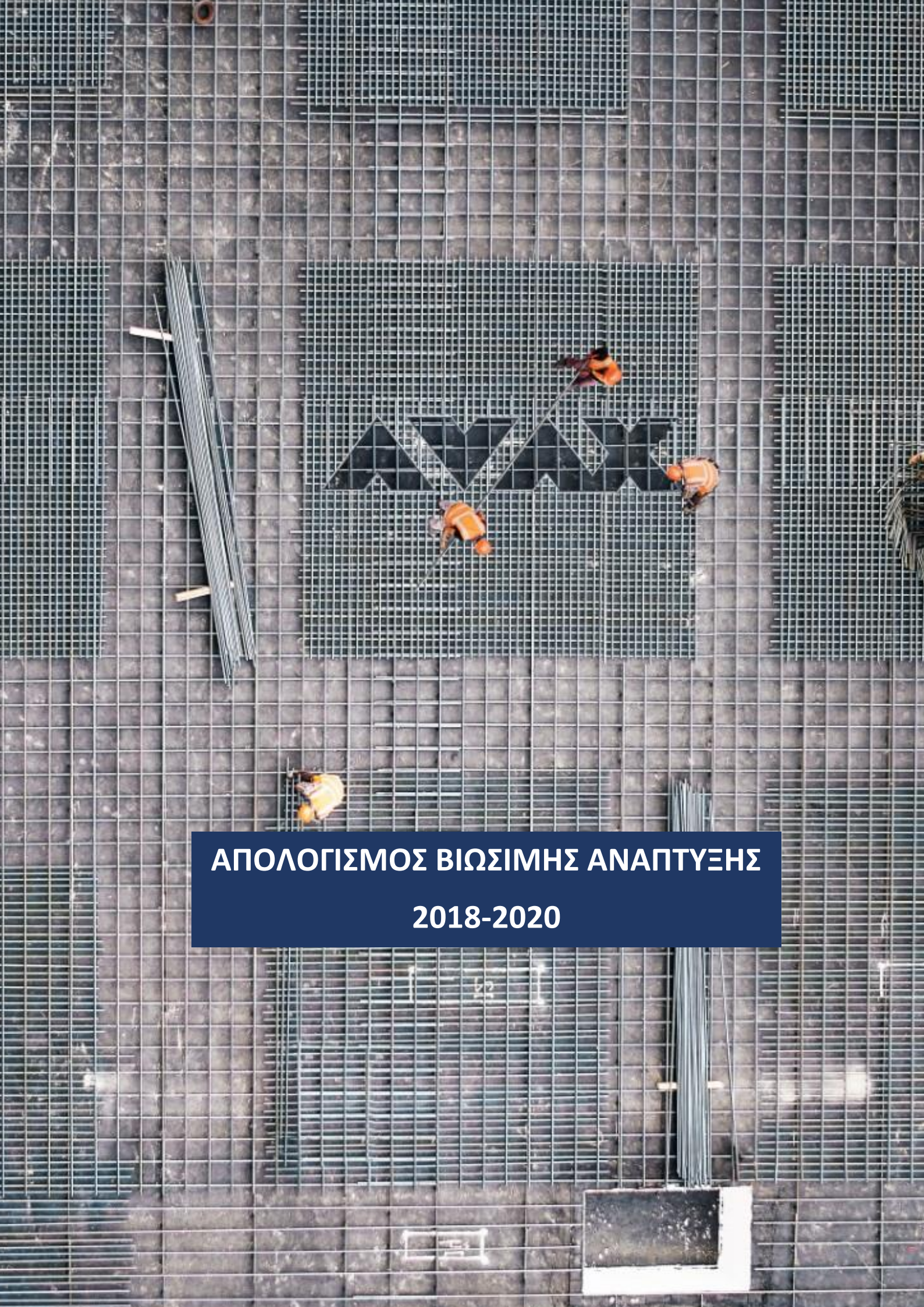


An aerial photograph of a construction site. A large grid of steel reinforcement bars (rebar) is laid out on a dark, textured ground. Several workers in orange safety gear are visible, working on the grid. A large, dark, zigzag-shaped object is placed on the grid. A bundle of rebar is visible on the left side. A small, dark, rectangular object is visible on the right side.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2018-2020

Περιεχόμενα

1	ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	4
2	ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑΣ QSHE & CSR	6
3	ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	7
4	ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ	10
4.1	Ο Όμιλος ΑΒΑΞ	10
4.2	Η Εταιρία	11
4.3	Κύριες δραστηριότητες και μεγάλα έργα	12
4.4	Παρακολούθηση και ανταπόκριση στις τάσεις του κλάδου	13
4.5	Στρατηγική ανάπτυξης	16
4.6	Διασφάλιση της ποιότητας	16
4.7	Εφαρμογή Συστημάτων Διαχείρισης	17
4.8	Πιστοποιήσεις παρεχόμενων υπηρεσιών	18
4.9	Σχέσεις με πελάτες και συνεργάτες	18
4.10	Διακρίσεις και Βραβεύσεις	21
5	Η ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗΝ ΑΒΑΞ	22
5.1	Η προσέγγισή μας στους επιμέρους άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης	23
5.2	Διάλογος και επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη	24
5.3	Ουσιαστικά θέματα	27
5.4	Η συμβολή της ΑΒΑΞ στους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	29
5.5	Η επίδοσή μας έναντι στόχων	31
5.6	Στοχοθεσία για την τριετία 2021-2023	32
6	ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ	34
6.1	Προστασία έναντι της πανδημίας	34
6.2	Διαχείριση θεμάτων ανθρωπίνου δυναμικού	35
6.3	Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα	36
6.4	Εκπαίδευση και ανάπτυξη	36
6.5	Πρόσθετες παροχές	37
6.6	Γενικά στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού	37
6.7	Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού ανά έργο	39
7	ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	42
7.1	Πλαίσιο διαχείρισης	42
7.2	Διαχείριση συμβάντων Υγείας και Ασφάλειας	43
7.3	Ιατρικός σύμβουλος	44
7.4	Εκπαιδεύσεις Υγείας και Ασφάλειας	44
7.5	Οι επιδόσεις μας	45
8	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ	47
8.1	Πλαίσιο περιβαλλοντικά υπεύθυνης λειτουργίας	47
8.2	Περιορισμός περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε όλα τα έργα	48
8.3	Διαχείριση και αντιμετώπιση περιβαλλοντικών συμβάντων	49
8.4	Γενικοί κανόνες καθαριότητας εργοταξίων και εγκαταστάσεων	49



8.5	Ορθή χρήση και διαχείριση φυσικών πόρων στις κεντρικές εγκαταστάσεις	50
8.6	Υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση κατά την εκτέλεση των έργων	52
9	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ	65
9.1	Το κοινωνικό πρόσωπο της Εταιρίας	66
9.2	Υλοποίηση κοινωνικών δράσεων ανά έργο	67
10	ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	70
10.1	Επιχειρηματικό μοντέλο	70
10.2	Σύστημα διακυβέρνησης και τρόπος διοίκησης	70
10.3	Διοικητικό Συμβούλιο	71
10.4	Εσωτερικός έλεγχος	74
10.5	Διαχείριση κινδύνων	74
11	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ	75
12	Πίνακας αντιστοίχισης δεικτών με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών	76
13	Πίνακας περιεχομένων GRI	77
14	Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού και υποβολής προτάσεων βελτίωσης	81

1 ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Το 2020 αποτέλεσε μία χρονιά ορόσημο για τον Όμιλο ΑΒΑΞ. Αφήσαμε πίσω μας μία δύσκολη χρονιά για όλους, λόγω της πανδημίας Covid-19 που έπληξε τον πλανήτη μας. Κυρίως όμως, αφήσαμε πίσω μας μία δεκαετία έντονης κάμψης του κατασκευαστικού κλάδου. Μετά από πολλά χρόνια, βλέπουμε πολύ θετικά το μέλλον, γεγονός που συνδέεται με τη στρατηγική στόχευση που ανακοινώθηκε για δυναμική επανεκκίνηση των κατασκευών σε υποδομές της χώρας.

Σε δύσκολες στιγμές, επιδείξαμε συνέπεια, αξιοπιστία και ευελιξία – τρεις αρετές που χαρακτηρίζουν πάντα τον Όμιλό μας – με ορόσημο την παράδοση των τριών σταθμών της Γραμμής 3 του Μετρό, εν μέσω της πανδημίας, και δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε με την ίδια δυναμική και στο μέλλον. Θετική πορεία και αυξημένη δραστηριότητα σημειώσαμε σε όλους τους κλάδους δραστηριοποίησής μας, κατασκευές, παραχωρήσεις και ενέργεια, αναλαμβάνοντας μεγάλα και καίρια έργα, τα οποία απαντούν στις προκλήσεις που προκύπτουν από παγκόσμιες τάσεις, όπως η αστικοποίηση, η ψηφιοποίηση, οι έξυπνες πόλεις και οι δημογραφικές αλλαγές.

Σημαντικός σταθμός της πορείας του Ομίλου τα τελευταία χρόνια, ήταν η αναδιάρθρωση των επιχειρησιακών μας τομέων, η οποία ολοκληρώθηκε το Νοέμβριο του 2020. Ήταν μία αναδιάρθρωση που θεωρήθηκε επιβεβλημένη και έδωσε στον Όμιλο τη δυνατότητα να διαφοροποιηθεί από τον ανταγωνισμό, αξιοποιώντας το μοναδικό, σε τεχνογνωσία και ανθρώπινη κατάρτιση, δυναμικό που διαθέτει. Κύριο κομμάτι της αναδιοργάνωσης αυτής ήταν η αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, με βαρύτητα στην αξιοποίηση ανθρώπων νεότερης γενιάς, οι οποίοι ανέλαβαν καίριες θέσεις.

Ιδιαίτερη έμφαση εντός των τελευταίων δύο ετών δόθηκε στη διασφάλιση της ευημερίας, της υγείας και της ασφάλειας του ανθρώπινου δυναμικού μας. Οι δράσεις του Ομίλου μας γύρω από αυτόν τον άξονα θεμελιώθηκαν σε δύο πυλώνες και συγκεκριμένα, στη θέσπιση προληπτικών μέτρων υγείας και ασφάλειας για τη σωστή υγιεινή και πρόληψη κατά του Covid-19 και στα μέτρα που αφορούν στην ορθή και υπεύθυνη διαχείριση της πανδημίας και των σχετικών κρουσμάτων.

Αναπόσπαστο κομμάτι της λειτουργίας μας αποτέλεσε και συνεχίζει να αποτελεί η προστασία του περιβάλλοντος. Δίνουμε έμφαση στην υπεύθυνη διαχείριση της επίπτωσής μας στο περιβάλλον και μεριμνούμε για τη συνεχή μείωσή της, σε όλες τις εγκαταστάσεις και τις δραστηριότητές μας. Επιπρόσθετα στην πολιτική και στα μέτρα προστασίας του περιβάλλοντος τα οποία εφαρμόζει ο Όμιλος, για κάθε έργο που αναλαμβάνουμε εκπονούμε σχετικές μελέτες για την προστασία του περιβάλλοντος, τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις και τυχόν αποκατάσταση όπου κριθεί απαραίτητο.

