



ΑΒΑΞ Α.Ε.

**Ετήσια Οικονομική Έκθεση για τη χρήση
από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2025**

ΑΒΑΞ Α.Ε.

Αρ. Γ.Ε.ΜΗ. 913601000 (πρώην αρ.Μ.Α.Ε. 14303/06/Β/86/26)

Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 16, 151 25, Μαρούσι



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΕΤΗΣΙΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	2
Διαδικτυακός τόπος ανάρτησης.....	6
I) Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	7
II) Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	8
Α. Σημαντικά Γεγονότα κατά την κλειόμενη χρήση 2025.....	8
Β. Δραστηριότητα ανά κλάδο.....	12
Γ. Εργασιακά και Περιβαλλοντικά Θέματα.....	13
Δ. Κυριότεροι Κίνδυνοι & Αβεβαιότητες για το 2026.....	13
Ε. Σημαντικές Συναλλαγές της Εταιρείας με Συνδεδεμένα Μέρη.....	17
ΣΤ. Επεξηγηματική Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου.....	17
Ζ. Μερισματική Πολιτική.....	19
Η. Ίδιες Μετοχές.....	19
Θ. Χρηματοοικονομικοί και Μη-Χρηματοοικονομικοί Βασικοί Δείκτες Επιδόσεων.....	20
Ι. Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης.....	26
Κ. Εκτιμήσεις & Προοπτικές για το 2026.....	28
Λ. Σημαντικές Εξελίξεις & Γεγονότα από τη λήξη της χρήσης 2025 μέχρι την ημέρα υποβολής της Έκθεσης.....	29
Μ. Έκθεση Βιωσιμότητας Ομίλου ΑΒΑΞ 2025.....	31
Ν. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.....	182
III) Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή	222
IV) Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2025	232
- Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης.....	232
- Κατάσταση Αποτελεσμάτων.....	233
- Κατάσταση Συνολικών Εσόδων.....	234
- Κατάσταση Ταμειακών Ροών.....	235
- Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων.....	236
V) Στοιχεία και πληροφορίες	238
Α. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ	238
Α.1 Γενικές πληροφορίες για την Εταιρία και τον Όμιλο.....	238
Α.2 Φύση δραστηριοτήτων.....	238
Β. ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	239
Β.1 Συμμόρφωση με τα Δ.Π.Χ.Α.....	239
Β.2 Βάση κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.....	239
Γ. ΒΑΣΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ	239
Γ.1 Ενοποιήσεις θυγατρικών επιχειρήσεων (Δ.Π.Χ.Α. 10) και Επιχειρηματικές συνενώσεις (Δ.Π.Χ.Α. 3).....	239
Γ.2α. Ενσώματα πάγια (Δ.Λ.Π. 16).....	245



Γ.2β. Επενδύσεις σε ακίνητα (Δ.Λ.Π. 40).....	246
Γ.3. Άυλα στοιχεία ενεργητικού (Δ.Λ.Π. 38).....	246
Γ.4. Απομείωση αξίας στοιχείων ενεργητικού (Δ.Λ.Π. 36).....	246
Γ.5. Αποθέματα (Δ.Λ.Π. 2).....	247
Γ.6. Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποίηση και παρουσίαση (Δ.Λ.Π. 32).....	248
Γ.7. Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις (Δ.Π.Χ.Α. 7).....	248
Γ.8. Προβλέψεις, ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία (Δ.Λ.Π. 37).....	248
Γ.9. Οι επιδράσεις των μεταβολών στις τιμές του συναλλάγματος (Δ.Λ.Π. 21).....	248
Γ.10. Κέρδη ανά μετοχή (Δ.Λ.Π. 33).....	249
Γ.11. Διανομή μερισμάτων (Δ.Λ.Π. 10).....	249
Γ.12. Φορολογία εισοδήματος & αναβαλλόμενος φόρος (Δ.Λ.Π. 12).....	249
Γ.13. Παροχές σε εργαζόμενους (Δ.Λ.Π. 19).....	250
Γ.14. Μισθώσεις (Δ.Π.Χ.Α. 16).....	251
Γ.15. Κόστος δανεισμού (Δ.Λ.Π. 23).....	252
Γ.16. Λειτουργικοί τομείς (Δ.Π.Χ.Α. 8).....	252
Γ.17. Γνωστοποιήσεις συνδεδεμένων μερών (Δ.Λ.Π. 24).....	253
Γ.18. Έσοδα από συμβόλαια με πελάτες (Δ.Π.Χ.Α. 15).....	253
Γ.19. Χρηματοοικονομικά μέσα (Δ.Π.Χ.Α. 9).....	255
Γ.20. Δεσμευμένες Καταθέσεις.....	257
Γ.21. Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση και διακοπείσες δραστηριότητες (Δ.Π.Χ.Α. 5)	257
Γ.22. Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις.....	258
Γ.22.1 Απομείωση υπεραξίας και λοιπών μη χρηματοοικονομικών στοιχείων.....	258
Γ.22.2. Φόρος εισοδήματος.....	258
Γ.22.3. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις.....	258
Γ.22.4. Ζωή ενσώματων ακινητοποιήσεων και υπολειμματικές αξίες.....	258
Γ.22.5. Πρόβλεψη καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας για αποθέματα.....	258
Γ.22.6. Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις.....	259
Γ.22.7. Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού.....	259
Γ.22.8. Ενδεχόμενες υποχρεώσεις.....	259
Γ.22.9. Έσοδα από συμβόλαια με πελάτες (Δ.Π.Χ.Α. 15).....	259
Γ.22.10. Σχήματα υπό κοινό έλεγχο (Δ.Π.Χ.Α. 11).....	259
Γ.22.11. Επιμέτρηση εύλογης αξίας (Δ.Π.Χ.Α. 13).....	259
Δ. ΝΕΑ ΠΡΟΤΥΠΑ, ΕΡΜΗΝΕΙΕΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ.....	259
Ε. ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ.....	264
1. Κύκλος εργασιών.....	264



2. Κόστος πωλήσεων.....	264
3. Λοιπά έσοδα/έξοδα - κέρδη/ζημιές.....	264
3α. Διαγραφή επισφαλών απαιτήσεων & λοιπών προβλέψεων.....	264
4. Έξοδα διοικητικής λειτουργίας.....	265
5. Έξοδα διαθέσεως.....	265
6α. Έσοδα χρεογράφων.....	265
6β. Μεριδίο κερδών/(ζημιών) από θυγατρικές και συγγενείς.....	265
7. Χρηματοοικονομικό κόστος.....	266
8. Έξοδα φόρου χρήσης.....	266
9α. Πληροφόρηση κατά τομέα - Επιχειρηματικοί τομείς.....	267
9β. Πληροφόρηση κατά τομέα - Γεωγραφικοί τομείς.....	269
9γ. Πληροφορίες για σημαντικούς πελάτες (≥10%).....	270
9δ. Ανάλυση ευαισθησίας σε μεταβολές συναλλάγματος.....	271
10. Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία.....	272
10α. Δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων.....	273
11. Ακίνητα για επένδυση.....	273
11α. Καθαρά κέρδη ή ζημιές από προσαρμογές εύλογων αξιών για τα ακίνητα επένδυσης.....	274
12. Άυλα περιουσιακά στοιχεία.....	275
13. Συμμετοχές σε επιχειρήσεις.....	276
13α. Επενδύσεις σε θυγατρικές.....	276
13β. Επενδύσεις σε συνδεδεμένες εταιρίες.....	277
14. Σχήματα υπό κοινό έλεγχο (Κατασκευαστικές κοινοπραξίες).....	278
15. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων.....	278
16. Λοιπά στοιχεία παγίου ενεργητικού & λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις.....	281
17. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις.....	281
18. Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις.....	282
19. Αποθέματα.....	282
20. Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία.....	283
21. Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις.....	284
21α. Χρονική απεικόνιση πελατών.....	284
21β. Χρονική απεικόνιση λοιπών απαιτήσεων.....	285
22. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα.....	286
22α. Δεσμευμένες κατάθεσεις.....	286
23. Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις.....	286
24. Τραπεζικός δανεισμός.....	287



24α. Μεταβολή χρηματοοικονομικής δραστηριότητας.....	288
25. Φόρος εισοδήματος και λοιποί φόροι πληρωτέοι.....	288
26. Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις (ΔΠΧΑ 16)	289
27. Προβλέψεις για παροχές εργαζομένων κατά την έξοδο από την υπηρεσία.....	290
28. Λοιπές προβλέψεις και λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.....	291
29. Μετοχικό κεφάλαιο.....	291
30. Λοιπά αποθεματικά.....	291
31. Αποθεματικά αναπροσαρμογής χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων σε εύλογη αξία.....	292
32. Αποθεματικά από κέρδη εξωτερικού Ν. 4171/61.....	292
33. Αποθεματικά άρθρου 48. 4172/2013.....	292
34. Μη ελέγχουσες συμμετοχές.....	292
35. Πληροφοριακοί λογαριασμοί.....	292
36. Εμπράγματα βάρη.....	292
37. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη.....	293
38. Επιμέτρηση εύλογης αξίας.....	297
39. Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου.....	298
40. Σημαντικά Γεγονότα κατά την κλειόμενη χρήση 2025.....	302
41. Σημαντικές εξελίξεις & γεγονότα από τη λήξη της χρήσης 2025 μέχρι την ημέρα υποβολής της Έκθεσης.....	305
42. Ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις.....	306
43. Έγκριση χρηματοοικονομικών καταστάσεων.....	307



**ΕΤΗΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΤΗΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025**

**ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟΣ ΤΟΠΟΣ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ**

Βεβαιώνεται ότι οι συνημμένες Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις, οι οποίες αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ετήσιας οικονομικής έκθεσης του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007, είναι εκείνες που εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της «ΑΒΑΞ Α.Ε.» στις 01.04.2026 και έχουν δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή τους στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση www.anax.gr, καθώς και στον διαδικτυακό χώρο του Χ.Α. όπου και θα παραμείνουν στην διάθεση του επενδυτικού κοινού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δέκα (10) ετών από την ημερομηνία της συντάξεως και δημοσιοποίησής τους. Στην ανωτέρω ηλεκτρονική διεύθυνση αναρτώνται και οι Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις των θυγατρικών του Ομίλου.



ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

(σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2γ του Ν.3556/2007)

Ως εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΒΑΞ Α.Ε. (η «Εταιρεία»), και εξ όσων γνωρίζουμε, οι:

1. Ιωάννου Χρήστος, Πρόεδρος και Εντεταλμένος Σύμβουλος
2. Κουβαράς Κωνσταντίνος, Αναπληρωτής Πρόεδρος και Εντεταλμένος Σύμβουλος
3. Μιτζάλης Κωνσταντίνος, Διευθύνων Σύμβουλος

δηλώνουμε ότι:

- οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις για την περίοδο από 01.01.2025 έως 31.12.2025 οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της Εταιρείας, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση του Ομίλου εκλαμβανομένων ως σύνολο,
- η Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της Εταιρείας, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση του Ομίλου εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν, καθώς και τις λοιπές πληροφορίες που απαιτούνται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 του άρθρου 4 του Ν.3556/2007.

Μαρούσι, 01 Απριλίου 2026

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ &
ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ &
ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΙΩΑΝΝΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ

Δ.Τ.Α. 0000889746

ΚΟΥΒΑΡΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Α.Δ.Τ. ΑΙ 597426

ΜΙΤΖΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Α.Δ.Τ. ΑΝ 033558



ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 01.01.2025 - 31.12.2025

[σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν.3556/2007, την Απόφαση 8/754/14.04.2016 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, το άρθρο 2 του Ν.3873/2010, το άρθρο 1 του Ν.4403/2016, το άρθρο 2 του Ν. 4336/2015 και τα άρθρα 150-154 του Ν.4548/2018]

Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι,

η παρούσα Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για την χρήση 2025 συντάχθηκε σύμφωνα με την εταιρική και χρηματιστηριακή νομοθεσία και τις αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς κατά τρόπο ώστε να απεικονίζει την πραγματική εξέλιξη και τις επιδόσεις του Ομίλου ΑΒΑΞ κατά το 2025, καθώς και τους κυριότερους κινδύνους και αβεβαιότητες που αντιμετωπίζει.

Η έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα των χρηματοοικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνονται στην Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση 2025, παρουσιάζει μια ανάλυση των δραστηριοτήτων του Ομίλου, χρηματοοικονομικά και μη-χρηματοοικονομικά βασικά στοιχεία για τις επιδόσεις του Ομίλου και της Εταιρείας κατά το 2025, πληροφορίες για τα γεγονότα που επηρεάζουν τον επιχειρηματικό Όμιλο και τους κινδύνους που αναγνωρίζονται, εκτιμήσεις για την προβλεπόμενη πορεία και εξέλιξη των κλάδων δραστηριότητας του Ομίλου, και στοιχεία για τις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη. Επίσης, συμπεριλαμβάνει ενότητα Μη Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης και Ταξινομίας, Έκθεση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Επεξηγηματική Έκθεση για το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

A. Σημαντικά Γεγονότα κατά την κλειόμενη χρήση 2025

Κατά το 2025 υπήρξαν οι παρακάτω σημαντικές εξελίξεις στο σύνολο των εταιρειών του Ομίλου:

Ανάληψη νέων έργων / Ανεκτέλεστο Υπόλοιπο Έργων

Το 2025 ήταν μία ακόμη θετική χρονιά ως προς την ανάληψη νέων έργων από τον Όμιλο, δεδομένου ότι στη διάρκειά του υπεγράφησαν αρχικές και συμπληρωματικές συμβάσεις δημόσιων & ιδιωτικών έργων, υπεργολαβιών και υπηρεσιών συνολικής αξίας €365 εκατομμυρίων, σε συνέχεια της υπογραφής συμβάσεων συνολικού ύψους €317 εκατομμυρίων το 2024. Τα νέα έργα ενσωματώνουν θετικά χαρακτηριστικά κερδοφορίας καθώς οι προσφερόμενες τιμές στους σχετικούς διαγωνισμούς στους οποίους συμμετείχε ο Όμιλος συμβαδίζουν με τις τεχνικές δυνατότητες, τον εξοπλισμό και την εμπειρία του ανθρώπινου δυναμικού του, στηρίζοντας το ανεκτέλεστο υπόλοιπο έργων.

Το ανεκτέλεστο υπόλοιπο των υπογεγραμμένων κατασκευαστικών έργων του Ομίλου την 31.12.2025 ανήλθε σε €2,58 δισεκατομμύρια, έναντι €2,89 δισεκατομμυρίων στο τέλος του 2024. Επισημαίνεται ότι την τρέχουσα περίοδο εκκρεμούν συμβάσεις προς υπογραφή με αναλογία αξίας για τον Όμιλο €183 εκατομμυρίων.



Λαμβάνοντας υπόψη όλες τις ανωτέρω συμβάσεις, και εξαιρώντας την εκτέλεση έργων εντός του 2026 η οποία δεν έχει ακόμη λογιστικοποιηθεί, το ανεκτέλεστο υπόλοιπο έργων του Ομίλου ανέρχεται σε €2,76 δις περίπου την τρέχουσα περίοδο. Από το σύνολο αυτό, τα έργα εσωτερικού αντιπροσωπεύουν το 92% και τα έργα στο εξωτερικό το 8%, τα δε δημόσια έργα αντιστοιχούν σε ποσοστό 51% και τα ιδιωτικά έργα και οι ΣΔΙΤ αντιπροσωπεύουν το 49%. Ταυτόχρονα συνεχίζεται η διεκδίκηση και συμβασιοποίηση νέων έργων, τα οποία θα εκτελεστούν στο μεγαλύτερο σκέλος τους μετά το 2026. Με βάση τα ανωτέρω στοιχεία των υπογεγραμμένων και των προς υπογραφή συμβάσεων, αναμένεται ότι το 2026 θα εκτελεστούν έργα αξίας περίπου €1 δισεκατομμυρίων, και τα υπόλοιπα θα υλοποιηθούν από το 2027 και έπειτα.

Επισημαίνεται ότι το ανεκτέλεστο υπόλοιπο των κατασκευαστικών συμβάσεων του Ομίλου είναι μεν μία ισχυρή ένδειξη, αλλά όχι ακριβής και δεσμευτική πρόβλεψη για την εξέλιξη των μελλοντικών εσόδων από τη κατασκευαστική δραστηριότητα του Ομίλου. Ενίοτε προκύπτουν αλλαγές και προσαρμογές στο τεχνικό αντικείμενο των συμβάσεων σχετιζόμενες με διάφορους εξωγενείς παράγοντες ή καθυστερήσεις από αλλαγές μελετών ή μη ολοκλήρωσης των μελετών κατά το στάδιο της υπογραφής των συμβάσεων.

[βλέπε την σχετική Σημείωση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων για περισσότερες λεπτομέρειες]

Μετοχικές Μεταβολές

α. Πώληση ποσοστού 4,38% των μετοχών της Εταιρείας από βασικούς μετόχους

Τον Μάρτιο 2025 πραγματοποιήθηκε τοποθέτηση (placement) μετοχών της ΑΒΑΞ σε Έλληνες και ξένους θεσμικούς επενδυτές, από νομικά πρόσωπα ελεγχόμενα από βασικούς μετόχους της Εταιρείας και φυσικά πρόσωπα, προκειμένου να αυξηθεί η ελεύθερη διασπορά των μετοχών και να ενισχυθεί περαιτέρω η εμπορευσιμότητα της μετοχής. Συνολικά μεταβιβάστηκαν 6.500.000 μετοχές (4,38% του συνόλου της Εταιρείας) σε τιμή €2,00 ανά μετοχή. Κατόπιν της ανωτέρω συναλλαγής, μεταξύ των βασικών μετοχών της Εταιρείας, το ποσοστό που ελέγχει έμμεσα ο Πρόεδρος του ΔΣ Χρήστος Ιωάννου διαμορφώθηκε σε 21,6% από 23,6%, ενώ το ποσοστό που ελέγχει άμεσα και έμμεσα ο Διευθύνων Σύμβουλος Κωνσταντίνος Μιτζάλης διαμορφώθηκε σε 16,0% από 17,6%.

β. Μεταβίβαση νομικού προσώπου το οποίο ελέγχει ποσοστό 7,506% των μετοχών της Εταιρείας

Ο ιδιώτης μέτοχος Στέλιος Χριστοδούλου πούλησε την Κυπριακή εταιρεία Honeysuckle Properties Ltd, η οποία είναι κάτοχος του 7,506% των μετοχών της Εταιρείας. Στους αγοραστές του εν λόγω νομικού προσώπου περιλαμβάνεται το εκτελεστικό μέλος του ΔΣ κος Αντώνης Μιτζάλης, με μειοψηφικό ποσοστό 33,34% (μη ελέγχων σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία).

Εξουσιοδότηση μετόχων προς το ΔΣ της Εταιρείας να αποφασίζει για Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου

Κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας την 15.07.2025, οι μέτοχοι παρέιχαν εξουσιοδότηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο να αποφασίζει για την επόμενη πενταετία αύξηση μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή μετρητών για ποσό που δεν δύναται να υπερβεί συνολικά το τριπλάσιο του υφιστάμενου (κατά την παροχή της εξουσιοδότησης) Μετοχικού Κεφαλαίου, που ανέρχεται στο ποσόν των €44.496.454,80, και με δυνατότητα περιορισμού ή κατάργησης του δικαιώματος προτίμησης των παλαιών μετόχων.



Βαθμολογία 91% στον δείκτη διαφάνειας του ATHEX ESG

Βαθμολογία 91% κατέγραψε ο Όμιλος AVAX στο ESG Transparency Score του δείκτη ATHEX ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών για το 2024, επιβεβαιώνοντας τη στρατηγική προσήλωση στη διαφάνεια, καθώς και την ολοκληρωμένη και συνεπή δημοσιοποίηση πληροφοριών που αφορούν τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και εταιρικές πρακτικές.

Αγορές Ιδίων Μετοχών

α. Λήξη Προγράμματος Αγοράς Ιδίων Μετοχών 2023-2025

Την 13.06.2025 έληξε το εγκεκριμένο από την Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 14.06.2023 πρόγραμμα αγοράς ιδίων μετοχών, κατά τη διάρκεια του οποίου η Εταιρεία προέβη στην αγορά 212.500 ιδίων μετοχών, οι οποίες αντιστοιχούν σε ποσοστό 0,14% του μετοχικού της κεφαλαίου, με μέση τιμή κτήσης €1,50 ανά μετοχή.

β. Έγκριση Νέου Προγράμματος Αγοράς Ιδίων Μετοχών 2025-2027

Κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση της 15.07.2025, οι μέτοχοι ενέκριναν νέο Πρόγραμμα Αγοράς Ιδίων Μετοχών, το οποίο προβλέπει τη δυνατότητα αγοράς έως 5.000.000 ιδίων μετοχών της Εταιρείας μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών έως την 14.07.2027, σε εύρος τιμών μεταξύ €0,50 και €5,00 ανά μετοχή. Τον Οκτώβριο 2025 η Εταιρεία ξεκίνησε την εφαρμογή και υλοποίηση του εν λόγω Προγράμματος.

Στο τέλος της χρήσης 2025, η Εταιρεία κατείχε 397.120 ίδιες μετοχές, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό 0,27% του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας, με μέση τιμή κτήσης €1,99 ανά μετοχή. Εντός του 2026, και μέχρι την 26.03.2026, η Εταιρεία έχει αποκτήσει επιπλέον 631.000 ίδιες μετοχές με μέση τιμή κτήσης €3,25 ανά μετοχή, ανεβάζοντας έτσι το σύνολο των ιδίων μετοχών έως την ανωτέρω ημερομηνία σε 1.028.120, ήτοι 0,69% του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας, με μέση τιμή κτήσης €2,77 ανά μετοχή.

Χρηματοδότηση Επένδυσης για την Ψηφιοποίηση του Ομίλου

Ο Όμιλος έλαβε χρηματοδότηση συνολικού ύψους €8,0 εκατομμυρίων από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και εγχώρια εμπορική τράπεζα για την κάλυψη των κεφαλαιουχικών και λειτουργικών δαπανών στα πλαίσια επένδυσης ύψους €10 εκατομμυρίων για τον ψηφιακό μετασχηματισμό της Εταιρείας. Η εφαρμογή του ολοκληρωμένου προγράμματος ψηφιακού μετασχηματισμού του Ομίλου στοχεύει στον εκσυγχρονισμό των επιχειρησιακών υποδομών, τη βελτιστοποίηση των εσωτερικών διαδικασιών και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας.

Παράταση Τμηματικών Προθεσμιών έργου Γραμμής #4 της Ελληνικό Μετρό

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 154 του ν. 4938/2022 εισάγεται η δυνατότητα πρόσθετης καταβολής (πριμ) σε αναδόχους που εκτελούν συμβάσεις έργου, που δεν έκαναν χρήση της περίπτωσης της § 1 του άρθρου 153 (όπως αναφέρεται στο άρθρο 154) του ν. 4938/06.2022, το οποίο παρέχει το δικαίωμα επιμήκυνσης του χρονοδιαγράμματος του έργου χωρίς να προσμετράται στον συμβατικό χρόνο, δηλαδή χωρίς η επιμήκυνση να αποτελεί παράταση της συμβατικής διάρκειας εκτέλεσης του έργου.

Η πληρωμή έγινε από τον Κύριο του Έργου (Πελάτη), βάσει πιστοποίησης η οποία αναφέρει "πιστοποίηση του πρόσθετου πριμ, βάσει του άρθρου 154 του ν. 4938/2022". Βάσει του άρθρου 154, η πρόσθετη καταβολή (πριμ) δεν προσαυξάνει τη σχετική



σύμβαση και δεν αναφέρεται στις περιοδικές πιστοποιήσεις εκτέλεσης του έργου. Για την Εταιρεία, οι διατάξεις αυτές, αφορούν κυρίως το έργο "Μετρό Γραμμή 4", και το ποσό ανέρχεται σε € 41,6 εκ.

Η συνολική προθεσμία για την πλήρη αποπεράτωση του Έργου είχε οριστεί αρχικά στις δύο χιλιάδες εννιακόσιες είκοσι (2920) ημερολογιακές ημέρες από την υπογραφή της Σύμβασης, ήτοι μέχρι 20.06.2029.

Ήδη, με διαδοχικές αποφάσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε., κατόπιν αιτημάτων της Αναδόχου, έχουν χορηγηθεί παρατάσεις συγκεκριμένων τμηματικών προθεσμιών της σύμβασης. Το σύνολο των ανωτέρω παρατάσεων έχει χορηγηθεί με αναθεώρηση, δηλαδή χωρίς να αποδίδεται υπαιτιότητα ή αποκλειστική υπαιτιότητα στην Ανάδοχο για τις χορηγηθείσες παρατάσεις.

Στη συνέχεια, κατόπιν ειδικής πρόσκλησης της Διευθύνουσας Υπηρεσίας, η Ανάδοχος υπέβαλε επικαιροποιημένο χρονοδιάγραμμα, με νέα ημερομηνία ολοκλήρωσης του έργου την 13.02.2034.

Με την απόφαση της Προϊσταμένης Αρχής του έργου με αριθμό 1597(α)/09.02.2026: (α) εγκρίθηκε παράταση, με αναθεώρηση, της συνολικής προθεσμίας του έργου, με νέα ημερομηνία περαίωσης στις 03.09.2032, (β) εγκρίθηκε το χρονοδιάγραμμα που υπέβαλε η Ανάδοχος, όπως διορθώθηκε από τη Διευθύνουσα Υπηρεσία, ενώ, παράλληλα, (γ) αποφασίστηκε η επιστροφή της χορηγηθείσας πρόσθετης καταβολής (πριμ) του άρθρου 154 του ν. 4938/2022, μέσω συμψηφισμού με επόμενες πιστοποιήσεις της σύμβασης.

Η Ανάδοχος άσκησε την από 24.02.2026 ένσταση της (με αρ. 43) κατά της παραπάνω απόφασης, η οποία αναμένεται να εξεταστεί εντός του αμέσως προσεχούς διαστήματος από το αρμόδιο Τεχνικό Συμβούλιο, το οποίο γνωμοδοτεί προς τον αποφαινόμενο επί της ένστασης Υπουργό Υποδομών και Μεταφορών.

Ως προς το επίμαχο ζήτημα της πρόσθετης καταβολής, η Ανάδοχος έχει προβάλλει συνοπτικά με την ένστασή της ότι η επίμαχη κρίση περί επιστροφής και συμψηφισμού της πρόσθετης καταβολής είναι νομικά πλημμελής και ακυρωτέα, καθότι από το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο (άρθρα 153-154 ν. 4938/2022) προκύπτει ότι η απώλεια του πριμ συνδέεται μεν με παρατάσεις του χρονοδιαγράμματος, εκτός εάν αυτές οφείλονται σε λόγους ανωτέρας βίας.

Εν προκειμένω, οι καθυστερήσεις του έργου που οφείλονται στη μη έγκαιρη παράδοση ελεύθερων χώρων εργασίας, εμπίπτουν στη συμβατική ευθύνη του Κυρίου του Έργου και συνιστούν γεγονός που προσιδιάζει σε ανωτέρα βία για την Ανάδοχο, σύμφωνα και με τη σχετική νομολογία. Η έλλειψη οποιασδήποτε υπαιτιότητας της Αναδόχου για τη χορηγηθείσα παράταση αναγνωρίζεται ρητά με την προαναφερθείσα απόφαση, ενώ, επιπλέον, η ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. χορήγησε την υπόψη παράταση με αναθεώρηση (γεγονός που επιβεβαιώνει ότι δεν αποδίδεται καμία ευθύνη στην Ανάδοχο για την παράταση των προθεσμιών).

Κατά συνέπεια, η επιμήκυνση του χρονοδιαγράμματος για λόγους μη αποδιδόμενους στην Ανάδοχο δεν αίρει το δικαίωμα λήψης του πριμ ούτε θεμελιώνει υποχρέωση επιστροφής του. Αντίθετη ερμηνεία αντίκειται τόσο στη ratio του νόμου όσο και στις αρχές της καλής πίστης, της ίσης μεταχείρισης και της διατήρησης της οικονομικής ισορροπίας της σύμβασης, ενώ δεν συνάδει και με την πάγια διοικητική πρακτική σε ανάλογες περιπτώσεις.

Σύμφωνα με στην εγκύκλιο με αρ. πρωτ. 294537/ 25.09.2022 του Υπουργείου Υποδομών (ΑΔΑ: ΨΚΗΤ465ΧΘΞ-ΥΡΛ, σε ορθή επανάληψη), με θέμα: «Διευκρινήσεις σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 152 έως και 154 του ν. 4938/2022 (Α'109)» προβλέπεται ότι «Η χορήγηση παράτασης στο χρονοδιάγραμμα κατ' άρθρο 147 του ν. 4412/2016 (Α' 147) μετά τη δημοσίευση του ν. 4938/2022, ήτοι μετά την 6η- 6-2022 αίρει το δικαίωμα λήψης της πρόσθετης καταβολής (πριμ) του άρθρου 154, εξαιρουμένων τυχόν λόγων ανωτέρας βίας. Σε περίπτωση δε, που υπήρξε τέτοια καταβολή, εφαρμόζονται οι προβλέψεις του τελευταίου εδαφίου του άρθρου 154».



Τη θέση αυτή, δηλαδή ότι σε περίπτωση χορήγησης παράτασης στο χρονοδιάγραμμα για λόγους ανωτέρας βίας δεν αίρεται το δικαίωμα επί του πριμ, έχει ακολουθήσει μέχρι σήμερα η Διοίκηση σε αρκετές περιπτώσεις που έχουν υποπέσει στην αντίληψή μας, στις οποίες οι καθυστερήσεις οφείλονται στον Κύριο του Έργου.

Συγκεκριμένα, η Διοίκηση κάνει δεκτό ότι δεν αίρεται το δικαίωμα επί του πριμ σε περιπτώσεις παρατάσεων της προθεσμίας πέρατος που χορηγήθηκαν, μετά την 06.06.2022, οι οποίες οφείλονται σε λόγους αδυναμίας τήρησης του εγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος του έργου με υπαιτιότητα του κυρίου του έργου, ο οποίος δεν παρέδιδε έγκαιρα και ελεύθερους εμποδίων τους χώρους εκτέλεσης των εργασιών των υπόψη εργολαβιών, με αποτέλεσμα ο εκάστοτε ανάδοχος αντικειμενικά και για λόγους για τους οποίους δεν φέρει ευθύνη, να αδυνατεί να ολοκληρώσει το έργο εντός της συμβατικής προθεσμίας.

Ειδικότερα, με βάση τις γνωμοδοτήσεις του αρμοδίου Τεχνικού Συμβουλίου, τις οποίες υιοθέτησε ο Υπουργός Υποδομών και Μεταφορών, θεωρήθηκε ότι τέτοιες καταστάσεις, όπως ανωτέρω, προσιδιάζουν με “ανωτέρα βία”, καθώς επιφέρουν τις ίδιες συνέπειες με γεγονότα ανωτέρας βίας (νοούμενα ως γεγονότα τυχαία και απρόβλεπτα που δεν μπορούν να αποτραπούν ούτε ακόμα και αν είχε καταβληθεί υπερβολική επιμέλεια και σύνεση) και ως εκ τούτου κρίθηκε βάσιμο το αίτημα των αναδόχων για αναγνώριση του δικαιώματος για λήψη της πρόσθετης καταβολής (πριμ) του άρθρου 154 του ν. 4938/2022, χωρίς αυτό να αίρεται λόγω της χορηγηθείσας παράτασης.

Πρόκειται για τις υπουργικές αποφάσεις με αρ. πρωτ. 259293/28.08.2023 (ΑΔΑ: 9ΨΠΟ465ΧΘΞ-ΗΩΒ), 2761/04.01.2024 (ΑΔΑ: Ψ10Ν465ΧΘΞ-Ξ1Κ), 2761/04.01.2024 (ΑΔΑ: 964Δ465ΧΘΞ-1Ν9) και την πλέον πρόσφατη απόφαση 10721/17.01.2025 (ΑΔΑ: 6ΙΑΡ465ΧΘΞ-ΥΑΑ). Ομοίως κρίθηκε και με την απόφαση με αρ. πρωτ. 37817/ 08.05.2023 του Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής.

Εκ των ανωτέρω προκύπτει βάσιμα, κατά τη γνώμη των νομικών συμβούλων, ότι και στην υπόψη εργολαβία έχουν παρουσιαστεί αντικειμενικοί λόγοι που παρεμπόδισαν την τήρηση του εγκεκριμένου στις 06.06.2022 χρονοδιαγράμματος της σύμβασης και την ολοκλήρωση του έργου μέχρι 20.06.2029. Όμως, δεδομένου ότι, σε περίπτωση όπως η παρούσα που η αδυναμία τήρησης του εγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος του έργου οφείλεται αποκλειστικά σε υπαιτιότητα του κυρίου του έργου (μη έγκαιρη παράδοση χώρων εργασίας), όπως προαναφέρθηκε, τότε προσομοιάζει με “ανωτέρα βία” για την Ανάδοχο.

Η Διοίκηση της Εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη και τη γνώμη των νομικών της συμβούλων, εκτιμά ότι οι καθυστερήσεις στο συγκεκριμένο έργο οφείλονται σε λόγους μη αποδιδόμενους στην Ανάδοχο, οι οποίοι προσομοιάζουν με λόγους ανωτέρας βίας. Ως εκ τούτου, δεν συντρέχει υποχρέωση επιστροφής του πριμ και η σχετική ένταση αναμένεται να γίνει αποδεκτή.

Μέχρι και την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας, εξακολουθούν να μην έχουν παραδοθεί στην Ανάδοχο Κοινοπραξία δύο (2) εργοτάξια σταθμών (Γουδή και Ευαγγελισμός), μαζί με τα αντίστοιχα εργοτάξια εισόδων ή/και φρεάτων αερισμού τους και δύο (2) εργοτάξια εισόδων ή/και φρεάτων αερισμού σταθμών (Καισαριανής και Αλεξάνδρας) από τους συνολικά εικοσιέξι (26) χώρους εργασίας.

Μέχρι και την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας, το TBM-1 (Βεΐκου) έχει ποσοστό ολοκλήρωσης 44% (ήτοι 3,1χλμ. από τα 7,1χλμ.) ενώ το TBM-2 (Κατεχάκη) έχει ολοκληρώσει την διάνοιξη των 5.090μ. Η κατασκευή του συνολικού μήκους της σήραγγας εκτιμάται ότι θα ολοκληρωθεί στα τέλη του 2026.

B. Δραστηριότητα ανά κλάδο

Κλάδος Κατασκευών



Ο κλάδος κατασκευών του Ομίλου το 2025 παρουσίασε σημαντικά αυξημένη δραστηριότητα σε σχέση με το προηγούμενο έτος κυρίως λόγω της ωρίμανσης συμβάσεων οι οποίες είχαν αναληφθεί το προηγούμενο διάστημα και εισήλθαν σε φάση αυξημένου ρυθμού εκτέλεσης. Σημαντική πρόοδος καταγράφηκε σε όλα τα μεγάλα έργα υποδομής στα οποία συμμετέχουμε, όπως οι υποδομές στο Ελληνικό, τα νοσοκομεία του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος, η Γραμμή #4 του Μετρό της Αθήνας και το Flyover της Θεσσαλονίκης. Παράλληλα, εντός του 2025 ξεκίνησαν νέα έργα, όπως οι οδικοί άξονες Μπράλου-Άμφισσας και Ιωαννίνων-Κακκαβιάς.

Ο Όμιλος το 2025 συνέχισε με ταχύ ρυθμό την εκτέλεση των μεγάλων έργων μελέτης & κατασκευής ενεργειακού & βιομηχανικού τομέα, στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Τα κυριότερα από αυτά, είναι ο σταθμός παραγωγής ενέργειας ισχύος 1.750MW στη Ρουμανία, ο φωτοβολταϊκός σταθμός ισχύος 125MW στη Μεγαλόπολη, και η μονάδα παραγωγής ενέργειας ισχύος 282MW στην Bismayah του Ιράκ, η οποία παραδόθηκε τον Αύγουστο του 2025. Ο Όμιλος διεκδικεί και άλλα ανάλογα έργα, κυρίως στο εξωτερικό όπου καταγράφεται υψηλή ζήτηση για νέους σταθμούς παραγωγής ενέργειας, τερματικούς σταθμούς και χώρους αποθήκευσης LNG και αγωγούς φυσικού αερίου, λόγω των εξελίξεων στις διεθνείς αγορές ενέργειας και της επιτακτικής ανάγκης των Δυτικών Οικονομιών να απεξαρτηθούν ενεργειακά από τις εισαγωγές Ρωσικού φυσικού αερίου. Οι δε πρόσφατες εξελίξεις στον Περσικό Κόλπο, με την διατάραξη της θαλάσσιας μεταφοράς προϊόντων υδρογονάνθρακα, ενισχύουν περαιτέρω την ανάγκη των Ευρωπαϊκών χωρών να διαφοροποιήσουν τις πηγές προμήθειας αργού πετρελαίου και LNG.

Παραχωρήσεις

Ο Όμιλος δεν περιλαμβάνει στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του έσοδα από τις παραχωρήσεις στις οποίες συμμετέχει, πλην ελαχίστων περιπτώσεων, διότι δεν κάνει ολική ενοποίησή τους παρά μόνο με τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Στα αποτελέσματα 2025 του Ομίλου περιλαμβάνεται το μερίδιο κερδών από συγγενείς εταιρείες για τη συμμετοχή του στις παραχωρήσεις, όπως του Αυτοκινητόδρομου Αιγαίου, της Ολυμπίας Οδού, κλπ. Η παραχώρηση της Αττικής οδού έληξε τον Οκτώβριο του 2024, και πλέον αναμένονται επιστροφές καταβεβλημένων κεφαλαίων την περίοδο 2026-2027.

Γ. Εργασιακά και Περιβαλλοντικά Θέματα

Τα εργασιακά και περιβαλλοντικά θέματα αναπτύσσονται στην Έκθεση ESG, η οποία βάση του Ν. 5164/2014 αποτελεί μέρος της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης, η οποία δημοσιεύεται.

Δ. Κυριότεροι Κίνδυνοι & Αβεβαιότητες για το 2026

Οι δραστηριότητες του Ομίλου υπόκεινται σε ένα ευρύ φάσμα κινδύνων και αβεβαιοτήτων, που προκύπτουν από τη φύση των εργασιών, τις επικρατούσες γεωπολιτικές και μακροοικονομικές συνθήκες, τις χρηματοπιστωτικές αγορές, καθώς και τις σχέσεις με τους πελάτες, προμηθευτές και υπεργολάβους.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι κίνδυνοι αυτοί, σε μεγάλο βαθμό, είναι προβλέψιμοι ή μπορούν να διαχειριστούν μέσω της κατάλληλης στρατηγικής και των ενσωματωμένων διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων.

Η πολυετής εμπειρία των στελεχών του, σε συνδυασμό με τις θεσμικές διαδικασίες και τα εφαρμοζόμενα συστήματα διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου, επιτρέπουν την προσαρμογή της στρατηγικής διαχείρισης κινδύνων σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον.



Η πολιτική διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου στοχεύει στη μείωση της έκθεσης σε αστάθμητους παράγοντες και στη διατήρηση των κινδύνων σε ελεγχόμενα επίπεδα, ώστε να διασφαλίζεται η βιώσιμη ανάπτυξη και η επιχειρησιακή συνέχεια.

Οι βασικότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες που επηρεάζουν τη δραστηριότητα του Ομίλου, καθώς και οι πολιτικές διαχείρισής τους, συνοψίζονται ως εξής:

Πολεμικές Συγκρούσεις στην Ουκρανία και τη Μέση Ανατολή: Επιπτώσεις στη Ναυτιλία και το Διεθνές Εμπόριο

Η διεθνής γεωπολιτική κατάσταση παραμένει ιδιαίτερα ρευστή κατά τη σύνταξη των παρουσών οικονομικών καταστάσεων, με δύο ταυτόχρονα μέτωπα να επηρεάζουν σημαντικά τις αγορές, τις μεταφορές και το κόστος πρώτων υλών.

Στη Μέση Ανατολή, η σύγκρουση κλιμακώθηκε σημαντικά στις αρχές του 2026, με στρατιωτικές επιχειρήσεις που οδήγησαν στον αποκλεισμό του Πορθμού Ορμούζ από το Ιράν, μέσω του οποίου διακινείται περίπου το 20% της παγκόσμιας ημερήσιας παραγωγής πετρελαίου. Ταυτόχρονα, οι ένοπλοι Χούθι της Υεμένης επανέλαβαν τις επιθέσεις σε εμπορικά πλοία στην Ερυθρά Θάλασσα, ακυρώνοντας τις προσδοκίες για σταδιακή επιστροφή της ναυσιπλοΐας μέσω Διώρυγας Σουέζ.

Στην Ουκρανία, η σύγκρουση βρίσκεται στο τέταρτο έτος της, με ειρηνευτικές διαπραγματεύσεις υπό αμερικανική διαμεσολάβηση να βρίσκονται σε εξέλιξη χωρίς να έχει επιτευχθεί κατάπαυση του πυρός.

Επίδραση στις Διεθνείς Μεταφορές

Η ταυτόχρονη αδυναμία χρήσης τόσο του Πορθμού Ορμούζ όσο και της Ερυθράς Θάλασσας έχει οδηγήσει σε περαιτέρω διαταραχές στο παγκόσμιο εμπόριο, με ιδιαίτερα αρνητικές επιπτώσεις στη ναυτιλία και το κόστος μεταφοράς αγαθών. Συγκεκριμένα, η κατάσταση έχει οδηγήσει σε:

- Σημαντική αύξηση του κόστους ναύλων, καθώς οι ναυτιλιακές εταιρείες παραμένουν αποκλειστικά στον περίπλοκο της Αφρικής μέσω του Ακρωτηρίου της Καλής Ελπίδας.
- Δυσκολίες στην προμήθεια πρώτων υλών, καθώς οι καθυστερήσεις στα logistics προκαλούν διαταραχές στις εφοδιαστικές αλυσίδες.
- Άνοδο στις τιμές ενέργειας και κατασκευαστικών υλικών, λόγω του αυξημένου κόστους μεταφοράς και της αβεβαιότητας στην ενεργειακή αγορά.

Ο Όμιλος, αν και δεν έχει άμεση δραστηριότητα στις εμπόλεμες ζώνες, έχει υιοθετήσει στρατηγική μετριασμού των επιπτώσεων μέσω των ακόλουθων μέτρων:

- Διαφοροποίηση προμηθευτών και υλικών για τη μείωση της εξάρτησης από περιοχές με αυξημένο γεωπολιτικό ρίσκο.
- Εκμετάλλευση εναλλακτικών διαδρομών μεταφοράς και τοπικών προμηθευτών για την ελαχιστοποίηση των καθυστερήσεων και του κόστους logistics.
- Στρατηγική διαχείριση αποθεμάτων και συμβολαίων σταθερών τιμών, ώστε να εξασφαλίζεται η απρόσκοπτη ροή πρώτων υλών στα κατασκευαστικά έργα.
- Ενεργειακή στρατηγική για τη μείωση της κατανάλωσης καυσίμων, με στόχο τη μείωση της επίδρασης από τις διακυμάνσεις των τιμών ενέργειας.

Διεθνής Άνοδος Τιμών Δομικών Υλικών, Μεταφοράς και Καυσίμων

Οι διεθνείς τιμές στα δομικά υλικά, τις μεταφορές και τα καύσιμα εξακολουθούν να αποτελούν κρίσιμους παράγοντες κόστους για τον κατασκευαστικό κλάδο. Οι γεωπολιτικές εξελίξεις στη Μέση Ανατολή και ο αποκλεισμός κρίσιμων θαλάσσιων αρτηριών έχουν ενισχύσει περαιτέρω τις πιέσεις αυτές. Οι βασικές αιτίες περιλαμβάνουν:

- Την αυξημένη ζήτηση πρώτων υλών λόγω επενδύσεων σε υποδομές και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας σε Ευρώπη, ΗΠΑ και Ασία.
- Τη διαρκή αστάθεια στις διεθνείς μεταφορές, με τους ναύλους Ασίας–Ευρώπης σε σταθερά αυξημένα επίπεδα έναντι 2023.



- Τις ενεργειακές διακυμάνσεις που παραμένουν ευμετάβλητες λόγω των γεωπολιτικών εξελίξεων στη Μέση Ανατολή.
- Τους αμερικανικούς δασμούς του 2025 σε χάλυβα και αλουμίνιο, που δημιουργούν νέες ανακατατάξεις και πιέσεις κόστους στις ευρωπαϊκές αγορές.

Ο Όμιλος, έχοντας ενσωματώσει τα νέα δεδομένα κόστους στα έργα του από το 2022 και έπειτα, ακολουθεί συγκεκριμένες στρατηγικές για τη διαχείριση των πληθωριστικών πιέσεων, όπως διαχείριση συμβάσεων με μηχανισμούς αναπροσαρμογής τιμών, μακροχρόνιες συμφωνίες προμηθειών και βελτιστοποίηση της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Πιστωτικός Κίνδυνος

Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνου του Ομίλου έχει υιοθετήσει αυστηρή πιστωτική πολιτική, σύμφωνα με την οποία κάθε νέος πελάτης αξιολογείται μεμονωμένα ως προς την πιστοληπτική του ικανότητα, πριν του προσφερθούν οι τυποποιημένοι όροι πληρωμής και παράδοσης.

Συνολικά, η στρατηγική διαχείρισης πιστωτικού κινδύνου διασφαλίζει τη χρηματοοικονομική σταθερότητα και ανθεκτικότητα απέναντι σε οικονομικές διακυμάνσεις. [Για περισσότερες λεπτομέρειες βλ. σημείωση 39]

Κίνδυνος Ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας αφορά την πιθανότητα ο Όμιλος να μην διαθέτει επαρκή ρευστοποιήσιμα περιουσιακά στοιχεία για την κάλυψη των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων του κατά τη λήξη τους. Στο τέλος του 2025, ο Όμιλος και η Εταιρεία παρουσίασαν θετικό καθαρό κυκλοφορούν ενεργητικό, αυξημένο σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος.

Ο Όμιλος διατηρεί πολιτική διασφάλισης ταμειακής επάρκειας, επιδιώκοντας να διατηρεί επαρκή μετρητά ή συμφωνημένες πιστωτικές γραμμές ώστε να καλύπτει τις αναμενόμενες υποχρεώσεις για περίοδο τουλάχιστον ενός μηνός. Η Χρηματοοικονομική Διεύθυνση καταρτίζει αναλυτικό μηνιαίο και συνοπτικό 12μηνο ταμειακό προγραμματισμό, καθώς και 5ετή προϋπολογισμό με εξαμηνιαία αναθεώρηση. [Για περισσότερες λεπτομέρειες βλ. σημείωση 39]

Κίνδυνος Ταμειακών Ροών

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο συμμετοχής του σε εταιρείες παραχωρήσεων, οι οποίες συνάπτουν δάνεια με τις τράπεζες υπό μορφή project financing, εγκρίνει την επιλεκτική χρήση σύνθετων χρηματοοικονομικών προϊόντων με στόχο την αντιστάθμιση των ταμειακών ροών που σχετίζονται με αυτοχρηματοδοτούμενα έργα.

Λογιστική Αντιμετώπιση:

- Αποτελεσματικό Μέρος Αντιστάθμισης: Καταχωρείται απευθείας στα ίδια κεφάλαια μέσω της κατάστασης μεταβολής των ιδίων κεφαλαίων των εταιρειών παραχώρησης, σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ).
- Αναποτελεσματικό Μέρος Αντιστάθμισης: Αναγνωρίζεται απευθείας στα αποτελέσματα των εταιρειών.

Συναλλαγματικός Κίνδυνος

Ο Όμιλος, λόγω της δραστηριοποίησής του σε διεθνείς αγορές, εκτίθεται σε συναλλαγματικό κίνδυνο από έργα που εκτελούνται εκτός της ζώνης του ευρώ. Για τον μετριασμό αυτού του κινδύνου, εφαρμόζει:

Φυσική Αντιστάθμιση: Σύνδεση των απαιτήσεων σε ξένο νόμισμα με αντίστοιχες υποχρεώσεις στο ίδιο νόμισμα.

Κατά τη χρήση 2025, οι συναλλαγές εκτός Ευρωζώνης παρέμειναν σε περιορισμένα επίπεδα. Σύμφωνα με την ανάλυση ευαισθησίας, μια μεταβολή $\pm 5\%$ στις συναλλαγματικές ισοτιμίες θα επηρέαζε τα αποτελέσματα κατά $\pm \text{€}0,7$ εκ. επίδραση που προέρχεται σχεδόν αποκλειστικά από το Αμερικανικό δολάριο και το Λέου Ρουμανίας.



Χρηματοπιστωτικός Κίνδυνος

Ο Όμιλος χρηματοδοτεί τα πάγια στοιχεία του ενεργητικού του με μακροπρόθεσμα ομολογιακά δάνεια και τις λειτουργικές του ανάγκες με κεφάλαια κίνησης. Επιπλέον, υποβάλλει τραπεζικές εγγυητικές επιστολές για τη συμμετοχή σε διαγωνισμούς έργων.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2025, ο συνολικός τραπεζικός δανεισμός του Ομίλου ανήλθε σε €316,2 εκ., έναντι €281,3 εκ. στο τέλος του 2024. Το μακροπρόθεσμο σκέλος αντιπροσώπευε το 55% του συνόλου. Σε επίπεδο μητρικής εταιρείας, ο συνολικός τραπεζικός δανεισμός ήταν €135,7 εκ. Οι υποχρεώσεις από συμβάσεις leasing ανήλθαν σε €70,2 εκ., από €81,8 εκ. το 2024.

Σύμφωνα με την ανάλυση ευαισθησίας, μια αλλαγή κατά ± 100 μονάδες βάσης στο επιτόκιο Euribor θα επηρέαζε το χρηματοοικονομικό κόστος κατά $\pm €3,9$ εκ. για τον Όμιλο και $\pm €1,7$ εκ. για την Εταιρεία.

Ο Όμιλος συνεχίζει να παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις στις χρηματοπιστωτικές αγορές και να προσαρμόζει ανάλογα τις στρατηγικές του, με στόχο τη διασφάλιση της χρηματοοικονομικής σταθερότητας και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων.

Κίνδυνοι σχετικά με μη Χρηματοοικονομικά Θέματα

ESG – Περιβαλλοντικός, Κοινωνικός και Διακυβέρνησης

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι που συνδέονται με περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα εταιρικής διακυβέρνησης (ESG) μπορούν να επηρεάσουν μακροπρόθεσμα τη λειτουργική και οικονομική απόδοσή του. Στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής νομοθεσίας, ο Όμιλος υλοποιεί τις δράσεις ESG σε πλήρη εναρμόνιση με την Οδηγία CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

Η προσέγγιση του Ομίλου στην παρακολούθηση και διαχείριση των ESG κινδύνων αποτυπώνεται αναλυτικά στην Έκθεση Βιωσιμότητας όπως αυτή περιλαμβάνεται στις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις του ομίλου.

Κίνδυνος Κυβερνοασφάλειας και Προστασία Δεδομένων

Στην AVAX, αναγνωρίζουμε τη σημασία της κυβερνοασφάλειας ως θεμελιώδη παράγοντα για τη διαφύλαξη της επιχειρησιακής συνέχειας, της ακεραιότητας των δεδομένων και της προστασίας των πληροφοριακών μας υποδομών. Σε έναν διαρκώς εξελισσόμενο ψηφιακό κόσμο, οι απειλές στον κυβερνοχώρο γίνονται ολοένα πιο σύνθετες, με αυξανόμενη χρήση τεχνητής νοημοσύνης από κακόβουλους παράγοντες.

Η στρατηγική μας επικεντρώνεται στην ενσωμάτωση βέλτιστων πρακτικών και διεθνών προτύπων, όπως το ISO 27001 (Διαχείριση Ασφάλειας Πληροφοριών) και ISO 27701 (Διαχείριση Ιδιωτικότητας & Προστασίας Δεδομένων). Η προσέγγισή μας περιλαμβάνει:

- Ενίσχυση της ανθεκτικότητας των πληροφοριακών υποδομών μέσω συνεχούς παρακολούθησης και ελέγχων ασφαλείας.
- Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού, με ιδιαίτερη έμφαση στην αντιμετώπιση επιθέσεων phishing και social engineering.
- Πολιτικές ασφαλείας δεδομένων που διασφαλίζουν διαφανή συλλογή, αποθήκευση και επεξεργασία πληροφοριών.
- Σχεδιασμός αποκατάστασης λειτουργιών (Incident Response & Disaster Recovery Plans) για την άμεση απόκριση σε κυβερνοεπιθέσεις.

Ασφαλιστικός Κίνδυνος



Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της ασφάλισης για την προστασία των περιουσιακών του στοιχείων και της επιχειρηματικής του συνέχειας. Συνεργάζεται με αναγνωρισμένες ασφαλιστικές εταιρείες για την κάλυψη βασικών κινδύνων:

- Ζημιές στον μηχανολογικό εξοπλισμό: Προστασία από βλάβες ή καταστροφές που μπορεί να επηρεάσουν την παραγωγική ικανότητα.
- Ατυχήματα προσωπικού: Κάλυψη για σωματικές βλάβες ή θανάτους εργαζομένων κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.
- Γεγονότα ανωτέρας βίας: Ασφάλιση έναντι φυσικών καταστροφών ή άλλων απρόβλεπτων συμβάντων.

Οι ασφαλιστικές καλύψεις κρίνονται επαρκείς στο σύνολό τους. Αξίζει να σημειωθεί ότι στο πλαίσιο της αυξημένης γεωπολιτικής αβεβαιότητας, τα ασφάλιστρα ορισμένων κατηγοριών κινδύνων — ιδίως logistics και ναυτιλίας — έχουν αυξηθεί σε παγκόσμιο επίπεδο, γεγονός που ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά. Τα εκτελούμενα έργα ασφαλιζονται κατά περίπτωση, καλύπτοντας και την αστική ευθύνη έναντι τρίτων.

Ε. Σημαντικές Συναλλαγές της Εταιρείας με Συνδεδεμένα Μέρη

Οι σημαντικότερες συναλλαγές της Εταιρείας κατά την περίοδο 01.01.2025-31.12.2025 με συνδεδεμένα με αυτή μέρη κατά την έννοια του ΔΛΠ 24, αφορούν συναλλαγές με θυγατρικές της (συνδεδεμένες με αυτή επιχειρήσεις), οι οποίες εμφανίζονται στο πίνακα της σημείωσης 37.

ΣΤ. Επεξηγηματική Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου

(σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν.3556/2007, όπως ισχύει)

Η παρούσα επεξηγηματική έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου περιέχει τις προβλεπόμενες πληροφορίες σύμφωνα με την παράγραφο 7 του άρθρου 4 του Ν.3556/2007, και υποβάλλεται στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 8 του άρθρου 4 του Ν.3556/2007 και του Ν.4548/2018 (άρθρο 188).

Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου

Το ονομαστικό μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας την 31.12.2025 ανέρχεται σε €44.496.454,80 διαιρούμενο σε 148.321.516 κοινές ονομαστικές μετοχές μετά δικαιώματος ψήφου, ονομαστικής αξίας €0,30 η κάθε μία. Όλες οι μετοχές της Εταιρείας είναι κοινές ονομαστικές με δικαίωμα ψήφου, εισηγμένες σε άυλη μορφή προς διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Περιορισμοί στην μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει η σχετική χρηματιστηριακή νομοθεσία και δεν υφίστανται περιορισμοί από το Καταστατικό της.

Επισημαίνεται πάντως ότι τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δεν μπορούν, μεταξύ άλλων, να κατέχουν μετοχές της σε ποσοστό πάνω από 0,5% του καταβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 4706/2020.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 19 του Κανονισμού 596/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, σε συνδυασμό με τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό 2016/522 και τον Εκτελεστικό Κανονισμό 2016/523 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, τα πρόσωπα που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα και οι έχοντες στενό δεσμό με αυτά τα πρόσωπα, οφείλουν να γνωστοποιούν τις συναλλαγές που διενεργούνται, άμεσα ή έμμεσα, για λογαριασμό τους και σχετίζονται με τις μετοχές ή



χρεωστικούς τίτλους της Εταιρείας ή παράγωγα ή άλλα χρηματοοικονομικά μέσα που είναι συνδεδεμένα με αυτά μετά τη συμπλήρωση του ποσού των €20.000 (χωρίς συμψηφισμό) σε κάθε ημερολογιακό έτος.

Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του Ν.3556/2007

Σύμφωνα με το επίσημο μετοχολόγιο της Εταιρείας, την 26.03.2026 οι παρακάτω μέτοχοι κατείχαν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό άνω του 5% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας:

Όνομα Μετόχου	Συμμετοχή	Απώτεροι Μέτοχοι
Κωνσταντίνος Μιτζάλης	<ul style="list-style-type: none">• 14,620% σε ατομικό επενδυτικό λογαριασμό• 0,822% μέσω Κοινής Επενδυτικής Μεριδας• 0,607% μέσω πλήρως ελεγχόμενου νομικού προσώπου	
JCGH Ltd	14,068%	Μέλη της οικογένειας Ιωάννου
Κωνσταντίνος Κουβαράς	8,630% μέσω Κοινών Επενδυτικών Μεριδων	
CSME Holdings Ltd	7,546%	Μέλη της οικογένειας Ιωάννου
Honeysuckle Properties Ltd	7,506%	Μέλη της οικογένειας Μιτζάλη
Στέλιος Χριστοδούλου	5,074%	
Λοιποί Μέτοχοι, <5% έκαστος	41,127%	

Κάτοχοι κάθε είδους μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται.

Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Το Καταστατικό της Εταιρείας δεν προβλέπει περιορισμούς στο δικαίωμα ψήφου.

Συμφωνίες μεταξύ των μετόχων της Εταιρείας

Δεν είναι γνωστή στην Εταιρεία η ύπαρξη συμφωνιών μεταξύ των μετόχων της, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου.

Κανόνες διορισμού και αντικατάσταση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου & τροποποίηση του καταστατικού

Οι κανόνες που προβλέπονται από το Καταστατικό της Εταιρείας τόσο για το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου όσο και για τις τροποποιήσεις του, δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα του Ν.4548/2018.

Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών του για έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών



Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4548/2018, το Διοικητικό Συμβούλιο κάθε εισηγμένης στο Χρηματιστήριο Αθηνών εταιρείας εξουσιοδοτείται με απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων της να αυξάνει το μετοχικό της κεφάλαιο μέσω έκδοσης νέων μετοχών και να αποκτά ίδιες μετοχές μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών μέχρι ποσοστού 10% του συνόλου των μετοχών της για συγκεκριμένα χρονικά διαστήματα. Το Καταστατικό της Εταιρείας δεν διαφοροποιείται από την σχετική νομοθεσία στην παροχή των παραπάνω αρμοδιοτήτων.

Σημαντικές συμφωνίες που έχει συνάψει η Εταιρεία και οι οποίες τίθεται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης και τα αποτελέσματα της συμφωνίας αυτής

Δεν υφίστανται.

Συμφωνίες που η Εταιρεία έχει συνάψει με τα μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου ή με το προσωπικό της, οι οποίες προβλέπουν αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμό της θητείας ή απασχόλησης τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης

Δεν υφίστανται.

Z. Μερισματική Πολιτική

Η Διοίκηση προτίθεται να προτείνει στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, η οποία έχει προγραμματιστεί να πραγματοποιηθεί την 02.07.2026, τη διανομή μερίσματος μεικτού ποσού €0,10 ανά μετοχή για τη χρήση 2025, αυξημένο έναντι μεικτού μερίσματος €0,07/μετοχή το οποίο διανεμήθηκε στη συγκριτική χρήση 2024. Η προτεινόμενη διανομή τελεί υπό την έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων. Το εν λόγω μέρισμα θα διανεμηθεί από το ειδικό αποθεματικό του άρθρου 48 του ν. 4172/2013 το οποίο έχει σχηματισθεί σε προηγούμενες χρήσεις.

H. Ίδιες Μετοχές

Στο τέλος της χρήσης 2025, η Εταιρεία κατείχε 397.120 ίδιες μετοχές, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό 0,27% του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας, με μέση τιμή κτήσης €1,99 ανά μετοχή. Οι ανωτέρω μετοχές έχουν αποκτηθεί στα πλαίσια δύο διαφορετικών προγραμμάτων αγοράς ιδίων μετοχών, τα οποία είχαν εγκριθεί από τους μετόχους κατά τις Γενικές Συνελεύσεις της 14.06.2023 και της 15.07.2025. Το πρώτο πρόγραμμα προέβλεπε την αγορά έως 10.000.000 μετοχών της Εταιρείας, σε χρονικό διάστημα είκοσι τεσσάρων μηνών σε τιμή κτήσης από €0,50 έως €4,00 ανά μετοχή, και έληξε την 13.06.2025 με την Εταιρεία να έχει αποκτήσει 212.500 ίδιες μετοχές με μέση τιμή κτήσης €1,50 ανά μετοχή. Οι υπόλοιπες 184.620 μετοχές έχουν αγοραστεί μεταξύ Οκτωβρίου και Δεκεμβρίου 2025 με μέση τιμή κτήσης €2,56 ανά μετοχή στα πλαίσια του δεύτερου προγράμματος, το οποίο προβλέπει την αγορά έως 5.000.000 μετοχών της Εταιρείας, σε χρονικό διάστημα είκοσι τεσσάρων μηνών (ήτοι έως την 14.07.2027) σε τιμή κτήσης από €0,50 έως €5,00 ανά μετοχή.

Εντός του 2026, και μέχρι την 26.03.2026, στα πλαίσια του δεύτερου προγράμματος η Εταιρεία έχει αποκτήσει επιπλέον 631.000 ίδιες μετοχές με μέση τιμή κτήσης €3,25 ανά μετοχή, ανεβάζοντας έτσι το σύνολο των ιδίων μετοχών τις οποίες κατέχει η Εταιρεία έως την ανωτέρω ημερομηνία σε 1.028.120 ήτοι 0,69% του συνόλου των μετοχών της, με μέση τιμή κτήσης €2,77 ανά μετοχή.

Οι θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου ΑΒΑΞ δεν κατέχουν μετοχές της Εταιρείας.



Θ. Χρηματοοικονομικοί και Μη-Χρηματοοικονομικοί Βασικοί Δείκτες Επιδόσεων

1. Βασικά Χρηματοοικονομικά Μεγέθη Ομίλου

Τα βασικά ενοποιημένα χρηματοοικονομικά μεγέθη του Ομίλου κατά τη χρήση 2025 και το συγκρίσιμο έτος έχουν ως εξής:

ποσά σε € '000	2025	2024
Κύκλος Εργασιών	958.198	651.496
μεταβολή έτους	47,1%	
Μικτό Κέρδος	113.066	82.343
μεταβολή έτους	37,3%	
Κέρδη από Συμμετοχές	17.482	38.210
μεταβολή έτους	-54,2%	
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων	66.092	37.983
μεταβολή έτους	74,0%	
Φόροι	(18.078)	(16.374)
μεταβολή έτους	10,4%	
Καθαρά Κέρδη / (Ζημιές) μετά από φόρους από διακοπείσες	0	8.830
Καθαρά Κέρδη / (Ζημιές) μετά από φόρους	48.015	30.439
μεταβολή έτους	57,7%	

Οι επιδόσεις του Ομίλου σε ενοποιημένη βάση κατά την κλειόμενη χρήση 2025 και τη συγκρίσιμη χρήση 2024 προσδιορίζονται σύμφωνα με τους παρακάτω αριθμοδείκτες:

	2025	2024	Επεξήγηση
Αριθμοδείκτες Χρηματοοικονομικής Διάρθρωσης			
Κυκλοφορούν Ενεργητικό / Σύνολο Ενεργητικού	63,4%	61,1%	Κατανομή στοιχείων ενεργητικού
Κυκλοφορούν Ενεργητικό / Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	122,9%	131,7%	Κυκλοφοριακή ρευστότητα
Σύνολο Υποχρεώσεων / Σύνολο Παθητικού	85,0%	87,2%	Κατανομή στοιχείων παθητικού
Πάγιο Ενεργητικό / Σύνολο Ενεργητικού	36,6%	38,9%	Κατανομή στοιχείων ενεργητικού
Ίδια Κεφάλαια / Πάγιο Ενεργητικό	41,1%	32,9%	Χρηματοδότηση παγίων



			στοιχείων από ίδια κεφάλαια
Ίδια Κεφάλαια / Σύνολο Υποχρεώσεων	17,7%	14,7%	Κεφαλαιακή Μόχλευση
Ίδια Κεφάλαια / Σύνολο Παθητικού	15,0%	12,8%	Κατανομή στοιχείων παθητικού
Αριθμοδείκτες Χρηματοοικονομικής Απόδοσης			
Μεικτά Αποτελέσματα / Κύκλος Εργασιών	11,8%	12,6%	Μεικτό περιθώριο κέρδους
Κέρδη από Συμμετοχές / Κύκλος Εργασιών	2,2%	6,8%	Αναλογία Εσόδων Συμμετοχών
Αποτελέσματα Προ Φόρων / Κύκλος Εργασιών	6,9%	5,8%	Περιθώριο κέρδους προ φόρων
Αποτελέσματα Προ Φόρων / Ίδια Κεφάλαια	31,3%	24,1%	Απόδοση ιδίων κεφαλαίων

2. Αποτελέσματα 2025

Σε επίπεδο Ομίλου, ο συνολικός κύκλος εργασιών το 2025 αυξήθηκε κατά 47,1% στα €958,2 εκατομμύρια έναντι €651,5 εκατομμυρίων το 2024.

Το μικτό κέρδος των ενοποιημένων αποτελεσμάτων αυξήθηκε κατά €30,7 εκ. και ανήλθε σε €113,1 εκατομμύρια το 2025 έναντι €82,3 εκατομμυρίων το 2024, με το περιθώριο μικτού κέρδους να διαμορφώνεται σε 11,8% έναντι 12,6% του 2024. Το περιθώριο EBITDA των κατασκευών αυξήθηκε σε 10,8% το 2025 από 10,4% το 2024.

Σε επίπεδο μητρικής Εταιρείας, ο κύκλος εργασιών το 2025 παρουσίασε σημαντική ενίσχυση σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Ο κύκλος εργασιών του 2025 έφτασε τα €921,9 εκατομμύρια από €597,9 εκατομμύρια το 2024. Το μικτό κέρδος ανήλθε σε €101,0 εκατομμύρια το 2025 έναντι €73,2 εκατομμυρίων στο προηγούμενο έτος, αυξημένο κατά €27,8 εκατομμύρια. Το μικτό περιθώριο κέρδους της Εταιρείας για το έτος 2025 διαμορφώθηκε σε 11,0% έναντι 12,3% το 2024.

Τα αποτελέσματα του Ομίλου επιβαρύνθηκαν με έκτακτες και μη οργανικές χρεώσεις λόγω διαγραφής επισφαλών απαιτήσεων και άλλων προβλέψεων, κατ' εφαρμογή του σχετικού Διεθνούς Λογιστικού Προτύπου, ύψους €10,7 εκατομμυρίων το 2025, ενώ στο προηγούμενο έτος η αντίστοιχη επιβάρυνση για διαγραφές είχε ανέλθει σε €19,7 εκατομμύρια.

Το καθαρό αποτέλεσμα προ φόρων το 2025 ανήλθε σε €66,1 εκ. αυξημένο κατά 74,0%, έναντι κέρδους €38,0 εκ. το προηγούμενο έτος.

Το καθαρό αποτέλεσμα μετά φόρων του 2025 ήταν κερδοφόρο και ανήλθε σε €48,0 εκατομμύρια, αυξημένο κατά 57,7%, έναντι κέρδους €30,4 εκατομμυρίων το 2024.

Το αποτέλεσμα EBITDA του Ομίλου, δηλαδή προ φόρων, χρηματοοικονομικών εξόδων, επενδυτικών αποτελεσμάτων, προβλέψεων και αποσβέσεων, ανήλθε σε €120,8 εκατομμυρίων το 2025, αυξημένο κατά 14,7%, έναντι των €105,3 εκατομμυρίων του προηγούμενου έτους. Το κατασκευαστικό EBITDA ανήλθε σε €99,6 εκατομμύρια (10,8% επί του κύκλου εργασιών), έναντι €64,6 εκατομμυρίων (10,4% επί του κύκλου εργασιών).



Ο συνολικός δανεισμός του Ομίλου συμπεριλαμβανομένων των συμβάσεων leasing μηχανημάτων από τις τράπεζες ανήλθε σε €331,0 εκατομμύρια την 31.12.2025 έναντι €308,4 εκατομμυρίων στο τέλος του 2024. Όμως ο καθαρός τραπεζικός δανεισμός και leasing, ανήλθε σε €200,9 εκατομμύρια την 31.12.2025 έναντι €237,5 εκατομμυρίων στο τέλος του 2024, διαγράφοντας μείωση κατά €36,5 εκ. Σε επίπεδο Εταιρείας, ο συνολικός δανεισμός και leasing μηχανολογικού εξοπλισμού από τις τράπεζες ανήλθε σε €150,9 εκατομμύρια την 31.12.2025, έναντι €117,4 εκατομμυρίων στο τέλος του 2024. Ο καθαρός τραπεζικός δανεισμός και leasing μηχανολογικού εξοπλισμού της μητρικής Εταιρείας παρουσίασε μείωση κατά €20,2 εκ., και ανήλθε σε €41,4 εκ. στο τέλος του 2025 έναντι €61,6 εκ. στο τέλος του 2024.

Ο βραχυπρόθεσμος δανεισμός και leasing μηχανολογικού εξοπλισμού από τις τράπεζες του Ομίλου αυξήθηκε κατά €62,2 εκ., σε €150,5 εκατομμύρια την 31.12.2025, έναντι €88,6 εκατομμυρίων την 31.12.2024, λόγω της σημαντικής αύξησης του ενοποιημένου κύκλου εργασιών κατά 47,1%. Σε επίπεδο εταιρείας αυξήθηκε κατά €46,8 εκ., σε €135,0 εκατομμύρια την 31.12.2025, έναντι €88,3 εκατομμυρίων την 31.12.2024, λόγω της σημαντικής αύξησης του κύκλου εργασιών της εταιρείας κατά 54,2%. Σημειώνεται ότι οι ανάγκες για κεφάλαιο κίνησης και ενέγγυες πιστώσεις με προεξόφληση στα έργα, και leasing μηχανολογικού εξοπλισμού είναι συνεχής διαδικασία σε κάθε ανάληψη έργου και συνεπής με την αύξηση του κύκλου εργασιών αυξάνοντας και τα ως άνω ποσά. Οι μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από ομολογιακά δάνεια μειώθηκαν κατά €37,0 εκατομμύρια στα €173,5 εκατομμύρια στη διάρκεια του 2025, έναντι €210,5 εκατομμυρίων στο προηγούμενο έτος.

Το καθαρό χρηματοοικονομικό κόστος του Ομίλου, το οποίο περιλαμβάνει τους χρεωστικούς και πιστωτικούς τραπεζικούς τόκους και τους τόκους από δάνεια μειωμένης εξασφάλισης, ανήλθε στα €18,8 εκατομμύρια το 2025 έναντι €24,7 εκατομμυρίων στο προηγούμενο έτος, παρά την αύξηση του συνολικού δανεισμού (συμπεριλαμβανομένων των συμβάσεων leasing μηχανημάτων από τις τράπεζες) κατά €22,8 εκ. Σε αυτό συνέβαλλε και η μείωση του κόστους δανεισμού της εταιρείας λόγω της βελτίωσης της πιστοληπτικής ικανότητας της από BBB σε A.

Τα ίδια κεφάλαια του Ομίλου στο τέλος του 2025 διαμορφώθηκαν σε €211,0 εκατομμύρια έναντι €157,6 εκατομμυρίων στο τέλος του 2024. Από το κερδοφόρο αποτέλεσμα της περιόδου αφαιρέθηκε το διανεμηθέν μέρισμα προς τους μετόχους για τη χρήση 2024 €10,4 εκατομμύρια (€0,07 ανά μετοχή) και υπήρξε αύξηση των αποθεματικών αντιστάθμισης ταμειακών ροών.

Η λειτουργική ταμειακή ροή του Ομίλου ήταν θετική κατά €48,3 εκ. το 2025, έναντι αρνητικής κατά €36,7 εκ την περσινή περίοδο. Σε επίπεδο εταιρείας η λειτουργική ταμειακή ροή ήταν θετική κατά €63,0 εκ το 2025, έναντι αρνητικής κατά €27,7 εκ την περσινή περίοδο.

Η επενδυτική ταμειακή ροή του Ομίλου το 2025 ήταν θετική κατά €13,6 εκατομμύρια, ενώ η χρηματοδοτική ταμειακή ροή του Ομίλου το 2025 ήταν αρνητική κατά €16,5 εκ. Η τελική αύξηση στα ταμειακά διαθέσιμα του Ομίλου ανήλθε σε €45,3 εκ. το 2025, έναντι μείωσης €15,0 εκ. το 2024.

Η διοίκηση δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην προσεκτική διαχείριση του ταμειακού προγραμματισμού, ταυτόχρονα όμως πραγματοποιούνται συνεχώς επενδύσεις κυρίως σε έργα παραχώρησης, ενώ απαιτούνται και σημαντικά κεφάλαια κίνησης για την έναρξη νέων έργων.

Σύμφωνα με τα απλά και ενοποιημένα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα της χρήσης 2025, η Εταιρεία καλύπτει τους χρηματοοικονομικούς δείκτες ρευστότητας, κεφαλαιακής επάρκειας και κερδοφορίας οι οποίοι περιλαμβάνονται στις συμβάσεις με Ελληνικές τράπεζες για την έκδοση κοινοπρακτικών ομολογιακών δανείων.



Το σύνολο του κυκλοφορούντος ενεργητικού του Ομίλου, στη διάρκεια του 2025 παρουσίασε αύξηση κατά €137,5 εκ. κυρίως λόγω της αύξησης των δεδουλευμένων εσόδων, το οποίο οφείλεται στο γεγονός ότι τιμολογήθηκαν έσοδα μετά το τέλος της χρήσης το οποία αφορούσαν τη χρήση 2025.

Το καθαρό κυκλοφορούν ενεργητικό του Ομίλου, μειώθηκε κατά €14,8 εκατομμύρια, ανερχόμενο σε €165,9 εκατομμύρια στο τέλος του 2025, έναντι €180,6 εκατομμυρίων στο τέλος του 2024, παρά την σημαντική αύξηση του κύκλου εργασιών.

Η αξία των συμμετοχών του Ομίλου σε παραχωρήσεις & ΣΔΙΤ αυξήθηκε κατά τη διάρκεια του 2025 φτάνοντας τα €285,3 εκατομμύρια στο τέλος του έτους, έναντι €271,7 εκατομμυρίων το 2024. Για σκοπούς αναλυτικής πληροφόρησης αναφέρεται ότι στον ισολογισμό της μητρικής εταιρείας ΑΒΑΞ Α.Ε. η αποτίμηση των επενδύσεων σε παραχωρήσεις γίνεται στην εύλογη αξία τους (fair value), όπως προκύπτει από Εκθέσεις Ανεξάρτητων Εκτιμητών. Στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης του Ομίλου, οι επενδύσεις αυτές ενοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, πλην της συμμετοχής στον Αυτοκινητόδρομο Μορέα, η οποία είναι μικρότερη του 20% και αναγνωρίζεται και στις ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις στα Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων.

Η ανάλυση των χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων του Ομίλου ανά τομέα δραστηριότητας για το 2025 και τη συγκρίσιμη περίοδο του 2024 έχει ως εξής:

01.01-31.12.2025 <i>ποσά σε € '000</i>	Κατασκευές	Παραχωρήσεις	Real Estate	Ενέργεια	Λοιπές Δραστηριότητες	Σύνολο
Καθαρές Πωλήσεις ανά Τομέα	923.150	5.076	10.560	1.262	18.150	958.198
Μικτό Κέρδος	104.377	1.300	2.149	(31)	5.272	113.066
Κέρδος Εκμετάλλευσης	65.949	13.246	3.461	(1.383)	3.595	84.867
Χρημ/κά Αποτελέσματα	(6.447)	(12.069)	(20)	(30)	(208)	(18.775)
Κέρδη / (Ζημιές) προ Φόρων	59.502	1.177	3.441	(1.413)	3.387	66.092
Φόρος	(16.798)	(491)	(24)	3	(768)	(18.078)
Κέρδη / (Ζημιές) μετά Φόρων	47.704	686	3.417	(1.411)	2.619	48.015
Αποσβέσεις	22.950	1.486	111	134	460	25.142
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων, χρηματ/κών, επενδυτικών αποτ/των, συνολικών αποσβέσεων και προβλέψεων /απομειώσεων	99.597	14.778	3.572	(1.250)	4.055	120.752
% EBITDA / Κύκλο Εργασιών	10,79%					12,60%



Εν όψει των στρατηγικών πλάνων του Ομίλου για ανάπτυξη του τομέα Real Estate, οι επιχειρηματικοί τομείς περιλαμβάνουν και τον τομέα του Real Estate, ο οποίος ενσωματωνόταν στους άλλους τομείς. Έχουν διαμορφωθεί αντίστοιχα και τα στοιχεία της προηγούμενης χρήσης για συγκριτικούς λόγους.

01.01-31.12.2024 <i>ποσά σε € '000</i>	Κατασκευές	Παραχωρήσεις	Real Estate	Ενέργεια	Λοιπές Δραστηριότητες	Σύνολο
Καθαρές Πωλήσεις ανά Τομέα	622.610	5.010	3.956	2.013	17.906	651.496
Μικτό Κέρδος	74.854	1.201	1.105	362	4.821	82.343
Κέρδος Εκμετάλλευσης	24.135	35.218	891	(1.090)	3.506	62.659
Χρημ/κά Αποτελέσματα	(9.160)	(15.303)	(19)	(13)	(182)	(24.676)
Κέρδη / (Ζημιές) προ Φόρων	14.975	19.916	872	(1.103)	3.324	37.983
Φόρος	(17.659)	1.899	(15)	9	(608)	(16.374)
Κέρδη / (Ζημιές) μετά Φόρων από διακοπείσες				8.830		8.830
Κέρδη / (Ζημιές) μετά Φόρων	(2.685)	21.815	857	7.736	2.716	30.439
Αποσβέσεις	20.700	1.487	104	105	521	22.917
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων, χρηματ/κών, επενδυτικών αποτ/των, συνολικών αποσβέσεων και προβλέψεων /απομειώσεων	64.570	36.705	995	(985)	4.027	105.312
% EBITDA / Κύκλο Εργασιών	10,37%					16,16%

Εν όψει των στρατηγικών πλάνων του Ομίλου για ανάπτυξη του τομέα Real Estate, οι επιχειρηματικοί τομείς περιλαμβάνουν και τον τομέα του Real Estate, ο οποίος ενσωματωνόταν στους άλλους τομείς. Έχουν διαμορφωθεί αντίστοιχα και τα στοιχεία της προηγούμενης χρήσης για συγκριτικούς λόγους.



Η ανάλυση των χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων του Ομίλου ανά γεωγραφικό τομέα για το 2025 και τη συγκρίσιμη περίοδο του 2024 έχει ως εξής:

01.01-31.12.2025	Ελλάδα	Εξωτερικό	Σύνολο
<i>ποσά σε € '000</i>			
Καθαρές Πωλήσεις ανά Τομέα	800.465	157.734	958.198
Μικτό Κέρδος	86.113	26.953	113.066
Κέρδος Εκμετάλλευσης	64.263	20.605	84.867
Χρημ/κά Αποτελέσματα	(18.773)	(2)	(18.775)
Κέρδη / (Ζημιές) προ Φόρων	45.490	20.603	66.092
Φόρος	(13.847)	(4.231)	(18.078)
Κέρδη / (Ζημιές) μετά Φόρων	31.643	16.372	48.015
Αποσβέσεις	23.086	2.056	25.142
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτ/των, συνολικών αποσβέσεων και προβλέψεων/απομειώσεων	90.743	30.009	120.752

01.01-31.12.2024	Ελλάδα	Εξωτερικό	Σύνολο
<i>ποσά σε € '000</i>			
Καθαρές Πωλήσεις ανά Τομέα	526.997	124.500	651.496
Μικτό Κέρδος	66.456	15.887	82.343
Κέρδος Εκμετάλλευσης	80.258	(17.599)	62.659
Χρημ/κά Αποτελέσματα	(24.671)	(5)	(24.676)
Κέρδη / (Ζημιές) προ Φόρων	55.587	(17.604)	37.983
Φόρος	(14.345)	(2.029)	(16.374)
Κέρδη / (Ζημιές) μετά Φόρων από διακοπείσες	8.830	0	8.830
Κέρδη / (Ζημιές) μετά Φόρων	50.071	(19.633)	30.439
Αποσβέσεις	20.792	2.125	22.917
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτ/των, συνολικών αποσβέσεων και προβλέψεων/απομειώσεων	104.199	1.113	105.312

Το κονδύλι των κερδών από συγγενείς εταιρείες της μητρικής Εταιρείας μειώθηκε το 2025, φτάνοντας τα €25,8 εκατομμύρια έναντι €43,2 εκατομμυρίων το 2024.



I. Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης

Στην παρούσα Οικονομική Έκθεση παρατίθενται ορισμένοι Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης της Απόδοσης (ΕΔΜΑ / «Alternative Performance Measures», βάσει των ESMA Guidelines on Alternative Performance Measures της 05.10.2015), εκτός Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.) που απορρέουν από τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου. Οι ΕΔΜΑ δεν υποκαθιστούν άλλα χρηματοοικονομικά μεγέθη και ιστορικούς χρηματοοικονομικούς δείκτες του Ομίλου που έχουν υπολογισθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Δ.Π.Χ.Α., αλλά χρησιμοποιούνται για λόγους καλύτερης κατανόησης των χρηματοοικονομικών επιδόσεων του Ομίλου από το επενδυτικό κοινό.

Οι ΕΔΜΑ έχουν ως στόχο να ενισχύσουν τη διαφάνεια και να προάγουν τη χρησιμότητα καθώς και την ορθή και πλήρη πληροφόρηση του επενδυτικού κοινού, παρέχοντας ουσιαστική συμπληρωματική πληροφορία, εξαιρώντας στοιχεία που ενδεχομένως να διαφοροποιούνται από το λειτουργικό αποτέλεσμα ή τις ταμειακές ροές.

Οι ΕΔΜΑ που χρησιμοποιούνται κατά την δημοσίευση των Ετήσιων Οικονομικών Εκθέσεων του Ομίλου είναι οι εξής:

1. Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA)

ποσά σε € '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2025	2024	2025	2024
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων (Α)	66.092	37.983	82.295	47.966
Χρηματοοικονομικό κόστος δανείων (καθαρό) (Β)	18.775	24.676	6.586	16.255
Διαγραφή επισφαλών απαιτήσεων & λοιπών προβλέψεων (Γ)	10.743	19.735	10.677	21.622
Αποσβέσεις (Δ)	25.142	22.917	21.455	19.184
EBITDA, Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων, συνολικών αποσβέσεων και προβλέψεων/ απομειώσεων, (Α + Β + Γ + Δ)	120.752	105.312	121.013	105.027

Τα Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) ορίζονται και υπολογίζονται βάσει της Εγκυκλίου αρ. 34 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς ως εξής: Αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) = Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων +/- Χρηματοοικονομικά και επενδυτικά αποτελέσματα + Συνολικές αποσβέσεις (ενσωμάτων και άυλων περιουσιακών στοιχείων) +/- προβλέψεων/ απομειώσεων. Η κερδοφορία EBITDA χρησιμοποιείται ευρέως από τους χρηματοοικονομικούς αναλυτές και τις τράπεζες προκειμένου να εκτιμηθεί η δυνατότητα εξυπηρέτησης του δανεισμού των επιχειρήσεων από την παραγόμενη ταμειακή ροή.



2. Δείκτης Κεφαλαιακής Μόχλευσης

ποσά σε € '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2025	2024	2025	2024
Καθαρός Τραπεζικός Δανεισμός, (εξαίρεση project financing και leasing IFRS 16 το οποίο δεν αφορά σε τράπεζες) [A]	200.949	237.463	41.413	61.608
Ίδια Κεφάλαια (B)	211.003	157.579	343.140	314.650
Κεφαλαιακή Μόχλευση (A / B)	0,95	1,51	0,12	0,20

Ο δείκτης κεφαλαιακής μόχλευσης υπολογίζεται ως ο λόγος του αθροίσματος των καθαρών Βραχυπρόθεσμων και Μακροπρόθεσμων Δανείων τέλους χρήσης προς το Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων τέλους χρήσης. Ο δείκτης εξετάζει τη σχέση μεταξύ δανειακών και ιδίων κεφαλαίων προκειμένου να εκτιμηθεί κατά πόσον η επιχείρηση είναι επαρκώς κεφαλαιοποιημένη ή παρουσιάζει υπερβολική εξάρτηση από τραπεζικό δανεισμό και ξένα κεφάλαια. Στους παραπάνω υπολογισμούς, τα στοιχεία του καθαρού τραπεζικού δανεισμού έχουν προσαρμοσθεί για το μη τραπεζικό leasing προκειμένου να υπάρχει πιο ρεαλιστική απεικόνιση των υποχρεώσεων του Ομίλου για τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες του.

3. Καθαρές Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις (Καθαρός Δανεισμός)

ποσά σε € '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2025	2024	2025	2024
Ομολογιακά Δάνεια	(173.538)	(210.463)	(9.000)	(19.750)
Λοιπά Μακροπρόθεσμα Δάνεια	0	0	0	0
Μακροπρ/μος Δανεισμός - βραχυπρόθεσμο σκέλος	(30.896)	(18.975)	(15.427)	(18.640)
Leasing Εξοπλισμού μέσω τραπεζών	(15.120)	(27.090)	(15.078)	(27.066)
Λοιπές μισθώσεις ΔΠΧΑ 16	(55.067)	(54.702)	(20.742)	(22.339)
Βραχυπρόθεσμος Δανεισμός	(111.435)	(51.908)	(111.442)	(51.905)
Συνολικός Δανεισμός (A)	(386.056)	(363.139)	(171.689)	(139.699)
Ταμειακά Διαθέσιμα & Δεσμευμένες Καταθέσεις (B)	130.039	70.974	109.534	55.753
Καθαρές Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις (Καθαρός Δανεισμός) (A + B)	(256.017)	(292.165)	(62.155)	(83.946)

Οι Καθαρές Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις (Καθαρός Δανεισμός) υπολογίζεται με την αφαίρεση των Καθαρών Διαθεσίμων και των Δεσμευμένων Καταθέσεων από το Σύνολο του Βραχυπρόθεσμου και Μακροπρόθεσμου Δανεισμού και το Leasing. Ως δείκτης μέτρησης απόδοσης, ο καθαρός δανεισμός δίνει μία άμεση εικόνα της δυνατότητας μίας επιχείρησης να αποπληρώσει όλο ή μέρος του δανεισμού της κάνοντας χρήση μόνο των ταμειακών διαθεσίμων και δεσμευμένων καταθέσεων της.



4. Ελεύθερη Ταμειακή Ροή

ποσά σε € '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2025	2024	2025	2024
Λειτουργική Ταμειακή Ροή, από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (A)	48.258	(36.670)	63.028	(27.659)
Επενδυτική Ταμειακή Ροή, από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (B)	13.573	54.223	(3.072)	249.211
Ελεύθερη Ταμειακή Ροή, από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (A + B)	61.832	17.553	59.956	221.552

Η Ελεύθερη Ταμειακή Ροή υπολογίζεται με την προσθήκη της Λειτουργικής και της Καθαρής Επενδυτικής Ταμειακής Ροής. Ως χρηματοοικονομικό μέγεθος, η ελεύθερη ταμειακή ροή απεικονίζει τα μετρητά που παράγει μία επιχείρηση από την τακτική λειτουργία της μετά την πληρωμή για επενδύσεις σε στοιχεία ενεργητικού. Η παραγωγή θετικής ελεύθερης ταμειακής ροής επιτρέπει την χρηματοδότηση νέων δραστηριοτήτων και την μείωση του δανεισμού, ενώ κάθε αρνητικό αποτέλεσμα πρέπει να καλυφθεί με την άντληση νέων κεφαλαίων από τους μετόχους και το τραπεζικό σύστημα.

5. Δείκτης Κάλυψης Χρηματοοικονομικού Κόστους

ποσά σε € '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2025	2024	2025	2024
EBITDA (A)	120.752	105.312	121.013	105.027
Καθαρό Χρηματοοικονομικό Κόστος [χρεωστικοί/πιστωτικοί τραπεζικοί τόκοι + τόκοι από δάνεια μειωμένης εξασφάλισης], από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (B)	18.775	24.676	6.586	16.255
Κάλυψη Χρηματοοικονομικού Κόστους (A / B)	6,43	4,27	18,37	6,46

Ο δείκτης κάλυψης του χρηματοοικονομικού κόστους απεικονίζει τη δυνατότητα της επιχείρησης να καλύπτει το τρέχον κόστος εξυπηρέτησης του δανεισμού της μέσα από την παραγωγή λειτουργικής κερδοφορίας.

Κ. Εκτιμήσεις & Προοπτικές για το 2026

Η Ελληνική οικονομία συνέχισε την σταθερή αναπτυξιακή της πορεία και το 2025, ξεπερνώντας σημαντικά τον μέσο όρο της Ευρωζώνης, συνδυάζοντας υψηλές ξένες επενδύσεις, σταθερή ιδιωτική κατανάλωση και βελτίωση διαθέσιμου εισοδήματος, δημοσιονομική πειθαρχία, περιορισμό του πληθωρισμού καταναλωτή, και μειωμένη ανεργία. Οι εισροές κεφαλαίων από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (RRF) διατήρησαν σε υψηλά επίπεδα τις επενδύσεις στις κατασκευές, τον ψηφιακό μετασχηματισμό και την πράσινη ενέργεια. Οι καλές επιδόσεις του τομέα τουρισμού βοήθησαν να μετριαστούν οι πληθωριστικές επιπτώσεις λόγω αυξημένου κόστους ενέργειας και μεταφορών από τις συνεχιζόμενες εχθροπραξίες στην Ουκρανία και τη Μέση Ανατολή.



Συνολικά, το 2026 χαρακτηρίζεται και επίσημα ως έτος υψηλών προσδοκιών για την Ελληνική οικονομία, με την ισορροπία μεταξύ δημοσιονομικής πειθαρχίας και διατηρήσιμης ανάπτυξης να αποτελεί προϋπόθεση για την περαιτέρω βελτίωση και υπεραπόδοση στους βασικούς μακροοικονομικούς δείκτες έναντι του μέσου όρου της Ευρωζώνης. Την ίδια στιγμή, η Ελληνική οικονομία αντιμετωπίζει σημαντικές εξωτερικές προκλήσεις, όπως οι διεθνείς γεωπολιτικές εντάσεις, μία ενδεχόμενη στασιμότητα μεγάλων ευρωπαϊκών οικονομιών και οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, οι οποίες δύνανται να επηρεάσουν τις εξαγωγές και τον τουρισμό.

Η διεθνής αβεβαιότητα που πηγάζει από τις αποφάσεις της κυβέρνησης των Ηνωμένων Πολιτειών σε επίπεδο διεθνών εμπορικών συμφωνιών, νομισματικής πολιτικής και στρατηγικών συμμαχιών έχει ενταθεί από τις πολεμικές συγκρούσεις στον Περσικό Κόλπο. Το βάθος και η ένταση των επιπτώσεων στην Ελληνική και την παγκόσμια οικονομία από την αναταραχή στον Περσικό Κόλπο δεν μπορεί να προβλεφθεί, αλλά σε κάθε περίπτωση, αναμένεται αύξηση στο κόστος των εισαγόμενων προϊόντων, της ενέργειας και των μεταφορών, επιβαρύνοντας τον πληθωρισμό, την ιδιωτική κατανάλωση, και ενδεχομένως να επιβραδύνει την αποκλιμάκωση του δημοσίου χρέους εφόσον υπάρξει αναστροφή της πτωτικής πορείας των επιτοκίων.

Ακόμα και μετά την πτωτική αναθεώρηση των επίσημων προβλέψεων από την Τράπεζα της Ελλάδος λόγω της κρίσης στον Περσικό Κόλπο, αναμένεται αύξηση της απασχόλησης και υποχώρηση της ανεργίας σε χαμηλά επίπεδα 15ετίας, ουσιαστική ανάπτυξη του ΑΕΠ, παραγωγή πρωτογενούς πλεονάσματος του προϋπολογισμού, και αποκλιμάκωση του λόγου δημοσίου χρέους / ΑΕΠ.

Η Ελληνική κυβέρνηση καλείται να διαχειριστεί τους διεθνείς κινδύνους, να συνεχίσει τις θεσμικές μεταρρυθμίσεις, να διευκολύνει την ιδιωτική επιχειρηματικότητα μέσω της εύρυθμης λειτουργίας του τραπεζικού τομέα και της αγοράς ακινήτων, και να προσελκύσει νέες παραγωγικές επενδύσεις. Η κυβέρνηση πρέπει επίσης να επιταχύνει την απορρόφηση των ευρωπαϊκών κονδυλίων, οι οποίες στηρίζουν την υλοποίηση κρίσιμων έργων στους τομείς των υποδομών, των νέων τεχνολογιών και του περιβάλλοντος.

Ειδικότερα σε ότι αφορά στον Όμιλο ΑΒΑΞ, το κατασκευαστικό σκέλος συνεχίζει να αποτελεί την κύρια πηγή εσόδων και κερδοφορίας του Ομίλου, δεδομένου του ισχυρού και ποιοτικού ανεκτέλεστου υπολοίπου έργων τα οποία βρίσκονται σε εξέλιξη. Ταυτόχρονα, ο Όμιλος συνεχίζει να συμμετέχει με αξιώσεις σε διαγωνισμούς δημόσιων, ιδιωτικών έργων και ΣΔΙΤ στην Ελλάδα, αλλά και έργων υψηλής εξειδίκευσης ενεργειακού χαρακτήρα στο εξωτερικό.

Λ. Σημαντικές Εξελίξεις & Γεγονότα από τη λήξη της χρήσης 2025 μέχρι την ημέρα υποβολής της Έκθεσης

Ολοκλήρωση Α΄ Φάσης Κατασκευής Σήραγγας της Γραμμής #4 του Μετρό Αθηνών

Τον Φεβρουάριο 2026 ολοκληρώθηκε η διάνοιξη του πρώτου σκέλους της σήραγγας της Γραμμής #4 του Μετρό Αθηνών, με το breakthrough του ειδικού διατρητικού μηχανήματος TBM «Αθηνά» στο Φρέαρ Ευαγγελισμού, έχοντας κατασκευάσει 5,1χλμ σήραγγας στο τμήμα Κατεχάκη-Ευαγγελισμός. Κινούμενο από την αντίθετη κατεύθυνση, το δίδυμο TBM «Νίκη» την τρέχουσα περίοδο έχει κατασκευάσει περίπου 45% της σήραγγας μήκους 7,1χλμ στο τμήμα Άλσος Βεϊκου-Ευαγγελισμός και προβλέπεται να ολοκληρώσει την διάνοιξη στα τέλη του 2026.



Υπογραφή Μνημονίου Κοινής Κατανόησης για ανάπτυξη εμβληματικού ακινήτου στη Θεσσαλονίκη

Τον Μάρτιο 2026, ο Όμιλος υπέγραψε Μνημόνιο Κοινής Κατανόησης με την ΣΤΑΝΤΑ Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία Διαχείρισης Ακινήτων, ιδιοκτήτρια του ακινήτου «Κεραμεία Αλλατίνη» στη Θεσσαλονίκη, με αντικείμενο τη διερεύνηση συνεργασίας για την ανάπτυξη τμήματος του εμβληματικού ακινήτου. Η συνεργασία αφορά την ανάπτυξη πύργου κατοικιών συνολικής δόμησης έως και 29.800 τ.μ., με τη μέθοδο της αντιπαροχής. Στο πλαίσιο του Μνημονίου, η ΑΒΑΞ θα έχει περίοδο αποκλειστικότητας τριών μηνών προκειμένου να προχωρήσει στις απαραίτητες τεχνικές μελέτες και λοιπές αξιολογήσεις για την υλοποίηση του έργου.

Πολεμική Σύγκρουση στη Μέση Ανατολή

Ο Όμιλος την τρέχουσα περίοδο δεν παρουσιάζει άμεση έκθεση στις αγορές της Μέσης Ανατολής οι οποίες εμπλέκονται στις πρόσφατες εχθροπραξίες με επίκεντρο το Ιράν, σε επίπεδο κατασκευής έργων ή άλλων επιχειρηματικών κινήσεων. Η ευρύτερη περιοχή του Περσικού Κόλπου στο παρελθόν έχει αποτελέσει πεδίο σημαντικής δράσης του Ομίλου για την κατασκευή έργων μεγάλης κλίμακας στον τομέα των υποδομών και της ενέργειας, αλλά τα τελευταία χρόνια δεν αποτελεί στρατηγική επιλογή για την δραστηριοποίηση στο χώρο των κατασκευών. Υπό αυτό το πρίσμα, η όποια επίδραση για τον Όμιλο από τα γεγονότα στο Περσικό Κόλπο στο μέλλον θα ενταχθεί στα πλαίσια των γενικότερων διεθνών εξελίξεων στη διαμόρφωση των τιμών των πρώτων υλών, του ενεργειακού κόστους και των διεθνών μεταφορών, οι οποίες προς το παρόν δεν μπορούν να ποσοτικοποιηθούν ως προς την επίδρασή τους στα οικονομικά αποτελέσματα των επόμενων περιόδων του Ομίλου.

Έγκριση Μείωσης Μετοχικού Κεφαλαίου στην παραχωρησιούχο Ολυμπία Οδός

Τον Μάρτιο 2026, η παραχωρησιούχος Ολυμπία Οδός, στην οποία ο Όμιλος συμμετέχει με ποσοστό 23,01%, έλαβε έγκριση από το Ελληνικό Δημόσιο για σταδιακή μείωση έως €70 εκατομμυρίων του μετοχικού της κεφαλαίου έως τα μέσα του 2028. Η εν λόγω μετοχική μεταβολή περιλαμβάνεται στο εγκεκριμένο Χρηματοοικονομικό Μοντέλο της παραχώρησης και κρίθηκε ότι δεν προκαλεί επιβάρυνση στα συμφέροντα του Ελληνικού Δημοσίου. Η μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της παραχωρησιούχου θα χρησιμοποιηθεί για την επιστροφή των καταβεβλημένων κεφαλαίων στους μετόχους. Μέχρι τον Ιούνιο 2026 προβλέπεται επιστροφή κεφαλαίων ύψους €27εκ, από τα οποία η Εταιρεία θα λάβει κατά αναλογία το ποσό των €6,2 εκατομμυρίων, ενώ η εναπομένουσα μείωση κεφαλαίου έως το ποσό των €70 εκατομμυρίων θα πραγματοποιηθεί σε κάθε ένα από τα επόμενα δύο έτη στο σύνολο της παραχώρησης.

Ένταξη στη χρυσή λίστα σύμφωνα με τα οριζόμενα της ΠΟΛ 1103/2017

Η εταιρεία το Μάρτιο 2026 εντάχθηκε στο κατάλογο της χρυσής λίστας σύμφωνα με τα οριζόμενα της ΠΟΛ 1103/2017. Το γεγονός αυτό έχει ως συνέπεια για την εταιρεία, την επιστροφή του Φ.Π.Α. με επιταχυνόμενη διαδικασία, χωρίς προηγούμενο έλεγχο.



Μ. Έκθεση Βιωσιμότητας Ομίλου ΑΒΑΞ 2025

Γενικές Γνωστοποιήσεις

Βάση κατάρτισης

BP-1 — Γενική βάση για την κατάρτιση της δήλωσης βιωσιμότητας

Πεδίο εφαρμογής και ενοποίηση

Η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας του Ομίλου ΑΒΑΞ (εφεξής Όμιλος) καλύπτει δεδομένα και πληροφορίες που προκύπτουν από το ημερολογιακό έτος 2025, από την 1η Ιανουαρίου έως την 31η Δεκεμβρίου.

Η Έκθεση Βιωσιμότητας έχει καταρτιστεί σε ενοποιημένη βάση, καλύπτοντας τις θυγατρικές εταιρείες και τις κοινοπραξίες του Ομίλου που έχουν κριθεί σημαντικές βάσει της δραστηριότητάς τους, με στόχο την ολοκληρωμένη και συνεκτική παρουσίαση των πρακτικών βιωσιμότητας και των σχετικών επιπτώσεών τους.

Τα ποσοτικά δεδομένα και οι λοιπές πληροφορίες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση βασίζονται στις ίδιες αρχές ενοποίησης που εφαρμόζονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου. Συγκεκριμένα, περιλαμβάνονται ενοποιημένα στοιχεία της μητρικής εταιρείας ΑΒΑΞ και των θυγατρικών που τελούν υπό τον έλεγχό της. Οι κοινοπραξίες λειτουργίας ενσωματώνονται με βάση το αναλογικό ποσοστό συμμετοχής της ΑΒΑΞ, ενώ οι συγγενείς επιχειρήσεις και λοιπές κοινοπραξίες εξαιρούνται από το πεδίο αναφοράς. Θυγατρικές χωρίς προσωπικό ή περιουσιακά στοιχεία δεν περιλαμβάνονται, εφόσον δεν προκύπτουν ουσιώδη δεδομένα ή πληροφορίες σχετικές με θέματα βιωσιμότητας.

Εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά, οι πολιτικές και οι διαδικασίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση εφαρμόζονται σε όλες τις οντότητες του Ομίλου, στους εργαζομένους του και σε κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο που δραστηριοποιείται υπό τον έλεγχο της ΑΒΑΞ.

Προσέγγιση της ενοποιημένης έκθεσης βιωσιμότητας

Ο Όμιλος κατάρτισε την Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τη νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) για τη Βιωσιμότητα, σε πλήρη συμμόρφωση με την Οδηγία για την Υποβολή Εκθέσεων Εταιρικής Βιωσιμότητας (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD) όπως ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο με τον Ν. 5164/2024 και τα σχετικά ευρωπαϊκά πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας (ESRS), όπως περιγράφονται στο Παράρτημα Ι του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής.

Συμμορφώνεται επίσης με τον κανονισμό (ΕΕ) 2021/2139 της Επιτροπής της ΕΕ για την Ταξινόμια.

Όλα τα σημεία δεδομένων για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) (Scope 1, 2) αναφέρονται με βάση το Πρωτόκολλο για τα αέρια του θερμοκηπίου (GHG Protocol) και τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο.

Η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας παρουσιάζει αναλυτικά την προσέγγιση, τις πολιτικές, τις δράσεις και τους δείκτες επίδοσης του Ομίλου σε θέματα που έχουν αξιολογηθεί ως ουσιώδη. Η ιεράρχηση των θεμάτων βασίστηκε στα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, η οποία διενεργήθηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις των προτύπων ESRS.

Επιπλέον, για την κατάρτιση της έκθεσης βιωσιμότητας λήφθηκαν υπόψη τα δεδομένα του Οδηγού Δημοσιοποίησης Μη-χρηματοοικονομικών Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX), εξασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις νομοθετικές απαιτήσεις και προδιαγραφές.

Βάση μέτρησης



Οι λογιστικές πολιτικές εφαρμόστηκαν για όλο το οικονομικό έτος και για τα συγκριτικά στοιχεία. Οι συντελεστές υπολογισμού που χρησιμοποιήθηκαν παρατίθενται στις σελίδες με τις σχετικές μετρήσεις, μαζί με τις παραπομπές.

Αλυσίδα αξίας

Η Έκθεση Βιωσιμότητας καλύπτει την αλυσίδα αξίας του Ομίλου στα ανάντη (upstream) και στα κατόντη (downstream) στάδια, όπως έχουν εντοπιστεί και αξιολογηθεί οι σχετικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες στο πλαίσιο της της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment). Επιλεγμένες πολιτικές, δράσεις και στόχοι επεκτείνονται στην αλυσίδα αξίας, όπου αυτό είναι απαραίτητο.

Εξαιρέσεις και Συμπεριλήψεις

Οποιαδήποτε θυγατρική συμπεριλαμβάνεται στην ενοποίηση και εξαιρείται από τις υποχρεώσεις ατομικής ή συγκεντρωτικής αναφοράς βιωσιμότητας προσδιορίζεται σύμφωνα με το Άρθρο 19α(9) ή το Άρθρο 29α(8) της Οδηγίας 2013/34/ΕΕ, όπως έχει τροποποιηθεί και ενσωματωθεί στην ελληνική νομοθεσία.

Ο Όμιλος δεν έχει παραλείψει στοιχεία που βασίζονται στην πνευματική ιδιοκτησία, την τεχνογνωσία ή τα αποτελέσματα της καινοτομίας.

BP-2 — Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις

Χρονικός Ορίζοντας

Ο Όμιλος υιοθετεί χρονικούς ορίζοντες σύμφωνα με τους ορισμούς των ESRS στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας για τις επιδράσεις (επιπτώσεις), τους κινδύνους και τις ευκαιρίες του Ομίλου.

Οι χρονικοί ορίζοντες είναι οι εξής:

- Βραχυπρόθεσμος: Καλύπτει περίοδο ενός έτους, ευθυγραμμισμένη με την περίοδο αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων.
- Μεσοπρόθεσμος: Επεκτείνεται από το τέλος της βραχυπρόθεσμης περιόδου αναφοράς και έως πέντε έτη.
- Μακροπρόθεσμος: Αναφέρεται σε χρονικό ορίζοντα μεγαλύτερο των πέντε ετών.

Εκτίμηση της αξιακής αλυσίδας, πηγές εκτίμησης και αβεβαιότητα αποτελέσματος

Οι πηγές εκτίμησης και οι αβεβαιότητες υπάρχουν σε διάφορα θέματα βιωσιμότητας, κυρίως λόγω των μεθοδολογιών, υποθέσεων και παραμέτρων του κλάδου που χρησιμοποιούνται για τις ποσοτικοποιήσεις και υπολογισμούς, ή όταν τα δεδομένα δεν είναι άμεσα διαθέσιμα.

Για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων σφαλμάτων αναφοράς σε σχέση με τα δεδομένα, συμπεριλαμβανομένων των τομέων με αβεβαιότητα, έχουν θεσπιστεί εσωτερικοί έλεγχοι και διαδικασίες επαλήθευσης ακολουθώντας καθιερωμένα πρότυπα και για τη μείωση αυτών των αβεβαιοτήτων.

Τομείς αβεβαιότητας αφορούν στον υπολογισμό των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αέριων ρύπων (Score 1, 2 & 3), όπου πρόκειται να επικαιροποιηθούν οι συντελεστές υπολογισμού με την αναμενόμενη ανακοίνωση του Ενεργειακού Μείγματος της Ελλάδας 2025, καθώς και των Συντελεστών Υπολογισμού για τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο.

Αλλαγές στην κατάρτιση ή την παρουσίαση των πληροφοριών βιωσιμότητας



Ο Όμιλος ευθυγραμμίζεται με την κανονιστική Οδηγία για την Υποβολή Εκθέσεων Εταιρικής Βιωσιμότητας (CSRD). Το πλαίσιο της CSRD παρέχει μια ολοκληρωμένη και τυποποιημένη προσέγγιση στην Έκθεση Βιωσιμότητας, σύμφωνα με τους κανονισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και διασφαλίζει την ενισχυμένη συγκρισιμότητα για τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Σύμφωνα με τα παραπάνω:

- α. Δεν υπάρχουν αλλαγές στην προετοιμασία ή την παρουσίαση των πληροφοριών βιωσιμότητας σε σύγκριση με προηγούμενες περιόδους αναφοράς υπό αυτό το πλαίσιο.
- β. Δεν υπάρχουν αναθεωρημένα συγκριτικά στοιχεία.

Γνωστοποιήσεις που απορρέουν από άλλη νομοθεσία

Πέραν των γνωστοποιήσεων που απαιτούνται βάσει των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS), ο Όμιλος συλλέγει, παρακολουθεί και δημοσιοποιεί στοιχεία βιωσιμότητας λαμβάνοντας υπόψη και το Πλαίσιο Δεικτών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide).

Η εφαρμογή του Πλαισίου ATHEX πραγματοποιείται συμπληρωματικά προς τα ESRS και στον βαθμό που οι σχετικοί δείκτες είναι συναφείς με τις δραστηριότητες και τις υποχρεώσεις γνωστοποίησης του Ομίλου. Οι σχετικές γνωστοποιήσεις ενσωματώνονται στο παρόν Sustainability Statement, χωρίς να υποκαθιστούν ή να τροποποιούν τις απαιτήσεις των ESRS, τα οποία αποτελούν το κύριο και δεσμευτικό πλαίσιο αναφοράς του Ομίλου.

Ενσωμάτωση πληροφοριών μέσω παραπομπής

Ο Όμιλος έχει χρησιμοποιήσει την προσέγγιση της «ενσωμάτωσης μέσω παραπομπής» του ESRS με στόχο την καλύτερη συνοχή του κειμένου και έχει τοποθετήσει ορισμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης στα Κεφάλαια Διακυβέρνηση, ESRS E1 - Κλιματική Αλλαγή, ESRS E3 - Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι, ESRS E5 – Κυκλική Οικονομία, ESRS S1 - Εργατικό Δυναμικό, ESRS G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά, εκτός της Έκθεσης Βιωσιμότητας, όπου πραγματοποιείται παραπομπή στον Κώδικα Ηθικής Δεοντολογίας και σε Πολιτικές του Ομίλου.

Ο κατάλογος των απαιτήσεων γνωστοποίησης που ενσωματώθηκαν μέσω παραπομπής και η θέση τους στην παρούσα έκθεση βρίσκεται στον πίνακα στη σελίδα

Χρήση διατάξεων σταδιακής εφαρμογής σύμφωνα με το Προσάρτημα Γ του ESRS 1

Ο Όμιλος έχει επιλέξει το 2025, να εφαρμόσει όλες τις διατάξεις σταδιακής εφαρμογής σύμφωνα με το παράρτημα Γ του ESRS 1. Έχουν επίσης παραλειφθεί όλες οι προαιρετικές μετρήσεις, εκτός από εκείνες που θα μπορούσαν να επηρεάσουν μια πλήρη εξέταση του σχετικού θέματος βιωσιμότητας.

Χρησιμοποιεί τις διατάξεις σταδιακής εισαγωγής για τους ακόλουθους δείκτες που αναφέρονται σε σημαντικά θέματα βιωσιμότητας του 2024:

- ESRS E1 E1-9: *Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από σημαντικούς υλικούς κινδύνους και κινδύνους μετάβασης και δυνητικές ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα*

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ, σε συμφωνία με τις απαιτήσεις των BP-2-17 των ESRS, έχει διαμορφώσει και εφαρμόζει ολοκληρωμένες πολιτικές βιώσιμης επιχειρηματικής πρακτικής και υπεύθυνης διακυβέρνησης, οι οποίες αντικατοπτρίζουν την αφοσίωσή του στην ακεραιότητα, τη διαφάνεια και το σεβασμό προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.



Η δέσμευση του Ομίλου για σύννομη συμπεριφορά, υπευθυνότητα, σεβασμό στην διαφορετικότητα, διαφάνεια, αιεφόρο ανάπτυξη, προστασία του περιβάλλοντος και ασφάλεια στην εργασία επιβεβαιώνεται από έναν πλήρως ανεπτυγμένο Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής, ο οποίος διαμορφώνεται μέσα από το μήνυμα της Διοίκησης, εκφρασμένο από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Κάθε εργαζόμενος και συνεργάτης του Ομίλου, ανεξαρτήτως θέσης ή ρόλου, οφείλει να τηρεί τις αρχές αυτές, δεδομένου ότι η προσωπική ευθύνη για την εφαρμογή τους αποτελεί κρίσιμη προϋπόθεση για την επίτευξη των οικονομικών, παραγωγικών και κοινωνικών στόχων του Ομίλου.

Παράλληλα, ο Όμιλος διασφαλίζει την τήρηση των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τόσο στο πλαίσιο της σχέσης με τους εργαζομένους όσο και με τις κοινότητες που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές του. Στόχος είναι η παροχή ίσης μεταχείρισης, η διασφάλιση του δικαιώματος στην εργασία χωρίς καταναγκαστικές πρακτικές, η δημιουργία ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας, καθώς και ο σεβασμός στα δικαιώματα των παιδιών και των κοινωνικά και οικονομικά ευάλωτων ομάδων. Η προστασία της ιδιωτικότητας και των προσωπικών δεδομένων, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του GDPR, αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο της πολιτικής αυτής.

Η περιβαλλοντική πολιτική του Ομίλου χαρακτηρίζεται από τη δέσμευση για πλήρη συμμόρφωση με την ελληνική, ευρωπαϊκή και διεθνή νομοθεσία, την αναγνώριση και αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τις δραστηριότητες της εταιρείας, καθώς και τη θέσπιση σαφών, μετρούμενων και χρονικά καθορισμένων στόχων για την πρόληψη της ρύπανσης και τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων. Παράλληλα, η Δήλωση Πολιτικής Διαχείρισης Ενέργειας αποτελεί βασικό εργαλείο για τη βέλτιστη χρήση των ενεργειακών πόρων και την ελαχιστοποίηση των ενεργειακών απωλειών.

Στον τομέα της υγείας και ασφάλειας, η μητρική Εταιρεία εφαρμόζει το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας βάσει του προτύπου ISO 45001:2018, επιδιώκοντας την πρόληψη ατυχημάτων και ασθενειών, την εξάλειψη κινδύνων και τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων σε αυτόν τον τομέα. Η ενίσχυση των γνώσεων και της ευαισθητοποίησης του προσωπικού, σε συνδυασμό με τη συστηματική εμπλοκή όλων των επιπέδων της οργανωτικής δομής του Ομίλου, συμβάλλει καθοριστικά στην αποτελεσματική εφαρμογή των μέτρων ασφάλειας και στην εύρυθμη οργάνωση των εργασιακών διαδικασιών, μέσω του σαφούς προσδιορισμού αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων.

Περαιτέρω, η μητρική Εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει αυστηρές πολιτικές κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, διασφαλίζοντας ότι κάθε επιχειρηματική δραστηριότητα διενεργείται με διαφάνεια, ηθική και ακεραιότητα, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής, ο οποίος έχει υιοθετηθεί και ισχύει σε επίπεδο Ομίλου και σε πλήρη συμμόρφωση με τα προαπαιτούμενα του συστήματος κατά της δωροδοκίας, ISO 37001: 2016, βάσει της οποίας είναι πιστοποιημένη. Παράλληλα, η ενσωμάτωση της διαδικασίας Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment) στο επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική του Ομίλου ενισχύει τη βιώσιμη ανάπτυξη, επιτρέποντας τη συστηματική αξιολόγηση και ενσωμάτωση των ουσιωδών επιπτώσεων σε περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα εταιρικής διακυβέρνησης (E1, E3, E5, S1, G1). Μέσω αυτής της διαδικασίας, διασφαλίζεται η έγκαιρη αναγνώριση, πρόληψη και διαχείριση δυνητικών αρνητικών επιπτώσεων, καθώς και η πλήρης και αξιόπιστη γνωστοποίηση κρίσιμων δεικτών μέτρησης, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη λογοδοσία απέναντι σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.



Διακυβέρνηση

[GOV-1] — Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων

Η Εταιρεία σε συμμόρφωση με τις ειδικές υποχρεώσεις που απορρέουν από τη νομοθεσία για την Εταιρική Διακυβέρνηση των εισηγμένων εταιρειών και τις οδηγίες της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, ως Εποπτικής Αρχής, αλλά και τις βέλτιστες ευρωπαϊκές και διεθνείς πρακτικές, έχει αναπτύξει ένα δυναμικό σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης που διαπνέεται από τις αρχές και το πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης και τους σχετικούς κανόνες και πρότυπα. Το πλαίσιο αυτό υποστηρίζεται από ένα αρραγές, εναρμονιζόμενο με τις επιχειρησιακές ανάγκες του Ομίλου και του κλάδου πρόγραμμα επιμόρφωσης, ευαισθητοποίησης και δράσεων, εδραιώνοντας τις αξίες της διαφάνειας, της ακεραιότητας και της ανθεκτικότητας στις προκλήσεις που καλείται να διαχειριστεί και την κουλτούρα Βιωσιμότητας.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει συσταθεί η μονάδα Εταιρικής Διακυβέρνησης η οποία υποστηρίζει τη Διοίκηση στα θέματα Διακυβέρνησης.

Η Εταιρεία δημοσιοποιεί τις υποχρεωτικές από το νόμο πληροφορίες για τους ρόλους και αρμοδιότητες των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων της και πέραν αυτών πληροφορίες, οι οποίες διασφαλίζουν την απαιτούμενη ουσιαστική διαφάνεια και αντίληψη ως προς τη σκοπούμενη διακυβέρνηση και τα αποτελέσματα αυτής.

Πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΑΒΑΞ - Οργάνωση και Διοίκηση της ΑΒΑΞ

Η Διοίκηση της Εταιρείας ασκείται από το ενδεκαμελές Δ.Σ., τις Επιτροπές Δ.Σ. (αποτελούμενες από μέλη του Δ.Σ.) και τις Επιτροπές Διοίκησης (αποτελούμενες τόσο από μέλη του Δ.Σ. όσο και από ανώτερα και ανώτατα διοικητικά στελέχη). Στο πλαίσιο αυτό η στρατηγική αποφασίζεται σε επίπεδο εκτελεστικών μελών του Δ.Σ., ενώ τα ειδικά θέματα από τις αντίστοιχες Επιτροπές που στελεχώνονται από εξειδικευμένα στο ειδικό αντικείμενο στελέχη (όπως για παράδειγμα την Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων (Ε.Δ.Ε.) και την Επιτροπή Βιωσιμότητας/ESG).

Όλες οι Διευθύνσεις/Τομείς ή/και τα Ανεξάρτητα Τμήματα, όπως και οι Μονάδες και οι προϊστάμενοι αυτών, τελούν υπό την ιεραρχική διεύθυνση, συντονισμό, κατεύθυνση και έλεγχο του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Υπάρχουν οι αρμόδιες κατά περίπτωση επιχειρησιακές διευθύνσεις, οι οποίες μέσω των επικεφαλής τους αναφέρονται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και μέσω αυτού στο Δ.Σ. Ταυτόχρονα οι ανεξάρτητες υπηρεσίες της Εταιρείας επικουρούν το σύνολο των οργανωτικών μονάδων στη λειτουργία τους και τη διαχείριση των σχετικών θεμάτων παράλληλα με τις ειδικές αρμοδιότητες που προβλέπονται για κάθε μία εξ αυτών στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και για τις Λειτουργίες του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου στους αντίστοιχους ειδικούς Κανονισμούς Λειτουργίας. Περαιτέρω, στη διοίκηση της Εταιρείας συμμετέχουν οι Επιτροπές του Δ.Σ. και Επιτροπές Διοίκησης, Σύμβουλοι και Ειδικές Επιτροπές και ρόλοι που λειτουργούν με βάση τον ειδικό κατά περίπτωση Κανονισμό Λειτουργίας και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της ΑΒΑΞ.

Οι Λειτουργίες του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Σ.Ε.Ε.) κατά τη δραστηριοποίησή τους διατρέχουν το σύνολο των Μονάδων και επιχειρησιακών δραστηριοτήτων του Οργανισμού με απευθείας γραμμή αναφοράς στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στο Δ.Σ. μέσω της Επιτροπής Ελέγχου. Η λειτουργία Διαχείρισης Κινδύνων εποπτεύεται από την αντίστοιχη Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων, στην οποία και αναφέρεται.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας καλύπτει όλες τις δραστηριότητές της, συντελώντας στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της. Περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων την καταγραφή Πολιτικών και Διαδικασιών σημαντικών λειτουργιών της Εταιρείας, με εντοπισμό δικλείδων ασφαλείας ή σημαντικών παραλείψεων, μέσω των (3) Λειτουργιών που το συναποτελούν, αυτών της Κανονιστικής Συμμόρφωσης, με εκτελεστικό και εποπτικό ρόλο, της Διαχείρισης Κινδύνων, με εκτελεστικό και του Εσωτερικού Ελέγχου που έχει αμιγώς ελεγκτικό ρόλο, σύμφωνα με



τα ειδικώς προβλεπόμενα στη νομοθεσία. Τα ευρήματα και ειδικά ζητήματα που άγονται μέσω της Επιτροπής Ελέγχου στο Δ.Σ. διευθετούνται από τις αρμόδιες κατά περίπτωση Οργανωτικές Μονάδες, που συνεργάζονται αντίστοιχα με τις Λειτουργίες του Σ.Ε.Ε.

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει, παρακολουθεί και αξιολογεί και στο πλαίσιο αυτό εξελίσσει μία ολιστική θεώρηση διοίκησης και ελέγχου αυτής, μέσω συντεταγμένου προτύπου που αποτυπώνεται στο λειτουργικό της Σύστημα Διακυβέρνησης. Το πλαίσιο αυτό εδράζεται στις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον νόμο και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, αλλά βαίνουν και πέραν αυτών, ακολουθώντας τις επικρατούσες στην Ελλάδα, την Ευρωπαϊκή Ένωση και διεθνώς καλές πρακτικές Διακυβέρνησης. Το σύστημα αυτό, μέσω των καταστατικών κανόνων, των Πολιτικών και Διαδικασιών που διατρέχουν το σύνολο της επιχειρηματικής της δραστηριότητας και των υποστηρικτικών της λειτουργιών, αποτυπώνει δυναμικά το σύνολο των οργανωτικών μονάδων της Εταιρείας και των αρμοδιοτήτων τους και διαμορφώνει ένα ισχυρό, αποτελεσματικό και ανταγωνιστικό πλέγμα σχέσεων και διάδρασης μεταξύ των αρμοδίων, κατά τομέα και πυλώνα δραστηριότητας, εταιρικών θεσμικών ρόλων και οργάνων.

Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα στελεχώνονται από πρόσωπα με επιστημονική κατάρτιση και εμπειρία στον τομέα αρμοδιότητάς τους. Οι τομείς που αφορούν στο τεχνικό σκέλος των εταιρικών δραστηριοτήτων στελεχώνονται από επιστήμονες εξειδικευμένους στον κλάδο των κατασκευών και μηχανικούς με μακρόχρονη εμπειρογνώσια στην κατασκευή δημοσίων και ιδιωτικών έργων, οι οποίοι χαίρουν φήμης. Αντίστοιχα οι νομικές, οικονομικές και λοιπές υποστηρικτικές υπηρεσίες στελεχώνονται από κατάλληλα καταρτισμένο προσωπικό με εμπειρία στη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων που εμπίπτουν στον τομέα αρμοδιότητάς τους. Στο πλαίσιο του θεσμικού τους ρόλου τα μέλη της ανώτατης Διοίκησης διαθέτουν την εμπειρία και φήμη στη διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων και θεμάτων.

Από απόψεως Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως ήδη αναλύθηκε, οι οργανωτικές Μονάδες ενεργούν και λαμβάνουν αποφάσεις σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και αναφέρονται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο απευθείας ή μέσω των προβλεπόμενων Επιτροπών Διοίκησης και μέσω του Διευθύνοντος Συμβούλου στο Δ.Σ.. Ειδικές εκ του νόμου ή του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας Οργανωτικές Μονάδες, Λειτουργίες ή Επιτροπές αναφέρονται αυτοτελώς απευθείας στο Δ.Σ. ή μέσω άλλων Επιτροπών, όπως για παράδειγμα οι Λειτουργίες του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα με όσα αναλυτικά αναφέρονται παραπάνω..

Το Σύστημα Διακυβέρνησης ενσωματώνει ρυθμίσεις που διασφαλίζουν την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), μέσω των εκτελεστικών Λειτουργιών της Κανονιστικής Συμμόρφωσης και της Διαχείρισης Κινδύνων και της εποπτικής ελεγκτικής Λειτουργίας του Εσωτερικού Ελέγχου. Η οργάνωση, διοίκηση και έλεγχος της Εταιρείας σύμφωνα με το λειτουργικό της πρότυπο διακυβέρνησης διασφαλίζουν την αποδοτική λειτουργία της, προωθώντας την υπευθυνότητα, τη διαφάνεια και τη βιωσιμότητα σε όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Ενδυναμώνουν παράλληλα την ανταγωνιστική της θέση και συμβάλλουν στη συνολική βελτίωση της οικονομικής της απόδοσης, αποφέροντας ουσιαστικά οφέλη στους μετόχους και σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, εσωτερικά και εξωτερικά.

Διοικητικό Συμβούλιο

Τα διοικητικά όργανα της Εταιρείας περιλαμβάνουν στελέχη και ανεξάρτητα μέλη με διαφορετικό φύλο, ειδικότητες και εμπειρίες, επιτρέποντας την προσέγγιση της διακυβέρνησης της Εταιρείας από πολλαπλές οπτικές γωνίες και προσδίδοντας ευελιξία και δημιουργικότητα στην επίλυση των ζητημάτων που την επηρεάζουν και την καθορίζουν. Συνοπτικά Βιογραφικά Σημειώματα των Μελών του Δ.Σ. και των κύριων Διευθυντικών Στελεχών της Εταιρείας παρατίθενται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία συμπεριλαμβάνεται ως ειδικό τμήμα της ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης. Σύμφωνα με τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει υψηλή συμμετοχή μη εκτελεστικών μελών με εξέχουσα προσωπικότητα και επαγγελματική σταδιοδρομία,



ενισχύοντας το έργο των εκτελεστικών μελών με την εμπειρία και την ποικιλία της σκέψης τους. Από τα ένδεκα (11) συνολικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα έξι (6) είναι εκτελεστικά, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και τα υπόλοιπα πέντε (5) είναι μη εκτελεστικά (45% επί του συνόλου των μελών Δ.Σ.), ήτοι η Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. και τέσσερα (4) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη (36% επί του συνόλου των μελών του Δ.Σ.), σύμφωνα με τις διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας (Ν.4706/2020 περί Εταιρικής Διακυβέρνησης). Επιπρόσθετα, τρία (3) μέλη του Δ.Σ. είναι γυναίκες (27% επί του συνόλου των μελών του). Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τα κριτήρια που καθορίζονται στη σχετική Πολιτική Καταλληλότητας και είναι καταξιωμένοι επαγγελματίες από τον επιχειρηματικό και επιστημονικό χώρο, με εμπειρία τόσο στην εγχώρια όσο και στην ενωσιακή και στη διεθνή αγορά. Τα κριτήρια που πρέπει να πληρούν οι υποψήφιοι για να θεωρηθούν κατάλληλοι για το Δ.Σ. περιγράφονται λεπτομερώς στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, καθώς και στην Πολιτική Καταλληλότητας μελών Δ.Σ., σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας όπως ισχύει μετά και τις πρόσφατες μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης του 2025 (για αναλυτικότερα παρακάτω). Η σύνθεση του Δ.Σ. αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία που απαιτούνται για τη διοίκηση της Εταιρείας και τη διαχείριση των υποθέσεών της. Το Δ.Σ. περιλαμβάνει επιστήμονες εξειδικευμένους στον τομέα των κατασκευών και μηχανικούς με μακρόχρονη εμπειρία στην κατασκευή δημοσίων και ιδιωτικών έργων, οι οποίοι χαίρουν εκτίμησης και φήμης. Παράλληλα, στελεχώνεται από μέλη δραστήρια σε μεγάλο εύρος του επιχειρείν και αντίστοιχη εμπειρία στη διοίκηση των εταιρικών θεμάτων και υποθέσεων. Περιλαμβάνει, επίσης, μέλη εξειδικευμένα επιστημονικά και με βαθιά εμπειρογνωσία στα οικονομικά ζητήματα, στη συμβουλευτική, τον έλεγχο και τη διοίκηση επιχειρήσεων εν γένει, καθώς και μέλη με αξιοσημείωτη κατάρτιση και εμπειρογνωσία στο νομικό και ευρύτερο σύνθετο κανονιστικό πλαίσιο των εισηγμένων εταιρειών. Τα μέλη του Δ.Σ. έχουν γνώση τόσο των λειτουργιών/δραστηριοτήτων της Εταιρείας και των συνδεδεμένων εταιρειών, όσο και γενικότερα των κλάδων δραστηριοποίησής της, διαθέτουν επαρκείς γνώσεις και κατανόηση των επιπτώσεων που συνδέονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και τις απαραίτητες δεξιότητες για να εκφράζουν τις απόψεις του Δ.Σ..

Οι δεξιότητες και ειδικές γνώσεις των επιμέρους μελών του Δ.Σ. λειτουργούν συμπληρωματικά και η σύνθεση του Δ.Σ. διαμορφώνεται έτσι, ώστε να διασφαλίζεται η επιδίωξη των εταιρικών συμφερόντων και σκοπών στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης και εταιρικής διακυβέρνησης.

Οι εξειδικευμένες γνώσεις των μελών του Δ.Σ. και η εμπειρία τους περιλαμβάνουν ευρύ φάσμα των παραπάνω αρχών. Επιπρόσθετα, η Επιτροπή ESG/ Βιώσιμης Ανάπτυξης (αποτελούμενη τόσο από εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. όσο και από εξειδικευμένους επιστήμονες σε κάθε έναν από τους Πυλώνες Ε, Σ και G και από πιστοποιημένα στη βιωσιμότητα ανώτατα διοικητικά στελέχη) στηρίζει την αποτελεσματική διαχείριση των άμεσων, έμμεσων και επαγόμενων επιδράσεων της λειτουργίας της στους άξονες της Βιωσιμότητας. Η Επιτροπή στελεχώνεται από μέλη προερχόμενα από βασικές λειτουργίες της Εταιρείας διασφαλίζοντας ότι όλα τα σχετικά θέματα αξιολογούνται, οι απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών λαμβάνονται υπόψη και οι στρατηγικές Βιωσιμότητας αναπτύσσονται και εφαρμόζονται συλλογικά.

Σε ό,τι αφορά συγκρούσεις συμφερόντων, υπάρχει συγγένεια εξ αίματος μεταξύ μελών του Δ.Σ.. Κατά τα λοιπά γνωστοποιούνται πληροφορίες σχετικά με συναλλαγές από υπόχρεα πρόσωπα ή μεταξύ συνδεδεμένων μερών, σύμφωνα με το νόμο.

Δεν υφίσταται εκπροσώπηση εργαζομένων στα διοικητικά, εποπτικά και διαχειριστικά όργανα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας εξελέγη από τη Γενική Συνέλευση της 12.06.2024 με τριετή θητεία, ήτοι έως 13.06.2027. Η μέση διάρκεια της θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι 12,7 έτη και ο μέσος όρος ηλικίας τους είναι τα 65,7 έτη. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας παρουσιάζονται παρακάτω:



Διοικητικό Συμβούλιο ΑΒΑΞ	
Χρήστος Ιωάννου	Πρόεδρος -Εκτελεστικό Μέλος
Κωνσταντίνος Κουβαράς	Αναπληρωτής Πρόεδρος & Εντεταλμένος Σύμβουλος
Αικατερίνη Πιστιόλη	Αντιπρόεδρος-Μη Εκτελεστικό Μέλος
Κωνσταντίνος Μιτζάλης	Διευθύνων Σύμβουλος
Κωνσταντίνος Λυσαρίδης	Εντεταλμένος Σύμβουλος
Αντώνιος Μιτζάλης	Εντεταλμένος Σύμβουλος
Αθηνά Ηλιάδη	Εντεταλμένη Σύμβουλος
Χρίστος Σιάτης	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
Μιχαήλ Χατζηπαύλου	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
Θεοδώρα Μονοχάρτζη	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
Πάυλος Κανελλόπουλος	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος

Επιτροπές

Στο πλαίσιο της διακυβέρνησης της Εταιρείας, οι Επιτροπές διαδραματίζουν καίριο ρόλο, ενισχύοντας τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και την αποδοτικότητα στη λειτουργία της. Η επόμενη ενότητα παρουσιάζει τις Επιτροπές, αναλύοντας τις αρμοδιότητες και τη συμβολή τους στη διασφάλιση της βέλτιστης Εταιρικής Διακυβέρνησης. Πέραν των κατά νόμο Επιτροπών του Δ.Σ. που συγκροτούνται από μέλη Δ.Σ., έχουν συγκροτηθεί Επιτροπές Διοίκησης, οι οποίες αποτελούνται τόσο από μέλη του Δ.Σ. αλλά και από ανώτερα και ανώτατα στελέχη.

Οι Επιτροπές του Δ.Σ., οι αρμοδιότητες και η σύνθεση των οποίων αποτυπώνεται παρακάτω, είναι οι εξής:

Συμβούλιο Διεύθυνσης

Το Διοικητικό Συμβούλιο για την εύρυθμη και αποτελεσματική διοίκηση και λειτουργία της Εταιρείας, αποφάσισε τη σύσταση συλλογικού οργάνου διοίκησης της Εταιρείας για τον στρατηγικό σχεδιασμό, το οποίο ονομάζεται Συμβούλιο Διεύθυνσης, με τους κάτωθι όρους.

Οι αρμοδιότητες του Συμβουλίου Διεύθυνσης είναι η συζήτηση και εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο για τα κατωτέρω θέματα:

- Εν γένει στρατηγική της Εταιρείας και επιχειρηματικά σχέδια.
- Συντονισμός, κατεύθυνση και έλεγχος της λειτουργίας της Εταιρείας.
- Ανάπτυξη σε νέους επιχειρηματικούς τομείς ή σε νέες χώρες όπου δεν δραστηριοποιείται η Εταιρεία.
- Εξαγορές και συγχωνεύσεις.
- Καθορισμός της μερισματικής πολιτικής της Εταιρείας.
- Διαμόρφωση και τροποποίηση του οργανογράμματος της Εταιρείας και η υποβολή του στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση.
- Αλλαγές στο επίπεδο στελεχών πρώτης γραμμής (ήτοι στελέχη που απευθύνονται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο) μετά από εισήγηση του Διευθύνοντα Συμβούλου.



- Οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρείας και παρουσίαση από την Οικονομική Διεύθυνση σε τριμηνιαία βάση προ της δημοσίευσης τους στον τύπο.
- Ανάλυση και πορεία των έργων της Εταιρείας.
- Περιοδικός έλεγχος της πορείας των εργασιών της Εταιρείας και της υλοποίησης των στόχων που έχουν τεθεί από υπηρεσιακά και επενδυτικά προγράμματα της Εταιρείας και τυχόν αναγκαίες διορθωτικές αποφάσεις και ενέργειες.
- Λήψη αποφάσεων για όποια άλλα θέματα παραπέμπονται στο Συμβούλιο Διεύθυνσης με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή από τους Εντεταλμένους Συμβούλους.
- Η εισήγηση του καθορισμού των αντικειμενικών στόχων και επιχειρηματικών κινδύνων της Εταιρείας, για την εκπόνηση σχεδίων δράσεως και τον έλεγχο των αποτελεσμάτων.
- Η διαμόρφωση και τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας και η υποβολή του προς έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Τροποποίηση στον κανονισμό λειτουργίας του Συμβουλίου Διεύθυνσης καταρτίζεται και εγκρίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι αρμοδιότητες του Συμβουλίου Διεύθυνσης αποτελούν:

- Ο συντονισμός, η κατεύθυνση και ο έλεγχος της λειτουργίας της Εταιρείας.
- Η συζήτηση και λήψη αποφάσεων επί τρεχόντων σημαντικών προβλημάτων που εισάγονται σε αυτό, από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.
- Η συζήτηση και συμφωνία επί των επιχειρηματικών σχεδίων της Εταιρείας, που εισηγείται ο Διευθύνων Σύμβουλος.
- Η προέγκριση των περιοδικών και των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων πριν από την υποβολή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο.
- Η λήψη αποφάσεων για όποια θέματα παραπέμπονται σε αυτό με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή από τους Εντεταλμένους Συμβούλους ή από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.
- Η εισήγηση για τον καθορισμό της μερισματικής πολιτικής.
- Η δημιουργία του τελικού σχεδίου – πρότασης προς το Δ.Σ. της στρατηγικής και των στρατηγικών στόχων και των μακροπρόθεσμων και ετήσιων προγραμμάτων δράσης και των προϋπολογισμών της Εταιρείας.
- Ο περιοδικός έλεγχος της πορείας των εργασιών της Εταιρείας και της υλοποίησης των στόχων που έχουν τεθεί από επιχειρησιακά και επενδυτικά προγράμματα της Εταιρείας και η λήψη των τυχόν αναγκαίων διορθωτικών αποφάσεων και ενεργειών.
- Η διαμόρφωση και τροποποίηση του οργανογράμματος της Εταιρείας και η υποβολή του προς έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Η έγκριση επιλογής ανωτάτων στελεχών.
- Η άσκηση κάθε άλλης αρμοδιότητας που του εκχωρείται ρητά από το Διοικητικό Συμβούλιο με σχετικές αποφάσεις του.

Ο κανονισμός λειτουργίας του Συμβουλίου Διεύθυνσης καθορίζεται και εγκρίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Συμβούλιο Διεύθυνσης συνεδριάζει τουλάχιστον δύο φορές το μήνα και συγκαλείται κατόπιν προσκλήσεως του Προέδρου του.

Το Συμβούλιο Διεύθυνσης συγκροτείται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ως Πρόεδρο, τον Αναπληρωτή Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ως Αναπληρωτή Πρόεδρο, τον Διευθύνοντα



Σύμβουλο και τους Εντεταλμένους Συμβούλους ως μέλη. Η θητεία του Συμβουλίου Διεύθυνσης ακολουθεί τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου.

