

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2023



02

Μήνυμα Διοίκησης

02

Συνέντευξη με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο

05

Μήνυμα Επιτροπής ESG

08

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ με μια ματιά

09

Τομείς Δραστηριότητας του Ομίλου

10

Παρουσίαση Ομίλου

11

Οικονομική παρουσίαση του Ομίλου

11

Τραπεζικός Δανεισμός Ομίλου

12

Ανεκτέλεστο Υπόλοιπο Έργων Ομίλου

13

Η ιστορία του Ομίλου

14

Δραστηριοποίηση του Ομίλου

19

Το Όραμα, η Αποστολή και οι Αξίες μας

20

Η Εταιρεία

21

Αλυσίδα Αξίας

24

Υπεύθυνη Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας

26

Επιχειρηματικό μοντέλο

28

Κυριότερα Έργα ΑΒΑΞ 2023

37

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

38

Στόχοι της Εταιρείας

39

Ενδιαφερόμενα μέρη

40

Ανάλυση Ουσιαστικότητας - Ιεράρχηση Ουσιαστικών Θεμάτων

41

Ανάλυση ουσιαστικότητας

43

Καταγραφή των Ουσιαστικών Θεμάτων

46

Η Συμβολή της ΑΒΑΞ στους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

47

Περιβάλλον

48

Εισαγωγή

49

Ενέργεια & Αέριες εκπομπές

49

Προστασία του περιβάλλοντος

51

Υπεύθυνη Διαχείριση του Περιβάλλοντος στα Έργα

52

Ενεργειακή Διαχείριση

54

Αέριες Εκπομπές

55

Διαχείριση νερού

56

Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων

59

Βιοποικιλότητα

60

Κοινωνία

61

Εισαγωγή

62

Ανθρώπινο δυναμικό

64

Στοιχεία Εργαζομένων

65

Παροχές προς εργαζομένους

66

Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

67

Επιμόρφωση των εργαζομένων

68

Πιστοποίηση ACCA Approved Employer

69

Ασφάλεια & Υγεία

69

Πλαίσιο Διαχείρισης

70

Διαχείριση Συμβάντων

70

Αναγνώριση και Διαχείριση Κινδύνων

70

Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης

71

Διαχείριση Υπεργολάβων

71

Ψηφιακά Μοντέλα Διαχείρισης

72

Εθελοντική Προαγωγή της Υγείας

73

Επενδύσεις

73

Φροντίζουμε Ουσιαστικά τους Ανθρώπους μας

73

Δείκτες Ασφάλειας και Υγείας

74

Κοινωνική Συνεισφορά της Εταιρείας

74

Οι πρωτοβουλίες μας

75

Ο κοινωνικός αντίκτυπος των έργων της Εταιρείας

76

Εταιρική Διακυβέρνηση

77

Εισαγωγή

78

Οργάνωση και Διοίκηση της ΑΒΑΞ

79

Διοικητικό Συμβούλιο

80

Επιτροπές

85

Οργανόγραμμα

87

Πολιτικές και Κώδικες της ΑΒΑΞ

89

Εσωτερικός Έλεγχος

90

Διαχείριση Κινδύνων

91

Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες

92

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

93

Συμμόρφωση

93

Πιστοποιήσεις ΑΒΑΞ: Διασφάλιση Ποιότητας, Ασφάλειας και Αειφορίας στον Κατασκευαστικό Κλάδο

95

Καταπολέμηση της Διαφθοράς

96

Παράρτημα

97

Σχετικά με τον Απολογισμό

98

Έκθεση Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας

105

Πίνακες Ευθυγράμμισης

105

Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων GRI

108

Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων ATHEX



Κωνσταντίνος Μιτζιάλης
Διευθύνων Σύμβουλος

“Ο Όμιλος ΑΒΑΞ συνεχίζει να ανεβάζει ταχύτητα και να προχωρά με σταθερά βήματα εμπρός. Με εμπειρία δεκαετιών σε απαιτητικά και εμβληματικά έργα κατασκευής και κάθε είδους υποδομής, αισθανόμαστε ασφαλείς απέναντι σε κάθε πρόκληση.”

Συνέντευξη με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο

Η ανακοίνωση των αποτελεσμάτων του Ομίλου ΑΒΑΞ για το 2023 επισφραγίζει την ανοδική του πορεία και την ηγετική του θέση στον χώρο των κατασκευών. Ποια είναι τα κυριότερα σημεία που συνθέτουν την ισχυρή εικόνα του Ομίλου ΑΒΑΞ το 2023;

Η επιτυχία του Ομίλου το 2023 οφείλεται στο σύνολο των ανθρώπων του οι οποίοι με την αφοσίωση, τον επαγγελματισμό και την άοκνη προσπάθειά τους κατάφεραν να αναδείξουν τον Όμιλο ΑΒΑΞ ως ηγέτη του χώρου των κατασκευών για ακόμα μια χρονιά.

Αξίζει να αναφέρουμε χαρακτηριστικά ότι το 2023, όχι μόνο αυξήθηκε ο Κύκλος Εργασιών του Ομίλου κατά 12,6%, φθάνοντας τα 453,5 εκατομμύρια ευρώ από 402,7 εκατομμύρια το 2022, αλλά επιπλέον συνεχίστηκε η εντυπωσιακή μείωση του Καθαρού Δανεισμού κατά 37,9 εκατομμύρια ευρώ, μειώνοντας το χρέος κατά 17,2% σε σχέση με το 2022 και 59,8% από το 2020. Παράλληλα, τα καθαρά κέρδη μετά φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες ανήλθαν στα 10 εκατομμύρια ευρώ, σε σύγκριση με 12,9 εκατομμύρια το 2022, χρονιά κατά την οποία είχε περιληφθεί έκτακτο κέρδος 9,4 εκατομμυρίων ευρώ από την πώληση συμμετοχής.

Επίσης αξιοσημείωτο είναι και το Ανεκτέλεστο Υπόλοιπο Έργων το οποίο έφτασε σε ιστορικό υψηλό των 3.047 εκατομμυρίων ευρώ στο τέλος του 2023, με σημαντικό μέρος αυτού, περίπου το 54%, να αφορά ιδιωτικά έργα και ΣΔΙΤ. Σημαντική είναι και η γεωγραφική διασπορά καθώς το 22% του ανεκτέλεστου υπολοίπου αντιστοιχεί σε έργα εκτός Ελλάδας.

Δεδομένου ότι το 2023 ήταν μια χρονιά ορόσημο, θεωρείτε ότι υπάρχει περιθώριο για περαιτέρω βελτίωση των αποτελεσμάτων;

Ομολογουμένως, ο Όμιλος ΑΒΑΞ συνεχίζει να ανεβάζει ταχύτητα και να προχωράει με σταθερά βήματα εμπρός. Με την προσήλωσή μας στα υπό υλοποίηση έργα αλλά και τα νέα έργα που αναλάβαμε το 2024, καθώς και την αποδεδειγμένη τεχνογνωσία του Ομίλου μας στα σύνθετα κατασκευαστικά έργα, θέτουμε τις βάσεις για να επιταχύνουμε τον βηματισμό μας το 2024 αλλά και τα επόμενα χρόνια.

Να επισημάνω ότι ο Όμιλος ΑΒΑΞ υλοποιεί αυτή τη στιγμή το μεγαλύτερο δημόσιο έργο της χώρας, τη Γραμμή 4 του Μετρό της Αθήνας, το οποίο έρχεται σε συνέχεια της επέκτασης της Γραμμής 3 προς Πειραιά που παραδόθηκε εν μέσω πανδημίας.

Παράλληλα κατασκευάζουμε τα τρία καινοτόμα

νοσοκομεία του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος στη Θεσσαλονίκη, την Κομοτηνή και τη Σπάρτη, 22 χιλιόμετρα του νέου οδικού άξονα Πάτρας Πύργου, τη νέα περιφερειακή οδό της Θεσσαλονίκης, τον σταθμό παραγωγής ενέργειας στην περιοχή Ντέβα στη Ρουμανία, έργα υποδομής στο Ελληνικό, όπως η υπογειοποίηση της Παραλιακής, καθώς και εκατοντάδες χιλιόμετρα δικτύων μεταφοράς φυσικού αερίου χαμηλής, μέσης και υψηλής πίεσης. Ταυτόχρονα έχουμε οριστεί προσωρινός ανάδοχος και στον οδικό άξονα Γιάννενα - Κακκαβιά.

Καθώς προχωράμε στο μέλλον, διατηρούμε την αισιοδοξία μας για τις δυνατότητες και τις ευκαιρίες που ανοίγονται ενώπιόν μας. Θα συνεχίσουμε να αναλαμβάνουμε δράση με επιμέλεια, σεβόμενοι το περιβάλλον και την κοινωνία, προκειμένου να προάγουμε την βιώσιμη ανάπτυξη και να ασκούμε θετική επίδραση στις κοινότητες που είμαστε ενεργοί. Είμαι ευγνώμων σε όλους τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες και τα ενδιαφερόμενα μέρη που στηρίζουν και ενθαρρύνουν την πορεία μας προς μια βιώσιμη ανάπτυξη.

Τα τελευταία χρόνια έχει ανοίξει η συζήτηση γύρω από τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την ευθύνη των μεγάλων Ομίλων, όπως ο ΑΒΑΞ, για την προστασία του περιβάλλοντος αλλά και την ευημερία της κοινωνίας. Ποιες οι δικές σας προτεραιότητες;

“Το 2023 είδαμε τα έργα που ήδη έχουμε αναλάβει να αρχίζουν να αποτυπώνονται στις οικονομικές μας επιδόσεις και τα τακτικά κέρδη μας να προέρχονται από τον πυρήνα της κατασκευαστικής μας δραστηριότητας.”

Παρόλο που η οικονομική επιτυχία αποτελεί θεμελιώδη στόχο, συνειδητοποιούμε ότι η ευθύνη μας εκτείνεται πέρα από τα οικονομικά αποτελέσματα. Στον Όμιλο, κατανοούμε τη σημασία του ρόλου μας στη διατήρηση του περιβάλλοντος. Δεσμευόμαστε στη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος και στην υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών σε όλες τις επιχειρησιακές μας δραστηριότητες. Το 2023 ήταν ένα ακόμα έτος κατά το οποίο ενισχύσαμε τις προσπάθειές μας για την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, προάγοντας την ορθολογική χρήση των φυσικών πόρων και εξετάζοντας καινοτόμες μεθόδους για τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα.

Επιπρόσθετα, οι εργαζόμενοί μας αποτελούν κεντρικό πυλώνα της λειτουργίας μας και η προστασία της υγείας τους, η ευημερία και η επαγγελματική τους εξέλιξη είναι ουσιαστικής σημασίας για εμάς. Το 2023, επεκτείναμε τις επενδύσεις μας στην προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων, προωθώντας ένα ποικιλόμορφο και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον, ενώ επίσης δώσαμε προτεραιότητα στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων μας στα κεντρικά μας γραφεία και τα εργοτάξια. Συγκεκριμένα, εντάξαμε ψηφιακά συστήματα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στις διαδικασίες μας, αρχίζοντας

από τους εργαζομένους στα εργοτάξια της νέας Γραμμής 4 του Μετρό της Αθήνας, με στόχο την επέκταση της εφαρμογής τους στο μέλλον.

Ποιες θα λέγατε ότι είναι οι σημαντικότερες τάσεις παγκοσμίου κλίμακας (Megatrends) που θα καθορίσουν το μέλλον για τον κατασκευαστικό κλάδο πρωτίστως στην Ελλάδα, αλλά και παγκοσμίως;

Ο κατασκευαστικός κλάδος αντιμετωπίζει σημαντικές αλλαγές και εξελίξεις σε παγκόσμιο επίπεδο, οι οποίες αναμένεται να καθορίσουν το μέλλον του τόσο στην Ελλάδα όσο και παγκοσμίως.

Ο **ψηφιακός μετασχηματισμός** αποτελεί μια από τις σημαντικότερες τάσεις που επηρεάζουν τον κατασκευαστικό κλάδο. Η υιοθέτηση του Building Information Modeling (BIM) βελτιώνει τη σχεδίαση, την κατασκευή και τη διαχείριση κτιρίων. Παράλληλα, η χρήση του Internet of Things (IoT) και η ανάπτυξη έξυπνων κτιρίων συμβάλλουν στη βελτίωση της αποδοτικότητας και της διαχείρισης των κατασκευών. Η τρισδιάστατη εκτύπωση (3D Printing) αλλάζει τον τρόπο κατασκευής, μειώνοντας το κόστος και το χρόνο κατασκευής, ενώ παράλληλα αυξάνει την ευελιξία και την ακρίβεια.

Η **βιωσιμότητα** αποτελεί κεντρικό άξονα των



“Με το ανεκτέλεστο υπόλοιπο των υπογεγραμμένων έργων σε ιστορικά υψηλά επίπεδα, άνω των 3 δις. ευρώ, θέτουμε τις βάσεις για να επιταχύνουμε τον βηματισμό μας το 2024 αλλά και τα επόμενα χρόνια.”

Κωνσταντίνος Μιτζάλης
Διευθύνων Σύμβουλος

σύγχρονων κατασκευαστικών πρακτικών. Η ανάπτυξη πράσινων κτιρίων που πληρούν τα πρότυπα βιωσιμότητας και ενεργειακής αποδοτικότητας είναι επιτακτική. Η ενσωμάτωση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, όπως η ηλιακή και η αιολική, στα κατασκευαστικά έργα γίνεται όλο και πιο σημαντική. Επίσης, η προώθηση της κυκλικής οικονομίας, με τη χρήση ανακυκλώσιμων υλικών και τη μείωση των αποβλήτων, αναμένεται να παίξει καθοριστικό ρόλο.

Άλλη μια τάση είναι η **παγκόσμια αστικοποίηση** που οδηγεί στην ανάπτυξη έξυπνων πόλεων (smart cities), οι οποίες επενδύουν σε τεχνολογίες για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής και την αποδοτική διαχείριση των πόρων. Η αναβάθμιση των υποδομών και των δημόσιων έργων αποτελεί προτεραιότητα για να υποστηρίξει τη γρήγορη αστικοποίηση και να καλύψει τις αυξανόμενες ανάγκες των αστικών πληθυσμών.

Τέλος σημαντικό παράγοντα αποτελούν οι **παγκόσμιες οικονομικές και γεωπολιτικές μεταβολές** που επηρεάζουν την εφοδιαστική αλυσίδα, καθώς και οι νέες πολιτικές και κανονισμοί που επηρεάζουν τον κατασκευαστικό κλάδο, ειδικά σε ό,τι αφορά την ασφάλεια, την περιβαλλοντική προστασία και την αειφορία.

Στον Όμιλο παρακολουθούμε, αξιολογούμε και λαμβάνουμε υπόψη τις παγκόσμιες αυτές τάσεις κατά τη λήψη αποφάσεων και τον σχεδιασμό της επιχειρησιακής στρατηγικής μας. Σε αυτό το πλαίσιο, στοχεύουμε μέσω των έργων που υλοποιούμε να συμβάλλουμε δυναμικά στην επιτυχή αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων, προωθώντας την καινοτομία και τη βιωσιμότητα στα έργα μας, τόσο στην Ελλάδα όσο και διεθνώς.

Ποιο είναι το μήνυμα του Ομίλου για το 2024 και τα επόμενα χρόνια;

Σήμερα περισσότερο από ποτέ προσβλέπουμε με αισιοδοξία στο μέλλον, αναγνωρίζοντας τις δυνατότητες και τις ευκαιρίες που μας παρουσιάζονται. Αναγνωρίζουμε τον κρίσιμο ρόλο που έχουμε στην προστασία του περιβάλλοντος και δεσμευόμαστε στη διαρκή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, εφαρμόζοντας βιώσιμες πρακτικές σε όλες μας τις ενέργειες. Επιμένουμε στην εργασία με σεβασμό προς την κοινωνία και το περιβάλλον, ενισχύοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και διασφαλίζοντας θετική επίδραση στις κοινότητες που είμαστε ενεργοί.

Μήνυμα Επιτροπής ESG

Η δέσμευση του Ομίλου ΑΒΑΞ για συνεχή αναβάθμιση και υπεύθυνη δράση αποτελεί πυρήνα των στρατηγικών αποφάσεων που υλοποιούμε, διαχειριζόμενοι πολύπλοκα και πολυδιάστατα ζητήματα. Οι αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης διέπουν ολόκληρη τη λειτουργία του Ομίλου και αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση για την ανθεκτικότητά του στο συνεχώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον.

Αρωγός στην προσπάθειά μας αυτή είναι μεταξύ άλλων η τεχνολογία η οποία μας επιτρέπει να συλλέξουμε, να μετρήσουμε, να αξιολογήσουμε και να βελτιώσουμε σε βάθος χρόνου όλα εκείνα τα δεδομένα που θα μας επιτρέψουν να υλοποιήσουμε τους στόχους που έχουμε θέσει για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου, την προστασία του περιβάλλοντος και την ευημερία της κοινωνίας.

Με επίκεντρο το περιβάλλον

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί βασική προτεραιότητα τόσο κατά την καθημερινή μας λειτουργία, όσο και κατά την υλοποίηση των έργων μας.

Στον Όμιλο ΑΒΑΞ η μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου αποτελεί έναν από τους βασικούς μας στόχους. Για το σκοπό αυτό έχουμε προχωρήσει στη λήψη μέτρων για την απανθρακοποίηση και τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στο σύνολο των έργων που έχουμε αναλάβει. Παράλληλα, έχουμε υιοθετήσει πολιτικές που στοχεύουν στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας των εγκαταστάσεών μας.

Αναγνωρίζουμε ότι η σωστή διαχείριση των αποβλήτων είναι κρίσιμη για την προστασία του περιβάλλοντος. Προωθούμε την ανακύκλωση και υιοθετούμε πρακτικές που ενσωματώνουν τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Στοχεύουμε στη μείωση των αποβλήτων και στην επαναχρησιμοποίηση υλικών, μειώνοντας έτσι την περιβαλλοντική επιβάρυνση.

Η διαχείριση των υδάτινων πόρων είναι μια από τις προτεραιότητές μας, υιοθετούμε μέτρα που μειώνουν την κατανάλωση νερού στις διαδικασίες μας και επενδύουμε σε τεχνολογίες που επιτρέπουν την ανακύκλωση και την επαναχρησιμοποίηση του νερού.

Ενσωματώνουμε την περιβαλλοντική προστασία στη στρατηγική μας και επιδιώκουμε να δημιουργήσουμε ένα βιώσιμο μέλλον για τις επόμενες γενιές μειώνοντας τις αρνητικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας στη φύση και προωθώντας πρακτικές που προστατεύουν τα φυσικά οικοσυστήματα και τα είδη που φιλοξενούν.

Η δέσμευσή μας προς το περιβάλλον είναι αδιάλειπτη και αποτελεί κεντρικό άξονα της επιχειρησιακής μας στρατηγικής. Με συνεχή βελτίωση των διαδικασιών μας και επένδυση σε νέες τεχνολογίες, εργαζόμαστε για να μειώσουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα και να συνεισφέρουμε ενεργά στην παγκόσμια προσπάθεια για την προστασία του πλανήτη μας.

Με επίκεντρο τον άνθρωπο

Η ανθρωποκεντρική προσέγγιση αποτελεί βασική αξία και διέπει τη λειτουργία του Ομίλου. Προάγουμε την ευημερία, την ανάπτυξη και την αειφορία στις κοινότητες που υπηρετούμε, καθώς και στους εργαζομένους μας.

Οι εργαζόμενοί μας είναι η καρδιά του Ομίλου. Επενδύουμε στη συνεχή εκπαίδευση και επαγγελματική ανάπτυξή τους, παρέχοντας τα απαραίτητα εργαλεία και ευκαιρίες για την εξέλιξή τους. Δημιουργούμε ένα εργασιακό περιβάλλον που προάγει την ασφάλεια, την υγεία και την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Δημιουργούμε έναν χώρο εργασίας όπου κάθε άτομο αντιμετωπίζεται με σεβασμό και αξιοπρέπεια. Προωθούμε την ισότητα και τη διαφορετικότητα, ενθαρρύνοντας τις διαφορετικές απόψεις και εμπειρίες που εμπλουτίζουν την κουλτούρα μας και ενισχύουν την καινοτομία.

Ο Όμιλος αναλαμβάνει ενεργό ρόλο στην υποστήριξη των τοπικών κοινοτήτων. Συμμετέχουμε σε κοινωνικά προγράμματα και πρωτοβουλίες

“Η δέσμευσή προς τον άνθρωπο είναι αδιαπραγμάτευτη και αποτελεί κεντρικό άξονα του Ομίλου.”

που στοχεύουν στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων, υποστηρίζοντας την εκπαίδευση, την υγεία και την ευημερία. Η διαφάνεια και η ηθική είναι θεμελιώδεις αξίες για τον Όμιλο. Δεσμευόμαστε να διατηρούμε υψηλά πρότυπα ηθικής συμπεριφοράς και να ενεργούμε με διαφάνεια σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, εξασφαλίζοντας την εμπιστοσύνη των εργαζομένων, των πελατών και των συνεργατών μας. Εργαζόμαστε για να αναπτύξουμε καινοτόμες λύσεις που βελτιώνουν την ποιότητα ζωής, διευκολύνουν την καθημερινότητα και προσφέρουν ουσιαστικά οφέλη στην κοινωνία.

Συνεχίζουμε να εργαζόμαστε με αφοσίωση για την προαγωγή της ευημερίας και της ανάπτυξης σε όλους τους τομείς της δραστηριότητάς μας.

“ Με επίκεντρο τις αρχές και αξίες της εταιρικής διακυβέρνησης, ο Όμιλος διασφαλίζει την ακεραιότητα, τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα σε κάθε τομέα και πτυχή της λειτουργίας του. ”



Με επίκεντρο την εταιρική διακυβέρνηση

Στον Όμιλο ΑΒΑΞ πιστεύουμε ότι ένα ολοκληρωμένο και αρραγές σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης αποτελεί το μόνο πλαίσιο διαχείρισης και ορθής διοίκησης των εταιρικών υποθέσεων και λειτουργιών και καθοριστικό παράγοντα χρηστής και επιτυχημένης διακυβέρνησης του. Με επίκεντρο την εταιρική διακυβέρνηση, ο Όμιλος δεσμεύεται να υιοθετεί τις βέλτιστες πρακτικές που προάγουν τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και την ηθική σε όλες τις δραστηριότητες και οργανώνει τη λειτουργία του σε συμμόρφωση με τις επερχόμενες υποχρεώσεις που θέτει το σχετικό νομοθετικό πλαίσιο.

Η διαφάνεια αποτελεί θεμέλιο της εταιρικής διακυβέρνησης. Ο Όμιλος δεσμεύεται να παρέχει σαφείς, ακριβείς και έγκαιρες πληροφορίες στους μετόχους, στους πελάτες και στους συνεργάτες του, όπως και στις αρμόδιες Αρχές. Περαιτέρω, η ηθική συμπεριφορά και η συμμόρφωση με τους νόμους και τους κανονισμούς είναι αδιαπραγμάτευτο και αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του.

Στον Όμιλο εφαρμόζουμε αυστηρά πρότυπα και κώδικες ηθικής και δεοντολογίας σε όλο το εύρος της επιχειρηματικής δραστηριοποίησής του, φροντίζοντας για τη συνεχή

ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού που συμμετέχει στην επιχειρηματική δραστηριότητα με κανόνες και βέλτιστες πρακτικές συμμόρφωσης. Η αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων είναι καθοριστική για τη σταθερότητα του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, αναγνωρίζουμε αξιολογούμε και αντιμετωπίζουμε πιθανούς κινδύνους και αναπτύσσουμε σχέδια διαχείρισής τους που ανταποκρίνονται άμεσα και αποτελεσματικά σε έκτακτες καταστάσεις.

Στον Όμιλο ενισχύουμε την εταιρική κουλτούρα που προάγει την ανοιχτή επικοινωνία, τη συνεργασία και την καινοτομία, διαμορφώνοντας ένα εργασιακό περιβάλλον όπου οι αξίες της διαφάνειας και της υπευθυνότητας αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο της καθημερινής λειτουργίας του. Με προσήλωση στη βελτίωση και την καινοτομία ως βασικά στοιχεία της εταιρικής διακυβέρνησης και με τη συνεχή παρακολούθηση των εξελίξεων στον τομέα και την ενσωμάτωση νέων πρακτικών και τεχνολογιών βελτιώνουμε ακόμη περισσότερο τη λειτουργία του.

Η δέσμευσή για χρηστή και αποτελεσματική διακυβέρνηση είναι αδιαπραγμάτευτη και αποτελεί κεντρικό άξονα της στρατηγικής του Ομίλου.

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ με μια ματιά

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ (εφεξής ο Όμιλος) είναι ένας από τους ισχυρότερους κατασκευαστικούς Ομίλους στην Ελλάδα, με μακρά ιστορία επιτυχημένων παραδόσεων εμβληματικών έργων υποδομής, εταιρικής ανάπτυξης, συμβολής στην Ελληνική οικονομία και επιτυχημένης παρουσίας στις διεθνείς αγορές.

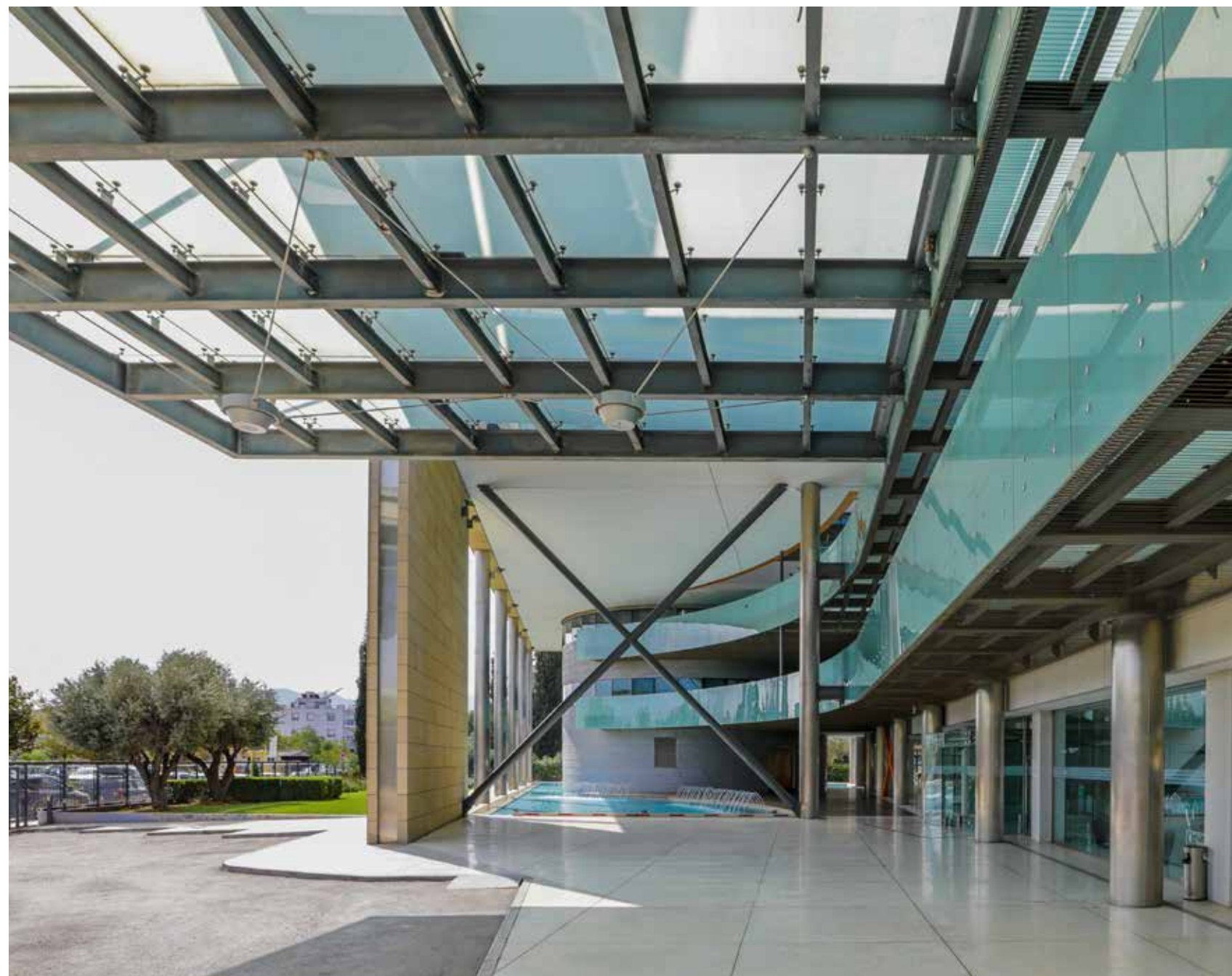
Έχοντας υλοποιήσει έργα τόσο δημοσίου όσο και ιδιωτικού χαρακτήρα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, ο Όμιλος παραμένει αφοσιωμένος στις αξίες του. Αυτές περιλαμβάνουν τη δέσμευση στην καινοτομία, τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας στα έργα του και την τήρηση των σωστών χρονικών παραδόσεων με το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα. Οι αξίες αυτές παραμένουν σταθερές, ανεξαρτήτως του είδους και της τοποθεσίας των έργων, διασφαλίζοντας τη συνέπεια και την ποιότητα σε κάθε έργο που αναλαμβάνει.

Το σχήμα του Ομίλου περιλαμβάνει τις εταιρείες ΕΤΕΘ Α.Ε., AVAX Development Α.Ε., ΑΒΑΞ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ, AVAX INTERNATIONAL, AUTECO (ΑΒΑΞ ΙΚΤΕΟ Α.Ε.), TASK ΑΒΑΞ Α.Ε., iXion και VOLTERRA Α.Ε.¹, ένα δίκτυο θυγατρικών εταιρειών που δραστηριοποιούνται σε διάφορους κλάδους, με στόχο την υλοποίηση ολοκληρωμένων λύσεων και την παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών.

Η δραστηριότητα των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου εναρμονίζεται με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης. Λειτουργούν με υπευθυνότητα προς το περιβάλλον, την κοινωνία και τους εργαζομένους, συμβάλλοντας στην υλοποίηση έργων που προάγουν την αειφόρα ανάπτυξη.

Ο Όμιλος εκτελεί εμβληματικά έργα τεράστιας σημασίας για την Ελλάδα και το εξωτερικό, όπως η Γραμμή 4 του Μετρό της Αθήνας, η κατασκευή του αυτοκινητόδρομου FlyOver στη Θεσσαλονίκη, ο οδικός άξονας Μπράλος - Άμφισσα, η Α' Φάση Υποδομών στο Ελληνικό, και ο σταθμός παραγωγής ενέργειας Mintia Combined Cycle Power στη Ρουμανία. Τα έργα αυτά αποδεικνύουν την εμπιστοσύνη που έχει κερδίσει ο Όμιλος, αναγνωρίζοντας την τεχνογνωσία και την ικανότητά του να διαχειρίζεται σύνθετα και απαιτητικά έργα, προσφέροντας υψηλής ποιότητας αποτελέσματα.

1. Υπεγράφη σύμβαση πώλησης του συνόλου της συμμετοχής στη VOLTERRA Α.Ε προς τον όμιλο Μυτιληναίος τον Αύγουστο του 2023



Τομείς Δραστηριότητας του Ομίλου



ΕΝΕΡΓΕΙΑ



ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ



ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΡΓΑ



ΥΠΟΔΟΜΕΣ



Περιβάλλον

356ML

Συνολική κατανάλωση νερού

18 TJ

Συνολική κατανάλωση ενέργειας

13.159tn

Εκπομπές καυσαερίων Scope 1 και Scope 2

40%

Μείωση MWh/εργαζόμενο

21%Μείωση CO₂/εργαζόμενο

Κοινωνία

258

Γυναίκες εργαζόμενες

789

Προσλήψεις

1.427

Εργαζόμενοι

190%

Αύξηση του ποσοστού των ωρών εκπαίδευσης

5.487

Ώρες εκπαίδευσης υπαλλήλων

Διακυβέρνηση

25%

Ανεξάρτητα Μέλη Δ.Σ.

94%

Εγχώριοι προμηθευτές

0

Περιστατικά διαφθοράς

0

Περιστατικά διαρροής προσωπικών δεδομένων

9

Πιστοποιήσεις ISO

Οικονομικό Αποτύπωμα

453,5€ εκ.

Κύκλος εργασιών

60%

Μείωση καθαρού τραπεζικού δανεισμού 2020-2023

159,7€ εκ.

Καθαρή θέση

3.047€ εκ.

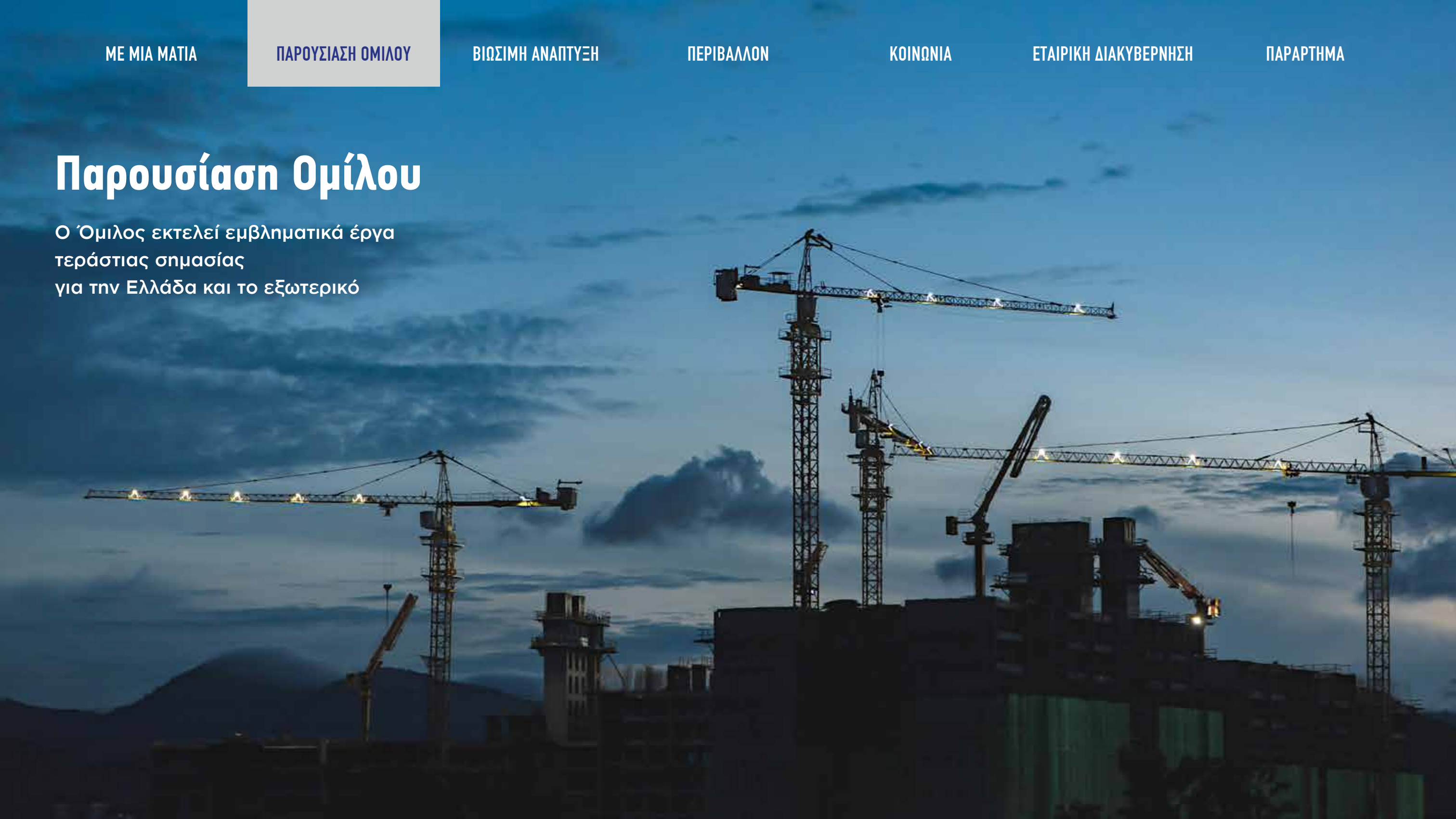
Ανεκτέλεστο υπόλοιπο κατασκευαστικών έργων 31.12.2023

3,77%

Των δραστηριοτήτων επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες με το EU Taxonomy

Παρουσίαση Ομίλου

Ο Όμιλος εκτελεί εμβληματικά έργα
τεράστιας σημασίας
για την Ελλάδα και το εξωτερικό



Οικονομική παρουσίαση του Ομίλου

Τραπεζικός Δανεισμός Ομίλου

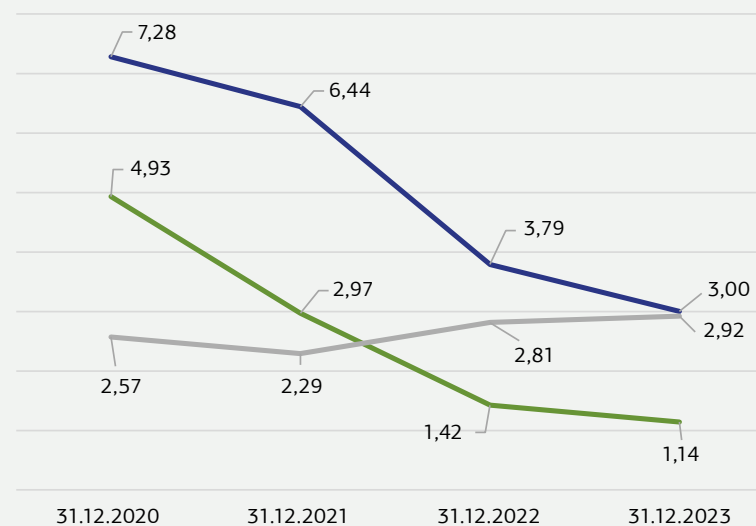
Ο συνολικός τραπεζικός δανεισμός του Ομίλου την 31.12.2023 ανήλθε σε **€259,4 εκατομμύρια έναντι €307,0 εκατομμυρίων στο τέλος του 2022**, με το μακροπρόθεσμο σκέλος του να αποτελεί το **70,35%** του συνόλου το **2023** έναντι 71,79% το 2022.

Σε επίπεδο μητρικής εταιρείας, ο συνολικός τραπεζικός δανεισμός ανήλθε σε €256,3 εκατομμύρια στο τέλος του 2023 έναντι €302,0 εκατομμυρίων το 2022. Οι υποχρεώσεις του Ομίλου από συμβάσεις leasing ανέρχονταν σε €91,9 εκατομμύρια την 31.12.2023 έναντι €75,8 εκατομμυρίων το 2022.

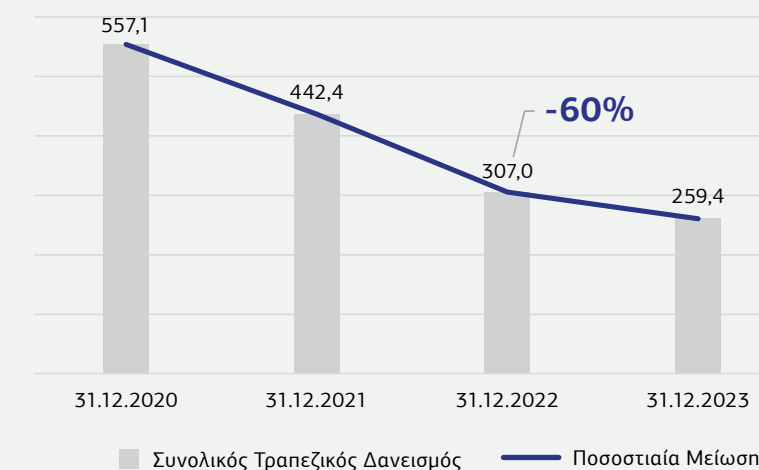
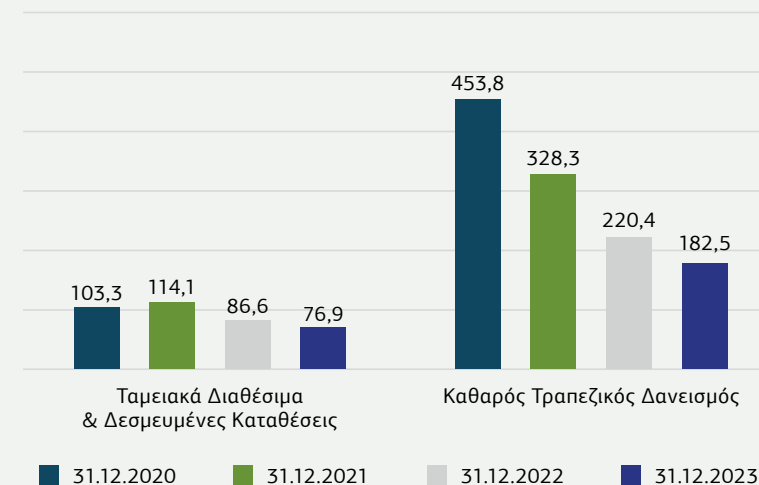
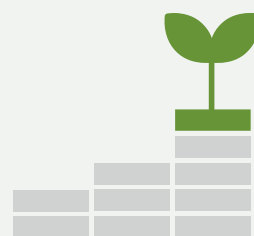


ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΣ ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ ΟΜΙΛΟΥ 2020-2023

(Ποσά σε € εκατομμύρια)

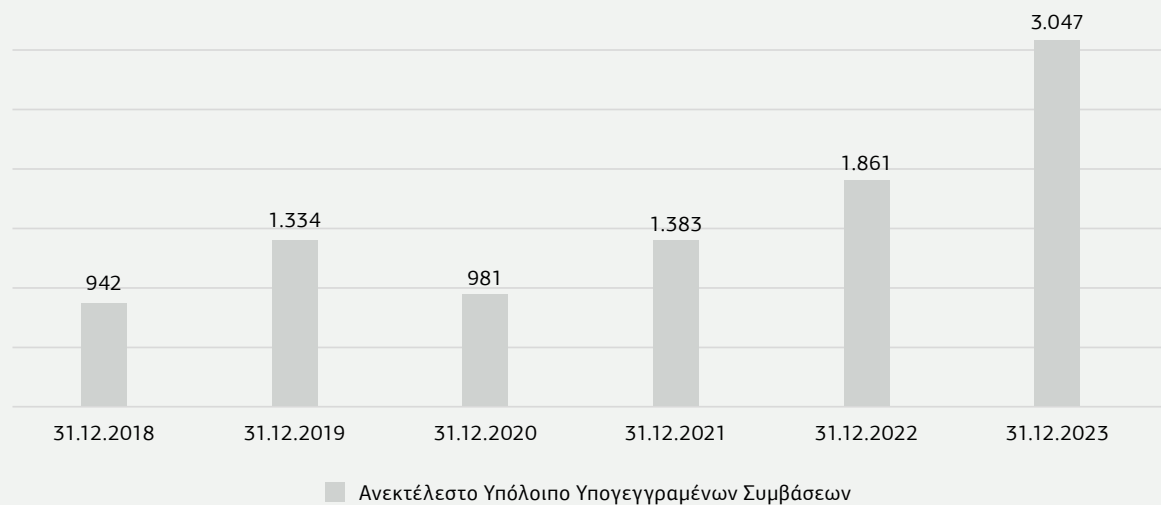


— Καθαρός Δανεισμός / Ίδια Κεφάλαια
— Καθαρός Δανεισμός / EBITDA
— EBITDA / Καθ. Χρημ/κα Έξοδα

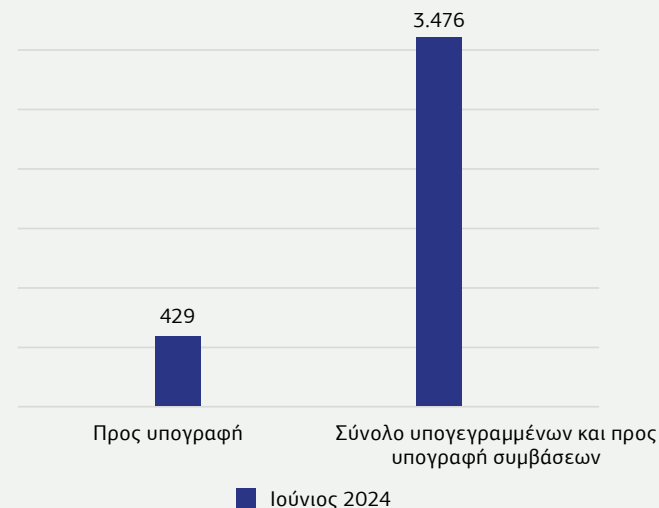


■ Συνολικός Τραπεζικός Δανεισμός — Ποσοστιαία Μείωση

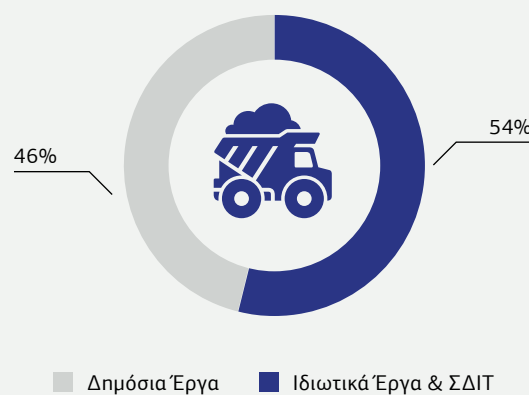
Ανεκτέλεστο Υπόλοιπο Υπογεγραμμένων Συμβάσεων
(Ποσά σε € εκατομμύρια)



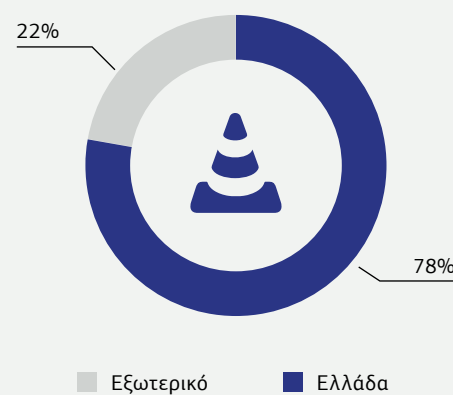
Υπογεγραμμένες & προς Υπογραφή Συμβάσεις
(Ποσά σε € εκατομμύρια)



Ανεκτέλεστο Υπόλοιπο Έργων



Ανεκτέλεστο Υπόλοιπο Έργων
ανά Περιοχή



Ανεκτέλεστο Υπόλοιπο Έργων Ομίλου

Το 2023 ήταν μία ιδιαίτερα επιτυχημένη χρονιά ως προς την ανάληψη νέων έργων, δεδομένου ότι στη διάρκειά του υπεγράφησαν αρχικές και συμπληρωματικές συμβάσεις δημόσιων & ιδιωτικών έργων, υπεργολαβιών και υπηρεσιών συνολικής αξίας €1.443 εκατομμυρίων, σε συνέχεια της υπογραφής συμβάσεων συνολικού ύψους €875 εκατομμυρίων το 2022. Τα νέα έργα ενισχύουν περαιτέρω το ανεκτέλεστο υπόλοιπο του Ομίλου ενόψει μίας περιόδου όπου επιταχύνεται γενικότερα ο ρυθμός εκτέλεσης των έργων του Ομίλου και στήνονται εργοτάξια για την εκκίνηση νέων έργων.