Επιπλέον, στόχος μας αποτελεί η επίτευξη θετικού και ουσιαστικού αντίκτυπου στην κοινωνία. Σχεδιάζουμε και υλοποιούμε έργα που προσφέρουν καινοτόμες λύσεις σε μερικές από τις μεγαλύτερες σύγχρονες προκλήσεις, με σκοπό τη δημιουργία βιώσιμων κοινωνιών.

Είμαστε ένας Όμιλος με περισσότερους από 2.500 εργαζόμενους που χαρακτηρίζονται από υψηλή δέσμευση απέναντί του και οφείλουμε ένα μεγάλο ευχαριστώ σε όλους για τη συμβολή τους και την πίστη στον Όμιλο. Με αυτό το εφόδιο εργαζόμαστε εντατικά με στόχο το θετικό αποτέλεσμα και τη δημιουργία αξίας για τις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και για τους μετόχους μας.



Χρήστος Ιωάννου
Πρόεδρος
Όμιλος ΑΒΑΞ



Κωνσταντίνος Μιτζιάλης
Διευθύνων Σύμβουλος
Όμιλος ΑΒΑΞ

2 ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑΣ QSHE & CSR

Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της στρατηγικής της ΑΒΑΞ και βασική προτεραιότητα κατά τη λήψη αποφάσεων και χάραξη της επιχειρηματικής μας στρατηγικής. Για την Εταιρία μας, η βιωσιμότητα είναι ταυτόσημη με την υπεύθυνη δραστηριοποίηση, τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς και τη συμβολή στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Λειτουργούμε υπεύθυνα, με γνώμονα την αειφορία, και ευθυγραμμίζουμε τις δράσεις και πρωτοβουλίες μας με σημαντικές διεθνείς πρωτοβουλίες, όπως οι 17 Παγκόσμιοι Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Η τελευταία διετία, έφερε ιδιαίτερες προκλήσεις σε παγκόσμιο επίπεδο, ενώ συγχρόνως οδήγησε στο επίκεντρο της επιχειρηματικής και πολιτικής ατζέντας την ανάγκη στήριξης του περιβάλλοντος, της κοινωνίας και της οικονομίας. Μέσα σε αυτό το κλίμα, το οποίο επηρεάστηκε δραματικά από την πανδημία της Covid-19 παραμείναμε πιστοί στις αρχές λειτουργίας μας και θέσαμε ως κύρια προτεραιότητά μας τη θωράκιση της Εταιρίας μας και τη διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευημερίας των ανθρώπων μας.

Ο παρών απολογισμός αποτελεί την τρίτη έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης, στην οποία έχουμε συγκεντρώσει και παρουσιάζουμε το σύνολο των δεσμεύσεων, στόχων και προγραμμάτων μας γύρω από το τρίπτυχο της βιώσιμης και υγιούς ανάπτυξης: το περιβάλλον, τον άνθρωπο, και την οικονομία. Συνεχίζουμε δυναμικά τις δράσεις μας, με κινητήρια δύναμη τους ανθρώπους μας και πάντοτε συμπορευόμενοι και συνδιαλεγόμενοι με τα ενδιαφερόμενα μέρη.



Ρόη Κωνσταντάρου
Διευθύντρια Τμήματος
Διαχείρισης Ποιότητας-Ασφάλειας-Περιβάλλοντος και Αειφόρου Ανάπτυξης
Όμιλος ΑΒΑΞ

3 ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Πεδίο και όριο

Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018-2019-2020 καλύπτει τη συγκεκριμένη τριετία (περίοδος 1/1/2018 – 31/12/2020) και περιγράφει με σαφήνεια τη στοχευμένη προσπάθεια της ΑΒΑΞ να ανταποκρίνεται υπεύθυνα στις σύγχρονες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις. Στην παρούσα έκδοση ενσωματώνονται οι πολιτικές, οι δράσεις και τα προγράμματα που αναπτύσσει, καθώς και η στοχοθεσία που θέτει, βασισμένη στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ο παρών Απολογισμός συντάχθηκε σύμφωνα με το πρότυπο GRI Standards του διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI), ενώ σχετικά με το περιεχόμενο, εφαρμόστηκαν οι αρχές του GRI για τον καθορισμό του περιεχομένου που αφορούν την πληρότητα των στοιχείων, την ουσιαστικότητα των θεμάτων, την ανταπόκριση στις ανάγκες των ενδιαφερομένων μερών και το συνολικό πλαίσιο προσέγγισης της Βιώσιμης Ανάπτυξης από την Εταιρία.

Τα στοιχεία που συμπεριλαμβάνονται στον Απολογισμό αφορούν στα κεντρικά γραφεία της ΑΒΑΞ, καθώς και το κεντρικό συνεργείο που διαθέτει η Εταιρία στο Κορωπί. Επιπλέον, παρουσιάζονται στοιχεία για τα παρακάτω 5 επιλεγμένα τρέχοντα έργα για την τριετία αναφοράς.

Trans Adriatic Pipeline (TAP)*		
Τοποθεσία και περιγραφή έργου	Εργοδότης	Κοινοπρακτικό σχήμα
Βόρεια Ελλάδα: Μελέτη, προμήθεια και κατασκευή (EPC) των κλήρων LOT1 και LOT2 που περιλαμβάνουν περίπου 360χλμ αγωγού φυσικού αερίου Ø 48" και βανοστάσια, επεκτείνεται από την Καβάλα μέχρι την Ιεροπηγή (Ελληνο- Αλβανικά σύνορα).	Διαδριατικός Αγωγός Φυσικού Αερίου (TAP)	J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. – Bonatti SpA Ποσοστό συμμετοχής Εταιρίας: 45%

* Σύμβαση για την Μελέτη, Προμήθεια, Κατασκευή δύο κλήρων στη Βόρεια Ελλάδα (αναφέρεται ως «TAP» στην παρούσα έκθεση)

Επέκταση Γραμμής 3 Μετρό Αθήνας*		
Τοποθεσία και περιγραφή έργου	Εργοδότης	Κοινοπρακτικό σχήμα
Πειραιάς: Σύνταξη μελέτης εφαρμογής, κατασκευή όλων των εργασιών πολιτικού μηχανικού, προμήθεια, εγκατάσταση, δοκιμές και θέση σε λειτουργία των Η/Μ και σιδηροδρομικού εξοπλισμού, συντήρηση, εκπαίδευση προσωπικού για την επέκταση της Γραμμής 3 του ΜΕΤΡΟ, τμήμα «Πειραιάς-Χαϊδάρη»	ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.	J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. – Ghella SpA – Alstom Transport S.A. Ποσοστό συμμετοχής Εταιρίας: 65%, 100%**

* Επέκταση της γραμμής 3 του Μετρό Αθήνας, Τμήμα Χαϊδάρη-Πειραιάς (αναφέρεται ως «Επέκταση Γραμμής 3 Μετρό Αθήνας» στην παρούσα έκθεση)

** Η J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. συμμετέχει 100% στο "Υποέργο Β': Ηλεκτρομηχανολογικά έργα εκτελούμενα από την J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε."

IGB *		
Τοποθεσία και περιγραφή έργου	Εργοδότης	Κοινοπρακτικό σχήμα
Βουλγαρία: Το έργο αφορά στον σχεδιασμό, την κατασκευή και σύνδεση του αγωγού μεταφοράς φυσικού αερίου, μεταξύ Ελλάδας – Βουλγαρίας.	ICGB AD	ΑΒΑΞ Α.Ε. 100%

CASINO RESORT στην Κύπρο		
Τοποθεσία και περιγραφή έργου	Εργοδότης	Κοινοπρακτικό σχήμα
Κύπρος: Η σύμβαση, συνολικής αξίας περίπου €270 εκατομμυρίων με ορίζοντα ολοκλήρωσης 30 μηνών, αφορά στην κατασκευή μεγάλου ξενοδοχειακού θέρετρου και καζίνο συνολικής δομημένης έκτασης περίπου 96.000 τ.μ. σε οικόπεδο έκτασης 370 στρεμμάτων.	ICR CYPRUS RESORT DEVELOPMENT Co LIMITED	J&P AVAX – TEPNA JV – MEDITERRANEAN CITY OF DREAMS <i>Ποσοστό συμμετοχής Εταιρίας: 60%</i>

ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου Μονάδα V- Προμήθεια και Εγκατάσταση Συστήματος Αποθείωσης Καυσαερίων		
Τοποθεσία και περιγραφή έργου	Εργοδότης	Κοινοπρακτικό σχήμα
Κοζάνη: Το αντικείμενο των εργασιών περιλαμβάνει τη μελέτη, την προμήθεια υλικών και ειδικού Η/Μ εξοπλισμού, καθώς και όλα τα έργα πολιτικού μηχανικού, ηλεκτρολογικά, μηχανολογικά και οργάνων για το σύστημα αποθείωσης και στις βοηθητικές του εγκαταστάσεις.	Δ.Ε.Η. Α.Ε.	ΑΒΑΞ Α.Ε. 100%

Η δημιουργία του Απολογισμού πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή) της εταιρίας Grant Thornton (www.grant-thornton.gr).



Περιορισμοί και σημαντικές αλλαγές

Στο πλαίσιο του παρόντος Απολογισμού δεν έχουν υπάρξει σημαντικές αλλαγές στο πεδίο, στο όριο, ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται. Όπου πραγματοποιούνται αναθεωρήσεις, περιλαμβάνεται ειδική μνεία στις επιμέρους ενότητες, πίνακες ή διαγράμματα και διευκρινίζονται οι λόγοι για την αναθεώρηση, στα αντίστοιχα σημεία.

Ομάδα έργου

Για τη σύνταξη του παρόντος Απολογισμού έχει συσταθεί ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας, η οποία αποτελείται από στελέχη των εμπλεκόμενων στον Απολογισμό διευθύνσεων και τμημάτων. Βασικό έργο της ομάδας αποτελεί η συγκέντρωση των απαιτούμενων πληροφοριών που αφορούν στους τομείς της βιωσιμότητας της Εταιρίας.

Πηγές πληροφόρησης

Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται στον Απολογισμό, έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής, τις οποίες εφαρμόζει η Εταιρία, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των σχετικών συστημάτων διαχείρισης. Σε σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα, τα οποία έχουν προκύψει μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, πάντοτε αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI).

Ενημερώσεις ή πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με την ΑΒΑΞ, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.avax.gr

Στοιχεία επικοινωνίας

Παρακαλούμε να μας αποστείλετε οποιαδήποτε ερώτηση, απορία ή διευκρίνιση, καθώς η γνώμη σας σχετικά με τον Απολογισμό, έχει ιδιαίτερη σημασία για την Εταιρία. Παρακαλούμε αποστείλατε τις παρατηρήσεις και τα σχόλιά σας ή συμπληρωμένη τη συνημμένη φόρμα επικοινωνίας στο τέλος του παρόντος Απολογισμού, στην ακόλουθη διεύθυνση:



Τμήμα Διαχείρισης Ποιότητας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος & ΕΚΕ.

