



**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ  
ΒΙΩΣΙΜΗΣ  
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**

**20  
21**



# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

|                                                        |    |
|--------------------------------------------------------|----|
| <b>Μήνυμα Διοίκησης</b>                                | 4  |
| <b>Μήνυμα Επιτροπής ESG</b>                            | 6  |
| <b>Εταιρικό Προφίλ</b>                                 | 10 |
| Ο Όμιλος                                               | 12 |
| Η Εταιρεία                                             | 13 |
| Το Όραμα & οι Αξίες μας                                | 14 |
| 60 Χρόνια Ιστορίας                                     | 16 |
| Οι Δραστηριότητές μας                                  | 17 |
| Έργα «Σταθμοί» το 2021                                 | 18 |
| <b>Δυναμική Παρουσία &amp; Υπευθυνότητα στην Αγορά</b> | 26 |
| Στρατηγική Δυναμικής Ανάπτυξης                         | 28 |
| Οι Συνεργασίες της ΑΒΑΞ                                | 32 |
| Ποιότητα στην ΑΒΑΞ                                     | 34 |
| Πιστοποίηση Ποιότητας ΑΒΑΞ                             | 35 |
| <b>Η Προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη</b>           | 36 |
| Πολιτική και Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης                 | 38 |
| Διαχείριση Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης                  | 39 |
| Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη                   | 40 |
| Ουσιαστικά Θέματα και Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης        | 44 |
| Η Επίδοσή μας Έναντι των Στόχων                        | 49 |
| <b>Οι Άνθρωποί μας</b>                                 | 50 |
| Ο Άνθρωπος στο Επίκεντρο                               | 52 |
| Προφίλ Ανθρώπινου Δυναμικού                            | 54 |
| Προσέλκυση και Διατήρηση Ανθρώπινου Δυναμικού          | 56 |
| Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού ανά Έργο                 | 58 |

|                                                                 |     |
|-----------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία</b>                          | 62  |
| Παρακολούθηση Θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας                      | 64  |
| Διαχείριση Θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας                         | 66  |
| Οι Επιδόσεις της Εταιρίας                                       | 71  |
| <b>Φροντίδα για την Κοινωνία</b>                                | 72  |
| Ενίσχυση Τοπικών Κοινοτήτων                                     | 74  |
| Κοινωνικό Αποτύπωμα Έργων                                       | 75  |
| Εθελοντική Αιμοδοσία                                            | 80  |
| Χορηγία της Επετειακής Έκδοσης «Αθήνα 200 Χρόνια 200 Κτίρια»    | 80  |
| <b>Με Υπευθυνότητα για το Περιβάλλον</b>                        | 82  |
| Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα                                     | 84  |
| Διαχείριση Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων των Έργων                 | 86  |
| Χρήση Φυσικών Πόρων στις Κεντρικές Εγκαταστάσεις                | 94  |
| <b>Εταιρική Διακυβέρνηση και Οικονομικά Αποτελέσματα</b>        | 96  |
| Επιχειρηματικό Μοντέλο                                          | 98  |
| Υπεύθυνη Διοίκηση                                               | 99  |
| Εσωτερικός Έλεγχος                                              | 104 |
| Αντιμετώπιση Θεμάτων Διαφθοράς και Δωροδοκίας                   | 105 |
| Διαχείριση Κινδύνων                                             | 106 |
| Προστασία Δεδομένων                                             | 107 |
| Οικονομικά Αποτελέσματα                                         | 109 |
| <b>Πληροφορίες Σχετικά με τον Απολογισμό</b>                    | 110 |
| Πίνακας Αντιστοίχισης Δεικτών με τον Οδηγό                      |     |
| Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών        | 112 |
| Πίνακας Περιεχομένων GRI                                        | 114 |
| Έντυπο Αξιολόγησης Απολογισμού και Υποβολής Προτάσεων Βελτίωσης | 119 |

# Μήνυμα Διοίκησης



**Κωνσταντίνος Μιτζάλης**  
Διευθύνων Σύμβουλος

“ **Η απόφασή μας να θεσμοθετήσουμε επίσημα την επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου το 2021 υπογραμμίζει τη σημασία της αειφορίας για εμάς και τη δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη.** ”

## Αγαπητοί Συμμέτοχοι,

Το 2021 αποτέλεσε ένα έτος ορόσημο για την επανεκκίνηση της Ελληνικής οικονομίας ευρύτερα, αλλά και του κλάδου των υποδομών ειδικότερα. Τη χρονιά αυτή καταφέραμε να ανατρέψουμε την επίδραση της πανδημίας Covid-19, επιστρέφοντας στα ανοδικά επίπεδα του 2019 από πλευράς κύκλου εργασιών του Ομίλου.

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ θεωρεί ύψιστης σημασίας το θέμα της μετάβασης σε μια βιώσιμη οικονομία και κοινωνία και πιστεύουμε ότι η αφετηρία βρίσκεται στην ατομική υπευθυνότητα. Για εμάς, αυτό σημαίνει υπεύθυνη διακυβέρνηση αλλά και ουσιαστική δέσμευση προς αυτή την πορεία. Η απόφασή μας να θεσμοθετήσουμε επίσημα την επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου το 2021 υπογραμμίζει τη σημασία της αειφορίας για εμάς και τη δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη. Αυτή η απόφαση, σε συνδυασμό με την εφαρμογή και συνεχή βελτίωση πιστοποιημένων συστημάτων διαχείρισης σε όλο το εύρος της λειτουργίας μας, εξασφαλίζουν τη υπεύθυνη διακυβέρνηση του Ομίλου ΑΒΑΞ. Μέσα από τις πολιτικές και τις διαδικασίες μας δεσμευόμαστε να προωθούμε τις 10 Αρχές του Παγκοσμίου Συμφώνου του Ο.Η.Ε. σε όλες τις περιοχές παρουσίας μας και το εύρος των δραστηριοτήτων μας.

Η μεγάλη ανάκαμψη των κατασκευών το 2021, εκτός από αύξηση στα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου, οδήγησε και σε αύξηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος που δημιουργείται από τις άμεσες, τις έμμεσες και τις επαγόμενες δραστηριότητές μας. Για μια ακόμη χρονιά επιδείξαμε την υπευθυνότητά μας στα θέματα περιβάλλοντος εντείνοντας το μετριασμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της λειτουργίας μας. Αυξήσαμε τον όγκο υλικών που ανακυκλώθηκαν στο πλαίσιο των έργων μας, ενώ και στις κεντρικές εγκαταστάσεις εφαρμόστηκαν πρόσθετα μέτρα για την ορθολογική χρήση των φυσικών πόρων.

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ απασχολεί περισσότερους από 2.000 εργαζομένους και η φροντίδα για την ασφάλεια και την ανάπτυξή τους είναι μια ευθύνη που αντιμετωπίζουμε πολύ σοβαρά. Το 2021 εργαστήκαμε αδιάκοπα για την προσέλκυση προσωπικού από την Ελλάδα και το εξωτερικό και επενδύσαμε στην ανάπτυξή του διασφαλίζοντας την υψηλότερη δυνατή ποιότητα προγραμμάτων εκπαίδευσης. Ταυτόχρονα, καταγράψαμε σημαντική πρόοδο στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων μας εντάσσοντας τον τομέα αυτό στις πρωτοβουλίες ψηφιακής μετάβασης των δραστηριοτήτων μας.

Ολοκληρώσαμε την ενσωμάτωση ψηφιακών μοντέλων διαχείρισης των θεμάτων υγείας και ασφάλειας στα έργα μας, μειώνοντας με αυτό το τρόπο την έκθεση των εργαζομένων μας σε πιθανούς κινδύνους κατά τη φυσική παρουσία στα εργοτάξια.



Η δραστηριοποίηση στον κλάδο των κατασκευών και των υποδομών προϋποθέτει σεβασμό και ευαισθησία για τον άνθρωπο και την κοινωνία. Για τον Όμιλο ΑΒΑΞ, κανένα έργο δεν μπορεί να θεωρηθεί απολύτως επιτυχημένο αν δεν βελτιώνει την ποιότητα ζωής και το αίσθημα ασφάλειας της κοινωνίας την οποία εξυπηρετεί. Με βάση αυτή την παραδοχή στοχεύουμε σε δύο κατευθύνσεις: την άριστη ποιότητα και την κοινωνική συνεισφορά. Για να εξασφαλίσουμε την άριστη ποιότητα, βασιζόμαστε σε μακροχρόνιες σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης και καλής συνεργασίας με την αγορά, ενώ επενδύουμε συνεχώς στην τεχνογνωσία και τις συνέργειές μας. Παράλληλα, επιδιώκουμε να προσφέρουμε στις τοπικές κοινωνίες όπου έχουμε παρουσία είτε αυτό συμβαίνει στο πλαίσιο των έργων μας, όπως έγινε με την ανάπλαση περιοχών κατά μήκος του αγωγού Ελλάδας-Βουλγαρίας, είτε με μεμονωμένες δράσεις όπως στο Δάσος Νυμφαίας.

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ δεσμεύεται για τη βιώσιμη λειτουργία του και την υλοποίηση έργων που θα εξασφαλίζουν ένα βιώσιμο μέλλον για όλους μετάβαση όλων σε ένα βιώσιμο μέλλον. Σε αυτό το πλαίσιο, συνεχίζουμε να εφαρμόζουμε τα στρατηγικά μας βήματα, με υπευθυνότητα και με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη, δημιουργώντας αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας. Είμαστε αισιόδοξοι για το μέλλον και θα συνεχίσουμε να δουλεύουμε σκληρά με σεβασμό στο περιβάλλον και την κοινωνία.



## Μήνυμα Επιτροπής ESG

“Ως ηγέτης στον κατασκευαστικό κλάδο στην Ελλάδα, ο Όμιλος ΑΒΑΞ έχει δεσμευτεί να παίξει πρωταγωνιστικό ρόλο στη μετάβαση σε ένα βιώσιμο μέλλον.”

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ, έχει ενσωματώσει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες, καθώς αυτές αποτελούν βασική προτεραιότητα κατά τη λήψη αποφάσεων και βασικό εργαλείο για τη μακρόχρονη ανάπτυξη της. Η ασφάλεια και η υγεία των εργαζομένων και η ποιότητα στην εκτέλεση έργων αποτελούν αδιαπραγμάτευτες προτεραιότητες για τον Όμιλο.

Η κουλτούρα Ασφάλειας που έχουμε δημιουργήσει, μετριάζει τον κίνδυνο για τους ανθρώπους μας, αλλά και την κοινωνία στο σύνολό της. Παράλληλα, η εμπειρία και η προσήλωσή μας στην υψηλή ποιότητα υπηρεσιών, έχουν ανεβάσει τον πήχη ακόμη πιο ψηλά στον κατασκευαστικό κλάδο στην Ελλάδα και αυτό επιβεβαιώνεται από τα έργα μας.

Η δέσμευσή μας ως προς την επίτευξη των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε. αποτελεί χαρακτηριστικό της φιλοσοφίας μας καθώς και της προσέγγισής μας στη λήψη αποφάσεων τόσο σε στρατηγικό, τακτικό αλλά και λειτουργικό επίπεδο. Οι πολιτικές μας και οι εσωτερικές μας διαδικασίες αναθεωρούνται πάντα με βάση τις τελευταίες οδηγίες του Ο.Η.Ε., του Ο.Ο.Σ.Α. και άλλων διεθνών οργανισμών και προτύπων, προκειμένου να λαμβάνουν υπόψη τις συστάσεις τους σε σχέση με τη χρηστή διακυβέρνηση, τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, την προστασία του περιβάλλοντος καθώς και άλλους τομείς που επηρεάζουν και επηρεάζονται οι σύγχρονες επιχειρήσεις.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί το έργο του αγωγού διασύνδεσης Ελλάδας-Βουλγαρίας, στο οποίο κατά τη διάρκεια του 2021, αυξήθηκε κατά 60% η ποσότητα μετάλλων scrap που προωθήθηκε προς ανακύκλωση. Παράλληλα, πέτυχαμε το στόχο που είχαμε θέσει για τη διεξαγωγή εκπαίδευσης σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης στο 30% των εργαζομένων. Ως Όμιλος, η ΑΒΑΞ έχει υιοθετήσει συγκεκριμένη ενεργειακή πολιτική και διαθέτει πιστοποιημένο σύστημα μέτρησης και ενεργειακής διαχείρισης βάσει ISO 50000, καθώς και αντίστοιχη πολιτική και πιστοποιημένο σύστημα κατά της Δωροδοκίας βάσει ISO 37001. Παράλληλα, τα δύο τελευταία έτη προχώρησε σε εφαρμογή συστημάτων Ασφάλειας Πληροφοριών βάσει ISO 27001 και Επιχειρηματικής Συνέχειας βάσει ISO 22301.

Ως ηγέτης στον κατασκευαστικό κλάδο στην Ελλάδα, ο Όμιλος ΑΒΑΞ έχει δεσμευτεί να παίξει πρωταγωνιστικό ρόλο στη μετάβαση σε ένα βιώσιμο μέλλον και έχουν ήδη τεθεί οι βάσεις που θα εξασφαλίσουν αυτή τη μετάβαση με σεβασμό στο περιβάλλον και την κοινωνία.





# ΟΙ ΤΑΣΕΙΣ ΣΕ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

## Κλιματική Αλλαγή

Η Ευρώπη είναι εδώ και καιρό παγκόσμια ηγέτιδα στον αγώνα για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και επιδιώκει να καταστεί η πρώτη κλιματικά ουδέτερη ήπειρος έως το 2050. Ο στόχος αυτός αποτελεί μέρος της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας: μιας φιλόδοξης δέσμης μέτρων για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου μέχρι ένα ουδέτερο ισοζύγιο, διασφαλίζοντας παράλληλα μια δίκαιη, υγιή και ευημερούσα κοινωνία για τις μελλοντικές γενιές.

## Ενεργειακή Κρίση

Οι πρόσφατες γεωπολιτικές εξελίξεις στην Ευρώπη έχουν δημιουργήσει μια κατάσταση περιορισμένης διαθεσιμότητας στην αγορά ενέργειας, η οποία κλιμακώνεται με την πάροδο του χρόνου οδηγώντας σε γενικότερες αυξήσεις τιμών σε αγαθά και υπηρεσίες. Η ΕΕ αγωνίζεται να εφαρμόσει πολιτικές για την εξομάλυνση της κατάστασης η οποία έχει ήδη ανακόψει την ανοδική πορεία που κατέγραφε το τελευταίο διάστημα ο κλάδος των κατασκευών λόγω πρωτίστως της αύξησης στις τιμές των α' υλών.

## Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Οι προκλήσεις στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού της βιομηχανίας και οι ευκαιρίες για την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών για την ενεργειακή διαχείριση, αποτελούν παγκόσμια πρόκληση στον βιομηχανικό κλάδο. Ο κατασκευαστικός κλάδος εξακολουθεί να είναι μια από τις λιγότερο ψηφιοποιημένες βιομηχανίες, ωστόσο πρόοδος σημειώνεται με την ενσωμάτωση ψηφιακών συστημάτων σε επιμέρους στοιχεία της αλυσίδας αξίας.

## Αστικοποίηση – Έξυπνες Πόλεις

Οι προκλήσεις στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού της βιομηχανίας και οι ευκαιρίες για την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών για την ενεργειακή διαχείριση, αποτελούν παγκόσμια πρόκληση στον βιομηχανικό κλάδο. Ο κατασκευαστικός κλάδος εξακολουθεί να είναι μια από τις λιγότερο ψηφιοποιημένες βιομηχανίες, ωστόσο πρόοδος σημειώνεται με την ενσωμάτωση ψηφιακών συστημάτων σε επιμέρους στοιχεία της αλυσίδας αξίας.





# ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ

Ο Όμιλος

Η Εταιρεία

Το Όραμα & οι Αξίες μας

60 Χρόνια Ιστορίας

Οι Δραστηριότητές μας

Έργα «Σταθμοί» το 2021

Η Συμβολή μας στους Παγκόσμιους Στόχους  
για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του ΟΗΕ





# Ο Όμιλος

Με ηγετική θέση στον κλάδο των κατασκευών, ο Όμιλος διαγράφει επιτυχημένη πορεία ανάπτυξης στην Ελλάδα και την ευρύτερη περιοχή της Μεσογείου, με την υλοποίηση εμβληματικών έργων υποδομών και ενέργειας σε Ευρώπη, Ασία και Βόρεια Αφρική. Το χαρτοφυλάκιο του Ομίλου αποτελεί το πιο εμφανές παράδειγμα της ευελιξίας και της πολυμορφίας του καθώς περιλαμβάνει έργα δημοσίου αλλά και ιδιωτικού συμφέροντος, συμμετοχές σε κοινοπραξίες, Συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ), Ανάπτυξη Ακινήτων, Κέντρα Τεχνικού Ελέγχου Οχημάτων (ΚΤΕΟ), κ.α.

Τα έργα του Ομίλου ΑΒΑΞ εκτείνονται σε 3 βασικές κατηγορίες: Κατασκευές, Παραχωρήσεις και Ενέργεια. Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων αυτών, ο Όμιλος ΑΒΑΞ συμμετέχει συστηματικά σε διαδικασίες δημοπράτησης σημαντικών έργων και στην αξιοποίηση επενδυτικών ευκαιριών, ισχυροποιώντας τη θέση του. Ταυτόχρονα, κατατάσσεται μεταξύ των λιγοστών εταιρειών που διαθέτουν τεχνογνωσία και εμπειρία σε ηλεκτρο-μηχανολογικά έργα, στη Μέση Ανατολή. Το σχήμα του Ομίλου περιλαμβάνει τις εταιρείες ΕΤΕΘ Α.Ε., AVAX Development Α.Ε., AVAX ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ, AVAX INTERNATIONAL, AUTECO (ΑΒΑΞ ΙΚΤΕΟ Α.Ε.), VOLTERRA Α.Ε. και TASK ΑΒΑΞ Α.Ε., οι οποίες του δίνουν τη δυνατότητα να μεγαλώνει διαρκώς το πεδίο δράσης του και να αυξάνει το χαρτοφυλάκιό του ανεμπόδιστα.

Η στρατηγική του Ομίλου αναλύεται σε 2 κύριες γραμμές ανάπτυξης: εγχώρια και διεθνής ανάπτυξη. Αναφορικά με την εγχώρια, η ΑΒΑΞ επιδιώκει την εδραίωση της ηγετικής θέσης που κατέχει στην Ελλάδα ενώ στις διεθνείς αγορές στοχεύει στη διεύρυνση της παρουσίας της. Παράλληλα η επίτευξη συστηματικής οργανικής κερδοφορίας και εδραίωση της ανταγωνιστικής θέσης που κατέχει ο Όμιλος στις αγορές παραμένει βασική προτεραιότητα στο στρατηγικό σχεδιασμό του. Προκειμένου να διασφαλίζεται η αποτελεσματική υλοποίηση των δραστηριοτήτων του Ομίλου εφαρμόζονται Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας, Ασφάλειας και Υγείας, Περιβάλλοντος, Ενέργειας και κατά της Δωροδοκίας για τα οποία ο Όμιλος διαθέτει και τις σχετικές πιστοποιήσεις (ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 50001 και ISO 37001 αντίστοιχα).

## 2.186

Μέλη προσωπικό\*

## 2.750+

Έργα παγκοσμίως

## 39

Συμμετοχές σε κοινοπραξίες

## 8

Χώρες με μεγάλα έργα

\* Στον αριθμό απασχολούμενου προσωπικού δεν περιλαμβάνεται το προσωπικό των Κοινοπραξιών στις οποίες συμμετέχει ο Όμιλος.

# Η Εταιρεία

Η Εταιρεία ΑΒΑΞ κατέχει ηγετικό ρόλο στον Όμιλο, ενώ από την ίδρυσή της το 1986 μέχρι και σήμερα, η ΑΒΑΞ στοχεύει στην ανάπτυξη τόσο στον οικονομικό τομέα όσο και επιχειρηματικά, ισχυροποιώντας τη θέση της στην εγχώρια αγορά και διεθνώς με την ανάληψη σημαντικών έργων και τη σύναψη στρατηγικών συνεργειών παγκοσμίως.

Προκειμένου να μπορεί να κινητοποιήσει τους τεράστιους πόρους που έχει στη διάθεσή του ο Όμιλος ΑΒΑΞ για την απόκτηση και υλοποίηση έργων, η Εταιρεία διαθέτει εργοληπτικό πτυχίο 7<sup>ης</sup> τάξης (το ανώτατο πτυχίο που προβλέπεται για την ανάληψη δημοσίων έργων). Ωστόσο, λόγω κυρίως της εκτεταμένης εμπειρίας και εξειδίκευσης που διαθέτουν οι υπόλοιπες εταιρείες του Ομίλου ΑΒΑΞ, σε αρκετές περιπτώσεις, η ΑΒΑΞ αναλαμβάνει νέα έργα σε συνεργασία με μία ή περισσότερες θυγατρικές του Ομίλου ΑΒΑΞ.

ΕΤΕΘ  
ΑΕ

AVAX  
DEVELOPMENT

AVAX  
INTERNATIONAL

AVAX  
ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ

auteco  
KTEO

volterra

TASK  
ΑΒΑΞ  
Management

# Το Όραμα & οι Αξίες μας

Η ΑΒΑΞ κατέχει μεγάλη εμπειρία στις κατασκευές, και συγκαταλέγεται στις σημαντικότερες και πιο αξιόπιστες κατασκευαστικές εταιρείες, αναπτύσσοντας και διευρύνοντας συνεχώς τις υπηρεσίες της, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στις εξελίξεις του κλάδου των κατασκευών. Εξοπλισμένη με αυτά τα εφόδια, η Εταιρεία έχει θέσει ως απώτερο στόχο την υπεύθυνη λειτουργία της με επίκεντρο τον άνθρωπο, την προστασία του περιβάλλοντος και την παράδοση ασφαλών και λειτουργικών έργων.

## Όραμα

Το όραμά μας είναι να είμαστε πρωταγωνιστές στον κατασκευαστικό κλάδο, προσθέτοντας αξία στη κοινωνία και στους μετόχους και προάγοντας τον σεβασμό στο περιβάλλον και τον άνθρωπο.

## Αποστολή

Η αποστολή μας είναι να κατασκευάζουμε βιώσιμα έργα που θα προάγουν την ανάπτυξη και θα αναβαθμίζουν την καθημερινότητα και την ποιότητα της ζωής των ανθρώπων.

“Ο Όμιλος ΑΒΑΞ θέτει ως απώτερο στόχο την υπεύθυνη λειτουργία του με επίκεντρο τον άνθρωπο, την προστασία του περιβάλλοντος και την παράδοση ασφαλών και λειτουργικών έργων.”



**Διαφάνεια  
σε όλες  
τις συναλλαγές**



**Σεβασμός  
στο Περιβάλλον**



**Ορθολογική  
χρήση  
της Ενέργειας**



**Μέριμνα  
για την Υγεία  
και Ασφάλεια**

## Αξίες

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ βλέπει το μέλλον και επιδιώκει την πραγματοποίηση του οράματός του εναρμονίζοντας πλήρως το σύστημα αξιών του με τις αρχές της αειφορίας σε τρεις σημαντικούς άξονες: τον Άνθρωπο & το Περιβάλλον, την Εταιρική Διακυβέρνηση και τη Βιωσιμότητα. Με γνώμονα τη Διαφάνεια σε όλες τις συναλλαγές, με σεβασμό στο Περιβάλλον, με ορθολογική χρήση της Ενέργειας και με μέριμνα για την Υγεία και Ασφάλεια, ο Όμιλος ενσωματώνει τις αξίες της αειφορίας σε όλο το φάσμα δραστηριοτήτων του.

### ΑΝΘΡΩΠΟΣ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

#### Ηγεσία

Επιδεικνύουμε θάρρος στην αντιμετώπιση νέων προκλήσεων και αντιξοοτήτων, εμπνέοντας τους εργαζομένους και συνεργάτες μας.

#### Καινοτομία

Αναπτύσσουμε και εφαρμόζουμε τεχνολογία αιχμής στις μεθόδους κατασκευής μας αξιοποιώντας καταρτισμένο προσωπικό, στοχεύοντας σε συνεχή βελτίωση.

#### Ποιότητα

Επιδιώκουμε τη δημιουργία έργων υψηλής ποιότητας που διαρκούν στον χρόνο

### ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

#### Διαφάνεια

Επιδεικνύουμε ειλικρίνεια, διαφάνεια και ευθεία στάση σε όλες μας τις επιχειρηματικές σχέσεις και συναλλαγές.

#### Αξιοπιστία/ Συνέπεια

Τηρούμε τις δεσμεύσεις μας με υπευθυνότητα, οικοδομώντας σχέσεις κατανόησης.

#### Ακεραιότητα

Επιδεικνύουμε ακεραιότητα, ειλικρίνεια και υπευθυνότητα σε όλες μας τις συναλλαγές

### ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ

#### Δέσμευση

Δεσμευόμαστε να τηρούμε τις υποσχέσεις μας απέναντι στους μετόχους, στους πελάτες, στους εργαζομένους μας και στους συνεργάτες μας.

#### Σεβασμός

Αντιμετωπίζουμε τους ανθρώπους και το περιβάλλον με σεβασμό και αξιοπρέπεια.

#### Ασφάλεια

Λειτουργούμε σε ασφαλές εργασιακό περιβάλλον προστατεύοντας τους εργαζομένους και συνεργάτες μας.



## Οι Δραστηριότητές μας

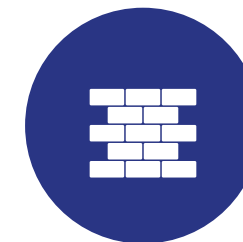
Ο Όμιλος ΑΒΑΞ έχει ενεργή παρουσία σε αγορές της Ευρώπης, της Ασίας και της Αφρικής, αναλαμβάνοντας και υλοποιώντας έργα κατασκευών υψηλών προδιαγραφών και εξειδίκευσης. Η σημαντική εμπειρία του Ομίλου ενισχύεται διαρκώς με την ανάληψη απαιτητικών έργων μεγάλης πολυπλοκότητας, επεκτείνοντας άμεσα το εύρος του χαρτοφυλακίου του και επιτρέποντάς του να διεκδικήσει μελλοντικά ακόμη πιο σημαντικά έργα. Ειδικότερα, οι κατασκευαστικές δυνατότητες του Ομίλου αυτή τη στιγμή περιλαμβάνουν:

- ✓ Γενικές κατασκευές για έργα Πολιτικού Μηχανικού, κτιριακά, υδραυλικά, λιμενικά, συγκοινωνιακά και έργα οδοποιίας.
- ✓ Σχεδιασμό, προμήθεια και κατασκευή σταθμών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από συμβατικές και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, έργων ορυκτών καυσίμων και αερίων.
- ✓ Εγκαταστάσεις δικτύων σωληνώσεων αερίου, νερού, λημμάτων και πετρελαίου.
- ✓ Εγκατάσταση και συναρμολόγηση ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού, τεχνική διαχείριση και συντήρηση ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων, ενεργειακά και βιομηχανικά έργα.
- ✓ Κατασκευή δικτύων φυσικού αερίου χαμηλής, μέσης και υψηλής πίεσης με αγωγούς πολυαιθυλενίου και χαλύβδινους καθώς και επεμβάσεις σε ενεργά δίκτυα φυσικού αερίου.
- ✓ Σχεδιασμό, μελέτη, κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση έργων περιβαλλοντικής διαχείρισης (βιολογικοί καθαρισμοί, Χ.Υ.Τ.Α.-Χ.Υ.Τ.Υ., συλλογή και διαχείριση αστικών και βιομηχανικών στερεών αποβλήτων και ειδικών απορριμμάτων κ.λπ.).
- ✓ Έργα μελέτης-προμήθειας - κατασκευής, έργα παραχωρήσεων και έργα Σύμπραξης Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ).

Εκτός του τομέα κατασκευών, που αποτελεί και τον κυριότερο τομέα δραστηριότητας, ο Όμιλος ΑΒΑΞ έχει εκτεταμένη δραστηριότητα στον τομέα διαχείρισης παραχωρήσεων, τόσο στην Ελλάδα, όσο και στο εξωτερικό. Τα έργα που περιλαμβάνονται σε αυτό τον τομέα έχουν εξαιρετική σημασία για τον Όμιλο, καθώς ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα και την εμπειρία του, ενώ ταυτόχρονα εδραιώνουν την ηγετική θέση του στην εγχώρια αγορά. Τα έργα τα οποία αναλαμβάνει η ΑΒΑΞ, κατανέμονται στις ακόλουθες κατηγορίες:



Έργα Υποδομής



Οικοδομικά Έργα



Ενεργειακά  
& Βιομηχανικά Έργα



# Έργα «Σταθμοί» το 2021

## Επέκταση Γραμμής 3 Μετρό Αθήνας

Με το έργο αυτό ολοκληρώνεται η διασύνδεση του Λιμένα Πειραιώς με τον Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών «Ελευθέριος Βενιζέλος». Η επέκταση της Γραμμής 3 είναι ένα έργο με ιστορική σημασία για την Ελλάδα, καθώς ενώνει άμεσα δύο διεθνείς κόμβους με ηγετικό ρόλο στις μεταφορές εμπορευμάτων και επιβατών για τη Μεσόγειο και τη νοτιοανατολική Ευρώπη. Παράλληλα, η επέκταση του συγκοινωνιακού δικτύου της Αθήνας, του μεγαλύτερου αστικού ιστού της Ελλάδας, δημιουργεί πολλαπλά οφέλη για τους κατοίκους και αναβαθμίζει το βιοτικό επίπεδο στην πρωτεύουσα, προωθώντας την αποσυμφόρηση του δικτύου.



### ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΥ

#### Έργο

Επέκταση Γραμμής 3 Μετρό Αθήνας

#### Κόστος Έργου

€344 εκ.

#### Διάρκεια

10 έτη

#### Εκτιμώμενα Οφέλη

Εξυπηρέτηση 130 χιλ. επιβατών ημερησίως

#### Τοποθεσία

Αθήνα, Ελλάδα



## Interconnector Greece - Bulgaria (IGB)

Η σύνδεση των δικτύων παροχής φυσικού αερίου Ελλάδας και Βουλγαρίας, με το έργο του Διασυνδετήριου Αγωγού Ελλάδας-Βουλγαρίας IGB, θα αναβαθμίσει τη βαλκανική αγορά φυσικού αερίου. Με το εν λόγω έργο, θα παρέχεται σταθερή ροή και ευκολότερη πρόσβαση στην πολύτιμη αυτή εναλλακτική πηγή ενέργειας, αναβαθμίζοντας το βιοτικό επίπεδο των κατοίκων στις βαλκανικές χώρες. Το έργο αυτό αναδεικνύει για μια ακόμη φορά την ξεχωριστή γεωστρατηγική θέση της Ελλάδας, καθώς συνδυαστικά με τον Διαδριατικό Αγωγό Φυσικού Αερίου (TAP) ο οποίος μεταφέρει φυσικό αέριο από την Ελλάδα στην Ιταλία, ολοκληρώνεται το δίκτυο μεταφοράς φυσικού αερίου που τροφοδοτεί όλη την Ευρώπη. Παράλληλα, ο αγωγός αυτός συμβάλλει θετικά στη σύσφιξη των σχέσεων των δυο βαλκανικών κρατών και την περαιτέρω σταθεροποίηση των Βαλκανίων.



5δισ. m³

Μέγιστη ετήσια δυναμικότητα αγωγού

### ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΥ

#### Έργο

Interconnector Greece - Bulgaria (IGB)

#### Κόστος Έργου

€145 εκ.

#### Διάρκεια

3 έτη (σε εξέλιξη)

#### Εκτιμώμενα Οφέλη

3-5 δισ. m³ ετήσιας παροχής φυσικού αερίου

#### Τοποθεσία

Κομοτηνή (Ελλάδα) - Stara Zagora (Βουλγαρία)







### ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΥ

#### Έργο

ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου  
Μονάδα V

#### Κόστος Έργου

€68 εκατ.

