



ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΙΣΟΤΗΤΑΣ, ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΑΒΑΞ

Οι άνθρωποι του Ομίλου ΑΒΑΞ

Η αντιμετώπιση των προκλήσεων και η προσαρμοστικότητα στις συνεχείς αλλαγές αποτελούν βασική προϋπόθεση για την ανάπτυξη του Ομίλου ΑΒΑΞ και εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από τον σημαντικότερο πόρο μας, τους ανθρώπους μας. Στόχος του Ομίλου ΑΒΑΞ είναι να διασφαλίζει ένα παραγωγικό και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, το οποίο διέπουν οι αρχές της αξιοπρέπειας και του αλληλοσεβασμού.

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ επιδιώκει να δημιουργήσει μια κουλτούρα η οποία θα προάγει την εμπιστοσύνη μεταξύ όλων των εργαζομένων. Προς αυτή την κατεύθυνση έχει υιοθετήσει πολιτικές που προωθούν την ανάπτυξη και την εξέλιξη, ενισχύοντας παράλληλα την προσέλκυση νέων εργαζομένων.

Ο Όμιλος επιδιώκει να αποτελεί εργοδότη επιλογής, για αυτό και δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη, την αξιοκρατία και τις ίσες ευκαιρίες.

Συγκεκριμένα, Ο Όμιλος ΑΒΑΞ επικεντρώνεται:

- Στη στελέχωση μέσω αξιοκρατικών συστημάτων επιλογής των υποψηφίων, σύμφωνα με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις κάθε θέσης
- Στην παροχή ίσων ευκαιριών εκπαίδευσης και εξέλιξης σε όλους τους εργαζόμενους
- Στην εφαρμογή αποτελεσματικών συστημάτων αξιολόγησης
- Στην προαγωγή και προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Σκοπός

Η δημιουργία ενιαίας εταιρικής κουλτούρας, η οποία διέπει συνολικά τον Όμιλο ΑΒΑΞ, αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την ανάπτυξή του, για αυτό έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, καθώς και Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

Στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας καθορίζονται, μεταξύ άλλων, ζητήματα που αφορούν τη σύνθεση, τις αρμοδιότητες και την περιγραφή των οργάνων διοίκησης, των διοικητικών υπηρεσιών, καθώς και θέματα πρόσληψης και αξιολόγησης των διευθυντικών στελεχών. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας αφορά στο σύνολο των αρχών και των κανόνων που διέπουν τη λειτουργία του Ομίλου ΑΒΑΞ, παρέχοντας κατευθυντήριες γραμμές για τη συμπεριφορά όλων των συνεργατών και των εργαζομένων της.

Βασικές Αρχές

Ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ τοποθετεί τη δίκαιη μεταχείριση, τον σεβασμό και την παροχή ίσων ευκαιριών στο επίκεντρο του τρόπου λειτουργίας του, με στόχο τη συνεχή βελτίωση και εξέλιξή του. Η ισότιμη μεταχείριση των εργαζομένων στον χώρο εργασίας αποτελεί προτεραιότητα για τον Όμιλο. Προς την κατεύθυνση αυτή, Ο Όμιλος ΑΒΑΞ ενσωματώνει στις εταιρικές του αξίες τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ που περιλαμβάνουν ειδικότερα την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και του δικαιώματος στην εργασία, τη διασφάλιση και προαγωγή της ευημερίας σε όλες τις ηλικίες, την ισότητα των φύλων, τον σεβασμό στη διαφορετικότητα, τη μείωση της ανισότητας εντός και μεταξύ των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται.



Έχει δε θέσει ως προτεραιότητα την ένταξη στο δυναμικό του ανθρώπων, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, φυλής, εθνότητας, θρησκευτικών ή πολιτικών πεποιθήσεων, γλώσσας, μορφωτικού ή κοινωνικοοικονομικού επιπέδου, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, γενετικών χαρακτηριστικών ή άλλων ιδιοτήτων. Σκοπός της παρούσας Πολιτικής είναι ο προσδιορισμός των βασικών αρχών που αφορούν στη διαφορετικότητα, στην ισότητα και στη συμπερίληψη, με σκοπό ένα δίκαιο εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς.