Σύνθεση Συμβουλίου Διεύθυνσης	
Ιωάννου Χρήστος	Πρόεδρος
Κουβαράς Κωνσταντίνος	Αναπληρωτής Πρόεδρος
Λυσαρίδης Κωνσταντίνος	Μέλος
Μιτζάλης Κωνσταντίνος	Μέλος
Μιτζάλης Αντώνιος	Μέλος
Δημητρίου – Ηλιάδη Αθηνά	Μέλος

Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων

Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων αναλαμβάνει την παρακολούθηση και τον προγραμματισμό της πολιτικής και διαχείρισης των σχετικών με τους κινδύνους ζητημάτων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό Λειτουργίας της Υπηρεσίας Διαχείρισης Κινδύνων, την Πολιτική και Μεθοδολογία, όπως αποτυπώνονται και στο δυναμικό Μητρώο Κινδύνων (στο εξής «Μητρώο»), το οποίο ενημερώνεται και υποβάλλεται περιοδικά από τον Υπεύθυνο. Αξιολογούνται σε πρώτο επίπεδο από την Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων και υποβάλλονται στο Δ.Σ. προς τελική έγκριση.

Το Μητρώο αποτελεί δυναμικό αρχείο, το οποίο διαμορφώνεται με βάση το κανονιστικό πλαίσιο και τις βέλτιστες πρακτικές και συμπεριλαμβάνει τους κινδύνους κάθε κατηγορίας ή είδους, κατηγοριοποιημένους με βάση τη δομή, οργάνωση και επιχειρηματική λειτουργία της Εταιρείας. Αποτελεί μέρος της ειδικής πλατφόρμας της Εταιρείας που έχει σχεδιαστεί και λειτουργεί *lege artis*. Το ειδικό κατά περίπτωση περιεχόμενο των στοιχείων του Μητρώου διαμορφώνεται βάσει των επίσημων στοιχείων που διαβιβάζονται από τους Επικεφαλής ή Υπευθύνους των Μονάδων της Εταιρείας (Risk Owners) στον Υπεύθυνο (Risk Officer) και όσα προκύπτουν από την καταγραφή και αξιολόγησή τους, για την οποία συνεργάζονται οι κατά περίπτωση αρμόδιες Μονάδες, διά των Επικεφαλής τους με τον Υπεύθυνο. Στο ίδιο πλαίσιο και για κάθε τρέχον ζήτημα αφορά στη διαχείριση κινδύνων, ο Υπεύθυνος απευθύνεται και συνεργάζεται με τον Εντεταλμένο Σύμβουλο και μέλος της Επιτροπής, Αντώνη Μιτζάλη.

Η Επιτροπή παρακολουθεί τους υπολειπόμενους ανά τομέα κινδύνους, τους αξιολογεί σε συνεργασία με τους συναρμόδιους κατά περίπτωση λειτουργούς και στελέχη της Εταιρείας και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο το εγκεκριμένο από την ίδια σχέδιο δράσης για την αντιμετώπισή τους.

Προκειμένου να μειωθεί η έκθεση της Εταιρείας σε συστημικούς κινδύνους και να βελτιωθούν οι δικλείδες ασφαλείας που μετριάζουν τις συστημικές αστοχίες, ακολουθείται η ίδια διαδικασία που αναφέρεται παραπάνω: η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων αναλαμβάνει την παρακολούθηση και προγραμματισμό της πολιτικής και διαχείρισης των σχετικών με τους κινδύνους ζητημάτων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό Λειτουργίας της Υπηρεσίας Διαχείρισης Κινδύνων, την Πολιτική και Μεθοδολογία, όπως αποτυπώνονται και στο δυναμικό Μητρώο Κινδύνων της ειδικής πλατφόρμας. Αξιολογούνται σε πρώτο επίπεδο από την Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων και υποβάλλονται στο Δ.Σ. προς τελική έγκριση. Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων συγκροτείται από τα κάτωθι τρία (3) Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας:

Σύνθεση Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων



Ιωάννου Χρήστος	Πρόεδρος
Μιτζάλης Αντώνιος	Μέλος
Δημητρίου - Ηλιάδη Αθηνά	Μέλος

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου συγκροτείται με στόχο την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου στα καθήκοντά του σχετικά με την εποπτεία α) της Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, β) του Εξωτερικού Ελέγχου, γ) των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου, Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης καθώς και της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου και γενικά στην αποτελεσματική διακυβέρνηση της Εταιρείας και των θυγατρικών της.

Η Εταιρεία συμμορφούμενη πλήρως με τις προβλέψεις και τις επιταγές του σχετικού νομοθετικού πλαισίου διαθέτει Επιτροπή Ελέγχου η οποία αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη. Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν επαρκή γνώση του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η ελεγχόμενη οντότητα και ο Πρόεδρος της Επιτροπής διαθέτει επαρκή γνώση στη λογιστική και ελεγκτική.

Η σύνθεση της Επιτροπής, η θητεία, ο αριθμός και οι ιδιότητες των μελών της αποφασίζονται από τη Γενική Συνέλευση.

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα και εκτάκτως όταν απαιτηθεί. Σε κάθε περίπτωση, ωστόσο, η Επιτροπή πρέπει να συνέρχεται τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές το χρόνο, ώστε να εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντά της.

Στις αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων, τα κατωτέρω:

- Η διαδικασία επιλογής και ανάκλησης ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών και η ανάλογη πρόταση προς το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Η επισκόπηση και παρακολούθηση της ανεξαρτησίας των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών και της διαδικασίας και διενέργειας του υποχρεωτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και ιδίως της απόδοσης του ελέγχου.
- Η ενημέρωση επί του ετήσιου προγράμματος υποχρεωτικού ελέγχου από τον ορκωτό ελεγκτή λογιστή, η αξιολόγησή του, η ενημέρωση, η παρακολούθηση και η αξιολόγηση της διαδικασίας σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.
- Η ενημέρωση του Δ.Σ. με τις διαπιστώσεις της και η υποβολή προτάσεων βελτίωσης της διαδικασίας, εφόσον κριθεί σκόπιμο.
- Η παρακολούθηση και η αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του συνόλου των πολιτικών, διαδικασιών και δικλείδων ασφαλείας της Εταιρείας αναφορικά αφενός με το σύστημα του εσωτερικού ελέγχου και αφετέρου με την διασφάλιση της ποιότητας και την εκτίμηση και διαχείριση κινδύνων, σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.
- Η αξιολόγηση της στελέχωσης και της οργανωτική δομής της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου και ο εντοπισμός τυχόν αδυναμιών της.
- Η παρακολούθηση και η επιθεώρηση της ορθής λειτουργίας της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα με τα επαγγελματικά πρότυπα και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και η αξιολόγηση του έργου, της επάρκειας και της αποτελεσματικότητάς της, χωρίς ωστόσο να επηρεάζει την ανεξαρτησία της.
- Η αξιολόγηση του ετήσιου ή περιοδικού προγράμματος εσωτερικών ελέγχων (σε συνδυασμό με τυχόν μεσοπρόθεσμα αντίστοιχα προγράμματα) αναφορικά με την κάλυψη σημαντικών πεδίων ελέγχου και συστημάτων που άπτονται της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.



Σύνθεση Επιτροπής Ελέγχου	
Χρίστος Σιάτης	Πρόεδρος
Πιστιόλη Αικατερίνη	Μέλος
Παύλος Κανελλόπουλος	Μέλος

Ενιαία Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων Μελών Δ.Σ.

Η Εταιρεία έχει συστήσει τριμελή ενιαία Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 παρ. 2 Ν. 4706/2020, η οποία απαρτίζεται από μη εκτελεστικά μέλη του.

Η Επιτροπή είναι επιφορτισμένη με την εξέταση των κριτηρίων ανεξαρτησίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, την αξιολόγηση υποψηφίων μελών σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας και τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο σε ό,τι αφορά στην ποικιλομορφία και στην επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο, με στόχο την ποιοτική βελτιστοποίηση του ανώτατου οργάνου διοικήσεως της Εταιρείας. Αναφορικά με τα μέτρα για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Δ.Σ., τον Σεπτέμβριο του 2025 καταρτίστηκε, δημοσιοποιήθηκε στον ιστότοπο της Εταιρείας και διαβιβάστηκε στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, στο αρμόδιο τμήμα της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και στο Συνήγορο του Πολίτη, σύμφωνα με το άρθρο 3Γ του Ν. 4706/2020, [Ειδική Ετήσια Έκθεση](#), σε πλήρη συμμόρφωση με τις προϋποθέσεις που ορίζονται στον Νόμο. Στην Έκθεση περιλαμβάνονται αναλυτικά στοιχεία ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, με την απεικόνιση των ποσοστών γυναικών και ανδρών μελών Δ.Σ. σε Πίνακα. Περιλαμβάνονται επίσης τα ειδικά μέτρα που έχει λάβει η Εταιρεία για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Δ.Σ.

Σύνθεση Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων Μελών ΔΣ	
Χατζηπαύλου Μιχαήλ	Πρόεδρος
Πιστιόλη Αικατερίνη	Μέλος
Μονοχάρτζη Θεοδώρα	Μέλος

Επιτροπή ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Επιτροπή, σε συνεργασία με τον Επικεφαλής ESG, σχεδιάζει, υποστηρίζει και παρακολουθεί την υλοποίηση των ακόλουθων πυλώνων θεσμικής αρμοδιότητας και αρχών δράσης:

- Τη εφαρμογή της Στρατηγικής και της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, σε όλο το εύρος των πυλώνων της, του περιβαλλοντικού, του κοινωνικού και του πυλώνα διακυβέρνησης και σε όλη την έκταση της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου.
- Τη διασφάλιση της επάρκειας των πόρων φύσεως πόρων για την υλοποίηση της Πολιτικής και Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Τη συνεχή, περιοδική και έκτακτη, βάσει των συνθηκών και αναγκών, ενημέρωση της Διοίκησης.
- Την ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση της Διοίκησης και των εργαζομένων.



- Την εκπροσώπηση έναντι τρίτων, σε εθνικά, ενωσιακά και διεθνή forum, σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και την εξωτερική επικοινωνία της δράσης και των πρωτοβουλιών ESG, συμπεριλαμβανομένων των καταχωρίσεων.
- Τη διοργάνωση εκδηλώσεων ευαισθητοποίησης και έμπρακτης πραγμάτωσης των αξιών των Πυλώνων ESG.
- Την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας της Πολιτικής, βάσει της οποίας εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο την αναθεώρησή της.
- Την έγκριση της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.
- Την ένταξη του Ομίλου σε εγχώριους και διεθνώς αναγνωρισμένους δείκτες βιωσιμότητας, διεθνή δίκτυα και οργανισμούς που προωθούν τη συμμόρφωση προς τις υποχρεώσεις και την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών βιωσιμότητας.
- Την παρακολούθηση της συμβολής του Ομίλου στην επίτευξη των στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) των Ηνωμένων Εθνών.

Η Επιτροπή συνεργάζεται καθ' όλα και συμπράττει με τον Επικεφαλής ESG του Ομίλου.

Σύνθεση Επιτροπής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης	
Αντώνης Μιτζάλης	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
Δημητρίου – Ηλιάδη Αθηνά	Αντιπρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου, Χρηματοοικονομική Διαχείριση
Κατερίνα Μαντζώρου	Μέλος, Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού
Ρόη Κωνσταντάρου	Μέλος, QSHE & Sustainability
Ελίνα Γεωργίλη	Μέλος, Governance & Compliance
Σεβαστός Βαγιάκας	Μέλος, Επικεφαλής ESG

Εκτός από την Επιτροπή ESG και τον Επικεφαλής ESG, αρμοδιότητα για την εποπτεία των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών (**[SBM-3] Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο**) έχουν η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων, ο Risk Officer και η Επιτροπή Ελέγχου.

Η Επιτροπή και ο Επικεφαλής Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG) εισηγούνται προς τη Διοίκηση τη στρατηγική για τη βελτίωση του κοινωνικοοικονομικού της αποτυπώματος και την αποτελεσματική διαχείριση των άμεσων, έμμεσων και επαγόμενων επιδράσεων της λειτουργίας της στους άξονες της βιωσιμότητας. Η Επιτροπή (αποτελούμενη τόσο από εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. όσο και από εξειδικευμένους επιστήμονες σε κάθε έναν από τους Πυλώνες E, S και G και από πιστοποιημένα στη βιωσιμότητα ανώτατα διοικητικά στελέχη), στελεχώνεται από μέλη προερχόμενα από βασικές λειτουργίες της Εταιρείας διασφαλίζοντας ότι όλα τα σχετικά θέματα αξιολογούνται, οι απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών λαμβάνονται υπόψη και οι στρατηγικές βιωσιμότητας αναπτύσσονται και εφαρμόζονται αποτελεσματικά σε όλο τον Οργανισμό. Μεταξύ άλλων η Επιτροπή και ο Επικεφαλής παρακολουθούν και παρέχουν εξειδικευμένη πληροφόρηση σχετικά με τη βιωσιμότητα είτε άμεσα είτε μέσω εξωτερικών εξειδικευμένων αντίστοιχα συμβούλων, εκπαίδευσης και εργαλείων παρακολούθησης.

Η Επιτροπή ESG/ Βιώσιμης Ανάπτυξης και ο Επικεφαλής Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG) στηρίζουν τη βραχυπρόθεσμη, μεσομακροπρόθεσμη και μακροπρόθεσμη στρατηγική της Εταιρείας με στόχο τη βελτίωση του



κοινωνικοοικονομικού της αποτυπώματος και την αποτελεσματική διαχείριση των άμεσων, έμμεσων και επαγόμενων επιδράσεων της λειτουργίας της στους άξονες της βιωσιμότητας.

Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων

Στο πλαίσιο σχετικών διατάξεων του Καταστατικού της Εταιρείας, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 87 ν. 4548/2018, το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται ν' αναθέτει την άσκηση μέρους ή όλων των εξουσιών διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας, εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια, σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, υπαλλήλους της Εταιρείας ή τρίτους, καθορίζοντας συγχρόνως και την έκταση αυτής της ανάθεσης.

Προς το σκοπό αυτό τις εξουσίες διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας, που σχετίζονται με τη συμμετοχή σε διαδικασίες ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων και την εν γένει διεκδίκηση δημοσίων και ιδιωτικών έργων, έχει αναθέσει το Διοικητικό Συμβούλιο στην Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων (Ε.Δ.Ε.) και έχει εκχωρήσει τις αρμοδιότητες:

- Να εξετάζουν και να εγκρίνουν τη συμμετοχή της Εταιρείας σε οποιονδήποτε διαγωνισμό ή εν γένει διαδικασία ανάθεσης, είτε μεμονωμένα είτε στο πλαίσιο ένωσης προσώπων ή κοινοπραξίας ή consortium,
- Να αποφασίζουν σχετικά με τα λοιπά συμπράττοντα ή κοινοπρακτούντα μέλη και τα ποσοστά συμμετοχής ενός εκάστου στην εν λόγω ένωση προσώπων ή κοινοπραξία, ή consortium καθώς και την κατανομή δικαιωμάτων και υποχρεώσεων μεταξύ τους.

Η Επιτροπή απαρτίζεται από τα εξής μέλη:

Σύνθεση Επιτροπής Διεκδίκησης Έργων	
Λυσαρίδης Κωνσταντίνος	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Δημητρίου - Ηλιάδη Αθηνά	Μέλος, Χρηματοοικονομική Διαχείριση
Λυσαρίδου Ζωή	Μέλος, Διευθύντρια Δημοπρασιών

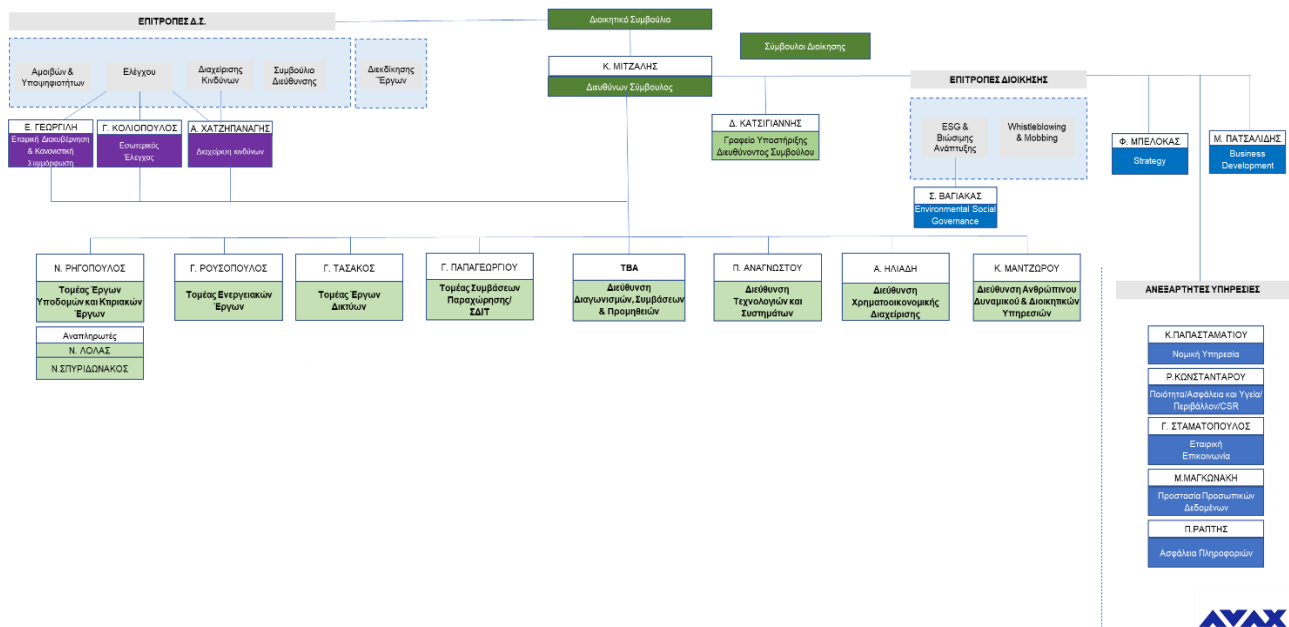
Πληροφορίες και στοιχεία σχετικά με τις συνεδριάσεις των Επιτροπών και τα πεπραγμένα τους, περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οργανόγραμμα

Στο απόσπασμα του οργανογράμματος που ακολουθεί παρουσιάζεται η οργανωτική δομή διοίκησης της Εταιρείας και οι γραμμές αναφοράς, σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο και τις αποφάσεις της Εταιρείας για τη διακυβέρνησή της όπως εγκρίθηκε από το Δ.Σ. και ενσωματώνεται στον ισχύοντα Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και αναρτάται στον ιστότοπο της ΑΒΑΞ (<https://avax.gr/o-omilos/dioikisi-omilou/esoterikos-kanonismos/>).



Οργανόγραμμα



Πολιτικές Διακυβέρνησης ΑΒΑΞ

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει αρχές και κανόνες χρηστής Εταιρικής Διακυβέρνησης και βέλτιστης και αποτελεσματικής οργάνωσης και λειτουργίας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της, σε συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, τους κανόνες υπεύθυνης επιχειρηματικής δραστηριότητας, τα διεθνή πρότυπα οργάνωσης και τις βέλτιστες πρακτικές.

Οι ως άνω αρχές και κανόνες ενσωματώνονται στις Πολιτικές και Δηλώσεις Πολιτικών της Εταιρείας, συνοπτικά ως εξής:

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ & ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ (GRC)

Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τις πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που περιγράφονται στον ανανεωμένο Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως καταρτίστηκε και δημοσιεύθηκε από τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΕΒ) και το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) το 2021. Σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Κώδικα, η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με όσα ορίζονται στη νομοθεσία για την εταιρική διακυβέρνηση των εισηγμένων εταιρειών και ενδυναμώνει την εταιρική της κουλτούρα που θεμελιώνεται στις αξίες της επιχειρηματικής ηθικής, της βιώσιμης ανάπτυξης και της προάσπισης των συμφερόντων των μετόχων και όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει και υιοθετήσει Πολιτική Καταλληλότητας για τα Μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου, σύμφωνα με όσα ορίζονται ειδικά στον νόμο για την εταιρική διακυβέρνηση, όπως πρόσφατα ανανεώθηκε και ισχύει. Η Πολιτική Καταλληλότητας αποσκοπεί στη διασφάλιση της σύννομης και ποιοτικής στελέχωσης, της



αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου με βάση τη στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρείας ώστε να προάγεται το εταιρικό συμφέρον. Το 2025 αναθεωρήθηκε η Πολιτική Καταλληλότητας, ώστε να ενσωματώνει τα προβλεπόμενα στο Νόμο 5178/2025 σχετικά με τα «Μέτρα για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων σε θέσεις διευθυντικών στελεχών των εισηγμένων εταιρειών, των μη εισηγμένων ανωνύμων εταιρειών και των δημοσίων επιχειρήσεων». Η αναθεωρημένη Πολιτική Καταλληλότητας υποβλήθηκε στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της 15.07.2025, σύμφωνα με όσα ορίζει ο Νόμος και εγκρίθηκε από αυτήν.

Πολιτική Αποδοχών

Η Πολιτική Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτιστεί από την αρμόδια Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το ειδικό κανονιστικό πλαίσιο και τις σχετικές βέλτιστες πρακτικές. Το περιεχόμενό της προβλέπει τα επίπεδα αμοιβών που ανταποκρίνονται στον ρόλο και τις αρμοδιότητες των μελών του ανώτατου οργάνου διοίκησης της Εταιρείας.

Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η Πολιτική αποσκοπεί, μεταξύ άλλων, στη διαμόρφωση πλαισίου αρχών και κανόνων που διασφαλίζουν την πλήρη συμμόρφωση της Εταιρείας με το πολυδιάστατο και πολυεπίπεδο ειδικό κανονιστικό πλαίσιο. Παράλληλα διασφαλίζει την έγκαιρη λήψη των κατάλληλων μέτρων για την αποτελεσματική διαχείριση του κανονιστικού κινδύνου, την μείωση των αρνητικών επιπτώσεων σε περίπτωση μη συμμόρφωσης, την προστασία της καλής φήμης της Εταιρείας και την εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του Οργανισμού στην κουλτούρα συμμόρφωσης. Η εφαρμογή και ο έλεγχος εφαρμογής της Πολιτικής αποτελεί βασική αρμοδιότητα της Λειτουργίας Κανονιστικής Συμμόρφωσης, του Διευθύνοντος Συμβούλου στον οποίο αναφέρεται, καθώς και της Επιτροπής Ελέγχου, μέσω της οποίας αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο και ελέγχεται από αυτό για τα σχετικά ζητήματα.

Πολιτική και Μεθοδολογία (Διαδικασίες) Διαχείρισης Κινδύνων

Η Εταιρεία εφαρμόζει κατάλληλη Πολιτική και Μεθοδολογία (Διαδικασίες) Διαχείρισης Κινδύνων, η οποία περιλαμβάνει διαδικασίες, έντυπα και εργαλεία διαχείρισης, διαμορφωμένα σύμφωνα με τους κανόνες που ισχύουν και τα διεθνή πρότυπα, όπως το COSO ERM. Η σχετική Πολιτική και η αντίστοιχη Μεθοδολογία διατρέχουν το σύνολο των λειτουργιών της Εταιρείας και ανάγονται στην αρμοδιότητα και ευθύνη του Υπεύθυνου Διαχείρισης Κινδύνων (Chief Risk Officer/CRO). Ο CRO αναφέρεται απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και μέσω της Επιτροπής Ελέγχου στο Δ.Σ.. Παράλληλα η εφαρμογή της Πολιτικής και της αντίστοιχης Μεθοδολογίας, άγεται ενώπιον του Δ.Σ. μέσω της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων.

Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Καθορίζει σαφείς διαδικασίες και πρότυπα λειτουργίας του συνόλου των οργανωτικών μονάδων της Εταιρείας με σκοπό τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας και της διαφάνειας κατά τη δραστηριοποίησή της και στο σύνολο των δραστηριοτήτων της.



Κανονισμός Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών ΔΣ

Διασφαλίζει τη σύννομη αντικειμενική και διαφανή διαδικασία ανάδειξης υποψηφιοτήτων, τον έλεγχο της συνδρομής των προϋποθέσεων και προαπαιτούμενων καταλληλότητας των μελών του ανωτάτου οργάνου διοίκησης και τον καθορισμό των αποδοχών τους.

Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου

Προάγει την ανεξάρτητη και αντικειμενική λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου, διασφαλίζοντας την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ

Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής

Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής καταγράφει σε ενιαίο κείμενο τις γενικές αρχές και τους κανόνες που διέπουν τη δέσμευση της ΑΒΑΞ Α.Ε. για τήρηση των κανόνων επιχειρηματικής δεοντολογίας στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Καταλαμβάνει τους εργαζομένους και το σύνολο των απασχολούμενων σε αυτή, τους πάσης φύσεως εξωτερικούς συνεργάτες, προμηθευτές και υπεργολάβους, συμπεριλαμβανομένων των Κοινοπραξιών στις οποίες συμμετέχει η Εταιρεία, καθώς και λοιπά τρίτα μέρη. Περιλαμβάνει τις αντίστοιχες δεσμεύσεις της Διοίκησης προς τους μετόχους και τα λοιπά κατά περίπτωση ενδιαφερόμενα μέρη και συνοψίζει το πλαίσιο ηθικής επαγγελματικής συμπεριφοράς όλων όσων απασχολούνται στην ΑΒΑΞ Α.Ε. ή ενεργούν για λογαριασμό της. Το πεδίο εφαρμογής του Κώδικα περιλαμβάνει και τις εταιρείες του Ομίλου ΑΒΑΞ.

Πολιτική Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς βάσει Αξιών Βιωσιμότητας

Η Πολιτική Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς βάσει των Αρχών Βιωσιμότητας καθορίζει τις βασικές αρχές και αξίες που διέπουν τη συμπεριφορά των εργαζομένων, συνεργατών και στελεχών του Ομίλου ΑΒΑΞ. Αποβλέπει στη διασφάλιση της καλής φήμης, του κύρους και της αξιοπιστίας του, μέσω της εφαρμογής πρακτικών και κανόνων επιχειρηματικής ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς. Οι αρχές αυτές, παράλληλα με τα οριζόμενα στο νομοθετικό πλαίσιο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των συμβατικών όρων συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα εσωτερικά και εξωτερικά τρίτα μέρη.

ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ

Δήλωση Πολιτικής κατά της Δωροδοκίας

Η Εταιρεία έχει αναπτύξει Πολιτική κατά της Δωροδοκίας εστιάζοντας στη διαφάνεια των λειτουργικών της διαδικασιών και εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου EN ISO 37001:2016. Γνώμονας και βασική αρχή της πολιτικής αποτελεί η μηδενική ανοχή στη δωροδοκία και διαφθορά. Κατά τη χρήση 2025, έγινε πλήρης έλεγχος και επαναπιστοποίηση της Εταιρείας με βάση το σχετικό πρότυπο (μηδενικά ευρήματα μη συμμόρφωσης). Το Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας καταλαμβάνει το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, όπως προκύπτει από το σχετικό πιστοποιητικό που είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, στην ενότητα σχετικά με τις Πιστοποιήσεις και τις Δηλώσεις Πολιτικών ([Πολιτική για την καταπολέμηση της Δωροδοκίας](#)).



Πολιτική Διαχείρισης αναφορών και προστασίας προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του Ενωσιακού δικαίου (whistleblowing)

Η Εταιρεία, σε πλήρη συμμόρφωση προς τις υποχρεώσεις της που απορρέουν από τον νόμο, αλλά και πέραν αυτών, έχει θεσπίσει σύστημα διαχείρισης αναφορών και προστασίας προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου στο πλαίσιο ή με αφορμή εργασιακή ή επαγγελματική σχέση. Για το σκοπό αυτό χρησιμοποιείται ειδική πλατφόρμα αναφορών και έχουν υιοθετηθεί αποτελεσματικά μέτρα προστασίας των προσώπων που αναφέρουν, διαμεσολαβούν ή συνδέονται με τις αναφορές.

Αναφορές μπορούν να υποβάλλουν εργαζόμενοι και καθ' οιονδήποτε τρόπο απασχολούμενοι και αμειβόμενοι από την Εταιρεία, συνεργάτες ή σύμβουλοι, μέτοχοι και πρόσωπα που στελεχώνουν τη Διοίκηση και τα όργανα και Επιτροπές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, προμηθευτές και κάθε άλλο πρόσωπο που εργάζεται ή εργαζόταν και συνεργάζεται ή συνεργαζόταν με την Εταιρεία και τρίτα νομικά ή φυσικά πρόσωπα που συνδέονται με τους ως άνω δυνητικά αναφέροντες.

Η Πολιτική καταλαμβάνει και τις εξής θυγατρικές ή Κοινοπραξίες του Ομίλου:

- TASK ΑΒΑΞ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
- Ε.Τ.Ε.Θ. ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
- ΜΑΡΙΝΑ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.
- ΑΒΑΞ ΙΚΤΕΟ Α.Ε.
- AVAX DEVELOPMENT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
- ΙΞΙΩΝ Μ.Α.Ε.
- ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΑΒΑΞ Α.Ε.-ΜΕΤΚΑ Α.Τ.Ε.
- ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΑΒΑΞ Α.Ε.-ΕΤΕΘ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών

Η Εταιρεία έχει αναπτύξει και ενδυναμώνει με κατάλληλα οργανωτικά και τεχνικά μέτρα την κουλτούρα διαφάνειας και ασφάλειας των λειτουργικών διαδικασιών στο πλαίσιο Συστήματος Ασφάλειας Πληροφοριών, πιστοποιημένο με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου EN ISO 27001:2022. Κατά τη χρήση 2025, έγινε επανέλεγχος και επαναπιστοποίηση της Εταιρείας με βάση το σχετικό πρότυπο, χωρίς καμία εξαίρεση και κανένα εύρημα μη συμμόρφωσης. Το πεδίο εφαρμογής του Συστήματος Ασφάλειας Πληροφοριών αναφέρεται αναλυτικά στο σχετικό Πιστοποιητικό ISO 27001 που είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, στην ενότητα σχετικά με τις Πιστοποιήσεις και τις Δηλώσεις Πολιτικών.

Δήλωση Πολιτικής Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ, αναγνωρίζοντας την κρισιμότητα της προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, έχει υιοθετήσει και θέσει σε εφαρμογή κανόνες, διαδικασίες και ελέγχους για την αποτελεσματική διασφάλιση των προσωπικών δεδομένων εργαζομένων, συνεργατών και πελατών. Η επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων πραγματοποιείται αποκλειστικά σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR), την ισχύουσα νομοθεσία και τις απαιτήσεις του πιστοποιημένου συστήματος διαχείρισης ISO / IEC 27701 : 2019 που αφορά τη διαχείριση πληροφοριών ιδιωτικότητας. Κατά τη χρήση 2025, έγινε επανέλεγχος και επαναπιστοποίηση της



Εταιρείας με βάση το σχετικό πρότυπο. Το πεδίο εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης κατ' ISO 27701 αναφέρεται επίσης αναλυτικά στο σχετικό Πιστοποιητικό που είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, στην ενότητα σχετικά με τις Πιστοποιήσεις και τις Δηλώσεις Πολιτικών.

ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Δήλωση Πολιτικής για την Ποιότητα

Η Εταιρεία έχει εγκαταστήσει και εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με το πρότυπο DIN EN ISO 9001:2015. Το Σύστημα αποσκοπεί στη διασφάλιση της Ποιότητας των εργασιών σύμφωνα πάντα με τις συμβατικές απαιτήσεις, τα διεθνή πρότυπα και τις καλές πρακτικές. Το πεδίο εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης κατ' ISO 9001 αναφέρεται αναλυτικά στο σχετικό Πιστοποιητικό που είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, στην ενότητα σχετικά με τις Πιστοποιήσεις και τις Δηλώσεις Πολιτικών.

Δήλωση Πολιτικής για την Επιχειρησιακή Συνέχεια

Η Εταιρεία, προκειμένου να διασφαλίσει την αδιάταρακτη λειτουργία της και να προστατεύεται από κινδύνους που συνδέονται με απροσδόκητα γεγονότα, αναταραχές ή καταστροφές, εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 22301:2019. Κατά τη χρήση 2025, έγινε επανέλεγχος και επαναπιστοποίηση της Εταιρείας με βάση το σχετικό πρότυπο. Το πεδίο εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης σύμφωνα με το ISO 22301 αναφέρεται αναλυτικά στο σχετικό Πιστοποιητικό που είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, στην ενότητα σχετικά με τις Πιστοποιήσεις και τις Δηλώσεις Πολιτικών.

Δήλωση Πολιτικής για την Υγεία & Ασφάλεια Εργαζομένων

Σε συμμόρφωση με το αυστηρό κανονιστικό πλαίσιο και τις σχετικές βέλτιστες διεθνείς πρακτικές, η Εταιρεία εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας, πιστοποιημένο κατά το πρότυπο ISO 45001:2018. Μέσω του Συστήματος, η Εταιρεία αποσκοπεί στη δημιουργία κουλτούρας και περιβάλλοντος ασφάλειας στους εργαζομένους της με στόχο τα μηδενικά ατυχήματα. Κατά τη χρήση 2025, έγινε επανέλεγχος και επαναπιστοποίηση της Εταιρείας με βάση το σχετικό πρότυπο. Το πεδίο εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης κατά ISO 45001 αναφέρεται αναλυτικά στο σχετικό Πιστοποιητικό που είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, στην ενότητα σχετικά με τις Πιστοποιήσεις και τις Δηλώσεις Πολιτικών.

Δήλωση Πολιτικής για την Οδική Ασφάλεια

Η ΑΒΑΞ Α.Ε. εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 39001:2012, με σκοπό τη διαρκή παροχή ασφαλών συνθηκών εργασίας και οδήγησης. Στόχος η πρόληψη των ατυχημάτων που θα μπορούσαν να προκληθούν στο πλαίσιο της δραστηριοποίησής της και να βλάψουν το προσωπικό της, το προσωπικό άλλων εμπλεκόμενων στα έργα που αναλαμβάνει, τρίτους, τον εξοπλισμό, τις εγκαταστάσεις, τα υλικά, τις κατασκευές, την παραγωγή, τις περιουσίες και το περιβάλλον. Κατά τη χρήση 2025, έγινε επανέλεγχος και επαναπιστοποίηση της Εταιρείας με βάση το σχετικό πρότυπο. Το πεδίο εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης σύμφωνα με το ISO 39001 αναφέρεται αναλυτικά στο σχετικό Πιστοποιητικό που είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, στην ενότητα σχετικά με τις Πιστοποιήσεις και τις Δηλώσεις Πολιτικών.



Το 2025 επισκοπήθηκαν και επικαιροποιήθηκαν Δηλώσεις Πολιτικών (ενδεικτικά, η Δήλωση Πολιτικής κατά της Δωροδοκίας, η Δήλωση Πολιτικής Επιχειρησιακής Συνέχειας κ.α.), βάσει των επαναπιστοποιήσεων σύμφωνα με τα αντίστοιχα πρότυπα ISO. Παράλληλα, αναδιαμορφώθηκε η ιστοσελίδα της Εταιρείας και το εσωτερικό κανάλι επικοινωνίας (intranet), με τη συγκέντρωση των πιστοποιητικών ISO και την αντιστοίχιση των σχετικών Δηλώσεων Πολιτικών σε διακριτή Ενότητα.

ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης καλύπτει όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας, συντελώντας στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της. Περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων:

- Εγκεκριμένο Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.
- Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής με διαδικασίες παρακολούθησης της εφαρμογής του.
- Εγκεκριμένο Οργανόγραμμα που προσδιορίζει σαφώς τις περιοχές ευθύνης ανά διεύθυνση/τμήμα.
- Σύνοψη και λειτουργία των Επιτροπών του Δ.Σ., όπως η Επιτροπή Ελέγχου και η Ενιαία Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων.
- Οργανωτική διάρθρωση και λειτουργία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.
- Περιγραφή του στρατηγικού σχεδιασμού και διαδικασία ανάπτυξης και υλοποίησής του.
- Μακροχρόνιο και βραχυχρόνιο προγραμματισμό δράσης ανά σημαντική δραστηριότητα, με περιοδικό απολογισμό και αιτιολόγηση αποκλίσεων.
- Πλήρες και ενήμερο Καταστατικό που προσδιορίζει με σαφήνεια τη δραστηριότητα και τους κύριους επιχειρησιακούς σκοπούς της Εταιρείας.
- Καταγραφή πολιτικών και διαδικασιών σημαντικών λειτουργιών της Εταιρείας, με εντοπισμό δικλείδων ασφαλείας ή σημαντικών παραλείψεων.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Η προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα αποτελεί θεμελιώδη αρχή λειτουργίας του Ομίλου και βασικό πυλώνα της εταιρικής συμμόρφωσης, της διαχείρισης κινδύνων και της υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η διασφάλιση της ιδιωτικότητας, της εμπιστευτικότητας και της ασφάλειας των πληροφοριών συνδέεται άμεσα με τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των εργαζομένων, πελατών, συνεργατών και λοιπών ενδιαφερόμενων μερών.

Για τον σκοπό αυτό, ο Όμιλος έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ολοκληρωμένο πλαίσιο διακυβέρνησης προστασίας προσωπικών δεδομένων και ασφάλειας πληροφοριών, το οποίο ενσωματώνεται στις επιχειρησιακές διαδικασίες και στη συνολική πολιτική κανονιστικής συμμόρφωσης.

Το πλαίσιο συμμόρφωσης βασίζεται:

- στον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων – GDPR),
- στον ν. 4624/2019 και στο ισχύον εθνικό κανονιστικό πλαίσιο,
- στα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα ISO 27001 για τη διαχείριση ασφάλειας πληροφοριών και ISO 27701 για τη διαχείριση πληροφοριών ιδιωτικότητας (Privacy Information Management System – PIMS).

Η εφαρμογή του πλαισίου ακολουθεί προσέγγιση βασισμένη στον κίνδυνο και στις αρχές της προστασίας δεδομένων εξ αρχής και εξ ορισμού (privacy by design και privacy by default), διασφαλίζοντας την εφαρμογή κατάλληλων τεχνικών και οργανωτικών μέτρων καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής των δεδομένων.



Η εποπτεία της συμμόρφωσης και η παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του πλαισίου έχουν ανατεθεί στην Υπεύθυνη Προστασίας Δεδομένων (Data Protection Officer – DPO), η οποία συνεργάζεται με όλα τα οργανωτικά επίπεδα του Ομίλου. Παράλληλα, ο Όμιλος διατηρεί ενεργή συνεργασία με τις αρμόδιες εποπτικές αρχές και παρακολουθεί συστηματικά τις κανονιστικές εξελίξεις.

Στο πλαίσιο της συνεχούς ενίσχυσης της προστασίας προσωπικών δεδομένων, ο Όμιλος εφαρμόζει ενδεικτικά:

- ανάπτυξη και περιοδική επικαιροποίηση πολιτικών προστασίας δεδομένων και διαδικασιών
- διενέργεια αξιολογήσεων αντικτύπου προστασίας δεδομένων (DPIA), όπου απαιτείται, για την έγκαιρη αναγνώριση και μετριασμό κινδύνων,
- ενσωμάτωση απαιτήσεων προστασίας δεδομένων στις συμβάσεις με συνεργάτες, προμηθευτές και εκτελούντες την επεξεργασία,
- εφαρμογή μηχανισμών ελέγχου πρόσβασης, ασφάλειας πληροφοριακών συστημάτων και παρακολούθησης συμβάντων,
- συστηματική διαχείριση περιστατικών παραβίασης προσωπικών δεδομένων σύμφωνα με τις κανονιστικές απαιτήσεις,
- υλοποίηση προγραμμάτων εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού,
- περιοδική αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων μέσω εσωτερικών ελέγχων και διαδικασιών συνεχούς βελτίωσης.

Η προσέγγιση του Ομίλου στην προστασία προσωπικών δεδομένων αντανακλά τη διαρκή δέσμευσή της για υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία, διαφάνεια και σεβασμό στα δικαιώματα των φυσικών προσώπων, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην ενίσχυση της εταιρικής υπευθυνότητας, της κανονιστικής συμμόρφωσης και του πυλώνα Βιώσιμης Ανάπτυξης που αφορά την Κοινωνία και την Υπεύθυνη Διακυβέρνηση.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΠΡΟΤΥΠΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ E S & G

Στον κατασκευαστικό κλάδο, ως κύρια δραστηριότητα, οι πιστοποιήσεις αποτελούν κρίσιμο παράγοντα που επιβεβαιώνει τη δέσμευση στην ποιότητα, την ασφάλεια και την αειφορία. Σε έναν τομέα με μεγάλες απαιτήσεις και αυστηρά χρονοδιαγράμματα, η διασφάλιση της ποιότητας μέσω πιστοποιημένων διαδικασιών είναι ζωτικής σημασίας για την επιτυχία των έργων, την ικανοποίηση και την εμπιστοσύνη των πελατών και την ανάπτυξη της Εταιρείας.

Ιδιαίτερη σημασία έχουν τα κριτήρια ESG (Environmental, Social, Governance), τα οποία ενισχύουν την δέσμευση στην αειφορία, την ηθική επιχειρηματικότητα και την κοινωνική υπευθυνότητα. Οι πιστοποιήσεις ESG ενισχύουν την εμπιστοσύνη των πελατών, των εργαζομένων και των μετόχων, διασφαλίζοντας την τήρηση υψηλών προτύπων σε όλους τους τομείς της λειτουργίας της Εταιρείας. Η συμμόρφωση με τα πρότυπα ESG μας επιτρέπει να διαχειριζόμαστε καλύτερα τους κινδύνους, να βελτιώνουμε την αποδοτικότητά μας και να συμβάλλουμε στην ευρύτερη κοινωνική και περιβαλλοντική ευημερία.

Περιβάλλον

Οι περιβαλλοντικές πιστοποιήσεις διασφαλίζουν ότι οι δραστηριότητες της Εταιρείας είναι φιλικές προς το περιβάλλον και προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη. Οι κύριες πιστοποιήσεις σε αυτή την κατηγορία περιλαμβάνουν:

- **ISO 14001:** Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
- **ISO 50001:** Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας



- **ISO 14064-1:** Προδιαγραφές και καθοδήγηση για ποσοτικοποίηση και αναφορά εκπομπών αερίων θερμοκηπίου

Κοινωνία

Οι πιστοποιήσεις στην κατηγορία Social διασφαλίζουν την υγεία, την ασφάλεια και την ευημερία των εργαζομένων και των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Κύριες πιστοποιήσεις περιλαμβάνουν:

- **ISO 45001:** Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία (επαναπιστοποίηση εντός του 2025)
- **ISO 39001:** Σύστημα Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας (επαναπιστοποίηση εντός του 2025)

Διακυβέρνηση

Οι πιστοποιήσεις που σχετίζονται με τη Διακυβέρνηση διασφαλίζουν την ποιότητα, την ασφάλεια των πληροφοριών, την επιχειρησιακή συνέχεια και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Σημαντικές στην κατηγορία αυτή είναι οι ακόλουθες πιστοποιήσεις:

- **ISO 9001:** Σύστημα Διαχείρισης ποιότητας
- **ISO 27001:** Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών
- **ISO 22301:** Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας
- **ISO 37001:** Σύστημα Διαχείρισης κατά της Διαφθοράς

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

Η καταπολέμηση της διαφθοράς αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητα για την Εταιρεία, η οποία εφαρμόζει το Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 37001: 2016. Αυτό το Σύστημα παρέχει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για την πρόληψη, ανίχνευση και αντιμετώπιση της δωροδοκίας, διασφαλίζοντας ότι οι επιχειρηματικές δραστηριότητες διεξάγονται με διαφάνεια και ακεραιότητα. Το ISO 37001 προϋποθέτει σαφείς πολιτικές και διαδικασίες, εκπαίδευση του προσωπικού και ανάπτυξη μηχανισμών ελέγχου και αναφοράς για την αντιμετώπιση οποιωνδήποτε περιστατικών δωροδοκίας.

Το Δεκέμβριο του 2025 πραγματοποιήθηκε από στελέχη της TUV HELLAS η περιοδική Επιθεώρηση, βάσει των προαπαιτούμενων του Συστήματος ISO 37001, με τη συμμετοχή και συνέργεια όλων των συναρμόδιων Μονάδων της Εταιρείας.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης δεν αναφέρθηκαν ούτε εντοπίστηκαν περιστατικά, σύμφωνα με την Πολιτική και τους στόχους μηδενικής ανοχής.

Παράλληλα, αναδιαρθρώθηκε το εκπαιδευτικό υλικό σχετικά με την καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς (Training Booklet) και αναρτήθηκε στο εσωτερικό κανάλι επικοινωνίας της Εταιρείας (intranet). Το υλικό αυτό εστάλη στο διοικητικό προσωπικό της Εταιρείας και μέσω της εκπαιδευτικής πλατφόρμας KNOWB4. Το σύνολο των εργατοαξίων της Εταιρείας έλαβε επίσης το εκπαιδευτικό υλικό, συνοδευόμενο από οδηγίες. Επίσης, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα κατά της Διαφθοράς, τον Δεκέμβριο του 2025 εστάλη ηλεκτρονικό μήνυμα στον Όμιλο, με παραπομπή (hyperlinks) στο εκπαιδευτικό υλικό και στη Δήλωση Πολιτικής κατά της Δωροδοκίας και ενημερωτική αφίσα, καθώς και υπενθύμιση των διαθέσιμων μέσων για υποβολή αναφορών/ καταγγελιών.



[GOV-2] Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης

Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα και οι σχετικές επιτροπές περιοδικά ή/ και στο πλαίσιο ειδικών αναγκών ενημερώνονται για την επίδραση ουσιαστικών θεμάτων στην οικονομική επίδοση της Εταιρείας και στην ευρύτερη κοινωνία και το περιβάλλον από την Επιτροπή ESG/ Βιώσιμης Ανάπτυξης και τον Επικεφαλής ESG/ Βιώσιμης Ανάπτυξης, οι οποίοι επικουρούνται από εξειδικευμένη τρίτη Εταιρεία-σύμβουλο.

Πέραν του γενικού πλαισίου στρατηγικής που καθορίζεται από το ανώτατο διαχειριστικό όργανο της Εταιρείας και τις επιτροπές του, έχει θεσμοθετηθεί ο ρόλος του Strategy Officer, ο οποίος αναφέρεται απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Κατά τη διαχείριση των σχετικών θεμάτων όπως και σε κάθε άλλη περίπτωση οι παραπάνω συναρμόδιοι συνεργάζονται με τις κατά περίπτωση αρμόδιες μονάδες της Εταιρείας και την υποστήριξη εξειδικευμένων κατά περίπτωση εξωτερικών συνεργατών και συμβούλων.

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει πλαίσιο διαχείρισης αναφορών, σύμφωνα με τον Νόμο για την προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου (whistleblowing). Στο ίδιο πλαίσιο έχει εντάξει τις αναφορές που συνδέονται με την εργασιακή νομοθεσία (Κώδικας Εργατικού Δικαίου) για την πρόληψη, την αντιμετώπιση και την καταπολέμηση των μορφών συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης και τις αναφορές που συνδέονται με την ισότητα και τα ανθρώπινα δικαιώματα στην εργασία, μέσω της διαμόρφωσης ειδικής πλατφόρμας αναφορών και την υιοθέτηση μέτρων προστασίας των προσώπων που αναφέρουν, διαμεσολαβούν ή συνδέονται με την αναφορά. Αναφορές υποβάλλονται από εργαζομένους και καθ' οιονδήποτε τρόπο απασχολούμενους και αμειβόμενους από την Εταιρεία, συνεργάτες ή συμβούλους, μετόχους και πρόσωπα που στελεχώνουν τη Διοίκηση και τα όργανα και Επιτροπές, υπεργολάβους, συνεργάτες, προμηθευτές και κάθε άλλο πρόσωπο που εργάζεται ή εργαζόταν και συνεργάζεται ή συνεργαζόταν με την Εταιρεία και τρίτα νομικά ή φυσικά πρόσωπα που συνδέονται με τους ως άνω δυναμικά αναφέροντες.

Κανάλια αναφοράς επιπροσθέτως της πλατφόρμας, αποτελούν και τα ακόλουθα:

- Φυσικό ταχυδρομείο για την αποστολή επιστολής προς τον/την Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Εσωτερικών Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.) ή Υπεύθυνο Υποδοχής της μητρικής εταιρείας ΑΒΑΞ Α.Ε. (ή τον/την αναπληρώτρια αυτού/ής, κατά περίπτωση),
- σύστημα φωνητικών μηνυμάτων με καταγραφή συνομιλίας, εφόσον ο αναφέρων έχει νομίμως συγκατατεθεί στην καταγραφή ή αυτοπρόσωπη παρουσία,
- προφορική αναφορά στο πλαίσιο προσωπικής συνάντησης με τον Υπεύθυνο.

[GOV-3] Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων

Κατά τη χρήση 2025 ο Όμιλος δεν συνέδεσε τα αποτελέσματα των επιδόσεων βιωσιμότητας και άλλες παραμέτρους που σχετίζονται με το κλίμα με συστήματα παροχής κινήτρων στα μέλη των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων, καθώς δεν έχει αναπτυχθεί αντίστοιχο σύστημα κινήτρων. Παράλληλα, λόγω της ιδιόζουσας φύσης της δραστηριότητας της Εταιρείας και της ανάθεσης μεγάλου μέρους των έργων από το Δημόσιο, δεν μπορούν να ενταχθούν τέτοια κίνητρα, διότι δεν υπάρχει σχετική ελευθερία ή ευχέρεια απόφασης και διαμόρφωσης του συστήματος κινήτρων. Ωστόσο, μέσα από την εφαρμογή της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία έχει εφαρμογή σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου, στο σύνολο των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων δίνεται το κίνητρο να διαχειρίζονται τη λειτουργία του Ομίλου και να λαμβάνουν αποφάσεις με βάση τις αρχές της βιωσιμότητας.



Η Εταιρεία έχει θεσπίσει Πολιτική Αποδοχών των μελών του Δ.Σ. η οποία ρυθμίζει τα επίπεδα αμοιβών που ανταποκρίνονται στον ρόλο και τις αρμοδιότητες των μελών του ανώτατου οργάνου διοίκησης της Εταιρείας, επί τη βάση της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητάς τους. Η Πολιτική Αποδοχών μελών του ΔΣ συνδέει το σύστημα αμοιβών με την καταλληλότητα και τις επιδόσεις των μελών του ανώτατου οργάνου διοίκησης της Εταιρείας και μέσω της σχετικής Πολιτικής Καταλληλότητας με την επαρκή κατανόηση, μεταξύ άλλων, των θεμάτων και του πλαισίου βιωσιμότητας.

[GOV-4] Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια

Βασικά στοιχεία δέουσας επιμέλειας	Ενότητες Έκθεσης Βιωσιμότητας
α) Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	GOV-2 Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης GOV-3 Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων SBM-3 Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
β) Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών σε όλα τα βασικά στάδια της δέουσας επιμέλειας	GOV-2 Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης SBM-2 Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών IRO-1 Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών
γ) Ταυτοποίηση και αξιολόγηση αρνητικών επιπτώσεων	SBM-3 Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο IRO-1 Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών
δ) Λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση αυτών των αρνητικών επιπτώσεων	E1-3 Ανάλυση δράσεων σχετικά με την Κλιματική Αλλαγή E3-2 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους E5-2 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία S1-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάυλοι επικοινωνίας για το εργατικό δυναμικό S1-4 Δράσεις που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό G1-3 Πρόληψη και ανίχνευση της διαφθοράς και της δωροδοκίας
ε) Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας αυτών των προσαθειών και επικοινωνία	GOV-2 Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης

Οι αυξανόμενες κανονιστικές απαιτήσεις διευρύνουν το πεδίο της εταιρικής ευθύνης, επεκτεινόμενες πέρα από τις ίδιες τις δραστηριότητες μιας εταιρείας, ώστε να περιλαμβάνουν δέουσα επιμέλεια και μεγαλύτερη διαφάνεια σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας.

Η αυξανόμενη πολυπλοκότητα των κανονιστικών απαιτήσεων αποτελεί πρόκληση για πολλές εταιρείες, αλλά ταυτόχρονα αποτελεί για τον Όμιλο μια ευκαιρία περαιτέρω ωρίμανσης και εξέλιξης των υφιστάμενων διαδικασιών του. Η πορεία αυτή στοχεύει στη διασφάλιση της πλήρους ενσωμάτωσης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των περιβαλλοντικών παραμέτρων τόσο στις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας όσο και στους μηχανισμούς διακυβέρνησης ESG. Παράλληλα, αναγνωρίζεται η στρατηγική αξία της ενίσχυσης της διαφάνειας και της δέουσας επιμέλειας για την καλλιέργεια και διατήρηση σχέσεων εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Με στόχο ο Όμιλος να ανταποκρίνεται στις αυξανόμενες προσδοκίες, υποστηρίζει κανονιστικά μέτρα που ενισχύουν τις απαιτήσεις για υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και συμβάλλουν στη δημιουργία ίσων όρων



ανταγωνισμού. Ο Όμιλος δεν έχει αναπτύξει αυτόνομη ολιστική διαδικασία δέουσας επιμέλειας, ωστόσο ενσωματώνει πολλαπλές εσωτερικές διαδικασίες και προγράμματα, με στόχο την αναγνώριση, την πρόληψη και τον μετριασμό αρνητικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τις ίδιες δραστηριότητές του Ομίλου και την αλυσίδα αξίας. Επιπροσθέτως, το 2025 αναπτύχθηκε Ερωτηματολόγιο Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών.

Συγκεκριμένα, ο Όμιλος διαθέτει μια σειρά διεθνώς αναγνωρισμένων πιστοποιήσεων για τη διασφάλιση προδιαγραφών ποιότητας που αφορούν την κοινωνία και το περιβάλλον. Πιο συγκεκριμένα, οι πιστοποιήσεις/συστήματα με τα οποία ο Όμιλος έχει πιστοποιηθεί είναι τα ακόλουθα:

- ISO 9001 Quality Management System
- ISO 14001 and EMAS Environmental Management Systems
- ISO 45001 Occupational Health and Safety Management Systems
- ISO 50001 Energy Management Systems
- ISO 37001 Anti-Bribery Management Systems
- ISO 27001 Information Security Management Systems
- ISO 39001 Road Traffic Safety (RTS) Management Systems
- ISO 22301 Security and Resilience — Business Continuity Management Systems
- ISO 14064-1 Greenhouse Gas Emission Management System

Οι επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα μπορεί να προκύψουν σε διάφορους τομείς της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου, γι' αυτό ακολουθείται μια προσέγγιση βασισμένη στους κινδύνους που έχει αναγνωρίσει. Στο πλαίσιο αυτό, μέσα από την Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα που διατηρεί, ο Όμιλος δεσμεύει τους προμηθευτές του και λοιπά κρίσιμα τρίτα μέρη να υιοθετούν και να σέβονται τις αρχές και τις απαιτήσεις της Πολιτικής και αναμένει από αυτούς τη συμμόρφωσή τους με όλες τις δεσμεύσεις του Ομίλου, δηλαδή την εφαρμογή της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας και των βασικών διεθνών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα, την προώθηση του σεβασμού και της προστασίας τους. Παράλληλα, πραγματοποιούνται σημαντικά βήματα για την ενίσχυση κρίσιμων διαδικασιών δέουσας επιμέλειας, που θα επιτρέψουν στον Όμιλο να εντοπίσει και να αντιμετωπίσει πραγματικούς και δυνητικούς κινδύνους για τα δικαιώματα των εμπλεκόμενων μερών.

Τα βασικά στοιχεία της δέουσας επιμέλειας είναι τα εξής:

- Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο.
- Αξιολόγηση των στρατηγικών, κρίσιμων και λοιπών τρίτων μερών και περιοδική επαναξιολόγησή τους.
- Συμμετοχή των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών σε όλα τα βασικά στάδια της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας.
- Αναγνώριση και αξιολόγηση αρνητικών επιπτώσεων.
- Λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση αυτών των αρνητικών επιπτώσεων.
- Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των προσπαθειών αυτών και επικοινωνία των αποτελεσμάτων.

Η παραπάνω διαδικασία βασίζεται στα ακόλουθα διεθνή πρότυπα: τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΟΣΑ.

Τέλος, μέσα από την Πολιτική Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς βάσει Αξιών Βιωσιμότητας, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι σχέσεις του με ιδιωτικούς ή δημόσιους εξωτερικούς συνεργάτες, υπεργολάβους, προμηθευτές και εργολήπτες σε ολόκληρο το φάσμα των δραστηριοτήτων και λειτουργιών του πρέπει να είναι σύμφωνες με τον νόμο και με τις



αρχές της δικαιοσύνης, της διαφάνειας, της εμπιστοσύνης, της ειλικρίνειας και της ακεραιότητας. Επιπλέον, ο Όμιλος αναμένει από όλους τους συνεργάτες του, μελετητές, υπεργολάβους, τους προμηθευτές και μέλη κοινοπρακτικών σχημάτων να συμμερίζονται τις αξίες του και να συμμορφώνονται με κάθε ισχύουσα νομοθεσία.

Διαχείριση Κινδύνων – ESRS 2 (GOV – 5)

Σύστημα διαχείρισης κινδύνων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η διαχείριση κινδύνων αποτελεί αναπόσπαστο και εγγενές στοιχείο της επιχειρηματικής του λειτουργίας και έχει θεσπίσει Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων (Enterprise Risk Management – ERM), το οποίο εντάσσεται στο ευρύτερο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου. Το πλαίσιο αυτό βασίζεται σε εγκεκριμένη Πολιτική και Μεθοδολογία Διαχείρισης Κινδύνων που λαμβάνει υπόψη διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, όπως το πλαίσιο COSO Enterprise Risk Management (ERM).

Η διαδικασία διαχείρισης κινδύνων εφαρμόζεται σε επίπεδο Ομίλου και καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων και λειτουργιών του. Σε συνδυασμό με τις λειτουργίες Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διασφάλισης Ποιότητας και Εσωτερικού Ελέγχου, διαμορφώνει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν την επίτευξη των στρατηγικών και λειτουργικών στόχων του Ομίλου καθώς και την αξιοπιστία των εταιρικών αναφορών, συμπεριλαμβανομένων των αναφορών βιωσιμότητας.

Η προσέγγιση που ακολουθείται είναι συστηματική και επαναληπτική και περιλαμβάνει την αναγνώριση κινδύνων, την αξιολόγησή τους, τον καθορισμό κατάλληλων ενεργειών αντιμετώπισης και την παρακολούθηση της εξέλιξής τους. Η αξιολόγηση των κινδύνων πραγματοποιείται με βάση την πιθανότητα επέλευσης και τη δυνητική τους επίδραση στους στρατηγικούς, λειτουργικούς, κανονιστικούς και στόχους αναφοράς του Ομίλου, επιτρέποντας την ιεράρχηση των κινδύνων και τον σχεδιασμό κατάλληλων μηχανισμών ελέγχου και μετριάσμού.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εντοπίζει και αξιολογεί ένα ευρύ φάσμα κινδύνων που μπορεί να προέρχονται τόσο από το εσωτερικό όσο και από το εξωτερικό περιβάλλον και να επηρεάζουν τη λειτουργία, τη στρατηγική και τη φήμη του. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνονται, περιβαλλοντικοί και κλιματικοί κίνδυνοι, κίνδυνοι υγείας και ασφάλειας, χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι, κίνδυνοι αγοράς και ανταγωνισμού, γεωπολιτικοί κίνδυνοι, κίνδυνοι φήμης, κίνδυνοι πληροφοριακών συστημάτων και κυβερνοασφάλειας, καθώς και κίνδυνοι που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό. Για τους σημαντικότερους κινδύνους καθορίζονται κατάλληλες στρατηγικές αντιμετώπισης και μηχανισμοί ελέγχου, με στόχο τη μείωση της πιθανότητας εμφάνισης ή τον περιορισμό των δυνητικών επιδράσεών τους.

Τα αποτελέσματα της διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων ενσωματώνονται στις σχετικές εσωτερικές λειτουργίες και διαδικασίες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών συλλογής, επεξεργασίας και επαλήθευσης δεδομένων που χρησιμοποιούνται για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας. Παράλληλα, τα ευρήματα της αξιολόγησης κινδύνων και των σχετικών εσωτερικών ελέγχων παρακολουθούνται συστηματικά και γνωστοποιούνται περιοδικά στα αρμόδια διοικητικά και εποπτικά όργανα του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένου του Διοικητικού Συμβουλίου και των αρμόδιων επιτροπών του, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική εποπτεία των κινδύνων και τη συνεχή βελτίωση του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης και αναφοράς βιωσιμότητας.

Διαδικασία αναφοράς (reporting process) και επαλήθευσης δεδομένων βιωσιμότητας

Ειδικότερα, για τη διασφάλιση της αξιοπιστίας της αναφοράς βιωσιμότητας, ο Όμιλος εφαρμόζει εξειδικευμένες δικλίδες εσωτερικού ελέγχου επί των δεδομένων ESG, αντιμετωπίζοντας κινδύνους όπως η πληρότητα και αξιοπιστία δεδομένων ή η εσφαλμένη μεταφορά στοιχείων.



Η διαδικασία συλλογής και δημοσιοποίησης βασίζεται σε έναν μηχανισμό ελέγχου δύο επιπέδων:

1. Πρωτογενής Έλεγχος: Τα δεδομένα καταχωρούνται στη βάση δεδομένων βιωσιμότητας ESGENIOUS από τους ορισμένους κατόχους δεδομένων (Data Owners) των επιχειρηματικών τμημάτων, οι οποίοι φέρουν την ευθύνη για την πληρότητα και την τεκμηρίωση των πρωτογενών στοιχείων.
2. Δευτερογενής Επαλήθευση: Πριν από την οριστικοποίηση, κάθε στοιχείο υποβάλλεται σε διασταυρωτική επαλήθευση (verification) από τον Επικεφαλής του τμήματος. Ο έλεγχος αυτός διασφαλίζει τη συνοχή των δεδομένων με τα υποστηρικτικά έγγραφα και την ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις των προτύπων ESRS.

Επιπλέον, τα τελικά αποτελέσματα επικυρώνονται από τον Επικεφαλής ESG στη βάση δεδομένων βιωσιμότητας ESGENIOUS πριν την υποβολή τους στο αρμόδιο τμήμα για την ενσωμάτωση τους στις οικονομικές καταστάσεις που δημοσιοποιούνται για το εκάστοτε οικονομικό έτος. Με αυτόν τον τρόπο, ο κίνδυνος ανακριβούς αναφοράς (reporting risk) μετριαάζεται συστηματικά μέσω δομημένων εσωτερικών ροών εργασίας.

Σύστημα εσωτερικού ελέγχου

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) είναι το σύνολο των πολιτικών, διαδικασιών και δικλίδων ασφαλείας συμπεριλαμβανομένων των λειτουργιών διαχείρισης κινδύνων, εσωτερικού ελέγχου και κανονιστικής συμμόρφωσης, που υιοθετεί ο οργανισμός για να εξασφαλίσει την αποτελεσματική λειτουργία του, την αξιοπιστία των αναφορών και τη συμμόρφωση με τους νόμους. Περιλαμβάνει ενδεικτικά, μεταξύ άλλων:

- Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας
- Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής
- Επικαιροποιημένο Οργανόγραμμα
- Σύνθεση και λειτουργία των Επιτροπών του Δ.Σ., όπως οι Επιτροπές Ελέγχου και Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων
- Καταγραφή πολιτικών και διαδικασιών σημαντικών λειτουργιών της Εταιρείας, με εντοπισμό δικλίδων ασφαλείας ή σημαντικών παραλείψεων

Εσωτερικός Έλεγχος

- Ο Εσωτερικός Έλεγχος του Ομίλου αποτελεί μία ανεξάρτητη, αντικειμενική, ελεγκτική, διαβεβαιωτική και συμβουλευτική λειτουργία, σχεδιασμένη να προσθέτει αξία και να βελτιώνει τις λειτουργίες της εταιρείας χωρίς να υπάγεται ιεραρχικά σε καμία άλλη υπηρεσιακή μονάδα. Εποπτεύεται από την Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου και υπάγεται διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο.
- Η αποστολή της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου είναι να υποστηρίζει τον οργανισμό στην επίτευξη των στόχων του μέσω μίας συστηματικής και επαγγελματικής προσέγγισης για την αξιολόγηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων, των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και της εταιρικής διακυβέρνησης και εκτελείται βάση των διεθνώς αναγνωρισμένων προτύπων εσωτερικού ελέγχου και του νομοθετικού πλαισίου που εκάστοτε εφαρμόζεται. Ο Εσωτερικός Έλεγχος διασφαλίζει ότι οι λειτουργίες και οι δραστηριότητες της Εταιρείας διεξάγονται σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα, παρέχοντας ανεξάρτητη και αντικειμενική διασφάλιση.



Σενάρια και στρατηγικές μετριασμού κινδύνων

Για τη μείωση των κινδύνων, ο Όμιλος ακολουθεί μια ολοκληρωμένη στρατηγική που συνδυάζει προληπτικά και διαχειριστικά μέτρα, διασφαλίζοντας τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και ανθεκτικότητά του. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζει προηγμένους μηχανισμούς διαχείρισης κρίσεων και επιχειρησιακής συνέχειας (BCPs), που του επιτρέπουν να ανταποκρίνεται έγκαιρα και αποτελεσματικά σε απρόβλεπτες καταστάσεις. Η λειτουργία του Υπεύθυνου Διαχείρισης Κινδύνων είναι να υποστηριχθεί η Διοίκηση και τα στελέχη της Εταιρείας σε ενέργειες που έχουν σχέση με τη διαχείριση κινδύνων και να αποτυπωθεί η πληροφόρηση στα κατάλληλα εργαλεία, τα οποία θα είναι εύχρηστα αρχικά για τα ίδια αυτά τα στελέχη, ενώ η λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου είναι εποπτική. Αμφότερες καλύπτουν οριζόντια το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, περιλαμβανομένων και των ζητημάτων βιωσιμότητας. Η συνεργασία μεταξύ των Επιτροπών Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων και της Διοίκησης πραγματοποιείται μέσω της Επιτροπής ESG και του Επικεφαλής ESG, οι οποίοι έχουν την κατ' εξοχήν αρμοδιότητα για τον συντονισμό και την εποπτεία των θεμάτων βιωσιμότητας.

Παράλληλα, αναπτύσσει και βελτιώνει συστηματικά μηχανισμούς καταγραφής, ανάλυσης και πρόληψης ατυχημάτων, επιδιώκοντας τη μείωση των κινδύνων που συνδέονται με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία και τη λειτουργία των δραστηριοτήτων του.

Η ενίσχυση των διαδικασιών Δέουσας Επιμέλειας αποτελεί βασικό άξονα της στρατηγικής του, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς για τη Βιωσιμότητα (ESRS) και ελαχιστοποιώντας πιθανά νομικά και κανονιστικά ρίσκα.

Η αξιοποίηση προηγμένων ψηφιακών εργαλείων και τεχνολογιών επιτρέπει την παρακολούθηση και τον μετριασμό κινδύνων σε πραγματικό χρόνο, βελτιώνοντας την προληπτική διαχείριση και την ανταπόκριση σε κρίσιμες καταστάσεις. Παράλληλα, αναβαθμίζει τις στρατηγικές επικοινωνίας ESG, προστατεύοντας την εταιρική φήμη και ενισχύοντας τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών.

Η Επιτροπή ESG διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στη στρατηγική διαχείρισης κινδύνων, διασφαλίζοντας ότι ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με τα ισχύοντα πρότυπα και απαιτήσεις. Ταυτόχρονα, το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει κρίσιμες αποφάσεις σχετικά με ESG ζητήματα, ενσωματώνοντας τις αναλύσεις κινδύνων στη συνολική επιχειρησιακή στρατηγική.

Μέσω αυτής της ολοκληρωμένης προσέγγισης, ο Όμιλος ενισχύει τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων του, περιορίζει την έκθεσή του σε κινδύνους και διασφαλίζει την ανθεκτικότητά και την προσαρμοστικότητά του στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς.



Στρατηγική

[SBM-1] Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ είναι ένας από τους ισχυρότερους κατασκευαστικούς Ομίλους στην Ελλάδα, με μακρά ιστορία επιτυχημένων παραδόσεων, εμβληματικών έργων υποδομής, εταιρικής ανάπτυξης, συμβολής στην Ελληνική οικονομία και επιτυχημένης παρουσίας στις διεθνείς αγορές.

Έχοντας υλοποιήσει έργα τόσο δημοσίου όσο και ιδιωτικού χαρακτήρα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, ο Όμιλος παραμένει αφοσιωμένος στις αξίες του. Αυτές περιλαμβάνουν τη δέσμευση στην καινοτομία, τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας στα έργα του και την τήρηση των σωστών χρονικών παραδόσεων με το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα. Οι αξίες αυτές παραμένουν σταθερές, ανεξαρτήτως του είδους και της τοποθεσίας των έργων, διασφαλίζοντας τη συνέπεια και την ποιότητα σε κάθε έργο που αναλαμβάνει.

Το σχήμα του Ομίλου περιλαμβάνει τις εταιρίες ΑΒΑΞ Α.Ε. ΕΤΕΘ Α.Ε., ΑΒΑΞ Development Α.Ε., ΑΒΑΞ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ, ΑΥΤΕCO (ΑΒΑΞ ΙΚΤΕΟ Α.Ε.), TASK ΑΒΑΞ Α.Ε., ΜΑΡΙΝΑ ΑΘΗΝΩΝ και iXion, ένα δίκτυο θυγατρικών εταιρειών που δραστηριοποιούνται σε διάφορους κλάδους, με στόχο την υλοποίηση ολοκληρωμένων λύσεων και την παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών.

Η δραστηριότητα των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου εναρμονίζεται με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης. Λειτουργούν με υπευθυνότητα προς το περιβάλλον, την κοινωνία και τους εργαζομένους, συμβάλλοντας στην υλοποίηση έργων που προάγουν την αειφόρα ανάπτυξη.

Δραστηριοποίηση του Ομίλου

Ο Όμιλος, εκτός της ηγετικής του θέσης στην εγχώρια αγορά, έχει σημαντική παρουσία σε αγορές της Ευρώπης, της Ασίας και της Αφρικής αναλαμβάνοντας και υλοποιώντας έργα κατασκευών υψηλών προδιαγραφών και εξειδίκευσης. Μέσω της δραστηριότητάς του έχει πετύχει την επέκταση του χαρτοφυλακίου του, συμμετέχοντας στη μελλοντική διεκδίκηση επιπλέον έργων. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στους εξής κλάδους:



ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Η Εταιρεία ΑΒΑΞ κατέχει ηγετικό ρόλο στον Όμιλο, χαράζει την πορεία και τη στρατηγική του και ασκεί την ευρύτερη Διοίκηση. Ως μητρική Εταιρεία, η ΑΒΑΞ λαμβάνει αποφάσεις για τα θέματα που αφορούν στον Όμιλο συνολικά και διεκδικεί έργα τόσο για την ίδια όσο και εκ μέρους του Ομίλου. Από την ίδρυσή της μέχρι και σήμερα, η ΑΒΑΞ στοχεύει διαχρονικά στην οικονομική και βιώσιμη ανάπτυξη, μέσω της ισχυρής της θέσης στην εγχώρια αγορά, αλλά και σε διεθνές επίπεδο με την ανάληψη εξαιρετικά σημαντικών έργων και τη σύναψη στρατηγικών συνεργειών με εταιρίες οι οποίες μοιράζονται το ίδιο όραμα.

Ο Όμιλος, προκειμένου να εξασφαλίσει τη συμμετοχή του σε διαγωνισμούς δημοσίων έργων χωρίς ανώτατο όριο προϋπολογισμού, αξιοποιεί το εργοληπτικό πτυχίο 7ης τάξης που διαθέτει, το οποίο αποτελεί το ανώτατο πτυχίο που προβλέπεται για την ανάληψη δημοσίων έργων, ενώ τον καθιστά ικανό να αντλήσει πόρους και να προχωρήσει στην υλοποίηση των έργων. Η θυγατρική ΕΤΕΘ με έδρα την Θεσσαλονίκη με εργοληπτικό πτυχίο 6ης τάξης στοχεύει σε έργα μεσαίου προϋπολογισμού.

Με εξειδίκευση στις πλέον σύγχρονες τεχνολογίες και διεθνή παρουσία στον τομέα των υποδομών, ο Όμιλος παρέχει ένα μεγάλο εύρος διαφοροποιημένων υπηρεσιών στις Κατασκευές, στη Διαχείριση Τεχνικών Εγκαταστάσεων και στη Διαχείριση Έργων, δημιουργώντας καινοτόμα και βιώσιμα έργα που συμβάλλουν στην εξέλιξη του κλάδου.



Οι κύριοι τομείς της κατασκευαστικής δραστηριότητας του Ομίλου περιλαμβάνουν τις εξής κατηγορίες:

- ✓ Σχεδιασμός, προμήθεια και κατασκευή σταθμών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από συμβατικές και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, έργων ορυκτών καυσίμων και αερίων
- ✓ Εγκατάσταση και συναρμολόγηση ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού, τεχνική διαχείριση και συντήρηση ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων, ενεργειακά και βιομηχανικά έργα
- ✓ Σχεδιασμός, μελέτη, κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση έργων περιβαλλοντικής διαχείρισης (βιολογικοί καθαρισμοί, Χ.Υ.Τ.Α.- Χ.Υ.Τ.Υ., συλλογή και διαχείριση αστικών και βιομηχανικών στερεών αποβλήτων και ειδικών απορριμμάτων κ.λπ.)
- ✓ Κατασκευή δικτύων φυσικού αερίου χαμηλής, μέσης και υψηλής πίεσης με αγωγούς πολυαιθυλενίου και χαλύβδινους, καθώς και επεμβάσεις σε ενεργά δίκτυα φυσικού αερίου
- ✓ Γενικές κατασκευές για έργα Πολιτικού Μηχανικού, κτιριακά, υδραυλικά, λιμενικά, συγκοινωνιακά και έργα οδοποιίας
- ✓ Εγκαταστάσεις δικτύων σωληνώσεων αερίου, νερού, λημμάτων και πετρελαίου
- ✓ Έργα μελέτης – προμήθειας – κατασκευής, έργα παραχωρήσεων και έργα Σύμπραξης Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ)

Η κατασκευαστική δραστηριότητα καταλαμβάνει τρεις βασικούς επιχειρησιακούς τομείς:



Τομέας Υποδομών & Κτιριακών Έργων



Τομέας Ενεργειακών & Βιομηχανικών Έργων



Τομέας Έργων Δικτύου



ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ/ΣΔΙΤ

Ο Όμιλος έχει εκτεταμένη δραστηριότητα τόσο στην Ελλάδα, όσο και το εξωτερικό, στον τομέα της διαχείρισης παραχωρήσεων. Τα έργα που περιλαμβάνονται σε αυτό τον τομέα είναι υψίστης σημασίας, καθώς ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα και την εμπειρία του, εδραιώνοντας ταυτόχρονα την ηγετική του θέση. Τα έργα τα οποία αναλαμβάνει, αφορούν έργα υποδομής, οικοδομικά έργα, ενεργειακά και βιομηχανικά έργα.

Το χαρτοφυλάκιο του Ομίλου σε συμβάσεις παραχώρησης (εταιρείες εκμετάλλευσης αυτοχρηματοδοτούμενων έργων) είναι ιδιαίτερα σημαντικό και συνεχώς διευρύνεται καθώς αποτελεί στρατηγικό στόχο η εξασφάλιση υψηλού ανεκτέλεστου υπόλοιπου έργων και μακροπρόθεσμων, σταθερών εσόδων. Η αυτοχρηματοδότηση έργων από ιδιωτικά κεφάλαια προσφέρει ολοένα και περισσότερες λύσεις για την ολοκλήρωση των υποδομών της χώρας μας και την εκτέλεση μικρότερων έργων τοπικής εμβέλειας. Ο Όμιλος επίσης συμμετέχει στη διεκδίκηση αρκετών ακόμη συμβάσεων παραχώρησης στη χώρα μας αλλά και το εξωτερικό.



ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

Η AVAX Development A.E. ιδρύθηκε το 1990 και ανήκει στον Όμιλο ΑΒΑΞ. Δραστηριοποιείται στην Ελλάδα και στις χώρες της κεντροανατολικής Ευρώπης, με στόχο την ανάπτυξη έργων υψηλών προδιαγραφών και την επίτευξη υπεραξιών από επενδύσεις σε αναδυόμενες αγορές. Τα έργα της επικεντρώνονται στον οικιστικό τομέα, με



προϊόντα αστικής και παραθεριστικής κατοικίας, ενώ η εταιρεία επενδύει και στον εμπορικό τομέα, σε επιλεγμένα ακίνητα επαγγελματικών χώρων. Η AVAX Development εφαρμόζει την τεχνογνωσία και την εμπειρία της και σε μη ιδιόκτητα έργα, παρέχοντας, επιλεκτικά, υπηρεσίες διαχείρισης ακινήτων, διοίκησης έργων και μελετών αξιοποίησης ακίνητης περιουσίας. Με πολυετή εμπειρία και διαρκή διάθεση αναζήτησης η AVAX Development είναι στελεχωμένη με υψηλού επιπέδου προσωπικό, με κατάρτιση και εμπειρία τόσο στον οικονομικό και εμπορικό, όσο και στον τεχνικό τομέα. Με το κύρος ενός από τους μεγαλύτερους Ελληνικούς και διεθνώς κατασκευαστικούς Ομίλους του οποίου αποτελεί μέλος, η AVAX Development διαγράφει μια συνεχώς ανοδική πορεία, επενδύοντας στην ποιότητα και την καινοτομία και προσανατολίζοντας τις ενέργειες της στην εξυπηρέτηση και την απόλυτη ικανοποίηση του πελάτη.



Η ixion Energy έχει σαν κύρια δραστηριότητα ενεργειακά έργα και υπηρεσίες. Έχοντας ένα σημαντικό χαρτοφυλάκιο αδειοδοτημένων έργων προς ανάπτυξη και συμβαδίζοντας με τις ανάγκες της εποχής και τους εθνικούς στόχους για την ενεργειακή μετάβαση και τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, η ixion έχει στόχο την παραγωγή αποκλειστικά «πράσινης» ενέργειας, μέσω σύγχρονων μονάδων ΑΠΕ, συμβάλλοντας έτσι στη μείωση της εξάρτησης από τα ορυκτά καύσιμα. Οι δραστηριότητές της περιλαμβάνουν ενεργειακά έργα, ηλεκτροκίνηση, εξοικονόμηση ενέργειας και EPC, καθώς και διαχείριση ενέργειας.



Η Εταιρεία TASK ΑΒΑΞ εξειδικεύεται στη παροχή υπηρεσιών τεχνικής διαχείρισης και υπηρεσιών καθαρισμού έργων, κτιρίων, κάθε είδους δημοσίων και ιδιωτικών κτιρίων, χώρων και εγκαταστάσεων. Επίσης παρέχει κάθε υπηρεσία σχετιζόμενη με τις απολυμάνσεις, τους αεροψεκασμούς, την καταπολέμηση εντόμων και τρωκτικών σε δημόσιους ή/και ιδιωτικούς χώρους, την ανάληψη, εκτέλεση και συντήρηση έργων πρασίνου και τη παροχή υπηρεσιών φύλαξης χώρων και εγκαταστάσεων, σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα και οργανισμούς ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου.



Η Εταιρεία auteco λειτουργεί ως ανεξάρτητος πιστοποιημένος φορέας τεχνικού ελέγχου οχημάτων και εκδίδει, επίσημο δελτίο τεχνικού ελέγχου ΚΤΕΟ, κάρτα ελέγχου καυσαερίων, ενώ παράλληλα προσφέρει τη δυνατότητα στους οδηγούς να πραγματοποιήσουν έναν εκούσιο – προληπτικό τεχνικό έλεγχο σε περιπτώσεις όπως, πριν από ένα μεγάλο ταξίδι, αγοράς ή πώλησης ενός οχήματος και πριν ή μετά από επισκευές – service οχήματος, εκδίδοντας τους πιστοποιητικό καλής και ασφαλούς λειτουργίας.



Η Εταιρεία Μαρίνα Αθηνών παρέχει υπηρεσίες υψηλής ποιότητας και εγκαταστάσεις για τον ελλιμενισμό σκαφών κατηγορίας mega και super yacht.

[SBM -1] Στρατηγική επιδίωξη

Οι κύριες δραστηριότητες του Ομίλου αφορούν την υλοποίηση έργων κατασκευών υψηλών προδιαγραφών και εξειδίκευσης, και τη διαχείριση έργων παραχώρησης και ΣΔΙΤ, τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και σε χώρες του εξωτερικού. Με γνώση των μεγάλων περιβαλλοντικών και κοινωνικών ζητημάτων που κυριαρχούν στη σημερινή



ατζέντα της παγκόσμιας πολιτικής, μέσα στο πλαίσιο του ρόλου και της ευθύνης του, ο Όμιλος καταβάλλει προσπάθεια ώστε να διαμορφωθεί η κατάλληλη οργανωσιακή κουλτούρα που θα υπηρετήσει τις θεμελιώδεις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης, της εταιρικής διακυβέρνησης και της υπεύθυνης λειτουργίας. Η στρατηγική, το όραμα και οι αρχές του εναρμονίζονται με την κοινά αποδεκτή τρισυπόστατη φιλοσοφία της αειφόρου ανάπτυξης (την οικονομική ανάπτυξη, την περιβαλλοντική προστασία και την κοινωνική δικαιοσύνη) καθώς και τους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης (17 ΣΒΑ), όπως υπαγορεύονται από την Ατζέντα 2030 Ηνωμένων Εθνών.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος θέτει στον πυρήνα του οικονομικού σχεδιασμού του τα ζητήματα της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος και του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Μέσα από αυτή την προσέγγιση, διευρύνει την αποστολή του πέρα από τα στενά όρια της ικανοποίησης των απαιτήσεων των μετόχων, επιδιώκοντας παράλληλα τη δημιουργία αξίας για μια ευρύτερη ομάδα κοινωνικών εταίρων που επηρεάζουν και επηρεάζονται από τη λειτουργία του Ομίλου.

Οι στόχοι βιωσιμότητας του Ομίλου ενσωματώνονται στην ανάπτυξη υπηρεσιών, και στη συνεργασία με πελάτες και προμηθευτές. Ο Όμιλος εφαρμόζει αυστηρές διαδικασίες διασφάλισης ποιότητας και επιδιώκει τη χρήση καινοτόμων λύσεων για τη βελτιστοποίηση της ενεργειακής αποδοτικότητας και της περιβαλλοντικής διαχείρισης στα έργα του.

Η στρατηγική επιδίωξη του Ομίλου επικεντρώνεται στην ανάπτυξη βιώσιμων καινοτομιών, την προώθηση της κυκλικής οικονομίας, τη διασφάλιση της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων του, τη συνεισφορά στην κοινωνική υπευθυνότητα και την εφαρμογή υψηλών προτύπων επιχειρηματικής ηθικής, ακεραιότητας και ψηφιακού μετασχηματισμού. Η στρατηγική του διαμορφώνεται με βάση τις αρχές του ESG, επιδιώκοντας τη συνολική ευθυγράμμιση με τους στόχους βιωσιμότητας και την ουσιαστική ενσωμάτωση κοινωνικών, περιβαλλοντικών και εταιρικών παραμέτρων διακυβέρνησης σε κάθε πτυχή της επιχειρηματικής του δραστηριότητας.

Καινοτομία και Ανάπτυξη

Ο Όμιλος προχωρά σε συνεχείς επενδύσεις και ανάπτυξη με στόχο τη διεύρυνση των δραστηριοτήτων του, προσφέροντας αξία μέσω της καινοτομίας. Οι αυστηρές διαδικασίες διασφάλισης ποιότητας και η εφαρμογή τεχνολογιών αιχμής είναι θεμέλιοι λίθοι της στρατηγικής του για βιώσιμη ανάπτυξη.

Κλιματική Αλλαγή και Κυκλική Οικονομία

Ο Όμιλος στηρίζει τη μετάβαση σε μια πράσινη οικονομία και επιδιώκει την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Η προτεραιότητα στη χρήση βιώσιμων υλικών και η εφαρμογή κυκλικών μεθόδων διαχείρισης αποβλήτων, σε συνδυασμό με δράσεις για τη συνεχιζόμενη βελτίωση της περιβαλλοντικής του απόδοσης, είναι κεντρικές στη στρατηγική του.

Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Ο Όμιλος διασφαλίζει ένα ασφαλές και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον, με έμφαση στην ευημερία των εργαζομένων του. Η επένδυση σε προγράμματα για τη σωματική, ψυχική και κοινωνική διάσταση της ευημερίας τους, καθώς και η προώθηση ενός χωρίς αποκλεισμούς εργασιακού περιβάλλοντος, είναι κεντρικές αξίες για τον Όμιλο.

Κοινωνική Υπευθυνότητα



Ο Όμιλος ενισχύει τη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών μέσω έργων που συμβάλλουν στην ασφαλή και προσβάσιμη υποδομή μεταφορών, ενώ ενθαρρύνει τη συμμετοχή των εργαζομένων του σε δράσεις εθελοντισμού. Η ανάπτυξη ανθεκτικών υποδομών είναι βασικός πυλώνας της στρατηγικής του για την οικονομική ευημερία των κοινοτήτων και της χώρας.

Ακεραιότητα και Επιχειρηματική Ηθική

Ο Όμιλος δεσμεύεται στην εφαρμογή υψηλών προτύπων ηθικής και διακυβέρνησης, ενώ προάγει τη συνεχιζόμενη παρακολούθηση των ESG επιδόσεών του. Η ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG σε επενδυτικές αποφάσεις και διαδικασίες λειτουργίας είναι θεμελιώδης για την επιχειρηματική του στρατηγική.

Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Η μετάβαση στη νέα ψηφιακή εποχή αποτελεί προτεραιότητα για τον Όμιλο. Επικεντρώνεται στον ψηφιακό μετασχηματισμό, αξιοποιώντας την τεχνολογία για τη βελτιστοποίηση των διαδικασιών του και την ενίσχυση της αποδοτικότητας.

Η στρατηγική βιωσιμότητας επηρεάζει όλες τις επιχειρηματικές αποφάσεις του Ομίλου, ενσωματώνοντας ESG κριτήρια στις επενδυτικές επιλογές και στις βασικές λειτουργικές διαδικασίες. Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην προσέλκυση ESG κεφαλαίων, στη συνεχή βελτίωση των ESG επιδόσεών του και στην ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης μέσω διαφάνειας και λογοδοσίας.

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός αποτελεί βασικό πυλώνα της στρατηγικής, με στόχο την αξιοποίηση της τεχνολογίας για τη βελτίωση της λειτουργικής αποδοτικότητας και την προώθηση βιώσιμων και καινοτόμων λύσεων. Με αυτή την προσέγγιση, ο Όμιλος εδραιώνει τη δέσμευσή του στη βιώσιμη ανάπτυξη, δημιουργώντας αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και συμβάλλοντας δυναμικά στη διαμόρφωση ενός βιώσιμου μέλλοντος.

[SBM -1] Επιχειρηματικό Μοντέλο

Ο Όμιλος έχει ενσωματώσει στο επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική του παράγοντες, όπως η άμεση ανταπόκριση στις τάσεις της αγοράς και στις ανάγκες των πελατών, η διατήρηση άριστων σχέσεων με τους συνεργάτες του, καθώς και η εφαρμογή τεχνολογικών καινοτομιών. Μέσω των πρακτικών αυτών στοχεύει στη βελτίωση των εταιρικών του επιδόσεων και στη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Κύριες Δραστηριότητες και Δημιουργία Αξίας

Η κατασκευαστική δραστηριότητα του Ομίλου διαρθρώνεται σε τρεις κύριους επιχειρησιακούς τομείς:

- Τομέας Υποδομών & Κτιριακών Έργων: Υλοποίηση σύνθετων έργων υποδομής και κτιριακών εγκαταστάσεων με αυξημένες απαιτήσεις σε ηλεκτρο-μηχανολογικές εργασίες.
- Τομέας Ενεργειακών & Βιομηχανικών Έργων: Ανάπτυξη τεχνολογικά προηγμένων και πολύπλοκων ενεργειακών και βιομηχανικών έργων μεγάλης κλίμακας, με εξειδίκευση σε εγκαταστάσεις LNG και σταθμούς ενέργειας.
- Τομέας Έργων Δικτύων: Έργα EPC για την ανάπτυξη υποδομών δικτύων μεταφοράς/διανομής καυσίμων, φυσικού αερίου και τηλεπικοινωνιακών δικτύων.

Σημαντικοί τομείς

Ακολουθεί ο κατάλογος των τομέων του ESRS που είναι σημαντικοί για την επιχείρηση:



- Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών
- Κλιματική Αλλαγή
- Προστασία υδάτινων πόρων
- Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία
- Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
- Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία Εργαζομένων
- Εργασιακές πρακτικές
- Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες
- Προστασία Προσωπικών Δεδομένων
- Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς
- Επιχειρηματική Ηθική και Ακεραιότητα
- Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα

Κρίσιμες συνεργασίες

Ο Όμιλος αναπτύσσει συνεργασίες με εξειδικευμένους συνεργάτες σε διάφορους κλάδους και γεωγραφικές περιοχές, οι οποίες είναι κρίσιμες για την επιτυχή διεκπεραίωση των έργων. Οι προμηθευτές πρώτων υλών και σχετικού μηχανολογικού εξοπλισμού παίζουν σημαντικό ρόλο, όπως και οι εξωτερικοί μελετητές και μηχανικοί, ενώ οι συνεργασίες σε κοινοπραξίες για την υλοποίηση μεγάλων έργων ενισχύουν τη δυνατότητα του Ομίλου να ανταπεξέλθει σε πολύπλοκες απαιτήσεις.

Βασικοί πόροι

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί εξειδικευμένο προσωπικό και εξοπλισμό για την επιτυχή ολοκλήρωση των έργων του. Ο συντονισμός των ομάδων και των εργασιών επιτυγχάνεται με τη βοήθεια σύγχρονων συστημάτων διαχείρισης, ενώ η χρήση των πλέον προηγμένων μηχανημάτων και εξοπλισμών εξασφαλίζει την υψηλή ποιότητα των κατασκευών.

Διάρθρωση κόστους

Τα κύρια κόστη που αντιμετωπίζει ο Όμιλος περιλαμβάνουν την απόκτηση και συντήρηση μηχανολογικού εξοπλισμού, τη μισθοδοσία και τις παροχές των εργαζομένων, καθώς και τα υλικά για τις κατασκευές. Η υποστήριξη τοπικών κοινωνιών στις περιοχές όπου υλοποιούνται τα έργα είναι επίσης σημαντική, ειδικά σε μεγάλης κλίμακας έργα που επηρεάζουν το τοπίο και την κοινωνική δομή της περιοχής.

Κατηγορίες πελατών

Οι πελάτες του Ομίλου είναι κυρίως κρατικοί φορείς ή μεγάλες ιδιωτικές οντότητες όπως άλλες κατασκευαστικές εταιρίες ή διεθνείς οίκοι του εξωτερικού. Οι εν λόγω οργανισμοί είναι οι πλέον ενεργοί στον τομέα των μεγάλων επενδύσεων και υποδομών.

Κανάλια επικοινωνίας με τους πελάτες

Οι κυριότεροι δίαυλοι επικοινωνίας με τους πελάτες είναι οι διάφορες διεθνείς εκθέσεις, συνέδρια και παρουσιάσεις στα οποία συμμετέχει ή οργανώνει, στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Το τμήμα επικοινωνίας είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση της εξωτερικής επικοινωνίας. Επιπλέον, στην ιστοσελίδα, υπάρχει ειδική ενότητα «Επικοινωνία», με στόχο τη συλλογή τυχόν προτάσεων ή αιτημάτων από τα ενδιαφερόμενα μέρη.

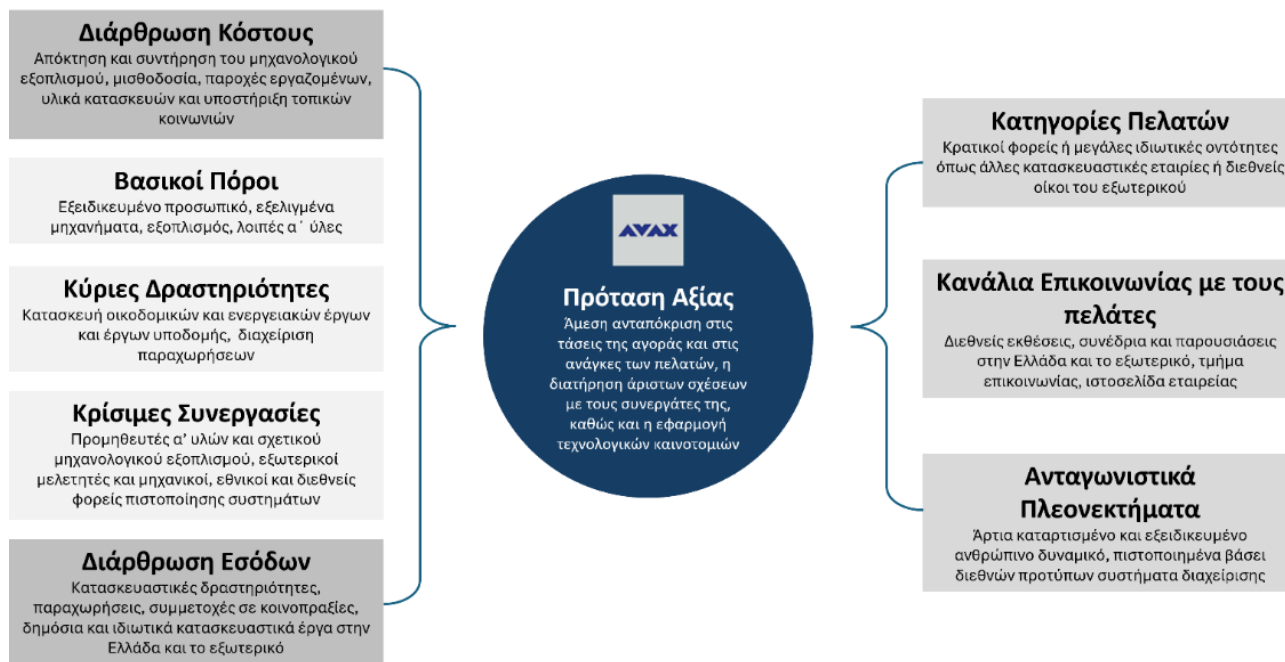
Διάρθρωση εσόδων

Τα έσοδα προέρχονται κατά κύριο λόγο από τις κατασκευαστικές δραστηριότητες, καθώς και τις παραχωρήσεις που διαχειρίζεται. Έτσι, ο Όμιλος έχει έσοδα από συμμετοχές σε κοινοπραξίες και από δημόσια και ιδιωτικά κατασκευαστικά έργα στην Ελλάδα και το εξωτερικό.



Ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα

Το άρτια καταρτισμένο και εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό του με την εμπειρία και την τεχνογνωσία που διαθέτει και αναπτύσσει σε κάθε έργο, τόσο στην Ελλάδα όσο και διεθνώς, αποτελεί το μεγαλύτερο ανταγωνιστικό του πλεονέκτημα. Παράλληλα, τα πιστοποιημένα βάσει διεθνών προτύπων συστήματα διαχείρισης προωθούν την αποτελεσματικότητα και την ασφάλεια σε όλες τις δραστηριότητές του.



[SBM -1] Επισκόπηση των στρατηγικών σημείων εστίασης της βιωσιμότητας

Η στρατηγική του Ομίλου για τη βιωσιμότητα επικεντρώνεται σε μια σειρά από στρατηγικά ζητήματα που διαμορφώνουν τη μακροπρόθεσμη πορεία και αποσκοπούν στην ενίσχυση της βιωσιμότητας σε όλες τις πλευρές της δραστηριότητάς του. Η στρατηγική αυτή δεν περιορίζεται μόνο στην εσωτερική λειτουργία, αλλά επεκτείνεται και στους συνεργάτες, προμηθευτές και πελάτες, προσβλέποντας σε μια αειφόρο ανάπτυξη που να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις των Ευρωπαϊκών Κανονισμών Βιωσιμότητας (ESRS) και στις βασικές αρχές της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας.

Η προσέγγιση του Ομίλου για τη Βιώσιμη ανάπτυξη υλοποιείται σε τέσσερις άξονες:

Αγορά

Ο Όμιλος διαθέτει το ανώτατο εργοληπτικό πτυχίο δημοσίων έργων που προβλέπεται (7ης τάξης) και είναι σε θέση να συμμετάσχει αυτόνομα στη διεκδίκηση δημοσίων έργων με απεριόριστο προϋπολογισμό, καθώς και σε ιδιωτικά έργα. Ο Όμιλος αναπτύσσεται συνεχώς μέσω της ανάληψης νέων μεγάλων έργων υποδομής, διασφαλίζοντας την ποιότητα και ασφάλειά τους. Οι δραστηριότητές του είναι ευθυγραμμισμένες με την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη, καθιστώντας τον έναν από τους πρωταγωνιστές του κατασκευαστικού κλάδου στην Ελλάδα. Διαθέτοντας ποιοτικά και ασφαλή μεγάλα έργα στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, ο Όμιλος συμβάλει στην ανάπτυξη της χώρας.



Περιβάλλον

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί μια από τις βασικές προτεραιότητες της στρατηγικής του Ομίλου. Σε αυτό το πλαίσιο, αξιολογεί τους ενδεχόμενους κινδύνους και λαμβάνει προληπτικά μέτρα σε όλο το φάσμα της δραστηριότητάς του και των έργων που υλοποιεί, συμβάλλοντας με αυτό τον τρόπο στη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Παραμένοντας πιστός στη δέσμευσή του για υπεύθυνη λειτουργία, έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική Περιβάλλοντος, η οποία αποτελεί τη βάση της περιβαλλοντικής του στρατηγικής, εφαρμόζοντας ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015.

Εργαζόμενοι και τοπικές κοινωνίες

Στόχος του Ομίλου είναι να διασφαλίζει ένα παραγωγικό και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, το οποίο διέπουν οι αρχές της αξιοπρέπειας και του αλληλοσεβασμού. Ο Όμιλος επιδιώκει να δημιουργήσει μια κουλτούρα η οποία θα προάγει την εμπιστοσύνη μεταξύ όλων των εργαζομένων. Προς αυτή την κατεύθυνση έχει υιοθετήσει πολιτικές που προωθούν την ανάπτυξη και την εξέλιξη, ενισχύοντας παράλληλα την προσέλκυση νέων εργαζομένων. Ο Όμιλος επιδιώκει να αποτελεί εργοδότη επιλογής για αυτό και δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη, την αξιοκρατία και τις ίσες ευκαιρίες.

Επιπλέον, με την συμμετοχή του σε μεγάλα οδικά έργα, αεροδρόμια και λιμάνια συμβάλλει στην ανάπτυξη του τουριστικού κλάδου και της περιφέρειας, ενώ με τα έργα υποδομών που αναλαμβάνει συμμετέχει στη μετάβαση προς πιο βιώσιμες πόλεις. Τέλος, φροντίζει για τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται και συμμετέχει σε κοινωνικές δράσεις και πρωτοβουλίες για τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες. Ο Όμιλος, όπου είναι εφικτό, επιδιώκει να απασχολεί εργαζόμενους από τις τοπικές κοινωνίες γεγονός που σε συνδυασμό με την ενίσχυση των τοπικών προμηθευτών, συμβάλλει και στην οικονομική ανάπτυξη και ευημερία των τοπικών κοινοτήτων.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα ισχυρό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, με γνώμονα την ενίσχυση της διαφάνειας, της ακεραιότητας και της ανθεκτικότητας στις προκλήσεις που καλείται να διαχειριστεί. Εφαρμόζει διεθνή πιστοποιημένα πρότυπα, πολιτικές, διαδικασίες και καλές πρακτικές διασφαλίζοντας τη χρηστή και αποτελεσματική διακυβέρνηση, στηρίζοντας τις στρατηγικές του και δημιουργώντας προστιθέμενη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος έχει θέσει σαφείς στόχους βιωσιμότητας που αφορούν τις βασικές κατηγορίες υπηρεσιών, τους πελάτες, τις γεωγραφικές περιοχές δραστηριότητας και τις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Βασική επιδίωξη αποτελεί η προοδευτική ενσωμάτωση των αρχών ESG στον σχεδιασμό και την παροχή υπηρεσιών, με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους πελάτες και τους στρατηγικούς συνεργάτες. Παράλληλα, ο Όμιλος προχωρά στην επικαιροποίηση του Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής, ενσωματώνοντας ρητές αναφορές στη βιώσιμη ανάπτυξη και τις σχετικές πολιτικές, ενώ ενισχύει την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση όλων των οργανωτικών επιπέδων και ενδιαφερομένων μερών. Αναθεωρούνται επίσης οι πολιτικές πληρωμών με στόχο τη βελτίωση της διαφάνειας και την απλοποίηση των διαδικασιών, ενώ οι κίνδυνοι ESG ενσωματώνονται στο συνολικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων. Ο ρόλος της Επιτροπής ESG και του Επικεφαλή ESG ενδυναμώνεται, λειτουργώντας ως κρίσιμοι μηχανισμοί σύνδεσης με τη Διοίκηση και τα ενδιαφερόμενα μέρη σε θέματα βιωσιμότητας.



[SBM -1] Αλυσίδα Αξίας

Η αλυσίδα αξίας του Ομίλου βασίζεται στην τεχνογνωσία, την καινοτομία και τη δέσμευση στη βιώσιμη ανάπτυξη. Διακρίνεται σε ανάντη (upstream) και κατάντη (downstream) δραστηριότητες, καλύπτοντας το σύνολο του κύκλου ζωής των έργων.

Ανάντη αλυσίδα αξίας

Η ανάντη αλυσίδα αξίας περιλαμβάνει τις δραστηριότητες και τους επιχειρηματικούς εταίρους που προηγούνται της εκτέλεσης των έργων. Ξεκινά από τη στρατηγική μελέτη και τον σχεδιασμό έργων μεγάλης κλίμακας, ενσωματώνοντας βέλτιστες πρακτικές μηχανικής και βιώσιμων κατασκευών. Συνεχίζεται με την προμήθεια υλικών και την υλοποίηση έργων υποδομών, ενέργειας και ανάπτυξης ακινήτων, ακολουθώντας αυστηρά πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας.

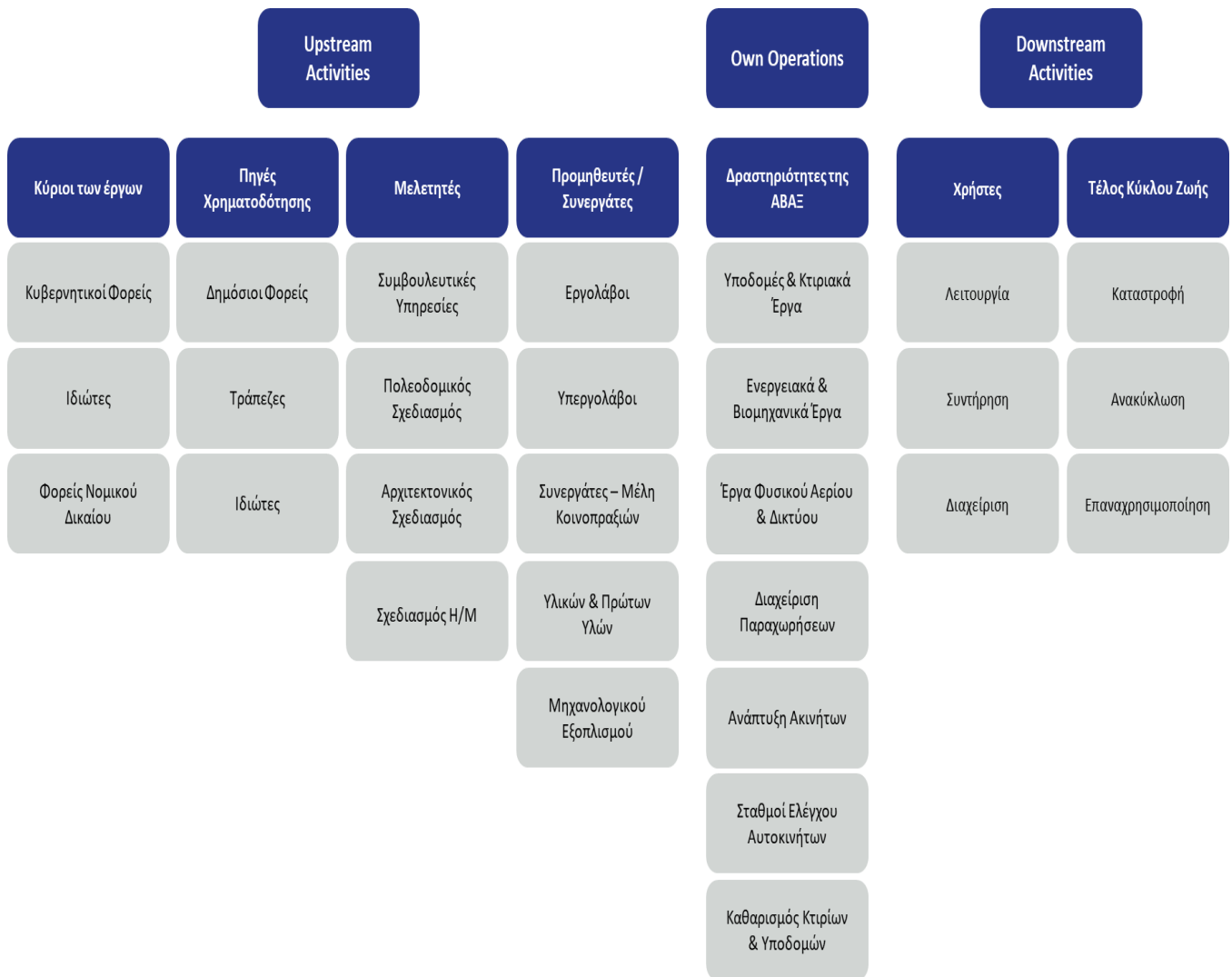
Στο στάδιο αυτό εντοπίζονται σημαντικές περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις που σχετίζονται, μεταξύ άλλων, με τις εκπομπές Score 3, τη χρήση φυσικών πόρων, τις συνθήκες εργασίας στην εφοδιαστική αλυσίδα και ζητήματα επιχειρηματικής δεοντολογίας.

Κατάντη αλυσίδα αξίας

Η κατάντη αλυσίδα αξίας περιλαμβάνει τις δραστηριότητες που ακολουθούν την παράδοση και λειτουργία τη συντήρηση και τη διαχείριση των έργων.

Σε αυτό το στάδιο αξιολογούνται επιπτώσεις και κίνδυνοι που σχετίζονται με την ενεργειακή απόδοση των κατασκευών, την ανθεκτικότητα στην κλιματική αλλαγή, την ασφάλεια και υγεία χρηστών, καθώς και τη διαχείριση αποβλήτων στο τέλος ζωής.

Η χαρτογράφηση της ανάντη και κατάντη αλυσίδας αξίας επιτρέπει στον Όμιλο να εντοπίζει συστηματικά κινδύνους, ευκαιρίες και επιπτώσεις σε όλο το εύρος του επιχειρηματικού του μοντέλου, ενισχύοντας τη στρατηγική διαχείριση βιωσιμότητας και τη διαφάνεια της πληροφόρησης.

















[SBM-2] Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

Ως ενδιαφερόμενα μέρη ορίζονται εκείνα που ασκούν επίδραση είτε απευθείας είτε έμμεσα στη λειτουργία και τις δραστηριότητες του Ομίλου, καθώς και εκείνα που επηρεάζονται από τις επιχειρηματικές δραστηριότητές του. Τα ενδιαφερόμενα μέρη αξιολογούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα και υποβάλλονται σε αναθεώρηση όταν είναι αναγκαίο, πάντα λαμβάνοντας υπόψη τις αξίες και τη στρατηγική του Ομίλου, καθώς και το γενικό επιχειρηματικό πλαίσιο.

Ακολουθούν τα ενδιαφερόμενα μέρη τα οποία έχουν επιλεγεί λόγω της σημαντικής αλληλεπίδρασης τους με τον Όμιλο.

 Εργαζόμενοι	 Μέτοχοι κι Επενδυτές	 Κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς	 Πάροχοι Κεφαλαίων (Τράπεζες)
 Πελάτες	 Προμηθευτές	 Συνεργάτες	 Ρυθμιστικοί Φορείς
 Τοπικές Κοινωνίες	 Υπεργολάβοι	 Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	 ΜΚΟ

Η αλληλεπίδραση και ο διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελούν μια δυναμική διαδικασία που επηρεάζει σημαντικά τόσο την καθημερινή λειτουργία όσο και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων του Ομίλου, ενισχύοντας παράλληλα τις σχέσεις εμπιστοσύνης που έχουν διαμορφωθεί μεταξύ των συνεργαζόμενων οντοτήτων. Στον ακόλουθο πίνακα αναλύεται ο τρόπος και ο σκοπός αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.



Ενδιαφερόμενα Μέρη	Εμπλοκή με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	
	Τρόπος	Σκοπός
Μέτοχοι & Επενδυτές	Συναντήσεις και παρουσιάσεις για τις ανάγκες τους. Συνεχής επικοινωνία μέσω εκθέσεων βιωσιμότητας και επισκέψεων.	Παροχή λύσεων που ενσωματώνουν τις αξίες βιωσιμότητας και ESG. Ενίσχυση των σχέσεων μέσω της εμπιστοσύνης και της διαφάνειας.
Εργαζόμενοι	Εσωτερικές επικοινωνίες μέσω ενημερωτικών δελτίων. Εκπαίδευση και ανάπτυξη μέσω σεμιναρίων και εργαστηρίων.	Ενημέρωση και ενίσχυση της αφοσίωσης στους στρατηγικούς στόχους βιωσιμότητας. Πρώθηση της επαγγελματικής ανάπτυξης και ευημερίας.
Πελάτες	Συναντήσεις και παρουσιάσεις για τις ανάγκες τους. Συνεχής επικοινωνία μέσω εκθέσεων βιωσιμότητας και επισκέψεων.	Παροχή λύσεων που ενσωματώνουν τις αξίες βιωσιμότητας και ESG. Ενίσχυση των σχέσεων μέσω της εμπιστοσύνης και της διαφάνειας.
Προμηθευτές	Προτροπή συμμόρφωσης με τα πρότυπα βιωσιμότητας. Συνεχείς επικοινωνίες για τη βελτίωση διαδικασιών και ποιοτικών απαιτήσεων.	Διασφάλιση βιώσιμων προμηθευτικών αλυσίδων και συνεργασιών. Ενίσχυση της συνεργασίας για την επίτευξη στόχων βιωσιμότητας. Ανάπτυξη αμοιβαίων στρατηγικών και καινοτομίας.
Υπεργολάβοι	Συνεργασίες με καθορισμένα πρότυπα βιωσιμότητας. Επιθεωρήσεις και εκθέσεις προόδου Συνεδρίες ανατροφοδότησης και ανταλλαγής εμπειριών.	Εξασφάλιση της ποιότητας και της συμμόρφωσης με τις στρατηγικές βιωσιμότητας. Διαχείριση των κινδύνων από υπεργολάβους. Ενίσχυση της διαφάνειας και της απόδοσης μέσω συνεργασιών.
Συνεργάτες	Στρατηγικές συναντήσεις και συζητήσεις για κοινούς στόχους. Συνεργασία σε κοινά έργα και πρωτοβουλίες βιωσιμότητας.	Ενίσχυση της στρατηγικής συνεργασίας και της καινοτομίας. Επίτευξη κοινών στόχων βιωσιμότητας και ανάπτυξης. Ενδυνάμωση των σχέσεων για αμοιβαία οφέλη.
Κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς	Συμμετοχή σε διαβουλεύσεις και δημόσιες συναντήσεις. Συνεργασία για την ανάπτυξη και εφαρμογή κανονιστικών πλαισίων.	Συμμόρφωση με τους κανονισμούς και τις απαιτήσεις βιωσιμότητας. Ανάπτυξη συνεργασιών για τη δημιουργία πολιτικών και πρωτοβουλιών βιώσιμης ανάπτυξης.
Πάροχοι Κεφαλαίων (Τράπεζες)	Επαφές για τη χρηματοδότηση βιώσιμων έργων και πρωτοβουλιών. Συναντήσεις και διαπραγματεύσεις για δανειοδοτήσεις και συνεργασίες.	Διασφάλιση χρηματοδοτικών πόρων για βιώσιμες επενδύσεις. Ενίσχυση της πιστοληπτικής ικανότητας μέσω βιώσιμων προγραμμάτων.
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	Δελτία Τύπου και συνεντεύξεις για ενημέρωση του κοινού. Συνεργασία για τη δημοσιοποίηση πρωτοβουλιών βιωσιμότητας.	Ενημέρωση του κοινού για τις στρατηγικές και τις πρωτοβουλίες βιωσιμότητας. Ενίσχυση της διαφάνειας και της εικόνας στον τομέα της βιωσιμότητας.
Ρυθμιστικοί Φορείς και Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης	Συμμετοχή σε συνέδρια και διαβουλεύσεις για την ανάπτυξη κανονιστικών πλαισίων. Ενημερώσεις για την εφαρμογή και συμμόρφωση με τους κανονισμούς.	Διασφάλιση συμμόρφωσης με τις ρυθμίσεις βιώσιμης ανάπτυξης. Συνεργασία για την υιοθέτηση και εφαρμογή νέων κανονισμών και πρακτικών βιωσιμότητας.
Τοπικές Κοινωνίες	Συνεργασία με τοπικούς οργανισμούς για την ανάπτυξη κοινωνικών και περιβαλλοντικών έργων. Συμμετοχή σε κοινωνικές δράσεις και προγράμματα εθελοντισμού.	Ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και της θετικής επίδρασης στην τοπική κοινωνία. Ενδυνάμωση της εταιρικής φήμης και της κοινωνικής αποδοχής.



[SBM-3] Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Στον ακόλουθο πίνακα, παρατίθενται τα Σημαντικά Θέματα που έχουν ταυτοποιηθεί στο πλαίσιο της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας του Ομίλου, και οι σχετιζόμενες Επιπτώσεις, οι Κίνδυνοι και οι Ευκαιρίες.

Στην κατηγοριοποίηση των Σημαντικών Θεμάτων εντάσσονται συγκεκριμένα υποθέματα, όπως για παράδειγμα, στο θέμα «E1 Κλιματική Αλλαγή», όπου τα υποθέματα περιλαμβάνουν την «Κλιματική Αλλαγή», την «Διαχείριση Ενέργειας» και τη «Ενεργειακή Μετάβαση και Διαχείριση Αερίων Εκπομπών».

Όσον αφορά τις Επιπτώσεις, τους Κινδύνους και τις Ευκαιρίες, περιλαμβάνεται συνοπτική περιγραφή του καθενός ξεχωριστά, καθώς και ένδειξη ανάλογα με το είδος τους:

Ουσιαστικό Θέμα	Υποθέμα	Περιγραφή Κινδύνου/ Ευκαιρίας	Κίνδυνος / Ευκαιρία	Σημείο στην αλυσίδα αξίας
ESRS E1 Κλιματική αλλαγή	Κλιματική αλλαγή	Αδυναμία αντιμετώπισης ακραίων καιρικών φαινομένων ενδέχεται να αυξήσει την τρωτότητα των υποδομών και να επιβραδύνει την πρόοδο των εργασιών με επιπτώσεις στην παραγωγικότητα και την επιμήκυνση χρονοδιαγραμμάτων που επιβαρύνουν οικονομικά τα έργα.	Κίνδυνος	Ίδια λειτουργία
		Η ενσωμάτωση αντιμετώπισης κλιματικών κινδύνων στον σχεδιασμό έργων θα ενισχύσει την ανθεκτικότητα των υποδομών, θα οδηγήσει σε μείωση κόστους προσδίδοντας αυξημένη μακροπρόθεσμη αξία στον Όμιλο.	Ευκαιρία	Ίδια λειτουργία
	Διαχείριση ενέργειας	Ασάθεια στις τιμές ενέργειας που επιβαρύνει τον προϋπολογισμό έργων.	Κίνδυνος	Ίδια λειτουργία
		Βελτίωση ενεργειακής απόδοσης μέσω ορθολογικής χρήσης και ελέγχων.	Ευκαιρία	Ίδια λειτουργία
		Ανάπτυξη έργων που συμβάλουν στην μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών και αξιοποίηση βιώσιμης χρηματοδότησης, με στόχο τη βελτίωση του κόστους κεφαλαίου, τη δημιουργία νέων εσόδων και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας	Ευκαιρία	Ίδια λειτουργία Κατάκτηση Αλυσίδα Αξίας
		Έκθεση σε μεταβλητότητα κόστους από τιμολόγηση άνθρακα, με επιπτώσεις σε προϋπολογισμούς έργων και περιθώρια κέρδους.	Κίνδυνος	Ίδια λειτουργία Ανάκτηση Αλυσίδα Αξίας



Ουσιαστικό Θέμα	Υποθέμα	Περιγραφή Κινδύνου/ Ευκαιρίας	Κίνδυνος / Ευκαιρία	Σημείο στην αλυσίδα αξίας
	Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών	Η έλλειψη σαφούς και τεκμηριωμένου transition plan προς ένα μοντέλο χαμηλών εκπομπών αυξάνει ουσιαστικά τον μεταβατικό κίνδυνο. Σε κανονιστικό επίπεδο, η απουσία οδικού χάρτη απανθρακοποίησης εκθέτει τον Όμιλο σε πρόστιμα, περιορισμό πρόσβασης σε έργα και αποκλεισμό από χρηματοδοτικά εργαλεία. Σε στρατηγικό επίπεδο, η έλλειψη ποσοτικοποιημένων στόχων και επενδυτικού σχεδιασμού οδηγεί σε καθυστερημένη προσαρμογή του επιχειρηματικού μοντέλου, με κίνδυνο απώλειας ανταγωνιστικότητας.	Κίνδυνος	Ίδια λειτουργία
	Ανάληψη και υλοποίηση έργων που συμβάλλουν στην ενεργειακή αποδοτικότητα, καθώς και βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας των ίδιων των λειτουργιών του Ομίλου, μέσω αξιοποίησης βιώσιμης χρηματοδότησης, με στόχο την ενίσχυση των εσόδων, τη βελτίωση του κόστους κεφαλαίου και την ενδυνάμωση της ανταγωνιστικότητας.	Η ευκαιρία συνδέεται με τα αποτελέσματα της αξιολόγησης, καθώς η ενεργειακή αποδοτικότητα αναγνωρίζεται ως σημαντικός άξονας ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας και προσαρμογής του Ομίλου στο πλαίσιο της κλιματικής μετάβασης. Ειδικότερα, η ανάληψη έργων που προάγουν την ενεργειακή αποδοτικότητα, σε συνδυασμό με τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των ίδιων των λειτουργιών του Ομίλου, δύναται να δημιουργήσει νέα έσοδα, να μειώσει λειτουργικές επιβαρύνσεις και να βελτιώσει την πρόσβαση σε βιώσιμη χρηματοδότηση και το κόστος κεφαλαίου. Η συγκεκριμένη ευκαιρία ενισχύει την ανθεκτικότητα του Ομίλου, καθώς συμβάλλει τόσο στη βελτίωση της εσωτερικής του ενεργειακής επίδοσης όσο και στην ανάπτυξη δραστηριοτήτων που ανταποκρίνονται στις ανάγκες της αγοράς για αποδοτικότερες και πιο βιώσιμες λύσεις. Μέσω της μείωσης της ενεργειακής κατανάλωσης στις ίδιες λειτουργίες, της ενίσχυσης της λειτουργικής αποδοτικότητας και της αξιοποίησης βιώσιμης χρηματοδότησης, ο Όμιλος μπορεί να περιορίσει την έκθεσή του σε μεταβατικούς κινδύνους, να ενδυναμώσει τη χρηματοοικονομική του ευρωστία και να διατηρήσει μακροπρόθεσμα την ανταγωνιστικότητά του.	Ευκαιρία	Ίδια λειτουργία



Ουσιαστικό Θέμα	Υποθέμα	Περιγραφή Κινδύνου/ Ευκαιρίας	Κίνδυνος / Ευκαιρία	Σημείο στην αλυσίδα αξίας
	Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών	Νομοθετικός κίνδυνος και κίνδυνος φήμης λόγω απουσίας τεκμηριωμένου transition plan, με επιπτώσεις σε συμμόρφωση, πρόσβαση σε έργα και χρηματοδότηση..	Κίνδυνος	Ίδια λειτουργία Ανάπτυξη και Κατάκτηση Αλυσίδα Αξίας
ESRS E3 Προστασία υδάτινων πόρων	Προστασία υδάτινων πόρων	Η μη ορθολογική διαχείριση νερού μπορεί να έχει πολλαπλασιαστικές επιπτώσεις σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και λειτουργικό επίπεδο. Σε περιοχές με υδατικό στρες, η υπεράντληση ή η μη αποδοτική χρήση υδατικών πόρων από κατασκευαστικές δραστηριότητες ενδέχεται να επιδεινώσει τις τοπικές ελλείψεις, μειώνοντας τη διαθεσιμότητα νερού για οικιακή χρήση, γεωργία ή άλλες οικονομικές δραστηριότητες. Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε αυξημένο κόστος ύδρευσης και υποβάθμιση οικοσυστημάτων.	Κίνδυνος	Ίδια λειτουργία
ESRS E5 Διαχείριση αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία	Διαχείριση αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία	Η μη εφαρμογή πρακτικών επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης ενδέχεται να οδηγήσει σε αυξανόμενο κόστος διαχείρισης καθώς και να αυξήσει την πίεση σε φυσικούς πόρους και χώρους διάθεσης.	Κίνδυνος	Ίδια λειτουργία
		Η υιοθέτηση κυκλικών πρακτικών και η χρήση ανακυκλωμένων υλικών μπορεί να περιορίσει τη συνολική περιβαλλοντική επιβάρυνση και να επιφέρει οικονομικό όφελος.	Ευκαιρία	Ίδια λειτουργία
ESRS S1 Ίδιο εργατικό δυναμικό	Ασφάλεια, Υγεία και ευημερία εργαζομένων	Η ανεπαρκής εκπαίδευση και εποπτεία μπορεί να αυξήσει τη σοβαρότητα των περιστατικών.	Κίνδυνος	Ίδια λειτουργία
		Χρήση τεχνολογίας (αισθητήρες, wearables) για παρακολούθηση συνθηκών και άμεση αντιμετώπιση κινδύνων.	Ευκαιρία	
	Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Νομικές συνέπειες και πρόστιμα για παραβίαση εργασιακής ή άλλης σχετικής νομοθεσίας.	Κίνδυνος	Ίδια λειτουργία
		Ενδυνάμωση της εταιρικής κουλτούρας με εκπαιδεύσεις σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	Ευκαιρία	Ίδια λειτουργία



Ουσιαστικό Θέμα	Υποθέμα	Περιγραφή Κινδύνου/ Ευκαιρίας	Κίνδυνος / Ευκαιρία	Σημείο στην αλυσίδα αξίας	
	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	Η μη επαρκής επένδυση στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού ενδέχεται να οδηγήσει σε απώλεια ανταγωνιστικότητας και σε ανομοιογένεια στο επίπεδο γνώσεων και δεξιοτήτων εντός του Ομίλου.	Κίνδυνος	Ιδια λειτουργία	
		Προσέλκυση κορυφαίων ταλέντων και ενίσχυση της φήμης της εταιρείας ως υπεύθυνου και δυναμικού εργοδότη, οδηγώντας σε υψηλότερη διατήρηση προσωπικού.	Ευκαιρία	Ιδια λειτουργία	
	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	Εφαρμογή πολιτικών πολυμορφίας (συμπερίληψη φύλου, εθνικότητας, ηλικίας κ.λπ.) και τακτικής εκπαίδευσης.	Ευκαιρία	Ιδια λειτουργία	
		Πιθανά περιστατικά άμεσων ή έμμεσων διακρίσεων	Κίνδυνος	Ιδια λειτουργία	
	Εργασιακές πρακτικές	Εισαγωγή συστημάτων αξιολόγησης απόδοσης με έμφαση στην ανάπτυξη των εργαζομένων.	Ευκαιρία	Ιδια λειτουργία	
		Επιβολή προστίμων και νομικών κυρώσεων για παραβιάσεις εργασιακών νόμων.	Κίνδυνος	Ιδια λειτουργία	
		Ανάδειξη της εταιρείας ως ελκυστικού εργοδότη.	Ευκαιρία	Ιδια λειτουργία	
	ESRS G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά	Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς	Ενδεχόμενα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας μπορούν να επηρεάσουν αρνητικά τη φήμη του Ομίλου, να κλονίσουν την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών και να επιφέρουν νομικές κυρώσεις και χρηματικά πρόστιμα.	Κίνδυνος	Ιδια λειτουργία
			Πολιτική μηδενικής ανοχής. Εφαρμογή ολοκληρωμένων συστημάτων διαχείρισης και πιστοποίηση βάσει αυτών. Εκπαίδευση Ανώτατης Διοίκησης και προσωπικού.	Ευκαιρία	Ιδια λειτουργία
Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα		Διώξεις για παραβιάσεις των κανόνων ανταγωνισμού και επιχειρηματικής ηθικής και δεοντολογίας και κίνδυνος επιβολής κυρώσεων	Κίνδυνος	Ιδια λειτουργία	
Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα		Στρατηγικές συνεργασίες με προμηθευτές που επενδύουν σε βιώσιμες και καινοτόμες λύσεις	Ευκαιρία	Ιδια λειτουργία	
	Κίνδυνος μη συμμόρφωσης με κανονιστικό πλαίσιο λόγω μη επαλήθευσης της προέλευσης υλικών και εξοπλισμού.	Κίνδυνος	Ολη η αλυσίδα αξίας		



Ουσιαστικό Θέμα	Υποθέμα	Περιγραφή Κινδύνου/ Ευκαιρίας	Κίνδυνος / Ευκαιρία	Σημείο στην αλυσίδα αξίας
	Κυβερνοασφάλεια	Απώλεια κρίσιμων δεδομένων και μεγάλες οικονομικές ζημιές λόγω διακοπής των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων ή εκβιασμών, με συνέπειες την εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας.	Κίνδυνος	Ιδια λειτουργία
		Διαρκής ενίσχυση των μέτρων ασφαλείας και των περιοδικών επιθεωρήσεων, σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου, με σκοπό την μείωση των κινδύνων από ενδεχόμενες κυβερνοεπιθέσεις και την σταθεροποίηση του κόστους ασφάλισης από τέτοιου είδους κινδύνους.	Ευκαιρία	Ιδια λειτουργία
Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας	Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας	Βελτίωση της στρατηγικής και του εταιρικού προφίλ μέσω της εφαρμογής βιώσιμων πρακτικών και της ευθυγράμμισης με διεθνή πρότυπα ESG, ενισχύοντας την αξιοπιστία και την ανταγωνιστικότητα της εταιρείας.	Ευκαιρία	Ιδια λειτουργία

Ουσιαστικό Θέμα	Υποθέμα	Επίπτωση	Θετική/ Αρνητική	Δυνητική/ Πραγματική	Χρονικός Ορίζοντας	Σημείο στην αλυσίδα αξίας
ESRS E1 Κλιματική αλλαγή	Κλιματική αλλαγή Προσαρμογή	Η έλλειψη στρατηγικής προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή ενδέχεται να οδηγήσει σε σημαντική περιβαλλοντική επιβάρυνση από τις δραστηριότητες του Ομίλου. Παράλληλα, η απουσία κατάλληλων μέτρων ανθεκτικότητας μπορεί να εντείνει τις επιπτώσεις ακραίων καιρικών φαινομένων, όπως οι πλημμύρες, υπονομεύοντας τη μακροπρόθεσμη περιβαλλοντική βιωσιμότητα.	Αρνητική	Δυνητική	Μακροπρόθεσμα	Ολη η αλυσίδα αξίας



	Κλιματική αλλαγή Μετριασμός	Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από τις δραστηριότητες και τις λειτουργίες του Ομίλου στα πεδία Score 1, 2 και 3 συμβάλλουν στην κλιματική αλλαγή και στην αύξηση του συνολικού ανθρακικού αποτυπώματος. Η εξέλιξη αυτή επιβραδύνει την πρόοδο προς την επίτευξη εθνικών και διεθνών στόχων μείωσης εκπομπών. Κατά συνέπεια, οι εκπομπές σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας του Ομίλου επηρεάζουν αρνητικά τη μακροπρόθεσμη περιβαλλοντική βιωσιμότητα.	Αρνητική	Υφιστάμενη	Μακροπρόθεσμα	Όλη η αλυσίδα αξίας
ESRS E3 Προστασία υδάτινων πόρων	Κατανάλωση νερού	Σε περιοχές με περιορισμένη διαθεσιμότητα υδατικών πόρων, η απουσία συστηματικής εφαρμογής πρακτικών εξοικονόμησης νερού είναι κρίσιμη για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας των έργων, τη μείωση των λειτουργικών κινδύνων και την ενίσχυση της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας των κατασκευαστικών εταιρειών.	Αρνητική	Δυνητική	Μακροπρόθεσμα	Ίδια λειτουργία, Κατάντη
ESRS E5 Διαχείριση αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία	Απόβλητα	Οι κατασκευαστικές δραστηριότητες παράγουν σημαντικές ποσότητες αδρανών υλικών και αποβλήτων. Η έλλειψη κατάλληλων πρακτικών διαχείρισης ενδέχεται να επιφέρει ουσιώδεις περιβαλλοντικές επιπτώσεις, συμπεριλαμβανομένης της ρύπανσης του εδάφους και των υδάτων, υπονομεύοντας τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και βιωσιμότητα των οικοσυστημάτων.	Αρνητική	Υφιστάμενη	Μακροπρόθεσμα	Ίδια λειτουργία, Κατάντη



		<p>Η εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης αποβλήτων συμβάλλει στη μείωση της παραγόμενης ποσότητας αποβλήτων και στην προώθηση της κυκλικής οικονομίας, μέσω της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης υλικών. Με τον τρόπο αυτό ενισχύεται η βιωσιμότητα των έργων και διασφαλίζεται η ορθολογική διαχείριση και διατήρηση των φυσικών πόρων.</p>	Θετική	Δυνητική	Μακροπρόθεσμα	Ιδια λειτουργία, Κατάντη
ESRS S1 Ίδιο προσωπικό	Εργασιακές πρακτικές	<p>Οι κατασκευαστικές δραστηριότητες στα εργοτάξια ενέχουν αυξημένο κίνδυνο εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, θέτοντας σε κίνδυνο την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.</p>	Αρνητική	Δυνητική	Μεσοπρόθεσμα	Ιδια λειτουργία
		<p>Η ενίσχυση της κουλτούρας υγείας και ασφάλειας διασφαλίζεται μέσω της συστηματικής υλοποίησης στοχευμένων εκπαιδευτικών δράσεων, της τακτικής αξιολόγησης και επικαιροποίησης των κινδύνων, καθώς και της εφαρμογής και τήρησης πιστοποιημένων συστημάτων διαχείρισης.</p>	Θετική	Δυνητική	Μεσοπρόθεσμα	Ιδια λειτουργία
	Διαφορετικότητας και ίσες ευκαιρίες	<p>Η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς ενισχύει τις ίσες ευκαιρίες, βελτιώνει την ευημερία των εργαζομένων και υποστηρίζει την ανάπτυξη ενός ποικιλόμορφου και ανθεκτικού ανθρώπινου δυναμικού. Οι συμπεριληπτικές πρακτικές αυξάνουν τη συμμετοχή, ενισχύουν τη συνεργασία και συμβάλλουν στη διαμόρφωση οργανωσιακής κουλτούρας όπου όλοι οι εργαζόμενοι μπορούν να αποδίδουν και να εξελίσσονται.</p>	Θετική	Υφιστάμενη	Μεσοπρόθεσμα	Ιδια λειτουργία

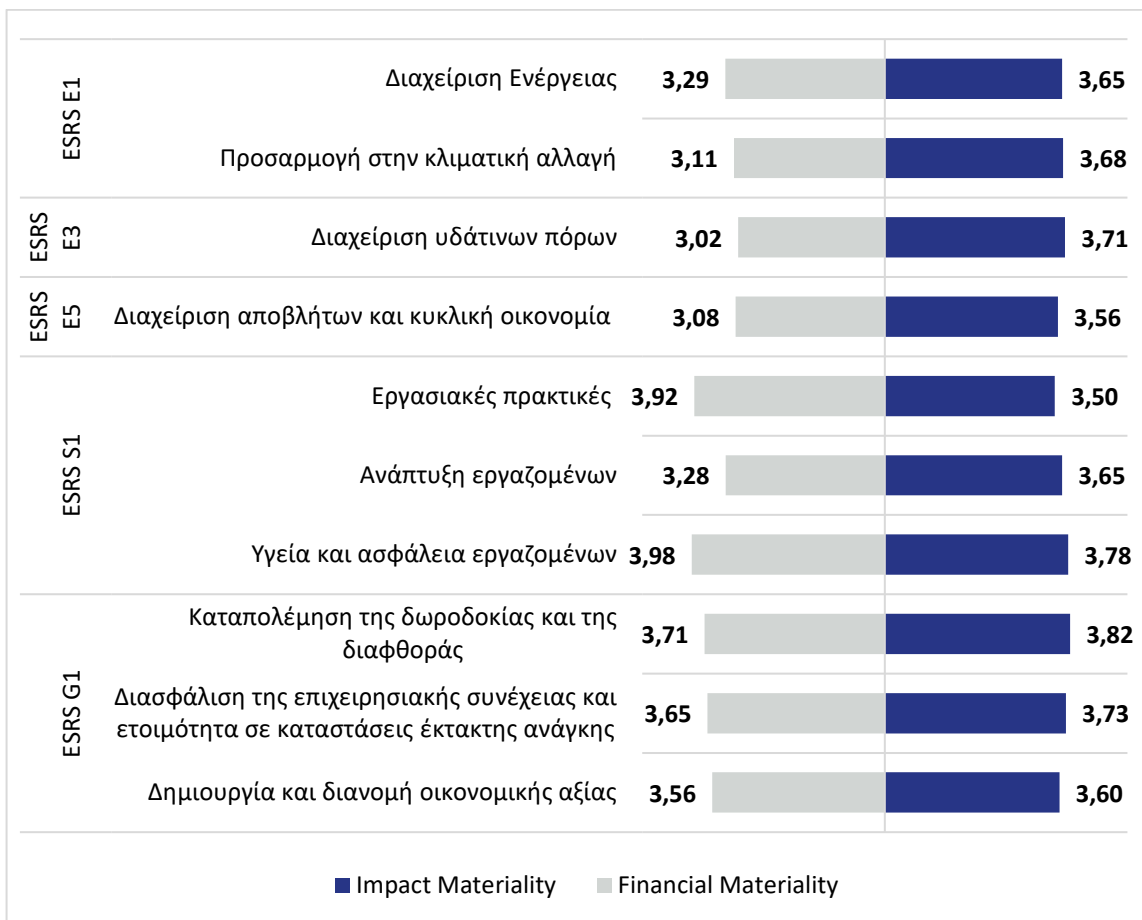


		<p>Η ενίσχυση της απόδοσης και της ικανοποίησης των εργαζομένων μέσω παροχής ευκαιριών συνεχούς εκπαίδευσης και επαγγελματικής εξέλιξης ενδυναμώνει τις δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού και υποστηρίζει τη μακροπρόθεσμη δέσμευσή του. Οι πρακτικές αυτές συμβάλλουν στη διαμόρφωση ενός εργατικού δυναμικού με υψηλό επίπεδο κινήτρων, τεχνογνωσίας και προσαρμοστικότητας, ενισχύοντας τη λειτουργική αποτελεσματικότητα του Ομίλου και υποστηρίζοντας τους ευρύτερους στόχους κοινωνικής βιωσιμότητας.</p>	Θετική	Υφιστάμενη	Μεσοπρόθεσμα	Ιδια λειτουργία
ESRS G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά	Εταιρική κουλτούρα	<p>Η εδραίωση εταιρικής κουλτούρας βασισμένης στην υπευθυνότητα και την επιχειρηματική ηθική μειώνει τον κίνδυνο διαφθοράς, διασφαλίζει την ακεραιότητα των επιχειρηματικών πρακτικών και προστατεύει τον Όμιλο από νομικούς, κανονιστικούς και κινδύνους φήμης. Η προώθηση της ηθικής συμπεριφοράς ενισχύει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών, υποστηρίζει τη διαφανή και τεκμηριωμένη λήψη αποφάσεων και συμβάλλει στη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και στη βιώσιμη δημιουργία αξίας.</p>	Θετική	Υφιστάμενη	Μεσοπρόθεσμα	Ολη η αλυσίδα αξίας
	Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς	<p>Περιστατικά δωροδοκίας ή διαφθοράς ενδέχεται να αποδυναμώσουν το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου και να υπονομεύσουν την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών. Επιπλέον, μπορούν να εκθέσουν τον οργανισμό σε σημαντικούς νομικούς και κανονιστικούς κινδύνους, καθώς και σε κινδύνους φήμης, επιφέροντας χρηματικές κυρώσεις και λειτουργικές</p>	Αρνητική	Δυνητική	Μεσοπρόθεσμα	Ολη η αλυσίδα αξίας

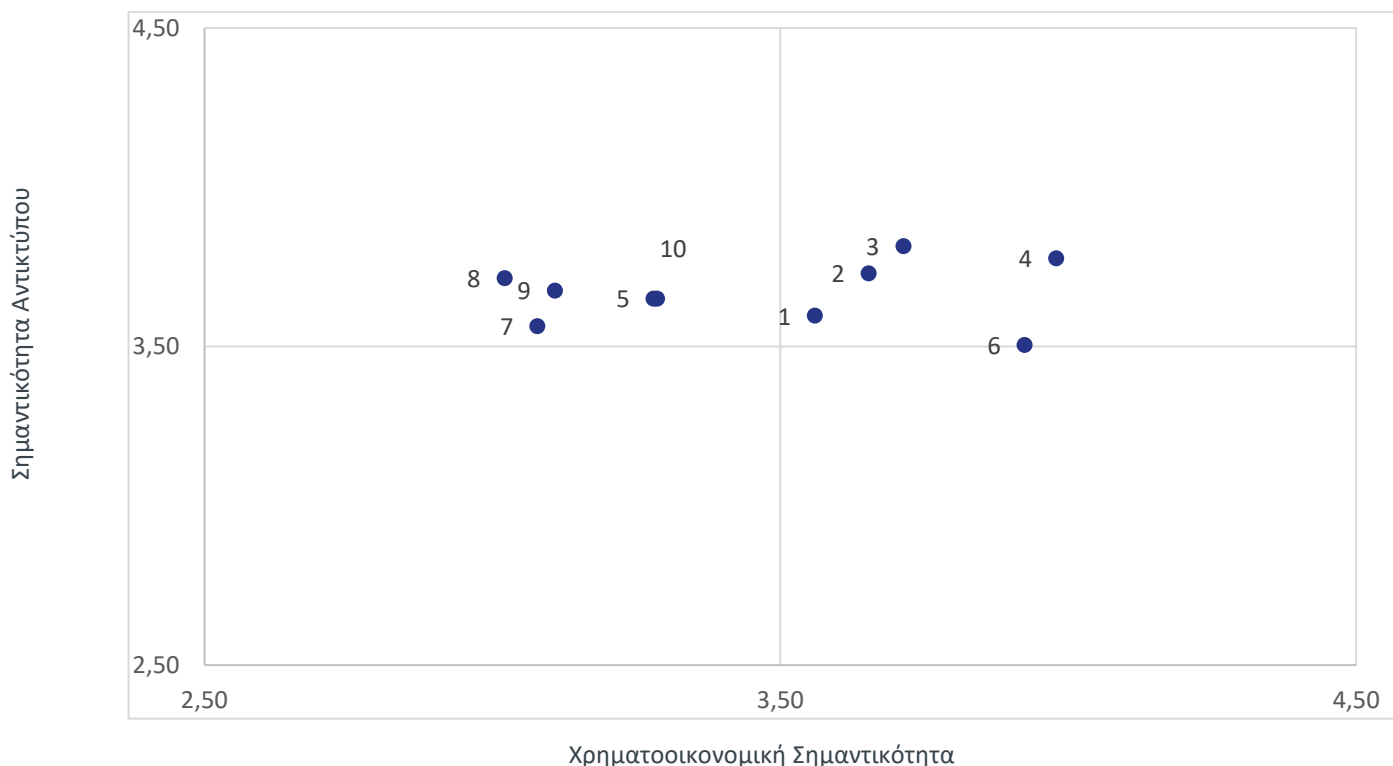


		επιπτώσεις.				
		Η υιοθέτηση προσέγγισης μηδενικής ανοχής στη διαφθορά, υποστηριζόμενη από σαφές πλαίσιο πολιτικών, διαδικασιών και στοχευμένων εκπαιδευτικών δράσεων, ενισχύει την ακεραιότητα των λειτουργιών του Ομίλου και εδραιώνει σχέσεις εμπιστοσύνης και διαφάνειας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, προάγοντας σταθερές και μακροπρόθεσμες συνεργασίες.	Θετική	Δυνητική	Μεσοπρόθεσμα	Ολη η αλυσίδα αξίας
Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας	Δημιουργία αξίας	Η στήριξη της τοπικής οικονομίας μέσω συνεργασιών με μικρομεσαίες επιχειρήσεις ενισχύει την κοινωνική υπευθυνότητα του Ομίλου, συμβάλλει στην τοπική οικονομική ανάπτυξη και δημιουργεί θετικό και διατηρήσιμο αποτύπωμα στις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται.	Θετική	Υφιστάμενη	Μεσοπρόθεσμα	Ολη η αλυσίδα αξίας

Στο διάγραμμα που ακολουθεί, παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, με έμφαση στις οικονομικές αξιολογήσεις και τις επιπτώσεις κάθε ζητήματος, υπογραμμίζοντας τη στρατηγική σημασία τους για τον Όμιλο.