Το ανεκτέλεστο υπόλοιπο των υπογεγραμμένων κατασκευαστικών έργων την 31.12.2023 ανήλθε σε **€3.047 εκατομμύρια**, έναντι **€1.861 εκατομμυρίων** στο τέλος του 2022. Από την έναρξη του 2024 και μέχρι την έκδοση του παρόντος απολογισμού, ο Όμιλος έχει υπογράψει νέες συμβάσεις και διαθέτει συμβάσεις προς υπογραφή συνολικής αξίας €429 εκατομμυρίων.

Λαμβάνοντας υπόψη όλες τις ανωτέρω συμβάσεις, και εξαιρώντας την εκτέλεση έργων εντός του 2024, το ανεκτέλεστο υπόλοιπο έργων ανέρχεται σε **€3,3 δις περίπου την τρέχουσα περίοδο**. Από το σύνολο αυτό, τα έργα εσωτερικού αντιπροσωπεύουν το 78% και τα έργα στο εξωτερικό το 22%, τα δε δημόσια έργα αντιστοιχούν σε ποσοστό 46% και τα ιδιωτικά έργα και οι ΣΔΙΤ αντιπροσωπεύουν το 54%. Ο Όμιλος συνεχίζει την διεκδίκηση νέων έργων.

Η ιστορία του Ομίλου


1961

Ίδρυση
ΕΤΕΘ Α.Ε.


1993

Έναρξη
δραστηριοποίησης
στην Ελλάδα της
J&P HELLAS A.T.E.,
θυγατρική της J&P.


2000

Εξαγορά
της ΕΤΕΘ Α.Ε.

1994

Η ΑΒΑΞ Α.Ε.
εισέρχεται
στην Κύρια Αγορά
του Χρηματιστηρίου
Αθηνών.

2002

Δημιουργία
J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε.
από τη συγχώνευση
J&P HELLAS A.T.E.
και ΑΒΑΞ Α.Ε.


2006

Δημιουργείται
η AUTECO με
αντικείμενο τον
τεχνικό έλεγχο
οχημάτων (ΚΤΕΟ).

2007

Η J&P-ΑΒΑΞ
Α.Ε. προχωρά
σε στρατηγική
και μετοχική
συνεργασία
με την
κατασκευαστική
Εταιρεία ΑΘΗΝΑ
Α.Τ.Ε.


2008

Δημιουργείται η
TASK J&P-ΑΒΑΞ
Α.Ε. με αντικείμενο
τη διαχείριση
εγκαταστάσεων.

2010

Δημιουργείται
η VOLTERRA Α.Ε.
από τη μετονομασία
της ARGESTIS
Α.Ε. και είναι
το αποτέλεσμα
μιας στρατηγικής
συμμαχίας 50:50
των ομίλων
SORGENIA SpA
και J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε.,
με αντικείμενο
την παραγωγή και
εμπορία ενέργειας
με προτεραιότητα
την ανάπτυξη
μονάδων ΑΠΕ.


2017

Ολοκληρώθηκε
η συγχώνευση δι'
απορρόφησης των
100% θυγατρικών
της εταιριών «E-
Construction ΑΕ»
και «ΠΡΟΕΤ ΑΕ».

-Εξαγορά του
50% των μετοχών
της Εταιρείας
VOLTERRA
ανεβάζοντας
το ποσοστό
συμμετοχής της
Εταιρείας στο
100%.

2018

Ολοκληρώνεται
η απορρόφηση
της 100%
θυγατρικής
ΑΘΗΝΑ ΑΤΕ.


2019

Αλλαγή εταιρικής
επωνυμίας στο
Χρηματιστήριο
Αθηνών σε «ΑΒΑΞ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

- ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ
- ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ
- ΕΜΠΟΡΙΚΗ
- ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ
- ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ
ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ»,
με διακριτικό
τίτλο «ΑΒΑΞ ΑΕ».

Ακολουθεί και η
αλλαγή του εταιρικού
λογοτύπου.

-Ολοκλήρωση
απορρόφησης της
J&P Ενεργειακά &
Βιομηχανικά Έργα Α.Ε.
από την Εταιρεία.

2021

Ένταξη στο
Χρηματιστηριακό
Δείκτη Αειφορίας
(ATHEX ESG Index).


2022

Πώληση
χαρτοφυλακίου
ανανεώσιμων
πηγών ενέργειας
συνολικής ισχύος
112MW.

2023

Συμφωνία Πώλησης
100% θυγατρικής
VOLTERRA ΑΕ.

Δραστηριοποίηση του Ομίλου

Ο Όμιλος με ηγετική θέση στον τομέα των υποδομών στην Ελλάδα, δίνει έμφαση στους επιχειρησιακούς άξονες των Κατασκευών, των Παραχωρήσεων, της Ενέργειας και της Ανάπτυξης Ακινήτων αποσκοπώντας στη βελτίωση της οργανικής κερδοφορίας από τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες του και την εδραίωση της ανταγωνιστικής θέσης στις αγορές.



► ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

✓ **EBITDA €26,7 εκατ.**
με περιθώριο κέρδους 6,2% το 2023 έναντι περιθώριο κέρδους 4,7% το 2022

✓ **άνω των €3 δις**
ανεκτέλεστο υπόλοιπο υπογεγραμμένων συμβάσεων



► ΕΝΕΡΓΕΙΑ

✓ **100%**
θυγατρική



- ανάπτυξη νέων έργων ΑΠΕ και αποθήκευσης ενέργειας
- δημόσιο δίκτυο σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών αυτοκινήτων
- έργα εξοικονόμησης ενέργειας (φωτοβολταϊκά στέγης κτηρίων)
- διαχείριση ενέργειας (trading)



► ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ / ΣΔΙΤ

- ✓ προεπιλογή σε διαγωνισμούς 25 έργων ΣΔΙΤ, συν. προϋπολογισμού **~€3,5-€4,0 δις**
- ✓ μεγαλύτερη ευελιξία στη χρηματοδότηση νέων επενδύσεων από την ΑΒΑΞ Παραχωρήσεις



► ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

- ✓ εστίαση σε οικιστικές αναπτύξεις
- ✓ co-development στο έργο 3V / ΒΕΛΚΑ σε συνεργασία με την DIMAND

Ο Όμιλος, εκτός της ηγετικής του θέσης στην εγχώρια αγορά, έχει σημαντική παρουσία σε αγορές της Ευρώπης, της Ασίας και της Αφρικής αναλαμβάνοντας και υλοποιώντας έργα κατασκευών υψηλών προδιαγραφών και εξειδίκευσης. Μέσω της δραστηριότητάς του έχει πετύχει την επέκταση του χαρτοφυλακίου του, συμμετέχοντας στη μελλοντική διεκδίκηση επιπλέον έργων. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στον χώρο των υποδομών και συγκεκριμένα στους κλάδους της Κατασκευής, των Παραχωρήσεων, της Ενέργειας, της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων.

► Κατασκευές

Με εξειδίκευση στις πλέον σύγχρονες τεχνολογίες και διεθνή παρουσία στον τομέα των υποδομών, ο Όμιλος παρέχει ένα μεγάλο εύρος διαφοροποιημένων υπηρεσιών στις Κατασκευές, στη Διαχείριση Τεχνικών Εγκαταστάσεων και στη Διαχείριση Έργων, δημιουργώντας καινοτόμα και βιώσιμα έργα που συμβάλλουν στην εξέλιξη του κλάδου.

Το χαρτοφυλάκιο των έργων περιλαμβάνει οδικά έργα, σιδηροδρομικά έργα, εμπορικά κέντρα, τουριστικές και ξενοδοχειακές μονάδες, υγειονομικές μονάδες, πολιτιστικά κέντρα, έργα βιολογικού καθαρισμού, αθλητικές ολυμπιακές εγκαταστάσεις, αγωγούς φυσικού αερίου & διυλιστήρια, λιμενικά έργα, αναπλάσεις, σταθμούς παραγωγής ενέργειας και ηλεκτρομηχανολογικά έργα.

Οι κατασκευαστικές δυνατότητες του Ομίλου περιλαμβάνουν τις εξής κατηγορίες:

- ✓ Σχεδιασμός, προμήθεια και κατασκευή σταθμών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από συμβατικές και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, έργων ορυκτών καυσίμων και αερίων

- ✓ Εγκατάσταση και συναρμολόγηση ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού, τεχνική διαχείριση και συντήρηση ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων, ενεργειακά και βιομηχανικά έργα
- ✓ Σχεδιασμός, μελέτη, κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση έργων περιβαλλοντικής διαχείρισης (βιολογικοί καθαρισμοί, Χ.Υ.Τ.Α.- Χ.Υ.Τ.Υ., συλλογή και διαχείριση αστικών και βιομηχανικών στερεών αποβλήτων και ειδικών απορριμμάτων κ.λπ.)
- ✓ Κατασκευή δικτύων φυσικού αερίου χαμηλής, μέσης και υψηλής πίεσης με αγωγούς πολυαιθυλενίου και χαλύβδινους, καθώς και επεμβάσεις σε ενεργά δίκτυα φυσικού αερίου
- ✓ Γενικές κατασκευές για έργα Πολιτικού Μηχανικού, κτιριακά, υδραυλικά, λιμενικά, συγκοινωνιακά και έργα οδοποιίας
- ✓ Εγκαταστάσεις δικτύων σωληνώσεων αερίου, νερού, λημμάτων και πετρελαίου
- ✓ Έργα παραχωρήσεων και έργα Σύμπραξης Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ).



Η κατασκευαστική δραστηριότητα μοιράζεται σε 3 επιχειρησιακούς τομείς



**Τομέας Υποδομών
& Κτιριακών Έργων**



**Τομέας Ενεργειακών
& Βιομηχανικών Έργων**



**Τομέας
Έργων Δικτύου**

► Ενέργεια



Η iXion Energy είναι η spin-off εταιρεία της Volterra ΑΕ και έχει σαν κύρια δραστηριότητα ενεργειακά έργα και υπηρεσίες. Ένα από τα ισχυρότερα συγκριτικά πλεονεκτήματα της iXion είναι ότι προέρχεται από την Volterra, η οποία κατέχει πολυετή εμπειρία και τεχνογνωσία στην Ανάπτυξη, Κατασκευή και Λειτουργία Έργων ΑΠΕ και στην Παραγωγή «πράσινης» ενέργειας.

Έχοντας ένα σημαντικό χαρτοφυλάκιο αδειοδοτημένων έργων προς ανάπτυξη και συμβαδίζοντας με τις ανάγκες της εποχής και τους εθνικούς στόχους για την ενεργειακή μετάβαση και τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, η iXion έχει στόχο την παραγωγή αποκλειστικά «πράσινης» ενέργειας, μέσω σύγχρονων μονάδων ΑΠΕ, συμβάλλοντας έτσι στη μείωση της εξάρτησης από τα ορυκτά καύσιμα



► Παραχωρήσεις/ΣΔΙΤ

Ο Όμιλος έχει εκτεταμένη δραστηριότητα τόσο στην Ελλάδα, όσο και το εξωτερικό, στον τομέα της διαχείρισης παραχωρήσεων. Τα έργα που περιλαμβάνονται σε αυτό τον τομέα είναι υψίστης σημασίας, καθώς ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα και την εμπειρία του, εδραιώνοντας ταυτόχρονα την ηγετική του θέση. Τα έργα τα οποία αναλαμβάνει, αφορούν έργα υποδομής, οικοδομικά έργα, ενεργειακά και βιομηχανικά έργα.

Το χαρτοφυλάκιο του Ομίλου σε συμβάσεις παραχώρησης (εταιρείες εκμετάλλευσης αυτοχρηματοδοτούμενων έργων) είναι ιδιαίτερα σημαντικό και συνεχώς διευρύνεται καθώς αποτελεί στρατηγικό στόχο η εξασφάλιση υψηλού ανεκτέλεστου υπόλοιπου έργων και μακροπρόθεσμων, σταθερών εσόδων. Η αυτοχρηματοδότηση έργων από ιδιωτικά κεφάλαια προσφέρει ολοένα και περισσότερες λύσεις για την ολοκλήρωση των υποδομών της χώρας μας και την εκτέλεση μικρότερων έργων τοπικής εμβέλειας.

Ο Όμιλος επίσης συμμετέχει στη διεκδίκηση αρκετών ακόμη συμβάσεων παραχώρησης στη χώρα μας αλλά και το εξωτερικό. Ενδεικτικά αναφέρονται οι κάτωθι κατηγορίες έργων του χαρτοφυλακίου του Ομίλου σε έργα παραχώρησης τα οποία βρίσκονται σε λειτουργία ή στο στάδιο της κατασκευής:



Αεροδρόμια

Σταθμοί
Αυτοκινήτων

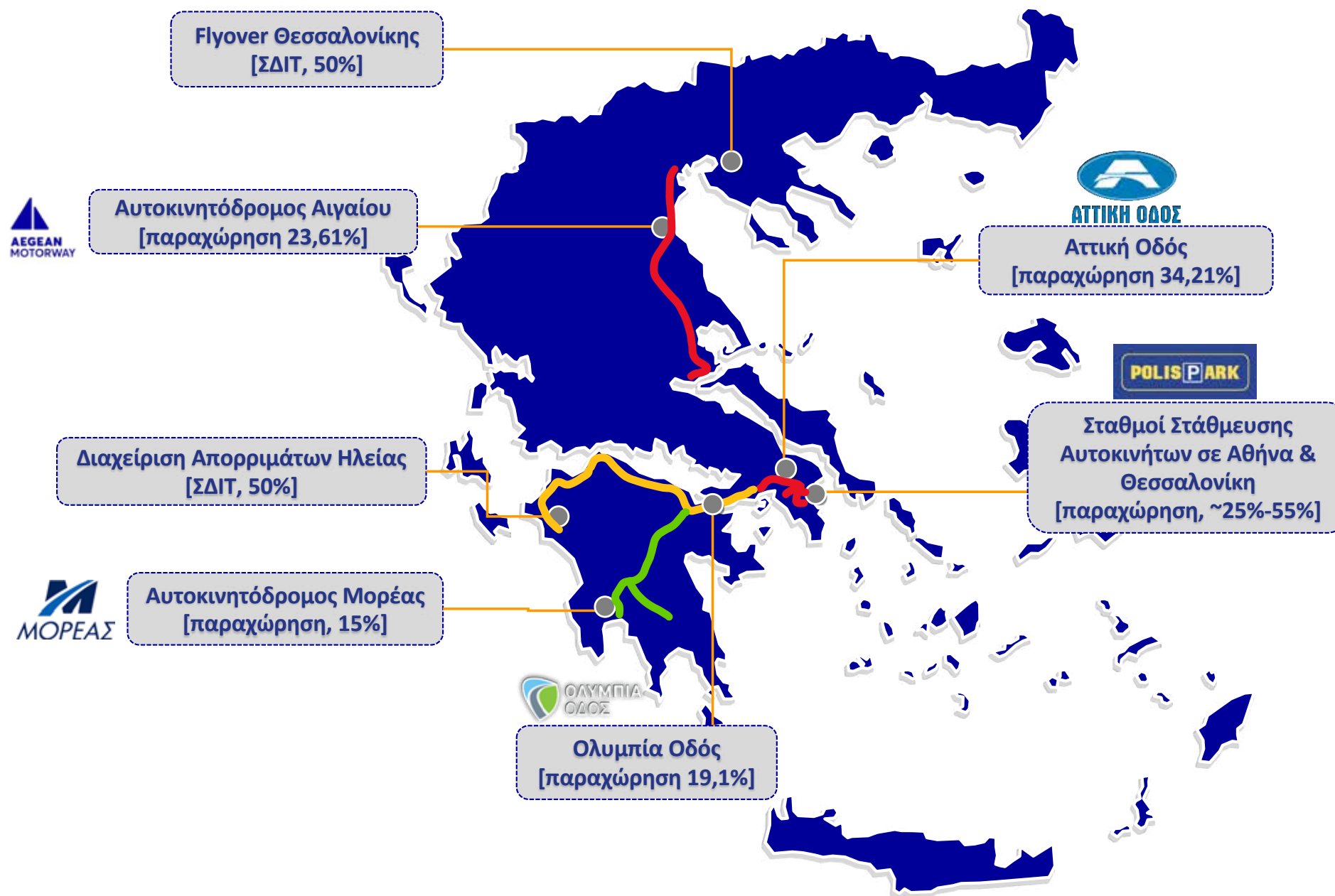
Αυτοκινητόδρομοι



Μαρίνες



Γέφυρες

Διαχείριση
Απορριμμάτων

➤ Ανάπτυξη Ακινήτων



Η AVAX Development A.E. ιδρύθηκε το 1990 και ανήκει στον Όμιλο ΑΒΑΞ. Δραστηριοποιείται στην Ελλάδα και στις χώρες της κεντροανατολικής Ευρώπης, με στόχο την ανάπτυξη έργων υψηλών προδιαγραφών και την επίτευξη υπεραξιών από επενδύσεις σε αναδυόμενες αγορές. Τα έργα της επικεντρώνονται στον οικιστικό τομέα, με προϊόντα αστικής και παραθεριστικής κατοικίας, ενώ η εταιρεία επενδύει και στον εμπορικό τομέα, σε επιλεγμένα ακίνητα επαγγελματικών χώρων.

Η AVAX Development εφαρμόζει την τεχνογνωσία και την εμπειρία της και σε μη ιδιόκτητα έργα, παρέχοντας, επιλεκτικά, υπηρεσίες διαχείρισης ακινήτων, διοίκησης έργων και μελετών αξιοποίησης ακίνητης περιουσίας. Με πολυετή εμπειρία και διαρκή διάθεση αναζήτησης η AVAX Development είναι στελεχωμένη με υψηλού επιπέδου προσωπικό, με κατάρτιση και εμπειρία τόσο στον οικονομικό και εμπορικό, όσο και στον τεχνικό τομέα.

Με το κύρος ενός από τους μεγαλύτερους Ελληνικούς και διεθνώς κατασκευαστικούς Ομίλους του οποίου αποτελεί μέλος, η AVAX Development διαγράφει μια συνεχώς ανοδική πορεία, επενδύοντας στην ποιότητα και την καινοτομία και προσανατολίζοντας τις ενέργειες της στην εξυπηρέτηση και την απόλυτη ικανοποίηση του πελάτη.



**Διαχείριση Ανάπτυξης
Ακινήτων**



Διαχείριση Κτιρίων



Διαχείριση Έργων



Το Όραμα, η Αποστολή και οι Αξίες μας

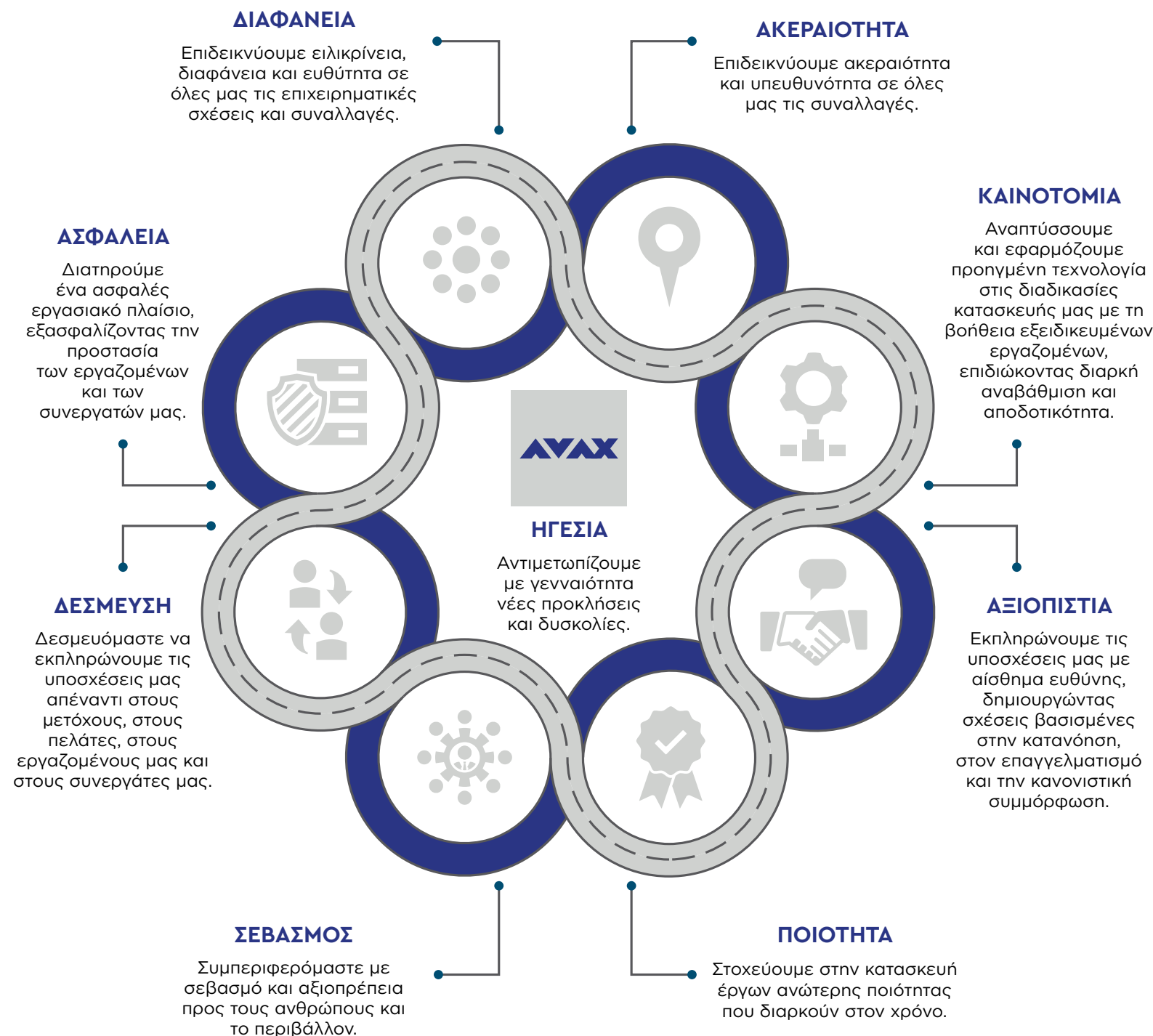
Δίνοντας έμφαση στη διαφάνεια, την ακεραιότητα και την αξιοπιστία, ο Όμιλος ΑΒΑΞ με μεγάλη εμπειρία στις κατασκευές, στοχεύει να καταστεί σημείο αναφοράς στον κλάδο, διασφαλίζοντας ότι όλα τα έργα του συμβάλλουν θετικά στην κοινωνική ανάπτυξη και τη διατήρηση του περιβάλλοντος. Με εκτεταμένη εμπειρία, σημαντικούς πόρους και δέσμευση για υψηλή ποιότητα, ο Όμιλος επιδιώκει να βελτιώσει τη ζωή των ανθρώπων μέσω των έργων που υλοποιεί και των υπηρεσιών που προσφέρει. Παράλληλα, συμβάλλει ενεργά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στον μετριασμό των επιπτώσεών της.

Όραμα

Το όραμά μας είναι να είμαστε πρωταγωνιστές στον κατασκευαστικό κλάδο, προσθέτοντας αξία στη κοινωνία και στους μετόχους και προάγοντας τον σεβασμό στο περιβάλλον και τον άνθρωπο.

Αποστολή

Η αποστολή μας είναι να κατασκευάζουμε βιώσιμα έργα που προάγουν την ανάπτυξη της χώρας, αναβαθμίζουν την καθημερινότητα και την ποιότητα της ζωής των πολιτών και δημιουργούν μακροπρόθεσμη αξία στους μετόχους, αξιοποιώντας τόσο την υψηλή κατάρτιση και τεχνογνωσία του ανθρώπινου δυναμικού μας, όσο και καινοτόμες τεχνολογίες με υψηλά πρότυπα ασφάλειας και περιβαλλοντικής ευαισθησίας.



Η Εταιρεία

Η Εταιρεία ΑΒΑΞ (εφεξής η Εταιρεία) κατέχει ηγετικό ρόλο στον Όμιλο ΑΒΑΞ, χαράζει την πορεία και τη στρατηγική του και ασκεί την ευρύτερη διοίκηση. Ως μητρική Εταιρεία, λαμβάνει αποφάσεις για τα θέματα που αφορούν τον Όμιλο στο σύνολό του και διεκδικεί έργα τόσο για την ίδια, όσο και τις άλλες κατά περίπτωση εταιρείες του Ομίλου. Από την ίδρυσή της μέχρι και σήμερα, η Εταιρεία στοχεύει στην οικονομική και επιχειρηματική ανάπτυξη, μέσω της ισχυρής της θέσης στην εγχώρια αγορά αλλά και σε διεθνές επίπεδο με την ανάληψη εξαιρετικά σημαντικών έργων και τη σύναψη διεθνών στρατηγικών συνεργειών με εταίρους οι οποίοι μοιράζονται το ίδιο όραμα με την Εταιρεία.

Η Εταιρεία έχει καταφέρει να διαμορφώσει ένα ισχυρό και ποικιλόμορφο χαρτοφυλάκιο έργων που περιλαμβάνει μεγάλα έργα υποδομής, ενεργειακά έργα, και κτιριακές κατασκευές. Από την κατασκευή αυτοκινητοδρόμων και γεφυρών, μέχρι την ανάπτυξη βιομηχανικών εγκαταστάσεων και πολυτελών κατοικιών, η Εταιρεία έχει αποδείξει την ικανότητά της να ανταπεξέρχεται σε πολύπλοκα και απαιτητικά έργα.

Προκειμένου να εξασφαλίσει τη συμμετοχή της σε διαγωνισμούς δημοσίων έργων χωρίς ανώτατο όριο προϋπολογισμού, η Εταιρεία αξιοποιεί το εργοληπτικό πτυχίο 7ης τάξης που διαθέτει, το οποίο αποτελεί το ανώτατο πτυχίο που προβλέπεται για την ανάληψη δημοσίων έργων. Αυτό της δίνει τη δυνατότητα να συμμετέχει σε μεγάλης κλίμακας έργα, να αντλεί πόρους και να προχωρεί στην κατάρτιση ή ανάθεση και υλοποίηση των έργων.

Επιπλέον, η Εταιρεία αξιολογεί και προχωρεί στην ανάληψη έργων σε συνεργασία με μία ή και περισσότερες εταιρείες, γεγονός που αναδεικνύεται λόγω της εξειδικευμένης εμπειρίας που διαθέτει. Μέσω στρατηγικών συνεργασιών, η Εταιρεία μπορεί να συνδυάσει την τεχνογνωσία και τους πόρους των συνεργατών της, επιτυγχάνοντας έτσι την υλοποίηση έργων υψηλής ποιότητας και απαιτήσεων.

Η Εταιρεία επενδύει συνεχώς σε νέες τεχνολογίες και καινοτόμες μεθόδους κατασκευής, προσπαθώντας να παραμείνει στην αιχμή της τεχνολογίας και να προσφέρει λύσεις που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες προκλήσεις. Παράλληλα, δίνει μεγάλη έμφαση στη βιωσιμότητα και την περιβαλλοντική ευθύνη, ενώ παραμένει προσηλωμένη στην ποιότητα και την αριστεία, με αυστηρή τήρηση χρονοδιαγραμμάτων και ελέγχου κόστους. Διαθέτει ανθρώπινο δυναμικό υψηλής κατάρτισης που αποτελεί τη βάση της επιτυχίας της κι εξασφαλίζει, μέσω συνεχούς εκπαίδευσης και ανάπτυξης, ότι παραμένει στην αιχμή της τεχνολογίας και των κατασκευαστικών πρακτικών.

Συνολικά, η Εταιρεία αποτελεί ένα λαμπρό παράδειγμα ηγετικής παρουσίας στον τεχνικό κλάδο, με σταθερή πορεία ανάπτυξης και εξέλιξης που την καθιστά πρότυπο αριστείας και καινοτομίας. Η δέσμευσή της στην κοινωνική υπευθυνότητα και η συνέπεια στην υλοποίηση έργων υψηλών απαιτήσεων την καθιστούν επίσης αξιόπιστο συνεργάτη επιλογής σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.



Αλυσίδα Αξίας

Η αλυσίδα αξίας της Εταιρείας αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την επιτυχία της τόσο στο παρόν όσο και στο μέλλον. Στην καρδιά αυτής της αλυσίδας βρίσκονται οι διεργασίες και οι πρακτικές που καθορίζουν κάθε στάδιο από την αρχική ιδέα μέχρι την ολοκλήρωση και συντήρηση των έργων. Η αποτελεσματική διαχείριση της αλυσίδας αξίας επιτρέπει την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών, τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας και την επίτευξη οικονομικής βιωσιμότητας.

Τα κριτήρια Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG) παίζουν πλέον καθοριστικό ρόλο στην αλυσίδα αξίας της Εταιρείας, καθώς συνδέονται άμεσα με την βιώσιμη ανάπτυξη της ίδιας, της κοινωνίας και του περιβάλλοντος. Η ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στην αλυσίδα αξίας δεν αποτελεί μόνο ηθική υποχρέωση αλλά και στρατηγική επιλογή που ενισχύει τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της.



Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ ΑΞΙΑΣ ΣΤΟ ΠΑΡΟΝ

Προμήθεια και Επιλογή Υλικών

Η επιλογή βιώσιμων υλικών που ελαχιστοποιούν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα είναι κρίσιμη. Η προμήθεια από υπεύθυνους προμηθευτές ενισχύει την ποιότητα και την αξιοπιστία των έργων.

Διαχείριση Έργων

Η υιοθέτηση αποδοτικών και καινοτόμων μεθόδων κατασκευής βελτιώνει την απόδοση, μειώνει τα κόστη και ελαχιστοποιεί τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις.

Εργασιακές Συνθήκες και Ασφάλεια

Η εξασφάλιση ασφαλών και υγιεινών συνθηκών εργασίας προάγει την ευημερία των εργαζομένων και ενισχύει την παραγωγικότητα.

Συμμόρφωση και Διαφάνεια

Η διαφάνεια και η αυστηρή τήρηση των κανονισμών ενισχύουν την αξιοπιστία και την εμπιστοσύνη των πελατών και των επενδυτών.

Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ ΑΞΙΑΣ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ

Καινοτομία και Τεχνολογία

Η επένδυση σε νέες τεχνολογίες και καινοτόμες πρακτικές θα συνεχίσει να προσφέρει ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα και να επιτρέπει την προσαρμογή στις μελλοντικές ανάγκες και προκλήσεις.

Περιβαλλοντική Βιωσιμότητα

Η μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και η υιοθέτηση κυκλικών οικονομικών πρακτικών θα είναι ζωτικής σημασίας για την περιβαλλοντική βιωσιμότητα.

Κοινωνική Ευθύνη

Η ενεργή συμμετοχή στην ανάπτυξη των κοινοτήτων, η προώθηση της ισότητας και η βελτίωση της ποιότητας ζωής αποτελούν βασικά στοιχεία της κοινωνικής ευθύνης.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Η ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης μέσω διαφανών διαδικασιών και ηθικών πρακτικών θα συνεχίσει να παίζει σημαντικό ρόλο στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των μετόχων και της ευρύτερης κοινωνίας.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι οι εταιρείες του κλάδου που υιοθετούν αυτά τα κριτήρια θα είναι καλύτερα προετοιμασμένες να αντιμετωπίσουν τις μελλοντικές προκλήσεις και να δημιουργήσουν αξία για όλους τους ενδιαφερόμενους. Για το λόγο αυτό δημιουργεί αξία και προσπαθεί να συνεισφέρει τόσο στην οικονομία όσο και στην κοινωνία μέσω των επιχειρηματικών της λειτουργιών. Δίνει έμφαση στην εξεύρεση και ανάπτυξη νέων ευκαιριών που ανταποκρίνονται στις συνεχώς μεταβαλλόμενες οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες, διατηρώντας την ικανότητά της να προσαρμόζεται και να καινοτομεί. Πιο συγκεκριμένα, η Εταιρεία στοχεύει στα ακόλουθα όσον αφορά την Αλυσίδα Αξίας της:



ΣΤΗ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΙΣΧΥΡΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ ΤΗΣ ΠΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΘΕΜΕΛΙΩΔΗ ΠΥΛΩΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΤΗΣ.

Επενδύει στη δημιουργία δεσμών εμπιστοσύνης με στόχο την ενίσχυση της πελατειακής ικανοποίησης και αφοσίωσης. Η Εταιρεία προσεγγίζει τους πελάτες της με μια φιλοσοφία προσανατολισμένη στην ποιότητα και την άμεση ανταπόκριση στις ανάγκες τους. Οι κύριοι πελάτες της περιλαμβάνουν δημόσιους φορείς, όπως κυβερνήσεις και δημόσιους οργανισμούς, καθώς και ιδιωτικούς οίκους, τόσο εγχώριους όσο και διεθνείς. Τα έργα που αναλαμβάνει η Εταιρεία χαρακτηρίζονται από υψηλό βαθμό πολυπλοκότητας και αυστηρές απαιτήσεις σε ποιότητα και κατασκευή, φροντίζοντας να πληροί όλες τις απαραίτητες προϋποθέσεις για την επιτυχημένη υλοποίηση και εκτέλεση αυτών των έργων. Διασφαλίζει επίσης εξαιρετικές επαγγελματικές σχέσεις με τους πελάτες μέσω διαφόρων μορφών επικοινωνίας, όπως η αποστολή πρωτοκόλλων καλής εκτέλεσης έργου και άμεση συνομιλία με υπεύθυνους εργασιών, διασφαλίζοντας έτσι την ικανοποίηση και την άμεση ανταπόκριση σε παράπονα ή ανάγκες διόρθωσης.



ΣΤΗΝ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ Η ΟΠΟΙΑ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΚΡΙΣΙΜΟ ΣΤΟΙΧΕΙΟ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ.

Επικεντρώνεται στην εξασφάλιση υψηλής ποιότητας υλικών από αξιόπιστους και πιστοποιημένους προμηθευτές. Παράλληλα, δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη βιωσιμότητα και στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, εφαρμόζοντας πρακτικές που προάγουν τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα σε κάθε στάδιο της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Στον κατασκευαστικό κλάδο, όπου τα έργα έχουν υψηλές απαιτήσεις και σύνθετες προδιαγραφές, η διαδικασία εξασφάλισης των κατάλληλων προμηθειών αποτελεί πρόκληση καθώς απαιτεί συνδυασμό εξειδικευμένης γνώσης, εμπειρίας, οργανωτικών ικανοτήτων και σωστής ενημέρωσης, πράγμα που είναι καθοριστικό για όλες τις επιχειρήσεις στον κλάδο.

Οι παράγοντες που λαμβάνει υπόψη της η Εταιρεία κατά την αναζήτηση προμηθειών, από τις τεχνικές προδιαγραφές του υλικού, μέχρι τις ποσότητες, το χρόνο παράδοσης, ή και το κόστος είναι πολυσύνθετοι. Για να ανταπεξέλθει στην υπάρχουσα πολυπλοκότητα των διαδικασιών, έχει εφαρμόσει αυστηρούς κανόνες που ορίζουν τις λειτουργίες του τμήματος Προμηθειών, σύμφωνα με τις καθορισμένες προδιαγραφές. Αυτό το τμήμα εξασφαλίζει έγκαιρα τις απαραίτητες προμήθειες για τα έργα και τη λειτουργία της Εταιρείας. Συγκεκριμένα για τον μηχανολογικό εξοπλισμό, η Εταιρεία έχει θεσπίσει μια ειδική διαδικασία διαχείρισης που συντονίζει τις δράσεις συντήρησης, χρήσης και εποπτείας των μηχανημάτων.



ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗ ΦΑΣΗ, ΣΤΗΝ ΟΠΟΙΑ Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΦΑΡΜΟΖΕΙ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΕΛΤΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΤΗΣ.

Η διαδικασία αυτή απαιτεί συνεχή καινοτομία και ενσωμάτωση τεχνολογικών λύσεων που συμβάλλουν στη διατήρηση ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος. Η Εταιρεία επενδύει σε έρευνα και ανάπτυξη, προωθώντας τεχνολογικές καινοτομίες και βέλτιστες πρακτικές που εξασφαλίζουν την αειφορία και την αποδοτικότητα των παραγωγικών της διαδικασιών. Η στρατηγική της για τη δημιουργία αλυσίδας αξίας συνοψίζεται σε τρεις βασικούς άξονες: την καινοτομία, τη βιωσιμότητα και την πελατοκεντρική προσέγγιση. Αυτοί οι άξονες εξασφαλίζουν την ικανότητα της Εταιρείας να ανταποκρίνεται στις προκλήσεις του σύγχρονου επιχειρηματικού περιβάλλοντος, ενώ ταυτόχρονα συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης.

Υπεύθυνη Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας

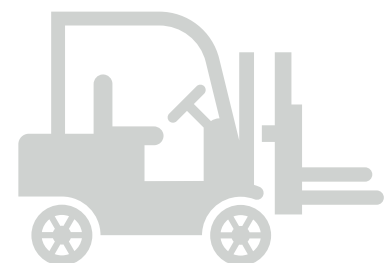
Η διασφάλιση μιας βιώσιμης και υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας και η αποτελεσματική διαχείριση των προμηθειών είναι κρίσιμοι παράγοντες για το περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό αποτύπωμα της Εταιρείας και αποτελούν ουσιαστικά στοιχεία για την επίτευξη των επιχειρησιακών της στόχων. Η εφοδιαστική αλυσίδα της δεν αφορά μόνο την προμήθεια και διαχείριση των απαραίτητων υλικών και εξοπλισμού, αλλά και τη συνεργασία με προμηθευτές και συνεργάτες που μοιράζονται τις ίδιες αξίες και δεσμεύσεις για τη βιώσιμη ανάπτυξη και υπεύθυνη λειτουργία.



ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ

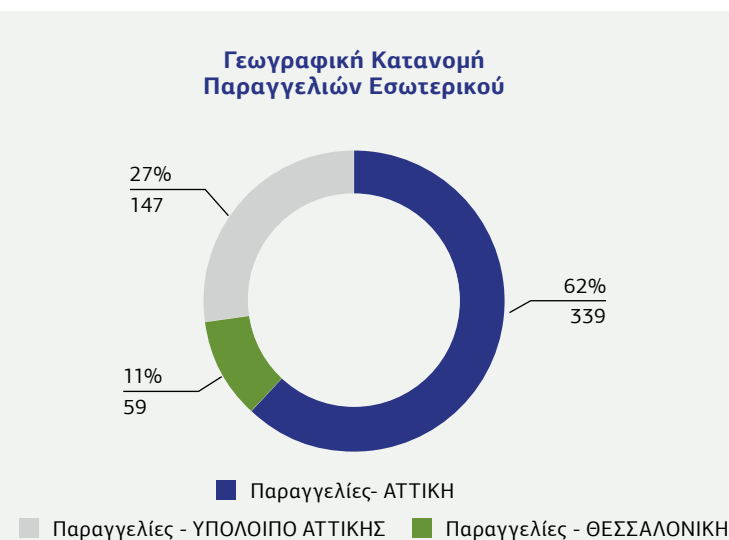
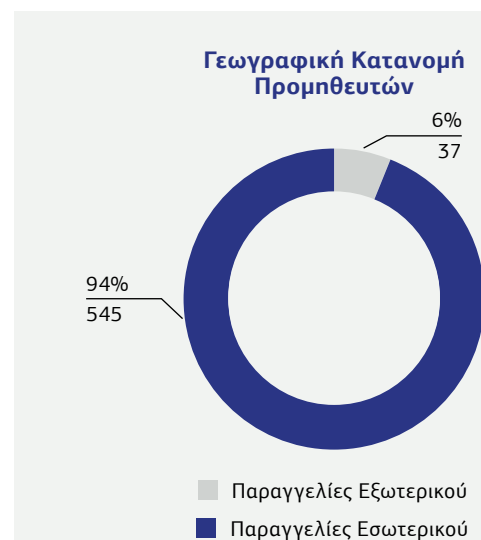
Η Εταιρεία επιδιώκει να εφαρμόζει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης όχι μόνο στο πλαίσιο της δικής της λειτουργίας, αλλά και στο πλαίσιο της λειτουργίας των συνεργατών και των προμηθευτών της. Η επιλογή των προμηθευτών βασίζεται σε κριτήρια που περιλαμβάνουν την περιβαλλοντική υπευθυνότητα, τη συμμόρφωση με τα πρότυπα βιωσιμότητας και την τήρηση υψηλών ηθικών και κοινωνικών προτύπων. Οι προμηθευτές καλούνται να υιοθετήσουν τις πρακτικές της Εταιρείας που είναι φιλικές προς το περιβάλλον και να συμμορφώνονται με τις πολιτικές κατά της δωροδοκίας και τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.

Για κάθε παραγγελία υλικών, υπηρεσιών, ανταλλακτικών και μηχανημάτων, στο έντυπο της εντολής προς τον προμηθευτή αναφέρεται ότι η εντολή δίδεται με την προϋπόθεση της αποδοχής και υιοθέτησης εκ μέρους του, όχι μόνο των περιβαλλοντικών κριτηρίων, αλλά και της Πολιτικής κατά της Δωροδοκίας και του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας όπως αυτά έχουν θεσπιστεί και ακολουθούνται από την Εταιρεία.



ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

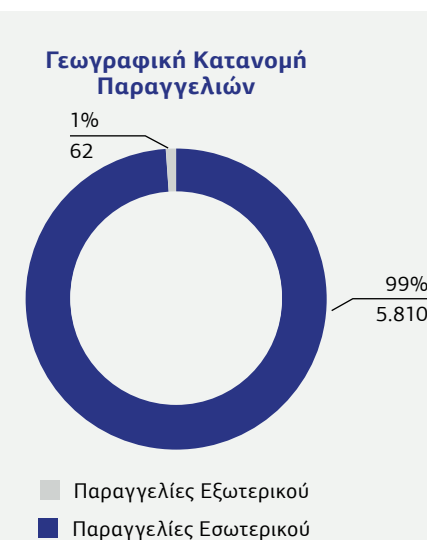
Η Εταιρεία συνεργάζεται με μεγάλο αριθμό προμηθευτών τόσο σε τοπικό όσο και σε διεθνές επίπεδο. Οι κύριες κατηγορίες προμηθευτών που συνεργάζεται εμπίπτουν στις κατηγορίες Πρώτες Ύλες, Υπεργολάβοι, Πάροχοι Υπηρεσιών και Εξοπλισμός. Με την επιλογή τοπικών προμηθευτών, η Εταιρεία ενισχύει την εθνική οικονομία και τους επιμέρους κοινωνικούς και οικονομικούς δείκτες της τοπικής κοινωνίας. Αυτή η στρατηγική όχι μόνο υποστηρίζει την τοπική ανάπτυξη, αλλά και μειώνει το περιβαλλοντικό αποτύπωμα μέσω της μείωσης των εκπομπών από τις μεταφορές.



ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ

Η συνεχής βελτίωση της εφοδιαστικής αλυσίδας με βάση τα κριτήρια ESG αποτελεί βασική προτεραιότητα για την Εταιρεία. Η υιοθέτηση νέων τεχνολογιών και η καινοτομία στην εφοδιαστική αλυσίδα θα επιτρέψουν την περαιτέρω βελτίωση της αποδοτικότητας και της βιωσιμότητας. Παράλληλα, η εκπαίδευση και η ανάπτυξη των ανθρώπων που εμπλέκονται σε αυτήν την αλυσίδα θα ενισχύσουν την ικανότητα της Εταιρείας να ανταποκρίνεται στις προκλήσεις του μέλλοντος.

Συνολικά, η διασφάλιση μιας βιώσιμης και υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας είναι ζωτικής σημασίας για την επιτυχία της Εταιρείας. Μέσω της ενσωμάτωσης των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης και ESG, η Εταιρεία όχι μόνο είναι οικονομικά βιώσιμη, αλλά και κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνη, συμβάλλοντας στην αειφόρο ανάπτυξη και δημιουργώντας αξία για όλους τους ενδιαφερόμενους.



Επιχειρηματικό μοντέλο

Η Εταιρεία έχει ενσωματώσει στο επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική της παράγοντες, όπως η άμεση ανταπόκριση στις τάσεις της αγοράς και στις ανάγκες των πελατών, η διατήρηση άριστων σχέσεων με τους συνεργάτες της, καθώς και η εφαρμογή τεχνολογικών καινοτομιών. Μέσω των πρακτικών αυτών στοχεύει στη βελτίωση των εταιρικών της επιδόσεων και στη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της.

ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Η κατασκευαστική δραστηριότητα μοιράζεται σε 3 επιχειρησιακούς τομείς:



Τομέας Υποδομών & Κτιριακών Έργων

Σύνθετα έργα υποδομής και κτιριακές εγκαταστάσεις με αυξημένες απαιτήσεις σε ηλεκτρο-μηχανολογικές εργασίες



Τομέας Ενεργειακών & Βιομηχανικών Έργων

Τεχνολογικά προηγμένα και πολύπλοκα ενεργειακά & βιομηχανικά έργα μεγάλης κλίμακας, με τη μέθοδο EPC (μελέτη, προμήθεια υλικών και κατασκευή), με εξειδίκευση σε εγκαταστάσεις LNG και σταθμούς ενέργειας



Τομέας Έργων Δικτύου

Έργα EPC για την ανάπτυξη υποδομών δικτύων μεταφοράς / διανομής καυσίμων, φυσικού αερίου και τηλεπικοινωνιακών δικτύων

► ΚΡΙΣΙΜΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Η Εταιρεία αναπτύσσει συνεργασίες με εξειδικευμένους συνεργάτες σε διάφορους κλάδους και γεωγραφικές περιοχές, οι οποίες είναι κρίσιμες για την επιτυχή διεκπεραίωση των έργων. Οι προμηθευτές πρώτων υλών και σχετικού μηχανολογικού εξοπλισμού παίζουν σημαντικό ρόλο, όπως και οι εξωτερικοί μελετητές και μηχανικοί, ενώ οι συνεργασίες σε κοινοπραξίες για την υλοποίηση μεγάλων έργων ενισχύουν τη δυνατότητα της Εταιρείας να ανταπεξέλθει σε πολύπλοκες απαιτήσεις.

► ΒΑΣΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ

Η Εταιρεία χρησιμοποιεί εξειδικευμένο προσωπικό και εξοπλισμό για την επιτυχή ολοκλήρωση των έργων της. Ο συντονισμός των ομάδων και των εργασιών επιτυγχάνεται με τη βοήθεια σύγχρονων συστημάτων διαχείρισης, ενώ η χρήση των πλέον προηγμένων μηχανημάτων και εξοπλισμών εξασφαλίζει την υψηλή ποιότητα των κατασκευών.

► ΔΙΑΘΡΩΣΗ ΚΟΣΤΟΥΣ

Τα κύρια κόστη που αντιμετωπίζει η Εταιρεία περιλαμβάνουν την

απόκτηση και συντήρηση μηχανολογικού εξοπλισμού, τη μισθοδοσία και τις παροχές των εργαζομένων, καθώς και τα υλικά για τις κατασκευές. Η υποστήριξη τοπικών κοινωνιών στις περιοχές όπου υλοποιούνται τα έργα είναι επίσης σημαντική, ειδικά σε μεγάλης κλίμακας έργα που επηρεάζουν το τοπίο και την κοινωνική δομή της περιοχής.

► ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΕΛΑΤΩΝ

Οι πελάτες της Εταιρείας είναι κυρίως κρατικοί φορείς ή μεγάλες ιδιωτικές οντότητες όπως άλλες κατασκευαστικές εταιρείες ή διεθνείς οίκοι του εξωτερικού. Οι εν λόγω οργανισμοί είναι οι πλέον ενεργοί στον τομέα των μεγάλων επενδύσεων και υποδομών, όπως το αντικείμενο της Εταιρείας.

► ΚΑΝΑΛΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ

Οι κυριότεροι δίαυλοι επικοινωνίας της Εταιρείας με τους πελάτες της είναι οι διάφορες διεθνείς εκθέσεις, συνέδρια και παρουσιάσεις στα οποία συμμετέχει ή οργανώνει, στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Το τμήμα επικοινωνίας της Εταιρείας είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση της εξωτερικής επικοινωνίας. Επιπλέον, στην ιστοσελίδα

της Εταιρείας, υπάρχει ειδική ενότητα «Επικοινωνία», με στόχο τη συλλογή τυχόν προτάσεων ή αιτημάτων από τα ενδιαφερόμενα μέρη.

► ΔΙΑΘΡΩΣΗ ΕΣΟΔΩΝ

Τα έσοδα της Εταιρείας προέρχονται κατά κύριο λόγο από τις κατασκευαστικές δραστηριότητες, καθώς και τις παραχωρήσεις που διαχειρίζεται. Έτσι, η Εταιρεία έχει έσοδα από συμμετοχές σε κοινοπραξίες και από δημόσια και ιδιωτικά κατασκευαστικά έργα στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

► ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

Το άρτια καταρτισμένο και εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό της με την εμπειρία και την τεχνογνωσία που διαθέτει και αναπτύσσει σε κάθε έργο, τόσο στην Ελλάδα όσο και διεθνώς, αποτελεί το μεγαλύτερο ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα. Παράλληλα, τα πιστοποιημένα βάσει διεθνών προτύπων συστήματα διαχείρισης της Εταιρείας προωθούν την αποτελεσματικότητα και την ασφάλεια σε όλες τις δραστηριότητές της.

ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

- ✓ Κατασκευαστικά έργα υποδομής
- ✓ Οικοδομικά έργα
- ✓ Ενεργειακά και βιομηχανικά έργα
- ✓ Έργα αγωγών φυσικού αερίου και δικτύων
- ✓ Διαχείριση παραχωρήσεων

ΒΑΣΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ

- ✓ Εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό
- ✓ Υψηλής ποιότητας μηχανολογικός εξοπλισμός και πρώτες ύλες (ανάλογα το έργο)
- ✓ ERP

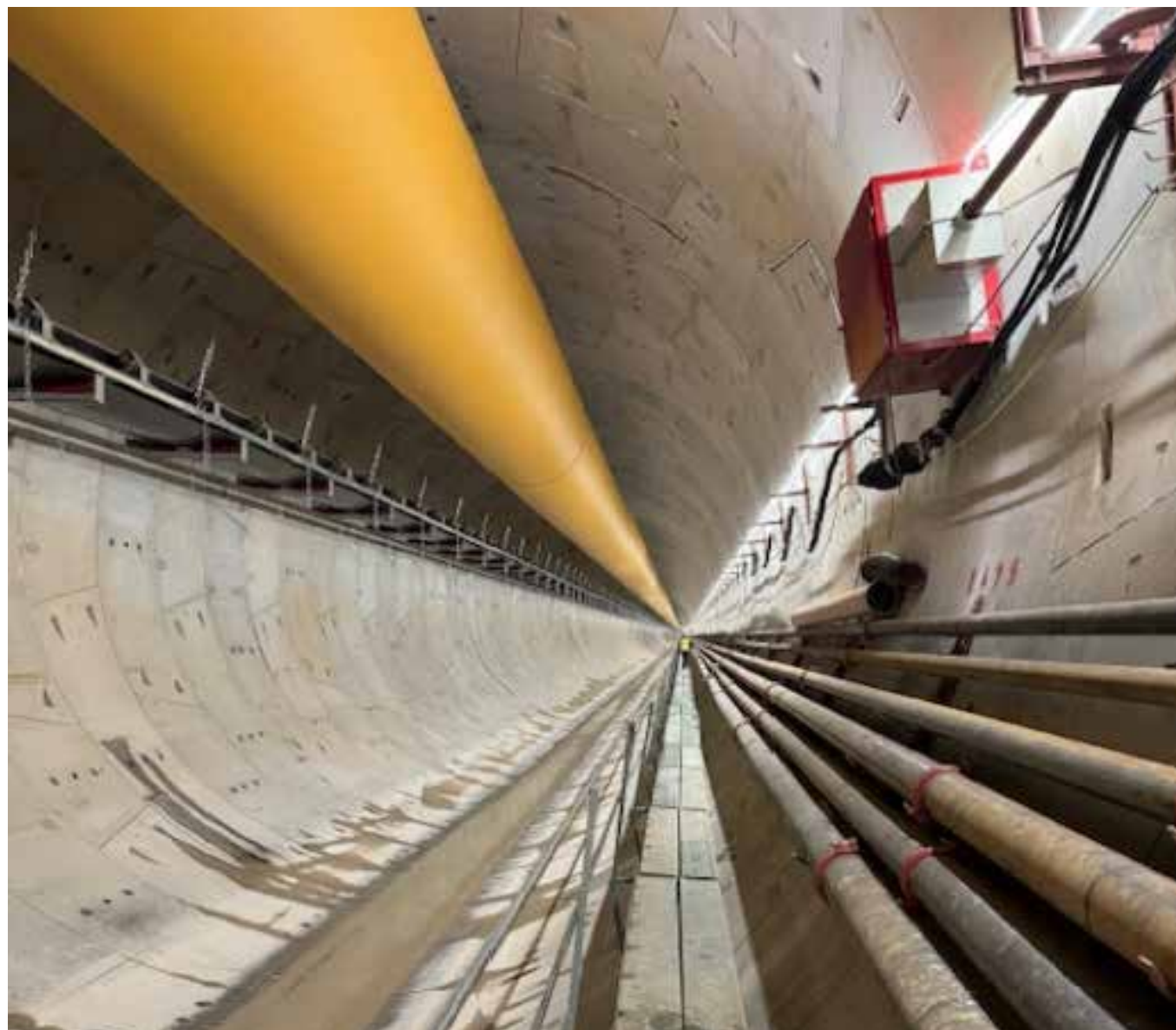
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΞΙΑΣ

- ✓ Ισχυρή παρουσία στον κατασκευαστικό κλάδο, με οικοδομικά και έργα υποδομών, ενεργειακά και βιομηχανικά, έργα δικτύων και αγωγών φυσικού αερίου, καθώς και διαχείριση Παραχωρήσεων

ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

- ✓ Εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό
- ✓ Εισαγωγή καινοτομίας από έργα του εξωτερικού
- ✓ Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας, Ασφάλειας και Υγείας και Περιβάλλοντος, πιστοποιημένα κατά ISO 9001, ISO 45001 και ISO 14001 αντίστοιχα, διαχείρισης της ενέργειας ISO 50001 και ISO 37001 κατά της δωροδοκίας
- ✓ Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής

Κυριότερα Έργα ΑΒΑΞ 2023



ΓΡΑΜΜΗ 4 ΤΜΗΜΑ Α': «ΑΛΣΟΣ ΒΕΪΚΟΥ-ΓΟΥΔΗ»

Η Γραμμή 4 του Μετρό της Αθήνας είναι αυτή τη στιγμή το μεγαλύτερο δημόσιο έργο που υλοποιείται στη χώρα. Το εμβληματικό αυτό έργο για τις συγκοινωνίες κατασκευάζεται με υπερσύγχρονες προδιαγραφές και ανοίγει νέα σελίδα στην ποιότητα των μετακινήσεων στην πρωτεύουσα. Η διευκόλυνση της καθημερινότητας των κατοίκων με τη μείωση του συνολικού χρόνου μετακίνησης των επιβατών, η μακροπρόθεσμη ελάττωση της κυκλοφοριακής ασφυξίας, η μείωση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης είναι μερικά μόνο από τα πλεονεκτήματα του έργου που θα συμβάλλει σημαντικά στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της πόλης.

Έχει σχεδιαστεί εξ αρχής με γνώμονα τις βέλτιστες περιβαλλοντικές επιδόσεις και έχει γίνει επένδυση σε υπερσύγχρονα TBM (μετροπόντικες) που συμβάλλουν στην αισθητή μείωση της όχλησης και τους χρόνους της εκσκαφής. Η ολοκλήρωση των εργασιών θα βρει τις περιοχές που έχουν στηθεί τα εργοτάξια με τον διπλάσιο αριθμό δέντρων συγκριτικά με την αρχική κατάσταση.

Στην πρώτη φάση της ανάπτυξης, η Γραμμή 4 θα συνδέει το Άλσος Βεΐκου με το Γουδή. Με μήκος 12,8 χλμ., το έργο περιλαμβάνει δεκαπέντε (15) νέους υπόγειους σταθμούς: Άλσος Βεΐκου, Γαλάτσι, Ελικώνος, Κυψέλη, Δικαστήρια, Αλεξάνδρας, Εξάρχεια, Ακαδημία, Κολωνάκι, Ευαγγελισμός, Καισαριανή, Πανεπιστημιούπολη, Ιλίσια, Ζωγράφου και Γουδή.

ΟΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΗΣ 4 ΕΙΝΑΙ:

- ✓ Συρμοί σύγχρονης αισθητικής κατασκευασμένοι από υλικά φιλικά προς το περιβάλλον, σχεδόν πλήρως ανακυκλώσιμα χωρίς οδηγό
- ✓ Τεχνολογικά εξελιγμένο σύστημα σηματοδότησης & ελέγχου συρμών
- ✓ Σύστημα αυτοματοποιημένης λειτουργίας θυρών σε συρμούς & αποβάθρες για την ασφάλεια των επιβατών
- ✓ Ανάκτηση ενέργειας από την πέδηση (φρενάρισμα) των συρμών και επιστροφή προς το δίκτυο μέσης τάσης της ΔΕΗ. Θα εξοικονομούνται καθημερινά 1.206MWh ενέργειας
- ✓ Εφαρμογή του συστήματος Building Information Mode BMI



ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ «ΣΤΑΥΡΟΣ ΝΙΑΡΧΟΣ»

- ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ
- ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
- ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΣΠΑΡΤΗΣ

“Κάθε κατασκευαστική εταιρεία χτίζει την ταυτότητά της μέσα από τα έργα που παραδίδει. Δεσμευόμαστε πως θα φανούμε αντάξιοι της εμπιστοσύνης που μας έδειξε το Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος για να συμβάλουμε στην πραγμάτωση του οράματος του Ιδρύματος για τρία νέα σύγχρονα νοσοκομεία. ”

Χρήστος Ιωάννου
Πρόεδρος του Διοικητικού
Συμβουλίου της ΑΒΑΞ

Η Εταιρεία πρωταγωνιστεί και στον τομέα των κτιριακών έργων, με την κατασκευή των τριών νέων δημόσιων νοσοκομείων του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος (ΙΣΝ) στη Θεσσαλονίκη, την Κομοτηνή και τη Σπάρτη, τα οποία θα φέρουν νέα δεδομένα στο χώρο της υγειονομικής περίθαλψης. Τα τρία νέα νοσοκομεία, το Πανεπιστημιακό Παιδιατρικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης ΙΣΝ, το Γενικό Νοσοκομείο Κομοτηνής ΙΣΝ και το Γενικό Νοσοκομείο Σπάρτης ΙΣΝ, που δημιουργούνται στο πλαίσιο της Διεθνούς Πρωτοβουλίας για την Υγεία (ΔΠΥ) του ΙΣΝ, θα λειτουργούν ως υπερσύγχρονα νοσοκομεία διεθνών προδιαγραφών, αναβαθμίζοντας τις υπηρεσίες υγείας στην ελληνική περιφέρεια.

Η ανέγερση των τριών νοσοκομείων ΙΣΝ αποτυπώνει τις μεγάλες δυνατότητες της Εταιρείας σε

έργα υψηλών προδιαγραφών. Πρόκειται για τη μεγαλύτερη, μέχρι σήμερα, σύμβαση κτιριακού έργου στη χώρα μας, ύψους 443 εκατ. ευρώ και προβλέπει την κατασκευή υπερσύγχρονων δομών υγείας που θα παρέχουν ισότιμη και ποιοτική υγειονομική περίθαλψη για όλους. Σχεδιάστηκαν με βάση διεθνή αρχιτεκτονικά πρότυπα, ώστε να συνδυάζουν κορυφαία ποιότητα υπηρεσιών και καινοτόμες πρακτικές «πράσινου» σχεδιασμού για μειωμένο ανθρακικό αποτύπωμα σε όλο το φάσμα λειτουργίας τους και για το σύνολο του κύκλου ζωής τους.

Η περιβαλλοντική βιωσιμότητα βρίσκεται επίσης στο επίκεντρο του σχεδιασμού των νοσοκομείων. Τα νοσοκομεία είναι ενεργειακά απαιτητικά κτήρια που οφείλουν να μειώσουν το αποτύπωμα άνθρακα και να προετοιμαστούν για ένα μέλλον με μηδενικές



εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα. Τα τρία νοσοκομεία θα καινοτομήσουν ως προς την ενεργειακή αποδοτικότητά τους, από την επιλογή των υλικών κατασκευής, όπως την επιλογή του ξύλου ως βασικό δομικό υλικό αλλά και την επένδυση των τοίχων, μέχρι και τη δυνατότητα των κτηρίων να καλύψουν τις ενεργειακές τους ανάγκες με φωτοβολταϊκές στέγες και γεωθερμικά συστήματα. Παράλληλα, τα νοσοκομεία θα προχωρήσουν στη μηδενική χρήση χαρτιού, με την πλήρη ψηφιοποίηση των κλινικών υπηρεσιών τους, διασφαλίζοντας τη βιωσιμότητά τους για το μέλλον, και λειτουργώντας παράλληλα ως σημείο αναφοράς για ολόκληρο το Εθνικό Σύστημα Υγείας της Ελλάδας.

Τα τρία νοσοκομεία θα εξοπλιστούν με σύγχρονο, κορυφαίο ιατρικό και τεχνολογικό εξοπλισμό, ενώ τα κλινικά προγράμματα έχουν σχεδιαστεί,

όχι μόνο για να καλύψουν τις υφιστάμενες ανάγκες στις τρεις περιοχές, αλλά και τις μελλοντικές, καθώς και μοντέλα παροχής υπηρεσιών που διευκολύνουν την καινοτομία και τη βελτιστοποίηση των υπηρεσιών, όπως, μεταξύ άλλων, τη συνεχιζόμενη περίθαλψη, καθώς και τη σύνδεση και συνεργασία με άλλες κοινοτικές και τοπικές μονάδες υγείας. Στο κλινικό πρόγραμμα έχει προβλεφθεί η παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών υγειονομικής φροντίδας και φροντίδας ψυχικής υγείας, ενώ οι ασθενείς θα νοσηλεύονται αποκλειστικά σε μονόκλινα και δίκλινα δωμάτια. Όλα τα νοσοκομεία θα περιλαμβάνουν ειδικά διαμορφωμένους χώρους για οικογένειες και παιδιά, ώστε να διασφαλίζεται η περαιτέρω αίσθηση ασφάλειας, κοινότητας και ανήκει για τους ασθενείς και τους φροντιστές τους.



Α΄ ΦΑΣΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ – THE ELLINIKON

Χάρη στην τεχνογνωσία και τη μακρόχρονη εμπειρία της, η Εταιρεία συγκαταλέγεται ανάμεσα στους ανάδοχους των σημαντικών υποδομών και κτιριακών εγκαταστάσεων του The Ellinikon, του μεγαλύτερου έργου αστικής ανάπτυξης στην Ευρώπη. Η Εταιρεία έχει αναλάβει την Α΄ Φάση Υποδομών για τη λειτουργία του συγκροτήματος. Μεταξύ των έργων υποδομής ξεχωρίζει η υπογειοποίηση της Λεωφόρου Ποσειδώνος στο ύψος του Ελληνικού, ένα έργο μήκους 1,3 χλμ. με 3 λωρίδες κυκλοφορίας ανά κατεύθυνση, που θα επεκταθεί από την παραλία του Αλίμου έως τη Μαρίνα του Αγίου Κοσμά, με νέες διόδους και ταχύτερη διέλευση για τους οδηγούς και ευκολότερη πρόσβαση στην ακτή για τους πεζούς. Πρόκειται για ένα από τα πλέον σύγχρονα τούνελ στην Ευρώπη που θα προσφέρει πρόσβαση στο παράκτιο μέτωπο από τη Λεωφόρο Βουλιαγμένης, με τα πόδια ή με ποδήλατο, ενώνοντας τον Υμηττό με το παράλιο μέτωπο.

Η Εταιρεία τοποθετείται στρατηγικά και στην ανέγερση του Ellinikon Mall Complex, αναλαμβάνοντας την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών πριν από την κατασκευή με τη μορφή του Early Contractor Involvement (ECI) και σε συνεργασία με την ιταλική Rizzani de Eccher. Το μεγαλύτερο και πιο σύγχρονο εμπορικό συγκρότημα της Ελλάδας και ένα από τα μεγαλύτερα της Νότιας Ευρώπης, αναμένεται να συνεισφέρει σημαντικά στην οικονομική ανάπτυξη της περιοχής.



ΥΠΕΡΥΨΩΜΕΝΗ ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΤΑΧΕΙΑΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ (FLYOVER ✕ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ)

Ο υπερυψωμένος αυτοκινητόδρομος FLYOVER είναι ένα σημαντικό και πρωτοποριακό έργο αναβάθμισης της Ανατολικής Περιφερειακής Οδού της Θεσσαλονίκης και συνολικά των υποδομών της χώρας. Υλοποιείται μέσω της κοινοπραξίας των Ομίλων ΑΒΑΞ και Μυτιληναίος. Με συνολικό μήκος 13,5 χλμ, 4 λωρίδες κυκλοφορίας ανά κατεύθυνση, 3 νέες υπόγειες σήραγγες και 10 γέφυρες που θα κατασκευαστούν με βάση τα πιο σύγχρονα διεθνή πρότυπα, το έργο είναι ύψους 370 εκατ. ευρώ, μέσω ΣΔΙΤ. Η σύμβαση λειτουργίας και παραχώρησης είναι για 26 έτη.

Στόχος, η αποσυμφόρηση της κορεσμένης υφιστάμενης οδού και η βελτίωση της προσβασιμότητας στο αεροδρόμιο «Μακεδονία», σε σύνδεση με την Εγνατία Οδό, τη νότια Θεσσαλονίκη και τη Χαλκιδική. Θα εξυπηρετεί 10.000 οχήματα την ώρα και θα αλλάξει τον κυκλοφοριακό χάρτη της Θεσσαλονίκης. Παράλληλα ο εναέριος αυτοκινητόδρομος FLYOVER, θα ενισχύσει σημαντικά την οδική ασφάλεια και θα συμβάλλει στη μείωση των εκπομπών ρύπων.

Με την ολοκλήρωσή του θα αποτελεί το μεγαλύτερο έργο κατασκευής εναέριας οδού στην Ελλάδα, φέρνοντας πιο κοντά σημαντικά τοπόσημα της Θεσσαλονίκης, βελτιώνοντας την πρόσβαση προς το αεροδρόμιο «Μακεδονία» και μειώνοντας το κυκλοφοριακό πρόβλημα της περιοχής.

Η αναβάθμιση της υπάρχουσας περιφερειακής οδού θα επιτευχθεί με τέσσερις τρόπους:

- ✓ Αύξηση της κυκλοφοριακής ικανότητας
- ✓ Θεαματική βελτίωση του επιπέδου της οδικής ασφάλειας, το οποίο τώρα υπολείπεται σημαντικά από αυτό ενός σύγχρονου αυτοκινητόδρομου
- ✓ Μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της οδού
- ✓ Ενοποίηση της πόλης με τον πνεύμονα πρασίνου του Κεδρνού Λόφου



ΒΑΣΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ

- 12 χιλιόμετρα έργου
- 9 ανισόπεδοι κόμβοι
- 7,6 χιλιόμετρα υπερυψωμένης λεωφόρου ταχείας κυκλοφορίας με τις προσβάσεις αυτής
- 4 χιλιόμετρα γέφυρας ταχείας κυκλοφορίας (Flyover)
- 9 γέφυρες
- 2 στέγαστρα
- 1 σήραγγα
- 20.000 συνολική χωρητικότητα οχημάτων/ώρα στις δύο κατευθύνσεις στην περιοχή της ΥΤΛ
- Εκσυγχρονισμός και βελτιστοποίηση υποδομών και εγκαταστάσεων υφιστάμενου δικτύου, καθώς και στοχευμένες επεμβάσεις στο παράπλευρο οδικό δίκτυο

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΟΦΕΛΗ

- Προσθήκη νέων ηχοπετασμάτων σε θέσεις πλησίον αστικών περιοχών, για μείωση της ηχορύπανσης
- Διπλασιασμός των αυτοκινήτων που θα μπορεί να εξυπηρετεί ανά ώρα, από 5.000 σε 10.000 ανά κατεύθυνση
- Μείωση εκπομπών CO₂, λόγω καλύτερων κυκλοφοριακών συνθηκών (νέο οδόστρωμα) και πολύ καλύτερες συνθήκες κυκλοφοριακής ροής
- Τα επίπεδα των αέριων ρύπων στην περιοχή του έργου θα είναι κάτω από τα όρια της Ελληνικής Νομοθεσίας για την ποιότητα του ατμοσφαιρικού περιβάλλοντος, σύμφωνα με τη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων
- Τα επίπεδα των αέριων ρύπων στην περιοχή του έργου θα είναι κάτω από τα όρια της Ελληνικής Νομοθεσίας για την ποιότητα του ατμοσφαιρικού περιβάλλοντος, σύμφωνα με τη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων

ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ – Α' ΤΜΗΜΑ ΟΔΙΚΟΥ ΑΞΟΝΑ ΠΑΤΡΑ-ΠΥΡΓΟΣ

Ο νέος αυτοκινητόδρομος θα έχει μήκος 21 χιλιάμετρα και εκτείνεται από το Μιντιλόγλι ως τα Καραίικα. Το τμήμα που έχει αναλάβει η Εταιρεία είναι το δυσκολότερο καθώς περιλαμβάνει την δι-απλάτυνση του αυτοκινητόδρομου με ταυτόχρονη

κυκλοφορία οχημάτων στα πρώτα 13 χιλιόμετρα ξεκινώντας από το Μιντιλόγλι.

Στα εργοτάξια που θα αναπτυχθούν για την κα-τασκευή του τμήματος Πατρών-Πύργου θα απασχοληθούν περίπου 300 εργαζόμενοι.



ΟΔΙΚΟΣ ΑΞΟΝΑΣ «ΜΠΡΑΛΟΣ-ΑΜΦΙΣΣΑ»

Ο οδικός άξονας που συνδέει τον Μπράλο με την Αμφισσα είναι ένα ακόμη έργο υποδομών της Εταιρείας, μεγάλης κοινωνικής και οικονομικής σημασίας για την Κεντρική και τη Βόρεια Ελλάδα. Το έργο, μήκους 24 χιλιομέτρων, κατασκευάζεται με τις πιο σύγχρονες περιβαλλοντικές προδια-γραφές και θα συνδέει την Κεντρική και Βόρεια Ελλάδα με το Δυτικό Τμήμα της χώρας.

Με 2 σήραγγες, 2,2 χλμ και 2,5 χλμ, ισόπεδους κόμβους, 7 γέφυρες και ένα δίκτυο δευτερευου-σών οδών για τη σύνδεση με το υπόλοιπο οδικό δίκτυο, διασφαλίζονται ταχύτερες και ασφαλείς μετακινήσεις και μεταφορές.

Το οδικό αυτό έργο είναι τμήμα του διαγώ-νιου άξονα Λαμία-Ιτέα-Αντίρριο και συνδέει

ουσιαστικά το ανατολικό με το δίκτυο αυτοκινη-τοδρόμων της χώρας. Η σύμβαση υπεγράφη την Άνοιξη του 2023 και το έργο αναμένεται να ολο-κληρωθεί έως το 2027. Με το έργο θα βελτιωθεί σημαντικά η οδική ασφάλεια στον συγκεκριμέ-νο άξονα και θα μειωθεί ο απαιτούμενος χρόνος από Λαμία μέχρι Αντίρριο.

Το τμήμα Μπράλος-Άμφισσα αποτελεί ένα από τα πιο δύσκολα τμήματα του διαγώνιου άξονα Λαμία-Ιτέα-Αντίρριο και η υλοποίηση του ανοί-γει τον δρόμο για τη μελλοντική ολοκλήρωση και των άλλων τμημάτων που χρίζουν αναβάθμισης.

Με την ολοκλήρωση του Μπράλος-Άμφισσα, το μήκος της συνολικής διαδρομής θα μειωθεί κατά τέσσερα χιλιόμετρα.





ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΑΓΩΓΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΥΨΗΛΗΣ ΠΙΕΣΗΣ ΠΡΟΣ ΤΗ ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ

Με μήκος 160 περίπου χιλιομέτρων και προϋπολογισμό €163 εκατ., ο νέος αγωγός εξασφαλίζει την ομαλή μετάβαση των Περιφερειών Κεντρικής και Δυτικής Μακεδονίας στη μεταλινιτική εποχή, παρέχοντας πρόσβαση στο φυσικό αέριο σε πλήθος νέων περιοχών και χρηστών, ενώ ταυτόχρονα θέτει τις βάσεις για τον πρωταγωνιστικό τους ρόλο στη νέα εποχή καθαρής ενέργειας.

Πρόκειται για τον πρώτο αγωγό στην Ελλάδα και έναν από τους πρώτους πανευρωπαϊκά που έχει σχεδιαστεί με την χρήση τεχνολογιών οι οποίες επιτρέπουν και την μεταφορά υδρογόνου σε ποσοστό έως 100%, στο πλαίσιο της στρατηγικής του ΔΕΣΦΑ για την ανάπτυξη της αγοράς υδρογόνου στην Ελλάδα και της εθνικής στρατηγικής για την «απανθρακοποίηση» του Ελληνικού ενεργειακού συστήματος.

Αναφορικά με τη διαδρομή του, ο αγωγός και οι κλάδοι του θα διασχίζουν τις Περιφέρειες Κεντρικής (Π.Ε. ΗΒαθίας, Πέλλας) και Δυτικής Μακεδονίας (Π.Ε. Κοζάνης, Φλώρινας), ξεκινώντας από τα Τρίκαλα Ημαθίας και καταλήγοντας στην Καρδιά Κοζάνης, καθιστώντας εφικτή την προμήθεια φυσικού αερίου σε νέες περιοχές και διασφαλίζοντας την πιθανή πρόσβαση νέων χρηστών (βιομηχανικών, βιοτεχνικών, αγροτικών & οικιακών καταναλώσεων) στην ευρύτερη περιοχή. Ταυτόχρονα, με την κατασκευή του Σταθμού Μέτρησης στην περιοχή της Καρδιάς, ο αγωγός θα τροφοδοτεί το ενοποιημένο σύστημα τηλεθέρμανσης σε Κοζάνη, Πτολεμαΐδα και Αμύνταιο, με σημαντικά περιβαλλοντικά οφέλη και βελτίωση του ανθρακικού αποτυπώματος των ανωτέρω περιοχών.

Το έργο περιλαμβάνει πρόβλεψη αναμονών (tap-offs) για τη μελλοντική επέκταση του αγωγού προς τον Μ/Ρ σταθμό της Ποριάς με στόχο την παροχή φυσικού αερίου μέσω μελλοντικής επέκτασης του συστήματος στην περιοχή της Καστοριάς, καθώς και την τροφοδοσία μελλοντικών καταναλωτών.

Ο νέος αγωγός αναμένεται να δώσει σημαντική ώθηση στην ανάπτυξη της Κεντρικής και της Δυτικής Μακεδονίας, να συμβάλει αποφασιστικά στην οικονομική βιωσιμότητα των τοπικών κοινοτήτων και να οδηγήσει στη δημιουργία νέων έμμεσων και άμεσων θέσεων εργασίας, μέσω και της προσέλκυσης νέων επενδύσεων στην περιοχή.

ΔΕΣΦΑ – ΜΕΤΡΗΤΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ

Το έργο περιλαμβάνει τη μελέτη, προμήθεια υλικών και εργασίες κατασκευής και ενεργοποίησης για την εγκατάσταση Μετρητικού-Ρυθμιστικού Σταθμού και κεντρικού Βανοστασίου μέσα σε οικόπεδο του ΔΕΣΦΑ στην περιοχή της Αμφιτρίτης για την τροφοδότηση του αγωγού μεταφοράς φυσικού αερίου του ΔΕΣΦΑ από το σύστημα FSRU.

Ο νέος σταθμός αποτελείται από τμήμα φίλτρανσης, τμήμα μέτρησης, τμήμα προθέρμανσης αερίου, τμήμα ρύθμισης πίεσης αερίου, τμήμα ρύθμισης ροής αερίου, κτίριο ελέγχου σταθμού και κτίριο αναλυτών, τμήμα θερμού νερού,

σύστημα SCADA και Telecom, καθώς και πολλά βοηθητικά σύγχρονα συστήματα.

Η Εταιρεία με την εμπειρία της από ανάλογα έργα και σε πνεύμα συνεργασίας με τις αρμόδιες τεχνικές διευθύνσεις του ΔΕΣΦΑ, της ASPROFOS (επίβλεψη έργου) και της MOODYHELLAS (ΤΡΙ έργου) κατάφερε εντός του προβλεπόμενου χρονοδιαγράμματος να ολοκληρώσει ένα ιδιαίτερος σύνθετο και απαιτητικό έργο, μεγάλης στρατηγικής σημασίας για τα Βαλκάνια, λόγω της συμβολής του στη διαφοροποίηση των πηγών προμήθειας και την απεξάρτηση τους από το ρωσικό αέριο.





ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΣΤΑΘΜΟΥ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΙΣΧΥΟΣ 1.750 MW – ΡΟΥΜΑΝΙΑ

Επιβεβαιώνοντας την τεχνογνωσία του σε ενεργειακά έργα διεθνούς εμβέλειας, η Εταιρεία ανέλαβε το 2023 στη Ρουμανία, την κατασκευή του σταθμού παραγωγής ενέργειας Mintia Combined Cycle Power Plant, ένα έργο προϋπολογισμού 637,5 εκ. ευρώ. Η μονάδα κατασκευάζεται στην περιοχή Dena της Ρουμανίας με συνολική ισχύ 1.750MW. Πρόκειται για τη μεγαλύτερη μονάδα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που έχει ανατεθεί σε Ελληνική εταιρεία μέχρι σήμερα και επισφραγίζει την εμπιστοσύνη που απολαμβάνει και εκτός Ελληνικών συνόρων η ΑΒΑΞ στην υλοποίηση σύνθετων έργων μεγάλης εμβέλειας.

Η κατασκευή θα διαρκέσει 38 μήνες, δημιουργώντας περίπου 700 θέσεις εργασίας.

Η μονάδα θα λειτουργεί με φυσικό αέριο και θα αποτελείται από δύο αεριοστροβίλους SGT5-9000HL, έναν ατμοστρόβιλο SST5-5000 και τρεις γεννήτριες SGen5-3000W της εταιρείας SIEMENS. (Η προμήθεια των ανωτέρω δεν αποτελεί μέρος του αντικειμένου της σύμβασης.)

Η ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΤΗΣ MASS GROUP

Το νέο αυτό έργο, αποτελεί την τρίτη κατά σειρά ανάθεση της Mass Group Holding στην Εταιρεία και επιβεβαιώνει την εμπιστοσύνη του ενεργειακού ομίλου στις δυνατότητές της.

Υπενθυμίζεται πως τα δύο προηγούμενα έργα ήταν η Φάση 2 και η Φάση 3 του Σταθμού Παραγωγής Ενέργειας στην πόλη Besmayah του Ιράκ συνολικής ισχύος 3.150 MW.

Με την ολοκλήρωση του νέου έργου, η Εταιρεία θα έχει παραδώσει στην MGH μονάδες συνολικής ισχύος 4,9 GW.





CITY OF DREAMS MEDITERRANEAN INTEGRATED CASINO RESORT-CYPRUS

Σύμβαση της κοινοπραξίας των εταιρειών ΑΒΑΞ ΑΕ και ΤΕΡΝΑ ΑΕ (με ποσοστό συμμετοχής 60% και 40%, αντίστοιχα) με την Κινεζικών συμφερόντων εταιρεία «ICR CYPRUS RESORT DEVELOPMENT CO LIMITED» για την κατασκευή του συγκροτήματος ξενοδοχείου και καζίνο «City of Dreams Mediterranean» στη Λεμεσό της Κύπρου.

Το έργο αφορά την κατασκευή ξενοδοχειακού συγκροτήματος το οποίο διαθέτει:

Συνολική δομημένη έκταση περίπου 96.000 τ.μ. επί οικοπέδου έκτασης 370 στρεμμάτων

- ✓ 14 ορόφους
- ✓ 500 δωμάτια και σουίτες
- ✓ 5 χώρους εστίασης
- ✓ Καταστήματα συνολικής επιφάνειας 8.500τ.μ.
- ✓ Χώρους για συνέδρια, εκθέσεις και άλλες εκδηλώσεις συνολικής επιφάνειας 4.000 τ.μ.
- ✓ Χώρους ευεξίας
- ✓ Αμφιθέατρο

ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης



Στόχοι της Εταιρείας



Ενδιαφερόμενα μέρη

Ως ενδιαφερόμενα μέρη ορίζονται εκείνα που ασκούν επίδραση είτε απευθείας είτε έμμεσα στη λειτουργία και τις δραστηριότητες της Εταιρείας, καθώς και εκείνοι που επηρεάζονται από τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της. Τα ενδιαφερόμενα μέρη αξιολογούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα και υποβάλλονται σε αναθεώρηση όταν είναι αναγκαίο πάντα λαμβάνοντας υπόψη τις αξίες και τη στρατηγική της Εταιρείας, καθώς και το γενικό επιχειρηματικό πλαίσιο.

Η Εταιρεία αντιλαμβάνεται ότι λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες και τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών της μπορεί να δημιουργήσει μια ισορροπημένη και αμοιβαία επωφελή σχέση, η οποία θα συμβάλλει στη μακροπρόθεσμη επιτυχία της.

Ακολουθούν τα ενδιαφερόμενα μέρη, σύμφωνα με την αξιολόγηση σημαντικότητας, τα οποία έχουν επιλεγεί λόγω της σημαντικής συνεργασίας τους με την Εταιρεία.

“

Η αλληλεπίδραση και ο διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελούν μια δυναμική διαδικασία που επηρεάζει σημαντικά τόσο την καθημερινή λειτουργία όσο και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων της Εταιρείας, ενισχύοντας παράλληλα τις σχέσεις εμπιστοσύνης που έχουν διαμορφωθεί μεταξύ των συνεργαζόμενων οντοτήτων. ”



Ανάλυση Ουσιαστικότητας – Ιεράρχηση Ουσιαστικών Θεμάτων

Σε συνέχεια της προηγούμενης ανάλυσης ουσιαστικότητας, η Εταιρεία, προχώρησε εκ νέου σε αξιολόγηση ουσιαστικών θεμάτων για το 2023, προκειμένου να εντοπίσει τα ουσιαστικά θέματα που δύναται να επηρεάσουν τις δραστηριότητες της, το περιβάλλον και την κοινωνία.

Για τη διαδικασία αξιολόγησης και προτεραιοποίησης των ουσιαστικών θεμάτων, λήφθηκαν υπόψη οι τελευταίες εξελίξεις, τάσεις και προκλήσεις στο ευρύτερο κοινωνικό-οικονομικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία, καθώς και μια σειρά από διεθνή και κλαδικά πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης, πρωτοβουλίες και πηγές δεδομένων, όπως τα διεθνή Πρότυπα GRI (GRI Standards 2021), τα πρότυπα αναφοράς SASB, ο Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS). Κεντρικό στόχο αποτέλεσε ο εντοπισμός και η αξιολόγηση πραγματικών ή δυνητικών επιπτώσεων - θετικών ή αρνητικών - των δραστηριοτήτων της επιχείρησης στην κοινωνία και το περιβάλλον.

Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης καταδεικνύουν επιπτώσεις που ενδέχεται να εκδηλωθούν σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο επίπεδο, άμεσα συνδεδεμένες με τις λειτουργίες, την αλυσίδα αξίας και τις επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας, συμπεριλαμβάνοντας τόσο πιθανούς κινδύνους όσο και ευκαιρίες. Αξιολογήθηκαν οι επιδράσεις που προκύπτουν από τη δραστηριότητα της Εταιρείας και επηρεάζουν ή ενδέχεται να επηρεάσουν το περιβάλλον και την κοινωνία, καθώς επίσης και ο τρόπος με τον οποίο επηρεάζεται ή ενδέχεται να επηρεαστεί η Εταιρεία από θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.



Η σημασία της διαδικασίας για τον προσδιορισμό και αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων

Η διαδικασία ανάλυσης της ουσιαστικότητας συμβάλλει σημαντικά στα ακόλουθα:

- ✓ Εντοπισμό των θεμάτων που συνδέονται με τους μακροπρόθεσμους εταιρικούς στρατηγικούς στόχους και την ευθυγράμμιση με τους στόχους αυτούς
- ✓ Καταγραφή και αξιολόγηση των πιθανών κινδύνων που αφορούν κάθε τομέα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας
- ✓ Αξιολόγηση και επαναξιολόγηση των επιδόσεων της Εταιρείας, όσον αφορά θέματα εταιρικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης
- ✓ Αναγνώριση των δυνατών σημείων, των αδυναμιών και των ευκαιριών που σχετίζονται με κάθε τομέα Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας
- ✓ Αναγνώριση επιμέρους θεμάτων που ενδέχεται να έχουν σημαντικό αντίκτυπο στα ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρείας

Ανάλυση ουσιαστικότητας

Η αξιολόγηση της διπλής ουσιαστικότητας αποτελεί βασικό στοιχείο του Απολογισμού και καθορίζει σε μεγάλο βαθμό τους στόχους που θέτει η Εταιρεία.

Κατά την αξιολόγηση της σημαντικότητας των επιπτώσεων και της οικονομικής σημαντικότητας, η Εταιρεία πρέπει να εξετάζει τρία στάδια:

- ✓ Την κατανόηση του πλαισίου σε σχέση με τις επιπτώσεις, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων της, των επιχειρηματικών σχέσεων και των ενδιαφερομένων μερών και την ύπαρξη εξαρτήσεων από φυσικούς και κοινωνικούς πόρους ως πηγές οικονομικών επιπτώσεων
- ✓ Τον προσδιορισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (αρνητικών και θετικών), μεταξύ άλλων μέσω της συνεργασίας με ενδιαφερόμενους φορείς και την ταξινόμησή τους ως πηγές κινδύνων ή ευκαιριών
- ✓ Την αξιολόγηση του ουσιώδους χαρακτήρα των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων, τον καθορισμό των ουσιαστικών θεμάτων, και τον προσδιορισμό των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται εύλογα να επηρεάσουν την οικονομική θέση, τις οικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της επιχείρησης βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα

Η εκτέλεση της αξιολόγησης είναι πολύπλοκη, καθώς απαιτεί να προσδιοριστούν τόσο οι επιπτώσεις στους ανθρώπους και το περιβάλλον (ουσιαστικότητα επιπτώσεων) όσο και τα θέματα βιωσιμότητας που επηρεάζουν οικονομικά την επιχείρηση (ουσιαστικότητα οικονομικών στοιχείων). Τα βήματα για τη διενέργεια αξιολόγησης της ουσιαστικότητας περιγράφονται παρακάτω:

ΒΗΜΑ 1:

Εντοπισμός και εμπλοκή των ενδιαφερομένων μερών

Ο προσδιορισμός των πιο κρίσιμων ενδιαφερομένων μερών για την Εταιρεία αποτελεί το πρώτο βήμα για τη διενέργεια αξιολόγησης της ουσιαστικότητας, οι οποίοι κατηγοριοποιούνται σε εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη. Τους ζητείται να αξιολογήσουν τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας στο περιβάλλον και την κοινωνία, αλλά και πώς τα θέματα βιωσιμότητας επηρεάζουν την οικονομική της δραστηριότητα.

ΒΗΜΑ 2:

Σύνταξη ενός καταλόγου δυνητικών ουσιαστικών θεμάτων

Ο εντοπισμός και προσδιορισμός των ουσιαστικών θεμάτων που προκύπτουν από τη δραστηριότητα της Εταιρείας αποτελεί το επόμενο βήμα για τη διενέργεια αξιολόγησης της ουσιαστικότητας. Ενδεικτικά παραδείγματα ουσιαστικών θεμάτων είναι οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, η διαχείριση αποβλήτων, η Ασφάλεια και Υγεία, η καινοτομία κ.λπ.

