



ΑΒΑΞ Α.Ε.

**Ετήσια Οικονομική Έκθεση για τη χρήση
από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2024**

ΑΒΑΞ Α.Ε.

Αρ. Γ.Ε.ΜΗ. 913601000 (πρώην αρ.Μ.Α.Ε. 14303/06/Β/86/26)

Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 16, 151 25, Μαρούσι

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΕΤΗΣΙΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	2
Διαδικτυακός τόπος ανάρτησης	6
I) Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	7
II) Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	8
Α. Σημαντικά Γεγονότα κατά την κλειόμενη χρήση 2024	8
Β. Δραστηριότητα ανά κλάδο	11
Γ. Εργασιακά και Περιβαλλοντικά Θέματα	13
Δ. Κυριότεροι Κίνδυνοι & Αβεβαιότητες για το 2025	14
Ε. Σημαντικές Συναλλαγές της Εταιρείας με Συνδεδεμένα Μέρη	21
ΣΤ. Επεξηγηματική Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου	21
Ζ. Μερισματική Πολιτική	23
Η. Ίδιες Μετοχές	23
Θ. Χρηματοοικονομικοί και Μη-Χρηματοοικονομικοί Βασικοί Δείκτες Επιδόσεων	23
Ι. Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης	29
Κ. Εκτιμήσεις & Προοπτικές για το 2025	32
Λ. Σημαντικές Εξελίξεις & Γεγονότα από τη λήξη της χρήσης 2024 μέχρι την ημέρα υποβολής της Έκθεσης	33
Μ. Έκθεση Βιωσιμότητας Ομίλου ΑΒΑΞ 2024	35
Ν. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης	177
III) Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή	216
IV) Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2024	225
- Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης	225
- Κατάσταση Αποτελεσμάτων	226
- Κατάσταση Συνολικών Εσόδων	227
- Κατάσταση Ταμειακών Ροών	228
- Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	229
V) Στοιχεία και πληροφορίες	231
Α. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ	231
Α.1 Γενικές πληροφορίες για την Εταιρία και τον Όμιλο	231
Α.2 Φύση δραστηριοτήτων	231
Β. ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	232
Β.1 Συμμόρφωση με τα Δ.Π.Χ.Α.	232
Β.2 Βάση κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων	232
Γ. ΒΑΣΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ	232
Γ.1 Ενοποιήσεις θυγατρικών επιχειρήσεων (Δ.Π.Χ.Α. 10) και Επιχειρηματικές συνενώσεις (Δ.Π.Χ.Α. 3)	232
Γ.2α. Ενσώματα πάγια (Δ.Λ.Π. 16)	238
Γ.2β. Επενδύσεις σε ακίνητα (Δ.Λ.Π. 40)	239
Γ.3. Άυλα στοιχεία ενεργητικού (Δ.Λ.Π. 38)	239
Γ.4. Απομείωση αξίας στοιχείων ενεργητικού (Δ.Λ.Π. 36)	239

Γ.5. Αποθέματα (Δ.Λ.Π. 2).....	240
Γ.6. Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποίηση και παρουσίαση (Δ.Λ.Π. 32).....	241
Γ.7. Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις (Δ.Π.Χ.Α. 7).....	241
Γ.8. Προβλέψεις, ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία (Δ.Λ.Π. 37).....	241
Γ.9. Οι επιδράσεις των μεταβολών στις τιμές του συναλλάγματος (Δ.Λ.Π. 21).....	241
Γ.10. Κέρδη ανά μετοχή (Δ.Λ.Π. 33).....	242
Γ.11. Διανομή μερισμάτων (Δ.Λ.Π. 10).....	242
Γ.12. Φορολογία εισοδήματος & αναβαλλόμενος φόρος (Δ.Λ.Π. 12).....	242
Γ.13. Παροχές σε εργαζόμενους (Δ.Λ.Π. 19).....	243
Γ.14. Μισθώσεις (Δ.Π.Χ.Α. 16).....	244
Γ.15. Κόστος δανεισμού (Δ.Λ.Π. 23).....	245
Γ.16. Λειτουργικοί τομείς (Δ.Π.Χ.Α. 8).....	245
Γ.17. Γνωστοποιήσεις συνδεδεμένων μερών (Δ.Λ.Π. 24).....	245
Γ.18. Έσοδα από συμβόλαια με πελάτες (Δ.Π.Χ.Α. 15).....	246
Γ.19. Χρηματοοικονομικά μέσα (Δ.Π.Χ.Α. 9).....	248
Γ.20. Δεσμευμένες Καταθέσεις.....	250
Γ.21. Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση και διακοπείσες δραστηριότητες (Δ.Π.Χ.Α. 5)	250
Γ.22. Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις.....	251
Γ.22.1 Απομείωση υπεραξίας και λοιπών μη χρηματοοικονομικών στοιχείων.....	251
Γ.22.2. Φόρος εισοδήματος.....	251
Γ.22.3. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις.....	251
Γ.22.4. Ζωή ενσώματων ακινητοποιήσεων και υπολειμματικές αξίες.....	251
Γ.22.5. Πρόβλεψη καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας για αποθέματα.....	251
Γ.22.6. Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις.....	252
Γ.22.7. Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού.....	252
Γ.22.8. Ενδεχόμενες υποχρεώσεις.....	252
Γ.22.9. Έσοδα από συμβόλαια με πελάτες (Δ.Π.Χ.Α. 15).....	252
Γ.22.10. Σχήματα υπό κοινό έλεγχο (Δ.Π.Χ.Α. 11).....	252
Γ.22.11. Επιμέτρηση εύλογης αξίας (Δ.Π.Χ.Α. 13).....	252
Δ. ΝΕΑ ΠΡΟΤΥΠΑ, ΕΡΜΗΝΕΙΕΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ.....	253
Ε. ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ.....	257
1. Κύκλος εργασιών.....	257
2. Κόστος πωλήσεων.....	258
3. Λοιπά έσοδα/έξοδα - κέρδη/ζημίες.....	258
3α. Διαγραφή επισφαλών απαιτήσεων & λοιπών προβλέψεων.....	258
4. Έξοδα διοικητικής λειτουργίας.....	258
5. Έξοδα διαθέσεως.....	259

6α. Έσοδα χρεογράφων.....	259
6β. Μερίδιο κερδών/(ζημιών) από θυγατρικές και συγγενείς.....	259
7. Χρηματοοικονομικό κόστος.....	260
8. Έξοδα φόρου χρήσης.....	260
9α. Πληροφόρηση κατά τομέα - Επιχειρηματικοί τομείς.....	261
9β. Πληροφόρηση κατά τομέα - Γεωγραφικοί τομείς.....	263
9γ. Ανάλυση ευαισθησίας σε μεταβολές συναλλάγματος.....	265
10. Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία.....	266
10α. Δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων.....	268
11. Ακίνητα για επένδυση.....	269
11α. Καθαρά κέρδη ή ζημιές από προσαρμογές εύλογων αξιών για τα ακίνητα επένδυσης.....	270
12. Άυλα περιουσιακά στοιχεία.....	271
13. Συμμετοχές σε επιχειρήσεις.....	272
14. Σχήματα υπό κοινό έλεγχο (Κατασκευαστικές κοινοπραξίες)	273
15. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων.....	273
16. Λοιπά στοιχεία παγίου ενεργητικού & λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις.....	276
17. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις.....	276
18. Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις.....	277
19. Αποθέματα.....	277
20. Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία.....	278
21. Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις.....	279
21α. Χρονική απεικόνιση πελατών.....	279
21β. Χρονική απεικόνιση λοιπών απαιτήσεων.....	280
21γ. Χρεώστες διάφοροι/εξέλιξη επίδικων υποθέσεων.....	280
22. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα.....	281
22α. Δεσμευμένες κατάθεσεις.....	281
23. Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις.....	281
24. Τραπεζικός δανεισμός.....	282
24α. Μεταβολή χρηματοοικονομικής δραστηριότητας.....	283
25. Φόρος εισοδήματος και λοιποί φόροι πληρωτέοι.....	283
26. Διακοπείσες δραστηριότητες.....	284
27. Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις (ΔΠΧΑ 16)	285
28. Προβλέψεις για παροχές εργαζομένων κατά την έξοδο από την υπηρεσία.....	286
29. Λοιπές προβλέψεις και λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.....	287
30. Μετοχικό κεφάλαιο.....	287
31. Λοιπά αποθεματικά.....	287
32. Αποθεματικά αναπροσαρμογής χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων σε εύλογη αξία.....	288
33. Αποθεματικά από κέρδη εξωτερικού Ν. 4171/61.....	288

34. Αποθεματικά άρθρου 48. 4172/2013.....	288
35. Μη ελέγχουσες συμμετοχές.....	288
36. Πληροφοριακοί λογαριασμοί.....	288
37. Εμπράγματα βάρη.....	288
38. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη.....	289
39. Κοινοπρακτικά έργα με J&P (Overseas) Ltd.....	293
40. Επιμέτρηση εύλογης αξίας.....	294
41. Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου.....	295
42. Σημαντικά Γεγονότα κατά την κλειόμενη χρήση 2024.....	299
43. Σημαντικές εξελίξεις & γεγονότα από τη λήξη της χρήσης 2024 μέχρι την ημέρα υποβολής της Έκθεσης.....	301
44. Ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις.....	302
45. Έγκριση χρηματοοικονομικών καταστάσεων.....	303

**ΕΤΗΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΤΗΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024**

**ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟΣ ΤΟΠΟΣ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ**

Βεβαιώνεται ότι οι συνημμένες Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις, οι οποίες αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ετήσιας οικονομικής έκθεσης του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007, είναι εκείνες που εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της «ΑΒΑΞ Α.Ε.» στις 28.04.2025 και έχουν δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή τους στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση www.anax.gr, καθώς και στον διαδικτυακό χώρο του Χ.Α. όπου και θα παραμείνουν στην διάθεση του επενδυτικού κοινού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δέκα (10) ετών από την ημερομηνία της συντάξεως και δημοσιοποίησής τους. Στην ανωτέρω ηλεκτρονική διεύθυνση αναρτώνται και οι Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις των θυγατρικών του Ομίλου.

ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

(σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2γ του Ν.3556/2007)

Ως εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΒΑΞ Α.Ε. (η «Εταιρεία»), και εξ όσων γνωρίζουμε, οι

1. Ιωάννου Χρήστος, Πρόεδρος και Εντεταλμένος Σύμβουλος
2. Κουβαράς Κωνσταντίνος, Αναπληρωτής Πρόεδρος και Εντεταλμένος Σύμβουλος
3. Μιτζάλης Κωνσταντίνος, Διευθύνων Σύμβουλος

δηλώνουμε ότι:

- οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις για την περίοδο από 01.01.2024 έως 31.12.2024 οι οποίες καταρτίσθηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της Εταιρείας, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση του Ομίλου εκλαμβανομένων ως σύνολο,
- η Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της Εταιρείας, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση του Ομίλου εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριοτέρων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν, καθώς και τις λοιπές πληροφορίες που απαιτούνται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 του άρθρου 4 του Ν.3556/2007.

Μαρούσι, 28 Απριλίου 2025

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ &
ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ &
ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΙΩΑΝΝΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΚΟΥΒΑΡΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΜΙΤΖΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Α.Τ.Α. 0000889746

Α.Δ.Τ. ΑΙ 597426

Α.Δ.Τ. ΑΝ 033558

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 01.01.2024 - 31.12.2024

[σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν.3556/2007, την Απόφαση 8/754/14.04.2016 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, το άρθρο 2 του Ν.3873/2010, το άρθρο 1 του Ν.4403/2016, το άρθρο 2 του Ν. 4336/2015 και τα άρθρα 150-154 του Ν.4548/2018]

Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι,

η παρούσα Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για την χρήση 2024 συντάχθηκε σύμφωνα με την εταιρική και χρηματιστηριακή νομοθεσία και τις αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς κατά τρόπο ώστε να απεικονίζει την πραγματική εξέλιξη και τις επιδόσεις του Ομίλου ΑΒΑΞ κατά το 2024, καθώς και τους κυριότερους κινδύνους και αβεβαιότητες που αντιμετωπίζει.

Η έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα των χρηματοοικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνονται στην Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση 2024, παρουσιάζει μια ανάλυση των δραστηριοτήτων του Ομίλου, χρηματοοικονομικά και μη-χρηματοοικονομικά βασικά στοιχεία για τις επιδόσεις του Ομίλου και της Εταιρείας κατά το 2024, πληροφορίες για τα γεγονότα που επηρεάζουν τον επιχειρηματικό Όμιλο και τους κινδύνους που αναγνωρίζονται, εκτιμήσεις για την προβλεπόμενη πορεία και εξέλιξη των κλάδων δραστηριότητας του Ομίλου, και στοιχεία για τις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη. Επίσης, συμπεριλαμβάνει ενότητα Μη Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης και Ταξινομίας, Έκθεση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Επεξηγηματική Έκθεση για το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

A. Σημαντικά Γεγονότα κατά την κλειόμενη χρήση 2024

Κατά το 2024 υπήρξαν οι παρακάτω σημαντικές εξελίξεις στο σύνολο των εταιρειών του Ομίλου:

Πώληση 100% θυγατρικής Volterra AE

Την 25/07/2024 ολοκληρώθηκε η πώληση της 100% θυγατρικής εταιρείας Volterra AE έναντι συνολικού τιμήματος ύψους € 31,5 εκατ. εκ του οποίου ως την ημερομηνία αναφοράς των χρηματοοικονομικών καταστάσεων έχει εισπραχθεί ποσό € 16,9 εκ

[βλέπε τη σχετική Σημείωση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων για περισσότερες λεπτομέρειες]

Έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου €300 εκατομμυρίων από θυγατρική ΑΒΑΞ Παραχωρήσεις

Η ΑΒΑΞ Παραχωρήσεις Μονοπρόσωπη ΑΕ, 100% θυγατρική της Εταιρείας, εξέδωσε κοινό ομολογιακό δάνειο ύψους 300 εκατομμυρίων ευρώ, διάρκειας 7 ετών, το οποίο καλύφθηκε πλήρως από τις συνεργαζόμενες βασικές τράπεζες του Ομίλου. Η συγκεκριμένη κίνηση εντάσσεται στη στρατηγική του Ομίλου ΑΒΑΞ, με την θυγατρική ΑΒΑΞ Παραχωρήσεις ΜΑΕ, εταιρία συμμετοχών σε έργα Παραχωρήσεων και ΣΔΙΤ, να αναλαμβάνει η ίδια τη χρηματοδότηση για την υλοποίηση των αναπτυξιακών και επενδυτικών της σχεδίων, με παράλληλη μείωση του δανεισμού της εισηγμένης κατασκευαστικής ΑΒΑΞ ΑΕ (αποπληρωμή ομολογιακού δανείου €179,3 εκατομμυρίων), ο οποίος πλέον περιορίζεται κυρίως στις ανάγκες για την εκτέλεση των έργων.

Ανάληψη νέων έργων / Ανεκτέλεστο Υπόλοιπο Έργων

Το 2024 ήταν μία ακόμη επιτυχημένη χρονιά ως προς την ανάληψη νέων έργων από τον Όμιλο, δεδομένου ότι στη διάρκειά του υπεγράφησαν αρχικές και συμπληρωματικές συμβάσεις δημόσιων & ιδιωτικών έργων, υπεργολαβιών και υπηρεσιών συνολικής αξίας €317 εκατομμυρίων, σε συνέχεια της υπογραφής συμβάσεων συνολικού ύψους €1.443 εκατομμυρίων το 2023. Τα νέα έργα ενσωματώνουν θετικά χαρακτηριστικά κερδοφορίας καθώς οι προσφερόμενες τιμές στους σχετικούς διαγωνισμούς στους οποίους συμμετείχε ο Όμιλος συμβαδίζουν με τις τεχνικές δυνατότητες, τον εξοπλισμό και την εμπειρία του ανθρώπινου δυναμικού του, ενισχύοντας περαιτέρω το ανεκτέλεστο υπόλοιπο παρά την γενικότερη επιτάχυνση του ρυθμού εκτέλεσης των έργων.

Το ανεκτέλεστο υπόλοιπο των υπογεγραμμένων κατασκευαστικών έργων του Ομίλου την 31.12.2024 ανήλθε σε €2.892 εκατομμύρια, έναντι €3.047 εκατομμυρίων στο τέλος του 2023. Από την έναρξη του 2025 και μέχρι την έκδοση της παρούσας Οικονομικής Έκθεσης, ο Όμιλος έχει υπογράψει νέες συμβάσεις συνολικής αξίας €39 εκατομμυρίων, ενώ την τρέχουσα περίοδο εκκρεμούν συμβάσεις προς υπογραφή με αναλογία αξίας για τον Όμιλο €268 εκατομμυρίων.

Λαμβάνοντας υπόψη όλες τις ανωτέρω συμβάσεις, και εξαιρώντας την εκτέλεση έργων εντός του 2025 η οποία δεν έχει ακόμη λογιστικοποιηθεί, το ανεκτέλεστο υπόλοιπο έργων του Ομίλου ανέρχεται σε €3,2 δις περίπου την τρέχουσα περίοδο. Από το σύνολο αυτό, τα έργα εσωτερικού αντιπροσωπεύουν το 79% και τα έργα στο εξωτερικό το 21%, τα δε δημόσια έργα αντιστοιχούν σε ποσοστό 49% και τα ιδιωτικά έργα και οι ΣΔΙΤ αντιπροσωπεύουν το 51%.

Ταυτόχρονα συνεχίζεται η διεκδίκηση και συμβασιοποίηση νέων έργων, τα οποία θα εκτελεστούν στο μεγαλύτερο σκέλος τους μετά το 2025. Με βάση τα ανωτέρω στοιχεία των υπογεγραμμένων και των προς υπογραφή συμβάσεων, αναμένεται ότι το 2025 θα εκτελεστούν έργα αξίας περίπου €750 εκατομμυρίων, και τα υπόλοιπα θα υλοποιηθούν από το 2026 και έπειτα.

Επισημαίνεται ότι το ανεκτέλεστο υπόλοιπο των κατασκευαστικών συμβάσεων του Ομίλου είναι μεν μία ισχυρή ένδειξη, αλλά όχι ακριβής και δεσμευτική πρόβλεψη για την κατασκευαστική δραστηριότητα του Ομίλου. Ενίοτε προκύπτουν αλλαγές και προσαρμογές στο τεχνικό αντικείμενο των συμβάσεων σχετιζόμενες με διάφορους εξωγενείς παράγοντες ή καθυστερήσεις από αλλαγές μελετών ή μη ολοκλήρωσης των μελετών κατά το στάδιο της υπογραφής των συμβάσεων.

[βλέπε την σχετική Σημείωση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων για περισσότερες λεπτομέρειες]

Αύξηση συμμετοχής στην Ολυμπία Οδό

Στις 5/12/24 ο Όμιλος, συνεπεία της εξάσκησης του δικαιώματος προτίμησης που διέθετε, εξαγόρασε μέσω της ΑΒΑΞ Παραχωρήσεις επιπλέον ποσοστό συμμετοχής 3,912% επί των μετοχών των εταιρειών Ολυμπία Οδός ΑΕ και Ολυμπία Οδός Λειτουργία ΑΕ, που αφορούσε το μερίδιο που αναλογεί στον Όμιλο από την πώληση της συμμετοχής της Hochtief στις προαναφερθείσες εταιρείες. Με τη συναλλαγή αξίας €23,1 το ποσοστό ανήλθε σε 23,01%.

[βλέπε την σχετική Σημείωση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων για περισσότερες λεπτομέρειες]

Αγορές Ιδίων Μετοχών

Τον Αύγουστο 2024 η Εταιρεία ξεκίνησε την εφαρμογή και υλοποίηση του Προγράμματος Αγοράς Ιδίων Μετοχών, όπως αποφασίσθηκε από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 14.06.2023. Το εν λόγω Πρόγραμμα προβλέπει τη δυνατότητα αγοράς έως 10.000.000 ιδίων μετοχών της Εταιρείας μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών έως την 13.06.2025, σε εύρος τιμών μεταξύ €0,50 και €4,00 ανά μετοχή. Στο τέλος της χρήσης 2024, και μέχρι την ημερομηνία έκδοσης της παρούσας Έκθεσης, η Εταιρεία κατέχει 174.500 ίδιες μετοχές, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό 0,118% του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας και έχουν αποκτηθεί με μέση τιμή €1,371 ανά μετοχή.

Έκδοση 4.000.000 νέων μετοχών και δωρεάν διανομή τους στο προσωπικό του Ομίλου

Σε υλοποίηση της απόφασης της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 24.06.2021, η Εταιρεία τον Δεκέμβριο 2023 εξέδωσε 4.000.000 κοινές ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας €0,30 η κάθε μία, με κεφαλαιοποίηση ποσού €1.200.000 από το αποθεματικό «υπέρ το άρτιο», η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 3176854/14.12.2023 απόφαση του Υπουργείου Ανάπτυξης. Οι νέες μετοχές διανεμήθηκαν δωρεάν σε συνολικά 52 στελέχη και λοιπά μέλη του προσωπικού της Εταιρείας καθώς και σε συνεργαζόμενα με αυτή πρόσωπα, σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 114 του Ν.4548/2018, και εισήχθησαν προς διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών τον Ιανουάριο του 2024. Από το σύνολο των 4.000.000 νέων μετοχών οι οποίες διανεμήθηκαν στους 52 δικαιούχους, τα 5 εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας της περιόδου εκείνης έλαβαν συνολικά 1.150.000 μετοχές.

Λήξη περιόδου παραχώρησης/λειτουργίας της Αττικής Οδού Α.Ε.

Στις 05.10.2024 έληξε η Περίοδος Παραχώρησης / Λειτουργίας του Έργου της Παραχώρησης της ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε. και αναμένεται εντός των επόμενων 2 ετών να ολοκληρωθεί η εκκαθάριση της εταιρείας.

Δικαστικές εξελίξεις

α. Σε ό,τι αφορά στην εκκρεμή δικαστική υπόθεση της Εταιρείας σχετικά με την «Τεχνική Ένωση» και αναφορικά με την διαιτητική απόφαση 21/2005, η οποία είχε υποχρεώσει αντιδίκους να πληρώσουν προς την Εταιρεία € 16,3 εκ. πλέον τόκων για έλλειψη καθαρής θέσης της εταιρείας «ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ» την οποία απορρόφησε η Εταιρεία, είναι σε εκκρεμότητα πράξεις της εκτελεστικής διαδικασίας με πλειστηριασμούς ή κατασχέσεις σε περιουσιακά στοιχεία ιδιοκτησίας της οικογένειας Πρ., για την είσπραξη, όσο το δυνατό της απαιτήσεως. Μετά το θάνατο του Α. Πρ. παγώνει η πρόσδος της εκτελέσεως, μέχρις ότου προκύψει η ταυτότητα των κληρονόμων του.

Μετά την απομείωση της απαίτησης, μετά από προβλέψεις βάσει του ΔΛΠ 37, παραμένει υπόλοιπο € 936 χιλ.

β. Αγωγή της ΑΘΗΝΑ (πλέον ΑΒΑΞ Α.Ε.) κατά της ΔΕΗ (έργο «Αθερινόλακος») και για το οποίο διετάχθη πραγματογνωμοσύνη, η οποία προσδιόρισε το ποσό των € 6.031.637 στις 17/09/2020. Η αγωγή αυτή έγινε δεκτή υπέρ της ΑΘΗΝΑ για κεφάλαια ύψους € 4.757.158 πλέον τόκων, οι οποίοι άρχισαν να τρέχουν από τον Δεκέμβριο του 2009 και οι οποίοι μέχρι 14/06/2023 ανέρχονται σε ποσό περίπου € 6.000.000. Η ΔΕΗ άσκησε έφεση που δικάστηκε στις 18/01/2024 όπου απορρίφθηκε η αγωγή της Εταιρείας παρά το ότι πρωτοδίκως είχε γίνει δεκτή. Επειδή η απόφαση αυτή του Εφετείου παρουσιάζει σημαντικές αστοχίες, σύμφωνα με τους δικηγόρους, το θέμα ευρίσκεται σε διαδικασία αναίρεσεως στον Άρειο Πάγο, και εκτιμάται βάσιμα ότι συντρέχουν σοβαρές πιθανότητες για παραδοχή της αναίρεσεως στον Άρειο Πάγο.

γ. Στις απαιτήσεις από Πελάτες, υπήρχε ποσό € 14,8εκ. που αφορούσε την υπόθεση διαιτησίας ICSID μεταξύ της Εταιρείας και του κράτους του Λιβάνου (ICSID Case No. ARB/16/29) σε σχέση με το έργο Deir Aamar Power Plant 2 Combined Cycle Power Plant Project στο Λίβανο.

Μετά την ολοκλήρωση της ακροαματικής διαδικασίας στις 14.11.2022 και τις υποβολές των μερών που ακολούθησαν, εκδόθηκε στις 20.06.2024 η απόφαση του Διαιτητικού Δικαστηρίου, σύμφωνα με την οποία κρίθηκε ότι το κράτος του Λιβάνου δεν παραβίασε τις υποχρεώσεις του που απορρέουν από την Διμερή Επενδυτική Συμφωνία Ελλάδας – Λιβάνου (βάσει της οποίας είχε προσφύγει η Εταιρεία ενώπιον του ICSID). Υπό το φως της, τουλάχιστον απρόσμενης βάσει του ιστορικού της υπόθεσης και του σχετικού αποδεικτικού υλικού, προαναφερόμενης διαιτητικής απόφασης, η Εταιρεία διερευνά όλες τις δυνατότητες αντίδρασης.

Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία προχώρησε σε αίτηση ακύρωσης της εν λόγω διαιτητικής απόφασης, η οποία θα εκδικαστεί από τριμερή επιτροπή που έχει διορίσει το ICSID στις 27-28 Ιανουαρίου 2026.

Σημειώνεται ότι στην παρουσιαζόμενη περίοδο, η Εταιρεία πραγματοποίησε διαγραφή απαιτήσεων ύψους € 59,4 εκ. εκ των οποίων ποσό € 51,8 εκ. αφορούσε την απαίτηση από το κράτος του Λιβάνου, για την οποία είχε σχηματιστεί σε προηγούμενες χρήσεις συνολική πρόβλεψη απόμειωσης ύψους € 37 εκ. η οποία και διαγράφηκε αντιστοίχως.

[βλέπε την σχετική Σημείωση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων για περισσότερες λεπτομέρειες]

B. Δραστηριότητα ανά κλάδο

Κλάδος Κατασκευών

Ο κλάδος κατασκευών του Ομίλου το 2024 παρουσίασε αυξημένη δραστηριότητα σε σχέση με το προηγούμενο έτος, λόγω της έναρξης νέων έργων αλλά και της μετάβασης σε φάση επιταχυνόμενης εκτέλεσης των συμβάσεων που είχαν αναληφθεί στα προηγούμενα έτη, σε μερικές περιπτώσεις από τις οποίες είχαν παρατηρηθεί καθυστερήσεις στην έναρξή τους λόγω αφ' ενός της επαναδιαπραγμάτευσης των προϋπολογισμών τους, και αφ' ετέρου της καθυστέρησης υποβολής των μελετών από τον Κύριο του Έργου ή έγκρισης από το Δημόσιο.

Σημαντική πρόοδος καταγράφηκε σε όλα τα μεγάλα έργα υποδομής στα οποία συμμετέχουμε, όπως οι υποδομές στο Ελληνικό, τα νοσοκομεία του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος, η Γραμμή #4 του Μετρό της Αθήνας, ενώ ξεκίνησαν και μικρότερα έργα.

Επισημαίνεται ότι μετά τη διακοπή της δραστηριότητας του κλάδου ενέργειας στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου από τα τέλη του 2021, λόγω της απο-επένδυσης από την αγορά ενέργειας, ο κατασκευαστικός τομέας εισφέρει το μεγαλύτερο μέρος των συνολικών εσόδων του Ομίλου.

Ενεργειακά & Βιομηχανικά (Σταθμοί Ενέργειας & LNG)

Στον τομέα των ενεργειακών & βιομηχανικών έργων ο Όμιλος εστιάζει σε έργα μελέτης και κατασκευής υψηλής εξειδίκευσης κυρίως στο εξωτερικό, όπου καταγράφεται υψηλή ζήτηση για νέους σταθμούς παραγωγής ενέργειας, θερματικούς σταθμούς και χώρους αποθήκευσης LNG και αγωγούς φυσικού αερίου, λόγω των εξελίξεων στις διεθνείς αγορές ενέργειας και της επιτακτικής ανάγκης των δυτικών οικονομιών να απεξαρτηθούν ενεργειακά από τις εισαγωγές Ρωσικού φυσικού αερίου.

Το 2024 υπεγράφησαν και ξεκίνησαν δύο νέα σημαντικά έργα, για τη νέα μονάδα παραγωγής ενέργειας ισχύος 282MW στην Bismayah του Ιράκ, προϋπολογισμού €77 εκατομμυρίων, και το νέο φωτοβολταϊκό σταθμό ισχύος 125MW στη Μεγαλόπολη, αξίας €42,9 εκατομμυρίων. Επίσης συνεχίστηκαν οι εργασίες στο σύστημα αποθείωσης καυσαερίων στη λιγνιτική μονάδα V του σταθμού παραγωγής ενέργειας του Αγίου Δημητρίου στην Κοζάνη, στον αγωγό φυσικού αερίου στη Δυτική Μακεδονία, και τον σταθμό παραγωγής ενέργειας ισχύος 1.750MW στη Ρουμανία, ενώ ολοκληρώθηκε το έργο του φωτοβολταϊκού σταθμού Αγίου Χριστοφόρου Εορδαίας, ισχύος 65MW.

Παραχωρήσεις

Το 2024 οι σημαντικότερες εξελίξεις στον τομέα των παραχωρήσεων για τον Όμιλο ήταν η ομαλή λήξη της σύμβασης της Αττικής Οδού, η αύξηση του ποσοστού συμμετοχής στην Ολυμπία Οδό από 19,1% σε 23,01%, η αναχρηματοδότηση του Αυτοκινητόδρομου Αιγαίου με την αποπληρωμή των δανείων μειωμένης εξασφάλισης από τους μετόχους, ενώ εκκρεμεί η υπογραφή της ΣΔΙΤ για τα αρδευτικά δίκτυα του Ταυρωπού ποταμού στην περιοχή της Καρδίτσας, κόστους €129 εκατομμυρίων και διάρκειας 25 ετών, από κοινοπραξία στην οποία ο Όμιλος συμμετέχει με ποσοστό 40%.

Επισημαίνεται ότι ο Όμιλος δεν περιλαμβάνει στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του έσοδα από τις παραχωρήσεις στις οποίες συμμετέχει, πλην ελαχίστων μη σημαντικών για τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις περιπτώσεων, διότι δεν κάνει ολική ενοποίησή τους παρά μόνο με τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Στα αποτελέσματα του Ομίλου περιλαμβάνεται το μερίδιο κερδών από συγγενείς εταιρείες για τη συμμετοχή του σε παραχωρήσεις και ΣΔΙΤ, τα έσοδα των οποίων το 2024 συνεχίζουν να παρουσιάζουν ανάκαμψη σε σχέση με τα προηγούμενα έτη.

Ακίνητα

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στον τομέα της ανάπτυξης ακινήτων μέσω της θυγατρικής ABAΞ Development AE, η οποία επικεντρώνεται στον οικιστικό τομέα, όπου έχει να επιδείξει ένα σημαντικό χαρτοφυλάκιο έργων που αποτελείται από αστικές κατοικίες υψηλών προδιαγραφών και παραθεριστικά συγκροτήματα σε δημοφιλείς τουριστικούς προορισμούς. Παράλληλα, στον εμπορικό τομέα επενδύει σε εξέχοντα έργα γραφείων και λοιπών εμπορικών χρήσεων.

Η ABAΞ Development AE αναπτύσσει δύο συγκροτήματα παραθεριστικών κατοικιών στο Νομό Χανίων ενώ παράλληλα βρίσκεται στο στάδιο της αδειοδότησης για περαιτέρω οικιστικές αναπτύξεις στην ίδια περιοχή και σε άλλους τουριστικούς προορισμούς. Επίσης, συμμετέχει στην εταιρεία 3V AE η οποία έχει στην κατοχή της οικόπεδο στο Νέο Φάληρο του Δήμου Πειραιά στο οποίο προβλέπεται η ανάπτυξη έργου μεικτών χρήσεων. Διαθέτει ακόμη χαρτοφυλάκιο ακινήτων στο εξωτερικό (Ρουμανία, Πολωνία) το οποίο σχεδιάζει μακροπρόθεσμα να εκμεταλλευτεί. Τέλος, σε οικόπεδο ιδιοκτησίας της ABAΞ AE στην περιοχή του Ελληνικού αναπτύσσεται τετραώροφο κτίριο 16 διαμερισμάτων το οποίο αναμένεται να παραδοθεί εντός του 2025.

Facility Management

Στον τομέα του Facility Management ο Όμιλος δραστηριοποιείται μέσω της θυγατρικής Task ABAΞ AE, η οποία διαθέτει ένα καλό πελατολόγιο τόσο στον ιδιωτικό όσο και στο δημόσιο τομέα. Η Εταιρεία εκτελεί πάσης φύσεως εργασίες για τη διαχείριση και συντήρηση εγκαταστάσεων, επιχειρήσεων και κτιρίων. Οι προοπτικές δείχνουν

θετικές καθώς η στόχευση του πελατολογίου αποτρέπει την αναγκαιότητα για υψηλές επισφάλειες και βασίζεται σε μακροχρόνιες συμβάσεις και σχέσεις με τον πελάτη.

Γ. Εργασιακά και Περιβαλλοντικά Θέματα

Τα εργασιακά και περιβαλλοντικά θέματα αναπτύσσονται στην Έκθεση ESG, η οποία βάση του Ν. 5164/2014 αποτελεί μέρος της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης, η οποία δημοσιεύεται. Συνοπτικά αναφέρεται ότι ο Όμιλος δραστηριοποιείται κατασκευαστικά στην Ελληνική επικράτεια και διεθνώς και απασχολεί προσωπικό το οποίο διαθέτει μεγάλη εμπειρία καθώς και την απαραίτητη τεχνική και επιστημονική κατάρτιση. Σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες του ανθρώπινου δυναμικού υπάρχει συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση, είτε από στελέχη του Ομίλου είτε από εξωτερικούς εκπαιδευτικούς φορείς, προκειμένου να βελτιώνεται η απόδοση αλλά και η ικανοποίηση του προσωπικού. Στο ανθρώπινο δυναμικό επίσης προσφέρονται μία σειρά από πρόσθετες παροχές, όπως ομαδικό πρόγραμμα ιδιωτικής ιατροφαρμακευτικής ασφάλισης, πέρα από τα νόμιμα εργασιακά δικαιώματα.

Οι κατασκευές, ως κύρια δραστηριότητα του Ομίλου, είναι στενά συνδεδεμένες με το φυσικό περιβάλλον, τόσο του αστικού χώρου όσο και απομακρυσμένων γεωγραφικών περιοχών. Η Εταιρεία εφαρμόζει σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001 και υποστηρίζει έμπρακτα τόσο την τήρηση των περιβαλλοντικών όρων σε επίπεδο έργου όσο και τη βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων γενικά για το ευρύτερο περιβάλλον και την κοινωνία, βάσει των διαδικασιών και των πολιτικών που εφαρμόζει.

Παράλληλα ο Όμιλος έχει εντάξει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στη στρατηγική του, λειτουργώντας υπό όρους ESG και παρακολουθώντας δείκτες οι οποίοι καταγράφουν τις επιδόσεις του σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνικής ευθύνης και εταιρικής διακυβέρνησης.

Η Εταιρεία το 2018 απέκτησε πιστοποιητικό ISO 50001 για την εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας στην έδρα της και σε εργοτάξια, ενώ υπέβαλε ενεργειακή έκθεση στο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας σύμφωνα με την Νομοθεσία: ΟΔΗΓΙΑ 2012/27/ΕΕ, Ν. 4342/2015, Άρθρο 48 του Ν. 4409/2016 (ΦΕΚ Α' 136), την υπ' αριθμ. οικ. 175275/22.05.2018 Απόφαση του Υπουργού και του Αν. Υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΦΕΚ Β' 1927/30.05.2018), την υπ' αριθμ. οικ. 97536/326/28.12.2018 Απόφαση του Υπουργού και του Αν. Υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΦΕΚ Β' 6136/31.12.2018).

Επιπρόσθετα η Εταιρεία το 2019 απέκτησε πιστοποιητικό ISO 37001 για την Εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας, ενώ προχώρησε στην ανάπτυξη και πιστοποίηση των συστημάτων Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών ως προς ISO 27001:2013, Σύστημα Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας ISO: 39001 και Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας ISO: 22301.

Το 2023 η Εταιρεία υπολόγισε το ανθρακικό της αποτύπωμα (για το έτος 2022) βάσει του προτύπου ISO 14064-1 οποίο επαληθεύτηκε από εξωτερικό διαπιστευμένο φορέα και υποβλήθηκε στην ειδική πλατφόρμα του ΥΠΕΝ βάσει του Εθνικού Κλιματικού Νόμου (Ν.4936/2022).

Δ. Κυριότεροι Κίνδυνοι & Αβεβαιότητες για το 2025

Οι δραστηριότητες του Ομίλου υπόκεινται σε ένα ευρύ φάσμα κινδύνων και αβεβαιοτήτων, που προκύπτουν από τη φύση των εργασιών, τις επικρατούσες γεωπολιτικές και μακροοικονομικές συνθήκες, τις χρηματοπιστωτικές αγορές, καθώς και τις σχέσεις με τους πελάτες, προμηθευτές και υπεργολάβους.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι κίνδυνοι αυτοί, σε μεγάλο βαθμό, είναι προβλέψιμοι ή μπορούν να διαχειριστούν μέσω της κατάλληλης στρατηγικής και των ενσωματωμένων διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων.

Η πολυετής εμπειρία των στελεχών του, σε συνδυασμό με τις θεσμικές διαδικασίες και τα εφαρμοζόμενα συστήματα εσωτερικού ελέγχου, επιτρέπουν την προσαρμογή της στρατηγικής διαχείρισης κινδύνων σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον.

Η πολιτική διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου στοχεύει στη μείωση της έκθεσης σε αστάθμητους παράγοντες και στη διατήρηση των κινδύνων σε ελεγχόμενα επίπεδα, ώστε να διασφαλίζεται η βιώσιμη ανάπτυξη και η επιχειρησιακή συνέχεια.

Οι βασικότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες που επηρεάζουν τη δραστηριότητα του Ομίλου, καθώς και οι πολιτικές διαχείρισής τους, συνοψίζονται ως εξής:

1. Πολεμική Σύγκρουση στην Ουκρανία και τη Μέση Ανατολή – 2025, Διπλωματικές Πρωτοβουλίες των ΗΠΑ και Επιπτώσεις στη Ναυτιλία

Η διεθνής γεωπολιτική κατάσταση παραμένει ρευστή το 2025, με τις συγκρούσεις στην Ουκρανία και τη Μέση Ανατολή να συνεχίζουν να επηρεάζουν τις αγορές, τις μεταφορές και το κόστος των πρώτων υλών.

Η εκλογή του νέου Προέδρου στις Ηνωμένες Πολιτείες έχει οδηγήσει σε μια πιο ενεργή διπλωματική προσέγγιση με στόχο την αποκλιμάκωση των συγκρούσεων και τη μείωση των οικονομικών επιπτώσεων στους διεθνείς εμπορικούς δρόμους.

Συγκεκριμένα, η νέα αμερικανική διοίκηση έχει θέσει ως προτεραιότητα:

- Την εντατικοποίηση των ειρηνευτικών συνομιλιών για την Ουκρανία, αναζητώντας μια διπλωματική λύση που θα περιλαμβάνει μακροπρόθεσμες εγγυήσεις ασφαλείας.
- Την ενίσχυση της διεθνούς διαμεσολάβησης στη Μέση Ανατολή, επιχειρώντας να σταθεροποιήσει την περιοχή και να διασφαλίσει την ομαλή λειτουργία των ενεργειακών και εμπορικών αγορών.

Παρά τις διπλωματικές προσπάθειες, οι γεωπολιτικές εντάσεις έχουν οδηγήσει σε διαταραχές στο παγκόσμιο εμπόριο, με ιδιαίτερα αρνητικές επιπτώσεις στη ναυτιλία και το κόστος μεταφοράς αγαθών.

Επίδραση στις Διεθνείς Μεταφορές και την Οικονομία του Ομίλου

Η πολεμική σύγκρουση στη Μέση Ανατολή έχει δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στη ναυσιπλοΐα, με κύρια εστίαση τη Διώρυγα του Σουέζ και την Ερυθρά Θάλασσα. Οι αυξανόμενες επιθέσεις σε εμπορικά πλοία και η αστάθεια στην περιοχή έχουν αναγκάσει πολλές ναυτιλιακές εταιρείες να αλλάξουν δρομολόγια, οδηγώντας σε:

- Μεγάλη αύξηση του κόστους ναύλων, καθώς οι πλοιοκτήτες επιλέγουν τον περίπλου της Αφρικής μέσω του Ακρωτηρίου της Καλής Ελπίδας, αυξάνοντας τον χρόνο και το κόστος μεταφοράς κατά 30-50%.

- Δυσκολίες στην προμήθεια πρώτων υλών, καθώς οι καθυστερήσεις στα logistics προκαλούν ελλείψεις και διαταραχές στις εφοδιαστικές αλυσίδες.
- Άνοδο στις τιμές των κατασκευαστικών υλικών, καθώς το μεταφορικό κόστος μετακυλίεται στις τελικές τιμές προϊόντων όπως ο χάλυβας, το τσιμέντο και τα μηχανήματα έργων.

Η παγκόσμια ενεργειακή αγορά επηρεάζεται επίσης, καθώς οι κρίσεις αυτές αυξάνουν την μεταβλητότητα στις τιμές πετρελαίου και φυσικού αερίου, επιβαρύνοντας το κόστος παραγωγής και κατασκευής.

Γεωπολιτικές Εξελίξεις και Διεθνές Εμπόριο – Προσαρμογή του Ομίλου

Οι διεθνείς εμπορικές σχέσεις επηρεάζονται έντονα από τις γεωπολιτικές ανακατατάξεις, με κύρια σημεία προσοχής: Η νέα εμπορική στρατηγική των ΗΠΑ: Συγκεκριμένα, στις 2 Απριλίου 2025, ο Πρόεδρος Ντόναλντ Τραμπ ανακοίνωσε την επιβολή γενικού δασμού 10% σε όλες τις εισαγωγές, με υψηλότερους δασμούς για ορισμένες χώρες, όπως 34% για την Κίνα και 20% για την Ευρωπαϊκή Ένωση. Αυτές οι πολιτικές έχουν προκαλέσει ανησυχίες για πιθανές εμπορικές αντιπαραθέσεις και επιπτώσεις στις παγκόσμιες αγορές.

Η εμπορική στρατηγική των ΗΠΑ συνεχίζει να εξελίσσεται με σημαντικές αλλαγές, όπως προκύπτει από τις πρόσφατες εξελίξεις. Στις 2 Απριλίου 2025, ο Πρόεδρος Ντόναλντ Τραμπ ανακοίνωσε την επιβολή γενικού δασμού 10% σε όλες τις εισαγωγές, με υψηλότερα ποσοστά για συγκεκριμένες χώρες και εμπορικούς εταίρους. Για την Κίνα, οι δασμοί φτάνουν το 34%, με επιπλέον επιβαρύνσεις που συνδέονται με το εμπόριο φαιντανύλης, ενώ η Ευρωπαϊκή Ένωση αντιμετωπίζει δασμό 20% στις εξαγωγές της προς τις ΗΠΑ. Από τις 9 Απριλίου 2025, ο Τραμπ κλιμάκωσε περαιτέρω την πολιτική του, ανακοινώνοντας δασμό 125% για την Κίνα και προσωρινή παύση 90 ημερών με χαμηλότερο "αμοιβαίο" δασμό 10% για άλλες χώρες, σύμφωνα με δηλώσεις του Λευκού Οίκου. Η ΕΕ, σε απάντηση, προετοιμάζει στοχευμένα αντίμετρα σε αμερικανικά προϊόντα αξίας έως 28 δισ. δολαρίων, ενώ η Κίνα έχει επιβάλει δασμούς 35% σε αμερικανικές εισαγωγές, εντείνοντας τις ανησυχίες για παγκόσμιο εμπορικό πόλεμο. Οι εξελίξεις αυτές έχουν προκαλέσει αναταράξεις στις αγορές και έντονες αντιδράσεις από διεθνείς ηγέτες, με την παγκόσμια οικονομία να βρίσκεται σε κρίσιμη καμπή.

Ο Όμιλος, αν και δεν έχει άμεση δραστηριότητα στις εμπόλεμες ζώνες, έχει υιοθετήσει μια στρατηγική μετριασμού των επιπτώσεων μέσω των εξής μέτρων:

- Διαφοροποίηση προμηθευτών και υλικών για τη μείωση της εξάρτησης από περιοχές με αυξημένο γεωπολιτικό ρίσκο.
- Εκμετάλλευση εναλλακτικών διαδρομών μεταφοράς και τοπικών προμηθευτών για την ελαχιστοποίηση των καθυστερήσεων και του κόστους logistics.
- Στρατηγική διαχείριση αποθεμάτων και συμβολαίων σταθερών τιμών, ώστε να εξασφαλιστεί η απρόσκοπτη ροή πρώτων υλών στα κατασκευαστικά έργα.
- Ενεργειακή στρατηγική για τη μείωση της κατανάλωσης καυσίμων, με στόχο τη μείωση της επίδρασης από τις διακυμάνσεις των τιμών ενέργειας.

Η συνεχιζόμενη διπλωματική δραστηριότητα των ΗΠΑ και των διεθνών θεσμών ενδέχεται να οδηγήσει σε σταδιακή αποκλιμάκωση των συγκρούσεων και βελτίωση της ροής του διεθνούς εμπορίου.

Παρόλα αυτά, ο Όμιλος συνεχίζει να παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις, προσαρμόζοντας τη στρατηγική του για να διατηρήσει την ανθεκτικότητα και ανταγωνιστικότητά του σε ένα ραγδαία μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον.

2. Διεθνής Άνοδος Τιμών Δομικών Υλικών, Μεταφορές και Καυσίμων – 2025

Το 2025, οι παγκόσμιες τιμές στα δομικά υλικά, τις μεταφορές και τα καύσιμα συνεχίζουν να αποτελούν κρίσιμους παράγοντες κόστους για τον κατασκευαστικό κλάδο, παρά τη μερική σταθεροποίηση των πληθωριστικών πιέσεων.

Η αρχική άνοδος των τιμών που παρατηρήθηκε μετά την πανδημία Covid-19 έχει πλέον εξελιχθεί σε μια νέα κανονικότητα με αυξημένο κόστος παραγωγής, το οποίο επιβαρύνεται περαιτέρω από τις συνεχιζόμενες γεωπολιτικές και ενεργειακές αναταράξεις.

Οι βασικές αιτίες που συντηρούν τις πληθωριστικές πιέσεις στον κλάδο περιλαμβάνουν:

- Την αυξημένη ζήτηση πρώτων υλών, λόγω των νέων επενδύσεων σε υποδομές και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας σε Ευρώπη, ΗΠΑ και Ασία. Ειδικότερα:

- Στην Ασία: Η ζήτηση ενισχύεται από μεγάλα έργα υποδομών, όπως το Belt and Road Initiative, αλλά και από την αυξανόμενη επένδυση σε φωτοβολταϊκά συστήματα και μπαταρίες λιθίου.
- Στην Ευρώπη: Οι στρατηγικές για βιώσιμη ανάπτυξη περιλαμβάνουν επενδύσεις σε αιολικά πάρκα, αναβαθμίσεις σιδηροδρομικών γραμμών και πράσινες τεχνολογίες, όπως η δέσμευση άνθρακα.
- Στις ΗΠΑ: Τα μεγάλα κυβερνητικά προγράμματα όπως το "Inflation Reduction Act" επιταχύνουν έργα υποδομών και καθαρής ενέργειας, οδηγώντας σε αυξημένη κατανάλωση χάλυβα, αλουμινίου και σκυροδέματος.
- Τη συνεχιζόμενη κρίση στις διεθνείς μεταφορές, με το αυξημένο κόστος των ναύλων λόγω των διαταραχών στη Διώρυγα του Σουέζ και της παράκαμψης της Ερυθράς Θάλασσας από πλοία μεγάλης χωρητικότητας.
- Τις ενεργειακές διακυμάνσεις και τις πιέσεις στις αγορές πετρελαίου και φυσικού αερίου, που παραμένουν ευμετάβλητες λόγω των γεωπολιτικών εξελίξεων στη Μέση Ανατολή και την Ευρασία.

Προσαρμογή του Ομίλου στις Νέες Οικονομικές Συνθήκες

Ο Όμιλος, έχοντας ήδη ενσωματώσει τα νέα δεδομένα κόστους στα έργα του από το 2022 και έπειτα, ακολουθεί συγκεκριμένες στρατηγικές για τη διαχείριση των πληθωριστικών πιέσεων, όπως:

- Διαχείριση συμβάσεων με μηχανισμούς αναπροσαρμογής τιμών, ώστε να μειώνεται ο αντίκτυπος από τις αυξήσεις στις πρώτες ύλες.
- Μακροχρόνιες συμφωνίες προμηθειών, εξασφαλίζοντας καλύτερους όρους τιμολόγησης και σταθερότητα στις ποσότητες υλικών.
- Στρατηγική διαφοροποίησης των πηγών προμήθειας, ώστε να περιορίζονται οι εξαρτήσεις από συγκεκριμένες αγορές που αντιμετωπίζουν διακυμάνσεις κόστους.
- Βελτιστοποίηση της εφοδιαστικής αλυσίδας, με σκοπό τη μείωση των εξόδων μεταφοράς και τη βελτίωση της ροής των υλικών στα εργοτάξια.

Επιπτώσεις στα Οικονομικά Αποτελέσματα του Ομίλου

Η σταδιακή ενσωμάτωση του αυξημένου κόστους στα νέα έργα έχει περιορίσει τις επιπτώσεις των πληθωριστικών πιέσεων στο μεικτό περιθώριο κέρδους του Ομίλου. Συγκεκριμένα:

- Τα έργα που συμβασιοποιήθηκαν μετά το 2022 περιλαμβάνουν ήδη αναθεωρημένα κόστη εκτέλεσης, περιορίζοντας την επίδραση του αυξημένου κόστους παραγωγής.
- Η ολοκλήρωση των παλαιότερων έργων συνέβαλε στη σταθεροποίηση του χρηματοοικονομικού αποτελέσματος, περιορίζοντας την έκθεση του Ομίλου σε περαιτέρω πληθωριστικές πιέσεις.

Παρόλο που οι πιέσεις στις τιμές των πρώτων υλών και των μεταφορών παραμένουν, η στρατηγική διαχείρισης κόστους του Ομίλου διασφαλίζει την ανθεκτικότητα του χαρτοφυλακίου των έργων και την ανταγωνιστικότητά του στην ελληνική και διεθνή αγορά κατασκευών.

3. Κίνδυνος Κυβερνοασφάλειας και Προστασία Δεδομένων

Στην AVAX, αναγνωρίζουμε τη σημασία της κυβερνοασφάλειας ως θεμελιώδη παράγοντα για τη διαφύλαξη της επιχειρησιακής συνέχειας, της ακεραιότητας των δεδομένων και της προστασίας των πληροφοριακών μας υποδομών. Σε έναν διαρκώς εξελισσόμενο ψηφιακό κόσμο, οι απειλές στον κυβερνοχώρο γίνονται ολοένα και πιο σύνθετες, απαιτώντας προληπτικά, ανιχνευτικά και αποτρεπτικά μέτρα για την αντιμετώπισή τους.

Η στρατηγική μας επικεντρώνεται στην ενσωμάτωση βέλτιστων πρακτικών και διεθνών προτύπων, όπως το ISO 27001 (Διαχείριση Ασφάλειας Πληροφοριών) και ISO 27701 (Διαχείριση Ιδιωτικότητας & Προστασίας Δεδομένων), ώστε να διασφαλίζουμε τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις και να διαχειριζόμαστε αποτελεσματικά τους κινδύνους που σχετίζονται με την κυβερνοασφάλεια.

Η προσέγγισή μας περιλαμβάνει:

- Ενίσχυση της ανθεκτικότητας των πληροφοριακών μας υποδομών μέσω συνεχούς παρακολούθησης και ελέγχων ασφαλείας.
- Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού μας σε θέματα ασφάλειας πληροφοριών και αποφυγής κυβερνοεπιθέσεων.
- Πολιτικές ασφαλείας δεδομένων που διασφαλίζουν ότι η συλλογή, αποθήκευση και επεξεργασία πληροφοριών γίνονται με διαφάνεια και προστασία της ιδιωτικότητας.
- Διαχείριση περιστατικών και σχεδιασμός αποκατάστασης λειτουργιών (Incident Response & Disaster Recovery Plans) για την άμεση απόκριση σε κυβερνοεπιθέσεις.

Μέσα από την αξιοποίηση σύγχρονων τεχνολογιών, κρυπτογράφησης δεδομένων, firewalls, penetration testing και προηγμένων λύσεων ανίχνευσης απειλών, επιτυγχάνουμε μια προληπτική και ολιστική προσέγγιση στην κυβερνοασφάλεια, θωρακίζοντας την AVAX απέναντι σε ψηφιακούς κινδύνους και εξασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα, ακεραιότητα και διαθεσιμότητα των δεδομένων μας.

4. Ασφαλιστικός Κίνδυνος

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της ασφάλισης για την προστασία των περιουσιακών του στοιχείων και της επιχειρηματικής του συνέχειας. Συνεργάζεται με αναγνωρισμένες ασφαλιστικές εταιρείες για την κάλυψη βασικών κινδύνων που απορρέουν από τις δραστηριότητές του, όπως:

- Ζημιές στον μηχανολογικό εξοπλισμό: Προστασία από βλάβες ή καταστροφές που μπορεί να επηρεάσουν την παραγωγική ικανότητα.
- Ατυχήματα προσωπικού: Κάλυψη για σωματικές βλάβες ή θανάτους εργαζομένων κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

- Γεγονότα ανωτέρας βίας: Ασφάλιση έναντι φυσικών καταστροφών ή άλλων απρόβλεπτων συμβάντων που μπορούν να επηρεάσουν τις εγκαταστάσεις ή τα έργα του Ομίλου.

Οι ασφαλιστικές καλύψεις διέπονται από τους συνήθεις όρους των επιμέρους συμβολαίων και κρίνονται επαρκείς στο σύνολό τους.

Συγκεκριμένα, οι βασικές ασφαλίσσεις παρέχουν πλήρη κάλυψη της αναπόσβεστης λογιστικής αξίας των παγίων στοιχείων του ενεργητικού από καταστροφικούς και λοιπούς κινδύνους, με έμφαση στον μηχανολογικό εξοπλισμό τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό.

Επιπλέον, τα εκτελούμενα έργα ασφαλίζονται κατά περίπτωση, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες και τις απαιτήσεις κάθε έργου.

Τα επιμέρους ασφαλιστήρια συμβόλαια των έργων καλύπτουν επίσης την αστική ευθύνη του Ομίλου έναντι τρίτων, διασφαλίζοντας την προστασία από αξιώσεις που μπορεί να προκύψουν κατά τη διάρκεια ή μετά την ολοκλήρωση των έργων.

Αυτό περιλαμβάνει κάλυψη για σωματικές βλάβες ή υλικές ζημιές σε τρίτους, που ενδέχεται να προκύψουν από ατυχήματα ή άλλα περιστατικά που σχετίζονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου.

5. Μη Χρηματοοικονομικός Κίνδυνος (ESG – Περιβαλλοντικός, Κοινωνικός και Διακυβέρνησης)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι που συνδέονται με περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα εταιρικής διακυβέρνησης (ESG) μπορούν να επηρεάσουν μακροπρόθεσμα τη λειτουργική και οικονομική του απόδοση.

Η προσέγγιση του Ομίλου στην παρακολούθηση και διαχείριση των ESG κινδύνων αποτυπώνεται αναλυτικά στην Έκθεση ESG της Ετήσιας Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου, όπου παρουσιάζονται οι σχετικές πολιτικές, δείκτες και δράσεις που εφαρμόζονται για τη βιώσιμη και υπεύθυνη λειτουργία του Ομίλου.

6. Πιστωτικός κίνδυνος & Απώλειες

Η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού & Διαχείρισης Κινδύνου του Ομίλου έχει υιοθετήσει μια αυστηρή πιστωτική πολιτική, σύμφωνα με την οποία κάθε νέος πελάτης αξιολογείται μεμονωμένα ως προς την πιστοληπτική του ικανότητα, πριν του προσφερθούν οι τυποποιημένοι όροι πληρωμής και παράδοσης.

Στα δημόσια έργα, ο Όμιλος επιλέγει να συμμετέχει μόνο σε διαγωνισμούς με εξασφαλισμένη χρηματοδότηση, κυρίως μέσω πόρων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, διασφαλίζοντας έτσι τη ρευστότητα και τη βιωσιμότητα των έργων. Ο Όμιλος διατηρεί ένα ευρύ και διαφοροποιημένο πελατολόγιο, εκτελώντας παράλληλα πολλά έργα στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Στην εγχώρια αγορά, ο κύριος πελάτης είναι το Ελληνικό Δημόσιο, ενώ στις διεθνείς αγορές, οι συνεργασίες επικεντρώνονται κυρίως με ιδιωτικούς φορείς. Αυτή η στρατηγική μειώνει τη συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου και ενισχύει τη σταθερότητα των εσόδων.

Συνολικά, η στρατηγική διαχείρισης πιστωτικού κινδύνου του Ομίλου, σε συνδυασμό με την προσεκτική επιλογή έργων και πελατών, διασφαλίζει τη χρηματοοικονομική σταθερότητα και την ανθεκτικότητα απέναντι σε οικονομικές διακυμάνσεις. [Για περισσότερες λεπτομέρειες βλ. σημείωση 41]

7. Κίνδυνος Ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας αφορά την πιθανότητα ο Όμιλος να μην διαθέτει επαρκή ρευστοποιήσιμα περιουσιακά στοιχεία για την κάλυψη των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεών του κατά τη λήξη τους.

Στο τέλος του 2024, ο Όμιλος και η Εταιρεία παρουσίασε θετικό καθαρό κυκλοφορούν ενεργητικό, αυξημένο σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος.

Ο Όμιλος διατηρεί πολιτική διασφάλισης ταμειακής επάρκειας για την κάλυψη των υποχρεώσεών του.

Συγκεκριμένα, επιδιώκει να διατηρεί επαρκή μετρητά ή συμφωνημένες πιστωτικές γραμμές ώστε να καλύπτει τις αναμενόμενες υποχρεώσεις για περίοδο τουλάχιστον ενός μηνός.

Η Χρηματοοικονομική Διεύθυνση καταρτίζει αναλυτικό μηνιαίο και συνοπτικό 12μηνο ταμειακό προγραμματισμό, καθώς και αναθεωρημένο τριμηνιαίο 7ετή προϋπολογισμό και κατάσταση ταμειακών ροών, εξασφαλίζοντας τις απαραίτητες λειτουργικές ροές του Ομίλου.

Η αξιολόγηση της ρευστότητας βασίζεται, μεταξύ άλλων, στην ανάλυση της ληκτότητας των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων, δηλαδή της χρονικής περιόδου από την ημερομηνία των οικονομικών καταστάσεων έως την ωρίμανση των υποχρεώσεων. [Για περισσότερες λεπτομέρειες βλ. σημείωση 41]

8. Κίνδυνος Ταμειακών Ροών

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο συμμετοχής του σε εταιρείες παραχωρήσεων, οι οποίες συνάπτουν δάνεια με τις τράπεζες υπό μορφή project financing, συμμετέχει στη διαχείριση των ταμειακών ροών, και εγκρίνει την επιλεκτική και συνειδητή χρήση σύνθετων χρηματοοικονομικών προϊόντων σε συνεργασία με τραπεζικά ιδρύματα, με στόχο την αντιστάθμιση των ταμειακών ροών που σχετίζονται με τις επενδύσεις σε αυτοχρηματοδοτούμενα έργα.

Λογιστική Αντιμετώπιση:

- Αποτελεσματικό Μέρος Αντιστάθμισης: Το αποτελεσματικό μέρος της αντιστάθμισης των ταμειακών ροών αυτών των επενδύσεων καταχωρείται απευθείας στα ίδια κεφάλαια μέσω της κατάστασης μεταβολής των ιδίων κεφαλαίων των εταιρειών παραχώρησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ).
- Αναποτελεσματικό Μέρος Αντιστάθμισης: Το αναποτελεσματικό μέρος του κέρδους ή της ζημιάς αναγνωρίζεται απευθείας στα αποτελέσματα των εταιρειών.

Συνεπώς, ο Όμιλος, στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, καταχωρεί το μερίδιό του ανάλογα με την καταχώρηση στις συνδεδεμένες εταιρείες, σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 28, διασφαλίζοντας συνεπή και διαφανή παρουσίαση των επιπτώσεων των χρηματοοικονομικών αντισταθμίσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου, που σχετίζονται με τις ταμειακές ροές από αυτοχρηματοδοτούμενα έργα.

Οι επιπτώσεις μεταβολής του επιτοκίου, σύμφωνα με την ανάλυση ευαισθησίας για μεταβολή του Euribor κατά ± 100 μονάδες βάσης, ανέρχονται σε $\pm \text{€}3,6$ εκ. στα αποτελέσματα και στα ίδια κεφάλαια.

9. Συναλλαγματικός Κίνδυνος

Ο Όμιλος, λόγω της δραστηριοποίησής του σε διεθνείς αγορές, εκτίθεται σε συναλλαγματικό κίνδυνο από έργα που εκτελούνται εκτός της ζώνης του ευρώ. Για τον μετριασμό αυτού του κινδύνου, εφαρμόζει στρατηγικές όπως:

- Φυσική Αντιστάθμιση: Σύνδεση των απαιτήσεων σε ξένο νόμισμα με αντίστοιχες υποχρεώσεις στο ίδιο νόμισμα, μειώνοντας έτσι την καθαρή έκθεση σε συναλλαγματικές διακυμάνσεις.

- Περιορισμένη Χρηματοοικονομική Αντιστάθμιση: Χρήση χρηματοοικονομικών εργαλείων αντιστάθμισης, όπως συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης συναλλάγματος, σε συνεργασία με πιστωτικά ιδρύματα, κυρίως όταν οι ημερομηνίες των συναλλαγών είναι προβλέψιμες.

Κατά τη χρήση 2024, οι συναλλαγές εκτός Ευρωζώνης ήταν περιορισμένες, καθώς δεν αναλήφθηκαν νέα έργα σε αυτές τις περιοχές, ενώ τα υφιστάμενα έργα βρίσκονταν σε προχωρημένο στάδιο ολοκλήρωσης. Σύμφωνα με την ανάλυση ευαισθησίας της χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου, μια μεταβολή $\pm 5\%$ στις συναλλαγματικές ισοτιμίες στις οποίες είναι εκτεθειμένος θα επηρέαζε τα αποτελέσματα και τα ίδια κεφάλαια κατά περίπου $\pm 0,03$ εκατομμύρια ευρώ στο τέλος του 2024, έναντι $\pm 1,80$ εκατομμυρίων ευρώ το προηγούμενο έτος. Αξιοσημείωτο είναι ότι η επίδραση αυτή προερχόταν σχεδόν αποκλειστικά από το Αμερικανικό δολάριο.

Συνεπώς, η συνολική συναλλαγματική έκθεση του Ομίλου στο τέλος του 2024 παρέμεινε περιορισμένη, όπως καταδεικνύεται και από τα αποτελέσματα της ανάλυσης συναλλαγματικής ευαισθησίας.

Συνολικά, η στρατηγική ασφάλισης του Ομίλου στοχεύει στην ελαχιστοποίηση των οικονομικών επιπτώσεων από πιθανούς κινδύνους, διασφαλίζοντας την επιχειρησιακή συνέχεια και την προστασία των εργαζομένων, των περιουσιακών στοιχείων και της φήμης του.

10. Χρηματοπιστωτικός Κίνδυνος

Ο Όμιλος χρηματοδοτεί τα πάγια στοιχεία του ενεργητικού του με μακροπρόθεσμα ομολογιακά δάνεια και τις λειτουργικές του ανάγκες με κεφάλαια κίνησης. Επιπλέον, υποβάλλει τραπεζικές εγγυητικές επιστολές για τη συμμετοχή σε διαγωνισμούς έργων και τη διασφάλιση της απρόσκοπτης εκτέλεσής τους.

Οι όροι και η τιμολόγηση αυτών των χρηματοοικονομικών προϊόντων, όπως τα επιτοκιακά περιθώρια δανεισμού και οι προμήθειες έκδοσης εγγυητικών επιστολών, επηρεάζονται από τις διεθνείς και εγχώριες συνθήκες ρευστότητας. Ο Όμιλος διαχειρίζεται αυτούς τους παράγοντες μέσω διαπραγματεύσεων με το εγχώριο τραπεζικό σύστημα.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2024, ο συνολικός τραπεζικός δανεισμός του Ομίλου ανήλθε σε €281,3 εκατομμύρια, έναντι €259,4 εκατομμύρια στο τέλος του 2023. Το μακροπρόθεσμο σκέλος αντιπροσώπευε το 75% του συνόλου το 2024, έναντι 76% το 2023. Σε επίπεδο μητρικής εταιρείας, ο συνολικός τραπεζικός δανεισμός ήταν €90,3 εκατομμύρια στο τέλος του 2024, σημαντικά μειωμένος από €256,3 εκατομμύρια το 2023. Οι υποχρεώσεις του Ομίλου από συμβάσεις leasing μειώθηκαν σε €81,8 εκατομμύρια την 31η Δεκεμβρίου 2024, από €91,9 εκατομμύρια το 2023.

Σύμφωνα με την ανάλυση ευαισθησίας της χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου σε πιθανές μεταβολές του επιτοκίου Euribor, μια αλλαγή κατά ± 100 μονάδες βάσης (δηλαδή $\pm 1\%$) θα επηρέαζε το χρηματοοικονομικό κόστος κατά περίπου $\pm €3,63$ εκατομμύρια στα αποτελέσματα και τα ίδια κεφάλαια του Ομίλου στο τέλος του 2024, σε σύγκριση με $\pm €3,51$ εκατομμύρια το προηγούμενο έτος. Για την Εταιρεία, η αντίστοιχη επίδραση εκτιμάται σε $\pm €1,40$ εκατομμύρια στο τέλος του 2024, έναντι $\pm €3,18$ εκατομμυρίων στο τέλος του 2023.

Ο Όμιλος συνεχίζει να παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις στις χρηματοπιστωτικές αγορές και να προσαρμόζει ανάλογα τις στρατηγικές του, με στόχο τη διασφάλιση της χρηματοοικονομικής του σταθερότητας και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων που σχετίζονται με τις μεταβολές των επιτοκίων και των συνθηκών ρευστότητας.

Ε. Σημαντικές Συναλλαγές της Εταιρείας με Συνδεδεμένα Μέρη

Οι σημαντικότερες συναλλαγές της Εταιρείας κατά την περίοδο 01.01.2024-31.12.2024 με συνδεδεμένα με αυτή μέρη κατά την έννοια του ΔΛΠ 24, αφορούν συναλλαγές με θυγατρικές της (συνδεδεμένες με αυτή επιχειρήσεις), οι οποίες εμφανίζονται στο πίνακα της σημείωσης 38.

ΣΤ. Επεξηγηματική Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου

(σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν.3556/2007, όπως ισχύει)

Η παρούσα επεξηγηματική έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου περιέχει τις προβλεπόμενες πληροφορίες σύμφωνα με την παράγραφο 7 του άρθρου 4 του Ν.3556/2007, και υποβάλλεται στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 8 του άρθρου 4 του Ν.3556/2007 και του Ν.4548/2018 (άρθρο 188).

Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου

Το ονομαστικό μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας την 31.12.2024 ανέρχεται σε €44.496.454,80 διαιρούμενο σε 148.321.516 κοινές ονομαστικές μετοχές μετά δικαιώματος ψήφου, ονομαστικής αξίας €0,30 η κάθε μία. Όλες οι μετοχές της Εταιρείας είναι κοινές ονομαστικές με δικαίωμα ψήφου, εισηγμένες σε άυλη μορφή προς διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Περιορισμοί στην μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει η σχετική χρηματιστηριακή νομοθεσία και δεν υφίστανται περιορισμοί από το Καταστατικό της.

Επισημαίνεται πάντως ότι τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δεν μπορούν, μεταξύ άλλων, να κατέχουν μετοχές της σε ποσοστό πάνω από 0,5% του καταβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 4706/2020.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 19 του Κανονισμού 596/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, σε συνδυασμό με τον κατ'εξουσιοδότηση Κανονισμό 2016/522 και τον Εκτελεστικό Κανονισμό 2016/523 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, τα πρόσωπα που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα και οι έχοντες στενό δεσμό με αυτά τα πρόσωπα, οφείλουν να γνωστοποιούν τις συναλλαγές που διενεργούνται, άμεσα ή έμμεσα, για λογαριασμό τους και σχετίζονται με τις μετοχές ή χρεωστικούς τίτλους της Εταιρείας ή παράγωγα ή άλλα χρηματοοικονομικά μέσα που είναι συνδεδεμένα με αυτά μετά τη συμπλήρωση του ποσού των €20.000 (χωρίς συμψηφισμό) σε κάθε ημερολογιακό έτος.

Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του Ν.3556/2007

Σύμφωνα με το επίσημο μετοχολόγιο της Εταιρείας, την 22.04.2025 οι παρακάτω μέτοχοι κατείχαν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό άνω του 5% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας:

Όνομα Μετόχου	Συμμετοχή	Απώτεροι Μέτοχοι
Κωνσταντίνος Μιτζάλης	14,620% σε ατομικό επενδυτικό λογαριασμό 0,822% μέσω Κοινής Επενδυτικής Μερίδας	

	0,607% μέσω πλήρως ελεγχόμενου νομικού προσώπου	
JCGH Ltd	14,068%	Μέλη της οικογένειας Ιωάννου
CSME Holdings Ltd	7,546%	Μέλη της οικογένειας Ιωάννου
Κωνσταντίνος Κουβαράς	8,494% μέσω πλήρως ελεγχόμενου νομικού προσώπου 0,135% σε ατομικό επενδυτικό λογαριασμό	
Honeysuckle Properties Ltd	7,506%	Μέλη της οικογένειας Μιτζάλη
Στέλιος Χριστοδούλου	6,257%	
Λοιποί Μέτοχοι, <5% έκαστος	39,944%	

Κάτοχοι κάθε είδους μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται.

Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Το Καταστατικό της Εταιρείας δεν προβλέπει περιορισμούς στο δικαίωμα ψήφου.

Συμφωνίες μεταξύ των μετόχων της Εταιρείας

Δεν είναι γνωστή στην Εταιρεία η ύπαρξη συμφωνιών μεταξύ των μετόχων της, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου.

Κανόνες διορισμού και αντικατάσταση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου & τροποποίηση του καταστατικού

Οι κανόνες που προβλέπονται από το Καταστατικό της Εταιρείας τόσο για το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου όσο και για τις τροποποιήσεις του, δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα του Ν.4548/2018.

Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών του για έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4548/2018, το Διοικητικό Συμβούλιο κάθε εισηγμένης στο Χρηματιστήριο Αθηνών εταιρείας εξουσιοδοτείται με απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων της να αυξάνει το μετοχικό της κεφάλαιο μέσω έκδοσης νέων μετοχών και να αποκτά ίδιες μετοχές μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών μέχρι ποσοστού 10% του συνόλου των μετοχών της για συγκεκριμένα χρονικά διαστήματα. Το Καταστατικό της Εταιρείας δεν διαφοροποιείται από την σχετική νομοθεσία στην παροχή των παραπάνω αρμοδιοτήτων.

Σημαντικές συμφωνίες που έχει συνάψει η Εταιρεία και οι οποίες τίθεται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης και τα αποτελέσματα της συμφωνίας αυτής

Δεν υφίστανται.

Συμφωνίες που η Εταιρεία έχει συνάψει με τα μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου ή με το προσωπικό της, οι οποίες προβλέπουν αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμό της θητείας ή απασχόλησης τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης

Δεν υφίστανται.

Ζ. Μερισματική Πολιτική

Η Διοίκηση προτίθεται να προτείνει στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, η οποία έχει προγραμματιστεί να πραγματοποιηθεί την Τρίτη 15.07.2025, τη διανομή μερίσματος μικτού ποσού €0,07 ανά μετοχή για τη χρήση 2024, ενώ στη συγκριτική χρήση 2023 διανεμήθηκε μέρισμα μικτού ποσού €0,03/μετοχή. Η προτεινόμενη διανομή τελεί υπό την έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων. Το εν λόγω μέρισμα θα διανεμηθεί από το ειδικό αποθεματικό του άρθρου 48 του ν. 4172/2013 που έχει σχηματισθεί σε προηγούμενες χρήσεις. Το τελικό μέρισμα ανά μετοχή προς διανομή στους μετόχους ενδέχεται να προσαυξηθεί κατά το αναλογούν ποσό μερίσματος για τις ίδιες μετοχές τις οποίες τυχόν θα κατέχει η Εταιρεία κατά την ημερομηνία προσδιορισμού των δικαιούχων μετόχων.

Η. Ίδιες Μετοχές

Στο τέλος της χρήσης 2024, και μέχρι την ημερομηνία έκδοσης της παρούσας Έκθεσης, η Εταιρεία κατέχει 174.500 ίδιες μετοχές, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό 0,118% του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας, με μέση τιμή κτήσης €1,371 ανά μετοχή. Η αγορά των ανωτέρω ιδίων μετοχών έχει πραγματοποιηθεί στα πλαίσια του προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών το οποίο εγκρίθηκε από τους μετόχους κατά τη Γενική Συνέλευση της 14.06.2023, το οποίο προβλέπει την αγορά έως 10.000.000 μετοχών της Εταιρείας, σε χρονικό διάστημα είκοσι τεσσάρων μηνών σε τιμή κτήσης από €0,50 έως €4,00 ανά μετοχή. Οι θυγατρικές εταιρείες οι οποίες περιλαμβάνονται στον Όμιλο ΑΒΑΞ δεν κατέχουν μετοχές της Εταιρείας.

Θ. Χρηματοοικονομικοί και Μη-Χρηματοοικονομικοί Βασικοί Δείκτες Επιδόσεων

1. Βασικά Χρηματοοικονομικά Μεγέθη Ομίλου

Τα βασικά ενοποιημένα χρηματοοικονομικά μεγέθη του Ομίλου κατά τη χρήση 2024 και το συγκρίσιμο έτος έχουν ως εξής:

ποσά σε € '000	2024	2023
Κύκλος Εργασιών	651.496	453.547
μεταβολή έτους	43,6%	
Μικτό Κέρδος	82.343	36.776
μεταβολή έτους	123,9%	
Κέρδη από Συμμετοχές	38.210	32.445
μεταβολή έτους	17,8%	
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων	37.983	16.687
μεταβολή έτους	127,6%	
Φόροι	(16.374)	(6.661)
μεταβολή έτους	145,8%	
Καθαρά Κέρδη / (Ζημιές) μετά από φόρους από	8.830	382

διακοπείσες		
Καθαρά Κέρδη / (Ζημιές) μετά από φόρους	30.439	10.408
μεταβολή έτους	192,4%	

Οι επιδόσεις του Ομίλου σε ενοποιημένη βάση κατά την κλειόμενη χρήση 2024 και τη συγκρίσιμη χρήση 2023 προσδιορίζονται σύμφωνα με τους παρακάτω αριθμοδείκτες:

	2024	2023	Επεξήγηση
Αριθμοδείκτες Χρηματοοικονομικής Διάρθρωσης			
Κυκλοφορούν Ενεργητικό / Σύνολο Ενεργητικού	62,2%	52,8%	Κατανομή στοιχείων ενεργητικού
Κυκλοφορούν Ενεργητικό / Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	134,0%	126,7%	Κυκλοφοριακή ρευστότητα
Σύνολο Υποχρεώσεων / Σύνολο Παθητικού	87,2%	86,7%	Κατανομή στοιχείων παθητικού
Πάγιο Ενεργητικό / Σύνολο Ενεργητικού	37,8%	41,7%	Κατανομή στοιχείων ενεργητικού
Ίδια Κεφάλαια / Πάγιο Ενεργητικό	33,9%	31,8%	Χρηματοδότηση παγίων στοιχείων από ίδια κεφάλαια
Ίδια Κεφάλαια / Σύνολο Υποχρεώσεων	14,7%	15,3%	Κεφαλαιακή Μόχλευση
Ίδια Κεφάλαια / Σύνολο Παθητικού	12,8%	13,3%	Κατανομή στοιχείων παθητικού
Αριθμοδείκτες Χρηματοοικονομικής Απόδοσης			
Μεικτά Αποτελέσματα / Κύκλος Εργασιών	12,6%	8,1%	Μεικτό περιθώριο κέρδους
Κέρδη από Συμμετοχές / Κύκλος Εργασιών	6,8%	8,6%	Αναλογία Εσόδων Συμμετοχών
Αποτελέσματα Προ Φόρων / Κύκλος Εργασιών	5,8%	3,7%	Περιθώριο κέρδους προ φόρων
Αποτελέσματα Προ Φόρων / Ίδια Κεφάλαια	24,1%	10,4%	Απόδοση ιδίων κεφαλαίων

2. Αποτελέσματα 2024

Σε επίπεδο Ομίλου, ο συνολικός κύκλος εργασιών το 2024 αυξήθηκε κατά 43,6% στα €651,5 εκατομμύρια έναντι €453,5 εκατομμυρίων το 2023.

Το μικτό κέρδος των ενοποιημένων αποτελεσμάτων ανήλθε σε €82,3 εκατομμύρια το 2024 έναντι €36,8 εκατομμυρίων το 2023, με το περιθώριο μικτού κέρδους να διαμορφώνεται σε 12,6% έναντι 8,1% του 2023. Η ενίσχυση της μεικτής κερδοφορίας το 2024 οφείλεται στην έναρξη των νέων έργων με καλύτερα μικτά περιθώρια κέρδους, δεδομένου ότι ενσωματώθηκαν και αλγόριθμοι ενσωμάτωσης αυξήσεων τιμών των α' υλών, καυσίμων, μεταφορικών και στα δημόσια έργα και εργατικών. Ως αποτέλεσμα, το περιθώριο EBITDA των κατασκευών αυξήθηκε

σε 10,4% το 2024 από 6,2% το 2023, τάση η οποία αναμένεται να συνεχιστεί καθώς αλλάζει το μείγμα των εκτελούμενων έργων με την ολοκλήρωση των παλαιών.

Τα αποτελέσματα του Ομίλου επιβαρύνθηκαν με έκτακτες και μη οργανικές χρεώσεις λόγω διαγραφής επισφαλών απαιτήσεων και άλλων προβλέψεων ύψους €19,7 εκατομμυρίων το 2024 λόγω της διαγραφής της απαίτησης του Λιβάνου κατά €14,8 εκ. μετά την απρόσμενη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ στο προηγούμενο έτος η αντίστοιχη επιβάρυνση για διαγραφές είχε ανέλθει σε €5,1 εκατομμύρια, κατ' εφαρμογή του σχετικού λογιστικού προτύπου.

Το καθαρό αποτέλεσμα προ φόρων το 2024 ανήλθε σε €38 εκ. αυξημένο κατά 128%, έναντι κέρδους €16,7 εκ. το προηγούμενο έτος.

Το καθαρό αποτέλεσμα μετά φόρων του 2024 ήταν κερδοφόρο και ανήλθε σε €30,4 εκατομμύρια, αυξημένο κατά 192,4%, έναντι κέρδους €10,4 εκατομμυρίων το 2023.

Το αποτέλεσμα EBITDA του Ομίλου, δηλαδή προ φόρων, χρηματοοικονομικών εξόδων, επενδυτικών αποτελεσμάτων, προβλέψεων και αποσβέσεων, ανήλθε σε €105,3 εκατομμυρίων το 2024, αυξημένο κατά 73,3%, έναντι των €60,8 εκατομμυρίων του προηγούμενου έτους.

Το καθαρό χρηματοοικονομικό κόστος του Ομίλου, το οποίο περιλαμβάνει τους χρεωστικούς και πιστωτικούς τραπεζικούς τόκους και τους τόκους από δάνεια μειωμένης εξασφάλισης, ανήλθε στα €24,7 εκατομμύρια το 2024 έναντι €20,8 εκατομμυρίων στο προηγούμενο έτος, λόγω του νέου Ομολογιακού δανείου για την χρηματοδότηση νέων επενδύσεων και την μερική αποπληρωμή της εξαγοράς των συμμετοχών της Άβαξ Παραχωρήσεις από την ΑΒΑΞ Α.Ε., αν και στο τέλος της χρήσης επήλθε μείωση του επίπεδου δανεισμού του Ομίλου, λόγω είσπραξης των μερισμάτων και επιστροφή του δευτερογενούς δανείου της Αυτοκινητόδρομου Αιγαίου Α.Ε., τα οποία είναι δεσμευμένα υπέρ των Κοινοπρακτικών Ομολογιακών Δανείων.

Ο συνολικός δανεισμός του Ομίλου συμπεριλαμβανομένων των συμβάσεων leasing μηχανημάτων από τις τράπεζες ανήλθε σε €308,4 εκατομμύρια την 31.12.2024 έναντι €297,9 εκατομμυρίων στο τέλος του 2023. Αντίστοιχα ο καθαρός τραπεζικός δανεισμός και leasing, ανήλθε σε €237,5 εκατομμύρια την 31.12.2024 έναντι €221,0 εκατομμυρίων στο τέλος του 2023.

Ο βραχυπρόθεσμος δανεισμός και leasing μηχανολογικού εξοπλισμού από τις τράπεζες του Ομίλου ήταν €88,6 εκατομμύρια την 31.12.2024, έναντι €79,1 εκατομμυρίων την 31.12.2023. Σημειώνεται ότι οι ανάγκες για κεφάλαιο κίνησης και ενέγγυες πιστώσεις με προεξόφληση στα έργα, και leasing μηχανολογικού εξοπλισμού είναι συνεχής διαδικασία σε κάθε ανάληψη έργου και συνεπής με την αύξηση του κύκλου εργασιών αυξάνοντας και τα ως άνω ποσά. Σε κάθε περίπτωση τα ποσά αυτά εμφανίζονται κυρίως στην Άβαξ, η οποία αποτελεί τη βασική εταιρεία που δραστηριοποιείται στις κατασκευές. Οι μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από ομολογιακά δάνεια και leasing μηχανολογικού εξοπλισμού από τις τράπεζες του Ομίλου, παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα, στα €219,8 εκατομμύρια στη διάρκεια του 2024, έναντι €218,8 εκατομμυρίων στο προηγούμενο έτος.

Σε επίπεδο Εταιρείας, ο συνολικός δανεισμός και leasing μηχανολογικού εξοπλισμού από τις τράπεζες, ο οποίος μειώθηκε σημαντικά κατά €177,4, ανήλθε σε €117,4 εκατομμύρια την 31.12.2024, έναντι €294,8 εκατομμυρίων στο τέλος του 2023. Ο καθαρός τραπεζικός δανεισμός και leasing μηχανολογικού εξοπλισμού της μητρικής Εταιρείας

παρουσίασε επίσης σημαντική μείωση κατά €161,5 εκ., και ανήλθε σε €61,6 εκ. στο τέλος του 2024 έναντι €223,1 εκ. στο τέλος του 2023.

Τα ίδια κεφάλαια του Ομίλου στο τέλος του 2024 διαμορφώθηκαν σε €157,6 εκατομμύρια έναντι €159,7 εκατομμυρίων στο τέλος του 2023. Από το κερδοφόρο αποτέλεσμα της περιόδου αφαιρέθηκε το διανεμηθέν μέρισμα προς τους μετόχους για τη χρήση 2023, και υπήρξε μείωση των αποθεματικών εύλογης αξίας και αντιστάθμισης ταμειακών ροών.

Η λειτουργική ταμειακή ροή του Ομίλου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες ήταν αρνητική κατά €35,8 εκ. το 2024, κυρίως λόγω του ότι ο δείκτης αύξησης των απαιτήσεων ως προς την αύξηση των υποχρεώσεων διαμορφώθηκε σε 22% ενώ ο αντίστοιχος δείκτης το 2023 ήταν 72%, που υποδηλώνει καλύτερο ρυθμό αποπληρωμής των προμηθευτών.

Η επενδυτική ταμειακή ροή του Ομίλου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες το 2024 ήταν θετική κατά €54,2 εκατομμύρια, ενώ η χρηματοδοτική ταμειακή ροή του Ομίλου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες το 2024 ήταν αρνητική κατά €31,3 εκ. Η τελική μείωση στα ταμειακά διαθέσιμα ανήλθε σε €14 εκ. το 2024, έναντι μείωσης €12,2 εκ. το 2023.

Η διοίκηση δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην προσεκτική διαχείριση του ταμειακού προγραμματισμού, ταυτόχρονα όμως πραγματοποιούνται συνεχώς επενδύσεις κυρίως σε έργα παραχώρησης, ενώ απαιτούνται και σημαντικά κεφάλαια κίνησης για την έναρξη νέων έργων. Ο συνολικός δανεισμός του Ομίλου εντός των τελευταίων τεσσάρων ετών έχει μειωθεί από €557,1 εκατομμύρια στο τέλος του 2020 σε €281,3 εκατομμύρια στο τέλος του 2024.

Σύμφωνα με τα απλά και ενοποιημένα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα της χρήσης 2024, η Εταιρεία καλύπτει τους χρηματοοικονομικούς δείκτες ρευστότητας, κεφαλαιακής επάρκειας και κερδοφορίας οι οποίοι περιλαμβάνονται στις συμβάσεις με Ελληνικές τράπεζες για την έκδοση κοινοπρακτικών ομολογιακών δανείων.

Στα βασικά κονδύλια του κυκλοφορούντος ενεργητικού του Ομίλου, στη διάρκεια του 2024 οι απαιτήσεις από πελάτες παρουσίασαν μείωση, ενώ οι απαιτήσεις από κατασκευαστικά συμβόλαια κατέγραψαν σημαντική άνοδο λόγω της προσθήκης και έναρξης νέων έργων μεγάλης αξίας, με την εκτέλεση να βρίσκεται σε αρχικά στάδια.

Η αξία των συμμετοχών του Ομίλου σε παραχωρήσεις & ΣΔΙΤ μειώθηκε κατά τη διάρκεια του 2024 φτάνοντας τα €271,7 εκατομμύρια στο τέλος του έτους, έναντι €311,5 εκατομμυρίων το 2023, κυρίως λόγω της αποπληρωμής του δευτερογενούς δανείου από τη συνδεδεμένη εταιρεία Αυτοκινητόδρομος Αιγαίου προς τη μητρική εταιρεία του Ομίλου. Για σκοπούς αναλυτικής πληροφόρησης επισημαίνεται ότι στον μη-ενοποιημένο ισολογισμό της Εταιρείας η αποτίμηση των επενδύσεων σε παραχωρήσεις γίνεται στην εύλογη αξία τους (fair value), όπως προκύπτει από Εκθέσεις Ανεξάρτητων Εκτιμητών. Στον ενοποιημένο ισολογισμό του Ομίλου, οι επενδύσεις αυτές ενοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, πλην της συμμετοχής στον Αυτοκινητόδρομο Μορέα, ο οποίος είναι κάτω του 20% και απεικονίζεται και στον ενοποιημένο ισολογισμό με την εύλογη αξία του.

Η ανάλυση των χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων του Ομίλου ανά τομέα δραστηριότητας για το 2024 και τη συγκρίσιμη περίοδο του 2023 έχει ως εξής:

01.01-31.12.2024	Κατασκευές	Παραχωρήσεις	Ενέργεια	Λοιπές Δραστη- ριότητες	Σύνολο [συνεχιζόμενες δραστηριότητες]
<i>ποσά σε € '000</i>					
Καθαρές Πωλήσεις ανά Τομέα	622.610	5.010	2.013	21.863	651.496
Μικτό Κέρδος	74.854	1.201	362	5.926	82.343
Κέρδος Εκμετάλλευσης	24.135	36.696	(1.090)	2.919	62.659
Χρημ/κά Αποτελέσματα					(24.676)
Κέρδη / (Ζημιές) προ Φόρων					37.983
Φόρος					(16.374)
Κέρδη / (Ζημιές) μετά Φόρων από διακοπείσες					8.830
Κέρδη / (Ζημιές) μετά Φόρων					30.439
Αποσβέσεις	20.700	1.487	105	625	22.917
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων, χρηματ/κών, επενδυτικών αποτ/των, συνολικών αποσβέσεων και προβλέψεων /απομειώσεων	64.570	38.183	(985)	3.544	105.312
% EBITDA / Κύκλο Εργασιών	10,37%				16,16%

01.01-31.12.2023	Κατασκευές	Παραχωρήσεις	Ενέργεια	Λοιπές Δραστη- ριότητες	Σύνολο [συνεχιζόμενες δραστηριότητες]
<i>ποσά σε € '000</i>					
Καθαρές Πωλήσεις ανά Τομέα	427.803	4.017	75	21.652	453.547
Μικτό Κέρδος	31.579	563	(11)	4.645	36.776
Κέρδος Εκμετάλλευσης	5.872	29.147	(418)	2.912	37.513
Χρημ/κά Αποτελέσματα					(20.827)
Κέρδη / (Ζημιές) προ Φόρων					16.687

Φόρος					(6.661)
Κέρδη / (Ζημιές) μετά Φόρων από διακοπείσες					382
Κέρδη / (Ζημιές) μετά Φόρων					10.408
Αποσβέσεις	15.739	1.474	19	953	18.185
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων, χρηματ/κών, επενδυτικών αποτ/των, συνολικών αποσβέσεων και προβλέψεων /απομειώσεων	26.677	30.621	(399)	3.865	60.764
% EBITDA / Κύκλο Εργασιών	6,24%				13,40%

Η ανάλυση των χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων του Ομίλου ανά γεωγραφικό τομέα για το 2024 και τη συγκρίσιμη περίοδο του 2023 έχει ως εξής:

01.01-31.12.2024	Ελλάδα	Εξωτερικό	Σύνολο [συνεχιζόμενες δραστηριότητες]
<i>ποσά σε € '000</i>			
Καθαρές Πωλήσεις ανά Τομέα	526.997	124.500	651.496
Μικτό Κέρδος	66.456	15.887	82.343
Κέρδος Εκμετάλλευσης	80.258	(17.599)	62.659
Χρημ/κά Αποτελέσματα	(24.671)	(5)	(24.676)
Κέρδη / (Ζημιές) προ Φόρων	55.587	(17.604)	37.983
Φόρος	(14.345)	(2.029)	(16.374)
Κέρδη / (Ζημιές) μετά Φόρων από διακοπ.	8.830		8.830
Κέρδη / (Ζημιές) μετά Φόρων	50.071	(19.633)	30.439
Αποσβέσεις	20.792	2.125	22.917
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτ/των, συνολικών αποσβέσεων και προβλέψεων/απομειώσεων	104.199	1.113	105.312

01.01-31.12.2023	Ελλάδα	Εξωτερικό	Σύνολο [συνεχιζόμενες δραστηριότητες]
<i>ποσά σε € '000</i>			
Καθαρές Πωλήσεις ανά Τομέα	401.091	52.455	453.547

Μικτό Κέρδος	64.734	(27.958)	36.776
Κέρδος Εκμετάλλευσης	69.371	(31.857)	37.513
Χρημ/κά Αποτελέσματα	(19.760)	(1.067)	(20.827)
Κέρδη / (Ζημιές) προ Φόρων	49.611	(32.924)	16.687
Φόρος	(6.995)	335	(6.661)
Κέρδη / (Ζημιές) μετά Φόρων από διακοπείσες	382		382
Κέρδη / (Ζημιές) μετά Φόρων	42.998	(32.589)	10.408
Αποσβέσεις	16.276	1.909	18.185
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτ/των, συνολικών αποσβέσεων και προβλέψεων/απομειώσεων	87.915	(27.151)	60.764

Σε επίπεδο μητρικής Εταιρείας, ο κύκλος εργασιών το 2024 παρουσίασε σημαντική ενίσχυση σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Ο κύκλος εργασιών του 2024 έφτασε τα €597,9 εκατομμύρια από €405,2 εκατομμύρια το 2023. Το μικτό κέρδος ανήλθε σε €73,2 εκατομμύρια το 2024 έναντι €28,7 εκατομμυρίων στο προηγούμενο έτος, με το κόστος πωλήσεων να ανέρχεται σε €524,6 εκατομμύρια το 2024 έναντι €376,5 εκατομμυρίων το 2023. Το μικτό περιθώριο κέρδους της Εταιρείας βελτιώθηκε σε 12,3% το 2024 από 7,1% το 2023.

Το κονδύλι των κερδών από συγγενείς εταιρείες της μητρικής Εταιρείας αυξήθηκε το 2024, φτάνοντας τα €43,2 εκατομμύρια έναντι €28,1 εκατομμυρίων το 2023, λόγω του εσόδου €14 εκ. από τη πώληση της θυγατρικής Volterra A.E.

Το αποτέλεσμα προ φόρων, χρηματοδοτικών εξόδων, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων στο τομέα των κατασκευών το 2024 αυξήθηκε σημαντικά στα €64,6 εκ. (10,37% ως προς το κύκλο εργασιών) έναντι €26,7 εκ. (6,24%) κατά το προηγούμενο έτος.

Ι. Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης

Στην παρούσα Οικονομική Έκθεση παρατίθενται ορισμένοι Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης της Απόδοσης (ΕΔΜΑ / «Alternative Performance Measures», βάσει των ESMA Guidelines on Alternative Performance Measures της 05.10.2015), εκτός Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.) που απορρέουν από τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου. Οι ΕΔΜΑ δεν υποκαθιστούν άλλα χρηματοοικονομικά μεγέθη και ιστορικούς χρηματοοικονομικούς δείκτες του Ομίλου που έχουν υπολογισθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Δ.Π.Χ.Α., αλλά χρησιμοποιούνται για λόγους καλύτερης κατανόησης των χρηματοοικονομικών επιδόσεων του Ομίλου από το επενδυτικό κοινό.

Οι ΕΔΜΑ έχουν ως στόχο να ενισχύσουν τη διαφάνεια και να προάγουν τη χρησιμότητα καθώς και την ορθή και πλήρη πληροφόρηση του επενδυτικού κοινού, παρέχοντας ουσιαστική συμπληρωματική πληροφορία, εξαιρώντας στοιχεία που ενδεχομένως να διαφοροποιούνται από το λειτουργικό αποτέλεσμα ή τις ταμειακές ροές.

Οι ΕΔΜΑ που χρησιμοποιούνται κατά την δημοσίευση των Ετήσιων Οικονομικών Εκθέσεων του Ομίλου είναι οι εξής:

1. Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA)

ποσά σε € '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2024	2023	2024	2023
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων (Α)	37.983	16.687	47.966	15.504
Χρηματοοικονομικό κόστος δανείων (καθαρό) (Β)	24.676	20.827	16.255	18.780
Διαγραφή επισφαλών απαιτήσεων & λοιπών προβλέψεων (Γ)	19.735	5.065	21.622	5.065
Αποσβέσεις (Δ)	22.917	18.185	19.184	13.923
EBITDA, Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων, συνολικών αποσβέσεων και προβλέψεων/ απομειώσεων, (Α + Β + Γ + Δ)	105.312	60.764	105.027	53.273

Τα Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) ορίζονται και υπολογίζονται βάσει της Εγκυκλίου αρ. 34 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς ως εξής: Αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) = Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων +/- Χρηματοοικονομικά και επενδυτικά αποτελέσματα + Συνολικές αποσβέσεις (ενσωμάτων και άυλων περιουσιακών στοιχείων) +/- προβλέψεων/ απομειώσεων. Η κερδοφορία EBITDA χρησιμοποιείται ευρέως από τους χρηματοοικονομικούς αναλυτές και τις τράπεζες προκειμένου να εκτιμηθεί η δυνατότητα εξυπηρέτησης του δανεισμού των επιχειρήσεων από την παραγόμενη ταμειακή ροή.

2. Δείκτης Κεφαλαιακής Μόχλευσης

ποσά σε € '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2024	2023	2024	2023
Καθαρός Τραπεζικός Δανεισμός, (εξαίρεση project financing και leasing IFRS 16 το οποίο δεν αφορά σε τράπεζες) [Α]	237.463	220.962	61.608	223.117
Ίδια Κεφάλαια (Β)	157.579	159.722	314.650	307.579
Κεφαλαιακή Μόχλευση (Α / Β)	1,51	1,38	0,20	0,73

Ο δείκτης κεφαλαιακής μόχλευσης υπολογίζεται ως ο λόγος του αθροίσματος των καθαρών Βραχυπρόθεσμων και Μακροπρόθεσμων Δανείων τέλους χρήσης προς το Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων τέλους χρήσης. Ο δείκτης εξετάζει τη σχέση μεταξύ δανειακών και ιδίων κεφαλαίων προκειμένου να εκτιμηθεί κατά πόσον η επιχείρηση είναι επαρκώς κεφαλαιοποιημένη ή παρουσιάζει υπερβολική εξάρτηση από τραπεζικό δανεισμό και ξένα κεφάλαια. Στους παραπάνω υπολογισμούς, τα στοιχεία του καθαρού τραπεζικού δανεισμού έχουν προσαρμοσθεί για το μη τραπεζικό leasing προκειμένου να υπάρχει πιο ρεαλιστική απεικόνιση των υποχρεώσεων του Ομίλου για τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες του.

3. Καθαρές Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις (Καθαρός Δανεισμός)

ποσά σε € '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2024	2023	2024	2023
Ομολογιακά Δάνεια	(210.463)	(197.027)	(19.750)	(195.021)
Λοιπά Μακροπρόθεσμα Δάνεια	0	0	0	0
Μακροπρ/μος Δανεισμός - βραχυπρόθεσμο σκέλος	(18.975)	(34.540)	(18.640)	(34.233)
Leasing Εξοπλισμού μέσω τραπεζών	(27.090)	(38.476)	(27.066)	(38.476)
Λοιπές μισθώσεις ΔΠΧΑ 16	(54.702)	(53.376)	(22.339)	(23.031)
Βραχυπρόθεσμος Δανεισμός	(51.908)	(27.863)	(51.905)	(27.058)
Συνολικός Δανεισμός (Α)	(363.139)	(351.282)	(139.699)	(317.819)
Ταμειακά Διαθέσιμα & Δεσμευμένες Καταθέσεις (Β)	70.974	76.945	55.753	71.672
Καθαρές Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις (Καθαρός Δανεισμός) (Α + Β)	(292.165)	(274.337)	(83.946)	(246.148)

Οι Καθαρές Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις (Καθαρός Δανεισμός) υπολογίζεται με την αφαίρεση των Καθαρών Διαθεσίμων και των Δεσμευμένων Καταθέσεων από το Σύνολο του Βραχυπρόθεσμου και Μακροπρόθεσμου Δανεισμού και το Leasing. Ως δείκτης μέτρησης απόδοσης, ο καθαρός δανεισμός δίνει μία άμεση εικόνα της δυνατότητας μίας επιχείρησης να αποπληρώσει όλο ή μέρος του δανεισμού της κάνοντας χρήση μόνο των ταμειακών διαθεσίμων και δεσμευμένων καταθέσεών της.

4. Ελεύθερη Ταμειακή Ροή

ποσά σε € '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2024	2023	2024	2023
Λειτουργική Ταμειακή Ροή, από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (Α)	(35.793)	50.320	(28.112)	28.321
Επενδυτική Ταμειακή Ροή, από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (Β)	54.223	35.826	249.211	51.975
Ελεύθερη Ταμειακή Ροή, από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (Α + Β)	18.430	86.146	221.099	80.296

Η Ελεύθερη Ταμειακή Ροή υπολογίζεται με την προσθήκη της Λειτουργικής και της Καθαρής Επενδυτικής Ταμειακής Ροής. Ως χρηματοοικονομικό μέγεθος, η ελεύθερη ταμειακή ροή απεικονίζει τα μετρητά που παράγει μία επιχείρηση από την τακτική λειτουργία της μετά την πληρωμή για επενδύσεις σε στοιχεία ενεργητικού. Η παραγωγή θετικής ελεύθερης ταμειακής ροής επιτρέπει την χρηματοδότηση νέων δραστηριοτήτων και την μείωση του δανεισμού, ενώ κάθε αρνητικό αποτέλεσμα πρέπει να καλυφθεί με την άντληση νέων κεφαλαίων από τους μετόχους και το τραπεζικό σύστημα.

5. Δείκτης Κάλυψης Χρηματοοικονομικού Κόστους

ποσά σε € '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2024	2023	2024	2023
EBITDA (A)	105.312	60.764	105.027	53.273
Καθαρό Χρηματοοικονομικό Κόστος [χρεωστικοί/πιστωτικοί τραπεζικοί τόκοι + τόκοι από δάνεια μειωμένης εξασφάλισης], από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (B)	24.676	20.827	16.255	18.780
Κάλυψη Χρηματοοικονομικού Κόστους (A / B)	4,27	2,92	6,46	2,84

Ο δείκτης κάλυψης του χρηματοοικονομικού κόστους απεικονίζει τη δυνατότητα της επιχείρησης να καλύπτει το τρέχον κόστος εξυπηρέτησης του δανεισμού της μέσα από την παραγωγή λειτουργικής κερδοφορίας.

Κ. Εκτιμήσεις & Προοπτικές για το 2025

Η Ελληνική οικονομία συνέχισε και το 2024 να αναπτύσσεται δυναμικά για τέταρτο συνεχόμενο έτος, υπεραποδίδοντας σημαντικά έναντι των Ευρωπαϊκών εταίρων της, εν μέσω ενός παγκόσμιου μακροοικονομικού περιβάλλοντος στο οποίο καταγράφηκαν ενδείξεις ότι αποκλιμακώνονται οι πληθωριστικές πιέσεις και τα επιτόκια. Η προσπάθεια δημοσιονομικής πειθαρχίας της Ελλάδος δυσχεραίνεται από τις συνεχιζόμενες εχθροπραξίες στην Ουκρανία και τη Μέση Ανατολή, καθώς ασκείται πίεση στο κόστος της ενέργειας και της δια θαλάσσης μεταφοράς αγαθών από την Ασία, με τελικό αποτέλεσμα την κάμψη του διαθέσιμου εισοδήματος των πολιτών.

Το 2025 ξεκινά με αισιοδοξία για την ελληνική οικονομία, αλλά και με την ανάγκη στρατηγικής διαχείρισης των διεθνών προκλήσεων προκειμένου να διατηρηθεί η αναπτυξιακή δυναμική και να επιτευχθεί βιώσιμη οικονομική μεγέθυνση, παρά τις αβεβαιότητες του διεθνούς περιβάλλοντος. Οι αγορές προσαρμόζονται στη νέα οικονομική πολιτική της κυβέρνησης των Ηνωμένων Πολιτειών, καθώς η αλλαγή ηγεσίας στον Λευκό Οίκο έχει οδηγήσει σε σημαντικές αλλαγές στις διεθνείς εμπορικές συμφωνίες, τη νομισματική πολιτική και τις επενδύσεις σε κρίσιμους τομείς.

Οι βασικές προκλήσεις για την Ελληνική οικονομία είναι μία πιθανή επιβράδυνση της παγκόσμιας οικονομίας, οι οποίες ενδέχεται να επηρεάσουν τις εξαγωγές και τον τουρισμό, και καθυστερήσεις στην απορρόφηση των ευρωπαϊκών κονδυλίων, που μπορεί να επιβραδύνουν την υλοποίηση κρίσιμων έργων. Παράλληλα, το χρηματοπιστωτικό περιβάλλον παραμένει ευμετάβλητο, με επιπτώσεις στις τραπεζικές χρηματοδοτήσεις και την αγορά ακινήτων. Η σωστή στρατηγική διαχείρισης κινδύνων, η ενίσχυση των θεσμικών μεταρρυθμίσεων και η βελτίωση του επιχειρηματικού κλίματος θα επιτρέψουν στην Ελλάδα να κεφαλαιοποιήσει τις ευκαιρίες και να διατηρήσει τη θετική της πορεία, εστιάζοντας στην σταθερότητα, την ανάπτυξη και την προσέλκυση επενδύσεων.

Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία της Τράπεζας της Ελλάδος, η Ελληνική οικονομία αναμένεται και το 2025 να συνεχίσει να μεγεθύνεται με ρυθμό ανώτερο του μέσου όρου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με το πραγματικό ΑΕΠ να ενισχύεται κατά 2,3% για τρίτο συνεχόμενο έτος. Παράλληλα, θα καταγραφεί αύξηση της απασχόλησης και υποχώρηση της ανεργίας, παρουσιάζοντας αναπτυξιακή δυναμική η οποία υποστηρίζει τη δημιουργία νέων θέσεων

εργασίας στην οικονομία. Η περαιτέρω αποκλιμάκωση του πληθωρισμού το 2025 αναμένεται να είναι περιορισμένη, λόγω αυξημένου πληθωρισμού στην ενέργεια και τις υπηρεσίες, σε αντίθετη πορεία με την εξέλιξη των τιμών στα είδη διατροφής και τα μη ενεργειακά βιομηχανικά αγαθά.

Η αποκλιμάκωση του δημόσιου χρέους προβλέπεται να συνεχιστεί, αν και με πιο ήπιο ρυθμό, με το λόγο χρέους /ΑΕΠ να εκτιμάται στο 144,4% του ΑΕΠ το 2025, ενώ η κατεύθυνση της δημοσιονομικής πολιτικής αναμένεται να μεταστραφεί σε επεκτατική το 2025, λόγω των αυξημένων δημόσιων επενδύσεων μέσω του Ταμείου Ανάκαμψης (RRF) και την γενικότερη ευνοϊκή δημοσιονομική θέση της χώρας, η οποία περιορίζει τις ανάγκες προσαρμογής υπό το νέο πλαίσιο οικονομικής διακυβέρνησης της ΕΕ. Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις της Τράπεζας της Ελλάδος, με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία και τις παρεμβάσεις που έχουν εξαγγελθεί, το πρωτογενές πλεόνασμα του κρατικού προϋπολογισμού προβλέπεται να διαμορφωθεί σε 2,6% του ΑΕΠ και το δημοσιονομικό έλλειμμα σε 0,4% του ΑΕΠ, πολύ κάτω από το όριο του 3% που θέτει το Σύμφωνο Σταθερότητας και Ανάπτυξης.

Ειδικότερα σε ότι αφορά στον Όμιλο ΑΒΑΞ, το 2025 αναμένεται περαιτέρω βελτίωση στις οικονομικές επιδόσεις, με αιχμή την συνέχιση της επέκτασης της κατασκευαστικής δραστηριότητας, δεδομένου του αυξανόμενου ανεκτέλεστου υπολοίπου και των ανώτερων χαρακτηριστικών κερδοφορίας των έργων που έχουν συμβασιοποιηθεί το τελευταίο διάστημα. Ταυτόχρονα, ο Όμιλος συνεχίζει να συμμετέχει με αξιώσεις σε διαγωνισμούς δημόσιων, ιδιωτικών έργων και ΣΔΙΤ στην Ελλάδα, αλλά και έργων υψηλής εξειδίκευσης ενεργειακού χαρακτήρα στο εξωτερικό.

Λ. Σημαντικές Εξελίξεις & Γεγονότα από τη λήξη της χρήσης 2024 μέχρι την ημέρα υποβολής της Έκθεσης

Έργα Αποκατάστασης Καταστροφών στη Θεσσαλία

Η Εταιρεία έχει μειοδοτήσει στους διαγωνισμούς για δύο έργα συνολικού προϋπολογισμού €216,5 εκατομμυρίων από το σύνολο των έργων που προωθούνται με επείγοντα χαρακτήρα για την αποκατάσταση των οδικών και σιδηροδρομικών υποδομών που προκλήθηκαν στη Βόρεια Εύβοια και τη Θεσσαλία λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων το 2023. Ειδικότερα, τα έργα αφορούν στην αποκατάσταση των οδικών υποδομών Ιστιαίας-Αιδηψού, Μαντουδίου-Λίμνης-Αγίας Άννας, Δομοκού, Λαμίας, Αλμυρού, Φαρσάλων και Σοφάδων, ενώ το σιδηροδρομικό έργο στην αποκατάσταση της μονής γραμμής Παλαιοφαρσάλου-Καλαμπάκας.

Μετοχικές Μεταβολές

α. Πώληση ποσοστού 4,38% των μετοχών της Εταιρείας από βασικούς μετόχους

Πραγματοποιήθηκε τοποθέτηση (placement) μετοχών της ΑΒΑΞ σε Έλληνες και ξένους θεσμικούς επενδυτές, από νομικά πρόσωπα ελεγχόμενα από βασικούς μετόχους της Εταιρείας και φυσικά πρόσωπα, προκειμένου να αυξηθεί η ελεύθερη διασπορά των μετοχών και να ενισχυθεί περαιτέρω η εμπορευσιμότητα της μετοχής. Συνολικά μεταβιβάστηκαν 6.500.000 μετοχές (4,38% του συνόλου της εταιρείας) σε τιμή €2,00 ανά μετοχή. Μεταξύ των βασικών μετοχών της Εταιρείας, το ποσοστό που ελέγχει έμμεσα ο Πρόεδρος του ΔΣ Χρήστος Ιωάννου διαμορφώθηκε σε 21,6% από 23,6%, ενώ το ποσοστό που ελέγχει άμεσα και έμμεσα ο Διευθύνων Σύμβουλος Κωνσταντίνος Μιτζάλης διαμορφώθηκε σε 16,0% από 17,6%.

β. Μεταβίβαση νομικού προσώπου το οποίο ελέγχει ποσοστό 7,506% των μετοχών της Εταιρείας

Ο ιδιώτης μέτοχος Στέλιος Χριστοδούλου πούλησε την Κυπριακή εταιρεία Honeysuckle Properties Ltd, η οποία είναι κάτοχος του 7,506% των μετοχών της Εταιρείας. Στους αγοραστές του εν λόγω νομικού προσώπου περιλαμβάνεται το εκτελεστικό μέλος του ΔΣ κος Αντώνης Μιτζάλης, με μειοψηφικό ποσοστό 33,34% (μη ελέγχων σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία).

Περιεχόμενα

1.	<u>Εισαγωγή</u>	37
1.1	<u>Ο Όμιλος με μια ματιά</u>	37
1.1.1	Δραστηριοποίηση του Ομίλου	37
1.1.2	Όραμα, Αποστολή και Αξίες	39
1.2	<u>Βασικοί δείκτες αναφοράς</u>	41
2.	<u>Γενικές Γνωστοποιήσεις</u>	42
2.1	<u>Βάση κατάρτισης</u>	42
2.1.1	[BP-1] Γενική βάση για την κατάρτιση της έκθεσης βιωσιμότητας	42
2.1.2	[BP-2] Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	43
2.2	<u>Διακυβέρνηση</u>	46
2.2.1	[GOV-1] Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	46
2.2.2	[GOV-2] Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	61
2.2.3	[GOV-3] Επιδόσεις που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα συστήματα κινήτρων	63
2.2.4	[GOV-4] Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	63
2.3	<u>Διαχείριση Κινδύνων – ESRS 2 (GOV – 5)</u>	65
2.3.1	Επισκόπηση κινδύνων	65
2.3.2	Περιβαλλοντικοί κίνδυνοι	65
2.3.3	Κοινωνικοί κίνδυνοι	65
2.3.4	Κίνδυνοι διακυβέρνησης	66
2.3.5	Σενάρια και στρατηγικές μετριασμού κινδύνων	66
2.4	<u>Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας</u>	68
2.4.1	[IRO-1] Εισαγωγή	68
2.4.2	[SBM-3] Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	68
2.4.3	[SBM-1] Αλυσίδα Αξίας	80
2.4.4	[IRO-1] Μεθοδολογία	80
2.4.5	[SBM-2] Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	82
2.5	<u>Στρατηγική βιωσιμότητας</u>	86
2.5.1	[SBM-1] Στρατηγική επιδίωξη	86
2.5.2	[SBM-1] Επιχειρηματικό Μοντέλο	87
2.5.3	[SBM-1] Επισκόπηση των στρατηγικών σημείων εστίασης της βιωσιμότητας	89
3.	<u>Περιβάλλον</u>	91
3.1	<u>ESRS E1- Κλιματική Αλλαγή</u>	91
3.1.1	[IRO-1] Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες της κλιματικής αλλαγής	93
3.1.2	[E1-2, E1-3] Πολιτικές και δράσεις για την κλιματική αλλαγή	95
3.1.3	[E1-4, E1-5, E1-6] Δείκτες μέτρησης και στόχοι για την κλιματική αλλαγή	97
3.1.4	Ειδικές γνωστοποιήσεις του Ομίλου	104
3.2	<u>Κανονισμός Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης (EE)</u>	107
3.2.1	Μεθοδολογία – Διαδικασία Ανάλυσης	107
3.2.2	Έλεγχος Επιλεξιμότητας	109
3.2.3	Δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια	110
3.2.4	KPIs Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης	116

3.2.5	Συνολικά Αποτελέσματα	118
4.	<u>Κοινωνία</u>	123
4.1	<u>ESRS S1 - Εργατικό Δυναμικό</u>	123
4.1.1	[SBM-2, SBM-3] Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες σχετικά με το εργατικό δυναμικό.....	123
4.1.2	[S1-1, S1-3, S1-4] Πολιτικές και Δράσεις σχετικές με το εργατικό δυναμικό	127
4.1.3	[S1-6, S1-9, S1-10, S1-13, S1-14, S1-16] Μετρήσεις και Στόχοι σχετικά με το εργατικό δυναμικό	136
4.2	<u>ESRS S4 – Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες</u>	147
4.2.1	[SBM-2, SBM-3] Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες σχετικά με τους Καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες.....	147
4.2.2	[S4-1, S4-2, S4-3, S4-4] Πολιτικές και Δράσεις σχετικά με τους Καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	149
4.2.3	[S4-5] Στόχοι σχετικά με τους Καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	152
5.	<u>Διακυβέρνηση</u>	153
5.1	<u>ESRS G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά</u>	153
5.1.1	[GOV-1, IRO-1] Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες επιχειρηματικής συμπεριφοράς	153
5.1.2	[G1-1, G1-3] Πολιτικές και Δράσεις επιχειρηματικής συμπεριφοράς	155
5.1.3	[G1-4] Μετρήσεις και στόχοι επιχειρηματικής συμπεριφοράς	161
6.	<u>Μελλοντικές Προοπτικές</u>	163
6.1	<u>Στόχοι και πρόοδος</u>	163
6.2	<u>Μελλοντικές πρωτοβουλίες βιωσιμότητας</u>	164
6.2.1	Περιβαλλοντικές Πρωτοβουλίες (E)	165
6.2.2	Κοινωνικές Πρωτοβουλίες (S)	166
6.2.3	Πρωτοβουλίες Διακυβέρνησης (G)	166
7.	<u>Παράρτημα</u>	167
7.1	<u>Απαιτήσεις γνωστοποίησης</u>	167
7.1.1	Πίνακας Ευθυγράμμισης ATHEX ESG	170
8.	<u>Εξωτερική διασφάλιση</u>	172

1. Εισαγωγή

1.1 Ο Όμιλος με μια ματιά

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ (εφεξής ο Όμιλος) είναι ένας από τους ισχυρότερους κατασκευαστικούς Ομίλους στην Ελλάδα, με μακρά ιστορία επιτυχημένων παραδόσεων, εμβληματικών έργων υποδομής, εταιρικής ανάπτυξης, συμβολής στην Ελληνική οικονομία και επιτυχημένης παρουσίας στις διεθνείς αγορές.

Έχοντας υλοποιήσει έργα τόσο δημοσίου όσο και ιδιωτικού χαρακτήρα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, ο Όμιλος παραμένει αφοσιωμένος στις αξίες του. Αυτές περιλαμβάνουν τη δέσμευση στην καινοτομία, τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας στα έργα του και την τήρηση των σωστών χρονικών παραδόσεων με το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα. Οι αξίες αυτές παραμένουν σταθερές, ανεξαρτήτως του είδους και της τοποθεσίας των έργων, διασφαλίζοντας τη συνέπεια και την ποιότητα σε κάθε έργο που αναλαμβάνει.

Το σχήμα του Ομίλου περιλαμβάνει τις εταιρίες ΑΒΑΞ Α.Ε. ΕΤΕΘ Α.Ε., ΑΒΑΞ Development Α.Ε., ΑΒΑΞ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ, ΑΒΑΞ INTERNATIONAL, AUTECO (ΑΒΑΞ ΙΚΤΕΟ Α.Ε.), TASK ΑΒΑΞ Α.Ε., ΜΑΡΙΝΑ ΑΘΗΝΩΝ, iXion και VOLTERRA Α.Ε.¹, ένα δίκτυο θυγατρικών εταιριών που δραστηριοποιούνται σε διάφορους κλάδους, με στόχο την υλοποίηση ολοκληρωμένων λύσεων και την παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών.

Η δραστηριότητα των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου εναρμονίζεται με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης. Λειτουργούν με υπευθυνότητα προς το περιβάλλον, την κοινωνία και τους εργαζομένους, συμβάλλοντας στην υλοποίηση έργων που προάγουν την αειφόρα ανάπτυξη.

1.1.1 Δραστηριοποίηση του Ομίλου

Ο Όμιλος, εκτός της ηγετικής του θέσης στην εγχώρια αγορά, έχει σημαντική παρουσία σε αγορές της Ευρώπης, της Ασίας και της Αφρικής αναλαμβάνοντας και υλοποιώντας έργα κατασκευών υψηλών προδιαγραφών και εξειδίκευσης. Μέσω της δραστηριότητάς του έχει πετύχει την επέκταση του χαρτοφυλακίου του, συμμετέχοντας στη μελλοντική διεκδίκηση επιπλέον έργων. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στους εξής κλάδους:



ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Η Εταιρεία ΑΒΑΞ κατέχει ηγετικό ρόλο στον Όμιλο, χαράζει την πορεία και τη στρατηγική του και ασκεί την ευρύτερη Διοίκηση. Ως μητρική Εταιρεία, η ΑΒΑΞ λαμβάνει αποφάσεις για τα θέματα που αφορούν στον Όμιλο συνολικά και διεκδικεί έργα τόσο για την ίδια όσο και εκ μέρους του Ομίλου. Από την ίδρυσή της μέχρι και σήμερα, η ΑΒΑΞ στοχεύει διαχρονικά στην οικονομική και βιώσιμη ανάπτυξη, μέσω της ισχυρής της θέσης στην εγχώρια αγορά, αλλά και σε διεθνές επίπεδο με την ανάληψη εξαιρετικά σημαντικών έργων και τη σύναψη στρατηγικών συνεργειών με εταίρους οι οποίοι μοιράζονται το ίδιο όραμα.

Ο Όμιλος, προκειμένου να εξασφαλίσει τη συμμετοχή του σε διαγωνισμούς δημοσίων έργων χωρίς ανώτατο όριο προϋπολογισμού, αξιοποιεί το εργοληπτικό πτυχίο 7ης τάξης που διαθέτει, το οποίο αποτελεί το ανώτατο πτυχίο που προβλέπεται για την ανάληψη δημοσίων έργων, ενώ τον καθιστά ικανό να αντλήσει πόρους και να προχωρήσει στην υλοποίηση των έργων. Η θυγατρική ΕΤΕΘ με έδρα την Θεσσαλονίκη με εργοληπτικό πτυχίο 6ης τάξης στοχεύει σε έργα μεσαίου προϋπολογισμού.

Με εξειδίκευση στις πλέον σύγχρονες τεχνολογίες και διεθνή παρουσία στον τομέα των υποδομών, ο Όμιλος παρέχει ένα μεγάλο εύρος διαφοροποιημένων υπηρεσιών στις Κατασκευές, στη Διαχείριση Τεχνικών Εγκαταστάσεων και στη Διαχείριση Έργων, δημιουργώντας καινοτόμα και βιώσιμα έργα που συμβάλλουν στην εξέλιξη του κλάδου.

¹ Η ΑΒΑΞ ανακοινώνει, σε συνέχεια της από 09.08.2023 ανακοίνωσης, τη μεταβίβαση του συνόλου των μετοχών της εταιρείας VOLTERRA ΑΕ προς την MYTILINEOS, στις 25.07.2024.

Οι κύριοι τομείς της κατασκευαστικής δραστηριότητας του Ομίλου περιλαμβάνουν τις εξής κατηγορίες:

- ✓ Σχεδιασμός, προμήθεια και κατασκευή σταθμών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από συμβατικές και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, έργων ορυκτών καυσίμων και αερίων
- ✓ Εγκατάσταση και συναρμολόγηση ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού, τεχνική διαχείριση και συντήρηση ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων, ενεργειακά και βιομηχανικά έργα
- ✓ Σχεδιασμός, μελέτη, κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση έργων περιβαλλοντικής διαχείρισης (βιολογικοί καθαρισμοί, Χ.Υ.Τ.Α.- Χ.Υ.Τ.Υ., συλλογή και διαχείριση αστικών και βιομηχανικών στερεών αποβλήτων και ειδικών απορριμμάτων κ.λπ.)
- ✓ Κατασκευή δικτύων φυσικού αερίου χαμηλής, μέσης και υψηλής πίεσης με αγωγούς πολυαιθυλενίου και χαλύβδινους, καθώς και επεμβάσεις σε ενεργά δίκτυα φυσικού αερίου
- ✓ Γενικές κατασκευές για έργα Πολιτικού Μηχανικού, κτιριακά, υδραυλικά, λιμενικά, συγκοινωνιακά και έργα οδοποιίας
- ✓ Εγκαταστάσεις δικτύων σωληνώσεων αερίου, νερού, λημμάτων και πετρελαίου
- ✓ Έργα μελέτης – προμήθειας – κατασκευής, έργα παραχωρήσεων και έργα Σύμπραξης Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ)

Η κατασκευαστική δραστηριότητα καταλαμβάνει τρεις βασικούς επιχειρησιακούς τομείς:



**Τομέας Υποδομών &
Κτιριακών Έργων**



**Τομέας Ενεργειακών
& Βιομηχανικών
Έργων**



Τομέας Έργων Δικτύου



ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ/ΣΔΙΤ

Ο Όμιλος έχει εκτεταμένη δραστηριότητα τόσο στην Ελλάδα, όσο και το εξωτερικό, στον τομέα της διαχείρισης παραχωρήσεων. Τα έργα που περιλαμβάνονται σε αυτό τον τομέα είναι υψίστης σημασίας, καθώς ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα και την εμπειρία του, εδραιώνοντας ταυτόχρονα την ηγετική του θέση. Τα έργα τα οποία αναλαμβάνει, αφορούν έργα υποδομής, οικοδομικά έργα, ενεργειακά και βιομηχανικά έργα.

Το χαρτοφυλάκιο του Ομίλου σε συμβάσεις παραχώρησης (εταιρείες εκμετάλλευσης αυτοχρηματοδοτούμενων έργων) είναι ιδιαίτερα σημαντικό και συνεχώς διευρύνεται καθώς αποτελεί στρατηγικό στόχο η εξασφάλιση υψηλού ανεκτέλεστου υπόλοιπου έργων και μακροπρόθεσμων, σταθερών εσόδων. Η αυτοχρηματοδότηση έργων από ιδιωτικά κεφάλαια προσφέρει ολοένα και περισσότερες λύσεις για την ολοκλήρωση των υποδομών της χώρας μας και την εκτέλεση μικρότερων έργων τοπικής εμβέλειας. Ο Όμιλος επίσης συμμετέχει στη διεκδίκηση αρκετών ακόμη συμβάσεων παραχώρησης στη χώρα μας αλλά και το εξωτερικό.



ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

Η AVAX Development A.E. ιδρύθηκε το 1990 και ανήκει στον Όμιλο ΑΒΑΞ. Δραστηριοποιείται στην Ελλάδα και στις χώρες της κεντροανατολικής Ευρώπης, με στόχο την ανάπτυξη έργων υψηλών προδιαγραφών και την επίτευξη υπεραξιών από επενδύσεις σε αναδυόμενες αγορές. Τα έργα της επικεντρώνονται στον οικιστικό τομέα, με προϊόντα αστικής και παραθεριστικής κατοικίας, ενώ η εταιρεία επενδύει και στον εμπορικό τομέα, σε επιλεγμένα ακίνητα επαγγελματικών χώρων. Η AVAX Development εφαρμόζει την

τεχνογνωσία και την εμπειρία της και σε μη ιδιόκτητα έργα, παρέχοντας, επιλεκτικά, υπηρεσίες διαχείρισης ακινήτων, διοίκησης έργων και μελετών αξιοποίησης ακίνητης περιουσίας. Με πολυετή εμπειρία και διαρκή διάθεση αναζήτησης η AVAX Development είναι στελεχωμένη με υψηλού επιπέδου προσωπικό, με κατάρτιση και εμπειρία τόσο στον οικονομικό και εμπορικό, όσο και στον τεχνικό τομέα. Με το κύρος ενός από τους μεγαλύτερους Ελληνικούς και διεθνώς κατασκευαστικούς Ομίλους του οποίου αποτελεί μέλος, η AVAX Development διαγράφει μια συνεχώς ανοδική πορεία, επενδύοντας στην ποιότητα και την καινοτομία και προσανατολίζοντας τις ενέργειες της στην εξυπηρέτηση και την απόλυτη ικανοποίηση του πελάτη.



Η iXion Energy έχει σαν κύρια δραστηριότητα ενεργειακά έργα και υπηρεσίες. Έχοντας ένα σημαντικό χαρτοφυλάκιο αδειοδοτημένων έργων προς ανάπτυξη και συμβαδίζοντας με τις ανάγκες της εποχής και τους εθνικούς στόχους για την ενεργειακή μετάβαση και τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, η iXion έχει στόχο την παραγωγή αποκλειστικά «πράσινης» ενέργειας, μέσω σύγχρονων μονάδων ΑΠΕ, συμβάλλοντας έτσι στη μείωση της εξάρτησης από τα ορυκτά καύσιμα. Οι δραστηριότητές της περιλαμβάνουν ενεργειακά έργα, ηλεκτροκίνηση, εξοικονόμηση ενέργειας και EPC, καθώς και διαχείριση ενέργειας.



Η Εταιρεία AVAX- TASK εξειδικεύεται στη παροχή υπηρεσιών τεχνικής διαχείρισης και υπηρεσιών καθαρισμού έργων, κτιρίων, κάθε είδους δημοσίων και ιδιωτικών κτιρίων, χώρων και εγκαταστάσεων. Επίσης παρέχει κάθε υπηρεσία σχετιζόμενη με τις απολυμάνσεις, τους αεροψεκασμούς, την καταπολέμηση εντόμων και τρωκτικών σε δημόσιους ή/και ιδιωτικούς χώρους, την ανάληψη, εκτέλεση και συντήρηση έργων πρασίνου και τη παροχή υπηρεσιών φύλαξης χώρων και εγκαταστάσεων, σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα και οργανισμούς ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου.



Η Εταιρεία auteco λειτουργεί ως ανεξάρτητος πιστοποιημένος φορέας τεχνικού ελέγχου οχημάτων και εκδίδει, επίσημο δελτίο τεχνικού ελέγχου ΚΤΕΟ, κάρτα ελέγχου καυσαερίων, ενώ παράλληλα προσφέρει τη δυνατότητα στους οδηγούς να πραγματοποιήσουν έναν εκούσιο – προληπτικό τεχνικό έλεγχο σε περιπτώσεις όπως, πριν από ένα μεγάλο ταξίδι, αγοράς ή πώλησης ενός οχήματος και πριν ή μετά από επισκευές – service οχήματος, εκδίδοντας τους πιστοποιητικό καλής και ασφαλούς λειτουργίας.



Η Εταιρεία Μαρίνα Αθηνών παρέχει υπηρεσίες υψηλής ποιότητας και εγκαταστάσεις για τον ελλιμενισμό σκαφών κατηγορίας mega και super yacht.

1.1.2 Όραμα, Αποστολή και Αξίες

Δίνοντας έμφαση στη διαφάνεια, την ακεραιότητα και την αξιοπιστία, ο Όμιλος με μεγάλη εμπειρία στις κατασκευές, στοχεύει να καταστεί σημείο αναφοράς στον κλάδο, διασφαλίζοντας ότι όλα τα έργα του συμβάλλουν θετικά στην κοινωνική ανάπτυξη και τη διατήρηση του περιβάλλοντος. Με εκτεταμένη εμπειρία, σημαντικούς πόρους και δέσμευση για υψηλή ποιότητα, ο Όμιλος επιδιώκει να βελτιώσει τη ζωή των ανθρώπων μέσω των έργων που υλοποιεί και των υπηρεσιών που προσφέρει. Παράλληλα, συμβάλλει ενεργά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στον μετριασμό των επιπτώσεών της.

Όραμα

Το όραμά μας είναι να είμαστε πρωταγωνιστές στον κατασκευαστικό κλάδο, προσθέτοντας αξία στη κοινωνία και στους μετόχους και προάγοντας τον σεβασμό στο περιβάλλον και τον άνθρωπο.

Αποστολή

Η αποστολή μας είναι να κατασκευάζουμε βιώσιμα έργα που προάγουν την ανάπτυξη της χώρας, αναβαθμίζουν την καθημερινότητα και την ποιότητα της ζωής των πολιτών και δημιουργούν μακροπρόθεσμη αξία στους μετόχους, αξιοποιώντας τόσο την υψηλή κατάρτιση και τεχνογνωσία του ανθρώπινου δυναμικού μας, όσο και καινοτόμες τεχνολογίες με υψηλά πρότυπα ασφάλειας και περιβαλλοντικής ευαισθησίας.

Αξίες

Ακεραιότητα

- Επιδεικνύουμε ακεραιότητα και υπευθυνότητα σε όλες μας τις συναλλαγές.

Διαφάνεια

- Επιδεικνύουμε ειλικρίνεια, διαφάνεια και ευθύτητα σε όλες μας τις επιχειρηματικές σχέσεις και συναλλαγές.
- Εκπληρώνουμε τις υποσχέσεις μας με αίσθημα ευθύνης, δημιουργώντας σχέσεις βασισμένες στην κατανόηση, στον επαγγελματισμό και την κανονιστική συμμόρφωση.

Αξιοπιστία / Συνέπεια

Δέσμευση

- Δεσμευόμαστε να εκπληρώνουμε τις υποσχέσεις μας απέναντι στους μετόχους, στους πελάτες, στους εργαζομένους μας και στους συνεργάτες μας.

Σεβασμός

- Συμπεριφερόμαστε με σεβασμό και αξιοπρέπεια προς τους ανθρώπους και το περιβάλλον.

Ασφάλεια

- Διατηρούμε ένα ασφαλές εργασιακό πλαίσιο, εξασφαλίζοντας την προστασία των εργαζομένων και των συνεργατών μας.

Ηγεσία

- Αντιμετωπίζουμε με γενναιότητα νέες προκλήσεις και δυσκολίες, αποτελώντας πηγή έμπνευσης για τους εργαζομένους και τους συνεργάτες μας.

Καινοτομία

- Αναπτύσσουμε και εφαρμόζουμε προηγμένη τεχνολογία στις διαδικασίες κατασκευής μας με τη βοήθεια εξειδικευμένων εργαζομένων, επιδιώκοντας διαρκή αναβάθμιση και αποδοτικότητα.

Ποιότητα

- Στοχεύουμε στην κατασκευή έργων ανώτερης ποιότητας που διαρκούν στον χρόνο.

1.2 Βασικοί δείκτες αναφοράς

Οικονομική Ανάπτυξη



651 € εκ.
Κύκλος Εργασιών
Ομίλου



237,5 € εκ.
Καθαρός
τραπεζικός
δανεισμός



73% Αύξηση του
Ομιλικού EBITDA



133% Αύξηση
της μερισματικής
απόδοσης

Περιβάλλον



67.857 MWh
Συνολική
Κατανάλωση
Ηλεκτρικής Ενέργειας



2.108.172 τόνοι
Παραγόμενων
αποβλήτων



16.873 tn Άμεσες
εκπομπές (Score 1)



3.492 Έμμεσες
εκπομπές (Score 2)
βάσει αγοράς

Κοινωνία



521 Γυναίκες
εργαζόμενες



100% των
εργαζομένων
καλύπτεται από
σύστημα Υγείας &
Ασφάλειας



3.307 Ανθρώπινο
Δυναμικό
(μισθωτοί &
ελεύθεροι
επαγγελματίες)



109.194 €
Συνολικές δαπάνες
σε σεμινάρια

Διακυβέρνηση



27% Ποσοστό
εκπροσώπησης
γυναικών στο Δ.Σ.



19% Ποσοστό
γυναικών
εργαζομένων σε
επίπεδο ανώτατης
διοίκησης στην ΑΒΑΞ



0 Παραβιάσεις
διαδικασιών κατά της
διαφθοράς και
δωροδοκίας



0 Πρόστιμα για
παραβάσεις

2. Γενικές Γνωστοποιήσεις

2.1 Βάση κατάρτισης

2.1.1 [BP-1] Γενική βάση για την κατάρτιση της έκθεσης βιωσιμότητας

Πεδίο εφαρμογής και ενοποίηση

Η έκθεση βιωσιμότητας του Ομίλου ΑΒΑΞ (εφεξής Όμιλος) καλύπτει δεδομένα και πληροφορίες που προκύπτουν από το ημερολογιακό έτος 2024, από την 1η Ιανουαρίου έως την 31η Δεκεμβρίου.

Η έκθεση βιωσιμότητας έχει συνταχθεί σε ενοποιημένη βάση, περιλαμβάνοντας τις θυγατρικές εταιρείες και κοινοπραξίες του Ομίλου. Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζεται μια ολοκληρωμένη παρουσίαση των πρακτικών βιωσιμότητας και των επιπτώσεών τους.

Τα δεδομένα και οι πληροφορίες ESG που περιλαμβάνονται στη έκθεση βιωσιμότητας αναφέρονται με βάση τις ίδιες αρχές ενοποίησης που εφαρμόζονται στις οικονομικές καταστάσεις. Έτσι, τα δεδομένα ESG περιλαμβάνουν ενοποιημένα στοιχεία από τη μητρική εταιρεία ΑΒΑΞ, και τις θυγατρικές που ελέγχονται από την ΑΒΑΞ. Οι κοινοπραξίες λειτουργίας περιλαμβάνονται επίσης με το αναλογικό μερίδιο της ΑΒΑΞ. Οι συνδεδεμένες επιχειρήσεις και οι κοινοπραξίες δεν περιλαμβάνονται στα ενοποιημένα δεδομένα ESG.

Αντίστοιχα, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά, οι πολιτικές ισχύουν για όλες τις οντότητες της ΑΒΑΞ, τους εργαζόμενους και όλους όσοι εργάζονται υπό τον έλεγχο της ΑΒΑΞ.

Προσέγγιση της ενοποιημένης έκθεσης βιωσιμότητας

Το 2024, για πρώτη φορά, ο Όμιλος κατάρτισε την έκθεση βιωσιμότητας σύμφωνα με τη νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) για τη Βιωσιμότητα, σε πλήρη συμμόρφωση με την CSRD που ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο με τον Ν. 5164/2024 και τα σχετικά ευρωπαϊκά πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας (ESRS), όπως περιγράφονται στο Παράρτημα Ι του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής.

Συμμορφώνεται επίσης με τον κανονισμό (ΕΕ) 2021/2139 της Επιτροπής της ΕΕ για την Ταξινόμια.

Όλα τα σημεία δεδομένων για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) (Scope 1, 2) αναφέρονται με βάση το Πρωτόκολλο για τα αέρια του θερμοκηπίου (GHG Protocol) και τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο.

Όλες οι γνωστοποιήσεις που περιλαμβάνονται στις ενότητες Ε, Σ και Γ είτε έχουν αξιολογηθεί ως σημαντικά θέματα σύμφωνα με τη διπλή αξιολόγηση σημαντικότητας είτε είναι υποχρεωτικές, σύμφωνα με τα πρότυπα ESRS.

Για την κατάρτιση της έκθεσης βιωσιμότητας λήφθηκαν υπόψη τα δεδομένα του Οδηγού Δημοσιοποίησης Μη-χρηματοοικονομικών Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX), εξασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις νομοθετικές απαιτήσεις και προδιαγραφές.

Βάση μέτρησης

Οι λογιστικές πολιτικές εφαρμόστηκαν για όλο το οικονομικό έτος και για τα συγκριτικά στοιχεία. Οι συντελεστές υπολογισμού που χρησιμοποιήθηκαν παρατίθενται στις σελίδες με τις σχετικές μετρήσεις, μαζί με τις παραπομπές.