#### Διάρκεια

3 έτη

#### Εκτιμώμενα Οφέλη

95% του διοξειδίου  
του θείου  
περιεχομένου  
στα καυσαέρια  
απομακρύνεται

#### Τοποθεσία

Κοζάνη, Ελλάδα

### ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου Μονάδα V

Η ΑΒΑΞ διαθέτοντας σημαντική εξειδίκευση σε πολύπλοκα έργα βιομηχανικών μονάδων, ανέλαβε να φέρει εις πέρας ολοκληρωμένη λύση μονάδας αποθείωσης για λογαριασμό της Δ.Ε.Η. Η μονάδα αναμένεται να απομακρύνει σημαντικό ποσοστό διοξειδίου του θείου (SO<sub>2</sub>) που παράγεται από τη λειτουργία του σταθμού καθώς και των αιωρούμενων σωματιδίων. Με τον τρόπο αυτό η Δ.Ε.Η. θα έχει τη δυνατότητα να ευθυγραμμίζεται με τα όρια εκπομπών που τίθενται από την κείμενη εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, όπως τα όρια που έχουν τεθεί στο πλαίσιο του Μεταβατικού Εθνικού Σχεδίου Μείωσης Εκπομπών (ΜΕΣΜΕ), αλλά και να συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας της ατμόσφαιρας της περιοχής.



## 95%

λιγότερο διοξείδιο του  
θείου στα καυσαέρια





## Μονάδα Επεξεργασίας Απορριμμάτων (Μ.Ε.Α.) Περιφερειακής Ενότητας Ηλείας

Εντός του 2021 ολοκληρώθηκε η κατασκευή της Μ.Ε.Α. Π.Ε. Ηλείας η οποία τέθηκε σε εμπορική λειτουργία εντός του ιδίου έτους. Η λειτουργία της Μονάδας αποτελεί «σταθμό» στην υγειονομική διαχείριση των απορριμμάτων της περιοχής, καθώς έχει τη δυνατότητα να καλύψει την επεξεργασία του συνόλου των παραγόμενων αστικών στερεών αποβλήτων του νομού Ηλείας διαθέτοντας μέγιστη δυναμικότητα έως 80.000 τόνους σε ετήσια βάση. Ταυτόχρονα, στα παραγόμενα προϊόντα της συγκαταλέγονται: χαρτί, χαρτόνι, πλαστικά, μέταλλα, κομπόστ καθώς και η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, ενισχύοντας το θετικό της οικονομικό αποτύπωμα στο νομό Ηλείας. Ωστόσο, τα οφέλη από το έργο αυτό εκτείνονται σε όλες τις πτυχές της βιώσιμης ανάπτυξης με παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (με τη χρήση βιοαερίου) καθώς και τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την ενίσχυση της τοπικής αγοράς ως άμεσο όφελος από τη λειτουργία της μονάδας.



# 11.000 tn

παραγωγή ανακυκλώσιμων και δευτερογενών προϊόντων

### ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΥ

#### Έργο

Μονάδα Επεξεργασίας Απορριμμάτων (Μ.Ε.Α.) Περιφερειακής Ενότητας Ηλείας

#### Κόστος Έργου

€29,2 εκατ.

#### Διάρκεια

22 μήνες

#### Εκτιμώμενα Οφέλη

- 50+ μόνιμες θέσεις εργασίας
- 80.000 τόνοι αποβλήτων ετησίως
- 6.500 kWh ετήσια παραγωγή ηλεκτρικού ρεύματος
- 11.000 τόνοι παραγωγή ανακυκλώσιμων και δευτερογενών προϊόντων
- 12.000 τόνοι παραγωγή εδαφικού υλικού τύπου κόμπόστ

#### Τοποθεσία

Ν. Ηλείας, Ελλάδα



## Integrated Casino Resort (ICR) City of Dreams Mediterranean στην Κύπρο

Το ξενοδοχειακό συγκρότημα City of Dreams Mediterranean στην Κύπρο, αποτελεί μια μεγάλη επένδυση η οποία αναμένεται να αποφέρει πολλά οφέλη για τη χώρα. Η κατασκευή και λειτουργία του συγκροτήματος μεταφράζεται σε περισσότερες από 4.000 θέσεις εργασίας κατά τη διάρκεια των εργασιών κατασκευής, καθώς και περί τις 2.400 μόνιμες θέσεις εργασίας με την έναρξη της πλήρους λειτουργίας του. Ωστόσο, η συνεισφορά του στην εγχώρια οικονομία αναμένεται να είναι εξίσου σημαντική, ενισχύοντας ουσιαστικά τον τουρισμό με αύξηση της τουριστικής κίνησης με έως και 300.000 επιπλέον επισκέπτες καθώς και περί τα €700 εκατ. ετησίως μετά και τη συμπλήρωση του πρώτου ολοκληρωμένου έτους λειτουργίας του.



# 6.400

εργαζόμενοι κατά την κατασκευή και τη λειτουργία



### ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΥ

#### Έργο

Integrated Casino Resort (ICR)

#### Κόστος Έργου

€269 εκατ.

#### Διάρκεια

2,5 έτη

#### Εκτιμώμενα Οφέλη

- 4.000 θέσεις κατά την κατασκευή
- 2.400 μόνιμες θέσεις κατά τη λειτουργία
- €700 εκ. συνεισφορά στην εθνική οικονομία

#### Τοποθεσία

Λεμεσός, Κύπρος



## Νέο Έργο

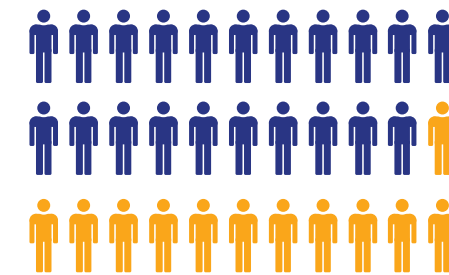
### Κατασκευή Γραμμής 4 Μετρό Αθήνας

Η ζωή της Αθήνας αλλάζει και το συγκοινωνιακό της δίκτυο αλλάζει μαζί της - αναβαθμίζεται για να εξυπηρετήσει νέες ανάγκες και ανοίγει νέους δρόμους και προορισμούς. Το μεγαλόπνοο αυτό έργο αναμένεται να δημιουργήσει προκλήσεις τόσο για το σχεδιασμό όσο και για την υλοποίησή του και να αναπτυχθεί σε βάθος χρόνων. Ωστόσο, η πιο σημαντική φάση του έργου έχει ήδη ολοκληρωθεί: η υπογραφή της σύμβασης όπως και η έναρξη των εργασιών είναι πλέον γεγονός.

Μετά από μια μαραθώνια διαδικασία σχεδιασμού και δημοπράτησης του έργου, η Γραμμή 4 (Βεΐκου-Γουδή) τέθηκε σε τροχιά ολοκλήρωσης με εκτιμώμενο χρόνο (σύμφωνα με το επίσημο χρονοδιάγραμμα) τα 8 έτη και προϋπολογισμό που ανέρχεται σε €1,8 δις, αποτελώντας το μεγαλύτερο συγκοινωνιακό έργο αυτή τη στιγμή στην Ευρώπη.



## Η ΓΡΑΜΜΗ ΤΟΥ ΜΕΤΡΟ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ ΣΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ



**340.000**

επιβάτες  
θα εξυπηρετούνται  
ημερησίως

**125.000**

από τους επιβάτες  
θα είναι **εργαζόμενοι**



**5.000+**  
νέες θέσεις εργασίας



**53.000** λιγότερα ΙΧ



**20** νέοι αυτόματοι  
συρμοί **χωρίς οδηγό**



**1.216 MWh**  
ενέργειας  
θα εξοικονομούνται  
καθημερινά



**318**  
λιγότεροι **τόνοι διοξειδίου  
του άνθρακα** καθημερινά



ΜΕ ΤΗΝ  
ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑ  
& ΕΓΓΥΗΣΗ  
ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ





# ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ

Στρατηγική Δυναμικής Ανάπτυξης

Οι Συνεργασίες της ΑΒΑΞ

Ποιότητα στην ΑΒΑΞ

Η Συμβολή μας στους Παγκόσμιους Στόχους  
για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του ΟΗΕ





## Στρατηγική Δυναμικής Ανάπτυξης

“ Με στόχο αφενός τη βελτίωση της κερδοφορίας από τις δραστηριότητες που την έχουν καθιερώσει και αφετέρου την ισχυροποίηση της ανταγωνιστικής θέσης που κατέχει στην Ελλάδα και τις αγορές του εξωτερικού, η ΑΒΑΞ αναπτύσσεται στρατηγικά με βλέμμα στην επόμενη μέρα.”

Η επίτευξη των στόχων της Εταιρείας αποτελεί πρόκληση, όμως τα άρτια καταρτισμένα στελέχη που διαθέτει σε όλο τον κόσμο, οι στρατηγικές συνεργασίες και η εμπειρία της σε μια πολύ μεγάλη γκάμα τεχνικών θεμάτων, συμβάλλουν καθοριστικά στην υλοποίηση τους και ενισχύουν τη μακροχρόνια και σταθερή ανάπτυξή της.

Οι καθοριστικές αγορές για την εξέλιξη της Εταιρείας και του Ομίλου εντοπίζονται στην περιοχή της Μεσογείου και συγκεκριμένα στην Ανατολική Ευρώπη, τη Μέση Ανατολή και τη Βόρεια Αφρική. Στις εν λόγω αγορές η Εταιρεία έχει ήδη έντονη παρουσία με μεγάλα έργα υποδομών όπως ο σταθμός παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας στην περιοχή Bismayah της Βαγδάτης του Ιράκ, το μεγαλύτερο ενεργειακό έργο που έχει κατασκευάσει ποτέ ελληνική Εταιρεία στο εξωτερικό. Παρά τη γενική πολιτική και οικονομική αστάθεια που πλήττει ορισμένες από τις περιοχές αυτές, οι ραγδαίοι ρυθμοί ανάπτυξης των χωρών συνοδεύονται από επενδύσεις σε έργα υποδομών και ενέργειας. Η ΑΒΑΞ διαθέτει την κατάλληλη εμπειρία ώστε να αναλάβει και να υλοποιήσει τέτοιου είδους έργα, εδραιώνοντας παράλληλα την παρουσία της και τον ηγετικό της ρόλο σε αυτές τις αγορές.







## Ενίσχυση Ανταγωνιστικού Πλεονεκτήματος

- ✓ Ανάπτυξη στα πρότυπα των μεγάλων διεθνών κατασκευαστικών Ομίλων, με διαφοροποίηση των εσόδων μέσω διεύρυνσης των δραστηριοτήτων σε συναφείς τομείς περιβαλλοντικά έργα, facility management (συντήρηση, λειτουργία & διαχείριση μεγάλων κτιρίων), διαχείριση & επεξεργασία στερεών, ειδικών και βιολογικών αποβλήτων, συντήρηση μεγάλων έργων υποδομής, ανάληψη αρμοδιοτήτων τοπικής αυτοδιοίκησης για τον καθαρισμό, συντήρηση και σήμανση του οδικού δικτύου, αξιοποίηση Ολυμπιακών αθλητικών εγκαταστάσεων και χώρων διαμονής μετά τις απαραίτητες προσαρμογές.
- ✓ Προώθηση σε επίπεδο Ομίλου των συνεργιών και ανάπτυξη νέων ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων από τη χρήση συναφών με τον κλάδο μεθόδων κατασκευής, τεχνολογιών και δεξιοτήτων.



## Παραχωρήσεις

- ✓ Έντονη παρουσία σε δημοπρατήσεις έργων με συμβάσεις παραχώρησης, προκειμένου να εξασφαλισθεί κατασκευαστικό αντικείμενο και τακτικά έσοδα σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- ✓ Ενίσχυση της ειδικής εσωτερικής μονάδας αυτοχρηματοδοτούμενων έργων και του υπάρχοντος δικτύου εξειδικευμένων εξωτερικών συνεργατών (μελετητικά γραφεία, τραπεζοασφαλιστικό σύστημα, νομικοί οίκοι) για την αποτελεσματική διεκδίκηση και ανάληψη έργων παραχώρησης.
- ✓ Θέσπιση αυτόνομου φορέα οικονομικής διαχείρισης παραχωρήσεων για τη μεγιστοποίηση των εσόδων και περιορισμό των συνδεδεμένων χρηματοοικονομικών κινδύνων.



## Οι Συνεργασίες της ΑΒΑΞ

Οι σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης και καλής συνεργασίας είναι καθοριστικές σε κλάδους όπως ο κατασκευαστικός. Η ΑΒΑΞ καλλιεργεί προσεκτικά τις επιχειρηματικές σχέσεις της με πελάτες, προμηθευτές, υπεργολάβους, συμμετοχούς σε κοινοπραξίες, καθώς η μακρόχρονη σταθερή ανάπτυξή της έγκειται στις αμοιβαία προσοδοφόρες συνεργασίες και συναλλαγές.

### Πελάτες

Οι μεγαλύτεροι πελάτες του Ομίλου συνήθως είναι φορείς δημοσίου (κυβερνήσεις, δημόσιοι οργανισμοί, κλπ.), εγχώριοι και διεθνείς ιδιωτικοί οίκοι (ιδιοκτήτες έργων) και άλλες κατασκευαστικές εταιρείες. Τα έργα που υλοποιεί η ΑΒΑΞ για λογαριασμό των πελατών της τυπικά περιλαμβάνουν μεγάλο βαθμό πολυπλοκότητας και σειρά αυστηρών απαιτήσεων σχετικά με τις παραμέτρους ποιότητας και κατασκευής που τίθενται εξ' αρχής από τον κύριο του έργου.

Ο Όμιλος ΑΒΑΞ φροντίζει να πληροί όλες τις απαραίτητες προϋποθέσεις για την ανάληψη και εκτέλεση των έργων. Επιπλέον, παρέχεται στους εκάστοτε πελάτες η δυνατότητα άμεσης επικοινωνίας με την ΑΒΑΞ με πολλούς δυνατούς τρόπους (π.χ. αποστολή πρωτόκολλου καλής εκτέλεσης έργου, συνομιλία με υπεύθυνους εργασιών/εργοταξίων, θυρίδες ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, κλπ.). Μέσα από τα εν λόγω διαθέσιμα κανάλια επικοινωνίας ο Όμιλος ενισχύει και διατηρεί σχέσεις με τους πελάτες του, λαμβάνει δεδομένα για την ικανοποίησή τους και τυχόν σχόλια, ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί.

### Συνεργάτες

Η ΑΒΑΞ δεν περιορίζεται στην αναζήτηση και δημιουργία σχέσεων συνεργασίας από γεωγραφικά κριτήρια. Αντίθετα, όπου έχει την ευκαιρία επιδιώκει την επέκταση τόσο του δικτύου συνεργατών της, όσο και της συνολικής γνώσης και εξειδίκευσης που οι συνεργάτες αυτοί θα προσδώσουν στο δυναμικό του Ομίλου. Η δημιουργία σχέσεων συνεργασίας με εξωτερικούς επαγγελματίες, παρόχους υπηρεσιών, ομόλογες κατασκευαστικές εταιρείες (π.χ. σε κοινοπρακτικά σχήματα) είτε κατά τη διάρκεια εκτέλεσης ενός έργου είτε για τη διεκδίκηση ενός μελλοντικού είναι εξαιρετικά σημαντική για τον Όμιλο, ο οποίος φροντίζει να διατηρεί και να ενισχύει τις καρποφόρες συνεργασίες.

Ιδιαίτερη έμφαση μεταξύ αυτών δίνεται στις συνεργασίες που σχηματίζονται στο πλαίσιο κοινοπραξίας για την ανάληψη κάποιου έργου. Στις εν λόγω περιπτώσεις, η μακροχρόνια καλή και συνεργατική σχέση μεταξύ των δύο ή περισσότερων μελών της κοινοπραξίας είναι απόλυτη προτεραιότητα για την υλοποίηση του έργου. Ωστόσο, θα πρέπει να βεβαιωθεί ότι ο επικείμενος συνεργάτης πληροί τα κριτήρια που θέτει ο Όμιλος και κατ' ελάχιστο αποδεδειγμένη συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία καθώς και τις αρχές που πρεσβεύει η ΑΒΑΞ.



**Η Διοίκηση της ΑΒΑΞ έχει συντάξει «Εγχειρίδιο Συμμόρφωσης με τους Κανόνες Ανταγωνισμού» (διαθέσιμο και στην ιστοσελίδα [www.avax.gr](http://www.avax.gr)) για την αποτελεσματικότερη διαχείριση ζητημάτων συνεργασίας/ ανταγωνισμού.**



### Συμμετοχές σε συνέδρια

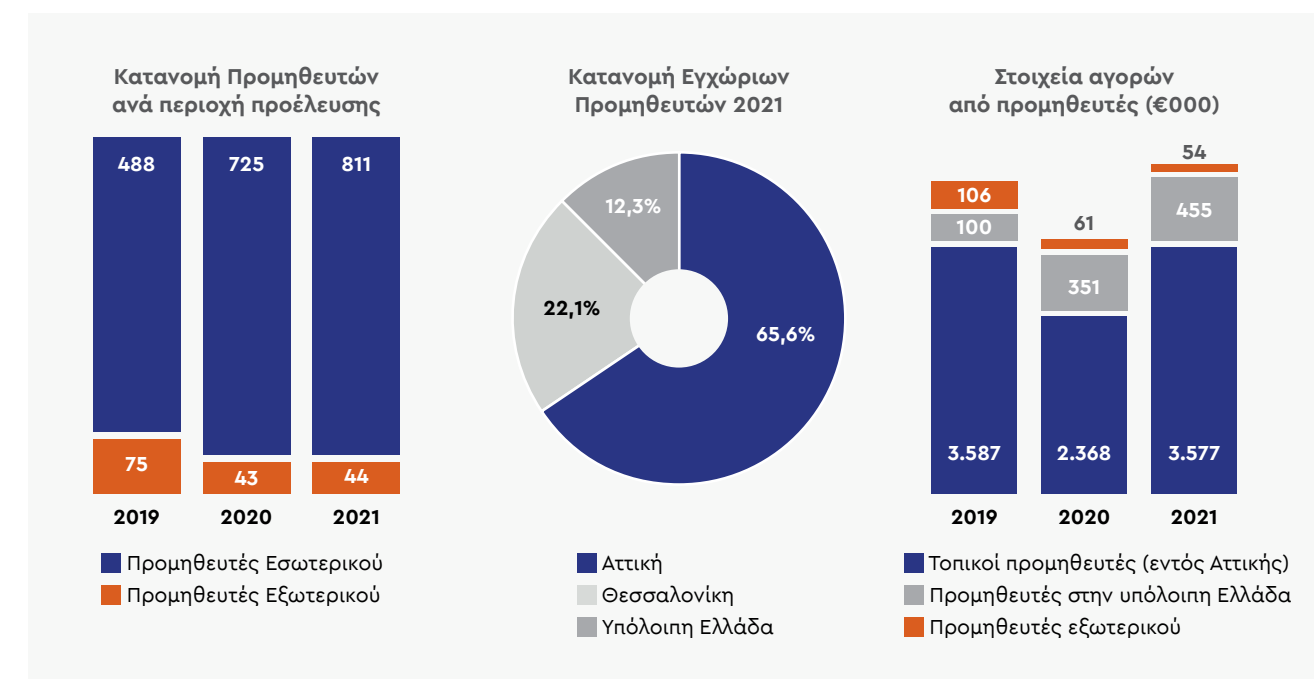
Τα διευθυντικά στελέχη της ΑΒΑΞ επιδιώκοντας την ενημέρωση σχετικά με τις τελευταίες τάσεις του κλάδου, κατά τη διάρκεια του 2021 έλαβαν μέρος στα ακόλουθα συνέδρια:

- 4ο Συνέδριο Υποδομών & Μεταφορών, που πραγματοποιήθηκε στις 1 και 2 Ιουλίου 2021 με τη παρουσία των Κ. Μιτζάλη, Α. Μιτζάλη, Ν. Μιτζάλη, Ν. Ρηγόπουλου, Ν. Λόλα, Ν. Σπυριδωνάκου, Δ. Κατσιγάννη, Μ. Βάλβη
- Το 4th Athens Investment Forum που πραγματοποιήθηκε στις 21 Οκτωβρίου 2021 με τη παρουσία των Κ. Μιτζάλη, Α. Μιτζάλη, Ν. Μιτζάλη, Κ. Κουβαρά, Ν. Ρηγόπουλου, Ν. Λόλα, Δ. Κατσιγάννη, Α. Ηλιάδη, Α. Ηλιάδη, Μ. Βάλβη.

### Προμηθευτές

Η διαδικασία εύρεσης και απόκτησης κατάλληλων προμηθευτών α' και β' υλών και μηχανικού εξοπλισμού, αποτελεί πρόκληση για τον κλάδο των κατασκευαστικών επιχειρήσεων διότι πρέπει να πληρούν αυστηρές προδιαγραφές και χαρακτηρίζονται από μεγάλο βαθμό πολυπλοκότητας.

Για να διαχειριστεί την υφιστάμενη πολυπλοκότητα της διαδικασίας, η ΑΒΑΞ έχει δημιουργήσει σχετικές διαδικασίες που ακολουθούνται από το τμήμα Προμηθειών (ανάλογα με τις εκάστοτε προδιαγραφές). Το εν λόγω τμήμα είναι υπεύθυνο για την έγκαιρη απόκτηση των σωστών προμηθειών που απαιτούνται τόσο για την υλοποίηση των έργων της Εταιρείας, όσο και για τη λειτουργία της ίδιας. Αναφορικά με τις προμήθειες σε μηχανολογικό εξοπλισμό συγκεκριμένα, η ΑΒΑΞ έχει θεσπίσει τη διαδικασία διαχείρισης μηχανημάτων η οποία συγκεντρώνει και τυποποιεί τις δράσεις που αφορούν στη συντήρηση, χρήση και διαχείριση των μηχανημάτων.



## Ποιότητα στην ΑΒΑΞ

Η ΑΒΑΞ δίνει ιδιαίτερη έμφαση στα στοιχεία της ποιότητας στα κατασκευαστικά της έργα, καθώς και στην εσωτερική διαχείριση των διαδικασιών της, ώστε να παραδίδει σταθερά, ποιοτικά και ασφαλή έργα.

Το αποτέλεσμα είναι η δημιουργία πολιτικών, κανόνων και διαδικασιών προσαρμοσμένες σε κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας, οι οποίες εξετάζονται τακτικά και αναθεωρούνται κατά περίπτωση. Ταυτόχρονα, οι εν λόγω διαδικασίες και πολιτικές ελέγχονται και από εξωτερικούς ελεγκτές οι οποίοι πιστοποιούν την πληρότητα και αποτελεσματικότητά τους με βάση διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα όπως το ISO 9001.

Προκειμένου να διασφαλιστεί η ορθή εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, η ΑΒΑΞ έχει αναπτύξει και ακολουθεί σταθερά συγκεκριμένες πρακτικές:



**Η συστηματική ανάλυση** και κατανόηση των απαιτήσεων των πελατών.



**Η υλοποίηση τεχνικών έργων** προϋποθέτει λεπτομερή σχεδιασμό που στοχεύει σε έγκαιρη και ασφαλή ολοκλήρωση εργασιών



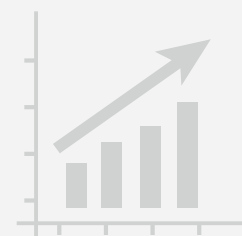
**Η εκπαίδευση** παρέχεται σε όλο το προσωπικό και προσαρμόζεται στις εκάστοτε απαιτήσεις.



**Η διαδικασία επιλογής συνεργατών** γίνεται με απόλυτη προσοχή και ο συνεργάτης υφίσταται τακτική αξιολόγηση.



**Κάθε νέα τεχνογνωσία** που αποκτάται ενσωματώνεται συστηματικά στη γνώση της Εταιρείας.



## Πιστοποιήσεις με έμφαση στη ποιότητα

### Εσωτερική Λειτουργία

Για τη διασφάλιση της ποιότητας που τη διακρίνει διαχρονικά, η Εταιρεία εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης, σύμφωνα με τις απαιτήσεις διεθνών προτύπων. Συγκεκριμένα, οι πιστοποιήσεις που διατηρεί η ΑΒΑΞ αναφορικά με τις εσωτερικές διαδικασίες και λειτουργίες της περιλαμβάνουν:



**ISO 9001 –**  
Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας



**ISO 14001 –**  
Σύστημα Διαχείρισης Περιβάλλοντος



**ISO 37001 –**  
Σύστημα κατά της Δωροδοκίας



**ISO 45001 –**  
Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας



**ISO 50001 –**  
Σύστημα Διαχείρισης της Ενέργειας

Οι παραπάνω πιστοποιήσεις επιβεβαιώνουν στα ενδιαφερόμενα μέρη καθώς και στην ίδια την Εταιρεία ότι η υφιστάμενη ικανότητα για αναγνώριση, εκτίμηση και αντιμετώπιση κρίσεων κάθε μορφής είναι επαρκής και αξιολογείται τακτικά. Ταυτόχρονα, η τυποποίηση που επέρχεται από την ευθυγράμμιση με διεθνή πρότυπα ενισχύει αφενός την αποτελεσματικότητα της εσωτερικής λειτουργίας της και αφετέρου τη διαφάνεια στην ΑΒΑΞ.

### Παροχή Υπηρεσιών

Για την εκτέλεση ορισμένων εξειδικευμένων έργων ή τη χρήση συγκεκριμένων μεθόδων εργασίας στον κατασκευαστικό κλάδο απαιτούνται αντίστοιχες πιστοποιήσεις, χωρίς τις οποίες είναι αδύνατη η υλοποίηση των έργων αυτών. Καθώς το χαρτοφυλάκιο της ΑΒΑΞ, το οποίο επεκτείνεται συνεχώς, περιλαμβάνει ποικίλα έργα, με διάφορους βαθμούς πολυπλοκότητας, η απόκτηση ορισμένων επαγγελματικών πιστοποιήσεων αποτελεί προϋπόθεση, χωρίς την οποία η ΑΒΑΞ αντιμετωπίζει όχι μόνο τεχνικά αλλά και στρατηγικά εμπόδια στην ανάπτυξή της. Με άλλα λόγια, οι εν λόγω πιστοποιήσεις απομακρύνουν τα εμπόδια που διαφορετικά θα περιόριζαν την επέκταση και ανάπτυξη της Εταιρείας και του Ομίλου.

Στην κατηγορία των πιστοποιήσεων για παρεχόμενα έργα, η ΑΒΑΞ διαθέτει τα ακόλουθα:



Μέλος οργανισμού IPLOCA (International Pipe Line and Offshore Contractors Association) – αυτή η συμμετοχή, εκτός από την ενίσχυση της φήμης της, επιτρέπει στην Εταιρεία πρόσβαση σε έργα σχετικά με την εγκατάσταση αγωγών.



Πιστοποίηση EN ISO 3834-2 – η ΑΒΑΞ είναι πιστοποιημένος εργολάβος για υλοποίηση εργασιών συγκόλλησης με σύντηξη μεταλλικών υλικών. Η εν λόγω πιστοποίηση, επιτρέπει στην Εταιρεία να αναλαμβάνει μεταξύ άλλων έργα κατασκευής αγωγών φυσικού αερίου, τα οποία αποτελούν σημαντικό μέρος των κατασκευαστικών δραστηριοτήτων της.



Πιστοποίηση φορέα ASME (American Society of Mechanical



# Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Πολιτική και Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης

Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Ουσιαστικά Θέματα και Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Επίδοσή μας Έναντι των Στόχων του ΟΗΕ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Συμβολή μας στους Παγκόσμιους Στόχους  
για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του ΟΗΕ



## Πολιτική και Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης

Για την ΑΒΑΞ, η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί οδηγό στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και στη χάραξη της επιχειρηματικής στρατηγικής της.

Η ανάπτυξή της υλοποιείται σε συνδυασμό με την προστασία του περιβάλλοντος, την ικανοποίηση των αναγκών των πελατών της και την ευημερία του κοινωνικού συνόλου.



Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί την κινητήρια δύναμη μέσω της οποίας η ΑΒΑΞ φιλοδοξεί να παραμείνει ανταγωνιστική σε βάθος χρόνου, να αντιμετωπίσει τις σύγχρονες προκλήσεις και να συμβάλει σε ένα νέο, αειφόρο μοντέλο ανάπτυξης χτίζοντας ένα καλύτερο μέλλον για τις επόμενες γενεές.

Η Εταιρεία ενσωματώνει τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης στις δραστηριότητες και στον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί, στοχεύοντας στη δημιουργία αξίας με κοινωνικό και περιβαλλοντικό προσανατολισμό. Μέσω των στόχων που θέτει, επιδιώκει να διαχειρί-

ζεται υπεύθυνα τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές προκλήσεις και να μειώνει τις αρνητικές επιπτώσεις που προκύπτουν από τη λειτουργία της.

Η δέσμευση της Εταιρείας στη βιώσιμη ανάπτυξη αποτυπώνεται στις εσωτερικές της διαδικασίες, αλλά και στις πολιτικές της.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει, περιγράφει με σαφήνεια τους άξονες στους οποίους αναπτύσσει στοχευμένες δράσεις και πρωτοβουλίες, με απώτερο στόχο τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων της σε αυτούς:

## Διαχείριση Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Τη βασική επίβλεψη για τα θέματα που αφορούν τους παραπάνω άξονες έχει η Επιτροπή ESG / Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΑΒΑΞ, η οποία αποτελείται από στελέχη των κυριότερων τμημάτων του Ομίλου. Μεταξύ άλλων, η Επιτροπή παρακολουθεί και προτείνει βελτιώσεις, στα σημεία που κρίνει απαραίτητο, σχετικά με τις δράσεις και το κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα του Ομίλου. Επιπρόσθετα, η Εταιρεία διαθέτει Επιτροπή ESG, η οποία παρακολουθεί και καταγράφει το ετήσιο πλάνο δράσεων σχετικά με ζητήματα βιωσιμότητας και υποβάλλει προτάσεις, με στόχο τη δημιουργία αξίας για όλες τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών.

Επιπλέον δυναμικό εργαλείο για την παρακολούθηση, βελτίωση και ανάλη-

ψη περαιτέρω δράσεων στους άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτελεί η εφαρμογή και πιστοποίηση Συστημάτων Διαχείρισης. Ο τρόπος λειτουργίας μέσω της εφαρμογής πιστοποιημένων συστημάτων συμβάλλει αποφασιστικά στη διασφάλιση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, καθώς και στην επίτευξη των επιχειρησιακών στόχων, με τη δημιουργία ταυτόχρονου οφέλους για τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Μέσω των Συστημάτων Διαχείρισης, η Εταιρεία παρακολουθεί και αξιολογεί αποτελεσματικά την επίδοσή της στους άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης, στοχεύοντας στην ολοκληρωμένη αντιμετώπιση των θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας και επιχειρηματικότητας.

**i** Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Επιτροπή εμφανίζονται στην ενότητα «Εταιρική Διακυβέρνηση και Οικονομικά Αποτελέσματα».



### Τεχνογνωσία, εξειδίκευση και υπεύθυνη δραστηριοποίηση στην αγορά

Η Εταιρεία επιδιώκει να διευρύνει τη βάση της γνώσης και των τεχνικών δυνατοτήτων της μέσα από κάθε νέο έργο.

Συμμετέχει στην αγορά προσηλωμένη στις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και χρηστής διακυβέρνησης, με σεβασμό προς τους πελάτες, τους συνεργάτες και τους προμηθευτές της.



### Φροντίδα για τους εργαζόμενους

Η ΑΒΑΞ φροντίζει τους ανθρώπους της τόσο κατά τη διάρκεια της εργασίας τους όσο και εκτός αυτής. Τηρεί αυστηρά τα ενδεικνυόμενα μέτρα ασφαλείας διαφυλάσσοντας την υγεία και ακεραιότητά τους.

Μεριμνά για την ανεμπόδιστη εξέλιξή τους και επενδύει στην εκπαίδευσή τους προάγοντας την αξιοκρατία και τη δίκαιη μεταχείριση.



### Περιβαλλοντική υπευθυνότητα

Η ΑΒΑΞ διεξάγει τις δραστηριότητές της με σεβασμό προς το περιβάλλον και με πλήρη επίγνωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τις δραστηριότητές της.

Λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τον περιορισμό του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος κατά τη λειτουργία της και την παροχή των υπηρεσιών της και στοχεύει να μεταλαμπαδεύει την ορθή διαχείριση των θεμάτων αυτών στους ανθρώπους της, τους συνεργάτες της και την κοινωνία και να υλοποιεί τα έργα που αναλαμβάνει με υπευθυνότητα.



### Κοινωνική συνεισφορά

Η Εταιρεία αξιοποιεί την εξειδικευμένη γνώση και τους διαθέσιμους πόρους της για την υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών όπου έχει παρουσία. Επιδιώκει να εξυπηρετεί τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων μέσα από τα έργα της και την προώθηση της κοινωνικής ευημερίας.



## Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Η ΑΒΑΞ ορίζει ως ενδιαφερόμενα μέρη τα φυσικά ή/και νομικά πρόσωπα των οποίων οι εύλογες προσδοκίες και τα συμφέροντα θα επηρεαστούν σημαντικά από τη λειτουργία της, αλλά και εκείνους των οποίων οι ενέργειες εύλογα θεωρείται ότι θα επηρεάσουν την ικανότητα να υλοποιεί με επιτυχία τις στρατηγικές της προτεραιότητες και να επιτυγχάνει τους στόχους της.

Η Εταιρεία προωθεί την τακτική επικοινωνία και τον ανοιχτό διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη –η συχνότητα των οποίων απορρέει από το είδος της σχέσης με τα μέρη– προκειμένου να ικανοποιεί τις προσδοκίες και τις ανάγκες τους και να ανταποκρίνεται έγκαιρα και αποτελεσματικά στα θέματα που τους απασχολούν. Η πληροφόρηση που προκύπτει από τη συνεχή διαβούλευση μαζί τους, συμβάλλει στη διαρκή εξέλιξη της Εταιρείας, στη βελτίωση των επιδόσεων της και στην οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης και αλληλοσεβασμού.

### Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών

| ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ                                                                                                                                                | ΚΑΝΑΛΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ΚΥΡΙΑ ΘΕΜΑΤΑ                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>Μέτοχοι &amp; επενδυτές</b><br><br><b>Συχνότητα επικοινωνίας:</b><br>Μηνιαία | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, εκθέσεις</li> <li>- Παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων</li> <li>- Τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων</li> <li>- Γενική Συνέλευση Μετόχων</li> <li>- Τμήμα Χ.Α.Α. &amp; Μετόχων</li> <li>- Ενημέρωση από Δ.Σ.</li> <li>- Επικοινωνία οικονομικών αναλυτών και επενδυτών με αρμόδια στελέχη</li> <li>- Οικονομικός Απολογισμός</li> <li>- Ιστοσελίδα Εταιρείας</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Απόδοση επένδυσης</li> <li>• Προσέλκυση νέων επενδυτών</li> <li>• Ανάπτυξη σε νέα έργα και αγορές</li> <li>• Ανταγωνιστικότητα</li> <li>• Διαφάνεια</li> <li>• Διαχείριση κινδύνων</li> </ul> |

#### Πως ανταποκρινόμαστε:

• Δημοσιοποίηση αποφάσεων, ανακοινώσεων και οικονομικών καταστάσεων, προς επαρκή πληροφόρηση των μετόχων.

Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Εταιρική Διακυβέρνηση και Οικονομικά Αποτελέσματα».

|                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>Εργαζόμενοι</b><br><br><b>Συχνότητα επικοινωνίας:</b><br>Καθημερινά | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Αναρτήσεις σε πίνακες ανακοινώσεων (εργοτάξια και κεντρικά γραφεία)</li> <li>- Χρήση intranet</li> <li>- Διαβούλευση με εκπροσώπους εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας</li> <li>- Ηλεκτρονική αλληλογραφία</li> <li>- Εταιρικό περιοδικό On Paper</li> <li>- Εισαγωγικές εκπαιδεύσεις σε όλους τους νέους εργαζόμενους (induction trainings)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Υγεία και ασφάλεια στην εργασία</li> <li>• Εκπαίδευση</li> <li>• Δυνατότητες εξέλιξης</li> <li>• Αξιοκρατία και ίσες ευκαιρίες απασχόλησης</li> <li>• Αμοιβές και επιπλέον παροχές</li> </ul> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### Πως ανταποκρινόμαστε:

• Εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 45001

• Εφαρμογή Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας

• Παροχή πακέτων πρόσθετων παροχών

• Εφαρμογή πρακτικής ανοιχτών θυρών

Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Οι άνθρωποί μας».

| ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ                                                                                                                                     | ΚΑΝΑΛΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ΚΥΡΙΑ ΘΕΜΑΤΑ                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>Πελάτες</b><br><br><b>Συχνότητα επικοινωνίας:</b><br>Καθημερινά | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ορισμός στελεχών για τη φυσική επικοινωνία (Διευθυντές έργων)</li> <li>- Τμήμα Επικοινωνίας (για θέματα marketing και διαφήμισης)</li> <li>- Εγκατάσταση Web Document</li> <li>- Management System σε επιλεγμένα έργα</li> <li>- Συμμετοχή σε εκθέσεις, συνέδρια, παρουσιάσεις και οργανώσεις</li> <li>- Ιστοσελίδα Εταιρείας</li> <li>- Εταιρικό περιοδικό On Paper</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ασφάλεια έργων</li> <li>• Ενημέρωση</li> <li>• Αμεσότητα στην εξυπηρέτηση</li> <li>• Επίλυση παραπόνων</li> <li>• Διαρκής επικοινωνία και ανταπόκριση</li> <li>• Τρόποι πληρωμής</li> </ul> |

#### Πως ανταποκρινόμαστε:

• Εφαρμόζουμε Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, κατά ISO 9001, διατηρούμε πρωτόκολλο καλής εκτέλεσης έργου, ενώ βρισκόμαστε σε συνεχή επικοινωνία με τους πελάτες / κύριους των έργων.

Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες: «Εταιρικό προφίλ».

|                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>Προμηθευτές</b><br><br><b>Συχνότητα επικοινωνίας:</b><br>Καθημερινά | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Διεύθυνση Προμηθειών</li> <li>- Έρευνα αγοράς</li> <li>- Επικοινωνία μέσω υπεύθυνων προμηθειών στα εργοτάξια</li> <li>- Επισκέψεις στις εγκαταστάσεις των προμηθευτών και επιθεωρήσεις</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Διατήρηση και διεύρυνση συνεργασίας</li> <li>• Έγκαιρη πληρωμή</li> <li>• Τήρηση των συμφωνηθέντων</li> <li>• Συμμόρφωση με πρότυπα</li> <li>• Ανάπτυξη και επέκταση της Εταιρείας</li> <li>• Όροι συνεργασίας</li> <li>• Αξιοκρατική και αντικειμενική αξιολόγηση προμηθευτών</li> <li>• Τρόποι πληρωμής</li> <li>• Τιμολογιακή και πιστωτική πολιτική</li> <li>• Υποστήριξη τοπικών προμηθευτών</li> </ul> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### Πως ανταποκρινόμαστε:

• Εφαρμόζουμε συγκεκριμένη διαδικασία προμηθειών και φροντίζουμε να αξιολογούμε τους προμηθευτές μας με αντικειμενικό και ορθό τρόπο, με απώτερο στόχο τη δημιουργία αμοιβαίου οφέλους.

Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Εταιρικό προφίλ».

|                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>Υπεργολάβοι</b><br><br><b>Συχνότητα επικοινωνίας:</b><br>Καθημερινά | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Τμήμα Συμβάσεων</li> <li>- Έρευνα αγοράς</li> <li>- Επικοινωνία μέσω υπεύθυνων υπεργολαβιών στα εργοτάξια</li> <li>- Συμβάσεις με πλήρη διαφάνεια στις απαιτήσεις της Εταιρείας, πεδίο ευθύνης και αρμοδιοτήτων των υπεργολάβων</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Συνέπεια πληρωμών</li> <li>• Τρόποι πληρωμής</li> <li>• Τήρηση συμφωνηθέντων</li> <li>• Ομαλή συνεργασία</li> <li>• Υποστήριξη τοπικών προμηθευτών</li> </ul> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### Πως ανταποκρινόμαστε:

• Εφαρμόζουμε συγκεκριμένη διαδικασία διαχείρισης υπεργολάβων, καλλιεργούμε σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης.

Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Εταιρικό προφίλ».

| ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ                                                                                                                                         | ΚΑΝΑΛΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ                                                                                                                                           | ΚΥΡΙΑ ΘΕΜΑΤΑ                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>Συνεργάτες</b><br><br><b>Συχνότητα επικοινωνίας:</b><br>Καθημερινά | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ορισμός στελεχών για φυσική επικοινωνία</li> <li>- Ιστοσελίδα εταιρείας</li> <li>- Συμφωνητικά συνεργασίας</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Συνέπεια πληρωμών</li> <li>• Ανάπτυξη και επέκταση της Εταιρείας</li> <li>• Όροι συνεργασίας</li> <li>• Τήρηση συμφωνηθέντων</li> <li>• Ομαλή συνεργασία και μακροχρόνια επαγγελματική σχέση</li> <li>• Υποστήριξη τοπικών συνεργατών</li> </ul> |

**Πως ανταποκρινόμαστε:**

- Φροντίζουμε για τη διατήρηση των συνεργασιών μας και συμβάλλουμε στην ανάπτυξη της τοπικής επιχειρηματικότητας, επιλέγοντας τοπικούς συνεργάτες.

Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Εταιρικό προφίλ».

|                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>Κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς</b><br><br><b>Συχνότητα επικοινωνίας:</b><br>Εβδομαδιαία | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Διαβούλευση με εκπροσώπους της Πολιτείας και θεσμικών αρχών σε εθνικό και/ή περιφερειακό επίπεδο</li> <li>- Συμμετοχή σε συνέδρια και εκδηλώσεις κλαδικού ή γενικότερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος</li> <li>- Δημοσιεύσεις και άρθρα</li> <li>- Οικονομικός Απολογισμός</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Τήρηση συμβατικών και περιβαλλοντικών όρων</li> <li>• Παρακολούθηση προόδου έργων</li> </ul> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Πως ανταποκρινόμαστε:**

- Συμμετέχουμε σε συνέδρια και εκδηλώσεις και φροντίζουμε για την πλήρη τήρηση της νομοθεσίας και των δεσμευτικών όρων στα έργα μας.

Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες: «Εταιρικό προφίλ» και «Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον».

|                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>Πάροχοι κεφαλαίων (τράπεζες)</b><br><br><b>Συχνότητα επικοινωνίας:</b><br>Μηνιαία | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, εκθέσεις</li> <li>- Παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων</li> <li>- Τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων</li> <li>- Συναντήσεις με εκπροσώπους του Ομίλου</li> <li>- Αλληλογραφία</li> <li>- Επικοινωνία οικονομικών αναλυτών και επενδυτών με αρμόδια στελέχη</li> <li>- Οικονομικός Απολογισμός</li> <li>- Εταιρική ιστοσελίδα</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Βιωσιμότητα</li> <li>• Ρευστότητα</li> <li>• Στρατηγικός σχεδιασμός</li> <li>• Διαφάνεια</li> <li>• Διαχείριση κινδύνων</li> </ul> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Πως ανταποκρινόμαστε:**

- Προωθούμε τη διαφανή επικοινωνία με τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα με τα οποία υπάρχει συνεχής συνεργασία.

Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Εταιρική Διακυβέρνηση και Οικονομικά Αποτελέσματα».

| ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ                                                                                                                                                                        | ΚΑΝΑΛΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ΚΥΡΙΑ ΘΕΜΑΤΑ                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>Επιχειρηματική κοινότητα</b><br><br><b>Συχνότητα επικοινωνίας:</b><br>Όποτε κρίνεται απαραίτητο | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ορισμός στελεχών για την επικοινωνία και την προσέλκυση εταιρειών για σύσταση κοινοπραξιών</li> <li>- Εταιρική ιστοσελίδα</li> <li>- Συμμετοχή σε συνέδρια, ημερίδες και εκδηλώσεις κλαδικού ή γενικότερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος</li> <li>- Εταιρικό περιοδικό On Paper</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Επικοινωνία και συνεργασία</li> <li>• Προώθηση θεμάτων κατασκευαστικού κλάδου</li> <li>• Ενίσχυση ανταγωνιστικότητας</li> </ul> |

**Πως ανταποκρινόμαστε:**

- Φροντίζουμε για τη διατήρηση συνεχούς συνεργασίας, ώστε να ενισχύεται η ανταγωνιστικότητα στον κατασκευαστικό κλάδο και να προωθείται η ανταλλαγή τεχνογνωσίας.

Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες:

«Εταιρικό προφίλ» και «Εταιρική Διακυβέρνηση και Οικονομικά Αποτελέσματα».

|                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>Τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες</b><br><br><b>Συχνότητα επικοινωνίας:</b><br>Καθημερινά | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Επικοινωνία της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού με φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης, τοπικούς θεσμικούς φορείς, συλλόγους και σωματεία</li> <li>- Συμμετοχή σε δραστηριότητες τοπικών φορέων και συλλόγων</li> <li>- Συμμετοχή σε συνέδρια και οργανώσεις διαβούλευσης</li> <li>- Εταιρικό περιοδικό On Paper</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Θέματα πρόσβασης</li> <li>• Μείωση όχλησης</li> <li>• Τήρηση όρων</li> <li>• Θέσεις εργασίας</li> <li>• Επιλογή τοπικών προμηθευτών &amp; υπεργολάβων</li> <li>• Παρακολούθηση περιβαλλοντικής απόδοσης</li> </ul> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Πως ανταποκρινόμαστε:**

- Υποστηρίζουμε την τοπική αγορά εργασίας και φροντίζουμε για τη δημιουργία θέσεων εργασίας. Υποστηρίζουμε επίσης τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, μέσω δράσεων στήριξης και προσφοράς.

Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες: «Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον» και «Φροντίδα για την κοινωνία».

|                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης</b><br><br><b>Συχνότητα επικοινωνίας:</b><br>Καθημερινά | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Συνεντεύξεις Τύπου</li> <li>- Δελτία Τύπου</li> <li>- Δημοσιεύματα και ανακοινώσεις στον Τύπο</li> <li>- Τακτικές συναντήσεις με εκπροσώπους</li> <li>- Εταιρική ιστοσελίδα</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Διασφάλιση ορθής και άμεσης ενημέρωσης</li> <li>• Ενημέρωση για τα κατασκευαστικά έργα της Εταιρείας</li> <li>• Άμεση πρόσβαση σε σημαντικές πληροφορίες</li> </ul> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Πως ανταποκρινόμαστε:**

- Στο πλαίσιο της ορθής ενημέρωσης σχετικά με τις υπηρεσίες και δραστηριότητες της ΑΒΑΞ, πραγματοποιούμε την κατάλληλη επικοινωνία με τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης.

Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Εταιρικό προφίλ», «Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον», «Φροντίδα για την κοινωνία» και «Εταιρική Διακυβέρνηση και Οικονομικά Αποτελέσματα».



## Ουσιαστικά Θέματα και Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ΑΒΑΞ έχει προχωρήσει στην ανάλυση και τον εντοπισμό των ουσιαστικών θεμάτων που επηρεάζουν τη λειτουργία της, τα οποία προκύπτουν από τις σημαντικότερες επιδράσεις της δραστηριότητάς της στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον και μπορούν να προκαλέσουν μεγάλο εύρους μεταβολές στην επίδοση της Εταιρείας.

|                                                                                                                                                                   | ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ                                                  | ΟΡΙΑ          | ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>Άξονας: Τεχνογνωσία, εξειδίκευση και υπεύθυνη δραστηριοποίηση στην αγορά</b> |                                                                    |               |                                                                                                                                                                                                           |
| 1                                                                                                                                                                 | Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται                 | Εντός & εκτός | Μέτοχοι & επενδυτές, πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, πάροχοι κεφαλαίων, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης |
| 2                                                                                                                                                                 | Ποιότητα υπηρεσιών και καινοτομία                                  | Εντός         | Πελάτες, εργαζόμενοι, προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβοι                                                                                                                                                |
| 3                                                                                                                                                                 | Πιστοποιήσεις διαδικασιών, προϊόντων και υπηρεσιών                 | Εντός         | Πελάτες, εργαζόμενοι, προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβοι                                                                                                                                                |
| 4                                                                                                                                                                 | Υγεία & ασφάλεια χρηστών έργων                                     | Εντός & εκτός | Πελάτες, εργαζόμενοι, προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβοι                                                                                                                                                |
| 5                                                                                                                                                                 | Πρακτικές προμηθειών                                               | Εντός & εκτός | Πελάτες, εργαζόμενοι, προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβοι                                                                                                                                                |
| 6                                                                                                                                                                 | Πρακτικές ενίσχυσης της διαφάνειας και καταπολέμησης της διαφθοράς | Εντός & εκτός | Μέτοχοι & επενδυτές, πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, πάροχοι κεφαλαίων, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης |
|  <b>Άξονας: Ανθρώπινο δυναμικό</b>                                             |                                                                    |               |                                                                                                                                                                                                           |
| 7                                                                                                                                                                 | Εκπαίδευση, κατάρτιση εργαζομένων                                  | Εντός         | Μέτοχοι & επενδυτές, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς                                                                                                                                |
| 8                                                                                                                                                                 | Απασχόληση και συνθήκες εργασίας                                   | Εντός         | Μέτοχοι & επενδυτές, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες                                                                                            |
| 9                                                                                                                                                                 | Υγεία & ασφάλεια στην εργασία                                      | Εντός         | Εργαζόμενοι, πελάτες, προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς                                                                                                      |
| 10                                                                                                                                                                | Ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα                                 | Εντός         | Μέτοχοι & επενδυτές, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς                                                                                                                                |



|                                                                                                               | ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ                                           | ΟΡΙΑ          | ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>Άξονας: Περιβάλλον</b> |                                                             |               |                                                                                                                                                                   |
| 11                                                                                                            | Βιοποικιλότητα                                              | Εντός & εκτός | Πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης |
| 12                                                                                                            | Κατανάλωση νερού                                            | Εντός         | Πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες                          |
| 12                                                                                                            | Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων                      | Εντός & εκτός | Πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες                          |
| 14                                                                                                            | Διαχείριση της ενέργειας                                    | Εντός & εκτός | Πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες                          |
| 15                                                                                                            | Έλεγχος και περιορισμός των εκπομπών των αερίων θερμοκηπίου | Εντός & εκτός | Πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες                          |
|  <b>Άξονας: Κοινωνία</b> |                                                             |               |                                                                                                                                                                   |
| 16                                                                                                            | Εταιρικός εθελοντισμός                                      | Εντός & εκτός | Εργαζόμενοι, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης                                                                                          |
| 17                                                                                                            | Στήριξη τοπικών κοινωνιών                                   | Εντός & εκτός | Εργαζόμενοι, προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβοι, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης                                                    |



**AA 1000**

Η διαδικασία αξιολόγησης και προτεραιοποίησης των θεμάτων ενσωματώνει τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών της Εταιρείας σχετικά με την επίδοσή της σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, και έχει βασιστεί στις κατευθυντήριες οδηγίες του GRI Standards και του AA 1000.

## Η Συμβολή της ΑΒΑΞ στους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Οι 17 Παγκόσμιοι Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του Ο.Η.Ε. συνδέονται με ειδικότερους 169 υπο-στόχους, στο πλαίσιο των οποίων η ΑΒΑΞ, μέσω της υλοποίησης έργων υποδομών, αποσκοπεί να συμβάλλει στην εκπλήρωσή τους, μέσω της αναγνώρισης των ουσιαστικών της θεμάτων και της παρακολούθησης συγκεκριμένων δεικτών. Ειδικότερα, οι παγκόσμιοι στόχοι στον οποίον την επίτευξη η Εταιρεία μπορεί να συμβάλλει θετικά, μέσω των δράσεων της σε κάθε άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης, είναι:

| ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΙ ΣΤΟΧΟΙ<br>ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ<br>ΘΕΜΑΤΑ                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p><b>Στόχος 8:</b> Προάγουμε τη διαρκή, βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς οικονομική ανάπτυξη καθώς και την πλήρη και παραγωγική απασχόληση και αξιοπρεπή εργασία για όλους</p> <p><b>Στοιχεία και αριθμοί του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών σχετικά με το στόχο 8</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Η παγκόσμια ανεργία αυξήθηκε από 170 εκατομμύρια το 2007 σε 202 εκατομμύρια το 2012, 75 εκ των οποίων είναι νέοι άνδρες και γυναίκες.</li> <li>470 εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας είναι απαραίτητες σε παγκόσμιο επίπεδο για να καλύψουν την ανάγκη των νεοεισερχόμενων στον εργασιακό κόσμο για το διάστημα 2016-2030.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                    | <p>Διαχρονικός στόχος μας αποτελεί η δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, σε όλες τις δραστηριότητες και τα έργα μας. Φροντίζουμε να καλλιεργούμε κουλτούρα ασφάλειας και να ελαχιστοποιούμε τους κινδύνους και τα ατυχήματα σε όλα τα εργοτάξια και τομείς δραστηριότητας. Συμβάλλουμε στην αύξηση των αξιοπρεπών θέσεων εργασίας και προσφέρουμε παραγωγική και ασφαλή απασχόληση, με σεβασμό στη διαφορετικότητα. Με την ανάληψη έργων σε πολλές περιοχές της Ελλάδας, συμβάλλουμε επίσης στην αύξηση της απασχόλησης.</p> <p><b>i</b> Περισσότερες πληροφορίες στην ενότητα: «Οι άνθρωποί μας».</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Απασχόληση και συνθήκες εργασίας</li> <li>Υγεία &amp; ασφάλεια στην εργασία</li> </ul>                                                               |
|  <p><b>Στόχος 9:</b> Οικοδομούμε ανθεκτικές υποδομές, προάγουμε την ανοιχτή και βιώσιμη βιομηχανοποίηση και ενθαρρύνουμε την καινοτομία</p> <p><b>Στοιχεία και αριθμοί του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών σχετικά με το Στόχο 9</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Οι ποιοτικές υποδομές επιδρούν θετικά στην επίτευξη των οικονομικών, κοινωνικών και πολιτικών στόχων.</li> <li>Οι ανεπαρκείς υποδομές οδηγούν στην αδυναμία πρόσβασης στις αγορές, στην εργασία, στην πληροφόρηση και την εκπαίδευση ενώ αποτελούν σοβαρό εμπόδιο για τις επιχειρηματικές δραστηριότητες.</li> <li>Ο κατασκευαστικός κλάδος αποτελεί μία σημαντική πηγή απασχόλησης, παρέχοντας 470 εκατομμύρια θέσεις εργασίας παγκοσμίως το 2009, αριθμός ο οποίος μπορεί να μεταφραστεί στο 16% του παγκόσμιου εργατικού δυναμικού το οποίο ανέρχεται στα 2,9 δισεκατομμύρια εργαζομένους.</li> </ul> | <p>Μέσω των κατασκευαστικών έργων που αναλαμβάνουμε, φροντίζουμε για τη δημιουργία ποιοτικών, βιώσιμων και ανθεκτικών υποδομών, συμβάλλοντας δυναμικά στην οικονομική ανάπτυξη και ευημερία τόσο των κοντινών στα έργα περιοχών, όσο και της συνολικής οικονομίας της χώρας.</p> <p>Επιπλέον, η Εταιρεία συμβάλλει στην παροχή προσιτής και ισότιμης πρόσβασης για όλους, σε όλα τα έργα υποδομών, μέσω των κοινοπραξιών στις οποίες συμμετέχει.</p> <p><b>i</b> Περισσότερες πληροφορίες στην ενότητα: «Εταιρικό Προφίλ».</p>                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ποιότητα υπηρεσιών και καινοτομία</li> <li>Πιστοποιήσεις διαδικασιών, προϊόντων και υπηρεσιών</li> <li>Υγεία &amp; ασφάλεια χρηστών έργων</li> </ul> |



Η Εταιρεία, μέσω της δραστηριοποίησής της και των μεγάλων κατασκευαστικών έργων την υλοποίηση των οποίων αναλαμβάνει, συμβάλλει ουσιαστικά στην επίτευξη μερικών από τους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SDGs) για την επίτευξη των πλέον σύγχρονων προκλήσεων.

| ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΙ ΣΤΟΧΟΙ<br>ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ<br>ΘΕΜΑΤΑ                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p><b>Στόχος 11:</b> Δημιουργούμε ασφαλείς, προσαρμοστικές βιώσιμες πόλεις και ανθρώπινους οικισμούς, χωρίς αποκλεισμούς</p> <p><b>Στοιχεία και αριθμοί του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών σχετικά με το Στόχο 11</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Μέχρι το 2030, τουλάχιστον το 60% του παγκόσμιου πληθυσμού θα κατοικεί σε αστικές περιοχές.</li> <li>Η ταχεία αστικοποίηση ασκεί πίεση στα αποθέματα γλυκού νερού, στα λύματα, στο περιβάλλον όπου ζούμε αλλά και στη δημόσια υγεία.</li> <li>Οι πόλεις του κόσμου καταλαμβάνουν μόλις το 3% του εδάφους της Γης, είναι όμως υπεύθυνες για το 60-80% της κατανάλωσης ενέργειας αλλά και για το 75% της εκπομπής αερίων του άνθρακα.</li> </ul>                                                                                        | <p>Μέσω των έργων μας, συμβάλλουμε στη δημιουργία ασφαλών, προσιτών, προσβάσιμων και βιώσιμων συστημάτων μεταφοράς για όλους. Συγκεκριμένα, το έργο της επέκτασης της γραμμής 3 του μετρό της Αθήνας αποτελεί παράδειγμα για τη βελτίωση της ασφάλειας των δρόμων, κυρίως με την επέκταση των δημόσιων συγκοινωνιών, ενώ ο διασυνδεδεμένος αγωγός μεταφοράς φυσικού αερίου μεταξύ Ελλάδας και Βουλγαρίας IGB συμβάλλει θετικά στην ενίσχυση του δικτύου φυσικού αερίου της χώρας. Επίσης, μέσω των έργων που αναλαμβάνουμε, προωθούμε την ανάπτυξη οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών δεσμών μεταξύ των αστικών, περιφερειακών και επαρχιακών περιοχών.</p> <p><b>i</b> Περισσότερες πληροφορίες στην ενότητα: «Εταιρικό Προφίλ».</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ποιότητα υπηρεσιών και καινοτομία</li> <li>Υγεία &amp; ασφάλεια χρηστών έργων</li> </ul>                                                                |
|  <p><b>Στόχος 15:</b> Προωθούμε τη βιώσιμη χρήση των χερσαίων οικοσυστημάτων και δασών, καταπολεμούμε την ερημοποίηση, αναστρέφουμε την υποβάθμιση του εδάφους και της βιοποικιλότητας</p> <p><b>Στοιχεία και αριθμοί του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών σχετικά με το στόχο 15 Βιοποικιλότητα</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Από τα 8,300 είδη ζώων στον κόσμο το 8% έχει εξαφανιστεί ενώ το 22% απειλείται με εξαφάνιση.</li> <li>Από τα περισσότερα από 80,000 είδη δέντρων μόνο το 1% έχει μελετηθεί με στόχο την πιθανή τους αξιοποίηση.</li> <li>Τα ψάρια αποτελούν το 20% της ζωικής πρωτεΐνης για περίπου 3 δισεκατομμύρια ανθρώπους. Μόνο δέκα είδη παρέχουν το 30% των θαλάσσιων αλιευμάτων ενώ δέκα ακόμα είδη είναι υπεύθυνα για το 50% των υδατοκαλλιεργειών.</li> </ul> | <p>Σε όλα τα έργα, από το στάδιο κατασκευής μέχρι το στάδιο της αποκατάστασης και επαναφοράς, το σύνολο των θεμάτων που αφορούν στο περιβάλλον και την προστασία του, αποτελούν για εμάς ύψιστη προτεραιότητα. Σε κάθε έργο, αναλαμβάνουμε ουσιαστική δράση για τη μείωση της υποβάθμισης των φυσικών οικοτόπων, την αποτροπή της απώλειας της βιοποικιλότητας, καθώς και την προστασία υπό εξαφάνιση ή απειλούμενων ζώων.</p> <p><b>i</b> Περισσότερες πληροφορίες στην ενότητα: «Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον».</p>                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Βιοποικιλότητα</li> <li>Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία</li> <li>Κατανάλωση νερού</li> <li>Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων</li> </ul> |





## Η Επίδοσή μας Έναντι των Στόχων

Η Εταιρεία έχοντας ως προτεραιότητα τη συνεχή βελτίωση, παρακολουθεί στενά την επίδοση της σε όλους τους άξονες της Εταιρικής Υπευθυνότητας και της Βιώσιμης Ανάπτυξης και θέτει συγκεκριμένους στόχους.

| ΣΤΟΧΟΙ                                                                                                  | ΕΤΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ | ΣΧΕΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|
| Τεχνογνωσία, εξειδίκευση και υπεύθυνη δραστηριοποίηση στην αγορά                                        |                |                      |
| Διεξαγωγή έρευνας ικανοποίησης πελατών                                                                  | 2022           | Προς υλοποίηση       |
| Πλήρης Εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων (Σύστημα ERM) και εκπαίδευση προσωπικού                 | 2022           | Προς υλοποίηση       |
| Διεξαγωγή εκπαιδευτικού προγράμματος για θέματα διαφθοράς                                               | 2022           | Προς υλοποίηση       |
| Προσθήκη κριτηρίων βιωσιμότητας στο ερωτηματολόγιο αξιολόγησης προμηθευτών                              | 2022           | Προς υλοποίηση       |
| Ανθρώπινο δυναμικό                                                                                      |                |                      |
| Διεξαγωγή εκπαίδευσης σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, στο 30% των εργαζομένων | 2022           | Έτος επίτευξης: 2021 |
| Διεξαγωγή έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων                                                              | 2022           | Προς υλοποίηση       |
| Ενημέρωση / εκπαίδευση στελεχών σε θέματα καταπολέμησης της διαφθοράς                                   | 2022           | Προς υλοποίηση       |
| Εισαγωγή Συστήματος Αξιολόγησης της Απόδοσης (στοχοθεσία)                                               | 2023           | Προς υλοποίηση       |
| Περιβάλλον                                                                                              |                |                      |
| Μείωση της κατανάλωσης του νερού στα κτήρια της Εταιρείας κατά 5%                                       | 2023           | Προς υλοποίηση       |
| Καταγραφή και έλεγχος της κατανάλωσης ηλεκτρικού ρεύματος με στόχο τη μείωση κατά 5%                    | 2023           | Προς υλοποίηση       |
| Το περιβαλλοντικό αποτύπωμα από την κατασκευαστική μας δραστηριότητα να μηδενιστεί)                     | 2030           | Προς υλοποίηση       |
| Υγεία και Ασφάλεια                                                                                      |                |                      |
| Αύξηση των ωρών εκπαίδευσης υγείας και ασφάλειας κατά 10%                                               | 2022           | Προς υλοποίηση       |
| Μείωση 5% των δεικτών συχνότητας και σοβαρότητας                                                        | 2022           | Προς υλοποίηση       |
| Μείωση 5% των δεικτών συχνότητας και σοβαρότητας                                                        | 2022           | Προς υλοποίηση       |

# ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ

Ο Άνθρωπος στο Επίκεντρο

Προφίλ Ανθρώπινου Δυναμικού

Προσέλευση και Διατήρηση Ανθρώπινου Δυναμικού

Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού ανά Έργο

Η Συμβολή μας στους Παγκόσμιους Στόχους  
για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του ΟΗΕ





## Ο Άνθρωπος στο Επίκεντρο

Οι άνθρωποί μας βρίσκονται στο επίκεντρο της λειτουργίας μας και αποτελούν τον πυρήνα για την επίτευξη των επιχειρηματικών μας στόχων.

Βασική προτεραιότητά μας είναι η διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος το οποίο χαρακτηρίζεται από ασφάλεια, σταθερότητα και δέσμευση των εργαζομένων στις εταιρικές αξίες.

Στόχος μας είναι να λειτουργούμε με υπευθυνότητα και συνέπεια απέναντι στους ανθρώπους μας και να παραμένουμε η πρώτη τους επιλογή σε όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής τους πορείας.

