

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2025





ENGINEERING
FUTURE
ACCOMPLISHMENTS

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- σ. **03** Μήνυμα Διοίκησης
- σ. **04** Έκθεση Βιωσιμότητας – Πλαίσιο και Δέσμευση
- σ. **05** Ο Όμιλος
- σ. **08** Επιτεύγματα 2025
- σ. **09** Δημιουργία Οικονομικής Αξίας – Οικονομικά Αποτελέσματα 2025
- σ. **10** Βασικοί Δείκτες Αναφοράς
- σ. **11** Το Όραμα και οι Αξίες μας
- σ. **12** Αλυσίδα Αξίας του Ομίλου ΑΒΑΞ
- σ. **13** Επιχειρηματικό Μοντέλο
- σ. **14** Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης
- σ. **15** Διαχείριση Κινδύνων
- σ. **16** Ιεράρχηση Ουσιαστικών Θεμάτων (Διπλή Σημαντικότητα)
- σ. **17** Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης
- σ. **18** Κλιματική Αλλαγή (ESRS E1)
- σ. **20** Υδάτινοι και Θαλάσσιοι Πόροι (ESRS E3)
- σ. **21** Κυκλική Οικονομία (ESRS E5)
- σ. **22** Ευρωπαϊκή Ταξινόμια
- σ. **23** Εργατικό Δυναμικό (ESRS S1)
- σ. **25** Δράσεις Κοινωνικής Συνεισφοράς
- σ. **27** Επιχειρηματική Συμπεριφορά (ESRS G1)
- σ. **29** Μελλοντικές Πρωτοβουλίες και Στόχοι
- σ. **30** Εξωτερική Διασφάλιση



ENGINEERING FUTURE ACCOMPLISHMENTS

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Στην ΑΒΑΞ, πιστεύουμε ότι η πραγματική πρόοδος δεν μετριέται μόνο από τα έργα που ολοκληρώνουμε, αλλά από το αποτύπωμα που αφήνουμε πίσω μας. Από την αξία που δημιουργούμε για τους ανθρώπους μας, τους μετόχους μας, τους πελάτες μας, τις τοπικές κοινωνίες και το περιβάλλον. Αυτό είναι το θεμέλιο της προσέγγισής μας στη βιώσιμη ανάπτυξη και ο τρόπος με τον οποίο αντιλαμβανόμαστε τον ρόλο μας ως ένας από τους κορυφαίους Ομίλους υποδομών στην Ελλάδα.

Σε έναν κόσμο που μεταβάλλεται διαρκώς, η ανθεκτικότητα, η υπευθυνότητα και η ικανότητα προσαρμογής αποτελούν κρίσιμους παράγοντες επιτυχίας. Για τον Όμιλο ΑΒΑΞ, η βιωσιμότητα δεν αποτελεί μια παράλληλη δραστηριότητα ούτε μια υποχρέωση συμμόρφωσης. Αποτελεί βασικό στοιχείο της στρατηγικής μας και ενσωματώνεται στον

τρόπο με τον οποίο σχεδιάζουμε, επενδύουμε, λειτουργούμε και αναπτυσσόμαστε.

Η πολυετής εμπειρία μας στην υλοποίηση σύνθετων και απαιτητικών έργων, η συνεχής επένδυση στην τεχνολογία και την καινοτομία, η προσήλωσή μας στις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και, πάνω απ' όλα, η εμπιστοσύνη στους ανθρώπους μας αποτελούν τα σημαντικότερα εφόδια για το μέλλον. Είναι οι παράγοντες που μας επιτρέπουν να δημιουργούμε υποδομές με διαχρονική αξία και να συμβάλλουμε ουσιαστικά στην ανάπτυξη της οικονομίας και της κοινωνίας.

Παράλληλα, συνεχίζουμε να ενισχύουμε τη χρηματοοικονομική μας ευρωστία και να διαμορφώνουμε ένα επιχειρηματικό μοντέλο περισσότερο ανθεκτικό και διαφοροποιημένο. Με την κατασκευή να παραμένει στον πυρήνα της δραστηριότητάς μας, επεκτείνουμε

επιλεκτικά την παρουσία μας σε τομείς που δημιουργούν μακροπρόθεσμη αξία και νέες προοπτικές ανάπτυξης, όπως οι παραχωρήσεις και τα έργα ΣΔΙΤ, οι αναπτύξεις ακινήτων και οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

Αναγνωρίζουμε ότι οι προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής, της ενεργειακής μετάβασης, της προστασίας των φυσικών πόρων και της κοινωνικής συνοχής απαιτούν υπεύθυνες αποφάσεις και μακροπρόθεσμη οπτική. Για τον λόγο αυτό, εργαζόμαστε συστηματικά ώστε να κατανοούμε και να διαχειριζόμαστε τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που συνδέονται με τη δραστηριότητά μας, ενισχύοντας διαρκώς την ανθεκτικότητα του Ομίλου και τη συμβολή μας σε μια βιώσιμη οικονομία.

Το μήνυμα που συνοδεύει την πορεία μας — «Engineering Future Accomplishments» — αποτυπώνει τη φιλοσοφία μας. Για εμάς,

το μέλλον δεν είναι κάτι που απλώς περιμένουμε. Είναι κάτι που σχεδιάζουμε, χτίζουμε και διαμορφώνουμε καθημερινά μέσα από τις αποφάσεις και τις πράξεις μας.

Με συνέπεια στις αξίες μας και πίστη στις δυνατότητές μας, συνεχίζουμε να επενδύουμε σε ένα μέλλον που δημιουργεί αξία με διάρκεια. Ένα μέλλον στο οποίο η ΑΒΑΞ θα εξακολουθεί να αποτελεί σημείο αναφοράς για τον κλάδο, αξιόπιστο συνεργάτη για τους πελάτες της, εργοδότη επιλογής για τους ανθρώπους της και δύναμη θετικής συμβολής για την κοινωνία και τις επόμενες γενιές.

Κωνσταντίνος Μιτζάλης
Διευθύνων Σύμβουλος



ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ – ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΙ ΔΕΣΜΕΥΣΗ

Σε ένα παγκόσμιο περιβάλλον που μεταβάλλεται με ταχείς ρυθμούς, η βιωσιμότητα αναδεικνύεται σε βασικό πυλώνα στρατηγικής ανάπτυξης και επιχειρησιακής ανθεκτικότητας. Ο Όμιλος ΑΒΑΞ, αναγνωρίζοντας τη σημασία των θεμάτων που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση (ESG), έχει ενσωματώσει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και τις σχετικές απαιτήσεις αναφοράς στις επιχειρησιακές του διαδικασίες. Έμπρακτη αποτύπωση της δέσμευσης αυτής αποτελεί ο παρών Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025.

Ο Απολογισμός αποτελεί συνοπτική παρουσίαση της Έκθεσης Βιωσιμότητας (Sustainability Statement) του Ομίλου, η οποία έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα **Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς για τη Βιωσιμότητα (ESRS)**, την οδηγία CSRD και τον Ν. 5164/2024. Καλύπτει δεδομένα και πληροφορίες για το ημερολογιακό έτος 2025 (01.01.2025 – 31.12.2025), σε ενοποιημένη βάση, περιλαμβάνοντας τη μητρική εταιρεία ΑΒΑΞ, τις θυγατρικές που τελούν υπό τον έλεγχο της και τις κοινοπραξίες λειτουργίας με βάση το αναλογικό ποσοστό συμμετοχής.

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ δεσμεύεται για τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων του στον τομέα της βιωσιμότητας, μέσα από τεκμηριωμένη πληροφόρηση, μετρήσιμα αποτελέσματα και υπεύθυνη διαχείριση των πόρων και των επιπτώσεών του.



Ο Όμιλος ΑΒΑΞ είναι ένας από τους ισχυρότερους κατασκευαστικούς Ομίλους στην Ελλάδα, με μακρά ιστορία επιτυχημένων παραδόσεων, εμβληματικών έργων υποδομής, εταιρικής ανάπτυξης, συμβολής στην ελληνική οικονομία και επιτυχημένης παρουσίας στις διεθνείς αγορές.



ENGINEERING
FUTURE
ACCOMPLISHMENTS

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Το σχήμα του Ομίλου περιλαμβάνει τη μητρική εταιρεία ΑΒΑΞ Α.Ε. και ένα δίκτυο θυγατρικών, με κυριότερες τις ΕΤΕΘ Α.Ε., ΑΒΑΞ Development Α.Ε., ΑΒΑΞ Παραχωρήσεις, ΑΥΤΕCΟ (ΑΒΑΞ ΙΚΤΕΟ Α.Ε.), TASK ΑΒΑΞ Α.Ε., Μαρίνα Αθηνών Α.Ε. και iXion Α.Ε., που δραστηριοποιούνται σε διάφορους κλάδους με στόχο την υλοποίηση ολοκληρωμένων λύσεων και την παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Εργοληπτικό πτυχίο 7ης τάξης (ΑΒΑΞ) · πλήρες φάσμα έργων υποδομής, κτιριακών, ενεργειακών, λιμενικών και Η/Μ έργων · ΕΤΕΘ (6ης τάξης, Θεσσαλονίκη) για έργα μεσαίου προϋπολογισμού.



ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ

Εκτεταμένη δραστηριότητα σε Ελλάδα και εξωτερικό στη διαχείριση παραχωρήσεων: έργα υποδομής, οικοδομικά, ενεργειακά και βιομηχανικά.



ΕΝΕΡΓΕΙΑ

iXion Energy: πολυετής εμπειρία στην ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία έργων ΑΠΕ και στην παραγωγή «πράσινης» ενέργειας.



ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

AVAX Development: αστικές και παραθεριστικές κατοικίες, με επενδύσεις και σε επιλεγμένα ακίνητα επαγγελματικών χώρων.



ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΛΛΙΜΕΝΙΣΜΟΥ

Μαρίνα Αθηνών: εγκαταστάσεις και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας για τον ελλιμενισμό σκαφών mega & super yacht.



ΤΕΧΝΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ & ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΣ

TASK-AVAX: τεχνική διαχείριση και καθαρισμός έργων, κτιρίων και εγκαταστάσεων · απολυμάνσεις, έργα πρασίνου, φύλαξη χώρων.



ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

ΑΥΤΕCΟ: ανεξάρτητος πιστοποιημένος φορέας ΚΤΕΟ · δελτίο τεχνικού ελέγχου, κάρτα καυσαερίων και προληπτικοί εκούσιοι έλεγχοι.