ΑΒΑΞ Α.Ε.

Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 16,

151 25, Παράδεισος Αμαρουσίου

Τηλεφωνικό Κέντρο: 210-6375000

E-mail: info.csr@avax.gr

<https://avax.gr/epikinonia/>

4 ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ

- μεγάλα έργα σε 8 χώρες ανά τον κόσμο
- συμμετοχή σε 39 κοινοπραξίες διεθνώς
- άξονες στρατηγικής ανάπτυξης

4.1 Ο Όμιλος ΑΒΑΞ

Ο Όμιλος είναι ένας από τους ισχυρότερους κατασκευαστικούς Ομίλους στην Ελλάδα, με μακρά ιστορία επιτυχημένων παραδόσεων, εμβληματικών έργων υποδομής, εταιρικής ανάπτυξης, συμβολής στην ελληνική οικονομία και επιτυχημένης παρουσίας στις διεθνείς αγορές. Εισηγμένος από το 1994 στο Χρηματιστήριο Αθηνών, ο Όμιλος χαράσσει σημαντική πορεία έχοντας στον πυρήνα του αναπτυξιακού του πλάνου, τους επιχειρησιακούς άξονες των Κατασκευών, των Παραχωρήσεων και της Ενέργειας.

Ο Όμιλος εστιάζει στη διεύρυνση της παρουσίας του στις διεθνείς αγορές και στην εδραίωση της ηγετικής θέσης του στην εγχώρια, ενώ παράλληλα στοχεύει στην επίτευξη συστηματικής οργανικής κερδοφορίας και εδραίωσης της ανταγωνιστικής θέσης που κατέχει στις αγορές. Με ενιαίο και ισχυρό κατασκευαστικό σχήμα που περιλαμβάνει τις εταιρείες ΕΤΕΘ Α.Ε., VOLTERRA Α.Ε., AVAX Development Α.Ε., AVAX ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ, AVAX INTERNATIONAL, AUTECO (ΑΒΑΞ ΙΚΤΕΟ Α.Ε.), TASK ΑΒΑΞ Α.Ε., ο Όμιλος θέτει νέα πρότυπα στους τομείς που δραστηριοποιείται. Στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου εφαρμόζονται Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας, Ασφάλειας και Υγείας, Περιβάλλοντος, Ενέργειας και κατά της Δωροδοκίας πιστοποιημένα κατά ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 50001 και ISO 37001 αντίστοιχα.

1961: Ίδρυση ΕΤΕΘ Α.Ε.

1986: Ίδρυση ΑΒΑΞ Α.Ε.

1993: Έναρξη δραστηριοποίησης στην Ελλάδα της J&P HELLAS Α.Τ.Ε., θυγατρική της J&P (με έδρα την Κύπρο και έτος ιδρύσεως το 1941)

1994: Η ΑΒΑΞ Α.Ε. εισέρχεται στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών

2000: Εξαγορά της ΕΤΕΘ Α.Ε.

2002: Δημιουργία J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. από τη συγχώνευση J&P HELLAS Α.Τ.Ε. και ΑΒΑΞ Α.Ε.*

2006: Δημιουργείται η AUTECO με αντικείμενο τον τεχνικό έλεγχο οχημάτων (ΚΤΕΟ)

2007: Η J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. προχωρά σε στρατηγική και μετοχική συνεργασία με την εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών κατασκευαστική εταιρία ΑΘΗΝΑ Α.Τ.Ε. Δημιουργείται η MONDO TRAVEL Α.Ε. με αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών οργανωμένου τουρισμού.

2008: Δημιουργείται η TASK J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. με αντικείμενο τη διαχείριση εγκαταστάσεων

2010: Δημιουργείται η VOLTERRA Α.Ε. από τη μετονομασία της ARGESTIS Α.Ε. και είναι το αποτέλεσμα μιας στρατηγικής συμμαχίας 50:50 των ομίλων SORGENIA SpA και J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε., με αντικείμενο την παραγωγή και εμπορία ενέργειας με προτεραιότητα την ανάπτυξη μονάδων ΑΠΕ.

2017: -Ολοκληρώθηκε η συγχώνευση δι' απορρόφησης των 100% θυγατρικών της εταιρειών «E-Construction AE» και «ΠΡΟΕΤ AE».

-Εξαγορά του 50% των μετοχών της εταιρίας Volterra, το οποίο κατείχε ο Όμιλος Sorgenia, ανεβάζοντας το ποσοστό συμμετοχής της Εταιρίας στο 100%

2018: Ολοκληρώνεται η απορρόφηση της 100% θυγατρικής ΑΘΗΝΑ ΑΤΕ.

2019: -Αλλαγή εταιρικής επωνυμίας στο Χρηματιστήριο Αθηνών σε «ΑΒΑΞ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ – ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ – ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ – ΕΜΠΟΡΙΚΗ – ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ – ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ», με διακριτικό τίτλο «ΑΒΑΞ ΑΕ». Ακολουθεί και η αλλαγή του εταιρικού λογοτύπου. Ολοκλήρωση απορρόφησης της J&P Ενεργειακά & Βιομηχανικά Έργα Α.Ε. από την Εταιρία.

Διεθνής παρουσία



Έργα: Βουλγαρία, Ελλάδα, ΗΑΕ, Ιορδανία, Ιράκ, Κατάρ, Κροατία, Κύπρος, Μάλτα
Υποκαταστήματα: Βουλγαρία, Ιορδανία, Ιράκ, Κροατία, Κύπρος, Μάλτα, Πολωνία, Ρουμανία

Συνολικός αριθμός εργαζόμενων σε όλα τα υποκαταστήματα και έργα: 2.186 άτομα*

*Στον αριθμό απασχολούμενου προσωπικού δεν περιλαμβάνεται το προσωπικό των Κοινοπραξιών στις οποίες συμμετέχει ο Όμιλος.

4.2 Η Εταιρία

Η Εταιρία ΑΒΑΞ ιδρύθηκε το 1986 και έκτοτε αποτελεί ένα ισχυρό κατασκευαστικό σχήμα, με συνεχή επιχειρηματική και οικονομική ανάπτυξη. Η Εταιρία ανήκει στον Όμιλο ΑΒΑΞ, ο οποίος συγκαταλέγεται ανάμεσα στους ισχυρότερους κατασκευαστικούς Ομίλους στην Ελλάδα, με σημαντική παρουσία στα μεγαλύτερα έργα της χώρας. Η μητρική εταιρία διαθέτει το ανώτατο εργοληπτικό πτυχίο δημοσίων έργων που προβλέπεται (7 ης τάξης) και είναι σε θέση να συμμετάσχει αυτόνομα στη διεκδίκηση δημόσιων έργων με απεριόριστο προϋπολογισμό, καθώς και σε ιδιωτικά έργα. Σε πολλά έργα, υπάρχει κοινοπρακτική δράση των εταιρειών του Ομίλου δεδομένης της τεχνογνωσίας και της εξειδίκευσής τους.

Το 2019, η Εταιρία ανακοίνωσε την αλλαγή της επωνυμίας της σε «ΑΒΑΞ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ – ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ – ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ – ΕΜΠΟΡΙΚΗ – ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ – ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ», με διακριτικό τίτλο «ΑΒΑΞ ΑΕ», ανανεώνοντας επίσης και το εταιρικό λογότυπο.

Όραμα και εταιρικές αξίες

Η Εταιρία θέτει ως απώτερο στόχο την υπεύθυνη λειτουργία της με επίκεντρο την παράδοση ασφαλών και λειτουργικών έργων, τον άνθρωπο και την προστασία του περιβάλλοντος. Επιπλέον, η ΑΒΑΞ συγκαταλέγεται στις σημαντικότερες και πιο αξιόπιστες κατασκευαστικές εταιρίες, παγκοσμίως, αναπτύσσοντας και διευρύνοντας συνεχώς τις υπηρεσίες της, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στις εξελίξεις του κλάδου των κατασκευών.

Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρία ενσωματώνει υπεύθυνες πρακτικές στις διαδικασίες και την κουλτούρα της, βασισμένη στο όραμα, την αποστολή και τις εταιρικές της αξίες.



4.3 Κύριες δραστηριότητες και μεγάλα έργα

Η ΑΒΑΞ δραστηριοποιείται σε διεθνείς αγορές, κατασκευάζοντας έργα υψηλών προδιαγραφών και απαιτήσεων, ενώ συνεχώς αναλαμβάνει μεγάλα τεχνικά έργα και αξιοποιώντας την τεχνογνωσία που αποκτά από έργο σε έργο, με στόχο τη διεύρυνση των δραστηριοτήτων της σε όλο το φάσμα του κατασκευαστικού κλάδου. Πιο συγκεκριμένα, η Εταιρία δραστηριοποιείται σε:

- Γενικές κατασκευές για έργα Πολιτικού Μηχανικού, κτιριακά, υδραυλικά, λιμενικά, συγκοινωνιακά και έργα οδοποιίας.
- Σχεδιασμό, προμήθεια και κατασκευή σταθμών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από συμβατικές και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, έργων ορυκτών καυσίμων και αερίων.
- Εγκατάσταση και συναρμολόγηση ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού, τεχνική διαχείριση και συντήρηση ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων, ενεργειακά και βιομηχανικά έργα.
- Εγκαταστάσεις δικτύων σωληνώσεων αερίου, νερού, λημμάτων και πετρελαίου.
- Κατασκευή δικτύων φυσικού αερίου χαμηλής, μέσης και υψηλής πίεσης με αγωγούς πολυαιθυλενίου και χαλύβδινους καθώς και επεμβάσεις σε ενεργά δίκτυα φυσικού αερίου.
- Σχεδιασμός, μελέτη, κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση έργων περιβαλλοντικής διαχείρισης (βιολογικοί καθαρισμοί, Χ.Υ.Τ.Α.- Χ.Υ.Τ.Υ., συλλογή και διαχείριση αστικών και βιομηχανικών στερεών αποβλήτων και ειδικών απορριμμάτων κ.λπ.).

- Έργα μελέτης - προμήθειας - κατασκευής, έργα παραχωρήσεων και έργα Σύμπραξης Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ).

Επιπρόσθετα, η Εταιρία συμμετέχει και σε μεγάλα αυτοχρηματοδοτούμενα έργα, τα οποία διευρύνουν τις προοπτικές και ενισχύουν την εμπειρία της. Τα έργα τα οποία αναλαμβάνει η Εταιρία, υπάγονται σε τρεις (3) βασικές κατηγορίες:



Επιπλέον, η Εταιρία δραστηριοποιείται στον τομέα της διαχείρισης παραχωρήσεων, τόσο στην Ελλάδα, όσο και το εξωτερικό. Το συγκεκριμένο χαρτοφυλάκιο είναι ιδιαίτερα σημαντικό και συνεχώς διευρύνεται, καθώς ένας από τους στρατηγικούς στόχους για την Εταιρία είναι η εξασφάλιση υψηλού ανεκτέλεστου υπόλοιπου έργων και μακροπρόθεσμων, σταθερών εσόδων.