Οι πολιτικές και οι πρωτοβουλίες της Εταιρείας για το ανθρώπινο δυναμικό αποσκοπούν στην αποτελεσματική προσέλκυση, τη διατήρηση και συνεχή ανάπτυξη των εργαζομένων, προωθούν τις αξίες της ομαδικότητας και του αλληλοσεβασμού και καταδικάζουν οποιαδήποτε μορφή διάκρισης και μη σεβασμού της διαφορετικότητας. Πιο συγκεκριμένα, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση:

➤ Στην παροχή ίσων ευκαιριών εκπαίδευσης και εξέλιξης σε κάθε εργαζόμενο κατά την επαγγελματική του σταδιοδρομία

➤ Στη στελέχωση μέσα από αξιολογικά συστήματα επιλογής και αξιολόγησης, του κάθε υποψήφιου, σύμφωνα με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις κάθε εργασιακού πεδίου

➤ Στην αξιολογική και αντικειμενική αξιολόγηση των εργαζομένων

➤ Στην προαγωγή και προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

## Πλαίσιο Ισχυρών Εργασιακών Σχέσεων

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας και ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής ενσωματώνουν τις αρχές και αξίες της Εταιρείας, εδραιώνοντας την εταιρική κουλτούρα της ΑΒΑΞ. Με στόχο να συμβάλλουν στην περαιτέρω προώθηση της ηθικής, ακεραιότητας, τιμιότητας, διαφάνειας, καθώς και της ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς σε όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας της Εταιρείας παρέχουν κατάλληλες οδηγίες σε όλους καλλιεργώντας το σεβασμό των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων. Παράλληλα διασφαλίζουν τη συνεχή ανάπτυξη, την αξιολογική αξιολόγηση, την προαγωγή της ευημερίας όλων των εργαζομένων.

Πιο συγκεκριμένα, ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής, αφορά και πρέπει να εφαρμόζεται από όλους τους εργαζόμενους, ανεξάρτητα από τη θέση και την ιεραρχική τους βαθμίδα, από τα μέλη του Δ.Σ., τους υπεργολάβους, τις συνδεδεμένες εταιρείες, τους συμβούλους, τους διαμεσολαβητές, τους εκπροσώπους συμφερόντων, τους προμηθευτές, τους εργολήπτες και από οποιονδήποτε λειτουργεί για λογαριασμό της Εταιρείας.

Ο Κώδικας κοινοποιείται σε όλους τους ανωτέρω, ενώ οι Προϊστάμενοι, ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης και ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι υπεύθυνοι για την εφαρμογή του, καθώς και αυτοί που μπορούν να παρέχουν διευκρινίσεις και οδηγίες.

Επιπλέον ο Κώδικας καθορίζει το πλαίσιο σχέσεων με το εξωτερικό περιβάλλον της Εταιρείας και ορίζει συγκεκριμένες ενέργειες που πρέπει να ακολουθούνται από τους εργαζόμενους και λοιπούς συνεργάτες, σχετικά με:

➤ Τις εξωτερικές σχέσεις (ανταγωνισμός, σχέσεις με προμηθευτές, υπεργολάβους, καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς κ.ά.)

➤ Τα καθήκοντα και τις δεσμεύσεις των εργαζομένων (σύννομη συμπεριφορά, σεβασμός στη διαφορετικότητα, δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα κ.ά.)

➤ Την υπεύθυνη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας

➤ Τις ευρύτερες κοινωνικές ευθύνες (στήριξη τοπικών κοινωνιών, περιβάλλον, ασφάλεια στην εργασία, συμμόρφωση με τον Κώδικα κ.ά.)

## Προφίλ Ανθρώπινου Δυναμικού

Ένα πολύ βασικό χαρακτηριστικό του κλάδου μας είναι η διάρθρωση και οι εργαζόμενοι που απασχολούνται ετησίως καθώς το σύνολό τους μεταβάλλεται και σχετίζεται με τα έργα που υλοποιούνται. Στην ΑΒΑΞ το μεγαλύτερο μέρος των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό καλύπτεται από αυτοαπασχολούμενους καθώς και από εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που καλύπτονται με συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Η κάλυψη των θέσεων εργασίας κατά το στάδιο υλοποίησης των έργων που αναλαμβάνουμε, πραγματοποιείται από υπεργολαβικό προσωπικό και αυτοαπασχολούμενους ορισμένου χρόνου επιδιώκοντας παράλληλα τη διατήρηση μόνιμων συνεργασιών, χτίζοντας σχέσεις εμπιστοσύνης με αυτές τις ομάδες των εργαζόμενων. Στο πλαίσιο αυτό, αποδεικνύοντας τη δέσμευσή μας στην υπεύθυνη λειτουργία και στη διατήρηση στενής συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε, επιδιώκουμε οι νέες θέσεις απασχόλησης να καλύπτονται, όταν αυτό είναι εφικτό, από την τοπική κοινωνία.

Επίσης κατά τη διάρκεια του 2021, οι αυτοαπασχολούμενοι στην Εταιρεία ανήλθαν στους 226.

Στο τέλος του 2021, η ΑΒΑΞ απασχολούσε συνολικά 783 εργαζόμενους, με συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Το 21% των εργαζόμενων είναι γυναίκες ενώ το 49% του συνολικού αριθμού των εργαζομένων ανήκει στην ηλικιακή ομάδα 30-50 ετών.

**618**

Άνδρες

**165**

Γυναίκες

**100%**

των εργαζόμενων αορίστου χρόνου είναι πλήρους απασχόλησης

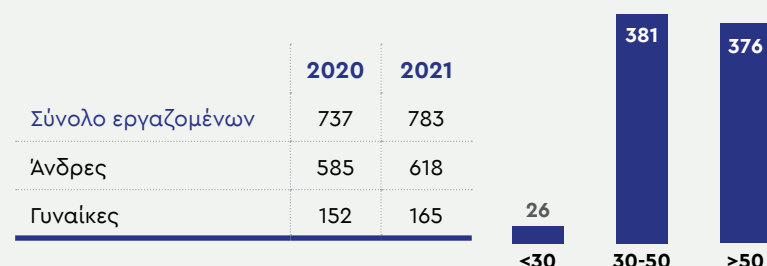
**46**

Νέες θέσεις εργασίας που δημιουργήθηκαν το 2021

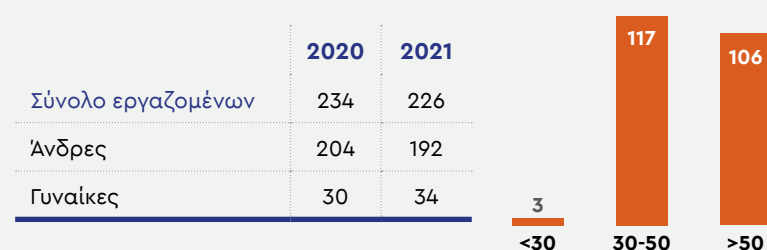
**20%**

των ανώτερων στελεχών είναι γυναίκες

Στοιχεία & ηλικιακή κατανομή των απασχολούμενων της ΑΒΑΞ όπως καταγράφηκαν στις 31/12



Στοιχεία & ηλικιακή κατανομή των αυτοαπασχολούμενων της ΑΒΑΞ όπως καταγράφηκαν στις 31/12





## Προσέλκυση και Διατήρηση Ανθρώπινου Δυναμικού

Στην ΑΒΑΞ δίνουμε ιδιαίτερη σημασία στην προσέλκυση καταρτισμένου ανθρώπινου δυναμικού, με υψηλού επιπέδου επαγγελματικά χαρακτηριστικά. Ακολουθούμε συγκεκριμένες πρακτικές προσέλκυσης και πρόσληψης νέων εργαζομένων, εφαρμόζοντας αξιοκρατικά και αντικειμενικά κριτήρια, με έμφαση στην εμπειρία και τις ικανότητές τους.

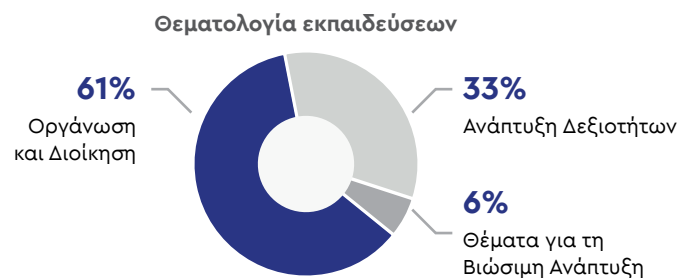
Επιδιώκουμε να αναγνωριζόμαστε ως εργοδότης επιλογής, τόσο για τους υποψήφιους, όσο και για τους υφιστάμενους εργαζόμενους.

### Εκπαίδευση, Ανάπτυξη και Αξιολόγηση

Βασική προτεραιότητα της Εταιρείας αποτελεί η συνεχής ανάπτυξη των εργαζομένων της, προκειμένου να ενισχύονται οι γνώσεις, οι δεξιότητες και τα ταλέντα τους και να διευρύνονται οι ορίζοντές τους. Σε αυτό το πλαίσιο υποστηρίζουμε τη συνεχή ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους, μέσω των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και πρωτοβουλιών. Με στόχο την περαιτέρω προσωπική και επαγγελματική βελτίωση των ανθρώπων μας, παρέχουμε δυνατότητα εκπαίδευσης μέσω ενδο- εταιρικών και εξωτερικών σεμιναρίων, μεταπτυχιακών προγραμμάτων και συμμετοχή σε συνέδρια.

Επιπλέον, αποσκοπώντας στην παροχή εξειδικευμένης εκπαίδευσης, πραγματοποιείται τακτική αξιολόγηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, καθώς και διερεύνηση των εκπαιδευτικών αναγκών, με σκοπό την αναπροσαρμογή τους ώστε να ανταποκρίνονται στις συνεχώς μεταβαλλόμενες συνθήκες και να επιτυγχάνεται μια αποτελεσματική και ουσιαστική εκπαίδευση των εργαζομένων.

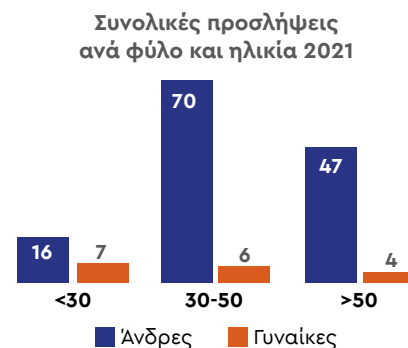
Η θεματολογία των εκπαιδεύσεων επικεντρώνεται σε θέματα σχετικά με την οργάνωση και διοίκηση, την ανάπτυξη δεξιοτήτων του προσωπικού και σε θέματα σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη.



Επίσης, η ΑΒΑΞ παρέχει τη δυνατότητα σε νέους να κάνουν την πρακτική τους με στόχο να γνωρίσουν από κοντά το εργασιακό περιβάλλον, να εκπαιδευτούν και να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία. Ειδικότερα κατά το 2021, 8 φοιτητές έκαναν την πρακτική τους εκ των οποίων οι 5 στη συνέχεια εντάχθηκαν στο ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρείας.

150

Νέες προσλήψεις



10.288€

Δαπανήθηκαν σε εκπαιδεύσεις για το 2021

436

Ώρες εκπαίδευσης

14

Αριθμός σεμιναρίων εκπαίδευσης

8

Φοιτητές πραγματοποίησαν την πρακτική τους άσκηση στην Εταιρεία

## Επικοινωνία και Ενδυνάμωση Σχέσεων

Στην ΑΒΑΞ η συνεχής, αμφίδρομη και ουσιαστική επικοινωνία ενδυναμώνει τις σχέσεις μεταξύ των ανθρώπων μας. Στοιχεύουμε στην καλλιέργεια άριστων σχέσεων μεταξύ των εργαζομένων και της Διοίκησης, ενώ ταυτόχρονα προάγουμε το σεβασμό, την εμπιστοσύνη και την ομαδικότητα εδραιώνοντας μια ενιαία εταιρική κουλτούρα.

Η ανοικτή επικοινωνία αποτελεί τη βάση πάνω στην οποία στηρίζομαστε για την ενίσχυση των σχέσεων εμπιστοσύνης με τους εργαζομένους μας. Τα σημαντικότερα κανάλια που χρησιμοποιούμε είναι:

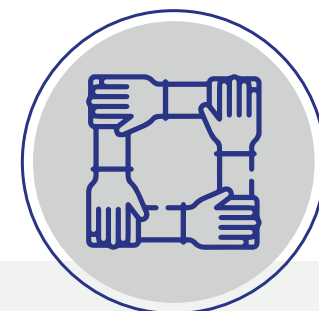
- **Intranet** Το εταιρικό μας Intranet συμβάλει στη διάχυση της πληροφορίας μεταξύ των τμημάτων της Εταιρείας μας. Μέσω της πλατφόρμας είναι διαθέσιμες όλες οι πολιτικές και οι διαδικασίες της Εταιρείας.
- **Ηλεκτρονική αλληλογραφία** Η ηλεκτρονική αλληλογραφία αποτελεί καθημερινό δίαυλο επικοινωνίας.
- **Πρακτική ανοιχτών θυρών** Προκειμένου να υπάρχει άμεση επικοινωνία με όλο το προσωπικό και τα διοικητικά στελέχη, εφαρμόζουμε πρακτική ανοιχτών θυρών, ενθαρρύνοντας τους ανθρώπους μας να συζητήσουν με τη Διοίκηση θέματα που τους απασχολούν.

## Ίσες Ευκαιρίες και Ανθρώπινα Δικαιώματα

Καλλιεργώντας ένα περιβάλλον αξιοπρέπειας και αλληλοσεβασμού, η ΑΒΑΞ φροντίζει για την ανάπτυξη όλων των εργαζομένων χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, εθνικότητας, θρησκείας, ηλικίας και μορφωτικού επιπέδου, και στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζει πολιτική διοίκησης του ανθρώπινου δυναμικού με γνώμονα τις ίσες ευκαιρίες.

Το 2021 η Εταιρεία εφάρμοσε μια σειρά νέων πολιτικών και διαδικασιών, σχετικά με το μισθολογικό σύστημα, τη χρήση εταιρικών αυτοκινήτων, και το σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων.

Η Εταιρεία σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα και απαγορεύει οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης ή βίας, ενώ υπάρχουν διαδικασίες, οδηγίες και μηχανισμοί που διασφαλίζουν την αποτροπή τέτοιων φαινομένων εντός του εργασιακού χώρου. Μέχρι και σήμερα στην ΑΒΑΞ, δεν έχει εντοπιστεί ή αναφερθεί κάποιο περιστατικό διάκρισης στο σύνολο του προσωπικού.



### Πρόσθετες Παροχές

Στην ΑΒΑΞ φροντίζουμε για την ευημερία και την επιβράβευση των εργαζομένων, αλλά και την κάλυψη των καθημερινών αναγκών τους, προσφέροντας ένα ολοκληρωμένο και οργανωμένο πρόγραμμα επιπρόσθετων παροχών, πέραν των προβλεπόμενων από το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

Η Εταιρεία υιοθετεί επίσης, ανάλογα με τη θέση και ιεραρχική βαθμίδα, πολιτική κάλυψης παροχής επικοινωνιών (κινητή τηλεφωνία), Πολιτική κάλυψης δαπανών μετακινήσεων στελεχών, καθώς και Πολιτική δαπανών ταξιδιών (π.χ. στόλος εταιρικών leasing αυτοκινήτων, e-pass).

- |                                                                                                             |                                                                                                                         |                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| ✓ Ιδιωτική ιατροφαρμακευτική και νοσηλευτική κάλυψη, για τους εργαζομένους και τα μέλη των οικογενειών τους | ✓ Άτοκα δάνεια και προκαταβολές μισθοδοσίας για κάλυψη εκτάκτων αναγκών                                                 | ✓ Διάθεση μασκών και αντισηπτικών κάθε μήνα |
| ✓ Μερική επιχορήγηση μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών                                                           | ✓ Τράπεζα αίματος, μέσω του προγράμματος εθελοντικής αιμοδοσίας, για τους εργαζομένους και τα μέλη των οικογενειών τους | ✓ Ιατρικό σύμβουλο κάθε εβδομάδα            |



# Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού ανά Έργο

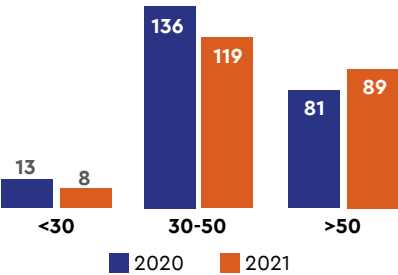
## Interconnector Greece - Bulgaria (IGB)

Κατά το 2021, στο έργο της κατασκευής του διασυνδετήριου ελληνοβουλγαρικού αγωγού φυσικού αερίου IGB απασχολήθηκαν 216 εργαζόμενοι.



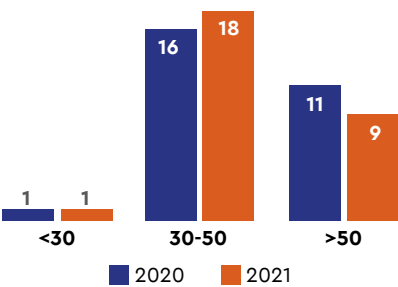
Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού των απασχολούμενων όπως καταγράφηκαν στις 31/12

|                    | 2020 | 2021 |
|--------------------|------|------|
| Σύνολο εργαζομένων | 230  | 216  |
| Άνδρες             | 207  | 197  |
| Γυναίκες           | 23   | 19   |



Στοιχεία & ηλικιακή κατανομή των αυτοαπασχολούμενων όπως καταγράφηκαν στις 31/12

|                    | 2020 | 2021 |
|--------------------|------|------|
| Σύνολο εργαζομένων | 28   | 28   |
| Άνδρες             | 24   | 3    |
| Γυναίκες           | 4    | 25   |



## Επέκταση Γραμμής 3 Μετρό Αθήνας

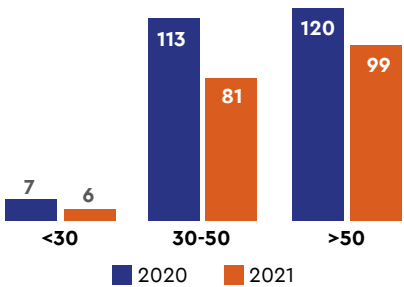
Στο εν λόγω έργο, κατά το 2021, απασχολήθηκαν 308 εργαζόμενοι και 40 αυτοαπασχολούμενοι, εκ των οποίων όλοι ήταν 100% πλήρους απασχόλησης.

Κατά τη διάρκεια του 2021, στο εν λόγω έργο πραγματοποιήθηκαν 26 εκπαιδευτικά σεμινάρια με 126 συνολικές ώρες εκπαίδευσης ενδεικτικά σε θέματα σχετικά Α' Βοηθειών, Πυροπροστασίας και χρήσης επικίνδυνων υλικών. Τις εκπαιδεύσεις παρακολούθησαν 246 άτομα, οι οποίοι αναλογούν στο 70% του συνόλου των εργαζομένων στο συγκεκριμένο έργο.



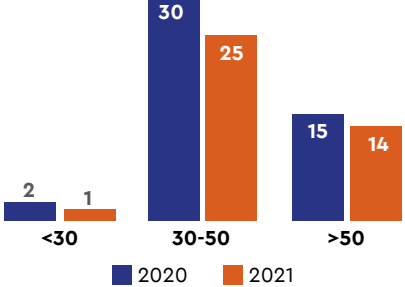
Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού των απασχολούμενων όπως καταγράφηκαν στις 31/12

|                    | 2020 | 2021 |
|--------------------|------|------|
| Σύνολο εργαζομένων | 240  | 308  |
| Άνδρες             | 218  | 271  |
| Γυναίκες           | 22   | 37   |



Στοιχεία & ηλικιακή κατανομή των αυτοαπασχολούμενων όπως καταγράφηκαν στις 31/12

|                    | 2020 | 2021 |
|--------------------|------|------|
| Σύνολο εργαζομένων | 47   | 40   |
| Άνδρες             | 35   | 30   |
| Γυναίκες           | 12   | 10   |





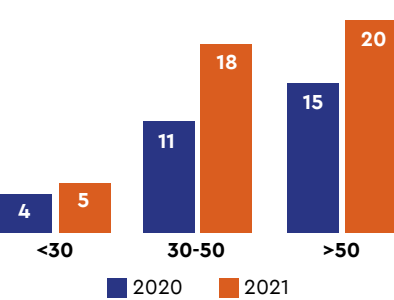


**ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου  
Μονάδα V**

Κατά τη διάρκεια του 2021, στο έργο απασχολήθηκαν 43 εργαζόμενοι, το 100% των οποίων είναι πλήρους απασχόλησης.

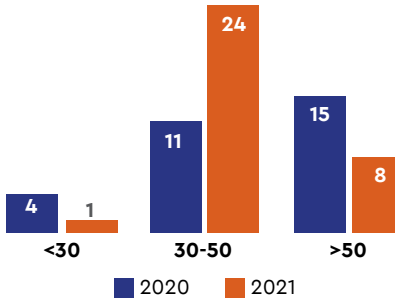
Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού των απασχολούμενων όπως καταγράφηκαν στις 31/12

|                    | 2020 | 2021 |
|--------------------|------|------|
| Σύνολο εργαζομένων | 30   | 43   |
| Άνδρες             | 28   | 40   |
| Γυναίκες           | 2    | 3    |



Στοιχεία & ηλικιακή κατανομή των αυτοαπασχολούμενων όπως καταγράφηκαν στις 31/12

|                    | 2020 | 2021 |
|--------------------|------|------|
| Σύνολο εργαζομένων | 11   | 33   |
| Άνδρες             | 11   | 32   |
| Γυναίκες           | 0    | 1    |

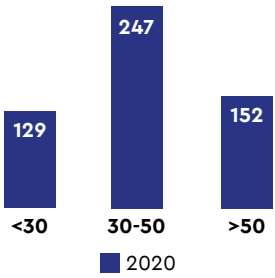


**Integrated Casino  
Resort (ICR)**

Στο εν λόγω έργο, κατά το 2021, απασχολήθηκαν 502 εργαζόμενοι.

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού των απασχολούμενων όπως καταγράφηκαν στις 31/12

|                    | 2020 | 2021 |
|--------------------|------|------|
| Σύνολο εργαζομένων | 528  | 502  |
| Άνδρες             | 483  | 456  |
| Γυναίκες           | 45   | 46   |



Καλλιεργώντας ένα περιβάλλον αξιοπρέπειας και αλληλοσεβασμού, η ΑΒΑΞ φροντίζει για την ανάπτυξη όλων των εργαζομένων χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, εθνικότητας, θρησκείας, ηλικίας και μορφωτικού επιπέδου, και στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζει πολιτική διοίκησης του ανθρώπινου δυναμικού με γνώμονα τις ίσες ευκαιρίες.



# ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Παρακολούθηση Θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας

Διαχείριση Θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας

Οι Επιδόσεις της Εταιρείας

Η Συμβολή μας στους Παγκόσμιους Στόχους  
για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του ΟΗΕ





## Παρακολούθηση Θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας

Πρωταρχικό μέλημα για την ΑΒΑΞ αποτελεί η υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων της και των συνεργατών της, σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της. Με έμφαση στην έγκαιρη πρόληψη και στη συνεχή βελτίωση του συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας, η Εταιρεία καταβάλλει κάθε προσπάθεια για να δημιουργεί και να διατηρεί ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας.

### Πλαίσιο Διαχείρισης

Η διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των ανθρώπων που εργάζονται στα κατασκευαστικά έργα και στα γραφεία, η δημιουργία κουλτούρας ασφάλειας και η μείωση των συμβάντων και ατυχημάτων αποτελούν διαχρονικούς στόχους της Εταιρείας.

Για τη διασφάλιση των βέλτιστων συνθηκών εργασίας και την ελαχιστοποίηση της πιθανότητας πρόκλησης ατυχήματος ή συμβάντος, η ΑΒΑΞ έχει αναπτύξει πολιτική ασφάλειας και υγείας και εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018 σε όλες τις εγκαταστάσεις και για το σύνολο των δραστηριοτήτων της.

Επιπλέον των παραπάνω, η Εταιρεία υλοποιεί, σε ετήσια βάση, σειρά προγραμμάτων που αποσκοπούν στη συστηματική εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας και στην αναβάθμιση των μέτρων ασφάλειας στα έργα που αναλαμβάνει. Αναλυτικότερα:

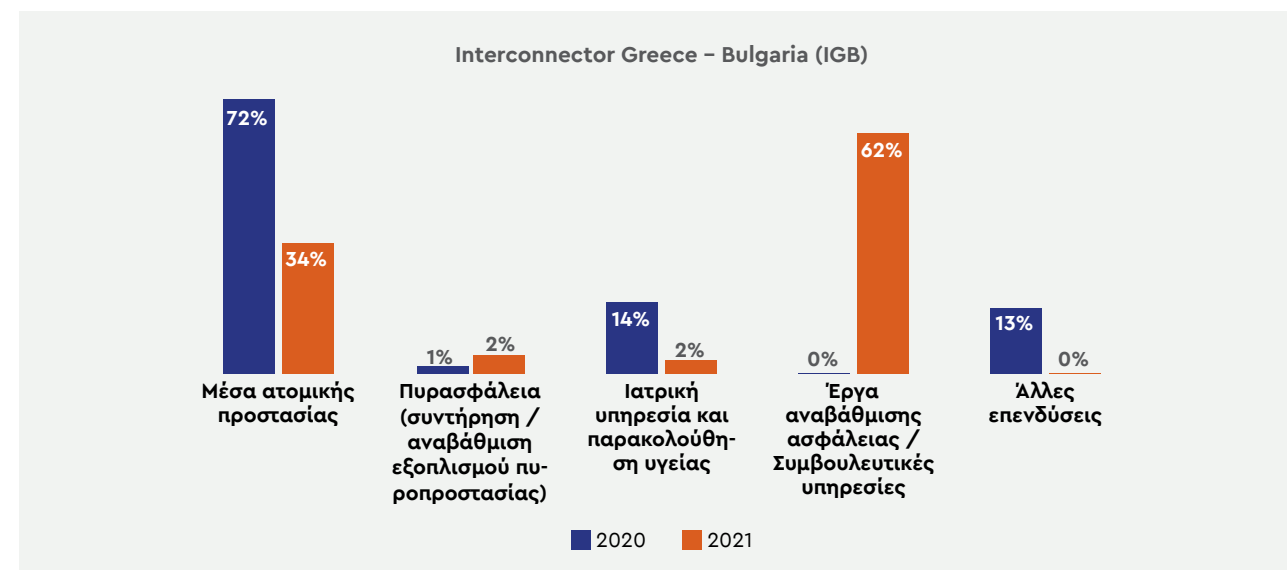


Περισσότερα από  
**1,5 εκατ. €**

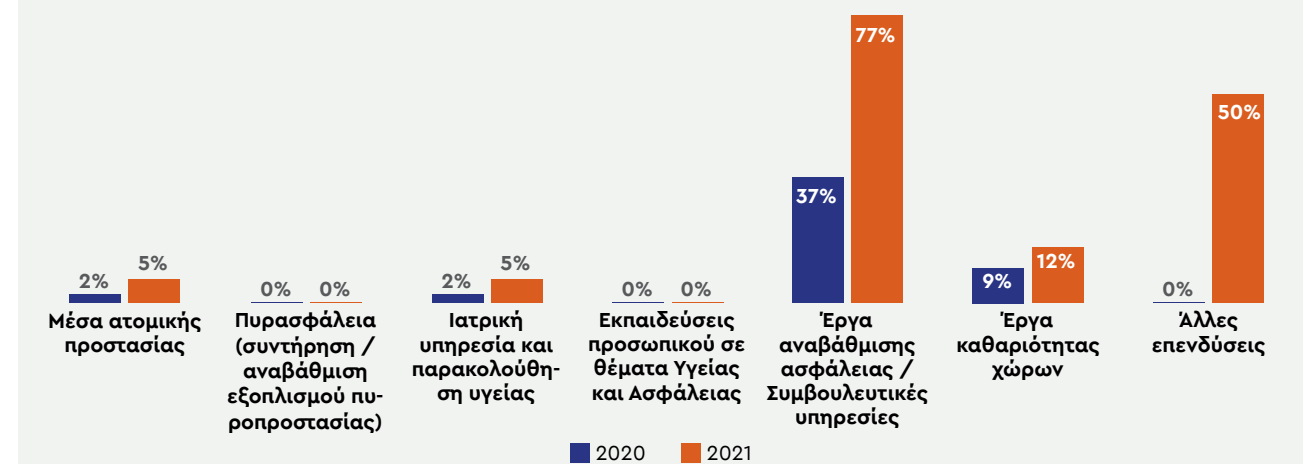
δαπανήθηκαν σε επενδύσεις για την υγεία και ασφάλεια

**i** Οι επενδύσεις στα παρακάτω γραφήματα παρουσιάζουν στοιχεία για έτη στα οποία το κάθε έργο είχε κατασκευαστική δραστηριότητα.

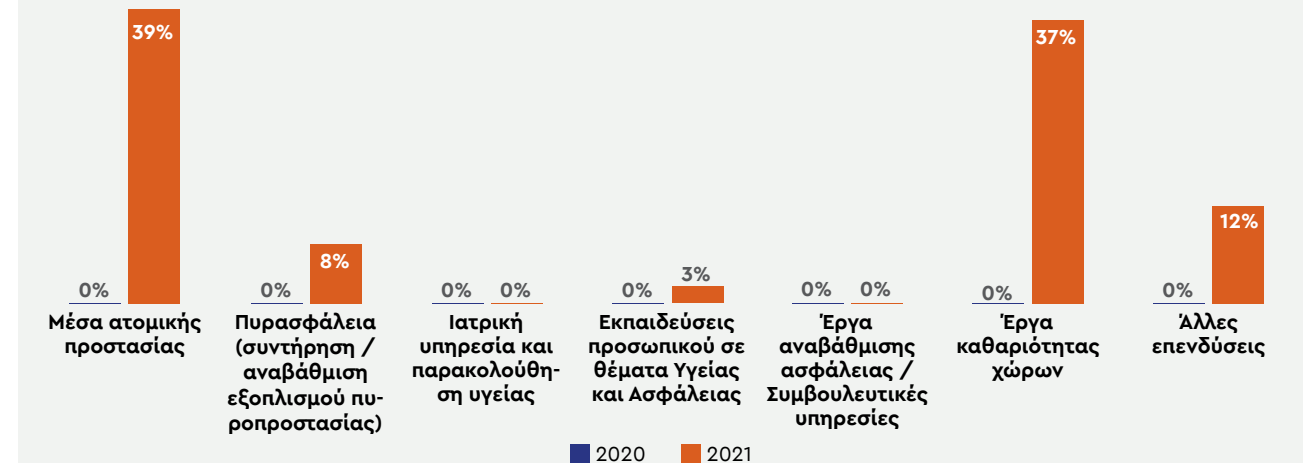
Επενδύσεις υγείας και ασφάλειας (σε %)



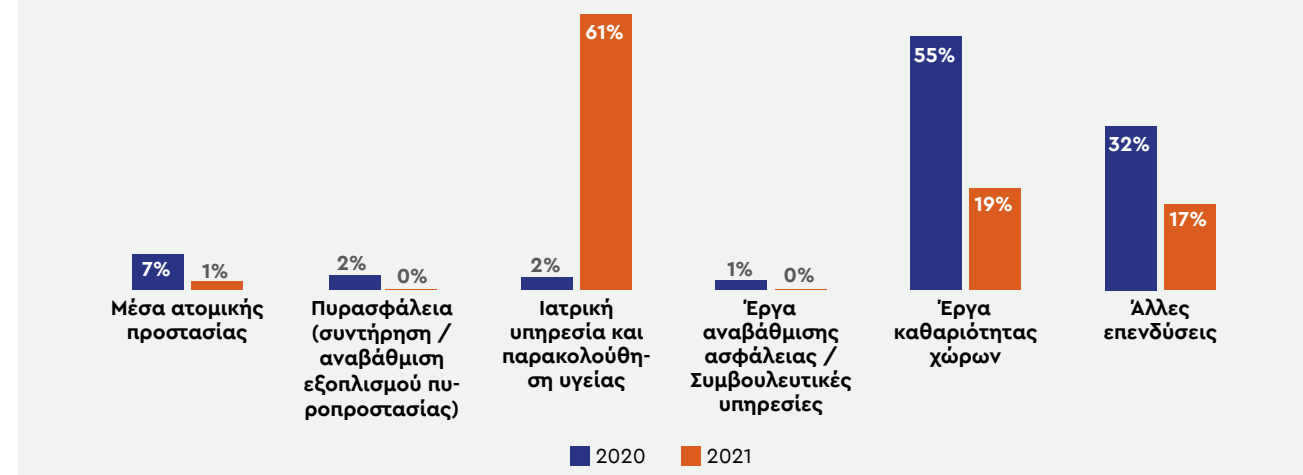
Έργο επέκτασης γραμμής 3 Μετρό Αθήνας



Integrated Casino Resort (ICR)



Κεντρικό συνεργείο και κεντρικές εγκαταστάσεις



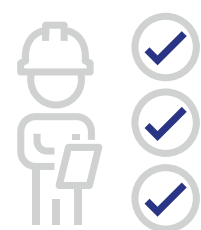
## Διαχείριση Θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας

### Διαχείριση Συμβάντων

Βασικό συστατικό στοιχείο της φιλοσοφίας που υιοθετεί η Εταιρεία, σχετικά με την αποτελεσματική διαχείριση και παρακολούθηση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας, είναι η πρόληψη. Σύμφωνα με το πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία και με στόχο μηδενικά ατυχήματα, η Εταιρεία εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία διαχείρισης για τη σωστή διαχείριση των ενδεχόμενων συμβάντων κατά τη διάρκεια των έργων ή στις εγκαταστάσεις της.