Η προτεραιοποίηση των αποτελεσμάτων παρουσιάζεται συνοπτικά στον ακόλουθο Πίνακα Σημαντικότητας, ο οποίος προσφέρει μια συνολική εικόνα της κατάταξης όλων των ουσιαστικών θεμάτων. Ο Πίνακας δημιουργείται μέσω της απεικόνισης των αποτελεσμάτων στους δύο άξονες: **Σημαντικότητα Αντικτύπου** (άξονας Υ) και **Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα** (άξονας Χ).



- 1 Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας
- 2 Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης
- 3 Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς
- 4 Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
- 5 Ανάπτυξη εργαζομένων
- 6 Εργασιακές πρακτικές
- 7 Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία
- 8 Διαχείριση υδάτινων πόρων
- 9 Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
- 10 Διαχείριση Ενέργειας

Η ανάλυση διπλής σημαντικότητας του Ομίλου ανέδειξε μια σειρά από καίρια ζητήματα τα οποία αντανακλούν τόσο τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών όσο και τις δυνατότητες του Ομίλου να ενισχύσει την ανθεκτικότητά του, να περιορίσει τους κινδύνους και να δημιουργήσει μακροπρόθεσμη αξία. Η επικαιροποίηση της ανάλυσης διπλής σημαντικότητας για το 2025 ενσωμάτωσε τις πρόσφατες κανονιστικές εξελίξεις, τις μεταβαλλόμενες κοινωνικές προσδοκίες και τη δυναμική της αγοράς, ενισχύοντας την ακρίβεια και τη στρατηγική αξία των αποτελεσμάτων που διαμόρφωσαν τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου ΑΒΑΞ.

Η ανάλυση διπλής σημαντικότητας ανέδειξε ως ουσιαστικά θέματα για τον πυλώνα του Περιβάλλοντος τη *Διαχείριση Ενέργειας* και την *Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή*, τα οποία καθορίζουν την οικονομική βιωσιμότητα, την πρόσβαση σε κεφάλαια και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα. Η **Διαχείριση Ενέργειας** συνδέεται με κινδύνους όπως αστάθεια τιμών, διακοπές λειτουργιών, δυσκολία εύρεσης «καθαρών» προμηθευτών και αυξημένο κόστος, αλλά προσφέρει ευκαιρίες μέσω ελέγχων, βελτιστοποίησης κατανάλωσης, επιδοτήσεων και πρόσβασης σε πράσινη χρηματοδότηση. Έτσι, λειτουργεί ως μοχλός διαφοροποίησης και βιώσιμης ανάπτυξης. Η **Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή** αφορά την ανθεκτικότητα έργων απέναντι σε ακραία φαινόμενα, μείωση



φυσικών πόρων και αυστηρότερες απαιτήσεις, που συνεπάγονται οικονομικές επιβαρύνσεις. Παράλληλα, δημιουργεί ευκαιρίες για προσέλκυση επενδυτών, αξιοποίηση περιβαλλοντικών κονδυλίων και ενίσχυση φήμης μέσω πιστοποιήσεων.

Πέραν των θεμάτων της Διαχείρισης Ενέργειας και της Προσαρμογής στην Κλιματική Αλλαγή, ο Όμιλος αναγνωρίζει ως ουσιαστικά για τον πυλώνα του Περιβάλλοντος και τα ζητήματα της *Διαχείρισης Υδατικών Πόρων*, καθώς και της *Διαχείρισης Αποβλήτων και της Κυκλικής Οικονομίας*, τα οποία επηρεάζουν άμεσα τη λειτουργική αποδοτικότητα, τη συμμόρφωση με το ρυθμιστικό πλαίσιο και τη μακροπρόθεσμη περιβαλλοντική βιωσιμότητα.

Οι κατασκευαστικές δραστηριότητες παράγουν σημαντικές ποσότητες αδρανών υλικών και λοιπών αποβλήτων. Η απουσία κατάλληλων πρακτικών **Διαχείρισης Αποβλήτων και της Κυκλικής Οικονομίας** ενδέχεται να οδηγήσει σε ουσιώδεις περιβαλλοντικές επιπτώσεις, όπως ρύπανση εδάφους και υδάτων, αυξημένες ανάγκες για χώρους διάθεσης και επιβάρυνση των τοπικών οικοσυστημάτων. Αυτοί οι κίνδυνοι μπορούν να επηρεάσουν τη φήμη του Ομίλου, να αυξήσουν το λειτουργικό κόστος και να δημιουργήσουν εμπόδια σε μελλοντικές αδειοδοτήσεις. Η εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης αποβλήτων ενισχύει ουσιαστικά τη βιωσιμότητα των έργων, καθώς προάγει την ανακύκλωση και την επαναχρησιμοποίηση υλικών, μειώνει τη συνολική ποσότητα παραγόμενων αποβλήτων και ενσωματώνει κυκλικές πρακτικές που περιορίζουν την κατανάλωση πρωτογενών πόρων. Μέσω αυτών των παρεμβάσεων, μειώνεται το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των κατασκευαστικών δραστηριοτήτων, βελτιστοποιείται η χρήση φυσικών πόρων και ενισχύεται η μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και αποδοτικότητα των έργων. Με αυτόν τον τρόπο, ο Όμιλος μειώνει το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα, ενισχύει την επιχειρησιακή του ανθεκτικότητα και αξιοποιεί ευκαιρίες που σχετίζονται με πράσινη χρηματοδότηση, περιβαλλοντικά κίνητρα και ανταγωνιστική διαφοροποίηση.

Σε περιοχές με περιορισμένη διαθεσιμότητα υδατικών πόρων, η **Διαχείριση Υδάτινων Πόρων** αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για τη βιωσιμότητα των έργων και τη μείωση λειτουργικών κινδύνων. Η μη εφαρμογή πρακτικών εξοικονόμησης, επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης νερού μπορεί να οδηγήσει σε αυξημένο κόστος ύδρευσης, επιβάρυνση των τοπικών υδατικών συστημάτων, ενίσχυση του υδατικού στρες σε κοινότητες και οικοσυστήματα, καθώς και σε αυξημένες απαιτήσεις συμμόρφωσης και πιθανές κυρώσεις. Αντίθετα, η υιοθέτηση τεχνολογιών εξοικονόμησης νερού και η εφαρμογή συστημάτων παρακολούθησης κατανάλωσης ενισχύουν την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία και συμβάλλουν στη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα των έργων. Παράλληλα, δημιουργούν ευκαιρίες για πρόσβαση σε περιβαλλοντικά προγράμματα, ενίσχυση της εταιρικής φήμης και βελτίωση της σχέσης με τις τοπικές κοινωνίες.

Αναφορικά με τις κοινωνικές προκλήσεις, η ανάλυση διπλής σημαντικότητας ανέδειξε την **Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων** ως ένα από τα κρίσιμα θέματα για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την κοινωνική αποδοχή των έργων του Ομίλου. Παρά τους κινδύνους που συνδέονται με ατυχήματα, καθυστερήσεις και νομικές κυρώσεις, η επένδυση σε εκπαίδευση, τεχνολογίες παρακολούθησης και πιστοποιημένα συστήματα (ISO 45001) δημιουργεί ασφαλέστερο και πιο παραγωγικό περιβάλλον, μετατρέποντας την υγεία και ασφάλεια σε στρατηγικό εργαλείο ενίσχυσης της αποδοτικότητας και της φήμης. Στο πλαίσιο αυτό, η εκπαίδευση και **Ανάπτυξη των εργαζομένων** είναι στρατηγικός πυλώνας για τη βιωσιμότητα και την ανταγωνιστικότητα. Οι συνεργασίες με πανεπιστήμια, οι πιστοποιήσεις και τα mentoring προγράμματα στοχεύουν στην ενίσχυση της απόδοσης, της αξιοπιστίας και της ελκυστικότητας του Ομίλου ως προτιμητέο εργοδότη. Τόσο η ελκυστικότητα του Ομίλου ως εργοδότη όσο και οι **Εργασιακές πρακτικές** αποτελούν καθοριστικά θέματα για τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα. Η υιοθέτηση αξιολόγησης απόδοσης, ευέλικτων μορφών εργασίας, συμπεριληπτικού και αναπτυξιακού εργασιακού περιβάλλοντος και πολιτικών ένταξης, συμβάλλει στην βελτίωση της παραγωγικότητας, την ανάπτυξη της καινοτομίας και τη ενίσχυση της φήμης του Ομίλου, καθιστώντας τον κορυφαίο προορισμό για προσέλκυση ταλέντων τόσο σε τοπικό όσο και διεθνές επίπεδο.



Στον πυλώνα της Διακυβέρνησης, η ανάλυση διπλής σημαντικότητας ανέδειξε την *Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς*, την *Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και την ετοιμότητα σε κρίσεις* καθώς και την *Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας* ως τα πλέον κρίσιμα και ουσιαστικά θέματα για τον Όμιλο για το έτος 2025. Η **Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας** αποτελεί επίσης κεντρικό άξονα στρατηγικής και παρά τους κινδύνους από μειώσεις κεφαλαίων, διακυμάνσεις τιμών και κοινωνικές εντάσεις, η συμμετοχή τοπικών κοινοτήτων σε επενδυτικά προγράμματα, η συνεργασία με ΜΜΕ και η ενσωμάτωση ESG metrics ενισχύουν την αποδοτικότητα, την αξιοπιστία και το κοινωνικό αποτύπωμα του Ομίλου. Έτσι, η οικονομική αξία δεν περιορίζεται σε κερδοφορία, αλλά λειτουργεί ως στρατηγικό εργαλείο κοινωνικής υπευθυνότητας και μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας. Αυτές οι πρακτικές όχι μόνο μειώνουν νομικούς και λειτουργικούς κινδύνους, αλλά και ενδυναμώνουν τη θέση του Ομίλου ως αξιόπιστου εταίρου στον κατασκευαστικό κλάδο.

Η **Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς** αποτελεί θεμελιώδη πυλώνα εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς οι εν δυνάμει κίνδυνοι που προκύπτουν συνδέονται με κυρώσεις, απώλεια προσωπικού και βλάβη της φήμης του Ομίλου με πιθανό αποτέλεσμα την αποδυνάμωση της ανταγωνιστικότητας και την απώλεια της εμπιστοσύνης των επενδυτών. Ωστόσο, η υιοθέτηση πολιτικής μηδενικής ανοχής και η πιστοποίηση ISO 37001 ενισχύουν τη διαφάνεια, την αξιοπιστία και τη συνεργασία με νέους εταίρους, προβάλλοντας τον Όμιλο ως υπεύθυνο και ηθικό οργανισμό. Η **Επιχειρησιακή συνέχεια και η ετοιμότητα σε κρίσεις** διασφαλίζει την ανθεκτικότητα του Ομίλου έναντι απρόβλεπτων καταστάσεων. Μέσω στοχευμένων στρατηγικών και προσαρμοσμένων σχεδίων δράσης, ο Όμιλος είναι σε θέση να ανταποκριθεί σε προκλήσεις, ελαχιστοποιώντας τον αντίκτυπο στους ανθρώπους, τα έργα και τη χρηματοοικονομική του σταθερότητα. Η εφαρμογή διεθνών προτύπων (ISO 22301:2019), η προστασία δεδομένων καθώς και η εκπαίδευση προσωπικού ενισχύουν την αποδοτικότητα και την εμπιστοσύνη των συνεργατών. Η δέουσα επιμέλεια στους προμηθευτές και οι συμβατικές ρήτρες προσθέτουν ευελιξία και προσαρμοστικότητα, μετατρέποντας την επιχειρησιακή συνέχεια σε στρατηγικό εργαλείο ανταγωνιστικότητας.



Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Απαίτηση γνωστοποίησης IRO-1 — Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

[IRO-1] Εισαγωγή

Ο Όμιλος, παρακολουθώντας τις σύγχρονες απαιτήσεις και τάσεις της βιώσιμης ανάπτυξης, εφαρμόζει προηγμένες πρακτικές που υπερβαίνουν τις βασικές κανονιστικές του υποχρεώσεις σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Δέσμευσή του αποτελεί η σταδιακή ενσωμάτωση των αρχών βιωσιμότητας σε όλες τις επιχειρησιακές του λειτουργίες, με στόχο τη συνεχή βελτίωση του περιβαλλοντικού και κοινωνικού του αποτυπώματος. Καθοριστικό εργαλείο αυτής της στρατηγικής είναι η Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας, η οποία επιτρέπει τη διαμόρφωση μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης σύμφωνα με τα κριτήρια ESG.

Μέσω αυτής της διαδικασίας, ο Όμιλος αξιολογεί τόσο τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του («σημαντικότητα αντίκτυπου»), όσο και τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των παραγόντων ESG στη λειτουργία του («χρηματοοικονομική σημαντικότητα»). Η συνδυαστική αυτή προοπτική προσφέρει μια ολοκληρωμένη κατανόηση των επιδράσεων του Ομίλου στο περιβάλλον και την κοινωνία, καθώς και των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα και τη χρηματοοικονομική του σταθερότητα.

Το 2025, ο Όμιλος επικαιροποίησε την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας, σύμφωνα με τα κριτήρια που ορίζει το ESRS 1 και τις κατευθυντήριες οδηγίες εφαρμογής της EFRAG.

Μέσα από αυτή τη διαδικασία, ο Όμιλος προσδιόρισε 10 θέματα βιωσιμότητας ως σημαντικά (Σημαντικά Θέματα), επιβεβαιώνοντας τη στρατηγική του κατεύθυνση και αναδεικνύοντας τομείς που απαιτούν περαιτέρω βελτίωση. Οι σημαντικές επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που προκύπτουν από αυτά τα θέματα παρουσιάζονται για κάθε υποθέμα που ορίζεται από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS).

[IRO-1] Μεθοδολογία

Ο Όμιλος, αναγνωρίζοντας τη σημασία της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας και την ανάγκη υλοποίησής της, υιοθέτησε μια μεθοδολογία για τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας ευθυγραμμισμένη με τα διεθνή πρότυπα (CSRD, ESRS). Στο πλαίσιο αυτό, ακολουθήθηκαν συγκεκριμένα στάδια για τη συγκέντρωση και αξιολόγηση δεδομένων, τόσο από το εσωτερικό όσο και από το εξωτερικό περιβάλλον της επιχείρησης, με στόχο την ανάδειξη των σημαντικών θεμάτων (Material Issues). Συγκεκριμένα, η Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας οργανώθηκε στις εξής εργασίες, οι οποίες θα αναλυθούν περαιτέρω στη συνέχεια.



Προσδιορισμός
Σκοπού και
Πλαισίου



Έρευνα σε Διεθνή
Πρότυπα &
Χαρτογράφηση του
κλάδου



Ανάλυση
Δεδομένων και
Αξιολόγηση
Επιπτώσεων



Πίνακας
Ουσιαστικότητας
(Materiality Matrix)



Τελική Αξιολόγηση
και Δημοσιοποίηση



Βήμα 1^ο - Προσδιορισμός του Σκοπού και του Πλαισίου

Ο καθορισμός του σκοπού και του πλαισίου αποτελεί το πρώτο βήμα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, διασφαλίζοντας την πλήρη ευθυγράμμισή της με διεθνή πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές. Ο Όμιλος αναγνωρίζει τόσο τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων του στην κοινωνία και το περιβάλλον (impact materiality) όσο και την επίδραση των ζητημάτων βιωσιμότητας στην οικονομική του απόδοση (financial materiality). Η διαδικασία αυτή επιτρέπει την ιεράρχηση των κρίσιμων θεμάτων για τα ενδιαφερόμενα μέρη και τη διαμόρφωση μιας στρατηγικής που συνδυάζει τη βιώσιμη ανάπτυξη με την επιχειρηματική σταθερότητα.

Το πεδίο εφαρμογής περιλαμβάνει τις δραστηριότητες που συνδέονται με το σύνολο της αλυσίδας αξίας του Ομίλου. Η χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας αποτέλεσε τη βάση για την αναγνώριση και αξιολόγηση των επιδράσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών, λαμβάνοντας υπόψη τις κρίσιμες ανάντη (upstream) και κατόντη (downstream) δραστηριότητες. Συγκεκριμένα:

- **Ανάντη δραστηριότητες:** Περιλαμβάνει προμήθειες υλικών, εξοπλισμού και υπηρεσιών από συνεργάτες και υπεργολάβους. Ο Όμιλος ΑΒΑΞ συνεργάζεται με στρατηγικούς προμηθευτές, δίνοντας έμφαση στην υπεύθυνη προμήθεια υλικών, εξοπλισμού και υπηρεσιών.
- **Ίδιες Δραστηριότητες:** Περιλαμβάνει τις ίδιες δραστηριότητες υλοποίησης, λειτουργίας και διαχείρισης έργων του Ομίλου.
- **Κατόντη δραστηριότητες:** Περιλαμβάνει τις δραστηριότητες που αφορούν το στάδιο χρήσης, συντήρησης, διάθεσης των έργων καθώς και το τέλος κύκλου ζωής αυτών.

Με βάση αυτή τη χαρτογράφηση, οι αξιολογήσεις επιδράσεων (Impact Materiality), κινδύνων και ευκαιριών (Financial Materiality) επεκτάθηκαν πέραν των ορίων λειτουργίας του Ομίλου, ώστε να περιλαμβάνουν ουσιαστικές σχέσεις και επιδράσεις σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, σύμφωνα με το ESRS 1, παρ. 43 και το ESRS 2 IRO-1.

Βήμα 2^ο - Έρευνα σε Διεθνή Πρότυπα και χαρτογράφηση του Κλάδου

Ο Όμιλος μελέτησε και αξιολόγησε διεθνή πρότυπα και πλαίσια ESG, διασφαλίζοντας την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας. Η χαρτογράφηση της σημαντικότητας στον κατασκευαστικό κλάδο επέτρεψε στον Όμιλο να κατανοήσει τις τάσεις βιωσιμότητας, εντοπίζοντας ευκαιρίες βελτίωσης. Πραγματοποιήθηκε εκτενής κλαδική ανάλυση (sector benchmarking) των ουσιαστικών θεμάτων που αναδεικνύονται για τον κλάδο δραστηριοποίησης του Ομίλου βασισμένη στα SASB Materiality Maps. Μέσω αυτής της συγκριτικής αξιολόγησης εντοπίστηκαν τα ουσιαστικά θέματα, αναλύθηκαν οι στρατηγικές προσεγγίσεις που ακολουθούνται για την αντιμετώπιση περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διακυβερνητικών προκλήσεων και αξιολογήθηκε η σχετική βαρύτητα των θεμάτων αυτών ως προς τη συχνότητα εμφάνισής τους, τη στρατηγική τους σημασία και τη συνάφεια με τις δραστηριότητες του Ομίλου. Η ανάλυση αυτή οδήγησε στη διαμόρφωση ενός αρχικού καταλόγου ουσιαστικών θεμάτων, ο οποίος αντικατοπτρίζει τις πιο συχνές ESG προτεραιότητες στον κλάδο των κατασκευών και τεχνικών έργων.

Τα θέματα κατηγοριοποιήθηκαν με βάση τη βαρύτητα και τη σχετικότητά τους, χρησιμοποιώντας την προσέγγιση πολλαπλών κλάσεων (Class A, B, C).

- Η Class A περιλαμβάνει τα ουσιαστικά θέματα του ΑΒΑΞ για το έτος αναφοράς 2024 και τα ουσιαστικά θέματα σύμφωνα με τα Διεθνή πρότυπα βιωσιμότητας.
- Η Class B περιλαμβάνει τα ουσιαστικά θέματα εγχώριων εταιρειών του ίδιου τομέα δραστηριοποίησης



- Η Class C περιλαμβάνει τα ουσιαστικά θέματα εταιρειών εξωτερικού του ίδιου τομέα δραστηριοποίησης. Ο κατάλογος που προέκυψε αποτέλεσε τη βάση για τη φάση της ποσοτικής αξιολόγησης και της διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Βήμα 3^ο - Ανάλυση Επιδράσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών (IROs) και αξιολόγηση αντικτύπου

Στη συνέχεια, ο Όμιλος προχώρησε σε συστηματική και τεκμηριωμένη αξιολόγηση των Επιδράσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών (Impacts, Risks & Opportunities – IROs) για κάθε υποψήφιο ουσιαστικό θέμα, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις των ESRS 1 και ESRS 2. Η διαδικασία εκκίνησε με τη διαμόρφωση μιας εκτενούς αρχικής λίστας (long list), μέσα από δομημένη αναγνώριση τόσο πραγματικών όσο και δυνητικών επιδράσεων που συνδέονται με τις δραστηριότητες και την αλυσίδα αξίας του Ομίλου. Για τον σκοπό αυτό αξιοποιήθηκαν κλαδικές αναλύσεις, διεθνή πρότυπα, κανονιστικές εξελίξεις, πρακτικές benchmarking, καθώς και εσωτερικά λειτουργικά δεδομένα. Η εκτίμηση της σημαντικότητας των επιδράσεων βασίστηκε στις παραμέτρους του ESRS 1 — έκταση, πεδίο, μη αναστρεψιμότητα και πιθανότητα εμφάνισης — ενώ ενσωματώθηκαν με συστηματικό τρόπο ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, σύμφωνα με τα πρότυπα ESRS S1, S3 και S4.

✓ Ανάλυση Κινδύνων και Ευκαιριών

Για τα θέματα που προέκυψαν από το στάδιο αναγνώρισης πραγματοποιήθηκε ποσοτική ανάλυση κινδύνων, μέσω συνδυαστικής αξιολόγησης της πιθανότητας εμφάνισης και της σοβαρότητας της επίδρασης σε κλίμακα 1–5, σύμφωνα με το EFRAG Materiality Assessment Implementation Guidance. Η αποτίμηση πραγματοποιήθηκε σε επίπεδο εγγενούς κινδύνου, δηλαδή πριν από την εφαρμογή τυχόν μέτρων μετριασμού ή αντιστάθμισης, αποτυπώνοντας τη συνολική έκθεση του Ομίλου. Παράλληλα, εξετάστηκαν οι σχετικές ευκαιρίες με αντίστοιχη μεθοδολογική προσέγγιση, συνδυάζοντας την πιθανότητα αξιοποίησης και το αναμενόμενο όφελος, προκειμένου να αποτυπωθεί η δυνατότητα δημιουργίας αξίας στις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διακυβερνητικές διαστάσεις.

Συμπληρωματικά, αξιολογήθηκαν οι βασικές εξαρτήσεις του Ομίλου από κρίσιμους περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και οικονομικούς πόρους, σύμφωνα με το ESRS 1 παρ. 50, ενισχύοντας την κατανόηση της ανθεκτικότητας και της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας του επιχειρηματικού μοντέλου.

✓ Εκτίμηση Χρηματοοικονομικής Σημαντικότητας και Ενοποίηση Αποτελεσμάτων

Σε επόμενο στάδιο, πραγματοποιήθηκε εκτίμηση της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας, βάσει της πιθανότητας και του μεγέθους της δυνητικής οικονομικής επίδρασης κάθε θέματος στα βασικά επιχειρησιακά και οικονομικά μεγέθη του Ομίλου, όπως έσοδα, κόστη, επενδυτικές απαιτήσεις, αξία περιουσιακών στοιχείων και πρόσβαση σε κεφάλαια. Η ανάλυση αυτή επέτρεψε την ολοκληρωμένη αποτύπωση της δυνητικής επίδρασης των θεμάτων βιωσιμότητας στη χρηματοοικονομική σταθερότητα και στη στρατηγική πορεία του Ομίλου.

Η συνολική αξιολόγηση υλοποιήθηκε σε συνεργασία με τον Risk Manager και τους αρμόδιους λειτουργικούς τομείς, στο πλαίσιο ολιστικής προσέγγισης διαχείρισης ESG ζητημάτων. Για κάθε θεματική ενότητα εξετάστηκαν η σοβαρότητα της επίδρασης, η πιθανότητα εκδήλωσης ή επανάληψης και το επίπεδο ελέγχου ή επιρροής που διαθέτει ο Όμιλος. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας, υπολογίστηκαν συγκριτικοί δείκτες ανά κατηγορία IRO, οι οποίοι επέτρεψαν την ιεράρχηση των θεμάτων με βάση τη συνολική τους βαρύτητα.

Από τη συγκριτική ανάλυση προέκυψε σύνολο 15 θεμάτων με υψηλές βαθμολογίες σημαντικότητας. Στη συνέχεια, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τη βαθμολογική κατάταξη όσο και τη στρατηγική τους συνάφεια, ο Όμιλος προχώρησε σε στοχευμένη επιλογή 10 θεμάτων υψηλής προτεραιότητας για τη φάση διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.



Για τα θέματα αυτά αναπτύχθηκαν εξειδικευμένα ερωτηματολόγια, με στόχο τη συλλογή τεκμηριωμένων απόψεων και την περαιτέρω επιβεβαίωση της σημαντικότητάς τους.

Βήμα 4° - Πίνακας Σημαντικότητας

Μετά την ολοκλήρωση της διαβούλευσης, οι απαντήσεις των ερωτηματολογίων μετατράπηκαν σε ποσοτικά δεδομένα και αναλύθηκαν με στόχο τη διαμόρφωση ενός ενιαίου και συγκρίσιμου πλαισίου αξιολόγησης για κάθε θεματική ESG. Υπολογίστηκαν μέσες τιμές ανά δείκτη και διαμορφώθηκαν δύο βασικές διαστάσεις: η Σημαντικότητα Αντικτύπου (Impact Materiality), βάσει των αντιλήψεων των εξωτερικών ενδιαφερομένων, και η Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα (Financial Materiality), βάσει της εκτίμησης των εσωτερικών ενδιαφερομένων.

Οι δύο δείκτες συνδυάστηκαν σε έναν σύνθετο δείκτη συνολικής σημαντικότητας, επιτρέποντας την ιεράρχηση των θεμάτων. Τα αποτελέσματα εξετάστηκαν περαιτέρω από την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία, εφαρμόζοντας τεκμηριωμένη επαγγελματική κρίση και λαμβάνοντας υπόψη στρατηγικούς και κανονιστικούς παράγοντες, οριστικοποίησε τη λίστα των ουσιαστικών θεμάτων. Η τελική αυτή λίστα αποτέλεσε τη βάση για τον Πίνακα Σημαντικότητας και τις σχετικές γνωστοποιήσεις σύμφωνα με τα ESRS.

Βήμα 5° - Πίνακας Σημαντικότητας

Μετά την ανάλυση και αξιολόγηση των δεδομένων, καταρτίστηκε ο Πίνακας Σημαντικότητας (Materiality Matrix), ο οποίος αποτυπώνει την προτεραιοποίηση των σημαντικών θεμάτων με βάση τη Σημαντικότητα Αντικτύπου και τη Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα. Ο Πίνακας απεικονίζει τη σημασία κάθε θέματος τόσο για τα ενδιαφερόμενα μέρη όσο και για τη στρατηγική και την οικονομική επίδοση του Ομίλου, αναδεικνύοντας τα ζητήματα που απαιτούν αυξημένη διαχειριστική προσοχή. Αποτελεί ένα δυναμικό εργαλείο, το οποίο επικαιροποιείται ώστε να ανταποκρίνεται στις εξελισσόμενες απαιτήσεις και προτεραιότητες.

Βήμα 6° - Τελική Αξιολόγηση και Δημοσιοποίηση

Μετά την ολοκλήρωση της ανάλυσης και την κατασκευή του Πίνακα Σημαντικότητας, ακολούθησε η αξιολόγηση και η δημοσιοποίηση των αποτελεσμάτων. Ο Όμιλος ενσωματώνει τα ευρήματα στην στρατηγική και τις πολιτικές ESG, αναπτύσσοντας δράσεις για την αντιμετώπιση των σημαντικών θεμάτων.



Περιβάλλον

Μέσα από τη διαδικασία Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος προσδιόρισε 3 θέματα βιωσιμότητας ως σημαντικά, επιβεβαιώνοντας τη στρατηγική του κατεύθυνση και αναδεικνύοντας τομείς που απαιτούν περαιτέρω βελτίωση. Αναφορικά με τις περιβαλλοντικές προκλήσεις, ως σημαντικά αξιολογήθηκαν τα θέματα που αφορούν στη Διαχείριση Εκπομπών Αερίων και η Μετάβαση σε μια Οικονομία Μηδενικών Ρύπων (E1), την Κλιματική Αλλαγή, τη Προστασία Υδάτινων Πόρων (E3) και τη Διαχείριση των παραγόμενων απορριμμάτων (E5). Της ορίζεται από της απαιτήσεις των ESRS, η Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας, είναι μια διαδικασία δυναμική, επομένως το σύνολο των περιβαλλοντικών θεμάτων θα επαναξιολογούνται σε μεσοπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα.

ESRS E1- Κλιματική Αλλαγή

[ESRS E1-1] – Σχέδιο Μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής

Η κλιματική αλλαγή έχει αναγνωριστεί μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας ως ουσιαστικό θέμα για τον Όμιλο, τόσο για τις πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις στις δραστηριότητες του όσο και ως προς τους φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους που ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργική και χρηματοοικονομική του ανθεκτικότητα.

Το 2025 ο Όμιλος ολοκλήρωσε την αξιολόγηση κλιματικών κινδύνων και ανθεκτικότητας μέσω ανάλυσης κλιματικών σεναρίων, σύμφωνα με της απαιτήσεις του ESRS E1. Η αξιολόγηση κάλυψε φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους σε βραχυπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα (έως 2027), μεσοπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα (έως 2030) και μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα (έως 2050) και παρείχε τεκμηριωμένη εκτίμηση του επιπέδου κινδύνου και του βαθμού ανθεκτικότητας του Ομίλου. Στο πλαίσιο της ανάλυσης πραγματοποιήθηκε ποιοτική αποτύπωση των δυνητικών χρηματοοικονομικών επιδράσεων, σε σχέση με της μεταβατικούς κινδύνους, της πιθανή αύξηση λειτουργικού κόστους λόγω αυστηροποίησης του κανονιστικού πλαισίου και μεταβολών της τιμές ενέργειας

Ο Όμιλος βρίσκεται στη διαδικασία προετοιμασίας δομημένου Σχεδίου Μετάβασης (Transition Plan), σε ευθυγράμμιση με τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο (Ν. 4936/2022) και της απαιτήσεις του ESRS E1-1. Παρότι το Σχέδιο Μετάβασης δεν έχει ακόμη οριστικοποιηθεί, έχουν ήδη υλοποιηθεί βασικές ενέργειες που συνιστούν θεμελιώδη στοιχεία στρατηγικής μετάβασης, και συγκεκριμένα:

- Η ολοκλήρωση αξιολόγησης φυσικών και μεταβατικών κλιματικών κινδύνων μέσω ανάλυσης κλιματικών σεναρίων, η οποία παρείχε τεκμηριωμένη εκτίμηση του επιπέδου κινδύνου και της ανθεκτικότητας του Ομίλου.
- Η ολοκληρωμένη αποτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για Scope 1 και Scope 2, καθώς και η αποτίμηση των έμμεσων εκπομπών (Scope 3), το 2025, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την πληρότητα της κλιματικής αποτύπωσης του Ομίλου.



[ESRS 2 SBM-3] Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Ο Όμιλος προχώρησε σε αξιολόγηση κλιματικών κινδύνων, ευκαιριών και ανθεκτικότητας μέσω ανάλυσης κλιματικών σεναρίων, με στόχο την αποτύπωση της έκθεσης σε ουσιώδεις φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους και την αξιολόγηση της ικανότητας προσαρμογής του επιχειρηματικού του μοντέλου. Η παρούσα ενότητα περιγράφει το πεδίο εφαρμογής της ανάλυσης, τις βασικές παραδοχές και μεθοδολογικές επιλογές, καθώς και τα κύρια συμπεράσματα ως προς την ανθεκτικότητα του Ομίλου και την αλληλεπίδραση των κινδύνων και ευκαιριών με τη στρατηγική και τις επενδυτικές του αποφάσεις.

Πεδίο Ανάλυσης Ανθεκτικότητας

Η αξιολόγηση κάλυψε το σύνολο των βασικών δραστηριοτήτων του Ομίλου ΑΒΑΞ που τελούν υπό τον οργανωτικό και επιχειρησιακό του έλεγχο, λαμβάνοντας υπόψη τη γεωγραφική, λειτουργική και επιχειρησιακή του διάρθρωση. Η ανάλυση πραγματοποιήθηκε σε επίπεδο τομέα δραστηριότητας και περιέλαβε τους κύριους επιχειρηματικούς τομείς του Ομίλου, ήτοι: τον τομέα κατασκευαστικών υποδομών και τον τομέα υπηρεσιών και τεχνικών υποστηρικτικών δραστηριοτήτων (όπως διαχείριση εγκαταστάσεων ελλειμνισμού σκαφών και υπηρεσίες τεχνικού ελέγχου οχημάτων), καθώς και τα ιδιόκτητα ή λειτουργούμενα ακίνητα και εγκαταστάσεις (όπως διοικητικά κτίρια).

Σε επίπεδο αλυσίδας αξίας, η ανάλυση περιέλαβε ποιοτικά τις ανάντη (upstream) δραστηριότητες που σχετίζονται με την προμήθεια πρώτων υλών και δομικών υλικών, τη διαθεσιμότητα εξοπλισμού και μηχανημάτων, τους προμηθευτές και τα δίκτυα μεταφοράς, στο βαθμό που οι παράγοντες αυτοί δύνανται να επηρεάσουν τη φάση κατασκευής των έργων. Η αξιολόγηση δεν επεκτάθηκε στη φάση λειτουργίας ή χρήσης των έργων μετά την ολοκλήρωση της κατασκευής, καθώς ο Όμιλος δεν ασκεί λειτουργικό έλεγχο επί αυτών. Οι εγκαταστάσεις που ανήκουν ή/και φιλοξενούν τις λειτουργίες του Ομίλου αξιολογήθηκαν στο πλαίσιο των ιδίων δραστηριοτήτων (own operations).

Σε επίπεδο χρηματοοικονομικής διάστασης, αξιολογήθηκε ποιοτικά κατά πόσο οι αναγνωρισμένοι κλιματικοί κίνδυνοι ενδέχεται να οδηγήσουν, για παράδειγμα, σε αύξηση του λειτουργικού κόστους, ενεργειακού κόστους ή σε άλλες οικονομικές επιβαρύνσεις, χωρίς να πραγματοποιηθεί ποσοτικοποίηση του ύψους της εν λόγω επίδρασης.

Κατά την προκαταρκτική φάση της αξιολόγησης εξετάστηκε το σύνολο των φυσικών και μεταβατικών κλιματικών κινδύνων. Ορισμένοι από αυτούς δεν αναλύθηκαν και αξιολογήθηκαν περαιτέρω, καθώς η αρχική εξέταση έδειξε περιορισμένη συνάφεια με τις δραστηριότητες και τη γεωγραφική παρουσία του Ομίλου.

Μεθοδολογία Διενέργειας Ανάλυσης Ανθεκτικότητας και Κρίσιμες Παραδοχές

Η Αξιολόγηση Κλιματικών Κινδύνων, Ευκαιριών και Ανθεκτικότητας διενεργήθηκε βάσει δομημένης και τεκμηριωμένης μεθοδολογικής προσέγγισης, σε συνεργασία με τα αρμόδια επιχειρησιακά στελέχη του Ομίλου, με στόχο την αποτύπωση της του επιπέδου του κινδύνου και του επιπέδου ανθεκτικότητας των δραστηριοτήτων του έναντι φυσικών και μεταβατικών κλιματικών κινδύνων. Το πεδίο εφαρμογής κάλυψε τη μητρική εταιρεία και τις θυγατρικές υπό οργανωτικό και επιχειρησιακό έλεγχο, με ομαδοποίηση σε τομείς δραστηριότητας.

Η ανάλυση βασίστηκε επίσης σε παραδοχές σχετικά με ευρύτερες μακροοικονομικές και ενεργειακές εξελίξεις που συνδέονται με την μετάβαση προς μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

Επιλογή Φυσικών Κλιματικών Κινδύνων προς αξιολόγηση



Η Αξιολόγηση Κλιματικών Κινδύνων και Ανθεκτικότητας βασίστηκε αρχικά στον προσδιορισμό και την ποιοτική και ποσοτική αποτύπωση φυσικών και μεταβατικών παραμέτρων κινδύνου που δύνανται να επηρεάσουν τις δραστηριότητες του Ομίλου. Οι φυσικοί κίνδυνοι αρχικά περιέλαβαν όλους τους χρόνιους και οξείς κινδύνους που αναφέρονται στα ESRS. Μετά από μία αρχική αξιολόγηση του συνόλου των φυσικών κλιματικών κινδύνων που αναφέρονται στα ESRS, πραγματοποιήθηκε περαιτέρω, πιο ενδελεχής αξιολόγηση για τους κινδύνους που κρίθηκαν ως περισσότερο ουσιώδεις για τον Όμιλο, και συγκεκριμένα για την πλημμύρα, τη δασική πυρκαγιά και τον καύσωνα ως οξείς κινδύνους, καθώς και για την άνοδο της στάθμης της θάλασσας ως χρόνιο κίνδυνο. Η αξιολόγηση έλαβε υπόψη τη γεωγραφική κατανομή των έργων και εγκαταστάσεων, τις κλιματικές προτεραιότητες για την Ελλάδα και τη συνάφεια τους με τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Επιλογή Μεταβατικών Κλιματικών Κινδύνων προς αξιολόγηση

Οι μεταβατικοί κλιματικοί κίνδυνοι που αξιολογήθηκαν προέκυψαν έπειτα από μία αρχική αξιολόγηση του συνόλου των σχετικών παραμέτρων κινδύνου, με στόχο τον εντοπισμό εκείνων που παρουσιάζουν τη μεγαλύτερη συνάφεια με τις δραστηριότητες του Ομίλου. Ειδικότερα, αξιολογήθηκαν: (α) Νομοθετικοί κίνδυνοι – Μηχανισμοί που εξετάστηκαν ήταν το σύστημα τιμολόγησης άνθρακα (carbon pricing) και οι κανονισμοί ενεργειακής απόδοσης και περιβαλλοντικής συμμόρφωσης. (β) Κίνδυνοι αγοράς – Μηχανισμοί που εξετάστηκαν ήταν η αύξηση του κόστους ενέργειας και καυσίμων, η αύξηση κόστους υλικών και υπηρεσιών και η έμμεση μετακύλιση του κόστους άνθρακα στις τιμές. (γ) Τεχνολογικοί κίνδυνοι – Μηχανισμοί που εξετάστηκαν ήταν η ανάγκη για αποδοτικότερο ή χαμηλών ρύπων εξοπλισμό, οι υποχρεωτικές τεχνικές αναβαθμίσεις και το κόστος προσαρμογής σε νέες τεχνολογικές λύσεις. (δ) Νομικοί κίνδυνοι – Μηχανισμοί που εξετάστηκαν ήταν η μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς ή κλιματικούς κανονισμούς, τα πρόστιμα και οι κυρώσεις, καθώς και πιθανές νομικές αξιώσεις. (ε) Κίνδυνοι φήμης – Μηχανισμοί που εξετάστηκαν ήταν οι απαιτήσεις επενδυτών και πελατών, η δημόσια εικόνα και οι αξιολογήσεις βιωσιμότητας (ESG).

Επιλογή Κλιματικών Σεναρίων

Για την αξιολόγηση των φυσικών κλιματικών κινδύνων χρησιμοποιήθηκαν τα σενάρια του IPCC RCP4.5 (ενδιάμεσο σενάριο σταθεροποίησης) και RCP8.5 (δυσμενές σενάριο υψηλών εκπομπών), με ιδιαίτερη έμφαση στο RCP8.5, ώστε να αποτυπωθούν συνθήκες αυξημένης κλιματικής πίεσης, σύμφωνα με τη λογική των ESRS για εξέταση δυσμενών σεναρίων.

Για την αξιολόγηση των μεταβατικών κινδύνων εξετάστηκαν σενάρια μετάβασης της IEA (STEPS, APS και NZE), με έμφαση στο σενάριο Net Zero Emissions by 2050 (NZE), συμβατό με τον περιορισμό της υπερθέρμανσης στον 1,5°C (SSP1-2.6). Η επιλογή αυτή επιτρέπει την αποτίμηση των κινδύνων τόσο υπό συνθήκες σταδιακής μετάβασης όσο και υπό καθεστώς επιταχυνόμενης απανθρακοποίησης.

Τα σενάρια που χρησιμοποιήθηκαν λαμβάνουν υπόψη βασικούς παράγοντες που επηρεάζουν τη μετάβαση προς μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, όπως πολιτικές για την κλιματική αλλαγή, μεταβολές στο ενεργειακό μίγμα, τεχνολογικές εξελίξεις και ευρύτερες μακροοικονομικές τάσεις.

Επιλογή Χρονικών Οριζόντων



Η εκτίμηση πραγματοποιήθηκε για τους χρονικούς ορίζοντες: βραχυπρόθεσμο (έως 2027), μεσοπρόθεσμο (έως 2030) και μακροπρόθεσμο (έως 2050). Η επιλογή τους τεκμηριώνεται από τα διαθέσιμα δεδομένα των Περιφερειακών Σχεδίων για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή.

Για τον Τομέα Υποδομών – Κατασκευαστικά, τεχνικά και αναπτυξιακά έργα (εργοτάξια), η αξιολόγηση περιορίστηκε στους ορίζοντες έως το 2027, δεδομένου ότι τα έργα ολοκληρώνονται εντός της περιόδου αυτής και δεν υφίσταται λειτουργικός έλεγχος μετά την κατασκευή.

Για τους τομείς που αφορούν κτιριακές και λοιπές λειτουργικές υποδομές, η αποτίμηση των φυσικών κινδύνων βασίστηκε κυρίως στο μακροπρόθεσμο ορίζοντα 2031-2050, λόγω της μακροχρόνιας διάρκειας ζωής και λειτουργίας τους. Στους βραχυπρόθεσμο και μεσοπρόθεσμο ορίζοντες εκτιμήθηκε ότι δεν αναμένεται ουσιαστική διαφοροποίηση από τις σημερινές κλιματικές συνθήκες, ενώ οι σημαντικότερες μεταβολές στις κλιματικές πιέσεις προβλέπεται να εκδηλωθούν σταδιακά στον μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα 2031-2050.

Οι μεταβατικοί κίνδυνοι αξιολογήθηκαν τελικώς επίσης με ορίζοντα 2031-2050, ώστε να αποτυπωθούν οι σταδιακές αλλά εντεινόμενες επιπτώσεις της κλιματικής μετάβασης, καθώς οι πιο ουσιαστικές μεταβολές αναμένεται να καταστούν εντονότερες κατά την περίοδο αυτή.

Μεθοδολογία Εκτίμησης Κινδύνου

Η διαδικασία εκτίμησης κινδύνου βασίστηκε στις Τεχνικές Κατευθυντήριες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των υποδομών στην κλιματική αλλαγή, και περιέλαβε στάδια ανάλυσης ευαισθησίας, έκθεσης και τρωτότητας για κάθε υποδομή. Η τρωτότητα προσδιορίστηκε ως συνδυασμός ευαισθησίας και έκθεσης, με συντηρητική επιλογή του δυσμενέστερου σεναρίου και χρονικού ορίζοντα. Για τις υποδομές με μέτρια ή υψηλή τρωτότητα διενεργήθηκε αναλυτική εκτίμηση κλιματικού κινδύνου, υπολογίζοντας την πιθανότητα και τη σοβαρότητα των επιπτώσεων, και κατηγοριοποιώντας το επίπεδο κινδύνου σε χαμηλό, μέτριο, υψηλό ή κρίσιμο. Τα αποτελέσματα παρουσιάστηκαν ανά τομέα δραστηριότητας, αποτυπώνοντας τον βαθμό κινδύνου για κάθε φυσικό και μεταβατικό κλιματικό παράγοντα, λαμβάνοντας υπόψη γεωγραφικές και λειτουργικές διαφοροποιήσεις.

Όλοι οι κίνδυνοι αξιολογήθηκαν πριν την εφαρμογή μέτρων μετριασμού και στο τελικό στάδιο προσδιορίστηκαν τα μέτρα προσαρμογής που εφαρμόζει ο Όμιλος για τους σημαντικούς κινδύνους, με στόχο την ανάδειξη της ικανότητας προσαρμογής των υποδομών και των δραστηριοτήτων τόσο στους φυσικούς όσο και στους μεταβατικούς κινδύνους. Η ανθεκτικότητα δείχνει τον βαθμό στον οποίο οι δραστηριότητες του Ομίλου μπορούν να συνεχιστούν αποτελεσματικά ακόμα και σε περίπτωση εκδήλωσης αυτών των κινδύνων. Η τελική αξιολόγηση της ανθεκτικότητας εξαρτάται από την αποτελεσματικότητα αυτών των μέτρων: όπου η προστασία είναι αρκετή και η δραστηριότητα μπορεί να αντέξει στους κινδύνους, η ανθεκτικότητα θεωρείται υψηλή — π.χ. ο Όμιλος είναι προετοιμασμένος έναντι των φυσικών κινδύνων καθώς διαθέτει υφιστάμενα, εφαρμοζόμενα μέτρα και μπορεί να θέσει πρόσθετα μέτρα που ενδέχεται να απαιτηθούν στο μέλλον. Αντίθετα, όπου παραμένουν ευάλωτα σημεία ή η προστασία δεν καλύπτει πλήρως όλους τους κινδύνους, η ανθεκτικότητα αξιολογείται ως μέτρια — π.χ. στους μεταβατικούς κινδύνους, όπου, παρότι ο Όμιλος λαμβάνει μέτρα και παρακολουθεί τις εξελίξεις, δεν είναι δυνατόν να προβλεφθεί με ακρίβεια πώς θα διαμορφωθεί το κανονιστικό και οικονομικό περιβάλλον στο μέλλον και ποια μέτρα θα αποδειχθούν πλήρως αποτελεσματικά.



Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης κινδύνων αξιοποιήθηκαν επίσης για την ποιοτική εκτίμηση των πιθανών οικονομικών επιπτώσεων που ενδέχεται να προκύψουν από φυσικούς και μεταβατικούς κλιματικούς κινδύνους στις δραστηριότητες του Ομίλου.

Ακολουθεί πίνακας με τα αποτελέσματα αξιολόγησης κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών, όπου αποτυπώνεται η σύνδεση των ευρημάτων της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας με την Ανάλυση Κλιματικών Σεναρίων. Παρατηρείται πώς οι αναγνωρισμένες ευκαιρίες και οι κίνδυνοι (IROs) συνδέονται με την αξιολόγηση της ανθεκτικότητας του Ομίλου. Τα αποτελέσματα από την ανάλυση των κλιματικών σεναρίων ενσωματώνονται και υποστηρίζουν τα ευρήματα του Ομίλου, παρέχοντας επιπλέον δεδομένα και επιβεβαίωση για τις πιέσεις που προκύπτουν από τους φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους. Μέσα από την αξιολόγηση της ανθεκτικότητας, η οποία αποτυπώνει την ικανότητα του Ομίλου να προσαρμοστεί και να αντιμετωπίσει αυτούς τους κινδύνους, ενισχύεται η στρατηγική του και ενδυναμώνεται η δυνατότητα αξιοποίησης των ευκαιριών που προκύπτουν από αυτούς τους κινδύνους.



Πίνακας 1: Ενοποιημένα Αποτελέσματα Διπλής Σημαντικότητας (DMA) και Ανάλυσης Κλιματικών Σεναρίων για Κλιματικούς Κινδύνους και Ευκαιρίες

Σημαντικό θέμα	Υπόθεμα	Περιγραφή Κινδύνου/Ευκαιρίας	Κίνδυνος (Risk)/Ευκαιρία (IRO Opportunity)	Σημείο στην αλυσίδα αξίας	Τύπος Κλιματικού Κινδύνου (Φυσικός/Μεταβατικός)	Σύνδεση με Αποτελέσματα Αξιολόγησης Κλιματικών Κινδύνων, Ευκαιριών και Ανθεκτικότητας	Αξιολόγηση Ανθεκτικότητας (Resilience)
ESRS E1 Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στην Κλιματική ή αλλαγή	Αδυναμία αντιμετώπισης ακραίων καιρικών φαινομένων ενδέχεται να αυξήσει την τρωτότητα των υποδομών και να επιβραδύνει την πρόοδο των εργασιών με επιπτώσεις στην παραγωγικότητα και την επιμήκυνση χρονοδιαγραμμάτων που επιβαρύνουν οικονομικά τα έργα.	Κίνδυνος	Ίδια λειτουργία για	Φυσικός (Οξύς) Πλημμύρες	Η ανάλυση φυσικών κλιματικών κινδύνων βάσει σεναρίων επιβεβαιώνει την αυξημένη συχνότητα και ένταση πλημμυρικών φαινομένων σε ορισμένες γεωγραφικές περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου, με έντονη επίδραση στο δυσμενές σενάριο υψηλών εκπομπών (RCP8.5). Η αξιολόγηση δείχνει υψηλό κίνδυνο στις υφιστάμενες υποδομές για τον μακροπρόθεσμο ορίζοντα, ενώ στα εργοτάξια ο κίνδυνος αξιολογείται ως μέτριος για τον βραχυπρόθεσμο ορίζοντα. Τα αποτελέσματα συνάδουν με τον κίνδυνο που έχει ήδη αναγνωριστεί στο πλαίσιο του DMA και τεκμηριώνουν αυξημένη δυνητική έκθεση και τρωτότητα έργων και υποδομών.	Η ανάλυση Φυσικών Κλιματικών Κινδύνων καταδεικνύει ότι η ανθεκτικότητα του Ομίλου αξιολογείται ως υψηλή, τόσο για τις υφιστάμενες υποδομές όσο και για τα εργοτάξια. Στις υποδομές, η ανθεκτικότητα στηρίζεται στην αξιολόγηση της τρωτότητας, την ενίσχυση των συστημάτων αποστράγγισης και την προσαρμογή του σχεδιασμού, ενώ στα εργοτάξια εξασφαλίζεται μέσω της προσαρμογής των εργοταξιακών πρακτικών, της προστασίας υλικών και εξοπλισμού και της ενσωμάτωσης των απαιτήσεων των Αποφάσεων Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ).
					Φυσικός (Οξύς) Θερμότητα	Η ανάλυση φυσικών κλιματικών κινδύνων βάσει σεναρίων επιβεβαιώνει την εντεινόμενη συχνότητα ακραίων θερμοκρασιακών συνθηκών και αυξημένες θερμικές πιέσεις σε ορισμένες γεωγραφικές περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου, με έντονη επίδραση στο δυσμενές σενάριο υψηλών εκπομπών	Η ανάλυση Φυσικών Κλιματικών Κινδύνων καταδεικνύει ότι η ανθεκτικότητα του Ομίλου αξιολογείται ως υψηλή, τόσο για τις υφιστάμενες υποδομές όσο και για τα εργοτάξια. Στις υποδομές, η ανθεκτικότητα στηρίζεται στην αξιολόγηση της



						<p>(RCP8.5). Η αξιολόγηση δείχνει υψηλό κίνδυνο στις υφιστάμενες υποδομές για τον μακροπρόθεσμο ορίζοντα, ενώ στα εργοτάξια ο κίνδυνος αξιολογείται ως μέτριος για τον βραχυπρόθεσμο ορίζοντα. Τα αποτελέσματα συνάδουν με τον κίνδυνο που έχει ήδη αναγνωριστεί στο πλαίσιο του DMA και τεκμηριώνουν αυξημένη δυνητική έκθεση και τρωτότητα έργων και υποδομών.</p>	<p>τρωτότητας, την ενίσχυση των συστημάτων αποστράγγισης και την προσαρμογή του σχεδιασμού, ενώ στα εργοτάξια εξασφαλίζεται μέσω της προσαρμογής των εργοταξιακών πρακτικών, της προστασίας υλικών και εξοπλισμού και της ενσωμάτωσης των απαιτήσεων των Αποφάσεων Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ).</p>
		<p>Ανάπτυξη έργων που συμβάλουν στην μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών και αξιοποίηση βιώσιμης χρηματοδότησης, με στόχο τη βελτίωση του κόστους κεφαλαίου, τη δημιουργία νέων εσόδων και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας.</p>	<p>Ευκαιρία</p>	<p>Ιδια λειτουργία</p>		<p>Η ευκαιρία συνδέεται άμεσα με τα αποτελέσματα της αξιολόγησης, καθώς η μετάβαση σε οικονομία χαμηλών εκπομπών αναδείχθηκε ως στρατηγικός άξονας που μπορεί να δημιουργήσει επιχειρηματική αξία για τον Όμιλο. Ειδικότερα, η ανάπτυξη έργων που υποστηρίζουν την απανθρακοποίηση και η αξιοποίηση εργαλείων βιώσιμης χρηματοδότησης δύνανται να ενισχύσουν την πρόσβαση σε κεφάλαια, να βελτιώσουν το κόστος χρηματοδότησης, να δημιουργήσουν νέα έσοδα και να ενδυναμώσουν τη θέση του Ομίλου στην αγορά, τόσο στις ίδιες λειτουργίες όσο και στην κατάντη</p>	<p>Η ευκαιρία αυτή ενισχύει την ανθεκτικότητα του Ομίλου, καθώς συμβάλλει στη σταδιακή προσαρμογή του επιχειρηματικού μοντέλου στις απαιτήσεις της κλιματικής μετάβασης και της αγοράς. Μέσω της ανάπτυξης σχετικών έργων και της πρόσβασης σε βιώσιμη χρηματοδότηση, ο Όμιλος μπορεί να διαφοροποιήσει τις πηγές εσόδων του, να μειώσει την έκθεσή του σε μεταβατικούς κινδύνους, να ενισχύσει την επενδυτική του ελκυστικότητα και να διατηρήσει μακροπρόθεσμα την ανταγωνιστικότητά και την</p>



						αλυσίδα αξίας.	επιχειρησιακή του ευρωστία.
Διαχείριση ενέργειας	Έκθεση σε μεταβλητότητα κόστους από τιμολόγηση άνθρακα, με επιπτώσεις σε προϋπολογισμούς έργων και περιθώρια κέρδους.	Κινδύνος	Ιδια λειτουργία γία Ανάντη Αλυσίδα Αξίας	Μεταβατικός (Αγοράς)		<p>Η Ανάλυση Μεταβατικών Κλιματικών Κινδύνων, βάσει σεναρίου απανθρακοποίησης συμβατού με τον στόχο 1,5°C επιβεβαιώνει αυξημένη μεταβλητότητα στις αγορές ενέργειας και πιθανή ενίσχυση της τιμολόγησης άνθρακα μετά το 2030. Το εύρημα αυτό συνάδει με τον ήδη αναγνωρισμένο κίνδυνο κόστους στο DMA. Καθώς η τιμολόγηση άνθρακα και η μετακύλιση σχετικού κόστους στην αγορά αναγνωρίστηκαν ως παράγοντες που ενδέχεται να επηρεάσουν ουσιαδώς τη διαχείριση ενέργειας. Η έκθεση σε μεταβλητότητα του κόστους ενέργειας μπορεί να επιβαρύνει τους προϋπολογισμούς έργων, να επηρεάσει το κόστος προμηθειών στην ανάντη αλυσίδα αξίας και να ασκήσει πίεση στα περιθώρια κέρδους του Ομίλου.</p>	<p>Η ανθεκτικότητα απέναντι στους μεταβατικούς κινδύνους αγοράς αξιολογείται ως μέτρια, καθώς παρότι εφαρμόζονται μέτρα συμμόρφωσης, η αύξηση κόστους ενέργειας, καυσίμων και υλικών, καθώς και η έμμεση μετακύλιση του κόστους άνθρακα στις τιμές, δημιουργούν αβεβαιότητα για τη μελλοντική πλήρη διασφάλιση συμμόρφωσης και οικονομικής σταθερότητα, υπογραμμίζοντας την ανάγκη για συνεχή παρακολούθηση και ευέλικτη προσαρμογή.</p>
	Ανάληψη και υλοποίηση έργων που συμβάλλουν στην ενεργειακή αποδοτικότητα, καθώς και βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας των	Ευκαιρία	Ιδια λειτουργία			<p>Η ευκαιρία συνδέεται με τα αποτελέσματα της αξιολόγησης, καθώς η ενεργειακή αποδοτικότητα αναγνωρίζεται ως σημαντικός άξονας</p>	<p>Η συγκεκριμένη ευκαιρία ενισχύει την ανθεκτικότητα του Ομίλου, καθώς συμβάλλει τόσο στη βελτίωση της</p>



	<p>ίδιων των λειτουργιών του Ομίλου, μέσω αξιοποίησης βιώσιμης χρηματοδότησης, με στόχο την ενίσχυση των εσόδων, τη βελτίωση του κόστους κεφαλαίου και την ενδυνάμωση της ανταγωνιστικότητας.</p>				<p>ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας και προσαρμογής του Ομίλου στο πλαίσιο της κλιματικής μετάβασης. Ειδικότερα, η ανάληψη έργων που προάγουν την ενεργειακή αποδοτικότητα, σε συνδυασμό με τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των ίδιων των λειτουργιών του Ομίλου, δύναται να δημιουργήσει νέα έσοδα, να μειώσει λειτουργικές επιβαρύνσεις και να βελτιώσει την πρόσβαση σε βιώσιμη χρηματοδότηση και το κόστος κεφαλαίου.</p>	<p>εσωτερικής του ενεργειακής επίδοσης όσο και στην ανάπτυξη δραστηριοτήτων που ανταποκρίνονται στις ανάγκες της αγοράς για αποδοτικότερες και πιο βιώσιμες λύσεις. Μέσω της μείωσης της ενεργειακής κατανάλωσης στις ίδιες λειτουργίες, της ενίσχυσης της λειτουργικής αποδοτικότητας και της αξιοποίησης βιώσιμης χρηματοδότησης, ο Όμιλος μπορεί να περιορίσει την έκθεσή του σε μεταβατικούς κινδύνους, να ενδυναμώσει τη χρηματοοικονομική του ευρωστία και να διατηρήσει μακροπρόθεσμα την ανταγωνιστικότητά του.</p>
<p>Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών</p>	<p>Νομοθετικός κίνδυνος και κίνδυνος φήμης λόγω έλλειψης σχεδίου μετάβασης με τεκμηριωμένη μεθοδολογία, με επιπτώσεις σε συμμόρφωση, πρόσβαση σε έργα και χρηματοδότηση.</p>	<p>Κινδύνος</p>	<p>Ιδια λειτουργία</p> <p>Ανάπτυξη και Κατάληξη Αλυσίδα Αξίας</p>	<p>Μεταβατικός (Νομοθετικός)</p>	<p>Η Ανάλυση Μεταβατικών Κλιματικών Κινδύνων, βάσει σεναρίου απανθρακοποίησης συμβατού με τον στόχο 1,5°C επιβεβαιώνει την προοδευτική αυστηροποίηση του κανονιστικού πλαισίου για εκπομπές και ενέργεια μετά το 2030, καθώς και αυξημένες απαιτήσεις από επενδυτές και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα. Τα αποτελέσματα συνάδουν με τον</p>	<p>Η ανθεκτικότητα απέναντι στους νομοθετικούς μεταβατικούς κινδύνους αξιολογείται ως μέτρια, καθώς παρότι εφαρμόζονται μέτρα συμμόρφωσης, η αβεβαιότητα για την εξέλιξη του κανονιστικού πλαισίου περιορίζει την πλήρη διασφάλιση συμμόρφωσης, υπογραμμίζοντας την ανάγκη για συνεχή</p>



						κανονιστικό και στρατηγικό κίνδυνο που έχει αναγνωρισθεί στο DMA.	παρακολούθηση και ευέλικτη προσαρμογή.
--	--	--	--	--	--	---	--

[IRO-1] Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες της κλιματικής αλλαγής

Ουσιαστικό Θέμα	Υποθέμα	Περιγραφή Κινδύνου/ Ευκαιρίας	Κίνδυνος / Ευκαιρία	Σημείο στην αλυσίδα αξίας	
ESRS E1 Κλιματική αλλαγή	Κλιματική αλλαγή	Αδυναμία αντιμετώπισης ακραίων καιρικών φαινομένων ενδέχεται να αυξήσει την τρωτότητα των υποδομών και να επιβραδύνει την πρόοδο των εργασιών με επιπτώσεις στην παραγωγικότητα και την επιμήκυνση χρονοδιαγραμμάτων που επιβαρύνουν οικονομικά τα έργα.	Κίνδυνος	Ίδια λειτουργία	
		Η ενσωμάτωση αντιμετώπισης κλιματικών κινδύνων στον σχεδιασμό έργων θα ενισχύσει την ανθεκτικότητα των υποδομών, θα οδηγήσει σε μείωση κόστους προσδίδοντας αυξημένη μακροπρόθεσμη αξία στον Όμιλο.	Ευκαιρία	Ίδια λειτουργία	
	Διαχείριση ενέργειας	Αστάθεια στις τιμές ενέργειας που επιβαρύνει τον προϋπολογισμό έργων.	Κίνδυνος	Ίδια λειτουργία	
		Βελτίωση ενεργειακής απόδοσης μέσω ορθολογικής χρήσης και ελέγχων.	Ευκαιρία	Ίδια λειτουργία	
	Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών	Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών	Η έλλειψη σαφούς και τεκμηριωμένου transition plan προς ένα μοντέλο χαμηλών εκπομπών αυξάνει ουσιαστικά τον μεταβατικό κίνδυνο. Σε κανονιστικό επίπεδο, η απουσία οδικού χάρτη απανθρακοποίησης εκθέτει τον Όμιλο σε πρόστιμα, περιορισμό πρόσβασης σε έργα και αποκλεισμό από χρηματοδοτικά εργαλεία. Σε στρατηγικό επίπεδο, η έλλειψη ποσοτικοποιημένων στόχων και επενδυτικού σχεδιασμού οδηγεί σε καθυστερημένη προσαρμογή του επιχειρηματικού μοντέλου, με κίνδυνο απώλειας ανταγωνιστικότητας.	Κίνδυνος	Ίδια λειτουργία



Ουσιαστικό Θέμα	Υποθέμα	Επίπτωση	Θετική/ Αρνητική	Δυνητική/ Πραγματική	Χρονικός Ορίζοντας	Σημείο στην αλυσίδα αξίας
ESRS E1 Κλιματική αλλαγή	Κλιματική αλλαγή Προσαρμογή	Η έλλειψη στρατηγικής προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή ενδέχεται να οδηγήσει σε σημαντική περιβαλλοντική επιβάρυνση από τις δραστηριότητες του Ομίλου. Παράλληλα, η απουσία κατάλληλων μέτρων ανθεκτικότητας μπορεί να εντείνει τις επιπτώσεις ακραίων καιρικών φαινομένων, όπως οι πλημμύρες, υπονομεύοντας τη μακροπρόθεσμη περιβαλλοντική βιωσιμότητα.	Αρνητική	Δυνητική	Μακροπρόθεσμα	Ολη η αλυσίδα αξίας
	Κλιματική αλλαγή Μετριασμός	Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από τις δραστηριότητες και τις λειτουργίες του Ομίλου στα πεδία Scope 1, 2 και 3 συμβάλλουν στην κλιματική αλλαγή και στην αύξηση του συνολικού ανθρακικού αποτυπώματος. Η εξέλιξη αυτή επιβραδύνει την πρόοδο προς την επίτευξη εθνικών και διεθνών στόχων μείωσης εκπομπών. Κατά συνέπεια, οι εκπομπές σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας του Ομίλου επηρεάζουν αρνητικά τη μακροπρόθεσμη περιβαλλοντική βιωσιμότητα.	Αρνητική	Υφιστάμενη	Μακροπρόθεσμα	Ολη η αλυσίδα αξίας



Αναγνώριση και Αξιολόγηση Πηγών Εκπομπών και Κλιματικών Επιπτώσεων

Ο Όμιλος αξιολογεί συστηματικά τις δραστηριότητές του προκειμένου να εντοπίζει και να καταγράφει τις κύριες πηγές εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) που σχετίζονται με τη λειτουργία του. Η αξιολόγηση αυτή καλύπτει τόσο τις ίδιες δραστηριότητες του Ομίλου όσο και την αλυσίδα αξίας του, με στόχο τον εντοπισμό υφιστάμενων και δυνητικών μελλοντικών πηγών εκπομπών κατά μήκος της (ανάντη και κατόντη).

Για την ποσοτικοποίηση και παρακολούθηση των άμεσων εκπομπών (Score 1) και των έμμεσων εκπομπών από την κατανάλωση ενέργειας (Score 2), ο Όμιλος εφαρμόζει το πρότυπο ISO 14064-1:2018, το οποίο καθορίζει τις απαιτήσεις για την ποσοτικοποίηση και αναφορά εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε επίπεδο οργανισμού. Παράλληλα, για τον εντοπισμό και την αποτίμηση των έμμεσων εκπομπών που σχετίζονται με την αλυσίδα αξίας, εφαρμόζεται το GHG Protocol Corporate Value Chain (Score 3) Accounting and Reporting Standard.

Κατά τη διάρκεια του 2025, ο Όμιλος πραγματοποίησε αρχική αξιολόγηση (screening) των κατηγοριών εκπομπών Score 3, με στόχο τον εντοπισμό των πλέον σημαντικών κατηγοριών εκπομπών που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του. Με βάση τα αποτελέσματα της αξιολόγησης αυτής, προσδιορίστηκαν οι κατηγορίες με τη μεγαλύτερη συμβολή στο ανθρακικό αποτύπωμα και πραγματοποιήθηκε εκτίμηση των αντίστοιχων εκπομπών τόσο για τη μητρική εταιρεία όσο και για τις θυγατρικές του Ομίλου.

Η εκτίμηση αυτή βασίστηκε σε διαθέσιμα λειτουργικά και ενεργειακά δεδομένα των δραστηριοτήτων του Ομίλου, τα οποία συλλέγονται και επεξεργάζονται στο πλαίσιο της παρακολούθησης των περιβαλλοντικών επιδόσεων.

Η διαδικασία αυτή επιτρέπει στον Όμιλο να αξιολογεί τις πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του στην κλιματική αλλαγή μέσω της ποσοτικοποίησης των συνολικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Score 1, Score 2 και σχετικών κατηγοριών Score 3) και να εντοπίζει τις βασικές πηγές εκπομπών κατά μήκος των δραστηριοτήτων και της αλυσίδας αξίας του.

Τα αποτελέσματα της διαδικασίας αυτής χρησιμοποιούνται ως βάση για τη σταδιακή βελτίωση της πληρότητας και της ποιότητας των δεδομένων που σχετίζονται με τις εκπομπές της αλυσίδας αξίας.

Σύνδεση με Άλλες Απαιτήσεις Γνωστοποίησης Κλιματικών Κινδύνων και Εκπομπών

Η εταιρεία αναγνωρίζει ότι οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) συνδέονται με τις απαιτήσεις γνωστοποίησης κλιματικών κινδύνων και εκπομπών, καθώς επηρεάζουν την πρόοδο προς τους εθνικούς και διεθνείς στόχους μείωσης εκπομπών. Οι εκπομπές αυτές αναγνωρίζονται ως επιπτώσεις από τον Όμιλο, και οι μηχανισμοί κόστους άνθρακα που συνδέονται με τους μεταβατικούς κινδύνους αξιολογούνται στην ανάλυση κλιματικών κινδύνων που πραγματοποιήθηκε από τον Όμιλο.

Οι πληροφορίες που προκύπτουν από την αποτύπωση των εκπομπών υποστηρίζουν επίσης τις σχετικές γνωστοποιήσεις του Ομίλου στο πλαίσιο της έκθεσης βιωσιμότητας.

Αναγνώριση και Αξιολόγηση Φυσικών Κινδύνων και Ευκαιριών

Η εταιρεία έχει αναγνωρίσει και αξιολογήσει τους κλιματικούς κινδύνους που επηρεάζουν τις υποδομές και τις δραστηριότητες του Ομίλου, όπως αυτές ομαδοποιήθηκαν σε τομείς δραστηριότητας. Αυτοί περιλαμβάνουν τον Τομέα Τεχνικής Υποστήριξης και Τεχνικής Διαχείρισης Εγκαταστάσεων και τον Τομέα Υποδομών – Κατασκευαστικά, Τεχνικά και Αναπτυξιακά Έργα. Η αξιολόγηση έγινε λαμβάνοντας υπόψη εθνικές και περιφερειακές κλιματικές προβολές καθώς και τη γεωγραφική θέση των υποδομών. Με βάση αυτά, οι κλιματικοί φυσικοί κίνδυνοι που εντοπίστηκαν περιλαμβάνουν πλημμύρες, θερμότητα, άνοδο της στάθμης της θάλασσας και πυρκαγιές. Η ανάλυση



καλύπτει τρεις χρονικούς ορίζοντες: βραχυπρόθεσμα (έως 2027), μεσοπρόθεσμα (έως 2030) και μακροπρόθεσμα (έως 2050). Για κάθε τομέα δραστηριότητας, η ανάλυση εκτίμησε τους κινδύνους σε αυτές τις κλιματικές φυσικές παραμέτρους, σε διάφορους χρονικούς ορίζοντες και σενάρια, και τελικά αξιολόγησε την ανθεκτικότητα του Ομίλου, δηλαδή την ικανότητά του να περιορίσει τις επιπτώσεις των κλιματικών φυσικών φαινομένων και να ενισχύσει την ανθεκτικότητα των δραστηριοτήτων του. Η ενίσχυση της ανθεκτικότητας συμβάλλει στην αξιοποίηση των ευκαιριών που προκύπτουν από αυτούς τους κινδύνους, βοηθώντας στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων και την ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου.

Αναγνώριση και Αξιολόγηση Μεταβατικών Κινδύνων και Ευκαιριών

Η Όμιλος έχει αναγνωρίσει και αξιολογήσει τους κλιματικούς μεταβατικούς κινδύνους που επηρεάζουν τις υποδομές και τις δραστηριότητες του, οι οποίες ομαδοποιούνται σε τομείς δραστηριότητας. Αυτοί περιλαμβάνουν τον Τομέα Τεχνικής Υποστήριξης και Τεχνικής Διαχείρισης Εγκαταστάσεων και τον Τομέα Υποδομών – Κατασκευαστικά, Τεχνικά και Αναπτυξιακά Έργα, Η αξιολόγηση των κινδύνων αυτών, που περιλαμβάνει νομοθετικούς, αγοράς, τεχνολογικούς, νομικούς και φήμης κινδύνους, έγινε με βάση τις απαιτήσεις του IFRS S2 και καλύπτει τρεις χρονικούς ορίζοντες: βραχυπρόθεσμα (έως 2027), μεσοπρόθεσμα (έως 2030) και μακροπρόθεσμα (έως 2050). Για κάθε τομέα δραστηριότητας, η ανάλυση εκτίμησε τους μεταβατικούς κινδύνους, σε διάφορους χρονικούς ορίζοντες και σενάρια, και τελικά αξιολόγησε την ανθεκτικότητα του Ομίλου, δηλαδή την ικανότητά του να περιορίσει τις επιπτώσεις των μεταβατικών κινδύνων και να ενισχύσει την ανθεκτικότητα των δραστηριοτήτων του. Η ενίσχυση της ανθεκτικότητας συμβάλλει στην αξιοποίηση των ευκαιριών που προκύπτουν από αυτούς τους κινδύνους, βοηθώντας στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων και την ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου.

Χρήση Ανάλυσης Σεναρίων για Κλιματικούς Κινδύνους και Ευκαιρίες

Η εκτίμηση των φυσικών κλιματικών κινδύνων για τον Όμιλο βασίζεται στα σενάρια εκπομπών RCP4.5 και RCP8.5 του IPCC AR5, όπως αυτά αποτυπώνονται σε εθνικές και περιφερειακές προβολές. Το σενάριο RCP4.5 προβλέπει μέτριες αυξήσεις στην παγκόσμια θερμοκρασία, με εφαρμογή πολιτικών για περιορισμό των εκπομπών, ενώ το σενάριο RCP8.5 αναφέρεται σε υψηλές εκπομπές χωρίς περιορισμούς, οδηγώντας σε ακραία κλιματικά φαινόμενα και σημαντική αύξηση της θερμοκρασίας. Η εκτίμηση των φυσικών κλιματικών κινδύνων γίνεται στο δυσμενέστερο σενάριο RCP8.5, για τον μακροπρόθεσμο ορίζοντα στον Τομέα Τεχνικής Υποστήριξης και Τεχνικής Διαχείρισης Εγκαταστάσεων, και για τον βραχυπρόθεσμο ορίζοντα στον Τομέα Υποδομών – Κατασκευαστικά. Αυτή η προσέγγιση εξασφαλίζει ότι η εταιρεία προετοιμάζεται για τις πιο ακραίες κλιματικές πιέσεις.

Η εκτίμηση των μεταβατικών κινδύνων για τον Όμιλο βασίζεται στα σενάρια εκπομπών της International Energy Agency (IEA): STEPS, APS και NZE. Το σενάριο STEPS (Stated Policies Scenario) αποτυπώνει την εξέλιξη των εκπομπών βάσει των υφιστάμενων πολιτικών και των ανακοινωμένων μέτρων, παρέχοντας ένα σενάριο περιορισμένης πολιτικής φιλοδοξίας. Το APS (Announced Pledges Scenario) προσομοιώνει ένα ενεργειακό σύστημα στο οποίο οι εθνικές δεσμεύσεις για το κλίμα υλοποιούνται πλήρως και εγκαίρως. Το NZE (Net Zero Emissions by 2050 Scenario) αφορά τη στρατηγική για net zero έως το 2050 και συνδέεται με τον στόχο περιορισμού της αύξησης της θερμοκρασίας στον 1,5°C, σύμφωνα με τις κατευθύνσεις της Συμφωνίας του Παρισιού. Η ανάλυση των μεταβατικών κινδύνων γίνεται στο δυσμενέστερο σενάριο NZE, για τον μακροπρόθεσμο ορίζοντα, στους Τομείς Τεχνικής Υποστήριξης και Τεχνικής Διαχείρισης Εγκαταστάσεων και Υποδομών – Κατασκευαστικά. Με αυτήν την προσέγγιση, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι προετοιμάζεται για τις πιο ακραίες κλιματικές πιέσεις και ενσωματώνει στρατηγικές προσαρμογής για τις μελλοντικές κλιματικές συνθήκες.

Οδηγίες Χρήσης Ανάλυσης Σεναρίων για Κλιματικούς Κινδύνους και Ευκαιρίες



Η εκτίμηση των κλιματικών κινδύνων για τον Όμιλο βασίζεται σε ευρωπαϊκές οδηγίες, καθώς και σε διεθνή πρότυπα και σενάρια, όπως το IFRS S2 (ISSB) για τη γνωστοποίηση κλιματικών κινδύνων, το οποίο ενσωματώνει τις συστάσεις του Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Επιπλέον, χρησιμοποιούνται επιστημονικά δεδομένα από τις αναφορές IPCC AR5, όπως αυτές παρουσιάζονται σε περιφερειακές προβολές, για την εκτίμηση των φυσικών κινδύνων. Σχετικά με τις μεταβατικές εξελίξεις, αξιοποιούνται τα σενάρια του World Energy Outlook από τον Διεθνή Οργανισμό Ενέργειας (IEA).

ESRS [E1-2] [E1-3] – Πολιτικές και Δράσεις σχετικές με Κλιματική Αλλαγή

[E1-2] – Πολιτικές σχετικές με Κλιματική Αλλαγή

Σε ευθυγράμμιση με την Πολιτική του Ομίλου για το Περιβάλλον, ο Όμιλος δεσμεύεται να ενεργεί προληπτικά για την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και δύνανται να προκύψουν από τις δραστηριότητές του. Συγκεκριμένα, προχωράει σε αναγνώριση και διαχείριση των δυνητικών επιπτώσεων, σύμφωνα με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία, ήδη κατά τη φάση σχεδιασμού των αναπτυσσόμενων έργων, στοχεύοντας έτσι στην ελαχιστοποίηση αυτών.

Ο Όμιλος συμμορφώνεται με τις κατευθύνσεις του Εθνικού Κλιματικού Νόμου (Ν. 4936/2022), του Εθνικού Σχεδίου για την Ενέργεια και το Κλίμα και την Εθνική Στρατηγική για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή, στοχεύοντας σε net zero έως το 2050. Ανταποκρινόμενος στις υποχρεώσεις του, ο Όμιλος υπολογίζει και γνωστοποιεί τις ετήσιες άμεσες και έμμεσες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (Scope 1 & 2). Επιπλέον, για την τρέχουσα περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος ολοκλήρωσε την αποτίμηση των έμμεσων εκπομπών από την αλυσίδα αξίας (Scope 3) για τις κατηγορίες εκείνες που αξιολογήθηκαν ως σχετικές και σημαντικές για τη λειτουργία και τη δραστηριότητά του.

Η Πολιτική του Ομίλου για το Περιβάλλον σε συνδυασμό με την Πολιτική Διαχείρισης Ενέργειας, η σύνταξη των οποίων ακολουθεί τις απαιτήσεις των προτύπων ISO 14001:2015 και ISO 50001:2018, αντίστοιχα, λειτουργούν ως ακρογωνιαίος λίθος για τη διαχείριση του συνόλου των ουσιαστικών περιβαλλοντικών θεμάτων που έχει αναγνωρίσει.

Μέσα από τις δύο Πολιτικές, ο Όμιλος δεσμεύεται να συνεισφέρει στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, βελτιώνοντας την ενεργειακή απόδοση των ακινήτων και έργων που βρίσκονται υπό το λειτουργικό έλεγχο του Ομίλου, και λαμβάνοντας πρωτοβουλίες για την εξοικονόμηση φυσικών πόρων σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής των υπηρεσιών του Ομίλου.

Αμφότερες οι Πολιτικές Περιβάλλοντος & Ενεργειακής Διαχείρισης είναι δημόσια διαθέσιμες στην ιστοσελίδα του Ομίλου και έχουν λάβει έγκριση από το ανώτατο διοικητικό όργανο του Ομίλου, το Διοικητικό Συμβούλιο. Υπεύθυνος για την εφαρμογή και επικαιροποίηση των Πολιτικών είναι ο Επικεφαλής ESG του Ομίλου, ο οποίος σε συνεργασία με την Επιτροπή ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, έχουν την ευθύνη ενημέρωσης του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με την εφαρμογή των Πολιτικών και τις επιδόσεις του Ομίλου σε ότι αφορά στις δεσμεύσεις και τους στόχους που έχουν οριστεί. Η τελική έγκριση νέων και επικαιροποίηση υφιστάμενων πολιτικών πραγματοποιείται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου.

Βασική επιδίωξη της Πολιτικής για το Περιβάλλον αποτελεί η αναγνώριση και αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs) που σχετίζονται με το περιβάλλον, συμπεριλαμβανομένου του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής και της προσαρμογής σε αυτή. Για κάθε αναγνωρισμένη επίπτωση, ο Όμιλος λαμβάνει κατάλληλα μέτρα, παρακολουθώντας στενά τις περιβαλλοντικές επιδόσεις του μέσα από ένα σύστημα



μέτρησης και παρακολούθησης των Σημαντικών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων. Η επίδοση του Ομίλου μετράται μέσα από μια σειρά σαφών, μετρήσιμων, επιτεύξιμων, ρεαλιστικών και χρονικά καθορισμένων στόχων με απώτερο σκοπό την επίτευξη βιώσιμων πρακτικών κατά μήκος του συνόλου των δραστηριοτήτων του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη και πιθανούς φυσικούς κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή κατά τον σχεδιασμό και τη λειτουργία των έργων του..

Η συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη έχει καθοριστική σημασία για την επίτευξη των στόχων που θέτει ο Όμιλος. Στο πλαίσιο αυτό, η Πολιτική για το Περιβάλλον του Ομίλου, αναδεικνύει τη σημασία συμμετοχής τόσο των εσωτερικών, όσο και των εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών. Συγκεκριμένα, η Πολιτική προβλέπει τη σταθερή ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών για την πρόοδο του Ομίλου σε θέματα βιωσιμότητας και συμμετοχής αυτών στη λήψη αποφάσεων μέσα από την προσεκτική ανάγνωση των αναγκών και προσδοκιών τους. Σε ότι αφορά τα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να προσφέρει ευκαιρίες εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων σε θέματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Προστασίας του Περιβάλλοντος.

Η ανάπτυξη και εφαρμογή της Πολιτικής Διαχείρισης Ενέργειας του Ομίλου, έρχεται να ενισχύσει την Πολιτική για το Περιβάλλον, μέσα από μια σειρά δεσμεύσεων για την ορθολογική χρήση της ενέργειας εντός του Ομίλου. Εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018, για όλες τις δραστηριότητες του. Οι ανωτέρω πολιτικές εφαρμόζονται στο σύνολο των δραστηριοτήτων και εταιρειών του Ομίλου που βρίσκονται υπό τον λειτουργικό του έλεγχο.

Σε ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας, το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου δεσμεύεται να συνεισφέρει στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής μέσω:

- Βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης τόσο των εγκαταστάσεων του Ομίλου όσο και των σχεδιαζόμενων έργων,
- Εξοικονόμησης φυσικών πόρων σε όλα τα στάδια κατασκευής, λειτουργίας και διαχείρισης έργων,
- Προμήθειας προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ενεργειακής απόδοσης,
- Παροχής των απαιτούμενων πόρων για τη διενέργεια δράσεων εξοικονόμησης ενέργειας,
- Συμμόρφωσης με την ισχύουσες και αναδυόμενες νομοθετικές και κανονιστικές υποχρεώσεις για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας και
- Συνεχούς εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων στην εφαρμογή πρακτικών εξοικονόμησης ενέργειας εντός των εγκαταστάσεων του Ομίλου.

Τέλος, στο πλαίσιο ανάπτυξης του σχεδίου μετάβασης για το μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος στοχεύει στην ανάπτυξη βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, καθώς και δράσεων και μηχανισμών απανθρακοποίησης, το σύνολο των οποίων θα πλαισιώσει μία αυτοτελή Πολιτική Δράσης για το Κλίμα. Η Πολιτική Δράσης για το Κλίμα του Ομίλου θα τεθεί ως θέμα συζήτησης και έγκρισης από το Διοικητικό Συμβούλιο, δημοσιοποιώντας τις δεσμεύσεις του Ομίλου σε θέματα εφαρμογής βιώσιμων πρακτικών, με έμφαση στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος και το μετριασμό των φυσικών και μεταβατικών κινδύνων που θα αναγνωρίσει μέσα από το σχέδιο μετάβασης.



Σε εφαρμογή των στόχων της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης για συνεχή συμβολή στην ανάσχεση των επιπτώσεων της Κλιματικής Αλλαγής και την ανάπτυξη βιώσιμων κατασκευών, ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην υλοποίηση δράσεων με στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και κατ' επέκταση στον περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του. Ο Όμιλος συνεχίζει να διενεργεί μη ποσοτικοποιημένες δράσεις σύμφωνα με τα ESRS που σχετίζονται με την εξοικονόμηση ενέργειας και την ενεργειακή αποδοτικότητα ενώ μέσα από τις δράσεις προστασίας και αποκατάστασης του φυσικού περιβάλλοντος που υλοποιεί ο Όμιλος, συμβάλει στην ενίσχυση των οικοσυστημάτων που λειτουργούν ως αποδέκτες άνθρακα, ενισχύοντας τον ρόλο που διαδραματίζουν στη ρύθμιση του κλίματος.

[E1-4, E1-5, E1-6] – Δείκτες μέτρησης και στόχοι για την κλιματική αλλαγή

[E1-4] Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή

Σε συνέχεια των παραπάνω, ο Όμιλος, αναγνωρίζει τον κρίσιμο ρόλο που διαδραματίζει στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) και στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή. Ο Όμιλος θα αξιολογήσει τα αποτελέσματα της ανάλυσης κλιματικών κινδύνων και θα δημιουργήσει ένα χάρτη με δράσεις προσαρμογής και μετριασμού όπου απαιτείται, συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα και δείκτες απόδοσης (KPIs). Παρακάτω ακολουθεί ο πίνακας με τούς στόχους.

Στόχοι	Χρόνος Επίτευξης
Εγκατάσταση πλατφόρμας ESGenius! – The Sustainability OS on line συλλογής δεδομένων βιωσιμότητας σε όλα τα εργοτάξια	2026
Μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας στις σταθερές εγκαταστάσεις του Ομίλου σε σχέση με το προηγούμενο έτος.	2026
Πιστοποίηση της εταιρείας για τη Διαχείριση Πληροφοριών με χρήση Μοντελοποίησης Δομικών Πληροφορικών (Building Information Modeling – BIM) με βάση το πρότυπο EN ISO 19650-2 : 2018	A' εξάμηνο 2026

[E1-5] – Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό μείγμα

Στο έτος αναφοράς 2025, η συνολική κατανάλωση ενέργειας της εταιρείας ΑΒΑΞ ανήλθε σε 102.718 MWh, με κυρίες πηγές:



Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Μονάδα μέτρησης	2025	2024
Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου	MWh	84.551,46	58.276,89
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ορυκτές πηγές	MWh	18.156,59	9.580,25
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές	MWh	102.708,05	67.857,14
Μερίδιο ορυκτών πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	% MWh	100%	100%
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	MWh	102.708,05	67.857,14

Για τη μετατροπή των καυσίμων σε μονάδες ενέργειας χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές του ΥΠΕΝ για τον κλιματικό νόμο. Δεν υπάρχει κατανάλωση ενέργειας από κάποια άλλη πηγή από τον Όμιλο πέραν των ορυκτών πηγών για το 2025. Ο Όμιλος δεν έχει παραγωγή ενέργειας εκτός από εφεδρικές γεννήτριες που παράγουν αμελητέες ποσότητες σε περιπτώσεις διακοπών ηλεκτροδότησης από το δίκτυο. Παρακάτω παρουσιάζεται η ένταση της κατανάλωση ενέργειας για το 2025.

Ένταση κατανάλωση ενέργειας	Μονάδα μέτρησης	2025	2024
Καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου	€	958.098.900	597.858.072
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου	MWh	102.708,05	67.857,14
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου ανά καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου	MWh/€	0,0001072	0,0001135

Οι τομείς που συμπεριλήφθηκαν στον παραπάνω υπολογισμό είναι ο τομέας NACE ΣΤ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ, ο οποίος συγκαταλέγεται στους τομείς υψηλού κλιματικού αντικτύπου. Περαιτέρω τα καθαρά έσοδα είναι ίδια με αυτά που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις.

[E1-6] – Μεικτές εκπομπές Πεδίων Εφαρμογής 1, 2 & 3 και σύνολο εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου



Στο πλαίσιο της συνεχούς παρακολούθησης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, υπολογίστηκαν οι εκπομπές του Score 1 (άμεσες) και οι εκπομπές του Score 2 (έμμεσες από την κατανάλωση αγοραζόμενης ηλεκτρικής ενέργειας) για την περίοδο αναφοράς.

Ο υπολογισμός των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ) διενεργήθηκε σε ευθυγράμμιση με το ISO 14064-1:2018 και σε ευθυγράμμιση με τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο της Ελλάδας, την Οδηγία (ΕΕ) 2018/2066, την Κοινή Υπουργική Απόφαση 181478/965/2017 και το Greenhouse Gas Protocol.

Κατά το 2025, ο Όμιλος προχώρησε στον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Score 3, καλύπτοντας τόσο τις άμεσες όσο και τις έμμεσες κατηγορίες εκπομπών στο σύνολο των δραστηριοτήτων του, σε ευθυγράμμιση με το Πρωτόκολλο Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG Protocol). Οι εκπομπές του Ομίλου παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Μονάδα μέτρησης	2025
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1		
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1	tCO ₂ eq	22.986,26
Ποσοστό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1 από ρυθμιζόμενα συστήματα εμπορίας εκπομπών	%	0,00
Κατανομή εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1		
Άμεσες Εκπομπές από σταθερή καύση	tCO ₂ eq	
Άμεσες εκπομπές από κινητή καύση	tCO ₂ eq	22.986,26
Άμεσες διάχυτες εκπομπές προερχόμενες από την απελευθέρωση ΑΘ σε ανθρωπογενή συστήματα	tCO ₂ eq	
Βιογενείς Εκπομπές Πεδίου Εφαρμογής 1	tCO ₂ eq	1.513,92
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2		
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει τοποθεσίας (Location-based)	tCO ₂ eq	6.181,25
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει αγοράς (Market-based)	tCO ₂ eq	4.966,05
Σημαντικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 3		
Συνολικές μεικτές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (πεδίο εφαρμογής 3)	tCO ₂ eq	478.968,12
1 Αγορές αγαθών και υπηρεσιών	tCO ₂ eq	437.121,90
2 Κεφαλαιουχικά αγαθά	tCO ₂ eq	6.724,04
3 Δραστηριότητες που σχετίζονται με τα καύσιμα και την ενέργεια (μη συμπεριλαμβανόμενες στο πεδίο εφαρμογής 1 ή στο πεδίο εφαρμογής 2)	tCO ₂ eq	7.632,90
4 Ανάντη μεταφορά και διανομή	tCO ₂ eq	6.022,18



Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Μονάδα μέτρησης	2025
5 Απόβλητα παραγόμενα από δραστηριότητες	tCO ₂ eq	19.345,18
6 Επαγγελματικά ταξίδια	tCO ₂ eq	726,24
7 Μετακινήσεις εργαζομένων	tCO ₂ eq	1.395,68
8 Ανάντη μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία	tCO ₂ eq	
9 Κατάντη μεταφορά	tCO ₂ eq	
10 Μεταποίηση πωλούμενων προϊόντων	tCO ₂ eq	
11 Χρήση πωλούμενων προϊόντων	tCO ₂ eq	
12 Επεξεργασία πωλούμενων προϊόντων στο τέλος του κύκλου ζωής	tCO ₂ eq	
13 Κατάντη μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία	tCO ₂ eq	
14 Δικαιόχρηση	tCO ₂ eq	
15 Επενδύσεις	tCO ₂ eq	
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου		
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας)	tCO ₂ eq	508.135,63
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς)	tCO ₂ eq	506.920,43
Ειδικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου		
Ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου βάσει Τοποθεσίας	tCO ₂ eq/εκ. €	0,00053036
Ειδικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου βάσει Αγοράς	tCO ₂ eq/εκ. €	0,00052909

Για τις εκπομπές Scope 2 δεν γίνεται χρήση συμβατικών ή άλλων μέσων αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας. Οι βιογενείς εκπομπές προέρχονται από το βιογενές περιεχόμενο των καυσίμων που χρησιμοποιεί ο Όμιλος που ορίζεται σύμφωνα με τις κατευθύνσεις του ΥΠΕΝ. Για τον υπολογισμό των εκπομπών Scope 3, πραγματοποιήθηκε προκαταρκτική άσκηση αποτίμησης (screening) σε επίπεδο Ομίλου ΑΒΑΞ, σύμφωνα με το GHG Protocol – Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard (2011), με στόχο τον προσδιορισμό των κατηγοριών που παρουσιάζουν τη μεγαλύτερη αναμενόμενη συμβολή στο ανθρακικό αποτύπωμα, το υψηλότερο δυναμικό μείωσης εκπομπών, τη σημαντικότερη επιχειρησιακή συνάφεια και επαρκή διαθεσιμότητα δεδομένων για το έτος αναφοράς 2025. Με βάση τα αποτελέσματα, ως σχετικές και σημαντικές για το 2025 αναγνωρίστηκαν οι Κατηγορίες 1 (Αγοραζόμενα Αγαθά και Υπηρεσίες), 2 (Κεφαλαιουχικά Αγαθά), 3 (Δραστηριότητες που σχετίζονται με Καύσιμα και Ενέργεια εκτός Scope 1 και 2), 4 (Ανάντη Μεταφορές και Διανομή), 5 (Απόβλητα από τις Λειτουργίες), 6 (Επαγγελματικά Ταξίδια) και 7 (Μετακινήσεις Εργαζομένων), οι οποίες αφορούν κυρίως την ανάντη αλυσίδα αξίας, ενώ οι λοιπές κατηγορίες (κατάντη) είτε κρίθηκαν μη σχετικές (π.χ. Κατηγορίες 9, 10, 14), είτε μη σημαντικές (Κατηγορία 8, 11, 12, 15) σύμφωνα με τα κριτήρια του GHG Protocol. Σε επόμενα οικονομικά έτη θα επαναληφθεί η αξιολόγηση ανάλογα με τις αλλαγές στη δραστηριότητα του Ομίλου ή/και τη διαθεσιμότητα δεδομένων. Για την ποσοτικοποίηση των εκπομπών εφαρμόστηκε μεθοδολογία βάσει δαπάνης (spend-based methodology) για τις Κατηγορίες 1, 2, 4 και 6, με χρήση κατάλληλων συντελεστών εκπομπών, ενώ για τις λοιπές κατηγορίες



χρησιμοποιήθηκαν δεδομένα δραστηριότητας και εξειδικευμένες προσεγγίσεις, όπως η μέθοδος μέσω δεδομένων (average data method) για την Κατηγορία 3, η μέθοδος ανά τύπο αποβλήτου (waste-type specific method) για την Κατηγορία 5 και η μέθοδος βάσει απόστασης (distance-based method) για την Κατηγορία 7, με αντίστοιχους συντελεστές εκπομπών οι οποίοι εκφράζονται σε kg CO₂e ανά μονάδα δραστηριότητας, αποτυπώνοντας το σύνολο των σχετικών αερίων του θερμοκηπίου σε ισοδύναμο διοξειδίου του άνθρακα.

Ο Όμιλος, βάσει των διαθέσιμων στοιχείων, δεν έχει εντοπίσει εκπομπές βιογενούς CO₂ από καύση ή βιοαποδόμηση βιομάζας κατά μήκος της ανάντη αλυσίδας αξίας του για το έτος αναφοράς. Ως εκ τούτου, δεν υφίσταται σχετική διακριτή γνωστοποίηση.

Οι εκπομπές Scope 3 του Ομίλου υπολογίζονται χωρίς να περιλαμβάνουν carbon removals ούτε τη χρήση, αγορά, πώληση ή μεταβίβαση πιστώσεων άνθρακα (carbon credits) ή δικαιωμάτων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG allowances).



ESRS E3 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι

[IRO-1] Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες σχετικά με την προστασία των υδάτινων πόρων

Ουσιαστικό Θέμα	Υποθέμα	Επίπτωση	Θετική/ Αρνητική	Δυνητική/ Πραγματική	Χρονικός Ορίζοντας	Σημείο στην αλυσίδα αξίας
ESRS E3 Προστασία υδάτινων πόρων	Κατανάλωση νερού	Σε περιοχές με περιορισμένη διαθεσιμότητα υδατικών πόρων, η απουσία συστηματικής εφαρμογής πρακτικών εξοικονόμησης νερού είναι κρίσιμη για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας των έργων, τη μείωση των λειτουργικών κινδύνων και την ενίσχυση της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας των κατασκευαστικών εταιρειών.	Αρνητική	Δυνητική	Μακροπρόθεσμα	Ιδια λειτουργία, Κατάκτηση

Ουσιαστικό Θέμα	Υποθέμα	Περιγραφή Κινδύνου/ Ευκαιρίας	Κίνδυνος / Ευκαιρία	Σημείο στην αλυσίδα αξίας
ESRS E3 Προστασία υδάτινων πόρων	Προστασία υδάτινων πόρων	Η μη ορθολογική διαχείριση νερού μπορεί να έχει πολλαπλασιαστικές επιπτώσεις σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και λειτουργικό επίπεδο. Σε περιοχές με υδατικό στρες, η υπεράντληση ή η μη αποδοτική χρήση υδατικών πόρων από κατασκευαστικές δραστηριότητες ενδέχεται να επιδεινώσει τις τοπικές ελλείψεις, μειώνοντας τη διαθεσιμότητα νερού για οικιακή χρήση, γεωργία ή άλλες οικονομικές δραστηριότητες. Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε αυξημένο κόστος ύδρευσης και υποβάθμιση οικοσυστημάτων.	Κίνδυνος	Ιδια λειτουργία

[E3-1, E3-2] – Πολιτικές και δράσεις σχετικά με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη διαχείριση των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων ως ουσιώδες περιβαλλοντικό θέμα και ανταποκρίνεται και έχει υιοθετήσει πολιτικές και διαδικασίες που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις του ESRS E3-1. υιοθετήσει. Σύμφωνα με τη Δήλωση Πολιτικής για το Περιβάλλον, ο Όμιλος αναγνωρίζει και αξιολογεί τις περιβαλλοντικές πλευρές και επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του, σε πλήρη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία. Η πολιτική προβλέπει την πρόληψη της ρύπανσης και την προστασία του περιβάλλοντος, λαμβάνοντας τα απαιτούμενα μέτρα για την ελαχιστοποίηση των σχετικών επιπτώσεων, όπως η ορθή διαχείριση υγρών



αποβλήτων και η εφαρμογή διαδικασιών ελέγχου και παρακολούθησης. Παράλληλα, η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης προβλέπει την εφαρμογή όλων των απαραίτητων μέτρων για τον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων στα έργα του Ομίλου. Επιπλέον, ο σχεδιασμός και η υλοποίηση έργων λαμβάνουν υπόψη την προστασία των φυσικών πόρων, σύμφωνα με τις αρχές της περιβαλλοντικής διαχείρισης και τα πρότυπα ISO 14001. Η εποπτεία της εφαρμογής των πολιτικών αυτών πραγματοποιείται από τον Υπεύθυνο Βιώσιμης Ανάπτυξης και την Επιτροπή ESG, σύμφωνα με το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου.

Σε περίπτωση δραστηριοτήτων σε περιοχές υψηλού υδατικού στρες, ο Όμιλος αξιολογεί τις σχετικές ανάγκες και, όπου απαιτείται, ενισχύει τα μέτρα διαχείρισης και παρακολούθησης. Η προσέγγιση αυτή επεκτείνεται και στους θαλάσσιους πόρους, όπου εφαρμόζονται πρακτικές πρόληψης ρύπανσης και προστασίας των θαλάσσιων οικοσυστημάτων, ανάλογα με τη φύση των έργων.

Εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πιστοποιημένο κατά ISO 14001:2015, το οποίο καλύπτει τη βιώσιμη διαχείριση των υδάτινων πόρων και την πρόληψη της ρύπανσης, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της Δήλωσης Πολιτικής για το Περιβάλλον. Η κατανάλωση νερού αφορά κυρίως την κάλυψη αναγκών υγιεινής και εστίασης, τη χρήση πόσιμου νερού από δοχεία σε περιοχές χωρίς πρόσβαση στο δίκτυο ύδρευσης, τη διαβροχή για την καταστολή σκόνης, τον καθαρισμό εργοταξιακών χώρων και τη χρήση νερού σε εργασίες κατασκευής, όπως η παρασκευή και συντήρηση σκυροδέματος ή οι εργασίες πρασίνου. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος αναγνωρίζει και αξιολογεί τις περιβαλλοντικές πλευρές που σχετίζονται με τη χρήση και την προέλευση νερού, εφαρμόζοντας ενέργειες όπως η εκπαίδευση προσωπικού για υπεύθυνη χρήση νερού, ο τακτικός έλεγχος και η συντήρηση υδραυλικού εξοπλισμού για την αποφυγή διαρροών, η ορθολογική χρήση νερού για διαβροχή, η παρακολούθηση και καταγραφή της κατανάλωσης πόσιμου και μη πόσιμου νερού, ο κατάλληλος σχεδιασμός εργασιών για την αποφυγή σπατάλης και η άμεση απόκριση σε περιστατικά διαρροών. Επιπλέον, απαγορεύεται η υδροληψία από φυσικούς υδάτινους φορείς χωρίς αδειοδότηση, όπως ποτάμια, ρέματα, λίμνες ή μη αδειοδοτημένες γεωτρήσεις.

Κατά τη διάρκεια των κατασκευών, ο Όμιλος εφαρμόζει συγκεκριμένες πρακτικές για την ορθή χρήση και προστασία των υδάτινων πόρων. Πριν την έναρξη κάθε έργου πραγματοποιείται κατάλληλος σχεδιασμός των εργασιών ώστε να αποφεύγεται η σπατάλη νερού, ενώ παράλληλα σχεδιάζονται συστήματα διαχείρισης ομβρίων υδάτων και υδάτων εκσκαφών. Στα εργοτάξια εφαρμόζονται μέτρα για τη διαχείριση των επιφανειακών νερών, με στόχο την αποφυγή ρύπανσης υδάτινων και θαλάσσιων αποδεκτών, καθώς και άμεση απόκριση από ειδικευμένο προσωπικό σε περιπτώσεις διαρροής νερού. Επιπλέον, δίνεται έμφαση στην ορθολογική χρήση νερού κατά τις εργασίες σκυροδέτησης και παρασκευής σκυροδέματος, ώστε να περιορίζεται η κατανάλωση και να αποφεύγονται περιττές απώλειες.

Ο σχεδιασμός των έργων του Ομίλου ενσωματώνει τις αρχές της περιβαλλοντικής προστασίας, όπως προβλέπεται από την Πολιτική Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς, σύμφωνα με την οποία «ο σκοπός της περιβαλλοντικής προστασίας πρέπει να διέπει τη μελέτη, τον προγραμματισμό και την κατασκευή των έργων». Στο πλαίσιο αυτό, οι μελέτες τεχνικού σχεδιασμού περιλαμβάνουν την αξιολόγηση των υδατικών πόρων που επηρεάζονται από το έργο, την πρόβλεψη συστημάτων αποστράγγισης, αντιπλημμυρικής προστασίας και διαχείρισης όμβριων, καθώς και την επιλογή τεχνικών λύσεων που μειώνουν την κατανάλωση νερού ή περιορίζουν τις επιπτώσεις σε επιφανειακά και υπόγεια ύδατα. Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει ότι οι υδατικοί πόροι λαμβάνονται υπόψη από το στάδιο της μελέτης έως και την υλοποίηση του έργου, σύμφωνα με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και τις απαιτήσεις των Περιβαλλοντικών Όρων.



Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ESRS E3-1 §13, ο Όμιλος αξιολογεί τις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται, λαμβάνοντας υπόψη διεθνείς δείκτες και διαθέσιμα δεδομένα. Ως εκ τούτου, οι υφιστάμενες πολιτικές και διαδικασίες περιβαλλοντικής διαχείρισης, συμπεριλαμβανομένου του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2015, καλύπτουν επαρκώς τις ανάγκες διαχείρισης υδάτινων πόρων, έτσι δεν έχει κριθεί απαραίτητο να υιοθετηθεί πρόσθετη εξειδικευμένη πολιτική για τις συγκεκριμένες περιοχές.

Ο Όμιλος, παρότι δεν έχει υιοθετήσει ξεχωριστή πολιτική αποκλειστικά για τους θαλάσσιους πόρους, καλύπτει τις σχετικές απαιτήσεις μέσω της Δήλωσης Πολιτικής για το Περιβάλλον και του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2015, τα οποία εφαρμόζονται σε όλα τα έργα, συμπεριλαμβανομένων των λιμενικών και παράκτιων έργων.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει μέτρα για την αποφυγή ρύπανσης θαλάσσιων υδάτων, τη σωστή διαχείριση υγρών αποβλήτων και την τήρηση των Περιβαλλοντικών Όρων που διέπουν τα έργα σε παράκτιες ή λιμενικές περιοχές. Εφόσον στο μέλλον αναληφθούν έργα με σημαντικές επιπτώσεις σε θαλάσσια οικοσυστήματα, ο Όμιλος θα εξετάσει την ανάπτυξη εξειδικευμένης πολιτικής ή διαδικασίας για τη διαχείριση των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών.

Ο Όμιλος υλοποιεί ένα σύνολο βασικών ενεργειών για την ορθή διαχείριση των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων, με στόχο την πρόληψη της ρύπανσης, τη συμμόρφωση με τους Περιβαλλοντικούς Όρους και τη διασφάλιση της προστασίας των φυσικών οικοσυστημάτων. Οι ενέργειες αυτές περιλαμβάνουν την εκπόνηση αντιπλημμυρικών και αποστραγγιστικών μελετών όπου απαιτείται, ενώ εφαρμόζονται διαδικασίες παρακολούθησης κατανάλωσης νερού και εκπαίδευσης προσωπικού σε θέματα υπεύθυνης χρήσης και διαχείρισης υδάτων, σύμφωνα με το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2015.

Το πεδίο εφαρμογής των ενεργειών αυτών καλύπτει όλα τα εργοτάξια του Ομίλου όπου πραγματοποιούνται εκσκαφές ή υπάρχουν υπόγεια ύδατα, έργα με αυξημένες απαιτήσεις διαχείρισης όμβριων, παράκτια και λιμενικά έργα, καθώς και τις κεντρικές εγκαταστάσεις όπου παρακολουθείται η κατανάλωση νερού. Οι ενέργειες εφαρμόζονται επίσης σε έργα όπου οι Περιβαλλοντικοί Όροι επιβάλλουν συγκεκριμένες απαιτήσεις διαχείρισης υδάτων ή θαλάσσιων πόρων.

Οι ενέργειες αυτές έχουν οδηγήσει σε ουσιαστικά αποτελέσματα, όπως η αποφυγή ρύπανσης επιφανειακών και υπόγειων υδάτων, η ασφαλής διάθεση υδάτων μετά από ελέγχους καταλληλότητας, η συμμόρφωση με τις νομοθετικές απαιτήσεις και τους Περιβαλλοντικούς Όρους, καθώς και η ενίσχυση της ιχνηλασιμότητας και της περιβαλλοντικής επίδοσης των έργων. Η συστηματική παρακολούθηση και εφαρμογή των διαδικασιών ISO 14001 συμβάλλει στη συνεχή βελτίωση της διαχείρισης υδάτων και στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας του Ομίλου.

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ESRS E3-2 και του ESRS 2 MDR-A, ο Όμιλος δηλώνει ότι, κατά την τρέχουσα περίοδο αναφοράς, δεν έχει ακόμη υιοθετήσει πλήρως ανεπτυγμένα σχέδια δράσεων με καθορισμένους χρονικούς ορίζοντες (time horizons), ποσοτικούς δείκτες προόδου ή αναλυτικές κατανομές οικονομικών πόρων (Capex και Opex) που να σχετίζονται ειδικά με τη διαχείριση υδάτινων και θαλάσσιων πόρων. Ο λόγος είναι ότι ο Όμιλος βρίσκεται στη διαδικασία ανάπτυξης ενός ολοκληρωμένου πλαισίου παρακολούθησης, το οποίο θα επιτρέψει τη συστηματική αποτύπωση των σχετικών ενεργειών, της προόδου και των απαιτούμενων πόρων. Το πλαίσιο αυτό θα ενσωματωθεί σταδιακά στις επόμενες περιόδους, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας και τη σταδιακή πλήρη ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις του ESRS.



[E3-3, E3-4, E3-5] – Δείκτες μέτρησης και στόχοι σχετικά με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους

[E3-3] Στόχοι σχετικά με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους

Ο Όμιλος εφαρμόζει την αρχή της ορθολογικής διαχείρισης του νερού σε όλες τις λειτουργίες του και έχει θεσπίσει συγκεκριμένους λειτουργικούς στόχους στο πλαίσιο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2015.

Οι στόχοι αυτοί περιλαμβάνουν τη σταδιακή μείωση της κατανάλωσης νερού στα κεντρικά γραφεία, την πρόληψη και αποφυγή ρύπανσης υδάτινων και θαλάσσιων πόρων στα έργα με στόχο μηδενικά περιβαλλοντικά ατυχήματα, καθώς και την ορθολογική χρήση νερού σε όλες τις εργοταξιακές δραστηριότητες. Οι στόχοι αυτοί υποστηρίζουν την αποτελεσματικότητα των πολιτικών και δράσεων του Ομίλου.

Ο Όμιλος βρίσκεται στη διαδικασία αξιολόγησης της δυνατότητας ανάπτυξης ποσοτικών στόχων για τη διαχείριση των υδάτινων πόρων, οι οποίοι θα υιοθετηθούν σε επόμενες περιόδους, όταν ολοκληρωθεί η ανάπτυξη ενός ενοποιημένου συστήματος συλλογής δεδομένων σε επίπεδο ομίλου, το οποίο να καλύπτει κατανάλωση, άντληση, απορρίψεις και δεδομένα ανά λεκάνη απορροής, ώστε να μπορεί να καθοριστεί baseline και να τεθούν μετρήσιμοι στόχοι σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου.

[E3-4] Δείκτες σχετικά με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους

Ο Όμιλος παρακολουθεί και δημοσιοποιεί βασικούς δείκτες που σχετίζονται με τη χρήση και διαχείριση των υδάτινων πόρων, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ESRS E3-4. Για το έτος 2025, η συνολική κατανάλωση πόσιμου νερού από το δίκτυο ύδρευσης ανήλθε σε 288.138 m³, ποσότητα η οποία χρησιμοποιήθηκε κυρίως για την κάλυψη αναγκών υγιεινής και εστίασης στα γραφεία και τα εργοτάξια του Ομίλου. Επιπλέον, η κατανάλωση πόσιμου νερού σε δοχεία ανήλθε σε 217 m³, η οποία πραγματοποιήθηκε σε περιπτώσεις όπου δεν ήταν εφικτή η πρόσβαση στο δίκτυο ύδρευσης.

Η χρήση μη πόσιμου νερού για τον περιορισμό της σκόνης στα εργοτάξια ανήλθε σε 255.1641 m³, κυρίως για τη διαβροχή χωμάτων δρόμων, επιφανειών και σωρών χαλαρών υλικών. Για άλλες χρήσεις νερού, όπως η παρασκευή και συντήρηση σκυροδέματος, η κατανάλωση ανήλθε σε 9.394 m³. Η χρήση νερού από τον Όμιλο ΑΒΑΞ παρουσιάζεται συγκεντρωτικά στο παρακάτω πίνακα.

Άντληση Νερού	Μονάδα μέτρησης	2025
Συνολική Χρήση Νερού σε Περιοχές με Υψηλή Υδατική Καταπόνηση	m ³	512.520,56
Συνολική Χρήση Νερού	m ³	552.890,56
Ένταση Χρήσης Νερού	m ³ /εκ. € καθαρών εσόδων	577,07

Για την αναγνώριση περιοχών με υψηλή υδατική καταπόνηση έχει γίνει χρήση του εργαλείου WRI Aqueduct ενώ όλα τα δεδομένα συλλέγονται από παραστατικά των εξωτερικών παρόχων.

Σε σχέση με τις αλληλεπιδράσεις του Ομίλου με το νερό, εφαρμόζονται διαδικασίες άντλησης, καθίζησης, δειγματοληψίας και ανάλυσης υδάτων που προκύπτουν από εκσκαφές ή από την επιφανειακή απορροή στα εργοτάξια. Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν την κατασκευή τάφρων συλλογής, αγωγών, φρεατίων και δεξαμενών



καθίζησης, καθώς και την εφαρμογή των διαδικασιών του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2015. Η κατανάλωση νερού προκύπτει από άμεσες μετρήσεις μέσω υδρομετρητών, ενώ οι δειγματοληψίες και οι αναλύσεις των υδάτων αποτελούν μέρος της διαδικασίας ελέγχου πριν από τη διάθεση στο αποχετευτικό δίκτυο ή στο περιβάλλον, σύμφωνα με τις νομοθετικές απαιτήσεις και τους Περιβαλλοντικούς Όρους των έργων. Σε περιπτώσεις που η συλλογή των δεδομένων δεν είναι δυνατή γίνονται παραδοχές και προβλέψεις βάσει στοιχείων προηγούμενων περιόδων ή/και οικονομικών στοιχείων, συνολικά τα συγκεκριμένα στοιχεία εκτιμάται ότι αφορούν περίπου 9,3% των καταγραφών χρήσης νερού. Οι παραπάνω ποσότητες αφορούν τις ποσότητες νερού που αντλούνται από τον Όμιλο καθώς εκεί έχει αναγνωρισθεί η μεγαλύτερη επίπτωση στις δραστηριότητες του. Η κατανάλωση του νερού όπως ορίζεται από τα ESRS (δηλ. η άντληση μείον τις απορρίψεις) μπορεί να εκτιμηθεί μέσω βιβλιογραφίας (100% εκτίμηση) σε 282.067,5 m³ σε περιοχές με υψηλή υδατική καταπόνηση, 293.371 m³ στο σύνολο και ένταση κατανάλωσης 306,2 m³/εκ. €.

Κατά την περίοδο αναφοράς δεν καταγράφηκε ανακυκλωμένο ή επαναχρησιμοποιημένο νερό για όλες τις εταιρείες του Ομίλου. Αντίστοιχα, η ποσότητα αποθηκευμένου νερού και οι μεταβολές στα αποθηκευμένα αποθέματα είναι μηδενικές για την περίοδο αναφοράς, καθώς δεν υφίστανται σχετικές υποδομές ή διαδικασίες αποθήκευσης νερού.



ESRS E5 Κυκλική Οικονομία

[IRO-1] Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες σχετικά με την προστασία την κυκλική οικονομία

Ουσιαστικό Θέμα	Υποθέμα	Περιγραφή Κινδύνου/ Ευκαιρίας	Κίνδυνος / Ευκαιρία	Σημείο στην αλυσίδα αξίας
ESRS E5 Διαχείριση αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία	Διαχείριση αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία	Η μη εφαρμογή πρακτικών επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης ενδέχεται να οδηγήσει σε αυξανόμενο κόστος διαχείρισης καθώς και να αυξήσει την πίεση σε φυσικούς πόρους και χώρους διάθεσης.	Κίνδυνος	Ιδια λειτουργία
		Η υιοθέτηση κυκλικών πρακτικών και η χρήση ανακυκλωμένων υλικών μπορεί να περιορίσει τη συνολική περιβαλλοντική επιβάρυνση και να επιφέρει οικονομικό όφελος.	Ευκαιρία	Ιδια λειτουργία

Ουσιαστικό Θέμα	Υποθέμα	Επίπτωση	Θετική/ Αρνητική	Δυνητική/ Πραγματική	Χρονικός Ορίζοντας	Σημείο στην αλυσίδα αξίας
ESRS E5 Διαχείριση αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία	Απόβλητα	Οι κατασκευαστικές δραστηριότητες παράγουν σημαντικές ποσότητες αδρανών υλικών και αποβλήτων. Η έλλειψη κατάλληλων πρακτικών διαχείρισης ενδέχεται να επιφέρει ουσιώδεις περιβαλλοντικές επιπτώσεις, συμπεριλαμβανομένης της ρύπανσης του εδάφους και των υδάτων, υπονομεύοντας τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και βιωσιμότητα των οικοσυστημάτων.	Αρνητική	Υφιστάμενη	Μακροπρόθεσμο	Ιδια λειτουργία, Κατάντη
		Η εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης αποβλήτων συμβάλλει στη μείωση της παραγόμενης ποσότητας αποβλήτων και στην προώθηση της κυκλικής οικονομίας, μέσω της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης υλικών. Με τον τρόπο αυτό ενισχύεται η βιωσιμότητα των έργων και διασφαλίζεται η ορθολογική διαχείριση και διατήρηση των	Θετική	Δυνητική	Μακροπρόθεσμο	Ιδια λειτουργία, Κατάντη



		φυσικών πόρων.				
--	--	----------------	--	--	--	--

[E5-1, E5-2] Πολιτικές και Δράσεις σχετικές με την Κυκλική Οικονομία

[E5-1] – Πολιτικές σχετικές με την Κυκλική Οικονομία

Η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία αποτελεί μία δέσμη πρωτοβουλιών η οποία έχει ως στόχο να θέσει την Ευρωπαϊκή Ένωση σε τροχιά προς την πράσινη μετάβαση, με απώτερο σκοπό την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050. Καθώς η μετάβαση στην κλιματική ουδετερότητα θα δημιουργήσει σημαντικές ευκαιρίες, όπως δυνατότητες για οικονομική ανάπτυξη, νέα επιχειρηματικά μοντέλα και αγορές, νέες θέσεις εργασίας και τεχνολογική ανάπτυξη, ο Όμιλος έχει θέσει στο επίκεντρο της στρατηγικής της θέματα που άπτονται αυτής. Ειδικότερα, καθοριστικό ρόλο για την επίτευξη του ως άνω στόχου διαδραματίζει η μετάβαση προς κυκλικά συστήματα στην παραγωγή και την κατανάλωση.

Ο Όμιλος δεν διαθέτει κάποια εξειδικευμένη πολιτική που να σχετίζεται με τα απόβλητα ή την κυκλική οικονομία ωστόσο έχει δεσμευτεί για την πρόληψη της ρύπανσης του περιβάλλοντος μέσω της Περιβαλλοντικής του Πολιτικής και της Πολιτικής του για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (οι οποίες είναι αναρτημένες στις εγκαταστάσεις της, τα εργοτάξια της και στο διαδίκτυο). Στο πλαίσιο αυτών των πολιτικών έχει θέσει ως βασικό σκοπό τη **μείωση των αποβλήτων** που παράγονται τόσο στις εγκαταστάσεις της, όσο και στα εργοτάξια των έργων που υλοποιεί, εφαρμόζοντας το πιστοποιημένο Σύστημα της κατά ISO 14001:2015.

Για τη μείωση των αποβλήτων εφαρμόζονται διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και καθορισμένες διαδικασίες σε όλες τις δραστηριότητες και λειτουργίες των έργων και εγκαταστάσεων της εταιρείας.

Η μείωση των αποβλήτων επιτυγχάνεται με:

- Βελτιστοποίηση της διαδικασίας των παραγγελιών, ώστε να παραγγέλλονται τα υλικά σε κατάλληλο χρόνο και σε ακριβείς ποσότητες.
- Ελαχιστοποίηση των απωλειών κάθε είδους υλικών (π.χ. από καταστροφή, διασπορά λόγω αέρα, κλπ), με εφαρμογή διαδικασιών διαχείρισης των υλικών.
- Κατάλληλη αποθήκευση των υλικών, μειώνοντας την πιθανότητα καταστροφής υλικών και της διάθεσή τους ως απόβλητα.
- Διαχωρισμό επικινδύνων και μη επικινδύνων υλικών/ αποβλήτων υλικών, ώστε να μην ρυπαίνονται τα μη επικίνδυνα και καταλήγουν ως επικίνδυνα απόβλητα.
- Εκτέλεση εργασιών από εξειδικευμένο προσωπικό ώστε να ελαττώνονται οι ποσότητες αποβλήτων από λάθος χρήσεις υλικών και μηχανικού εξοπλισμού.
- Κατάλληλη συντήρηση του εξοπλισμού, των μηχανημάτων και οχημάτων του έργου, ελαχιστοποιώντας τα απόβλητα από και κατά τη χρήση τους.
- Εφαρμογή μεθόδων που μειώνουν τα παραγόμενα απόβλητα (π.χ., χρήση email για ενδοεπικοινωνία, εκτύπωση και στις δύο πλευρές της σελίδας, χρήση ελαίων μακράς διάρκειας, επιλογή μεγάλων συσκευασιών κλπ.).
- Εφαρμογή κανόνων οργάνωσης, καθαριότητας και ευταξίας των εργοταξίων και εγκαταστάσεων, που βοηθούν στην μείωση της ποσότητας των αποβλήτων.
- Παροχή κατάλληλης εκπαίδευσης/ενημέρωσης στο προσωπικό του έργου και τους υπεργολάβους



Παράλληλα με την εφαρμογή των βέλτιστων πρακτικών για τη μείωση των αποβλήτων εφαρμόζονται διαδικασίες διαχείρισης αποβλήτων που στοχεύουν αφενός στην τήρηση της σχετικής περιβαλλοντικής νομοθεσίας και μέγιστη δυνατή επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση των αποβλήτων.

Οι πολιτικές είναι διαθέσιμες σε όλους τους εργαζόμενους, υπεργολάβους και λοιπούς ενδιαφερόμενους φορείς μέσω του διαδικτύου και των εγκαταστάσεων του Ομίλου, ώστε να διασφαλίζεται η ενημέρωση και η συμμόρφωση.

[E5-2] Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία

Η Μείωση Αποβλήτων και Ανακύκλωση περιλαμβάνει τη Διαχείριση Αποβλήτων Κατασκευής και Κατεδάφισης και την Ενσωμάτωση της Κυκλικής Οικονομίας για τα υλικά που χρησιμοποιούνται στα έργα και τις εγκαταστάσεις της εταιρείας.

Η διαχείριση των αποβλήτων εκσκαφών καθαιρέσεων και κατασκευών (ΑΕΚΚ) αποτελούν για την εταιρεία σημαντική πτυχή του εφαρμοζόμενου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της.

Τα ΑΕΚΚ που προκύπτουν στα έργα είτε επαναχρησιμοποιούνται, εφόσον επιτρέπεται από τις συμβάσεις των έργων και είναι κατάλληλα για επαναχρησιμοποίηση, είτε διατίθενται προς ανακύκλωση σε αδειοδοτημένες μονάδες και Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης, σύμφωνα πάντα με τους Περιβαλλοντικούς Όρους των έργων και την ισχύουσα σχετική νομοθεσία.

Η επαναχρησιμοποίηση των ΑΕΚΚ περιλαμβάνει:

- Επαναχρησιμοποίηση κατάλληλων υλικών εκσκαφής σε επιχώσεις.
- Επαναχρησιμοποίηση του σκυροδέματος από κατεδαφίσεις και άλλων υλικών καθαιρέσεων στο έργο (εφόσον επιτρέπεται) σε διάφορες εργασίες του έργου.
- Χρήση λοιπών υλικών μη χρήσιμων σε ένα έργο, ως χρήσιμα σε κάποιο άλλο.

Για τα υπόλοιπα είδη αποβλήτων που παράγονται από τις δραστηριότητες και λειτουργίες της εταιρείας, εφαρμόζεται ως πολιτική η επαναχρησιμοποίηση των αποβλήτων που είναι κατάλληλα προς χρήση.

Συγκεκριμένα, προωθούνται οι ακόλουθες δράσεις:

- Επαναχρησιμοποίηση υπολογιστών υψηλών απαιτήσεων από χρήστες με μικρότερες απαιτήσεις
- Χρήση containers εργοταξίων και λοιπού εργοταξιακού εξοπλισμού, συμπεριλαμβανομένων των οικοσκευών, μετά την ολοκλήρωση ενός έργου, σε άλλα έργα
- Χρήση εξαρτημάτων των οχημάτων και μηχανημάτων στο τέλος του κύκλου ζωής τους ως ανταλλακτικά
- Επιστροφή συσκευασιών υλικών στους αντίστοιχους προμηθευτές της εταιρείας, προς επαναχρησιμοποίηση αυτών.

Τα υλικά προς επαναχρησιμοποίηση συλλέγονται και αποθηκεύονται/φυλάσσονται σε ειδικούς χώρους στις μόνιμες εγκαταστάσεις της Εταιρείας ή στα εργοτάξια. Η ποσότητα των υλικών αυτών καταγράφεται είτε άμεσα ως ποσότητα αποβλήτων προς επαναχρησιμοποίηση, είτε έμμεσα μέσω της μείωσης της ποσότητας των πόρων που απαιτούνται για την διεξαγωγή μιας δραστηριότητας, ή με άλλον κατάλληλο τρόπο.

Ανακύκλωση

Ο Όμιλος, σε μια προσπάθεια συμβολής της στην προστασία του περιβάλλοντος, εφαρμόζει τεχνικές που έχουν αποδειχθεί αποτελεσματικές και ουσιαστικές. Μία από αυτές είναι η συστηματική συλλογή και ανακύκλωση μέρους των παραγόμενων στερεών ή υγρών αποβλήτων. Η ανακύκλωση πραγματοποιείται σε συνεργασία με κατάλληλα



αδειοδοτημένους μεταφορείς/υπεργολάβους, που ειδικεύονται στη συλλογή και μεταφορά των αποβλήτων, καθώς και με νόμιμες μονάδες ανακύκλωσης αποβλήτων.

Για την ανακύκλωση των αποβλήτων, η Εταιρεία αναπτύσσει προγράμματα ανακύκλωσης αποβλήτων, τα οποία εφαρμόζονται στα εργοτάξια και τις εγκαταστάσεις της, και περιλαμβάνουν:

- Το είδος του αποβλήτου προς ανακύκλωση
- Τον τρόπο διαλογής των αποβλήτων προς ανακύκλωση
- Τον τρόπο αποθήκευσής τους μέχρι τη διάθεση τους προς ανακύκλωση
- Τον τρόπο και τη συχνότητα συλλογής των αποβλήτων
- Τον φορέα διαχείρισης που θα αναλάβει την ανακύκλωση
- Τη διαδικασία καταγραφής και επεξεργασίας των αποτελεσμάτων (π.χ. από δελτία αποστολής, ζυγολόγια, κτλ.)
- Την εκπαίδευση του προσωπικού σε πρακτικές μείωσης των αποβλήτων και ανακύκλωσης των, όπου είναι εφικτό.
- Οικονομοτεχνικά στοιχεία.
- Εφαρμογή διαδικασιών σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015.
- Την τήρηση όλων των σχετικών απαιτήσεων της νομοθεσίας.

Δράσεις ανακύκλωσης

Λιπαντικά ελαίων & λοιπά χημικά/βιομηχανικά υγρά απόβλητα:

Όλα τα χρησιμοποιημένα λιπαντικά ελαίων καθώς και επικίνδυνα υγρά απόβλητα, που παράγονται από τις δραστηριότητες και λειτουργίες της εταιρείας, συγκεντρώνονται σε ειδικά δοχεία, τοποθετημένα σε κατάλληλα διαμορφωμένους χώρους τόσο στις εγκαταστάσεις της, όσο και στα εκάστοτε εργοτάξια, για την αποφυγή πιθανών διαρροών και διατίθενται σε κατάλληλα αδειοδοτημένο φορέα/εταιρεία διαχείρισης αποβλήτων.

Χαρτί:

Οι ποσότητες του χαρτιού και η συχνότητα χρησιμοποίησής του από την εταιρεία τόσο στα γραφεία της, όσο και στις εγκαταστάσεις της είναι αξιοσημείωτοι παράγοντες που χαρακτηρίζουν το απόβλητο «χαρτί» ως σημαντική περιβαλλοντική πλευρά. Στηριζόμενη η εταιρεία στην πολιτική της περί μεθόδων/τεχνικών φιλικών και ενισχυτικών προς το περιβάλλον, εφαρμόζει για το απόβλητο «χαρτί» που παράγει, την διαδικασία της ανακύκλωσης. Προτεραιότητα της είναι η ανακύκλωση του χαρτιού που παράγεται στα γραφεία της.

Απόβλητα Εκσκαφών & Κατεδαφίσεων:

Η διαχείριση αυτού του είδους των αποβλήτων πραγματοποιείται στα εργοτάξια της εταιρείας με τρόπο που αποφασίζεται κατά περίπτωση. Το εργοτάξιο, εφόσον επιτρέπεται, επαναχρησιμοποιεί τα κατάλληλα προϊόντα εκσκαφών και κατεδαφίσεων, ή διαχειρίζεται τα πετρώδη απόβλητα εκσκαφών (πχ. μέσω κινητών σπαστήρων) για την παραγωγή αδρανών προς χρήση στο έργο. Τα ακατάλληλα προς χρήση προϊόντα εκσκαφών & κατεδαφίσεων καθώς και η περίσσεια προϊόντων εκσκαφών διατίθενται άμεσα μέσω κατάλληλα αδειοδοτημένων μεταφορέων σε Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης και αδειοδοτημένες μονάδες διαχείρισης, ώστε να μπορούν να υποστούν επεξεργασία/ ανακύκλωση.

Υπολογιστές – Μελάνια – Toner:



Οι υπολογιστές των εγκαταστάσεων της εταιρείας επισκευάζονται και επαναχρησιμοποιούνται, στα πλαίσια του δυνατού. Όταν οι υπολογιστές ή άλλος εξοπλισμός πρέπει να διατεθούν ως απόβλητο, συλλέγονται σε κατάλληλους κάδους και ειδοποιείται συλλογικό ΣΕΔ (πχ. Ανακύκλωση Συσκευών). Παλιές μονάδες εκτύπωσης επιστρέφονται στον προμηθευτή/συντηρητή ή διατίθενται προς ανακύκλωση.

Λάστιχα – Μπαταρίες – Σίδηρος – Ξύλα:

Τα λάστιχα και οι μπαταρίες οχημάτων στο τέλος του κύκλου ζωής τους συλλέγονται σε κατάλληλους χώρους των εγκαταστάσεων και εργοταξίων της εταιρείας και διατίθενται προς ανακύκλωση στα ανάλογα Συλλογικά Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης.

Μέρος του σιδήρου και της ξυλείας, που προκύπτουν ως απόβλητα από τις εργασίες κατασκευής, επαναχρησιμοποιούνται στα έργα και ανακυκλώνονται κατά περίπτωση.

Διάθεση Αποβλήτων:

Ο Όμιλος αναγνωρίζει και συμμορφώνεται με την Εθνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία που σχετίζεται με την διαχείριση των αποβλήτων. Γι' αυτόν το λόγο, διαχειρίζεται όλα τα απόβλητα που παράγει σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

Τα αστικά απόβλητα διατίθενται προς διαχείριση στις σχετικές υπηρεσίες των οικείων, με το έργο, δήμων. Τα υπόλοιπα απόβλητα διαχειρίζονται μέσω κατάλληλα αδειοδοτημένων μεταφορέων/υπεργολάβων της Εταιρείας και μονάδων συλλογικών συστημάτων εναλλακτικής διαχείρισης. Οι συγκεκριμένες δράσεις προϋπολογίζονται για κάθε έργο και δεν κρίνονται σημαντικές επί της παρούσης.

Ο Όμιλος αναγνώρισε διαχείριση αποβλήτων ως σημαντικό θέμα και ανταποκρίνεται σε ετήσια βάση στις κανονιστικές του υποχρεώσεις σε σχέση με τη διαχείριση των παραγόμενων επικίνδυνων και μη-επικίνδυνων αποβλήτων. Οι συνολικές ροές αποβλήτων του Ομίλου για το 2025 παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Περιγραφή	Μονάδα Μέτρησης	2025
Απόβλητα που προκύπτουν, από εξερεύνηση, εξόρυξη, εργασίες λατομείου, φυσική και χημική επεξεργασία ορυκτών	tn	7.560,57
Απόβλητα από θερμικές επεξεργασίες.	tn	99,05
Απόβλητα ελαίων και απόβλητα υγρών καυσίμων (εκτός από βρώσιμα έλαια).	tn	2.836,40
Απόβλητα συσκευασίας, απορροφητικά υλικά, πανιά καθαρισμού, υλικά φίλτρων και προστατευτική ενδυμασία που δεν προσδιορίζονται αλλού.	tn	188,82
Απόβλητα που δεν προσδιορίζονται διαφορετικά στον κατάλογο.	tn	26,44
Απόβλητα από κατασκευές και κατεδαφίσεις (περιλαμβάνεται χώμα εκσκαφής από ρυπασμένες τοποθεσίες)	tn	2.120.435,84
Απόβλητα από την υγειονομική περίθαλψη ανθρώπων ή ζώων ή/και από σχετικές έρευνες (εξαιρούνται απόβλητα κουζίνας και εστιατορίων που δεν προκύπτουν άμεσα από το σύστημα υγείας)	tn	0,13



Περιγραφή	Μονάδα Μέτρησης	2025
Απόβλητα από τις μονάδες διαχείρισης αποβλήτων, εγκαταστάσεις επεξεργασίας υγρών αποβλήτων εκτός σημείου παραγωγής και την προετοιμασία ύδατος προοριζομένου για κατανάλωση από τον άνθρωπο και ύδατος για βιομηχανική χρήση	tn	99.726,11
Δημοτικά απόβλητα (οικιακά απόβλητα και παρόμοια απόβλητα από εμπορικές δραστηριότητες, βιομηχανίες και ιδρύματα), περιλαμβανομένων μερών χωριστά συλλεγμένων	tn	35.150,66
Σύνολα	tn	2.266.024,02

Σε ότι αφορά τον τρόπο διάθεσης των παραγόμενων αποβλήτων, μέρος αυτών διατίθεται προς υγειονομική ταφή, ενώ μέρος των αποβλήτων εκτρέπεται προς άλλες μεθόδους διάθεσης. Παρακάτω παρουσιάζονται οι ποσότητες επικίνδυνων και μη-επικίνδυνων αποβλήτων που εκτρέπονται από τη διάθεση προς ανακύκλωση.

[E5-3] Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία

Ο Όμιλος έχει θέσει ως βασικό σκοπό τη μείωση των αποβλήτων που παράγονται τόσο στις εγκαταστάσεις, όσο και στα εργοτάξια των έργων που υλοποιεί. Για να πετύχει αυτό το σκοπό έχει θέσει δείκτες παρακολούθησης των μη επικινδύνων και επικινδύνων αποβλήτων, που παράγονται από τις δραστηριότητες και λειτουργίες της, και στόχους που αφορούν στη διαχείριση των αποβλήτων. Επί της παρούσης δεν υπάρχουν ποσοτικοποιημένοι στόχοι σύμφωνα με τα ESRS ωστόσο ο Όμιλος έχει θέσει κάποιους εσωτερικούς στόχους που σχετίζονται με την διαχείριση των αποβλήτων, αναφέρονται οι κάτωθι:

- Ποσοστό επικίνδυνων αποβλήτων ως προς το σύνολο των αποβλήτων <0.5%
- Μηδενικά περιβαλλοντικά ατυχήματα από διαρροές υγρών επικινδύνων αποβλήτων, για την αποφυγή της ρύπανσης και της παραγωγής επικινδύνων αποβλήτων.