ENGINEERING
FUTURE
ACCOMPLISHMENTS

ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΑ ΕΡΓΑ

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ συμμετέχει σε ορισμένα από τα σημαντικότερα έργα της χώρας και της ευρύτερης περιοχής, σε υποδομές, κτιριακά και ενεργειακά έργα διεθνούς βεληνεκούς:

Υπό εξέλιξη:

12,8 χλμ.

Γραμμή 4 Μετρό Αθήνας
-σήραγγα & 15 σταθμοί
το μεγαλύτερο δημόσιο έργο
της χώρας

443 εκατ. €

3 Νοσοκομεία Ιδρύματος
Σταύρος Νιάρχος
LEED Platinum - Θεσσαλονίκη,
Κομοτηνή, Σπάρτη

223 εκατ. €

FLYOVER Θεσσαλονίκης
– 13,5 χλμ.
ΣΔΙΤ 26 ετών · κοινοπραξία
AVAX-MYTILINEOS

172 εκατ. €

Οδικός άξονας Ιωάννινα
– Κακαβιά, 70 χλμ.
κάθετος άξονας Εγνατίας
· Διευρωπαϊκό Δίκτυο

Παραδόθηκαν:

21,3 χλμ.

Πατρών – Πύργος (Ολυμπία
Οδός): τμήμα Μιντιλόγλι
– Καραίικα
Ολοκληρώθηκε το πιο σύνθετο
κατασκευαστικά τμήμα του άξονα

307 εκατ. €

Οδικός άξονας Μπράλος
– Άμφισσα, 24 χλμ.
2 σήραγγες · 7 γέφυρες

**115.000
στρεμματα**

Άρδευση Ταυρωπού –
παραχώρηση 25 ετών
35% εξοικονόμηση νερού

1.750 MW

Ντέβα Ρουμανία:
το μεγαλύτερο ιδιωτικό
έργο παραγωγής
ενέργειας στην Ευρώπη

Ελληνικό

Έργα υποδομών στο
εμβληματικότερο έργο
ανάπλασης σε εξέλιξη

282 MW

Σταθμός παραγωγής
ενέργειας Bismayah, Ιράκ
3η μονάδα ηλεκτροπαραγωγής
για τον όμιλο MGH



ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ 2025



ENGINEERING
FUTURE
ACCOMPLISHMENTS

- ✓ **Αξιολόγηση Κλιματικών Κινδύνων & Ανθεκτικότητας**
Ολοκλήρωση μέσω ανάλυσης κλιματικών σεναρίων (IPCC RCP4.5/RCP8.5 και IEA STEPS/APS/NZE) κατά ESRS E1, σε ορίζοντες έως 2027, 2030 και 2050.
- ✓ **Πρώτος υπολογισμός εκπομπών Scope 3**
Ολοκληρωμένη αποτίμηση σε επίπεδο Ομίλου κατά το GHG Protocol, καλύπτοντας επτά (7) σημαντικές κατηγορίες της αλυσίδας αξίας.
- ✓ **Διεύρυνση Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας**
Νέα ουσιαστικά θέματα: Υδάτινοι Πόροι (E3), Κυκλική Οικονομία (E5), Δημιουργία & Διανομή Οικονομικής Αξίας - με πρώτη δημοσιοποίηση δεικτών.
- ✓ **Επαναπιστοποίηση ISO/IEC 27701:2019**
Επανελέγχος του Συστήματος Διαχείρισης Πληροφοριών Ιδιωτικότητας.
- ✓ **Εκπαίδευση κατά της Διαφθοράς**
Αναδιάρθρωση Training Booklet και διανομή μέσω της πλατφόρμας KNOWB4 και intranet, με κάλυψη του 100% των λειτουργιών υψηλού κινδύνου.
- ✓ **Βελτίωση δείκτη ατυχημάτων**
Δείκτης συχνότητας 3,88 (από 4,5 το 2024), με μηδενικά θανατηφόρα περιστατικά.
- ✓ **Ευθυγράμμιση με ATHEX ESG Reporting Guide**
Συμπληρωματικά προς τα ESRS, στις γνωστοποιήσεις βιωσιμότητας.





Μήνυμα
Διοίκησης

Ο Όμιλος

Σημαντικότερα
Έργα

Επιτεύγματα
2025

Στρατηγική
Βιώσιμης
Ανάπτυξης

Διαχείριση
Κινδύνων

Μοντέλο
Εταιρικής
Διακυβέρνησης

Περιβάλλον

Εργατικό
Δυναμικό

Δράσεις
Κοινωνικής
Συνεισφοράς

Επιχειρηματική
Συμπεριφορά

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ 2025

Το 2025 ο Όμιλος ΑΒΑΞ κατέγραψε τις υψηλότερες επιδόσεις στην ιστορία του, επιβεβαιώνοντας τις εκτιμήσεις της Διοίκησης για τον μεσοπρόθεσμο ορίζοντα και τη δυνατότητα του Ομίλου να παράγει υψηλή καθαρή κερδοφορία από το λειτουργικό αποτέλεσμα και να ανταμείβει τους μετόχους του μέσω της διανομής ικανοποιητικών μερισμάτων.

958,2 εκατ. €

Κύκλος Εργασιών Ομίλου

+47,1% έναντι 651,5 εκατ. €
το 2024

120,8 εκατ. €

EBITDA – ιστορικό υψηλό

+14,7% έναντι 105,3 εκατ. €
το 2024

48,0 εκατ. €

Καθαρά Κέρδη μετά Φόρων

+57,7% έναντι 30,4 εκατ. €
το 2024

0,10 €

**Προτεινόμενο μικτό μέρισμα
ανά μετοχή**

έναντι 0,07 € το 2024

200,9 εκατ. €

**Καθαρός Τραπεζικός
Δανεισμός & Leasing**

από 237,5 εκατ. € το 2024

1,66x

**Καθαρός Δανεισμός/
EBITDA**

από 2,25x την 31.12.2024

10,8%

**Περιθώριο EBITDA
κατασκευαστικού κλάδου**

από 10,4% το 2024

2,58 δισ. €

**Ανεκτέλεστο
υπόλοιπο έργων**

51% δημόσια - 49% ιδιωτικά
& ΣΔΙΤ

397,7 εκατ. €

**Εύλογη αξία χαρτοφυλακίου
παραχωρήσεων & ΣΔΙΤ**

εκ των οποίων 115,4 εκατ. €
εκτός ισολογισμού



ENGINEERING
FUTURE
ACCOMPLISHMENTS

Η αύξηση του κύκλου εργασιών κατά 47% οφείλεται στην έναρξη και μετάβαση νέων έργων σε φάση επιταχυνόμενης υλοποίησης, με διευρυμένα περιθώρια κερδοφορίας, ενώ η αύξηση των καθαρών κερδών κατά 57,7% αποδίδεται στην ενισχυμένη λειτουργική κερδοφορία και στα μειωμένα χρηματοοικονομικά έξοδα, λόγω της βελτίωσης του περιθωρίου επιτοκίου που επιτεύχθηκε χάρη στην αναβάθμιση της πιστοληπτικής διαβάθμισης της Εταιρείας.

Η δημιουργία αξίας του Ομίλου ενισχύεται μέσω επενδύσεων σε καινοτομία, ψηφιακό μετασχηματισμό, αποδοτικότητα και βιώσιμες υποδομές, ενώ ενσωματώνονται διαδικασίες αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων, όπως οι κλιματικοί και οι κοινωνικοοικονομικοί. Η προσέγγιση δεν επικεντρώνεται μόνο στους μετόχους, αλλά διευρύνεται προς εργαζομένους, πελάτες, προμηθευτές και τοπικές κοινωνίες.

Η συμβολή του Ομίλου στη βιώσιμη ανάπτυξη αποτυπώνεται μέσα από έργα υποδομών που προάγουν την ασφαλή και προσβάσιμη μετακίνηση, την ανάπτυξη ανθεκτικών πόλεων και τη στήριξη της περιφερειακής και τουριστικής ανάπτυξης, καθώς και μέσω της απασχόλησης εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες και της συνεργασίας με τοπικούς προμηθευτές. Η άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται αποτυπώνεται με διαφάνεια στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.



ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ESG 2025



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

102.708

Συνολική κατανάλωση
ενέργειας (MWh)
2024: 67.857

22.986

Άμεσες εκπομπές
Scope1 (tCO2eq)
2024: 16.873

4.966

Έμμεσες εκπομπές
Scope2 –
αγοράς (tCO2eq)
2024: 3.492

478.968

Έμμεσες εκπομπές
Scope3 (tCO2eq)
πρώτος υπολογισμός
2025

552.891

Συνολική άντληση
νερού (m3)
πρώτη δημοσιοποίηση
2025

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

3.195

Ανθρώπινο δυναμικό
(μισθωτοί)
2024: 3.303

519

Ελεύθεροι
επαγγελματίες

593

Γυναίκες εργαζόμενες
18,6% του δυναμικού

100%

Κάλυψη από σύστημα
Υγείας & Ασφάλειας
ISO 45001:2018

3,88

Δείκτης συχνότητας
ατυχημάτων (ανά 1 εκατ.
ώρες) 2024: 4,5

6.639

Ώρες εκπαίδευσης
(ΑΒΑΞ & ΕΤΕΘ)