Αλυσίδα αξίας

Η έκθεση βιωσιμότητας καλύπτει την αλυσίδα αξίας του Ομίλου στα ανάντη (upstream) και στα κατόντη (downstream) στάδια, όπως έχουν εντοπιστεί και αξιολογηθεί οι σχετικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες στο πλαίσιο της της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment). Επιλεγμένες πολιτικές, δράσεις και στόχοι επεκτείνονται στην αλυσίδα αξίας, όπου αυτό είναι απαραίτητο.

Εξαιρέσεις και Συμπεριλήψεις

Οποιαδήποτε θυγατρική συμπεριλαμβάνεται στην ενοποίηση και εξαιρείται από τις υποχρεώσεις ατομικής ή συγκεντρωτικής αναφοράς βιωσιμότητας προσδιορίζεται σύμφωνα με το Άρθρο 19α(9) ή το Άρθρο 29α(8) της Οδηγίας 2013/34/ΕΕ, όπως έχει τροποποιηθεί και ενσωματωθεί στην ελληνική νομοθεσία.

Ο Όμιλος δεν έχει παραλείψει στοιχεία που βασίζονται στην πνευματική ιδιοκτησία, την τεχνογνωσία ή τα αποτελέσματα της καινοτομίας.

2.1.2 [BP-2] Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις

Εξωτερική διασφάλιση

Όλα τα ποσοτικά δεδομένα στους πίνακες των ενότητων **E, S, G**, καθώς και στο παράρτημα, καλύπτονται από την επισκόπηση ESG (**περιορισμένη διασφάλιση**) που διενεργείται από την Ελεγκτική Εταιρεία, **Grant Thornton Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων (Α.Μ. ΣΟΕΛ 127)**. Δείτε την έκθεση περιορισμένης διασφάλισης του ελεγκτή στη σελίδα 172.

Η αναφορά του Ομίλου σχετικά με τη βιωσιμότητα επικεντρώνεται στα θέματα που αξιολογήθηκαν ως ουσιαστικά μέσα από την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment), καλύπτοντας τομείς όπου μπορεί να έχει τον μεγαλύτερο αντίκτυπο στους ανθρώπους και τον πλανήτη μέσω των δραστηριοτήτων του ή όπου εκτίθεται στους σημαντικότερους χρηματοοικονομικούς κινδύνους ή ευκαιρίες.

Η σημαντικότητα των θεμάτων και ζητημάτων βιωσιμότητας καθορίζεται βάσει της εφαρμογής της αρχής της Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment – DMA). Τα αποτελέσματα της DMA έχουν διαμορφώσει το περιεχόμενο της έκθεσης βιωσιμότητας. Αυτή η αναφορά καλύπτει ολόκληρη την αλυσίδα αξίας ανάντη και κατόντη με βάση το αποτέλεσμα της αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA).

Χρονικός Ορίζοντας

Ο Όμιλος έχει επιλέξει χρονικούς ορίζοντες σύμφωνα με τους ορισμούς του ESRS για τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες. Οι χρονικοί ορίζοντες είναι οι εξής: Βραχυπρόθεσμος (<ένα έτος), μεσοπρόθεσμος (ένα έως πέντε έτη) και μακροπρόθεσμος (> πέντε έτη).

Πηγές εκτίμησης και αβεβαιότητα αποτελέσματος

Η προετοιμασία των δεδομένων ESG απαιτεί από τη Διοίκηση να κάνει εκτιμήσεις σε ορισμένους τομείς, οι οποίες επηρεάζουν τα αναφερόμενα δεδομένα. Η Διοίκηση διαμορφώνει τις εκτιμήσεις της με βάση την εμπειρία, εξωτερικά δεδομένα, συμβουλές εξωτερικών ειδικών και άλλες πληροφορίες που θεωρούνται εύλογες υπό τις εκάστοτε συνθήκες Για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων σφαλμάτων αναφοράς σε σχέση με τα δεδομένα ESG, συμπεριλαμβανομένων των τομέων με αβεβαιότητα, έχουν θεσπιστεί εσωτερικοί έλεγχοι και διαδικασίες επαλήθευσης. Τομείς αβεβαιότητας αφορούν στον υπολογισμό των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αέριων ρύπων (Scope 1 & 2), όπου πρόκειται να επικαιροποιηθούν οι συντελεστές υπολογισμού με την αναμενόμενη ανακοίνωση του Ενεργειακού Μείγματος της Ελλάδας 2024, καθώς και των Συντελεστών Υπολογισμού για τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο.

Ενσωμάτωση πληροφοριών μέσω παραπομπής

Ο Όμιλος έχει χρησιμοποιήσει την προσέγγιση της «ενσωμάτωσης μέσω παραπομπής» του ESRS με στόχο την καλύτερη συνοχή του κειμένου και έχει τοποθετήσει ορισμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης στα Κεφάλαια 2.2, 2.5, 3.1, 4.1, 4.2 και 5.1 εκτός της έκθεσης βιωσιμότητας, όπου πραγματοποιείται παραπομπή στον Κώδικα Ηθικής Δεοντολογίας και σε Πολιτικές του Ομίλου. Παράλληλα, στο Κεφάλαιο 3.1.5 περιλαμβάνονται στοιχεία σχετικά με τη διαχείριση αποβλήτων. Τα στοιχεία για τη διαχείριση και παραγωγή αποβλήτων περιλαμβάνεται επιπρόσθετα των γνωστοποιήσεων για το Περιβάλλον, δεδομένου

ότι η Διαχείριση αποβλήτων δεν έχει αναγνωριστεί ως σημαντικό θέμα στο πλαίσιο της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment – DMA).

Ο κατάλογος των απαιτήσεων γνωστοποίησης που ενσωματώθηκαν μέσω παραπομπής και η θέση τους στην παρούσα έκθεση βρίσκεται στον πίνακα στη σελίδα 167.

Χρήση διατάξεων σταδιακής εφαρμογής σύμφωνα με το Προσάρτημα Γ του ESRS 1

Ο Όμιλος έχει επιλέξει το 2024, με λίγες εξαιρέσεις, να εφαρμόσει όλες τις διατάξεις σταδιακής εφαρμογής σύμφωνα με το παράρτημα Γ του ESRS 1. Έχουν επίσης παραλειφθεί όλες οι προαιρετικές μετρήσεις, εκτός από εκείνες που θα μπορούσαν να επηρεάσουν μια πλήρη εξέταση του σχετικού θέματος βιωσιμότητας.

Χρησιμοποιεί τις διατάξεις σταδιακής εισαγωγής για τους ακόλουθους δείκτες που αναφέρονται σε σημαντικά θέματα βιωσιμότητας του 2024:

- ESRS 2 SBM-1 Παράγραφος 40 στοιχεία (β) & (γ): *Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα*
- ESRS E1 E1-9: *Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από σημαντικούς υλικούς κινδύνους και κινδύνους μετάβασης και δυνητικές ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα*
- ESRS S1: S1-7, 8, 11, 12, 15.

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ, σε συμφωνία με τις απαιτήσεις των BP-2-17 των ESRS, έχει διαμορφώσει και εφαρμόζει ολοκληρωμένες πολιτικές βιώσιμης επιχειρηματικής πρακτικής και υπεύθυνης διακυβέρνησης, οι οποίες αντικατοπτρίζουν την αφοσίωσή του στην ακεραιότητα, τη διαφάνεια και το σεβασμό προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η δέσμευση του Ομίλου για σύννομη συμπεριφορά, υπευθυνότητα, σεβασμό στην διαφορετικότητα, διαφάνεια, αειφόρο ανάπτυξη, προστασία του περιβάλλοντος και ασφάλεια στην εργασία επιβεβαιώνεται από έναν πλήρως ανεπτυγμένο Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής, ο οποίος διαμορφώνεται μέσα από το μήνυμα της Διοίκησης, εκφρασμένο από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Κάθε εργαζόμενος και συνεργάτης του Ομίλου, ανεξαρτήτως θέσης ή ρόλου, οφείλει να τηρεί τις αρχές αυτές, δεδομένου ότι η προσωπική ευθύνη για την εφαρμογή τους αποτελεί κρίσιμη προϋπόθεση για την επίτευξη των οικονομικών, παραγωγικών και κοινωνικών στόχων του Ομίλου.

Παράλληλα, ο Όμιλος διασφαλίζει την τήρηση των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τόσο στο πλαίσιο της σχέσης με τους εργαζομένους όσο και με τις κοινότητες που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές του. Στόχος είναι η παροχή ίσης μεταχείρισης και αξιοπρέπειας, η διασφάλιση του δικαιώματος στην εργασία χωρίς καταναγκαστικές πρακτικές, η δημιουργία ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας, καθώς και ο σεβασμός στα δικαιώματα των παιδιών και των κοινωνικά και οικονομικά ευάλωτων ομάδων. Η προστασία της ιδιωτικότητας και των προσωπικών δεδομένων, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του GDPR, αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο της πολιτικής αυτής.

Η περιβαλλοντική πολιτική του Ομίλου χαρακτηρίζεται από τη δέσμευση για πλήρη συμμόρφωση με την ελληνική, ευρωπαϊκή και διεθνή νομοθεσία, την αναγνώριση και αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τις δραστηριότητες της εταιρείας, καθώς και τη θέσπιση σαφών, μετρούμενων και χρονικά καθορισμένων στόχων για την πρόληψη της ρύπανσης και τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων. Παράλληλα, η Δήλωση Πολιτικής Διαχείρισης Ενέργειας αποτελεί βασικό εργαλείο για τη βέλτιστη χρήση των ενεργειακών πόρων και την ελαχιστοποίηση των ενεργειακών απωλειών.

Στον τομέα της ασφάλειας και υγείας, η μητρική Εταιρεία εφαρμόζει το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας βάσει του προτύπου ISO 45001:2018, επιδιώκοντας την πρόληψη ατυχημάτων και ασθενειών, την εξάλειψη κινδύνων και τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων σε αυτόν τον τομέα. Η ενίσχυση των γνώσεων και της ευαισθητοποίησης του προσωπικού, σε συνδυασμό με τη συστηματική εμπλοκή όλων των επιπέδων της οργανωτικής δομής του Ομίλου, συμβάλλει καθοριστικά στην αποτελεσματική

εφαρμογή των μέτρων ασφάλειας και στην εύρυθμη οργάνωση των εργασιακών διαδικασιών, μέσω του σαφούς προσδιορισμού αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων.

Περαιτέρω, η μητρική Εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει αυστηρές πολιτικές κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, διασφαλίζοντας ότι κάθε επιχειρηματική δραστηριότητα διενεργείται με διαφάνεια, ηθική και ακεραιότητα, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής, ο οποίος έχει υιοθετηθεί και ισχύει σε επίπεδο Ομίλου και σε πλήρη συμμόρφωση με τα προαπαιτούμενα του συστήματος κατά της δωροδοκίας, ISO 37001: 2016, βάσει της οποίας είναι πιστοποιημένη. Παράλληλα, η ενσωμάτωση της διαδικασίας Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment) στο επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική του Ομίλου ενισχύει τη βιώσιμη ανάπτυξη, επιτρέποντας τη συστηματική αξιολόγηση και ενσωμάτωση των ουσιωδών επιπτώσεων σε περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα εταιρικής διακυβέρνησης (E1, S1, S4, G1). Μέσω αυτής της διαδικασίας, διασφαλίζεται η έγκαιρη αναγνώριση, πρόληψη και διαχείριση δυνητικών αρνητικών επιπτώσεων, καθώς και η πλήρης και αξιόπιστη γνωστοποίηση κρίσιμων δεικτών μέτρησης, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη λογοδοσία απέναντι σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

2.2 Διακυβέρνηση

2.2.1 [GOV-1] Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων

Η Εταιρεία σε συμμόρφωση με τις ειδικές υποχρεώσεις που απορρέουν από τη νομοθεσία για την Εταιρική Διακυβέρνηση των εισηγμένων ανωνύμων εταιρειών και τις οδηγίες της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, ως Εποπτικής Αρχής, αλλά και τις βέλτιστες ευρωπαϊκές και διεθνείς πρακτικές διακυβέρνησης, έχει αναπτύξει ένα δυναμικό σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης που διαπνέεται από τις αρχές και το πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης και τους σχετικούς κανόνες και πρότυπα. Το πλαίσιο αυτό υποστηρίζεται από ένα αρραγές αλλά εναρμονιζόμενο με τις επιχειρησιακές ανάγκες του Ομίλου και του κλάδου πρόγραμμα επιμόρφωσης, ευαισθητοποίησης και δράσεων, εδραιώνοντας τις αξίες της διαφάνειας, της ακεραιότητας και της ανθεκτικότητας στις προκλήσεις που καλείται να διαχειριστεί και την κουλτούρα Βιωσιμότητας.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει διαμορφώσει και ακολουθεί Στρατηγική που διαπνέεται από τις παραπάνω αρχές και έχει συστήσει ειδικό θεσμικό ρόλο, τον Υπεύθυνο Εταιρικής Διακυβέρνησης που συνδράμει την ανώτατη Διοίκηση στη χάραξη Στρατηγικής και Προγράμματος Διακυβέρνησης, με τη συνεργασία και σύμπραξη ολόκληρου του οργανισμού.

Η Εταιρεία δημοσιοποιεί τις υποχρεωτικές από το νόμο πληροφορίες για τους ρόλους και αρμοδιότητες των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων της αλλά και πέραν αυτών πληροφορίες, οι οποίες διασφαλίζουν την απαιτούμενη ουσιαστική διαφάνεια και αντίληψη ως προς τη σκοπούμενη διακυβέρνηση και τα αποτελέσματα αυτής.

Πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΑΒΑΞ Οργάνωση και Διοίκηση της ΑΒΑΞ

Η Διοίκηση της Εταιρείας ασκείται από το ενδεκαμελές Δ.Σ., επικουρούμενο από τις Επιτροπές Δ.Σ. (αποτελούμενο από μέλη του Δ.Σ.) και τις Επιτροπές Διοίκησης (αποτελούμενο τόσο από μέλη του Δ.Σ. όσο και από ανώτερα και ανώτατα διοικητικά στελέχη). Στο πλαίσιο αυτό η στρατηγική αποφασίζεται σε επίπεδο εκτελεστικών μελών του Δ.Σ., ενώ τα ειδικά θέματα από τις αντίστοιχες Επιτροπές που στελεχώνονται από εξειδικευμένα στο ειδικό αντικείμενο στελέχη (όπως επί παραδείγματι στην Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων (Ε.Δ.Ε.) και την Επιτροπή Βιωσιμότητας/ESG).

Όλες οι Διευθύνσεις/Τομείς ή/και τα Ανεξάρτητα Τμήματα, όπως και οι Μονάδες και οι προϊστάμενοι αυτών, τελούν υπό την ιεραρχική διεύθυνση, συντονισμό, κατεύθυνση και έλεγχο του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Υπάρχουν οι αρμόδιες κατά περίπτωση επιχειρησιακές διευθύνσεις, οι οποίες μέσω των επικεφαλής τους αναφέρονται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και μέσω αυτού στο Δ.Σ.. Ταυτόχρονα οι ανεξάρτητες υπηρεσίες της Εταιρείας επικουρούν το σύνολο των οργανωτικών μονάδων στη λειτουργία τους και τη διαχείριση των σχετικών θεμάτων παράλληλα με τις ειδικές αρμοδιότητες που προβλέπονται για κάθε μία εξ αυτών στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και τον αντίστοιχο ειδικό Κανονισμό Λειτουργίας. Περαιτέρω, στη διοίκηση της Εταιρείας συμμετέχουν οι Επιτροπές του Δ.Σ. και Επιτροπές Διοίκησης, Σύμβουλοι και Ειδικές Επιτροπές και ρόλοι που λειτουργούν με βάση τον ειδικό κατά περίπτωση Κανονισμό Λειτουργίας και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας συνολικά.

Οι Λειτουργίες του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Σ.Ε.Ε.) κατά τη δραστηριοποίησή τους διατρέχουν το σύνολο των Μονάδων και επιχειρησιακών δραστηριοτήτων του Οργανισμού με απευθείας γραμμή αναφοράς στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στο Δ.Σ. μέσω της Επιτροπής Ελέγχου. Η Λειτουργία Διαχείρισης Κινδύνων εποπτεύεται από την Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων, στην οποία και αναφέρεται.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας καλύπτει όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας, συντελώντας στην ασφάλειά και αποτελεσματική λειτουργία της. Περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων την καταγραφή Πολιτικών και Διαδικασιών σημαντικών λειτουργιών της Εταιρείας, με εντοπισμό δικλείδων ασφαλείας ή σημαντικών παραλείψεων, μέσω των (3) Λειτουργιών που το συναποτελούν, αυτών της Κανονιστικής Συμμόρφωσης και της Διαχείρισης Κινδύνων που έχουν εκτελεστικό χαρακτήρα και του

Εσωτερικού Ελέγχου που έχει εποπτικό αμιγώς ρόλο, σύμφωνα με τα ειδικώς προβλεπόμενα στη νομοθεσία.

Τα ευρήματα και ειδικά ζητήματα που άγονται ενώπιον της Επιτροπής Ελέγχου προς το Δ.Σ. υποβάλλονται αρμοδίως προς διευθέτηση από τις αρμόδιες κατά περίπτωση Λειτουργίες του στις αρμόδιες κατά περίπτωση Οργανωτικές Μονάδες, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στους Κανονισμούς Λειτουργίας, των κατά περίπτωση Μονάδων.

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει, παρακολουθεί και αξιολογεί και στο πλαίσιο αυτό εξελίσσει μία ολιστική θεώρηση διοίκησης και ελέγχου αυτής, μέσω συντεταγμένου προτύπου που αποτυπώνεται στο λειτουργικό της Σύστημα Διακυβέρνησης. Το πλαίσιο αυτό εδράζεται στις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον νόμο και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, αλλά βαίνουν και πέραν αυτών, ακολουθώντας τις επικρατούσες στην Ελλάδα, την Ευρωπαϊκή Ένωσης και διεθνώς καλές πρακτικές Διακυβέρνησης. Το σύστημα αυτό, μέσω των καταστατικών κανόνων, των Πολιτικών και Διαδικασιών που διατρέχουν το σύνολο της επιχειρηματικής της δραστηριότητας και των υποστηρικτικών της λειτουργιών, αποτυπώνει δυναμικά το σύνολο των οργανωτικών μονάδων της Εταιρείας και των αρμοδιοτήτων τους και διαμορφώνει ένα ισχυρό, αποτελεσματικό και ανταγωνιστικό πλέγμα σχέσεων και διάδρασης μεταξύ των αρμοδίων κατά τομέα και πυλώνων δραστηριότητας εταιρικών θεσμικών ρόλων και οργάνων.

Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα στελεχώνονται από πρόσωπα με επιστημονική κατάρτιση και εμπειρία στον τομέα αρμοδιότητάς τους. Οι τομείς που αφορούν στο τεχνικό σκέλος των εταιρικών δραστηριοτήτων στελεχώνονται από επιστήμονες εξειδικευμένους στον κλάδο των κατασκευών και μηχανικούς με μακρόχρονη εμπειρία στην κατασκευή δημοσίων και ιδιωτικών έργων, οι οποίοι χαίρουν φήμης. Αντίστοιχα οι νομικές, οικονομικές και λοιπές υποστηρικτικές υπηρεσίες στελεχώνονται από κατάλληλα καταρτισμένο προσωπικό με εμπειρία στη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων αρμοδιότητάς τους. Στο πλαίσιο του θεσμικού τους ρόλου τα μέλη της ανώτατης Διοίκησης διαθέτουν την εμπειρία και φήμη στη διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων και θεμάτων.

Από απόψεως Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως ήδη αναλύθηκε, οι αρμόδιες κατά περίπτωση οργανωτικές Μονάδες ενεργούν και λαμβάνουν αποφάσεις σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και αναφέρονται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο απευθείας ή μέσω των προβλεπόμενων Επιτροπών Διοίκησης και μέσω του Διευθύνοντος Συμβούλου στο Δ.Σ.. Ειδικές εκ του νόμου ή του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας Οργανωτικές Μονάδες, Λειτουργίες ή Επιτροπές αναφέρονται αυτοτελώς απευθείας στο Δ.Σ. ή μέσω άλλων Επιτροπών, όπως για παράδειγμα οι Λειτουργίες του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Κανονιστική, Κινδύνων και Εσωτερικού Ελέγχου) αναφέρονται στο Δ.Σ. μέσω της Επιτροπής Ελέγχου.

Το Σύστημα Διακυβέρνησης ενσωματώνει τις ρυθμίσεις για το αποτελεσματικό Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) της Εταιρείας, μέσω των εκτελεστικών Λειτουργιών της Κανονιστικής Συμμόρφωσης και της Διαχείρισης Κινδύνων και της εποπτικής ελεγκτικής Λειτουργίας του Εσωτερικού Ελέγχου. Η οργάνωση, διοίκηση και έλεγχος της Εταιρείας σύμφωνα με το λειτουργικό της πρότυπο διακυβέρνησης διασφαλίζουν την αποδοτική λειτουργία της, προωθώντας την υπευθυνότητα, τη διαφάνεια και τη βιωσιμότητα σε όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Ενδυναμώνουν παράλληλα την ανταγωνιστική της θέση και συμβάλλουν στη συνολική βελτίωση της οικονομικής της απόδοσης, αποφέροντας ουσιαστικά οφέλη στους μετόχους και σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, εσωτερικά και εξωτερικά.

Διοικητικό Συμβούλιο

Τα διοικητικά όργανα της Εταιρείας περιλαμβάνουν στελέχη και ανεξάρτητα μέλη με διαφορετικό φύλο, ειδικότητες και εμπειρίες, επιτρέποντας την προσέγγιση της διακυβέρνησης της Εταιρείας από πολλαπλές οπτικές γωνίες και προσδίδοντας ευελιξία και δημιουργικότητα στην επίλυση των ζητημάτων που την επηρεάζουν και την καθορίζουν. Σύμφωνα με τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει υψηλή συμμετοχή μη εκτελεστικών μελών με εξέχουσα προσωπικότητα και

επαγγελματική σταδιοδρομία, ενισχύοντας το έργο των εκτελεστικών μελών με την εμπειρία και την ποικιλία της σκέψης τους. Από τα ένδεκα (11) συνολικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα έξι (6) είναι εκτελεστικά, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και τα υπόλοιπα πέντε (5) είναι μη εκτελεστικά (45% επί του συνόλου των μελών Δ.Σ.), ήτοι η Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. και τέσσερα (4) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη (36% επί του συνόλου των μελών του Δ.Σ.), σύμφωνα με τις διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας (Ν.4706/2020 περί Εταιρικής Διακυβέρνησης). Επιπλέον, τρεις (3) είναι γυναίκες (27% επί του συνόλου των μελών του Δ.Σ.). Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τα κριτήρια που καθορίζονται στην σχετική Πολιτική Καταλληλότητας και είναι καταξιωμένοι επαγγελματίες από τον επιχειρηματικό και ακαδημαϊκό χώρο, με εμπειρία τόσο στην εγχώρια όσο και ενωσιακή και στη διεθνή αγορά. Τα κριτήρια που πρέπει να πληρούν οι υποψήφιοι για να θεωρηθούν κατάλληλοι για το Δ.Σ. περιγράφονται λεπτομερώς στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, καθώς και στην Πολιτική Καταλληλότητας μελών Δ.Σ., σύμφωνα πάντα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας. Η σύνθεση του Δ.Σ. αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία που απαιτούνται για τη διοίκηση της Εταιρείας και τη διαχείριση των υποθέσεων της. Το Δ.Σ. περιλαμβάνει επιστήμονες εξειδικευμένους στον τομέα των κατασκευών και μηχανικούς με μακρόχρονη εμπειρία στην κατασκευή δημοσίων και ιδιωτικών έργων, οι οποίοι χαίρουν εκτίμησης και φήμης. Παράλληλα, στελεχώνεται από μέλη δραστήρια σε μεγάλο εύρος του επιχειρείν και αντίστοιχη εμπειρία στη διοίκηση των εταιρικών θεμάτων και υποθέσεων. Περιλαμβάνει, επίσης, μέλη εξειδικευμένα επιστημονικά και με βαθιά εμπειρογνωσία στα οικονομικά ζητήματα, στη συμβουλευτική, τον έλεγχο και τη διοίκηση επιχειρήσεων εν γένει καθώς και μέλη με αξιοσημείωτη κατάρτιση και εμπειρογνωσία στο νομικό και ευρύτερο κανονιστικό πλαίσιο των εισηγμένων εταιρειών. Τα μέλη του Δ.Σ. έχουν γνώση τόσο των λειτουργιών/δραστηριοτήτων της Εταιρείας και των συνδεδεμένων εταιρειών, όσο και γενικότερα των κλάδων δραστηριοποίησής της, διαθέτουν επαρκείς γνώσεις και κατανόηση των επιπτώσεων που συνδέονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και τις απαραίτητες δεξιότητες για να εκφράζουν τις απόψεις του Δ.Σ..

Οι δεξιότητες και ειδικές γνώσεις των επιμέρους μελών του Δ.Σ. λειτουργούν συμπληρωματικά και η σύνθεση του Δ.Σ. διαμορφώνεται έτσι, ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική επιδίωξη των επιχειρηματικών σκοπών.

Οι εξειδικευμένες γνώσεις των μελών του Δ.Σ. και η εμπειρία τους περιλαμβάνουν ευρύ φάσμα των αρχών χρηστής διοίκησης και διακυβέρνησης. Επιπρόσθετα, η Επιτροπή ESG/ Βιώσιμης Ανάπτυξης, ως ειδική Επιτροπή Διοίκησης της Εταιρείας ηγείται της στρατηγικής με στόχο τη βελτίωση του κοινωνικοοικονομικού της αποτυπώματος και την αποτελεσματική διαχείριση των άμεσων, έμμεσων και επαγόμενων επιδράσεων της λειτουργίας της στους άξονες της Βιωσιμότητας. Η Επιτροπή στελεχώνεται από μέλη προερχόμενα από βασικές λειτουργίες της Εταιρείας διασφαλίζοντας έτσι ότι όλα τα σχετικά θέματα αξιολογούνται, οι απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών λαμβάνονται υπόψη και οι στρατηγικές Βιωσιμότητας αναπτύσσονται και εφαρμόζονται συλλογικά.

Σε ό,τι αφορά συγκρούσεις συμφερόντων, υπάρχει συγγένεια εξ αίματος μεταξύ μελών του Δ.Σ.. Κατά τα λοιπά γνωστοποιούνται πληροφορίες σχετικά με συναλλαγές από υπόχρεα πρόσωπα ή μεταξύ συνδεδεμένων μερών, σύμφωνα με το νόμο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας εξελέγη από τη Γενική Συνέλευση της 12.06.2024 με τριετή θητεία, ήτοι έως 13.06.2027. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας παρουσιάζονται παρακάτω:

Διοικητικό Συμβούλιο ΑΒΑΞ	
Χρήστος Ιωάννου	Πρόεδρος -Εκτελεστικό Μέλος
Κωνσταντίνος Κουβαράς	Αναπληρωτής Πρόεδρος & Εντεταλμένος Σύμβουλος
Αικατερίνη Πιστιόλη	Αντιπρόεδρος-Μη Εκτελεστικό Μέλος

Κωνσταντίνος Μιτζάλης	Διευθύνων Σύμβουλος
Κωνσταντίνος Λυσαρίδης	Εντεταλμένος Σύμβουλος
Αντώνιος Μιτζάλης	Εντεταλμένος Σύμβουλος
Αθηνά Ηλιάδη	Εντεταλμένη Σύμβουλος
Χρίστος Σιάτης	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
Μιχαήλ Χατζηπαύλου	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
Θεοδώρα Μονοχάρτζη	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
Πάυλος Κανελλόπουλος	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος

Έως τη Γενική Συνέλευση της 12.06.2024 το Δ.Σ. ήταν δεκαμελές και Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος του ήταν ο κ. Σωτηρακόπουλος. Με απόφαση της ίδιας Γ.Σ. στη θέση του αποχωρήσαντος Ανεξάρτητου μη Εκτελεστικού Μέλους εξελέγη ο κ. Πάυλος Κανελλόπουλος και προστέθηκε ένα (1) ακόμη Εκτελεστικό Μέλος η Εντεταλμένη Σύμβουλος Αθηνούλλα Δημητρίου – Ηλιάδη που κατέχει και τη θέση της CFO.

Επιτροπές

Στο πλαίσιο της διακυβέρνησης της Εταιρείας, οι Επιτροπές διαδραματίζουν καίριο ρόλο, ενισχύοντας τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και την αποδοτικότητα στη λειτουργία της. Η επόμενη ενότητα παρουσιάζει τις διάφορες επιτροπές, αναλύοντας τις αρμοδιότητες και τη συμβολή τους στη διασφάλιση της βέλτιστης Εταιρικής Διακυβέρνησης. Πέραν των κατά νόμο επιτροπών του Δ.Σ. που συγκροτούνται από μέλη Δ.Σ., έχουν συγκροτηθεί Επιτροπές Διοίκησης, οι οποίες αποτελούνται τόσο από μέλη του Δ.Σ. αλλά και από ανώτερα και ανώτατα στελέχη.

Οι Επιτροπές του Δ.Σ., οι αρμοδιότητες και η σύνθεση των οποίων αποτυπώνεται παρακάτω, είναι οι εξής:

Συμβούλιο Διεύθυνσης

Το Διοικητικό Συμβούλιο για την εύρυθμη και αποτελεσματική διοίκηση και λειτουργία της Εταιρείας, αποφάσισε τη σύσταση συλλογικού οργάνου διοίκησης της Εταιρείας για τον στρατηγικό σχεδιασμό, το οποίο ονομάζεται Συμβούλιο Διεύθυνσης, με τους κάτωθι όρους.

Οι αρμοδιότητες του Συμβουλίου Διεύθυνσης είναι η συζήτηση και εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο για τα κατωτέρω θέματα:

- Εν γένει στρατηγική της Εταιρείας και επιχειρηματικά σχέδια
- Συντονισμός, κατεύθυνση και έλεγχος της λειτουργίας της Εταιρείας
- Ανάπτυξη σε νέους επιχειρηματικούς τομείς ή σε νέες χώρες όπου δεν δραστηριοποιείται η Εταιρεία
- Εξαγορές και συγχωνεύσεις
- Καθορισμός της μερισματικής πολιτικής της Εταιρείας
- Διαμόρφωση και τροποποίηση του οργανογράμματος της Εταιρείας και η υποβολή του στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση.
- Αλλαγές στο επίπεδο στελεχών πρώτης γραμμής (ήτοι στελέχη που απευθύνονται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο) μετά από εισήγηση του Διευθύνοντα Συμβούλου
- Οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρείας και παρουσίαση από την Οικονομική Διεύθυνση σε τριμηνιαία βάση προ της δημοσίευσης τους στον τύπο
- Ανάληψη και πορεία των έργων της Εταιρείας

- Περιοδικός έλεγχος της πορείας των εργασιών της Εταιρείας και της υλοποίησης των στόχων που έχουν τεθεί από υπηρεσιακά και επενδυτικά προγράμματα της Εταιρείας και τυχόν αναγκαίες διορθωτικές αποφάσεις και ενέργειες
- Λήψη αποφάσεων για όποια άλλα θέματα παραπέμπονται στο Συμβούλιο Διεύθυνσης με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή από το Διευθύνοντα Σύμβουλο ή από τους Εντεταλμένους Συμβούλους.
- Άσκηση κάθε άλλης αρμοδιότητας που θα του εκχωρείται ρητά από το Διοικητικό Συμβούλιο με σχετικές αποφάσεις του.
- Η εισήγηση του καθορισμού των αντικειμενικών στόχων και επιχειρηματικών κινδύνων της Εταιρείας, για την εκπόνηση σχεδίων δράσεως και τον έλεγχο των αποτελεσμάτων
- Η διαμόρφωση και τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας και η υποβολή του προς έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο
- Τροποποίηση στον κανονισμό λειτουργίας του Συμβουλίου Διεύθυνσης καταρτίζεται και εγκρίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι αρμοδιότητες του Συμβουλίου Διεύθυνσης είναι:

- Ο συντονισμός, η κατεύθυνση και ο έλεγχος της λειτουργίας της Εταιρείας.
- Η συζήτηση και λήψη αποφάσεων επί τρεχόντων σημαντικών προβλημάτων που εισάγονται σε αυτό, από το Διευθύνοντα Σύμβουλο.
- Η συζήτηση και συμφωνία επί των επιχειρηματικών σχεδίων της Εταιρείας, που εισηγείται ο Διευθύνων Σύμβουλος.
- Η προέγκριση των περιοδικών και των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων πριν από την υποβολή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο.
- Η λήψη αποφάσεων για όποια θέματα παραπέμπονται σ' αυτό με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή από τους Εντεταλμένους Συμβούλους ή από το Διευθύνοντα Σύμβουλο.
- Η εισήγηση για τον καθορισμό της μερισματικής πολιτικής.
- Η δημιουργία του τελικού σχεδίου – πρότασης προς το Δ.Σ. της στρατηγικής και των στρατηγικών στόχων και των μακροπρόθεσμων και ετήσιων προγραμμάτων δράσης και των προϋπολογισμών της Εταιρείας.
- Ο περιοδικός έλεγχος της πορείας των εργασιών της Εταιρείας και της υλοποίησης των στόχων που έχουν τεθεί από επιχειρησιακά και επενδυτικά προγράμματα της Εταιρείας και η λήψη των τυχόν αναγκών διορθωτικών αποφάσεων και ενεργειών.
- Η διαμόρφωση και τροποποίηση του οργανογράμματος της Εταιρείας και η υποβολή του προς έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Η έγκριση επιλογής ανωτάτων στελεχών.
- Η άσκηση κάθε άλλης αρμοδιότητας που του εκχωρείται ρητά από το Διοικητικό Συμβούλιο με σχετικές αποφάσεις του.

Ο κανονισμός λειτουργίας του Συμβουλίου Διεύθυνσης θα καθορίζεται και εγκρίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Συμβούλιο Διεύθυνσης συνεδριάζει τουλάχιστον δύο φορές το μήνα και συγκαλείται κατόπιν προσκλήσεως του Προέδρου του.

Το Συμβούλιο Διεύθυνσης συγκροτείται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ως Πρόεδρο, τον Αναπληρωτή Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ως Αναπληρωτή Πρόεδρο, το Διευθύνοντα Σύμβουλο και τους Εντεταλμένους Συμβούλους ως μέλη. Η θητεία του Συμβουλίου Διεύθυνσης ακολουθεί τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου.

Σύνθεση Συμβουλίου Διεύθυνσης

Ιωάννου Χρήστος	Πρόεδρος
Κουβαράς Κωνσταντίνος	Αναπληρωτής Πρόεδρος
Λυσαρίδης Κωνσταντίνος	Μέλος
Μιτζάλης Κωνσταντίνος	Μέλος
Μιτζάλης Αντώνιος	Μέλος
Δημητρίου – Ηλιάδη Αθηνά	Μέλος

Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων

Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων αναλαμβάνει την παρακολούθηση και προγραμματισμό της πολιτικής και διαχείρισης των σχετικών με τους κινδύνους ζητημάτων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό Λειτουργίας της Υπηρεσίας Διαχείρισης Κινδύνων, την Πολιτική και Μεθοδολογία, όπως αποτυπώνονται και στο δυναμικό Μητρώο Κινδύνων (στο εξής «Μητρώο»), το οποίο ενημερώνεται και υποβάλλεται περιοδικά από τον Υπεύθυνο. Αξιολογούνται σε πρώτο επίπεδο από την Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων και υποβάλλονται στο Δ.Σ. προς τελική έγκριση.

Το Μητρώο αποτελεί δυναμικό αρχείο, το οποίο διαμορφώνεται με βάση το κανονιστικό πλαίσιο και τις βέλτιστες πρακτικές και συμπεριλαμβάνει τους κινδύνους κάθε κατηγορίας ή είδους, κατηγοριοποιημένους με βάση τη δομή, οργάνωση και επιχειρηματική λειτουργία της Εταιρείας. Το ειδικό κατά περίπτωση περιεχόμενο των στοιχείων του Μητρώου διαμορφώνεται βάσει των επίσημων στοιχείων που διαβιβάζονται από τους Επικεφαλής ή Υπευθύνους των Μονάδων της Εταιρείας (Risk Owners) στον Υπεύθυνο και όσα προκύπτουν από την καταγραφή και αξιολόγησή τους, για την οποία συνεργάζονται οι κατά περίπτωση αρμόδιες Μονάδες, διά των Επικεφαλής τους με τον Υπεύθυνο. Στο ίδιο πλαίσιο και για κάθε τρέχον ζήτημα αφορά στη διαχείριση κινδύνων, ο Υπεύθυνος απευθύνεται και συνεργάζεται με τον Εντεταλμένο Σύμβουλο και μέλος της Επιτροπής, Αντώνη Μιτζάλη.

Η Επιτροπή παρακολουθεί τους υπολειπόμενους ανά τομέα κινδύνους, τους αξιολογεί σε συνεργασία με τους συναρμόδιους κατά περίπτωση λειτουργούς και στελέχη της Εταιρείας και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο το εγκεκριμένο από την ίδια σχέδιο δράσης για την αντιμετώπισή τους. Στο πλαίσιο αυτό εγκρίνει το ετήσιο πλάνο δράσης καθώς και τον απολογισμό κάθε χρήσης και τη σχετική έκθεση αξιολόγησης κατόπιν ανασκόπησής του, ώστε να υποβληθούν στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Προκειμένου να μειωθεί η συμβολή της Εταιρείας σε συστημικούς κινδύνους και να βελτιωθούν οι δικλείδες ασφαλείας που μετριάζουν τις συστημικές αστοχίες, ακολουθείται η ίδια διαδικασία που αναφέρεται παραπάνω, δηλαδή η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων αναλαμβάνει την παρακολούθηση και προγραμματισμό της πολιτικής και διαχείρισης των σχετικών με τους κινδύνους ζητημάτων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό Λειτουργίας της Υπηρεσίας Διαχείρισης Κινδύνων, την Πολιτική και Μεθοδολογία, όπως αποτυπώνονται και στο δυναμικό Μητρώο Κινδύνων. Αξιολογούνται σε πρώτο επίπεδο από την Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων και υποβάλλονται στο Δ.Σ. προς τελική έγκριση.

Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων συγκροτείται από τα κάτωθι τρία (3) Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας:

Σύνθεση Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων

Ιωάννου Χρήστος	Πρόεδρος
Μιτζάλης Αντώνιος	Μέλος
Δημητρίου - Ηλιάδη Αθηνά	Μέλος

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου συγκροτείται με στόχο την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου στα καθήκοντά του σχετικά με την εποπτεία α) της Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, β) του Εξωτερικού Ελέγχου, γ) των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου, Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης καθώς και της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου και γενικά στην αποτελεσματική διακυβέρνηση της Εταιρείας και των θυγατρικών της.

Η Εταιρεία συμμορφούμενη πλήρως με τις προβλέψεις και τις επιταγές του σχετικού νομοθετικού πλαισίου διαθέτει Επιτροπή Ελέγχου η οποία αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη. Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν επαρκή γνώση του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η ελεγχόμενη οντότητα ενώ ο Πρόεδρος της Επιτροπής διαθέτει επαρκή γνώση στη λογιστική και ελεγκτική.

Το είδος της Επιτροπής Ελέγχου, η θητεία, ο αριθμός και οι ιδιότητες των μελών της αποφασίζονται από τη Γενική Συνέλευση ή από ισοδύναμο αυτής όργανο.

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα και εκτάκτως όταν απαιτηθεί. Σε κάθε περίπτωση, ωστόσο, η Επιτροπή πρέπει να συνέρχεται τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές το χρόνο, ώστε να εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντά της.

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων, τα κατωτέρω:

- Η διαδικασία επιλογής και ανάκλησης ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών και η ανάλογη πρόταση προς το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Η επισκόπηση και παρακολούθηση της ανεξαρτησίας των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών.
- Η παρακολούθηση της διαδικασίας και διενέργειας του υποχρεωτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της εταιρείας και ιδίως της απόδοσης του ελέγχου.
- Η ενημέρωση επί του ετήσιου προγράμματος υποχρεωτικού ελέγχου από τον ορκωτό ελεγκτή λογιστή και η αξιολόγησή του.
- Η ενημέρωση, η παρακολούθηση και η αξιολόγηση της διαδικασίας σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.
- Η ενημέρωση του Δ.Σ. με τις διαπιστώσεις της και η υποβολή προτάσεων βελτίωσης της διαδικασίας, εφόσον κριθεί σκόπιμο.
- Η παρακολούθηση και η αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του συνόλου των πολιτικών, διαδικασιών και δικλίδων ασφαλείας της Εταιρείας αναφορικά αφενός με το σύστημα του εσωτερικού ελέγχου και αφετέρου με την διασφάλιση της ποιότητας και την εκτίμηση και διαχείριση κινδύνων, σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.
- Η αξιολόγηση της στελέχωσης και της οργανωτική δομή της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου και εντοπίζει τυχόν αδυναμίες της.
- Η παρακολούθηση και η επιθεώρηση της ορθής λειτουργίας της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα με τα επαγγελματικά πρότυπα καθώς και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο
- Η αξιολόγηση του έργου, της επάρκειας και της αποτελεσματικότητά της, χωρίς ωστόσο να επηρεάζει την ανεξαρτησία της.
- Η αξιολόγηση του ετήσιου ή περιοδικού προγράμματος εσωτερικών ελέγχων (σε συνδυασμό με τυχόν μεσοπρόθεσμα αντίστοιχα προγράμματα) αναφορικά με την κάλυψη σημαντικών πεδίων ελέγχου και συστημάτων που άπτονται της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

Σύνθεση Επιτροπής Ελέγχου

Χρίστος Σιάτης

Πρόεδρος

Πιστιόλη Αικατερίνη	Μέλος
Παύλος Κανελλόπουλος	Μέλος

Ενιαία Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων Μελών Δ.Σ.

Η Εταιρεία έχει συστήσει τριμελή ενιαία Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 παρ. 2 Ν. 4706/2020, η οποία απαρτίζεται από μη-εκτελεστικά μέλη του.

Η Επιτροπή είναι επιφορτισμένη με την εξέταση των κριτηρίων ανεξαρτησίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, την αξιολόγηση υποψηφίων μελών σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας και την συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο σε ότι αφορά στην ποικιλομορφία και στην επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο, με στόχο την ποιοτική βελτιστοποίηση του ανώτατου οργάνου διοικήσεως της Εταιρείας.

Σύνθεση Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων Μελών ΔΣ	
Χατζηπαύλου Μιχαήλ	Προέδρος
Πιστιόλη Αικατερίνη	Μέλος
Μονοχάρτζη Θεοδώρα	Μέλος

Επιτροπή ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Επιτροπή, σε συνεργασία με τον Επικεφαλής ESG, σχεδιάζει, υποστηρίζει και παρακολουθεί την υλοποίηση των ακόλουθων πυλώνων θεσμικής αρμοδιότητας και αρχών δράσης:

- Τη Στρατηγική και Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, σε όλο το εύρος των πυλώνων της, του περιβαλλοντικού, του κοινωνικού και του πυλώνα διακυβέρνησης και σε όλη την έκταση της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου .
- Τη διασφάλιση της επάρκειας των πόρων φύσεως πόρων για την υλοποίηση της Πολιτικής και Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης Τη συνεχή, περιοδική και έκτακτη, βάση των συνθηκών και αναγκών, ενημέρωση της Διοίκησης.
- Την ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση της Διοίκησης και των εργαζομένων.
- Την εκπροσώπηση έναντι τρίτων, σε εθνικά, ενωσιακά και διεθνή forum, σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και την εξωτερική επικοινωνία της δράσης και των πρωτοβουλιών ESG, συμπεριλαμβανομένων των καταχωρίσεων .
- Τη διοργάνωση εκδηλώσεων ευαισθητοποίησης και έμπρακτης πραγμάτωσης των αξιών των Πυλώνων ESG.
- Την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας της Πολιτικής, βάσει της οποίας εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο την αναθεώρησή της.
- Την έγκριση της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.
- Την ένταξη του Ομίλου σε εγχώριους και διεθνώς αναγνωρισμένους δείκτες βιωσιμότητας, διεθνή δίκτυα και οργανισμούς που προωθούν τη συμμόρφωση προς τις υποχρεώσεις και την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών βιωσιμότητας.
- Την παρακολούθηση της συμβολής του Ομίλου στην επίτευξη των στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) των Ηνωμένων Εθνών.

Η Επιτροπή συνεργάζεται καθ' όλα και συμπράττει με τον Επικεφαλής ESG του Ομίλου.

Σύνθεση Επιτροπής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης

Αντώνης Μιτζάλης	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
Δημητρίου – Ηλιάδη Αθηνά	Αντιπρόεδρος, Χρηματοοικονομική Διαχείριση
Κατερίνα Μαντζώρου	Μέλος, Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού
Ρόη Κωνσταντάρου	Μέλος, QSHE & Sustainability
Ελίνα Γεωργίλη	Μέλος, Governance & Compliance
Σεβαστός Βαγιάκας	Μέλος, Επικεφαλής ESG

Εκτός από την Επιτροπή ESG και τον Επικεφαλής ESG, αρμοδιότητα για την εποπτεία των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών έχουν η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων, ο Risk Officer και η Επιτροπή Ελέγχου.

Η Επιτροπή και ο Επικεφαλής Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG) εισηγούνται προς τη Διοίκηση τη στρατηγική για τη βελτίωση του κοινωνικοοικονομικού της αποτυπώματος και την αποτελεσματική διαχείριση των άμεσων, έμμεσων και επαγόμενων επιδράσεων της λειτουργίας της στους άξονες της βιωσιμότητας. Η Επιτροπή στελεχώνεται από μέλη προερχόμενα από βασικές λειτουργίες της Εταιρείας διασφαλίζοντας έτσι ότι όλα τα σχετικά θέματα αξιολογούνται, οι απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών λαμβάνονται υπόψη και οι στρατηγικές βιωσιμότητας αναπτύσσονται και εφαρμόζονται αποτελεσματικά σε όλο τον Οργανισμό. Μεταξύ άλλων η Επιτροπή και ο Επικεφαλής παρακολουθούν και παρέχουν εξειδικευμένη πληροφόρηση σχετικά με τη βιωσιμότητα είτε άμεσα είτε μέσω εξωτερικών συμβούλων ή εκπαίδευσης και εργαλείων παρακολούθησης.

Η Επιτροπή ESG/ Βιώσιμης Ανάπτυξης και ο Επικεφαλής Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG) καθορίζουν και εισηγούνται προς το Δ.Σ. τη βραχυπρόθεσμη, μεσομακροπρόθεσμη και μακροπρόθεσμη στρατηγική της Εταιρείας με στόχο τη βελτίωση του κοινωνικοοικονομικού της αποτυπώματος και την αποτελεσματική διαχείριση των άμεσων, έμμεσων και επαγόμενων επιδράσεων της λειτουργίας της στους άξονες της βιωσιμότητας.

Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων

Στο πλαίσιο σχετικών διατάξεων του καταστατικού της Εταιρείας, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθ. 87 ν. 4548/2018, το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται ν' αναθέτει την άσκηση μέρους ή όλων των εξουσιών διαχείρισης και εκπροσώπησης της εταιρείας, εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια, σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, υπαλλήλους της εταιρείας ή τρίτους, καθορίζοντας συγχρόνως και την έκταση αυτής της ανάθεσης.

Προς το σκοπό αυτό τις εξουσίες διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας, που σχετίζονται με τη συμμετοχή σε διαδικασίες ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων και την εν γένει διεκδίκηση δημοσίων και ιδιωτικών έργων, έχει αναθέσει το Διοικητικό Συμβούλιο στην Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων (Ε.Δ.Ε) και έχει εκχωρήσει τις αρμοδιότητες:

- Να εξετάζουν και να εγκρίνουν τη συμμετοχή της Εταιρείας σε οποιονδήποτε διαγωνισμό ή εν γένει διαδικασία ανάθεσης, είτε μεμονωμένα είτε στο πλαίσιο ένωσης προσώπων ή κοινοπραξίας ή consortium,
- Να αποφασίζουν σχετικά με τα λοιπά συμπράττοντα ή κοινοπρακτούντα μέλη και τα ποσοστά συμμετοχής ενός εκάστου στην εν λόγω ένωση προσώπων ή κοινοπραξία, ή consortium καθώς και την κατανομή δικαιωμάτων και υποχρεώσεων μεταξύ τους.

Η Επιτροπή απαρτίζεται από τα εξής μέλη:

Σύνθεση Επιτροπής Διεκδίκησης Έργων

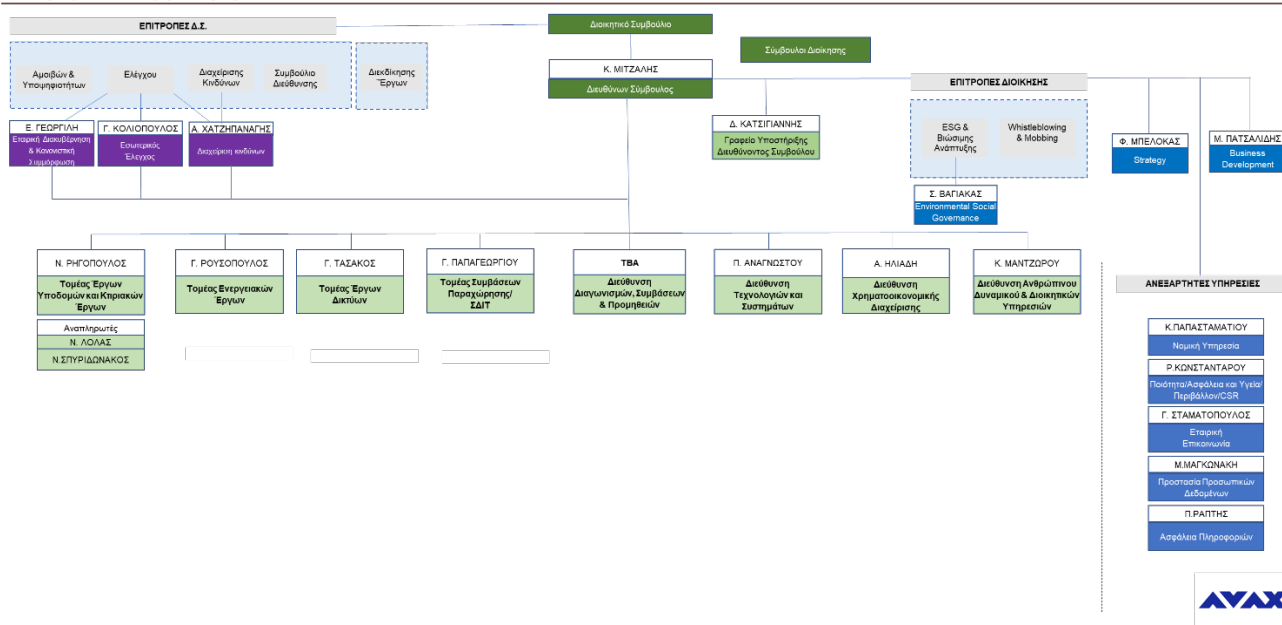
Λυσαρίδης Κωνσταντίνος	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Δημητρίου - Ηλιάδη Αθηνά	Μέλος, Χρηματοοικονομική Διαχείριση
Λυσαρίδου Ζωή	Μέλος, Διευθύντρια Δημοπρασιών

Πληροφορίες και στοιχεία σχετικά με τις συνεδριάσεις των Επιτροπών και τα πεπραγμένα τους, περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οργανόγραμμα

Στο απόσπασμα του οργανογράμματος που ακολουθεί παρουσιάζεται η οργανωτική δομή διοίκησης της εταιρείας και οι γραμμές αναφοράς, σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο και τις αποφάσεις της εταιρείας για τη διακυβέρνησή της όπως εγκρίθηκε από το Δ.Σ. και ενσωματώνεται στον ισχύοντα Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της εταιρείας και αναρτάται στον ιστότοπο ΑΒΑΞ (<https://avax.gr/o-omilos/dioikisi-omilou/esoterikos-kanonismos/>).

Οργανόγραμμα



Πολιτικές και Κώδικες της ΑΒΑΞ μητρικής Εταιρείας του Ομίλου

Η Εταιρεία διοικείται με βάση ένα σύνολο βασικών γενικών και ειδικότερων κανόνων οι οποίοι αποτυπώνονται στα καταστατικά και θεσμικά της έγγραφα και τις κρίσιμες Πολιτικές της, όπως ισχύουν και αναρτώνται στον ιστότοπό της. Οι βασικές Πολιτικές θεσπίζονται ώστε να καταλαμβάνουν και τις εταιρείες του Ομίλου, με την προτροπή να υιοθετούνται και από αυτές.

Μεταξύ αυτών, σε συνεργασία με εξωτερικούς ειδικούς συνεργάτες, η Εταιρεία έχει καταρτίσει και εφαρμόζει [Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής](#), ο οποίος αντικατοπτρίζει την εταιρική κουλτούρα και καταλαμβάνει όλο το προσωπικό και τις εταιρείες του Ομίλου, οι οποίες τον υιοθετούν και τον εφαρμόζουν επίσης. Ο Κώδικας αυτός ρυθμίζει τις σχέσεις μεταξύ της εταιρείας και των εργαζομένων,

λαμβάνοντας υπόψη λειτουργικές, οικονομικές, τεχνικές ή άλλες ανάγκες και τις νομικές απαιτήσεις. Η εφαρμογή του Κώδικα συμβάλλει στην χρηστή διοίκηση της Εταιρείας με την κατανομή των αρμοδιοτήτων και οριοθέτηση των περιοχών ευθύνης στη διακυβέρνηση της Εταιρείας, βελτιώνοντας τη συνολική αποδοτικότητα και αντιμετωπίζοντας τις προκλήσεις που προκύπτουν φυσιολογικά σε έναν μεγάλο επιχειρηματικό οργανισμό.

Ο απώτερος στόχος της είναι να δημιουργήσει προστιθέμενη αξία για όλους τους κοινωνικούς εταίρους της και το φυσικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται, καθώς και να προωθήσει ζητήματα επιχειρηματικής ηθικής και κοινωνικής δικαιοσύνης. Η Εταιρεία ενσωματώνει αυτές τις στρατηγικές σε όλη την εφοδιαστική της αλυσίδα και σε όλες τις δραστηριότητές της.

Με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και τον σεβασμό προς τους εργαζόμενους, οι δραστηριότητες της Εταιρείας εναρμονίζονται με τις αξίες της Βιώσιμης Ανάπτυξης και ευθυγραμμίζονται με τους 17 στόχους της Ατζέντας 2030. Για τη συμμόρφωση με αυτούς τους στόχους, η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες που στοχεύουν στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης ανάμεσα στους κοινωνικούς εταίρους και την εταιρεία.

Για την αποτελεσματική διαχείριση και οργάνωση των δραστηριοτήτων της, η Εταιρεία υιοθετεί διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, εξασφαλίζοντας υψηλό βαθμό διαφάνειας και την εμπιστοσύνη των κοινωνικών εταίρων της. Παρακάτω παρουσιάζονται μερικές από τις κυριότερες και πιο αξιοσημείωτες πολιτικές και κώδικες που υιοθετούνται από την εταιρεία στο πλαίσιο της αειφόρου ανάπτυξης καθώς και οι αντίστοιχοι σύνδεσμοι όπου είναι δημοσιοποιημένοι.

Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Καθορίζει σαφείς διαδικασίες και πρότυπα λειτουργίας για τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας και της διαφάνειας σε όλες τις δραστηριότητές της.

Κανονισμός Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών ΔΣ

Διασφαλίζει την αντικειμενική και διαφανή διαδικασία ανάδειξης υποψηφιοτήτων και καθορισμού αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου

Προάγει την ανεξάρτητη και αντικειμενική λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου, διασφαλίζοντας την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

Πολιτική Ασφάλειας & Υγείας

Δεσμεύει την Εταιρεία για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων της, υιοθετώντας τις καλύτερες πρακτικές για ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.

Πολιτική Περιβάλλοντος

Δεσμεύει την Εταιρεία για την προστασία του περιβάλλοντος και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος μέσω βιώσιμων πρακτικών.

Πολιτική Διαχείρισης της Ενέργειας

Βελτιστοποιεί τη χρήση της ενέργειας σε όλες τις εταιρικές λειτουργίες, προωθώντας ενεργειακή αποδοτικότητα και βιωσιμότητα.

Πολιτική για την Ποιότητα

Διασφαλίζει την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας που ικανοποιούν τις ανάγκες των πελατών και υπερβαίνουν τις προσδοκίες τους.

Πολιτική κατά της Δωροδοκίας

Ενισχύει την επιχειρηματική ακεραιότητα, εφαρμόζοντας μηδενική ανοχή στη δωροδοκία και στη διαφθορά.

Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών

Προστατεύει τα δεδομένα και τις πληροφορίες μέσω αυστηρών μέτρων ασφαλείας και πολιτικών που εξασφαλίζουν την εμπιστευτικότητα και την ακεραιότητά τους.

Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης

Καταδικάζει κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, προάγοντας ένα περιβάλλον σεβασμού και αξιοπρέπειας.

Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ.

Η Εταιρεία εναρμονίζει την Πολιτική Καταλληλότητας με το γενικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, την εταιρική κουλτούρα και τη διάθεση ανάληψης κινδύνων, και επίσης προβλέπει και ακολουθεί τις απαραίτητες διαδικασίες για την εφαρμογή της Πολιτικής. Η παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας αποτελεί ευθύνη του ΔΣ, με τη συνδρομή της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων Μελών ΔΣ. Η Εταιρεία καταγράφει τα αποτελέσματα της αξιολόγησης της καταλληλότητας, και ιδίως τυχόν αδυναμίες που εντοπίζονται μεταξύ της προβλεπόμενης και της πραγματικής ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας, καθώς και τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν για την αντιμετώπιση των αδυναμιών και ελλείψεων.

Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

Διασφαλίζει την προστασία των προσωπικών δεδομένων των συνδρομητών, χρηστών και εργαζομένων της, σύμφωνα με το GDPR.

Πολιτική Οδικής Ασφάλειας

Πρωθεί την οδική ασφάλεια και την υπεύθυνη οδήγηση, με στόχο την ελαχιστοποίηση των κινδύνων και των ατυχημάτων στους δρόμους.

Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Προάγει τις αρχές της διαφάνειας, της υπευθυνότητας και της δικαιοσύνης σε όλες τις εταιρικές δραστηριότητες, σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης.

Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής

Υιοθετεί υψηλά πρότυπα επιχειρηματικής ηθικής και δεοντολογίας, προάγοντας την ακεραιότητα και την υπευθυνότητα σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Εσωτερικός Έλεγχος

Ο Εσωτερικός Έλεγχος της Εταιρείας αποτελεί μία ανεξάρτητη και αντικειμενική ελεγκτική, διαβεβαιωτική και συμβουλευτική λειτουργία, που δραστηριοποιείται εντός της Εταιρείας χωρίς να υπάγεται ιεραρχικά σε καμία άλλη υπηρεσιακή μονάδα. Εποπτεύεται από την Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και υπάγεται διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

Η αποστολή της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου είναι να υποστηρίξει τον οργανισμό στην επίτευξη των στόχων του μέσω μίας συστηματικής και επαγγελματικής προσέγγισης για την αξιολόγηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων, των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και της εταιρικής διακυβέρνησης. Ο Εσωτερικός Έλεγχος διασφαλίζει ότι οι λειτουργίες και οι δραστηριότητες της Εταιρείας διεξάγονται σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα, παρέχοντας ανεξάρτητη και αντικειμενική διασφάλιση.

Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης καλύπτει όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας, συντελώντας στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία του. Περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων:

- Εγκεκριμένο Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας
- Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής με διαδικασίες παρακολούθησης της εφαρμογής του
- Εγκεκριμένο Οργανόγραμμα που προσδιορίζει σαφώς τις περιοχές ευθύνης ανά διεύθυνση/τμήμα
- Σύνθεση και λειτουργία των Επιτροπών του Δ.Σ., όπως οι Επιτροπές Ελέγχου και Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων
- Οργανωτική διάρθρωση και λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου
- Περιγραφή του στρατηγικού σχεδιασμού και διαδικασία ανάπτυξης και υλοποίησής του
- Μακροχρόνιο και βραχυχρόνιο προγραμματισμό δράσης ανά σημαντική δραστηριότητα, με περιοδικό απολογισμό και αιτιολόγηση αποκλίσεων
- Πλήρες και ενήμερο καταστατικό που προσδιορίζει με σαφήνεια το αντικείμενο εκμετάλλευσης, εργασίας και τους κύριους σκοπούς του οικονομικού φορέα
- Καταγραφή πολιτικών και διαδικασιών σημαντικών λειτουργιών της Εταιρείας, με εντοπισμό δικλίδων ασφαλείας ή σημαντικών παραλείψεων

Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Είναι το σύνολο εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, που καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας και συντελεί στην ασφάλη και αποτελεσματική λειτουργία της.

Το 2024, η Επιτροπή Ελέγχου είχε τακτικές συναντήσεις με την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου και τον Επικεφαλής της, κατά τις οποίες συζητήθηκαν λειτουργικά και οργανωτικά θέματα. Υποβλήθηκαν στην Επιτροπή Ελέγχου όλες οι εκθέσεις ελέγχου και οι σχετικές τριμηνιαίες αναφορές, περιλαμβάνοντας σημαντικά ευρήματα, κινδύνους, προτάσεις βελτίωσης και τη σχετική ανταπόκριση των ελεγχόμενων τμημάτων.

Από τον Απρίλιο του 2024 έχει στελεχωθεί εσωτερικά ο ρόλος του Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης (ο οποίος είναι ταυτόχρονα και Επικεφαλής Εταιρικής Διακυβέρνησης), ώστε να ασκούνται άμεσα και αποτελεσματικά τα σχετικά καθήκοντα και να υπάρχει ουσιαστική εδραίωση του θεσμικού ρόλου του. Στο πλαίσιο αυτό επικαιροποιήθηκε το Μητρώο Κανονιστικών Υποχρεώσεων και ολοκληρώθηκε με επιτυχία ο έλεγχος του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Για τη διαχείριση κινδύνων, αναπτύχθηκαν και επικαιροποιήθηκαν ο Κανονισμός Λειτουργίας Διαχείρισης Κινδύνων και το Μητρώο Διαχείρισης Κινδύνων, ενώ ορίστηκε Υπεύθυνος Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων νέο στέλεχος που προσελήφθη για τη θέση αυτή.

Αντίστοιχα, όσον αφορά στη διαχείριση κινδύνων η αρμοδιότητα διαχέεται πέραν του ανώτατου διαχειριστικού οργάνου στην Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων και τον εξειδικευμένο Risk Officer, ο οποίος αναφέρεται αφενός στην Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων και αφετέρου στο Δ.Σ. διά της Επιτροπής Ελέγχου σύμφωνα με τον νόμο. Στο ως άνω πλαίσιο και με βάση τα ειδικότερα οριζόμενα στο Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας εξετάζονται, αξιολογούνται και αντιμετωπίζονται τα ως άνω ζητήματα στο πλαίσιο αντιστάθμισης των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με σημαντικές συναλλαγές.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Η προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της στρατηγικής συμμόρφωσης και υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της ιδιωτικότητας και της ασφάλειας των πληροφοριών, η Εταιρεία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα ενιαίο,

τεκμηριωμένο και πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης και προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

Το σύστημα βασίζεται στις διατάξεις του **Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων – GDPR)**, του **ν. 4624/2019**, καθώς και στις απαιτήσεις των διεθνώς αναγνωρισμένων προτύπων **ISO 27001** (Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών) και **ISO 27701** (Σύστημα Διαχείρισης Πληροφοριών Ιδιωτικότητας – Privacy Information Management System), με στόχο την τεκμηριωμένη εφαρμογή οργανωτικών και τεχνικών μέτρων προστασίας.

Η ευθύνη για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης και την αποτελεσματική εφαρμογή του συστήματος ανατίθεται στην **Υπεύθυνη Προστασίας Δεδομένων (Data Protection Officer – DPO)**, σε συνεργασία με όλα τα εμπλεκόμενα τμήματα. Παράλληλα, η Εταιρεία διατηρεί διαύλους επικοινωνίας και συνεργασίας με τις **αρμόδιες εθνικές και ευρωπαϊκές εποπτικές αρχές**.

Η εφαρμογή του εν λόγω πλαισίου περιλαμβάνει, ενδεικτικά:

- Την ανάπτυξη, τήρηση και περιοδική αναθεώρηση **εσωτερικών πολιτικών και διαδικασιών** που διέπουν την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων.
- Τη **διενέργεια αξιολογήσεων αντικτύπου (DPIA)** για την ταυτοποίηση και διαχείριση κινδύνων σε νέα ή υφιστάμενα έργα.
- Την ενσωμάτωση **ρήτρων προστασίας προσωπικών δεδομένων** σε όλες τις σχετικές συμβάσεις με τρίτους, προμηθευτές και υπεργολάβους.
- Την υλοποίηση **προγραμμάτων εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης** των εργαζομένων και στελεχών.
- Τη **συστηματική παρακολούθηση και καταγραφή** ενδεχόμενων περιστατικών παραβίασης και τη διαχείρισή τους σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες.
- Τη συνεχή **αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας** των μέτρων προστασίας και την εισαγωγή διορθωτικών ή προληπτικών ενεργειών όπου απαιτείται.

Η προσέγγιση της Εταιρείας στην προστασία των προσωπικών δεδομένων αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή της για υπεύθυνη διακυβέρνηση, σεβασμό στα δικαιώματα των φυσικών προσώπων και διατήρηση υψηλών ηθικών και επαγγελματικών προτύπων, συμβάλλοντας ουσιαστικά στον Πυλώνα της Βιώσιμης Ανάπτυξης που αφορά την Κοινωνία και την Εταιρική Συμμόρφωση.

Συμμόρφωση με πρότυπα που αφορούν στις περιοχές E S & G

Στον κατασκευαστικό κλάδο, ως κύρια δραστηριότητα, οι πιστοποιήσεις αποτελούν κρίσιμο παράγοντα που επιβεβαιώνει τη δέσμευση στην ποιότητα, την ασφάλεια και την αειφορία. Σε έναν τομέα με μεγάλες απαιτήσεις και αυστηρά χρονοδιαγράμματα, η διασφάλιση της ποιότητας μέσω πιστοποιημένων διαδικασιών είναι ζωτικής σημασίας για την επιτυχία των έργων, την ικανοποίηση και την εμπιστοσύνη των πελατών και την ανάπτυξη της Εταιρείας.

Ιδιαίτερη σημασία έχουν τα κριτήρια ESG (Environmental, Social, Governance), τα οποία ενισχύουν την δέσμευση στην αειφορία, την ηθική επιχειρηματικότητα και την κοινωνική υπευθυνότητα. Οι πιστοποιήσεις ESG ενισχύουν την εμπιστοσύνη των πελατών, των εργαζομένων και των μετόχων, διασφαλίζοντας την τήρηση υψηλών προτύπων σε όλους τους τομείς της λειτουργίας της Εταιρείας. Η συμμόρφωση με τα πρότυπα ESG μας επιτρέπει να διαχειριζόμαστε καλύτερα τους κινδύνους, να βελτιώνουμε την αποδοτικότητά μας και να συμβάλλουμε στην ευρύτερη κοινωνική και περιβαλλοντική ευημερία.

Περιβάλλον

Οι περιβαλλοντικές πιστοποιήσεις διασφαλίζουν ότι οι δραστηριότητες της Εταιρείας είναι φιλικές προς το περιβάλλον και προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη. Οι κύριες πιστοποιήσεις σε αυτή την κατηγορία περιλαμβάνουν:

- **ISO 14001:** Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
- **ISO 50001:** Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας
- **ISO 14064-1:** Προδιαγραφές και καθοδήγηση για ποσοτικοποίηση και αναφορά εκπομπών αερίων θερμοκηπίου

Κοινωνία

Οι πιστοποιήσεις στην κατηγορία Social διασφαλίζουν την υγεία, την ασφάλεια και την ευημερία των εργαζομένων και των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Κύριες πιστοποιήσεις περιλαμβάνουν:

- **ISO 45001:** Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία
- **ISO 39001:** Σύστημα Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας

Διακυβέρνηση

Οι πιστοποιήσεις στην κατηγορία Governance διασφαλίζουν την ποιότητα, την ασφάλεια των πληροφοριών, την επιχειρησιακή συνέχεια και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Σημαντικές πιστοποιήσεις σε αυτή την κατηγορία είναι:

- **ISO 9001:** Σύστημα Διαχείρισης ποιότητας
- **ISO 27001:** Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών
- **ISO 22301:** Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας
- **ISO 37001:** Σύστημα Διαχείρισης κατά της Διαφθοράς

Η μητρική Εταιρεία διατηρεί τις πιστοποιήσεις με βάση τα παραπάνω πρότυπα και ελέγχεται και επαναπιστοποιείται περιοδικά, με βάση τα οριζόμενα σε κάθε ένα από τα Συστήματα αυτά.

Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Η καταπολέμηση της διαφθοράς αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητα για την Εταιρεία, η οποία εφαρμόζει το Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 37001: 2016. Αυτό το Σύστημα παρέχει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για την πρόληψη, ανίχνευση και αντιμετώπιση της δωροδοκίας, διασφαλίζοντας ότι οι επιχειρηματικές δραστηριότητες διεξάγονται με διαφάνεια και ακεραιότητα. Το ISO 37001 προϋποθέτει σαφείς πολιτικές και διαδικασίες, να εκπαιδεύει το προσωπικό της και να αναπτύσσει μηχανισμούς ελέγχου και αναφοράς για την αντιμετώπιση οποιωνδήποτε περιστατικών δωροδοκίας.

Το Δεκέμβριο του 2024 πραγματοποιήθηκε από στελέχη της TUV HELLAS η περιοδική Επιθεώρηση, βάσει των προαπαιτούμενων του Συστήματος ISO 37001, με τη συμμετοχή και συνέργεια όλων των συναρμόδιων Μονάδων της Εταιρείας.

Επιπλέον, η Εταιρεία έχει αναπτύξει και τηρεί μία σειρά πολιτικών και κωδίκων, συμπεριλαμβανομένης της Πολιτικής κατά της Δωροδοκίας, του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής και του Εγχειριδίου Συμμόρφωσης με τους Κανόνες του Ανταγωνισμού. Η Πολιτική κατά της Δωροδοκίας καθορίζει τις αρχές και τις δεσμεύσεις της Εταιρείας για την πρόληψη της δωροδοκίας, ενώ ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής παρέχει κατευθυντήριες γραμμές για την ηθική συμπεριφορά και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα. Το Εγχειρίδιο Συμμόρφωσης με τους Κανόνες του Ανταγωνισμού διασφαλίζει ότι οι επιχειρηματικές πρακτικές της Εταιρείας ακολουθούν τους σχετικούς κανόνες, προάγοντας ένα

ανταγωνιστικό και δίκαιο επιχειρηματικό περιβάλλον, σε πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, ενδυναμώνοντας και προάγοντας περαιτέρω τις αξίες της διαφάνειας και της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας σε όλες τις δραστηριότητές της.

2.2.2 [GOV-2] Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης

Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα και οι σχετικές επιτροπές περιοδικά ή/ και στο πλαίσιο ειδικών αναγκών ενημερώνονται για την επίδραση ουσιαστικών θεμάτων στην οικονομική επίδοση της Εταιρείας και στην ευρύτερη κοινωνία και το περιβάλλον από την Επιτροπή ESG/ Βιώσιμης Ανάπτυξης και τον Επικεφαλής ESG/ Βιώσιμης Ανάπτυξης, οι οποίοι επικουρούνται από εξειδικευμένη τρίτη Εταιρεία-σύμβουλο.

Πέραν του γενικού πλαισίου στρατηγικής που καθορίζεται από το ανώτατο διαχειριστικό όργανο της Εταιρείας και τις επιτροπές του, θεσμοθετήθηκε πρόσφατα ο ρόλος του Strategy Officer, ο οποίος αναφέρεται απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Κατά τη διαχείριση των σχετικών θεμάτων όπως και σε κάθε άλλη περίπτωση οι παραπάνω συναρμόδιοι συνεργάζονται με τις κατά περίπτωση αρμόδιες μονάδες της Εταιρείας και την υποστήριξη εξειδικευμένων κατά περίπτωση εξωτερικών συνεργατών και συμβούλων.

Πέραν των πολιτικών και διαδικασιών που εφαρμόζει η Εταιρεία εσωτερικά όσον αφορά στην παρακολούθηση και ανάδειξη των φορολογικών ζητημάτων, προεχόντως από την χρηματοοικονομική διαχείριση, τη νομική υπηρεσία και κανονιστική συμμόρφωση και άλλες συναρμόδιες διευθύνσεις, λειτουργίες και οργανωτικές μονάδες, ο Όμιλος, έχει θεσπίσει σύμφωνα με τον Ν. 4990/2022, πλαίσιο διαχείρισης αναφορών και προστασίας προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του Ενωσιακού Δικαίου στο πλαίσιο ή με αφορμή εργασιακή ή επαγγελματική σχέση, με τη διαδικασία και τα μέσα που αναφέρονται στην πολιτική Whistleblowing, τη χρήση ειδικής πλατφόρμας αναφορών και την υιοθέτηση μέτρων προστασίας των προσώπων που αναφέρουν, διαμεσολαβούν ή συνδέονται με την αναφορά. Αναφορές υποβάλλουν εργαζόμενοι και καθ' οιονδήποτε τρόπο απασχολούμενοι και αμειβόμενοι από τον Όμιλο, συνεργάτες ή σύμβουλοι, μέτοχοι και πρόσωπα που στελεχώνουν τη Διοίκηση και τα όργανα και Επιτροπές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, προμηθευτές και κάθε άλλο πρόσωπο που εργάζεται ή εργαζόταν και συνεργάζεται ή συνεργαζόταν με τον Όμιλο και τρίτα νομικά ή φυσικά πρόσωπα που συνδέονται με τους ως άνω δυνητικά αναφέροντες. Η πολιτική Whistleblowing εφαρμόζεται σε αναφορές, μεταξύ άλλων, για παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου στο πλαίσιο της εργασίας τους, ακόμη και εντός του Ομίλου σχετικά με πράξεις που παραβαίνουν τους κανόνες για τη φορολογία των εταιρειών ή διακανονισμούς, σκοπός των οποίων είναι η διασφάλιση φορολογικού πλεονεκτήματος που ματαιώνει το αντικείμενο ή τον σκοπό της νομοθεσίας περί φορολογίας αλλά και ως προς τομείς όπως: (i) της προστασίας του περιβάλλοντος, (ii) της προστασίας της ιδιωτικής ζωής και των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, καθώς και της ασφάλειας των συστημάτων δικτύου και πληροφοριών, (iii) παραβιάσεις εσωτερικού δικαίου σχετικά με τα αδικήματα της δωροδοκίας και εμπορίας επιρροής σύμφωνα με τον Ποινικό Κώδικα και το άρθρο 134 του Ν.5090/2024.

Αναφορά υποβάλλεται στον/στην Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Εσωτερικών Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.) (ή τον/την αναπληρώτρια αυτού/ής, κατά περίπτωση), προφορικά ή εγγράφως ή μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας («Εσωτερική Αναφορά»). Ειδικότερα Εσωτερική Αναφορά υποβάλλεται:

- α. μέσω ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας, προσβάσιμης από εμφανές σημείο στον ιστότοπο του Ομίλου, με σαφείς οδηγίες χρήσης της πλατφόρμας και υποβολής αναφορών. Η ηλεκτρονική πλατφόρμα είναι διαθέσιμη στην ελληνική και στην αγγλική γλώσσα.
- β. μέσω αποστολής ταχυδρομικής επιστολής προς τον/την Υ.Π.Π.Α. της μητρικής εταιρείας ΑΒΑΞ (ή τον/την αναπληρώτρια αυτού/ής, κατά περίπτωση) στη διεύθυνση: Λεωφόρος Αμαρουσίου - Χαλανδρίου 16, 15125 Μαρούσι Αττικής, με την ένδειξη «προσωπικό και εμπιστευτικό», ή

- γ. προφορικά, στο πλαίσιο προσωπικής συνάντησης με τον Υ.Π.Π.Α. (ή τον/την αναπληρώτρια αυτού/ής, κατά περίπτωση) η οποία πραγματοποιείται εντός εύλογου χρονικού διαστήματος από την αίτηση του Αναφέροντος/ουσας, σύμφωνα με την παρούσα.

Η Εσωτερική Αναφορά μπορεί να υποβάλλεται επώνυμα ή ανώνυμα. Για την υποβολή της Εσωτερικής Αναφοράς δεν απαιτείται η τήρηση ορισμένης αυστηρής μορφής ή περιεχομένου, αλλά αρκεί η σαφής, ειλικρινής και η σύμφωνα με την καλή πίστη υποβολή της. Προς διευκόλυνση των Αναφερόντων έχει αναρτηθεί στην ηλεκτρονική πλατφόρμα σχετικό υπόδειγμα Εσωτερικής Αναφοράς.

Σε περίπτωση ελλιπών Εσωτερικών Αναφορών, ενδέχεται ο/η Υ.Π.Π.Α. να ζητήσει από τον/την Αναφέροντα/ουσα συμπληρωματικά στοιχεία. Η υποβολή και λήψη Εσωτερικής Αναφοράς πιστοποιείται από τον/την Υ.Π.Π.Α. με σχετική βεβαίωση παραλαβής εντός επτά (7) εργάσιμων ημερών από την υποβολής της.

Η εξέταση Εσωτερικής Αναφοράς γίνεται εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, που δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες από την βεβαίωση παραλαβής της. Ο/Η Υ.Π.Π.Α. και η Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών της μητρικής εταιρείας ΑΒΑΞ δύνανται να ζητούν για την εξέταση Εσωτερικών Αναφορών την παροχή βοήθειας και συμβουλών από γνωμοδοτικά όργανα, δηλαδή από εσωτερικούς ή/και εξωτερικούς (νομικούς ή άλλους) συμβούλους ανάλογα με την αναφερόμενη παράβαση του ενωσιακού δικαίου, τηρώντας σε κάθε περίπτωση τις αρχές της εμπιστευτικότητας και εχεμύθειας και τις αντίστοιχες που διέπουν την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, σύμφωνα με τους ισχύοντες κανόνες και τα ειδικώς προβλεπόμενα στον Ν. 4990/2022. Κατά την εξέταση της Αναφοράς ενδέχεται να ζητηθούν πρόσθετες πληροφορίες.

Κάθε αναφορά καταχωρείται σε ειδικό αρχείο που τηρεί ο Υ.Π.Π.Α. σε έντυπη ή ψηφιακή μορφή. Με την παραλαβή της αναφοράς, ο Υ.Π.Π.Α. προβαίνει σε μία από τις κάτωθι ενέργειες:

- α. διαβιβάζει την αναφορά προς διερεύνηση στην Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών, ενημερώνοντας σχετικά το ειδικό βιβλίο πρωτοκόλλου ή το ειδικό αρχείο που τηρεί, σύμφωνα με τα παραπάνω,
- β. αν η Αναφορά είναι προφανώς παράλογη, αόριστη, ακατάληπτη ή καταχρηστική ή αβάσιμη ή δεν προκύπτουν σοβαρές ενδείξεις παραβίασης, την αρχειοθετεί,
- γ. αν η αναφορά αφορά παραβίαση σε τομέα που δεν εντάσσεται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας πολιτικής, την παραπέμπει στο όργανο που είναι αρμόδιο

Η Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών αποτελείται από ένα ανεξάρτητο Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) , τον Πρόεδρο της Επιτροπής Ελέγχου. και τον Διευθυντή Ανθρωπίνου Δυναμικού της μητρικής εταιρείας ΑΒΑΞ. Σε περίπτωση που η Εσωτερική Αναφορά στρέφεται κατά μέλους της Επιτροπής Διαχείρισης Αναφορών ή μέλος της βρεθεί σε σύγκρουση συμφερόντων, αφαιρείται από τη λίστα παραληπτών για την υπόθεση, δεν συμμετέχει στη διερεύνησή της και αντικαθίσταται ad hoc από πρόσωπο που ορίζεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της. Οι αποφάσεις της Επιτροπής Διαχείρισης Αναφορών είναι αιτιολογημένες και λαμβάνονται κατά πλειοψηφία. Η Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών διερευνά την Εσωτερική Αναφορά, διενεργεί ελέγχους, αξιολογεί τους ισχυρισμούς που περιλαμβάνονται σε αυτή, αποφασίζει σχετικά με το βάσιμο ή μη της Εσωτερικής Αναφοράς, καταγράφει τα αποτελέσματα της έρευνας και εισηγείται στο Δ.Σ. α) την περάτωση της διαδικασίας και αρχειοθέτηση της Αναφοράς ή β) τα κατάλληλα μέτρα αντιμετώπισης της παραβίασης. Τα μέτρα αντιμετώπισης της αναφερόμενης παραβίασης μπορούν να περιλαμβάνουν ενδεικτικά: (i) επιπλέον εκπαίδευση εργαζομένων και συνεργατών, (ii) εγκαθίδρυση νέων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, (iii) τροποποιήσεις σε υπάρχουσες πολιτικές και διαδικασίες, (iv) πειθαρχικές κυρώσεις, (v) δικαστικές ενέργειες κ.λπ.

Αν ο/η Αναφέρων/ουσα θεωρεί ότι η Εσωτερική Αναφορά του/της δεν αντιμετωπίστηκε αποτελεσματικά δύναται να την υποβάλλει στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας.

2.2.3 [GOV-3] Επιδόσεις που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα συστήματα κινήτρων

Για την περίοδο αναφοράς ο Όμιλος δεν συνέδεσε τα αποτελέσματα των επιδόσεων βιωσιμότητας με συστήματα παροχής κινήτρων στα μέλη των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων, καθώς δεν έχει αναπτύξει τέτοιο σύστημα κινήτρων. Ωστόσο, μέσα από την εφαρμογή της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία έχει εφαρμογή σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου, στο σύνολο των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων δίνεται το κίνητρο να διαχειρίζεται τη λειτουργία του Ομίλου και να λαμβάνει αποφάσεις με βάση τις αρχές της βιωσιμότητας.

2.2.4 [GOV-4] Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια

Οι αυξανόμενες κανονιστικές απαιτήσεις διευρύνουν το πεδίο της εταιρικής ευθύνης, επεκτεινόμενες πέρα από τις ίδιες τις δραστηριότητες μιας εταιρείας, ώστε να περιλαμβάνουν δέουσα επιμέλεια και μεγαλύτερη διαφάνεια σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας.

Η αυξανόμενη πολυπλοκότητα των κανονιστικών απαιτήσεων αποτελεί πρόκληση για πολλές εταιρείες, αλλά ταυτόχρονα αποτελεί για τον Όμιλο μια ευκαιρία περαιτέρω ωρίμανσης και εξέλιξης των υφιστάμενων διαδικασιών του. Η πορεία αυτή στοχεύει στη διασφάλιση της πλήρους ενσωμάτωσης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των περιβαλλοντικών παραμέτρων τόσο στις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας όσο και στους μηχανισμούς διακυβέρνησης ESG. Παράλληλα, αναγνωρίζεται η στρατηγική αξία της ενίσχυσης της διαφάνειας και της δέουσας επιμέλειας για την καλλιέργεια και διατήρηση σχέσεων εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Με στόχο ο Όμιλος να ανταποκρίνεται στις αυξανόμενες προσδοκίες, υποστηρίζει κανονιστικά μέτρα που ενισχύουν τις απαιτήσεις για υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και συμβάλλουν στη δημιουργία ίσων όρων ανταγωνισμού. Ο Όμιλος δεν έχει αναπτύξει αυτόνομη ολιστική διαδικασία δέουσας επιμέλειας, ωστόσο ενσωματώνει πολλαπλές εσωτερικές διαδικασίες και προγράμματα, με στόχο την αναγνώριση, την πρόληψη και τον μετριασμό αρνητικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τις ίδιες δραστηριότητές του Ομίλου και την αλυσίδα αξίας.

Συγκεκριμένα, ο Όμιλος διαθέτει μια σειρά από διεθνώς αναγνωρισμένων πιστοποιήσεων για τη διασφάλιση προδιαγραφών ποιότητας που αφορούν την κοινωνία και το περιβάλλον. Πιο συγκεκριμένα, οι πιστοποιήσεις/συστήματα με τα οποία ο Όμιλος έχει πιστοποιηθεί είναι τα ακόλουθα:

- ISO 9001 Quality Management System
- ISO 14001 and EMAS Environmental Management Systems
- ISO 45001 Occupational Health and Safety Management Systems
- ISO 50001 Energy Management Systems
- ISO 37001 Anti-Bribery Management Systems
- ISO 27001 Information Security Management Systems
- ISO 39001 Road Traffic Safety (RTS) Management Systems
- ISO 22301 Security and Resilience — Business Continuity Management Systems
- ISO 14064-1 Greenhouse Gas Emission Management System

Οι επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα μπορεί να προκύψουν σε διάφορους τομείς της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου, γι' αυτό ακολουθείται μια προσέγγιση βασισμένη στους κινδύνους που έχει αναγνωρίσει. Στο πλαίσιο αυτό, μέσα από την Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα που διατηρεί, ο Όμιλος δεσμεύει τους προμηθευτές του και λοιπά κρίσιμα τρίτα μέρη να υιοθετούν και να σέβονται τις αρχές και τις απαιτήσεις της Πολιτικής και αναμένει από αυτούς τη συμμόρφωσή τους με όλες τις δεσμεύσεις του Ομίλου, δηλαδή την εφαρμογή της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας και των βασικών διεθνών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα, την προώθηση του σεβασμού και της προστασίας τους. Παράλληλα, πραγματοποιούνται σημαντικά βήματα για την ενίσχυση κρίσιμων διαδικασιών δέουσας

επιμέλειας, που θα επιτρέψουν στον Όμιλο να εντοπίσει και να αντιμετωπίσει πραγματικούς και δυνητικούς κινδύνους για τα δικαιώματα των εμπλεκόμενων μερών.

Τα βασικά στοιχεία της δέουσας επιμέλειας είναι τα εξής:

- Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
- Αξιολόγηση των στρατηγικών, κρίσιμων και λοιπών τρίτων μερών και περιοδική επαναξιολόγησή τους
- Συμμετοχή των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών σε όλα τα βασικά στάδια της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας
- Αναγνώριση και αξιολόγηση αρνητικών επιπτώσεων
- Λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση αυτών των αρνητικών επιπτώσεων
- Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των προσπάθειών αυτών και επικοινωνία των αποτελεσμάτων

Η παραπάνω διαδικασία βασίζεται στα ακόλουθα διεθνή πρότυπα: τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΟΣΑ.

Τέλος, μέσα από την Πολιτική Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς βάσει Αξιών Βιωσιμότητας, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι σχέσεις του με ιδιωτικούς ή δημόσιους εξωτερικούς συνεργάτες, υπεργολάβους, προμηθευτές και εργολήπτες σε ολόκληρο το φάσμα των δραστηριοτήτων και λειτουργιών του πρέπει να είναι σύμφωνες με τον νόμο και με τις αρχές της δικαιοσύνης, της διαφάνειας, της εμπιστοσύνης, της ειλικρίνειας και της ακεραιότητας. Επιπλέον, ο Όμιλος αναμένει από όλους τους συνεργάτες του, μελετητές, υπεργολάβους, τους προμηθευτές και μέλη κοινοπρακτικών σχημάτων να συμμερίζονται τις αξίες του και να συμμορφώνονται με κάθε ισχύουσα νομοθεσία.

Υιοθέτηση Τεχνολογίας για Διαφάνεια: Προσέγγιση & Μεθοδολογία

Ενισχύοντας τις προσπάθειές του για διαφανείς διαδικασίες, ο Όμιλος υιοθετεί ψηφιακή πλατφόρμα (*ESGenius! – The Sustainability OS*) συλλογής και επαλήθευσης δεδομένων και δεικτών βιωσιμότητας, βασισμένη στην τεχνητή νοημοσύνη (AI). Η προσέγγιση αυτή εξασφαλίζει τη συμμόρφωση του Ομίλου με τις υφιστάμενες και αναδυόμενες κανονιστικές και νομοθετικές υποχρεώσεις σε θέματα βιωσιμότητας, περιβάλλοντος, κοινωνίας κλπ. μέσω της εθνικής νομοθεσίας και των ευρωπαϊκών και διεθνών προτύπων (CSRD, EU Taxonomy κ.α.), ενώ ταυτόχρονα βελτιστοποιεί την αποδοτικότητα στη χρήση πόρων.

Με την ίδια μεθοδολογία υλοποιήθηκαν οι διαδικασίες δέουσας επιμέλειας του Ομίλου, εξασφαλίζοντας διαφανή συλλογή και επαλήθευση δεδομένων με αυτοματοποιημένες διαδικασίες, μειώνοντας τα λάθη και τη χρονοβόρο χειροκίνητη εισαγωγή δεδομένων. Κάθε τμήμα του Ομίλου είναι υπεύθυνο για τη συλλογή των δεδομένων που αφορούν τις δραστηριότητές του, ενώ η πλατφόρμα διασφαλίζει την ενοποίηση και την επαλήθευση των πληροφοριών, προσφέροντας μια ολοκληρωμένη εικόνα των επιδόσεών του σε θέματα βιωσιμότητας.

2.3 Διαχείριση Κινδύνων – ESRS 2 (GOV – 5)

2.3.1 Επισκόπηση κινδύνων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι κίνδυνοι αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων (Enterprise Risk Management - ERM), το οποίο βασίζεται στα διεθνή πρότυπα ISO 31000, ISO 27005 και COSO ERM. Το σύστημα αυτό είναι ευθυγραμμισμένο με τις αρχές ESG και τις απαιτήσεις του ESRS, ενσωματώνοντας διαδικασίες πρόληψης, ανάλυσης και μετριασμού κινδύνων.

Ο Όμιλος εντοπίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους κινδύνους που επηρεάζουν τη λειτουργία του, χρησιμοποιώντας ποσοτικές και ποιοτικές μεθόδους ανάλυσης, heatmaps κινδύνων και δείκτες απόδοσης (KPIs). Οι κίνδυνοι κατηγοριοποιούνται σε περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς, διακυβέρνησης και συστημικούς κινδύνους. Παράλληλα, εφαρμόζονται αναλύσεις σεναρίων με βάση βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους χρονικούς ορίζοντες.

Ο Όμιλος εφαρμόζει την αρχή της Διπλής Σημαντικότητας (double materiality), λαμβάνοντας υπόψη τόσο τους κινδύνους που επηρεάζουν την ίδια, όσο και τις επιπτώσεις της στο περιβάλλον και την κοινωνία.

2.3.2 Περιβαλλοντικοί κίνδυνοι

Οι κύριοι περιβαλλοντικοί κίνδυνοι που αναγνωρίζει ο Όμιλος περιλαμβάνουν:



Κλιματική αλλαγή

Η αύξηση της θερμοκρασίας και τα ακραία καιρικά φαινόμενα (καταιγίδες, πλημμύρες) επηρεάζουν τα έργα και τις υποδομές, αυξάνοντας τα κόστη αποκατάστασης.



Ρύπανση και απόβλητα

Οι εκπομπές CO₂, η παραγωγή αποβλήτων και η κατανάλωση φυσικών πόρων δημιουργούν νομικές και λειτουργικές προκλήσεις.



Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα

Τα τεχνικά έργα ενδέχεται να οδηγήσουν σε καταστροφή οικοτόπων, ρύπανση υδάτων και διαταραχή της πανίδας.



Ενεργειακή απόδοση

Η αυξανόμενη ανάγκη για μετάβαση σε καθαρές μορφές ενέργειας απαιτεί νέες τεχνολογίες και επενδύσεις.

2.3.3 Κοινωνικοί κίνδυνοι

Οι βασικοί κοινωνικοί κίνδυνοι περιλαμβάνουν:



Ασφάλεια και Υγεία Εργαζομένων

Ο κατασκευαστικός κλάδος έχει υψηλό ρίσκο ατυχημάτων, λόγω της χρήσης βαρέων μηχανημάτων και επικίνδυνων συνθηκών εργασίας.



Εργασιακές Πρακτικές

Η διατήρηση υψηλών προτύπων εργασίας και η διασφάλιση της δίκαιης μεταχείρισης όλων των εργαζομένων είναι ζωτικής σημασίας.



Κοινωνικές Επιπτώσεις

Η κατασκευαστική δραστηριότητα μπορεί να επηρεάσει τις τοπικές κοινότητες, και ενδέχεται να προκαλέσει προσωρινή όχληση ή και αλλαγή στην καθημερινότητα της τοπικής οικονομίας.



Δυσμενείς επιπτώσεις στη φήμη

Περιβαλλοντικές ή κοινωνικές επιπτώσεις που δεν διαχειρίζονται αποτελεσματικά ενδέχεται να οδηγήσουν σε αρνητική δημοσιότητα, απώλεια εμπιστοσύνης από επενδυτές και συνεργάτες, καθώς και δυσκολίες στη λήψη αδειών για μελλοντικά έργα.

2.3.4 Κίνδυνοι διακυβέρνησης

Οι κύριοι κίνδυνοι διακυβέρνησης ως προς τη βιωσιμότητα περιλαμβάνουν:



Νομοθετικές και Ρυθμιστικές Αλλαγές

Η συμμόρφωση με νέους ESG κανονισμούς απαιτεί σημαντικές προσαρμογές στις επιχειρησιακές ανάγκες και πρακτικές.



Κυβερνοασφάλεια

Η διαχείριση κρίσιμων δεδομένων και η προστασία από κυβερνοεπιθέσεις είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας.



Διαφθορά και Επιχειρηματική Ηθική

Η τήρηση των αρχών χρηστής διακυβέρνησης και η πρόληψη φαινομένων διαφθοράς και η θωράκιση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης και των πυλώνων του αποτελούν βασικές προτεραιότητες.



Δυσμενείς επιπτώσεις στη φήμη

Παραβιάσεις κανονισμών, μη συμμόρφωση με ESG απαιτήσεις ή ελλιπής διαφάνεια μπορεί να οδηγήσουν σε οικονομικές κυρώσεις και απώλεια επιχειρηματικών ευκαιριών.

2.3.5 Σενάρια και στρατηγικές μετριασμού κινδύνων

Για τη μείωση των κινδύνων, ο Όμιλος ακολουθεί μια ολοκληρωμένη στρατηγική που συνδυάζει προληπτικά και διαχειριστικά μέτρα, διασφαλίζοντας τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και ανθεκτικότητά του. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζει προηγμένους μηχανισμούς διαχείρισης κρίσεων και επιχειρησιακής συνέχειας (BCPs), που του επιτρέπουν να ανταποκρίνεται έγκαιρα και αποτελεσματικά σε απρόβλεπτες καταστάσεις. Η λειτουργία του Υπεύθυνου Διαχείρισης Κινδύνων έχει εκτελεστικό χαρακτήρα, ενώ η λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου είναι εποπτική. Αμφότερες καλύπτουν οριζόντια το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, περιλαμβανομένων και των ζητημάτων βιωσιμότητας. Η συνεργασία μεταξύ των Επιτροπών Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων και της Διοίκησης πραγματοποιείται μέσω της Επιτροπής ESG και του Επικεφαλής ESG, οι οποίοι έχουν την κατ' εξοχήν αρμοδιότητα για τον συντονισμό και την εποπτεία των θεμάτων βιωσιμότητας.

Παράλληλα, αναπτύσσει και βελτιώνει διαρκώς συστήματα καταγραφής, ανάλυσης και πρόληψης ατυχημάτων, με στόχο τη μείωση των κινδύνων που σχετίζονται με την ασφάλεια, την υγεία και τη λειτουργία του. Η ενίσχυση των διαδικασιών Δέουσας Επιμέλειας αποτελεί βασικό άξονα της στρατηγικής

του, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς για τη Βιωσιμότητα (ESRS) και ελαχιστοποιώντας πιθανά νομικά και κανονιστικά ρίσκα.

Η αξιοποίηση προηγμένων ψηφιακών εργαλείων και τεχνολογιών επιτρέπει την παρακολούθηση και τον μετριασμό κινδύνων σε πραγματικό χρόνο, βελτιώνοντας την προληπτική διαχείριση και την ανταπόκριση σε κρίσιμες καταστάσεις. Παράλληλα, αναβαθμίζει τις στρατηγικές επικοινωνίας ESG, προστατεύοντας την εταιρική φήμη και ενισχύοντας τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών.

Η Επιτροπή ESG διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στη στρατηγική διαχείρισης κινδύνων, διασφαλίζοντας ότι ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με τα ισχύοντα πρότυπα και απαιτήσεις. Ταυτόχρονα, το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει κρίσιμες αποφάσεις σχετικά με ESG ζητήματα, ενσωματώνοντας τις αναλύσεις κινδύνων στη συνολική επιχειρησιακή στρατηγική.

Μέσω αυτής της ολοκληρωμένης προσέγγισης, ο Όμιλος ενισχύει τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων του, περιορίζει την έκθεσή του σε κινδύνους και διασφαλίζει την ανθεκτικότητα και την προσαρμοστικότητά του στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς.

2.4 Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας

2.4.1 [IRO-1] Εισαγωγή

Ο Όμιλος, παρακολουθώντας τις σύγχρονες απαιτήσεις και τάσεις της βιώσιμης ανάπτυξης, εφαρμόζει προηγμένες πρακτικές που υπερβαίνουν τις βασικές κανονιστικές του υποχρεώσεις σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Δέσμευσή του αποτελεί η σταδιακή ενσωμάτωση των αρχών βιωσιμότητας σε όλες τις επιχειρησιακές του λειτουργίες, με στόχο τη συνεχή βελτίωση του περιβαλλοντικού και κοινωνικού του αποτυπώματος. Καθοριστικό εργαλείο αυτής της στρατηγικής είναι η Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας, η οποία επιτρέπει τη διαμόρφωση μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης σύμφωνα με τα κριτήρια ESG.

Μέσω αυτής της διαδικασίας, ο Όμιλος αξιολογεί τόσο τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του («σημαντικότητα αντίκτυπου»), όσο και τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των παραγόντων ESG στη λειτουργία του («χρηματοοικονομική σημαντικότητα»). Η συνδυαστική αυτή προοπτική προσφέρει μια ολοκληρωμένη κατανόηση των επιδράσεων του Ομίλου στο περιβάλλον και την κοινωνία, καθώς και των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα και τη χρηματοοικονομική του σταθερότητα.

Το 2024, ο Όμιλος ολοκλήρωσε για πρώτη φορά την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας, σύμφωνα με τα κριτήρια που ορίζει το ESRS 1 και τις κατευθυντήριες οδηγίες εφαρμογής της EFRAG.

Μέσα από αυτή τη διαδικασία, ο Όμιλος προσδιόρισε 11 θέματα βιωσιμότητας ως σημαντικά (Σημαντικά Θέματα), επιβεβαιώνοντας τη στρατηγική του κατεύθυνση και αναδεικνύοντας τομείς που απαιτούν περαιτέρω βελτίωση. Οι σημαντικές επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που προκύπτουν από αυτά τα θέματα παρουσιάζονται αναλυτικά για κάθε υποθέμα που ορίζεται από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS).

2.4.2 [SBM-3] Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Στον ακόλουθο πίνακα, παρατίθενται τα Σημαντικά Θέματα που έχουν ταυτοποιηθεί στο πλαίσιο της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας του Ομίλου, και οι σχετιζόμενες Επιπτώσεις, οι Κίνδυνοι και οι Ευκαιρίες.

Στην κατηγοριοποίηση των Σημαντικών Θεμάτων εντάσσονται συγκεκριμένα υποθέματα, όπως για παράδειγμα, στο θέμα «Ε1 Κλιματική Αλλαγή», όπου τα υποθέματα περιλαμβάνουν την «Κλιματική Αλλαγή» και τη «Διαχείριση Εκπομπών Αερίων και Μετάβαση σε μια Οικονομία Μηδενικών Ρύπων».

Όσον αφορά τις Επιπτώσεις, τους Κινδύνους και τις Ευκαιρίες, περιλαμβάνεται συνοπτική περιγραφή του καθενός ξεχωριστά, καθώς και ένδειξη ανάλογα με το είδος τους:

- 'Α' για Επίπτωση/Αντίκτυπο, 'Κ' για Κίνδυνο και 'Ε' για Ευκαιρία
- '+' για Θετική Επίπτωση και '-' για Αρνητική Επίπτωση
- 'Π' για Πραγματική Επίπτωση και 'Δ' για Δυνητική Επίπτωση
- 'Δ' όταν σχετίζονται με την Ίδια Λειτουργία του Ομίλου και 'Α' όταν σχετίζονται με την Αλυσίδα Αξίας του Ομίλου.

Σημαντικό θέμα	Επίδραση/ Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Θετικός/ Αρνητικός	Πραγματικό /Δυνητικό	Ίδια Δραστηριότητα/ Αλυσίδα Αξίας
Ε1 - Κλιματική Αλλαγή				

Διαχείριση Εκπομπών Αερίων και Μετάβαση σε μια Οικονομία Μηδενικών Ρύπων	Μείωση αποτυπώματος άνθρακα μέσω εξηλεκτρισμού μηχανημάτων και οχημάτων έργων	A	+	Δ	Δ
	Συμβολή στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής με υιοθέτηση καθαρών τεχνολογιών	A	+	Δ	Δ
	Βελτίωση της ποιότητας αέρα στα εργοτάξια και τις γύρω περιοχές	A	+	Π	Δ
	Αύξηση ανταγωνιστικότητας χάρη σε προηγμένες, φιλικές προς το περιβάλλον μεθόδους	A	+	Π	Δ
	Δυνατότητα ένταξης σε «πράσινα» επενδυτικά χαρτοφυλάκια και χρηματοδοτικά εργαλεία	A	+	Δ	Δ
	Παραγωγή έμμεσων εκπομπών CO ₂ , π.χ. στην αλυσίδα εφοδιασμού, αν δεν ελεγχθεί συνολικά η διαδικασία	A	-	Δ	A
	Προσωρινή αύξηση αποβλήτων (μπαταρίες, ηλεκτρονικός εξοπλισμός) κατά τη μετάβαση σε ηλεκτρικά μηχανήματα	A	-	Δ	Δ
	Πιθανή αύξηση των καθυστερήσεων στα έργα λόγω αναβάθμισης εξοπλισμού	A	-	Δ	Δ
	Αυστηροποίηση νομοθεσίας και ποινές για μη συμμόρφωση με στόχους μείωσης εκπομπών	K			Δ
Κλιματική Αλλαγή	Απομάκρυνση επενδυτών που δίνουν έμφαση σε περιβαλλοντικά κριτήρια (ESG)	K			A
	Συμβολή στη μείωση εκπομπών μέσω βιώσιμου σχεδιασμού κτιρίων (π.χ. ενεργειακή απόδοση).	A	+	Π	A
	Ενθάρρυνση πράσινων ενεργειακών λύσεων σε μεγάλα έργα υποδομής	A	+	Π	A
	Βελτίωση ποιότητας αέρα και συνθηκών διαβίωσης σε αστικές περιοχές λόγω αναπλάσεων	A	+	Π	A
	Κίνητρο για καινοτομία σε υλικά/κατασκευαστικές τεχνικές με χαμηλό αποτύπωμα άνθρακα	A	+	Δ	Δ
	Ανάπτυξη ανθεκτικών υποδομών που στηρίζουν την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (π.χ. αντιπλημμυρικά έργα).	A	+	Δ	A
	Έμμεση αύξηση εκπομπών CO ₂ από βαριές μηχανές, μεταφορές υλικών και λειτουργία εργοταξίων	A	-	Δ	Δ
	Επιβάρυνση αστικού θερμικού φορτίου εξαιτίας μεγάλης χρήσης τσιμέντου/ασφάλτου	A	-	Δ	A
	Κατανάλωση μεγάλων ποσοτήτων ενέργειας σε έργα και εγκαταστάσεις	A	-	Δ	Δ
	Ακραία καιρικά φαινόμενα (καταιγίδες, πλημμύρες) που επιβαρύνουν οικονομικά τα έργα και τις ασφαλιστικές καλύψεις.	K			Δ

	Ενδεχόμενες κανονιστικές αλλαγές (αυστηρότερη νομοθεσία για εκπομπές), προκαλώντας αυξημένα κόστη συμμόρφωσης.	Κ			Δ
	Ανάπτυξη νέων προϊόντων και υπηρεσιών φιλικών προς το κλίμα (π.χ. «έξυπνα» κτίρια)	Ε			Δ

S1 - Ίδιο Εργατικό Δυναμικό

Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων	Αναβάθμιση δεξιοτήτων και γνώσεων, οδηγώντας σε υψηλότερη παραγωγικότητα	Α	+	Π	Δ
	Καλύτερη ποιότητα κατασκευής και καινοτομία στα έργα	Α	+	Δ	Δ
	Αυξημένη ικανοποίηση και δέσμευση προσωπικού, αύξηση κύκλου εργασιών	Α	+	Π	Δ
	Δημιουργία εσωτερικής κουλτούρας συνεχούς μάθησης και βελτίωσης	Α	+	Π	Δ
	Βελτίωση της ανταγωνιστικότητας μέσω εξειδικευμένου και άρτια εκπαιδευμένου προσωπικού	Α	+	Π	Δ
	Καθυστέρηση έργων λόγω ελλείψεων σε ειδικές γνώσεις ή εξειδικεύσεις	Κ			Δ
	Δυσκολίες στην κάλυψη νέων ρόλων που απαιτούν πιστοποιήσεις ή ανεπτυγμένες δεξιότητες	Κ			Δ
	Απώλεια πελατών αν δεν διασφαλίζεται η υψηλή ποιότητα εργασιών	Κ			Δ
	Ενίσχυση της εικόνας του Ομίλου ως οργανισμού που προσφέρει σημαντικές ευκαιρίες σταδιοδρομίας	Ε			Δ
Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία Εργαζομένων	Μείωση ατυχημάτων και τραυματισμών μέσω αποτελεσματικών μέτρων ασφάλειας	Α	+	Π	
	Αυξημένη ικανοποίηση και ευεξία εργαζομένων, βελτίωση παραγωγικότητας	Α	+	Π	
	Ενίσχυση της εμπιστοσύνης στο εργασιακό περιβάλλον, οδηγώντας σε καλύτερη συνεργασία	Α	+	Π	
	Μείωση του κόστους αποζημιώσεων και ασφάλισης χάρη στα προληπτικά μέτρα	Α	+	Π	
	Βελτίωση της εταιρικής φήμης ως πρότυπο ασφαλούς και υγιούς εργασιακού χώρου	Α	+	Π	
	Αύξηση του εργασιακού στρες εάν δεν τηρούνται κανονισμοί και ρυθμοί εργασίας	Α	-	Δ	
	Ατυχήματα και ασθένειες που επηρεάζουν όχι μόνο τον εργαζόμενο αλλά και την οικογένειά του	Α	-	Δ	
	Μειωμένη παραγωγικότητα και ηθικό σε περιπτώσεις περιστατικών ατυχημάτων	Α	-	Π	

	Δυνητικά προβλήματα ψυχικής υγείας λόγω πίεσης χρονοδιαγραμμάτων	A	-	Δ	
	Υψηλές δαπάνες για θεραπεία ή αποζημιώσεις σε σοβαρά περιστατικά	A	-	Π	
	Αρνητική δημοσιότητα και πλήγμα στην εταιρική εικόνα	K			A
	Τραυματισμός & Ασθένεια, Θάνατος, Υλικές Ζημιές	K			A
	Μείωση επίδοσης του συστήματος Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία (ΑΥΕ)	K			A
	Κακή διαχείριση / προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού	K			A
	Μη εκπαίδευση και ανανέωση ανθρώπινου δυναμικού	K			A
	Μη προγραμματισμός εσωτερικών επιθεωρήσεων, μη ρεαλιστική συχνότητα εσωτερικών επιθεωρήσεων ανάλογα με το έργο (βαρύτητα), ακατάλληλη επιλογή επιθεωρητών	K			A
	Πρόβλημα για την αξιοπιστία και λειτουργία του συστήματος, δυσλειτουργίες στην επίτευξη σκοπών και στόχων της εταιρίας	K			A
	Βελτίωση συνθηκών εργαζομένων. Βελτίωση επίδοσης του Συστήματος ΑΥΕ	E			A
	Πρόληψη τραυματισμών	E			A
Προστασία Ανθρώπινων Δικαιωμάτων	Δημιουργία δίκαιου και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας για όλα τα άτομα	A	+	Π	Δ
	Ενίσχυση της φήμης ως υπεύθυνος εργοδότης και συνεργάτης	A	+	Π	A
	Αυξημένη ικανοποίηση εργαζομένων, μείωση αποχωρήσεων και βελτίωση παραγωγικότητας	A	+	Π	Δ
	Ενδυνάμωση τοπικών κοινωνιών μέσω σεβασμού και υποστήριξης των δικαιωμάτων τους	A	+	Π	A
	Βελτιωμένες σχέσεις με διεθνείς οργανισμούς και φορείς πιστοποίησης (π.χ. UN Global Compact)	A	+	Δ	A
	Εργασιακή εκμετάλλευση ή καταστρατήγηση δικαιωμάτων αν δεν υπάρχει επαρκής έλεγχος εργολάβων/υπεργολάβων	A	-	Δ	Δ
	Διάκριση ή παρενόχληση εργαζομένων ή μελών τοπικής κοινωνίας	A	-	Δ	Δ
	Μειωμένη αξιοπιστία και ζημία στην εικόνα από περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων	A	-	Δ	A

	Κοινωνικές εντάσεις ή συγκρούσεις σε περιοχές όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος	A	-	Δ	A
	Απώλεια εμπιστοσύνης επενδυτών που τηρούν αυστηρά κριτήρια ESG	A	-	Δ	A
	Κυρώσεις ή αποκλεισμός από διαγωνισμούς λόγω αρνητικής φήμης	K			A
	Εσωτερικές αναταραχές, απεργίες και μείωση παραγωγικότητας	K			Δ
	Εφαρμογή προτύπων αξιολόγησης υπερβολικών και προμηθευτών (π.χ. SA8000)	E			Δ
Διαφορετικότητα και οι Ίσες Ευκαιρίες	Δημιουργία πολυπολιτισμικού και καινοτόμου περιβάλλοντος εργασίας	A	+	Δ	Δ
	Αύξηση της δημιουργικότητας και της απόδοσης λόγω πολυφωνίας ιδεών	A	+	Δ	Δ
	Βελτίωση της εταιρικής εικόνας ως εργοδότης ίσων ευκαιριών	A	+	Π	A
	Μείωση φαινομένων διακρίσεων και ενδυνάμωση κοινωνικής συνοχής εντός ομάδων	A	+	Π	Δ
	Προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων από διαφορετικά υπόβαθρα	A	+	Π	A
	Εμφάνιση συγκρούσεων αν δεν υπάρξει σωστή ενσωμάτωση διαφορετικών αντιλήψεων	A	-	Δ	Δ
	Εσωτερική ανισότητα σε θέματα προαγωγών και αμοιβών, αν δεν υπάρχουν διαφανείς διαδικασίες	A	-	Δ	Δ
	Κίνδυνος υποτίμησης ή αποκλεισμού μειονοτικών ομάδων αν δεν τηρούνται οι πολιτικές συμπερίληψης	A	-	Δ	Δ
	Μείωση ηθικού και ενίσχυση δυσaráσκειας σε περίπτωση «επίπλαστης» εφαρμογής της πολυμορφίας	A	-	Δ	Δ
	Απώλεια ευκαιριών και καινοτόμων ιδεών λόγω προκαταλήψεων	A	-	Δ	Δ
	Νομικές επιπτώσεις σε περίπτωση διακρίσεων (φυλετικές, θρησκευτικές, έμφυλες κ.λπ.)	K			A
	Δυσφήμιση μέσα από αρνητική κάλυψη περιστατικών ανισότητας	K			A
	Δυσκολία διατήρησης προσωπικού υψηλής εξειδίκευσης που επιλέγει εταιρείες με ισχυρότερη κουλτούρα συμπερίληψης	K			Δ
	Συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα (π.χ. ISO 30415 – Diversity & Inclusion), ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα	E			A
	Δημιουργία θετικής εταιρικής φήμης που προσελκύει συνεργάτες/πελάτες με παρόμοιες αξίες	E			A

S4 - Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες

Ασφάλεια και Ποιότητα Κατασκευών	Παροχή αξιόπιστων υποδομών υψηλής αντοχής και ασφάλειας για τους χρήστες	A	+	Π	A
	Μείωση ατυχημάτων και τεχνικών αστοχιών σε έργα	A	+	Π	Δ
	Εξοικονόμηση κόστους συντήρησης χάρη στη χρήση ποιοτικών υλικών και βέλτιστων πρακτικών	A	+	Π	A
	Βελτίωση της φήμης ως ηγέτιδας στην κατασκευή ασφαλών έργων	A	+	Π	A
	Συμβολή στην αειφόρο ανάπτυξη με κατασκευές που αντέχουν στις κλιματικές και κοινωνικές αλλαγές	A	+	Π	A
	Πιθανές καθυστερήσεις έργων και αύξηση του κόστους λόγω ελλιπούς ποιότητας στη φάση σχεδιασμού	A	-	Δ	Δ
	Ανασφάλεια των τελικών χρηστών σε περίπτωση πλημμελούς συντήρησης ή ελέγχων	A	-	Δ	A
	Μεγάλα κόστη αποκατάστασης και αποζημιώσεων	K			Δ
	Αρνητική φήμη σε πελάτες και συνεργάτες	K			A
	Εφαρμογή διεθνών προτύπων ποιότητας (ISO 9001) και ασφάλειας (ISO 45001)	E			Δ
	Χρήση νέων τεχνολογιών (BIM, drones, αισθητήρες) για ακριβή σχεδιασμό και έλεγχο της ποιότητας	E			Δ
	Εδραίωση εμπιστοσύνης σε αγορές του εξωτερικού όπου η ασφάλεια και η ποιότητα είναι αυστηρά ελεγχόμενες	E			A
Προστασία Προσωπικών Δεδομένων	Ενίσχυση εμπιστοσύνης εργαζομένων και συνεργατών μέσω ασφαλούς διαχείρισης των δεδομένων τους	A	+	Π	Δ
	Συμμόρφωση με κανονισμούς (GDPR κ.ά.), αποφεύγοντας πρόστιμα και κυρώσεις	A	+	Π	Δ
	Προστασία εταιρικών πληροφοριών από διαρροές και κακόβουλη χρήση	A	+	Π	Δ
	Δημιουργία υπεύθυνης εταιρικής κουλτούρας γύρω από την ιδιωτικότητα	A	+	Π	Δ
	Καλύτερη φήμη στην αγορά για σεβασμό της ασφάλειας πληροφοριών	A	+	Π	A
	Παραβίαση δεδομένων που οδηγεί σε απώλεια εμπιστοσύνης από πελάτες/εργαζομένους	A	-	Δ	Δ
	Απώλεια εμπιστευτικών στοιχείων που μπορεί να βλάψει την εταιρική ανταγωνιστικότητα	A	-	Δ	A

	Ασυμβατότητα με διεθνείς προδιαγραφές προστασίας δεδομένων, δυσκολεύοντας τη δραστηριοποίηση σε ξένες αγορές	A	-	Δ	Δ
	Αύξηση λειτουργικού κόστους για διαχείριση περιστατικών (data breaches)	A	-	Δ	Δ
	Βλάβη στη φήμη, προκαλώντας ανασφάλεια στους ενδιαφερόμενους φορείς	A	-	Δ	A
	Απώλεια ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος και διακοπή συνεργασιών λόγω χαμηλής ασφάλειας πληροφοριών	K			A
	Πιστοποίηση συστημάτων διαχείρισης ασφάλειας πληροφοριών (ISO 27001)	E			Δ

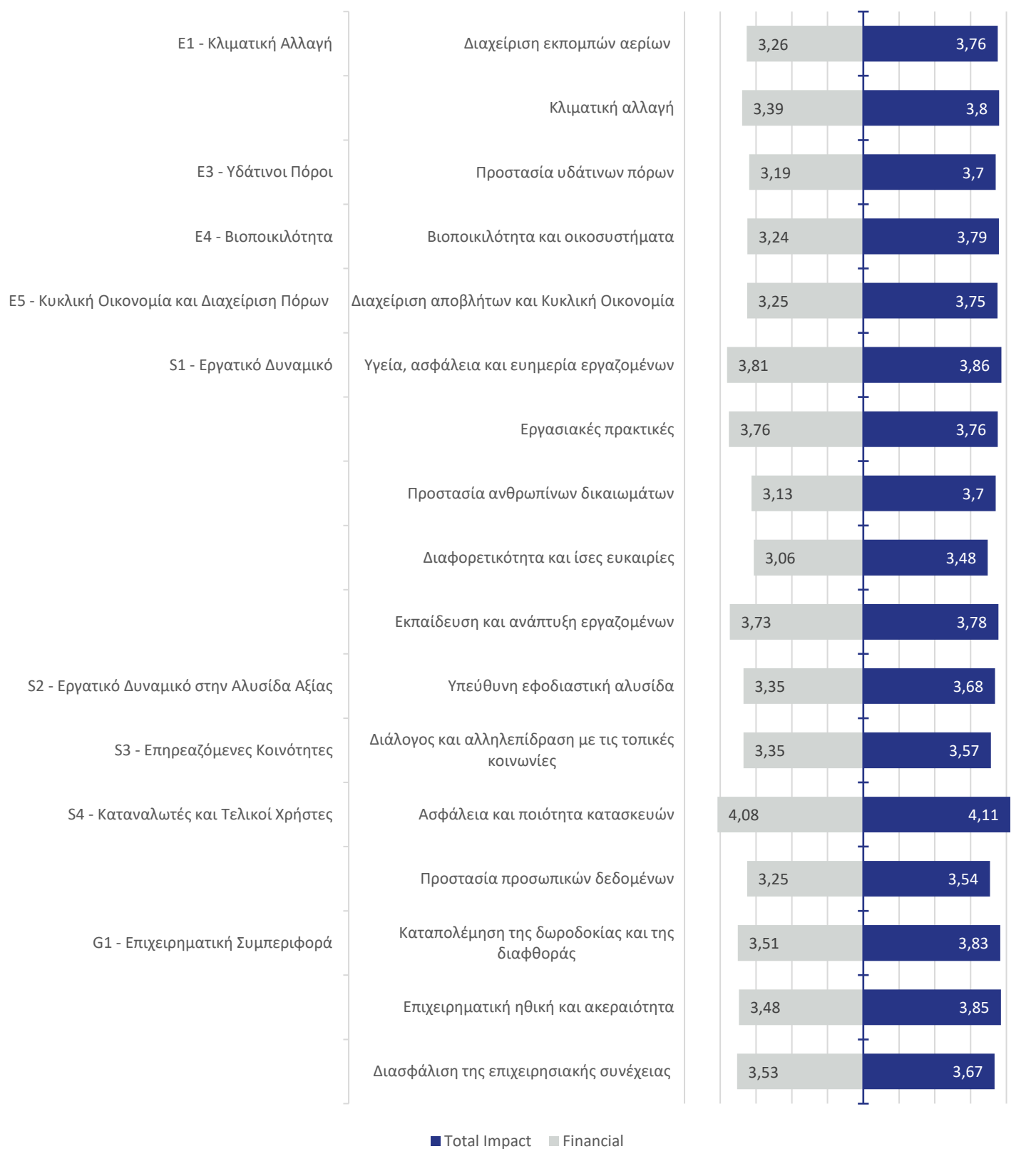
G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά

Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς	Ενίσχυση διαφάνειας και αξιοπιστίας στις συναλλαγές με πελάτες και προμηθευτές	A	+	Π	A
	Βελτίωση της εμπιστοσύνης των επενδυτών και των συνεργατών	A	+	Π	A
	Μείωση κινδύνου οικονομικής ζημίας μέσω παράνομων πρακτικών	A	+	Δ	Δ
	Καλλιέργεια ηθικής κουλτούρας που θωρακίζει τον Όμιλο μακροπρόθεσμα	A	+	Π	Δ
	Διευκόλυνση της συμμετοχής σε διεθνείς διαγωνισμούς που απαιτούν υψηλά πρότυπα συμμόρφωσης	A	+	Π	A
	Απώλεια κεφαλαίων ή πόρων λόγω ανέντιμων συναλλαγών	A	-	Δ	Δ
	Σκάνδαλα που ζημιώνουν ανεπανόρθωτα τη φήμη	A	-	Δ	A
	Υπερτιμολογήσεις και οικονομικές ανισορροπίες σε έργα	A	-	Δ	Δ
	Αποσταθεροποίηση του κλίματος εμπιστοσύνης μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων	A	-	Δ	Δ
	Διακριτική μεταχείριση σε συνεργάτες και υπερβολάβους, πυροδοτώντας εντάσεις	A	-	Δ	A
	Αποκλεισμός από δημόσιους ή ιδιωτικούς διαγωνισμούς	K			A
	Επιβολή υψηλών προστίμων	K			Δ
	Μακροχρόνια ζημία στην εμπιστοσύνη μετόχων, πελατών και κοινωνίας	K			A
	Δημιουργία και διάχυση κώδικα δεοντολογίας με σαφείς αρχές ηθικής	E			Δ
	Ενσωμάτωση αξιών ακεραιότητας σε όλες τις βαθμίδες διοίκησης και στους εργαζομένους	E			Δ
Επιχειρηματική Ηθική και Ακεραιότητα	Δημιουργία ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος μέσω υψηλών προτύπων ηθικής και διαφάνειας	E			Δ
	Καλλιέργεια εμπιστοσύνης μεταξύ του Ομίλου, των πελατών και των προμηθευτών	A	+	Π	A
	Βελτίωση της εταιρικής κουλτούρας και	A	+	Π	Δ

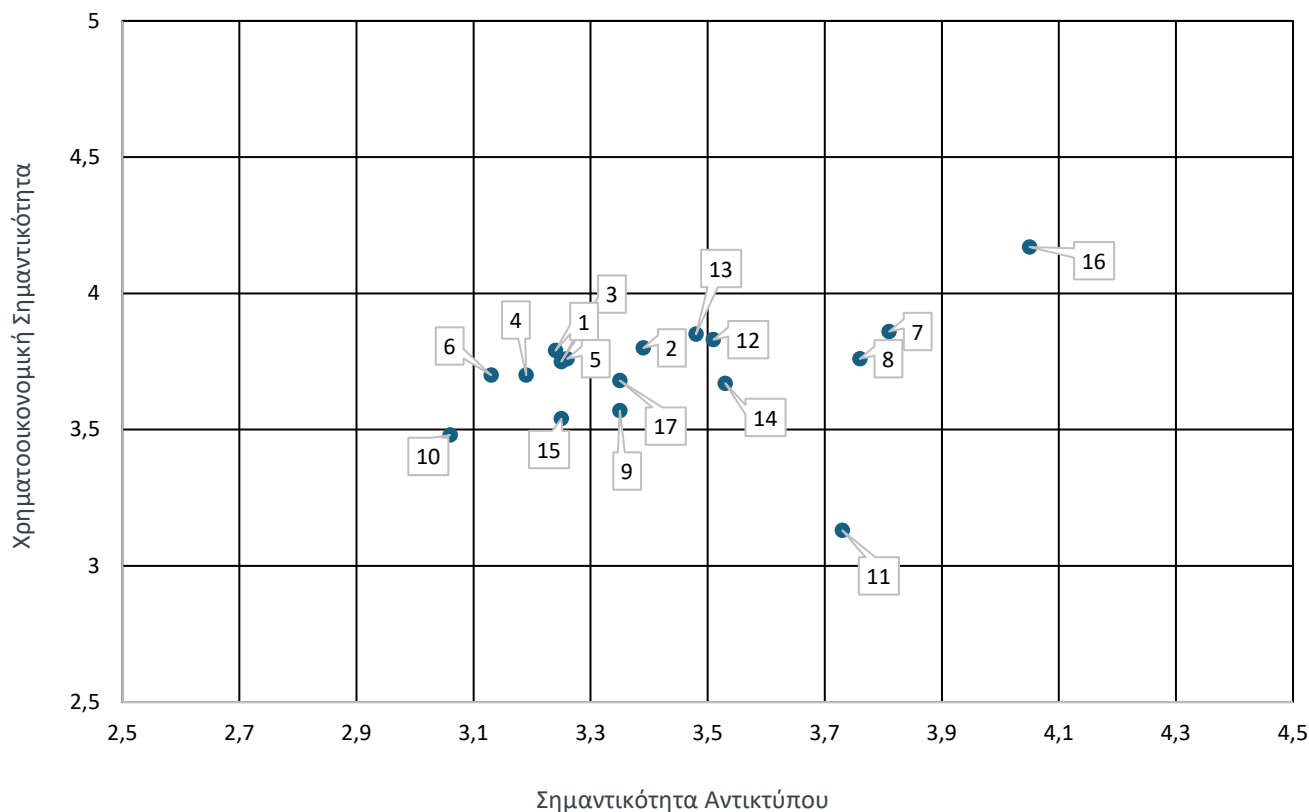
	του ηθικού των εργαζομένων				
	Προσέλκυση επενδυτών που αναζητούν υγιείς και αξιόπιστες επιχειρήσεις	A	+	Π	A
	Προστασία της φήμης και της βιωσιμότητας μακροπρόθεσμα	A	+	Π	Δ
	Καλύτερη συμμόρφωση με διεθνείς κανονισμούς και πρότυπα ESG	A	+	Π	A
	Σύνδεση του ονόματος του Ομίλου με περιπτώσεις ανήθικης συμπεριφοράς	A	-	Δ	A
	Χαμηλό ηθικό εργαζομένων σε περιπτώσεις σύγκρουσης αξιών	A	-	Δ	Δ
	Απώλεια πελατών ή συνεργατών που δεν επιθυμούν να συσχετιστούν με αμφιλεγόμενες πρακτικές	A	-	Δ	A
	Αύξηση εσωτερικών συγκρούσεων λόγω έλλειψης καθοδήγησης σε θέματα ηθικής	A	-	Δ	Δ
	Πιθανές νομικές κυρώσεις σε σοβαρές περιπτώσεις παραβίασης κανόνων ηθικής	A	-	Δ	A
	Υψηλό κόστος αποζημιώσεων ή διακανονισμών	K			Δ
	Βλάβη στην αξιοπιστία, οδηγώντας σε διακοπή συνεργασιών	K			A
	Δημιουργία ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος μέσω υψηλών προτύπων ηθικής και διαφάνειας	E			Δ
Διασφάλιση της Επιχειρησιακής Συνέχειας και Ετοιμότητα σε Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης	Ελαχιστοποίηση διακοπών έργων και λειτουργιών σε περιπτώσεις απρόβλεπτων γεγονότων	A	+	Π	Δ
	Διατήρηση της ασφάλειας εργαζομένων και υποδομών	A	+	Π	Δ
	Βελτίωση εμπιστοσύνης από πελάτες και επενδυτές ως προς τη σταθερότητα	A	+	Π	A
	Γρήγορη αποκατάσταση της κανονικότητας μετά από φυσικές καταστροφές ή κρίσεις	A	+	Δ	Δ
	Καλλιέργεια κουλτούρας πρόληψης και ανθεκτικότητας εντός του οργανισμού	A	+	Π	Δ
	Υψηλά κόστη δημιουργίας και συντήρησης σχεδίων έκτακτης ανάγκης	A	-	Δ	Δ
	Πιθανή αδράνεια εάν οι διαδικασίες δεν επικαιροποιούνται τακτικά	A	-	Δ	Δ
	Εσφαλμένη αίσθηση ασφάλειας αν η εκπαίδευση προσωπικού είναι τυπική και όχι ουσιαστική	A	-	Δ	Δ
	Δυσκολία στην έγκαιρη λήψη αποφάσεων σε καταστάσεις κρίσης εάν το οργανωτικό σχήμα δεν είναι ξεκάθαρο	A	-	Δ	Δ
	Ψυχολογική πίεση και στρες στο ανθρώπινο δυναμικό, ειδικά εάν δεν προετοιμάζεται επαρκώς	A	-	Δ	Δ
	Διακοπή επιχειρηματικών δραστηριοτήτων λόγω πανδημίας, ακραίων καιρικών φαινομένων ή αστοχίας υποδομών	K			Δ

Οικονομικές απώλειες από καθυστερήσεις έργων	Κ			Δ
Εφαρμογή διεθνών προτύπων για επιχειρησιακή συνέχεια (π.χ. ISO 22301)	Ε			Δ
Χρήση ψηφιακών τεχνολογιών (cloud, IoT) για παρακολούθηση κρίσιμων λειτουργιών σε πραγματικό χρόνο	Ε			Δ
Ανάπτυξη συνεργασιών με εξειδικευμένους παρόχους διαχείρισης κινδύνων και ασφάλειας	Ε			Α
Εκπαίδευση εργαζομένων σε σεναριακές ασκήσεις προσομοίωσης έκτακτων περιστατικών	Ε			Δ
Βελτίωση της ευελιξίας και προσαρμοστικότητας σε νέα περιβαλλοντικά ή κοινωνικο-οικονομικά δεδομένα	Ε			Α

Στο διάγραμμα που ακολουθεί, παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, με έμφαση στις οικονομικές αξιολογήσεις και τις επιπτώσεις κάθε ζητήματος, υπογραμμίζοντας τη στρατηγική σημασία τους για τον Όμιλο.



Η προτεραιοποίηση των αποτελεσμάτων παρουσιάζεται συνοπτικά στον ακόλουθο Πίνακα Σημαντικότητας, ο οποίος προσφέρει μια συνολική εικόνα της κατάταξης όλων των ουσιαστικών θεμάτων. Ο Πίνακας δημιουργείται μέσω της απεικόνισης των αποτελεσμάτων στους δύο άξονες: **Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα** (άξονας Υ) και **Σημαντικότητα Αντικτύπου** (άξονας Χ).



- 1 Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα
- 2 Κλιματική αλλαγή
- 3 Διαχείριση αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία
- 4 Προστασία υδάτινων πόρων
- 5 Διαχείριση εκπομπών αερίων
- 6 Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- 7 Υγεία, ασφάλεια και ευημερία εργαζομένων
- 8 Εργασιακές πρακτικές
- 9 Διάλογος και αλληλεπίδραση με τις τοπικές κοινωνίες
- 10 Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες
- 11 Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
- 12 Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς
- 13 Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα
- 14 Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας
- 15 Προστασία προσωπικών δεδομένων
- 16 Ασφάλεια και ποιότητα κατασκευών
- 17 Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα

Η Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας του Ομίλου ανέδειξε μια σειρά από καίρια ζητήματα που επηρεάζουν τη λειτουργία του και την ευρύτερη στρατηγική του στον κατασκευαστικό τομέα. Αυτά τα ζητήματα δεν

αντανακλούν μόνο τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, αλλά και τις δυνατότητες του Ομίλου να ενισχύσει την ανθεκτικότητά του, να περιορίσει τους κινδύνους και να δημιουργήσει μακροπρόθεσμη αξία.

Αναφορικά με τις περιβαλλοντικές προκλήσεις, θέματα όπως η **«Διαχείριση Εκπομπών Αερίων και η Μετάβαση σε μια Οικονομία Μηδενικών Ρύπων»** και η **«Κλιματική Αλλαγή»** αποτελούν βασικές προτεραιότητες. Η συμμόρφωση με τις ρυθμιστικές απαιτήσεις και η υιοθέτηση καινοτόμων πρακτικών μειώνουν τον περιβαλλοντικό αντίκτυπο, προστατεύουν τα φυσικά οικοσυστήματα και ενισχύουν τη φήμη του Ομίλου ως υπεύθυνου παρόχου κατασκευαστικών έργων.

Στον κοινωνικό τομέα, ο Όμιλος δίνει έμφαση στην **«Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων»**, την **«Υγεία, Ασφάλεια και Ευημερία Εργαζομένων»** και την **«Προστασία Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων»**. Η δέσμευσή του στη δημιουργία ενός ασφαλούς, συμπεριληπτικού και αναπτυξιακού εργασιακού περιβάλλοντος συμβάλλει στη διατήρηση ταλέντου, τη βελτίωση της παραγωγικότητας και την ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας. Παράλληλα, η προώθηση της **«Διαφορετικότητας και των Ίσων Ευκαιριών»** υπογραμμίζει την κοινωνική υπευθυνότητα του Ομίλου, ενισχύοντας τη θετική επιρροή του στις κοινότητες που δραστηριοποιείται.

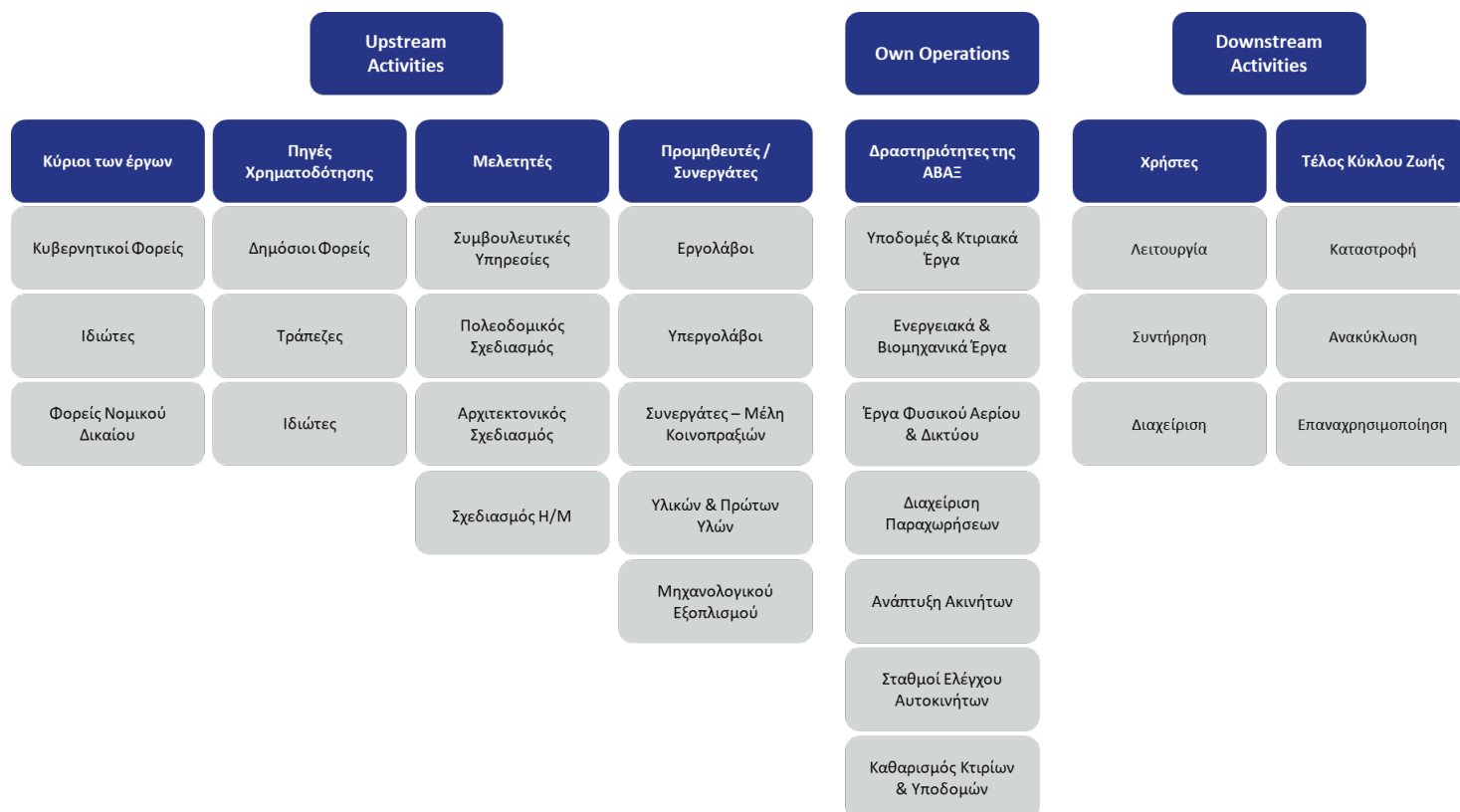
Στον πυρήνα των λειτουργιών του, η **«Ασφάλεια και Ποιότητα Κατασκευών»** αποτελεί αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα. Η διασφάλιση υψηλών προτύπων κατασκευαστικής ποιότητας και ασφάλειας προστατεύει τόσο τους εργαζομένους όσο και τους χρήστες των έργων του Ομίλου, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της φήμης και της εμπιστοσύνης από τους πελάτες και τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στον τομέα της διακυβέρνησης, η **«Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς»**, η **«Επιχειρηματική Ηθική και Ακεραιότητα»** και η **«Προστασία Προσωπικών Δεδομένων»** διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τις ρυθμιστικές απαιτήσεις και την ενίσχυση της διαφάνειας. Αυτές οι πρακτικές όχι μόνο μειώνουν νομικούς και λειτουργικούς κινδύνους, αλλά και ενδυναμώνουν τη θέση του Ομίλου ως αξιόπιστου εταίρου στον κατασκευαστικό κλάδο.