Στα πλαίσια της κυκλικής οικονομίας από την χρήση των πόρων, η εταιρεία έχει θέσει ως κύρια προτεραιότητα της την επαναχρησιμοποίηση του μεγαλύτερου δυνατού ποσοστού αποβλήτων στον τόπο παραγωγής τους ή σε άλλα έργα και εγκαταστάσεις της.

[E5-4, E5-5] Εισροές και Εκροές πόρων

[E5-5] Εκροές πόρων

Οι ποσότητες και ο τρόπος διαχείρισης των αποβλήτων για το 2025 παρουσιάζονται στο παρακάτω πίνακα.

Διαχείριση Αποβλήτων	Μονάδα μέτρησης	2025
Επικίνδυνα απόβλητα	tn	2.858,88
Εργασίες ανάκτησης	tn	2.858,88
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	tn	0,00



Ανακύκλωση	tn	2.847,57
Άλλες εργασίες ανάκτησης	tn	11,31
Εργασίες διάθεσης	tn	0,00
Καύση	tn	0,00
Υγειονομική ταφή	tn	0,00
Άλλες εργασίες διάθεσης	tn	0,00
Μη επικίνδυνα απόβλητα	tn	2.263.165,13
Εργασίες ανάκτησης	tn	1.367.487,84
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	tn	0,00
Ανακύκλωση	tn	1.283.037,88
Άλλες εργασίες ανάκτησης	tn	84.449,95
Εργασίες διάθεσης	tn	895.677,30
Καύση	tn	0,00
Υγειονομική ταφή	tn	895.677,30
Άλλες εργασίες διάθεσης	tn	0,00
Συνολικά απόβλητα	tn	2.266.024,02

Οι παραπάνω ποσότητες συλλέγονται βάσει των παραστατικών από τους εξωτερικούς συνεργάτες όπως αυτά αναφέρονται στο ΗΜΑ. Ο Όμιλος δεν παράγει ραδιενεργά απόβλητα ενώ τα παραγόμενα απόβλητα που δεν ανακυκλώνονται είναι 895.677 tn που αντιστοιχεί σε 39,5% του συνόλου το 2025.



Κανονισμός Ευρωπαϊκής Ταξινόμίας (ΕΕ)

Η Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) το 2019 με την υιοθέτηση της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας (EU Green Deal) δημιούργησε έναν οδικό χάρτη προς την επίτευξη της κλιματικής ουδετερότητας της ηπείρου έως το 2050. Η εν λόγω Συμφωνία περιλαμβάνει μία σειρά από πολιτικές πρωτοβουλίες σε διάφορους τομείς ενδιαφέροντος της ΕΕ και των κρατών μελών της, όπως η ενέργεια, το περιβάλλον, η βιομηχανία, η βιώσιμη χρηματοδότηση, όλοι τους τομείς που διαθέτουν ισχυρή αλληλεξάρτηση μεταξύ τους.

Προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι της Πράσινης Συμφωνίας, η Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε) καθιέρωσε τον «Κανονισμό της Ταξινόμίας» (EU Taxonomy Regulation, (ΕΕ) 2020/852), εφεξής Κανονισμός, ο οποίος εγκρίθηκε τον Ιούνιο του 2020 και θεσπίζει τα κριτήρια με τα οποία προσδιορίζεται εάν μια οικονομική δραστηριότητα χαρακτηρίζεται περιβαλλοντικά βιώσιμη, καθώς και ο βαθμός αξιολόγησης μίας επένδυσης όσο αφορά στη βιωσιμότητα της.

Ο Κανονισμός καθορίζει τα τεχνικά κριτήρια βάσει των οποίων μια οικονομική δραστηριότητα μπορεί να χαρακτηριστεί ως περιβαλλοντικά βιώσιμη. Συνεπώς, δημιουργεί ένα κοινό σύστημα αναφοράς που μπορούν να χρησιμοποιούν οι επενδυτές, όταν επιδιώκουν να επενδύσουν σε οικονομικές δραστηριότητες που έχουν σημαντικό θετικό αντίκτυπο στο κλίμα, το περιβάλλον και την κοινωνία.

Για να χαρακτηριστεί μια οικονομική δραστηριότητα ως περιβαλλοντικά βιώσιμη, ή αλλιώς, ευθυγραμμισμένη (aligned) με τον Κανονισμό, θα πρέπει να πληροί αθροιστικά τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

1. Να αποτελεί επιλέξιμη (eligible) οικονομική δραστηριότητα, δηλαδή να έχει αναγνωριστεί (βάσει NACE code, (https://ec.europa.eu/competition/mergers/cases/index/nace_all.html)) ότι μπορεί να συμβάλει σημαντικά σε έναν από τους έξι (6) περιβαλλοντικούς στόχους του Κανονισμού
2. Να συμβάλλει σημαντικά σε έναν ή περισσότερους από τους έξι (6) περιβαλλοντικούς στόχους του Κανονισμού
3. Να μην προκαλεί σημαντική βλάβη στους υπόλοιπους πέντε (5) περιβαλλοντικούς στόχους
4. Να συμμορφώνεται με τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις

Οι περιβαλλοντικοί στόχοι του Κανονισμού της Ταξινόμίας της Ε.Ε. είναι οι εξής:

1. Ο μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
2. Η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
3. Η βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων
4. Η μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία
5. Η πρόληψη και ο έλεγχος της ρύπανσης
6. Η προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων

Η Εταιρεία ΑΒΑΞ (μητρική του Ομίλου) στο πλαίσιο του Κανονισμού για την Ταξινόμια της ΕΕ και λαμβάνοντας υπόψη τους συμπληρωματικούς κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμούς της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ήτοι (ΕΕ) 2021/2139, (ΕΕ) 2021/2178, (ΕΕ) 2023/2485 και (ΕΕ) 2023/2486, υποβάλλει σχετική έκθεση η οποία περιλαμβάνει το ποσοστό των επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων της, επί του συνολικού κύκλου εργασιών (Turnover), των κεφαλαιουχικών δαπανών (CapEx) και των λειτουργικών δαπανών (OpEx) της.



Μεθοδολογία – Διαδικασία Ανάλυσης

Η μέθοδος που εφαρμόστηκε για την αξιολόγηση και τον χαρακτηρισμό των οικονομικών δραστηριοτήτων της Εταιρείας σύμφωνα με τον Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας αποτελείται από πέντε επιμέρους στάδια:

Καταγραφή και ανάλυση οικονομικών δραστηριοτήτων

Αναλυτική καταγραφή όλων των οικονομικών δραστηριοτήτων της εταιρείας και αντιστοίχιση αυτών με τις δραστηριότητες που περιλαμβάνονται στους τομείς της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας ώστε να εντοπιστεί ποιες είναι «επιλέξιμες» (taxonomy-eligible).

Έλεγχος Ευθυγράμμισης - Εξέταση Τεχνικών Κριτηρίων Σημαντικής Συμβολής (Substantial Contribution)

Για κάθε δραστηριότητα που έχει χαρακτηριστεί ως επιλέξιμη, εξετάζεται κατά πόσο πληροί τα τεχνικά κριτήρια που έχουν τεθεί για τη σημαντική συμβολή σε τουλάχιστον έναν από τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους της Ταξινόμιας, όπως ο μετριασμός της κλιματικής αλλαγής ή η προσαρμογή σε αυτήν. Η αξιολόγηση γίνεται με βάση συγκεκριμένα ποσοτικά και ποιοτικά όρια, τεχνολογικά χαρακτηριστικά ή λειτουργικές απαιτήσεις που ορίζονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Έλεγχος Ευθυγράμμισης - Αρχή «Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης» (DNSH)

Πραγματοποιείται έλεγχος ως προς το κατά πόσο η εν λόγω δραστηριότητα δεν προκαλεί σημαντική βλάβη σε άλλους περιβαλλοντικούς στόχους («Do No Significant Harm»). Εξετάζονται ειδικά κριτήρια και απαιτήσεις για κάθε στόχο, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι η δραστηριότητα, αν και ωφελεί έναν περιβαλλοντικό τομέα, δεν έχει αρνητικές επιπτώσεις σε κάποιον άλλον.

Έλεγχος Ευθυγράμμισης – Ελάχιστες Κοινωνικές Διασφαλίσεις

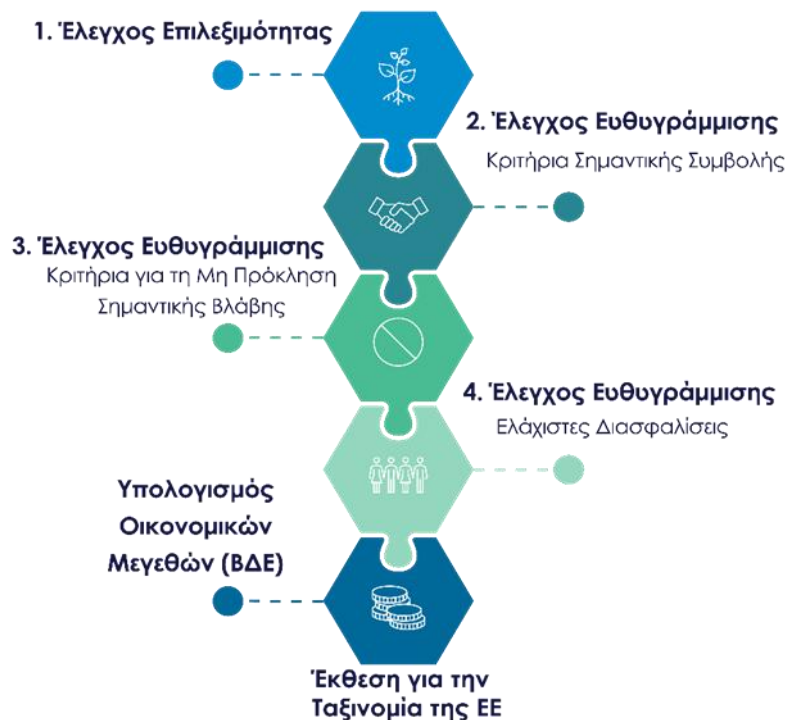
Αξιολογείται η συμμόρφωση της εταιρείας με τις ελάχιστες διασφαλίσεις που απαιτούνται από το άρθρο 18 του Κανονισμού. Πρόκειται για βασικές αρχές που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τα εργασιακά πρότυπα, την καταπολέμηση της διαφθοράς και την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία, όπως προβλέπονται από διεθνή πρότυπα (ΟΗΕ, ΟΟΣΑ, ΔΟΕ). Η μη συμμόρφωση με αυτές τις διασφαλίσεις συνεπάγεται ότι η δραστηριότητα δεν μπορεί να χαρακτηριστεί ως ευθυγραμμισμένη, ακόμη και αν πληροί τα περιβαλλοντικά κριτήρια.

Υπολογισμός Οικονομικών Μεγεθών (ΒΔΕ)

Πραγματοποιείται υπολογισμός των οικονομικών μεγεθών που σχετίζονται με τις επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες δραστηριότητες. Συγκεκριμένα, προσδιορίζονται τα έσοδα, οι κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx) και οι λειτουργικές δαπάνες (OpEx) που συνδέονται με αυτές τις δραστηριότητες, και υπολογίζεται το ποσοστό που αυτές αντιπροσωπεύουν επί του συνόλου της εταιρείας.

Έκθεση και Γνωστοποίηση (Reporting & Disclosure)

Σύνταξη έκθεσης για την Ταξινόμια της ΕΕ, στην οποία παρουσιάζονται αναλυτικά τα αποτελέσματα της μεθοδολογίας, τα ποσοστά επιλεξιμότητας και ευθυγράμμισης ανά δείκτη, καθώς και η μεθοδολογία υπολογισμού και οι υποθέσεις που ακολουθήθηκαν. Για τη χρήση του 2025, ο Όμιλος επέλεξε να μην αξιοποιήσει τις απλουστεύσεις που εισήγαγε ο Κατ'Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2026/73, παρόλαυτα, θα προσαρμόσει τη μεθοδολογία του στην επόμενη χρήση.



Έλεγχος Επιλεξιμότητας

Η διαδικασία αξιολόγησης της επιλεξιμότητας των οικονομικών δραστηριοτήτων της Εταιρείας έγινε βάσει των επιταγών του Κανονισμού για την Ταξινόμηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης 2020/852, του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού 2021/2139 για τη θέσπιση τεχνικών κριτηρίων ελέγχου για τον προσδιορισμό των προϋποθέσεων υπό τις οποίες ορισμένες οικονομικές δραστηριότητες θεωρείται ότι συμβάλλουν σημαντικά στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής ή στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και για τον προσδιορισμό του κατά πόσον αυτές οι οικονομικές δραστηριότητες δεν βλάπτουν σημαντικά οποιονδήποτε από τους άλλους περιβαλλοντικούς στόχους (Κατ' εξουσιοδότηση πράξη για το κλίμα), του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού 2022/1214 για την τροποποίηση του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2021/2139 όσον αφορά οικονομικές δραστηριότητες σε ορισμένους τομείς ενέργειας και του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2021/2178 όσον αφορά ειδικές δημοσιοποιήσεις για τις εν λόγω οικονομικές δραστηριότητες (Κατ' εξουσιοδότηση πράξη για τις γνωστοποιήσεις). Επιπλέον ελήφθησαν υπόψη οι δύο νέες κατ' εξουσιοδότηση πράξεις που εκδόθηκαν το 2023 από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ήτοι, ο κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός 2023/2485, ο οποίος επεκτείνει τον αριθμό των επιλέξιμων δραστηριοτήτων στους στόχους προσαρμογής και μετριασμού της κλιματικής αλλαγής και ο κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός 2023/2486, ο οποίος καθορίζει τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου για τις οικονομικές δραστηριότητες των υπόλοιπων τεσσάρων περιβαλλοντικών στόχων.

Σημειώνεται ότι μια οικονομική δραστηριότητα για να θεωρηθεί επιλέξιμη, αρκεί να περιγράφεται στην Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για τον περιβαλλοντικό στόχο στον οποίο συμβάλλει ουσιαστικά. Αφετέρου, για να ταξινομηθεί μια οικονομική δραστηριότητα ως ευθυγραμμισμένη, θα πρέπει να πληροί τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που ορίζονται για κάθε δραστηριότητα, να μην βλάπτει κανέναν από τους άλλους περιβαλλοντικούς στόχους, όπως ορίζονται στον Κανονισμό, και να συμμορφώνεται με τις ελάχιστες απαιτήσεις κοινωνικών διασφαλίσεων.

Με βάση τα παραπάνω, η Εταιρεία έχει αξιολογήσει συνολικά 2 δραστηριότητες.



Επιλέξιμες Δραστηριότητες Εταιρείας

Οικονομικές Δραστηριότητες που ορίζονται στην Ταξινόμια της ΕΕ	Περιγραφή της Δραστηριότητας της Εταιρείας	Περιβαλλοντικός / Κλιματικός Στόχος
5.5 Συλλογή και μεταφορά μη επικίνδυνων αποβλήτων σε κλάσματα διαχωρισμένα στην πηγή	Χωριστή συλλογή και μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων πριν από την επεξεργασία, την ανάκτηση υλικών ή τη διάθεση, συμπεριλαμβανομένης της κατασκευής, λειτουργίας και αναβάθμισης των εγκαταστάσεων που εμπλέκονται στη συλλογή και μεταφορά τέτοιων αποβλήτων, όπως οι σταθμοί μεταφόρτωσης επικίνδυνων αποβλήτων, ως μέσο για την κατάλληλη επεξεργασία	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM) / Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)
7.3 Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	Μεμονωμένα μέτρα ανακαίνισης που συνίστανται στην εγκατάσταση, συντήρηση ή επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM) / Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)

Μη Επιλέξιμες Δραστηριότητες

Οι υπόλοιπες δραστηριότητες του Ομίλου δεν θεωρούνται επιλέξιμες, καθώς δεν εξετάζονται επί του παρόντος στην κατ' εξουσιοδότηση πράξη για το κλίμα, στη συμπληρωματική κατ' εξουσιοδότηση πράξη για το κλίμα ή στην κατ' εξουσιοδότηση πράξη για το περιβάλλον.

Δραστηριότητες επιλέξιμες/ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια

Έλεγχος Επιλεξιμότητας – Κριτήρια Σημαντικής Συμβολής

Στη συνέχεια, αναλύεται διεξοδικά κάθε μία από τις επιλέξιμες δραστηριότητες που προσδιορίστηκαν στο προηγούμενο στάδιο, σε σχέση με τα αντίστοιχα κριτήρια σημαντικής συμβολής (SCC) που έχουν σε έναν από τους τομείς της Ταξινόμιας της ΕΕ.

Συλλογή και μεταφορά μη επικίνδυνων αποβλήτων σε κλάσματα διαχωρισμένα στην πηγή – Αριθμός δραστηριότητας 5.5

Το κριτήριο της σημαντικής συμβολής για τη δραστηριότητα 5.5 περιγράφεται ως εξής: «Όλα τα μη επικίνδυνα απόβλητα που συλλέγονται και μεταφέρονται χωριστά και διαχωρίζονται στην πηγή, προορίζονται για προετοιμασία προς επαναχρησιμοποίηση ή για εργασίες ανακύκλωσης.».

Η Εταιρεία, στο πλαίσιο υλοποίησης των ακόλουθων έργων:

- Ελληνικό Έργο Υποδομής – Φάση 1,



- Σκλαβενίτης Θέση Μαγούλα, και με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος, έχει προχωρήσει σε δαπάνες που αφορούν την συλλογή και μεταφορά αποβλήτων η οποία πραγματοποιείται σύμφωνα με τις κατάλληλες συνθήκες που αποτρέπουν την διαρροή αυτών στο περιβάλλον ή σε υδάτινους αποδέκτες.

Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης – Αριθμός δραστηριότητας 7.3

Το κριτήριο της σημαντικής συμβολής για τη Δραστηριότητα CCM 7.3 περιγράφεται ως εξής: «Η δραστηριότητα συνίσταται σε ένα από τα ακόλουθα επιμέρους μέτρα υπό την προϋπόθεση ότι συμμορφώνονται με τις ελάχιστες απαιτήσεις που καθορίζονται για τα επιμέρους στοιχεία και συστήματα στα ισχύοντα εθνικά μέτρα εφαρμογής της οδηγίας 2010/31/ΕΕ και, κατά περίπτωση, κατατάσσονται στις δύο υψηλότερες κατηγορίες ενεργειακής απόδοσης σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2017/1369 και τις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις που εκδίδονται δυνάμει του εν λόγω κανονισμού: προσθήκη μόνωσης σε υφιστάμενα στοιχεία του κελύφους, όπως εξωτερικοί τοίχοι (συμπεριλαμβανομένων των πράσινων τοίχων), στέγες, σοφίτες, υπόγεια και ισόγεια και προϊόντων για την εφαρμογή της μόνωσης στο κέλυφος του κτιρίου (συμπεριλαμβανομένων των μηχανικών στερεώσεων και των συγκολλητικών), αντικατάσταση υφιστάμενων παραθύρων με νέα ενεργειακά αποδοτικά παράθυρα, αντικατάσταση υφιστάμενων εξωτερικών θυρών με νέες ενεργειακά αποδοτικές πόρτες, εγκατάσταση και αντικατάσταση ενεργειακά αποδοτικών πηγών φωτός- εγκατάσταση, αντικατάσταση, συντήρηση και επισκευή συστημάτων θέρμανσης, εξαερισμού και κλιματισμού (HVAC) και θέρμανσης νερού, συμπεριλαμβανομένου του εξοπλισμού που σχετίζεται με υπηρεσίες τηλεθέρμανσης, με τεχνολογίες υψηλής απόδοσης- εγκατάσταση εξαρτημάτων κουζίνας και υγιεινής με χαμηλή κατανάλωση νερού και ενέργειας, στην περίπτωση λύσεων ντους, ντουζιέρας με αναμικτήρα, απολήξεων ντους και βρυσών, με μέγιστη ροή νερού 6 λίτρα/λεπτό ή λιγότερο, που πιστοποιείται από υφιστάμενη ετικέτα στην αγορά της Ένωσης.».

Η Εταιρεία, στο πλαίσιο υλοποίησης των ακόλουθων έργων:

- Ελληνικό Έργα Υποδομής – Φάση 1,
- Πάτρα - Πύργος Χ.Θ.0+288 ΕΩΣ 21+030,
- Μπράλος – Άμφισσα,
- Ιωάννινα – Κακαβιά (Επέκταση Ιονίας Οδού),
- Παπαστράτος Expansion,
- Σκλαβενίτης Θέση Μαγούλα,
- FLYOVER Θεσσαλονίκης,

προχώρησε σε δαπάνες που σχετίζονται με την εγκατάσταση, συντήρηση ή επισκευή εξοπλισμού υψηλής ενεργειακής απόδοσης. Ο εξοπλισμός αυτός πληροί, κατά περίπτωση, τα κριτήρια ένταξης σε ανώτερες ενεργειακές κατηγορίες σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2017/1369 και καλύπτει τις ελάχιστες απαιτήσεις που προβλέπονται από τα ισχύοντα εθνικά μέτρα εφαρμογής της Οδηγίας 2010/31/ΕΕ για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων.

Ειδικότερα, οι δαπάνες της εταιρείας περιλαμβάνουν την προμήθεια και εγκατάσταση σύγχρονων συστημάτων φωτισμού τεχνολογίας LED, τα οποία συμβάλλουν ουσιαδώς στη μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, καθώς και αποδοτικών συστημάτων κλιματισμού νέας τεχνολογίας υψηλής ενεργειακής κλάσης. Επιπλέον, περιλαμβάνεται λοιπός εξοπλισμός τελικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας υψηλής ενεργειακής απόδοσης, όπως ηλεκτρονικός και ηλεκτρολογικός εξοπλισμός, ο οποίος πληροί τα ισχύοντα ενωσιακά πρότυπα οικολογικού σχεδιασμού και ενεργειακής επισήμανσης, συμβάλλοντας στη συνολική βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των εγκαταστάσεων.



Έλεγχος Επιλεξιμότητας – Κριτήρια για τη Μη Πρόκληση Σημαντικής Βλάβης (DNSH)

Η Εταιρεία αναγνωρίζοντας τις ευθύνες που της αναλογούν για τη διαφύλαξη του περιβάλλοντος, ενεργεί με πυξίδα της το πνεύμα της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ειδικότερα, για τις δραστηριότητες οι οποίες πληρούν τα κριτήρια σημαντικής συμβολής και έχουν αναλυθεί ανωτέρω, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τις διατάξεις του άρθρου 17 του Κανονισμού για την Ταξινόμηση της ΕΕ καθώς και την αντίστοιχη κατ' εξουσιοδότηση πράξη για το κλίμα. Η αξιολόγηση των κριτηρίων της αρχής Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης (DNSH) αντανακλά τη δέσμευση της Εταιρείας στη διαρκή βελτίωση των περιβαλλοντικών πρακτικών. Στη συνέχεια παρουσιάζεται μια συγκεντρωτική ανάλυση των επιλέξιμων δραστηριοτήτων ως προς τα κριτήρια DNSH.

Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή

Τα κριτήρια DNSH για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή εφαρμόζονται σε όλες τις επιλέξιμες δραστηριότητες που πληρούν τα αντίστοιχα κριτήρια σημαντικής συμβολής (SCC), όπως καθορίζονται στο προσάρτημα Α του παραρτήματος Ι της κατ' εξουσιοδότηση πράξης για το κλίμα.

Η Εταιρεία επικεντρώνεται στην ευρύτερη ανάπτυξη δραστηριοτήτων που χαρακτηρίζονται από υψηλή ανθεκτικότητα έναντι των κλιματικών μεταβολών και στη διαδικασία αξιολόγησης κάθε δραστηριότητας, με την ποιότητα και τη λεπτομέρεια της αξιολόγησης να προσαρμόζονται στην κλίμακα και την σημασία της κάθε δραστηριότητας. Ωστόσο, οι επιλέξιμες δραστηριότητες δεν πληρούν τα κριτήρια που καθορίζονται στο προσάρτημα Α του παραρτήματος Ι της κατ' εξουσιοδότηση πράξης για το κλίμα.

Βιώσιμη Χρήση και Προστασία των Υδάτινων και των Θαλάσσιων Πόρων

Οι επιλέξιμες δραστηριότητες τα κριτήρια DNSH για βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων πόρων είναι άνευ αντικειμένου.

Μετάβαση σε μια Κυκλική Οικονομία

Για την επιλέξιμη δραστηριότητα 5.5 καλύπτεται το κριτήριο DNSH «Όλα τα χωριστά συλλεγόμενα και μεταφερόμενα μη επικίνδυνα απόβλητα που διαχωρίζονται στην πηγή προορίζονται για προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση ή ανακύκλωση». Ειδικότερα, τα κλάσματα αποβλήτων που συλλέγονται χωριστά δεν αναμειγνύονται, κατά το στάδιο της αποθήκευσης και της μεταφοράς, με άλλα απόβλητα ή υλικά διαφορετικών ιδιοτήτων, διασφαλίζοντας ότι παραμένουν κατάλληλα για επαναχρησιμοποίηση ή ανακύκλωση, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο διαχείρισης αποβλήτων.

Σε ό,τι αφορά τις λοιπές επιλέξιμες δραστηριότητες, τα κριτήρια DNSH στον τομέα της κυκλικής οικονομίας δεν έχουν εφαρμογή.

Πρόληψη και Έλεγχος της Ρύπανσης

Για την επιλέξιμη δραστηριότητα 7.3 δεν καλύπτεται το κριτήριο DNSH «Τα δομικά στοιχεία και υλικά πληρούν τα κριτήρια που καθορίζονται στο προσάρτημα Γ του παρόντος παραρτήματος [Παράρτημα Ι (2021/2139/ΕΕ)]. Σε περίπτωση προσθήκης θερμομόνωσης σε υφιστάμενο κέλυφος κτιρίου, πραγματοποιείται επιθεώρηση κτιρίου σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, από αρμόδιο ειδικό με κατάρτιση στη διερεύνηση αμιάντου. Κάθε αφαίρεση μόνωσης που περιέχει ή ενδέχεται να περιέχει αμιάντο, κάθε σπάσιμο ή τρύπημα ή βίδωμα με μηχανικό εργαλείο ή αφαίρεση μονωτικής σανίδας, πλακιδίων και άλλων υλικών



που περιέχουν αμίαντο πραγματοποιείται από κατάλληλα εκπαιδευμένο προσωπικό, με παρακολούθηση της υγείας πριν, κατά τη διάρκεια και μετά το πέρας των εργασιών, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία.»

Για τις υπόλοιπες επιλέξιμες δραστηριότητες τα κριτήρια DNSH για τη ρύπανση είναι άνευ αντικειμένου.

Προστασία και Αποκατάσταση της Βιοποικιλότητας και των Οικοσυστημάτων

Οι δραστηριότητες είναι άνευ αντικειμένου σχετικά με τα τεχνικά κριτήρια για την προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων.

Σύνοψη του Ελέγχου

Οικονομικές Δραστηριότητες που ορίζονται στην Ταξινόμηση της ΕΕ	Πληρούνται τα κριτήρια σημαντικής συμβολής (SCC);	Συμμόρφωση με τα κριτήρια DNSH
5.5 Συλλογή και μεταφορά μη επικίνδυνων αποβλήτων σε κλάσματα διαχωρισμένα στην πηγή	✓	X
7.3 Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	✓	X

Έλεγχος Ευθυγράμμισης με τις Ελάχιστες Κοινωνικές Διασφαλίσεις

Σύμφωνα με τον Κανονισμό για την Ταξινόμηση της ΕΕ, μια οικονομική δραστηριότητα για να χαρακτηριστεί περιβαλλοντικά βιώσιμη οφείλει να ασκείται σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις όπως προβλέπονται στο άρθρο 18 του εν λόγω Κανονισμού.

Πιο αναλυτικά, μια εταιρεία θα πρέπει να ευθυγραμμίζει τις διαδικασίες/δραστηριότητές της με βάση τα κάτωθι διεθνώς αναγνωρισμένα κείμενα:

- Τις κατευθυντήριες γραμμές του Ο.Ο.Σ.Α. (Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης) για τις πολυεθνικές εταιρείες.
- Τις Κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα.
- Τη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία.
- Το Διεθνή Χάρτη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με την Τελική Έκθεση για τις Ελάχιστες Διασφαλίσεις της Πλατφόρμας Βιώσιμων Χρηματοδοτήσεων, η οποία δημοσιεύτηκε τον Οκτώβριο του 2022, οι ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις, με τις οποίες θα πρέπει οι εταιρείες να συμμορφώνονται αφορούν τους εξής τομείς:

- Ανθρώπινα Δικαιώματα (συμπεριλαμβανομένων των εργασιακών δικαιωμάτων)
- Δωροδοκία/Διαφθορά
- Φορολογικά Θέματα
- Δίκαιος ανταγωνισμός

Σημειώνεται πως η αξιολόγηση ως προς τις απαιτήσεις των ελάχιστων κοινωνικών διασφαλίσεων πραγματοποιήθηκε σε επίπεδο Εταιρείας και όχι σε επίπεδο κάθε μεμονωμένης οικονομικής δραστηριότητάς της.



Τονίζεται ότι η Εταιρεία ενσωματώνει στις αξίες που διέπουν την εταιρική της κουλτούρα τους 17 Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (ΣΒΑ) που αφορούν ειδικότερα την προστασία των θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των δικαιωμάτων στην εργασία, την προστασία του περιβάλλοντος, την προαγωγή της Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Στο πλαίσιο αυτό, οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες της Εταιρείας οφείλουν να συμπεριφέρονται με γνώμονα τις εταιρικές αξίες και δεσμεύσεις της, επιδεικνύοντας ηθική ακεραιότητα και κοινωνική ευθύνη.

Ακολουθεί ανάλυση των επιμέρους θεματικών και του τρόπου με τον οποίο η Εταιρεία ανταποκρίνεται στους ανωτέρω αναγραφόμενους τομείς.

Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η Εταιρεία αποδεικνύει με έμπρακτο τρόπο την δέσμευσή της στον σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων όπως ορίζονται στα διεθνώς αναγνωρισμένα κείμενα τόσο των Ηνωμένων Εθνών όσο και της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στο πλαίσιο αυτό, ενσωματώνει στις εταιρικές της αξίες τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UNGC) εντός του οποίου περιλαμβάνονται η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων (Αρχές 1 και 2) και του δικαιώματος στην εργασία, τη διασφάλιση και προαγωγή της ευημερίας σε όλες τις ηλικίες, την ισότητα των φύλων, τη μείωση της ανισότητας εντός και μεταξύ των χωρών (Αρχές 3,4,5 και 6). Σημειώνεται ότι, πηγές των Δέκα Αρχών του UNGC αποτελούν η Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία, η Διακήρυξη του Ρίο για το Περιβάλλον και την Ανάπτυξη και η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της Διαφθοράς.

Η Εταιρεία αναδεικνύει την σημασία της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο εσωτερικό της και διαμέσου της υιοθέτησης [Πολιτικής για την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης](#) στην Εργασία, εντός της οποίας περιγράφονται αναλυτικά τόσο το πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής που αφορά το σύνολο των εργαζομένων και απασχολούμενων της εταιρείας, ανεξάρτητα από το συμβατικό τους καθεστώς, συμπεριλαμβανομένων των απασχολούμενων με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, των απασχολούμενων μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, καθώς και άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων, εθελοντές, εργαζόμενοι των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει, καθώς και άτομα που αιτούνται εργασία. Η Πολιτική αυτή έχει ως κυρίαρχο στόχο τη δημιουργία και την εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας που θα διαπνέεται από σεβασμό, που θα προωθεί και θα διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν εργασιακό χώρο χωρίς βία και παρενόχληση. Με τον τρόπο αυτό η Εταιρεία αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιοσδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

Επιπρόσθετα στον εγκεκριμένο εταιρικό [Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής](#), ο οποίος έχει αναπτυχθεί με βάση τις κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις, υφίσταται ρητή αναφορά στην προαγωγή ίσων ευκαιριών απασχόλησης μέσω πρακτικών πρόσληψης που βασίζονται σε ουσιαστικά και τυπικά κριτήρια με αποτέλεσμα κανένας εργαζόμενος ή υποψήφιος για θέση εργασίας να μην υφίσταται διακριτική μεταχείριση λόγω φύλου, ιθαγένειας, φυλής, σεξουαλικού προσανατολισμού, πολιτικών πεποιθήσεων, ηλικίας, καταγωγής, σωματικής ικανότητας, νοητικής υστέρησης, οικογενειακής κατάστασης ή άλλων χαρακτηριστικών που προστατεύονται από τον νόμο.

Τέλος, η Εταιρεία αντιτίθεται απερίφραστα σε κάθε μορφή παιδικής, καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και δεν προσλαμβάνει ποτέ παιδιά ή προσωπικό για καταναγκαστική εργασία.



Με γνώμονα τα ανωτέρω προκύπτει ότι η Εταιρεία σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα (ατομικά, συλλογικά και εργασιακά) και προσβλέπει σε ένα εργασιακό χώρο απαλλαγμένο από διακρίσεις, βία και παρενόχληση καθώς και διαπνεόμενο από σεβασμό στην αξιοπρέπεια της προσωπικότητας όλων.

Δωροδοκία/Διαφθορά

Η ΑΒΑΞ ούσα μια από τους ισχυρότερες εταιρείες της χώρας και με ευρύτατη παρουσία στη διεθνή αγορά, έχει αναπτύξει μια κουλτούρα που εστιάζει στη διαφάνεια των λειτουργικών διαδικασιών, με οφέλη προς τη συνολική αποδοτικότητα. Πιστή στην χρηστή διακυβέρνηση η διοίκηση της εταιρείας εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Κατά της Δωροδοκίας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του [Διεθνούς Προτύπου ISO 37001:2016](#).

Εν προκειμένω, η Εταιρεία έχει θέσει ως στόχο τη συνέχιση και επέκταση των δραστηριοτήτων της στην κατασκευή έργων, ενώ ταυτόχρονα επιδιώκει την αποτελεσματική καταπολέμηση της δωροδοκίας. Προς επίτευξη αυτού του στόχου, εντός της [Πολιτικής για την Δωροδοκία](#) η οποία είναι εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο, τίθενται οι εξής άξονες:

- Εταιρικός Προσανατολισμός κατηγορηματικά απαγορευτικός έναντι της δωροδοκίας ως φαινομένου.
- Πλήρης και άμεση συμμόρφωση με τις σχετικές νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις κατά της δωροδοκίας.
- Θέσπιση [Κώδικα Δεοντολογίας](#) και στόχων εντός του κατά της δωροδοκίας.
- Ενθάρρυνση της αναφοράς ανησυχιών χωρίς φόβο αντιποίνων, που να βασίζονται στην καλή πίστη ή σε βάσιμες υποψίες αναφορικά με τα φαινόμενα διαφθοράς.
- Διασφάλιση αρχής και ανεξαρτησίας στη λειτουργία της Εταιρείας κατά της δωροδοκίας.
- Ύπαρξη προκαθορισμένων συνεπειών για τη μη συμμόρφωση με την Πολιτική κατά της δωροδοκίας και τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας.
- Η Πολιτική πρέπει να γίνεται εφαρμοστέα από όλο το προσωπικό της Εταιρείας αλλά και να δεσμεύονται σε αυτή και όλα τα συνεργαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη της.
- Υφίσταται διαδικασία αξιολόγησης και ιεράρχησης των κινδύνων δωροδοκίας που μπορεί να προκύψουν κατά τη διάρκεια εκτέλεσης των δραστηριοτήτων της Εταιρείας.
- Εφαρμογή προγραμμάτων κατά της δωροδοκίας και έλεγχος αυτών ανά τακτά χρονικά διαστήματα μέσω ανεξάρτητης αρχής συμμόρφωσης.
- Προώθηση της διαρκούς βελτίωσης των προμηθευτών και συνεργατών στα ζητήματα της δωροδοκίας

Μέσω των παραπάνω δεσμεύσεων η Εταιρεία επιτυγχάνει πλήρη συμμόρφωση με το Σύστημα Κατά της Δωροδοκίας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου EN ISO 37001:2016 ενώ παράλληλα δείχνει μηδενική ανοχή στα φαινόμενα δωροδοκίας.

Παράλληλα έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει [Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής](#) εντός του οποίου γίνεται ειδική μνεία στην απαγόρευση κάθε μορφής δωροδοκίας ή διαφθοράς και στην δέσμευση η επιχειρηματική της δραστηριότητα να ασκείται με ηθικό και νόμιμο τρόπο. Πρόθεση της είναι όλα τα τμήματα και οι εργαζόμενοί της, τα φυσικά πρόσωπα και οι οντότητες που εργάζονται για αυτήν ή ενεργούν για λογαριασμό της να λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα για τον εντοπισμό ή/και την πρόληψη τέτοιας συμπεριφοράς ή απόπειρας.

Στόχος της Εταιρείας είναι να παραμένει πάντα σε πλήρη ευθυγράμμιση με την κείμενη εγχώρια και Ευρωπαϊκή νομοθεσία, και να προωθεί τις αξίες της διαφάνειας και της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας μέσα από τις δραστηριότητές της.

Φορολογικά Θέματα



Όσον αφορά τα ζητήματα φορολογίας η Εταιρεία αναγνωρίζει την σημαντική τους φύση και θεωρεί την φορολογική διαφάνεια θέμα ύψιστης σημασίας. Για τον σκοπό αυτό, εξασφαλίζει τη συμμόρφωση της με τους φορολογικούς και λογιστικούς νόμους, καθώς και με τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας. Προς επίρρωση αυτού, η Εταιρεία έχει λάβει Πιστοποιητικά Φορολογικής Συμμόρφωσης με «Συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη» κατόπιν των φορολογικών ελέγχων των χρήσεων 2016 έως και 2024 της ίδιας και των θυγατρικών της από Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή. Ως προς αυτό να σημειωθεί ότι για τις χρήσεις 2016 και εντεύθεν, ο φορολογικός έλεγχος και η έκδοση Πιστοποιητικού Φορολογικής Συμμόρφωσης από τους Νόμιμους Ελεγκτές, ισχύουν σε προαιρετική βάση, αλλά παρόλα αυτά τόσο ο Όμιλος όσο και η Εταιρεία επέλεξαν τη συνέχιση του φορολογικού ελέγχου από τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές αποδεικνύοντας έμπρακτα την προσήλωσή τους στην φορολογική διαφάνεια εν γένει. Τέλος, η Διεύθυνση Χρηματοοικονομικής Διαχείρισης είναι υπεύθυνη για την τήρηση των φορολογικών και λοιπών οικονομικών υποχρεώσεων της Εταιρείας έναντι των αρμόδιων φορέων και αρχών του Δημοσίου. Ο φορολογικός έλεγχος από τις αρμόδιες αρχές του Δημοσίου έχει ολοκληρωθεί μέχρι και το 2021.

Δίκαιος ανταγωνισμός

Στην Εταιρεία η διασφάλιση ενός πλαισίου υγιούς και δίκαιου ανταγωνισμού αποτελεί αδιαπραγμάτευτη δέσμευση που καθορίζεται ρητά στον εγκεκριμένο Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής που διαθέτει. Εν προκειμένω, η Εταιρεία υποχρεώνει τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες της να τηρούν τους κανόνες του θεμιτού ανταγωνισμού και να μην πράττουν κατά παρέκκλιση τους όταν ενεργούν για λογαριασμό της. Επιπρόσθετα εντός του Κώδικα αναφέρονται και παραδείγματα συμπεριφορών που συνιστούν παραβάσεις της νομοθεσίας του ανταγωνισμού.

Πέραν τούτου, η Διοίκηση της Εταιρείας έχει προχωρήσει στην έκδοση εταιρικού «Εγχειριδίου Συμμόρφωσης με τους Κανόνες Ανταγωνισμού» το οποίο είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.ABAE.gr. Το εν λόγω Εγχειρίδιο περιλαμβάνει μία επισκόπηση των κανόνων του Ευρωπαϊκού και του Ελληνικού Δικαίου Ανταγωνισμού και κατευθυντήριες γραμμές για τη διαχείριση ζητημάτων τα οποία διέπονται από τους κανόνες αυτούς. Η Διοίκηση του Ομίλου δεσμεύεται να συμμορφώνεται με τις διατάξεις του δικαίου του ανταγωνισμού.

Τέλος, η Εταιρεία αναμένει από τους ιδιωτικούς ή δημόσιους εξωτερικούς συνεργάτες, υπεργολάβους, προμηθευτές και εργολήπτες σε ολόκληρο το φάσμα των δραστηριοτήτων και λειτουργιών της να δρουν στις σχέσεις τους με γνώμονα τις αρχές της δικαιοσύνης, της διαφάνειας, της εμπιστοσύνης, της ειλικρίνειας και της ακεραιότητας. Μάλιστα, αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή της πολιτικής της, κάθε συναλλακτική σχέση με συνεργάτες, προμηθευτές, μελετητές, υπεργολάβους και εργολήπτες οι οποίοι διαπιστωμένα εφαρμόζουν παράνομες ή αντι-ανταγωνιστικές πρακτικές, να τερματίζεται.

KPIs Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας

Στο παρόν κεφάλαιο παρουσιάζονται τα ποσοστά επί του ετήσιου κύκλου εργασιών από πωλήσεις προϊόντων και υπηρεσιών, κεφαλαιουχικών (CapEx) και λειτουργικών (OpEx) δαπανών τα οποία αντιστοιχούν στις οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου που κρίθηκαν ως μη επιλέξιμες, επιλέξιμες ή ευθυγραμμισμένες για τους σκοπούς της Ταξινόμιας της ΕΕ, σύμφωνα με την περιγραφή των δραστηριοτήτων αυτών και λαμβάνοντας υπόψη και τους αντίστοιχους κωδικούς δραστηριότητας NACE, καθώς επίσης και τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου όπως παρατίθενται στους Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς 2021/2139/ΕΕ και 2022/1214/EU.

Βάσει της εκτελεστικής διάταξης σχετικά με τη δημοσιότητα δραστηριοτήτων, απαιτείται από τις επιχειρήσεις να αποκαλύπτουν ποιο ποσοστό των δράσεών τους ανταποκρίνεται στα κριτήρια της Ταξινόμιας ή είναι συντονισμένο με αυτά, σε σύγκριση με το συνολικό φάσμα των ενεργειών τους. Στο πλαίσιο αυτό, οι εταιρείες πρέπει να



κοινοποιούν τρία βασικά μετρήσιμα στοιχεία των επιδόσεων τους: τον Κύκλο Εργασιών, τις Λειτουργικές Δαπάνες, και τις Κεφαλαιουχικές Δαπάνες. Αυτοί οι τρεις δείκτες, γνωστοί ως Βασικοί Δείκτες Επίδοσης (ΒΔΕ), αποτελούν τα κύρια στοιχεία που αντικατοπτρίζουν πώς οι δραστηριότητες των εταιρειών ευθυγραμμίζονται με τους περιβαλλοντικούς και τους σχετιζόμενους με την Βιώσιμη Ανάπτυξη στόχους που ορίζει η Ταξινόμια της ΕΕ.

ΒΔΕ Κύκλου Εργασιών (%)

Το ποσοστό του κύκλου εργασιών υπολογίζεται ως το μέρος του καθαρού κύκλου εργασιών που προέρχεται από προϊόντα ή υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων άυλων στοιχείων, που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες δια του καθαρού ύψους κύκλου εργασιών.

Ο αριθμητής και παρονομαστής υπολογίζονται με βάση το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων».

ΒΔΕ Κύκλου Εργασιών (%)	=	Μέρος του καθαρού Κύκλου Εργασιών από υπηρεσίες που συνδέονται με επιλέξιμες για την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες	44.810.515€
		Καθαρό ύψος Κύκλου Εργασιών	921.900.429€

Κατά την προηγούμενη περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος παρουσίασε επιλέξιμο Κύκλο Εργασιών, ο οποίος ανήλθε σε 12.43%. Συγκεκριμένα, για τη δραστηριότητα CCM 5.1, 4.87% για τη δραστηριότητα CCM 4.16, 1.30% και για τη δραστηριότητα CCM 7.3, 6.25%. Επισημαίνεται ότι τυχόν δραστηριότητες που δεν περιλαμβάνονται στις γνωστοποιήσεις του 2025, οφείλονται στη μη ύπαρξη επιλέξιμων δαπανών για το εν λόγω οικονομικό έτος.

ΒΔΕ Κεφαλαιουχικών Δαπανών (%)

Το ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών υπολογίζεται ως ο αριθμητής διαιρούμενος διά του παρονομαστή όπως ορίζεται παρακάτω:

Ο αριθμητής καλύπτει τις προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους που εξετάζεται προ αποσβέσεων και τυχόν επανεπιμετρήσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις, για το σχετικό οικονομικό έτος και εξαιρουμένων των μεταβολών της εύλογης αξίας και θεωρούνται ευθυγραμμισμένες με βάση τον Κανονισμό της Ταξινόμιας και τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου.

Ο παρονομαστής καλύπτει τις προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους που εξετάζεται προ αποσβέσεων και τυχόν επανεπιμετρήσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις, για το σχετικό οικονομικό έτος και εξαιρουμένων των μεταβολών της εύλογης αξίας. Ο παρονομαστής καλύπτει επίσης προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού που προέρχονται από συνενώσεις επιχειρήσεων.



Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες υπολογίζονται σύμφωνα με τα εφαρμοστέα διεθνή πρότυπα χρηματοοικονομικής αναφοράς (ΔΠΧΑ), δηλαδή: το ΔΛΠ 16 «Ενσώματα πάγια», το ΔΛΠ 38 «Άυλα περιουσιακά στοιχεία», το ΔΛΠ 40 «Επενδύσεις σε ακίνητα», και το ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις».

ΒΔΕ Κεφαλαιουχικών Δαπανών (%)	=	Επιλέξιμες για την ταξινόμια Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	=	206,969€
		Σύνολο των Κεφαλαιουχικών Δαπανών		23.703.692€

Κατά την προηγούμενη περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος παρουσίασε επιλέξιμες Κεφαλαιουχικές Δαπάνες, οι οποίες ανήλθαν σε 1.62%. Συγκεκριμένα, για τη δραστηριότητα CCM 4.16, 0.11% και για τη δραστηριότητα CCM 7.3 και 1.51%. Επισημαίνεται ότι τυχόν δραστηριότητες που δεν περιλαμβάνονται στις γνωστοποιήσεις του 2025, οφείλονται στη μη ύπαρξη επιλέξιμων δαπανών για το εν λόγω οικονομικό έτος.

ΒΔΕ Λειτουργικών Δαπανών (%)

Το ποσοστό των λειτουργικών δαπανών υπολογίζεται ως ο αριθμητής διαιρούμενος διά του παρονομαστή όπως ορίζεται ακολούθως:

Ο αριθμητής καλύπτει τις άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που σχετίζονται με την έρευνα και ανάπτυξη, τα μέτρα ανακαίνισης κτιρίων, τη βραχυπρόθεσμη μίσθωση, τη συντήρηση και την επισκευή, καθώς και οποιοσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση ενσώματων παγίων από την επιχείρηση ή τρίτο στον οποίο ανατίθενται οι δραστηριότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της συνεχούς και αποτελεσματικής λειτουργίας αυτών των στοιχείων ενεργητικού. Ο αριθμητής περιλαμβάνει τις δραστηριότητες που θεωρούνται ευθυγραμμισμένες με βάση τη νομοθεσία της Ταξινόμιας και τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου.

Ο παρονομαστής καλύπτει τις άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που σχετίζονται με την έρευνα και ανάπτυξη, μέτρα ανακαίνισης κτιρίων, τη βραχυπρόθεσμη μίσθωση, τη συντήρηση και την επισκευή, καθώς και οποιοσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση ενσώματων παγίων από την επιχείρηση ή τρίτο στον οποίο ανατίθενται οι δραστηριότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της συνεχούς και αποτελεσματικής λειτουργίας αυτών των στοιχείων ενεργητικού

ΒΔΕ Λειτουργικών Δαπανών (%)	=	Επιλέξιμες για την ταξινόμια Λειτουργικές Δαπάνες	=	0
		Σύνολο των Λειτουργικών Δαπανών		12.841.040,33€

Κατά την προηγούμενη περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος δεν παρουσίασε επιλέξιμες Λειτουργικές Δαπάνες και ανήλθαν σε 0%. Επισημαίνεται ότι τυχόν δραστηριότητες που δεν περιλαμβάνονται στις γνωστοποιήσεις του 2025, οφείλονται στη μη ύπαρξη επιλέξιμων δαπανών για το εν λόγω οικονομικό έτος.

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ) / Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς («ΔΠΧΑ») όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.). Οι λογιστικές αρχές που σχετίζονται με την κατάρτιση της παρούσας έκθεσης παρουσιάζονται στην Ενότητα Γ της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης της Οικονομικής Χρήσης από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2025.



Συνολικά Αποτελέσματα

Στην τρέχουσα ενότητα παρουσιάζονται τα ποσοστά του κύκλου εργασιών, των κεφαλαιουχικών δαπανών και των λειτουργικών δαπανών για τις επιλέξιμες-ευθυγραμμισμένες δραστηριότητες της ΑΒΑΞ, για την οικονομική χρήση 2025, σύμφωνα με την Ταξινόμια της ΕΕ. Τα συνολικά αποτελέσματα αποτυπώνονται παρακάτω.

Κύκλος Εργασιών

Σύμφωνα με τον ΒΔΕ του κύκλου εργασιών, 4,86% των δραστηριοτήτων είναι επιλέξιμες, για το 2025.

Οικονομικές Δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Κύκλος εργασιών (3)	Ποσοστό του κύκλου εργασιών, έτος 2024 (4)	Κριτήρια Σημαντικής Συμβολής						Κριτήρια Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης (DNSH)						Ποσοστό του κύκλου εργασιών ευθυγραμμισμένο με (Α1) ή επιλέξιμο (Α2) για την Ταξινόμια, έτος	Κατηγορία-ευνοϊκή δραστηριότητα (20)	Κατηγορία-δραστηριότητα μετάβασης (21)
				Μετριασμός της αμμοκίτισης αβλαβής (5)*	Προσαρμογή στην αμμοκίτιση αβλαβής (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κινητική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της αμμοκίτισης αβλαβής (11)	Προσαρμογή στην αμμοκίτιση αβλαβής (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κινητική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)			
Κείμενο			%	%	%	%	%	%	%	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	Ε	Τ
A. Επιλέξιμες για την Ταξινόμια δραστηριότητες			4.86%													0		
A.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια)																		
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							0%		
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							0%		
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							0%		
Κύκλος εργασιών περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (Ταξινόμια) (Α.1)		0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0	0	0	0	N	0%	0%	0%
A.2 Επιλέξιμες για την Ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια δραστηριότητες)																		
Σύλλογή και μεταφορά μη επικίνδυνων αποβλήτων σε		9,542,522.00	1.04%															
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού εν		35,267,993.00	3.83%															
Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την Ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια δραστηριότητες) (Α.2)		44,810,515.00	4.86%															
Σύνολο (Α.1+Α.2)		44,810,515.00	4.86%															
B. Μη επιλέξιμες για την Ταξινόμια δραστηριότητες																		
Κύκλος εργασιών μη επιλέξιμων για την Ταξινόμια δραστηριοτήτων		877,089,914.00	95.14%															
Σύνολο (Α+B)		921,900,429.00	100%															



Κεφαλαιουχικές Δαπάνες

Σύμφωνα με τον ΒΔΕ των κεφαλαιουχικών δαπανών, 0,87% των δραστηριοτήτων είναι επιλέξιμες για το οικονομικό έτος 2025.

Οικονομικές δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Κόστος εργασιών (3)	Ποσοστό του κόστους εργασιών, έτος 2024 (4)	Κριτήρια Σημαντικής Συμβολής						Κριτήρια Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης (DNSH)						Ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών ευθυγραμμισμένων με (Α.1) ή επιλέξιμο (Α.2) (17)	Κατηγορία ενοικίου δραστηριότητας (20)	Κατηγορία δραστηριότητας μετάβασης (21)	
				Μεικτός όγκος της αλλαγής (5)*	Προσαρμογή στην αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κλιμακική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μεικτός όγκος της αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κλιμακική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)				
Κείμενο			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	0%	Ε	Τ
Α. Επιλέξιμες για την Ταξινόμηση δραστηριότητες			0,87%														2		
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμηση)																			
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Κεφαλαιουχικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμηση) (Α.1)		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0	0	0	0	0	N	0%	0%	0%
Α.2 Επιλέξιμες για την Ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμηση δραστηριότητες)																			
Σύλλογη και μεταφορά μη επικίνδυνων αποβλήτων σε		106,838.00	0.45%																
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού εν		100,131.00	0.42%																
Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την Ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμηση) (Α.2)		206,969.00	0.87%																
Σύνολο (Α.1+Α.2)		206,969.00	0.87%																
Β. Μη επιλέξιμες για την Ταξινόμηση δραστηριότητες																			
Κεφαλαιουχικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την Ταξινόμηση δραστηριοτήτων		23,496,723.00	99.13%																
Σύνολο (Α+Β)		23,703,692.00	100%																



Λειτουργικές Δαπάνες

Σύμφωνα με τον ΒΔΕ των λειτουργικών δαπανών, 0% των δραστηριοτήτων είναι επιλέξιμες για το οικονομικό έτος 2025.

Οικονομικές δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Κύλιος εργασιών (3)	Ποσοστό του κύλιου εργασιών, έτος 2024 (4)	Κριτήρια Σημαντικής Συμβολής						Κριτήρια Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης (DNSH)						Ποσοστό των λειτουργικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (A.1.) ή επιλέξιμο (A.2.) (18)	Κατηγορία ευνοϊκής δραστηριότητας (20)	Κατηγορία δραστηριότητας μεταβατικής (21)	
				Μειρισμός της αδιμετρικής αλλαγής (5)*	Προσαρμογή στην αδιμετρική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυβερνήσιμα οικονομικά (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μειρισμός της αδιμετρικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην αδιμετρική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυβερνήσιμα οικονομικά (15)	Βιοποικιλότητα (16)				Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)
Κείμενο			%	%	%	%	%	%	%	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	E	T
Α. Επιλέξιμες για την Ταξινόμηση δραστηριότητες			0.00%														0		
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμηση)																	0%		
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Λειτουργικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμηση) (Α.1)			0.00	0.00%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0	0	0	0	0	N	0%	0%	0%
Α.2 Επιλέξιμες για την Ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμηση δραστηριότητες)																			
Ευλογία και μεταφορά μη επικίνδυνων αποβλήτων σε			0.00	0.00%															
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού εν			0.00	0.00%															
Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την Ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμηση) (Α.2)			0.00	0.00%															
Σύνολο (Α.1+Α.2)			0.00	0.00%															
Β. Μη επιλέξιμες για την Ταξινόμηση δραστηριότητες																			
Λειτουργικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την Ταξινόμηση δραστηριοτήτων			12,841,040.00	100%															
Σύνολο (Α+Β)			12,841,040.00	100%															



Κοινωνία

ESRS S1 - Εργατικό Δυναμικό

[SBM-2, SBM-3] Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες σχετικά με το εργατικό δυναμικό

[ESRS 2 SBM-2] Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών

[ESRS 2 SBM-3] Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η βιώσιμη επιχειρηματική ανάπτυξη και επιτυχία εδράζονται στους ανθρώπους του. Οι εργαζόμενοι αποτελούν το πολυτιμότερο κεφάλαιο και κινητήριο μοχλό για τη διατήρηση και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς του. Στο πλαίσιο αυτό, η συνεχής βελτίωση σε καίριους τομείς, που σχετίζονται με την εργασιακή εμπειρία, αναδεικνύεται σε στρατηγική προτεραιότητα, με στόχο τη δημιουργία ενός ασφαλούς, δίκαιου και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Οι βασικοί άξονες αυτής της στρατηγικής περιλαμβάνουν :



Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία Εργαζομένων



Προστασία Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων



Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες



Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και δεσμεύεται να λειτουργεί με σεβασμό προς τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα στον τομέα αυτό. Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του, προάγει πρακτικές που διασφαλίζουν αξιοπρεπείς και δίκαιες συνθήκες εργασίας και δεν αποδέχεται πρακτικές αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας ούτε παιδικής εργασίας. Η δέσμευση αυτή εφαρμόζεται στο σύνολο των δραστηριοτήτων και των επαγγελματικών σχέσεων του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των συνεργασιών με τρίτα μέρη και της εφοδιαστικής του αλυσίδας.

Το εργατικό δυναμικό του Ομίλου αποτελείται κυρίως από μισθωτούς εργαζομένους, ενώ υπάρχει και ποσοστό αυτοαπασχολούμενων. Οι κατηγορίες εργαζομένων που περιλαμβάνονται στην παρακάτω ανάλυση αφορούν τόσο τους άνδρες και τις γυναίκες υπαλλήλους στα γραφεία του Ομίλου, όσο και το προσωπικό που εργάζεται στα εργοτάξια και βρίσκεται υπό τον λειτουργικό του έλεγχο. Εξαιτίας της φύσης και της επικινδυνότητας των εργασιών στα εργοτάξια, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην αναγνώριση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία.



Ουσιαστικό Θέμα	Υποθέμα	Περιγραφή Κινδύνου/ Ευκαιρίας	Κίνδυνος / Ευκαιρία	Σημείο στην αλυσίδα αξίας
ESRS S1 Ίδιο εργατικό δυναμικό	Ασφάλεια, Υγεία και ευημερία εργαζομένων	Η ανεπαρκής εκπαίδευση και εποπτεία μπορεί να αυξήσει τη σοβαρότητα των περιστατικών.	Κίνδυνος	Ίδια λειτουργία
		Χρήση τεχνολογίας (αισθητήρες, wearables) για παρακολούθηση συνθηκών και άμεση αντιμετώπιση κινδύνων.	Ευκαιρία	
	Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Νομικές συνέπειες και πρόστιμα για παραβίαση εργασιακής ή άλλης σχετικής νομοθεσίας.	Κίνδυνος	Ίδια λειτουργία
		Ενδυνάμωση της εταιρικής κουλτούρας με εκπαιδεύσεις σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	Ευκαιρία	Ίδια λειτουργία
	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	Η μη επαρκής επένδυση στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού ενδέχεται να οδηγήσει σε απώλεια ανταγωνιστικότητας και σε ανομοιογένεια στο επίπεδο γνώσεων και δεξιοτήτων εντός του Ομίλου.	Κίνδυνος	Ίδια λειτουργία
		Προσέλκυση κορυφαίων ταλέντων και ενίσχυση της φήμης της εταιρείας ως υπεύθυνου και δυναμικού εργοδότη, οδηγώντας σε υψηλότερη διατήρηση προσωπικού.	Ευκαιρία	Ίδια λειτουργία
	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	Εφαρμογή πολιτικών πολυμορφίας (συμπερίληψη φύλου, εθνικότητας, ηλικίας κ.λπ.) και τακτικής εκπαίδευσης.	Ευκαιρία	Ίδια λειτουργία
		Πιθανά περιστατικά άμεσων ή έμμεσων διακρίσεων	Κίνδυνος	Ίδια λειτουργία
	Εργασιακές πρακτικές	Εισαγωγή συστημάτων αξιολόγησης απόδοσης με έμφαση στην ανάπτυξη των εργαζομένων.	Ευκαιρία	Ίδια λειτουργία
		Επιβολή προστίμων και νομικών κυρώσεων για παραβιάσεις εργασιακών νόμων.	Κίνδυνος	Ίδια λειτουργία
		Ανάδειξη της εταιρείας ως ελκυστικού εργοδότη.	Ευκαιρία	Ίδια λειτουργία



Ουσιαστικό Θέμα	Υποθέμα	Επίπτωση	Θετική/ Αρνητική	Δυνητική/ Πραγματική	Χρονικός Ορίζοντας	Σημείο στην αλυσίδα αξίας
ESRS S1 Ίδιο προσωπικό	Εργασιακές πρακτικές	Οι κατασκευαστικές δραστηριότητες στα εργοτάξια ενέχουν αυξημένο κίνδυνο εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, θέτοντας σε κίνδυνο την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.	Αρνητική	Δυνητική	Μεσοπρόθεσμα	Ίδια λειτουργία
		Η ενίσχυση της κουλτούρας υγείας και ασφάλειας διασφαλίζεται μέσω της συστηματικής υλοποίησης στοχευμένων εκπαιδευτικών δράσεων, της τακτικής αξιολόγησης και επικαιροποίησης των κινδύνων, καθώς και της εφαρμογής και τήρησης πιστοποιημένων συστημάτων διαχείρισης.	Θετική	Δυνητική	Μεσοπρόθεσμα	Ίδια λειτουργία
	Διαφορετικότητας και ίσες ευκαιρίες	Η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς ενισχύει τις ίσες ευκαιρίες, βελτιώνει την ευημερία των εργαζομένων και υποστηρίζει την ανάπτυξη ενός ποικιλόμορφου και ανθεκτικού ανθρώπινου δυναμικού. Οι συμπεριληπτικές πρακτικές αυξάνουν τη συμμετοχή, ενισχύουν τη συνεργασία και συμβάλλουν στη διαμόρφωση οργανωσιακής κουλτούρας όπου όλοι οι εργαζόμενοι μπορούν να αποδίδουν και να εξελίσσονται.	Θετική	Υφιστάμενη	Μεσοπρόθεσμα	Ίδια λειτουργία
		Η ενίσχυση της απόδοσης και της ικανοποίησης των εργαζομένων μέσω παροχής ευκαιριών συνεχούς εκπαίδευσης και επαγγελματικής εξέλιξης ενδυναμώνει τις δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού και υποστηρίζει τη μακροπρόθεσμη δέσμευσή του. Οι πρακτικές αυτές συμβάλλουν στη διαμόρφωση ενός εργατικού δυναμικού με υψηλό επίπεδο	Θετική	Υφιστάμενη	Μεσοπρόθεσμα	Ίδια λειτουργία



		κινήτρων, τεχνογνωσίας και προσαρμοστικότητας, ενισχύοντας τη λειτουργική αποτελεσματικότητα του Ομίλου και υποστηρίζοντας τους ευρύτερους στόχους κοινωνικής βιωσιμότητας.				
--	--	---	--	--	--	--

[S1-1, S1-3, S1-4] Πολιτικές και Δράσεις σχετικές με το εργατικό δυναμικό

[S1-1] Πολιτικές που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πολιτικών και δράσεων για τη διασφάλιση της ευημερίας του εργατικού του δυναμικού, το οποίο καλύπτει κρίσιμους τομείς όπως η Υγεία, Ασφάλεια και Ευημερία των Εργαζομένων, η Προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η Διαφορετικότητα και οι Ίσες Ευκαιρίες, καθώς και η Εκπαίδευση και Ανάπτυξη των εργαζομένων. Οι πολιτικές αυτές στοχεύουν στη διαμόρφωση ενός ασφαλούς, χωρίς διακρίσεις και χωρίς φαινόμενα παρενόχλησης εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο προάγει την ίση μεταχείριση, τη δίκαιη αμοιβή και το σεβασμό στην προσωπικότητα όλων των εργαζομένων, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων χαρακτηριστικών.

A. Υγεία, Ασφάλεια και Ευημερία Εργαζομένων

Δήλωση Πολιτικής για την Ασφάλεια και την Υγεία

Η μητρική Εταιρεία του Ομίλου έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ένα Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας, το οποίο είναι πιστοποιημένο κατά το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018. Το Σύστημα αυτό εφαρμόζεται καθολικά, σε όλες τις εγκαταστάσεις, τα εργοτάξια και τις δραστηριότητες, χωρίς καμία εξαίρεση, ανεξαρτήτως μεγέθους ή βαθμού πολυπλοκότητας κάθε έργου. Στόχος της εφαρμογής του Συστήματος είναι όχι μόνο η πλήρης συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις, αλλά και η συνεχής ενσωμάτωση διεθνών βέλτιστων πρακτικών που αναβαθμίζουν την κουλτούρα ασφάλειας και υγείας σε όλους τους χώρους εργασίας.

Στο πλαίσιο της Πολιτικής Ασφάλειας και Υγείας, ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να παρέχει ένα εργασιακό περιβάλλον όπου προάγονται η ασφάλεια, η υγεία και η ευημερία όλων των ατόμων που εργάζονται ή επηρεάζονται από τις δραστηριότητές του. Η δέσμευση αυτή εκτείνεται στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, τους υπεργολάβους, τους επιχειρηματικούς συνεργάτες και οποιοδήποτε τρίτο μέρος σχετίζεται με τις λειτουργίες και τα έργα του.

Κεντρικός στόχος της Πολιτικής είναι η πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, μέσα από τη συστηματική ανάλυση και αξιολόγηση των κινδύνων, την υιοθέτηση ολοκληρωμένων διαδικασιών πρόληψης και ελέγχου και την τακτική παρακολούθηση των συνθηκών ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

Η προσέγγιση του Ομίλου για την Ασφάλεια και την Υγεία βασίζεται σε τρεις θεμελιώδεις άξονες:

- **Ασφάλεια και Υγεία Ανθρώπινου Δυναμικού:** Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας όλων των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των συνεργαζόμενων φορέων και υπεργολάβων, με στόχο την πρόληψη κινδύνων και τη διατήρηση της ευημερίας τους στο εργασιακό περιβάλλον. Ο Όμιλος προάγει ενεργά τη συμμετοχή και διαβούλευση των εργαζομένων σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας, ενισχύοντας την υπευθυνότητα και τη συνεργασία σε όλα τα επίπεδα της οργανωτικής δομής, και επενδύει συστηματικά στην εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού του.



- **Προστασία Υποδομών και Εξοπλισμού:** Εξασφάλιση της ασφαλούς και απρόσκοπτης λειτουργίας των τεχνικών υποδομών και του εξοπλισμού, μέσω ορθής συντήρησης και τήρησης κανόνων ασφαλούς διαχείρισης και καθορισμού σαφών αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων σε όλα τα επίπεδα διοίκησης και λειτουργίας.
- **Προστασία του Φυσικού και Αστικού Περιβάλλοντος:** Πρόληψη και ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που συνδέονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου, προωθώντας τη βιωσιμότητα και την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία.

Ο Όμιλος θέτει μετρήσιμους στόχους σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας και παρακολουθεί συστηματικά την επίτευξή τους, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Διαχείρισης.

Η ευθύνη για την ανάπτυξη, εφαρμογή και παρακολούθηση του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας ανήκει στο Τμήμα Διαχείρισης Ποιότητας, Ασφάλειας και Υγείας, Περιβάλλοντος και Αειφόρου Ανάπτυξης. Το Τμήμα αυτό διασφαλίζει τη συμμόρφωση με όλες τις διεθνείς πρακτικές και τις απαιτήσεις της νομοθεσίας, ενώ η Διοίκηση του Ομίλου εγγυάται τη διάθεση όλων των αναγκαίων πόρων για τη συνεχή ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας και υγείας και την αποτελεσματική εφαρμογή του Συστήματος.

Στο πλαίσιο διαφάνειας και ενημέρωσης, η Πολιτική είναι διαθέσιμη διαδικτυακά στον σύνδεσμο [Δήλωση Πολιτικής για την Ασφάλεια και την Υγεία](#).

Πολιτική Οδικής Ασφάλειας

Ο Όμιλος, επιπρόσθετα, εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας, πιστοποιημένο κατά ISO 39001:2012, που καλύπτει όλες τις επιχειρησιακές του δραστηριότητες και στοχεύει στη μείωση των οδικών κινδύνων και την πρόληψη τροχαίων ατυχημάτων.

Βασική αρχή της Πολιτικής Οδικής Ασφάλειας αποτελεί η δημιουργία και διατήρηση ασφαλών συνθηκών οδήγησης και κυκλοφορίας για εργαζόμενους, συνεργάτες, υπεργολάβους και τρίτους. Ο Όμιλος ενσωματώνει διαδικασίες και προγράμματα εκπαίδευσης για την πρόληψη κινδύνων, με την ενεργή συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων μερών.

Η ανάπτυξη και εφαρμογή του Συστήματος Οδικής Ασφάλειας υποστηρίζεται από το αρμόδιο Τμήμα Διαχείρισης Ποιότητας, Ασφάλειας και Υγείας, Περιβάλλοντος & Αειφόρου Ανάπτυξης, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα και τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις.

Η Διοίκηση του Ομίλου, στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης, παρέχει όλους τους αναγκαίους πόρους για την καλλιέργεια κουλτούρας οδικής ασφάλειας και θεωρεί τη διαχείριση των οδικών κινδύνων συλλογική ευθύνη. Κάθε εργαζόμενος, υπεργολάβος και συνεργάτης διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στη διατήρηση ενός ασφαλούς οδικού περιβάλλοντος, συμβάλλοντας ενεργά στην πρόληψη ατυχημάτων.

Η Πολιτική Οδικής Ασφάλειας αποτελεί θεμελιώδη δέσμευση του Ομίλου και κατευθυντήρια αρχή για όλη την ιεραρχία και το προσωπικό του. Η Πολιτική είναι διαθέσιμη online στον ακόλουθο σύνδεσμο: [Πολιτική Οδικής Ασφάλειας](#).

B. Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα αποτελεί αδιαπραγμάτευτη και θεμελιώδη αξία για τον Όμιλο, τους εργαζομένους και τους επιχειρηματικούς του συνεργάτες. Ο Όμιλος αναγνωρίζει την υποχρέωσή του να διαφυλάσσει τα δικαιώματα των ανθρώπων και των τοπικών κοινωνιών που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές του, εφαρμόζοντας ένα σύνολο αρχών και κατευθυντήριων γραμμών σε όλες τις περιοχές όπου δραστηριοποιείται. Μέσω της [Πολιτικής Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων](#), αποτυπώνεται η δέσμευσή του να συμμορφώνεται με



τη σχετική νομοθεσία και τις βασικές διεθνείς αρχές, να προωθεί τον σεβασμό και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και να διασφαλίζει δίκαιη αντιμετώπιση και αξιοπρέπεια για όλους.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος στηρίζει τη δημιουργία και διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, απαλλαγμένου από διακρίσεις, βία ή παρενόχληση. Επιπλέον, σέβεται τη διαφορετικότητα και συμβάλλει στην καταπολέμηση κάθε μορφής βίας ή παρενόχλησης στην εργασία, απαγορεύει την καταναγκαστική εργασία και σέβεται πλήρως την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι. Παράλληλα, προασπίζει τα δικαιώματα των παιδιών και θέτει ως προτεραιότητα την προστασία των προσωπικών δεδομένων, ενώ σέβεται τα δικαιώματα και τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται. Επιπλέον, ενθαρρύνει όλους τους προμηθευτές και συνεργάτες του να υιοθετούν και να εφαρμόζουν τις ίδιες αρχές.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να διατηρεί ένα εργασιακό περιβάλλον αλληλοσεβασμού, αξιοκρατίας, διαφάνειας και αμοιβαίας εμπιστοσύνης, προστατεύοντας το βιοτικό επίπεδο και την ευημερία των εργαζομένων του. Για τον λόγο αυτό, συμμορφώνεται πλήρως με τους ισχύοντες νόμους περί αμοιβών και ωραρίων εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των διατάξεων για τον κατώτατο μισθό, καθώς και με κάθε άλλο νομοθετικό ή κανονιστικό πλαίσιο που αφορά τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων. Το σύνολο των εργαζομένων αμείβεται με επαρκή μισθό, σύμφωνα με την ισχύουσα σε κάθε χώρα νομοθεσία και καλύπτεται από κοινωνική ασφάλιση.

Η Πολιτική αυτή ισχύει οριζόντια για όλες τις εταιρείες του Ομίλου, ενώ η τήρηση και η επικαιροποίησή της αποτελεί ευθύνη του Τμήματος Ανθρωπίνου Δυναμικού, με τελική έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο. Επιπροσθέτως, έχει προβλεφθεί ότι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση στις μισθοδοτικές αποδείξεις τους, στις οποίες αποτυπώνεται με σαφήνεια ο τρόπος υπολογισμού της αμοιβής και οι νόμιμες κρατήσεις, ενώ ενημερώνονται για τους όρους εργασίας, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους και λαμβάνουν αντίγραφο της σύμβασης εργασίας τους. Παράλληλα, έχει οριστεί κανάλι επικοινωνίας μέσω intranet για οποιοδήποτε θέμα ανακύψει, ενώ λειτουργεί και ειδική πλατφόρμα αναφορών που διασφαλίζει πλήρη ανωνυμία και προστασία από ενδεχόμενα αντίποινα. Σε τακτά χρονικά διαστήματα πραγματοποιούνται συναντήσεις με το Σωματείο Εργαζομένων του Ομίλου, προκειμένου να συζητούνται και να επιλύονται ζητήματα που αφορούν τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις εργασιακές συνθήκες.

Τέλος, ο Όμιλος δεσμεύεται να εξετάζει άμεσα κάθε αναφορά ή παράπονο που αφορά πιθανή παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων, να διασφαλίζει ότι όσοι προβαίνουν σε αναφορές δεν υφίστανται αντίποινα και, σε περίπτωση διαπιστωμένων παραβάσεων, να προχωρά σε άμεσες διορθωτικές ενέργειες, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις διεθνείς αρχές. Με αυτόν τον τρόπο, αποδεικνύει στην πράξη τη δέσμευσή του για τον σεβασμό και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του.

Γ. Διαφορετικότητα και Ίσες Αξίες

Πολιτική Ισότητας, Διαφορετικότητας & Συμπερίληψης

Ο Όμιλος επιδεικνύει ακλόνητη δέσμευση στη δημιουργία και διατήρηση ενός δίκαιου, συμπεριληπτικού και ίσου εργασιακού περιβάλλοντος, μέσω της [Πολιτικής Ισότητας, Διαφορετικότητας & Συμπερίληψης](#). Η προσέλκυση νέων εργαζομένων πραγματοποιείται με απόλυτα αμερόληπτο τρόπο, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, φυλής, θρησκευτικών ή πολιτικών πεποιθήσεων, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων προσωπικών χαρακτηριστικών. Η δίκαιη αξιολόγηση του ανθρώπινου δυναμικού και η παροχή ίσων ευκαιριών για ανάπτυξη και εξέλιξη αποτελούν θεμελιώδεις αρχές του Ομίλου. Ο Όμιλος δεν περιορίζεται στην εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας αλλά στοχεύει ενεργά στη διασφάλιση της αξιοπρέπειας και της ισότητας στο εργασιακό περιβάλλον, επιδιώκοντας την πλήρη εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης. Η δέσμευση αυτή εκτείνεται σε όλους τους εργαζόμενους, καθώς και στους εξωτερικούς συνεργάτες και προμηθευτές του Ομίλου.



Η προσέλκυση και αξιολόγηση νέων εργαζομένων πραγματοποιείται με απόλυτη αμεροληψία, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, φυλής, εθνικότητας, θρησκευτικών ή πολιτικών πεποιθήσεων, σεξουαλικού προσανατολισμού, οικογενειακής κατάστασης, μορφωτικού ή κοινωνικοοικονομικού επιπέδου και κάθε άλλου χαρακτηριστικού που μπορεί να αποτελέσει πεδίο διάκρισης. Η ισότιμη μεταχείριση στον χώρο εργασίας αποτελεί αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα για τον Όμιλο.

Η **ισότητα** εξασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν τις ίδιες δυνατότητες να αποδώσουν, να συνεισφέρουν και να αναπτυχθούν, ανεξαρτήτως της χώρας στην οποία δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Καμία μορφή διάκρισης ή μεροληψίας δεν γίνεται ανεκτή.

Η **διαφορετικότητα** αναγνωρίζει ότι κάθε άτομο θεωρείται μοναδικό, και οι ατομικές διαφορές εκλαμβάνονται ως ευκαιρία για ανάπτυξη και καινοτομία. Η διαφορετικότητα περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, το φύλο, την ηλικία, τη φυλή/εθνικότητα, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, τις σωματικές και πνευματικές ικανότητες, τις θρησκευτικές και πολιτικές πεποιθήσεις, την οικογενειακή κατάσταση, τη γονεϊκή ιδιότητα, την οικονομική κατάσταση και τις διαφορετικές προσεγγίσεις στον τρόπο σκέψης.

Η **συμπερίληψη** αποτελεί θεμελιώδη αρχή της εταιρικής κουλτούρας του Ομίλου. Καλλιεργείται ένα εργασιακό περιβάλλον στο οποίο όλοι οι εργαζόμενοι νιώθουν ευπρόσδεκτοι, ασφαλείς και σεβαστοί. Η συμπερίληψη σημαίνει αποδοχή και αναγνώριση της μοναδικής αξίας κάθε ανθρώπου, απαλλαγμένη από στερεότυπα και ταμπέλες. Ο Όμιλος ακολουθεί πολιτική μηδενικής ανοχής σε οποιαδήποτε μορφή εκφοβισμού, παρενόχλησης ή άλλης συμπεριφοράς που προσβάλλει την αξιοπρέπεια και την προσωπικότητα των εργαζομένων. Τέτοιες συμπεριφορές δεν γίνονται ανεκτές και αντιμετωπίζονται με αποφασιστικότητα.

Η στήριξη των εργαζομένων γονέων αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της δέσμευσης του Ομίλου στην ισότητα ευκαιριών. Παρέχονται πολιτικές και μέτρα που διευκολύνουν τη συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, ανεξαρτήτως φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού ή οικογενειακής κατάστασης.

Η **ηλικιακή ποικιλομορφία** αποτελεί σημαντικό κεφάλαιο για τον Όμιλο. Ενθαρρύνεται η διαγενεακή συνεργασία, με στόχο τη μεταφορά γνώσης, δεξιοτήτων και εμπειρίας μεταξύ των διαφορετικών ηλικιακών ομάδων. Παρέχονται τα κατάλληλα εργαλεία και ευκαιρίες για την ισότιμη συμμετοχή όλων.

Ο Όμιλος εξασφαλίζει ίσες ευκαιρίες και προάγει την πλήρη ενσωμάτωση των ατόμων με αναπηρίες, προσφέροντας ίσους όρους μάθησης, επαγγελματικής εξέλιξης και δίκαιης αμοιβής.

Παράλληλα, διαμορφώνει και διατηρεί ένα ασφαλές, ανοιχτό και σεβαστό περιβάλλον για τους εργαζομένους που ανήκουν στην κοινότητα ΛΟΑΤΚΙ+, αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή του στη συμπερίληψη και την ισότητα.

Η **ευζωία των εργαζομένων** αποτελεί βασικό άξονα της στρατηγικής του Ομίλου. Υλοποιούνται δράσεις και πρωτοβουλίες που ενισχύουν τη σωματική, ψυχική και κοινωνική ευημερία των εργαζομένων, σε ατομικό και ομαδικό επίπεδο, προωθώντας ένα υγιές και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον.

Οποιαδήποτε **παραβίαση** της Πολιτικής Ισότητας, Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης αντιμετωπίζεται με πειθαρχικές κυρώσεις ή/και καταγγελία της σύμβασης εργασίας, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τους εσωτερικούς κανονισμούς του Ομίλου. Εάν η παραβίαση συνιστά και παράβαση της νομοθεσίας, ο εργαζόμενος δύναται να παραπεμφθεί στις αρμόδιες δικαστικές αρχές, σύμφωνα με τις διατάξεις του αστικού ή/και του ποινικού δικαίου.

Η Πολιτική ισχύει οριζόντια για όλες τις εταιρείες του Ομίλου, την τήρηση και επικαιροποίησή της επωμίζεται το Τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού, ενώ η τελική έγκριση της πραγματοποιείται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Πολιτική Βίας και Παρενόχλησης

Βάσει της εγκεκριμένης [Πολιτικής για την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης](#) στην Εργασία, ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πρόληψης και διαχείρισης τέτοιων περιστατικών, πλήρως



εναρμονισμένο με τις διατάξεις του Ν. 4808/2021 καθώς και τις ισχύουσες εθνικές και διεθνείς κατευθυντήριες αρχές. Στόχος της Πολιτικής είναι η διαμόρφωση και διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται στον σεβασμό της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, στην ασφάλεια και στη συνεργασία, χωρίς καμία ανοχή απέναντι σε οποιαδήποτε μορφή βίας ή παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης και της βίας λόγω φύλου, θρησκείας, φυλής ή άλλων χαρακτηριστικών.

Η Πολιτική καλύπτει το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, ανεξαρτήτως συμβατικού καθεστώτος, περιλαμβανομένων των εργαζομένων, συμβούλων, εθελοντών, ασκούμενων και υποψηφίων προς εργασία, καθώς και προσώπων των οποίων η εργασιακή σχέση έχει λήξει. Ο Όμιλος προβαίνει σε συστηματική εκτίμηση και παρακολούθηση των κινδύνων που σχετίζονται με τη βία και την παρενόχληση στο εργασιακό περιβάλλον, ενώ έχει θεσπίσει συγκεκριμένες διαδικασίες για την αναφορά, διερεύνηση και επίλυση τέτοιων περιστατικών. Οι καταγγελίες μπορούν να υποβάλλονται μέσω ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας ή με άλλους τρόπους, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα και την προστασία των καταγγελλόντων. Έχουν οριστεί πρόσωπα αναφοράς και υπεύθυνοι υποδοχής καταγγελιών, ενώ λειτουργεί και τριμελής Επιτροπή Διερεύνησης Καταγγελιών, η οποία χειρίζεται κάθε υπόθεση με αντικειμενικότητα και αμεροληψία.

Ο Όμιλος δεσμεύεται ότι δεν επιτρέπονται αντίποινα κατά των προσώπων που προβαίνουν σε αναφορά ή καταγγελία περιστατικών βίας ή παρενόχλησης, ενώ σε περιπτώσεις σοβαρού κινδύνου για τη ζωή ή την υγεία των εργαζομένων, προβλέπεται δυνατότητα προσωρινής απομάκρυνσης από τον εργασιακό χώρο χωρίς καμία απώλεια αποδοχών ή άλλες δυσμενείς συνέπειες. Παράλληλα, προβλέπεται συνεργασία με τις αρμόδιες διοικητικές ή δικαστικές αρχές όταν αυτό απαιτείται, καθώς και πλήρης συμμόρφωση με τη νομοθεσία περί προστασίας προσωπικών δεδομένων.

Η Πολιτική κοινοποιείται σε όλο το ανθρώπινο δυναμικό με κάθε πρόσφορο μέσο, αναρτάται στους χώρους εργασίας και στο εσωτερικό δίκτυο του Ομίλου. Ο Όμιλος διατηρεί σταθερή τη δέσμευσή του για ένα εργασιακό περιβάλλον ισότητας, σεβασμού και ασφάλειας, ενισχύοντας την κουλτούρα μηδενικής ανοχής απέναντι σε φαινόμενα βίας και παρενόχλησης.

Ειδικότερα, παρέχεται στους εργαζομένους η δυνατότητα υποβολής παραπόνων, ανησυχιών ή αναφορών για παραβιάσεις των Πολιτικών, μέσω της ηλεκτρονικής διεύθυνσης: <https://ethicsavaxgroup.avax.gr/#/>

[S1-3] Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι επικοινωνίας για το εργατικό δυναμικό

Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες για την αναγνώριση, διαχείριση και αποκατάσταση πραγματικών ή δυνητικών αρνητικών επιπτώσεων που ενδέχεται να επηρεάσουν το εργατικό του δυναμικό. Οι διαδικασίες αυτές βασίζονται σε ένα σύνολο πολιτικών και μηχανισμών διακυβέρνησης που καλύπτουν θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, ίσων ευκαιριών, διαφορετικότητας και συμπεριληψής, καταπολέμησης της βίας και της παρενόχλησης, καθώς και προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος υλοποιεί προγράμματα εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων, εφαρμόζει μέτρα πρόληψης επαγγελματικών κινδύνων και προάγει ένα υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον που συμβάλλει στη μείωση της ψυχολογικής πίεσης και στην ενίσχυση της ευημερίας του προσωπικού.

Για την αντιμετώπιση περιστατικών ή καταγγελιών που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό, ο Όμιλος έχει θεσπίσει διαδικασίες διερεύνησης και διαχείρισης αναφορών. Για κάθε ζήτημα που ανακύπτει, ορίζεται αρμόδια επιτροπή παρακολούθησης και ελέγχου, η οποία εξετάζει την αναφορά, αξιολογεί τα πραγματικά περιστατικά και εισηγείται τα κατάλληλα διορθωτικά ή αποκαταστατικά μέτρα. Σε περιπτώσεις που απαιτείται άμεση διαχείριση κρίσεων,



ενεργοποιείται ομάδα διαχείρισης κρίσεων (Crisis Management Team), η οποία προσδιορίζει και εφαρμόζει κατάλληλες ενέργειες αντιμετώπισης σε ad hoc βάση.

Παράλληλα, ο Όμιλος έχει θεσπίσει διαύλους επικοινωνίας μέσω των οποίων το εργατικό δυναμικό μπορεί να εκφράσει ανησυχίες, παράπονα ή ανάγκες, καθώς και να υποβάλει αναφορές σχετικά με πιθανές παραβιάσεις πολιτικών ή αρχών. Οι διαθέσιμοι δίαυλοι περιλαμβάνουν ειδική πλατφόρμα αναφορών, δυνατότητα απευθείας επικοινωνίας με αρμόδιες υπηρεσίες ή προϊσταμένους, ηλεκτρονική υποβολή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, καθώς και υποβολή αναφοράς μέσω επιστολής. Οι μηχανισμοί αυτοί διασφαλίζουν την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών, τη δυνατότητα ανώνυμης αναφοράς και την προστασία των εργαζομένων από πιθανά αντίποινα. Αρμόδιο για την επικοινωνία με τους εργαζομένους είναι το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού.

Οι δίαυλοι επικοινωνίας και οι σχετικές διαδικασίες έχουν κοινοποιηθεί στο εργατικό δυναμικό μέσω εσωτερικών ενημερώσεων, ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, δημοσίευσης στο εταιρικό intranet και στον ιστότοπο του Ομίλου, καθώς και μέσω των σχετικών πολιτικών και εκπαιδευτικών δράσεων. Παράλληλα, λειτουργεί σύστημα παρακολούθησης των αναφορών, μέσω του οποίου καταγράφονται και αξιολογούνται οι κατηγορίες και η συχνότητα των ζητημάτων που ανακύπτουν, προκειμένου να εντοπίζονται επαναλαμβανόμενα θέματα και να προτείνονται διορθωτικές ενέργειες.

[S1-4] Δράσεις που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό

A. Υγεία, Ασφάλεια και Ευημερία Εργαζομένων

Υγεία και Ασφάλεια Εργατικού Δυναμικού

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την κρίσιμη σημασία της πρόληψης και διαχείρισης των κινδύνων που συνδέονται με τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες. Ως εκ τούτου, υιοθετεί μια ολοκληρωμένη στρατηγική που βασίζεται σε μια φιλοσοφία πρόληψης, συνεχούς βελτίωσης και καλλιέργειας κουλτούρας ασφάλειας σε κάθε επίπεδο της οργανωτικής του δομής.

Στο πλαίσιο της πρόληψης και της προαγωγής της υγείας των εργαζομένων, ο Όμιλος παρέχει ιδιωτική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους ίδιους και στις οικογένειές τους. Επιπλέον, εφαρμόζεται ο θεσμός του ιατρικού συμβούλου, ο οποίος επισκέπτεται τα κεντρικά γραφεία σε εβδομαδιαία βάση, προσφέροντας τη δυνατότητα άμεσης ιατρικής εξέτασης και συμβουλευτικής. Παράλληλα, διατηρείται ένα πλήρως εξοπλισμένο ιατρείο με τη μόνιμη παρουσία νοσηλεύτριας, το οποίο λειτουργεί υποστηρικτικά τόσο για την κάλυψη έκτακτων περιστατικών όσο και για την τακτική παρακολούθηση της υγείας του προσωπικού. Ο Ιατρός Εργασίας συνεργάζεται στενά με τις υγειονομικές δομές του Ομίλου, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση και υλοποίηση προγραμμάτων προληπτικής ιατρικής.

Ο Όμιλος καλύπτει ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων, μεταξύ των οποίων έργα πολιτικού μηχανικού, κτιριακά, συγκοινωνιακά, υδραυλικά, λιμενικά και οδοποιίας, καθώς και εγκαταστάσεις και συντηρήσεις Η/Μ εξοπλισμού. Περιλαμβάνει επίσης σταθμούς παραγωγής ενέργειας, συμβατικούς και ΑΠΕ, δίκτυα νερού, λυμάτων και φυσικού αερίου, όπως και έργα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Η εφαρμογή του Συστήματος εξασφαλίζει την ολιστική προστασία όλων των εργαζομένων, προσαρμοζόμενη στις ιδιαίτερες απαιτήσεις κάθε κατηγορίας έργου.

Αναγνώριση και Διαχείριση Κινδύνων

Η συστηματική αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων αποτελεί βασικό πυλώνα της πολιτικής πρόληψης του Ομίλου. Κάθε έργο συνοδεύεται από Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (Γ.Ε.Ε.Κ.), ενταγμένη στον προϋπολογισμό και στον επιχειρησιακό σχεδιασμό. Τα Σχέδια Ασφάλειας και Υγείας (Σ.Α.Υ.) επικαιροποιούνται



τακτικά, ώστε να διασφαλίζεται η προσαρμογή τους στις δυναμικές ανάγκες κάθε εργοταξίου. Σε περίπτωση ατυχήματος, εκπονείται άμεσα έρευνα διερεύνησης, με στόχο τον εντοπισμό των αιτιών και την εφαρμογή διορθωτικών μέτρων για την αποτροπή επανάληψης παρόμοιων συμβάντων.

Διαχείριση Συμβάντων και Εκτάκτων Αναγκών

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει δομημένες διαδικασίες για τη διαχείριση περιστατικών και την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών. Σε κάθε περιστατικό, ο Τεχνικός Ασφαλείας ενεργοποιεί μηχανισμό άμεσης ειδοποίησης, ενώ προχωρά σε λεπτομερή καταγραφή και αξιολόγηση των συνθηκών που το προκάλεσαν. Παράλληλα, εφαρμόζονται προκαθορισμένα σχέδια δράσης για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών, τα οποία επικαιροποιούνται μέσω περιοδικών ασκήσεων ετοιμότητας.

Διαχείριση Υπεργολάβων και Εξωτερικών Συνεργατών

Η πολιτική ασφάλειας επεκτείνεται και στους υπεργολάβους και συνεργάτες που δραστηριοποιούνται στα εργοτάξια του Ομίλου. Οι όροι συνεργασίας περιλαμβάνουν συγκεκριμένες απαιτήσεις συμμόρφωσης με τις αρχές ασφάλειας και υγείας. Διενεργούνται τακτικές επιθεωρήσεις και αξιολογήσεις συμμόρφωσης, με την ενεργή συμμετοχή των τεχνικών ασφαλείας και των υπευθύνων έργων. Κάθε παρατήρηση ή μη συμμόρφωση καταγράφεται και αντιμετωπίζεται με άμεσα διορθωτικά μέτρα.

Χρήση Ψηφιακών Εργαλείων και Καινοτόμων Τεχνολογιών

Ο Όμιλος αξιοποιεί πρωτοποριακά ψηφιακά μοντέλα διαχείρισης για την ενίσχυση της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας. Μέσω ειδικών εφαρμογών και διαδραστικών ερωτηματολογίων, πραγματοποιείται αξιολόγηση της κατανόησης των κανόνων ασφαλείας από τους εργαζόμενους, ενώ σε περιπτώσεις ανεπαρκούς συμμόρφωσης ενεργοποιούνται περιορισμοί πρόσβασης στο εργοτάξιο. Παράλληλα, συστήματα άμεσης ειδοποίησης παρέχουν ενημέρωση σε πραγματικό χρόνο σε περίπτωση συμβάντος ή εκτάκτου ανάγκης. Η εφαρμογή των καινοτόμων λύσεων ξεκίνησε πιλοτικά στη Γραμμή 4 του Μετρό Αθηνών και προβλέπεται να επεκταθεί σε όλα τα μελλοντικά έργα του Ομίλου. [Ψηφιακά μοντέλα διαχείρισης για την ασφάλεια και την υγεία](#)

Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση Εργαζομένων

Η καλλιέργεια κουλτούρας ασφάλειας αποτελεί σταθερή προτεραιότητα για τον Όμιλο. Για τον σκοπό αυτόν, υλοποιείται ολοκληρωμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, το οποίο περιλαμβάνει εισαγωγικές και περιοδικές εκπαιδεύσεις, τόσο εσωτερικά όσο και σε συνεργασία με πιστοποιημένους φορείς, όπως το ΕΚΑΒ και η Πυροσβεστική Υπηρεσία. Στις καθημερινές εργασίες ενσωματώνονται τα Toolbox Talks, τα οποία αποτελούν βασικό εργαλείο προφορικής εκπαίδευσης και ενημέρωσης ομάδων εργαζομένων για θέματα ασφάλειας.

Συμμετοχή και Διαβούλευση των Εργαζομένων

Η συμμετοχή των εργαζομένων στη διαμόρφωση και βελτίωση του Συστήματος Ασφάλειας και Υγείας θεωρείται ουσιώδης. Ο Όμιλος διασφαλίζει την ενεργή εμπλοκή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους μέσω τακτικών διαβουλεύσεων και εβδομαδιαίων τηλεδιασκέψεων.

Εθελοντική Προαγωγή Υγείας και Ευεξίας

Ο Όμιλος αναπτύσσει προγράμματα εθελοντικής συμμετοχής για την προαγωγή της υγείας και της ευζωίας των εργαζομένων. Μέσω δράσεων που περιλαμβάνουν προγράμματα υγιεινής διατροφής, τακτικής σωματικής άσκησης, προληπτικών εξετάσεων και παροχής ψυχολογικής υποστήριξης, προωθείται η ενίσχυση της σωματικής και ψυχικής υγείας του ανθρώπινου δυναμικού. Τα προγράμματα αυτά συντελούν στη μείωση των ημερών απουσίας λόγω



ασθενειών και στην ενίσχυση της παραγωγικότητας και της δέσμευσης των εργαζομένων, δημιουργώντας ένα περιβάλλον εργασίας που ενδυναμώνει τη συνολική ευημερία.

B. Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Στο πλαίσιο της **Πολιτικής Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**, ο Όμιλος έχει θεσπίσει διαδικασίες και μηχανισμούς για την αποκατάσταση τυχόν αρνητικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, εξασφαλίζοντας την έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπισή τους.

Ειδικότερα, παρέχεται στους εργαζομένους η δυνατότητα υποβολής παραπόνων, ανησυχιών ή αναφορών για παραβιάσεις της Πολιτικής, μέσω της ηλεκτρονικής διεύθυνσης: <https://ethicsavaxgroup.avax.gr/#/>.

Μέσω των παραπάνω διαύλων διασφαλίζεται ότι οι εργαζόμενοι που προβαίνουν σε αναφορές δεν υφίστανται οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων ή αντεκδίκησης. Κάθε καταγγελία διερευνάται με διαφάνεια και αμεροληψία, ενώ λαμβάνονται οι αναγκαίες διορθωτικές ενέργειες για την αποκατάσταση οποιασδήποτε παραβίασης.

Ο Όμιλος, μέσω της Πολιτικής Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, δεσμεύεται στη διασφάλιση της συνεχιζόμενης προστασίας των θεμελιωδών δικαιωμάτων τόσο στο εσωτερικό της επιχείρησης όσο και σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας και τους συνεργάτες του. Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιούνται οι ακόλουθες δράσεις:

Εργασιακό Περιβάλλον Αλληλοσεβασμού

Ο Όμιλος προάγει την αξιοκρατία, τη διαφάνεια και την αμοιβαία εμπιστοσύνη στο εργασιακό περιβάλλον. Συμμορφώνεται πλήρως με τη νομοθεσία για τον κατώτατο μισθό και τις ώρες εργασίας, ενισχύοντας τον σεβασμό στη διαφορετικότητα και καταπολεμώντας τη βία και την παρενόχληση. Το 100% των εργαζομένων αμείβεται με επαρκή μισθό και καλύπτεται από κοινωνική ασφάλιση σύμφωνα με την ισχύουσα σε κάθε χώρα νομοθεσία.

Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία

Παρέχεται ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, μέσω της εφαρμογής προληπτικών μέτρων για την αποτροπή ατυχημάτων και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων για την υγεία των εργαζομένων. Το 100% των εργαζομένων καλύπτονται από σύστημα Υγείας και Ασφάλειας.

Παιδική Προστασία

Διασφαλίζεται ο σεβασμός στα δικαιώματα των παιδιών, συμπεριλαμβανομένων της προστασίας, της εκπαίδευσης και της ελευθερίας έκφρασης. Απαγορεύεται αυστηρά η απασχόληση παιδιών κάτω του νόμιμου ορίου ηλικίας.

Απαγόρευση Καταναγκαστικής Εργασίας

Ο Όμιλος απαγορεύει ρητά κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, καθώς και οποιαδήποτε δραστηριότητα σχετίζεται με την εμπορία ανθρώπων.

Ελευθερία του Συνεταιρίζεσθαι &

Διασφαλίζεται το δικαίωμα των εργαζομένων να συνεταιρίζονται



Συλλογικές Διαπραγματεύσεις

και να συμμετέχουν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις, ενώ αποτρέπονται πρακτικές εκφοβισμού ή παρενόχλησης εργαζομένων λόγω της συμμετοχής τους σε σωματεία. Το 100% των εργαζομένων καλύπτονται από συλλογική σύμβαση εργασίας και αμείβονται με επαρκή μισθό.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR) και την εθνική νομοθεσία, λαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για τη διασφάλιση των προσωπικών δεδομένων εργαζομένων και συνεργατών.

Συνεργασία με Τοπικές Κοινωνίες

Ο Όμιλος ενισχύει τις σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες, προωθώντας δράσεις που ανταποκρίνονται στις ανάγκες τους και συμβάλλοντας στη δημιουργία θέσεων εργασίας και την τοπική ανάπτυξη.

Γ. Διαφορετικότητα και Ίσες Αξίες

Ο Όμιλος δεσμεύεται να θέτει τη δίκαιη μεταχείριση, τον σεβασμό και την παροχή ίσων ευκαιριών στο επίκεντρο του τρόπου λειτουργίας της, με στόχο τη συνεχή βελτίωση και εξέλιξή του. Η προαγωγή της ισότιμης μεταχείρισης των εργαζομένων αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητα για τον Όμιλο. Στο πλαίσιο αυτό, ενσωματώνει στις εταιρικές της αξίες τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, που περιλαμβάνουν την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, το δικαίωμα στην εργασία, τη διασφάλιση της ευημερίας σε όλες τις ηλικίες, την ισότητα των φύλων και τη μείωση των ανισοτήτων εντός και μεταξύ των χωρών.

Η διαφορετικότητα και οι ίσες ευκαιρίες αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του Ομίλου για βιώσιμη ανάπτυξη. Ο Όμιλος υιοθετεί την προσέγγιση ότι η ανάπτυξη αυτή μπορεί να επιτευχθεί μόνο όταν δημιουργούνται οι κατάλληλες συνθήκες που ενθαρρύνουν τη διαφορετικότητα, προάγουν την αξιοπρέπεια και ενισχύουν την ένταξη τόσο στον εργασιακό χώρο όσο και στην ευρύτερη κοινωνία. Η καλλιέργεια ενός περιβάλλοντος σεβασμού, ισότητας και συμπερίληψης ενδυναμώνει τη δέσμευση, τη δημιουργικότητα και την καινοτομία του ανθρώπινου δυναμικού και συμβάλλει ουσιαστικά στην επίτευξη της οικονομικής ευημερίας και της βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου.

Ο Όμιλος προάγει ενέργειες και πολιτικές που διασφαλίζουν ένα εργασιακό περιβάλλον στο οποίο κάθε εργαζόμενος έχει ίσες ευκαιρίες, δίκαιη μεταχείριση και αξιολογείται με κριτήριο τις ικανότητες και τα προσόντα του για κάθε ρόλο. Για τη διασφάλιση αυτών των αρχών, εφαρμόζονται πολιτικές που περιορίζουν και αποτρέπουν οποιαδήποτε πρακτική που θα μπορούσε να οδηγήσει σε διακρίσεις, ανεξαρτήτως μισθού, ηλικίας, φύλου, αναπηρίας, φυλής, εθνικότητας, καταγωγής, θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων χαρακτηριστικών. Η εφαρμογή αυτής της πολιτικής έχει συνδεθεί με θετικά αποτελέσματα, όπως η απουσία καταγεγραμμένων περιστατικών διακρίσεων, η ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας πολυμορφίας και ισότητας και η τήρηση της αξιοκρατίας στη διαδικασία επιλογής και ανέλιξης του προσωπικού.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να δημιουργεί ένα υποστηρικτικό και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, στο οποίο κάθε εργαζόμενος ενθαρρύνεται να μαθαίνει, να αναπτύσσει τις δεξιότητές του και να εξελίσσεται επαγγελματικά. Για τον σκοπό αυτό, σχεδιάζει και υλοποιεί αναπτυξιακά προγράμματα εκπαίδευσης, στα οποία μπορούν να



συμμετέχουν όλοι οι εργαζόμενοι, ώστε να καλύπτονται οι εκπαιδευτικές τους ανάγκες, να βελτιώνονται οι δεξιότητές τους και να ενισχύεται η ικανότητά τους να ανταποκρίνονται στους εταιρικούς στόχους.

Παράλληλα, ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η ικανοποίηση, η ενίσχυση του αισθήματος ασφάλειας και η προαγωγή της ευημερίας του ανθρώπινου δυναμικού αποτελούν βασικούς πυλώνες της εταιρικής του κουλτούρας. Για τον λόγο αυτό, προσφέρει ένα ευρύ φάσμα οικονομικών και κοινωνικών παροχών, οι οποίες στηρίζουν τόσο τους εργαζόμενους όσο και τις οικογένειές τους στην καθημερινότητά τους αλλά και σε έκτακτες ανάγκες. Ενδεικτικά, οι παροχές περιλαμβάνουν:

- **Ιδιωτική ιατροφαρμακευτική και νοσηλευτική κάλυψη** για τους εργαζόμενους και τα μέλη των οικογενειών τους.
- **Πολιτική εταιρικών αυτοκινήτων** για την κάλυψη μετακινήσεων.
- **Τράπεζα αίματος** μέσω του προγράμματος εθελοντικής αιμοδοσίας, διαθέσιμη σε εργαζόμενους και μέλη των οικογενειών τους.
- **Πολιτική χρήσης εταιρικών κινητών τηλεφώνων** για άμεση και αποτελεσματική επικοινωνία.
- **Ταμειακές διευκολύνσεις και προκαταβολές μισθοδοσίας** για την κάλυψη έκτακτων οικονομικών αναγκών.
- **Τακτικές επισκέψεις από ιατρικό σύμβουλο** εντός του Ομίλου, μία φορά την εβδομάδα, για την προαγωγή της υγείας και της ευεξίας.

Δ. Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Με γνώμονα την περαιτέρω ανάπτυξη και βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς της, ο Όμιλος στηρίζει έμπρακτα την ενδυνάμωση των θεωρητικών και τεχνικών γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων των εργαζομένων του, ως προϋπόθεση για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και των μελλοντικών προκλήσεων, στοχεύοντας παράλληλα και στην προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων του. Προς επίτευξη των παραπάνω, Ο Όμιλος επενδύει στη διαρκή αναβάθμιση των γνώσεων και των δεξιοτήτων των εργαζομένων του, προσφέροντας ένα ευρύ φάσμα εκπαιδευτικών προγραμμάτων που συνδυάζουν την προσωπική με την επαγγελματική τους ανάπτυξη. Ο Όμιλος επενδύει στη συνεχή ενίσχυση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, ευθυγραμμίζοντας την επαγγελματική τους εξέλιξη με τους στρατηγικούς του στόχους.

Σκοπός της εκπαίδευσης πέραν της βελτίωσης της τεχνογνωσίας, η καλλιέργεια ενιαίας εταιρικής κουλτούρας και η εμπάθυνση στις βασικές θεματικές ενότητες που έχουν αναγνωρισθεί ως κρίσιμες. Ο Όμιλος προσφέρει εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης που σχετίζονται άμεσα με το αντικείμενο της κάθε θέσης και τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού, τα οποία αναθεωρούνται διαρκώς ώστε να ανταποκρίνονται σε επίκαιρα θέματα του κλάδου, διασφαλίζοντας την πλήρη και αποτελεσματική επιμόρφωση. Ο Όμιλος προσφέρει τόσο ενδοεταιρικές εκπαιδεύσεις όσο και εκπαιδεύσεις σε συνεργασία με εξωτερικούς φορείς, ενώ ενθαρρύνει τη συμμετοχή των εργαζομένων σε συνέδρια και σεμινάρια.

Η μητρική Εταιρεία απέκτησε την πιστοποίηση **ACCA Approved Employer**, μια διάκριση που αναδεικνύει το υψηλό επίπεδο υποστήριξης και ευκαιριών εξέλιξης που προσφέρει στο προσωπικό της, ιδίως στους τομείς της λογιστικής, των χρηματοοικονομικών και της διοίκησης. Με την πιστοποίηση αυτή, πιστοποιείται ότι οι “students”, οι “affiliates” και τα “members” του ACCA εντός της Εταιρείας διαθέτουν ολοκληρωμένες δεξιότητες, αμέριμη επαγγελματική ηθική και εξειδικευμένες γνώσεις, συμβάλλοντας στη βιώσιμη ανάπτυξη και προσθέτοντας αξία σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων.

Οι εργαζόμενοι επωφελούνται σημαντικά από το συγκεκριμένο πρόγραμμα, απολαμβάνοντας, μεταξύ άλλων, την εξαίρεση από την καταγραφή των απαιτούμενων Practical Experience Requirements (PER), μια διαδικασία κρίσιμη για τη συμμετοχή και ένταξη στο ACCA. Αυτή η προσέγγιση προσδίδει επιπλέον ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην



Εταιρεία, ενισχύοντας τόσο τη διατήρηση του έμπειρου ανθρώπινου δυναμικού της όσο και την προσέλκυση νέων στελεχών με εξειδίκευση και επαγγελματισμό στον κλάδο της λογιστικής και των χρηματοοικονομικών.

Οι θεμελιώδεις ηθικές αρχές που καθορίζουν τη λειτουργία της Εταιρείας παραμένουν προσηλωμένες στο ανθρώπινο δυναμικό της, δίνοντας έμφαση στη συστηματική καταγραφή των εκπαιδευτικών αναγκών, στη συνεχή ενημέρωση των εργαζομένων και στην περαιτέρω ενίσχυση των δεξιοτήτων τους. Η στενή συνεργασία όλων των λειτουργικών μονάδων με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού εγγυάται ότι κάθε εργαζόμενος λαμβάνει την κατάλληλη υποστήριξη, ώστε να μπορεί να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες απαιτήσεις του κλάδου.




Ο Όμιλος έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους για την εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων του, επιδιώκοντας την αύξηση του ποσοστού συμμετοχής σε εκπαιδευτικά προγράμματα και τη διατήρηση υψηλού επιπέδου ικανοποίησης των συμμετεχόντων. Επιπλέον, στόχος είναι η αύξηση των μέσων ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο, με έμφαση στην ανάπτυξη δεξιοτήτων που ευθυγραμμίζονται με τις στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου.

[S1-6, S1-9, S1-10, S1-13, S1-14, S1-16] Μετρήσεις και Στόχοι σχετικά με το εργατικό δυναμικό

[S1-6] Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης

Ο Όμιλος, αναγνωρίζοντας τη σημασία του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου ως βασικό παράγοντα επιτυχίας, δεσμεύεται να διατηρεί ένα δίκαιο, ασφαλές και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον. Εφαρμόζει σύγχρονες πρακτικές διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και συλλέγει συστηματικά δεδομένα για την ανάλυση και παρακολούθηση των σχετικών δεικτών, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα πρότυπα διαφάνειας και βιώσιμης ανάπτυξης.

Ο Όμιλος για τη συγκέντρωση των αριθμητικών δεδομένων που αφορούν στους υπαλλήλους του εργατικού της δυναμικού, εξήγαγε στοιχεία *Headcount* από το σύστημα HRMS του Ομίλου με ημερομηνία αναφοράς την τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε έτους αναφοράς, δηλαδή τις 31/12/2025. Σημειώνεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι στον Όμιλο είναι μόνιμοι.

Αριθμός Εργαζομένων ανά φύλο			
Αριθμός Εργαζομένων ανά φύλο			
ΑΒΑΞ	1.564	297	1.861
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ	326	81	407
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΒΑΞ	428	24	452
Ε.Τ.Ε.Θ.	44	18	62
iXion	4	6	10
ΜΑΡΙΝΑ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.	12	6	18
ΤΑΣΚ ΑΒΑΞ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	153	122	275
ΑΥΤΕCO	63	31	94
ΑΒΑΧ DEVELOPMENT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	8	8	16
Σύνολο	2.602	593	3.195



Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζεται το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου για τα έτη 2024 και 2025.

Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά έτος		
	2024	2025
ΑΒΑΞ	1.985	1.861
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ	328	407
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΒΑΞ	504	452
Ε.Τ.Ε.Θ.	98	62
ιΧιον	12	10
ΜΑΡΙΝΑ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.	18	18
ΤΑΣΚ ΑΒΑΞ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	248	275
ΑΥΤΕΚΟ	95	94
ΑΝΑΧ DEVELOPMENT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	15	16
Σύνολο	3.303	3.195

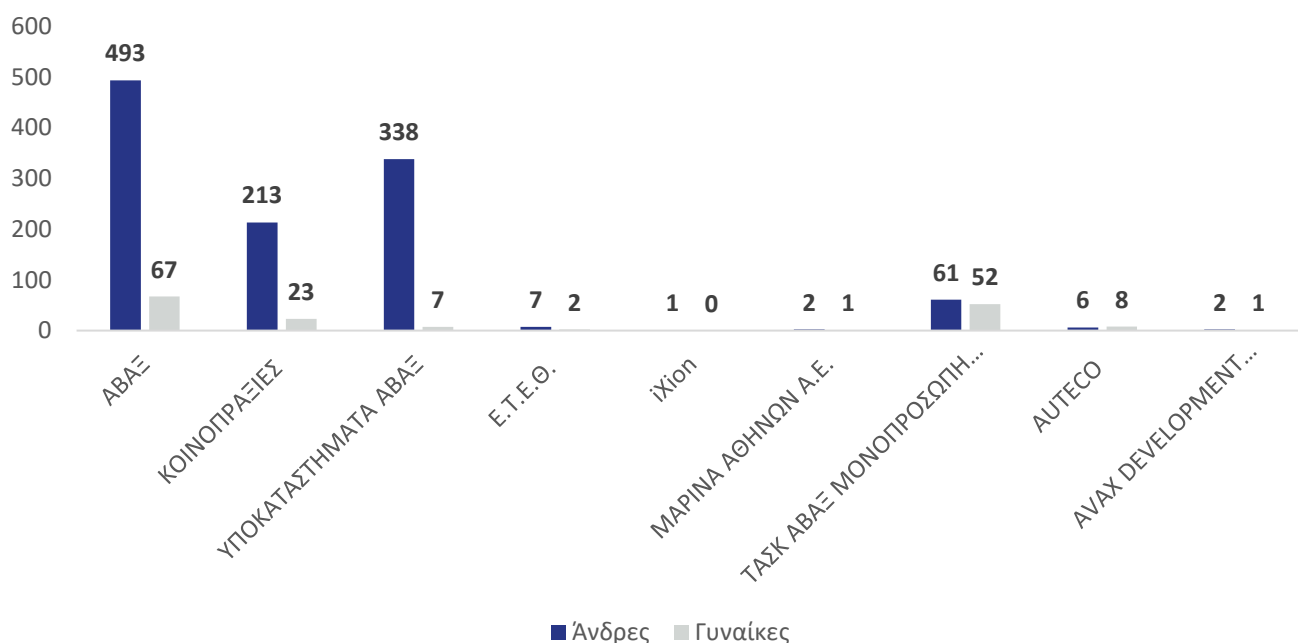


Στον παρακάτω πίνακα αναφέρεται αναλυτικά το πλήθος των εργαζομένων ανά φύλο και ανά τύπο απασχόλησης.

Στοιχεία απασχόλησης ανά φύλο						
Όμιλος	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Εργαζόμενοι	
	Πλήρους απασχόλησης		Μερικής απασχόλησης		Αορίστου χρόνου	Ορισμένου χρόνου
ΑΒΑΞ	1.563	290	1	7	1833	28
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ	326	79	0	2	326	81
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΒΑΞ	428	24	0	0	428	24
Ε.Τ.Ε.Θ.	44	17	0	1	44	18
ixion	4	6	0	0	4	6
ΜΑΡΙΝΑ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.	12	6	0	0	12	6
ΤΑΣΚ ΑΒΑΞ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	143	79	10	43	207	68
ΑΥΤΕΚΟ	63	29	0	2	63	31
ΑΝΑΧ DEVELOPMENT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	8	8	0	0	8	8
Σύνολο	2.591	538	11	55	2.925	270

Στο παρακάτω διάγραμμα παρουσιάζεται ο αριθμός των νέων προσλήψεων με ανάλυση ανά φύλο και ανά εταιρεία.

Αριθμός νέων προσλήψεων ανά φύλο





Αντίστοιχα, καταγράφηκαν αποχωρήσεις εργαζομένων στις εταιρείες του Ομίλου για διάφορους λόγους, όπως οικειοθελείς αποχωρήσεις, απολύσεις και συνταξιοδοτήσεις. Ο συνολικός αριθμός εργαζομένων που αποχώρησαν από τις εταιρείες του Ομίλου παρουσιάζεται παρακάτω, με ανάλυση ανά φύλο και ανά εταιρεία.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται ο συνολικός αριθμός εργαζομένων που αποχώρησαν από τις εταιρείες του Ομίλου κατά το έτος 2025. Το ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων ανήλθε σε 28,45% το 2025.

Κινητικότητα εργαζομένων						
Όμιλος	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
	Απολύσεις		Οικειοθελείς αποχωρήσεις		Συνταξιοδότηση	
ΑΒΑΞ	108	11	172	21	5	1
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ	11	0	47	7	0	0
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΒΑΞ	336	3	112	4	0	0
Ε.Τ.Ε.Θ.	5	0	4	1	-	-
iXion	0	0	0	2	0	0
ΜΑΡΙΝΑ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.	0	0	2	0	0	0
ΤΑΣΚ ΑΒΑΞ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	5	5	19	16	0	0
ΑΥΤΕCO	3	2	5	2	0	0
ΑΝΑΧ DEVELOPMENT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	0	0	0	0	0	0
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που αποχώρησαν	468	21	361	53	5	1
Ποσοστό εργαζομένων που αποχώρησαν ανά φύλο	18%	4%	14%	9%	0,2%	0,16%
Ποσοστό εργαζομένων που αποχώρησαν	32%		13%		0,2%	

[S1-7] – Χαρακτηριστικά των μη-εργαζομένων στο ίδιο εργατικό δυναμικό της επιχείρησης

Κατά το έτος αναφοράς, ο Όμιλος απασχολεί 519 άτομα που είναι αυτοαπασχολούμενοι. Ακολουθεί ο πίνακας ανά εταιρεία.

Ελεύθεροι επαγγελματίες	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
ΑΒΑΞ	294	90	384
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ	74	25	99
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΒΑΞ	0	0	0
Ε.Τ.Ε.Θ.	14	8	22
iXion	8	1	9
ΜΑΡΙΝΑ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.	0	0	0
ΤΑΣΚ ΑΒΑΞ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	3	0	3
ΑΥΤΕCO	2	0	2
ΑΝΑΧ DEVELOPMENT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	0	0	0



Σύνολο	395	124	519
---------------	------------	------------	------------

[S1-8] – Κάλυψη από συλλογικές συμβάσεις εργασίας και κοινωνικός διάλογος

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της διασφάλισης δίκαιων και διαφανών εργασιακών σχέσεων και προάγει τον ουσιαστικό διάλογο μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης. Οι όροι απασχόλησης των εργαζομένων καθορίζονται σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία καθώς και από τις εφαρμοζόμενες συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Κατά το έτος 2025, 2.743 εργαζόμενοι του Ομίλου καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας, ποσοστό που αντιστοιχεί περίπου στο 83% του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού. Η κάλυψη αυτή αφορά εργαζομένους που απασχολούνται στις εταιρείες ΑΒΑΞ (1.861 εργαζόμενοι), ΕΤΕΘ (62 εργαζόμενοι), ΤΑΣΚ ΑΒΑΞ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (275 εργαζόμενοι), ΑΥΤΕΚΟ (94 εργαζόμενοι), Μαρίνα Αθηνών Α.Ε. (18 εργαζόμενοι), AVAX DEVELOPMENT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (16 εργαζόμενοι) και ΙΧΙΟΝ (10 εργαζόμενοι), καθώς και εργαζομένους που απασχολούνται σε Κοινοπραξίες έργων του Ομίλου (407 εργαζόμενοι).

Στον Όμιλο λειτουργούν μηχανισμοί εκπροσώπησης εργαζομένων σε επίπεδο εγκατάστασης. Κατά το έτος 2025, 468 εργαζόμενοι της εταιρείας ΑΒΑΞ εργάζονται σε εγκαταστάσεις όπου λειτουργούν εκπρόσωποι εργαζομένων, που αντιστοιχεί περίπου στο 25,15% του εργατικού δυναμικού της εταιρείας. Επιπλέον, 2 εργαζόμενοι της εταιρείας ΑΥΤΕΚΟ εργάζονται σε εγκαταστάσεις όπου υφίστανται εκπρόσωποι εργαζομένων. Στις λοιπές εταιρείες του Ομίλου δεν υφίστανται αντίστοιχες δομές εκπροσώπησης εργαζομένων.

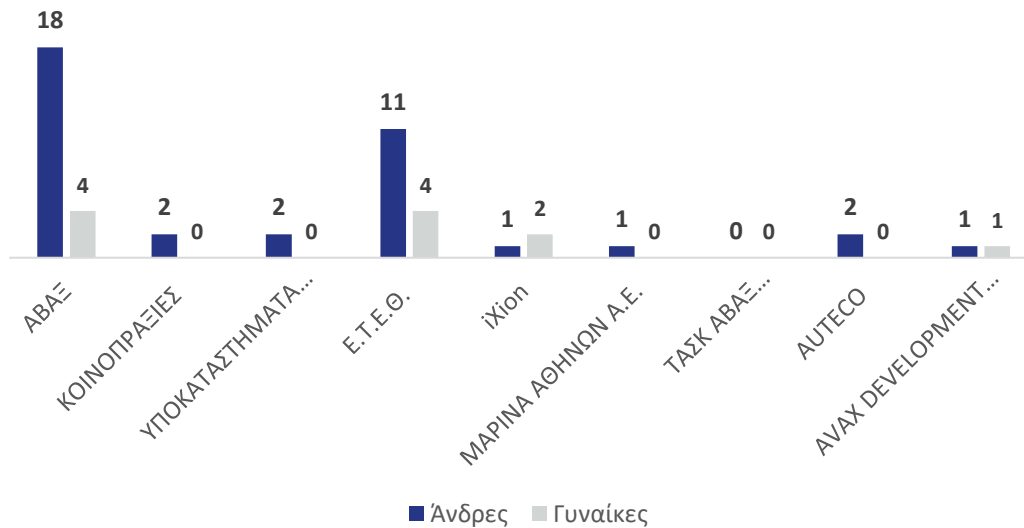
[S1-9] – Δείκτες διαφορετικότητας (Diversity metrics)

Αναλογία εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατων στελεχών διοίκησης	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Ποσοστό εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατων στελεχών διοίκησης	
				Άνδρες	Γυναίκες
ΑΒΑΞ	18	4	22	82%	18%
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ	2	0	2	100%	0%
TASK	1	0	1	100%	0%
ΑΒΑΞ DEVELOPMENT	1	1	2	50%	50%
ΙΧΙΩΝ	1	2	3	33%	67%
ΜΑΡΙΝΑ ΑΘΗΝΩΝ	1	0	1	100%	0%
ΙΚΤΕΟ (ΑΥΤΕΚΟ)	2	0	2	100%	0%
ΕΤΕΘ	2	0	2	100%	0%
Σύνολο	30	7	37	81%	19%

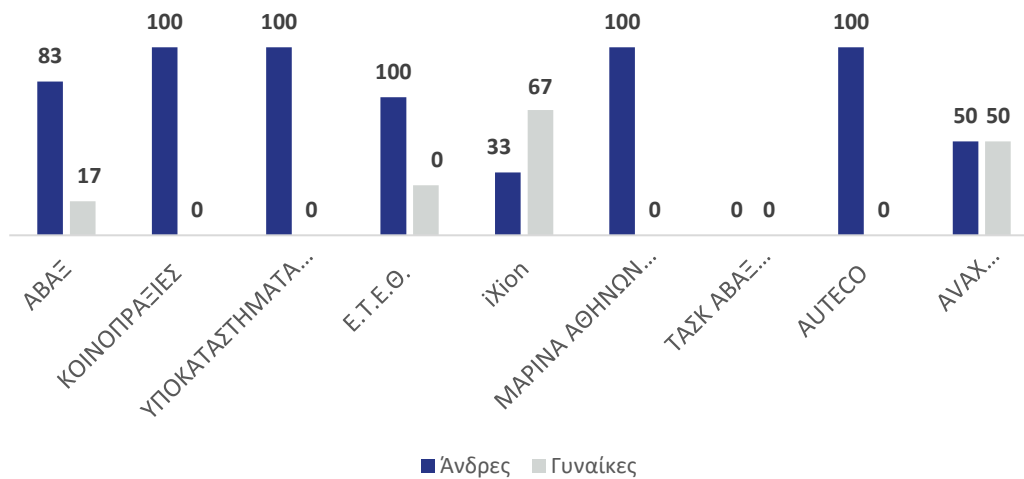
Σημειώνεται ότι στο επίπεδο ανώτατης διοίκησης περιλαμβάνονται Διευθυντές Διευθύνσεων, Τομάρχες και Επικεφαλής Ανεξαρτήτων Υπηρεσιών με διευθυντικό δικαίωμα σύμφωνα με τη σύμβαση εργασίας που έχουν συνάψει με τον Όμιλο.



Αριθμός εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης ανά φύλο



Ποσοστό Εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης ανά φύλο





Σε ότι αφορά την αναλογία εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα, σε επίπεδο Ομίλου, το μικρότερο ποσοστό εργαζομένων ανήκει στην ηλικιακή κλάση κάτω των 30 ετών, ενώ ισάριθμα περίπου μοιράζονται οι εργαζόμενοι στις ηλικιακές ομάδες 30 έως 50 και άνω των 50, αντίστοιχα. Στη συνέχεια, παρουσιάζεται η ταξινόμηση του αριθμού εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα, για κάθε εταιρεία του Ομίλου.

Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού ανά ηλικιακή ομάδα								
Όμιλος	2024				2025			
	< 30 ετών	30-50 ετών	>50 ετών	Σύνολο	< 30 ετών	30-50 ετών	>50 ετών	Σύνολο
ΑΒΑΞ	144	712	779	1.635	180	832	849	1.861
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ	21	103	122	246	52	169	186	407
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΒΑΞ	0	504	0	504	77	252	123	452
Ε.Τ.Ε.Θ.	4	27	33	64	5	25	32	62
ixion	3	6	3	12	2	5	3	10
ΜΑΡΙΝΑ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.	1	9	8	18	1	9	8	18
ΑΥΤΕCO	12	65	16	93	12	69	13	94
ΤΑΣΚ ΑΒΑΞ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	9	97	138	244	3	120	152	275
ΑΒΑΧ DEVELOPMENT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	0	9	6	15	0	9	7	16
Σύνολο	194	1.532	1.105	2.831	332	1.490	1.373	3.195

Στις άδειες που σχετίζονται με την οικογένεια περιλαμβάνονται η άδεια μητρότητας, η άδεια πατρότητας, η γονική άδεια και η άδεια φροντιστή.

Παρακάτω, παρουσιάζεται αναλυτικά το ποσοστό εργαζομένων που έλαβε άδεια που σχετίζεται με την οικογένεια, εκ του συνόλου των δικαιούχων, σε κάθε εταιρεία του Ομίλου και με διαχωρισμό ανά φύλο. Σκοπός του Ομίλου είναι να βρίσκεται σε ευθυγράμμιση με την κείμενη νομοθεσία και να δίνει το δικαίωμα λήψης αδειών οικογενειακού σκοπού, ανεξαρτήτως φύλου.



Όμιλος	ΑΒΑΞ		ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ		ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ		ΛΟΙΠΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ		Όμιλος		
	Α	Γ	Α	Γ	Α	Γ	Α	Γ	Α	Γ	Σύνολο
Εργαζόμενοι που δικαιούνται να λάβουν άδεια που σχετίζεται με την οικογένεια	1.564	297	326	81	428	24	284	191	100%	100%	100%
Εργαζόμενοι που έλαβαν άδεια που σχετίζεται με την οικογένεια	14	7	1	2	7	0	2	0	1%	2%	1%
Εργαζόμενοι που δικαιούνται και κάνουν χρήση της άδειας μητρότητας	0	2	0	1	0	0	0	0	0%	1%	1%
Εργαζόμενοι που δικαιούνται και κάνουν χρήση της άδειας πατρότητας	12	0	1	0	0	0	1	0	1%	0%	1%
Εργαζόμενοι που δικαιούνται και κάνουν χρήση της γονικής άδειας	2	5	0	1	7	0	1	0	0%	1%	1%
Εργαζόμενοι που δικαιούνται και κάνουν χρήση άδειας φροντιστή	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



[S1-12] Άτομα με αναπηρία (Persons with disabilities)

Η συλλογή δεδομένων σχετικά με την κατάσταση αναπηρίας των εργαζομένων υπόκειται σε περιορισμούς που απορρέουν από τη νομοθεσία περί προστασίας προσωπικών δεδομένων. Το ποσοστό ατόμων με αναπηρία μεταξύ των εργαζομένων που υπόκεινται σε νομικούς περιορισμούς συλλογής δεδομένων ανέρχεται σε 0,094%.

[S1-13] Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων

Η αξιολόγηση και η επαγγελματική ανάπτυξη αποτελούν κρίσιμα στοιχεία για την ενίσχυση των δυνατοτήτων του οργανισμού. Αν και προς το παρόν δεν έχει καθιερωθεί ένα πλήρως συστηματικό πρόγραμμα τακτικών αξιολογήσεων απόδοσης και δραστηριοτήτων επαγγελματικής ανάπτυξης για όλους τους εργαζόμενους, η διαδικασία αναβάθμισης των δεξιοτήτων υιοθετείται μέσω των ενημερώσεων που παρέχει κάθε προϊστάμενος στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, εντός του γενικού πλαισίου εκπαιδεύσεων που ακολουθεί ο οργανισμός. Στο πλαίσιο αυτό, κατά το έτος αναφοράς υλοποιήθηκαν **6.319 ώρες εκπαίδευσης** στη μητρική εταιρεία ΑΒΑΞ Α.Ε. και στην εταιρεία Ε.Τ.Ε.Θ. καταγράφηκαν 320 ώρες κατάρτισης, συμβάλλοντας στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων. Επιπλέον, οι δαπάνες κατάρτισης, που ανέρχονται σε **68.643,83**, αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση για συνεχή ανάπτυξη και βελτίωση του προσωπικού.

[S1-14] Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας

Το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου καλύπτεται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία, το οποίο βασίζεται σε νομικές απαιτήσεις και αναγνωρισμένα πρότυπα ή οδηγίες, και καλύπτει το 100% του στελεχιακού και εργατικού δυναμικού. Εντός του Ομίλου, έχουν καταγραφεί μηδενικά περιστατικά θανατηφόρων τραυματισμών λόγω εργασίας τόσο στο στελεχιακό και εργατικό δυναμικό όσο και σε άλλους εργαζομένους που δραστηριοποιούνται σε χώρους του Ομίλου.

Ο Όμιλος εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018 σε όλες τις δραστηριότητές της. Πολιτική της Εταιρείας είναι η διαρκής παροχή ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας σε όλες τις δραστηριότητές της, σε όλες τις εγκαταστάσεις και τα εργοτάξιά της. Στοχεύει στην πρόληψη των ατυχημάτων και των ασθενειών που θα μπορούσαν να προκληθούν λόγω των δραστηριοτήτων της και να βλάψουν το προσωπικό της, το προσωπικό συνεργατών που εργάζεται στα έργα που αναλαμβάνει, τρίτους, καθώς και τον εξοπλισμό, τις εγκαταστάσεις και το περιβάλλον. Η Διοίκηση της ΑΒΑΞ Α.Ε. παρέχει τους απαιτούμενους πόρους και πιστεύει ότι κάθε εργαζόμενος, υπεργολάβος και συνεργάτης αναλαμβάνει την ευθύνη του στην κοινή προσπάθεια για την πρόληψη ατυχημάτων και ασθενειών.

Παράλληλα, κατά το έτος αναφοράς 2025, ο Όμιλος κατέγραψε **35** περιστατικά τραυματισμών εργαζομένων λόγω εργασίας, ενώ δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό ασθένειας εργαζομένου που σχετίζεται με την εργασία. Από τα περιστατικά αυτά, 23 αφορούσαν ατυχήματα που οδήγησαν σε τουλάχιστον μία ημέρα απουσίας από την εργασία.

Επιπλέον, το ποσοστό καταγεγραμμένων ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία για το ίδιο στελεχιακό-εργατικό δυναμικό διαμορφώθηκε σε **3,88** το 2025, παρουσιάζοντας μείωση σε σχέση με το **4,5** που είχε καταγραφεί το 2024. Ο σχετικός δείκτης υπολογίζεται ανά 1.000.000 ώρες εργασίας, λόγω του μεγέθους του Ομίλου. Αντίστοιχα, ο αριθμός ημερών εργασίας που χάθηκαν λόγω εργατικών ατυχημάτων ανήλθε για το 2025 σε **766** ημέρες ενώ το 2024 σε **430** ημέρες. Το ποσοστό σοβαρότητας των ατυχημάτων για το προηγούμενο έτος αναφοράς διαμορφώθηκε σε **66,72¹**, ενώ το 2025 σε **75,10**.

¹ Ο δείκτης υπολογίστηκε επί 1000000 λόγω του μεγέθους του Ομίλου



Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης των συνθηκών υγείας και ασφάλειας, ο Όμιλος εφαρμόζει ενεργά μέτρα για την εξάλειψη των κινδύνων που συνδέονται με την εργασία. Τα μέτρα αυτά ακολουθούν την ιεραρχία ελέγχου για τη μείωση των κινδύνων, η οποία περιλαμβάνει την εξάλειψη, την αντικατάσταση, τους μηχανικούς ελέγχους, τη σήμανση και τους διοικητικούς ελέγχους, και τέλος τον ατομικό προστατευτικό εξοπλισμό.

Επιπλέον, ο Όμιλος αξιολογεί συστηματικά την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας για κάθε έργο και εγκατάσταση, όπως τα Κεντρικά Γραφεία και το Κεντρικό Συνεργείο, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της εκάστοτε νομοθεσίας, τις συμβατικές απαιτήσεις των πελατών και τα πρότυπα ISO 45001:2018. Η αξιολόγηση περιλαμβάνει την ανασκόπηση της εφαρμογής του συστήματος, που καλύπτει τον εξοπλισμό, τις διαδικασίες, την εκπαίδευση του προσωπικού και τα προληπτικά μέτρα, με στόχο την επίτευξη της συνεχούς βελτίωσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

Ο Όμιλος επίσης αναγνωρίζει και αξιολογεί τις επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια των υπηρεσιών του, τόσο για τα έργα που εκτελεί, όσο και για τις εγκαταστάσεις που ελέγχει. Στο πλαίσιο αυτό, εξετάζεται η εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας σε κάθε έργο και εγκατάσταση, λαμβάνοντας υπόψη τις διεθνείς καλές πρακτικές και τις απαιτήσεις των πελατών, προκειμένου να διασφαλιστεί η μέγιστη δυνατή ασφάλεια για τους εργαζομένους και να βελτιωθεί η συνολική απόδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

Το σύνολο των ωρών εργασίας για όλους τους εργαζομένους, για το έτος αναφοράς 2025, ανήλθε σε 9.013.775 ώρες, παρουσιάζοντας αύξηση σε σχέση με το 2024 που είχαν καταγραφεί 5.329.743 ώρες. Αντίστοιχα, οι ώρες εργασίας για όλους τους εργαζόμενους που δεν είναι μισθωτοί αλλά των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, ανήλθαν για το 2025 σε 1.450.473 ώρες.

[S1-16] Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης

Μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση	Μονάδα μέτρησης	2025
Μισθολογικό χάσμα μεταξύ γυναικών και ανδρών	%	14,36%
Αναλογία της ετήσιας συνολικής αμοιβής	Αναλογία	50,27

[S1-17] Δείκτες μέτρησης Περιστατικών, καταγγελιών και σοβαρών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα

Ο Όμιλος δεσμεύεται να διατηρεί ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από κάθε μορφή διάκρισης και να προασπίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα σε κάθε βαθμίδα της δραστηριότητάς του. Το έτος αναφοράς, δεν καταγράφηκαν περιστατικά διακρίσεων, ενώ δεν επιβλήθηκαν πρόστιμα ή κυρώσεις που να σχετίζονται με τέτοια ζητήματα. Καταγράφηκαν τρία (3) παράπονα ή αναφορές ανησυχιών μέσω των αντίστοιχων καναλιών. Έγινε διερεύνηση και δεν νοούνται σαν περιστατικά διακρίσεων. Επιπλέον, δεν υπήρξαν σοβαρά ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή περιστατικά που να συνδέονται με το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου και να παραβιάζουν τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ ή τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις.



Δείκτης	Τιμή
Περιστατικά διακρίσεων	3
Αριθμός παραπόνων που υποβλήθηκαν μέσω καναλιών για άτομα στο δικό του στελεχιακό-εργατικό δυναμικό	3
Ποσό προστίμων, κυρώσεων και αποζημιώσεων για ζημίες ως αποτέλεσμα περιστατικών διάκρισης (συμπεριλαμβανομένων παρενοχλήσεων και καταγγελιών)	0
Αριθμός σοβαρών ζητημάτων ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικών που συνδέονται με το στελεχιακό-εργατικό δυναμικό	0
Αριθμός σοβαρών ζητημάτων ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικών που συνδέονται με το στελεχιακό-εργατικό δυναμικό, τα οποία αποτελούν περιπτώσεις μη σεβασμού των Κατευθυντήριων Αρχών του ΟΗΕ και των Κατευθυντήριων Γραμμών του ΟΟΣΑ για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις	0
Ποσό προστίμων, κυρώσεων και αποζημιώσεων για σοβαρά ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικά που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό	0

[S1] Στόχοι σχετικά με το εργατικό δυναμικό

Στο πλαίσιο της στρατηγικής για τη βιώσιμη ανάπτυξη ο Όμιλος στοχεύει στα ακόλουθα όσο αφορά το εργατικό δυναμικό:

Στόχοι	Χρόνος Επίτευξης
Ανάπτυξη Στρατηγικών Συνεργασιών με Αναγνωρισμένα Πανεπιστημιακά Ιδρύματα για την αναβάθμιση δεξιοτήτων των εργαζομένων.	2026
Αύξηση των συνολικών ωρών εκπαίδευσης και ενίσχυση των προγραμμάτων εκπαίδευσης στις θυγατρικές εταιρείες.	2026
Παροχή προγράμματος ψυχολογικής υποστήριξης μέσω ειδικής τηλεφωνικής γραμμής από πιστοποιημένους ψυχολόγους.	2026-2027
Διεξαγωγή έρευνας ικανοποίησης προσωπικού.	2026
Μείωση κατά 5% της συχνότητας των ατυχημάτων σε σχέση με το προηγούμενο έτος	2026
Επένδυση στη Νέα Γενιά: Στο πλαίσιο συνεργασίας με την ΔΥΠΑ ο Όμιλος ΑΒΑΞ συμμετέχει στο πρόγραμμα Μαθητείας, επενδύοντας ενεργά στην ανάπτυξη νέων ταλέντων και στη γεφύρωση εκπαίδευσης και επαγγελματικής πρακτικής.	2026-2027



Δημιουργία Οικονομικής Αξίας (Ειδικό θέμα για τον Όμιλο)

Η δημιουργία αξίας ενισχύεται μέσω επενδύσεων σε καινοτομία, ψηφιακό μετασχηματισμό, αποδοτικότητα και βιώσιμες υποδομές, ενώ παράλληλα ενσωματώνονται διαδικασίες αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων, όπως οι κλιματικοί και οι κοινωνικοοικονομικοί. Τα αποτελέσματα αυτών των αξιολογήσεων τροφοδοτούν δυναμικά τη στρατηγική, διασφαλίζοντας την ανθεκτικότητα και τη συνέχεια του επιχειρηματικού μοντέλου.

Παράλληλα, ο Όμιλος υιοθετεί μια προσέγγιση δημιουργίας αξίας που δεν επικεντρώνεται μόνο στους μετόχους, αλλά διευρύνεται προς εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές και τοπικές κοινωνίες. Η ενσωμάτωση των αρχών της βιωσιμότητας, της κυκλικής οικονομίας και της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας στη στρατηγική και στο επιχειρηματικό μοντέλο διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις και ενισχύει τη φήμη και την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου.