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

27%

Εκπροσώπηση γυναικών
στο Δ.Σ.
3 από 11 μέλη

19%

Γυναίκες σε επίπεδο
ανώτατης διοίκησης
7 από 37 στελέχη

0

Παραβιάσεις διαφθοράς
και δωροδοκίας

100%

Κάλυψη εκπαίδευσης
κατά της διαφθοράς
σε λειτουργίες υψηλού
κινδύνου

0

Καταδικαστικές
αποφάσεις/
πρόστιμα
για διαφθορά

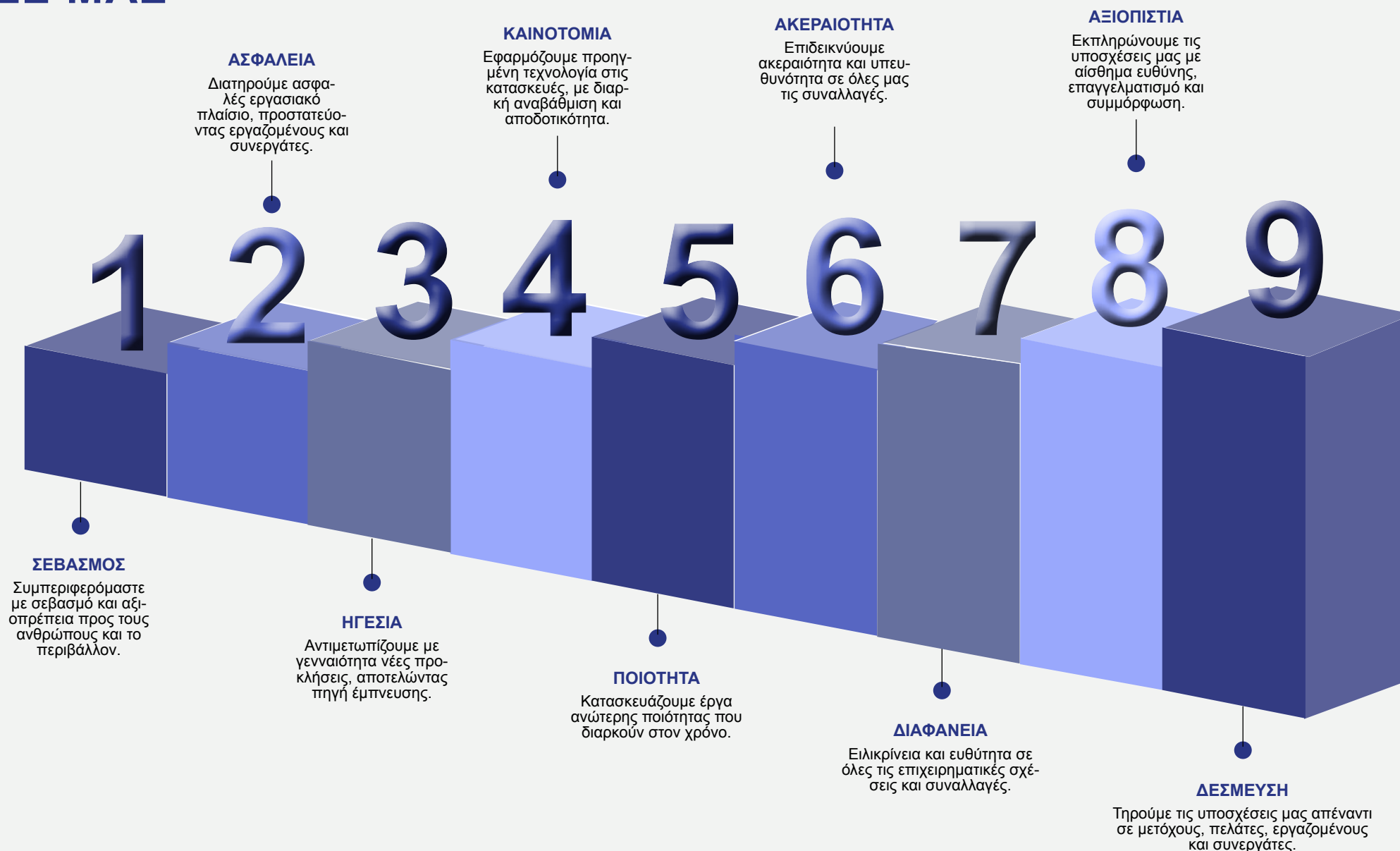




ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

Δέσμευση για Βιώσιμη Ανάπτυξη και Θετικό Κοινωνικό Αποτύπωμα

Με βασικές αρχές τη διαφάνεια, την ακεραιότητα και την αξιοπιστία, ο Όμιλος ΑΒΑΞ διαμορφώνει θετικό αποτύπωμα στην κοινωνία και το περιβάλλον μέσα από τα έργα και τις δραστηριότητές του, στοχεύοντας στη βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών και ενσωματώνοντας πρακτικές φιλικές προς το περιβάλλον σε όλα τα στάδια της δραστηριότητάς του. Οι αξίες μας αποτελούν τον θεμέλιο λίθο της επιχειρηματικής μας κουλτούρας και καθοδηγούν κάθε μας ενέργεια.





ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΑΒΑΞ

Η αλυσίδα αξίας του Ομίλου βασίζεται στην τεχνογνωσία, την καινοτομία και τη δέσμευση στη βιώσιμη ανάπτυξη. Διακρίνεται σε ανάντη (upstream) και κατάντη (downstream) δραστηριότητες, καλύπτοντας το σύνολο του κύκλου ζωής των έργων — από τη σύλληψη της αρχικής ιδέας έως την ολοκλήρωση, παράδοση και μακροχρόνια συντήρησή τους. Η χαρτογράφησης της επιτρέπει στον Όμιλο να εντοπίζει συστηματικά κινδύνους, ευκαιρίες και επιπτώσεις σε όλο το εύρος του επιχειρηματικού του μοντέλου.

Στην ανάντη αλυσίδα εντοπίζονται σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται, μεταξύ άλλων, με τις εκπομπές Score 3, τη χρήση φυσικών πόρων, τις συνθήκες εργασίας στην εφοδιαστική αλυσίδα και ζητήματα επιχειρηματικής δεοντολογίας, ενώ στην κατάντη αλυσίδα αξιολογούνται επιπτώσεις και κίνδυνοι που σχετίζονται με τη λειτουργία, τη συντήρηση και το τέλος του κύκλου ζωής των έργων.

ΑΝΑΝΤΗ ΑΛΥΣΙΔΑ UPSTREAM ACTIVITIES

Κύριοι των έργων

- Κυβερνητικοί φορείς
- Ιδιώτες
- Φορείς νομικού δικαίου

Πηγές χρηματοδότησης

- Δημόσιοι φορείς
- Τράπεζες
- Ιδιώτες

Μελετητές

- Συμβουλευτικές υπηρεσίες
- Πολεοδομικός & αρχιτεκτονικός σχεδιασμός
- Σχεδιασμός Η/Μ

Προμηθευτές / Συνεργάτες

- Εργολάβοι & υπεργολάβοι
- Μέλη κοινοπραξιών
- Υλικά & πρώτες ύλες
- Μηχανολογικός εξοπλισμός

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΒΑΞ OWN OPERATIONS

- Υποδομές & κτιριακά έργα
- Ενεργειακά & βιομηχανικά έργα
- Έργα φυσικού αερίου & δικτύων
- Διαχείριση παραχωρήσεων
- Ανάπτυξη ακινήτων

Σημαντικές πτυχές: εκπομπές Score 1 & 2, υγεία & ασφάλεια, ποιότητα κατασκευών, επιχειρηματική δεοντολογία.

ΚΑΤΑΝΤΗ ΑΛΥΣΙΔΑ DOWNSTREAM ACTIVITIES

Χρήστες

- Λειτουργία
- Συντήρηση
- Διαχείριση

Τέλος κύκλου ζωής

- Καταστροφή
- Ανακύκλωση
- Επαναχρησιμοποίηση

Σημαντικές πτυχές: ενεργειακή απόδοση κατασκευών, κλιματική ανθεκτικότητα, ασφάλεια χρηστών, διαχείριση αποβλήτων.



ENGINEERING
FUTURE
ACCOMPLISHMENTS

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

Ο Όμιλος έχει ενσωματώσει στο επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική του την άμεση ανταπόκριση στις τάσεις της αγοράς, τη διατήρηση άριστων σχέσεων με τους συνεργάτες του και την εφαρμογή τεχνολογικών καινοτομιών, με στόχο τη βελτίωση των εταιρικών επιδόσεων και τη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Το διάγραμμα που ακολουθεί αποτυπώνει συνοπτικά το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου:

ΠΡΟΤΑΣΗ ΑΞΙΑΣ

Άμεση ανταπόκριση στις τάσεις της αγοράς και στις ανάγκες των πελατών · διατήρηση άριστων σχέσεων με τους συνεργάτες · εφαρμογή τεχνολογικών καινοτομιών

ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Τρεις επιχειρησιακοί τομείς: Υποδομές & Κτιριακά Έργα · Ενεργειακά & Βιομηχανικά Έργα (LNG, σταθμοί ενέργειας) · Έργα Δικτύων (EPC) - και διαχείριση παραχωρήσεων.

ΚΡΙΣΙΜΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Προμηθευτές Α' υλών και μηχανολογικού εξοπλισμού · εξωτερικοί μελετητές και μηχανικοί · κοινοπραξίες για μεγάλα έργα · εθνικοί και διεθνείς φορείς πιστοποίησης.

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΕΣΟΔΩΝ

Κατασκευαστικές δραστηριότητες, παραχωρήσεις και συμμετοχές σε κοινοπραξίες · δημόσια και ιδιωτικά έργα στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

ΚΑΝΑΛΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Διεθνείς εκθέσεις, συνέδρια και παρουσιάσεις σε Ελλάδα και εξωτερικό · τμήμα επικοινωνίας · εταιρική ιστοσελίδα.

ΒΑΣΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ

3.195 εργαζόμενοι · προηγμένα μηχανήματα και εξοπλισμός · σύγχρονα συστήματα διαχείρισης.

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΚΟΣΤΟΥΣ

Απόκτηση και συντήρηση μηχανολογικού εξοπλισμού · μισθοδοσία και παροχές εργαζομένων · υλικά κατασκευών · στήριξη τοπικών κοινωνιών.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΕΛΑΤΩΝ

Κρατικοί φορείς και μεγάλες ιδιωτικές οντότητες - οι πλέον ενεργοί οργανισμοί στον τομέα των μεγάλων επενδύσεων και υποδομών.

ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

Άρτια καταρτισμένο και εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό με διεθνή εμπειρία · πιστοποιημένα κατά διεθνή πρότυπα συστήματα διαχείρισης.



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η στρατηγική του Ομίλου για τη βιωσιμότητα επικεντρώνεται σε στρατηγικά ζητήματα που διαμορφώνουν τη μακροπρόθεσμη πορεία του και επεκτείνεται στους συνεργάτες, τους προμηθευτές και τους πελάτες, ανταποκρινόμενη στις απαιτήσεις των ESRS και στις αρχές της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας. Η προσέγγιση υλοποιείται σε τέσσερις άξονες:

ΑΓΟΡΑ

Ανάπτυξη μέσω νέων μεγάλων έργων υποδομής (πτυχίο 7ης τάξης), με διασφάλιση ποιότητας και ασφάλειας και συμβολή στην ανάπτυξη της χώρας.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Αξιολόγηση κινδύνων και προληπτικά μέτρα σε όλο το φάσμα δραστηριότητας · Πολιτική Περιβάλλοντος και πιστοποιημένο σύστημα ISO 14001:2015.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ & ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Ασφαλές εργασιακό περιβάλλον με αξιοπρέπεια και αλληλοσεβασμό · εργοδότης επιλογής · στήριξη τοπικών κοινωνιών μέσω απασχόλησης και τοπικών προμηθευτών.