ΒΗΜΑ 3:

Καθορισμός των επιπτώσεων στο περιβάλλον και την κοινωνία, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών αυτών των επιπτώσεων για τις επιδόσεις της οντότητας (διπλή ουσιαστικότητα)

Η Εταιρεία προσδιορίζει τις επιπτώσεις των θεμάτων βιωσιμότητας στο εξωτερικό περιβάλλον και του τρόπου με τον οποίο τα θέματα αυτά δημιουργούν κινδύνους και ευκαιρίες για τον ίδιο τον οργανισμό (επομένως τόσο αρνητικές όσο και θετικές επιπτώσεις).

ΒΗΜΑ 4:

Αξιολόγηση των επιπτώσεων στο περιβάλλον και την κοινωνία, καθώς και των οικονομικών ευκαιριών και κινδύνων

Είναι σημαντικό βήμα να προτεραιοποιηθεί ο αντίκτυπος των θεμάτων βιωσιμότητας, αξιολογώντας τη σοβαρότητα των επιπτώσεων και πόσο πιθανό είναι να αντιστραφούν οι αρνητικές επιπτώσεις, όπως επίσης και τον τρόπο με τον οποίο οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες βιωσιμότητας επηρεάζουν την αξία της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της χρηματοοικονομικής αξίας.

ΒΗΜΑ 5:

Επισκόπηση της Ουσιαστικότητας

Δημιουργία καταλόγων με τις σημαντικότερες επιπτώσεις, κατατάσσοντάς τες από τις σημαντικότερες στις λιγότερο σημαντικές, λαμβάνοντας υπόψιν τόσο το βαθμό της κάθε επίδρασης, όσο και το εύρος της, ενώ για τις αρνητικές επιδράσεις λήφθηκε υπόψιν και ο βαθμός δυσκολίας να αντιστραφεί ο αρνητικός αντίκτυπος.

Πηγές που χρησιμοποιήθηκαν κατά την άσκηση της αναγνώρισης των Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

- Η Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας
- Σχετικοί νόμοι, κανονισμοί, διεθνείς συμφωνίες, ή εθελοντικές συμφωνίες στρατηγικής σημασίας για την Εταιρεία (UNGC, SDGs)
- Σημαντικοί κίνδυνοι για την Εταιρεία
- Ο χάρτης Ουσιαστικότητας του προτύπου ESG δημοσιοποιήσεων SASB (Sustainability Accounting Standards Board)

Η ανάλυση ουσιαστικότητας της Εταιρείας για το έτος 2023, υλοποιήθηκε σύμφωνα με τα ακόλουθα βήματα:

01.

Κατανόηση του πλαισίου λειτουργίας της Εταιρείας

- ✓ Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και των επιχειρηματικών σχέσεων στην αλυσίδα αξίας της Εταιρείας
- ✓ Αναγνώριση των ενδιαφερομένων μερών της Εταιρείας

02.

Αναγνώριση των επιδράσεων

- ✓ Εντοπισμός και αναγνώριση υφιστάμενων και ενδεχόμενων θετικών και αρνητικών επιδράσεων στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον, που σχετίζονται με τις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας
- ✓ Υλοποίηση συναντήσεων εργασίας των ομάδων Sustainability/ESG των Τομέων με σκοπό την ιεράρχηση των αναγνωρισμένων θεμάτων

03.

Αξιολόγηση των επιδράσεων

- ✓ Καταγραφή και αξιολόγηση των ευκαιριών και των κινδύνων που επηρεάζουν ή ενδέχεται να επηρεάσουν την οικονομική θέση και επίδοση της Εταιρείας
- ✓ Ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης βάσει σημαντικότητας κάθε θέματος

04.

Ιεράρχηση των επιδράσεων

- ✓ Ανασκόπηση και επικύρωση λίστας ουσιαστικών θεμάτων από τη Διοίκηση της Εταιρείας

Καταγραφή των Ουσιαστικών Θεμάτων

Τα θέματα που αναλύθηκαν κατά τη διερεύνηση ουσιαστικών ζητημάτων στις αρχές του 2023 κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες: Περιβαλλοντικά (Ε), Κοινωνικά (S) και Διακυβέρνησης (G). Σε κάθε ουσιαστικό ζήτημα εντοπίστηκαν οι θετικές και δυνητικά αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, οι οποίες συνδέονται άμεσα με τις λειτουργίες και τις επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας. Τα αποτελέσματα τόσο της ανάλυσης της διπλής ουσιαστικότητας όσο και της ανάλυσης της ουσιαστικότητας των επιδράσεων και της οικονομικής ουσιαστικότητας, παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ	ΔΥΝΗΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ
Κλιματική αλλαγή	Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής μέσω της μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και της κατανάλωσης ενέργειας. Προσαρμογή στις νέες συνθήκες που δημιουργεί η κλιματική αλλαγή.	+
	Αποτυχία μείωσης των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου ή/και αυξημένη κατανάλωση ενέργειας. Ανεπαρκής προσαρμογή στις νέες συνθήκες.	-
Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών	Βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και συνολική μείωση του οικολογικού αποτυπώματος, μέσω των προσπαθειών της Εταιρείας για ορθή διαχείριση της ενέργειας και των εκπομπών άνθρακα.	+
	Ενδεχόμενη διαχρονική αύξηση των εκπομπών άνθρακα από τυχόν ανεπαρκή τήρηση πρακτικών που στοχεύουν στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας.	-
Διαχείριση αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία	Αύξηση των ποσοστών των υλικών που ανακυκλώνονται και επαναχρησιμοποιούνται και εξοικονόμηση φυσικών πόρων, μέσω της δέσμευσης για τήρηση των νομοθετικών υποχρεώσεων σχετικά με τη διαχείριση αποβλήτων και της υιοθέτησης αρχών κυκλικής οικονομίας.	+
	Αύξηση των αποβλήτων και πρόκληση υγειονομικών κινδύνων από τυχόν δυσκολία διαχείρισης αποβλήτων.	-
Προστασία υδάτινων πόρων	Προστασία των υδάτινων πόρων, μέσω της υιοθέτησης κατάλληλων τεχνικών συστημάτων και διαδικασιών σε περιπτώσεις παρέμβασης σε υδάτινο περιβάλλον και της συνεχούς παρακολούθησης των ρύπων που καταλήγουν σε υδάτινο περιβάλλον σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας.	+
	Υποβάθμιση της ποιότητας των υδάτινων πόρων και πρόκληση υγειονομικών κινδύνων από τυχόν ανεπαρκή διαχείριση των υδάτινων ρύπων που προκύπτουν από τις δραστηριότητες της Εταιρείας σε περιπτώσεις παρέμβασης σε υδάτινο περιβάλλον.	-
Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Ένταξη εκτενών μελετών από έμπειρους οικολόγους προκειμένου να μεγιστοποιηθεί η προστασία και η αειφόρος διαχείριση των φυσικών πόρων και τήρηση των απαιτήσεων βάσει των ΑΕΠΟ, Σε περιπτώσεις όπου η παρέμβαση σε ευαίσθητους οικοτόπους είναι αναπόφευκτη.	+
	Επιπτώσεις στη χλωρίδα, τη χερσαία άγρια ζωή και τους υδάτινους πόρους, από τυχόν έλλειψη διαδικασιών προστασίας της βιοποικιλότητας, σε περιπτώσεις όπου η παρέμβαση σε ευαίσθητους οικοτόπους είναι αναπόφευκτη.	-



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ	ΔΥΝΗΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ
Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Προώθηση ενός πιο δίκαιου και ισότιμου εργασιακού περιβάλλοντος και αύξηση της εμπιστοσύνης και της κοινωνικής αποδοχής από τις τοπικές κοινότητες, μέσω της δέσμευσης της Εταιρείας για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	+
	Αύξηση των παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και επιρροή του εργασιακού περιβάλλοντος από πιθανή δυσκολία προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	-
Ασφάλεια, Υγεία και ευημερία εργαζομένων	Ενίσχυση της ευημερίας των εργαζομένων και δημιουργία ενός πιο ασφαλούς και παραγωγικού περιβάλλοντος, μέσω της υιοθέτησης ενός ισχυρού συστήματος διαχείρισης της ασφάλειας και της υγείας.	+
	Αύξηση συχνότητας ατυχημάτων και σοβαρών τραυματισμών που προκαλούνται στο εργασιακό περιβάλλον, σε περίπτωση ελλιπούς εφαρμογής των απαραίτητων μέτρων.	-
Εργασιακές πρακτικές	Σημαντική αύξηση ικανοποίησης των εργαζομένων, μέσω της υιοθέτησης και εφαρμογής αρχών υπεύθυνης απασχόλησης που δημιουργούν ένα αποδοτικό, δυναμικό και ευχάριστο εργασιακό περιβάλλον.	+
	Μειωμένη ικανοποίηση των εργαζομένων από τυχόν αδυναμία εξασφάλισης ενός αξιοπρεπούς εργασιακού περιβάλλοντος.	-
Διάλογος και αλληλεπίδραση με τις τοπικές κοινωνίες	Άμεση ανταπόκριση σε καίρια κοινωνικά αιτήματα/ανάγκες και υλοποίηση ενός προγράμματος εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, μέσω της ενεργούς συμμετοχής και της διατήρησης ανοιχτών καναλιών επικοινωνίας με την τοπική κοινωνία στις περιοχές δραστηριοποίησης.	+
	Ελλιπής κοινωνική ανάπτυξη στις περιοχές δραστηριοποίησης, από πιθανή έλλειψη ενός ολοκληρωμένου σχεδίου εταιρικής κοινωνικής ευθύνης για τον εντοπισμό και την ανταπόκριση στις σχετικές ανάγκες των τοπικών κοινωνιών.	-
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	Εξασφάλιση της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, του σεβασμού στη διαφορετικότητα και δημιουργία ενός συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος, μέσω της δέσμευσης για προώθηση μιας πιο δίκαιης κοινωνίας και της ισότιμης μεταχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού.	+
	Περιορισμός των ευκαιριών για ένα δίκαιο και ισότιμο εργασιακό περιβάλλον από τυχόν έλλειψη διαδικασιών για τη διαχείριση της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης ενδέχεται να περιορίσει τις ευκαιρίες.	-
Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	Δημιουργία ενός περιβάλλοντος που υποστηρίζει την προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη και ενισχύει σημαντικά την απόδοση της Εταιρείας σε όλους τους τομείς, μέσω της επένδυσης στις δεξιότητες και τις γνώσεις των εργαζομένων.	+



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ	ΔΥΝΗΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ
Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς	Μείωση περιστατικών μη συμμόρφωσης με τον κώδικα δεοντολογίας, μέσω της τήρηση προτύπων που εξασφαλίζουν τη διαφάνεια.	+
	Αύξηση των περιστατικών διαφθοράς ή/και μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς στο ευρύτερο περιβάλλον από ενδεχόμενη μη τήρηση διαδικασιών που σχετίζονται με θέματα δεοντολογίας και διακυβέρνησης και αντίστοιχων μηχανισμών παρακολούθησης και συμμόρφωσης.	-
Επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα	Μέσω της υπεύθυνης λειτουργίας και της εφαρμογής κωδικών επιχειρηματικής συμπεριφοράς, πολιτικών και διαδικασιών, εγγυάται η διαφάνεια και η ακεραιότητα σε όλες τις δραστηριότητές της Εταιρείας, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και την υπευθυνότητα στις επιχειρηματικές της σχέσεις.	+
	Πιθανά περιστατικά παραβίασης πολιτικών και διαδικασιών από εργαζόμενους, συνεργάτες και προμηθευτές από τυχόν δυσκολία διασφάλισης κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής.	-
Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης	Αποτελεσματική διαχείριση έκτακτων αναγκών που ενδέχεται να προκύψουν από τη δυνατότητα διασφάλισης της επιχειρησιακής συνέχειας.	+
	Αναστάτωση της λειτουργίας της Εταιρείας και πρόκληση ευρύτερων κοινωνικών συνεπειών, από τυχόν δυσκολία εντοπισμού κινδύνων που σχετίζονται με την επιχειρησιακή συνέχεια.	-
Προστασία προσωπικών δεδομένων	Ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πελατών και συνεργατών στις επιχειρησιακές πρακτικές της Εταιρείας, από την προστασία των προσωπικών δεδομένων μέσω της υιοθέτησης και εφαρμογής ενός αυστηρού πλαισίου κυβερνοασφάλειας.	+
	Αύξηση των περιστατικών παραβίασης δεδομένων και διαρροή προσωπικών δεδομένων από ενδεχόμενη έλλειψη διαδικασιών κυβερνοασφάλειας.	-

Η Συμβολή της ΑΒΑΞ στους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Μέσω της υλοποίησης των έργων που αναλαμβάνει και της κοινωνικής της δράσης, η Εταιρεία επιδιώκει να δημιουργήσει διαμοιραζόμενη αξία για την ίδια, την κοινωνία και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (εσωτερικά και εξωτερικά), με τις ελάχιστες περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Στηρίζοντας την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, η οποία αντανακλάται στους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 (Sustainable Development Goals), η Εταιρεία κατάφερε να εντοπίσει τις συνέργειες με την επιχειρηματική της δραστηριότητα και να αναγνωρίσει τη συμβολή της στην επίτευξη αυτών των στόχων.

ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΩΝ ΗΝΩΜΕΝΩΝ ΕΘΝΩΝ - SDGS



- › Υλοποίηση δράσεων για την αντιμετώπιση της φτώχειας
- › Ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής
- › Στήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων



- › Λήψη απαραίτητων μέτρων για τη διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων
- › Παροχή πρόσθετων παροχών για την ευημερία των εργαζομένων
- › Στήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων
- › Υλοποίηση δράσεων για την υγεία και την ευημερία της κοινωνίας



- › Ανάπτυξη προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης για τους ανθρώπους της
- › Παροχή δυνατότητας πρακτικής άσκησης σε φοιτητές και σπουδαστές
- › Συνεργασία με την ακαδημαϊκή κοινότητα
- › Δράσεις με στόχο την μείωση των ανισοτήτων στην εκπαίδευση



- › Δημιουργία αξίας για την κοινωνία μέσω των έργων που υλοποιεί
- › Συμβολή στην αύξηση των αξιοπρεπών θέσεων εργασίας
- › Ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης
- › Καλλιέργεια κουλτούρας ασφάλειας σε όλα τα εργοτάξια και τομείς δραστηριότητας



- › Δημιουργία ποιοτικών, βιώσιμων και ανθεκτικών υποδομών
- › Ενίσχυση της οικονομικής ανάπτυξης και ευημερίας των τοπικών περιοχών και την συνολική οικονομία της χώρας
- › Παροχή προσιτής και ισότιμης πρόσβασης για όλους σε όλα τα έργα υποδομών

ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΩΝ ΗΝΩΜΕΝΩΝ ΕΘΝΩΝ - SDGS



- › Δημιουργία βιώσιμων πόλεων για όλους μέσω προσβάσιμων και ασφαλών μεταφορικών υποδομών



- › Μείωση της παραγωγής αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης



- › Μείωση των εκπομπών άνθρακα
- › Μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος



- › Προτεραιότητα στα περιβαλλοντικά θέματα σε όλα τα έργα
- › Σε κάθε έργο, δράσεις για τη μείωση της υποβάθμισης των φυσικών οικοτόπων, την αποτροπή της απώλειας της βιοποικιλότητας και την προστασία υπό εξαφάνιση ή απειλούμενων ζώων



- › Δημιουργία ισχυρών θεσμών εταιρικής διακυβέρνησης
- › Εφαρμογή συστήματος διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας ISO 37001
- › Εφαρμογή συστήματος διαχείρισης ασφάλειας πληροφοριών κατά ISO 27001

ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Περιβάλλον

Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΜΑΣ ΣΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ
ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΟΗΕ



Εισαγωγή

Στόχος της Εταιρείας είναι η υλοποίηση μεγάλων τεχνικών έργων, με υιοθέτηση πολιτικών για το βέλτιστο περιβαλλοντικό αποτύπωμά της. Για το λόγο αυτό αναγνωρίζει την κρίσιμη σημασία της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος και δεσμεύεται για τη διαρκή βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης, επιδιώκοντας αρμονική συμφωνία με τις εθνικές και ευρωπαϊκές περιβαλλοντικές νομοθεσίες.

Οι επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας, συνεπώς, διεξάγονται με απόλυτο σεβασμό προς το περιβάλλον, θεωρώντας την περιβαλλοντική υπευθυνότητα ουσιαστικό στοιχείο της φιλοσοφίας της. Η Εταιρεία ακολουθεί μια προσέγγιση με μακροπρόθεσμη προοπτική, εστιάζοντας στη διασφάλιση της διαθεσιμότητας των φυσικών πόρων, όχι μόνο για τις τρέχουσες ανάγκες αλλά και για τις απαιτήσεις των μελλοντικών γενεών, επιβεβαιώνοντας την αφοσίωσή της στην αειφόρο ανάπτυξη και την οικολογική ευθύνη.



Η Περιβαλλοντική Επίδοση της Εταιρείας

3.365.278tn

Παραγόμενων μη επικίνδυνων αποβλήτων

4.077tn

Παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων

13.159tn

Συνολικές εκπομπές

356ML

Συνολική κατανάλωση νερού

18TJ

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας

3TJ

Κατανάλωση Ενέργειας για θέρμανση

Ενέργεια & Αέριες εκπομπές

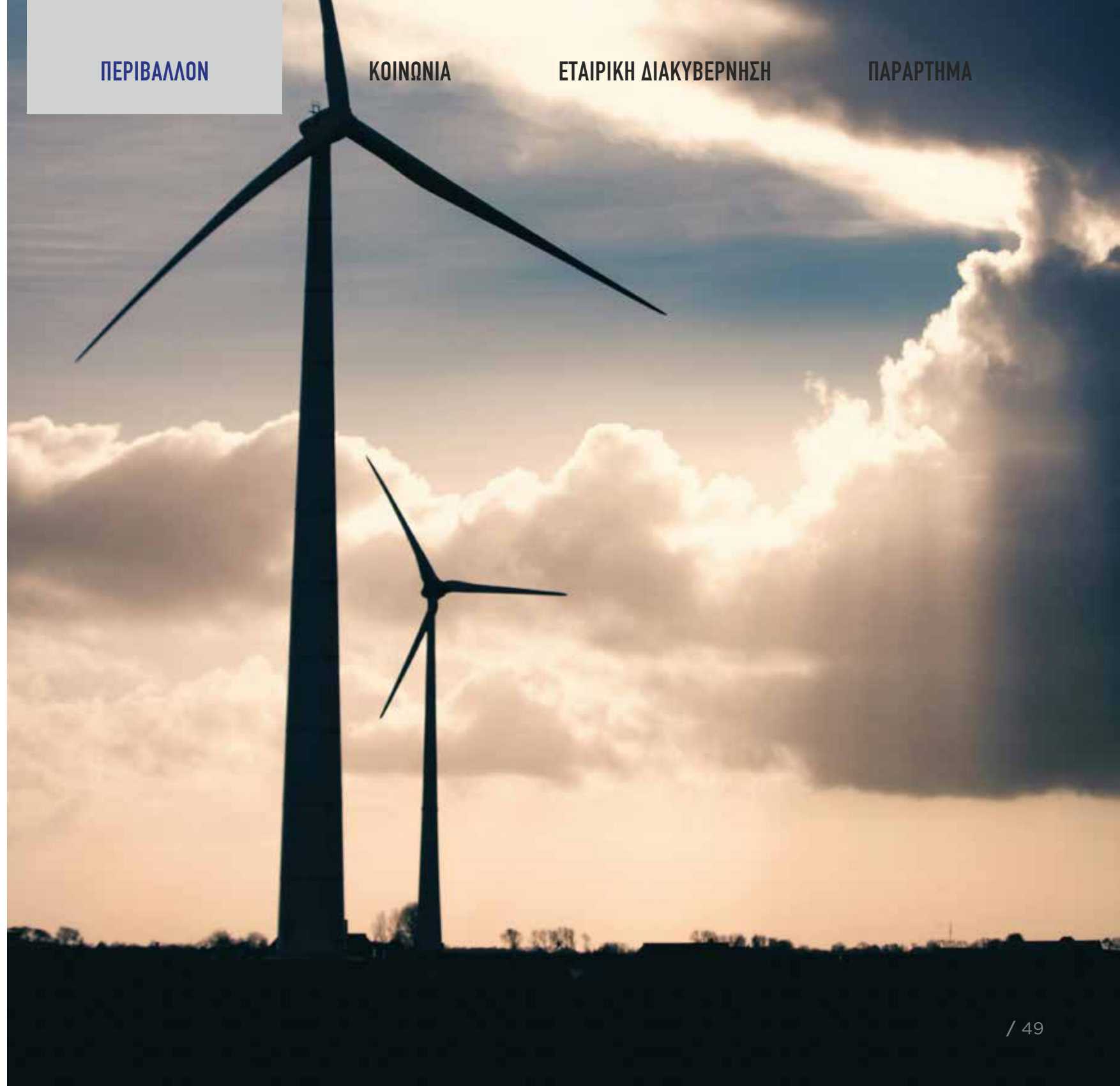
Προστασία του περιβάλλοντος

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί, διαχρονικά, κυρίαρχη προτεραιότητα της στρατηγικής της Εταιρείας και βασικό πυλώνα ανάπτυξης των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων. Στα πλαίσια αυτά, έχει υιοθετηθεί Περιβαλλοντική και Ενεργειακή Πολιτική, σύμφωνα με τα πρότυπα **ISO 14001:2015** και **ISO 50001:2018**.

Πρωταρχικός στόχος, αφενός, είναι η βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης της Εταιρείας μέσω της εφαρμογής κατάλληλων πρακτικών και διαδικασιών, οι οποίες αποσκοπούν στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Η μείωση της ρύπανσης, η αποτελεσματική διαχείριση των αποβλήτων και η ορθολογική χρήση των διαθέσιμων πόρων συμβάλουν στην προστασία του περιβάλλοντος, τηρώντας τη σχετική νομοθεσία. Η τακτική ανασκόπηση, τόσο των εθνικών όσο και διεθνών κανονισμών, αποτελεί πάγια αρχή για την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της Εταιρείας,

βελτιώνοντας τη διαχείριση των κινδύνων που δύναται να προκύψουν από τις δραστηριότητές της. Η προληπτική αυτή διαχείριση μειώνει την πιθανότητα πρόκλησης περιβαλλοντικών ατυχημάτων και καταστάσεων έκτακτης ανάγκης και ενισχύει την αξιοπιστία και την υπευθυνότητα της Εταιρείας, αυξάνοντας την ανταγωνιστικότητά της.

Η υιοθέτηση του προτύπου ISO 14001:2015 ενισχύει τη φήμη της Εταιρείας, προσελκύοντας πελάτες και συνεργάτες οι οποίοι δίνουν προτεραιότητα στην περιβαλλοντική ευθύνη. Επιπλέον, προάγεται η αποδοτικότητα και η καινοτομία, ενώ η δέσμευση στην περιβαλλοντική διαχείριση δημιουργεί ένα θετικό εργασιακό περιβάλλον, αυξάνοντας την αφοσίωση και το ηθικό των εργαζομένων. Συνολικά, το ISO 14001:2015 αποτελεί ένα στρατηγικό εργαλείο το οποίο συνδυάζει την περιβαλλοντική ευθύνη με την επιχειρηματική αειφορία και την ανταγωνιστικότητα.





Δέσμευση σύμφωνα με το ISO 14001:2015



Υπεύθυνη Διαχείριση του Περιβάλλοντος στα Έργα

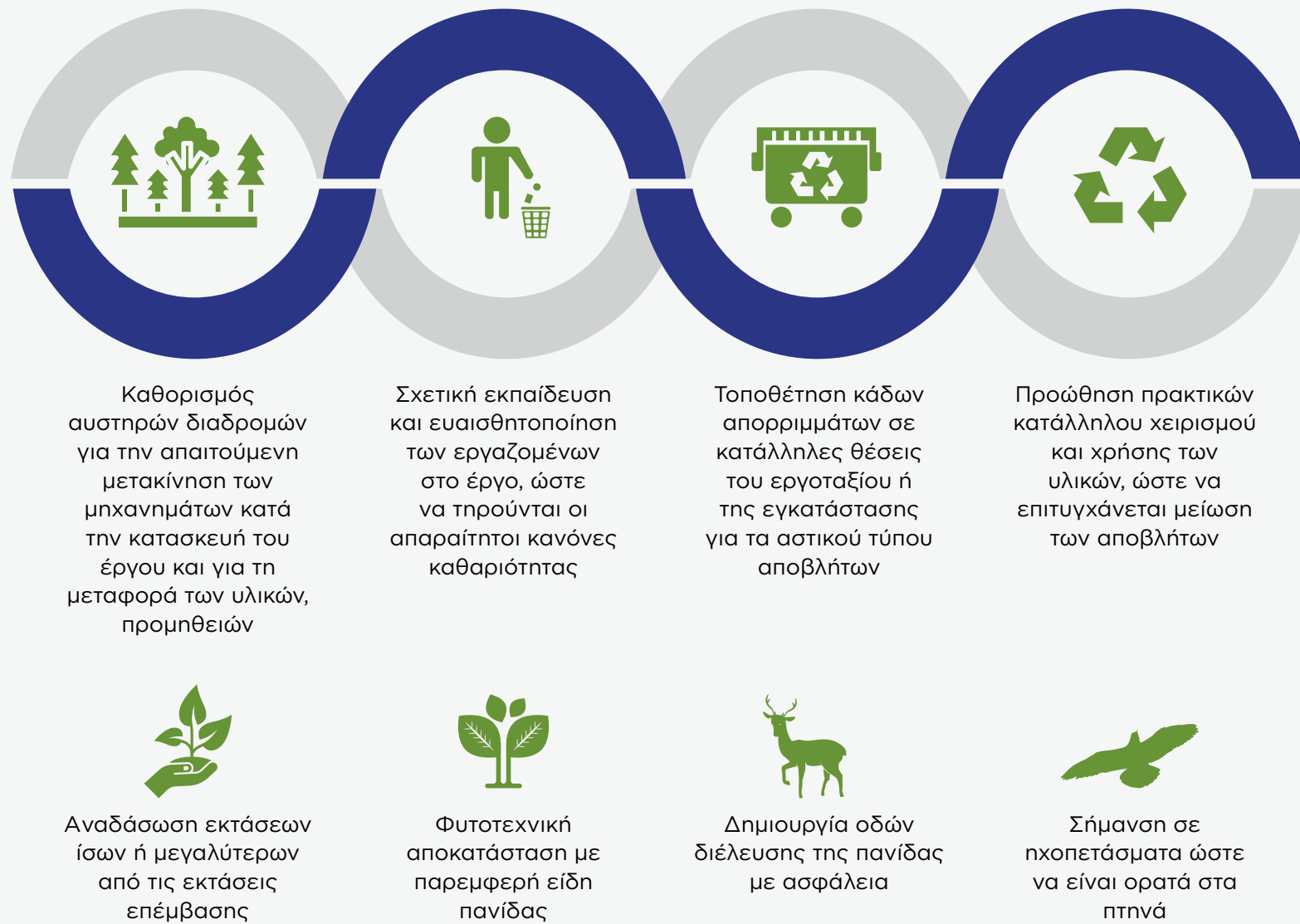
Σε κάθε έργο που αναλαμβάνει η Εταιρεία δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία του περιβάλλοντος και στη μείωση των όποιων αρνητικών επιπτώσεων. Η Εταιρεία εφαρμόζει μία ολιστική προσέγγιση σχετικά με τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις, λαμβάνοντας υπόψη όλους τους παράγοντες από τη φάση υποβολής προσφοράς και την κατασκευή μέχρι την αποκατάσταση του φυσικού περιβάλλοντος. Για το λόγο αυτό, έχει θεσπίσει και υλοποιεί συγκεκριμένες δράσεις για τον εντοπισμό των περιβαλλοντικών παραμέτρων και τη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

Για να μειωθεί η πιθανότητα πρόκλησης περιβαλλοντικού ατυχήματος και ρύπανσης κατά τις διάφορες φάσεις υλοποίησης των έργων, η Εταιρεία έχει θέσει και εφαρμόζει συγκεκριμένους κανόνες καθαριότητας σε κάθε εργοτάξιο και εγκατάστασή της. Αυτοί οι κανόνες τηρούνται τόσο από τους εργαζόμενους όσο και από τους υπεργολάβους και αποτελούν αδιάσπαστα στοιχεία παρακολούθησης του έργου. Με την εφαρμογή των κανόνων και των διαδικασιών καθαριότητας εξασφαλίζεται η σωστή διαλογή και συγκέντρωση των αποβλήτων καθώς και η ελαχιστοποίηση των εκπομπών σκόνης και ρύπων.

Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται στη συγκέντρωση αποβλήτων από όλα τα έργα και τις εγκαταστάσεις. Τα υγρά απόβλητα από μηχανήματα ή κατασκευαστικές εργασίες συλλέγονται σε στεγανές δεξαμενές/δοχεία και διαχειρίζονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, ενώ τα στερεά απόβλητα συγκεντρώνονται σε προκαθορισμένους, κατάλληλα διαμορφωμένους και σημασμένους χώρους του εργοταξίου. Επιπλέον, τυχόν οδηγίες και κατευθυντήριες γραμμές που έχουν δοθεί από τον κύριο του έργου, σχετικά με θέματα καθαριότητας ή διαχείρισης αποβλήτων, ακολουθούνται και εφαρμόζονται καθ' όλη τη διάρκεια του έργου σύμφωνα με τις ισχύουσες συμβατικές υποχρεώσεις.

Η Εταιρεία, τηρώντας την ισχύουσα νομοθεσία καθώς και τους συγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους των έργων που αναλαμβάνει, έχει ως προτεραιότητα την εφαρμογή μέτρων για την προστασία και αποκατάσταση του φυσικού περιβάλλοντος. Παρακάτω παρουσιάζονται, ενδεικτικά, μέτρα που υλοποιούνται σε έργα τα οποία διέπονται από την περιβαλλοντική και δασική νομοθεσία.

Οι διαδικασίες και οι κανόνες που εφαρμόζονται από την Εταιρεία συνοψίζονται στο επόμενο γράφημα.



Ενεργειακή Διαχείριση

Η εφαρμογή, αφετέρου, του προτύπου **ISO 50001:2018** για τη διαχείριση ενέργειας, συμβάλλει στη συνεχή βελτίωση της ενεργειακής επίδοσης και στη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις κανονιστικές απαιτήσεις. Το συγκεκριμένο πρότυπο παρέχει ένα δομημένο πλαίσιο για την ενεργειακή διαχείριση, με συνέπεια τη μείωση των ενεργειακών καταναλώσεων και, κατ' επέκταση, τη μείωση του λειτουργικού κόστους.

Η βελτιωμένη ενεργειακή απόδοση οδηγεί, εκτός των άλλων, σε σημαντική μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και στον δραστικό περιορισμό τυχόν περιβαλλοντικών επιπτώσεων, συμβάλλοντας στη συνολική περιβαλλοντική βιωσιμότητα της Εταιρείας. Με τον τρόπο αυτό ενισχύεται η εταιρική εικόνα ικανοποιώντας τις περιβαλλοντικές ευαισθησίες και ανησυχίες της αγοράς και των πελατών.



Εγκατάσταση
μετρητών
ηλεκτρικής
ενέργειας



Αντικατάσταση
λαμπτήρων φθορισμού
με νέους
τεχνολογίας LED

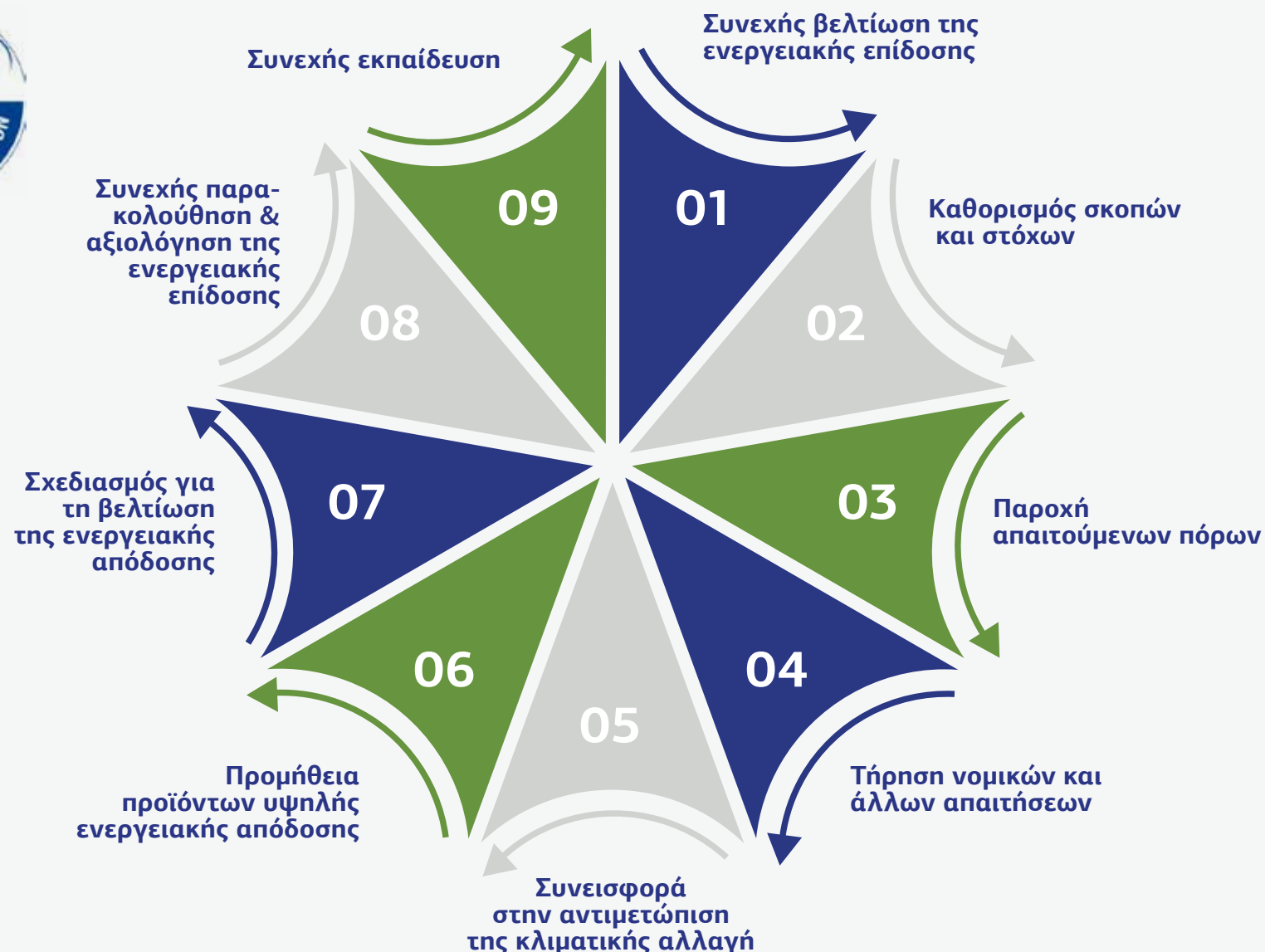


Δράσεις
ευαισθητοποίησης
εργαζομένων σχετικά
με εξοικονόμηση
ενέργειας

Για το λόγο αυτό η Ενεργειακή Πολιτική που εφαρμόζει η Εταιρεία περιλαμβάνει μία σειρά από ολοκληρωμένες δράσεις και μέτρα προς αυτήν την κατεύθυνση.

Στα πλαίσια αυτά έχει πραγματοποιηθεί μία εκτενής ανάλυση της υπάρχουσας ενεργειακής κατανάλωσης, μέσω της χρήσης συστημάτων ενεργειακής παρακολούθησης, εντοπίζοντας τις κύριες πηγές κατανάλωσης καθώς και τους τομείς με τις μεγαλύτερες δυνατότητες για ενεργειακή εξοικονόμηση. Η Εταιρεία έχει επενδύσει σε τεχνολογίες ενεργειακής αποδοτικότητας, όπως είναι η εγκατάσταση φωτιστικών τεχνολογίας LED και προγραμματίζει παρόμοιες δράσεις στο εγγύς μέλλον.

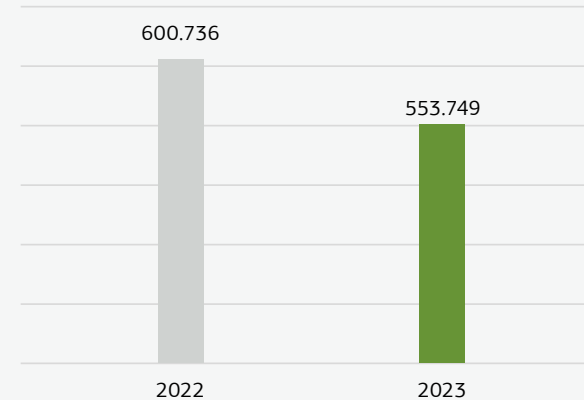
Δέσμευση σύμφωνα με το ISO 50001:2018



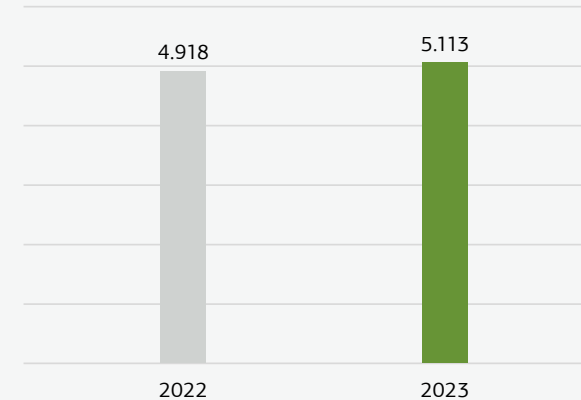
Επιπλέον, σημαντικός είναι ο ρόλος της εκπαίδευσης και της ευαισθητοποίησης του προσωπικού. Διοργανώνονται σεμινάρια και εκστρατείες ενημέρωσης για την προώθηση καλών πρακτικών εξοικονόμησης ενέργειας, όπως η ορθή χρήση ηλεκτρικών συσκευών και η μείωση, γενικότερα, των ενεργειακών καταναλώσεων και προωθείται η εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών όπως το eco-driving. Η εμπλοκή του προσωπικού στις δράσεις βιωσιμότητας ενισχύει τη δέσμευση της Εταιρείας για συνεχή μείωση του ενεργειακού της αποτυπώματος.

Οι ετήσιες ηλεκτρικές καταναλώσεις για το 2023, τόσο στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας όσο και στα κοινοπρακτικά έργα και στα έργα εκτός Ελλάδος ανήλθαν σε 5.113 MWh ενώ για το 2022 ήταν 4.918 MWh, γεγονός που αντανακλά την αύξηση του κύκλου εργασιών και του συνολικού αριθμού των εργαζομένων. Με κανονικοποίηση των ποσών αυτών προκύπτει μείωση στον δείκτη MWh/εργαζόμενο για το 2023 της τάξης του 40%, επισημαίνοντας την αποτελεσματικότητα των μέτρων ενεργειακής εξοικονόμησης που έχει υλοποιήσει η Εταιρεία.

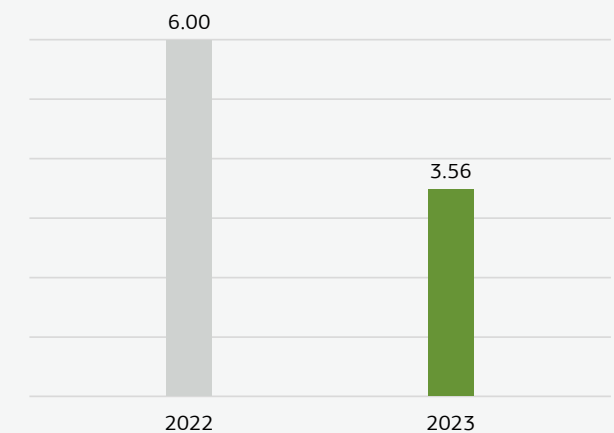
Συνολική Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας για Ανάγκες Φωτισμού (kWh)



Συνολική Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)



Συνολική Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας / Εργαζόμενο



Αέριες Εκπομπές

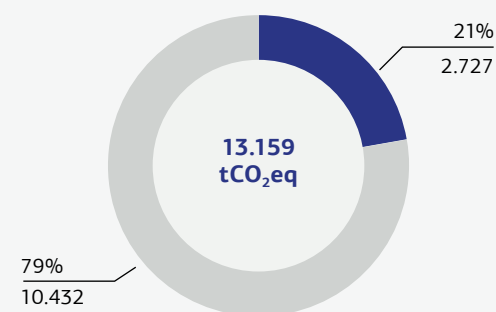
Η Εταιρεία παραμένει πιστή στη δέσμευσή της για υπεύθυνη διαχείριση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από τις δραστηριότητές της. Στα πλαίσια αυτά έχουν υπολογιστεί οι εν λόγω εκπομπές για το 2023, περιλαμβάνοντας εκπομπές που αφορούν κοινοπρακτικά έργα καθώς και έργα εκτός Ελλάδας.

Η μεθοδολογία υπολογισμού των εκπομπών βασίστηκε στο διεθνές πρωτόκολλο GHG, καθώς και στο ISO 14064-1. Για το 2023 ο υπολογισμός των έμμεσων εκπομπών Scope 2 υλοποιήθηκε σύμφωνα με τον ισχύοντα συντελεστή εκπομπής ηλεκτρικής ενέργειας, όπως αναφέρεται στην εθνική απογραφή εκπομπών για το έτος 2022, καθώς βρίσκεται σε διαδικασία αναθεώρησης για το έτος 2023.

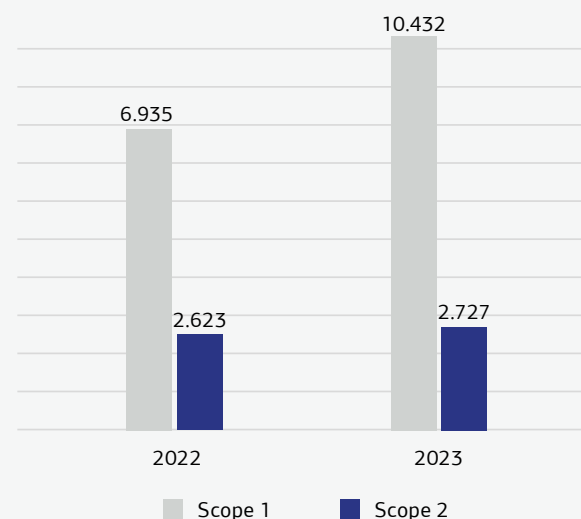


Οι εκπομπές CO₂eq για το 2023 έχουν αυξηθεί και από **9.558 tn CO₂eq** το 2022 ανήλθαν σε **13.159 tn CO₂eq**, ως αποτέλεσμα της αύξησης του κύκλου εργασιών, καθώς και του συνολικού αριθμού των εργαζομένων. **Ο δείκτης tn CO₂eq/εργαζόμενο, όμως, μειώθηκε κατά περίπου 21%**, ως αποτέλεσμα της αποδοτικής περιβαλλοντικής πολιτικής που εφαρμόζει η Εταιρεία.

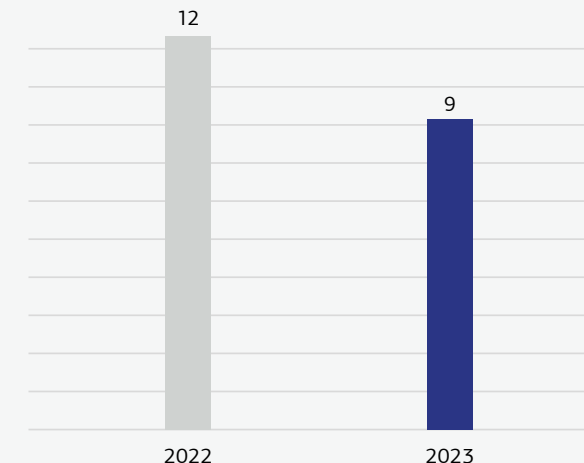
Σύνολο Εκπομπών Scope 1 & 2 για το έτος 2023 / tCO₂eq



Σύνολο Εκπομπών GHG Scope 1 & Scope 2 / (tn CO₂eq)



Σύνολο Εκπομπών GHG ανά Εργαζόμενο (tn CO₂eq / εργαζόμενο)



Διαχείριση νερού

Η Εταιρεία εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη στρατηγική για την αποτελεσματική χρήση και εξοικονόμηση του νερού. Η χρήση και εξοικονόμηση του νερού στον κατασκευαστικό κλάδο είναι εξαιρετικά σημαντική, καθώς το νερό αποτελεί έναν από τους βασικούς πόρους για την εκτέλεση ποικίλων δραστηριοτήτων, όπως η ανάμιξη σκυροδέματος, η καταστολή της σκόνης, η ψύξη εξοπλισμού και η υγιεινή στους χώρους εργασίας. Η ορθολογική διαχείριση του νερού συμβάλλει όχι μόνο στη μείωση του λειτουργικού κόστους αλλά και στην προστασία του περιβάλλοντος, περιορίζοντας τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις από την υπερκατανάλωση και τη ρύπανση των υδάτινων πόρων.