Στη περίπτωση που προκύψει οποιοδήποτε περιστατικό, ανεξαρτήτου σοβαρότητας ενημερώνεται ο Τεχνικός Ασφάλειας, ο οποίος διερευνά σε βάθος το περιστατικό και προτείνει δράσεις για την αποφυγή επανάληψης του συμβάντος. Επιπροσθέτως, πραγματοποιεί επιθεωρήσεις στις εγκαταστάσεις και είναι υπεύθυνος για την εκπαίδευση των εργαζομένων, καθώς και για την επίλυση τυχόν ζητημάτων που προκύπτουν σε συνεργασία με τον υπεύθυνο του εργοταξίου.

Επίσης ο Τεχνικός εργασίας είναι επιφορτισμένος με την κατάρτιση της μηνιαίας αναφοράς Ασφάλειας και Υγείας. Πρόκειται για μια φόρμα, στην οποία συμπληρώνονται αναλυτικά στοιχεία για τον αριθμό των εργαζομένων, τυχόν συμβάντα που προέκυψαν, παρ' ολίγον ατυχήματα, αριθμό εκπαιδεύσεων που πραγματοποιήθηκαν, καθώς και αριθμό εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων.



Βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας, η Εταιρεία συνεργάζεται με Ιατρό Εργασίας, ο οποίος εκδίδει τα πιστοποιητικά καταλληλότητας προς εργασία των εργαζομένων και ενημερώνει τους ιατρικούς φακέλους σύμφωνα με τη νομοθεσία.



Συνάντηση για θέματα υγείας και ασφάλειας με τη συμμετοχή των εργαζομένων και του υπευθύνου υγείας και ασφάλειας για το έργο Interconnector Greece – Bulgaria (IGB)



### Ψηφιακά Μοντέλα Διαχείρισης

Συνάντηση για θέματα υγείας και ασφάλειας με τη συμμετοχή των εργαζομένων και του υπευθύνου υγείας και ασφάλειας για το έργο Interconnector Greece – Bulgaria (IGB)

Για την αποτελεσματικότερη διαχείριση των διαδικασιών υγείας και ασφάλειας στους εργαζόμενους πρώτης γραμμής, η ΑΒΑΞ ενσωμάτωσε στις διαδικασίες της ψηφιακά μοντέλα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας.

Η ενσωμάτωση των συγκεκριμένων μοντέλων ξεκίνησε από τα εργοτάξια της νέας Γραμμής 4 του Μετρό της Αθήνας, όπου τα ψηφιακά μοντέλα διαχείρισης αποτελούν μια πρωτοποριακή πλατφόρμα μέσα από την οποία ο εκάστοτε project manager ή ο υπεύθυνος του εργοταξίου μπορεί να συλλέξει σε πραγματικό χρόνο σημαντικές πληροφορίες υγείας και ασφάλειας απευθείας από το εργοτάξιο.

Με αυτό τον τρόπο, οι εργαζόμενοι και οι επισκέπτες στα εργοτάξια θα ενημερώνονται σε πραγματικό χρόνο για τις εκάστοτε ειδικές συνθήκες του

χώρου και τους κανόνες ασφαλείας. Οι πληροφορίες αυτές μεταδίδονται σε μορφή εικόνας βίντεο και κειμένου, ενώ θα υπάρχει δυνατότητα συμπλήρωσης ακόμη και ερωτηματολογίων που θα αξιολογούν την επαρκή κατανόηση των οδηγιών. Σε αντίθετη περίπτωση, η εφαρμογή θα ενημερώνει τον υπεύθυνο έργου και θα απαγορεύει την είσοδο στα άτομα που δεν έχουν εκπαιδευτεί επαρκώς.

Σε περίπτωση έκτακτου περιστατικού στα εργοτάξια, θα ενεργοποιείται αυτόματα το σύστημα άμεσης ειδοποίησης – αντίστοιχης λογικής του μηνύματος κυψέλης που αποστέλλεται από την Πολιτική Προστασία – το οποίο θα ενημερώνει σε πραγματικό χρόνο (μέσω sms, φωνητικών κλήσεων και email) όχι μόνο τους εργαζόμενους στο χώρο του συμβάντος, αλλά και στελέχη στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας και εξωτερικούς φορείς όπως ΕΚΑΒ, πυροσβεστική, αστυνομία κλπ. Ταυτόχρονα θα τίθενται σε εφαρμογή τα προκαθορισμένα πρωτόκολλα απόκρισης τα οποία και θα υποδεικνύουν ποιες είναι οι επιβεβλημένες ενέργειες για άμεση αντιμετώπιση του περιστατικού.

Για την αποτελεσματικότερη διαχείριση των διαδικασιών υγείας και ασφάλειας στους εργαζόμενους πρώτης γραμμής, η ΑΒΑΞ ενσωμάτωσε στις διαδικασίες της ψηφιακά μοντέλα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας.







## Ιατρικός Σύμβουλος

Ως επιπλέον παροχή για τους εργαζομένους της, η ΑΒΑΞ εφαρμόζει τον θεσμό του ιατρικού συμβούλου, ο οποίος επισκέπτεται τα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας μια φορά την εβδομάδα, δίνοντας τη δυνατότητα σε όλους τους εργαζομένους να εξεταστούν και να ζητήσουν τη συμβουλή του. Επίσης, αξίζει να σημειωθεί πως η Εταιρεία διαθέτει στα κεντρικά της γραφεία άρτια εξοπλισμένο ιατρείο, το οποίο και επισκέπτεται ο ιατρικός σύμβουλος.



## Εκπαιδεύσεις στην Υγεία και Ασφάλεια

Η ΑΒΑΞ εστιάζει στη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας ώστε να ενισχύσει την κουλτούρα της πρόληψης στο σύνολο των εγκαταστάσεων και των εργοταξίων της. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζεται διαδικασία εκπαίδευσης (εισαγωγική εκπαίδευση Υ&Α, πυρασφάλεια, εκπαίδευση Α' βοηθειών) και σεμιναρίων με σκοπό την εξάλειψη των ατυχημάτων. Στους παρακάτω πίνακες εμφανίζονται τα στοιχεία εκπαίδευσης συνολικά για την ΑΒΑΞ.

**2.679**

Ώρες σε εκπαιδευτικά σεμινάρια για την υγεία και την ασφάλεια το 2021

**4.431**

Συμμετοχές εργαζομένων σε σχετικά σεμινάρια κατά τη διάρκεια υλοποίησης των έργων

**3.621**

Σεμινάρια πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο της υλοποίησης των έργων για το 2021

### Κεντρικό συνεργείο και κεντρικές εγκαταστάσεις

| Στοιχεία εκπαίδευσης       | 2020 | 2021 |
|----------------------------|------|------|
| Αριθμός εργαζομένων        | 319  | 583  |
| Συμμετοχές εργαζομένων     | 48   | 65   |
| Αριθμός σεμιναρίων         | 2    | 4    |
| Συνολικές ώρες εκπαίδευσης | 24   | 83   |



### Τρέχοντα έργα

|                            | Στοιχεία εκπαίδευσης υγείας και ασφάλειας ανά έργο |       |                            |      |                                       |      |                                |       |
|----------------------------|----------------------------------------------------|-------|----------------------------|------|---------------------------------------|------|--------------------------------|-------|
|                            | Interconnector Greece - Bulgaria (IGB)             |       | ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου Μονάδα V |      | Έργο επέκτασης γραμμής 3 Μετρό Αθήνας |      | Integrated Casino Resort (ICR) |       |
|                            | 2021                                               | 2020  | 2021                       | 2020 | 2021                                  | 2020 | 2021                           | 2020  |
| Αριθμός εργαζομένων        | 223                                                | 258   | 50                         | 41   | 246                                   | 287  | 569                            | 528   |
| Συμμετοχές εργαζομένων     | 230                                                | 2.495 | 38                         | 41   | 637                                   | 753  | 3.461                          | 2.936 |
| Αριθμός σεμιναρίων         | 12                                                 | 9     | 21                         | 20   | 26                                    | 27   | 3.558                          | 6     |
| Συνολικές ώρες εκπαίδευσης | 1.275                                              | 1.917 | 9                          | 8    | 126                                   | 175  | 1.186                          | 920   |



Διεξαγωγή εκπαίδευσης με θέμα τις πρώτες βοήθειες στις εγκαταστάσεις του έργου Interconnector Greece - Bulgaria (IGB) στη Βουλγαρία



Διεξαγωγή εκπαιδευτικού σεμιναρίου με θέμα "Πυροπροστασία - χρήση πυροσβεστήρα - κατάσβεση πυρκαγιάς" στα Κεντρικά Γραφεία της εταιρείας.



## Η Προσέγγιση της ΑΒΑΞ στην Πανδημία Covid-19

Για δεύτερη συνεχή χρονιά, η Εταιρεία συνέχισε τις δράσεις της για τον περιορισμό της διασποράς στις εγκαταστάσεις και στις δραστηριότητές της. Με στόχο την προστασία των εργαζομένων, των συνεργατών και των οικογενειών όλων, η Εταιρεία έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο ανταπόκρισης, βασικοί πυλώνες του οποίου αποτελούν:

- Η συστηματική και ορθή ενημέρωση των εργαζομένων μέσω έντυπης και ηλεκτρονικής επικοινωνίας.
- Θέσπιση μέτρων προστασίας από την πανδημία.
- Επικαιροποίηση ετήσιας Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ) που υλοποιείται για τα κεντρικά γραφείων της Εταιρείας, καθώς και για το σύνολο των έργων.



Τέλος, η ΑΒΑΞ συνεργάστηκε με ειδικά κέντρα για τη διεξαγωγή μοριακών τεστ Covid-19 σε εργαζομένους και συνεργάτες, σε περίπτωση που αυτό κρινόταν απαραίτητο από τους ιατρούς εργασίας. Επιπλέον, η Εταιρεία διέθεσε rapid tests στα κεντρικά της γραφεία, τα οποία πραγματοποιούνται στις παρακάτω περιπτώσεις:

- Σε όλους τους οδηγούς, κλητήρες και εργαζόμενους στο κυλικείο του κεντρικού κτιρίου της Εταιρείας, μια φορά την εβδομάδα, βάσει συγκεκριμένου προγράμματος.
- Δειγματοληπτικά σε εργαζόμενους, ανά τακτά χρονικά διαστήματα.
- Στους εξωτερικούς συνεργάτες, στην περίπτωση που εισέρχονται για κάποια συνάντηση.

**Κατά τη διάρκεια του 2021, στα κεντρικά γραφεία πραγματοποιήθηκαν 685 PCR τεστ, σε σύγκριση με το 2020 κατά το οποίο πραγματοποιήθηκαν 193 PCR τεστ.**

## Οι Επιδόσεις της Εταιρείας

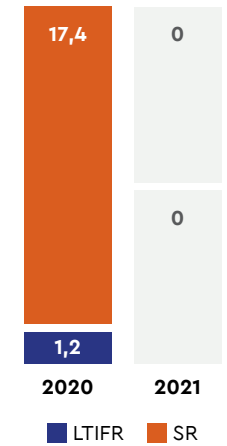
Η Εταιρεία παρακολουθεί και καταγράφει τους δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας συμβάντων ανά έργο, με απώτερο στόχο την άμεση ανάληψη βελτιωτικών ενεργειών, όπου κρίνεται αναγκαίο.

Κατά τη διάρκεια του 2021, στα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας και στο κεντρικό συνεργείο δεν σημειώθηκε κανένα συμβάν με χαμένες μέρες εργασίας.

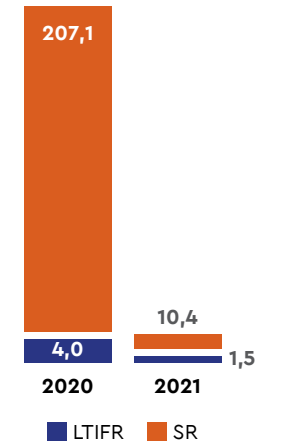
Παρακάτω παρουσιάζονται αναλυτικά οι δείκτες LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)<sup>1</sup> και SR (Severity Rate)<sup>2</sup> στα επιμέρους έργα.



Interconnector Greece – Bulgaria (IGB)



Έργο επέκτασης γραμμής 3 Μετρό Αθήνας



Integrated Casino Resort (ICR)



1. LTIFR Rate: (αριθμός συμβάντων / ανθρωποώρες εργασίας) \* 10<sup>6</sup>

2. SR Rate: (αριθμός ημερολογιακών ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος / ανθρωποώρες εργασίας) \* 10<sup>6</sup>



# ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Ενίσχυση Τοπικών Κοινοτήτων

Κοινωνικό Αποτύπωμα Έργων

Η Συμβολή μας στους Παγκόσμιους Στόχους  
για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του ΟΗΕ



## Ενίσχυση Τοπικών Κοινοτήτων

Στον Όμιλο ΑΒΑΞ συμβάλλουμε στη βιώσιμη ανάπτυξη της χώρας και των τοπικών κοινοτήτων που δραστηριοποιόμαστε, δρώντας ως αρωγός στην οικονομική και κοινωνική τους ευημερία.

Αναγνωρίζουμε την αλληλεπίδραση με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και επιδιώκουμε την ανάπτυξη δράσεων στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Μέγιστο μέλημά μας είναι να βρισκόμαστε σε συνεχή διάλογο με τους τοπικούς φορείς και την τοπική αυτοδιοίκηση, ανταποκρινόμενοι στις ανάγκες και τα αιτήματά τους. Κατ' επέκταση αναπτύσσουμε στοχευμένες δράσεις και χτίζουμε σχέσεις εμπιστοσύνης και αλληλοσεβασμού δημιουργώντας αξία σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η θετική επίδραση στις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε αλλά και στην ευρύτερη κοινωνία, εκδηλώνεται πρωτίστως μέσα από τα έργα που υλοποιούμε, αλλά και σε πλήθος άλλων δράσεων με επίκεντρο πάντα τον άνθρωπο. Οι δράσεις αυτές κατανέμονται στους παρακάτω άξονες:

### Δράσεις για τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε



## Κοινωνικό Αποτύπωμα Έργων

### Interconnector Greece - Bulgaria (IGB)

Η ΑΒΑΞ, ως ενεργό μέλος των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται, καταβάλει κάθε προσπάθεια να υλοποιεί δράσεις σχετικές με τις ανάγκες των κοινοτήτων στα έργα που υλοποιεί.

Έτσι, στο πλαίσιο του έργου IGB, η Εταιρεία υλοποίησε εντός του 2021 ένα σύνολο δράσεων κοινωνικής ευαισθητοποίησης, τόσο στην Ελλάδα όσο και στη Βουλγαρία:



**Υποστήριξη** τοπικών φορέων και Μη Κυβερνητικών Οργανισμών Κομοτηνής (Κέντρο Φροντίδας Ηλικιωμένων Κομοτηνής, Γενικό Νοσοκομείο Κομοτηνής, Κέντρο Στήριξης παιδιού και οικογένειας Κομοτηνής-Παιδικά Χωριά SOS)

**Εθελοντική αιμοδοσία** στο Νοσοκομείο Κομοτηνής με τη συμμετοχή του προσωπικού της ΑΒΑΞ.



**Εξυπηρέτηση** τοπικών αναγκών για την πραγματοποίηση μικροεπισκευών και ανακατασκευών κοινόχρηστων χώρων, για τις οποίες διατέθηκε το κατάλληλο προσωπικό και όλα τα υλικά, σε χωριά της Βουλγαρίας (Voden, Haskovo, Petrovo, Goliano Asenovo, Srendets, Trakia)



**Ανακατασκευή** υφιστάμενου θερμοκηπίου στην αυλή του Εργαστηρίου Ειδικής Επαγγελματικής Αγωγής και Κατάρτισης Κομοτηνής. Το θερμοκήπιο είναι πλέον διαθέσιμο για τους μαθητές και τη διεύθυνση του σχολείου, οι οποίοι αποδέχτηκαν την προσφορά της Εταιρείας με ενθουσιασμό.



**Αντικατάσταση** πάγκων σε χώρο ανάπαυσης στην παλαιά εθνική οδό Ελλάδας – Βουλγαρίας. Το τμήμα ESMS χρησιμοποίησε ανανεώσιμα υλικά που αποθηκεύτηκαν στην αποθήκη της Κομοτηνής προκειμένου να ετοιμαστούν οι νέοι πάγκοι. Τα παράγωγα σκόνης από την προετοιμασία των πάγκων αποθηκεύτηκαν και διανεμήθηκαν στο τμήμα του εργοστασίου για τις πετρελαιοκηλίδες.



**Καθαρισμός** του Δάσους στο χωριό Zlatopole. Την Κυριακή 14/2/2021, η Εταιρεία διοργάνωσε τον καθαρισμό της περιοχής δίπλα στο χωριό Zlatopole, σε συνεργασία με τους κατοίκους του χωριού. Η περιοχή είναι ο μεγαλύτερος φυσικός υδροβιότοπος κατά μήκος του ποταμού Maritsa. Περιλαμβάνει αρκετές λίμνες, καλαμιές, νησιά, λιβάδια, αρόσιμες εκτάσεις και διάσπαρτα δρύινα δάση. Στον συγκεκριμένο υδροβιότοπο έχουν αναγνωριστεί 80 περίπου είδη πουλιών μεταξύ των οποίων του Pygmy Cormorant Phalacrocorax pygmeus και του Levant Sparrowhawk.

**Καθαρισμός** του Δάσους Νυμφαίας. Η ΑΒΑΞ οργάνωσε για δεύτερη φορά κατά τη διάρκεια του 2021 τον καθαρισμό του Δάσους Νυμφαίας. Στη δράση συμμετείχαν εθελοντές εργαζόμενοι και κάτοικοι της Κομοτηνής.



**Υλοποίηση δράσεων** στο πλαίσιο Χριστουγεννιάτικης Καμπάνιας 2021 Στο πλαίσιο της καμπάνιας, συγκεντρώθηκε προσωπικό της Εταιρείας και προσέφερε στο χωριό SOS Κομοτηνής τρόφιμα με την ευκαιρία των Χριστουγέννων.

Τον Δεκέμβριο του 2021, εκπρόσωποι της Εταιρείας επισκέφθηκαν το Δημοτικό Σχολείο του χωριού Φύλακα για να προσφέρουν γραφική ύλη και γλυκά στους μαθητές. Η Εταιρεία δώρισε στο σχολείο μπάλες μπάσκετ και βόλεϊ.

Τον ίδιο μήνα, το προσωπικό της Εταιρείας συμμετείχε στη δράση Santa Run που διοργανώθηκε από τον Δήμο Κομοτηνής. Μέρος των εσόδων της εκδήλωσης διατέθηκε στο Κέντρο Αποθεραπείας & Αποκατάστασης Παιδιών με Αναπηρία Κομοτηνής.

**Καθαρισμός** της παραλίας του Μολιβώτη τη Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος. Στις 5 Ιουνίου 2021, την Παγκόσμια Ημέρα του Περιβάλλοντος, η Εταιρεία διοργάνωσε τον καθαρισμό της παραλίας του Μολιβώτη σε συνεργασία με τον εκπαιδευτικό σύλλογο του Νέου Σιδηροχωρίου.



- **Δωρεά** γραφικής ύλης και εκπαιδευτικού υλικού στο σχολείο για παιδιά με ειδικές ανάγκες στο Δήμο Κίρκοβου
- **Ανακαίνιση** έξι δρόμων, κατόπιν αιτημάτων από τις τοπικές αρχές, τόσο στην Ελλάδα, όσο και στη Βουλγαρία
- **Καθαρισμός** και βάψιμο παιδικής χαράς στο Chernogorovo Βουλγαρίας
- **Διοργάνωση** σεμιναρίου πυρασφάλειας στο στρα-

τόπεδο της Κομοτηνής από τη διεύθυνση του Συστήματος Διαχείρισης Περιβάλλοντος, Τοπικών/Ενδιαφερομένων Μερών και Πολιτιστικής Κληρονομιάς (ESMS) και το τμήμα Υ&Α της Εταιρείας

- **Ανακύκλωση** ηλεκτρικών συσκευών στο στρατόπεδο της Κομοτηνής Η ΑΒΑΞ σε συνεργασία με το Δήμο Κομοτηνής, πραγματοποίησαν τη συλλογή ηλεκτρικών συσκευών προς ανακύκλωση από το στρατόπεδο της Κομοτηνής.



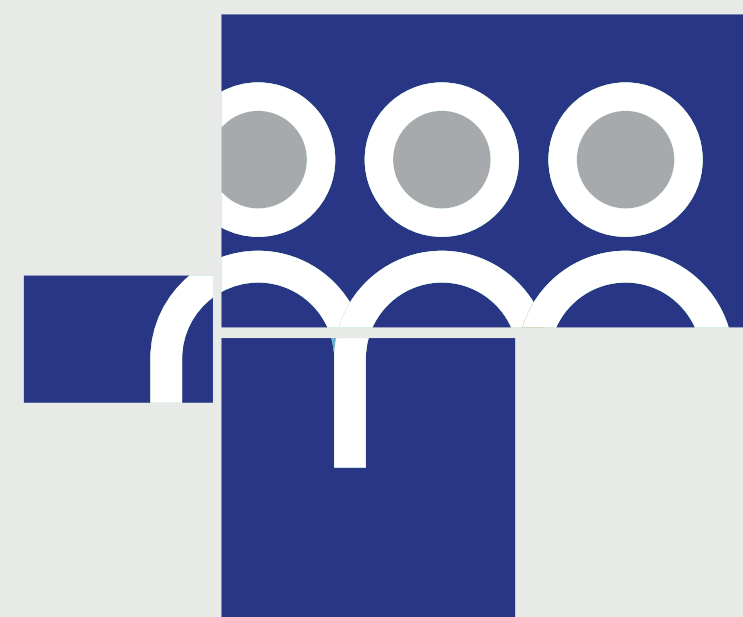
## Μονάδα Επεξεργασίας Απορριμμάτων (Μ.Ε.Α.) Ηλείας

Τα περιβαλλοντικά οφέλη του έργου για την τοπική κοινωνία είναι εξαιρετικά σημαντικά. Το έργο συμβάλλει στον εθνικό στόχο για την αύξηση της παραγωγής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές και των όρων εφαρμογής της κυκλικής οικονομίας με την ανάκτηση ανακυκλώσιμων υλικών και την επανένταξή τους στην παραγωγική διαδικασία.

Όσον αφορά στη συνεισφορά στην τοπική κοινωνία, τα οφέλη είναι εξίσου σημαντικά. Σε συνδυασμό με τις υφιστάμενες υποδομές, εξασφαλίζεται η οριστική επίλυση του προβλήματος διαχείρισης απορριμμάτων, εξέλιξη που με τη σειρά της θα δώσει πνοή στην ανάπτυξη της τοπικής αγοράς. Πέραν των άμεσων εργαζόμενων στο έργο, ενισχύεται η τοπική αγορά στον τομέα της εστίασης, στον τομέα των καταλυμάτων αλλά και των λοιπών εμπορικών δραστηριοτήτων που συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με τη λειτουργία του έργου (π.χ. υπηρεσίες μεταφοράς και διαχείρισης ανακυκλώσιμων υλικών, κατανάλωση καυσίμων κ.α.).

Τέλος, αναμένεται η αναβάθμιση του περιβάλλοντος της περιοχής η οποία συντελείται από την ανάπτυξη του τουρισμού στην ευρύτερη περιοχή του Ν. Ηλείας, με ανάλογη δημιουργία θέσεων εργασίας και ευεργετικές συνθήκες του εν γένει οικονομικού κλίματος.

**Η κατασκευή και λειτουργία της εγκατάστασης δημιούργησε περισσότερες από 50 μόνιμες θέσεις απασχόλησης σε εργατοτεχνικό και επιστημονικό προσωπικό.**





## Εθελοντική Αιμοδοσία

Η Εταιρεία συνέχισε το 2021 τη διοργάνωση εθελοντικής αιμοδοσίας σε συνεργασία με το νοσοκομείο «Αμαλία Φλέμινγκ». Πραγματοποίησε συνολικά 3 εθελοντικές αιμοδοσίες στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου στο Μαρούσι, συγκεντρώνοντας 125 φιάλες αίματος. Οι εργαζόμενοι της ΑΒΑΞ συμμετέχουν ενεργά και διαχρονικά στη μεγαλύτερη αυτή προσπάθεια που μπορεί να κάνει ένας άνθρωπος σε συνάντησή του, αποδεικνύοντας τη δέσμευσή τους για κοινωνική αλληλεγγύη.



## Χορηγία της επετειακής έκδοσης «Αθήνα 200 χρόνια 200 κτίρια»

Με αφορμή την επέτειο 200 ετών από την Ελληνική Επανάσταση, ο Όμιλος ΑΒΑΞ προχώρησε στην αποκλειστική χορηγία της έκδοσης του αρχιτεκτονικού λευκώματος με τίτλο «Αθήνα 200 χρόνια 200 κτίρια».

Το πρωτότυπο αυτό λεύκωμα που επιμελήθηκε ο αρχιτέκτονας Μανώλης Αναστασάκης και κυκλοφορεί σε ξεχωριστές εκδόσεις στα ελληνικά και στα αγγλικά, στόχο έχει να αναδείξει τον κτιριακό πλούτο της πρωτεύουσας του νεοελληνικού κράτους. Στις 330 σελίδες του φιλοξενούνται 200 κτίρια ιδιαίτερου αρχιτεκτονικού ύφους που κατασκευάστηκαν στην Αθήνα από το 1821 έως το 2021.

Η παρουσίαση του κάθε κτιρίου καταλαμβάνει μία σελίδα και περιλαμβάνει φωτογραφίες, βασικές πληροφορίες, καθώς και μία σύντομη περιγραφή του, ενώ στο σύνολό τους τα κτίρια έχουν οργανωθεί σε πέντε χρονολογικές περιόδους για να διευκολύνεται ο αναγνώστης να τοποθετεί κάθε κτίριο στον αντίστοιχο ιστορικό του χρόνο.

Το λεύκωμα ξεκινάει με την περίοδο της συγκρότησης του πρώτου αθηναϊκού κλασικισμού και συνεχίζεται με τις περιόδους του όψιμου κλασικισμού και του Μεσοπολέμου, όπου και αρχίζει να επικρατεί το μοντέρνο κίνημα στην αρχιτεκτονική. Ακολουθούν δύο μεταπολεμικές περίοδοι, με την τελευταία να διαρκεί έως σήμερα.



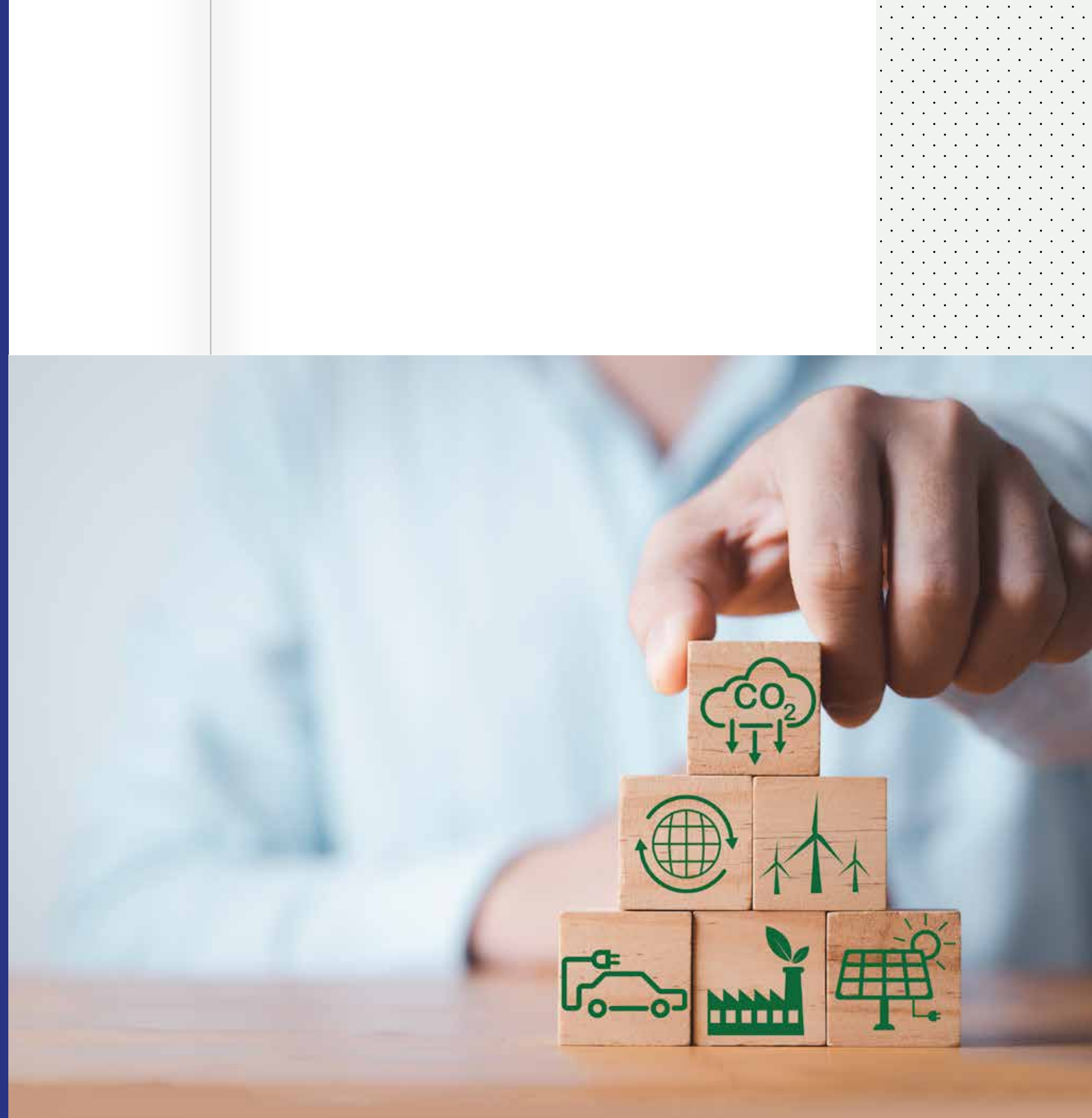
# ΜΕ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα

Διαχείριση Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων των Έργων

Χρήση Φυσικών Πόρων στις Κεντρικές Εγκαταστάσεις

Η Συμβολή μας στους Παγκόσμιους Στόχους  
για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του ΟΗΕ





# Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα

## Πλαίσιο Διαχείρισης Περιβάλλοντος

Για την ΑΒΑΞ η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί προτεραιότητα. Η Εταιρεία παραμένει πιστή στη δέσμευσή της για υπεύθυνη λειτουργία, μειώνοντας το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα σε όλες τις εγκαταστάσεις και τις δραστηριότητές της. Στο πλαίσιο αυτό έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική Περιβάλλοντος, καθώς και ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πιστοποιημένο με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015.