4.4 Παρακολούθηση και ανταπόκριση στις τάσεις του κλάδου

Μία παγκοσμίως επιπέδου εταιρία όπως η ΑΒΑΞ, παρακολουθεί στενά τις τρέχουσες τάσεις και προκλήσεις του κλάδου δραστηριοποίησής της (megatrends), όπως την αστικοποίηση (urbanization), την ψηφιοποίηση (digitalization), τις έξυπνες πόλεις (smart cities), τις δημογραφικές αλλαγές (demographic changes), και φυσικά την κλιματική αλλαγή (climate change), καθώς πρέπει να είναι απόλυτα προετοιμασμένη.



Top 10 disruptive technologies in construction - Photo Credit: Image: World Economic Forum, Boston Consulting Group

Έτσι, η Εταιρία είναι σε θέση να προσαρμόζει ανάλογα τις υπηρεσίες ή και να εντάσσει στο portfolio της νέες και περισσότερο διαφοροποιημένες, ώστε να ανταποκρίνεται στις εν λόγω τάσεις και προκλήσεις, αλλά και στις αυξανόμενες απαιτήσεις των πελατών. Τα μεγάλα έργα που αναλαμβάνει η Εταιρία αποτελούν εξελιγμένες λύσεις στις προκλήσεις που προκύπτουν από τις παγκόσμιες τάσεις. Παρακάτω αναφέρονται τα έργα τα οποία συμπεριλαμβάνονται στον παρόντα Απολογισμό και η συμβολή τους στις νέες παγκόσμιες τάσεις:

Megatrend	Έργο
Συμβολή στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής καθώς η κλιματική αλλαγή φέρνει νέες παγκόσμιες προκλήσεις, γίνεται επιτακτική η ανάγκη για βιώσιμα κτίρια και υποδομές, καθώς και εναλλακτικές λύσεις ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, χρήσης φυσικού αερίου, για τη μείωση των αέριων εκπομπών και την αποδοτικότητα των πόρων.	Trans Adriatic Pipeline (TAP) Ο συγκεκριμένος αγωγός αποτελεί ένα από τα πιο εμβληματικά project φυσικού αερίου, αλλάζοντας οριστικά το τοπίο της αγοράς όχι μόνο στην Ελλάδα αλλά στην ευρύτερη περιοχή της νοτιοανατολικής Ευρώπης. Το συγκεκριμένο έργο ενισχύει τον στόχο για τη δημιουργία ενός περιφερειακού κόμβου μεταφοράς φυσικού αερίου, ενώ αυξάνει ενεργειακή διαφοροποίηση και ασφάλεια, ιδίως στη Νότια Ευρώπη.
	Interconnector Greece - Bulgaria (IGB) Ακόμη ένα μεγάλο έργο υποδομής που αλλάζει το χάρτη της ελληνικής και της περιφερειακής αγοράς φυσικού αερίου είναι ο Διασυνδετήριος Αγωγός Ελλάδας – Βουλγαρίας IGB. Ο εν λόγω αγωγός έχει μήκος 182 χιλιόμετρα, εκ των οποίων τα 31 βρίσκονται σε ελληνικό έδαφος. Σημείο εκκίνησης του αγωγού είναι η Κομοτηνή και θα καταλήγει στη Stara Zagora της Βουλγαρίας, συνδέοντας τα δίκτυα φυσικού αερίου των δυο χωρών, συμβάλλοντας στη δημιουργία μιας ολοκληρωμένης αγοράς φυσικού αερίου στα Βαλκάνια, με σταθερές ροές προϊόντος και χαμηλές τιμές. Επιπλέον, ο IGB σε συνδυασμό με τον TAP, θα συμβάλει στο να καταστεί η Ελλάδα διαμετακομιστικός κόμβος φυσικού αερίου και θα συμβάλλει θετικά στην ενίσχυση του δικτύου φυσικού αερίου της χώρας, το οποίο δεν καλύπτει έως σήμερα το σύνολό της.
	ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου Μονάδα V Στο ευρύτερο ευρωπαϊκό πλαίσιο για τη μείωση των εκπομπών του θερμοκηπίου, η Δ.Ε.Η. έχει καταρτίσει πλάνο για τη μείωση των συνολικών ετήσιων εκπομπών του διοξειδίου του θείου SO₂ και των αιωρούμενων σωματιδίων από τις μονάδες της. Η λειτουργία συγκροτημάτων αποθείωσης των αερίων αυτών εντάσσεται στις δράσεις της Δ.Ε.Η. για την πρόληψη και τον έλεγχο των εκπομπών στην ατμόσφαιρα των θερμικών της σταθμών, στο πλαίσιο του Μεταβατικού Εθνικού Σχεδίου Μείωσης Εκπομπών (ΜΕΣΜΕ). Το αντικείμενο των εργασιών περιλαμβάνει τη μελέτη, την προμήθεια υλικών και ειδικού Η/Μ εξοπλισμού, καθώς και όλα τα έργα πολιτικού μηχανικού, ηλεκτρολογικά, μηχανολογικά και οργάνων για το σύστημα αποθείωσης και τις βοηθητικές του εγκαταστάσεις. Το προς εγκατάσταση σύστημα θα απομακρύνει το 95% του περιεχομένου στα καυσαέρια διοξειδίου του θείου, με αποτέλεσμα η μονάδα να συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις της ευρωπαϊκής νομοθεσίας.

Έξυπνες πόλεις Οι έξυπνες πόλεις αξιοποιούν καινοτομίες και τεχνολογίες αιχμής, με στόχο την ενίσχυση της τοπικής οικονομίας και την αντιμετώπιση προβλημάτων όπως η ανεργία, ο αποκλεισμός και το υποβαθμισμένο περιβάλλον. Λειτουργώντας με νέους, βιώσιμους τρόπους, συμβάλλουν στην προώθηση του πολιτισμού, την ενίσχυση της οικονομίας και του τουρισμού	Integrated Casino Resort (ICR), City of Dreams Mediterranean στην Κύπρο Από την εν λόγω κατασκευή αναμένεται πως θα δημιουργηθούν πάνω 4.000 θέσεις εργασίας κατά τη διάρκεια της κατασκευαστικής περιόδου και περίπου 2.400 μόνιμες θέσεις εργασίας με την έναρξη της πλήρους λειτουργίας του. Το πρωτοποριακό έργο, αναμένεται πως θα προσελκύσει στην Κύπρο 300.000 επιπλέον τουρίστες ετησίως, εξέλιξη που υπολογίζεται ότι θα λειτουργήσει θετικά ως προς την αντιμετώπιση της εποχικότητας του τουρισμού.
Συμβολή στην αντιμετώπιση των συνεπειών της αστικοποίησης Η αστικοποίηση οδηγεί σε αύξηση των πληθυσμών των πόλεων, προκαλώντας προβλήματα συμφόρησης. Είναι εξαιρετικά σημαντικό, τα προσεχή χρόνια οι πόλεις να διαθέτουν ενεργειακά αποδοτικά κτίρια και εναλλακτικούς τρόπους μετακίνησης και μεταφοράς.	Επέκταση Γραμμής 3 Μετρό Αθήνας Απώτερος στόχος της επέκτασης του Μετρό είναι να αποφορτιστεί περαιτέρω συγκοινωνιακά το Λεκανοπέδιο, συνδυαστικά φυσικά και με άλλα οδικά έργα. Η λειτουργία των νέων σταθμών θα προσφέρει στους κατοίκους της Αττικής μία εξαιρετική επιλογή για γρήγορες και φθηνές μετακινήσεις. Επιπλέον, η σύνδεση που προκύπτει μεταξύ του λιμανιού του Πειραιά και του αεροδρομίου «Ελευθέριος Βενιζέλος» μέσω της Γραμμής 3 του Μετρό, προσδίδει ιδιαίτερα αναπτυξιακά οφέλη, τόσο στην ευρύτερη περιοχή της Αθήνας και του Πειραιά, όσο και στην εθνική οικονομία γενικότερα. Το έργο που ανέλαβε η ΑΒΑΞ συμπεριλαμβάνει τη σύνταξη μελέτης εφαρμογής, την κατασκευή όλων των εργασιών πολιτικού μηχανικού, την προμήθεια, την εγκατάσταση, τις δοκιμές και τη θέση σε λειτουργία των Η/Μ και σιδηροδρομικού εξοπλισμού. Επιπλέον, το έργο αφορά στη συντήρηση και την εκπαίδευση προσωπικού για την επέκταση της Γραμμής 3 του ΜΕΤΡΟ, τμήμα «Πειραιάς- Χαϊδάρη».

4.5 Στρατηγική ανάπτυξης

Η ΑΒΑΞ αναπτύσσεται στρατηγικά, με στόχο τη διεύρυνση σε ξένες αγορές, ενισχύοντας με αυτόν τον τρόπο τη δραστηριότητά της, βασιζόμενη στην πολυετή τεχνογνωσία της, η οποία απορρέει από στελέχη με υψηλή επιστημονική κατάρτιση και πολυετή εμπειρία. Οι σημαντικότερες ξένες αγορές, στις οποίες δραστηριοποιείται και επεκτείνεται η Εταιρία, είναι η Ανατολική Ευρώπη η Μέση Ανατολή και τη Βόρεια Αφρική. Οι συνεχείς αλλαγές που συντελούνται στον κοινωνικοπολιτικό χαρακτήρα αυτών των χωρών, δημιουργεί αυξημένη ανάγκη για έργα υποδομής που με τη σειρά της απαιτεί εξαιρετικά υψηλούς ρυθμούς κατασκευαστικής δραστηριότητας, αρκετών ετών. Η Εταιρία δομεί την στρατηγική ανάπτυξής της, βασισμένη στους παρακάτω τρεις άξονες:

4.5.1 Ενίσχυση ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος

- Ανάπτυξη στα πρότυπα των μεγάλων διεθνών κατασκευαστικών Ομίλων, με διαφοροποίηση των εσόδων μέσω διεύρυνσης των δραστηριοτήτων σε συναφείς τομείς περιβαλλοντικά έργα, facility management (συντήρηση, λειτουργία & διαχείριση μεγάλων κτιρίων), διαχείριση & επεξεργασία στερεών, ειδικών και βιολογικών αποβλήτων, συντήρηση μεγάλων έργων υποδομής, ανάληψη αρμοδιοτήτων τοπικής αυτοδιοίκησης για τον καθαρισμό, συντήρηση και σήμανση του οδικού δικτύου, αξιοποίηση Ολυμπιακών αθλητικών εγκαταστάσεων και χώρων διαμονής μετά τις απαραίτητες προσαρμογές.
- Προώθηση σε επίπεδο Ομίλου των συνεργιών και ανάπτυξη νέων ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων από τη χρήση συναφών με τον κλάδο μεθόδων κατασκευής, τεχνολογιών και δεξιοτήτων.

