



## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΒΑΣΕΙ ΑΞΙΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΟΜΙΛΟΥ ΑΒΑΞ

### Σκοπός

Η πολιτική Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς βάσει των αρχών βιωσιμότητας έχει ως στόχο να καθορίσει τις βασικές αρχές και αξίες που πρέπει να διέπουν τη συμπεριφορά όλων των εργαζομένων, συνεργατών και στελεχών για την τήρηση των οποίων δεσμεύεται ο Όμιλος ΑΒΑΞ. Σκοπός είναι να διασφαλιστεί η φήμη, το κύρος και η αξιοπιστία του, μέσω της εφαρμογής πρακτικών και κανόνων επιχειρησιακής ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς.

### Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα πολιτική αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των συμβατικών όρων συνεργασίας με τους υπαλλήλους του Ομίλου ΑΒΑΞ, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τρίτους και άλλα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό του.

### Βασικές Αρχές

#### Αξίες του Ομίλου ΑΒΑΞ

Ακεραιότητα

- Επιδεικνύουμε ακεραιότητα, και υπευθυνότητα σε όλες μας τις συναλλαγές.

Διαφάνεια

- Επιδεικνύουμε ειλικρίνεια, διαφάνεια και ευθύτητα σε όλες μας τις επιχειρηματικές σχέσεις και συναλλαγές.

Αξιοπιστία / Συνέπεια

- Εκπληρώνουμε τις υποσχέσεις μας με αίσθημα ευθύνης, δημιουργώντας σχέσεις βασισμένες στην κατανόηση, στον επαγγελματισμό και την κανονιστική συμμόρφωση.

Δέσμευση

- Δεσμευόμαστε να εκπληρώνουμε τις υποσχέσεις μας απέναντι στους μετόχους, στους πελάτες, στους εργαζομένους μας και στους συνεργάτες μας.

Σεβασμός

- Συμπεριφερόμαστε με σεβασμό και αξιοπρέπεια προς τους ανθρώπους και το περιβάλλον.

Ασφάλεια

- Διατηρούμε ένα ασφαλές εργασιακό πλαίσιο, εξασφαλίζοντας την προστασία των εργαζομένων και των συνεργατών μας.

Ηγεσία

- Αντιμετωπίζουμε με γενναιότητα νέες προκλήσεις και δυσκολίες, αποτελώντας πηγή έμπνευσης για τους εργαζομένους και τους συνεργάτες μας.

Καινοτομία

- Αναπτύσσουμε και εφαρμόζουμε προηγμένη τεχνολογία στις διαδικασίες κατασκευής μας με τη βοήθεια εξειδικευμένων εργαζομένων, επιδιώκοντας διαρκή αναβάθμιση και αποδοτικότητα.

Ποιότητα

- Στοχεύουμε στην κατασκευή έργων ανώτερης ποιότητας που διαρκούν στον χρόνο.

**Συμμόρφωση με τους Νόμους και Κανονισμούς**

Ο Όμιλος και οι εργαζόμενοί του οφείλουν να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Η μη συμμόρφωση μπορεί να επιφέρει σοβαρές νομικές συνέπειες τόσο για τον Όμιλο όσο και για τους εργαζόμενους.

**Επιχειρηματική Συμπεριφορά**

Όλοι οι εργαζόμενοι και συνεργάτες του Ομίλου υποχρεούνται να ενεργούν με ακεραιότητα και διαφάνεια σε όλες τις επαγγελματικές τους δραστηριότητες. Οι αποφάσεις πρέπει να λαμβάνονται με βάση την ηθική και τη δικαιοσύνη, αποφεύγοντας τις συγκρούσεις συμφερόντων προάγοντας την ανάπτυξη και διατήρηση σχέσεων εμπιστοσύνης.

**Ανταγωνισμός**

Οι εργαζόμενοι και συνεργάτες του Ομίλου υποχρεούνται να τηρούν τους κανόνες του θεμιτού ανταγωνισμού. Κάθε πράξη η οποία έχει ως σκοπό την παρέκκλιση από τους όρους του θεμιτού ανταγωνισμού είναι αντίθετη στην πολιτική του Ομίλου και απαγορεύεται για κάθε πρόσωπο το οποίο ενεργεί για λογαριασμό του.

**Σχέσεις με προμηθευτές, υπεργολάβους και εργολήπτες**

Οι σχέσεις του Ομίλου ΑΒΑΞ με ιδιωτικούς ή δημόσιους εξωτερικούς συνεργάτες, υπεργολάβους, προμηθευτές και εργολήπτες σε ολόκληρο το φάσμα των δραστηριοτήτων και λειτουργιών του πρέπει να είναι σύμφωνες με τον νόμο και με τις αρχές της δικαιοσύνης, της διαφάνειας, της εμπιστοσύνης, της ειλικρίνειας και της ακεραιότητας. Επιπλέον, αναμένει από όλους τους συνεργάτες του, μελετητές, υπεργολάβους, τους προμηθευτές και μέλη κοινοπρακτικών σχημάτων να συμμερίζονται τις αξίες του και να συμμορφώνονται με κάθε ισχύουσα νομοθεσία.

**Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς**

Ο Όμιλος απαγορεύει κάθε μορφή δωροδοκίας ή διαφθοράς και δεσμεύεται να ασκεί την επιχειρηματική του δραστηριότητα με ηθικό και νόμιμο τρόπο. Πρόθεση του είναι όλα τα τμήματα και οι εργαζόμενοί του, τα φυσικά πρόσωπα και οι οντότητες που εργάζονται για αυτόν ή ενεργούν για λογαριασμό του να λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα για τον εντοπισμό ή/και την πρόληψη τέτοιας συμπεριφοράς ή απόπειρας.

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας, πιστοποιημένο κατά ISO 37001.

**Εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών**

Ο Όμιλος δεσμεύεται να διασφαλίζει ένα εργασιακό περιβάλλον που προάγει τον σεβασμό και την αξιοπρέπεια όλων των εργαζομένων. Δεν θα γίνονται διακρίσεις με βάση τη φυλή, το φύλο, τη θρησκεία, την εθνικότητα, ή οποιαδήποτε άλλη προσωπική ή πολιτιστική διαφορά.

**Προστασία Δεδομένων και Δημοσίευση πληροφοριών**

Ο Όμιλος δεσμεύεται να διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα και την προστασία των πληροφοριών που διαχειρίζεται. Μόνο εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι του Ομίλου, εντεταλμένοι να επικοινωνούν και να παρέχουν στοιχεία και πληροφορίες για αυτόν στο ευρύ κοινό και τα ΜΜΕ, δύνανται να προβαίνουν σε δηλώσεις ή να παρέχουν στοιχεία και πληροφορίες.

Ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Προστασίας Δεδομένων (GDPR – General Data Protection Regulation), ενώ έχει ορίσει Υπεύθυνο Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων με αρμοδιότητα την εφαρμογή της πολιτικής,

προκειμένου να διασφαλίζεται η συμμόρφωση του Ομίλου με τις απαιτήσεις του GDPR. Η αποκάλυψη εμπιστευτικών πληροφοριών σε τρίτους απαγορεύεται, εκτός αν είναι νομικά υποχρεωτικό.

### **Περιβάλλον**

Ο Όμιλος καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για την ελαχιστοποίηση των αρνητικών συνεπειών των υπηρεσιών του στο περιβάλλον. Συνεχώς, εφαρμόζει πρακτικές με στόχο τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών του επιδόσεων.

Ο σκοπός της περιβαλλοντικής προστασίας πρέπει να διέπει τη μελέτη, τον προγραμματισμό και την κατασκευή των έργων που καλείται να κατασκευάσει.

### **Στήριξη των τοπικών κοινοτήτων**

Επιπλέον της συμβολής του στην οικονομική ανάπτυξη των τοπικών κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται, ο Όμιλος υποστηρίζει ενεργά την πολιτιστική και κοινωνική ανάπτυξή τους μέσω δράσεων που προάγουν την εκπαίδευση, το περιβάλλον και τον πολιτισμό. Επιπλέον, πρόθεση του είναι να αποφεύγει, να ελαχιστοποιεί, να μετριάξει ή/και να αντισταθμίζει κάθε δυσμενή αντίκτυπο των έργων που αναλαμβάνει.

### **Κυρώσεις**

Κάθε τμήμα του Ομίλου, εργαζόμενος (ανεξάρτητα από τη θέση του στην ιεραρχία), μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, το έμμισθο προσωπικό, υπεργολάβοι, συνδεδεμένες εταιρίες, σύμβουλοι, διαμεσολαβητές, εκπρόσωποι ειδικών συμφερόντων, εργολήπτες και άλλο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του οφείλει να εξοικειωθεί με το περιεχόμενο της παρούσας πολιτικής και την ισχύουσα νομοθεσία και να συμμορφώνεται με αυτούς. Η μη συμμόρφωση με την πολιτική μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικές κυρώσεις, οι οποίες περιλαμβάνουν την προειδοποίηση, την αναστολή ή ακόμα και την απόλυση, ανάλογα με τη σοβαρότητα της παράβασης.

### **Συνεχής Αναθεώρηση**

Η παρούσα πολιτική θα αναθεωρείται τακτικά ώστε να παραμένει επίκαιρη και σε συμμόρφωση με τις τρέχουσες νομοθετικές και επιχειρηματικές εξελίξεις.