Τέλος, η **«Διασφάλιση της Επιχειρησιακής Συνέχειας και Ετοιμότητα σε Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης»** διασφαλίζει την ανθεκτικότητα του Ομίλου έναντι απρόβλεπτων καταστάσεων. Μέσω στοχευμένων στρατηγικών και προσαρμοσμένων σχεδίων δράσης, ο Όμιλος είναι σε θέση να ανταποκριθεί σε προκλήσεις, ελαχιστοποιώντας τον αντίκτυπο στους ανθρώπους, τα έργα και τη χρηματοοικονομική του σταθερότητα.

2.4.3 [SBM -1] Αλυσίδα Αξίας

Η αλυσίδα αξίας του Ομίλου βασίζεται στην τεχνογνωσία, την καινοτομία και τη δέσμευση στη βιώσιμη ανάπτυξη. Ξεκινά από τη στρατηγική μελέτη και τον σχεδιασμό έργων μεγάλης κλίμακας, ενσωματώνοντας βέλτιστες πρακτικές μηχανικής και βιώσιμων κατασκευών. Συνεχίζεται με την προμήθεια υλικών και την υλοποίηση έργων υποδομών, ενέργειας και ανάπτυξης ακινήτων, ακολουθώντας αυστηρά πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας. Η αλυσίδα αξίας ολοκληρώνεται με τη λειτουργία, τη συντήρηση και τη διαχείριση έργων, διασφαλίζοντας τη μακροχρόνια αποδοτικότητά τους και τη θετική επίδρασή τους στην



κοινωνία και το περιβάλλον.

2.4.4 [IRO-1] Μεθοδολογία

Ο Όμιλος, αναγνωρίζοντας τη σημασία της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας και την ανάγκη υλοποίησής της, υιοθέτησε μια μεθοδολογία ευθυγραμμισμένη με τα διεθνή πρότυπα (CSRD, ESRS). Στο πλαίσιο αυτό, ακολουθήθηκαν συγκεκριμένα στάδια για τη συγκέντρωση και αξιολόγηση δεδομένων, τόσο από το εσωτερικό όσο και από το εξωτερικό περιβάλλον της επιχείρησης, με στόχο την ανάδειξη των σημαντικών θεμάτων (Material Issues). Συγκεκριμένα, η Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας οργανώθηκε στις εξής εργασίες, οι οποίες θα αναλυθούν περαιτέρω στη συνέχεια.



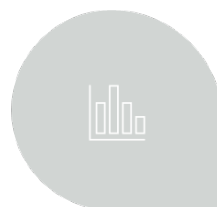
Προσδιορισμός
Σκοπού και
Πλαισίου



Έρευνα σε Διεθνή
Πρότυπα &
Χαρτογράφηση του
κλάδου



Ανάλυση
Δεδομένων και
Αξιολόγηση
Επιπτώσεων



Πίνακας
Ουσιαστικότητας
(Materiality Matrix)



Τελική Αξιολόγηση
και Δημοσιοποίηση

Βήμα 1^ο - Προσδιορισμός του Σκοπού και του Πλαισίου

Ο καθορισμός του σκοπού και του πλαισίου αποτελεί το πρώτο βήμα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, διασφαλίζοντας την πλήρη ευθυγράμμιση της με διεθνή πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές. Ο Όμιλος αναγνωρίζει τόσο τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων του στην κοινωνία και το περιβάλλον (impact materiality) όσο και την επίδραση των ζητημάτων βιωσιμότητας στην οικονομική του απόδοση (financial materiality). Η διαδικασία αυτή επιτρέπει την ιεράρχηση των κρίσιμων θεμάτων για τα ενδιαφερόμενα μέρη και τη διαμόρφωση μιας στρατηγικής που συνδυάζει τη βιώσιμη ανάπτυξη με την επιχειρηματική σταθερότητα.

Βήμα 2^ο - Έρευνα σε Διεθνή Πρότυπα και χαρτογράφηση του Κλάδου

Ο Όμιλος μελέτησε και αξιολόγησε διεθνή πρότυπα και πλαίσια ESG, διασφαλίζοντας την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας. Λαμβάνοντας υπόψη δείκτες όπως το MSCI, το SASB και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs), ο Όμιλος εντόπισε κρίσιμα ζητήματα που επηρεάζουν τη βιωσιμότητά του, καταγράφοντας προκλήσεις και ευκαιρίες για τις δραστηριότητές του. Αυτή η προσέγγιση ενισχύει τη στρατηγική προσαρμογή στις ρυθμιστικές απαιτήσεις και τη βελτιστοποίηση της διαχείρισης των πόρων, με στόχο τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη.

Αντίστοιχα, η χαρτογράφηση της σημαντικότητας στον κατασκευαστικό κλάδο επέτρεψε στον Όμιλο να κατανοήσει τις τάσεις βιωσιμότητας και τις πρακτικές ανταγωνιστών, εντοπίζοντας ευκαιρίες βελτίωσης.

Μέσω ανάλυσης ESG πολιτικών και δεδομένων από δημοσιευμένες αναφορές, αξιολογήθηκαν σημαντικά θέματα, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις, καθώς και ζητήματα εταιρικής διακυβέρνησης. Αυτή η διαδικασία συμβάλλει στην ευθυγράμμιση των στρατηγικών του Ομίλου με τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητά του και τη μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξή του.

Βήμα 3^ο - Ανάλυση δεδομένων και αξιολόγηση αντικτύπου

Η ανάλυση δεδομένων και η αξιολόγηση του αντικτύπου αποτέλεσαν κρίσιμα στάδια της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας για τον Όμιλο. Η διαδικασία βασίστηκε στη μελέτη εταιρικών εκθέσεων, κανονιστικών πλαισίων και διεθνών προτύπων ESG, επιτρέποντας την κατανόηση των προσεγγίσεων άλλων εταιρειών και ομίλων και την ανάδειξη ουσιωδών ζητημάτων για την κοινωνία και το περιβάλλον.

- Ανάλυση Σημαντικότητας Αντικτύπου (Impact Materiality)

Η ανάλυση σημαντικότητας αντικτύπου (Impact Materiality) αποτελεί βασικό σκέλος της διπλής σημαντικότητας, αξιολογώντας τη θετική και αρνητική επίδραση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου στην κοινωνία και το περιβάλλον. Η διαδικασία περιλάμβανε την αναγνώριση πραγματικού και δυνητικού αντικτύπου από τις δραστηριότητες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες του Ομίλου. Η αξιολόγηση του βασίστηκε σε τρία κριτήρια: το εύρος, το μέγεθος και τη δυνατότητα επανόρθωσης αυτού.

- Ανάλυση Χρηματοοικονομικής Σημαντικότητας (Financial Materiality)

Η ανάλυση χρηματοοικονομικής σημαντικότητας (Financial Materiality) επικεντρώθηκε στην επίδραση των θεμάτων βιωσιμότητας στην οικονομική απόδοση και την μακροπρόθεσμη σταθερότητα του Ομίλου.

Συνέδεσε τα ζητήματα βιωσιμότητας με την οικονομική επιτυχία του Ομίλου και την ικανότητά του να ανταπεξέλθει σε πιθανούς κινδύνους και ευκαιρίες. Η χρηματοοικονομική σημαντικότητα εξέτασε τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που προκύπτουν από περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβερνητικά ζητήματα. Τα κύρια κριτήρια αξιολόγησης περιλάμβαναν το μέγεθος του κινδύνου ή της ευκαιρίας, καθώς και την πιθανότητα να εμφανιστεί κάποιος κίνδυνος ή να αξιοποιηθεί κάποια ευκαιρία. Οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες κατηγοριοποιήθηκαν ανάλογα με το σημείο στην Αλυσίδα Αξίας του Ομίλου που ενδέχεται να παρουσιαστούν: ίδια δραστηριότητα ή στην υπόλοιπη Αλυσίδα Αξίας.



Βήμα 4° - Πίνακας Σημαντικότητας

Μετά την ανάλυση των δεδομένων και την αξιολόγηση του αντικτύπου, δημιουργήθηκε ο Πίνακας Σημαντικότητας (Materiality Matrix), ο οποίος βοήθησε στην απεικόνιση της προτεραιοποίησης των σημαντικών θεμάτων σύμφωνα με την Σημαντικότητα Αντικτύπου και την Χρηματοοικονομική Σημαντικότητά του.

Βήμα 5° - Τελική Αξιολόγηση και Δημοσιοποίηση

Μετά την ολοκλήρωση της ανάλυσης και την κατασκευή του Πίνακα Σημαντικότητας, ακολούθησε η αξιολόγηση και η δημοσιοποίηση των αποτελεσμάτων. Ο Όμιλος ενσωματώνει τα ευρήματα στην στρατηγική και τις πολιτικές ESG, αναπτύσσοντας δράσεις για την αντιμετώπιση των σημαντικών θεμάτων.

2.4.5 [SBM-2] Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

Ως ενδιαφερόμενα μέρη ορίζονται εκείνα που ασκούν επίδραση είτε απευθείας είτε έμμεσα στη λειτουργία και τις δραστηριότητες του Ομίλου, καθώς και εκείνα που επηρεάζονται από τις επιχειρηματικές δραστηριότητές του. Τα ενδιαφερόμενα μέρη αξιολογούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα και υποβάλλονται σε αναθεώρηση όταν είναι αναγκαίο, πάντα λαμβάνοντας υπόψη τις αξίες και τη στρατηγική του Ομίλου, καθώς και το γενικό επιχειρηματικό πλαίσιο.

Ακολουθούν τα ενδιαφερόμενα μέρη τα οποία έχουν επιλεγεί λόγω της σημαντικής αλληλεπίδρασης τους με τον Όμιλο.

		
Εργαζόμενοι	Μέτοχοι κι Επενδυτές	Κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς
		
Πελάτες	Προμηθευτές	Συνεργάτες
		
Φορείς Πιστοποίησης	Υπεργολάβοι	Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
		
Πάροχοι Κεφαλαίων (Τράπεζες)	Ρυθμιστικοί Φορείς	Ακαδημαϊκή Κοινότητα

Η αλληλεπίδραση και ο διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελούν μια δυναμική διαδικασία που επηρεάζει σημαντικά τόσο την καθημερινή λειτουργία όσο και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων του Ομίλου, ενισχύοντας παράλληλα τις σχέσεις εμπιστοσύνης που έχουν διαμορφωθεί μεταξύ των συνεργαζόμενων οντοτήτων. Στον ακόλουθο πίνακα αναλύεται ο τρόπος και ο σκοπός αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Εμπλοκή με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	
	Τρόπος	Σκοπός
Μέτοχοι & Επενδυτές	Συναντήσεις και παρουσιάσεις για τις ανάγκες τους. Συνεχής επικοινωνία μέσω εκθέσεων βιωσιμότητας και επισκέψεων. Ανάλυση αναγκών για την ανάπτυξη προσαρμοσμένων λύσεων.	Παροχή λύσεων που ενσωματώνουν τις αξίες βιωσιμότητας και ESG. Ενίσχυση των σχέσεων μέσω της εμπιστοσύνης και της διαφάνειας. Δημιουργία αμοιβαίων ωφελημάτων για βιώσιμες συνεργασίες.

Εργαζόμενοι	Εσωτερικές επικοινωνίες μέσω ενημερωτικών δελτίων. Εκπαίδευση και ανάπτυξη μέσω σεμιναρίων και εργαστηρίων. Συνεδρίες ανατροφοδότησης και συζητήσεις με τη διοίκηση.	Ενημέρωση και ενίσχυση της αφοσίωσης στους στρατηγικούς στόχους βιωσιμότητας. Πρώθηση της επαγγελματικής ανάπτυξης και ευημερίας. Συγκέντρωση ανατροφοδότησης για τη βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος.
Πελάτες	Συναντήσεις και παρουσιάσεις για τις ανάγκες τους. Συνεχής επικοινωνία μέσω εκθέσεων βιωσιμότητας και επισκέψεων. Ανάλυση αναγκών για την ανάπτυξη προσαρμοσμένων λύσεων.	Παροχή λύσεων που ενσωματώνουν τις αξίες βιωσιμότητας και ESG. Ενίσχυση των σχέσεων μέσω της εμπιστοσύνης και της διαφάνειας. Δημιουργία αμοιβαίων ωφελημάτων για βιώσιμες συνεργασίες.
Προμηθευτές	Προτροπή συμμόρφωσης με τα πρότυπα βιωσιμότητας. Ενδεδειγμένη αξιολόγηση των επιδόσεων σε βιωσιμότητα. Συνεχείς επικοινωνίες για τη βελτίωση διαδικασιών και ποιοτικών απαιτήσεων.	Διασφάλιση βιώσιμων προμηθευτικών αλυσίδων και συνεργασιών. Ενίσχυση της συνεργασίας για την επίτευξη στόχων βιωσιμότητας. Ανάπτυξη αμοιβαίων στρατηγικών και καινοτομίας.
Υπεργολάβοι	Συνεργασίες με καθορισμένα πρότυπα βιωσιμότητας. Επιθεωρήσεις και εκθέσεις προόδου Συνεδρίες ανατροφοδότησης και ανταλλαγής εμπειριών.	Εξασφάλιση της ποιότητας και της συμμόρφωσης με τις στρατηγικές βιωσιμότητας. Διαχείριση των κινδύνων από υπεργολάβους. Ενίσχυση της διαφάνειας και της απόδοσης μέσω συνεργασιών.
Συνεργάτες	Στρατηγικές συναντήσεις και συζητήσεις για κοινούς στόχους. Συνεργασία σε κοινά έργα και πρωτοβουλίες βιωσιμότητας.	Ενίσχυση της στρατηγικής συνεργασίας και της καινοτομίας. Επίτευξη κοινών στόχων βιωσιμότητας και ανάπτυξης. Ενδυνάμωση των σχέσεων για αμοιβαία οφέλη.
Κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς	Συμμετοχή σε διαβουλεύσεις και δημόσιες συναντήσεις. Συνεργασία για την ανάπτυξη και εφαρμογή κανονιστικών πλαισίων.	Συμμόρφωση με τους κανονισμούς και τις απαιτήσεις βιωσιμότητας. Ανάπτυξη συνεργασιών για τη δημιουργία πολιτικών και πρωτοβουλιών βιώσιμης ανάπτυξης. Συμβολή στη διαμόρφωση του κανονιστικού πλαισίου.
Πάροχοι Κεφαλαίων (Τράπεζες)	Επαφές για τη χρηματοδότηση βιώσιμων έργων και πρωτοβουλιών. Συναντήσεις και διαπραγματεύσεις για δανειοδοτήσεις και συνεργασίες.	Διασφάλιση χρηματοδοτικών πόρων για βιώσιμες επενδύσεις. Ενίσχυση της πιστοληπτικής ικανότητας μέσω βιώσιμων προγραμμάτων.

Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	Δελτία Τύπου και συνεντεύξεις για ενημέρωση του κοινού. Συνεργασία για τη δημοσιοποίηση πρωτοβουλιών βιωσιμότητας.	Ενημέρωση του κοινού για τις στρατηγικές και τις πρωτοβουλίες βιωσιμότητας. Ενίσχυση της διαφάνειας και της εικόνας στον τομέα της βιωσιμότητας.
Ρυθμιστικοί Φορείς και Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης	Συμμετοχή σε συνέδρια και διαβουλεύσεις για την ανάπτυξη κανονιστικών πλαισίων. Ενημερώσεις για την εφαρμογή και συμμόρφωση με τους κανονισμούς.	Διασφάλιση συμμόρφωσης με τις ρυθμίσεις βιώσιμης ανάπτυξης. Συνεργασία για την υιοθέτηση και εφαρμογή νέων κανονισμών και πρακτικών βιωσιμότητας.
Φορείς Πιστοποίησης	Συνεργασία με φορείς πιστοποίηση για την αξιολόγηση και πιστοποίηση των συστημάτων και διαδικασιών. Υποβολή αιτήσεων για πιστοποίηση σε θέματα ποιότητας, περιβαλλοντικής διαχείρισης κ.λπ.. Συχνές επιθεωρήσεις και αξιολογήσεις από τους φορείς πιστοποίησης.	Διασφάλιση της συμμόρφωσης με διεθνή και τοπικά πρότυπα βιωσιμότητας και ποιότητας. Εξασφάλιση της αξιοπιστίας και της διαφάνειας των πρακτικών και διαδικασιών της επιχείρησης. Ενίσχυση της φήμης της επιχείρησης μέσω πιστοποιημένων πρακτικών.
Ακαδημαϊκή Κοινότητα	Συνεργασία για ερευνητικά έργα και μελέτες. Διαλέξεις και συμμετοχή σε συνέδρια για τις τελευταίες τάσεις στη βιωσιμότητα.	Ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων για τη βιωσιμότητα μέσω συνεργασίας. Συμβολή στην έρευνα και τη μετάδοση γνώσης για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

2.5 Στρατηγική βιωσιμότητας

2.5.1 [SBM -1] Στρατηγική επιδίωξη

Οι κύριες δραστηριότητες του Ομίλου αφορούν την υλοποίηση έργων κατασκευών υψηλών προδιαγραφών και εξειδίκευσης, και στη διαχείριση έργων παραχώρησης και ΣΔΙΤ, τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και σε χώρες του εξωτερικού. Με γνώση των μεγάλων περιβαλλοντικών και κοινωνικών ζητημάτων που κυριαρχούν στη σημερινή ατζέντα της παγκόσμιας πολιτικής, μέσα στο πλαίσιο του ρόλου και της ευθύνης του, ο Όμιλος καταβάλλει προσπάθεια ώστε να διαμορφωθεί η κατάλληλη οργανωσιακή κουλτούρα που θα υπηρετήσει τις θεμελιώδεις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης, της εταιρικής διακυβέρνησης και της υπεύθυνης λειτουργίας. Η στρατηγική, το όραμα κι οι αρχές του εναρμονίζονται με την κοινά αποδεκτή τρισυπόστατη φιλοσοφία της αειφόρου ανάπτυξης (την οικονομική ανάπτυξη, την περιβαλλοντική προστασία και την κοινωνική δικαιοσύνη) καθώς και τους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης (17 ΣΒΑ), όπως υπαγορεύονται από την Ατζέντα 2030 Ηνωμένων Εθνών.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος θέτει στον πυρήνα του οικονομικού σχεδιασμού του τα ζητήματα της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος και του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Μέσα από αυτή την προσέγγιση, διευρύνει την αποστολή του πέρα από τα στενά όρια της ικανοποίησης των απαιτήσεων των μετόχων, επιδιώκοντας παράλληλα τη δημιουργία αξίας για μια ευρύτερη ομάδα κοινωνικών εταίρων που επηρεάζουν και επηρεάζονται από τη λειτουργία του Ομίλου.

Οι στόχοι βιωσιμότητας του Ομίλου ενσωματώνονται στην ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών, καθώς και στη συνεργασία με πελάτες και προμηθευτές. Ο Όμιλος εφαρμόζει αυστηρές διαδικασίες διασφάλισης ποιότητας και επιδιώκει τη χρήση καινοτόμων λύσεων για τη βελτιστοποίηση της ενεργειακής αποδοτικότητας και της περιβαλλοντικής διαχείρισης στα έργα του.

Η στρατηγική επιδίωξη του Ομίλου επικεντρώνεται στην ανάπτυξη βιώσιμων καινοτομιών, την προώθηση της κυκλικής οικονομίας, τη διασφάλιση της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων του, τη συνεισφορά στην κοινωνική υπευθυνότητα και την εφαρμογή υψηλών προτύπων επιχειρηματικής ηθικής, ακεραιότητας και ψηφιακού μετασχηματισμού. Η στρατηγική του διαμορφώνεται με βάση τις αρχές του ESG, επιδιώκοντας τη συνολική ευθυγράμμιση με τους στόχους βιωσιμότητας και την ουσιαστική ενσωμάτωση κοινωνικών, περιβαλλοντικών και εταιρικών παραμέτρων διακυβέρνησης σε κάθε πτυχή της επιχειρηματικής του δραστηριότητας.

Καινοτομία και Ανάπτυξη

Ο Όμιλος προχωρά σε συνεχείς επενδύσεις και ανάπτυξη με στόχο τη διεύρυνση των δραστηριοτήτων του, προσφέροντας αξία μέσω της καινοτομίας. Οι αυστηρές διαδικασίες διασφάλισης ποιότητας και η εφαρμογή τεχνολογιών αιχμής είναι θεμέλιοι λίθοι της στρατηγικής του για βιώσιμη ανάπτυξη.

Κλιματική Αλλαγή και Κυκλική Οικονομία

Ο Όμιλος στηρίζει τη μετάβαση σε μια πράσινη οικονομία και επιδιώκει την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Η προτεραιότητα στη χρήση βιώσιμων υλικών και η εφαρμογή κυκλικών μεθόδων διαχείρισης αποβλήτων, σε συνδυασμό με δράσεις για τη συνεχιζόμενη βελτίωση της περιβαλλοντικής του απόδοσης, είναι κεντρικές στη στρατηγική του.

Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Ο Όμιλος διασφαλίζει ένα ασφαλές και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον, με έμφαση στην ευημερία των εργαζομένων του. Η επένδυση σε προγράμματα για τη σωματική, ψυχική και κοινωνική διάσταση της ευημερίας τους, καθώς και η προώθηση ενός χωρίς αποκλεισμούς εργασιακού περιβάλλοντος, είναι κεντρικές αξίες για τον Όμιλο.

Κοινωνική Υπευθυνότητα

Ο Όμιλος ενισχύει τη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών μέσω έργων που συμβάλλουν στην ασφαλή και προσβάσιμη υποδομή μεταφορών, ενώ ενθαρρύνει τη συμμετοχή των εργαζομένων του σε δράσεις εθελοντισμού. Η ανάπτυξη ανθεκτικών υποδομών είναι βασικός πυλώνας της στρατηγικής του για την οικονομική ευημερία των κοινοτήτων και της χώρας.

Ακεραιότητα και Επιχειρηματική Ηθική

Ο Όμιλος δεσμεύεται στην εφαρμογή υψηλών προτύπων ηθικής και διακυβέρνησης, ενώ προάγει τη συνεχιζόμενη παρακολούθηση των ESG επιδόσεών του. Η ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG σε επενδυτικές αποφάσεις και διαδικασίες λειτουργίας είναι θεμελιώδης για την επιχειρηματική του στρατηγική.

Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Η μετάβαση στη νέα ψηφιακή εποχή αποτελεί προτεραιότητα για τον Όμιλο. Επικεντρώνεται στον ψηφιακό μετασχηματισμό, αξιοποιώντας την τεχνολογία για τη βελτιστοποίηση των διαδικασιών του και την ενίσχυση της αποδοτικότητας.

Η στρατηγική βιωσιμότητας επηρεάζει όλες τις επιχειρηματικές αποφάσεις του Ομίλου, ενσωματώνοντας ESG κριτήρια στις επενδυτικές επιλογές και στις βασικές λειτουργικές διαδικασίες. Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην προσέλκυση ESG κεφαλαίων, στη συνεχή βελτίωση των ESG επιδόσεών του και στην ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης μέσω διαφάνειας και λογοδοσίας.

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός αποτελεί βασικό πυλώνα της στρατηγικής, με στόχο την αξιοποίηση της τεχνολογίας για τη βελτίωση της λειτουργικής αποδοτικότητας και την προώθηση βιώσιμων και καινοτόμων λύσεων. Με αυτή την προσέγγιση, ο Όμιλος εδραιώνει τη δέσμευσή του στη βιώσιμη ανάπτυξη, δημιουργώντας αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και συμβάλλοντας δυναμικά στη διαμόρφωση ενός βιώσιμου μέλλοντος.

2.5.2 [SBM -1] Επιχειρηματικό Μοντέλο

Ο Όμιλος έχει ενσωματώσει στο επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική του παράγοντες, όπως η άμεση ανταπόκριση στις τάσεις της αγοράς και στις ανάγκες των πελατών, η διατήρηση άριστων σχέσεων με τους συνεργάτες του, καθώς και η εφαρμογή τεχνολογικών καινοτομιών. Μέσω των πρακτικών αυτών στοχεύει στη βελτίωση των εταιρικών του επιδόσεων και στη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Κύριες Δραστηριότητες και Δημιουργία Αξίας (SBM-1 40 a i, SBM-1 42)

Η κατασκευαστική δραστηριότητα του Ομίλου διαρθρώνεται σε τρεις κύριους επιχειρησιακούς τομείς:

- Τομέας Υποδομών & Κτιριακών Έργων: Υλοποίηση σύνθετων έργων υποδομής και κτιριακών εγκαταστάσεων με αυξημένες απαιτήσεις σε ηλεκτρο-μηχανολογικές εργασίες.
- Τομέας Ενεργειακών & Βιομηχανικών Έργων: Ανάπτυξη τεχνολογικά προηγμένων και πολύπλοκων ενεργειακών και βιομηχανικών έργων μεγάλης κλίμακας, με εξειδίκευση σε εγκαταστάσεις LNG και σταθμούς ενέργειας.
- Τομέας Έργων Δικτύων: Έργα EPC για την ανάπτυξη υποδομών δικτύων μεταφοράς/διανομής καυσίμων, φυσικού αερίου και τηλεπικοινωνιακών δικτύων.

Σημαντικοί τομείς

Ακολουθεί ο κατάλογος των τομέων του ESRS που είναι σημαντικοί για την επιχείρηση:

- Διαχείριση Εκπομπών Αερίων και Μετάβαση σε μια Οικονομία Μηδενικών Ρύπων

- Κλιματική Αλλαγή
- Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
- Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία Εργαζομένων
- Προστασία Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες
- Ασφάλεια και Ποιότητα Κατασκευών
- Προστασία Προσωπικών Δεδομένων
- Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς
- Επιχειρηματική Ηθική και Ακεραιότητα
- Διασφάλιση της Επιχειρησιακής Συνέχειας και Ετοιμότητα σε Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης

Κρίσιμες συνεργασίες

Ο Όμιλος αναπτύσσει συνεργασίες με εξειδικευμένους συνεργάτες σε διάφορους κλάδους και γεωγραφικές περιοχές, οι οποίες είναι κρίσιμες για την επιτυχή διεκπεραίωση των έργων. Οι προμηθευτές πρώτων υλών και σχετικού μηχανολογικού εξοπλισμού παίζουν σημαντικό ρόλο, όπως και οι εξωτερικοί μελετητές και μηχανικοί, ενώ οι συνεργασίες σε κοινοπραξίες για την υλοποίηση μεγάλων έργων ενισχύουν τη δυνατότητα του Ομίλου να ανταπεξέλθει σε πολύπλοκες απαιτήσεις.

Βασικοί πόροι

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί εξειδικευμένο προσωπικό και εξοπλισμό για την επιτυχή ολοκλήρωση των έργων του. Ο συντονισμός των ομάδων και των εργασιών επιτυγχάνεται με τη βοήθεια σύγχρονων συστημάτων διαχείρισης, ενώ η χρήση των πλέον προηγμένων μηχανημάτων και εξοπλισμών εξασφαλίζει την υψηλή ποιότητα των κατασκευών. Ο συνολικός αριθμός εργαζομένων του Ομίλου ανέρχεται σε 3.307 εργαζόμενους. Στην ΑΒΑΞ απασχολούνται 1.985 εργαζόμενοι (60,02%), ενώ στις Κοινοπραξίες εργάζονται 328 άτομα (9,92%), στα υποκαταστήματα 504 (15,24%) και στις θυγατρικές 490 άτομα (14,82%).

Διάρθρωση κόστους

Τα κύρια κόστη που αντιμετωπίζει ο Όμιλος περιλαμβάνουν την απόκτηση και συντήρηση μηχανολογικού εξοπλισμού, τη μισθοδοσία και τις παροχές των εργαζομένων, καθώς και τα υλικά για τις κατασκευές. Η υποστήριξη τοπικών κοινωνιών στις περιοχές όπου υλοποιούνται τα έργα είναι επίσης σημαντική, ειδικά σε μεγάλης κλίμακας έργα που επηρεάζουν το τοπίο και την κοινωνική δομή της περιοχής.

Κατηγορίες πελατών

Οι πελάτες του Ομίλου είναι κυρίως κρατικοί φορείς ή μεγάλες ιδιωτικές οντότητες όπως άλλες κατασκευαστικές εταιρίες ή διεθνείς οίκοι του εξωτερικού. Οι εν λόγω οργανισμοί είναι οι πλέον ενεργοί στον τομέα των μεγάλων επενδύσεων και υποδομών.

Κανάλια επικοινωνίας με τους πελάτες

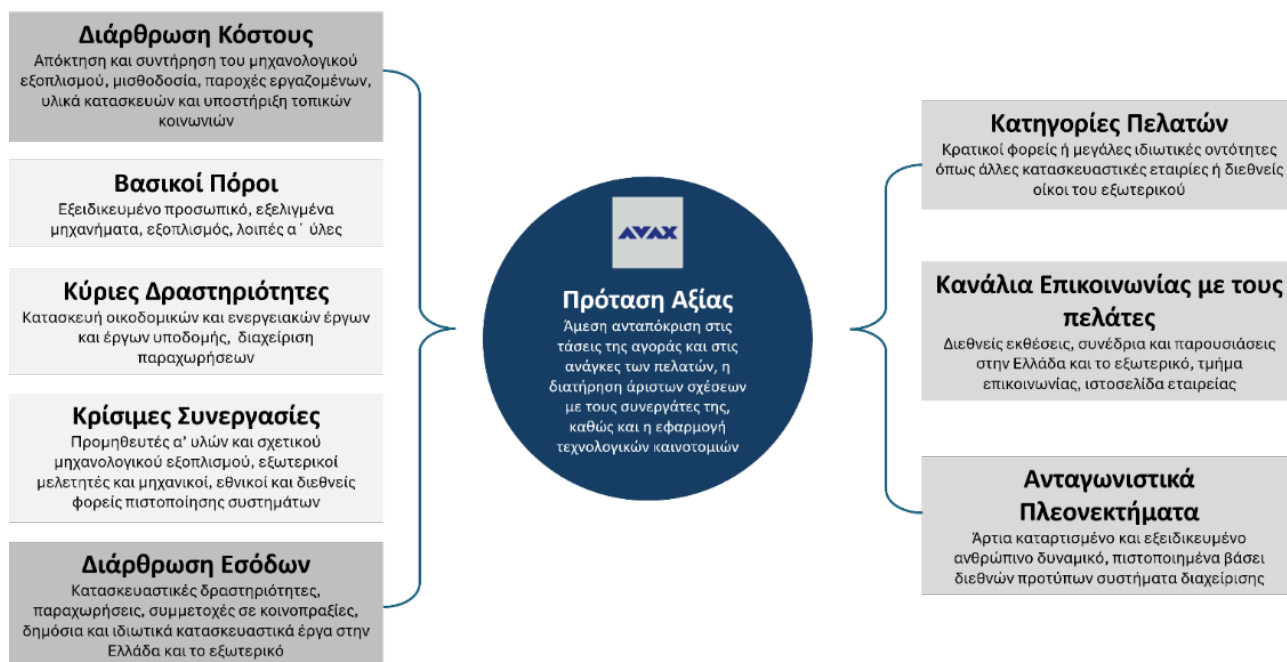
Οι κυριότεροι δίαυλοι επικοινωνίας με τους πελάτες είναι οι διάφορες διεθνείς εκθέσεις, συνέδρια και παρουσιάσεις στα οποία συμμετέχει ή οργανώνει, στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Το τμήμα επικοινωνίας είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση της εξωτερικής επικοινωνίας. Επιπλέον, στην ιστοσελίδα, υπάρχει ειδική ενότητα «Επικοινωνία», με στόχο τη συλλογή τυχόν προτάσεων ή αιτημάτων από τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Διάρθρωση εσόδων

Τα έσοδα προέρχονται κατά κύριο λόγο από τις κατασκευαστικές δραστηριότητες, καθώς και τις παραχωρήσεις που διαχειρίζεται. Έτσι, ο Όμιλος έχει έσοδα από συμμετοχές σε κοινοπραξίες και από δημόσια και ιδιωτικά κατασκευαστικά έργα στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα

Το άρτια καταρτισμένο και εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό του με την εμπειρία και την τεχνογνωσία που διαθέτει και αναπτύσσει σε κάθε έργο, τόσο στην Ελλάδα όσο και διεθνώς, αποτελεί το μεγαλύτερο ανταγωνιστικό του πλεονέκτημα. Παράλληλα, τα πιστοποιημένα βάσει διεθνών προτύπων συστήματα διαχείρισης προωθούν την αποτελεσματικότητα και την ασφάλεια σε όλες τις δραστηριότητές του.



2.5.3 [SBM -1] Επισκόπηση των στρατηγικών σημείων εστίασης της βιωσιμότητας

Η στρατηγική του Ομίλου για τη βιωσιμότητα επικεντρώνεται σε μια σειρά από στρατηγικά ζητήματα που διαμορφώνουν τη μακροπρόθεσμη πορεία και αποσκοπούν στην ενίσχυση της βιωσιμότητας σε όλες τις πλευρές της δραστηριότητάς του. Η στρατηγική αυτή δεν περιορίζεται μόνο στην εσωτερική λειτουργία, αλλά επεκτείνεται και στους συνεργάτες, προμηθευτές και πελάτες, προσβλέποντας σε μια αειφόρο ανάπτυξη που να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις των Ευρωπαϊκών Κανονισμών Βιωσιμότητας (ESRS) και στις βασικές αρχές της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας.

Η προσέγγιση του Ομίλου για τη Βιώσιμη ανάπτυξη υλοποιείται σε τέσσερις άξονες:

Αγορά

Ο Όμιλος διαθέτει το ανώτατο εργοληπτικό πτυχίο δημοσίων έργων που προβλέπεται (7ης τάξης) και είναι σε θέση να συμμετάσχει αυτόνομα στη διεκδίκηση δημόσιων έργων με απεριόριστο προϋπολογισμό, καθώς και σε ιδιωτικά έργα. Ο Όμιλος αναπτύσσεται συνεχώς μέσω της ανάληψης νέων μεγάλων έργων υποδομής, διασφαλίζοντας την ποιότητα και ασφάλειά τους. Οι δραστηριότητές του είναι ευθυγραμμισμένες με την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη, καθιστώντας τον έναν από τους πρωταγωνιστές του κατασκευαστικού κλάδου στην Ελλάδα. Διαθέτοντας ποιοτικά και ασφαλή μεγάλα έργα στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, ο Όμιλος συμβάλει στην ανάπτυξη της χώρας.

Περιβάλλον

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί μια από τις βασικές προτεραιότητες της στρατηγικής του Ομίλου. Σε αυτό το πλαίσιο, αξιολογεί τους ενδεχόμενους κινδύνους και λαμβάνει προληπτικά μέτρα σε

όλο το φάσμα της δραστηριότητάς του και των έργων που υλοποιεί, συμβάλλοντας με αυτό τον τρόπο στη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Παραμένοντας πιστός στη δέσμευσή του για υπεύθυνη λειτουργία, έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική Περιβάλλοντος, η οποία αποτελεί τη βάση της περιβαλλοντικής του στρατηγικής, εφαρμόζοντας ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015.

Εργαζόμενοι και τοπικές κοινωνίες

Στόχος του Ομίλου είναι να διασφαλίζει ένα παραγωγικό και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, το οποίο διέπουν οι αρχές της αξιοπρέπειας και του αλληλοσεβασμού. Ο Όμιλος επιδιώκει να δημιουργήσει μια κουλτούρα η οποία θα προάγει την εμπιστοσύνη μεταξύ όλων των εργαζομένων. Προς αυτή την κατεύθυνση έχει υιοθετήσει πολιτικές που προωθούν την ανάπτυξη και την εξέλιξη, ενισχύοντας παράλληλα την προσέλκυση νέων εργαζομένων. Ο Όμιλος επιδιώκει να αποτελεί εργοδότη επιλογής για αυτό και δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη, την αξιοκρατία και τις ίσες ευκαιρίες.

Επιπλέον, με την συμμετοχή του σε μεγάλα οδικά έργα, αεροδρόμια και λιμάνια συμβάλλει στην ανάπτυξη του τουριστικού κλάδου και της περιφέρειας, ενώ με τα έργα υποδομών που αναλαμβάνει συμμετέχει στη μετάβαση προς πιο βιώσιμες πόλεις. Τέλος, φροντίζει για τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται και συμμετέχει σε κοινωνικές δράσεις και πρωτοβουλίες για τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες. Ο Όμιλος, όπου είναι εφικτό, επιδιώκει να απασχολεί εργαζόμενους από τις τοπικές κοινωνίες γεγονός που σε συνδυασμό με την ενίσχυση των τοπικών προμηθευτών, συμβάλλει και στην οικονομική ανάπτυξη και ευημερία των τοπικών κοινοτήτων.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα ισχυρό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, με γνώμονα την ενίσχυση της διαφάνειας, της ακεραιότητας και της ανθεκτικότητας στις προκλήσεις που καλείται να διαχειριστεί. Εφαρμόζει διεθνή πιστοποιημένα πρότυπα, πολιτικές, διαδικασίες και καλές πρακτικές διασφαλίζοντας τη χρηστή και αποτελεσματική διακυβέρνηση, στηρίζοντας τις στρατηγικές του και δημιουργώντας προστιθέμενη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος έχει θέσει σαφείς στόχους βιωσιμότητας που αφορούν τις βασικές κατηγορίες προϊόντων και υπηρεσιών, τους πελάτες, τις γεωγραφικές περιοχές δραστηριότητας και τις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Βασική επιδίωξη αποτελεί η προοδευτική ενσωμάτωση των αρχών ESG στον σχεδιασμό και την παροχή υπηρεσιών, με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους πελάτες και τους στρατηγικούς συνεργάτες. Παράλληλα, ο Όμιλος προχωρά στην επικαιροποίηση του Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής, ενσωματώνοντας ρητές αναφορές στη βιώσιμη ανάπτυξη και τις σχετικές πολιτικές, ενώ ενισχύει την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση όλων των οργανωτικών επιπέδων και ενδιαφερομένων μερών Αναθεωρούνται επίσης οι πολιτικές πληρωμών με στόχο τη βελτίωση της διαφάνειας και την απλοποίηση των διαδικασιών, ενώ οι κίνδυνοι ESG ενσωματώνονται στο συνολικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων. Ο ρόλος της Επιτροπής ESG και του Επικεφαλής ESG ενδυναμώνεται, λειτουργώντας ως κρίσιμοι μηχανισμοί σύνδεσης με τη Διοίκηση και τα ενδιαφερόμενα μέρη σε θέματα βιωσιμότητας.

3. Περιβάλλον

Μέσα από τη διαδικασία Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος προσδιόρισε 11 θέματα βιωσιμότητας ως σημαντικά, επιβεβαιώνοντας τη στρατηγική του κατεύθυνση και αναδεικνύοντας τομείς που απαιτούν περαιτέρω βελτίωση. Αναφορικά με τις περιβαλλοντικές προκλήσεις, ως σημαντικά αξιολογήθηκαν τα θέματα που αφορούν στη «**Διαχείριση Εκπομπών Αερίων και η Μετάβαση σε μια Οικονομία Μηδενικών Ρύπων**» και την «**Κλιματική Αλλαγή**». Δεδομένου ότι πρόκειται για την πρώτη Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας που εκπονεί ο Όμιλος, θεωρήθηκε θεμιτό να τεθούν προτεραιότητες στην αξιολόγηση των θεμάτων για τα οποία ο Όμιλος θα πρέπει να ενσωματώσει στη στρατηγική και τις επιχειρησιακές διαδικασίες του. Έτσι, παρότι ο Όμιλος επιδιώκει να βρίσκεται σε πλήρη ευθυγράμμιση τόσο με την κείμενη νομοθεσία που διέπει τη Ρύπανση (E2), τα Υδάτινα Οικοσυστήματα (E3), τη Βιοποικιλότητα (E4) και τη Διαχείριση των παραγόμενων απορριμμάτων (E5), αξιολόγησε ότι η ανάληψη δράσης για την Κλιματική Αλλαγή (E1) αποτελεί προτεραιότητα τόσο για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων του, όσο και για την προσαρμογή και θωράκιση αυτών έναντι των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Όπως ορίζεται από τις απαιτήσεις των ESRS, η Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας, είναι μια διαδικασία δυναμική, επομένως το σύνολο των περιβαλλοντικών θεμάτων θα επαναξιολογηθεί σε βραχυπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα (ανανέωση κάθε ~2 έτη).

3.1 ESRS E1- Κλιματική Αλλαγή

Έχοντας αναγνωρίσει την κλιματική αλλαγή ως ένα από τα σημαντικότερα θέματα που έχει να αντιμετωπίσει ο Όμιλος, τόσο σε ότι αφορά τις πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του, όσο και τους κινδύνους που δύναται να αντιμετωπίσει ως αποτέλεσμα των επιπτώσεων την κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος έχει δεσμευτεί μέσα από την Πολιτική Περιβάλλοντος που διαθέτει να συμβάλει στο μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Με γνώμονα το παραπάνω, παρότι ο Όμιλος δεν έχει ακόμη καθορίσει βραχυπρόθεσμους στόχους και συγκεκριμένους μοχλούς απανθρακοποίησης (decarbonisation levers), έχει ήδη εφαρμόσει βασικά μέτρα παρακολούθησης και διαχείρισης εκπομπών Scope 1 & Scope 2, χρησιμοποιώντας το GHG Protocol και το ISO 14064-1. Ο Όμιλος διασφαλίζει τη διαφάνεια και την ακρίβεια στη διαχείριση των εκπομπών του, σε συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του Εθνικού Κλιματικού Νόμου (Ν. 4936/2022).

Ο Όμιλος δεν διαθέτει προς το παρόν ένα ολοκληρωμένο Σχέδιο Μετάβασης (Transition Plan), ωστόσο, βρίσκεται στη διαδικασία διαμόρφωσής του, ευθυγραμμίζοντας τη στρατηγική του με τις απαιτήσεις του Εθνικού Κλιματικού Νόμου (Ν. 4936/2022) και τις ευρωπαϊκές δεσμεύσεις για την κλιματική ουδετερότητα έως το 2050, όπως αυτές ορίζονται στον Κανονισμό (ΕΕ) 2021/1119 (European Climate Law) και στην Οδηγία (ΕΕ) 2023/958 σχετικά με τις εταιρικές υποχρεώσεις μείωσης εκπομπών.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος θα διεξαγάγει εντός του 2025 Ανάλυση και Αξιολόγηση Κλιματικών Κινδύνων (Climate Risk Assessment), χρησιμοποιώντας αξιόπιστα κλιματικά μοντέλα και σενάρια, ώστε να εντοπίσει και να εκτιμήσει τόσο τους φυσικούς όσο και τους μεταβατικούς κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.

Η ανάλυση αυτή θα επιτρέψει στον Όμιλο να καθορίσει τα κατάλληλα μέτρα μετριασμού των κινδύνων που πιθανόν να αναγνωριστούν (mitigation actions), τα οποία θα ενσωματωθούν στη στρατηγική και τις επιχειρησιακές διαδικασίες του. Παράλληλα, θα τεθούν στόχοι μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG emissions), οι οποίοι θα συγκριθούν με τις τομεακές και οικονομικές πορείες απανθρακοποίησης που συνάδουν με το 1,5°C, διασφαλίζοντας ότι οι δραστηριότητες του Ομίλου ευθυγραμμίζονται με τις διεθνείς και ευρωπαϊκές δεσμεύσεις.

Για τη διαμόρφωση του Σχεδίου Μετάβασης (Transition plan), ο Όμιλος θα ακολουθήσει μια δομημένη διαδικασία που θα περιλαμβάνει:

- Τη διενέργεια ανάλυσης κλιματικών κινδύνων, ώστε να εντοπίσει τις δυνητικές επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στις δραστηριότητές του και την οικονομική ανθεκτικότητα, διασφαλίζοντας την επιχειρησιακή συνέχεια.
- Στην περίπτωση αναγνώρισης κινδύνων και πιθανών κενών στις πρακτικές του Ομίλου, θα προταθούν δράσεις προσαρμογής.
- Τη θέσπιση επιστημονικά τεκμηριωμένων στόχων μείωσης εκπομπών, οι οποίοι θα συγκριθούν με τα σενάρια απανθρακοποίησης και τις κατευθυντήριες γραμμές του 1,5°C.

Προχωρώντας προς την πλήρη ανάπτυξη του Σχεδίου Μετάβασης, ο Όμιλος σχεδιάζει:

- Τη δημιουργία ενός οδικού χάρτη, που θα περιλαμβάνει εξειδικευμένες δράσεις και συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα, καθώς και δείκτες απόδοσης (Key Performance Indicators - KPIs), διασφαλίζοντας τη σταδιακή εφαρμογή των μέτρων απανθρακοποίησης.
- Την διαμόρφωση και υιοθέτηση, βάσει των αποτελεσμάτων του Σχεδίου Μετάβασης, η οποία θα ενσωματώνει τους στόχους, τις δεσμεύσεις και τις διαδικασίες παρακολούθησης της κλιματικής στρατηγικής του Ομίλου.
- Την ανάλυση των σωρευτικών δεσμευμένων εκπομπών (locked-in emissions), προκειμένου να προσδιορίσει τις επιπτώσεις των υφιστάμενων δραστηριοτήτων του στις συνολικές εκπομπές GHG έως το 2030 και το 2050.
- Την ευθυγράμμιση των επενδύσεών του με την Ταξινόμια της ΕΕ (Κανονισμός 2020/852 - EU Taxonomy Regulation), διαμορφώνοντας ένα CapEx πλάνο, το οποίο θα διασφαλίζει ότι οι επενδυτικές του αποφάσεις είναι βιώσιμες και συμβατές με τους στόχους κλιματικής μετάβασης.
- Ο Όμιλος προγραμματίζει να ενσωματώσει την αξιολόγηση της δυνατότητας ευθυγράμμισής του με τους EU Paris-Aligned Benchmarks, όπως προβλέπεται στον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/1818, με στόχο την ενίσχυση της συμβατότητας των επενδυτικών και στρατηγικών του αποφάσεων με τις ευρωπαϊκές κλιματικές δεσμεύσεις. Σημειώνεται ότι, βάσει της σχετικής αξιολόγησης, ο Όμιλος δεν εμπίπτει στα κριτήρια εξαίρεσης του άρθρου 12 του Κανονισμού και, ως εκ τούτου, δεν αποκλείεται από την ένταξή του στους εν λόγω δείκτες.

[ESRS 2 SBM-3] Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Η κλιματική αλλαγή και η μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα επιφέρουν σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες για τις επιχειρήσεις. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η διαχείριση αυτών των προκλήσεων απαιτεί μια ολοκληρωμένη στρατηγική που συνδυάζει:

- Τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (mitigation),
- Την προσαρμογή στις νέες κλιματικές συνθήκες και στις αναδυόμενες επιχειρηματικές ευκαιρίες και τάσεις (adaptation), και
- Τη διασφάλιση της ανθεκτικότητας του επιχειρηματικού του μοντέλου (resilience).

Σε αυτό το πλαίσιο, το Σχέδιο Μετάβασης (Transition Plan - E1-1) και η Ανάλυση Ανθεκτικότητας (Resilience Analysis - SBM-3) αποτελούν δύο αλληλένδετες διαδικασίες. Έτσι στο πλαίσιο ανάπτυξης του Σχεδίου μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής που σχεδιάζει να εκπονήσει ο Όμιλος κατά την περίοδο 2025-2026, θα ενσωματώσει σε αυτό την ανάλυση ανθεκτικότητας για την προσαρμογή του Ομίλου στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής δημιουργώντας ένα ενιαίο Σχέδιο μετάβασης και ανθεκτικότητας. Αυτό θα περιλαμβάνει:

- Το Σχέδιο μετάβασης για το μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, το οποίο καθορίζει τη στρατηγική του Ομίλου για τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλού άνθρακα, μέσω επιστημονικά αποδεκτών δράσεων απανθρακοποίησης και μέτρων μετριασμού των δυνητικών κλιματικών κινδύνων.
- Την Ανάλυση Ανθεκτικότητας για την προσαρμογή του Ομίλου στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, στο πλαίσιο της οποίας θα αξιολογηθούν οι κλιματικοί κίνδυνοι και οι επιπτώσεις τους

στις επιχειρηματικές δραστηριότητες, ενώ παράλληλα θα συμβάλλει στην ενισχυμένη πρόσβαση σε μέσα χρηματοδότησης.

Εύρος της Ανάλυσης Ανθεκτικότητας (scope)

Η ανάλυση ανθεκτικότητας του Ομίλου θα καλύψει:

- Τις βασικές επιχειρηματικές του δραστηριότητες, με έμφαση στα κατασκευαστικά έργα και τις υποδομές.
- Φυσικούς κινδύνους, όπως ακραία καιρικά φαινόμενα και άνοδος της θερμοκρασίας, που μπορεί να επηρεάσουν τις λειτουργίες του.
- Μεταβατικούς κινδύνους, όπως νέες ρυθμίσεις, φορολόγηση άνθρακα και απαιτήσεις βιωσιμότητας.
- Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις, συμπεριλαμβανομένων του κόστους συμμόρφωσης και των επενδυτικών κριτηρίων.
- Χρονικούς ορίζοντες για την ανάλυση (βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα, μακροπρόθεσμα).

Διεξαγωγή της Ανάλυσης Ανθεκτικότητας (methodology)

Ο Όμιλος θα χρησιμοποιήσει ανάλυση κλιματικών σεναρίων για να αξιολογήσει τη στρατηγική του υπό διαφορετικές συνθήκες, βάσει διεθνώς αναγνωρισμένων πηγών.

Αποτελέσματα της Ανάλυσης Ανθεκτικότητας (resilience analysis)

Η ανάλυση ανθεκτικότητας θα επιτρέψει στον Όμιλο να:

- **Αναγνωρίσει τις βασικές αβεβαιότητες** που επηρεάζουν τη επιχειρησιακή στρατηγική του.
- **Προσαρμόσει το επιχειρηματικό του μοντέλο**, με στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
- **Αναπτύξει μηχανισμούς ανθεκτικότητας**, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με ESG κριτήρια και την πρόσβαση σε πράσινη χρηματοδότηση.
- **Διαμορφώσει στρατηγικές προσαρμογής**, ώστε να ελαχιστοποιήσει τους κινδύνους και να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες της κλιματικής μετάβασης.

3.1.1 [IRO-1] Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες της κλιματικής αλλαγής

[ESRS 2 IRO-1] Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της κλιματικής αλλαγής και τις πιθανές επιπτώσεις της στις δραστηριότητές του, τόσο σε επίπεδο φυσικών κινδύνων όσο και σε επίπεδο κινδύνων και ευκαιριών μετάβασης. Στο πλαίσιο της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας (*Double Materiality Assessment*), εντοπίστηκαν δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις στο σημαντικό θέμα της Κλιματικής Αλλαγής, ενώ η ανάλυση κινδύνων βρίσκεται σε εξέλιξη για την περαιτέρω κατανόηση των επιπτώσεων αυτών.

Διαδικασία Αναγνώρισης και Αξιολόγησης Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

Ο Όμιλος ακολουθεί μία συστηματική προσέγγιση για την αναγνώριση και αξιολόγηση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, σύμφωνα με τις οδηγίες των ESRS. Όπως αναφέρθηκε ανωτέρω ο Όμιλος πρόκειται να υλοποιήσει εντός του 2025 πλήρη ανάλυση και αξιολόγηση κλιματικών κινδύνων (*Climate Risk Assessment*), ώστε να εντοπίσει και να εκτιμήσει τόσο τους φυσικούς όσο και τους μεταβατικούς κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. Ωστόσο, αναγνωρίζοντας τη σημασία των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, έχει ήδη προχωρήσει σε προκαταρκτική αξιολόγηση

επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, η οποία ανέδειξε κρίσιμα σημεία που απαιτούν περαιτέρω διερεύνηση.

Ο Όμιλος προσδιορίζει τις επιπτώσεις, θετικές και αρνητικές, των θεμάτων βιωσιμότητας στο περιβάλλον και την κοινωνία και τον τρόπο με τον οποίο τα θέματα αυτά δημιουργούν δυνητικούς κινδύνους και ευκαιρίες για τον ίδιο. Σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες των ESRS, είναι σημαντικό βήμα να προτεραιοποιηθεί ο αντίκτυπος των θεμάτων βιωσιμότητας, αξιολογώντας τη σοβαρότητα των επιπτώσεων, το πόσο πιθανό είναι να λάβουν χώρα, αλλά και να αντιστραφούν οι αρνητικές επιπτώσεις (πιθανότητα και αναστρεψιμότητα), καθώς και τον τρόπο με τον οποίο οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα που δύνανται να επηρεάσουν την προσαρμογή του Ομίλου στις σύγχρονες απαιτήσεις αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής.

Επιπτώσεις στην Κλιματική Αλλαγή

Ο Όμιλος εξετάζει τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του στην κλιματική αλλαγή, δίνοντας έμφαση στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG), όπως απαιτείται από την απαίτηση γνωστοποίησης ESRS E1-6. Ειδικότερα, αξιολογείται η συνεισφορά του ανθρακικού αποτυπώματος των έργων και των κατασκευαστικών δραστηριοτήτων του Ομίλου, καθώς και η δυνατότητα υιοθέτησης στρατηγικών μείωσης των εκπομπών, όπως η χρήση βιώσιμων υλικών, η αξιοποίηση ενεργειακά αποδοτικών τεχνολογιών και η ενσωμάτωση πρακτικών κυκλικής οικονομίας στις κατασκευαστικές δραστηριότητες.

Φυσικοί Κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα και αναγνωρισμένες ευκαιρίες

Η αναγνώριση των φυσικών κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα πραγματοποιείται λαμβάνοντας υπόψη σενάρια υψηλών εκπομπών, σύμφωνα με τις διεθνείς κατευθυντήριες γραμμές. Οι κύριοι φυσικοί κίνδυνοι που ενδέχεται να επηρεάσουν τον Όμιλο περιλαμβάνουν:

- **Ακραία καιρικά φαινόμενα (π.χ. καύσωνες, πλημμύρες, καταιγίδες):** Τα έντονα καιρικά φαινόμενα ενδέχεται να προκαλέσουν σοβαρές καθυστερήσεις στην εκτέλεση έργων λόγω καταστροφών στις υποδομές και στις πρώτες ύλες. Επιπλέον, η αύξηση της θερμοκρασίας μπορεί να επηρεάσει την παραγωγικότητα των εργαζομένων, καθιστώντας αναγκαία τη λήψη μέτρων για τη διαχείριση της θερμικής καταπόνησης.

Μεταβατικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα και αναγνωρισμένες ευκαιρίες

Η αυξανόμενη πίεση από τις αγορές και τα κράτη για την προώθηση της **κλιματικής μετάβασης** προς καθαρότερες μορφές ενέργειας και τεχνολογίες μειωμένων εκπομπών, δύναται να δημιουργήσει μια σειρά μεταβατικών κινδύνων στους οποίους πρέπει να ανταποκριθεί ο Όμιλος, ενώ δημιουργεί και αυξημένες ευκαιρίες, οι οποίες δύνανται να ενισχύσουν τη φήμη του Ομίλου και τις ευκαιρίες χρηματοδότησης. Οι κύριοι μεταβατικοί κίνδυνοι που ενδέχεται να επηρεάσουν τον Όμιλο περιλαμβάνουν:

- **Αύξηση κανονιστικών και νομοθετικών υποχρεώσεων:** Τα αναδυόμενα πρότυπα γνωστοποίησης πληροφοριών που σχετίζονται με τις επιδόσεις των οργανισμών σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, συμπεριλαμβανομένων του μετριασμού και της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή, καθώς και η αυστηροποίηση του νομοθετικού πλαισίου περιβαλλοντικής αδειοδότησης νέων έργων από τα κράτη, συνδέεται με αυξημένες κανονιστικές και νομοθετικές υποχρεώσεις για τον Όμιλο.
- **Νέες ρυθμιστικές απαιτήσεις και πολιτικές μείωσης εκπομπών:** Η υιοθέτηση πολιτικών τιμολόγησης άνθρακα, όπως το Ευρωπαϊκό Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (EU - ETS), ενδέχεται να αυξήσει το λειτουργικό κόστος των έργων που σχετίζονται με εκπομπές άνθρακα. Αυτό καθιστά αναγκαία τη στρατηγική συμμόρφωση και την προσαρμογή των επιχειρηματικών διαδικασιών στις νέες απαιτήσεις.

Χρήση Ανάλυσης Κλιματικών Σεναρίων

Κατά τη διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των κινδύνων και ευκαιριών, ο Όμιλος προτίθεται να ενσωματώσει την ανάλυση κλιματικών σεναρίων, λαμβάνοντας υπόψη διαφορετικές εκδοχές μελλοντικών κλιματικών συνθηκών. Η αξιολόγηση θα περιλαμβάνει:

- **Σενάρια υψηλών εκπομπών και επιπτώσεις στις υποδομές:** Προβλέπεται η μελέτη επιπτώσεων σε έργα που βρίσκονται σε περιοχές υψηλού κινδύνου από κλιματικά φαινόμενα.
- **Σενάρια συμβατά με τον στόχο των 1.5°C:** Θα εξεταστούν στρατηγικές συμμόρφωσης με τις διεθνείς δεσμεύσεις για τη μείωση εκπομπών και θα αναλυθούν οι πιθανές επιπτώσεις στις επενδύσεις και τα έργα του Ομίλου.

Η σταδιακή υιοθέτηση στρατηγικών μείωσης του ανθρακικού αποτυπώματος για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και η ενσωμάτωση διαδικασιών αύξησης της ανθεκτικότητας και προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή αποτελούν προτεραιότητες για τον Όμιλο, στο πλαίσιο της μακροπρόθεσμης δέσμευσής του για βιώσιμη ανάπτυξη.

3.1.2 [E1-2, E1-3] Πολιτικές και δράσεις για την κλιματική αλλαγή

[E1-2, E1-3] Πολιτικές που σχετίζονται με την Κλιματική Αλλαγή

Σε ευθυγράμμιση με την Πολιτική του Ομίλου για το Περιβάλλον, ο Όμιλος δεσμεύεται να ενεργεί προληπτικά για την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και δύνανται να προκύψουν από τις δραστηριότητές του. Συγκεκριμένα, προχωράει σε αναγνώριση και διαχείριση των δυνητικών επιπτώσεων, σύμφωνα με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία, ήδη κατά τη φάση σχεδιασμού των αναπτυσσόμενων έργων, στοχεύοντας έτσι στην ελαχιστοποίηση αυτών.

Ο Όμιλος συμμορφώνεται με τις κατευθύνσεις του Εθνικού Κλιματικού Νόμου (Ν. 4936/2022), του Εθνικού Σχεδίου για την Ενέργεια και το Κλίμα και την Εθνική Στρατηγική για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή, στοχεύοντας σε μηδενικό ισοζύγιο άνθρακα έως το 2050. Ανταποκρινόμενος στις υποχρεώσεις του, ο Όμιλος υπολογίζει και γνωστοποιεί τις ετήσιες άμεσες και έμμεσες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα για τις κατηγορίες 1 & 2 (Scope 1 & 2). Το επόμενο οικονομικό έτος ο Όμιλος σχεδιάζει τον υπολογισμό των σημαντικών εκπομπών κατηγοριών Πεδίου Εφαρμογής 3.

Η Πολιτική του Ομίλου για το Περιβάλλον σε συνδυασμό με την Πολιτική Διαχείρισης Ενέργειας, η σύνταξη των οποίων ακολουθεί τις απαιτήσεις των προτύπων ISO 14001:2015 και ISO 50001:2018, αντίστοιχα, λειτουργούν ως ακρογωνιαίος λίθος για τη διαχείριση του συνόλου των ουσιαστικών περιβαλλοντικών θεμάτων που έχει αναγνωρίσει.

Μέσα από τις δύο Πολιτικές, ο Όμιλος δεσμεύεται να συνεισφέρει στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, βελτιώνοντας την ενεργειακή απόδοση των ακινήτων και έργων που βρίσκονται υπό το λειτουργικό έλεγχο του Ομίλου, και λαμβάνοντας πρωτοβουλίες για την εξοικονόμηση φυσικών πόρων σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής των υπηρεσιών του Ομίλου.

Αμφότερες οι Πολιτικές Περιβάλλοντος & Ενεργειακής Διαχείρισης είναι δημόσια διαθέσιμες στην ιστοσελίδα του Ομίλου και έχουν λάβει έγκριση από το ανώτατο διοικητικό όργανο του Ομίλου, το Διοικητικό Συμβούλιο. Υπεύθυνος για την εφαρμογή και επικαιροποίηση των Πολιτικών είναι ο Επικεφαλής ESG του Ομίλου, ο οποίος σε συνεργασία με την Επιτροπή ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, έχουν την ευθύνη ενημέρωσης του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με την εφαρμογή των Πολιτικών και τις επιδόσεις του Ομίλου σε ότι αφορά στις δεσμεύσεις και τους στόχους που έχουν οριστεί. Η τελική έγκριση νέων και επικαιροποίηση υφιστάμενων πολιτικών πραγματοποιείται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου.

Βασική επιδίωξη της Πολιτικής για το Περιβάλλον αποτελεί η αναγνώριση και αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs) που σχετίζονται με το περιβάλλον, συμπεριλαμβανομένου του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής και της προσαρμογής σε αυτή. Για κάθε αναγνωρισμένη επίπτωση, ο Όμιλος λαμβάνει κατάλληλα μέτρα, παρακολουθώντας στενά τις περιβαλλοντικές επιδόσεις του μέσα από

ένα σύστημα μέτρησης και παρακολούθησης των Σημαντικών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων. Η επίδοση του Ομίλου μετράται μέσα από μια σειρά σαφών, μετρήσιμων, επιτεύξιμων, ρεαλιστικών και χρονικά καθορισμένων στόχων με απώτερο σκοπό την επίτευξη βιώσιμων πρακτικών κατά μήκος του συνόλου των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Η συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη έχει καθοριστική σημασία για την επίτευξη των στόχων που θέτει ο Όμιλος. Στο πλαίσιο αυτό, η Πολιτική για το Περιβάλλον του Ομίλου, αναδεικνύει τη σημασία συμμετοχής τόσο των εσωτερικών, όσο και των εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών. Συγκεκριμένα, η Πολιτική προβλέπει τη σταθερή ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών για την πρόοδο του Ομίλου σε θέματα βιωσιμότητας και συμμετοχής αυτών στη λήψη αποφάσεων μέσα από την προσεκτική ανάγνωση των αναγκών και προσδοκιών τους. Σε ότι αφορά τα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να προσφέρει ευκαιρίες εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων σε θέματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Προστασίας του Περιβάλλοντος.

Η ανάπτυξη και εφαρμογή της Πολιτικής Διαχείρισης Ενέργειας του Ομίλου, έρχεται να ενισχύσει την Πολιτική για το Περιβάλλον, μέσα από μια σειρά δεσμεύσεων για την ορθολογική χρήση της ενέργειας εντός του Ομίλου. Εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018, για όλες τις δραστηριότητες του. Σε ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας, το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου δεσμεύεται να συνεισφέρει στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής μέσω:

- Βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης τόσο των εγκαταστάσεων του Ομίλου όσο και των σχεδιαζόμενων έργων,
- Εξοικονόμησης φυσικών πόρων σε όλα τα στάδια κατασκευής, λειτουργίας και διαχείρισης έργων,
- Προμήθειας προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ενεργειακής απόδοσης,
- Παροχής των απαιτούμενων πόρων για τη διενέργεια δράσεων εξοικονόμησης ενέργειας,
- Συμμόρφωσης με την ισχύουσες και αναδυόμενες νομοθετικές και κανονιστικές υποχρεώσεις για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας και
- Συνεχούς εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων στην εφαρμογή πρακτικών εξοικονόμησης ενέργειας εντός των εγκαταστάσεων του Ομίλου.

Τέλος, στο πλαίσιο ανάπτυξης του σχεδίου μετάβασης για το μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος στοχεύει στην ανάπτυξη βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, καθώς και δράσεων και μηχανισμών απανθρακοποίησης, το σύνολο των οποίων θα πλαισιώσει μία αυτοτελή Πολιτική Δράσης για το Κλίμα. Η Πολιτική Δράσης για το Κλίμα του Ομίλου θα τεθεί ως θέμα συζήτησης και έγκρισης από το Διοικητικό Συμβούλιο, δημοσιοποιώντας τις δεσμεύσεις του Ομίλου σε θέματα εφαρμογής βιώσιμων πρακτικών, με έμφαση στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος και το μετριασμό των φυσικών και μεταβατικών κινδύνων που θα αναγνωρίσει μέσα από το σχέδιο μετάβασης.

[E1-3] Ανάλυση δράσεων σχετικά με την Κλιματική Αλλαγή

Σε εφαρμογή των στόχων της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης για συνεχή συμβολή στην ανάσχεση των επιπτώσεων της Κλιματικής Αλλαγής και την ανάπτυξη βιώσιμων κατασκευών, ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην υλοποίηση δράσεων με στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και κατ' επέκταση στον περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου.

Καθώς είναι το πρώτο έτος δημοσιοποίησης ο Όμιλος δεν έχει στοιχειοθετήσει δράσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ERS όμως έχει αναγνωρίσει μηχανισμούς απανθρακοποίησης βάσει των οποίων κατηγοριοποιεί τις πρωτοβουλίες που ο ίδιος υλοποιεί. Οι πρωτοβουλίες που υλοποιεί για το τρέχον οικονομικό έτος είναι:

Βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των δραστηριοτήτων του Ομίλου

Η βελτιωμένη ενεργειακή απόδοση των δραστηριοτήτων του Ομίλου, οφείλεται στη λήψη μιας σειράς δράσεων, σε ευθυγράμμιση με το Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας που εφαρμόζει, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018.

Συγκεκριμένα, οι δράσεις που εφαρμόζει ο Όμιλος στο πλαίσιο της εξοικονόμησης ενέργειας περιλαμβάνουν:

- Εγκατάσταση μετρητών ηλεκτρικής ενέργειας.
- Αντικατάσταση λαμπτήρων φθορισμού με νέους τεχνολογίας LED. Η αντικατάσταση των λαμπτήρων στα Κεντρικά Γραφεία ξεκίνησε τον Οκτώβριο του 2020 και έχει ολοκληρωθεί στο 97%.
- Εφαρμογή δράσεων ευαισθητοποίησης των εργαζομένων σχετικά με την εξοικονόμηση ενέργειας.

Τέλος, μέσα από τις δράσεις προστασίας και αποκατάστασης του φυσικού περιβάλλοντος που υλοποιεί ο Όμιλος, συμβάλλει στην ενίσχυση των οικοσυστημάτων που λειτουργούν ως αποδέκτες άνθρακα, ενισχύοντας τον ρόλο που διαδραματίζουν στη ρύθμιση του κλίματος.

3.1.3 [E1-4, E1-5, E1-6] Δείκτες μέτρησης και στόχοι για την κλιματική αλλαγή

[E1-4] Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή]

Σε συνέχεια των παραπάνω, ο Όμιλος, αναγνωρίζει τον κρίσιμο ρόλο που διαδραματίζει ο τομέας των κατασκευών στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) και στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή. Όπως ήδη έχει αναφερθεί, μέσα από το Σχέδιο Μετάβασης και Ανθεκτικότητας που πρόκειται να υλοποιήσει εντός της περιόδου 2025-2026, ο Όμιλος πρόκειται να θεσπίσει επιστημονικά τεκμηριωμένους, μετρήσιμους στόχους μείωσης εκπομπών, σε ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις γνωστοποίησης των ESRS, οι οποίοι θα συγκριθούν με τα σενάρια απανθρακοποίησης και τις κατευθυντήριες γραμμές για τον περιορισμό της υπερθέρμανσης του πλανήτη στους 1,5°C με βάση τη συμφωνία του Παρισιού. Ομοίως, εφόσον κριθεί απαραίτητο από τα αποτελέσματα της ανάλυσης κλιματικών κινδύνων, ο Όμιλος θα ορίσει κατάλληλες δράσεις αντιμετώπισης των κινδύνων. Κατά το τρέχον έτος στο πλαίσιο της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης και των συστημάτων διαχείρισης που έχει ο Όμιλος, επιδιώκει την υιοθέτηση και εφαρμογή πρακτικών που συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και των εθνικών στρατηγικών για την κλιματική ουδετερότητα έως το 2050.

Η επίτευξη των παραπάνω στόχων παρακολουθείται μέσω συγκεκριμένων δεικτών απόδοσης (KPIs), με ετήσιες αναφορές προόδου και συνεχή προσαρμογή στις τεχνολογικές εξελίξεις και τις νομοθετικές απαιτήσεις. Συγκεκριμένα, οι ποσοτικοί στόχοι που έχει ορίσει και παρακολουθεί ο Όμιλος περιλαμβάνουν:

1. Επίτευξη μείωσης της κατανάλωσης στα γραφεία του Ομίλου κατά 3% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.
2. Επίτευξη μείωσης της κατανάλωσης στις σταθερές εγκαταστάσεις κατά 9% σε σχέση με το έτος αναφοράς 2017.
3. Επίτευξη μηδενικών περιβαλλοντικών ατυχημάτων.

Η επίτευξη των ανωτέρω στόχων αξιολογείται κάθε έτος. Για το έτος αναφοράς 2024, η αξιολόγηση των στόχων θα πραγματοποιηθεί κατά το δεύτερο τετράμηνο του έτους 2025.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να εφαρμόζει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και στο πλαίσιο της υπεύθυνης διαχείρισης των ενεργειακών του πόρων. Ως μία από τις κορυφαίες κατασκευαστικές εταιρείες στην Ελλάδα, αναγνωρίζει ότι η κατανάλωση ενέργειας και το ενεργειακό μίγμα διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και στη μετάβαση προς ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

Στα πλαίσια των δραστηριοτήτων του Ομίλου η ενέργεια καταναλώνεται σε διάφορα επίπεδα:

- **Εργοτάξια:** Λειτουργία βαρέως εξοπλισμού, χρήση ηλεκτρογεννητριών, φωτισμού, συστημάτων κλιματισμού κ.α.
- **Γραφεία και εγκαταστάσεις:** Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για θέρμανση, ψύξη, φωτισμό και τεχνολογικό εξοπλισμό.
- **Μεταφορές:** Καύσιμα για εταιρικά οχήματα και μεταφορές πρώτων υλών.

[E1-5] Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας

Στο έτος αναφοράς, η συνολική κατανάλωση ενέργειας της εταιρείας ΑΒΑΞ ανήλθε σε 67.85714 MWh, με

Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Μονάδα μέτρησης	2024
Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου	MWh	58.276,89
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ορυκτές πηγές	MWh	9.580,25
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές	MWh	67.857,14
Μερίδιο ορυκτών πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%MWh	100%
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	MWh	67.857,14

κύριες πηγές:

Για τη μετατροπή των καυσίμων σε μονάδες ενέργειας χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές του ΥΠΕΝ για τον κλιματικό νόμο. Δεν υπάρχει κατανάλωση ενέργειας από κάποια άλλη πηγή από τον Όμιλο πέραν των ορυκτών πηγών για το 2024.

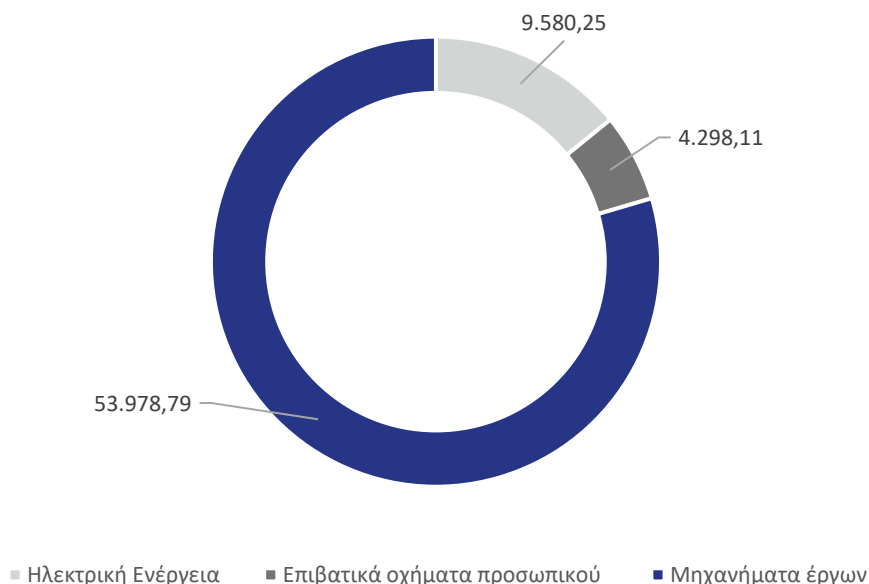
Ειδική Κατανάλωση Ενέργειας	Μονάδα μέτρησης	2024
Καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου	€	597.858.072
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου	MWh	67.857,14
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου ανά καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου	(MWh/€)	0,0001135

Οι τομείς που συμπεριλήφθηκαν στον παραπάνω υπολογισμό είναι ο τομέας NACE ΣΤ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ, ο οποίος συγκαταλέγεται στους τομείς υψηλού κλιματικού αντικτύπου. Ο Όμιλος δεν έχει παραγωγή ενέργειας εκτός από εφεδρικές γεννήτριες που παράγουν αμελητέες ποσότητες σε περιπτώσεις διακοπών ηλεκτροδότησης από το δίκτυο. Παρά ταύτα, από τη Μονάδα Επεξεργασίας Αποβλήτων της Περιφερειακής Ενότητας Ηλείας που ο Όμιλος διαχειρίζεται παράχθηκε ηλεκτρική ενέργεια ίση με **1.412 MWh**. Συγκεκριμένα, με εφαρμογή της διεργασίας της αναερόβιας χώνευσης παράχθηκε βιοαέριο υψηλής περιεκτικότητας σε μεθάνιο το οποίο αξιοποιήθηκε για την τελική παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας και

πώληση στο δίκτυο Ηλεκτρικής ενέργειας (ως παραγωγός Ηλεκτρικής Πράσινης Ενέργειας από Βιοαέριο). Η ενέργεια αυτή δε καταναλώνεται από τον Όμιλο αλλά πωλείται στο δίκτυο.

- Ηλεκτρική ενέργεια : 9.580,25 MWh
- Θερμική ενέργεια
 - Επιβατικά οχήματα προσωπικού: 4.298,11 MWh
 - Μηχανήματα έργων: 53.978,79 MWh

Συνολική κατανάλωση ενέργειας (MWh)



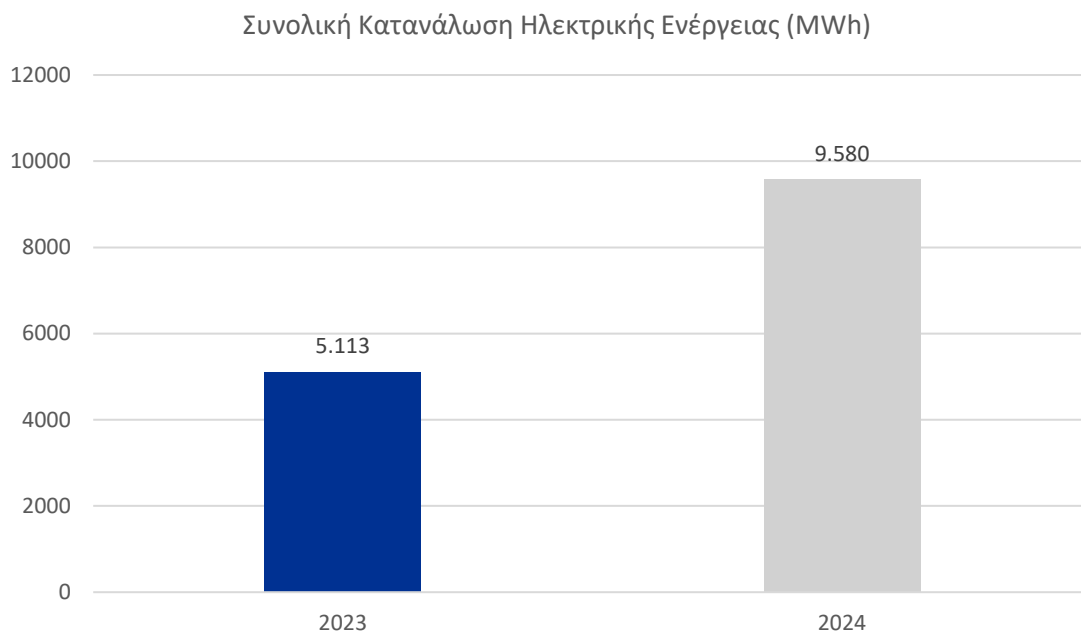
Ο Όμιλος επιδιώκει τη σταδιακή απεξάρτηση από ορυκτά καύσιμα και την αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Το τρέχον ενεργειακό μείγμα περιλαμβάνει:

- **Ηλεκτρική ενέργεια:** Προερχόμενη από το εθνικό δίκτυο, όπου το ποσοστό ανανεώσιμων πηγών αυξάνεται συνεχώς.
- **Θερμική ενέργεια:** Υγρά καύσιμα στα επιβατικά οχήματα και στα μηχανήματα έργου.

Για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης εφαρμόζονται οι ακόλουθες δράσεις:

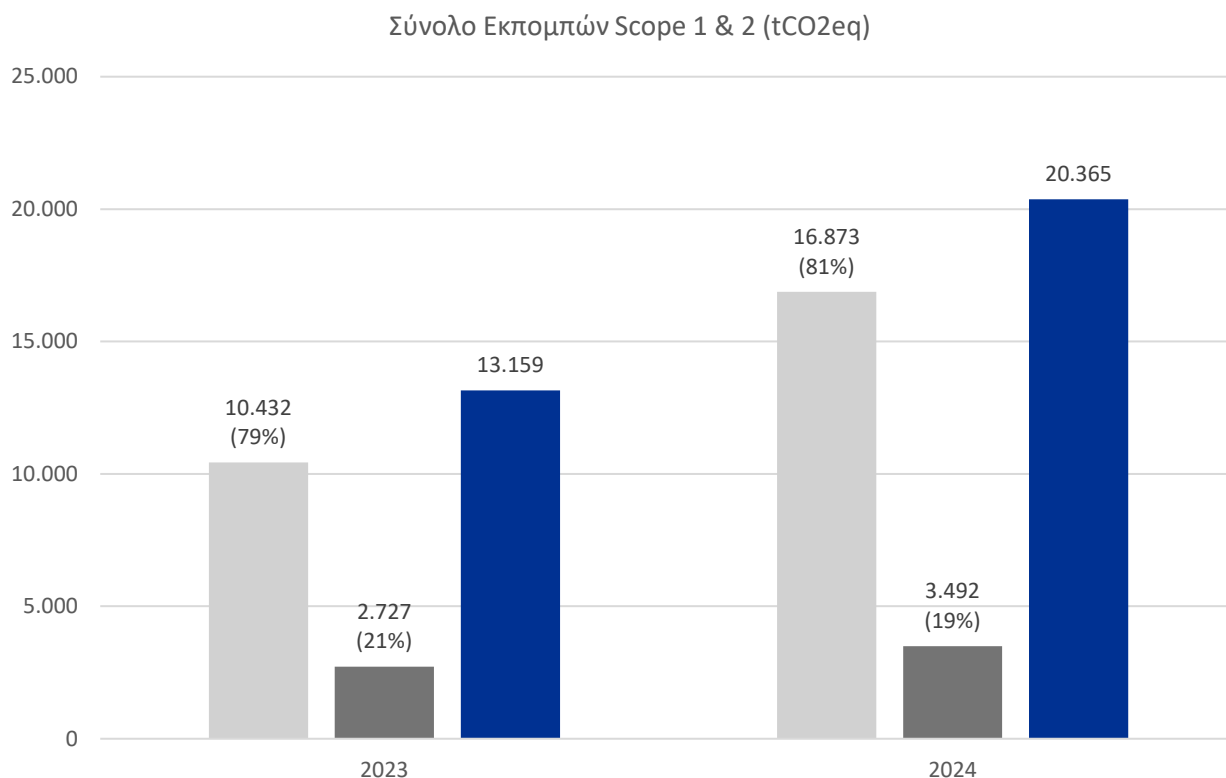
- **Ενεργειακή αποδοτικότητα στα εργοτάξια:** Χρήση έξυπνων συστημάτων διαχείρισης ενέργειας και βελτιωμένες πρακτικές χρήσης μηχανημάτων.
- **Εκσυγχρονισμός κτιριακών εγκαταστάσεων:** Εφαρμογή ενεργειακά αποδοτικών λύσεων (LED φωτισμός, συστήματα εξοικονόμησης ενέργειας HVAC).
- **Μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας:** Συνεργασία με παρόχους πράσινης ενέργειας και αξιολόγηση δυνατοτήτων εγκατάστασης ηλιακών πάνελ.
- **Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση προσωπικού:** Ανάπτυξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων για τη βελτιστοποίηση της ενεργειακής χρήσης.

Παρακάτω, παρατίθεται η εξέλιξη των τιμών κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας το τρέχον έτος αναφοράς (2024) σε σχέση με το προηγούμενο (2023). Παρότι, παρατηρείται αύξηση στη συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του 2024, αυτή οφείλεται σε αύξηση του κύκλου εργασιών, ενώ η εφαρμογή των μέτρων βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης εφαρμόζεται οριζόντια στις δραστηριότητες του Ομίλου.



[E1-6] Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου]

Ο Όμιλος δεσμεύεται στην παρακολούθηση και μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG). Στο πλαίσιο της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις γνωστοποίησης E1-6, ο Όμιλος καταγράφει, αναλύει και μειώνει τις εκπομπές στις κατηγορίες: Score 1 (Άμεσες εκπομπές) και Score 2 (Έμμεσες εκπομπές). Για το οικονομικό έτος 2024 οι συνολικές εκπομπές κατηγορίας 1 και 2 (Score 1 & 2) ανήλθαν σε **20.365,13** μετρικούς τόνους ισοδύναμων CO₂, βάσει αγοράς ή **21.659,37** μετρικούς τόνους ισοδύναμων CO₂, βάσει τοποθεσίας. Σε σχέση με τις συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του προηγούμενου έτους αναφοράς (2023), οπότε υπολογίστηκαν συνολικές εκπομπές ύψους **13.159** μετρικών τόνων ισοδύναμων CO₂, βάσει αγοράς. Οι συνολικές εκπομπές παρουσίασαν αύξηση της τάξης του 27%.



Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Μονάδα μέτρησης	2024
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1		
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1	tCO _{2eq}	16.873,06
Βιογενείς Εκπομπές Κατηγορίας 1²		
Ποσοστό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1 από ρυθμιζόμενα συστήματα εμπορίας εκπομπών	%	0
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2		
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει τοποθεσίας (<i>Location-based</i>)	tCO _{2eq}	4.786,31
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει αγοράς (<i>Market-based</i>)	tCO _{2eq}	3.492,07
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 3		
Επαγγελματικά Ταξίδια	tCO _{2eq}	201,27
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου		
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας)	tCO _{2eq}	21.860,64
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς)	tCO _{2eq}	20.566,40
Ειδικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου		
Ειδικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου βάσει Τοποθεσίας	tCO _{2eq} /εκ. €	0,0000366
Ειδικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου βάσει Αγοράς	tCO _{2eq} /εκ. €	0,0000344

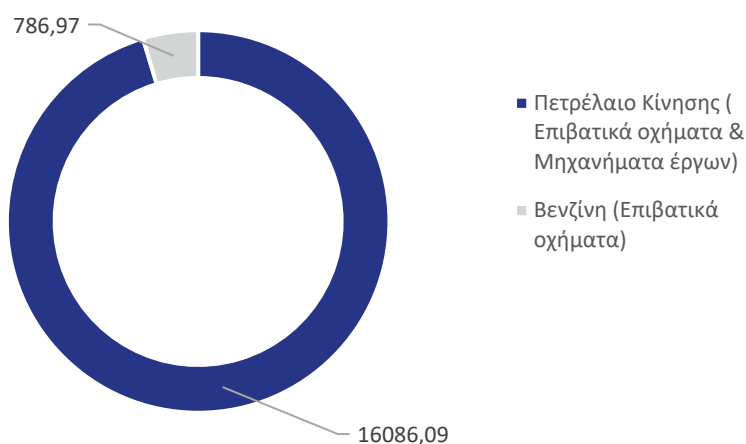
Score 1 – Άμεσες Εκπομπές

- Κατανάλωση καυσίμων σε βαρέα μηχανήματα και οχήματα έργου.
- Εκπομπές από γεννήτριες και άλλες ενεργοβόρες διεργασίες.

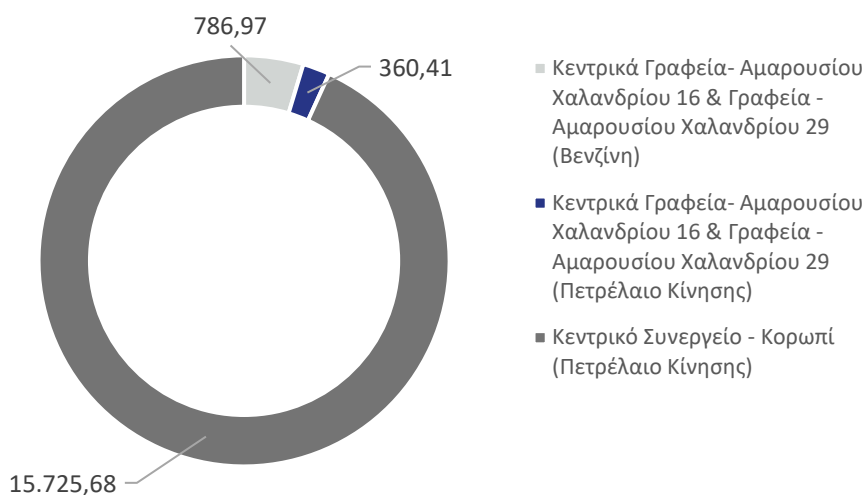
Για το οικονομικό έτος 2024 οι εκπομπές της κατηγορίας Score 1 ανήλθαν σε **16.873,06 τόνους CO_{2eq}**. Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1 (Score 1) ανά είδος πηγής και ανά εγκατάσταση σε μετρικούς τόνους ισοδύναμων CO₂. Για τον υπολογισμό των άμεσων εκπομπών χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής από το National Inventory Report 2023 of Greece, table 3.13 / Συντελεστές-υπολογισμού-για-το-έτος-2023 (ΥΠΕΝ).

² Βιογενείς Εκπομπές Κατηγορίας 1: Αναφέρονται στις άμεσες εκπομπές CO₂ από βιογενείς πηγές, δηλαδή από την καύση ή αποσύνθεση βιομάζας (π.χ. ξύλο, βιοκαύσιμα, βιοαπόβλητα), που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Score 1. Οι εκπομπές από τη διαχείριση των αποβλήτων και της σχετικής παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από βιοαέριο αναφέρεται από τους δήμους σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ΔηΣΜΕ συνεπώς δεν περιλαμβάνονται στις εκπομπές της Εταιρείας.

Άμεσες (Scope 1) εκπομπές ανά είδος πηγής



Άμεσες (Scope 1) εκπομπές ανά εγκατάσταση

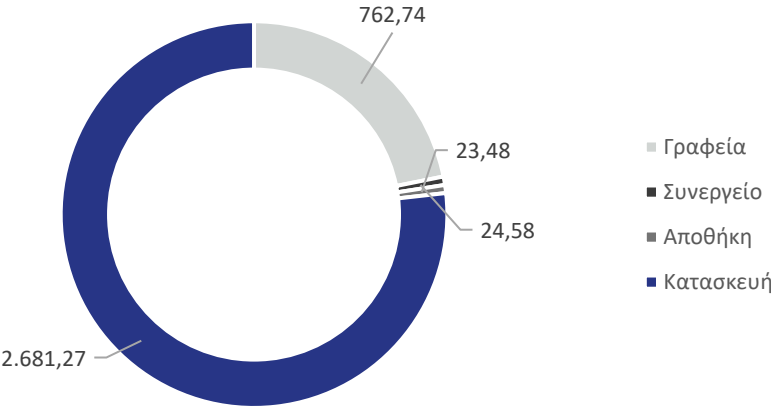


Score 2 – Έμμεσες Εκπομπές

Η μεθοδολογία υπολογισμού των έμμεσων εκπομπών GHG είναι πλήρως συμβατή με το πρότυπο ISO 14064-1:2018. Ο προσδιορισμός των πηγών εκπομπών GHG εντός των οργανωτικών ορίων της Εταιρείας και των ορίων αναφοράς, η επιλογή και συλλογή των δεδομένων δραστηριότητας για τον υπολογισμό των εκπομπών GHG, καθώς και ο υπολογισμός των εκπομπών GHG με τη χρήση κατάλληλων εξισώσεων και συντελεστών εκπομπών συνιστούν τα βασικά βήματα της διαδικασίας. Οι εκπομπές GHG υπολογίζονται σε επίπεδο εγκατάστασης για τις ίδιες δραστηριότητες του Ομίλου και στη συνέχεια προστίθενται για τον υπολογισμό των συνολικών εκπομπών, ενώ παράλληλα πραγματοποιείται αξιολόγηση της αβεβαιότητας για τις εκπομπές. Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει αγοράς χρησιμοποιήθηκε το υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα των επιμέρους προμηθευτών ενώ για τον υπολογισμό βάσει τοποθεσίας χρησιμοποιήθηκε το υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα της χώρας. Οι συντελεστές CO₂ προέρχονται από το ΔΑΠΕΕΠ για το 2023 ενώ οι συντελεστές CH₄ και N₂O προέρχονται από τις δημοσιεύσεις του ΥΠΕΝ για τον κλιματικό νόμο. Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου για το πεδίο εφαρμογής 2 (Score 2) για το έτος αναφοράς 2024 ανήλθαν σε **3.492,07** μετρικούς τόνους ισοδύναμων CO₂ βάσει αγοράς. Ο Όμιλος δεν καλύπτει μέρος των εκπομπών Score 2 με λήψη Εγγυήσεων Προέλευσης.

Στο πλαίσιο των προσπάθειών εξοικονόμησης ενέργειας, υλοποιήθηκε αντικατάσταση των παλαιών τεχνολογιών λαμπτήρων με λαμπτήρες LED στα Κεντρικά Γραφεία. Η αντικατάσταση των λαμπτήρων ξεκίνησε τον Οκτώβριο του 2020 και έχει ολοκληρωθεί στο 97%. Η προσπάθεια αυτή είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος των Κεντρικών Γραφείων του Ομίλου εντός του 2024 κατά **45,08 tn CO_{2,eq}**.

Έμμεσες (Score 2) εκπομπές ανά είδος δραστηριότητας
(βάσει αγοράς)

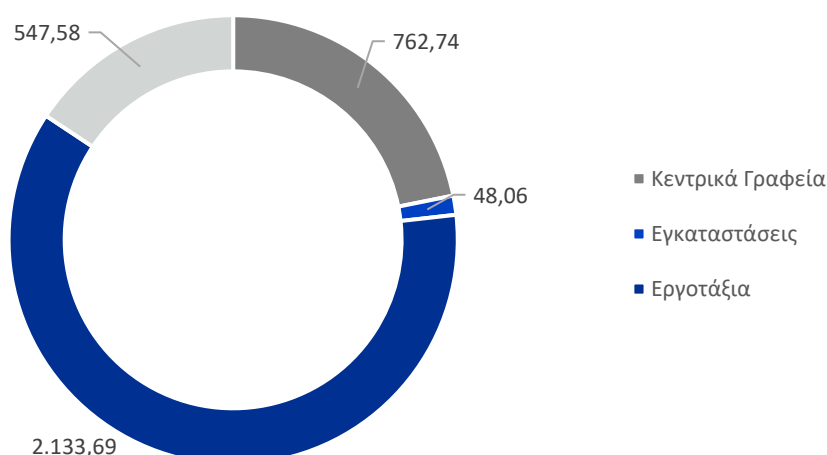


Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται οι έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ανά εγκατάσταση για το έτος 2024 (βάσει αγοράς):

Εγκατάσταση	Έμμεσες (Score 2) εκπομπές βάσει αγοράς
Κεντρικά Γραφεία	762,74
Εγκαταστάσεις	48,06
Εργοτάξια	2133,69
Άλλες εγκαταστάσεις	547,58

Τα ανωτέρω δεδομένα συνοψίζονται στο παρακάτω διάγραμμα:

Έμμεσες (Scope 2) εκπομπές ανά εγκατάσταση



Συνολικές Εκπομπές και Στρατηγική Μείωσης

Η συνολική επίδοση όσον αφορά τις εκπομπές GHG ανέρχεται σε **20.365,13 τόνους CO₂eq**. Οι βασικές στρατηγικές για μείωση περιλαμβάνουν:

1. Αντικατάσταση παλαιών μηχανημάτων με πιο αποδοτικά και χαμηλών εκπομπών.
2. Επέκταση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας σε όλα τα έργα.
3. Προώθηση της κυκλικής οικονομίας μέσω ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης υλικών.
4. Συμμετοχή σε εθελοντικά προγράμματα αντιστάθμισης άνθρακα.

3.1.4 Ειδικές γνωστοποιήσεις του Ομίλου

Κλιματική αλλαγή

Επιπρόσθετα των δεικτών που γνωστοποιεί μέσω των απαιτήσεων των ESRS, ο Όμιλος καταγράφει και γνωστοποιεί μία σειρά δεικτών που σχετίζονται με τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και άλλων αερίων ρύπων, καθώς και ενεργειακών καταναλώσεων σύμφωνα με τις κατευθύνσεις γνωστοποίησης του Ελληνικού Χρηματιστηρίου (ATHEX). Συγκεκριμένα, ο Όμιλος για το έτος αναφοράς 2024, κατέγραψε συνολικά **9.580 MWh** ηλεκτρικής ενέργειας, η οποία αγοράστηκε από τρίτο φορέα.

Ο Όμιλος έχει καταγράψει μηδενικές εκπομπές σωματιδίων (NO_x, SO_x) και ενώσεων VOC, οι οποίες συγκαταλέγονται στις ενώσεις αερίων ρύπων.

Απόβλητα

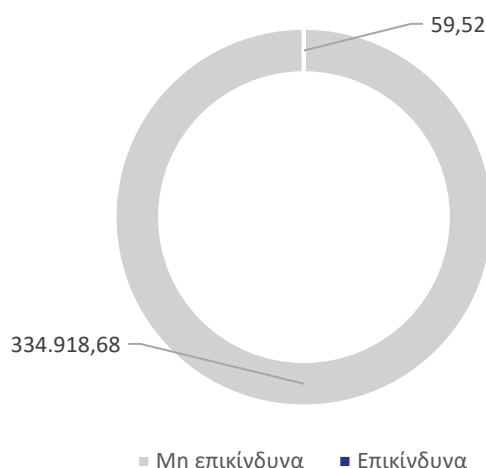
Παρότι ο Όμιλος δεν αναγνώρισε τη ρύπανση και διαχείριση αποβλήτων ως σημαντικό θέμα, ανταποκρίνεται σε ετήσια βάση στις κανονιστικές του υποχρεώσεις σε σχέση με τη διαχείριση των παραγόμενων επικίνδυνων και μη-επικίνδυνων αποβλήτων. Η συνολική ποσότητα αποβλήτων που παράχθηκε προς διάθεση το έτος αναφοράς 2024 ανήλθαν σε **2.108.172 τόνους**. Από αυτά οι **2.108.065 τόνοι (99,9%)** αφορούσε μη-επικίνδυνα απόβλητα, ενώ οι **107 τόνοι** αφορούσαν επικίνδυνα απόβλητα.

Η σημαντικότερη κατηγορία αποβλήτων αφορά τα «χώματα και πέτρες άλλα από τα αναφερόμενα στο σημείο 17 05 03» (κωδικός 17 05 04), με συνολικό βάρος 1.372.807 τόνους. Σε δεύτερη θέση εμφανίζονται το ανάμεικτα δημοτικά απόβλητα (κωδικός 20 03 01) με ποσότητες περίπου 577.710 τόνους. Οι υπόλοιπες

κατηγορίες αποβλήτων παρουσιάζουν αισθητά μικρότερες ποσότητες, ενώ το σύνολο των κατηγοριών με υψηλές ποσότητες συνδέεται με τα παραπροϊόντα των κατασκευαστικών έργων του Ομίλου.

Σε ότι αφορά τον τρόπο διάθεσης των παραγόμενων αποβλήτων, μέρος αυτών διατίθεται προς υγειονομική ταφή, ενώ μέρος των αποβλήτων εκτρέπεται προς άλλες μεθόδους διάθεσης. Παρακάτω παρουσιάζονται οι ποσότητες επικίνδυνων και μη-επικίνδυνων αποβλήτων που εκτρέπονται από τη διάθεση προς ανακύκλωση.

Τόνοι αποβλήτων που εκτρέπονται από τη διάθεση προς ανακύκλωση (tn)



Μετάβαση προς κυκλικά συστήματα στην παραγωγή και την κατανάλωση

Καθώς η μετάβαση στην κλιματική ουδετερότητα θα δημιουργήσει σημαντικές ευκαιρίες, όπως δυνατότητες για οικονομική ανάπτυξη, νέα επιχειρηματικά μοντέλα και αγορές, νέες θέσεις εργασίας και τεχνολογική ανάπτυξη, ο Όμιλος στοχεύει στη μείωση των αποβλήτων που παράγονται τόσο στις κτιριακές του εγκαταστάσεις, όσο και στα εργοτάξια των έργων που υλοποιεί. Οι δράσεις που υλοποιεί ο Όμιλος με στόχο τη μείωση των παραγόμενων αποβλήτων περιλαμβάνουν:

1. Την επαναχρησιμοποίηση του μεγαλύτερου δυνατού ποσοστού αποβλήτων στον τόπο παραγωγής τους ή σε άλλα έργα και εγκαταστάσεις,
2. Την ανακύκλωση των αποβλήτων και τέλος,
3. Τα απόβλητα που δεν μπορούν να διαχειριστούν κατάλληλα (μέσω επαναχρησιμοποίησης ή ανακύκλωσης) διατίθενται σε αδειοδοτημένες εταιρείες διαχείρισης αποβλήτων, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας.

Πρωθώντας την επαναχρησιμοποίηση και την ανακύκλωση των υλικών, ο Όμιλος επιδιώκει να μειώσει τη ζήτηση για νέες πρώτες ύλες, μειώνοντας έτσι τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται με την εξαγωγή και την παραγωγή.

Διαχείριση νερού

Ο Όμιλος υλοποιεί ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015, με κύριο στόχο τη βιώσιμη διαχείριση των υδάτινων πόρων και την προστασία του περιβάλλοντος. Παρακολουθεί και καταγράφει συστηματικά την κατανάλωση νερού από τα δίκτυα ύδρευσης και τα αποθέματα πόσιμου νερού (blue-water), ενώ ταυτόχρονα ενημερώνει και εκπαιδεύει τους εργαζόμενους για την αποτελεσματική μείωση της κατανάλωσης και την προώθηση της υπεύθυνης χρήσης του νερού. Σε περιπτώσεις όπου πάνω από το βάθος εκσκαφών κατασκευών εντοπίζεται

υδροφόρος ορίζοντας, τα νερά αντλούνται και διοχετεύονται σε δεξαμενές καθίζησης, όπου διεξάγονται δειγματοληψίες και αναλύσεις για την εξασφάλιση της καταλληλότητάς τους πριν από τη διάθεσή τους στο αποχετευτικό δίκτυο της περιοχής. Παρόμοια, για τα βρόχινα επιφανειακά νερά στα εργοτάξια, αναπτύσσονται συστήματα συλλογής με κατασκευή τάφρων, αγωγών και δεξαμενών καθίζησης, και πραγματοποιούνται έλεγχοι καταλληλότητας βάσει των προβλεπόμενων από τη νομοθεσία και τους Περιβαλλοντικούς Όρους των έργων. Εφαρμόζοντας εξειδικευμένες διαδικασίες – όπως της Παρακολούθησης Περιβαλλοντικής Νομοθεσίας (Δ14.1), της Παρακολούθησης και Μέτρησης Περιβαλλοντικών Παραμέτρων (Δ14.4) και της Εκπαίδευσης Προσωπικού (Δ7.8) – σε κάθε έργο αναπτύσσεται και εφαρμόζεται λεπτομερές Πρόγραμμα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, που καθορίζει τα μέτρα για τη διαχείριση τόσο των επιφανειακών όσο και των υπογείων υδάτων και των νερών εκπλύσεων.

Επιπλέον, σε εφαρμογή των απαιτήσεων, εκπονούνται μελέτες αποστράγγισης και αντιπλημμυρικές μελέτες, ενώ υλοποιούνται προσωρινές λύσεις για τη συλλογή και απόρριψη των επιφανειακών νερών, οι οποίες περιλαμβάνουν την κατασκευή προσωρινών χαντακιών, αγωγών απορροής, φρεατίων και δεξαμενών καθίζησης, με ταυτόχρονη διεξαγωγή δειγματοληψιών και αναλύσεων πριν την κατάλληλη διάθεση τους εκτός εργοταξίου, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες προδιαγραφές. Τακτικές εκθέσεις για τη διάθεση των νερών και τα αποτελέσματά τους υποβάλλονται στους επιβλέποντες φορείς του ΚΤΕ, στις αρμόδιες περιβαλλοντικές υπηρεσίες και στους επιθεωρητές περιβάλλοντος, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση με το νομικό πλαίσιο και τους Περιβαλλοντικούς Όρους των έργων. Παράλληλα, ο Όμιλος ενισχύει την ευαισθητοποίηση και την εκπαίδευση του προσωπικού του στον τομέα της προστασίας των υδάτινων πόρων και έχει θέσει στόχο τη μείωση της κατανάλωσης νερού στις εγκαταστάσεις του, μέσω της λελογισμένης και αδειοδοτημένης χρήσης του νερού, όπως αυτό που παραλαμβάνεται από το υπάρχον πηγάδι των κεντρικών του γραφείων. Η εφαρμογή της Διαδικασίας Σκοπών και Στόχων (Δ14.3) επιτρέπει τον καθορισμό σαφών, μετρούμενων, επιτεύξιμων, ρεαλιστικών και χρονικά ορισμένων στόχων, οι οποίοι ευθυγραμμίζονται με την Περιβαλλοντική Πολιτική του Ομίλου και συμβάλλουν στην επίτευξη βιώσιμων αποτελεσμάτων σε όλα τα έργα και τις εγκαταστάσεις του.

3.2 Κανονισμός Ευρωπαϊκής Ταξινόμίας (ΕΕ)

Η Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) το 2019 με την υιοθέτηση της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας (EU Green Deal) δημιούργησε έναν οδικό χάρτη προς την επίτευξη της κλιματικής ουδετερότητας της ηπείρου έως το 2050. Η εν λόγω Συμφωνία περιλαμβάνει μία σειρά από πολιτικές πρωτοβουλίες σε διάφορους τομείς ενδιαφέροντος της ΕΕ και των κρατών μελών της, όπως η ενέργεια, το περιβάλλον, η βιομηχανία, η βιώσιμη χρηματοδότηση, όλοι τους τομείς που διαθέτουν ισχυρή αλληλεξάρτηση μεταξύ τους.

Προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι της Πράσινης Συμφωνίας, η Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε) καθιέρωσε τον «Κανονισμό της Ταξινόμίας» (EU Taxonomy Regulation, (ΕΕ) 2020/852), εφεξής Κανονισμός, ο οποίος εγκρίθηκε τον Ιούνιο του 2020 και θεσπίζει τα κριτήρια με τα οποία προσδιορίζεται εάν μια οικονομική δραστηριότητα χαρακτηρίζεται περιβαλλοντικά βιώσιμη, καθώς και ο βαθμός αξιολόγησης μίας επένδυσης όσο αφορά στη βιωσιμότητά της.

Ο Κανονισμός καθορίζει τα τεχνικά κριτήρια βάσει των οποίων μια οικονομική δραστηριότητα μπορεί να χαρακτηριστεί ως περιβαλλοντικά βιώσιμη. Συνεπώς, δημιουργεί ένα κοινό σύστημα αναφοράς που μπορούν να χρησιμοποιούν οι επενδυτές, όταν επιδιώκουν να επενδύσουν σε οικονομικές δραστηριότητες που έχουν σημαντικό θετικό αντίκτυπο στο κλίμα, το περιβάλλον και την κοινωνία.

Για να χαρακτηριστεί μια οικονομική δραστηριότητα ως περιβαλλοντικά βιώσιμη, ή αλλιώς, ευθυγραμμισμένη (aligned) με τον Κανονισμό, θα πρέπει να πληροί αθροιστικά τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

1. Να αποτελεί επιλέξιμη (eligible) οικονομική δραστηριότητα, δηλαδή να έχει αναγνωριστεί (βάσει NACE code, (https://ec.europa.eu/competition/mergers/cases/index/nace_all.html)) ότι μπορεί να συμβάλει σημαντικά σε έναν από τους έξι (6) περιβαλλοντικούς στόχους του Κανονισμού
2. Να συμβάλλει σημαντικά σε έναν ή περισσότερους από τους έξι (6) περιβαλλοντικούς στόχους του Κανονισμού
3. Να μην προκαλεί σημαντική βλάβη στους υπόλοιπους πέντε (5) περιβαλλοντικούς στόχους
4. Να συμμορφώνεται με τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις

Οι περιβαλλοντικοί στόχοι του Κανονισμού της Ταξινόμίας της Ε.Ε. είναι οι εξής:

1. Ο μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
2. Η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
3. Η βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων
4. Η μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία
5. Η πρόληψη και ο έλεγχος της ρύπανσης
6. Η προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων

Η Εταιρεία στο πλαίσιο του Κανονισμού για την Ταξινόμια της ΕΕ και λαμβάνοντας υπόψη τους συμπληρωματικούς κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμούς της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ήτοι (ΕΕ) 2021/2139, (ΕΕ) 2021/2178, (ΕΕ) 2023/2485 και (ΕΕ) 2023/2486, υποβάλλει σχετική έκθεση η οποία περιλαμβάνει το ποσοστό των επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων της, επί του συνολικού κύκλου εργασιών (Turnover), των κεφαλαιουχικών δαπανών (CapEx) και των λειτουργικών δαπανών (OpEx) της.

3.2.1 Μεθοδολογία – Διαδικασία Ανάλυσης

Η μέθοδος που εφαρμόστηκε για την αξιολόγηση και τον χαρακτηρισμό των οικονομικών δραστηριοτήτων της Εταιρείας σύμφωνα με τον Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας αποτελείται από πέντε επιμέρους στάδια:

Καταγραφή και ανάλυση οικονομικών δραστηριοτήτων

Αναλυτική καταγραφή όλων των οικονομικών δραστηριοτήτων της εταιρείας και αντιστοίχιση αυτών με τις δραστηριότητες που περιλαμβάνονται στους τομείς της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας ώστε να εντοπιστεί ποιες είναι «επιλέξιμες» (taxonomy-eligible).

Έλεγχος Ευθυγράμμισης - Εξέταση Τεχνικών Κριτηρίων Σημαντικής Συμβολής (Substantial Contribution)

Για κάθε δραστηριότητα που έχει χαρακτηριστεί ως επιλέξιμη, εξετάζεται κατά πόσο πληροί τα τεχνικά κριτήρια που έχουν τεθεί για τη σημαντική συμβολή σε τουλάχιστον έναν από τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους της Ταξινόμιας, όπως ο μετριασμός της κλιματικής αλλαγής ή η προσαρμογή σε αυτήν. Η αξιολόγηση γίνεται με βάση συγκεκριμένα ποσοτικά και ποιοτικά όρια, τεχνολογικά χαρακτηριστικά ή λειτουργικές απαιτήσεις που ορίζονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Έλεγχος Ευθυγράμμισης - Αρχή «Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης» (DNSH)

Πραγματοποιείται έλεγχος ως προς το κατά πόσο η εν λόγω δραστηριότητα δεν προκαλεί σημαντική βλάβη σε άλλους περιβαλλοντικούς στόχους («Do No Significant Harm»). Εξετάζονται ειδικά κριτήρια και απαιτήσεις για κάθε στόχο, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι η δραστηριότητα, αν και ωφελεί έναν περιβαλλοντικό τομέα, δεν έχει αρνητικές επιπτώσεις σε κάποιον άλλον.

Έλεγχος Ευθυγράμμισης – Ελάχιστες Κοινωνικές Διασφαλίσεις

Αξιολογείται η συμμόρφωση της εταιρείας με τις ελάχιστες διασφαλίσεις που απαιτούνται από το άρθρο 18 του Κανονισμού. Πρόκειται για βασικές αρχές που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τα εργασιακά πρότυπα, την καταπολέμηση της διαφθοράς και την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία, όπως προβλέπονται από διεθνή πρότυπα (ΟΗΕ, ΟΟΣΑ, ΔΟΕ). Η μη συμμόρφωση με αυτές τις διασφαλίσεις συνεπάγεται ότι η δραστηριότητα δεν μπορεί να χαρακτηριστεί ως ευθυγραμμισμένη, ακόμη και αν πληροί τα περιβαλλοντικά κριτήρια.

Υπολογισμός Οικονομικών Μεγεθών (ΒΔΕ)

Πραγματοποιείται υπολογισμός των οικονομικών μεγεθών που σχετίζονται με τις επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες δραστηριότητες. Συγκεκριμένα, προσδιορίζονται τα έσοδα, οι κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx) και οι λειτουργικές δαπάνες (OpEx) που συνδέονται με αυτές τις δραστηριότητες, και υπολογίζεται το ποσοστό που αυτές αντιπροσωπεύουν επί του συνόλου της εταιρείας.

Έκθεση και Γνωστοποίηση (Reporting & Disclosure)

Σύνταξη έκθεσης για την Ταξινόμια της ΕΕ, στην οποία παρουσιάζονται αναλυτικά τα αποτελέσματα της μεθοδολογίας, τα ποσοστά επιλεξιμότητας και ευθυγράμμισης ανά δείκτη, καθώς και η μεθοδολογία υπολογισμού και οι υποθέσεις που ακολουθήθηκαν.



3.2.2 Έλεγχος Επιλεξιμότητας

Η διαδικασία αξιολόγησης της επιλεξιμότητας των οικονομικών δραστηριοτήτων της Εταιρείας έγινε βάσει των επιταγών του Κανονισμού για την Ταξινόμηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης 2020/852, του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού 2021/2139 για τη θέσπιση τεχνικών κριτηρίων ελέγχου για τον προσδιορισμό των προϋποθέσεων υπό τις οποίες ορισμένες οικονομικές δραστηριότητες θεωρείται ότι συμβάλλουν σημαντικά στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής ή στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και για τον προσδιορισμό του κατά πόσον αυτές οι οικονομικές δραστηριότητες δεν βλάπτουν σημαντικά οποιονδήποτε από τους άλλους περιβαλλοντικούς στόχους (Κατ' εξουσιοδότηση πράξη για το κλίμα), του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού 2022/1214 για την τροποποίηση του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2021/2139 όσον αφορά οικονομικές δραστηριότητες σε ορισμένους τομείς ενέργειας και του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2021/2178 όσον αφορά ειδικές δημοσιοποιήσεις για τις εν λόγω οικονομικές δραστηριότητες (Κατ' εξουσιοδότηση πράξη για τις γνωστοποιήσεις). Επιπλέον ελήφθησαν υπόψη οι δύο νέες κατ' εξουσιοδότηση πράξεις που εκδόθηκαν το 2023 από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ήτοι, ο κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός 2023/2485, ο οποίος επεκτείνει τον αριθμό των επιλέξιμων δραστηριοτήτων στους στόχους προσαρμογής και μετριασμού της κλιματικής αλλαγής και ο κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός 2023/2486, ο οποίος καθορίζει τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου για τις οικονομικές δραστηριότητες των υπόλοιπων τεσσάρων περιβαλλοντικών στόχων.

Σημειώνεται ότι μια οικονομική δραστηριότητα για να θεωρηθεί επιλέξιμη, αρκεί να περιγράφεται στην Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για τον περιβαλλοντικό στόχο στον οποίο συμβάλλει ουσιαστικά. Αφετέρου, για να ταξινομηθεί μια οικονομική δραστηριότητα ως ευθυγραμμισμένη, θα πρέπει να πληροί τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που ορίζονται για κάθε δραστηριότητα, να μην βλάπτει κανέναν από τους άλλους περιβαλλοντικούς στόχους, όπως ορίζονται στον Κανονισμό, και να συμμορφώνεται με τις ελάχιστες απαιτήσεις κοινωνικών διασφαλίσεων.

Με βάση τα παραπάνω, η Εταιρεία έχει αξιολογήσει συνολικά 3 δραστηριότητες.

Επιλέξιμες Δραστηριότητες Εταιρείας

Οικονομικές Δραστηριότητες που ορίζονται στην Ταξινόμια της ΕΕ	Περιγραφή της Δραστηριότητας της Εταιρείας	Περιβαλλοντικός / Κλιματικός Στόχος
4.16 Εγκατάσταση και λειτουργία ηλεκτρικών αντλιών θερμότητας	Εγκατάσταση και λειτουργία ηλεκτρικών αντλιών θερμότητας	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM) / Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)
7.3 Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	Μεμονωμένα μέτρα ανακαίνισης που συνίστανται στην εγκατάσταση, συντήρηση ή επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM) / Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)
5.1 Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συστημάτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού	Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συστημάτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM) / Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)

Μη Επιλέξιμες Δραστηριότητες

Οι υπόλοιπες δραστηριότητες του Ομίλου δεν θεωρούνται επιλέξιμες, καθώς δεν εξετάζονται επί του παρόντος στην κατ' εξουσιοδότηση πράξη για το κλίμα, στη συμπληρωματική κατ' εξουσιοδότηση πράξη για το κλίμα ή στην κατ' εξουσιοδότηση πράξη για το περιβάλλον.

3.2.3 Δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια

3.2.3.1 Έλεγχος Επιλεξιμότητας – Κριτήρια Σημαντικής Συμβολής

Στη συνέχεια, αναλύεται διεξοδικά κάθε μία από τις επιλέξιμες δραστηριότητες που προσδιορίστηκαν στο προηγούμενο στάδιο, σε σχέση με τα αντίστοιχα κριτήρια σημαντικής συμβολής (SCC) που έχουν σε έναν από τους τομείς της Ταξινόμιας της ΕΕ.

Εγκατάσταση και λειτουργία ηλεκτρικών αντλιών θερμότητας – Αριθμός δραστηριότητας 4.16

Η Εταιρεία έχει πραγματοποιήσει σχετικές δαπάνες στο πλαίσιο του έργου ΔΕΣΦΑ – ΜΕΤΡΗΤΙΚΟΣ ΣΤ. – 1752/2, που αφορούν την εγκατάσταση και λειτουργία σύγχρονων ηλεκτρικών αντλιών θερμότητας/ψύξης. Οι αντλίες αυτές συνιστούν τεχνολογικές λύσεις προσαρμογής (non-nature based adaptation solutions) που συμβάλλουν ουσιαστικά στη μείωση φυσικών κινδύνων, όπως η έκθεση σε υψηλές θερμοκρασίες, ενισχύοντας έτσι την ικανότητα προσαρμογής της εταιρείας στην κλιματική αλλαγή.

Η εν λόγω δραστηριότητα αξιολογήθηκε με βάση τα κριτήρια σημαντικής συμβολής, όπως αυτά ορίζονται στην Ταξινόμια της ΕΕ, και πιο συγκεκριμένα για τη Δραστηριότητα CCM 4.16, με σκοπό την ουσιαστική συμβολή στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Σύμφωνα με τις απαιτήσεις:

- Το χρησιμοποιούμενο ψυκτικό μέσο έχει Δυναμικό Παγκόσμιας Θέρμανσης (Global Warming Potential - GWP) μικρότερο ή ίσο του 675.
- Πληρούνται οι απαιτήσεις ενεργειακής απόδοσης, όπως καθορίζονται στους εκτελεστικούς κανονισμούς της Οδηγίας 2009/125/ΕΚ.

Το σχετικό κριτήριο της Ταξινόμιας ορίζει ρητά ότι η εγκατάσταση και λειτουργία ηλεκτρικών αντλιών θερμότητας πληροί τις προϋποθέσεις σημαντικής συμβολής στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, εφόσον τηρούνται σωρευτικά τα παραπάνω δύο σημεία.

Κατόπιν αξιολόγησης, επιβεβαιώνεται ότι οι εγκατεστημένες αντλίες πληρούν τα σχετικά κριτήρια, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην προσπάθεια μείωσης των εκπομπών και στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής.

Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης – Αριθμός δραστηριότητας 7.3

Το κριτήριο της σημαντικής συμβολής για τη Δραστηριότητα CCM 7.3 περιγράφεται ως εξής: «Η δραστηριότητα συνίσταται σε ένα από τα ακόλουθα επιμέρους μέτρα υπό την προϋπόθεση ότι συμμορφώνονται με τις ελάχιστες απαιτήσεις που καθορίζονται για τα επιμέρους στοιχεία και συστήματα στα ισχύοντα εθνικά μέτρα εφαρμογής της οδηγίας 2010/31/ΕΕ και, κατά περίπτωση, κατατάσσονται στις δύο υψηλότερες κατηγορίες ενεργειακής απόδοσης σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2017/1369 και τις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις που εκδίδονται δυνάμει του εν λόγω κανονισμού: προσθήκη μόνωσης σε υφιστάμενα στοιχεία του κελύφους, όπως εξωτερικοί τοίχοι (συμπεριλαμβανομένων των πράσινων τοίχων), στέγες, σοφίτες, υπόγεια και ισόγεια και προϊόντων για την εφαρμογή της μόνωσης στο κέλυφος του κτιρίου (συμπεριλαμβανομένων των μηχανικών στερεώσεων και των συγκολλητικών), αντικατάσταση υφιστάμενων παραθύρων με νέα ενεργειακά αποδοτικά παράθυρα, αντικατάσταση υφιστάμενων εξωτερικών θυρών με νέες ενεργειακά αποδοτικές πόρτες, εγκατάσταση και αντικατάσταση ενεργειακά αποδοτικών πηγών φωτός- εγκατάσταση, αντικατάσταση, συντήρηση και επισκευή συστημάτων θέρμανσης, εξαερισμού και κλιματισμού (HVAC) και θέρμανσης νερού, συμπεριλαμβανομένου του εξοπλισμού που σχετίζεται με υπηρεσίες τηλεθέρμανσης, με τεχνολογίες υψηλής απόδοσης- εγκατάσταση εξαρτημάτων κουζίνας και υγιεινής με χαμηλή κατανάλωση νερού και ενέργειας, στην περίπτωση λύσεων ντους, ντουζιέρας με αναμικτήρα, απολήξεων ντους και βρυσών, με μέγιστη ροή νερού 6 λίτρα/λεπτό ή λιγότερο, που πιστοποιείται από υφιστάμενη ετικέτα στην αγορά της Ένωσης.».

Η Εταιρεία, στο πλαίσιο υλοποίησης των ακόλουθων έργων:

- Α.Ο. – Η/Μ Εξοπλισμός & Συστήματα,
- ΔΕΔΑ – Αλεξανδρούπολη,
- ΔΕΔΑ – Πάτρα,
- ΔΕΣΦΑ – Πέρδικα Σταθμός,
- ΔΕΔΑ – Αγρίνιο – Πύργος,
- FLYOVER Θεσσαλονίκης,
- SR 6352.12 – STB Enhancement Project,
- Κατασκευή Νοσοκομείων Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος,

προχώρησε σε δαπάνες που σχετίζονται με την εγκατάσταση, συντήρηση ή επισκευή εξοπλισμού υψηλής ενεργειακής απόδοσης. Ο εξοπλισμός αυτός πληροί, κατά περίπτωση, τα κριτήρια ένταξης σε ανώτερες ενεργειακές κατηγορίες σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2017/1369 και καλύπτει τις ελάχιστες απαιτήσεις που προβλέπονται από τα ισχύοντα εθνικά μέτρα εφαρμογής της Οδηγίας 2010/31/ΕΕ για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων.

Ειδικότερα, οι δαπάνες της Εταιρείας περιλαμβάνουν την προμήθεια και εγκατάσταση σύγχρονων συστημάτων φωτισμού τύπου LED, τα οποία συμβάλλουν στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, αποδοτικά συστήματα κλιματισμού νέας τεχνολογίας, τα οποία βελτιώνουν τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας και δαπάνες που αφορούν την προμήθεια σύγχρονων συστημάτων πυρόσβεσης.

3.2.3.2 Έλεγχος Επιλεξιμότητας – Κριτήρια για τη Μη Πρόκληση Σημαντικής Βλάβης (DNSH)

Η Εταιρεία αναγνωρίζοντας τις ευθύνες που της αναλογούν για τη διαφύλαξη του περιβάλλοντος, ενεργεί με πυξίδα της το πνεύμα της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ειδικότερα, για τις δραστηριότητες οι οποίες πληρούν τα κριτήρια σημαντικής συμβολής και έχουν αναλυθεί ανωτέρω, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τις διατάξεις του άρθρου 17 του Κανονισμού για την Ταξινόμηση της ΕΕ καθώς και την αντίστοιχη κατ' εξουσιοδότηση πράξη για το κλίμα. Η αξιολόγηση των κριτηρίων της αρχής Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης (DNSH) αντανακλά τη δέσμευση της Εταιρείας στη διαρκή βελτίωση των περιβαλλοντικών

πρακτικών. Στη συνέχεια παρουσιάζεται μια συγκεντρωτική ανάλυση των επιλέξιμων δραστηριοτήτων ως προς τα κριτήρια DNSH.

Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή

Τα κριτήρια DNSH για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή εφαρμόζονται σε όλες τις επιλέξιμες δραστηριότητες που πληρούν τα αντίστοιχα κριτήρια σημαντικής συμβολής (SCC), όπως καθορίζονται στο προσάρτημα Α του παραρτήματος Ι της κατ' εξουσιοδότηση πράξης για το κλίμα.

Η Εταιρεία επικεντρώνεται στην ευρύτερη ανάπτυξη δραστηριοτήτων που χαρακτηρίζονται από υψηλή ανθεκτικότητα έναντι των κλιματικών μεταβολών και στη διαδικασία αξιολόγησης κάθε δραστηριότητας, με την ποιότητα και τη λεπτομέρεια της αξιολόγησης να προσαρμόζονται στην κλίμακα και την σημασία της κάθε δραστηριότητας. Ωστόσο, οι επιλέξιμες δραστηριότητες δεν πληρούν τα κριτήρια που καθορίζονται στο προσάρτημα Α του παραρτήματος Ι της κατ' εξουσιοδότηση πράξης για το κλίμα.

Βιώσιμη Χρήση και Προστασία των Υδάτινων και των Θαλάσσιων Πόρων

Τα κριτήρια DNSH των δραστηριοτήτων εγκατάστασης και λειτουργίας ηλεκτρικών αντλιών θερμότητας καθώς και των συστημάτων διαχείρισης νερού δεν πληρούν τα κριτήρια του παραρτήματος Β των κριτηρίων τεχνικού ελέγχου του κανονισμού 2021/2139 βάσει του οποίου οι κίνδυνοι υποβάθμισης του περιβάλλοντος που συνδέονται με τη διατήρηση της ποιότητας των υδάτων και την αποφυγή της καταπόνησης των υδάτων εντοπίζονται και αντιμετωπίζονται, με στόχο την επίτευξη αφενός καλής κατάστασης και αφετέρου καλού οικολογικού δυναμικού των υδάτων, όπως ορίζονται στο άρθρο 2, σημεία 22) και 23) του κανονισμού (ΕΕ) 2020/852, σύμφωνα με την οδηγία 2000/60/ΕΚ και το σχέδιο διαχείρισης της χρήσης και της προστασίας των υδάτων, το οποίο καταρτίζεται στο πλαίσιο αυτό για το υδατικό σύστημα ή συστήματα που ενδεχομένως επηρεάζονται, σε διαβούλευση με τα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη.

Για τις υπόλοιπες επιλέξιμες δραστηριότητες τα κριτήρια DNSH για βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων πόρων είναι άνευ αντικειμένου.

Μετάβαση σε μια Κυκλική Οικονομία

Σύμφωνα με τις προδιαγραφές της CCM 4.16 για την εγκατάσταση ηλεκτρικών αντλιών θέρμανσης/ψύξης, τα κριτήρια DNSH ορίζουν ότι πρέπει να υφίσταται σχέδιο διαχείρισης αποβλήτων, το οποίο να διασφαλίζει τη μέγιστη δυνατή επαναχρησιμοποίηση ή ανακύκλωση στο τέλος του κύκλου ζωής, σε συμμόρφωση με την ιεραρχία διαχείρισης αποβλήτων.

Η Εταιρεία έχει υλοποιήσει την εγκατάσταση ηλεκτρικών αντλιών θέρμανσης/ψύξης, χρησιμοποιώντας εξοπλισμό και δομικά στοιχεία υψηλής αντοχής και ανακυκλωσιμότητας, τα οποία μπορούν εύκολα να οδηγηθούν σε ειδικά κέντρα συλλογής για ανακύκλωση στο τέλος του κύκλου ζωής τους. Ωστόσο, οι δραστηριότητες του Ομίλου δεν περιλαμβάνουν ολοκληρωμένο σχεδιασμό που να καλύπτει τη διαχείριση του εν λόγω εξοπλισμού μετά το πέρας της ωφέλιμης λειτουργίας του.

Σε ό,τι αφορά τις λοιπές επιλέξιμες δραστηριότητες, τα κριτήρια DNSH στον τομέα της κυκλικής οικονομίας δεν έχουν εφαρμογή.

Πρόληψη και Έλεγχος της Ρύπανσης

Οι αντλίες θερμότητας που έχει εγκαταστήσει η Εταιρεία καλύπτουν τα όρια των ηχητικών απαιτήσεων για εσωτερικούς και εξωτερικούς χώρους όπως καθορίζονται στον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 206/2012 της Επιτροπής.

Για την επιλέξιμη δραστηριότητα 7.3 δεν καλύπτεται το κριτήριο DNSH-PPC “Τα δομικά στοιχεία και υλικά πληρούν τα κριτήρια που καθορίζονται στο προσάρτημα Γ του παρόντος παραρτήματος [Παράρτημα Ι (2021/2139/ΕΕ)]. Σε περίπτωση προσθήκης θερμομόνωσης σε υφιστάμενο

κέλυφος κτιρίου, πραγματοποιείται επιθεώρηση κτιρίου σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, από αρμόδιο ειδικό με κατάρτιση στη διερεύνηση αμιάντου. Κάθε αφαίρεση μόνωσης που περιέχει ή ενδέχεται να περιέχει αμιάντο, κάθε σπάσιμο ή τρύπημα ή βίδωμα με μηχανικό εργαλείο ή αφαίρεση μονωτικής σανίδας, πλακιδίων και άλλων υλικών που περιέχουν αμιάντο πραγματοποιείται από κατάλληλα εκπαιδευμένο προσωπικό, με παρακολούθηση της υγείας πριν, κατά τη διάρκεια και μετά το πέρας των εργασιών, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία.”

Για τις υπόλοιπες επιλέξιμες δραστηριότητες τα κριτήρια DNSH για πρόληψη και έλεγχο της ρύπανσης είναι άνευ αντικειμένου.

Προστασία και Αποκατάσταση της Βιοποικιλότητας και των Οικοσυστημάτων

Τα συστήματα συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού στα οποία έχει επενδύσει η Εταιρεία δεν πληρούν τα κριτήρια του προσαρτήματος Δ των κριτηρίων τεχνικού ελέγχου του κανονισμού 2021/2139, ενώ οι υπόλοιπες δραστηριότητες/ δαπάνες είναι άνευ αντικειμένου σχετικά με τα τεχνικά κριτήρια για την προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων.

Σύνοψη του Ελέγχου

Οικονομικές Δραστηριότητες που ορίζονται στην Ταξινόμια της ΕΕ	Πληρούνται τα κριτήρια σημαντικής συμβολής (SCC);	Συμμόρφωση με τα κριτήρια DNSH
4.16 Εγκατάσταση και λειτουργία ηλεκτρικών αντλιών θερμότητας	✓	x
7.3 Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	✓	x
5.1 Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συστημάτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού	x	x

3.2.3.3 Έλεγχος Ευθυγράμμισης με τις Ελάχιστες Κοινωνικές Διασφαλίσεις

Σύμφωνα με τον Κανονισμό για την Ταξινόμια της ΕΕ, μια οικονομική δραστηριότητα για να χαρακτηριστεί περιβαλλοντικά βιώσιμη οφείλει να ασκείται σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις όπως προβλέπονται στο άρθρο 18 του εν λόγω Κανονισμού.

Πιο αναλυτικά, μια εταιρεία θα πρέπει να ευθυγραμμίζει τις διαδικασίες/δραστηριότητές της με βάση τα κάτωθι διεθνώς αναγνωρισμένα κείμενα:

- Τις κατευθυντήριες γραμμές του Ο.Ο.Σ.Α. (Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης) για τις πολυεθνικές εταιρείες.
- Τις Κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα.
- Τη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία.
- Το Διεθνές Χάρτη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με την Τελική Έκθεση για τις Ελάχιστες Διασφαλίσεις της Πλατφόρμας Βιώσιμων Χρηματοδοτήσεων, η οποία δημοσιεύτηκε τον Οκτώβριο του 2022, οι ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις, με τις οποίες θα πρέπει οι εταιρείες να συμμορφώνονται αφορούν τους εξής τομείς:

- Ανθρώπινα Δικαιώματα (συμπεριλαμβανομένων των εργασιακών δικαιωμάτων)
- Δωροδοκία/Διαφθορά

- Φορολογικά Θέματα
- Δίκαιος ανταγωνισμός

Σημειώνεται πως η αξιολόγηση ως προς τις απαιτήσεις των ελάχιστων κοινωνικών διασφαλίσεων πραγματοποιήθηκε σε επίπεδο Εταιρείας και όχι σε επίπεδο κάθε μεμονωμένης οικονομικής δραστηριότητάς της.

Τονίζεται ότι η Εταιρεία ενσωματώνει στις αξίες που διέπουν την εταιρική της κουλτούρα τους 17 Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (ΣΒΑ) που αφορούν ειδικότερα την προστασία των θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των δικαιωμάτων στην εργασία, την προστασία του περιβάλλοντος, την προαγωγή της Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Στο πλαίσιο αυτό, οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες της Εταιρείας οφείλουν να συμπεριφέρονται με γνώμονα τις εταιρικές αξίες και δεσμεύσεις της, επιδεικνύοντας ηθική ακεραιότητα και κοινωνική ευθύνη.

Ακολουθεί ανάλυση των επιμέρους θεματικών και του τρόπου με τον οποίο η Εταιρεία ανταποκρίνεται στους ανωτέρω αναγραφόμενους τομείς.

Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η Εταιρεία αποδεικνύει με έμπρακτο τρόπο την δέσμευσή της στον σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων όπως ορίζονται στα διεθνώς αναγνωρισμένα κείμενα τόσο των Ηνωμένων Εθνών όσο και της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στο πλαίσιο αυτό, ενσωματώνει στις εταιρικές της αξίες τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UNGC) εντός του οποίου περιλαμβάνονται η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων (Αρχές 1 και 2) και του δικαιώματος στην εργασία, τη διασφάλιση και προαγωγή της ευημερίας σε όλες τις ηλικίες, την ισότητα των φύλων, τη μείωση της ανισότητας εντός και μεταξύ των χωρών (Αρχές 3,4,5 και 6). Σημειώνεται ότι, πηγές των Δέκα Αρχών του UNGC αποτελούν η Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία, η Διακήρυξη του Ρίο για το Περιβάλλον και την Ανάπτυξη και η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της Διαφθοράς.

Η Εταιρεία αναδεικνύει την σημασία της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο εσωτερικό της και διαμέσου της υιοθέτησης [Πολιτικής για την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης](#) στην Εργασία, εντός της οποίας περιγράφονται αναλυτικά τόσο το πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής που αφορά το σύνολο των εργαζομένων και απασχολούμενων της εταιρείας, ανεξάρτητα από το συμβατικό τους καθεστώς, συμπεριλαμβανομένων των απασχολούμενων με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, των απασχολούμενων μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, καθώς και άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων, εθελοντές, εργαζόμενοι των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει, καθώς και άτομα που αιτούνται εργασία. Η Πολιτική αυτή έχει ως κυρίαρχο στόχο τη δημιουργία και την εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας που θα διαπνέεται από σεβασμό, που θα προωθεί και θα διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν εργασιακό χώρο χωρίς βία και παρενόχληση. Με τον τρόπο αυτό η Εταιρεία αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιοσδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

Επιπρόσθετα στον εγκεκριμένο εταιρικό [Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής](#), ο οποίος έχει αναπτυχθεί με βάση τις κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις, υφίσταται ρητή αναφορά στην προαγωγή ίσων ευκαιριών απασχόλησης μέσω πρακτικών πρόσληψης που βασίζονται σε ουσιαστικά και τυπικά κριτήρια με αποτέλεσμα κανένας εργαζόμενος ή υποψήφιος για θέση εργασίας να μην υφίσταται διακριτική μεταχείριση λόγω φύλου, ιθαγένειας, φυλής, σεξουαλικού προσανατολισμού, πολιτικών πεποιθήσεων, ηλικίας, καταγωγής, σωματικής ικανότητας, νοητικής υστέρησης, οικογενειακής κατάστασης ή άλλων χαρακτηριστικών που προστατεύονται από τον νόμο.

Τέλος, η Εταιρεία αντιτίθεται απερίφραστα σε κάθε μορφή παιδικής, καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και δεν προσλαμβάνει ποτέ παιδιά ή προσωπικό για καταναγκαστική εργασία.

Με γνώμονα τα ανωτέρω προκύπτει ότι η Εταιρεία σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα (ατομικά, συλλογικά και εργασιακά) και προσβλέπει σε ένα εργασιακό χώρο απαλλαγμένο από διακρίσεις, βία και παρενόχληση καθώς και διαπνεόμενο από σεβασμό στην αξιοπρέπεια της προσωπικότητας όλων.

Δωροδοκία/Διαφθορά

Η ΑΒΑΞ ούσα μια από τους ισχυρότερες εταιρείες της χώρας και με ευρύτατη παρουσία στη διεθνή αγορά, έχει αναπτύξει μια κουλτούρα που εστιάζει στη διαφάνεια των λειτουργικών διαδικασιών, με οφέλη προς τη συνολική αποδοτικότητα. Πιστή στην χρηστή διακυβέρνηση η διοίκηση της εταιρείας εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Κατά της Δωροδοκίας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του [Διεθνούς Προτύπου ISO 37001:2016](#).

Εν προκειμένω, η Εταιρεία έχει θέσει ως στόχο τη συνέχιση και επέκταση των δραστηριοτήτων της στην κατασκευή έργων, ενώ ταυτόχρονα επιδιώκει την αποτελεσματική καταπολέμηση της δωροδοκίας. Προς επίτευξη αυτού του στόχου, εντός της [Πολιτικής για την Δωροδοκία](#) η οποία είναι εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο, τίθενται οι εξής άξονες:

- Εταιρικός Προσανατολισμός κατηγορηματικά απαγορευτικός έναντι της δωροδοκίας ως φαινομένου.
- Πλήρης και άμεση συμμόρφωση με τις σχετικές νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις κατά της δωροδοκίας.
- Θέσπιση [Κώδικα Δεοντολογίας](#) και στόχων εντός του κατά της δωροδοκίας.
- Ενθάρρυνση της αναφοράς ανησυχιών χωρίς φόβο αντιποίνων, που να βασίζονται στην καλή πίστη ή σε βάσιμες υποψίες αναφορικά με τα φαινόμενα διαφθοράς.
- Διασφάλιση αρχής και ανεξαρτησίας στη λειτουργία της Εταιρείας κατά της δωροδοκίας.
- Ύπαρξη προκαθορισμένων συνεπειών για τη μη συμμόρφωση με την Πολιτική κατά της δωροδοκίας και τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας.
- Η Πολιτική πρέπει να γίνεται εφαρμοστέα από όλο το προσωπικό της Εταιρείας αλλά και να δεσμεύονται σε αυτή και όλα τα συνεργαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη της.
- Υφίσταται διαδικασία αξιολόγησης και ιεράρχησης των κινδύνων δωροδοκίας που μπορεί να προκύψουν κατά τη διάρκεια εκτέλεσης των δραστηριοτήτων της Εταιρείας.
- Εφαρμογή προγραμμάτων κατά της δωροδοκίας και έλεγχος αυτών ανά τακτά χρονικά διαστήματα μέσω ανεξάρτητης αρχής συμμόρφωσης.
- Προώθηση της διαρκούς βελτίωσης των προμηθευτών και συνεργατών στα ζητήματα της δωροδοκίας

Μέσω των παραπάνω δεσμεύσεων η Εταιρεία επιτυγχάνει πλήρη συμμόρφωση με το Σύστημα Κατά της Δωροδοκίας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου EN ISO 37001:2016 ενώ παράλληλα δείχνει μηδενική ανοχή στα φαινόμενα δωροδοκίας.