4.5.2 Παραχωρήσεις

- Έντονη παρουσία σε δημοπρατήσεις έργων με συμβάσεις παραχώρησης, προκειμένου να εξασφαλισθεί κατασκευαστικό αντικείμενο και τακτικά έσοδα σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- Ενίσχυση της ειδικής εσωτερικής μονάδας αυτοχρηματοδοτούμενων έργων και του υπάρχοντος δικτύου εξειδικευμένων εξωτερικών συνεργατών (μελετητικά γραφεία, τραπεζοασφαλιστικό σύστημα, νομικοί οίκοι) για την αποτελεσματική διεκδίκηση και ανάληψη έργων παραχώρησης.
- Θέσπιση αυτόνομου φορέα οικονομικής διαχείρισης παραχωρήσεων για τη μεγιστοποίηση των εσόδων και περιορισμό των συνδεδεμένων χρηματοοικονομικών κινδύνων.

4.5.3 Ισχυροποίηση παρουσίας στις διεθνείς αγορές

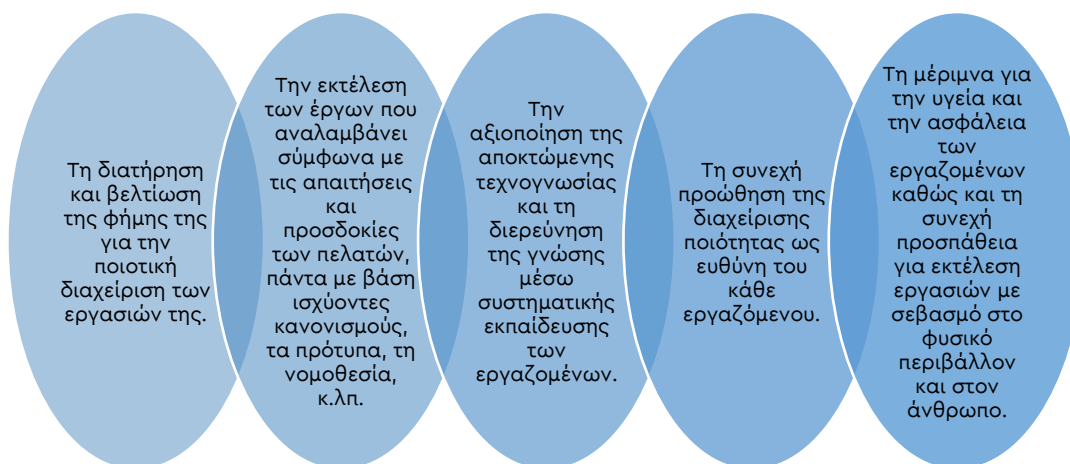
- Ανάληψη έργων σε περιοχές της Ευρώπης, Βόρειας Αφρικής και Μέσης Ανατολής.

4.6 Διασφάλιση της ποιότητας

Για την ΑΒΑΞ, η αποτελεσματική διαχείριση της ποιότητας είναι σημαντική προϋπόθεση για την παροχή των υπηρεσιών της, ενώ διέπει ολόκληρο τον κύκλο της κατασκευαστικής δραστηριότητας. Προς αυτή την κατεύθυνση, η ΑΒΑΞ αναπτύσσει πολιτικές και διαδικασίες για όλες τις δραστηριότητές της, ελέγχει την αποτελεσματικότητα της εφαρμογής τους και παρεμβαίνει βελτιωτικά. Επιπλέον, καθώς οι αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρία, χαρακτηρίζονται από

υψηλές ποιοτικά απαιτήσεις και έντονο ανταγωνισμό, φροντίζει να εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης, να διατηρεί τις ήδη υπάρχουσες πιστοποιήσεις των προσφερόμενων υπηρεσιών της ή να πιστοποιείται εκ νέου, όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο.

Στην Εταιρία εφαρμόζεται Πολιτική Ποιότητας, η οποία συμβάλλει στη διατήρηση και εφαρμογή ενός αποδοτικού και αποτελεσματικού Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, σε συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 9001. Το Σύστημα Διαχείρισης έχει σχεδιαστεί ώστε να καλύπτει όλες τις λειτουργίες διαχείρισης της Εταιρίας και έχει σαν στόχο:



Προκειμένου να επιτευχθούν οι παραπάνω στόχοι:

- Η κατασκευή των τεχνικών έργων που αναλαμβάνει η Εταιρία σχεδιάζεται αναλυτικά με γνώμονα την έγκαιρη και ασφαλή ολοκλήρωση των εργασιών.
- Οι απαιτήσεις του εκάστοτε πελάτη μελετώνται, ώστε να γίνουν πλήρως κατανοητές.
- Τόσο η ίδια η Εταιρία, όσο και τα εργοτάξιά της λειτουργούν βάσει του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, που έχει αναπτυχθεί σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001, με οδηγό τις απαιτήσεις της αγοράς και την εμπειρία από τα έργα.
- Οι συνεργάτες της Εταιρίας επιλέγονται προσεκτικά και αξιολογούνται συστηματικά.
- Το προσωπικό της Εταιρίας επιμορφώνεται και εκπαιδεύεται ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν.
- Η τεχνογνωσία καταγράφεται, συστηματοποιείται και μεταφέρεται από έργο σε έργο.

4.7 Εφαρμογή Συστημάτων Διαχείρισης

Η ΑΒΑΞ εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης, σύμφωνα με τις απαιτήσεις διεθνών προτύπων, διατηρώντας την ανταγωνιστικότητά της. Σε όλες τις δραστηριότητές της, η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας (ISO 9001), Ασφάλειας και Υγείας (ISO 45001), Περιβάλλοντος (ISO 14001), Διαχείρισης της Ενέργειας (ISO 50001), καθώς και κατά της Δωροδοκίας (ISO 37001). Η επιτυχημένη εφαρμογή των Συστημάτων Διαχείρισης της Εταιρίας, έχει πολλαπλά βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα οφέλη, όπως:

- Τη σταδιακή βελτίωση της οργάνωσης της Εταιρίας, με έμμεση βελτίωση και τυποποίηση των λειτουργιών και δραστηριοτήτων.

- Τη βελτίωση των συνθηκών ασφαλούς εργασίας σε όλα τα έργα και εγκαταστάσεις.
- Την προστασία του περιβάλλοντος, την εξοικονόμηση φυσικών πόρων, την ορθή διαχείριση της ενέργειας, καθώς και την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση των εργαζομένων.
- Τη βελτίωση της ικανότητας για αναγνώριση και εκτίμηση επισφαλών καταστάσεων και εργασιακών συνθηκών.
- Τη βελτίωση των διαδικασιών αντιμετώπισης κρίσεων.
- Την καταπολέμηση όλων των μορφών δωροδοκίας και διαφθοράς.
- Τη συστηματική παρακολούθηση της νομοθεσίας και τεκμηρίωση της συμμόρφωσης με αυτή.



4.8 Πιστοποιήσεις παρεχόμενων υπηρεσιών

Στο πλαίσιο των έργων που αναλαμβάνει, η Εταιρία παρέχει και εξειδικευμένες υπηρεσίες για τις οποίες πιστοποιείται από διεθνείς φορείς και ενώσεις. Πιο συγκεκριμένα, η ΑΒΑΞ αποτελεί μέλος του οργανισμού IPLOCA (International Pipe Line and Offshore Contractors Association), εξασφαλίζοντας διεθνή αναγνωρισιμότητα και τη συμμετοχή της σε έργα σχετικά με εγκατάσταση αγωγών.

Επίσης, η Εταιρία πιστοποιείται από τον φορέα ASME (American Society of Mechanical Engineers) για την κατασκευή και τη συναρμολόγηση λεβητών ισχύος, σύμφωνα με τις σχετικές προδιαγραφές του εν λόγω φορέα.

Τέλος, η ΑΒΑΞ αναγνωρίζεται και πιστοποιείται ως εργολάβος συγκολλητών κατασκευών για αγωγούς φυσικού αερίου και βιομηχανικές σωληνώσεις, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου EN ISO 3834-2.

4.9 Σχέσεις με πελάτες και συνεργάτες

Οι μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης που έχει αναπτύξει η ΑΒΑΞ με τους πελάτες της τόσο σε εθνικό, όσο και διεθνές επίπεδο, καθώς και τα υψηλά επίπεδα ικανοποίησης αυτών μετά το τέλος υλοποίησης των έργων, αποτελούν ένα από τα βασικότερα συστατικά της επιτυχημένης της πορείας. Οι σημαντικότερες κατηγορίες πελάτων για την Εταιρία είναι:

- Το δημόσιο ή άλλο νομικό πρόσωπο του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα (κύριοι του έργου)
- Ιδιοκτήτες έργων (Κύριοι του Έργου για ιδιωτικά έργα)
- Συμπράξεις Δημοσίου – Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ)

Τα περισσότερα έργα πρέπει να πληρούν συγκεκριμένες προϋποθέσεις και απαιτήσεις που έχουν οριστεί από τους ίδιους τους πελάτες – κύριους των έργων γι

αυτό και ανατίθενται μεταξύ άλλων και στην Εταιρία μας που πληροί όλες τις προϋποθέσεις για την άρτια εκτέλεσή τους. Στα έργα στα οποία πελάτης είναι δημόσιοι φορείς, με την παράδοση των οποίων αποστέλλεται πρωτόκολλο καλής εκτέλεσης έργου, καθώς η Εταιρία ενδιαφέρεται να καταγράφει την ικανοποίηση των πελατών. Σχετικά με ενδεχόμενα παράπονα, αυτά επικοινωνούνται απευθείας στους Διευθυντές Έργων, τους αρμόδιους για τη διαχείρισή τους, μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας ή/και τηλεφωνικής επικοινωνίας.

Σχέσεις με συνεργάτες

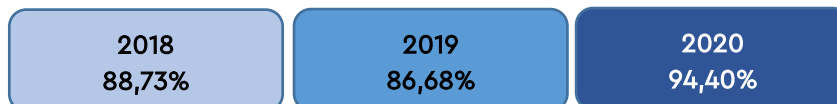
Με στόχο τη μεγιστοποίηση της ικανοποίησης των πελατών, η Εταιρία φροντίζει να βελτιώνει συνεχώς τόσο το επίπεδο της κατάρτισης των εργαζομένων της, όσο και τις ίδιες τις προσφερόμενες υπηρεσίες της. Σημαντικό στοιχείο για την επιτυχή έκβαση και παράδοση των έργων, αποτελεί επίσης και η άριστη επιλογή των κατάλληλων συνεργατών (μελετητές, αρχιτεκτονικά γραφεία, πολιτικοί μηχανικοί και συνεργάτες άλλων ειδικοτήτων). Η ΑΒΑΞ, προσβλέπει από όλους τους συνεργάτες, καθώς και τα μέλη κοινοπρακτικών σχημάτων να συμμερίζονται τις αξίες της και να συμμορφώνονται με κάθε ισχύουσα νομοθεσία.

