



AVAX A.E.

TASK ABAΞ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ A.E.

E.T.E.Θ. ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ A.E.

ΜΑΡΙΝΑ ΑΘΗΝΩΝ A.E.

ΑΒΑΞ ΙΚΤΕΟ A.E.

AVAX DEVELOPMENT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ A.E.

ΙΞΙΩΝ Μ.Α.Ε.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα αποτελεί θεμελιώδη αρχή για τον Όμιλο ΑΒΑΞ. Στην παρούσα Πολιτική αποτυπώνεται η δέσμευση του Ομίλου ΑΒΑΞ για την εφαρμογή της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας και των βασικών διεθνών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα, την προώθηση του σεβασμού και της προστασίας τους. Παράλληλα διασφαλίζεται ότι οι άνθρωποι στο εσωτερικό περιβάλλον του Ομίλου και στη σφαίρα επιρροής του, αντιμετωπίζονται δίκαια και με αξιοπρέπεια. Η διατήρηση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας ίσων ευκαιριών, χωρίς διακρίσεις ή παρενόχληση αποτελεί βασική προτεραιότητα του Ομίλου.

Στις περιπτώσεις που εντοπίζεται παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ο Όμιλος δεσμεύεται για τη λήψη άμεσων διορθωτικών ενεργειών και την αποφυγή τυχόν επιπτώσεων λόγω της παραβίασης.

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Όροι και Συνθήκες Εργασίας

Ο Όμιλος δεσμεύεται για τη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος αλληλοσεβασμού, αξιοκρατίας, διαφάνειας, αμοιβαίας εμπιστοσύνης, προστατεύοντας το βιοτικό επίπεδο και την ευημερία των εργαζομένων του. Στο πλαίσιο αυτό σέβεται την εθνική νομοθεσία της εκάστοτε χώρας δραστηριοποίησής του σχετικά με τον κατώτατο μισθό και λειτουργεί σε πλήρη συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους περί αμοιβών και ωρών εργασίας.

Σεβασμός στη διαφορετικότητα και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία σύμφωνα με τις πολιτικές.

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Ο Όμιλος δεσμεύεται για την παροχή και διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς χώρου εργασίας, εστιάζοντας στην πρόληψη και ελαχιστοποίηση των κινδύνων ατυχημάτων, τραυματισμών και



έκθεσης σε κινδύνους για την υγεία, έχοντας ως μοναδικό απώτατο στόχο την απουσία κάθε ατυχήματος σύμφωνα με την Πολιτική.

Παιδική προστασία

Ο Όμιλος σέβεται τα δικαιώματα των παιδιών, συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος στην προστασία και φροντίδα που απαιτούνται για την καλή διαβίωσή τους, το δικαίωμα στην εκπαίδευση, στην ανάπαυση και στην ελευθερία έκφρασής τους. Στο πλαίσιο αυτό ο Όμιλος δεν απασχολεί εργαζόμενους κάτω από το ελάχιστο προβλεπόμενο όριο ηλικίας που ισχύει από τη νομοθεσία των χωρών όπου δραστηριοποιείται.

Απαγόρευση καταναγκαστικής εργασίας

Ο Όμιλος απαγορεύει τη χρήση κάθε μορφής καταναγκαστικής εργασίας, συμπεριλαμβανομένης κάθε μορφής εμπορίας ανθρώπων.

Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων

Ο Όμιλος τηρεί τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας σχετικά με το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων, διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν σε εργατικά σωματεία δεν αντιμετωπίζουν εκφοβισμό ή παρενόχληση και αναπτύσσει εποικοδομητικό διάλογο με τους νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων, με αμοιβαίο σεβασμό και καλόπιστα.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Η προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητα και μέριμνα στο σύνολο του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό λαμβάνονται τα αναγκαία μέτρα για τη συμμόρφωση με τα οριζόμενα στον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679, τον ν.4624/2019 και την ισχύουσα εν γένει νομοθεσία και διατάξεις για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, καθώς και την Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων του Ομίλου.

Συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι αποτελεί μέρος των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται, αντιμετωπίζει με σεβασμό τα δικαιώματα και τις ανάγκες των κατοίκων τους, διατηρεί ανοικτούς διαύλους επικοινωνίας με τοπικούς φορείς και ενημερώνεται για όσα τους απασχολούν και σχετίζονται με θέματα Ανθρώπινων Δικαιωμάτων αποσκοπώντας στην αύξηση του θετικού κοινωνικοοικονομικού αποτυπώματός του δια της υλοποίησης δράσεων για την ικανοποίηση τοπικών αναγκών, την ανακούφισή τους σε περίπτωση εκτάκτων περιστάσεων και της δημιουργίας θέσεων εργασίας.

Σχέσεις με Προμηθευτές



Ο Όμιλος παροτρύνει τους Προμηθευτές του να υιοθετούν και να σέβονται τις αρχές και τις απαιτήσεις της παρούσας Πολιτικής και αναμένει από αυτούς τη συμμόρφωσή τους με όλες τις δεσμεύσεις του Ομίλου που αναφέρονται στα ανθρώπινα δικαιώματα καθώς και την εκ μέρους τους διασφάλιση της συμμόρφωσης τυχόν τρίτων με τους οποίους συνεργάζονται για λογαριασμό του Ομίλου.

ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ Ή ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Τυχόν πιθανές παραβιάσεις της παρούσας Πολιτικής ή περιστατικά μη συμμόρφωσης με την κείμενη νομοθεσία μπορούν να αναφερθούν είτε στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση ethics.avaxgroup@avax.gr, την οποία διαχειρίζεται η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας, είτε μέσω ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας, προσβάσιμη από εμφανές σημείο στον ιστότοπο της Εταιρείας, η οποία περιλαμβάνει σαφείς οδηγίες χρήσης της πλατφόρμας και υποβολής παραπόνων και παραβιάσεων.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να διερευνά τις τυχόν αναφορές, να διασφαλίζει ότι οι αναφέροντες δεν υφίστανται αντίποινα ή πράξεις αντεκδίκησης λόγω της αναφοράς τους και, στις περιπτώσεις που εντοπίζεται παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, να λαμβάνει άμεσα διορθωτικές ενέργειες για την άρση τυχόν επιπτώσεων λόγω της παραβίασης.

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ο Όμιλος αξιολογεί και παρακολουθεί την τήρηση της παρούσας Πολιτικής στις δραστηριότητές του, καθώς και της αποτελεσματικότητάς της να διαφυλάσσει τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων, των προμηθευτών, συνεργατών και υπεργολάβων καθώς και των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών, όπου δραστηριοποιείται.

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται συμπληρωματικά και δεν καταργεί τυχόν άλλες πολιτικές της Εταιρείας επί αντίστοιχων θεμάτων, όπως ενδεικτικά και όχι περιοριστικά (α) τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρείας, (β) την Πολιτική της Εταιρείας για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, και (γ) την Πολιτική κατά της Δωροδοκίας.

Η παρούσα Πολιτική, όπως εκάστοτε ισχύει, κοινοποιείται στους εργαζόμενους του Ομίλου και τα βασικά σημεία αυτής αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Ομίλου (www.avax.gr).