Παράλληλα έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει [Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής](#) εντός του οποίου γίνεται ειδική μνεία στην απαγόρευση κάθε μορφής δωροδοκίας ή διαφθοράς και στην δέσμευση η επιχειρηματική της δραστηριότητα να ασκείται με ηθικό και νόμιμο τρόπο. Πρόθεση της είναι όλα τα τμήματα και οι εργαζόμενοί της, τα φυσικά πρόσωπα και οι οντότητες που εργάζονται για αυτήν ή ενεργούν για λογαριασμό της να λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα για τον εντοπισμό ή/και την πρόληψη τέτοιας συμπεριφοράς ή απόπειρας.

Στόχος της Εταιρείας είναι να παραμένει πάντα σε πλήρη ευθυγράμμιση με την κείμενη εγχώρια και Ευρωπαϊκή νομοθεσία, και να προωθεί τις αξίες της διαφάνειας και της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας μέσα από τις δραστηριότητές της.

Φορολογικά Θέματα

Όσον αφορά τα ζητήματα φορολογίας η Εταιρεία αναγνωρίζει την σημαντική τους φύση και θεωρεί την φορολογική διαφάνεια θέμα ύψιστης σημασίας. Για τον σκοπό αυτό, εξασφαλίζει τη συμμόρφωση της με τους φορολογικούς και λογιστικούς νόμους, καθώς και με τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας. Προς επίρρωση αυτού, η Εταιρεία έχει λάβει Πιστοποιητικά Φορολογικής Συμμόρφωσης με «Συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη» κατόπιν των φορολογικών ελέγχων των χρήσεων 2016 έως και 2022 της ίδιας και των θυγατρικών της από Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή. Ως προς αυτό να σημειωθεί ότι για τις χρήσεις 2016 και εντεύθεν, ο φορολογικός έλεγχος και η έκδοση Πιστοποιητικού Φορολογικής Συμμόρφωσης από τους Νόμιμους Ελεγκτές, ισχύουν σε προαιρετική βάση, αλλά παρόλα αυτά τόσο ο Όμιλος όσο και η Εταιρεία επέλεξαν τη συνέχιση του φορολογικού ελέγχου από τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές αποδεικνύοντας έμπρακτα την προσήλωσή τους στην φορολογική διαφάνεια εν γένει. Τέλος, η Διεύθυνση Χρηματοοικονομικής Διαχείρισης είναι υπεύθυνη για την τήρηση των φορολογικών και λοιπών οικονομικών υποχρεώσεων της Εταιρείας έναντι των αρμόδιων φορέων και αρχών του Δημοσίου. Ο φορολογικός έλεγχος από τις αρμόδιες αρχές του Δημοσίου έχει ολοκληρωθεί μέχρι και το 2018.

Δίκαιος ανταγωνισμός

Στην Εταιρεία η διασφάλιση ενός πλαισίου υγιούς και δίκαιου ανταγωνισμού αποτελεί αδιαπραγμάτευτη δέσμευση που καθορίζεται ρητά στον εγκεκριμένο Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής που διαθέτει. Εν προκειμένω, η Εταιρεία υποχρεώνει τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες της να τηρούν τους κανόνες του θεμιτού ανταγωνισμού και να μην πράττουν κατά παρέκκλιση τους όταν ενεργούν για λογαριασμό της. Επιπρόσθετα εντός του Κώδικα αναφέρονται και παραδείγματα συμπεριφορών που συνιστούν παραβάσεις της νομοθεσίας του ανταγωνισμού.

Πέραν τούτου, η Διοίκηση της Εταιρείας έχει προχωρήσει στην έκδοση εταιρικού «Εγχειριδίου Συμμόρφωσης με τους Κανόνες Ανταγωνισμού» το οποίο είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.ABAE.gr. Το εν λόγω Εγχειρίδιο περιλαμβάνει μία επισκόπηση των κανόνων του Ευρωπαϊκού και του Ελληνικού Δικαίου Ανταγωνισμού και κατευθυντήριες γραμμές για τη διαχείριση ζητημάτων τα οποία διέπονται από τους κανόνες αυτούς. Η Διοίκηση του Ομίλου δεσμεύεται να συμμορφώνεται με τις διατάξεις του δικαίου του ανταγωνισμού.

Τέλος, η Εταιρεία αναμένει από τους ιδιωτικούς ή δημόσιους εξωτερικούς συνεργάτες, υπεργολάβους, προμηθευτές και εργολήπτες σε ολόκληρο το φάσμα των δραστηριοτήτων και λειτουργιών της να δρουν στις σχέσεις τους με γνώμονα τις αρχές της δικαιοσύνης, της διαφάνειας, της εμπιστοσύνης, της ειλικρίνειας και της ακεραιότητας. Μάλιστα, αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή της πολιτικής της, κάθε συναλλακτική σχέση με συνεργάτες, προμηθευτές, μελετητές, υπεργολάβους και εργολήπτες οι οποίοι διαπιστωμένα εφαρμόζουν παράνομες ή αντι-ανταγωνιστικές πρακτικές, να τερματίζεται.

3.2.4 KPIs Ευρωπαϊκής Ταξινομίας

Στο παρόν κεφάλαιο παρουσιάζονται τα ποσοστά επί του ετήσιου κύκλου εργασιών από πωλήσεις προϊόντων και υπηρεσιών, κεφαλαιουχικών (CapEx) και λειτουργικών (OpEx) δαπανών τα οποία αντιστοιχούν στις οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου που κρίθηκαν ως μη επιλέξιμες, επιλέξιμες ή ευθυγραμμισμένες για τους σκοπούς της Ταξινομίας της ΕΕ, σύμφωνα με την περιγραφή των δραστηριοτήτων αυτών και λαμβάνοντας υπόψη και τους αντίστοιχους κωδικούς δραστηριότητας NACE, καθώς επίσης και τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου όπως παρατίθενται στους Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς 2021/2139/ΕΕ και 2022/1214/EU.

Βάσει της εκτελεστικής διάταξης σχετικά με τη δημοσιότητα δραστηριοτήτων, απαιτείται από τις επιχειρήσεις να αποκαλύπτουν ποιο ποσοστό των δράσεών τους ανταποκρίνεται στα κριτήρια της Ταξινομίας ή είναι συντονισμένο με αυτά, σε σύγκριση με το συνολικό φάσμα των ενεργειών τους. Στο πλαίσιο αυτό, οι εταιρείες πρέπει να κοινοποιούν τρία βασικά μετρήσιμα στοιχεία των επιδόσεων τους:

τον Κύκλο Εργασιών, τις Λειτουργικές Δαπάνες, και τις Κεφαλαιουχικές Δαπάνες. Αυτοί οι τρεις δείκτες, γνωστοί ως Βασικοί Δείκτες Επίδοσης (ΒΔΕ), αποτελούν τα κύρια στοιχεία που αντικατοπτρίζουν πώς οι δραστηριότητες των εταιρειών ευθυγραμμίζονται με τους περιβαλλοντικούς και τους σχετιζόμενους με την Βιώσιμη Ανάπτυξη στόχους που ορίζει η Ταξινόμια της ΕΕ.

ΒΔΕ Κύκλου Εργασιών (%)

Το ποσοστό του κύκλου εργασιών υπολογίζεται ως το μέρος του καθαρού κύκλου εργασιών που προέρχεται από προϊόντα ή υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων άυλων στοιχείων, που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες δια του καθαρού ύψους κύκλου εργασιών.

Ο αριθμητής και παρονομαστής υπολογίζονται με βάση το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων».

ΒΔΕ Κύκλου Εργασιών (%)	Μέρος του καθαρού Κύκλου Εργασιών από υπηρεσίες που συνδέονται με επιλέξιμες για την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες		74.292.582,57
	=	Καθαρό ύψος Κύκλου Εργασιών	597.858.072,00

ΒΔΕ Κεφαλαιουχικών Δαπανών (%)

Το ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών υπολογίζεται ως ο αριθμητής διαιρούμενος διά του παρονομαστή όπως ορίζεται παρακάτω:

Ο αριθμητής καλύπτει τις προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους που εξετάζεται προ αποσβέσεων και τυχόν επανεπιμετρήσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις, για το σχετικό οικονομικό έτος και εξαιρουμένων των μεταβολών της εύλογης αξίας και θεωρούνται ευθυγραμμισμένες με βάση τον Κανονισμό της Ταξινόμιας και τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου.

Ο παρονομαστής καλύπτει τις προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους που εξετάζεται προ αποσβέσεων και τυχόν επανεπιμετρήσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις, για το σχετικό οικονομικό έτος και εξαιρουμένων των μεταβολών της εύλογης αξίας. Ο παρονομαστής καλύπτει επίσης προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού που προέρχονται από συνενώσεις επιχειρήσεων.

Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες υπολογίζονται σύμφωνα με τα εφαρμοστέα διεθνή πρότυπα χρηματοοικονομικής αναφοράς (ΔΠΧΑ), δηλαδή: το ΔΛΠ 16 «Ενσώματα πάγια», το ΔΛΠ 38 «Άυλα περιουσιακά στοιχεία», το ΔΛΠ 40 «Επενδύσεις σε ακίνητα», και το ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις».

ΒΔΕ Κεφαλαιουχικών Δαπανών (%)	Επιλέξιμες για την ταξινόμια Κεφαλαιουχικές Δαπάνες		453.153,34
	=	Σύνολο των Κεφαλαιουχικών Δαπανών	27.888.672,00

ΒΔΕ Λειτουργικών Δαπανών (%)

Το ποσοστό των λειτουργικών δαπανών υπολογίζεται ως ο αριθμητής διαιρούμενος διά του παρονομαστή όπως ορίζεται ακολούθως:

Ο αριθμητής καλύπτει τις άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που σχετίζονται με την έρευνα και ανάπτυξη, τα μέτρα ανακαίνισης κτιρίων, τη βραχυπρόθεσμη μίσθωση, τη συντήρηση και την επισκευή, καθώς και οποιοσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση

ενσώματων παγίων από την επιχείρηση ή τρίτο στον οποίο ανατίθενται οι δραστηριότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της συνεχούς και αποτελεσματικής λειτουργίας αυτών των στοιχείων ενεργητικού. Ο αριθμητής περιλαμβάνει τις δραστηριότητες που θεωρούνται ευθυγραμμισμένες με βάση τη νομοθεσία της Ταξινόμιας και τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου.

Ο παρονομαστής καλύπτει τις άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που σχετίζονται με την έρευνα και ανάπτυξη, μέτρα ανακαίνισης κτιρίων, τη βραχυπρόθεσμη μίσθωση, τη συντήρηση και την επισκευή, καθώς και οποιεσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση ενσώματων παγίων από την επιχείρηση ή τρίτο στον οποίο ανατίθενται οι δραστηριότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της συνεχούς και αποτελεσματικής λειτουργίας αυτών των στοιχείων ενεργητικού

ΒΔΕ Λειτουργικών Δαπανών (%) =	Επιλέξιμες για την ταξινόμια Λειτουργικές Δαπάνες	=	0
	Σύνολο των Λειτουργικών Δαπανών		4.418.783,73

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ) / Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς («ΔΠΧΑ») όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.). Οι λογιστικές αρχές που σχετίζονται με την κατάρτιση της παρούσας έκθεσης παρουσιάζονται στην Ενότητα Γ της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης της Οικονομικής Χρήσης από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2024.

3.2.5 Συνολικά Αποτελέσματα

Στην τρέχουσα ενότητα παρουσιάζονται τα ποσοστά του κύκλου εργασιών, των κεφαλαιουχικών δαπανών και των λειτουργικών δαπανών για τις επιλέξιμες-ευθυγραμμισμένες δραστηριότητες της ΑΒΑΞ, για την οικονομική χρήση 2024, σύμφωνα με την Ταξινόμια της ΕΕ. Τα συνολικά αποτελέσματα αποτυπώνονται παρακάτω.

Κύκλος Εργασιών

Σύμφωνα με τον ΒΔΕ του κύκλου εργασιών, 12,43% των δραστηριοτήτων είναι επιλέξιμες, για το 2024.

Οικονομικές Δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Κύκλος εργασιών (3)	Ποσοστό του κύκλου εργασιών, έτος 2024 (4)	Κριτήρια Σημαντικής Συμβολής						Κριτήρια Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης (DNSH)						Ελάχιστες διαφορές (17)	Ποσοστό του κύκλου εργασιών ευθυγραμμισμένο με (Α.1.) ή επιλέξιμο (Α.2.) για την Ταξινόμια, (18)	Κατηγορία - ευνοϊκή δραστηριότητα (20)	Κατηγορία - δραστηριότητα μετάβασης (21)
				Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (5)*	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)				
Κείμενο			%	%	%	%	%	%	%	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	E	T
Α. Επιλέξιμες για την Ταξινόμια δραστηριότητες			12.43%																
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια)																			
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από	4.29		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								3.48%		
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή	7.3																0.22%		
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0.00%		
Κύκλος εργασιών περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (Ταξινόμια) (Α.1)		0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	3.70%	0%	0%
Α.2 Επιλέξιμες για την Ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια δραστηριότητες)																			
Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συστημάτων κ		29,142,054.00	4.87%																
Εγκατάσταση και λειτουργία ηλεκτρικών αντλιών θερμότητας		7,759,929.00	1.30%																
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού		37,390,599.00	6.25%																
Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την Ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια δραστηριότητες) (Α.2)		74,292,582.00	12.43%																
Σύνολο (Α.1+Α.2)		74,292,582.00	12.43%																
Β. Μη επιλέξιμες για την Ταξινόμια δραστηριότητες																			
Κύκλος εργασιών μη επιλέξιμων για την Ταξινόμια δραστηριοτήτων		523,565,490.00	87.57%																
Σύνολο (Α+Β)		597,858,072.00	100.00%																

Κεφαλαιουχικές Δαπάνες

Σύμφωνα με τον ΒΔΕ των κεφαλαιουχικών δαπανών, 1,62% των δραστηριοτήτων είναι επιλέξιμες για το οικονομικό έτος 2024.

Οικονομικές Δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Κύβλος εργασιών (3)	Ποσοστό του κύβλου εργασιών, έτος 2024 (4)	Κριτήρια Σημαντικής Συμβολής						Κριτήρια Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης (DNSH)						Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	Ποσοστό των κεφαλαίου χικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1.) ή επιλέξιμο	Κατηγορία - ευνοϊκή δραστηριότητα (20)	Κατηγορία - δραστηριότητα μετάβασης (21)
				Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (5)*	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)				
Κείμενο			%	%	%	%	%	%	%	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	E	T
Α. Επιλέξιμες για την Ταξινόμια δραστηριότητες			1.62%																
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια)																			
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή	7.3		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								8.38%		
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από	4.29		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0.25%		
Εγκατάσταση και λειτουργία ηλεκτρικι	4.16		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0.41%		
Ανανέωση των συστημάτων συλλογής	5.2																0.07%		
Κεφαλαιουχικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια) (Α.1)		0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	9.11%	0%	0%
Α.2 Επιλέξιμες για την Ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια δραστηριότητες)																			
			0.00%																
Εγκατάσταση και λειτουργία ηλεκτρικών αντλιών θερμότητας		31,100.00	0.11%																
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού		418,875.22	1.51%																
Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την Ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια) (Α.2)		449,975.22	1.62%																
Σύνολο (Α.1+Α.2)		449,975.22	1.62%																
Β. Μη επιλέξιμες για την Ταξινόμια δραστηριότητες																			
Κεφαλαιουχικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την Ταξινόμια δραστηριοτήτων		27,365,087.00	98.38%																
Σύνολο (Α+Β)		27,815,062.22	100.00%																

Λειτουργικές Δαπάνες

Σύμφωνα με τον ΒΔΕ των λειτουργικών δαπανών, 0% των δραστηριοτήτων είναι επιλέξιμες για το οικονομικό έτος 2024.

Οικονομικές Δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Κύλιος εργασιών (3)	Ποσοστό του κύλιου εργασιών, έτος 2024 (4)	Κριτήρια Σημαντικής Συμβολής						Κριτήρια Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης (DNSH)						Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	Ποσοστό των λειτουργικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1.) ή επιλέξιμο (Α.2.)	Κατηγορία - ευνοϊκή δραστηριότητα (20)	Κατηγορία - δραστηριότητα μετάβασης (21)
				Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (5)*	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)				
Κείμενο			%	%	%	%	%	%	%	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	E	T
Α. Επιλέξιμες για την Ταξινόμηση δραστηριότητες			0%																
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμηση)																			
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από α	4.29		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0.25%		
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Λειτουργικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμηση) (Α.1)		0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%	0%	0%
Α.2 Επιλέξιμες για την Ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμηση δραστηριότητες)																			
Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συστημάτων κ		0.00	0%																
Εγκατάσταση και λειτουργία ηλεκτρικών αντλιών θ		0.00	0%																
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού		0.00	0%																
Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την Ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμηση) (Α.2)		0.00	0%																
Σύνολο (Α.1+Α.2)		0.00	0%																
Β. Μη επιλέξιμες για την Ταξινόμηση δραστηριότητες																			
Λειτουργικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την Ταξινόμηση δραστηριοτήτων		4,418,783.73	100%																
Σύνολο (Α+Β)		4,418,783.73	100%																



Σημείωση: Στο πλαίσιο της αναθεώρησης της δήλωσης της Εταιρείας αναφορικά με τον Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Ταξινόμίας του προηγούμενου έτους και βάσει της C/2024/6691 Ανακοίνωσης της Επιτροπής για την ερμηνεία και εφαρμογή ορισμένων νομικών διατάξεων της κατ' εξουσιοδότηση πράξης περί δημοσιοποιήσεων σύμφωνα με το άρθρο 8 του Κανονισμού για την Ταξινόμια της ΕΕ, η Εταιρεία προέβη σε διορθωτική κίνηση όσον αφορά τους υπολογισμούς επιλεξιμότητας των έργων μας. Συγκεκριμένα, το έργο MINTIA COMBINED CYCLE POWER PLANT, το οποίο είχε χαρακτηριστεί ως επιλέξιμο για το 2023, για το 2024 δεν θεωρείται πλέον επιλέξιμο, καθώς οι νέοι υπολογισμοί (ή εκτιμήσεις, στην περίπτωση που δεν έχουν ληφθεί επιβεβαιώσεις από τις εταιρείες Siemens και Gas & Steam-Turbines & Generators) δεν υποστηρίζουν πλέον τον χαρακτηρισμό του έργου ως επιλέξιμου και άρα ούτε ως ευθυγραμμισμένου. Η ανακοίνωση της Επιτροπής, προβλέπει τη δυνατότητα διόρθωσης των υπολογισμών υπό την προϋπόθεση ότι δικαιολογούνται επαρκώς οι λόγοι των αλλαγών που οδηγούν σε αποχαρακτηρισμό. Επιπλέον, τα ποσοτικά κριτήρια που αφορούν τη σημαντική συμβολή στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή ορίζουν ότι είτε οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατά τον κύκλο ζωής από την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων πρέπει να είναι χαμηλότερες από 100 g CO₂e/kWh, είτε οι άμεσες εκπομπές να μην υπερβαίνουν τα 270 g CO₂e/kWh ή εναλλακτικά να μην υπερβαίνουν κατά μέσο όρο τα 550 kg CO₂e/kW για περίοδο 20 ετών. Με βάση τα παραπάνω, διευκρινίζεται ότι το έργο MINTIA COMBINED CYCLE POWER PLANT δεν πληροί πλέον τα κριτήρια της Ταξινόμιας για το 2024.



4. Κοινωνία

4.1 ESRS S1 - Εργατικό Δυναμικό

4.1.1 [SBM-2, SBM-3] Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες σχετικά με το εργατικό δυναμικό

[ESRS 2 SBM-2] Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών

[ESRS 2 SBM-3] Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η βιώσιμη επιχειρηματική ανάπτυξη και επιτυχία εδράζονται στους ανθρώπους του. Οι εργαζόμενοι αποτελούν το πολυτιμότερο κεφάλαιο και κινητήριο μοχλό για τη διατήρηση και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς του. Στο πλαίσιο αυτό, η συνεχής βελτίωση σε καίριους τομείς, που σχετίζονται με την εργασιακή εμπειρία, αναδεικνύεται σε στρατηγική προτεραιότητα, με στόχο τη δημιουργία ενός ασφαλούς, δίκαιου και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Οι βασικοί άξονες αυτής της στρατηγικής περιλαμβάνουν :



Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία Εργαζομένων



Προστασία Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων



Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες



Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Το εργατικό δυναμικό του Ομίλου αποτελείται κυρίως από μισθωτούς εργαζομένους, ενώ υπάρχει και ποσοστό αυτοαπασχολούμενων. Οι δραστηριότητες του Ομίλου δεν κατατάσσονται ως επικίνδυνες για την εκδήλωση περιστατικών αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, σε καμία από τις γεωγραφικές περιοχές διεξαγωγής τους. Εξίσου δεν χαρακτηρίζονται ως επικίνδυνες για την εμφάνιση παιδικής εργασίας.

Οι κατηγορίες εργαζομένων που περιλαμβάνονται στην παρακάτω ανάλυση αφορούν τόσο τους άνδρες και τις γυναίκες υπαλλήλους στα γραφεία του Ομίλου, όσο και το προσωπικό που εργάζεται στα εργοτάξια και βρίσκεται υπό τον λειτουργικό του έλεγχο. Εξαιτίας της φύσης και της επικινδυνότητας των εργασιών στα εργοτάξια, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην αναγνώριση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία. Ταυτόχρονα, λαμβάνονται υπόψη οι ειδικές ανάγκες ευάλωτων ομάδων όπως τα άτομα με αναπηρίες. Επιπλέον, πέρα από τις παραπάνω παρατηρήσεις, όπου ο Όμιλος έχει ενσωματώσει τις ιδιαίτερες ανάγκες αυτών των εργαζομένων, η αναγνώριση και αξιολόγηση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών πραγματοποιείται οριζόντια για το σύνολο του εργατικού δυναμικού.

Παρακάτω αναλύονται οι επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες για κάθε σημαντικό θέμα σχετικά με το εργατικό δυναμικό:

A. Ασφάλεια και Υγεία Εργαζομένων

Θετικές επιδράσεις



Η στοχευμένη και συστηματική εφαρμογή αποτελεσματικών μέτρων ασφάλειας και υγείας αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για τον Όμιλο. Η πρόληψη κινδύνων και η ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας συμβάλλουν στη μείωση εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, ενδυναμώνοντας την εμπιστοσύνη και την ευημερία των εργαζομένων.

Η έμφαση στην ασφάλεια εδραιώνει τη φήμη του Ομίλου ως υπεύθυνος εργοδότης και αξιόπιστος συνεργάτης, αυξάνοντας την ελκυστικότητά του στην αγορά εργασίας και την επιχειρηματική κοινότητα.

Δυνητικά αρνητικές επιδράσεις

Τυχόν μη συμμόρφωση με τα πρότυπα ασφάλειας και υγείας ή έλλειψη επαρκούς οργάνωσης των συνθηκών εργασίας μπορούν να αυξήσουν τα επίπεδα εργασιακού στρες, επηρεάζοντας αρνητικά την ψυχική υγεία και ευημερία των εργαζομένων. Τα εργατικά ατυχήματα και οι επαγγελματικές ασθένειες πλήττουν όχι μόνο τον εργαζόμενο αλλά και τη λειτουργία του Ομίλου.

Σε περιπτώσεις σοβαρών περιστατικών, είναι πιθανόν ο Όμιλος να επιβαρυνθεί με κόστη που σχετίζονται με ιατρική περίθαλψη, αποζημιώσεις και ενδεχομένως νομικές υποχρεώσεις.

Επιπλέον, τέτοια περιστατικά έχουν άμεσο αντίκτυπο στην παραγωγικότητα, την ψυχολογική ανθεκτικότητα και το ηθικό των εργαζομένων, οδηγώντας σε καθυστερήσεις στα έργα και μείωση της συνολικής απόδοσης.

Κίνδυνοι

Η ύπαρξη ανεπαρκών μηχανισμών πρόληψης και ελέγχου σε θέματα ασφάλειας και υγείας ενέχει σοβαρούς κινδύνους, που μπορεί να επηρεάσουν τη λειτουργία της εταιρείας. Παράγοντες όπως η έλλειψη εκπαίδευσης και δεξιοτήτων, καθώς και η πλημμελής εφαρμογή εσωτερικών επιθεωρήσεων υπονομεύουν την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Ασφάλειας και Υγείας του Ομίλου. Αυτές οι αδυναμίες ενδέχεται να οδηγήσουν σε αποτυχία επίτευξης στρατηγικών στόχων και να προκαλέσουν αρνητική δημοσιότητα, επηρεάζοντας τη φήμη και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών.

Ευκαιρίες

Η συνεχής ενίσχυση των συστημάτων ασφάλειας και υγείας προσφέρει σημαντικές ευκαιρίες για τη δημιουργία ενός ασφαλούς και παραγωγικού εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο ενδυναμώνει την εταιρική φήμη και ενισχύει τη βιωσιμότητα του Ομίλου. Η υιοθέτηση και πιστοποίηση συστημάτων όπως το ISO 45001 εξασφαλίζει συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις και προωθεί τη συνεχή βελτίωση στην πρόληψη και τον έλεγχο κινδύνων. Παράλληλα, η επένδυση στην εκπαίδευση των εργαζομένων συμβάλλει στην καλλιέργεια κουλτούρας πρόληψης και υπευθυνότητας, μειώνοντας την πιθανότητα ατυχημάτων. Τέλος, η αξιοποίηση καινοτόμων τεχνολογιών επιτρέπει την παρακολούθηση των συνθηκών εργασίας σε πραγματικό χρόνο, ενισχύοντας την προληπτική διαχείριση και τη λειτουργική ανθεκτικότητα του Ομίλου.

B. Προστασία Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Θετικές επιδράσεις

Η δέσμευση του Ομίλου στην προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων διαμορφώνει ένα δίκαιο, ασφαλές και χωρίς διακρίσεις εργασιακό περιβάλλον, ενισχύοντας την ισότητα και την εμπιστοσύνη στους χώρους εργασίας. Μέσα από σχετικές πολιτικές, ο Όμιλος ενισχύει τη φήμη του ως υπεύθυνος εργοδότης, προσελκύει ταλέντα και χτίζει σχέσεις αξιοπιστίας με εργαζομένους και εταίρους.

Η στρατηγική αυτή επεκτείνει τα θετικά της αποτελέσματα στις τοπικές κοινωνίες, συμβάλλοντας στη βιώσιμη ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή. Παράλληλα, η συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα, όπως το UN Global Compact



και οι Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, ενισχύει τη φήμη και την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου.

Δυνητικά αρνητικές επιδράσεις

Η ανεπαρκής εφαρμογή πολιτικών προστασίας ανθρωπίνων δικαιωμάτων μπορεί να έχει σοβαρές συνέπειες για τον Όμιλο. Ένας από τους βασικούς κινδύνους αφορά στην πιθανότητα εμφάνισης φαινομένων εργασιακής εκμετάλλευσης ή καταστρατήγησης βασικών δικαιωμάτων εργαζομένων. Η απουσία αποτελεσματικών μηχανισμών ελέγχου σε όλο το εύρος της εφοδιαστικής αλυσίδας αυξάνει την έκθεση σε τέτοιους κινδύνους, επηρεάζοντας αρνητικά την εταιρική φήμη.

Ενδέχεται επίσης να προκύψουν περιστατικά διακρίσεων ή παρενόχλησης, τα οποία, αν δεν καταγράφονται και διαχειρίζονται επαρκώς, υπονομεύουν την εμπιστοσύνη και την κοινωνική αποδοχή. Η παραμέληση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων μπορεί να οδηγήσει σε δημόσια δυσφήμιση, απώλεια ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος και κοινωνικές εντάσεις στις περιοχές δραστηριότητας του Ομίλου. Τέτοιες παραβιάσεις ενδέχεται να πλήξουν την πρόσβαση του Ομίλου σε κεφάλαια.

Κίνδυνοι

Η μη συμμόρφωση με τις αρχές σεβασμού και προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, και η αδυναμία διασφάλισης ενός δίκαιου και ισότιμου εργασιακού περιβάλλοντος, ενδέχεται να εκθέσουν τον Όμιλο σε σημαντικούς νομικούς και επιχειρηματικούς κινδύνους. Όπου διαπιστώνονται παραβιάσεις υπάρχει αυξημένος κίνδυνος επιβολής κυρώσεων από ρυθμιστικές αρχές και απώλειας επιχειρηματικών ευκαιριών.

Η έλλειψη εμπιστοσύνης στο εσωτερικό του οργανισμού μπορεί να οδηγήσει σε μειωμένη λειτουργική αποδοτικότητα.

Ευκαιρίες

Η εφαρμογή ολοκληρωμένων προτύπων αξιολόγησης και παρακολούθησης της συμμόρφωσης υπεργολάβων και προμηθευτών σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων αναδεικνύεται σε ουσιαστική ευκαιρία για την ενίσχυση της υπευθυνότητας και της διαφάνειας σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου. Η συστηματική αξιολόγηση των συνεργατών βάσει αυστηρών κριτηρίων δημιουργεί ένα σταθερό πλαίσιο διακυβέρνησης που ενισχύει την αξιοπιστία και τη διαφάνεια των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Η υιοθέτηση και εφαρμογή τέτοιων προτύπων δίνει τη δυνατότητα στον Όμιλο να βελτιώσει τη θέση του σε αναγνωρισμένους δείκτες βιωσιμότητας και ESG αξιολογήσεις. Η επίτευξη υψηλής βαθμολογίας ενισχύει τη φήμη του Ομίλου ως υπεύθυνου και βιώσιμου οργανισμού και βελτιώνει την πρόσβασή του σε επενδυτικά κεφάλαια.

Γ. Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες

Θετικές επιδράσεις

Η διαμόρφωση ενός πολυπολιτισμικού, συμπεριληπτικού και καινοτόμου περιβάλλοντος εργασίας προάγει την πολυφωνία και τη σύνθεση διαφορετικών απόψεων και συνεισφέρει στη διαμόρφωση καινοτόμων λύσεων.

Η εφαρμογή πολιτικών ίσων ευκαιριών αναβαθμίζει την εικόνα του Ομίλου ως δίκαιου εργοδότη και συμβάλλει στην προσέλκυση και διατήρηση ταλαντούχων επαγγελματιών. Παράλληλα, η υιοθέτηση κουλτούρας σεβασμού της διαφορετικότητας συντελεί στη μείωση φαινομένων διακρίσεων και ενισχύει τη συνοχή και τη συνεργασία εντός των ομάδων εργασίας.

Δυνητικά αρνητικές επιδράσεις



Η μη ουσιαστική εφαρμογή πολιτικών διαφορετικότητας και ίσων ευκαιριών μπορεί να επιφέρει επιπτώσεις στον Όμιλο. Η απουσία ενσωμάτωσης διαφορετικών πολιτισμικών και επαγγελματικών αντιλήψεων ενδέχεται να αποδυναμώσει τη συνεργασία και να μειώσει την αποδοτικότητα των ομάδων.

Επιπρόσθετα, η απουσία διαφανών και αντικειμενικών διαδικασιών σε θέματα προαγωγών, αμοιβών και αναγνώρισης μπορεί να οδηγήσει σε φαινόμενα εσωτερικής ανισότητας, πλήττοντας το ηθικό των εργαζομένων και υπονομεύοντας την εμπιστοσύνη τους προς τη διοίκηση. Πολιτικές διαφορετικότητας χωρίς έμπρακτη στήριξη από τη διοίκηση ενδέχεται να πλήξουν την οργανωσιακή κουλτούρα και τη φήμη του Ομίλου.

Κίνδυνοι

Η μη αποτελεσματική εφαρμογή πολιτικών διαφορετικότητας και ίσων ευκαιριών μπορεί να εκθέσει τον Όμιλο σε νομικούς και λειτουργικούς κινδύνους. Η ύπαρξη περιστατικών διακρίσεων με βάση τη φυλή, το φύλο, τη θρησκεία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή άλλα προστατευόμενα χαρακτηριστικά μπορεί να οδηγήσει σε παραβίαση της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.

Επιπλέον, η εμφάνιση περιστατικών ανισότητας ή διακρίσεων ενδέχεται να αποτελέσει πηγή δυσφήμισης. Η αρνητική δημοσιότητα γύρω από θέματα που σχετίζονται με έλλειψη ισότητας ή παραβίαση των αρχών συμπερίληψης έχει τη δυνατότητα να υπονομεύσει την εταιρική εικόνα και να πλήξει την εμπιστοσύνη τόσο των εσωτερικών όσο και των εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών.

Ευκαιρίες

Η υιοθέτηση και εφαρμογή ολοκληρωμένων πολιτικών διαφορετικότητας και συμπερίληψης αποτελεί σημαντική ευκαιρία για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της θέσης του Ομίλου στην αγορά. Μέσω της συμμόρφωσης με πρότυπα όπως το ISO 30415, ο Όμιλος διασφαλίζει την ενσωμάτωση αρχών ισότητας σε όλες τις λειτουργίες του, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη φήμη του ως υπεύθυνου εργοδότη. Η στρατηγική επένδυση σε ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών λειτουργεί ως βασικός παράγοντας προσέλκυσης συνεργατών, πελατών και επενδυτών που δίνουν έμφαση σε ESG απαιτήσεις.

Δ. Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Θετικές επιδράσεις

Η στρατηγική επένδυση στην εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού συνιστά έναν από τους βασικούς μοχλούς για την ενίσχυση της παραγωγικότητας και της βιωσιμότητας του Ομίλου. Η συστηματική αναβάθμιση των δεξιοτήτων και των γνώσεων των εργαζομένων συμβάλλει άμεσα στη βελτίωση της αποδοτικότητάς τους και στην επίτευξη υψηλότερων επιπέδων παραγωγικότητας σε όλα τα στάδια της επιχειρησιακής δραστηριότητας. Παράλληλα, η παροχή ευκαιριών επαγγελματικής εξέλιξης αυξάνει την ικανοποίηση και τη δέσμευση των εργαζομένων.

Η καλλιέργεια μιας κουλτούρας συνεχούς μάθησης και βελτίωσης προάγει την προσαρμοστικότητα στις μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς και στις αυξανόμενες απαιτήσεις των έργων. Τέλος, μέσω της δημιουργίας ενός άρτια εκπαιδευμένου και εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού, ο Όμιλος ενισχύει τη θέση του στην αγορά, βελτιώνοντας τη συνολική του ανταγωνιστικότητα και διασφαλίζοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του.

Κίνδυνοι

Η έλλειψη συστηματικής και στοχευμένης εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού και η μη επαρκής αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων μπορεί να οδηγήσει σε ελλείψεις κρίσιμων τεχνικών γνώσεων και εξειδικεύσεων και να προκαλέσει καθυστερήσεις στην παράδοση έργων.



Η αδυναμία προσαρμογής στις αυξανόμενες κανονιστικές και τεχνολογικές απαιτήσεις περιορίζει την ανταπόκριση του Ομίλου στις προκλήσεις της αγοράς και την επιχειρησιακή του συνέχεια. Παράλληλα, η μη διασφάλιση της απαιτούμενης και της υψηλής ποιότητας στις παρεχόμενες υπηρεσίες και τα έργα δύναται να επηρεάσει αρνητικά την εμπιστοσύνη και την ικανοποίηση των πελατών.

Ευκαιρίες

Η επένδυση στην εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού προσφέρει στον Όμιλο σημαντικές ευκαιρίες για καινοτομία, ανταγωνιστικότητα και ενίσχυση της εταιρικής φήμης. Η σύναψη στρατηγικών συνεργασιών με πανεπιστήμια, πολυτεχνεία και ερευνητικά κέντρα παρέχει τη δυνατότητα πρόσβασης σε τεχνογνωσία αιχμής και σε καινοτόμες πρακτικές, διευκολύνοντας την εφαρμογή προηγμένων τεχνολογιών και λύσεων στα έργα και τις υπηρεσίες του Ομίλου.

Παράλληλα, η δημιουργία δομημένων προγραμμάτων δεξιοτήτων και η έμπρακτη στήριξη της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων ενισχύουν την εικόνα του Ομίλου ως οργανισμού που προσφέρει σημαντικές ευκαιρίες σταδιοδρομίας, διευκολύνουν την προσέλκυση και διατήρηση ταλαντούχων εργαζομένων και βελτιώνουν τις επιδόσεις σε δείκτες ανθρώπινου κεφαλαίου και ESG αξιολογήσεων.

4.1.2 [S1-1, S1-3, S1-4] Πολιτικές και Δράσεις σχετικές με το εργατικό δυναμικό

[S1-1] Πολιτικές που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πολιτικών και δράσεων για τη διασφάλιση της ευημερίας του εργατικού του δυναμικού, το οποίο καλύπτει κρίσιμους τομείς όπως η Υγεία, Ασφάλεια και Ευημερία των Εργαζομένων, η Προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η Διαφορετικότητα και οι Ίσες Ευκαιρίες, καθώς και η Εκπαίδευση και Ανάπτυξη των εργαζομένων. Οι πολιτικές αυτές στοχεύουν στη διαμόρφωση ενός ασφαλούς, χωρίς διακρίσεις και χωρίς φαινόμενα παρενόχλησης εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο προάγει την ίση μεταχείριση, τη δίκαιη αμοιβή και το σεβασμό στην προσωπικότητα όλων των εργαζομένων, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων χαρακτηριστικών.

A. Υγεία, Ασφάλεια και Ευημερία Εργαζομένων

Δήλωση Πολιτικής για την Ασφάλεια και την Υγεία

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ένα Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας, το οποίο είναι πιστοποιημένο κατά το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018. Το Σύστημα αυτό εφαρμόζεται καθολικά, σε όλες τις εγκαταστάσεις, τα εργοτάξια και τις δραστηριότητες του Ομίλου, χωρίς καμία εξαίρεση, ανεξαρτήτως μεγέθους ή βαθμού πολυπλοκότητας κάθε έργου. Στόχος της εφαρμογής του Συστήματος είναι όχι μόνο η πλήρης συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις, αλλά και η συνεχής ενσωμάτωση διεθνών βέλτιστων πρακτικών που αναβαθμίζουν την κουλτούρα ασφάλειας και υγείας σε όλους τους χώρους εργασίας.

Στο πλαίσιο της Πολιτικής Ασφάλειας και Υγείας, ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να παρέχει ένα εργασιακό περιβάλλον όπου προάγονται η ασφάλεια, η υγεία και η ευημερία όλων των ατόμων που εργάζονται ή επηρεάζονται από τις δραστηριότητές του. Η δέσμευση αυτή εκτείνεται στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, τους υπεργολάβους, τους επιχειρηματικούς συνεργάτες και οποιοδήποτε τρίτο μέρος σχετίζεται με τις λειτουργίες και τα έργα του.

Κεντρικός στόχος της Πολιτικής είναι η πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, μέσα από τη συστηματική ανάλυση και αξιολόγηση των κινδύνων, την υιοθέτηση ολοκληρωμένων διαδικασιών πρόληψης και ελέγχου και την τακτική παρακολούθηση των συνθηκών ασφάλειας στους χώρους εργασίας.



Η προσέγγιση του Ομίλου για την Ασφάλεια και την Υγεία βασίζεται σε τρεις θεμελιώδεις άξονες:

- **Ασφάλεια και Υγεία Ανθρώπινου Δυναμικού:** Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας όλων των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των συνεργαζόμενων φορέων και υπεργολάβων, με στόχο την πρόληψη κινδύνων και τη διατήρηση της ευημερίας τους στο εργασιακό περιβάλλον.
- **Προστασία Υποδομών και Εξοπλισμού:** Εξασφάλιση της ασφαλούς και απρόσκοπτης λειτουργίας των τεχνικών υποδομών και του εξοπλισμού, μέσω ορθής συντήρησης και τήρησης κανόνων ασφαλούς διαχείρισης.
- **Προστασία του Φυσικού και Αστικού Περιβάλλοντος:** Πρόληψη και ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που συνδέονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου, προωθώντας τη βιωσιμότητα και την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία.

Η ευθύνη για την ανάπτυξη, εφαρμογή και παρακολούθηση του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας ανήκει στο Τμήμα Διαχείρισης Ποιότητας, Ασφάλειας και Υγείας, Περιβάλλοντος και Αειφόρου Ανάπτυξης. Το Τμήμα αυτό διασφαλίζει τη συμμόρφωση με όλες τις διεθνείς πρακτικές και τις απαιτήσεις της νομοθεσίας, ενώ η Διοίκηση του Ομίλου εγγυάται τη διάθεση όλων των αναγκαίων πόρων για τη συνεχή ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας και υγείας.

Η Δήλωση Πολιτικής για την Ασφάλεια και την Υγεία αποτελεί θεμελιώδη δέσμευση του Ομίλου και κατευθυντήρια αρχή για όλη την ιεραρχία και το προσωπικό του. Στο πλαίσιο διαφάνειας και ενημέρωσης, η Πολιτική είναι διαθέσιμη διαδικτυακά στον σύνδεσμο [Δήλωση Πολιτικής για την Ασφάλεια και την Υγεία](#).

Πολιτική Οδικής Ασφάλειας

Ο Όμιλος, επιπρόσθετα, εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας, πιστοποιημένο κατά ISO 39001:2012, που καλύπτει όλες τις επιχειρησιακές του δραστηριότητες και στοχεύει στη μείωση των οδικών κινδύνων και την πρόληψη τροχαίων ατυχημάτων.

Βασική αρχή της Πολιτικής Οδικής Ασφάλειας αποτελεί η δημιουργία και διατήρηση ασφαλών συνθηκών οδήγησης και κυκλοφορίας για εργαζόμενους, συνεργάτες, υπεργολάβους και τρίτους. Ο Όμιλος ενσωματώνει διαδικασίες και προγράμματα εκπαίδευσης για την πρόληψη κινδύνων, με την ενεργή συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων μερών.

Η ανάπτυξη και εφαρμογή του Συστήματος Οδικής Ασφάλειας υποστηρίζεται από το αρμόδιο Τμήμα Διαχείρισης Ποιότητας, Ασφάλειας και Υγείας, Περιβάλλοντος & Αειφόρου Ανάπτυξης, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα και τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις.

Η Διοίκηση του Ομίλου, στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης, παρέχει όλους τους αναγκαίους πόρους για την καλλιέργεια κουλτούρας οδικής ασφάλειας και θεωρεί τη διαχείριση των οδικών κινδύνων συλλογική ευθύνη. Κάθε εργαζόμενος, υπεργολάβος και συνεργάτης διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στη διατήρηση ενός ασφαλούς οδικού περιβάλλοντος, συμβάλλοντας ενεργά στην πρόληψη ατυχημάτων.

Η Πολιτική Οδικής Ασφάλειας αποτελεί θεμελιώδη δέσμευση του Ομίλου και κατευθυντήρια αρχή για όλη την ιεραρχία και το προσωπικό του. Η Πολιτική είναι διαθέσιμη online στον ακόλουθο σύνδεσμο: [Πολιτική Οδικής Ασφάλειας](#).

Β. Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα αποτελεί αδιαπραγμάτευτη και θεμελιώδη αξία για τον Όμιλο, τους εργαζομένους και τους επιχειρηματικούς του συνεργάτες. Ο Όμιλος αναγνωρίζει την υποχρέωσή του να διαφυλάσσει τα δικαιώματα των ανθρώπων και των τοπικών κοινωνιών που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές του, εφαρμόζοντας ένα σύνολο αρχών και κατευθυντήριων γραμμών σε όλες τις περιοχές όπου δραστηριοποιείται.



Μέσω της [Πολιτικής Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων](#), αποτυπώνεται η δέσμευσή του να συμμορφώνεται με τη σχετική νομοθεσία και τις βασικές διεθνείς αρχές, να προωθεί τον σεβασμό και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και να διασφαλίζει δίκαιη αντιμετώπιση και αξιοπρέπεια για όλους.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος στηρίζει τη δημιουργία και διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, απαλλαγμένου από διακρίσεις, βία ή παρενόχληση. Επιπλέον, σέβεται τη διαφορετικότητα και συμβάλλει στην καταπολέμηση κάθε μορφής βίας ή παρενόχλησης στην εργασία, απαγορεύει την καταναγκαστική εργασία και σέβεται πλήρως την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι. Παράλληλα, προασπίζει τα δικαιώματα των παιδιών και θέτει ως προτεραιότητα την προστασία των προσωπικών δεδομένων, ενώ σέβεται τα δικαιώματα και τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται. Επιπλέον, ενθαρρύνει όλους τους προμηθευτές και συνεργάτες του να υιοθετούν και να εφαρμόζουν τις ίδιες αρχές.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να διατηρεί ένα εργασιακό περιβάλλον αλληλοσεβασμού, αξιοκρατίας, διαφάνειας και αμοιβαίας εμπιστοσύνης, προστατεύοντας το βιοτικό επίπεδο και την ευημερία των εργαζομένων του. Για τον λόγο αυτό, συμμορφώνεται πλήρως με τους ισχύοντες νόμους περί αμοιβών και ωραρίων εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των διατάξεων για τον κατώτατο μισθό, καθώς και με κάθε άλλο νομοθετικό ή κανονιστικό πλαίσιο που αφορά τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων.

Η Πολιτική αυτή ισχύει οριζόντια για όλες τις εταιρείες του Ομίλου, ενώ η τήρηση και η επικαιροποίησή της αποτελεί ευθύνη του Τμήματος Ανθρωπίνου Δυναμικού, με τελική έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο. Επιπροσθέτως, έχει προβλεφθεί ότι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση στις μισθοδοτικές αποδείξεις τους, στις οποίες αποτυπώνεται με σαφήνεια ο τρόπος υπολογισμού της αμοιβής και οι νόμιμες κρατήσεις, ενώ ενημερώνονται για τους όρους εργασίας, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους και λαμβάνουν αντίγραφο της σύμβασης εργασίας τους. Παράλληλα, έχει οριστεί κανάλι επικοινωνίας μέσω intranet για οποιοδήποτε θέμα ανακύψει, ενώ λειτουργεί και ειδική πλατφόρμα αναφορών που διασφαλίζει πλήρη ανωνυμία και προστασία από ενδεχόμενα αντίποινα. Σε τακτά χρονικά διαστήματα πραγματοποιούνται συναντήσεις με το Σωματείο Εργαζομένων του Ομίλου, προκειμένου να συζητούνται και να επιλύονται ζητήματα που αφορούν τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις εργασιακές συνθήκες.

Τέλος, ο Όμιλος δεσμεύεται να εξετάζει άμεσα κάθε αναφορά ή παράπονο που αφορά πιθανή παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων, να διασφαλίζει ότι όσοι προβαίνουν σε αναφορές δεν υφίστανται αντίποινα και, σε περίπτωση διαπιστωμένων παραβάσεων, να προχωρά σε άμεσες διορθωτικές ενέργειες, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις διεθνείς αρχές. Με αυτόν τον τρόπο, αποδεικνύει στην πράξη τη δέσμευσή του για τον σεβασμό και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του.

Γ. Διαφορετικότητα και Ίσες Αξίες

Πολιτική Ισότητας, Διαφορετικότητας & Συμπερίληψης

Ο Όμιλος επιδεικνύει ακλόνητη δέσμευση στη δημιουργία και διατήρηση ενός δίκαιου, συμπεριληπτικού και ίσου εργασιακού περιβάλλοντος, μέσω της [Πολιτικής Ισότητας, Διαφορετικότητας & Συμπερίληψης](#). Η προσέλκυση νέων εργαζομένων πραγματοποιείται με απόλυτα αμερόληπτο τρόπο, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, φυλής, θρησκευτικών ή πολιτικών πεποιθήσεων, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων προσωπικών χαρακτηριστικών. Η δίκαιη αξιολόγηση του ανθρώπινου δυναμικού και η παροχή ίσων ευκαιριών για ανάπτυξη και εξέλιξη αποτελούν θεμελιώδεις αρχές του Ομίλου. Ο Όμιλος δεν περιορίζεται στην εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας αλλά στοχεύει ενεργά στη διασφάλιση της αξιοπρέπειας και της ισότητας στο εργασιακό περιβάλλον, επιδιώκοντας την πλήρη εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης. Η δέσμευση αυτή εκτείνεται σε όλους τους εργαζόμενους, καθώς και στους εξωτερικούς συνεργάτες και προμηθευτές του Ομίλου.



Η προσέλευση και αξιολόγηση νέων εργαζομένων πραγματοποιείται με απόλυτη αμεροληψία, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, φυλής, εθνικότητας, θρησκευτικών ή πολιτικών πεποιθήσεων, σεξουαλικού προσανατολισμού, οικογενειακής κατάστασης, μορφωτικού ή κοινωνικοοικονομικού επιπέδου και κάθε άλλου χαρακτηριστικού που μπορεί να αποτελέσει πεδίο διάκρισης. Η ισότιμη μεταχείριση στον χώρο εργασίας αποτελεί αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα για τον Όμιλο.

Η **ισότητα** εξασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν τις ίδιες δυνατότητες να αποδώσουν, να συνεισφέρουν και να αναπτυχθούν, ανεξαρτήτως της χώρας στην οποία δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Καμία μορφή διάκρισης ή μεροληψίας δεν γίνεται ανεκτή.

Η **διαφορετικότητα** αναγνωρίζει ότι κάθε άτομο θεωρείται μοναδικό, και οι ατομικές διαφορές εκλαμβάνονται ως ευκαιρία για ανάπτυξη και καινοτομία. Η διαφορετικότητα περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, το φύλο, την ηλικία, τη φυλή/εθνικότητα, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, τις σωματικές και πνευματικές ικανότητες, τις θρησκευτικές και πολιτικές πεποιθήσεις, την οικογενειακή κατάσταση, τη γονεϊκή ιδιότητα, την οικονομική κατάσταση και τις διαφορετικές προσεγγίσεις στον τρόπο σκέψης.

Η **συμπερίληψη** αποτελεί θεμελιώδη αρχή της εταιρικής κουλτούρας του Ομίλου. Καλλιεργείται ένα εργασιακό περιβάλλον στο οποίο όλοι οι εργαζόμενοι νιώθουν ευπρόσδεκτοι, ασφαλείς και σεβαστοί. Η συμπερίληψη σημαίνει αποδοχή και αναγνώριση της μοναδικής αξίας κάθε ανθρώπου, απαλλαγμένη από στερεότυπα και ταμπέλες. Ο Όμιλος ακολουθεί πολιτική μηδενικής ανοχής σε οποιαδήποτε μορφή εκφοβισμού, παρενόχλησης ή άλλης συμπεριφοράς που προσβάλλει την αξιοπρέπεια και την προσωπικότητα των εργαζομένων. Τέτοιες συμπεριφορές δεν γίνονται ανεκτές και αντιμετωπίζονται με αποφασιστικότητα.

Η στήριξη των εργαζομένων γονέων αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της δέσμευσης του Ομίλου στην ισότητα ευκαιριών. Παρέχονται πολιτικές και μέτρα που διευκολύνουν τη συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, ανεξαρτήτως φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού ή οικογενειακής κατάστασης.

Η **ηλικιακή ποικιλομορφία** αποτελεί σημαντικό κεφάλαιο για τον Όμιλο. Ενθαρρύνεται η διαγενεακή συνεργασία, με στόχο τη μεταφορά γνώσης, δεξιοτήτων και εμπειρίας μεταξύ των διαφορετικών ηλικιακών ομάδων. Παρέχονται τα κατάλληλα εργαλεία και ευκαιρίες για την ισότιμη συμμετοχή όλων.

Ο Όμιλος εξασφαλίζει ίσες ευκαιρίες και προάγει την πλήρη ενσωμάτωση των ατόμων με αναπηρίες, προσφέροντας ίσους όρους μάθησης, επαγγελματικής εξέλιξης και δίκαιης αμοιβής.

Παράλληλα, διαμορφώνει και διατηρεί ένα ασφαλές, ανοιχτό και σεβαστό περιβάλλον για τους εργαζομένους που ανήκουν στην κοινότητα ΛΟΑΤΚΙ+, αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή του στη συμπερίληψη και την ισότητα.

Η **ευζωία των εργαζομένων** αποτελεί βασικό άξονα της στρατηγικής του Ομίλου. Υλοποιούνται δράσεις και πρωτοβουλίες που ενισχύουν τη σωματική, ψυχική και κοινωνική ευημερία των εργαζομένων, σε ατομικό και ομαδικό επίπεδο, προωθώντας ένα υγιές και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον.

Οποιαδήποτε **παραβίαση** της Πολιτικής Ισότητας, Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης αντιμετωπίζεται με πειθαρχικές κυρώσεις ή/και καταγγελία της σύμβασης εργασίας, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τους εσωτερικούς κανονισμούς του Ομίλου. Εάν η παραβίαση συνιστά και παράβαση της νομοθεσίας, ο εργαζόμενος δύναται να παραπεμφθεί στις αρμόδιες δικαστικές αρχές, σύμφωνα με τις διατάξεις του αστικού ή/και του ποινικού δικαίου.

Η Πολιτική ισχύει οριζόντια για όλες τις εταιρείες του Ομίλου, την τήρηση και επικαιροποίησή της επωμίζεται το Τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού, ενώ η τελική έγκριση της πραγματοποιείται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Πολιτική Βίας και Παρενόχλησης

Βάσει της εγκεκριμένης [Πολιτικής για την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης](#) στην Εργασία, ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πρόληψης και διαχείρισης τέτοιων περιστατικών, πλήρως



εναρμονισμένο με τις διατάξεις του Ν. 4808/2021 καθώς και τις ισχύουσες εθνικές και διεθνείς κατευθυντήριες αρχές. Στόχος της Πολιτικής είναι η διαμόρφωση και διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται στον σεβασμό της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, στην ασφάλεια και στη συνεργασία, χωρίς καμία ανοχή απέναντι σε οποιαδήποτε μορφή βίας ή παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης και της βίας λόγω φύλου, θρησκείας, φυλής ή άλλων χαρακτηριστικών.

Η Πολιτική καλύπτει το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, ανεξαρτήτως συμβατικού καθεστώτος, περιλαμβανομένων των εργαζομένων, συμβούλων, εθελοντών, ασκούμενων και υποψηφίων προς εργασία, καθώς και προσώπων των οποίων η εργασιακή σχέση έχει λήξει. Ο Όμιλος προβαίνει σε συστηματική εκτίμηση και παρακολούθηση των κινδύνων που σχετίζονται με τη βία και την παρενόχληση στο εργασιακό περιβάλλον, ενώ έχει θεσπίσει συγκεκριμένες διαδικασίες για την αναφορά, διερεύνηση και επίλυση τέτοιων περιστατικών. Οι καταγγελίες μπορούν να υποβάλλονται μέσω ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας ή με άλλους τρόπους, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα και την προστασία των καταγγελλόντων. Έχουν οριστεί πρόσωπα αναφοράς και υπεύθυνοι υποδοχής καταγγελιών, ενώ λειτουργεί και τριμελής Επιτροπή Διερεύνησης Καταγγελιών, η οποία χειρίζεται κάθε υπόθεση με αντικειμενικότητα και αμεροληψία.

Ο Όμιλος δεσμεύεται ότι δεν επιτρέπονται αντίποινα κατά των προσώπων που προβαίνουν σε αναφορά ή καταγγελία περιστατικών βίας ή παρενόχλησης, ενώ σε περιπτώσεις σοβαρού κινδύνου για τη ζωή ή την υγεία των εργαζομένων, προβλέπεται δυνατότητα προσωρινής απομάκρυνσης από τον εργασιακό χώρο χωρίς καμία απώλεια αποδοχών ή άλλες δυσμενείς συνέπειες. Παράλληλα, προβλέπεται συνεργασία με τις αρμόδιες διοικητικές ή δικαστικές αρχές όταν αυτό απαιτείται, καθώς και πλήρης συμμόρφωση με τη νομοθεσία περί προστασίας προσωπικών δεδομένων.

Η Πολιτική κοινοποιείται σε όλο το ανθρώπινο δυναμικό με κάθε πρόσφορο μέσο, αναρτάται στους χώρους εργασίας και στο εσωτερικό δίκτυο του Ομίλου, ενώ πραγματοποιούνται δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων. Ο Όμιλος διατηρεί σταθερή τη δέσμευσή του για ένα εργασιακό περιβάλλον ισότητας, σεβασμού και ασφάλειας, ενισχύοντας την κουλτούρα μηδενικής ανοχής απέναντι σε φαινόμενα βίας και παρενόχλησης.

Ειδικότερα, παρέχεται στους εργαζομένους η δυνατότητα υποβολής παραπόνων, ανησυχιών ή αναφορών για παραβιάσεις των Πολιτικών, μέσω της ηλεκτρονικής διεύθυνσης: <https://ethicsavaxgroup.avax.gr/#/>

[S1-3] Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάυλοι επικοινωνίας για το εργατικό δυναμικό

[S1-4] Δράσεις που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό

Α. Υγεία, Ασφάλεια και Ευημερία Εργαζομένων

Υγεία και Ασφάλεια Εργατικού Δυναμικού

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την κρίσιμη σημασία της πρόληψης και διαχείρισης των κινδύνων που συνδέονται με τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες. Ως εκ τούτου, υιοθετεί μια ολοκληρωμένη στρατηγική που βασίζεται σε μια φιλοσοφία πρόληψης, συνεχούς βελτίωσης και καλλιέργειας κουλτούρας ασφάλειας σε κάθε επίπεδο της οργανωτικής του δομής.

Στο πλαίσιο της πρόληψης και της προαγωγής της υγείας των εργαζομένων, ο Όμιλος παρέχει ιδιωτική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους ίδιους και στις οικογένειές τους. Επιπλέον, εφαρμόζεται ο θεσμός του ιατρικού συμβούλου, ο οποίος επισκέπτεται τα κεντρικά γραφεία σε εβδομαδιαία βάση, προσφέροντας τη



δυνατότητα άμεσης ιατρικής εξέτασης και συμβουλευτικής. Παράλληλα, διατηρείται ένα πλήρως εξοπλισμένο ιατρείο με τη μόνιμη παρουσία νοσηλεύτριας, το οποίο λειτουργεί υποστηρικτικά τόσο για την κάλυψη έκτακτων περιστατικών όσο και για την τακτική παρακολούθηση της υγείας του προσωπικού. Ο Ιατρός Εργασίας συνεργάζεται στενά με τις υγειονομικές δομές του Ομίλου, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση και υλοποίηση προγραμμάτων προληπτικής ιατρικής.

Ο Όμιλος καλύπτει ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων, μεταξύ των οποίων έργα πολιτικού μηχανικού, κτιριακά, συγκοινωνιακά, υδραυλικά, λιμενικά και οδοποιίας, καθώς και εγκαταστάσεις και συντηρήσεις Η/Μ εξοπλισμού. Περιλαμβάνει επίσης σταθμούς παραγωγής ενέργειας, συμβατικούς και ΑΠΕ, δίκτυα νερού, λυμάτων και φυσικού αερίου, όπως και έργα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Η εφαρμογή του Συστήματος εξασφαλίζει την ολιστική προστασία όλων των εργαζομένων, προσαρμοζόμενη στις ιδιαίτερες απαιτήσεις κάθε κατηγορίας έργου.

Αναγνώριση και Διαχείριση Κινδύνων

Η συστηματική αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων αποτελεί βασικό πυλώνα της πολιτικής πρόληψης του Ομίλου. Κάθε έργο συνοδεύεται από Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (Γ.Ε.Ε.Κ.), ενταγμένη στον προϋπολογισμό και στον επιχειρησιακό σχεδιασμό. Τα Σχέδια Ασφάλειας και Υγείας (Σ.Α.Υ.) επικαιροποιούνται τακτικά, ώστε να διασφαλίζεται η προσαρμογή τους στις δυναμικές ανάγκες κάθε εργοταξίου. Σε περίπτωση ατυχήματος, εκπονείται άμεσα έρευνα διερεύνησης, με στόχο τον εντοπισμό των αιτιών και την εφαρμογή διορθωτικών μέτρων για την αποτροπή επανάληψης παρόμοιων συμβάντων.

Διαχείριση Συμβάντων και Εκτάκτων Αναγκών

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει δομημένες διαδικασίες για τη διαχείριση περιστατικών και την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών. Σε κάθε περιστατικό, ο Τεχνικός Ασφαλείας ενεργοποιεί μηχανισμό άμεσης ειδοποίησης, ενώ προχωρά σε λεπτομερή καταγραφή και αξιολόγηση των συνθηκών που το προκάλεσαν. Παράλληλα, εφαρμόζονται προκαθορισμένα σχέδια δράσης για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών, τα οποία επικαιροποιούνται μέσω περιοδικών ασκήσεων ετοιμότητας.

Διαχείριση Υπεργολάβων και Εξωτερικών Συνεργατών

Η πολιτική ασφάλειας επεκτείνεται και στους υπεργολάβους και συνεργάτες που δραστηριοποιούνται στα εργοτάξια του Ομίλου. Οι όροι συνεργασίας περιλαμβάνουν συγκεκριμένες απαιτήσεις συμμόρφωσης με τις αρχές ασφάλειας και υγείας. Διενεργούνται τακτικές επιθεωρήσεις και αξιολογήσεις συμμόρφωσης, με την ενεργή συμμετοχή των τεχνικών ασφαλείας και των υπευθύνων έργων. Κάθε παρατήρηση ή μη συμμόρφωση καταγράφεται και αντιμετωπίζεται με άμεσα διορθωτικά μέτρα.

Χρήση Ψηφιακών Εργαλείων και Καινοτόμων Τεχνολογιών

Ο Όμιλος αξιοποιεί πρωτοποριακά ψηφιακά μοντέλα διαχείρισης για την ενίσχυση της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας. Μέσω ειδικών εφαρμογών και διαδραστικών ερωτηματολογίων, πραγματοποιείται αξιολόγηση της κατανόησης των κανόνων ασφαλείας από τους εργαζόμενους, ενώ σε περιπτώσεις ανεπαρκούς συμμόρφωσης ενεργοποιούνται περιορισμοί πρόσβασης στο εργοτάξιο. Παράλληλα, συστήματα άμεσης ειδοποίησης παρέχουν ενημέρωση σε πραγματικό χρόνο σε περίπτωση συμβάντος ή εκτάκτου ανάγκης. Η εφαρμογή των καινοτόμων λύσεων ξεκίνησε πιλοτικά στη Γραμμή 4 του Μετρό Αθηνών και προβλέπεται να επεκταθεί σε όλα τα μελλοντικά έργα του Ομίλου. [Ψηφιακά μοντέλα διαχείρισης για την ασφάλεια και την υγεία](#)

Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση Εργαζομένων



Η καλλιέργεια κουλτούρας ασφάλειας αποτελεί σταθερή προτεραιότητα για τον Όμιλο. Για τον σκοπό αυτόν, υλοποιείται ολοκληρωμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, το οποίο περιλαμβάνει εισαγωγικές και περιοδικές εκπαιδεύσεις, τόσο εσωτερικά όσο και σε συνεργασία με πιστοποιημένους φορείς, όπως το EKAB και η Πυροσβεστική Υπηρεσία. Στις καθημερινές εργασίες ενσωματώνονται τα Toolbox Talks, τα οποία αποτελούν βασικό εργαλείο προφορικής εκπαίδευσης και ενημέρωσης ομάδων εργαζομένων για θέματα ασφάλειας.

Συμμετοχή και Διαβούλευση των Εργαζομένων

Η συμμετοχή των εργαζομένων στη διαμόρφωση και βελτίωση του Συστήματος Ασφάλειας και Υγείας θεωρείται ουσιώδης. Ο Όμιλος διασφαλίζει την ενεργή εμπλοκή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους μέσω τακτικών διαβουλεύσεων και εβδομαδιαίων τηλεδιασκέψεων.

Εθελοντική Προαγωγή Υγείας και Ευεξίας

Ο Όμιλος αναπτύσσει προγράμματα εθελοντικής συμμετοχής για την προαγωγή της υγείας και της ευζωίας των εργαζομένων. Μέσω δράσεων που περιλαμβάνουν προγράμματα υγιεινής διατροφής, τακτικής σωματικής άσκησης, προληπτικών εξετάσεων και παροχής ψυχολογικής υποστήριξης, προωθείται η ενίσχυση της σωματικής και ψυχικής υγείας του ανθρώπινου δυναμικού. Τα προγράμματα αυτά συντελούν στη μείωση των ημερών απουσίας λόγω ασθενειών και στην ενίσχυση της παραγωγικότητας και της δέσμευσης των εργαζομένων, δημιουργώντας ένα περιβάλλον εργασίας που ενδυναμώνει τη συνολική ευημερία.

B. Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Στο πλαίσιο της **Πολιτικής Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**, ο Όμιλος έχει θεσπίσει διαδικασίες και μηχανισμούς για την αποκατάσταση τυχόν αρνητικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, εξασφαλίζοντας την έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπισή τους.

Ειδικότερα, παρέχεται στους εργαζομένους η δυνατότητα υποβολής παραπόνων, ανησυχιών ή αναφορών για παραβιάσεις της Πολιτικής, μέσω της ηλεκτρονικής διεύθυνσης: <https://ethicsavaxgroup.avax.gr/#/>

Μέσω των παραπάνω διαύλων διασφαλίζεται ότι οι εργαζόμενοι που προβαίνουν σε αναφορές δεν υφίστανται οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων ή αντεκδίκησης. Κάθε καταγγελία διερευνάται με διαφάνεια και αμεροληψία, ενώ λαμβάνονται οι αναγκαίες διορθωτικές ενέργειες για την αποκατάσταση οποιασδήποτε παραβίασης.

Ο Όμιλος, μέσω της Πολιτικής Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, δεσμεύεται στη διασφάλιση της συνεχιζόμενης προστασίας των θεμελιωδών δικαιωμάτων τόσο στο εσωτερικό της επιχείρησης όσο και σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας και τους συνεργάτες του. Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιούνται οι ακόλουθες δράσεις:

Εργασιακό Περιβάλλον Αλληλοσεβασμού

Ο Όμιλος προάγει την αξιοκρατία, τη διαφάνεια και την αμοιβαία εμπιστοσύνη στο εργασιακό περιβάλλον. Συμμορφώνεται πλήρως με τη νομοθεσία για τον κατώτατο μισθό και τις ώρες εργασίας, ενισχύοντας τον σεβασμό στη διαφορετικότητα και καταπολεμώντας τη βία και την παρενόχληση.

Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία

Παρέχεται ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, μέσω της εφαρμογής προληπτικών μέτρων για την αποτροπή ατυχημάτων και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων για την



υγεία των εργαζομένων. Το 100% των εργαζομένων καλύπτονται από σύστημα Υγείας και Ασφάλειας.

Παιδική Προστασία

Διασφαλίζεται ο σεβασμός στα δικαιώματα των παιδιών, συμπεριλαμβανομένων της προστασίας, της εκπαίδευσης και της ελευθερίας έκφρασης. Απαγορεύεται αυστηρά η απασχόληση παιδιών κάτω του νόμιμου ορίου ηλικίας.

Απαγόρευση Καταναγκαστικής Εργασίας

Ο Όμιλος απαγορεύει ρητά κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, καθώς και οποιαδήποτε δραστηριότητα σχετίζεται με την εμπορία ανθρώπων.

Ελευθερία του Συνεταιρίζεσθαι & Συλλογικές Διαπραγματεύσεις

Διασφαλίζεται το δικαίωμα των εργαζομένων να συνεταιρίζονται και να συμμετέχουν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις, ενώ αποτρέπονται πρακτικές εκφοβισμού ή παρενόχλησης εργαζομένων λόγω της συμμετοχής τους σε σωματεία. Το 100% των εργαζομένων καλύπτονται από συλλογική σύμβαση εργασίας και αμείβονται με επαρκή μισθό.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR) και την εθνική νομοθεσία, λαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για τη διασφάλιση των προσωπικών δεδομένων εργαζομένων και συνεργατών.

Συνεργασία με Τοπικές Κοινωνίες

Ο Όμιλος ενισχύει τις σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες, προωθώντας δράσεις που ανταποκρίνονται στις ανάγκες τους και συμβάλλοντας στη δημιουργία θέσεων εργασίας και την τοπική ανάπτυξη.

Γ. Διαφορετικότητα και Ίσες Αξίες

Ο Όμιλος δεσμεύεται να θέτει τη δίκαιη μεταχείριση, τον σεβασμό και την παροχή ίσων ευκαιριών στο επίκεντρο του τρόπου λειτουργίας της, με στόχο τη συνεχή βελτίωση και εξέλιξή του. Η προαγωγή της ισότιμης μεταχείρισης των εργαζομένων αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητα για τον Όμιλο. Στο πλαίσιο αυτό, ενσωματώνει στις εταιρικές της αξίες τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, που περιλαμβάνουν την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, το δικαίωμα στην εργασία, τη διασφάλιση της ευημερίας σε όλες τις ηλικίες, την ισότητα των φύλων και τη μείωση των ανισοτήτων εντός και μεταξύ των χωρών.

Η διαφορετικότητα και οι ίσες ευκαιρίες αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του Ομίλου για βιώσιμη ανάπτυξη. Ο Όμιλος υιοθετεί την προσέγγιση ότι η ανάπτυξη αυτή μπορεί να επιτευχθεί μόνο όταν δημιουργούνται οι κατάλληλες συνθήκες που ενθαρρύνουν τη διαφορετικότητα, προάγουν την αξιοπρέπεια και ενισχύουν την ένταξη τόσο στον εργασιακό χώρο όσο και στην ευρύτερη κοινωνία. Η καλλιέργεια ενός περιβάλλοντος σεβασμού, ισότητας και συμπερίληψης ενδυναμώνει τη δέσμευση, τη δημιουργικότητα και την καινοτομία του ανθρώπινου



δυναμικού και συμβάλλει ουσιαστικά στην επίτευξη της οικονομικής ευημερίας και της βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου.

Ο Όμιλος προάγει ενέργειες και πολιτικές που διασφαλίζουν ένα εργασιακό περιβάλλον στο οποίο κάθε εργαζόμενος έχει ίσες ευκαιρίες, δίκαιη μεταχείριση και αξιολογείται με κριτήριο τις ικανότητες και τα προσόντα του για κάθε ρόλο. Για τη διασφάλιση αυτών των αρχών, εφαρμόζονται πολιτικές που περιορίζουν και αποτρέπουν οποιαδήποτε πρακτική που θα μπορούσε να οδηγήσει σε διακρίσεις, ανεξαρτήτως μισθού, ηλικίας, φύλου, αναπηρίας, φυλής, εθνικότητας, καταγωγής, θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων χαρακτηριστικών. Η εφαρμογή αυτής της πολιτικής έχει συνδεθεί με θετικά αποτελέσματα, όπως η απουσία καταγεγραμμένων περιστατικών διακρίσεων, η ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας πολυμορφίας και ισότητας και η τήρηση της αξιοκρατίας στη διαδικασία επιλογής και ανέλιξης του προσωπικού.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να δημιουργεί ένα υποστηρικτικό και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, στο οποίο κάθε εργαζόμενος ενθαρρύνεται να μαθαίνει, να αναπτύσσει τις δεξιότητές του και να εξελίσσεται επαγγελματικά. Για τον σκοπό αυτό, σχεδιάζει και υλοποιεί αναπτυξιακά προγράμματα εκπαίδευσης, στα οποία μπορούν να συμμετέχουν όλοι οι εργαζόμενοι, ώστε να καλύπτονται οι εκπαιδευτικές τους ανάγκες, να βελτιώνονται οι δεξιότητές τους και να ενισχύεται η ικανότητά τους να ανταποκρίνονται στους εταιρικούς στόχους.

Παράλληλα, ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η ικανοποίηση, η ενίσχυση του αισθήματος ασφάλειας και η προαγωγή της ευημερίας του ανθρώπινου δυναμικού αποτελούν βασικούς πυλώνες της εταιρικής του κουλτούρας. Για τον λόγο αυτό, προσφέρει ένα ευρύ φάσμα οικονομικών και κοινωνικών παροχών, οι οποίες στηρίζουν τόσο τους εργαζόμενους όσο και τις οικογένειές τους στην καθημερινότητά τους αλλά και σε έκτακτες ανάγκες. Ενδεικτικά, οι παροχές περιλαμβάνουν:

- **Ιδιωτική ιατροφαρμακευτική και νοσηλευτική κάλυψη** για τους εργαζόμενους και τα μέλη των οικογενειών τους
- **Πολιτική εταιρικών αυτοκινήτων** για την κάλυψη μετακινήσεων
- **Τράπεζα αίματος** μέσω του προγράμματος εθελοντικής αιμοδοσίας, διαθέσιμη σε εργαζόμενους και μέλη των οικογενειών τους
- **Πολιτική χρήσης εταιρικών κινητών τηλεφώνων** για άμεση και αποτελεσματική επικοινωνία
- **Ταμειακές διευκολύνσεις και προκαταβολές μισθοδοσίας** για την κάλυψη έκτακτων οικονομικών αναγκών
- **Τακτικές επισκέψεις από ιατρικό σύμβουλο** εντός του Ομίλου, μία φορά την εβδομάδα, για την προαγωγή της υγείας και της ευεξίας

Επιπρόσθετα, σημειώνεται ότι ο συνολικός λόγος ετήσιας αποζημίωσης σε επίπεδο Ομίλου διαμορφώνεται σε 9,11. Επιπλέον, αναφορικά με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών (gender pay gap) αυτό διαμορφώνεται σε 80,8%.

Δ. Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Με γνώμονα την περαιτέρω ανάπτυξη και βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς της, ο Όμιλος στηρίζει έμπρακτα την ενδυνάμωση των θεωρητικών και τεχνικών γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων των εργαζομένων του, ως προϋπόθεση για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και των μελλοντικών προκλήσεων, στοχεύοντας παράλληλα και στην προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων του. Προς επίτευξη των παραπάνω, Ο Όμιλος επενδύει στη διαρκή αναβάθμιση των γνώσεων και των δεξιοτήτων των εργαζομένων του, προσφέροντας ένα ευρύ φάσμα εκπαιδευτικών προγραμμάτων που συνδυάζουν την προσωπική με την επαγγελματική τους ανάπτυξη. Ο Όμιλος



επενδύει στη συνεχή ενίσχυση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, ευθυγραμμίζοντας την επαγγελματική τους εξέλιξη με τους στρατηγικούς του στόχους.

Σκοπός της εκπαίδευσης πέραν της βελτίωσης της τεχνογνωσίας, η καλλιέργεια ενιαίας εταιρικής κουλτούρας και η εμβάθυνση στις βασικές θεματικές ενότητες που έχουν αναγνωριστεί ως κρίσιμες. Ο Όμιλος προσφέρει εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης που σχετίζονται άμεσα με το αντικείμενο της κάθε θέσης και τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού, τα οποία αναθεωρούνται διαρκώς ώστε να ανταποκρίνονται σε επίκαιρα θέματα του κλάδου, διασφαλίζοντας την πλήρη και αποτελεσματική επιμόρφωση. Ο Όμιλος προσφέρει τόσο ενδοεταιρικές εκπαιδεύσεις όσο και εκπαιδεύσεις σε συνεργασία με εξωτερικούς φορείς, ενώ ενθαρρύνει τη συμμετοχή των εργαζομένων σε συνέδρια και σεμινάρια.

Η μητρική Εταιρεία απέκτησε την πιστοποίηση **ACCA Approved Employer**, μια διάκριση που αναδεικνύει το υψηλό επίπεδο υποστήριξης και ευκαιριών εξέλιξης που προσφέρει στο προσωπικό της, ιδίως στους τομείς της λογιστικής, των χρηματοοικονομικών και της διοίκησης. Με την πιστοποίηση αυτή, πιστοποιείται ότι οι “students”, οι “affiliates” και τα “members” του ACCA εντός της Εταιρείας διαθέτουν ολοκληρωμένες δεξιότητες, αμέριμη επαγγελματική ηθική και εξειδικευμένες γνώσεις, συμβάλλοντας στη βιώσιμη ανάπτυξη και προσθέτοντας αξία σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων.

Οι εργαζόμενοι επωφελούνται σημαντικά από το συγκεκριμένο πρόγραμμα, απολαμβάνοντας, μεταξύ άλλων, την εξαίρεση από την καταγραφή των απαιτούμενων Practical Experience Requirements (PER), μια διαδικασία κρίσιμη για τη συμμετοχή και ένταξη στο ACCA. Αυτή η προσέγγιση προσδίδει επιπλέον ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην Εταιρεία, ενισχύοντας τόσο τη διατήρηση του έμπειρου ανθρώπινου δυναμικού της όσο και την προσέλκυση νέων στελεχών με εξειδίκευση και επαγγελματισμό στον κλάδο της λογιστικής και των χρηματοοικονομικών.

Οι θεμελιώδεις ηθικές αρχές που καθορίζουν τη λειτουργία της Εταιρείας παραμένουν προσηλωμένες στο ανθρώπινο δυναμικό της, δίνοντας έμφαση στη συστηματική καταγραφή των εκπαιδευτικών αναγκών, στη συνεχή ενημέρωση των εργαζομένων και στην περαιτέρω ενίσχυση των δεξιοτήτων τους. Η στενή συνεργασία όλων των λειτουργικών μονάδων με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού εγγυάται ότι κάθε εργαζόμενος λαμβάνει την κατάλληλη υποστήριξη, ώστε να μπορεί να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες απαιτήσεις του κλάδου.

Ο Όμιλος έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους για την εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων του, επιδιώκοντας την αύξηση του ποσοστού συμμετοχής σε εκπαιδευτικά προγράμματα και τη διατήρηση υψηλού επιπέδου ικανοποίησης των συμμετεχόντων. Επιπλέον, στόχος είναι η αύξηση των μέσων ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο, με έμφαση στην ανάπτυξη δεξιοτήτων που ευθυγραμμίζονται με τις στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου.

4.1.3 [S1-6, S1-9, S1-10, S1-13, S1-14, S1-16] Μετρήσεις και Στόχοι σχετικά με το εργατικό δυναμικό

[S1-6] Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης

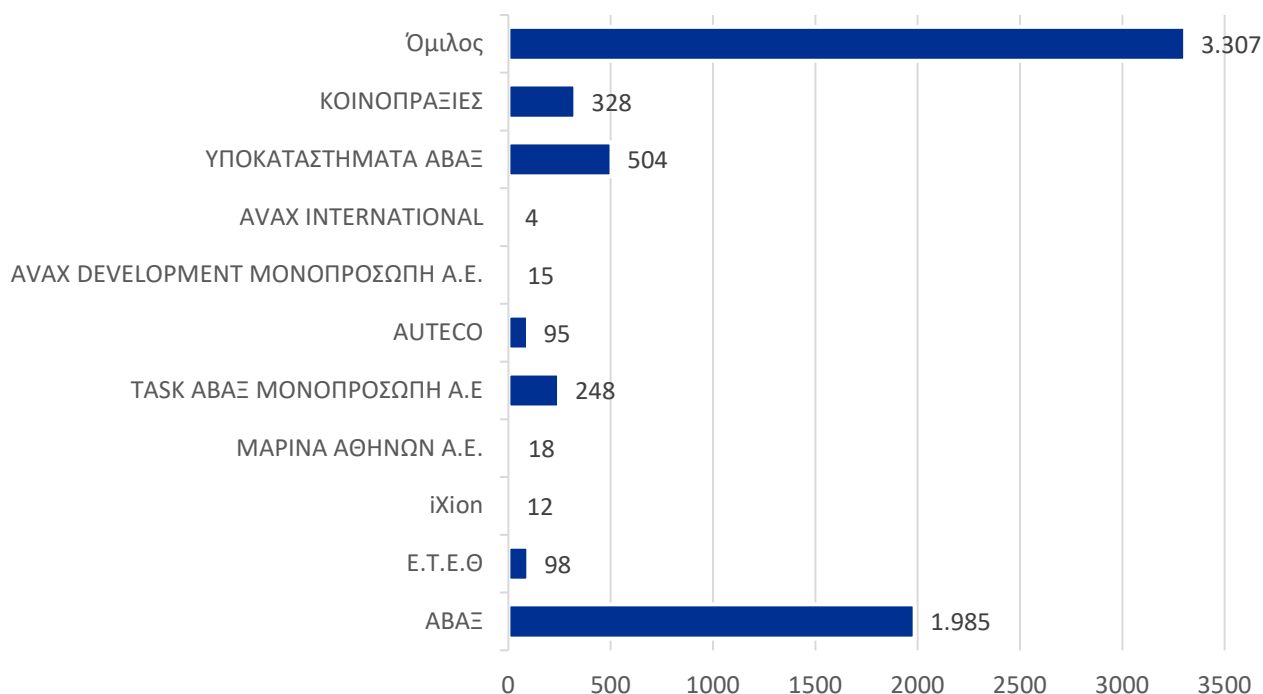
[S1-9] Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας

[S1-10] Επαρκείς μισθοί

Το 2024 οι εργαζόμενοι του Ομίλου ανήλθαν σε 3.307 εργαζόμενους, αποτελώντας το μεγαλύτερο μέρος του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού. Στην ΑΒΑΞ απασχολούνται 1.985 εργαζόμενοι, ενώ στις Κοινοπραξίες εργάζονται 328 άτομα, στα υποκαταστήματα 504 και στις θυγατρικές 490 άτομα. Ο Όμιλος για τη συγκέντρωση των αριθμητικών δεδομένων που αφορούν στους υπαλλήλους του εργατικού της δυναμικού, εξήγαγε στοιχεία *Headcount* από το σύστημα HRMS του Ομίλου με ημερομηνία αναφοράς την τελευταία εργάσιμη του έτους αναφοράς, δηλαδή τις 31/12/2024.



Συνολικός αριθμός εργαζομένων



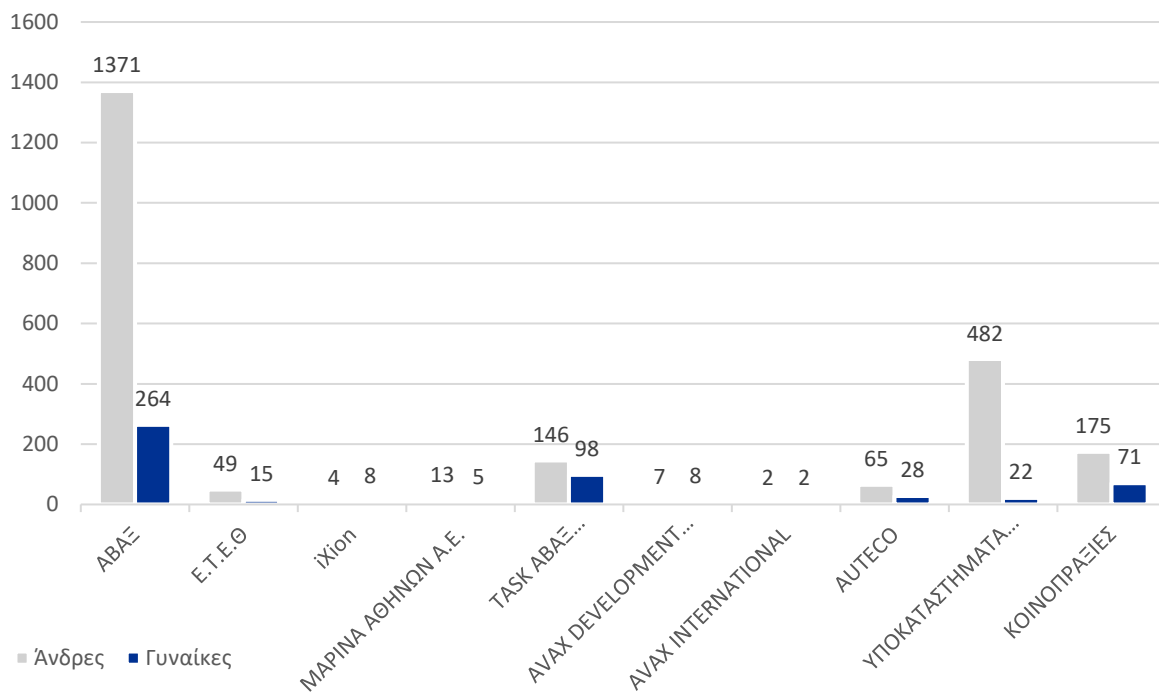
Το ανθρώπινο δυναμικό των εταιρειών του Ομίλου παρουσιάζει διαφοροποίηση ως προς το φύλο, με την πλειοψηφία των εργαζομένων να είναι άνδρες. Συγκεκριμένα, από το σύνολο των 2.835 μισθωτών εργαζομένων, οι 2.314 είναι άνδρες (81,6%) και οι 521 γυναίκες (18,3%). Τα δεδομένα αυτά δεν αφορούν αυτοαπασχολούμενους εργαζόμενους.

Η ΑΒΑΞ συγκεντρώνει τον μεγαλύτερο αριθμό εργαζομένων, με 1.371 άνδρες (83,9%) και 264 γυναίκες (16,1%). Στα υποκαταστήματα απασχολούνται 482 άνδρες (95,6%) και 22 γυναίκες (4,4%), ενώ στις Κοινοπραξίες εργάζονται 175 άνδρες (71,1%) και 71 γυναίκες (28,9%). Στις υπόλοιπες θυγατρικές εταιρείες παρατηρούνται μικρότερες ομάδες εργαζομένων αλλά με σημαντικά ποσοστά συμμετοχής γυναικών: στην TASK ΑΒΑΞ Μονοπρόσωπη Α.Ε. οι άνδρες ανέρχονται σε 146 (59,8%) και οι γυναίκες σε 98 (40,2%), ενώ στην iXion καταγράφεται η μεγαλύτερη αναλογία γυναικών, με 8 γυναίκες (66,7%) και 4 άνδρες (33,3%).

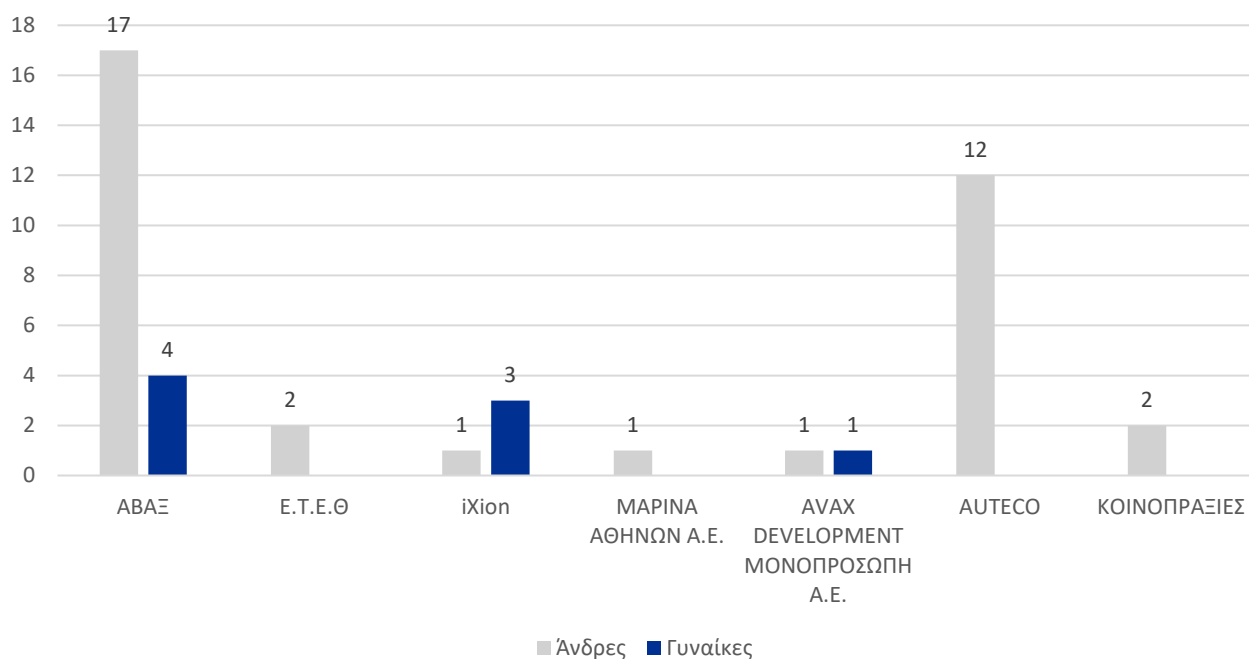
Τα αντίστοιχα ποσοστά αριθμού εργαζομένων ανά φύλο σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης, σε επίπεδο Ομίλου, ανέρχονται σε 81% άνδρες (36) και 19% γυναίκες (8). Σημειώνεται ότι στο επίπεδο ανώτατης διοίκησης περιλαμβάνονται Διευθυντές Διευθύνσεων, Τομάρχες και Επικεφαλές Ανεξαρτήτων Υπηρεσιών με διευθυντικό δικαίωμα σύμφωνα με την σύμβαση εργασίας που έχουν συνάψει με τον Όμιλο.



Αριθμός Εργαζομένων ανά φύλο



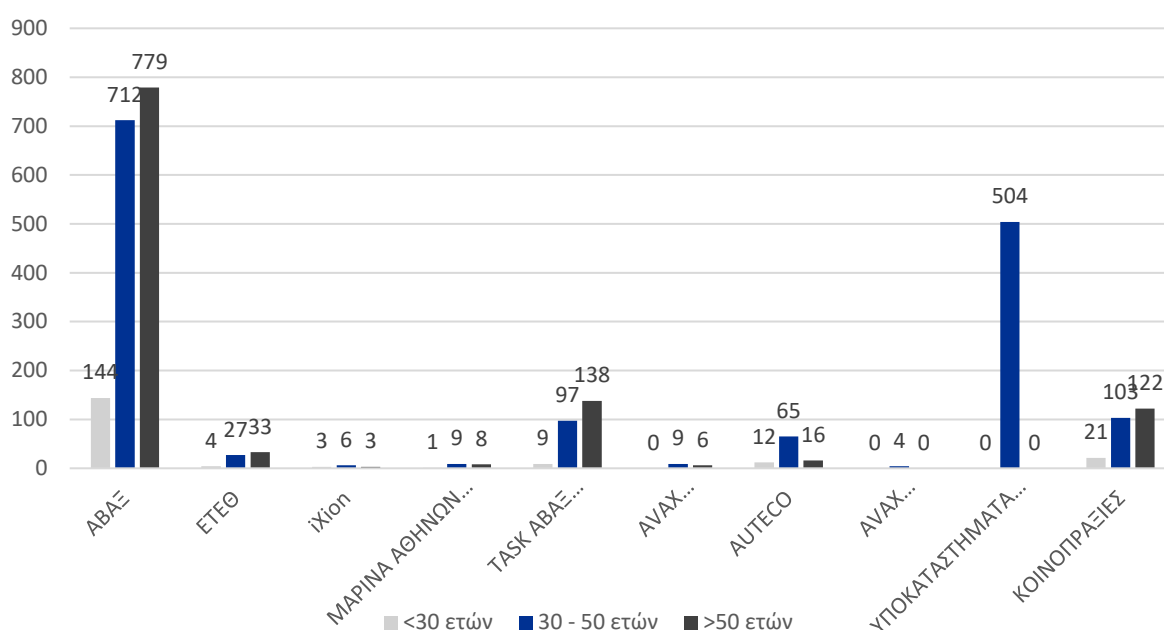
Κατανομή φύλου σε αριθμό εργαζομένων (αριθμός εργαζομένων) σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης





Σε ότι αφορά την αναλογία εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα, σε επίπεδο Ομίλου, το μικρότερο ποσοστό εργαζομένων ανήκει στην ηλικιακή κλάση κάτω των 30 ετών, ενώ ισάριθμα περίπου μοιράζονται οι εργαζόμενοι στις ηλικιακές ομάδες 30 έως 50 και άνω των 50, αντίστοιχα. Στη συνέχεια, παρουσιάζεται η ταξινόμηση του αριθμού εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα, για κάθε εταιρεία του Ομίλου.

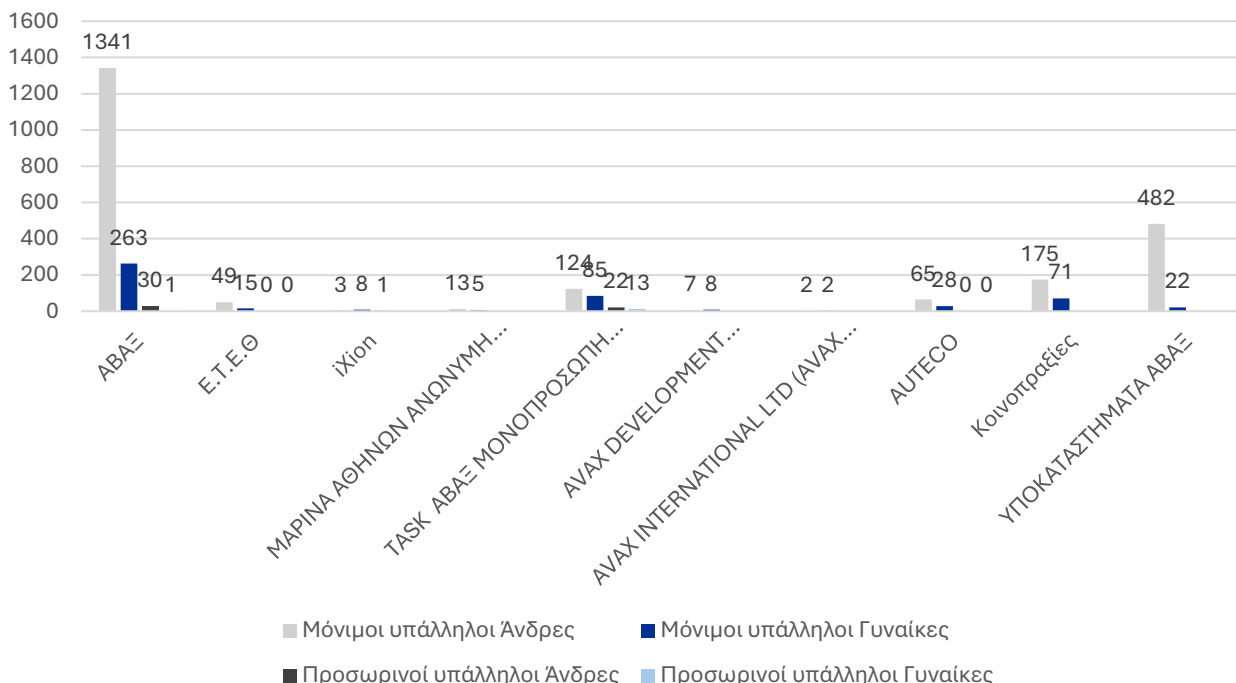
Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού ανά ηλικιακή ομάδα



Στα παρακάτω διαγράμματα αναφέρεται αναλυτικά το πλήθος των εργαζομένων ανά φύλο και ανά τύπο απασχόλησης. Επιπρόσθετα, αξίζει να σημειωθεί ότι κατά τη διάρκεια του 2024, δεν επιβλήθηκαν στην Εταιρεία πρόστιμα που να σχετίζονται με εργασιακά θέματα. Αναγνωρίζοντας τη σημασία διατήρησης εξαιρετικών συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία, ο Όμιλος καλύπτει το 100% του εργατικού δυναμικού από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας βασισμένο σε αναγνωρισμένα διεθνή πρότυπα



Στοιχεία απασχόλησης



Ομοίως, σεβόμενος τα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων, το σύνολο των εργαζομένων έχει δικαίωμα να λάβει άδεια που σχετίζεται με την οικογένεια³.

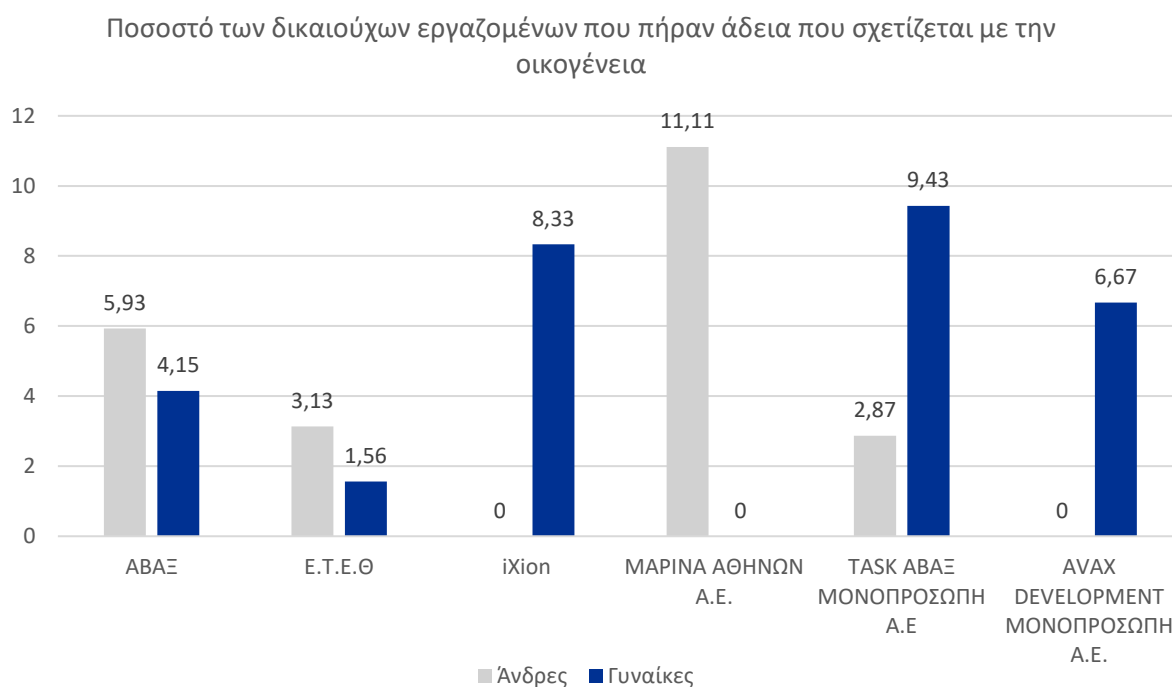
Παρακάτω, παρουσιάζεται αναλυτικά το ποσοστό εργαζομένων που έλαβε άδεια που σχετίζεται με την οικογένεια, εκ του συνόλου των δικαιούχων, σε κάθε εταιρεία του Ομίλου και με διαχωρισμό ανά φύλο. Σκοπός του Ομίλου είναι να βρίσκεται σε ευθυγράμμιση με την κείμενη νομοθεσία και να δίνει το δικαίωμα λήψης αδειών οικογενειακού σκοπού, ανεξαρτήτως φύλου.

	Φύλο	ΑΒΑΞ	Υπόλοιπος Όμιλος
Εργαζόμενοι που έλαβαν άδεια που σχετίζεται με την οικογένεια		1.635	1.626
Υπάλληλοι που δικαιούνται και κάνουν χρήση της άδειας μητρότητας	Άνδρες	-	-
	Γυναίκες	11	10
Υπάλληλοι που δικαιούνται και κάνουν χρήση της άδειας πατρότητας	Άνδρες	18	17
	Γυναίκες	-	-
Υπάλληλοι που δικαιούνται και κάνουν χρήση της γονικής άδειας	Άνδρες	40	38
	Γυναίκες	64	61

³ Στις άδειες που σχετίζονται με την οικογένεια περιλαμβάνονται η άδεια μητρότητας, η άδεια πατρότητας, η γονική άδεια και η άδεια φροντιστή



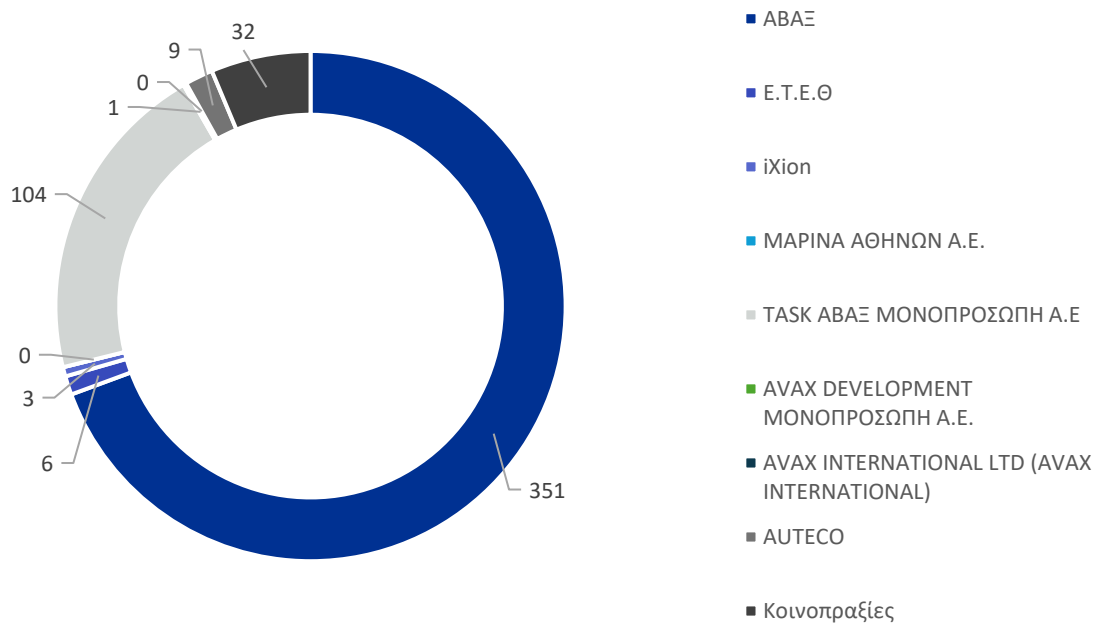
Οι εργαζόμενοι που δικαιούνται και κάνουν χρήση άλλων αδειών που σχετίζονται με την οικογένεια	Άνδρες	20	19
	Γυναίκες	26	25



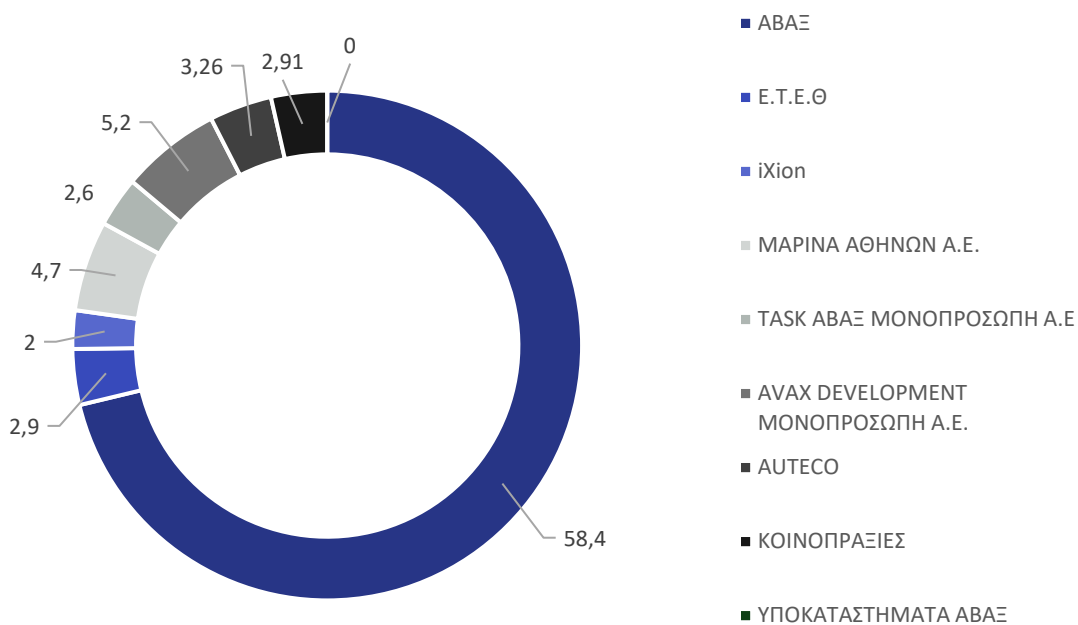
Το παρακάτω διάγραμμα παρουσιάζει τον συνολικό λόγο αποζημίωσης ετησίως ανά εταιρεία του Ομίλου, αποτυπώνοντας τις διαφοροποιήσεις στο ύψος των συνολικών αποδοχών σε σχέση με τον αριθμό εργαζομένων ανά εταιρεία. Ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων που έχουν αποχωρήσει για το 2024, σε επίπεδο Ομίλου, ανέρχεται σε 506.



Αριθμός εργαζομένων που έχουν φύγει από την επιχείρηση

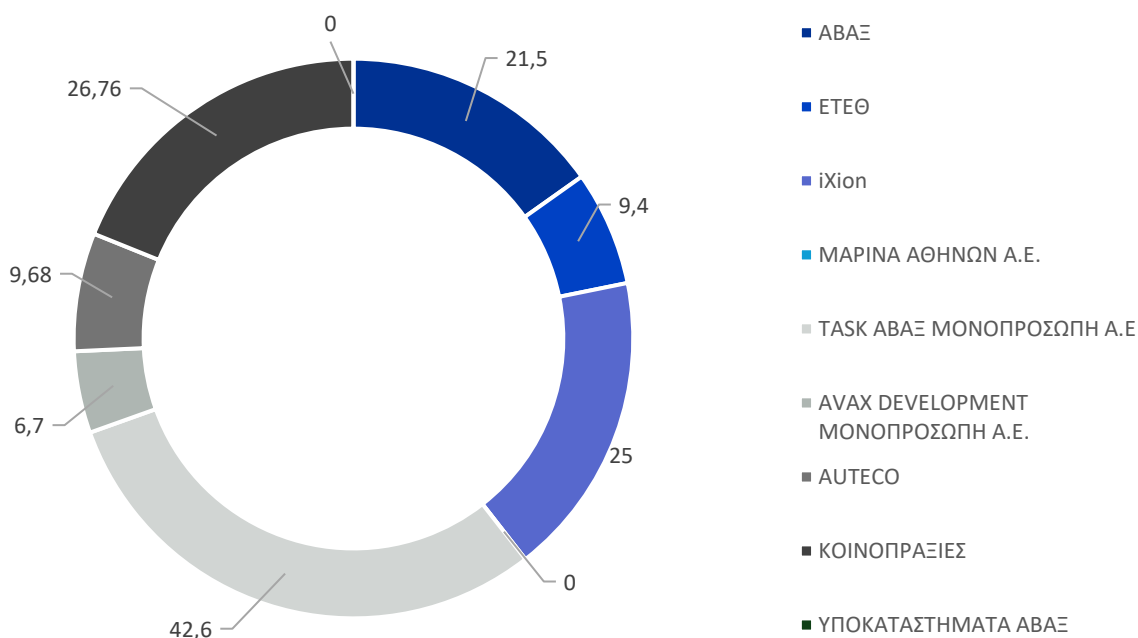


Συνολικός λόγος αποζημίωσης ετησίως





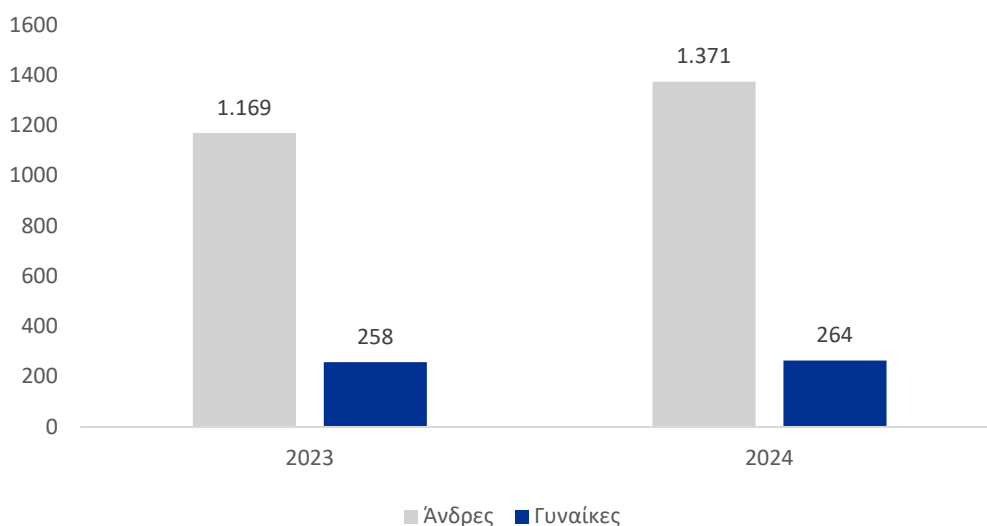
Ποσοστό αποχώρησης εργαζομένων



Το παρακάτω διάγραμμα παρουσιάζει την εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού, διαχωρισμένου σε άνδρες και γυναίκες, για τα έτη 2023 και 2024. Οι τιμές αφορούν **μόνο** τη μητρική εταιρεία ΑΒΑΞ. Όπως προκύπτει από τα δεδομένα, οι άνδρες αποτελούν σταθερά τη μεγαλύτερη ομάδα, με τον αριθμό τους να αυξάνεται από 1.169 το 2023 σε 1.371 το 2024. Αντίστοιχα, οι γυναίκες εμφανίζουν μικρότερη αλλά επίσης ανοδική πορεία, από 258 το 2023 σε 264 το 2024. Συνολικά, παρατηρείται μια αύξηση του ανθρώπινου δυναμικού και στις δύο κατηγορίες, με μεγαλύτερη ενίσχυση στον αριθμό των ανδρών, γεγονός που ενδεχομένως υποδηλώνει αυξημένη ζήτηση ή προσέλκυση ανδρικού προσωπικού σε συγκεκριμένους τομείς εργασίας.



Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού σε σχέση με το 2023



[S1-13] Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων

Η αξιολόγηση και η επαγγελματική ανάπτυξη αποτελούν κρίσιμα στοιχεία για την ενίσχυση των δυνατοτήτων του οργανισμού. Αν και προς το παρόν δεν έχει καθιερωθεί ένα πλήρως συστηματικό πρόγραμμα τακτικών αξιολογήσεων απόδοσης και δραστηριοτήτων επαγγελματικής ανάπτυξης για όλους τους εργαζόμενους, η διαδικασία αναβάθμισης των δεξιοτήτων υιοθετείται μέσω των ενημερώσεων που παρέχει κάθε προϊστάμενος στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, εντός του γενικού πλαισίου εκπαιδεύσεων που ακολουθεί ο οργανισμός. Επιπλέον, οι δαπάνες κατάρτισης, που ανέρχονται σε 109.194,38, αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση για συνεχή ανάπτυξη και βελτίωση του προσωπικού. Παρά την απουσία προγραμμάτων βοήθειας μετάβασης, αυτή η κατάσταση δημιουργεί ευκαιρία για μελλοντικές πρωτοβουλίες και βελτιστοποίηση των υφιστάμενων πολιτικών, προκειμένου να ενισχυθεί περαιτέρω η απόδοση και η επαγγελματική εξέλιξη του προσωπικού.

[S1-14] Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας

Εντός του Ομίλου, έχουν καταγραφεί μηδενικά περιστατικά θανατηφόρων τραυματισμών εργαζομένων λόγω εργασίας, καθώς λόγω εργασίας υψηλών συνεπειών. Παράλληλα, κατά το έτος αναφοράς 2024, ο Όμιλος κατέγραψε 24 περιστατικά τραυματισμών εργαζομένων λόγω εργασίας, ενώ δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό ασθένειας εργαζομένου που σχετίζεται με την εργασία. Επιπλέον, το ποσοστό καταγεγραμμένων ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία για το ίδιο στελεχιακό-εργατικό δυναμικό διαμορφώθηκε στο 4,5. Αντίστοιχα, ο αριθμός ημερών εργασίας που χάθηκαν λόγω εργατικών ατυχημάτων ανήλθε, για το 2024, σε 430 ημέρες.

Οι κύριοι τύποι τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία και καταγράφηκαν το έτος αναφοράς 2024, αφορούσαν: ακρωτηριασμό, θλάση, κάταγμα, διάσειση, έγκαιμα, εξάνθημα, τράβηγμα, τσίμπημα, κόψιμο, γρατζουνιά και ξένο σώμα. Συνολικά, ωστόσο, οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία και δύνανται να προκαλέσουν τραυματισμό υψηλής συνέπειας, όπως αυτοί αναγνωρίζονται από τον Όμιλο, συνοψίζονται παρακάτω:

- Πτώσεις εργαζομένων & υλικών - αντικειμένων από Ύψος (Οι πτώσεις από Εργασία σε ύψος αποτελούν τις κύριες αιτίες θανατηφόρων ατυχημάτων στους κατασκευαστικούς κλάδους των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης).



- Πτώσεις στο ίδιο επίπεδο / Παραπατήματα και ολισθήσεις.
- Καταπλακώσεις - Κατάρρευση Διαμορφωμένων Πρανών – Καθίζηση εδάφους – Καθαιρέσεις (Κίνδυνοι που συνδέονται με την αστάθεια).
- Ηλεκτροπληξία (Κίνδυνοι που συνδέονται με την ηλεκτρική ενέργεια).
- Εκρήξεις (Κίνδυνοι που συνδέονται με τη χρήση εκρηκτικών – εκρηκτικές ατμόσφαιρες).
- Κίνδυνος από την χρήση φιαλών πεπιεσμένου αέρα.
- Πυρκαγιά.
- Εργασία σε περιορισμένους χώρους.
- Κίνδυνοι που συνδέονται με την κυκλοφορία οχημάτων όπως: σύγκρουση οχήματος / μηχανήματος, Μεταφορές οχημάτων & εξοπλισμού, κυκλοφορία στα εργοτάξια (μηχανήματα και πεζοί), τροχαίο ατύχημα (μεταφορά από και προς το εργοτάξιο).
- Κίνδυνοι που συνδέονται με την χρήση Μηχανημάτων όπως: πτώση φορτίου / αποτυχία ανύψωσης, ανατροπή ανυψωτικού εξοπλισμού, χτύπημα από φορτίο, χτύπημα από κινούμενα μέρη μηχανημάτων.
- Κίνδυνος τραυματισμού από φορητά εργαλεία ισχύος.
- Κίνδυνοι που συνδέονται με δραστηριότητες χειρωνακτικής διακίνησης φορτίων.
- Χρήση επικίνδυνων υλικών / χημικών ουσιών (Χημικοί και βιολογικοί κίνδυνοι)
- Φυσικοί κίνδυνοι όπως: θόρυβος, κραδασμοί, σκόνη, ακραίες θερμοκρασίες / ακραία καιρικά φαινόμενα.
- Εργονομικοί κίνδυνοι: καθιστική εργασία, χρήση Η/Υ, άγχος – στρες, βία & παρενόχληση.

Στο πλαίσιο διασφάλισης συνθηκών υγείας & ασφάλειας για τους εργαζομένους, ο Όμιλος εφαρμόζει μια σειρά ενεργειών, προκειμένου να εξαλείψει τους κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία. Κατά τον προσδιορισμό των ελέγχων ή την διαχείριση των αλλαγών στα υπάρχοντα στοιχεία ελέγχου, τα παρακάτω λαμβάνονται υπόψη στη μείωση των κινδύνων σύμφωνα με την ακόλουθη ιεραρχία:

- Εξάλειψη
- Αντικατάσταση
- Μηχανικοί έλεγχοι
- Σήμανση / προειδοποιήσεις και / ή διοικητικοί έλεγχοι
- Ατομικός προστατευτικός εξοπλισμός.

Σε αντιστοιχία με τους κύριους τύπους τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία, ο Όμιλος έχει επίσης αναγνωρίσει τους κύριους τύπους ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία για όλους τους εργαζόμενους. Αυτές περιλαμβάνουν: μυοσκελετικές παθήσεις, άγχος και διαταραχές ψυχικής υγείας, δερματικές παθήσεις, καρκίνο που σχετίζεται με την εργασία, οφθαλμολογικές παθήσεις, παθήσεις ακοής, καρδιαγγειακές παθήσεις και αναπνευστικές παθήσεις.

Το σύνολο των ωρών εργασίας για όλους τους εργαζομένους, για το έτος αναφοράς 2024, ανήλθε σε 5.329.743 ώρες. Αντίστοιχα, οι ώρες εργασίας για όλους τους εργαζόμενους που δεν είναι μισθωτοί αλλά των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον Όμιλο, ανήλθαν για το 2024 σε 761.392 ώρες.

[S1-17] Δείκτες μέτρησης Περιστατικών, καταγγελιών και σοβαρών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα

Ο Όμιλος δεσμεύεται να διατηρεί ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από κάθε μορφή διάκρισης και να προασπίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα σε κάθε βαθμίδα της δραστηριότητάς του. Το έτος αναφοράς, δεν καταγράφηκαν περιστατικά διακρίσεων, ενώ δεν επιβλήθηκαν πρόστιμα ή κυρώσεις που να σχετίζονται με τέτοια ζητήματα. Καταγράφηκαν τρία (3) παράπονα ή αναφορές ανησυχιών μέσω των αντίστοιχων καναλιών, τα οποία αντιμετωπίστηκαν έγκαιρα και σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες. Επιπλέον, δεν υπήρξαν σοβαρά ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή περιστατικά που να συνδέονται με το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου και να



παραβιάζουν τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ ή τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις.

Δείκτης	Τιμή
Περιστατικά διακρίσεων	0
Αριθμός παραπόνων που υποβλήθηκαν μέσω καναλιών για άτομα στο δικό του στελεχιακό-εργατικό δυναμικό	3
Ποσό προστίμων, κυρώσεων και αποζημιώσεων για ζημίες ως αποτέλεσμα περιστατικών διάκρισης (συμπεριλαμβανομένων παρενοχλήσεων και καταγγελιών)	0
Αριθμός σοβαρών ζητημάτων ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικών που συνδέονται με το στελεχιακό-εργατικό δυναμικό	0
Αριθμός σοβαρών ζητημάτων ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικών που συνδέονται με το στελεχιακό-εργατικό δυναμικό, τα οποία αποτελούν περιπτώσεις μη σεβασμού των Κατευθυντήριων Αρχών του ΟΗΕ και των Κατευθυντήριων Γραμμών του ΟΟΣΑ για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις	0
Ποσό προστίμων, κυρώσεων και αποζημιώσεων για σοβαρά ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικά που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό	0



4.2 ESRS S4 – Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες

4.2.1 [SBM-2, SBM-3] Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες σχετικά με τους Καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες

[ESRS 2 SBM-2] Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών

[ESRS 2 SBM-3] Ουσιώδεις επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Ο Όμιλος βελτιώνει τις επιχειρηματικές σχέσεις της με πελάτες, προμηθευτές, υπεργολάβους, συμμετόχους σε κοινοπραξίες, καθώς η μακρόχρονη σταθερή ανάπτυξή του έγκειται στις αμοιβαία προσοδοφόρες συνεργασίες και συναλλαγές. Οι σχέσεις εμπιστοσύνης και καλής συνεργασίας είναι καθοριστικές σε κλάδους όπως ο κατασκευαστικός, όπου η διαδικασία κατασκευής απαιτεί σημαντική δέσμευση πόρων και χρόνου από όλες τις εμπλεκόμενες στο έργο πλευρές.

Πελάτες/Καταναλωτές

Οι μεγαλύτεροι πελάτες του Ομίλου συνήθως είναι φορείς δημοσίου (κυβερνήσεις, δημόσιοι οργανισμοί, κλπ.), εγχώριοι και διεθνείς ιδιωτικοί οίκοι (ιδιοκτήτες έργων) και άλλες κατασκευαστικές εταιρίες. Τα έργα που αναλαμβάνει να υλοποιήσει ο Όμιλος για λογαριασμό των πελατών του τυπικά περιλαμβάνουν μεγάλο βαθμό πολυπλοκότητας και σειρά αυστηρών απαιτήσεων σχετικά με τις παραμέτρους ποιότητας, κατασκευής, κλπ. που τίθενται ως προαπαιτούμενα από τον κύριο του έργου.

Ο Όμιλος φροντίζει να πληροί όλες τις απαραίτητες προϋποθέσεις για την ανάληψη και εκτέλεση των έργων, προκειμένου να βασίζεται καλές επαγγελματικές σχέσεις σε γερά θεμέλια. Επιπλέον, παρέχεται στους εκάστοτε πελάτες η δυνατότητα άμεσης επικοινωνίας με τον Όμιλο με πολλούς τρόπους (π.χ. αποστολή πρωτόκολλου καλής εκτέλεσης έργου, συνομιλία με υπεύθυνους εργασιών/εργοταξίων, θυρίδες ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, κλπ.). Μέσα από τα εν λόγω διαθέσιμα κανάλια επικοινωνίας ο Όμιλος «χτίζει» καλές σχέσεις με τους πελάτες του, λαμβάνει δεδομένα για την ικανοποίησή τους, καθώς και τυχόν παράπονα ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί έγκαιρα και ορθά σε κάθε ενδεχόμενο, λαμβάνοντας ταυτόχρονα τις απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες, όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο.

Συνεργάτες

Ο Όμιλος δεν περιορίζεται στην αναζήτηση και δημιουργία σχέσεων συνεργασίας από γεωγραφικά κριτήρια. Επιπρόσθετα, όπου έχει την ευκαιρία, επιδιώκει την επέκταση τόσο του δικτύου συνεργατών του, όσο και της γνώσης και εξειδίκευσης που οι συνεργάτες αυτοί θα προσδώσουν στον Όμιλο. Η συνέργεια με εξωτερικούς επαγγελματίες, παρόχους υπηρεσιών, ομόλογες κατασκευαστικές εταιρίες (π.χ. σε κοινοπρακτικά σχήματα), είτε κατά τη διάρκεια εκτέλεσης ενός έργου, είτε για τη διεκδίκηση ενός μελλοντικού είναι εξαιρετικά σημαντική για τον Όμιλο, ο οποίος επενδύει στη διατήρηση και ενίσχυση των γόνιμων συνεργασιών.

Ιδιαίτερη έμφαση μεταξύ αυτών δίνεται στις συνεργασίες που σχηματίζονται στο πλαίσιο κοινοπραξίας για την ανάληψη κάποιου έργου. Στις εν λόγω περιπτώσεις, η μακροχρόνια καλή και συνεργατική σχέση μεταξύ των δύο ή περισσότερων μελών της κοινοπραξίας είναι απόλυτη προτεραιότητα και βασικός στόχος για την υλοποίηση ενός επικείμενου έργου.

Ωστόσο, για να κριθεί μια ενδεχόμενη συνεργασία ως βιώσιμη από πλευράς του Ομίλου, θα πρέπει να βεβαιωθεί ότι ο μελλοντικός συνεργάτης πληροί ορισμένα κριτήρια που θέτει ο Όμιλος και κατ' ελάχιστο αποδεδειγμένη συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία, καθώς και τις αρχές που προσβύει ο Όμιλος. Σε αυτό το πλαίσιο, η Διοίκηση του Ομίλου έχει προχωρήσει στην έκδοση «Εγχειριδίου Συμμόρφωσης με τους Κανόνες Ανταγωνισμού» το οποίο είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα του Ομίλου www.avax.gr ώστε να βοηθήσει στη διαχείριση ζητημάτων



συνεργασίας και ανταγωνισμού, αλλά και να ενημερώσει τους υποψήφιους συνεργάτες σχετικά με τις αρχές και διαδικασίες του Ομίλου.

Οι ομάδες καταναλωτών και τελικών χρηστών που έχει αναγνωρίσει ο Όμιλος περιλαμβάνουν τους υφιστάμενους και δυνητικούς επενδυτές που θα επιλέξουν τον Όμιλο για την ανάπτυξη κατασκευαστικών έργων, είτε πρόκειται για ιδιώτες είτε για δημόσιους φορείς. Οι επενδυτές λειτουργούν ως μεσάζοντες μεταξύ της εταιρείας κατασκευών και της αγοράς, μεταφέροντας τις ανάγκες των καταναλωτών (π.χ. ζήτηση για βιώσιμες κατασκευές, προδιαγραφές ποιότητας υλικών κ.α.) και διασφαλίζοντας την οικονομική βιωσιμότητα των έργων. Παράλληλα, οι τελικοί χρήστες έργων υποδομής αποτελούν μία ιδιαίτερα κρίσιμη ομάδα ενδιαφερόμενων μερών, γιατί εκφράζουν άμεσες ανάγκες, όπως η ανάπτυξη υποδομών με προδιαγραφές προσβασιμότητας για άτομα με ειδικές ανάγκες, ενεργειακή απόδοση, άνεση και ασφάλεια, καθοδηγώντας έτσι τον σχεδιασμό και την κατασκευή, προς λύσεις που βελτιώνουν την ποιότητα ζωής και την εμπειρία χρήσης.

Η προσέγγιση των καταναλωτών και τελικών χρηστών από τον Όμιλο, προκειμένου να αναγνωρίσει τις πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις που προέρχονται από το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, καθώς και τις απόψεις και τα δικαιώματα αυτών, πραγματοποιήθηκε μέσα από την ανάλυση διπλής σημαντικότητας με τη μορφή ερωτηματολογίων. Μέσα από μια σειρά ερωτήσεων, οι καταναλωτές και τελικοί χρήστες κλήθηκαν να αξιολογήσουν τις αναγνωρισμένες επιπτώσεις σχετικά με το περιβάλλον και την κοινωνία. Αξίζει να σημειωθεί ότι, οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με τις ομάδες καταναλωτών και τελικών χρηστών προκύπτουν τόσο από τις ίδιες τις λειτουργίες του Ομίλου (τεχνολογία, υλικά, έρευνα και ανάπτυξη) όσο και από την εφοδιαστική της αλυσίδα (καθυστερήσεις στη διανομή, εγκατάσταση από συνεργάτες κ.α.).

Θετικές Επιπτώσεις

Ως υφιστάμενη θετική επίδραση, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία που διαδραματίζει για τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες, η παροχή ποιοτικών, αξιόπιστων και αναβαθμισμένων υπηρεσιών και προϊόντων.

Για τις ευάλωτες ομάδες, όπως άτομα με αναπηρία και ηλικιωμένους, αυτό σημαίνει την εξασφάλιση πρόσβασης σε ασφαλείς και προσβάσιμες υποδομές, βελτιώνοντας την καθημερινή τους ζωή και την ανεξαρτησία τους.

Για τους οικιακούς καταναλωτές, η παροχή ενεργειακά αποδοτικών και βιώσιμων κατασκευών συμβάλλει στη μείωση των λειτουργικών τους δαπανών και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής τους.

Οι εμπορικοί και βιομηχανικοί πελάτες επωφελούνται από την παροχή υψηλής ποιότητας προϊόντων, τα οποία συμβάλλουν στη μείωση των λειτουργικών τους δαπανών, στην αύξηση της παραγωγικότητάς τους και στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς τους στην αγορά.

Τέλος, για τους δημόσιους φορείς, η παροχή έργων υψηλών προδιαγραφών εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα των υποδομών και τη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών που προσφέρουν στους πολίτες, όπως η ανάπτυξη σύγχρονων συστημάτων μεταφορών ή η δημιουργία πράσινων χώρων που βελτιώνουν την ποιότητα ζωής στις αστικές περιοχές.

Εξασφαλίζοντας τα ανωτέρω, ο Όμιλος επιδιώκει να επιτύχει την αύξηση του επιπέδου ικανοποίησης και ενισχύει την εμπιστοσύνη των καταναλωτών και τελικών χρηστών.

Δυνητικά Αρνητικές Επιπτώσεις

Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει ως δυνητική επίδραση με αρνητικές επιπτώσεις για τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες την πιθανότητα εκτέλεσης έργων εκτός χρονοδιαγράμματος. Οι συγκεκριμένες επιδράσεις δύνανται να προέλθουν τόσο από τις ίδιες τις δραστηριότητες του Ομίλου, όσο και από την αλυσίδα αξίας, με καθυστερήσεις στην προμήθεια υλικών και πρώτων υλών, κ.α.. Σε ότι αφορά τις επιπτώσεις στους καταναλωτές και πελάτες του



Ομίλου, ειδικότερα, για τους βιομηχανικούς πελάτες, η καθυστέρηση μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την παραγωγική τους διαδικασία. Παρομοίως, σε περίπτωση καθυστερήσεων στην παράδοση έργων του δημόσιου τομέα, οι πολίτες μπορεί να αντιμετωπίσουν δυσκολίες στην λήψη βασικών υπηρεσιών.

Κίνδυνοι

Ο Όμιλος σε περίπτωση που δεν ανταποκριθεί στις ανάγκες για παροχή υψηλών προδιαγραφών, ασφαλών προϊόντων και υπηρεσιών, ενδέχεται να αντιμετωπίσει τον κίνδυνο δυσφήμισης. Οι αυξανόμενες απαιτήσεις των καταναλωτών και τελικών χρηστών για κατασκευές υψηλών προδιαγραφών, με έμφαση στην ασφάλεια, την εξοικονόμηση ενέργειας, τη χρήση βιώσιμων υλικών και την προσβασιμότητα, δημιουργούν αυξημένες υποχρεώσεις για τον Όμιλο.

Στην περίπτωση αστοχιών, πιθανών καθυστερήσεων, τόσο στις ίδιες εργασίες του Ομίλου, όσο και κατά μήκος της αλυσίδας προμηθειών, ο Όμιλος κινδυνεύει να βρεθεί αντιμέτωπος με κόστη αποκατάστασης και αποζημίωσης των καταναλωτών και τελικών χρηστών.

Ευκαιρίες

Ο Όμιλος μέσα από τα συστήματα διασφάλισης ποιότητας που διαθέτει - εφαρμογή διεθνών προτύπων ποιότητας (ISO 9001) και ασφάλειας (ISO 45001) – περιορίζει τους αναγνωρισμένους κινδύνους και ενισχύει τη φήμη του ανταποκρινόμενος στις πλέον αυστηρές προδιαγραφές ποιότητας και ασφάλειας. Μέσω της χρήσης καινοτόμων τεχνολογιών και υψηλής ποιότητας υλικών, ο Όμιλος εξασφαλίζει την παροχή ασφαλών προϊόντων, ενώ με τα έργα υποδομών που αναλαμβάνει συμμετέχει στη μετάβαση σε πιο βιώσιμες πόλεις, ενισχύοντας το ενδιαφέρον των επενδυτών σε τοπικό και διεθνές επίπεδο.

4.2.2 [S4-1, S4-2, S4-3, S4-4] Πολιτικές και Δράσεις σχετικά με τους Καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες

[S4-1] Πολιτικές Σχετικές με Καταναλωτές και Τελικούς Χρήστες

Ο κύριος στόχος του Ομίλου είναι η ενίσχυση της εμπιστοσύνης των καταναλωτών σε κάθε έργο που αναλαμβάνει και εκτελεί. Αυτό επιτυγχάνεται με την εφαρμογή αυστηρών προτύπων λειτουργίας σε όλες τις εγκαταστάσεις και τα εργοτάξια του.

Για τον λόγο αυτό, ο Όμιλος έχει θεσπίσει μια Πολιτική Ποιότητας, η οποία στοχεύει στην εκτέλεση και παράδοση έργων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας που πληρούν τις απαιτήσεις των πελατών. Σύμφωνα με την πολιτική του, ο Όμιλος ελέγχει συστηματικά την αξιοπιστία του εξοπλισμού, την ποιότητα των πρώτων υλών, των ενδιάμεσων και των τελικών προϊόντων, και εφαρμόζει ένα πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας, ενώ παράλληλα ανταποκρίνεται, μέσω δράσεων και προγραμμάτων, στις προσδοκίες και τις ανάγκες των ενδιαφερομένων μερών σχετικά με την ποιότητα.

Η Πολιτική Ποιότητας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου, είναι ενσωματωμένη σε κάθε δραστηριότητα και είναι δημόσια διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα. Η πολιτική ισχύει επίσης για όλους τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες, καθώς προορίζεται να υποστηρίξει τους ευρύτερους στόχους του Ομίλου για την κάλυψη των αναγκών της αγοράς σε διάφορες ομάδες καταναλωτών, χωρίς περιορισμούς. Ο Όμιλος είναι αφοσιωμένος στην υιοθέτηση και εφαρμογή προηγμένων πρακτικών και των καλύτερων διαθέσιμων τεχνικών στις παραγωγικές του διαδικασίες.

Παράλληλα, ο Όμιλος, μέσω της Πολιτικής Βιωσιμότητας, δεσμεύεται να προάγει τα ανθρώπινα δικαιώματα και να σέβεται τη διαφορετικότητα και την ισότητα των ατόμων, εξαλείφοντας όλες τις μορφές διακρίσεων, σε όλη την αλυσίδα αξίας, συμπεριλαμβανομένων των τοπικών κοινοτήτων, των καταναλωτών και των συνεργατών.



[S4-2] Διαδικασίες για τη Συνεργασία με τους Καταναλωτές και τους Τελικούς Χρήστες Σχετικά με τις Επιπτώσεις

Μέσα από τη δέσμευσή του για την εκτέλεση έργων υψηλής ποιότητας που διαρκούν στον χρόνο, ο Όμιλος επιδιώκει την παροχή κατασκευαστικών έργων και λοιπών υπηρεσιών που διασφαλίζουν την ασφάλεια των καταναλωτών και τελικών χρηστών. Παράλληλα, ο Όμιλος διατηρεί ανοιχτούς διαύλους επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, επιδιώκοντας να κατανοήσει και να αφομοιώσει στο μέγιστο βαθμό τις ανάγκες και προσδοκίες αυτών. Οι απαιτήσεις των ενδιαφερόμενων μερών αναλύονται και τελικά ενσωματώνονται στη λειτουργία του Ομίλου και την οργάνωση των έργων του. Όπως αναφέρθηκε και ανωτέρω, στο πλαίσιο της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των καταναλωτών και τελικών χρηστών, είχαν άμεση εμπλοκή στην ανάπτυξη των αποτελεσμάτων, μέσω ερωτηματολογίων που συμπλήρωσαν, αξιολογώντας τις σημαντικές θετικές και αρνητικές επιπτώσεις που έχει αναγνωρίσει ο Όμιλος. Παράλληλα, ο Όμιλος διατηρεί συνεχή διάυλο επικοινωνίας με όλους τους συναλλασσόμενους με αυτόν, μέσω της [Πλατφόρμας Αναφορών](#) που διατηρεί, όπου τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν με την ασφάλεια της ανωνυμίας να καταχωρήσουν οποιαδήποτε παράνομη ή παράτυπη ενέργεια ή συμπεριφορά έχει υποπέσει στην αντίληψή τους. Η Πλατφόρμα Αναφορών ακολουθεί τις αρχές και δεσμεύσεις που έχει ορίσει ο Όμιλος μέσω της Πολιτικής Whistleblowing που διατηρεί. Οι παραβιάσεις, στις οποίες μπορεί να αναφερθεί οποιοδήποτε ενδιαφερόμενο μέρος περιλαμβάνουν θεματικές όπως η ασφάλεια των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, η προστασία του περιβάλλοντος και της δημόσιας υγείας, η προστασία των καταναλωτών κ.α.. Επομένως, πρόκειται για θεματικές που αφορούν και ενδιαφέρουν άμεσα τις ομάδες καταναλωτών και τελικών χρηστών. Αξίζει να σημειωθεί, ότι ο αριθμός των σοβαρών περιστατικών παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων που αφορούν τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες είναι μηδενικός.

Στο πλαίσιο παροχής ποιοτικών υπηρεσιών και διασφάλισης της φήμης του, ο Όμιλος έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Πολιτική για την Ποιότητα. Μέσα από την Πολιτική για την Ποιότητα, βασική επιδίωξη του Ομίλου είναι η εκτέλεση των έργων που αναλαμβάνει να πραγματοποιείται σύμφωνα με αυστηρά πρότυπα ποιότητας μέσω ενός Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ISO 9001:2015. Το πρότυπο ISO 9001 είναι θεμελιώδες για τη διασφάλιση της ποιότητας στις κατασκευαστικές δραστηριότητες. Καθιερώνει ένα πλαίσιο για τη διαχείριση της ποιότητας που επιτρέπει στον Όμιλο να βελτιώνει συνεχώς τις παραγωγικές διαδικασίες και να παρέχει έργα υψηλής ποιότητας που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις των καταναλωτών και τελικών χρηστών. Με την πιστοποίηση αυτή, ο Όμιλος δεσμεύεται να τηρεί αυστηρά πρότυπα ποιότητας και να διασφαλίζει την ικανοποίηση των καταναλωτών και τελικών χρηστών.

Για την επίτευξη των στόχων της [Πολιτικής για την Ποιότητα](#), ο Όμιλος εφαρμόζει μία σειρά οριζόντιων πρακτικών κατά μήκος του συνόλου των δραστηριοτήτων του. Μέσα από αυτές, ο Όμιλος επιδιώκει να εξασφαλίσει την ικανοποίηση των αναγκών και συμφερόντων των τελικών καταναλωτών και χρηστών, καθώς και να ελαχιστοποιήσει τις αρνητικές επιπτώσεις που δύνανται να αντιμετωπίσουν αυτές οι ομάδες, προσφέροντας προϊόντα και υπηρεσίες με τις βέλτιστες προδιαγραφές ασφαλείας.