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Ισχυρό πλαίσιο διακυβέρνησης με διεθνή πρότυπα · ενδυνάμωση Επιτροπής ESG και Επικεφαλής ESG · ενσωμάτωση αρχών ESG στις υπηρεσίες.

01

Προσφορά στην Κυκλική Οικονομία και ορθή διαχείριση περιβαλλοντικών πόρων.

02

Προστασία της Βιοποικιλότητας και των Οικοσυστημάτων.

03

Διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.

04

Ανάδειξη σε Εργοδότη 1ης Επιλογής.

05

Δημιουργία Προστιθέμενης Αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

06

Διασφάλιση Χρηστής Διακυβέρνησης και Διαφάνειας σε όλες τις λειτουργίες.

07

Προσέλκυση ESG Κεφαλαίων.

08

Δέσμευση στο Υπεύθυνο Επιχειρείν.

09

Συμβολή στον μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής.

10

Έμφαση στις Βιώσιμες Κατασκευές.



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι κίνδυνοι αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων και εφαρμόζει ολοκληρωμένο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων (Enterprise Risk Management – ERM), βασισμένο στα διεθνή πρότυπα ISO 31000, ISO 27005 και COSO ERM, ευθυγραμμισμένο με τις αρχές ESG και τις απαιτήσεις των ESRS. Η διαδικασία ακολουθεί διαδοχικά στάδια:



ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Συστηματική αναγνώριση των κινδύνων που επηρεάζουν τη λειτουργία του Ομίλου και κατηγοριοποίησή τους σε περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς, διακυβέρνησης και συστημικούς.



ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Ποσοτικές και ποιοτικές μέθοδοι ανάλυσης, heatmaps κινδύνων και δείκτες απόδοσης (KPIs), με εφαρμογή της αρχής της Διπλής Σημαντικότητας (κίνδυνοι προς τον Όμιλο και επιπτώσεις προς περιβάλλον και κοινωνία).



ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΕΝΑΡΙΩΝ

Αναλύσεις σεναρίων σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα — το 2025 ενισχύθηκαν με την ολοκλήρωση της Αξιολόγησης Κλιματικών Κινδύνων και Ανθεκτικότητας.



ΠΡΟΛΗΨΗ & ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ

Ενσωμάτωση διαδικασιών πρόληψης, ανάλυσης και μετριασμού των κινδύνων σε όλες τις λειτουργίες, σύμφωνα με τα ISO 31000, ISO 27005 και COSO ERM.



ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ & ΕΓΚΡΙΣΗ

Περιοδική ενημέρωση του δυναμικού Μητρώου Κινδύνων, εποπτεία από την Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων και τελική έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο.



ENGINEERING
FUTURE
ACCOMPLISHMENTS



ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

(Διπλή Σημαντικότητα)

Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (DMA) του Ομίλου για το 2025 ανέδειξε τα ουσιαστικά θέματα, καθώς και τις σημαντικότερες επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες (IROs) που σχετίζονται με αυτά. Σε σχέση με το 2024, η ανάλυση διευρύνθηκε με τρία νέα θέματα: υδάτινοι πόροι (E3), κυκλική οικονομία (E5) και δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας.



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Κλιματική αλλαγή (ESRS E1) — μετριασμός & προσαρμογή

Έκθεση σε ακραία καιρικά φαινόμενα και μεταβατικούς κινδύνους (τιμολόγηση άνθρακα, κόστος ενέργειας, κανονιστικές απαιτήσεις) · ευκαιρίες σε έργα χαμηλών εκπομπών και βιώσιμη χρηματοδότηση.

Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι (ESRS E3) NEO 2025

Ορθολογική διαχείριση νερού σε περιοχές με υδατικό στρες · πρακτικές εξοικονόμησης και πρόληψης ρύπανσης.

Κυκλική οικονομία & διαχείριση αποβλήτων (ESRS E5) NEO 2025

Σημαντικές ποσότητες ΑΕΚΚ · επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση με περιβαλλοντικό και οικονομικό όφελος.

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Εργατικό δυναμικό (ESRS S1)

Υγεία & ασφάλεια (ISO 45001, τεχνολογίες παρακολούθησης) · εκπαίδευση & ανάπτυξη · εργασιακές πρακτικές · διαφορετικότητα & ίσες ευκαιρίες · ανθρώπινα δικαιώματα — ενίσχυση της ελκυστικότητας του Ομίλου ως εργοδότη.

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Επιχειρηματική συμπεριφορά (ESRS G1)

Καταπολέμηση δωροδοκίας/ διαφθοράς (ISO 37001, μηδενική ανοχή) · επιχειρηματική ηθική · υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα · κυβερνοασφάλεια · επιχειρησιακή συνέχεια (ISO 22301).

ΕΙΔΙΚΟ ΘΕΜΑ

Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας NEO 2025

Στήριξη της τοπικής οικονομίας μέσω συνεργασιών με μικρομεσαίες επιχειρήσεις · ενίσχυση στρατηγικής και εταιρικού προφίλ μέσω βιώσιμων πρακτικών και ευθυγράμμισης με διεθνή πρότυπα ESG.



ΜΟΝΤΕΛΟ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η Εταιρεία, σε συμμόρφωση με τη νομοθεσία για την Εταιρική Διακυβέρνηση των εισηγμένων εταιρειών (Ν. 4706/2020) και τις βέλτιστες ευρωπαϊκές και διεθνείς πρακτικές, έχει αναπτύξει δυναμικό σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης που διαπνέεται από τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η διοίκηση ασκείται από το ενδεκαμελές Δ.Σ., τις Επιτροπές Δ.Σ. και τις Επιτροπές Διοίκησης.

11

Μέλη Διοικητικού
Συμβουλίου

εκλογή Γ.Σ. 12.06.2024
θητεία έως 13.06.2027

6 / 5

Εκτελεστικά/
Μη Εκτελεστικά μέλη
40% μη εκτελεστικά μέλη

27%

Γυναίκες στο Δ. Σ.
3 από 11 μέλη

36%

Ανεξάρτητα
μη εκτελεστικά μέλη
4 από 11 μέλη



ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΒΑΞ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
Χρήστος Ιωάννου	Πρόεδρος – Εκτελεστικό Μέλος
Κωνσταντίνος Κουβαράς	Αναπληρωτής Πρόεδρος & Εντεταλμένος Σύμβουλος
Αικατερίνη Πιστιόλη	Αντιπρόεδρος – Μη Εκτελεστικό Μέλος
Κωνσταντίνος Μιτζάλης	Διευθύνων Σύμβουλος
Κωνσταντίνος Λυσαρίδης	Εντεταλμένος Σύμβουλος
Αντώνιος Μιτζάλης	Εντεταλμένος Σύμβουλος
Αθηνά Ηλιάδη	Εντεταλμένη Σύμβουλος
Χρίστος Σιάτης	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
Μιχαήλ Χατζηπαύλου	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
Θεοδώρα Μονοχάρτζη	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
Πάυλος Κανελλόπουλος	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ Δ.Σ. & ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ
Συλλογικό όργανο στρατηγικού σχεδιασμού: στρατηγική, επιχειρηματικά σχέδια, οργάνωση και έλεγχος της λειτουργίας της Εταιρείας.	Παρακολούθηση της πολιτικής διαχείρισης κινδύνων και του δυναμικού Μητρώου Κινδύνων, με εισηγήσεις προς το Δ.Σ.	Εποπτεία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, εξωτερικού ελέγχου και Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.
ΕΝΙΑΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ & ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ESG & ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗΣ ΕΡΓΩΝ
Πολιτική αποδοχών και κριτήρια καταληλότητας και ανάδειξης υποψηφίων μελών Δ.Σ.	Εκτελεστικά μέλη Δ.Σ., εξειδικευμένοι επιστήμονες ανά πυλώνα Ε, S, G και πιστοποιημένα στη βιωσιμότητα στελέχη· διαχείριση των επιδράσεων του Ομίλου στους άξονες της Βιωσιμότητας.	Αξιολόγηση και έγκριση της συμμετοχής του Ομίλου σε διαγωνισμούς και νέα έργα.



ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ (ESRS E1)

Αξιολόγηση Κλιματικών Κινδύνων και Σχέδιο Μετάβασης

Η κλιματική αλλαγή έχει αναγνωριστεί μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας ως ουσιαστικό θέμα για τον Όμιλο, τόσο ως προς τις πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του όσο και ως προς τους φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους που ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργική και χρηματοοικονομική του ανθεκτικότητα.

Το 2025 ο Όμιλος ολοκλήρωσε την Αξιολόγηση Κλιματικών Κινδύνων και Ανθεκτικότητας μέσω ανάλυσης κλιματικών σεναρίων, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ESRS E1:

ΦΥΣΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ

Οξείς

- Πλημμύρα
- Δασική πυρκαγιά
- Καύσωνας

Χρόνιοι

- Άνοδος στάθμης της θάλασσας

Σενάρια

- IPCC RCP4.5 & RCP8.5 — έμφαση στο δυσμενές RCP8.5

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ

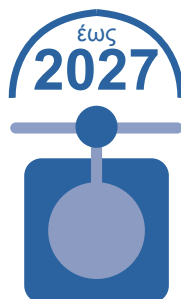
Κατηγορίες

- Νομοθετικοί
- Αγοράς
- Τεχνολογικοί
- Νομικοί
- Φήμης

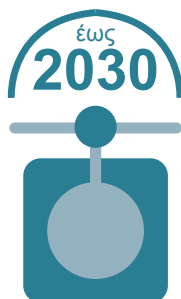
Σενάρια

- IEA STEPS, APS, NZE — έμφαση στο Net Zero Emissions by 2050

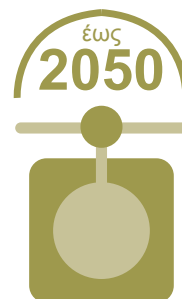
Χρονικοί ορίζοντες αξιολόγησης



ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΟΣ



ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟΣ



ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΟΣ

Αποτέλεσμα της ανάλυσης — Ανθεκτικότητα του Ομίλου

ΥΨΗΛΗ

Έναντι φυσικών κινδύνων — υφιστάμενες υποδομές & εργοτάξια

Αξιολόγηση τρωτότητας, ενίσχυση συστημάτων αποστράγγισης, προσαρμογή του σχεδιασμού και ενσωμάτωση των απαιτήσεων των ΑΕΠΟ.

ΜΕΤΡΙΑ

Έναντι μεταβατικών κινδύνων

Αβεβαιότητα ως προς τη μελλοντική διαμόρφωση του κανονιστικού και οικονομικού περιβάλλοντος.