Ειδικότερα, σε περιοχές με περιορισμένη διαθεσιμότητα νερού, η εφαρμογή πρακτικών εξοικονόμησης είναι κρίσιμη για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας των έργων και την ενίσχυση της κοινωνικής ευθύνης των κατασκευαστικών εταιρειών. Συγκεκριμένα, η κατανάλωση πόσιμου νερού από το δίκτυο ύδρευσης ανήλθε σε 61,18 ML. Αυτή η ποσότητα του νερού χρησιμοποιείται, κυρίως, για την κάλυψη των αναγκών υγιεινής και εστίασης στα γραφεία και τα εργοτάξια της Εταιρείας. Επιπλέον, η κατανάλωση πόσιμου νερού σε δοχεία

ήταν μόλις 0,11 ML, με τη χρήση του σε περιπτώσεις όπου η πρόσβαση στο δίκτυο ύδρευσης δεν είναι εφικτή. Η μεγαλύτερη κατανάλωση σημειώνεται στη χρήση πόσιμου νερού για τον

περιορισμό της σκόνης, όπου καταναλώθηκαν 246,29 ML. Αυτό το νερό χρησιμοποιείται για τη διαβροχή μη ασφαλτοστρωμένων δρόμων στα εργοτάξια, συμβάλλοντας στη μείωση της διαφυγής της σκόνης και τη διατήρηση της καθαριότητας και της ασφάλειας των εργαζομένων και των περαστικών στους χώρους εργασίας. Επιπλέον, για άλλες χρήσεις νερού, όπως για την παρασκευή σκυροδέματος, η κατανάλωση ανήλθε σε 48,52 ML.

Αυτά τα υποσύνολα καταναλώσεων νερού αναδεικνύουν τη δέσμευση της Εταιρείας για ορθολογική χρήση των υδάτινων πόρων και την εφαρμογή πρακτικών που ελαχιστοποιούν την περιβαλλοντική επιβάρυνση. Μέσω της ακριβούς καταγραφής και διαχείρισης των καταναλώσεων νερού, η Εταιρεία μπορεί να βελτιστοποιήσει τις διαδικασίες της και να διασφαλίσει τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων της.

Συνολικές Καταναλώσεις Νερού



Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων

Η **Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία** αποτελεί μία δέσμη πρωτοβουλιών η οποία έχει ως στόχο να θέσει την Ευρωπαϊκή Ένωση σε τροχιά προς την πράσινη μετάβαση, με απώτερο σκοπό την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050. Καθώς η μετάβαση στην κλιματική ουδετερότητα θα δημιουργήσει σημαντικές ευκαιρίες, όπως δυνατότητες για οικονομική ανάπτυξη, νέα επιχειρηματικά μοντέλα και αγορές, νέες θέσεις εργασίας και τεχνολογική ανάπτυξη, η Εταιρεία έχει θέσει στο επίκεντρο της στρατηγικής της θέματα που άπτονται αυτής. Ειδικότερα, καθοριστικό ρόλο για την επίτευξη του ως άνω στόχου διαδραματίζει η **μετάβαση προς κυκλικά συστήματα στην παραγωγή και την κατανάλωση**. Τον Μάρτιο του 2020 η Ευρωπαϊκή Ένωση παρουσίασε σχέδιο δράσης για την κυκλική οικονομία, με περισσότερα από 30 σημεία δράσης, με τους στόχους που φαίνονται στο παρακάτω γράφημα.



Η Εταιρεία έχει θέσει ως βασικό σκοπό τη μείωση των αποβλήτων που παράγονται τόσο στις κτιριακές της εγκαταστάσεις, όσο και στα εργοτάξια των έργων που υλοποιεί.

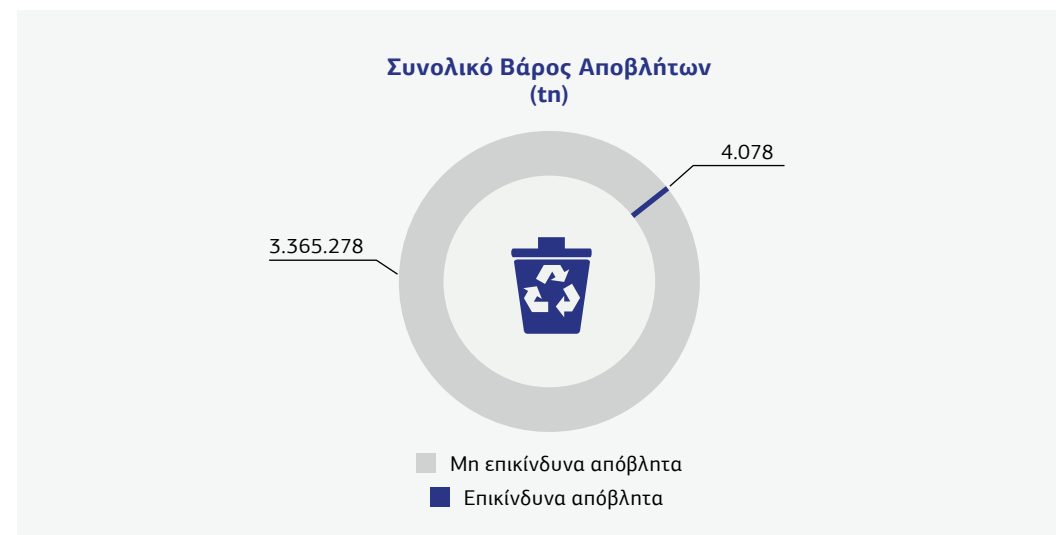
Για το λόγο αυτό λαμβάνει μέτρα για να μειώσει όσο το δυνατόν περισσότερο την ποσότητα των παραγόμενων αποβλήτων. Αυτό επιτυγχάνεται, αρχικά, με την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών σε όλες τις δραστηριότητές της. Μία από τις κύριες προτεραιότητές της είναι η επαναχρησιμοποίηση του μεγαλύτερου δυνατού ποσοστού αποβλήτων στον τόπο παραγωγής τους ή σε άλλα έργα και εγκαταστάσεις της. Η επόμενη ενέργεια της εταιρείας είναι η ανακύκλωση των αποβλήτων. Τέλος, τα απόβλητα που δεν μπορούν να διαχειριστούν κατάλληλα (μέσω επαναχρησιμοποίησης ή ανακύκλωσης) διατίθενται σε αδειοδοτημένες εταιρείες διαχείρισης αποβλήτων, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας.



ΜΕΙΩΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Συνοπτικά, η μείωση των αποβλήτων επιτυγχάνεται:

- ✓ Με την ελαχιστοποίηση των απωλειών κάθε είδους
- ✓ Με τη βελτιστοποίηση της διαδικασίας των παραγγελιών, ώστε να παραγγέλνονται τα υλικά σε κατάλληλο χρόνο και σε ακριβείς ποσότητες
- ✓ Με τη βελτιστοποίηση του τρόπου αποθήκευσης των υλικών, μειώνοντας την πιθανότητα καταστροφής υλικών, που συχνά είναι επικίνδυνα, και καταλήγουν ως απόβλητα
- ✓ Με την επιλογή παραγωγικών δραστηριοτήτων που μειώνουν τα παραγόμενα απόβλητα (π.χ., χρήση email για ενδοεπικοινωνία, εκτύπωση και στις δύο πλευρές της σελίδας, χρήση ελαίων μακράς διάρκειας, επιλογή μεγάλων συσκευασιών κλπ.)



Όπως προκύπτει από τις μετρήσεις των αποβλήτων, ένα μεγάλο ποσοστό τόσο των επικίνδυνων όσο και των μη επικίνδυνων αποβλήτων καταλήγει είτε για επαναχρησιμοποίηση είτε εκτρέπεται από την τελική διάθεση. Συγκεκριμένα, το ποσοστό των επικίνδυνων αποβλήτων που εκτρέπονται ανέρχεται περίπου στο 94%, ενώ για τα μη επικίνδυνα απόβλητα το ποσοστό αυτό ανέρχεται σε 81%.

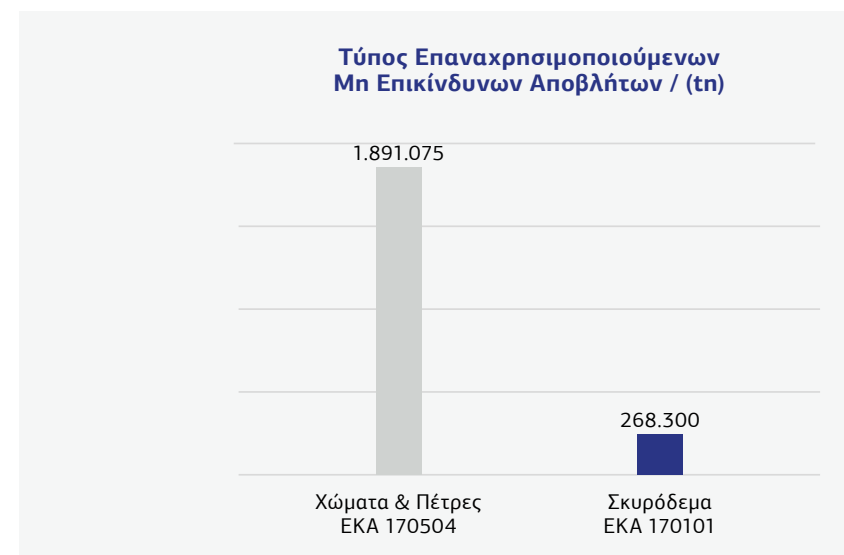
ΕΠΑΝΑΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ

Λόγω της πολυπλοκότητας και του μεγέθους της Εταιρείας, ακολουθείται η πολιτική χρήσης αποβλήτων από μία παραγωγική διαδικασία σε άλλη, είτε στο ίδιο έργο είτε σε διαφορετικό.

Συγκεκριμένα, προωθούνται οι ακόλουθες δράσεις:

- ✓ Επαναχρησιμοποίηση υλικών εκσκαφής σε επιχώσεις
- ✓ Επαναχρησιμοποίηση των μπαζών από κατεδαφίσεις ή αποξηλώσεις οδοστρωμάτων σε άλλες δραστηριότητες της εταιρείας
- ✓ Επαναχρησιμοποίηση υπολογιστών υψηλών απαιτήσεων από χρήστες με μικρότερες απαιτήσεις
- ✓ Χρήση containers εργοταξίων και λοιπού εργοταξιακού εξοπλισμού, συμπεριλαμβανομένων των οικοσκευών, σε άλλα έργα μετά την ολοκλήρωση ενός έργου
- ✓ Χρήση παροπλισμένων οχημάτων ή μηχανημάτων ως ανταλλακτικά
- ✓ Χρήση λοιπών υλικών που δεν είναι χρήσιμα σε ένα έργο, αλλά είναι χρήσιμα σε κάποιο άλλο

Τα υλικά προς επαναχρησιμοποίηση συλλέγονται και αποθηκεύονται σε ειδικά σημεία στις μόνιμες εγκαταστάσεις της Εταιρείας ή στα εργοτάξια. Η ποσότητα των υλικών αυτών καταγράφεται είτε άμεσα ως ποσότητα αποβλήτων προς επαναχρησιμοποίηση, είτε έμμεσα μέσω της μείωσης της ποσότητας των πόρων που απαιτούνται για την διεξαγωγή μιας δραστηριότητας, ή με άλλον κατάλληλο τρόπο.



ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ

Η Εταιρεία, σε μια προσπάθεια συμβολής της στην προστασία του περιβάλλοντος, εφαρμόζει τεχνικές που έχουν αποδειχθεί αποτελεσματικές και ουσιαστικές. Μία από αυτές είναι η συστηματική συλλογή και ανακύκλωση μέρους των παραγόμενων στερεών ή υγρών αποβλήτων. Η ανακύκλωση πραγματοποιείται σε συνεργασία με εγκεκριμένους υπεργολάβους που ειδικεύονται στη συλλογή και ανακύκλωση αποβλήτων.

Για την ανακύκλωση κάθε υλικού, η Εταιρεία αναπτύσσει ένα πρόγραμμα το οποίο περιλαμβάνει:

- ✓ Το είδος του υλικού προς ανακύκλωση
- ✓ Τις εγκαταστάσεις και τα εργοτάξια που θα συμμετάσχουν στο πρόγραμμα ανακύκλωσης
- ✓ Τον τρόπο διαλογής των αποβλήτων προς ανακύκλωση
- ✓ Τον τρόπο αποθήκευσής τους
- ✓ Τον τρόπο και τη συχνότητα συλλογής τους
- ✓ Τον φορέα διαχείρισης που θα αναλάβει την ανακύκλωση
- ✓ Τον τρόπο καταγραφής και επεξεργασίας των αποτελεσμάτων
- ✓ Εκπαίδευση του προσωπικού σε πρακτικές μείωσης των αποβλήτων και ανακύκλωσης όπου είναι εφικτό
- ✓ Εφαρμογή διαδικασιών σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015
- ✓ Τήρηση της νομοθεσίας



Βιοποικιλότητα

Η προσήλωση της Εταιρείας στην προστασία του περιβάλλοντος και τη διαφύλαξη της χλωρίδας και της πανίδας στις περιοχές όπου υλοποιούνται τα έργα της, εκφράζεται μέσα από μια σειρά συγκεκριμένων και οργανωμένων ενεργειών και εφαρμοζόμενων διαδικασιών. Η Εταιρεία εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015. Συνεπώς, είναι σε θέση να αναγνωρίζει ενδεχόμενες επιπτώσεις που δημιουργούνται από την επιχειρηματική της δραστηριότητα στο φυσικό περιβάλλον και δεσμεύεται να υλοποιεί κάθε απαιτούμενο μέτρο, στα πλαίσια του δυνατού και εφικτού, προκειμένου να ελαχιστοποιούνται οι αρνητικές επιπτώσεις.

Βασική προτεραιότητα αποτελούν οι ιδιαίτερες περιβαλλοντικές απαιτήσεις κάθε έργου που υλοποιεί, σε πλήρη εναρμόνιση και συμφωνία με τη νομοθεσία. Πάντα λαμβάνεται υπόψη η ιδιαιτερότητα των περιοχών εγκατάστασης, διασφαλίζοντας την προστασία της βιοποικιλότητας. Για τον καθορισμό των μέτρων προστασίας ακολουθούνται οι εγκεκριμένες μελέτες όπως οι Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων ή οι Μελέτες Ειδικών Οικολογικών Αξιολογήσεων. Στις ανωτέρω μελέτες ελέγχεται το φυσικό και ανθρωπογενές περιβάλλον, οι επιπτώσεις του έργου σε αυτά και καθορίζονται τα μέτρα για την μείωση και αντιστάθμιση αυτών των επιπτώσεων.

Στα μεγάλα έργα δημόσιας υποδομής τα οποία η Εταιρεία έχει αναλάβει, ιδιαίτερη σημασία έχει δοθεί στην προστασία του περιβάλλοντος και συγκεκριμένα της βιοποικιλότητας. Στα έργα οδοποιίας, γίνεται ανάλυση της πανίδας και της χλωρίδας της περιοχής και στις περιπτώσεις όπου είναι απαιτητό λαμβάνονται

τα κατάλληλα αντισταθμιστικά έργα όπως υπόγειες διαβάσεις, τις οποίες θα χρησιμοποιεί η πανίδα της περιοχής. Επίσης σε μεγάλα κτιριακά έργα δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην ενεργειακή αυτονομία, την χρήση φιλικών προς το περιβάλλον υλικών και στην σχεδίαση με βάση τον εναρμονισμό στο φυσικό περιβάλλον. Το 2023 κανένα από τα εργοτάξια της Εταιρείας δεν βρισκόταν εντός ή πλησίον Προστατευόμενων Περιοχών ή περιοχών υψηλής αξίας βιοποικιλότητας, εκτός από τις προστατευόμενες ζώνες. Σε κάθε περίπτωση εφαρμόστηκαν τα μέτρα προστασίας περιβάλλοντος που προβλέπει η νομοθεσία καθώς και το σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Παράλληλα, η συνεχής ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων της στα ζητήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και αειφορίας συνιστά έναν στρατηγικό πυλώνα της γενικότερης εταιρικής της φιλοσοφίας. Η Εταιρεία δεν περιορίζεται μόνο στην παροχή της απαραίτητης εκπαίδευσης αλλά, ενθαρρύνει την ανάπτυξη μιας κουλτούρας που βασίζεται στην ενεργή συμμετοχή και τη δέσμευση των εργαζομένων της στα ζητήματα αυτά.

Εν κατακλείδι, η Εταιρεία υλοποιεί μία προσέγγιση που δεν περιορίζεται μόνο στη συμμόρφωση με τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας αλλά προωθεί την αειφορία και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα σε όλα τα επίπεδα της λειτουργίας της, συνεισφέροντας στην διαφύλαξη μιας βιώσιμης μελλοντικής κληρονομιάς, προστατεύοντας το φυσικό περιβάλλον και ενισχύοντας την κοινωνική ευημερία.

Παρακάτω παρουσιάζεται η βασική νομοθεσία η οποία σχετίζεται με την προστασία του περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας.

Η νομοθεσία αυτή ακολουθείται κατά την εκπόνηση Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και την Έγκριση Περιβαλλοντικών Όρων και εφαρμόζεται κατά την εκπόνηση των έργων που αναλαμβάνει η Εταιρεία, όπου έχει εφαρμογή.

- Νόμος 4014/2011, ένας από τους σημαντικότερους περιβαλλοντικούς νόμους στην Ελλάδα. Ρυθμίζει τη διαδικασία περιβαλλοντικής αδειοδότησης και θεσπίζει μέτρα για την προστασία του περιβάλλοντος μέσω της αξιολόγησης και διαχείρισης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από έργα και δραστηριότητες
- Νόμος 3937/2011 για τη βιοποικιλότητα, ρυθμίζει τη διατήρηση των φυσικών οικοτόπων και της άγριας πανίδας και χλωρίδας
- Απόφαση Υ.Α. οικ. 170225/2014 η οποία αφορά την περιβαλλοντική αδειοδότηση και τη διαχείριση περιβαλλοντικών επιπτώσεων από διάφορες δραστηριότητες και έργα
- Νόμος 3199/2003, ενσωματώνει την Οδηγία 2000/60/ΕΚ στην εθνική νομοθεσία και θέτει το θεσμικό πλαίσιο για τη διαχείριση των υδάτινων πόρων
- ΚΥΑ 43504/2005, ρυθμίζει τη διαδικασία για τη χορήγηση αδειών χρήσης υδάτων και καθορίζει τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και προϋποθέσεις για τη χρήση υδάτινων πόρων
- Νόμος 3190/2003, επικεντρώνεται στην προστασία των παράκτιων και θαλάσσιων υδάτων από ρύπανση, περιλαμβάνοντας μέτρα για την αντιμετώπιση της θαλάσσιας ρύπανσης από πετρελαιοκηλίδες και άλλες επικίνδυνες ουσίες

ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Κοινωνία

Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΜΑΣ ΣΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ
ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΟΗΕ



Εισαγωγή

Στην Εταιρεία, ο άνθρωπος βρίσκεται στο επίκεντρο της λειτουργίας της, καθώς οι εργαζόμενοι αποτελούν τον πυρήνα για την επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων και η δημιουργία διαμοιραζόμενης αξίας για την κοινωνία είναι ακρογωνιαίος λίθος της αποστολής της.

Η Κοινωνική Επίδοση της Εταιρείας

789

Νέες προσλήψεις

258

Γυναίκες εργαζόμενες

5.487

Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων

5Γυναίκες εργαζόμενες
σε διευθυντικές θέσεις**6**

Δράσεις Κοινωνικής Συνεισφοράς



Ανθρώπινο δυναμικό

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι η επιχειρηματική της επιτυχία στηρίζεται στους ανθρώπους της. Λαμβάνοντας υπόψιν ότι οι εργαζόμενοι αποτελούν το σημαντικότερο κεφάλαιο, επιβραβεύει την πολύτιμη συμβολή τους στην ανάπτυξη και τη θετική πορεία της. Επομένως, είναι ιδιαίτερης σημασίας η διαρκής βελτίωση της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού με βιώσιμο τρόπο, ώστε να παρέχει το καλύτερο δυνατό εργασιακό περιβάλλον.

Α. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Η Εταιρεία εφαρμόζει ολοκληρωμένες στρατηγικές για την προσέλκυση, ανάπτυξη και διατήρηση του ανθρώπινου δυναμικού της. Αυτές οι στρατηγικές περιλαμβάνουν:

✓ Προσέλκυση Ταλέντων

Η Εταιρεία ακολουθεί διαδικασίες προσέλκυσης νέων εργαζομένων που είναι αμερόληπτες και διαφανείς. Προσφέρει ίσες ευκαιρίες σε όλους, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, φυλής, θρησκείας ή άλλων χαρακτηριστικών. Με αυτόν τον τρόπο, εξασφαλίζει ότι το ανθρώπινο δυναμικό της αντιπροσωπεύει ευρύτερα τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται.

✓ Ανάπτυξη και Εκπαίδευση

Η Εταιρεία επενδύει στη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων της. Προσφέρει ευκαιρίες για επαγγελματική κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων μέσω σεμιναρίων, εκπαιδευτικών προγραμμάτων και διαρκούς επιμόρφωσης. Με αυτόν τον τρόπο, οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναλάβουν πρωτοβουλίες και να εξελίξουν τις ικανότητές τους προς όφελος δικό τους και της Εταιρείας.

✓ Διατήρηση Προσωπικού

Η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτικές που στοχεύουν στη διατήρηση του ανθρώπινου δυναμικού της. Αυτές περιλαμβάνουν ανταγωνιστικά πακέτα αποδοχών και παροχών, καθώς και πρωτοβουλίες για τη βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος. Η αναγνώριση της συνεισφοράς των εργαζομένων και η δημιουργία ενός περιβάλλοντος που προάγει την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής είναι καίριας σημασίας για τη διατήρηση της παραγωγικότητας και της ικανοποίησης των εργαζομένων.

Β. ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ

Η σταθερότητα στο εργασιακό περιβάλλον είναι απαραίτητη για τη διατήρηση της παραγωγικότητας σε υψηλά επίπεδα. Η Εταιρεία επιδιώκει να παρέχει ένα περιβάλλον όπου οι εργαζόμενοι αισθάνονται ασφαλείς, υποστηριζόμενοι και εμπνευσμένοι να προσφέρουν το βέλτιστο των ικανοτήτων τους. Οι στόχοι της Εταιρείας περιλαμβάνουν:

✓ Διατήρηση Υψηλής Παραγωγικότητας

Μέσω της υποστήριξης και της αναγνώρισης της υπεύθυνης κι ευσυνείδητης εργασίας των εργαζομένων, η Εταιρεία διασφαλίζει ότι η παραγωγικότητα παραμένει σε υψηλά επίπεδα. Η συνεχής εκπαίδευση και η ευκαιρία για επαγγελματική ανάπτυξη συμβάλλουν στη βελτίωση των δεξιοτήτων και της αποδοτικότητας των εργαζομένων.

✓ Προσανατολισμός στο Βέλτιστο Αποτέλεσμα

Η Εταιρεία καλλιεργεί ένα περιβάλλον όπου οι εργαζόμενοι είναι προσανατολισμένοι στην επίτευξη των καλύτερων δυνατών αποτελεσμάτων. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της σαφούς επικοινωνίας των στόχων και της ενθάρρυνσης της συνεργασίας και της ομαδικής δουλειάς.

✓ Ανάληψη Πρωτοβουλιών

Η Εταιρεία ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες που μπορούν να την ωφελήσουν. Η κουλτούρα της ανοιχτής επικοινωνίας και της υποστήριξης νέων ιδεών επιτρέπει στους εργαζόμενους να καινοτομούν και να συμβάλλουν στη βελτίωση των διαδικασιών και των προϊόντων της Εταιρείας.

✓ Διαχείριση Προσωπικής Εξέλιξης

Η Εταιρεία παρέχει τα εργαλεία και τις ευκαιρίες για τους εργαζόμενους να διαχειρίζονται την προσωπική τους εξέλιξη με ζήλο και ακεραιότητα. Αυτό περιλαμβάνει την πρόσβαση σε εκπαιδευτικά προγράμματα, την καθοδήγηση και την ανατροφολογία για την επαγγελματική τους ανάπτυξη.

Γ. ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΓΙΑ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΜΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

Η δέσμευση της Εταιρείας για τη δημιουργία ενός δίκαιου και ίσου εργασιακού περιβάλλοντος είναι ακλόνητη. Η προσέλευση νέων εργαζομένων γίνεται με αμερόληπτο τρόπο, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, φυλής, θρησκείας ή άλλων χαρακτηριστικών. Η δίκαιη αξιολόγηση του προσωπικού και η εξασφάλιση ίσων ευκαιριών για όλους αποτελούν βασικές αρχές της Εταιρείας.

Η Εταιρεία δεν περιορίζεται στην τήρηση της ισχύουσας νομοθεσίας, αλλά επιδιώκει να προστατεύσει την αξιοπρέπεια και την ισότητα στο εργασιακό περιβάλλον. Ο στόχος της είναι να μην υπάρξει κανένα περιστατικό διακρίσεων οποιασδήποτε φύσεως. Αυτός ο στόχος αφορά όλους τους εργαζόμενους της, αλλά και τους εξωτερικούς συνεργάτες.

Συνοψίζοντας, η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι η επιχειρηματική της επιτυχία στηρίζεται στους ανθρώπους της και δεσμεύεται να δημιουργεί ένα εργασιακό περιβάλλον που προάγει την ανάπτυξη, την καινοτομία και την ισότητα. Με τη συνεχή βελτίωση της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού και την ενσωμάτωση των αρχών βιωσιμότητας, η Εταιρεία επιδιώκει να παραμείνει ηγέτης στον κλάδο της, παρέχοντας υψηλής ποιότητας υπηρεσίες και συμβάλλοντας στην αειφόρο ανάπτυξη.

Δ. ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΦΗΜΗΣ

Η δημιουργία ενός περιβάλλοντος που προάγει την ισότητα και την αξιοπρέπεια έχει τη δυναμική να δημιουργήσει κλίμα εμπιστοσύνης ανάμεσα στους εργαζόμενους και τους μετόχους. Αυτό το κλίμα εμπιστοσύνης ενισχύει την αποδοτικότητα των εργαζομένων και ισχυροποιεί τη φήμη της Εταιρείας. Η μη συμμόρφωση με τις πολιτικές της Εταιρείας και την εργατική νομοθεσία μπορεί να επιφέρει νομικές κυρώσεις, χρηματικά πρόστιμα και να επιδράσει αρνητικά στη φήμη της Εταιρείας.

ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΑΒΑΞ ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΝΘΡΩΠΟ

➤ Να συνεχίσει να δημιουργεί διαμοιραζόμενη αξία για την κοινωνία

Για το λόγο αυτό, η ΑΒΑΞ κατασκευάζει βιώσιμα έργα που προάγουν την ανάπτυξη της χώρας και αναβαθμίζουν την καθημερινότητα και την ποιότητα της ζωής των πολιτών. Επιπλέον, αναπτύσσει κοινωνική δράση και πρωτοβουλίες πάνω σε 3 βασικούς άξονες:

- ✓ Δράσεις για τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται
- ✓ Προστασία του Περιβάλλοντος
- ✓ Εθελοντισμός Εργαζομένων



➤ Να παραμείνει ένας εργοδότης επιλογής

Για το λόγο αυτό, η ΑΒΑΞ επιδιώκει να διασφαλίσει ένα παραγωγικό και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον το οποίο αφενός προάγει την αξιοπρέπεια και τον αλληλοσεβασμό, και αφετέρου παρακινεί για διαρκή προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη. Η Εταιρεία επικεντρώνει τις προσπάθειές της:

- ✓ Στη στελέχωση μέσω αξιοκρατικών συστημάτων επιλογής και αξιολόγησης των υποψήφιων, σύμφωνα με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις κάθε θέσης
- ✓ Στην παροχή ίσων ευκαιριών εκπαίδευσης και εξέλιξης σε όλους τους εργαζομένους
- ✓ Στην εφαρμογή αποτελεσματικών συστημάτων αξιολόγησης
- ✓ Στην προαγωγή και προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων

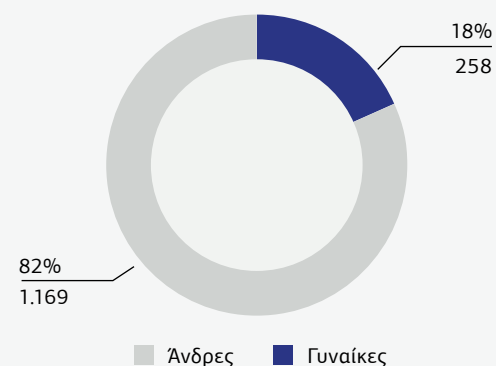
Στοιχεία Εργαζομένων

Το 2023 οι εργαζόμενοι της Εταιρείας ανήλθαν σε 1.427 άτομα, εκ των οποίων 81,92% είναι άνδρες (1.169) και 18,08% είναι γυναίκες (258). Όλοι καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Στα διπλανά διαγράμματα αναφέρεται αναλυτικά το πλήθος των εργαζομένων ανά φύλο και ανά τύπο απασχόλησης.

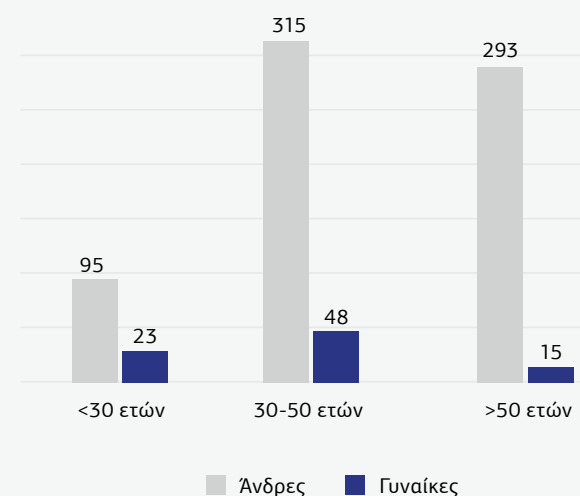
Το 2023 παρουσιάστηκε αύξηση των εργαζομένων καθώς πραγματοποιήθηκαν προσλήψεις 789 νέων εργαζομένων, εκ των οποίων οι 86 ήταν γυναικών και οι 703 ανδρών. Παρακάτω αναφέρονται αναλυτικά ανά φύλο και ηλικιακή ομάδα.

Επιπρόσθετα, αξίζει να σημειωθεί ότι κατά τη διάρκεια του 2023, δεν επιβλήθηκαν στην Εταιρεία πρόστιμα που να σχετίζονται με εργασιακά θέματα.

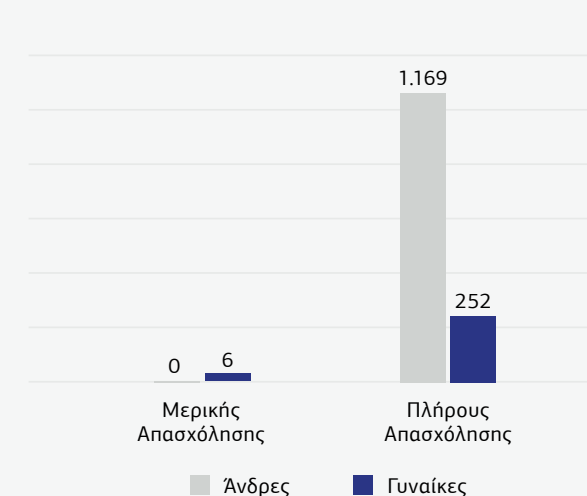
Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού



Νέες Προσλήψεις



Στοιχεία Απασχόλησης



Παροχές προς εργαζομένους

Η Εταιρεία υποστηρίζει τους ανθρώπους της, ώστε να μαθαίνουν, να αναπτύσσονται, να κινητοποιούνται και να επιτυγχάνουν τους στόχους τους. Υλοποιεί αναπτυξιακά εκπαιδευτικά προγράμματα, στα οποία μπορούν να συμμετέχουν όλοι οι εργαζόμενοι, με στόχο την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών τους, τη βελτίωση των δεξιοτήτων τους, τη συνεχή επαγγελματική τους ανάπτυξη και την καλύτερη ανταπόκρισή τους στην εκπλήρωση των στόχων τους. Ενδιαφέρεται για την εκπαίδευση των εργαζομένων, τη βελτίωση της ενδοεταιρικής επικοινωνίας, την ικανοποίηση τους και την ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας.

Προσφέρεται ένας αριθμός επιπρόσθετων οικονομικών και κοινωνικών παροχών και προγραμμάτων για τους ίδιους και τις οικογένειές τους, όχι μόνο για να ανταμειφθούν για την καλή τους απόδοση, αλλά και για να ενισχύσει και να ενδυναμώσει το αίσθημα της εργασιακής ασφάλειας.

Οι παροχές που προσφέρονται ενδεικτικά στους εργαζόμενους παρουσιάζεται στο παρακάτω γράφημα.

ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ



**Ιδιωτική
ιατροφαρμακευτική
και νοσηλευτική κάλυψη,
για τους εργαζόμενους
και τα μέλη των
οικογενειών τους***



**Πολιτική εταιρικών
αυτοκινήτων**



**Τράπεζα αίματος, μέσω
του προγράμματος
εθελοντικής αιμοδοσίας,
για τους εργαζόμενους
και τα μέλη των
οικογενειών τους**



**Πολιτική χρήσης
εταιρικών κινητών
τηλεφώνων**



**Ταμειακές διευκολύνσεις
και προκαταβολές
μισθοδοσίας για κάλυψη
εκτάκτων αναγκών**



**Μερική επιχορήγηση
μεταπτυχιακών τίτλων
σπουδών**



**Επίσκεψη
από ιατρικό σύμβουλο
κάθε εβδομάδα**



**Πολιτική δαπανών
ταξιδιών**

* (Νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή περίθαλψη, σε συνδυασμό με πρόγραμμα ασφάλισης ζωής)

Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

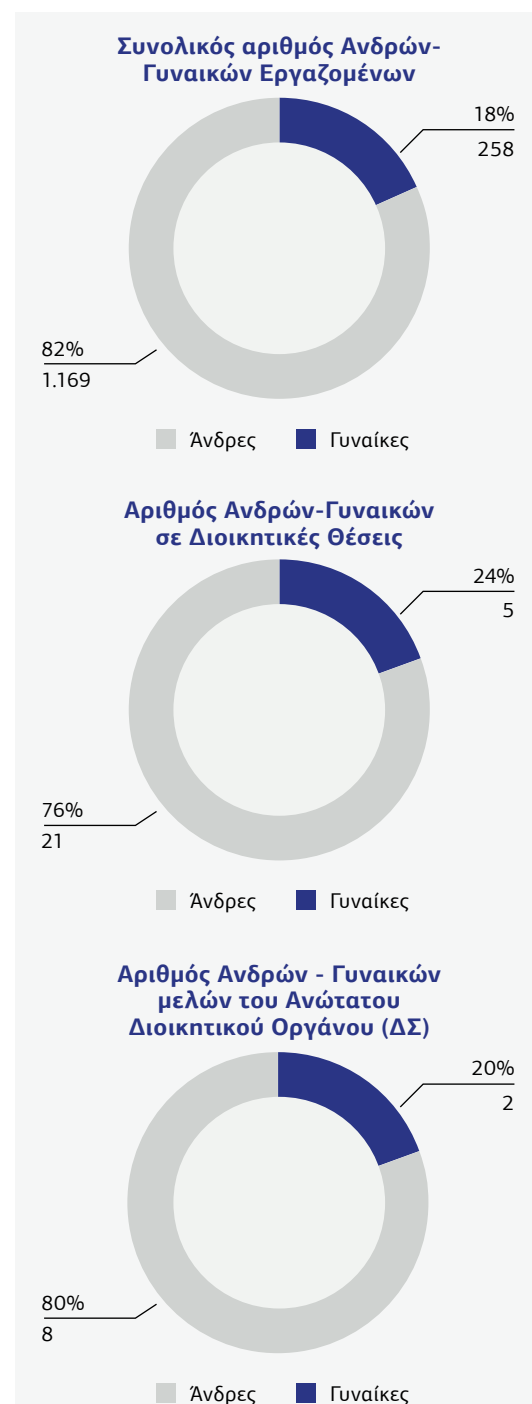
Η Εταιρεία δεσμεύεται να προωθεί τη δίκαιη μεταχείριση, τον σεβασμό και την παροχή ίσων ευκαιριών, με στόχο τη συνεχή βελτίωση και εξέλιξή της. Η προαγωγή της ισότιμης μεταχείρισης των εργαζομένων αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητα. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία ενσωματώνει στις εταιρικές της αξίες τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, που περιλαμβάνουν την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, το δικαίωμα στην εργασία, τη διασφάλιση της ευημερίας σε όλες τις ηλικίες, την ισότητα των φύλων και τη μείωση των ανισοτήτων εντός και μεταξύ των χωρών.

Οι ίσες ευκαιρίες αποτελούν μία από τις θεμελιώδεις αξίες της Εταιρείας και τοποθετούνται στο επίκεντρο της εταιρικής της κουλτούρας. Υιοθετεί τη σκέψη ότι η βιώσιμη ανάπτυξη μπορεί να επιτευχθεί όταν δημιουργούνται οι κατάλληλες συνθήκες που ενθαρρύνουν τη διαφορετικότητα, προάγοντας την αξιοπρέπεια και την ένταξη τόσο στον εργασιακό χώρο όσο και στην ευρύτερη κοινωνία. Η καλλιέργεια ενός εργασιακού περιβάλλοντος που υπερασπίζεται και προάγει τη διαφορετικότητα, την ισότητα και τη συμπερίληψη, επιτρέπει στην Εταιρεία να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις προκλήσεις, ενισχύοντας τη δέσμευση, τη δημιουργικότητα και την καινοτομία των εργαζομένων της. Αυτή η προσέγγιση συμβάλλει ουσιαστικά στην επίτευξη της οικονομικής ευημερίας και της ανάπτυξής της.

Για τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών, περιορίζει οποιοσδήποτε πολιτικές και πρακτικές δημιουργούν διακρίσεις σε βάρος των εργαζομένων, ανεξαρτήτως μισθού, ηλικίας, φύλου, αναπηρίας, φυλής, εθνικότητας, καταγωγής, θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων χαρακτηριστικών. Η Εταιρεία προάγει ενέργειες που διασφαλίζουν ένα εργασιακό περιβάλλον όπου κάθε εργαζόμενος έχει τα ίδια δικαιώματα και αντιμετωπίζεται δίκαια, αξιοκρατικά και με βάση τις ικανότητές του για τον εκάστοτε ρόλο. Αυτή η προσέγγιση συνδέεται με θετικές επιδράσεις τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα, όπως η απουσία καταγεγραμμένων περιστατικών διακρίσεων, η ενδυνάμωση της εταιρικής κουλτούρας με στοιχεία πολυμορφίας και ισότητας, και η τήρηση της αξιοκρατίας και της ίσης μεταχείρισης στην επιλογή του προσωπικού.

Ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα αποτελεί επίσης, αδιαπραγμάτευτη αξία τόσο για τους εργαζομένους όσο και για τους επιχειρηματικούς συνεργάτες της Εταιρείας. Αναγνωρίζουμε την υποχρέωσή μας να διαφυλάσσουμε τα δικαιώματα των ανθρώπων και των τοπικών κοινωνιών που επηρεάζονται από τα έργα και τις δραστηριότητές μας, εφαρμόζοντας ένα σύνολο αρχών και κατευθυντήριων γραμμών σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλες τις περιοχές δραστηριοποίησης.

Με αυτόν τον τρόπο, η Εταιρεία ενισχύει την εσωτερική της συνοχή και την ικανότητά της να προσαρμόζεται στις αλλαγές της αγοράς, ενώ ταυτόχρονα συμβάλλει στη δημιουργία μιας πιο δίκαιης και βιώσιμης κοινωνίας. Η δέσμευσή μας στην προαγωγή της διαφορετικότητας και της ισότητας αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο της στρατηγικής μας για βιώσιμη ανάπτυξη και εταιρική υπευθυνότητα.





Επιμόρφωση των εργαζομένων

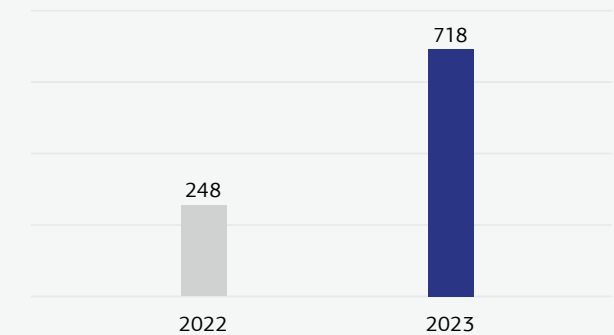
Με γνώμονα την περαιτέρω ανάπτυξη και βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς της, η Εταιρεία αναγνωρίζει την ενδυνάμωση των θεωρητικών και τεχνικών γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων των εργαζομένων της, ως προϋπόθεση για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και των μελλοντικών προκλήσεων, στοχεύοντας παράλληλα και στην προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων της. Προς επίτευξη των παραπάνω, επενδύει στη διαρκή αναβάθμιση των γνώσεων και των δεξιοτήτων των εργαζομένων της, προσφέροντας ένα ευρύ φάσμα εκπαιδευτικών προγραμμάτων που συνδυάζουν την προσωπική με την επαγγελματική τους ανάπτυξη που απαιτούνται για την αντιμετώπιση των προκλήσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας, καθώς και της επίτευξης των στρατηγικών της στόχων.

Σκοπός της εκπαίδευσης είναι η βελτίωση της τεχνογνωσίας, η καλλιέργεια ενιαίας εταιρικής κουλτούρας και η εμβάθυνση στις βασικές θεματικές ενότητες που έχουν αναγνωριστεί ως κρίσιμες. Η Εταιρεία προσφέρει εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης που σχετίζονται άμεσα με το αντικείμενο της κάθε θέσης και τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού, τα οποία αναθεωρούνται διαρκώς ώστε να ανταποκρίνονται σε επίκαιρα θέματα του κλάδου, διασφαλίζοντας την πλήρη και αποτελεσματική επιμόρφωση.

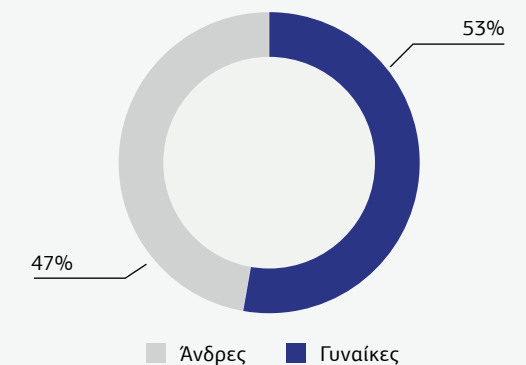
Η Εταιρεία προσφέρει τόσο ενδοεταιρικές εκπαιδεύσεις όσο και εκπαιδεύσεις σε συνεργασία με εξωτερικούς φορείς, ενώ ενθαρρύνει τη συμμετοχή των εργαζομένων σε συνέδρια και σεμινάρια. Επιπλέον, καλύπτει μέρος του κόστους των μεταπτυχιακών σπουδών των εργαζομένων της, ενισχύοντας την περαιτέρω εξέλιξή τους.

Επιπλέον, οι ώρες εκπαίδευσης των εργαζομένων αγγίξαν τις 718, ενώ την προηγούμενη χρονιά ανήλθαν μόλις στις 248 ώρες.

Συνολικές Ώρες
Επιμόρφωσης Εργαζομένων



Επιμόρφωση Εργαζομένων
ανά φύλο 2023



Πιστοποίηση ACCA Approved Employer

Η Εταιρεία έλαβε την πιστοποίηση ACCA Approved Employer, μέσω της οποίας αναγνωρίζεται το υψηλό επίπεδο που παρέχει η Εταιρεία στο προσωπικό της για ανταποδοτική σταδιοδρομία στη λογιστική, τα χρηματοοικονομικά και τη διοίκηση. Η πιστοποίηση ACCA APPROVED EMPLOYER παρέχει αναγνώριση υψηλού επιπέδου εκπαίδευσης και ανάπτυξης του προσωπικού της Εταιρείας στη λογιστική, τα χρηματοοικονομικά και τη διοίκηση.

Συγκεκριμένα πιστοποιείται πως οι “students”, οι “affiliates” και τα “members”, μέσα στον οργανισμό, έχουν τις απαιτούμενες δεξιότητες, ηθική και επάρκεια γνώσεων, ώστε να προσθέτουν αξία και να συμβάλλουν στην ανάπτυξη και το βιώσιμο μέλλον της επιχείρησης. Οι εργαζόμενοι καρπώνονται τα οφέλη του συγκεκριμένου προγράμματος όπως η εξαίρεση που παρέχεται από την καταγραφή των αναγκών Practical Experience Requirements (PER), διαδικασία που απαιτείται ώστε ένας συμμετέχων στο πρόγραμμα να γίνει μέλος του ACCA.

Παράλληλα, ως ACCA APPROVED EMPLOYER, η Εταιρεία έχει σημαντικό πλεονέκτημα στη διατήρηση του ανθρώπινου δυναμικού της, αλλά και στην προσέλκυση στελεχών με υψηλό επίπεδο επαγγελματισμού και γνώσεων λογιστικής και χρηματοοικονομικών.