Έγκαιρη και ασφαλή ολοκλήρωση όλων των εργασιών που αναλαμβάνει ο Όμιλος, διατηρώντας τον ως ένα από τους ισχυρότερους κατασκευαστικούς Ομίλους στην Ελλάδα



Λειτουργία των εργοταξίων βάσει του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας που έχει αναπτυχθεί σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2015 με οδηγό τις απαιτήσεις της αγοράς



Επιλογή συνεργατών που ανταποκρίνονται στις αρχές του Ομίλου για παροχή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλών προδιαγραφών & αδιάληπτη εκπαίδευση και κατάρτιση του προσωπικού



Ανάπτυξη εξατομικευμένων λύσεων που θα ανταποκρίνονται στις ανάγκες του εκάστοτε πελάτη και ομάδας καταναλωτών και τελικών χρηστών



[S4-3] Διαδικασίες για την Αποκατάσταση των Αρνητικών Επιπτώσεων και Δίαυλοι Υποβολής Ανησυχιών από τους Καταναλωτές και τους Τελικούς Χρήστες

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, δεν έχουν εντοπιστεί σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις. Ωστόσο, υπάρχει μηχανισμός υποβολής παραπόνων για οποιονδήποτε ενδιαφερόμενο – υπάλληλο, προμηθευτή, πελάτη, κάτοικο τοπικής κοινότητας κ.λπ. – για την αντιμετώπιση τυχόν περιστατικών αρνητικών επιπτώσεων από τις δραστηριότητες του Ομίλου.

[S4-4] Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων

Ο Όμιλος δεν έχει αναπτύξει έως τώρα Σχέδιο Δράσης για τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες. Η δημιουργία σχεδίου Δράσης είναι στις άμεσες προτεραιότητες του Ομίλου.

Ο Όμιλος δεσμεύεται για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο σύνολο των δραστηριοτήτων του, ακολουθώντας τη διεθνή νομοθεσία και τις βασικές αρχές ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Εφαρμόζει πολιτικές που εξασφαλίζουν τη δίκαιη και αξιοπρεπή αντιμετώπιση των καταναλωτών και τελικών χρηστών, ενώ προάγει την ασφάλεια, την υγεία και την προστασία της προσωπικής τους ελευθερίας.

Παράλληλα, οι καταναλωτές μπορούν να απευθύνονται για αναφορές παραβιάσεων μέσω της ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας του Ομίλου, διασφαλίζοντας τη λήψη άμεσων διορθωτικών μέτρων και την προστασία των δικαιωμάτων τους χωρίς αντίποινα.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου θεσπίζει τις αξίες και τις αρχές στις σχέσεις του με καταναλωτές, τελικούς χρήστες και άλλους συνεργάτες, προάγοντας τη διαφάνεια, την ηθική και τον σεβασμό. Ενθαρρύνει τη συμμόρφωση με βέλτιστες πρακτικές και ενσωματώνει τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλες τις στρατηγικές του, ενισχύοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και την κοινωνική υπευθυνότητα.



4.2.3 [S4-5] Στόχοι σχετικά με τους Καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες

[S4-5] Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών

Έχοντας αναγνωρίσει τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες ως σημαντικό ενδιαφερόμενο μέλος, ο Όμιλος θέτει στο επίκεντρο των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων τις ανάγκες και τα συμφέροντα τους με στόχο τη δημιουργία μιας αμοιβαίας σχέσης εμπιστοσύνης. Μέσα από τη διαδικασία ανάλυσης διπλής σημαντικότητας, ο Όμιλος εξέτασε και έλαβε υπόψη τα συμφέροντα και τις απόψεις και τα δικαιώματα των οικείων καταναλωτών και των τελικών χρηστών στο πλαίσιο της αναγνώρισης και αξιολόγησης των επιπτώσεων που δημιουργούν οι δραστηριότητες του Ομίλου προς την κοινωνία και το περιβάλλον, καθώς και των κινδύνων και ευκαιριών που αντιμετωπίζει. Τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, συμπεριλαμβανομένων των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που αφορούν τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες, λειτουργούν καθοριστικά στο σχεδιασμό της μακροπρόθεσμης στρατηγικής του Ομίλου και στη μετατόπιση του επιχειρηματικού του μοντέλου προς πιο βιώσιμες πρακτικές.

Ο Όμιλος, ως ηγέτης του κατασκευαστικού κλάδου έχει βασίσει το επιχειρηματικό του μοντέλο στο ανταγωνιστικό του πλεονέκτημα, την υλοποίηση ποιοτικών κατασκευών, οι οποίες εξασφαλίζουν την ασφάλεια των χρηστών, ενώ ικανοποιούν τις πλέον υψηλές απαιτήσεις τους. Για την επίτευξη και διατήρηση του στόχου αυτού, ο Όμιλος έχει επενδύσει στη δημιουργία, τη διασφάλιση και τη βελτιστοποίηση των διαδικασιών που ακολουθούνται τόσο αναφορικά με τα έργα που αναλαμβάνει, όσο και με τη διοίκηση και εσωτερική διαχείριση του Ομίλου.

Προς αυτή την κατεύθυνση, ο Όμιλος έχει θεσπίσει Πολιτική Ποιότητας. Οι στόχοι της Πολιτικής Ποιότητας του Ομίλου περιλαμβάνουν:

- Τη διατήρηση του Ομίλου ως ένα από τους ισχυρότερους κατασκευαστικούς Ομίλους στην Ελλάδα,
- Την ενίσχυση και διατήρηση της φήμης του,
- Τη διατήρηση των προδιαγραφών ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών σύμφωνα με το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας βάσει του προτύπου ISO 9001:2015,
- Τη μέριμνα και συνεχή προσπάθεια να εκτελούνται τα έργα με απόλυτο σεβασμό στο περιβάλλον και τους ανθρώπους,
- Την εξέλιξη της υφιστάμενης τεχνογνωσίας μέσα από συνεχή διερεύνηση των τεχνολογικών εξελίξεων και εκπαίδευσης των εργαζομένων, και
- Τη διατήρηση διαύλων επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, με έμφαση στους καταναλωτές και τελικούς χρήστες ώστε να διασφαλίζονται τα μέγιστα επίπεδα ποιότητας και ικανοποίησης των πελατών.



5. Διακυβέρνηση

5.1 ESRS G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά

5.1.1 [GOV-1, IRO-1] Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες επιχειρηματικής συμπεριφοράς

Η επιχειρηματική συμπεριφορά του Ομίλου αποτελεί βασικό πυλώνα της εταιρικής στρατηγικής του, δεδομένου ότι επηρεάζει τόσο το εσωτερικό όσο και το εξωτερικό περιβάλλον. Μέσω της διαχείρισης των κινδύνων και της αξιοποίησης των ευκαιριών που απορρέουν από τις επιχειρηματικές πρακτικές, επιδιώκει να διασφαλίσει τη βιωσιμότητά του και να διατηρήσει υψηλά πρότυπα διαφάνειας, ηθικής και εταιρικής διακυβέρνησης. Η κατανόηση αυτών των παραγόντων και η ενσωμάτωσή τους στη λειτουργία του Ομίλου είναι καθοριστικής σημασίας για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των πελατών, των συνεργατών, των επενδυτών και του ανθρώπινου δυναμικού.

Θετικές Επιπτώσεις

Ο Όμιλος επιδεικνύει προσήλωση στην καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, προωθώντας ένα περιβάλλον διαφάνειας και αξιοπιστίας που εδραιώνει την εμπιστοσύνη στα εσωτερικά και εξωτερικά μέρη. Η υιοθέτηση αυτών των πρακτικών συμβάλλει στην οικοδόμηση μιας θετικής εταιρικής εικόνας, ενισχύοντας τη φήμη και δημιουργώντας ένα βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο βασισμένο στην ηθική.

Παράλληλα, η διατήρηση ενός ισχυρού ηθικού πλαισίου μέσα στον οργανισμό προσφέρει πολλαπλά οφέλη: ενδυναμώνει το ηθικό του προσωπικού, ενισχύει τις σχέσεις με πελάτες και προμηθευτές και προσελκύει επενδυτές που εκτιμούν τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα. Επιπλέον, η συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα, όπως αυτά του ESG, προσδίδει στον Όμιλο υψηλό επίπεδο αναγνωρισιμότητας και αξιοπιστίας στις παγκόσμιες αγορές.

Η προστασία των προσωπικών δεδομένων, με αυστηρή προσήλωση στην συμμόρφωση στον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR) και τους λοιπούς σχετικούς κανόνες, είναι ακόμη ένα θετικό στοιχείο. Με την προληπτική διαχείριση των ευαίσθητων πληροφοριών, ενισχύεται η αίσθηση ασφάλειας για τους εργαζομένους και τους συνεργάτες, συμβάλλοντας έτσι στην ενίσχυση της εταιρικής φήμης.

Η συνεχής επένδυση στην επιχειρησιακή συνέχεια και η ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης – μέσω τακτικής εκπαίδευσης και προετοιμασίας του προσωπικού – διασφαλίζει την απρόσκοπτη λειτουργία του Ομίλου ακόμη και σε ακραίες ή απρόβλεπτες συνθήκες.

Οι ενέργειες που πραγματοποιούνται ενισχύουν την ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις της αγοράς, προωθώντας ένα κλίμα εμπιστοσύνης και συνεργασίας που αποδεικνύεται ιδιαίτερα σημαντικό σε περιόδους κρίσης ή αβεβαιότητας.

Αρνητικές Επιπτώσεις

Η αυστηρή εφαρμογή των κανόνων μπορεί να οδηγήσει σε απώλεια ευκαιριών για συνεργασίες με εν δυνάμει εταίρους που δεν πληρούν επαρκώς τα κριτήρια διαφάνειας.

Η εφαρμογή πολιτικών για την αντιμετώπιση της δωροδοκίας και της διαφθοράς, αν και απαραίτητη, ενδεχομένως να επιφέρει αυξημένα λειτουργικά κόστη και να μειώσει την ευελιξία σε περιπτώσεις όπου απαιτείται γρήγορη λήψη αποφάσεων. Επίσης, η αυστηρή τήρηση των κανόνων μπορεί να θεωρηθεί περιοριστική από ορισμένους συνεργάτες ή υπεργολάβους που δεν ανταποκρίνονται επαρκώς στα κριτήρια του Ομίλου.

Επιπρόσθετα, η προστασία των προσωπικών δεδομένων ενέχει κινδύνους: οποιαδήποτε διαρροή ή παραβίαση μπορεί να πλήξει σημαντικά την εμπιστοσύνη των πελατών και των εργαζομένων, ενώ η μη συμμόρφωση με τις διεθνείς προδιαγραφές μπορεί να οδηγήσει σε πρόσθετες νομικές κυρώσεις. Συνολικά, η αυστηρότητα των πολιτικών, ενώ βελτιώνει την ηθική, μπορεί να δημιουργήσει και αρνητικές επιπτώσεις εάν δεν εφαρμοστεί με επαρκή προσοχή και ευελιξία.



Κίνδυνοι

Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά αφορούν τόσο την εσωτερική λειτουργία του Ομίλου όσο και τις σχέσεις του με το ευρύτερο επιχειρηματικό περιβάλλον. Ένας βασικός κίνδυνος είναι το αυξημένο λειτουργικό κόστος που συνοδεύει την τήρηση αυστηρών κανόνων διαφάνειας και προστασίας δεδομένων. Σε περιπτώσεις παραβίασης ή αθέμιτων πρακτικών, ενδέχεται να υπάρξει σημαντική βλάβη στην εταιρική φήμη, η οποία μπορεί να οδηγήσει σε απώλεια στρατηγικών συνεργασιών και επενδυτών.

Ένας άλλος κίνδυνος αφορά την επιχειρησιακή συνέχεια: χωρίς επαρκή σχέδια και μηχανισμούς διαχείρισης κρίσεων, εξωτερικοί παράγοντες – όπως ακραία καιρικά φαινόμενα, πανδημίες ή άλλες απρόβλεπτες καταστάσεις – μπορεί να διαταράξουν σοβαρά τη λειτουργία του Ομίλου. Η έλλειψη σαφούς οργανωτικής δομής και ο ανεπαρκής συντονισμός σε περιόδους κρίσης μπορεί να καθυστερήσουν τη λήψη κρίσιμων αποφάσεων.

Επιπλέον, οι νομικές κυρώσεις που μπορεί να επιβληθούν για παραβάσεις σε θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων αποτελούν έναν άλλο σοβαρό κίνδυνο. Τέτοιες παραβάσεις μπορούν να επιφέρουν όχι μόνο πρόστιμα αλλά και σημαντική ζημιά στη δημόσια εικόνα, περιορίζοντας την πρόσβασή της σε νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες.

Ευκαιρίες

Παρά τους κινδύνους και τις αρνητικές επιπτώσεις, η υπεύθυνη και διαφανής επιχειρηματική συμπεριφορά προσφέρει μια σειρά από ευκαιρίες που ενισχύουν σημαντικά τη θέση του Ομίλου στην αγορά. Η δημιουργία και διάδοση ενός ισχυρού κώδικα δεοντολογίας σε όλα τα επίπεδα όχι μόνο προάγει την εσωτερική συνοχή και το ηθικό του προσωπικού, αλλά και καθιερώνει σταθερές βάσεις εμπιστοσύνης με πελάτες, συνεργάτες και επενδυτές.

Η συμμόρφωση με διεθνείς προδιαγραφές και πρότυπα διακυβέρνησης μεταφράζεται σε υψηλότερη αξιοπιστία και αναγνωρισιμότητα, καθιστώντας τον Όμιλο ελκυστικό για νέες επενδύσεις και στρατηγικές συνεργασίες. Η αυξημένη ζήτηση για υπεύθυνες και διαφανείς επιχειρήσεις δημιουργεί ένα ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, επιτρέποντας στον Όμιλο να διεκδικήσει σε νέες αγορές και να επεκτείνει το δίκτυο των συνεργατών του.

Επιπλέον, η επένδυση σε προηγμένα συστήματα διαχείρισης κινδύνων και τεχνολογίες, όπως το cloud computing και το Internet of Things (IoT), δίνει τη δυνατότητα παρακολούθησης κρίσιμων λειτουργιών σε πραγματικό χρόνο. Αυτό ενισχύει την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα, αλλά και βελτιώνει την αποδοτικότητα και την ανταπόκριση σε απρόβλεπτες καταστάσεις.

Η ενίσχυση των μηχανισμών προστασίας δεδομένων μέσω σύγχρονων τεχνολογιών – όπως η κρυπτογράφηση και τα συστήματα firewall – συμβάλλει στη δημιουργία ενός ασφαλούς περιβάλλοντος για τις συναλλαγές και τις επικοινωνίες και βελτιώνει την ετοιμότητα και την ικανότητα του Ομίλου να ανταποκρίνεται σε προκλήσεις, μετατρέποντας τους πιθανούς κινδύνους σε ευκαιρίες ανάπτυξης.

Τέλος, η διαρκής επένδυση στη βελτίωση των εσωτερικών διαδικασιών και η υιοθέτηση ενός ολιστικού μοντέλου διακυβέρνησης δημιουργούν ένα ευνοϊκό περιβάλλον για την καινοτομία. Η δυνατότητα προσαρμογής σε μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς και η ευελιξία στη λήψη αποφάσεων επιτρέπουν στον Όμιλο να ανταποκρίνεται στις νέες προκλήσεις και να εκμεταλλεύεται ευκαιρίες που προκύπτουν.

Η επιχειρηματική συμπεριφορά του Ομίλου, με την εστίασή του στην διαφάνεια, την ηθική και την προστασία δεδομένων, αποτελεί ένα διττό μέσο που μπορεί να φέρει ουσιαστικά οφέλη αλλά και να δημιουργήσει προκλήσεις και κινδύνους. Η υιοθέτηση αυστηρών κανόνων και πολιτικών ενισχύει την εμπιστοσύνη και τη βιωσιμότητα, ενώ παράλληλα θέτει υψηλές προδιαγραφές που απαιτούν συνεχή επένδυση και προσοχή. Στον σημερινό ανταγωνιστικό και ταχέως μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό κόσμο, η ικανότητα ενσωμάτωσης και αξιοποίησης των



θετικών επιδράσεων, η διαχείριση των αρνητικών συνεπειών, η αναγνώριση των κινδύνων και η εκμετάλλευση των ευκαιριών αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την επιτυχή και μακροπρόθεσμη ανάπτυξη.

5.1.2 [G1-1, G1-3] Πολιτικές και Δράσεις επιχειρηματικής συμπεριφοράς

[G1-1] Πολιτικές Σχετικές με την επιχειρηματική συμπεριφορά

Ο Όμιλος εφαρμόζει ολοκληρωμένες πολιτικές που στοχεύουν στη διαχείριση των ουσιωδών επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά και την εταιρική κουλτούρα.

Οι πολιτικές σε σχέση με θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς και εταιρικής κουλτούρας, συμπεριλαμβανομένου του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής, γνωστοποιούνται κυρίως μέσω του ιστοτόπου της Εταιρείας και του εσωτερικού καναλιού επικοινωνίας (intranet).

Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής σχεδιάστηκε με στόχο την καταγραφή σε ενιαίο έγγραφο των γενικών αρχών και κανόνων που πρέπει να διέπουν τη δέσμευση του Ομίλου προς τους εργαζομένους και την ηθική και επαγγελματική συμπεριφορά όλων των προσώπων που απασχολούνται από τον Όμιλο ή ενεργούν για λογαριασμό του. Θεσπίζοντας τον Κώδικα, ο Όμιλος καθιέρωσε κανόνες και καθόρισε προσδοκίες σε σχέση με τα ακόλουθα:

- Συμπεριφορά στις σχέσεις με εξωτερικούς συνεργάτες, εργαζομένους και εργολήπτες, με την αγορά και το περιβάλλον, στους οποίους βασίζει τις εσωτερικές και εξωτερικές δραστηριότητές του.
- Οργάνωση και διοίκηση, όσον αφορά στην εύρυθμη λειτουργία του όσο και την ανάπτυξη αποδοτικού και αποτελεσματικού συστήματος προγραμματισμού, εκτέλεσης και ελέγχου των δραστηριοτήτων, τη διασφάλιση της εφαρμογής του Κώδικα και την πρόληψη της παράβασης των κανόνων του Κώδικα από οποιοδήποτε πρόσωπο ενεργεί για λογαριασμό του.
- Ευθύνη κάθε εργαζομένου, ως άμεσα ή έμμεσα απασχολούμενου από τον Όμιλο (ανεξάρτητα από τη θέση του στην ιεραρχία της), να ενεργεί και να συμπεριφέρεται κατά τρόπο που αντικατοπτρίζει τις Αξίες του Ομίλου σε κάθε επιχειρηματική απόφαση ή αλληλεπίδραση.

Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής του Ομίλου αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των συμβατικών όρων συνεργασίας με τους εργαζομένους, τα μέλη του Δ.Σ., τρίτους και άλλα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό του.

Μέσω του induction, προγραμμάτων εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης και δράσεων που οργανώνει ή στις οποίες συμμετέχει ο Όμιλος, του υλικού που διατίθεται στον ιστότοπο και το εσωτερικό κανάλι επικοινωνίας (intranet) δημιουργεί, αναπτύσσει, προάγει και αξιολογεί την εταιρική του κουλτούρα.

Ο Όμιλος μεριμνά ώστε οι κανόνες που ενσωματώνονται στον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής να γνωστοποιούνται σε κάθε εργαζόμενο, μέλος του Δ.Σ., έμμισθο προσωπικό, υπεργολάβο, συνδεδεμένη εταιρία, σύμβουλο, διαμεσολαβητή, εκπρόσωπο ειδικών συμφερόντων, εργολήπτη και άλλα πρόσωπα τα οποία ενεργούν για λογαριασμό της, οι οποίοι οφείλουν να τους κατανοούν και να συμμορφώνονται με αυτούς. Παρακολουθεί δε τακτικά τη συμμόρφωση των ως άνω προσώπων με τους κανόνες του Κώδικα. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας διανέμεται ευρέως στους εργαζομένους, στους υπεργολάβους και στους εργολήπτες και τίθενται στη διάθεση κάθε προσώπου /οργανισμού που συνεργάζεται με τον Όμιλο. Επιπλέον, αποτελεί ευθύνη καθενός από τα προαναφερθέντα πρόσωπα να αποκτά επαρκείς γνώσεις σχετικά με τους νόμους και τους κανονισμούς που αφορούν τις δραστηριότητές του ώστε να αναγνωρίζει τις ενδεχόμενες απειλές και να γνωρίζει πότε να ζητεί νομικές συμβουλές. Ο Κώδικας εφαρμόζεται παράλληλα και συμπληρωματικά με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Οι πολιτικές σε θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς και η περιγραφή του μηχανισμού εσωτερικών αναφορών, γνωστοποιούνται κυρίως μέσω του ιστοτόπου του Ομίλου και του εσωτερικού καναλιού επικοινωνίας (intranet).



Επιπλέον της πολιτικής whistleblowing επισημαίνεται ειδική γραμμή και ηλεκτρονική διεύθυνση για την καταπολέμηση της δωροδοκίας.

Η Πολιτική Whistleblowing, όπως είναι αναρτημένη στον ιστότοπο του Ομίλου και στο εσωτερικό κανάλι επικοινωνίας (intranet) περιέχει λεπτομέρειες σχετικά με τα εσωτερικά κανάλια αναφοράς για πληροφοριοδότες για θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Ο Όμιλος δεσμεύεται να διερευνά κάθε αναφορά με ταχύτητα, ανεξαρτησία και αντικειμενικότητα, προστατεύοντας παράλληλα τους καταγγέλλοντες και διασφαλίζοντας την εμπιστοσύνη όλων των εμπλεκομένων.

Παράλληλα, οι επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, οι εσωτερικές επιτροπές και οι ειδικοί ρόλοι, όπως καθορίζονται από τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας, διασφαλίζουν την εφαρμογή των πολιτικών και παρακολουθούν τη συμμόρφωση όλων των ενδιαφερόμενων.

Η εφαρμογή του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των συμβατικών όρων συνεργασίας του Ομίλου με εργαζομένους, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τρίτους και όλα τα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό του. Παράλληλα, ο Κώδικας λειτουργεί συμπληρωματικά με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, συμβάλλοντας σε μια ολιστική προσέγγιση που ενισχύει την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών στη διαχείριση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και της εταιρικής κουλτούρας.

Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά και τις λειτουργίες που διατρέχουν τον υψηλότερο κίνδυνο σε σχέση με τη διαφθορά και τη δωροδοκία, ιδιαίτερα σε τμήματα όπως το Λογιστήριο, οι Προμήθειες και τα Έργα. Με αυτόν τον τρόπο, επιδιώκεται ο έγκαιρος εντοπισμός τυχόν παρατυπιών και η λήψη των αναγκαίων μέτρων για την πρόληψη και την αντιμετώπισή τους, ενισχύοντας παράλληλα το ηθικό και τη διαφάνεια σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Πολιτικές Υπεύθυνης Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς

Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής

Ο Όμιλος ακολουθεί αυστηρές αρχές δεοντολογίας, καθορίζοντας το πλαίσιο συμπεριφοράς για τους εργαζόμενους, τα στελέχη και τους συνεργάτες. Ο Κώδικας προωθεί την εταιρική υπευθυνότητα, ενισχύει την ακεραιότητα και διασφαλίζει ότι όλες οι συναλλαγές διεξάγονται με δίκαιο και διαφανή τρόπο.

Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς

Η πολιτική αυτή στοχεύει στην πρόληψη και διαχείριση περιπτώσεων διαφθοράς και ανέντιμων πρακτικών, ακολουθώντας το πρότυπο ISO 37001. Περιλαμβάνει σαφείς διαδικασίες για την αναφορά περιστατικών, μηχανισμούς ελέγχου και υποχρεωτική εκπαίδευση του προσωπικού για την αναγνώριση και αντιμετώπιση τέτοιων φαινομένων.

Πολιτική Προστασίας Δεδομένων

Ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με τον Κανονισμό GDPR και άλλες διεθνείς νομοθεσίες, εφαρμόζοντας μέτρα για την προστασία των προσωπικών δεδομένων εργαζομένων, πελατών και συνεργατών. Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν συστήματα ασφαλείας πληροφοριών, διαδικασίες αποτροπής κυβερνοεπιθέσεων και περιοδικούς ελέγχους συμμόρφωσης.

Εσωτερικός Κανονισμός

Ο κανονισμός αυτός καθορίζει τις διαδικασίες και τα πρότυπα που διέπουν την εσωτερική λειτουργία του Ομίλου, διασφαλίζοντας τη



Λειτουργίες

διαφάνεια, την ορθή διοίκηση και τη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις και απαιτήσεις που απορρέουν από το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και τους κανόνες επιχειρηματικής ηθικής και δεοντολογίας.

Διαδικασίες Εσωτερικού Ελέγχου και Συμμόρφωσης

Για την ενίσχυση της διαφάνειας, εφαρμόζονται αυστηρές διαδικασίες ελέγχου, ενώ οι Λειτουργίες Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθούν τη συνεχή τήρηση των Πολιτικών. Επιπλέον, μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων, οι εργαζόμενοι ενημερώνονται διαρκώς για τις αρχές της ηθικής επιχειρηματικότητας και της συμμόρφωσης με τα ESG πρότυπα.

[G1-2] Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές

Ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτικές και δράσεις επιχειρηματικής συμπεριφοράς που στοχεύουν στην πρόληψη καθυστερημένων πληρωμών και στην ενίσχυση της βιωσιμότητας στις σχέσεις με τους προμηθευτές του.

Η διασφάλιση μιας βιώσιμης και υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας και η αποτελεσματική διαχείριση των προμηθειών είναι κρίσιμοι παράγοντες για το περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό αποτύπωμα του Ομίλου και αποτελούν ουσιαστικά στοιχεία για την επίτευξη των επιχειρησιακών του στόχων. Η εφοδιαστική αλυσίδα του δεν αφορά μόνο την προμήθεια και διαχείριση των απαραίτητων υλικών και εξοπλισμού, αλλά και τη συνεργασία με προμηθευτές και συνεργάτες που μοιράζονται τις ίδιες αξίες και δεσμεύσεις για τη βιώσιμη ανάπτυξη και υπεύθυνη λειτουργία.

Οι προμηθευτές καλούνται να υιοθετήσουν τις πρακτικές του Ομίλου που είναι φιλικές προς το περιβάλλον και να συμμορφώνονται με τις πολιτικές κατά της δωροδοκίας και τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.

Η πιστωτική πολιτική του διαμορφώνεται ανάλογα με τις συγκεκριμένες συνθήκες κάθε συναλλαγής και καθορίζεται από τη συμφωνία μεταξύ των συμβαλλομένων, λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος και την κατηγορία του προμηθευτή.

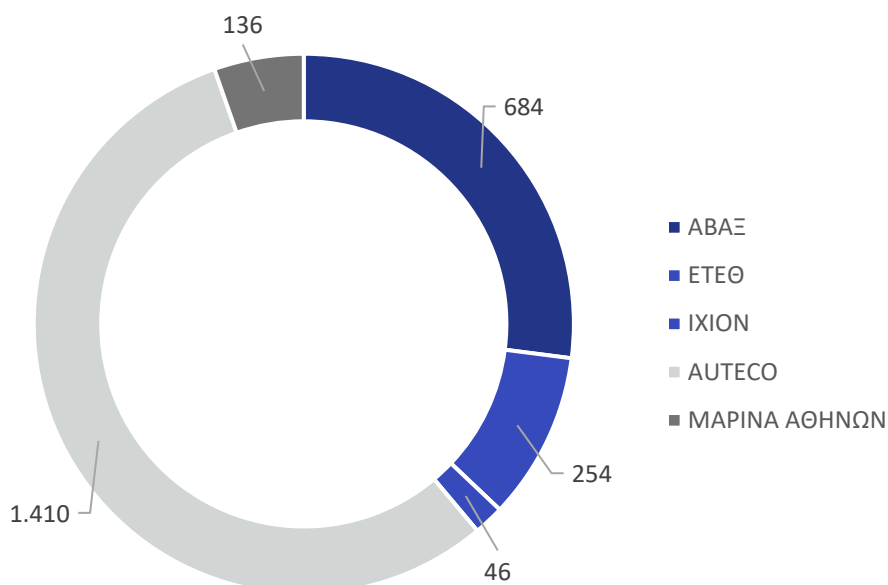
Η διαχείριση των σχέσεων του Ομίλου με την εφοδιαστική του αλυσίδα αποτελεί σημαντικό παράγοντα για τη διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας των έργων και της υλοποίησης της επιχειρηματικής στρατηγικής του. Παρόλο που οι σχετικές πολιτικές και διαδικασίες βρίσκονται σε στάδιο εξέλιξης και ενίσχυσης, ο Όμιλος έχει ήδη θέσει σε εφαρμογή βασικούς μηχανισμούς παρακολούθησης και αξιολόγησης της συνεργασίας με προμηθευτές, δίνοντας έμφαση στη διαφάνεια, την αξιοπιστία και τη συμμόρφωση με κανονιστικές απαιτήσεις.

Στο πλαίσιο αυτό, παρατίθενται κατωτέρω συγκεντρωτικά στοιχεία που αφορούν την εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου για το έτος 2024. Τα δεδομένα αυτά περιλαμβάνουν βασικές πληροφορίες για τον αριθμό και τη γεωγραφική κατανομή των προμηθευτών, τη συμμετοχή τοπικών επιχειρήσεων στην εφοδιαστική αλυσίδα, καθώς και την αξιολόγησή τους σύμφωνα με το περιβαλλοντικό ή κοινωνικό τους αποτύπωμα.

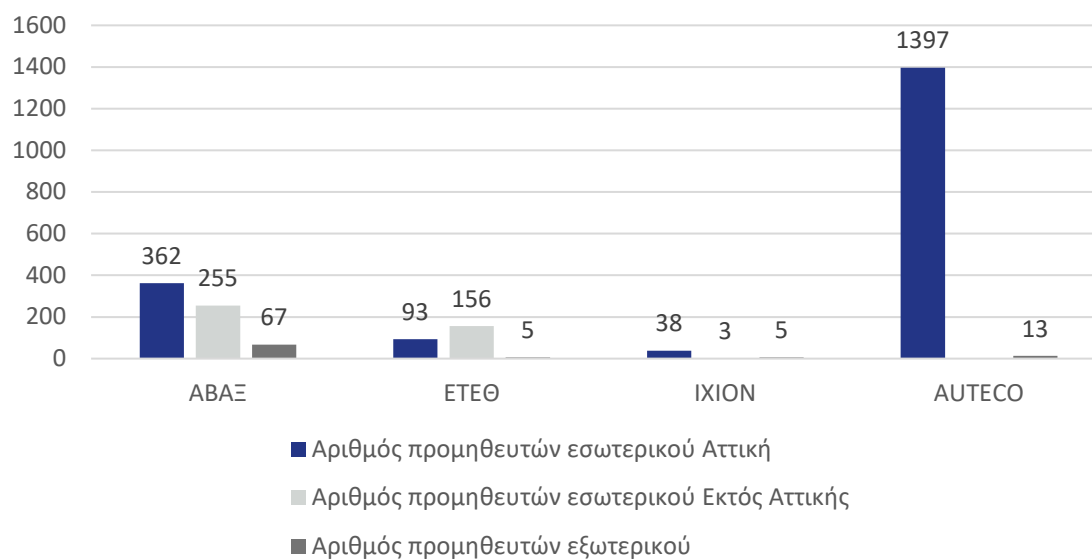
Παρότι οι διαδικασίες συστηματικού ελέγχου, αξιολόγησης κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδόσεων, καθώς και διαχείρισης ευάλωτων προμηθευτών τελούν υπό διαμόρφωση, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της ανάπτυξης ολοκληρωμένων πολιτικών προμηθειών, που θα ενισχύουν τη βιωσιμότητα και την ανθεκτικότητα της εφοδιαστικής του αλυσίδας στο μέλλον.



Αριθμός Προμηθευτών



Αριθμός Προμηθευτών εσωτερικού/εξωτερικού



	ETEΘ	IXION	AUTECO
ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ			
Αριθμός προμηθευτών με τους οποίους υπήρξε συναλλαγή μέσα στο έτος (συνολικός αριθμός ενεργών προμηθευτών)	254	46	276
Ποσοστό Προμηθευτών από την Τοπική Κοινωνία	-	62,65%	6,82%



Αριθμός προμηθευτών που αξιολογήθηκαν μέσα στο έτος	13	5	7
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΒΑΣΕΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ			
Ποσοστό προμηθευτών που έχουν αξιολογηθεί με περιβαλλοντικά κριτήρια	5,12%	8,70%	0%
Αριθμός νέων προμηθευτών που έχουν αξιολογηθεί με περιβαλλοντικά κριτήρια	13	4	0
Αριθμός προμηθευτών που υποβλήθηκαν σε αξιολόγηση σχετικά με αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον	13	0	0
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΒΑΣΕΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ			
Ποσοστό προμηθευτών που έχουν αξιολογηθεί με εργασιακά και κοινωνικά κριτήρια	5,12%	2,17%	0%
Αριθμός νέων προμηθευτών που έχουν αξιολογηθεί με εργασιακά και κοινωνικά κριτήρια	13	1	0
Αριθμός προμηθευτών που υποβλήθηκαν σε αξιολόγηση σχετικά με αρνητικές επιπτώσεις στα εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα	13	0	0

Πολιτικές Διαχείρισης και Βιωσιμότητας στις Σχέσεις με Προμηθευτές

Η πιστωτική πολιτική διαμορφώνεται ανάλογα με τις κατά περίπτωση συνθήκες και συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων ανάλογα με το μέγεθος και την κατηγορία του προμηθευτή.

Στις περιπτώσεις που εναπόκειται στον Όμιλο η επιλογή προμηθευτή γίνεται στη βάση κριτηρίων βιωσιμότητας. Τα κριτήρια αυτά είτε εμπεριέχονται στα τεύχη δημοπράτησης είτε λαμβάνονται υπόψη ως εκ της πολιτικής του Ομίλου. Ειδικότερα, κάθε προμηθευτής καλείται, κατά περίπτωση, να παρέχει διαβεβαίωση σχετικά με τα ακόλουθα:

- εάν διαθέτει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης ποιότητας, περιβάλλοντος, υγείας και ασφάλειας,
- εάν διαθέτει διαδικασίες για την αντιμετώπιση παραπόνων των πελατών,
- τα κριτήρια με βάση τα οποία αξιολογεί και επιλέγει τους προμηθευτές/ υπεργολάβους του,
- εάν του έχουν επιβληθεί πρόστιμα ή κυρώσεις για παραβάσεις της νομοθεσίας περί ασφάλειας, υγείας, περιβάλλοντος ή για περιπτώσεις δωροδοκίας την τελευταία τριετία,
- δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης,
- περιγραφή των κυρίων δραστηριοτήτων του την τελευταία τριετία.

Για κάθε παραγγελία υλικών, υπηρεσιών, ανταλλακτικών και μηχανημάτων, στο έντυπο της εντολής προς τον προμηθευτή αναφέρεται ότι η εντολή δίδεται με την προϋπόθεση της αποδοχής και υιοθέτησης εκ μέρους του, της Πολιτικής κατά της Δωροδοκίας και του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας όπως αυτά έχουν θεσπιστεί και ακολουθούνται από την Εταιρεία.

[G1-3] Πρόληψη και ανίχνευση της διαφθοράς και της δωροδοκίας

Ολοκληρωμένο Σύστημα Κατά της Διαφθοράς και Δωροδοκίας βάσει ISO 37001:2016



Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύστημα πολιτικών και διαδικασιών για την πρόληψη, ανίχνευση και αντιμετώπιση περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας, βασισμένο στις απαιτήσεις του προτύπου ISO 37001:2016. Στο πλαίσιο των διαδικασιών δέουσας επιμέλειας, χρησιμοποιείται, μεταξύ άλλων, η μέθοδος του ερωτηματολογίου για την αξιολόγηση των κινδύνων, ενώ το σύστημα εσωτερικών αναφορών, που περιλαμβάνει την πολιτική whistleblowing, λειτουργεί με ειδική γραμμή επικοινωνίας και ηλεκτρονική διεύθυνση για την καταπολέμηση της δωροδοκίας. Οι ερευνητές ή η επιτροπή διερεύνησης διαχωρίζονται από την αλυσίδα διαχείρισης που εμπλέκεται στην πρόληψη και ανίχνευση διαφθοράς, διασφαλίζοντας έτσι την ανεξαρτησία και την αντικειμενικότητα των ερευνών.

Οι πολιτικές αυτές γνωστοποιούνται σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω του ιστοτόπου του Ομίλου, του εσωτερικού καναλιού επικοινωνίας (intranet) καθώς και μέσω των συμβάσεων που συνάπτει ο Όμιλος με εργαζόμενους, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τρίτους και άλλα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό του. Μέσω του induction και των προγραμμάτων εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης, ο Όμιλος εφαρμόζει προγράμματα κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, τα οποία προσαρμόζονται στις κατά περίπτωση απαιτήσεις και πρότυπα, καλύπτοντας περίπου το 72% των λειτουργιών που διατρέχουν υψηλό κίνδυνο.

Ο ακόλουθος πίνακας αποτυπώνει τις απαιτούμενες πληροφορίες σχετικά με την εκπαίδευση κατά της διαφθοράς:

	Θέσεις σε κίνδυνο	Αριθμός Εργοταξίων
Κάλυψη Κατάρτισης		
Σύνολο	57	35
Σύνολο υλοποιηθείσας κατάρτισης	41	14
Μέθοδος παράδοσης και διάρκειας		
Κατάρτιση σε αίθουσα	2 ώρες	1 ώρα
Κατάρτιση με χρήση υπολογιστή		1 ώρα
Συχνότητα		
Πόσο συχνά απαιτείται κατάρτιση	Όποτε προκύπτει ανάγκη	Εντός 6μήνου για κάθε νέο εργαζόμενο / Όποτε προκύπτει ανάγκη
Καλυπτόμενα θέματα		
Πολιτική κατά της Δωροδοκίας	✓	✓
Ορισμός της διαφθοράς	✓	✓
Τρόποι εμφάνισης διαφθοράς	✓	✓
Συνέπειες εμφάνισης διαφθοράς	✓	✓
Τρόποι αντιμετώπισης διαφθοράς	✓	✓
Τρόποι καταγγελίας/καταχώρησης υποψίας	✓	✓
Συμμόρφωση και Ατομική Ευθύνη	✓	✓

Μέσω αυτών των διαδικασιών, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι πολιτικές και τα προγράμματα κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας εφαρμόζονται αποτελεσματικά και με διαφάνεια, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών και συμβάλλοντας στη διατήρηση ενός ηθικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος και ενός βιώσιμου μοντέλου λειτουργίας.



Δράσεις Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς

Ο Όμιλος εφαρμόζει συγκεκριμένες δράσεις για τη διασφάλιση της επιχειρηματικής δεοντολογίας και τη συνεχή βελτίωση της συμμόρφωσης:

- Εκπαίδευση Προσωπικού: Διεξαγωγή υποχρεωτικών προγραμμάτων εκπαίδευσης σχετικά με τη δεοντολογία, την αποφυγή της διαφθοράς και την τήρηση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής.
- Έλεγχοι: Διενέργεια τακτικών εσωτερικών και ανεξάρτητων ελέγχων για την αξιολόγηση της συμμόρφωσης με τους εσωτερικούς κανονισμούς και τις κανονιστικές απαιτήσεις.
- Σύστημα Καταγγελιών (Whistleblowing): Παροχή ανώνυμων και εμπιστευτικών καναλιών επικοινωνίας για την αναφορά περιστατικών ανάρμοστης συμπεριφοράς ή μη συμμόρφωσης.
- Διαφάνεια στις Επιχειρηματικές Συναλλαγές: Εφαρμογή αυστηρών διαδικασιών για τη διασφάλιση της δικαιοσύνης στις εταιρικές σχέσεις και την αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων.
- Αναθεώρηση Πολιτικών: Τακτική αναθεώρηση και επικαιροποίηση των πολιτικών επιχειρηματικής δεοντολογίας, λαμβάνοντας υπόψη τις εξελίξεις στις κανονιστικές απαιτήσεις και τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου.

Μέσω αυτών των δράσεων, ο Όμιλος διασφαλίζει ένα ηθικό και διαφανές επιχειρηματικό περιβάλλον, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των επενδυτών, των πελατών και των συνεργατών του.

5.1.3 [G1-4] Μετρήσεις και στόχοι επιχειρηματικής συμπεριφοράς

[G1-4] Περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας

Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος κατέγραψε ότι δεν υπήρξαν παραβιάσεις στις διαδικασίες και στα πρότυπα κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, γεγονός που αντικατοπτρίζει την αποτελεσματικότητα των υιοθετημένων πολιτικών και των μέτρων πρόληψης. Επιπλέον, δεν έχει καταγραφεί κανένας αριθμός καταδικών ή πρόστιμα για παραβάσεις των νόμων κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, με τα αντίστοιχα ποσά να ανέρχονται σε μηδέν. Αυτά τα αποτελέσματα αποδεικνύουν ότι ο Όμιλος διατηρεί ένα αυστηρά ηθικό και διαφανές επιχειρηματικό περιβάλλον, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών και συμβάλλοντας στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και αριστεία του οργανισμού.



0

Παραβιάσεις διαδικασιών
κατά της διαφθοράς και
δωροδοκίας



0

Καταδικαστικές αποφάσεις
για παραβάσεις



0

Πρόστιμα για παραβάσεις

Κατά την περίοδο αναφοράς δεν επιβλήθηκε ούτε πληρώθηκε πρόστιμο για περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς και δεν προκλήθηκε χρηματική ζημία ως αποτέλεσμα παραβιάσεων της επιχειρηματικής δεοντολογίας ή ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με παραβιάσεις ασφάλειας δεδομένων και του απορρήτου. Ακόμη, δεν εκκρεμούσε ούτε ολοκληρώθηκε νομική αγωγή αναφορικά με πρακτικές μονοπωλίου, καρτέλ και αθέμιτου ανταγωνισμού, στις οποίες εμπλέκεται η Εταιρεία.



[G1-5] Δραστηριότητες Λόμπι και στις Επιχειρηματικές Σχέσεις

Ο Όμιλος διατηρεί μια διαφανή και υπεύθυνη προσέγγιση όσον αφορά τις δραστηριότητες λόμπι, οι οποίες στην ελληνική αγορά δεν εκδηλώνονται με τον ίδιο τρόπο όπως σε άλλες έννομες τάξεις. Αντ' αυτού, ο Όμιλος συμμετέχει ενεργά σε θεσμοθετημένα και μη όργανα συλλογικής εκπροσώπησης κλάδων, όπως ο Σύνδεσμος Τεχνικών Εταιρειών Ανωτέρων Τάξεων (ΣΤΕΑΤ), η Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΠΕΔΜΕΔΕ), η Πανελλήνια Ένωση Συνδέσμων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΠΕΣΕΔΕ), ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.) και το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ), μέσω των οποίων συζητούνται και διαχειρίζονται ειδικά ζητήματα του κλάδου. Οι κύριες θέσεις του Ομίλου στα θέματα αυτά διαμορφώνονται μέσα από τη συμμετοχή του σε αυτά τα φόρουμ και τις συναντήσεις, αντικατοπτρίζοντας τη δέσμευσή του για διαφάνεια, ακεραιότητα και βιωσιμότητα.

Επιπλέον, ο Όμιλος δεν έχει διορίσει μέλη των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών σωμάτων του που να κατέχουν αντίστοιχη θέση στη δημόσια διοίκηση τα δύο χρόνια πριν από τον διορισμό τους, διασφαλίζοντας έτσι την ανεξαρτησία και την αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων. Παράλληλα, τηρείται αυστηρά ο συμβατικός και νομικός όρος πληρωμής, με τον μέσο αριθμό ημερών για την εξόφληση τιμολογίων να ανέρχεται σε 90 ημέρες.

Μέσα από αυτές τις πρακτικές, ο Όμιλος διαβεβαιώνει όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη για την ακεραιότητα και τη διαφάνεια στις επιχειρηματικές του δραστηριότητες, προωθώντας ένα βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο που στηρίζεται στην υπευθυνότητα, την ανεξαρτησία και την εμπιστοσύνη.

[G1-6] Πρακτικές πληρωμών

Η πιστωτική πολιτική του διαμορφώνεται κατά περίπτωση, με όρους που συμφωνούνται μεταξύ των συμβαλλομένων, λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος και την κατηγορία του προμηθευτή.

Για την διεύρυνση των πιστωτικών ορίων, οι προμηθευτές συνεργάζονται με εξειδικευμένες εταιρείες αξιολόγησης, όπως η COFACE και η ATRADIUS, και λαμβάνουν τα απαραίτητα πιστωτικά όρια. Παράλληλα, ο Όμιλος παρέχει εγγυητικές επιστολές πληρωμής (Ε/Ε) ώστε να ενισχύεται η εμπιστοσύνη των προμηθευτών. Επειδή παρατηρούνται σημαντικές καθυστερήσεις στις πληρωμές από το Δημόσιο, συμφωνούνται κατά περίπτωση διακανονισμοί για τα ληξιπρόθεσμα. Ο Όμιλος προσπαθεί να εξασφαλίσει ειδικά κεφάλαια κίνησης (on a project basis) και factoring τιμολογίων για την αποτελεσματική διαχείριση των ταμειακών ροών του έργου και την πληρωμή υποχρεώσεων.

Μέσα από αυτές τις πρακτικές, ο Όμιλος επιδιώκει να διατηρεί ένα βιώσιμο και αξιόπιστο οικονομικό περιβάλλον, προάγοντας τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη σε όλες τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες.



6. Μελλοντικές Προοπτικές

6.1 Στόχοι και πρόοδος

ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΣΤΟΧΟΙ	ΧΡΟΝΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		
Κλιματική Αλλαγή	Οριστικοποίηση Σεναρίου Κλιματικής Αλλαγής	2025 - 2026
Κλιματική Αλλαγή	Οριστικοποίηση σχεδιασμού συγκεκριμένου πλάνου δράσεων για την μείωση του Ανθρακικού αποτυπώματος.	2025 - 2026
Διαχείριση ενέργειας	Μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας στις σταθερές εγκαταστάσεις της Εταιρείας κατά 9%. (σε σχέση με το έτος αναφοράς 2017)	2025 - 2026
Υδάτινοι πόροι	Μείωση της κατανάλωσης του νερού στα γραφεία της Εταιρείας κατά 3% (σε σχέση με το προηγούμενο έτος)	2025 - 2026
Προσφορά στην Κυκλική Οικονομία	Μείωση των παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων στις εγκαταστάσεις και τα έργα της Εταιρείας (Ποσοστό επικίνδυνων αποβλήτων ως προς το σύνολο των αποβλήτων <0,5%).	2025 - 2026
Διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία	Μηδενικά περιβαλλοντικά ατυχήματα.	2025 - 2026
Διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία	Μείωση του Δείκτη Συχνότητας Ατυχημάτων κατά 10%	2025 - 2026
Διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία	Μείωση του Δείκτη Σοβαρότητας Ατυχημάτων κατά 10%	2025 - 2026
Υγεία, ασφάλεια και ευημερία εργαζομένων	Αύξηση των ωρών εκπαίδευσης θεμάτων Ασφάλειας & Υγείας κατά 10%.	2025 - 2026
ΚΟΙΝΩΝΙΑ		
Εργασιακές πρακτικές	Πολιτική Παροχών Ανωτέρων-ανωτάτων στελεχών	2025 - 2026
Εργασιακές πρακτικές	Αύξηση ωρών εκπαίδευσης	2025



Εργασιακές πρακτικές	Επανασχεδιασμός πολιτικής για την εκπαίδευση των εργαζομένων	2025
Εργασιακές πρακτικές	Διεξαγωγή έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων	2025
Εταιρική κουλτούρα	Αύξηση περιβαλλοντικών δράσεων	2025
Εργασιακές πρακτικές	Παροχή επιδόματος μητρότητας για την μείωση της υπογεννητικότητας	2025

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Σχέσεις με προμηθευτές	Διατύπωση σχεδίου γενικής ρήτρας ευαισθητοποίησης στις συμβάσεις με τα τρίτα μέρη.	2025
Εταιρική κουλτούρα	Ενημέρωση σε κάθε επίπεδο σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη.	2025 - 2026
Δέσμευση στο υπεύθυνο επιχειρείν	Επικαιροποίηση του Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής με αναφορά στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την Πολιτική σχετικά, με αναφορά σε όλα τα μέρη (εργαζομένους, προμηθευτές, στρατηγικούς συνεργάτες & πελάτες)	2025 - 2026
Δέσμευση στο υπεύθυνο επιχειρείν	Ενσωμάτωση ESG literacy στα κριτήρια καταλληλότητας των μελών του ΔΣ (Πολιτική Καταλληλότητας) και αντίστοιχα αξιολόγηση μελών ΔΣ με κριτήρια βιωσιμότητας	2025 - 2026
Δέσμευση στο υπεύθυνο επιχειρείν	Ενσωμάτωση στην πλατφόρμα αναφορών, γραμμή παραπόνων για ζητήματα βιωσιμότητας	2025 - 2026
Εταιρική κουλτούρα	Επικαιροποίηση Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας σχετικά με τις αρμοδιότητες της Επιτροπής ESG και του Υπευθύνου ESG	2025

6.2 Μελλοντικές πρωτοβουλίες βιωσιμότητας

Καθώς οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής εντείνονται και το ρυθμιστικό περιβάλλον εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης γίνεται πιο αυστηρό και απαιτητικό (ιδίως μέσω της Οδηγίας CSRD και των Ευρωπαϊκών Προτύπων ESRS), ο Όμιλος θέτει σε εφαρμογή μια σειρά από στοχευμένες πρωτοβουλίες με σκοπό την ενίσχυση της ανθεκτικότητας



των υποδομών του, την προσαρμογή στις κλιματικές συνθήκες και τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

6.2.1 Περιβαλλοντικές Πρωτοβουλίες (Ε)

➤ Αναγνώριση και Αξιολόγηση Κλιματικών Κινδύνων και Ευκαιριών

Κατά το πρώτο στάδιο, ο Όμιλος θα προβεί σε συστηματική αξιολόγηση τόσο των φυσικών (π.χ. πλημμύρες, υψηλές θερμοκρασίες, πυρκαγιές) όσο και των μεταβατικών κινδύνων (π.χ. αλλαγές νομοθεσίας, αυξημένο κόστος ενέργειας, απαίτηση για νέα πρότυπα) που ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργία του. Η αξιολόγηση θα βασιστεί σε επιστημονικά τεκμηριωμένα σενάρια του IPCC και θα είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη με τις απαιτήσεις γνωστοποίησης των προτύπων ESRS. Αυτό θα επιτρέψει στον Όμιλο να εντοπίσει τις ευάλωτες περιοχές και να προετοιμάσει κατάλληλα τα έργα και τις υποδομές του έναντι μελλοντικών ακραίων καιρικών φαινομένων και κανονιστικών αλλαγών.

➤ Ανάπτυξη Σχεδίου Μετάβασης και Ανθεκτικότητας

Μετά την ολοκλήρωση της αξιολόγησης των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών, ο Όμιλος θα προχωρήσει στην κατάρτιση ενός ολοκληρωμένου Σχεδίου Μετάβασης και Ανθεκτικότητας. Το Σχέδιο αυτό θα ενσωματώνει μετρήσιμους στόχους για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, καθώς και στοχευμένες δράσεις για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, όπως η ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας και η χρήση βιώσιμων υλικών στα έργα. Παράλληλα, θα περιλαμβάνει μέτρα προσαρμογής, καθώς και την ανάπτυξη μηχανισμών απανθρακοποίησης, με σκοπό τη σταδιακή μετάβαση του Ομίλου σε ένα κλιματικά ουδέτερο επιχειρηματικό μοντέλο. Το Σχέδιο θα είναι εναρμονισμένο με τις απαιτήσεις του προτύπου ESRS και τον Ευρωπαϊκό Κλιματικό Νόμο, λειτουργώντας ως στρατηγικό εργαλείο για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου.

➤ Δημιουργία Μηχανισμού Παρακολούθησης (Monitoring Mechanism)

Η παρακολούθηση της προόδου θα διασφαλιστεί μέσα από την ανάπτυξη ενός εξειδικευμένου μηχανισμού παρακολούθησης (monitoring plan) με συγκεκριμένους Δείκτες Απόδοσης (KPIs), ο οποίος θα ενσωματωθεί σε ψηφιακή πλατφόρμα. Η πλατφόρμα θα επιτρέπει την οπτικοποίηση δεδομένων, την παρακολούθηση των στόχων και τη διαρκή βελτιστοποίηση των δράσεων, ενώ θα προσφέρει λειτουργίες όπως Business Intelligence reports και γεωχωρική αποτύπωση σημαντικών έργων. Με αυτόν τον τρόπο, ο Όμιλος ενισχύει τη διαφάνεια και τη λογοδοσία των ESG επιδόσεών του.

➤ Ανάπτυξη Κλιματικής Πολιτικής

Ο Όμιλος, προγραμματίζει για το χρονικό διάστημα 2025-2026 την ανάπτυξη και υιοθέτηση Πολιτικής για το Κλίμα. Η πολιτική αυτή θα καθορίζει τον σκοπό και το πεδίο εφαρμογής της, θα διατυπώνει τις στρατηγικές δεσμεύσεις του Ομίλου για τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, θα εφαρμόζεται σε όλες τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου και θα προβλέπει τακτική διαδικασία επαναξιολόγησης και επικαιροποίησης. Η Πολιτική για το Κλίμα θα λειτουργεί ως πλαίσιο αναφοράς για τις μελλοντικές επενδυτικές και επιχειρησιακές αποφάσεις, ενσωματώνοντας τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης της στρατηγικής του Ομίλου.

➤ Υπολογισμός έμμεσων εκπομπών (Scope 3)

Ο Όμιλος προχωρά το 2025 στην ανάπτυξη ενός μηχανισμού για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών (Scope 3) για την αλυσίδα αξίας του. Με τον τρόπο αυτό, θα εντοπίζει τα κρίσιμα σημεία παρεμβάσεων και θα θέτει μέτρα μείωσης των έμμεσων εκπομπών, ενισχύοντας τη μετάβαση προς μια πραγματικά βιώσιμη λειτουργία.



6.2.2 Κοινωνικές Πρωτοβουλίες (S)

➤ Θέσπιση Πολιτικής Παροχών Ανώτερων και Ανώτατων Στελεχών

Ο Όμιλος πρόκειται να θεσπίσει Πολιτική Παροχών για τα ανώτερα και ανώτατα διοικητικά στελέχη. Η πολιτική αυτή θα αποτυπώνει με διαφάνεια τα είδη, τα επίπεδα και τα κριτήρια παροχών που συνδέονται με ηγετικές θέσεις, διασφαλίζοντας τη συνέπεια με τις αρχές της ορθής εταιρικής διακυβέρνησης.

➤ Θέσπιση Πολιτικής Εκπαίδευσης Εργαζομένων

Ο Όμιλος επενδύει στη διαρκή αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του. Στο πλαίσιο αυτό, θεσπίζει και επανεξετάζει Πολιτική Εκπαίδευσης που ανταποκρίνεται στις σύγχρονες προκλήσεις βιωσιμότητας, μέσω στοχευμένων προγραμμάτων κατάρτισης και συχνών δράσεων επιμόρφωσης. Με τη συστηματική παρακολούθηση και την τακτική επανεξέταση των εκπαιδευτικών στόχων και διαδικασιών, διασφαλίζεται η αποτελεσματικότητά της και ενισχύεται η δέσμευση για βιώσιμη λειτουργία.

➤ Διεξαγωγή Έρευνας Ικανοποίησης Εργαζομένων

Κατά τη διάρκεια του έτους 2025, θα πραγματοποιηθεί εσωτερική έρευνα για την αποτύπωση του επιπέδου ικανοποίησης των εργαζομένων. Η έρευνα αυτή θα αξιοποιηθεί ως εργαλείο διοίκησης του ανθρώπινου δυναμικού, προσφέροντας ποιοτικά και ποσοτικά δεδομένα που θα καθοδηγήσουν τη στρατηγική σχεδίαση νέων παρεμβάσεων με γνώμονα τις πραγματικές ανάγκες των ανθρώπων του Ομίλου.

6.2.3 Πρωτοβουλίες Διακυβέρνησης (G)

Σύμφωνα με τους στόχους που αναφέρονται παραπάνω οι πρωτοβουλίες σε σχέση με τον πυλώνα διακυβέρνησης θα επικεντρωθούν:

- α. στις σχέσεις με τους προμηθευτές και την ενδυνάμωση της αξιολόγησής τους με κριτήρια βιωσιμότητας,
- β. στην ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας σχετικά με τη βιωσιμότητα, σε όλο το εύρος του οργανισμού και
- γ. στη δέσμευση στο υπεύθυνο επιχειρείν.



7. Παράρτημα

7.1 Απαιτήσεις γνωστοποίησης

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθενται όλες οι απαιτήσεις γνωστοποίησης του ESRS 2 σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας (ESRS) και τα τέσσερα θεματικά πρότυπα που χαρακτηρίζονται ως σημαντικά για τον Όμιλο και τα οποία καθοδήγησαν την κατάρτιση των δηλώσεων βιωσιμότητας. Ο πίνακας μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την πλοήγηση σε πληροφορίες που αφορούν μια συγκεκριμένη απαίτηση γνωστοποίησης του ESRS (π.χ. E-1) ή στις γνωστοποιήσεις ειδικά ανά οντότητα.

Λίστα σημαντικών απαιτήσεων γνωστοποίησης		Σελίδα
ESRS 2	Γενικές Γνωστοποιήσεις	
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση δηλώσεων βιωσιμότητας	42
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	43
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	46
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	61
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	63
GOV-4	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	63
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	65
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα	80, 86
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	82
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	68
IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	68, 93
IRO-2	Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα ESRS που καλύπτονται από τη δήλωση βιωσιμότητας της επιχείρησης	167

Περιβάλλον

E1	Κλιματική αλλαγή	
E1 SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	92
E1 IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την	93



	αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα	
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	91
E1-2	Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	95
E1-3	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή	95
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	97
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	98
E1-6	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	100

Κοινωνία

S1	Εργατικό δυναμικό	
S1 SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	123
S1 SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	123
S1-1	Πολιτικές σχετικές με το εργατικό δυναμικό	127
S1-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	127
S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους εργαζομένους	131
S1-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	131
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	136
S1-9	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας	136
S1-10	Επαρκείς μισθοί	136
S1-13	Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	144
S1-14	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	144
S1-17	Δείκτες μέτρησης Περιστατικών, καταγγελιών και σοβαρών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα	145
S4	Καταναλωτές και Τελικοί χρήστες	



S4 SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	147
S4 SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	147
S4-1	Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες	149
S4-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις	150
S4-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	151
S4-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	151
S4-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	152

Διακυβέρνηση

G1	Επιχειρηματική συμπεριφορά	
G1 GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	153
G1 IRO 1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά	153
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	155
G1-2	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές	157
G1-3	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας	159
G1-4	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	161
G1-5	Δραστηριότητες Λόμπι και στις Επιχειρηματικές Σχέσεις	162
G1-6	Πρακτικές πληρωμών	162



7.1.1 Πίνακας Ευθυγράμμισης ATHEX ESG

Κλάδος	Δείκτης	Ανάλυση Δείκτη	Σελίδα
Περιβάλλον	C-E1	Συνολικές Εκπομπές Score 1 Αερίων του Θερμοκηπίου	100
	C-E2	Εκπομπές Score 2	102
	C-E3	Ηλεκτρική ενέργεια που αγοράστηκε για κατανάλωση	98
	C-E3	Κατανάλωση καυσίμων από ανανεώσιμες πηγές	98
	C-E3	Ενέργεια που παράχθηκε από ανανεώσιμες πηγές	98
	A-E3	Ποσότητα αποβλήτων που κατέληξαν σε κομποστοποίηση	0 tons
	SS-E1	Γνωστοποίηση του τρόπου με τον οποίο έχουν τεθεί οι στόχοι μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ή/και τυχόν άλλοι στόχοι για τη διαχείριση ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα	95
	SS-E2	Σημαντικές αέριες εκπομπές NOx	104
	SS-E2	Σημαντικές αέριες εκπομπές SOx	104
	SS-E2	Σημαντικές αέριες εκπομπές VOC	104
	SS-E2	Σημαντικές αέριες εκπομπές αερίων σωματιδίων (PM)	104
	SS-E3	Άντληση επιφανειακών υδάτων σε περιοχές με υδατικές πιέσεις	0 ML
	SS-E3	Άντληση υπόγειων υδάτων σε περιοχές με υδατικές πιέσεις	0 ML
	SS-E3	Άντληση θαλάσσιων υδάτων σε περιοχές με υδατικές πιέσεις	0 ML
	SS-E3	Παραγώμενη άντληση υδάτων σε περιοχές με υδατικές πιέσεις	0 ML
	SS-E3	Άντληση υδάτων από εξωτερικό τρίτο μέρος σε περιοχές με υδατικές πιέσεις	0 ML
	SS-E3	Άντληση επιφανειακών υδάτων από εξωτερικό τρίτο μέρος	0 ML
	SS-E3	Άντληση υπόγειων υδάτων από εξωτερικό τρίτο μέρος	0 ML
	SS-E3	Άντληση θαλάσσιων υδάτων από εξωτερικό τρίτο μέρος	0 ML
	SS-E4	Αλληλεπιδράσεις με το νερό	105
	SS-E4	Αντιμετώπιση επιπτώσεων που σχετίζονται με το νερό	105
	SS-E4	Διαδικασία για τον καθορισμό τυχόν στόχων που σχετίζονται με το νερό και ειδικά με τη μείωση των υδάτινων αντλήσεων και απορρίψεων	105
Κοινωνία	C-S3	Ανώτερη διοίκηση	48
	C-S5	Αριθμός των εργαζομένων στο ανώτερο 10%	138
	C-S5	Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων	0
	C-S6	Πολιτική σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	114
	A-S2	Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων	135
	SS-S1	Υπηρεσίες για τις οποίες οι επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια αξιολογούνται για βελτίωση	127
	SS-S1	Κατηγορίες προϊόντων και υπηρεσιών που αξιολογούνται ως προς την υγεία και την ασφάλεια για βελτίωση	127



	SS-S6	Τραυματισμοί λόγω εργασίας υψηλών συνεπειών για όλους τους εργαζόμενους	144
	SS-S6	Καταγεγραμμένοι τραυματισμοί λόγω εργασίας για όλους τους εργαζόμενους	144
	SS-S6	Θανατηφόροι τραυματισμοί λόγω εργασίας για όλους τους εργαζόμενους	144
	SS-S6	Καταγεγραμμένη αρρώστια που σχετίζεται με την εργασία για όλους τους εργαζόμενους	144
	SS-S6	Αριθμός ημερών εργασίας που χάνονται λόγω εργατικών ατυχημάτων	144
Διακυβέρνηση	C-G1	Εκτελεστική προεδρία του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	48
	C-G3	Ουσιαστικότητα	68
	C-G1	Σύνθεση διοικητικού συμβουλίου	48
	C-G7	Αναφορά βιωσιμότητας	42
	SS-G1	Μηχανισμοί ανάδειξης φορολογικών θεμάτων	116



8. Εξωτερική διασφάλιση

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της ΑΒΑΞ ΑΕ

Προς τους Μετόχους της ΑΒΑΞ ΑΕ

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της ΑΒΑΞ ΑΕ(εφεξής η «Εταιρεία» ή/και ο «Όμιλος»), η οποία περιλαμβάνεται στην ενότητα «ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ» της ενοποιημένης Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου (η «Έκθεση Βιωσιμότητας»), για την περίοδο από 01.01.2024 έως 31.12.2024.

Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34
- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022
- η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών (η "Διαδικασία"), όπως αυτή παρατίθεται στην ενότητα 2.4.4 «[ΙΡΟ-1] Μεθοδολογία» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «Απαίτηση ΙΡΟ-1-Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»
- οι γνωστοποιήσεις της ενότητας 3.2 «Κανονισμός Ευρωπαϊκής Ταξινομίας (ΕΕ)» της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852

Η παρούσα έκθεση διασφάλισης δεν επεκτείνεται σε πληροφορίες για προηγούμενες περιόδους.

Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).



Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στην ενότητα 2.1 «Βάση Κατάρτισης» στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών τους
- Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν, την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα
- Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και
- Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις



Η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι υπεύθυνη για την:

- Συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ
- Προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα 3.2 «Κανονισμός Ευρωπαϊκής Ταξινόμίας (ΕΕ)» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852
- Σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και
- Επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Όπως αναφέρεται στην ενότητα στην Έκθεση Βιωσιμότητας 2.1.2«[BP-2] Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις», οι γνωστοποιήσεις σχετίζονται με σημαντικές εκτιμήσεις και παραδοχές, ιδιαίτερα σε τομείς όπως οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα και η ανθεκτικότητα στην κλιματική αλλαγή, οι οποίες ενέχουν εγγενή αβεβαιότητα ως προς την πληρότητα και την ακρίβειά τους λόγω περιορισμών στα διαθέσιμα δεδομένα και στις μεθόδους μέτρησης ή τον χρονισμό και την επίπτωση σημαντικών φυσικών φαινομένων λόγω των αλλαγών στο κλίμα..

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΒΥΕΠ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένη διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης, και για το λόγο αυτό δεν



εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του ν.4548/2018 και του άρθρου 32Α του ν.4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με τη Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που ακολουθείται από την Εταιρεία και τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και
- Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας όπως αυτή γνωστοποιείται στην ενότητα 2.1 «Βάση Κατάρτισης» της εν λόγω Έκθεσης

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου
- Τον σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος,



καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης που προβλέπονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την 22.01.2025 απόφαση της ΕΛΤΕ (εφεξής «Πρόγραμμα»), όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας και του Ομίλου.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Αθήνα, 28.04.2025

Η Ορκωτή Ελέγκτρια Λογίστρια

Αθηνά Μουστάκη
Α.Μ.ΣΟΕΛ 28871



Grant Thornton

Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων
Λ. Κατεχάκη 58, 115 25 Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ 127



N. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εισαγωγή – Συνοπτικά για το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης - Πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης - Οργάνωση και Διοίκηση της Εταιρείας

1. Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

- 1.1 Γνωστοποίηση συμμόρφωσης της Εταιρείας με τα οριζόμενα στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησής της
- 1.2 Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και αιτιολόγηση αυτών
- 1.3 Πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία επιπλέον των υποχρεωτικών εκ του νόμου
- 1.4 Εφαρμογή Ν.4548/2018 περί Πολιτικής Αποδοχών και Έκθεσης Αποδοχών
- 1.5 Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
- 1.6 Έκθεση Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ προς τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων
- 1.7 Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας
- 1.8 Περιγραφή Πολιτικής για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη

2. Διοικητικό Συμβούλιο

- 2.1 Σύνθεση και τρόπος λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου
- 2.2 Συνοπτικά Βιογραφικά Σημειώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
- 2.3 Συνοπτικά Βιογραφικά Σημειώματα των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών της Εταιρείας
- 2.4 Συμβούλιο Διεύθυνσης
- 2.5 Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων
- 2.6. Επιτροπή Ελέγχου
- 2.7. Ενιαία Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων Μελών ΔΣ
- 2.8 Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων
- 2.9 Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης / ESG
- 2.10 Συμμετοχή Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις των αρμοδίων οργάνων
- 2.11 Κατοχή Μετοχών της Εταιρείας από Μέλη ΔΣ και Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη
- 2.12 Δήλωση ετήσιας εξέτασης πλήρωσης προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μελών του ΔΣ
- 2.13 Πολιτική Καταλληλότητας

3. Γενική Συνέλευση των μετόχων

- 3.1 Τρόπος Λειτουργίας της Γενικής Συνέλευσης και βασικές εξουσίες αυτής
- 3.2 Δικαιώματα των μετόχων και τρόπος άσκησής τους

4. Κύρια χαρακτηριστικά των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

5. Λοιπά διαχειριστικά, εποπτικά όργανα ή επιτροπές της Εταιρείας

6. Πρόσθετα πληροφοριακά στοιχεία



ΕΙΣΑΓΩΓΗ – ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ - ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ -ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Ο όρος «εταιρική διακυβέρνηση» (corporate governance) περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο οι εταιρείες διοικούνται και ελέγχονται. Η εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί ένα λειτουργικό σύστημα, ένα σύστημα κανόνων, πολιτικών και διαδικασιών βέλτιστης οργάνωσης και λειτουργίας μιας εταιρείας που κατατείνουν στη χρηστή διοίκησή της. Η εταιρική διακυβέρνηση αρθρώνεται ως ένα σύστημα σχέσεων ανάμεσα στη Διοίκηση της εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ), τους μετόχους της και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη, συνιστά τη δομή μέσω της οποίας προσεγγίζονται και τίθενται οι στόχοι της Εταιρείας, εντοπίζονται οι βασικοί κίνδυνοι που την αφορούν κατά τη λειτουργία της, προσδιορίζονται τα μέσα επίτευξης των εταιρικών στόχων, οργανώνεται το σύστημα διαχείρισης κινδύνων και καθίσταται δυνατή η παρακολούθηση της απόδοσης της Διοίκησης κατά τη διαδικασία εφαρμογής των παραπάνω.

Η αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση διαδραματίζει ουσιαστικό και πρωτεύοντα ρόλο στην προώθηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και, στην ενδυνάμωση των εσωτερικών δομών της λειτουργίας τους, ενώ η αυξημένη διαφάνεια που προάγει έχει ως αποτέλεσμα τη βελτίωση στο σύνολο της οικονομικής τους δραστηριότητας με προφανές όφελος για τους μετόχους αλλά και για τα λοιπά κρίσιμα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders).

Η παρούσα Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί ειδικό τμήμα της Ετήσιας Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τα αναφερόμενα κυρίως στο άρθρο 152 του Ν.4548/2018 και την παράγραφο 3 του άρθρου 18 του Ν.4706/2020.

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει, παρακολουθεί και αξιολογεί και στο πλαίσιο αυτό εξελίσσει μία ολιστική θεώρηση διοίκησης και ελέγχου αυτής, μέσω συντεταγμένου προτύπου που αποτυπώνεται στο Σύστημα Διακυβέρνησης. Το πλαίσιο αυτό εδράζεται στις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον νόμο και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, αλλά βαίνουν και πέραν αυτών, ακολουθώντας τις επικρατούσες στην Ελλάδα, την Ευρωπαϊκή Ένωση και διεθνώς καλές πρακτικές διακυβέρνησης. Το σύστημα αυτό, μέσω των καταστατικών κανόνων, των Πολιτικών και Διαδικασιών που διατρέχουν το σύνολο της επιχειρηματικής της δραστηριότητας και των υποστηρικτικών της λειτουργιών, αποτυπώνει δυναμικά το σύνολο των οργανωτικών μονάδων της Εταιρείας και των αρμοδιοτήτων τους και διαμορφώνει ένα ισχυρό, αποτελεσματικό και ανταγωνιστικό πλέγμα σχέσεων και διάδρασης μεταξύ των αρμοδίων κατά τομέα και πυλώνα δραστηριότητας εταιρικών θεσμικών ρόλων και οργάνων.

Από απόψεως Εταιρικής Διακυβέρνησης, οι αρμόδιες κατά περίπτωση οργανωτικές Μονάδες ενεργούν και λαμβάνουν αποφάσεις σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, ο οποίος είναι αναρτημένος σε πλήρη μορφή στον ιστότοπο της Εταιρείας ([Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας](#)) και αναφέρονται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο απευθείας ή μέσω των προβλεπόμενων Επιτροπών Διοίκησης και μέσω του Διευθύνοντος Συμβούλου στο ΔΣ.

Η Εταιρεία έχει προσαρμόσει το Καταστατικό της προς τις διατάξεις του Ν.4548/2018 και διαθέτει επικαιροποιημένο Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, εγκεκριμένο από το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 14 Ν.4706/2020, όπως βεβαιώνεται από τους Ορκωτούς Ελεγκτές.



Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 1 του άρθρου 4 του Ν.4706/2020 και τα σχετικά οριζόμενα από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, διενεργήθηκε από την BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε. έλεγχος για την αξιολόγηση της εφαρμογής και της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας για την περίοδο 17.7.2021 έως 31.12.2024 και πιστοποιήθηκε ότι δεν βρέθηκε ουδεμία ουσιώδης αδυναμία του Συστήματος.

Πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης - Οργάνωση και Διοίκηση της ΑΒΑΞ

Η Διοίκηση της Εταιρείας ασκείται από το ενδεκαμελές Δ.Σ., τις Επιτροπές Δ.Σ. (αποτελούμενο από μέλη του Δ.Σ.) και τις Επιτροπές Διοίκησης (αποτελούμενο τόσο από μέλη του Δ.Σ. όσο και από ανώτερα και ανώτατα διοικητικά στελέχη). Στο πλαίσιο αυτό η στρατηγική αποφασίζεται σε επίπεδο εκτελεστικών μελών του Δ.Σ., ενώ τα ειδικά θέματα από τις αντίστοιχες Επιτροπές που στελεχώνονται από εξειδικευμένα στο ειδικό αντικείμενο στελέχη (όπως επί παραδείγματι στην Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων (Ε.Δ.Ε.) και την Επιτροπή Βιωσιμότητας/ESG).

Όλες οι Διευθύνσεις/Τομείς ή/και τα Ανεξάρτητα Τμήματα, όπως και οι Μονάδες και οι προϊστάμενοι αυτών, τελούν υπό την ιεραρχική διεύθυνση, συντονισμό, κατεύθυνση και έλεγχο του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Υπάρχουν οι αρμόδιες κατά περίπτωση επιχειρησιακές διευθύνσεις, οι οποίες μέσω των επικεφαλής τους αναφέρονται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και μέσω αυτού στο Δ.Σ.. Ταυτόχρονα οι ανεξάρτητες υπηρεσίες της Εταιρείας επικουρούν το σύνολο των οργανωτικών μονάδων στη λειτουργία τους και τη διαχείριση των σχετικών θεμάτων παράλληλα με τις ειδικές αρμοδιότητες που προβλέπονται για κάθε μία εξ αυτών στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και τον αντίστοιχο ειδικό Κανονισμό Λειτουργίας. Περαιτέρω, στη διοίκηση της Εταιρείας συμμετέχουν οι Επιτροπές του Δ.Σ. και Επιτροπές Διοίκησης, Σύμβουλοι και Ειδικές Επιτροπές και ρόλοι που λειτουργούν με βάση τον ειδικό κατά περίπτωση Κανονισμό Λειτουργίας και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας συνολικά.

Οι Λειτουργίες του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) κατά τη δραστηριοποίησή τους διατρέχουν το σύνολο των Μονάδων και επιχειρησιακών δραστηριοτήτων του Οργανισμού με απευθείας γραμμή αναφοράς στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στο Δ.Σ. μέσω της Επιτροπής Ελέγχου. Η Λειτουργία Διαχείρισης Κινδύνων εποπτεύεται από την Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων, στην οποία και αναφέρεται.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας καλύπτει όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας, συντελώντας στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της. Περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων την καταγραφή Πολιτικών και Διαδικασιών σημαντικών λειτουργιών της Εταιρείας, με εντοπισμό δικλείδων ασφαλείας ή σημαντικών παραλείψεων, μέσω των (3) Λειτουργιών που το συναποτελούν, αυτών της Κανονιστικής Συμμόρφωσης και της Διαχείρισης Κινδύνων που έχουν εκτελεστικό χαρακτήρα και του Εσωτερικού Ελέγχου που έχει εποπτικό αμιγώς ρόλο, σύμφωνα με τα ειδικώς προβλεπόμενα στη νομοθεσία.

Τα ευρήματα και ειδικά ζητήματα που άγονται ενώπιον της Επιτροπής Ελέγχου προς το Δ.Σ. υποβάλλονται αρμοδίως προς διευθέτηση από τις αρμόδιες κατά περίπτωση Λειτουργίες του στις αρμόδιες κατά περίπτωση Οργανωτικές Μονάδες, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στους Κανονισμούς Λειτουργίας, των κατά περίπτωση Μονάδων.

Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα στελεχώνονται από πρόσωπα με επιστημονική κατάρτιση και εμπειρία στον τομέα αρμοδιότητάς τους. Οι τομείς που αφορούν στο τεχνικό σκέλος των εταιρικών δραστηριοτήτων στελεχώνονται από



επιστήμονες εξειδικευμένους στον κλάδο των κατασκευών και μηχανικούς με μακρόχρονη εμπειρία στην κατασκευή δημοσίων και ιδιωτικών έργων, οι οποίοι χαίρουν φήμης. Αντίστοιχα οι νομικές, οικονομικές και λοιπές υποστηρικτικές υπηρεσίες στελεχώνονται από κατάλληλα καταρτισμένο προσωπικό με εμπειρία στη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων αρμοδιότητάς τους. Στο πλαίσιο του θεσμικού τους ρόλου τα μέλη της ανώτατης Διοίκησης διαθέτουν την εμπειρία και φήμη στη διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων και θεμάτων.

Από απόψεως Εταιρικής Διακυβέρνησης, οι αρμόδιες κατά περίπτωση οργανωτικές Μονάδες ενεργούν και λαμβάνουν αποφάσεις σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και αναφέρονται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο απευθείας ή μέσω των προβλεπόμενων Επιτροπών Διοίκησης και μέσω του Διευθύνοντος Συμβούλου στο Δ.Σ.. Ειδικές εκ του νόμου ή του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας Οργανωτικές Μονάδες, Λειτουργίες ή Επιτροπές αναφέρονται αυτοτελώς απευθείας στο Δ.Σ. ή μέσω άλλων Επιτροπών, όπως για παράδειγμα οι Λειτουργίες του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Κανονιστική, Κινδύνων και Εσωτερικού Ελέγχου) αναφέρονται στο Δ.Σ. μέσω της Επιτροπής Ελέγχου.

Το Σύστημα Διακυβέρνησης ενσωματώνει τις ρυθμίσεις για το αποτελεσματικό Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) της Εταιρείας, μέσω των εκτελεστικών Λειτουργιών της Κανονιστικής Συμμόρφωσης και της Διαχείρισης Κινδύνων και της εποπτικής ελεγκτικής Λειτουργίας του Εσωτερικού Ελέγχου. Η οργάνωση, διοίκηση και έλεγχος της Εταιρείας σύμφωνα με το λειτουργικό της πρότυπο διακυβέρνησης διασφαλίζουν την αποδοτική λειτουργία της, προωθώντας την υπευθυνότητα, τη διαφάνεια και τη βιωσιμότητα σε όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Ενδυναμώνουν παράλληλα την ανταγωνιστική της θέση και συμβάλλουν στη συνολική βελτίωση της οικονομικής της απόδοσης, αποφέροντας ουσιαστικά οφέλη στους μετόχους και σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, εσωτερικά και εξωτερικά.

1. Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρεία εφαρμόζει τις αρχές εταιρικής διακυβέρνησης και συμμορφώνεται με τα οριζόμενα στο ισχύον νομοθετικό πλαίσιο (ιδίως Ν.4548/2018 και Ν.4706/2020, όπως ισχύουν) και τις σχετικές Αποφάσεις, Οδηγίες και Συστάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

1.1 Γνωστοποίηση συμμόρφωσης της Εταιρείας με τα οριζόμενα στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησής της

Η δήλωση αυτή αφορά το σύνολο των αρχών και πρακτικών της Εταιρείας και γίνεται για τη συμμόρφωση με τις διατάξεις του Ν.4548/2018, του Ν.4706/2020 και σχετικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τις πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που περιγράφονται στο Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησής της (ΚΕΔ), ο οποίος είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (🔗 [Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης](#)), σύμφωνα με το περιεχόμενο του ανανεωμένου Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, ο οποίος δημοσιεύθηκε από τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΕΒ) και το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) το 2021.



Το νομικό πλαίσιο για τα ζητήματα Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελείται κυρίως από τα ακόλουθα:

- i. Ο Ν.3693/2008 ο οποίος επέβαλλε την σύσταση επιτροπής ελέγχου καθώς και διάφορες σημαντικές υποχρεώσεις γνωστοποίησης όσον αφορά το ιδιοκτησιακό καθεστώς και τη διακυβέρνηση μιας Εταιρείας.
- ii. Ο Ν.3873/2010 ο οποίος ενσωμάτωσε στην ελληνική έννομη τάξη την Οδηγία 2006/46/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, λειτουργώντας με τον τρόπο αυτό ως υπενθύμιση της ανάγκης θέσπισης Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και αποτελώντας ταυτόχρονα τον θεμέλιο λίθο του.
- iii. Ο Ν.3884/2010 και ο Ν.4548/2018 οι οποίοι αφορούν στα δικαιώματα μετόχων και τις πρόσθετες εταιρικές υποχρεώσεις γνωστοποίησης προς τους μετόχους στα πλαίσια της προετοιμασίας της Γενικής Συνέλευσης.
- iv. Ο Ν.4548/2018 για την Αναμόρφωση του δικαίου των ανωνύμων εταιρειών, ο οποίος έχει επικαιροποιήσει τις υποχρεώσεις και των εισηγμένων εταιρειών για τη λειτουργία διαφόρων διοικητικών οργάνων και επιτροπών και την έκδοση Έκθεσης Αμοιβών, μεταξύ άλλων.
- v. Ο Ν.4706/2020 για την Εταιρική διακυβέρνηση ανωνύμων εταιρειών (....), ο οποίος προβλέπει, μεταξύ άλλων, τα προσόντα των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των εισηγμένων εταιρειών και έχει εισάγει την υποχρέωση υιοθέτησης μίας σειράς κανονιστικών κειμένων και επιτροπών διοίκησης.

Η Εταιρεία μέσα από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης εκπληρώνει όχι μόνο τη συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία αλλά και αναπτύσσει εταιρική κουλτούρα που θεμελιώνεται στις αξίες της επιχειρηματικής ηθικής, της προάσπισης των συμφερόντων των μετόχων καθώς και όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

1.2. Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και αιτιολόγηση αυτών.

Βάσει του άρθρου 152 του Ν.4548/2018, όπως ισχύει σήμερα, σημαντικό στοιχείο του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί η υιοθέτηση του προτύπου της αιτιολογημένης εξήγησης μη συμμόρφωσης της Εταιρείας με συγκεκριμένες ειδικές πρακτικές του Κώδικά της. Αυτό σημαίνει ότι η κείμενη νομοθεσία και ο σύμφωνος με αυτή Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας ακολουθούν τον κανόνα «συμμόρφωση ή εξήγηση» (“comply or explain”), σύμφωνα με τον οποίο η Εταιρεία οφείλει να συμμορφώνεται με το σύνολο των ειδικών πρακτικών του ΚΕΔ, διαφορετικά υποχρεούται να αιτιολογήσει ειδικά για κάθε απόκλιση τους λόγους για τους οποίους αποκλίνει.

Σε σχέση με τις εν λόγω πρακτικές και αρχές του ΚΕΔ της, υφίστανται κατά την παρούσα χρονική στιγμή ορισμένες αποκλίσεις, για τις οποίες ακολουθεί ανάλυση καθώς και επεξήγηση των ειδικών λόγων αιτιολόγησής τους.

- i. Διασφάλιση κριτηρίων πολυμορφίας μεταξύ των ανώτατων ή ανώτερων διευθυντικών στελεχών, με ανάλογη στοχοθέτηση και χρονοδιάγραμμα επίτευξης

Τα ανώτατα ή και ανώτερα διευθυντικά στελέχη ενεργούν για την εκπλήρωση των καταστατικών της σκοπών όπως προσδιορίζονται βάσει των αποφάσεων των συντεταγμένων οργάνων διοίκησης και για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών της αναγκών και των επιχειρηματικών της στόχων. Παρότι η Εταιρεία δραστηριοποιείται στον κατασκευαστικό τομέα, στον οποίο κυριαρχούν ειδικές συνθήκες και απαιτήσεις, μεριμνά κατά την επιλογή των στελεχών της, για την τήρηση της βέλτιστης δυνατής ισορροπίας κριτηρίων πολυμορφίας και τυπικών και ουσιαστικών προσόντων, δίνοντας προτεραιότητα στην



υποψηφιότητα γυναικών μεταξύ υποψηφίων μελών ΔΣ, ανώτατων ή ανώτερων διευθυντικών στελεχών, που διαθέτουν τα απαιτούμενα υψηλά προσόντα όσον αφορά στην επάρκεια, στις ικανότητες και στην επαγγελματική επίδοση με βάση την πολιτική πολυμορφίας ως βασικού άξονα της πολιτικής καταλληλότητας (2.2.15 ΚΕΔ).

- ii. Διασφάλιση επαρκούς χρόνου εκτέλεσης καθηκόντων των μελών του ΔΣ, θέτοντας περιορισμό στη συμμετοχή σε διοικητικά όργανα άλλων μη συνδεδεμένων εταιρειών

Η επιλογή των μελών του ΔΣ της Εταιρείας γίνεται με κριτήριο την εμπειρογνώσια και εξοικείωσή τους με το αντικείμενο δραστηριότητας της Εταιρείας. Η άσκηση των καθηκόντων τους καθώς και η παροχή των υπηρεσιών τους στη διοίκηση της Εταιρείας αποτελεί προτεραιότητα και λαμβάνει χώρα ακώλυτα και ανεπηρέαστα από την όποια συμμετοχή τους σε διοικητικά όργανα μη συνδεδεμένων εταιρειών (2.2.17 ΚΕΔ).

1.3. Πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία επιπροσθέτως των υποχρεωτικών εκ του νόμου

Οι πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, τις οποίες εφαρμόζει η Εταιρεία είναι σύμφωνες με τις διατάξεις του νόμου και τον Κώδικά της Εταιρικής Διακυβέρνησης. Επιπλέον, η Εταιρεία έχει διαχωρίσει τα καθήκοντα του Προέδρου από αυτά του Διευθύνοντος Συμβούλου και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και πρότυπα.

Επιπροσθέτως, έχει θεσπίσει Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής και Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, εναρμονιζόμενη με τις πλέον πρόσφατες απαιτήσεις των κανόνων για την εταιρική διακυβέρνηση και το αποτελεσματικό Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου. Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου και της Ενιαίας Επιτροπής Ανάδειξης Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων των μελών του ΔΣ ρυθμίζονται από αντίστοιχους ειδικούς κανονισμούς λειτουργίας τους.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου υπερκαλύπτει την κατ' ελάχιστον 25% δια Ν.4706/2020 συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου επί του συνολικού αριθμού των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο ελάχιστος απαιτούμενος αριθμός ως προς τα ανεξάρτητα μέλη του ΔΣ επίσης υπερκαλύπτεται. Ειδικότερα, στο ενδεκαμελές ΔΣ της Εταιρείας συμμετέχουν πέντε (5) Μη Εκτελεστικά Μέλη, εκ των οποίων τέσσερα (4) είναι και Ανεξάρτητα.

Η θητεία των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τριετής και αντίστοιχα και η θητεία των μελών των Επιτροπών ΔΣ.

Πέραν των υποχρεωτικών βάσει του νόμου Επιτροπών του ΔΣ, το πλαίσιο διοίκησης και εποπτείας των εταιρικών δραστηριοτήτων συμπληρώνουν οι ακόλουθες Επιτροπές:

- Συμβούλιο Διεύθυνσης
- Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων,
- Επιτροπή ESG/ Βιώσιμης Ανάπτυξης,
- Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων,
- Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών/καταγγελιών.



Ομοίως, για τη συμμόρφωση της Εταιρείας με το κανονιστικό πλαίσιο, τον μετριασμό των συναφών με τις δραστηριότητές της κινδύνων και την επίτευξη των στρατηγικών της στόχων έχουν θεσμοθετηθεί και στελεχωθεί εσωτερικά οι ακόλουθοι ρόλοι:

- Υπεύθυνος Στρατηγικού Σχεδιασμού,
- Υπεύθυνος Εταιρικής Διακυβέρνησης,

Στις θεσμικές πρωτοβουλίες της Εταιρείας αναφορικά με τη Διακυβέρνηση αξίζει να σημειωθούν επίσης το σύστημα υποβολής εσωτερικών αναφορών, το οποίο έχει εφαρμογή σε ευρύ κύκλο προσώπων και κατηγοριών εν δυνάμει παραβιάσεων. Μέσω του συστήματος αυτού, καλύπτονται τα προαπαιτούμενα από τον Ν.4990/2022 (Προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου – γνωστό ως whistleblowing), αλλά και των πολιτικών της Εταιρείας για την πρόληψη της βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο (mobbing) και για την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Επιπροσθέτως η Εταιρεία διατηρεί αναρτημένο στην ιστοσελίδα της ολόκληρο το κείμενο του Εσωτερικού της Κανονισμού Λειτουργίας (☞ [Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας](#)).

1.4. Εφαρμογή Ν.4548/2018 περί Πολιτικής Αποδοχών και Έκθεσης Αποδοχών

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Ν.4548/2018, η Εταιρεία έχει θεσπίσει Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου. Το αρχικό κείμενο της Πολιτικής εγκρίθηκε από τους μετόχους στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της 01.09.2020, αναθεωρήθηκε από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας του 2023 και τροποποιήθηκε εκ νέου από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 12.06.2024.

Η Εταιρεία συντάσσει ετησίως Έκθεση Αποδοχών και την θέτει προς συζήτηση στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης για την κλειόμενη χρήση. Η Έκθεση Αποδοχών περιέχει επισκόπηση του συνόλου των πάσης φύσεως αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τη νομοθεσία και την ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών.

1.5. Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Η Εταιρεία έχει συντάξει Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Ανώτατου Οργάνου Διοίκησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 του Ν.4706/2020 και την Εγκύκλιο 60/18.09.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η οποία εγκρίθηκε από τους μετόχους κατά την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της 24.06.2021. Το εν λόγω κείμενο παρέχει τις κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με τις αρχές και τα κριτήρια που εφαρμόζονται τουλάχιστον κατά την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση της θητείας των μελών του ΔΣ, στο πλαίσιο της αξιολόγησης της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας. Η Πολιτική Καταλληλότητας αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του ΔΣ με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρείας με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος.

Με βάση τα προβλεπόμενα στον νόμο και την ως άνω Πολιτική αξιολογήθηκαν τα μέλη του ΔΣ από εξειδικευμένη Εταιρεία Συμβούλων, την Deloitte και τα αποτελέσματα της συνολικής αξιολόγησης και σχετικά στατιστικά στοιχεία παρουσιάστηκαν στη συνεδρίαση του ΔΣ της 4.12.2024.



1.6. Έκθεση Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ προς την Γενική Συνέλευση των Μετόχων

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας υποβάλλουν Έκθεση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων, αρχής γενομένης από τη χρήση 2021 σύμφωνα με τον Ν.4706/2020 (άρθρο 9 παράγραφος 5). Στην εν λόγω Έκθεση εκφράζεται γνώμη για τα ποιοτικά χαρακτηριστικά της διοίκησης που ασκείται από τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, ως προς την εφαρμογή ορθής πρακτικής της εταιρικής διακυβέρνησης και τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων και των λοιπών εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερομένων μερών. Επίσης, παρατίθεται άποψη για την πληρότητα και ορθότητα του περιεχομένου της Έκθεσης Διαχείρισης του ΔΣ και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης οι οποίες περιλαμβάνονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση. Η Έκθεση Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ για τη χρήση 2023 τέθηκε υπόψη της Γενικής Συνέλευσης της 12.06.2024.

1.7 Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία έχει καταρτίσει εγκεκριμένο από το ΔΣ Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, με σκοπό τη διασφάλιση της ορθής και αποτελεσματικής λειτουργίας της, σύμφωνα με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από νόμο (ιδίως Ν.4548/2018 Ν.4706/2020, όπως ισχύουν), τις αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς περί εταιρειών εισηγμένων στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών και τις αρχές που θέτει το ΔΣ της Εταιρείας. Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας περιλαμβάνει την περιγραφή των οργάνων διοίκησης της Εταιρείας, τη σύνθεσή τους και τις αρμοδιότητές τους, καθώς και την περιγραφή της οργανωτικής δομής των διοικητικών υπηρεσιών και τις αρμοδιότητές τους. Περιλαμβάνει επίσης τις διαδικασίες πρόσληψης και αξιολόγησης της απόδοσης των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, καθώς και τις βασικές αρχές λειτουργίας της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου και του κώδικα συναλλαγών επί κινητών αξιών της Εταιρείας. Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας έχει ενημερωθεί και είναι αναρτημένος σε πλήρη και όχι απλώς σε συνοπτική μορφή στον [ιστότοπο](#) της Εταιρείας. Στην Έκθεση Ελέγχου της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης επιβεβαιώνεται ότι η Εταιρεία διαθέτει επικαιροποιημένο Κανονισμό Λειτουργίας που συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας.

1.8 Περιγραφή Πολιτικής για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη

Η πολιτική για τη διαφορετικότητα του Ομίλου ΑΒΑΞ εστιάζει στη διασφάλιση ίσων ευκαιριών για όλους τους εργαζομένους, ανεξαρτέτως. Η εφαρμογή της πολιτικής στοχεύει στη διαμόρφωση ενός περιβάλλοντος χωρίς διακρίσεις, προάγοντας την ισότιμη μεταχείριση ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, φυλής, εθνικότητας, θρησκευτικών ή πολιτικών πεποιθήσεων, κοινωνικοοικονομικού επιπέδου, οικογενειακής κατάστασης και άλλων χαρακτηριστικών με σκοπό την ενίσχυση της αξίας και τη δημιουργία ενός δυναμικού εργασιακού περιβάλλοντος που ενθαρρύνει τη συμμετοχή και την εξέλιξη όλων των εργαζομένων. Από το παραπάνω απορρέει ότι οι διαδικασίες στελέχωσης και αξιολόγησης των διοικητικών και διαχειριστικών οργάνων ακολουθούν αυστηρά αξιοκρατικά κριτήρια, εξασφαλίζοντας ότι όλοι οι υποψήφιοι εξετάζονται βάσει των ικανοτήτων τους και όχι εξαιτίας άλλων παραμέτρων. Οι υποψήφιοι για ηγετικές θέσεις αξιολογούνται σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης, χωρίς προκαταλήψεις σχετικά με φύλο, φυλή, εθνικότητα ή άλλες διαφορές.

Η Πολιτική έχει κοινοποιηθεί με κάθε πρόσφορα μέσο (με email, κοινοποίηση στο εσωτερικό κανάλι Intranet) με αποτέλεσμα την ενδυνάμωση της κουλτούρας συμπερίληψης εργασιακά και εφαρμόζεται πλήρως. Αναλυτικότερες πληροφορίες για την



πολιτική για την πολυμορφία περιέχονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας (βλ. σελίδα 127 – Ενότητα 4.1.2 Πολιτικές που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό).

2. Διοικητικό Συμβούλιο & Επιτροπές Διοίκησης και Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

2.1 Σύσταση και τρόπος λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου

Το ΔΣ αποτελείται από στελέχη με διαφορετικό φύλο, ειδικότητες και εμπειρίες, επιτρέποντας την προσέγγιση της διακυβέρνησης της Εταιρείας από πολλαπλές οπτικές γωνίες και προσδίδοντας ευελιξία και δημιουργικότητα στην επίλυση των ζητημάτων που την επηρεάζουν και την καθορίζουν. Διακρίνεται από υψηλή συμμετοχή μη εκτελεστικών μελών με εξέχουσα προσωπικότητα και επαγγελματική σταδιοδρομία, ενισχύοντας το έργο των εκτελεστικών μελών με την εμπειρία και την ποικιλία της σκέψης τους. Οι δεξιότητες και ειδικές γνώσεις των επιμέρους μελών του Δ.Σ. λειτουργούν συμπληρωματικά και η σύνθεση του Δ.Σ. διαμορφώνεται έτσι, ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική επιδίωξη των επιχειρηματικών σκοπών.

Το ενδεκαμελές πλέον ΔΣ της Εταιρείας όπως εξελέγη κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση της 12^{ης} Ιουνίου 2024 με τριετή θητεία απαρτίζεται από τα εξής Μέλη (☛ [ΔΣ ΑΒΑΞ](#)):

1	Ιωάννου Χρήστος	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος
2	Κουβαράς Κωνσταντίνος	Αναπληρωτής Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος
3	Πιστιόλη Αικατερίνη	Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
4	Μιτζάλης Κωνσταντίνος	Διευθύνων Σύμβουλος
5	Λυσαρίδης Κωνσταντίνος	Εκτελεστικό Μέλος
6	Μιτζάλης Αντώνιος	Εκτελεστικό Μέλος
7	Δημητρίου-Ηλιάδη Αθηνά	Εκτελεστικό Μέλος (νέο Μέλος)
8	Σιάτης Χρίστος	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος
9	Χατζηπαύλου Μιχαήλ	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος
10	Μονοχάρτζη Θοδώρα	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος
11	Κανελλόπουλος Πάυλος	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος (νέο Μέλος)

Έως τη Γενική Συνέλευση της 12.06.2024 το ΔΣ ήταν δεκαμελές με Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος τον κ. Αλέξιο Σωτηρακόπουλο. Κατά την ίδια ως άνω Γενική Συνέλευση στη θέση του κ. Σωτηρακόπουλου ως Ανεξάρτητου μη Εκτελεστικού Μέλους εξελέγη ο κ. Πάυλος Κανελλόπουλος και προσετέθη η κυρία Δημητρίου Ηλιάδη Αθηνά ως Εκτελεστικό Μέλος. Από τα ένδεκα (11) συνολικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την 31.12.2024, έξι (6) είναι Εκτελεστικά, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος του ΔΣ και τα υπόλοιπα πέντε (5) είναι Μη Εκτελεστικά, ήτοι η Αντιπρόεδρος του ΔΣ και τέσσερα (4) Ανεξάρτητα και Μη Εκτελεστικά μέλη:

- Τα Μέλη 1 (Πρόεδρος), 2 (Αναπληρωτής Πρόεδρος), 4 (Διευθύνων Σύμβουλος), 5 (Μέλος), 6 (Μέλος) και 7 (Μέλος) είναι Εκτελεστικά
- Το Μέλος 3 (Αντιπρόεδρος) είναι Μη Εκτελεστικό



- Τα Μέλη 8 έως 11 είναι Μη Εκτελεστικά και Ανεξάρτητα
- Τα Μέλη 1, 2, 4, 5, 6 και 7 συμμετέχουν στο Συμβούλιο Διεύθυνσης
- Τα Μέλη 3, 8 και 11 συμμετέχουν στην Επιτροπή Ελέγχου
- Τα Μέλη 3, 9 και 10 συμμετέχουν στην Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων Μελών ΔΣ
- Τα Μέλη 6 και 7 συμμετέχουν στην Επιτροπή ESG

Οι αρμοδιότητες των εκτελεστικών μελών καθορίζονται και περιγράφονται αναλυτικά στο πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με την συγκρότησή του σε σώμα και τη χορήγηση δικαιωμάτων εκπροσώπησης της Εταιρείας.

Τα μη εκτελεστικά και τα ανεξάρτητα Μέλη του ΔΣ είναι επιφορτισμένα με την εποπτεία των εταιρικών δραστηριοτήτων. Έχουν επιλεγεί μεταξύ επαγγελματικών καταξιωμένων προσωπικοτήτων του επιχειρηματικού και του ακαδημαϊκού χώρου, τα οποία διαθέτουν εγχώρια και διεθνή εμπειρία, με κριτήρια το μορφωτικό τους επίπεδο και το κοινωνικό τους κύρος. Συνεπώς, τα μέλη αυτά είναι σε θέση να έχουν αμερόληπτη σφαιρική θεώρηση και να είναι εκφραστές αντικειμενικών απόψεων για τις εταιρικές υποθέσεις.

Το ΔΣ ενεργώντας συλλογικά είναι επιφορτισμένο με τη διοίκηση της Εταιρείας και τη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων. Αποφασίζει γενικά για κάθε ζήτημα που αφορά την Εταιρεία και ενεργεί κάθε πράξη, εκτός από εκείνες για τις οποίες είτε από το Νόμο, είτε από το καταστατικό είναι αρμόδια η ΓΣ των μετόχων.

Συλλογική ενέργεια του Διοικητικού Συμβουλίου απαιτείται βάσει της ως άνω απόφασης του ΔΣ για τη συγκρότησή του σε σώμα και χορήγηση δικαιωμάτων εκπροσώπησης της Εταιρείας στις παρακάτω περιπτώσεις:

- Η πώληση ή άλλως διάθεση μετοχών της Εταιρείας, η εξαγορά οποιασδήποτε επιχείρησης ή η πρόταση συγχώνευσης της Εταιρείας με άλλη επιχείρηση.
- Η πώληση ή αγορά από την Εταιρεία περιουσιακών στοιχείων (κινητών ή ακινήτων) με αξία ίση ή μεγαλύτερη του €1.000.000.
- Η κατάρτιση συμβάσεων ή η ανάληψη υποχρεώσεων με αξία ίση ή μεγαλύτερη των €3.000.000.
- Η παροχή δανείων, πιστώσεων ή άλλης χρηματοοικονομικής διευκόλυνσης, εγγύησης, αποζημίωσης ή άλλης ασφάλειας σε τρίτο φυσικό ή νομικό πρόσωπο εκτός της συνήθους πορείας των συναλλαγών της Εταιρείας με αξία ίση ή μεγαλύτερη των €3.000.000, καθώς και η παροχή εμπορικής πίστωσης σε πελάτες εκτός της συνήθους πολιτικής της Εταιρείας με αξία ίση ή μεγαλύτερη των €3.000.000.
- Η σύναψη δανειακών συμβάσεων ποσού ίσου ή μεγαλύτερου των €3.000.000.
- Η δημιουργία εμπράγματων βαρών επί περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας για ποσό ίσο ή μεγαλύτερο των €3.000.000.
- Η μεταβολή στις λογιστικές αρχές που ακολουθεί σήμερα η Εταιρεία.
- Η σύναψη ή ουσιαστική τροποποίηση σημαντικών συμβάσεων ή σύναψη συμβάσεων με μη εμπορικούς όρους εφόσον αυτές έχουν αξία ίση ή μεγαλύτερη των €3.000.000.



Το ΔΣ κατ' έτος συντάσσει έκθεση στην οποία αναφέρονται αναλυτικά οι συναλλαγές της Εταιρείας με τις συνδεδεμένες με αυτήν επιχειρήσεις. Η έκθεση αυτή γνωστοποιείται στις εποπτικές αρχές, όπως απαιτείται από τον νόμο.

Το ΔΣ δικαιούται με ειδικές αποφάσεις του να αναθέτει εκάστοτε την άσκηση όλων ή μέρους των αρμοδιοτήτων και εξουσιών του, που προβλέπονται από το Καταστατικό της Εταιρείας και τον νόμο ως και την εκπροσώπηση της Εταιρείας, ανεξαρτήτως ποσού, σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, υπαλλήλους της Εταιρείας ή τρίτους, ενεργούντες από κοινού ή κατ' ιδίαν έκαστος ορίζοντας ταυτόχρονα της έκταση των εξουσιών τους.

Στις υποθέσεις τρέχουσας διαχείρισης του ΔΣ συγκαταλέγονται μεταξύ άλλων αποφάσεις και ενέργειες που αφορούν σε προεπιλογές και διαγωνισμούς, έκδοση εγγυητικών επιστολών (Ε/Ε) και συναφή ζητήματα, εκχωρήσεις και ενεχυριάσεις απαιτήσεων προς εξασφάλιση χρηματοδοτήσεων από Τράπεζες, ζητήματα συνεργασίας με Τράπεζες, παροχή ειδικών εξουσιοδοτήσεων προς δικηγόρους για χειρισμό υποθέσεων και εκπροσώπηση της Εταιρείας για το χειρισμό δικαστικών υποθέσεων, σύσταση Κοινοπραξιών και συμμετοχή σε αυτές βάσει των όρων των Κοινοπρακτικών, σύσταση υποκαταστημάτων στο εξωτερικό, ορισμό εκπροσώπων και παροχή εξουσιοδοτήσεων σχετικά, καθώς και καθορισμό των όρων συνεργασίας με Τράπεζες του εξωτερικού. Στις εργασίες συνήθους διαχείρισης περιλαμβάνονται και η έγκριση Πολιτικών και Διαδικασιών, η παρακολούθηση των εταιρικών υποθέσεων και των εξελίξεων, καθώς και η έγκριση Δελτίων Τύπου, ο κατά καιρούς χειρισμός ειδικών ζητημάτων, όπως για παράδειγμα ελέγχων κ.ά.

Όσον αφορά στη χρήση 2024, το ΔΣ της ΑΒΑΞ απασχόλησαν και ειδικά ζητήματα διακυβέρνησης και οργάνωσης και λειτουργίας της Εταιρείας, όπως η σύσταση και λειτουργία Επιτροπών του ΔΣ, όπως η ειδική Επιτροπή Κινδύνων, καθώς και Επιτροπών Διοίκησης, όπως η Επιτροπή ESG/ Βιωσιμότητας και η Επιτροπή Αξιολόγησης Αναφορών. Πέραν αυτών το ΔΣ ασχολήθηκε με την επικαιροποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και την έγκριση αποτελεσμάτων, συμπεριλαμβανομένων των ενδιάμεσων, τη στελέχωση Στρατηγικού Σχεδιασμού, της Εταιρικής Επικοινωνίας και των Λειτουργιών Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης με εσωτερικούς Επικεφαλής, την αξιολόγηση των μελών του ΔΣ από εξωτερικό συνεργάτη - εξειδικευμένη εταιρεία (από τις Big 4), μεταβιβάσεις και αποκτήσεις ποσοστών σε θυγατρικές εταιρείες (ΑΒΑΞ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ) και σε Κοινοπραξίες σημαντικών έργων (Ολυμπία Οδός), η μεταβίβαση της Volterra κ.ά.

Η σύνθεση και ο τρόπος λειτουργίας του ΔΣ περιγράφονται αναλυτικά και στην Έκθεση Βιωσιμότητας (2.2.1.1.).

2.1.1 Διαπίστωση πλήρωσης από το ΔΣ των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μελών ΔΣ

Το ΔΣ της Εταιρείας επανεξετάζει τουλάχιστον σε ετήσια βάση ανά οικονομικό έτος την πλήρωση των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του, όπως διατυπώνονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 9 του Ν.4706/2020. Ειδικότερα, ένα μέλος του ΔΣ θεωρείται ανεξάρτητο εφόσον κατά τον ορισμό και κατά τη διάρκεια της θητείας του δεν κατέχει άμεσα ή έμμεσα ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και είναι απαλλαγμένο από οικονομικές, επιχειρηματικές, οικογενειακές ή άλλου είδους σχέσεις εξάρτησης, οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις του και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση του. Εφόσον κατά τον έλεγχο της πλήρωσης των προϋποθέσεων του Ν.4706/2020, ή σε οποιαδήποτε στιγμή διαπιστωθεί ότι οι προϋποθέσεις έπαψαν να συντρέχουν στο πρόσωπο ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους, το ΔΣ προβαίνει στις δέουσες ενέργειες αντικατάστασής του. Οι εν λόγω προϋποθέσεις ελέγχθηκαν και πληρούνται για τα τέσσερα (4) ανεξάρτητα, μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ της Εταιρείας τόσο για



το απερχόμενο εντός της κλειόμενης χρήσης ΔΣ όσο και για το νέο ΔΣ που εξελέγη από τη Γενική Συνέλευση του Ιουνίου 2024 και συνεχίζουν να καλύπτονται μέχρι την ημερομηνία έκδοσης της παρούσας Δήλωσης.

2.2 Συνοπτικά Βιογραφικά Σημειώματα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Ιωάννου Χρήστος _ Πρόεδρος, Εκτελεστικός: Γεννήθηκε το 1972 στην Λευκωσία της Κύπρου. Το 1990 αποφοίτησε από το Κολέγιο Αθηνών, το 1994 έλαβε πτυχίο BA στα Μαθηματικά από το πανεπιστήμιο Cornell και το 1998 μεταπτυχιακό MBA από το MIT Sloan School of Management. Ο κ. Ιωάννου είναι Πρόεδρος της Donkey Hotels και μέλος του Chancellor's Court of Benefactors στο Πανεπιστήμιο της Οξφόρδης και στο MIT Sloan Executive Board.

Κουβαράς Κωνσταντίνος_Αναπληρωτής Πρόεδρος και Εντεταλμένος Σύμβουλος: Γεννήθηκε στην Άρτα. Είναι διπλωματούχος Πολιτικός Μηχανικός Α.Π.Θ. με μεγάλη εμπειρία στην κατασκευή ιδιωτικών και κυρίως δημοσίων έργων όλων των κατηγοριών και εποπτεία μεγάλων τεχνικών έργων από το 1968. Κατέχει το ανώτατο για φυσικά πρόσωπα εργοληπτικό πτυχίο Δ' Τάξης σε όλες τις κατηγορίες έργων πολιτικού μηχανικού (οικοδομικών, οδοποιίας, υδραυλικών, λιμενικών και βιομηχανικών). Ήταν ιδρυτής της κατασκευαστικής ΑΒΑΞ ΑΕ (1986) που απέκτησε δίπλωμα της ανώτατης βαθμίδας για την εκτέλεση δημοσίων έργων και ως τέτοια εισήγαγε τις μετοχές της στο Χρηματιστήριο Αθηνών (1994). Από το 1986 έως και το 1999 κατείχε το αξίωμα του Εκτελεστικού Προέδρου του ΔΣ και Διευθύνοντος Συμβούλου της ΑΒΑΞ ΑΕ. Αποτελεί έναν εκ των βασικών μετόχων της Εταιρείας. Έχει διατελέσει Πρόεδρος του Δ.Σ. του ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ Η' ΤΑΞΕΩΣ από το 1997-2005 και Πρόεδρος του Δ.Σ. του ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΤΑΞΕΩΝ κατά την περίοδο 2010-2013 καθώς και μέλος του ΔΣ της Αττικής Οδού και των Αττικών Διαδρομών και Πρόεδρος της ixion (θυγατρικής της ΑΒΑΞ Α.Ε.).

Πιστιόλη Αικατερίνη- Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος: Γεννήθηκε το 1971 στην Αθήνα. Το 1990 αποφοίτησε από το Κολλέγιο Αθηνών και το 1996 πήρε το πτυχίο του Ηλεκτρολόγου Μηχανικού (Dipl.Ing.) από το πολυτεχνείο του Μονάχου (TUM). Από το 1996 έως το 1998 εργάστηκε ως μηχανικός στην εταιρεία PHILIPP HOLZMAN AG στο Βερολίνο. Από το 1998, επιστρέφοντας στη Ελλάδα, εργάστηκε σε πλήθος Έργων της ΠΥΡΑΜΙΣ ΑΤΕΕ, συμμετέχοντας και στο ΔΣ και καταλαμβάνοντας τη θέση της Προέδρου και Διευθύνουσας Συμβούλου της εταιρείας από το Δεκέμβριο του 2016 έως και σήμερα. Συμμετέχει και στο Διοικητικό Συμβούλιο της GREEN TOP Ενεργειακή ΑΕ.

Μιτζάλης Κωνσταντίνος_Διευθύνων Σύμβουλος: Γεννήθηκε στη Θεσσαλονίκη. Είναι Διπλωματούχος Πολιτικός Μηχανικός του ΑΠΘ. Διαθέτει 50ετή εμπειρία στη διοίκηση τεχνικών εταιρειών όντας κύριος μέτοχος της ΕΤΕΘ Α.Ε. και εν συνέχεια και της ΑΒΑΞ Α.Ε., της οποίας διατελεί Διευθύνων Σύμβουλος από το 2001. Είναι μέλος του Δ.Σ. θυγατρικών και συνδεδεμένων επιχειρήσεων του Ομίλου ΑΒΑΞ. Κατά τη σταδιοδρομία του έχει διευθύνει την εκτέλεση, από πλευράς των εταιρειών του Ομίλου ΑΒΑΞ ή σε Κοινοπραξία με ελληνικές και ξένες επιχειρήσεις, σειράς εμβληματικών έργων στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Υπήρξε πρωτεργάτης της επιτυχούς ανάληψης και ολοκλήρωσης από κοινοπραξία Ελληνικών Εταιρειών του έργου της Αττικής Οδού. Στο πλαίσιο της επιχειρηματικής και επαγγελματικής του σταδιοδρομίας, ο κ. Μιτζάλης έχει υπάρξει μέλος του Δ.Σ. του ΣΑΤΕ και του Συνδέσμου Τεχνικών Εταιρειών Ανωτέρων Τάξεων (ΣΤΕΑΤ). Επίσης ήταν μέλος του πρώτου Δ.Σ. του Ινστιτούτου Οικονομίας Κατασκευών (ΙΟΚ), θέση στην οποία παρέμεινε για 6 χρόνια ως εκπρόσωπος όλων των εργοληπτικών οργανώσεων της χώρας. Σκοπός της δραστηριοποίησης αυτής υπήρξε η αντιμετώπιση σημαντικών ζητημάτων που αφορούν τον κατασκευαστικό κλάδο της χώρας.



Λυσσαρίδης Κωνσταντίνος_Εντεταλμένος Σύμβουλος: Διπλ. Πολιτικός Μηχανικός της Πολυτ. Σχολής του ΑΠΘ (1969, ΑΜ ΤΕΕ 14.038). Κάτοχος από το έτος 1978 ατομικού εργοληπτικού πτυχίου Δ' τάξεως (ΜΕΚ 2264). Από το 1969 έως σήμερα, ανώτατο τεχνικό και διοικητικό στέλεχος της Τεχνικής εταιρείας ΕΤΕΘ (μέλος του Δ.Σ., Αντιπρόεδρος, Τεχν. Διευθυντής, Γενικός Διευθυντής). Από το έτος 2002 έως σήμερα, Εντεταλμένος Σύμβουλος και μέτοχος της Τεχνικής εταιρείας ΑΒΑΞ και του αντίστοιχου Ομίλου. Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. της ΑΒΑΞ 2019-2021. Αντιπρόεδρος της ΑΒΑΞ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ από το 2016 έως σήμερα. Διευθύνων Σύμβουλος της Auteco ΑΒΑΞ-ΚΤΕΟ από το 2006 έως σήμερα. Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος ή Μέλος Διοικ. Συμβουλίων πολλών άλλων θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου ΑΒΑΞ από το 2002 έως σήμερα. Η αξία των εκατοντάδων έργων πάσης φύσεως και προϋπολογισμού (οδοποιία, οικοδομικά, υδραυλικά, λιμενικά, ειδικά έργα αεροδρομίων, στρατιωτικά έργα, εγκαταστάσεις βιολογικού καθαρισμού, έργα φυσικού αερίου, έργα παραχώρησης, έργα Μετρό, ΣΔΙΤ κλπ.) που ως κατασκευαστής υλοποίησε κατά την 55χρονη ως Διπλ. Μηχανικός σταδιοδρομία του σε όλες τις περιοχές της χώρας, ανέρχεται ανηγμένη σε σημερινές τιμές, σε πολλά δισεκατομ. €. Μέλος της Αντιπροσωπείας του ΤΕΕ/ΤΚΜ (2006-2013). Μέλος της Αντιπροσωπείας του ΤΕΕ (2010-2013). Αντιπρόεδρος του ΣΤΕΑΤ (Σύνδεσμος Τεχνικών Εταιρειών Ανωτέρων Τάξεων) (2016-2022). Πρόεδρος ή Μέλος πολλών επιτροπών, συμβουλίων και ομάδων εργασίας (Υπ. ΥΠΟΜΕ, Δημοσίου, ΤΕΕ, ΙΟΚ κ.α.) από το 1972 έως και το 2023. Μέλος πολλών Σωματείων, Συνδέσμων και Συλλόγων, επιστημονικών, επαγγελματικών, κοινωνικών, πολιτιστικών κ.ά.

Μιτζάλης Αντώνης _ Εντεταλμένος Σύμβουλος: Γεννήθηκε στην Θεσσαλονίκη το 1984. Είναι Διπλ. Πολιτικός Μηχανικός (Δομοστατικός). Εργάζεται στον όμιλο ΑΒΑΞ από τον Σεπτέμβριο του 2009. Από τον Αύγουστο του 2014 διατελεί μέλος του ΔΣ της Θυγατρικής ΕΤΕΘ. Είναι κάτοχος πτυχίου BEng in Civil Engineering από το Πανεπιστήμιο του East London και MSc in Structural Engineering από το Πανεπιστήμιο του Surrey.

Σιάτης Χρίστος_Σύμβουλος – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος: Έχει διατελέσει υψηλόβαθμο στέλεχος διεθνών ελεγκτικών εταιρειών, διαθέτει μακρά εμπειρία στην ελεγκτική και τις αναδιαρθρώσεις λειτουργικού και χρηματοοικονομικού χαρακτήρα.

Δημητρίου-Ηλιάδη Αθηνά_Εντεταλμένος Σύμβουλος: Είναι απόφοιτη του τμήματος Χημικού του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών με MBA στο Production Management και κάτοχος των επαγγελματικών τίτλων, Charter Certified Accountant (FCCA), Certified Internal Auditor (CIA), Certified Data Protection Officer (DPO) (TUV AUSTRIA), Certified IFRS (ACCA-ΣΟΕΑ), Certified IFRS (ICAEW). Το 1984 αρχίζει η σταδιοδρομία της στην Κύπρο σε μεγάλη γαλακτοβιομηχανία για οκτώ έτη, αρχικά ως Διευθύντρια Ποιοτικού Ελέγχου και αργότερα ως Διευθύντρια Παραγωγής. Το 1992 συνεχίζει στην Ελλάδα ως Ελεγκτής και Consultant σε Ελεγκτικό Οίκο και το 1996 ως Οικονομική Διευθύντρια σε πιστωτικό ίδρυμα έως το 1998 όπου αναλαμβάνει την Χρηματοοικονομική Διεύθυνση του Ομίλου ΑΒΑΞ. Μεταξύ άλλων, ανέλαβε το έργο της υλοποίησης εφαρμογής ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης επιχειρησιακών πόρων (ERP) στον κλάδο κατασκευών, έχει ασχοληθεί λεπτομερώς με την Εταιρική Διακυβέρνηση, τη συγγραφή διαδικασιών, την εφαρμογή συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, την ίδρυση και οργάνωση εταιριών και υποκαταστημάτων του εξωτερικού, την εγκατάσταση συστημάτων κοστολόγησης, την παροχή υπηρεσιών Εσωτερικού Ελέγχου για το εσωτερικό, αλλά και το εξωτερικό, Ευρώπη και Μέση Ανατολή. Διετέλεσε μέλος της Επιτροπής Ηθικής και Δεοντολογίας του Συνδέσμου Εγκεκριμένων Λογιστών Κύπρου (ΣΕΛΚ). Το 2008 και για δύο έτη, διετέλεσε σύμβουλος του Υπουργείου Οικονομικών σε θέματα οργάνωσης της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου σε Δημόσιους Οργανισμούς. Συμμετέχει ως εισηγήτρια, σε σεμινάρια και σε συνέδρια, στην Ελλάδα και στη Κύπρο.



Είναι μέλος της Επιτροπής Διεκδίκησης Έργων και Αντιπρόεδρος της επιτροπής ESG της ΑΒΑΞ. Έχει άδεια Ασκήσεως Επαγγέλματος Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή (ΣΟΕΛ) και άδεια Άσκησης Λογιστικού και Ελεγκτικού Επαγγέλματος Κύπρου (ΣΕΛΚ). Είναι κάτοχος πιστοποίησης Βιώσιμης Ανάπτυξης (Certified Sustainability Officer από την Hellenic Association of Risk Managers). (Η κυρία Ηλιάδη εξελέγη Μέλος του ΔΣ κατά τη ΓΣ της 12^{ης} Ιουνίου 2024).

Σωτηρακόπουλος Αλέξιος _Σύμβουλος – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος: Είναι Δικηγόρος, μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών, πτυχιούχος της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών, με εξειδίκευση στο Εμπορικό Δίκαιο και ιδιαίτερα στο Εταιρικό Δίκαιο. (ο κ. Σωτηρακόπουλος διετέλεσε μέλος του ΔΣ έως τον Ιούνιο 2024)

Χατζηπαύλου Μιχαήλ _Σύμβουλος – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος: Είναι οικονομολόγος πτυχιούχος του London School of Economics, Ορκωτός Ελεγκτής Αγγλίας & Ουαλίας (FCA), διάκριση CFA από το ίδιο Ινστιτούτο και μέλος του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών-Λογιστών Ελλάδας (ΣΟΕΛ). Εκ των ιδρυτών και τ. Πρόεδρος / CEO της Deloitte Ελλάδος, ξεκίνησε την καριέρα του στην Ελλάδα με το Ελεγκτικό Τμήμα και ακολούθως προχώρησε στη δημιουργία και ανάπτυξη του Συμβουλευτικού Τμήματος (Management Consulting) και του Τμήματος Χρηματοοικονομικών Υπηρεσιών (Financial Advisory) της εταιρείας. Διετέλεσε ορκωτός ελεγκτής σε διάφορες εταιρείες & τράπεζες, υπεύθυνος σε συμβουλευτικά έργα εταιρικής διακυβέρνησης, οργάνωσης & αναδιάρθρωσης επιχειρήσεων, σε περισσότερες από 150 αποτιμήσεις τραπεζών & εταιρειών, καθώς και σε πολυάριθμες εξαγορές & συγχωνεύσεις. Από το 2016 είναι CEO στην εταιρεία Fukuro Capital Advisors Ltd, συμβουλευοντας κυρίως επενδυτές του εξωτερικού, ενώ διετέλεσε Πρόεδρος ΔΣ στην εισηγμένη ΑΕΕΑΠ Trastor και στον Alpha TV Κύπρου.

Μονοχάρτζη Θεοδώρα _Σύμβουλος – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος: Είναι δικηγόρος, Ελληνίδα υπήκοος, με σπουδές στη Νομική Σχολή του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών από όπου αποφοίτησε το 1988. Κατά τα έτη 1988-1990 πραγματοποίησε μεταπτυχιακές σπουδές και έλαβε μεταπτυχιακό τίτλο Master από το Πανεπιστήμιο του Ανοβέρου, Γερμανίας, με αντικείμενο ειδίκευσης το Ευρωπαϊκό Κοινοτικό, Εταιρικό και Εργατικό Δίκαιο, ενώ η μεταπτυχιακή της διατριβή ήταν στο Εργατικό Δίκαιο και, συγκεκριμένα, συγκριτική μελέτη του δικαίου της απεργίας στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής έννομης τάξης. Από το 1990 είναι δικηγόρος Αθηνών, μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών, με ιδιαίτερη εξειδίκευση στο Αστικό, Εταιρικό, Εργατικό και Τραπεζικό Δίκαιο καθώς και το Δίκαιο της Ενέργειας καθώς επίσης, και στην επίλυση διαφορών που άπτονται πολύπλοκων νομικών ζητημάτων σχετικών με όλους τους τομείς λειτουργίας των επιχειρήσεων, ενώπιον των αρμοδίων δικαστηρίων. Από το έτος 2004 είναι εταίρος στη δικηγορική εταιρεία «Σαραντίτης Δικηγορική Εταιρεία» ενώ από το 1991 μέχρι το 2004 ήταν συνεργάτης στο δικηγορικό γραφείο «Σαραντίτης & Συνεργάτες». Επί σειρά ετών, είναι επικεφαλής του Τμήματος Δικαστικών Αντιδικιών (Dispute Resolution) της δικηγορικής εταιρείας και, ως δικηγόρος στον Άρειο Πάγο από το 1999, χειρίζεται σημαντικές υποθέσεις ιδιωτών και μεγάλων ομίλων. Είναι επικεφαλής του Τμήματος Δικαίου της Ενέργειας της εν λόγω εταιρείας, ενεργώντας ως νομικός σύμβουλος επιχειρήσεων και κοινοπραξιών που δραστηριοποιούνται στην ανάπτυξη έργων, ειδικότερα στον τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Πάυλος Κανελλόπουλος _Σύμβουλος – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος: Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1966. Κατέχει Πτυχίο Bachelor Διοίκησης Επιχειρήσεων & Πολιτικών Επιστημών από το Connecticut College των ΗΠΑ, καθώς και Πτυχίο Ασφαλιστικών Σπουδών από το Ελληνικό Ινστιτούτο Ασφαλιστικών Σπουδών. Το 1989 προσλήφθηκε στην ΑΙΓ στη Νέα Υόρκη, στον Κλάδο Σκαφών & Εμπορευμάτων και παρακολούθησε περιφερειακά συνέδρια. Επέστρεψε στην Ελλάδα και την περίοδο 1993-1998 διορίστηκε Διευθυντής Ομάδας Διαχείρισης Πελατών και Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού στην ΑΙΓ GREECE AE -



μετονομασθείσα σε Chartis. Από τον Φεβρουάριο του 2020 είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου στην ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ-ΑΔΑΜΑΝΤΙΑΔΗΣ Συμμετοχών ΑΕ. Είναι μέλος του Συνδέσμου Αντιπροσώπων Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος, καθώς και μέλος του ΔΣ του Ελληνοαμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου. (Ο κ. Κανελλόπουλος εξελέγη Μέλος του ΔΣ κατά τη ΓΣ της 12^{ης} Ιουνίου 2024).

Από τα παραπάνω βιογραφικά σημειώματα, προκύπτει ότι η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την πείρα που απαιτούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του, σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας που έχει εγκριθεί, το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική της Εταιρείας.

2.3 Συνοπτικά Βιογραφικά Σημειώματα των κύριων Διευθυντικών Στελεχών της Εταιρείας

Αναγνώστου Παναγιώτης, Διευθυντής Τεχνολογιών και Συστημάτων: Γεννήθηκε στο Σικάγο των ΗΠΑ το 1977. Είναι κάτοχος πτυχίου HND in Computer Systems από το Highbury College, BSc in Computer Science Engineering από το University of Sunderland και MBA in Management of Information Systems από το Institut Universitaire Kurt Bosch. Εργάζεται στον όμιλο ΑΒΑΞ από το 1996. Από το 2020 είναι Διευθυντής Τεχνολογιών και Συστημάτων.

Βαγιάκας Σεβαστός, Υπεύθυνος ESG: Είναι κάτοχος πτυχίων BSc στην ανάλυση και προγραμματισμό ηλεκτρονικών υπολογιστών, στατιστικής και διοίκησης επιχειρήσεων από το University of South Alabama, και MBA στα χρηματοοικονομικά από το University of New Haven, Connecticut. Το 1991 αρχίζει τη σταδιοδρομία του ως ελεγκτής στην KPMG, ως οικονομικός αναλυτής στην εταιρεία εμφιάλωσης αναψυκτικών PEPSICO-HBH και υπεύθυνος management reporting στην εταιρεία παροχής λογισμικού στον τραπεζικό τομέα REUTERS. Στη συνέχεια διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής στην εταιρεία έρευνας αγοράς ACNIELSEN και στην εταιρεία τεχνολογίας PRINTEC. Από το 2001 εργάζεται στον Όμιλο ΑΒΑΞ, όπου διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής στη θυγατρική εταιρεία ανάπτυξης ακινήτων του Ομίλου AVAX DEVELOPMENT καθώς και στέλεχος της χρηματοοικονομικής διαχείρισης του Ομίλου. Από τον Ιούνιο 2023 έχει αναλάβει Επικεφαλής ESG του Ομίλου.

Γεωργίλη Ελίνα, Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εταιρικής Διακυβέρνησης: Είναι δικηγόρος μέλος του ΔΣΑ, απόφοιτος της Νομικής Σχολής του ΕΚΠΑ και LL.M (διπλωματική: “Ποινική ευθύνη νομικών προσώπων και διευθυνόντων επιχειρήσεων”). Έχει πολυετή εμπειρία και ενασχόληση στην Κανονιστική Συμμόρφωση και σε δικαστηριακό επίπεδο (ενώπιον εποπτικών Αρχών και Δικαστηρίων). Έχει διατελέσει νομική σύμβουλος Κανονιστικής Συμμόρφωσης της ALPHA BANK σε επίπεδο Ομίλου (Ελλάδα και εξωτερικό) για πάνω από 12 έτη και αντίστοιχα του Group DPO, καθώς και Data Protection, Privacy & Cybersecurity Partner της KG Law Firm. Αποτελούσε μέλος της Επιτροπής Συμμόρφωσης της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών και εισηγήτρια στο Ελληνικό Τραπεζικό Ινστιτούτο για το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου. Είναι τακτικό μέλος του Συνδέσμου Επαγγελματιών Κανονιστικής Συμμόρφωσης (ΣΕΚΑΣΕ) κ.ά. ειδικών επαγγελματικών ενώσεων. Στη μακρόχρονη εμπειρογνώσια της περιλαμβάνονται εισηγήσεις σε συνέδρια, σεμινάρια, ημερίδες, εκπαιδεύσεις και workshops και δημοσιεύσεις στον ηλεκτρονικό και έντυπο τύπο.

Κατσιγιάννης Δημοσθένης, Διευθυντής Γραφείου Διευθύνοντος Συμβούλου: Είναι Πολιτικός Μηχανικός, απόφοιτος του ΕΜΠ και κάτοχος MBA από το Strathclyde Business School. Από το 1994 απασχολείται στον κατασκευαστικό τομέα, με την κατασκευή και εποπτεία τεχνικών έργων, ενώ διετέλεσε Γενικός Γραμματέας Περιβάλλοντος (2004-2006) και Γενικός Γραμματέας



Δημοσίων Έργων (2006-2009). Εργάζεται στον όμιλο ΑΒΑΞ από το 2009, ενώ από το 2020 ανέλαβε καθήκοντα Επικεφαλής του Γραφείου Διευθύνοντος Συμβούλου.

Κολιόπουλος Γιώργος, Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου: Είναι οικονομολόγος, διαθέτοντας περισσότερα από 14 έτη επαγγελματικής εμπειρίας στον εσωτερικό έλεγχο, τη διαχείριση κινδύνων, των internal controls και business processes. Έχει διατελέσει ανώτερος σύμβουλος σε πολυεθνικό οίκο συμβουλευτικών υπηρεσιών (Big 4) όπου, μεταξύ άλλων, ανέλαβε έργα εσωτερικού ελέγχου για εισηγμένες εταιρείες στον κλάδο των κατασκευών και της ενέργειας. Επιπλέον κατά το παρελθόν έχει διατελέσει εσωτερικός ελεγκτής σε εισηγμένη κατασκευαστική εταιρεία σε επίπεδο Ομίλου (Ελλάδα και Εξωτερικό) και σύμβουλος εσωτερικού ελέγχου σε εταιρεία βιομηχανικών κατασκευών. Είναι κάτοχος Μεταπτυχιακού τίτλου στα Χρηματοοικονομικά από το Cardiff Business School και Μεταπτυχιακού τίτλου στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) από το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο, ενώ έχει ολοκληρώσει ανά τα χρόνια πληθώρα επαγγελματικών σεμιναρίων στον τομέα του εσωτερικού ελέγχου, της διαχείρισης κινδύνων και της εταιρικής διακυβέρνησης.

Κωνσταντάρου Ρόη, Επικεφαλής Ποιότητας- Υγείας και Ασφάλειας- Περιβάλλοντος και Αειφόρου Ανάπτυξης: Είναι Διπλωματούχος. Πολιτικός Μηχανικός και τα τελευταία 20 έτη ανήκει στο δυναμικό του ομίλου ΑΒΑΞ Α.Ε. ως Επικεφαλής του Τμήματος Διαχείρισης Ποιότητας-Ασφαλείας και Υγείας-Περιβάλλοντος και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης για τον όμιλο. Το Τμήμα μεριμνά για την προετοιμασία και την υποστήριξη εφαρμογής διαδικασιών οργάνωσης των έργων από το στάδιο προετοιμασίας της προσφοράς, στη συνέχεια στην κατασκευή έως και την τελική παράδοση στον πελάτη. Οι διαδικασίες αφορούν σε μεθοδολογίες Ποιοτικού Ελέγχου (Quality Plans), εφαρμογής και παρακολούθησης Μέτρων Ασφαλείας και Υγείας (Safety Plans /Risk Assessments), παρακολούθηση και υποστήριξη Περιβαλλοντικών Προγραμμάτων (Environmental Plans /Risk Assessments), καθώς και σχετικών αδειοδοτήσεων. Παράλληλα ασχολείται με την οργάνωση και την υλοποίηση των προγραμμάτων ΕΚΕ της ΑΒΑΞ Α.Ε. υιοθετώντας καλές πρακτικές που σχετίζονται με τον άνθρωπο, την κοινωνία, την αγορά και το περιβάλλον. Σημαντικό κομμάτι της ενασχόλησης του Τμήματος κατέχουν τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσα στα πλαίσια του ESG που λειτουργεί ο όμιλος και στην υποστήριξη εφαρμογής συστημάτων LEED, BREEAM, Estidama κλπ. κατά την κατασκευή των έργων. Η παραπάνω δραστηριότητα του Τμήματος αφορά σε όλο το εύρος εργασιών του ομίλου ΑΒΑΞ, εντός και εκτός ελληνικών συνόρων.

Μαγκωνάκη Μαίρη, Υπεύθυνη Προστασίας Δεδομένων (DPO): Διπλωματούχος Πολιτικός Μηχανικός του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης και με MBA στη Διοίκηση Επιχειρήσεων. Κατέχει εξειδικευμένες πιστοποιήσεις σε θέματα Προστασίας Δεδομένων (Certified DPO – TÜV AUSTRIA Hellas), Συμμόρφωσης (Compliance Officer – TÜV Austria) και Ανάλυσης Δεδομένων (Data Analyst – Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών). Ξεκίνησε την καριέρα της στον ιδιωτικό τομέα και από το 2002 εντάχθηκε στον Όμιλο Εταιρειών ΑΒΑΞ, αναλαμβάνοντας προοδευτικά αυξανόμενες θέσεις ευθύνης. Από το 2018, κατέχει τη θέση της Υπεύθυνης Προστασίας Δεδομένων σε επίπεδο Ομίλου, με αρμοδιότητα τη χάραξη και εφαρμογή της στρατηγικής συμμόρφωσης με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR) για το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου, στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Μαντζώρου Κατερίνα, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών Υπηρεσιών: Γεννημένη στην Αθήνα, είναι κάτοχος πτυχίου Business Administration (BSc) in Marketing Management από το Πανεπιστήμιο Πειραιά και μεταπτυχιακού (MBA) στο Ανθρώπινο Δυναμικό από το Πανεπιστήμιο του Leicester. Ξεκινώντας την επαγγελματική της καριέρα το 1999 έως και σήμερα



έχει διατελέσει στέλεχος σε μεγάλες ελληνικές και πολυεθνικές εταιρίες όπως η Toyota Hellas S.A., First Data Hellas S.A., Unify Enterprise Communications S.A.-ATOS και Retail World S.A. αποκτώντας εκτεταμένη εμπειρία και εξειδίκευση ως Επικεφαλής Διευθύνσεων HR σε παγκόσμιο ή τοπικό επίπεδο. Από τον Ιούλιο του 2023, κατέχει τον τίτλο της Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου ΑΒΑΞ με κύριο μέλημα της την ορθή και σύγχρονη λειτουργία της Διεύθυνσης HR.

Μιτζάλης Νίκος, Γραφείο Διευθύνοντος Συμβούλου: Γεννήθηκε στην Θεσσαλονίκη το 1986. Είναι Διπλωματούχος Πολιτικός Μηχανικός του ΕΜΠ (2010) και κάτοχος του MSc in Construction Engineering & Management από το Columbia University (2012). Εργάζεται στον όμιλο ΑΒΑΞ από τον Μάρτιο του 2013. Από τον Αύγουστο του 2014 διατελεί μέλος του ΔΣ της Θυγατρικής ΕΤΕΘ. Α.Ε.

Μπελόκας Φώτης, Επικεφαλής Στρατηγικού Σχεδιασμού: Κάτοχος πτυχίου Μηχανολόγου Μηχανικού από το Πανεπιστήμιο Πατρών και μεταπτυχιακού (MSc) στην Οικονομική Επιστήμη από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και MBA από το Imperial College του Λονδίνου. Διαθέτει εμπειρία άνω των 20 ετών στους τομείς Ανάπτυξης, Εταιρικής Στρατηγικής & Επενδύσεων σε εταιρίες όπως η Alpha Bank, η Τράπεζα Πειραιώς, η Ernst & Young, η Τέρνα Ενεργειακή και η Domes Resorts. Από τον Σεπτέμβριο του 2024 κατέχει τον τίτλο του Chief Strategy Officer του Ομίλου ΑΒΑΞ με κύριο μέλημα τον σχεδιασμό & παρακολούθηση της στρατηγικής του Ομίλου.