Μέσω της Περιβαλλοντικής Πολιτικής η Εταιρεία δεσμεύεται να:

- ✓ Παρακολουθεί και να συμμορφώνεται πλήρως με την περιβαλλοντική νομοθεσία (Ελληνική, Ευρωπαϊκή, Διεθνή) που σχετίζεται με τις δραστηριότητές της.
- ✓ Αναγνωρίζει και να αξιολογεί τις περιβαλλοντικές απειλές και ευκαιρίες που προκύπτουν από τη λειτουργία της.
- ✓ Αναγνωρίζει και να αξιολογεί τις περιβαλλοντικές πλευρές των δραστηριοτήτων της καθώς και τις επιπτώσεις αυτών, λαμβάνοντας όλα τα απαιτούμενα μέτρα για την ελαχιστοποίησή τους.
- ✓ Παρακολουθεί και να μετρά τις σημαντικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις.
- ✓ Βελτιώνει συνεχώς τις περιβαλλοντικές επιδόσεις της.
- ✓ Θέτει σαφείς, μετρούμενους, επιτεύξιμους, ρεαλιστικούς και χρονικά καθορισμένους σκοπούς και στόχους, λαμβάνοντας κάθε απαιτούμενη ενέργεια για την επίτευξη αυτών.
- ✓ Εκπαιδεύει και να ευαισθητοποιεί όλους τους εργαζομένους της Εταιρείας σε θέματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Προστασίας του Περιβάλλοντος.
- ✓ Επικοινωνεί με τα ενδιαφερόμενα μέρη για περιβαλλοντικά θέματα, να αναγνωρίζει και να αξιολογεί τις σχετικές ανάγκες και προσδοκίες τους, και να προσδιορίζει τις υποχρεώσεις συμμόρφωσης της ως προς αυτές.
- ✓ Παρέχει τους απαιτούμενους πόρους για την εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης καθώς και για την επίτευξη των περιβαλλοντικών σκοπών και στόχων.
- ✓ Εφαρμόζει και να βελτιώνει συνεχώς το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισής της.



Το πλαίσιο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης καλύπτει όλα τα στάδια υλοποίησης ενός έργου και τους κατασκευαστικούς τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρείας και βάσει αυτού έχουν καθοριστεί συγκεκριμένες οδηγίες, το περιεχόμενο των οποίων έχει ως ακολούθως:

- Έναρξη και ορθή λειτουργία του εργοταξίου.
- Διαχείριση μηχανημάτων εκσκαφής.
- Ορθή διαχείριση αποβλήτων και δοχείων λιπαντικών ελαίων, συσσωρευτών και ελαστικών.
- Διαχείριση μη επικινδύνων στερεών αποβλήτων σιδήρου, αλουμινίου, ξύλου, πλαστικού, χαρτιού κ.λπ.
- Ορθή διαχείριση των επικινδύνων αποβλήτων.
- Ενημέρωση και εκπαίδευση νεοπροσληφθέντων σε έργα και εγκαταστάσεις.

## Διαδικασία Διαχείρισης Περιβαλλοντικών Συμβάντων

Με πρωταρχικό μέλημα την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών της επιπτώσεων, η Εταιρεία έχει αναγνωρίσει πιθανά σενάρια έκτακτης ανάγκης και έχει προετοιμάσει το σχέδιο επέμβασης για το καθένα από αυτά. Έτσι, σε περίπτωση που σημειωθεί κάποιο περιβαλλοντικό συμβάν, συγκαλείται η ομάδα Κατάστασης Έκτακτης Ανάγκης (ΚΕΑ) η οποία εφαρμόζει το σχετικό σχέδιο. Οι ομάδες ΚΕΑ απαρτίζονται συνήθως από 4 ή 5 εργαζόμενους συμπεριλαμβανομένου του υπεύθυνου / ομαδάρχη της ομάδας, σε κάθε έργο που έχει αναλάβει η Εταιρεία. Ο αριθμός των ομάδων ΚΕΑ στο εκάστοτε έργο, εξαρτάται από το μέγεθος και τη φάση κατασκευής του έργου.

Επιπρόσθετα, ο μηχανικός περιβάλλοντος και ο υπεύθυνος μηχανικός του έργου, συμβάλλουν στην ορθή διαχείριση του ενδεχόμενου περιστατικού. Αφού πραγματοποιηθεί διακοπή του έργου, ειδοποιούνται άμεσα και επικοινωνούν με το αρμόδιο τμήμα περι-

βάλλοντος του κυρίου του έργου, για την ανάληψη κατάλληλων ενεργειών αντιμετώπισης. Ο μηχανικός περιβάλλοντος ή ο υπεύθυνος μηχανικός καθοδηγεί και συντονίζει την ομάδα ΚΕΑ λαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα μέτρα, ώστε να εξασφαλίσει την αναστολή / παύση του συμβάντος ή τον περιορισμό της έκτασής του. Επίσης, οι ίδιοι είναι υπεύθυνοι για την πλήρη τήρηση του σχεδίου επέμβασης του συμβάντος και για τον έλεγχο της χρήσης των κατάλληλων Μέσων Ατομικής Προστασίας από όλους τους συμμετέχοντες.

Τέλος, μετά τη λήξη του συμβάντος, ο μηχανικός περιβάλλοντος καταγράφει το γεγονός, καθώς και τις ενέργειες που ακολουθήθηκαν στο σχετικό έντυπο του συστήματος της ΑΒΑΞ. Ελέγχει την ορθότητα του τρόπου αντιμετώπισης του συμβάντος και, όπου κρίνεται απαραίτητο, αναθεωρεί το σχέδιο επέμβασης της ΚΕΑ.



## Διαχείριση Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων των Έργων

Σε κάθε έργο που αναλαμβάνουμε, δίνουμε ιδιαίτερη σημασία σε όλα τα θέματα που αφορούν στην περιβαλλοντική διαχείρισή του, από το αρχικό στάδιο κατασκευής μέχρι το στάδιο της αποκατάστασης και επαναφοράς του φυσικού περιβάλλοντος. Για τον λόγο αυτό, εκτός από τη συνεχή ενημέρωση των εργαζομένων σε θέματα σχετικά με το περιβάλλον, υλοποιούμε συγκεκριμένες ενέργειες διαχείρισης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων όπως:



Συλλογή, διαλογή, ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση, όπου αυτό είναι εφικτό, των αποβλήτων

Ορθή συλλογή και διαχείριση των επικινδυνών αποβλήτων

Τακτικό έλεγχο όλων των οχημάτων που χρησιμοποιούνται στις δραστηριότητες των έργων

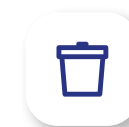
Πρόληψη και έλεγχο έκτακτων διαρροών των μηχανημάτων, με παράλληλη ενημέρωση και ευαισθητοποίηση όλων των εργαζομένων, άμεσα εμπλεκόμενων ή μη, στις δράσεις αντιμετώπισης

Παρακολούθηση της ποιότητας νερού σε όλες τις περιοχές εργασίας από την αρχή των εργασιών κατασκευής και κατόπιν σε τακτά χρονικά διαστήματα, σε όλο το εύρος των έργων

## Γενικοί Κανόνες Καθαριότητας Εργοταξίων και Εγκαταστάσεων

Για την ελαχιστοποίηση της πιθανότητας ρύπανσης του περιβάλλοντος κατά τις φάσεις του εκάστοτε έργου, η Εταιρεία έχει θεσπίσει συγκεκριμένους κανόνες καθαριότητας που εφαρμόζονται σε κάθε εργοτάξιο και εγκατάστασή της. Με την εφαρμογή των κανόνων καθαριότητας και των σχετικών διαδικασιών, εξασφαλίζεται, επιπλέον, η ορθή διάθεση των αποβλήτων και η ελαχιστοποίηση των εκπομπών σκόνης και ρύπων.

Αυτοί οι κανόνες και οι διαδικασίες αφορούν:



Τοποθέτηση κάδων απορριμμάτων σε κατάλληλες θέσεις του εργοταξίου ή της εγκατάστασης, για τα αστικού τύπου απόβλητα.



Σχετική εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων στο έργο, ώστε να τηρούνται οι απαραίτητοι κανόνες καθαριότητας.



Καθορισμός αυστηρών διαδρομών για την απαιτούμενη μετακίνηση μηχανημάτων κατά την κατασκευή του έργου και για τη μεταφορά των υλικών, προμηθειών κ.λπ.



Προώθηση πρακτικών κατάλληλου χειρισμού και χρήσης των υλικών, ώστε να επιτυγχάνεται μείωση των αποβλήτων.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη συστηματική και προσεκτική συγκέντρωση αποβλήτων, σε όλα τα έργα και εγκαταστάσεις. Τα υγρά απόβλητα που παράγονται από τα μηχανήματα ή από οποιαδήποτε εργασία κατασκευής συλλέγονται σε στεγανές δεξαμενές/δοχεία, και η διαχείρισή τους πραγματοποιείται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, ενώ η συγκέντρωση των στερεών αποβλήτων πραγματοποιείται σε καθορισμένους, κατάλληλα διαμορφωμένους και με σήμανση χώρους του εργοταξίου. Επιπλέον, τυχόν συμβατικές κατευθυντήριες γραμμές και οδηγίες που έχουν δοθεί από τον κύριο του έργου – πελάτη της Εταιρείας σχετικά με ζητήματα καθαριότητας ή διαχείρισης αποβλήτων, ακολουθούνται και εφαρμόζονται ανελλιπώς, καθ' όλη τη διάρκεια του έργου.





## Υπεύθυνη Διαχείριση του Περιβάλλοντος στα Έργα μας

Με βάση την αρχή της πρόληψης η Εταιρεία καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για τη μείωση της επίδρασης της στο φυσικό περιβάλλον, υλοποιώντας εξειδικευμένες δράσεις σε κάθε έργο που αναλαμβάνει. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία καταγράφει και παρακολουθεί συστηματικά την κατανάλωση ενέργειας, τις άμεσες και έμμεσες εκπομπές καθώς και τη χρήση νερού. Επίσης αξίζει να σημειωθεί πως το νερό που χρησιμοποιείται κατά τις κατασκευαστικές διαδικασίες προέρχεται από το δίκτυο ύδρευσης της εκάστοτε περιοχής καθώς και από γεωτρήσεις. Τέλος, η διαχείριση των αποβλήτων πραγματοποιείται σε συνεργασία με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρείες διαχείρισης.

Οι δράσεις μας καθώς και οι δείκτες παρακολούθησης της απόδοσης για καθένα από τα έργα που έχουμε αναλάβει παρουσιάζονται παρακάτω.

### Interconnector Greece – Bulgaria (IGB)

Προτεραιότητα κατά την υλοποίηση του εν λόγω απαιτητικού έργου αποτελεί η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, των ειδών της χλωρίδας και πανίδας στις τοποθεσίες δραστηριοποίησης, καθώς και των τοπικών κοινωνιών. Η Ομάδα Περιβάλλοντος του έργου διασφαλίζει ότι το έργο πραγματοποιείται με σεβασμό στο περιβάλλον, καθ' όλη τη διάρκειά του. Βασικό μέλημα της Εταιρείας αποτελεί η εκπαίδευση των εργαζομένων που συμμετέχουν και η καθημερινή ενημέρωση σχετικά με καλές πρακτικές. Η ευαισθητοποίηση του προσωπικού στοχεύει κυρίως στη μείωση της σκόνης, του θορύβου και της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, καθώς και στην εξοικονόμηση ενέργειας και φυσικών πόρων.

**Βασικό μέλημα της Εταιρείας αποτελεί η εκπαίδευση των εργαζομένων που συμμετέχουν και η καθημερινή ενημέρωση σχετικά με καλές πρακτικές.**

### Βιοποικιλότητα και άγρια ζωή - IGB

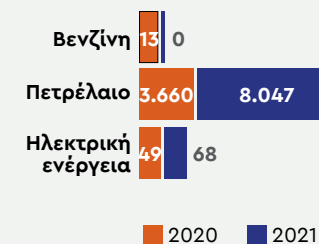
Η Εταιρεία διασφαλίζει την προστασία της πανίδας κατά μήκος της διαδρομής του έργου, ενώ ενημερώσεις ευαισθητοποίησης γίνονται σε όλους τους εργαζόμενους σχετικά με τα απειλούμενα είδη που ενδέχεται να συναντήσουν κατά τη διάρκεια των καθημερινών κατασκευαστικών δραστηριοτήτων.

Επίσης, έχει εκδοθεί σειρά ενημερωτικών φυλλαδίων σχετικά με τα άγρια ζώα (όπως λύκοι, αγριόγατες, καφέ αρκούδες και αγριόχοιροι) πλησίον του έργου, ειδικά κατά τη χειμερινή περίοδο των εργασιών. Η παρουσία άγριων ζώων θα πρέπει να αναφερθεί και να ακολουθηθούν συγκεκριμένα μέτρα προστασίας.

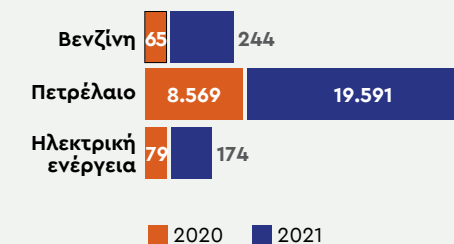


### ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ - IGB

Κατανομή κατανάλωσης ενέργειας για την Ελλάδα 2020-2021 (MWh)



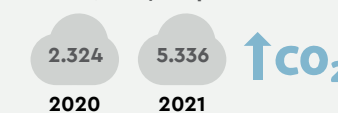
Κατανομή κατανάλωσης ενέργειας για τη Βουλγαρία 2020-2021 (MWh)



Σύνολο εκπομπών για την Ελλάδα (tCO<sub>2</sub>, Scope 1 & 2)

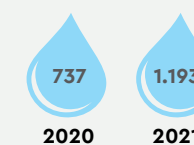


Σύνολο εκπομπών για τη Βουλγαρία (tCO<sub>2</sub>, Scope 1 & 2)



Οι έμμεσες εκπομπές CO<sub>2</sub> για το έτος 2021 έχουν υπολογιστεί βάσει του μείγματος ηλεκτροπαραγωγής της χώρας, European Residual Mixes 2021, AIB.

Συνολική κατανάλωση νερού (m<sup>3</sup>)



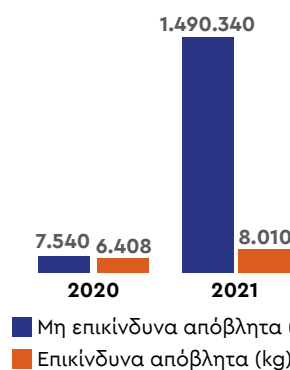
### Διαχείριση αποβλήτων - IGB

Η ορθή διαχείριση αποβλήτων αποτελεί σημαντικό πυλώνα στην επιτυχή υλοποίηση του έργου. Η Εταιρεία, στο πλαίσιο των συνεχών ενημερώσεων, φροντίζει να εκπαιδεύει τους εργαζόμενους για την ορθή διαχείριση τόσο των μη επικίνδυνων όσο και των επικίνδυνων αποβλήτων. Απώτερος στόχος για την ΑΒΑΞ αποτελεί η αύξηση των ποσοστών ανακύκλωσης, αλλά και η καθαριότητα όλων των χώρων και των εργοταξίων, σε συνεχή βάση.

Τα φίλτρα λαδιού, οι μπαταρίες οχημάτων, τα ελαστικά και οι φθαρμένοι λαμπτήρες αποθηκεύονται προσωρινά στο εργοτάξιο σε κατάλληλα διαμορφωμένους χώρους, ώστε όταν φτάσουν σε επαρκή ποσότητα να πραγματοποιηθεί η παραλαβή τους από κατάλληλα αδειοδοτημένη εταιρεία διαχείρισης.

Το 2021 η συνολική παραγωγή αποβλήτων του έργου ήταν 1.498 τόνοι, εκ των οποίων το 98% αδρανή μη-επικίνδυνα απόβλητα (μπετονίτης). Το 100% των παραγόμενων αποβλήτων του έργου οδηγήθηκαν προς διεργασίες ανακύκλωσης, όπως αυτές ορίζονται από την νομοθεσία.

Συνολικές ποσότητες αποβλήτων



Το 2021 αυξήθηκε κατά 60% η ποσότητα μετάλλων scrap που προωθήθηκε προς ανακύκλωση





»»» ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου Μονάδα V

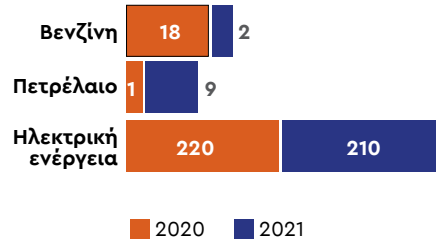
Το εν λόγω έργο εντάσσεται στο ευρύτερο ευρωπαϊκό πλαίσιο για τη μείωση των εκπομπών του θερμοκηπίου, και αφορά στη λειτουργία συγκροτημάτων αποθείωσης των αερίων του διοξειδίου του θείου (SO<sub>2</sub>) και των αιωρούμενων σωματιδίων από τη λειτουργία των μονάδων της Δ.Ε.Η.

Σύνολο εκπομπών (tCO<sub>2</sub>, Scope 1 & 2)



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ – ΑΗΣ

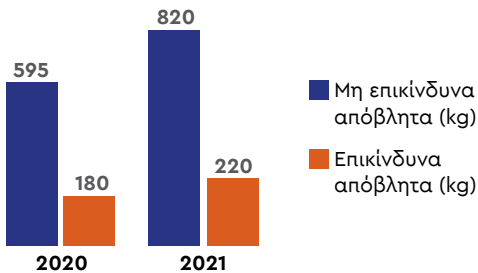
Κατανομή κατανάλωσης ενέργειας 2020-2021 (MWh)



Οι έμμεσες εκπομπές CO<sub>2</sub> για το έτος 2021 έχουν υπολογιστεί βάσει του μείγματος ηλεκτροπαραγωγής της χώρας, European Residual Mixes 2021, AIB.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ – ΑΗΣ

Συνολικές ποσότητες αποβλήτων



Το 88% (920 kg) των παραγόμενων αποβλήτων του έργου οδηγήθηκαν προς εργασίες ανακύκλωσης, και το 12% (120 kg) προς εργασίες διάθεσης (ειδικά σχεδιασμένοι χώροι ταφής) όπως αυτές ορίζονται από την νομοθεσία.

»»» Έργο επέκτασης γραμμής 3 Μετρό Αθήνας

Λόγω της φύσης των εκτελούμενων εργασιών στο έργο αυτό, πραγματοποιούνται συνεχείς μετρήσεις αερισμού, θορύβου και φωτισμού με στόχο τόσο την παρακολούθηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της κοινοπραξίας, όσο και την προάσπιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

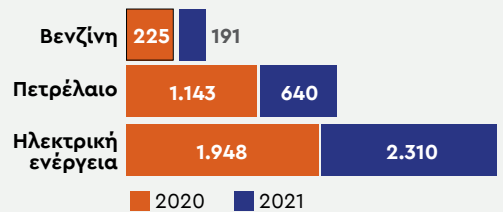
Επιπλέον, σε όλους τους σταθμούς του έργου επέκτασης της γραμμής 3, διενεργήθηκαν 24ωρες μετρήσεις αιωρούμενων σωματιδίων, από το τμήμα Διαχείρισης Περιβάλλοντος της κοινοπραξίας, με στόχο την καταμέτρηση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης.

Σύνολο εκπομπών (tCO<sub>2</sub>, Scope 1 & 2)

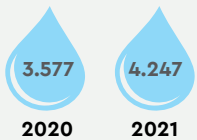


ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ - ΓΡΑΜΜΗ 3 ΜΕΤΡΟ ΑΘΗΝΑΣ

Κατανομή κατανάλωσης ενέργειας 2020-2021 (MWh)

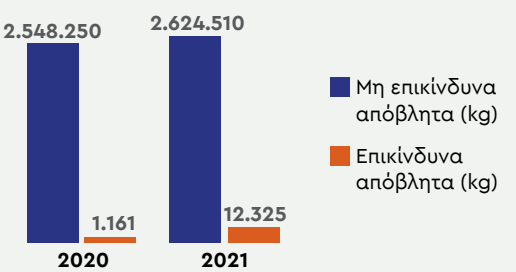


Συνολική κατανάλωση νερού (m<sup>3</sup>)



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ - ΓΡΑΜΜΗ 3 ΜΕΤΡΟ ΑΘΗΝΑΣ

Συνολικές ποσότητες αποβλήτων



Το 42% (1.103.715 kg) των παραγόμενων αποβλήτων του έργου οδηγήθηκαν προς εργασίες ανακύκλωσης, και το 58% (1.533.120 kg) προς εργασίες διάθεσης (ειδικά σχεδιασμένοι χώροι ταφής) όπως αυτές ορίζονται από την νομοθεσία.



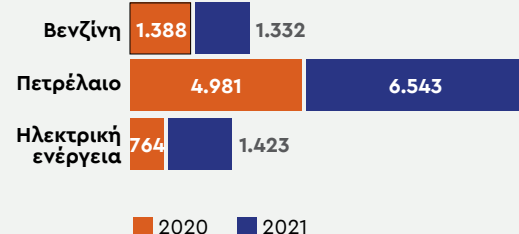
## Integrated Casino Resort (ICR)

Οι δράσεις που υλοποιεί η Εταιρεία για τη μείωση της κατανάλωσης και την ορθή χρήση νερού στο συγκεκριμένο έργο αφορούν:

- ✓ Τη μείωση της έκλυσης σκόνης με συνεχείς ψεκασμούς του εδάφους
- ✓ Τη λήψη προληπτικών μέτρων για την αποφυγή διαρροών στο έδαφος και στον υδροφόρο ορίζοντα
- ✓ Την τοποθέτηση ειδικών κάδων για τα παραγόμενα απόβλητα σε όλα τα γραφεία και τις εγκαταστάσεις με οδηγίες διαχωρισμού τους σε διάφορες γλώσσες για τη κατανόηση όλων των εργαζόμενων
- ✓ Τη συνεχή επίβλεψη των μέτρων που λαμβάνονται για τις συνθήκες αποθήκευσης των υλικών

### ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ - INTEGRATED CASINO RESORT (ICR)

Κατανομή κατανάλωσης ενέργειας  
2020-2021 (MWh)



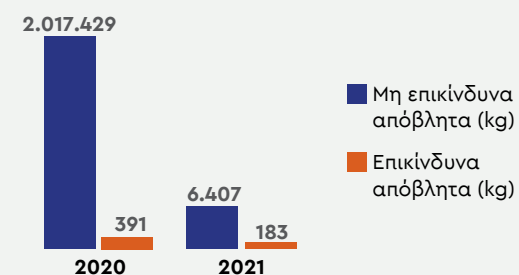
Οι έμμεσες εκπομπές CO<sub>2</sub> για το έτος 2021 έχουν υπολογιστεί βάσει του μείγματος ηλεκτροπαραγωγής της χώρας, European Residual Mixes 2021, AIB.

Σύνολο εκπομπών (tCO<sub>2</sub>, Scope 1 & 2)



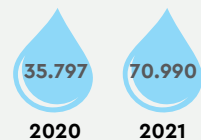
### ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ - INTEGRATED CASINO RESORT (ICR)

Συνολικές ποσότητες αποβλήτων



Το 99% (6.537 kg) των παραγόμενων αποβλήτων του έργου οδηγήθηκαν προς εργασίες ανακύκλωσης, και το 1% (57 kg) προς εργασίες διάθεσης (ειδικά σχεδιασμένοι χώροι ταφής) όπως αυτές ορίζονται από την νομοθεσία.

Συνολική κατανάλωση νερού (m<sup>3</sup>)



## Χρήση Φυσικών Πόρων στις Κεντρικές Εγκαταστάσεις

Η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη σημασία στην υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας καθώς και στη μείωση του ανθρακικού της αποτυπώματος. Στο πλαίσιο αυτό και με την εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, η ΑΒΑΞ εφαρμόζει συγκεκριμένα προγράμματα και διαδικασίες, παρακολουθεί συστηματικά την κατανάλωση ενέργειας και υιοθετεί τεχνολογίες υψηλής ενεργειακής απόδοσης στα κτίρια της.

Μέσω της Πολιτικής Διαχείρισης Ενέργειας η Εταιρεία δεσμεύεται μεταξύ άλλων για:

-  **Συνεχή παρακολούθηση,** ανάλυση, αξιολόγηση και βελτίωση της ενεργειακής επίδοσης και του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας.
-  **Συνεχή εκπαίδευση,** επιμόρφωση και παρακίνηση του προσωπικού, σε θέματα διαχείρισης ενέργειας.
-  **Θέσπιση και αναθεώρηση** σκοπών και στόχων σε θέματα διαχείρισης ενέργειας.
-  **Προμήθεια προϊόντων** και υπηρεσιών υψηλής ενεργειακής απόδοσης.
-  **Παροχή των απαιτούμενων** πόρων και πληροφοριών, ώστε να επιτυγχάνονται οι σκοποί και στόχοι που τίθενται στα πλαίσια του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας.
-  **Συνεισφορά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής,** με τη βελτίωση στην ενεργειακή απόδοση και την εξοικονόμηση φυσικών πόρων σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής των υπηρεσιών της.
-  **Ικανοποίηση όλων των νομικών** και άλλων απαιτήσεων που σχετίζονται με τη χρήση και κατανάλωση ενέργειας και την ενεργειακή επίδοση της Εταιρείας.
-  **Σχεδιασμό** που αφορά τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης.



**Η Εταιρεία έχει θεσπίσει Πολιτική Διαχείρισης Ενέργειας και εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης της ενέργειας βάσει του διεθνούς προτύπου ISO 50001:2018.**

## Μέτρα για Εξοικονόμηση Ενέργειας

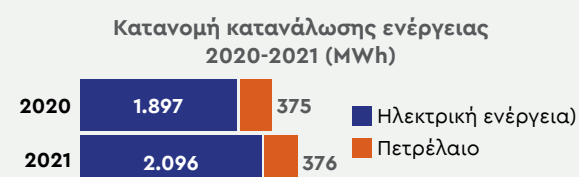
Στο πλαίσιο εφαρμογής του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης της Ενέργειας, αλλά και βάσει της κουλτούρας συνεχούς μείωσης του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, η Εταιρεία προχώρησε στις παρακάτω ενέργειες:

-  **Εγκατάσταση** μετρητών ηλεκτρικής ενέργειας στο κτήριο των κεντρικών γραφείων (Α.Χ. 16) για την ορθή παρακολούθηση των πραγματικών καταναλώσεων ηλεκτρικής ενέργειας ανά σύστημα στο κτήριο.
-  **Εφαρμογή προγράμματος** αντικατάστασης λαμπτήρων παλαιάς τεχνολογίας με λαμπτήρες νέας τεχνολογίας (LED) στο κτήριο των κεντρικών γραφείων.
-  **Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση** του συνόλου του προσωπικού σχετικά με την εξοικονόμηση ενέργειας.

Για την περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, η Εταιρεία σκοπεύει να εγκαταστήσει ανιχνευτές κίνησης στις εγκαταστάσεις της, ώστε να εντοπίζεται η παρουσία των εργαζομένων και να αποφεύγεται η άσκοπη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας κατά την απουσία τους. Το εκτιμώμενο ενεργειακό όφελος της συγκεκριμένης ενέργειας είναι της τάξης των 71 MWh ανά έτος.

### Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στα κεντρικά γραφεία και στο κεντρικό συνεργείο

Η Εταιρεία καταγράφει την κατανάλωση ενέργειας σε όλες τις εγκαταστάσεις της (κεντρικά γραφεία και κεντρικό συνεργείο) με στόχο την πλήρη παρακολούθηση και τη βελτίωση των επιδόσεών της.



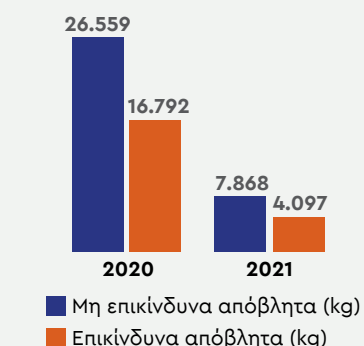
Οι έμμεσες εκπομπές CO<sub>2</sub> για το έτος 2021 έχουν υπολογιστεί βάσει του μείγματος ηλεκτροπαραγωγής της χώρας, European Residual Mixes 2021, AIB.

### Ορθή διαχείριση αποβλήτων

Με σεβασμό προς το φυσικό περιβάλλον η ΑΒΑΞ εφαρμόζει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και έχει ως κύριους στόχους της, τη μείωση του παραγόμενου όγκου και τον ορθό διαχωρισμό των αποβλήτων προς τελική διάθεση.

Στα γραφεία της Εταιρείας έχουν τοποθετηθεί ειδικοί κάδοι και δοχεία σε κατάλληλα διαμορφωμένους χώρους ώστε να πραγματοποιείται ο διαχωρισμός των αποβλήτων στην πηγή για την αποτελεσματικότερη διαχείρισή τους.