Οι θεμελιώδεις ηθικές αρχές που χαρακτηρίζουν τη λειτουργία της Εταιρείας θα συνεχίσουν να έχουν στο επίκεντρο τους εργαζόμενους. Η στενή παρακολούθηση των αναγκών για επιμόρφωση, ενημέρωση και περαιτέρω ανάπτυξη ικανοτήτων του προσωπικού, από κοινού με τις λειτουργικές μονάδες και τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, έχουν μεγάλη σημασία για την ανάπτυξη του κάθε εργαζομένου και για την ικανότητά του να ανταποκριθεί στα καθήκοντα του, αλλά και τη δυνατότητά του να συμβαδίζει με τις εξελίξεις του κλάδου και της αγοράς.

Με την απaráμιλλη τεχνογνωσία που προσφέρει η Εταιρεία, το κίνητρο για εργασία σε μια από τις μεγαλύτερες κατασκευαστικές εταιρείες της χώρας είναι υψηλότερο από ποτέ.



190%

Αύξηση των ωρών εκπαίδευσης

Σημαντική αύξηση ποσοστού ωρών εκπαίδευσης των εργαζομένων

Το 2023 παρουσιάστηκε εντυπωσιακή αύξηση του ποσοστού των ωρών εκπαίδευσης κατά 190%, σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Επισημαίνεται ότι ο μέσος όρος εκπαίδευσης των εργαζομένων σε διευθυντικές θέσεις ανήλθε σε 6%, ενώ σε εργαζόμενους σε μη διευθυντικές θέσεις 55%.

Ασφάλεια & Υγεία

Πλαίσιο Διαχείρισης

Η Εταιρεία, αναγνωρίζοντας τη σημασία της παραγωγικής διαδικασίας και των τεχνικών έργων στον κλάδο, δεσμεύεται στη δημιουργία ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Έχει υιοθετήσει σχετική Πολιτική κατά τα διεθνή πρότυπα και τους Ελληνικούς νόμους/κανονισμούς, και εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας πιστοποιημένο κατά το πρότυπο ISO 45001:2018, σε όλες τις εγκαταστάσεις και δραστηριότητες πραγματοποιώντας ένα σύνολο ενεργειών που αφορούν στην υγεία και την ασφάλεια για το σύνολο των εργαζομένων.

Η Εταιρεία κατανοεί τις σοβαρές επιπτώσεις που μπορεί να έχουν τα ατυχήματα στους ανθρώπους, το περιβάλλον και την κοινωνία και είναι πλήρως δεσμευμένη στην πρόληψη και αντιμετώπιση τυχόν περιστατικών με αποτελεσματικότητα και υπευθυνότητα.

Η αρχή της πρόληψης αντικατοπτρίζεται στη φιλοσοφία της και καθορίζει τον τρόπο που η ίδια διαχειρίζεται τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας εντός κι εκτός του χώρου εργασίας. Η Εταιρεία προσφέρει στους εργαζόμενους και στις οικογένειές τους ιδιωτική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη ως μέρος των επιπλέον παροχών της.

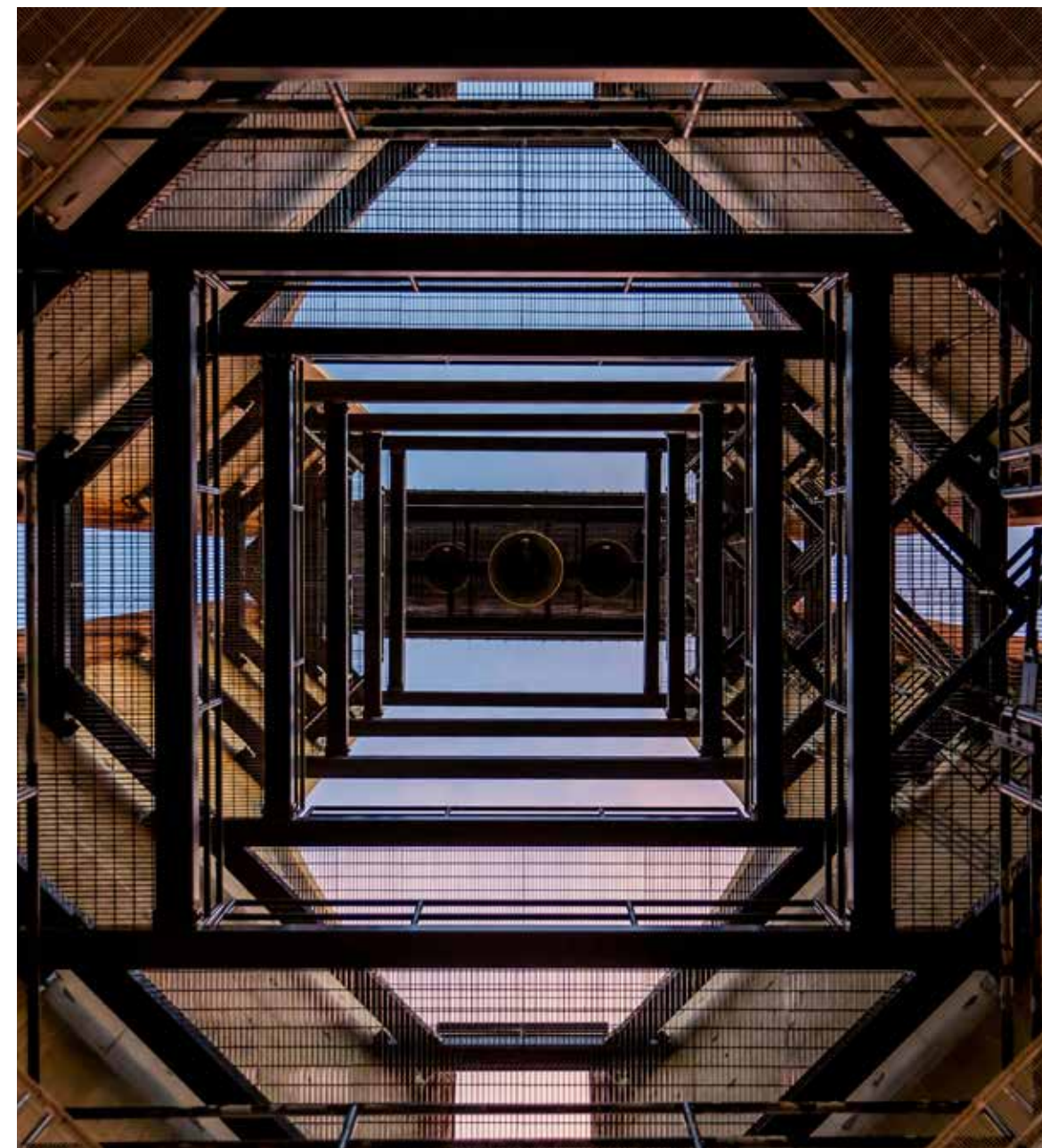
Επιπρόσθετα, εφαρμόζει τον θεσμό του ιατρικού συμβούλου, ο οποίος επισκέπτεται τα κεντρικά γραφεία εβδομαδιαία, διαθέτοντας στους εργαζόμενους την ευκαιρία να εξεταστούν και να λάβουν ιατρική συμβουλή.

Επιπλέον, διατηρεί στα κεντρικά γραφεία ένα άρτια εξοπλισμένο ιατρείο με τη μόνιμη παρουσία μιας νοσηλεύτριας,

το οποίο χρησιμοποιείται τόσο από τον ιατρικό σύμβουλο όσο και από τον Ιατρό Εργασίας.

Το πεδίο εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας αναλύεται ως ακολούθως:

- ✓ Κατασκευαστές για Έργα Πολιτικού Μηχανικού, Κτιριακά, Συγκοινωνιακά, Υδραυλικά, Λιμενικά και Έργα Οδοποιίας
- ✓ Εγκατάσταση και Συναρμολόγηση Ηλεκτρομηχανολογικού Εξοπλισμού, Τεχνική Διαχείριση και Συντήρηση Ηλεκτρομηχανολογικών Εγκαταστάσεων
- ✓ Σχεδιασμός, Προμήθεια και Κατασκευή Σταθμών Παραγωγής Ενέργειας από Συμβατικές και Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, Έργων Ορυκτών Καυσίμων και Αερίων, Δικτύων Νερού και Λυμάτων
- ✓ Κατασκευή Δικτύων Φυσικού Αερίου Χαμηλής, Μέσης και Υψηλής Πίεσης με Αγωγούς Πολυαιθυλενίου και Χαλύβδινους καθώς και Επεμβάσεις σε Ενεργά Δίκτυα Φυσικού Αερίου
- ✓ Κατασκευή και Λειτουργία Έργων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης όπως ΧΥΤΑ, Έργα Αποκατάστασης Λατομείων και Χωματερών, Έργα Επεξεργασίας Υγρών Αποβλήτων και Επεξεργασίας Νερού, Έργα Διαχείρισης Δικτύων Ύδρευσης και Αποχέτευσης, Έργα Πρασίνου, Έργα Αποκομιδής και Διαχείρισης Αστικών και Ειδικών Απορριμμάτων. Έργα Μελέτης - Προμήθειας - Κατασκευής, Έργα Παραχωρήσεων και Έργα Σύμπραξης Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (Σ.Δ.Ι.Τ.)



Διαχείριση Συμβάντων

Η Εταιρεία υλοποιεί μια αυστηρά καθορισμένη διαδικασία για τη διαχείριση τυχόν περιστατικών κατά την εκτέλεση έργων ή στις εγκαταστάσεις της, με στόχο την πρόληψη ατυχημάτων και τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Ασφάλειας και Υγείας. Σε περίπτωση εκδήλωσης περιστατικού, ο Τεχνικός Ασφάλειας ενημερώνεται αμέσως και ξεκινά η έρευνα για να κατανοηθούν οι συνθήκες και τα αίτια του. Ακολουθούν προτάσεις για διορθωτικές ενέργειες που στοχεύουν στην αποφυγή μελλοντικών περιστατικών.

Ο Τεχνικός Ασφάλειας επίσης επιθεωρεί τακτικά τις εγκαταστάσεις και είναι υπεύθυνος για την εκπαίδευση των εργαζομένων, ενώ αντιμετωπίζει τυχόν ζητήματα σε συνεργασία με τους υπευθύνους εργοταξίων. Τέλος, συντάσσει τη μηνιαία αναφορά Ασφάλειας και Υγείας που περιλαμβάνει στοιχεία όπως ο αριθμός των εργαζομένων, περιστατικά, σχεδόν ατυχήματα, αριθμός διεξαγόμενων εκπαιδεύσεων και επιθεωρήσεων.

Κύριοι τύποι ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία για όλους τους εργαζόμενους

- Μυοσκελετικές παθήσεις
- Άγχος και διαταραχές ψυχικής υγείας
- Δερματικές παθήσεις
- Καρκίνος που σχετίζεται με την εργασία
- Οφθαλμολογικές παθήσεις
- Παθήσεις ακοής
- Καρδιαγγειακές παθήσεις
- Αναπνευστικές παθήσεις



Αναγνώριση και Διαχείριση Κινδύνων

Η Εταιρεία δίνει έμφαση στην έγκαιρη αναγνώριση και αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων για τη διασφάλιση της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων. Ακολουθεί συγκεκριμένες διαδικασίες αξιολόγησης και περιοδικής επανεκτίμησης των μέτρων ασφαλείας, τα οποία ενσωματώνονται στα Σχέδια Ασφάλειας και Υγείας (Σ.Α.Υ.) των έργων που αναλαμβάνει, από το στάδιο της προσφοράς μέχρι την ολοκλήρωση. Κάθε έργο περιλαμβάνει Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (Γ.Ε.Ε.Κ.), η οποία εντάσσεται στον προϋπολογισμό και τον σχεδιασμό του έργου.

Επιπρόσθετα, μετά από κάθε ατύχημα, η Εταιρεία διενεργεί λεπτομερείς έρευνες για να εντοπίσει τις αιτίες και να βελτιώσει τις διαδικασίες ασφαλείας. Αυτή η διαδικασία βοηθά στην πρόληψη μελλοντικών ατυχημάτων και τη μείωση τους, ενώ ταυτόχρονα αυξάνει την εκπαίδευση και επαγρύπνηση των εργαζομένων για την αντιμετώπιση κινδύνων.

Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης

Για την έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών, η Εταιρεία έχει καταρτίσει και αναγνωρίσει συγκεκριμένα σενάρια, για τα οποία έχει ετοιμάσει αντίστοιχα πλάνα διαχείρισης. Αυτά τα σενάρια υπόκεινται σε τακτική αξιολόγηση και αναθεώρηση μέσω περιοδικών ασκήσεων, ώστε να διασφαλίζεται η επικαιρότητα και η εφαρμοσιμότητά τους.



Διαχείριση Υπεργολάβων

Η Εταιρεία δεν περιορίζεται μόνο στη φροντίδα των δικών της εργαζομένων αλλά επεκτείνει την προσοχή της και στην ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων των εργολάβων που συμμετέχουν στα έργα της. Στους όρους συνεργασίας με τους εργολάβους, περιλαμβάνονται διατάξεις αναφορικά με την τήρηση των κανόνων Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία όπως αυτές έχουν ενσωματωθεί και ακολουθούνται από την Εταιρεία.

Κατά τη διάρκεια των εργασιών, διενεργούνται εσωτερικές επιθεωρήσεις στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και οι υπεργολάβοι, επιθεωρώντας και αξιολογώντας την τήρηση των προτύπων Ασφάλειας και Υγείας. Όλες οι πτυχές της ασφάλειας, από τα ατυχήματα έως τις διαδικασίες και την τήρηση των οδηγιών, καταγράφονται και διερευνώνται σε συνεργασία με τους τεχνικούς ασφαλείας, διασφαλίζοντας έτσι τη συνεχή βελτίωση των μέτρων ασφαλείας στο περιβάλλον εργασίας.



Ψηφιακά Μοντέλα Διαχείρισης

Η Εταιρεία έχει αναπτύξει πρωτοποριακά ψηφιακά μοντέλα διαχείρισης για την ασφάλεια και την υγεία, που επιτρέπουν την έγκαιρη συλλογή και ενημέρωση σημαντικών πληροφοριών από τα εργοτάξια σε πραγματικό χρόνο. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω πολυμέσων όπως εικόνες, βίντεο και κείμενο, καθώς και μέσω διαδραστικών ερωτηματολογίων που αξιολογούν την κατανόηση των οδηγιών ασφαλείας. Εάν οι οδηγίες κριθούν ανεπαρκώς κατανοητές, η εφαρμογή ειδοποιεί τον υπεύθυνο έργου και μπορεί να αποτρέψει την είσοδο των εν λόγω ατόμων στον χώρο εργασίας.

Σε περίπτωση έκτακτων περιστατικών, το σύστημα άμεσης ειδοποίησης ενεργοποιείται αυτόματα, ενημερώνοντας τους εργαζομένους και τις αρχές μέσω SMS, φωνητικών κλήσεων και email, ενώ ταυτόχρονα τίθενται σε εφαρμογή τα προκαθορισμένα πρωτόκολλα αντίδρασης. Η χρήση αυτών των συστημάτων ξεκίνησε πιλοτικά από τα εργοτάξια της Γραμμής 4 του Μετρό Αθηνών και προορίζεται για εφαρμογή σε όλα τα έργα της εταιρείας.

Πέραν των παραπάνω, η Εταιρεία πραγματοποιεί ετήσια εκπαιδευτικά προγράμματα σε θέματα ασφάλειας και υγείας και συνεχώς επενδύει στην αναβάθμιση των μέτρων ασφαλείας στα έργα που διαχειρίζεται.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ

Η Εταιρεία αναγνωρίζει την κουλτούρα ασφάλειας ως καταλυτικό παράγοντα στην πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και περιστατικών, και γι' αυτό επενδύει στη συνεχή ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων της σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας. Για τον σκοπό αυτό, υλοποιεί ένα ολοκληρωμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα στα εργοτάξια και σε όλες τις εγκαταστάσεις της, με τακτικές και έκτακτες εκπαιδεύσεις για να διασφαλιστεί η επικαιρότητα και η επάρκεια των γνώσεων των εργαζομένων.

Παράλληλα, η Εταιρεία εφαρμόζει διαδικασίες για την διαβούλευση και την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στην ανάπτυξη, το σχεδιασμό, την εφαρμογή, την αξιολόγηση της επίδοσης και τις ενέργειες για τη βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας. Αυτό ενισχύει τη συλλογική ευθύνη και εγγυάται ότι όλες οι φωνές ακούγονται και λαμβάνονται υπόψη στη διαχείριση της ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Ενδεικτικά, το εκπαιδευτικό πρόγραμμα περιλαμβάνει:

ΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΑΒΑΞ



Εισαγωγική εκπαίδευση για την Ασφάλεια και την Υγεία



Εσωτερικές εκπαιδεύσεις και ενημερώσεις



Εκπαιδεύσεις από εξωτερικούς φορείς (ΕΚΑΒ, Πυροσβεστική, πιστοποιημένο Φορέα ειδικών εκπαιδεύσεων κ.α.)



Καθημερινά Toolbox Talks Προφορική Εκπαίδευση Ομάδας Εργαζομένων



Διενέργεια καμπάνιας για την Ασφάλεια και την Υγεία

Εθελοντική Προαγωγή της Υγείας

Η εθελοντική προαγωγή της υγείας στο εργασιακό περιβάλλον αποτελεί έναν θεμελιώδη πυλώνα για την δημιουργία ενός ασφαλούς, υγιούς και παραγωγικού χώρου εργασίας. Η ενεργός συμμετοχή των εργαζομένων σε δράσεις που αφορούν τη διατήρηση και βελτίωση της υγείας τους δεν αυξάνει μόνο την ευαισθητοποίηση και την εκπαίδευση σχετικά με ζητήματα υγείας, αλλά ενισχύει επίσης την ομαδικότητα και την αίσθηση της ευθύνης μεταξύ των. Η προώθηση υγειονομικών προγραμμάτων, όπως είναι η υγιεινή διατροφή, η τακτική άσκηση, οι εξετάσεις και η ψυχολογική υποστήριξη, μέσω εθελοντικών πρωτοβουλιών, συμβάλλει στην πρόληψη ασθενειών και εργατικών ατυχημάτων και επιπλέον βελτιώνει την γενικότερη ευζωία στο χώρο εργασίας. Επιπρόσθετα, η εφαρμογή τέτοιων προγραμμάτων μπορεί να οδηγήσει σε μείωση των ημερών απουσίας από την εργασία και να αυξήσει την συνολική αποδοτικότητα.

ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΑ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΗΣ ΑΒΑΞ ΤΟ 2023

Εθελοντική συμμετοχή των εργαζομένων της Εταιρείας, μέσω ομαδικής εγγραφής - προσφορά της Εταιρείας στον 40ο Αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας (13 Νοεμβρίου 2023)

Τράπεζα αίματος, μέσω του προγράμματος αιμοδοσίας, για τους εργαζόμενους και τα μέλη των οικογενειών τους, σε συνεργασία με το νοσοκομείο «Αμαλία Φλέμινγκ»

Διοργάνωση ομιλίας/ ενημέρωσης για την πρόληψη του καρκίνου του μαστού από εξειδικευμένο Ιατρό στο αμφιθέατρο των Κεντρικών Γραφείων στις 20 Οκτωβρίου 2023, με συμμετοχή των εργαζομένων της Εταιρείας

Διοργάνωση ομιλίας/ ενημέρωσης για την πρόληψη του καρκίνου του προστάτη και άλλων ανδρικών μορφών καρκίνου από εξειδικευμένο Ιατρό στο εργοτάξιο Νάουσας στις 29 Νοεμβρίου 2023 με συμμετοχή των εργαζομένων του Έργου (έργο: HPP TO WEST MACEDONIA)

Διοργάνωση ομιλίας/ ενημέρωσης για την πρόληψη του καρκίνου του μαστού από εξειδικευμένο Ιατρό στο εργοτάξιο Νάουσας στις 25 Οκτωβρίου 2023 με συμμετοχή των εργαζομένων του Έργου (έργο: HPP TO WEST MACEDONIA)



Επενδύσεις

Οι επενδύσεις της Εταιρείας σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας επιβεβαιώνουν την έμπρακτη δέσμευσή της για την προστασία των εργαζομένων και των συνεργατών της σε όλες τις δραστηριότητές της. Στα επόμενα γραφήματα παρουσιάζεται η κατανομή των επενδύσεων για το έτος 2023, καλύπτοντας τόσο τα κεντρικά γραφεία και το κεντρικό συνεργείο όσο και τα επιμέρους έργα.

1.427

Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας, το οποίο έχει ελεγχθεί εσωτερικά και πιστοποιηθεί από εξωτερικό φορέα

Φροντίζουμε Ουσιαστικά τους Ανθρώπους μας

Η Εταιρεία προσφέρει στους εργαζομένους της εκτεταμένες υπηρεσίες υγείας, ενσωματώνοντας τον θεσμό του ιατρικού συμβούλου που επισκέπτεται τα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας μία φορά την εβδομάδα. Οι εργαζόμενοι έχουν την ευκαιρία να εξεταστούν και να λάβουν ιατρικές συμβουλές στο άρτια εξοπλισμένο ιατρείο της Εταιρείας.

Παράλληλα, σε συνεργασία με τον Ιατρό Εργασίας, η Εταιρεία εξασφαλίζει την έκδοση πιστοποιητικών καταλληλότητας για εργασία και την τακτική ενημέρωση των ιατρικών φακέλων. Επιπρόσθετα, παρέχει ιδιωτική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, καλύπτοντας τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους, εξασφαλίζοντας την υγεία τους και εκτός εργασιακού περιβάλλοντος.

Δείκτες Ασφάλειας και Υγείας

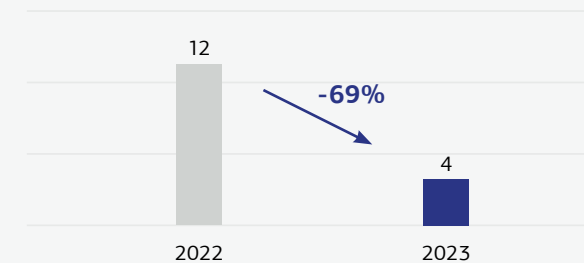
Η Εταιρεία παρακολουθεί και καταγράφει τους δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας ατυχημάτων για κάθε έργο, στοχεύοντας στην άμεση υλοποίηση βελτιωτικών μέτρων όπου αυτό απαιτείται.

Στον επόμενο πίνακα παρουσιάζεται η εξέλιξη των δεικτών Συχνότητας Ατυχημάτων¹ (LTIFR) και Σοβαρότητας Ατυχημάτων² (SR), καθώς και ο αριθμός περιστατικών που προκάλεσαν απώλεια ανθρωποωρών το 2023 σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

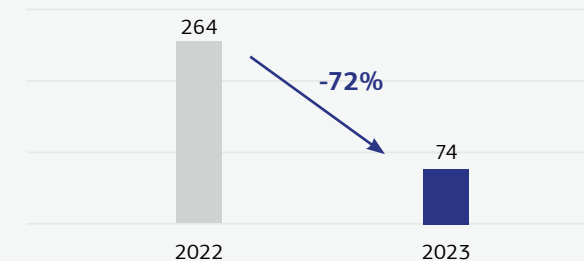
1. Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων (LTIFR): (Αριθμός Συμβάντων / Ανθρωποώρες Εργασίας) * 10⁶

2. Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων: (Αριθμός Ημερολογιακών Ημερών Απουσίας από την Εργασία / Ανθρωποώρες Εργασίας) * 10⁶

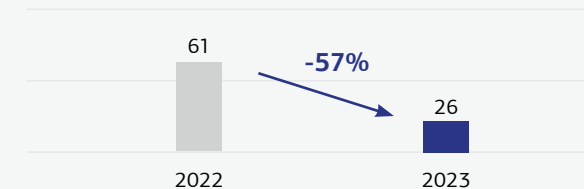
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων (LTIFR)



Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων (SR)



Αριθμός Περιστατικών που προκάλεσαν Απώλεια Ανθρωποωρών



Κοινωνική Συνεισφορά της Εταιρείας

Οι πρωτοβουλίες μας

Η Εταιρεία είναι προσηλωμένη στη δημιουργία αξίας για την κοινωνία, μέσω της υλοποίησης έργων με θετικό περιβαλλοντικό, οικονομικό και κοινωνικό αντίκτυπο. Μέσα από τις πρωτοβουλίες της, τις δράσεις και τον εθελοντισμό των εργαζομένων επιδιώκει να δημιουργήσει αξία για την τοπική κοινωνία, συνδυάζοντας την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Συγκεκριμένα, η κοινωνική δράση της Εταιρείας αναπτύσσεται σε 3 βασικούς άξονες:



Εθελοντική αιμοδοσία (24/11/23)

Η Εταιρεία διοργανώνει δράσεις εθελοντικής αιμοδοσίας σε συνεργασία με το Νοσοκομείο Αμαλία Φλέμινγκ και για το 2023 συγκεντρώσαμε 65 φιάλες αίματος για την Τράπεζα Αίματος ΑΒΑΞ



Η ΑΒΑΞ στο πλευρό των πληγέντων

Η Εταιρεία διέθεσε στις Αρχές προσωπικό και μηχανήματα για εργασίες αποκατάστασης, από τις καταστροφές που προκάλεσε η κακοκαιρία Daniel στη Θεσσαλία. Επίσης, διέθεσε 75.000 φιάλες εμφιαλωμένου νερού στους πληγέντες. Αντίστοιχη υποστήριξη είχε παρασχεθεί και στις περιοχές της Θράκης, που επλήγησαν από τις πυρκαγιές του Αυγούστου

ΔΡΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΤΟ 2023



Συνεχής Υποστήριξη στο Σπίτι του Χαμόγελου του Παιδιού στα Μελίσσια

Η Εταιρεία στηρίζει διαχρονικά το Χαμόγελο του Παιδιού παρέχοντας είδη πρώτης ανάγκης και φαγώσιμα καθώς και πετρέλαιο θέρμανσης για την απρόσκοπτη λειτουργία του Σπιτιού



Περιβάλλον χώρος στο ΣΕΦ

Χρηματοδότηση και κατασκευή έργων αναβάθμισης στο περιβάλλοντα χώρο του Σταδίου Ειρήνης και Φιλίας



Άλμα Ζωής

Ενεργή συμμετοχή στην καμπάνια για την πρόληψη και ευαισθητοποίηση του προσωπικού για τον καρκίνο του μαστού



Ιστορικό Αρχείο-Μουσείο Ύδρας

Μέγας Χορηγός της Έκθεσης «Νίκος Καζαντζάκης, 140 χρόνια φως», η οποία πραγματοποιήθηκε στο Ιστορικό Αρχείο-Μουσείο Ύδρας

Ο κοινωνικός αντίκτυπος των έργων της Εταιρείας

Η Εταιρεία υλοποιεί έργα τα οποία συμβάλλουν στον εκσυγχρονισμό των υποδομών της χώρας και κατά συνέπεια στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών και στην κάλυψη των αναγκών τους. Τα έργα αυτά αφορούν τόσο τη δημιουργία νέων οδικών δικτύων, υποδομών υγείας και εκπαίδευσης, όσο και την αναβάθμιση και συντήρηση υφισταμένων εγκαταστάσεων, ενισχύοντας την πρόσβαση σε αυτές τις κρίσιμες υπηρεσίες.

Το 2023, η Εταιρεία ολοκλήρωσε πολλά σημαντικά έργα με βαθύ αντίκτυπο σε κοινωνικό, οικονομικό και περιβαλλοντικό επίπεδο. Αυτά τα έργα, πέρα από τη βελτίωση της υποδομής, αναδεικνύουν τη συμβολή της Εταιρείας στη διατήρηση της περιβαλλοντικής ακεραιότητας και την ενίσχυση της βιωσιμότητας μέσω της χρήσης βιώσιμων υλικών και τεχνολογιών.

Η ενδυνάμωση των σχέσεων με τις τοπικές κοινότητες έχει αποδειχθεί καθοριστική για την επιτυχία των έργων. Μέσα από τη δημιουργία συνεργασιών με τοπικούς φορείς και οργανισμούς, η Εταιρεία υλοποιεί πρωτοβουλίες που προάγουν την κοινωνική αξία και ενισχύουν την οικονομική ανάπτυξη στις περιοχές επέμβασης. Τέτοιες πρωτοβουλίες περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων εκπαιδευτικά προγράμματα και δράσεις για την ενδυνάμωση των τοπικών κοινωνιών.

Κάθε έργο της Εταιρείας σχεδιάζεται και υλοποιείται με γνώμονα την βιώσιμη ανάπτυξη, ενσωματώνοντας βιώσιμες πρακτικές που ενισχύουν την κοινωνική, οικονομική και περιβαλλοντική ευημερία των κοινοτήτων στις οποίες επενδύει.



Εταιρική Διακυβέρνηση

Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΜΑΣ ΣΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ
ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΟΗΕ



Εισαγωγή

Ο Εταιρεία έχει αναπτύξει ένα ισχυρό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, με γνώμονα την ενίσχυση της διαφάνειας, της ακεραιότητας και της ανθεκτικότητας στις προκλήσεις που καλείται να διαχειριστεί. Εφαρμόζει διεθνή πιστοποιημένα πρότυπα, πολιτικές, διαδικασίες και καλές πρακτικές διασφαλίζοντας τη χρηστή και αποτελεσματική διακυβέρνηση, στηρίζοντας τις στρατηγικές της και δημιουργώντας προστιθέμενη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της.

Η Επίδοση της Εταιρείας

10

Μέλη Δ.Σ.

5

Επιτροπές

16

 Πολιτικές
& Κώδικες

4

 Ανεξάρτητα
Μέλη Δ.Σ.

9

 Πιστοποιήσεις
ISO

0

 Επιβεβαιωμένα
περιστατικά
διαφθοράς

ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Επιδεικνύουμε
ακεραιότητα και
υπευθυνότητα σε όλες
μας τις συναλλαγές



ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ / ΣΥΝΕΠΕΙΑ

Τηρούμε τις
δεσμεύσεις μας
με υπευθυνότητα,
οικοδομώντας σχέσεις
κατανόησης



ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ

Επιδεικνύουμε
ειλικρίνεια, διαφάνεια
κα ευθεία στάση
σε όλες μας τις
επιχειρηματικές
σχέσεις και
συναλλαγές

Οργάνωση και Διοίκηση της ΑΒΑΞ

Η αποδοτική εταιρική διακυβέρνηση είναι κρίσιμη για την ενίσχυση της ανταγωνιστικής θέσης των επιχειρήσεων και τη βελτίωση των εσωτερικών τους λειτουργιών. Επιπλέον, η αυξημένη διαφάνεια που προκύπτει από αυτή τη διαδικασία συμβάλλει στη συνολική βελτίωση της οικονομικής απόδοσης των επιχειρήσεων, αποφέροντας ουσιαστικά οφέλη τόσο για τους μετόχους όσο και για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η οργάνωση και διοίκηση της Εταιρείας διασφαλίζουν την αποδοτική λειτουργία της, προωθώντας την υπευθυνότητα, τη διαφάνεια και τη βιωσιμότητα σε όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες.

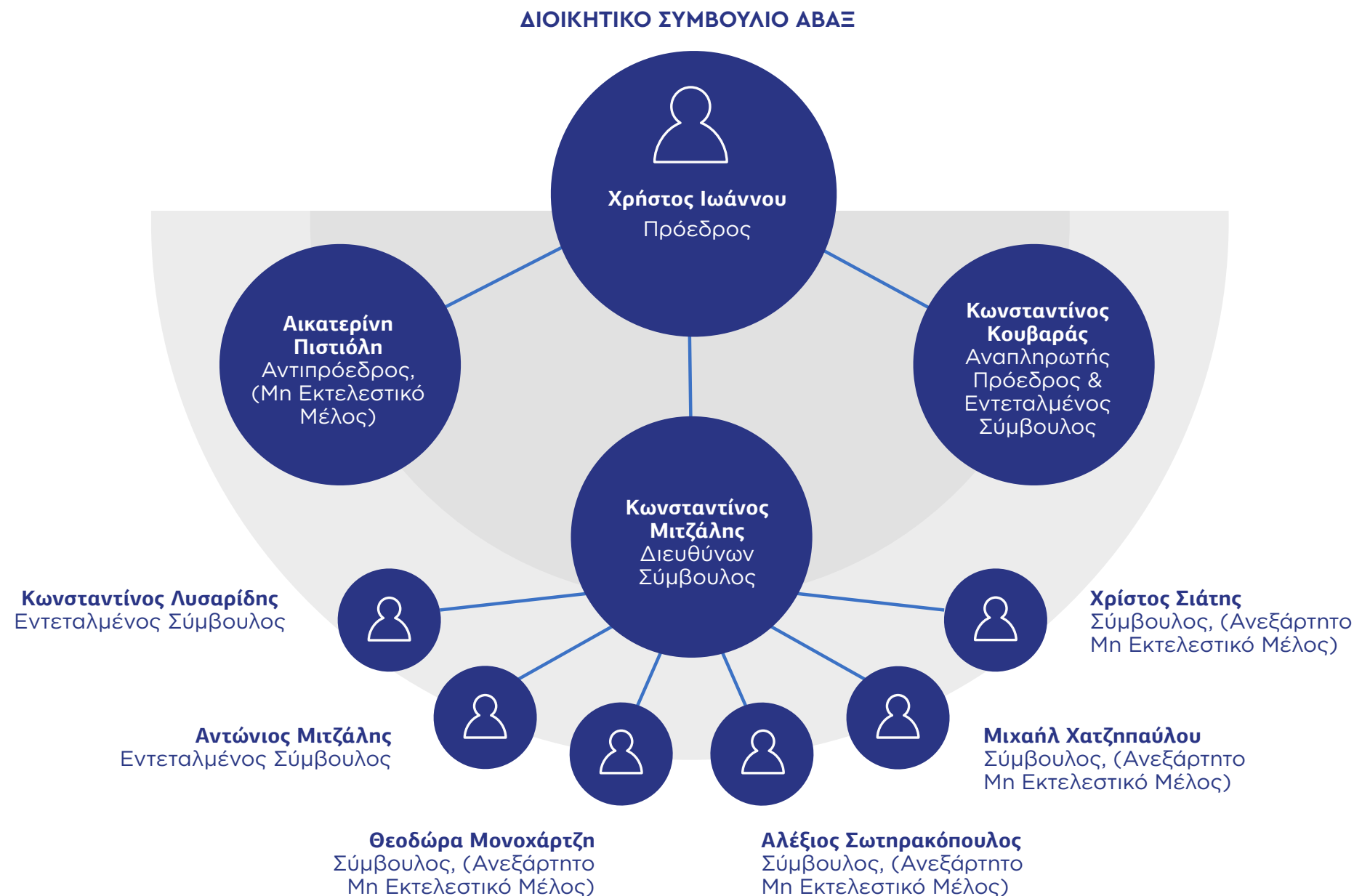
Η Εταιρική Διακυβέρνηση καθορίζει τις καθημερινές λειτουργίες της Εταιρείας πάνω σε θέματα όπως:

- ✓ Τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου
- ✓ Τους αυστηρούς μηχανισμούς ελέγχου
- ✓ Την οργανωτική δομή της Εταιρείας
- ✓ Το σύστημα αξιολόγησης και αμοιβών των στελεχών
- ✓ Την πολιτική γνωστοποιήσεων της Εταιρείας

Διοικητικό Συμβούλιο

Τα Διοικητικά όργανα της Εταιρείας περιλαμβάνουν στελέχη και ανεξάρτητα μέλη με διαφορετικό φύλο, ειδικότητες και εμπειρίες, επιτρέποντας την προσέγγιση της διακυβέρνησης της Εταιρείας από πολλαπλές οπτικές γωνίες και προσδίδοντας ευελιξία και δημιουργικότητα στην επίλυση των ζητημάτων που την επηρεάζουν. Σύμφωνα με τις αρχές της σύγχρονης εταιρικής διακυβέρνησης, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει υψηλή συμμετοχή μη εκτελεστικών μελών με εξέχουσα προσωπικότητα και επαγγελματική σταδιοδρομία, ενισχύοντας το έργο των εκτελεστικών μελών με την εμπειρία και την ποικιλία της σκέψης τους. Από τα 10 συνολικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα 5 είναι εκτελεστικά και τα υπόλοιπα 5 είναι μη εκτελεστικά, 4 εκ των οποίων είναι ανεξάρτητα μέλη σύμφωνα με τις διατάξεις της σχετικής χρηματιστηριακής νομοθεσίας (Ν.4706/2020 περί Εταιρικής Διακυβέρνησης). Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τα κριτήρια που καθορίζονται στην Πολιτική Καταλληλότητας μελών ΔΣ και είναι καταξιωμένοι επαγγελματίες από τον επιχειρηματικό και ακαδημαϊκό χώρο, με εμπειρία τόσο στην εγχώρια όσο και στη διεθνή αγορά. Τα κριτήρια που πρέπει να πληρούν οι υποψήφιοι για να θεωρηθούν κατάλληλοι για το ΔΣ περιγράφονται λεπτομερώς στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, καθώς και στην Πολιτική Καταλληλότητας μελών ΔΣ, σύμφωνα πάντα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας εξελέγη με τριετή θητεία την 24.06.2021, ήτοι έως 24.06.2024. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας παρουσιάζονται στον παρακάτω γράφημα:



Επιτροπές

Στο πλαίσιο της διακυβέρνησης της Εταιρείας, οι επιτροπές διαδραματίζουν καίριο ρόλο, ενισχύοντας τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και την αποδοτικότητα στη λειτουργία της. Η επόμενη ενότητα παρουσιάζει τις διάφορες επιτροπές, αναλύοντας τις αρμοδιότητες και τη συμβολή τους στη διασφάλιση της βέλτιστης εταιρικής διακυβέρνησης.



ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Ο ρόλος της Επιτροπής επικεντρώνεται στην επέκταση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας σε νέους επιχειρηματικούς τομείς και αγορές, καθώς και στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων όπως οι εξαγορές και συγχωνεύσεις.

Παράλληλα, η Επιτροπή ασχολείται με την καθορισμό της μερισματικής πολιτικής, τη διαμόρφωση και τροποποίηση του οργανογράμματος και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, και την υποβολή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο για έγκριση. Επίσης, συμμετέχει σε αλλαγές στελεχών πρώτης γραμμής μετά από εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου και παρακολουθεί περιοδικά την πορεία των εργασιών και την υλοποίηση των στόχων από υπηρεσιακά και επενδυτικά προγράμματα, προτείνοντας βελτιωτικές ενέργειες όταν χρειάζεται.

Επιπλέον, η Επιτροπή συμβάλλει καθοριστικά στον προσδιορισμό των αντικειμενικών στόχων και των επιχειρηματικών κινδύνων της Εταιρείας.

- Αρμοδιότητες της Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού και Διαχείρισης Κινδύνων
- Εν γένει στρατηγική της Εταιρείας και επιχειρηματικά σχέδια
- Ανάπτυξη σε νέους επιχειρηματικούς τομείς ή σε νέες χώρες όπου δεν δραστηριοποιείται η Εταιρεία
- Εξαγορές και συγχωνεύσεις
- Καθορισμός μερισματικής πολιτικής της Εταιρείας

- Διαμόρφωση και τροποποίηση του οργανογράμματος της Εταιρείας και η υποβολή του στο ΔΣ προς έγκριση
- Αλλαγές στο επίπεδο στελεχών πρώτης γραμμής (ήτοι στελέχη που απευθύνονται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο) μετά από εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου
- Περιοδικός έλεγχος της πορείας των εργασιών της Εταιρείας και της υλοποίησης των στόχων που έχουν τεθεί από υπηρεσιακά και επενδυτικά προγράμματα της Εταιρείας και τυχόν αναγκαίες διορθωτικές αποφάσεις και ενέργειες
- Λήψη αποφάσεων για όποια άλλα θέματα παραπέμπονται στο Συμβούλιο Διεύθυνσης με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή από το Διευθύνοντα Σύμβουλο ή από τους Εντεταλμένους Συμβούλους
- Άσκηση κάθε αρμοδιότητας που θα του εκχωρείται ρητά από το ΔΣ με σχετικές αποφάσεις του
- Η εισήγηση του καθορισμού των αντικειμενικών στόχων και επιχειρηματικών κινδύνων της Εταιρείας, για την εκπόνηση σχεδίων δράσεως και τον έλεγχο των αποτελεσμάτων
- Η διαμόρφωση και τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας και η υποβολή του προς έγκριση από το ΔΣ
- Τροποποίηση του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού και Διαχείρισης Κινδύνων καταρτίζεται και εγκρίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου

Η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού και Διαχείρισης Κινδύνων (Συμβούλιο Διεύθυνσης) συγκροτείται από τα κάτωθι τέσσερα (4) Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας:

Σύνθεση Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού & διαχείρισης κινδύνου	
Κουβαράς Κωνσταντίνος	Πρόεδρος
Μιτζάλης Κωνσταντίνος	Μέλος
Λυσαρίδης Κωνσταντίνος	Μέλος
Ιωάννου Χρήστος	Μέλος

Το ΔΣ της Εταιρείας δύναται με νεότερη απόφαση να αποφασίζει την αλλαγή του αριθμού των μελών της Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού και Διαχείρισης Κινδύνων και την αντικατάσταση μελών της. Οι αποφάσεις στην Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού και Διαχείρισης Κινδύνων λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών της.

Η θητεία του Συμβουλίου Διεύθυνσης συμπίπτει με την λήξη της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου. Επομένως η θητεία των ανωτέρω μελών του Συμβουλίου είναι τριετής και λήγει την 24.06.2024.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ

Η Επιτροπή Ελέγχου έχει συγκροτηθεί με σκοπό την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου στα καθήκοντά του, εστιάζοντας στην εποπτεία της Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, του Εξωτερικού Ελέγχου, των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου, Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης, καθώς και της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου. Επιπλέον, στοχεύει στην αποτελεσματική διακυβέρνηση της Εταιρείας και των θυγατρικών της.

Εκ των ανωτέρω, προκύπτει ότι τα μέλη τα οποία στελεχώνουν την Επιτροπή Ελέγχου παρέχουν τα εξέγγυα ότι γνωρίζουν επαρκώς το αντικείμενο, ο δε Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου κος Σιάτης διαθέτει αναμφίβολα εμπειρογνώσια στη λογιστική και ελεγκτική. Το βιογραφικό σημείωμα του κ. Σιάτη παρατίθεται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (www.avax.gr). Τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου αναλύονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της, ο οποίος έχει αναρτηθεί στον ιστότοπο της Εταιρείας www.avax.gr. Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Ν.4449/2017 (ΦΕΚ Α 7/24.01.2017) «Υποχρεωτικός έλεγχος των ετήσιων και των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, δημόσια εποπτεία επί του ελεγκτικού έργου και λοιπές διατάξεις», τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου είναι μη εκτελεστικά, η δε εποπτεία της τήρησης των διατάξεων σχετικά

με την εν λόγω Επιτροπή, ασκείται πλέον από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

Η Εταιρεία προσαρμόσθηκε άμεσα στις διατάξεις του νέου νόμου. Η Επιτροπή Ελέγχου πραγματοποιεί τουλάχιστον 4 τακτικές συνεδριάσεις ετησίως για την παρακολούθηση της πορείας και την αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και της διαχείρισης των κινδύνων στην Εταιρεία, καθώς και έκτακτες, όποτε κρίνεται αναγκαίο. Στις συνεδριάσεις της Ελεγκτικής Επιτροπής με το τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου μπορούν να παρίστανται και οι Εξωτερικοί Ορκωτοί Ελεγκτές της Εταιρείας.

Σύνθεση Επιτροπής Ελέγχου	
Σιάτης Χρίστος	Πρόεδρος, Ανεξάρτητο Μν Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Πιστιόλη Αικατερίνη	Μέλος, Μν Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Σωτηρακόπουλος Αλέξιος	Μέλος, Ανεξάρτητο Μν Εκτελεστικό μέλος ΔΣ

Η ΓΣ των μετόχων της εταιρείας που συνεδρίασε την 24.06.2021 όρισε τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου για τριετή θητεία σύμφωνα με το άρθρο 44 του νόμου 4449/2017.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΣ

Η στελέχωση του Διοικητικού Συμβουλίου με κατάλληλα μέλη και ο καθορισμός των αποδοχών τους έχουν ανατεθεί σε εξειδικευμένη επιτροπή του ΔΣ, σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας. Τα καθήκοντα αυτής της επιτροπής περιγράφονται αναλυτικά στον «Κανονισμό Λειτουργίας της Ενιαίας Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου» και κατατάσσονται σε δύο κύριες κατηγορίες:

- Εντοπισμός και πρόταση κατάλληλων υποψηφίων στο ΔΣ για την πλήρωση θέσεων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας
- Προετοιμασία προτάσεων για τις αποδοχές των εκτελεστικών μελών του ΔΣ και αναθεώρηση της Πολιτικής Αποδοχών

Η Εταιρεία έχει συστήσει τριμελή ενιαία Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων των μελών του ΔΣ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 παρ. 2 Ν. 4706/2020, η οποία την 31.12.2023 απαρτίζεται από τα εξής στελέχη:

Σύνθεση Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων Μελών ΔΣ	
Χατζηπαύλου Μιχαήλ	Πρόεδρος, Ανεξάρτητο Μν Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Πιστιόλη Αικατερίνη	Μέλος, Μν Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Μονοχάρτζη Θεοδώρα	Μέλος, Ανεξάρτητο Μν Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ



ΕΠΙΤΡΟΠΗ ESG & ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Το θέμα της Βιώσιμης Ανάπτυξης περιλαμβάνεται στις προτεραιότητες των προηγμένων κρατών, μέσω κανονισμών παροχής κινήτρων και αντικινήτρων προς τις επιχειρήσεις, ενώ ο Ευρωπαϊκός Κανονισμός (ΕΕ) 2019/2088 επιδρά στις σχέσεις των επιχειρήσεων με τα Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα και τις Ασφαλιστικές εταιρείες μέσω του καθορισμού κανόνων για την Βιώσιμη Ανάπτυξη. Υπογραμμίζοντας τον καίριο ρόλο των αρχών της βιωσιμότητας στη διοίκηση και τον στρατηγικό σχεδιασμό της Εταιρείας, δημιούργησε την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης με στόχο τη βελτίωση του κοινωνικο-οικονομικού της αποτυπώματος και την αποτελεσματική διαχείριση των άμεσων, έμμεσων και επαγόμενων επιδράσεων της λειτουργίας της στους άξονες της βιωσιμότητας. Η Επιτροπή στελεχώνεται από μέλη προερχόμενα από βασικές λειτουργίες της Εταιρείας διασφαλίζοντας έτσι ότι όλα τα σχετικά θέματα αξιολογούνται, τα ενδιαφερόμενα μέρη λαμβάνονται υπόψη και οι στρατηγικές βιωσιμότητας αναπτύσσονται και εφαρμόζονται συλλογικά.