Κοινοπραξία: Οι κατασκευαστικές εταιρίες συχνά δημιουργούν κοινοπρακτικά σχήματα με άλλες εταιρίες για την εκτέλεση κάποιου έργου, προκειμένου να τα διεκδικήσουν με μεγαλύτερες αξιώσεις λόγω της εξειδίκευσης των εταίρων σε κάποια συγκεκριμένα τμήματα ή τεχνικά ζητήματα του έργου και να περιορίσουν τον συνολικό επιχειρηματικό τους κίνδυνο. Η κοινοπραξία αποτελεί ξεχωριστή νομική οντότητα, με περιορισμένη διάρκεια ζωής, για το χρονικό δηλαδή διάστημα της εκτέλεσης του έργου. Συχνά, κάποιο από τα μέλη της κοινοπραξίας αναλαμβάνει τον ρόλο του συντονιστή του εκτελούμενου έργου έναντι πρόσθετης αμοιβής.

Συνεργασία με προμηθευτές

Καθώς η διαφύλαξη των σχέσεων με τους πελάτες και η διαρκής βελτίωση των υπηρεσιών της Εταιρίας αποτελεί προτεραιότητα για την ΑΒΑΞ, η Εταιρία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στις σχέσεις που αναπτύσσει με τους προμηθευτές της και μεγάλη σημασία στην επιλογή τους, καθώς και στην προμήθεια υλικών από εγχώριους προμηθευτές, όπου αυτό είναι εφικτό. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία προμηθειών.

Ποσοστά προμηθευτών από την τοπική κοινωνία*



*ποσοστό επί του συνόλου των προμηθευτών

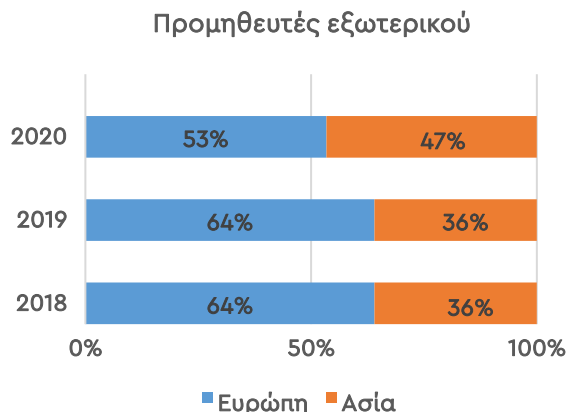
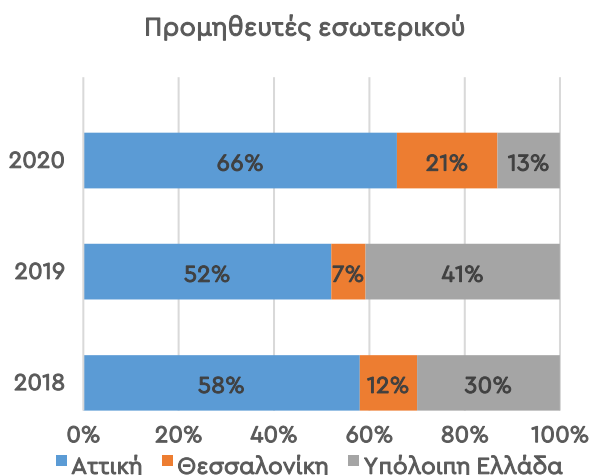
Οι σχέσεις της ΑΒΑΞ με τους προμηθευτές και εργολήπτες σε ολόκληρο το φάσμα των δραστηριοτήτων και λειτουργιών της Εταιρίας, είναι σύμφωνες με τις αρχές της διαφάνειας, της εμπιστοσύνης, της ειλικρίνειας και της ακεραιότητας.

Εκτός από τις α' και β' ύλες, η Εταιρία προμηθεύεται μηχανικό εξοπλισμό, απαραίτητο για την εκτέλεση των έργων. Η προμήθεια μηχανικού εξοπλισμού καθορίζεται από τη διαδικασία διαχείρισης μηχανημάτων που έχει ως στόχο τον καθορισμό των ενεργειών, μέσω των οποίων διασφαλίζεται ότι ο μηχανικός εξοπλισμός που χρησιμοποιείται από την Εταιρία, αφενός διαχειρίζεται και συντηρείται κατάλληλα με

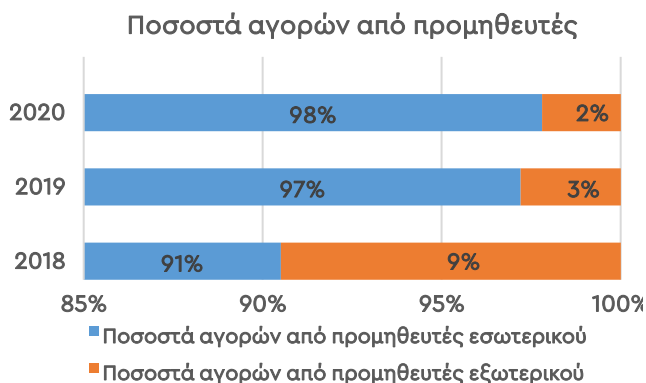
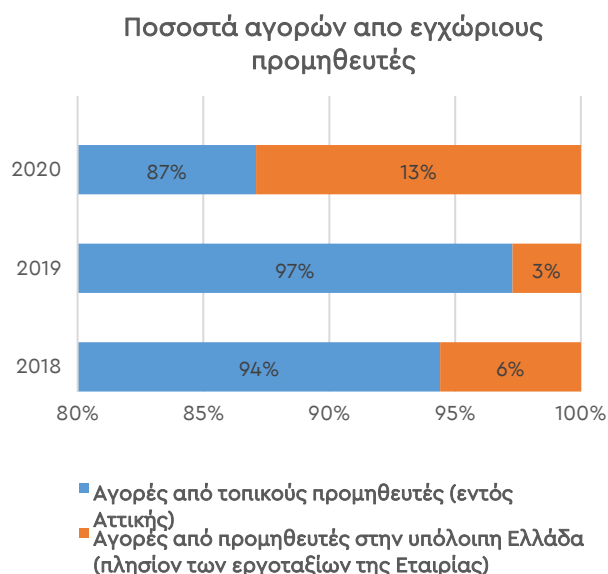
τις βέλτιστες δυνατές περιβαλλοντικές επιδόσεις, αφετέρου αξιοποιείται αποδοτικά στα έργα που αναλαμβάνονται.

Σε κάθε έργο που η Εταιρία αναλαμβάνει, οι ακριβείς προδιαγραφές τόσο των α' και β' υλών, όσο και του μηχανικού εξοπλισμού να είναι σαφώς διατυπωμένες από τον πελάτη – κύριο του έργου και στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία, μέσω της εφαρμογής της διαδικασίας προμηθειών, διασφαλίζει ότι τα υλικά που ενσωματώνονται στα έργα, πληρούν πάντα τις εκάστοτε προδιαγραφές.

Κατανομή προμηθευτών α' και β' υλών, ανά γεωγραφική περιοχή



Αγορές από προμηθευτές



Αξιολόγηση προμηθευτών: Οι προμηθευτές α' και β' υλών, καθώς και μηχανικού εξοπλισμού, σε περίπτωση που δεν έχουν συνεργαστεί ξανά με την Εταιρία, αξιολογούνται την πρώτη φορά μέσω ερωτηματολογίου και με συγκεκριμένα κριτήρια αξιολόγησης. Εφόσον η αξιολόγησή τους είναι θετική, καταχωρούνται ως εγκεκριμένοι προμηθευτές στο ERP της Εταιρίας. Κατά τη διάρκεια του 2020,

αξιολογήθηκαν 171 προμηθευτές, βάσει εργασιακών και κοινωνικών κριτηρίων (ποσοστό επι του συνόλου 25,07%).

Αξίζει να σημειωθεί πως ποσοστό 60-70% των μεγάλων προμηθευτών της Εταιρίας (προμηθευτές σκυροδέματος, μεταλλικών τμημάτων, ασφάλτου) έχουν υιοθετήσει πρακτικές Βιώσιμης Ανάπτυξης στο σύνολο των δραστηριοτήτων τους. Για την επιλογή και παρακολούθηση της απόδοσης των υπεργολάβων εφαρμόζεται διαδικασία διαχείρισης υπεργολάβων, στην οποία συμπεριλαμβάνεται η αξιολόγησή τους και καταχώρησή τους στο ERP της Εταιρίας. Ανάλογα με τις απαιτήσεις των έργων και την κρισιμότητα των εργασιών, δύνανται να διεξάγονται στα έργα επιτόπου επιθεωρήσεις 2^{ου} μέρους, από τους μηχανικούς ποιότητας.

4.10 Διακρίσεις και Βραβεύσεις

Μέσω των διακρίσεων και βραβεύσεων που λαμβάνει η ΑΒΑΞ, αναγνωρίζεται τόσο η συμβολή της στην ανάπτυξη της εγχώριας αγοράς, όσο και η ηγετική της θέση στον κλάδο των κατασκευών στη χώρα.

Οι σημαντικότερες διακρίσεις και βραβεύσεις που έλαβε η Εταιρία, αφορούν:



Concrete Awards 2020

Η ΑΒΑΞ έλαβε μέρος στα Concrete Awards 2019, μία διοργάνωση που έχει ως στόχο την ανάδειξη της αριστείας και της καινοτομίας στα κατασκευαστικά έργα με δομικό υλικό το σκυρόδεμα, κατά τη διάρκεια των οποίων η Εταιρία συγκέντρωσε συνολικά, έντεκα (11) τιμητικές βραβεύσεις. Ανάμεσα στις βραβεύσεις ήταν και τέσσερα (4) χρυσά βραβεία στις κατηγορίες Έργα Υποδομής και Εμπορικές Αναπτύξεις για την επέκταση της γραμμής 3 του Μετρό Αθηνών.



Διάκριση CRI Pass 2018

Η ΑΒΑΞ συμμετείχε στην επίσημη εκδήλωση του Ινστιτούτου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (CRI), όπου βραβεύτηκαν οι 12 εταιρείες οι οποίες παρουσίασαν εξαιρετική επίδοση σε θέματα και πρακτικές Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Η ΑΒΑΞ κατέκτησε τη διάκριση CRI Pass, για την αναγνώριση της προόδου σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

5 Η ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗΝ ΑΒΑΞ

Η εφαρμογή των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της δραστηριότητας του κατασκευαστικού κλάδου, ενώ για την ΑΒΑΞ αποτελεί κάτι παραπάνω από οδηγό στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και τη χάραξη της επιχειρηματικής στρατηγικής της.

Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρία θέτει ως στρατηγικό της στόχο την υπεύθυνη δραστηριοποίηση και την παραγωγή προστιθέμενης αξίας για όλες τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών της. Το μέσο για την επίτευξη του παραπάνω στόχου αποτελεί η ανάληψη δράσεων και πρωτοβουλιών, καθώς και η υλοποίηση προγραμμάτων συνεχούς βελτίωσης στους παρακάτω άξονες:



Τη βασική επίβλεψη για τα θέματα που αφορούν στους παραπάνω άξονες έχει η Επιτροπή ESG / Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΑΒΑΞ, η οποία αποτελείται από στελέχη των κυριότερων τμημάτων του Ομίλου. Μεταξύ άλλων, η Επιτροπή παρακολουθεί και προτείνει βελτιώσεις, στα σημεία που κρίνει απαραίτητο, σχετικά με τις δράσεις και το κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα του Ομίλου. Επιπρόσθετα, η Εταιρία διαθέτει ομάδα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, η οποία παρακολουθεί και καταγράφει το ετήσιο πλάνο δράσεων σχετικά με ζητήματα βιωσιμότητας και υποβάλλει προτάσεις, με στόχο τη δημιουργία αξίας για όλες τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Επιτροπή στην ενότητα «Διοίκηση και οικονομική ανάπτυξη».

Επιπλέον δυναμικό εργαλείο για την παρακολούθηση, βελτίωση και ανάληψη περαιτέρω δράσης στους άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτελεί η εφαρμογή και πιστοποίηση Συστημάτων Διαχείρισης. Ο τρόπος λειτουργίας μέσω της εφαρμογής πιστοποιημένων συστημάτων συμβάλλει αποφασιστικά στη διασφάλιση των δραστηριοτήτων της Εταιρίας, καθώς και στην επίτευξη των επιχειρησιακών στόχων, με τη δημιουργία ταυτόχρονου οφέλους για τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Μέσω των Συστημάτων Διαχείρισης, η Εταιρία παρακολουθεί και αξιολογεί αποτελεσματικά την επίδοσή της στους άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης, στοχεύοντας στην ολοκληρωμένη αντιμετώπιση των θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας και επιχειρηματικότητας.

5.1 Η προσέγγισή μας στους επιμέρους άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η καθημερινή λειτουργία της Εταιρίας διέπεται από την υπεύθυνη διακυβέρνηση και από επιμέρους χαρακτηριστικά σε κάθε άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ειδικότερα:



Τεχνογνωσία, εξειδίκευση και υπεύθυνη δραστηριοποίηση στην αγορά:

Η ΑΒΑΞ στοχεύει στην ολοκληρωμένη ικανοποίηση των πελατών της και προσφέρει υψηλής ποιότητας κατασκευαστικές υπηρεσίες. Αναλαμβάνει απαιτητικά έργα, μεγάλης εμβέλειας και επενδύει σε καινοτόμο εξοπλισμό και τεχνογνωσία, βελτιώνοντας τη θέση της στο συνεχώς εξελισσόμενο και ανταγωνιστικό επιχειρηματικό περιβάλλον.



Φροντίδα για τους εργαζόμενους: Καθώς οι εργαζόμενοι της Εταιρίας αποτελούν το πολυτιμότερο κεφάλαιό της, η ΑΒΑΞ προσφέρει ευκαιρίες συνεχούς εκπαίδευσης και ανάπτυξης στους εργαζομένους, εφαρμόζει πολιτικές δίκαιης ανταμοιβής και δεν επιτρέπει τις διακρίσεις. Στην Εταιρία τηρούνται όλα τα απαραίτητα μέτρα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, σε όλες τις δραστηριότητές της, δίνοντας ταυτόχρονα έμφαση στην ανάπτυξης κουλτούρας ασφάλειας.



Περιβαλλοντική υπευθυνότητα: Η Εταιρία προσαρμόζεται στις αυξανόμενες πιέσεις που οφείλονται στο ζήτημα της κλιματικής αλλαγής και πραγματοποιεί συστηματικές ενέργειες προκειμένου να ελαχιστοποιούνται οι περιβαλλοντικές της επιπτώσεις, σε όλες τις δραστηριότητες και τα έργα που αναλαμβάνει. Εφαρμόζοντας την αρχή της πρόληψης, έχει θέσει ως πρωταρχικό στόχο την προστασία του περιβάλλοντος εφαρμόζει προγράμματα για τη βέλτιστη διαχείριση των πόρων, την ορθή διαχείριση των αποβλήτων, καθώς και την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων.



Κοινωνική συνεισφορά: Η Εταιρία σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις που ανταποκρίνονται σε βασικές ανάγκες των ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων και τοπικών κοινωνιών, πλησίον των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται. Ενθαρρύνει επίσης τον εθελοντισμό και υποστηρίζει ζητήματα εκπαίδευσης, πολιτισμού, προστασίας του περιβάλλοντος και κοινωνικής πρόνοιας.

5.2 Διάλογος και επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η επικοινωνία και ο διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί τη βάση για την αξιολόγηση των δράσεων και πρακτικών της ΑΒΑΞ. Η Εταιρία έχει αναγνωρίσει συγκεκριμένες ομάδες και καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την καλλιέργεια αμφίδρομης επικοινωνίας, με στόχο να αντιλαμβάνεται πλήρως τη διαφορετικότητα και την πολυπλοκότητα των προσδοκιών και απαιτήσεων της κάθε ομάδας ενδιαφερομένων μερών.

Καθώς υπάρχουν παράγοντες, όπως το εύρος και η φύση των δραστηριοτήτων της Εταιρίας, που καθορίζουν τον χαρακτήρα των ομάδων αυτών, δίνεται διαφορετική βαρύτητα σε κάθε μία από αυτές. Στον παρακάτω πίνακα, περιγράφεται το πλαίσιο επικοινωνίας και αλληλεπίδρασης με τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών.

Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
Μέτοχοι & επενδυτές <i>Συχνότητα επικοινωνίας:</i> <i>Μηνιαία</i>	- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, εκθέσεις - Παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων - Τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων - Γενική Συνέλευση Μετόχων - Τμήμα Εταιρικών Ανακοινώσεων & Μετόχων - Ενημέρωση από Δ.Σ. - Επικοινωνία οικονομικών αναλυτών και επενδυτών με αρμόδια στελέχη - Οικονομικός Απολογισμός - Ιστοσελίδα Εταιρίας	- Απόδοση επένδυσης - Προσέλκυση νέων επενδυτών - Ανάπτυξη σε νέα έργα και αγορές - Ανταγωνιστικότητα - Διαφάνεια - Διαχείριση κινδύνων

Πως ανταποκρινόμαστε: Δημοσιοποίηση αποφάσεων, ανακοινώσεων και οικονομικών καταστάσεων, προς επαρκή πληροφόρηση των μετόχων. Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Διοίκηση και οικονομική ανάπτυξη».

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
Εργαζόμενοι <i>Συχνότητα επικοινωνίας:</i> <i>Καθημερινά</i>	- Αναρτήσεις σε πίνακες ανακοινώσεων (εργοτάξια και κεντρικά γραφεία) - Χρήση intranet - Διαβούλευση με εκπροσώπους εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Ηλεκτρονική αλληλογραφία - Εταιρικό περιοδικό On Paper - Εισαγωγικές εκπαιδεύσεις σε όλους τους νέους εργαζόμενους (induction trainings)	- Υγεία και ασφάλεια στην εργασία - Εκπαίδευση - Δυνατότητες εξέλιξης - Αξιοκρατία και ίσες ευκαιρίες απασχόλησης - Αμοιβές και επιπλέον παροχές

Πως ανταποκρινόμαστε: Εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 45001

- Εφαρμογή Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας
- Παροχή πακέτων πρόσθετων παροχών
- Εφαρμογή πρακτικής ανοιχτών θυρών

Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Φροντίδα για τους εργαζόμενους».

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
Πελάτες <i>Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά</i>	- Ορισμός στελεχών για τη φυσική επικοινωνία (Διευθυντές έργων) - Τμήμα Επικοινωνίας (για θέματα marketing και διαφήμισης) - Εγκατάσταση Web Document Management System σε επιλεγμένα έργα - Συμμετοχή σε εκθέσεις, συνέδρια, παρουσιάσεις και οργανώσεις - Ιστοσελίδα Εταιρίας	- Ασφάλεια έργων - Ενημέρωση - Αμεσότητα στην εξυπηρέτηση - Επίλυση παραπόνων - Διαρκής επικοινωνία και ανταπόκριση - Τρόποι πληρωμής

Πως ανταποκρινόμαστε: Εφαρμόζουμε Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, κατά ISO 9001, διατηρούμε πρωτόκολλο καλής εκτέλεσης έργου, ενώ βρισκόμαστε σε συνεχή επικοινωνία με τους πελάτες / κύριους των έργων. Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες: «Εταιρικό προφίλ».

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
Προμηθευτές <i>Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά</i>	- Διεύθυνση Προμηθειών - Έρευνα αγοράς - Επικοινωνία μέσω υπεύθυνων προμηθειών στα εργοτάξια - Επισκέψεις στις εγκαταστάσεις των προμηθευτών και επιθεωρήσεις	- Διατήρηση και διεύρυνση συνεργασίας - Έγκαιρη πληρωμή - Τήρηση των συμφωνηθέντων - Συμμόρφωση με πρότυπα - Ανάπτυξη και επέκταση της Εταιρίας - Όροι συνεργασίας - Αξιοκρατική και αντικειμενική αξιολόγηση προμηθευτών - Τρόποι πληρωμής - Τιμολογιακή και πιστωτική πολιτική - Υποστήριξη τοπικών προμηθευτών

Πως ανταποκρινόμαστε: Εφαρμόζουμε συγκεκριμένη διαδικασία προμηθειών και φροντίζουμε να αξιολογούμε τους προμηθευτές μας με αντικειμενικό και ορθό τρόπο, με απώτερο στόχο τη δημιουργία αμοιβαίου οφέλους. Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Εταιρικό προφίλ».

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
Υπεργολάβοι <i>Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά</i>	- Τμήμα Συμβάσεων - Έρευνα αγοράς - Επικοινωνία μέσω υπεύθυνων υπεργολαβιών στα εργοτάξια - Συμβάσεις με πλήρη διαφάνεια στις απαιτήσεις της Εταιρίας, πεδίο ευθύνης και αρμοδιοτήτων των υπεργολάβων	- Συνέπεια πληρωμών - Τρόποι πληρωμής - Τήρηση συμφωνηθέντων - Ομαλή συνεργασία - Υποστήριξη τοπικών προμηθευτών

Πως ανταποκρινόμαστε: Εφαρμόζουμε συγκεκριμένη διαδικασία διαχείρισης υπεργολάβων, καλλιεργούμε σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης. Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Εταιρικό προφίλ».

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
Συνεργάτες <i>Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά</i>	- Ορισμός στελεχών για φυσική επικοινωνία - Ιστοσελίδα εταιρίας - Συμφωνητικά συνεργασίας	- Συνέπεια πληρωμών - Ανάπτυξη και επέκταση της Εταιρίας - Όροι συνεργασίας - Τήρηση συμφωνηθέντων

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
		- Ομαλή συνεργασία και μακροχρόνια επαγγελματική σχέση - Υποστήριξη τοπικών συνεργατών
Πως ανταποκρινόμαστε: Φροντίζουμε για τη διατήρηση των συνεργασιών μας και συμβάλλουμε στην ανάπτυξη της τοπικής επιχειρηματικότητας, επιλέγοντας τοπικούς συνεργάτες. Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Εταιρικό προφίλ».		