Σχέδιο Μετάβασης (Transition Plan) — πορεία υλοποίησης

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΘΕΜΑ



Ολοκληρώθηκε: Αξιολόγηση κλιματικών κινδύνων και ανθεκτικότητας μέσω ανάλυσης κλιματικών σεναρίων.



Ολοκληρώθηκε: Πλήρης αποτίμηση εκπομπών Scope 1, Scope 2 και — για πρώτη φορά το 2025 — Scope 3, σε ευθυγράμμιση με το ISO 14064-1:2018, τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο (Ν. 4936/2022), την Οδηγία (ΕΕ) 2018/2066 και το GHG Protocol.



Σε εξέλιξη: Σύνταξη ολοκληρωμένου Σχεδίου Μετάβασης με μετρήσιμους στόχους, σε ευθυγράμμιση με τον Ν. 4936/2022 και τις απαιτήσεις του ESRS E1-1.



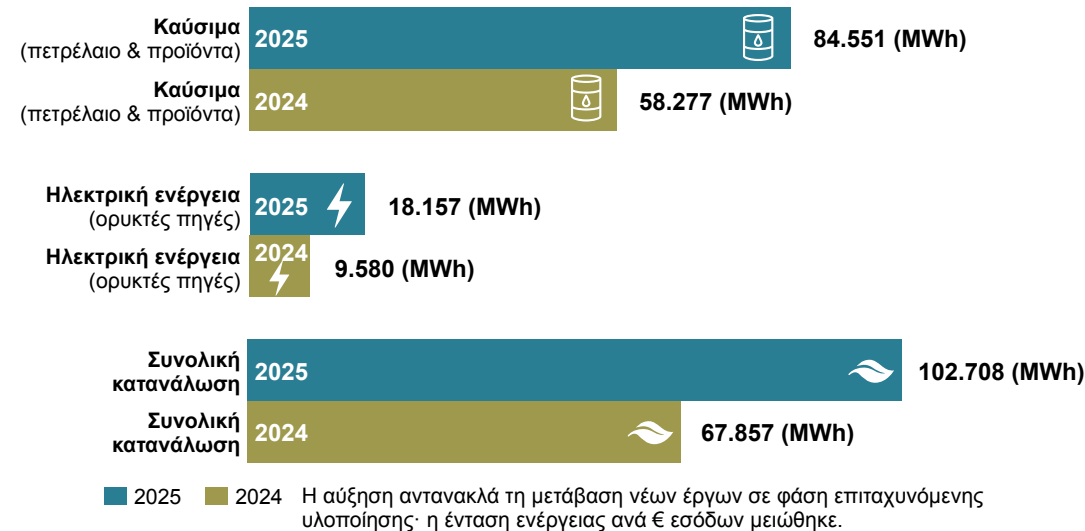


Κατανάλωση και Μείγμα Ενέργειας

Στο έτος αναφοράς 2025, η συνολική κατανάλωση ενέργειας ανήλθε σε 102.708 MWh, προερχόμενη εξ ολοκλήρου από ορυκτές πηγές.

Η ένταση κατανάλωσης ενέργειας ανά καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου (NACE ΣΤ – Κατασκευές) βελτιώθηκε σε 0,0001072 MWh/€ το 2025, έναντι 0,0001135 MWh/€ το 2024, με τα αντίστοιχα καθαρά έσοδα να ανέρχονται σε 958,1 εκατ. € (2024: 597,9 εκατ. €).

Κατανάλωση ενέργειας 2025 έναντι 2024 (MWh)

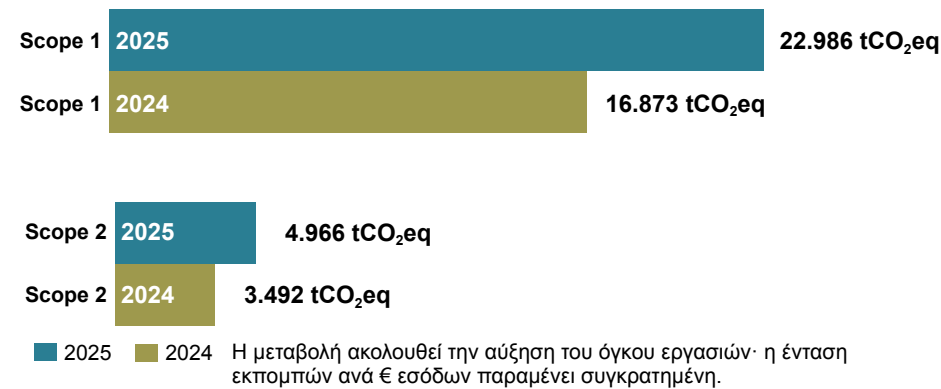


Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

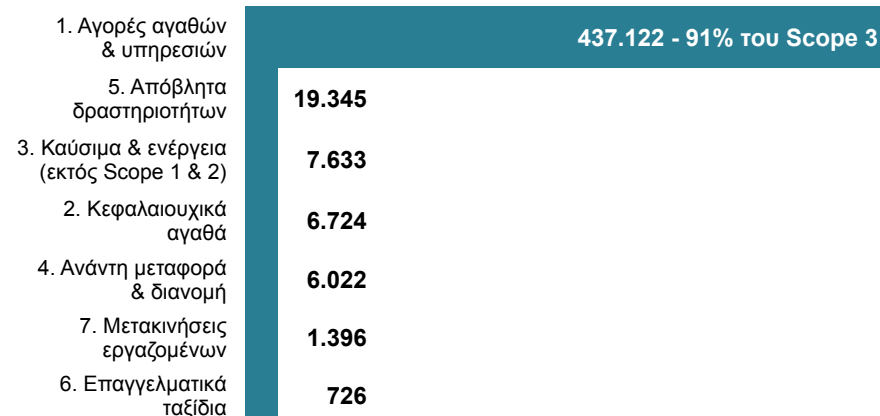
Κατά το 2025, ο Όμιλος προχώρησε για πρώτη φορά στον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών Scope 3, καλύπτοντας τις σημαντικές κατηγορίες της ανάντη αλυσίδας αξίας (Κατηγορίες 1–7 του GHG Protocol), με συνδυασμό μεθοδολογιών βάσει δαπάνης, μέσω δεδομένων, τύπου αποβλήτου και απόστασης.

Οι εκπομπές Scope 3 υπολογίζονται χωρίς carbon removals και χωρίς χρήση, αγορά, πώληση ή μεταβίβαση πιστώσεων άνθρακα ή δικαιωμάτων εκπομπών. Για τις εκπομπές Scope 2 δεν γίνεται χρήση συμβατικών μέσων αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

Εκπομπές Scope 1 & Scope 2 (βάσει αγοράς): 2025 έναντι 2024 (tCO₂eq)



Ανάλυση εκπομπών Scope 3 ανά κατηγορία (tCO₂eq, 2025)



Οι αγορές αγαθών και υπηρεσιών κυριαρχούν στο ανθρακικό αποτύπωμα της αλυσίδας αξίας — εύρημα που κατευθύνει τη συνεργασία με προμηθευτές ως βασικό μοχλό απανθρακοποίησης.

Στόχοι Κλιματικής Αλλαγής

2026

Εγκατάσταση της πλατφόρμας ESGenius! – The Sustainability OS σε όλα τα εργοτάξια online συλλογή δεδομένων βιωσιμότητας

2026

Μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας στις σταθερές εγκαταστάσεις σε σχέση με το προηγούμενο έτος

Α' 6μηνο
2026

Πιστοποίηση για τη Διαχείριση Πληροφοριών με χρήση BIM κατά EN ISO 19650-2:2018





ΥΔΑΤΙΝΟΙ ΚΑΙ ΘΑΛΑΣΣΙΟΙ ΠΟΡΟΙ (ESRS E3)

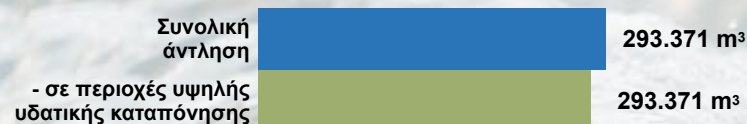
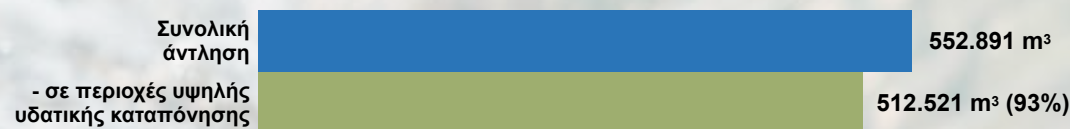
Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη διαχείριση των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων ως ουσιώδες περιβαλλοντικό θέμα. Σύμφωνα με τη Δήλωση Πολιτικής για το Περιβάλλον και την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, εφαρμόζει ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο κατά ISO 14001:2015, που καλύπτει τη βιώσιμη διαχείριση των υδάτινων πόρων και την πρόληψη της ρύπανσης.

Η κατανάλωση νερού εκτιμάται σε 293.371 m³ συνολικά, με ένταση κατανάλωσης 306,2 m³/εκατ. €. Κατά την περίοδο αναφοράς δεν καταγράφηκε ανακυκλωμένο ή επαναχρησιμοποιημένο νερό, ούτε αποθηκευμένα αποθέματα νερού.

Μέτρα διαχείρισης στα εργοτάξια

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΘΕΜΑ
✓	Διαχείριση ομβρίων και υδάτων εκσκαφών: τάφροι συλλογής, φρεάτια, δεξαμενές καθίζησης.
✓	Δειγματοληψίες και αναλύσεις πριν από τη διάθεση.
✓	Απαγόρευση υδροληψίας από φυσικούς υδάτινους φορείς χωρίς αδειοδότηση.
✓	Αναγνώριση περιοχών με υψηλή υδατική καταπόνηση με το εργαλείο WRI Aqueduct.