Σύνθεση Επιτροπής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης	
Μιτζάλης Αντώνης	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
Ηλιάδης Αθηνά	Αντιπρόεδρος, Χρηματοοικονομική Διαχείριση
Ρόν Κωνσταντάρου	Μέλος, QSHE & Sustainability
Μαντζώρου Κατερίνα	Μέλος, Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού

Οι εργασίες της Επιτροπής υποστηρίζονται από τον Επικεφαλής Βιώσιμης Ανάπτυξης κ. Σεβαστό Βαγιάκα. Η μετοχή της Εταιρείας περιλαμβάνεται στη σύνθεση του Δείκτη ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, αποτελώντας μία από τις 60 εταιρείες οι οποίες, κατά την περίοδο έκδοσης του Απολογισμού, καλύπτουν τις αυστηρές προϋποθέσεις οι οποίες έχουν τεθεί.

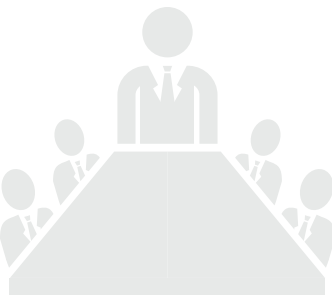
Περισσότερες πληροφορίες για τις αρμοδιότητες και τη δράση της Επιτροπής παρουσιάζονται στις ετήσιες ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗΣ ΕΡΓΩΝ

Η Εταιρεία έχει συστήσει τριμελή Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων, στο πλαίσιο των διατάξεων του Καταστατικού της Εταιρείας, του άρθρου 87 του Ν.4548/2018 και των βέλτιστων αρχών και κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης. Το νέο θεσμικό όργανο της Εταιρείας λειτουργεί με γνώμονα την αποτελεσματική λειτουργία των εταιρικών οργάνων και της εφαρμογής του συνόλου των αρχών, των τεχνικών και οργανωτικών μέτρων και διαδικασιών που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία για την αποτελεσματική συμμόρφωσή της με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, συμπεριλαμβανομένων των κανόνων ανταγωνισμού.

Η Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων ανέλαβε κατ' ανάθεση από το Διοικητικό Συμβούλιο τις εξουσίες διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας που σχετίζονται με τη συμμετοχή σε διαδικασίες ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων και την εν γένει διεκδίκηση δημοσίων και ιδιωτικών έργων, σύμφωνα με τα ειδικότερα αναφερόμενα στη σχετική απόφαση του ΔΣ. Η Επιτροπή την 31.12.2023 απαρτίζεται από τα εξής στελέχη του Ομίλου:

Σύνθεση Επιτροπής Διεκδίκησης Έργων	
Λυσαρίδης Κωνσταντίνος	Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Ηλιάδης Αθηνά	Χρηματοοικονομική Διευθύντρια Ομίλου
Λυσαρίδου Ζωή	Διευθύντρια Δημοπρασιών





ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΜΕΛΩΝ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ
ΣΤΙΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ

Ο παρακάτω πίνακας παρέχει πληροφορίες σχετικά με τη συμμετοχή των μελών στις συνεδριάσεις του ΔΣ, της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων Μελών ΔΣ, κατά τη διάρκεια του 2023, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 18, παράγραφος 3 του Ν.4706/2020.

Συμμετοχή μελών Επιτροπών στις συνεδριάσεις ΔΣ			
Όνομα	Διοικητικό Συμβούλιο	Επιτροπή Ελέγχου	Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων Μελών ΔΣ
Ιωάννου Χρήστος	73		
Κουβαράς Κωνσταντίνος	78		
Πιστιόλη Αικατερίνη	78	6	12
Μιτζάλης Κωνσταντίνος	78		
Λυσαρίδης Κωνσταντίνος	79		
Μιτζάλης Αντώνιος	76		
Σιάτης Χρίστος	77	6	
Σωτηρακόπουλος Αλέξιος	78	6	
Χατζηπαύλου Μιχαήλ	79		12
Μονοχάρτζη Θεοδώρα	79		12

ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΧΩΝ & ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΣ

Οι Επιτροπές Ελέγχου και Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων Μελών ΔΣ κατά τη διάρκεια της χρήσης 2023 προώθησαν έτι περαιτέρω τη χρηστή εταιρική διακυβέρνηση της Εταιρείας, σε ενίσχυση του έργου της εκτελεστικής διοίκησης της Εταιρείας και της προάσπισης των συμφερόντων των μετόχων. Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 18, παράγραφος 3 του Ν.4706/2020, ακολουθεί συνοπτική παράθεση των πεπραγμένων των δύο Επιτροπών για το 2023:

Επιτροπή Ελέγχου

Κατά το 2023 η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε 6 φορές, ήτοι: 31.01.2023, 22.03.2023, 05.04.2023, 24.04.2023, 27.09.2023 και 15.11.2023 με όλα της τα μέλη πλέον των εσωτερικών ελεγκτών να παρίστανται σε όλες τις συνεδριάσεις, καθώς και βασικά διευθυντικά στελέχη σε ορισμένες.

Εξετάστηκαν, μεταξύ άλλων, θέματα που αφορούσαν τον Εξωτερικό Έλεγχο και την Διαδικασία Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, όπως:

- A. Η Διαδικασία Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης και η αξιολόγηση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας ως προς την ακρίβεια, πληρότητα και την συνέπειά τους
- B. Η επίβλεψη των επίσημων ανακοινώσεων που αφορούν την χρηματοοικονομική απόδοση της Εταιρείας και η εξέταση των βασικών σημείων των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων που εμπεριέχουν σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις από πλευράς Διοίκησης

Η Επιτροπή Ελέγχου εξέτασε την εφαρμογή της ακολουθούμενης Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης που εφαρμόζεται από την Εταιρεία σε όλα τα επίπεδα και τους τομείς δραστηριοποίησής της, καθώς και ότι στους στόχους της Εταιρείας έχουν συμπεριληφθεί ουσιαστικά θέματα όπως η απασχόληση, η ασφάλεια & υγεία των εργαζομένων, η εταιρική διακυβέρνηση, η προστασία του περιβάλλοντος, η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και άλλα συναφή θέματα.

Επιπλέον, παρακολούθησε την αποτελεσματικότητα των

συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας, ώστε να διασφαλίζεται πως οι κυριότεροι κίνδυνοι προσδιορίζονται, αντιμετωπίζονται και δημοσιοποιούνται με ορθό τρόπο. Παράλληλα επόπτευσε και αξιολόγησε την επάρκεια του έργου της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου και των εκθέσεων που αυτή συνέταξε, εξασφαλίζοντας την ανεξαρτησία, την εύρυθμη λειτουργία και την απρόσκοπτη και πλήρη πρόσβαση αυτής σε πληροφορίες σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα για την επαγγελματική εφαρμογή του εσωτερικού ελέγχου, αλλά και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο. Σχετικά με την αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), η Επιτροπή Ελέγχου επόπτευσε την πρόοδο των διορθωτικών ενεργειών, αναφορικά με τα ευρήματα που είχαν αναδειχθεί από τον εξωτερικό αξιολογητή στην έκθεση αξιολόγησής του τον Μάρτιο 2023.

Επιπρόσθετα προχώρησε σε ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας αναφορικά με τους τομείς που η Επιτροπή Ελέγχου, κατά την άσκηση του έργου της, θεώρησε ότι υπάρχουν ουσιώδη θέματα.

Τέλος σε συνάντηση η οποία πραγματοποιήθηκε την 09.04.2024 μεταξύ της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας και των Ορκωτών Ελεγκτών, ενημερώθηκε η Επιτροπή Ελέγχου για τα οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση 2023. Επίσης, τέθηκαν τα σημαντικότερα θέματα στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2023 που αφορούν στην Έκθεση του Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή προς τους μετόχους της Εταιρείας.

Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων μελών ΔΣ

Η Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής το «Δ.Σ.») της Εταιρείας ορίσθηκε από τη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 24.06.2021, συγκροτήθηκε σε σώμα με την απόφασή της με ημερομηνία 28.06.2021 και απαρτίζεται από τους κάτωθι:

- Μιχάλης Χατζηπαύλου - Πρόεδρος
- Αικατερίνη Πιστιόλη - Μέλος
- Θεοδώρα Μονοχάρτζη - Μέλος

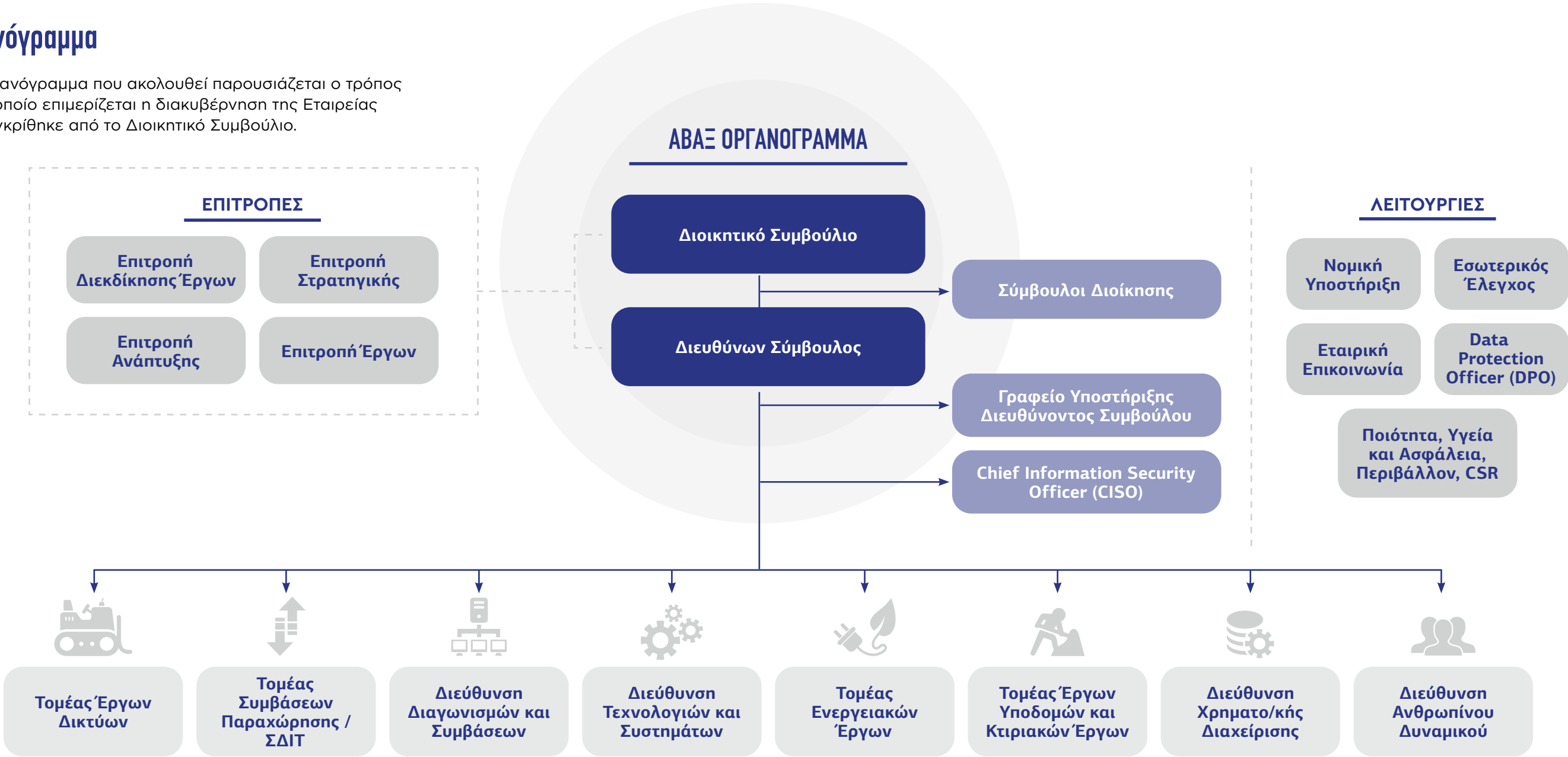
Κατά τη διάρκεια του 2023, η ως άνω Επιτροπή συνεδρίασε είτε με φυσική παρουσία, είτε μέσω τηλεδιάσκεψης 12 φορές αναφορικά ιδίως με τα κάτωθι θέματα:

- A. τον προσδιορισμό του ετήσιου σχεδίου των εργασιών της
- B. τη σύνταξη της Έκθεσης Αποδοχών των μελών Δ.Σ. για τη χρήση 2023
- Γ. τη διαμόρφωση κριτηρίων & συντελεστών στάθμισης για τη δημιουργία Συστήματος Αξιολόγησης των Εκτελεστικών Μελών για τον Προσδιορισμό των Μεταβλητών τους Αμοιβών
- Δ. την αναθεώρηση της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας
- Ε. τη συνεργασία με τη Διοίκηση της Εταιρείας και τον εξωτερικό σύμβουλο που είχε οριστεί για το σκοπό αυτό, για την πρόσληψη νέου Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας και παρουσία στις σχετικές συνεντεύξεις

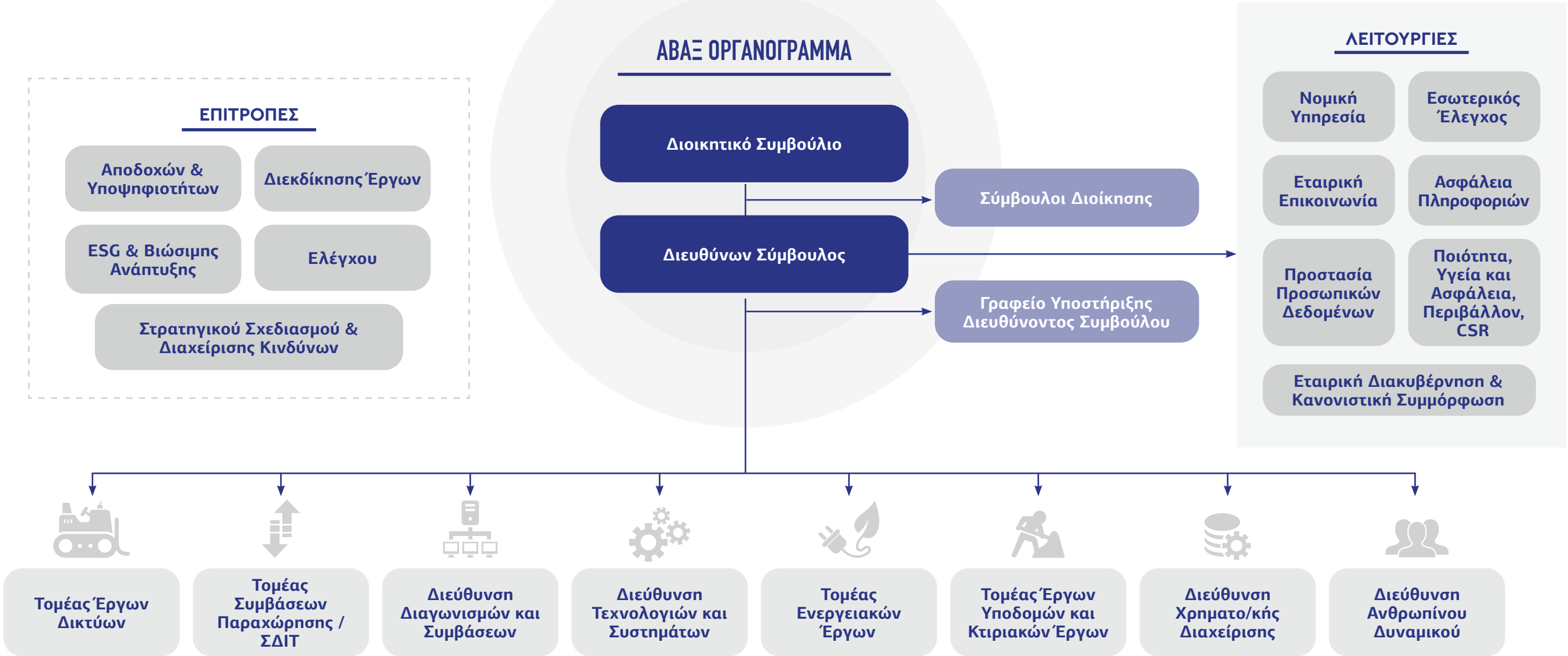


Οργανόγραμμα

Στο οργανόγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζεται ο τρόπος με τον οποίο επιμερίζεται η διακυβέρνηση της Εταιρείας όπως εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο.



Ισχύον Οργανόγραμμα από τον Δεκέμβριο 2023.





Πολιτικές και Κώδικες της ΑΒΑΞ

Σε συνεργασία με εξωτερικούς ειδικούς συνεργάτες, η Εταιρεία έχει καταρτίσει και εφαρμόζει έναν Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής, ο οποίος αντικατοπτρίζει την εταιρική κουλτούρα και ισχύει για όλο το προσωπικό. Ο κώδικας αυτός ρυθμίζει τις σχέσεις μεταξύ της Εταιρείας και των εργαζομένων, λαμβάνοντας υπόψη λειτουργικές, οικονομικές, τεχνικές ή άλλες ανάγκες και τις νομικές απαιτήσεις. Η εφαρμογή του Κώδικα συμβάλλει στην αποφυγή επικαλύψεων αρμοδιοτήτων και στην αποφυγή έλλειψης υπευθυνότητας από το προσωπικό, βελτιώνοντας τη συνολική αποδοτικότητα και αντιμετωπίζοντας τις προκλήσεις που προκύπτουν φυσιολογικά σε έναν μεγάλο επιχειρηματικό οργανισμό.

Ο απώτερος στόχος της είναι να δημιουργήσει προστιθέμενη αξία για όλους τους κοινωνικούς εταίρους της και το φυσικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται, καθώς και να προωθήσει ζητήματα επιχειρηματικής ηθικής και κοινωνικής δικαιοσύνης. Η Εταιρεία ενσωματώνει αυτές τις στρατηγικές σε όλη την εφοδιαστική της αλυσίδα και σε όλες τις δραστηριότητές της.

Με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και τον σεβασμό προς τους εργαζόμενους, όλες οι δραστηριότητες της Εταιρείας έχουν εναρμονιστεί με τις αξίες της Βιώσιμης Ανάπτυξης και ευθυγραμμιστεί με τους 17 στόχους της Ατζέντας 2030. Για τη συνεπή εναρμόνιση με αυτούς τους στόχους, η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες που στοχεύουν στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης ανάμεσα στους κοινωνικούς εταίρους και την Εταιρεία.

Αυτές οι ενέργειες συμμορφώνονται με τις νέες ευρωπαϊκές πολιτικές για την κανονιστική πληροφόρηση των καταναλωτών στα περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα,

σύμφωνα με την νέα οδηγία της Ε.Ε. («New Consumer Agenda: European Commission to empower consumers to become the driver of transition» Brussels, 13 November 2020) για την αποφυγή ψευδο-οικολογικής σήμανσης (greenwashing), καθώς και με την οδηγία Ταξονομίας 2020/852 της Ε.Ε. και τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, που προστατεύουν τους επενδυτές από τυχόν παραβάσεις σε κοινωνικά και περιβαλλοντικά ζητήματα.

Για την αντιμετώπιση των νέων προκλήσεων που προκύπτουν από το διεθνές κανονιστικό πλαίσιο, η Εταιρεία ανέπτυξε συγκεκριμένες πολιτικές και υιοθέτησε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα ποιότητας, με στόχο να εξασφαλίσει υψηλό βαθμό διαφάνειας και να ενδυναμώσει την εμπιστοσύνη των κοινωνικών εταίρων της. Παρακάτω παρουσιάζονται μερικές από τις κυριότερες και πιο αξιοσημείωτες πολιτικές και κώδικες που υιοθετούνται από την Εταιρεία στο πλαίσιο της αειφόρου ανάπτυξης καθώς και οι αντίστοιχοι σύνδεσμοι όπου είναι δημοσιοποιημένοι.

► Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία καθορίζει σαφείς διαδικασίες και πρότυπα λειτουργίας για τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας και της διαφάνειας σε όλες τις δραστηριότητές της.

► Κανονισμός Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών ΔΣ

Η Εταιρεία διασφαλίζει την αντικειμενική και διαφανή διαδικασία ανάδειξης υποψηφιοτήτων και καθορισμού αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

► Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου

Η Εταιρεία προάγει την ανεξάρτητη και αντικειμενική λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου, διασφαλίζοντας την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων.

► Πολιτική Ασφάλειας & Υγείας

Η Εταιρεία δεσμεύεται για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων της, υιοθετώντας τις καλύτερες πρακτικές για ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.

► Πολιτική Περιβάλλοντος

Η Εταιρεία προστατεύει το περιβάλλον μέσω βιώσιμων πρακτικών και δεσμεύεται στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

► Πολιτική Διαχείρισης της Ενέργειας

Η Εταιρεία βελτιστοποιεί τη χρήση της ενέργειας σε όλες τις λειτουργίες της, προωθώντας ενεργειακή αποδοτικότητα και βιωσιμότητα.

► Πολιτική για την Ποιότητα

Η Εταιρεία διασφαλίζει την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας που ικανοποιούν τις ανάγκες των πελατών της και υπερβαίνουν τις προσδοκίες τους.

► Πολιτική κατά της Δωροδοκίας

Η Εταιρεία ενισχύει την επιχειρηματική ακεραιότητα, εφαρμόζοντας μηδενική ανοχή στη δωροδοκία και στη διαφθορά.

► Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών

Η Εταιρεία προστατεύει τα δεδομένα και τις πληροφορίες της μέσω αυστηρών μέτρων ασφαλείας και πολιτικών που εξασφαλίζουν την εμπιστευτικότητα και την ακεραιότητά τους.

► Δήλωση Πολιτικής για την Ασφάλεια και την Υγεία

Η Εταιρεία δεσμεύεται να παρέχει ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον για όλους τους εργαζομένους της, υιοθετώντας τις καλύτερες πρακτικές ασφάλειας.

► Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης

Η Εταιρεία καταδικάζει κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, προάγοντας ένα περιβάλλον σεβασμού και αξιοπρέπειας.

► Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ.

Η Εταιρεία εναρμονίζει την Πολιτική Καταλληλότητάς της με το γενικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, την εταιρική κουλτούρα και τη διάθεση ανάληψης κινδύνων που έχει ορίσει, και επίσης προβλέπει και ακολουθεί τις απαραίτητες διαδικασίες για την εφαρμογή της Πολιτικής. Η παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας αποτελεί ευθύνη του ΔΣ, με τη συνδρομή της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων Μελών ΔΣ. Η Εταιρεία καταγράφει τα αποτελέσματα της αξιολόγησης της καταλληλότητας, και ιδίως τυχόν αδυναμίες που εντοπίζονται μεταξύ της προβλεπόμενης και της πραγματικής ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας, καθώς και τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν για την αντιμετώπιση των αδυναμιών και ελλείψεων.

► Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρεία προάγει τις αρχές της διαφάνειας, της υπευθυνότητας και της δικαιοσύνης σε όλες τις εταιρικές της δραστηριότητες, σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης.

► Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής

Η Εταιρεία υιοθετεί υψηλά πρότυπα επιχειρηματικής ηθικής και δεοντολογίας, προάγοντας την ακεραιότητα και την υπευθυνότητα σε όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες.

► Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

Η Εταιρεία διασφαλίζει την προστασία των προσωπικών δεδομένων των συνδρομητών, χρηστών και εργαζομένων της, σύμφωνα με το GDPR.

► Πολιτική Οδικής Ασφάλειας

Η Εταιρεία προωθεί την οδική ασφάλεια και την υπεύθυνη οδήγηση, με στόχο την ελαχιστοποίηση των κινδύνων και των ατυχημάτων στους δρόμους.

Πολιτικές της Εταιρείας	
Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας	Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών
Κανονισμός Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών ΔΣ	Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων
Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου	Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης
Δήλωση Πολιτικής για την Ασφάλεια και την Υγεία	Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ.
Πολιτική Περιβάλλοντος	Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης
Πολιτική Διαχείρισης της Ενέργειας	Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής
Πολιτική για την Ποιότητα	Πολιτική Οδικής Ασφάλειας
Πολιτική κατά της Δωροδοκίας	

Εσωτερικός Έλεγχος

Ο Εσωτερικός Έλεγχος της Εταιρείας αποτελεί μία ανεξάρτητη και αντικειμενική ελεγκτική, δι-αβεβαιωτική και συμβουλευτική λειτουργία, που δραστηριοποιείται εντός της Εταιρείας χωρίς να υπάγεται ιεραρχικά σε καμία άλλη υπηρεσιακή μονάδα. Εποπτεύεται από την Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου του Εταιρείας και υπάγεται διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

Η αποστολή της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου είναι να υποστηρίζει τον οργανισμό στην επίτευξη των στόχων του μέσω μίας συ-στηματικής και επαγγελματικής προσέγγισης για την αξιολόγηση και βελτίωση της αποτε-λεσματικότητας των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων, των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και της εταιρικής διακυβέρνησης. Ο Εσωτερικός Έλεγχος διασφαλίζει ότι οι λειτουργίες και οι δραστηριότητες της Εταιρείας διεξάγονται σύμ-φωνα με τα υψηλότερα πρότυπα, παρέχοντας ανεξάρτητη και αντικειμενική διασφάλιση.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας καλύπτει όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας, συντελώντας στην ασφάλη και αποτελεσματική λειτουργία του. Περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων:

- Εγκεκριμένο Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας
- Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής με διαδικασίες παρακολούθησης της εφαρμογής του

- Εγκεκριμένο Οργανόγραμμα που προσδιορίζει σαφώς τις περιοχές ευθύνης ανά διεύθυνση/ τμήμα
- Σύνθεση και λειτουργία των Επιτροπών του Δ.Σ., όπως οι Επιτροπές Ελέγχου και Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων
- Οργανωτική διάρθρωση και λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου
- Περιγραφή του στρατηγικού σχεδιασμού και διαδικασία ανάπτυξης και υλοποίησής του
- Μακροχρόνιο και βραχυχρόνιο προ-γραμματισμό δράσης ανά σημαντική δραστηριότητα, με περιοδικό απολογισμό και αιτιολόγηση αποκλίσεων
- Πλήρες και ενήμερο καταστατικό που προσδιορίζει με σαφήνεια το αντικείμενο εκ-μετάλλευσης, εργασίας και τους κύριους σκοπούς του οικονομικού φορέα
- Καταγραφή πολιτικών και διαδικασιών ση-μαντικών λειτουργιών της Εταιρείας, με εντοπισμό δικλείδων ασφαλείας ή σημαντικών παραλείψεων

Το 2023, η Επιτροπή Ελέγχου είχε τακτικές συ-ναντήσεις με την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου και τον Επικεφαλής της, κατά τις οποίες συζη-τήθηκαν λειτουργικά και οργανωτικά θέματα. Υποβλήθηκαν στην Επιτροπή Ελέγχου όλες οι

εκθέσεις ελέγχου και οι σχετικές τριμηνιαίες αναφορές, περιλαμβάνοντας σημαντικά ευ-ρήματα, κινδύνους, προτάσεις βελτίωσης και τη σχετική ανταπόκριση των ελεγχόμενων τμημάτων.

Στο πλαίσιο της διαχείρισης κινδύνων, αναπτύ-χθηκαν και επικαιροποιήθηκαν ο Κανονισμός Λειτουργίας Διαχείρισης Κινδύνων και το Μητρώο Διαχείρισης Κινδύνων, ενώ ορίστηκε Υπεύθυνος Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων μέσω εξωτερι-κού συνεργάτη. Επιπλέον, αναπτύχθηκε Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης και ορίστηκε Υπεύθυνος Μονάδας Εταιρικής Διακυβέρνησης και Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Για τη διασφάλιση των δεδομένων, υλοποιήθη-κε η διαδικασία πρόληψης απώλειας δεδομένων (DLP), με στόχο την πλήρη εφαρμογή σε όλα τα συστήματα έως το τέλος Ιουνίου 2024. Επίσης, προχωρά η αξιολόγηση και επιλογή εξωτερι-κού συμβούλου ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων, ενώ θα στελεχωθεί η εταιρεία με Information Security Officer για την υποστήριξη και την εκπαίδευση του νέου CISO.

Η Εταιρεία διατηρεί Μητρώο Δικλείδων Ασφαλείας, το οποίο έχει ολοκληρωθεί και ανα-μένεται να αξιολογηθεί από το Δ.Σ.

Με αυτές τις πρακτικές και διαδικασίες, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου συμβάλλει ουσιαστικά στη βιώσιμη ανάπτυξη και την απο-τελεσματική διαχείριση της Εταιρείας.



Διαχείριση Κινδύνων

Σημαντικό μέρος του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου αποτελεί η διαχείριση κινδύνων της Εταιρείας. Το εξωτερικό και εσωτερικό περιβάλλον δραστηριότητας της Εταιρείας χαρακτηρίζεται από διάφορους κινδύνους, τόσο χρηματοοικονομικούς όσο και μη χρηματοοικονομικούς.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει θεσπίσει διαδικασίες για τον έλεγχο και διαχείριση τόσο των χρηματοοικονομικών κινδύνων, όσο και των μη χρηματοοικονομικών κινδύνων. Μεταξύ των εν λόγω κινδύνων η Εταιρεία έχει αναγνωρίσει τους εξής:

- Περιβαλλοντικοί Κίνδυνοι
- Κίνδυνοι σχετικοί με την Ασφάλεια και Υγεία στην εργασία
- Κίνδυνοι κανονιστικής συμμόρφωσης
- Συστημικοί κίνδυνοι
- Γεωπολιτικοί κίνδυνοι

Η αποτελεσματική διαχείρισή τους διασφαλίζει όχι μόνο την επιχειρηματική συνέχεια της Εταιρείας, αλλά και την αναγνώριση ευκαιριών που μπορούν να συμβάλλουν στην ανάπτυξή της. Η προσέγγιση της Εταιρείας στη διαχείριση των κινδύνων έχει ως αφετηρία τα πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης που εφαρμόζει, στο πλαίσιο των οποίων διενεργείται σε ετήσια βάση αξιολόγηση για σχετικούς κινδύνους. Πιστή στην Αρχή της Πρόληψης, η Εταιρεία λαμβάνει μέτρα ως προς το χαρτοφυλάκιο

κινδύνων που έχει αναγνωρίσει, ενώ σχεδιάζει και υλοποιεί στοχευμένα προγράμματα και δράσεις παρακολουθώντας την επίδοσή της με μετρήσιμους δείκτες όπως ποιότητας, περιβάλλοντος, ασφάλειας και υγείας στην εργασία, κλπ. Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται η μείωση της πιθανότητας, αλλά και της σημαντικότητας επέλευσης των εν λόγω κινδύνων.

Ο εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας της Εταιρείας περιγράφει αναλυτικά τις κύριες περιοχές κινδύνων καθώς και συγκεκριμένες διαδικασίες διαχείρισης και αντιμετώπισης που έχουν αναπτυχθεί με βάση την Αρχή της Πρόληψης για τη διαχείριση των θεμάτων Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος. Η διαχείριση των κινδύνων που προκύπτουν σε αυτούς τους τομείς, είναι εξαιρετικά σημαντική καθώς μπορούν να επηρεάσουν περισσότερο από οποιοδήποτε άλλο τομέα, άμεσα ή έμμεσα, την ομαλή λειτουργία και τη μελλοντική ανάπτυξη της Εταιρείας. Προς αυτή την κατεύθυνση η Εταιρεία διοργανώνει σεμινάρια εκπαίδευσης του προσωπικού σχετικά με την διαχείριση των επιχειρησιακών κινδύνων χρησιμοποιώντας μοντέλα όπως το COSO - ERM. Τα εν λόγω σεμινάρια υποστηρίζουν την πλήρη αξιοποίηση της λειτουργίας του συστήματος διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας και ενισχύουν τη συμμόρφωση με το πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης.



Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες

Οι δραστηριότητες της Εταιρείας υπόκεινται σε διάφορους κινδύνους και αβεβαιότητες, οι οποίες σχετίζονται με τη φύση των εργασιών, τις επικρατούσες γεωπολιτικές, πιστωτικές και συναλλαγματικές συνθήκες, τις σχέσεις με τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους υπεργολάβους. Σε μεγάλο βαθμό, ο κίνδυνος που απορρέει από αυτές τις σχέσεις και συναλλαγές είναι προβλέψιμος ή μπορεί να αντιμετωπισθεί με την επιλογή της κατάλληλης πολιτικής διαχείρισής τους λόγω της συσσωρευμένης εμπειρίας των στελεχών και των θεσμικών διαδικασιών της Εταιρείας. Μέσω της πολιτικής διαχείρισης κινδύνων, η Εταιρεία επιχειρεί κατά το δυνατόν να αμβλύνει και να περιορίζει τον κίνδυνο σε ανεκτά πλαίσια και διαχειρίσιμα επίπεδα για τη λειτουργία του.

Οι παράγοντες των βασικότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων, οι πολιτικές διαχείρισης αυτών καθώς και η επίπτωσή τους στις δραστηριότητες της Εταιρείας έχουν ως εξής:

ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΝΟΔΟΣ ΤΙΜΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΚΑΥΣΙΜΩΝ

Η σταδιακή επάνοδος της παγκόσμιας οικονομίας στην κανονικότητα μετά την πανδημία covid-19 προκάλεσε πληθωριστικές τάσεις στο κόστος παραγωγής του κατασκευαστικού κλάδου λόγω της ανόδου των τιμών σε συγκεκριμένα δομικά υλικά, μηχανολογικό εξοπλισμό, το κόστος μεταφοράς και τα καύσιμα. Από το 2022, στην Ελλάδα έχουν θεσπιστεί διαδικασίες για την εξομάλυνση των πληθωριστικών πιέσεων στο κόστος των έργων δημοσίου ενδιαφέροντος, καθώς επίσης όσων δημόσιων έργων και ΣΔΙΤ βρίσκονται στη διαδικασία δημοπράτησής τους.

Οι ανωτέρω πληθωριστικές τάσεις επιβάρυναν το μεικτό αποτέλεσμα της Εταιρείας μέχρι και το πρώτο περίπου εξάμηνο του 2023, ενώ στη συνέχεια η κατάσταση εξομαλύνεται συνεχώς καθώς τα νέα έργα που έχουν υπογραφεί από το 2022 και έπειτα ενσωματώνουν τα νέα δεδομένα στο κόστος εκτέλεσής τους.

ΚΙΝΔΥΝΟΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΤΙΜΩΝ

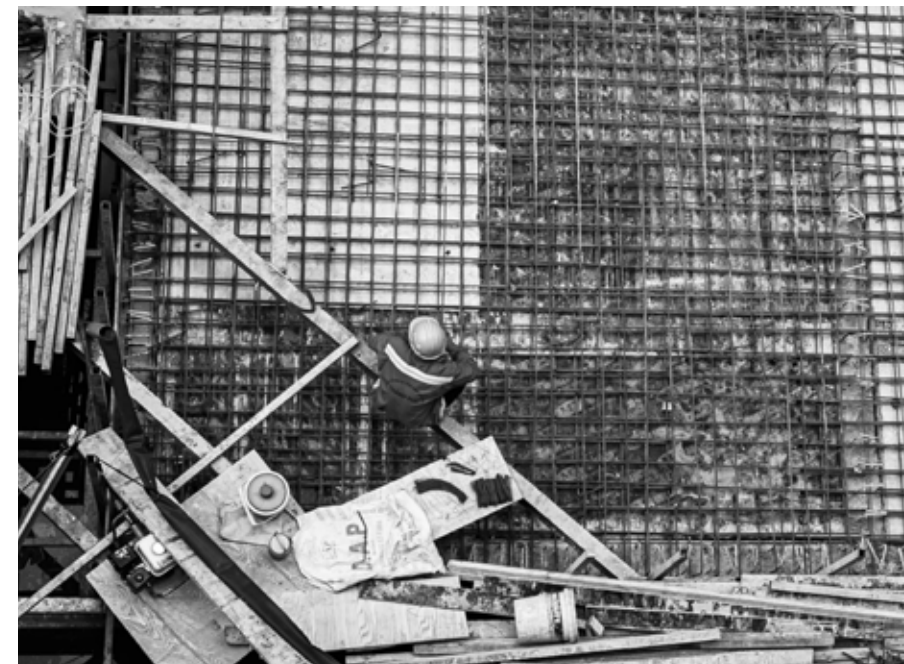
Η Εταιρεία εκτίθεται στη μεταβλητότητα των τιμών των πρώτων υλών και λοιπών υλικών που προμηθεύεται, στις περισσότερες περιπτώσεις των οποίων έχουν διεθνώς καθοριζόμενες τιμές («commodities»), όπως για παράδειγμα το τσιμέντο, ο μεταλλικός οπλισμός και τα καύσιμα. Η Εταιρεία ελέγχει κεντρικά τις προμήθειες υλικών για τις ανάγκες των εταιρειών που ελέγχει, προκειμένου να επιτύχει οικονομίες κλίμακος και να «κλειδώσει» την τιμή προμήθειας μέσω προ-αγοράς μεγάλων ποσοτήτων.

ΓΕΩΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΚΙΝΔΥΝΟΣ

Ο γεωπολιτικός κίνδυνος είναι υπαρκτός σε όλη την περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου, τη Μέση Ανατολή και τη Βόρεια Αφρική καθώς βρίσκονται σε εξέλιξη διάφορες συγκρούσεις και αναταραχές οι οποίες συνδέονται με την ανατροπή παλαιών πολιτικών καθεστώτων, την ανάδειξη νέων φανατικών θρησκευτικών ομάδων και τη διαμάχη για τον έλεγχο φυσικών πόρων και πλούτου. Η διεθνής δραστηριότητα και επέκταση της Εταιρείας εκτός Ευρώπης είναι περιορισμένη, και κατά το δυνατόν επικεντρώνεται σε χώρες με μειωμένο γεωπολιτικό κίνδυνο.

ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΣ ΚΙΝΔΥΝΟΣ & ΑΠΩΛΕΙΕΣ

Η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού & Διαχείρισης Κινδύνου της Εταιρείας έχει υιοθετήσει μία πιστωτική πολιτική σύμφωνα με την οποία κάθε νέος πελάτης εξετάζεται ατομικά ως προς την πιστοληπτική του ικανότητα πριν του προσφέρει επισήμως τους τυποποιημένους όρους και συνθήκες πληρωμής και παράδοσης. Όσον αφορά στα δημόσια έργα, μέχρι να επέλθουν βελτιώσεις στο οικονομικό περιβάλλον, πολιτική της Εταιρείας είναι να συμμετάσχει μόνο σε διαγωνισμούς όπου η χρηματοδότηση είναι εξασφαλισμένη από πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η Εταιρεία ανά πάσα χρονική



στιγμή εκτελεί ένα μεγάλο αριθμό έργων στην Ελλάδα και το εξωτερικό, με πελάτες τους οποίους επιλέγει ούτως ώστε να είναι κατά τεκμήριο φερέγγυοι και αξιόπιστοι. Στην εγχώρια αγορά, παραδοσιακά ο μεγαλύτερος πελάτης είναι το Ελληνικό Δημόσιο, καθώς ο ιδιωτικός τομέας ιστορικά δεν έχει ισχυρή παρουσία στην υλοποίηση κτηριακών εγκαταστάσεων και υποδομών στα οποία εξειδικεύεται η Εταιρεία. Η συμμετοχή σε έργα αυτοχρηματοδότησης με τη μορφή παραχώρησης λειτουργίας και Σύμπραξης Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) έχει περιορίσει τη συμμετοχή του Ελληνικού Δημοσίου στα γενικότερα έσοδα της Εταιρείας. Στις διεθνείς αγορές, η Εταιρεία εκτελεί έργα κυρίως για τον ιδιωτικό τομέα. Υπό αυτό το πρίσμα της διασποράς του πελατολογίου του, η Εταιρεία παρουσιάζει μέτριο επιπέδου συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Η Εταιρεία εφαρμόζει ένα εκτενές πλαίσιο ασφάλειας και διαχείρισης δεδομένων, το οποίο περιλαμβάνει εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες, νομοθετικές διατάξεις, ένα πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης σύμφωνα με το ISO 27001 και την εποπτεία της συμμόρφωσης από την Υπεύθυνη Προστασίας Δεδομένων (DPO). Επίσης, η Εταιρεία όταν επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα συμμορφώνεται πλήρως με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679 (ΓΚΠΔ ή GDPR) και του ν. 4624/2019 για την προστασία των προσωπικών δεδομένων. Το αρμόδιο τμήμα της Εταιρείας συνεργάζεται με τις εθνικές και Ευρωπαϊκές αρχές προστασίας δεδομένων και προωθεί εσωτερικά μια κουλτούρα συμμόρφωσης, υποστηρίζοντας τη Διοίκηση στην τήρηση του ισχύοντος πλαισίου. Η προστασία των δεδομένων εξασφαλίζεται από την αρχή με την υπογραφή συμβάσεων που περιλαμβάνουν όρους προστασίας προσωπικών δεδομένων με τους υπεργολάβους και τους συνεργάτες της Εταιρείας. Ο όγκος των εμπιστευτικών δεδομένων που διαχειρίζεται η Εταιρεία και η ανάγκη για την προστασία τους έχουν καταστήσει την ασφάλεια των δεδομένων κρίσιμο παράγοντα για την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας.

Πιο συγκεκριμένα, η Εταιρεία χρησιμοποιεί στις καθημερινές επιχειρηματικές δραστηριότητες προσωπικά δεδομένα που αφορούν φυσικά πρόσωπα (εργαζομένους, πελάτες, συνεργάτες-τρίτους). Κατά την επεξεργασία αυτών των δεδομένων, η Εταιρεία υπόκειται στις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων και της ισχύουσας εθνικής νομοθεσίας περί προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

Η δημιουργία και εφαρμογή του συστήματος προστασίας προσωπικών δεδομένων της Εταιρείας στοχεύει στην εφαρμογή ενός συνόλου μέτρων προστασίας και ελέγχων ώστε να εξασφαλίζεται:

- Ότι όλοι οι χρήστες γνωρίζουν τις βασικές αρχές προστασίας δεδομένων και συμμορφώνονται με τις ποιοτικές, τις διαδικασίες και τις βέλτιστες πρακτικές προστασίας προσωπικών δεδομένων της Εταιρείας
- Η προστασία όλων των συστημάτων πληροφοριών που σχετίζονται με την προστασία προσωπικών δεδομένων με σκοπό την εξάλειψη ή τον μετριασμό των κινδύνων που σχετίζονται με την κλοπή, απώλεια, κακή χρήση, βλάβη, κατάχρηση ή παραβίαση των συστημάτων αυτών
- Ότι όλοι οι χρήστες κατανοούν τις δικές τους ευθύνες για την ορθή εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας καθώς και για την προστασία της εμπιστευτικότητας της ακεραιότητας και της διαθεσιμότητας των προσωπικών δεδομένων που χειρίζονται
- Η διαρκής εκπαίδευση - ενημέρωση σχετικά με την προστασία των προσωπικών δεδομένων του προσωπικού της Εταιρείας
- Η συνεχής βελτίωση αναφορικά με την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων, των πελατών και των συνεργατών-τρίτων
- Η παρακολούθηση, διερεύνηση και αποκατάσταση τυχόν πραγματικών ή πιθανολογούμενων περιστατικών παραβιάσεων προσωπικών δεδομένων

- Ότι η Εταιρεία προστατεύεται από οποιαδήποτε τύπου ζημιά από τη μη ορθή εφαρμογή του νομοθετικού πλαισίου για τη προστασία προσωπικών δεδομένων

Η εφαρμογή και διατήρηση της πολιτικής προστασίας προσωπικών δεδομένων της Εταιρείας και των επιμέρους εσωτερικών διαδικασιών περί προστασίας προσωπικών δεδομένων είναι μια από τις κύριες ευθύνες της διοίκησης και κρίσιμο καθήκον της σε συνεργασία πάντοτε με την ενεργό συμμετοχή της Υπεύθυνης Προστασίας Δεδομένων (Data Protection Officer - DPO). Στο πλαίσιο αυτό η Εταιρεία δεσμεύεται να:

- Εφαρμόζει αδιάλειπτα τη σχετική νομοθεσία περί προστασίας προσωπικών δεδομένων
- Ελέγχει και να εγκρίνει την Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και τις επιμέρους σχετικές εσωτερικές διαδικασίες
- Εξασφαλίζει την εφαρμογή της παρούσας πολιτικής και των απαιτήσεων της στην εταιρική διαδικασία
- Κατευθύνει και να υποστηρίξει τα πρόσωπα που συμβάλλουν στην εφαρμογή και αποτελεσματικότητα του συστήματος προστασίας προσωπικών δεδομένων
- Υποστηρίζει ενεργά τους διοικητικούς ρόλους σχετικά με την προστασία προσωπικών δεδομένων
- Παρακολουθεί την επίτευξη των στόχων του συστήματος προστασίας προσωπικών δεδομένων

Συμμόρφωση

Στον κατασκευαστικό κλάδο, οι πιστοποιήσεις αποτελούν κρίσιμο παράγοντα που επιβεβαιώνει τη δέσμευση στην ποιότητα, την ασφάλεια και την αειφορία. Σε έναν τομέα με μεγάλες απαιτήσεις και αυστηρά χρονοδιαγράμματα, η διασφάλιση της ποιότητας μέσω πιστοποιημένων διαδικασιών είναι ζωτικής σημασίας για την επιτυχία των έργων, την ικανοποίηση και την εμπιστοσύνη των πελατών και την ανάπτυξη της Εταιρείας.