Παπαγεωργίου Γεώργιος, Επικεφαλής Τομέα Συμβάσεων Παραχώρησης/ΣΔΙΤ: Είναι Διπλωματούχος Πολιτικός Μηχανικός Ε.Μ.Π., μέλος του ΤΕΕ από το 1982 και διαθέτει πολυετή εμπειρία στη διεύθυνση μεγάλων έργων, στον κλάδο ανάπτυξης και διαχείρισης ακινήτων, στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και στην χρηματοοικονομική διοίκηση. Έχει διατελέσει στέλεχος της “ΑΕΓΕΚ” και της “ΑΒΑΞ”, όπου υπήρξε και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου επί 15 έτη (1986-2001), Διευθύνων Σύμβουλος του ξενοδοχειακού συγκροτήματος “ΑΣΤΗΡ ΠΑΛΑΣ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ” (2001-2003), Διευθύνων Σύμβουλος της “ΠΡΟΕΤ” θυγατρικής της “J&P ΑΒΑΞ” (2003-2004) και Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. της “J&P DEVELOPMENT”. Από τον Οκτώβριο του 2004 έως τον Μάρτιο του 2010 προσέφερε τις υπηρεσίες του στην “LAMDA DEVELOPMENT” ως Γενικός Διευθυντής Ανάπτυξης Ακινήτων (2004-2006), Γενικός Διευθυντής (2006-2009) και Εκτελεστικός Πρόεδρος του Δ.Σ. (2009-2010). Παράλληλα ήταν Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. και Μέλος της Επενδυτικής Επιτροπής της EUROBANK PROPERTIES”. Από τον Ιούλιο του 2010 έως σήμερα είναι Διευθύνων Σύμβουλος της “TASK ΑΒΑΞ”, θυγατρικής εταιρείας του Ομίλου ΑΒΑΞ με αντικείμενο την παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών Facilities Management και από τον Νοέμβριο του 2020 είναι και Επικεφαλής του Τομέα Συμβάσεων Παραχώρησης/ΣΔΙΤ του Ομίλου.

Παπασταματίου Κλεοπάτρα, Υπεύθυνη Νομικής Υπηρεσίας: Είναι δικηγόρος, Πτυχιούχος της Νομικής Σχολής Ε.Κ.Π.Α. και εγγεγραμμένη στο Δικηγορικό Σύλλογο Αθηνών από το έτος 1988. Παράλληλα με την άσκηση ελεύθερου επαγγέλματος έχει διατελέσει νομικός Σύμβουλος σε κατασκευαστικές εταιρείες από τον Αύγουστο 1989 έως σήμερα. Διαθέτει αξιοσημείωτη εμπειρία στο εταιρικό δίκαιο, εμπορικό δίκαιο, δίκαιο δημοσίων έργων και προμηθειών. Γλώσσες: Αγγλικά.

Πατσαλίδης Μάριος, Υπεύθυνος Business Development: Έχει πτυχίο Ηλεκτρολόγου Μηχανικού από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης. Από το 1992 έως το 1998 διετέλεσε Construction & Design Manager σε Ηλεκτρομηχανολογικά Έργα και ακολούθως έκανε MBA & PM στο Liverpool University. Την περίοδο 2000-2014 διετέλεσε HR, Administration &



Procurement Manager του J&P Group of Companies. Την περίοδο 2014 – 2018 διετέλεσε Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος στην J&P Energy και έκτοτε είναι Chief Business Development Officer και BoD Managing Advisor.

Ρηγόπουλος Νικόλαος, Διευθυντής Τομέα Έργων Υποδομών και Κτιριακών Έργων: Είναι Πολιτικός Μηχανικός ΕΜΠ, μέλος ΤΕΕ από το 1980. Συνεργάζεται με την ΑΒΑΞ από το 1988. Απασχολείται κυρίως στην κατασκευή Δημοσίων Έργων του Δημοσίου και των ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΑΕ, ΕΡΓΟΣΕ ΑΕ και ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ ΑΕ, αρχικά ως Μηχανικός Έργου και στη συνέχεια ως Εργοταξιάρχης και Διευθυντής Έργων. Από το 2020 είναι Επικεφαλής του Τομέα Έργων Υποδομών και Κτιριακών Έργων του Ομίλου ΑΒΑΞ.

Ρουσόπουλος Γεώργιος, Διευθυντής Τομέα Ενεργειακών & Βιομηχανικών Έργων: Είναι Μηχανολόγος Μηχανικός, απόφοιτος του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, κάτοχος μεταπτυχιακών τίτλων MSc σε Ενεργειακά Συστήματα και Θερμικές Διεργασίες από το Cranfield University και MBA από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Από το 2005 απασχολείται στον κατασκευαστικό τομέα, στην κατασκευή και εποπτεία ενεργειακών και βιομηχανικών έργων. Εργάζεται στον όμιλο ΑΒΑΞ από το 2007, αρχικά ως Μηχανικός Έργου, έπειτα ως Διευθυντής Έργου και το 2023 ανέλαβε τα καθήκοντα της διεύθυνσης του Τομέα Ενεργειακών και Βιομηχανικών Έργων.

Τασάκος Γεώργιος, Διευθυντής Έργων Δικτύων: Είναι Διπλωματούχος Πολιτικός Μηχανικός, μέλος του ΤΕΕ. Εργάζεται στην ΑΒΑΞ από το 1995 ως Μηχανικός Έργου. Το 1997 από τη θέση του Τεχνικού Διευθυντή, από το 2000 ως Διευθυντής Έργων Φυσικού Αερίου και από το 2020 ως Διευθυντής Έργων Δικτύων συμμετέχει στην κατασκευή αντίστοιχων Έργων. Από το 2002 έως σήμερα εργάζεται ως Επικεφαλής Τμήματος στην εκτέλεση ενεργειακών και υδραυλικών Έργων. Από το 2016 έως το 2020 συμμετείχε στο Δ.Σ της Εταιρείας BONATTI J&P AVAX S.r.l, που είχε αναλάβει την κατασκευή των τμημάτων 2 & 3 του αγωγού φυσικού αερίου TAP. Από το 2020 είναι επικεφαλής του Τομέα Έργων Δικτύων της ΑΒΑΞ.

Χατζηπαναγής Αλέξης, Υπεύθυνος Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων: Διαθέτει πτυχίο πληροφορικής από το Πανεπιστήμιο του Μάντσεστερ και πτυχίο Fellow Chartered Accountant από το Institute of Chartered Accountants England and Wales. Διαθέτει αξιοσημείωτη εμπειρία στη διαχείριση κινδύνων από την ανάληψη πιστώσεων, ως Διευθυντής Διαχείρισης Κινδύνων στην RCB Bank Ltd από το 2013 έως το 2022 όπου ανέπτυξε τη λειτουργία διαχείρισης κινδύνου και διασφάλισε τη συμμόρφωση με τις ευρωπαϊκές κανονιστικές απαιτήσεις. Έχει επίσης εργαστεί ως Credit Risk Manager στην Eurobank Κύπρου και κατείχε επιτελικές θέσεις στην Τράπεζα Κύπρου (Corporate Banking Credit Relationship Officer) και στην HSBC (Group Financial Services – Audit Executive).

2.4 Συμβούλιο Διεύθυνσης

Το Συμβούλιο Διεύθυνσης συγκροτείται από τα κάτωθι έξι (6) Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας:



Σύνθεση Συμβουλίου Διεύθυνσης	
Ιωάννου Χρήστος	Πρόεδρος
Κουβαράς Κωνσταντίνος	Αναπληρωτής Πρόεδρος
Λυσαρίδης Κωνσταντίνος	Μέλος
Μιτζάλης Κωνσταντίνος	Μέλος
Μιτζάλης Αντώνιος	Μέλος
Δημητρίου – Ηλιάδη Αθηνά	Μέλος

Η θητεία του Συμβουλίου Διεύθυνσης συμπίπτει με την λήξη της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου. Επομένως η θητεία των ανωτέρω μελών του Συμβουλίου είναι τριετής και λήγει την 13.06.2027.

Κύριες αρμοδιότητες του Συμβουλίου Διεύθυνσης είναι:

- Ο συντονισμός, η κατεύθυνση και ο έλεγχος της λειτουργίας της Εταιρείας.
- Η συζήτηση και λήψη αποφάσεων επί τρεχόντων σημαντικών προβλημάτων που εισάγονται σε αυτό, από το Διευθύνοντα Σύμβουλο.
- Η συζήτηση και συμφωνία επί των επιχειρηματικών σχεδίων της Εταιρείας, που εισηγείται ο Διευθύνων Σύμβουλος.
- Η προέγκριση των περιοδικών και των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων πριν από την υποβολή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο.
- Η λήψη αποφάσεων για όποια θέματα παραπέμπονται σ' αυτό με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή από τους Εντεταλμένους Συμβούλους ή από το Διευθύνοντα Σύμβουλο.
- Η εισήγηση για τον καθορισμό της μερισματικής πολιτικής.
- Η δημιουργία του τελικού σχεδίου – πρότασης προς το Δ.Σ. της στρατηγικής και των στρατηγικών στόχων και των μακροπρόθεσμων και ετήσιων προγραμμάτων δράσης και των προϋπολογισμών της Εταιρείας.
- Ο περιοδικός έλεγχος της πορείας των εργασιών της Εταιρείας και της υλοποίησης των στόχων που έχουν τεθεί από επιχειρησιακά και επενδυτικά προγράμματα της Εταιρείας και η λήψη των τυχόν αναγκαίων διορθωτικών αποφάσεων και ενεργειών.
- Η διαμόρφωση και τροποποίηση του οργανογράμματος της Εταιρείας και η υποβολή του προς έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Η έγκριση επιλογής ανωτάτων στελεχών.
- Η άσκηση κάθε άλλης αρμοδιότητας που του εκχωρείται ρητά από το Διοικητικό Συμβούλιο με σχετικές αποφάσεις του.

Οι αποφάσεις στο Συμβούλιο Διεύθυνσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών του.

Οι αρμοδιότητες και η λειτουργία της Επιτροπής αναφέρονται αναλυτικά στην Έκθεση Βιωσιμότητας της Εταιρείας (2.2.1.2.) στην οποία παραπέμπουμε χάριν συντομίας.



2.5 Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων

Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων συγκροτείται από τα κάτωθι τρία (3) Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας:

Σύνθεση Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων	
Ιωάννου Χρήστος	Πρόεδρος
Μιτζάλης Αντώνιος	Μέλος
Δημητρίου - Ηλιάδη Αθηνά	Μέλος

Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων αναλαμβάνει την παρακολούθηση και προγραμματισμό της πολιτικής και διαχείρισης των σχετικών με τους κινδύνους ζητημάτων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό Λειτουργίας της Υπηρεσίας Διαχείρισης Κινδύνων, την Πολιτική και Μεθοδολογία Διαχείρισης Κινδύνων, όπως αποτυπώνονται και στο δυναμικό Μητρώο Διαχείρισης Κινδύνων (στο εξής «Μητρώο»), το οποίο ενημερώνεται και υποβάλλεται περιοδικά από τον Υπεύθυνο Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων (Risk Officer), αξιολογούνται σε πρώτο επίπεδο από την Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων και υποβάλλονται στο ΔΣ προς τελική έγκριση.

Οι αρμοδιότητες και η λειτουργία της Επιτροπής αναφέρονται αναλυτικά στην Έκθεση Βιωσιμότητας της Εταιρείας (2.2.1.2.) στην οποία παραπέμπουμε χάριν συντομίας.

2.6 Επιτροπή Ελέγχου

Η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου την 31.12.2024 είχε ως εξής:

Σύνθεση Επιτροπής Ελέγχου	
Χρίστος Σιάτης	Πρόεδρος
Πιστιόλη Αικατερίνη	Μέλος
Παύλος Κανελλόπουλος	Μέλος

Η ΓΣ των μετόχων της Εταιρείας που συνεδρίασε την 12.06.2024 όρισε τα παραπάνω μέλη της Επιτροπής Ελέγχου για τριετή θητεία, σύμφωνα με το άρθρο 44 του νόμου 4449/2017. Στις ευρύτερες ελεγκτικές της δικαιοδοσίες περιλαμβάνονται, η άσκηση εποπτείας επί των εργασιών της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, η οποία υπάγεται ιεραρχικά σε αυτήν, και η παρακολούθηση της αποτελεσματικής λειτουργίας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ).



Ως εκ των ανωτέρω, προκύπτει ότι τα μέλη τα οποία στελεχώνουν την Επιτροπή Ελέγχου παρέχουν τα εχέγγυα ότι γνωρίζουν επαρκώς το αντικείμενο, ο δε Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου κ. Σιάτης διαθέτει αναμφίβολα εμπειρογνωσία στη λογιστική και ελεγκτική.

Τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου αναλύονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου, ο οποίος είναι αναρτημένος στον ιστότοπο της Εταιρείας (☛ [Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου](#)) και αναφέρονται αναλυτικά στην Έκθεση Βιωσιμότητας της Εταιρείας (2.2.1.2.) στην οποία παραπέμπουμε χάριν συντομίας.

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Ν.4449/2017 (ΦΕΚ Α 7/24.01.2017) «Υποχρεωτικός έλεγχος των ετήσιων και των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, δημόσια εποπτεία επί του ελεγκτικού έργου και λοιπές διατάξεις», τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου είναι μη εκτελεστικά, η δε εποπτεία της τήρησης των διατάξεων σχετικά με την εν λόγω Επιτροπή, ασκείται από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

Η Επιτροπή Ελέγχου πραγματοποιεί τουλάχιστον τέσσερις (4) τακτικές συνεδριάσεις ετησίως για την παρακολούθηση της πορείας και την αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και της διαχείρισης των κινδύνων στην Εταιρεία, καθώς και έκτακτες, όποτε κρίνεται αναγκαίο.

Στις συνεδριάσεις της Ελεγκτικής Επιτροπής με το τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου μπορούν να παρίστανται και οι Εξωτερικοί Ορκωτοί Ελεγκτές της Εταιρείας.

2.7 Ενιαία Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων Μελών ΔΣ

Η Εταιρεία έχει συστήσει τριμελή ενιαία Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων των μελών του ΔΣ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 παρ. 2 Ν. 4706/2020, η οποία την 31.12.2024 απαρτίζεται από τα εξής Μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ.:

Σύνθεση Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων Μελών ΔΣ	
Χατζηπαύλου Μιχαήλ	Πρόεδρος
Πιστιόλη Αικατερίνη	Μέλος
Μονοχάρτζη Θεοδώρα	Μέλος

Η Επιτροπή είναι επιφορτισμένη με την εξέταση των κριτηρίων ανεξαρτησίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, την αξιολόγηση υποψηφίων μελών σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας και τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο σε ό,τι αφορά στην ποικιλομορφία και στην επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο, με στόχο την ποιοτική βελτιστοποίηση του ανώτατου οργάνου διοικήσεως της Εταιρείας.



2.8 Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων

Η Εταιρεία έχει συστήσει τριμελή Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων, στο πλαίσιο των διατάξεων του Καταστατικού της Εταιρείας, του άρθρου 87 του Ν.4548/2018 και των βέλτιστων αρχών και κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης. Η Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων λειτουργεί με γνώμονα την αποτελεσματική λειτουργία των εταιρικών οργάνων και της εφαρμογής του συνόλου των αρχών, των τεχνικών και οργανωτικών μέτρων και διαδικασιών που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία για την αποτελεσματική συμμόρφωσή της με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, συμπεριλαμβανομένων των κανόνων ανταγωνισμού.

Η Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων ανέλαβε κατ' ανάθεση από το Διοικητικό Συμβούλιο τις εξουσίες διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας που σχετίζονται με τη συμμετοχή σε διαδικασίες ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων και την εν γένει διεκδίκηση δημοσίων και ιδιωτικών έργων, σύμφωνα με τα ειδικότερα αναφερόμενα στη σχετική απόφαση του ΔΣ. Η Επιτροπή την 31.12.2024 απαρτίζεται από τα εξής στελέχη του Ομίλου:

Σύνθεση Επιτροπής Διεκδίκησης Έργων	
Λυσαρίδης Κωνσταντίνος	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Δημητρίου - Ηλιάδης Αθηνά	Μέλος, Χρηματοοικονομική Διαχείριση
Λυσαρίδου Ζωή	Μέλος, Διευθύντρια Δημοπρασιών

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Διεκδίκησης Έργων και αναφέρονται αναλυτικά στην Έκθεση Βιωσιμότητας της Εταιρείας (2.2.1.2.) στην οποία παραπέμπουμε χάριν συντομίας.

2.9 Επιτροπή ESG / Βιώσιμης Ανάπτυξης

Το θέμα της Βιώσιμης Ανάπτυξης περιλαμβάνεται στις προτεραιότητες των προηγμένων κρατών, μέσω κανονισμών παροχής κινήτρων και αντικινήτρων προς τις επιχειρήσεις.

Στο πλαίσιο αυτό, με σκοπό τη συστηματική και εις βάθος προσέγγιση των ζητημάτων που αφορούν στην αειφόρο ανάπτυξη και τη βελτίωση του κοινωνικού και οικονομικού αποτυπώματος που προκαλείται στην οικονομία και την κοινωνία από τις άμεσες, τις έμμεσες και τις επαγόμενες δράσεις και τα κατασκευαστικά έργα της, η Εταιρεία έχει συγκροτήσει Επιτροπή για θέματα ESG / Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτελούμενη από τα παρακάτω στελέχη:



Σύνθεση Επιτροπής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης

Αντώνης Μιτζάλης	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
Δημητρίου – Ηλιάδη Αθηνά	Αντιπρόεδρος, Χρηματοοικονομική Διαχείριση
Κατερίνα Μαντζώρου	Μέλος, Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού
Ρόη Κωνσταντάρου	Μέλος, QSHE & Sustainability
Ελίνα Γεωργίλη	Μέλος, Governance & Compliance
Σεβαστός Βαγιάκας	Μέλος, Επικεφαλής ESG

Οι εργασίες της Επιτροπής υποστηρίζονται από τον Επικεφαλής Βιώσιμης Ανάπτυξης κ. Σεβαστό Βαγιάκα.

Οι αρμοδιότητες και η λειτουργία της Επιτροπής αναφέρονται αναλυτικά στην Έκθεση Βιωσιμότητας της Εταιρείας (2.2.1.2.) στην οποία παραπέμπουμε χάριν συνομίας.

Η μετοχή της Εταιρείας περιλαμβάνεται στη σύνθεση του Δείκτη ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

2.10 Συμμετοχή Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις των αρμοδίων οργάνων

Ο παρακάτω πίνακας παρέχει πληροφορίες σχετικά με τη συμμετοχή των μελών στις συνεδριάσεις του ΔΣ, κατά τη διάρκεια του 2024, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 18, παράγραφος 3 του Ν.4706/2020.

Συμμετοχή μελών στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου	
Ιωάννου Χρήστος	72
Κουβαράς Κωνσταντίνος	72
Πιστιόλη Αικατερίνη	70
Μιτζάλης Κωνσταντίνος	72
Λυσαρίδης Κωνσταντίνος	72
Μιτζάλης Αντώνιος	70
Δημητρίου-Ηλιάδη Αθηνά	39*
Σιάτης Χρίστος	72
Σωτηρακόπουλος Αλέξιος	30*
Χατζηπαύλου Μιχαήλ	71
Μονοχάρτζη Θεοδώρα	72
Κανελλόπουλος Παύλος	39*
Σύνολο συνεδριάσεων ΔΣ	72

* Τον Ιούνιο 2024 δεν επανεξελέγη ως μέλος ΔΣ ο κ. Αλέξιος Σωτηρακόπουλος και προστέθηκαν ως νέα μέλη ΔΣ η κα. Αθηνά Δημητρίου-Ηλιάδη και ο κ. Παύλος Κανελλόπουλος.



2.10.1 Πεπραγμένα Επιτροπών Ελέγχου και Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων Μελών ΔΣ

Οι Επιτροπές Ελέγχου και Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων Μελών ΔΣ κατά τη διάρκεια της χρήσης 2024 προώθησαν έτι περαιτέρω τη χρηστή εταιρική διακυβέρνηση της Εταιρείας, σε ενίσχυση του έργου της εκτελεστικής διοίκησης της Εταιρείας και της προάσπισης των συμφερόντων των μετόχων. Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 18, παράγραφος 3 του Ν.4706/2020, ακολουθεί συνοπτική παράθεση των πεπραγμένων των δύο Επιτροπών για το 2024:

2.10.1.1 Πεπραγμένα Επιτροπής Ελέγχου

Κατά το 2024 η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε έξι (6) φορές, ήτοι: 30/01/2024, 29/02/2024, 24/04/2024, 25/09/2024, 04/12/2024 και 12/12/2024 με όλα τα μέλη της πλέον των εσωτερικών ελεγκτών να παρίστανται σε όλες τις συνεδριάσεις, καθώς και βασικά διευθυντικά στελέχη σε ορισμένες από αυτές.

Εξετάστηκαν, μεταξύ άλλων, θέματα που αφορούσαν τον Εξωτερικό Έλεγχο και την Διαδικασία Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, όπως :

α. Η Διαδικασία Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης και η αξιολόγηση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας ως προς την ακρίβεια, πληρότητα και την συνέπειά τους.

β. Η επίβλεψη των επίσημων ανακοινώσεων που αφορούν την χρηματοοικονομική απόδοση της Εταιρείας και η εξέταση των βασικών σημείων των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων που εμπεριέχουν σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις από πλευράς Διοίκησης.

Η Επιτροπή Ελέγχου εξέτασε την εφαρμογή της ακολουθούμενης Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης που εφαρμόζεται από την Εταιρεία σε όλα τα επίπεδα και τους τομείς δραστηριοποίησής της καθώς και στους στόχους της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων ουσιαστικών θεμάτων όπως η απασχόληση και η ασφάλεια & υγεία των εργαζομένων, η εταιρική διακυβέρνηση, η προστασία του περιβάλλοντος, η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος κ.α.

Επιπλέον, παρακολούθησε την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας, ώστε να διασφαλίζεται πως οι κυριότεροι κίνδυνοι προσδιορίζονται, αντιμετωπίζονται και δημοσιοποιούνται με ορθό τρόπο. Παράλληλα επόπτευσε και αξιολόγησε την επάρκεια του έργου της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου και των εκθέσεων που αυτή συνέταξε, εξασφαλίζοντας την ανεξαρτησία, την εύρυθμη λειτουργία και την απρόσκοπτη και πλήρη πρόσβαση αυτής σε πληροφορίες σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα για την επαγγελματική εφαρμογή του εσωτερικού ελέγχου, αλλά και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Τέλος προχώρησε σε ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας αναφορικά με τους τομείς που η Επιτροπή Ελέγχου, κατά την άσκηση του έργου της, θεώρησε ότι υπάρχουν ουσιώδη θέματα.

Ο παρακάτω πίνακας παρέχει πληροφορίες σχετικά με τη συμμετοχή των μελών στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου:



Συμμετοχή μελών στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου	
Όνομα	Συνεδριάσεις
Σιάτης Χρίστος	5
Πιστιόλη Αικατερίνη	5
Σωτηρακόπουλος Αλέξιος	3*
Κανελλόπουλος Παύλος	2*
Σύνολο συνεδριάσεων της Επιτροπής Ελέγχου	5

2.10.1.2 Πεπραγμένα Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων μελών ΔΣ

Η Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ορίσθηκε εκ νέου από τη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 12.06.2024, συγκροτήθηκε δε σε σώμα με την απόφασή της με ημερομηνία 19.06.2024 και απαρτίζεται από τους κάτωθι:

1. Μιχάλης Χατζηπαύλου – Πρόεδρος
2. Αικατερίνη Πιστιόλη – Μέλος
3. Θεοδώρα Μονοχάρτζη – Μέλος

Κατά τη διάρκεια του έτους 2024, η ως άνω Επιτροπή συνεδρίασε, είτε με φυσική παρουσία, είτε μέσω τηλεδιάσκεψης δέκα (10) φορές συνολικά (ήτοι, την 12.02.2024, 02.04.2024, 05.04.2024, 16.04.2024, 23.04.2024, 15.05.2024, 19.06.2024, 08.07.2024, 24.09.2024 και 12.12.2024) αναφορικά ιδίως με τα κάτωθι θέματα:

1. Προσδιορισμός του ετήσιου πλάνου των εργασιών της,
2. Σύνταξη της Έκθεσης Αποδοχών των μελών ΔΣ για τη χρήση 2023,
3. Τελική διαμόρφωση των κριτηρίων & συντελεστών στάθμισης για τη δημιουργία Συστήματος Αξιολόγησης των Εκτελεστικών Μελών για τον Προσδιορισμό των Μεταβλητών τους Αμοιβών,
4. Ενημέρωση του ΔΣ για τη διαδικασία αναμόρφωσης της βασικής αμοιβής των Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ και αντίστοιχη τροποποίηση της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας,
5. Πρόταση προς το ΔΣ για την αναθεώρηση της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του ΔΣ της Εταιρείας,
6. Πρόταση για τη διενέργεια αξιολόγησης του απελθόντος εντός του 2024 ΔΣ της Εταιρείας και των εισελθόντων νέων μελών αυτού, συντονισμός της διενέργειας του έργου αυτού με την ανεξάρτητη εξωτερική εταιρία που κρίθηκε να το αναλάβει και παρουσίαση των αποτελεσμάτων στο ΔΣ,
7. Υποβολή Εισήγησης της Επιτροπής για την εκλογή μελών του νέου ΔΣ της Εταιρείας.



Πιο αναλυτικά:

α) Η Έκθεση Αποδοχών των μελών ΔΣ για τη χρήση 2023 δόθηκε στην Επιτροπή μας για μελέτη και έλεγχο τον Απρίλιο 2024 και ο έλεγχος πραγματοποιήθηκε την περίοδο Απριλίου-Μαΐου 2024. Κατά τον εν λόγω έλεγχο, η Επιτροπή μας εξέθεσε τη γνώμη της προς το Διοικητικό Συμβούλιο, πριν από την υποβολή της σχετικής έκθεσης στη Γενική Συνέλευση των μετόχων του Ιουνίου 2024, σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν.4548/2018, όπως ισχύει, και τις οικείες διατάξεις του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής. Βεβαιώθηκε ότι οι αποδοχές που συμπεριλαμβάνει το ανωτέρω σχέδιο, είναι στα πλαίσια της ισχύουσας Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, η οποία είχε εγκριθεί την 01.09.2020 από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, αναθεωρήθηκε από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας του 2023 και τροποποιήθηκε εκ νέου από Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 12.06.2024. Σημειώνεται ότι η Έκθεση αυτή για το οικονομικό έτος 2023 είχε επίσης ελεγχθεί για την πληρότητά της από τον ορκωτό ελεγκτή της Εταιρείας που υπέγραψε τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου ΑΒΑΞ του ιδίου έτους. Η ως άνω Έκθεση Αποδοχών έτυχε της έγκρισης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, η οποία έλαβε χώρα την 12.06.2024.

β) Παρουσιάστηκαν εκ νέου, μετά από επεξεργασία της Επιτροπής, προς συζήτηση στο ΔΣ της Εταιρείας της 09.04.2024, και εν συνεχεία με τροποποιήσεις στο ΔΣ της 24.04.2024, στο πλαίσιο της ισχύουσας εγκεκριμένης Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, τα Προτεινόμενα Κριτήρια Μεταβλητών Αμοιβών & Συντελεστών Στάθμισης, για τις μεταβλητές αμοιβές των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ. Τα εν λόγω κριτήρια παρουσιάστηκαν εκ νέου από την Επιτροπή αναλυτικά και συζητήθηκαν στις παραπάνω συνεδριάσεις του ΔΣ, η δε πρόταση της Επιτροπής περιέλαβε ως κριτήρια και συντελεστές στάθμισης, στο πλαίσιο τόσο της εταιρικής επίδοσης όσο και της ατομικής επίδοσης των εν λόγω μελών του ΔΣ, ιδίως: τη συμμετοχή και συνδρομή στην εσωτερική αναδιάρθρωση και αναδιοργάνωση της Εταιρείας, το βαθμό συμμετοχής στη γενικότερη αύξηση του κύκλου εργασιών της Εταιρείας, την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της (Business Development), την εποπτεία σημαντικού αριθμού τομέων ευθύνης της Εταιρείας, την προώθηση εταιρικών στόχων εκτός Εταιρείας, τη συμμετοχή σε δράσεις βελτίωσης του Ανθρώπινου Δυναμικού και τη θετική συνδρομή σε θέματα ESG. Τα εν λόγω κριτήρια μετά από συζήτηση και σχετικές τροποποιήσεις, εγκρίθηκαν από το ΔΣ της 24ης Απριλίου 2024.

γ) Ενημέρωση του ΔΣ της Εταιρείας της 09.04.2024 αναφορικά με τη διαδικασία αναμόρφωσης της βασικής αμοιβής των Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ, κατά το ποσόν των €10.000, και παρουσίαση προς το ΔΣ τροποποιημένου σχεδίου της υφιστάμενης Πολιτικής Αποδοχών προς το σημείο αυτό και μόνον. Η αναμόρφωση της εν λόγω βασικής αμοιβής εγκρίθηκε από το ΔΣ της 09.04.2024 και η εν λόγω τροποποιημένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων στη συνεδρίαση της 12.06.2024.

δ) Στα πλαίσια των καθηκόντων της Επιτροπής, όπως περιγράφονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της, εξετάστηκε εκ νέου η ισχύουσα Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του ΔΣ της Εταιρείας, η οποία προβλέπεται από το άρθρο 3 του Ν. 4706/2020 και έχει εγκριθεί από την Γενική Συνέλευση των μετόχων της 24.06.2021. Στο πλαίσιο αυτό, και ενόψει της ενσωμάτωσης και στο Ελληνικό Δίκαιο της Ευρωπαϊκής Οδηγίας (ΕΕ) 2022/2381 με τον Ν. 5178/2025, που αφορά την ποσόστωση μεταξύ φύλων στα ΔΣ των εισηγμένων εταιρειών, η Επιτροπή ετοίμασε και παρουσίασε στο ΔΣ της 09.04.2024 Σχέδιο αναθεωρημένης Πολιτικής Καταλληλότητας των Μελών ΔΣ με τις προτεινόμενες, ως προς το ζήτημα της εκπροσώπησης περισσότερων γυναικών



στο ΔΣ, αλλαγές επί της ήδη ισχύουσας από το 2021 Πολιτικής Καταλληλότητας των Μελών ΔΣ. Το ΔΣ δεν έλαβε εντός του 2024 απόφαση επί του ζητήματος αυτού.

ε) Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής, στα καθήκοντα της τελευταίας περιλαμβάνεται, μεταξύ άλλων, και η *"περιοδική αξιολόγηση του μεγέθους και της σύνθεσης του ΔΣ ως προς την ισορροπία προσόντων, γνώσεων και εμπειρίας, και υποβολή σε αυτό προτάσεων προς εξέταση σχετικά με το επιθυμητό προφίλ του με στόχο τη βέλτιστη πλήρωση κενών θέσεων και προσθήκη νέων μελών"* (παρ. 4.1.1 του εν λόγω Κανονισμού). Στο πλαίσιο της λήξης της θητείας του (προ)υφιστάμενου ΔΣ εντός του έτους 2024 και της εκλογής νέου ΔΣ από την Τακτική ΓΣ της Εταιρείας του 2024, η Επιτροπή υπέβαλε στο ΔΣ της Εταιρείας πρόταση για ανάθεση σε εξωτερικό Σύμβουλο του έργου της αξιολόγησης του (προ)υφιστάμενου ΔΣ της Εταιρείας και των προτεινόμενων νέων υποψηφιοτήτων για τη στελέχωση αυτού, προκειμένου να αξιολογηθούν τα πορίσματά του και να προταθούν υποψήφια νέα μέλη προς πλήρωση τυχόν κενών θέσεων μελών που αποχωρούν. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή εισηγήθηκε και το ΔΣ ενέκρινε κατά τη συνεδρίαση της 24.04.2024 τη λήψη οικονομικής προσφοράς για το εν λόγω έργο από την εταιρεία Deloitte, στην οποία και ανατέθηκε τελικώς το εν λόγω έργο. Η σχετική Έκθεση της Deloitte παραλήφθηκε από την Επιτροπή τον Ιούνιο 2024 και παρουσιάστηκε στο ΔΣ της Εταιρείας στη συνεδρίαση της 04.12.2024 από την Ομάδα έργου της Deloitte.

στ) Περαιτέρω, η Επιτροπή προέβη στην κατ' αρχήν αξιολόγηση των υφιστάμενων και απερχομένων εντός του 2024 μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και στελεχών της Εταιρείας και τρίτων, δυνάμενων να προταθούν ως μέλη στο νέο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, που εξελέγη από την Τακτική ΓΣ της 12.06.2024, σύμφωνα με τα προαπαιτούμενα του Ν. 4706/2020, του Καταστατικού της Εταιρείας καθώς και της ισχύουσας Πολιτικής Καταλληλότητας των Μελών του ΔΣ της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή συνέταξε και υπέβαλε προς το ΔΣ της 17.05.2024 προς το σκοπό αυτό αιτιολογημένη πρόταση για εκλογή μελών από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, και ειδικότερα: η Επιτροπή έκρινε ότι όλα τα απερχόμενα το 2024 μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις του νέου κανονιστικού πλαισίου αναφορικά τόσο με την ανεξαρτησία (πλην του Ανεξάρτητου μη Εκτελεστικού Μέλους, κου Αλέξιου Σωτηρακόπουλου, που δεν πληρούσε πλέον την προϋπόθεση ανεξαρτησίας του άρθρου 9 παρ. 2 περ. γα του Ν. 4706/2020), την καταλληλότητα, την πολυμορφία και την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο και εισηγήθηκε προς το ΔΣ (i) την επανεκλογή εννέα απερχομένων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ως μελών στο νέο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας καθώς και (ii) την πλήρωση της κενής θέσης του κου Αλέξιου Σωτηρακόπουλου και την εκλογή ενός επιπλέον μέλους ΔΣ προς το σκοπό της εξυπηρέτησης της βέλτιστης λειτουργίας του ΔΣ.



Ο παρακάτω πίνακας παρέχει πληροφορίες σχετικά με τη συμμετοχή μελών στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων Μελών ΔΣ:

Συμμετοχή μελών στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων Μελών ΔΣ	
Όνομα	Συνεδριάσεις
Χατζηπαύλου Μιχαήλ	8
Πιστιόλη Αικατερίνη	8
Μονοχάρτζη Θεοδώρα	8
Σύνολο συνεδριάσεων της Επιτροπής Ελέγχου	8

2.11 Κατοχή Μετοχών της Εταιρείας από Μέλη ΔΣ και Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη

Ο παρακάτω πίνακας παρέχει πληροφορίες σχετικά με τον αριθμό μετοχών της Εταιρείας τις οποίες κατέχει κάθε μέλος του ΔΣ και τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας κατά την 31.12.2024, και την περίοδο έκδοσης της παρούσας Έκθεσης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 18, παράγραφος 3 του Ν.4706/2020.

	Ιδιότητα	31.12.2024	22.04.2025
Ιωάννου Χρήστος	Πρόεδρος ΔΣ	Μερική συμμετοχή σε νομικά πρόσωπα, τα οποία ελέγχουν συνολικά 35.058.111 μετοχές	Μερική συμμετοχή σε νομικά πρόσωπα, τα οποία ελέγχουν συνολικά 32.058.111 μετοχές
Κουβαράς Κωνσταντίνος	Αναπληρωτής Πρόεδρος ΔΣ	Πλήρης συμμετοχή σε νομικό πρόσωπο το οποίο ελέγχει 12.598.955 μετοχές, πλέον 200.880 μετοχών σε ατομικό επενδυτικό λογαριασμό	Πλήρης συμμετοχή σε νομικό πρόσωπο το οποίο ελέγχει 12.598.955 μετοχές, πλέον 200.880 μετοχών σε ατομικό επενδυτικό λογαριασμό
Πιστιόλη Αικατερίνη	Αντιπρόεδρος ΔΣ	275.000	275.000
Μιτζάλης Κωνσταντίνος	Διευθύνων Σύμβουλος	Συνολικά 26.104.245 μετοχές, μέσω ατομικού επενδυτικού λογαριασμού, Κοινής Επενδυτικής Μεριδας και πλήρως ελεγχόμενου νομικού προσώπου	Συνολικά 23.804.245 μετοχές, μέσω ατομικού επενδυτικού λογαριασμού, Κοινής Επενδυτικής Μεριδας και πλήρως ελεγχόμενου νομικού προσώπου
Λυσαρίδης Κωνσταντίνος	Μέλος ΔΣ	1.565.289	1.565.289
Μιτζάλης Αντώνιος	Μέλος ΔΣ	190.000	Μερική συμμετοχή σε νομικό πρόσωπο το οποίο ελέγχει 11.133.500 μετοχές, πλέον 190.000 μετοχών σε ατομικό



			επενδυτικό λογαριασμό
Ηλιάδη Αθηνά	Μέλος ΔΣ (από 12.06.2024)	150.000	150.000
Βαγιάκας Σεβαστός		1.000	1.000
Κατσιγιάννης Δημοσθένης	Διευθυντής Γραφείου Διευθύνοντος Συμβούλου	120.000	110.000
Κωνσταντάρου Ρόη	Διευθύντρια Ποιότητας- Υγείας και Ασφάλειας- Περιβάλλοντος και Αειφόρου Ανάπτυξης	50.000	50.000
Μαγκωνάκη Μαίρη		20.235	20.235
Μιτζάλης Νικόλαος		209.686	220.021
Παπαγεωργίου Γεώργιος	Επικεφαλής Τομέα Συμβάσεων Παραχώρησης/ΣΔΙΤ	150.000	150.000
Παπασταματίου Κλεοπάτρα	Υπεύθυνη Νομικής Υπηρεσίας	50.100	50.100
Πατσαλίδης Μάριος		31.501	25.751
Ρηγόπουλος Νικόλαος	Διευθυντής Έργων Υποδομών και Κτηριακών	166.726	166.726
Ρουσόπουλος Γεώργιος	Διευθυντής Ενεργειακών & Βιομηχανικών Έργων	80.000	80.000
Τασάκος Γεώργιος	Διευθυντής Έργων Δικτύων	120.000	120.000

Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του Ν.3556/2007

Τα στοιχεία σχετικά με τους μετόχους που κατείχαν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό άνω του 5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας αναφέρονται στην Επεξηγηματική Έκθεση στην οποία και παραπέμπουμε χάριν συντομίας.

Στην ιστοσελίδα της Εταιρείας βρίσκεται αναρτημένο και ενημερώνεται αρχείο γνωστοποιήσεων ρυθμιζόμενων πληροφοριών (☛ [Ρυθμιζόμενες Πληροφορίες](#)) με βάση το Ν. 3556/2007 και τον Κανονισμό (ΕΕ) 596/2014.

Κάτοχοι κάθε είδους μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται.



Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Το Καταστατικό της Εταιρείας δεν προβλέπει περιορισμούς στο δικαίωμα ψήφου.

Συμφωνίες μεταξύ των μετόχων της Εταιρείας

Δεν είναι γνωστή στην Εταιρεία η ύπαρξη συμφωνιών μεταξύ των μετόχων της, οι οποίες συνεπάγονται

περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου.

Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών του Διοικητικού Συμβουλίου & τροποποίηση του Καταστατικού

Οι κανόνες που προβλέπονται από το Καταστατικό της Εταιρείας τόσο για το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου όσο και για τις τροποποιήσεις του δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα του Ν.4548/2018 και αποτυπώνονται κατά κύριο λόγο στο Καταστατικό της Εταιρείας, τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και την Πολιτική Καταλληλότητας Μελών ΔΣ.

Αρμοδιότητα του ΔΣ ή ορισμένων μελών του για έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4548/2018, το Διοικητικό Συμβούλιο κάθε εισηγμένης στο Χρηματιστήριο Αθηνών εταιρείας εξουσιοδοτείται με απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων της να αυξάνει το μετοχικό της κεφάλαιο μέσω έκδοσης νέων μετοχών και να αποκτά ίδιες μετοχές μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών μέχρι ποσοστού 10% του συνόλου των μετοχών της για συγκεκριμένα χρονικά διαστήματα. Το Καταστατικό της Εταιρείας δεν διαφοροποιείται από την σχετική νομοθεσία στην παροχή των παραπάνω αρμοδιοτήτων.

2.12 Δήλωση ετήσιας εξέτασης πλήρωσης προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μελών του ΔΣ

Σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν.4706/2020, το ΔΣ της Εταιρείας οφείλει να επανεξετάζει, τουλάχιστον σε ετήσια βάση ανά οικονομικό έτος, την πλήρωση των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του, οι οποίες προσδιορίζονται με την παράγραφο 3 του άρθρου 9 του Ν.4706/2020. Το ΔΣ είναι επίσης υποχρεωμένο να προβαίνει στις δέουσες ενέργειες αντικατάστασης ανεξάρτητων μελών του ΔΣ οποτεδήποτε διαπιστωθεί από αρμόδιο όργανο ότι οι προϋποθέσεις ανεξαρτησίας έπαψαν να συντρέχουν στο πρόσωπο συγκεκριμένου μέλους του.

Οι προϋποθέσεις ανεξαρτησίας των μελών του ΔΣ της Εταιρείας, και ειδικότερα ο αριθμός των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας που κατέχουν και η ενδεχόμενη ύπαρξη οικονομικών, επιχειρηματικών, οικογενειακών ή άλλου είδους σχέσεων εξάρτησης οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση τους, εξετάστηκαν κατά τη συνεδρίαση του ΔΣ της Εταιρείας την 17.05.2024, και επιβεβαιώθηκε ότι εξακολουθούν να πληρούνται. Κατ' επέκταση, στο πλαίσιο της ανωτέρω αξιολόγησης, διαπιστώθηκε επίσης ότι οι προϋποθέσεις ανεξαρτησίας πληρούνται και για τα δύο ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ τα οποία συμμετέχουν στην Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας.

2.13 Πολιτική Καταλληλότητας

Η Εταιρεία εναρμονίζει την Πολιτική Καταλληλότητάς της με το γενικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, την εταιρική κουλτούρα και τη διάθεση ανάληψης κινδύνων που έχει ορίσει και επίσης προβλέπει και ακολουθεί τις απαραίτητες διαδικασίες για την εφαρμογή της Πολιτικής. Η παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας αποτελεί



ευθύνη του ΔΣ, επικουρούμενη από την Ενιαία Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Η Εταιρεία καταγράφει τα αποτελέσματα της αξιολόγησης της καταλληλότητας, και ιδίως τυχόν αδυναμίες που εντοπίζονται μεταξύ της προβλεπόμενης και της πραγματικής ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας, καθώς και τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν για την αντιμετώπιση των αδυναμιών και ελλείψεων.

3. Γενική Συνέλευση των μετόχων

3.1 Τρόπος Λειτουργίας της Γενικής Συνέλευσης και βασικές εξουσίες αυτής

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων αποτελεί το ανώτατο όργανο της Εταιρείας, και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση και να αποφαινεται για όλα τα ζητήματα, που υποβάλλονται σε αυτήν. Ειδικότερα η ΓΣ είναι αποκλειστικώς αρμόδια να αποφασίζει για:

- α) τροποποιήσεις του Καταστατικού. Ως τροποποιήσεις νοούνται και οι αυξήσεις ή μειώσεις του μετοχικού κεφαλαίου, εκτός από τις περιπτώσεις που αναφέρονται στο άρθρο έξι (6) του Καταστατικού καθώς και οι επιβαλλόμενες από τις διατάξεις άλλων νόμων,
- β) την εκλογή των Ελεγκτών,
- γ) την έγκριση ή μεταρρύθμιση του ισολογισμού και των ετησίων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας,
- δ) τη διάθεση των ετησίων κερδών,
- ε) τη συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση της Εταιρείας,
- στ) τη μετατροπή των μετοχών της Εταιρείας,
- ζ) την παράταση ή συντόμευση της διάρκειας της Εταιρείας,
- η) τη λύση της Εταιρείας και το διορισμό εκκαθαριστών,
- θ) την εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτός από την περίπτωση του άρθρου 11 του Καταστατικού και
- ι) την έγκριση της εκλογής σύμφωνα με το Καταστατικό, των προσωρινών συμβούλων σε αντικατάσταση συμβούλων που παραιτήθηκαν, πέθαναν ή εξέπεσαν κατ' άλλο τρόπο από το αξίωμά τους.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης είναι υποχρεωτικές και για τους μετόχους που είναι απόντες ή διαφωνούν.

Η ΓΣ των μετόχων συγκαλείται πάντοτε από το ΔΣ και συνέρχεται τακτικά στην έδρα της Εταιρείας ή στην περιφέρεια άλλου Δήμου εντός του νομού της έδρας, ή άλλου δήμου όμορου της έδρας, τουλάχιστον μια φορά σε κάθε εταιρική χρήση, το αργότερο έως τη δεκάτη (10η) ημερολογιακή ημέρα του ένατου μήνα μετά τη λήξη κάθε εταιρικής χρήσης.

Το ΔΣ μπορεί να συγκαλεί σε έκτακτη συνεδρίαση την ΓΣ των μετόχων, όταν το κρίνει σκόπιμο ή αν το ζητήσουν μέτοχοι που εκπροσωπούν το κατά νόμο και το Καταστατικό απαιτούμενο ποσοστό.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων, που εκπροσωπούνται σ' αυτή. Εξαιρετικώς όταν πρόκειται για αποφάσεις που αφορούν: α) τη μεταβολή της εθνικότητας της Εταιρείας, β) τη μεταβολή της έδρας της Εταιρείας, γ) τη μεταβολή του σκοπού ή του αντικείμενου της επιχειρήσεως της Εταιρείας, δ) τη μετατροπή των μετοχών της Εταιρείας, ε) την επαύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων, στ) την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου με εξαίρεση τις αυξήσεις του άρθρου 6 του Καταστατικού ή επιβαλλόμενη από διατάξεις νόμων, ή γενομένη με κεφαλαιοποίηση



αποθεματικών ή μείωση του μετοχικού κεφαλαίου, εκτός αν γίνεται σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις του Ν. 4548/2018, ζ) την έκδοση ομολογιακού δανείου κατά τις διατάξεις των άρθρων 59 και επόμενα του Ν. 4548/2018, η) τη μεταβολή του τρόπου διαθέσεως των κερδών, θ) τη συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση της Εταιρείας, ι) την παράταση ή μείωση της διάρκειας της Εταιρείας, ια) τη διάλυση της Εταιρείας, ιβ) την παροχή ή ανανέωση εξουσίας προς το ΔΣ για αύξηση μετοχικού κεφαλαίου σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 6 του Καταστατικού, και ιγ) κάθε άλλη περίπτωση, κατά την οποία ο νόμος ορίζει ότι για την λήψη ορισμένης απόφασης από την ΓΣ απαιτείται η απαρτία της παραγράφου αυτής, η ΓΣ βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα στα θέματα της ημερησίας διατάξεως όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι που εκπροσωπούν τα δύο τρίτα (2/3) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

Στη ΓΣ προεδρεύει προσωρινά ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ή, όταν αυτός κωλύεται ο νόμιμος αναπληρωτής του, και ορίζει ως Γραμματέα ένα από τους μετόχους ή τους αντιπροσώπους τους που είναι παρόντες, μέχρι να επικυρωθεί από τη ΓΣ ο κατάλογος των μετόχων, που δικαιούνται να μετάσχουν σ' αυτή και μέχρι να εκλεγεί το τακτικό προεδρείο.

3.2 Δικαιώματα των μετόχων και τρόπος άσκησής τους

Στη ΓΣ της Εταιρείας, δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου έχει όποιος εμφανίζεται ως μέτοχος κοινών ονομαστικών μετοχών της Εταιρείας στα αρχεία του Συστήματος Άυλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) που διαχειρίζεται η «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ Α.Ε.» (Ε.Χ.Α.Ε.), στα οποία τηρούνται οι κινητές αξίες (μετοχές) της Εταιρείας. Η ιδιότητα του μετόχου πρέπει να υφίσταται κατά την κατά την έναρξη της πέμπτης ημέρας πριν από την ημέρα της αρχικής συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, (ημερομηνία καταγραφής), όπως αυτή προβλέπεται στο άρθρο 124 παρ. 6 του Ν. 4548/2018 όπως ισχύει σήμερα. Έναντι της Εταιρείας θεωρείται ότι έχει δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη ΓΣ μόνον όποιος φέρει την ιδιότητα του μετόχου κατά την αντίστοιχη ημερομηνία καταγραφής. Η ως άνω ημερομηνία καταγραφής ισχύει και στην περίπτωση εξ' αναβολής ή επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι η εξ' αναβολής ή η επαναληπτική συνεδρίαση δεν απέχει περισσότερο από τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία καταγραφής. Αν αυτό δεν συμβαίνει ή αν για την περίπτωση της επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης δημοσιεύεται νέα πρόσκληση, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 130 του Ν. 4548/2018, συμμετέχει στη ΓΣ το πρόσωπο που έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της τρίτης ημέρας πριν από την ημέρα της εξ' αναβολής ή της επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων, εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στο κεντρικό αποθετήριο τίτλων σε κάθε άλλη περίπτωση.

Η άσκηση των εν λόγω δικαιωμάτων δεν προϋποθέτει τη δέσμευση των μετοχών του δικαιούχου, ούτε την τήρηση άλλης ανάλογης διαδικασίας, η οποία περιορίζει τη δυνατότητα πώλησης και μεταβίβασης αυτών κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί ανάμεσα στην ημερομηνία καταγραφής και στη ΓΣ.

Δικαιώματα μειοψηφίας των μετόχων

1. Με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, το ΔΣ υποχρεούται να συγκαλεί έκτακτη γενική συνέλευση των μετόχων, ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης αυτής, η οποία δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από σαράντα πέντε (45) ημέρες από την ημερομηνία επίδοσης στον πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Η αίτηση περιέχει το αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Αν δεν συγκληθεί ΓΣ από το ΔΣ μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από την



επίδοση της σχετικής αίτησης, η σύγκληση διενεργείται από τους αιτούντες μετόχους με δαπάνες της Εταιρείας, με απόφαση του Δικαστηρίου, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Στην απόφαση ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης, καθώς και η ημερήσια διάταξη. Η απόφαση δεν προσβάλλεται με ένδικα μέσα. Το ΔΣ συγκαλεί τη ΓΣ, σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις ή κάνει χρήση της διαδικασίας του άρθρου 135 του Ν. 4548/2018, εκτός αν οι αιτούντες μέτοχοι απέκλεισαν την τελευταία αυτή δυνατότητα.

2. Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, το ΔΣ υποχρεούται να εγγράψει στην ημερήσια διάταξη Γενικής Συνέλευσης, που έχει ήδη συγκληθεί, πρόσθετα θέματα, αν η σχετική αίτηση περιέλθει στο ΔΣ δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη ΓΣ. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερήσια διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη ΓΣ και η αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη δημοσιοποιείται κατά τον ίδιο τρόπο, όπως η προηγούμενη ημερήσια διάταξη, δεκατρείς (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των μετόχων στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο της απόφασης που έχει υποβληθεί από τους μετόχους κατά τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 123 του Ν. 4548/2018. Αν τα θέματα αυτά δεν δημοσιευτούν, οι αιτούντες μέτοχοι δικαιούνται να ζητήσουν την αναβολή της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 141 του Ν. 4548/2018 και να προβούν οι ίδιοι στη δημοσίευση, κατά τα οριζόμενα στο δεύτερο εδάφιο της παρούσας παραγράφου, με δαπάνη της Εταιρείας.

3. Μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου έχουν το δικαίωμα να υποβάλλουν σχέδια αποφάσεων για θέματα που περιλαμβάνονται στην αρχική ή την τυχόν αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη Γενικής Συνέλευσης. Η σχετική αίτηση πρέπει να περιέλθει στο ΔΣ επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, τα σχέδια δε αποφάσεων τίθενται στη διάθεση των μετόχων κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 141 του Ν. 4548/2018 έξι (6) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

4. Το ΔΣ δεν είναι υποχρεωμένο να προβαίνει στην εγγραφή θεμάτων στην ημερήσια διάταξη ούτε στη δημοσίευση ή γνωστοποίηση αυτών μαζί με αιτιολόγηση και με σχέδια αποφάσεων που υποβάλλονται από τους μετόχους, σύμφωνα με τις ανωτέρω παραγράφους 2 και 3, αντίστοιχα, αν το περιεχόμενο αυτών έρχεται προφανώς σε αντίθεση με το νόμο ή τα χρηστά ήθη.

5. Ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου, που υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη ΓΣ, το ΔΣ υποχρεούται να παρέχει στη ΓΣ τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρείας, στο μέτρο που αυτές είναι σχετικές με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται, όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, ιδίως με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων. Επίσης, με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, το ΔΣ υποχρεούται να ανακοινώνει στη ΓΣ, εφόσον είναι τακτική, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους διευθυντές της Εταιρείας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της Εταιρείας με αυτούς. Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις το ΔΣ μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο ΔΣ, σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του Ν. 4548/2018. Στις περιπτώσεις της παρούσας παραγράφου, το ΔΣ μπορεί να απαντήσει ενιαία σε αιτήσεις μετόχων με το ίδιο περιεχόμενο.



6. Ύστερα από αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα δέκατο (1/10) του καταβεβλημένου κεφαλαίου η οποία υποβάλλεται στην Εταιρεία μέσα στην προθεσμία της προηγούμενης παραγράφου, το ΔΣ υποχρεούται να παρέχει στη ΓΣ πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρείας. Το ΔΣ μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο ΔΣ, σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του Ν. 4548/2018, εφόσον τα αντίστοιχα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν λάβει τη σχετική πληροφόρηση κατά τρόπο επαρκή.

7. Στις περιπτώσεις των ανωτέρω παραγράφων 5 και 6, τυχόν αμφισβήτηση ως προς το βάσιμο ή μη της αιτιολογίας άρνησης εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου παροχής των πληροφοριών, επιλύεται από το Δικαστήριο με απόφασή του, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Με την ίδια απόφαση το Δικαστήριο υποχρεώνει και την Εταιρεία να παράσχει τις πληροφορίες που αρνήθηκε. Η απόφαση δεν προσβάλλεται με ένδικο μέσα.

8. Ύστερα από αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, η ψηφοφορία σε κάποιο θέμα ή θέματα της ημερήσιας διάταξης ενεργείται με φανερή ψηφοφορία.

9. Με την επιφύλαξη των διατάξεων για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και με την προϋπόθεση ότι το προβλέπει το καταστατικό, κάθε μέτοχος μπορεί να ζητήσει να του χορηγηθεί πίνακας των μετόχων της Εταιρείας, με ένδειξη του ονοματεπωνύμου, της διεύθυνσης και του αριθμού μετοχών κάθε μετόχου. Η Εταιρεία δεν υποχρεούται να περιλάβει στον πίνακα μετόχους που κατέχουν μέχρι ένα εκατοστό (1%) του κεφαλαίου.

10. Σε όλες τις περιπτώσεις του άρθρου 141 του Ν. 4548/2018, οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να αποδεικνύουν τη μετοχική τους ιδιότητα και, εκτός από τις περιπτώσεις του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 6, τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος. Τέτοια απόδειξη αποτελεί και η κατάθεση των μετοχών τους, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 2 του άρθρου 124 του Ν. 4548/2018. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων, εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου, ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στο κεντρικό αποθετήριο τίτλων σε κάθε άλλη περίπτωση.

Διαδικασία για την Άσκηση δικαιώματος ψήφου μέσω αντιπροσώπου

Κάθε μετοχή δίδει δικαίωμα μίας ψήφου στη ΓΣ. Στη ΓΣ δικαιούται να συμμετέχει και να ψηφίζει κάθε μέτοχος. Ο μέτοχος που συμμετέχει στη ΓΣ ψηφίζει είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω αντιπροσώπων. Κάθε μέτοχος μπορεί να διορίζει μέχρι τρεις (3) αντιπροσώπους. Αντιπρόσωπος που ενεργεί για περισσότερους μετόχους μπορεί να ψηφίζει διαφορετικά για κάθε μέτοχο.

Νομικά πρόσωπα μετέχουν στη ΓΣ διά των εκπροσώπων τους.

Ο μέτοχος μπορεί να διορίσει αντιπρόσωπο για μία ή περισσότερες Γενικές Συνελεύσεις και για ορισμένο χρόνο. Ο αντιπρόσωπος ψηφίζει, σύμφωνα με τις οδηγίες του μετόχου, αν υφίστανται και υποχρεούται να αρχειοθετεί τις οδηγίες ψήφου για τουλάχιστον ένα (1) έτος από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, ή σε περίπτωση αναβολής αυτής, της τελευταίας επαναληπτικής Συνέλευσης στην οποία έκανε χρήση του πληρεξουσίου. Τυχόν μη συμμόρφωση του αντιπροσώπου με τις οδηγίες που έχει λάβει, δεν επηρεάζει το κύρος των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης, ακόμη και αν η ψήφος του αντιπροσώπου ήταν αποφασιστική για την επίτευξη της πλειοψηφίας.



Σε περίπτωση που μέτοχος κατέχει μετοχές της Εταιρείας οι οποίες εμφανίζονται σε περισσότερες του ενός λογαριασμούς αξιών, ο περιορισμός αυτός δεν εμποδίζει το μέτοχο να ορίσει διαφορετικούς αντιπροσώπους για τις μετοχές που εμφανίζονται στον κάθε λογαριασμό αξιών σε σχέση με τη ΓΣ. Η παροχή πληρεξουσιότητας είναι ελεύθερα ανακλητή.

Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται, σύμφωνα με το άρθρο 128 παρ. 5 του Ν. 4548/2018, να γνωστοποιεί στην Εταιρεία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του μετόχου. Κατά την έννοια της παρούσας παραγράφου μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος:

- α) είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από το μέτοχο αυτόν,
- β) είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή εν γένει της διοίκησης της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,
- γ) είναι υπάλληλος ή ελεγκτής της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο, ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,
- δ) είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα που αναφέρονται στις ανωτέρω περιπτώσεις α' έως γ'.

Σύμφωνα με το άρθρο 128 παρ. 4 του Ν.4548/2018, ο διορισμός και η ανάκληση ή αντικατάσταση του εκπροσώπου ή αντιπροσώπου του μετόχου, γίνονται εγγράφως ή με ηλεκτρονικά μέσα και υποβάλλονται στην Εταιρεία σαράντα οκτώ (48) τουλάχιστον ώρες πριν από την ορισθείσα ημερομηνία συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης.

Το Καταστατικό της Εταιρείας προβλέπει τη δυνατότητα συμμετοχής των μετόχων στη ΓΣ με ηλεκτρονικά μέσα, χωρίς τη φυσική παρουσία τους στον τόπο διεξαγωγής της, καθώς και τη δυνατότητα ψήφου εξ' αποστάσεως είτε με ηλεκτρονικά μέσα είτε δι' αλληλογραφίας.

Διαθέσιμα Έγγραφα & Πληροφορίες

Οι πληροφορίες των παρ. 3 και 4 του άρθρου 123 του Ν. 4548/2018 συμπεριλαμβανομένης της πρόσκλησης για σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης, του εντύπου διορισμού αντιπροσώπου και του σχεδίου απόφασης για όλα τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, καθώς και πληρέστερες πληροφορίες σχετικά με την άσκηση των δικαιωμάτων μειοψηφίας των παραγράφων 2, 3, 6 και 7 του άρθρου 141 του Ν. 4548/2018, διατίθενται σε ηλεκτρονική μορφή στον ιστότοπο της Εταιρείας.

Το πλήρες κείμενο των σχεδίων αποφάσεων και τυχόν εγγράφων που προβλέπονται στην παρ. 4 του άρθρου 123 του Ν. 4548/2018, διατίθενται σε έγχαρτη μορφή στα γραφεία του Τμήματος Εξυπηρέτησης Μετόχων & Εταιρικών Ανακοινώσεων της Εταιρείας στη διεύθυνση: Αμαρουσίου – Χαλανδρίου αριθμός 16, Τ.Κ. 151 25, 3ος όροφος, τηλ 210-63.75.000.



Όλα τα ανωτέρω έγγραφα καθώς και η εκάστοτε Πρόσκληση σε ΓΣ των Μετόχων, ο συνολικός αριθμός των υφισταμένων μετοχών και δικαιωμάτων ψήφων και τα έντυπα για την ψήφο μέσω αντιπροσώπου είναι διαθέσιμα σε ηλεκτρονική μορφή στον ιστότοπο της Εταιρείας.

Κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 12^{ης} Ιουνίου 2024 εγκρίθηκαν η Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση και τα αποτελέσματα της χρήσης 2023 και η διάθεση μερίσματος, υποβλήθηκαν οι προβλεπόμενες από το νόμο εκθέσεις (των Ανεξαρτήτων Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ και η Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου, εγκρίθηκε συνολικά η διαχείριση του ΔΣ, εξελέγησαν οι Ορκωτοί Ελεγκτές για τη χρήση 2024, εγκρίθηκαν οι αμοιβές και αποζημιώσεις των μελών του ΔΣ για τη χρήση 2023 και καθορίστηκαν οι αμοιβές και αποζημιώσεις για τη χρήση 2024 έως την επόμενη Τακτική ΓΣ, συζητήθηκε η Έκθεση Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της χρήσης, εξελέγη νέο ΔΣ, τροποποιήθηκε η Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ, χορηγήθηκε άδεια στα Μέλη του ΔΣ και στα στελέχη των Διευθύνσεων της Εταιρείας για τη συμμετοχή τους σε ΔΣ ή στη διοίκηση θυγατρικών και συνδεδεμένων εταιρειών και εγκρίθηκε η συμμετοχή της Εταιρείας σε εταιρείες και Κοινοπραξίες.

4. Κύρια χαρακτηριστικά των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων)

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου αποτελεί το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, που καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα του Ομίλου και συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία του. Η Εταιρεία διαθέτει ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, τα παρακάτω χαρακτηριστικά του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου:

- Εγκεκριμένο Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας
- Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής και διαδικασίες παρακολούθησης της εφαρμογής του
- Εγκεκριμένο Οργανόγραμμα, για όλα τα επίπεδα ιεραρχίας, στο οποίο προσδιορίζεται με σαφήνεια η περιοχή ευθύνης ανά διεύθυνση/τμήμα
- Σύνοψη και λειτουργία των Επιτροπών του Δ.Σ., όπως ενδεικτικά: Ελέγχου και Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων
- Οργανωτική διάρθρωση και λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου
- Περιγραφή του στρατηγικού σχεδιασμού, διαδικασία ανάπτυξης αυτού και υλοποίησής του
- Μακροχρόνιο και βραχυχρόνιο προγραμματισμό δράσης ανά σημαντική δραστηριότητα, με αντίστοιχο απολογισμό και επισήμανση των αποκλίσεων σε περιοδική βάση, καθώς και αιτιολόγηση αυτών
- Πλήρες και ενήμερο καταστατικό όπου προσδιορίζονται και αποτυπώνονται με σαφήνεια το αντικείμενο εκμετάλλευσης, εργασίας και οι κύριοι σκοποί του οικονομικού φορέα
- Περιγραφή καθηκόντων των διευθύνσεων, τμημάτων και περιγραμμάτων θέσεων εργασίας
- Καταγραφή πολιτικών και διαδικασιών σημαντικών λειτουργιών του Ομίλου και εντοπισμός δικλείδων ασφαλείας ή σημαντικών παραλείψεων.



Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου

Ο Εσωτερικός Έλεγχος ασκείται από τη ανεξάρτητη Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, με γραπτό Κανονισμό Λειτουργίας (καταστατικό Εσωτερικού Ελέγχου). Ο πρωταρχικός ρόλος του Εσωτερικού Ελέγχου είναι η παρακολούθηση και η βελτίωση των λειτουργιών και των πολιτικών της Εταιρείας αναφορικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της, η αξιολόγηση των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων που υπάρχουν σε όλο το εύρος των λειτουργιών της Εταιρείας ως προς την επάρκεια, την αποδοτικότητα και την αποτελεσματικότητά τους σε σχέση με την επίτευξη των στρατηγικών στόχων. Στις αρμοδιότητες του εσωτερικού ελέγχου συμπεριλαμβάνεται επίσης και ο έλεγχος της συμμόρφωσης με τους Εσωτερικούς Κανονισμούς και Νομοθεσίες, οπουδήποτε λειτουργεί και έχει δραστηριότητες η Εταιρεία καθώς και ο έλεγχος και η αξιολόγηση των μηχανισμών εταιρικής διακυβέρνησης και διασφάλισης ποιότητας που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία.

Σύμφωνα με το Καταστατικό Εσωτερικού Ελέγχου, κατά τη διάρκεια του 2023 η Επιτροπή Ελέγχου είχε συναντήσεις με την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου και τον Επικεφαλής της, κατά τις οποίες συζητήθηκαν λειτουργικά και οργανωτικά θέματα και παρασχέθηκαν όλες οι ζητηθείσες πληροφορίες και ενημέρωση σχετικά με τα εφαρμοζόμενα συστήματα ελέγχου, την αποτελεσματικότητά τους και την πορεία των ελέγχων.

Υποβλήθηκαν στην Επιτροπή Ελέγχου όλες οι εκθέσεις ελέγχου και οι σχετικές τριμηνιαίες αναφορές στις οποίες περιλαμβάνονται τα σημαντικότερα ευρήματα, οι κίνδυνοι που απορρέουν από αυτά, οι προτάσεις - ενέργειες βελτίωσης του Εσωτερικού Ελέγχου και η σχετική ανταπόκριση των ελεγχόμενων τμημάτων της Εταιρείας.

Μετά από σχετική αναφορά του Εσωτερικού Ελέγχου, η Επιτροπή Ελέγχου ενέκρινε το πρόγραμμα ελέγχου για το 2024 και προσδιόρισε τις λειτουργίες και τα σημεία στα οποία θα πρέπει να επικεντρωθεί ο εσωτερικός έλεγχος.

Επάρκεια και Αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ)

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν.4706/2020 και την Απόφαση 1/891/30.09/2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η Εταιρεία, με απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου βάσει σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου, ανέθεσε την αξιολόγηση του ΣΕΕ της Εταιρείας και της σημαντικής θυγατρικής της στην «BDO Ορκωτοί Ελεγκτές ΑΕ» με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2022. Στην συνοπτική έκθεση αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ η οποία εκδόθηκε τον Μάρτιο 2023 από την ως άνω ελεγκτική εταιρεία αναδείχθηκαν συγκεκριμένα ευρήματα για τα οποία η Διοίκηση δεσμεύτηκε να προχωρήσει στις σχετικές διορθωτικές ενέργειες. Σύμφωνα με τα παραπάνω και τη σχετική έγγραφη ενημέρωση προς την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, σημειωτέες συνοπτικά οι ακόλουθες ενέργειες εντός της χρήσης 2024:

Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων

Πρόσληψη κ. Αλέξιου Χατζηπαναγή ο οποίος ανέλαβε καθήκοντα Υπευθύνου Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων.

Αξιολογήθηκαν οι δικλίδες ασφαλείας από τον Εσωτερικό Έλεγχο, τους Risk Owners και τον Risk Officer.

Η παρακολούθηση και ο προγραμματισμός της πολιτικής και διαχείρισης των ζητημάτων που αφορούν στους κινδύνους ανατέθηκε στην ειδική τριμελή Επιτροπή του ΔΣ που συστάθηκε για το σκοπό αυτό ως Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων (Risk Committee).



Δικλείδες Ασφαλείας

Αποφασίσθηκε η εφαρμογή συστήματος DLP και είναι σε εξέλιξη οι ενέργειες για την κατάλληλη έκδοση ώστε να ανταποκρίνεται στις υπάρχουσες ανάγκες.

Τοποθετήθηκε προσωρινά Υπεύθυνος Ασφαλείας Πληροφοριών (CISO) ο κ. Παναγιώτης Ράπτης.

Ολοκληρώθηκε η ανάπτυξη κατάλληλου Μητρώου Δικλείδων Ασφαλείας για την καταγραφή και δυναμική παρακολούθηση, αξιολόγηση και αντιμετώπιση των κινδύνων.

Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Πρόσληψη κας Ελίνας Γεωργίλη η οποία ανέλαβε καθήκοντα Υπευθύνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου και Ασφαλιστικές Δικλείδες της Εταιρείας και του Ομίλου σε σχέση με την διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων).

Η Εταιρεία διαθέτει επαρκώς τεκμηριωμένη Πολιτική και Διαδικασίες για τη λογιστική απεικόνιση των οικονομικών γεγονότων και την προετοιμασία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Το λογιστικό σύστημα της Εταιρείας υποστηρίζεται από εξειδικευμένα πληροφοριακά συστήματα, τα οποία έχουν προσαρμοστεί στις επιχειρησιακές απαιτήσεις της Εταιρείας. Έχουν καθοριστεί διαδικασίες ελέγχου και λογιστικών συμφωνιών προκειμένου να διασφαλίζεται η ορθότητα και η νομιμότητα των καταχωρήσεων στα λογιστικά βιβλία καθώς και η πληρότητα και εγκυρότητα των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Η Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου επιβλέπει και αξιολογεί τις διαδικασίες κατάρτισης, σύμφωνα με τα ισχύοντα ελεγκτικά πρότυπα, των περιοδικών και ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και εξετάζει τις εκθέσεις των εξωτερικών ελεγκτών για θέματα αποκλίσεων από τις τρέχουσες λογιστικές πρακτικές.

5. Λοιπά διαχειριστικά ή εποπτικά όργανα ή επιτροπές της Εταιρείας

Σύμφωνα με τα αναφερόμενα παραπάνω (1.3) πέραν των υποχρεωτικών από τον νόμο Επιτροπών του ΔΣ, συμπληρώνουν το πλαίσιο διοίκησης και εποπτείας των εταιρικών δραστηριοτήτων οι ακόλουθες Επιτροπές:

- Συμβούλιο Διεύθυνσης
- Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων,
- Επιτροπή ESG/ Βιώσιμης Ανάπτυξης,
- Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων,
- Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών/Καταγγελιών.

Ομοίως, για τη συμμόρφωση της Εταιρείας με το κανονιστικό πλαίσιο, τον μετριασμό των συναφών με τις δραστηριότητές της κινδύνων και την επίτευξη των στρατηγικών της στόχων έχουν θεσμοθετηθεί οι ακόλουθοι ρόλοι:

- Υπεύθυνος Στρατηγικού Σχεδιασμού

Πέραν του γενικού πλαισίου Στρατηγικής που καθορίζεται από το ΔΣ ως ανώτατο διαχειριστικό όργανο της Εταιρείας και τις Επιτροπές του, θεσμοθετήθηκε πρόσφατα και στελεχώθηκε ο ρόλος του Strategy Officer, ο οποίος διοικητικά αναφέρεται απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο.



- Υπεύθυνος Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η στελέχωση της Κανονιστικής Συμμόρφωσης ολοκληρώθηκε στις αρχές του 2024 με τον ορισμό Υπευθύνου με παράλληλη ανάθεση στο ίδιο πρόσωπο και του ρόλου του Υπευθύνου Εταιρικής Διακυβέρνησης.

6. Πρόσθετα πληροφοριακά στοιχεία

Τα μέλη των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων της ανώνυμης εταιρείας πληρούν όλες τις αναγκαίες προϋποθέσεις και παρέχουν όλα τα εχέγγυα για την απονομή προς αυτά της ιδιότητας του μέλους, διακρίνονται για την υψηλή επαγγελματική τους κατάρτιση, τις γνώσεις, τα προσόντα και την εμπειρία τους, ξεχωρίζουν για το ήθος και την ακεραιότητα του χαρακτήρα τους στα πλαίσια της αποτελεσματικότητας και της ευελιξίας που διακρίνει την γενικότερη οργάνωση και λειτουργία της ΑΒΑΞ.

Η Εταιρεία διοικείται με βάση ένα σύνολο βασικών γενικών και ειδικότερων κανόνων, οι οποίοι αποτυπώνονται στα καταστατικά και θεσμικά της έγγραφα και τις κρίσιμες Πολιτικές της, όπως ισχύουν και αναρτώνται κατά περίπτωση στον ιστότοπό της και αναφέρονται αναλυτικότερα και περιγράφονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Λόγω της ιδιότητας της Εταιρείας ως μητρικής του Ομίλου, οι κρίσιμες αποφάσεις, κανόνες και πολιτικές λαμβάνονται αντίστοιχα σε επίπεδο Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό ενημερώνονται οι θυγατρικές εταιρείες οι οποίες ενσωματώνουν τις σχετικές αποφάσεις, τους κανόνες και τις πολιτικές τυπικά ή τις ακολουθούν εν τοις πράγμασι. Η δομή του Ομίλου αναφέρεται αναλυτικά στην Έκθεση Διαχείρισης (Γ1. Δομή του Ομίλου), στην οποία παραπέμπουμε χάριν συντομίας.

Μαρούσι, 28.04.2025

Εκ του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΒΑΞ Α.Ε.

Κωνσταντίνος Μιτζάλης

Διευθύνων Σύμβουλος

Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας ΑΒΑΞ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ -ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ -ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ - ΕΜΠΟΡΙΚΗ -ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ- ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ

Έκθεση ελέγχου επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της εταιρείας ΑΒΑΞ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ -ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ -ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ -ΕΜΠΟΡΙΚΗ -ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ- ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2024, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εσόδων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικής πολιτικής.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την χρηματοοικονομική θέση της εταιρείας ΑΒΑΞ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ -ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ -ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ - ΕΜΠΟΡΙΚΗ -ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ- ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας «Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων». Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της καθ' όλη τη διάρκεια του διορισμού μας σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικότερο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας

Αναγνώριση Εσόδων από κατασκευαστικές συμβάσεις

Τα έσοδα του Ομίλου και της Εταιρείας από συνεχιζόμενες δραστηριότητες για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 ανήλθαν σε € 651,5 εκατ. και € 597,9 εκατ. αντίστοιχα εκ των οποίων ποσό € 595,4 εκατ. για τον Όμιλο και ποσό € 577,4 εκατ. την Εταιρεία αφορούν έσοδα από κατασκευαστικές συμβάσεις.

Η αναγνώρισή των εσόδων από κατασκευαστικές συμβάσεις έχει προσδιοριστεί ως περιοχή ιδιαίτερου ελεγκτικού ενδιαφέροντος καθώς εμπεριέχει πολυπλοκότητα που σχετίζεται με κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης, οι οποίες ενέχουν ως ένα βαθμό αβεβαιότητα.

Ειδικότερα, τα έσοδα από κατασκευαστικές συμβάσεις προσδιορίζονται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15 με τη μέθοδο επιμέτρησης της προόδου βάσει των εισροών (ποσοστιαία ολοκλήρωση), όπως αυτή προκύπτει από τη σχέση του πραγματοποιηθέντος κόστους ως προς το συνολικό εκτιμώμενο από τη διοίκηση κόστος μέχρι την ολοκλήρωση του έργου και η αναγνώρισή τους απαιτεί εκτιμήσεις και κρίσεις σε σχέση με τα ακόλουθα:

- την αναγνώριση των δεσμεύσεων εκτέλεσης έργων και του χρονικού σημείου που αυτές εκπληρώνονται,
- την κατανομή της τιμής της συναλλαγής (συμβατικού τιμήματος) στις δεσμεύσεις εκτέλεσης,
- τον προσδιορισμό των συνολικών εσόδων από την ημερομηνία σύναψης της σύμβασης έως και την ημερομηνία της εκτιμώμενης ολοκλήρωσής της (προϋπολογισθέν κόστος εκτέλεσης έργου),
- τις τυχόν αναθεωρήσεις του προϋπολογισθέντος κόστους εκτέλεσης,
- την πιθανότητα έγκρισης εκ μέρους του πελάτη τυχόν αξιώσεων αποζημίωσης και κινήτρων.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, καθώς και τη σημαντικότητα του κονδυλίου των εσόδων για τις οικονομικές καταστάσεις, αξιολογήσαμε την αναγνώριση των εσόδων από κατασκευαστικές συμβάσεις, ως ένα εκ των σημαντικότερων

Οι βασικές ελεγκτικές διαδικασίες που πραγματοποιήσαμε περιλάμβαναν μεταξύ άλλων:

- Κατανόηση των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που έχουν σχεδιαστεί από τη Διοίκηση και σχετίζονται με τις διαδικασίες αναγνώρισης εσόδων από κατασκευαστικές συμβάσεις.
- Επιλογή δείγματος συμβάσεων έργων με σκοπό την εξέταση των όρων των συμβάσεων και των προϋπολογιστικών στοιχείων που χρησιμοποιούνται για τους υπολογισμούς της αναγνώρισης του εσόδου από κατασκευαστικά έργα.
- Εξέταση των παραδοχών αναγνώρισης του εσόδου από την εκτέλεση κατασκευαστικών συμβάσεων, καθώς και επαναυπολογισμός του ποσοστού ολοκλήρωσης των δεσμεύσεων εκτέλεσης στο τέλος της χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024.
- Έλεγχος σε δειγματοληπτική βάση, του πραγματοποιηθέντος κόστους κατασκευής που αναγνωρίστηκε στην τρέχουσα χρήση, με τα αντίστοιχα παραστατικά.
- Εξέταση υποστηρικτικού υλικού για την αξιολόγηση της πιθανότητας είσπραξης αξιώσεων αποζημίωσης και κινήτρων.
- Αξιολόγηση της επάρκειας των γνωστοποιήσεων στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις, σε σχέση με το θέμα αυτό.

θεμάτων ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου σχετικά με τις ακολουθούμενες λογιστικές πολιτικές αναγνώρισης των εσόδων από κατασκευαστικές συμβάσεις και τις κρίσεις και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τα έσοδα, περιλαμβάνονται στις σημειώσεις Γ.18, Γ.22.9, Ε.1 και Ε.20 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Ανακτησιμότητα εμπορικών απαιτήσεων

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, οι εμπορικές απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας ανέρχονται σε ποσό € 130 εκατ. και ποσό € 116,3 εκατ. αντίστοιχα, ενώ η σχετική συσσωρευμένη απομείωση που περιλαμβάνεται στο παραπάνω ποσό, όπως αναφέρεται στην σημείωση Ε.21 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, ανέρχεται σε ποσό € 17,8 εκατ. και σε ποσό € 17,4 εκατ. για τον Όμιλο και την Εταιρεία αντίστοιχα.

Η διοίκηση αξιολογεί στη λήξη κάθε περιόδου αναφοράς την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων του Ομίλου και της Εταιρείας, προκειμένου αυτές να απεικονίζονται στο ανακτήσιμο ποσό τους, αναγνωρίζοντας τις απαιτούμενες προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, καθώς και τη σημαντικότητα του κονδυλίου των εμπορικών απαιτήσεων για τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, αξιολογήσαμε την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου

Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με την ακολουθούμενη λογιστική πολιτική, καθώς και τις κρίσεις και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν κατά την αξιολόγηση της ανακτησιμότητας των εμπορικών απαιτήσεων περιλαμβάνονται στις σημειώσεις Γ.19, Γ.22.6, Ε.3α και Ε.21 των συνημμένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Οι βασικές ελεγκτικές διαδικασίες που πραγματοποιήσαμε περιλάμβαναν μεταξύ άλλων:

- Κατανόηση των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που έχουν σχεδιαστεί από τη Διοίκηση και σχετίζονται με τις διαδικασίες παρακολούθησης των εμπορικών απαιτήσεων και την αξιολόγηση της ανακτησιμότητας τους.
- Αξιολόγηση των παραδοχών και της μεθοδολογίας που ακολουθήθηκε από τη Διοίκηση για τον προσδιορισμό της ανακτησιμότητας των εμπορικών απαιτήσεων ή του χαρακτηρισμού τους ως επισφαλείς.
- Εξέταση της ενηλικίωσης των υπολοίπων των εμπορικών απαιτήσεων κατά την ημερομηνία αναφοράς των χρηματοοικονομικών καταστάσεων για τον εντοπισμό πιθανών επισφαλών απαιτήσεων.
- Αξιολόγηση των απαντητικών επιστολών των νομικών συμβούλων, αναφορικά με τις επισφαλείς απαιτήσεις που χειρίστηκαν κατά τη διάρκεια του έτους και τον εντοπισμό τυχόν θεμάτων που υποδεικνύουν υπόλοιπα εμπορικών απαιτήσεων που δεν είναι ανακτήσιμα στο μέλλον.
- Αξιολόγηση της ανακτησιμότητας των υπολοίπων των εμπορικών απαιτήσεων, αντιπαραβάλλοντας τα ανοιχτά υπόλοιπα τέλους χρήσεως με τις μεταγενέστερες εισπράξεις / τακτοποιήσεις αυτών.
- Αξιολόγηση της επάρκειας των γνωστοποιήσεων που περιλαμβάνονται στις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, σε σχέση με το θέμα αυτό.

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, τα Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία σε Εύλογη Αξία μέσω Λοιπών Συνολικών Εσόδων της Εταιρείας ανέρχονται σε ποσό € 151,3 εκατ.

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα», η διοίκηση αποτιμά τα Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία σε Εύλογη Αξία μέσω Λοιπών Συνολικών Εσόδων στην εύλογη αξία τους κατά την ημερομηνία αναφοράς των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Ο υπολογισμός της εύλογης αξίας βασίζεται σε αποδεκτές μεθόδους αποτίμησης, ήτοι τη μέθοδο των προεξοφλημένων ταμειακών ροών, με βάση επιχειρηματικά πλάνα / Χρηματοοικονομικά Μοντέλα των παραχωρήσεων, τα οποία ενσωματώνουν βασικές παραδοχές και εκτιμήσεις της διοίκησης, όπως ο ρυθμός αύξησης των εσόδων, οι κεφαλαιουχικές και λειτουργικές δαπάνες και τα επιτόκια προεξόφλησης που χρησιμοποιήθηκαν.

Δεδομένης της σημαντικότητας των εν λόγω κονδυλίων και της χρήσης παραδοχών και εκτιμήσεων της Διοίκησης, θεωρούμε την αποτίμηση των Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων σε Εύλογη Αξία μέσω Λοιπών Συνολικών Εσόδων, ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις της Εταιρείας σχετικά με την λογιστική πολιτική, τις παραδοχές και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν κατά τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των ως άνω στοιχείων του ενεργητικού και την ανάλυση των εν λόγω στοιχείων, περιλαμβάνονται στις σημειώσεις Γ.6, Γ.19, Γ.22.11, Ε.15 και Ε.40 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Οι βασικές ελεγκτικές διαδικασίες που πραγματοποιήσαμε περιλάμβαναν μεταξύ άλλων:

- Αξιολόγηση της μεθοδολογίας και των βασικών παραδοχών που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων σε Εύλογη Αξία μέσω Λοιπών Συνολικών Εσόδων, όπως αυτές προσδιορίστηκαν από ανεξάρτητο εξωτερικό εμπειρογνώμονα της Εταιρείας.
- Εξέταση της μαθηματικής ακρίβειας των μοντέλων προεξοφλημένων ταμειακών ροών.
- Πραγματοποίηση συζητήσεων με τη Διοίκηση της Εταιρείας για τυχόν σημαντικές αλλαγές ή γεγονότα που σχετίζονται με τα εν λόγω Χρηματοοικονομικά Στοιχεία.
- Για τις ανωτέρω διαδικασίες και όπου αυτό κρίθηκε απαραίτητο, ζητήθηκε η συμβολή ειδικού εμπειρογνώμονα της Grant Thornton.
- Αξιολόγηση της επάρκειας των γνωστοποιήσεων που περιλαμβάνονται στις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, σε σχέση με το θέμα αυτό.

Προβλέψεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, ο Όμιλος και η Εταιρεία εμπλέκονται (υπό την ιδιότητα του εναγόμενου και του ενάγοντος) σε σύνθετες δικαστικές υποθέσεις και διαδικασίες διαιτησίας στο πλαίσιο της λειτουργίας τους.

Η αναγνώριση και επιμέτρηση των προβλέψεων, καθώς και η επιμέτρηση και γνωστοποίηση των ενδεχόμενων υποχρεώσεων και απαιτήσεων που σχετίζονται με τις δικαστικές υποθέσεις και διαδικασίες διαιτησίας περιλαμβάνει σημαντικές κρίσεις της Διοίκησης, οι οποίες λαμβάνουν υπόψη τις εκτιμήσεις των νομικών της συμβούλων. Οι εκτιμήσεις αφορούν τόσο στην έκβαση κάθε υπόθεσης όσο και στην πιθανή οικονομική επίπτωση για τον Όμιλο και την Εταιρεία.

Οι βασικές ελεγκτικές διαδικασίες που πραγματοποιήσαμε περιλάμβαναν μεταξύ άλλων:

- Αξιολόγηση των διαδικασιών της Διοίκησης αναφορικά με τη συλλογή, παρακολούθηση και αξιολόγηση της έκβασης των εκκρεμών δικαστικών υποθέσεων και των προβλέψεων που αναγνωρίζονται.
- Εξέταση των απαντητικών επιστολών των νομικών συμβούλων και διενέργεια συζητήσεων με τη Διοίκηση και τους νομικούς συμβούλους, όπου αυτό κρίθηκε σκόπιμο.
- Αξιολόγηση των συμπερασμάτων της

Όταν πρόσθετες πληροφορίες καθίστανται διαθέσιμες, η Διοίκηση του Ομίλου επανεξετάζει τις ενδεχόμενες ή πιθανές υποχρεώσεις σχετικά με εκκρεμείς αξιώσεις και νομικές υποθέσεις και αναθεωρεί, όπου απαιτείται, τις σχετικές εκτιμήσεις. Τέτοιες αναθεωρήσεις στις εκτιμήσεις της πιθανής υποχρέωσης μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στη χρηματοοικονομική θέση και τα αποτελέσματα του Ομίλου.

Ως εκ τούτου θεωρήσαμε την περιοχή αυτή, ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με τις προβλέψεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις περιλαμβάνονται στις σημειώσεις Γ.8, Γ.22.8, Ε.29 και Ε.44 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Διοίκησης αναφορικά με την επίδραση των εκκρεμών υποθέσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

- Αξιολόγηση της επάρκειας των γνωστοποιήσεων που περιλαμβάνονται στις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, σε σχέση με το θέμα αυτό.

Άλλο Θέμα

Οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας ΑΒΑΞ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ -ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ -ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ -ΕΜΠΟΡΙΚΗ -ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ- ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ για την προηγούμενη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2023 ελέγχθηκαν από άλλη ελεγκτική εταιρεία. Για την εν λόγω χρήση ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής εξέδωσε την 29η Απριλίου 2024 έκθεση ελέγχου με σύμφωνη γνώμη.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην “Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων”, στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και, με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδης σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου, που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της

συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους, ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σε αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθρ. 44 Ν.4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, στο σύνολό τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων του Ομίλου. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις αα', αβ' και β', του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018 στις οποίες δε συμπεριλαμβάνεται η έκθεση βιωσιμότητας και για την οποία έχει εκδοθεί με ημερομηνία 28.04.2025 σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), σημειώνουμε ότι:

- α. Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.
- β. Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 Ν. 4548/2018, εξαιρουμένης της απαίτησης υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας της παραγράφου 5Α του άρθρου 150 του ίδιου νόμου, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31/12/2024.
- γ. Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχό μας, για την Εταιρεία ΑΒΑΞ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ -ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ -ΕΜΠΟΡΙΚΗ -ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ- ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) αριθ. 537/2014.

3. Παροχή Μη Ελεγκτικών Υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) αριθ. 537/2014.

Οι επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 γνωστοποιούνται στη Σημείωση Ε.4 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 12/06/2024 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

5. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

6. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας ΑΒΑΞ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ -ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ -ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ -ΕΜΠΟΡΙΚΗ -ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ- ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ΕΣΕΦ) και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που

έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (213800ZU3OTKF9M41394-2024-12-31-el.zip), με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων), (εφεξής «Υποκείμενο θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκαν σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (Ε.Ε.) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων, στην Κατάσταση Λοιπών Συνολικών Εσόδων, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags' και "block tag"), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) "Εργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης" (εφεξής "ΔΠΑΔ 3000").

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη η διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και στις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση

με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εγγενείς περιορισμοί

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση εύλογης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται. Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή αρχείου XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (213800ZU3OTKF9M41394-2024-12-31-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Αθήνα, 28 Απριλίου 2025

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Νικόλαος Χρήστος Μαντζούνης

A.M. Σ.Ο.Ε.Λ. 40511



ΑΒΑΣ Α.Ε.
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024
(Όλα τα ποσά είναι εκφρασμένα σε Ευρώ)

		ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
		31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
Μη κυκλοφορούν Ενεργητικό					
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	10	51.938.978	42.181.700	39.058.008	28.995.733
Δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	10α	105.586.399	109.358.473	70.643.580	73.365.510
Επενδύσεις σε ακίνητα	11	7.041.303	6.943.507	2.118.690	2.265.435
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	12	526.158	934.199	313.209	393.169
Συμμετοχές σε επιχειρήσεις	13	267.239.369	174.383.426	132.517.525	88.365.614
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων	15	4.453.439	137.080.403	151.251.450	160.871.255
Λοιπά στοιχεία παγίου ενεργητικού	16	6.384.484	6.416.399	8.438.945	236.455.683
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	16	155.629	166.077	350.015	628.400
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	17	22.058.335	24.506.467	27.559.496	31.762.567
Σύνολο μη κυκλοφορούντος Ενεργητικού		465.384.093	501.970.651	432.250.917	623.103.365
Κυκλοφορούν Ενεργητικό					
Αποθέματα	19	47.887.771	31.900.803	40.900.291	25.088.720
Απαιτήσεις από συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	20	282.855.452	214.629.790	280.088.020	213.291.183
Απαιτήσεις από πελάτες	21	130.026.735	139.129.036	116.266.887	120.712.529
Λοιπές απαιτήσεις	21	232.869.321	172.739.027	228.842.807	177.256.064
Δεσμευμένες καταθέσεις	22α	770.052	452.489	-	452.489
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	22	70.204.020	76.492.204	55.753.204	71.219.051
Σύνολο κυκλοφορούντος Ενεργητικού		764.613.351	635.343.349	721.851.209	608.020.035
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση		-	-	-	17.942.051
Ομάδα Διάθεσης Περιουσιακών Στοιχείων κατεχόμενα προς πώληση		-	65.440.378	-	-
Σύνολο Ενεργητικού		1.229.997.444	1.202.754.379	1.154.102.126	1.249.065.453
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Μετοχικό κεφάλαιο	30	44.496.455	44.496.455	44.496.455	44.496.455
Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	30	145.451.671	145.451.671	145.451.671	145.451.671
Αποθεματικά αναπροσαρμογής χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων σε εύλογη αξία	32	(27.655.238)	95.103.473	43.058.600	65.730.936
Αποθεματικά από κέρδη εξωτερικού Ν.4171/61	33	60.766.745	50.918.719	60.766.745	50.918.719
Αποθεματικά άρθρου 48 Ν.4172/2013 (ενδοομιλικά μερίσματα απαλλασσόμενα της φορολογίας)	34	-	-	507.871.594	472.715.670
Προσαρμογή συναλλαγματικών ισοτιμιών		(3.676.172)	(4.532.912)	(5.804.749)	(6.868.914)
Λοιπά αποθεματικά	31	28.695.353	43.574.505	32.622.065	29.394.071
Κέρδη (ζημιές) εις νέον		(91.623.415)	(216.398.399)	(513.812.305)	(494.259.643)
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων Μετόχων Εταιρίας (α)		156.455.399	158.613.512	314.650.076	307.578.965
Μη ελέγχουσες συμμετοχές (β)	35	1.123.923	1.108.791	-	-
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων (γ)=(α)+(β)		157.579.322	159.722.303	314.650.076	307.578.965
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Τραπεζικές ομολογιακές δανειακές υποχρεώσεις	24	210.463.402	197.027.160	19.750.000	195.021.260
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	18	37.552.377	24.360.283	35.996.360	21.950.276
Προβλέψεις για παροχές εργαζομένων κατά την έξοδο από την υπηρεσία	28	4.022.743	3.418.460	3.384.110	2.906.070
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	27	58.435.441	70.436.544	27.360.281	41.378.673
Λοιπές προβλέψεις και λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	29	191.368.712	204.363.995	182.693.018	194.217.629
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων		501.842.675	499.606.442	269.183.769	455.473.908
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	23	458.969.170	398.324.278	465.363.266	387.611.265
Υποχρεώσεις από συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	20	4.071.653	4.955.159	2.654.677	4.174.677
Φόρος εισοδήματος και λοιποί φόροι πληρωτέοι	25	13.294.416	14.272.607	9.661.176	12.807.503
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	27	23.356.809	21.415.508	22.044.278	20.128.550
Τραπεζικός δανεισμός	24	70.883.400	62.402.933	70.544.884	61.290.586
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων		570.575.448	501.370.485	570.268.281	486.012.581
Ομάδα Διάθεσης Υποχρεώσεων κατεχόμενα προς πώληση		-	42.055.149	-	-
		570.575.448	543.425.633	570.268.281	486.012.581
Σύνολο Υποχρεώσεων (δ)		1.072.418.122	1.043.032.076	839.452.050	941.486.488
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ (γ)+(δ)		1.229.997.444	1.202.754.379	1.154.102.126	1.249.065.453

Εντός των Ιδίων Κεφαλαίων του Ομίλου της 31/12/2023 παρουσιάζονται ορισμένες αναταξινόμησεις κονδυλίων, όπως αναλυτικότερα αναφέρεται στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων του Ομίλου. Οι εν λόγω αναταξινόμησεις έγιναν για λόγους παρουσίασης και δεν είχαν καμία επίδραση στο σύνολο των ιδίων κεφαλαίων, στις μη ελέγχουσες συμμετοχές, στον κύκλο εργασιών, στα κέρδη μετά φόρων και στις ταμειακές ροές του Ομίλου.

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων



ΑΒΑΞ Α.Ε.
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ
ΑΠΟ 1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΜΕΧΡΙ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024
(Όλα τα ποσά είναι εκφρασμένα σε Ευρώ εκτός από τα στοιχεία των μετοχών)

		ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
		Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023
Κύκλος εργασιών	1	651.496.479	453.546.704	597.858.072	405.174.499
Κόστος πωλήσεων	2	(569.153.633)	(416.770.292)	(524.612.075)	(376.484.464)
Μικτό κέρδος		82.342.846	36.776.412	73.245.997	28.690.035
Λοιπά έσοδα/έξοδα - κέρδη/ζημιές	3	(9.377.305)	(1.575.109)	(12.574.058)	(4.068.391)
Διαγραφή επισφαλών απαιτήσεων & λοιπών προβλέψεων	3α	(19.735.015)	(5.065.425)	(21.621.632)	(5.065.425)
Κέρδη/(Ζημιές) εύλογης αξίας ακινήτων	11α	123.374	235.810	11.000	19.700
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	4	(26.506.818)	(25.365.440)	(18.205.872)	(17.633.129)
Έξοδα διαθέσεως	5	(8.374.415)	(6.494.815)	(6.938.790)	(5.139.685)
Έσοδα χρεογράφων	6α	5.976.866	6.556.647	7.091.249	9.374.912
Μερίδιο κερδών/(ζημιών) από συγγενείς εταιρίες / Μερίσματα και αποτελέσματα από πώληση θυγατρικών εταιρειών	6β	38.209.642	32.445.281	43.213.661	28.106.016
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων		62.659.175	37.513.362	64.221.555	34.284.033
Χρηματοοικονομικό κόστος δανείων (καθαρό)	7	(24.675.914)	(20.826.605)	(16.255.177)	(18.780.124)
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων		37.983.261	16.686.757	47.966.378	15.503.909
Έξοδα Φόρου χρήσης	8	(16.374.428)	(6.660.562)	(17.625.909)	(6.713.203)
Κέρδη/(Ζημιές) μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		21.608.833	10.026.195	30.340.469	8.790.707
Κέρδη/(Ζημιές) μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες (Σημείωση 26)		8.829.678	381.997	-	-
Κέρδη/(Ζημιές) μετά από φόρους		30.438.512	10.408.192	30.340.469	8.790.707
Τα καθαρά κέρδη/ (ζημιές) αναλογούν σε:					
Μετόχους Εταιρίας		30.098.579	10.304.499	30.340.469	8.790.707
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		339.933	103.693	-	-
		30.438.512	10.408.192	30.340.469	8.790.707
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους ανά μετοχή που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής για την περίοδο					
Από συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες					
- Βασικά (σε ευρώ)		0,203	0,071	0,205	0,061
Από συνεχιζόμενες δραστηριότητες					
- Βασικά (σε ευρώ)		0,143	0,069	0,205	0,061
Από διακοπείσες δραστηριότητες					
- Βασικά (σε ευρώ)		0,060	0,003	-	-
Μέσος σταθμικός όρος μετοχών		148.259.594	144.507.817	148.259.594	144.507.817
Προτεινόμενο μέρισμα ανά μετοχή (σε €) *				0,07	0,03
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων, συνολικών αποσβέσεων και προβλέψεων/απομειώσεων		105.311.575	60.763.846	105.027.080	53.272.604

* Μέρισμα από το ειδικό αποθεματικό του άρθρου 48 του ν. 4172/2013 που έχει σχηματισθεί σε προηγούμενες χρήσεις

Σημείωση: Τα αποτελέσματα των διακοπείσων δραστηριοτήτων περιλαμβάνονται διακριτά και αναλύονται σε ξεχωριστή σημείωση (βλ. σημείωση 26), σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 5 "Μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού κατεχόμενα προς πώληση και διακοπείσες δραστηριότητες"

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων



ΑΒΑΞ Α.Ε.
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ
ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024
(Όλα τα ποσά είναι εκφρασμένα σε Ευρώ)

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023
Κέρδη/ (Ζημιές) μετά φόρων περιόδου	30.438.512	10.408.192	30.340.469	8.790.707
Λοιπά συνολικά έσοδα				
Ποσά που αναταξινομούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε μεταγενέστερες περιόδους				
Συναλλαγματικές διαφορές από μετατροπή θυγατρικών εξωτερικού	856.740	(668.021)	1.064.165	(1.908.418)
Αναλογία Λοιπών Συνολικών εσόδων εταιρειών που ενοποιούνται με την Καθαρή Θέση (Αντιστάθμιση ταμειακών ροών)	(14.142.337)	(2.676.430)	-	-
Αποθεματικά αναπροσαρμογής χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων	(11.036.472)	6.693.478	(18.897.880)	13.552.073
Αποθεματικά αναπροσαρμογής αξίας λοιπών περιουσιακών στοιχείων	1.633.747	3.608.303	3.850.684	2.578.411
Λοιπά αποθεματικά	-	(372.065)	-	-
Φόρος εισοδήματος που αντιστοιχεί στα λοιπά συνολικά έσοδα	(4.143.813)	(221.427)	(4.621.606)	(484.865)
Ποσά που δεν αναταξινομούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε μεταγενέστερες περιόδους				
Αποθεματικά Επανεκτίμησης υποχρεώσεων/παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	10.606	115.015	31.057	(483.448)
Φόρος εισοδήματος που αντιστοιχεί στα λοιπα συνολικά έσοδα	(2.333)	(25.303)	(6.832)	106.359
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου από συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες μετά από φόρους	(26.823.862)	6.453.550	(18.580.413)	13.360.112
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου από διακοπείσες δραστηριότητες μετά από φόρους	-	-	-	-
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες μετά από φόρους	(26.823.862)	6.453.550	(18.580.413)	13.360.112
Συγκεντρωτικά Συνολικά Αποτελέσματα περιόδου	3.614.650	16.861.742	11.760.056	22.150.818
Τα συγκεντρωτικά συνολικά αποτελέσματα περιόδου αναλογούν σε:				
Μετόχους Εταιρίας	3.274.717	16.758.049	11.760.056	22.150.818
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	339.933	103.693	-	-
	3.614.650	16.861.742	11.760.056	22.150.818

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων



ΑΒΑΞ Α.Ε.
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024
(Όλα τα ποσά είναι εκφρασμένα σε Ευρώ)

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023
Λειτουργικές δραστηριότητες				
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	37.983.261	16.686.757		
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων από διακοπείσες δραστηριότητες	9.056.187	378.022		
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων από συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες	47.039.449	17.064.779	47.966.378	15.503.909
Πλέον/μείον προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις παγίων & άυλων	6.480.152	5.806.604	4.762.922	3.645.601
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης	16.533.488	12.507.735	14.420.972	10.277.545
Ζημιές/ (Κέρδη) εύλογης αξίας ακινήτων	(123.374)	(235.810)	(11.000)	(19.700)
Προβλέψεις/Επισφάλειες	20.125.390	6.840.358	21.621.632	5.065.425
Έσοδα χρεογράφων	(5.976.866)	(6.556.647)	(7.091.249)	(9.374.912)
Πιστωτικοί τόκοι	(1.329.735)	(1.231.270)	(248.119)	(380.133)
Χρεωστικοί τόκοι	25.762.050	21.613.838	16.503.296	19.160.257
Κέρδος από πώληση θυγατρικών	(10.881.451)	-	(14.000.000)	-
Ζημιά απομείωσης συμμετοχών / πάγιων στοιχείων	329.329	-	-	1.426.418
Αποτελέσματα επενδυτικής δραστηριότητας / Μερίσματα	(38.209.643)	(32.445.281)	(29.213.661)	(28.106.016)
Συναλλαγματικές διαφορές	2.107.548	(1.670.079)	2.110.626	(1.375.631)
Άλλα μη ταμειακά στοιχεία	3.603.830	2.576.622	8.791.147	3.632.951
Μεταβολές στο κεφάλαιο κίνησης				
Μείωση/(Αύξηση) αποθεμάτων	(15.986.968)	(10.496.039)	(15.811.571)	(10.109.514)
Μείωση/(Αύξηση) απαιτήσεων	(122.787.510)	(118.127.894)	(121.958.802)	(120.654.673)
(Μείωση)/Αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)	46.987.507	162.834.090	53.689.710	146.705.411
Καταβεβλημένοι φόροι	(10.485.194)	(8.188.190)	(9.643.895)	(7.076.365)
Σύνολο εισροών/(εκροών) από συνεχιζόμενες & διακοπείσες λειτουργικές δραστηριότητες (α)	(36.811.999)	50.292.814	(28.111.615)	28.320.572
Επενδυτικές δραστηριότητες				
Αγορές ενσώματων & άυλων παγίων στοιχείων	(16.537.414)	(13.254.270)	(14.764.650)	(10.889.966)
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	1.269.835	3.533.196	875.235	1.944.940
Εισπράξεις από πωλήσεις ακινήτων για επένδυση	150.000	4.830.000	150.000	-
Μείωση/(Αύξηση) δευτερογενών δανείων (subdebt) και ομολογιακών δανείων	49.149.295	(5.071.376)	227.101.404	(3.658.548)
Πώληση/(Αγορά) Συμμετοχών	(24.402.571)	(2.079.400)	(4.703.961)	(2.079.350)
Τόκοι επενδεδυμένων κεφαλαίων	1.329.735	1.231.270	248.119	380.133
Έσοδα Χρεογράφων	3.263.290	5.164.999	7.432.597	8.054.578
Εισπράξεις από πώληση θυγατρικών εταιρειών	5.894.032	11.000.000	5.894.032	11.000.000
Μερίσματα εισπραχθέντα	34.139.912	29.842.470	26.978.146	47.223.472
Σύνολο εισροών/(εκροών) από συνεχιζόμενες & διακοπείσες επενδυτικές δραστηριότητες (β)	54.256.115	35.196.889	249.210.922	51.975.258
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες				
Εισπράξεις/(εξοφλήσεις) από εκδοθέντα/αναληφθέντα δάνεια (σημείωση 24α)	21.145.609	(48.862.083)	(166.666.956)	(45.694.406)
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων για μισθώσεις	(21.655.115)	(17.153.317)	(20.285.320)	(15.715.400)
Τόκοι Πληρωθέντες	(20.918.152)	(16.640.379)	(13.404.526)	(15.882.886)
(Αύξηση)/Μείωση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικών	-	-	(28.324.556)	-
Αγορά Ιδίων μετοχών	(239.299)	-	(239.299)	-
Μερίσματα πληρωθέντα στους μετόχους της Εταιρείας	(4.449.645)	(10.102.506)	(4.449.645)	(10.102.506)
Πληρωμές χρηματοοικονομικού κόστους μισθώσεων	(5.391.667)	(4.973.459)	(3.647.342)	(3.277.371)
Σύνολο εισροών/(εκροών) από συνεχιζόμενες & διακοπείσες χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)	(31.508.269)	(97.731.744)	(237.017.643)	(90.672.569)
(Αύξηση)/Μείωση δεσμευμένων καταθέσεων συνεχιζόμενων & διακοπειών δραστηριοτήτων	(877.210)	1.411.351	452.489	1.411.351
Καθαρή αύξηση/(μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα χρήσης (α)+(β)+(γ)	(14.064.152)	(12.242.042)	(15.918.336)	(10.376.739)
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσης	85.145.382	95.976.073	71.219.051	80.184.439
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης συνεχιζόμενων & διακοπειών δραστηριοτήτων	70.204.020	85.145.382	55.753.204	71.219.051
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης διακοπειών δραστηριοτήτων	-	8.653.177		
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων	70.204.020	76.492.204		
Ανάλυση εισροών/(εκροών) από συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες				
Σύνολο εισροών/(εκροών) από διακοπείσες λειτουργικές δραστηριότητες	(1.018.834)	(27.317)	-	-
Σύνολο εισροών/(εκροών) από συνεχιζόμενες λειτουργικές δραστηριότητες	(35.793.165)	50.320.131	-	-
Σύνολο εισροών/(εκροών) από διακοπείσες επενδυτικές δραστηριότητες	33.133	(629.464)	-	-
Σύνολο εισροών/(εκροών) από συνεχιζόμενες επενδυτικές δραστηριότητες	54.222.982	35.826.353	-	-
Σύνολο εισροών/(εκροών) από διακοπείσες χρηματοδοτικές δραστηριότητες	(211.479)	(1.492.691)	-	-
Σύνολο εισροών/(εκροών) από συνεχιζόμενες χρηματοδοτικές δραστηριότητες	(31.296.790)	(96.239.054)	-	-

Στις ταμειακές ροές της Εταιρείας και του Ομίλου της συγκριτικής περιόδου έχουν πραγματοποιηθεί αναταξινόμησης μεταξύ των εισροών / (εκροών) από λειτουργικές και επενδυτικές δραστηριότητες, με σκοπό την παροχή ορθότερης και πληρέστερης πληροφόρησης. Αναλυτικότερα ποσά εισροών € 11 εκατ. που αφορούσε προκαταβολή έναντι του τιμήματος πώλησης της θυγατρικής εταιρείας Volterra είχε παρουσιαστεί στη χρήση 2023 ως μεταβολή του κεφαλαίου κίνησης (Μείωση υποχρεώσεων). Στην τρέχουσα χρήση, στις ροές της συγκριτικής περιόδου (χρήση 2023), το εν λόγω ποσό αναταξινομήθηκε από τις λειτουργικές στις επενδυτικές δραστηριότητες ως «Εισπράξεις από πώληση θυγατρικών εταιρειών» συνεπεία της επιτυχούς ολοκλήρωσης της πώλησης της θυγατρικής. Οι εν λόγω αναταξινομήσεις οδήγησαν σε μείωση των λειτουργικών ροών της Εταιρείας για τη χρήση 2023 από € 39,3 εκατ. σε € 28,3 εκατ. και μείωση των λειτουργικών ροών του Ομίλου για τη χρήση 2023 από € 61,3 εκατ. σε € 50,3 εκατ. αντίστοιχα, ενώ αντίθετα αυξήθηκαν οι επενδυτικές ροές της Εταιρείας της χρήσης 2023 από ποσό € 41 εκατ. σε € 52 εκατ. και του Ομίλου από € 24,2 εκατ. σε € 35,2 εκατ. αντίστοιχα

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων



ΑΒΑΞ Α.Ε.
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024
(Όλα τα ποσά είναι εκφρασμένα σε ευρώ)

ΟΜΙΛΟΣ

Μεταβολές Ιδίων Κεφαλαίων περιόδου	Μετοχικό Κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά αναπροσαρμογής χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων σε εύλογη αξία	Αποθεματικά από κέρδη εξωτερικού Ν. 4171/61	Προσαρμογή συναλλαγματικών ισοτιμιών	Λοιπά αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέο	Ίδια κεφάλαια μετόχων εταιρίας	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο Κεφαλαίων
1 Ιανουαρίου 2023 - Δημοσιευμένα στοιχεία	43.296.455	146.651.671	87.837.596	38.676.944	(3.864.890)	39.959.784	(198.551.379)	154.006.181	904.088	154.910.268
Καθαρό κέρδος περιόδου	-	-	-	-	-	-	10.304.499	10.304.499	103.693	10.408.192
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	7.265.877	-	(668.021)	(144.306)	-	6.453.550	-	6.453.550
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	7.265.877	-	(668.021)	(144.306)	10.304.499	16.758.048	103.693	16.861.742
Προσθήκες/ (Πώληση) μη ελεγχουσών συμμετοχών	-	-	-	-	-	(101.090)	-	(101.090)	-	(101.090)
Διανομή μερίσματος	-	-	-	-	-	-	(10.102.506)	(10.102.506)	-	(10.102.506)
Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου με κεφαλαιοποίηση ισόποσου μέρους αποθεματικού υπέρ το άρτιο	1.200.000	(1.200.000)	-	-	-	-	-	-	-	-
Τακτικό αποθεματικό	-	-	-	-	-	3.860.117	(3.875.358)	(15.241)	-	(15.241)
Αποθεματικά από κέρδη εξωτερικού Ν.4171/61	-	-	-	12.241.775	-	-	(12.241.775)	-	-	-
Αποθεματικό φορολογημένα μερισμάτων άρθρου 48 Ν.4172/2013	-	-	-	-	-	-	1.028.584	1.028.584	-	1.028.584
Λοιπές κινήσεις	-	-	-	-	-	-	(2.960.464)	(2.960.464)	101.010	(2.859.454)
Υπόλοιπο την 31.12.2023	44.496.455	145.451.671	95.103.473	50.918.719	(4.532.912)	43.574.505	(216.398.399)	158.613.512	1.108.791	159.722.303
1 Ιανουαρίου 2024	44.496.455	145.451.671	95.103.473	50.918.719	(4.532.912)	43.574.505	(216.398.399)	158.613.512	1.108.791	159.722.303
Καθαρό κέρδος περιόδου	-	-	-	-	-	-	30.098.579	30.098.579	339.933	30.438.512
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	(14.820.860)	-	856.740	(12.859.741)	-	(26.823.862)	-	(26.823.862)
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	(14.820.860)	-	856.740	(12.859.741)	30.098.579	3.274.717	339.933	3.614.650
Αποθεματικά από κέρδη εξωτερικού Ν.4171/61	-	-	-	9.848.027	-	-	(9.848.027)	-	-	-
Τακτικό αποθεματικό	-	-	-	-	-	439.952	(439.952)	-	-	-
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-	-	-	(239.299)	-	(239.299)	-	(239.299)
Διανομή μερίσματος	-	-	-	-	-	-	(4.449.645)	(4.449.645)	-	(4.449.645)
Αποαναγνώριση λόγω απώλειας θυγατρικής	-	-	-	-	-	(2.350.446)	2.350.446	-	-	-
Μεταφορά αποθεματικού σε Αποτελέσματα εις Νέο λόγω αποαναγνώρισης συμμετοχικών τίτλων	-	-	(107.937.851)	-	-	-	107.937.851	-	-	-
Λοιπές κινήσεις	-	-	-	-	-	130.382	(874.268)	(743.886)	(324.801)	(1.068.687)
Υπόλοιπο την 31.12.2024	44.496.455	145.451.671	(27.655.238)	60.766.745	(3.676.172)	28.695.353	(91.623.415)	156.455.399	1.123.923	157.579.322

Τα συγκριτικά μεγέθη της Κατάστασης Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων της 31/12/2024 του Ομίλου έχουν αναμορφωθεί προκειμένου να παρουσιαστούν ορισμένες αναταξινόμησης κονδυλίων. Το κονδύλι «Αποθεματικά άρθρου 48 Ν. 4172/2013» δημιουργείται λόγω της παροχής στην Εταιρεία της δυνατότητας διανομής μερισμάτων απαλλασσόμενων της φορολογίας εισοδήματος που προέρχονται από μερίσματα θυγατρικών και λοιπών συνδεδεμένων εταιρειών. Δεδομένου ότι στον Όμιλο δεν υφίσταται η ύπαρξη μερισμάτων από θυγατρικές και συγγενείς εταιρείες, το εν λόγω αποθεματικό, έχει στις ενοποιημένες καταστάσεις περιληφθεί στο κονδύλι «Αποτελέσματα εις Νέο». Η εν λόγω αναταξινόμηση έγινε για λόγους παρουσίασης και δεν είχε καμία επίδραση στο σύνολο των ιδίων κεφαλαίων, στις μη ελέγχουσες συμμετοχές, στον κύκλο εργασιών, στα κέρδη μετά φόρων και στις ταμειακές ροές του Ομίλου.



ΕΤΑΙΡΙΑ

Μεταβολές Ιδίων Κεφαλαίων περιόδου	Μετοχικό Κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά αναπροσαρμογής χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων σε εύλογη αξία	Αποθεματικά από κέρδη εξωτερικού N. 4171/61	Αποθεματικά άρθρου 48 N. 4172/2013	Προσαρμογή συναλλαγματικών ισοτιμιών	Λοιπά αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέο	Σύνολο κεφαλαίων
1 Ιανουαρίου 2023 - Δημοσιευμένα στοιχεία	43.296.455	146.651.671	52.096.477	38.676.944	253.075.574	(4.960.496)	25.218.062	(258.524.033)	295.530.652
Καθαρό κέρδος περιόδου	-	-	-	-	-	-	-	8.790.707	8.790.707
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	13.634.459	-	-	(1.908.418)	1.634.070	-	13.360.112
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	13.634.459	-	-	(1.908.418)	1.634.070	8.790.707	22.150.819
Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου με κεφαλαιοποίηση ισόποσου μέρους αποθεματικού υπέρ το άρτιο	1.200.000	(1.200.000)	-	-	-	-	-	-	-
Αποθεματικό φορολογημένα μερισμάτων άρθρου 48 Ν.4172/2013	-	-	-	-	229.742.603	-	-	(229.742.603)	-
Διανομή μερίσματος	-	-	-	-	(10.102.506)	-	-	-	(10.102.506)
Αποθεματικά από κέρδη εξωτερικού Ν.4171/61	-	-	-	12.241.775	-	-	-	(12.241.775)	-
Τακτικό αποθεματικό	-	-	-	-	-	-	2.541.938	(2.541.938)	-
Υπόλοιπα την 31.12.2023	44.496.455	145.451.671	65.730.936	50.918.719	472.715.670	(6.868.914)	29.394.071	(494.259.643)	307.578.965
1 Ιανουαρίου 2024	44.496.455	145.451.671	65.730.936	50.918.719	472.715.670	(6.868.914)	29.394.071	(494.259.643)	307.578.965
Καθαρό κέρδος περιόδου	-	-	-	-	-	-	-	30.340.469	30.340.469
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	(22.672.336)	-	-	1.064.165	3.027.758	-	(18.580.413)
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα περιόδου	-	-	(22.672.336)	-	-	1.064.165	3.027.758	30.340.469	11.760.056
Αποθεματικά από κέρδη εξωτερικού Ν.4171/61	-	-	-	9.848.027	-	-	-	(9.848.027)	-
Αποθεματικό φορολογημένα μερισμάτων άρθρου 48 Ν.4172/2013	-	-	-	-	39.605.569	-	-	(39.605.569)	-
Διανομή μερίσματος	-	-	-	-	(4.449.645)	-	-	-	(4.449.645)
Τακτικό αποθεματικό	-	-	-	-	-	-	439.535	(439.535)	-
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-	-	-	-	(239.299)	-	(239.299)
Υπόλοιπα την 31.12.2024	44.496.455	145.451.671	43.058.600	60.766.745	507.871.594	(5.804.749)	32.622.065	(513.812.305)	314.650.076

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων



Στοιχεία και πληροφορίες

A. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

A.1 Γενικές Πληροφορίες για την Εταιρία και τον Όμιλο

Η ΑΒΑΞ Α.Ε. είναι ανώνυμη εταιρία, εισηγμένη από το 1994 στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, έχει έδρα της το Μαρούσι Αττικής και μακρά εμπειρία σε όλο το φάσμα του κατασκευαστικού αντικείμενου (έργα υποδομής και ανοικοδόμησης, οικοδομικά, αυτοχρηματοδοτούμενα έργα, προκατασκευές, real estate κλπ.) τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό.

Το 2002, η ΑΒΑΞ Α.Ε. συγχωνεύθηκε δι' απορροφήσεως με την J&P (Ελλάς) Α.Τ.Ε. και την θυγατρική της ΕΤΕΚ Α.Ε., μετονομαζόμενη σε J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. Παράλληλα, η ΕΤΕΘ Α.Ε. απορρόφησε την θυγατρική της ΑΙΧΜΗ Α.Τ.Ε. Στην συνέχεια και σύμφωνα με το Ν.2940/2001, η επικεφαλής του Ομίλου εταιρία J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. απέκτησε το εργοληπτικό πτυχίο 7^{ης} Τάξης (ανώτατη), ενώ από τις θυγατρικές της η (νέα μετά τη συγχώνευση) ΕΤΕΘ Α.Ε. απέκτησε το εργοληπτικό πτυχίο 6^{ης} Τάξης. Το 2007 η ΑΒΑΞ Α.Ε. απέκτησε τη θυγατρική Αθηνά Α.Τ.Ε. η οποία κατά τη διάρκεια του 2018 συγχωνεύτηκε δι' απορροφήσεως από την Εταιρεία μετά την υποβολή προαιρετικής δημόσιας πρότασης και την άσκηση του δικαιώματος "squeeze-out" των μετόχων μειοψηφίας της ΑΘΗΝΑ Α.Τ.Ε.

Στις αρχές του 2019, η Εταιρεία μετονομάστηκε και πάλι σε ΑΒΑΞ Α.Ε. σύμφωνα με τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρίας στις 27/03/2019 και τη λήψη εγκριτικής απόφασης με αριθμό 40094/09-04-2019 από το Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης.

A.2 Φύση Δραστηριοτήτων

Η στρατηγική ανάπτυξης του Ομίλου ΑΒΑΞ είναι δομημένη γύρω από τρεις βασικούς άξονες:

- **Παραχωρήσεις**
 - Έντονη παρουσία σε δημοπρατήσεις έργων με συμβάσεις παραχώρησης, προκειμένου να εξασφαλισθεί κατασκευαστικό αντικείμενο και τακτικά έσοδα σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
 - Υποστήριξη της ειδικής εσωτερικής μονάδας αυτοχρηματοδοτούμενων έργων και του υπάρχοντος δικτύου εξειδικευμένων εξωτερικών συνεργατών (μελετητικά γραφεία, τραπεζοασφαλιστικό σύστημα, νομικοί οίκοι) για την αποτελεσματική διεκδίκηση και ανάληψη έργων παραχώρησης αλλά και την μεγιστοποίηση των ωφελειών από την οικονομική διαχείριση των παραχωρήσεων με τον περιορισμό των συνδεδεμένων χρηματοοικονομικών κινδύνων.
- **Επιχειρηματική Στρατηγική**
 - Ανάπτυξη στα πρότυπα των μεγάλων διεθνών κατασκευαστικών Ομίλων, με διαφοροποίηση των εσόδων μέσω διεύρυνσης των δραστηριοτήτων σε συναφείς τομείς, όπως τα περιβαλλοντικά έργα, το facility management (συντήρηση, λειτουργία & διαχείριση μεγάλων κτιρίων), η διαχείριση & επεξεργασία στερεών, ειδικών και βιολογικών αποβλήτων, καθώς και μη συναφείς δραστηριότητες οι οποίες προσφέρουν ικανοποιητικές προοπτικές, όπως το δίκτυο Auteco για τον τεχνικό έλεγχο οχημάτων.
- **Ενέργεια**
 - Έμφαση σε έργα βιομηχανικού χαρακτήρα στον τομέα της ενέργειας, για την κατασκευή υποδομών παραγωγής ενέργειας και σταθμών LNG, με ειδίκευση σε έργα τύπου EPC (μελέτη και κατασκευή).



Β. ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Β.1. Συμμόρφωση με τα Δ.Π.Χ.Α.

Οι ενοποιημένες και εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της ΑΒΑΞ Α.Ε. της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2024, καλύπτουν περίοδο από την 1^η Ιανουαρίου έως και την 31^η Δεκεμβρίου 2024, είναι σύμφωνες με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.) τα οποία έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των ερμηνειών τους, οι οποίες έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Ερμηνείας Προτύπων (I.F.R.I.C.) της IASB και τα οποία έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Β.2. Βάση κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι ενοποιημένες και εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της ΑΒΑΞ Α.Ε. έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern) και την αρχή του ιστορικού κόστους όπως αυτή τροποποιείται με την αναπροσαρμογή συγκεκριμένων στοιχείων ενεργητικού και παθητικού σε τρέχουσες αξίες εκτός από ορισμένα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις (συμπεριλαμβανομένων και των δικαιωμάτων χρήσης παγίων, επενδυτικών και ιδιοχρησιμοποιούμενων ακινήτων και χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων σε εύλογη αξία), τα οποία έχουν αποτιμηθεί στην εύλογη αξία τους.

Οι πολιτικές που αναφέρονται παρακάτω έχουν εφαρμοσθεί με συνέπεια σε όλες τις περιόδους που παρουσιάζονται.

Η σύνταξη χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α. απαιτεί τη χρήση εκτιμήσεων και κρίσης κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών της Εταιρίας. Σημαντικές παραδοχές (Γ.22) από την Διοίκηση για την εφαρμογή των λογιστικών μεθόδων της εταιρίας έχουν επισημανθεί όπου κρίνεται κατάλληλα.

Γ. ΒΑΣΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Οι λογιστικές αρχές βάσει των οποίων συντάσσονται οι συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις και τις οποίες συστηματικά εφαρμόζει ο Όμιλος είναι οι ακόλουθες:

Γ.1. Ενοποιήσεις θυγατρικών επιχειρήσεων (Δ.Π.Χ.Α. 10) και Επιχειρηματικές συνενώσεις (Δ.Π.Χ.Α. 3)

Επενδύσεις σε Θυγατρικές

Είναι όλες οι εταιρίες που διοικούνται και ελέγχονται, άμεσα ή έμμεσα, από άλλη εταιρία (μητρική) με την κατοχή της πλειοψηφίας των δικαιωμάτων ψήφου της εταιρίας στην οποία έγινε η επένδυση. Οι θυγατρικές ενοποιούνται πλήρως (ολική ενοποίηση) με την μέθοδο της εξαγοράς από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος επ' αυτών και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που τέτοιος έλεγχος δεν υφίσταται.

Η εξαγορά θυγατρικής από τον Όμιλο λογιστικοποιείται βάσει της μεθόδου της εξαγοράς. Το κόστος κτήσης μιας θυγατρικής είναι η εύλογη αξία των στοιχείων ενεργητικού που δόθηκαν, των μετοχών που εκδόθηκαν και των υποχρεώσεων που αναλήφθηκαν κατά την ημερομηνία της ανταλλαγής. Τυχόν κόστη άμεσα συνδεδεμένα με την συναλλαγή επιβαρύνουν τα αποτελέσματα της χρήσης. Τα εξατομικευμένα στοιχεία του ενεργητικού, υποχρεώσεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις που αποκτώνται σε μια επιχειρηματική συνένωση επιμετρώνται κατά την εξαγορά στις εύλογες αξίες τους ανεξαρτήτως του ποσοστού συμμετοχής. Το κόστος αγοράς πέραν της εύλογης αξίας των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, καταχωρείται ως υπεραξία. Αν το συνολικό κόστος της αγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, η διαφορά καταχωρείται άμεσα στα αποτελέσματα.

Διεταιρικές συναλλαγές, υπόλοιπο και μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ των εταιριών του Ομίλου απαλείφονται. Οι ζημιές μεταξύ των εταιριών του Ομίλου (μη πραγματοποιηθείσες σε επίπεδο Ομίλου) επίσης απαλείφονται,



εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης, του μεταβιβασθέντος στοιχείου ενεργητικού. Οι λογιστικές αρχές των θυγατρικών έχουν τροποποιηθεί ώστε να είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο.

Στον ισολογισμό της Εταιρίας οι συμμετοχές σε θυγατρικές εμφανίζονται στην αξία κτήσης μείον τις ζημιές απομείωσης, εφόσον υπάρχουν. Ο έλεγχος της απομείωσης (impairment test) διενεργείται όποτε υπάρχουν σαφείς ενδείξεις απομείωσης με βάση τις διατάξεις του Δ.Λ.Π. 36 «Απομείωση αξίας περιουσιακών στοιχείων».

Επενδύσεις σε Συγγενείς (Δ.Λ.Π. 28)

Είναι οι επιχειρήσεις αυτές πάνω στις οποίες ο Όμιλος μπορεί να ασκήσει σημαντική επιρροή αλλά δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για να χαρακτηρισθούν είτε ως θυγατρικές είτε ως συμμετοχή σε κοινοπραξία. Οι παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν από τον Όμιλο συνιστούν ότι το κατεχόμενο ποσοστό μεταξύ 20% και 50% δικαιωμάτων ψήφου μιας εταιρίας υποδηλώνει σημαντική επιρροή πάνω στην εταιρία αυτή. Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος και κατόπιν αποτιμώνται σύμφωνα με τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Σύμφωνα με τη μέθοδο αυτή, οι συμμετοχές σε συγγενείς επιχειρήσεις αναγνωρίζονται στο κόστος κτήσης πλέον των μεταβολών στο ποσοστό του Ομίλου στα ίδια κεφάλαια μετά την αρχική ημερομηνία κτήσης, εξαιρουμένων τυχόν προβλέψεων για απομείωση της αξίας των συμμετοχών αυτών.

Κατά την σταδιακή απόκτηση επενδύσεων σε συγγενείς εταιρείες, ο Όμιλος εφαρμόζει την εναλλακτική επιλογή των Προτύπων, κατ' αναλογία της εφαρμογής του ΔΠΧΑ 3 για σταδιακές αποκτήσεις επιχειρήσεων (Step acquisition), όπου προσδιορίζει ως κόστος κτήσης της συμμετοχής σε συγγενείς εταιρείες, την εύλογη αξία του υφιστάμενου ποσοστού ως τεκμαιρόμενο κόστος κτήσης (Deemed cost) πλέον του κόστους κτήσης του επιπλέον ποσοστού.

Το μερίδιο του Ομίλου στα κέρδη ή τις ζημιές των συγγενών επιχειρήσεων μετά την εξαγορά αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα, ενώ το μερίδιο των μεταβολών των λοιπών συνολικών εσόδων μετά την εξαγορά, αναγνωρίζεται στα αποθεματικά, μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων του Ομίλου. Οι συσσωρευμένες μεταβολές επηρεάζουν την λογιστική αξία των επενδύσεων σε συγγενείς επιχειρήσεις. Όταν η συμμετοχή του Ομίλου στις ζημιές σε μια συγγενή επιχείρηση ισούται ή υπερβαίνει τη συμμετοχή της στη συγγενή επιχείρηση, συμπεριλαμβανομένων οποιονδήποτε άλλων επισφαλών απαιτήσεων, ο Όμιλος δεν αναγνωρίζει περαιτέρω ζημιές, εκτός και αν έχει καλύψει υποχρεώσεις ή έχει ενεργήσει πληρωμές εκ μέρους της συγγενούς επιχείρησης και εν γένει εκείνων που προκύπτουν από την μετοχική ιδιότητα.

Μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ του Ομίλου και των συνδεδεμένων επιχειρήσεων απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στις συγγενείς επιχειρήσεις. Μη πραγματοποιημένες ζημιές απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης του μεταβιβασθέντος στοιχείου του ενεργητικού. Οι λογιστικές αρχές των συγγενών επιχειρήσεων έχουν τροποποιηθεί ώστε να είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο.

Σχήματα υπό κοινό έλεγχο (Δ.Π.Χ.Α. 11)

Το Δ.Π.Χ.Α. 11 εστιάζει στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις, που απορρέουν από τα σχήματα υπό κοινό έλεγχο, παρά στη νομική τους μορφή.

Μια κοινή συμφωνία έχει τα εξής βασικά χαρακτηριστικά:

- Τα μέρη δεσμεύονται με συμβατική συμφωνία
- Η συμβατική συμφωνία προσδίδει σε δύο ή περισσότερα από τα μέρη κοινό έλεγχο

Οι τύποι των συμφωνιών περιορίζονται σε δύο: από κοινού ελεγχόμενες δραστηριότητες (κοινές επιχειρήσεις) και κοινοπραξίες.

- Μια κοινή επιχείρηση είναι από κοινού συμφωνία στην οποία τα μέρη που ασκούν κοινό έλεγχο στη συμφωνία διατηρούν δικαιώματα στα στοιχεία ενεργητικού και υποχρεώσεις για τα στοιχεία παθητικού που σχετίζονται με τη συμφωνία.
- Μια κοινοπραξία είναι από κοινού συμφωνία στην οποία τα μέρη διατηρούν δικαιώματα στην καθαρή θέση της συμφωνίας.



Ανεξαρτήτως σκοπού και δομής των συμφωνιών, η κατηγοριοποίηση των κοινών συμφωνιών εξαρτάται από τα δικαιώματα και υποχρεώσεις που προκύπτουν για τα μέρη βάσει των συμφωνιών.

Σύμφωνα με το νέο πρότυπο τα κοινοπρακτικά σχήματα που η νομική τους μορφή παρέχει στα μέρη άμεσα δικαιώματα επί των περιουσιακών στοιχείων και ευθύνες επί των υποχρεώσεων, προϋποθέτει ομόφωνη αποδοχή και έγκριση των αποφάσεων των μερών που ασκούν τον κοινό έλεγχο. Οι παράγοντες που ο Όμιλος εξετάζει για να προσδιορίσει ότι τα σχήματα είναι υπό κοινό έλεγχο περιλαμβάνουν τη δομή, τη νομική μορφή, τη συμβατική συμφωνία και λοιπά γεγονότα και καταστάσεις.

Τα σχήματα υπό κοινό έλεγχο (κατασκευαστικές κοινοπραξίες) κατηγοριοποιούνται ως κοινές επιχειρήσεις και εφαρμόζεται αναλογική ενοποίηση καθώς σε αυτές τις κοινοπραξίες η εταιρία διατηρεί σταθερά ποσοστά σε δικαιώματα και υποχρεώσεις. Η αναλογική ενοποίηση γίνεται σε επίπεδο εταιρίας (απλών χρηματοοικονομικών καταστάσεων).

Ένα μέρος σε κοινή επιχείρηση αναγνωρίζει βάσει του ποσοστού συμμετοχής του:

- Τα στοιχεία ενεργητικού
- Τις υποχρεώσεις
- Τα έσοδα
- Τα έξοδα

Επίσης το μέρος σε κοινή επιχείρηση χειρίζεται λογιστικά τα ανωτέρω στοιχεία που αφορούν τη συμμετοχή του στην κοινή επιχείρηση βάσει των σχετικών Δ.Π.Χ.Α..

Δομή του Ομίλου: Ο Όμιλος ΑΒΑΞ απαρτίζεται από τις εξής θυγατρικές εταιρίες οι οποίες ενοποιούνται με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης:

Επωνυμία	% συμμετοχής της ΑΒΑΞ Α.Ε.	Α.Φ.Χ.*
ΑΒΑΞ Α.Ε., Αθήνα	Μητρική	2019 – 2024
ΕΤΕΘ Α.Ε., Θεσ/νίκη	100%	2019 – 2024
ΕΛΒΙΕΞ Ο.Ε., Ιωάννινα	60%	2019 – 2024
AVAX DEVELOPMENT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., Αθήνα	100%	2019 – 2024
TASK ΑΒΑΞ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., Αθήνα	100%	2019 – 2024
CONCURENT REAL INVESTMENTS SRL, Ρουμανία	95,24%	2005 – 2024
SC BUPRA DEVELOPMENT SRL, Ρουμανία	99,93%	2005 – 2024
ΑΒΑΞ ΙΚΤΕΟ Α.Ε., Αθήνα	94%	2019 – 2024
SC FAETHON DEVELOPMENTS SRL, Ρουμανία	100%	2006 – 2024
ΑΒΑΞ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., Αθήνα	100%	2019 – 2024
MARINA ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε., Αθήνα	99,96%	2019 – 2024
AVAX INTERNATIONAL LTD, Κύπρος	100%	2019 – 2024
AVAX MIDDLE EAST LTD, Κύπρος	100%	2019 – 2024



GAS AND POWER TECH DMCC, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	100%	2019 – 2024
AVAX (CYPRUS) LTD, Κύπρος	100%	2020 – 2024
CONSPEL CYPRUS LTD, Κύπρος	100%	2019 – 2024
GLAVIAM ΕΛΛΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ, Πειραιάς	100%	2019 – 2024
ATHENA LIBYA COMPANY, Λιβύη	65%	-
ΑΘΗΝΑ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε., Αθήνα	99%	2019 – 2024
ΕΡΓΟΝΕΤ Α.Τ.Ε., Αθήνα	51,52%	2019 – 2024
P.S.M. SUPPLIERS LTD, Λιβύη	100%	2019 – 2024
ΙΞΙΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., Αθήνα	100%	2019 – 2024
ΙΞΙΩΝ ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗΣ ΕΛΑΙΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., Αθήνα	100%	2023 – 2024
ΙΞΙΩΝ ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΜΕΛΙΣΣΟΒΟΥΝΙ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., Αθήνα	100%	2023 – 2024
ΙΞΙΩΝ ΥΒΡΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΦΥΤΩΡΙΟ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., Αθήνα	100%	2023 – 2024

***Α.Φ.Χ.: Ανέλεγκτες Φορολογικά Χρήσεις**

Οι φορολογικοί έλεγχοι των χρήσεων 2015 έως και 2023 της Εταιρίας και των θυγατρικών της που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα, διενεργήθηκαν από Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή βάσει των διατάξεων του άρθρου 65Α παρ. 1 Ν. 4174/2013 και έλαβαν Πιστοποιητικά Φορολογικής Συμμόρφωσης με «Συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη». Να σημειωθεί επίσης ότι για τις χρήσεις 2016 και εντεύθεν, ο φορολογικός έλεγχος και η έκδοση Πιστοποιητικού Φορολογικής Συμμόρφωσης από τους Νόμιμους Ελεγκτές, ισχύουν σε προαιρετική βάση. Ο Όμιλος και η Εταιρία επέλεξαν τη συνέχιση του φορολογικού ελέγχου από τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές.

Το Κέντρο Ελέγχου Μεγάλων Επιχειρήσεων έχει πραγματοποιήσει φορολογικούς ελέγχους μέχρι και τη χρήση 2018, ενώ για τις χρήσεις 2019 έως και 2021 ο εν λόγω έλεγχος βρίσκεται σε εξέλιξη.