Ισότητα

Η ισότητα σημαίνει ότι φροντίζουμε όλοι οι εργαζόμενοί μας να έχουν ίσες ευκαιρίες να αποδώσουν, να συμβάλουν και να αναπτυχθούν στο πλαίσιο του Ομίλου ΑΒΑΞ, χωρίς οποιαδήποτε διάκριση ή μεροληψία εξαιτίας οποιασδήποτε μορφής διαφορετικότητας, ανεξαρτήτως χώρας στην οποία δραστηριοποιούμαστε.

Διαφορετικότητα

Λαμβάνει υπόψιν το γεγονός ότι κάθε άνθρωπος είναι μοναδικός και διαφορετικός. Η διαφορετικότητα περιλαμβάνει μεταξύ άλλων το φύλο, την ηλικία, τη φυλή/εθνικότητα, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, σωματικές και πνευματικές ικανότητες, τις θρησκευτικές και πολιτικές πεποιθήσεις, την οικογενειακή κατάσταση, τη γονική ιδιότητα, την οικονομική κατάσταση και τις προσεγγίσεις στον τρόπο σκέψης.

Συμπερίληψη

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ στοχεύει στη δημιουργία των κατάλληλων συνθηκών, ώστε όλοι οι άνθρωποι να νιώθουν ευπρόσδεκτοι και αποδεκτοί. Για τον Όμιλο ΑΒΑΞ η έννοια της συμπερίληψης έχει να κάνει με την αποδοχή και την αναγνώριση της αξίας κάθε ατόμου χωρίς ταμπέλες και στερεότυπα.

Εκφοβισμός & Παρενόχληση

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ δείχνει μηδενική ανοχή έναντι συμπεριφορών εκφοβισμού, παρενόχλησης και συμπεριφορών που προσβάλλουν την προσωπικότητα του άλλου.

Οικογένεια

Υποστηρίζουμε τους εργαζόμενους γονείς, ανεξαρτήτως σεξουαλικού προσανατολισμού, φύλου, ηλικίας ή οικογενειακής κατάστασης.

Ηλικιακή Ποικιλία

Προσφέρουμε στους εργαζομένους μας τα κατάλληλα εργαλεία και πόρους ώστε να διασφαλίζεται η ιδανική ανταλλαγή τεχνογνωσίας, δεξιοτήτων και εμπειρίας ανεξάρτητα με την ηλικία του κάθε ατόμου.

Άτομα με Ειδικές Ανάγκες

Προσφέρουμε στους εργαζομένους μας με ειδικές ανάγκες ίσες ευκαιρίες επιτυχίας, μάθησης και δίκαιης αμοιβής για τις υπηρεσίες τους.

ΛΟΑΤΚΙ+

Προσφέρουμε ένα εργασιακό περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από ασφάλεια και σεβασμό σε συναδέλφους που ανήκουν στην κοινότητα ΛΟΑΤΚΙ+.



Ευζωία των Εργαζομένων

Ενισχύουμε πρωτοβουλίες που προάγουν το ευ-ζην των εργαζομένων μας, τόσο σε ατομικό επίπεδο, όσο και σε επίπεδο ομάδας και οργανισμού.

Παραβιάσεις

Παραβιάσεις της παρούσας Πολιτικής μπορεί να οδηγήσουν σε πειθαρχικές κυρώσεις ή/και την καταγγελία της σύμβασης εργασίας, σύμφωνα με τις κείμενες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις. Όταν μια πράξη συνιστά και παραβίαση της νομοθεσίας, ο εργαζόμενος μπορεί να παραπεμφθεί στη δικαιοσύνη βάσει των διατάξεων του αστικού ή/και του ποινικού δικαίου.

Διαχείριση και Επικαιροποίηση της Πολιτικής

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου είναι αρμόδια για τη διαχείριση και την περιοδική αναθεώρηση και επικαιροποίηση της παρούσας Πολιτικής.