Ιδιαίτερη σημασία έχουν τα κριτήρια ESG (Environmental, Social, Governance), τα οποία ενισχύουν την δέσμευση στην αειφορία, την ηθική επιχειρηματικότητα και την κοινωνική υπευθυνότητα. Οι πιστοποιήσεις ESG ενισχύουν την εμπιστοσύνη των πελατών, των εργαζομένων και των μετόχων, διασφαλίζοντας την τήρηση υψηλών προτύπων σε όλους τους τομείς της λειτουργίας της Εταιρείας. Η συμμόρφωση με τα πρότυπα ESG μας επιτρέπει να διαχειριζόμαστε καλύτερα τους κινδύνους, να βελτιώνουμε την αποδοτικότητά μας και να συμβάλουμε στην ευρύτερη κοινωνική και περιβαλλοντική ευημερία.



Περιβάλλον

Οι περιβαλλοντικές πιστοποιήσεις διασφαλίζουν ότι οι δραστηριότητες της Εταιρείας είναι φιλικές προς το περιβάλλον και προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη. Οι κύριες πιστοποιήσεις σε αυτή την κατηγορία περιλαμβάνουν:

- **ISO 14001: Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης**
- **ISO 50001: Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας**
- **ISO 14064-1: Προδιαγραφές και καθοδήγηση για ποσοτικοποίηση και αναφορά εκπομπών αερίων θερμοκηπίου**



ISO 14001: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

Το ISO 14001 αποδεικνύει τη δέσμευσή μας στη βιώσιμη ανάπτυξη και την προστασία του περιβάλλοντος. Μέσω αυτού του προτύπου, διαχειριζόμαστε τις περιβαλλοντικές μας επιπτώσεις, μειώνουμε τα απόβλητα και βελτιώνουμε την αποδοτικότητα των πόρων, διασφαλίζοντας ότι τα έργα είναι περιβαλλοντικά υπεύθυνα. Η Εταιρεία δεσμεύεται να υιοθετεί πρακτικές φιλικές προς το περιβάλλον και να μειώνει το οικολογικό της αποτύπωμα.



ISO 50001: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Η ενεργειακή αποδοτικότητα είναι κρίσιμη στον κατασκευαστικό κλάδο. Με την πιστοποίηση ISO 50001, διαχειριζόμαστε την ενεργειακή κατανάλωση με τρόπο που μειώνει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις και ταυτόχρονα μειώνει το κόστος λειτουργίας, προωθώντας την αειφορία. Η Εταιρεία εφαρμόζει μέτρα ενεργειακής αποδοτικότητας σε όλα τα έργα της, προκειμένου να βελτιστοποιήσει την κατανάλωση ενέργειας και να μειώσει τις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου.



ISO 14064-1: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ

Η διαχείριση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου είναι ζωτικής σημασίας για την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής. Η πιστοποίηση ISO 14064-1 επιτρέπει να καταγράφουμε, να διαχειριζόμαστε και να μειώνουμε τις εκπομπές, συμβάλλοντας στην παγκόσμια προσπάθεια για την προστασία του περιβάλλοντος. Η Εταιρεία αναλαμβάνει ενεργά δράσεις για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της και την προώθηση βιώσιμων πρακτικών.





Κοινωνία

Οι πιστοποιήσεις στην κατηγορία Social διασφαλίζουν την υγεία, την ασφάλεια και την ευημερία των εργαζομένων και των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Κύριες πιστοποιήσεις περιλαμβάνουν:

- **ISO 45001:** Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία
- **ISO 39001:** Σύστημα Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας



ISO 45001: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η πιστοποίηση ISO 45001 επικεντρώνεται στην ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων. Στον κατασκευαστικό κλάδο, όπου οι κίνδυνοι είναι πολλοί και ποικίλοι, η διαχείριση της ασφάλειας και της υγείας είναι κρίσιμη. Αυτή η πιστοποίηση διασφαλίζει ότι εφαρμόζουμε βέλτιστες πρακτικές για την προστασία των εργαζομένων και τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων. Η Εταιρεία επενδύει συνεχώς σε εκπαίδευση και εξοπλισμό ασφαλείας για να διασφαλίσει ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.



ISO 39001: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΟΔΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η οδική ασφάλεια είναι ζωτικής σημασίας στις κατασκευαστικές δραστηριότητες, ειδικά όταν περιλαμβάνονται έργα υποδομών. Η πιστοποίηση ISO 39001 διασφαλίζει ότι οι διαδικασίες της Εταιρείας συμμορφώνονται με τα υψηλότερα πρότυπα οδικής ασφάλειας, μειώνοντας τους κινδύνους και προάγοντας την ασφάλεια στους δρόμους. Η Εταιρεία δεσμεύεται να εφαρμόζει πρακτικές που βελτιώνουν την οδική ασφάλεια και να μειώνει τα τροχαία ατυχήματα.



Διακυβέρνηση

Οι πιστοποιήσεις στην κατηγορία Governance διασφαλίζουν την ποιότητα, την ασφάλεια των πληροφοριών, την επιχειρησιακή συνέχεια και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Σημαντικές πιστοποιήσεις σε αυτή την κατηγορία είναι:

- **ISO 9001:** Σύστημα Διαχείρισης ποιότητας
- **ISO 27001:** Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών
- **ISO 22301:** Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας
- **ISO 37001:** Σύστημα Διαχείρισης κατά της Διαφθοράς



ISO 9001: ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Το πρότυπο ISO 9001 είναι θεμελιώδες για τη διασφάλιση της ποιότητας στις κατασκευαστικές δραστηριότητες. Καθιερώνει ένα πλαίσιο για τη διαχείριση της ποιότητας που επιτρέπει να βελτιώνουμε συνεχώς τις διαδικασίες και να παρέχουμε έργα υψηλής ποιότητας που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις των πελατών. Με την πιστοποίηση αυτή, η Εταιρεία δεσμεύεται να τηρεί αυστηρά πρότυπα ποιότητας και να διασφαλίζει την ικανοποίηση των πελατών της.



ISO 37001: ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ

Η καταπολέμηση της διαφθοράς είναι κρίσιμη για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης και της αξιοπιστίας στον κλάδο. Η πιστοποίηση ISO 37001 αποδεικνύει τη δέσμευση για ηθική επιχειρηματική πρακτική και διαφάνεια, βοηθώντας να αποτρέπουμε, να ανιχνεύουμε και να ανταποκρινόμαστε στη δωροδοκία. Η Εταιρεία εφαρμόζει αυστηρούς κανόνες και διαδικασίες για την καταπολέμηση της διαφθοράς, διασφαλίζοντας ένα ηθικό και δίκαιο επιχειρηματικό περιβάλλον.



ISO 27001: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Στην εποχή της ψηφιακής πληροφορίας, η προστασία των δεδομένων είναι απαραίτητη. Το πρότυπο ISO 27001 βοηθά να διαχειριζόμαστε την ασφάλεια των πληροφοριών, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα, την ακεραιότητα και τη διαθεσιμότητα των δεδομένων. Η Εταιρεία εφαρμόζει αυστηρά μέτρα για την προστασία των πληροφοριών των πελατών της και την αποτροπή παραβιάσεων της ασφάλειας.



ISO 22301: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΝΕΧΕΙΑΣ

Η επιχειρησιακή συνέχεια είναι κρίσιμη για την αποφυγή διακοπών στις δραστηριότητες της Εταιρείας. Η πιστοποίηση ISO 22301 διασφαλίζει ότι έχουμε σχέδια και διαδικασίες σε ισχύ για να αντιμετωπίσουμε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης και να διατηρήσουμε τις λειτουργίες σε περίπτωση κρίσης. Η Εταιρεία είναι προετοιμασμένη να αντιμετωπίσει απρόβλεπτες καταστάσεις και να διασφαλίσει την αδιάλειπτη λειτουργία της.

Καταπολέμηση της Διαφθοράς

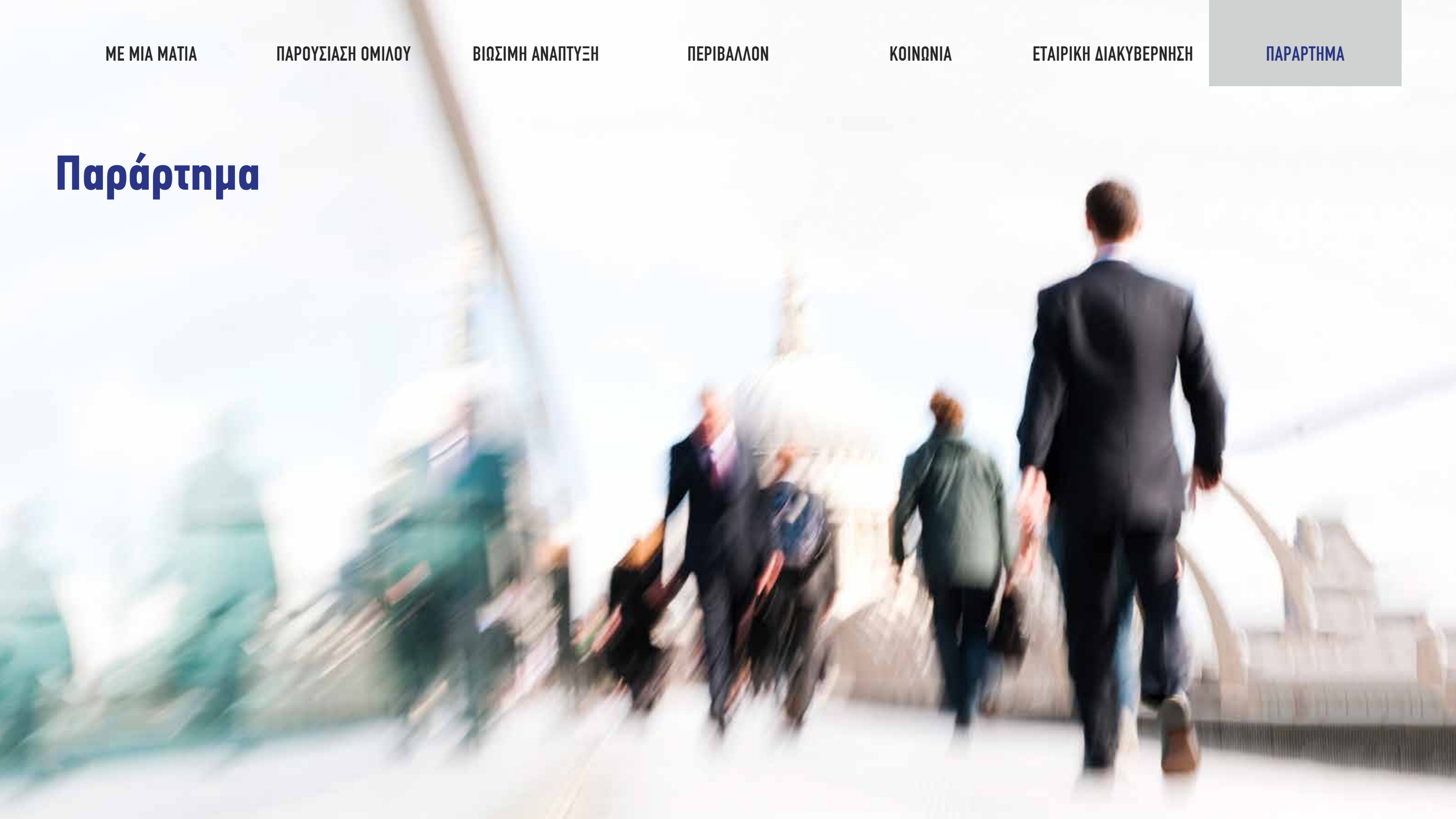
Η καταπολέμηση της διαφθοράς αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητα για την Εταιρεία, η οποία εφαρμόζει το Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 37001. Αυτό το σύστημα παρέχει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για την πρόληψη, ανίχνευση και αντιμετώπιση της δωροδοκίας, διασφαλίζοντας ότι οι επιχειρηματικές δραστηριότητες διεξάγονται με διαφάνεια και ακεραιότητα. Το ISO 37001 απαιτεί από την Εταιρεία να θεσπίσει σαφείς πολιτικές και διαδικασίες, να εκπαιδεύει το προσωπικό της και να αναπτύσσει μηχανισμούς ελέγχου και αναφοράς για την αντιμετώπιση οποιωνδήποτε περιστατικών δωροδοκίας.

Επιπλέον, η Εταιρεία έχει αναπτύξει και τηρεί μία σειρά πολιτικών και κωδίκων, συμπεριλαμβανομένης της Πολιτικής κατά της Δωροδοκίας, του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και του Εγχειριδίου Συμμόρφωσης με τους Κανόνες του Ανταγωνισμού. Η Πολιτική κατά της Δωροδοκίας καθορίζει τις αρχές και τις δεσμεύσεις της εταιρείας για την πρόληψη της δωροδοκίας, ενώ ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας παρέχει κατευθυντήριες γραμμές για την ηθική συμπεριφορά και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα. Το Εγχειρίδιο Συμμόρφωσης με τους Κανόνες του Ανταγωνισμού διασφαλίζει ότι όλες οι επιχειρηματικές πρακτικές της Εταιρείας συμμορφώνονται με τις σχετικές νομοθεσίες και κανονισμούς, προάγοντας ένα ανταγωνιστικό και δίκαιο επιχειρηματικό περιβάλλον.

Μέσα από αυτές τις πρωτοβουλίες, η Εταιρεία στοχεύει να παραμείνει πλήρως συμμορφωμένη με την ισχύουσα εθνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία, ενώ ταυτόχρονα προάγει τις αξίες της διαφάνειας και της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας σε όλες τις δραστηριότητές της.



Παράρτημα



Σχετικά με τον Απολογισμό

Ο παρών Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΑΒΑΞ για το έτος 2023 αποτελεί μια πλήρη ανασκόπηση των δράσεων και πολιτικών που εφαρμόστηκαν με στόχο τη βιωσιμότητα και την εταιρική κοινωνική ευθύνη. Συγκεκριμένα, ο Απολογισμός παρέχει πλήρη ενημέρωση για τις δεσμεύσεις και τις επιδόσεις του Ομίλου σε τομείς κρίσιμους για την βιώσιμη ανάπτυξη, διακριθέντες σε τρεις βασικούς άξονες: Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση. Η δέσμευση του Ομίλου για συνεχή εξέλιξη και βελτίωση είναι εμφανής.

Ο Απολογισμός αναλύει εμπειριστатωμένα τα ποιοτικά και ποσοτικά στοιχεία που αφορούν τις δράσεις και τις προσπάθειες του κατά τη διάρκεια της αναφερόμενης περιόδου, από την 1η Ιανουαρίου 2023 έως την 31η Δεκεμβρίου 2023. Αυτά τα στοιχεία καταδεικνύουν την ενεργή συμμετοχή του Ομίλου στην εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών στους τομείς της περιβαλλοντικής διαχείρισης, της κοινωνικής ευημερίας και της ηθικής διακυβέρνησης, αναδεικνύοντας τη στρατηγική για βιωσιμότητα.

Ο Απολογισμός συντάχθηκε σύμφωνα με τα νέα Διεθνή Πρότυπα GRI (Global Reporting Initiative 2021), τα οποία εγγυώνται την ακρίβεια, τη διαφάνεια και τη συγκρισιμότητα των πληροφοριών. Αυτή η προσέγγιση επιτρέπει στον Όμιλο να

αναδείξει την ουσιαστική του συμβολή στην προαγωγή της βιωσιμότητας, αποκτώντας έτσι μια ανταγωνιστική θέση στην αγορά και ενισχύοντας την εταιρική του εικόνα. Για τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων της βιώσιμης ανάπτυξης, λήφθηκαν υπόψη τα πρότυπα European Sustainability Reporting Standards (ESRS) ενώ ο Όμιλος έχει προχωρήσει σε όλα τα προπαρασκευαστικά στάδια υιοθέτησης της οδηγίας CSRD.

Για την κατάρτιση του Απολογισμού λήφθηκαν υπόψη τα δεδομένα του οδηγού Δημοσιοποίησης Μη-Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX), εξασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις νομοθετικές απαιτήσεις και προδιαγραφές. Με αυτόν τον τρόπο, η δέσμευση του Ομίλου στην εφαρμογή διαφανών και υπεύθυνων πρακτικών, καθώς και η ετοιμότητά του να ανταποκριθεί σε περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διακυβερνητικές προκλήσεις, προωθώντας έτσι τη βιώσιμη ανάπτυξη και την κοινωνική πρόοδο.

Ο Απολογισμός εκπονήθηκε με την υποστήριξη της ResNovae - Sustainability & Investment Consultants. Η συλλογή των ποσοτικών δεδομένων υποστηρίχθηκε από την πλατφόρμα του ESGenius! - The Sustainability OS.



Έκθεση Ευρωπαϊκής Ταξινόμίας

Ο Κανονισμός για την Ταξινόμια αποτελεί βασικό μέρος του σχεδίου δράσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ανακατεύθυνση των ροών κεφαλαίων προς μια πιο βιώσιμη οικονομία. Η Ταξινόμια της ΕΕ είναι ένα σύστημα ταξινόμησης δραστηριοτήτων που μπορούν, υπό ορισμένες προϋποθέσεις να θεωρηθούν περιβαλλοντικά βιώσιμες ή δραστηριότητες που διευκολύνουν τη μετάβαση στη βιωσιμότητα. Εντός του νομοθετικού πλαισίου, οι εταιρείες και οι οργανισμοί μπορούν να προσελκύσουν επενδύσεις ώστε να επεκτείνουν περαιτέρω τις βιώσιμες δραστηριότητές τους καθώς και να τις εξελίσουν, υπό την προϋπόθεση ότι πληρούν ορισμένα κριτήρια.

Η Εταιρεία στο πλαίσιο του Κανονισμού για την Ταξινόμια της ΕΕ και λαμβάνοντας υπόψη τους συμπληρωματικούς κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμούς της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ήτοι (ΕΕ) 2021/2139, (ΕΕ) 2021/2178, (ΕΕ) 2023/2485 και (ΕΕ) 2023/2486, υποβάλλει σχετική έκθεση η οποία περιλαμβάνει το ποσοστό των επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων της, επί του συνολικού κύκλου εργασιών (Turnover), των κεφαλαιουχικών δαπανών (CapEX) και των λειτουργικών δαπανών (OpEX) της.



Έλεγχος Επιλεξιμότητας

Η διαδικασία αξιολόγησης της επιλεξιμότητας των οικονομικών δραστηριοτήτων της Εταιρείας έγινε βάσει των επιταγών του Κανονισμού για την Ταξινόμια της Ευρωπαϊκής Ένωσης 2020/852, του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού 2021/2139 για τη θέσπιση τεχνικών κριτηρίων ελέγχου για τον προσδιορισμό των προϋποθέσεων υπό τις οποίες ορισμένες οικονομικές δραστηριότητες θεωρείται ότι συμβάλλουν σημαντικά στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής ή στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και για τον προσδιορισμό του κατά πόσον αυτές οι οικονομικές δραστηριότητες δεν βλάπτουν σημαντικά οποιονδήποτε από τους άλλους περιβαλλοντικούς στόχους (κατ' εξουσιοδότηση πράξη για το κλίμα), του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού 2022/1214 για την τροποποίηση του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2021/2139 όσον αφορά οικονομικές δραστηριότητες σε ορισμένους τομείς ενέργειας και του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2021/2178 όσον αφορά ειδικές δημοσιοποιήσεις για τις εν λόγω οικονομικές δραστηριότητες (κατ' εξουσιοδότηση πράξη για τις γνωστοποιήσεις). Επιπλέον

ελήφθησαν υπόψη οι δύο νέες κατ' εξουσιοδότηση πράξεις που εκδόθηκαν το 2023 από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ήτοι, ο κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός 2023/2485, ο οποίος επεκτείνει τον αριθμό των επιλέξιμων δραστηριοτήτων στους στόχους προσαρμογής και μετριασμού της κλιματικής αλλαγής και ο κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός 2023/2486, ο οποίος καθορίζει τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου για τις οικονομικές δραστηριότητες των υπόλοιπων τεσσάρων περιβαλλοντικών στόχων. Σημειώνεται ότι μια οικονομική δραστηριότητα για να θεωρηθεί επιλέξιμη, αρκεί να περιγράφεται στην κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για τον περιβαλλοντικό στόχο στον οποίο συμβάλλει ουσιαστικά. Αφετέρου, για να ταξινομηθεί μια οικονομική δραστηριότητα ως ευθυγραμμισμένη, θα πρέπει να πληροί τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που ορίζονται για κάθε δραστηριότητα, να μην βλάπτει κανέναν από τους άλλους περιβαλλοντικούς στόχους, όπως ορίζονται στον Κανονισμό, και να συμμορφώνεται με τις ελάχιστες απαιτήσεις κοινωνικών διασφαλίσεων.

Με βάση τα παραπάνω, η Εταιρεία έχει αξιολογήσει συνολικά 5 δραστηριότητες:

Οικονομικές Δραστηριότητες που ορίζονται στην Ταξινόμια της ΕΕ	Περιγραφή της Δραστηριότητας της Εταιρείας	Περιβαλλοντικός / Κλιματικός Στόχος
7.3 Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	Μεμονωμένα μέτρα ανακαίνισης που συνίστανται στην εγκατάσταση, συντήρηση ή επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM) / Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)
5.2 Ανανέωση συστημάτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού	Η οικονομική δραστηριότητα κατασκευάζει, εγκαθιστά ωή παρέχει συναφείς υπηρεσίες για τεχνολογίες ελέγχου διαρροών που επιτρέπουν τη μείωση και την πρόληψη των διαρροών σε συστήματα ύδρευσης (ΣΔΥ)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM) / Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)
4.29 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτά αέρια καύσιμα	Κατασκευή ή λειτουργία εγκαταστάσεων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια χρησιμοποιώντας ορυκτά αέρια καύσιμα. Η δραστηριότητα αυτή δεν περιλαμβάνει την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από την αποκλειστική χρήση βιοαερίου και ρευστών καυσίμων	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)
4.16 Εγκατάσταση και λειτουργία ηλεκτρικών αντλιών θερμότητας	Εγκατάσταση και λειτουργία ηλεκτρικών αντλιών θερμότητας	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)
5.1 Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συστημάτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού	Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συστημάτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM) / Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)

Υπολογισμός Οικονομικών Μεγεθών (ΒΔΕ)

Στη συνέχεια παρουσιάζονται τα ποσοστά επί του ετήσιου κύκλου εργασιών από πωλήσεις προϊόντων και υπηρεσιών, κεφαλαιουχικών (CapEx) και λειτουργικών (OpEx) δαπανών τα οποία αντιστοιχούν στις οικονομικές δραστηριότητες της Εταιρείας που κρίθηκαν ως μη επιλέξιμες, επιλέξιμες ή ευθυγραμμισμένες για τους σκοπούς της Ταξινόμιας της ΕΕ, σύμφωνα με την περιγραφή των δραστηριοτήτων αυτών και λαμβάνοντας υπόψη και τους αντίστοιχους κωδικούς δραστηριότητας NACE, καθώς επίσης και τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου όπως παρατίθενται στους κατ’ εξουσιοδότηση κανονισμούς 2021/2139/ΕΕ και 2022/1214/ΕΥ.

Βάσει της εκτελεστικής διάταξης σχετικά με τη δημοσιότητα δραστηριοτήτων, απαιτείται από τις επιχειρήσεις να αποκαλύπτουν ποιο ποσοστό των δράσεων τους ανταποκρίνεται στα κριτήρια της Ταξινόμιας ή είναι συντονισμένο με αυτά, σε σύγκριση με το συνολικό φάσμα των ενεργειών τους. Στο πλαίσιο αυτό, οι εταιρείες πρέπει να κοινοποιούν τρία βασικά μετρήσιμα στοιχεία των επιδόσεων τους: τον Κύκλο Εργασιών, τις Λειτουργικές Δαπάνες, και τις Κεφαλαιουχικές Δαπάνες. Αυτοί οι τρεις δείκτες, γνωστοί ως Βασικοί Δείκτες Επίδοσης (ΒΔΕ), αποτελούν τα κύρια στοιχεία που αντικατοπτρίζουν πώς οι δραστηριότητες των εταιρειών ευθυγραμμίζονται με τους περιβαλλοντικούς και τους σχετιζόμενους με την Βιώσιμη Ανάπτυξη στόχους που ορίζει η Ταξινόμια της ΕΕ.

ΒΔΕ ΚΥΚΛΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (%)

Το ποσοστό του κύκλου εργασιών υπολογίζεται ως το μέρος του καθαρού κύκλου εργασιών που προέρχεται από προϊόντα ή υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων άυλων στοιχείων, που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες δια του καθαρού ύψους κύκλου εργασιών.

Ο αριθμητής και παρονομαστής υπολογίζονται με βάση το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Συγκεκριμένα, ο συνολικός κύκλος εργασιών της Εταιρείας παρουσιάζεται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων Χρήσης 2023.

ΒΔΕ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ (%)

Το ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών υπολογίζεται ως ο αριθμητής διαιρούμενος διά του παρονομαστή όπως ορίζεται παρακάτω:

Ο αριθμητής καλύπτει τις προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους που εξετάζεται προ αποσβέσεων και τυχόν επανεπιμετρήσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις, για το σχετικό οικονομικό έτος και εξαιρουμένων των μεταβολών της εύλογης αξίας και θεωρούνται ευθυγραμμισμένες με βάση τον Κανονισμό της Ταξινόμιας και τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου.

Ο παρονομαστής καλύπτει τις προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους που εξετάζεται προ αποσβέσεων και τυχόν επανεπιμετρήσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις, για το σχετικό οικονομικό έτος και εξαιρουμένων των μεταβολών της εύλογης αξίας. Ο παρονομαστής καλύπτει επίσης προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού που προέρχονται από συνενώσεις επιχειρήσεων. Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες υπολογίζονται σύμφωνα με τα εφαρμοστέα διεθνή πρότυπα χρηματοοικονομικής αναφοράς (ΔΠΧΑ), δηλαδή: το ΔΛΠ 16 «Ενσώματα πάγια», το ΔΛΠ 38 «Άυλα περιουσιακά στοιχεία», το ΔΛΠ 40 «Επενδύσεις σε ακίνητα», και το ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις». Το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών της Εταιρείας προκύπτει από την Κατάσταση Ταμειακών Ροών 2023.

ΒΔΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ (%)

Το ποσοστό των λειτουργικών δαπανών υπολογίζεται ως ο αριθμητής διαιρούμενος διά του παρονομαστή όπως ορίζεται ακολούθως:

Ο αριθμητής καλύπτει τις άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που σχετίζονται με την έρευνα και ανάπτυξη, τα μέτρα ανακαίνισης κτιρίων, τη βραχυπρόθεσμη μίσθωση, τη συντήρηση και την επισκευή, καθώς και οποιεσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την

καθημερινή συντήρηση ενσώματων παγίων από την επιχείρηση ή τρίτο στον οποίο ανατίθενται οι δραστηριότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της συνεχούς και αποτελεσματικής λειτουργίας αυτών των στοιχείων ενεργητικού. Ο αριθμητής περιλαμβάνει τις δραστηριότητες που θεωρούνται ευθυγραμμισμένες με βάση τη νομοθεσία της Ταξινόμιας και τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου.

Ο παρονομαστής καλύπτει τις άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που σχετίζονται με την έρευνα και ανάπτυξη, μέτρα ανακαίνισης κτιρίων, τη βραχυπρόθεσμη μίσθωση, τη συντήρηση και την επισκευή, καθώς και οποιεσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση ενσώματων παγίων από την επιχείρηση ή τρίτο στον οποίο ανατίθενται οι δραστηριότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της συνεχούς και αποτελεσματικής λειτουργίας αυτών των στοιχείων ενεργητικού.

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ) / Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς («ΔΠΧΑ») όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.). Οι λογιστικές αρχές που σχετίζονται με την κατάρτιση του Απολογισμού παρουσιάζονται στην Ενότητα Γ της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης της Οικονομικής Χρήσης από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2023.

Συνολικά Αποτελέσματα

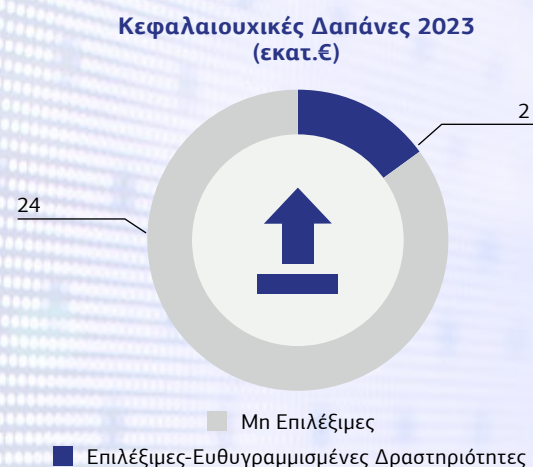
ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Σύμφωνα με τον ΒΔΕ του κύκλου εργασιών, 3,77% των δραστηριοτήτων είναι επιλέξιμες-ευθυγραμμισμένες, για το 2023. Αναφορικά με το ποσοστό των επιλέξιμων-ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων της Εταιρείας παρατηρείται σημαντική αύξηση σε σχέση με το 2022.



ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

Σύμφωνα με τον ΒΔΕ των κεφαλαιουχικών δαπανών, 9,11% των δραστηριοτήτων είναι επιλέξιμες-ευθυγραμμισμένες για το οικονομικό έτος 2023. Το ποσοστό των επιλέξιμων-ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων αυξήθηκε συγκριτικά με το έτος 2022.



ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

Αναφορικά με τον ΒΔΕ των λειτουργικών δαπανών, 0,25% των δραστηριοτήτων είναι επιλέξιμες-ευθυγραμμισμένες για το έτος 2023.



			ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗΣ ΣΥΜΒΟΛΗΣ							ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΜΗ ΠΡΟΚΛΗΣΗΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ (DNSH)									
Οικονομικές Δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Κύκλος εργασιών (3)	Ποσοστό του κύκλου εργασιών, έτος 2023 (4)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (5)*	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	Ποσοστό του κύκλου εργασιών ευθυγραμμισμένο ή επιλέξιμο για την Ταξινόμια, έτος 2022 (18)	Κατηγορία - ευνοϊκή δραστηριότητα (20)	Κατηγορία - δραστηριότητα μετάβασης(21)
			%	%	%	%	%	%	%	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	Ε	Τ
Α. Επιλέξιμες για την Ταξινόμια δραστηριότητες			3,70%																
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια)																			
Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συστημάτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού	5.1	0,00	0%	100%													0%		
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτά αέρια καύσιμα	4.29	13.384.000,00	3,48%	100%													3%		
Εγκατάσταση και λειτουργία ηλεκτρικών αντλιών θερμότητας	4.16	0,00	0%	100%													0%		
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	7.3	856.000,00	0,22%	100%													0%		
Ανανέωση των συστημάτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού	5.2	0,00	0%	100%													0%		
Κύκλος εργασιών περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (Ταξινόμια) (Α.1)		14.240.000,00	3,70%	4%													4%		
Α.2 Επιλέξιμες για την Ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια δραστηριότητες)																			
Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την Ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια δραστηριότητες) (Α.2)		0,00	0,00%																
Σύνολο (Α.1+Α.2)		14.240.000,00	3,70%																
Β. Μη επιλέξιμες για την Ταξινόμια δραστηριότητες																			
Turnover of Taxonomy-non-eligible activities		370.662.050,00	96,30%																
Σύνολο (Α+Β)		384.902.050,00	100%																

ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ				ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ				ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ				ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ				ΚΟΙΝΩΝΙΑ				ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ				ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ			
				ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗΣ ΣΥΜΒΟΛΗΣ						ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΜΗ ΠΡΟΚΛΗΣΗΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ (DNSH)																	
Οικονομικές Δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες (3)	Ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών, έτος	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (5)*	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	Ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών ευθυγρ	Κατηγορία - ευνοϊκή δραστηριότητα (20)	Κατηγορία - δραστηριότητα μετάβασης (21)								
			%	%	%	%	%	%	%	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	Ε	Τ								
Α. Επιλέξιμες για την Ταξινόμια δραστηριότητες				9,11%																							
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια)																											
Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συστημάτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού	5.1	9.370,00	0%	100%													0%										
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτά αέρια καύσιμα	4.29	66.534,00	0,25%	100%													0%										
Εγκατάσταση και λειτουργία ηλεκτρικών αντλιών θερμότητας	4.16	109.470,00	0%	100%													0%										
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	7.3	2.190.387,00	8,33%	100%													8%	Ε									
Ανανέωση των συστημάτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού	5.2	19.453,00	0%	100%													0%										
Κεφαλαιουχικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια) (Α.1)		2.395.214,00	9,11%	9%													9%	8%									
Α.2 Επιλέξιμες για την Ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια δραστηριότητες)																											
Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την Ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια) (Α.2)		0,00	0,00%																								
Σύνολο (Α.1+Α.2)		2.395.214,00	9,11%																								
Β. Μη επιλέξιμες για την Ταξινόμια δραστηριότητες																											
Κεφαλαιουχικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την Ταξινόμια δραστηριοτήτων		23.898.933,00	90,89%																								
Σύνολο (Α+Β)		26.294.147,00	100%																								

ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ				ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ				ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ				ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ				ΚΟΙΝΩΝΙΑ				ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ				ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	
				ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗΣ ΣΥΜΒΟΛΗΣ						ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΜΗ ΠΡΟΚΛΗΣΗΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ (DNSH)															
Οικονομικές Δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Λειτουργικές δαπάνες (3)	Ποσοστό των λειτουργικών δαπανών, έτος 2023 (4)	Μετρισμός της κλιματικής αλλαγής(5)*	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή ((6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετρισμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή ((12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	Ποσοστό των λειτουργικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1.) ή επιλέξιμο (Α.2.) για την Ταξινόμια, έτος 2022 (18)**	Κατηγορία - ευνοϊκή δραστηριότητ α (20)	Κατηγορία - δραστηριότητα μετάβασης(21)						
			%	%	%	%	%	%	%	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	Ε	Τ						
Α. Επιλέξιμες για την Ταξινόμια δραστηριότητες				0,25%																					
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια)																									
Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συστημάτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού	5.1	0,00	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%		N	N	N	N	N	N	0%								
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτά αέρια καύσιμα	4.29	18.652,00	0,25%	100%	0%	0%	0%	0%	0%		N	N	N	N	N	N	0%		Τ						
Εγκατάσταση και λειτουργία ηλεκτρικών αντλιών θερμότητας	4.16	0,00	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%		N	N	N	N	N	N	0%								
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	7.3	0,00	0,00%	100%	0%	0%	0%	0%	0%		N	N	N	N	N	N	0%	Ε							
Ανανέωση των συστημάτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού	5.2	0,00	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%		N	N	N	N	N	N	0%								
Λειτουργικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια) (Α.1)		18.652,00	0,25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	0%	0%	0%						
Α.2 Επιλέξιμες για την Ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια δραστηριότητες)																									
Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την Ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια) (Α.2)		0,00	0,00%																						
Σύνολο (Α.1+Α.2)		18.652,00	0,25%																						
Β. Μη επιλέξιμες για την Ταξινόμια δραστηριότητες																									
Λειτουργικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την Ταξινόμια δραστηριοτήτων		7.352.769,00	99,75%																						
Σύνολο (Α+Β)		7.371.421,00	100%																						

Πίνακες Ευθυγράμμισης

Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων GRI

Δήλωση Χρήσης	Χρήση GRI 1	Κλαδικό Πρότυπο GRI
Η Εταιρεία έχει εκπονήσει τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης για την περίοδο 1/1/2023 - 31/12/2023 με αναφορά στα Πρότυπα GRI	GRI 1 θέσπιση 2021	Δεν υπάρχει σχετικό κλαδικό GRI πρότυπο.



Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ		
2-1	Στοιχεία Οργανισμού	Σελ. 8-9
2-2	Οντότητες που συμπεριλαμβάνονται στην έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 8
2-3	Περίοδος αναφοράς της έκθεσης βιωσιμότητας	Οικονομική Χρήση 2023
	Ημερομηνία δημοσίευσης	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης έτους 2023 Οικονομικά στοιχεία έως 30 Απριλίου 2024 βάση Νομοθεσίας για εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών
	Άτομο Επικοινωνίας	Βαγιάκας Σεβαστός - ESG Head - svayiakas@avax.gr
2-4	Αναδιτυπώσεις και οι λόγοι για την αναδιτύπωση των πληροφοριών	Δεν υπάρχουν αναδιτυπώσεις που αφορούν προηγούμενες περιόδους
	Αποτελέσματα των αναδιτυπώσεων των πληροφοριών	Δεν υπάρχουν αναδιτυπώσεις

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ		
2-5	Πολιτική για την αναζήτηση και επιλογή εξωτερικής διαβεβαίωσης	Όταν απαιτηθεί από την Νομοθεσία η Εταιρεία θα αναζητήσει εξωτερική διαβεβαίωση
	Εξωτερική διαβεβαίωση της έκθεσης βιωσιμότητας	Δεν έχει οριστεί εξωτερικός πιστοποιητής βιωσιμότητας για την Οικονομική Χρήση 2023
	Πληροφορίες σχετικά με τη διαδικασία διαβεβαίωσης	Η έκθεση βιωσιμότητας της εταιρείας δεν έχει διασφαλιστεί από εξωτερικό πιστοποιημένο συνεργάτη
2-6	Δραστηριοποίηση Ομίλου	Σελ. 14-18
	Επιχειρηματικό μοντέλο	Σελ. 26
	Αλυσίδα εφοδιασμού	Σελ. 21-25
2-7	Ανθρώπινο δυναμικό	Σελ. 62
2-8	Στοιχεία εργαζομένων	Σελ. 64
2-9	Δομή εταιρικής διακυβέρνησης	Σελ. 79

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ		
2-10	Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ	Σελ. 81
2-11	Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 79
2-12	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	Σελ. 79
2-13	Θέσεις ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων	Σελ. 79
2-14	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 82
2-15	Σύγκρουση συμφερόντων	Σχετική αναφορά ενσωματώνεται στον Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής της Εταιρείας
2-16	Επικοινωνία των κρίσιμων θεμάτων στο ΔΣ	Πραγματοποιείται μέσω της Επιτροπής ESG / Βιώσιμης Ανάπτυξης Σελ. 82
2-17	Συλλογική γνώση του ΔΣ	Μέσω της Επιτροπής ESG / Βιώσιμης Ανάπτυξης το ΔΣ λαμβάνει γνώση και ενημέρωση σχετικά με τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης Σελ. 82
2-18	Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ΔΣ διακυβέρνησης	Εφαρμόζεται Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ		
2-19	Πολιτική αμοιβών	Στην Εταιρεία υφίσταται επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών και εφαρμόζεται Πολιτική Αποδοχών Σελ. 81
2-20	Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	Στην Εταιρεία υφίσταται επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών και εφαρμόζεται Πολιτική Αποδοχών Σελ. 81
2-21	Μ.Ο. συνολικής ετήσιας αμοιβής	Η συγκεκριμένη πληροφορία δεν είναι διαθέσιμη για λόγους εμπιστευτικότητας
2-22	Μήνυμα Διοίκησης & Επιτροπής ESG	Σελ. 2, 5
	Δήλωση για την στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 38
2-23	Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Σελ. 87-88
2-24	Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Σελ. 89
2-25	Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων	Σελ. 90-91
2-26	Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών	Σελ. 87
2-27	Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Δεν υπήρχε κανένα καταγεγραμμένο περιστατικό μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία, κατά το 2023
2-28	Συμμετοχή σε σωματεία/οργανώσεις	ΕΒΕΑ (Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών)
2-29	Προσέγγιση της δέσμευσης των ενδιαφερομένων μερών	Σελ. 39
2-30	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 64

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ		
3-1	Καθορισμός του περιεχομένου της Έκθεσης	Σελ. 40
3-2	Λίστα Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 40
3-3	Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 41-42
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		
302-1	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Σελ. 52-53
302-4	Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	Σελ. 52-53
303-1	Διαχείριση Νερού	Σελ. 55
303-2	Διαχείριση των επιπτώσεων που σχετίζονται με την απόρριψη νερού	Σελ. 55
303-5	Κατανάλωση νερού	Σελ. 55
304-1	Επιχειρησιακές περιοχές που ανήκουν, μισθώνονται, διαχειρίζονται σε προστατευόμενες περιοχές ή γειτνιάζουν με αυτές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας εκτός προστατευόμενων περιοχών	Σελ. 59
304-2	Σημαντικές επιπτώσεις δραστηριοτήτων, προϊόντων και υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα	Σελ. 59
305-1	Άμεσες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα	Σελ. 54
305-2	Έμμεσες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα	Σελ. 54
305-6	Πρότυπα, μεθοδολογίες, παραδοχές και/ή εργαλεία υπολογισμού που χρησιμοποιήθηκαν	Σελ. 54
306-2	Απόβλητα ανά τύπο και μέθοδο διάθεσης	Σελ. 56-58
ΚΟΙΝΩΝΙΑ		
401-1	Συνολικός αριθμός προσλήψεων και δείκτης κινητικότητας	Σελ. 64
401-2	Παροχές που παρέχονται σε πλήρως απασχολούμενους εργαζομένους	Σελ. 65

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση
ΚΟΙΝΩΝΙΑ		
403-1	Σύστημα διαχείρισης για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων	Σελ. 69
403-2	Αναγνώριση κινδύνου, αξιολόγηση ρίσκων, έρευνα περιστατικών	Σελ. 70
403-3	Επαγγελματικές υπηρεσίες υγείας	Σελ. 69
403-4	Συμμετοχή, διαβούλευση και επικοινωνία των εργαζομένων σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Σελ. 70
403-5	Επιμόρφωση των εργαζομένων για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Σελ. 71
403-6	Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	Σελ. 72
403-7	Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην επαγγελματική υγεία και ασφάλεια που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. 72
403-8	Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης της επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας	Σελ. 73
403-9	Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Σελ. 73
403-10	Ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία	Σελ. 73
404-1	Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων	Σελ. 67-68
404-2	Προγράμματα εκπαίδευσης εργαζομένων	Σελ. 67-68
405-1	Διαφορετικότητα των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	Σελ. 66
413-1	Δραστηριότητες με την εμπλοκή της τοπικής κοινότητας, εκτιμήσεις επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	Σελ. 74
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		
201-1	Οικονομική Επίδοση	Σελ. 11-12
205-1	Λειτουργίες που αξιολογούνται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	Σελ. 95

Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων ΑΤΗΕΧ

Πρότυπο ΑΤΗΕΧ	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στον Απολογισμό
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		
C-E1	Άμεσες εκπομπές (Score 1)	Σελ. 54
C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Score 2)	Σελ. 54
C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Σελ. 52-53
A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	Σελ. 41
A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	Σελ. 56-58
A-E5	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Σελ. 59
SS-E5	Περιβαλλοντικές επιπτώσεις συσκευασιών	Σελ. 51
ΚΟΙΝΩΝΙΑ		
C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	Σελ. 64
C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Σελ. 66
C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	Σελ. 64
C-S5	Κατάρτιση εργαζομένων	Σελ. 67
C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 64
A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	Σελ. 11
A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	Σελ. 68
SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Σελ. 73

Πρότυπο ΑΤΗΕΧ	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στον Απολογισμό
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		
C-G1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 79
C-G3	Ουσιαστικά θέματα	Σελ. 43
C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Σελ. 87
A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	Σελ. 26



www.avax.gr