Για τη χρήση 2024 η Εταιρία και οι θυγατρικές της που φορολογούνται στην Ελλάδα, έχουν υπαχθεί στο φορολογικό έλεγχο από Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή βάσει των διατάξεων του αρ.65Α παρ. 1 Ν. 4174/2013 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει μέχρι σήμερα. Ο έλεγχος αυτός για τη χρήση 2024 βρίσκεται σε εξέλιξη και το σχετικό φορολογικό πιστοποιητικό προβλέπεται να χορηγηθεί μετά τη δημοσίευση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2024. Αν μέχρι την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου προκύψουν πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις, εκτιμούμε ότι αυτές δεν θα έχουν ουσιώδη επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Οι συγγενείς εταιρίες του Ομίλου οι οποίες ενοποιούνται με την μέθοδο της καθαρής θέσης είναι οι κάτωθι:

Επωνυμία	% Συμμετοχής
5N Α.Ε., Αθήνα	45,00%
ΑΘΗΝΑΪΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ Α.Ε., Αθήνα	29,00%



ΑΤΤΙΚΑ ΔΙΟΔΙΑ Α.Ε., Αθήνα	34,22%
ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε., Αθήνα	34,21%
POLISPARK ΑΣΤΙΚΗ ΣΤΑΘΜΕΥΣΗ Α.Ε., Αθήνα	33,00%
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΥΚΛΑΔΩΝ Α.Ε., Αθήνα	45,00%
ΣΤΑΘΜΟΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε. ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗΣ, Αθήνα	24,70%
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε., Λάρισα	23,61%
ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ Α.Ε., Αθήνα	50,00%
ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε., Αθήνα	50,00%
ΜΑΡΙΝΑ ΛΕΜΕΣΟΥ, Λεμεσός	33,50%
ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΑΓ.ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ Α.Ε., Αθήνα	54,79%
METROPOLITAN ATHENS PARK Α.Ε., Αθήνα	25,70%
STARWARE ENTERPRISES LTD, Κύπρος	50,51%
ΒΙΟΕΝΕΡΓΕΙΑ Α.Ε. ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΠΟΡΩΝ, Ελλάδα	45,00%
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ ΗΛΕΙΑΣ Α.Ε.Ε.Σ, Ελλάδα	50,00%
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ ΗΛΕΙΑΣ ΑΕ ΕΙΔ.Σ, Ελλάδα	50,00%
ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε.	23,01%
ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.	23,01%

Βάσει συμφωνητικού των Μετόχων της εταιρείας «Σταθμός Αυτοκινήτων Αγ.Νικολάου Πειραιά Α.Ε.», οι αποφάσεις που την αφορούν, παίρνονται από κοινού από τον εκτελεστικό πρόεδρο (από ΑΒΑΞ) και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο (από ΤΕΡΝΑ), και ως εκ τούτου ενσωματώνεται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου ΑΒΑΞ με τη μέθοδο της Καθαρής Θέσης. Τα σχήματα υπό κοινό έλεγχο (Κατασκευαστικές Κοινοπραξίες ή εταιρίες) στα οποία συμμετέχει είτε η μητρική Εταιρία είτε οι θυγατρικές της, ενσωματώνονται με την μέθοδο της αναλογικής ενοποίησης στις ατομικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της μητρικής Εταιρείας καθώς και των θυγατρικών για τις αντίστοιχες συμμετοχές τους. Τα συνολικά ποσοστά συμμετοχής στα σχήματα υπό κοινό έλεγχο (Κατασκευαστικές Κοινοπραξίες) είναι τα κάτωθι:

Επωνυμία	% Συμμετοχής
1. Κ/Ξ ΑΠΙΟΝ ΚΛΕΟΣ (ΕΛΕΥΣΙΝΑ – ΠΑΤΡΑ & ΠΑΤΡΑ-ΠΥΡΓΟΣ), Ελευσίνα	35,70%
2. Κ/Ξ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ ΜΑΛΙΑΚΟΣ – ΚΛΕΙΔΙ, Λάρισα	20,70%
3. Κ/Ξ ΑΒΑΞ Α.Ε. – GHELLA S.p.A, (ΜΕΤΡΟ-Γραμμή 3 Χαϊδάρη-Πειραιάς), Πειραιάς	60,00%
4. Κ/Ξ ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε. – ΑΒΑΞ Α.Ε., Αθήνα (Νέα Συντήρηση Έργου Παραχ. Αττ.Οδού)	34,22%
5. Κ/Ξ ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε. – ΑΒΑΞ Α.Ε –ΤΕΡΝΑ Α.Ε.(Τιθορέα-Δομοκός (Γέφυρα), Λαμία	31,00%
6. Κ/Ξ ΑΒΑΞ Α.Ε. - ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ (Κατασκευή Δικτύων Φ.Α. Αττικής), Αθήνα	50,00%
7. Κ/Ξ ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ-ΑΒΑΞ Α.Ε. (Δίκτυα & Αγωγοί Φ.Α. Αττικής), Αθήνα	60,00%



8.	Κ/Ξ ΑΒΑΞ Α.Ε. - ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε., (Έργα φυσικού αερίου ΔΕΔΑ), Αθήνα	50,00%
9.	Κ/Ξ ΑΒΑΞ Α.Ε. - GHELLA S.p.A. (ΜΕΤΡΟ Γραμμή-4 Έργα Π/Μ), Αθήνα	99,99%
10.	Κ/Ξ ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε. – ΑΒΑΞ Α.Ε. - ΕΡΓΟΤΕΜ ΑΤΕΒΕ (Δ-6684), Ψυττάλεια	40,00%
11.	Κ/Ξ ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε. – ΑΒΑΞ Α.Ε. (Υπηρεσίες Λειτουργίας & Υποστήριξης Σταθμών Διοδίων της "ΕΓΝΑΤΙΑΣ ΟΔΟΣ Α.Ε."), Εγνατία Οδός	35,00%
12.	Κ/Ξ ΑΒΑΞ Α.Ε. - ΜΕΤΚΑ Α.Τ.Ε. (Αναβάθμιση Ανατολικής Περιφερειακής Θεσσαλονίκης-FLYOVER), Θεσσαλονίκη	50,00%
13.	Κ/Ξ ΜΕΣΟΓΕΙΟΣ ΑΕ-ΑΒΑΞ ΑΕ (Επέκταση ΧΥΤΥ Π.Ε. Ηλείας)	50,00%
14.	Κ/Ξ RIZZANI-AVAX (EARLY CONTRACTOR INVOLVEMENT (ECI) FOR VOULIAGMENIS MALL COMPLEX (VMC)	40,00%
15.	Κ/Ξ ΑΒΑΞ ΑΕ-ΕΤΕΘ ΜΟΝ. ΑΕ (Κατασκευή Νοσοκομείων Κομοτηνής-Θεσσαλονίκης - Σπάρτης) (SNF)	100,00%
16.	Κ/Ξ ΑΒΑΞ-ΜΠΑΛΛΙΑΝ ΤΕΧΝΙΚΗ (Ανακαίνιση του Ξενοδοχείου Athenaeum Intercontinental)	50,00%
17.	BONATTI J&P-AVAX Srl, Ιταλία	45,00%
18.	J&P AND J&P AVAX JV-QATAR BUILDING, Κύπρος	45,00%
19.	AVAX - J&P LTD - CYBARCO MARINA LEMESOU JV, Κύπρος	55,00%
20.	AVAX - TERNA JV MEDITERRANEAN CITY OF DREAMS, Κύπρος	60,00%
21.	Κ/Ξ ΤΣΟ – ΑΡΧΙΟΔΟΝ – ΕΡΓΟΝΕΤ (Έμμεση συμ/χή), Αλεξανδρούπολη	22,95%
22.	Κ/Ξ ΑΡΧΙΟΔΟΝ Α.Τ.Ε – ΕΡΓΟΝΕΤ Α.Τ.Ε.(Έμμεση συμμετοχή), Αλεξανδρούπολη	25,50%
23.	Κ/Ξ ΠΡΟΕΤ Α.Ε. – ΕΡΓΟΝΕΤ Α.Τ.Ε. (Έμμεση συμμετοχή), Χανιά	25,50%
24.	Κ/Ξ ΕΡΓΟΝΕΤ ΑΤΕ – ΠΡΟΕΤ Α.Ε. (Έμμεση συμμετοχή), Κως	25,50%
25.	Κ/Ξ EURARCO SA – ΕΡΓΟΝΕΤ ΑΤΕ (ΣΠΕΡΧΕΙΟΣ) (Έμμεση συμμετοχή), Λάρισα	7,65%
26.	Κ/Ξ ΙΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. - TASK ΑΒΑΞ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (Καθαρισμός Δομών Προσφύγων και Μεταναστών), (Έμμεση συμμετοχή)	80,00%
27.	Κ/Ξ ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε. – ΕΤΕΘ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (Υπηρεσίες Λειτουργίας & Υποστήριξης Σταθμών Διοδίων ΕΓΝΑΤΙΑΣ ΟΔΟΥ), (Έμμεση συμμετοχή), Θεσ/κη	35,00%

Στην τρέχουσα περίοδο, σε σχέση με την 31.12.2023 δεν περιλαμβάνονται τα κάτωθι σχήματα υπό κοινό έλεγχο (κατασκευαστικές κοινοπραξίες) λόγω περάτωσης του έργου για το οποίο είχαν συσταθεί να εκτελέσουν:

1.	Κ/Ξ ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε. – ΑΒΑΞ Α.Ε. (ΔΙΚΤΥΑ ΟΤΕ), Αθήνα	50,00%
2.	Κ/Ξ ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε. – ΑΒΑΞ Α.Ε., (Συντήρηση ΕΣΜΦΑ), Αθήνα	50,00%



3.	Κ/Ξ ΑΒΑΞ Α.Ε. - ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε., (Αεροδρόμιο "ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ"), Θεσσαλονίκη	70,00%
4.	Κ/Ξ Δ.ΣΙΡΔΑΡΗΣ & ΣΙΑ Ο.Ε. – ΕΡΓΟΝΕΤ (Έμμεση συμμετοχή)	15,30%
5.	J/V QUEEN ALIA AIRPORT, Ιορδανία	50,00%

Οι αλλαγές στη δομή του Ομίλου αφορούν :

- Μεταβολή ποσοστού συμμετοχής στις Ολυμπία Οδός ΑΕ και Ολυμπία Οδός Λειτουργία ΑΕ από 19,1% σε 23,01% και απόκτηση ουσιώδους επιρροής.
- Μεταβολή ποσοστού συμμετοχής στη θυγατρική εταιρεία Μαρίνα Αθηνών ΑΕ από 99,92% σε 99,96% μετά από συμμετοχή στην αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας χωρίς συμμετοχή των λοιπών μετόχων
- Συμμετοχή κατά 50% στην Κ/Ξ ΑΒΑΞ–ΜΠΑΛΛΙΑΝ ΤΕΧΝΙΚΗ, η οποία συστάθηκε με σκοπό την εκτέλεση της ανακαίνισης του Ξενοδοχείου Athenaeum Intercontinental.

Γ.2α. Ενσώματα πάγια (Δ.Λ.Π. 16)

Η διοίκηση επέλεξε για τις κατηγορίες λειτουργικών παγίων στοιχείων (Μηχανήματα, Μεταφορικά Μέσα, Έπιπλα και Λοιπός Εξοπλισμός), να χρησιμοποιήσει τη βασική μέθοδο (αποτίμηση στο κόστος κτήσης μειωμένο με τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις σωρευμένες απομειώσεις) σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 16.

Η διοίκηση επέλεξε για την κατηγορία οικοπέδων, κτιρίων να εφαρμόσει τη μέθοδο της αναπροσαρμογής.

Μέθοδος αναπροσαρμογής

Ύστερα από την αναγνώρισή του ως περιουσιακό στοιχείο, ένα στοιχείο των ενσώματων ακινητοποιήσεων του οποίου η εύλογη αξία μπορεί να επιμετρηθεί με αξιοπιστία, μπορεί να εμφανιστεί με αναπροσαρμοσμένη αξία, που αποτελείται από την εύλογη αξία του κατά την ημέρα της αναπροσαρμογής μείον τις μεταγενέστερες σωρευμένες ζημιές απομείωσης.

Η εύλογη αξία των οικοπέδων και κτιρίων συνήθως προσδιορίζεται από εκτιμήσεις ορκωτών εκτιμητών. Η εύλογη αξία των μηχανημάτων και εγκαταστάσεων είναι συνήθως η αγοραία τους αξία.

Όταν γίνει αναπροσαρμογή της αξίας ενός παγίου στοιχείου των ενσώματων ακινητοποιήσεων αναπροσαρμόζεται ολόκληρη η κατηγορία των παγίων που ανήκει. Όταν η λογιστική αξία ενός παγίου αυξάνεται ως αποτέλεσμα μίας αναπροσαρμογής, η αύξηση καταχωρείται στην καθαρή θέση μέσω των Λοιπών Συνολικών Εσόδων ως πλεόνασμα αναπροσαρμογής. Όμως μία αύξηση λόγω αναπροσαρμογής θα αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα κατά την έκταση που αντιστρέφεται μία προηγούμενη υποτίμηση του ίδιου περιουσιακού στοιχείου, η οποία προηγουμένως είχε χρεωθεί στα αποτελέσματα.

Αν η λογιστική αξία ενός παγίου μειώνεται ως αποτέλεσμα μιας αναπροσαρμογής, η μείωση πρέπει να αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα. Αν υπάρχει πλεόνασμα αναπροσαρμογής για το ίδιο πάγιο στην καθαρή θέση, η μείωση θα χρεώνεται απευθείας στην καθαρή θέση κατά την έκταση που υπάρχει το πλεόνασμα αυτό. Τα πλεονάσματα αναπροσαρμογής που υπάρχουν στην καθαρή θέση θα μεταφερθούν στα κέρδη εις νέο όταν τα πάγια πουληθούν ή διαγραφούν. Οι επιδράσεις των φόρων στις αναπροσαρμογές των ενσώματων ακινητοποιήσεων, αναγνωρίζονται και γνωστοποιούνται σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 12 Φόροι Εισοδήματος. Η αρχική εφαρμογή μιας πολιτικής αναπροσαρμογής της αξίας παγίων αντιμετωπίζεται σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 16 και όχι με το Δ.Λ.Π. 8.

Σε κάθε ημερομηνία αναφοράς η Διοίκηση κατ' εφαρμογή του Δ.Λ.Π. 36 «Απομείωση Περιουσιακών Στοιχείων (Impairment of Assets)», εκτιμά κατά πόσο υπάρχει ένδειξη για απομείωση των στοιχείων του ενεργητικού της, συγκρίνοντας το ανακτήσιμο ποσό για κάθε στοιχείο ξεχωριστά με την λογιστική του αξία.



Μεταγενέστερες δαπάνες σε ήδη καταχωρημένο στοιχείο προστίθενται στη λογιστική αξία του στοιχείου, μόνο αν αυξάνουν τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη του παγίου στοιχείου. Κάθε μεταγενέστερη δαπάνη η οποία δεν προσαυξάνει τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη του παγίου στοιχείου, βαρύνει τα έξοδα της χρήσης στην οποία πραγματοποιούνται.

Κόστη σημαντικής επισκευής ή επιθεώρησης ενός παγίου στοιχείου καταχωρούνται στα έξοδα της χρήσεως στην οποία πραγματοποιούνται εκτός και αν αυξάνουν τα οικονομικά οφέλη του παγίου στοιχείου οπότε προσαυξάνουν το κόστος του παγίου στοιχείου.

Οι αποσβέσεις των στοιχείων των ενσώματων παγίων (πλην οικοπέδων τα οποία δεν αποσβένονται) υπολογίζονται με την σταθερή μέθοδο βάσει της ωφέλιμης ζωής τους. Οι κύριοι συντελεστές απόσβεσης που προκύπτουν έχουν ως εξής:

Λειτουργικά ακίνητα (κτίρια)	3%
Μηχανικός εξοπλισμός	5,3% - 20%
Μεταφορικά μέσα	7,5% - 20%
Λοιπός εξοπλισμός	15% - 20%

Οι υπολειμματικές αξίες και οι ωφέλιμες ζωές των ενσώματων παγίων υπόκεινται σε επανεξέταση σε κάθε ημερομηνία της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης. Όταν οι λογιστικές αξίες των ενσώματων ακινητοποιήσεων υπερβαίνουν την ανακτήσιμη αξία τους, η διαφορά (απομείωση) καταχωρείται άμεσα ως έξοδο στα αποτελέσματα.

Κατά την πώληση ενσώματων ακινητοποιήσεων, οι διαφορές μεταξύ του τιμήματος που λαμβάνεται και της λογιστικής τους αξίας καταχωρούνται ως κέρδη ή ζημίες στα αποτελέσματα.

Οι ιδιοπαραγόμενες ενσώματες ακινητοποιήσεις στοιχειοθετούν προσθήκη στο κόστος κτήσεως των ενσώματων ακινητοποιήσεων σε αξίες που περιλαμβάνουν το άμεσο κόστος μισθοδοσίας του προσωπικού, που συμμετέχει στην κατασκευή (συμπεριλαμβανομένων των αντίστοιχων εργοδοτικών εισφορών), κόστος αναλωθέντων υλικών και άλλα γενικά άμεσα κόστη.

Γ.2β. Επενδύσεις σε ακίνητα (Δ.Λ.Π. 40)

Για τα ακίνητα επένδυσης η διοίκηση επέλεξε να εφαρμόσει τη μέθοδο των αναπροσαρμογών (εύλογων αξιών) βάσει του ΔΛΠ 40.

Η Διοίκηση υιοθετεί την άποψη ότι η πολιτική αυτή, της εφαρμογής των εύλογων αξιών για την εκτίμηση των ακινήτων επένδυσης, παρέχει αξιόπιστη και περισσότερο σχετική πληροφόρηση, διότι βασίζεται σε ενημερωμένες αξίες.

Γ.3. Άυλα στοιχεία ενεργητικού (Δ.Λ.Π. 38)

Μόνο έξοδα τα οποία ικανοποιούν τα κριτήρια της παραγράφου 18 του Δ.Λ.Π. 38 κεφαλαιοποιούνται (όπως οι δαπάνες λογισμικών προγραμμάτων).

Στα άυλα στοιχεία του ενεργητικού περιλαμβάνονται οι άδειες λογισμικού.

Γ.4. Απομείωση αξίας στοιχείων του ενεργητικού (Δ.Λ.Π. 36)

ι) Υπεραξία

Η υπεραξία αντιπροσωπεύει το επιπλέον τίμημα που καταβάλλεται από τον Όμιλο για την απόκτηση νέων θυγατρικών εταιριών, κοινοπραξιών καθώς και συγγενών εταιριών. Προκύπτει από τη σύγκριση του τιμήματος που καταβάλλεται για την απόκτηση μιας νέας εταιρίας με την αναλογούσα στον Όμιλο εύλογη αξία των ιδίων κεφαλαίων της, κατά την ημερομηνία της απόκτησης. Η υπεραξία που προκύπτει από την απόκτηση νέων θυγατρικών εταιριών και κοινοπραξιών εμφανίζεται στις



ασώματες ακινητοποιήσεις. Κάθε χρόνο διενεργείται έλεγχος της υπεραξίας για τυχόν απομείωση, η οποία μειώνει το αρχικό ποσό όπως αυτό απεικονίζεται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης. Κατά τον υπολογισμό των κερδών ή ζημιών που προκύπτουν από την πώληση συμμετοχών, λαμβάνεται υπόψη η τυχόν υπεραξία της προς πώληση εταιρίας.

Για την ευχερέστερη διεκπεραίωση των ελέγχων απομείωσης (impairment tests), το ποσό της υπεραξίας κατανέμεται σε μονάδες δημιουργίας ταμιακών ροών. Η μονάδα δημιουργίας ταμιακών ροών είναι η μικρότερη προσδιορίσιμη ομάδα στοιχείων ενεργητικού που δημιουργεί ανεξάρτητες ταμιακές ροές και αντιπροσωπεύει το επίπεδο στο οποίο ο Όμιλος συλλέγει και παρουσιάζει τα οικονομικά στοιχεία για σκοπούς εσωτερικής πληροφόρησης. Η απομείωση για την υπεραξία, καθορίζεται με τον υπολογισμό του ανακτήσιμου ποσού από τις μονάδες ταμιακής ροής με τις οποίες συνδέεται η υπεραξία. Ζημιές απομείωσης που σχετίζονται με την υπεραξία, δεν μπορούν να αντιστραφούν σε μελλοντικές περιόδους. Ο Όμιλος πραγματοποιεί τον ετήσιο έλεγχο για απομείωση υπεραξίας στις 31 Δεκεμβρίου της εκάστοτε χρήσης.

Στην περίπτωση που η εύλογη αξία των ιδίων κεφαλαίων κατά την ημερομηνία εξαγοράς μίας εταιρίας είναι μεγαλύτερη από το τίμημα που δόθηκε για την απόκτησή της, τότε προκύπτει αρνητική υπεραξία (έσοδο), η οποία καταχωρείται απευθείας ως έσοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

ii) Λοιπά στοιχεία ενεργητικού

Τα άυλα στοιχεία του ενεργητικού που έχουν απροσδιόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης ετησίως και όταν κάποια γεγονότα καταδεικνύουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Τα στοιχεία του ενεργητικού που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί.

Καθαρή αξία πώλησης θεωρείται το ποσό από την πώληση ενός στοιχείου του ενεργητικού στα πλαίσια μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, μετά από την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του στοιχείου ενεργητικού, ενώ αξία χρήσης είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμιακών ροών που αναμένεται να εισρεύσουν στην επιχείρηση από την χρήση ενός στοιχείου ενεργητικού και από την πώλησή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του.

Σε κάθε ημερομηνία αναφοράς η Διοίκηση εκτιμά κατά πόσο υπάρχει ένδειξη για απομείωση ενός στοιχείου του ενεργητικού βάσει του Δ.Λ.Π. 36, σύμφωνα με το οποίο διασφαλίζεται ότι τα στοιχεία του ενεργητικού λογιστικοποιούνται σε αξία που δεν υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό, όπου ανακτήσιμο ποσό ενός στοιχείου ενεργητικού είναι το μεγαλύτερο μεταξύ της δίκαιης αξίας (μειωμένης κατά τα κόστη πώλησης) και της αξίας χρήσης.

Στην αξιολόγηση αυτή λαμβάνονται υπόψη πληροφορίες από διάφορες εσωτερικές και εξωτερικές πηγές πληροφόρησης. Ο έλεγχος περί απομείωσης στοιχείων του ενεργητικού εφαρμόζεται για όλα τα στοιχεία πλην αποθεμάτων, κατασκευαστικών συμβολαίων, αναβαλλόμενων φορολογικών στοιχείων ενεργητικού, χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού που εμπίπτουν στο ΔΠΧΑ 9, στα ακίνητα προς επένδυση και τα μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού που έχουν ταξινομηθεί ως κατεχόμενα προς πώληση.

Η ζημιά απομείωσης καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων του έτους.

Γ.5. Αποθέματα (Δ.Λ.Π. 2)

Τα αποθέματα του Ομίλου περιλαμβάνουν ακίνητα προς ανάπτυξη ή υπό κατασκευή που προορίζονται για πώληση, υλικά κατασκευών, ανταλλακτικά και πρώτες και βοηθητικές ύλες. Την ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης, τα αποθέματα αποτιμώνται στο χαμηλότερο του κόστους ή την καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμημένη τιμή πώλησης στην συνηθισμένη πορεία των εργασιών της επιχείρησης μείον οποιαδήποτε σχετικά έξοδα πώλησης. Το κόστος των αποθεμάτων δεν περιλαμβάνει χρηματοοικονομικά έξοδα και προσδιορίζεται με βάση τη μέθοδο του μέσου σταθμικού κόστους.



Κατάλληλες προβλέψεις σχηματίζονται για απαξιωμένα αποθέματα, εφόσον κρίνεται απαραίτητο. Οι μειώσεις της αξίας των αποθεμάτων στην καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία τους αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα της περιόδου στην οποία πραγματοποιούνται.

Γ.6. Χρηματοοικονομικά μέσα: γνωστοποίηση και παρουσίαση (Δ.Λ.Π. 32)

Οι αρχές του παρόντος προτύπου συμπληρώνουν τις αρχές για την αναγνώριση και επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Δ.Π.Χ.Α. 9 Χρηματοοικονομικά Μέσα: Αναγνώριση και επιμέτρηση.

Το πρότυπο ασχολείται με την κατάταξη των χρηματοοικονομικών μέσων ως χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις και συμμετοχικούς τίτλους και την κατάταξη των σχετικών τόκων, μερισμάτων, ζημιών και κερδών και τις συνθήκες υπό τις οποίες τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις πρέπει να συμψηφίζονται.

Ως χρηματοοικονομικό μέσο ορίζεται κάθε σύμβαση που δημιουργεί ταυτόχρονα ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο για μία οικονομική οντότητα και μια χρηματοοικονομική υποχρέωση ή έναν συμμετοχικό τίτλο για μία άλλη οικονομική οντότητα.

Συμμετοχικός τίτλος είναι κάθε σύμβαση που αποδεικνύει ένα δικαίωμα στο υπόλοιπο που απομένει, εάν, από τα περιουσιακά στοιχεία μιας οικονομικής οντότητας αφαιρεθούν οι υποχρεώσεις της.

Εύλογη αξία ορίζεται η τιμή που θα λάμβανε κάποιος για την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου ή που θα κατέβαλε κάποιος για τη μεταβίβαση μιας υποχρέωσης σε μια κανονική συναλλαγή μεταξύ συμμετεχόντων στην αγορά κατά την ημερομηνία επιμέτρησης.

Γ.7. Χρηματοοικονομικά μέσα: γνωστοποιήσεις (Δ.Π.Χ.Α. 7)

Το Δ.Π.Χ.Α. 7 αναφέρεται σε όλους τους κινδύνους που προκύπτουν από όλα τα χρηματοοικονομικά μέσα, εκτός από εκείνα που αποκλείονται ειδικά (π.χ. συμφέροντα σε θυγατρικές, συνδεδεμένα μέρη και κοινοπραξίες, κ.λ.π.). Σκοπός των γνωστοποιήσεων είναι η παροχή μίας εικόνας για την χρήση των χρηματοοικονομικών μέσων από τον Όμιλο και την έκθεσή του στους κινδύνους που αυτά προκαλούν. Η έκταση των γνωστοποιήσεων που απαιτούνται εξαρτάται από την έκταση της χρήσης των χρηματοοικονομικών μέσων από την Εταιρεία και από την έκθεσή της σε κινδύνους.

Γ.8. Προβλέψεις, ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία (Δ.Λ.Π. 37)

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος έχει παρούσες νομικές ή τεκμηριωμένες υποχρεώσεις ως αποτέλεσμα παρελθόντων γεγονότων, είναι πιθανή η εκκαθάρισή τους μέσω εκροών πόρων και η εκτίμηση του ακριβούς ποσού της υποχρέωσης μπορεί να πραγματοποιηθεί με αξιοπιστία. Οι προβλέψεις επισκοπούνται κατά την ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης και προσαρμόζονται προκειμένου να αντανakλούν την παρούσα αξία της δαπάνης που αναμένεται να απαιτηθεί για τη διευθέτηση της υποχρέωσης. Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις άλλα γνωστοποιούνται, εκτός αν η πιθανότητα εκροών πόρων οι οποίοι ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Οι ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν αναγνωρίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται εφόσον η εισροή οικονομικών οφελών είναι πιθανή.

Γ.9. Οι επιδράσεις των μεταβολών στις τιμές του συναλλάγματος (Δ.Λ.Π. 21)

Τα στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων των εταιριών του Ομίλου επιμετρώνται βάσει του νομίσματος του κύριου οικονομικού περιβάλλοντος, στο οποίο λειτουργεί ο Όμιλος («λειτουργικό νόμισμα»). Οι ενοποιημένες χρηματοοικονομικές



καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ, που είναι το λειτουργικό νόμισμα και το νόμισμα παρουσίασης της μητρικής Εταιρίας και όλων των θυγατρικών της.

Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα με την χρήση των ισοτιμιών που ισχύουν κατά την ημερομηνία των συναλλαγών.

Κέρδη και ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την εκκαθάριση τέτοιων συναλλαγών κατά την διάρκεια της περιόδου και από την μετατροπή των νομισματικών στοιχείων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης, καταχωρούνται στα αποτελέσματα. Οι συναλλαγματικές διαφορές από μη νομισματικά στοιχεία που αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, θεωρούνται ως τμήμα της εύλογης αξίας και συνεπώς καταχωρούνται όπου και οι διαφορές της εύλογης αξίας.

Γ.10. Κέρδη ανά μετοχή (Δ.Λ.Π. 33)

Έξοδα τα οποία πραγματοποιήθηκαν για την έκδοση μετοχών εμφανίζονται μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση του προϊόντος της έκδοσης. Τα έξοδα τα οποία σχετίζονται με την έκδοση μετοχών για την απόκτηση επιχειρήσεων περιλαμβάνονται στο κόστος κτήσεως της επιχειρήσεως που αποκτάται.

Γ.11. Διανομή μερισμάτων (Δ.Λ.Π. 10)

Η διανομή μερισμάτων στους μετόχους της μητρικής αναγνωρίζεται ως υποχρέωση στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις την ημερομηνία κατά την οποία η διανομή εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Γ.12. Φορολογία εισοδήματος & αναβαλλόμενος φόρος (Δ.Λ.Π. 12)

Η επιβάρυνση της περιόδου με φόρους εισοδήματος αποτελείται από τους τρέχοντες φόρους και τους αναβαλλόμενους φόρους, δηλαδή από τους φόρους ή τις φορολογικές ελαφρύνσεις που σχετίζονται με τα οικονομικά οφέλη που προκύπτουν στην περίοδο αλλά έχουν ήδη καταλογιστεί ή θα καταλογιστούν από τις φορολογικές αρχές σε διαφορετικές περιόδους. Ο φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται στο λογαριασμό των αποτελεσμάτων της περιόδου, εκτός του φόρου εκείνου που αφορά συναλλαγές που καταχωρήθηκαν απευθείας στα ίδια κεφάλαια, στην οποία περίπτωση καταχωρείται απευθείας, κατά ανάλογο τρόπο, στα ίδια κεφάλαια.

Οι τρέχοντες φόροι εισοδήματος περιλαμβάνουν τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις ή και απαιτήσεις προς τις δημοσιονομικές αρχές που σχετίζονται με τους πληρωτέους φόρους επί του φορολογητέου εισοδήματος της περιόδου και οι τυχόν πρόσθετοι φόροι εισοδήματος που αφορούν προηγούμενες χρήσεις.

Οι τρέχοντες φόροι επιμετρώνται σύμφωνα με τους φορολογικούς συντελεστές και τους φορολογικούς νόμους που εφαρμόζονται στις διαχειριστικές περιόδους με τις οποίες σχετίζονται, βασιζόμενα στο φορολογητέο κέρδος για το έτος. Όλες οι αλλαγές στα βραχυπρόθεσμα φορολογικά στοιχεία του ενεργητικού ή τις υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν μέρος των φορολογικών εξόδων στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης.

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος προσδιορίζεται με την μέθοδο της υποχρέωσης που προκύπτει από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων. Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος δεν λογίζεται εάν προκύπτει από την αρχική αναγνώριση στοιχείου ενεργητικού ή παθητικού σε συναλλαγή, εκτός επιχειρηματικής συνένωσης, η οποία όταν έγινε η συναλλαγή δεν επηρέασε ούτε το λογιστικό ούτε το φορολογικό κέρδος ή ζημία.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αποτιμώνται με βάση τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένεται να εφαρμοστούν στην περίοδο κατά την οποία θα διακανονιστεί η απαίτηση ή η υποχρέωση, λαμβάνοντας υπόψη τους φορολογικούς συντελεστές (και φορολογικούς νόμους) που έχουν τεθεί σε ισχύ ή ουσιαστικά ισχύουν μέχρι την ημερομηνία της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης. Σε περίπτωση αδυναμίας σαφούς προσδιορισμού του χρόνου



αναστροφής των προσωρινών διαφορών εφαρμόζεται ο φορολογικός συντελεστής που ισχύει κατά την επόμενη της ημερομηνίας της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης της χρήσης.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται κατά την έκταση στην οποία θα υπάρξει μελλοντικό φορολογητέο κέρδος για την χρησιμοποίηση της προσωρινής διαφοράς που δημιουργεί την αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση.

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται για τις προσωρινές διαφορές που προκύπτουν από επενδύσεις σε θυγατρικές και συνδεδεμένες επιχειρήσεις, με εξαίρεση την περίπτωση όπου η αναστροφή των προσωρινών διαφορών ελέγχεται από τον Όμιλο και είναι πιθανό ότι οι προσωρινές διαφορές δεν θα αναστραφούν στο προβλεπτό μέλλον.

Οι περισσότερες αλλαγές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν ένα κομμάτι των φορολογικών εξόδων στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης. Μόνο αυτές οι μεταβολές στα στοιχεία του ενεργητικού ή τις υποχρεώσεις που επηρεάζουν τις προσωρινές διαφορές αναγνωρίζονται στα ίδια κεφάλαια του Ομίλου μέσω των Λοιπών Συνολικών Εσόδων, όπως η επανεκτίμηση της αξίας της ακίνητης περιουσίας, έχουν ως αποτέλεσμα την σχετική αλλαγή στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις να χρεώνεται έναντι του σχετικού λογαριασμού της καθαρής θέσης.

Γ.13. Παροχές σε εργαζόμενους (Δ.Λ.Π. 19)

Βραχυπρόθεσμες παροχές:

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς τους εργαζόμενους (εκτός από παροχές λήξης της εργασιακής σχέσης) σε χρήματα και σε είδος αναγνωρίζονται ως έξοδο όταν καθίστανται δεδουλευμένες. Τυχόν ανεξόφλητο ποσό καταχωρείται ως υποχρέωση, ενώ σε περίπτωση που το ποσό που ήδη καταβλήθηκε υπερβαίνει το ποσό των παροχών, η επιχείρηση αναγνωρίζει το υπερβάλλον ποσό ως στοιχείο του ενεργητικού της (προπληρωθέν έξοδο) μόνο κατά την έκταση που η προπληρωμή θα οδηγήσει σε μείωση μελλοντικών πληρωμών ή σε επιστροφή.

Παροχές κατά την έξοδο από την υπηρεσία:

Οι παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών καθώς και πρόγραμμα καθορισμένων παροχών.

Πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών:

Με βάση το πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών, η υποχρέωση της επιχείρησης (νομική) περιορίζεται στο ποσό που έχει συμφωνηθεί να συνεισφέρει στον φορέα (ασφαλιστικό ταμείο) που διαχειρίζεται τις εισφορές και χορηγεί τις παροχές (συντάξεις, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, κλπ.)

Το δεδουλευμένο κόστος των προγραμμάτων καθορισμένων εισφορών καταχωρείται ως έξοδο στην περίοδο που αφορά.

Πρόγραμμα καθορισμένων παροχών:

Η υποχρέωση της εταιρίας (νομική) αφορά τα ωφελήματα τερματισμού υπηρεσιών τα οποία είναι πληρωτέα ως αποτέλεσμα απόφασης της εταιρίας να τερματίσει τις υπηρεσίες ενός υπαλλήλου πριν την κανονική ημερομηνία αφυπηρέτησης, καθώς επίσης και για ωφελήματα τα οποία είναι πληρωτέα κατά την αφυπηρέτηση ενός υπαλλήλου (ωφελήματα συνταξιοδότησης τα οποία δημιουργούνται βάσει νομοθεσίας).

Για τον υπολογισμό της παρούσας αξίας της υποχρέωσης καθορισμένου ωφελήματος, του σχετικού τρέχοντος κόστους υπηρεσιών, του κόστους προηγούμενων υπηρεσιών, χρησιμοποιείται η Μέθοδος Προβολής Πίστωσης Μονάδας (Projected Unit Credit Method) η οποία είναι η μέθοδος δεδουλευμένης παροχής υπηρεσιών που αναλογεί σε υπηρεσία, σύμφωνα με την οποία αποδίδονται τα οφέλη στις περιόδους κατά τις οποίες δημιουργείται η υποχρέωση για καταβολή ωφελημάτων μετά την αφυπηρέτηση. Η υποχρέωση δημιουργείται καθώς ο υπάλληλος παρέχει τις υπηρεσίες του οι οποίες του δίνουν και το δικαίωμα για ωφελήματα κατά την αφυπηρέτηση.



Άρα η Μέθοδος Προβολής Πίστωσης Μονάδας απαιτεί όπως αποδοθούν οφέλη, τόσο στην τρέχουσα περίοδο (για να υπολογιστεί το τρέχον κόστος υπηρεσιών) όσο και στην τρέχουσα και στις προγενέστερες περιόδους (για να υπολογιστεί η παρούσα αξία της υποχρέωσης καθορισμένων ωφελημάτων).

Παρόλο ότι τα ωφελήματα έχουν ως προϋπόθεση μελλοντική εργοδότηση (δηλαδή δεν είναι κατοχυρωμένα), υπολογίζεται η υποχρέωση βάσει αναλογιστικών υποθέσεων ως εξής:

Δημογραφικές Υποθέσεις: «Κίνηση Προσωπικού» (Αποχώρηση Προσωπικού / Απόλυση Προσωπικού) και,

Χρηματοοικονομικές Υποθέσεις: προεξοφλητικός συντελεστής, μελλοντικά επίπεδα μισθού (συντελεστές απόδοσης κυβερνητικών χρεογράφων με παρόμοια διάρκεια) και εκτιμώμενες μελλοντικές μεταβολές, στο επίπεδο οποιωνδήποτε κρατικών παροχών που επηρεάζουν τα καταβλητέα οφέλη.

Ο Όμιλος δεν έχει επίσημα ή ανεπίσημα ενεργοποιήσει κανένα ειδικό πρόγραμμα παροχών προς τους εργαζομένους της, το οποίο πρόγραμμα να δεσμεύεται για παροχές σε περιπτώσεις αποχωρήσεων εργαζομένων. Το μόνο πρόγραμμα που ισχύει και έχει ενεργοποιηθεί στο παρελθόν είναι η συμβατική υποχρέωση για παροχή ενός εφάπαξ ποσού σύμφωνα με το 40% της κλίμακας (με βάση την ισχύουσα νομοθεσία ν.2112/20, ν.3198/55 και ν.4093/12).

Επίσης η Εταιρεία δεν δεσμεύεται, ούτε νομικά ούτε κατά τεκμήριο, από την πρόνοια του εργατικού δικαίου (εδάφιο (α) του άρθρου 8 του ν.3198/55), περί αποζημίωσης των εργαζομένων που αποχωρούν οικειοθελώς αφού έχουν συμπληρώσει 15-ετή προϋπηρεσίας. Επίσης, η εταιρεία προτίθεται να διατηρήσει το προαναφερθέν καθεστώς «μη δέσμευσης» έναντι των εργαζομένων και στο μέλλον.

Γ.14. Μισθώσεις (Δ.Π.Χ.Α. 16)

Οι μισθώσεις (λειτουργικές και χρηματοδοτικές) αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης ως ένα δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού και μία υποχρέωση μίσθωσης, την ημερομηνία που το μισθωμένο πάγιο καθίσταται διαθέσιμο για χρήση. Κάθε μίσθωμα κατανέμεται ανάμεσα στην υποχρέωση μίσθωσης και τον τόκο, ο οποίος χρεώνεται στα αποτελέσματα σε όλη τη διάρκεια της μίσθωσης, ώστε να επιτυγχάνεται ένα σταθερό επιτόκιο για το υπόλοιπο της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης σε κάθε περίοδο.

Μεταγενέστερη επιμέτρηση

Μεταγενέστερη επιμέτρηση δικαιώματος χρήσης στοιχείου του ενεργητικού

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, ο Όμιλος επιμετρά το δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού με το μοντέλο του κόστους: (α) μείον τυχόν σωρευμένες αποσβέσεις και σωρευμένες ζημιές απομείωσης, και (β) προσαρμοσμένο για τυχόν μεταγενέστερη επιμέτρηση της υποχρέωσης μίσθωσης, Εξίραση αποτελούν τα δικαιώματα χρήσης μισθωμένων ακινήτων (κτιρίων), τα οποία ο Όμιλος επιμετρά βάσει της μεθόδου αναπροσαρμογής του ΔΛΠ 16. Αναλυτικότερα βλ. σημείωση Γ2α.

Μεταγενέστερη επιμέτρηση της υποχρέωσης μίσθωσης

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, ο Όμιλος επιμετρά την υποχρέωση μίσθωσης, ως ακολούθως: (α) αυξάνοντας την λογιστική αξία, προκειμένου να αντανakλά το χρηματοοικονομικό κόστος επί της υποχρέωσης μίσθωσης, (β) μειώνοντας την λογιστική αξία, προκειμένου να αντανakλά τα μισθώματα που έχουν καταβληθεί, και (γ) επιμετρώντας εκ νέου την λογιστική αξία, προκειμένου να αντανakλά τυχόν επανεκτίμηση ή τροποποίηση της μίσθωσης. Το χρηματοοικονομικό κόστος μίας υποχρέωσης μίσθωσης κατανέμεται κατά τη διάρκεια της μισθωτικής περιόδου με τέτοιον τρόπο, ούτως ώστε να προκύπτει ένα σταθερό περιοδικό επιτόκιο επί του ανεξόφλητου υπολοίπου της υποχρέωσης. Μετά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, ο Όμιλος αναγνωρίζει στα κέρδη ή στις ζημιές (με εξαίρεση την περίπτωση που οι δαπάνες περιλαμβάνονται στην λογιστική αξία ενός άλλου στοιχείου του ενεργητικού για το οποίο εφαρμόζονται άλλα σχετικά Πρότυπα) και τα δύο παρακάτω στοιχεία: (α) το χρηματοοικονομικό κόστος επί της υποχρέωσης μίσθωσης, και (β) τις



μεταβλητές καταβολές μισθωμάτων που δεν περιλαμβάνονται στην επιμέτρηση της υποχρέωσης μίσθωσης κατά την περίοδο που λαμβάνει χώρα το γεγονός που ενεργοποιεί τις εν λόγω καταβολές.

Πώληση και επαναμίσθωση

Σύμφωνα με το Δ.Π.Χ.Α. 16, η μεταχείριση μιας συναλλαγής πώλησης και επαναμίσθωσης εξαρτάται από το εάν η συναλλαγή συνιστά πώληση του περιουσιακού στοιχείου σύμφωνα με το Δ.Π.Χ.Α. 15 «Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες».

Αν η συναλλαγή συνιστά πώληση του περιουσιακού στοιχείου σύμφωνα με το Δ.Π.Χ.Α. 15, τότε:

- Η εταιρεία ως μισθωτής αναγνωρίζει κέρδος ή ζημία από τη συναλλαγή κατά την αναλογία των δικαιωμάτων που μετέφερε στον αγοραστή,
- Η εταιρεία ως εκμισθωτής εφαρμόζει τη λογιστική του εκμισθωτή με βάση τις διατάξεις του Δ.Π.Χ.Α. 16.

Αν η εύλογη αξία του τιμήματος για τη πώληση του περιουσιακού στοιχείου δεν είναι ίση με την εύλογη αξία του περιουσιακού στοιχείου, τότε η εταιρεία πρέπει να προβεί στις παρακάτω προσαρμογές:

- Οποιοδήποτε τίμημα χαμηλότερο της αγοράς λογίζεται ως προκαταβολή στις μελλοντικές πληρωμές μισθώσεων
- Οποιοδήποτε τίμημα υψηλότερο της αγοράς λογίζεται ως επιπλέον χρηματοδότηση από τον αγοραστή – μισθωτή προς τον πωλητή – εκμισθωτή.

Γ.15. Κόστος δανεισμού (Δ.Λ.Π. 23)

Το κόστος δανεισμού είναι οι τόκοι που απορρέουν από τον δανεισμό, καθώς και τα λοιπά έξοδα που πραγματοποιούνται από μία επιχείρηση για τη λήψη των δανείων.

Στην έννοια του κόστους δανεισμού περιλαμβάνονται:

- Τόκοι βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων τραπεζικών δανείων, καθώς και τόκοι υπεραναλήψεων.
- Απόσβεση της διαφοράς υπό το άρτιο ομολογιακών δανείων,
- Απόσβεση συμπληρωματικών εξόδων που πραγματοποιήθηκαν για την λήψη των δανείων,
- Χρηματοοικονομικές επιβαρύνσεις από μισθώσεις, οι οποίες παρακολουθούνται σύμφωνα με το Δ.Π.Χ.Α. 16
- Συναλλαγματικές διαφορές δανείων σε ξένο νόμισμα, κατά την έκταση που αυτές θεωρούνται χρηματοοικονομικό έξοδο.

Όλα τα κόστη δανεισμού που μπορεί να κατανεμηθούν άμεσα στην απόκτηση, κατασκευή ή παραγωγή ενός περιουσιακού στοιχείου που πληρεί τις προϋποθέσεις πρέπει να κεφαλαιοποιούνται.

Γ.16. Λειτουργικοί τομείς (Δ.Π.Χ.Α. 8)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ως πρωτογενείς λειτουργικούς τομείς τον τομέα κατασκευών, τον τομέα παραχωρήσεων και τον τομέα λοιπών δραστηριοτήτων. Επίσης αναγνωρίζει ως δευτερογενείς λειτουργικούς γεωγραφικούς τομείς την Ελλάδα και το εξωτερικό. Οι ανωτέρω λειτουργικοί τομείς είναι αυτοί που χρησιμοποιούνται από την Διοίκηση για εσωτερικούς σκοπούς και οι στρατηγικές αποφάσεις της διοίκησης λαμβάνονται με βάση τα αναπροσαρμοσμένα λειτουργικά αποτελέσματα του κάθε παρουσιαζόμενου τομέα, τα οποία χρησιμοποιούνται για την μέτρηση της αποδοτικότητάς τους.

Γ.17. Γνωστοποιήσεις συνδεδεμένων μερών (Δ.Λ.Π. 24)

Οι γνωστοποιήσεις συνδεδεμένων μερών καλύπτονται από το Δ.Λ.Π. 24 το οποίο αναφέρεται στις συναλλαγές μεταξύ μιας επιχείρησης που καταρτίζει χρηματοοικονομικές καταστάσεις και των συνδεδεμένων με αυτή μερών. Το πρωτεύον στοιχείο του είναι η οικονομική ουσία και όχι ο νομικός τύπος των συναλλαγών.



Συνδεδεμένο μέρος θεωρείται μία επιχείρηση εάν:

1. Άμεσα ή έμμεσα διαμέσου ενδιάμεσων μερών ελέγχει, ελέγχεται ή βρίσκεται κάτω από κοινό έλεγχο με την επιχείρηση.
2. Κατέχει ένα ποσοστό μιας επιχείρησης και το ποσοστό αυτό της δίνει ουσιώδη επιρροή πάνω στην επιχείρηση ή από κοινού έλεγχο πάνω στην επιχείρηση.
3. Είναι συγγενής επιχείρηση, όπως ορίζεται από το Δ.Λ.Π. 28.
4. Είναι μία κοινοπραξία, όπως ορίζεται από το Δ.Π.Χ.Α. 11.
5. Είναι βασικό μέλος του διοικητικού προσωπικού της επιχείρησης ή της μητρικής της.
6. Είναι κοντινό μέλος της οικογενείας οποιουδήποτε ατόμου της πρώτης και τέταρτης προαναφερθείσας περίπτωσης.
7. Είναι μία επιχείρηση η οποία ελέγχεται (είτε σε από κοινού έλεγχο είτε κάτω από ουσιώδη επιρροή) από ένα πρόσωπο που αναφέρεται στην τέταρτη και πέμπτη προαναφερθείσα περίπτωση.
8. Είναι ένα πρόγραμμα καθορισμένων παροχών προς τους εργαζομένους της επιχείρησης με σκοπό το οικονομικό όφελός του ή όφελος των εργαζομένων της επιχείρησης που αποτελεί συνδεδεμένο μέρος της επιχείρησης.

Συναλλαγή συνδεδεμένων μερών είναι μια μεταφορά πόρων, υπηρεσιών ή υποχρεώσεων μεταξύ των συνδεδεμένων μερών, ανεξάρτητα από το εάν επιβάλλεται ένα τίμημα ή όχι.

Γ.18. Έσοδα από συμβόλαια με πελάτες (Δ.Π.Χ.Α. 15)

Το πρότυπο καθιερώνει ένα μοντέλο πέντε βημάτων για τον προσδιορισμό των εσόδων από συμβάσεις με πελάτες:

1. Προσδιορισμός της σύμβασης με τον πελάτη.
2. Προσδιορισμός των υποχρεώσεων εκτέλεσης.
3. Προσδιορισμός της τιμής συναλλαγής.
4. Επιμερισμός της τιμής συναλλαγής στις υποχρεώσεις εκτέλεσης της σύμβασης.
5. Αναγνώριση εσόδων όταν ή ενόσω μια οικονομική οντότητα εκπληρώνει την υποχρέωση εκτέλεσης.

Σύμφωνα με το ΔΧΠΑ 15, τα έσοδα αναγνωρίζονται στο ποσό, το οποίο μία οικονομική οντότητα αναμένει να δικαιούται ως αντάλλαγμα για τη μεταβίβαση των αγαθών ή των υπηρεσιών σε έναν πελάτη. Επίσης, το πρότυπο ορίζει τη λογιστική παρακολούθηση των επιπρόσθετων εξόδων για την ανάληψη μιας σύμβασης και των άμεσων εξόδων που απαιτούνται για την ολοκλήρωση της σύμβασης αυτής.

Έσοδο ορίζεται το ποσό το οποίο μία οικονομική οντότητα αναμένει να δικαιούται ως αντάλλαγμα για τα αγαθά ή τις υπηρεσίες που μεταβίβασε σε έναν πελάτη, εκτός από τα ποσά που εισπράττονται για λογαριασμό τρίτων (φόρος προστιθέμενης αξίας, λοιποί φόροι επί των πωλήσεων). Τα μεταβλητά ποσά περιλαμβάνονται στο τίμημα και υπολογίζονται είτε με τη μέθοδο της «αναμενόμενης αξίας», είτε με τη μέθοδο του «πιο πιθανού ποσού».

Μια οικονομική οντότητα αναγνωρίζει έσοδα όταν (ή καθώς) ικανοποιεί την υποχρέωση εκτέλεσης μιας σύμβασης, μεταβιβάζοντας τα αγαθά ή τις υπηρεσίες που έχει υποσχεθεί στον πελάτη. Ο πελάτης αποκτά τον έλεγχο του αγαθού ή της υπηρεσίας, εάν έχει τη δυνατότητα να κατευθύνει τη χρήση και να αντλεί ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη από αυτό το αγαθό ή την υπηρεσία. Ο έλεγχος μεταβιβάζεται κατά τη διάρκεια μιας περιόδου ή σε μια συγκεκριμένη χρονική στιγμή.

Τα έσοδα από την πώληση αγαθών αναγνωρίζονται όταν ο έλεγχος του αγαθού μεταφέρεται στον πελάτη, συνήθως με την παράδοσή του, και δεν υπάρχει καμία ανεκπλήρωτη υποχρέωση που θα μπορούσε να επηρεάσει την αποδοχή του αγαθού από τον πελάτη.

Τα έσοδα από την παροχή υπηρεσιών αναγνωρίζονται στη λογιστική περίοδο στην οποία οι υπηρεσίες παρέχονται και επιμετρώνται σύμφωνα με τη φύση των υπηρεσιών που παρέχονται, χρησιμοποιώντας είτε μεθόδους εκροών (out put methods), είτε μεθόδους εισροών (in put methods).



Η απαίτηση από τον πελάτη αναγνωρίζεται όταν υπάρχει ένα άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει η οικονομική οντότητα το τίμημα για τις εκτελεσμένες υποχρεώσεις της σύμβασης προς τον πελάτη. Το συμβατικό περιουσιακό στοιχείο αναγνωρίζεται όταν ο Όμιλος και η Εταιρία έχουν ικανοποιήσει τις υποχρεώσεις του προς τον πελάτη, πριν ο πελάτης πληρώσει ή πριν καταστεί απαιτητή η πληρωμή, για παράδειγμα όταν τα αγαθά ή οι υπηρεσίες μεταβιβάζονται στον πελάτη πριν από το δικαίωμα του Ομίλου για την έκδοση τιμολογίου.

Η συμβατική υποχρέωση αναγνωρίζεται όταν η Εταιρία και ο Όμιλος λαμβάνει τίμημα από τον πελάτη (προπληρωμή) ή όταν διατηρεί δικαίωμα επί ενός τιμήματος το οποίο είναι ανεπιφύλακτο (αναβαλλόμενο έσοδο) πριν την εκτέλεση των υποχρεώσεων της σύμβασης και τη μεταφορά των αγαθών ή των υπηρεσιών. Η συμβατική υποχρέωση από-αναγνωρίζεται όταν εκτελεστούν οι υποχρεώσεις της σύμβασης και το έσοδο καταγραφεί στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στους κλάδους της Κατασκευής, των Παραχωρήσεων και των Επενδύσεων σε ακίνητα. Στο πλαίσιο της αξιολόγησης της επίδρασης λόγω της εφαρμογής του Δ.Π.Χ.Α. 15, ο Όμιλος διαχώρισε τα έσοδά του σε έσοδα από κατασκευαστικά συμβόλαια και συμβόλαια συντήρησης, έσοδα από πώληση αγαθών και λοιπά έσοδα.

Έσοδα από κατασκευαστικά συμβόλαια και συμβόλαια συντήρησης

Οι συμβάσεις με πελάτες της κατηγορίας αυτής αφορούν στην κατασκευή ή συντήρηση δημοσίων έργων και ιδιωτικών έργων στο εσωτερικό, όπως και αντίστοιχων έργων στο εξωτερικό.

Κάθε ένα κατασκευαστικό συμβόλαιο από τα υφιστάμενα έργα περιλαμβάνει μια μοναδική υποχρέωση για τον κατασκευαστή. Ακόμα και στις περιπτώσεις συμβολαίων που περιλαμβάνουν τόσο τον σχεδιασμό όσο και την κατασκευή ενός έργου, η υποχρέωση του κατασκευαστή είναι κατ' ουσίαν μία καθώς η υπόσχεση του προς τον πελάτη είναι η παράδοση ενός έργου του οποίου τα αγαθά και υπηρεσίες αποτελούν επιμέρους συστατικά.

Τα συμβατικά έσοδα αναγνωρίζονται κατά τη διάρκεια της σύμβασης, χρησιμοποιώντας μια μέθοδο υπολογισμού του εσόδου από κατασκευαστικά συμβόλαια, παρόμοια με τη μέθοδο της ποσοστιαίας ολοκλήρωσης. Το στάδιο ολοκλήρωσης υπολογίζεται με βάση το συμβατικό κόστος που έχει πραγματοποιηθεί μέχρι την ημερομηνία του ισολογισμού σε σχέση με το συνολικό εκτιμώμενο κόστος κατασκευής κάθε έργου.

Το Δ.Π.Χ.Α. 15 απαιτεί την αναγνώριση τυχόν μεταβλητού τιμήματος, δηλαδή αξιώσεων από κόστη καθυστέρησης/επιτάχυνσης, bonus επιβράβευσης, συμπληρωματικών εργασιών, μόνο στο βαθμό που είναι εξαιρετικά πιθανό (highly probable) ότι τα έσοδα αυτά δεν θα αντιστραφούν στο μέλλον. Στην διαδικασία αξιολόγησης της πιθανότητας ανάκτησης του μεταβλητού τιμήματος, θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη η προηγούμενη εμπειρία προσαρμοσμένη στις συνθήκες των υφιστάμενων συμβολαίων. Οι πρόσθετες αξιώσεις, τα κόστη καθυστέρησης/επιτάχυνσης και οι συμπληρωματικές εργασίες αναγνωρίζονται στην περίπτωση που οι συζητήσεις για την είσπραξή τους βρίσκονται σε προχωρημένο στάδιο διαπραγμάτευσης ή υποστηρίζονται από εκτιμήσεις ανεξάρτητων επαγγελματιών.

Κόστος έργων: Το κόστος έργων περιλαμβάνει τα κάτωθι:

- Κόστη τα οποία συνδέονται άμεσα με το συγκεκριμένο έργο,
- Κόστη που αποδίδονται στο συγκεκριμένο έργο και που μπορούν να κατανεμηθούν στο έργο,
- Άλλα κόστη που χρεώνονται στο συγκεκριμένο πελάτη, σύμφωνα με τους όρους της σύμβασης.

Στην δεύτερη περίπτωση περιλαμβάνονται και τα γενικά έξοδα κατασκευών. Αυτά τα έξοδα κατανέμονται σε συνεχή βάση χρησιμοποιώντας μεθόδους και βάσεις κατανομής που είναι λογικές και που εφαρμόζονται με συνέπεια για όλα τα έξοδα με παρόμοια χαρακτηριστικά.

Το έμμεσο κόστος έργων περιλαμβάνει κόστη όπως η ετοιμασία και διεκπεραίωση της μισθοδοσίας του προσωπικού εργοταξίων, έξοδα τραπεζών συνδεδεμένα άμεσα με τα έργα.

Έξοδα τα οποία δεν αποδίδονται ή κατανέμονται σε ένα έργο περιλαμβάνουν έξοδα πωλήσεων, έξοδα Ερευνών και Ανάπτυξης, γενικά διοικητικά έξοδα και αποσβέσεις αδράνειας μηχανημάτων, τα οποία δεν απασχολούνται στο συγκεκριμένο έργο.



Επίσης, υπάρχουν συμβάσεις με πελάτες για τη συντήρηση κατασκευαστικών έργων. Η αναγνώριση των εσόδων από τις συμβάσεις αυτές γίνεται κατά τη διάρκεια της σύμβασης με την μέθοδο της ποσοστιαίας ολοκλήρωσης βάσει κόστους.

Γ.19. Χρηματοοικονομικά μέσα (Δ.Π.Χ.Α. 9)

Σύμφωνα με το Δ.Π.Χ.Α. 9, τα χρηματοοικονομικά μέσα επιμετρώνται και ταξινομούνται είτε σε εύλογη αξία (εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων ή εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων), είτε στο αποσβέσιμο κόστος.

Η ταξινόμηση των χρεωστικών τίτλων βασίζεται σε δύο κριτήρια:

1. το επιχειρηματικό μοντέλο διαχείρισης των χρηματοοικονομικών μέσων, δηλαδή εάν στόχος είναι η διακράτηση με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών ή η είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών καθώς και η πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και
2. τις συμβατικές ταμειακές ροές του μέσου, εάν αντιπροσωπεύουν «μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων» (SPPI κριτήριο) επί του υπολοίπου που εκκρεμεί.

Η ταξινόμηση των συμμετοχικών τίτλων βασίζεται στο επιχειρηματικό μοντέλο διαχείρισης των σχετικών επενδύσεων.

Ο Όμιλος και η Εταιρία επιμετρούν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αρχικά στην εύλογη αξία τους προσθέτοντας κόστη συναλλαγής, εκτός εάν το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο επιμετράται στην εύλογη αξία του μέσω αποτελεσμάτων χρήσης. Οι εμπορικές απαιτήσεις αρχικά επιμετρώνται στην τιμή συναλλαγής.

Απομείωση

Ο Όμιλος και η Εταιρία αναγνωρίζουν προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και όλων των ταμειακών ροών που ο Όμιλος και η εταιρία αναμένει να λάβει. Η διαφορά προεξοφλείται χρησιμοποιώντας μια εκτίμηση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού στοιχείου ενεργητικού. Για τα συμβατικά στοιχεία ενεργητικού, τις εμπορικές απαιτήσεις και τις απαιτήσεις από μισθώσεις, ο Όμιλος και η Εταιρία εφάρμοσαν την απλοποιημένη προσέγγιση του προτύπου και υπολόγισαν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές με βάση τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των στοιχείων αυτών.

Ταξινόμηση και επιμέτρηση

A. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αποσβέσιμο κόστος

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού επιμετρώνται στο αποσβέσιμο κόστος, εάν κατέχονται στα πλαίσια ενός επιχειρηματικού μοντέλου με σκοπό τη διακράτησή τους και την είσπραξη των συμβατικών ταμειακών ροών που πληρούν το SPPI κριτήριο. Τα έσοδα των τόκων αυτών των στοιχείων περιλαμβάνονται στα χρηματοοικονομικά έσοδα και αναγνωρίζονται με τη χρήση του πραγματικού επιτοκίου. Οποιοδήποτε κέρδος ή ζημία που προκύπτει από τη διαγραφή αναγνωρίζεται αμέσως στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που ταξινομούνται σε αυτή την κατηγορία περιλαμβάνουν κυρίως τα παρακάτω περιουσιακά στοιχεία:

Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις

Οι εμπορικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους και μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αποσβέσιμο κόστος με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου, εκτός εάν το αποτέλεσμα της προεξόφλησης δεν είναι σημαντικό, μειωμένο με τυχόν ζημιά απομείωσης. Οι εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις περιλαμβάνουν επίσης, συναλλαγματικές και γραμμάτια εισπρακτέα.



Β. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού σε εύλογη αξία μέσω συνολικών λοιπών εσόδων

Χρεωστικοί Τίτλοι

Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται επενδύσεις σε Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού σε εταιρίες Παραχώρησης στον Όμιλο και στην Εταιρία, τα οποία θα επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω της κατάστασης λοιπών συνολικών εσόδων, εάν κατέχονται ως μέρος ενός επιχειρηματικού μοντέλου του οποίου ο στόχος είναι τόσο η είσπραξη των ταμειακών ροών όσο και η πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και οι συμβατικές αυτές ταμειακές ροές αφορούν αποκλειστικά σε πληρωμές κεφαλαίου και τόκων. Οι μεταβολές στην εύλογη αξία τους αναγνωρίζονται στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος και κατά την αποαναγνώρισή τους τα συσσωρευμένα κέρδη ή ζημιές ανακυκλώνονται στα αποτελέσματα χρήσης.

Σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 32 «Χρηματοοικονομικά μέσα: γνωστοποίηση και παρουσίαση», όταν ένα μέσο συμπεριλαμβάνει συμβατική δέσμευση για παράδοση μετρητών ή άλλου χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου σε μια άλλη οικονομική οντότητα, τότε το χρηματοοικονομικό μέσο κατατάσσεται ως χρεωστικός τίτλος.

Επίσης σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 32, υπάρχει η δυνατότητα ανακατάταξης ενός μέσου από συμμετοχικό σε χρεωστικό τίτλο εξαιτίας αλλαγών των ουσιαστικών όρων της σύμβασης χωρίς να αλλάξουν οι συμβατικοί όροι.

Συμμετοχικοί Τίτλοι

Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται επενδύσεις σε μετοχές κυρίως σε εταιρίες παραχώρησης τις οποίες ο Όμιλος και η Εταιρία έχει την πρόθεση να κρατήσει στο προβλεπόμενο μέλλον και έχει αποφασίσει να τα ταξινομήι κατά τον τρόπο αυτό στην αρχική αναγνώριση τους ή στη μετάβαση στο ΔΧΠΑ 9. Μερίσματα από τέτοιες επενδύσεις συνεχίζουν να αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, εκτός αν αντιπροσωπεύουν ανάκτηση μέρους του κόστους της επένδυσης. Οι μεταβολές στην εύλογη αξία τους αναγνωρίζονται στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος και κατά την αποαναγνώρισή τους τα συσσωρευμένα κέρδη ή ζημιές δεν θα ανακυκλώνονται στα αποτελέσματα χρήσης.

Γ. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων

Σε κάθε άλλη περίπτωση τα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων χρήσης. Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία αποτιμώμενα στην εύλογη αξία τους μέσω αποτελεσμάτων, αναγνωρίζονται αρχικά σε εύλογη αξία και οι δαπάνες συναλλαγής αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα την περίοδο που προκύπτουν. Τα πραγματοποιημένα και μη πραγματοποιημένα κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από τις μεταβολές της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αποτιμώμενα στην εύλογη αξία τους με μεταβολές στα αποτελέσματα, αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα την περίοδο που προκύπτουν.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχει περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού σε αυτή την κατηγορία, ωστόσο διατηρεί το δικαίωμα, στη περίπτωση αλλαγής του επιχειρηματικού μοντέλου, να προβεί σε ανακατάταξη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων από την κατηγορία επιμέτρησης αποσβεσμένου κόστους στην κατηγορία επιμέτρησης εύλογης αξίας μέσω των αποτελεσμάτων. Σε αυτή τη περίπτωση, οποιοδήποτε κέρδος ή ζημία που προκύπτει από διαφορά ανάμεσα στο προηγούμενο αποσβεσμένο κόστος του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου και την εύλογη αξία αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα (σύμφωνα με το Δ.Π.Χ.Α. 9).

Επίσης ο Όμιλος και η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα, στη περίπτωση αλλαγής του επιχειρηματικού μοντέλου, να προβεί σε ανακατάταξη χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου από την κατηγορία επιμέτρησης εύλογης αξίας μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων στην κατηγορία επιμέτρησης εύλογης αξίας μέσω των αποτελεσμάτων. Σε αυτή τη περίπτωση, το σωρευτικό κέρδος ή ζημία που είχε προηγουμένως αναγνωριστεί στα λοιπά συνολικά έσοδα ανακατατάσσεται από την καθαρή θέση στα αποτελέσματα ως προσαρμογή από ανακατάταξη (σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 1 και το Δ.Π.Χ.Α. 9) κατά την ημερομηνία ανακατάταξης. Στην παρουσιαζόμενη περίοδο δεν έχουν πραγματοποιηθεί σχετικές αναταξινομήσεις.



Γ.20. Δεσμευμένες καταθέσεις

Οι δεσμευμένες καταθέσεις είναι ταμειακά ισοδύναμα τα οποία δεν είναι άμεσα διαθέσιμα προς χρήση. Αυτά τα ταμειακά ισοδύναμα δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν από τον Όμιλο μέχρι την επέλευση ενός συγκεκριμένου χρονικού σημείου ή γεγονότος στο μέλλον. Στις περιπτώσεις που οι δεσμευμένες καταθέσεις αναμένεται να χρησιμοποιηθούν εντός διαστήματος ενός έτους από την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης, ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμο περιουσιακό στοιχείο. Όμως, εάν δεν αναμένεται να χρησιμοποιηθούν εντός διαστήματος ενός έτους από την ημερομηνία της κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης, ταξινομούνται ως μακροπρόθεσμο περιουσιακό στοιχείο.

Γ.21. Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση και διακοπείσες δραστηριότητες (Δ.Π.Χ.Α. 5)

Ο Όμιλος ταξινομεί ένα μη κυκλοφορούν στοιχείο του ενεργητικού ή μία ομάδα διάθεσης περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων (στοιχεία ενεργητικού και υποχρεώσεις που θα μεταβιβαστούν σε μια ενιαία συναλλαγή) ως κατεχόμενα προς πώληση, αν η αξία τους αναμένεται να ανακτηθεί κατά κύριο λόγο μέσω διάθεσης των στοιχείων και όχι μέσω της χρήσης τους.

Οι βασικές προϋποθέσεις για να ταξινομηθεί ένα μη κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο ή μια ομάδα διάθεσης περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων σαν κατεχόμενα προς πώληση, είναι το περιουσιακό στοιχείο ή η ομάδα να είναι διαθέσιμα προς άμεση πώληση στην παρούσα κατάσταση, η δε ολοκλήρωση της πώλησης να εξαρτάται μόνο από συνθήκες που είναι συνήθεις και τυπικές για πωλήσεις τέτοιων στοιχείων και η πώληση θα πρέπει να είναι πολύ πιθανή.

Για να θεωρηθεί μια πώληση πολύ πιθανή θα πρέπει:

1. η Διοίκηση να έχει δεσμευθεί για την πώληση,
2. έχει ξεκινήσει ένα ενεργό πρόγραμμα εύρεσης αγοραστή και ολοκλήρωσης του προγράμματος,
3. το μη κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο πρέπει να διατίθεται στην αγορά προς πώληση σε τιμή λογική σε σχέση με τη τρέχουσα εύλογη αξία,
4. η πώληση του πρέπει να θεωρηθεί ως ολοκληρωμένη εντός 12 μηνών από την ημερομηνία ταξινόμησής του ως κατεχόμενο προς πώληση.

Τα κατεχόμενα προς πώληση μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού και οι διαθέσιμες ομάδες περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων επιμετρούνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ της λογιστικής αξίας και της εύλογης αξίας αφαιρουμένων των εξόδων πώλησης. Επίσης κέρδος ή ζημίες από την πώληση των συγκεκριμένων στοιχείων αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Αμέσως πριν την αρχική ταξινόμηση του στοιχείου του ενεργητικού ή της διάθεσης ομάδας περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων ως κατεχόμενων προς πώληση, το στοιχείο του ενεργητικού (ή όλα τα στοιχεία του ενεργητικού και οι υποχρεώσεις που περιλαμβάνονται στην ομάδα) αποτιμώνται με βάση τα ισχύοντα σε κάθε περίπτωση ΔΠΧΑ.

Τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία (ή οι ομάδες διάθεσης περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) που ταξινομούνται σαν κατεχόμενα προς πώληση αποτιμώνται (μετά την αρχική ταξινόμηση ως ανωτέρω) στη χαμηλότερη αξία μεταξύ της αξίας που αυτά φέρονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και της εύλογης αξίας τους, μειωμένης κατά τα άμεσα έξοδα διάθεσης, και οι προκύπτουσες ζημίες απομείωσης καταχωρούνται στα αποτελέσματα χρήσεως. Όποια πιθανή αύξηση της εύλογης αξίας σε μεταγενέστερη αποτίμηση καταχωρείται στα αποτελέσματα χρήσεως αλλά όχι για ποσό μεγαλύτερο της αρχικά καταχωρηθείσας ζημίας απομείωσης.

Από την ημερομηνία κατά την οποία ένα μη κυκλοφορούν στοιχείο του ενεργητικού (ή τα μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού που περιλαμβάνονται σε μια ομάδα διάθεσης περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) ταξινομείται ως κατεχόμενο προς πώληση, δεν λογίζονται αποσβέσεις επί των εν λόγω στοιχείων.

[Βλ. σημείωση 26 Διακοπείσες δραστηριότητες]



Γ.22. Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις

Η σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαιτεί τη διενέργεια εκτιμήσεων και την υιοθέτηση παραδοχών από πλευράς της Διοίκησης, οι οποίες επηρεάζουν τις γνωστοποιήσεις που περιλαμβάνονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Η Διοίκηση σε συνεχή βάση αξιολογεί τις εκτιμήσεις και τις παραδοχές αυτές, και οι κυριότερες παρατίθενται κατωτέρω. Οι εκτιμήσεις και οι κρίσεις αξιολογούνται συνεχώς και βασίζονται σε εμπειρικά δεδομένα και άλλους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων των προσδοκιών για μελλοντικά γεγονότα που θεωρούνται αναμενόμενα υπό εύλογες συνθήκες. Οι εκτιμήσεις και οι παραδοχές αυτές είναι η βάση για την λήψη αποφάσεων σχετικά με τις λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων που δεν είναι άμεσα διαθέσιμες από άλλες πηγές. Οι προκύπτουσες λογιστικές εκτιμήσεις, εξ ορισμού, σπάνια θα ταυτιστούν απόλυτα με τα αντίστοιχα πραγματικά αποτελέσματα. Οι εκτιμήσεις και οι υποθέσεις που ενέχουν ουσιαστικό κίνδυνο να προκαλέσουν σημαντικές αλλαγές στα ποσά των απαιτήσεων και υποχρεώσεων εντός της επόμενης χρήσης παρατίθενται παρακάτω.

Γ.22.1 Απομείωση υπεραξίας και λοιπών μη χρηματοοικονομικών στοιχείων

Η Διοίκηση εξετάζει σε ετήσια βάση εάν υφίσταται κάποια ένδειξη απομείωσης της υπεραξίας, σύμφωνα με τη λογιστική πρακτική της παραγράφου Γ.4.ι. Τα ανακτήσιμα ποσά των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών προσδιορίζονται σύμφωνα με τους υπολογισμούς της αξίας χρήσεως (value in use). Οι υπολογισμοί απαιτούν τη χρήση εκτιμήσεων που σχετίζονται με τα μελλοντικά κέρδη και τα επιτόκια προεξόφλησης.

Τα μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ελέγχονται για απομείωση οποτεδήποτε γεγονότα ή αλλαγές σε καταστάσεις δείχνουν ότι η λογιστική αξία τους μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη, σύμφωνα με τη λογιστική αρχή που περιγράφεται στην παράγραφο Γ.6.

Γ.22.2 Φόρος εισοδήματος

Οι εταιρίες του Ομίλου υπόκεινται σε διαφορετικές νομοθεσίες φορολογίας εισοδήματος. Προκειμένου να προσδιοριστεί η πρόβλεψη του Ομίλου για τους φόρους εισοδήματος απαιτείται σημαντική υποκειμενική κρίση. Κατά την κανονική ροή των εργασιών της επιχείρησης λαμβάνουν χώρα πολλές συναλλαγές και υπολογισμοί για τους οποίους ο ακριβής υπολογισμός του φόρου είναι αβέβαιος. Στην περίπτωση που οι τελικοί φόροι που προκύπτουν μετά από τους φορολογικούς ελέγχους είναι διαφορετικοί από τα ποσά που αρχικά είχαν καταχωρηθεί, οι διαφορές αυτές θα επηρεάσουν το φόρο εισοδήματος και τις προβλέψεις για αναβαλλόμενους φόρους στην χρήση που ο προσδιορισμός των φορολογικών διαφορών έλαβε χώρα.

Γ.22.3 Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις

Σημαντικές εκτιμήσεις της Διοίκησης απαιτούνται για τον καθορισμό του ύψους της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης που μπορεί να αναγνωριστεί, με βάση τον πιθανό χρόνο και το ύψος των μελλοντικών φορολογητέων κερδών σε συνδυασμό με το φορολογικό προγραμματισμό της οντότητας.

Γ.22.4 Ζωή ενσώματων ακινητοποιήσεων και υπολειμματικές αξίες

Οι ενσώματες ακινητοποιήσεις αποσβένονται κατά τη διάρκεια της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής τους. Η πραγματική ωφέλιμη ζωή των ακινητοποιήσεων επανεκτιμάται σε ετήσια βάση και ενδέχεται να διαφέρει λόγω διαφόρων παραγόντων.

Γ.22.5 Πρόβλεψη καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας για αποθέματα

Σύμφωνα με την λογιστική αρχή που αναφέρεται στην παράγραφο Γ.5, η πρόβλεψη για την καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία των αποθεμάτων, αποτελεί την καλύτερη εκτίμηση της Διοίκησης, με βάση τις ιστορικές τάσεις των πωλήσεων και την θεώρησή της για την ποιότητα και τον όγκο των αποθεμάτων, στο βαθμό που τα διαθέσιμα αποθέματα κατά την ημερομηνία της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης θα πουληθούν κάτω του κόστους.



Γ.22.6 Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις

Ο Όμιλος απομειώνει την αξία των εμπορικών απαιτήσεων του όταν υπάρχουν δεδομένα ή ενδείξεις οι οποίες καταδεικνύουν ότι η είσπραξη έκαστης απαίτησης στο σύνολό της ή κατά ένα μέρος δεν είναι πιθανή. Η διοίκηση του Ομίλου περιοδικά επανεκτιμά την επάρκεια της πρόβλεψης για επισφαλείς απαιτήσεις με βάση παράγοντες όπως την πιστωτική της πολιτική, αναφορές από τη νομική υπηρεσία για πρόσφατες εξελίξεις σε υποθέσεις που αυτή χειρίζεται, καθώς και την εκτίμηση/κρίση της για την επίδραση λοιπών παραγόντων στην εισπραξιμότητα των απαιτήσεων.

Γ.22.7 Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού

Οι υποχρεώσεις για αποζημίωση του προσωπικού υπολογίζονται βάσει αναλογιστικών μεθόδων, η διενέργεια των οποίων απαιτεί από τη Διοίκηση να εκτιμήσει συγκεκριμένες παραμέτρους όπως η μελλοντική αύξηση των αμοιβών των εργαζομένων, το επιτόκιο προεξόφλησης των εν λόγω υποχρεώσεων, το ποσοστό αποχώρησης των εργαζομένων κλπ. Η Διοίκηση προσπαθεί σε κάθε ημερομηνία αναφοράς όπου η εν λόγω πρόβλεψη αναθεωρείται, να εκτιμά με όσο το δυνατό καλύτερο τρόπο τις παραμέτρους αυτής.

Γ.22.8 Ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Η ύπαρξη ενδεχόμενων υποχρεώσεων απαιτεί από τη Διοίκηση τη συνεχή διενέργεια παραδοχών και αξιολογικών κρίσεων αναφορικά με την πιθανότητα μελλοντικά γεγονότα να συμβούν ή να μη συμβούν καθώς και της επίδρασης που τα γεγονότα αυτά μπορεί να έχουν στη δραστηριότητα του Ομίλου.

Γ.22.9 Έσοδα από συμβόλαια με πελάτες (Δ.Π.Χ.Α. 15)

Όταν το αποτέλεσμα ενός συμβολαίου μπορεί να εκτιμηθεί με αξιοπιστία, τα έσοδα και τα έξοδα του συμβολαίου αναγνωρίζονται κατά τη διάρκεια του συμβολαίου, αντίστοιχα, ως έσοδο και έξοδο. Το έσοδο αναγνωρίζεται μόνο στην έκταση που το αναληφθέν συμβατικό κόστος ενδέχεται να ανακτηθεί ενώ το συμβατικό κόστος αναγνωρίζεται στα έξοδα της χρήσης στην οποία αναλήφθηκε.

Γ.22.10 Σχήματα υπό κοινό έλεγχο (Δ.Π.Χ.Α. 11)

Οι παράγοντες που ο Όμιλος εξετάζει για να προσδιορίσει ότι τα σχήματα είναι υπό κοινό έλεγχο περιλαμβάνουν την δομή, τη νομική μορφή, τη συμβατική συμφωνία και λοιπά γεγονότα και καταστάσεις.

Γ.22.11 Επιμέτρηση εύλογης αξίας (Δ.Π.Χ.Α. 13)

Ορισμένα από τα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού τα οποία περιλαμβάνονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου απαιτούν την επιμέτρησή τους σε εύλογη αξία, ή / και την δημοσίευση αυτής της εύλογης αξίας. Ο Όμιλος επιμετρά μία σειρά από κονδύλια σε εύλογη αξία:

- Ενσώματα Πάγια στοιχεία, Δικαιώματα χρήσης & Ακίνητα προς επένδυση
- Χρηματοοικονομικά Στοιχεία που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων



Δ. ΝΕΑ ΠΡΟΤΥΠΑ, ΕΡΜΗΝΕΙΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ

Βάση Κατάρτισης

Οι σημαντικές λογιστικές πολιτικές που υιοθετήθηκαν στην προετοιμασία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου αναφέρονται στην σημείωση Γ. Οι πολιτικές εφαρμόζονται με συνέπεια για όλες τις χρήσεις, εκτός από τις περιπτώσεις που γίνεται σχετική αναφορά.

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου παρουσιάζονται σε € το οποίο αποτελεί το λειτουργικό νόμισμα της Εταιρείας και του Ομίλου.

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν καταρτιστεί σύμφωνα τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ) / Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και τις σχετικές διερμηνείες, όπως αυτά έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η προετοιμασία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαιτεί τη χρήση σημαντικών παραδοχών και εκτιμήσεων, καθώς και την εφαρμογή κρίσης από την Διοίκηση κατά την εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών. Οι περιοχές στις οποίες χρησιμοποιήθηκαν σημαντικές παραδοχές και εκτιμήσεις αναφέρονται στη σημείωση Γ.22.

Αλλαγές λογιστικών πολιτικών

α. Νέα Λογιστικά Πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και Διερμηνείες που εφαρμόστηκαν στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01/01/2024 ή μεταγενέστερα.

Τίτλος	Εφαρμόζονται σε ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την
Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις: Υποχρέωση Μίσθωσης σε μία Πώληση και Επαναμίσθωση»	1 Ιανουαρίου 2024
Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 «Ταξινόμηση Υποχρεώσεων ως Βραχυπρόθεσμες ή Μακροπρόθεσμες»	1 Ιανουαρίου 2024
Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών ροών» και στο ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις»: Ρυθμίσεις Χρηματοδότησης Προμηθευτή	1 Ιανουαρίου 2024

Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις: Υποχρέωση Μίσθωσης σε μία Πώληση και Επαναμίσθωση»

Τον Σεπτέμβριο του 2022, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις» με τις οποίες προστίθενται απαιτήσεις για τον τρόπο με τον οποίο μια εταιρεία λογιστικοποιεί μία πώληση και επαναμίσθωση ("sale and leaseback") μετά την ημερομηνία της συναλλαγής. Η πώληση και επαναμίσθωση είναι μια συναλλαγή κατά την οποία, μια εταιρεία πουλά ένα περιουσιακό στοιχείο και μισθώνει το ίδιο περιουσιακό στοιχείο πίσω για μια χρονική περίοδο από τον νέο ιδιοκτήτη. Το ΔΠΧΑ 16 περιλαμβάνει απαιτήσεις σχετικά με τον λογιστικό χειρισμό μίας πώλησης και επαναμίσθωσης κατά την ημερομηνία που πραγματοποιείται η συναλλαγή. Ωστόσο, το Πρότυπο δεν είχε προσδιορίσει τον τρόπο επιμέτρησης της συναλλαγής μετά την ημερομηνία αυτής, ειδικότερα όταν ορισμένες ή όλες οι πληρωμές είναι μεταβλητές πληρωμές που δεν εξαρτώνται από δείκτη ή επιτόκιο. Οι εκδοθείσες τροποποιήσεις προστίθενται στις απαιτήσεις



του ΔΠΧΑ 16 σχετικά με την πώληση και επαναμίσθωση, υποστηρίζοντας με τον τρόπο αυτό τη συνεπή εφαρμογή του λογιστικού προτύπου. Οι εν λόγω τροποποιήσεις δεν θα αλλάξουν τον λογιστικό χειρισμό για μισθώσεις εκτός από αυτές που προκύπτουν από μία συναλλαγή πώλησης και επαναμίσθωσης.

Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2024.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 «Ταξινόμηση Υποχρεώσεων ως Βραχυπρόθεσμες ή Μακροπρόθεσμες»

Οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση σχετικά με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 1 για την ταξινόμηση των υποχρεώσεων ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες. Με τις τροποποιήσεις διευκρινίζεται η έννοια του δικαιώματος αναβολής του διακανονισμού μιας υποχρέωσης, θα πρέπει να υφίσταται κατά την ημερομηνία αναφοράς. Η πρόθεση της Διοίκησης ή το δικαίωμα του αντισυμβαλλόμενου για διακανονισμό της υποχρέωσης μέσω μεταβίβασης συμμετοχικών τίτλων δεν επηρεάζουν την βραχυπρόθεσμη ή μακροπρόθεσμη ταξινόμηση. Επιπλέον, διευκρινίζεται ότι μόνο οι ρήτρες με τις οποίες μια οικονομική οντότητα πρέπει να συμμορφώνεται κατά ή πριν από την ημερομηνία αναφοράς επηρεάζει την ταξινόμηση μιας υποχρέωσης. Με τις τροποποιήσεις του προτύπου απαιτείται να γνωστοποιούνται οι πληροφορίες σχετικά με αυτές τις ρήτρες στις σημειώσεις των οικονομικών καταστάσεων. Οι τροποποιήσεις εφαρμόζονται για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται.

Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2024.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών ροών» και στο ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις»: Ρυθμίσεις Χρηματοδότησης Προμηθευτή

Τον Μάιο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις ("Supplier Finance Arrangements"), οι οποίες τροποποίησαν το ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών Ροών» και το ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις». Με τις νέες τροποποιήσεις απαιτείται από μια οικονομική οντότητα να παρέχει επιπρόσθετες γνωστοποιήσεις σχετικά με τις ρυθμίσεις χρηματοδότησης προμηθευτή. Οι εν λόγω γνωστοποιήσεις έχουν ως σκοπό να βοηθήσουν τους χρήστες των οικονομικών καταστάσεων α) να αξιολογήσουν τον τρόπο που οι ρυθμίσεις χρηματοδότησης προμηθευτή επηρεάζουν τις υποχρεώσεις και τις ταμειακές ροές μιας οικονομικής οντότητας, και β) να κατανοήσουν την επίδραση των ρυθμίσεων χρηματοδότησης προμηθευτή στους κινδύνους ρευστότητας και πώς θα μπορούσε να επηρεαστεί η οικονομική οντότητα εάν τα εν λόγω χρηματοοικονομικά εργαλεία δεν είναι πλέον διαθέσιμα. Οι τροποποιήσεις στο IAS 7 και το IFRS 7 ισχύουν για τη λογιστική περίοδο από την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024.

Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2024.

β. Νέα Λογιστικά Πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και Διερμηνείες που εφαρμόζονται υποχρεωτικά σε μεταγενέστερες περιόδους

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τίτλος	Εφαρμόζονται σε ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την
Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας	1 Ιανουαρίου 2025
ΔΠΧΑ 9 & ΔΠΧΑ 7 «Τροποποιήσεις στην ταξινόμηση και επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων»	1 Ιανουαρίου 2026
Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ-Τόμος 11	1 Ιανουαρίου 2026
Τροποποιήσεις σε ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 – «Συμβάσεις Αναφοράς σε	1 Ιανουαρίου 2026



Τίτλος	Εφαρμόζονται σε ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την
Ηλεκτρική Ενέργεια εξαρτώμενης από τη Φύση (Nature-dependent Electricity)»	
ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις»	1 Ιανουαρίου 2027
ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις»	1 Ιανουαρίου 2027

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας

Τον Αύγουστο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος» με τις οποίες απαιτείται από τις οικονομικές οντότητες να παρέχουν πιο χρήσιμες πληροφορίες στις οικονομικές τους καταστάσεις όταν ένα νόμισμα δεν μπορεί να ανταλλαχθεί σε ένα άλλο νόμισμα. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν την εισαγωγή του ορισμού της ανταλλαξιμότητας ενός νομίσματος, καθώς και τη διαδικασία με την οποία η οικονομική οντότητα θα πρέπει να αξιολογεί αυτήν την ανταλλαξιμότητα. Επιπρόσθετα, οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση αναφορικά με το πώς πρέπει η οικονομική οντότητα να υπολογίζει την συναλλαγματική ισοτιμία (spot rate) στις περιπτώσεις όπου το νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο και απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις σε περιπτώσεις όπου μια οικονομική οντότητα έχει υπολογίσει μια συναλλαγματική ισοτιμία λόγω έλλειψης ανταλλαξιμότητας. Οι τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 ισχύουν για τη λογιστική περίοδο από την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2025. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Χρηματοοικονομικές του καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2025.

ΔΠΧΑ 9 & ΔΠΧΑ 7 «Τροποποιήσεις στην ταξινόμηση και επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων»

Το Μάιο του 2024, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις για τις απαιτήσεις ταξινόμησης και επιμέτρησης του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και αντίστοιχες γνωστοποιήσεις του ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις». Ειδικότερα, με τις νέες τροποποιήσεις διευκρινίζεται τότε πρέπει να αποαναγνωρίζεται μια χρηματοοικονομική υποχρέωση όταν η εξόφλησή της γίνεται μέσω ηλεκτρονικής πληρωμής. Επίσης, παρέχεται επιπλέον καθοδήγηση για την αξιολόγηση των χαρακτηριστικών συμβατικών ταμειακών ροών για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία συνδεδεμένα με κριτήρια ESG (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης). Επιπλέον, τροποποιήθηκαν οι απαιτήσεις γνωστοποιήσεων σχετικά με τις επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων και προστέθηκαν απαιτήσεις γνωστοποιήσεων για χρηματοοικονομικά μέσα με ενδεχόμενα χαρακτηριστικά μη σχετιζόμενα άμεσα με βασικούς κινδύνους και κόστη δανεισμού. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2026. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Χρηματοοικονομικές του καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ-Τόμος 11

Τον Ιούλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση «Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ, στις οποίες περιλαμβάνονται ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις στα εξής λογιστικά Πρότυπα: ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις» και ΔΛΠ 7 «Κατάσταση των Ταμειακών Ροών». Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Χρηματοοικονομικές του καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.



Τροποποιήσεις σε ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 – «Συμβάσεις Αναφοράς σε Ηλεκτρική Ενέργεια εξαρτώμενης από τη Φύση (Nature-dependent Electricity)»

Στις 18 Δεκεμβρίου 2024, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», με σκοπό να βοηθηθούν οι εταιρείες να αναφέρουν καλύτερα τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των συμβάσεων αναφοράς σε ηλεκτρική ενέργεια εξαρτώμενων από τη φύση, γνωστές και ως Συμφωνίες Αγοράς Ενέργειας (Power Purchase Agreements - PPAs). Οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται από τις εταιρείες για την εξασφάλιση της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, όπως η αιολική και η ηλιακή ενέργεια. Ωστόσο, η ποσότητα ενέργειας που παράγεται μπορεί να μεταβάλλεται λόγω εξωγενών παραγόντων, όπως οι καιρικές συνθήκες. Οι τροποποιήσεις στοχεύουν στη βέλτιστη αποτύπωση αυτών των συμβάσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις: α) διευκρινίζοντας τις απαιτήσεις εφαρμογής της έννοιας της «ιδιοχρησιμοποίησης» (own-use), β) επιτρέποντας τη λογιστική αντιστάθμισης (hedge accounting) στις περιπτώσεις που οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης κινδύνου και γ) προσθέτοντας νέες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, προκειμένου οι επενδυτές να κατανοούν καλύτερα την επίδραση αυτών των συμβάσεων στα οικονομικά αποτελέσματα και τις ταμειακές ροές των εταιρειών. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν από την 1η Ιανουαρίου 2026, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Χρηματοοικονομικές του καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις»

Τον Απρίλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 18 το οποίο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Σκοπός του Προτύπου είναι να βελτιώσει τον τρόπο που παρέχονται οι πληροφορίες στις οικονομικές καταστάσεις μιας οικονομικής οντότητας, ιδιαίτερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης και των γνωστοποιήσεων επί των οικονομικών καταστάσεων. Συγκεκριμένα, το Πρότυπο θα βελτιώσει την ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης λόγω: α) της απαίτησης καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων, β) της απαίτησης να γνωστοποιούνται σε ξεχωριστή σημείωση των οικονομικών καταστάσεων οι δείκτες απόδοσης που έχουν καθοριστεί από τη διοίκηση της επιχείρησης (Management-defined Performance Measures) γ) των νέων αρχών για ομαδοποίηση/διαχωρισμό της πληροφορίας (aggregation – disaggregation). Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Χρηματοοικονομικές του καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις»

Το Μάιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις». Το νέο πρότυπο επιτρέπει στις επιλέξιμες οικονομικές οντότητες που πληρούν τις προϋποθέσεις του, να επιλέξουν να εφαρμόσουν τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων του ΔΠΧΑ 19 αντί των απαιτήσεων γνωστοποίησης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ. Το ΔΠΧΑ 19 λειτουργεί παράλληλα με τα άλλα ΔΠΧΑ, καθώς οι θυγατρικές θα πρέπει να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις επιμέτρησης, αναγνώρισης και παρουσίασης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ και τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων που περιγράφονται στο ΔΠΧΑ 19. Απλοποιείται έτσι η προετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων για τις θυγατρικές που πληρούν τις προϋποθέσεις εφαρμογής αυτού του προτύπου ενώ ταυτόχρονα διατηρείται η χρησιμότητά τους για τους χρήστες. Το ΔΠΧΑ 19 ισχύει για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Χρηματοοικονομικές του καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.



Ε. ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

1. Κύκλος εργασιών

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023
Κύκλος εργασιών έργων	595.399.792	406.797.779	577.430.019	384.902.050
Πωλήσεις προϊόντων	10.658.730	9.856.345	629.693	405.344
Πωλήσεις υπηρεσιών	45.437.957	36.892.580	19.798.360	19.867.105
Σύνολο	651.496.479	453.546.704	597.858.072	405.174.499

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 154 του ν. 4938/2022 εισάγεται η δυνατότητα πρόσθετης καταβολής (πριμ) σε αναδόχους που εκτελούν συμβάσεις έργου, που δεν έκαναν χρήση της περίπτωσης της § 1 του άρθρου 153 (όπως αναφέρεται στο άρθρο 154) του ν. 4938/06.2022, το οποίο παρέχει το δικαίωμα επιμήκυνσης του χρονοδιαγράμματος του έργου χωρίς να προσμετράται στον συμβατικό χρόνο, δηλαδή χωρίς η επιμήκυνση να αποτελεί παράταση της συμβατικής διάρκειας εκτέλεσης του έργου.

Η πληρωμή έγινε από τον Κύριο του Έργου (Πελάτη), βάσει πιστοποίησης η οποία αναφέρει "πιστοποίηση του πρόσθετου πριμ, βάσει του άρθρου 154 του ν. 4938/2022". Βάσει του άρθρου 154, η πρόσθετη καταβολή (πριμ) δεν προσαυξάνει τη σχετική σύμβαση και δεν αναφέρεται στις περιοδικές πιστοποιήσεις εκτέλεσης του έργου. Για την Εταιρεία, οι διατάξεις αυτές, αφορούν κυρίως το έργο "Μετρό Γραμμή 4", και το ποσό ανέρχεται σε € 41,6 εκ.

Μέχρι και την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας, δεν έχει κατατεθεί αίτημα παράτασης της συνολικής προθεσμίας περαίωσης του έργου, ενώ μέχρι σήμερα εξακολουθούν να μην έχουν παραδοθεί στην Ανάδοχο Κοινοπραξία τέσσερα (4) από τα δεκαπέντε (15) εργοτάξια σταθμών (Γουδή, Πανεπιστημιούπολη, Ευαγγελισμός και Εξάρχεια), που περιλαμβάνει και τα αντίστοιχα εργοτάξια ή/και φρεάτων αερισμού τους. Επίσης και τρία (3) εργοτάξια εισόδων ή/και φρεάτων αερισμού σταθμών (Καισαριανής, Ζωγράφου και Αλεξάνδρας) από τους συνολικά εικοσιέξι (26) χώρους εργασίας.

Στην εγκύκλιο με αρ. πρωτ. 294537/ 25.09.2022 του Υπουργείου Υποδομών (ΑΔΑ: ΨΚΗΤ465ΧΘΞ-ΥΡΛ, σε ορθή επανάληψη), με θέμα: «Διευκρινίσεις σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 152 έως και 154 του ν. 4938/2022 (Α'109)» προβλέπεται ότι «Η χορήγηση παράτασης στο χρονοδιάγραμμα κατ' άρθρο 147 του ν. 4412/2016 (Α' 147) μετά τη δημοσίευση του ν. 4938/2022, ήτοι μετά την 6/6/2022 αίρει το δικαίωμα λήψης της πρόσθετης καταβολής (πριμ) του άρθρου 154, εξαιρουμένων τυχόν λόγων ανωτέρας βίας».

Στο πλαίσιο αυτό, εκτιμάται ότι δεν αίρεται το δικαίωμα επί του πριμ υπό συνθήκες όπου, δεν μπορεί να τηρηθεί η προθεσμία ολοκλήρωσης του χρονοδιαγράμματος της 6/6/2022, και συγκεκριμένα σε περιπτώσεις που προσιδιάζουν με "άνωτέρα βία", καθώς επιφέρουν τις ίδιες συνέπειες με γεγονότα ανωτέρας βίας.

Το πριμ αντιμετωπίστηκε ως δεδουλευμένο έσοδο της χρήσης που υπολογίστηκε και εισπράχθηκε (2022), με εκτίμηση της διοίκησης ότι η περίπτωση επιστροφής του πριμ είναι μη πιθανή (απομακρυσμένη).

Μέχρι το τέλος του 2024, ο μετροπόντικας Αθηνά ολοκλήρωσε 2,7 χιλιόμετρα (54%) από τα 5,1 χλμ που είναι η διαδρομή μεταξύ Κατεχάκη και Ευαγγελισμού, με την κατασκευή σήραγγας υψηλών προδιαγραφών. Επίσης έχει ξεκινήσει και ο δεύτερος μετροπόντικας, η Νίκη, που ακολουθεί αντίθετη πορεία από το σταθμό Βεΐκου στο Γαλάτσι, ολοκλήρωσε το πρώτο χιλιόμετρο (14%) από τα 7 χλμ. Η συνολική σήραγγα 12,1 χλμ αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2026.



2. Κόστος πωλήσεων

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023
Υλικά	(173.394.080)	(117.460.659)	(162.142.777)	(106.421.355)
Αμοιβές & Έξοδα Προσωπικού	(92.043.140)	(73.914.562)	(82.361.560)	(66.062.434)
Αμοιβές & Έξοδα Τρίτων	(202.593.253)	(136.539.389)	(184.875.187)	(122.849.801)
Παροχές Τρίτων	(49.250.208)	(35.712.312)	(48.576.363)	(35.180.438)
Τραπεζικά έξοδα και προμήθειες Ε/Ε	(23.268.882)	(23.134.417)	(22.977.818)	(23.081.860)
Διάφορα Έξοδα	(12.346.757)	(17.003.355)	(10.734.207)	(13.777.019)
Αποσβέσεις	(16.257.312)	(13.005.599)	(12.944.163)	(9.111.556)
Σύνολο	(569.153.633)	(416.770.292)	(524.612.075)	(376.484.464)

3. Λοιπά έσοδα/έξοδα - κέρδη/ζημιές

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023
Έκτακτα Έσοδα /(Έξοδα)	(5.613.752)	274.874	(9.032.459)	(1.107.920)
Έκτακτα Κέρδη/(Ζημιές)	(3.763.553)	(1.849.983)	(3.541.599)	(2.960.471)
Σύνολο	(9.377.305)	(1.575.109)	(12.574.058)	(4.068.391)

3α. Διαγραφή επισφαλών απαιτήσεων & λοιπών προβλέψεων

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023
Απομείωση απαιτήσεων & λοιπές προβλέψεις	(19.735.015)	(5.065.425)	(21.621.632)	(5.065.425)
Σύνολο	(19.735.015)	(5.065.425)	(21.621.632)	(5.065.425)

Από το σύνολο των απομειώσεων απαιτήσεων και λοιπές προβλέψεις, ποσό € 14,6 εκ. αφορά την απαίτηση από το έργο του Λιβάνου.

4. Έξοδα διοικητικής λειτουργίας

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023
Αμοιβές & Έξοδα Προσωπικού	(8.992.850)	(8.685.025)	(3.744.542)	(4.492.522)
Αμοιβές & Έξοδα Τρίτων	(3.682.026)	(5.310.625)	(2.086.236)	(3.215.140)
Παροχές Τρίτων	(1.675.283)	(2.601.372)	(1.276.703)	(2.066.288)
Τραπεζικά έξοδα και προμήθειες Ε/Ε	(2.643.224)	(1.361.112)	(2.630.990)	(1.321.412)
Διάφορα Έξοδα	(2.935.769)	(2.324.016)	(2.284.092)	(1.808.771)
Αποσβέσεις	(6.577.667)	(5.083.289)	(6.183.308)	(4.728.997)
Σύνολο	(26.506.818)	(25.365.440)	(18.205.872)	(17.633.129)

Για το έτος που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, οι αμοιβές που αφορούν σε επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες (εξαιρουμένων των υπηρεσιών του υποχρεωτικού και του φορολογικού ελέγχου) της ελεγκτικής εταιρείας που διενεργεί τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ανέρχονται σε ποσό € 3.250 για τον Όμιλο και την Εταιρεία.



5. Έξοδα διαθέσεως

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023
Αμοιβές & Έξοδα Προσωπικού	(2.734.690)	(2.776.188)	(2.319.680)	(2.514.784)
Αμοιβές & Έξοδα Τρίτων	(2.948.102)	(1.159.712)	(2.260.128)	(590.912)
Παροχές Τρίτων	(1.510.441)	(1.645.626)	(1.496.128)	(1.641.053)
Τραπεζικά έξοδα και προμήθειες Ε/Ε	(353.500)	(86.258)	(342.705)	(74.738)
Διάφορα Έξοδα	(745.275)	(730.858)	(463.727)	(235.605)
Αποσβέσεις	(82.407)	(96.172)	(56.422)	(82.592)
Σύνολο	(8.374.415)	(6.494.815)	(6.938.790)	(5.139.685)

6α. Έσοδα χρεογράφων

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023
Έσοδα χρεογράφων	5.976.866	6.556.647	7.091.249	9.374.912

Τα έσοδα χρεογράφων αφορούν έσοδα από συμμετοχή της Εταιρίας και του Ομίλου στα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού (ΧΣΕ) Κατώτερης Εξασφάλισης (Subordinated Debt) που εκδίδονται από τις Εταιρείες Παραχώρησης.

6β. Μερίδιο κερδών/(ζημιών) από θυγατρικές και συγγενείς

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023
Μερίσματα θυγατρικών/Κοινοπραξιών	-	-	5.639.200	8.458.800
Μερίσματα από συγγενείς	2.873.069	-	23.375.041	18.566.331
Κέρδη/(ζημιές) συγγενών (Associates)	35.336.573	32.445.281	430.115	1.080.886
Κέρδη / (Ζημιές) από πώληση θυγατρικών εταιρειών (Volterra)	-	-	13.769.304	-
(Σημείωση 26)	-	-	-	-
Σύνολο	38.209.642	32.445.281	43.213.661	28.106.016

Στο κονδύλι «Μερίσματα από συγγενείς» στον Όμιλο περιλαμβάνεται ποσό €2.873.069 που αφορά μερίσματα από τη συμμετοχή του Ομίλου στις εταιρείες Ολυμπία Οδός Παραχώρηση και Λειτουργία. Τα μερίσματα αυτά αφορούν την περίοδο κατά την οποία ο Όμιλος διέθετε ποσοστό συμμετοχής στις εν λόγω εταιρείες μικρότερο του 20% και αναγνώριζε τις συμμετοχές αυτές ως «Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία στην Εύλογη Αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων».

Ορισμένα κονδύλια επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της προηγούμενης χρήσης έχουν αναταξινομηθεί για να είναι συγκρίσιμα με τα αντίστοιχα κονδύλια της παρούσας χρήσης. Η αναταξινόμηση αυτή δεν είχε καμία επίδραση στα ίδια κεφάλαια, στα αποτελέσματα μετά από φόρους και στα συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους της εταιρίας.



7. Χρηματοοικονομικό κόστος

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023
Πιστωτικοί τόκοι	675.299	424.444	248.119	380.133
Χρεωστικοί τόκοι (τραπεζικοί)	(22.436.284)	(18.400.212)	(15.326.460)	(17.996.165)
Χρεωστικοί τόκοι (leasing)	(2.914.929)	(2.850.837)	(1.176.836)	(1.164.092)
Σύνολο	(24.675.914)	(20.826.605)	(16.255.177)	(18.780.124)

Οι χρεωστικοί τόκοι της συγκριτικής περιόδου έχουν αναταξινομηθεί, ώστε να παρουσιάζουν ορθότερα τα ποσά που αφορούν τόκους από τραπεζικά δάνεια και χρηματοδοτικές μισθώσεις μέσω τραπεζών «Χρεωστικοί τόκοι (τραπεζικοί)» και τόκους από λοιπές μισθώσεις «Χρεωστικοί τόκοι (leasing)». Το συνολικό ποσό των χρεωστικών τόκων δεν έχει μεταβληθεί.

8. Έξοδα φόρου χρήσης

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023
Τρέχων φόρος	(4.186.135)	(2.307.980)	(3.492.878)	(1.450.126)
Αναβαλλόμενος φόρος	(11.682.811)	(4.376.801)	(13.627.549)	(5.285.789)
Φόροι που καταλογίζονται και αφορούν προηγούμενες χρήσεις, λοιποί φόροι	(505.482)	24.220	(505.482)	22.712
	(16.374.428)	(6.660.562)	(17.625.909)	(6.713.203)

Συμφωνία Λογιστικού Αποτελέσματος με Φόρους-Έξοδα

Περιγραφή	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023	Χρήση 1.1- 31.12.2024	Χρήση 1.1- 31.12.2023
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων	37.983.261	16.686.757	47.966.378	15.503.909
Φόρος υπολογισμένος επί λογιστικών κερδών	8.356.318	3.671.087	10.552.603	3.410.860
Πλέον: Δαπάνες μη εκπιπτόμενες	9.523.665	9.406.758	5.483.782	6.786.993
Πλέον: Φόροι που καταλογίζονται και αφορούν προηγούμενες χρήσεις	213.833	118.145	213.833	266.529
Μείον: συμψηφισμός ζημιών προηγούμενων χρήσεων	8.935.485	5.660.950	11.341.690	6.704.857
Μείον: μη φορολογητέα κέρδη	(10.290.910)	(13.116.722)	(9.289.359)	(11.241.601)
Επίδραση απο τους διαφορετικούς φορολογικούς συντελεστές που ισχύουν στις υπόλοιπες χώρες που δραστηριοποιείται ο όμιλος	(363.962)	920.345	(676.640)	785.565
Έξοδα φόρου χρήσης	16.374.428	6.660.562	17.625.909	6.713.203



9. Πληροφόρηση κατά Τομέα

9α. Πρωτεύων τύπος πληροφόρησης-επιχειρηματικοί τομείς

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται κυρίως σε 4 επιχειρηματικούς τομείς:

- Κατασκευές
- Παραχωρήσεις
- Ενέργεια
- Λοιπές Δραστηριότητες (Ανάπτυξη ακινήτων και λοιπές δραστηριότητες)

Τα αποτελέσματα κατά επιχειρηματικό τομέα για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2024 έως 31 Δεκεμβρίου 2024 είχαν ως εξής:

	Κατασκευές	Παραχωρήσεις	Ενέργεια	Λοιπές Δραστηριότητες	Σύνολο Κατάστασης Αποτελεσμάτων (Συνεχιζόμενες δραστηριότητες)
Συνολικές Πωλήσεις ανά Τομέα	629.216.916	5.010.324	2.028.751	26.112.958	662.368.948
Ενδοεταιρικές	(6.606.738)	-	(15.305)	(4.250.426)	(10.872.469)
Καθαρές Πωλήσεις	622.610.178	5.010.324	2.013.446	21.862.532	651.496.479
Μικτό Κέρδος/ (Ζημιά)	74.853.587	1.200.867	362.213	5.926.180	82.342.846
Λοιπά έσοδα - έξοδα (καθαρά)	(12.502.070)	3.360.333	(240.617)	128.423	(9.253.931)
Απομειώσεις απαιτήσεων και λοιπές προβλέψεις	(19.735.015)	-	-	-	(19.735.015)
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας / Έξοδα διαθέσεως	(18.173.835)	(12.115.890)	(981.249)	(3.610.259)	(34.881.234)
Έσοδα χρεογράφων	-	5.976.866	-	-	5.976.866
Μερίδιο κερδών/(ζημιών) από συγγενείς εταιρίες	(308.086)	38.273.664	(230.696)	474.761	38.209.642
Κέρδη/ (Ζημιές) εκμετάλλευσης	24.134.581	36.695.839	(1.090.349)	2.919.105	62.659.175
Τόκοι					(24.675.914)
Κέρδη/ (Ζημιές) προ Φόρων					37.983.261
Φόρος					(16.374.428)
Κέρδη/ (Ζημιές) μετά Φόρων από διακοπείσες					8.829.678
Κέρδη/ (Ζημιές) μετά Φόρων					30.438.512
Αποσβέσεις	20.700.149	1.486.966	104.956	625.313	22.917.385
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων, αποσβέσεων και προβλέψεων/απομειώσεων	64.569.745	38.182.805	(985.392)	3.544.418	105.311.575

Τα αποτελέσματα κατά επιχειρηματικό τομέα για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2023 έως 31 Δεκεμβρίου 2023 είχαν ως εξής:

	Κατασκευές	Παραχωρήσεις	Ενέργεια	Λοιπές Δραστηριότητες	Σύνολο Κατάστασης Αποτελεσμάτων (Συνεχιζόμενες δραστηριότητες)
Συνολικές Πωλήσεις ανά Τομέα	433.829.685	4.016.691	75.279	25.676.407	463.598.063
Ενδοεταιρικές	(6.026.518)	-	-	(4.024.841)	(10.051.359)
Καθαρές Πωλήσεις	427.803.167	4.016.691	75.279	21.651.567	453.546.704
Μικτό Κέρδος/ (Ζημιά)	31.579.215	563.152	(10.855)	4.644.901	36.776.412
Λοιπά έσοδα - έξοδα (καθαρά)	(4.831.771)	1.821.699	54.016	1.616.756	(1.339.299)
Απομειώσεις απαιτήσεων και λοιπές προβλέψεις	(5.065.425)	-	-	-	(5.065.425)
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας / Έξοδα διαθέσεως	(16.820.379)	(11.213.586)	(461.233)	(3.365.057)	(31.860.255)
Έσοδα χρεογράφων	-	6.556.647	-	-	6.556.647
Μερίδιο κερδών/(ζημιών) από συγγενείς εταιρίες	1.010.755	31.419.164	-	15.362	32.445.281
Κέρδη/ (Ζημιές) εκμετάλλευσης	5.872.396	29.147.077	(418.072)	2.911.961	37.513.362
Τόκοι					(20.826.605)
Κέρδη/ (Ζημιές) προ Φόρων					16.686.757
Φόρος					(6.660.562)
Κέρδη/ (Ζημιές) μετά Φόρων από διακοπείσες					381.997
Κέρδη/ (Ζημιές) μετά Φόρων					10.408.192
Αποσβέσεις	15.738.825	1.474.178	19.182	952.874	18.185.059
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων, αποσβέσεων και προβλέψεων/απομειώσεων	26.676.646	30.621.255	(398.890)	3.864.836	60.763.846



9α. Πρωτεύων τύπος πληροφόρησης-επιχειρηματικοί τομείς (Συνέχεια)

Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις του επιχειρηματικού τομέα κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024 είχαν ως εξής:

	Κατασκευές	Παραχωρήσεις	Ενέργεια	Λοιπές Δραστηριότητες	Ενδοεταιρικές	Σύνολο Ισολογισμού (Συνεχιζόμενες δραστηριότητες)
Ενεργητικό (πλην επενδύσεων σε συγγενείς)	919.643.874	58.758.760	3.822.245	36.391.985	(60.312.228)	958.304.637
Επενδύσεις σε συγγενείς	2.991.555	268.701.253	-	-	-	271.692.808
Επενδύσεις σε ενσώματα πάγια, άυλα, ακίνητα επενδύσεων και δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	120.166.486	31.831.313	935.949	12.634.766	(475.677)	165.092.838
Σύνολο Ενεργητικού	922.635.429	327.460.013	3.822.245	36.391.985	(60.312.229)	1.229.997.444
Υποχρεώσεις	(867.592.954)	(234.437.169)	(2.192.367)	(26.947.922)	58.752.290	(1.072.418.122)
Δανειακές Υποχρεώσεις	(90.697.991)	(191.048.402)	-	(409)	400.000	(281.346.802)
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	(49.546.471)	(28.262.249)	(395.421)	(4.010.923)	422.814	(81.792.250)
Δεσμευμένες Καταθέσεις	770.052	-	-	-	-	770.052
Ταμειακά Διαθέσιμα	<u>59.709.116</u>	<u>6.908.879</u>	<u>697.571</u>	<u>2.888.453</u>	<u>-</u>	<u>70.204.020</u>
Καθαρές Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις	(79.765.292)	(212.401.772)	302.150	(1.122.879)	822.814	(292.164.979)

Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις του επιχειρηματικού τομέα κατά την 31 Δεκεμβρίου 2023 είχαν ως εξής:

	Κατασκευές	Παραχωρήσεις	Ενέργεια	Λοιπές Δραστηριότητες	Ενδοεταιρικές	Σύνολο Ισολογισμού (Συνεχιζόμενες δραστηριότητες)
Ενεργητικό (πλην επενδύσεων σε συγγενείς)	1.048.431.363	35.005.756	2.655.226	35.144.278	(295.386.452)	825.850.171
Επενδύσεις σε συγγενείς	3.181.690	310.061.140	-	21.000	(1.800.001)	311.463.829
Επενδύσεις σε ενσώματα πάγια, άυλα, ακίνητα επενδύσεων και δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	114.405.110	30.912.355	1.106.244	13.337.057	(342.887)	159.417.879
Σύνολο Ενεργητικού	1.051.613.053	345.066.896	2.655.226	35.165.278	(297.186.452)	1.137.314.001
Υποχρεώσεις	(869.229.530)	(371.846.770)	(1.663.027)	(27.396.581)	269.158.980	(1.000.976.927)
Δανειακές Υποχρεώσεις	(159.834.810)	(99.170.471)	-	(824.813)	400.000	(259.430.093)
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	(61.599.966)	(27.746.293)	(283.196)	(2.651.703)	429.107	(91.852.051)
Δεσμευμένες Καταθέσεις	452.489	-	-	-	-	452.489
Ταμειακά Διαθέσιμα	<u>73.245.753</u>	<u>335.154</u>	<u>1.217.342</u>	<u>1.693.954</u>	<u>-</u>	<u>76.492.204</u>
Καθαρές Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις	(147.736.534)	(126.581.609)	934.147	(1.782.562)	829.107	(274.337.452)



9β. Δευτερευόν τύπος πληροφόρησης-γεωγραφικοί τομείς

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται κυρίως σε 2 γεωγραφικούς τομείς:

- Ελλάδα
- Εξωτερικό

Τα αποτελέσματα κατά γεωγραφικό τομέα για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2024 έως 31 Δεκεμβρίου 2024 είχαν ως εξής:

	Ελλάδα	Εξωτερικό	Σύνολο Κατάστασης Αποτελεσμάτων (Συνεχιζόμενες δραστηριότητες)
Συνολικές Πωλήσεις ανά Τομέα	533.250.477	129.118.471	662.368.948
Ενδοεταιρικές	(6.253.882)	(4.618.588)	(10.872.469)
Καθαρές Πωλήσεις	526.996.596	124.499.883	651.496.479
Μικτό Κέρδος	66.456.159	15.886.688	82.342.846
Λοιπά έσοδα - έξοδα (καθαρά)	1.935.510	(11.189.441)	(9.253.931)
Απομειώσεις απαιτήσεων και λοιπές προβλέψεις	(3.148.175)	(16.586.839)	(19.735.015)
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας / Έξοδα διαθέσεως	(28.081.683)	(6.799.551)	(34.881.234)
Έσοδα χρεογράφων	5.976.866	-	5.976.866
Μερίδιο κερδών/(ζημιών) από συγγενείς εταιρίες	37.119.514	1.090.129	38.209.643
Κέρδη εκμετάλλευσης	80.258.191	(17.599.014)	62.659.175
Τόκοι	(24.671.215)	(4.699)	(24.675.914)
Κέρδη προ Φόρων	55.586.975	(17.603.713)	37.983.261
Φόρος	(14.345.216)	(2.029.212)	(16.374.428)
Κέρδη/(Ζημιές) μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	41.241.759	(19.632.924)	21.608.833
Κέρδη/(Ζημιές) μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες	8.829.678	-	8.829.678
Κέρδη/(Ζημιές) μετά από φόρους	50.071.438	(19.632.924)	30.438.512
Αποσβέσεις	20.792.365	2.125.020	22.917.385
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων, αποσβέσεων και προβλέψεων/απομειώσεων	104.198.730	1.112.846	105.311.575

Τα αποτελέσματα κατά γεωγραφικό τομέα για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2023 έως 31 Δεκεμβρίου 2023 είχαν ως εξής:

	Ελλάδα	Εξωτερικό	Σύνολο Κατάστασης Αποτελεσμάτων (Συνεχιζόμενες δραστηριότητες)
Συνολικές Πωλήσεις ανά Τομέα	406.908.005	56.690.057	463.598.062
Ενδοεταιρικές	(5.816.667)	(4.234.692)	(10.051.359)
Καθαρές Πωλήσεις	401.091.338	52.455.365	453.546.704
Μικτό Κέρδος	64.734.436	(27.958.024)	36.776.412
Λοιπά έσοδα - έξοδα (καθαρά)	1.051.479	(2.390.778)	(1.339.299)
Απομειώσεις απαιτήσεων και λοιπές προβλέψεις	(2.267.994)	(2.797.431)	(5.065.425)
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας / Έξοδα διαθέσεως	(27.901.811)	(3.958.443)	(31.860.255)
Έσοδα χρεογράφων	6.556.647	-	6.556.647
Μερίδιο κερδών/(ζημιών) από συγγενείς εταιρίες	27.197.855	5.247.426	32.445.281
Κέρδη εκμετάλλευσης	69.370.612	(31.857.250)	37.513.362
Τόκοι	(19.759.834)	(1.066.771)	(20.826.605)
Κέρδη προ Φόρων	49.610.779	(32.924.021)	16.686.757
Φόρος	(6.995.156)	334.594	(6.660.562)
Κέρδη/(Ζημιές) μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	42.615.623	(32.589.427)	10.026.195
Κέρδη/(Ζημιές) μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες	381.997	-	381.997
Κέρδη/(Ζημιές) μετά από φόρους	42.997.620	(32.589.427)	10.408.192
Αποσβέσεις	16.275.963	1.909.096	18.185.059
Κέρδη προ φόρων, χρηματοοικονομικών εξόδων, επενδυτικών αποτελεσμάτων, αποσβέσεων και προβλέψεων/απομειώσεων	87.914.570	(27.150.723)	60.763.846



9β. Δευτερεύων τύπος πληροφόρησης-γεωγραφικοί τομείς (Συνέχεια)

Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις του γεωγραφικού τομέα κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024 είχαν ως εξής:

	Ελλάδα	Υπολοιπες χώρες Ευρώπης	Χώρες Κόλπου και Μέση Ανατολή	Σύνολο
Κύκλος εργασιών πλην ενδοεταιρικών	526.996.595	110.339.837	14.160.047	651.496.479
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία (εκτός αναβαλλόμενου φόρου και χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων)	429.109.751	9.601.201	161.374	438.872.326
Κεφαλαιουχικές δαπάνες	9.989.812	4.654.183	620.069	15.264.064

Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις του γεωγραφικού τομέα κατά την 31 Δεκεμβρίου 2023 είχαν ως εξής:

	Ελλάδα	Υπολοιπες χώρες Ευρώπης	Χώρες Κόλπου και Μέση Ανατολή	Σύνολο
Κύκλος εργασιών πλην ενδοεταιρικών	401.091.338	49.788.326	2.667.041	453.546.704
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία (εκτός αναβαλλόμενου φόρου και χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων)	332.520.748	7.863.034	-	340.383.781
Κεφαλαιουχικές δαπάνες	22.190.251	2.665.749	892	24.856.891



9γ. Ανάλυση ευαισθησίας σε μεταβολές συναλλάγματος

31.12.2024 (Ποσά σε ξένο νόμισμα)									
	USD	JOD*	QAR*	AED*	IQD*	GBP	RON	PLN	BGN (LEV)**
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	13.576.866	1.208.802	2.000	(2.516.364)	(135.009.499)	160	554.385	33	57.292
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	10.615.708	2.290.204	-	933.826	(25.605.267)	472.166	2.443.588	200.060	280.701
Έκθεση σε συναλλαγματικό κίνδυνο σε ξένο νόμισμα	2.961.159	(1.081.402)	2.000	(3.450.190)	(109.404.233)	(472.006)	(1.889.202)	(200.027)	(223.409)
USD									
Μερικό σύνολο για USD, JOD, QAR, AED & IQD (σε δολάρια)	412.962								

31.12.2023 (Ποσά σε ξένο νόμισμα)									
	USD	JOD*	QAR*	AED*	IQD*	GBP	RON	HRK**	BGN (LEV)**
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	11.544.374	1.713.960	2.000	(2.532.868)	928.180	160	3.048.213	-	33.802
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	49.640.687	1.483.961	-	1.518.869	-	601.597	3.460.605	-	1.792.212
Έκθεση σε συναλλαγματικό κίνδυνο σε ξένο νόμισμα	(38.096.313)	229.999	2.000	(4.051.737)	928.180	(601.437)	(412.392)	-	(1.758.410)
USD									
Μερικό σύνολο για USD, JOD, QAR, AED & IQD (σε δολάρια)	-38.873.907								

Η ανάλυση ευαισθησίας σε μεταβολές συναλλάγματος έχει ως εξής:

	31.12.2024		31.12.2023	
(Ποσά σε €)	USD		USD	
	5,00%	-5,00%	5,00%	-5,00%
Ίδια κεφάλαια/αποτελέσματα χρήσης	19.875	-19.875	-1.759.000	1.759.000
	GBP		GBP	
	5,00%	-5,00%	5,00%	-5,00%
Ίδια κεφάλαια/αποτελέσματα χρήσης	-28.462	28.462	-34.603	34.603
	RON		RON	
	5,00%	-5,00%	5,00%	-5,00%
Ίδια κεφάλαια/αποτελέσματα χρήσης	-18.990	18.990	-4.144	4.144
	PLN		PLN	
	5,00%	-5,00%	5,00%	-5,00%
Ίδια κεφάλαια/αποτελέσματα χρήσης	-2.339	2.339	0	0

*Τα νομίσματα αυτά υπάγονται σε καθεστώς σταθερής συναλλαγματικής ισοτιμίας ως προς το δολάριο.

**Τα νομίσματα αυτά υπάγονται σε καθεστώς σταθερής συναλλαγματικής ισοτιμίας ως προς το ευρώ.



10. Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία

ΟΜΙΛΟΣ

<u>Αξία κτήσεως</u>	<u>Γήπεδα - Οικόπεδα</u>	<u>Κτίρια</u>	<u>Μηχανήματα</u>	<u>Μεταφορικά μέσα</u>	<u>Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός</u>	<u>Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση</u>	<u>Σύνολο ενσώματων παγίων</u>
Υπόλοιπο 31.12.2023 (Συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες)	13.616.043	28.651.087	79.811.496	21.801.333	9.131.953	3.735.580	156.747.492
Προσθήκες περιόδου 1.1-31.12.2024	5.900	3.934.300	8.517.386	971.823	1.696.509	988.945	16.114.863
Αναπροσαρμογή αξίας παγίων	266.600	196.985	-	-	-	-	463.585
Πώληση θυγατρικών	-	-	-	-	(128.577)	-	(128.577)
Συναλλαγματικές διαφορές	-	-	4.938	236	374	-	5.548
Μειώσεις περιόδου 1.1-31.12.2024	-	(127.777)	(6.767.839)	(902.986)	(984.453)	(516.719)	(9.299.774)
Υπόλοιπο 31.12.2024	13.888.543	32.654.595	81.565.981	21.870.406	9.715.806	4.207.806	163.903.136
<u>Συσσωρευμένες αποσβέσεις</u>							
Υπόλοιπο 31.12.2023 (Συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες)	-	23.021.033	67.623.521	15.971.938	7.919.446	3.675	114.539.614
Αποσβέσεις περιόδου 1.1-31.12.2024	-	574.294	3.414.009	871.341	1.222.595	-	6.082.238
Αναπροσαρμογή αξίας παγίων	-	(195.641)	-	-	0	-	(195.641)
Πώληση θυγατρικών	-	-	-	-	(121.277)	-	(121.277)
Συναλλαγματικές διαφορές	-	-	4.940	236	374	-	5.550
Μειώσεις περιόδου 1.1-31.12.2024	-	(109.467)	(6.468.939)	(824.686)	(943.236)	-	(8.346.327)
Υπόλοιπο 31.12.2024	-	23.290.219	64.573.531	16.018.830	8.077.903	3.675	111.964.158
<u>Αναπόσβεστη αξία</u>							
Υπόλοιπο 31.12.2024 (Συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες)	13.888.543	9.364.375	16.992.450	5.851.576	1.637.903	4.204.131	51.938.978
Υπόλοιπο 31.12.2023 (Συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες)	13.616.043	5.630.053	12.187.975	5.829.395	1.212.507	3.731.905	42.207.878
Υπόλοιπο 31.12.2024 (Διακοπείσες δραστηριότητες)	-	-	-	-	-	-	-
Υπόλοιπο 31.12.2023 (Διακοπείσες δραστηριότητες)	-	-	-	-	26.178	-	26.178
Υπόλοιπο 31.12.2024 (Συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	13.888.543	9.364.375	16.992.450	5.851.576	1.637.903	4.204.131	51.938.978
Υπόλοιπο 31.12.2023 (Συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	13.616.043	5.630.053	12.187.975	5.829.395	1.186.329	3.731.905	42.181.700

Ο Όμιλος εφαρμόζει την μέθοδο αναπροσαρμογής ενσώματων περιουσιακών στοιχείων (οικοπέδων/γηπέδων και κτιρίων).

Ο Όμιλος, με ημερομηνία αναφοράς 31.12.24 στα πλαίσια επανελέγχου της αξίας των ενσώματων παγίων, ανέθεσε σε ανεξάρτητους Ορκωτούς Εκτιμητές την αποτίμηση των κυριότερων ακινήτων.



ΕΤΑΙΡΙΑ

<u>Αξία κτήσεως</u>	<u>Γήπεδα - Οικόπεδα</u>	<u>Κτίρια</u>	<u>Μηχανήματα</u>	<u>Μεταφορικά μέσα</u>	<u>Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός</u>	<u>Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση</u>	<u>Σύνολο ενσώματων παγίων</u>
Υπόλοιπο 31.12.2023	11.426.715	15.178.394	62.509.247	16.452.293	8.356.432	1.509.191	115.432.273
Αναπροσαρμογές αξίας ακινήτων	232.600	196.985	-	-	-	-	429.585
Προσθήκες περιόδου 1.1-31.12.2024	-	3.908.577	8.191.696	826.823	1.572.627	-	14.499.723
Μειώσεις περιόδου 1.1-31.12.2024	-	(118.229)	(4.753.464)	(853.154)	(796.892)	(516.719)	(7.038.458)
Υπόλοιπο 31.12.2024	11.659.315	19.165.727	65.947.479	16.425.962	9.132.167	992.471	123.323.122
<u>Συσσωρευμένες αποσβέσεις</u>							
Υπόλοιπο 31.12.2023	-	11.987.054	53.848.480	13.300.759	7.300.246	-	86.436.540
Αποσβέσεις περιόδου 1.1-31.12.2023	-	403.795	2.448.384	474.813	1.091.053	-	4.418.045
Μειώσεις περιόδου 1.1-31.12.2023	-	(106.405)	(4.920.098)	(774.853)	(788.114)	-	(6.589.470)
Υπόλοιπο 31.12.2024	-	12.284.445	51.376.766	13.000.719	7.603.185	-	84.265.115
<u>Αναπόσβεστη αξία</u>							
Υπόλοιπο 31.12.2024	11.659.315	6.881.283	14.570.714	3.425.243	1.528.982	992.471	39.058.008
Υπόλοιπο 31.12.2023	11.426.715	3.191.340	8.660.767	3.151.534	1.056.186	1.509.191	28.995.733

Η Εταιρεία εφαρμόζει την μέθοδο αναπροσαρμογής ενσώματων περιουσιακών στοιχείων (οικοπέδων/γηπέδων και κτιρίων).

Η εταιρεία, με ημερομηνία αναφοράς 31.12.24 στα πλαίσια επανελέγχου της αξίας των ενσώματων παγίων, ανέθεσε σε ανεξάρτητους Ορκωτούς Εκτιμητές την αποτίμηση των κυριοτέρων ακινήτων.



10α. Δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων

ΟΜΙΛΟΣ

Αξία κτήσεως	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχανήματα	Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα και Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο ενσώματων παγίων
Υπόλοιπο 31.12.2023 (Συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες)	39.448.195	38.582.212	54.151.946	9.486.694	300.342	141.969.389
Προσθήκες περιόδου	1.484.517	3.543.658	5.508.099	2.226.936	12.426	12.775.637
Πώληση θυγατρικών	-	(84.530)	-	(353.539)	-	(438.069)
Αναπροσαρμογή αξίας	-	1.140.103	27.699	-	-	1.167.802
Συναλλαγματικές διαφορές	-	-	3.080	-	-	3.080
Μειώσεις περιόδου	(246.291)	(1.034.134)	(2.764.787)	(502.460)	(153.816)	(4.701.488)
Υπόλοιπο 31.12.2024	40.686.420	42.147.308	56.926.037	10.857.632	158.952	150.776.349
Σωρευμένες αποσβέσεις						
Υπόλοιπο 31.12.2023 (Συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες)	10.329.994	9.349.056	9.074.531	3.460.279	205.436	32.419.295
Αποσβέσεις περιόδου	1.756.274	3.576.220	9.007.542	2.164.963	28.490	16.533.488
Πώληση θυγατρικών	-	(84.530)	-	(312.209)	-	(396.739)
Αναπροσαρμογή αξίας	-	-	1.685	-	-	1.685
Μειώσεις περιόδου	(246.291)	(848.392)	(1.751.038)	(367.193)	(154.866)	(3.367.779)
Υπόλοιπο 31.12.2024	11.839.977	11.992.353	16.332.720	4.945.841	79.060	45.189.950
Αναπόσβεστη αξία						
Υπόλοιπο 31.12.2024	28.846.444	30.154.955	40.593.317	5.911.791	79.892	105.586.399
Υπόλοιπο 31.12.2023 (Συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες)	29.118.201	29.233.157	45.077.415	6.026.415	94.906	109.550.093
Υπόλοιπο 31.12.2024 (Διακοπείσες δραστηριότητες)	-	-	-	-	-	-
Υπόλοιπο 31.12.2023 (Διακοπείσες δραστηριότητες)	-	-	-	191.621	-	191.621
Υπόλοιπο 31.12.2024 (Συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	28.846.444	30.154.955	40.593.317	5.911.791	79.892	105.586.399
Υπόλοιπο 31.12.2023 (Συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	29.118.201	29.233.157	45.077.415	5.834.794	94.906	109.358.473



ΕΤΑΙΡΙΑ

<u>Αξία κτήσεως</u>	<u>Γήπεδα - Οικόπεδα</u>	<u>Κτίρια</u>	<u>Μηχανήματα</u>	<u>Μεταφορικά Μέσα</u>	<u>Έπιπλα και Λοιπός εξοπλισμός</u>	<u>Σύνολο ενσώματων παγίων</u>
Υπόλοιπο 31.12.2023	949.176	29.506.030	54.151.946	8.118.361	284.101	93.009.614
Προσθήκες περιόδου	233.408	1.538.288	5.456.390	1.938.967	-	9.167.053
Αναπροσαρμογή αξίας	-	3.516.384	-	-	-	3.516.384
Μειώσεις περιόδου	(151.797)	(66.151)	(2.764.787)	(134.202)	(153.816)	(3.270.753)
Υπόλοιπο 31.12.2024	1.030.787	34.494.552	56.843.549	9.923.126	130.285	102.422.299

Σωρευμένες αποσβέσεις

Υπόλοιπο 31.12.2023	539.015	7.259.278	9.074.531	2.582.086	189.194	19.644.104
Μειώσεις περιόδου	(151.797)	(66.151)	(1.779.342)	(134.202)	(154.866)	(2.286.357)
Αποσβέσεις περιόδου	296.838	3.161.775	8.986.235	1.950.398	25.726	14.420.972
Υπόλοιπο 31.12.2024	684.056	10.354.902	16.281.424	4.398.282	60.055	31.778.719

Αναπόσβεστη αξία

Υπόλοιπο 31.12.2024	346.731	24.139.649	40.562.125	5.524.845	70.230	70.643.580
Υπόλοιπο 31.12.2023	410.162	22.246.752	45.077.415	5.536.275	94.906	73.365.510

11. Ακίνητα για επένδυση

<u>Αξία κτήσεως</u>	<u>ΟΜΙΛΟΣ</u>			<u>ΕΤΑΙΡΙΑ</u>		
	<u>Οικόπεδα</u>	<u>Κτίρια</u>	<u>Σύνολο</u>	<u>Οικόπεδα</u>	<u>Κτίρια</u>	<u>Σύνολο</u>
Υπόλοιπο 31.12.2023	6.627.556	315.951	6.943.507	2.010.985	254.450	2.265.435
Πωλήσεις	(86.163)	(71.582)	(157.745)	(86.163)	(71.582)	(157.745)
Προσθήκες περιόδου	125.226	-	125.226	-	-	-
Αναπροσαρμογή αξίας παγίων	128.114	2.200	130.314	11.000	-	11.000
Υπόλοιπο 31.12.2024	6.794.733	246.569	7.041.303	1.935.822	182.868	2.118.690
Υπόλοιπο 31.12.2023	6.627.556	315.951	6.943.507	2.010.985	254.450	2.265.435

Ο Όμιλος με ημερομηνία αναφοράς 31.12.2024 στα πλαίσια επανελέγχου της αξίας των ακινήτων σε επένδυση, ανέθεσε σε ανεξάρτητους Ορκωτούς Εκτιμητές την αποτίμηση των ακινήτων για επένδυση.

Για τον Όμιλο η αξία των ακινήτων για επένδυση αν χρησιμοποιείτο η μέθοδος του κόστους θα ήταν 6.080 χιλ. ευρώ για την 31.12.2024 και 5.969 χιλ. ευρώ για την 31.12.2023. Για την Εταιρία η αξία των ακινήτων για επένδυση αν χρησιμοποιείτο η μέθοδος του κόστους θα ήταν 2.315 χιλ. ευρώ για την 31.12.2024 και 2.326 χιλ. ευρώ για την 31.12.2023.



11α. Καθαρά κέρδη ή ζημιές από προσαρμογές εύλογων αξιών για τα ακίνητα επένδυσης

1) Με ημερομηνία αναφοράς 31/12/2024 στα πλαίσια του ετήσιου τακτικού επανελέγχου της αξίας των ακινήτων επένδυσης, η Διοίκηση ανέθεσε σε ανεξάρτητους Ορκωτούς Εκτιμητές την αποτίμηση των κυριοτέρων ακινήτων. Οι νέες αποτιμήσεις σε σχέση με τις προηγούμενες δείχνουν αυξομειώσεις στην αξία των ακινήτων. Κατόπιν τούτου ο Όμιλος λογιστικοποίησε τις σχετικές αναπροσαρμογές. Οπότε οι εύλογες αξίες για την 31/12/2024 διαμορφώθηκαν για σκοπούς εφαρμογής του ΔΛΠ 40 ως εξής:

Α/Α	ΑΚΙΝΗΤΑ	<u>Αποτίμηση βάσει</u> <u>εύλογων αξιών στις</u> <u>31/12/2024 (€)</u>	<u>Αποτίμηση βάσει</u> <u>εύλογων αξιών στις</u> <u>31/12/2023 (€)</u>	<u>Μεταβολή (€) μεταξύ</u> <u>1/1-31/12/2024</u>	<u>Προσθήκες /</u> <u>(μειώσεις) περιόδου</u>	<u>Καταχώρηση στα</u> <u>Αποτελέσματα</u> <u>Χρήσεως</u>
1.	Ακίνητο ιδιοκτησίας εταιρίας Concurrent (Ρουμανία)	1.048.900	1.012.460	36.440	-	36.440
2.	Ακίνητο ιδιοκτησίας εταιρίας Bupra (Ρουμανία)	2.927.700	2.895.630	32.070	-	32.070
3.	Ακίνητο ιδιοκτησίας εταιρίας Faethon (Ρουμανία)	574.260	548.170	26.090	-	26.090
4.	Ακίνητα ΕΤΕΘ	228.750	221.810	6.940	6.940	-
5.	Ακίνητα Avax Development	143.000	-	143.000	125.226	17.774
6.	Ακίνητα ΑΒΑΞ Α.Ε.	2.118.692	2.265.437	(146.745)	(157.745)	11.000
ΣΥΝΟΛΑ		<u>7.041.303</u>	<u>6.943.507</u>	<u>97.795</u>	<u>(25.579)</u>	<u>123.374</u>

2) Με ημερομηνία αναφοράς 31/12/2023 στα πλαίσια του ετήσιου τακτικού επανελέγχου της αξίας των ακινήτων επένδυσης, η Διοίκηση ανέθεσε σε ανεξάρτητους Ορκωτούς Εκτιμητές την αποτίμηση των κυριοτέρων ακινήτων. Οι νέες αποτιμήσεις σε σχέση με τις προηγούμενες δείχνουν αυξομειώσεις στην αξία των ακινήτων. Κατόπιν τούτου ο Όμιλος λογιστικοποίησε τις σχετικές αναπροσαρμογές. Οπότε οι εύλογες αξίες για την 31/12/2023 διαμορφώθηκαν για σκοπούς εφαρμογής του ΔΛΠ 40 ως εξής:

Α/Α	ΑΚΙΝΗΤΑ	<u>Αποτίμηση βάσει</u> <u>εύλογων αξιών στις</u> <u>31/12/2023 (€)</u>	<u>Αποτίμηση βάσει</u> <u>εύλογων αξιών στις</u> <u>31/12/2022 (€)</u>	<u>Μεταβολή (€) μεταξύ</u> <u>1/1-31/12/2023</u>	<u>Προσθήκες /</u> <u>(μειώσεις) περιόδου</u>	<u>Καταχώρηση στα</u> <u>Αποτελέσματα</u> <u>Χρήσεως</u>
1.	Ακίνητο ιδιοκτησίας εταιρίας Concurrent (Ρουμανία)	1.012.460	990.400	22.060	-	22.060
2.	Ακίνητο ιδιοκτησίας εταιρίας Bupra (Ρουμανία)	2.895.630	2.727.700	167.930	-	167.930
3.	Ακίνητο ιδιοκτησίας εταιρίας Faethon (Ρουμανία)	548.170	524.000	24.170	-	24.170
4.	Ακίνητα ΕΤΕΘ	221.810	219.860	1.950	-	1.950
5.	Ακίνητα Avax Development	-	4.830.000	(4.830.000)	(4.830.000)	-
6.	Ακίνητα ΑΒΑΞ Α.Ε.	2.265.437	2.245.737	19.700	-	19.700
ΣΥΝΟΛΑ		<u>6.943.507</u>	<u>11.537.697</u>	<u>(4.594.190)</u>	<u>(4.830.000)</u>	<u>235.810</u>



12. Άυλα περιουσιακά στοιχεία

ΟΜΙΛΟΣ

<u>Αξία κτήσεως</u>	<u>Λογισμικά προγράμματα</u>	<u>Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία</u>	<u>Άδειες Ενεργειακών Σταθμών</u>	<u>Σύνολο</u>
Υπόλοιπο 31.12.2023 (Συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες)	5.130.602	26.200	505.799	5.662.601
Προσθήκες περιόδου 1.1-31.12.2024	289.473	-	7.850	297.323
Απομειώσεις περιουσιακών στοιχείων	-	-	(329.329)	(329.329)
Πώληση θυγατρικών	(361.006)	(26.200)	-	(387.206)
Μειώσεις περιόδου 1.1-31.12.2024	<u>(868.041)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>(868.041)</u>
Υπόλοιπο 31.12.2024	4.191.028	-	184.320	4.375.348

Συσσωρευμένες αποσβέσεις

Υπόλοιπο 31.12.2023 (Συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες)	4.632.215	13.602	624	4.646.441
Αποσβέσεις περιόδου 1.1-31.12.2024	395.981	611	1.321	397.913
Πώληση θυγατρικών	(312.922)	(14.213)	-	(327.135)
Μειώσεις περιόδου 1.1-31.12.2024	<u>(868.029)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>(868.029)</u>
Υπόλοιπο 31.12.2024	3.847.245	-	1.945	3.849.190

Αναπόσβεστη αξία

Υπόλοιπο 31.12.2024	343.783	-	182.375	526.158
Υπόλοιπο 31.12.2023 (Συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες)	498.387	12.598	505.175	1.016.160
Υπόλοιπο 31.12.2024 (Διακοπείσες δραστηριότητες)	-	-	-	-
Υπόλοιπο 31.12.2023 (Διακοπείσες δραστηριότητες)	69.886	12.074	-	81.960
Υπόλοιπο 31.12.2024 (Συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	343.783	-	182.375	526.158
Υπόλοιπο 31.12.2023 (Συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	428.500	524	505.175	934.199

ΕΤΑΙΡΙΑ

<u>Αξία κτήσεως</u>	<u>Λογισμικά προγράμματα</u>
Υπόλοιπο 31.12.2023	4.684.303
Προσθήκες περιόδου 1.1-31.12.2024	264.927
Μειώσεις περιόδου 1.1-31.12.2024	<u>(814.573)</u>
Υπόλοιπο 31.12.2024	4.134.658

Συσσωρευμένες αποσβέσεις

Υπόλοιπο 31.12.2023	4.291.134
Αποσβέσεις περιόδου 1.1-31.12.2024	344.876
Μειώσεις περιόδου 1.1-31.12.2024	<u>(814.562)</u>
Υπόλοιπο 31.12.2024	3.821.449

Αναπόσβεστη αξία

Υπόλοιπο 31.12.2024	313.209
Υπόλοιπο 31.12.2023	393.169



13. Συμμετοχές σε επιχειρήσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Επενδύσεις σε θυγατρικές	-	-	129.658.734	85.333.402
Επενδύσεις σε συνδεδεμένες (Associates)	264.247.814	172.980.736	-	-
Επενδύσεις συμμετοχικού ενδιαφέροντος (Participating interests)	2.991.555	1.402.690	2.858.790	3.032.212
	267.239.369	174.383.426	132.517.525	88.365.614

Επενδύσεις σε συνδεδεμένες εταιρίες

	ΟΜΙΛΟΣ	
	31.12.2024	31.12.2023
Κόστος συμμετοχής στις συνδεδεμένες	172.980.736	162.247.233
Υφιστάμενη συμμετοχή σε συγγενείς εταιρείες σε εύλογη αξία (τεκμαρτό κόστος κτήσης) πριν την μεταφορά τους σε συγγενείς	112.638.521	-
Αναλογία κέρδους/ (Ζημιάς) συνδεδεμένων	35.150.121	31.254.000
Μερίσματα συνδεδεμένων	(31.890.052)	(26.256.115)
Οφειλόμενο κεφάλαιο	-	(5.250.000)
Αναλογία Λοιπών Συνολικών εσόδων εταιρειών που ενοποιούνται με την Καθαρή Θέση (Αντιστάθμιση ταμειακών ροών)	(14.142.337)	(2.676.430)
Προσθήκες/ (Μειώσεις)	(10.489.176)	13.662.048
Υπόλοιπο λήξης περιόδου	264.247.814	172.980.736

Στις 5/12/24 η ΑΒΑΞ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ, συνεπεία της εξάσκησης του δικαιώματος προτίμησης που διέθετε, εξαγόρασε επιπλέον ποσοστό 3,912% επί των μετοχών των εταιρειών Ολυμπία Οδός ΑΕ και Ολυμπία Οδός Λειτουργία ΑΕ, που αφορούσε το μερίδιο που αναλογεί στον Όμιλο από την πώληση της συμμετοχής της Hochti ef στις προαναφερθείσες εταιρείες.