Τέλος, η συνεχής ευθυγράμμιση με ευρωπαϊκά πρότυπα και πρωτοβουλίες βιωσιμότητας, όπως η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, επιβεβαιώνει ότι η δημιουργία αξίας δεν περιορίζεται σε οικονομικούς δείκτες, αλλά επεκτείνεται στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα, την ανθεκτικότητα και τη συμβολή του Ομίλου στη βιώσιμη ανάπτυξη της οικονομίας και της κοινωνίας.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει σημαντικές επιδράσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με το θέμα «Δημιουργία αξίας» μέσω της υλοποίησης μιας ολοκληρωμένης αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας. Συνοπτικά, οι επιδράσεις, κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που συνδέονται με το θέμα «Δημιουργία αξίας» και αναδείχθηκαν ως σημαντικές παράμετροι για τον Όμιλο παρουσιάζονται στους παρακάτω πίνακες.

Ουσιαστικό Θέμα	Υποθέμα	Περιγραφή Κινδύνου/ Ευκαιρίας	Κίνδυνος / Ευκαιρία	Σημείο στην αλυσίδα αξίας
Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας	Δημιουργία αξίας	Βελτίωση της στρατηγικής και του εταιρικού προφίλ μέσω της εφαρμογής βιώσιμων πρακτικών και της ευθυγράμμισης με διεθνή πρότυπα ESG, ενισχύοντας την αξιοπιστία και την ανταγωνιστικότητα της εταιρείας.	Ευκαιρία	Ιδια λειτουργία



Ουσιαστικό Θέμα	Υποθέμα	Επίπτωση	Θετική/ Αρνητική	Δυνητική/ Πραγματική	Χρονικός Ορίζοντας	Σημείο στην αλυσίδα αξίας
Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας	Δημιουργία αξίας	Η στήριξη της τοπικής οικονομίας μέσω συνεργασιών με μικρομεσαίες επιχειρήσεις ενισχύει την κοινωνική υπευθυνότητα του Ομίλου, συμβάλλει στην τοπική οικονομική ανάπτυξη και δημιουργεί θετικό και διατηρήσιμο αποτύπωμα στις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται.	Θετική	Υφιστάμενη	Μεσοπρόθεσμα	Ολη η αλυσίδα αξίας

Η δημιουργία αξίας του Ομίλου συνδέεται άρρηκτα με την επιχειρηματική του δραστηριότητα και εδράζεται στην υιοθέτηση και εφαρμογή αρχών ορθής και υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει ότι η οικονομική ανάπτυξη συνοδεύεται από υψηλά πρότυπα δεοντολογίας, διαφάνειας και ακεραιότητας, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του Ομίλου.

Οι σχετικές πολιτικές και διαδικασίες που διέπουν την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων όπως η επιχειρηματική ηθική, η καταπολέμηση της διαφθοράς και η συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο, παρουσιάζονται αναλυτικά στην ενότητα G1-1 της παρούσας Έκθεσης. Μέσω της εφαρμογής των πολιτικών αυτών, ο Όμιλος ενισχύει τη συνεπή και υπεύθυνη λειτουργία του, διασφαλίζοντας ότι η δημιουργία αξίας πραγματοποιείται με τρόπο σύμφωνο με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της εταιρικής διακυβέρνησης.

Δράσεις σε σχέση με τη δημιουργία αξίας

Ο Όμιλος υλοποιεί ένα στοχευμένο επενδυτικό πλάνο που αποσκοπεί στην ενίσχυση της εσόδων, της κερδοφορίας και της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας, μέσω της παρουσίας του σε κρίσιμους τομείς της οικονομίας σε εθνικό και διεθνές επίπεδο. Η επενδυτική στρατηγική εστιάζει στον εντοπισμό και την αξιοποίηση ευκαιριών που δημιουργούν οικονομική αξία, επηρεάζοντας θετικά τόσο την ανάντη όσο και την κατάντη αξιακή αλυσίδα, προς όφελος όλων των ενδιαφερόμενων μερών.



Η άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται αποτυπώνεται με διαφάνεια στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου, ενώ η συμβολή του στα δημόσια έσοδα μέσω της καταβολής φόρων – άμεσα και έμμεσα μέσω συνεργατών και προμηθευτών – ενισχύει ουσιαστικά τις οικονομίες των χωρών δραστηριοποίησης.

Παράλληλα, ο Όμιλος ενσωματώνει στη στρατηγική του την κατανόηση των αναγκών των τοπικών κοινωνιών, επιδιώκοντας την ευθυγράμμιση των επενδυτικών του επιλογών με τις κοινωνικές και αναπτυξιακές προτεραιότητες. Μέσω της ανάπτυξης μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενισχύει την κοινωνική αποδοχή και τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων του.

Η συμβολή του στη βιώσιμη ανάπτυξη αποτυπώνεται μέσα από την υλοποίηση έργων υποδομών που προάγουν την ασφαλή και προσβάσιμη μετακίνηση, την ανάπτυξη ανθεκτικών πόλεων και τη στήριξη της περιφερειακής και τουριστικής ανάπτυξης. Παράλληλα, προωθεί την τοπική οικονομική ενδυνάμωση μέσω της απασχόλησης εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες και της συνεργασίας με τοπικούς προμηθευτές.

Τέλος, ο Όμιλος ενισχύει τον κοινωνικό του ρόλο μέσω δράσεων εταιρικής υπευθυνότητας συμβάλλοντας στη δημιουργία διαχρονικής αξίας που υπερβαίνει τα στενά οικονομικά όρια και ευθυγραμμίζεται με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.

Δείκτες μέτρησης σε σχέση με σημαντικά θέματα βιωσιμότητας

Οι οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου παρουσιάζουν με διαφάνεια τα χρηματοοικονομικά μεγέθη, μέσα από τα οποία αποτυπώνεται η συμβολή του Ομίλου στη δημιουργία και διατήρηση αξίας. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των δράσεων που υλοποιεί για τη διαχείριση των σημαντικών επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών, μέσω των δεικτών χρηματοοικονομικής απόδοσης όπως αυτοί αποτυπώνονται στο επιχειρηματικό πλάνο και τη στρατηγική του.



Διακυβέρνηση

ESRS G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά

[GOV-1, IRO-1] Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες επιχειρηματικής συμπεριφοράς

Η ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά διατρέχει την οργάνωση και δραστηριοποίηση της ΑΒΑΞ, αποτελώντας κεντρικό πυλώνα και ακρογωνιαίο λίθο της εταιρικής στρατηγικής της τόσο για το εσωτερικό όσο και το εξωτερικό επιχειρηματικό περιβάλλον. Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της ΑΒΑΞ διασφαλίζουν τη βιωσιμότητα και την τήρηση υψηλών προτύπων ηθικής, βάσει του ρόλου τους και της ευθύνης για την εποπτεία της επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Η κατανόηση αυτών των παραγόντων και η ενσωμάτωσή τους στη λειτουργία του Οργανισμού είναι καθοριστικής σημασίας για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των πελατών, των συνεργατών, των επενδυτών και του συνόλου ανθρώπινου δυναμικού και επηρεαζόμενων και ενδιαφερομένων μερών.

Η κατανόηση των ουσιαστών κινδύνων και η αξιοποίηση των ευκαιριών που απορρέουν από τις επιχειρηματικές πρακτικές βασίζονται στην εξειδίκευση των διοικητικών οργάνων σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης και ηθικής δεοντολογίας. Μέσω των επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ειδικών ρόλων που προβλέπονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, διασφαλίζεται ότι τα μέλη της διοίκησης διαθέτουν την απαραίτητη εμπειρία για να:

- Παρακολουθούν τη συμμόρφωση με τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.
- Αξιολογούν και να ενσωματώνουν τις αρχές της υπεύθυνης συμπεριφοράς στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων.
- Διατηρούν την εμπιστοσύνη των πελατών, των επενδυτών και των συνεργατών μέσω της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

Η δραστηριοποίηση με προσήλωση στις παραπάνω αρχές σε όλο το εύρος της λειτουργίας του Οργανισμού παρέχει τα εχέγγυα νομιμότητας και ενδυνάμωσης της εταιρικής κουλτούρας και διασφαλίζει την προστασία των συμφερόντων όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Ουσιαστικό Θέμα	Υποθέμα	Περιγραφή Κινδύνου/ Ευκαιρίας	Κίνδυνος / Ευκαιρία	Σημείο στην αλυσίδα αξίας
ESRS G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά	Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς	Ενδεχόμενα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας μπορούν να επηρεάσουν αρνητικά τη φήμη του Ομίλου, να κλονίσουν την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών και να επιφέρουν νομικές κυρώσεις και χρηματικά πρόστιμα.	Κίνδυνος	Ίδια λειτουργία
		Πολιτική μηδενικής ανοχής. Εφαρμογή ολοκληρωμένων συστημάτων διαχείρισης και πιστοποίηση βάσει αυτών. Εκπαίδευση Ανώτατης Διοίκησης και προσωπικού.	Ευκαιρία	Ίδια λειτουργία



	Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα	Διώξεις για παραβιάσεις των κανόνων ανταγωνισμού και επιχειρηματικής ηθικής και δεοντολογίας και κίνδυνος επιβολής κυρώσεων	Κίνδυνος	Ίδια λειτουργία
	Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα	Στρατηγικές συνεργασίες με προμηθευτές που επενδύουν σε βιώσιμες και καινοτόμες λύσεις	Ευκαιρία	Ίδια λειτουργία
		Κίνδυνος μη συμμόρφωσης με κανονιστικό πλαίσιο λόγω μη επαλήθευσης της προέλευσης υλικών και εξοπλισμού.	Κίνδυνος	Όλη η αλυσίδα αξίας
	Κυβερνοασφάλεια	Απώλεια κρίσιμων δεδομένων και μεγάλες οικονομικές ζημιές λόγω διακοπής των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων ή εκβιασμών, με συνέπειες την εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας.	Κίνδυνος	Ίδια λειτουργία
Διαρκής ενίσχυση των μέτρων ασφαλείας και των περιοδικών επιθεωρήσεων, σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου, με σκοπό την μείωση των κινδύνων από ενδεχόμενες κυβερνοεπιθέσεις και την σταθεροποίηση του κόστους ασφάλισης από τέτοιου είδους κινδύνους.		Ευκαιρία	Ίδια λειτουργία	

Ουσιαστικό Θέμα	Υποθέμα	Επίπτωση	Θετική/ Αρνητική	Δυνητική/ Πραγματική	Χρονικός Ορίζοντας	Σημείο στην αλυσίδα αξίας
ESRS G1 Επιχειρηματική ή συμπεριφορά	Εταιρική κουλτούρα	Η εδραίωση εταιρικής κουλτούρας βασισμένης στην υπευθυνότητα και την επιχειρηματική ηθική μειώνει τον κίνδυνο διαφθοράς, διασφαλίζει την ακεραιότητα των επιχειρηματικών πρακτικών και προστατεύει τον Όμιλο από νομικούς, κανονιστικούς και κινδύνους φήμης. Η προώθηση της ηθικής συμπεριφοράς ενισχύει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών, υποστηρίζει τη διαφανή και τεκμηριωμένη λήψη αποφάσεων και συμβάλλει στη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και στη βιώσιμη δημιουργία αξίας.	Θετική	Υφιστάμενη	Μεσοπρόθεσμα	Όλη η αλυσίδα αξίας



Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς	Περιστατικά δωροδοκίας ή διαφθοράς ενδέχεται να αποδυναμώσουν το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου και να υπονομεύσουν την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών. Επιπλέον, μπορούν να εκθέσουν τον οργανισμό σε σημαντικούς νομικούς και κανονιστικούς κινδύνους, καθώς και σε κινδύνους φήμης, επιφέροντας χρηματικές κυρώσεις και λειτουργικές επιπτώσεις.	Αρνητική	Δυνητική	Μεσοπρόθεσμα	Όλη η αλυσίδα αξίας
	Η υιοθέτηση προσέγγισης μηδενικής ανοχής στη διαφθορά, υποστηριζόμενη από σαφές πλαίσιο πολιτικών, διαδικασιών και στοχευμένων εκπαιδευτικών δράσεων, ενισχύει την ακεραιότητα των λειτουργιών του Ομίλου και εδραιώνει σχέσεις εμπιστοσύνης και διαφάνειας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, προάγοντας σταθερές και μακροπρόθεσμες συνεργασίες.	Θετική	Δυνητική	Μεσοπρόθεσμα	Όλη η αλυσίδα αξίας

[G1-1, G1-3] Πολιτικές και Δράσεις επιχειρηματικής συμπεριφοράς

[G1-1] Πολιτικές Σχετικές με την επιχειρηματική συμπεριφορά

Στον Όμιλο ΑΒΑΞ έχουν θεσπισθεί πολιτικές που στοχεύουν στη διαχείριση των ουσιωδών επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά.

Το σύνολο των πολιτικών που άπτονται των θεμάτων επιχειρηματικής συμπεριφοράς, συμπεριλαμβανομένου του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής, είναι διαρκώς διαθέσιμο στο σύνολο του ανθρωπίνου δυναμικού και κάθε ενδιαφερομένου μέρους, μέσω του ιστότοπου της Εταιρείας και του εσωτερικού καναλιού επικοινωνίας (intranet).

Ο Όμιλος θεσπίζει, αναπτύσσει, προάγει και αξιολογεί την εταιρική του κουλτούρα μέσα από σειρά δράσεων:

- **Induction & Training:** Μέσω των διαδικασιών ένταξης νέων εργαζομένων (induction), των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και των δράσεων ευαισθητοποίησης, οι αρχές της ηθικής επιχειρηματικότητας γίνονται κτήμα του προσωπικού.
- **Δίαυλοι Επικοινωνίας:** Η εταιρική κουλτούρα προάγεται μέσω του ιστότοπου και του intranet, όπου διατίθεται όλο το σχετικό υλικό και οι κανόνες δεοντολογίας.
- **Πολιτική Εκπαίδευσης:** Υφίσταται πολιτική εκπαίδευσης, η οποία επικαιροποιήθηκε αρχές του 2026 και καταλαμβάνει το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της επιχειρηματικής



συμπεριφοράς. Ειδικότερα, η Πολιτική Εκπαίδευσης καταλαμβάνει το σύνολο του ανθρωπίνου δυναμικού της ΑΒΑΞ και των Εταιριών του Ομίλου και, με την επιφύλαξη τυχόν κατά περίπτωση ειδικών υποχρεώσεων και απαιτήσεων εκπαίδευσης, ανάλογα με τον κλάδο ή τον ειδικό τομέα δραστηριότητας και το ειδικό κανονιστικό πλαίσιο που εφαρμόζεται σε κάθε μία από τις Εταιρείες του Ομίλου.

Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής καταγράφει σε ενιαίο κείμενο τις γενικές αρχές και τους κανόνες που διέπουν τη δέσμευση της ΑΒΑΞ για τήρηση των κανόνων επιχειρηματικής δεοντολογίας στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Καταλαμβάνει τους εργαζομένους και το σύνολο των απασχολούμενων σε αυτή, τους πάσης φύσεως εξωτερικούς συνεργάτες, προμηθευτές και υπεργολάβους, συμπεριλαμβανομένων των Κοινοπραξιών στις οποίες συμμετέχει η Εταιρεία, καθώς και λοιπά τρίτα μέρη. Περιλαμβάνει αντίστοιχες δεσμεύσεις της Διοίκησης προς τους μετόχους και τα λοιπά κατά περίπτωση ενδιαφερόμενα μέρη και συνοψίζει το πλαίσιο ηθικής επαγγελματικής συμπεριφοράς όσων απασχολούνται στην ΑΒΑΞ ή όσων ενεργούν για λογαριασμό της. Το πεδίο εφαρμογής του Κώδικα περιλαμβάνει και τις εταιρείες του Ομίλου ΑΒΑΞ. Με τη θέσπιση και εφαρμογή του Κώδικα, καθιερώνονται κανόνες και στόχοι για τα ακόλουθα:

- Οργάνωση και διοίκηση, όσον αφορά στην εύρυθμη λειτουργία του όσο και την ανάπτυξη αποδοτικού και αποτελεσματικού συστήματος προγραμματισμού, εκτέλεσης και ελέγχου των δραστηριοτήτων, τη διασφάλιση της εφαρμογής του Κώδικα και την πρόληψη της παράβασης των κανόνων του Κώδικα από οποιοδήποτε πρόσωπο ενεργεί για λογαριασμό του.
- Ευθύνη κάθε εργαζομένου, ως άμεσα ή έμμεσα απασχολούμενου από τον Όμιλο (ανεξάρτητα από τη θέση του στην ιεραρχία της), να ενεργεί και να συμπεριφέρεται κατά τρόπο που αντικατοπτρίζει τις Αξίες του Ομίλου σε κάθε επιχειρηματική απόφαση ή αλληλεπίδραση.
- Συμπεριφορά στις σχέσεις με εξωτερικούς συνεργάτες, εργαζομένους και εργολήπτες, με την αγορά και το περιβάλλον, στους οποίους βασίζει τις εσωτερικές και εξωτερικές δραστηριότητές του.

Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής του Ομίλου αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των συμβατικών όρων συνεργασίας με τους εργαζομένους, τα μέλη του Δ.Σ., τρίτους και άλλα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό του.

Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής είναι μονίμως διαθέσιμος στο σύνολο του ανθρωπίνου δυναμικού και κάθε ενδιαφερομένου μέρους, συμπεριλαμβανομένων των υπεργολάβων, μέσω του ιστότοπου της Εταιρείας και του εσωτερικού καναλιού επικοινωνίας (intranet). Επιπλέον, αποτελεί ευθύνη καθενός από τα προαναφερθέντα πρόσωπα να αποκτά επαρκείς γνώσεις σχετικά με τους νόμους και τους κανονισμούς που αφορούν τις δραστηριότητές του ώστε να αναγνωρίζει τις ενδεχόμενες απειλές και να γνωρίζει πότε να ζητεί νομικές συμβουλές. Ο Κώδικας λειτουργεί συμπληρωματικά με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, διαμορφώνοντας ένα ενιαίο και ισχυρό σύστημα εσωτερικού ελέγχου και επιχειρηματικής ηθικής.

Οι πολιτικές σε θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς και η περιγραφή του μηχανισμού εσωτερικών αναφορών, γνωστοποιούνται κυρίως μέσω του ιστότοπου του Ομίλου και του εσωτερικού καναλιού επικοινωνίας (intranet). Επιπλέον της πολιτικής whistleblowing επισημαίνεται ειδική γραμμή και ηλεκτρονική διεύθυνση για την καταπολέμηση της δωροδοκίας.

Η Πολιτική Whistleblowing, όπως είναι αναρτημένη στον ιστότοπο του Ομίλου και στο εσωτερικό κανάλι επικοινωνίας (intranet) περιέχει λεπτομέρειες σχετικά με τα εσωτερικά κανάλια αναφοράς για πληροφοριοδότες για



θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Ο Όμιλος δεσμεύεται να διερευνά κάθε αναφορά με ταχύτητα, ανεξαρτησία και αντικειμενικότητα, προστατεύοντας παράλληλα τους καταγγέλλοντες και διασφαλίζοντας την εμπιστοσύνη όλων των εμπλεκομένων. Σύμφωνα με την Πολιτική, οι Αναφέροντες/ουσες τυγχάνουν προστασίας εφόσον, όταν υποβάλουν Αναφορά ή όταν προβαίνουν σε Δημόσια Αποκάλυψη, είχαν βάσιμους λόγους να θεωρούν ότι οι πληροφορίες σχετικά με τις αναφερόμενες παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου στην Εταιρεία ήταν αληθείς και εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής. Την ίδια προστασία τυγχάνουν και οι Αναφέροντες/ουσες που αρχικά υπέβαλαν Αναφορά ή προέβησαν σε Δημόσια Αποκάλυψη ανωνύμως και στη συνέχεια τακτοποιήθηκαν. Ομοίως προστατεύονται κατά περίπτωση τρίτα πρόσωπα που συνδέονται με τους Αναφέροντες/ουσες και μπορεί να υποστούν αντίποινα σε εργασιακό πλαίσιο, όπως συνάδελφοι ή συγγενείς των Αναφερόντων/ουσών, προσωπικές επιχειρήσεις ή νομικά πρόσωπα συμφερόντων των Αναφερόντων/ουσών, ή για τα οποία εργάζονται, ή με τα οποία συνδέονται με άλλον τρόπο με εργασιακή σχέση.

Στο INTRANET του Ομίλου (ON BOARDING – Εκπαιδεύσεις Προσωπικού) είναι αναρτημένο ειδικό επεξηγηματικό video σχετικά με το whistleblowing καθώς και Training Booklet για την καταπολέμηση της Δωροδοκίας.

Παράλληλα, οι επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, οι εσωτερικές επιτροπές και οι ειδικοί ρόλοι, όπως καθορίζονται από τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας, διασφαλίζουν την εφαρμογή των πολιτικών και παρακολουθούν τη συμμόρφωση όλων των ενδιαφερόμενων.

Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά και τις λειτουργίες που διατρέχουν τον υψηλότερο κίνδυνο σε σχέση με τη διαφθορά και τη δωροδοκία, ιδιαίτερα σε τμήματα όπως το Λογιστήριο, οι Προμήθειες και τα Έργα. Με αυτόν τον τρόπο, επιδιώκεται ο έγκαιρος εντοπισμός τυχόν παρατυπιών και η λήψη των αναγκαίων μέτρων για την πρόληψη και την αντιμετώπισή τους, ενισχύοντας παράλληλα το ηθικό και τη διαφάνεια σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Πολιτικές Υπεύθυνης Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς

Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής

Ο Όμιλος ακολουθεί αυστηρές αρχές δεοντολογίας, καθορίζοντας το πλαίσιο συμπεριφοράς για τους εργαζόμενους, τα στελέχη και τους συνεργάτες. Ο Κώδικας προωθεί την εταιρική υπευθυνότητα, ενισχύει την ακεραιότητα και διασφαλίζει ότι όλες οι συναλλαγές διεξάγονται με δίκαιο και διαφανή τρόπο.

Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς

Η πολιτική αυτή στοχεύει στην πρόληψη και διαχείριση περιπτώσεων διαφθοράς και ανέντιμων πρακτικών, ακολουθώντας το πρότυπο ISO 37001. Περιλαμβάνει σαφείς διαδικασίες για την αναφορά περιστατικών, μηχανισμούς ελέγχου και υποχρεωτική εκπαίδευση του προσωπικού για την αναγνώριση και αντιμετώπιση τέτοιων φαινομένων.

Πολιτική Προστασίας Δεδομένων

Ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με τον Κανονισμό GDPR και άλλες διεθνείς νομοθεσίες, εφαρμόζοντας μέτρα για την προστασία των προσωπικών δεδομένων εργαζομένων, πελατών και συνεργατών. Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν συστήματα ασφαλείας πληροφοριών, διαδικασίες αποτροπής κυβερνοεπιθέσεων και περιοδικούς ελέγχους συμμόρφωσης.



Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Ο κανονισμός αυτός καθορίζει τις διαδικασίες και τα πρότυπα που διέπουν την εσωτερική λειτουργία του Ομίλου, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια, την ορθή διοίκηση και τη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις και απαιτήσεις που απορρέουν από το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και τους κανόνες επιχειρηματικής ηθικής και δεοντολογίας.

Διαδικασίες Εσωτερικού Ελέγχου και Συμμόρφωσης

Για την ενίσχυση της διαφάνειας, εφαρμόζονται αυστηρές διαδικασίες ελέγχου, ενώ οι Λειτουργίες Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθούν τη συνεχή τήρηση των Πολιτικών. Επιπλέον, μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων, οι εργαζόμενοι ενημερώνονται διαρκώς για τις αρχές της ηθικής επιχειρηματικότητας και της συμμόρφωσης με τα ESG πρότυπα.

[G1-2] Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές

Ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτικές και δράσεις επιχειρηματικής συμπεριφοράς που στοχεύουν στην πρόληψη καθυστερημένων πληρωμών και στην ενίσχυση της βιωσιμότητας στις σχέσεις με τους προμηθευτές του.

Η διασφάλιση μιας βιώσιμης και υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας και η αποτελεσματική διαχείριση των προμηθειών είναι κρίσιμοι παράγοντες για το περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό αποτύπωμα του Ομίλου και αποτελούν ουσιαστικά στοιχεία για την επίτευξη των επιχειρησιακών του στόχων. Η εφοδιαστική αλυσίδα του δεν αφορά μόνο την προμήθεια και διαχείριση των απαραίτητων υλικών και εξοπλισμού, αλλά και τη συνεργασία με προμηθευτές και συνεργάτες που μοιράζονται τις ίδιες αξίες και δεσμεύσεις για τη βιώσιμη ανάπτυξη και υπεύθυνη λειτουργία.

Οι προμηθευτές καλούνται να υιοθετήσουν τις πρακτικές του Ομίλου που είναι φιλικές προς το περιβάλλον και να συμμορφώνονται με τις πολιτικές κατά της δωροδοκίας και τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.

Η πιστωτική πρακτική του διαμορφώνεται ανάλογα με τις συγκεκριμένες συνθήκες κάθε συναλλαγής και καθορίζεται από τη συμφωνία μεταξύ των συμβαλλομένων, λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος και την κατηγορία του προμηθευτή.

Η διαχείριση των σχέσεων του Ομίλου με την εφοδιαστική του αλυσίδα αποτελεί σημαντικό παράγοντα για τη διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας των έργων και της υλοποίησης της επιχειρηματικής στρατηγικής του.

Στο πλαίσιο αυτό, παρατίθενται κατωτέρω συγκεντρωτικά στοιχεία που αφορούν την εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου για το έτος 2025. Τα δεδομένα αυτά περιλαμβάνουν βασικές πληροφορίες για τον αριθμό και τη γεωγραφική κατανομή των προμηθευτών, τη συμμετοχή τοπικών επιχειρήσεων στην εφοδιαστική αλυσίδα, καθώς και την αξιολόγησή τους σύμφωνα με το περιβαλλοντικό ή κοινωνικό τους αποτύπωμα.

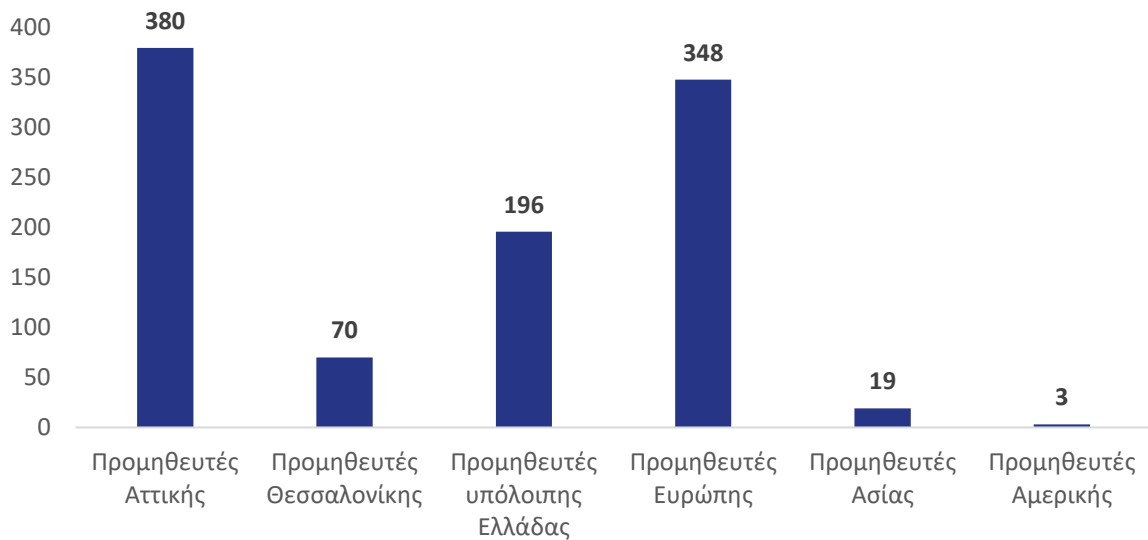
Παρότι οι διαδικασίες συστηματικού ελέγχου, αξιολόγησης κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδόσεων, καθώς και διαχείρισης ευάλωτων προμηθευτών τελούν υπό διαμόρφωση, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της ανάπτυξης ολοκληρωμένων πολιτικών προμηθειών, που θα ενισχύουν τη βιωσιμότητα και την ανθεκτικότητα της εφοδιαστικής του αλυσίδας στο μέλλον.

Παρακάτω παρατίθενται πίνακες με στοιχεία προμηθευτών με συναλλαγές μέσα στο έτος ανά προέλευση.

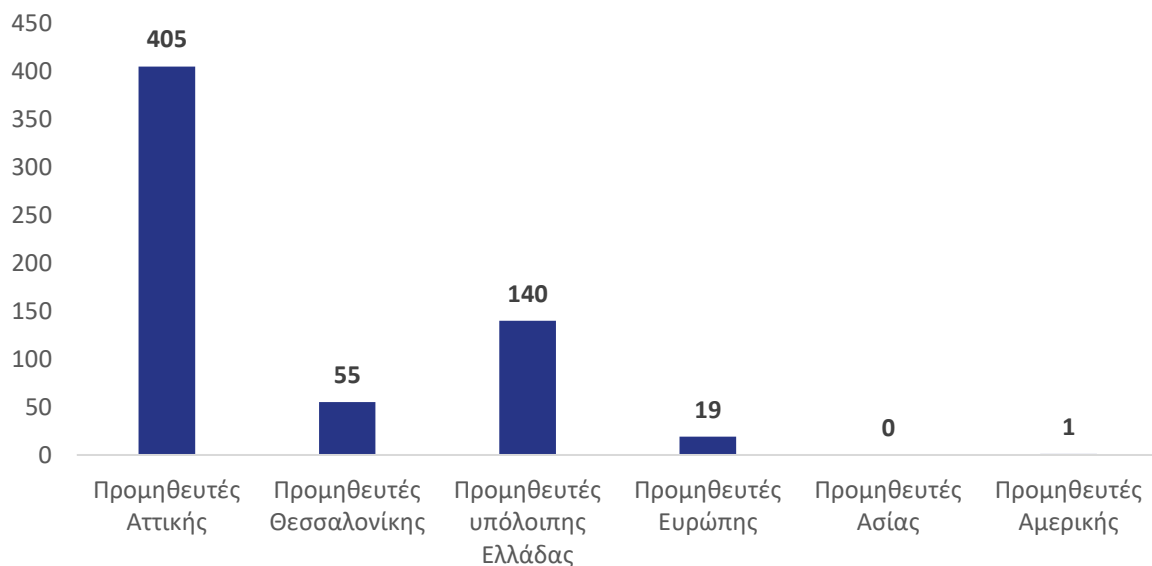


	Σύνολο ΑΒΑΞ	Σύνολο Θυγατρικών
Γενικά Στοιχεία Προμηθευτών		
Αριθμός προμηθευτών εσωτερικού	646	600
Αριθμός προμηθευτών εξωτερικού	370	20
Αριθμός προμηθευτών με συναλλαγές μέσα στο έτος	1.016	620

Αριθμός Προμηθευτών(ΑΒΑΞ) ανά προέλευση



Αριθμός προμηθευτών (θυγατρικές) ανά προέλευση





Ποσοστό Προμηθευτών από τοπική κοινωνία (Ελλάδα)



Πολιτικές Διαχείρισης και Βιωσιμότητας στις Σχέσεις με Προμηθευτές

Η πιστωτική πρακτική διαμορφώνεται ανάλογα με τις κατά περίπτωση συνθήκες και συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων ανάλογα με το μέγεθος και την κατηγορία του προμηθευτή.

Στις περιπτώσεις που εναπόκειται στον Όμιλο η επιλογή προμηθευτή γίνεται στη βάση κριτηρίων βιωσιμότητας. Τα κριτήρια αυτά είτε εμπεριέχονται στα τεύχη δημοπράτησης είτε λαμβάνονται υπόψη ως εκ της πολιτικής του Ομίλου.

Για κάθε παραγγελία υλικών, υπηρεσιών, ανταλλακτικών και μηχανημάτων, στο έντυπο της εντολής προς τον προμηθευτή αναφέρεται ότι η εντολή δίδεται με την προϋπόθεση της αποδοχής και υιοθέτησης εκ μέρους του, της Πολιτικής κατά της Δωροδοκίας και του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας όπως αυτά έχουν θεσπιστεί και ακολουθούνται από τον Όμιλο.

[G1-3] Πρόληψη και ανίχνευση της διαφθοράς και της δωροδοκίας

Ολοκληρωμένο Σύστημα Κατά της Διαφθοράς και Δωροδοκίας βάσει ISO 37001:2016

Η ΑΒΑΞ εφαρμόζει ολοκληρωμένο σύστημα πολιτικών και διαδικασιών για την πρόληψη, ανίχνευση και αντιμετώπιση περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας, βασισμένο στο πρότυπο ISO 37001:2016. Στο πλαίσιο των διαδικασιών δέουσας επιμέλειας, χρησιμοποιείται, μεταξύ άλλων, η μέθοδος του ερωτηματολογίου για την αξιολόγηση των κινδύνων. Παράλληλα, υπάρχει στη διάθεση των εργαζομένων, συνεργατών και κάθε ενδιαφερόμενου τρίτου μέρους σύστημα εσωτερικών αναφορών, δομημένο με βάση την πολιτική whistleblowing, στο οποίο περιλαμβάνεται και ειδική γραμμή επικοινωνίας και ηλεκτρονική διεύθυνση που καλύπτουν και τα ζητήματα καταπολέμησης της δωροδοκίας. Η επιτροπή διερεύνησης και ο Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών διαχωρίζονται από τον Υπεύθυνο του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας, ο οποίος μεριμνά για την πρόληψη και ανίχνευση περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας, διασφαλίζοντας έτσι την ανεξαρτησία και την αντικειμενικότητα κατά τη διερεύνηση αναφορών.

Οι πολιτικές αυτές γνωστοποιούνται σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω του ιστότοπου του Ομίλου, του εσωτερικού καναλιού επικοινωνίας (intranet) καθώς και μέσω των συμβάσεων που συνομολογούνται με



εργαζόμενους, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τρίτους και άλλα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό του. Μέσω του induction και των προγραμμάτων εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης, διασφαλίζεται η εφαρμογή και συμμόρφωση στο πλαίσιο κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, σύμφωνα με τα πρότυπα ISO. Μεταξύ άλλων, κατά τη διάρκεια της χρήσης εστάλη μήνυμα ευαισθητοποίησης με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα κατά της Διαφθοράς σε όλη την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθώς και ειδικά διαμορφωμένο εκπαιδευτικό υλικό (Training Booklet) κατά της Δωροδοκίας, καλύπτοντας το σύνολο των λειτουργιών που διατρέχουν υψηλό κίνδυνο (100%).

Ο ακόλουθος πίνακας αποτυπώνει τις απαιτούμενες πληροφορίες σχετικά με την εκπαίδευση κατά της διαφθοράς:

	Διοικητικές Μονάδες	Εργοτάξια	Κρίσιμες οργανωτικές μονάδες (σε κίνδυνο)	Κρίσιμες θυγατρικές
Κάλυψη	- Email ευαισθητοποίησης εσωτερικής επικοινωνίας - Αποστολή μέσω πλατφόρμας KNOWB4 - Ανάρτηση στο intranet εκπαιδευτικού υλικού κατά της διαφθοράς - Video για το Whistleblowing (συμπεριλαμβανομένης και της δωροδοκίας) στο intranet	- Email Κανονιστικής Συμμόρφωσης/ABMO - Ανάρτηση στο intranet εκπαιδευτικού υλικού κατά της διαφθοράς - Video για το Whistleblowing (συμπεριλαμβανομένης και της δωροδοκίας) στο intranet	-Email ευαισθητοποίησης εσωτερικής επικοινωνίας* - Email Κανονιστικής Συμμόρφωσης/ABMO - Αποστολή μέσω πλατφόρμας KNOWB4 - Ανάρτηση στο intranet εκπαιδευτικού υλικού κατά της διαφθοράς - Video για το Whistleblowing (συμπεριλαμβανομένης και της δωροδοκίας) στο intranet	-Email ευαισθητοποίησης εσωτερικής επικοινωνίας*
Καλυπτόμενα θέματα				
Ορισμός δωροδοκίας & διαφθοράς	✓	✓	✓	✓
Παραδείγματα πράξεων διαφθοράς	✓	✓	✓	✓
Συνέπειες διαφθοράς	✓	✓	✓	✓
Πολιτικές ΑΒΑΞ	✓	✓	✓	✓
Απαγόρευση αντιποίνων	✓	✓	✓	✓
Τρόποι καταγγελίας	✓	✓	✓	✓
Do' s & Dont' s για την καταπολέμηση της Δωροδοκίας	✓	✓	✓	✓

*Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα κατά της Διαφθοράς εστάλη email στο ΑΒΑΞ Group από την Εσωτερική Επικοινωνία.



Μέσω αυτών των διαδικασιών, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι πολιτικές και τα προγράμματα κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας εφαρμόζονται αποτελεσματικά και με διαφάνεια, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών και συμβάλλοντας στη διατήρηση ενός ηθικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος και ενός βιώσιμου μοντέλου λειτουργίας.

Δράσεις Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς

Στην ΑΒΑΞ εφαρμόζονται στοχευμένες δράσεις για τη διασφάλιση της εφαρμογής και τήρησης της επιχειρηματικής δεοντολογίας και ηθικής συμπεριφοράς:

- Εκπαίδευση Προσωπικού: Πραγματοποίηση προγραμμάτων υποχρεωτικής εκπαίδευσης σχετικά με τη δεοντολογία, την αποφυγή της διαφθοράς και την τήρηση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής, μεταξύ άλλων.
- Έλεγχοι: Διενέργεια τακτικών εσωτερικών καθώς και εξωτερικών ελέγχων από ανεξάρτητους ελεγκτές για την αξιολόγηση συμμόρφωσης με το εσωτερικό κανονιστικό πλαίσιο και τις κανονιστικές απαιτήσεις.
- Σύστημα Καταγγελιών (Whistleblowing): Παροχή ανώνυμων και εμπιστευτικών καναλιών επικοινωνίας και υποβολής αναφορών σχετικά με παράνομη ή παράτυπη συμπεριφορά, βία ή παρενόχληση ή παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
- Διαφάνεια στις Επιχειρηματικές Συναλλαγές: Εφαρμογή αυστηρών διαδικασιών για τη διασφάλιση της νομιμότητας σε όλο το φάσμα της επιχειρηματικής δραστηριοποίησης καθώς και της αποφυγής συγκρούσεων συμφερόντων.
- Αναθεώρηση Πολιτικών: Επισκόπηση, αναθεώρηση και επικαιροποίηση των πολιτικών επιχειρηματικής δεοντολογίας, λαμβάνοντας υπόψη το κανονιστικό πλαίσιο και τις βέλτιστες πρακτικές.

Στο πλαίσιο αυτό, διασφαλίζεται ένα ηθικό και διαφανές επιχειρηματικό πλαίσιο δραστηριοποίησης που ενδυναμώνει την εμπιστοσύνη των επενδυτών, των πελατών και των συνεργατών του Ομίλου

[G1-4] Μετρήσεις και στόχοι επιχειρηματικής συμπεριφοράς

[G1-4] Περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας

Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν υπήρξαν παραβιάσεις στις διαδικασίες και στα πρότυπα κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, γεγονός που καταδεικνύει την αποτελεσματικότητα των πολιτικών του Ομίλου και των μέτρων πρόληψης. Δεν έχει καταγραφεί αντίστοιχα καταδίκη ή πρόστιμο που αφορά τη νομοθεσία κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Στο πλαίσιο αυτό, τα ποσά που αφορούν παραβιάσεις είναι μηδενικά και αποτυπώνονται αντίστοιχα στον Πίνακα που ακολουθεί. Αυτά τα αποτελέσματα καταδεικνύουν την προσήλωση του Ομίλου στο ηθικό και διαφανές επιχειρηματικό περιβάλλον, που ενισχύει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών και συμβάλλοντας στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και αριστεία του οργανισμού.



0

Παραβιάσεις διαδικασιών
κατά της διαφθοράς και
δωροδοκίας



0

Καταδικαστικές αποφάσεις
για παραβάσεις



0 €

Πρόστιμα για παραβάσεις

Κατά την περίοδο αναφοράς τα πρόστιμα για περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς ανήλθαν στο ποσό των 42.546,87 ευρώ. Αφορούσαν κυρίως ζητήματα εργασιακής φύσεως, μεταξύ άλλων. Δεν προκλήθηκε χρηματική ζημία ως αποτέλεσμα παραβιάσεων της επιχειρηματικής δεοντολογίας ή ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με παραβιάσεις ασφάλειας δεδομένων και απορρήτου. Στο ίδιο πλαίσιο, δεν εκκρεμεί αγωγή ούτε έχει τελεσιδικήσει απόφαση αναφορικά με πρακτικές μονοπωλίου, καρτέλ και αθέμιτου ανταγωνισμού.

[G1] Στόχοι εταιρικής διακυβέρνησης

Στο πλαίσιο της στρατηγικής για τη βιώσιμη ανάπτυξη ο Όμιλος στοχεύει στα ακόλουθα όσο αφορά την εταιρική διακυβέρνηση:

Στόχοι	Χρόνος Επίτευξης
Δημιουργία Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και ανάπτυξη ολοκληρωμένου πλαισίου διαχείρισης της εφοδιαστικής αλυσίδας, το οποίο περιλαμβάνει τη συστηματική χαρτογράφηση, αξιολόγηση και κατάταξη των προμηθευτών βάσει επιπέδου επικινδυνότητας, με ενσωμάτωση κριτηρίων Βιώσιμης Ανάπτυξης.	2026
Διαρκής ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σχετικά με το πλαίσιο και τις αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, καθώς και με την οργανωτική δομή και το σύστημα διακυβέρνησης που τις υποστηρίζει.	2026
Επικαιροποίηση του Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής με ενσωμάτωση αρχών Βιώσιμης Ανάπτυξης και ρητή αναφορά στις υποχρεώσεις και δεσμεύσεις του Ομίλου έναντι του συνόλου των ενδιαφερόμενων μερών.	2026
Μηδενικά περιστατικά και νομικές καταδίκες σχετικά με διαφθορά και δωροδοκία.	2026

[G1-5] Δραστηριότητες Λόμπι και στις Επιχειρηματικές Σχέσεις

Ο Όμιλος διατηρεί μια διαφανή και υπεύθυνη προσέγγιση όσον αφορά τις δραστηριότητες λόμπι, οι οποίες στην ελληνική αγορά δεν εκδηλώνονται με τον ίδιο τρόπο όπως σε άλλες έννομες τάξεις. Αντ' αυτού, ο Όμιλος συμμετέχει ενεργά σε θεσμοθετημένα και μη όργανα συλλογικής εκπροσώπησης κλάδων, όπως ο Σύνδεσμος Τεχνικών Εταιρειών Ανωτέρων Τάξεων (ΣΤΕΑΤ), η Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΠΕΔΜΕΔΕ), η Πανελλήνια Ένωση Συνδέσμων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΠΕΣΕΔΕ), ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.) και το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ), μέσω των οποίων συζητούνται και διαχειρίζονται ειδικά ζητήματα του κλάδου. Οι κύριες θέσεις του Ομίλου στα θέματα αυτά



διαμορφώνονται μέσα από τη συμμετοχή του σε αυτά τα φόρουμ και τις συναντήσεις, αντικατοπτρίζοντας τη δέσμευσή του για διαφάνεια, ακεραιότητα και βιωσιμότητα.

Επίσης, στον Όμιλο δεν στελεχώνονται διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα από πρόσωπα που κατείχαν αντίστοιχη θέση στη δημόσια διοίκηση τα δύο χρόνια πριν από τον διορισμό τους, διασφαλίζοντας έτσι την ανεξαρτησία και την αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων. Παράλληλα, τηρείται αυστηρά ο συμβατικός και νομικός όρος πληρωμής, με τον μέσο αριθμό ημερών για την εξόφληση τιμολογίων να ανέρχεται σε 90 ημέρες.

Μέσα από αυτές τις πρακτικές, ο Όμιλος διαβεβαιώνει όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη για την ακεραιότητα και τη διαφάνεια στις επιχειρηματικές του δραστηριότητες, προωθώντας ένα βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο που στηρίζεται στην υπευθυνότητα, την ανεξαρτησία και την εμπιστοσύνη.

[G1-6] Πρακτικές πληρωμών

Η πιστωτική πολιτική του διαμορφώνεται κατά περίπτωση, με όρους που συμφωνούνται μεταξύ των συμβαλλομένων, λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος και την κατηγορία του προμηθευτή.

Για την διεύρυνση των πιστωτικών ορίων, οι προμηθευτές συνεργάζονται με εξειδικευμένες εταιρείες αξιολόγησης, όπως η COFACE και η ATRADIUS, και λαμβάνουν τα απαραίτητα πιστωτικά όρια. Παράλληλα, ο Όμιλος παρέχει εγγυητικές επιστολές πληρωμής (E/E) ώστε να ενισχύεται η εμπιστοσύνη των προμηθευτών. Επειδή παρατηρούνται σημαντικές καθυστερήσεις στις πληρωμές από το Δημόσιο, συμφωνούνται κατά περίπτωση διακανονισμοί για τα ληξιπρόθεσμα. Ο Όμιλος προσπαθεί να εξασφαλίσει ειδικά κεφάλαια κίνησης (on a project basis) και factoring τιμολογίων για την αποτελεσματική διαχείριση των ταμειακών ροών του έργου και την πληρωμή υποχρεώσεων.

Μέσα από αυτές τις πρακτικές, ο Όμιλος επιδιώκει να διατηρεί ένα βιώσιμο και αξιόπιστο οικονομικό περιβάλλον, προάγοντας τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη σε όλες τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες.



Παράρτημα

Απαιτήσεις γνωστοποίησης

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθενται όλες οι απαιτήσεις γνωστοποίησης του ESRS 2 σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας (ESRS) και τα τέσσερα θεματικά πρότυπα που χαρακτηρίζονται ως σημαντικά για τον Όμιλο και τα οποία καθοδήγησαν την κατάρτιση των δηλώσεων βιωσιμότητας. Ο πίνακας μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την πλοήγηση σε πληροφορίες που αφορούν μια συγκεκριμένη απαίτηση γνωστοποίησης του ESRS (π.χ. E-1) ή στις γνωστοποιήσεις ειδικά ανά οντότητα.

Λίστα σημαντικών απαιτήσεων γνωστοποίησης		Σελίδα
ESRS 2	Γενικές Γνωστοποιήσεις	
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση δηλώσεων βιωσιμότητας	31
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	32
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	35
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	53
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	53
GOV-4	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	54
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	56
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα	59
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	69
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	71
IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	84
IRO-2	Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα ESRS που καλύπτονται από τη δήλωση βιωσιμότητας της επιχείρησης	84
Περιβάλλον		
E1	Κλιματική αλλαγή	
E1 SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	89
E1 IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα	97
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	88



E1-2	Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	101
E1-3	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή	102
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	103
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	103
E1-6	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	104
E3	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	
E3 IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	108
E3-1	Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	108
E3-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	108
E3-3	Στόχοι σχετικά με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	111
E3-4	Δείκτες σχετικά με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	111
E5	Κυκλική Οικονομία	
E5 IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κυκλική οικονομία	113
E5-1	Πολιτικές σχετικές με την Κυκλική Οικονομία	114
E5-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	115
E5-3	Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	118
E5-4	Εισροές πόρων	118
E5-5	Εκροές πόρων	118
Κοινωνία		
S1	Εργατικό δυναμικό	
S1 SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	135
S1 SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	135
S1-1	Πολιτικές σχετικές με το εργατικό δυναμικό	138
S1-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	142
S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάλογο υποβολής ανησυχιών από τους εργαζομένους	142



S1-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	143
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	148
S1-9	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας	152
S1-10	Επαρκείς μισθοί	148
S1-13	Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	156
S1-14	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	156
S1-17	Δείκτες μέτρησης Περιστατικών, καταγγελιών και σοβαρών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα	157
Διακυβέρνηση		
G1	Επιχειρηματική συμπεριφορά	
G1 GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	162
G1 IRO 1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά	162
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	164
G1-2	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές	167
G1-3	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας	169
G1-4	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	171
G1-5	Δραστηριότητες Λόμπι και στις Επιχειρηματικές Σχέσεις	172
G1-6	Πρακτικές πληρωμών	173



Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της ΑΒΑΞ Α.Ε.

Προς τους Μετόχους της ΑΒΑΞ Α.Ε.

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της ΑΒΑΞ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφεξής η «Εταιρεία» ή ο «Όμιλος»), η οποία περιλαμβάνεται στην ενότητα «ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ» της ενοποιημένης Έκθεσης Διαχείρισης (η «Έκθεση Βιωσιμότητας»), για την περίοδο από 01.01.2025 έως 31.12.2025.

Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 5164/2024 και ισχύει, με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34,
- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022,
- η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών (η «Διαδικασία»), όπως αυτή παρατίθεται στη Σημείωση «[SBM-3] Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «[IRO-1] Μεθοδολογία» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»,
- οι γνωστοποιήσεις της ενότητας «Κανονισμός Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης (ΕΕ)» της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.



Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων, καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης Διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στην ενότητα «Βάση Κατάρτισης» της Έκθεσης Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών τους.
- Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και
- Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 5164/2024 και ισχύει, με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι υπεύθυνη για:

- Τη συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ.
- Την προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα «Κανονισμός Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης (ΕΕ)» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.
- Το σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.
- Την επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.

1

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας



Όπως αναφέρεται στη Σημείωση στην Έκθεση Βιωσιμότητας «[BP-2] Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις», τα δεδομένα που χρησιμοποιούνται περιλαμβάνουν εκτιμήσεις από τρίτους παρόχους ή τιμές μέσου όρου τομέα. Οι πηγές εκτίμησης και οι αβεβαιότητες υπάρχουν σε διάφορα θέματα βιωσιμότητας, κυρίως λόγω των μεθοδολογιών, υποθέσεων και παραμέτρων του κλάδου που χρησιμοποιούνται για τις ποσοτικοποιήσεις και υπολογισμούς, ή όταν τα δεδομένα δεν είναι άμεσα διαθέσιμα. Οι υποθέσεις βασίζονται σε ιστορικά δεδομένα απόδοσης, προγνωστικά μοντέλα και ανάλυση σεναρίων για την πρόβλεψη μελλοντικών τάσεων και πιθανών κανονιστικών εξελίξεων που επηρεάζουν τη διαχείριση στόλου, τις εκπομπές ρύπων και τις λύσεις βιώσιμης κινητικότητας. Οι εκτιμήσεις αυτές βασίζονται σε αναγνωρισμένα πλαίσια που είναι διαθέσιμα κατά τη στιγμή της ανάλυσης, ωστόσο, υπάρχει υψηλό επίπεδο αβεβαιότητας λόγω των περιορισμών στις μεθοδολογίες και στα δεδομένα, καθώς και λόγω της εξάρτησης των μετρήσεων από δεδομένα τρίτων παρόχων. Για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων σφαλμάτων αναφοράς σε σχέση με τα δεδομένα, συμπεριλαμβανομένων των τομέων με αβεβαιότητα, έχουν θεσπιστεί εσωτερικοί έλεγχοι και διαδικασίες επαλήθευσης ακολουθώντας καθιερωμένα πρότυπα και για τη μείωση αυτών των αβεβαιοτήτων.

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες της Εταιρείας και του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση στην Έκθεση Βιωσιμότητας «[ESRS E1-1] – Σχέδιο Μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής», οι πληροφορίες που έχουν ενσωματωθεί στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται, μεταξύ άλλων, σε σενάρια σχετικά με το κλίμα, τα οποία υπόκεινται σε εγγενή αβεβαιότητα αναφορικά με την πιθανότητα, το χρονοδιάγραμμα ή την επίδραση πιθανών μελλοντικών φυσικών και μεταβατικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το κλίμα.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που εξειδικεύονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα, που αναφέρεται στην εν λόγω ενότητα. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του ν.4548/2018 και του άρθρου 32Α του ν.4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με τη Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που



ακολουθείται από την Εταιρεία και τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας, δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και

- Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας, όπως αυτή γνωστοποιείται στη Σημείωση «Απαιτήση γνωστοποίησης IRO-1 — Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» και «[ESRS 2 SBM-3] Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο» της εν λόγω Έκθεσης.

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
2
- Το σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της ενοποιημένης Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες που προβλέπονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την υπ' αριθμ. 262/22.01.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΤΕ (εφεξής «Πρόγραμμα»), όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας και του Ομίλου.



Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Αθήνα, 1 Απριλίου 2026

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Νικόλαος Χρήστος Μαντζούνης
Α.Μ.ΣΟΕΛ 40551



Grant Thornton

Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων
Λ. Κατεχάκη 58, 115 25 Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ 127



N. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εισαγωγή – Συνοπτικά για το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης - Πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης - Οργάνωση και Διοίκηση της Εταιρείας

1. Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

- 1.1 Γνωστοποίηση συμμόρφωσης της Εταιρείας με τα οριζόμενα στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησής της
- 1.2 Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και αιτιολόγηση αυτών
- 1.3 Πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία επιπλέον των υποχρεωτικών εκ του νόμου
- 1.4 Εφαρμογή Ν.4548/2018 περί Πολιτικής Αποδοχών και Έκθεσης Αποδοχών
- 1.5 Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
- 1.6 Έκθεση Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ. προς τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων
- 1.7 Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας
- 1.8 Περιγραφή Πολιτικής για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη

2. Διοικητικό Συμβούλιο

- 2.1 Σύνθεση και τρόπος λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου
- 2.2 Συνοπτικά Βιογραφικά Σημειώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
- 2.3 Συνοπτικά Βιογραφικά Σημειώματα των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών της Εταιρείας
- 2.4 Συμβούλιο Διεύθυνσης
- 2.5 Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων
- 2.6. Επιτροπή Ελέγχου
- 2.7. Ενιαία Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων Μελών Δ.Σ.
- 2.8 Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων
- 2.9 Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης / ESG
- 2.10 Συμμετοχή Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις των αρμοδίων οργάνων
- 2.11 Κατοχή Μετοχών της Εταιρείας από Μέλη Δ.Σ. και Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη
- 2.12 Δήλωση ετήσιας εξέτασης πλήρωσης προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μελών του Δ.Σ.
- 2.13 Πολιτική Καταλληλότητας

3. Γενική Συνέλευση των μετόχων

- 3.1 Τρόπος Λειτουργίας της Γενικής Συνέλευσης και βασικές εξουσίες αυτής
- 3.2 Δικαιώματα των μετόχων και τρόπος άσκησής τους

4. Κύρια χαρακτηριστικά των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

5. Λοιπά διαχειριστικά, εποπτικά όργανα ή επιτροπές της Εταιρείας

6. Πρόσθετα πληροφοριακά στοιχεία.



ΕΙΣΑΓΩΓΗ – ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ - ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ -ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Εταιρική Διακυβέρνηση είναι το πλέγμα κανόνων χρηστής, διαφανούς και αποτελεσματικής διοίκησης της Εταιρείας μέσα από την υπεύθυνη οργάνωση, λειτουργία και έλεγχο, με στόχο τη δημιουργία αξίας βάσει των αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης και την προστασία των συμφερόντων των μετόχων.

Οι κανόνες Εταιρικής Διακυβέρνησης ρυθμίζουν ειδικότερα τις αρμοδιότητες και σχέσεις των μελών του Ανώτατου Οργάνου Διοίκησης της Εταιρείας, δηλαδή των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) και των Επιτροπών του, καθώς και των Επιτροπών Διοίκησης, τις αρμοδιότητες και σχέσεις των Διευθυντικών Στελεχών που είναι επιφορτισμένα με την ευθύνη της καθημερινής λειτουργίας και τρέχουσας διαχείρισης και τις σχέσεις με τους Μετόχους.

Το πλαίσιο των κανόνων Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως ορίζονται στον Ν. 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση των εισηγμένων ανωνύμων εταιρειών, κατά κύριο λόγο, τον Ν.4548/2018 για τις ανώνυμες εταιρείες και τις Αποφάσεις του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, έχει ενσωματωθεί στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η AVAX, βάσει του προτύπου του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης του 2021.

Η παρούσα Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί ειδικό τμήμα της Ετήσιας Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τα αναφερόμενα κυρίως στο άρθρο 152 του Ν.4548/2018 ,το άρθρο 3Γ, τα άρθρα 9 παρ. 3 και 18παρ. 3 του Ν.4706/2020 και τις κατευθυντήριες οδηγίες της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (ιδίως τις υπ' αριθ. 425/21.02.2022, 784/20.03.2023, 434/24.02.2025, 150/29.01.2026 και 151/29.01.2026 Επιστολές της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς).

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει, παρακολουθεί και αξιολογεί και στο πλαίσιο αυτό αναπτύσσει περαιτέρω μία ολιστική προσέγγιση διοίκησης, μέσω συντεταγμένου προτύπου που αποτυπώνεται στο Σύστημα Διακυβέρνησης. Το πλαίσιο του Συστήματος εδράζεται στις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον νόμο και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, αλλά βαίνουν και πέραν αυτών, ακολουθώντας τις κρατούσες στην Ελλάδα, την Ευρωπαϊκή Ένωση και διεθνώς καλές πρακτικές διακυβέρνησης. Το σύστημα αυτό, μέσω των καταστατικών κανόνων, των Πολιτικών και Διαδικασιών που διατρέχουν το σύνολο της επιχειρηματικής της δραστηριότητας και των υποστηρικτικών της λειτουργιών, καταλαμβάνει δυναμικά το σύνολο των οργανωτικών μονάδων της Εταιρείας και των αρμοδιοτήτων τους και ενσωματώνει διαμορφώνει ένα ισχυρό, αποτελεσματικό και ανταγωνιστικό πλέγμα σχέσεων και διάδρασης μεταξύ των αρμοδίων κατά τομέα και πυλώνα δραστηριότητας εταιρικών θεσμικών ρόλων και οργάνων.

Από απόψεως Εταιρικής Διακυβέρνησης, οι αρμόδιες κατά περίπτωση οργανωτικές Μονάδες ενεργούν και λαμβάνουν αποφάσεις σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, ο οποίος είναι αναρτημένος σε πλήρη μορφή στον ιστότοπο της Εταιρείας ([Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας](#) χάριν συντομίας Ε.Κ.Λ.) και αναφέρονται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο απευθείας ή μέσω των προβλεπόμενων Επιτροπών Διοίκησης και μέσω του Διευθύνοντος Συμβούλου στο Δ.Σ.. Η Εταιρεία έχει προσαρμόσει το Καταστατικό της στις διατάξεις του Ν.4548/2018 και διαθέτει επικαιροποιημένο Ε.Κ.Λ., εγκεκριμένο από το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 14 Ν.4706/2020, όπως βεβαιώνεται από τους Ορκωτούς Ελεγκτές.



Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 1 του άρθρου 4 του Ν.4706/2020 και τα σχετικά οριζόμενα από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, τον Μάρτιο 2025 διενεργήθηκε από την Εταιρεία BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε. έλεγχος για την αξιολόγηση της εφαρμογής και της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (χάριν συντομίας Σ.Ε.Δ.) της ΑΒΑΞ και των σημαντικών θυγατρικών της (Όμιλος ΑΒΑΞ) με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2024. Επί του ελέγχου εκδόθηκε Έκθεση Διασφάλισης για το διάστημα από 17.07.2021 (έναρξη εφαρμογής του Ν. 4706/2020) έως 31.12.2024 με την οποία πιστοποιήθηκε ότι δεν υπέπεσε στην αντίληψη των ελεγκτών οτιδήποτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ως ουσιώδης αδυναμία του Σ.Ε.Δ..

Το Μάρτιο 2026, διενεργήθηκε από την KSi GREECE Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρεία ΟΡΚΩΤΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΛΟΓΙΣΤΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, διπλός έλεγχος για την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Σ.Ε.Δ. και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (χάριν συντομίας Σ.Ε.Ε.) σε επίπεδο Ομίλου, ήτοι για την Εταιρεία και τις σημαντικές θυγατρικές της. Σύμφωνα με τις συστάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, ο έλεγχος Σ.Ε.Δ. πραγματοποιήθηκε για τη χρήση 2025, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2025 και ο έλεγχος Σ.Ε.Ε. για την περίοδο 01.01.2023 έως 31.12.2025, ώστε στο εξής οι δύο αξιολογήσεις να διενεργούνται στο εξής για την ίδια ημερομηνία αναφοράς και την ίδια περίοδο.

Σύμφωνα με τη Συνοπτική Έκθεση αξιολόγησης του Σ.Ε.Ε. και του Σ.Ε.Δ. (Μάρτιος 2026) και τα δύο Συστήματα αξιολογούνται ως επαρκώς σχεδιασμένα και λειτουργικά για την εξεταζόμενη περίοδο.

Πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης - Οργάνωση και Διοίκηση της ΑΒΑΞ

Η Διοίκηση της Εταιρείας ασκείται από ενδεκαμελές Δ.Σ., Επιτροπές Δ.Σ. (αποτελούμενες από μέλη του Δ.Σ.) και Επιτροπές Διοίκησης (στις οποίες συμμετέχουν μέλη του Δ.Σ. και ανώτερα και ανώτατα στελέχη). Στο πλαίσιο αυτό η στρατηγική αποφασίζεται σε επίπεδο εκτελεστικών μελών του Δ.Σ., ενώ τα ειδικά θέματα από τις αντίστοιχες Επιτροπές που στελεχώνονται από εξειδικευμένα στο ειδικό αντικείμενο στελέχη (όπως για παράδειγμα η Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων (Ε.Δ.Ε.) και η Επιτροπή Βιωσιμότητας/ESG).

Πέραν των ανωτέρω, όλες οι Διευθύνσεις/Τομείς ή/και τα Ανεξάρτητα Τμήματα, όπως και οι Μονάδες και οι επικεφαλής αυτών, τελούν υπό την ιεραρχική διεύθυνση, συντονισμό, κατεύθυνση και έλεγχο του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Οι αρμόδιες κατά περίπτωση επιχειρησιακές Διευθύνσεις αναφέρονται μέσω των επικεφαλής τους στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και μέσω αυτού στο Δ.Σ.. Οι ανεξάρτητες υπηρεσίες υποστηρίζουν το σύνολο των διοικητικών μονάδων της Εταιρείας στη λειτουργία τους και τη διαχείριση των σχετικών θεμάτων, παράλληλα με τις ειδικές αρμοδιότητες που προβλέπονται για κάθε μία εξ αυτών στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Αντίστοιχα ισχύουν και για τις (3) Λειτουργίες του Σ.Ε.Ε., τις Λειτουργίες Διαχείρισης Κινδύνων, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εσωτερικού Ελέγχου, οι οποίες διέπονται και από ειδικό για κάθε μία, σύμφωνα με τον νόμο, Κανονισμό Λειτουργίας. Περαιτέρω, στη διοίκηση της Εταιρείας συμμετέχουν, σύμφωνα και με τα παραπάνω, οι Επιτροπές του Δ.Σ. και Επιτροπές Διοίκησης, Σύμβουλοι και Ειδικές Επιτροπές και ρόλοι που λειτουργούν με βάση τυχόν ειδικό κατά περίπτωση Κανονισμό Λειτουργίας τους και τον Ε.Κ.Λ. της Εταιρείας.

Οι Λειτουργίες του Σ.Ε.Ε. κατά τη δραστηριοποίησή τους διατρέχουν το σύνολο των Μονάδων και επιχειρησιακών δραστηριοτήτων του Οργανισμού με απευθείας γραμμή αναφοράς στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στο Δ.Σ. μέσω της Επιτροπής Ελέγχου. Η Λειτουργία Διαχείρισης Κινδύνων εποπτεύεται από την Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων, στην οποία και αναφέρεται επίσης.

Το Σ.Ε.Ε. της Εταιρείας καλύπτει όλες τις δραστηριότητές της, συντελώντας στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον νόμο. Περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων την καταγραφή Πολιτικών και Διαδικασιών σημαντικών λειτουργιών της Εταιρείας, με εντοπισμό δικλείδων ασφαλείας ή σημαντικών παραλείψεων, μέσω των τριών (3) Λειτουργιών που το



συναποτελούν, της Κανονιστικής Συμμόρφωσης, με εκτελεστικό και εποπτικό ρόλο, της Διαχείρισης Κινδύνων, με εκτελεστικό και του Εσωτερικού Ελέγχου που έχει αμιγώς ελεγκτικό ρόλο, σύμφωνα με τα ειδικώς προβλεπόμενα στον νόμο.

Τα ευρήματα και ειδικά ζητήματα που άγονται μέσω της Επιτροπής Ελέγχου στο Δ.Σ. διευθετούνται από τις αρμόδιες κατά περίπτωση Οργανωτικές Μονάδες, που συνεργάζονται αντίστοιχα με τις Λειτουργίες του Σ.Ε.Ε..

Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα στελεχώνονται από πρόσωπα με επιστημονική κατάρτιση και εμπειρία στον τομέα αρμοδιότητάς τους. Οι τομείς που αφορούν στο τεχνικό σκέλος των εταιρικών δραστηριοτήτων στελεχώνονται από επιστήμονες εξειδικευμένους στον κλάδο των κατασκευών και μηχανικούς με μακρόχρονη εμπειρία στην κατασκευή δημοσίων και ιδιωτικών έργων, οι οποίοι χαίρουν φήμης. Αντίστοιχα οι νομικές, οικονομικές και λοιπές υποστηρικτικές υπηρεσίες στελεχώνονται από κατάλληλα καταρτισμένο προσωπικό με εμπειρία στη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων αρμοδιότητάς τους. Στο πλαίσιο του θεσμικού τους ρόλου τα μέλη της ανώτατης Διοίκησης διαθέτουν την εμπειρία και φήμη στη διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων και γενικών και ειδικών θεμάτων αρμοδιότητάς τους.

Από απόψεως Εταιρικής Διακυβέρνησης, οι αρμόδιες κατά περίπτωση οργανωτικές Μονάδες ενεργούν και λαμβάνουν αποφάσεις σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Ε.Κ.Λ. και αναφέρονται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο απευθείας ή μέσω των προβλεπόμενων Επιτροπών Διοίκησης και μέσω του Διευθύνοντος Συμβούλου στο Δ.Σ.. Ειδικές εκ του νόμου ή του Καταστατικού και του Ε.Κ.Λ. Οργανωτικές Μονάδες, Λειτουργίες ή Επιτροπές αναφέρονται αυτοτελώς απευθείας στο Δ.Σ. ή μέσω άλλων Επιτροπών, όπως για παράδειγμα οι Λειτουργίες του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Κανονιστική, Κινδύνων και Εσωτερικού Ελέγχου) αναφέρονται στο Δ.Σ. μέσω της Επιτροπής Ελέγχου.

Το Σύστημα Διακυβέρνησης ενσωματώνει τις ρυθμίσεις για το αποτελεσματικό Σ.Ε.Ε. της Εταιρείας, μέσω των Λειτουργιών της Κανονιστικής Συμμόρφωσης, με εκτελεστικό και εποπτικό ρόλο, της Διαχείρισης Κινδύνων, με εκτελεστικό και του Εσωτερικού Ελέγχου που έχει αμιγώς ελεγκτικό ρόλο. Η οργάνωση, διοίκηση και έλεγχος της Εταιρείας σύμφωνα με το λειτουργικό της πρότυπο διακυβέρνησης διασφαλίζουν την αποδοτική λειτουργία της, προωθώντας την υπευθυνότητα, τη διαφάνεια και τη βιωσιμότητα στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Ενδυναμώνουν παράλληλα την ανταγωνιστική της θέση και συμβάλλουν στη συνολική βελτίωση της οικονομικής της απόδοσης, αποφέροντας ουσιαστικά οφέλη στους μετόχους και σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, εσωτερικά και εξωτερικά.

1. Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρεία εφαρμόζει τις αρχές εταιρικής διακυβέρνησης και συμμορφώνεται με τα οριζόμενα στο ισχύον νομοθετικό πλαίσιο (ιδίως Ν.4548/2018 και Ν.4706/2020, όπως ισχύουν) και τις σχετικές Αποφάσεις, Οδηγίες και Συστάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

1.1 Γνωστοποίηση συμμόρφωσης με τα οριζόμενα στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τις πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που περιγράφονται στον ανανεωμένο Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησής της (χάριν συντομίας Κ.Ε.Δ.), όπως καταρτίστηκε και δημοσιεύθηκε από τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΕΒ) και το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) το 2021 και ο οποίος είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας ([Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης](#)).

Το νομικό πλαίσιο για τα ζητήματα Κ.Ε.Δ. αποτελείται κυρίως από τα ακόλουθα:

- i. Ο Ν.3693/2008, ο οποίος εισήγαγε την υποχρέωση σύστασης επιτροπής ελέγχου καθώς και διάφορες σημαντικές υποχρεώσεις γνωστοποίησης όσον αφορά το ιδιοκτησιακό καθεστώς και τη διακυβέρνηση μιας Εταιρείας.



- ii. Ο Ν.3873/2010, ο οποίος ενσωμάτωσε στην ελληνική έννομη τάξη την Οδηγία 2006/46/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, λειτουργώντας με τον τρόπο αυτό ως υπενθύμιση της ανάγκης θέσπισης Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και αποτελώντας ταυτόχρονα τον θεμέλιο λίθο του.
- iii. Ο Ν.3884/2010 και ο Ν.4548/2018, οι οποίοι αφορούν στα δικαιώματα μετόχων και τις πρόσθετες εταιρικές υποχρεώσεις γνωστοποίησης προς τους μετόχους στα πλαίσια της προετοιμασίας της Γενικής Συνέλευσης.
- iv. Ο Ν.4548/2018 για την αναμόρφωση του δικαίου των ανωνύμων εταιρειών, ο οποίος έχει τροποποιήσει τις υποχρεώσεις και των εισηγμένων εταιρειών για τη λειτουργία διαφόρων διοικητικών οργάνων και επιτροπών και την έκδοση Έκθεσης Αμοιβών, μεταξύ άλλων.
- v. Ο Ν.4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση ανωνύμων εταιρειών, ο οποίος προβλέπει, μεταξύ άλλων, τα προσόντα των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των εισηγμένων εταιρειών και έχει εισάγει την υποχρέωση υιοθέτησης μίας σειράς κανονιστικών κειμένων και επιτροπών διοίκησης.

Η Εταιρεία μέσα από τον Κ.Ε.Δ. συμμορφώνεται πλήρως με την κείμενη νομοθεσία και ενισχύει την εταιρική κουλτούρα της που θεμελιώνεται στις αξίες της επιχειρηματικής ηθικής, της προάσπισης των συμφερόντων των μετόχων και όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

1.2. Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και αιτιολόγηση αυτών.

Βάσει του άρθρου 152 του Ν.4548/2018, όπως ισχύει σήμερα, σημαντικό στοιχείο του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί η υιοθέτηση του προτύπου της αιτιολογημένης εξήγησης μη συμμόρφωσης της Εταιρείας με συγκεκριμένες ειδικές πρακτικές του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει. Αυτό σημαίνει ότι η κείμενη νομοθεσία και ο σύμφωνος με αυτή Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας ακολουθούν τον κανόνα «συμμόρφωση ή εξήγηση» (“comply or explain”), σύμφωνα με τον οποίο η Εταιρεία οφείλει να συμμορφώνεται με το σύνολο των ειδικών πρακτικών του ΚΕΔ, διαφορετικά υποχρεούται να αιτιολογήσει ειδικά για κάθε απόκλιση τους λόγους για τους οποίους αποκλίνει.

Σε σχέση με τις εν λόγω πρακτικές και αρχές του Κ.Ε.Δ. της, υφίστανται κατά την παρούσα χρονική στιγμή ορισμένες αποκλίσεις, για τις οποίες ακολουθεί ανάλυση καθώς και επεξήγηση των ειδικών λόγων αιτιολόγησής τους.

- i. Διασφάλιση κριτηρίων πολυμορφίας μεταξύ των ανώτατων ή ανώτερων διευθυντικών στελεχών, με ανάλογη στοχοθέτηση και χρονοδιάγραμμα επίτευξης
Τα ανώτατα ή και ανώτερα διευθυντικά στελέχη ενεργούν για την εκπλήρωση των καταστατικών της σκοπών όπως προσδιορίζονται βάσει των αποφάσεων των συντεταγμένων οργάνων διοίκησης και για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών της αναγκών και των επιχειρηματικών της στόχων. Παρότι η Εταιρεία δραστηριοποιείται στον κατασκευαστικό τομέα, στον οποίο κυριαρχούν ειδικές συνθήκες και απαιτήσεις, μεριμνά κατά την επιλογή των στελεχών της, για την τήρηση της βέλτιστης δυνατής ισορροπίας κριτηρίων πολυμορφίας και τυπικών και ουσιαστικών προσόντων, δίνοντας προτεραιότητα στην υποψηφιότητα γυναικών μεταξύ υποψηφίων μελών Δ.Σ., ανώτατων ή ανώτερων διευθυντικών στελεχών, που διαθέτουν τα απαιτούμενα υψηλά προσόντα όσον αφορά στην επάρκεια, στις ικανότητες και στην επαγγελματική επίδοση με βάση την πολιτική πολυμορφίας ως βασικού άξονα της πολιτικής καταλληλότητας (2.2.15 Κ.Ε.Δ.).
- ii. Διασφάλιση επαρκούς χρόνου εκτέλεσης καθηκόντων των μελών του Δ.Σ., θέτοντας περιορισμό στη συμμετοχή σε διοικητικά όργανα άλλων μη συνδεδεμένων εταιρειών.



Η επιλογή των μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας γίνεται με κριτήριο την εμπειρογνωσία και εξοικείωσή τους με το αντικείμενο δραστηριότητας της Εταιρείας. Η άσκηση των καθηκόντων τους καθώς και η παροχή των υπηρεσιών τους στη διοίκηση της Εταιρείας αποτελεί προτεραιότητα και λαμβάνει χώρα ακώλυτα και ανεπηρέαστα από την όποια συμμετοχή τους σε διοικητικά όργανα μη συνδεδεμένων εταιρειών (2.2.17 ΚΕΔ).

iii. Διαδικασία αξιολόγησης Δ.Σ./Διευθύνοντος Συμβούλου:

Εφόσον ο Πρόεδρος δεν είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, στη διαδικασία αξιολόγησης προΐσταται ο ανεξάρτητος μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος (3.3.5. ΚΕΔ).

1.3. Πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία επιπροσθέτως των υποχρεωτικών εκ του νόμου

Οι πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, τις οποίες εφαρμόζει η Εταιρεία είναι σύμφωνες με τις διατάξεις του νόμου και τον Κ.Ε.Δ.. Επιπλέον, η Εταιρεία έχει διαχωρίσει τα καθήκοντα του Προέδρου από αυτά του Διευθύνοντος Συμβούλου και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σ.Ε.Ε., σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και πρότυπα.

Επιπροσθέτως, έχει θεσπίσει Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής και Ε.Κ.Λ., εναρμονιζόμενη με τις πλέον πρόσφατες απαιτήσεις των κανόνων για την εταιρική διακυβέρνηση και το αποτελεσματικό Σ.Ε.Ε.. Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου και της Ενιαίας Επιτροπής Ανάδειξης Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων των μελών του Δ.Σ. ρυθμίζονται από αντίστοιχους ειδικούς κανονισμούς λειτουργίας τους.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου υπερκαλύπτει την κατ' ελάχιστον απαιτούμενη 25% συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4706/2020, όπως τροποποιήθηκε από τον Ν.5178/2025².

Στο Δ.Σ. της Εταιρείας, αποτελούμενο από (6) εκτελεστικά μέλη, δηλαδή άνω των (3), (1) μέλος προέρχεται από το υποεκπροσωπούμενο φύλο. Ως εκ τούτου πληρούνται στο έπακρον και οι προϋποθέσεις του άρθρου 3Α παρ. 4 του Ν.4706/2020 (όπως τροποποιήθηκε με τον Ν.5178/2025, σύμφωνα με το οποίο «στις περιπτώσεις που στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχουν τρία (3) ή περισσότερα εκτελεστικά μέλη, στο ως άνω ποσοστό του τριάντα τρία τοις εκατό (33%), περιλαμβάνεται ένα (1) τουλάχιστον εκτελεστικό μέλος του υποεκπροσωπούμενου φύλου».

Ειδικότερα, η εκπροσώπηση των φύλων στο ισχύον Διοικητικό Συμβούλιο έχει ως ακολούθως:

Διοικητικό Συμβούλιο	Σύνολο μελών	Άνδρες μέλη	Γυναίκες μέλη	Ποσοστό μελών υποεκπροσωπούμενου φύλου
Μέλη	11	8	3	27%

Περισσότερες πληροφορίες για τα μέτρα Βελτίωσης της Ισόρροπης Εκπροσώπησης των Φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο που λαμβάνει η Εταιρεία είναι διαθέσιμες στην Ειδική Έκθεση που είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας ([Ειδική Έκθεση – Μέτρα για τη Βελτίωση της Ισόρροπης Εκπροσώπησης των Φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Ανώνυμης Εταιρείας ΑΒΑΞ Α.Ε.](#)).

² Ο Ν.5178/2025 ενσωματώνει την [Οδηγία \(ΕΕ\) 2022/2381](#) του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23ης Νοεμβρίου 2022 (γνωστή ως *Women on Board*).



Ο ελάχιστος απαιτούμενος αριθμός ως προς τα ανεξάρτητα μέλη του Δ.Σ. επίσης υπερκαλύπτεται. Ειδικότερα, στο ενδεκαμελές Δ.Σ. της Εταιρείας συμμετέχουν πέντε (5) Μη Εκτελεστικά Μέλη, εκ των οποίων τέσσερα (4) είναι και Ανεξάρτητα (36% ποσοστό Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ. στο σύνολο των Μελών).

Η θητεία των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τριετής, αντίστοιχα και η θητεία των μελών των Επιτροπών Δ.Σ..

Πέραν των υποχρεωτικών βάσει του νόμου Επιτροπών του Δ.Σ., το πλαίσιο διοίκησης και εποπτείας των εταιρικών δραστηριοτήτων συμπληρώνουν οι ακόλουθες Επιτροπές:

- Συμβούλιο Διεύθυνσης
- Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων,
- Επιτροπή ESG/ Βιώσιμης Ανάπτυξης,
- Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων,
- Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών.

Ομοίως, για τη συμμόρφωση της Εταιρείας με το κανονιστικό πλαίσιο, τον μετριασμό των συναφών με τις δραστηριότητές της κινδύνων και την επίτευξη των στρατηγικών της στόχων έχουν θεσμοθετηθεί και στελεχωθεί εσωτερικά οι ακόλουθοι ρόλοι:

- Υπεύθυνος Στρατηγικού Σχεδιασμού,
- Υπεύθυνος Εταιρικής Διακυβέρνησης

Στις θεσμικές πρωτοβουλίες της Εταιρείας αναφορικά με τη Διακυβέρνηση αξίζει να σημειωθούν επίσης το σύστημα υποβολής εσωτερικών αναφορών, το οποίο έχει εφαρμογή σε ευρύ κύκλο προσώπων και κατηγοριών εν δυνάμει παραβιάσεων. Μέσω του συστήματος αυτού, καλύπτονται τα προαπαιτούμενα από τον Ν.4990/2022 (Προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου – γνωστό ως whistleblowing), αλλά και των πολιτικών της Εταιρείας για την πρόληψη της βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο (mobbing) και για την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Επιπροσθέτως η Εταιρεία διατηρεί αναρτημένο στην ιστοσελίδα της ολόκληρο το κείμενο του Ε.Κ.Λ. της ([Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας](#)).

1.4. Εφαρμογή Ν.4548/2018 περί Πολιτικής Αποδοχών και Έκθεσης Αποδοχών

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Ν.4548/2018, η Εταιρεία έχει θεσπίσει Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου. Το αρχικό κείμενο της Πολιτικής Αποδοχών εγκρίθηκε από τους μετόχους στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της 01.09.2020 και αναθεωρήθηκε και εγκρίθηκε από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 14.06.2023 (1^η αναθεώρηση), την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της 12.06.2024 (2^η αναθεώρηση) και εκ νέου από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 15.07.2025 (3^η αναθεώρηση).



Η Εταιρεία συντάσσει ετησίως Έκθεση Αποδοχών και την θέτει προς συζήτηση στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης για την κλειόμενη χρήση. Η Έκθεση Αποδοχών περιέχει επισκόπηση του συνόλου των πάσης φύσεων αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τη νομοθεσία και την ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών.

1.5. Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Η Εταιρεία έχει συντάξει Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Ανώτατου Οργάνου Διοίκησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 του Ν.4706/2020, όπως τροποποιήθηκε με το Ν.5178/2025 και την Εγκύκλιο 60/18.09.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως τροποποιήθηκε με τις από 29.04.2025 σχετικές κατευθυντήριες οδηγίες. Το αρχικό κείμενο της Πολιτικής Καταλληλότητας εγκρίθηκε από τους μετόχους κατά την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της 24.06.2021. Η Πολιτική τροποποιήθηκε σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 του Ν. 4706/2020 όπως ισχύει, σχετικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων σε θέσεις διευθυντικών στελεχών των εισηγμένων εταιρειών και εγκρίθηκε από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 15.07.2025 (1^η αναθεώρηση). Το εν λόγω κείμενο παρέχει τις κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με τις αρχές και τα κριτήρια που εφαρμόζονται τουλάχιστον κατά την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση της θητείας των μελών του Δ.Σ., στο πλαίσιο της αξιολόγησης της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας. Η Πολιτική Καταλληλότητας αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Δ.Σ. με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρείας με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος.

Με βάση τα προβλεπόμενα στον νόμο και την ως άνω Πολιτική αξιολογήθηκαν τα μέλη του Δ.Σ. από εξειδικευμένη Εταιρεία Συμβούλων, τα αποτελέσματα της οποίας και η σχετική Έκθεση της αρμόδιας Επιτροπής συζητήθηκαν στη συνεδρίαση του Δ.Σ. της 28.04.2025.

1.6. Έκθεση Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ. προς την Γενική Συνέλευση των Μετόχων

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας υποβάλλουν Έκθεση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων, αρχής γενομένης από τη χρήση 2021 σύμφωνα με τον Ν.4706/2020 (άρθρο 9 παράγραφος 5). Στην εν λόγω Έκθεση εκφράζεται γνώμη για τα ποιοτικά χαρακτηριστικά της διοίκησης της Εταιρείας, ως προς την αποτελεσματική επίβλεψη της υλοποίησης και ορθής εφαρμογής του Σ.Ε.Δ., με την συνδρομή των αρμοδίων οργάνων και στελεχών και τον έλεγχο για την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία του Σ.Ε.Ε. της Εταιρείας. Επίσης, παρατίθεται άποψη για τη διασφάλιση από το Δ.Σ. της ανεξαρτησίας των τριών (3) Λειτουργιών του Σ.Ε.Ε. (Κανονιστική Συμμόρφωση, Διαχείριση Κινδύνων, Εσωτερικός Έλεγχος) και τη διάθεση από την Εταιρεία των κατάλληλων οικονομικών και ανθρώπινων πόρων για την αποτελεσματική λειτουργία τους. Περαιτέρω, στην Έκθεση διαπιστώνεται ότι τα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. ενεργούν σύμφωνα με το κανονιστικό πλαίσιο περί εταιρικής διακυβέρνησης και διαθέτουν το απαραίτητο μορφωτικό υπόβαθρο και εμπειρία που ανταποκρίνονται απολύτως στους τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρείας. Η Έκθεση Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ. για τη χρήση 2024 τέθηκε υπόψη της Γενικής Συνέλευσης της 15.07.2025.

1.7 Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας (Ε.Κ.Λ.)



Η Εταιρεία έχει καταρτίσει εγκεκριμένο από το Δ.Σ. Ε.Κ.Λ., με σκοπό τη διασφάλιση της ορθής και αποτελεσματικής λειτουργίας της, σύμφωνα με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον νόμο (ιδίως Ν.4548/2018 και Ν.4706/2020, όπως ισχύουν), τις αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς περί εταιρειών εισηγμένων στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών και τις αρχές που θέτει το Δ.Σ. της Εταιρείας. Ο Ε.Κ.Λ., περιλαμβάνει την περιγραφή των οργάνων διοίκησης της Εταιρείας, τη σύνθεσή τους και τις αρμοδιότητές τους, καθώς και την περιγραφή της οργανωτικής δομής των διοικητικών υπηρεσιών και τις αρμοδιότητές τους. Περιλαμβάνει επίσης τις διαδικασίες πρόσληψης και αξιολόγησης της απόδοσης των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, καθώς και τις βασικές αρχές λειτουργίας της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου και του κώδικα συναλλαγών επί κινητών αξιών της Εταιρείας. Ο Ε.Κ.Λ., όπως έχει ενημερωθεί και ισχύει, είναι αναρτημένος σε πλήρη και όχι απλώς σε συνοπτική μορφή στον [ιστότοπο](#) της Εταιρείας. Στην Έκθεση Ελέγχου της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης επιβεβαιώνεται ότι η Εταιρεία διαθέτει επικαιροποιημένο Ε.Κ.Λ. εγκεκριμένο από το Διοικητικό Συμβούλιο της (δήλωση ορκωτού ελεγκτή).

1.8 Περιγραφή Πολιτικής για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη

Η πολιτική για τη διαφορετικότητα του Ομίλου ΑΒΑΞ εστιάζει στη διασφάλιση ίσων ευκαιριών για όλους τους εργαζομένους, ανεξαιρέτως. Η εφαρμογή της εν λόγω Πολιτικής στοχεύει στη διαμόρφωση ενός περιβάλλοντος χωρίς διακρίσεις, προάγοντας την ισότιμη μεταχείριση ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, φυλής, εθνικότητας, θρησκευτικών ή πολιτικών πεποιθήσεων, κοινωνικοοικονομικού επιπέδου, οικογενειακής κατάστασης και άλλων χαρακτηριστικών με σκοπό την ενίσχυση της αξίας και τη δημιουργία ενός δυναμικού εργασιακού περιβάλλοντος που ενθαρρύνει τη συμμετοχή και την εξέλιξη όλων των εργαζομένων. Από το παραπάνω απορρέει ότι οι διαδικασίες στελέχωσης και αξιολόγησης των διοικητικών και διαχειριστικών οργάνων ακολουθούν αυστηρά αξιοκρατικά κριτήρια, εξασφαλίζοντας ότι όλοι οι υποψήφιοι εξετάζονται βάσει των ικανοτήτων τους και όχι εξαιτίας άλλων παραμέτρων. Οι υποψήφιοι για ηγετικές θέσεις αξιολογούνται σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης, χωρίς προκαταλήψεις σχετικά με φύλο, φυλή, εθνικότητα ή άλλες διαφορές.

Η Πολιτική για τη διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη έχει δημοσιευθεί στην ιστοσελίδα της Εταιρείας ([Πολιτική Ομίλου ΑΒΑΞ για την Ισότητα, τη Συμπερίληψη και τη Διαφορετικότητα](#)) και έχει κοινοποιηθεί κατάλληλα μέσω του εσωτερικού καναλιού επικοινωνίας (Intranet) με αποτέλεσμα την ενδυνάμωση της κουλτούρας συμπερίληψης εργασιακά και εφαρμόζεται πλήρως. Στην Πολιτική για τη διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη αποτυπώνονται οι αρχές που διατρέχουν τη λειτουργία της Εταιρείας και εδράζονται σε διεθνώς καλές πρακτικές διακυβέρνησης. Αναλυτικότερες πληροφορίες για την πολιτική για την πολυμορφία περιέχονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας. (βλ. Ενότητα S1-4 Δράσεις που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό, υποενότητα Γ. Διαφορετικότητα και Ίσες Αξίες)

2. Διοικητικό Συμβούλιο & Επιτροπές Διοίκησης και Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

2.1 Σύθεση και τρόπος λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ. αποτελείται από στελέχη με διαφορετικό φύλο, ειδικότητες και εμπειρίες, επιτρέποντας την προσέγγιση της διακυβέρνησης της Εταιρείας από πολλαπλές οπτικές γωνίες και προσδίδοντας ευελιξία και δημιουργικότητα στην επίλυση των ζητημάτων που την επηρεάζουν και την καθορίζουν. Διακρίνεται από υψηλή συμμετοχή μη εκτελεστικών μελών με εξέχουσα προσωπικότητα και επαγγελματική σταδιοδρομία, ενισχύοντας το έργο των εκτελεστικών μελών με την εμπειρία και την ποικιλία της σκέψης τους. Οι δεξιότητες και ειδικές γνώσεις των επιμέρους μελών του Δ.Σ. λειτουργούν συμπληρωματικά και η σύνθεση του Δ.Σ. διαμορφώνεται έτσι, ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική επιδίωξη των επιχειρηματικών σκοπών.



Το ενδεκαμελές Δ.Σ. της Εταιρείας, όπως εξελέγη κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση της 12^{ης} Ιουνίου 2024 με τριετή θητεία απαρτίζεται από τα εξής Μέλη ([Δ.Σ. ΑΒΑΞ](#)):

1	Ιωάννου Χρήστος	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος
2	Κουβαράς Κωνσταντίνος	Αναπληρωτής Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος
3	Πισιόλη Αικατερίνη	Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
4	Μιτζάλης Κωνσταντίνος	Διευθύνων Σύμβουλος
5	Λυσαρίδης Κωνσταντίνος	Εκτελεστικό Μέλος
6	Μιτζάλης Αντώνιος	Εκτελεστικό Μέλος
7	Δημητρίου-Ηλιάδη Αθηνά	Εκτελεστικό Μέλος
8	Σιάτης Χρήστος	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος
9	Χατζηπαύλου Μιχαήλ	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος
10	Μονοχάρτζη Θοδώρα	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος
11	Κανελλόπουλος Παύλος	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος

Από τα ένδεκα (11) συνολικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την 31.12.2025, έξι (6) είναι Εκτελεστικά, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και τα υπόλοιπα πέντε (5) είναι Μη Εκτελεστικά, ήτοι η Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. και τέσσερα (4) Ανεξάρτητα και Μη Εκτελεστικά μέλη:

- Τα Μέλη 1 (Πρόεδρος), 2 (Αναπληρωτής Πρόεδρος), 4 (Διευθύνων Σύμβουλος), 5 (Μέλος), 6 (Μέλος) και 7 (Μέλος) είναι Εκτελεστικά.
- Το Μέλος 3 (Αντιπρόεδρος) είναι Μη Εκτελεστικό.
- Τα Μέλη 8 έως 11 είναι Μη Εκτελεστικά και Ανεξάρτητα.
- Τα Μέλη 1, 2, 4, 5, 6 και 7 συμμετέχουν στο Συμβούλιο Διεύθυνσης.
- Τα Μέλη 3, 8 και 11 συμμετέχουν στην Επιτροπή Ελέγχου.
- Τα Μέλη 3, 9 και 10 συμμετέχουν στην Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων Μελών Δ.Σ..
- Τα Μέλη 6 και 7 συμμετέχουν στην Επιτροπή ESG.
- Τα Μέλη 5 και 7 συμμετέχουν στην Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων.
- Τα Μέλη 1, 6 και 7 συμμετέχουν στην Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων.
- Τα Μέλη 8 και 10 συμμετέχουν στην Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών.

Οι αρμοδιότητες των εκτελεστικών μελών καθορίζονται και περιγράφονται αναλυτικά στο πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με την συγκρότησή του σε σώμα και τη χορήγηση δικαιωμάτων εκπροσώπησης της Εταιρείας.

Τα μη εκτελεστικά και τα ανεξάρτητα Μέλη του Δ.Σ. είναι επιφορτισμένα με την εποπτεία των εταιρικών δραστηριοτήτων. Έχουν επιλεγεί μεταξύ επαγγελματικώς καταξιωμένων προσωπικοτήτων του επιχειρηματικού και του ακαδημαϊκού χώρου, τα οποία



διαθέτουν εγχώρια και διεθνή εμπειρία, με κριτήρια το μορφωτικό τους επίπεδο και το κοινωνικό τους κύρος. Συνεπώς, τα μέλη αυτά είναι σε θέση να έχουν αμερόληπτη σφαιρική θεώρηση και να είναι εκφραστές αντικειμενικών απόψεων για τις εταιρικές υποθέσεις.

Το Δ.Σ. ενεργώντας συλλογικά είναι επιφορτισμένο με τη διοίκηση της Εταιρείας και τη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων. Αποφασίζει γενικά για κάθε ζήτημα που αφορά την Εταιρεία και ενεργεί κάθε πράξη, εκτός από εκείνες για τις οποίες είτε από τον νόμο, είτε από το καταστατικό είναι αρμόδια η Γ.Σ. των μετόχων.

Συλλογική ενέργεια του Δ.Σ. απαιτείται βάσει της ως άνω απόφασης του Δ.Σ. για τη συγκρότησή του σε σώμα και χορήγηση δικαιωμάτων εκπροσώπησης της Εταιρείας στις παρακάτω περιπτώσεις:

- Η πώληση ή άλλως διάθεση μετοχών της Εταιρείας, η εξαγορά οποιασδήποτε επιχείρησης ή η πρόταση συγχώνευσης της Εταιρείας με άλλη επιχείρηση.
- Η πώληση ή αγορά από την Εταιρεία περιουσιακών στοιχείων (κινητών ή ακινήτων) με αξία ίση ή μεγαλύτερη του €1.000.000.
- Η κατάρτιση συμβάσεων ή η ανάληψη υποχρεώσεων με αξία ίση ή μεγαλύτερη των €3.000.000.
- Η παροχή δανείων, πιστώσεων ή άλλης χρηματοοικονομικής διευκόλυνσης, εγγύησης, αποζημίωσης ή άλλης ασφάλειας σε τρίτο φυσικό ή νομικό πρόσωπο εκτός της συνήθους πορείας των συναλλαγών της Εταιρείας με αξία ίση ή μεγαλύτερη των €3.000.000, καθώς και η παροχή εμπορικής πίστωσης σε πελάτες εκτός της συνήθους πολιτικής της Εταιρείας με αξία ίση ή μεγαλύτερη των €3.000.000.
- Η σύναψη δανειακών συμβάσεων ποσού ίσου ή μεγαλύτερου των €3.000.000.
- Η δημιουργία εμπράγματων βαρών επί περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας για ποσό ίσο ή μεγαλύτερο των €3.000.000.
- Η μεταβολή στις λογιστικές αρχές που ακολουθεί σήμερα η Εταιρεία.
- Η σύναψη ή ουσιαστική τροποποίηση σημαντικών συμβάσεων ή η σύναψη συμβάσεων με μη εμπορικούς όρους εφόσον αυτές έχουν αξία ίση ή μεγαλύτερη των €3.000.000.

Το Δ.Σ. κατ' έτος συντάσσει έκθεση στην οποία αναφέρονται αναλυτικά οι συναλλαγές της Εταιρείας με τις συνδεδεμένες με αυτήν επιχειρήσεις. Η έκθεση αυτή γνωστοποιείται στις εποπτικές αρχές, όπως απαιτείται από τον νόμο.

Το Δ.Σ. δικαιούται με ειδικές αποφάσεις του να αναθέτει εκάστοτε την άσκηση όλων ή μέρους των αρμοδιοτήτων και εξουσιών του, που προβλέπονται από το Καταστατικό της Εταιρείας και τον νόμο ως και την εκπροσώπηση της Εταιρείας, ανεξαρτήτως ποσού, σε μέλη του Δ.Σ., υπαλλήλους της Εταιρείας ή τρίτους, ενεργώντας από κοινού ή κατ' ιδίαν έκαστος ορίζοντας ταυτόχρονα την έκταση των εξουσιών τους.

Στις υποθέσεις τρέχουσας διαχείρισης του Δ.Σ. συγκαταλέγονται μεταξύ άλλων αποφάσεις και ενέργειες που αφορούν σε προεπιλογές και διαγωνισμούς, έκδοση εγγυητικών επιστολών (Ε/Ε) και συναφή ζητήματα, εκχωρήσεις και ενεχυριάσεις απαιτήσεων προς εξασφάλιση χρηματοδοτήσεων από Τράπεζες, ζητήματα συνεργασίας με Τράπεζες, παροχή ειδικών εξουσιοδοτήσεων προς δικηγόρους για χειρισμό υποθέσεων και εκπροσώπηση της Εταιρείας για το χειρισμό δικαστικών υποθέσεων, σύσταση Κοινοπραξιών



και συμμετοχή σε αυτές βάσει των όρων των Κοινοπρακτικών, σύσταση υποκαταστημάτων στο εξωτερικό, ορισμό εκπροσώπων και παροχή εξουσιοδοτήσεων σχετικά, καθώς και καθορισμό των όρων συνεργασίας με Τράπεζες του εξωτερικού. Στις εργασίες συνήθους διαχείρισης περιλαμβάνονται και η έγκριση Πολιτικών και Διαδικασιών, η παρακολούθηση των εταιρικών υποθέσεων και των εξελίξεων, καθώς και η έγκριση Δελτίων Τύπου, ο κατά καιρούς χειρισμός ειδικών ζητημάτων, όπως για παράδειγμα ελέγχων κ.ά.. Όσον αφορά στη χρήση 2025, το Δ.Σ. της ΑΒΑΞ απασχόλησαν και ειδικά ζητήματα διακυβέρνησης, οργάνωσης και λειτουργίας της Εταιρείας, όπως η έγκριση αποτελεσμάτων για το 2024, η αξιολόγηση των μελών του Δ.Σ., η έγκριση της πρώτης υποχρεωτικής Έκθεσης Βιωσιμότητας με βάση τον Ν. 5164/2024 (CSRD) ως μέρους της Έκθεσης Διαχείρισης για τη χρήση 2024 (μετ' έλεγχο και έγκριση της ελεγκτικής εταιρείας Grant Thornton), η αξιολόγηση του Σ.Ε.Δ., το Μητρώο Κινδύνων (Enterprise Risk Management System), η παρουσίαση Directors & Officers Liability Insurance, η έγκριση της αναθεωρημένης Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ., σύμφωνα με το άρθρο 3 του Ν. 4706/2020 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, η διαπίστωση της συνδρομής των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας για τα ανεξάρτητα μη-εκτελεστικά μέλη και η διαπίστωση μη σύγκρουσης συμφερόντων του συνόλου των μελών του Δ.Σ. και η παρουσίαση αποτελεσμάτων και στρατηγικής των θυγατρικών ATHENS MARINA και AVAX DEVELOPMENT. Η σύνθεση και ο τρόπος λειτουργίας του Δ.Σ. περιγράφονται αναλυτικά και στην Έκθεση Βιωσιμότητας. (Βλ. Ενότητα GOV-1 Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων)

2.1.1 Διαπίστωση πλήρωσης από το Δ.Σ. των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μελών Δ.Σ.

Το Δ.Σ. της Εταιρείας επανεξετάζει τουλάχιστον σε ετήσια βάση ανά οικονομικό έτος την πλήρωση των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του, όπως διατυπώνονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 9 του Ν.4706/2020. Ειδικότερα, ένα μέλος του Δ.Σ. θεωρείται ανεξάρτητο εφόσον κατά τον ορισμό και κατά τη διάρκεια της θητείας του δεν κατέχει άμεσα ή έμμεσα ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και είναι απαλλαγμένο από οικονομικές, επιχειρηματικές, οικογενειακές ή άλλου είδους σχέσεις εξάρτησης, οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις του και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση του. Εφόσον κατά τον έλεγχο της πλήρωσης των προϋποθέσεων του Ν.4706/2020, ή σε οποιαδήποτε στιγμή διαπιστωθεί ότι οι προϋποθέσεις έπαψαν να συντρέχουν στο πρόσωπο ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους, το Δ.Σ. προβαίνει στις δέουσες ενέργειες αντικατάστασής του. Οι εν λόγω προϋποθέσεις ελέγχθηκαν κατά τη συνεδρίαση του Δ.Σ. της 10.12.2025 και πληρούνται για τα τέσσερα (4) ανεξάρτητα, μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας και συνεχίζουν να καλύπτονται μέχρι την ημερομηνία έκδοσης της παρούσας Δήλωσης.

2.2 Συνοπτικά Βιογραφικά Σημειώματα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Ιωάννου Χρήστος _ Πρόεδρος, Εκτελεστικός: Ο Χρήστος Ιωάννου είναι Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου ΑΒΑΞ. Γεννήθηκε το 1972 στην Λευκωσία της Κύπρου. Το 1990 αποφοίτησε από το Κολέγιο Αθηνών, το 1994 έλαβε πτυχίο ΒΑ στα Μαθηματικά από το πανεπιστήμιο Cornell και το 1998 μεταπτυχιακό MBA από το MIT Sloan School of Management. Ο κος Ιωάννου είναι Πρόεδρος της Donkey Hotels και μέλος των CCB (Oxford University), MIT Sloan Executive Board και του Σωματείου του Κολλεγίου Αθηνών. .

Κουβαράς Κωνσταντίνος_Αναπληρωτής Πρόεδρος και Εντεταλμένος Σύμβουλος: Γεννήθηκε στην Άρτα. Είναι διπλωματούχος Πολιτικός Μηχανικός Α.Π.Θ. με μεγάλη εμπειρία στην κατασκευή ιδιωτικών και κυρίως δημοσίων έργων όλων των κατηγοριών και εποπτεία μεγάλων τεχνικών έργων από το 1968. Κατέχει το ανώτατο για φυσικά πρόσωπα εργοληπτικό πτυχίο Δ' Τάξης σε όλες τις



κατηγορίες έργων πολιτικού μηχανικού (οικοδομικών, οδοποιίας, υδραυλικών, λιμενικών και βιομηχανικών). Ήταν ιδρυτής της κατασκευαστικής ΑΒΑΞ ΑΕ (1986) που απέκτησε δίπλωμα της ανώτατης βαθμίδας για την εκτέλεση δημοσίων έργων και ως τέτοια εισήγαγε τις μετοχές της στο Χρηματιστήριο Αθηνών (1994). Από το 1986 έως και το 1999 κατείχε το αξίωμα του Εκτελεστικού Προέδρου του Δ.Σ. και Διευθύνοντος Συμβούλου της ΑΒΑΞ ΑΕ. Αποτελεί έναν εκ των βασικών μετόχων της Εταιρείας. Έχει διατελέσει Πρόεδρος του Δ.Σ. του ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ Η΄ ΤΑΞΕΩΣ από το 1997-2005 και Πρόεδρος του Δ.Σ. του ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΤΑΞΕΩΝ κατά την περίοδο 2010-2013 καθώς και μέλος του Δ.Σ. της Αττικής Οδού και των Αττικών Διαδρομών και Πρόεδρος της iXion (θυγατρικής της ΑΒΑΞ Α.Ε.).

Πιστιόλη Αικατερίνη_Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος: Γεννήθηκε το 1971 στην Αθήνα. Το 1990 αποφοίτησε από το Κολλέγιο Αθηνών και το 1996 πήρε το πτυχίο του Ηλεκτρολόγου Μηχανικού (Dipl.Ing.) από το πολυτεχνείο του Μονάχου (TUM). Από το 1996 έως το 1998 εργάστηκε ως μηχανικός στην εταιρεία PHILIPP HOLZMAN AG στο Βερολίνο. Από το 1998, επιστρέφοντας στη Ελλάδα, εργάστηκε σε πλήθος Έργων της ΠΥΡΑΜΙΣ ΑΤΕΕ, συμμετέχοντας και στο Δ.Σ. και καταλαμβάνοντας τη θέση της Προέδρου και Διευθύνουσας Συμβούλου της εταιρείας από το Δεκέμβριο του 2016 έως και σήμερα. Συμμετέχει και στο Διοικητικό Συμβούλιο της GREEN TOP Ενεργειακή ΑΕ.

Μιτζάλης Κωνσταντίνος_Διευθύνων Σύμβουλος: Γεννήθηκε στη Θεσσαλονίκη. Είναι Διπλωματούχος Πολιτικός Μηχανικός του ΑΠΘ. Διαθέτει 50ετή εμπειρία στη διοίκηση τεχνικών εταιρειών όντας κύριος μέτοχος της ΕΤΕΘ Α.Ε. και εν συνέχεια και της ΑΒΑΞ Α.Ε., της οποίας διατελεί Διευθύνων Σύμβουλος από το 2001. Είναι μέλος του Δ.Σ. θυγατρικών και συνδεδεμένων επιχειρήσεων του Ομίλου ΑΒΑΞ. Κατά τη σταδιοδρομία του έχει διευθύνει την εκτέλεση, από πλευράς των εταιρειών του Ομίλου ΑΒΑΞ ή σε Κοινοπραξία με ελληνικές και ξένες επιχειρήσεις, σειράς εμβληματικών έργων στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Υπήρξε πρωτεργάτης της επιτυχούς ανάληψης και ολοκλήρωσης από κοινοπραξία Ελληνικών Εταιρειών του έργου της Αττικής Οδού. Στο πλαίσιο της επιχειρηματικής και επαγγελματικής του διαδρομής, ο κ. Μιτζάλης έχει υπάρξει μέλος του Δ.Σ. του ΣΑΤΕ και του Συνδέσμου Τεχνικών Εταιρειών Ανωτέρων Τάξεων (ΣΤΕΑΤ). Επίσης ήταν μέλος του πρώτου Δ.Σ. του Ινστιτούτου Οικονομίας Κατασκευών (ΙΟΚ), θέση στην οποία παρέμεινε για 6 χρόνια ως εκπρόσωπος όλων των εργοληπτικών οργανώσεων της χώρας. Σκοπός της δραστηριοποίησης αυτής υπήρξε η αντιμετώπιση σημαντικών ζητημάτων που αφορούν τον κατασκευαστικό κλάδο της χώρας.

Λυσαρίδης Κωνσταντίνος_Εντεταλμένος Σύμβουλος: Διπλ. Πολιτικός Μηχανικός της Πολυτ. Σχολής του ΑΠΘ (1969, ΑΜ ΤΕΕ 14.038). Κάτοχος από το έτος 1978 ατομικού εργοληπτικού πτυχίου Δ΄ τάξεως (ΜΕΚ 2264). Από το 1969 έως σήμερα, ανώτατο τεχνικό και διοικητικό στέλεχος της Τεχνικής εταιρείας ΕΤΕΘ (μέλος του Δ.Σ., Αντιπρόεδρος, Τεχν. Διευθυντής, Γενικός Διευθυντής). Από το έτος 2002 έως σήμερα, Εντεταλμένος Σύμβουλος και μέτοχος της Τεχνικής εταιρείας ΑΒΑΞ και του αντίστοιχου Ομίλου. Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. της ΑΒΑΞ 2019-2021. Αντιπρόεδρος της ΑΒΑΞ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ από το 2016 έως σήμερα. Διευθύνων Σύμβουλος της Auteco ΑΒΑΞ-ΚΤΕΟ από το 2006 έως σήμερα. Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος ή Μέλος Διοικ. Συμβουλίων πολλών άλλων θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου ΑΒΑΞ από το 2002 έως σήμερα. Η αξία των εκατοντάδων έργων πάσης φύσεως και προϋπολογισμού (οδοποιία, οικοδομικά, υδραυλικά, λιμενικά, ειδικά έργα αεροδρομίων, στρατιωτικά έργα, εγκαταστάσεις βιολογικού καθαρισμού, έργα φυσικού αερίου, έργα παραχώρησης, έργα Μετρό, ΣΔΙΤ κλπ.) που ως κατασκευαστής υλοποίησε κατά την 57χρονη ως Διπλ. Μηχανικός σταδιοδρομία του σε όλες τις περιοχές της χώρας, ανέρχεται ανηγμένη σε σημερινές τιμές, σε πολλά δισεκατομ. €. Μέλος της Αντιπροσωπείας του ΤΕΕ/ΤΚΜ (2006-2013). Μέλος της Αντιπροσωπείας του ΤΕΕ (2010-2013). Αντιπρόεδρος



του ΣΤΕΑΤ (Σύνδεσμος Τεχνικών Εταιρειών Ανωτέρων Τάξεων) (2016-2022). Πρόεδρος ή Μέλος πολλών επιτροπών, συμβουλίων και ομάδων εργασίας (Υπ. ΥΠΟΜΕ, Δημοσίου, ΤΕΕ, ΙΟΚ κ.α.) από το 1972 έως και το 2023. Μέλος πολλών Σωματείων, Συνδέσμων και Συλλόγων, επιστημονικών, επαγγελματικών, κοινωνικών, πολιτιστικών κ.ά.

Μιτζάλης Αντώνης _ Εντεταλμένος Σύμβουλος: Γεννήθηκε στην Θεσσαλονίκη το 1984. Είναι Διπλ. Πολιτικός Μηχανικός (Δομοστατικός). Εργάζεται στον όμιλο ΑΒΑΞ από τον Σεπτέμβριο του 2009. Από τον Αύγουστο του 2014 διατελεί μέλος του Δ.Σ. της Θυγατρικής ΕΤΕΘ. Είναι κάτοχος πτυχίου ΒEng in Civil Engineering από το Πανεπιστήμιο του East London και MSc in Structural Engineering από το Πανεπιστήμιο του Surrey.

Σιάτης Χρίστος_Σύμβουλος – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου: Αποτελεί Επίκουρο Μέλος του Ινστιτούτου Ορκωτών Λογιστών Αγγλίας και Ουαλίας (FCA) και Μέλος του ΣΟΕΛ και είναι Πιστοποιημένος Ορκωτός Λογιστής του Ινστιτούτου Ορκωτών Λογιστών Κύπρου. Ξεκίνησε τη σταδιοδρομία του το 1981 σε μεγάλη ελεγκτική εταιρεία και συνέχισε την επαγγελματική του πορεία ως υψηλόβαθμο στέλεχος διεθνών ελεγκτικών εταιρειών. Διαθέτει μακρά εμπειρία στην ελεγκτική, τις αναδιαρθρώσεις λειτουργικού και χρηματοοικονομικού χαρακτήρα και τη συμβουλευτική μεγάλων εταιρειών.

Δημητρίου-Ηλιάδη Αθηνά_Εντεταλμένος Σύμβουλος: Είναι απόφοιτη του τμήματος Χημικού του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών με MBA στο Production Management και κάτοχος των επαγγελματικών τίτλων, Charter Certified Accountant (FCCA), Certified Internal Auditor (CIA), Certified Data Protection Officer (DPO) (TUV AUSTRIA), Certified IFRS (ACCA- ΣΟΕΛ), Certified IFRS (ICAEW). Το 1984 αρχίζει η σταδιοδρομία της στην Κύπρο σε μεγάλη γαλακτοβιομηχανία για οκτώ έτη, αρχικά ως Διευθύντρια Ποιοτικού Ελέγχου και αργότερα ως Διευθύντρια Παραγωγής. Το 1992 συνεχίζει στην Ελλάδα ως Ελεγκτής και Consultant σε Ελεγκτικό Οίκο και το 1996 ως Οικονομική Διευθύντρια σε πιστωτικό ίδρυμα έως το 1998 όπου αναλαμβάνει την Χρηματοοικονομική Διεύθυνση του Ομίλου ΑΒΑΞ. Μεταξύ άλλων, ανέλαβε το έργο της υλοποίησης εφαρμογής ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης επιχειρησιακών πόρων (ERP) στον κλάδο κατασκευών, έχει ασχοληθεί λεπτομερώς με την Εταιρική Διακυβέρνηση, τη συγγραφή διαδικασιών, την εφαρμογή συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, την ίδρυση και οργάνωση εταιριών και υποκαταστημάτων του εξωτερικού, την εγκατάσταση συστημάτων κοστολόγησης, την παροχή υπηρεσιών Εσωτερικού Ελέγχου για το εσωτερικό, αλλά και το εξωτερικό, Ευρώπη και Μέση Ανατολή. Διετέλεσε μέλος της Επιτροπής Ηθικής και Δεοντολογίας του Συνδέσμου Εγκεκριμένων Λογιστών Κύπρου (ΣΕΛΚ). Το 2008 και για δύο έτη, διετέλεσε σύμβουλος του Υπουργείου Οικονομικών σε θέματα οργάνωσης της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου σε Δημόσιους Οργανισμούς. Συμμετέχει ως εισηγήτρια, σε σεμινάρια και σε συνέδρια, στην Ελλάδα και στη Κύπρο. Είναι μέλος της Επιτροπής Διεκδίκησης Έργων, Αντιπρόεδρος της επιτροπής ESG της ΑΒΑΞ και συμμετέχει στην Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων του Δ.Σ.. Έχει άδεια Ασκήσεως Επαγγέλματος Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή (ΣΟΕΛ). Είναι κάτοχος πιστοποίησης Βιώσιμης Ανάπτυξης (Certified Sustainability Officer από την Hellenic Association of Risk Managers). Είναι Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της «ΑΒΑΞ Α.Ε.» και Μέλος Δ.Σ. των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου, «ΑΒΑΞ Παραχωρήσεις ΑΕ» και «AVAX INTERNATIONAL Ltd».

Χατζηπαύλου Μιχαήλ _ Σύμβουλος – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος: Οικονομολόγος πτυχιούχος του London School of Economics, Ορκωτός Ελεγκτής Αγγλίας & Ουαλίας (FCA), διάκριση CFA από το ίδιο Ινστιτούτο και μέλος του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών-Λογιστών Ελλάδας (ΣΟΕΛ). Εκ των ιδρυτών και τ. Πρόεδρος/CEO της Deloitte, Ελλάδος, ξεκίνησε την καριέρα του στην



Ελλάδα το 1982. Μετά την αρχική ενασχόλησή του με το Ελεγκτικό Τμήμα, προχώρησε στην δημιουργία & ανάπτυξη του Συμβουλευτικού Τμήματος (Management Consulting) και του Τμήματος Χρηματοοικονομικών Υπηρεσιών (Financial Advisory). Διετέλεσε ορκωτός ελεγκτής σε διάφορες εταιρείες & τράπεζες και υπεύθυνος σε συμβουλευτικά έργα εταιρικής διακυβέρνησης, οργάνωσης και αναδιάρθρωσης εταιρειών. Ενήργησε επίσης σαν σύμβουλος σε πολυάριθμες εξαγορές & συγχωνεύσεις και υπεύθυνος σε περισσότερα από 150 έργα αποτιμήσεων τραπεζών και άλλων εταιρειών. Από το 2016 είναι CEO στη συμβουλευτική του εταιρεία Fukuro Capital Advisors Ltd, συμβουλευόντας κυρίως επενδυτές του εξωτερικού. Διετέλεσε Πρόεδρος στην εισηγμένη ΑΕΕΑΠ Trastor και στον Alpha TV Κύπρου και τώρα Μέλος του Δ.Σ. της AVAX ΑΕ και Πρόεδρος στην Hellenic Duty-Free Shops S.A.

Μονοχάρτζη Θεοδώρα _ Σύμβουλος – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος. Από το 2021 Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου και από το 2024 Μέλος της Επιτροπής Διαχείρισης Αναφορών της Εταιρείας: Είναι δικηγόρος, Ελληνίδα υπήκοος, με σπουδές στη Νομική Σχολή του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών από όπου αποφοίτησε το 1988. Κατά τα έτη 1988-1990 πραγματοποίησε μεταπτυχιακές σπουδές και έλαβε μεταπτυχιακό τίτλο Master από το Πανεπιστήμιο του Αννοβέρου, Γερμανίας, με αντικείμενο ειδίκευσης το Ευρωπαϊκό Κοινοτικό, Εταιρικό και Εργατικό Δίκαιο, ενώ η μεταπτυχιακή της διατριβή ήταν στο Εργατικό Δίκαιο και, συγκεκριμένα, συγκριτική μελέτη του δικαίου της απεργίας στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής έννομης τάξης. Από το 1990 είναι δικηγόρος Αθηνών, μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών, με ιδιαίτερη εξειδίκευση στο Αστικό, Εταιρικό, Εργατικό και Τραπεζικό Δίκαιο καθώς και το Δίκαιο της Ενέργειας καθώς επίσης, και στην επίλυση διαφορών που άπτονται πολύπλοκων νομικών ζητημάτων σχετικών με όλους τους τομείς λειτουργίας των επιχειρήσεων, ενώπιον των αρμοδίων δικαστηρίων. Από το έτος 2004 είναι εταίρος στη δικηγορική εταιρεία «Σαραντίτης Δικηγορική Εταιρεία» ενώ από το 1991 μέχρι το 2004 ήταν συνεργάτης στο δικηγορικό γραφείο «Σαραντίτης & Συνεργάτες». Επί σειρά ετών, είναι επικεφαλής του Τμήματος Δικαστικών Αντιδικιών (Dispute Resolution) της ως άνω δικηγορικής εταιρείας και, ως δικηγόρος στον Άρειο Πάγο από το 1999, χειρίζεται σημαντικές υποθέσεις ιδιωτών και μεγάλων ομίλων, ελληνικών και διεθνών. Υπό την ιδιότητά της αυτή, χειρίζεται κατά την τελευταία πενταετία σημαντικό αριθμό υψηλού προφίλ υποθέσεων εταιρικών κυρίως πελατών σε πολύπλοκα νομικά ζητήματα διαμορφώνοντας, σε πολλά από αυτά, νομολογία καθώς και υποθέσεων διεθνούς διαιτησίας, ιδίως στο πλαίσιο του International Chamber of Commerce (ICC). Είναι επίσης επικεφαλής του Τμήματος Δικαίου της Ενέργειας της εν λόγω εταιρείας, ενεργώντας ως νομικός σύμβουλος επιχειρήσεων και κοινοπραξιών που δραστηριοποιούνται στην ανάπτυξη έργων, ειδικότερα στον τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Έχει επανειλημμένως συμπεριληφθεί σε εκδόσεις διεθνών Legal Directories, όπως τα Chambers και Legal 500, στην κατηγορία των πλέον έγκριτων δικηγόρων στους τομείς της δραστηριότητάς της.

Πάυλος Κανελλόπουλος _ Σύμβουλος – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος: Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1966. Κατέχει Πτυχίο Bachelor Διοίκησης Επιχειρήσεων & Πολιτικών Επιστημών από το Connecticut College των ΗΠΑ, καθώς και Πτυχίο Ασφαλιστικών Σπουδών από το Ελληνικό Ινστιτούτο Ασφαλιστικών Σπουδών. Το 1989 προσλήφθηκε στην AIG στη Νέα Υόρκη, στον Κλάδο Σκαφών & Εμπορευμάτων και παρακολούθησε περιφερειακά συνέδρια. Επέστρεψε στην Ελλάδα και την περίοδο 1993-1998 διορίστηκε Διευθυντής Ομάδας Διαχείρισης Πελατών και Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού στην AIG GREECE AE -μετονομασθείσα σε Chartis. Από τον Φεβρουάριο του 2020 είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου στην ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ-ΑΔΑΜΑΝΤΙΑΔΗΣ Συμμετοχών ΑΕ. Είναι μέλος του Συνδέσμου Αντιπροσώπων Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος, καθώς και μέλος του Δ.Σ. του Ελληνοαμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου. (Ο κ. Κανελλόπουλος εξελέγη Μέλος του Δ.Σ. κατά τη ΓΣ της 12^{ης} Ιουνίου 2024).



Από τα παραπάνω βιογραφικά σημειώματα, τα οποία βρίσκονται αναρτημένα και στην [ιστοσελίδα](#) της Εταιρείας, προκύπτει ότι η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την πείρα που απαιτούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του, σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας που έχει εγκριθεί, το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική της Εταιρείας.

2.3 Συνοπτικά Βιογραφικά Σημειώματα των κύριων Διευθυντικών Στελεχών της Εταιρείας

Αναγνώστου Παναγιώτης, Διευθυντής Τεχνολογιών και Συστημάτων: Γεννήθηκε στο Σικάγο των ΗΠΑ το 1977. Είναι κάτοχος πτυχίου HND in Computer Systems από το Highbury College, BSc in Computer Science Engineering από το University of Sunderland και MBA in Management of Information Systems από το Institut Universitaire Kurt Bosch. Εργάζεται στον όμιλο ΑΒΑΞ από το 1996. Από το 2020 είναι Διευθυντής Τεχνολογιών και Συστημάτων.

Βαγιάκας Σεβαστός, Υπεύθυνος ESG: Είναι κάτοχος πτυχίων BSc στην ανάλυση και προγραμματισμό ηλεκτρονικών υπολογιστών, στατιστικής και διοίκησης επιχειρήσεων από το University of South Alabama, και MBA στα χρηματοοικονομικά από το University of New Haven, Connecticut. Το 1991 αρχίζει τη σταδιοδρομία του ως ελεγκτής στην KPMG, ως οικονομικός αναλυτής στην εταιρεία εμφιάλωσης αναψυκτικών PEPSICO-HBH και υπεύθυνος management reporting στην εταιρεία παροχής λογισμικού στον τραπεζικό τομέα REUTERS. Στη συνέχεια διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής στην εταιρεία έρευνας αγοράς ACNIELSEN και στην εταιρεία τεχνολογίας PRINTEC. Από το 2001 εργάζεται στον Όμιλο ΑΒΑΞ, όπου διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής στη θυγατρική εταιρεία ανάπτυξης ακινήτων του Ομίλου AVAX DEVELOPMENT καθώς και στέλεχος της χρηματοοικονομικής διαχείρισης του Ομίλου. Από τον Ιούνιο 2023 έχει αναλάβει Επικεφαλής ESG του Ομίλου. Είναι μέλος της Επιτροπής ESG/Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Γεωργίλη Ελίνα, Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εταιρικής Διακυβέρνησης: Είναι δικηγόρος μέλος του ΔΣΑ, απόφοιτος της Νομικής Σχολής του ΕΚΠΑ και LL.M (διπλωματική: “Ποινική ευθύνη νομικών προσώπων και διευθυνόντων επιχειρήσεων”). Έχει πολυετή εμπειρία και ενασχόληση στην Κανονιστική Συμμόρφωση και σε δικαστηριακό επίπεδο (ενώπιον εποπτικών Αρχών και Δικαστηρίων). Έχει διατελέσει νομική σύμβουλος Κανονιστικής Συμμόρφωσης της ALPHA BANK σε επίπεδο Ομίλου (Ελλάδα και εξωτερικό) για πάνω από 12 έτη και αντίστοιχα του Group DPO, καθώς και Data Protection, Privacy & Cybersecurity Partner της KG Law Firm. Αποτελούσε μέλος της Επιτροπής Συμμόρφωσης της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών και εισηγήτρια στο Ελληνικό Τραπεζικό Ινστιτούτο για το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου. Είναι μέλος της Επιτροπής ESG/Βιώσιμης Ανάπτυξης, πιστοποιημένη ESG Officer και τακτικό μέλος του Συνδέσμου Επαγγελματιών Κανονιστικής Συμμόρφωσης (ΣΕΚΑΣΕ) και παρακολουθεί το Boardroom Readiness programme του The Boardroom, Greek chapter κ.ά. ειδικών επαγγελματιών ενώσεων. Στη μακρόχρονη εμπειρογνωσία της περιλαμβάνονται εισηγήσεις σε συνέδρια, σεμινάρια, ημερίδες, εκπαιδεύσεις και workshops και δημοσιεύσεις στον ηλεκτρονικό και έντυπο τύπο.

Κατσιγιάννης Δημοσθένης, Διευθυντής Γραφείου Διευθύνοντος Συμβούλου: Είναι Πολιτικός Μηχανικός, απόφοιτος του ΕΜΠ και κάτοχος MBA από το Strathclyde Business School. Από το 1994 απασχολείται στον κατασκευαστικό τομέα, με την κατασκευή και εποπτεία τεχνικών έργων, ενώ διετέλεσε Γενικός Γραμματέας Περιβάλλοντος (2004-2006) και Γενικός Γραμματέας Δημοσίων Έργων (2006-2009). Εργάζεται στον όμιλο ΑΒΑΞ από το 2009, ενώ από το 2020 ανέλαβε καθήκοντα Επικεφαλής του Γραφείου Διευθύνοντος Συμβούλου. Είναι μέλος σε Δ.Σ. κοινοπραξιών εκπροσωπώντας την ΑΒΑΞ όπως ΑΠΙΟΝ ΚΛΕΟΣ Κ/Ξ Κατασκευής Ολυμπίας Οδού, Κ/Ξ



Συντήρησης Αττικής Οδού, Πρόεδρος Δ.Σ. Ολυμπία Οδός Λειτουργία, Πρόεδρος Δ.Σ. της ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ FLYOVER
Θες/νικης κ.ά

Κολιόπουλος Γιώργος _ Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου: Είναι οικονομολόγος, διαθέτοντας περισσότερα από 14 έτη επαγγελματικής εμπειρίας στον εσωτερικό έλεγχο, τη διαχείριση κινδύνων, των internal controls και business processes. Έχει διατελέσει ανώτερος σύμβουλος σε πολυεθνικό οίκο συμβουλευτικών υπηρεσιών (Big 4) όπου, μεταξύ άλλων, ανέλαβε έργα εσωτερικού ελέγχου για εισηγμένες εταιρείες στον κλάδο των κατασκευών και της ενέργειας. Επιπλέον κατά το παρελθόν έχει διατελέσει εσωτερικός ελεγκτής σε εισηγμένη κατασκευαστική εταιρεία σε επίπεδο Ομίλου (Ελλάδα και Εξωτερικό) και σύμβουλος εσωτερικού ελέγχου σε εταιρεία βιομηχανικών κατασκευών. Είναι Πιστοποιημένος Ελεγκτής Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου CICA (Certified Internal Controls Auditor), κάτοχος Μεταπτυχιακού τίτλου (MSc) στα Χρηματοοικονομικά από το Cardiff Business School και Μεταπτυχιακού τίτλου στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) από το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο, ενώ έχει ολοκληρώσει ανά τα χρόνια πληθώρα επαγγελματικών σεμιναρίων στον τομέα του εσωτερικού ελέγχου, της διαχείρισης κινδύνων και της εταιρικής διακυβέρνησης.

Κωνσταντάρου Ρόη, Επικεφαλής Ποιότητας- Υγείας και Ασφάλειας- Περιβάλλοντος και Αειφόρου Ανάπτυξης: Είναι Διπλωματούχος Πολιτικός Μηχανικός και τα τελευταία 25 έτη ανήκει στο δυναμικό του ομίλου ΑΒΑΞ Α.Ε. ως Επικεφαλής του Τμήματος Διαχείρισης Ποιότητας-Ασφαλείας και Υγείας-Περιβάλλοντος και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης για τον όμιλο. Το Τμήμα μεριμνά για την προετοιμασία, την κοστολόγηση και την υποστήριξη εφαρμογής διαδικασιών οργάνωσης των έργων από το στάδιο προετοιμασίας της προσφοράς, στη συνέχεια στην κατασκευή έως και την τελική παράδοση στον πελάτη. Οι διαδικασίες αφορούν σε μεθοδολογίες Ποιοτικού Ελέγχου (Quality Plans), εφαρμογής και παρακολούθησης Μέτρων Ασφαλείας και Υγείας (Safety Plans /Risk Assessments), παρακολούθηση και υποστήριξη Περιβαλλοντικών Προγραμμάτων (Environmental Plans /Risk Assessments), σχετικών αδειοδοτήσεων με 24/7 monitoring και support στις εγκαταστάσεις και στα έργα. Παράλληλα, ασχολείται με τη βιώσιμη ανάπτυξη μέσα στα πλαίσια του ESG έχοντας το κομμάτι του E και του S σχετικά με τα στοιχεία Ασφάλειας και Υγείας. Υποστηρίζει την εφαρμογή των συστημάτων LEED, BREEAM, κλπ. με εξειδικευμένη ομάδα στα έργα, όπως επίσης ασχολείται με το score 3 emissions καθώς και το CO₂ αποτύπωμα των δραστηριοτήτων της εταιρίας. Έχει θεσπίσει και παρακολουθεί 18 δείκτες KPIs για την Ποιότητα, 49 δείκτες KPIs για την Ασφάλεια & Υγεία και 128 δείκτες KPIs στο σύνολο για Περιβάλλον, Ενεργειακή Διαχείριση και Βιωσιμότητα. Τέλος, η Ρόη Κωνσταντάρου είναι μέλος της επιτροπής ESG του ομίλου ΑΒΑΞ, στελεχώνει το πτυχίο 7^{ης} τάξης της ΑΒΑΞ Α.Ε και εκπροσωπεί την ΑΒΑΞ ως μέλος του Δ.Σ. του CSR Hellas από τη θέση της Γενικής Γραμματέως του Δ.Σ.

Μαγκωνάκη Μαίρη, Υπεύθυνη Προστασίας Δεδομένων (DPO): Η Μαίρη Μαγκωνάκη είναι Διπλωματούχος Πολιτικός Μηχανικός του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης και κάτοχος MBA στη Διοίκηση Επιχειρήσεων, με εξειδίκευση στην Προστασία Δεδομένων, τη Συμμόρφωση και την Ανάλυση Δεδομένων (Certified DPO – TUV AUSTRIA Hellas, Compliance Officer – TUV Austria, Data Analyst – ΕΚΠΑ). Εντάχθηκε στον Όμιλο Εταιρειών ΑΒΑΞ το 2002 και έχει διαγράψει μακρά πορεία σε θέσεις αυξημένης ευθύνης, αποκτώντας εκτενή εμπειρία στη λειτουργική οργάνωση και τη διαχείριση εταιρικών διαδικασιών σε σύνθετο επιχειρησιακό περιβάλλον. Από το 2018 κατέχει τη θέση της Data Protection Officer, έχοντας την συνολική ευθύνη για τη στρατηγική προστασίας προσωπικών δεδομένων και τη συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR) σε επίπεδο Ομίλου, για τις δραστηριότητες στην Ελλάδα και διεθνώς. .



Μαντζώρου Κατερίνα, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών Υπηρεσιών: Γεννημένη στην Αθήνα, είναι κάτοχος πτυχίου Business Administration (BSc) in Marketing Management από το Πανεπιστήμιο Πειραιά και μεταπτυχιακού (MBA) στο Ανθρώπινο Δυναμικό από το Πανεπιστήμιο του Leicester. Ξεκινώντας την επαγγελματική της καριέρα το 1999 έως και σήμερα έχει διατελέσει στέλεχος σε μεγάλες ελληνικές και πολυεθνικές εταιρίες όπως η Toyota Hellas S.A., First Data Hellas S.A., Unify Enterprise Communications S.A.-ATOS και Retail World S.A. αποκτώντας εκτεταμένη εμπειρία και εξειδίκευση ως Επικεφαλής Διευθύνσεων HR σε παγκόσμιο ή τοπικό επίπεδο. Από τον Ιούλιο του 2023, κατέχει τον τίτλο της Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου ΑΒΑΞ με κύριο μέλημα της την ορθή και σύγχρονη λειτουργία της Διεύθυνσης HR.

Μιτζάλης Νίκος, Γραφείο Διευθύνοντος Συμβούλου: Γεννήθηκε στην Θεσσαλονίκη το 1986. Είναι Διπλωματούχος Πολιτικός Μηχανικός του ΕΜΠ (2010) και κάτοχος του MSc in Construction Engineering & Management από το Columbia University (2012). Εργάζεται στον όμιλο ΑΒΑΞ από τον Μάρτιο του 2013. Από τον Αύγουστο του 2014 διατελεί μέλος του Δ.Σ. της Θυγατρικής ΕΤΕΘ. Α.Ε.

Μπελόκας Φώτης, Επικεφαλής Στρατηγικού Σχεδιασμού: Κάτοχος πτυχίου Μηχανολόγου Μηχανικού από το Πανεπιστήμιο Πατρών και μεταπτυχιακού (MSc) στην Οικονομική Επιστήμη από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και MBA από το Imperial College του Λονδίνου. Διαθέτει εμπειρία άνω των 20 ετών στους τομείς Ανάπτυξης, Εταιρικής Στρατηγικής & Επενδύσεων σε εταιρίες όπως η Alpha Bank, η Τράπεζα Πειραιώς, η Ernst & Young, η Τέρνα Ενεργειακή και η Domes Resorts. Από τον Σεπτέμβριο του 2024 κατέχει τον τίτλο του Chief Strategy Officer του Ομίλου ΑΒΑΞ με κύριο μέλημα τον σχεδιασμό & παρακολούθηση της στρατηγικής του Ομίλου.

Παπαγεωργίου Γεώργιος, Επικεφαλής Τομέα Συμβάσεων Παραχώρησης/ΣΔΙΤ: Είναι Διπλωματούχος Πολιτικός Μηχανικός Ε.Μ.Π., μέλος του ΤΕΕ από το 1982 και διαθέτει πολυετή εμπειρία στη διεύθυνση μεγάλων έργων, στον κλάδο ανάπτυξης και διαχείρισης ακινήτων, στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και στην χρηματοοικονομική διοίκηση. Έχει διατελέσει στέλεχος της “ΑΕΓΕΚ” και της “ΑΒΑΞ”, όπου υπήρξε και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου επί 15 έτη (1986-2001), Διευθύνων Σύμβουλος του ξενοδοχειακού συγκροτήματος “ΑΣΤΗΡ ΠΑΛΑΣ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ” (2001-2003), Διευθύνων Σύμβουλος της “ΠΡΟΕΤ” θυγατρικής της “J&P ΑΒΑΞ” (2003-2004) και Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. της “J&P DEVELOPMENT”. Από τον Οκτώβριο του 2004 έως τον Μάρτιο του 2010 προσέφερε τις υπηρεσίες του στην “LAMBDA DEVELOPMENT” ως Γενικός Διευθυντής Ανάπτυξης Ακινήτων (2004-2006), Γενικός Διευθυντής (2006-2009) και Εκτελεστικός Πρόεδρος του Δ.Σ. (2009-2010). Παράλληλα ήταν Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. και Μέλος της Επενδυτικής Επιτροπής της EUROBANK PROPERTIES”. Από τον Ιούλιο του 2010 έως σήμερα είναι Διευθύνων Σύμβουλος της “TASK ΑΒΑΞ”, θυγατρικής εταιρείας του Ομίλου ΑΒΑΞ με αντικείμενο την παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών Facilities Management και από τον Νοέμβριο του 2020 είναι και Επικεφαλής του Τομέα Συμβάσεων Παραχώρησης/ΣΔΙΤ του Ομίλου.

Παπασταματίου Κλεοπάτρα, Υπεύθυνη Νομικής Υπηρεσίας: Είναι δικηγόρος, Πτυχιούχος της Νομικής Σχολής Ε.Κ.Π.Α. και εγγεγραμμένη στο Δικηγορικό Σύλλογο Αθηνών από το έτος 1988. Παράλληλα με την άσκηση ελεύθερου επαγγέλματος έχει διατελέσει νομικός Σύμβουλος σε κατασκευαστικές εταιρείες από τον Αύγουστο 1989 έως σήμερα. Διαθέτει αξιοσημείωτη εμπειρία στο εταιρικό δίκαιο, εμπορικό δίκαιο, δίκαιο δημοσίων έργων και προμηθειών. Γλώσσες: Αγγλικά.

Πατσαλίδης Μάριος, Υπεύθυνος Business Development: Έχει πτυχίο Ηλεκτρολόγου Μηχανικού (Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης) και MBA & PM στο JM.Liverpool University. Από το 1992 έως το 1998 διετέλεσε Construction & Design Manager σε



Ηλεκτρομηχανολογικά Έργα. Την περίοδο 2000-2014 διετέλεσε HR, Administration & Procurement Manager J&P Group of Companies. Την περίοδο 2014 – 2018 διετέλεσε Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος στην J&P Energy. Από το 2018 και έκτοτε είναι ο Chief Business Development Officer και BoD Managing Advisor στην AVAX S.A. Παράλληλα είναι ο Country Manager στην AVAX Branch Jordan καθώς επίσης CEO στην εταιρεία Conspel LTD (ομίλου AVAX).

Ρηγόπουλος Νικόλαος, Τεχνικός Διευθυντής του Ομίλου στον Τομέα Έργων Υποδομών και Κτιριακών Έργων: Είναι Πολιτικός Μηχανικός ΕΜΠ, μέλος ΤΕΕ από το 1980. Συνεργάζεται με την ΑΒΑΞ από το 1988. Έχει απασχοληθεί και απασχολείται κυρίως στην κατασκευή Δημοσίων Έργων του Δημοσίου και των ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΑΕ (ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΑΕ), ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΟΙ ΕΛΛΑΔΟΣ ΜΑΕ (ΕΡΓΟΣΕ ΑΕ) και ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ ΑΕ, αρχικά ως Μηχανικός Έργου και στη συνέχεια ως Εργοταξίαρχης και Διευθυντής Έργων. Από το 2020 είναι Επικεφαλής του Τομέα Έργων Υποδομών και Κτιριακών Έργων του Ομίλου ΑΒΑΞ.

Ρουσόπουλος Γεώργιος, Διευθυντής Τομέα Ενεργειακών & Βιομηχανικών Έργων: Είναι Μηχανολόγος Μηχανικός, απόφοιτος του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, κάτοχος μεταπτυχιακών τίτλων MSc σε Ενεργειακά Συστήματα και Θερμικές Διεργασίες από το Cranfield University και MBA από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Από το 2005 απασχολείται στον κατασκευαστικό τομέα, στην κατασκευή και εποπτεία ενεργειακών και βιομηχανικών έργων. Εργάζεται στον όμιλο ΑΒΑΞ από το 2007, αρχικά ως Μηχανικός Έργου, έπειτα ως Διευθυντής Έργου και το 2023 ανέλαβε τα καθήκοντα της διεύθυνσης του Τομέα Ενεργειακών και Βιομηχανικών Έργων.