Άντληση και κατανάλωση νερού 2025 (m³)

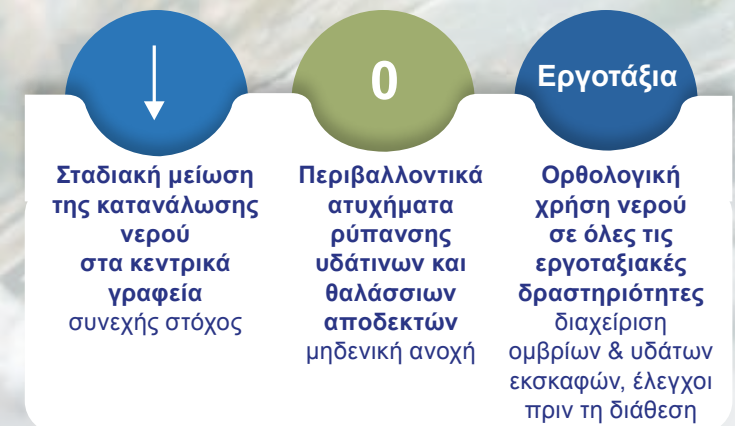


■ Σύνολο ■ Σε περιοχές υψηλής υδατικής καταπόνησης (εργαλείο WRI Aqueduct) · Η συγκέντρωση της χρήσης σε περιοχές υδατικού στρες αναδεικνύει την προτεραιότητα των μέτρων εξοικονόμησης στα εργοτάξια.

Κύριες χρήσεις νερού



Στόχοι Υδάτινων Πόρων





ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ (ESRS E5)

Ο Όμιλος έχει θέσει ως βασικό σκοπό τη μείωση των αποβλήτων που παράγονται στις εγκαταστάσεις και τα εργοτάξιά του, εφαρμόζοντας το πιστοποιημένο κατά ISO 14001:2015 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Η διαχείριση των Αποβλήτων Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ) αποτελεί σημαντική πτυχή του Συστήματος:

ΕΠΑΝΑΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΑ ΕΡΓΑ

Επιχώσεις και παραγωγή αδρανών με κινητούς σπαστήρες, εφόσον επιτρέπεται από τις συμβάσεις.

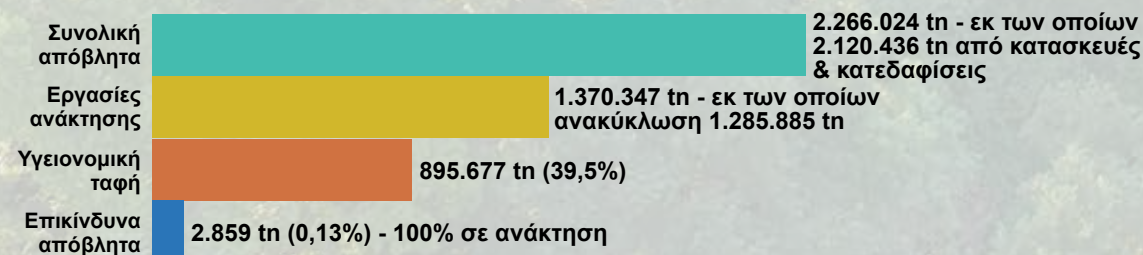
ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ

Διάθεση σε αδειοδοτημένες μονάδες και Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης.

Προγράμματα ανακύκλωσης

Λιπαντικά έλαια & χημικά υγρά	Χαρτί	Η/Υ, μελάνια & toner
Λάστιχα	Μπαταρίες	Σίδηρος
Ξυλεία		

Διαχείριση αποβλήτων 2025 (tn)



■ Ανάκτηση ■ Διάθεση · Το σύνολο των επικίνδυνων αποβλήτων οδηγήθηκε σε εργασίες ανάκτησης, εντός του εσωτερικού στόχου (<0,5% του συνόλου).

Πρακτικές μείωσης αποβλήτων

✓	Βελτιστοποίηση παραγγελιών και κατάλληλη αποθήκευση υλικών.
✓	Διαχωρισμός επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων στην πηγή.
✓	Συντήρηση εξοπλισμού και επαναχρησιμοποίηση containers και εργοταξιακού εξοπλισμού σε επόμενα έργα.
✓	Εκπαίδευση προσωπικού και υπεργολάβων.

Στόχοι Κυκλικής Οικονομίας

<0,5%

Ποσοστό επικίνδυνων αποβλήτων στο σύνολο των αποβλήτων επίδοσης 2025: 0,13%

0

Περιβαλλοντικά ατυχήματα από διαρροές υγρών επικίνδυνων αποβλήτων μηδενική ανοχή



Επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση ΑΕΚΚ στα έργα κινητοί σπαστήρες · ΣΕΔ



ENGINEERING
FUTURE
ACCOMPLISHMENTS



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ

Ο Όμιλος αξιολόγησε τις οικονομικές του δραστηριότητες σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852 και τους κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμούς 2021/2139, 2021/2178, 2022/1214, 2023/2485 και 2023/2486, μέσω διαδικασίας πέντε σταδίων: καταγραφή και ανάλυση δραστηριοτήτων, έλεγχος Τεχνικών Κριτηρίων Σημαντικής Συμβολής, έλεγχος της αρχής «Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης» (DNSH), έλεγχος Ελάχιστων Κοινωνικών Διασφαλίσεων και υπολογισμός των Βασικών Δεικτών Επίδοσης (ΒΔΕ). Για τη χρήση 2025 ο Όμιλος επέλεξε να μην αξιοποιήσει τις απλουστεύσεις του Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2026/73, θα προσαρμόσει ωστόσο τη μεθοδολογία του στην επόμενη χρήση.

ΒΔΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑΣ	2025
Επιλέξιμος Κύκλος Εργασιών (44.810.515 € επί καθαρού κύκλου εργασιών 921.900.429 €)	4,86%
Επιλέξιμες Κεφαλαιουχικές Δαπάνες (206.969 € επί συνόλου 23.703.692 €)	0,87%
Επιλέξιμες Λειτουργικές Δαπάνες (επί συνόλου 12.841.040 €)	0%

Κατά την προηγούμενη περίοδο αναφοράς, ο επιλέξιμος κύκλος εργασιών είχε ανέλθει σε 12,43% και οι επιλέξιμες κεφαλαιουχικές δαπάνες σε 1,62%. Οι διαφοροποιήσεις οφείλονται στη μη ύπαρξη επιλέξιμων δαπανών για ορισμένες δραστηριότητες κατά το οικονομικό έτος 2025.



ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ (ESRS S1)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η βιώσιμη επιχειρηματική ανάπτυξη και επιτυχία εδράζονται στους ανθρώπους του και δεσμεύεται να διατηρεί ένα δίκαιο, ασφαλές και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον. Οι βασικοί άξονες της στρατηγικής:



Ασφάλεια, Υγεία & Ευημερία
Σύστημα κατά ISO 45001:2018
· ιεραρχία ελέγχου κινδύνων
· δείκτης ατυχημάτων 3,88



Προστασία Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
Μηδενικά περιστατικά διακρίσεων · κανάλια αναφοράς · Αρχές ΟΗΕ & ΟΟΣΑ



Διαφορετικότητα & Ίσες Ευκαιρίες
593 γυναίκες εργαζόμενες · 19% στην ανώτατη διοίκηση · ίση μεταχείριση



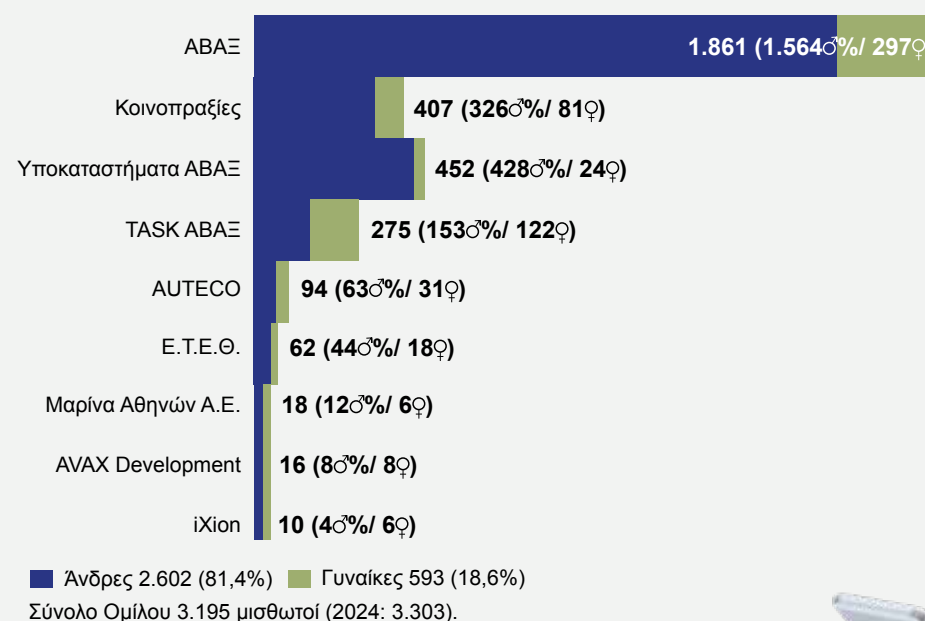
Εκπαίδευση & Ανάπτυξη
6.639 ώρες εκπαίδευσης · 68.644 € δαπάνες κατάρτισης · κουλτούρα μάθησης

Τα αριθμητικά δεδομένα προέρχονται από στοιχεία Headcount του συστήματος HRMS του Ομίλου με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2025. Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου είναι μόνιμοι.

Ως προς την ηλικιακή κατανομή, 332 εργαζόμενοι είναι κάτω των 30 ετών, 1.490 στην ομάδα 30–50 ετών και 1.373 άνω των 50 ετών. Το ποσοστό ατόμων με αναπηρία, στους εργαζομένους για τους οποίους η συλλογή δεδομένων είναι νομικά επιτρεπτή, ανέρχεται σε 0,094%.

Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού

Ανθρώπινο δυναμικό ανά εταιρεία και φύλο (31.12.2025)



3.195

Μισθωτοί εργαζόμενοι
(31.12.2025)
81,4% άνδρες · 18,6% γυναίκες

519

Ελεύτεροι
επαγγελματίες
395 άνδρες · 124 γυναίκες

83%

Κάλυψη από
συλλογικές συμβάσεις
εργασίας
2.743 εργαζόμενοι

19%

Γυναίκες σε επίπεδο
ανώτατης διοίκησης
7 από 37 στελέχη

28,45%

Ποσοστό κινητικότητας
εργαζομένων

14,36%

Μισθολογικό χάσμα
γυναικών – ανδρών
αναλογία ετήσιας συνολικής
αμοιβής: 50,27



Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού

Το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου (100%) καλύπτεται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία, ενώ ο Όμιλος εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας κατά ISO 45001:2018 σε όλες τις δραστηριότητές του. Τα μέτρα μείωσης κινδύνων ακολουθούν την ιεραρχία ελέγχου: εξάλειψη, αντικατάσταση, μηχανικοί έλεγχοι, σήμανση και διοικητικοί έλεγχοι, ατομικός προστατευτικός εξοπλισμός.