Η συμμετοχή του Ομίλου στην Ολυμπία Οδό πριν την εν λόγω απόκτηση ανέρχόταν σε 19,1% και μετά την εξαγορά του νέου μεριδίου ανήλθε σε 23,012%.

Η αρχική συμμετοχή (19,1%) στις εταιρείες Ολυμπία Οδός ΑΕ και Ολυμπία Οδός Λειτουργία ΑΕ αναγνωρίζονταν στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου ως Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω Λοιπών Συνολικών Εσόδων (Συμμετοχικοί Τίτλοι). Μετά την εξαγορά του επιπλέον ποσοστού την 5/12/2024, ο Όμιλος απέκτησε ποσοστό υψηλότερο του 20% στις εν λόγω εταιρείες που είχε ως συνέπεια την αναταξινόμηση τους στις συγγενείς εταιρείες.

Βάσει της εναλλακτικής επιλογής των Προτύπων, κατ' αναλογία της εφαρμογής του ΔΠΧΑ 3 για τη σταδιακή απόκτηση (step acquisition), ως κόστος κτήσης των συγγενών εταιρειών προσδιορίστηκε η εύλογη αξία του υφιστάμενου ποσοστού κατά την ημερομηνία της απόκτησης (λαμβάνοντας υπόψιν το τίμημα εξαγοράς από την Hochti ef) ως τεκμαρτό κόστος κτήσης (Deemed cost), πλέον του τιμήματος που καταβλήθηκε για την απόκτηση του επιπλέον ποσοστού ποσό € 23,1 εκ.

Η αύξηση στις επενδύσεις σε θυγατρικές συνολικού ποσού €44,3 εκ. οφείλεται σε αυξήσεις μετοχικών κεφαλαίων στις εταιρείες ΑΒΑΞ Παραχωρήσεις Μονοπρόσωπη Α.Ε. κατά €34,8 εκ., Μαρίνα Αθηνών Α.Ε. κατά €3,6 εκ., AVAX Development Μονοπρόσωπη Α.Ε. κατά €2,6 εκ. και την εξαγορά της ΙΧΙΟΝ Ενεργειακή Α.Ε. κατά €3,4 εκ.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρατίθενται συνοπτικές χρηματοοικονομικές πληροφορίες για το σύνολο των συγγενών επιχειρήσεων:

(ποσά σε χιλ. €)

ΕΤΑΙΡΙΑ	ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΚΕΡΔΗ/ (ΖΗΜΙΕΣ)
				ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ
1 ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε.	184.460	14.279	174.779	79.905
2 ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.	594.137	540.773	102.917	8.432
3 ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ Α.Ε.	155.129	162.627	55.956	664
4 ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.	23	9	-	(6)
5 ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε. (από 5/12/2024)	1.099.370	879.918	19.213	1.865
6 ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε. (από 5/12/2024)	14.941	7.044	2.144	454
7 ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε.	15.945	3.027	35.719	(7.674)
8 ΑΘΗΝΑΪΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ Α.Ε.	16.111	4.664	6.254	2.069
9 ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΥΚΛΑΔΩΝ Α.Ε.	149	218	-	(71)
10 ΑΤΤΙΚΑ ΔΙΟΔΙΑ Α.Ε.	3.252	9	-	31
11 ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤΟΚ/ΤΩΝ ΑΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ Α.Ε.	3.320	322	1.139	234
12 METROPOLITAN ATHENS PARK Α.Ε.	8.000	7.917	-	(364)
13 SALONICA PARK Α.Ε.	2.683	8.694	362	(626)
14 ΒΙΟΕΝΕΡΓΕΙΑ Α.Ε. ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΠΟΡΩΝ	196	149	133	1
15 5N Α.Ε.	76	5	3	(97)
16 STARWARE ENTERPRISES LTD	16.812	(4.044)	-	(615)
17 ΜΑΡΙΝΑ ΛΕΜΕΣΟΥ	159.790	66.120	21.630	4.010
18 ΡΟΛΙΣPARK ΑΣΤΙΚΗ ΣΤΑΘΜΕΥΣΗ Α.Ε.	674	480	1.948	(4)
19 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΩΝ ΗΛΕΙΑΣ Α.Ε. (ΔΑΗ ΑΕ)	20.564	19.447	5.518	(381)
20 ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΩΝ ΗΛΕΙΑΣ Α.Ε. (ΛΑΗ ΑΕ)	2.958	3.632	4.145	(589)
	2.298.589	1.715.290	431.860	87.240



14. Σχήματα υπό κοινό έλεγχο (Κατασκευαστικές κοινοπραξίες)

Τα παρακάτω ποσά αντιπροσωπεύουν το μερίδιο του ενεργητικού, υποχρεώσεων, πωλήσεων και αποτελεσμάτων των εταιριών του Ομίλου σε σχήματα υπό κοινό έλεγχο και περιλαμβάνονται στην κατάσταση της Χρηματοοικονομικής Θέσης και την κατάσταση συνολικών εσόδων:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Απαιτήσεις				
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό	7.137.811	2.989.569	7.136.870	2.987.622
Κυκλοφορούν Ενεργητικό	215.265.551	209.445.542	206.592.169	201.942.926
	222.403.362	212.435.111	213.729.039	204.930.548
Υποχρεώσεις				
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	1.589.663	3.203.832	1.603.865	3.193.850
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	259.285.215	247.865.999	252.035.369	240.593.024
	260.874.877	251.069.832	253.639.234	243.786.874
Καθαρή Θέση	(38.471.515)	(38.634.721)	(39.910.195)	(38.856.326)
Έσοδα	86.737.671	35.337.521	72.172.113	30.552.719
Έξοδα	(86.624.170)	(43.607.817)	(73.296.643)	(38.968.548)
Κέρδη/ (Ζημιές) μετά από φόρους	113.501	(8.270.296)	(1.124.530)	(8.415.829)

15. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Συμμετοχή Όμιλος / Εταιρία	4.453.439	137.080.403	151.251.450	160.871.255
	4.453.439	137.080.403	151.251.450	160.871.255

Για σκοπούς αναλυτικής πληροφόρησης αναφέρεται ότι στον ισολογισμό της μητρικής εταιρείας ΑΒΑΞ Α.Ε. η αποτίμηση των επενδύσεων σε παραχωρήσεις γίνεται στην εύλογη αξία τους (fair value), όπως προκύπτει από Εκθέσεις Ανεξάρτητων Εκτιμητών. Η τελευταία εκτίμηση έγινε με ημερομηνία 31.12.2024

Στον ενοποιημένο ισολογισμό του Ομίλου, οι επενδύσεις αυτές ενοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, πλην της συμμετοχής στον Αυτοκινητόδρομο Μορέα, ο οποίος είναι κάτω του 20% και απεικονίζεται και στον ενοποιημένο ισολογισμό με την εύλογη αξία του.



15α. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων

Πίνακας 1: Αναλυτική κίνηση του Λογαριασμού "Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων"

Βάσει ΔΠΧΑ 9 τα κάτωθι χρηματοοικονομικά μέσα αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία (επίπεδο 3) ως Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων.

(ποσά σε €)	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο έναρξης περιόδου	137.493.165	132.176.387	160.871.255	141.045.251
Προσθήκες				
1. Συμμετοχές/αυξήσεις συμμετοχών	1.096.068	122.916	9.278.075	28.411.989
2. Προσαρμογές σε εύλογες αξίες	-	9.657.081	6.243.841	1.069.208
Μειώσεις				
1. Πωλήσεις/διαγραφές	(10.460.801)	-	-	-
2. Προσαρμογή σε εύλογες αξίες (απομειώσεις μέσω λοιπών συνολικών εσόδων)	(11.036.472)	(4.463.218)	(25.141.722)	(9.655.193)
3. Μεταφορά σε συγγενείς εταιρείες	(112.638.521)	-	-	-
Υπόλοιπο τέλους περιόδου	4.453.439	137.493.165	151.251.450	160.871.255

Σε επίπεδο εταιρείας, η μεταβολή στις Συμμετοχές/αυξήσεις συμμετοχών των Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων προέρχεται κυρίως από τον Κέδρηνο Λόφο ΑΕ και τον Μωρέα ΑΕ.

Σε επίπεδο εταιρείας, η μεταβολή στις Μειώσεις - προσαρμογή σε εύλογες αξίες (απομειώσεις μέσω λοιπών συνολικών εσόδων) των Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων προέρχεται κυρίως από την Αττική Οδό, τον Κέδρηνο Λόφο και την Μαρίνα Λεμεσού.

Σε επίπεδο ομίλου, οι μεταβολές στις Προσθήκες / Μειώσεις προέρχονται από τον Μωρέα ΑΕ.

Σε επίπεδο ομίλου, η "Μεταφορά σε συγγενείς εταιρείες" προέρχεται από την αλλαγή ταξινόμησης της Ολυμπία Οδός ΑΕ και Ολυμπία Οδός Λειτουργία ΑΕ από Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία σε Εύλογη Αξία μέσω Λοιπών Συνολικών Εσόδων σε Επενδύσεις σε Συνδεδεμένες (Ενοποίηση μέσω Καθαρής Θέσης). Η αλλαγή ταξινόμησης οφείλεται στην αγορά μετοχών των δύο αναφερόμενων Εταιρειών από την Εταιρεία Hochtief AG, λόγω αποχώρησης της τελευταίας από την μετοχική σύνθεση των αναφερόμενων Εταιρειών.

Πίνακας 2α: Διαφορές μεταξύ εύλογων και λογιστικών αξιών 31.12.2024

(ποσά σε €)	Λογιστική Αξία	Εύλογη Αξία	Διαφορές εις πίστωση αποθεματικών Εύλογων Αξιών	Διαφορές εις πίστωση/ (χρέωση) αποτελέσματος	Προκύπτουσα Αναβαλλόμενη Φορολογική Απαίτηση / (Υποχρέωση)
Όμιλος					
Συμμετοχές <20%	35.021.423	4.453.439	(30.567.984)	-	2.912.747
Υπόλοιπο τέλους περιόδου	35.021.423	4.453.439	(30.567.984)	-	2.912.747
Εταιρεία					
Συμμετοχές <20%	35.347.373	4.779.389	(30.567.984)	-	2.912.747
Συμμετοχές από 20% ως 50%	76.960.521	146.472.061	69.511.540	-	1.202.297
Συμμετοχές >50%	-	-	-	-	-
Σύνολο	112.307.894	151.251.450	38.943.556	-	4.115.044

Πίνακας 2β: Διαφορές μεταξύ εύλογων και λογιστικών αξιών 31.12.2023

(ποσά σε €)	Λογιστική Αξία	Εύλογη Αξία	Διαφορές εις πίστωση αποθεματικών Εύλογων Αξιών	Διαφορές εις πίστωση/ (χρέωση) αποτελέσματος	Προκύπτουσα Αναβαλλόμενη Φορολογική Απαίτηση
Όμιλος					
Συμμετοχές <20%	62.602.843	137.493.165	92.218.549	(17.328.227)	2.884.924
Υπόλοιπο τέλους περιόδου	62.602.843	137.493.165	92.218.549	(17.328.227)	2.884.924
Εταιρεία					
Συμμετοχές <20%	34.251.305	4.327.748	(12.595.330)	(17.328.227)	2.770.972
Συμμετοχές από 20% ως 50%	68.778.514	156.543.507	87.764.993	-	1.306.317
Συμμετοχές >50%	-	-	-	-	-
Σύνολο	103.029.818	160.871.255	75.169.663	(17.328.227)	4.077.289

Η αποτίμηση των εταιριών παραχώρησης διενεργήθηκε από ανεξάρτητο εκτιμητή. Βασίστηκε σε στοιχεία από χρηματοοικονομικά μοντέλα, εγκεκριμένα από τις εταιρείες παραχώρησης, και τις τράπεζες χρηματοδότησης. Ο συντελεστής προεξόφλησης για το 2024 κυμαίνεται μεταξύ του 6,8% και του 8,1%, που υπολογίστηκε με την μέθοδο του Μεσοσταθμικού Κόστους Κεφαλαίου (WACC), αναλογικά του σταδίου ολοκλήρωσης και του βαθμού ωρίμανσης του εκάστοτε έργου παραχώρησης, και αναλογικά του συνολικού κινδύνου που εκτιμήθηκε σε Ελλάδα και εξωτερικό.

15β. Ανάλυση Ευαισθησίας Εύλογης Αξίας σε μεταβολές Προεξοφλητικού Επιτοκίου

Η μεταβολή στην Εύλογη Αξία των συμμετοχών που κατατάσσονται ως Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Διαθέσιμα προς Πώληση, που προέρχεται από την μεταβολή κατά ±1% στο επιτόκιο προεξόφλησης, σε επίπεδο Ομίλου και Εταιρείας, παρατίθεται παρακάτω:

	Όμιλος 31.12.2024	Εταιρεία 31.12.2024
Μεταβολή κατά +1%	(477.673)	(12.119.290)
Μεταβολή κατά -1%	539.952	14.286.325



15γ. Καθαρή Επένδυση σε Εταιρείες Παραχώρησης μέσω Χρηματοοικονομικών Στοιχείων Ενεργητικού Κατώτερης Εξασφάλισης (Subordinated Debt)

Ο Όμιλος συμμετέχει σε Εταιρείες Παραχώρησης, με δύο τρόπους: μέσω της συμμετοχής του στο Μετοχικό τους Κεφάλαιο και μέσω της συμμετοχής του στα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού (ΧΣΕ) Κατώτερης Εξασφάλισης (Subordinated Debt) που εκδίδονται από τις Εταιρείες Παραχώρησης.

Τα ΧΣΕ ταξινομούνται και λογιστικοποιούνται βάσει του ΔΛΠ 39, ως Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Διαθέσιμα προς Πώληση (Καθαρή Επένδυση σε Εταιρείες Παραχώρησης). Τα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία της Επένδυσης αποτιμούνται μαζί με την συμμετοχή στο Μετοχικό Κεφάλαιο της Εταιρείας Παραχώρησης στην Εύλογη Αξία (μέθοδος της Παρούσας Αξίας). Η διαφορά μεταξύ Λογιστικής και Εύλογης Αξίας αναγνωρίζεται κατευθείαν στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα της Εταιρείας (δηλ. Καθαρή Θέση).

Τα βασικά χαρακτηριστικά των ανωτέρω ΧΣΕ Κατώτερης Εξασφάλισης είναι τα εξής:

- α) Η συμμετοχή στα ΧΣΕ συμβατικά προβλέπεται με συγκεκριμένη και σταθερή αναλογία ως προς το Μετοχικό Κεφάλαιο (pro rata),
- β) Η συμμετοχή στα ΧΣΕ διατηρείται καθόλη την διάρκεια της παραχώρησης αναλογικά της συμμετοχής στο Μετοχικό Κεφάλαιο,
- γ) Η μεταβίβαση των ΧΣΕ γίνεται συμβατικά μαζί με την αντίστοιχη μεταβίβαση ιδίου ποσοστού Μετοχικού Κεφαλαίου,
- δ) Τα ΧΣΕ αυτά δεν είναι τακτής λήξης, και η Εταιρία δεν προβλέπεται συμβατικά να απαιτήσει την μελλοντική αποπληρωμή τους,
- ε) Τα ΧΣΕ είναι Κατώτερης Εξασφάλισης: δεν έχουν καμία προτεραιότητα έναντι άλλων αξιώσεων στα Στοιχεία Ενεργητικού της Εταιρείας Παραχώρησης σε περίπτωση ρευστοποίησης της (subordinated debt - last in line). Αντιμετωπίζονται ως ισοδύναμα του Μετοχικού Κεφαλαίου (equity equivalent) φέροντας την ίδια θέση αξίωσης,
- στ) Η μετοχική διάρθρωση των Ιδίων Κεφαλαίων των Εταιρειών Παραχώρησης δεν διαχωρίζει συμβατικά την καταβολή Μετοχικού Κεφαλαίου από την καταβολή ΧΣΕ (equity equivalent).

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθενται αναλυτικά τα οικονομικά στοιχεία των Εταιρειών Παραχώρησης, όπου η Εταιρία έχει συμμετοχή ταυτόχρονα σε Μετοχικό Κεφάλαιο και σε ΧΣΕ Κατώτερης Εξασφάλισης.

(ποσά σε ευρώ)	Είδος Συμμετοχής	Λογιστική Αξία 31/12/2024	Εύλογη Αξία 31/12/2024	Διαφορά εις πίστωση Αποθεματικών Εύλογης Αξίας
Όμιλος				
1) Μωρέας	Μετοχ. Κεφάλαιο	17.328.227	-	(17.328.227)
(Συμμετοχή < 20%)	ΧΣΕ	17.693.196	4.453.439	(13.239.757)
Σύνολο		35.021.423	4.453.439	(30.567.984)
Εταιρία				
1) Μαρίνα Λεμεσού	Μετοχ. Κεφάλαιο	5.088.625	26.230.258	21.141.633
(Συμμετοχή > 20%)	ΧΣΕ	7.456.319	-	(7.456.319)
Σύνολο		12.544.944	26.230.258	13.685.314
2) Μωρέας	Μετοχ. Κεφάλαιο	17.328.227	-	(17.328.227)
(Συμμετοχή < 20%)	ΧΣΕ	17.693.196	4.453.439	(13.239.757)
Σύνολο		35.021.423	4.453.439	(30.567.984)
3) Διαχειριστική Απορριμμάτων Ηλείας (ΔΑΗ) (Συμμετοχή > 20%)	Μετοχ. Κεφάλαιο	1.395.256	4.394.849	2.999.593
	ΧΣΕ	2.318.264	3.384.604	1.066.340
Σύνολο		3.713.520	7.779.453	4.065.933
4) Κέδρηος Λόφος	Μετοχ. Κεφάλαιο	2.643.401	28.468.563	25.825.162
(Συμμετοχή > 20%)	ΧΣΕ	10.782.579	11.707.570	924.991
Σύνολο		13.425.980	40.176.133	26.750.152
Σύνολο Συμμετοχών	Μετοχ. Κεφάλαιο	26.455.509	59.093.670	32.638.161
	ΧΣΕ	38.250.358	19.545.613	(18.704.745)
Υπόλοιπο τέλος περιόδου		64.705.867	78.639.282	13.933.415



16. Λοιπά στοιχεία πάγιου ενεργητικού & λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Λοιπά στοιχεία πάγιου ενεργητικού	6.384.484	6.416.399	8.438.945	236.455.683
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	155.629	166.077	350.015	628.400

Η μείωση στα λοιπά στοιχεία πάγιου ενεργητικού αφορά την εξόφληση του Ομολογιακού δανείου που είχε χορηγηθεί από την ΑΒΑΞ Α.Ε. στην ΑΒΑΞ Παραχωρήσεις Μονοπρόσωπη Α.Ε. συνολικού ποσού €221,4 εκ.

17. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	22.058.335	24.506.467	27.559.496	31.762.567
	22.058.335	24.506.467	27.559.496	31.762.567

Ανάλυση Αναβαλλόμενων Φορολογικών Απαιτήσεων

Περιγραφή	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Απαιτήσεις - Αναβαλλόμενα έσοδα	6.873.661	5.929.848	5.956.176	5.015.240
Διαφορές ασώματων/ενσώματων περιουσιακών στοιχείων	1.801	2.092	85	376
Διαγραφές απαιτήσεων/συμμετοχών	10.041.225	13.449.593	16.939.100	22.224.542
Προβλέψεις για παροχές σε προσωπικό κατά την έξοδο από την υπηρεσία	560.850	438.222	549.091	445.120
Προσαρμογή σε εύλογη αξία χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων	4.580.799	4.686.712	4.115.044	4.077.289
	22.058.335	24.506.467	27.559.496	31.762.567

Κίνηση Λογαριασμού "Αναβαλλόμενη Φορολογική Απαίτηση"

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο 01.01	24.506.467	22.765.426	31.762.567	31.093.494
Απ'ευθείας πίστωση (χρέωση) σε λογαριασμό Ιδίων Κεφαλαίων	(3.741.116)	221.435	(3.774.455)	82.386
Πίστωση/(χρέωση) στο λογαριασμό αποτελεσμάτων				
Εκπεστέες προσωρινές διαφορές / Φορολογητέες Προσωρινές Διαφορές	1.292.984	1.519.606	(428.616)	586.687
Υπόλοιπο	22.058.335	24.506.467	27.559.496	31.762.567



18. Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	37.552.377	24.360.283	35.996.360	21.950.276
	37.552.377	24.360.283	35.996.360	21.950.276

Ανάλυση Αναβαλλόμενων Φορολογικών Υποχρεώσεων

Περιγραφή	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Αφορολόγητα Αποθεματικά	256.547	256.547	256.547	256.547
Απαιτήσεις - Αναβαλλόμενα έσοδα	6.645.605	5.455.714	6.148.843	4.587.174
Υποχρεώσεις από Κατασκευαστικά συμβόλαια Προσαρμογή σε εύλογη αξία	27.835.924	15.957.080	27.796.665	15.385.797
χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων	2.814.301	2.690.942	1.794.305	1.720.758
	37.552.377	24.360.283	35.996.360	21.950.276

Κίνηση Λογαριασμού "Αναβαλλόμενη Φορολογική Υποχρέωση"

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο 01.01	24.360.283	18.046.950	21.950.276	15.533.262
Απ'ευθείας χρέωση (πίστωση) σε λογαριασμό Ιδίων Κεφαλαίων	626.320	416.866	847.150	544.538
Χρέωση/(Πίστωση) στο Λογαριασμό Αποτελεσμάτων				
Εκπεστέες προσωρινές διαφορές / Φορολογητέες Προσωρινές Διαφορές	12.565.775	5.896.467	13.198.933	5.872.476
Υπόλοιπο 31.12	37.552.377	24.360.283	35.996.360	21.950.276

19. Αποθέματα

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Προϊόντα έτοιμα και ημιτελή	63.049	1.356.420	-	152.169
Παραγωγή σε εξέλιξη	11.737.151	6.367.146	5.651.259	3.027.672
Πρώτες και βοηθητικές ύλες	36.087.571	24.177.238	35.249.032	21.908.878
	47.887.771	31.900.803	40.900.291	25.088.720

Η λογιστική πολιτική που ακολουθεί η Εταιρία για τα αποθέματα είναι ότι τα αποτιμάει στη χαμηλότερη αξία μεταξύ κόστους και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας.

Παραγωγή σε εξέλιξη

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Ακίνητα προς ανέγερση για πώληση	11.737.151	6.367.146	5.651.259	3.027.672



20. Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Απαιτήσεις από συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	282.855.452	214.629.790	280.088.020	213.291.183
Υποχρεώσεις από συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	4.071.653	4.955.159	2.654.677	4.174.677
Καθαρά συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	278.783.799	209.674.631	277.433.343	209.116.506
Συσσωρευμένο κόστος	9.421.112.699	8.996.768.351	9.029.283.772	8.625.029.976
πλέον: Κέρδος που αναγνωρίστηκε (σωρευτικά)	1.151.813.021	1.069.578.970	1.075.283.303	994.656.907
μείον: Ζημιά που αναγνωρίστηκε (σωρευτικά)	423.628.087	387.815.762	420.617.087	387.397.762
μείον: Τμηματικές τιμολογήσεις	9.870.513.833	9.468.856.928	9.406.516.646	9.023.172.615
	278.783.799	209.674.631	277.433.343	209.116.506
Κύκλος εργασιών				
Έξοδα συμβολαίων που αναγνωρίστηκαν στην περίοδο	513.369.128	374.640.249	494.413.945	355.123.779
πλέον: Αναγνωρισμένα κέρδη/ (ζημιές) περιόδου	82.030.664	32.157.530	83.016.074	29.778.272
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία που αναγνωρίστηκαν στην περίοδο	595.399.792	406.797.779	577.430.019	384.902.050
Σύνολο ληφθεισών προκαταβολών	280.696.530	236.358.927	276.942.960	233.222.226

Τα έσοδα και τα έξοδα που αφορούν την κάθε σύμβαση κατασκευής έργων αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα της χρήσεως, ανάλογα με το στάδιο ολοκλήρωσης της συμβατικής δραστηριότητας κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Επομένως το κόστος των έργων που έχει μεν εκτελεστεί, αλλά δεν έχει τιμολογηθεί αντίστοιχα στον πελάτη, καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης μαζί με το αναλογούν συμβατικό κέρδος ή ζημιά. Επιπλέον για τα έργα για τα οποία εκτιμήθηκε ότι κατά την ολοκλήρωση τους θα υπάρξει ζημιολόγιο αποτέλεσμα, η ζημιά αυτή αναγνωρίζεται άμεσα στα αποτελέσματα.

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί το στάδιο ολοκλήρωσης για να καθορίσει το κατάλληλο ποσό εσόδου και εξόδου που θα αναγνωρίσει σε μια συγκεκριμένη περίοδο. Συγκεκριμένα, με βάση τη μέθοδο των εισροών του ΔΠΧΑ 15, το κόστος κατασκευής κατά την εκάστοτε ημερομηνία αναφοράς, συγκρίνεται με το συνολικό προϋπολογισμένο κόστος προκειμένου να προσδιοριστεί στο ποσοστό ολοκλήρωσης. Το στάδιο ολοκλήρωσης μετράται με βάση το συμβατικό κόστος που έχει πραγματοποιηθεί μέχρι την ημερομηνία αναφοράς σε σχέση με το συνολικό εκτιμώμενο κόστος κατασκευής κάθε έργου.

Για την συνεπή και αξιόπιστη εκτίμηση του ποσοστού ολοκλήρωσης, ο Όμιλος τηρεί ενιαίο σύστημα ολικής πληροφόρησης από το οποίο προκύπτουν:

- 1) Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός έκαστου έργου (συνολικά Αναθεωρημένα έσοδα έργου/Total revised Contract revenue).
- 2) Υπολοιπόμενο κόστος σύμβασης για την ολοκλήρωση έκαστου έργου (Contract Cost to complete the contract).

Βάσει της διαδικασίας του Ομίλου περί Κατάρτισης και Παρακολούθησης του Επιχειρηματικού Σχεδίου (Budgetary Control System) διεξάγεται αναθεώρηση και επανεξέταση των εκτιμήσεων της Διοίκησης ανά εξάμηνο.



21. Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις

Πελάτες	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Απαιτήσεις από πελάτες	147.789.927	195.818.387	133.637.143	177.008.944
Μείον: Προβλέψεις απομείωσης	(17.763.192)	(56.689.351)	(17.370.256)	(56.296.416)
	130.026.735	139.129.036	116.266.887	120.712.529
Λοιπές Απαιτήσεις				
Απαιτήσεις κατά συγγενών εταιρειών	78.447.359	59.326.888	74.857.586	62.820.179
Χρεώστες διάφοροι	81.999.657	61.419.560	75.801.661	56.030.804
Απαιτήσεις κατά θυγατρικών/Συμμετοχικού ενδιαφέροντος & λοιπών	2.614.199	2.614.199	11.603.251	11.545.422
Λογαριασμοί διαχείρισης προκαταβολών & πιστώσεων	38.564.823	22.658.399	37.261.054	21.442.777
Μείον Προβλέψεις απομείωσης	(56.091.599)	(55.864.945)	(52.565.796)	(52.339.142)
	145.534.439	90.154.101	146.957.756	99.500.039
Έξοδα επομένων χρήσεων	33.171.091	29.870.009	28.812.062	29.649.413
Εσοδα χρήσης εισπρακτέα/δεδουλευμένα	54.163.791	52.714.918	53.072.989	48.106.611
	87.334.882	82.584.926	81.885.051	77.756.025
	232.869.321	172.739.027	228.842.807	177.256.064

21α. Χρονική απεικόνιση πελατών

Στις 31/12/2024 η χρονική απεικόνιση των πελατών έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Δεν είναι σε καθυστέρηση	81.812.547	80.318.517	72.871.023	65.862.479
<u>Είναι σε καθυστέρηση</u>				
3 - 6 μήνες	8.989.911	8.982.161	6.880.902	8.756.137
6 - 12 μήνες	10.807.570	9.560.189	8.363.900	8.591.619
1 - 2 έτη	8.595.222	14.374.240	8.551.529	14.082.847
>2 έτη	19.821.485	25.893.930	19.599.533	23.419.447
	130.026.735	139.129.036	116.266.887	120.712.529

Καθώς οι ανωτέρω απαιτήσεις περιλαμβάνουν και απαιτήσεις από το Ελληνικό Δημόσιο οι οποίες είναι βεβαιωμένες και πιστοποιημένες, η Διοίκηση εκτιμά ότι θα εισπραχθούν στο σύνολό τους.

Η Διοίκηση της ΑΒΑΞ έχει την πεποίθηση ότι το Ελληνικό Δημόσιο είναι αξιόχρεο για τις απαιτήσεις που πηγάζουν από εκτελέσεις έργων, και για αυτά θα συνεχίσει να συμμετέχει στους διαγωνισμούς του Ελληνικού Δημοσίου, λαμβάνοντας υπόψιν βέβαια την πιθανότητα καθυστέρησης των εισπράξεων.

Οι προβλέψεις απομειώσεων των λοιπών απαιτήσεων του Ομίλου ύψους € 56,1 εκ. αναλύονται ως εξής: € 26,4 εκ. αφορούν απαιτήσεις κατά συγγενών, € 28,7 εκ. αφορούν χρεώστες διάφορους, € 0,7 εκ. αφορούν λογαριασμοί διαχείρισης προκαταβολών & πιστώσεων και € 0,3 αφορούν απαιτήσεις κατά συμμετοχικού ενδιαφέροντος.

Οι προβλέψεις απομειώσεων των λοιπών απαιτήσεων της Εταιρείας ύψους € 52,6 εκ. αναλύονται ως εξής: € 26,4 εκ. αφορούν απαιτήσεις κατά συγγενών, € 25,5 εκ. αφορούν χρεώστες διάφορους και € 0,7 εκ. αφορούν λογαριασμοί διαχείρισης προκαταβολών & πιστώσεων.

Στις απαιτήσεις από Πελάτες, υπήρχε ποσό € 14,8εκ. που αφορούσε την υπόθεση διαιτησίας ICSID μεταξύ της Εταιρείας και του κράτους του Λιβάνου (ICSID Case No. ARB/16/29) σε σχέση με το έργο Deir Aamar Power Plant 2 Combined Cycle Power Plant Project στο Λίβανο.

Μετά την ολοκλήρωση της ακροαματικής διαδικασίας στις 14.11.2022 και τις υποβολές των μερών που ακολούθησαν, εκδόθηκε στις 20.06.2024 η απόφαση του Διαιτητικού Δικαστηρίου, σύμφωνα με την οποία κρίθηκε ότι το κράτος του Λιβάνου δεν παραβίασε τις υποχρεώσεις του που απορρέουν από την Διμερή Επενδυτική Συμφωνία Ελλάδας – Λιβάνου (βάσει της οποίας είχε προσφύγει η Εταιρεία ενώπιον του ICSID). Υπό το φως της, τουλάχιστον απρόσμενης βάσει του ιστορικού της υπόθεσης και του σχετικού αποδεικτικού υλικού, προαναφερόμενης διαιτητικής απόφασης, η Εταιρεία διερευνά όλες τις δυνατότητες αντίδρασης.

Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία προχώρησε σε αίτηση ακύρωσης της εν λόγω διαιτητικής απόφασης, η οποία θα εκδικαστεί από τριμερή επιτροπή που έχει διοριστεί το ICSID στις 27-28 Ιανουαρίου 2026.

Σημειώνεται ότι στην παρουσιαζόμενη περίοδο, η Εταιρεία πραγματοποίησε διαγραφή απαιτήσεων ύψους € 59,4 εκ. εκ των οποίων ποσό € 51,8 εκ. αφορούσε την απαίτηση από το κράτος του Λιβάνου, για την οποία είχε σχηματιστεί σε προηγούμενες χρήσεις συνολική πρόβλεψη απόμειωσης ύψους € 37 εκ. η οποία και διαγράφηκε αντιστοίχως.



21β. Χρονική απεικόνιση λοιπών απαιτήσεων

Στις 31.12.2024 η χρονική απεικόνιση των λοιπών απαιτήσεων έχει ως εξής:

(ποσά σε ευρώ)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Δεν είναι σε καθυστέρηση	122.422.455	93.550.655	117.802.485	83.483.941
<u>Είναι σε καθυστέρηση</u>				
3 - 6 μήνες	23.898.343	11.312.821	23.882.843	11.912.805
6 - 12 μήνες	23.482.321	18.972.927	23.429.304	19.508.468
1 - 2 έτη	20.863.868	27.311.206	20.780.061	28.491.331
> 2 έτη	42.202.334	21.591.417	42.948.114	33.859.519
	<u>232.869.321</u>	<u>172.739.027</u>	<u>228.842.807</u>	<u>177.256.064</u>

Στην εταιρεία στο κονδύλι των άνω των 2 ετών εμπεριέχετε ποσό €13,8 εκ από μερίσματα της Μαρίας Λεμεσού τα οποία αναμένεται να εισπραχθούν εντός του έτους 2025.

Για τα ποσά που ήταν σε καθυστέρηση πέραν των 365 ημερών και δεν έχουν απομειωθεί, υπάρχουν επαρκείς εξασφαλίσεις.

Οι προβλέψεις απομείωσης για εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις αναλύονται ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΙΑ
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2022	107.767.802	104.149.063
Πρόσθετες προβλέψεις χρήσεως	6.214.000	5.914.000
Χρησιμοποιηθείσες προβλέψεις	(1.427.505)	(1.427.505)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2023	112.554.297	108.635.558
Πρόσθετες προβλέψεις χρήσεως	2.003.400	2.003.400
Χρησιμοποιηθείσες προβλέψεις	(40.702.905)	(40.702.905)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	<u>73.854.792</u>	<u>69.936.053</u>

21γ. Χρεώστες διάφοροι/εξέλιξη επίδικων υποθέσεων

(α) Σε ό,τι αφορά στην εκκρεμή δικαστική υπόθεση της Εταιρείας σχετικά με την «Τεχνική Ένωση» και αναφορικά με την διαιτητική απόφαση 21/2005, η οποία είχε υποχρεώσει αντιδίκους να πληρώσουν προς την Εταιρεία € 16,3 εκ. πλέον τόκων για έλλειψη καθαρής θέσης της εταιρείας «ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ» την οποία απορρόφησε η Εταιρεία, είναι σε εκκρεμότητα πράξεις της εκτελεστικής διαδικασίας με πλειστηριασμούς ή κατασχέσεις σε περιουσιακά στοιχεία ιδιοκτησίας της οικογένειας Πρ., για την είσπραξη, όσο το δυνατό της απαιτήσεως. Μετά το θάνατο του Α. Πρ. παγώνει η πρόοδος της εκτελέσεως, μέχρις ότου προκύψει η ταυτότητα των κληρονόμων του.

Μετά την απομείωση της απαίτησης, μετά από προβλέψεις βάσει του ΔΛΠ 37, παραμένει υπόλοιπο € 936 χιλ.

(β) Αγωγή της ΑΘΗΝΑ (πλέον ΑΒΑΞ Α.Ε.) κατά της ΔΕΗ (έργο «Αθρινόλακος») και για το οποίο διετάχθη πραγματογνωμοσύνη, η οποία προσδιόρισε το ποσό των € 6.031.637 στις 17/09/2020. Η αγωγή αυτή έγινε δεκτή υπέρ της ΑΘΗΝΑ για κεφάλαια ύψους € 4.757.158 πλέον τόκων, οι οποίοι άρχισαν να τρέχουν από τον Δεκέμβριο του 2009 και οι οποίοι μέχρι 14/06/2023 ανέρχονται σε ποσό περίπου € 6.000.000. Η ΔΕΗ άσκησε έφεση που δικάστηκε στις 18/01/2024 όπου απορρίφθηκε η αγωγή της Εταιρείας παρά το ότι πρωτοδίκως είχε γίνει δεκτή. Επειδή η απόφαση αυτή του Εφετείου παρουσιάζει σημαντικές αστοχίες, σύμφωνα με τους δικηγόρους, το θέμα ευρίσκεται σε διαδικασία αναιρέσεως στον Άρειο Πάγο, και εκτιμάται βάσιμα ότι συντρέχουν σοβαρές πιθανότητες για παραδοχή της αναιρέσεως στον Άρειο Πάγο.



22. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Ταμείο	571.867	44.235	549.148	11.325
Καταθέσεις όψεως και προθεσμίας	69.632.153	76.447.969	55.204.057	71.207.726
	70.204.020	76.492.204	55.753.204	71.219.051
22α. Δεσμευμένες καταθέσεις				
Μη κυκλοφορούν Ενεργητικό	-	-	-	-
Κυκλοφορούν Ενεργητικό	770.052	452.489	-	452.489
Σύνολο δεσμευμένων καταθέσεων	770.052	452.489	-	452.489
Σύνολο ταμειακών διαθεσίμων	70.974.072	76.944.693	55.753.204	71.671.540

23. Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Προμηθευτές	190.296.078	169.824.239	178.735.862	155.044.181
Προκαταβολές πελατών	118.830.733	66.105.398	115.077.164	62.968.696
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	149.842.359	162.394.641	171.550.241	169.598.387
	458.969.170	398.324.278	465.363.266	387.611.265

ΧΡΟΝΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ (ΧΩΡΙΣ ΤΙΣ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΠΕΛΑΤΩΝ)

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
0-90 ημ.	177.167.952	182.641.457	179.754.454	175.438.874
91-180 ημ.	34.130.220	27.853.536	35.076.613	28.231.901
181-365 ημ.	43.875.122	41.041.848	45.091.700	40.968.509
366-731 ημ.	31.994.281	40.309.084	33.794.098	40.668.745
>731 ημ.	52.970.862	40.372.956	56.569.237	39.334.540
	340.138.437	332.218.880	350.286.103	324.642.569

ΧΡΟΝΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΠΕΛΑΤΩΝ

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
0-90 ημ.	31.599.406	17.176.443	30.601.259	16.252.753
91-180 ημ.	30.234.760	16.678.079	29.279.719	15.912.899
181-365 ημ.	56.996.567	32.250.876	55.196.185	30.803.045
	118.830.733	66.105.398	115.077.164	62.968.696

Ορισμένα κονδύλια επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της προηγούμενης χρήσης έχουν αναταξινομηθεί για να είναι συγκρίσιμα με τα αντίστοιχα κονδύλια της παρούσας χρήσης. Η αναταξινόμηση αυτή δεν είχε καμία επίδραση στα ίδια κεφάλαια, στα αποτελέσματα μετά από φόρους και στα συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους της εταιρίας.

Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Ασφαλιστικοί Οργανισμοί	9.371.187	7.595.590	8.747.318	7.011.933
Μερίσματα πληρωτέα	131	131	-	-
Υποχρεώσεις προς θυγατρικές	-	-	35.838.283	18.240.139
Υποχρεώσεις προς συγγενείς/ συμμετοχικού ενδιαφέροντος	39.721.725	48.218.466	34.993.920	40.582.354
Πιστωτές διάφοροι	100.749.315	106.580.453	91.970.719	103.763.961
	149.842.359	162.394.641	171.550.241	169.598.387



24. Τραπεζικός δανεισμός Βραχυπρόθεσμος τραπεζικός δανεισμός

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Ομολογιακές δανειακές υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	18.975.000	34.540.324	18.640.000	34.232.824
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	51.908.400	27.862.609	51.904.884	27.057.762
	70.883.400	62.402.933	70.544.884	61.290.586

Στις βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις περιλαμβάνεται και η προεξόφληση τιμολογίων, με ή χωρίς αναγωγή, που έχει η εταιρεία με εταιρείες factoring, συνολικού ορίου € 28 εκ., εκ των οποίων σε χρήση € 9,1 εκ.

Μακροπρόθεσμες ομολογιακές δανειακές υποχρεώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Ομολογιακές δανειακές υποχρεώσεις	210.463.402	197.027.160	19.750.000	195.021.260
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	-	-	-	-
	210.463.402	197.027.160	19.750.000	195.021.260
Σύνολο δανειακών υποχρεώσεων	281.346.802	259.430.093	90.294.884	256.311.846

Η ΑΒΑΞ Παραχωρήσεις Μονοπρόσωπη ΑΕ, 100% θυγατρική της Εταιρείας, εξέδωσε κοινό ομολογιακό δάνειο ύψους 300 εκατομμυρίων ευρώ, διάρκειας 7 ετών, το οποίο καλύφθηκε πλήρως από τις συνεργαζόμενες βασικές τράπεζες του Ομίλου. Η συγκεκριμένη κίνηση εντάσσεται στη στρατηγική του Ομίλου ΑΒΑΞ, με την θυγατρική ΑΒΑΞ Παραχωρήσεις ΜΑΕ, εταιρία συμμετοχών σε έργα Παραχωρήσεων και ΣΔΙΤ, να αναλαμβάνει η ίδια τη χρηματοδότηση για την υλοποίηση των αναπτυξιακών και επενδυτικών της σχεδίων, με παράλληλη μείωση του δανεισμού της εισηγμένης κατασκευαστικής ΑΒΑΞ ΑΕ (αποπληρωμή ομολογιακού δανείου €179,3 εκατομμυρίων), ο οποίος περιορίζεται κυρίως στις ανάγκες για την εκτέλεση των έργων.

Χρονική Ανάλυση Λήξης Μακροπρόθεσμου Δανεισμού

31.12.2024	Μεταξύ 1 & 2 ετών	Μεταξύ 2 & 5 ετών	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Όμιλος	28.170.326	52.979.215	129.313.861	210.463.402
Εταιρία	10.750.000	9.000.000	-	19.750.000
31.12.2023	Μεταξύ 1 & 2 ετών	Μεταξύ 2 & 5 ετών	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Όμιλος	113.205.750	83.650.110	171.300	197.027.160
Εταιρία	112.870.750	82.150.510	-	195.021.260

Σύμφωνα με τις απλές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2024, η Εταιρεία και ο Όμιλος καλύπτει όλους τους χρηματοοικονομικούς δείκτες ρευστότητας, κεφαλαιακής επάρκειας και κερδοφορίας όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν μέχρι σήμερα.

Ανάλυση ευαισθησίας σε μεταβολές επιτοκίου

Σύμφωνα με την ανάλυση της ευαισθησίας της χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου ως προς τις ενδεχόμενες μεταβολές του επιτοκίου Euribor, η επίδραση του χρηματοοικονομικού κόστους επί των αποτελεσμάτων και των ιδίων κεφαλαίων του Ομίλου ανέρχεται σε ± € 2,92 εκ στο τέλος του 2024 για κάθε μεταβολή κατά ±100 μονάδες βάσης (δηλ +1%) των επιτοκίων στα οποία είναι εκτεθειμένος ο Όμιλος, έναντι ± € 2,74 εκ στο προηγούμενο έτος. Για την Εταιρεία, η αντίστοιχη επίδραση ανέρχεται σε ± € 0,84 εκ στο τέλος του 2024, έναντι ± € 2,46 εκ στο τέλος του 2023.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Βραχυπρόθεσμος Τραπεζικός Δανεισμός	70.883.400	62.402.933	70.544.884	61.290.586
Ομολογιακές/Λοιπές Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	210.463.402	197.027.160	19.750.000	195.021.260
Δανεισμός	281.346.802	259.430.093	90.294.884	256.311.846
Υποχρεώσεις από τραπεζικές μισθώσεις	27.089.890	38.476.386	27.066.056	38.476.386
Υποχρεώσεις από λοιπές μισθώσεις ΔΠΧΑ 16	54.702.360	53.375.666	22.338.504	23.030.837
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	363.139.052	351.282.145	139.699.443	317.819.068

Επίδραση μεταβολής κατά ±1% στο EURIBOR

Αποτελέσματα χρήσης (±)	3.631.391	3.512.821	1.396.994	3.178.191
Ίδια κεφάλαια (±)	3.631.391	3.512.821	1.396.994	3.178.191



24α. Μεταβολή χρηματοοικονομικής δραστηριότητας

Παρακάτω παρατίθεται ανάλυση της μεταβολής των υποχρεώσεων που προέρχονται από τραπεζικές χρηματοδοτικές δραστηριότητες έτσι όπως έχουν αποτυπωθεί στην κατάσταση ταμειακών ροών:

	ΟΜΙΛΟΣ		
	Μακροπρόθεσμες Ομολογιακές Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Σύνολο
01.01.2024	197.027.160	62.402.933	259.430.093
Μη ταμειακές ροές (διακοπείσες δραστηριότητες)	114.986	656.113	771.099
Ταμειακές ροές	31.796.256	(10.650.646)	21.145.609
Ομολογιακές δανειακές υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	(18.475.000)	18.475.000	-
31.12.2024	210.463.402	70.883.400	281.346.802

	ΕΤΑΙΡΙΑ		
	Μακροπρόθεσμες Ομολογιακές Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Σύνολο
01.01.2024	195.021.260	61.290.586	256.311.846
Μη ταμειακές ροές	-	649.994	649.994
Ταμειακές ροές	(157.131.260)	(9.535.695)	(166.666.956)
Ομολογιακές δανειακές υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	(18.140.000)	18.140.000	-
31.12.2024	19.750.000	70.544.884	90.294.884

25. Φόρος εισοδήματος και λοιποί φόροι πληρωτέοι

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Φόρος εισοδήματος πληρωτέος	4.033.911	919.996	3.612.035	611.639
Λοιποί φόροι πληρωτέοι	9.260.505	13.352.611	6.049.141	12.195.864
	13.294.416	14.272.607	9.661.176	12.807.503

Ο φορολογικός συντελεστής της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρ. 58 Ν. 4172/2013, όπως τροποποιήθηκε με άρθρ. 120 του ν. 4799/2021 (ΦΕΚ Α' 78/18.05.2021) και ισχύει, ανέρχεται σε 22%.

Οι φορολογικοί έλεγχοι των χρήσεων 2015 έως και 2023 της Εταιρείας και των θυγατρικών της που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα, διενεργήθηκαν από Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή βάσει των διατάξεων του άρθρου 65Α παρ. 1 Ν.4174/2013 και έλαβαν Πιστοποιητικά Φορολογικής Συμμόρφωσης με «Συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη». Να σημειωθεί επίσης ότι για τις χρήσεις 2016 και εντεύθεν, ο φορολογικός έλεγχος και η έκδοση Πιστοποιητικού Φορολογικής Συμμόρφωσης από τους Νόμιμους Ελεγκτές, ισχύουν σε προαιρετική βάση. Ο Όμιλος και η Εταιρία επέλεξαν τη συνέχιση του φορολογικού ελέγχου από τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές.

Το Κέντρο Ελέγχου Μεγάλων Επιχειρήσεων έχει πραγματοποιήσει φορολογικούς ελέγχους μέχρι και τη χρήση 2018, ενώ για τις χρήσεις 2019 έως και 2021 ο εν λόγω έλεγχος βρίσκεται σε εξέλιξη.

Για τη χρήση 2024 η Εταιρία και οι θυγατρικές της που φορολογούνται στην Ελλάδα, έχουν υπαχθεί στο φορολογικό έλεγχο από Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή βάσει των διατάξεων του αρ.65Α παρ. 1 Ν.4174/2013 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει μέχρι σήμερα. Ο έλεγχος αυτός για τη χρήση 2024 βρίσκεται σε εξέλιξη και το σχετικό φορολογικό πιστοποιητικό προβλέπεται να χορηγηθεί μετά τη δημοσίευση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2024. Αν μέχρι την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου προκύψουν πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις, εκτιμούμε ότι αυτές δεν θα έχουν ουσιώδη επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.



26. Διακοπείσες δραστηριότητες

Στις 8/8/2024 έγινε η μεταβίβαση των μετοχών της Volterra σύμφωνα με τη σχετική σύμβαση αγοραπωλησίας, οπότε αναγνωρίστηκε η πώληση ως εξής:

Αρχικό τίμημα (φήμη & πελατεία)	6.000.000
Πρόσθετο τίμημα (καθαρή θέση 31/7/2024)	21.600.000
Πρόσθετο τίμημα μεταβιβάσεων βάσει σύμβασης	<u>3.894.032</u>
Σύνολο τιμήματος	31.494.032

Βάση της σύμβασης μεταβίβασης το πρόσθετο τίμημα θα προσδιοριστεί σύμφωνα με το Μηχανισμό Προσδιορισμού Προσθέτου Τιμήματος που ορίζεται στη σύμβαση και δεν θα υπερβαίνει το ποσό της διαφοράς των εκκρεμών Απαιτήσεων μειωμένων κατά το ποσό των εκκρεμών Υποχρεώσεων κατά την ημερομηνία μεταβίβασης της θυγατρικής, πλέον των ταμειακών της διαθεσίμων. Με βάση τα τελευταία οικονομικά στοιχεία που έχει στη διάθεση της η Διοίκηση της Εταιρείας, το πρόσθετο τίμημα αναμένεται να ανέλθει στο ποσό των € 21,6 εκ. Η πρώτη εκκαθάριση του πρόσθετος τιμήματος της καθαρής θέσης (ρευστοποίηση ενεργητικού, τακτοποίηση παθητικού) αναμένεται να ολοκληρωθεί στις αρχές Μαΐου 2025 και η τελική εκκαθάριση του πρόσθετου τιμήματος θα ολοκληρωθεί 12 μήνες μετά.

Μέχρι και σήμερα, η εταιρεία έχει εισπράξει € 16,9 εκ. και εκκρεμούν 14,6 εκ., τα οποία θα τακτοποιηθούν σύμφωνα με τα ανωτέρω.

Τα στοιχεία της διακοπείσας δραστηριότητας έχουν ως εξής:

Κατάσταση Αποτελεσμάτων

Ποσά σε €	ΔΙΑΚΟΠΕΙΣΣΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	
	31.7.2024	31.12.2023
Κύκλος Εργασιών	88.092.053	183.041.594
Κόστος Πωληθέντων	<u>(87.328.290)</u>	<u>(175.997.627)</u>
Μικτό Κέρδος/ (Ζημιά)	763.763	7.043.967
Έξοδα διοίκησης και διάθεσης	(2.549.271)	(5.030.035)
Λοιπά έσοδα/έξοδα	<u>(386.076)</u>	<u>(2.079.948)</u>
Κέρδη/ (Ζημιές) εκμετάλλευσης	(2.171.584)	(66.015)
Χρηματοοικονομικό κόστος δανείων (καθαρό)	346.320	444.037
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων	(1.825.264)	378.022
Έξοδα φόρου χρήσης	<u>(226.509)</u>	<u>3.975</u>
Καθαρά Κέρδη/ (Ζημιά) για το έτος	(2.051.773)	381.997
Μέρισμα προς ΑΒΑΞ	-	-
Κέρδη/ (Ζημιές) εις νέον	(2.051.773)	381.997
Κέρδος από πώληση θυγατρικής	<u>10.881.451</u>	<u>-</u>
Καθαρά κέρδη χρήσης διακοπεισών δραστηριοτήτων	8.829.678	381.997

Κατάσταση Ταμειακών Ροών 31/12/2024 (Βλ. Κατάσταση Ταμειακών Ροών 31/12/2024)

Κέρδη / Ζημιά ανά Μετοχή (Βλ. Κατάσταση Αποτελεσμάτων 1/1/2024 – 31/12/2024)



27. Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις (ΔΠΧΑ 16)
Βραχυπρόθεσμη υποχρέωση από μισθώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Μισθώσεις τραπεζών	17.757.867	16.660.889	17.734.033	16.660.889
Λοιπές μισθώσεις	5.598.942	4.754.619	4.310.245	3.467.661
	23.356.809	21.415.508	22.044.278	20.128.550

Μακροπρόθεσμη υποχρέωση από μισθώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Μισθώσεις τραπεζών	9.332.023	21.815.497	9.332.023	21.815.497
Λοιπές μισθώσεις	49.103.418	48.621.047	18.028.259	19.563.176
	58.435.441	70.436.544	27.360.281	41.378.673
Σύνολο υποχρεώσεων από μισθώσεις	81.792.250	91.852.051	49.404.560	61.507.222

Σύνολο ελάχιστων μελλοντικών καταβολών μισθωμάτων

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Όχι πέρα του 1 έτους	26.111.663	26.542.340	23.072.232	23.678.949
Πέρα του 1 έτους και όχι πέραν των 5 ετών	35.534.812	52.825.624	24.324.846	39.788.757
Πέρα των 5 ετών	44.332.668	39.495.812	6.300.453	6.250.066
	105.979.143	118.863.775	53.697.531	69.717.771
Μελλοντικές χρεώσεις κόστους χρηματοδότησης (μελλοντικοί τόκοι)	(24.186.894)	(27.011.724)	(4.292.971)	(8.210.549)
Παρούσα αξία υποχρέωσης	81.792.250	91.852.051	49.404.560	61.507.222

Παρούσα αξία των ελάχιστων μελλοντικών καταβολών μισθωμάτων

Μισθώσεις τραπεζών	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Όχι πέρα του 1 έτους	17.757.867	16.660.889	17.734.033	16.660.889
Πέρα του 1 έτους και όχι πέραν των 5 ετών	9.332.023	21.815.497	9.332.023	21.815.497
Πέρα των 5 ετών	-	-	-	-
Παρούσα αξία υποχρέωσης	27.089.890	38.476.386	27.066.056	38.476.386

Λοιπές μισθώσεις	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Όχι πέρα του 1 έτους	5.598.942	4.754.619	4.310.245	3.467.661
Πέρα του 1 έτους και όχι πέραν των 5 ετών	17.089.379	19.641.656	12.117.510	13.906.360
Πέρα των 5 ετών	32.014.039	28.979.391	5.910.749	5.656.816
Παρούσα αξία υποχρέωσης	54.702.359	53.375.666	22.338.504	23.030.837

Η κίνηση των υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις για την 31.12.2024 και την 31.12.2023 έχει ως κάτωθι:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Εναρξη	91.852.050	75.782.027	61.507.223	46.499.961
Προσθήκες περιόδου	11.523.832	33.028.203	8.182.657	30.722.662
Μισθώματα τραπεζών (αφορούν αποπληρωμή κεφαλαίου)	(16.238.496)	(12.639.694)	(16.209.540)	(12.639.694)
Λοιπά μισθώματα (αφορούν αποπληρωμή κεφαλαίου)	(5.345.137)	(4.318.485)	(4.075.780)	(3.075.706)
Τροποποίηση όρων σύμβασης	-	-	-	-
Υπόλοιπο	81.792.250	91.852.051	49.404.560	61.507.222
Τόκοι leasing περιόδου	(5.385.435)	(4.964.116)	(3.647.342)	(3.277.371)
Μισθώματα τραπεζών (αφορούν αποπληρωμή κεφαλαίου)	(16.238.496)	(12.639.694)	(16.209.540)	(12.639.694)
Λοιπά μισθώματα (αφορούν αποπληρωμή κεφαλαίου)	(5.345.137)	(4.318.485)	(4.075.780)	(3.075.706)
Σύνολο καταβληθέντων χρηματοδοτικών μισθωμάτων	(26.969.067)	(21.922.295)	(23.932.662)	(18.992.772)

Η πολιτική του Ομίλου είναι, σχετικά με τις ανάγκες σε νέο εξοπλισμό, να αποκτά τον εξοπλισμό αυτό μέσω συμβάσεων χρηματοδοτικών μισθώσεων. Ο μέσος χρόνος της μίσθωσης είναι 48 μήνες για την εταιρεία και τον Όμιλο. Για την περίοδο μέχρι τον Δεκέμβριο 2024 το μέσο πραγματικό επιτόκιο κυμαινόταν στο 5,0%. Τα επιτόκια είναι σταθερά κατά την ημερομηνία της σύμβασης. Όλες οι μισθώσεις συνάπτονται σε μια βάση σταθερών πληρωμών και δεν υπάρχουν συμφωνίες για καταβολές ενδεχόμενων μισθωμάτων. Ο Όμιλος έχει το δικαίωμα να παρατείνει τις συμβάσεις για ορισμένο χρόνο ή να αγοράσει τον εξοπλισμό αντί τιμήματος που καθορίζεται στην σύμβαση. Όλες οι υποχρεώσεις μισθώσεων είναι εκφρασμένες σε Ευρώ. Οι υποχρεώσεις του Ομίλου από χρηματοδοτικές μισθώσεις είναι εξασφαλισμένες για τον εκμισθωτή από τη μητρική εταιρεία.



28. Προβλέψεις για παροχές εργαζομένων κατά την έξοδο από την υπηρεσία

(ποσά σε €)

Σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία οι εργαζόμενοι δικαιούνται αποζημίωση στην περίπτωση απόλυσης ή συνταξιοδότησής τους, ανάλογα με τον μισθό, τα έτη υπηρεσίας και τον τρόπο της αποχώρησης (απόλυση ή συνταξιοδότηση) του εργαζομένου. Υπάλληλοι που παραιτούνται ή απολύονται αιτιολογημένα δεν δικαιούνται αποζημίωση. Στην Ελλάδα, υπάλληλοι που συνταξιοδοτούνται δικαιούνται το 40% της αποζημίωσης σύμφωνα με το Ν.2112/1920. Τα συγκεκριμένα προγράμματα αποτελούν προγράμματα καθορισμένων παροχών σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 19.

Οι εκτιμήσεις για τις υποχρεώσεις καθορισμένων παροχών του Ομίλου σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 19 υπολογίστηκε από ανεξάρτητη εταιρία αναλογιστών. Η κίνηση της καθαρής υποχρέωσης στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, μετά την υιοθέτηση του αναθεωρημένου Δ.Λ.Π. 19, έχει ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ

Ποσά αναγνωρισμένα στην κατάσταση αποτελεσμάτων

	31.12.2024	31.12.2023
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	626.556	400.401
Κόστος προϋπηρεσίας λόγω τροποποιήσεων	-	-
Κόστος Τόκων	95.681	97.236
Κόστος επιπλέον παροχών	-	-
Καθαρό έξοδο χρήσης	722.237	497.637

Μεταβολές στην καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον ισολογισμό

Καθαρή υποχρέωση κατά την έναρξη της χρήσης	3.494.913	3.244.153
Καταβληθείσες παροχές	(111.264)	(586.694)
Πώληση θυγατρικής	(76.453)	-
Σύνολο εξόδου χρήσης που αναγνωρίστηκε στην κατάσταση αποτελεσμάτων	722.237	497.637
Ποσό που καταχωρείται στην κατάσταση λοιπών συνολικών εσόδων	(6.690)	339.817
Καθαρή αναγνωρισμένη υποχρέωση στο τέλος χρήσης	4.022.743	3.494.913

Μεταβολές παρούσας αξίας δέσμευσης καθορισμένων παροχών

Παρούσα αξία δέσμευσης καθορισμένων παροχών (κατά την έναρξη της οικονομικής περιόδου)	3.494.913	3.244.153
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης και τροποποιήσεων	626.556	400.401
Κόστος Τόκων	95.681	97.236
Καταβληθείσες παροχές	(111.264)	(586.694)
Πώληση θυγατρικής	(76.453)	-
Επιπλέον παροχές (έσοδα/έξοδα)	-	-
Αναλογιστικά (κέρδη) / ζημιές περιόδου	(6.690)	339.817
Παρούσα αξία δέσμευσης καθορισμένων παροχών (κατά την λήξη της οικονομικής περιόδου)	4.022.743	3.494.913

Διακοπείσες δραστηριότητες

	-	76.453
--	---	--------

Παρούσα αξία δέσμευσης καθορισμένων παροχών (κατά την λήξη της οικονομικής περιόδου)

(Συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	4.022.743	3.418.460
---------------------------------------	------------------	------------------

ΕΤΑΙΡΙΑ

Στον παρακάτω πίνακα αναλύονται τα ποσά για την εταιρεία που αναγνωρίζονται ως προγράμματα συνταξιοδοτικών παροχών και βασίζονται σε ανεξάρτητη αναλογιστική μελέτη.

Ποσά αναγνωρισμένα στη κατάσταση αποτελεσμάτων

	31.12.2024	31.12.2023
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	532.195	316.221
Κόστος προϋπηρεσίας λόγω τροποποιήσεων	-	-
Κόστος Τόκων	81.333	81.389
Κόστος επιπλέον παροχών	-	-
Καθαρό έξοδο χρήσης	613.528	397.610

Μεταβολές στην καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον ισολογισμό

Καθαρή υποχρέωση κατά την έναρξη της χρήσης	2.906.070	2.715.914
Καταβληθείσες παροχές	(111.264)	(580.161)
Σύνολο εξόδου χρήσης που αναγνωρίστηκε στην κατάσταση αποτελεσμάτων	613.528	397.610
Ποσό που καταχωρείται στην κατάσταση λοιπών συνολικών εσόδων	(24.224)	372.707
Καθαρή αναγνωρισμένη υποχρέωση στο τέλος χρήσης	3.384.110	2.906.070

Μεταβολές παρούσας αξίας δέσμευσης καθορισμένων παροχών

Παρούσα αξία δέσμευσης καθορισμένων παροχών (κατά την έναρξη της οικονομικής χρήσης)	2.906.070	2.715.914
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης και τροποποιήσεων	532.195	316.221
Κόστος Τόκων	81.333	81.389
Επιπλέον παροχές (έσοδα/έξοδα)	-	-
Καταβληθείσες παροχές	(111.264)	(580.161)
Αναλογιστικά (κέρδη) / ζημιές περιόδου	(24.224)	372.707
Παρούσα αξία δέσμευσης καθορισμένων παροχών (κατά την λήξη της οικονομικής χρήσης)	3.384.110	2.906.070

Οι αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν είναι οι εξής:

	31.12.2024	31.12.2023
Προεξοφλητικό επιτόκιο	3,0%	2,8%
Μελλοντικές αυξήσεις μισθών	2,5%	2,5%
Θνησιμότητα	MT_EAE2012P (T.T.E., Επιτροπή Πιστωτικών & Ασφαλιστικών Θεμάτων, Συνεδρίαση 49/12.09.2012)	MT_EAE2012P (T.T.E., Επιτροπή Πιστωτικών & Ασφαλιστικών Θεμάτων, Συνεδρίαση 49/12.09.2012)
Κινητικότητα προσωπικού:		
Ομάδα Ηλικιών	Οικειοθελής Αποχώρηση	Οικειοθελής Αποχώρηση
Έως 40 ετών	0%	0%
41-55	0%	0%
55 και άνω	0%	0%
Μέση ηλικία συνταξιοδότησης	Άνδρες - Γυναίκες : 62 ετών	Άνδρες - Γυναίκες : 62 ετών

Αριθμός προσωπικού

Ο αριθμός απασχολούμενου προσωπικού την 31.12.2024 στον Όμιλο ανέρχεται σε 2.601 άτομα (έναντι 1.928 στις 31.12.2023) και σε επίπεδο εταιρίας ανέρχεται σε 2.141 (έναντι 1.427 στις 31.12.2023). Στον αριθμό απασχολούμενου προσωπικού δεν περιλαμβάνεται το προσωπικό των Κοινοπραξιών στις οποίες συμμετέχει ο Όμιλος και η Εταιρία.



29. Λοιπές προβλέψεις και λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Λοιπές προβλέψεις	11.028.291	12.702.873	10.130.093	11.557.831
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	18.474.624	21.407.592	10.697.128	12.406.269
Μακροπρόθεσμες προκαταβολές πελατών	161.865.797	170.253.530	161.865.797	170.253.530
	191.368.712	204.363.995	182.693.018	194.217.629

Αναφορικά με την υπόθεση διαιτησίας στην οποία βρισκόταν η Εταιρεία με το κράτος του Λιβάνου και για την οποία γίνεται αναλυτικότερη αναφορά στη σημείωση 21.α των χρηματοοικονομικών καταστάσεων σχηματίστηκε εντός της χρήσης επιπλέον πρόβλεψη για την κάλυψη των εξόδων διαιτησίας. Η ταμειακή επίπτωση από τα εν λόγω έξοδα ανέρχεται σε € 1,3 εκ.

Υφίστανται εκκρεμείς δικαστικές υποθέσεις και διαιτησίες σχετικά με διαφορές συμβατικών εργασιών και λοιπά θέματα, κατά των εταιριών του Ομίλου. Για την κάλυψη πιθανής ζημίας από εκκρεμείς δικαστικές υποθέσεις έχει σχηματισθεί πρόβλεψη συνολικού ποσού € 3.796 χιλ., έναντι ποσού € 7.711 χιλ. την προηγούμενη χρήση.

Σε περιοδική βάση η Διοίκηση του Ομίλου εξετάζει το στάδιο στο οποίο βρίσκεται κάθε σημαντική υπόθεση και αξιολογεί τον πιθανό οικονομικό κίνδυνο βασιζόμενη στην άποψη των νομικών της συμβούλων. Εάν η ενδεχόμενη ζημία από οποιεσδήποτε αξιώσεις και νομικές υποθέσεις θεωρείται πιθανή και το σχετικό ποσό μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, η Διοίκηση του Ομίλου αναγνωρίζει πρόβλεψη για την εκτιμώμενη ζημία. Η κρίση της Διοίκησης απαιτείται σε σημαντικό βαθμό τόσο για τον καθορισμό της πιθανότητας, όσο και για τον καθορισμό του βαθμού στον οποίο ο κίνδυνος μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα.

Όταν πρόσθετες πληροφορίες καθίστανται διαθέσιμες, η Διοίκηση του Ομίλου επανεξετάζει τις ενδεχόμενες ή πιθανές υποχρεώσεις σχετικά με εκκρεμείς αξιώσεις και νομικές υποθέσεις και μπορεί να αναθεωρήσει τις σχετικές εκτιμήσεις. Τέτοιες αναθεωρήσεις στις εκτιμήσεις της πιθανής υποχρέωσης μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στη χρηματοοικονομική θέση και τα αποτελέσματα του Ομίλου.

Για δικαστικές υποθέσεις των οποίων η έκβαση δεν είναι δυνατόν να προβλεφθεί στο παρόν στάδιο, δεν σχηματίστηκε πρόβλεψη στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Εκτιμάται όμως ότι τυχόν επιδικασθέντα ποσά δεν θα μεταβάλλουν ουσιαστικά την χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου.

30. Μετοχικό κεφάλαιο

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Καταβεβλημένο (Μετοχές 148.321.516 των € 0,30)	44.496.456	44.496.455	44.496.455	44.496.455
Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο	145.451.671	145.451.671	145.451.671	145.451.671
	189.948.126	189.948.126	189.948.126	189.948.126

31. Λοιπά αποθεματικά

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Αποθεματικά αναπροσαρμογής αξίας λοιπών περιουσιακών στοιχείων	19.849.190	18.442.156	15.442.573	12.439.039
Αναλογία Λοιπών Συνολικών εσόδων εταιρειών που ενοποιούνται με την Καθαρή Θέση (Αντιστάθμιση ταμειακών ροών)	(11.256.875)	2.885.462	-	-
Τακτικό και λοιπά αποθεματικά	20.103.039	22.246.887	17.179.492	16.955.031
	28.695.353	43.574.505	32.622.065	29.394.071

Τα αποθεματικά αντιστάθμισης Ταμιακών Ροών (cashflow hedging) αφορούν τα κάτωθι αυτοχρηματοδοτούμενα έργα:

	ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΟΜΙΛΟΥ	
	31.12.2024	31.12.2023
Αυτοκινητόδρομος Αιγαίου Α.Ε.	(1.483.116)	2.885.462
Κέδρηνος Λόφος Α.Ε.	(9.542.792)	-
Ολυμπία Οδός Α.Ε.	(230.967)	-
	(11.256.875)	2.885.462

Ο Όμιλος κατά περίπτωση κάνει χρήση σύνθετων χρηματοοικονομικών προϊόντων κατόπιν συνεργασίας με τον τραπεζικό τομέα προκειμένου να αντισταθμίσει την ταμειακή ροή κυρίως σε συγκεκριμένες επενδύσεις σε αυτοχρηματοδοτούμενα έργα. Το μέρος της αντιστάθμισης των ταμειακών ροών αυτών των επενδύσεων που ήταν άκρως αποτελεσματικό καταχωρείται απευθείας στα ίδια κεφάλαια μέσω της κατάστασης μεταβολής των Ιδίων Κεφαλαίων των εταιρειών παραχώρησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα. Το αναποτελεσματικό μέρος του κέρδους ή της ζημιάς καταχωρείται απευθείας στα αποτελέσματα των εταιριών. Επομένως ο Όμιλος στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις καταχωρεί το μερίδιό του αντίστοιχα με το πώς έχει καταχωρηθεί στις συνδεδεμένες εταιρείες, σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 28.



32. Αποθεματικά αναπροσαρμογής χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων σε εύλογη αξία

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Αποθεματικά αναπροσαρμογής χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων	(27.655.238)	95.103.473	43.058.600	65.730.936
	(27.655.238)	95.103.473	43.058.600	65.730.936

33. Αποθεματικά από κέρδη εξωτερικού Ν. 4171/61

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Αποθεματικά από κέρδη εξωτερικού Ν. 4171/61	60.766.745	50.918.719	60.766.745	50.918.719
	60.766.745	50.918.719	60.766.745	50.918.719

34. Αποθεματικά άρθρου 48 Ν.4172/2013

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Αποθεματικά άρθρου 48 Ν.4172/2013 (ενδοομιλικά μερίσματα απαλλασσόμενα της φορολογίας)	-	-	507.871.594	472.715.670
	-	-	507.871.594	472.715.670

Τα συγκριτικά μεγέθη της Κατάστασης Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων της 31/12/2024 του Ομίλου έχουν αναμορφωθεί προκειμένου να παρουσιαστούν ορισμένες αναταξινομήσεις κονδυλίων. Το κονδύλι «Αποθεματικά άρθρου 48 Ν. 4172/2013» δημιουργείται λόγω της παροχής στην Εταιρεία της δυνατότητας διανομής μερισμάτων απαλλασσόμενων της φορολογίας εισοδήματος που προέρχονται από μερίσματα θυγατρικών και λοιπών συνδεδεμένων εταιρειών. Δεδομένου ότι στον Όμιλο δεν υφίσταται η ύπαρξη μερισμάτων από θυγατρικές και συγγενείς εταιρείες, το εν λόγω αποθεματικό, έχει στις ενοποιημένες καταστάσεις περιληφθεί στο κονδύλι «Αποτελέσματα εις Νέο». Η εν λόγω αναταξινόμηση έγινε για λόγους παρουσίας και δεν είχαν καμία επίδραση στο σύνολο των ιδίων κεφαλαίων, στις μη ελέγχουσες συμμετοχές, στον κύκλο εργασιών, στα κέρδη μετά φόρων και στις ταμειακές ροές του Ομίλου.

35. Μη ελέγχουσες συμμετοχές

	ΟΜΙΛΟΣ	ΟΜΙΛΟΣ
	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο έναρξης 1/1	1.108.792	904.088
Προσθήκες / (Μειώσεις)	(324.802)	101.010
Κίνηση περιόδου	339.933	103.693
	1.123.923	1.108.791

36. Πληροφοριακοί λογαριασμοί

	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΙΑ
	31.12.2024	31.12.2024
Εγγυητικές	798.375.400	774.273.493
Λοιποί λογαριασμοί τάξεως	731.440	543.627
	799.106.840	774.817.120

37. Εμπράγματα βάρη

Επί των ακινήτων της Εταιρίας υφίστανται προσημειώσεις υποθήκης ποσού 14.857 χιλ. ευρώ καθώς και επί των ακινήτων του Ομίλου υφίστανται προσημειώσεις υποθήκης ποσού 28.257 χιλ. ευρώ προς εξασφάλιση απαιτήσεων Ομολογιούχων Τραπεζών για την έκδοση ομολογιακών δανείων. Επίσης για τον ίδιο λόγο έχουν ενεχυριασθεί υφιστάμενες απαιτήσεις κρατήσεων καλής εκτέλεσης, μελλοντικές απαιτήσεις από την εκτέλεση έργων καθώς και επίδικες υφιστάμενες απαιτήσεις.



38. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Ο Όμιλος ελέγχεται από την εταιρία ΑΒΑΞ. Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα συνδεδεμένα με αυτά νομικά πρόσωπα ελέγχουν περίπου το 51% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας, χωρίς ουσιαστική μεταβολή έναντι του προηγούμενου έτους, ενώ το υπόλοιπο περίπου 49% των μετοχών κατέχεται από το κοινό. Διάφορες συναλλαγές με συνδεδεμένες επιχειρήσεις λογιστικοποιούνται από την Εταιρία και τις θυγατρικές της κατά τη διάρκεια του έτους. Οι πωλήσεις και αγορές από και προς συνδεδεμένες επιχειρήσεις γίνονται με τις πραγματικές τιμές που ισχύουν στην αγορά.

Τα υπόλοιπα των λογαριασμών που εμφανίζονται στο τέλος της χρήσης δεν έχουν καλυφθεί με εγγυήσεις και η τακτοποίηση τους γίνεται ταμειακά. Για τις χρήσεις 2024 και 2023 ο Όμιλος δεν καταχώρησε πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις από συνδεδεμένες επιχειρήσεις, καθώς μέχρι σήμερα η πορεία των πληρωμών ήταν χωρίς προβλήματα. Οι συναλλαγές μεταξύ των εταιριών που ανήκουν στον Όμιλο (ενδοομιλικές) απαλείφονται κατά την ενοποίηση των χρηματοοικονομικών καταστάσεών τους.

Ποσά κλειόμενης χρήσης 2024

(ποσά σε χιλιάδες €)

Όμιλος

	Έσοδα	Έξοδα	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις
ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤ/ΤΩΝ ΑΓ.ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ Α.Ε.	17	-	-	-
ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.	1.961	-	238	-
ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.	3.729	-	161	217
ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε.	20.773	278	79	1.363
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.	25.332	230	7.234	192
ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε.	1.957	-	19	-
SALONICA PARK Α.Ε.	13	-	13	-
POLISPARK ΑΣΤΙΚΗ ΣΤΑΘΜΕΥΣΗ ΑΕ	3	-	-	-
ΑΘΗΝΑΪΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ Α.Ε.	46	-	-	-
ΒΙΟΕΝΕΡΓΕΙΑ Α.Ε.	2	-	55	-
BONATTI J&P-AVAX Srl	1	-	407	-
VOLTERRA Α.Ε.	165	297	-	-
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤ. ΗΛΕΙΑΣ Α.Ε.Ε.Σ	927	-	5.287	1
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ ΗΛΕΙΑΣ ΑΕ ΕΙΔ.Σ	362	-	1.217	-
ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΑΕ	-	-	126	-
ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΑΕ	-	-	6	-
ΠΥΡΑΜΙΣ Α.Τ.Ε.Ε.	-	25	-	326
LIMASSOL MARINA LTD	-	-	18.179	-
J&P (UK) LTD LONDON	-	-	-	31
JCH SERVICES LTD	-	-	-	63
5N Α.Ε.	3	-	4	-
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ Α.Π.Ε. ΚΥΚΛΑΔΩΝ Α.Ε.	54	-	174	-
JCGH LTD	-	63	-	1.450
CSME HOLDINGS LTD	-	7	-	103
HOENYSUCKLE PROPERTIES LTD	-	34	-	778
J/V J&P-AVAX - J&PARASKEVAIDES OV.LTD (JORDAN)	-	-	1.765	-
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ	3.239	596	9.646	631
Διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης	-	2.719	-	1.254
	58.586	4.249	44.609	6.409



Εταιρία

	Έσοδα	Έξοδα	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις
Ε.Τ.Ε.Θ. ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	5.772	366	216	5.729
TASK ΑΒΑΞ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ	173	3.960	106	-
ΑΒΑΞ ΙΚΤΕΟ ΑΕ	-	47	-	589
GLAVIAM ΕΛΛΑΣ ΜΟΝ ΕΠΕ	4	-	-	-
ΑΒΑΞ ΝΤΙΒΕΛΟΠΜΕΝΤ ΜΟΝ.ΚΤΗΜΑΤ.ΤΕΧΝΙΚΗ Α.Ε.	243	-	8.377	3
ΑΘΗΝΑ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.	-	-	-	10
ΕΡΓΟΝΕΤ Α.Τ.Ε.	11	-	47	-
ΜΑΡΙΝΑ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.	442	-	42	-
ΑΒΑΞ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	4.399	-	5	12.294
VOLTERRA Α.Ε.	165	297	-	-
ΙΞΙΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	56	15	425	19
ΙΞΙΩΝ ΦΥΤΩΡΙΟ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	1	-	2	-
ΙΞΙΩΝ ΜΕΛΙΣΣΟΒΟΥΝΙ ΜΟΝ Α.Ε.	6	-	16	-
P.S.M. SUPPLIERS LIMITED	-	-	44	4.509
AVAX INTERNATIONAL LIMITED	416	3.344	1.200	13.597
GAS AND POWER TECH DMCC	-	1.089	5	444
CONSPEL (CYPRUS) LIMITED	83	-	1.435	-
BONATTI J&P-AVAX Srl	1	-	407	-
ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.	347	-	137	-
ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.	1.051	-	66	217
ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε.	37.876	262	79	1.293
ΑΤΤΙΚΑ ΔΙΟΔΙΑ Α.Ε.	732	-	-	-
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.	13.448	230	6.871	101
ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε.	1.375	-	-	-
ΒΙΟΕΝΕΡΓΕΙΑ Α.Ε.	2	-	55	-
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤ. ΗΛΕΙΑΣ Α.Ε.Ε.Σ	822	-	5.287	1
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ ΗΛΕΙΑΣ ΑΕ ΕΙΔ.Σ	362	-	1.217	-
ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΑΕ	1.266	-	126	-
ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΑΕ	3	-	6	-
ΠΥΡΑΜΙΣ Α.Τ.Ε.Ε.	-	25	-	326
LIMASSOL MARINA LTD	2.800	-	18.179	-
J&P (UK) LTD LONDON	-	-	-	31
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ Α.Π.Ε. ΚΥΚΛΑΔΩΝ Α.Ε.	54	-	174	-
JCGH LTD	-	63	-	1.450
CSME HOLDINGS LTD	-	7	-	103
HOENYSUCKLE PROPERTIES LTD	-	34	-	778
J/V J&P-AVAX - J&PARASKEVAIDES OV.LTD (JORDAN)	-	-	1.765	-
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ	2.782	596	9.457	530
Διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης	-	728	-	778
	74.691	11.063	55.744	42.804



38. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη (συνέχεια)

Ποσά κλειόμενης χρήσης 2023

(ποσά σε χιλιάδες €)

Όμιλος

	Έσοδα	Έξοδα	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις
ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΥΤ/ΤΩΝ ΑΓ.ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ Α.Ε.	43	-	3	-
ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.	1.821	-	107	-
ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.	1.227	96	83	578
ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΑΕ	-	-	245	-
ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΑΕ	-	-	3	-
ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε.	22.123	283	2.401	12.765
ΑΤΤΙΚΑ ΔΙΟΔΙΑ Α.Ε.	-	16	47	402
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.	10.936	25	190	543
ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε.	4.135	-	249	1
ΣΑΛΟΝΙΚΑ PARK Α.Ε.	35	-	13	-
ΡΟΛΙΣPARK Α.Ε.	4	-	1	-
ΑΘΗΝΑΪΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ Α.Ε.	111	-	-	-
METROPOLITAN ATHENS PARK Α.Ε.	-	-	0	-
ΒΙΟΕΝΕΡΓΕΙΑ Α.Ε.	2	-	55	-
BONATTI J&P-AVAX Srl	72	-	405	-
VOLTERRA Α.Ε.	315	965	-	2.924
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤ. ΗΛΕΙΑΣ Α.Ε.Ε.Σ	1.015	-	6.206	4
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ ΗΛΕΙΑΣ ΑΕ ΕΙΔ.Σ	254	-	868	-
ΠΥΡΑΜΙΣ ΑΤΕ	-	-	-	410
LIMASSOL MARINA LTD	-	-	19.064	-
J&P (UK) LTD LONDON	-	-	-	31
JCH SERVICES LTD	-	-	-	63
5N Α.Ε.	3	-	15	-
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ Α.Π.Ε. ΚΥΚΛΑΔΩΝ Α.Ε.	54	-	82	-
JCGH LTD	-	32	-	1.397
CSME HOLDINGS LTD	-	25	-	1.096
HONEYSUCKLE PROPERTIES LTD	-	17	-	750
J/V J&P-AVAX - J&PARASKEVAIDES OV.LTD (JORDAN)	33	-	1.708	-
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ	2.642	-	20.456	15.991
Διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης	-	3.319	-	1.319
	44.825	4.778	52.203	38.274



Εταιρία

	Έσοδα	Έξοδα	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις
ΕΤΕΘ Α.Ε.	8.504	166	878	3.922
TASK ΑΒΑΞ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	530	3.627	1.233	-
ΑΒΑΞ ΙΚΤΕΟ Α.Ε.	-	46	-	542
GLAVIAM Ε.Π.Ε.	4	-	9	-
AVAX DEVELOPMENT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	325	-	9.142	3
ΑΘΗΝΑ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.	-	-	-	10
ΕΡΓΟΝΕΤ Α.Τ.Ε.	20	-	55	-
ΜΑΡΙΝΑ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.	1.234	-	2.438	-
ΒΟΝΑΤΤΙ J&P-AVAX Srl	72	-	404	-
ΑΒΑΞ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	6.915	-	221.474	-
VOLTERRA Α.Ε.	315	965	162	4.142
ΙΞΙΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	24	-	-	-
P.S.M. SUPPLIERS LTD	82	-	44	2.711
AVAX INTERNATIONAL LIMITED	62	4.026	2.235	12.290
GAS AND POWER TECH DMCC	-	155	-	-
CONSPEL (CYPRUS) LIMITED	24	-	-	123
ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.	334	-	-	-
ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.	933	-	82	282
ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΑΕ	993	-	245	-
ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΑΕ	3	-	3	-
ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε.	33.719	267	1.415	12.697
ΑΤΤΙΚΑ ΔΙΟΔΙΑ Α.Ε.	390	-	-	-
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.	222	0	0	0
ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε.	1.357	-	-	-
POLISPARK Α.Ε.	0	-	-	-
METROPOLITAN ATHENS PARK Α.Ε.	-	-	0	-
ΒΙΟΕΝΕΡΓΕΙΑ Α.Ε.	2	-	55	-
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤ. ΗΛΕΙΑΣ Α.Ε.Ε.Σ	758	-	6.206	4
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ ΗΛΕΙΑΣ ΑΕ ΕΙΔ.Σ	254	-	868	-
ΠΥΡΑΜΙΣ Α.Τ.Ε.Ε.	-	-	-	410
LIMASSOL MARINA LTD	-	-	19.064	-
J&P (UK) LTD LONDON	-	-	-	31
J/V J&P-AVAX - J&PARASKEVAIDES OV.LTD (JORDAN)	33	-	1.708	-
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ Α.Π.Ε. ΚΥΚΛΑΔΩΝ Α.Ε.	54	-	82	-
JCGH LTD	-	32	-	1.397
CSME HOLDINGS LTD	-	25	-	1.096
HONEYSUCKLE PROPERTIES LTD	-	17	-	750
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ	2.361	-	20.031	15.797
Διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης	-	1.301	-	953
	59.521	10.626	287.834	57.160



39. Κοινοπρακτικά έργα με J&P (Overseas) Ltd

Την 11.10.2018 γνωστοποιήθηκε η κατάθεση αίτησης υπαγωγής της διεθνούς κατασκευαστικής J&P (Overseas) Limited στην έδρα της στο Guernsey σε καθεστώς εκκαθάρισης. Η Εταιρεία συμμετέχει με την J&P (Overseas) Limited σε τέσσερα κοινοπρακτικά έργα, τρία εξ αυτών στο Κατάρ και ένα στην Ιορδανία, για τα οποία κατέστη αναγκαία η αναθεώρηση των συμβάσεων συνεργασίας με τους πελάτες και τις συνεργαζόμενες τράπεζες. Η Εταιρεία κατέβαλε κάθε προσπάθεια να συνεχιστούν και να ολοκληρωθούν τα συγκεκριμένα έργα (πλην των δύο οδικών έργων και του QFS στο QATAR που έχουν ολοκληρωθεί) με τον αρτιότερο τεχνικό τρόπο, προκειμένου να διασφαλιστεί η μελλοντική παρουσία της στην κατασκευαστική αγορά του ευρύτερου Αραβικού κόσμου και η πρόσβασή της στο εκεί τραπεζικό σύστημα.

Αναλυτική αναφορά στο ανωτέρω θέμα έγινε στην Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2018, στην ενότητα «Η. Σημαντικές Εξελίξεις & Γεγονότα από τη λήξη της χρήσης 2018 μέχρι την ημέρα υποβολής της Έκθεσης».

Ειδικότερα, η κατάσταση για κάθε έργο έχει ως εξής:

1. Έργα Κατάρ

Η εταιρεία έχει απεμπλακεί πλήρως από τα έργα στο Κατάρ. Παραμένει η υποβολή στις αρχές των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων του υποκαστήματος στο Κατάρ 20/9/2024, που να περιέχει το μερίδιό της από την ολοκλήρωση των οδικών έργων και του Qatar Foundation, και στη συνέχεια να προχωρήσει στο κλείσιμο του υποκαστήματος.

Η συμφωνία με τον τοπικό εταίρο Fahad Trading WLL, ο οποίος ανέλαβε από το 2020 τη διοίκηση των έργων και τη μεταβίβαση της συμμετοχής της Avax Middle East (εταιρείας του Ομίλου) των συμμετοχών της σε Conspel Qatar και J&P Qatar κατά 49% προς τη τοπική εταιρεία.

Το συνολικό ποσό που η AVAX θα κατέβαλλε ως αποζημίωση στο τοπικό εταίρο ανέρχεται σε € 29,4 εκ. (QAR 120 εκ.), από τα οποία η εταιρεία κατέβαλε τα € 22 εκ. Το υπόλοιπο € 7,5 εκ. περίπου θα καταβληθεί όταν οι τοπικές εταιρείες μεταβιβασθούν στον τοπικό εταίρο. Επειδή η διαδικασία δεν ολοκληρώθηκε εντός 18 μηνών από την υπογραφή της σύμβασης, δηλαδή από την 18/4/2025 η εταιρική εγγύηση της AVAX προς την Qatar National Bank έπαυσε, παρά τη μη πληρωμή του υπόλοιπου ποσού των € 7,5εκ.

Για τα ποσά της συμφωνίας έχει γίνει αναγνώριση υποχρέωσης στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις προηγούμενων χρήσεων

2. Ιορδανία

Το έργο αφορά στην αναβάθμιση του συστήματος διαχείρισης αποσκευών του διεθνούς αεροδρομίου Queen Alia στην πρωτεύουσα Amman, και αποτελεί επέκταση της παλιότερης σύμβασης που είχε υπογραφεί με την κυβέρνηση της χώρας για την κατασκευή του υπερσύγχρονου αερολιμένα. Το έργο έχει ολοκληρωθεί και έχει λήξει και η περίοδος καλής λειτουργίας.



40. Επιμέτρηση εύλογης αξίας

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού και των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Ομίλου που επιμετρώνται σε εύλογη αξία κατά την ημερομηνία του Ισολογισμού αναλύονται ως εξής:

31.12.2024 (ποσά σε € '000)	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΙΑ	Ιεραρχία Εύλογης Αξίας
	Εύλογη Αξία	Εύλογη Αξία	
Στοιχεία Ενεργητικού			
Ενσώματα πάγια στοιχεία (Οικόπεδα / Κτίρια)	23.247	18.541	2
Δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	59.001	24.486	2
Επενδύσεις σε ακίνητα	7.041	2.119	2
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων	4.453	151.251	3
Παραγωγή σε εξέλιξη	11.737	5.651	2
31.12.2023 (ποσά σε € '000)	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΙΑ	Ιεραρχία Εύλογης Αξίας
	Εύλογη Αξία	Εύλογη Αξία	
Στοιχεία Ενεργητικού			
Ενσώματα πάγια στοιχεία (Οικόπεδα / Κτίρια)	19.240	14.618	2
Δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	58.351	22.657	2
Επενδύσεις σε ακίνητα	6.944	2.265	2
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων	137.080	160.871	3
Παραγωγή σε εξέλιξη	6.367	3.028	2

Η διοίκηση εκτίμησε ότι τα ταμειακά διαθέσιμα και οι βραχυπρόθεσμες καταθέσεις, οι πελάτες, οι προμηθευτές και οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις προσεγγίζουν τη λογιστική τους αξία, κυρίως λόγω των βραχυπρόθεσμων λήξεών τους.

Ιεραρχία Εύλογης Αξίας

Ο Όμιλος και η Εταιρία χρησιμοποιούν την παρακάτω ιεραρχία για τον καθορισμό και τη γνωστοποίηση της εύλογης αξίας των απαιτήσεων και των υποχρεώσεων ανά μέθοδο αποτίμησης:

Επίπεδο 1: με βάση διαπραγματεύσιμες (μη προσαρμοσμένες) τιμές σε ενεργές αγορές για όμοια περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις.

Επίπεδο 2: με βάση τεχνικές αποτίμησης για τις οποίες όλα τα δεδομένα που έχουν σημαντική επίδραση στην εύλογη αξία είναι ορατά, είτε άμεσα είτε έμμεσα, ενώ περιλαμβάνει και τεχνικές αποτίμησης με διαπραγματεύσιμες τιμές σε λιγότερο ενεργές αγορές για όμοια ή παρόμοια περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις.

Επίπεδο 3: με βάση τεχνικές αποτίμησης που χρησιμοποιούν δεδομένα που έχουν σημαντική επίδραση στην εύλογη αξία και δεν βασίζονται σε εμφανή δεδομένα της αγοράς.

Η Εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων αποτελείται από την αξία στην οποία το μέσο θα μπορούσε να διαπραγματευθεί σε μία τρέχουσα συναλλαγή μεταξύ συναινούντων μερών, διαφορετική από μία αναγκαστική εκκαθάριση ή πώληση. Οι παρακάτω μέθοδοι και παραδοχές χρησιμοποιήθηκαν για την εκτίμηση των εύλογων αξιών:

Τα ακίνητα προς επένδυση και τα ιδιοχρησιμοποιούμενα πάγια στοιχεία (οικόπεδα / κτίρια) έχουν αποτιμηθεί από ανεξάρτητους Ορκωτούς Εκτιμητές, την 31.12.2024. Η μέθοδος που χρησιμοποιείται είναι η αγοραία αξία (Market Value).

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων (Μακροπρόθεσμα και Λοιπά Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού - Μακροπρόθεσμα) του επιπέδου 3 αφορούν κυρίως επενδύσεις σε εταιρίες παραχώρησης. Η αποτίμηση των πιο σημαντικών εταιριών παραχώρησης πραγματοποιήθηκε από ανεξάρτητους εκτιμητές. Βασίστηκαν σε στοιχεία από χρηματοοικονομικά μοντέλα, εγκεκριμένων από τις εταιρείες παραχώρησης και τις τράπεζες χρηματοδότησης. Ο συντελεστής προεξόφλησης για την 31.12.2024 κυμαίνεται μεταξύ του 6,8% και του 8,1%, αναλογικά του σταδίου ολοκλήρωσης και του βαθμού ωρίμανσης του εκάστοτε έργου παραχώρησης, και αναλογικά του συνολικού κινδύνου που εκτιμήθηκε σε Ελλάδα και εξωτερικό.

Για τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων, η εκτίμηση γίνεται σε τρέχουσες τιμές επειδή είναι εισηγμένα και διαπραγματεύονται σε οργανωμένες χρηματιστηριακές αγορές της Ελλάδος και του εξωτερικού

Ο μακροπρόθεσμος και βραχυπρόθεσμος δανεισμός αξιολογείται από τον Όμιλο και την Εταιρία με βάση παραμέτρους όπως επιτόκια, ειδικούς παράγοντες κινδύνου της χώρας ή τρέχουσες τιμές κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.



41. Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου

Οι δραστηριότητες του Ομίλου είναι εκτεθειμένες στους ακόλουθους χρηματοοικονομικούς κινδύνους:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος Μεταβολής Τιμών
- Επιτοκιακός Κίνδυνος
- Συναλλαγματικός κίνδυνος
- Λοιποί κίνδυνοι από αποτίμηση με τρέχουσες τιμές, και
- Κίνδυνος Ρευστότητας.

Κατωτέρω περιγράφεται ο στόχος, οι πολιτικές και οι διαδικασίες του Ομίλου για τη διαχείριση αυτών των κινδύνων και οι μέθοδοι που χρησιμοποιούνται για να τους επιμετρήσει. Περαιτέρω ποσοτική πληροφόρηση σχετικά με αυτούς τους κινδύνους παρουσιάζεται σε διάφορα σημεία στις παρούσες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Σε σχέση με το προηγούμενο έτος, δεν έχουν επέλθει σημαντικές μεταβολές στην έκθεση του Ομίλου σε κινδύνους από χρηματοοικονομικά εργαλεία, τους στόχους τους Ομίλου, τις πολιτικές του και τις διαδικασίες για τη διαχείριση αυτών των κινδύνων ή τις μεθόδους επιμέτρησής τους.

(i) Κύρια χρηματοοικονομικά εργαλεία

Τα κύρια χρηματοοικονομικά εργαλεία τα οποία χρησιμοποιεί ο όμιλος, εκ των οποίων προκύπτει χρηματοοικονομικός κίνδυνος, είναι τα εξής:

- Απαιτήσεις από Πελάτες
- Μετρητά και ισοδύναμα
- Επενδύσεις σε εισηγμένες και μη εισηγμένες μετοχικές αξίες
- Υποχρεώσεις προς Προμηθευτές και λουπές υποχρεώσεις
- Αλληλόχρεοι τραπεζών
- Τραπεζικά Δάνεια κυμαινόμενου επιτοκίου
- Τραπεζικά Δάνεια σταθερού επιτοκίου
- Συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων.

(ii) Χρηματοοικονομικά εργαλεία ανά κατηγορία

Για τα Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού και υποχρεώσεις ανά κατηγορία, βλέπε Σημείωση 40.

(iii) Χρηματοοικονομικά εργαλεία μή επιμετρούμενα σε Εύλογη Αξία

Τα χρηματοοικονομικά εργαλεία τα οποία δεν επιμετρούνται στην εύλογη αξία τους περιλαμβάνουν τα μετρητά και τα ισοδύναμα, τις απαιτήσεις από πελάτες και τις λοιπές απαιτήσεις, τις υποχρεώσεις προς προμηθευτές και λουπές υποχρεώσεις, και τα δάνεια.

Λόγω της βραχυπρόθεσμης φύσης τους, η λογιστική αξία των μετρητών και των ισοδύναμων, των απαιτήσεων από πελάτες και των λοιπών απαιτήσεων, των υποχρεώσεων προς προμηθευτές και των λοιπών υποχρεώσεων, προσεγγίζει την εύλογη αξία τους.

(iv) Χρηματοοικονομικά εργαλεία επιμετρούμενα σε Εύλογη Αξία

Η ιεραρχία της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών εργαλείων που επιμετρούνται σε εύλογη αξία παρατίθεται στη Σημείωση 40. Σημειώνεται ότι δεν υπήρξαν μεταφορές μεταξύ διαφορετικών επιπέδων κατά την τρέχουσα χρήση, και επίσης δεν υπήρξαν μεταβολές στις τεχνικές αποτίμησης κατά την τρέχουσα χρήση.

Για την συμφωνία της εύλογης αξίας στην αρχή και το κλείσιμο της περιόδου των χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού του επιπέδου 3, και για την ανάλυση ευαισθησίας σε μία λογική μεταβολή ($\pm 1\%$) του συντελεστή προεξόφλησης που χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού του επιπέδου 3, βλέπε Σημείωση 15.

Γενικοί στόχοι, πολιτικές και διαδικασίες

Το **Διοικητικό Συμβούλιο** φέρει την συνολική ευθύνη για το προσδιορισμό των στόχων και των πολιτικών της διαχείρισης κινδύνου του Ομίλου, και έχει εξουσιοδοτήσει την **Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού & Διαχείρισης Κινδύνου** να σχεδιάζει και να εφαρμόζει τις διαδικασίες οι οποίες εξασφαλίζουν την αποτελεσματική επίτευξη αυτών των στόχων και των πολιτικών, αν και διατηρεί την απώτερη ευθύνη για αυτά τα ζητήματα. Το **Διοικητικό Συμβούλιο** λαμβάνει αναφορές μέσω των οποίων ελέγχει την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών που έχουν τεθεί σε εφαρμογή, καθώς και την καταλληλότητα και την διαχείριση των στόχων και των πολιτικών που έχει θέσει. Οι **εσωτερικοί ελεγκτές** του **Ομίλου** επίσης επισκοπούν τις πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κινδύνου, και υποβάλλουν τα ευρήματά τους στην **Επιτροπή Ελέγχου**.

Ο ευρύτερος σκοπός του Διοικητικού Συμβουλίου δια μέσου της **Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού & Διαχείρισης Κινδύνου** είναι να εισάγει πολιτικές οι οποίες επιδιώκουν την μείωση του κινδύνου στο μέγιστο δυνατό βαθμό χωρίς να επηρεάζουν υπερβολικά την ανταγωνιστικότητα και την ευελιξία του

Εντός του 2023, η Διοίκηση αποφάσισε τη βελτίωση του συστήματος Διαχείρισης κινδύνου με:

- α) ανάπτυξη πολιτικής διαχείρισης κινδύνου του ομίλου
- β) συγγραφή εγχειριδίου διαδικασιών διαχείρισης κινδύνου του Ομίλου
- γ) μελέτη εκτίμησης κινδύνων και ανάπτυξη μητρώου κινδύνων
- δ) διορισμός Υπεύθυνου διαχείρισης κινδύνου με στήριξη του από συσταθείσα Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων.



Πιστωτικός Κίνδυνος

Η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού & Διαχείρισης Κινδύνου του Ομίλου έχει υιοθετήσει μια αυστηρή πιστωτική πολιτική, σύμφωνα με την οποία κάθε νέος πελάτης αξιολογείται μεμονωμένα ως προς την πιστοληπτική του ικανότητα, πριν του προσφερθούν οι τυποποιημένοι όροι πληρωμής και παράδοσης. Στα δημόσια έργα, ο Όμιλος επιλέγει να συμμετέχει μόνο σε διαγωνισμούς με εξασφαλισμένη χρηματοδότηση, κυρίως μέσω πόρων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, διασφαλίζοντας έτσι τη ρευστότητα και τη βιωσιμότητα των έργων. Ο Όμιλος διατηρεί ένα ευρύ και διαφοροποιημένο πελατολόγιο, εκτελώντας παράλληλα πολλά έργα στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Στην εγχώρια αγορά, ο κύριος πελάτης είναι το Ελληνικό Δημόσιο, ενώ στις διεθνείς αγορές, οι συνεργασίες επικεντρώνονται κυρίως με ιδιωτικούς φορείς. Αυτή η στρατηγική μειώνει τη συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου και ενισχύει τη σταθερότητα των εσόδων.

Η πρόβλεψη απομείωσης των απαιτήσεων στηρίζεται στην εφαρμογή του ΔΛΠ 37, εξασφαλίζοντας έτσι την ακρίβεια των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και τον περιορισμό των αρνητικών επιπτώσεων σε μελλοντικές περιόδους.

Συνολικά, η στρατηγική διαχείρισης πιστωτικού κινδύνου του Ομίλου, σε συνδυασμό με την προσεκτική επιλογή έργων και πελατών, διασφαλίζει τη χρηματοοικονομική σταθερότητα και την ανθεκτικότητα απέναντι σε οικονομικές διακυμάνσεις.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Απαιτήσεις από Πελάτες (Α)	130.026.735	139.129.036	116.266.887	120.712.529
Ληξιπρόθεσμες Απαιτήσεις από Πελάτες πέραν των 2 ετών (Β)	19.821.485	25.893.930	19.599.533	23.419.447
Ποσοστό Απαιτήσεων από Πελάτες πέραν των 2 ετών επί συνόλου (Β/Α)	15,24%	18,61%	16,86%	19,40%

Μετρητά και Βραχυπρόθεσμες Καταθέσεις

Η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού & Διαχείρισης Κινδύνου δια μέσου της Χρηματοοικονομικής Λειτουργίας της παρακολουθεί τις πιστωτικές αξιολογήσεις των αντισυμβαλλομένων της, και έτσι κατά το κλείσιμο χρήσεων δεν αναμένει ζημιές από αθέτηση υποχρεώσεων των αντισυμβαλλομένων.

Κίνδυνος Αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς προκύπτει από τη χρήση έντοκων, διαπραγματεύσιμων και συναλλαγματικών χρηματοοικονομικών εργαλείων από τον Όμιλο. Ο κίνδυνος αυτός αφορά στον ενδεχόμενο διακυμάνσεων της εύλογης αξίας των μελλοντικών ταμειακών εισροών ενός χρηματοοικονομικού εργαλείου λόγω μεταβολών στα επιτόκια (επιτοκιακός κίνδυνος), στις συναλλαγματικές ισοτιμίες (συναλλαγματικός κίνδυνος) ή σε άλλους παράγοντες της αγοράς (λοιποί κίνδυνοι από αποτίμηση με τρέχουσες τιμές).

Επιτοκιακός Κίνδυνος

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε επιτοκιακό κίνδυνο από τον μακροπρόθεσμο δανεισμό με κυμαινόμενα επιτόκια (Euribor). Για την ανάλυση ευαισθησίας σε μία λογική μεταβολή ($\pm 1\%$) του επιτοκίου των δανείων, βλέπε Σημείωση 24.

Συναλλαγματικός Κίνδυνος

Ο Όμιλος, λόγω της δραστηριοποίησής του σε διεθνείς αγορές, εκτίθεται σε συναλλαγματικό κίνδυνο από έργα που εκτελούνται εκτός της ζώνης του ευρώ. Για τον μετριασμό αυτού του κινδύνου, εφαρμόζει στρατηγικές όπως:

- Φυσική Αντιστάθμιση: Σύνδεση των απαιτήσεων σε ξένο νόμισμα με αντίστοιχες υποχρεώσεις στο ίδιο νόμισμα, μειώνοντας έτσι την καθαρή έκθεση σε συναλλαγματικές διακυμάνσεις.
- Περιορισμένη Χρηματοοικονομική Αντιστάθμιση: Χρήση χρηματοοικονομικών εργαλείων αντιστάθμισης, όπως συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης συναλλάγματος, σε συνεργασία με πιστωτικά ιδρύματα, κυρίως όταν οι ημερομηνίες των συναλλαγών είναι προβλέψιμες.

Κατά τη χρήση 2024, οι συναλλαγές εκτός Ευρωζώνης ήταν περιορισμένες, καθώς δεν αναλήφθηκαν νέα έργα σε αυτές τις περιοχές, ενώ τα υφιστάμενα έργα βρίσκονταν σε προχωρημένο στάδιο ολοκλήρωσης. Σύμφωνα με την ανάλυση ευαισθησίας της χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου, μια μεταβολή $\pm 5\%$ στις συναλλαγματικές ισοτιμίες στις οποίες είναι εκτεθειμένος θα επηρέαζε τα αποτελέσματα και τα ίδια κεφάλαια κατά περίπου $\pm 0,03$ εκατομμύρια ευρώ στο τέλος του 2024, έναντι $\pm 1,80$ εκατομμυρίων ευρώ το προηγούμενο έτος. Αξιοσημείωτο είναι ότι η επίδραση αυτή προερχόταν σχεδόν αποκλειστικά από το Αμερικανικό δολάριο.

Συνεπώς, η συνολική συναλλαγματική έκθεση του Ομίλου στο τέλος του 2024 παρέμεινε περιορισμένη, όπως καταδεικνύεται και από τα αποτελέσματα της ανάλυσης συναλλαγματικής ευαισθησίας.

Συνολικά, η στρατηγική ασφάλισης του Ομίλου στοχεύει στην ελαχιστοποίηση των οικονομικών επιπτώσεων από πιθανούς κινδύνους, διασφαλίζοντας την επιχειρησιακή συνέχεια και την προστασία των εργαζομένων, των περιουσιακών στοιχείων και της φήμης του.

Βλέπε Σημείωση 9γ.



Λοιποί Κίνδυνοι από Αποτίμηση με Τρέχουσες Τιμές

Ο Όμιλος έχει πραγματοποιήσει μερικές στρατηγικές επενδύσεις στο εξωτερικό μέσω των υποκαταστημάτων του, ή στρατηγικές μετοχικές θέσεις σε άλλες εταιρίες στο εξωτερικό προκειμένου να διευρύνει τις δραστηριότητές του και να διασπείρει τους σχετικούς κινδύνους. Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνου εκτιμά ότι η έκθεση στον κίνδυνο είναι αποδεκτή με βάση τα δεδομένα του Ομίλου.

Κίνδυνος Ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας αφορά την πιθανότητα ο Όμιλος να μην διαθέτει επαρκή ρευστοποιήσιμα περιουσιακά στοιχεία για την κάλυψη των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων του κατά τη λήξη τους.

Στο τέλος του 2024, ο Όμιλος και η Εταιρεία παρουσίασε θετικό καθαρό κυκλοφορούν ενεργητικό, αυξημένο σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Κυκλοφορούν Ενεργητικό, πλην ταμειακών διαθεσίμων & Βραχ. Δεσμευμένων Καταθέσεων (Α)	693.639.279	558.398.656	666.098.005	536.348.495
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις, πλην τραπεζικών δανείων και υποχρεώσεων από μισθώσεις (Β)	476.335.238	417.552.044	477.679.119	404.593.445
Καθαρό Κυκλοφορούν Ενεργητικό (Α – Β)	217.304.040	140.846.612	188.418.886	131.755.050

Ο Όμιλος διατηρεί πολιτική διασφάλισης ταμειακής επάρκειας για την κάλυψη των υποχρεώσεων του.

Συγκεκριμένα, επιδιώκει να διατηρεί επαρκή μετρητά ή συμφωνημένες πιστωτικές γραμμές ώστε να καλύπτει τις αναμενόμενες υποχρεώσεις για περίοδο τουλάχιστον ενός μηνός.

Η Χρηματοοικονομική Διεύθυνση καταρτίζει αναλυτικό μηνιαίο και συνοπτικό 12μηνιο ταμειακό προγραμματισμό, καθώς και αναθεωρημένο τριμηνιαίο 7ετή προϋπολογισμό και κατάσταση ταμειακών ροών, εξασφαλίζοντας τις απαραίτητες λειτουργικές ροές του Ομίλου.

Η αξιολόγηση της ρευστότητας βασίζεται, μεταξύ άλλων, στην ανάλυση της ληκτότητας των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων, δηλαδή της χρονικής περιόδου από την ημερομηνία των οικονομικών καταστάσεων έως την ωρίμανση των υποχρεώσεων.

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν τη ληκτότητα των υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας στις 31.12.2024, σε σύγκριση με την προηγούμενη χρήση.

Χρονική Ανάλυση Λήξης «Δανειακών Υποχρεώσεων και Leasing»

ΟΜΙΛΟΣ

31.12.2024	< 1 έτος	1 - 5 έτη	> 5 έτη	Σύνολο
Ομολογιακά & Λοιπά Μακροπρόθεσμα Δάνεια	0	81.149.541	129.313.861	210.463.402
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια	51.908.400	0	0	51.908.400
Μακροπρόθεσμα Δάνεια –βραχυπρ. σκέλος	18.975.000	0	0	18.975.000
Leasing Εξοπλισμού μέσω τραπεζών	17.757.867	9.332.023	0	27.089.890
Λοιπές μισθώσεις ΔΠΧΑ 16	5.598.942	17.089.379	32.014.039	54.702.359
Σύνολο	94.240.209	107.570.943	161.327.900	363.139.051

31.12.2023	< 1 έτος	1 - 5 έτη	> 5 έτη	Σύνολο
Ομολογιακά & Λοιπά Μακροπρόθεσμα Δάνεια	0	196.855.860	171.300	197.027.160
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια	27.862.609	0	0	27.862.609
Μακροπρόθεσμα Δάνεια –βραχυπρ. σκέλος	34.540.324	0	0	34.540.324
Leasing Εξοπλισμού μέσω τραπεζών	16.660.889	21.815.497	0	38.476.386
Λοιπές μισθώσεις ΔΠΧΑ 16	4.754.619	19.641.656	28.979.391	53.375.666
Σύνολο	83.818.441	238.313.013	29.150.691	351.282.144

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

31.12.2024	< 1 έτος	1 - 5 έτη	> 5 έτη	Σύνολο
Ομολογιακά & Λοιπά Μακροπρόθεσμα Δάνεια	0	19.750.000	0	19.750.000
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια	51.904.884	0	0	51.904.884
Μακροπρόθεσμα Δάνεια –βραχυπρ. σκέλος	18.640.000	0	0	18.640.000
Leasing Εξοπλισμού μέσω τραπεζών	17.734.033	9.332.023	0	27.066.056
Λοιπές μισθώσεις ΔΠΧΑ 16	4.310.245	12.117.510	5.910.749	22.338.504
Σύνολο	92.589.162	41.199.533	5.910.749	139.699.443

31.12.2023	< 1 έτος	1 - 5 έτη	> 5 έτη	Σύνολο
Ομολογιακά & Λοιπά Μακροπρόθεσμα Δάνεια	0	195.021.260	0	195.021.260
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια	27.057.762	0	0	27.057.762
Μακροπρόθεσμα Δάνεια –βραχυπρ. σκέλος	34.232.824	0	0	34.232.824
Leasing Εξοπλισμού μέσω τραπεζών	16.660.889	21.815.497	0	38.476.386
Λοιπές μισθώσεις ΔΠΧΑ 16	3.467.661	13.906.360	5.656.816	23.030.837
Σύνολο	81.419.135	230.743.117	5.656.816	317.819.068



Χρονική Ανάλυση «Προμηθευτών & Λοιπών Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων»

<u>ΟΜΙΛΟΣ</u>	< 1 έτος	1 - 2 έτη	> 2 έτη	Σύνολο
31.12.2024	255.173.294	31.994.281	52.970.862	340.138.437
31.12.2023	251.536.841	40.309.084	40.372.956	332.218.880

<u>ΕΤΑΙΡΕΙΑ</u>	< 1 έτος	1 - 2 έτη	> 2 έτη	Σύνολο
31.12.2024	259.922.767	33.794.098	56.569.237	350.286.103
31.12.2023	244.639.284	40.668.745	39.334.540	324.642.569

Χρονική Ανάλυση «Προκαταβολών Πελατών»

<u>ΟΜΙΛΟΣ</u>	< 1 έτος	1 - 2 έτη	> 2 έτη	Σύνολο
31.12.2024	118.830.733	0	0	118.830.733
31.12.2023	66.105.398	0	0	66.105.398

<u>ΕΤΑΙΡΕΙΑ</u>	< 1 έτος	1 - 2 έτη	> 2 έτη	Σύνολο
31.12.2024	115.077.164	0	0	115.077.164
31.12.2023	62.968.696	0	0	62.968.696

Οι παρακάτω πίνακες αναλύουν τα στοιχεία «ληκτότητας» των απαιτήσεων του Ομίλου και της Εταιρείας κατά την 31.12.2024 και την συγκρίσιμη ημερομηνία του 2023.

Χρονική Ανάλυση «Απαιτήσεων από Πελάτες»

	Δεν είναι σε Καθυστερήση	Σε Καθυστερήση <1 έτος	Σε Καθυστερήση >1 έτος <2 έτη	Σε Καθυστερήση >2 έτη	Σύνολο
<u>ΟΜΙΛΟΣ</u>					
31.12.2024	81.812.547	19.797.481	8.595.222	19.821.485	48.214.188
31.12.2023	80.318.517	18.542.350	14.374.240	25.893.930	58.810.519

<u>ΕΤΑΙΡΕΙΑ</u>					
31.12.2024	72.871.023	15.244.802	8.551.529	19.599.533	43.395.864
31.12.2023	65.862.479	17.347.755	14.082.847	23.419.447	54.850.049

Χρονική Ανάλυση «Λοιπών Απαιτήσεων»

	Δεν είναι σε Καθυστερήση	Σε Καθυστερήση <1 έτος	Σε Καθυστερήση >1 έτος <2 έτη	Σε Καθυστερήση >2 έτη	Σύνολο
<u>ΟΜΙΛΟΣ</u>					
31.12.2024	122.422.455	47.380.664	20.863.868	42.202.334	110.446.866
31.12.2023	93.550.655	30.285.748	27.311.206	21.591.417	79.188.372

<u>ΕΤΑΙΡΕΙΑ</u>					
31.12.2024	117.802.485	47.312.147	20.780.061	42.948.114	111.040.322
31.12.2023	83.483.941	31.421.272	28.491.331	33.859.519	93.772.122

Κίνδυνος Ταμειακών Ροών

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο συμμετοχής του σε εταιρείες παραχωρήσεων, οι οποίες συνάπτουν δάνεια με τις τράπεζες υπό μορφή project financing, συμμετέχει στη διαχείριση των ταμειακών ροών, και εγκρίνει την επιλεκτική και συνειδητή χρήση σύνθετων χρηματοοικονομικών προϊόντων σε συνεργασία με τραπεζικά ιδρύματα, με στόχο την αντιστάθμιση των ταμειακών ροών που σχετίζονται με τις επενδύσεις σε αυτοχρηματοδοτούμενα έργα.

Λογιστική Αντιμετώπιση:

- Αποτελεσματικό Μέρος Αντιστάθμισης: Το αποτελεσματικό μέρος της αντιστάθμισης των ταμειακών ροών αυτών των επενδύσεων καταχωρείται απευθείας στα ίδια κεφάλαια μέσω της κατάστασης μεταβολής των ιδίων κεφαλαίων των εταιρειών παραχώρησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ).

- Αναποτελεσματικό Μέρος Αντιστάθμισης: Το αναποτελεσματικό μέρος του κέρδους ή της ζημιάς αναγνωρίζεται απευθείας στα αποτελέσματα των εταιρειών.

Συνεπώς, ο Όμιλος, στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, καταχωρεί το μερίδιό του ανάλογα με την καταχώρηση στις συνδεδεμένες εταιρείες, σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 28, διασφαλίζοντας συνεπή και διαφανή παρουσίαση των επιπτώσεων των χρηματοοικονομικών αντισταθμίσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου, που σχετίζονται με τις ταμειακές ροές από αυτοχρηματοδοτούμενα έργα.

Οι επιπτώσεις μεταβολής του επιτοκίου, σύμφωνα με την ανάλυση ευαισθησίας για μεταβολή του Euribor κατά ±100 μονάδες βάσης, ανέρχονται σε ±€2,9 εκ. στα αποτελέσματα και στα Ίδια Κεφάλαια.

Χρηματοπιστωτικός Κίνδυνος

Ο Όμιλος χρηματοδοτεί τα πάγια στοιχεία του ενεργητικού του με μακροπρόθεσμα ομολογιακά δάνεια και τις λειτουργικές του ανάγκες με κεφάλαια κίνησης. Επιπλέον, υποβάλλει τραπεζικές εγγυητικές επιστολές για τη συμμετοχή σε διαγωνισμούς έργων και τη διασφάλιση της απρόσκοπτης εκτέλεσής τους.

Οι όροι και η τιμολόγηση αυτών των χρηματοοικονομικών προϊόντων, όπως τα επιτοκιακά περιθώρια δανεισμού και οι προμήθειες έκδοσης εγγυητικών επιστολών, επηρεάζονται από τις διεθνείς και εγχώριες συνθήκες ρευστότητας. Ο Όμιλος διαχειρίζεται αυτούς τους παράγοντες μέσω διαπραγματεύσεων με το εγχώριο τραπεζικό σύστημα.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2024, ο συνολικός τραπεζικός δανεισμός του Ομίλου ανήλθε σε €281,3 εκατομμύρια, έναντι €259,4 εκατομμύρια στο τέλος του 2023. Το μακροπρόθεσμο σκέλος αντιπροσώπευε το 75% του συνόλου το 2024, έναντι 76% το 2023. Σε επίπεδο μητρικής εταιρείας, ο συνολικός τραπεζικός δανεισμός ήταν €90,3 εκατομμύρια στο τέλος του 2024, σημαντικά μειωμένος από €256,3 εκατομμύρια το 2023. Οι υποχρεώσεις του Ομίλου από συμβάσεις leasing μειώθηκαν σε €81,8 εκατομμύρια την 31η Δεκεμβρίου 2024, από €91,9 εκατομμύρια το 2023.

Σύμφωνα με την ανάλυση ευαισθησίας της χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου σε πιθανές μεταβολές του επιτοκίου Euribor, μια αλλαγή κατά ±100 μονάδες βάσης (δηλαδή ±1%) θα επηρέαζε το χρηματοοικονομικό κόστος κατά περίπου ±€3,63 εκατομμύρια στα αποτελέσματα και τα ίδια κεφάλαια του Ομίλου στο τέλος του 2024, σε σύγκριση με ±€3,51 εκατομμύρια το προηγούμενο έτος. Για την Εταιρεία, η αντίστοιχη επίδραση εκτιμάται σε ±€1,40 εκατομμύρια στο τέλος του 2024, έναντι ±€3,18 εκατομμυρίων στο τέλος του 2023.

Ο Όμιλος συνεχίζει να παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις στις χρηματοπιστωτικές αγορές και να προσαρμόζει ανάλογα τις στρατηγικές του, με στόχο τη διασφάλιση της χρηματοοικονομικής του σταθερότητας και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων που σχετίζονται με τις μεταβολές των επιτοκίων και των συνθηκών ρευστότητας.



42. Σημαντικά Γεγονότα κατά την κλειόμενη χρήση 2024

Κατά το 2024 υπήρξαν οι παρακάτω σημαντικές εξελίξεις στο σύνολο των εταιρειών του Ομίλου:

Πώληση 100% θυγατρικής Volterra AE

Την 25/07/2024 ολοκληρώθηκε η πώληση της 100% θυγατρικής εταιρείας Volterra AE έναντι συνολικού τιμήματος ύψους € 31,5 εκατ. εκ του οποίου ως την ημερομηνία αναφοράς των χρηματοοικονομικών καταστάσεων έχει εισπραχθεί ποσό € 16,9 εκατ. Βλ. αναλυτικότερα σημείωση 26.

Έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου €300 εκατομμυρίων από θυγατρική ΑΒΑΞ Παραχωρήσεις

Η ΑΒΑΞ Παραχωρήσεις Μονοπρόσωπη ΑΕ, 100% θυγατρική της Εταιρείας, εξέδωσε κοινό ομολογιακό δάνειο ύψους 300 εκατομμυρίων ευρώ, διάρκειας 7 ετών, το οποίο καλύφθηκε πλήρως από τις συνεργαζόμενες βασικές τράπεζες του Ομίλου. Η συγκεκριμένη κίνηση εντάσσεται στη στρατηγική του Ομίλου ΑΒΑΞ, με την θυγατρική ΑΒΑΞ Παραχωρήσεις ΜΑΕ, εταιρία συμμετοχών σε έργα Παραχωρήσεων και ΣΔΙΤ, να αναλαμβάνει η ίδια τη χρηματοδότηση για την υλοποίηση των αναπτυξιακών και επενδυτικών της σχεδίων, με παράλληλη μείωση του δανεισμού της εισηγμένης κατασκευαστικής ΑΒΑΞ ΑΕ (αποπληρωμή ομολογιακού δανείου €179,3 εκατομμυρίων), ο οποίος περιορίζεται κυρίως στις ανάγκες για την εκτέλεση των έργων.

Ανάληψη νέων έργων / Ανεκτέλεστο Υπόλοιπο Έργων

Το 2024 ήταν μία ακόμη επιτυχημένη χρονιά ως προς την ανάληψη νέων έργων από τον Όμιλο, δεδομένου ότι στη διάρκειά του υπεγράφησαν αρχικές και συμπληρωματικές συμβάσεις δημόσιων & ιδιωτικών έργων, υπεργολαβιών και υπηρεσιών συνολικής αξίας €317 εκατομμυρίων, σε συνέχεια της υπογραφής συμβάσεων συνολικού ύψους €1.443 εκατομμυρίων το 2023. Τα νέα έργα ενσωματώνουν θετικά χαρακτηριστικά κερδοφορίας καθώς οι προσφερόμενες τιμές στους σχετικούς διαγωνισμούς στους οποίους συμμετείχε ο Όμιλος συμβαδίζουν με τις τεχνικές δυνατότητες, τον εξοπλισμό και την εμπειρία του ανθρώπινου δυναμικού του, ενισχύοντας περαιτέρω το ανεκτέλεστο υπόλοιπο παρά την γενικότερη επιτάχυνση του ρυθμού εκτέλεσης των έργων

Το ανεκτέλεστο υπόλοιπο των υπογεγραμμένων κατασκευαστικών έργων του Ομίλου την 31.12.2024 ανήλθε σε €2.892 εκατομμύρια, έναντι €3.047 εκατομμυρίων στο τέλος του 2023.

Ταυτόχρονα συνεχίζεται η διεκδίκηση και συμβασιοποίηση νέων έργων, τα οποία θα εκτελεστούν στο μεγαλύτερο σκέλος τους μετά το 2025. Με βάση τα ανωτέρω στοιχεία των υπογεγραμμένων και των προς υπογραφή συμβάσεων, αναμένεται ότι το 2025 θα εκτελεστούν έργα αξίας περίπου €750 εκατομμυρίων, και τα υπόλοιπα θα υλοποιηθούν από το 2026 και έπειτα.

Επισημαίνεται ότι το ανεκτέλεστο υπόλοιπο των κατασκευαστικών συμβάσεων του Ομίλου είναι μεν μία ισχυρή ένδειξη, αλλά όχι ακριβής και δεσμευτική πρόβλεψη για την κατασκευαστική δραστηριότητα του Ομίλου. Ενίοτε προκύπτουν αλλαγές και προσαρμογές στο τεχνικό αντικείμενο των συμβάσεων σχετιζόμενες με διάφορους εξωγενείς παράγοντες ή καθυστερήσεις από αλλαγές μελετών ή μη ολοκλήρωσης των μελετών κατά το στάδιο της υπογραφής των συμβάσεων.

Αύξηση συμμετοχής στην Ολυμπία Οδό

Στις 5/12/24 ο Όμιλος, συνεπεία της εξάσκησης του δικαιώματος προτίμησης που διέθετε, εξαγόρασε μέσω της ΑΒΑΞ Παραχωρήσεις ΜΑΕ επιπλέον ποσοστό συμμετοχής 3,912% επί των μετοχών των εταιρειών Ολυμπία Οδός ΑΕ και Ολυμπία Οδός Λειτουργία ΑΕ, που αφορούσε το μερίδιο που αναλογεί στον Όμιλο από την πώληση της συμμετοχής της Hochtief στις προαναφερθείσες εταιρείες. Με τη συναλλαγή αξίας €23,1 το ποσοστό ανήλθε σε 23,01%. Βλ. αναλυτικότερα σημείωση 13.



Αγορές Ιδίων Μετοχών

Τον Αύγουστο 2024 η Εταιρεία ξεκίνησε την εφαρμογή και υλοποίηση του Προγράμματος Αγοράς Ιδίων Μετοχών, όπως αποφασίσθηκε από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 14.06.2023. Το εν λόγω Πρόγραμμα προβλέπει τη δυνατότητα αγοράς έως 10.000.000 ιδίων μετοχών της Εταιρείας μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών έως την 13.06.2025, σε εύρος τιμών μεταξύ €0,50 και €4,00 ανά μετοχή. Στο τέλος της χρήσης 2024, και μέχρι την ημερομηνία έκδοσης της παρούσας Έκθεσης, η Εταιρεία κατέχει 174.500 ίδιες μετοχές, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό 0,118% του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας και έχουν αποκτηθεί με μέση τιμή €1,371 ανά μετοχή.

Έκδοση 4.000.000 νέων μετοχών και δωρεάν διανομή τους στο προσωπικό του Ομίλου

Σε υλοποίηση της απόφασης της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 24.06.2021, η Εταιρεία τον Δεκέμβριο 2023 εξέδωσε 4.000.000 κοινές ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας €0,30 η κάθε μία, με κεφαλαιοποίηση ποσού €1.200.000 από το αποθεματικό «υπέρ το άρτιο», η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 3176854/14.12.2023 απόφαση του Υπουργείου Ανάπτυξης. Οι νέες μετοχές διανεμήθηκαν δωρεάν σε συνολικά 52 στελέχη και λοιπά μέλη του προσωπικού της Εταιρείας καθώς και σε συνεργαζόμενα με αυτή πρόσωπα, σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 114 του Ν.4548/2018, και εισήχθησαν προς διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών τον Ιανουάριο του 2024. Από το σύνολο των 4.000.000 νέων μετοχών οι οποίες διανεμήθηκαν στους 52 δικαιούχους, τα 5 εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας της περιόδου εκείνης έλαβαν συνολικά 1.150.000 μετοχές.

Λήξη περιόδου παραχώρησης/λειτουργίας της Αττικής Οδού Α.Ε.

Στις 05.10.2024 έληξε η Περίοδος Παραχώρησης / Λειτουργίας του Έργου της Παραχώρησης της ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε. και αναμένεται εντός των επόμενων 2 ετών να ολοκληρωθεί η εκκαθάριση της εταιρείας.



43. Σημαντικές εξελίξεις & γεγονότα από τη λήξη της χρήσης 2024 μέχρι την ημέρα υποβολής της Έκθεσης

Έργα Αποκατάστασης Καταστροφών στη Θεσσαλία

Η Εταιρεία έχει μειοδοτήσει στους διαγωνισμούς για δύο έργα συνολικού προϋπολογισμού €216,5 εκατομμυρίων από το σύνολο των έργων που προωθούνται με επείγοντα χαρακτήρα για την αποκατάσταση των οδικών και σιδηροδρομικών υποδομών που προκλήθηκαν στη Βόρεια Εύβοια και τη Θεσσαλία λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων το 2023. Ειδικότερα, τα έργα αφορούν στην αποκατάσταση των οδικών υποδομών Ιστιαίας-Αιδηψού, Μαντουδίου-Λίμνης-Αγίας Άννας, Δομοκού, Λαμίας, Αλμυρού, Φαρσάλων και Σοφάδων, ενώ το σιδηροδρομικό έργο αφορά την αποκατάσταση της μονής γραμμής Παλαιοφαρσάλου-Καλαμπάκας

Μετοχικές Μεταβολές

α. Πώληση ποσοστού 4,38% των μετοχών της Εταιρείας από βασικούς μετόχους

Πραγματοποιήθηκε τοποθέτηση (placement) μετοχών της ΑΒΑΞ σε Έλληνες και ξένους θεσμικούς επενδυτές, από νομικά πρόσωπα ελεγχόμενα από βασικούς μετόχους της Εταιρείας και φυσικά πρόσωπα, προκειμένου να αυξηθεί η ελεύθερη διασπορά των μετοχών και να ενισχυθεί περαιτέρω η εμπορευσιμότητα της μετοχής. Συνολικά μεταβιβάστηκαν 6.500.000 μετοχές (4,38% του συνόλου της εταιρείας) σε τιμή €2,00 ανά μετοχή. Μεταξύ των βασικών μετόχων της Εταιρείας, το ποσοστό που ελέγχει έμμεσα ο Πρόεδρος του ΔΣ Χρήστος Ιωάννου διαμορφώθηκε σε 21,6% από 23,6%, ενώ το ποσοστό που ελέγχει άμεσα και έμμεσα ο Διευθύνων Σύμβουλος Κωνσταντίνος Μιτζάλης διαμορφώθηκε σε 16,0% από 17,6%.

β. Μεταβίβαση νομικού προσώπου το οποίο ελέγχει ποσοστό 7,506% των μετοχών της Εταιρείας

Ο ιδιώτης μέτοχος Στέλιος Χριστοδούλου πούλησε την Κυπριακή εταιρεία Honeysuckle Properties Ltd, η οποία είναι κάτοχος του 7,506% των μετοχών της Εταιρείας. Στους αγοραστές του εν λόγω νομικού προσώπου περιλαμβάνεται το εκτελεστικό μέλος του ΔΣ κος Αντώνης Μιτζάλης, με μειοψηφικό ποσοστό 33,34% (μη ελέγχων σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία).



44. Ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις

(α) Στο δεύτερο εξάμηνο του 2024, η κοινοπραξία CyprusAvax S.A-Terna S.A. η οποία είχε αναλάβει την κατασκευή του Casino Mediterranean City of dreams ξεκίνησε διαδικασίες διαιτησίας εναντίον του κυρίου του έργου, της εταιρείας ICR Cyprus, μέσω του LCIA (London court of inter arbitration).

Η κοινοπραξία εγείρει αξιώσεις κατά της ICR αναφορικά με ζημιές που προκλήθηκαν λόγω του ελλιπούς σχεδιασμού από την πλευρά του κυρίου του έργου και των πολυάριθμων αλλαγών στον σχεδιασμό του έργου, που εκδόθηκαν καθ' όλη την διάρκεια της κατασκευής του.

Τα ανωτέρω οδήγησαν σε σημαντική καθυστέρηση της ολοκλήρωσης του έργου και σε συνακόλουθη αύξηση του κόστους λόγω της παράτασης της διάρκειας εκτέλεσης του, αλλά και των ανατιμήσεων που επήλθαν στις τιμές των υλικών και τα κόστη του έργου, συνεπεία της ενεργειακής κρίσης και των συρράξεων στην Ουκρανία και τη Γάζα.

Η ακρόαση της παρούσας διαιτησίας πρόκειται να ξεκινήσει στις 15/6/2026 ενώ η συνολική διαδικασία της διαιτησίας αναμένεται να ολοκληρωθεί 10 εβδομάδες μετά .

Με βάση την αρχική εκτίμηση των νομικών συμβούλων και των υπεύθυνων μηχανικών του έργου, η Διοίκηση της εταιρείας θεωρεί ότι η πλειοψηφία των αξιώσεων της θα ευδοκιμήσει, ωστόσο λόγω της σύνθετης διαδικασίας της διαιτητικής απόφασης και της φύσης των αξιώσεων, στο παρόν χρονικό σημείο δεν μπορεί να γίνει ακριβής εκτίμηση της ευδοκίμησης των δικαστικών αξιώσεων.

(β) Υπάρχουν δικαστικές υποθέσεις εναντίον του Ομίλου για εργατικά ατυχήματα που συνέβησαν κατά την εκτέλεση κατασκευαστικών έργων από εταιρίες ή κοινοπραξίες που συμμετέχει ο Όμιλος. Λόγω του ότι ο Όμιλος είναι ασφαλισμένος έναντι εργατικών ατυχημάτων, δεν αναμένεται να προκύψει σημαντική επιβάρυνση, λαμβανομένων υπόψιν και των σχηματισθείσων προβλέψεων, από ενδεχόμενη αρνητική έκβαση των δικαστικών αποφάσεων. Οι λοιπές επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές, καθώς και οι εκκρεμείς αποφάσεις των δικαστικών ή διαιτητικών οργάνων δεν αναμένεται να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση ή λειτουργία του Ομίλου ή της Εταιρείας. Ο Όμιλος για την κάλυψη πιθανής ζημίας από εκκρεμείς δικαστικές υποθέσεις έχει σχηματισθεί πρόβλεψη συνολικού ποσού € 3.796 χιλ., έναντι ποσού € 7.711 χιλ. την προηγούμενη χρήση.

(γ) Την 17η Ιουνίου 2024, κοινοποιήθηκε στην Εταιρεία αγωγή από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους της Πολωνίας ύψους 122 εκ. PLN (ήτοι ποσού € 28,3 εκ.) πλέον τόκων ως αποζημίωση για τη μη εκτέλεση επισκευών σε αυτοκινητόδρομο κατασκευής της Εταιρείας. Η υπόθεση βρίσκεται σε πολύ αρχικό στάδιο την παρούσα χρονική στιγμή, καθώς δεν έχουν ολοκληρωθεί ακόμη οι ακροαματικές διαδικασίες. Σύμφωνα με την εκτίμηση της Διοίκησης, ωστόσο, είναι περισσότερο πιθανό από ότι μη, το δικαστήριο να αποδεχθεί την έλλειψη ευθύνης της ΑΒΑΞ, δεδομένου ότι η εκτέλεση του έργου ήταν σύμφωνη με τις απαιτήσεις της σύμβασης.

Παράλληλα η Εταιρεία έχει κερδίσει πρωτοδίκως περίπου € 10εκ. για κάποιες από τις αγωγές που έχει ασκήσει εναντίον του Πελάτη, συνολικού ύψους περίπου € 50εκ

(δ) Για τις ελεγχμένες και ανέλεγκτες φορολογικές χρήσεις υπάρχει σχετική σημείωση.

(ε) Ο Όμιλος έχει ενδεχόμενες υποχρεώσεις σε σχέση με τράπεζες, λοιπές εγγυήσεις και άλλα θέματα που προκύπτουν στα πλαίσια της συνήθους δραστηριότητάς του από τα οποία δεν αναμένεται να προκύψουν ουσιώδεις επιβαρύνσεις.



45. ΕΓΚΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Οι ανωτέρω εταιρικές και ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις για τη χρήση που έληξε την 31.12.2024 εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΒΑΞ Α.Ε. την 28.04.2025

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ &
ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ &
ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Η ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ &
ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΗ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ
ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
Α.Δ.Τ. 0000889746

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΚΟΥΒΑΡΑΣ
Α.Δ.Τ. ΑΙ 597426

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΜΙΤΖΑΛΗΣ
Α.Δ.Τ. ΑΝ 033558

ΑΘΗΝΑ ΗΛΙΑΔΗ
Α.Δ.Τ. 0000550801

ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ
Α.Δ.Τ. ΑΙ 109515