#### Συνολικές ποσότητες αποβλήτων





# ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Επιχειρηματικό Μοντέλο

Υπεύθυνη Διοίκηση

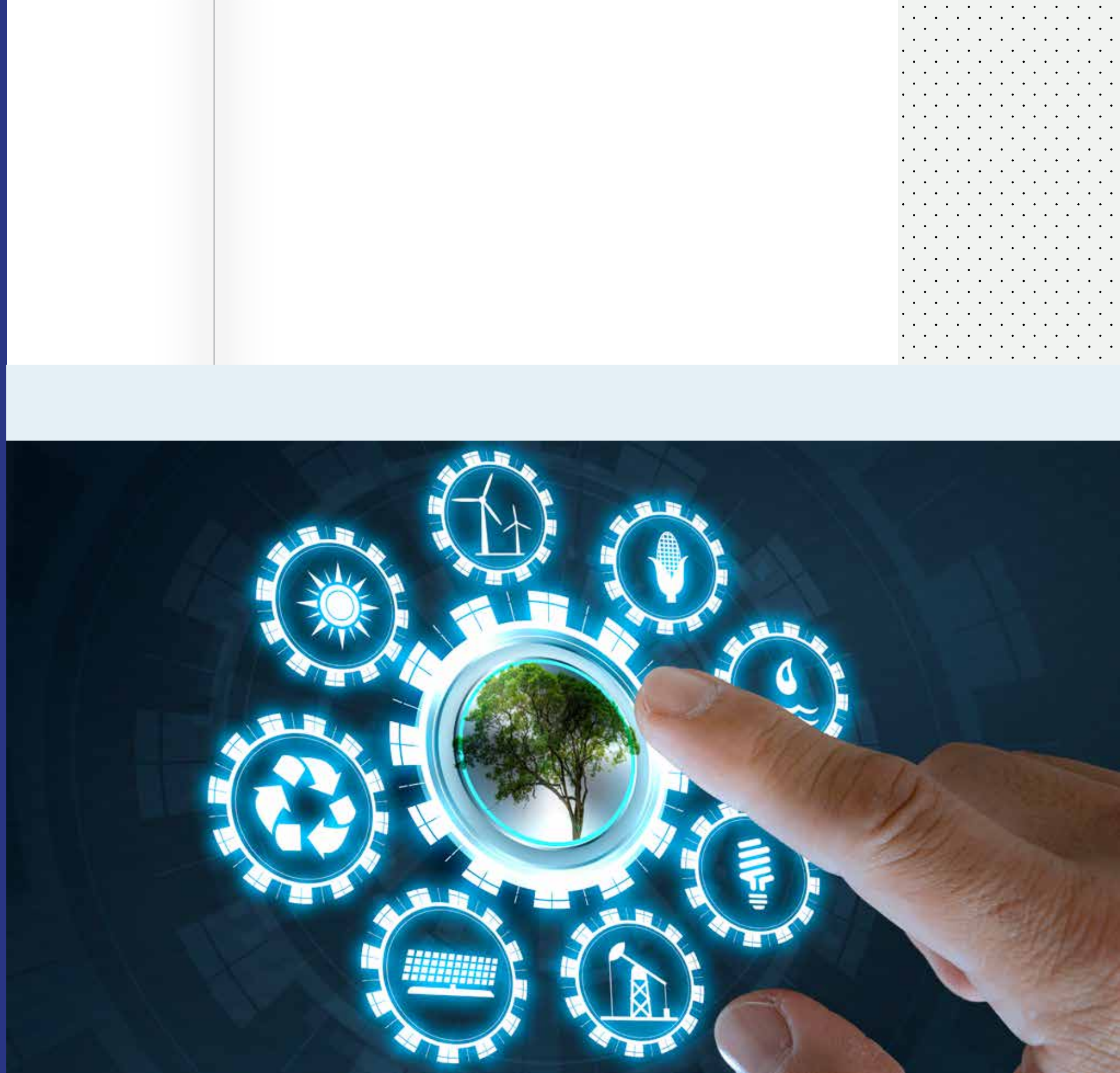
Εσωτερικός Έλεγχος

Αντιμετώπιση Θεμάτων Διαφθοράς και Δωροδοκίας

Διαχείριση Κινδύνων

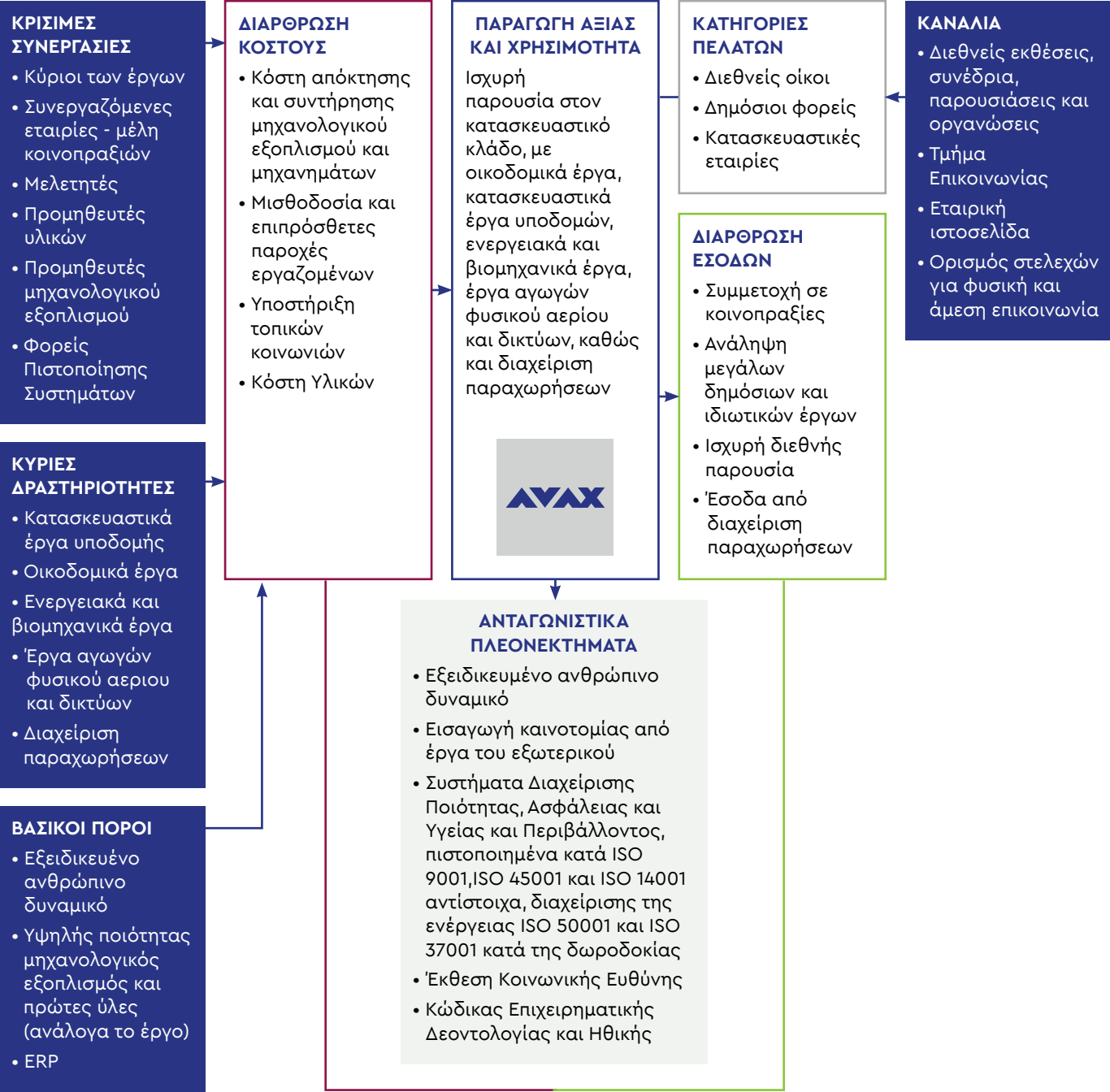
Οικονομικά Αποτελέσματα

Η Συμβολή μας στους Παγκόσμιους Στόχους  
για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του ΟΗΕ



Επιχειρηματικό Μοντέλο

Οι στόχοι της ΑΒΑΞ αναπτύσσονται σε δύο βασικούς άξονες: την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία και τη βελτίωση των εταιρικών επιδόσεων. Η Εταιρεία εφαρμόζει ένα συγκεκριμένο επιχειρηματικό μοντέλο, για την επίτευξη των εταιρικών αυτών στόχων και την παραγωγή αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Στο μοντέλο αυτό ενσωματώνονται ορισμένοι βασικοί παράγοντες, όπως μεταξύ άλλων η ανταπόκριση στις τάσεις των αγορών και τις ανάγκες των πελατών, ο τρόπος επικοινωνίας με αυτούς αλλά και η διατήρηση άριστων σχέσεων με τους συνεργάτες της.



Υπεύθυνη Διοίκηση

Το σύστημα διακυβέρνησης της ΑΒΑΞ αποτελείται από στελέχη, μετόχους και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη, τα οποία είναι επιφορτισμένα με ξεκάθαρους και ουσιαστικούς ρόλους, όπως είναι η ανάπτυξη και τήρηση των πολιτικών και διαδικασιών που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας. Την επίβλεψη αυτού του συστήματος αναλαμβάνει το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) της ΑΒΑΞ. Το τρέχον Δ.Σ. εξελέγη εντός του 2021, έχει τριετή θητεία και αποτελείται από τα ακόλουθα μέλη:

| Όνοματεπώνυμο          | Τίτλος                                  |
|------------------------|-----------------------------------------|
| Χρήστος Ιωάννου        | Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος             |
| Κωνσταντίνος Κουβαράς  | Αναπληρωτής Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος |
| Αικατερίνη Πιστιόλη    | Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος      |
| Κωνσταντίνος Μιτζάλης  | Διευθύνων Σύμβουλος                     |
| Κωνσταντίνος Λυσαρίδης | Εκτελεστικό Μέλος                       |
| Αντώνης Μιτζάλης       | Εκτελεστικό Μέλος                       |
| Χρίστος Σιάτης         | Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος        |
| Αλέξιος Σωτηρακόπουλος | Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος        |
| Μιχαήλ Χατζηπαύλου     | Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος        |
| Θοδώρα Μονοχάρτζη      | Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος        |



**1**

Μη Εκτελεστικό μέλος

**5**

Εκτελεστικά μέλη

**4**

Ανεξάρτητα, Μη Εκτελεστικά μέλη

ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ





Διοικητικό Συμβούλιο

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου έχει στόχο να προσφέρει στην Εταιρεία μια σφαιρική προσέγγιση στην αντιμετώπιση των θεμάτων. Οι αρμοδιότητες του Δ.Σ. άπτονται όλων των θεμάτων που αφορούν τη διοίκηση της ΑΒΑΞ και την αντιμετώπιση των εσωτερικών και εξωτερικών ζητημάτων που την αφορούν με εξαίρεση θέματα τα οποία εμπίπτουν στη δικαιοδοσία της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων. Στις αρμοδιότητες αυτές το Δ.Σ. βασίζεται στην ουσιαστική και διαρκή υποστήριξη των επιμέρους επιτροπών του ΔΣ καθώς και άλλων, ανεξάρτητων επιτροπών της Εταιρείας.

Για το λόγο αυτό έχουν επιλεγεί καταξιωμένα στελέχη του επιχειρηματικού και ακαδημαϊκού χώρου, με μεγάλη εμπειρία στην εγχώρια και διεθνή αγορά. Η επάρκεια των γνώσεων και δεξιοτήτων δεν είναι το μόνο κριτήριο για την επιλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς λαμβάνονται υπόψη το κύρος, το μορφωτικό επίπεδο, το ήθος και η φήμη, η ανεξαρτησία κρίσης, ο διαθέσιμος χρόνος και άλλα.

**Το σύνολο των κριτηρίων τα οποία πρέπει να πληρούν τα μέλη του Δ.Σ. ώστε να θεωρούνται κατάλληλα για τη συμμετοχή τους περιγράφεται αναλυτικά στον Κανονισμό λειτουργίας της επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών καθώς στην Πολιτική Καταλληλότητας των μελών Δ.Σ. οι οποίες είναι διαθέσιμες στον εταιρικό ιστότοπο [www.avax.gr](http://www.avax.gr)**



Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου



Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών Μελών ΔΣ

Τα καθήκοντα της επιτροπής παρουσιάζονται αναλυτικά στον «Κανονισμό Λειτουργίας της Ενιαίας Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου» που εγκρίθηκε από το Δ.Σ. εντός του 2021 και κατατάσσονται σε δύο επιμέρους κατηγορίες όπως φαίνεται παρακάτω:

- 1. Εντοπισμός και πρόταση στο Δ.Σ. κατάλληλων υποψηφίων για την πλήρωση του Δ.Σ. της Εταιρείας και
- 2. Προετοιμασία προτάσεων αναφορικά με τις αποδοχές των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. και αναθεώρηση της Πολιτικής Αποδοχών.

| Όνομ/νυμο           | Τίτλος   | Ιδιότητα ΔΣ                        |
|---------------------|----------|------------------------------------|
| Μιχαήλ Χατζηπαύλου  | Πρόεδρος | Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος   |
| Αικατερίνη Πιστιόλη | Μέλος    | Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος |
| Θοδώρα Μονοχάρτζη   | Μέλος    | Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος   |



Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού και Διαχείρισης Κινδύνων (Συμβούλιο Διεύθυνσης)

Η Επιτροπή συμβάλλει στην ανάπτυξη σε νέους επιχειρηματικούς τομείς και στο άνοιγμα των δραστηριοτήτων του οργανισμού σε νέες χώρες, ενώ συμμετέχει στη λήψη αποφάσεων για εξαγορές και συγχωνεύσεις. Μεταξύ άλλων, στις αρμοδιότητές της συμπεριλαμβάνονται ο καθορισμός μερισματικής πολιτικής, η διαμόρφωση και τροποποίηση του οργανογράμματος και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας και η υποβολή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση.

Πρόσθετα, η Επιτροπή συμμετέχει στις αλλαγές σε επίπεδο ανωτάτων στελεχών (ήτοι στελέχη που αναφέρονται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο), μετά από εισήγηση του Διευθύνοντα Συμβούλου, ενώ ελέγχει περιοδικά την πορεία εργασιών της ΑΒΑΞ και της υλοποίησης των στόχων που έχουν τεθεί από υπηρεσιακά και επενδυτικά προγράμματα και εισηγείται βελτιωτικές ενέργειες, εφόσον απαιτούνται.

| Όνομ/νυμο              | Τίτλος   | Ιδιότητα ΔΣ                             |
|------------------------|----------|-----------------------------------------|
| Κωνσταντίνος Κουβαράς  | Πρόεδρος | Αναπληρωτής Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος |
| Κωνσταντίνος Μιτζάλης  | Μέλος    | Διευθύνων Σύμβουλος                     |
| Κωνσταντίνος Λυσαρίδης | Μέλος    | Εκτελεστικό Μέλος                       |
| Χρήστος Ιωάννου        | Μέλος    | Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος             |



### Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου έχει την εποπτεία όλων των αρμοδιοτήτων της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου όπως αναφέρονται στο Καταστατικό Εσωτερικού Ελέγχου και προκύπτουν και από τα Διεθνή Πρότυπα Εσωτερικού Ελέγχου. Η Επιτροπή Ελέγχου έχει υποχρεώσεις οι οποίες απορρέουν από την Κείμενη Νομοθεσία, ενώ τα βασικά καθήκοντα και αρμοδιότητες ορίζονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της και στις ευρύτερες ελεγκτικές της δικαιοδοσίες περιλαμβάνονται, η παρακολούθηση της αποτελεσματικής λειτουργίας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.

| Όνομ/νυμο              | Τίτλος   | Ιδιότητα ΔΣ                        |
|------------------------|----------|------------------------------------|
| Χρίστος Σιάτης         | Πρόεδρος | Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος   |
| Αικατερίνη Πιστιόλη    | Μέλος    | Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος |
| Αλέξιος Σωτηρακόπουλος | Μέλος    | Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος   |

Επιπλέον, η Επιτροπή Ελέγχου εξετάζει την εφαρμογή της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης που εφαρμόζεται από τον Όμιλο καθώς επίσης και τη συμπερίληψη των ουσιαστικών θεμάτων στους στόχους που έχει θέσει.



### Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων

Στο πλαίσιο της κείμενης νομοθεσίας και σύμφωνα πάντα με τις αρχές της υπεύθυνης διακυβέρνησης που διέπουν την Εταιρεία, το Δ.Σ. έχει συγκροτήσει μια επιτροπή επιφορτισμένη με την επίβλεψη των σχετικών θεμάτων.

Συγκεκριμένα, η Επιτροπή έχει αναλάβει την διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρείας σχετικά με τη συμμετοχή σε διαδικασίες ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων και την εν γένει διεκδίκηση δημοσίων και ιδιωτικών έργων. Το νέο αυτό θεσμικό όργανο της Εταιρείας λειτουργεί με γνώμονα την αποτελεσματική λειτουργία των εταιρικών οργάνων και της εφαρμογής του συνόλου των αρχών, των τεχνικών και οργανωτικών μέτρων και διαδικασιών που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία για την αποτελεσματική συμμόρφωσή της προς τους κανόνες ανταγωνισμού.

Η σύνθεση της επιτροπής το 2021 παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

| Όνομ/νυμο              | Τίτλος                        |
|------------------------|-------------------------------|
| Κωνσταντίνος Λυσαρίδης | Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ          |
| Αθηνά Ηλιάδη           | Οικονομική Διευθύντρια Ομίλου |
| Ζωή Λυσαρίδου          | Διευθύντρια Δημοπρασιών       |



### Επιτροπή ESG / Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG) έχει συγκροτηθεί λόγω της αυξανόμενης σημασίας των θεμάτων βιωσιμότητας για τη λειτουργία και τη μελλοντική ανάπτυξή της. Θεσμοθετήθηκε το 2021 με στόχο τη συστηματική και εις βάθος προσέγγιση του θέματος της αειφόρου ανάπτυξης, καθώς και τη βελτίωση του κοινωνικο-οικονομικού αποτυπώματός της στο περιβάλλον, την οικονομία και την κοινωνία. Τα στελέχη που απαρτίζουν την επιτροπή προέρχονται από τις διευθύνσεις QSHE & Sustainability, Προμηθειών, Ανθρώπινου Δυναμικού, Επενδυτικών Σχέσεων, Εσωτερικού Ελέγχου, Προστασίας Δεδομένων, Εταιρικής Επικοινωνίας, Σχέσεων με Τράπεζες, Ασφάλισης Κινδύνων Ομίλου και Χρηματοοικονομικής Διαχείρισης. Συγκεκριμένα, η σύνθεση της επιτροπής ESG της Εταιρείας παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα:

| Διεύθυνση / Τμήμα                                       | Θέματα Αειφόρου Ανάπτυξης                                                          | Ονοματεπώνυμο Υπεύθυνου |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| QSHE & Sustainability                                   | Ασφάλεια και Υγιεινή, Διαδικασίες στα Έργα, Περιβαλλοντολογικά                     | Ρόη Κωνσταντάρου        |
| Προμηθειών                                              | Εφοδιαστική Αλυσίδα                                                                | Γεράσιμος Ζησιμάτος     |
| Ανθρώπινου Δυναμικού                                    | Ανθρώπινα Δικαιώματα, Εργασιακά, Κοινωνικά                                         | Γιάννης Κούμενος        |
| Επενδυτικών Σχέσεων                                     | Γνωστοποιήσεις προς Επενδυτές & Χρηματιστήριο Αθηνών                               | Άγγελος Κιοσκλής        |
| Χρηματοοικονομική Διαχείριση / Διεύθυνση                | Διαδικασίες, μη χρηματοοικονομική αναφορά ως μέρος των χρηματοοικονομικών αναφορών | Αθηνά Ηλιάδη            |
| Χρηματοοικονομική Διαχείριση / Σχέσεις με Τράπεζες      | Εισαγωγή στο Δείκτη FTSE 4 Good                                                    | Δημήτρης Ηλιάδης        |
| Χρηματοοικονομική Διαχείριση / Ασφάλιση Κινδύνων Ομίλου | Ασφάλιση κινδύνων με επίπτωση στο περιβάλλον, στους εργαζομένους και στη κοινωνία  | Μαρία Κιουμουρτζίδου    |
| Προστασίας Δεδομένων                                    | Προστασία Δεδομένων                                                                | Μαίρη Μαγκωνάκη         |
| Εταιρικής Επικοινωνίας                                  | Δημοσιοποίηση Δράσεων                                                              | Ματθαίος Βάλβης         |





## Εσωτερικός Έλεγχος

### Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένων της διαχείρισης κινδύνων, του Εσωτερικού Ελέγχου και της Κανονιστικής Συμμόρφωσης αποτελούν το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) και συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία του.

Συγκεκριμένα, το σύστημα αυτό στην ΑΒΑΞ περιλαμβάνει μεταξύ άλλων τη δημιουργία και τήρηση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής, το αναλυτικό Οργανόγραμμα, τη σύνθεση και λειτουργία επιτροπών του ΔΣ, την καταγραφή πολιτικών και διαδικασιών σημαντικών λειτουργιών και την τήρηση πλήρους και ενημερωμένου καταστατικού.

### Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου

Ο Εσωτερικός Έλεγχος ασκείται από την ανεξάρτητη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, με γραπτό κανονισμό λειτουργίας (καταστατικό Εσωτερικού Ελέγχου). Βασικότερος ρόλος της Διεύθυνσης είναι η αξιολόγηση των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζονται σε όλο το εύρος των λειτουργιών της ΑΒΑΞ ως προς την επάρκεια, την αποδοτικότητα και την αποτελεσματικότητά τους σχετικά με την επίτευξη των στρατηγικών στόχων, ενώ εισηγείται βελτιωτικές προτάσεις στην Επιτροπή Ελέγχου η οποία διατελεί και τον εποπτικό ρόλο επί της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου. Στις αρμοδιότητες του εσωτερικού ελέγχου συμπεριλαμβάνεται επίσης και ο έλεγχος της συμμόρφωσης με τους εσωτερικούς κανονισμούς και νομοθεσίες, οπουδήποτε λειτουργεί και έχει δραστηριότητες η Εταιρεία. Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου λειτουργεί με βάση τα Διεθνή Πρότυπα για την Επαγγελματική Εφαρμογή του Εσωτερικού Ελέγχου και τα στελέχη της είναι μέλη του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών.



## Αντιμετώπιση θεμάτων διαφθοράς και δωροδοκίας

Η αντιμετώπιση θεμάτων διαφθοράς και δωροδοκίας είναι εξαιρετικά σημαντική σε κάθε οργανισμό. Ο ρόλος της ΑΒΑΞ στην ενίσχυση της διαφάνειας και την εξάλειψη της διαφθοράς όχι μόνο σε εταιρικό αλλά και σε πολιτικό επίπεδο, επισημαίνει την ανάγκη λήψης μέτρων για την πρόληψη αλλά και την καταπολέμηση κινδύνων που μπορούν δυνητικά να προκύψουν από θέματα που σχετίζονται με τη διαφάνεια και τη διαφθορά.

Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρεία εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Κατά της Δωροδοκίας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου ISO 37001, αξιολογώντας διαρκώς το βαθμό του κινδύνου που αφορά σε ζητήματα κατά της δωροδοκίας τα οποία ενδέχεται να εμφανιστούν κατά τη διάρκεια της εκτέλεσης των δραστηριοτήτων της και μέσω αυτής.

Παράλληλα, μέσω της εφαρμογής του συγκεκριμένου συστήματος εντοπίζονται, κατηγοριοποιούνται και αξιολογούνται αποτελεσματικά τυχόν κίνδυνοι και ευκαιρίες που παρουσιάζονται, ενώ βελτιώνεται το σύνολο των διαδικασιών που εφαρμόζονται.

Με γνώμονα τη διαφάνεια σε όλες τις συναλλαγές της, η ΑΒΑΞ έχει αναπτύξει μηχανισμούς και εφαρμόζει διαδικασίες για την αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης. Συγκεκριμένα, έχει συντάξει ειδικές πολιτικές τις οποίες και εφαρμόζει στο πλαίσιο των συστημάτων διαχείρισης που έχει αναπτύξει.

Οι πολιτικές αυτές στηρίζουν την υπεύθυνη λειτουργία της Εταιρείας και καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο επιτυγχάνονται οι στόχοι της. Συγκεκριμένα η ΑΒΑΞ σύμφωνα πάντα με την κείμενη εγχώρια και Ευρωπαϊκή νομοθεσία, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει μεταξύ άλλων τις ακόλουθες πολιτικές και κώδικες:

- |                                     |                                                                            |                                   |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ▶ Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας | ▶ Πολιτική Διαχείρισης της Ενέργειας                                       | ▶ Πολιτική κατά της Δωροδοκίας    |
| ▶ Πολιτική Ασφάλειας και Υγείας     | ▶ Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία | ▶ Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας |
| ▶ Πολιτική Περιβάλλοντος            |                                                                            | ▶ Πολιτική Ποιότητας              |



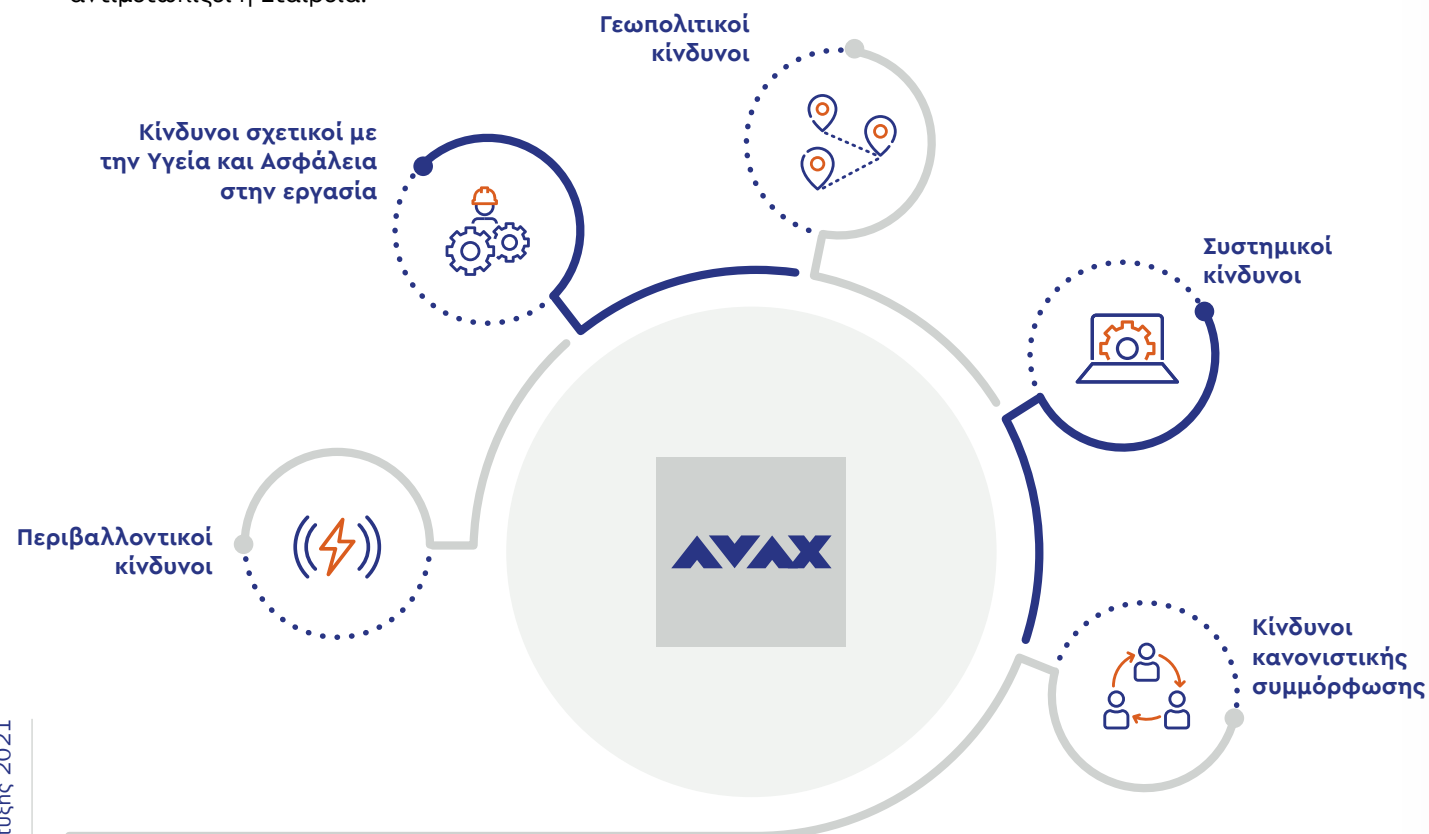
**Κανένα καταγεγραμμένο περιστατικό διαφθοράς και δωροδοκίας (όπως και στα προηγούμενα έτη)**

## Διαχείριση Κινδύνων

Το υπάρχον νομικό, οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται η ΑΒΑΞ χαρακτηρίζεται από ποικίλους κινδύνους, χρηματοοικονομικής και μη φύσεως. Οι διαδικασίες για τον έλεγχο και διαχείριση τόσο των χρηματοοικονομικών, όσο και των μη χρηματοοικονομικών κινδύνων αποτελούν αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα για την Εταιρεία. Ανταποκρινόμενη σε αυτές τις ανάγκες, η ΑΒΑΞ εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης στο πλαίσιο των οποίων διενεργείται σε ετήσια βάση σχετική αξιολόγηση για τους συναφείς κινδύνους.

Με στόχο τη μείωση της πιθανότητας αλλά και της σημαντικότητας επέλευσης των κινδύνων στους συγκεκριμένους τομείς, η ΑΒΑΞ λαμβάνει μέτρα πρόληψης, ενώ σχεδιάζει και υλοποιεί στοχευμένα προγράμματα και δράσεις παρακολουθώντας την επίδοσή της μέσω σχετικών δεικτών όπως δείκτες ποιότητας, περιβάλλοντος, υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Μεταξύ των εν λόγω δράσεων, βρίσκεται και η διοργάνωση σεμιναρίων εκπαίδευσης του προσωπικού σχετικά με τη διαχείριση των επιχειρησιακών κινδύνων, χρησιμοποιώντας μοντέλα όπως το COSO – ERM. Τα σεμινάρια αυτά αναμένεται ότι θα βοηθήσουν στην πλήρη αξιοποίηση της λειτουργίας του συστήματος διαχείρισης κινδύνων της ΑΒΑΞ και θα ενισχύσουν τη συμμόρφωση με το πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας.

Ενδεικτικά αναφέρονται παρακάτω, ορισμένοι από τους κυριότερους μη χρηματοοικονομικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει η Εταιρεία:



Η διαχείριση των κινδύνων αυτών έχει κριθεί από τη Διοίκηση της Εταιρείας ως εξαιρετικής σημασίας δεδομένου ότι ενέχουν την πιθανότητα να επηρεάσουν, άμεσα ή έμμεσα, την ομαλή λειτουργία καθώς και τη μελλοντική ανάπτυξη της. Ο εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας της ΑΒΑΞ περιγράφει με σαφήνεια τις περιοχές κινδύνων και περιλαμβάνει συγκεκριμένες διαδικασίες οι οποίες έχουν αναπτυχθεί με βάση την Αρχή της Πρόληψης για τη διαχείριση των θεμάτων Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος.

## Προστασία Δεδομένων

**Η Εταιρεία διενεργεί  
διαρκώς αξιολογήσεις  
συνεργατών παράλληλα  
με τη διενέργεια  
ελέγχων, ώστε να  
βεβαιώνεται  
η συμμόρφωση με τους  
κανόνες προστασίας  
προσωπικών  
δεδομένων, τόσο μέσα  
στο πλαίσιο του Ομίλου,  
όσο και στο εξωτερικό  
του περιβάλλον.**

Η προστασία δεδομένων αποτελεί μια από τις βασικές προτεραιότητες της Διοίκησης.

Η ΑΒΑΞ στις καθημερινές επιχειρηματικές της δραστηριότητες χρησιμοποιεί προσωπικά δεδομένα που αφορούν φυσικά πρόσωπα όπως εργαζομένους, πελάτες, συνεργάτες-τρίτους.

Σε περιπτώσεις εξωτερικών συνεργατών η επεξεργασία και η διαχείριση προσωπικών δεδομένων γίνεται σε διάφορα επίπεδα. Η ΑΒΑΞ διασφαλίζει την προστασία τους από το πρώτο ήδη στάδιο της αξιολόγησης του συνεργάτη. Επιπλέον, οι συμβάσεις περιλαμβάνουν όρους για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα διασφαλίζοντας την προστασία σε όλο τον κύκλο ζωής τους.

Με σκοπό να εξασφαλιστεί την αποτελεσματικότερη επίβλεψη των θεμάτων Προστασίας Δεδομένων, η ΑΒΑΞ έχει συμπεριλάβει στην Επιτροπή ESG του Ομίλου την Υπεύθυνη Προστασίας Δεδομένων της Εταιρείας (DPO).



Μπορείτε να βρείτε  
την αναλυτική Πολιτική  
Δεδομένων στην  
ακόλουθη διεύθυνση:

<https://avax.gr/proswpika-dedomena/>





## Οικονομικά Αποτελέσματα

Η περίοδος 2021 χαρακτηρίστηκε από διεθνή αστάθεια και αυξητική τάση των τιμών με έμφαση στον τομέα της ενέργειας και πιο συγκεκριμένα κατά το δεύτερο μισό της περιόδου. Οι συνθήκες αυτές οδήγησαν τον Όμιλο ΑΒΑΞ σε στρατηγική αναθεώρηση και από-επένδυση από τον κλάδο των ΑΠΕ μέσα από την πώληση των αντίστοιχων θυγατρικών, της 100% θυγατρικής Εταιρείας Volterra που λειτουργεί στην Ελλάδα ως πάροχος ενέργειας.

Σε επίπεδο Εταιρείας, ο συνολικός κύκλος εργασιών από συνεχιζόμενες δραστηριότητες το 2021 αυξήθηκε κατά 26% σε €560,9 εκατ. έναντι €444 εκατ. το 2020. Ωστόσο, το μεικτό αποτέλεσμα της Εταιρείας ανήλθε σε €4,5 εκατ. ζημία το 2021 έναντι €32,9 εκατ. κέρδος το 2020. Αυτή η πορεία του μεικτού κέρδους (αντίθετα με την τάση του κύκλου εργασιών) οφείλεται κυρίως στη μεγάλη μείωση (53%) των εσόδων από συγγενείς εταιρείες.

Η Διοίκηση δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην προσεκτική διαχείριση του ταμειακού προγραμματισμού, ταυτόχρονα όμως πραγματοποιούνται συνεχώς επενδύσεις κυρίως σε έργα παραχώρησης, ενώ απαιτούνται και σημαντικά κεφάλαια κίνησης για την έναρξη νέων έργων. Το 2021 καταγράφηκε γενικότερη πορεία συγκράτησης του δανεισμού του Ομίλου, με συμμετοχή εσόδων μερισμάτων από τις εταιρείες παραχώρησης στις οποίες συμμετέχει.

| Οικονομικά στοιχεία ΑΒΑΞ Α.Ε. (ποσά σε €) | 2021         | 2020*       |
|-------------------------------------------|--------------|-------------|
| Συνολικά έσοδα                            | 560.879.795  | 444.024.003 |
| Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων                  | (4.505.588)  | 32.999.919  |
| Καθαρά κέρδη/(ζημιές) μετά από φόρους     | (22.576.032) | 14.529.314  |
| Σύνολο ιδίων κεφαλαίων                    | 304.160.073  | 294.909.040 |

\* Τα συγκριτικά μεγέθη για τη χρήση 2020 έχουν αναθεωρηθεί από την αλλαγή που επέφερε η μεταβολή της λογιστικής πολιτικής του ΔΛΠ 19.



Η υπογραφή της Σύμβασης έναρξης εργασιών της Γραμμής 4, στις 22 Ιουνίου 2021, με την παρουσία των κκ.: Δ. Ιωάννου, Χ. Ιωάννου, Κ. Μιτζάλη, Α. Μιτζάλη, Ν. Μιτζάλη, Κ. Κουβαρά, Δ. Κατσιγιάννη, Γ. Σταματάκη, Ν. Ρηγόπουλου, Ν. Σπυριδωνάκου, Ν. Λόλα, Μ. Βάλβη, Μ. Κιουμουρτζίδου, Ν. Μυλωνά, Τ. Πάκου κ.ά.

Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό

Πεδίο και όριο

Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΑΒΑΞ να ανταποκρίνεται υπεύθυνα στις σύγχρονες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις. Στην παρούσα έκδοση ενσωματώνονται οι πολιτικές, οι δράσεις και τα προγράμματα που αναπτύσσει, καθώς και η στοχοθεσία που θέτει, βασισμένη στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ο παρών Απολογισμός συντάχθηκε σύμφωνα με το πρότυπο GRI Standards (2016) του διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI), ενώ σχετικά με το περιεχόμενο, εφαρμόστηκαν οι αρχές του GRI για τον καθορισμό του περιεχομένου που αφορούν την πληρότητα των στοιχείων, την ουσιαστικότητα των θεμάτων, την ανταπόκριση στις ανάγκες των συμμετόχων και το συνολικό πλαίσιο προσέγγισης της Βιώσιμης Ανάπτυξης από την Εταιρεία.

Τα στοιχεία που συμπεριλαμβάνονται στον Απολογισμό αφορούν στα κεντρικά γραφεία της ΑΒΑΞ, καθώς και το κεντρικό συνεργείο που διαθέτει η Εταιρεία στο Κορωπί. Επιπλέον, παρουσιάζονται στοιχεία για τα παρακάτω 4 επιλεγμένα τρέχοντα έργα για το έτος αναφοράς

Η δημιουργία του Απολογισμού πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή) της εταιρείας Grant Thornton (www.grant-thornton.gr).

Στοιχεία επικοινωνίας

Παρακαλούμε να μας αποστείλετε οποιαδήποτε ερώτηση, απορία ή διευκρίνιση, καθώς η γνώμη σας σχετικά με τον Απολογισμό, έχει ιδιαίτερη σημασία για την Εταιρεία. Παρακαλούμε αποστείλατε τις παρατηρήσεις και τα σχόλιά σας ή συμπληρωμένη τη συνημμένη φόρμα επικοινωνίας στο τέλος του παρόντος Απολογισμού, στην ακόλουθη διεύθυνση:

**ΑΒΑΞ Α.Ε.**  
**Υπόψιν Τμήματος Διαχείρισης Ποιότητας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και ΕΚΕ**  
**Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 16, 151 25, Παράδεισος Αμαρουσίου**  
**Τηλεφωνικό Κέντρο: 210-6375000**  
**E-mail: info.csr@avax.gr**  
**https://avax.gr/epikinonia/**

| ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΓΡΑΜΜΗΣ 3 ΜΕΤΡΟ ΑΘΗΝΑΣ*                                                                                                                                                                                                                                                                |                   |                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Τοποθεσία και περιγραφή έργου                                                                                                                                                                                                                                                                   | Εργοδότης         | Κοινοπρακτικό σχήμα                                                                             |
| <b>Πειραιάς:</b> Σύνταξη μελέτης εφαρμογής, κατασκευή όλων των εργασιών πολιτικού μηχανικού, προμήθεια, εγκατάσταση, δοκιμές και θέση σε λειτουργία των Η/Μ και σιδηροδρομικού εξοπλισμού, συντήρηση, εκπαίδευση προσωπικού για την επέκταση της Γραμμής 3 του ΜΕΤΡΟ, τμήμα «Πειραιάς- Χαϊδάρι» | ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. | J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. – Ghella SpA – Alstom Transport S.A.<br>Ποσοστό συμμετοχής Εταιρείας: 65%, 100%** |

\* Επέκταση της γραμμής 3 του Μετρό Αθήνας, Τμήμα Χαϊδάρι-Πειραιάς (αναφέρεται ως «Επέκταση Γραμμής 3 Μετρό Αθήνας» στην παρούσα έκθεση)  
\*\* Η J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. συμμετέχει 100% στο "Υπόεργο Β": Ηλεκτρομηχανολογικά έργα εκτελούμενα από την J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε."

| IGB PROJECT*                                                                                                                                                                                                                                                           |                                          |                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| Τοποθεσία και περιγραφή έργου                                                                                                                                                                                                                                          | Εργοδότης                                | Κοινοπρακτικό σχήμα                                                                     |
| <b>Βουλγαρία:</b> Το έργο αφορά στον σχεδιασμό, την κατασκευή και σύνδεση του αγωγού μεταφοράς φυσικού αερίου, μεταξύ Ελλάδας – Βουλγαρίας.                                                                                                                            | ICGBAD                                   | ΑΒΑΞ Α.Ε. 100%                                                                          |
| CASINO RESORT στην Κύπρο*                                                                                                                                                                                                                                              |                                          |                                                                                         |
| Τοποθεσία και περιγραφή έργου                                                                                                                                                                                                                                          | Εργοδότης                                | Κοινοπρακτικό σχήμα                                                                     |
| <b>Κύπρος:</b> Η σύμβαση, συνολικής αξίας περίπου €270 εκατομμυρίων με ορίζοντα ολοκλήρωσης 30 μηνών, αφορά στην κατασκευή μεγάλου ξενοδοχειακού θέρετρου και καζίνο συνολικής δομημένης έκτασης περίπου 96.000 τ.μ. σε οικόπεδο έκτασης 370 στρεμμάτων.               | ICR CYPRUS RESORT DEVELOPMENT Co LIMITED | J&P AVAX - TEPNA JV - MEDITERRANEAN CITY OF DREAMS<br>Ποσοστό συμμετοχής Εταιρείας: 60% |
| ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου Μονάδα V-Προμήθεια και Εγκατάσταση Συστήματος Αποθείωσης Καυσαερίων                                                                                                                                                                                  |                                          |                                                                                         |
| Τοποθεσία και περιγραφή έργου                                                                                                                                                                                                                                          | Εργοδότης                                | Κοινοπρακτικό σχήμα                                                                     |
| <b>Κοζάνη:</b> Το αντικείμενο των εργασιών περιλαμβάνει τη μελέτη, την προμήθεια υλικών και ειδικού Η/Μ εξοπλισμού, καθώς και όλα τα έργα πολιτικού μηχανικού, ηλεκτρολογικά, μηχανολογικά και οργάνων για το σύστημα αποθείωσης και τις βοηθητικές του εγκαταστάσεις. | Δ.Ε.Η. Α.Ε.                              | ΑΒΑΞ Α.Ε. 100%                                                                          |



Περιορισμοί και σημαντικές αλλαγές

Στο πλαίσιο του παρόντος Απολογισμού δεν έχουν υπάρξει σημαντικές αλλαγές στο πεδίο, στο όριο, ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται. Όπου πραγματοποιούνται αναθεωρήσεις, περιλαμβάνεται ειδική μνεία στις επιμέρους ενότητες, πίνακες ή διαγράμματα και διευκρινίζονται οι λόγοι για την αναθεώρηση, στα αντίστοιχα σημεία.



Ενημερώσεις ή πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με την ΑΒΑΞ, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας [www.avax.gr](http://www.avax.gr)



Ομάδα έργου

Για τη σύνταξη του παρόντος Απολογισμού έχει συσταθεί ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία αποτελείται από στελέχη των εμπλεκόμενων στον Απολογισμό διευθύνσεων και τμημάτων. Βασικό έργο της ομάδας αποτελεί η συγκέντρωση των απαιτούμενων πληροφοριών που αφορούν στους τομείς της βιωσιμότητας της Εταιρείας.



Πηγές πληροφόρησης

Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται στον Απολογισμό, έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής, τις οποίες εφαρμόζει η Εταιρεία, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των σχετικών συστημάτων διαχείρισης. Σε σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα, τα οποία έχουν προκύψει μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, πάντοτε αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI).



## Πίνακας αντιστοίχισης δεικτών με τον οδηγό δημοσιοποίησης πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών

| Κατηγορία ESG | 2022 ID | 2022 Sub - ID | Ονομασία δείκτη                                        | Αναφορά στον Απολογισμό (σελίδα)                                                                                                                                    |
|---------------|---------|---------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Περιβάλλον    | C-E1    | C-E1-1        | Άμεσες εκπομπές (Scope 1)                              | 10.449 (tCO <sub>2</sub> )                                                                                                                                          |
|               |         | C-E1-2        | Ειδικές άμεσες εκπομπές (Scope 1)                      | 6,774 (kgCO <sub>2</sub> / m <sup>2</sup> )<br>Τα m <sup>2</sup> συνολική τετραγωνική κάλυψη των εργοταξίων και των κεντρικών γραφείων (1.542.457 m <sup>2</sup> ). |
|               | C-E2    | C-E2-1        | Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)                             | 3.041( tCO <sub>2</sub> )                                                                                                                                           |
|               |         | C-E2-2        | Ειδικές έμμεσες εκπομπές (Scope 2)                     | 1,971 (kgCO <sub>2</sub> / m <sup>2</sup> )<br>Τα m <sup>2</sup> συνολική τετραγωνική κάλυψη των εργοταξίων και των κεντρικών γραφείων (1.542.457 m <sup>2</sup> ). |
|               | C-E3    | C-E3-1        | Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού              | 43.256                                                                                                                                                              |
|               |         | C-E3-2        | Ποσοστό κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας               | 15%<br>Η συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανήλθε στις 6.278 MWh.                                                                                            |
|               |         | C-E3-3        | Ποσοστό ενέργειας που προέρχεται από Α.Π.Ε             | 23,4                                                                                                                                                                |
|               |         | C-E3-4        | Συνολική ενέργεια που παράχθηκε                        | Δεν παράγεται καμία μορφής ενέργεια.                                                                                                                                |
|               |         | C-E3-5        | Ποσοστό ενέργειας που παράχθηκε από Α.Π.Ε              | Δεν παράγεται καμία μορφής ενέργεια.                                                                                                                                |
|               | A-E2    | A-E2-1        | Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή        | Σελ. 105                                                                                                                                                            |
|               | A-E3    | A-E3-1        | Ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων                      | 25 t                                                                                                                                                                |
|               |         | A-E3-2        | Ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων                         | 4.130 t                                                                                                                                                             |
|               |         | A-E3-3        | Ποσοστό αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση       | 63%                                                                                                                                                                 |
|               |         | A-E3-4        | Ποσοστό αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς κομποστοποίηση   | 0 %                                                                                                                                                                 |
|               |         | A-E3-5        | Ποσοστό αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς αποτέφρωση       | 0 %                                                                                                                                                                 |
|               |         | A-E3-6        | Ποσοστό αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς υγειονομική ταφή | 37 %                                                                                                                                                                |
|               | A-E4    | A-E4-1        | Απόρριψη λυμάτων                                       | Ο Όμιλος ΑΒΑΞ, κατά το 2021, δεν προχώρησε σε απόρριψη λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες.                                                                      |
|               | A-E5    | A-E5-1        | Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας                    | Σελ. 86                                                                                                                                                             |
|               | SS-E4   | SS-E4-1       | Διαχείριση νερού                                       | Σελ. 91                                                                                                                                                             |

| Κατηγορία ESG         | 2022 ID | 2022 Sub - ID     | Ονομασία δείκτη                                                                                     | Αναφορά στον Απολογισμό (σελίδα)                                                |
|-----------------------|---------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Κοινωνία              | C-S1    | C-S1-1            | Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών                                                                      | Σελ. 39-41                                                                      |
|                       | C-S2    | C-S2-1            | Γυναίκες εργαζόμενες                                                                                | 26%<br>Σελ. 51                                                                  |
|                       | C-S3    | C-S3-1            | Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις                                                         | 20%<br>Σελ. 51                                                                  |
|                       | C-S4    | C-S4-1            | Ποσοστό οικειοθελών αποχωρήσεων                                                                     | 42 %                                                                            |
|                       |         | C-S4-2            | Ποσοστό μη οικειοθελών αποχωρήσεων                                                                  | 56 %                                                                            |
| Εταιρική Διακυβέρνηση | C-S5    | C-S5-1            | Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο στο κορυφαίο 10% των εργαζομένων βάσει συνολικής αμοιβής | 2 ώρες                                                                          |
|                       |         | C-S5-2            | Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο στο κατώτατο 90% των εργαζομένων βάσει συνολικής αμοιβής | 25 ώρες                                                                         |
|                       | C-S6    | C-S6-1            | Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων                                                                     | Σελ. 55                                                                         |
|                       | C-S7    | C-S7-1            | Συλλογικές συμβάσεις εργασίας                                                                       | 100 % του προσωπικού καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας               |
|                       | A-S2    | A-S2-1            | Δαπάνες εκπαίδευσης εργαζομένων                                                                     | Σελ. 53                                                                         |
|                       | SS-S6   | SS-S6-1           | Αριθμός τραυματισμών                                                                                | 33 περιστατικά                                                                  |
|                       |         | SS-S6-2           | Αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία                                                      | Κανένα περιστατικό στα έργα που υλοποιήσαμε το 2021                             |
|                       |         | SS-S6-3           | Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων                                                                       | 6,66 συνολικά για τον Όμιλο ΑΒΑΞ                                                |
|                       |         | SS-S6-4           | Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων                                                                      | 102,38 συνολικά για τον Όμιλο ΑΒΑΞ                                              |
|                       | C-G1    | C-G1-1 έως C-G1-5 | Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου                                                                      | Σελ. 99                                                                         |
|                       | C-G2    | C-G2-1            | Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης                                                                         | Σελ. 101                                                                        |
|                       | C-G3    | C-G3-1            | Ουσιαστικά θέματα                                                                                   | Σελ. 42                                                                         |
|                       | C-G4    | C-G4-1            | Πολιτική βιωσιμότητας                                                                               | Σελ. 36                                                                         |
|                       | C-G5    | C-G5-1            | Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας                                                               | Σελ. 50, 103, 104                                                               |
|                       | C-G6    | C-G6-1            | Πολιτική ασφάλειας δεδομένων                                                                        | Σελ. 106                                                                        |
|                       | A-G1    | A-G1-1            | Επιχειρηματικό μοντέλο                                                                              | Σελ. 98                                                                         |
|                       | A-G2    | A-G2-1            | Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας                                                            | Δεν έλαβαν χώρα παραβιάσεις σε θέματα σχετικά με την επιχειρηματική δεοντολογία |
|                       | A-G3    | A-G3-1 έως A-G3-3 | Στόχοι ESG                                                                                          | Σελ. 46, 64, 93                                                                 |

Πίνακας περιεχομένων GRI Standards

| GRI Πρότυπο                                            | Δημοσιοποίηση                                                   | Αριθμός σελίδας ή παραπομπή                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016 (επιλογή "core") |                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Προφίλ οργανισμού                                      |                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 102-1                                                  | Επωνυμία του οργανισμού                                         | ΑΒΑΞ Α.Ε.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 102-2                                                  | Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες                  | Σελ. 12, 15, 17, 18-25, 29, 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 102-3                                                  | Τοποθεσία της έδρας του οργανισμού                              | Σελ. 18-25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 102-4                                                  | Τοποθεσία δραστηριοτήτων                                        | Σελ. 12-13, 18-25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 102-5                                                  | Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή                          | Σελ. 110, 119                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 102-6                                                  | Αγορές που εξυπηρετούνται                                       | Σελ. 12, 29                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 102-7                                                  | Μέγεθος του οργανισμού                                          | Σελ. 12, 16-17, 18-25, 32-33, 54-61                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 102-8                                                  | Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζομένους              | Σελ. 12, 54-61                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 102-9                                                  | Εφοδιαστική αλυσίδα                                             | Σελ. 33                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 102-10                                                 | Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας | Κατά τη περίοδο αναφοράς δεν πραγματοποιήθηκαν σημαντικές αλλαγές στην εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 102-11                                                 | Αρχή της πρόληψης                                               | Σελ. 64, 66, 68, 86, 88, 105                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 102-12                                                 | Εξωτερικές πρωτοβουλίες                                         | Global Reporting Initiative, UN Sustainable Development Goals (SDGs)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 102-13                                                 | Συμμετοχή σε οργανώσεις                                         | ΓΕΜΗ (Γενικό Εμπορικό Μητρώο), ΕΒΕΑ (Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών), ΜΕΕΠ (Μητρώο Εργοληπτικών Επιχειρήσεων), Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Π.Ε.Δ.Μ.Ε.Δ.Ε.), Σύνδεσμος Τεχνικών Εταιριών Ανωτέρων Τάξεων (Σ.Τ.Ε.Α.Τ.), Τομέας Πρόνοιας Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Τ.Π.Ε.Δ.Ε.), Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος (ΤΕΕ), Ελληνοαμερικανικό Επιμελητήριο, Ελληνοβρετανικό Επιμελητήριο, Ελληνοαραβικό Επιμελητήριο, Ένωση Εισηγμένων Εταιριών, Σύνδεσμος Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΕΒ), CSR Hellas |
| Στρατηγική                                             |                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 102-14                                                 | Δήλωση Διοίκησης                                                | Σελ. 4-5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Ηθική και ακεραιότητα                                  |                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 102-16                                                 | Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς                  | Σελ. 4-5, 6, 14-15, 28-29, 32, 34-35, 38-39, 52-53                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Διακυβέρνηση                                           |                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 102-18                                                 | Δομή διακυβέρνησης                                              | Σελ. 99                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

| GRI Πρότυπο                                            | Δημοσιοποίηση                                                           | Αριθμός σελίδας ή παραπομπή                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016 (επιλογή "core") |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη                   |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 102-40                                                 | Κατάλογος ομάδων ενδιαφερόμενων μερών                                   | Σελ. 40-43                                                                                                                                                                                                                                             |
| 102-41                                                 | Συλλογικές συμβάσεις                                                    | 100 % του προσωπικού καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας                                                                                                                                                                                      |
| 102-42                                                 | Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών                             | Σελ. 40-43                                                                                                                                                                                                                                             |
| 102-43                                                 | Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη                     | Σελ. 40-43                                                                                                                                                                                                                                             |
| 102-44                                                 | Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν                          | Σελ. 40-43                                                                                                                                                                                                                                             |
| Μεθοδολογία σύνταξης Απολογισμού                       |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 102-45                                                 | Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις | Σελ. 110<br>Ο Απολογισμός αφορά τη μητρική εταιρία ΑΒΑΞ Α.Ε. και τα έργα που αναφέρονται στην ενότητα «Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό»                                                                                                          |
| 102-46                                                 | Καθορισμός του περιεχομένου του απολογισμού και των ορίων των θεμάτων   | Σελ. 110-111                                                                                                                                                                                                                                           |
| 102-47                                                 | Λίστα ουσιαστικών θεμάτων                                               | Σελ. 44-45                                                                                                                                                                                                                                             |
| 102-48                                                 | Αναδιατυπώσεις πληροφοριών                                              | Σελ. 111                                                                                                                                                                                                                                               |
| 102-49                                                 | Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης απολογισμού                              | Σελ. 111                                                                                                                                                                                                                                               |
| 102-50                                                 | Περίοδος αναφοράς                                                       | 01/01/2021 - 31/12/2021                                                                                                                                                                                                                                |
| 102-51                                                 | Ημερομηνία πιο πρόσφατου προηγούμενου απολογισμού                       | Οκτώβριος 2020                                                                                                                                                                                                                                         |
| 102-52                                                 | Κύκλος απολογισμού                                                      | Ετήσιος                                                                                                                                                                                                                                                |
| 102-53                                                 | Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με τον απολογισμό        | Σελ. 110                                                                                                                                                                                                                                               |
| 102-54                                                 | Ισχυρισμός για τα κριτήρια συμφωνίας                                    | Η παρούσα έκδοση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα πρότυπα GRI Standards, του διεθνούς οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI), στο επίπεδο Core.                                                                                                      |
| 102-55                                                 | Πίνακας περιεχομένων GRI                                                | Σελ.114-118                                                                                                                                                                                                                                            |
| 102-56                                                 | Εξωτερική διασφάλιση                                                    | Σημειώνεται πως δεν έχει πραγματοποιηθεί εξωτερική επαλήθευση από τρίτο ανεξάρτητο μέρος, σε στοιχεία του παρόντος Απολογισμού. Καθώς όμως η Εταιρία αναγνωρίζει τη σημασία της εξωτερικής επαλήθευσης, πρόκειται να εξετάσει τη δυνατότητα εξωτερικού |



| GRI Πρότυπο                                                        | Δημοσιοποίηση                                                                                                                                                               | Αριθμός σελίδας ή παραπομπή                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ουσιαστικά Θέματα                                                  |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται                 |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| GRI 103: Διοικητική πρακτική                                       | 103-1, 103-2, 103-3                                                                                                                                                         | Σελ. 4-5, 14-15, 38-39, 40-43, 44-45, 46-47, 98, 109                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| GRI 201: Οικονομική Επίδοση                                        | 201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται                                                                                                                    | Σελ. 109                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Πρακτικές ενίσχυσης της διαφάνειας και καταπολέμησης της διαφθοράς |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| GRI 103: Διοικητική πρακτική                                       | 103-1, 103-2, 103-3                                                                                                                                                         | Σελ. 4-5, 14-15, 38-39, 40-43, 44-45, 46-47, 105                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς                                | 205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή τους                                                                                  | Κατά το έτος αναφοράς του Απολογισμού, δεν σημειώθηκε/αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς.                                                                                                                                                                                                                         |
| Ποιότητα υπηρεσιών και καινοτομία                                  |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| GRI 103: Διοικητική πρακτική                                       | 103-1, 103-2, 103-3                                                                                                                                                         | Σελ. 4-5, 14-15, 30-35, 38-39, 40-43, 44-45                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Δείκτης ΑΒΑΞ                                                       | Διασφάλιση της ποιότητας                                                                                                                                                    | Σελ. 34-35                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Πιστοποιήσεις διαδικασιών, προϊόντων και υπηρεσιών                 |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| GRI 103: Διοικητική πρακτική                                       | 103-1, 103-2, 103-3                                                                                                                                                         | Σελ. 4-5, 14-15, 30-35, 38-39, 40-43, 44-45, 64, 84                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Δείκτης ΑΒΑΞ                                                       | Εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης                                                                                                                                             | Σελ. 35, 64, 84, 94                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Υγεία και ασφάλεια χρηστών έργων                                   |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| GRI 103: Διοικητική πρακτική                                       | 103-1, 103-2, 103-3                                                                                                                                                         | Σελ. 4-5, 14-15, 38-39, 40-43, 44-45, 64-71                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| GRI 416: Υγεία και ασφάλεια πελατών                                | 416-2 Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες που αφορούν στις επιδράσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια | Τα έργα υλοποιούνται βάσει συγκεκριμένων προδιαγραφών και απαιτήσεων που οι ίδιοι οι πελάτες – κύριοι των έργων έχουν ορίσει και για τα οποία η Εταιρεία πληροί όλες τις προϋποθέσεις για την άρτια εκτέλεσή τους, καθώς έχει αποδείξει πως μπορεί να φέρει εις πέρας ακόμη και τα πιο απαιτητικά κατασκευαστικά έργα. |
| Πρακτικές προμηθειών                                               |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| GRI 103: Διοικητική πρακτική                                       | 103-1, 103-2, 103-3                                                                                                                                                         | Σελ. 4-5, 14-15, 33, 38-39, 40-43, 44-45                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| GRI 204: Πρακτικές προμηθειών                                      | 204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές                                                                                                                               | Σελ. 33                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Εκπαίδευση, κατάρτιση εργαζομένων                                  |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| GRI 103: Διοικητική πρακτική                                       | 103-1, 103-2, 103-3                                                                                                                                                         | Σελ. 4-5, 14-15, 38-39, 40-43, 44-45, 52-61, 66-69                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| GRI 404: Εκπαίδευση                                                | 404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και τη μετάβαση προγράμματα βοήθειας                                                                    | Σελ. 56, 67-69                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| GRI Πρότυπο                              | Δημοσιοποίηση                                                                                                                                                                                 | Αριθμός σελίδας ή παραπομπή                                                                                                                       |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ουσιαστικά Θέματα                        |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                   |
| Απασχόληση και συνθήκες εργασίας         |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                   |
| GRI 103: Διοικητική πρακτική             | 103-1, 103-2, 103-3                                                                                                                                                                           | Σελ. 4-5, 14-15, 38-39, 40-43, 44-45, 52-61                                                                                                       |
| GRI 401: Απασχόληση                      | 401-1 Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης Εργαζομένων (προσλήψεις, αποχωρήσεις)                                                                                                             | Σελ. 56                                                                                                                                           |
| Υγεία & ασφάλεια στην εργασία            |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                   |
| GRI 103: Διοικητική πρακτική             | 103-1, 103-2, 103-3                                                                                                                                                                           | Σελ. 4-5, 14-15, 38-39, 40-43, 44-45, 64-71                                                                                                       |
| GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία | 403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία                                                                                                                                   | Σελ. 64                                                                                                                                           |
|                                          | 403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία                                                                                                                      | Σελ. 67-69                                                                                                                                        |
|                                          | 403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία                                                                                                                                             | Σελ. 64-71                                                                                                                                        |
| Ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα       |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                   |
| GRI 103: Διοικητική πρακτική             | 103-1, 103-2, 103-3                                                                                                                                                                           | Σελ. 4-5, 14-15, 38-39, 40-43, 44-45, 52-61                                                                                                       |
| Δείκτης ΑΒΑΞ                             | Παρακολούθηση και καταγραφή περιστατικών διάκρισης                                                                                                                                            | Μέχρι και σήμερα στην ΑΒΑΞ, δεν έχει εντοπιστεί ή αναφερθεί κάποιο περιστατικό διάκρισης στο σύνολο του προσωπικού της, λόγω φύλου ή εθνικότητας. |
| Εταιρικός εθελοντισμός                   |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                   |
| GRI 103: Διοικητική πρακτική             | 103-1, 103-2, 103-3                                                                                                                                                                           | Σελ. 4-5, 14-15, 38-39, 40-43, 44-45, 74-81                                                                                                       |
| Δείκτης ΑΒΑΞ                             | Αριθμός δράσεων εθελοντισμού                                                                                                                                                                  | Σελ. 80                                                                                                                                           |
| Στήριξη τοπικών κοινωνιών                |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                   |
| GRI 103: Διοικητική πρακτική             | 103-1, 103-2, 103-3                                                                                                                                                                           | Σελ. 4-5, 14-15, 38-39, 40-43, 44-45, 74-81                                                                                                       |
| Δείκτης ΑΒΑΞ                             | Κοινωνική συνεισφορά                                                                                                                                                                          | Σελ. 74, 75-79                                                                                                                                    |
| Βιοποικιλότητα                           |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                   |
| GRI 103: Διοικητική πρακτική             | 103-1, 103-2, 103-3                                                                                                                                                                           | Σελ. 4-5, 14-15, 38-39, 40-43, 44-45, 84-95                                                                                                       |
| GRI 304: Βιοποικιλότητα                  | 304-1 Ιδιόκτητες, εκμισθωμένες ή διαχειριζόμενες λειτουργικές εγκαταστάσεις μέσα ή κοντά σε προστατευμένες περιοχές και περιοχές με υψηλής αξίας βιοποικιλότητα εκτός προστατευμένων περιοχών | Σελ. 88                                                                                                                                           |
|                                          | 304-3 Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται                                                                                                                                           | Σελ. 88                                                                                                                                           |

| GRI Πρότυπο                                                 | Δημοσιοποίηση                                                           | Αριθμός σελίδας ή παραπομπή                 |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| Ουσιαστικά Θέματα                                           |                                                                         |                                             |
| Κατανάλωση νερού                                            |                                                                         |                                             |
| GRI 103: Διοικητική πρακτική                                | 103-1, 103-2, 103-3                                                     | Σελ. 4-5, 14-15, 38-39, 40-43, 44-45, 84-95 |
| GRI 303: Νερό                                               | 303-5 Κατανάλωση νερού                                                  | Σελ. 89, 91, 92                             |
| Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων                      |                                                                         |                                             |
| GRI 103: Διοικητική πρακτική                                | 103-1, 103-2, 103-3                                                     | Σελ. 4-5, 14-15, 38-39, 40-43, 44-45, 84-95 |
| GRI 306: Υγρές εκροές και απόβλητα                          | 306-3 Ποσότητες παραγόμενων αποβλήτων                                   | Σελ. 89, 91, 92, 95                         |
| Διαχείριση της ενέργειας                                    |                                                                         |                                             |
| GRI 103: Διοικητική πρακτική                                | 103-1, 103-2, 103-3                                                     | Σελ. 4-5, 14-15, 38-39, 40-43, 44-45, 84-95 |
| GRI 302: Ενέργεια                                           | 302-1 Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού                          | Σελ. 89, 91, 92, 95                         |
| Έλεγχος και περιορισμός των εκπομπών των αερίων θερμοκηπίου |                                                                         |                                             |
| GRI 103: Διοικητική πρακτική                                | 103-1, 103-2, 103-3                                                     | Σελ. 4-5, 14-15, 38-39, 40-43, 44-45, 84-95 |
| GRI 305: Εκπομπές                                           | 305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Κατηγορία 1)              | Σελ. 89, 91, 92, 95                         |
|                                                             | 305-2 Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Κατηγορία 2) | Σελ. 89, 91, 92, 95                         |

## Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού και υποβολής προτάσεων βελτίωσης



Πως θα περιγράφατε την επικοινωνία / επαφή σας με την ΑΒΑΞ;

- ☐ Εργαζόμενος
- ☐ Προμηθευτής
- ☐ Μέτοχος ή Επενδυτής
- ☐ Υπεργολάβος
- ☐ Πελάτης
- ☐ Συνεργάτης
- ☐ Εκπρόσωπος παρόχων κεφαλαίων
- ☐ Μέλος της επιχειρηματικής κοινότητας
- ☐ Κάτοικος από τις τοπικές κοινωνίες ή πολίτης
- ☐ Εκπρόσωπος μέσου μαζικής ενημέρωσης
- ☐ Εκπρόσωπος από κυβερνητικό, κρατικό ή άλλον φορέα
- ☐ Μέλος μη κυβερνητικής οργάνωσης

Άλλο: .....

(παρακαλούμε περιγράψτε)

Παρακαλούμε αποστείλατε το ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση:

**ΑΒΑΞ Α.Ε.**  
Υπόψιν Τμήματος Διαχείρισης Ποιότητας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και ΕΚΕ  
Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 16,  
151 25, Παράδεισος  
Αμαρουσίου  
Τηλεφωνικό Κέντρο:  
210-6375000  
E-mail: info.csr@avax.gr

Ποια είναι η εντύπωσή σας σχετικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021 (συμπληρώστε ανά ενότητα εφόσον επιθυμείτε);

| Ενότητες του Απολογισμού                          | Εξαιρετική               | Ικανοποιητική            | Χρειάζεται βελτίωση      |
|---------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Εταιρικό προφίλ                                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Δυναμική παρουσία και υπευθυνότητα στην αγορά     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Οι άνθρωποί μας                                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Υγεία και ασφάλεια στην εργασία                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Φροντίδα για την κοινωνία                         | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Εταιρική Διακυβέρνηση και Οικονομικά Αποτελέσματα | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Γενική - συνολική εικόνα του Απολογισμού          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Πόσο εύκολα εντοπίσατε πληροφορίες σχετικά με τα θέματα που σας ενδιαφέρουν;

- ☐ Πολύ εύκολα
- ☐ Αρκετά εύκολα
- ☐ Σχετικά εύκολα
- ☐ Καθόλου εύκολα

Πώς θα κρίνατε την ισορροπία μεταξύ των ενότητων όσον αφορά στην ανάπτυξή τους;

- ☐ Εξαιρετική
- ☐ Καλή
- ☐ Μέτρια
- ☐ Κακή

Τα στοιχεία που συμπεριλήφθηκαν στον Απολογισμό, καθώς και ο τρόπος παρουσιάσής τους, συνέβαλλαν στο σχηματισμό ολοκληρωμένης εικόνας για τη λειτουργία και δραστηριοποίηση της Εταιρείας;

- ☐ Ναι
- ☐ Όχι
- ☐ Χρειάζεται βελτίωση





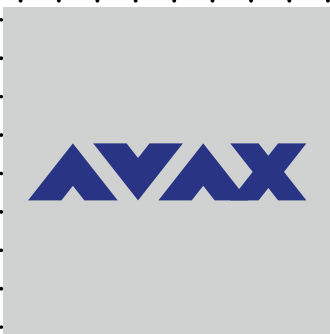


Με στόχο τη συνεχή βελτίωση του ετήσιου Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΑΒΑΞ, υπάρχει κάποια πρόταση που θα θέλατε να μας επικοινωνήσετε;

Click or tap here to enter text.

Με στόχο να ανταποκριθεί καλύτερα στις ανάγκες και τους προβληματισμούς σας, υπάρχει κάποια δράση ή πρόγραμμα θα προτείνατε να αναλάβει η Εταιρεία;

Click or tap here to enter text.



[avax.gr](https://avax.gr)