Τασάκος Γεώργιος, Διευθυντής Έργων Δικτύων: Ο Γεώργιος Τασάκος είναι Διπλωματούχος Πολιτικός Μηχανικός και μέλος του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας (ΤΕΕ). Εντάχθηκε στο δυναμικό της ΑΒΑΞ το 1995, αναλαμβάνοντας καθήκοντα Μηχανικού Έργου. Το 1997 προήχθη στη θέση του Τεχνικού Διευθυντή, ενώ το 2000 ανέλαβε καθήκοντα Διευθυντή Έργων Φυσικού Αερίου. Από το 2020 κατέχει τη θέση του Διευθυντή Τομέα Έργων Δικτύων, έχοντας την ευθύνη για τον σχεδιασμό, τον συντονισμό και την επιτυχή υλοποίηση σύνθετων τεχνικών έργων.

Από το 2002 έως σήμερα διατελεί Επικεφαλής Τομέα στην εκτέλεση έργων που αφορούν την κατασκευή υποδομών μεταφοράς και διανομής καυσίμων, καθώς και ευρυζωνικών δικτύων τηλεπικοινωνιών.

Ως επικεφαλής του Τομέα Δικτύων, έχει συμβάλει στην υλοποίηση πληθώρας έργων μεταξύ των οποίων : α) Η κατασκευή ευρυζωνικών δικτύων τηλεπικοινωνιών σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και απομακρυσμένες περιοχές της ελληνικής επικράτειας (Rural) (2010–2022), β) Η εκτέλεση εργασιών συντήρησης / αναβάθμισης του Εθνικού Συστήματος Μεταφοράς Φυσικού Αερίου (ΕΣΜΦΑ) 1999 – 2023 και γ) Η εκτέλεση στρατηγικών έργων τύπου EPC (Engineering, Procurement & Construction – μελέτη, προμήθεια υλικών και κατασκευή) όπως :

- Τα Τμήματα 2 & 3 του αγωγού φυσικού αερίου TAP (2016–2020).
- Ο διασυνδετήριος αγωγός φυσικού αερίου IGB μεταξύ Ελλάδας και Βουλγαρίας (2019–2023).
- Ο πρώτος στην Ελλάδα αγωγός με προδιαγραφές μεταφοράς υδρογόνου (Hydrogen Ready) στη Δυτική Μακεδονία (2022–2025).
- Ο μετρητικός/ρυθμιστικός σταθμός διασύνδεσης του συστήματος FSRU με το Εθνικό Σύστημα Μεταφοράς Φυσικού Αερίου στην Αλεξανδρούπολη (2022–2024).



Χατζηπαναγής Αλέξης, Υπεύθυνος Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων: Διαθέτει πτυχίο πληροφορικής από το Πανεπιστήμιο του Μάντσεστερ και πτυχίο Fellow Chartered Accountant από το Institute of Chartered Accountants England and Wales. Διαθέτει αξιοσημείωτη εμπειρία στη διαχείριση κινδύνων από την ανάληψη πιστώσεων, ως Διευθυντής Διαχείρισης Κινδύνων στην RCB Bank Ltd από το 2013 έως το 2022 όπου ανέπτυξε τη λειτουργία διαχείρισης κινδύνου και διασφάλισε τη συμμόρφωση με τις ευρωπαϊκές κανονιστικές απαιτήσεις. Έχει επίσης εργαστεί ως Credit Risk Manager στην Eurobank Κύπρου και κατείχε επιτελικές θέσεις στην Τράπεζα Κύπρου (Corporate Banking Credit Relationship Officer) και στην HSBC (Group Financial Services – Audit Executive).

2.4 Συμβούλιο Διεύθυνσης

Το Συμβούλιο Διεύθυνσης συγκροτείται από τα κάτωθι έξι (6) Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας:

Σύνθεση Συμβουλίου Διεύθυνσης	
Ιωάννου Χρήστος	Πρόεδρος
Κουβαράς Κωνσταντίνος	Αναπληρωτής Πρόεδρος
Λυσαρίδης Κωνσταντίνος	Μέλος
Μιτζάλης Κωνσταντίνος	Μέλος
Μιτζάλης Αντώνιος	Μέλος
Δημητρίου – Ηλιάδη Αθηνά	Μέλος

Η θητεία του Συμβουλίου Διεύθυνσης συμπίπτει με την λήξη της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου. Επομένως η θητεία των ανωτέρω μελών του Συμβουλίου είναι τριετής και λήγει την 13.06.2027.

Κύριες αρμοδιότητες του Συμβουλίου Διεύθυνσης είναι:

- Ο συντονισμός, η κατεύθυνση και ο έλεγχος της λειτουργίας της Εταιρείας.
- Η συζήτηση και λήψη αποφάσεων επί τρεχόντων σημαντικών προβλημάτων που εισάγονται σε αυτό, από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.
- Η συζήτηση και συμφωνία επί των επιχειρηματικών σχεδίων της Εταιρείας, που εισηγείται ο Διευθύνων Σύμβουλος.
- Η προέγκριση των περιοδικών και των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων πριν από την υποβολή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο.
- Η λήψη αποφάσεων για όποια θέματα παραπέμπονται σε αυτό με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή από τους Εντεταλμένους Συμβούλους ή από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.
- Η εισήγηση για τον καθορισμό της μερισματικής πολιτικής.
- Η δημιουργία του τελικού σχεδίου – πρότασης προς το Δ.Σ. της στρατηγικής και των στρατηγικών στόχων και των μακροπρόθεσμων και ετήσιων προγραμμάτων δράσης και των προϋπολογισμών της Εταιρείας.
- Ο περιοδικός έλεγχος της πορείας των εργασιών της Εταιρείας και της υλοποίησης των στόχων που έχουν τεθεί από επιχειρησιακά και επενδυτικά προγράμματα της Εταιρείας και η λήψη των τυχόν αναγκαίων διορθωτικών αποφάσεων και ενεργειών.



- Η διαμόρφωση και τροποποίηση του οργανογράμματος της Εταιρείας και η υποβολή του προς έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Η έγκριση επιλογής ανωτάτων στελεχών.
- Η άσκηση κάθε άλλης αρμοδιότητας που του εκχωρείται ρητά από το Διοικητικό Συμβούλιο με σχετικές αποφάσεις του.

Οι αποφάσεις στο Συμβούλιο Διεύθυνσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών του.

Οι αρμοδιότητες και η λειτουργία της Επιτροπής αναφέρονται αναλυτικά στην Έκθεση Βιωσιμότητας της Εταιρείας στην οποία παραπέμπουμε χάριν συντομίας. (Βλ. Ενότητα GOV-1 Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων)

2.5 Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων

Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων συγκροτείται από τα κάτωθι τρία (3) Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας:

Σύνθεση Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων	
Ιωάννου Χρήστος	Πρόεδρος
Μιτζάλης Αντώνιος	Μέλος
Δημητρίου - Ηλιάδη Αθηνά	Μέλος

Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων αναλαμβάνει την παρακολούθηση και τον προγραμματισμό της πολιτικής και διαχείρισης των σχετικών με τους κινδύνους ζητημάτων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό Λειτουργίας της Υπηρεσίας Διαχείρισης Κινδύνων, την Πολιτική και Μεθοδολογία Διαχείρισης Κινδύνων, όπως αποτυπώνονται και στο δυναμικό Μητρώο Διαχείρισης Κινδύνων (στο εξής «Μητρώο»), το οποίο ενημερώνεται και υποβάλλεται περιοδικά από τον Υπεύθυνο Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων (Risk Officer), αξιολογούνται σε πρώτο επίπεδο από την Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων και υποβάλλονται στο Δ.Σ. προς τελική έγκριση.

Οι αρμοδιότητες και η λειτουργία της Επιτροπής αναφέρονται αναλυτικά στην Έκθεση Βιωσιμότητας της Εταιρείας στην οποία παραπέμπουμε χάριν συντομίας. (Βλ. Ενότητα GOV-1 Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων)

2.6 Επιτροπή Ελέγχου

Η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου την 31.12.2025 είχε ως εξής:

Σύνθεση Επιτροπής Ελέγχου	
Χρίστος Σιάτης	Πρόεδρος
Πιστιόλη Αικατερίνη	Μέλος
Πάυλος Κανελλόπουλος	Μέλος



Στις ευρύτερες ελεγκτικές δικαιοδοσίες της Επιτροπής Ελέγχου περιλαμβάνονται η άσκηση εποπτείας επί των εργασιών της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, η οποία υπάγεται ιεραρχικά σε αυτήν, και η παρακολούθηση της αποτελεσματικής λειτουργίας του Σ.Ε.Ε..

Ως εκ των ανωτέρω, προκύπτει ότι τα μέλη τα οποία στελεχώνουν την Επιτροπή Ελέγχου παρέχουν τα εχέγγυα ότι γνωρίζουν επαρκώς το αντικείμενο, ο δε Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου κ. Σιάτης διαθέτει αναμφίβολα εμπειρογνώσια στη λογιστική και ελεγκτική.

Τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου αναλύονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου, ο οποίος είναι αναρτημένος στον ιστότοπο της Εταιρείας ([Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου](#)) και αναφέρονται αναλυτικά στην Έκθεση Βιωσιμότητας της Εταιρείας στην οποία παραπέμπουμε χάριν συντομίας. (Βλ. Ενότητα GOV-1 Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων)

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Ν.4449/2017 (ΦΕΚ Α 7/24.01.2017) «Υποχρεωτικός έλεγχος των ετήσιων και των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, δημόσια εποπτεία επί του ελεγκτικού έργου και λοιπές διατάξεις», τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου είναι μη εκτελεστικά, η δε εποπτεία της τήρησης των διατάξεων σχετικά με την εν λόγω Επιτροπή, ασκείται από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

Η Επιτροπή Ελέγχου πραγματοποιεί τουλάχιστον τέσσερις (4) τακτικές συνεδριάσεις ετησίως για την παρακολούθηση της πορείας και την αξιολόγηση του Σ.Ε.Ε. και της διαχείρισης των κινδύνων στην Εταιρεία, καθώς και έκτακτες, όποτε κρίνεται αναγκαίο.

Στις συνεδριάσεις της Ελεγκτικής Επιτροπής με το τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου μπορούν να παρίστανται και οι Εξωτερικοί Ορκωτοί Ελεγκτές της Εταιρείας.

2.7 Ενιαία Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων Μελών Δ.Σ.

Η Εταιρεία έχει συστήσει τριμελή ενιαία Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων των μελών του Δ.Σ., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 παρ. 2 Ν. 4706/2020, η οποία την 31.12.2025 απαρτίζονταν από τα εξής Μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ.:

Σύνθεση Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων Μελών ΔΣ

Χατζηπαύλου Μιχαήλ	Πρόεδρος
Πιστιόλη Αικατερίνη	Μέλος
Μονοχάρτζη Θεοδώρα	Μέλος

Η Επιτροπή είναι επιφορτισμένη με την εξέταση των κριτηρίων ανεξαρτησίας των μελών του Δ.Σ., την αξιολόγηση υποψηφίων μελών σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας και τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο σε ό,τι αφορά στην ποικιλομορφία και στην επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο, με στόχο την ποιοτική βελτιστοποίηση του ανώτατου οργάνου διοικήσεως της Εταιρείας.



2.8 Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων

Η Εταιρεία έχει συστήσει τριμελή Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων, στο πλαίσιο των διατάξεων του Καταστατικού της Εταιρείας, του άρθρου 87 του Ν.4548/2018 και των βέλτιστων αρχών και κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης. Η Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων λειτουργεί με γνώμονα την αποτελεσματική λειτουργία των εταιρικών οργάνων και την εφαρμογή του συνόλου των αρχών, των τεχνικών και οργανωτικών μέτρων και διαδικασιών που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία για την αποτελεσματική συμμόρφωσή της με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, συμπεριλαμβανομένων των κανόνων ανταγωνισμού.

Η Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων ανέλαβε κατ' ανάθεση από το Διοικητικό Συμβούλιο τις εξουσίες διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας που σχετίζονται με τη συμμετοχή σε διαδικασίες ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων και την εν γένει διεκδίκηση δημοσίων και ιδιωτικών έργων, σύμφωνα με τα ειδικότερα αναφερόμενα στη σχετική απόφαση του Δ.Σ.. Η Επιτροπή την 31.12.2025 απαρτίζονταν από τα εξής στελέχη του Ομίλου:

Σύνθεση Επιτροπής Διεκδίκησης Έργων	
Λυσαρίδης Κωνσταντίνος	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Δημητρίου - Ηλιάδη Αθηνά	Μέλος, Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., CFO
Λυσαρίδου Ζωή	Μέλος, Διευθύντρια Δημοπρασιών

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Διεκδίκησης Έργων αναφέρονται αναλυτικά στην Έκθεση Βιωσιμότητας της Εταιρείας στην οποία παραπέμπουμε χάριν συντομίας. (Βλ. Ενότητα GOV-1 Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων)

2.9 Επιτροπή ESG / Βιώσιμης Ανάπτυξης

Το θέμα της Βιώσιμης Ανάπτυξης περιλαμβάνεται στις προτεραιότητες των προηγμένων κρατών, μέσω κανονισμών παροχής κινήτρων και αντικινήτρων προς τις επιχειρήσεις.

Στο πλαίσιο αυτό, με σκοπό τη συστηματική και εις βάθος προσέγγιση των ζητημάτων που αφορούν στην αειφόρο ανάπτυξη και τη βελτίωση του κοινωνικού και οικονομικού αποτυπώματος που προκαλείται στην οικονομία και την κοινωνία από τις άμεσες, τις έμμεσες και τις επαγόμενες δράσεις και τα κατασκευαστικά έργα της, η Εταιρεία έχει συγκροτήσει Επιτροπή για θέματα ESG / Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτελούμενη από τα παρακάτω στελέχη:

Σύνθεση Επιτροπής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης	
Αντώνης Μιτζάλης	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
Δημητρίου – Ηλιάδη Αθηνά	Αντιπρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου, CFO
Κατερίνα Μαντζώρου	Μέλος, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού
Ρόη Κωνσταντάρου	Μέλος, Επικεφαλής Ποιότητας- Υγείας και Ασφάλειας- Περιβάλλοντος και Αειφόρου Ανάπτυξης
Ελίνα Γεωργίλη	Μέλος, Επικεφαλής Εταιρικής Διακυβέρνησης & Κανονιστικής Συμμόρφωσης
Σεβαστός Βαγιάκας	Μέλος, Υπεύθυνος ESG



Οι εργασίες της Επιτροπής υποστηρίζονται από τον Υπεύθυνο Βιώσιμης Ανάπτυξης κ. Σεβαστό Βαγιάκα. Οι αρμοδιότητες και η λειτουργία της Επιτροπής αναφέρονται αναλυτικά στην Έκθεση Βιωσιμότητας της Εταιρείας στην οποία παραπέμπουμε χάριν συντομίας. (Βλ. Ενότητα GOV-1 Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων)

Η μετοχή της Εταιρείας περιλαμβάνεται στη σύνθεση του Δείκτη ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

2.10 Συμμετοχή Μελών του Δ.Σ. στις συνεδριάσεις των αρμοδίων οργάνων

Ο παρακάτω πίνακας παρέχει πληροφορίες σχετικά με τη συμμετοχή των μελών στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., κατά τη διάρκεια του 2025, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 18, παράγραφος 3 του Ν.4706/2020.

Συμμετοχή μελών στις συνεδριάσεις του Δ.Σ.	
Ιωάννου Χρήστος	61
Κουβαράς Κωνσταντίνος	63
Πιστιόλη Αικατερίνη	62
Μιτζάλης Κωνσταντίνος	62
Λυσαρίδης Κωνσταντίνος	63
Μιτζάλης Αντώνιος	62
Δημητρίου-Ηλιάδη Αθηνά	63
Σιάτης Χρήστος	63
Χατζηπαύλου Μιχαήλ	63
Μονοχάρτζη Θεοδώρα	63
Κανελλόπουλος Παύλος	63
Σύνολο συνεδριάσεων Δ.Σ.	63

2.10.1 Πεπραγμένα Επιτροπών Ελέγχου και Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων Μελών Δ.Σ.

Οι Επιτροπές Ελέγχου και Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων Μελών Δ.Σ. κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025 προώθησαν έτι περαιτέρω τη χρηστή εταιρική διακυβέρνηση της Εταιρείας, σε ενίσχυση του έργου της εκτελεστικής διοίκησης της Εταιρείας και της προάσπισης των συμφερόντων των μετόχων. Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 18, παράγραφος 3 του Ν.4706/2020, ακολουθεί συνοπτική παράθεση των πεπραγμένων των δύο Επιτροπών για το 2025:

2.10.1.1 Πεπραγμένα Επιτροπής Ελέγχου

Κατά το 2025 η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε πέντε (5) φορές, ήτοι: 30/01/2025, 11/02/2025, 28/04/2025, 24/09/2025, 10/12/2025 με παρουσία όλων των μελών της. Στις συνεδριάσεις παρευρίσκονται οι εσωτερικοί ελεγκτές, οι εξωτερικοί ελεγκτές καθώς και βασικά διευθυντικά στελέχη αναλόγως την θεματολογία της συνάντησης.

Εξετάστηκαν, μεταξύ άλλων, θέματα που αφορούσαν τον Εξωτερικό Έλεγχο και την Διαδικασία Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησής, όπως :



α) Η διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και η αξιολόγηση των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας ως προς την ακρίβεια, πληρότητα και την συνέπεια τους,

β) Η επίβλεψη των επίσημων ανακοινώσεων που αφορούν την χρηματοοικονομική απόδοση της Εταιρείας και η εξέταση των βασικών σημείων των οικονομικών καταστάσεων που εμπεριέχουν σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις από πλευράς Διοίκησης κ.α.

Η Επιτροπή Ελέγχου εξέτασε την εφαρμογή της ακολουθούμενης Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης που εφαρμόζεται από τον Όμιλο σε όλα τα επίπεδα και τους τομείς δραστηριοποίησής του καθώς και ότι στους στόχους του Ομίλου έχουν συμπεριληφθεί ουσιαστικά θέματα όπως η απασχόληση και η υγεία & ασφάλειας των εργαζομένων, η εταιρική διακυβέρνηση, η προστασία του περιβάλλοντος, η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος κ.ά.

Επιπλέον, παρακολούθησε την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας, ώστε να διασφαλίζεται πως οι κυριότεροι κίνδυνοι προσδιορίζονται, αντιμετωπίζονται και δημοσιοποιούνται με ορθό τρόπο. Παράλληλα επόπτευσε και αξιολόγησε την επάρκεια του έργου της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου και των εκθέσεων που αυτή συντάσσει, εξασφαλίζοντας την ανεξαρτησία, την εύρυθμη λειτουργία και την απρόσκοπτη και πλήρη πρόσβαση αυτής σε πληροφορίες σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα για την επαγγελματική εφαρμογή του εσωτερικού ελέγχου, αλλά και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Τέλος προχώρησε σε ενημέρωση του Δ.Σ. της Εταιρείας αναφορικά με τους τομείς που η Επιτροπή Ελέγχου, κατά την άσκηση του έργου της, θεώρησε ότι υπάρχουν ουσιώδη θέματα.

Ο παρακάτω πίνακας παρέχει πληροφορίες σχετικά με τη συμμετοχή των μελών στις συνεδριάσεις της Επιτροπής:

Συμμετοχή μελών στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου	
Όνομα	Συνεδριάσεις Επιτροπής Ελέγχου
Σιάτης Χρίστος	5
Πιστιόλη Αικατερίνη	5
Κανελλόπουλος Παύλος	5
Σύνολο συνεδριάσεων της Επιτροπής Ελέγχου	5

2.10.1.2 Πεπραγμένα Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων μελών Δ.Σ.

Η Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής το «Δ.Σ.») της Εταιρείας ορίσθηκε εκ νέου από τη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 12.06.2024, συγκροτήθηκε σε σώμα με την απόφασή της με ημερομηνία 19.06.2024 και απαρτίζεται από τους κάτωθι:

- Μιχάλης Χατζηπαύλου – Πρόεδρος
- Αικατερίνη Πιστιόλη – Μέλος
- Θεοδώρα Μονοχάρτζη – Μέλος

Κατά τη διάρκεια του έτους 2025, η ως άνω Επιτροπή συνεδρίασε, είτε με φυσική παρουσία, είτε μέσω τηλεδιάσκεψης 14 φορές συνολικά (ήτοι, την 2/02, 24/02, 13/03, 27/03, 12/04, 25/04, 16/05, 21/05, 4/06, 23/06, 3/07, 16/09, 28/09, 27/11/2025). Σε κάθε μία από τις παραπάνω συνεδριάσεις, έλαβαν μέρος και τα τρία μέλη της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων των Μελών Δ.Σ. της Εταιρείας, η οποία (Επιτροπή) συνεδρίασε αναφορικά ιδίως με τα κάτωθι θέματα:

1. Προσδιορισμό του ετήσιου πλάνου των εργασιών της,



2. Σύνταξη της Έκθεσης Αποδοχών των μελών Δ.Σ. για τη χρήση 2024,
3. Παρουσίαση προς το Δ.Σ. τροποποιημένου σχεδίου της υφιστάμενης Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας,
4. Πρόταση προς το Δ.Σ. για την αναθεώρηση της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας,
5. Επισκόπηση, έγκριση και υπογραφή της Ειδικής Ετήσιας Έκθεσης σχετικά με την εκπροσώπηση των φύλων στα Δ.Σ., και
6. Σύνταξη Περίληψης της Έκθεσης Deloitte σχετικά με την Αξιολόγηση των Μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας και πρόταση διανομής μεταβλητών αμοιβών στα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ..

Πιο αναλυτικά τα εξής:

α) Η Έκθεση Αποδοχών των μελών Δ.Σ. για τη χρήση 2024 δόθηκε στην Επιτροπή μας για μελέτη και έλεγχο τον Μάιο 2025 και ο έλεγχος πραγματοποιήθηκε την περίοδο Μαΐου-Ιουλίου 2025. Κατά τον εν λόγω έλεγχο, η Επιτροπή μας εξέθεσε τη γνώμη της προς το Διοικητικό Συμβούλιο, πριν από την υποβολή της σχετικής έκθεσης στη Γενική Συνέλευση των μετόχων του Ιουλίου 2025, σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν.4548/2018, όπως ισχύει, και τις οικείες διατάξεις του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής. Βεβαιώθηκε ότι οι αποδοχές που συμπεριλαμβάνει το ανωτέρω σχέδιο, είναι στα πλαίσια της ισχύουσας Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, η οποία είχε εγκριθεί την 01.09.2020 από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, αναθεωρήθηκε από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας του 2023, τροποποιήθηκε εκ νέου από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 12.06.2024 και, επίσης, από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 15.07.2025. Σημειώνεται ότι η Έκθεση αυτή για το οικονομικό έτος 2024 είχε επίσης ελεγχθεί για την πληρότητά της από τον ορκωτό ελεγκτή της Εταιρείας που υπέγραψε τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου ΑΒΑΞ του ίδιου έτους. Η ως άνω Έκθεση Αποδοχών έτυχε της έγκρισης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, η οποία έλαβε χώρα την 15.07.2025.

β) Παρουσίαση προς το Δ.Σ. τροποποιημένου σχεδίου της υφιστάμενης Πολιτικής Αποδοχών ως προς το σημείο της ετήσιας αμοιβής του Διευθύνοντος Συμβούλου της εταιρείας. Η αναμόρφωση της εν λόγω βασικής αμοιβής εγκρίθηκε από το Δ.Σ. της 24.06.2025 και η εν λόγω τροποποιημένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων στη συνεδρίαση της 15.07.2025.

γ) Στο πλαίσιο των καθηκόντων της Επιτροπής, όπως περιγράφονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της, εξετάστηκε εκ νέου η ισχύουσα Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας, η οποία προβλέπεται από την παράγραφο 3 του άρθρου 3 του Ν. 4706/2020 και είχε εγκριθεί από την Γενική Συνέλευση των μετόχων της 24.06.2021. Στο πλαίσιο αυτό, και σε συνεργασία με το Τμήμα Εταιρικής Διακυβέρνησης και Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας, ενσωματώθηκαν στην ως άνω Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ. οι αλλαγές που απαιτούνται σύμφωνα με τον νέο Ν.5178/2025 για την ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων στο Δ.Σ. και τις σχετικές οδηγίες και κατευθυντήριες γραμμές της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η δε τροποποιημένη Πολιτική Καταλληλότητας παρουσιάστηκε προς έγκριση και εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας στη συνεδρίαση της 15.07.2025.

δ) Η Επιτροπή προχώρησε σε επισκόπηση, έγκριση και υπογραφή από τον Πρόεδρο της Επιτροπής της Ειδικής Ετήσιας Έκθεσης σχετικά με την εκπροσώπηση των φύλων στα Δ.Σ. που καταρτίστηκε σύμφωνα με τις πρόσφατες μεταβολές και καινοτομίες που



εισήγαγε ο Ν.5178/2024 (“women on board”) στις υποχρεώσεις διακυβέρνησης των εισηγμένων εταιρειών (σύμφωνα με τον θεσμικό Ν.4706/2020, όπως ισχύει). Η σχετική Έκθεση αναρτάται στους ιστότοπους των εισηγμένων εταιρειών και διαβιβάζεται έως το τέλος Σεπτεμβρίου κάθε έτους στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, στη Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και στον Συνήγορο του Πολίτη.

ε) Η Επιτροπή, σε συνέχεια του έργου της για την αξιολόγηση των υφιστάμενων και απερχομένων εντός του 2024 μελών του Δ.Σ. καθώς και στελεχών της Εταιρείας και τρίτων, που ολοκληρώθηκε εντός του 2024, συνέταξε, εντός του 2025, Περίληψη Έκθεσης Deloitte σχετικά με την Αξιολόγηση των Μελών του Δ.Σ. της AVAX ΑΕ, η οποία είχε παραληφθεί τον Ιούνιο 2024 και παρουσιάστηκε στο Δ.Σ. της 4.12.2024 από την Ομάδα έργου της Deloitte. Η εν λόγω περίληψη συντάχθηκε με βάση τα Χαρακτηριστικά /Παραμέτρους Αξιολόγησης κάθε Μέλους, τις μεθόδους αξιολόγησης, τα αποτελέσματα και τα συμπεράσματα της σχετικής έκθεσης Deloitte. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή αποφάσισε ομόφωνα να προτείνει τη διανομή ποσού €1,5 εκατ. συνολικά στα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. υπό τη μορφή Μεταβλητών Αμοιβών, όπως προβλέπεται και από την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, και η εν λόγω πρόταση παρουσιάστηκε στο Δ.Σ. της 24.09.2025.

στ) Ο παρακάτω πίνακας παρέχει πληροφορίες σχετικά με τη συμμετοχή μελών στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων Μελών Δ.Σ.:

Συμμετοχή μελών στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων Μελών Δ.Σ.	
Όνομα	Συνεδριάσεις Ενιαίας Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων
Χατζηπαύλου Μιχαήλ	14
Πιστιόλη Αικατερίνη	14
Μονοχάρτζη Θεοδώρα	14
Σύνολο συνεδριάσεων της Επιτροπής Ελέγχου	14

2.11 Κατοχή Μετοχών της Εταιρείας από Μέλη Δ.Σ. και Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη

Ο παρακάτω πίνακας παρέχει πληροφορίες σχετικά με τον αριθμό μετοχών της Εταιρείας τις οποίες κατέχει κάθε μέλος του Δ.Σ. και τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας κατά την 31.12.2025, και την περίοδο έκδοσης της παρούσας Έκθεσης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 18, παράγραφος 3 του Ν.4706/2020.

	Ιδιότητα	31.12.2025	27.3.2026
Ιωάννου Χρήστος	Πρόεδρος Δ.Σ.	Μερική συμμετοχή σε νομικά πρόσωπα, τα οποία ελέγχουν συνολικά 32.063.611 μετοχές	Μερική συμμετοχή σε νομικά πρόσωπα, τα οποία ελέγχουν συνολικά 32.063.611 μετοχές
Κουβαράς Κωνσταντίνος	Αναπληρωτής Πρόεδρος Δ.Σ.	Συνολικά 12.799.835 μετοχές μέσω δύο Κοινών Επενδυτικών μερίδων	Συνολικά 12.799.835 μετοχές μέσω δύο Κοινών Επενδυτικών μερίδων



Πιστιόλη Αικατερίνη	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.	275.000	275.000
Μιτζάλης Κωνσταντίνος	Διευθύνων Σύμβουλος	Συνολικά 23.804.245 μετοχές, μέσω ατομικού επενδυτικού λογαριασμού, Κοινής Επενδυτικής Μεριδας και πλήρως ελεγχόμενου νομικού προσώπου	Συνολικά 23.804.245 μετοχές, μέσω ατομικού επενδυτικού λογαριασμού, Κοινής Επενδυτικής Μεριδας και πλήρως ελεγχόμενου νομικού προσώπου
Λυσαρίδης Κωνσταντίνος	Μέλος Δ.Σ.	1.565.289	1.565.289
Μιτζάλης Αντώνιος	Μέλος Δ.Σ.	Μερική συμμετοχή σε νομικό πρόσωπο το οποίο ελέγχει 11.133.500 μετοχές, πλέον 190.000 μετοχών σε ατομικό επενδυτικό λογαριασμό	Μερική συμμετοχή σε νομικό πρόσωπο το οποίο ελέγχει 11.133.500 μετοχές, πλέον 190.000 μετοχών σε ατομικό επενδυτικό λογαριασμό
Ηλιάδη Αθηνά	Μέλος Δ.Σ.	150.000	150.000
Σιάτης Χρίστος	Μέλος Δ.Σ.	0	0
Χατζηπαύλου Μιχαήλ	Μέλος Δ.Σ.	0	0
Μονοχάρτζη Θεοδώρα	Μέλος Δ.Σ.	0	0
Κανελλόπουλος Παύλος	Μέλος Δ.Σ.	0	0
Αναγνώστου Παναγιώτης	Διευθυντής Τεχνολογιών και Συστημάτων	0	0
Βαγιάκας Σεβαστός	Υπεύθυνος ESG	1.000	1.000
Γεωργίλη Ελίνα	Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εταιρικής Διακυβέρνησης	0	0
Κατσιγιάννης Δημοσθένης	Διευθυντής Γραφείου Διευθύνοντος Συμβούλου	100.000	100.000
Κολιόπουλος Γιώργος	Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου	0	0
Κωνσταντάρου Ρόη	Διευθύντρια Ποιότητας-Υγείας και Ασφάλειας-Περιβάλλοντος και Αειφόρου Ανάπτυξης	50.000	50.000
Μαγκωνάκη Μαίρη	Υπεύθυνη Προστασίας Δεδομένων (DPO)	20.735	21.135
Μαντζώρου Αικατερίνη	Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών Υπηρεσιών	0	0



Μιτζάλης Νικόλαος	Γραφείο Διευθύνοντος Συμβούλου	Μερική συμμετοχή σε νομικό πρόσωπο το οποίο ελέγχει 11.133.500 μετοχές, πλέον 148.871 μετοχών σε ατομικό επενδυτικό λογαριασμό	Μερική συμμετοχή σε νομικό πρόσωπο το οποίο ελέγχει 11.133.500 μετοχές, πλέον 148.871 μετοχών σε ατομικό επενδυτικό λογαριασμό
Μπελόκας Φώτης	Επικεφαλής Στρατηγικού Σχεδιασμού	0	0
Παπαγεωργίου Γεώργιος	Επικεφαλής Τομέα Συμβάσεων Παραχώρησης/ΣΔΙΤ	150.000	150.000
Παπασταματίου Κλεοπάτρα	Υπεύθυνη Νομικής Υπηρεσίας	50.100	45.100
Πατσαλίδης Μάριος	Υπεύθυνος Business Development	25.751	25.751
Ρηγόπουλος Νικόλαος	Διευθυντής Έργων Υποδομών και Κτηριακών	166.726	166.726
Ρουσόπουλος Γεώργιος	Διευθυντής Ενεργειακών & Βιομηχανικών Έργων	80.000	80.000
Τασάκος Γεώργιος	Διευθυντής Έργων Δικτύων	120.000	120.000
Χατζηπαναγής Αλέξιος	Υπεύθυνος Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων	0	0

Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του Ν.3556/2007

Τα στοιχεία σχετικά με τους μετόχους που κατείχαν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό άνω του 5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας αναφέρονται στην Επεξηγηματική Έκθεση στην οποία και παραπέμπουμε χάριν συντομίας.

Στην ιστοσελίδα της Εταιρείας βρίσκεται αναρτημένο και ενημερώνεται αρχείο γνωστοποιήσεων ρυθμιζόμενων πληροφοριών ([Ρυθμιζόμενες Πληροφορίες](#)) με βάση το Ν. 3556/2007 και τον Κανονισμό (ΕΕ) 596/2014.

Κάτοχοι κάθε είδους μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται.

Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Το Καταστατικό της Εταιρείας δεν προβλέπει περιορισμούς στο δικαίωμα ψήφου.

Συμφωνίες μεταξύ των μετόχων της Εταιρείας

Δεν είναι γνωστή στην Εταιρεία η ύπαρξη συμφωνιών μεταξύ των μετόχων της, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου.



Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών του Διοικητικού Συμβουλίου & τροποποίηση του Καταστατικού

Οι κανόνες που προβλέπονται από το Καταστατικό της Εταιρείας τόσο για το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου όσο και για τις τροποποιήσεις του δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα του Ν.4548/2018 και αποτυπώνονται κατά κύριο λόγο στο Καταστατικό της Εταιρείας, τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και την Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ..

Αρμοδιότητα του Δ.Σ. ή ορισμένων μελών του για έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4548/2018, το Διοικητικό Συμβούλιο κάθε εισηγμένης στο Χρηματιστήριο Αθηνών εταιρείας εξουσιοδοτείται με απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων της να αυξάνει το μετοχικό της κεφάλαιο μέσω έκδοσης νέων μετοχών και να αποκτά ίδιες μετοχές μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών τηρώντας τις προϋποθέσεις του Νόμου (ενδεικτικά, η ονομαστική αξία των μετοχών που αποκτήθηκαν, συμπεριλαμβανομένων των μετοχών που αποκτήθηκαν στο παρελθόν και διατηρούνται ακόμα, δεν είναι δυνατόν να υπερβαίνει το ένα δέκατο (1/10) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, βλ. άρθρο 49 Ν. 4548/2018). Στο πλαίσιο των ανωτέρω η Τακτική Γενική Συνέλευση της ΑΒΑΞ της 15.7.2025 αποφάσισε την αγορά ιδίων μετοχών υπό τους παρακάτω όρους και προϋποθέσεις και εξουσιοδότησε το Δ.Σ. για την προσήκουσα υλοποίηση της απόφασης :

- α. Αγορά έως 5.000.000 μετοχών (αριθμός που αντιστοιχεί σε ποσοστό 3,37% των υφιστάμενων μετοχών της Εταιρείας).
- β. Ορίζεται χρονικό διάστημα είκοσι τεσσάρων (24) μηνών για τις ως άνω συναλλαγές.
- γ. Ορίζεται ως κατώτατο όριο αξίας απόκτησης των εν λόγω μετοχών το ποσό των 0,50€/μετοχή και αντίστοιχα ως ανώτατο όριο το ποσό των 5,00€/μετοχή.

Η Γενική Συνέλευση της 15.07.2025 εξουσιοδότησε επίσης το Δ.Σ. της Εταιρείας να αποφασίζει με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) τουλάχιστον του συνόλου των μελών του την αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου της Εταιρείας, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 24 παρ.1β του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

2.12 Δήλωση ετήσιας εξέτασης πλήρωσης προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μελών του Δ.Σ.

Σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν.4706/2020, το Δ.Σ. της Εταιρείας οφείλει να επανεξετάζει, τουλάχιστον σε ετήσια βάση ανά οικονομικό έτος, την πλήρωση των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του, οι οποίες προσδιορίζονται με την παράγραφο 3 του άρθρου 9 του Ν.4706/2020. Το Δ.Σ. είναι επίσης υποχρεωμένο να προβαίνει στις δέουσες ενέργειες αντικατάστασης ανεξάρτητων μελών του Δ.Σ. οποτεδήποτε διαπιστωθεί από αρμόδιο όργανο ότι οι προϋποθέσεις ανεξαρτησίας έπαψαν να συντρέχουν στο πρόσωπο συγκεκριμένου μέλους του.

Οι προϋποθέσεις ανεξαρτησίας των μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας, και ειδικότερα ο αριθμός των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας που κατέχουν και η ενδεχόμενη ύπαρξη οικονομικών, επιχειρηματικών, οικογενειακών ή άλλου είδους σχέσεων εξάρτησης οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση τους, εξετάστηκαν κατά τη συνεδρίαση του Δ.Σ. της Εταιρείας την 10.12.2025 και επιβεβαιώθηκε ότι εξακολουθούν να πληρούνται. Στο πλαίσιο της ανωτέρω αξιολόγησης, διαπιστώθηκε επίσης ότι οι προϋποθέσεις ανεξαρτησίας πληρούνται και για τα δύο ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. τα οποία συμμετέχουν στην Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας.

2.13 Πολιτική Καταλληλότητας



Η Εταιρεία εναρμονίζει την Πολιτική Καταλληλότητάς της με το γενικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, την εταιρική κουλτούρα και τη διάθεση ανάληψης κινδύνων που έχει ορίσει και επίσης προβλέπει και ακολουθεί τις απαραίτητες διαδικασίες για την εφαρμογή της Πολιτικής. Η παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας αποτελεί ευθύνη του Δ.Σ., επικουρούμενη από την Ενιαία Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Η Εταιρεία καταγράφει τα αποτελέσματα της αξιολόγησης της καταλληλότητας, και ιδίως τυχόν αδυναμίες που εντοπίζονται μεταξύ της προβλεπόμενης και της πραγματικής ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας, καθώς και τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν για την αντιμετώπιση των αδυναμιών και ελλείψεων. Η Πολιτική Καταλληλότητας των μελών Δ.Σ. αναθεωρήθηκε με βάση τα οριζόμενα στο Ν. 5178/2025 για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων σε θέσεις διευθυντικών στελεχών των εισηγμένων εταιρειών και εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση της 15.07.2025.

3. Γενική Συνέλευση των μετόχων

3.1 Τρόπος Λειτουργίας της Γενικής Συνέλευσης και βασικές εξουσίες αυτής

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων αποτελεί το ανώτατο όργανο της Εταιρείας, και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση και να αποφαινεται για όλα τα ζητήματα, που υποβάλλονται σε αυτήν. Ειδικότερα η ΓΣ είναι αποκλειστικώς αρμόδια να αποφασίζει για:

- α) τροποποιήσεις του Καταστατικού. Ως τροποποιήσεις νοούνται και οι αυξήσεις ή μειώσεις του μετοχικού κεφαλαίου, εκτός από τις περιπτώσεις που αναφέρονται στο άρθρο έξι (6) του Καταστατικού καθώς και οι επιβαλλόμενες από τις διατάξεις άλλων νόμων,
- β) την εκλογή των Ελεγκτών,
- γ) την έγκριση ή μεταρρύθμιση του ισολογισμού και των ετησίων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας,
- δ) τη διάθεση των ετησίων κερδών,
- ε) τη συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση της Εταιρείας,
- στ) τη μετατροπή των μετοχών της Εταιρείας,
- ζ) την παράταση ή συντόμευση της διάρκειας της Εταιρείας,
- η) τη λύση της Εταιρείας και το διορισμό εκκαθαριστών,
- θ) την εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτός από την περίπτωση του άρθρου 11 του Καταστατικού και
- ι) την έγκριση της εκλογής σύμφωνα με το Καταστατικό, των προσωρινών συμβούλων σε αντικατάσταση συμβούλων που παραιτήθηκαν, πέθαναν ή εξέπεσαν κατ' άλλο τρόπο από το αξίωμά τους.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης είναι υποχρεωτικές και για τους μετόχους που είναι απόντες ή διαφωνούν.

Η ΓΣ των μετόχων συγκαλείται πάντοτε από το Δ.Σ. και συνέρχεται τακτικά στην έδρα της Εταιρείας ή στην περιφέρεια άλλου Δήμου εντός του νομού της έδρας, ή άλλου δήμου όμορου της έδρας, τουλάχιστον μια φορά σε κάθε εταιρική χρήση, το αργότερο έως τη δεκάτη (10η) ημερολογιακή ημέρα του ένατου μήνα μετά τη λήξη κάθε εταιρικής χρήσης.

Το Δ.Σ. μπορεί να συγκαλεί σε έκτακτη συνεδρίαση την ΓΣ των μετόχων, όταν το κρίνει σκόπιμο ή αν το ζητήσουν μέτοχοι που εκπροσωπούν το κατά νόμο και το Καταστατικό απαιτούμενο ποσοστό.



Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων, που εκπροσωπούνται σ' αυτή. Εξαιρετικώς όταν πρόκειται για αποφάσεις που αφορούν: α) τη μεταβολή της εθνικότητας της Εταιρείας, β) τη μεταβολή της έδρας της Εταιρείας, γ) τη μεταβολή του σκοπού ή του αντικειμένου της επιχειρήσεως της Εταιρείας, δ) τη μετατροπή των μετοχών της Εταιρείας, ε) την επαύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων, στ) την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου με εξαίρεση τις αυξήσεις του άρθρου 6 του Καταστατικού ή επιβαλλόμενη από διατάξεις νόμων, ή γενομένη με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών ή μείωση του μετοχικού κεφαλαίου, εκτός αν γίνεται σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις του Ν. 4548/2018, ζ) την έκδοση ομολογιακού δανείου κατά τις διατάξεις των άρθρων 59 και επόμενα του Ν. 4548/2018, η) τη μεταβολή του τρόπου διαθέσεως των κερδών, θ) τη συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση της Εταιρείας, ι) την παράταση ή μείωση της διάρκειας της Εταιρείας, ια) τη διάλυση της Εταιρείας, ιβ) την παροχή ή ανανέωση εξουσίας προς το Δ.Σ. για αύξηση μετοχικού κεφαλαίου σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 6 του Καταστατικού, και ιγ) κάθε άλλη περίπτωση, κατά την οποία ο νόμος ορίζει ότι για την λήψη ορισμένης απόφασης από την ΓΣ απαιτείται η απαρτία της παραγράφου αυτής, η ΓΣ βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα στα θέματα της ημερησίας διατάξεως όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι που εκπροσωπούν τα δύο τρίτα (2/3) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

Στη ΓΣ προεδρεύει προσωρινά ο Πρόεδρος του Δ.Σ. ή, όταν αυτός κωλύεται, ο νόμιμος αναπληρωτής του, και ορίζει ως Γραμματέα ένα από τους μετόχους ή τους αντιπροσώπους τους που είναι παρόντες, μέχρι να επικυρωθεί από τη ΓΣ ο κατάλογος των μετόχων, που δικαιούνται να μετάσχουν σ' αυτή και μέχρι να εκλεγεί το τακτικό προεδρείο.

3.2 Δικαιώματα των μετόχων και τρόπος άσκησής τους

Στη ΓΣ της Εταιρείας, δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου έχει όποιος εμφανίζεται ως μέτοχος κοινών ονομαστικών μετοχών της Εταιρείας στα αρχεία του Συστήματος Άυλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) που διαχειρίζεται η «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ Α.Ε.» (Ε.Χ.Α.Ε.), στα οποία τηρούνται οι κινητές αξίες (μετοχές) της Εταιρείας. Η ιδιότητα του μετόχου πρέπει να υφίσταται κατά την κατά την έναρξη της πέμπτης ημέρας πριν από την ημέρα της αρχικής συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, (ημερομηνία καταγραφής), όπως αυτή προβλέπεται στο άρθρο 124 παρ. 6 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει σήμερα. Έναντι της Εταιρείας θεωρείται ότι έχει δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη ΓΣ μόνον όποιος φέρει την ιδιότητα του μετόχου κατά την αντίστοιχη ημερομηνία καταγραφής. Η ως άνω ημερομηνία καταγραφής ισχύει και στην περίπτωση εξ' αναβολής ή επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι η εξ' αναβολής ή η επαναληπτική συνεδρίαση δεν απέχει περισσότερο από τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία καταγραφής. Αν αυτό δεν συμβαίνει ή αν για την περίπτωση της επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης δημοσιεύεται νέα πρόσκληση, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 130 του Ν. 4548/2018, συμμετέχει στη ΓΣ το πρόσωπο που έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της τρίτης ημέρας πριν από την ημέρα της εξ' αναβολής ή της επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων, εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στο κεντρικό αποθετήριο τίτλων σε κάθε άλλη περίπτωση.

Η άσκηση των εν λόγω δικαιωμάτων δεν προϋποθέτει τη δέσμευση των μετοχών του δικαιούχου, ούτε την τήρηση άλλης ανάλογης διαδικασίας, η οποία περιορίζει τη δυνατότητα πώλησης και μεταβίβασης αυτών κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί ανάμεσα στην ημερομηνία καταγραφής και στη ΓΣ.



Δικαιώματα μειοψηφίας των μετόχων

1. Με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, το Δ.Σ. υποχρεούται να συγκαλεί έκτακτη γενική συνέλευση των μετόχων, ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης αυτής, η οποία δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από σαράντα πέντε (45) ημέρες από την ημερομηνία επίδοσης στον πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Η αίτηση περιέχει το αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Αν δεν συγκληθεί ΓΣ από το Δ.Σ. μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από την επίδοση της σχετικής αίτησης, η σύγκληση διενεργείται από τους αιτούντες μετόχους με δαπάνες της Εταιρείας, με απόφαση του Δικαστηρίου, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Στην απόφαση ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης, καθώς και η ημερήσια διάταξη. Η απόφαση δεν προσβάλλεται με ένδικα μέσα. Το Δ.Σ. συγκαλεί τη ΓΣ, σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις ή κάνει χρήση της διαδικασίας του άρθρου 135 του Ν. 4548/2018, εκτός αν οι αιτούντες μέτοχοι απέκλεισαν την τελευταία αυτή δυνατότητα.
2. Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, το Δ.Σ. υποχρεούται να εγγράψει στην ημερήσια διάταξη Γενικής Συνέλευσης, που έχει ήδη συγκληθεί, πρόσθετα θέματα, αν η σχετική αίτηση περιέλθει στο Δ.Σ. δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη ΓΣ. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερήσια διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη ΓΣ και η αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη δημοσιοποιείται κατά τον ίδιο τρόπο, όπως η προηγούμενη ημερήσια διάταξη, δεκατρείς (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των μετόχων στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο της απόφασης που έχει υποβληθεί από τους μετόχους κατά τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 123 του Ν. 4548/2018. Αν τα θέματα αυτά δεν δημοσιευτούν, οι αιτούντες μέτοχοι δικαιούνται να ζητήσουν την αναβολή της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 141 του Ν.4548/2018 και να προβούν οι ίδιοι στη δημοσίευση, κατά τα οριζόμενα στο δεύτερο εδάφιο της παρούσας παραγράφου, με δαπάνη της Εταιρείας.
3. Μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου έχουν το δικαίωμα να υποβάλλουν σχέδια αποφάσεων για θέματα που περιλαμβάνονται στην αρχική ή την τυχόν αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη Γενικής Συνέλευσης. Η σχετική αίτηση πρέπει να περιέλθει στο Δ.Σ. επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, τα σχέδια, δε, αποφάσεων τίθενται στη διάθεση των μετόχων κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 141 του Ν. 4548/2018 έξι (6) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.
4. Το Δ.Σ. δεν είναι υποχρεωμένο να προβαίνει στην εγγραφή θεμάτων στην ημερήσια διάταξη ούτε στη δημοσίευση ή γνωστοποίηση αυτών μαζί με αιτιολόγηση και με σχέδια αποφάσεων που υποβάλλονται από τους μετόχους, σύμφωνα με τις ανωτέρω παραγράφους 2 και 3, αντίστοιχα, αν το περιεχόμενο αυτών έρχεται προφανώς σε αντίθεση με το νόμο ή τα χρηστά ήθη.
5. Ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου, που υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη ΓΣ, το Δ.Σ. υποχρεούται να παρέχει στη ΓΣ τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρείας, στο μέτρο που αυτές είναι σχετικές με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται, όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, ιδίως με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων. Επίσης, με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, το Δ.Σ. υποχρεούται να ανακοινώνει στη ΓΣ, εφόσον είναι τακτική, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του Δ.Σ. ή τους διευθυντές της Εταιρείας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της Εταιρείας με αυτούς. Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις το Δ.Σ. μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Δ.Σ., σύμφωνα με τα



άρθρα 79 ή 80 του Ν. 4548/2018. Στις περιπτώσεις της παρούσας παραγράφου, το Δ.Σ. μπορεί να απαντήσει ενιαία σε αιτήσεις μετόχων με το ίδιο περιεχόμενο.

6. Ύστερα από αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα δέκατο (1/10) του καταβεβλημένου κεφαλαίου η οποία υποβάλλεται στην Εταιρεία μέσα στην προθεσμία της προηγούμενης παραγράφου, το Δ.Σ. υποχρεούται να παρέχει στη ΓΣ πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρείας. Το Δ.Σ. μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Δ.Σ., σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του Ν. 4548/2018, εφόσον τα αντίστοιχα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν λάβει τη σχετική πληροφόρηση κατά τρόπο επαρκή.

7. Στις περιπτώσεις των ανωτέρω παραγράφων 5 και 6, τυχόν αμφισβήτηση ως προς το βάσιμο ή μη της αιτιολογίας άρνησης εκ μέρους του Δ.Σ. παροχής των πληροφοριών, επιλύεται από το Δικαστήριο με απόφασή του, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Με την ίδια απόφαση το Δικαστήριο υποχρεώνει και την Εταιρεία να παράσχει τις πληροφορίες που αρνήθηκε. Η απόφαση δεν προσβάλλεται με ένδικα μέσα.

8. Ύστερα από αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, η ψηφοφορία σε κάποιο θέμα ή θέματα της ημερήσιας διάταξης ενεργείται με φανερή ψηφοφορία.

9. Με την επιφύλαξη των διατάξεων για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και με την προϋπόθεση ότι το προβλέπει το καταστατικό, κάθε μέτοχος μπορεί να ζητήσει να του χορηγηθεί πίνακας των μετόχων της Εταιρείας, με ένδειξη του ονοματεπωνύμου, της διεύθυνσης και του αριθμού μετοχών κάθε μετόχου. Η Εταιρεία δεν υποχρεούται να περιλάβει στον πίνακα μετόχους που κατέχουν μέχρι ένα εκατοστό (1%) του κεφαλαίου.

10. Σε όλες τις περιπτώσεις του άρθρου 141 του Ν. 4548/2018, οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να αποδεικνύουν τη μετοχική τους ιδιότητα και, εκτός από τις περιπτώσεις του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 6, τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος. Τέτοια απόδειξη αποτελεί και η κατάθεση των μετοχών τους, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 2 του άρθρου 124 του Ν. 4548/2018. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων, εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου, ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στο κεντρικό αποθετήριο τίτλων σε κάθε άλλη περίπτωση.

Διαδικασία για την Άσκηση δικαιώματος ψήφου μέσω αντιπροσώπου

Κάθε μετοχή δίδει δικαίωμα μίας ψήφου στη ΓΣ. Στη ΓΣ δικαιούται να συμμετέχει και να ψηφίζει κάθε μέτοχος. Ο μέτοχος που συμμετέχει στη ΓΣ ψηφίζει είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω αντιπροσώπων. Κάθε μέτοχος μπορεί να διορίζει μέχρι τρεις (3) αντιπροσώπους. Αντιπρόσωπος που ενεργεί για περισσότερους μετόχους μπορεί να ψηφίζει διαφορετικά για κάθε μέτοχο.

Νομικά πρόσωπα μετέχουν στη ΓΣ διά των εκπροσώπων τους.

Ο μέτοχος μπορεί να διορίσει αντιπρόσωπο για μία ή περισσότερες Γενικές Συνελεύσεις και για ορισμένο χρόνο. Ο αντιπρόσωπος ψηφίζει, σύμφωνα με τις οδηγίες του μετόχου, αν υφίστανται και υποχρεούται να αρχειοθετεί τις οδηγίες ψήφου για τουλάχιστον ένα (1) έτος από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, ή σε περίπτωση αναβολής αυτής, της τελευταίας επαναληπτικής Συνέλευσης στην οποία έκανε χρήση του πληρεξουσίου. Τυχόν μη συμμόρφωση του αντιπροσώπου με τις οδηγίες που έχει λάβει,



δεν επηρεάζει το κύρος των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης, ακόμη και αν η ψήφος του αντιπροσώπου ήταν αποφασιστική για την επίτευξη της πλειοψηφίας.

Σε περίπτωση που μέτοχος κατέχει μετοχές της Εταιρείας, οι οποίες εμφανίζονται σε περισσότερες του ενός λογαριασμούς αξιών, ο περιορισμός αυτός δεν εμποδίζει το μέτοχο να ορίσει διαφορετικούς αντιπροσώπους για τις μετοχές που εμφανίζονται στον κάθε λογαριασμό αξιών σε σχέση με τη ΓΣ. Η παροχή πληρεξουσιότητας είναι ελεύθερα ανακλητή.

Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται, σύμφωνα με το άρθρο 128 παρ. 5 του Ν. 4548/2018, να γνωστοποιεί στην Εταιρεία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του μετόχου. Κατά την έννοια της παρούσας παραγράφου μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος:

- α) είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από το μέτοχο αυτόν,
- β) είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή εν γένει της διοίκησης της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,
- γ) είναι υπάλληλος ή ελεγκτής της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο, ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,
- δ) είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα που αναφέρονται στις ανωτέρω περιπτώσεις α' έως γ'.

Σύμφωνα με το άρθρο 128 παρ. 4 του Ν.4548/2018, ο διορισμός και η ανάκληση ή αντικατάσταση του εκπροσώπου ή αντιπροσώπου του μετόχου, γίνονται εγγράφως ή με ηλεκτρονικά μέσα και υποβάλλονται στην Εταιρεία σαράντα οκτώ (48) τουλάχιστον ώρες πριν από την ορισθείσα ημερομηνία συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης.

Το Καταστατικό της Εταιρείας προβλέπει τη δυνατότητα συμμετοχής των μετόχων στη ΓΣ με ηλεκτρονικά μέσα, χωρίς τη φυσική παρουσία τους στον τόπο διεξαγωγής της, καθώς και τη δυνατότητα ψήφου εξ' αποστάσεως είτε με ηλεκτρονικά μέσα είτε δι' αλληλογραφίας.

Διαθέσιμα Έγγραφα & Πληροφορίες

Οι πληροφορίες των παρ. 3 και 4 του άρθρου 123 του Ν. 4548/2018 συμπεριλαμβανομένης της πρόσκλησης για σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης, του εντύπου διορισμού αντιπροσώπου και του σχεδίου απόφασης για όλα τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, καθώς και πληρέστερες πληροφορίες σχετικά με την άσκηση των δικαιωμάτων μειοψηφίας των παραγράφων 2, 3, 6 και 7 του άρθρου 141 του Ν. 4548/2018, διατίθενται σε ηλεκτρονική μορφή στον [ιστότοπο](#) της Εταιρείας.

Το πλήρες κείμενο των σχεδίων αποφάσεων και τυχόν εγγράφων που προβλέπονται στην παρ. 4 του άρθρου 123 του Ν. 4548/2018, διατίθενται σε έγχαρτη μορφή στα γραφεία του Τμήματος Εξυπηρέτησης Μετόχων & Εταιρικών Ανακοινώσεων της Εταιρείας στη διεύθυνση: Αμαρουσίου – Χαλανδρίου αριθμός 16, Τ.Κ. 151 25, 2ος όροφος, τηλ 210-63.75.000.



Όλα τα ανωτέρω έγγραφα καθώς και η εκάστοτε Πρόσκληση σε ΓΣ των Μετόχων, ο συνολικός αριθμός των υφισταμένων μετοχών και δικαιωμάτων ψήφων και τα έντυπα για την ψήφο μέσω αντιπροσώπου είναι διαθέσιμα σε ηλεκτρονική μορφή στον [ιστότοπο](#) της Εταιρείας.

Κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 15^{ης} Ιουλίου 2025 εγκρίθηκαν η Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση και τα αποτελέσματα της χρήσης 2024 και η διάθεση μερίσματος, υποβλήθηκαν οι προβλεπόμενες από το νόμο εκθέσεις (των Ανεξαρτήτων Μη Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ. και η Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου), εγκρίθηκε συνολικά η διαχείριση του Δ.Σ., εξελέγησαν οι Ορκωτοί Ελεγκτές για τη χρήση 2025, εγκρίθηκαν οι αμοιβές και αποζημιώσεις των μελών του Δ.Σ. για τη χρήση 2024 και καθορίστηκαν οι αμοιβές και αποζημιώσεις για τη χρήση 2025 έως την επόμενη Τακτική ΓΣ, συζητήθηκε η Έκθεση Αποδοχών των Μελών του Δ.Σ. χρήσης 2024, εγκρίθηκε η αναθεωρημένη Πολιτική Αποδοχών και η αναθεωρημένη Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Δ.Σ., παρασχέθηκε εξουσιοδότηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο να αποφασίζει για την επόμενη πενταετία, αύξηση μετοχικού κεφαλαίου σύμφωνα με το άρθρο 24 παρ. 1 εδ. β του Ν. 4548/2028, εγκρίθηκε πρόγραμμα αγοράς ιδίων μετοχών και παρασχέθηκε εξουσιοδότηση στο Δ.Σ. για υλοποίηση αυτού του προγράμματος, τροποποιήθηκε το άρθρο 15 του Καταστατικού που αφορά στους όρους και τις προϋποθέσεις διορισμού, ανάκλησης ή αντικατάστασης του εκπροσώπου ή αντιπροσώπου του μετόχου, χορηγήθηκε άδεια στα Μέλη του Δ.Σ. και στα στελέχη των Διευθύνσεων της Εταιρείας για τη συμμετοχή τους σε Δ.Σ. ή στη διοίκηση θυγατρικών και συνδεδεμένων εταιρειών και εγκρίθηκε η συμμετοχή της Εταιρείας σε εταιρείες και Κοινοπραξίες.

4. Κύρια χαρακτηριστικά των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων)

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου αποτελεί το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, που καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα του Ομίλου και συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία του. Η Εταιρεία διαθέτει ενδεικτικά τα παρακάτω χαρακτηριστικά του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου:

- Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας.
- Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής.
- Οργανόγραμμα, με τα επίπεδα ιεραρχίας, στο οποίο προσδιορίζονται οι περιοχές ευθύνης ανά διεύθυνση/τμήμα.
- Σύνθεση και λειτουργία των Επιτροπών του Δ.Σ., όπως ενδεικτικά: Ελέγχου και Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων.
- Λειτουργία Εσωτερικού Ελέγχου.
- Περιγραφή του στρατηγικού σχεδιασμού, διαδικασία ανάπτυξης αυτού και υλοποίησής του.
- Μακροχρόνιο και βραχυχρόνιο προγραμματισμό δράσης ανά σημαντική δραστηριότητα.
- Επικαιροποιημένο καταστατικό.
- Περιγραφή καθηκόντων των διευθύνσεων, τμημάτων και λειτουργιών.
- Καταγραφή πολιτικών και διαδικασιών σημαντικών λειτουργιών του Ομίλου και εντοπισμός δικλείδων ασφαλείας ή σημαντικών παραλείψεων.

Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου



Ο Εσωτερικός Έλεγχος ασκείται από τη ανεξάρτητη Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, με γραπτό Κανονισμό Λειτουργίας (καταστατικό Εσωτερικού Ελέγχου). Ο πρωταρχικός ρόλος του Εσωτερικού Ελέγχου είναι η παρακολούθηση και η βελτίωση των λειτουργιών και των πολιτικών της Εταιρείας αναφορικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της, η αξιολόγηση των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων που υπάρχουν σε όλο το εύρος των λειτουργιών της Εταιρείας ως προς την επάρκεια, την αποδοτικότητα και την αποτελεσματικότητά τους σε σχέση με την επίτευξη των στρατηγικών στόχων. Στις αρμοδιότητες του εσωτερικού ελέγχου συμπεριλαμβάνεται επίσης και ο έλεγχος της συμμόρφωσης με τους Εσωτερικούς Κανονισμούς και Νομοθεσίες, οπουδήποτε λειτουργεί και έχει δραστηριότητες η Εταιρεία καθώς και ο έλεγχος και η αξιολόγηση των μηχανισμών εταιρικής διακυβέρνησης και διασφάλισης ποιότητας που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία.

Παράλληλα, η Λειτουργία Εσωτερικού Ελέγχου στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της παρακολουθεί, ελέγχει και αξιολογεί την εφαρμογή του κανονισμού λειτουργίας και το Σύστημα εσωτερικού ελέγχου, ιδίως ως προς την επάρκεια και την ορθότητα της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής και μη πληροφόρησης, της διαχείρισης κινδύνων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και του κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει ο όμιλος και οι εταιρείες του ομίλου που ενοποιούνται, υπό την εποπτεία της Επιτροπής Ελέγχου.

Σύμφωνα με το Καταστατικό Εσωτερικού Ελέγχου, κατά τη διάρκεια του 2025 η Επιτροπή Ελέγχου είχε συναντήσεις με την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου και τον Επικεφαλής της, κατά τις οποίες συζητήθηκαν λειτουργικά και οργανωτικά θέματα και παρασχέθηκαν όλες οι ζητηθείσες πληροφορίες και ενημέρωση σχετικά με τα εφαρμοζόμενα συστήματα ελέγχου, την αποτελεσματικότητά τους και την πορεία των ελέγχων. Τον Μάρτιο 2026 ολοκληρώθηκε ο διπλός έλεγχος για την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Σ.Ε.Δ. και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (χάριν συντομίας Σ.Ε.Ε.) σε επίπεδο Ομίλου, ήτοι για την Εταιρεία και τις σημαντικές θυγατρικές της. Σύμφωνα με τη Συνοπτική Έκθεση αξιολόγησης του Σ.Ε.Ε. και του Σ.Ε.Δ. (Μάρτιος 2026) και τα δύο συστήματα αξιολογούνται ως επαρκώς σχεδιασμένα και λειτουργικά για την εξεταζόμενη περίοδο.

Υποβλήθηκαν στην Επιτροπή Ελέγχου όλες οι εκθέσεις ελέγχου και οι σχετικές τριμηνιαίες αναφορές στις οποίες περιλαμβάνονται τα σημαντικότερα ευρήματα, οι κίνδυνοι που απορρέουν από αυτά, οι προτάσεις - ενέργειες βελτίωσης του Εσωτερικού Ελέγχου και η σχετική ανταπόκριση των ελεγχόμενων τμημάτων της Εταιρείας.

Μετά από σχετική αναφορά του Εσωτερικού Ελέγχου, η Επιτροπή Ελέγχου ενέκρινε το πρόγραμμα ελέγχου για το 2025 και προσδιόρισε τις λειτουργίες και τα σημεία στα οποία θα πρέπει να επικεντρωθεί ο εσωτερικός έλεγχος.

Επάρκεια και Αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ)

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν.4706/2020 και την Απόφαση 1/891/30.09/2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως ισχύει, η Εταιρεία, με απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου βάσει σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου, ανέθεσε την αξιολόγηση του ΣΕΕ της Εταιρείας και της σημαντικής θυγατρικής της στην «[KSi GREECE ΟΡΚΩΤΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ & ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ Ι.Κ.Ε.](#)» με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2025 για την περίοδο 01.01.2023 έως 31.12.2025. Σύμφωνα με τη Συνοπτική Έκθεση αξιολόγησης το ΣΕΕ αξιολογείται ως επαρκώς σχεδιασμένο και λειτουργικό για την εξεταζόμενη περίοδο.



Η Εταιρεία χρησιμοποιεί ένα ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων ermapp (Enterprise Risk Management Application) για την αναγνώριση, αξιολόγηση και αντιμετώπιση των κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων αυτών που σχετίζονται με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Τα βασικά χαρακτηριστικά περιλαμβάνουν:

- Μητρώο Κινδύνων (Risk Register): Λεπτομερής καταγραφή κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν την αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Κάθε κίνδυνος αξιολογείται ως προς την πιθανότητα εμφάνισης και τις επιπτώσεις (Inherent & Residual Risk Assessment).
- Εσωτερικές Δικλίδες Ελέγχου (Internal Controls/Mitigations): Για κάθε αναγνωρισμένο κίνδυνο, έχουν σχεδιαστεί και καταγραφεί συγκεκριμένες δικλίδες ελέγχου (προληπτικές, ανιχνευτικές ή διορθωτικές) για τον περιορισμό του κινδύνου σε αποδεκτά επίπεδα.
- Αξιολόγηση Αποτελεσματικότητας: Οι δικλίδες ελέγχου αξιολογούνται περιοδικά ως προς την αποτελεσματικότητά τους.

Το σύστημα ermapp λειτουργεί σε επίπεδο ομίλου με τα εξής χαρακτηριστικά:

- Δομή Χαρτοφυλακίων (Portfolios): Κάθε εταιρεία του ομίλου τηρεί το δικό της διακριτό Μητρώο Κινδύνων (Risk Portfolio) εντός του ενιαίου συστήματος. Επιπρόσθετα, παρακολουθούνται και οι κίνδυνοι που αφορούν Έργα (Projects) και Κοινοπραξίες (Joint Ventures), διασφαλίζοντας την κάλυψη όλου του φάσματος δραστηριοτήτων του Ομίλου.
- Ενιαία Μεθοδολογία: Εφαρμόζεται κοινή μεθοδολογία αξιολόγησης κινδύνων (Κλίμακες Πιθανότητας/Επίπτωσης, Πίνακας Κινδύνων) για όλες τις εταιρείες του ομίλου, επιτρέποντας τη συγκρισιμότητα και την ενοποιημένη αναφορά.
- Κεντρική Εποπτεία: Υπάρχει η δυνατότητα κεντρικής παρακολούθησης (Consolidated View) των σημαντικών κινδύνων σε επίπεδο ομίλου, διασφαλίζοντας την ενιαία εφαρμογή της πολιτικής διαχείρισης κινδύνων.

Από τη σύσταση της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων (Risk Committee) και εφεξής ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων αναφέρεται σε αυτή.

Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Μεταξύ των αρμοδιοτήτων που άσκησε η Μονάδα κατά τη χρήση 2025 ήταν η παρακολούθηση και ενημέρωση σχετικά με νομοθετικές εξελίξεις που καταλαμβάνουν τον Όμιλο, η προετοιμασία για την επαναπιστοποίηση της ΑΒΑΞ σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 27001 (Σύστημα Διαχείρισης για την Ασφάλεια των Πληροφοριών), 37001 (Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας) και 22301 (Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας), η συμβολή στην αναθεώρηση της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών Δ.Σ., η σύνταξη των απαιτούμενων Δηλώσεων και Εκθέσεων και η συμβολή στη προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας, ο εντοπισμός και αξιολόγηση των κανονιστικών κινδύνων, η παρακολούθηση συμμόρφωσης με τη Νομοθεσία για την απαγόρευση κατάχρησης αγοράς και η λήψη μέτρων για την ευαισθητοποίηση σχετικά των ενδιαφερόμενων μερών. Επίσης, κατά τη χρήση 2025 ολοκληρώθηκε ο πρώτος έλεγχος του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (Σ.Ε.Δ.) της Εταιρείας και των κρίσιμων θυγατρικών της, κατά τον οποίο πιστοποιήθηκε ότι δεν εντοπίστηκε ουσιώδης αδυναμία του Συστήματος. Τον Μάρτιο 2026 ολοκληρώθηκε ο διπλός έλεγχος αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Σ.Ε.Δ. και του Σ.Ε.Ε. σε επίπεδο Ομίλου, ήτοι για την Εταιρεία και τις σημαντικές θυγατρικές της. Σύμφωνα με τη Συνοπτική Έκθεση αξιολόγησης του Σ.Ε.Ε. και του Σ.Ε.Δ. (Μάρτιος 2026) και τα (2) Συστήματα αξιολογούνται ως επαρκώς σχεδιασμένα και λειτουργικά για την εξεταζόμενη περίοδο.



Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου και Ασφαλιστικές Δικλείδες της Εταιρείας και του Ομίλου σε σχέση με την διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων).

Η Εταιρεία διαθέτει επαρκώς τεκμηριωμένη Πολιτική και Διαδικασίες για τη λογιστική απεικόνιση των οικονομικών γεγονότων και την προετοιμασία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Το λογιστικό σύστημα της Εταιρείας υποστηρίζεται από εξειδικευμένα πληροφοριακά συστήματα, τα οποία έχουν προσαρμοστεί στις επιχειρησιακές απαιτήσεις της Εταιρείας. Έχουν καθοριστεί διαδικασίες ελέγχου και λογιστικών συμφωνιών προκειμένου να διασφαλίζεται η ορθότητα και η νομιμότητα των καταχωρήσεων στα λογιστικά βιβλία καθώς και η πληρότητα και εγκυρότητα των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Η Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου επιβλέπει και αξιολογεί τις διαδικασίες καταρτίσεως, σύμφωνα με τα ισχύοντα ελεγκτικά πρότυπα, των περιοδικών και ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και εξετάζει τις εκθέσεις των εξωτερικών ελεγκτών για θέματα αποκλίσεων από τις τρέχουσες λογιστικές πρακτικές.

5. Λοιπά διαχειριστικά ή εποπτικά όργανα ή επιτροπές της Εταιρείας

Σύμφωνα με τα αναφερόμενα παραπάνω (1.3) πέραν των υποχρεωτικών από τον νόμο Επιτροπών του Δ.Σ., συμπληρώνουν το πλαίσιο διοίκησης και εποπτείας των εταιρικών δραστηριοτήτων οι ακόλουθες Επιτροπές:

- Συμβούλιο Διεύθυνσης
- Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων,
- Επιτροπή ESG/ Βιώσιμης Ανάπτυξης,
- Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων,
- Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών/Καταγγελιών.

Ομοίως, για τη συμμόρφωση της Εταιρείας με το κανονιστικό πλαίσιο, τον μετριασμό των συναφών με τις δραστηριότητές της κινδύνων και την επίτευξη των στρατηγικών της στόχων έχουν θεσμοθετηθεί οι ακόλουθοι ρόλοι:

- Υπεύθυνος Στρατηγικού Σχεδιασμού

Πέραν του γενικού πλαισίου Στρατηγικής που καθορίζεται από το Δ.Σ. ως ανώτατο διαχειριστικό όργανο της Εταιρείας και τις Επιτροπές του, έχει θεσμοθετηθεί ο ρόλος του Strategy Officer, ο οποίος διοικητικά αναφέρεται απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

- Υπεύθυνος Εταιρικής Διακυβέρνησης

Έχει ορισθεί Υπεύθυνη Κανονιστικής Συμμόρφωσης με παράλληλη ανάθεση στο ίδιο πρόσωπο και του ρόλου της Υπευθύνου Εταιρικής Διακυβέρνησης.

6. Πρόσθετα πληροφοριακά στοιχεία

Τα μέλη των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων της ανώνυμης εταιρείας πληρούν όλες τις αναγκαίες προϋποθέσεις και παρέχουν όλα τα εχέγγυα για την απονομή προς αυτά της ιδιότητας του μέλους, διακρίνονται για την υψηλή επαγγελματική τους κατάρτιση, τις γνώσεις, τα προσόντα και την εμπειρία τους, ξεχωρίζουν για το ήθος και την ακεραιότητα του χαρακτήρα τους στα πλαίσια της αποτελεσματικότητας και της ευελιξίας που διακρίνει την γενικότερη οργάνωση και λειτουργία της ΑΒΑΞ.



Η Εταιρεία διοικείται με βάση ένα σύνολο βασικών γενικών και ειδικότερων κανόνων, οι οποίοι αποτυπώνονται στα καταστατικά και θεσμικά της έγγραφα και τις κρίσιμες Πολιτικές της, όπως ισχύουν και αναρτώνται κατά περίπτωση στον ιστότοπό της και αναφέρονται αναλυτικότερα και περιγράφονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Λόγω της ιδιότητας της Εταιρείας ως μητρικής του Ομίλου, οι κρίσιμες αποφάσεις, κανόνες και πολιτικές λαμβάνονται αντίστοιχα σε επίπεδο Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό ενημερώνονται οι θυγατρικές εταιρείες οι οποίες ενσωματώνουν τις σχετικές αποφάσεις, τους κανόνες και τις πολιτικές τυπικά ή τις ακολουθούν εν τοις πράγμασι. Η δομή του Ομίλου αναφέρεται αναλυτικά στην Ενότητα Γ. Βασικές Λογιστικές Αρχές (Γ1. Ενοποιήσεις θυγατρικών επιχειρήσεων (Δ.Π.Χ.Α. 10) και Επιχειρηματικές συνενώσεις (Δ.Π.Χ.Α. 3)), στην οποία παραπέμπουμε χάριν συντομίας.

Μαρούσι, 01.04.2026

Εκ του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΒΑΞ Α.Ε.

Κωνσταντίνος Μιτζάλης

Διευθύνων Σύμβουλος

Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας ΑΒΑΞ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ -ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ -ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ - ΕΜΠΟΡΙΚΗ -ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ- ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ

Έκθεση ελέγχου επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της εταιρείας ΑΒΑΞ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ -ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ -ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ -ΕΜΠΟΡΙΚΗ -ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ- ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2025, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εσόδων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικής πολιτικής.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την χρηματοοικονομική θέση της εταιρείας ΑΒΑΞ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ -ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ -ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ - ΕΜΠΟΡΙΚΗ -ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ- ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας «Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων». Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της καθ' όλη τη διάρκεια του διορισμού μας σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικότερο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας

Αναγνώριση Εσόδων από κατασκευαστικές συμβάσεις

Τα έσοδα του Ομίλου και της Εταιρείας από συνεχιζόμενες δραστηριότητες για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025 ανήλθαν σε € 958,2 εκατ. και € 921,9 εκατ. αντίστοιχα εκ των οποίων ποσό € 910,7 εκατ. για τον Όμιλο και ποσό € 897,3 εκατ. την Εταιρεία αφορούν έσοδα από κατασκευαστικές συμβάσεις.

Η αναγνώρισή των εσόδων από κατασκευαστικές συμβάσεις έχει προσδιοριστεί ως περιοχή ιδιαίτερου ελεγκτικού ενδιαφέροντος καθώς εμπεριέχει πολυπλοκότητα που σχετίζεται με κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης, οι οποίες ενέχουν ως ένα βαθμό αβεβαιότητα.

Ειδικότερα, τα έσοδα από κατασκευαστικές συμβάσεις προσδιορίζονται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15 με τη μέθοδο επιμέτρησης της προόδου βάσει των εισροών (ποσοστιαία ολοκλήρωση), όπως αυτή προκύπτει από τη σχέση του πραγματοποιηθέντος κόστους ως προς το συνολικό εκτιμώμενο από τη διοίκηση κόστος μέχρι την ολοκλήρωση του έργου και η αναγνώρισή τους απαιτεί εκτιμήσεις και κρίσεις σε σχέση με τα ακόλουθα:

- την αναγνώριση των δεσμεύσεων εκτέλεσης έργων και του χρονικού σημείου που αυτές εκπληρώνονται,
- την κατανομή της τιμής της συναλλαγής (συμβατικού τιμήματος) στις δεσμεύσεις εκτέλεσης,
- τον προσδιορισμό των συνολικών εξόδων από την ημερομηνία σύναψης της σύμβασης έως και την ημερομηνία της εκτιμώμενης ολοκλήρωσής της (προϋπολογισθέν κόστος εκτέλεσης έργου),
- τις τυχόν αναθεωρήσεις του προϋπολογισθέντος κόστους

Οι βασικές ελεγκτικές διαδικασίες που πραγματοποιήσαμε περιλάμβαναν μεταξύ άλλων:

- Κατανόηση των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που έχουν σχεδιαστεί από τη Διοίκηση και σχετίζονται με τις διαδικασίες αναγνώρισης εσόδων από κατασκευαστικές συμβάσεις.
- Επιλογή δείγματος συμβάσεων έργων με σκοπό την εξέταση των όρων των συμβάσεων και των προϋπολογιστικών στοιχείων που χρησιμοποιούνται για τους υπολογισμούς της αναγνώρισης του εσόδου από κατασκευαστικά έργα.
- Εξέταση των παραδοχών αναγνώρισης του εσόδου από την εκτέλεση κατασκευαστικών συμβάσεων, καθώς και επαναυπολογισμός του ποσοστού ολοκλήρωσης των δεσμεύσεων εκτέλεσης στο τέλος της χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025.
- Έλεγχος σε δειγματοληπτική βάση, του πραγματοποιηθέντος κόστους κατασκευής που αναγνωρίστηκε στην τρέχουσα χρήση, με τα αντίστοιχα παραστατικά.
- Εξέταση υποστηρικτικού υλικού για την αξιολόγηση της πιθανότητας είσπραξης αξιώσεων αποζημίωσης και κινήτρων.
- Αξιολόγηση της επάρκειας των γνωστοποιήσεων στις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, σε σχέση με το θέμα αυτό.

εκτέλεσης,

- την πιθανότητα έγκρισης εκ μέρους του πελάτη τυχόν αξιώσεων αποζημίωσης και κινήτρων.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, καθώς και τη σημαντικότητα του κονδυλίου των εσόδων για τις οικονομικές καταστάσεις, αξιολογήσαμε την αναγνώριση των εσόδων από κατασκευαστικές συμβάσεις, ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου σχετικά με τις ακολουθούμενες λογιστικές πολιτικές αναγνώρισης των εσόδων από κατασκευαστικές συμβάσεις και τις κρίσεις και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τα έσοδα, περιλαμβάνονται στις σημειώσεις Γ.18, Γ.22.9, Ε.1 και Ε.20 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Ανακτησιμότητα εμπορικών απαιτήσεων

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, οι εμπορικές απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας ανέρχονται σε ποσό € 105,4 εκατ. και ποσό € 97,3 εκατ. αντίστοιχα, ενώ η σχετική συσσωρευμένη απομείωση που περιλαμβάνεται στο παραπάνω ποσό, όπως αναφέρεται στην σημείωση Ε.21 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, ανέρχεται σε ποσό € 18,9 εκατ. και σε ποσό € 18,4 εκατ. για τον Όμιλο και την Εταιρεία αντίστοιχα.

Η διοίκηση αξιολογεί στη λήξη κάθε περιόδου αναφοράς την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων του Ομίλου και της Εταιρείας, προκειμένου αυτές να απεικονίζονται στο ανακτήσιμο ποσό τους, αναγνωρίζοντας τις απαιτούμενες προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, καθώς και τη σημαντικότητα του κονδυλίου των εμπορικών απαιτήσεων για τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, αξιολογήσαμε την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με την ακολουθούμενη λογιστική πολιτική, καθώς και τις κρίσεις και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν κατά την αξιολόγηση της ανακτησιμότητας των εμπορικών απαιτήσεων περιλαμβάνονται στις σημειώσεις Γ.19, Γ.22.6, Ε.3α και Ε.21 των συνημμένων

Οι βασικές ελεγκτικές διαδικασίες που πραγματοποιήσαμε περιλάμβαναν μεταξύ άλλων:

- Κατανόηση των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που έχουν σχεδιαστεί από τη Διοίκηση και σχετίζονται με τις διαδικασίες παρακολούθησης των εμπορικών απαιτήσεων και την αξιολόγηση της ανακτησιμότητας τους.
- Αξιολόγηση των παραδοχών και της μεθοδολογίας που ακολουθήθηκε από τη Διοίκηση για τον προσδιορισμό της ανακτησιμότητας των εμπορικών απαιτήσεων ή του χαρακτηρισμού τους ως επισφαλείς.
- Εξέταση της ενηλικίωσης των υπολοίπων των εμπορικών απαιτήσεων κατά την ημερομηνία αναφοράς των χρηματοοικονομικών καταστάσεων για τον εντοπισμό πιθανών επισφαλών απαιτήσεων.
- Αξιολόγηση των απαντητικών επιστολών των νομικών συμβούλων, αναφορικά με τις επισφαλείς απαιτήσεις που χειρίστηκαν κατά τη διάρκεια του έτους και τον εντοπισμό τυχόν θεμάτων που υποδεικνύουν υπόλοιπα εμπορικών απαιτήσεων που δεν είναι ανακτήσιμα στο μέλλον.
- Αξιολόγηση της ανακτησιμότητας των υπολοίπων των εμπορικών απαιτήσεων, αντιπαραβάλλοντας τα ανοιχτά υπόλοιπα

χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

τέλους χρήσεως με τις μεταγενέστερες εισπράξεις / τακτοποιήσεις αυτών.

- Αξιολόγηση της επάρκειας των γνωστοποιήσεων που περιλαμβάνονται στις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, σε σχέση με το θέμα αυτό.

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, τα Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία σε Εύλογη Αξία μέσω Λοιπών Συνολικών Εσόδων της Εταιρείας ανέρχονται σε ποσό € 138,5 εκατ.

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα», η διοίκηση αποτιμά τα Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία σε Εύλογη Αξία μέσω Λοιπών Συνολικών Εσόδων στην εύλογη αξία τους κατά την ημερομηνία αναφοράς των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Ο υπολογισμός της εύλογης αξίας βασίζεται σε αποδεκτές μεθόδους αποτίμησης, ήτοι τη μέθοδο των προεξοφλημένων ταμειακών ροών, με βάση επιχειρηματικά πλάνα / Χρηματοοικονομικά Μοντέλα των παραχωρήσεων, τα οποία ενσωματώνουν βασικές παραδοχές και εκτιμήσεις της διοίκησης, όπως ο ρυθμός αύξησης των εσόδων, οι κεφαλαιουχικές και λειτουργικές δαπάνες και τα επιτόκια προεξόφλησης που χρησιμοποιήθηκαν.

Δεδομένης της σημαντικότητας των εν λόγω κονδυλίων και της χρήσης παραδοχών και εκτιμήσεων της Διοίκησης, θεωρούμε την αποτίμηση των Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων σε Εύλογη Αξία μέσω Λοιπών Συνολικών Εσόδων, ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις ης Εταιρείας σχετικά με την λογιστική πολιτική, τις παραδοχές και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν κατά τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των ως άνω στοιχείων του ενεργητικού και την ανάλυση των εν λόγω στοιχείων, περιλαμβάνονται στις σημειώσεις Γ.6, Γ.19, Γ.22.11, Ε.15 και Ε.40 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Οι βασικές ελεγκτικές διαδικασίες που πραγματοποιήσαμε περιλάμβαναν μεταξύ άλλων:

- Αξιολόγηση της μεθοδολογίας και των βασικών παραδοχών που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων σε Εύλογη Αξία μέσω Λοιπών Συνολικών Εσόδων, όπως αυτές προσδιορίστηκαν από ανεξάρτητο εξωτερικό εμπειρογνώμονα της Εταιρείας.
- Εξέταση της μαθηματικής ακρίβειας των μοντέλων προεξοφλημένων ταμειακών ροών.
- Πραγματοποίηση συζητήσεων με τη Διοίκηση της Εταιρείας για τυχόν σημαντικές αλλαγές ή γεγονότα που σχετίζονται με τα εν λόγω Χρηματοοικονομικά Στοιχεία.
- Για τις ανωτέρω διαδικασίες και όπου αυτό κρίθηκε απαραίτητο, ζητήθηκε η συμβολή ειδικού εμπειρογνώμονα της Grant Thornton.
- Αξιολόγηση της επάρκειας των γνωστοποιήσεων που περιλαμβάνονται στις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, σε σχέση με το θέμα αυτό.

Προβλέψεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, ο Όμιλος και η Εταιρεία εμπλέκονται (υπό την ιδιότητα του εναγόμενου και του ενάγοντος) σε σύνθετες δικαστικές υποθέσεις και διαδικασίες διαιτησίας στο πλαίσιο της λειτουργίας τους.

Η αναγνώριση και επιμέτρηση των προβλέψεων,

Οι βασικές ελεγκτικές διαδικασίες που πραγματοποιήσαμε περιλάμβαναν μεταξύ άλλων:

- Αξιολόγηση των διαδικασιών της Διοίκησης αναφορικά με τη συλλογή, παρακολούθηση και αξιολόγηση της έκβασης των εκκρεμών δικαστικών

καθώς και η επιμέτρηση και γνωστοποίηση των ενδεχόμενων υποχρεώσεων και απαιτήσεων που σχετίζονται με τις δικαστικές υποθέσεις και διαδικασίες διαιτησίας περιλαμβάνει σημαντικές κρίσεις της Διοίκησης, οι οποίες λαμβάνουν υπόψη τις εκτιμήσεις των νομικών της συμβούλων. Οι εκτιμήσεις αφορούν τόσο στην έκβαση κάθε υπόθεσης όσο και στην πιθανή οικονομική επίπτωση για τον Όμιλο και την Εταιρεία.

Όταν πρόσθετες πληροφορίες καθίστανται διαθέσιμες, η Διοίκηση του Ομίλου επανεξετάζει τις ενδεχόμενες ή πιθανές υποχρεώσεις σχετικά με εκκρεμείς αξιώσεις και νομικές υποθέσεις και αναθεωρεί, όπου απαιτείται, τις σχετικές εκτιμήσεις. Τέτοιες αναθεωρήσεις στις εκτιμήσεις της πιθανής υποχρέωσης μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στη χρηματοοικονομική θέση και τα αποτελέσματα του Ομίλου.

Ως εκ τούτου θεωρήσαμε την περιοχή αυτή, ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με τις προβλέψεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις περιλαμβάνονται στις σημειώσεις Γ.8, Γ.22.8, Ε.28 και Ε.42 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

υποθέσεων και των προβλέψεων που αναγνωρίζονται.

- Εξέταση των απαντητικών επιστολών των νομικών συμβούλων και διενέργεια συζητήσεων με τη Διοίκηση και τους νομικούς συμβούλους, όπου αυτό κρίθηκε σκόπιμο.
- Αξιολόγηση των συμπερασμάτων της Διοίκησης αναφορικά με την επίδραση των εκκρεμών υποθέσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.
- Αξιολόγηση της επάρκειας των γνωστοποιήσεων που περιλαμβάνονται στις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, σε σχέση με το θέμα αυτό.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην “Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων”, στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και, με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδης σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου, που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους, ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σε αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 Ν.4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, στο σύνολό τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων του Ομίλου. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις α', αβ' και β', του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018 στις οποίες δε συμπεριλαμβάνεται η έκθεση βιωσιμότητας και για την οποία έχουμε εκδώσει με ημερομηνία 01.04.2026 σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), σημειώνουμε ότι:

- α. Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.
- β. Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 Ν. 4548/2018, εξαιρουμένης της απαίτησης υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας της παραγράφου 5Α του άρθρου 150 του ίδιου νόμου, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31/12/2025.
- γ. Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχό μας, για την Εταιρεία ΑΒΑΞ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ -ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ -ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ -ΕΜΠΟΡΙΚΗ -ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ- ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) αριθ. 537/2014.

3. Παροχή Μη Ελεγκτικών Υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) αριθ. 537/2014.

Οι επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025 γνωστοποιούνται στη Σημείωση Ε.4 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 12/06/2024 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο 2 ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

5. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

6. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας ΑΒΑΞ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ -ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ -ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ -ΕΜΠΟΡΙΚΗ -ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ- ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή ΧΗΤΜΛ, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (213800ZU30TKF9M41394-2025-12-31-1-el.zip), με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων), (εφεξής «Υποκείμενο θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (Ε.Ε.) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο ΧΗΤΜΛ.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων, στην Κατάσταση Λοιπών Συνολικών Εσόδων, στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες ΧΒRΛ (XBRL 'tags' και "block tag"), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) “Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής “ΔΠΑΔ 3000”).

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη η διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ’ όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ’ αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και στις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εγγενείς περιορισμοί

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση εύλογης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται. Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή αρχείου XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (213800ZU3OTKF9M41394-2025-12-31-1-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Αθήνα, 1 Απριλίου 2026

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Νικόλαος Χρήστος Μαντζούνης

A.M. Σ.Ο.Ε.Λ. 40511



ΑΒΑΞ Α.Ε.
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025
(Όλα τα ποσά είναι εκφρασμένα σε Ευρώ)

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ		
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
Μη κυκλοφορούν Ενεργητικό					
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	10	58.194.631	51.938.978	45.635.270	39.058.008
Δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	10α	101.878.637	105.586.399	65.365.062	70.643.580
Επενδύσεις σε ακίνητα	11	7.437.867	7.041.303	2.147.784	2.118.690
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	12	394.768	526.158	156.110	313.209
Συμμετοχές σε επιχειρήσεις	13	274.165.536	267.239.369	142.036.707	132.517.525
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μεσω λοιπών συνολικών εσόδων	15	11.134.387	4.453.439	138.502.366	151.251.450
Λοιπά στοιχεία παγίου ενεργητικού	16	6.361.233	6.384.484	14.486.712	8.438.945
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	16	33.713.630	13.574.823	32.699.462	13.769.209
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	17	20.629.934	22.058.335	24.832.399	27.559.496
Σύνολο μη κυκλοφορούντος Ενεργητικού		513.910.623	478.803.287	465.861.872	445.670.111
Κυκλοφορούν Ενεργητικό					
Αποθέματα	19	80.485.329	47.887.771	71.192.617	40.900.291
Απαιτήσεις από συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	20	283.080.143	282.855.452	280.584.073	280.088.020
Απαιτήσεις από πελάτες	21	105.424.986	119.607.541	97.296.251	105.847.693
Λοιπές απαιτήσεις	21	289.660.234	229.869.321	284.105.642	225.842.807
Δεσμευμένες καταθέσεις	22α	14.543.461	770.052	742.034	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	22	115.496.039	70.204.020	108.792.328	55.753.204
Σύνολο κυκλοφορούντος Ενεργητικού		888.690.193	751.194.157	842.712.945	708.432.015
Σύνολο Ενεργητικού		1.402.600.815	1.229.997.444	1.308.574.818	1.154.102.126
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Μετοχικό κεφάλαιο	29	44.496.455	44.496.455	44.496.455	44.496.455
Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	29	145.451.671	145.451.671	145.451.671	145.451.671
Αποθεματικά αναπροσαρμογής χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων σε εύλογη αξία	31	(23.364.061)	(27.655.238)	15.511.843	43.058.600
Αποθεματικά από κέρδη εξωτερικού Ν.4171/61	32	70.113.545	60.766.745	70.113.545	60.766.745
Αποθεματικά άρθρου 48 Ν.4172/2013 (ενδοομιλικά μερίσματα απαλλασσόμενα της φορολογίας)	33	-	-	526.519.713	507.871.594
Προσαρμογή συναλλαγματικών ισοτιμιών		(3.924.231)	(3.676.172)	(6.152.311)	(5.804.749)
Λοιπά αποθεματικά	30	43.776.365	28.695.353	36.670.039	32.622.065
Κέρδη (ζημιές) εις νέον		(66.876.537)	(91.623.415)	(489.470.852)	(513.812.305)
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων Μετόχων Εταιρίας (α)		209.673.207	156.455.399	343.140.103	314.650.076
Μη ελέγχουσες συμμετοχές (β)	34	1.329.903	1.123.923	-	-
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων (γ)=(α)+(β)		211.003.110	157.579.322	343.140.103	314.650.076
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Τραπεζικές ομολογιακές δανειακές υποχρεώσεις	24	173.538.345	210.463.402	9.000.000	19.750.000
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	18	52.756.082	37.552.377	52.184.288	35.996.360
Προβλέψεις για παροχές εργαζομένων κατά την έξοδο από την υπηρεσία	27	4.746.985	4.022.743	4.030.070	3.384.110
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	26	55.532.160	58.435.441	22.588.072	27.360.281
Λοιπές προβλέψεις και λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	28	182.203.051	191.368.712	175.446.055	182.693.018
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων		468.776.623	501.842.675	263.248.485	269.183.769
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	23	533.626.039	458.969.170	533.367.775	465.363.266
Υποχρεώσεις από συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	20	16.817.989	4.071.653	16.519.677	2.654.677
Φόρος εισοδήματος και λοιποί φόροι πληρωτέοι	25	15.391.404	13.294.416	12.198.178	9.661.176
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	26	14.655.182	23.356.809	13.231.626	22.044.278
Τραπεζικός δανεισμός	24	142.330.467	70.883.400	126.868.975	70.544.884
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων		722.821.082	570.575.448	702.186.230	570.268.281
Σύνολο Υποχρεώσεων (δ)		1.191.597.705	1.072.418.122	965.434.715	839.452.050
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ (γ)+(δ)		1.402.600.815	1.229.997.444	1.308.574.818	1.154.102.126

Ορισμένα κονδύλια επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της προηγούμενης χρήσης έχουν αναταξινομηθεί για να είναι συγκρίσιμα με τα αντίστοιχα κονδύλια της παρούσας χρήσης. Η αναταξινόμηση αυτή δεν είχε καμία επίδραση στα ίδια κεφάλαια, στα αποτελέσματα μετά από φόρους και στα συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους της εταιρίας.

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων



ΑΒΑΞ Α.Ε.
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΠΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ
ΑΠΟ 1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΜΕΧΡΙ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025
(Όλα τα ποσά είναι εκφρασμένα σε Ευρώ εκτός από τα στοιχεία των μετοχών)

		ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
		Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024
Κύκλος εργασιών	1	958.198.270	651.496.479	921.900.429	597.858.072
Κόστος πωλήσεων	2	<u>(845.132.071)</u>	<u>(569.153.633)</u>	<u>(820.950.194)</u>	<u>(524.612.075)</u>
Μικτό κέρδος		113.066.200	82.342.846	100.950.235	73.245.997
Λοιπά έσοδα/έξοδα - κέρδη/ζημιές	3	1.961.495	(9.377.305)	191.704	(12.574.058)
Διαγραφή επισφαλών απαιτήσεων & λοιπών προβλέψεων	3α	(10.743.172)	(19.735.015)	(10.677.493)	(21.621.632)
Κέρδη/(Ζημιές) εύλογης αξίας ακινήτων	11α	381.438	123.374	31.298	11.000
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	4	(30.470.279)	(26.506.818)	(22.302.236)	(18.205.872)
Έξοδα διαθέσεως	5	(10.245.553)	(8.374.415)	(8.843.872)	(6.938.790)
Έσοδα χρεογράφων	6α	3.434.849	5.976.866	3.783.293	7.091.249
Μερίδιο κερδών/(ζημιών) από συγγενείς εταιρίες / Μερισίματα και αποτελέσματα από πώληση θυγατρικών εταιρειών	6β	<u>17.482.434</u>	<u>38.209.642</u>	<u>25.747.929</u>	<u>43.213.661</u>
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων		84.867.412	62.659.175	88.880.857	64.221.555
Χρηματοοικονομικό κόστος δανείων (καθαρό)	7	<u>(18.775.035)</u>	<u>(24.675.914)</u>	<u>(6.585.836)</u>	<u>(16.255.177)</u>
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων		66.092.376	37.983.261	82.295.020	47.966.378
Έξοδα Φόρου χρήσης	8	<u>(18.077.672)</u>	<u>(16.374.428)</u>	<u>(18.073.995)</u>	<u>(17.625.909)</u>
Κέρδη/(Ζημιές) μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		48.014.704	21.608.833	64.221.026	30.340.469
Κέρδη/(Ζημιές) μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες		-	8.829.678	-	-
Κέρδη/(Ζημιές) μετά από φόρους		48.014.704	30.438.512	64.221.026	30.340.469
Τα καθαρά κέρδη/ (ζημιές) αναλογούν σε:					
Μετόχους Εταιρίας		47.452.620	30.098.579	64.221.026	30.340.469
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		<u>562.085</u>	<u>339.933</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
		48.014.704	30.438.512	64.221.026	30.340.469
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους ανά μετοχή που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής για την περίοδο					
Από συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες					
- Βασικά (σε ευρώ)		<u>0,320</u>	<u>0,203</u>	<u>0,434</u>	<u>0,205</u>
Από συνεχιζόμενες δραστηριότητες					
- Βασικά (σε ευρώ)		<u>0,320</u>	<u>0,143</u>	<u>0,434</u>	<u>0,205</u>
Από διακοπείσες δραστηριότητες					
- Βασικά (σε ευρώ)		<u>-</u>	<u>0,060</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Μέσος σταθμικός όρος μετοχών		148.107.798	148.259.594	148.107.798	148.259.594
Προτεινόμενο μέρισμα ανά μετοχή (σε €) *		-	-	0,10	0,07
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων, συνολικών αποσβέσεων και προβλέψεων/ απομειώσεων		120.752.154	105.311.575	121.013.202	105.027.080

* Μέρισμα από το ειδικό αποθεματικό του άρθρου 48 του ν. 4172/2013 που έχει σχηματισθεί σε προηγούμενες χρήσεις
Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων



ΑΒΑΞ Α.Ε.
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ
ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025
(Όλα τα ποσά είναι εκφρασμένα σε Ευρώ)

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024
Κέρδη/ (Ζημιές) μετά φόρων περιόδου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	48.014.704	21.608.833	64.221.026	30.340.469
Κέρδη/ (Ζημιές) μετά φόρων περιόδου από διακοπείσες δραστηριότητες	-	8.829.678	-	-
Κέρδη/ (Ζημιές) μετά φόρων περιόδου από συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες	48.014.704	30.438.512	64.221.026	30.340.469
Λοιπά συνολικά έσοδα				
Ποσά που αναταξινομούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε μεταγενέστερες περιόδους				
Συναλλαγματικές διαφορές από μετατροπή θυγατρικών εξωτερικού	(248.059)	856.740	(347.562)	1.064.165
Αναλογία Λοιπών Συνολικών εσόδων εταιρειών που ενοποιούνται με την Καθαρή Θέση (Αντιστάθμιση ταμειακών ρών)	13β 10.363.926	(14.142.337)	-	-
Αποθεματικά αναπροσαρμογής χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων	15α 5.501.508	(11.036.472)	(24.783.985)	(18.897.880)
Αποθεματικά αναπροσαρμογής αξίας λοιπών περιουσιακών στοιχείων	4.414.109	1.633.747	3.605.800	3.850.684
Φόρος εισοδήματος που αντιστοιχεί στα λοιπά συνολικά έσοδα	(2.181.435)	(4.143.813)	(3.556.047)	(4.621.606)
Ποσά που δεν αναταξινομούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε μεταγενέστερες περιόδους				
Αποθεματικά Επανεκτίμησης υποχρεώσεων/παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	422.194	10.606	346.867	31.057
Φόρος εισοδήματος που αντιστοιχεί στα λοιπά συνολικά έσοδα	(92.883)	(2.333)	(76.311)	(6.832)
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες μετά από φόρους	18.179.360	(26.823.862)	(24.811.238)	(18.580.413)
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου από διακοπείσες δραστηριότητες μετά από φόρους	-	-	-	-
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου από συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες μετά από φόρους	18.179.360	(26.823.862)	(24.811.238)	(18.580.413)
Συγκεντρωτικά Συνολικά Αποτελέσματα περιόδου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	66.194.064	(5.215.029)	39.409.787	11.760.056
Συγκεντρωτικά Συνολικά Αποτελέσματα περιόδου από διακοπείσες δραστηριότητες (α)	-	8.829.678	-	-
Συγκεντρωτικά Συνολικά Αποτελέσματα περιόδου από συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες	66.194.064	3.614.650	39.409.787	11.760.056
Τα συγκεντρωτικά συνολικά αποτελέσματα περιόδου αναλογούν σε:				
Μετόχους Εταιρίας (β)	65.631.980	3.274.717	39.409.787	11.760.056
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	562.085	339.933	-	-
	66.194.064	3.614.650	39.409.787	11.760.056
Τα συγκεντρωτικά συνολικά αποτελέσματα ανά μετοχή που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής για την περίοδο				
Από συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες - Βασικά (σε ευρώ) (β/γ)	0,4431	0,0221	0,2661	0,0793
Από συνεχιζόμενες δραστηριότητες - Βασικά (σε ευρώ) ((β-α)/γ)	0,4431	(0,0375)	0,2661	0,0793
Από διακοπείσες δραστηριότητες - Βασικά (σε ευρώ) (α/γ)	-	0,0596	-	-
Μέσος σταθμικός όρος μετοχών (γ)	148.107.798	148.259.594	148.107.798	148.259.594

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων



ΑΒΑΞ Α.Ε.
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025
(Όλα τα ποσά είναι εκφρασμένα σε Ευρώ)

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024
Λειτουργικές δραστηριότητες				
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	66.092.376	37.983.261	-	-
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων από διακοπείσες δραστηριότητες	-	9.056.187	-	-
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων από συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες	66.092.376	47.039.449	82.295.020	47.966.378
Πλέον/μείον προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις παγίων & άυλων	7.957.303	6.480.152	6.387.295	4.762.922
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης	17.184.267	16.533.488	15.067.556	14.420.972
Ζημιές/ (Κέρδη) εύλογης αξίας ακινήτων	(381.440)	(123.374)	(31.300)	(11.000)
Προβλέψεις/Επισφάλειες	10.743.172	20.125.390	10.677.493	21.621.632
Έσοδα χρεογράφων	(3.434.849)	(5.976.866)	(3.783.293)	(7.091.249)
Πιστωτικοί τόκοι	(1.055.942)	(1.329.735)	(882.482)	(248.119)
Χρεωστικοί τόκοι	19.830.977	25.762.050	7.468.318	16.503.296
Κέρδος από πώληση θυγατρικών	-	(10.881.451)	-	(14.000.000)
Ζημιή απομείωσης συμμετοχών / πάγιων στοιχείων	942.382	329.329	-	-
Αποτελέσματα επενδυτικής δραστηριότητας / Μερίσματα	(17.482.434)	(38.209.643)	(25.747.928)	(29.213.661)
Συναλλαγματικές διαφορές	(1.912.620)	2.107.548	(2.022.773)	2.110.626
Άλλα μη ταμειακά στοιχεία	802.850	3.603.830	1.685.739	8.791.147
Μεταβολές στο κεφάλαιο κίνησης				
Μείωση/(Αύξηση) αποθεμάτων	(32.597.558)	(15.986.968)	(30.292.326)	(15.811.571)
Μείωση/(Αύξηση) απαιτήσεων	(84.676.467)	(123.664.720)	(62.143.450)	(121.506.313)
(Μείωση)/Αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)	78.266.683	46.987.507	76.208.847	53.689.710
Καταβεβλημένοι φόροι	(12.020.488)	(10.485.194)	(11.859.034)	(9.643.895)
Σύνολο εισορών/(εκροών) από συνεχιζόμενες & διακοπείσες λειτουργικές δραστηριότητες (α)	48.258.212	(37.689.208)	63.027.684	(27.659.126)
Επενδυτικές δραστηριότητες				
Αγορές ενσώματων & άυλων παγίων στοιχείων	(11.336.460)	(16.537.414)	(9.578.228)	(14.764.650)
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	166.382	1.269.835	166.381	875.235
Εισπράξεις από πωλήσεις ακινήτων για επένδυση	-	150.000	-	150.000
Μείωση/(Αύξηση) δευτερογενών δανείων (subdebt) και ομολογιακών δανείων	(13.724.479)	49.149.295	(13.724.479)	227.101.404
Πώληση/(Αγορά) Συμμετοχών	(3.298.544)	(24.402.571)	(2.899.149)	(4.703.961)
Τόκοι επενδεδυμένων κεφαλαίων	365.251	1.329.735	215.558	248.119
Έσοδα χρεογράφων	1.648.067	3.263.290	1.648.067	7.432.597
Εισπράξεις από πώληση θυγατρικών εταιρειών	3.000.000	5.894.032	3.000.000	5.894.032
Μερίσματα εισπραχθέντα	36.753.279	34.139.912	18.099.843	26.978.146
Σύνολο εισορών/(εκροών) από συνεχιζόμενες & διακοπείσες επενδυτικές δραστηριότητες (β)	13.573.495	54.256.115	(3.072.008)	249.210.922
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες				
Εισπράξεις από εκδοθέντα δάνεια (Εξοφλήσεις) από αναληφθέντα δάνεια	210.714.445	385.077.587	194.796.161	119.502.924
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων για μισθώσεις	(172.689.670)	(363.931.977)	(149.186.707)	(286.169.879)
Τόκοι Πληρωθέντες	(24.438.943)	(21.655.115)	(23.089.360)	(20.285.320)
(Αύξηση)/Μείωση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικών	(14.941.040)	(20.918.152)	(5.097.719)	(13.404.526)
Αγορά Ιδίων μετοχών	-	-	(10.993.109)	(28.324.556)
Αγορά Ιδίων μετοχών	(552.130)	(239.299)	(552.130)	(239.299)
Μερίσματα πληρωθέντα στους μετόχους της Εταιρείας	(10.367.631)	(4.449.645)	(10.367.631)	(4.449.645)
Πληρωμές χρηματοοικονομικού κόστους μισθώσεων	(4.264.719)	(5.391.667)	(2.426.058)	(3.647.342)
Σύνολο εισορών/(εκροών) από συνεχιζόμενες & διακοπείσες χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)	(16.539.689)	(31.508.268)	(6.916.552)	(237.017.643)
Καθαρή αύξηση/(μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα χρήσης (α)+(β)+(γ)				
	45.292.019	(14.941.362)	53.039.124	(15.465.847)
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσης	70.204.020	85.145.382	55.753.204	71.219.051
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης συνεχιζόμενων & διακοπείσων δραστηριοτήτων	115.496.039	70.204.020	108.792.328	55.753.204
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης διακοπείσων δραστηριοτήτων	-	-	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων	115.496.039	70.204.020	108.792.328	55.753.204
Ανάλυση εισορών/(εκροών) από συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες				
Σύνολο εισορών/(εκροών) από διακοπείσες λειτουργικές δραστηριότητες	-	(1.018.834)	-	-
Σύνολο εισορών/(εκροών) από συνεχιζόμενες λειτουργικές δραστηριότητες	48.258.212	(36.670.375)	-	-
Σύνολο εισορών/(εκροών) από διακοπείσες επενδυτικές δραστηριότητες	-	33.133	-	-
Σύνολο εισορών/(εκροών) από συνεχιζόμενες επενδυτικές δραστηριότητες	13.573.495	54.222.982	-	-
Σύνολο εισορών/(εκροών) από διακοπείσες χρηματοδοτικές δραστηριότητες	-	(211.479)	-	-
Σύνολο εισορών/(εκροών) από συνεχιζόμενες χρηματοδοτικές δραστηριότητες	(16.539.689)	(31.296.790)	-	-

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων



ΑΒΑΞ Α.Ε.
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025
(Όλα τα ποσά είναι εκφρασμένα σε ευρώ)

ΟΜΙΛΟΣ

Μεταβολές Ιδίων Κεφαλαίων περιόδου	Μετοχικό Κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά αναπροσαρμογής χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων σε εύλογη αξία	Αποθεματικά από κέρδη εξωτερικού Ν. 4171/61	Προσαρμογή συναλλαγματικών ισοτιμιών	Λοιπά αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέο	Ίδια κεφάλαια μετόχων εταιρίας	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο Κεφαλαίων
1 Ιανουαρίου 2024 - Δημοσιευμένα στοιχεία	44.496.455	145.451.671	95.103.473	50.918.719	(4.532.912)	43.574.505	(216.398.399)	158.613.512	1.108.791	159.722.303
Καθαρό κέρδος περιόδου	-	-	-	-	-	-	30.098.579	30.098.579	339.933	30.438.512
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	(14.820.860)	-	856.740	(12.859.741)	-	(26.823.862)	-	(26.823.862)
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	(14.820.860)	-	856.740	(12.859.741)	30.098.579	3.274.717	339.933	3.614.650
Διανομή μερισματος	-	-	-	-	-	-	(4.449.645)	(4.449.645)	-	(4.449.645)
Αποαναγνώριση λόγω απώλειας θυγατρικής	-	-	-	-	-	(2.350.446)	2.350.446	-	-	-
Μεταφορά αποθεματικού σε Αποτελέσματα εις Νέο λόγω αποαναγνώρισης συμμετοχικών τίτλων	-	-	(107.937.851)	-	-	-	107.937.851	-	-	-
Τακτικό αποθεματικό	-	-	-	-	-	439.952	(439.952)	-	-	-
Αποθεματικά από κέρδη εξωτερικού Ν.4171/61	-	-	-	9.848.027	-	-	(9.848.027)	-	-	-
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-	-	-	(239.299)	-	(239.299)	-	(239.299)
Λοιπές κινήσεις	-	-	-	-	-	130.382	(874.268)	(743.886)	(324.801)	(1.068.687)
Υπόλοιπο την 31.12.2024	44.496.455	145.451.671	(27.655.238)	60.766.745	(3.676.172)	28.695.353	(91.623.415)	156.455.399	1.123.923	157.579.322
1 Ιανουαρίου 2025	44.496.455	145.451.671	(27.655.238)	60.766.745	(3.676.172)	28.695.353	(91.623.415)	156.455.399	1.123.923	157.579.322
Καθαρό κέρδος περιόδου	-	-	-	-	-	-	47.452.620	47.452.620	562.085	48.014.704
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	4.291.177	-	(248.059)	14.136.242	-	18.179.360	-	18.179.360
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	4.291.177	-	(248.059)	14.136.242	47.452.620	65.631.980	562.085	66.194.064
Αποθεματικά από κέρδη εξωτερικού Ν.4171/61	-	-	-	9.346.800	-	-	(9.346.800)	-	-	-
Τακτικό αποθεματικό	-	-	-	-	-	1.517.023	(1.517.023)	-	-	-
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-	-	-	(552.130)	-	(552.130)	-	(552.130)
Διανομή μερισματος	-	-	-	-	-	-	(10.367.631)	(10.367.631)	-	(10.367.631)
Λοιπές κινήσεις	-	-	-	-	-	(20.124)	(1.474.287)	(1.494.411)	(356.104)	(1.850.515)
Υπόλοιπο την 31.12.2025	44.496.455	145.451.671	(23.364.061)	70.113.545	(3.924.231)	43.776.365	(66.876.537)	209.673.207	1.329.903	211.003.110

Το κονδύλι «Αποθεματικά άρθρου 48 Ν. 4172/2013» δημιουργείται λόγω της παροχής στην Εταιρεία της δυνατότητας διανομής μερισμάτων απαλλασσόμενων της φορολογίας εισοδήματος που προέρχονται από μερίσματα θυγατρικών και λοιπών συνδεδεμένων εταιρειών. Δεδομένου ότι στον Όμιλο δεν υφίσταται η ύπαρξη μερισμάτων από θυγατρικές και συγγενείς εταιρείες, το εν λόγω αποθεματικό, έχει στις ενοποιημένες καταστάσεις περιληφθεί στο κονδύλι «Αποτελέσματα εις Νέο».



ΕΤΑΙΡΙΑ

Μεταβολές Ιδίων Κεφαλαίων περιόδου	Μετοχικό Κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά αναπροσαρμογής χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων σε εύλογη αξία	Αποθεματικά από κέρδη εξωτερικού Ν. 4171/61	Αποθεματικά άρθρου 48 Ν. 4172/2013	Προσαρμογή συναλλαγματικών ισοτιμιών	Λοιπά αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέο	Σύνολο κεφαλαίων
1 Ιανουαρίου 2024 - Δημοσιευμένα στοιχεία	44.496.455	145.451.671	65.730.936	50.918.719	472.715.670	(6.868.914)	29.394.071	(494.259.643)	307.578.965
Καθαρό κέρδος περιόδου	-	-	-	-	-	-	-	30.340.469	30.340.469
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	(22.672.336)	-	-	1.064.165	3.027.758	-	(18.580.413)
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	(22.672.336)	-	-	1.064.165	3.027.758	30.340.469	11.760.056
Αποθεματικό φορολογημένα μερισμάτων άρθρου 48 Ν.4172/2013	-	-	-	-	39.605.569	-	-	(39.605.569)	-
Διανομή μερίσματος	-	-	-	-	(4.449.645)	-	-	-	(4.449.645)
Αποθεματικά από κέρδη εξωτερικού Ν.4171/61	-	-	-	9.848.027	-	-	-	(9.848.027)	-
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-	-	-	-	(239.299)	-	(239.299)
Τακτικό αποθεματικό	-	-	-	-	-	-	439.535	(439.535)	-
Υπόλοιπα την 31.12.2024	44.496.455	145.451.671	43.058.600	60.766.745	507.871.594	(5.804.749)	32.622.065	(513.812.305)	314.650.076
1 Ιανουαρίου 2025	44.496.455	145.451.671	43.058.600	60.766.745	507.871.594	(5.804.749)	32.622.065	(513.812.305)	314.650.076
Καθαρό κέρδος περιόδου	-	-	-	-	-	-	-	64.221.026	64.221.026
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	(27.546.757)	-	-	(347.562)	3.083.081	-	(24.811.238)
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	(27.546.757)	-	-	(347.562)	3.083.081	64.221.026	39.409.787
Αποθεματικά από κέρδη εξωτερικού Ν.4171/61	-	-	-	9.346.800	-	-	-	(9.346.800)	-
Αποθεματικό φορολογημένα μερισμάτων άρθρου 48 Ν.4172/2013	-	-	-	-	29.015.750	-	-	(29.015.750)	-
Διανομή μερίσματος	-	-	-	-	(10.367.631)	-	-	-	(10.367.631)
Τακτικό αποθεματικό	-	-	-	-	-	-	1.517.023	(1.517.023)	-
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-	-	-	-	(552.130)	-	(552.130)
Υπόλοιπα την 31.12.2025	44.496.455	145.451.671	15.511.843	70.113.545	526.519.713	(6.152.311)	36.670.039	(489.470.852)	343.140.103

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων



Στοιχεία και πληροφορίες

Α. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

Α.1 Γενικές Πληροφορίες για την Εταιρία και τον Όμιλο

Η ΑΒΑΞ Α.Ε. είναι ανώνυμη εταιρία, εισηγμένη από το 1994 στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, έχει έδρα της το Μαρούσι Αττικής και μακρά εμπειρία σε όλο το φάσμα του κατασκευαστικού αντικειμένου (έργα υποδομής και ανοικοδόμησης, οικοδομικά, αυτοχρηματοδοτούμενα έργα, προκατασκευές, real estate κλπ.) τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό.

Το 2002, η ΑΒΑΞ Α.Ε. συγχωνεύθηκε δι' απορροφήσεως με την J&P (Ελλάς) Α.Τ.Ε. και την θυγατρική της ΕΤΕΚ Α.Ε., μετονομαζόμενη σε J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. Παράλληλα, η θυγατρική της εταιρία ΕΤΕΘ Α.Ε. απορρόφησε την θυγατρική της ΑΙΧΜΗ Α.Τ.Ε. Στην συνέχεια και σύμφωνα με το Ν.2940/2001, η επικεφαλής του Ομίλου εταιρία J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. απέκτησε το εργοληπτικό πτυχίο 7^{ης} Τάξης (ανώτατη), ενώ από τις θυγατρικές της η (νέα μετά τη συγχώνευση) ΕΤΕΘ Α.Ε. απέκτησε το εργοληπτικό πτυχίο 6^{ης} Τάξης. Το 2007 η ΑΒΑΞ Α.Ε. απέκτησε τη θυγατρική Αθηνά Α.Τ.Ε. η οποία κατά τη διάρκεια του 2018 συγχωνεύτηκε δι' απορροφήσεως από την Εταιρεία μετά την υποβολή προαιρετικής δημόσιας πρότασης και την άσκηση του δικαιώματος "squeeze-out" των μετόχων μειοψηφίας της ΑΘΗΝΑ Α.Τ.Ε.

Στις αρχές του 2019, η Εταιρεία μετονομάστηκε και πάλι σε ΑΒΑΞ Α.Ε. σύμφωνα με τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρίας στις 27/03/2019 και τη λήψη εγκριτικής απόφασης με αριθμό 40094/09-04-2019 από το Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης.

Α.2 Φύση Δραστηριοτήτων

Η στρατηγική ανάπτυξης του Ομίλου ΑΒΑΞ είναι δομημένη γύρω από τρεις βασικούς άξονες:

- **Επιχειρηματική Στρατηγική**
 - Ανάπτυξη στα πρότυπα των μεγάλων διεθνών κατασκευαστικών Ομίλων με έμφαση σε μεγάλα έργα υποδομών, έργα βιομηχανικού χαρακτήρα, για την κατασκευή υποδομών παραγωγής ενέργειας και σταθμών LNG, με ειδίκευση σε έργα τύπου EPC (μελέτη και κατασκευή), και με διαφοροποίηση των εσόδων μέσω διεύρυνσης των δραστηριοτήτων σε συναφείς τομείς, όπως τα έργα ανάπτυξης ακινήτων (real estate), περιβαλλοντικά έργα, το facility management (συντήρηση, λειτουργία & διαχείριση μεγάλων κτιρίων), η διαχείριση & επεξεργασία στερεών, ειδικών και βιολογικών αποβλήτων, καθώς και μη συναφείς δραστηριότητες οι οποίες προσφέρουν ικανοποιητικές προοπτικές, όπως το δίκτυο Auteco για τον τεχνικό έλεγχο οχημάτων.
- **Παραχωρήσεις**
 - Έντονη παρουσία σε δημοπρατήσεις έργων με συμβάσεις παραχώρησης και έργα ΣΔΙΤ, προκειμένου να εξασφαλιστεί κατασκευαστικό αντικείμενο και τακτικά έσοδα σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
 - Ειδίκευση στην εκμετάλλευση μαρίνων μέσω συμβάσεων παραχωρήσεων ή ΣΔΙΤ.
 - Υποστήριξη της ειδικής εσωτερικής μονάδας αυτοχρηματοδοτούμενων έργων και του υπάρχοντος δικτύου εξειδικευμένων εξωτερικών συνεργατών (μελετητικά γραφεία, τραπεζοασφαλιστικό σύστημα, νομικοί οίκοι) για την αποτελεσματική διεκδίκηση και ανάληψη έργων παραχώρησης αλλά και την μεγιστοποίηση των ωφελειών από την οικονομική διαχείριση των παραχωρήσεων με τον περιορισμό των συνδεδεμένων χρηματοοικονομικών κινδύνων.



Β. ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Β.1. Συμμόρφωση με τα Δ.Π.Χ.Α.

Οι ενοποιημένες και εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της ΑΒΑΞ Α.Ε. της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2025, καλύπτουν περίοδο από την 1^η Ιανουαρίου έως και την 31^η Δεκεμβρίου 2025, είναι σύμφωνες με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.) τα οποία έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των ερμηνειών τους, οι οποίες έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Ερμηνείας Προτύπων (I.F.R.I.C.) της IASB και τα οποία έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Β.2. Βάση κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι ενοποιημένες και εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της ΑΒΑΞ Α.Ε. έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern) και την αρχή του ιστορικού κόστους όπως αυτή τροποποιείται με την αναπροσαρμογή συγκεκριμένων στοιχείων ενεργητικού και παθητικού σε τρέχουσες αξίες εκτός από ορισμένα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις (συμπεριλαμβανομένων και των δικαιωμάτων χρήσης παγίων, επενδυτικών και ιδιοχρησιμοποιούμενων ακινήτων, χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων σε εύλογη αξία), τα οποία έχουν αποτιμηθεί στην εύλογη αξία τους.

Οι πολιτικές που αναφέρονται παρακάτω έχουν εφαρμοσθεί με συνέπεια σε όλες τις περιόδους που παρουσιάζονται.

Η σύνταξη χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α. απαιτεί τη χρήση εκτιμήσεων και κρίσης κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών της Εταιρίας. Σημαντικές παραδοχές (Γ.22) από την Διοίκηση για την εφαρμογή των λογιστικών μεθόδων της εταιρίας έχουν επισημανθεί όπου κρίνεται κατάλληλα.

Γ. ΒΑΣΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Οι λογιστικές αρχές βάσει των οποίων συντάσσονται οι συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις και τις οποίες συστηματικά εφαρμόζει ο Όμιλος είναι οι ακόλουθες:

Γ.1. Ενοποιήσεις θυγατρικών επιχειρήσεων (Δ.Π.Χ.Α. 10) και Επιχειρηματικές συνενώσεις (Δ.Π.Χ.Α. 3)

Επενδύσεις σε Θυγατρικές

Είναι όλες οι εταιρίες που διοικούνται και ελέγχονται, άμεσα ή έμμεσα, από άλλη εταιρία (μητρική) με την κατοχή της πλειοψηφίας των δικαιωμάτων ψήφου της εταιρίας στην οποία έγινε η επένδυση. Οι θυγατρικές ενοποιούνται πλήρως (ολική ενοποίηση) με την μέθοδο της εξαγοράς από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος επ' αυτών και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που τέτοιος έλεγχος δεν υφίσταται.

Η εξαγορά θυγατρικής από τον Όμιλο λογιστικοποιείται βάσει της μεθόδου της εξαγοράς. Το κόστος κτήσης μιας θυγατρικής είναι η εύλογη αξία των στοιχείων ενεργητικού που δόθηκαν, των μετοχών που εκδόθηκαν και των υποχρεώσεων που αναλήφθηκαν κατά την ημερομηνία της ανταλλαγής. Τυχόν κόστη άμεσα συνδεδεμένα με την συναλλαγή επιβαρύνουν τα αποτελέσματα της χρήσης. Τα εξαιρουμένα στοιχεία του ενεργητικού, υποχρεώσεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις που αποκτώνται σε μια επιχειρηματική συνένωση επιμετρώνται κατά την εξαγορά στις εύλογες αξίες τους ανεξαρτήτως του ποσοστού συμμετοχής. Το κόστος αγοράς πέραν της εύλογης αξίας των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, καταχωρείται ως υπεραξία. Αν το συνολικό κόστος της αγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, η διαφορά καταχωρείται άμεσα στα αποτελέσματα.

Διεταιρικές συναλλαγές, υπόλοιπο και μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ των εταιριών του Ομίλου απαλείφονται. Οι ζημιές μεταξύ των εταιριών του Ομίλου (μη πραγματοποιηθείσες σε επίπεδο Ομίλου) επίσης απαλείφονται,



εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης, του μεταβιβασθέντος στοιχείου ενεργητικού. Οι λογιστικές αρχές των θυγατρικών έχουν τροποποιηθεί ώστε να είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο.

Στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης της Εταιρίας οι συμμετοχές σε θυγατρικές εμφανίζονται στην αξία κτήσης μείον τις ζημιές απομείωσης, εφόσον υπάρχουν. Ο έλεγχος της απομείωσης (impairment test) διενεργείται όποτε υπάρχουν σαφείς ενδείξεις απομείωσης με βάση τις διατάξεις του Δ.Λ.Π. 36 «Απομείωση αξίας περιουσιακών στοιχείων».

Επενδύσεις σε Συγγενείς (Δ.Λ.Π. 28)

Είναι οι επιχειρήσεις αυτές πάνω στις οποίες ο Όμιλος μπορεί να ασκήσει σημαντική επιρροή αλλά δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για να χαρακτηρισθούν είτε ως θυγατρικές είτε ως συμμετοχή σε κοινοπραξία. Οι παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν από τον Όμιλο συνιστούν ότι το κατεχόμενο ποσοστό μεταξύ 20% και 50% δικαιωμάτων ψήφου μιας εταιρίας υποδηλώνει σημαντική επιρροή πάνω στην εταιρία αυτή. Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος και κατόπιν αποτιμώνται σύμφωνα με τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Σύμφωνα με τη μέθοδο αυτή, οι συμμετοχές σε συγγενείς επιχειρήσεις αναγνωρίζονται στο κόστος κτήσης πλέον των μεταβολών στο ποσοστό του Ομίλου στα ίδια κεφάλαια μετά την αρχική ημερομηνία κτήσης, εξαιρουμένων τυχόν προβλέψεων για απομείωση της αξίας των συμμετοχών αυτών.

Κατά την σταδιακή απόκτηση επενδύσεων σε συγγενείς εταιρείες, ο Όμιλος εφαρμόζει την εναλλακτική επιλογή των Προτύπων, κατ' αναλογία της εφαρμογής του ΔΠΧΑ 3 για σταδιακές αποκτήσεις επιχειρήσεων (Step acquisition), όπου προσδιορίζει ως κόστος κτήσης της συμμετοχής σε συγγενείς εταιρείες, την εύλογη αξία του υφιστάμενου ποσοστού ως τεκμαιρόμενο κόστος κτήσης (Deemed cost) πλέον του κόστους κτήσης του επιπλέον ποσοστού.

Το μερίδιο του Ομίλου στα κέρδη ή τις ζημιές των συγγενών επιχειρήσεων μετά την εξαγορά αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα, ενώ το μερίδιο των μεταβολών των λοιπών συνολικών εσόδων μετά την εξαγορά, αναγνωρίζεται στα αποθεματικά, μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων του Ομίλου. Οι συσσωρευμένες μεταβολές επηρεάζουν την λογιστική αξία των επενδύσεων σε συγγενείς επιχειρήσεις. Όταν η συμμετοχή του Ομίλου στις ζημιές σε μια συγγενή επιχείρηση ισούται ή υπερβαίνει τη συμμετοχή της στη συγγενή επιχείρηση, συμπεριλαμβανομένων οποιονδήποτε άλλων επισφαλών απαιτήσεων, ο Όμιλος δεν αναγνωρίζει περαιτέρω ζημιές, εκτός και αν έχει καλύψει υποχρεώσεις ή έχει ενεργήσει πληρωμές εκ μέρους της συγγενούς επιχείρησης και εν γένει εκείνων που προκύπτουν από την μετοχική ιδιότητα.

Μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ του Ομίλου και των συνδεδεμένων επιχειρήσεων απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στις συγγενείς επιχειρήσεις. Μη πραγματοποιημένες ζημιές απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης του μεταβιβασθέντος στοιχείου του ενεργητικού. Οι λογιστικές αρχές των συγγενών επιχειρήσεων έχουν τροποποιηθεί ώστε να είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο.

Σχήματα υπό κοινό έλεγχο (Δ.Π.Χ.Α. 11)

Το Δ.Π.Χ.Α. 11 εστιάζει στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις, που απορρέουν από τα σχήματα υπό κοινό έλεγχο, παρά στη νομική τους μορφή.

Μια κοινή συμφωνία έχει τα εξής βασικά χαρακτηριστικά:

- Τα μέρη δεσμεύονται με συμβατική συμφωνία
- Η συμβατική συμφωνία προσδίδει σε δύο ή περισσότερα από τα μέρη κοινό έλεγχο

Οι τύποι των συμφωνιών περιορίζονται σε δύο: από κοινού ελεγχόμενες δραστηριότητες (κοινές επιχειρήσεις) και κοινοπραξίες.

- Μια κοινή επιχείρηση είναι από κοινού συμφωνία στην οποία τα μέρη που ασκούν κοινό έλεγχο στη συμφωνία διατηρούν δικαιώματα στα στοιχεία ενεργητικού και υποχρεώσεις για τα στοιχεία παθητικού που σχετίζονται με τη συμφωνία.
- Μια κοινοπραξία είναι από κοινού συμφωνία στην οποία τα μέρη διατηρούν δικαιώματα στην καθαρή θέση της συμφωνίας.



Ανεξαρτήτως σκοπού και δομής των συμφωνιών, η κατηγοριοποίηση των κοινών συμφωνιών εξαρτάται από τα δικαιώματα και υποχρεώσεις που προκύπτουν για τα μέρη βάσει των συμφωνιών.

Σύμφωνα με το πρότυπο τα κοινοπρακτικά σχήματα που η νομική τους μορφή παρέχει στα μέρη άμεσα δικαιώματα επί των περιουσιακών στοιχείων και ευθύνες επί των υποχρεώσεων, προϋποθέτει ομόφωνη αποδοχή και έγκριση των αποφάσεων των μερών που ασκούν τον κοινό έλεγχο. Οι παράγοντες που ο Όμιλος εξετάζει για να προσδιορίσει ότι τα σχήματα είναι υπό κοινό έλεγχο περιλαμβάνουν τη δομή, τη νομική μορφή, τη συμβατική συμφωνία και λοιπά γεγονότα και καταστάσεις.

Τα σχήματα υπό κοινό έλεγχο (κατασκευαστικές κοινοπραξίες) κατηγοριοποιούνται ως κοινές επιχειρήσεις και εφαρμόζεται αναλογική ενοποίηση καθώς σε αυτές τις κοινοπραξίες η εταιρία διατηρεί σταθερά ποσοστά σε δικαιώματα και υποχρεώσεις. Η αναλογική ενοποίηση γίνεται σε επίπεδο εταιρίας (ατομικών χρηματοοικονομικών καταστάσεων).

Ένα μέρος σε κοινή επιχείρηση αναγνωρίζει βάσει του ποσοστού συμμετοχής του:

- Τα στοιχεία ενεργητικού
- Τις υποχρεώσεις
- Τα έσοδα
- Τα έξοδα

Επίσης το μέρος σε κοινή επιχείρηση χειρίζεται λογιστικά τα ανωτέρω στοιχεία που αφορούν τη συμμετοχή του στην κοινή επιχείρηση βάσει των σχετικών Δ.Π.Χ.Α..

Δομή του Ομίλου: Ο Όμιλος ΑΒΑΞ απαρτίζεται από τις εξής θυγατρικές εταιρίες οι οποίες ενοποιούνται με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης:

Επωνυμία	% συμμετοχής της ΑΒΑΞ Α.Ε.	Α.Φ.Χ.*
ΑΒΑΞ Α.Ε., Αθήνα	Μητρική	2022 – 2025
ΕΤΕΘ Α.Ε., Θεσ/νίκη	100%	2020 – 2025
ΕΛΒΙΕΞ Ο.Ε., Ιωάννινα	60%	2020 – 2025
ΑΒΑΧ DEVELOPMENT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., Αθήνα	100%	2020 – 2025
TASK ΑΒΑΞ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., Αθήνα	100%	2020 – 2025
CONCURENT REAL INVESTMENTS SRL, Ρουμανία	95,24%	2005 – 2025
SC BUPRA DEVELOPMENT SRL, Ρουμανία	99,93%	2005 – 2025
ΑΒΑΞ ΙΚΤΕΟ Α.Ε., Αθήνα	94%	2020 – 2025
SC FAETHON DEVELOPMENTS SRL, Ρουμανία	100%	2006 – 2025
ΑΒΑΞ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., Αθήνα	100%	2020 – 2025
ΜΑΡΙΝΑ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε., Αθήνα	99,96%	2020 – 2025
ΑΒΑΧ INTERNATIONAL LTD, Κύπρος	100%	2020 – 2025
ΑΒΑΧ MIDDLE EAST LTD, Κύπρος	100%	2020 – 2025



GAS AND POWER TECH DMCC, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	100%	2020 – 2025
AVAX (CYPRUS) LTD, Κύπρος	100%	2020 – 2025
CONSPEL CYPRUS LTD, Κύπρος	100%	2020 – 2025
GLAVIAM ΕΛΛΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ, Πειραιάς	100%	2020 – 2025
ATHENA LIBYA COMPANY, Λιβύη	65%	-
ΑΘΗΝΑ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε., Αθήνα	99%	2020 – 2025
ΕΡΓΟΝΕΤ Α.Τ.Ε., Αθήνα	51,52%	2020 – 2025
ΙΞΙΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., Αθήνα	100%	2020 – 2025
ΙΞΙΩΝ ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗΣ ΕΛΑΙΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., Αθήνα	100%	2023 – 2025
ΙΞΙΩΝ ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΜΕΛΙΣΣΟΒΟΥΝΙ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., Αθήνα	100%	2023 – 2025
ΙΞΙΩΝ ΥΒΡΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΦΥΤΩΡΙΟ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., Αθήνα	100%	2023 – 2025

**Α.Φ.Χ.: Ανέλεγκτες Φορολογικά Χρήσεις*

Η εταιρεία P.S.M. Suppliers Ltd λύθηκε κατά τη διάρκεια του 2025.

Οι φορολογικοί έλεγχοι των χρήσεων 2015 έως και 2024 της Εταιρίας και των θυγατρικών της που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα, διενεργήθηκαν από Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή βάσει των διατάξεων του άρθρου 65Α παρ. 1 Ν. 4174/2013 και έλαβαν Πιστοποιητικά Φορολογικής Συμμόρφωσης με «Συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη». Να σημειωθεί επίσης ότι για τις χρήσεις 2016 και εντεύθεν, ο φορολογικός έλεγχος και η έκδοση Πιστοποιητικού Φορολογικής Συμμόρφωσης από τους Νόμιμους Ελεγκτές, ισχύουν σε προαιρετική βάση. Ο Όμιλος και η Εταιρία επέλεξαν τη συνέχιση του φορολογικού ελέγχου από τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές.

Το Κέντρο Ελέγχου Μεγάλων Επιχειρήσεων έχει πραγματοποιήσει φορολογικούς ελέγχους μέχρι και τη χρήση 2021 για την Εταιρεία.

Για τη χρήση 2025 η Εταιρία και οι θυγατρικές της που φορολογούνται στην Ελλάδα, έχουν υπαχθεί στο φορολογικό έλεγχο από Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή βάσει των διατάξεων του αρ.65Α παρ. 1 Ν. 4174/2013 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει μέχρι σήμερα. Ο έλεγχος αυτός για τη χρήση 2025 βρίσκεται σε εξέλιξη και το σχετικό φορολογικό πιστοποιητικό προβλέπεται να χορηγηθεί μετά τη δημοσίευση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2025. Αν μέχρι την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου προκύψουν πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις, εκτιμούμε ότι αυτές δεν θα έχουν ουσιώδη επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Οι συγγενείς εταιρίες του Ομίλου οι οποίες ενοποιούνται με την μέθοδο της καθαρής θέσης είναι οι κάτωθι:

Επωνυμία	% Συμμετοχής
5N Α.Ε., Αθήνα	45,00%
ΑΘΗΝΑΪΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ Α.Ε., Αθήνα	33,33%



ΑΤΤΙΚΑ ΔΙΟΔΙΑ Α.Ε., Αθήνα*	34,22%
ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε., Αθήνα*	34,21%
POLISPARK ΑΣΤΙΚΗ ΣΤΑΘΜΕΥΣΗ Α.Ε., Αθήνα	33,33%
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΥΚΛΑΔΩΝ Α.Ε., Αθήνα	45,00%
ΣΤΑΘΜΟΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε. ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗΣ, Αθήνα	24,70%
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε., Λάρισα	23,61%
ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ Α.Ε., Αθήνα	50,00%
ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε., Αθήνα	50,00%
ΜΑΡΙΝΑ ΛΕΜΕΣΟΥ, Λεμεσός	33,50%
ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΑΓ.ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ Α.Ε., Αθήνα	54,79%
METROPOLITAN ATHENS PARK Α.Ε., Αθήνα	25,70%
STARWARE ENTERPRISES LTD, Κύπρος	50,51%
ΒΙΟΕΝΕΡΓΕΙΑ Α.Ε. ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΠΟΡΩΝ, Ελλάδα	45,00%
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ ΗΛΕΙΑΣ Α.Ε.Ε.Σ, Ελλάδα	50,00%
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ ΗΛΕΙΑΣ ΑΕ ΕΙΔ.Σ, Ελλάδα	50,00%
ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε.	23,01%
ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.	23,01%
ΤΑΥΡΩΠΕΙΑ ΓΗ ΑΡΔΕΥΤΙΚΗ Α.Ε.	40,00%
ΤΑΥΡΩΠΕΙΑ ΓΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ Α.Ε.	49,00%
NEW GOOD ENERGY Α.Ε.	23.02%

*Η περίοδος παραχώρησης της Αττικής Οδού ολοκληρώθηκε στις 5/10/2024, ωστόσο η εταιρεία παραμένει σαν συγγενής εταιρεία στον Όμιλο μέχρι τελικής επιστροφής του κεφαλαίου. Εντός του έτους 2025 εισπράχθηκαν τα τελευταία μερίσματα.