Το σύνολο των ωρών εργασίας του Ομίλου το 2025 ανήλθε σε 9.013.775 (2024: 5.329.743), αύξηση που αντανάκλα τη διεύρυνση της δραστηριότητας σε φάση επιταχυνόμενης υλοποίησης έργων.

Δείκτες Ασφάλειας

0Θανατηφόροι
τραυματισμοί**0**Περιστατικά
επαγγελματικής
ασθένειας**3,88**Δείκτης συχνότητας
ατυχημάτων
(ανά 1 εκατ. ώρες)
2024: 4,5 ✓

Ανθρώπινα Δικαιώματα

0Περιστατικά
διακρίσεων**3**Αναφορές
μέσω καναλιών
- διερευνήθηκαν
δεν στοιχειοθετήθηκαν
ως περιστατικά
διακρίσεων

Εκπαίδευση

6.639Ώρες
εκπαίδευσης

Στόχοι για το Εργατικό Δυναμικό

2026Στρατηγικές
συνεργασίες με
πανεπιστημιακά
ιδρύματα
αναβάθμιση
δεξιοτήτων
εργαζομένων**2026**Αύξηση ωρών
εκπαίδευσης
& ενίσχυση
προγραμμάτων
στις θυγατρικές**2026-27**Πρόγραμμα ψυχολογικής
υποστήριξης ειδική
τηλεφωνική γραμμή
με πιστοποιημένους
ψυχολόγους**2026**Διεξαγωγή
έρευνας
ικανοποίησης
προσωπικού



ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ

Επένδυση στον Πολιτισμό, τη Γνώση και τη Νέα Γενιά: πρωτοβουλίες με διαχρονικό κοινωνικό αποτύπωμα. Για τον Όμιλο ΑΒΑΞ, το «engineering» του μέλλοντος δεν περιορίζεται στην κατασκευή υποδομών — περιλαμβάνει τον πολιτισμό, τη μνήμη και τη βιώσιμη σχέση ανθρώπου, τόπου και ιστορίας.

Οι δράσεις αυτές εντάσσονται στον πυρήνα της στρατηγικής ESG του Ομίλου, που βασίζεται στον σεβασμό της πολιτιστικής κληρονομιάς και της ιστορικής μνήμης, στην ενίσχυση πρωτοβουλιών με κοινωνικό και εκπαιδευτικό αποτύπωμα και στην καλλιέργεια μιας ουσιαστικής σχέσης του ανθρώπου με τον τόπο και το περιβάλλον του.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΑΣΚΑΦΩΝ ΚΕΡΟΥ

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ στηρίζει το πρόγραμμα ανασκαφών στην Κέρο, επιβεβαιώνοντας τη διαχρονική του δέσμευση στην προαγωγή της γνώσης, του πολιτισμού και της πολιτιστικής κληρονομιάς. Η πρωτοβουλία αυτή αντανακλά τη φιλοσοφία του Ομίλου να επενδύει όχι μόνο στο παρόν, αλλά και στο διαχρονικό μέλλον, συμβάλλοντας στην ανάδειξη του πολιτισμικού κεφαλαίου της χώρας.

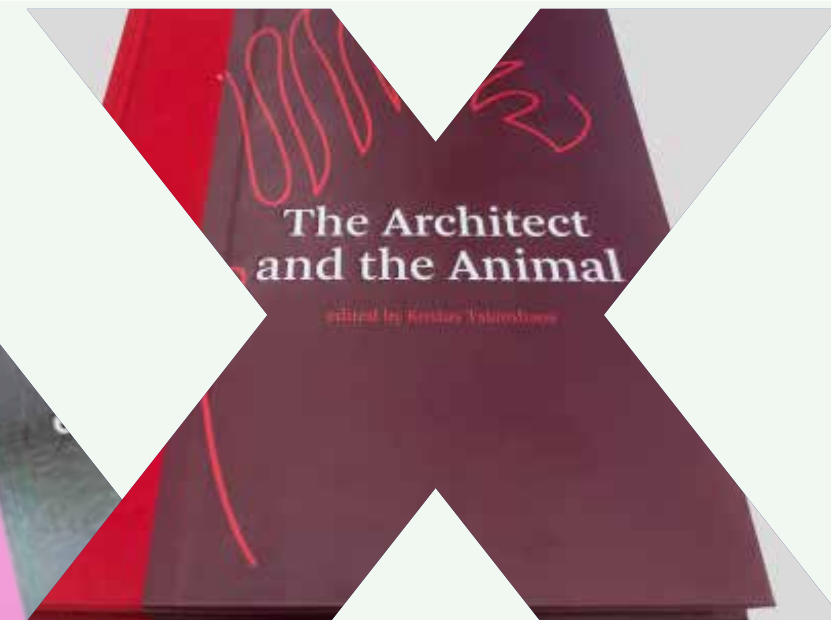
Η υποστήριξη του προγράμματος εντάσσεται ουσιαστικά στον πυρήνα της ESG στρατηγικής του Ομίλου, η οποία βασίζεται στον σεβασμό της πολιτιστικής κληρονομιάς και της ιστορικής μνήμης, στην ενίσχυση δράσεων με κοινωνικό και εκπαιδευτικό αποτύπωμα, καθώς και στην καλλιέργεια μιας πιο άμεσης και ουσιαστικής σχέσης του ανθρώπου με τον τόπο και το φυσικό του περιβάλλον.

Η νέα ερευνητική και ανασκαφική φάση στην Κέρο δημιουργεί σημαντικό πολιτιστικό και κοινωνικό αποτύπωμα.

Συμβάλλει στην παραγωγή νέας επιστημονικής γνώσης για τις απαρχές του κυκλαδικού και ευρύτερα του ευρωπαϊκού πολιτισμού, ενισχύει την τοπική οικονομία μέσα από την ανάπτυξη ποιοτικού πολιτιστικού τουρισμού και ερευνητικής δραστηριότητας, και υποστηρίζει την ανάδειξη και διατήρηση της άυλης πολιτιστικής κληρονομιάς των Κυκλάδων.

Παράλληλα, η πρωτοβουλία αυτή συνδέεται με την ευρύτερη ενίσχυση πολιτιστικών υποδομών στην περιοχή, όπως το Μουσείο Κουφονησίου και το υπό διαμόρφωση Μουσείο Κυκλαδικού Πολιτισμού στη Νάξο, συμβάλλοντας στη συνολική αναβάθμιση του πολιτιστικού αποθέματος του Αιγαίου.

Για τον Όμιλο ΑΒΑΞ, το «engineering» του μέλλοντος δεν περιορίζεται στην κατασκευή υποδομών. Είναι μια ευρύτερη έννοια που περιλαμβάνει τον πολιτισμό, τη μνήμη και τη βιώσιμη σχέση ανθρώπου, τόπου και ιστορίας.





ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ «ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ ΕΡΓΩΝ» – Α.Π.Θ.

Ο Όμιλος AVAX αναλαμβάνει τον ρόλο του αποκλειστικού χορηγού και υποστηρικτή του Μεταπτυχιακού Προγράμματος του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών της Πολυτεχνικής Σχολής του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, με τίτλο «Διαχείριση Κατασκευής Έργων».

Στο πλαίσιο της συνεργασίας αυτής, παρέχεται ετησίως η δυνατότητα δωρεάν φοίτησης σε 35 νέους επιστήμονες, ενισχύοντας ουσιαστικά την πρόσβαση στην εξειδικευμένη γνώση και στη μεταπτυχιακή εκπαίδευση στον τομέα των κατασκευών και της διαχείρισης έργων.

Το πρόγραμμα αποσκοπεί στην παροχή υψηλού επιπέδου ακαδημαϊκών και πρακτικών εφοδίων σε νέους μηχανικούς, προετοιμάζοντάς τους για τις σύγχρονες απαιτήσεις της διαχείρισης σύνθετων κατασκευαστικών έργων στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Η γνώση αυτή αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της βιωσιμότητας του κατασκευαστικού κλάδου σε ένα διαρκώς εξελισσόμενο περιβάλλον.

Η πρωτοβουλία αυτή εντάσσεται στη σταθερή δέσμευση του Ομίλου AVAX να επενδύει στη νέα γενιά μηχανικών και στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του κλάδου, συμβάλλοντας ενεργά στη σύνδεση της ακαδημαϊκής κοινότητας με την παραγωγική διαδικασία και την αγορά εργασίας.

9η ΜΠΙΕΝΑΛΕ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΤΕΧΝΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ, διαχρονικός υποστηρικτής του πολιτισμού και της γνώσης, συμμετέχει ως χορηγός της 9ης Μπιενάλε Σύγχρονης Τέχνης Θεσσαλονίκης, ενός κορυφαίου θεσμού που προάγει τον σύγχρονο καλλιτεχνικό διάλογο και ενισχύει την εξωστρέφεια της πολιτιστικής δημιουργίας.

Μέσα από τη στήριξή του στη διοργάνωση, ο Όμιλος επιβεβαιώνει την πεποίθησή του ότι η τέχνη, η δημιουργικότητα και η καινοτομία αποτελούν ουσιαστικούς μοχλούς προόδου και κοινωνικής εξέλιξης. Είτε πρόκειται για ένα έργο τέχνης είτε για ένα έργο υποδομής, η δημιουργία έχει τη δύναμη να διαμορφώνει εμπειρίες, να μετασχηματίζει χώρους και να αφήνει διαχρονικό αποτύπωμα στις κοινωνίες.

Η πρωτοβουλία αυτή εντάσσεται στη σταθερή δέσμευση του Ομίλου ΑΒΑΞ να υποστηρίζει δράσεις που ενώνουν τον πολιτισμό, τη γνώση και την καινοτομία, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη ενός δημιουργικού και ανοιχτού περιβάλλοντος διαλόγου. Οι ίδιες αξίες καθοδηγούν και τη δραστηριότητα του Ομίλου στον τομέα των υποδομών, όπου κάθε έργο σχεδιάζεται με στόχο να δημιουργεί μακροχρόνια αξία, να βελτιώνει την καθημερινότητα των ανθρώπων και να συμβάλλει στη διαμόρφωση ενός πιο βιώσιμου, λειτουργικού και ανθρώπινου μέλλοντος.

Με τη συμμετοχή του στην 9η Μπιενάλε Σύγχρονης Τέχνης Θεσσαλονίκης, ο Όμιλος ΑΒΑΞ συνεχίζει να επενδύει σε πρωτοβουλίες που ενισχύουν την πολιτιστική ανάπτυξη και προάγουν τη δημιουργική έκφραση ως βασικό στοιχείο της κοινωνικής προόδου.