Βάσει συμφωνητικού των Μετόχων της εταιρείας «Σταθμός Αυτοκινήτων Αγ. Νικολάου Πειραιά Α.Ε.», οι αποφάσεις που την αφορούν, παίρνονται από κοινού από τον εκτελεστικό πρόεδρο (που ορίζεται από την ΑΒΑΞ) και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο (που ορίζεται από την ΤΕΡΝΑ), και ως εκ τούτου ενσωματώνεται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου ΑΒΑΞ με τη μέθοδο της Καθαρής Θέσης. Τα σχήματα υπό κοινό έλεγχο (Κατασκευαστικές Κοινοπραξίες ή εταιρίες) στα οποία συμμετέχει είτε η μητρική Εταιρία είτε οι θυγατρικές της, ενσωματώνονται με την μέθοδο της αναλογικής ενοποίησης στις ατομικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της μητρικής Εταιρίας καθώς και των θυγατρικών για τις αντίστοιχες συμμετοχές τους. Τα συνολικά ποσοστά συμμετοχής στα σχήματα υπό κοινό έλεγχο (Κατασκευαστικές Κοινοπραξίες) είναι τα κάτωθι:



Επωνυμία	% Συμμετοχής
1. Κ/Ξ ΑΠΙΟΝ ΚΛΕΟΣ (ΕΛΕΥΣΙΝΑ – ΠΑΤΡΑ & ΠΑΤΡΑ-ΠΥΡΓΟΣ), Ελευσίνα	35,70%
2. Κ/Ξ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ ΜΑΛΙΑΚΟΣ – ΚΛΕΙΔΙ, Λάρισα	20,70%
3. Κ/Ξ ΑΒΑΞ Α.Ε. – GHELLA S.p.A, (ΜΕΤΡΟ-Γραμμή 3 Χαϊδάρη-Πειραιάς), Πειραιάς	60,00%
4. Κ/Ξ ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε. – ΑΒΑΞ Α.Ε., Αθήνα (Νέα Συντήρηση Έργου Παραχ. Αττ.Οδού)	34,22%
5. Κ/Ξ ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε. – ΑΒΑΞ Α.Ε –ΤΕΡΝΑ Α.Ε.(Τιθορέα-Δομοκός (Υποέργο – Δ' Γέφυρα)), Λαμία	31,00%
6. Κ/Ξ ΑΒΑΞ Α.Ε. - ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ (Κατασκευή Δικτύων Φ.Α. Αττικής), Αθήνα	50,00%
7. Κ/Ξ ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ-ΑΒΑΞ Α.Ε. (Δίκτυα & Αγωγοί Φ.Α. Αττικής), Αθήνα	60,00%
8. Κ/Ξ ΑΒΑΞ Α.Ε. - ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε., (Έργα φυσικού αερίου ΔΕΔΑ), Αθήνα	50,00%
9. Κ/Ξ ΑΒΑΞ Α.Ε. - GHELLA S.p.A. (ΜΕΤΡΟ Γραμμή-4 Έργα Π/Μ), Αθήνα	99,99%
10. Κ/Ξ ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε. – ΑΒΑΞ Α.Ε. - ΕΡΓΟΤΕΜ ΑΤΕΒΕ (Δ-6684), Ψυττάλεια	40,00%
11. Κ/Ξ ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε. – ΑΒΑΞ Α.Ε. (Υπηρεσίες Λειτουργίας & Υποστήριξης Σταθμών Διοδίων της "ΕΓΝΑΤΙΑΣ ΟΔΟΣ Α.Ε.) , Εγνατία Οδός	35,00%
12. Κ/Ξ ΑΒΑΞ Α.Ε. - ΜΕΤΚΑ Α.Τ.Ε. (Αναβάθμιση Ανατολικής Περιφερειακής Θεσσαλονίκης-FLYOVER), Θεσσαλονίκη	50,00%
13. Κ/Ξ ΜΕΣΟΓΕΙΟΣ ΑΕ-ΑΒΑΞ ΑΕ (Επέκταση ΧΥΤΥ Π.Ε. Ηλείας)	50,00%
14. Κ/Ξ ΑΒΑΞ ΑΕ-ΕΤΕΘ ΜΟΝ. ΑΕ (Κατασκευή Νοσοκομείων Κομοτηνής-Θεσσαλονίκης - Σπάρτης) (SNF)	100,00%
15. Κ/Ξ ΑΒΑΞ-ΜΠΑΛΛΙΑΝ ΤΕΧΝΙΚΗ (Ανακαίνιση του Ξενοδοχείου Athenaeum Intercontinental)	50,00%
16. ΑΚΤΩΡ - ΑΒΑΞ ΤΑΥΡΩΠΟΣ ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ (Αποκατάσταση & Εκσυγχρονισμός Δικτύων Αρδευσης Ταυρωπού)	40,00%
17. Κ/Ξ ΑΒΑΞ-ΜΕΤΚΑ ΕΠΕΚΤ. ΔΙΕΘΝ.ΑΕ (Παροχή Υπηρεσιών Πρώιμης Εμπλοκής Εργολάβου (ECI)- Μελέτη και Κατασκευή για την Επέκταση των Εγκαταστάσεων Α.Ι.Α.)	60,00%
18. ΒΟΝΑΤΤΙ J&P-AVAX Srl, Ιταλία	45,00%
19. AVAX - J&P LTD - CYBARCO MARINA LEMESOU JV, Κύπρος	55,00%
20. AVAX - TERNA JV MEDITERRANEAN CITY OF DREAMS, Κύπρος	60,00%
21. Κ/Ξ ΤΣΟ – ΑΡΧΙΡΟΔΟΝ – ΕΡΓΟΝΕΤ (Έμμεση συμ/χή), Αλεξανδρούπολη	22,95%
22. Κ/Ξ ΑΡΧΙΡΟΔΟΝ Α.Τ.Ε – ΕΡΓΟΝΕΤ Α.Τ.Ε.(Έμμεση συμμετοχή), Αλεξανδρούπολη	25,50%



23.	Κ/Ξ ΠΡΟΕΤ Α.Ε. – ΕΡΓΟΝΕΤ Α.Τ.Ε. (Έμμεση συμμετοχή), Χανιά	25,50%
24.	Κ/Ξ ΕΡΓΟΝΕΤ ΑΤΕ – ΠΡΟΕΤ Α.Ε. (Έμμεση συμμετοχή), Κως	25,50%
25.	Κ/Ξ EURARCO SA – ΕΡΓΟΝΕΤ ΑΤΕ (ΣΠΕΡΧΕΙΟΣ) (Έμμεση συμμετοχή), Λάρισα	7,65%
26.	Κ/Ξ ΙΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. - TASK ΑΒΑΞ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (Καθαρισμός Δομών Προσφύγων και Μεταναστών), (Έμμεση συμμετοχή)	80,00%
27.	Κ/Ξ ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε. – ΕΤΕΘ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (Υπηρεσίες Λειτουργίας & Υποστήριξης Σταθμών Διοδίων ΕΓΝΑΤΙΑΣ ΟΔΟΥ), (Έμμεση συμμετοχή), Θεσ/κη	35,00%

Στην τρέχουσα περίοδο, σε σχέση με την 31.12.2024 δεν περιλαμβάνονται τα κάτωθι σχήματα υπό κοινό έλεγχο (κατασκευαστικές κοινοπραξίες) λόγω περάτωσης του έργου για το οποίο είχαν συσταθεί να εκτελέσουν:

1.	Κ/Ξ RIZZANI-AVAX (EARLY CONTRACTOR INVOLVEMENT (ECI) FOR VOULIAGMENIS MALL COMPLEX (VMC)	40,00%
2.	J&P AND J&P AVAX JV-QATAR BUILDING, Κύπρος	45,00%

Γ.2α. Ενσώματα πάγια (Δ.Λ.Π. 16)

Η διοίκηση επέλεξε για τις κατηγορίες λειτουργικών παγίων στοιχείων (Μηχανήματα, Μεταφορικά Μέσα, Έπιπλα και Λοιπός Εξοπλισμός), να χρησιμοποιήσει τη βασική μέθοδο (αποτίμηση στο κόστος κτήσης μειωμένο με τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις σωρευμένες απομειώσεις) σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 16.

Η διοίκηση επέλεξε για την κατηγορία οικοπέδων, κτιρίων να εφαρμόσει τη μέθοδο της αναπροσαρμογής.

Μέθοδος αναπροσαρμογής

Ύστερα από την αναγνώρισή του ως περιουσιακό στοιχείο, ένα στοιχείο των ενσώματων ακινητοποιήσεων του οποίου η εύλογη αξία μπορεί να επιμετρηθεί με αξιοπιστία, μπορεί να εμφανιστεί με αναπροσαρμοσμένη αξία, που αποτελείται από την εύλογη αξία του κατά την ημέρα της αναπροσαρμογής μείον τις μεταγενέστερες σωρευμένες ζημιές απομείωσης.

Η εύλογη αξία των οικοπέδων και κτιρίων συνήθως προσδιορίζεται από εκτιμήσεις ορκωτών εκτιμητών.

Όταν γίνει αναπροσαρμογή της αξίας ενός παγίου στοιχείου των ενσώματων ακινητοποιήσεων αναπροσαρμόζεται ολόκληρη η κατηγορία των παγίων που ανήκει. Όταν η λογιστική αξία ενός παγίου αυξάνεται ως αποτέλεσμα μίας αναπροσαρμογής, η αύξηση καταχωρείται στην καθαρή θέση μέσω των Λοιπών Συνολικών Εσόδων ως πλεόνασμα αναπροσαρμογής. Όμως μία αύξηση λόγω αναπροσαρμογής θα αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα κατά την έκταση που αντιστρέφεται μία προηγούμενη υποτίμηση του ίδιου περιουσιακού στοιχείου, η οποία προηγουμένως είχε χρεωθεί στα αποτελέσματα.

Αν η λογιστική αξία ενός παγίου μειώνεται ως αποτέλεσμα μιας αναπροσαρμογής, η μείωση πρέπει να αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα. Αν υπάρχει πλεόνασμα αναπροσαρμογής για το ίδιο πάγιο στην καθαρή θέση, η μείωση θα χρεώνεται στην καθαρή θέση, μέσω των Λοιπών Συνολικών Εσόδων, κατά την έκταση που υπάρχει το πλεόνασμα αυτό. Τα πλεονάσματα αναπροσαρμογής που υπάρχουν στην καθαρή θέση θα μεταφερθούν στα κέρδη εις νέο όταν τα πάγια πουληθούν ή διαγραφούν. Οι επιδράσεις των φόρων στις αναπροσαρμογές των ενσώματων ακινητοποιήσεων, αναγνωρίζονται και γνωστοποιούνται σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 12 Φόροι Εισοδήματος. Η αρχική εφαρμογή μιας πολιτικής αναπροσαρμογής της αξίας παγίων αντιμετωπίζεται σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 16 και όχι με το Δ.Λ.Π. 8.

Σε κάθε ημερομηνία αναφοράς η Διοίκηση κατ' εφαρμογή του Δ.Λ.Π. 36 «Απομείωση Περιουσιακών Στοιχείων (Impairment of Assets)», εκτιμά κατά πόσο υπάρχει ένδειξη για απομείωση των στοιχείων του ενεργητικού της, συγκρίνοντας το ανακτήσιμο ποσό για κάθε στοιχείο ξεχωριστά με την λογιστική του αξία.



Μεταγενέστερες δαπάνες σε ήδη καταχωρημένο στοιχείο προστίθενται στη λογιστική αξία του στοιχείου, μόνο αν αυξάνουν τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη του παγίου στοιχείου. Κάθε μεταγενέστερη δαπάνη η οποία δεν προσαυξάνει τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη του παγίου στοιχείου, βαρύνει τα έξοδα της χρήσης στην οποία πραγματοποιούνται.

Κόστη σημαντικής επισκευής ή επιθεώρησης ενός παγίου στοιχείου καταχωρούνται στα έξοδα της χρήσεως στην οποία πραγματοποιούνται εκτός και αν αυξάνουν τα οικονομικά οφέλη του παγίου στοιχείου οπότε προσαυξάνουν το κόστος του παγίου στοιχείου.

Οι αποσβέσεις των στοιχείων των ενσώματων παγίων (πλην οικοπέδων τα οποία δεν αποσβένονται) υπολογίζονται με την σταθερή μέθοδο βάσει της ωφέλιμης ζωής τους. Οι κύριοι συντελεστές απόσβεσης που προκύπτουν έχουν ως εξής:

Λειτουργικά ακίνητα (κτίρια)	3%
Μηχανικός εξοπλισμός	5,3% - 20%
Μεταφορικά μέσα	7,5% - 20%
Λοιπός εξοπλισμός	15% - 20%

Οι υπολειμματικές αξίες και οι ωφέλιμες ζωές των ενσώματων παγίων υπόκεινται σε επανεξέταση σε κάθε ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης. Όταν οι λογιστικές αξίες των ενσώματων ακινητοποιήσεων υπερβαίνουν την ανακτήσιμη αξία τους, η διαφορά (απομείωση) καταχωρείται άμεσα ως έξοδο στα αποτελέσματα.

Κατά την πώληση ενσώματων ακινητοποιήσεων, οι διαφορές μεταξύ του τιμήματος που λαμβάνεται και της λογιστικής τους αξίας καταχωρούνται ως κέρδη ή ζημίες στα αποτελέσματα.

Οι ιδιοπαράγόμενες ενσώματες ακινητοποιήσεις στοιχειοθετούν προσθήκη στο κόστος κτήσεως των ενσώματων ακινητοποιήσεων σε αξίες που περιλαμβάνουν το άμεσο κόστος μισθοδοσίας του προσωπικού, που συμμετέχει στην κατασκευή (συμπεριλαμβανομένων των αντίστοιχων εργοδοτικών εισφορών), κόστος αναλωθέντων υλικών και άλλα γενικά άμεσα κόστη.

Γ.2β. Επενδύσεις σε ακίνητα (Δ.Λ.Π. 40)

Για τα ακίνητα επένδυσης η διοίκηση επέλεξε να εφαρμόσει τη μέθοδο των αναπροσαρμογών (εύλογων αξιών) βάσει του ΔΛΠ 40.

Η Διοίκηση υιοθετεί την άποψη ότι η πολιτική αυτή, της εφαρμογής των εύλογων αξιών για την εκτίμηση των ακινήτων επένδυσης, παρέχει αξιόπιστη και περισσότερο σχετική πληροφόρηση, διότι βασίζεται σε ενημερωμένες αξίες.

Γ.3. Άυλα στοιχεία ενεργητικού (Δ.Λ.Π. 38)

Μόνο έξοδα τα οποία ικανοποιούν τα κριτήρια της παραγράφου 18 του Δ.Λ.Π. 38 κεφαλαιοποιούνται (όπως οι δαπάνες λογισμικών προγραμμάτων).

Στα άυλα στοιχεία του ενεργητικού περιλαμβάνονται οι άδειες λογισμικού.

Γ.4. Απομείωση αξίας στοιχείων του ενεργητικού (Δ.Λ.Π. 36)

i) Υπεραξία

Η υπεραξία αντιπροσωπεύει το επιπλέον τίμημα που καταβάλλεται από τον Όμιλο για την απόκτηση νέων θυγατρικών εταιριών. Προκύπτει από τη σύγκριση του τιμήματος που καταβάλλεται για την απόκτηση μιας νέας εταιρίας με την αναλογούσα στον Όμιλο εύλογη αξία των ιδίων κεφαλαίων της, κατά την ημερομηνία της απόκτησης. Στην περίπτωση που η εύλογη αξία των ιδίων κεφαλαίων κατά την ημερομηνία εξαγοράς μίας εταιρίας είναι μεγαλύτερη από το τίμημα που δόθηκε



για την απόκτησή της, τότε προκύπτει αρνητική υπεραξία (έσοδο), η οποία καταχωρείται απευθείας ως έσοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Η υπεραξία που προκύπτει από την απόκτηση νέων θυγατρικών εταιριών εμφανίζεται στις ασώματες ακινητοποιήσεις. Εφόσον υφίσταται υπεραξία, κάθε χρόνο διενεργείται έλεγχος της υπεραξίας για τυχόν απομείωση, η οποία μειώνει το αρχικό ποσό όπως αυτό απεικονίζεται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης. Κατά τον υπολογισμό των κερδών ή ζημιών που προκύπτουν από την πώληση συμμετοχών, λαμβάνεται υπόψη η τυχόν υπεραξία της προς πώληση εταιρίας.

Για την ευχερέστερη διεκπεραίωση των ελέγχων απομείωσης (impairment tests), το ποσό της υπεραξίας κατανέμεται σε μονάδες δημιουργίας ταμιακών ροών. Η μονάδα δημιουργίας ταμιακών ροών είναι η μικρότερη προσδιορίσιμη ομάδα στοιχείων ενεργητικού που δημιουργεί ανεξάρτητες ταμιακές ροές και αντιπροσωπεύει το επίπεδο στο οποίο ο Όμιλος συλλέγει και παρουσιάζει τα οικονομικά στοιχεία για σκοπούς εσωτερικής πληροφόρησης. Η απομείωση για την υπεραξία, καθορίζεται με τον υπολογισμό του ανακτήσιμου ποσού από τις μονάδες ταμιακής ροής με τις οποίες συνδέεται η υπεραξία. Ζημιές απομείωσης που σχετίζονται με την υπεραξία, δεν μπορούν να αντιστραφούν σε μελλοντικές περιόδους. Στις παρουσιαζόμενες περιόδους ο Όμιλος δεν έχει αναγνωρισμένη υπεραξία στις χρηματοοικονομικές του καταστάσεις.

ii) Λοιπά στοιχεία ενεργητικού

Τα άυλα στοιχεία του ενεργητικού που έχουν απροσδιόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης ετησίως και όταν κάποια γεγονότα καταδεικνύουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Τα στοιχεία του ενεργητικού που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Στις παρουσιαζόμενες περιόδους ο Όμιλος και η Εταιρία δεν διαθέτουν άυλα στοιχεία του ενεργητικού με απροσδιόριστη ωφέλιμη ζωή.

Ο έλεγχος περί απομείωσης στοιχείων του ενεργητικού εφαρμόζεται για όλα τα στοιχεία πλην αποθεμάτων, κατασκευαστικών συμβολαίων, αναβαλλόμενων φορολογικών στοιχείων ενεργητικού, χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού που εμπίπτουν στο ΔΠΧΑ 9, στα ακίνητα προς επένδυση και τα μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού που έχουν ταξινομηθεί ως κατεχόμενα προς πώληση.

Σε κάθε ημερομηνία αναφοράς η Διοίκηση εκτιμά κατά πόσο υπάρχει ένδειξη για απομείωση ενός στοιχείου του ενεργητικού βάσει του Δ.Λ.Π. 36, σύμφωνα με το οποίο διασφαλίζεται ότι τα στοιχεία του ενεργητικού λογιστικοποιούνται σε αξία που δεν υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό, όπου ανακτήσιμο ποσό ενός στοιχείου ενεργητικού είναι το μεγαλύτερο μεταξύ της δίκαιης αξίας (μειωμένης κατά τα κόστη πώλησης) και της αξίας χρήσης.

Καθαρή αξία πώλησης θεωρείται το ποσό από την πώληση ενός στοιχείου του ενεργητικού στα πλαίσια μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, μετά από την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του στοιχείου ενεργητικού, ενώ αξία χρήσης είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμιακών ροών που αναμένεται να εισρεύσουν στην επιχείρηση από την χρήση ενός στοιχείου ενεργητικού και από την πώλησή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του.

Στην αξιολόγηση αυτή λαμβάνονται υπόψη πληροφορίες από διάφορες εσωτερικές και εξωτερικές πηγές πληροφόρησης.

Η ζημιά απομείωσης καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων του έτους.

Γ.5. Αποθέματα (Δ.Λ.Π. 2)

Τα αποθέματα του Ομίλου περιλαμβάνουν ακίνητα προς ανάπτυξη ή υπό κατασκευή που προορίζονται για πώληση, υλικά κατασκευών, ανταλλακτικά και πρώτες και βοηθητικές ύλες. Την ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης, τα αποθέματα αποτιμώνται στο χαμηλότερο του κόστους ή την καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμημένη τιμή πώλησης στην συνηθισμένη πορεία των εργασιών της επιχείρησης μείον οποιαδήποτε σχετικά έξοδα πώλησης. Το κόστος των αποθεμάτων δεν περιλαμβάνει χρηματοοικονομικά έξοδα και προσδιορίζεται με βάση τη μέθοδο του μέσου σταθμικού κόστους.



Κατάλληλες προβλέψεις σχηματίζονται για απαξιωμένα αποθέματα, εφόσον κρίνεται απαραίτητο. Οι μειώσεις της αξίας των αποθεμάτων στην καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία τους αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα της περιόδου στην οποία πραγματοποιούνται.

Γ.6. Χρηματοοικονομικά μέσα: γνωστοποίηση και παρουσίαση (Δ.Λ.Π. 32)

Οι αρχές του παρόντος προτύπου συμπληρώνουν τις αρχές για την αναγνώριση και επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Δ.Π.Χ.Α. 9 Χρηματοοικονομικά Μέσα: Αναγνώριση και επιμέτρηση.

Το πρότυπο ασχολείται με την κατάταξη των χρηματοοικονομικών μέσων ως χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις και συμμετοχικούς τίτλους και την κατάταξη των σχετικών τόκων, μερισμάτων, ζημιών και κερδών και τις συνθήκες υπό τις οποίες τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις πρέπει να συμψηφίζονται.

Ως χρηματοοικονομικό μέσο ορίζεται κάθε σύμβαση που δημιουργεί ταυτόχρονα ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο για μία οικονομική οντότητα και μια χρηματοοικονομική υποχρέωση ή έναν συμμετοχικό τίτλο για μία άλλη οικονομική οντότητα.

Συμμετοχικός τίτλος είναι κάθε σύμβαση που αποδεικνύει ένα δικαίωμα στο υπόλοιπο που απομένει, εάν, από τα περιουσιακά στοιχεία μιας οικονομικής οντότητας αφαιρεθούν οι υποχρεώσεις της.

Εύλογη αξία ορίζεται η τιμή που θα λάμβανε κάποιος για την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου ή που θα κατέβαλε κάποιος για τη μεταβίβαση μιας υποχρέωσης σε μια κανονική συναλλαγή μεταξύ συμμετεχόντων στην αγορά κατά την ημερομηνία επιμέτρησης.

Γ.7. Χρηματοοικονομικά μέσα: γνωστοποιήσεις (Δ.Π.Χ.Α. 7)

Το Δ.Π.Χ.Α. 7 αναφέρεται σε όλους τους κινδύνους που προκύπτουν από όλα τα χρηματοοικονομικά μέσα, εκτός από εκείνα που αποκλείονται ειδικά (π.χ. συμφέροντα σε θυγατρικές, συνδεδεμένα μέρη και κοινοπραξίες, κ.λ.π.). Σκοπός των γνωστοποιήσεων είναι η παροχή μίας εικόνας για την χρήση των χρηματοοικονομικών μέσων από τον Όμιλο και την έκθεσή του στους κινδύνους που αυτά προκαλούν. Η έκταση των γνωστοποιήσεων που απαιτούνται εξαρτάται από την έκταση της χρήσης των χρηματοοικονομικών μέσων από την Εταιρεία και από την έκθεσή της σε κινδύνους.

Γ.8. Προβλέψεις, ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία (Δ.Λ.Π. 37)

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος έχει παρούσες νομικές ή τεκμηριωμένες υποχρεώσεις ως αποτέλεσμα παρελθόντων γεγονότων, είναι πιθανή η εκκαθάρισή τους μέσω εκρών πόρων και η εκτίμηση του ακριβούς ποσού της υποχρέωσης μπορεί να πραγματοποιηθεί με αξιοπιστία. Οι προβλέψεις επισκοπούνται κατά την ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης και προσαρμόζονται προκειμένου να αντανακλούν την παρούσα αξία της δαπάνης που αναμένεται να απαιτηθεί για τη διευθέτηση της υποχρέωσης. Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις άλλα γνωστοποιούνται, εκτός αν η πιθανότητα εκρών πόρων οι οποίοι ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Οι ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν αναγνωρίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται εφόσον η εισροή οικονομικών οφελών είναι πιθανή.

Γ.9. Οι επιδράσεις των μεταβολών στις τιμές του συναλλάγματος (Δ.Λ.Π. 21)

Τα στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων των εταιριών του Ομίλου επιμετρώνται βάσει του νομίσματος του κύριου οικονομικού περιβάλλοντος, στο οποίο λειτουργεί ο Όμιλος («λειτουργικό νόμισμα»). Οι ενοποιημένες χρηματοοικονομικές



καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ, που είναι το λειτουργικό νόμισμα και το νόμισμα παρουσίασης της μητρικής Εταιρίας και όλων των θυγατρικών της.

Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα με την χρήση των ισοτιμιών που ισχύουν κατά την ημερομηνία των συναλλαγών.

Κέρδη και ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την εκκαθάριση τέτοιων συναλλαγών κατά την διάρκεια της περιόδου και από την μετατροπή των νομισματικών στοιχείων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης, καταχωρούνται στα αποτελέσματα. Οι συναλλαγματικές διαφορές από μη νομισματικά στοιχεία που αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, θεωρούνται ως τμήμα της εύλογης αξίας και συνεπώς καταχωρούνται όπου και οι διαφορές της εύλογης αξίας.

Γ.10. Κέρδη ανά μετοχή (Δ.Λ.Π. 33)

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη με το μέσο σταθμισμένο αριθμό κοινών μετοχών που είναι σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια κάθε περιόδου αναφοράς, εξαιρώντας τον μέσο όρο των κοινών μετοχών που αποκτήθηκαν από τον όμιλο ως ίδιες μετοχές.

Τα κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας το καθαρό κέρδος που αποδίδεται στους μετόχους με τον μέσο σταθμισμένο αριθμό των μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια του έτους.

Στις παρουσιαζόμενες περιόδους ο Όμιλος δεν διαθέτει συμφωνίες σχετικές με μετοχές προς έκδοση, και συνεπώς δεν παρουσιάζει μειωμένα κέρδη ανά μετοχή.

Γ.11. Διανομή μερισμάτων (Δ.Λ.Π. 10)

Η διανομή μερισμάτων στους μετόχους της μητρικής αναγνωρίζεται ως υποχρέωση στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις την ημερομηνία κατά την οποία η διανομή εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Γ.12. Φορολογία εισοδήματος & αναβαλλόμενος φόρος (Δ.Λ.Π. 12)

Η επιβάρυνση της περιόδου με φόρους εισοδήματος αποτελείται από τους τρέχοντες φόρους και τους αναβαλλόμενους φόρους, δηλαδή από τους φόρους ή τις φορολογικές ελαφρύνσεις που σχετίζονται με τα οικονομικά οφέλη που προκύπτουν στην περίοδο αλλά έχουν ήδη καταλογιστεί ή θα καταλογιστούν από τις φορολογικές αρχές σε διαφορετικές περιόδους. Ο φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται στο λογαριασμό των αποτελεσμάτων της περιόδου, εκτός του φόρου εκείνου που αφορά συναλλαγές που καταχωρήθηκαν απευθείας στα ίδια κεφάλαια, στην οποία περίπτωση καταχωρείται απευθείας, κατά ανάλογο τρόπο, στα ίδια κεφάλαια.

Οι τρέχοντες φόροι εισοδήματος περιλαμβάνουν τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις ή και απαιτήσεις προς τις δημοσιονομικές αρχές που σχετίζονται με τους πληρωτέους φόρους επί του φορολογητέου εισοδήματος της περιόδου και οι τυχόν πρόσθετοι φόροι εισοδήματος που αφορούν προηγούμενες χρήσεις.

Οι τρέχοντες φόροι επιμετρώνται σύμφωνα με τους φορολογικούς συντελεστές και τους φορολογικούς νόμους που εφαρμόζονται στις διαχειριστικές περιόδους με τις οποίες σχετίζονται, βασιζόμενα στο φορολογητέο κέρδος για το έτος. Όλες οι αλλαγές στα βραχυπρόθεσμα φορολογικά στοιχεία του ενεργητικού ή τις υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν μέρος των φορολογικών εξόδων στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης.

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος προσδιορίζεται με την μέθοδο της υποχρέωσης που προκύπτει από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων. Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος δεν λογίζεται εάν προκύπτει από την αρχική αναγνώριση στοιχείου ενεργητικού ή παθητικού σε συναλλαγή, εκτός επιχειρηματικής συνένωσης, η οποία όταν έγινε η συναλλαγή δεν επηρέασε ούτε το λογιστικό ούτε το φορολογικό κέρδος ή ζημία.



Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αποτιμώνται με βάση τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένεται να εφαρμοστούν στην περίοδο κατά την οποία θα διακανονιστεί η απαίτηση ή η υποχρέωση, λαμβάνοντας υπόψη τους φορολογικούς συντελεστές (και φορολογικούς νόμους) που έχουν τεθεί σε ισχύ ή ουσιαστικά ισχύουν μέχρι την ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης. Σε περίπτωση αδυναμίας σαφούς προσδιορισμού του χρόνου αναστροφής των προσωρινών διαφορών εφαρμόζεται ο φορολογικός συντελεστής που ισχύει κατά την επόμενη της ημερομηνίας αναφοράς της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης της χρήσης.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται κατά την έκταση στην οποία θα υπάρξει μελλοντικό φορολογητέο κέρδος για την χρησιμοποίηση της προσωρινής διαφοράς που δημιουργεί την αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση.

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται για τις προσωρινές διαφορές που προκύπτουν από επενδύσεις σε θυγατρικές και συνδεδεμένες επιχειρήσεις, με εξαίρεση την περίπτωση όπου η αναστροφή των προσωρινών διαφορών ελέγχεται από τον Όμιλο και είναι πιθανό ότι οι προσωρινές διαφορές δεν θα αναστραφούν στο προβλεπτό μέλλον.

Οι περισσότερες αλλαγές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν ένα κομμάτι των φορολογικών εξόδων στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης. Μόνο αυτές οι μεταβολές στα στοιχεία του ενεργητικού ή τις υποχρεώσεις που επηρεάζουν τις προσωρινές διαφορές αναγνωρίζονται στα ίδια κεφάλαια του Ομίλου μέσω των Λοιπών Συνολικών Εσόδων, όπως η επανεκτίμηση της αξίας της ακίνητης περιουσίας, έχουν ως αποτέλεσμα την σχετική αλλαγή στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις να χρεώνεται έναντι του σχετικού λογαριασμού της καθαρής θέσης.

Γ.13. Παροχές σε εργαζόμενους (Δ.Λ.Π. 19)

Βραχυπρόθεσμες παροχές:

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς τους εργαζόμενους (εκτός από παροχές λήξης της εργασιακής σχέσης) σε χρήματα και σε είδος αναγνωρίζονται ως έξοδο όταν καθίστανται δεδουλευμένες. Τυχόν ανεξόφλητο ποσό καταχωρείται ως υποχρέωση, ενώ σε περίπτωση που το ποσό που ήδη καταβλήθηκε υπερβαίνει το ποσό των παροχών, η επιχείρηση αναγνωρίζει το υπερβάλλον ποσό ως στοιχείο του ενεργητικού της (προπληρωθέν έξοδο) μόνο κατά την έκταση που η προπληρωμή θα οδηγήσει σε μείωση μελλοντικών πληρωμών ή σε επιστροφή.

Παροχές κατά την έξοδο από την υπηρεσία:

Οι παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών καθώς και πρόγραμμα καθορισμένων παροχών.

Πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών:

Με βάση το πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών, η υποχρέωση της επιχείρησης (νομική) περιορίζεται στο ποσό που έχει συμφωνηθεί να συνεισφέρει στον φορέα (ασφαλιστικό ταμείο) που διαχειρίζεται τις εισφορές και χορηγεί τις παροχές (συντάξεις, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, κλπ.)

Το δεδουλευμένο κόστος των προγραμμάτων καθορισμένων εισφορών καταχωρείται ως έξοδο στην περίοδο που αφορά.

Πρόγραμμα καθορισμένων παροχών:

Η υποχρέωση της εταιρίας (νομική) αφορά τα ωφελήματα τερματισμού υπηρεσιών τα οποία είναι πληρωτέα ως αποτέλεσμα απόφασης της εταιρίας να τερματίσει τις υπηρεσίες ενός υπαλλήλου πριν την κανονική ημερομηνία αφυπηρέτησης, καθώς επίσης και για ωφελήματα τα οποία είναι πληρωτέα κατά την αφυπηρέτηση ενός υπαλλήλου (ωφελήματα συνταξιοδότησης τα οποία δημιουργούνται βάσει νομοθεσίας).

Για τον υπολογισμό της παρούσας αξίας της υποχρέωσης καθορισμένου ωφελήματος, του σχετικού τρέχοντος κόστους υπηρεσιών, του κόστους προηγούμενων υπηρεσιών, χρησιμοποιείται η Μέθοδος Προβολής Πίστωσης Μονάδας (Projected Unit Credit Method) η οποία είναι η μέθοδος δεδουλευμένης παροχής υπηρεσιών που αναλογεί σε υπηρεσία, σύμφωνα με την οποία αποδίδονται τα οφέλη στις περιόδους κατά τις οποίες δημιουργείται η υποχρέωση για καταβολή ωφελημάτων μετά την



αφυπηρέτηση. Η υποχρέωση δημιουργείται καθώς ο υπάλληλος παρέχει τις υπηρεσίες του οι οποίες του δίνουν και το δικαίωμα για ωφελήματα κατά την αφυπηρέτηση.

Άρα η Μέθοδος Προβολής Πίστωσης Μονάδας απαιτεί όπως αποδοθούν οφέλη, τόσο στην τρέχουσα περίοδο (για να υπολογιστεί το τρέχον κόστος υπηρεσιών) όσο και στην τρέχουσα και στις προγενέστερες περιόδους (για να υπολογιστεί η παρούσα αξία της υποχρέωσης καθορισμένων ωφελημάτων).

Παρόλο ότι τα ωφελήματα έχουν ως προϋπόθεση μελλοντική εργοδότηση (δηλαδή δεν είναι κατοχυρωμένα), υπολογίζεται η υποχρέωση βάσει αναλογιστικών υποθέσεων ως εξής:

Δημογραφικές Υποθέσεις: «Κίνηση Προσωπικού» (Αποχώρηση Προσωπικού / Απόλυση Προσωπικού) και,

Χρηματοοικονομικές Υποθέσεις: προεξοφλητικός συντελεστής, μελλοντικά επίπεδα μισθού (συντελεστές απόδοσης κυβερνητικών χρεογράφων με παρόμοια διάρκεια) και εκτιμώμενες μελλοντικές μεταβολές, στο επίπεδο οποιωνδήποτε κρατικών παροχών που επηρεάζουν τα καταβλητέα οφέλη.

Ο Όμιλος δεν έχει επίσημα ή ανεπίσημα ενεργοποιήσει κανένα ειδικό πρόγραμμα παροχών προς τους εργαζόμενούς του, το οποίο πρόγραμμα να δεσμεύεται για παροχές σε περιπτώσεις αποχωρήσεων εργαζομένων. Το μόνο πρόγραμμα που ισχύει και έχει ενεργοποιηθεί στο παρελθόν είναι η συμβατική υποχρέωση για παροχή ενός εφάπαξ ποσού σύμφωνα με το 40% της κλίμακας (με βάση την ισχύουσα νομοθεσία ν.2112/20, ν.3198/55 και ν.4093/12).

Επίσης η Εταιρεία δεν δεσμεύεται, ούτε νομικά ούτε κατά τεκμήριο, από την πρόνοια του εργατικού δικαίου (εδάφιο (α) του άρθρου 8 του ν.3198/55), περί αποζημίωσης των εργαζομένων που αποχωρούν οικειοθελώς αφού έχουν συμπληρώσει 15-ετή προϋπηρεσίας. Επίσης, η εταιρεία προτίθεται να διατηρήσει το προαναφερθέν καθεστώς «μη δέσμευσης» έναντι των εργαζομένων και στο μέλλον.

Γ.14. Μισθώσεις (Δ.Π.Χ.Α. 16)

Οι μισθώσεις (λειτουργικές και χρηματοδοτικές) αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης ως ένα δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού και μία υποχρέωση μίσθωσης, την ημερομηνία που το μισθωμένο πάγιο καθίσταται διαθέσιμο για χρήση. Κάθε μίσθωμα κατανέμεται ανάμεσα στην υποχρέωση μίσθωσης και τον τόκο, ο οποίος χρεώνεται στα αποτελέσματα σε όλη τη διάρκεια της μίσθωσης, ώστε να επιτυγχάνεται ένα σταθερό επιτόκιο για το υπόλοιπο της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης σε κάθε περίοδο.

Μεταγενέστερη επιμέτρηση

Μεταγενέστερη επιμέτρηση δικαιώματος χρήσης στοιχείου του ενεργητικού

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, ο Όμιλος επιμετρά το δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού με το μοντέλο του κόστους: (α) μείον τυχόν σωρευμένες αποσβέσεις και σωρευμένες ζημιές απομείωσης, και (β) προσαρμοσμένο για τυχόν μεταγενέστερη επιμέτρηση της υποχρέωσης μίσθωσης, Εξαιρέση αποτελούν τα δικαιώματα χρήσης μισθωμένων ακινήτων (κτιρίων), τα οποία ο Όμιλος επιμετρά βάσει της μεθόδου αναπροσαρμογής του ΔΛΠ 16. Αναλυτικότερα βλ. σημείωση Γ2α.

Μεταγενέστερη επιμέτρηση της υποχρέωσης μίσθωσης

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, ο Όμιλος επιμετρά την υποχρέωση μίσθωσης, ως ακολούθως: (α) αυξάνοντας την λογιστική αξία, προκειμένου να αντανakλά το χρηματοοικονομικό κόστος επί της υποχρέωσης μίσθωσης, (β) μειώνοντας την λογιστική αξία, προκειμένου να αντανakλά τα μισθώματα που έχουν καταβληθεί, και (γ) επιμετρώντας εκ νέου την λογιστική αξία, προκειμένου να αντανakλά τυχόν επανεκτίμηση ή τροποποίηση της μίσθωσης. Το χρηματοοικονομικό κόστος μίας υποχρέωσης μίσθωσης κατανέμεται κατά τη διάρκεια της μισθωτικής περιόδου με τέτοιο τρόπο, ούτως ώστε να προκύπτει ένα σταθερό περιοδικό επιτόκιο επί του ανεξόφλητου υπολοίπου της υποχρέωσης. Μετά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, ο Όμιλος αναγνωρίζει στα κέρδη ή στις ζημιές (με εξαίρεση την περίπτωση που οι δαπάνες



περιλαμβάνονται στην λογιστική αξία ενός άλλου στοιχείου του ενεργητικού για το οποίο εφαρμόζονται άλλα σχετικά Πρότυπα) και τα δύο παρακάτω στοιχεία: (α) το χρηματοοικονομικό κόστος επί της υποχρέωσης μίσθωσης, και (β) τις μεταβλητές καταβολές μισθωμάτων που δεν περιλαμβάνονται στην επιμέτρηση της υποχρέωσης μίσθωσης κατά την περίοδο που λαμβάνει χώρα το γεγονός που ενεργοποιεί τις εν λόγω καταβολές.

Πώληση και επαναμίσθωση

Σύμφωνα με το Δ.Π.Χ.Α. 16, η μεταχείριση μιας συναλλαγής πώλησης και επαναμίσθωσης εξαρτάται από το εάν η συναλλαγή συνιστά πώληση του περιουσιακού στοιχείου σύμφωνα με το Δ.Π.Χ.Α. 15 «Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες».

Αν η συναλλαγή συνιστά πώληση του περιουσιακού στοιχείου σύμφωνα με το Δ.Π.Χ.Α. 15, τότε:

- Η εταιρεία ως μισθωτής αναγνωρίζει κέρδος ή ζημία από τη συναλλαγή κατά την αναλογία των δικαιωμάτων που μετέφερε στον αγοραστή,
- Η εταιρεία ως εκμισθωτής εφαρμόζει τη λογιστική του εκμισθωτή με βάση τις διατάξεις του Δ.Π.Χ.Α. 16.

Αν η εύλογη αξία του τιμήματος για τη πώληση του περιουσιακού στοιχείου δεν είναι ίση με την εύλογη αξία του περιουσιακού στοιχείου, τότε η εταιρεία πρέπει να προβεί στις παρακάτω προσαρμογές:

- Οποιοδήποτε τίμημα χαμηλότερο της αγοράς λογίζεται ως προκαταβολή στις μελλοντικές πληρωμές μισθώσεων
- Οποιοδήποτε τίμημα υψηλότερο της αγοράς λογίζεται ως επιπλέον χρηματοδότηση από τον αγοραστή – μισθωτή προς τον πωλητή – εκμισθωτή.

Γ.15. Κόστος δανεισμού (Δ.Λ.Π. 23)

Το κόστος δανεισμού είναι οι τόκοι που απορρέουν από τον δανεισμό, καθώς και τα λοιπά έξοδα που πραγματοποιούνται από μία επιχείρηση για τη λήψη των δανείων.

Στην έννοια του κόστους δανεισμού περιλαμβάνονται:

- Τόκοι βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων τραπεζικών δανείων, καθώς και τόκοι υπεραναλήψεων.
- Απόσβεση της διαφοράς υπό το άρτιο ομολογιακών δανείων,
- Απόσβεση συμπληρωματικών εξόδων που πραγματοποιήθηκαν για την λήψη των δανείων,
- Χρηματοοικονομικές επιβαρύνσεις από μισθώσεις, οι οποίες παρακολουθούνται σύμφωνα με το Δ.Π.Χ.Α. 16
- Συναλλαγματικές διαφορές δανείων σε ξένο νόμισμα, κατά την έκταση που αυτές θεωρούνται χρηματοοικονομικό έξοδο.

Όλα τα κόστη δανεισμού που μπορεί να κατανεμηθούν άμεσα στην απόκτηση, κατασκευή ή παραγωγή ενός περιουσιακού στοιχείου που πληρεί τις προϋποθέσεις πρέπει να κεφαλαιοποιούνται.

Γ.16. Λειτουργικοί τομείς (Δ.Π.Χ.Α. 8)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ως πρωτογενείς λειτουργικούς τομείς τον τομέα κατασκευών, τον τομέα παραχωρήσεων, τον τομέα real estate και τον τομέα λοιπών δραστηριοτήτων. Επίσης αναγνωρίζει ως δευτερογενείς λειτουργικούς γεωγραφικούς τομείς την Ελλάδα και το εξωτερικό. Οι ανωτέρω λειτουργικοί τομείς είναι αυτοί που χρησιμοποιούνται από την Διοίκηση για εσωτερικούς σκοπούς και οι στρατηγικές αποφάσεις της διοίκησης λαμβάνονται με βάση τα αναπροσαρμοσμένα λειτουργικά αποτελέσματα του κάθε παρουσιαζόμενου τομέα, τα οποία χρησιμοποιούνται για την μέτρηση της αποδοτικότητάς τους. Για το δευτερογενή τομέα (Ελλάδα-Εξωτερικό) το κριτήριο κατανομής είναι η χώρα παραγωγής προϊόντων ή παροχής υπηρεσιών.



Γ.17. Γνωστοποιήσεις συνδεδεμένων μερών (Δ.Λ.Π. 24)

Οι γνωστοποιήσεις συνδεδεμένων μερών καλύπτονται από το Δ.Λ.Π. 24 το οποίο αναφέρεται στις συναλλαγές μεταξύ μιας επιχείρησης που καταρτίζει χρηματοοικονομικές καταστάσεις και των συνδεδεμένων με αυτή μερών. Το πρωτεύον στοιχείο του είναι η οικονομική ουσία και όχι ο νομικός τύπος των συναλλαγών.

Συνδεδεμένο μέρος θεωρείται μία επιχείρηση εάν:

1. Άμεσα ή έμμεσα διαμέσου ενδιάμεσων μερών ελέγχει, ελέγχεται ή βρίσκεται κάτω από κοινό έλεγχο με την επιχείρηση.
2. Κατέχει ένα ποσοστό μιας επιχείρησης και το ποσοστό αυτό της δίνει ουσιώδη επιρροή πάνω στην επιχείρηση ή από κοινού έλεγχο πάνω στην επιχείρηση.
3. Είναι συγγενής επιχείρηση, όπως ορίζεται από το Δ.Λ.Π. 28.
4. Είναι μία κοινοπραξία, όπως ορίζεται από το Δ.Π.Χ.Α. 11.
5. Είναι βασικό μέλος του διοικητικού προσωπικού της επιχείρησης ή της μητρικής της.
6. Είναι κοντινό μέλος της οικογενείας οποιουδήποτε ατόμου της πρώτης και τέταρτης προαναφερθείσας περίπτωσης.
7. Είναι μία επιχείρηση η οποία ελέγχεται (είτε σε από κοινού έλεγχο είτε κάτω από ουσιώδη επιρροή) από ένα πρόσωπο που αναφέρεται στην τέταρτη και πέμπτη προαναφερθείσα περίπτωση.
8. Είναι ένα πρόγραμμα καθορισμένων παροχών προς τους εργαζομένους της επιχείρησης με σκοπό το οικονομικό όφελός του ή όφελος των εργαζομένων της επιχείρησης που αποτελεί συνδεδεμένο μέρος της επιχείρησης.

Συναλλαγή συνδεδεμένων μερών είναι μια μεταφορά πόρων, υπηρεσιών ή υποχρεώσεων μεταξύ των συνδεδεμένων μερών, ανεξάρτητα από το εάν επιβάλλεται ένα τίμημα ή όχι.

Γ.18. Έσοδα από συμβόλαια με πελάτες (Δ.Π.Χ.Α. 15)

Το πρότυπο καθιερώνει ένα μοντέλο πέντε βημάτων για τον προσδιορισμό των εσόδων από συμβάσεις με πελάτες:

1. Προσδιορισμός της σύμβασης με τον πελάτη.
2. Προσδιορισμός των υποχρεώσεων εκτέλεσης.
3. Προσδιορισμός της τιμής συναλλαγής.
4. Επιμερισμός της τιμής συναλλαγής στις υποχρεώσεις εκτέλεσης της σύμβασης.
5. Αναγνώριση εσόδων όταν ή ενόσω μια οικονομική οντότητα εκπληρώνει την υποχρέωση εκτέλεσης.

Σύμφωνα με το ΔΧΠΑ 15, τα έσοδα αναγνωρίζονται στο ποσό, το οποίο μία οικονομική οντότητα αναμένει να δικαιούται ως αντάλλαγμα για τη μεταβίβαση των αγαθών ή των υπηρεσιών σε έναν πελάτη. Επίσης, το πρότυπο ορίζει τη λογιστική παρακολούθηση των επιπρόσθετων εξόδων για την ανάληψη μιας σύμβασης και των άμεσων εξόδων που απαιτούνται για την ολοκλήρωση της σύμβασης αυτής.

Έσοδο ορίζεται το ποσό το οποίο μία οικονομική οντότητα αναμένει να δικαιούται ως αντάλλαγμα για τα αγαθά ή τις υπηρεσίες που μεταβίβασε σε έναν πελάτη, εκτός από τα ποσά που εισπράττονται για λογαριασμό τρίτων (φόρος προστιθέμενης αξίας, λοιποί φόροι επί των πωλήσεων). Τα μεταβλητά ποσά περιλαμβάνονται στο τίμημα και υπολογίζονται είτε με τη μέθοδο της «αναμενόμενης αξίας», είτε με τη μέθοδο του «πιο πιθανού ποσού».

Μια οικονομική οντότητα αναγνωρίζει έσοδα όταν (ή καθώς) ικανοποιεί την υποχρέωση εκτέλεσης μιας σύμβασης, μεταβιβάζοντας τα αγαθά ή τις υπηρεσίες που έχει υποσχεθεί στον πελάτη. Ο πελάτης αποκτά τον έλεγχο του αγαθού ή της υπηρεσίας, εάν έχει τη δυνατότητα να κατευθύνει τη χρήση και να αντλεί ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη από αυτό το αγαθό ή την υπηρεσία. Ο έλεγχος μεταβιβάζεται κατά τη διάρκεια μιας περιόδου ή σε μια συγκεκριμένη χρονική στιγμή.



Τα έσοδα από την πώληση αγαθών αναγνωρίζονται όταν ο έλεγχος του αγαθού μεταφέρεται στον πελάτη, συνήθως με την παράδοσή του, και δεν υπάρχει καμία ανεκπλήρωτη υποχρέωση που θα μπορούσε να επηρεάσει την αποδοχή του αγαθού από τον πελάτη.

Τα έσοδα από την παροχή υπηρεσιών αναγνωρίζονται στη λογιστική περίοδο στην οποία οι υπηρεσίες παρέχονται και επιμετρώνται σύμφωνα με τη φύση των υπηρεσιών που παρέχονται, χρησιμοποιώντας είτε μεθόδους εκροών (out put methods), είτε μεθόδους εισροών (in put methods).

Η απαίτηση από τον πελάτη αναγνωρίζεται όταν υπάρχει ένα άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει η οικονομική οντότητα το τίμημα για τις εκτελεσμένες υποχρεώσεις της σύμβασης προς τον πελάτη. Το συμβατικό περιουσιακό στοιχείο αναγνωρίζεται όταν ο Όμιλος και η Εταιρία έχουν ικανοποιήσει τις υποχρεώσεις του προς τον πελάτη, πριν ο πελάτης πληρώσει ή πριν καταστεί απαιτητή η πληρωμή, για παράδειγμα όταν τα αγαθά ή οι υπηρεσίες μεταβιβάζονται στον πελάτη πριν από το δικαίωμα του Ομίλου για την έκδοση τιμολογίου.

Η συμβατική υποχρέωση αναγνωρίζεται όταν η Εταιρεία και ο Όμιλος λαμβάνει τίμημα από τον πελάτη (προπληρωμή) ή όταν διατηρεί δικαίωμα επί ενός τιμήματος το οποίο είναι ανεπιφύλακτο (αναβαλλόμενο έσοδο) πριν την εκτέλεση των υποχρεώσεων της σύμβασης και τη μεταφορά των αγαθών ή των υπηρεσιών. Η συμβατική υποχρέωση από-αναγνωρίζεται όταν εκτελεστούν οι υποχρεώσεις της σύμβασης και το έσοδο καταγραφεί στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στους κλάδους της Κατασκευής, των Παραχωρήσεων και των Επενδύσεων σε ακίνητα. Στο πλαίσιο της αξιολόγησης της επίδρασης λόγω της εφαρμογής του Δ.Π.Χ.Α. 15, ο Όμιλος διαχώρισε τα έσοδά του σε έσοδα από κατασκευαστικά συμβόλαια και συμβόλαια συντήρησης, έσοδα από πώληση αγαθών και λοιπά έσοδα.

Έσοδα από κατασκευαστικά συμβόλαια και συμβόλαια συντήρησης

Οι συμβάσεις με πελάτες της κατηγορίας αυτής αφορούν στην κατασκευή ή συντήρηση δημοσίων έργων και ιδιωτικών έργων στο εσωτερικό, όπως και αντίστοιχων έργων στο εξωτερικό.

Κάθε ένα κατασκευαστικό συμβόλαιο από τα υφιστάμενα έργα περιλαμβάνει μια μοναδική υποχρέωση για τον κατασκευαστή. Ακόμα και στις περιπτώσεις συμβολαίων που περιλαμβάνουν τόσο τον σχεδιασμό όσο και την κατασκευή ενός έργου, η υποχρέωση του κατασκευαστή είναι κατ' ουσίαν μία καθώς η υπόσχεση του προς τον πελάτη είναι η παράδοση ενός έργου του οποίου τα αγαθά και υπηρεσίες αποτελούν επιμέρους συστατικά.

Τα συμβατικά έσοδα αναγνωρίζονται κατά τη διάρκεια της σύμβασης, χρησιμοποιώντας μια μέθοδο υπολογισμού του εσόδου από κατασκευαστικά συμβόλαια, παρόμοια με τη μέθοδο της ποσοστιαίας ολοκλήρωσης. Το στάδιο ολοκλήρωσης υπολογίζεται με βάση το συμβατικό κόστος που έχει πραγματοποιηθεί μέχρι την ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής θέσης σε σχέση με το συνολικό εκτιμώμενο κόστος κατασκευής κάθε έργου.

Το Δ.Π.Χ.Α. 15 απαιτεί την αναγνώριση τυχόν μεταβλητού τιμήματος, δηλαδή αξιώσεων από κόστη καθυστέρησης/επιτάχυνσης, bonus επιβράβευσης, συμπληρωματικών εργασιών, μόνο στο βαθμό που είναι εξαιρετικά πιθανό (highly probable) ότι τα έσοδα αυτά δεν θα αντιστραφούν στο μέλλον. Στην διαδικασία αξιολόγησης της πιθανότητας ανάκτησης του μεταβλητού τιμήματος, θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψιν η προηγούμενη εμπειρία προσαρμοσμένη στις συνθήκες των υφιστάμενων συμβολαίων. Οι πρόσθετες αξιώσεις, τα κόστη καθυστέρησης/επιτάχυνσης και οι συμπληρωματικές εργασίες αναγνωρίζονται στην περίπτωση που οι συζητήσεις για την είσπραξή τους βρίσκονται σε προχωρημένο στάδιο διαπραγμάτευσης ή υποστηρίζονται από εκτιμήσεις ανεξάρτητων επαγγελματιών.

Κόστος έργων: Το κόστος έργων περιλαμβάνει τα κάτωθι:

- Κόστη τα οποία συνδέονται άμεσα με το συγκεκριμένο έργο,
- Κόστη που αποδίδονται στο συγκεκριμένο έργο και που μπορούν να κατανεμηθούν στο έργο,
- Άλλα κόστη που χρεώνονται στο συγκεκριμένο πελάτη, σύμφωνα με τους όρους της σύμβασης.



Στην δεύτερη περίπτωση περιλαμβάνονται και τα γενικά έξοδα κατασκευών. Αυτά τα έξοδα κατανέμονται σε συνεχή βάση χρησιμοποιώντας μεθόδους και βάσεις κατανομής που είναι λογικές και που εφαρμόζονται με συνέπεια για όλα τα έξοδα με παρόμοια χαρακτηριστικά.

Το έμμεσο κόστος έργων περιλαμβάνει κόστη όπως η ετοιμασία και διεκπεραίωση της μισθοδοσίας του προσωπικού εργοταξίων, έξοδα τραπεζών συνδεδεμένα άμεσα με τα έργα.

Έξοδα τα οποία δεν αποδίδονται ή κατανέμονται σε ένα έργο περιλαμβάνουν έξοδα πωλήσεων, έξοδα Ερευνών και Ανάπτυξης, γενικά διοικητικά έξοδα και αποσβέσεις αδράνειας μηχανημάτων, τα οποία δεν απασχολούνται στο συγκεκριμένο έργο.

Επίσης, υπάρχουν συμβάσεις με πελάτες για τη συντήρηση κατασκευαστικών έργων, η αναγνώριση των εσόδων από τις συμβάσεις αυτές γίνεται κατά τη διάρκεια της σύμβασης με την μέθοδο της ποσοστιαίας ολοκλήρωσης βάσει κόστους.

Γ.19. Χρηματοοικονομικά μέσα (Δ.Π.Χ.Α. 9)

Σύμφωνα με το Δ.Π.Χ.Α. 9, τα χρηματοοικονομικά μέσα επιμετρώνται και ταξινομούνται είτε σε εύλογη αξία (εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων ή εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων), είτε στο αποσβέσιμο κόστος.

Η ταξινόμηση των χρεωστικών τίτλων βασίζεται σε δύο κριτήρια:

1. το επιχειρηματικό μοντέλο διαχείρισης των χρηματοοικονομικών μέσων, δηλαδή εάν στόχος είναι η διακράτηση με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών ή η είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών καθώς και η πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και
2. τις συμβατικές ταμειακές ροές του μέσου, εάν αντιπροσωπεύουν «μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων» (SPPI κριτήριο) επί του υπολοίπου που εκκρεμεί.

Η ταξινόμηση των συμμετοχικών τίτλων βασίζεται στο επιχειρηματικό μοντέλο διαχείρισης των σχετικών επενδύσεων.

Ο Όμιλος και η Εταιρία επιμετρούν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αρχικά στην εύλογη αξία τους προσθέτοντας κόστη συναλλαγής, εκτός εάν το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο επιμετράται στην εύλογη αξία του μέσω αποτελεσμάτων χρήσης. Οι εμπορικές απαιτήσεις αρχικά επιμετρώνται στην τιμή συναλλαγής.

Απομείωση

Ο Όμιλος και η Εταιρία αναγνωρίζουν προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και όλων των ταμειακών ροών που ο Όμιλος και η εταιρία αναμένει να λάβει. Η διαφορά προεξοφλείται χρησιμοποιώντας μια εκτίμηση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού στοιχείου ενεργητικού. Για τα συμβατικά στοιχεία ενεργητικού, τις εμπορικές απαιτήσεις και τις απαιτήσεις από μισθώσεις, ο Όμιλος και η Εταιρία εφάρμοσαν την απλοποιημένη προσέγγιση του προτύπου και υπολόγισαν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές με βάση τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των στοιχείων αυτών.

Ταξινόμηση και επιμέτρηση

A. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αποσβέσιμο κόστος

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού επιμετρώνται στο αποσβέσιμο κόστος, εάν κατέχονται στα πλαίσια ενός επιχειρηματικού μοντέλου με σκοπό τη διακράτησή τους και την είσπραξη των συμβατικών ταμειακών ροών που πληρούν το SPPI κριτήριο. Τα έσοδα των τόκων αυτών των στοιχείων περιλαμβάνονται στα χρηματοοικονομικά έσοδα και αναγνωρίζονται με τη χρήση του πραγματικού επιτοκίου. Οποιοδήποτε κέρδος ή ζημία που προκύπτει από τη διαγραφή αναγνωρίζεται αμέσως στην κατάσταση αποτελεσμάτων.



Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που ταξινομούνται σε αυτή την κατηγορία περιλαμβάνουν κυρίως τα παρακάτω περιουσιακά στοιχεία:

Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις

Οι εμπορικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους και μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αποσβέσιμο κόστος με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου, εκτός εάν το αποτέλεσμα της προεξόφλησης δεν είναι σημαντικό, μειωμένο με τυχόν ζημιά απομείωσης. Οι εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις περιλαμβάνουν επίσης, συναλλαγματικές και γραμμάτια εισπρακτέα.

Β. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού σε εύλογη αξία μέσω συνολικών λοιπών εσόδων

Χρεωστικοί Τίτλοι

Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται επενδύσεις σε Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού σε εταιρίες Παραχώρησης στον Όμιλο και στην Εταιρία, τα οποία θα επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω της κατάστασης λοιπών συνολικών εσόδων, εάν κατέχονται ως μέρος ενός επιχειρηματικού μοντέλου του οποίου ο στόχος είναι τόσο η είσπραξη των ταμειακών ροών όσο και η πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και οι συμβατικές αυτές ταμειακές ροές αφορούν αποκλειστικά σε πληρωμές κεφαλαίου και τόκων. Οι μεταβολές στην εύλογη αξία τους αναγνωρίζονται στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος και κατά την αποαναγνώρισή τους τα συσσωρευμένα κέρδη ή ζημιές ανακυκλώνονται στα αποτελέσματα χρήσης.

Σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 32 «Χρηματοοικονομικά μέσα: γνωστοποίηση και παρουσίαση», όταν ένα μέσο συμπεριλαμβάνει συμβατική δέσμευση για παράδοση μετρητών ή άλλου χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου σε μια άλλη οικονομική οντότητα, τότε το χρηματοοικονομικό μέσο κατατάσσεται ως χρεωστικός τίτλος.

Επίσης σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 32, υπάρχει η δυνατότητα ανακατάταξης ενός μέσου από συμμετοχικό σε χρεωστικό τίτλο εξαιτίας αλλαγών των ουσιαστικών όρων της σύμβασης χωρίς να αλλάξουν οι συμβατικοί όροι.

Συμμετοχικοί Τίτλοι

Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται επενδύσεις σε μετοχές κυρίως σε εταιρίες παραχώρησης τις οποίες ο Όμιλος και η Εταιρία έχει την πρόθεση να κρατήσει στο προβλεπόμενο μέλλον και έχει αποφασίσει να τα ταξινομήσει κατά τον τρόπο αυτό στην αρχική αναγνώριση τους ή στη μετάβαση στο ΔΧΠΑ 9. Μερίσματα από τέτοιες επενδύσεις συνεχίζουν να αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, εκτός αν αντιπροσωπεύουν ανάκτηση μέρους του κόστους της επένδυσης. Οι μεταβολές στην εύλογη αξία τους αναγνωρίζονται στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος και κατά την αποαναγνώρισή τους τα συσσωρευμένα κέρδη ή ζημιές δεν θα ανακυκλώνονται στα αποτελέσματα χρήσης.

Γ. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων

Σε κάθε άλλη περίπτωση τα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων χρήσης. Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους μέσω αποτελεσμάτων, αναγνωρίζονται αρχικά σε εύλογη αξία και οι δαπάνες συναλλαγής αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα την περίοδο που προκύπτουν. Τα πραγματοποιημένα και μη πραγματοποιημένα κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από τις μεταβολές της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους με μεταβολές στα αποτελέσματα, αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα την περίοδο που προκύπτουν.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχει περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού σε αυτή την κατηγορία, ωστόσο διατηρεί το δικαίωμα, στη περίπτωση αλλαγής του επιχειρηματικού μοντέλου, να προβεί σε ανακατάταξη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων από την κατηγορία επιμέτρησης αποσβεσμένου κόστους στην κατηγορία επιμέτρησης εύλογης αξίας μέσω των αποτελεσμάτων. Σε αυτή τη περίπτωση, οποιοδήποτε κέρδος ή ζημιά που προκύπτει από διαφορά ανάμεσα στο προηγούμενο αποσβεσμένο κόστος του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου και την εύλογη αξία αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα (σύμφωνα με το Δ.Π.Χ.Α. 9).



Επίσης ο Όμιλος και η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα, στη περίπτωση αλλαγής του επιχειρηματικού μοντέλου, να προβεί σε ανακατάταξη χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου από την κατηγορία επιμέτρησης εύλογης αξίας μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων στην κατηγορία επιμέτρησης εύλογης αξίας μέσω των αποτελεσμάτων. Σε αυτή τη περίπτωση, το σωρευτικό κέρδος ή ζημία που είχε προηγουμένως αναγνωριστεί στα λοιπά συνολικά έσοδα ανακατατάσσεται από την καθαρή θέση στα αποτελέσματα ως προσαρμογή από ανακατάταξη (σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 1 και το Δ.Π.Χ.Α. 9) κατά την ημερομηνία ανακατάταξης. Στην παρουσιαζόμενη περίοδο δεν έχουν πραγματοποιηθεί σχετικές αναταξινομήσεις.

Γ.20. Δεσμευμένες καταθέσεις

Οι δεσμευμένες καταθέσεις είναι ταμειακά ισοδύναμα τα οποία δεν είναι άμεσα διαθέσιμα προς χρήση. Αυτά τα ταμειακά ισοδύναμα δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν από τον Όμιλο μέχρι την επέλευση ενός συγκεκριμένου χρονικού σημείου ή γεγονότος στο μέλλον. Στις περιπτώσεις που οι δεσμευμένες καταθέσεις αναμένεται να χρησιμοποιηθούν εντός διαστήματος ενός έτους από την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης, ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμο περιουσιακό στοιχείο. Όμως, εάν δεν αναμένεται να χρησιμοποιηθούν εντός διαστήματος ενός έτους από την ημερομηνία της κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης, ταξινομούνται ως μακροπρόθεσμο περιουσιακό στοιχείο.

Γ.21. Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση και διακοπείσες δραστηριότητες (Δ.Π.Χ.Α. 5)

Ο Όμιλος ταξινομεί ένα μη κυκλοφορούν στοιχείο του ενεργητικού ή μία ομάδα διάθεσης περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων (στοιχεία ενεργητικού και υποχρεώσεις που θα μεταβιβαστούν σε μια ενιαία συναλλαγή) ως κατεχόμενα προς πώληση, αν η αξία τους αναμένεται να ανακτηθεί κατά κύριο λόγο μέσω διάθεσης των στοιχείων και όχι μέσω της χρήσης τους.

Οι βασικές προϋποθέσεις για να ταξινομηθεί ένα μη κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο ή μια ομάδα διάθεσης περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων σαν κατεχόμενα προς πώληση, είναι το περιουσιακό στοιχείο ή η ομάδα να είναι διαθέσιμα προς άμεση πώληση στην παρούσα κατάσταση, η δε ολοκλήρωση της πώλησης να εξαρτάται μόνο από συνθήκες που είναι συνήθεις και τυπικές για πωλήσεις τέτοιων στοιχείων και η πώληση θα πρέπει να είναι πολύ πιθανή.

Για να θεωρηθεί μια πώληση πολύ πιθανή θα πρέπει:

1. η Διοίκηση να έχει δεσμευθεί για την πώληση,
2. έχει ξεκινήσει ένα ενεργό πρόγραμμα εύρεσης αγοραστή και ολοκλήρωσης του προγράμματος,
3. το μη κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο πρέπει να διατίθεται στην αγορά προς πώληση σε τιμή λογική σε σχέση με τη τρέχουσα εύλογη αξία,
4. η πώληση του πρέπει να θεωρηθεί ως ολοκληρωμένη εντός 12 μηνών από την ημερομηνία ταξινόμησής του ως κατεχόμενο προς πώληση.

Τα κατεχόμενα προς πώληση μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού και οι διαθέσιμες ομάδες περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων επιμετρούνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ της λογιστικής αξίας και της εύλογης αξίας αφαιρουμένων των εξόδων πώλησης. Επίσης κέρδος ή ζημίες από την πώληση των συγκεκριμένων στοιχείων αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Αμέσως πριν την αρχική ταξινόμηση του στοιχείου του ενεργητικού ή της διάθεσης ομάδας περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων ως κατεχόμενων προς πώληση, το στοιχείο του ενεργητικού (ή όλα τα στοιχεία του ενεργητικού και οι υποχρεώσεις που περιλαμβάνονται στην ομάδα) αποτιμώνται με βάση τα ισχύοντα σε κάθε περίπτωση ΔΠΧΑ.

Τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία (ή οι ομάδες διάθεσης περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) που ταξινομούνται σαν κατεχόμενα προς πώληση αποτιμώνται (μετά την αρχική ταξινόμηση ως ανωτέρω) στη χαμηλότερη αξία μεταξύ της αξίας που αυτά φέρονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και της εύλογης αξίας τους, μειωμένης κατά τα άμεσα έξοδα διάθεσης, και οι προκύπτουσες ζημίες απομείωσης καταχωρούνται στα αποτελέσματα χρήσεως. Όποια πιθανή



αύξηση της εύλογης αξίας σε μεταγενέστερη αποτίμηση καταχωρείται στα αποτελέσματα χρήσεως αλλά όχι για ποσό μεγαλύτερο της αρχικά καταχωρηθείσας ζημίας απομείωσης.

Από την ημερομηνία κατά την οποία ένα μη κυκλοφορούν στοιχείο του ενεργητικού (ή τα μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού που περιλαμβάνονται σε μια ομάδα διάθεσης περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) ταξινομείται ως κατεχόμενο προς πώληση, δεν λογίζονται αποσβέσεις επί των εν λόγω στοιχείων.

Γ.22. Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις

Η σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαιτεί τη διενέργεια εκτιμήσεων και την υιοθέτηση παραδοχών από πλευράς της Διοίκησης, οι οποίες επηρεάζουν τις γνωστοποιήσεις που περιλαμβάνονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Η Διοίκηση σε συνεχή βάση αξιολογεί τις εκτιμήσεις και τις παραδοχές αυτές, και οι κυριότερες παρατίθενται κατωτέρω. Οι εκτιμήσεις και οι κρίσεις αξιολογούνται συνεχώς και βασίζονται σε εμπειρικά δεδομένα και άλλους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων των προσδοκιών για μελλοντικά γεγονότα που θεωρούνται αναμενόμενα υπό εύλογες συνθήκες. Οι εκτιμήσεις και οι παραδοχές αυτές είναι η βάση για την λήψη αποφάσεων σχετικά με τις λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων που δεν είναι άμεσα διαθέσιμες από άλλες πηγές. Οι προκύπτουσες λογιστικές εκτιμήσεις, εξ ορισμού, σπάνια θα ταυτιστούν απόλυτα με τα αντίστοιχα πραγματικά αποτελέσματα. Οι εκτιμήσεις και οι υποθέσεις που ενέχουν ουσιαστικό κίνδυνο να προκαλέσουν σημαντικές αλλαγές στα ποσά των απαιτήσεων και υποχρεώσεων εντός της επόμενης χρήσης παρατίθενται παρακάτω.

Γ.22.1 Απομείωση υπεραξίας

Η Διοίκηση, εφόσον υφίσταται υπεραξία στις χρηματοοικονομικές του καταστάσεις, εξετάζει σε ετήσια βάση εάν υφίσταται κάποια ένδειξη απομείωσης της υπεραξίας, σύμφωνα με τη λογιστική πρακτική της παραγράφου Γ.4.ι. Στις παρουσιαζόμενες περιόδους ο Όμιλος δεν έχει αναγνωρισμένη υπεραξία στις χρηματοοικονομικές του καταστάσεις.

Γ.22.2 Φόρος εισοδήματος

Οι εταιρίες του Ομίλου υπόκεινται σε διαφορετικές νομοθεσίες φορολογίας εισοδήματος. Προκειμένου να προσδιοριστεί η πρόβλεψη του Ομίλου για τους φόρους εισοδήματος απαιτείται σημαντική υποκειμενική κρίση. Κατά την κανονική ροή των εργασιών της επιχείρησης λαμβάνουν χώρα πολλές συναλλαγές και υπολογισμοί για τους οποίους ο ακριβής υπολογισμός του φόρου είναι αβέβαιος. Στην περίπτωση που οι τελικοί φόροι που προκύπτουν μετά από τους φορολογικούς ελέγχους είναι διαφορετικοί από τα ποσά που αρχικά είχαν καταχωρηθεί, οι διαφορές αυτές θα επηρεάσουν το φόρο εισοδήματος και τις προβλέψεις για αναβαλλόμενους φόρους στην χρήση που ο προσδιορισμός των φορολογικών διαφορών έλαβε χώρα.

Γ.22.3 Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις

Σημαντικές εκτιμήσεις της Διοίκησης απαιτούνται για τον καθορισμό του ύψους της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης που μπορεί να αναγνωρισθεί, με βάση τον πιθανό χρόνο και το ύψος των μελλοντικών φορολογητέων κερδών σε συνδυασμό με το φορολογικό προγραμματισμό της οντότητας.

Γ.22.4 Ζωή ενσώματων ακινητοποιήσεων και υπολειμματικές αξίες

Οι ενσώματες ακινητοποιήσεις αποσβένονται κατά τη διάρκεια της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής τους. Η πραγματική ωφέλιμη ζωή των ακινητοποιήσεων επανεκτιμάται σε ετήσια βάση και ενδέχεται να διαφέρει λόγω διαφόρων παραγόντων.

Γ.22.5 Πρόβλεψη καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας για αποθέματα

Σύμφωνα με την λογιστική αρχή που αναφέρεται στην παράγραφο Γ.5, η πρόβλεψη για την καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία των αποθεμάτων, αποτελεί την καλύτερη εκτίμηση της Διοίκησης, με βάση τις ιστορικές τάσεις των πωλήσεων και την θεώρησή της για την ποιότητα και τον όγκο των αποθεμάτων, στο βαθμό που τα διαθέσιμα αποθέματα κατά την ημερομηνία της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης θα πουληθούν κάτω του κόστους.



Γ.22.6 Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις

Ο Όμιλος απομειώνει την αξία των εμπορικών απαιτήσεων του όταν υπάρχουν δεδομένα ή ενδείξεις οι οποίες καταδεικνύουν ότι η είσπραξη έκαστης απαίτησης στο σύνολό της ή κατά ένα μέρος δεν είναι πιθανή. Η διοίκηση του Ομίλου περιοδικά επανεκτιμά την επάρκεια της πρόβλεψης για επισφαλείς απαιτήσεις με βάση παράγοντες όπως την πιστωτική της πολιτική, αναφορές από τη νομική υπηρεσία για πρόσφατες εξελίξεις σε υποθέσεις που αυτή χειρίζεται, καθώς και την εκτίμηση/κρίση της για την επίδραση λοιπών παραγόντων στην εισπραξιμότητα των απαιτήσεων.

Γ.22.7 Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού

Οι υποχρεώσεις για αποζημίωση του προσωπικού υπολογίζονται βάσει αναλογιστικών μεθόδων, η διενέργεια των οποίων απαιτεί από τη Διοίκηση να εκτιμήσει συγκεκριμένες παραμέτρους όπως η μελλοντική αύξηση των αμοιβών των εργαζομένων, το επιτόκιο προεξόφλησης των εν λόγω υποχρεώσεων, το ποσοστό αποχώρησης των εργαζομένων κλπ. Η Διοίκηση προσπαθεί σε κάθε ημερομηνία αναφοράς όπου η εν λόγω πρόβλεψη αναθεωρείται, να εκτιμά με όσο το δυνατό καλύτερο τρόπο τις παραμέτρους αυτής.

Γ.22.8 Ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Η ύπαρξη ενδεχόμενων υποχρεώσεων απαιτεί από τη Διοίκηση τη συνεχή διενέργεια παραδοχών και αξιολογικών κρίσεων αναφορικά με την πιθανότητα μελλοντικά γεγονότα να συμβούν ή να μη συμβούν καθώς και της επίδρασης που τα γεγονότα αυτά μπορεί να έχουν στη δραστηριότητα του Ομίλου.

Γ.22.9 Έσοδα από συμβόλαια με πελάτες (Δ.Π.Χ.Α. 15)

Όταν το αποτέλεσμα ενός συμβολαίου μπορεί να εκτιμηθεί με αξιοπιστία, τα έσοδα και τα έξοδα του συμβολαίου αναγνωρίζονται κατά τη διάρκεια του συμβολαίου, αντίστοιχα, ως έσοδο και έξοδο. Το έσοδο αναγνωρίζεται μόνο στην έκταση που το αναληφθέν συμβατικό κόστος ενδέχεται να ανακτηθεί ενώ το συμβατικό κόστος αναγνωρίζεται στα έξοδα της χρήσης στην οποία αναλήφθηκε.

Γ.22.10 Σχήματα υπό κοινό έλεγχο (Δ.Π.Χ.Α. 11)

Οι παράγοντες που ο Όμιλος εξετάζει για να προσδιορίσει ότι τα σχήματα είναι υπό κοινό έλεγχο περιλαμβάνουν την δομή, τη νομική μορφή, τη συμβατική συμφωνία και λοιπά γεγονότα και καταστάσεις.

Γ.22.11 Επιμέτρηση εύλογης αξίας (Δ.Π.Χ.Α. 13)

Ορισμένα από τα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού τα οποία περιλαμβάνονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου απαιτούν την επιμέτρησή τους σε εύλογη αξία, ή / και την δημοσίευση αυτής της εύλογης αξίας. Ο Όμιλος επιμετρά μία σειρά από κονδύλια σε εύλογη αξία:

- Ενσώματα Πάγια στοιχεία, Δικαιώματα χρήσης & Ακίνητα προς επένδυση
- Χρηματοοικονομικά Στοιχεία που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων

Δ. ΝΕΑ ΠΡΟΤΥΠΑ, ΕΡΜΗΝΕΙΕΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ

Βάση Κατάρτισης

Οι σημαντικές λογιστικές πολιτικές που υιοθετήθηκαν στην προετοιμασία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου αναφέρονται στην σημείωση Γ. Οι πολιτικές εφαρμόζονται με συνέπεια για όλες τις χρήσεις, εκτός από τις περιπτώσεις που γίνεται σχετική αναφορά.

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου παρουσιάζονται σε € το οποίο αποτελεί το λειτουργικό νόμισμα της Εταιρείας και του Ομίλου.



Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν καταρτιστεί σύμφωνα τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ) / Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και τις σχετικές διερμηνείες, όπως αυτά έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η προετοιμασία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαιτεί τη χρήση σημαντικών παραδοχών και εκτιμήσεων, καθώς και την εφαρμογή κρίσης από την Διοίκηση κατά την εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών. Οι περιοχές στις οποίες χρησιμοποιήθηκαν σημαντικές παραδοχές και εκτιμήσεις αναφέρονται στη σημείωση Γ.22.

Αλλαγές λογιστικών πολιτικών

α. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01/01/2025 ή μεταγενέστερα.

Τίτλος	Εφαρμόζονται σε ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την
Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας	1 Ιανουαρίου 2025

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας

Τον Αύγουστο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος» με τις οποίες απαιτείται από τις οικονομικές οντότητες να παρέχουν πιο χρήσιμες πληροφορίες στις οικονομικές τους καταστάσεις όταν ένα νόμισμα δεν μπορεί να ανταλλαχθεί σε ένα άλλο νόμισμα. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν την εισαγωγή του ορισμού της ανταλλαξιμότητας ενός νομίσματος, καθώς και τη διαδικασία με την οποία η οικονομική οντότητα θα πρέπει να αξιολογεί αυτήν την ανταλλαξιμότητα. Επιπρόσθετα, οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση αναφορικά με το πώς πρέπει η οικονομική οντότητα να υπολογίζει την συναλλαγματική ισοτιμία (spot rate) στις περιπτώσεις όπου το νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο και απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις σε περιπτώσεις όπου μια οικονομική οντότητα έχει υπολογίσει μια συναλλαγματική ισοτιμία λόγω έλλειψης ανταλλαξιμότητας. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2025. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις.

β. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τίτλος	Εφαρμόζονται σε ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την
ΔΠΧΑ 9 & ΔΠΧΑ 7 «Τροποποιήσεις στην ταξινόμηση και επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων»	1 Ιανουαρίου 2026
Τροποποιήσεις σε ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 – «Συμβάσεις Αναφοράς σε Ηλεκτρική Ενέργεια εξαρτώμενης από τη Φύση (Nature-dependent	1 Ιανουαρίου 2026



Τίτλος	Εφαρμόζονται σε ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την
Electricity)»	
Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ-Τόμος 11	1 Ιανουαρίου 2026
ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις»	1 Ιανουαρίου 2027
ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις»	1 Ιανουαρίου 2027
Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις»	1 Ιανουαρίου 2027
Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες»: Μετατροπή σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας	1 Ιανουαρίου 2027

ΔΠΧΑ 9 & ΔΠΧΑ 7 «Τροποποιήσεις στην ταξινόμηση και επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων»

Το Μάιο του 2024, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις για τις απαιτήσεις ταξινόμησης και επιμέτρησης του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και αντίστοιχες γνωστοποιήσεις του ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις». Ειδικότερα, με τις νέες τροποποιήσεις διευκρινίζεται πότε πρέπει να αποαναγνωρίζεται μια χρηματοοικονομική υποχρέωση όταν η εξόφλησή της γίνεται μέσω ηλεκτρονικής πληρωμής. Επίσης, παρέχεται επιπλέον καθοδήγηση για την αξιολόγηση των χαρακτηριστικών συμβατικών ταμειακών ροών για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία συνδεδεμένα με κριτήρια ESG (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης). Επιπλέον, τροποποιήθηκαν οι απαιτήσεις γνωστοποιήσεων σχετικά με τις επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων και προστέθηκαν απαιτήσεις γνωστοποιήσεων για χρηματοοικονομικά μέσα με ενδεχόμενα χαρακτηριστικά μη σχετιζόμενα άμεσα με βασικούς κινδύνους και κόστη δανεισμού. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026.

Τροποποιήσεις σε ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 – «Συμβάσεις Αναφοράς σε Ηλεκτρική Ενέργεια εξαρτώμενης από τη Φύση (Nature-dependent Electricity)»

Στις 18 Δεκεμβρίου 2024, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», με σκοπό να βοηθηθούν οι εταιρείες να αναφέρουν καλύτερα τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των συμβάσεων αναφοράς σε ηλεκτρική ενέργεια εξαρτώμενων από τη φύση, γνωστές και ως Συμφωνίες Αγοράς Ενέργειας (Power Purchase Agreements - PPAs). Οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται από τις εταιρείες για την εξασφάλιση της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, όπως η αιολική και η ηλιακή ενέργεια. Ωστόσο, η ποσότητα ενέργειας που παράγεται μπορεί να μεταβάλλεται λόγω εξωγενών παραγόντων, όπως οι καιρικές συνθήκες. Οι τροποποιήσεις στοχεύουν στη βέλτιστη αποτύπωση αυτών των συμβάσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις: α) διευκρινίζοντας τις απαιτήσεις εφαρμογής της έννοιας της «ιδιοχρησιμοποίησης» (own-use), β) επιτρέποντας τη λογιστική αντιστάθμισης (hedge accounting) στις περιπτώσεις που οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης κινδύνου και γ) προσθέτοντας νέες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, προκειμένου οι επενδυτές να κατανοούν καλύτερα την επίδραση αυτών των συμβάσεων στα οικονομικά αποτελέσματα και τις ταμειακές ροές των εταιρειών. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν από την 1η Ιανουαρίου 2026, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026.



Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ-Τόμος 11

Τον Ιούλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση «Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ, στις οποίες περιλαμβάνονται ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις στα εξής λογιστικά Πρότυπα: ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις» και ΔΛΠ 7 «Κατάσταση των Ταμειακών Ροών». Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026.

ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις»

Τον Απρίλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 18 το οποίο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Σκοπός του Προτύπου είναι να βελτιώσει τον τρόπο που παρέχονται οι πληροφορίες στις οικονομικές καταστάσεις μιας οικονομικής οντότητας, ιδιαίτερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης και των γνωστοποιήσεων επί των οικονομικών καταστάσεων. Συγκεκριμένα, το Πρότυπο θα βελτιώσει την ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης λόγω: α) της απαίτησης καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων, β) της απαίτησης να γνωστοποιούνται σε ξεχωριστή σημείωση των οικονομικών καταστάσεων οι δείκτες απόδοσης που έχουν καθοριστεί από τη διοίκηση της επιχείρησης (Management-defined Performance Measures) γ) των νέων αρχών για ομαδοποίηση/διαχωρισμό της πληροφορίας (aggregation – disaggregation). Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Χρηματοοικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις»

Το Μάιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις». Το νέο πρότυπο επιτρέπει στις επιλέξιμες οικονομικές οντότητες που πληρούν τις προϋποθέσεις του, να επιλέξουν να εφαρμόσουν τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων του ΔΠΧΑ 19 αντί των απαιτήσεων γνωστοποίησης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ. Το ΔΠΧΑ 19 λειτουργεί παράλληλα με τα άλλα ΔΠΧΑ, καθώς οι θυγατρικές θα πρέπει να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις επιμέτρησης, αναγνώρισης και παρουσίασης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ και τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων που περιγράφονται στο ΔΠΧΑ 19. Απλοποιείται έτσι η προετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων για τις θυγατρικές που πληρούν τις προϋποθέσεις εφαρμογής αυτού του προτύπου ενώ ταυτόχρονα διατηρείται η χρησιμότητά τους για τους χρήστες. Το ΔΠΧΑ 19 ισχύει για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Χρηματοοικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις»

Το ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» αναπτύχθηκε με βάση τις απαιτήσεις γνωστοποίησης άλλων ΔΠΧΑ όπως ίσχυαν την 28η Φεβρουαρίου 2021. Κατά τον χρόνο έκδοσής του, το ΔΠΧΑ 19 δεν περιλάμβανε μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για πρότυπα που εισήχθησαν ή τροποποιήθηκαν μετά από αυτήν την ημερομηνία. Τον Αύγουστο 2025, το IASB τροποποίησε το ΔΠΧΑ 19 ώστε να συμπεριληφθούν μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για νέα ή τροποποιημένα ΔΠΧΑ που εκδόθηκαν μεταξύ Φεβρουαρίου 2021 και Μαΐου 2024. Το ΔΠΧΑ 19 θα συνεχίσει να ενημερώνεται με την έκδοση νέων ή τροποποιημένων ΔΠΧΑ. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Χρηματοοικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες»: Μετατροπή σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας

Το Νοέμβριο του 2025, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο IAS 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες», με σκοπό να διευκρινίσει τον τρόπο με τον οποίο οι οντότητες θα πρέπει να μετατρέπουν τις οικονομικές καταστάσεις από ένα λειτουργικό νόμισμα που δεν είναι υπερπληθωριστικό σε νόμισμα



παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας. Σύμφωνα με τις τροποποιήσεις, όλα τα ποσά των οικονομικών καταστάσεων (περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις, ίδια κεφάλαια, έσοδα και έξοδα, συμπεριλαμβανομένων των συγκριτικών στοιχείων) θα πρέπει να μετατρέπονται με την ισοτιμία κλεισίματος κατά την ημερομηνία της πιο πρόσφατης κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης. Προηγουμένως, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις μετατρέπονταν με την ισοτιμία κλεισίματος, ενώ τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονταν με τις ισοτιμίες των ημερομηνιών συναλλαγής. Επιπλέον, όταν μια οντότητα εφαρμόζει το IAS 29 «Χρηματοοικονομική πληροφόρηση σε υπερπληθωριστικές οικονομίες» για μια αλλοδαπή δραστηριότητα της οποίας το λειτουργικό νόμισμα δεν είναι υπερπληθωριστικό, τα συγκριτικά ποσά για την εν λόγω αλλοδαπή δραστηριότητα αναπροσαρμόζονται με τη χρήση γενικού δείκτη τιμών αντί της ισοτιμίας κλεισίματος. Οι τροποποιήσεις εισάγουν επίσης πρόσθετες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, που περιλαμβάνουν γνωστοποιήσεις σχετικά με την εφαρμογή των νέων απαιτήσεων μετατροπής, τις περιπτώσεις κατά τις οποίες το νόμισμα παρουσίασης παύει να είναι υπερπληθωριστικό, καθώς και την παροχή συνοπτικών χρηματοοικονομικών πληροφοριών για τις επηρεαζόμενες αλλοδαπές δραστηριότητες. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Χρηματοοικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.



Ε. ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

1. Κύκλος εργασιών

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024
Κύκλος εργασιών έργων	910.676.223	595.399.792	897.260.538	577.430.019
Πωλήσεις προϊόντων	16.433.431	10.658.730	8.827.616	629.693
Πωλήσεις υπηρεσιών	31.088.616	45.437.957	15.812.276	19.798.360
Σύνολο	958.198.270	651.496.479	921.900.429	597.858.072

2. Κόστος πωλήσεων

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024
Υλικά	(342.663.545)	(173.394.080)	(333.572.656)	(162.142.777)
Αμοιβές & Έξοδα Προσωπικού	(120.786.306)	(92.043.140)	(110.692.642)	(82.361.560)
Αμοιβές & Έξοδα Τρίτων	(269.148.750)	(202.593.253)	(260.579.414)	(184.875.187)
Παροχές Τρίτων	(53.545.202)	(49.250.208)	(62.349.888)	(48.576.363)
Τραπεζικά έξοδα και προμήθειες Ε/Ε	(22.406.728)	(23.268.882)	(21.746.170)	(22.977.818)
Διάφορα Έξοδα	(17.722.415)	(12.346.757)	(16.365.023)	(10.734.207)
Αποσβέσεις	(18.859.126)	(16.257.312)	(15.644.400)	(12.944.163)
Σύνολο	(845.132.071)	(569.153.633)	(820.950.194)	(524.612.075)

3. Λοιπά έσοδα/έξοδα - κέρδη/ζημιές

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024
Έκτακτα Έσοδα/(Έξοδα)	2.601.864	(5.613.752)	124.605	(9.032.459)
Έκτακτα Κέρδη/(Ζημιές)	(640.369)	(3.763.553)	67.099	(3.541.599)
Σύνολο	1.961.495	(9.377.305)	191.704	(12.574.058)

3α. Διαγραφή επισφαλών απαιτήσεων & λοιπών προβλέψεων

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024
Απομείωση απαιτήσεων & λοιπές προβλέψεις	(10.743.172)	(19.735.015)	(10.677.493)	(21.621.632)
Σύνολο	(10.743.172)	(19.735.015)	(10.677.493)	(21.621.632)



4. Έξοδα διοικητικής λειτουργίας

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024
Αμοιβές & Έξοδα Προσωπικού	(12.521.894)	(8.992.850)	(7.381.992)	(3.744.542)
Αμοιβές & Έξοδα Τρίτων	(5.394.384)	(3.682.026)	(3.841.621)	(2.086.236)
Παροχές Τρίτων	(1.808.167)	(1.675.283)	(1.494.871)	(1.276.703)
Τραπεζικά έξοδα και προμήθειες Ε/Ε	(2.011.893)	(2.643.224)	(2.002.858)	(2.630.990)
Διάφορα Έξοδα	(2.548.681)	(2.935.769)	(1.831.451)	(2.284.092)
Αποσβέσεις	(6.185.260)	(6.577.667)	(5.749.444)	(6.183.308)
Σύνολο	(30.470.279)	(26.506.818)	(22.302.236)	(18.205.872)

Για το έτος που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, οι αμοιβές που αφορούν σε επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες (εξαιρουμένων των υπηρεσιών του υποχρεωτικού και του φορολογικού ελέγχου) της ελεγκτικής εταιρείας που διενεργεί τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ανέρχονται σε ποσό € 6.000 για τον Όμιλο (2024: € 3.250) και σε ποσό € 1.500 για την Εταιρεία αντίστοιχα (2024: € 3.250).

5. Έξοδα διαθέσεως

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024
Αμοιβές & Έξοδα Προσωπικού	(2.883.333)	(2.734.690)	(2.433.640)	(2.319.680)
Αμοιβές & Έξοδα Τρίτων	(3.065.677)	(2.948.102)	(2.497.386)	(2.260.128)
Παροχές Τρίτων	(1.771.785)	(1.510.441)	(1.745.177)	(1.496.128)
Τραπεζικά έξοδα και προμήθειες Ε/Ε	(1.324.343)	(353.500)	(1.323.010)	(342.705)
Διάφορα Έξοδα	(1.103.232)	(745.275)	(783.652)	(463.727)
Αποσβέσεις	(97.184)	(82.407)	(61.007)	(56.422)
Σύνολο	(10.245.553)	(8.374.415)	(8.843.872)	(6.938.790)

6α. Έσοδα χρεογράφων

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024
Έσοδα χρεογράφων	3.434.849	5.976.866	3.783.293	7.091.249

Τα έσοδα χρεογράφων αφορούν έσοδα από συμμετοχή της Εταιρίας και του Ομίλου στα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού (ΧΣΕ) Κατώτερης Εξασφάλισης (Subordinated Debt) που εκδίδονται από τις Εταιρείες Παραχώρησης.

6β. Μερίδιο κερδών/(ζημιών) από θυγατρικές και συγγενείς

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024
Μερίσματα θυγατρικών/Κοινοπραξιών	-	-	16.495.915	5.639.200
Μερίσματα από συγγενείς	-	-	13.272.141	23.372.804
Μερίδιο κερδών από κοινοπραξίες	1.850.431	2.873.069	1.850.431	432.353
Κέρδη/(ζημιές) συγγενών (Associates)	14.053.708	35.336.573	(7.448.853)	-
Κέρδη / ζημιές από πώληση / διαγραφή θυγατρικών και λοιπών χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων	1.578.295	-	1.578.295	13.769.304
Σύνολο	17.482.434	38.209.642	25.747.929	43.213.661



7. Χρηματοοικονομικό κόστος

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024
Πιστωτικοί τόκοι	1.055.942	675.299	882.482	248.119
Χρεωστικοί τόκοι (τραπεζικοί)	(15.569.127)	(22.436.284)	(5.042.260)	(15.326.460)
Χρεωστικοί τόκοι (leasing)	(4.261.850)	(2.914.929)	(2.426.058)	(1.176.836)
Σύνολο	(18.775.035)	(24.675.914)	(6.585.836)	(16.255.177)

8. Έξοδα φόρου χρήσης

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024
Τρέχων φόρος	(3.585.534)	(4.186.135)	(2.709.483)	(3.492.878)
Αναβαλλόμενος φόρος	(14.486.604)	(11.682.811)	(15.358.977)	(13.627.549)
Φόροι που καταλογίζονται και αφορούν προηγούμενες χρήσεις, λοιποί φόροι	(5.534)	(505.482)	(5.534)	(505.482)
	(18.077.672)	(16.374.428)	(18.073.995)	(17.625.909)

Συμφωνία Λογιστικού Αποτελέσματος με Φόρους- Έξοδα

Περιγραφή	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2025	Χρήση 1.1- 31.12.2024
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων	66.092.376	37.983.261	82.295.020	47.966.378
Φόρος υπολογισμένος επί λογιστικών κερδών	14.540.323	8.356.318	18.104.904	10.552.603
Πλέον: Δαπάνες μη εκπιπόμενες	12.226.709	9.523.665	8.350.463	5.483.782
Πλέον: Φόροι που καταλογίζονται και αφορούν προηγούμενες χρήσεις	5.534	213.833	5.534	213.833
Μείον: συμψηφισμός ζημιών προηγούμενων χρήσεων	(4.113.407)	(5.168.223)	(2.314.793)	(1.103.059)
Πλέον: ζημιές που δεν εκπίπτουν με μελλοντικά κέρδη	7.164.229	14.103.708	6.638.252	12.444.749
Μείον: μη φορολογητέα κέρδη	(13.080.669)	(10.290.910)	(14.090.404)	(9.289.359)
Επίδραση απο τους διαφορετικούς φορολογικούς συντελεστές που ισχύουν στις υπόλοιπες χώρες που δραστηριοποιείται ο όμιλος	1.334.952	(363.962)	1.380.038	(676.640)
Έξοδα φόρου χρήσης	18.077.672	16.374.428	18.073.995	17.625.909



9. Πληροφόρηση κατά Τομέα

9α. Πρωτεύων τύπος πληροφόρησης-επιχειρηματικοί τομείς

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται κυρίως σε 5 επιχειρηματικούς τομείς:

- Κατασκευές
- Παραχωρήσεις
- Real Estate
- Ενέργεια
- Λοιπές Δραστηριότητες (Ανάπτυξη ακινήτων και λοιπές δραστηριότητες)

Τα αποτελέσματα κατά επιχειρηματικό τομέα για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2025 έως 31 Δεκεμβρίου 2025 είχαν ως εξής:

	Κατασκευές	Παραχωρήσεις	Real Estate	Ενέργεια	Λοιπές Δραστηριότητες	Σύνολο
Συνολικές Πωλήσεις ανά Τομέα	942.437.105	5.075.637	10.559.873	1.264.416	22.408.214	981.745.245
Ενδοεταιρικές	(19.286.689)	-	-	(2.224)	(4.258.063)	(23.546.975)
Καθαρές Πωλήσεις	923.150.416	5.075.637	10.559.873	1.262.192	18.150.152	958.198.270
Μικτό Κέρδος/ (Ζημιά)	104.376.790	1.299.805	2.148.908	(31.262)	5.271.959	113.066.200
Λοιπά έσοδα - έξοδα (καθαρά)	(162.522)	2.055.939	354.197	44.397	50.923	2.342.933
Απομειώσεις απαιτήσεων και λοιπές προβλέψεις	(10.697.168)	(46.004)	-	-	-	(10.743.172)
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας / Έξοδα διαθέσεως	(31.003.155)	(5.471.145)	(1.117.124)	(1.396.399)	(1.728.010)	(40.715.832)
Έσοδα χρεογράφων	-	3.434.849	-	-	-	3.434.849
Μερίδιο κερδών/(ζημιών) από συγγενείς εταιρίες	3.435.061	11.972.557	2.074.816	-	-	17.482.434
Κέρδη/ (Ζημιές) εκμετάλλευσης	65.949.006	13.246.001	3.460.796	(1.383.264)	3.594.872	84.867.412
Τόκοι	(6.447.338)	(12.069.425)	(20.124)	(30.148)	(208.000)	(18.775.035)
Κέρδη/ (Ζημιές) προ Φόρων	59.501.668	1.176.576	3.440.672	(1.413.412)	3.386.872	66.092.376
Φόρος	(16.798.141)	(490.881)	(23.572)	2.748	(767.827)	(18.077.672)
Κέρδη/ (Ζημιές) μετά Φόρων	42.703.527	685.695	3.417.100	(1.410.663)	2.619.045	48.014.704
Αποσβέσεις	22.950.485	1.486.330	110.761	133.713	460.282	25.141.570
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων, αποσβέσεων και προβλέψεων/απομειώσεων	99.596.659	14.778.334	3.571.557	(1.249.551)	4.055.154	120.752.154

Εν όψει των στρατηγικών πλάνων του Ομίλου για ανάπτυξη του τομέα Real Estate, οι επιχειρηματικοί τομείς περιλαμβάνουν και τον τομέα του Real Estate, ο οποίος ενσωματωνόταν στους άλλους τομείς. Έχουν διαμορφωθεί αντίστοιχα και τα στοιχεία της προηγούμενης χρήσης για συγκριτικούς λόγους.

Τα αποτελέσματα κατά επιχειρηματικό τομέα για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2024 έως 31 Δεκεμβρίου 2024 είχαν ως εξής:

	Κατασκευές	Παραχωρήσεις	Real Estate	Ενέργεια	Λοιπές Δραστηριότητες	Σύνολο Κατάστασης Αποτελεσμάτων (Συνεχιζόμενες δραστηριότητες)
Συνολικές Πωλήσεις ανά Τομέα	629.216.916	5.010.324	3.956.061	2.028.751	22.156.896	662.368.948
Ενδοεταιρικές	(6.606.738)	-	-	(15.305)	(4.250.426)	(10.872.469)
Καθαρές Πωλήσεις	622.610.178	5.010.324	3.956.061	2.013.446	17.906.470	651.496.479
Μικτό Κέρδος/ (Ζημιά)	74.853.587	1.200.867	1.105.364	362.213	4.820.816	82.342.846
Λοιπά έσοδα - έξοδα (καθαρά)	(12.502.070)	3.360.333	136.636	(240.617)	(8.213)	(9.253.931)
Απομειώσεις απαιτήσεων και λοιπές προβλέψεις	(19.735.015)	-	-	-	-	(19.735.015)
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας / Έξοδα διαθέσεως	(18.173.835)	(12.115.890)	(1.573.277)	(981.249)	(2.036.983)	(34.881.234)
Έσοδα χρεογράφων	-	5.976.866	-	-	-	5.976.866
Μερίδιο κερδών/(ζημιών) από συγγενείς εταιρίες	(308.086)	36.796.069	1.222.408	(230.696)	729.947	38.209.642
Κέρδη/ (Ζημιές) εκμετάλλευσης	24.134.581	35.218.244	891.132	(1.090.349)	3.505.568	62.659.175
Τόκοι	(9.159.946)	(15.302.562)	(19.103)	(12.295)	(182.008)	(24.675.914)
Κέρδη/ (Ζημιές) προ Φόρων	14.974.635	19.915.682	872.029	(1.102.644)	3.323.560	37.983.261
Φόρος	(17.659.323)	1.899.495	(15.136)	8.548	(608.011)	(16.374.428)
Κέρδη/ (Ζημιές) μετά Φόρων από διακοπήσεις	-	-	-	8.829.678	-	8.829.678
Κέρδη/ (Ζημιές) μετά Φόρων	(2.684.688)	21.815.177	856.893	7.735.582	2.715.549	30.438.512
Αποσβέσεις	20.700.149	1.486.966	103.829	104.956	521.485	22.917.385
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων, αποσβέσεων και προβλέψεων/απομειώσεων	64.569.745	36.705.210	994.961	(985.392)	4.027.052	105.311.575



9α. Πρωτεύων τύπος πληροφόρησης-επιχειρηματικοί τομείς (Συνέχεια)

Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις του επιχειρηματικού τομέα κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 είχαν ως εξής:

	Λοιπές					Σύνολο
	Κατασκευές	Παραχωρήσεις	Ενέργεια	Δραστηριότητες	Ενδοεταιρικές	
Ενεργητικό (πλην επενδύσεων σε συγγενείς)	1.057.332.415	63.008.312	4.148.849	41.353.438	(48.542.121)	1.117.300.892
Επενδύσεις σε συγγενείς	3.030.769	277.066.074	-	5.203.080	(0)	285.299.924
Επενδύσεις σε ενσώματα πάγια, άυλα, ακίνητα επενδύσεων και δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	119.721.776	33.844.169	1.354.110	13.110.253	(124.405)	167.905.902
Σύνολο Ενεργητικού	1.060.363.184	340.074.386	4.148.849	46.556.518	(48.542.122)	1.402.600.815
Υποχρεώσεις	(987.545.047)	(220.375.312)	(2.841.710)	(25.750.132)	44.914.496	(1.191.597.705)
Δανειακές Υποχρεώσεις	(136.226.368)	(180.007.081)	-	-	364.637	(315.868.812)
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	(35.998.175)	(30.060.182)	(746.431)	(3.785.549)	402.995	(70.187.342)
Δεσμευμένες Καταθέσεις	750.185	13.793.276	-	-	-	14.543.461
Ταμειακά Διαθέσιμα	<u>110.501.473</u>	<u>1.709.806</u>	<u>782.104</u>	<u>2.502.656</u>	-	<u>115.496.039</u>
Καθαρές Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις	(60.972.885)	(194.564.180)	35.673	(1.282.893)	767.631	(256.016.655)

Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις του επιχειρηματικού τομέα κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024 είχαν ως εξής:

	Λοιπές					Σύνολο Ισολογισμού (Συνεχιζόμενες δραστηριότητες)
	Κατασκευές	Παραχωρήσεις	Ενέργεια	Δραστηριότητες	Ενδοεταιρικές	
Ενεργητικό (πλην επενδύσεων σε συγγενείς)	919.643.874	58.758.760	3.822.245	36.391.985	(60.312.228)	958.304.637
Επενδύσεις σε συγγενείς	2.991.555	268.701.253	-	-	-	271.692.808
Επενδύσεις σε ενσώματα πάγια, άυλα, ακίνητα επενδύσεων και δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	120.166.486	31.831.313	935.949	12.634.766	(475.677)	165.092.838
Σύνολο Ενεργητικού	922.635.429	327.460.013	3.822.245	36.391.985	(60.312.229)	1.229.997.444
Υποχρεώσεις	(867.592.954)	(234.437.169)	(2.192.367)	(26.947.922)	58.752.290	(1.072.418.122)
Δανειακές Υποχρεώσεις	(90.697.991)	(191.048.402)	-	(409)	400.000	(281.346.802)
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	(49.546.471)	(28.262.249)	(395.421)	(4.010.923)	422.814	(81.792.250)
Δεσμευμένες Καταθέσεις	770.052	-	-	-	-	770.052
Ταμειακά Διαθέσιμα	<u>59.709.116</u>	<u>6.908.879</u>	<u>697.571</u>	<u>2.888.453</u>	-	<u>70.204.020</u>
Καθαρές Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις	(79.765.292)	(212.401.772)	302.150	(1.122.879)	822.814	(292.164.979)



9β. Δευτερευόν τύπος πληροφόρησης-γεωγραφικοί τομείς

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται κυρίως σε 2 γεωγραφικούς τομείς:

- Ελλάδα
- Εξωτερικό

Για το δευτερογενή τομέα (ελλάδα - εξωτερικό) το κριτήριο κατανομής είναι η χώρα παραγωγής προϊόντων ή παροχής υπηρεσιών. Τα αποτελέσματα κατά γεωγραφικό τομέα για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2025 έως 31 Δεκεμβρίου 2025 είχαν ως εξής:

	Ελλάδα	Εξωτερικό	Σύνολο
Συνολικές Πωλήσεις ανά Τομέα	811.404.038	170.341.208	981.745.245
Ενδοεταιρικές	(10.939.382)	(12.607.593)	(23.546.975)
Καθαρές Πωλήσεις	800.464.656	157.733.615	958.198.270
Μικτό Κέρδος	86.113.317	26.952.884	113.066.200
Λοιπά έσοδα - έξοδα (καθαρά)	(1.988.740)	4.331.674	2.342.933
Απομειώσεις απαιτήσεων και λοιπές προβλέψεις	(3.394.785)	(7.348.387)	(10.743.172)
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας / Έξοδα διαθέσεως	(33.651.287)	(7.064.546)	(40.715.832)
Έσοδα χρεογράφων	3.434.849	-	3.434.849
Μερίδιο κερδών/(ζημιών) από συγγενείς εταιρίες	13.749.188	3.733.246	17.482.434
Κέρδη εκμετάλλευσης	64.262.542	20.604.872	84.867.412
Τόκοι	(18.772.712)	(2.323)	(18.775.035)
Κέρδη προ Φόρων	45.489.830	20.602.548	66.092.376
Φόρος	(13.847.011)	(4.230.661)	(18.077.672)
Κέρδη/(Ζημιές) μετά από φόρους	31.642.819	16.371.887	48.014.704
Αποσβέσεις	23.085.599	2.055.971	25.141.570
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων, αποσβέσεων και προβλέψεων/απομειώσεων	90.742.926	30.009.229	120.752.154

Τα αποτελέσματα κατά γεωγραφικό τομέα για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2024 έως 31 Δεκεμβρίου 2024 είχαν ως εξής:

	Ελλάδα	Εξωτερικό	Σύνολο Κατάστασης Αποτελεσμάτων (Συνεχιζόμενες δραστηριότητες)
Συνολικές Πωλήσεις ανά Τομέα	533.250.477	129.118.471	662.368.948
Ενδοεταιρικές	(6.253.882)	(4.618.588)	(10.872.469)
Καθαρές Πωλήσεις	526.996.596	124.499.883	651.496.479
Μικτό Κέρδος	66.456.159	15.886.688	82.342.846
Λοιπά έσοδα - έξοδα (καθαρά)	1.935.510	(11.189.441)	(9.253.931)
Απομειώσεις απαιτήσεων και λοιπές προβλέψεις	(3.148.175)	(16.586.839)	(19.735.015)
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας / Έξοδα διαθέσεως	(28.081.683)	(6.799.551)	(34.881.234)
Έσοδα χρεογράφων	5.976.866	-	5.976.866
Μερίδιο κερδών/(ζημιών) από συγγενείς εταιρίες	37.119.514	1.090.129	38.209.642
Κέρδη εκμετάλλευσης	80.258.191	(17.599.014)	62.659.175
Τόκοι	(24.671.215)	(4.699)	(24.675.914)
Κέρδη προ Φόρων	55.586.975	(17.603.713)	37.983.261
Φόρος	(14.345.216)	(2.029.212)	(16.374.428)
Κέρδη/(Ζημιές) μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	41.241.759	(19.632.924)	21.608.833
Κέρδη/(Ζημιές) μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες	8.829.678	-	8.829.678
Κέρδη/(Ζημιές) μετά από φόρους	50.071.438	(19.632.924)	30.438.511
Αποσβέσεις	20.792.365	2.125.020	22.917.385
Κέρδη προ φόρων, χρηματοοικονομικών εξόδων, επενδυτικών αποτελεσμάτων, αποσβέσεων και προβλέψεων/απομειώσεων	104.198.730	1.112.846	105.311.575



9β. Δευτερευόν τύπος πληροφόρησης-γεωγραφικοί τομείς (Συνέχεια)

Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις του γεωγραφικού τομέα κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 είχαν ως εξής:

	Ελλάδα	Υπολοιπες χώρες Ευρώπης	Χώρες Κόλπου και Μέση Ανατολή	Σύνολο
Κύκλος εργασιών πλην ενδοεταιρικών	800.464.656	96.973.236	60.760.379	958.198.270
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία (εκτός αναβαλλόμενου φόρου και χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων)	454.750.614	26.775.410	620.278	482.146.301
Κεφαλαιουχικές δαπάνες	8.957.183	2.071.262	141.633	11.170.078

Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις του γεωγραφικού τομέα κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024 είχαν ως εξής:

	Ελλάδα	Υπολοιπες χώρες Ευρώπης	Χώρες Κόλπου και Μέση Ανατολή	Σύνολο
Κύκλος εργασιών πλην ενδοεταιρικών	526.996.595	110.339.837	14.160.047	651.496.479
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία (εκτός αναβαλλόμενου φόρου και χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων)	442.528.945	9.601.201	161.374	452.291.520
Κεφαλαιουχικές δαπάνες	9.989.812	4.654.183	620.069	15.264.064

9γ. Πληροφορίες για σημαντικούς πελάτες (≥10%)

α) Στην παρουσιαζόμενη περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, ποσό 426 εκ. ευρώ (44,5%) του κύκλου εργασιών του Ομίλου προέρχεται από έναν πελάτη του τομέα των κατασκευών (και των δύο γεωγραφικών τομέων που παρουσιάζει ο Όμιλος, ως δευτερογενείς τομείς). Στη συγκριτική περίοδο (31 Δεκεμβρίου 2024) τα αντίστοιχα μεγέθη ανερχόταν σε ποσό 128,5 εκ. ευρώ (20%) του κύκλου εργασιών του Ομίλου.

- η απαίτηση του Ομίλου από τον εν λόγω πελάτη ανερχόταν σε ποσό 73,2 εκ. ευρώ εκ των οποίων ποσό 18,9 εκ. ευρώ αφορά παρακρατημένες εγγυήσεις και περιλαμβάνεται στο κονδύλι λοιπές μακρ/μες απαιτήσεις (σημ.16) και ποσό 54,2 περιλαμβάνεται στις απαιτήσεις από πελάτες (σημ.21) και αποτελεί το 51% επί των συνολικών απαιτήσεων από πελάτες του Ομίλου,

- οι λοιπές απαιτήσεις (δεδουλευμένα έσοδα της χρήσης τα οποία τιμολογήθηκαν μετά το τέλος της χρήσης) του Ομίλου από τον εν λόγω πελάτη ανερχόταν σε ποσό 23,3 εκ. ευρώ ήτοι το 8% επί των συνολικών λοιπών απαιτήσεων του Ομίλου,

- οι απαιτήσεις από συμβατικά περιουσιακά στοιχεία από τον εν λόγω πελάτη ανερχόταν σε ποσό 30,3 εκ. ευρώ ήτοι το 11% επί των συνολικών απαιτήσεων από συμβατικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και

- οι προκαταβολές, από τον εν λόγω πελάτη ανερχόταν σε ποσό 47,6 εκ. ευρώ ήτοι το 14% επί των συνολικών προκαταβολών πελατών του Ομίλου.

Εντός του 2025 η Εταιρία τιμολόγησε τον εν λόγω πελάτη 385,7 εκ. ευρώ και εισέπραξε 341 εκ. ευρώ.

β) Στην παρουσιαζόμενη περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, ποσό 186,8 εκ. ευρώ (19%) του κύκλου εργασιών του Ομίλου προέρχεται από το δημόσιο τομέα. Στη συγκριτική περίοδο (31 Δεκεμβρίου 2024) τα αντίστοιχα μεγέθη ανερχόταν σε ποσό 131,5 εκ. ευρώ (20%) του κύκλου εργασιών του Ομίλου.

- οι απαιτήσεις του Ομίλου από το Δημόσιο ανέρχονταν σε ποσό 1,5 εκ. ευρώ ήτοι το 1% επί των συνολικών απαιτήσεων από πελάτες του Ομίλου,

- οι λοιπές απαιτήσεις (δεδουλευμένα έσοδα της χρήσης τα οποία τιμολογήθηκαν μετά το τέλος της χρήσης) του Ομίλου από το Δημόσιο ανερχόταν σε ποσό 19,4 εκ. ευρώ ήτοι το 7% επί των συνολικών λοιπών απαιτήσεων του Ομίλου,

- οι απαιτήσεις από συμβατικά περιουσιακά στοιχεία από το Δημόσιο ανερχόταν σε ποσό 156,9 εκ. ευρώ ήτοι το 59% επί των συνολικών απαιτήσεων από συμβατικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και

- οι προκαταβολές, από το Δημόσιο ανερχόταν σε ποσό 140,6 εκ. ευρώ ήτοι το 43% επί των συνολικών προκαταβολών πελατών του Ομίλου.

Εντός του 2025 η Εταιρία τιμολόγησε το Δημόσιο 127 εκ. ευρώ από τα οποία εισέπραξε 126,1 εκ. ευρώ.



96. Ανάλυση ευαισθησίας σε μεταβολές συναλλάγματος

31.12.2025 (Ποσά σε ξένο νόμισμα)									
	USD	JOD*	QAR*	AED*	IQD*	GBP	RON	PLN	BGN (LEV)**
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	13.012.875	20.262	2.000	(2.523.076)	43.096.460	160	696.273	155.435	5.556
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	20.575.419	(45.000)	-	402.822	10.000.000	365.961	26.911.235	3.649.269	-
Έκθεση σε συναλλαγματικό κίνδυνο σε ξένο νόμισμα	(7.562.544)	65.262	2.000	(2.925.898)	33.096.460	(365.801)	(26.214.962)	(3.493.834)	5.556
<i>USD</i>									
Μερικό σύνολο για USD, JOD, QAR, AED & IQD (σε δολάρια)	-8.241.380								

31.12.2024 (Ποσά σε ξένο νόμισμα)									
	USD	JOD*	QAR*	AED*	IQD*	GBP	RON	PLN	BGN (LEV)**
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	13.576.866	1.208.802	2.000	(2.516.364)	(135.009.499)	160	554.385	33	57.292
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	10.615.708	2.290.204	-	933.826	(25.605.267)	472.166	2.443.588	200.060	280.701
Έκθεση σε συναλλαγματικό κίνδυνο σε ξένο νόμισμα	2.961.159	(1.081.402)	2.000	(3.450.190)	(109.404.233)	(472.006)	(1.889.202)	(200.027)	(223.409)
<i>USD</i>									
Μερικό σύνολο για USD, JOD, QAR, AED & IQD (σε δολάρια)	412.962								

Η ανάλυση ευαισθησίας σε μεταβολές συναλλάγματος έχει ως εξής:

(Ποσά σε €)	31.12.2025		31.12.2024	
	USD	USD	USD	USD
Ίδια κεφάλαια/αποτελέσματα χρήσης	5,00%	-5,00%	5,00%	-5,00%
	-350.697	350.697	19.875	-19.875
Ίδια κεφάλαια/αποτελέσματα χρήσης	5,00%	-5,00%	5,00%	-5,00%
	-20.960	20.960	-28.462	28.462
Ίδια κεφάλαια/αποτελέσματα χρήσης	5,00%	-5,00%	5,00%	-5,00%
	-257.171	257.171	-18.990	18.990
Ίδια κεφάλαια/αποτελέσματα χρήσης	5,00%	-5,00%	5,00%	-5,00%
	-40.864	40.864	-2.339	2.339

*Τα νομίσματα αυτά υπάγονται σε καθεστώς σταθερής συναλλαγματικής ισοτιμίας ως προς το δολάριο.

**Τα νομίσματα αυτά υπάγονται σε καθεστώς σταθερής συναλλαγματικής ισοτιμίας ως προς το ευρώ.



10. Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία

ΟΜΙΛΟΣ

<u>Αξία κτήσεως</u>	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχανήματα	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο ενσώματων παγίων
Υπόλοιπο 31.12.2024	13.888.543	32.654.595	81.565.981	21.870.406	9.715.806	4.207.806	163.903.136
Προσθήκες περιόδου 1.1-31.12.2025	-	2.216.998	4.658.253	1.898.890	1.809.067	1.242.270	11.825.478
Αναπροσαρμογή αξίας παγίων	235.840	54.161	-	-	-	-	290.001
Μεταφορές από μισθώσεις	-	-	6.435.269	1.758.999	-	-	8.194.268
Συναλλαγματικές διαφορές	-	-	-	(1.384)	(740)	-	(2.124)
Μειώσεις περιόδου 1.1-31.12.2025	-	(34.821)	(6.557.598)	(1.572.526)	(207.015)	(712.288)	(9.084.248)
Υπόλοιπο 31.12.2025	14.124.383	34.890.933	86.101.905	23.954.385	11.317.118	4.737.788	175.126.511

Συσσωρευμένες αποσβέσεις

Υπόλοιπο 31.12.2024	-	23.290.219	64.573.531	16.018.830	8.077.903	3.675	111.964.158
Αποσβέσεις περιόδου 1.1-31.12.2025	-	1.104.981	4.416.422	1.106.944	974.187	-	7.602.534
Αναπροσαρμογή αξίας παγίων	-	(441.824)	-	-	-	-	(441.824)
Μεταφορές από μισθώσεις	-	-	3.761.592	1.231.889	-	-	4.993.482
Συναλλαγματικές διαφορές	-	-	(1)	(1.385)	(740)	-	(2.126)
Μειώσεις περιόδου 1.1-31.12.2025	-	(34.807)	(6.370.003)	(573.396)	(206.137)	-	(7.184.343)
Υπόλοιπο 31.12.2025	-	23.918.569	66.381.541	17.782.881	8.845.213	3.675	116.931.880

Αναπόσβεστη αξία

Υπόλοιπο 31.12.2025	14.124.383	10.972.363	19.720.364	6.171.504	2.471.905	4.734.113	58.194.631
Υπόλοιπο 31.12.2024	13.888.543	9.364.375	16.992.450	5.851.576	1.637.903	4.204.131	51.938.978

Ο Όμιλος εφαρμόζει την μέθοδο αναπροσαρμογής ενσώματων περιουσιακών στοιχείων (οικόπεδων/γηπέδων και κτιρίων).

Ο Όμιλος, με ημερομηνία αναφοράς 31.12.25 στα πλαίσια επανελέγχου της αξίας των ενσώματων παγίων, ανέθεσε σε ανεξάρτητους Ορκωτούς Εκτιμητές την αποτίμηση των κυριότερων ακινήτων.

ΕΤΑΙΡΙΑ

<u>Αξία κτήσεως</u>	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχανήματα	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο ενσώματων παγίων
Υπόλοιπο 31.12.2024	11.659.315	19.165.727	65.947.479	16.425.962	9.132.167	992.471	123.323.122
Αναπροσαρμογές αξίας ακινήτων	194.800	75.403	-	-	-	-	270.203
Μεταφορές από μισθώσεις	-	-	6.435.269	1.758.999	-	-	8.194.268
Προσθήκες περιόδου 1.1-31.12.2025	-	2.157.184	4.335.798	1.890.390	1.726.475	-	10.109.847
Μειώσεις περιόδου 1.1-31.12.2025	-	(33.621)	(6.189.442)	(612.176)	(200.264)	(712.288)	(7.747.792)
Υπόλοιπο 31.12.2025	11.854.115	21.364.693	70.529.105	19.463.175	10.658.378	280.183	134.149.649

Συσσωρευμένες αποσβέσεις

Υπόλοιπο 31.12.2024	-	12.284.445	51.376.766	13.000.719	7.603.185	-	84.265.115
Αποσβέσεις περιόδου 1.1-31.12.2025	-	919.147	3.511.913	699.485	918.986	-	6.049.531
Μεταφορές από μισθώσεις	-	-	3.761.592	1.231.889	-	-	4.993.482
Μειώσεις περιόδου 1.1-31.12.2025	-	(33.607)	(6.005.129)	(555.429)	(199.584)	-	(6.793.748)
Υπόλοιπο 31.12.2025	-	13.169.985	52.645.143	14.376.665	8.322.587	-	88.514.379

Αναπόσβεστη αξία

Υπόλοιπο 31.12.2025	11.854.115	8.194.708	17.883.962	5.086.510	2.335.791	280.183	45.635.270
Υπόλοιπο 31.12.2024	11.659.315	6.881.283	14.570.714	3.425.243	1.528.982	992.471	39.058.008

Η Εταιρεία εφαρμόζει την μέθοδο αναπροσαρμογής ενσώματων περιουσιακών στοιχείων (οικόπεδων/γηπέδων και κτιρίων).

Η εταιρεία, με ημερομηνία αναφοράς 31.12.25 στα πλαίσια επανελέγχου της αξίας των ενσώματων παγίων, ανέθεσε σε ανεξάρτητους Ορκωτούς Εκτιμητές την αποτίμηση των κυριότερων ακινήτων.



10α. Δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων

ΟΜΙΛΟΣ

<u>Αξία κτήσεως</u>	<u>Γήπεδα - Οικόπεδα</u>	<u>Κτίρια</u>	<u>Μηχανήματα</u>	<u>Μεταφορικά Μέσα</u>	<u>Έπιπλα και Λοιπός εξοπλισμός</u>	<u>Σύνολο ενσώματων παγίων</u>
Υπόλοιπο 31.12.2024	40.686.420	42.147.308	56.926.037	10.857.632	158.952	150.776.349
Προσθήκες περιόδου	3.314.100	2.003.110	5.241.510	2.419.285	-	12.978.005
Μεταφορές σε ιδιοχρησιμοποιούμενα	-	-	(6.435.269)	(1.758.999)	-	(8.194.268)
Αναπροσαρμογή αξίας	-	3.824.387	29.360	-	-	3.853.747
Συναλλαγματικές διαφορές	-	-	(10.652)	-	-	(10.652)
Μειώσεις περιόδου	<u>(344.822)</u>	<u>(183.287)</u>	<u>-</u>	<u>(368.741)</u>	<u>-</u>	<u>(896.849)</u>
Υπόλοιπο 31.12.2025	43.655.699	47.791.518	55.750.986	11.149.177	158.952	158.506.332

Σωρευμένες αποσβέσεις

Υπόλοιπο 31.12.2024	11.839.977	11.992.353	16.332.720	4.945.841	79.060	45.189.950
Αποσβέσεις περιόδου	1.768.640	4.532.799	8.535.164	2.320.255	27.409	17.184.267
Μεταφορές σε ιδιοχρησιμοποιούμενα	-	-	(3.761.592)	(1.231.889)	-	(4.993.482)
Αναπροσαρμογή αξίας	-	-	-	-	-	-
Μειώσεις περιόδου	<u>(341.845)</u>	<u>(183.287)</u>	<u>(6.845)</u>	<u>(221.062)</u>	<u>-</u>	<u>(753.040)</u>
Υπόλοιπο 31.12.2025	13.266.771	16.341.865	21.099.447	5.813.144	106.468	56.627.696

Αναπόσβεστη αξία

Υπόλοιπο 31.12.2025	30.388.928	31.449.653	34.651.539	5.336.033	52.484	101.878.637
Υπόλοιπο 31.12.2024	28.846.444	30.154.955	40.593.317	5.911.791	79.892	105.586.399

ΕΤΑΙΡΙΑ

<u>Αξία κτήσεως</u>	<u>Γήπεδα - Οικόπεδα</u>	<u>Κτίρια</u>	<u>Μηχανήματα</u>	<u>Μεταφορικά Μέσα</u>	<u>Έπιπλα και Λοιπός εξοπλισμός</u>	<u>Σύνολο ενσώματων παγίων</u>
Υπόλοιπο 31.12.2024	1.030.787	34.494.552	56.843.549	9.923.126	130.285	102.422.299
Προσθήκες περιόδου	324.728	1.874.016	5.241.510	2.186.092	-	9.626.346
Αναπροσαρμογή αξίας	-	3.485.327	-	-	-	3.485.327
Μεταφορές σε ιδιοχρησιμοποιούμενα	-	-	(6.435.269)	(1.758.999)	-	(8.194.268)
Μειώσεις περιόδου	<u>(340.853)</u>	<u>(170.662)</u>	<u>-</u>	<u>(300.669)</u>	<u>-</u>	<u>(812.183)</u>
Υπόλοιπο 31.12.2025	1.014.662	39.683.232	55.649.790	10.049.551	130.285	106.527.519

Σωρευμένες αποσβέσεις

Υπόλοιπο 31.12.2024	684.056	10.354.902	16.281.424	4.398.282	60.055	31.778.719
Μειώσεις περιόδου	(340.853)	(170.662)	-	(178.822)	-	(690.336)
Μεταφορές σε ιδιοχρησιμοποιούμενα	-	-	(3.761.592)	(1.231.889)	-	(4.993.482)
Αποσβέσεις περιόδου	<u>296.249</u>	<u>4.096.853</u>	<u>8.511.549</u>	<u>2.138.368</u>	<u>24.537</u>	<u>15.067.556</u>
Υπόλοιπο 31.12.2025	639.452	14.281.093	21.031.381	5.125.939	84.592	41.162.457

Αναπόσβεστη αξία

Υπόλοιπο 31.12.2025	375.210	25.402.139	34.618.409	4.923.611	45.693	65.365.062
Υπόλοιπο 31.12.2024	346.731	24.139.649	40.562.125	5.524.845	70.230	70.643.580

11. Ακίνητα για επένδυση

<u>Αξία κτήσεως</u>	<u>ΟΜΙΛΟΣ</u>			<u>ΕΤΑΙΡΙΑ</u>		
	<u>Οικόπεδα</u>	<u>Κτίρια</u>	<u>Σύνολο</u>	<u>Οικόπεδα</u>	<u>Κτίρια</u>	<u>Σύνολο</u>
Υπόλοιπο 31.12.2024	6.794.733	246.569	7.041.303	1.935.822	182.868	2.118.690
Πωλήσεις	(2.159)	(47)	(2.206)	(2.159)	(47)	(2.206)
Αναπροσαρμογή αξίας παγίων	<u>390.570</u>	<u>8.200</u>	<u>398.770</u>	<u>31.300</u>	<u>-</u>	<u>31.300</u>
Υπόλοιπο 31.12.2025	7.183.144	254.723	7.437.867	1.964.963	182.821	2.147.784
Υπόλοιπο 31.12.2024	6.794.733	246.569	7.041.303	1.935.822	182.868	2.118.690

Ο Όμιλος με ημερομηνία αναφοράς 31.12.2025 στα πλαίσια επανελέγχου της αξίας των ακινήτων σε επένδυση, ανέθεσε σε ανεξάρτητους Ορκωτούς Εκτιμητές την αποτίμηση των ακινήτων για επένδυση.

Για τον Όμιλο η αξία των ακινήτων για επένδυση αν χρησιμοποιείτο η μέθοδος του κόστους θα ήταν 5.982 χιλ. ευρώ για την 31.12.2025 και 6.080 χιλ. ευρώ για την 31.12.2024. Για την Εταιρία η αξία των ακινήτων για επένδυση αν χρησιμοποιείτο η μέθοδος του κόστους θα ήταν 2.305 χιλ. ευρώ για την 31.12.2025 και 2.315 χιλ. ευρώ για την 31.12.2024.



11α. Καθαρά κέρδη ή ζημιές από προσαρμογές εύλογων αξιών για τα ακίνητα επένδυσης

1) Με ημερομηνία αναφοράς 31/12/2025 στα πλαίσια του ετήσιου τακτικού επανελέγχου της αξίας των ακινήτων επένδυσης, η Διοίκηση ανέθεσε σε ανεξάρτητους Ορκωτούς Εκτιμητές την αποτίμηση των κυριότερων ακινήτων. Οι νέες αποτιμήσεις σε σχέση με τις προηγούμενες δείχνουν αυξομειώσεις στην αξία των ακινήτων. Κατόπιν τούτου ο Όμιλος λογιστικοποίησε τις σχετικές αναπροσαρμογές. Οπότε οι εύλογες αξίες για την 31/12/2025 διαμορφώθηκαν για σκοπούς εφαρμογής του ΔΛΠ 40 ως εξής:

A/A	ΑΚΙΝΗΤΑ	<u>Αποτίμηση βάσει εύλογων αξιών στις 31/12/2025 (€)</u>	<u>Αποτίμηση βάσει εύλογων αξιών στις 31/12/2024 (€)</u>	<u>Μεταβολή (€) μεταξύ 1/1-31/12/2025</u>	<u>Προσθήκες / (μειώσεις) περιόδου</u>	<u>Καταχώρηση στα Αποτελέσματα Χρήσεως</u>
1.	Ακίνητο ιδιοκτησίας εταιρίας Concurrent (Ρουμανία)	1.233.000	1.048.900	184.100	-	184.100
2.	Ακίνητο ιδιοκτησίας εταιρίας Bupra (Ρουμανία)	3.047.000	2.927.700	119.300	-	119.300
3.	Ακίνητο ιδιοκτησίας εταιρίας Faethon (Ρουμανία)	611.000	574.260	36.740	-	36.740
4.	Ακίνητα ΕΤΕΘ	246.080	228.750	17.330	17.330	-
5.	Ακίνητα Avax Development	153.000	143.000	10.000	-	10.000
6.	Ακίνητα ΑΒΑΞ Α.Ε.	<u>2.147.784</u>	<u>2.118.692</u>	<u>29.092</u>	<u>(2.206)</u>	<u>31.298</u>
	ΣΥΝΟΛΑ	<u><u>7.437.864</u></u>	<u><u>7.041.303</u></u>	<u><u>396.562</u></u>	<u><u>15.124</u></u>	<u><u>381.438</u></u>

2) Με ημερομηνία αναφοράς 31/12/2024 στα πλαίσια του ετήσιου τακτικού επανελέγχου της αξίας των ακινήτων επένδυσης, η Διοίκηση ανέθεσε σε ανεξάρτητους Ορκωτούς Εκτιμητές την αποτίμηση των κυριότερων ακινήτων. Οι νέες αποτιμήσεις σε σχέση με τις προηγούμενες δείχνουν αυξομειώσεις στην αξία των ακινήτων. Κατόπιν τούτου ο Όμιλος λογιστικοποίησε τις σχετικές αναπροσαρμογές. Οπότε οι εύλογες αξίες για την 31/12/2024 διαμορφώθηκαν για σκοπούς εφαρμογής του ΔΛΠ 40 ως εξής:

A/A	ΑΚΙΝΗΤΑ	<u>Αποτίμηση βάσει εύλογων αξιών στις 31/12/2024 (€)</u>	<u>Αποτίμηση βάσει εύλογων αξιών στις 31/12/2023 (€)</u>	<u>Μεταβολή (€) μεταξύ 1/1-31/12/2024</u>	<u>Προσθήκες / (μειώσεις) περιόδου</u>	<u>Καταχώρηση στα Αποτελέσματα Χρήσεως</u>
1.	Ακίνητο ιδιοκτησίας εταιρίας Concurrent (Ρουμανία)	1.048.900	1.012.460	36.440	-	36.440
2.	Ακίνητο ιδιοκτησίας εταιρίας Bupra (Ρουμανία)	2.927.700	2.895.630	32.070	-	32.070
3.	Ακίνητο ιδιοκτησίας εταιρίας Faethon (Ρουμανία)	574.260	548.170	26.090	-	26.090
4.	Ακίνητα ΕΤΕΘ	228.750	221.810	6.940	6.940	-
5.	Ακίνητα Avax Development	143.000	-	143.000	125.226	17.774
6.	Ακίνητα ΑΒΑΞ Α.Ε.	<u>2.118.692</u>	<u>2.265.437</u>	<u>(146.745)</u>	<u>(157.745)</u>	<u>11.000</u>
	ΣΥΝΟΛΑ	<u><u>7.041.303</u></u>	<u><u>6.943.507</u></u>	<u><u>97.795</u></u>	<u><u>(25.579)</u></u>	<u><u>123.374</u></u>



12. Άυλα περιουσιακά στοιχεία

ΟΜΙΛΟΣ

<u>Αξία κτήσεως</u>	<u>Λογισμικά προγράμματα</u>	<u>Άδειες Ενεργειακών Σταθμών</u>	<u>Σύνολο</u>
Υπόλοιπο 31.12.2024	4.191.028	184.320	4.375.348
Προσθήκες περιόδου 1.1-31.12.2025	189.234	34.150	223.384
Μειώσεις περιόδου 1.1-31.12.2025	<u>(81.664)</u>	<u>-</u>	<u>(81.664)</u>
Υπόλοιπο 31.12.2025	4.298.598	218.470	4.517.068

Συσσωρευμένες αποσβέσεις

Υπόλοιπο 31.12.2024	3.847.245	1.945	3.849.190
Αποσβέσεις περιόδου 1.1-31.12.2025	353.448	1.321	354.769
Μειώσεις περιόδου 1.1-31.12.2025	<u>(81.659)</u>	<u>-</u>	<u>(81.659)</u>
Υπόλοιπο 31.12.2025	4.119.034	3.266	4.122.300

Αναπόσβεστη αξία

Υπόλοιπο 31.12.2025	179.565	215.204	394.768
Υπόλοιπο 31.12.2024	343.783	182.375	526.158

ΕΤΑΙΡΙΑ

<u>Αξία κτήσεως</u>	<u>Λογισμικά προγράμματα</u>
Υπόλοιπο 31.12.2024	4.134.658
Προσθήκες περιόδου 1.1-31.12.2025	180.669
Μειώσεις περιόδου 1.1-31.12.2025	<u>(73.153)</u>
Υπόλοιπο 31.12.2025	4.242.174

Συσσωρευμένες αποσβέσεις

Υπόλοιπο 31.12.2024	3.821.449
Αποσβέσεις περιόδου 1.1-31.12.2025	337.764
Μειώσεις περιόδου 1.1-31.12.2025	<u>(73.149)</u>
Υπόλοιπο 31.12.2025	4.086.064

Αναπόσβεστη αξία

Υπόλοιπο 31.12.2025	156.110
Υπόλοιπο 31.12.2024	313.209



13. Συμμετοχές σε επιχειρήσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Επενδύσεις σε θυγατρικές	-	-	139.147.829	129.658.734
Επενδύσεις σε συνδεδεμένες (Associates)	271.134.767	264.247.814	-	-
Επενδύσεις συμμετοχικού ενδιαφέροντος (Participating interests)	3.030.769	2.991.555	2.888.878	2.858.790
	274.165.536	267.239.369	142.036.707	132.517.525

13α. Επενδύσεις σε θυγατρικές

Οι θυγατρικές της Εταιρείας παρουσιάζονται στην Ενότητα Γ. Βασικές Λογιστικές Αρχές (Γ1. Ενοποιήσεις θυγατρικών επιχειρήσεων (Δ.Π.Χ.Α. 10) και Επιχειρηματικές συνενώσεις (Δ.Π.Χ.Α. 3)).

Οι επενδύσεις της Εταιρείας σε θυγατρικές επιχειρήσεις αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως μειωμένο με τυχόν ζημιές απομείωσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΔΛΠ 27 και του ΔΛΠ 36.

Η Εταιρεία εξετάζει σε κάθε ημερομηνία αναφοράς εάν υφίστανται ενδείξεις απομείωσης της αξίας των συμμετοχών σε θυγατρικές. Σε περίπτωση που υφίστανται τέτοιες ενδείξεις, η ανακτήσιμη αξία των επενδύσεων προσδιορίζεται ως η μεγαλύτερη μεταξύ της εύλογης αξίας μείον το κόστος πώλησης και της αξίας χρήσης. Στον έλεγχο απομείωσης χρησιμοποιήθηκαν επιχειρηματικά πλάνα (2-5 ετών) για τον υπολογισμό της παρούσας αξίας της επένδυσης.

Η μεταβολή της λογιστικής αξίας των επενδύσεων σε θυγατρικές έχει ως εξής:

	ΕΤΑΙΡΙΑ	
	2025	2024
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	129.658.734	85.333.402
Προσθήκες (α)	12.746.200	44.325.332
Ζημιά απομείωσης (β)	(444.767)	-
Διαγραφές (γ)	(2.812.338)	-
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	139.147.829	129.658.734

(α) Οι προσθήκες των θυγατρικών, αφορούν στο σύνολό τους για τη χρήση 2025 αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου και αναλύονται ως εξής:

	2025	2024
ΑΒΑΞ Παραχωρήσεις Μονοπρόσωπη Α.Ε.	5.630.000	34.780.000
Μαρίνα Αθηνών Α.Ε.	1.395.000	3.538.100
ΑΒΑΞ Development Μονοπρόσωπη Α.Ε.	4.451.200	2.634.000
Ιξίων Ενεργειακή Μονοπρόσωπη Α.Ε.	1.270.000	3.373.232
Σύνολο	12.746.200	44.325.332

(β) Οι ζημιές απομείωσης που αναγνωρίστηκαν για την χρήση 2025 ανήλθαν σε 444 χιλ. και αναλύονται ως εξής:

	2025
ΕΡΓΟΝΕΤ Α.Τ.Ε.	(303.800)
Αθηνά Παραχωρήσεις Α.Ε.	(30.763)
Athena Libya Company	(110.203)
Σύνολο	(444.767)

(γ) Στη τρέχουσα χρήση έγινε διαγραφή της θυγατρικής:

P.S.M. Suppliers Limited	(2.812.338)
	(2.812.338)

Η εταιρεία προέβη στην εκκαθάριση της ως άνω θυγατρικής, για την οποία προέκυψε κέρδος 1.578.295 €, μετά την ολοκλήρωση των έργων της στη Λιβύη, τα οποία ευρίσκοντο σε στάδιο δοκιμής και παράδοσης (testing & commissioning), δεδομένου ότι η ανάληψη νέων έργων στη Λιβύη δεν περιλαμβάνονται στο επιχειρηματικό πλάνο του Ομίλου.



13β. Επενδύσεις σε συνδεδεμένες εταιρίες

	ΟΜΙΛΟΣ	
	31.12.2025	31.12.2024
Κόστος συμμετοχής στις συνδεδεμένες	264.247.814	172.980.736
Υφιστάμενη συμμετοχή σε συγγενείς εταιρίες σε εύλογη αξία (τεκμαρτό κόστος κτήσης) πριν την μεταφορά τους σε συγγενείς	-	112.638.521
Αναλογία κέρδους/ (Ζημιάς) συνδεδεμένων	14.047.372	35.150.121
Μερίσματα συνδεδεμένων	(36.239.822)	(31.890.052)
Αναλογία Λοιπών Συνολικών εσόδων εταιριών που ενοποιούνται με την Καθαρή Θέση (Αντιστάθμιση ταμειακών ροών)	10.363.927	(14.142.337)
Προσθήκες/ (Μειώσεις)	18.715.475	(10.489.176)
Υπόλοιπο λήξης περιόδου	271.134.766	264.247.814

Στον πίνακα που ακολουθεί παρατίθενται συνοπτικές χρηματοοικονομικές πληροφορίες για το σύνολο των συγγενών επιχειρήσεων:

(ποσά σε χιλ. €)

ΕΤΑΙΡΙΑ	ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΚΕΡΔΗ/ (ΖΗΜΙΕΣ) ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ
1 ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε.*	118.940	8.215	-	(16.231)
2 ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.	577.726	568.039	105.989	6.925
3 ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ Α.Ε.	271.357	258.113	98.079	7.545
4 ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.	17	9	-	(5)
5 ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε.	1.141.868	889.212	294.073	32.675
6 ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.	15.300	7.741	31.978	6.141
7 ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε.*	24.231	2.283	7.066	(3.136)
8 ΑΘΗΝΑΪΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ Α.Ε.	14.548	3.951	7.200	2.426
9 ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΥΚΛΑΔΩΝ Α.Ε.	120	266	-	(76)
10 ΑΤΤΙΚΑ ΔΙΟΔΙΑ Α.Ε.*	3.236	-	-	(7)
11 ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤΟΚ/ΤΩΝ ΑΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ Α.Ε.	2.726	299	1.289	385
12 ΜΕΤΡΟΠΟΛΙΤΑΝ ΑΘΗΝΣ PARK Α.Ε.	8.008	8.264	-	(329)
13 SALONICA PARK Α.Ε.	2.510	9.189	451	(618)
14 ΒΙΟΕΝΕΡΓΕΙΑ Α.Ε. ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΠΟΡΩΝ	139	117	5	(25)
15 5N Α.Ε.	71	-	-	(1)
16 STARWARE ENTERPRISES LTD	16.556	(4.335)	-	(742)
17 ΜΑΡΙΝΑ ΛΕΜΕΣΟΥ	154.130	54.940	31.840	11.510
18 ΡΟΛΙΣPARK ΑΣΤΙΚΗ ΣΤΑΘΜΕΥΣΗ Α.Ε.	813	379	2.163	200
19 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΩΝ ΗΛΕΙΑΣ Α.Ε. (ΔΑΗ ΑΕ)	18.725	17.696	5.620	(88)
20 ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΩΝ ΗΛΕΙΑΣ Α.Ε. (ΛΑΗ ΑΕ)	4.526	4.535	5.569	665
21 ΤΑΥΡΩΠΕΙΑ ΓΗ ΑΡΔΕΥΤΙΚΗ Α.Ε.	16.294	13.322	2.277	(621)
22 ΤΑΥΡΩΠΕΙΑ ΓΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ Α.Ε.	62	11	86	26
23 NEW GOOD ENERGY Α.Ε.	6.187	5.580	1.020	(1)
	2.398.090	1.847.824	594.703	46.619

*Η περίοδος παραχώρησης της Αττικής Οδού ολοκληρώθηκε στις 5/10/2024, ωστόσο η εταιρεία παραμένει σαν συγγενής εταιρεία στον Όμιλο μέχρι τελικής επιστροφής του κεφαλαίου. Εντός του έτους 2025 εισπράχθηκαν τα τελευταία μερίσματα.



14. Σχήματα υπό κοινό έλεγχο (Κατασκευαστικές κοινοπραξίες)

Τα παρακάτω ποσά αντιπροσωπεύουν το μερίδιο του ενεργητικού, υποχρεώσεων, πωλήσεων και αποτελεσμάτων των εταιριών του Ομίλου σε σχήματα υπό κοινό έλεγχο και περιλαμβάνονται στην κατάσταση της Χρηματοοικονομικής Θέσης και την κατάσταση συνολικών εσόδων:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Απαιτήσεις				
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό	9.572.967	7.137.811	9.572.026	7.136.870
Κυκλοφορούν Ενεργητικό	<u>239.242.739</u>	<u>215.265.551</u>	<u>237.842.010</u>	<u>206.592.169</u>
	<u>248.815.706</u>	<u>222.403.362</u>	<u>247.414.036</u>	<u>213.729.039</u>
Υποχρεώσεις				
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	5.985.340	1.589.663	5.998.551	1.603.865
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	<u>274.040.025</u>	<u>259.285.215</u>	<u>273.864.075</u>	<u>252.035.369</u>
	<u>280.025.365</u>	<u>260.874.877</u>	<u>279.862.626</u>	<u>253.639.234</u>
Καθαρή Θέση	<u>(31.209.658)</u>	<u>(38.471.515)</u>	<u>(32.448.590)</u>	<u>(39.910.195)</u>
Έσοδα	147.023.960	86.737.671	144.005.069	72.172.113
Έξοδα	<u>(139.321.427)</u>	<u>(86.624.170)</u>	<u>(136.650.239)</u>	<u>(73.296.643)</u>
Κέρδη/ (Ζημιές) μετά από φόρους	<u>7.702.533</u>	<u>113.501</u>	<u>7.354.830</u>	<u>(1.124.530)</u>

15. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Συμμετοχή Όμιλος / Εταιρία	<u>11.134.387</u>	<u>4.453.439</u>	<u>138.502.366</u>	<u>151.251.450</u>
	<u>11.134.387</u>	<u>4.453.439</u>	<u>138.502.366</u>	<u>151.251.450</u>

Για σκοπούς αναλυτικής πληροφόρησης αναφέρεται ότι στον ισολογισμό της μητρικής εταιρείας ΑΒΑΞ Α.Ε. η αποτίμηση των επενδύσεων σε παραχωρήσεις γίνεται στην εύλογη αξία τους (fair value), όπως προκύπτει από Εκθέσεις Ανεξάρτητων Εκτιμητών. Η τελευταία εκτίμηση έγινε με ημερομηνία 31.12.2025.

Στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης του Ομίλου, οι επενδύσεις αυτές ενοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, πλην της συμμετοχής στον Αυτοκινητόδρομο Μορέα, η οποία είναι μικρότερη του 20% και αναγνωρίζεται και στις ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις στα Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων.



15α. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων

Πίνακας 1: Αναλυτική κίνηση του Λογαριασμού "Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων"

Βάσει ΔΠΧΑ 9 τα κάτωθι χρηματοοικονομικά μέσα αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία (επίπεδο 3) ως Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων.

(ποσά σε €)	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Υπόλοιπο έναρξης περιόδου	4.453.439	137.493.165	151.251.450	160.871.255
Προσθήκες				
1. Συμμετοχές/αυξήσεις συμμετοχών	1.179.440	1.096.068	20.119.314	9.278.075
2. Προσαρμογή σε εύλογες αξίες	5.501.508	-	18.311.439	6.243.841
Μειώσεις				
1. Πωλήσεις/διαγραφές	-	(10.460.801)	(628.093)	-
2. Προσαρμογή σε εύλογες αξίες (απομειώσεις μέσω λοιπών συνολικών εσόδων)	-	(11.036.472)	(43.095.424)	(25.141.722)
3. Απομειώσεις (μέσω αποτελεσμάτων)	-	-	(7.456.319)	-
4. Μεταφορά σε συγγενείς εταιρείες	-	(112.638.521)	-	-
Υπόλοιπο τέλους περιόδου	11.134.386	4.453.439	138.502.366	151.251.450

Σε επίπεδο εταιρείας, η μεταβολή στις Προσθήκες - συμμετοχές/αυξήσεις συμμετοχών των Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων προέρχεται κυρίως από τον Κέδρηνο Λόφο ΑΕ και την Ταυρώπεια Γη Αρδευτική ΑΕ.

Σε επίπεδο εταιρείας, η μεταβολή στις Προσθήκες - προσαρμογή σε εύλογες αξίες των Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων προέρχεται κυρίως από την Μαρίνα Λεμεσού και τον Μωρέα ΑΕ.

Σε επίπεδο εταιρείας, η μεταβολή στις Μειώσεις - προσαρμογή σε εύλογες αξίες (απομειώσεις μέσω λοιπών συνολικών εσόδων) των Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων προέρχεται κυρίως από την Αττική Οδό και τον Κέδρηνο Λόφο ΑΕ.

Σε επίπεδο εταιρείας, η μεταβολή στις Μειώσεις - απομειώσεις μέσω αποτελεσμάτων των Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων προέρχεται από την Μαρίνα Λεμεσού.

Σε επίπεδο ομίλου, η μεταβολή στις Προσθήκες - συμμετοχές/αυξήσεις συμμετοχών και προσαρμογή σε εύλογες αξίες προέρχεται από τον Μωρέα ΑΕ.

Πίνακας 2α: Διαφορές μεταξύ εύλογων και λογιστικών αξιών 31.12.2025

(ποσά σε €)	Λογιστική Αξία	Εύλογη Αξία	Διαφορές εις πίστωση αποθεματικών Εύλογων Αξιών	Διαφορές εις πίστωση/ (χρέωση) αποτελέσματος	Διαφορές εις πίστωση δικαιωμάτων μειοψηφίας	Προκύπτουσα Αναβαλλόμενη Φορολογική Απαίτηση / (Υποχρέωση)
Όμιλος						
Συμμετοχές <20%	36.200.863	11.134.386	(25.066.476)	-	-	1.702.415
Υπόλοιπο τέλους περιόδου	36.200.863	11.134.386	(25.066.476)	-	-	1.702.415
Εταιρεία						
Συμμετοχές <20%	36.526.813	11.460.336	(25.066.476)	-	-	1.702.415
Συμμετοχές από 20% ως 50%	87.815.983	127.042.030	39.226.047	-	-	(350.142)
Συμμετοχές >50%	-	-	-	-	-	-
Σύνολο	124.342.796	138.502.366	14.159.571	-	-	1.352.273

Πίνακας 2β: Διαφορές μεταξύ εύλογων και λογιστικών αξιών 31.12.2024

(ποσά σε €)	Λογιστική Αξία	Εύλογη Αξία	Διαφορές εις πίστωση αποθεματικών Εύλογων Αξιών	Διαφορές εις πίστωση/ (χρέωση) αποτελέσματος	Διαφορές εις πίστωση δικαιωμάτων μειοψηφίας	Προκύπτουσα Αναβαλλόμενη Φορολογική Απαίτηση
Όμιλος						
Συμμετοχές <20%	35.021.423	4.453.439	(30.567.984)	-	-	2.912.747
Υπόλοιπο τέλους περιόδου	35.021.423	4.453.439	(30.567.984)	-	-	2.912.747
Εταιρεία						
Συμμετοχές <20%	35.347.373	4.779.389	(30.567.984)	-	-	2.912.747
Συμμετοχές από 20% ως 50%	76.960.521	146.472.061	69.511.540	-	-	1.202.297
Συμμετοχές >50%	-	-	-	-	-	-
Σύνολο	112.307.894	151.251.450	38.943.556	-	-	4.115.044

Η αποτίμηση των εταιριών παραχώρησης διενεργήθηκε από ανεξάρτητο εκτιμητή. Βασίστηκε σε στοιχεία από χρηματοοικονομικά μοντέλα, εγκεκριμένα από τις εταιρείες παραχώρησης, και τις τράπεζες χρηματοδότησης. Ο συντελεστής προεξόφλησης για το 2025 κυμαίνεται μεταξύ του 6.5% και του 9.8%, που υπολογίστηκε με την μέθοδο του Μεσοσταθμικού Κόστους Κεφαλαίου (WACC), αναλογικά του σταδίου ολοκλήρωσης και του βαθμού ωρίμανσης του εκάστοτε έργου παραχώρησης, και αναλογικά του συνολικού κινδύνου που εκτιμήθηκε σε Ελλάδα και εξωτερικά.

15β. Ανάλυση Ευαισθησίας Εύλογης Αξίας σε μεταβολές Προεξοφλητικού Επιτοκίου

Η μεταβολή στην Εύλογη Αξία των συμμετοχών που κατατάσσονται ως Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Διαθέσιμα προς Πώληση, που προέρχεται από την μεταβολή κατά ±1% στο επιτόκιο προεξόφλησης, σε επίπεδο Ομίλου και Εταιρείας, παρατίθεται παρακάτω:

	Όμιλος 31.12.2025	Εταιρεία 31.12.2025
Μεταβολή κατά +1%	(968.215)	(13.447.180)
Μεταβολή κατά -1%	1.073.615	15.890.928



15γ. Καθαρή Επένδυση σε Εταιρείες Παραχώρησης μέσω Χρηματοοικονομικών Στοιχείων Ενεργητικού Κατώτερης Εξασφάλισης (Subordinated Debt)

Ο Όμιλος συμμετέχει σε Εταιρείες Παραχώρησης, με δύο τρόπους: μέσω της συμμετοχής του στο Μετοχικό τους Κεφάλαιο και μέσω της συμμετοχής του στα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού (ΧΣΕ) Κατώτερης Εξασφάλισης (Subordinated Debt) που εκδίδονται από τις Εταιρείες Παραχώρησης.

Τα ΧΣΕ ταξινομούνται και λογιστικοποιούνται βάσει του ΔΠΧΑ 9, ως Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία (Καθαρή Επένδυση σε Εταιρείες Παραχώρησης). Τα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία της Επένδυσης αποτιμούνται μαζί με την συμμετοχή στο Μετοχικό Κεφάλαιο της Εταιρείας Παραχώρησης στην Εύλογη Αξία (μέθοδος της Παρούσας Αξίας). Η διαφορά μεταξύ Λογιστικής και Εύλογης Αξίας αναγνωρίζεται κατευθείαν στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα της Εταιρείας (δηλ. Καθαρή Θέση).

Τα βασικά χαρακτηριστικά των ανωτέρω ΧΣΕ Κατώτερης Εξασφάλισης είναι τα εξής:

- α) Η συμμετοχή στα ΧΣΕ συμβατικά προβλέπεται με συγκεκριμένη και σταθερή αναλογία ως προς το Μετοχικό Κεφάλαιο (pro rata),
- β) Η συμμετοχή στα ΧΣΕ διατηρείται καθόλη την διάρκεια της παραχώρησης αναλογικά της συμμετοχής στο Μετοχικό Κεφάλαιο,
- γ) Η μεταβίβαση των ΧΣΕ γίνεται συμβατικά μαζί με την αντίστοιχη μεταβίβαση ίδιου ποσοστού Μετοχικού Κεφαλαίου,
- δ) Τα ΧΣΕ αυτά δεν είναι τακτής λήξης, και η Εταιρεία δεν προβλέπεται συμβατικά να απαιτήσει την μελλοντική αποπληρωμή τους,
- ε) Τα ΧΣΕ είναι Κατώτερης Εξασφάλισης: δεν έχουν καμία προτεραιότητα έναντι άλλων αξιώσεων στα Στοιχεία Ενεργητικού της Εταιρείας Παραχώρησης σε περίπτωση ρευστοποίησης της (subordinated debt - last in line). Αντιμετωπίζονται ως ισοδύναμα του Μετοχικού Κεφαλαίου (equity equivalent) φέροντας την ίδια θέση αξίωσης,

στ) Η μετοχική διάρθρωση των Ιδίων Κεφαλαίων των Εταιρειών Παραχώρησης δεν διαχωρίζει συμβατικά την καταβολή Μετοχικού Κεφαλαίου από την καταβολή ΧΣΕ (equity equivalent).

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθενται αναλυτικά τα οικονομικά στοιχεία των Εταιρειών Παραχώρησης, όπου η Εταιρεία έχει συμμετοχή ταυτόχρονα σε Μετοχικό Κεφάλαιο και σε ΧΣΕ Κατώτερης Εξασφάλισης.

(ποσά σε ευρώ)	Είδος Συμμετοχής	Λογιστική Αξία 31/12/2025	Εύλογη Αξία 31/12/2025	Διαφορά εις πίστωση Αποθεματικών Εύλογης Αξίας
Όμιλος				
1) Αυτοκινητόδρομος Αιγαίου (Συμμετοχή > 20%)	Μετοχ. Κεφάλαιο ΧΣΕ	51.470.562 -	62.655.523 -	- -
Σύνολο		51.470.562	62.655.523	-
2) Ολυμπία Οδός (Συμμετοχή > 20%)	Μετοχ. Κεφάλαιο ΧΣΕ	132.411.613 13.426	166.009.788 11.932	- -
Σύνολο		132.425.039	166.021.720	-
3) Μαρίνα Λεμεσού (Συμμετοχή > 20%)	Μετοχ. Κεφάλαιο ΧΣΕ	5.088.625 -	28.798.671 -	- -
Σύνολο		5.088.625	28.798.671	-
4) Μιώρέας (Συμμετοχή < 20%)	Μετοχ. Κεφάλαιο ΧΣΕ	17.328.227 18.872.636	- 11.134.386	(17.328.227) (7.738.249)
Σύνολο		36.200.863	11.134.386	(25.066.476)
5) Διαχειριστική Απορριμάτων Ηλείας (ΔΑΗ) (Συμμετοχή > 20%)	Μετοχ. Κεφάλαιο ΧΣΕ	1.395.256 2.318.264	4.792.581 3.663.905	- -
Σύνολο		3.713.520	8.456.485	-
6) Κέδρηνος Λόφος (Συμμετοχή > 20%)	Μετοχ. Κεφάλαιο ΧΣΕ	5.858.393 25.161.177	20.067.567 25.652.363	- -
Σύνολο		31.019.570	45.719.930	-
7) Ταυρωπεία Γη (Συμμετοχή > 20%)	Μετοχ. Κεφάλαιο ΧΣΕ	300.000 1.034.034	2.408.167 788.763	- -
Σύνολο		1.334.034	3.196.930	-
Σύνολο Συμμετοχών	Μετοχ. Κεφάλαιο ΧΣΕ	213.852.676 47.399.537	284.732.296 41.251.349	(17.328.227) (7.738.249)
Υπόλοιπο τέλος περιόδου		261.252.213	325.983.645	(25.066.476)
Εταιρεία				
1) Μαρίνα Λεμεσού (Συμμετοχή > 20%)	Μετοχ. Κεφάλαιο ΧΣΕ	5.088.625 -	28.798.671 -	23.710.046 -
Σύνολο		5.088.625	28.798.671	23.710.046
2) Μιώρέας (Συμμετοχή < 20%)	Μετοχ. Κεφάλαιο ΧΣΕ	17.328.227 18.872.636	- 11.134.386	(17.328.227) (7.738.249)
Σύνολο		36.200.863	11.134.386	(25.066.476)
3) Διαχειριστική Απορριμάτων Ηλείας (ΔΑΗ) (Συμμετοχή > 20%)	Μετοχ. Κεφάλαιο ΧΣΕ	1.395.256 2.318.264	4.792.581 3.663.905	3.397.325 1.345.641
Σύνολο		3.713.520	8.456.485	4.742.965
4) Κέδρηνος Λόφος (Συμμετοχή > 20%)	Μετοχ. Κεφάλαιο ΧΣΕ	5.858.393 25.161.177	20.067.567 25.652.363	14.209.174 491.186
Σύνολο		31.019.570	45.719.930	14.700.359
5) Ταυρωπεία Γη (Συμμετοχή > 20%)	Μετοχ. Κεφάλαιο ΧΣΕ	300.000 1.034.034	2.408.167 788.763	2.108.167 (245.271)
Σύνολο		1.334.034	3.196.930	1.862.896
Σύνολο Συμμετοχών	Μετοχ. Κεφάλαιο ΧΣΕ	29.970.501 47.386.111	56.066.985 41.239.417	26.096.484 (6.146.694)
Υπόλοιπο τέλος περιόδου		77.356.612	97.306.402	19.949.790



16. Λοιπά στοιχεία πάγιου ενεργητικού & λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Λοιπά στοιχεία πάγιου ενεργητικού	6.361.233	6.384.484	14.486.712	8.438.945
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	33.713.630	13.574.823	32.699.462	13.769.209

Ορισμένα κονδύλια επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της προηγούμενης χρήσης έχουν αναταξινομηθεί για να είναι συγκρίσιμα με τα αντίστοιχα κονδύλια της παρούσας χρήσης. Η αναταξινόμηση αυτή δεν είχε καμία επίδραση στα ίδια κεφάλαια, στα αποτελέσματα μετά από φόρους και στα συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους της εταιρίας.

Η αναταξινόμηση αφορά κυρίως ποσά απαιτήσεων πελατών που σχετίζονται με παρακρατημένες εγγυήσεις, οι οποίες θα εισπραχθούν μετά το πέρας του προβλεπόμενου συμβατικά διαστήματος, από την ολοκλήρωση του εκάστοτε κατασκευαστικού συμβολαίου, που συνήθως κυμαίνεται στα δύο έτη. Η εν λόγω αναταξινόμηση είχε ως συνέπεια να αυξηθούν οι μακροπρόθεσμες απαιτήσεις της 31/12/2024 κατά ποσό € 13,4 εκατομμύρια με αντίστοιχη μείωση των απαιτήσεων από πελάτες (σημ. 21)

17. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	20.629.934	22.058.335	24.832.399	27.559.496
	20.629.934	22.058.335	24.832.399	27.559.496

Ανάλυση Αναβαλλόμενων Φορολογικών Απαιτήσεων

Περιγραφή	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Απαιτήσεις - Αναβαλλόμενα έσοδα	6.015.055	6.873.661	5.504.590	5.956.176
Διαφορές ασώματων/ενσώματων περιουσιακών στοιχείων	-	1.801	-	85
Διαγραφές απαιτήσεων/συμμετοχών	11.659.336	10.041.225	16.939.100	16.939.100
Προβλέψεις για παροχές σε προσωπικό κατά την έξοδο από την υπηρεσία	1.055.926	560.850	1.036.436	549.091
Προσαρμογή σε εύλογη αξία χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων	1.899.617	4.580.799	1.352.273	4.115.044
	20.629.934	22.058.335	24.832.399	27.559.496

Κίνηση Λογαριασμού "Αναβαλλόμενη Φορολογική Απαίτηση"

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Υπόλοιπο 01.01	22.058.335	24.506.467	27.559.496	31.762.567
Απ' ευθείας πίστωση (χρέωση) σε λογαριασμό Ιδίων Κεφαλαίων	(1.210.332)	(3.741.116)	(2.762.771)	(3.774.455)
Πίστωση/(χρέωση) στο λογαριασμό αποτελεσμάτων				
Εκπεστέες προσωρινές διαφορές / Φορολογητέες Προσωρινές Διαφορές	(218.069)	1.292.984	35.675	(428.616)
Υπόλοιπο	20.629.934	22.058.335	24.832.399	27.559.496



18. Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	52.756.082	37.552.377	52.184.288	35.996.360
	52.756.082	37.552.377	52.184.288	35.996.360

Ανάλυση Αναβαλλόμενων Φορολογικών Υποχρεώσεων

Περιγραφή	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Αφορολόγητα Αποθεματικά	256.547	256.547	256.547	256.547
Απαιτήσεις - Αναβαλλόμενα έσοδα	10.179.385	6.645.605	9.245.721	6.148.843
Υποχρεώσεις από Κατασκευαστικά συμβόλαια Προσαρμογή σε εύλογη αξία χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων	39.345.766	27.835.924	40.861.212	27.796.665
	2.974.383	2.814.301	1.820.808	1.794.305
	52.756.082	37.552.377	52.184.288	35.996.360

Κίνηση Λογαριασμού "Αναβαλλόμενη Φορολογική Υποχρέωση"

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Υπόλοιπο 01.01	37.552.377	24.360.283	35.996.360	21.950.276
Απ' ευθείας χρέωση (πίστωση) σε λογαριασμό Ιδίων Κεφαλαίων	980.808	626.320	793.276	847.150
Χρέωση/(Πίστωση) στο Λογαριασμό Αποτελεσμάτων				
Εκπεστές προσωρινές διαφορές / Φορολογητέες Προσωρινές Διαφορές	14.222.898	12.565.775	15.394.652	13.198.933
Υπόλοιπο 31.12	52.756.082	37.552.377	52.184.288	35.996.360

19. Αποθέματα

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Προϊόντα έτοιμα και ημιτελή	46.028	63.049	-	-
Παραγωγή σε εξέλιξη	8.274.365	11.737.151	-	5.651.259
Πρώτες και βοηθητικές ύλες	72.164.936	36.087.571	71.192.617	35.249.032
	80.485.329	47.887.771	71.192.617	40.900.291

Η λογιστική πολιτική που ακολουθεί η Εταιρία για τα αποθέματα είναι ότι τα αποτιμάει στη χαμηλότερη αξία μεταξύ κόστους και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας.

Παραγωγή σε εξέλιξη

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ακίνητα προς ανέγερση για πώληση	8.274.365	11.737.151	-	5.651.259



20. Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Απαιτήσεις από συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	283.080.143	282.855.452	280.584.073	280.088.020
Υποχρεώσεις από συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	<u>16.817.989</u>	<u>4.071.653</u>	<u>16.519.677</u>	<u>2.654.677</u>
Καθαρά συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	<u>266.262.154</u>	<u>278.783.799</u>	<u>264.064.396</u>	<u>277.433.343</u>
Συσσωρευμένο κόστος	10.242.292.733	9.421.112.699	9.838.255.947	9.029.283.772
πλέον: Κέρδος που αναγνωρίστηκε (σωρευτικά)	1.315.613.480	1.151.813.021	1.233.186.847	1.075.283.303
μείον: Ζημιά που αναγνωρίστηκε (σωρευτικά)	495.748.087	423.628.087	489.138.087	420.617.087
μείον: Τμηματικές τιμολογήσεις	<u>10.795.895.972</u>	<u>9.870.513.833</u>	<u>10.318.240.312</u>	<u>9.406.516.646</u>
	<u>266.262.154</u>	<u>278.783.799</u>	<u>264.064.396</u>	<u>277.433.343</u>
Κύκλος εργασιών				
Έξοδα συμβολαίων που αναγνωρίστηκαν στην περίοδο	819.223.517	513.369.128	808.108.014	494.413.945
πλέον: Αναγνωρισμένα κέρδη/ (ζημιές) περιόδου	<u>91.452.707</u>	<u>82.030.664</u>	<u>89.152.523</u>	<u>83.016.074</u>
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία που αναγνωρίστηκαν στην περίοδο	<u>910.676.223</u>	<u>595.399.792</u>	<u>897.260.538</u>	<u>577.430.019</u>
Σύνολο ληφθεισών προκαταβολών	<u>329.067.844</u>	<u>280.696.530</u>	<u>326.010.427</u>	<u>276.942.960</u>

Τα έσοδα και τα έξοδα που αφορούν την κάθε σύμβαση κατασκευής έργων αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα της χρήσεως, ανάλογα με το στάδιο ολοκλήρωσης της συμβατικής δραστηριότητας κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Επομένως το κόστος των έργων που έχει μεν εκτελεστεί, αλλά δεν έχει τιμολογηθεί αντίστοιχα στον πελάτη, καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης μαζί με το αναλογούν συμβατικό κέρδος ή ζημιά. Επιπλέον για τα έργα για τα οποία εκτιμήθηκε ότι κατά την ολοκλήρωση τους θα υπάρχει ζημιόγONO αποτέλεσμα, η ζημιά αυτή αναγνωρίζεται άμεσα στα αποτελέσματα.

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί το στάδιο ολοκλήρωσης για να καθορίσει το κατάλληλο ποσό εσόδου και εξόδου που θα αναγνωρίσει σε μια συγκεκριμένη περίοδο. Συγκεκριμένα, με βάση τη μέθοδο των εισροών του ΔΠΧΑ 15, το κόστος κατασκευής κατά την εκάστοτε ημερομηνία αναφοράς, συγκρίνεται με το συνολικό προϋπολογισμένο κόστος προκειμένου να προσδιοριστεί στο ποσοστό ολοκλήρωσης. Το στάδιο ολοκλήρωσης μετράται με βάση το συμβατικό κόστος που έχει πραγματοποιηθεί μέχρι την ημερομηνία αναφοράς σε σχέση με το συνολικό εκτιμώμενο κόστος κατασκευής κάθε έργου.

Για την συνεπή και αξιόπιστη εκτίμηση του ποσοστού ολοκλήρωσης, ο Όμιλος τηρεί ενιαίο σύστημα ολικής πληροφόρησης από το οποίο προκύπτουν:

- 1) Αναθεωρημένος Προυπολογισμός έκαστου έργου (συνολικά Αναθεωρημένα έσοδα έργου/Total revised Contract revenue).
- 2) Υπολοιπόμενο κόστος σύμβασης για την ολοκλήρωση έκαστου έργου (Contract Cost to complete the contract).

Βάσει της διαδικασίας του Ομίλου περί Κατάρτισης και Παρακολούθησης του Επιχειρηματικού Σχεδίου (Budgetary Control System) διεξάγεται αναθεώρηση και επανεξέταση των εκτιμήσεων της Διοίκησης ανά εξάμηνο.



21. Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις

Πελάτες	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Απαιτήσεις από πελάτες	124.293.486	137.370.733	115.725.815	123.217.949
Μείον: Προβλέψεις απομείωσης	(18.868.500)	(17.763.192)	(18.429.564)	(17.370.256)
	105.424.986	119.607.541	97.296.251	105.847.693
Λοιπές Απαιτήσεις				
Απαιτήσεις κατά συγγενών εταιρειών	60.503.408	78.447.359	57.476.874	74.857.586
Χρεώστες διάφοροι	86.879.160	78.999.657	81.327.611	72.801.661
Απαιτήσεις κατά θυγατρικών/Συμμετοχικού ενδιαφέροντος & λοιπών	2.914.199	2.614.199	4.777.144	11.603.251
Λογαριασμοί διαχείρισης προκαταβολών & πιστώσεων	66.797.382	38.564.823	65.878.859	37.261.054
Μείον Προβλέψεις απομείωσης	(59.709.842)	(56.091.599)	(55.764.040)	(52.565.796)
	157.384.307	142.534.439	153.696.448	143.957.756
Έξοδα επομένων χρήσεων	21.813.089	33.171.091	21.057.617	28.812.062
Εσοδα χρήσης εισπρακτέα/δεδουλευμένα	110.462.838	54.163.791	109.351.577	53.072.989
	132.275.927	87.334.882	130.409.194	81.885.051
	289.660.234	229.869.321	284.105.642	225.842.807

Ορισμένα κονδύλια επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της προηγούμενης χρήσης έχουν αναταξινομηθεί για να είναι συγκρίσιμα με τα αντίστοιχα κονδύλια της παρούσας χρήσης. Η αναταξινόμηση αυτή δεν είχε καμία επίδραση στα ίδια κεφάλαια, στα αποτελέσματα μετά από φόρους και στα συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους της εταιρίας.

21α. Χρονική απεικόνιση πελατών

Στις 31/12/2025 η χρονική απεικόνιση των πελατών έχει ως εξής:

Δεν είναι σε καθυστέρηση	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Είναι σε καθυστέρηση	72.818.966	81.812.547	68.158.355	72.871.023
3 - 6 μήνες	7.403.398	8.989.911	6.431.261	6.880.902
6 - 12 μήνες	10.892.669	10.807.570	10.870.022	8.363.900
1 - 2 έτη	6.148.568	8.595.222	5.832.634	8.551.529
>2 έτη	8.161.385	9.402.291	6.003.980	9.180.339
	105.424.986	119.607.541	97.296.251	105.847.693

Ορισμένα κονδύλια επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της προηγούμενης χρήσης έχουν αναταξινομηθεί για να είναι συγκρίσιμα με τα αντίστοιχα κονδύλια της παρούσας χρήσης. Η αναταξινόμηση αυτή δεν είχε καμία επίδραση στα ίδια κεφάλαια, στα αποτελέσματα μετά από φόρους και στα συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους της εταιρίας.

Καθώς οι ανωτέρω απαιτήσεις περιλαμβάνουν και απαιτήσεις από το Ελληνικό Δημόσιο οι οποίες είναι βεβαιωμένες και πιστοποιημένες, η Διοίκηση εκτιμά ότι θα εισπραχθούν στο σύνολό τους.

Η Διοίκηση της ΑΒΑΞ έχει την πεποίθηση ότι το Ελληνικό Δημόσιο είναι αξιόχρεο για τις απαιτήσεις που πηγάζουν από εκτελέσεις έργων, και για αυτό θα συνεχίσει να συμμετέχει στους διαγωνισμούς του Ελληνικού Δημοσίου, λαμβάνοντας υπόψιν βέβαια την πιθανότητα καθυστέρησης των εισπράξεων.

Προς εξασφάλιση της εισπραξιμότητας των απαιτήσεων του Ομίλου και της Εταιρίας, λαμβάνονται για την εκτέλεση των κατασκευαστικών συμβάσεων προκαταβολές, οι οποίες την 31/12/2025 ανέρχονται σε ποσό € 329,1 εκ. για τον Όμιλο και € 326,0 εκ. για την Εταιρία, αντίστοιχα, όπως αναφέρεται στις σημειώσεις 23 και 28.

Οι προβλέψεις απομείωσης των λοιπών απαιτήσεων του Ομίλου ύψους € 59,7 εκ. αναλύονται ως εξής: € 27,4 εκ. αφορούν απαιτήσεις κατά συγγενών, € 30,7 εκ. αφορούν χρεώστες διάφορους, € 1,0 εκ. αφορούν λογαριασμούς διαχείρισης προκαταβολών & πιστώσεων και € 0,6 αφορούν απαιτήσεις κατά συμμετοχικού ενδιαφέροντος.

Οι προβλέψεις απομείωσης των λοιπών απαιτήσεων της Εταιρείας ύψους € 55,8 εκ. αναλύονται ως εξής: € 27,4 εκ. αφορούν απαιτήσεις κατά συγγενών, € 27,4 εκ. αφορούν χρεώστες διάφορους και € 1,0 εκ. αφορούν λογαριασμούς διαχείρισης προκαταβολών & πιστώσεων.



21β. Χρονική απεικόνιση λοιπών απαιτήσεων

Στις 31.12.2025 η χρονική απεικόνιση των λοιπών απαιτήσεων έχει ως εξής:

(ποσά σε ευρώ)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Δεν είναι σε καθυστέρηση	172.391.656	119.422.455	171.887.801	114.802.485
<u>Είναι σε καθυστέρηση</u>				
3 - 6 μήνες	24.601.851	23.898.343	23.939.238	23.882.843
6 - 12 μήνες	21.029.590	23.482.321	19.222.976	23.429.304
1 - 2 έτη	37.293.165	20.863.868	36.881.105	20.780.061
> 2 έτη	34.343.972	42.202.334	32.174.524	42.948.114
	<u>289.660.234</u>	<u>229.869.321</u>	<u>284.105.643</u>	<u>225.842.807</u>

Ορισμένα κονδύλια επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της προηγούμενης χρήσης έχουν αναταξινομηθεί για να είναι συγκρίσιμα με τα αντίστοιχα κονδύλια της παρούσας χρήσης. Η αναταξινόμηση αυτή δεν είχε καμία επίδραση στα ίδια κεφάλαια, στα αποτελέσματα μετά από φόρους και στα συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους της εταιρίας.

Στην εταιρεία στο κονδύλι των άνω των 2 ετών εμπεριέχετε ποσό €11,5 εκ από μερίσματα της Μαρίνας Λεμεσού τα οποία αναμένεται να εισπραχθούν εντός του έτους 2026.

Για τα ποσά που ήταν σε καθυστέρηση πέραν των 365 ημερών και δεν έχουν απομειωθεί, υπάρχουν επαρκείς εξασφαλίσεις.

Οι προβλέψεις απομείωσης για εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις αναλύονται ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΙΑ
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2023	112.554.297	108.635.558
Πρόσθετες προβλέψεις χρήσεως	2.003.400	2.003.400
Χρησιμοποιηθείσες προβλέψεις	(40.702.905)	(40.702.905)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	73.854.792	69.936.053
Πρόσθετες προβλέψεις χρήσεως	4.746.458	4.280.458
Χρησιμοποιηθείσες προβλέψεις	(22.907)	(22.907)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2025	<u>78.578.343</u>	<u>74.193.605</u>



22. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ταμείο	51.613	571.867	25.200	549.148
Καταθέσεις όψεως και προθεσμίας	115.444.426	69.632.153	108.767.128	55.204.057
	115.496.039	70.204.020	108.792.328	55.753.204
22α. Δεσμευμένες καταθέσεις				
Μη κυκλοφορούν Ενεργητικό	-	-	-	-
Κυκλοφορούν Ενεργητικό	14.543.461	770.052	742.034	-
Σύνολο δεσμευμένων καταθέσεων	14.543.461	770.052	742.034	-
Σύνολο ταμειακών διαθεσίμων	130.039.500	70.974.072	109.534.362	55.753.204

23. Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Προμηθευτές	235.953.090	190.296.078	228.811.156	178.735.862
Προκαταβολές πελατών	162.388.903	118.830.733	159.331.486	115.077.164
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	135.284.046	149.842.359	145.225.132	171.550.241
	533.626.039	458.969.170	533.367.775	465.363.266

ΧΡΟΝΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ (ΧΩΡΙΣ ΤΙΣ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΠΕΛΑΤΩΝ)

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
0-90 ημ.	234.227.581	177.167.952	226.886.760	179.754.454
91-180 ημ.	33.181.902	34.130.220	33.258.647	35.076.613
181-365 ημ.	31.914.092	43.875.122	32.444.104	45.091.700
366-731 ημ.	26.681.504	31.994.281	25.895.165	33.794.098
>731 ημ.	45.232.055	52.970.862	55.551.609	56.569.237
	371.237.134	340.138.437	374.036.286	350.286.103

ΧΡΟΝΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΠΕΛΑΤΩΝ

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
0-90 ημ.	64.660.939	31.599.406	61.603.523	30.601.259
91-180 ημ.	32.566.162	30.234.760	32.566.162	29.279.719
181-365 ημ.	65.161.802	56.996.567	65.161.802	55.196.185
	162.388.903	118.830.733	159.331.486	115.077.164

Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ασφαλιστικοί Οργανισμοί	5.340.822	9.371.187	4.015.298	8.747.318
Μερίσματα πληρωτέα	(719.120)	131	-	-
Υποχρεώσεις προς θυγατρικές	-	-	20.729.652	35.838.283
Υποχρεώσεις προς συγγενείς/ συμμετοχικού ενδιαφέροντος	24.965.174	39.721.725	20.280.347	34.993.920
Πιστωτές διάφοροι	105.697.170	100.749.315	100.199.836	91.970.719
	135.284.046	149.842.359	145.225.132	171.550.241



24. Τραπεζικός δανεισμός

Βραχυπρόθεσμος τραπεζικός δανεισμός

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ομολογιακές δανειακές υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	30.895.736	18.975.000	15.427.000	18.640.000
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	<u>111.434.731</u>	<u>51.908.400</u>	<u>111.441.975</u>	<u>51.904.884</u>
	<u>142.330.467</u>	<u>70.883.400</u>	<u>126.868.975</u>	<u>70.544.884</u>

Στις βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις περιλαμβάνεται και η προεξόφληση τιμολογίων που έχει η εταιρεία με εταιρείες factoring, συνολικού ορίου €54 εκ. (€40 εκ. με αναγωγή και €14 εκ. χωρίς αναγωγή), εκ των οποίων σε χρήση € 10,7 εκ. (€10,2 εκ. με αναγωγή και €0,5 εκ. χωρίς αναγωγή).

Μακροπρόθεσμες ομολογιακές δανειακές υποχρεώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ομολογιακές δανειακές υποχρεώσεις	<u>173.538.345</u>	<u>210.463.402</u>	<u>9.000.000</u>	<u>19.750.000</u>
	<u>173.538.345</u>	<u>210.463.402</u>	<u>9.000.000</u>	<u>19.750.000</u>
Σύνολο δανειακών υποχρεώσεων	<u>315.868.812</u>	<u>281.346.802</u>	<u>135.868.975</u>	<u>90.294.884</u>

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχει την υποχρέωση της τήρησης συγκεκριμένων χρηματοοικονομικών δεικτών που αφορούν στα δάνεια. Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025, ο Όμιλος και η Εταιρεία ικανοποιούσε πλήρως τα απαιτούμενα όρια των χρηματοοικονομικών δεικτών, που απορρέουν από τις δανειακές τους συμβάσεις.

Χρονική Ανάλυση Λήξης Μακροπρόθεσμου Δανεισμού

31.12.2025	Μεταξύ 1 & 2 ετών	Μεταξύ 2 & 5 ετών	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Όμιλος	21.488.736	152.049.609	-	173.538.345
Εταιρία	6.000.000	3.000.000	-	9.000.000
31.12.2024	Μεταξύ 1 & 2 ετών	Μεταξύ 2 & 5 ετών	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Όμιλος	28.170.326	52.979.215	129.313.861	210.463.402
Εταιρία	10.750.000	9.000.000	-	19.750.000

Ανάλυση ευαισθησίας σε μεταβολές επιτοκίου

Σύμφωνα με την ανάλυση της ευαισθησίας της χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου ως προς τις ενδεχόμενες μεταβολές του επιτοκίου Euribor, η επίδραση του χρηματοοικονομικού κόστους επί των αποτελεσμάτων και των ιδίων κεφαλαίων του Ομίλου ανέρχεται σε ± €3,86 εκ στο τέλος του 2025 για κάθε μεταβολή κατά ±100 μονάδες βάσης (δηλ +1%) των επιτοκίων στα οποία είναι εκτεθειμένος ο Όμιλος, έναντι ± €3,63 εκ στο προηγούμενο έτος. Για την Εταιρεία, η αντίστοιχη επίδραση ανέρχεται σε ± €1,72 εκ στο τέλος του 2025, έναντι ± €1,40 εκ στο τέλος του 2024.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Βραχυπρόθεσμος Τραπεζικός Δανεισμός	142.330.467	70.883.400	126.868.975	70.544.884
Ομολογιακές/Λοιπές Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	<u>173.538.345</u>	<u>210.463.402</u>	<u>9.000.000</u>	<u>19.750.000</u>
Δανεισμός	<u>315.868.812</u>	<u>281.346.802</u>	<u>135.868.975</u>	<u>90.294.884</u>
Υποχρεώσεις από τραπεζικές μισθώσεις	15.120.000	27.089.890	15.077.960	27.066.056
Υποχρεώσεις από λοιπές μισθώσεις ΔΠΧΑ 16	<u>55.067.342</u>	<u>54.702.360</u>	<u>20.741.738</u>	<u>22.338.504</u>
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	<u>386.056.155</u>	<u>363.139.052</u>	<u>171.688.673</u>	<u>139.699.443</u>
Επίδραση μεταβολής κατά ±1% στο EURIBOR				
Αποτελέσματα χρήσης (±)	3.860.562	3.631.391	1.716.887	1.396.994
Ίδια κεφάλαια (±)	3.860.562	3.631.391	1.716.887	1.396.994



24α. Μεταβολή χρηματοοικονομικής δραστηριότητας

Παρακάτω παρατίθεται ανάλυση της μεταβολής των υποχρεώσεων που προέρχονται από τραπεζικές χρηματοδοτικές δραστηριότητες έτσι όπως έχουν αποτυπωθεί στην κατάσταση ταμειακών ροών:

	ΟΜΙΛΟΣ		
	Μακροπρόθεσμες Ομολογιακές Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Σύνολο
01.01.2025	210.463.402	70.883.400	281.346.802
Μη ταμειακές ροές	1.497.235	(5.000.000)	(3.502.765)
Ταμειακές ροές	(7.526.556)	45.551.331	38.024.775
Ομολογιακές δανειακές υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	(30.895.736)	30.895.736	-
31.12.2025	173.538.345	142.330.467	315.868.812

	ΕΤΑΙΡΙΑ		
	Μακροπρόθεσμες Ομολογιακές Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Σύνολο
01.01.2025	19.750.000	70.544.884	90.294.884
Μη ταμειακές ροές	5.000.000	(5.035.363)	(35.363)
Ταμειακές ροές	(323.000)	45.932.455	45.609.455
Ομολογιακές δανειακές υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	(15.427.000)	15.427.000	-
31.12.2025	9.000.000	126.868.975	135.868.975

25. Φόρος εισοδήματος και λοιποί φόροι πληρωτέοι

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Φόρος εισοδήματος πληρωτέος	3.663.979	4.033.911	3.084.929	3.612.035
Λοιποί φόροι πληρωτέοι	11.727.425	9.260.505	9.113.249	6.049.141
	15.391.404	13.294.416	12.198.178	9.661.176

Ο φορολογικός συντελεστής της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρ. 58 Ν. 4172/2013, όπως τροποποιήθηκε με άρθρ. 120 του ν. 4799/2021 (ΦΕΚ Α' 78/18.05.2021) και ισχύει, ανέρχεται σε 22%.

Οι φορολογικοί έλεγχοι των χρήσεων 2015 έως και 2024 της Εταιρίας και των θυγατρικών της που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα, διενεργήθηκαν από Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή βάσει των διατάξεων του άρθρου 65Α παρ. 1 Ν. 4174/2013 και έλαβαν Πιστοποιητικά Φορολογικής Συμμόρφωσης με «Συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη». Να σημειωθεί επίσης ότι για τις χρήσεις 2016 και εντεύθεν, ο φορολογικός έλεγχος και η έκδοση Πιστοποιητικού Φορολογικής Συμμόρφωσης από τους Νόμιμους Ελεγκτές, ισχύουν σε προαιρετική βάση. Ο Όμιλος και η Εταιρία επέλεξαν τη συνέχιση του φορολογικού ελέγχου από τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές.

Το Κέντρο Ελέγχου Μεγάλων Επιχειρήσεων έχει πραγματοποιήσει φορολογικούς ελέγχους μέχρι και τη χρήση 2021.

Για τη χρήση 2025 η Εταιρία και οι θυγατρικές της που φορολογούνται στην Ελλάδα, έχουν υπαχθεί στο φορολογικό έλεγχο από Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή βάσει των διατάξεων του αρ.65Α παρ. 1 Ν. 4174/2013 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει μέχρι σήμερα. Ο έλεγχος αυτός για τη χρήση 2025 βρίσκεται σε εξέλιξη και το σχετικό φορολογικό πιστοποιητικό προβλέπεται να χορηγηθεί μετά τη δημοσίευση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2025. Αν μέχρι την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου προκύψουν πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις, εκτιμούμε ότι αυτές δεν θα έχουν ουσιώδη επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.



26. Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις (ΔΠΧΑ 16)

Βραχυπρόθεσμη υποχρέωση από μισθώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Μισθώσεις τραπεζών	8.211.800	17.757.867	8.169.760	17.734.033
Λοιπές μισθώσεις	6.443.382	5.598.942	5.061.866	4.310.245
	14.655.182	23.356.809	13.231.626	22.044.278

Μακροπρόθεσμη υποχρέωση από μισθώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Μισθώσεις τραπεζών	6.908.200	9.332.023	6.908.200	9.332.023
Λοιπές μισθώσεις	48.623.960	49.103.418	15.679.872	18.028.259
	55.532.160	58.435.441	22.588.072	27.360.281
Σύνολο υποχρεώσεων από μισθώσεις	70.187.342	81.792.250	35.819.698	49.404.560

Σύνολο ελάχιστων μελλοντικών καταβολών μισθωμάτων

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Όχι πέρα του 1 έτους	17.934.657	26.111.663	14.681.515	23.072.232
Πέρα του 1 έτους και όχι πέραν των 5 ετών	33.391.831	35.534.812	21.394.036	24.324.846
Πέρα των 5 ετών	43.583.382	44.332.668	3.740.173	6.300.453
	94.909.870	105.979.143	39.815.724	53.697.531
Μελλοντικές χρεώσεις κόστους χρηματοδότησης (μελλοντικοί τόκοι)	(24.722.528)	(24.186.894)	(3.996.026)	(4.292.971)
Παρούσα αξία υποχρέωσης	70.187.342	81.792.250	35.819.698	49.404.560

Παρούσα αξία των ελάχιστων μελλοντικών καταβολών μισθωμάτων

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Μισθώσεις τραπεζών				
Όχι πέρα του 1 έτους	8.211.800	17.757.867	8.169.760	17.734.033
Πέρα του 1 έτους και όχι πέραν των 5 ετών	6.908.200	9.332.023	6.908.200	9.332.023
Πέρα των 5 ετών	-	-	-	-
Παρούσα αξία υποχρέωσης	15.120.000	27.089.890	15.077.960	27.066.056

Λοιπές μισθώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Όχι πέρα του 1 έτους	6.443.382	5.598.942	5.061.866	4.310.245
Πέρα του 1 έτους και όχι πέραν των 5 ετών	17.480.578	17.089.379	12.083.209	12.117.510
Πέρα των 5 ετών	31.143.381	32.014.039	3.596.663	5.910.749
Παρούσα αξία υποχρέωσης	55.067.342	54.702.360	20.741.738	22.338.504

Η κίνηση των υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις για την 31.12.2025 και την 31.12.2024 έχει ως κάτωθι:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Εναρξη	81.792.250	91.852.050	49.404.560	61.507.223
Προσθήκες περιόδου	12.834.035	11.523.832	9.504.497	8.182.657
Μισθώματα τραπεζών (αφορούν αποπληρωμή κεφαλαίου)	(18.189.133)	(16.238.496)	(18.151.440)	(16.209.540)
Λοιπά μισθώματα (αφορούν αποπληρωμή κεφαλαίου)	(6.249.809)	(5.345.137)	(4.937.919)	(4.075.780)
Υπόλοιπο	70.187.342	81.792.250	35.819.698	49.404.560
Τόκοι Leasing περιόδου	(4.264.719)	(5.385.435)	(2.426.058)	(3.647.342)
Μισθώματα τραπεζών (αφορούν αποπληρωμή κεφαλαίου)	(18.189.133)	(16.238.496)	(18.151.440)	(16.209.540)
Λοιπά μισθώματα (αφορούν αποπληρωμή κεφαλαίου)	(6.249.809)	(5.345.137)	(4.937.919)	(4.075.780)
Σύνολο καταβληθέντων χρηματοδοτικών μισθωμάτων	(28.703.662)	(26.969.067)	(25.515.418)	(23.932.662)

Η πολιτική του Ομίλου είναι, σχετικά με τις ανάγκες σε νέο εξοπλισμό, να αποκτά τον εξοπλισμό αυτό μέσω συμβάσεων χρηματοδοτικών μισθώσεων. Ο μέσος χρόνος της μίσθωσης είναι 48 μήνες για την εταιρεία και τον Όμιλο. Τα επιτόκια για τις μισθώσεις μηχανημάτων και οχημάτων είναι μεταβλητά (euibor συν περιθώριο), ενώ για τις λοιπές μισθώσεις είναι σταθερά και κυμαίνονται στο 5,0%. Όλες οι μισθώσεις συνάπτονται σε μια βάση σταθερών πληρωμών και δεν υπάρχουν συμφωνίες για καταβολές ενδεχόμενων μισθωμάτων. Ο Όμιλος έχει το δικαίωμα να παρατείνει τις συμβάσεις για ορισμένο χρόνο ή να αγοράσει τον εξοπλισμό αντί τιμήματος που καθορίζεται στην σύμβαση. Όλες οι υποχρεώσεις μισθώσεων είναι εκφρασμένες σε Ευρώ. Οι υποχρεώσεις του Ομίλου από χρηματοδοτικές μισθώσεις είναι εξασφαλισμένες για τον εκμισθωτή από τη μητρική εταιρεία.



27. Προβλέψεις για παροχές εργαζομένων κατά την έξοδο από την υπηρεσία

(ποσά σε €)

Σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία οι εργαζόμενοι δικαιούνται αποζημίωση στην περίπτωση απόλυσης ή συνταξιοδότησής τους, ανάλογα με τον μισθό, τα έτη υπηρεσίας και τον τρόπο της αποχώρησης (απόλυση ή συνταξιοδότηση) του εργαζομένου. Υπάλληλοι που παραιτούνται ή απολύονται αιτιολογημένα δεν δικαιούνται αποζημίωση. Στην Ελλάδα, υπάλληλοι που συνταξιοδοτούνται δικαιούνται το 40% της αποζημίωσης σύμφωνα με το Ν.2112/1920. Τα συγκεκριμένα προγράμματα αποτελούν προγράμματα καθορισμένων παροχών σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 19.

Οι εκτιμήσεις για τις υποχρεώσεις καθορισμένων παροχών του Ομίλου σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 19 υπολογίστηκε από ανεξάρτητη εταιρία αναλογιστών. Η κίνηση της καθαρής υποχρέωσης στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, μετά την υιοθέτηση του αναθεωρημένου Δ.Λ.Π. 19, έχει ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ

	31.12.2025	31.12.2024
Ποσά αναγνωρισμένα στην κατάσταση αποτελεσμάτων		
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	1.023.399	626.556
Κόστος προϋπηρεσίας λόγω τροποποιήσεων	-	-
Κόστος τόκων	120.658	95.681
Κόστος επιπλέον παροχών	-	-
Καθαρό έξοδο χρήσης	1.144.057	722.237
Μεταβολές στην καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον ισολογισμό		
Καθαρή υποχρέωση κατά την έναρξη της χρήσης	4.022.743	3.494.913
Καταβληθείσες παροχές	(93.084)	(111.264)
Πώληση θυγατρικής	-	(76.453)
Σύνολο εξόδου χρήσης που αναγνωρίστηκε στην κατάσταση αποτελεσμάτων	1.144.057	722.237
Ποσό που καταχωρείται στην κατάσταση λοιπών συνολικών εσόδων	(326.732)	(6.690)
Καθαρή αναγνωρισμένη υποχρέωση στο τέλος χρήσης	4.746.985	4.022.743
Μεταβολές παρούσας αξίας δέσμευσης καθορισμένων παροχών		
Παρούσα αξία δέσμευσης καθορισμένων παροχών (κατά την έναρξη της οικονομικής περιόδου)	4.022.743	3.494.913
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης και τροποποιήσεων	1.023.399	626.556
Κόστος τόκων	120.658	95.681
Καταβληθείσες παροχές	(93.084)	(111.264)
Πώληση θυγατρικής	-	(76.453)
Επιπλέον παροχές (έσοδα/έξοδα)	-	-
Αναλογιστικά (κέρδη) / ζημιές περιόδου	(326.732)	(6.690)
Παρούσα αξία δέσμευσης καθορισμένων παροχών (κατά την λήξη της οικονομικής περιόδου)	4.746.985	4.022.743

ΕΤΑΙΡΙΑ

Στον παρακάτω πίνακα αναλύονται τα ποσά για την εταιρεία που αναγνωρίζονται ως προγράμματα συνταξιοδοτικών παροχών και βασίζονται σε ανεξάρτητη αναλογιστική μελέτη.

	31.12.2025	31.12.2024
Ποσά αναγνωρισμένα στη κατάσταση αποτελεσμάτων		
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	915.185	532.195
Κόστος προϋπηρεσίας λόγω τροποποιήσεων	-	-
Κόστος τόκων	101.498	81.333
Κόστος επιπλέον παροχών	-	-
Καθαρό έξοδο χρήσης	1.016.683	613.528
Μεταβολές στην καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον ισολογισμό		
Καθαρή υποχρέωση κατά την έναρξη της χρήσης	3.384.110	2.906.070
Καταβληθείσες παροχές	(100.167)	(111.264)
Σύνολο εξόδου χρήσης που αναγνωρίστηκε στην κατάσταση αποτελεσμάτων	1.016.683	613.528
Ποσό που καταχωρείται στην κατάσταση λοιπών συνολικών εσόδων	(270.556)	(24.224)
Καθαρή αναγνωρισμένη υποχρέωση στο τέλος χρήσης	4.030.070	3.384.110
Μεταβολές παρούσας αξίας δέσμευσης καθορισμένων παροχών		
Παρούσα αξία δέσμευσης καθορισμένων παροχών (κατά την έναρξη της οικονομικής χρήσης)	3.384.110	2.906.070
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης και τροποποιήσεων	915.185	532.195
Κόστος τόκων	101.498	81.333
Επιπλέον παροχές (έσοδα/έξοδα)	-	-
Καταβληθείσες παροχές	(100.167)	(111.264)
Αναλογιστικά (κέρδη) / ζημιές περιόδου	(270.556)	(24.224)
Παρούσα αξία δέσμευσης καθορισμένων παροχών (κατά την λήξη της οικονομικής χρήσης)	4.030.070	3.384.110

Οι αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν είναι οι εξής:

	31.12.2025	31.12.2024
Προεξοφλητικό επιτόκιο	3,0%	3,0%
Μελλοντικές αυξήσεις μισθών	2,5%	2,5%
Θνησιμότητα	MT_EAE2012P (Τ.Τ.Ε., Επιτροπή Πιστωτικών & Ασφαλιστικών Θεμάτων, Συνεδρίαση 49/12.09.2012)	MT_EAE2012P (Τ.Τ.Ε., Επιτροπή Πιστωτικών & Ασφαλιστικών Θεμάτων, Συνεδρίαση 49/12.09.2012)
Κινητικότητα προσωπικού:		
Ομάδα Ηλικιών	Οικειοθελής Αποχώρηση	Οικειοθελής Αποχώρηση
Έως 40 ετών	0%	0%
41-55	0%	0%
55 και άνω	0%	0%
Μέση ηλικία συνταξιοδότησης	Ανδρες - Γυναίκες : 62 ετών	Ανδρες - Γυναίκες : 62 ετών

Αριθμός προσωπικού

Ο αριθμός απασχολούμενου προσωπικού την 31.12.2025 στον Όμιλο ανέρχεται σε 2.803 άτομα (έναντι 2.601 στις 31.12.2024) και σε επίπεδο εταιρίας ανέρχεται σε 2.317 (έναντι 2.141 στις 31.12.2024). Στον αριθμό απασχολούμενου προσωπικού δεν περιλαμβάνεται το προσωπικό των Κοινοπραξιών στις οποίες συμμετέχει ο Όμιλος και η Εταιρεία.



28. Λοιπές προβλέψεις και λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Λοιπές προβλέψεις	8.957.041	11.028.291	8.136.988	10.130.093
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	6.567.070	18.474.624	630.126	10.697.128
Μακροπρόθεσμες προκαταβολές πελατών	<u>166.678.941</u>	<u>161.865.797</u>	<u>166.678.941</u>	<u>161.865.797</u>
	<u>182.203.051</u>	<u>191.368.712</u>	<u>175.446.055</u>	<u>182.693.018</u>

Υφίστανται εκκρεμείς δικαστικές υποθέσεις και διαιτησίες σχετικά με διαφορές συμβατικών εργασιών και λοιπά θέματα, κατά των εταιριών του Ομίλου. Για την κάλυψη πιθανής ζημιάς από εκκρεμείς δικαστικές υποθέσεις έχει σχηματισθεί πρόβλεψη συνολικού ποσού € 1.662 χιλ., έναντι ποσού € 3.797 χιλ. την προηγούμενη χρήση.

Σε περιοδική βάση η Διοίκηση του Ομίλου εξετάζει το στάδιο στο οποίο βρίσκεται κάθε σημαντική υπόθεση και αξιολογεί τον πιθανό οικονομικό κίνδυνο βασιζόμενη στην άποψη των νομικών της συμβούλων. Εάν η ενδεχόμενη ζημία από οποιεσδήποτε αξιώσεις και νομικές υποθέσεις θεωρείται πιθανή και το σχετικό ποσό μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, η Διοίκηση του Ομίλου αναγνωρίζει πρόβλεψη για την εκτιμώμενη ζημιά. Η κρίση της Διοίκησης απαιτείται σε σημαντικό βαθμό τόσο για τον καθορισμό της πιθανότητας, όσο και για τον καθορισμό του βαθμού στον οποίο ο κίνδυνος μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα.

Όταν πρόσθετες πληροφορίες καθίστανται διαθέσιμες, η Διοίκηση του Ομίλου επανεξετάζει τις ενδεχόμενες ή πιθανές υποχρεώσεις σχετικά με εκκρεμείς αξιώσεις και νομικές υποθέσεις και μπορεί να αναθεωρήσει τις σχετικές εκτιμήσεις. Τέτοιες αναθεωρήσεις στις εκτιμήσεις της πιθανής υποχρέωσης μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στη χρηματοοικονομική θέση και τα αποτελέσματα του Ομίλου.

Για δικαστικές υποθέσεις των οποίων η έκβαση δεν είναι δυνατόν να προβλεφθεί στο παρόν στάδιο, δεν σχηματίσθηκε πρόβλεψη στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Εκτιμάται όμως ότι τυχόν επιδικασθέντα ποσά δεν θα μεταβάλλουν ουσιαστικά την χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου.

29. Μετοχικό κεφάλαιο

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Καταβεβλημένο (Μετοχές 148.321.516 των € 0,30)	44.496.455	44.496.455	44.496.455	44.496.455
Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο	<u>145.451.671</u>	<u>145.451.671</u>	<u>145.451.671</u>	<u>145.451.671</u>
	<u>189.948.126</u>	<u>189.948.126</u>	<u>189.948.126</u>	<u>189.948.126</u>

30. Λοιπά αποθεματικά

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Αποθεματικά αναπροσαρμογής αξίας λοιπών περιουσιακών στοιχείων	23.300.930	19.849.190	18.255.097	15.442.573
Αναλογία Λοιπών Συνολικών εσόδων εταιριών που ενοποιούνται με την Καθαρή Θέση (Αντιστάθμιση ταμειακών ροών)	(892.950)	(11.256.875)	-	-
Τακτικό και λοιπά αποθεματικά	<u>21.368.385</u>	<u>20.103.039</u>	<u>18.414.941</u>	<u>17.179.492</u>
	<u>43.776.365</u>	<u>28.695.353</u>	<u>36.670.039</u>	<u>32.622.065</u>

Τα αποθεματικά αντιστάθμισης Ταμιακών Ροών (cashflow hedging) αφορούν τα κάτωθι αυτοχρηματοδοτούμενα έργα:

	ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΟΜΙΛΟΥ	
	31.12.2025	31.12.2024
Αυτοκινητόδρομος Αιγαίου Α.Ε.	481.872	(1.483.116)
Κέδρηνος Λόφος Α.Ε.	(2.943.731)	(9.542.792)
Ολυμπία Οδός Α.Ε.	1.331.484	(230.967)
Ταυρωπεία Γη Αρδευτική Α.Ε.	<u>237.427</u>	<u>-</u>
	<u>(892.948)</u>	<u>(11.256.875)</u>

Ο Όμιλος κατά περίπτωση κάνει χρήση σύνθετων χρηματοοικονομικών προϊόντων κατόπιν συνεργασίας με τον τραπεζικό τομέα προκειμένου να αντισταθμίσει την ταμειακή ροή κυρίως σε συγκεκριμένες επενδύσεις σε αυτοχρηματοδοτούμενα έργα. Το μέρος της αντιστάθμισης των ταμειακών ροών αυτών των επενδύσεων που ήταν άκρως αποτελεσματικό καταχωρείται απευθείας στα ίδια κεφάλαια μέσω της κατάστασης μεταβολής των Ιδίων Κεφαλαίων των εταιριών παραχώρησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα. Το αναποτελεσματικό μέρος του κέρδους ή της ζημιάς καταχωρείται απευθείας στα αποτελέσματα των εταιριών. Επομένως ο Όμιλος στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις καταχωρεί το μερίδιό του αντίστοιχα με το πώς έχει καταχωρηθεί στις συνδεδεμένες εταιρείες, σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 28.



31. Αποθεματικά αναπροσαρμογής χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων σε εύλογη αξία

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Αποθεματικά αναπροσαρμογής χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων	(23.364.061)	(27.655.238)	15.511.843	43.058.600
	(23.364.061)	(27.655.238)	15.511.843	43.058.600

32. Αποθεματικά από κέρδη εξωτερικού Ν. 4171/61

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Αποθεματικά από κέρδη εξωτερικού Ν. 4171/61	70.113.545	60.766.745	70.113.545	60.766.745
	70.113.545	60.766.745	70.113.545	60.766.745

33. Αποθεματικά άρθρου 48 Ν.4172/2013

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Αποθεματικά άρθρου 48 Ν.4172/2013 (ενδοομικά μερίσματα απαλλασσόμενα της φορολογίας)	-	-	526.519.713	507.871.594
	-	-	526.519.713	507.871.594

34. Μη ελέγχουσες συμμετοχές

	ΟΜΙΛΟΣ	ΟΜΙΛΟΣ
	31.12.2025	31.12.2024
Υπόλοιπο έναρξης 1/1	1.123.923	1.108.792
Προσθήκες / (Μειώσεις)	(356.104)	(324.802)
Κίνηση περιόδου	562.085	339.933
	1.329.903	1.123.923

35. Πληροφοριακοί λογαριασμοί

	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΙΑ
	31.12.2025	31.12.2025
Εγγυητικές	890.630.207	855.235.192
Λοιποί λογαριασμοί τάξεως	273.121	34.400
	890.903.328	855.269.592

36. Εμπράγματα βάρη

Επί των ακινήτων της Εταιρίας υφίστανται προσημειώσεις υποθήκης ποσού 10.642 χιλ. ευρώ καθώς και επί των ακινήτων του Ομίλου υφίστανται προσημειώσεις υποθήκης ποσού 24.042 χιλ. ευρώ προς εξασφάλιση απαιτήσεων Ομολογιούχων Τραπεζών για την έκδοση ομολογιακών δανείων. Επίσης για τον ίδιο λόγο έχουν ενεχυριασθεί επίδικες υφιστάμενες απαιτήσεις.



37. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Ο Όμιλος ελέγχεται από την εταιρία ΑΒΑΞ. Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα συνδεδεμένα με αυτά νομικά πρόσωπα ελέγχουν περίπου το 55% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας, έναντι περίπου 51% του προηγούμενου έτους, ενώ το υπόλοιπο περίπου 45% των μετοχών κατέχεται από το κοινό. Διάφορες συναλλαγές με συνδεδεμένες επιχειρήσεις λογιστικοποιούνται από την Εταιρία και τις θυγατρικές της κατά τη διάρκεια του έτους. Οι πωλήσεις και αγορές από και προς συνδεδεμένες επιχειρήσεις γίνονται με τις πραγματικές τιμές που ισχύουν στην αγορά.

Τα υπόλοιπα των λογαριασμών που εμφανίζονται στο τέλος της χρήσης δεν έχουν καλυφθεί με εγγυήσεις και η τακτοποίηση τους γίνεται ταμειακά. Ο Όμιλος δεν καταχώρησε πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις από συνδεδεμένες επιχειρήσεις, καθώς μέχρι σήμερα η πορεία των πληρωμών ήταν χωρίς προβλήματα. Οι συναλλαγές μεταξύ των εταιριών που ανήκουν στον Όμιλο (ενδοομιλικές) απαλείφονται κατά την ενοποίηση των χρηματοοικονομικών καταστάσεών τους.

Ποσά κλειόμενης χρήσης 2025

(ποσά σε χιλιάδες €)

Όμιλος

	Έσοδα	Έξοδα	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις
ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤ/ΤΩΝ ΑΓ.ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ Α.Ε.	-	12	-	2
ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.	773	-	220	-
ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.	2.073	-	968	772
ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε.	57	0	84	1.138
ΑΤΤΙΚΑ ΔΙΟΔΙΑ Α.Ε.	-	-	-	-
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.	13.594	79	531	117
ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε.	1.331	-	16	-
SALONICA PARK Α.Ε.	-	-	13	-
ΡΟΛΙΣPARK ΑΣΤΙΚΗ ΣΤΑΘΜΕΥΣΗ ΑΕ	0	-	-	-
ΑΘΗΝΑΪΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ Α.Ε.	-	58	-	12
ΜΕΤΡΟΠΟΛΙΤΑΝ ΑΘΕΝΣ ΡΑΚ Α.Ε.	-	-	0	-
ΒΙΟΕΝΕΡΓΕΙΑ Α.Ε.	2	-	55	-
ΒΟΝΑΤΤΙ J&P-AVAX Srl	1	-	409	-
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤ. ΗΛΕΙΑΣ Α.Ε.Ε.Σ	692	-	4.843	-
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ ΗΛΕΙΑΣ ΑΕ ΕΙΔ.Σ	355	-	1.607	-
ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΑΕ	-	-	9	-
NEW GOOD ENERGY ΑΕ	-	-	102	-
ΠΥΡΑΜΙΣ Α.Τ.Ε.Ε.	-	-	60	308
LIMASSOL MARINA LTD	-	-	13.362	-
J&P (UK) LTD LONDON	-	-	-	31
JCH SERVICES LTD	-	-	1	63
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ Α.Π.Ε. ΚΥΚΛΑΔΩΝ Α.Ε.	54	-	161	-
JCGH LTD	-	43	-	-
CSME HOLDINGS LTD	-	2	-	-
HOENYSUCKLE PROPERTIES LTD	-	23	-	-
J/V J&P-AVAX - J&PARASKEVAIDES OV.LTD (JORDAN)	-	-	-	737
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ	2.938	474	6.610	301
Διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης	-	4.746	-	666
	21.871	5.436	29.053	4.148


Εταιρία

	<u>Έσοδα</u>	<u>Έξοδα</u>	<u>Απαιτήσεις</u>	<u>Υποχρεώσεις</u>
Ε.Τ.Ε.Θ. ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	8.975	517	558	2.153
TASK ΑΒΑΞ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ	203	3.947	-	1.214
ΑΒΑΞ ΙΚΤΕΟ ΑΕ	235	38	-	394
ΓΛΑΥΙΑΜ ΕΛΛΑΣ ΜΟΝ ΕΠΕ	4	-	5	-
ΑΒΑΞ ΝΤΙΒΕΛΟΠΜΕΝΤ ΜΟΝ.ΚΤΗΜΑΤ.ΤΕΧΝΙΚΗ Α.Ε.	223	-	8.194	3
ΑΘΗΝΑ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.	-	-	-	-
ΕΡΓΟΝΕΤ Α.Τ.Ε.	4	-	-	-
ΜΑΡΙΝΑ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.	239	325	6	-
ΑΒΑΞ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	239	112	440	12.294
ΙΞΙΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	74	2	703	1
ΙΞΙΩΝ ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗΣ ΕΛΑΙΩΝ ΜΟΝ ΑΕ	104	-	116	-
ΙΞΙΩΝ ΦΥΤΩΡΙΟ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	1	-	3	-
ΙΞΙΩΝ ΜΕΛΙΣΣΟΒΟΥΝΙ ΜΟΝ Α.Ε.	-	-	16	-
AVAX INTERNATIONAL LIMITED	7.588	9.029	1.016	7.123
GAS AND POWER TECH DMCC	-	3.432	-	1.246
CONSPEL (CYPRUS) LIMITED	59	-	1.498	-
Κ/Ξ ΙΟΣ ΜΟΝ. ΑΕ - TASK ΑΒΑΞ ΜΟΝ. ΑΕ	-	533	-	440
ΒΟΝΑΤΤΙ J&P-AVAX Srl	1	-	409	-
ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤ/ΤΩΝ ΑΓ.ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ Α.Ε.	456	-	-	-
ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.	327	-	87	-
ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.	1.008	-	8	18
ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε.	10.667	-	84	1.133
ΑΤΤΙΚΑ ΔΙΟΔΙΑ Α.Ε.	-	-	-	-
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.	4.809	76	16	94
ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε.	1.251	-	-	-
ΑΘΗΝΑΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ Α.Ε	427	-	-	-
ΜΕΤΡΟΠΟΛΙΤΑΝ ΑΘΗΝΣ PARK Α.Ε.	-	-	0	-
ΒΙΟΕΝΕΡΓΕΙΑ Α.Ε.	2	-	55	-
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤ. ΗΛΕΙΑΣ Α.Ε Ε.Σ	692	-	4.843	-
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ ΗΛΕΙΑΣ ΑΕ ΕΙΔ.Σ	355	-	1.607	-
ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΑΕ	1.918	-	-	-
ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΑΕ	3	-	9	-
ΤΑΥΡΩΠΙΑ ΓΗ ΑΡΔΕΥΤΙΚΗ Α.Ε.	802	-	-	-
ΠΥΡΑΜΙΣ Α.Τ.Ε.Ε.	-	-	60	308
LIMASSOL MARINA LTD	1.779	-	13.362	-
J&P (UK) LTD LONDON	-	-	-	31
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ Α.Π.Ε. ΚΥΚΛΑΔΩΝ Α.Ε.	54	-	161	-
JCGH LTD	-	43	-	-
CSME HOLDINGS LTD	-	2	-	-
HOENYSUCKLE PROPERTIES LTD	-	23	-	-
J/V J&P-AVAX - J&PARASKEVAIDES OV.LTD (JORDAN)	-	-	-	737
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ	2.793	474	6.425	301
Διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης	-	3.046	-	127
	45.292	21.599	39.680	27.616



37. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη (συνέχεια)

Ποσά κλειόμενης χρήσης 2024

(ποσά σε χιλιάδες €)

Όμιλος

	Έσοδα	Έξοδα	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις
ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤ/ΤΩΝ ΑΓ.ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ Α.Ε.	17	-	-	-
ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.	1.961	-	238	-
ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.	3.729	-	161	217
ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε.	20.773	278	79	1.363
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.	25.332	230	7.234	192
ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε.	1.957	-	19	-
SALONICA PARK Α.Ε.	13	-	13	-
ΡΟΛΙΣΡΑΚ ΑΣΤΙΚΗ ΣΤΑΘΜΕΥΣΗ ΑΕ	3	-	-	-
ΑΘΗΝΑΪΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ Α.Ε.	46	-	-	-
ΒΙΟΕΝΕΡΓΕΙΑ Α.Ε.	2	-	55	-
ΒΟΝΑΤΤΙ J&P-AVAX Srl	1	-	407	-
VOLTERRA Α.Ε.	165	297	-	-
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤ. ΗΛΕΙΑΣ Α.Ε.Ε.Σ	927	-	5.287	1
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ ΗΛΕΙΑΣ ΑΕ ΕΙΔ.Σ	362	-	1.217	-
ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΑΕ	-	-	126	-
ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΑΕ	-	-	6	-
ΠΥΡΑΜΙΣ Α.Τ.Ε.Ε.	-	25	-	326
LIMASSOL MARINA LTD	-	-	18.179	-
J&P (UK) LTD LONDON	-	-	-	31
JCH SERVICES LTD	-	-	-	63
5N Α.Ε.	3	-	4	-
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ Α.Π.Ε. ΚΥΚΛΑΔΩΝ Α.Ε.	54	-	174	-
JCGH LTD	-	63	-	1.450
CSME HOLDINGS LTD	-	7	-	103
HOENYSUCKLE PROPERTIES LTD	-	34	-	778
J/V J&P-AVAX - J&PARASKEVAIDES OV.LTD (JORDAN)	-	-	1.765	-
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ	3.239	596	9.646	631
Διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης	-	2.719	-	1.254
	58.586	4.249	44.609	6.409


Εταιρία

	<u>Έσοδα</u>	<u>Έξοδα</u>	<u>Απαιτήσεις</u>	<u>Υποχρεώσεις</u>
Ε.Τ.Ε.Θ. ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	5.772	366	216	5.729
TASK ΑΒΑΞ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ	173	3.960	106	-
ΑΒΑΞ ΙΚΤΕΟ ΑΕ	-	47	-	589
ΓΛΑΥΙΑΜ ΕΛΛΑΣ ΜΟΝ ΕΠΕ	4	-	-	-
ΑΒΑΞ ΝΤΙΒΕΛΟΠΜΕΝΤ ΜΟΝ.ΚΤΗΜΑΤ.ΤΕΧΝΙΚΗ Α.Ε.	243	-	8.377	3
ΑΘΗΝΑ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.	-	-	-	10
ΕΡΓΟΝΕΤ Α.Τ.Ε.	11	-	47	-
ΜΑΡΙΝΑ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.	442	-	42	-
ΑΒΑΞ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	4.399	-	5	12.294
VOLTERRA Α.Ε.	165	297	-	-
ΙΞΙΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	56	15	425	19
ΙΞΙΩΝ ΦΥΤΩΡΙΟ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	1	-	2	-
ΙΞΙΩΝ ΜΕΛΙΣΣΟΒΟΥΝΙ ΜΟΝ Α.Ε.	6	-	16	-
P.S.M. SUPPLIERS LIMITED	-	-	44	4.509
AVAX INTERNATIONAL LIMITED	416	3.344	1.200	13.597
GAS AND POWER TECH DMCC	-	1.089	5	444
CONSPEL (CYPRUS) LIMITED	83	-	1.435	-
ΒΟΝΑΤΤΙ J&P-AVAX Srl	1	-	407	-
ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.	347	-	137	-
ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.	1.051	-	66	217
ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε.	37.876	262	79	1.293
ΑΤΤΙΚΑ ΔΙΟΔΙΑ Α.Ε.	732	-	-	-
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.	13.448	230	6.871	101
ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε.	1.375	-	-	-
ΒΙΟΕΝΕΡΓΕΙΑ Α.Ε.	2	-	55	-
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤ. ΗΛΕΙΑΣ Α.Ε.Ε.Σ	822	-	5.287	1
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ ΗΛΕΙΑΣ ΑΕ ΕΙΔ.Σ	362	-	1.217	-
ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΑΕ	1.266	-	126	-
ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΑΕ	3	-	6	-
ΠΥΡΑΜΙΣ Α.Τ.Ε.Ε.	-	25	-	326
LI MASSOL MARINA LTD	2.800	-	18.179	-
J&P (UK) LTD LONDON	-	-	-	31
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ Α.Π.Ε. ΚΥΚΛΑΔΩΝ Α.Ε.	54	-	174	-
JCGH LTD	-	63	-	1.450
CSME HOLDINGS LTD	-	7	-	103
HOENYSUCKLE PROPERTIES LTD	-	34	-	778
J/V J&P-AVAX - J&PARASKEVAIDES OV.LTD (JORDAN)	-	-	1.765	-
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ	2.782	596	9.457	530
Διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης	-	728	-	778
	<u>74.691</u>	<u>11.063</u>	<u>55.744</u>	<u>42.804</u>



38. Επιμέτρηση εύλογης αξίας

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού και των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Ομίλου που επιμετρώνται σε εύλογη αξία κατά την ημερομηνία του Ισολογισμού αναλύονται ως εξής:

31.12.2025 (ποσά σε € '000)	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΙΑ	Ιεραρχία Εύλογης Αξίας
	Εύλογη Αξία	Εύλογη Αξία	
Στοιχεία Ενεργητικού			
Ενσώματα πάγια στοιχεία (Οικόπεδα / Κτίρια)	25.081	20.049	2
Δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	61.839	25.777	2
Επενδύσεις σε ακίνητα	7.438	2.148	2
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων	11.134	138.502	3
Παραγωγή σε εξέλιξη	8.274	-	2

31.12.2024 (ποσά σε € '000)	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΙΑ	Ιεραρχία Εύλογης Αξίας
	Εύλογη Αξία	Εύλογη Αξία	
Στοιχεία Ενεργητικού			
Ενσώματα πάγια στοιχεία (Οικόπεδα / Κτίρια)	23.247	18.541	2
Δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	59.001	24.486	2
Επενδύσεις σε ακίνητα	7.041	2.119	2
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων	4.453	151.251	3
Παραγωγή σε εξέλιξη	11.737	5.651	2

Η διοίκηση εκτίμησε ότι τα ταμειακά διαθέσιμα και οι βραχυπρόθεσμες καταθέσεις, οι πελάτες, οι προμηθευτές και οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις προσεγγίζουν τη λογιστική τους αξία, κυρίως λόγω των βραχυπρόθεσμων λήξεών τους.

Ιεραρχία Εύλογης Αξίας

Ο Όμιλος και η Εταιρία χρησιμοποιούν την παρακάτω ιεραρχία για τον καθορισμό και τη γνωστοποίηση της εύλογης αξίας των απαιτήσεων και των υποχρεώσεων ανά μέθοδο αποτίμησης:

Επίπεδο 1: με βάση διαπραγματεύσιμες (μη προσαρμοσμένες) τιμές σε ενεργές αγορές για όμοια περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις.

Επίπεδο 2: με βάση τεχνικές αποτίμησης για τις οποίες όλα τα δεδομένα που έχουν σημαντική επίδραση στην εύλογη αξία είναι ορατά, είτε άμεσα είτε έμμεσα, ενώ περιλαμβάνει και τεχνικές αποτίμησης με διαπραγματεύσιμες τιμές σε λιγότερο ενεργές αγορές για όμοια ή παρόμοια περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις.

Επίπεδο 3: με βάση τεχνικές αποτίμησης που χρησιμοποιούν δεδομένα που έχουν σημαντική επίδραση στην εύλογη αξία και δεν βασίζονται σε εμφανή δεδομένα της αγοράς.

Η Εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων αποτελείται από την αξία στην οποία το μέσο θα μπορούσε να διαπραγματευθεί σε μία τρέχουσα συναλλαγή μεταξύ συναινούντων μερών, διαφορετική από μία αναγκαστική εκκαθάριση ή πώληση. Οι παρακάτω μέθοδοι και παραδοχές χρησιμοποιήθηκαν για την εκτίμηση των εύλογων αξιών:

Τα ακίνητα προς επένδυση και τα ιδιοχρησιμοποιούμενα πάγια στοιχεία (οικόπεδα / κτίρια) έχουν αποτιμηθεί από ανεξάρτητους Ορκωτούς Εκτιμητές, την 31.12.2025. Η μέθοδος που χρησιμοποιείται είναι η αγοραία αξία (Market Value).

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων (Μακροπρόθεσμα και Λοιπά Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού - Μακροπρόθεσμα) του επιπέδου 3 αφορούν κυρίως επενδύσεις σε εταιρίες παραχώρησης. Η αποτίμηση των πιο σημαντικών εταιριών παραχώρησης πραγματοποιήθηκε από ανεξάρτητους εκτιμητές. Βασίστηκαν σε στοιχεία από χρηματοοικονομικά μοντέλα, εγκεκριμένων από τις εταιρείες παραχώρησης και τις τράπεζες χρηματοδότησης. Ο συντελεστής προεξόφλησης για την 31.12.2025 κυμαίνεται μεταξύ του 6,5% και του 9,8%, αναλογικά του σταδίου ολοκλήρωσης και του βαθμού ωρίμανσης του εκάστοτε έργου παραχώρησης, και αναλογικά του συνολικού κινδύνου που εκτιμήθηκε σε Ελλάδα και εξωτερικό.

Για τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων, η εκτίμηση γίνεται σε τρέχουσες τιμές επειδή είναι εισηγμένα και διαπραγματεύονται σε οργανωμένες χρηματιστηριακές αγορές της Ελλάδος και του εξωτερικού.

Ο μακροπρόθεσμος και βραχυπρόθεσμος δανεισμός αξιολογείται από τον Όμιλο και την Εταιρία με βάση παραμέτρους όπως επιτόκια, ειδικούς παράγοντες κινδύνου της χώρας ή τρέχουσες τιμές κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.



39. Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου

Οι δραστηριότητες του Ομίλου είναι εκτεθειμένες στους ακόλουθους χρηματοοικονομικούς κινδύνους:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος Μεταβολής Τιμών
- Επιτοκιακός Κίνδυνος
- Συναλλαγματικός κίνδυνος
- Λοιποί κίνδυνοι από αποτίμηση με τρέχουσες τιμές, και
- Κίνδυνος Ρευστότητας.

Κατωτέρω περιγράφεται ο στόχος, οι πολιτικές και οι διαδικασίες του Ομίλου για τη διαχείριση αυτών των κινδύνων και οι μέθοδοι που χρησιμοποιούνται για να τους επιμετρήσει. Περαιτέρω ποσοτική πληροφόρηση σχετικά με αυτούς τους κινδύνους παρουσιάζεται σε διάφορα σημεία στις παρούσες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Σε σχέση με το προηγούμενο έτος, δεν έχουν επέλθει σημαντικές μεταβολές στην έκθεση του Ομίλου σε κινδύνους από χρηματοοικονομικά εργαλεία, τους στόχους τους Ομίλου, τις πολιτικές του και τις διαδικασίες για τη διαχείριση αυτών των κινδύνων ή τις μεθόδους επιμέτρησής τους.

(i) Κύρια χρηματοοικονομικά εργαλεία

Τα κύρια χρηματοοικονομικά εργαλεία τα οποία χρησιμοποιεί ο όμιλος, εκ των οποίων προκύπτει χρηματοοικονομικός κίνδυνος, είναι τα εξής:

- Απαιτήσεις από Πελάτες
- Μετρητά και ισοδύναμα
- Επενδύσεις σε εισηγμένες και μη εισηγμένες μετοχικές αξίες
- Υποχρεώσεις προς Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις
- Αλληλόχρεοι τραπεζών
- Τραπεζικά Δάνεια κυμαινόμενου επιτοκίου
- Τραπεζικά Δάνεια σταθερού επιτοκίου
- Συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων.

(ii) Χρηματοοικονομικά εργαλεία ανά κατηγορία

Για τα Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού και υποχρεώσεις ανά κατηγορία, βλέπε Σημείωση 38.

(iii) Χρηματοοικονομικά εργαλεία μη επιμετρούμενα σε Εύλογη Αξία

Τα χρηματοοικονομικά εργαλεία τα οποία δεν επιμετρούνται στην εύλογη αξία τους περιλαμβάνουν τα μετρητά και τα ισοδύναμα, τις απαιτήσεις από πελάτες και τις λοιπές απαιτήσεις, τις υποχρεώσεις προς προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις, και τα δάνεια.

Λόγω της βραχυπρόθεσμης φύσης τους, η λογιστική αξία των μετρητών και των ισοδύναμων, των απαιτήσεων από πελάτες και των λοιπών απαιτήσεων, των υποχρεώσεων προς προμηθευτές και των λοιπών υποχρεώσεων, προσεγγίζει την εύλογη αξία τους.

(iv) Χρηματοοικονομικά εργαλεία επιμετρούμενα σε Εύλογη Αξία

Η ιεραρχία της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών εργαλείων που επιμετρούνται σε εύλογη αξία παρατίθεται στη Σημείωση 39. Σημειώνεται ότι δεν υπήρξαν μεταφορές μεταξύ διαφορετικών επιπέδων κατά την τρέχουσα χρήση, και επίσης δεν υπήρξαν μεταβολές στις τεχνικές αποτίμησης κατά την τρέχουσα χρήση.

Για την συμφωνία της εύλογης αξίας στην αρχή και το κλείσιμο της περιόδου των χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού του επιπέδου 3, και για την ανάλυση ευαισθησίας σε μία λογική μεταβολή ($\pm 1\%$) του συντελεστή προεξόφλησης που χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού του επιπέδου 3, βλέπε Σημείωση 15.

Γενικοί στόχοι, πολιτικές και διαδικασίες

Το Διοικητικό Συμβούλιο φέρει την συνολική ευθύνη για το προσδιορισμό των στόχων και των πολιτικών της διαχείρισης κινδύνου του Ομίλου, και έχει εξουσιοδοτήσει την Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνου να σχεδιάζει και να εφαρμόζει τις διαδικασίες οι οποίες εξασφαλίζουν την αποτελεσματική επίτευξη αυτών των στόχων και των πολιτικών, αν και διατηρεί την απώτερη ευθύνη για αυτά τα ζητήματα. Το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει αναφορές, μέσω των οποίων ελέγχει την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών που έχουν θεθεί σε εφαρμογή, καθώς και την καταλληλότητα και την διαχείριση των στόχων και των πολιτικών που έχει θέσει. Οι εσωτερικοί ελεγκτές του Ομίλου επίσης επισκοπούν τις πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κινδύνου, και υποβάλλουν τα ευρήματά τους στην Επιτροπή Ελέγχου.

Ο ευρύτερος σκοπός του Διοικητικού Συμβουλίου δια μέσου της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνου είναι να εισάγει πολιτικές οι οποίες επιδιώκουν την μείωση του κινδύνου στο μέγιστο δυνατό βαθμό χωρίς να επηρεάζουν υπερβολικά την ανταγωνιστικότητα και την ευελιξία του Ομίλου. Περισσότερες Εντός του 2023, η Διοίκηση αποφάσισε τη βελτίωση του συστήματος Διαχείρισης κινδύνου με:

- α) ανάπτυξη πολιτικής διαχείρισης κινδύνου του ομίλου
- β) συγγραφή εγχειριδίου διαδικασιών διαχείρισης κινδύνου του Ομίλου
- γ) μελέτη εκτίμησης κινδύνων και ανάπτυξη μητρώου κινδύνων
- δ) διορισμός Υπεύθυνου διαχείρισης κινδύνου με στήριξή του από συσταθείσα Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων.



Πιστωτικός Κίνδυνος

Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνου του Ομίλου έχει υιοθετήσει μια αυστηρή πιστωτική πολιτική, σύμφωνα με την οποία κάθε νέος πελάτης αξιολογείται μεμονωμένα ως προς την πιστοληπτική του ικανότητα, πριν του προσφερθούν οι τυποποιημένοι όροι πληρωμής και παράδοσης. Στα δημόσια έργα, ο Όμιλος επιλέγει να συμμετέχει μόνο σε διαγωνισμούς με εξασφαλισμένη χρηματοδότηση, κυρίως μέσω πόρων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, διασφαλίζοντας έτσι τη ρευστότητα και τη βιωσιμότητα των έργων. Ο Όμιλος διατηρεί ένα ευρύ και διαφοροποιημένο πελατολόγιο, εκτελώντας παράλληλα έργα στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Στην εγχώρια αγορά, Στα δημόσια έργα, ο Όμιλος επιλέγει να συμμετέχει μόνο σε διαγωνισμούς με εξασφαλισμένη χρηματοδότηση, κυρίως μέσω πόρων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ειδικότερα του Ταμείου Ανάκαμψης (RRF). Ο Όμιλος διατηρεί ένα ευρύ και διαφοροποιημένο πελατολόγιο, αποφεύγοντας τη συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου. Στο εξωτερικό η συνεργασία αφορά ιδιωτικούς φορείς. Η εταιρία συμμετέχει στα έργα στα οποία εμφανίζουν να έχουν διασφαλίσει χρηματοδότηση ή μέσω έκδοσης ενέγγυων πιστώσεων από το πελάτη.

Συνολικά, η στρατηγική διαχείρισης πιστωτικού κινδύνου του Ομίλου, σε συνδυασμό με την προσεκτική επιλογή έργων και πελατών, διασφαλίζει τη χρηματοοικονομική σταθερότητα και την ανθεκτικότητα απέναντι σε οικονομικές διακυμάνσεις.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Απαιτήσεις από Πελάτες (Α)	105.424.986	119.607.541	97.296.251	105.847.693
Ληξιπρόθεσμες Απαιτήσεις από Πελάτες πέραν των 2 ετών (Β)	8.161.385	9.402.291	6.003.980	9.180.339
Ποσοστό Απαιτήσεων από Πελάτες πέραν των 2 ετών επί συνόλου (Β/Α)	7,74%	7,86%	6,17%	8,67%

Μετρητά και Βραχυπρόθεσμες Καταθέσεις

Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνου δια μέσου της Χρηματοοικονομικής Λειτουργίας της παρακολουθεί τις πιστωτικές αξιολογήσεις των αντισυμβαλλομένων της, και έτσι κατά το κλείσιμο χρήσεων δεν αναμένει ζημιές από αθέτηση υποχρεώσεων των αντισυμβαλλομένων.

Κίνδυνος Αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς προκύπτει από τη χρήση έντοκων, διαπραγματεύσιμων και συναλλαγματικών χρηματοοικονομικών εργαλείων από τον Όμιλο. Ο κίνδυνος αυτός αφορά στον ενδεχόμενο διακυμάνσεων της εύλογης αξίας των μελλοντικών ταμειακών εισροών ενός χρηματοοικονομικού εργαλείου λόγω μεταβολών στα επιτόκια (επιτοκιακός κίνδυνος), στις συναλλαγματικές ισοτιμίες (συναλλαγματικός κίνδυνος) ή σε άλλους παράγοντες της αγοράς (λοιποί κίνδυνοι από αποτίμηση με τρέχουσες τιμές).

Επιτοκιακός Κίνδυνος

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε επιτοκιακό κίνδυνο από τον μακροπρόθεσμο δανεισμό με κυμαινόμενα επιτόκια (Euribor). Για την ανάλυση ευαισθησίας σε μία λογική μεταβολή ($\pm 1\%$) του επιτοκίου των δανείων, βλέπε Σημείωση 24.

Συναλλαγματικός Κίνδυνος

Ο Όμιλος, λόγω της δραστηριοποίησής του σε διεθνείς αγορές, εκτίθεται σε συναλλαγματικό κίνδυνο από έργα που εκτελούνται εκτός της ζώνης του ευρώ. Για τον μετριασμό αυτού του κινδύνου, εφαρμόζει στρατηγικές όπως:

Φυσική Αντιστάθμιση: Σύνδεση των απαιτήσεων σε ξένο νόμισμα με αντίστοιχες υποχρεώσεις στο ίδιο νόμισμα, μειώνοντας έτσι την καθαρή έκθεση σε συναλλαγματικές διακυμάνσεις.

Κατά τη χρήση 2025, οι συναλλαγές εκτός Ευρωζώνης ήταν περιορισμένες, καθώς δεν αναλήφθηκαν νέα έργα σε αυτές τις περιοχές, ενώ τα υφιστάμενα έργα βρίσκονταν σε προχωρημένο στάδιο ολοκλήρωσης. Σύμφωνα με την ανάλυση ευαισθησίας της χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου, μια μεταβολή $\pm 5\%$ στις συναλλαγματικές ισοτιμίες στις οποίες είναι εκτεθειμένος θα επηρέαζε τα αποτελέσματα και τα ίδια κεφάλαια κατά περίπου $\pm 0,7$ εκατομμύρια ευρώ στο τέλος του 2025, έναντι $\pm 0,03$ εκατομμυρίων ευρώ το προηγούμενο έτος. Αξιοσημείωτο είναι ότι η επίδραση αυτή προερχόταν κυρίως από το Αμερικανικό δολάριο και Λέου Ρουμανίας.

Συνεπώς, η συνολική συναλλαγματική έκθεση του Ομίλου στο τέλος του 2025 παρέμεινε περιορισμένη, όπως καταδεικνύεται και από τα αποτελέσματα της ανάλυσης συναλλαγματικής ευαισθησίας.

Βλέπε Σημείωση 9δ.

Λοιποί Κίνδυνοι από Αποτίμηση με Τρέχουσες Τιμές

Ο Όμιλος έχει πραγματοποιήσει μερικές στρατηγικές επενδύσεις στο εξωτερικό μέσω των υποκαταστημάτων του, ή στρατηγικές μετοχικές θέσεις σε άλλες εταιρίες στο εξωτερικό προκειμένου να διευρύνει τις δραστηριότητές του και να διασπείρει τους σχετικούς κινδύνους. Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνου εκτιμά ότι η έκθεση στον κίνδυνο είναι αποδεκτή με βάση τα δεδομένα του Ομίλου.



Κίνδυνος Ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας αφορά την πιθανότητα ο Όμιλος να μην διαθέτει επαρκή ρευστοποιήσιμα περιουσιακά στοιχεία για την κάλυψη των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων του κατά τη λήξη τους.

Στο τέλος του 2025, ο Όμιλος και η Εταιρεία παρουσίασε θετικό καθαρό κυκλοφορούν ενεργητικό, αυξημένο σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Κυκλοφορούν Ενεργητικό, πλην ταμειακών διαθεσίμων & Βραχ. Δεσμευμένων Καταθέσεων (Α)	758.650.693	680.220.084	733.178.583	652.678.811
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις, πλην τραπεζικών δανείων και υποχρεώσεων από μισθώσεις (Β)	565.835.433	476.335.238	562.085.629	477.679.119
Καθαρό Κυκλοφορούν Ενεργητικό (Α – Β)	192.815.260	203.884.846	171.092.954	174.999.692

Ο Όμιλος διατηρεί πολιτική διασφάλισης ταμειακής επάρκειας για την κάλυψη των υποχρεώσεων του.

Συγκεκριμένα, επιδιώκει να διατηρεί επαρκή μετρητά ή συμφωνημένες πιστωτικές γραμμές ώστε να καλύπτει τις αναμενόμενες υποχρεώσεις για περίοδο τουλάχιστον ενός μηνός.

Η Χρηματοοικονομική Διεύθυνση καταρτίζει αναλυτικό μηνιαίο και συνοπτικό 12μηνο ταμειακό προγραμματισμό, καθώς και 5ετή προϋπολογισμό (αναθωρημένος σε εξαμηνιαία βάση) και κατάσταση ταμειακών ροών, εξασφαλίζοντας τις απαραίτητες λειτουργικές ροές του Ομίλου.

Η αξιολόγηση της ρευστότητας βασίζεται, μεταξύ άλλων, στην ανάλυση της ληκτότητας των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων, δηλαδή της χρονικής περιόδου από την ημερομηνία των οικονομικών καταστάσεων έως την ωρίμανση των υποχρεώσεων.

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν τη ληκτότητα των υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας στις 31.12.2025, σε σύγκριση με την προηγούμενη χρήση.

Χρονική Ανάλυση Λήξης «Δανειακών Υποχρεώσεων και Leasing»

ΟΜΙΛΟΣ

31.12.2025	< 1 έτος	1 - 5 έτη	> 5 έτη	Σύνολο
Ομολογιακά & Λοιπά Μακροπρόθεσμα Δάνεια	0	173.538.345	0	173.538.345
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια	111.434.731	0	0	111.434.731
Μακροπρόθεσμα Δάνεια – βραχυπρ. σκέλος	30.895.736	0	0	30.895.736
Leasing Εξοπλισμού μέσω τραπεζών	8.211.800	6.908.200	0	15.120.000
Λοιπές μισθώσεις ΔΠΧΑ 16	6.443.382	17.480.578	31.143.381	55.067.341
Σύνολο	156.985.649	197.927.123	31.143.381	386.056.154

31.12.2024

	< 1 έτος	1 - 5 έτη	> 5 έτη	Σύνολο
Ομολογιακά & Λοιπά Μακροπρόθεσμα Δάνεια	0	81.149.541	129.313.861	210.463.402
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια	51.908.400	0	0	51.908.400
Μακροπρόθεσμα Δάνεια – βραχυπρ. σκέλος	18.975.000	0	0	18.975.000
Leasing Εξοπλισμού μέσω τραπεζών	17.757.867	9.332.023	0	27.089.890
Λοιπές μισθώσεις ΔΠΧΑ 16	5.598.942	17.089.379	32.014.039	54.702.359
Σύνολο	94.240.209	107.570.943	161.327.900	363.139.051

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

31.12.2025	< 1 έτος	1 - 5 έτη	> 5 έτη	Σύνολο
Ομολογιακά & Λοιπά Μακροπρόθεσμα Δάνεια	0	9.000.000	0	9.000.000
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια	111.441.975	0	0	111.441.975
Μακροπρόθεσμα Δάνεια – βραχυπρ. σκέλος	15.427.000	0	0	15.427.000
Leasing Εξοπλισμού μέσω τραπεζών	8.169.760	6.908.200	0	15.077.960
Λοιπές μισθώσεις ΔΠΧΑ 16	5.061.866	12.083.209	3.596.663	20.741.738
Σύνολο	140.100.601	27.991.409	3.596.663	171.688.673

31.12.2024

	< 1 έτος	1 - 5 έτη	> 5 έτη	Σύνολο
Ομολογιακά & Λοιπά Μακροπρόθεσμα Δάνεια	0	19.750.000	0	19.750.000
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια	51.904.884	0	0	51.904.884
Μακροπρόθεσμα Δάνεια – βραχυπρ. σκέλος	18.640.000	0	0	18.640.000
Leasing Εξοπλισμού μέσω τραπεζών	17.734.033	9.332.023	0	27.066.056
Λοιπές μισθώσεις ΔΠΧΑ 16	4.310.245	12.117.510	5.910.749	22.338.504
Σύνολο	92.589.162	41.199.533	5.910.749	139.699.443

Χρονική Ανάλυση «Προμηθευτών & Λοιπών Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων»

ΟΜΙΛΟΣ

	< 1 έτος	1 - 2 έτη	> 2 έτη	Σύνολο
31.12.2025	299.323.575	26.681.504	45.232.055	371.237.134
31.12.2024	255.173.294	31.994.281	52.970.862	340.138.437

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

	< 1 έτος	1 - 2 έτη	> 2 έτη	Σύνολο
31.12.2025	292.589.512	25.895.165	55.551.609	374.036.286
31.12.2024	259.922.767	33.794.098	56.569.237	350.286.103

Χρονική Ανάλυση «Προκαταβολών Πελατών»

ΟΜΙΛΟΣ

	< 1 έτος	1 - 2 έτη	> 2 έτη	Σύνολο
31.12.2025	162.388.903	0	0	162.388.903
31.12.2024	118.830.733	0	0	118.830.733

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

	< 1 έτος	1 - 2 έτη	> 2 έτη	Σύνολο
31.12.2025	159.331.486	0	0	159.331.486
31.12.2024	115.077.164	0	0	115.077.164



Οι παρακάτω πίνακες αναλύουν τα στοιχεία «ληκτότητας» των απαιτήσεων του Ομίλου και της Εταιρείας κατά την 31.12.2025 και την συγκρίσιμη ημερομηνία του 2024.

Χρονική Ανάλυση «Απαιτήσεων από Πελάτες»

	Δεν είναι σε Καθυστέρηση	Σε Καθυστέρηση <1 έτος	Σε Καθυστέρηση >1 έτος <2 έτη	Σε Καθυστέρηση >2 έτη	Σύνολο
ΟΜΙΛΟΣ					
31.12.2025	72.818.966	18.296.067	6.148.568	8.161.385	32.606.020
31.12.2024	81.812.547	19.797.481	8.595.222	9.402.291	37.794.994
ΕΤΑΙΡΕΙΑ					
31.12.2025	68.158.355	17.301.282	5.832.634	6.003.980	29.137.896
31.12.2024	72.871.023	15.244.802	8.551.529	9.180.339	32.976.670

Χρονική Ανάλυση «Λοιπών Απαιτήσεων»

	Δεν είναι σε Καθυστέρηση	Σε Καθυστέρηση <1 έτος	Σε Καθυστέρηση >1 έτος <2 έτη	Σε Καθυστέρηση >2 έτη	Σύνολο
ΟΜΙΛΟΣ					
31.12.2025	172.391.656	45.631.441	37.293.165	34.343.972	117.268.578
31.12.2024	119.422.455	47.380.664	20.863.868	42.202.334	110.446.866
ΕΤΑΙΡΕΙΑ					
31.12.2025	171.887.801	43.162.214	36.881.105	32.174.524	112.217.842
31.12.2024	114.802.485	47.312.147	20.780.061	42.948.114	111.040.322

Κίνδυνος Ταμειακών Ροών

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο συμμετοχής του σε εταιρείες παραχωρήσεων, οι οποίες συνάπτουν δάνεια με τις τράπεζες υπό μορφή project financing, συμμετέχει στη διαχείριση των ταμειακών ροών, και εγκρίνει την επιλεκτική και συνειδητή χρήση σύνθετων χρηματοοικονομικών προϊόντων σε συνεργασία με τραπεζικά ιδρύματα, με στόχο την αντιστάθμιση των ταμειακών ροών που σχετίζονται με τις επενδύσεις σε αυτοχρηματοδοτούμενα έργα.

Λογιστική Αντιμετώπιση:

- Αποτελεσματικό Μέρος Αντιστάθμισης: Το αποτελεσματικό μέρος της αντιστάθμισης των ταμειακών ροών αυτών των επενδύσεων καταχωρείται απευθείας στα ίδια κεφάλαια μέσω της κατάστασης μεταβολής των ιδίων κεφαλαίων των εταιρειών παραχώρησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ).
- Αναποτελεσματικό Μέρος Αντιστάθμισης: Το αναποτελεσματικό μέρος του κέρδους ή της ζημιάς αναγνωρίζεται απευθείας στα αποτελέσματα των εταιρειών.

Συνεπώς, ο Όμιλος, στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, καταχωρεί το μερίδιό του ανάλογα με την καταχώρηση στις συνδεδεμένες εταιρείες, σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 28, διασφαλίζοντας συνεπή και διαφανή παρουσίαση των επιπτώσεων των χρηματοοικονομικών αντισταθμίσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου, που σχετίζονται με τις ταμειακές ροές από αυτοχρηματοδοτούμενα έργα.

Οι επιπτώσεις μεταβολής του επιτοκίου, σύμφωνα με την ανάλυση ευαισθησίας για μεταβολή του Euribor κατά ±100 μονάδες βάσης, ανέρχονται σε ±€3,9 εκ. στα αποτελέσματα και στα Ίδια Κεφάλαια.

Χρηματοπιστωτικός Κίνδυνος

Ο Όμιλος χρηματοδοτεί τα πάγια στοιχεία του ενεργητικού του με μακροπρόθεσμα ομολογιακά δάνεια και τις λειτουργικές του ανάγκες με κεφάλαια κίνησης. Επιπλέον, καταθέτει τραπεζικές εγγυητικές επιστολές για τη συμμετοχή σε διαγωνισμούς έργων, την καλή εκτέλεση και την εξασφάλιση των προκαταβολών για τα αναληφθέντα έργα.

Οι όροι και η τιμολόγηση αυτών των χρηματοοικονομικών προϊόντων, όπως τα επιτοκιακά περιθώρια δανεισμού και οι προμήθειες έκδοσης εγγυητικών επιστολών, επηρεάζονται από τις διεθνείς και εγχώριες συνθήκες ρευστότητας αλλά και τους δείκτες των δημοσιευμένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Ο Όμιλος διαχειρίζεται αυτούς τους παράγοντες μέσω διαπραγματεύσεων με το εγχώριο τραπεζικό σύστημα.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2025, ο συνολικός τραπεζικός δανεισμός του Ομίλου ανήλθε σε €315,9 εκατομμύρια, έναντι €281,3 εκατομμύρια στο τέλος του 2024. Το μακροπρόθεσμο σκέλος αντιπροσώπευε το 55% του συνόλου το 2025, έναντι 75% το 2024. Σε επίπεδο μητρικής εταιρείας, ο συνολικός τραπεζικός δανεισμός ήταν €135,9 εκατομμύρια στο τέλος του 2025, έναντι €90,3 εκατομμύρια το 2024. Οι υποχρεώσεις του Ομίλου από συμβάσεις leasing μειώθηκαν σε €70,2 εκατομμύρια την 31η Δεκεμβρίου 2025, από €81,8 εκατομμύρια το 2024.

Σύμφωνα με την ανάλυση ευαισθησίας της χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου σε πιθανές μεταβολές του επιτοκίου Euribor, μια αλλαγή κατά ±100 μονάδες βάσης (δηλαδή ±1%) θα επηρέαζε το χρηματοοικονομικό κόστος κατά περίπου ±€3,63 εκατομμύρια στα αποτελέσματα και τα ίδια κεφάλαια του Ομίλου στο τέλος του 2025, σε σύγκριση με ±€3,86 εκατομμύρια το προηγούμενο έτος. Για την Εταιρεία, η αντίστοιχη επίδραση εκτιμάται σε ±€1,72 εκατομμύρια στο τέλος του 2025, έναντι ±€1,40 εκατομμυρίων στο τέλος του 2024.



40. Σημαντικά Γεγονότα κατά την κλειόμενη χρήση 2025

Κατά το 2025 υπήρξαν οι παρακάτω σημαντικές εξελίξεις στο σύνολο των εταιρειών του Ομίλου:

Ανάληψη νέων έργων / Ανεκτέλεστο Υπόλοιπο Έργων

Κατά τη διάρκεια του 2025, ο Όμιλος υπέγραψε νέες συμβάσεις συνολικής αξίας €365 εκατομμυρίων. Στο τέλος του 2025, το ανεκτέλεστο υπόλοιπο του Ομίλου κατά τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα, δηλαδή το τμήμα των υπογεγραμμένων συμβάσεων κατασκευαστικών έργων που δεν έχει αποτυπωθεί στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις ως προς την παραγωγή εσόδων και εξόδων έφτανε τα €2,58 δις, έναντι €2,89 δις στο τέλος του 2024. Στο παραπάνω ποσό δεν περιλαμβάνονται συμβάσεις εκτός του κατασκευαστικού τομέα, όπως πχ το real estate και άλλες υπηρεσίες. Από το ανωτέρω συνολικό ποσό, εκτιμάται ότι στο 2026 θα εκτελεσθούν έργα αξίας περίπου €1 δισεκατομμυρίου, και το υπόλοιπο ποσό θα εκτελεσθεί σε μακροχρόνιο ορίζοντα από το 2027 και έπειτα.

Μετοχικές Μεταβολές

α. Πώληση ποσοστού 4,38% των μετοχών της Εταιρείας από βασικούς μετόχους

Τον Μάρτιο 2025 πραγματοποιήθηκε τοποθέτηση (placement) μετοχών της ΑΒΑΞ σε Έλληνες και ξένους θεσμικούς επενδυτές, από νομικά πρόσωπα ελεγχόμενα από βασικούς μετόχους της Εταιρείας και φυσικά πρόσωπα, προκειμένου να αυξηθεί η ελεύθερη διασπορά των μετοχών και να ενισχυθεί περαιτέρω η εμπορευσιμότητα της μετοχής. Συνολικά μεταβιβάστηκαν 6.500.000 μετοχές (4,38% του συνόλου της Εταιρείας) σε τιμή €2,00 ανά μετοχή. Κατόπιν της ανωτέρω συναλλαγής, μεταξύ των βασικών μετόχων της Εταιρείας, το ποσοστό που ελέγχει έμμεσα ο Πρόεδρος του ΔΣ Χρήστος Ιωάννου διαμορφώθηκε σε 21,6% από 23,6%, ενώ το ποσοστό που ελέγχει άμεσα και έμμεσα ο Διευθύνων Σύμβουλος Κωνσταντίνος Μιτζάλης διαμορφώθηκε σε 16,0% από 17,6%.

β. Μεταβίβαση νομικού προσώπου το οποίο ελέγχει ποσοστό 7,506% των μετοχών της Εταιρείας

Ο ιδιώτης μέτοχος Στέλιος Χριστοδούλου πούλησε την Κυπριακή εταιρεία Honeysuckle Properties Ltd, η οποία είναι κάτοχος του 7,506% των μετοχών της Εταιρείας. Στους αγοραστές του εν λόγω νομικού προσώπου περιλαμβάνεται το εκτελεστικό μέλος του ΔΣ κος Αντώνης Μιτζάλης, με μειοψηφικό ποσοστό 33,34% (μη ελέγχων σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία).

Εξουσιοδότηση μετόχων προς το ΔΣ της Εταιρείας να αποφασίζει για Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου

Κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας την 15.07.2025, οι μέτοχοι παρέιχαν εξουσιοδότηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο να αποφασίζει για την επόμενη πενταετία αύξηση μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή μετρητών για ποσό που δεν δύναται να υπερβεί συνολικά το τριπλάσιο του υφιστάμενου (κατά την παροχή της εξουσιοδότησης) Μετοχικού Κεφαλαίου, που ανέρχεται στο ποσόν των €44.496.454,80, και με δυνατότητα περιορισμού ή κατάργησης του δικαιώματος προτίμησης των παλαιών μετόχων.

Βαθμολογία 91% στον δείκτη διαφάνειας του ATHEX ESG

Βαθμολογία 91% κατέγραψε ο Όμιλος AVAX στο ESG Transparency Score του δείκτη ATHEX ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών για το 2024, επιβεβαιώνοντας τη στρατηγική προσήλωση στη διαφάνεια, καθώς και την ολοκληρωμένη και συνεπή δημοσιοποίηση πληροφοριών που αφορούν τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και εταιρικές πρακτικές.



Αγορές Ιδίων Μετοχών

α. Λήξη Προγράμματος Αγοράς Ιδίων Μετοχών 2023-2025

Την 13.06.2025 έληξε το εγκεκριμένο από την Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 14.06.2023 πρόγραμμα αγοράς ιδίων μετοχών, κατά τη διάρκεια του οποίου η Εταιρεία προέβη στην αγορά 212.500 ιδίων μετοχών, οι οποίες αντιστοιχούν σε ποσοστό 0,14% του μετοχικού της κεφαλαίου, με μέση τιμή κτήσης €1,50 ανά μετοχή.

β. Έγκριση Νέου Προγράμματος Αγοράς Ιδίων Μετοχών 2025-2027

Κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση της 15.07.2025, οι μέτοχοι ενέκριναν νέο Πρόγραμμα Αγοράς Ιδίων Μετοχών, το οποίο προβλέπει τη δυνατότητα αγοράς έως 5.000.000 ιδίων μετοχών της Εταιρείας μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών έως την 14.07.2027, σε εύρος τιμών μεταξύ €0,50 και €5,00 ανά μετοχή. Τον Οκτώβριο 2025 η Εταιρεία ξεκίνησε την εφαρμογή και υλοποίηση του εν λόγω Προγράμματος.

Στο τέλος της χρήσης 2025, η Εταιρεία κατείχε 397.120 ίδιες μετοχές, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό 0,27% του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας, με μέση τιμή κτήσης €1,99 ανά μετοχή. Εντός του 2026, και μέχρι την 26.03.2026, η Εταιρεία έχει αποκτήσει επιπλέον 631.000 ίδιες μετοχές με μέση τιμή κτήσης €3,25 ανά μετοχή, ανεβάζοντας έτσι το σύνολο των ιδίων μετοχών έως την ανωτέρω ημερομηνία σε 1.028.120, ήτοι 0,69% του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας, με μέση τιμή κτήσης €2,77 ανά μετοχή.

Χρηματοδότηση Επένδυσης για την Ψηφιοποίηση του Ομίλου

Ο Όμιλος έλαβε χρηματοδότηση συνολικού ύψους €8,0 εκατομμυρίων από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και εγχώρια εμπορική τράπεζα για την κάλυψη των κεφαλαιουχικών και λειτουργικών δαπανών στα πλαίσια επένδυσης ύψους €10 εκατομμυρίων για τον ψηφιακό μετασχηματισμό της Εταιρείας. Η εφαρμογή του ολοκληρωμένου προγράμματος ψηφιακού μετασχηματισμού του Ομίλου στοχεύει στον εκσυγχρονισμό των επιχειρησιακών υποδομών, τη βελτιστοποίηση των εσωτερικών διαδικασιών και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας.

Παράταση Τμηματικών Προθεσμιών Έργου Γραμμής #4 της Ελληνικό Μετρό

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 154 του ν. 4938/2022 εισάγεται η δυνατότητα πρόσθετης καταβολής (πριμ) σε αναδόχους που εκτελούν συμβάσεις έργου, που δεν έκαναν χρήση της περίπτωσης της § 1 του άρθρου 153 (όπως αναφέρεται στο άρθρο 154) του ν. 4938/06.2022, το οποίο παρέχει το δικαίωμα επιμήκυνσης του χρονοδιαγράμματος του έργου χωρίς να προσμετράται στον συμβατικό χρόνο, δηλαδή χωρίς η επιμήκυνση να αποτελεί παράταση της συμβατικής διάρκειας εκτέλεσης του έργου.

Η πληρωμή έγινε από τον Κύριο του Έργου (Πελάτη), βάσει πιστοποίησης η οποία αναφέρει "πιστοποίηση του πρόσθετου πριμ, βάσει του άρθρου 154 του ν. 4938/2022". Βάσει του άρθρου 154, η πρόσθετη καταβολή (πριμ) δεν προσαυξάνει τη σχετική σύμβαση και δεν αναφέρεται στις περιοδικές πιστοποιήσεις εκτέλεσης του έργου. Για την Εταιρεία, οι διατάξεις αυτές, αφορούν κυρίως το έργο "Μετρό Γραμμή 4", και το ποσό ανέρχεται σε € 41,6 εκ.

Η συνολική προθεσμία για την πλήρη αποπεράτωση του Έργου είχε οριστεί αρχικά στις δύο χιλιάδες εννιακόσιες είκοσι (2920) ημερολογιακές ημέρες από την υπογραφή της Σύμβασης, ήτοι μέχρι 20.06.2029.

Ήδη, με διαδοχικές αποφάσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε., κατόπιν αιτημάτων της Αναδόχου, έχουν χορηγηθεί παρατάσεις συγκεκριμένων τμηματικών προθεσμιών της σύμβασης. Το σύνολο των ανωτέρω παρατάσεων έχει χορηγηθεί με αναθεώρηση, δηλαδή χωρίς να αποδίδεται υπαιτιότητα ή αποκλειστική υπαιτιότητα στην Ανάδοχο για τις χορηγηθείσες παρατάσεις.

Στη συνέχεια, κατόπιν ειδικής πρόσκλησης της Διευθύνουσας Υπηρεσίας, η Ανάδοχος υπέβαλε επικαιροποιημένο χρονοδιάγραμμα, με νέα ημερομηνία ολοκλήρωσης του έργου την 13.02.2034.

Με την απόφαση της Προϊσταμένης Αρχής του έργου με αριθμό 1597(α)/09.02.2026: (α) εγκρίθηκε παράταση, με αναθεώρηση, της συνολικής προθεσμίας του έργου, με νέα ημερομηνία περαίωσης στις 03.09.2032, (β) εγκρίθηκε το χρονοδιάγραμμα που υπέβαλε η Ανάδοχος, όπως διορθώθηκε από τη Διευθύνουσα Υπηρεσία, ενώ, παράλληλα, (γ) αποφασίστηκε η επιστροφή της χορηγηθείσας πρόσθετης καταβολής (πριμ) του άρθρου 154 του ν. 4938/2022, μέσω συμψηφισμού με επόμενες πιστοποιήσεις της σύμβασης.

Η Ανάδοχος άσκησε την από 24.02.2026 ένσταση της (με αρ. 43) κατά της παραπάνω απόφασης, η οποία αναμένεται να εξεταστεί εντός του αμέσως προσεχούς διαστήματος από το αρμόδιο Τεχνικό Συμβούλιο, το οποίο γνωμοδοτεί προς τον αποφαινόμενο επί της ένστασης Υπουργό Υποδομών και Μεταφορών.



Ως προς το επίμαχο ζήτημα της πρόσθετης καταβολής, η Ανάδοχος έχει προβάλλει συνοπτικά με την ένστασή της ότι η επίμαχη κρίση περί επιστροφής και συμψηφισμού της πρόσθετης καταβολής είναι νομικά πλημμελής και ακυρωτέα, καθότι από το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο (άρθρα 153-154 ν. 4938/2022) προκύπτει ότι η απώλεια του πριμ συνδέεται με παρατάσεις του χρονοδιαγράμματος, εκτός εάν αυτές οφείλονται σε λόγους ανωτέρας βίας.

Εν προκειμένω, οι καθυστερήσεις του έργου που οφείλονται στη μη έγκαιρη παράδοση ελεύθερων χώρων εργασίας, εμπίπτουν στη συμβατική ευθύνη του Κυρίου του Έργου και συνιστούν γεγονός που προσιδιάζει σε ανωτέρα βία για την Ανάδοχο, σύμφωνα και με τη σχετική νομολογία. Η έλλειψη οποιασδήποτε υπαιτιότητας της Αναδόχου για τη χορηγηθείσα παράταση αναγνωρίζεται ρητά με την προαναφερθείσα απόφαση, ενώ, επιπλέον, η ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. χορήγησε την υπόψη παράταση με αναθεώρηση (γεγονός που επιβεβαιώνει ότι δεν αποδίδεται καμία ευθύνη στην Ανάδοχο για την παράταση των προθεσμιών).

Κατά συνέπεια, η επιμήκυνση του χρονοδιαγράμματος για λόγους μη αποδιδόμενους στην Ανάδοχο δεν αίρει το δικαίωμα λήψης του πριμ ούτε θεμελιώνει υποχρέωση επιστροφής του. Αντίθετη ερμηνεία αντικείται τόσο στη ratio του νόμου όσο και στις αρχές της καλής πίστης, της ίσης μεταχείρισης και της διατήρησης της οικονομικής ισορροπίας της σύμβασης, ενώ δεν συνάδει και με την πάγια διοικητική πρακτική σε ανάλογες περιπτώσεις.

Σύμφωνα με στην εγκύκλιο με αρ. πρωτ. 294537/ 25.09.2022 του Υπουργείου Υποδομών (ΑΔΑ: ΨΚΗΤ465ΧΘΞ-ΥΡΛ, σε ορθή επανάληψη), με θέμα: «Διευκρινήσεις σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 152 έως και 154 του ν. 4938/2022 (Α'109)» προβλέπεται ότι «Η χορήγηση παράτασης στο χρονοδιάγραμμα κατ' άρθρο 147 του ν. 4412/2016 (Α' 147) μετά τη δημοσίευση του ν. 4938/2022, ήτοι μετά την 6η- 6-2022 αίρει το δικαίωμα λήψης της πρόσθετης καταβολής (πριμ) του άρθρου 154, εξαιρουμένων τυχόν λόγων ανωτέρας βίας. Σε περίπτωση δε, που υπήρξε τέτοια καταβολή, εφαρμόζονται οι προβλέψεις του τελευταίου εδαφίου του άρθρου 154»

Τη θέση αυτή, δηλαδή ότι σε περίπτωση χορήγησης παράτασης στο χρονοδιάγραμμα για λόγους ανωτέρας βίας δεν αίρεται το δικαίωμα επί του πριμ, έχει ακολουθήσει μέχρι σήμερα η Διοίκηση σε αρκετές περιπτώσεις που έχουν υποπέσει στην αντίληψή μας, στις οποίες οι καθυστερήσεις οφείλονται στον Κύριο του Έργου.

Συγκεκριμένα, η Διοίκηση κάνει δεκτό ότι δεν αίρεται το δικαίωμα επί του πριμ σε περιπτώσεις παρατάσεων της προθεσμίας πέρατος που χορηγήθηκαν, μετά την 06.06.2022, οι οποίες οφείλονται σε λόγους αδυναμίας τήρησης του εγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος του έργου με υπαιτιότητα του κυρίου του έργου, ο οποίος δεν παρέδιδε έγκαιρα και ελεύθερους εμποδίων τους χώρους εκτέλεσης των εργασιών των υπόψη εργολαβιών, με αποτέλεσμα ο εκάστοτε ανάδοχος αντικειμενικά και για λόγους για τους οποίους δεν φέρει ευθύνη, να αδυνατεί να ολοκληρώσει το έργο εντός της συμβατικής προθεσμίας.

Ειδικότερα, με βάση τις γνωμοδοτήσεις του αρμοδίου Τεχνικού Συμβουλίου, τις οποίες υιοθέτησε ο Υπουργός Υποδομών και Μεταφορών, θεωρήθηκε ότι τέτοιες καταστάσεις, όπως ανωτέρω, προσιδιάζουν με “ανωτέρα βία”, καθώς επιφέρουν τις ίδιες συνέπειες με γεγονότα ανωτέρας βίας (νοούμενα ως γεγονότα τυχαία και απρόβλεπτα που δεν μπορούν να αποτραπούν ούτε ακόμα και αν είχε καταβληθεί υπερβολική επιμέλεια και σύνεση) και ως εκ τούτου κρίθηκε βάσιμο το αίτημα των αναδόχων για αναγνώριση του δικαιώματος για λήψη της πρόσθετης καταβολής (πριμ) του άρθρου 154 του ν. 4938/2022, χωρίς αυτό να αίρεται λόγω της χορηγηθείσας παράτασης.

Πρόκειται για τις υπουργικές αποφάσεις με αρ. πρωτ. 259293/28.08.2023 (ΑΔΑ: 9ΨΠΟ465ΧΘΞ-ΗΩΒ), 2761/04.01.2024 (ΑΔΑ: Ψ10Ν465ΧΘΞ-Ξ1Κ), 2761/04.01.2024 (ΑΔΑ: 964Δ465ΧΘΞ-1Ν9) και την πλέον πρόσφατη απόφαση 10721/17.01.2025 (ΑΔΑ: 6ΙΑΡ465ΧΘΞ-ΥΑΑ). Ομοίως κρίθηκε και με την απόφαση με αρ. πρωτ. 37817/ 08.05.2023 του Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής.

Εκ των ανωτέρω προκύπτει βάσιμα, κατά τη γνώμη των νομικών συμβούλων, ότι και στην υπόψη εργολαβία έχουν παρουσιαστεί αντικειμενικοί λόγοι που παρεμπόδισαν την τήρηση του εγκεκριμένου στις 06.06.2022 χρονοδιαγράμματος της σύμβασης και την ολοκλήρωση του έργου μέχρι 20.06.2029. Όμως, δεδομένου ότι, σε περίπτωση όπως η παρούσα που η αδυναμία τήρησης του εγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος του έργου οφείλεται αποκλειστικά σε υπαιτιότητα του κυρίου του έργου (μη έγκαιρη παράδοση χώρων εργασίας), όπως προαναφέρθηκε, τότε προσομοιάζει με “ανωτέρα βία” για την Ανάδοχο.

Η Διοίκηση της Εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη και τη γνώμη των νομικών της συμβούλων, εκτιμά ότι οι καθυστερήσεις στο συγκεκριμένο έργο οφείλονται σε λόγους μη αποδιδόμενους στην Ανάδοχο, οι οποίοι προσομοιάζουν με λόγους ανωτέρας βίας. Ως εκ τούτου, δεν συντρέχει υποχρέωση επιστροφής του πριμ και η σχετική ένταση αναμένεται να γίνει αποδεκτή.

Μέχρι και την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας, εξακολουθούν να μην έχουν παραδοθεί στην Ανάδοχο Κοινοπραξία δύο (2) εργοτάξια σταθμών (Γουδή και Ευαγγελισμός), μαζί με τα αντίστοιχα εργοτάξια εισόδων ή/και φρεάτων αερισμού τους και δύο (2) εργοτάξια εισόδων ή/και φρεάτων αερισμού σταθμών (Καισαριανής και Αλεξάνδρας) από τους συνολικά εικοσιέξι (26) χώρους εργασίας.

Μέχρι και την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας, το TBM-1 (Βεΐκου) έχει ποσοστό ολοκλήρωσης 44% (ήτοι 3,1χλμ. από τα 7,1χλμ.) ενώ το TBM-2 (Κατεχάκη) έχει ολοκληρώσει την διάνοιξη των 5.090μ. Η κατασκευή του συνολικού μήκους της σήραγγας εκτιμάται ότι θα ολοκληρωθεί στα τέλη του 2026.



41. Σημαντικές εξελίξεις & γεγονότα από τη λήξη της χρήσης 2025 μέχρι την ημέρα υποβολής της Έκθεσης

Ολοκλήρωση Α΄ Φάσης Κατασκευής Σήραγγας της Γραμμής #4 του Μετρό Αθηνών

Τον Φεβρουάριο 2026 ολοκληρώθηκε η διάνοιξη του πρώτου σκέλους της σήραγγας της Γραμμής #4 του Μετρό Αθηνών, με το breakthrough του ειδικού διατρητικού μηχανήματος TBM «Αθηνά» στο Φρέαρ Ευαγγελισμού, έχοντας κατασκευάσει 5,1χλμ σήραγγας στο τμήμα Κατεχάκη-Ευαγγελισμός. Κινούμενο από την αντίθετη κατεύθυνση, το δίδυμο TBM «Νίκη» την τρέχουσα περίοδο έχει κατασκευάσει περίπου 44% της σήραγγας μήκους 7,1χλμ στο τμήμα Άλσος Βεΐκου-Ευαγγελισμός και προβλέπεται να ολοκληρώσει την διάνοιξη στα τέλη του 2026.

Υπογραφή Μνημονίου Κοινής Κατανόησης για ανάπτυξη εμβληματικού ακινήτου στη Θεσσαλονίκη

Τον Μάρτιο 2026, ο Όμιλος υπέγραψε Μνημόνιο Κοινής Κατανόησης με την ΣΤΑΝΤΑ Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία Διαχείρισης Ακινήτων, ιδιοκτήτρια του ακινήτου «Κεραμεία Αλλατίνη» στη Θεσσαλονίκη, με αντικείμενο τη διερεύνηση συνεργασίας για την ανάπτυξη τμήματος του εμβληματικού ακινήτου. Η συνεργασία αφορά την ανάπτυξη πύργου κατοικιών συνολικής δόμησης έως και 29.800 τ.μ., με τη μέθοδο της αντιπαροχής. Στο πλαίσιο του Μνημονίου, η ΑΒΑΞ θα έχει περίοδο αποκλειστικότητας τριών μηνών προκειμένου να προχωρήσει στις απαραίτητες τεχνικές μελέτες και λοιπές αξιολογήσεις για την υλοποίηση του έργου.

Πολεμική Σύγκρουση στη Μέση Ανατολή

Ο Όμιλος την τρέχουσα περίοδο δεν παρουσιάζει άμεση έκθεση στις αγορές της Μέσης Ανατολής οι οποίες εμπλέκονται στις πρόσφατες εχθροπραξίες με επίκεντρο το Ιράν, σε επίπεδο κατασκευής έργων ή άλλων επιχειρηματικών κινήσεων. Η ευρύτερη περιοχή του Περσικού Κόλπου στο παρελθόν έχει αποτελέσει πεδίο σημαντικής δράσης του Ομίλου για την κατασκευή έργων μεγάλης κλίμακας στον τομέα των υποδομών και της ενέργειας, αλλά τα τελευταία χρόνια δεν αποτελεί στρατηγική επιλογή για την δραστηριοποίηση στο χώρο των κατασκευών. Υπό αυτό το πρίσμα, η όποια επίδραση για τον Όμιλο από τα γεγονότα στο Περσικό Κόλπο στο μέλλον θα ενταχθεί στα πλαίσια των γενικότερων διεθνών εξελίξεων στη διαμόρφωση των τιμών των πρώτων υλών, του ενεργειακού κόστους και των διεθνών μεταφορών, οι οποίες προς το παρόν δεν μπορούν να ποσοτικοποιηθούν ως προς την επίδρασή τους στα οικονομικά αποτελέσματα των επόμενων περιόδων του Ομίλου.

Έγκριση Μείωσης Μετοχικού Κεφαλαίου στην παραχωρησιούχο Ολυμπία Οδός

Τον Μάρτιο 2026, η παραχωρησιούχος Ολυμπία Οδός, στην οποία ο Όμιλος συμμετέχει με ποσοστό 23,01%, έλαβε έγκριση από το Ελληνικό Δημόσιο για σταδιακή μείωση έως €70 εκατομμυρίων του μετοχικού της κεφαλαίου έως τα μέσα του 2028. Η εν λόγω μετοχική μεταβολή περιλαμβάνεται στο εγκεκριμένο Χρηματοοικονομικό Μοντέλο της παραχώρησης και κρίθηκε ότι δεν προκαλεί επιβάρυνση στα συμφέροντα του Ελληνικού Δημοσίου. Η μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της παραχωρησιούχου θα χρησιμοποιηθεί για την επιστροφή των καταβεβλημένων κεφαλαίων στους μετόχους. Μέχρι τον Ιούνιο 2026 προβλέπεται επιστροφή κεφαλαίων ύψους €27εκ, από τα οποία η Εταιρεία θα λάβει κατά αναλογία το ποσό των €6,2 εκατομμυρίων, ενώ η εναπομένουσα μείωση κεφαλαίου έως το ποσό των €70 εκατομμυρίων θα πραγματοποιηθεί σε κάθε ένα από τα επόμενα δύο έτη στο σύνολο της παραχώρησης.

Ένταξη στη χρυσή λίστα σύμφωνα με τα οριζόμενα της ΠΟΛ 1103/2017

Η εταιρεία το Μάρτιο 2026 εντάχθηκε στο κατάλογο της χρυσής λίστας σύμφωνα με τα οριζόμενα της ΠΟΛ 1103/2017. Το γεγονός αυτό έχει ως συνέπεια για την Εταιρεία, την επιστροφή του Φ.Π.Α. με επιταχυνόμενη διαδικασία, χωρίς προηγούμενο έλεγχο.



42. Ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις

(α) Στην χρήση 2025, η κοινοπραξία Cyprus Avax S.A-Terna S.A η οποία είχε αναλάβει την κατασκευή του Casino Mediterranean City of dreams συνέχισε τις διαδικασίες διαιτησίας εναντίον του κυρίου του έργου, της εταιρείας ICR Cyprus, μέσω του LCIA (London court of international arbitration) για την ικανοποίηση των αξιώσεων που διατηρεί κατά της ICR, αναφορικά αφενός για ζημιές που προκλήθηκαν λόγω του ελλιπούς σχεδιασμού από την πλευρά του κυρίου του έργου και των πολυάριθμων αλλαγών στον σχεδιασμό του έργου, που εκδόθηκαν καθ' όλη την διάρκεια της κατασκευής του και αφετέρου για την σημαντική καθυστέρηση της ολοκλήρωσης του έργου και την συνακόλουθη αύξηση του κόστους λόγω της παράτασης της διάρκειας εκτέλεσης του, αλλά και των ανατιμήσεων που επήλθαν στις τιμές των υλικών και τα κόστη του έργου, συνέπεια της ενεργειακής κρίσης, του Covid και της σύρραξης στην Ουκρανία.

Στα πλαίσια της εν λόγω διαδικασίας η κοινοπραξία Cyprus Avax S.A-Terna S.A στην οποία η Εταιρία συμμετέχει με ποσοστό 60%, υπέβαλε στις 26 Απριλίου 2025 στο αρμόδιο Διαιτητικό Δικαστήριο το δικόγραφο με τις απαιτήσεις της, από τις οποίες απαιτήσεις το ποσοτικοποιημένο τμήμα ανέρχεται σε 53,05 εκατ. €, ενώ υπάρχουν και πλήθος απαιτήσεων οι οποίες σε αυτή τη φάση δεν μπορούν να ποσοτικοποιηθούν, αλλά αυτό θα γίνει στα βαθμό και στο μέτρο που η γενεσιουργός αιτία αυτών θα γίνει αποδεκτή από το αρμόδιο Διαιτητικό Δικαστήριο.

Στις 16 Αυγούστου 2025 η ICR κατέθεσε, σύμφωνα με ενημέρωση των δικηγόρων της Κοινοπραξίας, ανταγωγή προβάλλοντας αξιώσεις κατά της Κοινοπραξίας εκτιμώμενου ύψους 52 εκατ. €. Στο εν λόγω ποσό συμπεριλαμβάνεται και ήδη καταβληθέν από την Κοινοπραξία ποσό 31,5 εκατ. €, το οποίο καταβλήθηκε προς αποφυγή δυσμενών συνεπειών και δη κατάπτωση εγγυητικών επιστολών σε βάρος της Κοινοπραξίας. Σημειώνεται ότι η καταβολή του εν λόγω ποσού έχει γίνει από την Κοινοπραξία με ρητή επιφύλαξη έναντι της ICR.

Η ακρόαση της παρούσας διαιτησίας η οποία επρόκειτο να ξεκινήσει στις 28 Σεπτεμβρίου 2026, αναβλήθηκε για τις 4 Οκτωβρίου 2027. Περαιτέρω τα δύο αντίδικα μέρη, εισήλθαν σε διαδικασία διαμεσολάβησης "mediation", η οποία έλαβε χώρα κατά το τελευταίο τρίμηνο του 2025, χωρίς ωστόσο να επιφέρει καποιο ουσιαστικό αποτέλεσμα. Ως συνέπεια, σημειώθηκε και μετακίνηση της εκδίκασης της υπόθεσης κατά περίπου 6-8 μήνες.

Με βάση την αρχική αξιολόγηση των νομικών συμβούλων και των υπεύθυνων μηχανικών του έργου, η Διοίκηση της Εταιρίας θεωρεί ιδιαίτερος πιθανό ότι η πλειοψηφία των αξιώσεων της θα ευδοκιμήσει, ωστόσο λόγω της φύσης των αξιώσεων και του σύνθετου έργου, στο παρόν χρονικό σημείο δεν μπορεί να γίνει ακριβής εκτίμηση αυτών. Όσον αφορά στις αξιώσεις της ICR κατά της Κοινοπραξίας, η ανταγωγή είναι σε διαδικασία αξιολόγησης από τους νομικούς της Κοινοπραξίας και ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες και παρόλο που για ορισμένα από τα counter claims, για τα οποία κατέστη δυνατή μία αρχική αξιολόγηση, προκύπτει ενδεικτικά ότι η έκθεση της Κοινοπραξίας εμφανίζεται, σε γενικές γραμμές, περιορισμένη, απαιτούνται πρόσθετα στοιχεία προκειμένου να είναι εφικτή η διαμόρφωση ολοκληρωμένης θέσης.

Σε κάθε περίπτωση, η ανωτέρω υπόθεση δεν αναμένεται να έχει αρνητική επίδραση στην χρηματοοικονομική θέση, στα αποτελέσματα και στις ταμειακές ροές της Εταιρείας και του Ομίλου. Η Διοίκηση, εφαρμόζοντας την παρ. 92 του ΔΛΠ 37, δεν προβλέπει σε περαιτέρω γνωστοποιήσεις αναφορικά με την εν λόγω εν εξελίξει δικαστική υπόθεση.

(β) Υπάρχουν δικαστικές υποθέσεις εναντίον του Ομίλου για εργατικά ατυχήματα που συνέβησαν κατά την εκτέλεση κατασκευαστικών έργων από εταιρίες ή κοινοπραξίες που συμμετέχει ο Όμιλος. Λόγω του ότι ο Όμιλος είναι ασφαλισμένος έναντι εργατικών ατυχημάτων, δεν αναμένεται να προκύψει σημαντική επιβάρυνση, λαμβανομένων υπόψιν και των σχηματισθείσων προβλέψεων, από ενδεχόμενη αρνητική έκβαση των δικαστικών αποφάσεων. Οι λοιπές επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές, καθώς και οι εκκρεμείς αποφάσεις των δικαστικών ή διαιτητικών οργάνων δεν αναμένεται να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση ή λειτουργία του Ομίλου ή της Εταιρίας. Ο Όμιλος για την κάλυψη πιθανής ζημίας από εκκρεμείς δικαστικές υποθέσεις έχει σχηματίσει πρόβλεψη συνολικού ποσού € 1.662 χιλ., έναντι ποσού € 3.797 χιλ. την προηγούμενη χρήση.

(γ) Την 17η Ιουνίου 2024, κοινοποιήθηκε στην Εταιρεία αγωγή από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους της Πολωνίας ύψους 122 εκ. PLN (ήτοι ποσού € 28,3 εκ.) πλέον τόκων ως αποζημίωση για τη μη εκτέλεση επισκευών σε αυτοκινητόδρομο κατασκευής της Εταιρείας. Η υπόθεση βρίσκεται ακόμα σε αρχικό στάδιο την παρούσα χρονική στιγμή, καθώς συνεχίζουν να μην έχουν ολοκληρωθεί οι ακροαματικές διαδικασίες. Σύμφωνα με την εκτίμηση της Διοίκησης, ωστόσο, είναι περισσότερο πιθανό από ότι μη, το δικαστήριο να αποδεχθεί την έλλειψη ευθύνης της ΑΒΑΞ, δεδομένου ότι η εκτέλεση του έργου ήταν σύμφωνη με τις απαιτήσεις της σύμβασης.

(δ) Για τις ελεγμένες και ανέλεγκτες φορολογικές χρήσεις υπάρχει σχετική σημείωση.

(ε) Ο Όμιλος έχει ενδεχόμενες υποχρεώσεις σε σχέση με τράπεζες, λοιπές εγγυήσεις και άλλα θέματα που προκύπτουν στα πλαίσια της συνήθους δραστηριότητάς του από τα οποία δεν αναμένεται να προκύψουν ουσιώδεις επιβαρύνσεις.



43. Έγκριση Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Οι ανωτέρω εταιρικές και ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις για τη χρήση που έληξε την 31.12.2025 εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΒΑΞ Α.Ε. την 01.04.2026

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ &
ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ &
ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Η ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ &
ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΗ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ
ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
Α.Δ.Τ. 0000889746

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΚΟΥΒΑΡΑΣ
Α.Δ.Τ. ΑΙ 597426

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΜΙΤΖΑΛΗΣ
Α.Δ.Τ. ΑΝ 033558

ΑΘΗΝΑ ΗΛΙΑΔΗ
Α.Δ.Τ. 0000550801

ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ
Α.Δ.Τ. Α01906674