BIBLIO «THE ARCHITECT AND THE ANIMAL»

Στο πλαίσιο της διαχρονικής δέσμευσής του για την προαγωγή της γνώσης, της έρευνας και του πολιτισμού, ο Όμιλος ΑΒΑΞ υποστηρίζει την έκδοση του βιβλίου The Architect and the Animal, σε επιμέλεια του Αναπληρωτή Καθηγητή του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, Κώστα Τσιαμπάου, από τις διεθνώς αναγνωρισμένες εκδόσεις MIT Press.

Το βιβλίο αποτελεί την πρώτη ολοκληρωμένη μελέτη που εξετάζει αποκλειστικά τη σχέση μεταξύ των ζώων και της αρχιτεκτονικής του 20ού αιώνα, συμβάλλοντας ουσιαστικά στον διεθνή αρχιτεκτονικό και ακαδημαϊκό διάλογο. Η έκδοσή του αναδεικνύει νέες προσεγγίσεις στη θεωρία και την ιστορία της αρχιτεκτονικής, διευρύνοντας τα όρια της σχετικής επιστημονικής έρευνας.

Πέραν της υποστήριξης της έκδοσης, ο Όμιλος ΑΒΑΞ θα αναλάβει τη δωρεάν διάθεση αντιτύπων σε πανεπιστημιακές βιβλιοθήκες, ακαδημαϊκά ιδρύματα, ερευνητικά κέντρα και οργανισμούς που δραστηριοποιούνται στον τομέα της αρχιτεκτονικής σε όλη την Ελλάδα. Με τον τρόπο αυτό, συμβάλλει ενεργά στη διάδοση της γνώσης, στην ενίσχυση της ακαδημαϊκής κοινότητας και στη διεύρυνση της πρόσβασης σε σημαντικό επιστημονικό και πολιτιστικό έργο.

Η πρωτοβουλία αυτή αντανακλά τη σταθερή προσήλωση του Ομίλου ΑΒΑΞ στην υποστήριξη δράσεων που προάγουν την εκπαίδευση, την έρευνα, τον πολιτισμό και την παραγωγή νέας γνώσης, δημιουργώντας διαχρονική αξία για την κοινωνία.



ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ (ESRS G1)

Η ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά διατρέχει την οργάνωση και δραστηριοποίηση της ΑΒΑΞ, αποτελώντας κεντρικό πυλώνα της εταιρικής στρατηγικής. Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα διασφαλίζουν την τήρηση υψηλών προτύπων ηθικής, παρακολουθώντας τη συμμόρφωση με τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας και ενσωματώνοντας τις αρχές της υπεύθυνης συμπεριφοράς στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων.

Πολιτικές Υπεύθυνης Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς

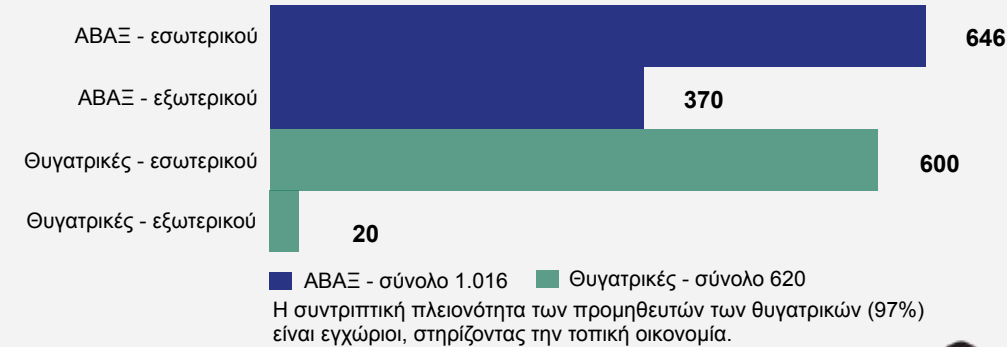
ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ & ΗΘΙΚΗΣ	Πλαίσιο συμπεριφοράς για εργαζομένους, στελέχη και συνεργάτες · εταιρική υπευθυνότητα, δίκαιες και διαφανείς συναλλαγές.
ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ & ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ (ISO 37001)	Πρόληψη και διαχείριση περιπτώσεων διαφθοράς · διαδικασίες αναφοράς, μηχανισμοί ελέγχου, δέουσα επιμέλεια, υποχρεωτική εκπαίδευση.
ΠΟΛΙΤΙΚΗ WHISTLEBLOWING	Εσωτερικά κανάλια αναφοράς (ειδική γραμμή & ηλεκτρονική διεύθυνση) με πλήρη προστασία των αναφερόντων από αντίποινα.
ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (GDPR, ISO 27701)	Προστασία προσωπικών δεδομένων εργαζομένων, πελατών και συνεργατών · επαναπιστοποίηση ISO/IEC 27701 το 2025.
ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ (ISO 9001:2015)	Διασφάλιση ποιότητας εργασιών σύμφωνα με τις συμβατικές απαιτήσεις, τα διεθνή πρότυπα και τις καλές πρακτικές.
ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ & ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ	Διαδικασίες και πρότυπα λειτουργίας · παρακολούθηση τήρησης από Κανονιστική Συμμόρφωση, Διαχείριση Κινδύνων και Εσωτερικό Έλεγχο.

Εκπαίδευση κατά της Διαφθοράς

Κατά τη χρήση 2025 αναδιαρθρώθηκε το εκπαιδευτικό υλικό κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς (Training Booklet), το οποίο διανεμήθηκε στο διοικητικό προσωπικό μέσω της πλατφόρμας KNOWB4 και αναρτήθηκε στο intranet, ενώ το σύνολο των εργοταξίων έλαβε το υλικό με σχετικές οδηγίες. Η εκπαίδευση καλύπτει τον ορισμό δωροδοκίας και διαφθοράς, παραδείγματα και συνέπειες, τις πολιτικές της ΑΒΑΞ, την απαγόρευση αντιποίνων και τους τρόπους καταγγελίας.

Διαχείριση Σχέσεων με Προμηθευτές

Προμηθευτές με συναλλαγές εντός του 2025





Όπου εναπόκειται στον Όμιλο, η επιλογή προμηθευτή γίνεται με βάση κριτήρια βιωσιμότητας, ενώ κάθε εντολή παραγγελίας προϋποθέτει την αποδοχή της Πολιτικής κατά της Δωροδοκίας και του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου.

Δείκτες Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς

0

Παραβιάσεις
διαδικασιών
κατά της
διαφθοράς
και δωροδοκίας

0

Καταδικαστικές
αποφάσεις
/ πρόστιμα
για διαφθορά

100%

Κάλυψη
εκπαίδευσης
σε λειτουργίες
υψηλού κινδύνου
Training Booklet
· KNOWB4 · intranet

0

Αγωγές
/ αποφάσεις
για πρακτικές
αθέμιτου
ανταγωνισμού



Στόχοι Εταιρικής Διακυβέρνησης

2026

Κώδικας
Δεοντολογίας
Προμηθευτών
& πλαίσιο διαχείρι-
σης εφοδιαστικής
αλυσίδας
χαρτογράφηση,
αξιολόγηση,
κατάταξη βάσει
επικινδυνότητας &
κριτηρίων Βιώσιμης
Ανάπτυξης

2026

Ενημέρωση &
ευαισθητοποίηση
εργαζομένων σε
θέματα Βιώσιμης
Ανάπτυξης

2026

Επικαιροποίηση
Κώδικα
Επιχειρηματικής
Ηθικής
ενσωμάτωση
αρχών Βιώσιμης
Ανάπτυξης για όλα
τα μέρη

0

Περιστατικά
και νομικές
καταδίκες
για διαφθορά
και δωροδοκία
διαρκής στόχος



ENGINEERING
FUTURE
ACCOMPLISHMENTS

ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

Συγκεντρωτικά, οι βασικές πρωτοβουλίες βιωσιμότητας για την περίοδο 2026–2027 ανά πυλώνα:

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



- Οριστικοποίηση δομημένου Σχεδίου Μετάβασης με μετρήσιμους στόχους μείωσης εκπομπών (Ν. 4936/2022) σε εξέλιξη
- Εγκατάσταση της πλατφόρμας ESGenius! σε όλα τα εργοτάξια 2026
- Μείωση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας στις σταθερές εγκαταστάσεις 2026
- Πιστοποίηση BIM κατά EN ISO 19650-2:2018 Α΄ 6μηνο 2026
- Επικίνδυνα απόβλητα <0,5% και μηδενικά περιβαλλοντικά ατυχήματα διαρκής

ΚΟΙΝΩΝΙΑ



- Στρατηγικές συνεργασίες με πανεπιστημιακά ιδρύματα για αναβάθμιση δεξιοτήτων 2026
- Αύξηση ωρών εκπαίδευσης και ενίσχυση προγραμμάτων στις θυγατρικές 2026
- Πρόγραμμα ψυχολογικής υποστήριξης μέσω ειδικής τηλεφωνικής γραμμής 2026–2027
- Διεξαγωγή έρευνας ικανοποίησης προσωπικού 2026

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



- Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών & ολοκληρωμένο πλαίσιο εφοδιαστικής αλυσίδας 2026
- Επικαιροποίηση Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής με αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης 2026
- Ενημέρωση & ευαισθητοποίηση όλων των οργανωτικών επιπέδων σε θέματα βιωσιμότητας 2026
- Μηδενικά περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας διαρκής





ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ

Ο παρών Απολογισμός Βιωσιμότητας περιλαμβάνει συνοπτική παρουσίαση των βασικών θεμάτων βιωσιμότητας του Ομίλου ΑΒΑΞ για το έτος 2025. Η πλήρης Ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας για το έτος 2025, η οποία έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τα ESRS και έχει υποβληθεί σε εξωτερική διασφάλιση από τον νόμιμο ελεγκτή της Εταιρείας [προς επιβεβαίωση: επωνυμία ελεγκτικής εταιρείας], σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 5164/2024, είναι διαθέσιμη ως αναπόσπαστο μέρος των Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων¹ που έχουν δημοσιευθεί στο Χρηματιστήριο:

Ετήσια Οικονομική Έκθεση για τη χρήση 2025

Το σχετικό πιστοποιητικό διασφάλισης είναι διαθέσιμο σε κάθε ενδιαφερόμενο για περαιτέρω ενημέρωση και επιβεβαίωση της συμμόρφωσης με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και τα πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης.



E N G I N E E R I N G
F U T U R E
A C C O M P L I S H M E N T S