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
Κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς <i>Συχνότητα επικοινωνίας: Εβδομαδιαία</i>	- Διαβούλευση με εκπροσώπους της Πολιτείας και θεσμικών αρχών σε εθνικό και/ή περιφερειακό επίπεδο - Συμμετοχή σε συνέδρια και εκδηλώσεις κλαδικού ή γενικότερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος - Δημοσιεύσεις και άρθρα Οικονομικός Απολογισμός	- Τήρηση συμβατικών και περιβαλλοντικών όρων - Παρακολούθηση προόδου έργων
Πως ανταποκρινόμαστε: Συμμετέχουμε σε συνέδρια και εκδηλώσεις και φροντίζουμε για την πλήρη τήρηση της νομοθεσίας και των δεσμευτικών όρων στα έργα μας. Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες: «Εταιρικό προφίλ» και «Περιβαλλοντική υπευθυνότητα».		

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
Πάροχοι κεφαλαίων (τράπεζες) <i>Συχνότητα επικοινωνίας: Μηνιαία</i>	- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, εκθέσεις - Παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων - Τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων - Συναντήσεις με εκπροσώπους του Ομίλου - Αλληλογραφία - Επικοινωνία οικονομικών αναλυτών και επενδυτών με αρμόδια στελέχη - Οικονομικός Απολογισμός Εταιρική ιστοσελίδα και σε κοινωνικά & επαγγελματικά δίκτυα, όπως LinkedIn και Facebook	- Βιωσιμότητα - Ρευστότητα - Στρατηγικός σχεδιασμός - Διαφάνεια - Διαχείριση κινδύνων
Πως ανταποκρινόμαστε: Προωθούμε τη διαφανή επικοινωνία με τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα με τα οποία υπάρχει συνεχής συνεργασία. Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Διοίκηση και οικονομική ανάπτυξη».		

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
Επιχειρηματική κοινότητα <i>Συχνότητα επικοινωνίας: Όποτε κρίνεται απαραίτητο</i>	- Ορισμός στελεχών για την επικοινωνία και την προσέλκυση εταιριών για σύσταση κοινοπραξιών - Εταιρική ιστοσελίδα και σε κοινωνικά & επαγγελματικά δίκτυα, όπως LinkedIn και Facebook - Συμμετοχή σε συνέδρια, ημερίδες και εκδηλώσεις κλαδικού ή γενικότερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος Εταιρικό περιοδικό On Paper	- Επικοινωνία και συνεργασία - Πρώθηση θεμάτων κατασκευαστικού κλάδου - Ενίσχυση ανταγωνιστικότητας
Πως ανταποκρινόμαστε: Φροντίζουμε για τη διατήρηση συνεχούς συνεργασίας, ώστε να ενισχύεται η ανταγωνιστικότητα στον κατασκευαστικό κλάδο και να προωθείται η ανταλλαγή τεχνολογίας. Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες: «Εταιρικό προφίλ» και Διοίκηση και οικονομική ανάπτυξη».		

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
Τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες <i>Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά</i>	- Επικοινωνία της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού με φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης, τοπικούς θεσμικούς φορείς, συλλόγους και σωματεία - Συμμετοχή σε δραστηριότητες τοπικών φορέων και συλλόγων - Συμμετοχή σε συνέδρια και οργανώσεις διαβούλευσης - Εταιρικό περιοδικό On Paper	- Θέματα πρόσβασης - Μείωση όχλησης - Τήρηση όρων - Θέσεις εργασίας - Επιλογή τοπικών προμηθευτών & υπεργολάβων - Παρακολούθηση περιβαλλοντικής απόδοσης

Πως ανταποκρινόμαστε: Υποστηρίζουμε την τοπική αγορά εργασίας και φροντίζουμε για τη δημιουργία θέσεων εργασίας. Υποστηρίζουμε επίσης τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, μέσω δράσεων στήριξης και προσφοράς. Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες: «Περιβαλλοντική υπευθυνότητα» και «Κοινωνική συνεισφορά».

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης <i>Συχνότητα επικοινωνίας: Εβδομαδιαία</i>	- Συνεντεύξεις Τύπου - Δελτία Τύπου - Δημοσιεύματα και ανακοινώσεις στον Τύπο - Τακτικές συναντήσεις με εκπροσώπους - Εταιρική ιστοσελίδα και σε κοινωνικά & επαγγελματικά δίκτυα, όπως LinkedIn	- Διασφάλιση ορθής και άμεσης ενημέρωσης - Ενημέρωση για τα κατασκευαστικά έργα της Εταιρίας - Άμεση πρόσβαση σε σημαντικές πληροφορίες

Πως ανταποκρινόμαστε: Στο πλαίσιο της ορθής ενημέρωσης σχετικά με τις υπηρεσίες και δραστηριότητες της ΑΒΑΞ, πραγματοποιούμε την κατάλληλη επικοινωνία με τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης. Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Εταιρικό προφίλ», «Περιβαλλοντική υπευθυνότητα», «Κοινωνική συνεισφορά» και «Διοίκηση και οικονομική ανάπτυξη».

Η Εταιρία δημιουργεί ένα διαφανές πλαίσιο επικοινωνίας και ενισχύει τον ανοιχτό διάλογο, ώστε να ανταποκρίνεται επιτυχώς στις ανάγκες τους, καθώς και να εντοπίζει άμεσα λύσεις σε καθημερινές προκλήσεις.

5.3 Ουσιαστικά θέματα

Η ΑΒΑΞ έχει καταγράψει, αξιολογήσει και προτεραιοποιήσει τα ουσιαστικά της θέματα, τόσο βάσει των τάσεων και εξελίξεων του κλάδου της, όσο και της ανταπόκρισης που λαμβάνει από τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Η διαδικασία που ακολουθεί η Εταιρία (materiality analysis) βασίζεται στα πρότυπα του διεθνούς οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI Standards) και κατά τη διάρκεια αυτής, έχουν ληφθεί υπόψη ως ουσιαστικά θέματα, εκείνα τα οποία θα μπορούσαν να προκαλέσουν μεγάλο εύρος μεταβολές στην επίδοση της Εταιρίας.

A	Ουσιαστικά θέματα	Όρια	Ενδιαφερόμενα μέρη
	Άξονας: Τεχνογνωσία, εξειδίκευση και υπεύθυνη δραστηριοποίηση στην αγορά		
1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Εντός & εκτός	Μέτοχοι & επενδυτές, πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, πάροχοι κεφαλαίων, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης

2	Ποιότητα υπηρεσιών και καινοτομία	Εντός	Πελάτες, εργαζόμενοι, προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβοι
3	Πιστοποιήσεις διαδικασιών, προϊόντων και υπηρεσιών	Εντός	Πελάτες, εργαζόμενοι, προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβοι
4	Υγεία & ασφάλεια χρηστών έργων	Εντός & εκτός	Πελάτες, εργαζόμενοι, προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβοι
5	Πρακτικές προμηθειών	Εντός & εκτός	Πελάτες, εργαζόμενοι, προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβοι
6	Πρακτικές ενίσχυσης της διαφάνειας και καταπολέμησης της διαφθοράς	Εντός & εκτός	Μέτοχοι & επενδυτές, πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, πάροχοι κεφαλαίων, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
Άξονας: Ανθρώπινο δυναμικό			
7	Εκπαίδευση, κατάρτιση εργαζομένων	Εντός	Μέτοχοι & επενδυτές, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς
8	Απασχόληση και συνθήκες εργασίας	Εντός	Μέτοχοι & επενδυτές, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες
9	Υγεία & ασφάλεια στην εργασία	Εντός	Εργαζόμενοι, πελάτες, προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς
10	Ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα	Εντός	Μέτοχοι & επενδυτές, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς
Άξονας: Περιβάλλον			
11	Βιοποικιλότητα	Εντός & εκτός	Πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
12	Κατανάλωση νερού	Εντός	Πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες
12	Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων	Εντός & εκτός	Πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες
14	Διαχείριση της ενέργειας	Εντός & εκτός	Πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες
15	Έλεγχος και περιορισμός των εκπομπών των αερίων θερμοκηπίου	Εντός & εκτός	Πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες
Άξονας: Κοινωνία			

16	Εταιρικός εθελοντισμός	Εντός & εκτός	Εργαζόμενοι, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
17	Στήριξη τοπικών κοινωνιών	Εντός & εκτός	Εργαζόμενοι, προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβοι, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης

5.4 Η συμβολή της ΑΒΑΞ στους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Επιπλέον, η Εταιρία μέσω της δραστηριοτητάς της και των έργων που αναλαμβάνει, συμβάλλει ουσιαστικά στην επίτευξη μερικών από τους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SDGs) για την επίτευξη των πλέον σύγχρονων προκλήσεων.

Οι 17 Παγκόσμιοι Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του Ο.Η.Ε. συνδέονται με ειδικότερους 169 υπο-στόχους και η ΑΒΑΞ μέσα από τα έργα της συμβάλλει στην επίτευξή τους σε το τοπικό επίπεδο. Ειδικότερα, οι παγκόσμιοι στόχοι στην επίτευξη των οποίων η Εταιρία μπορεί να συμβάλλει θετικά, μέσω των δράσεων της σε κάθε άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης, είναι:

		Προάγουμε τη διαρκή, βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς οικονομική ανάπτυξη καθώς και την πλήρη και παραγωγική απασχόληση και αξιοπρεπή εργασία για όλους
Στοιχεία και αριθμοί του ΟΗΕ σχετικά με το στόχο	• Η παγκόσμια ανεργία αυξήθηκε από 170 εκατομμύρια το 2007 σε 202 εκατομμύρια το 2012, 75 εκ των οποίων είναι νέοι άνδρες και γυναίκες. • 470 εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίες είναι απαραίτητες σε παγκόσμιο επίπεδο για να καλύψουν την ανάγκη των νεοεισερχόμενων στον εργασιακό κόσμο για το διάστημα 2016-2030.	
Η συμβολή της Εταιρίας	Διαχρονικός στόχος μας αποτελεί η δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, σε όλες τις δραστηριότητες και τα έργα μας. Φροντίζουμε να καλλιεργούμε κουλτούρα ασφάλειας και να ελαχιστοποιούμε τους κινδύνους και τα ατυχήματα σε όλα τα εργοτάξια και τομείς δραστηριότητας. Συμβάλλουμε στην αύξηση των αξιοπρεπών θέσεων εργασίας και προσφέρουμε παραγωγική και ασφαλή απασχόληση, με σεβασμό στη διαφορετικότητα. Με την ανάληψη έργων σε πολλές περιοχές της Ελλάδας, συμβάλλουμε επίσης στην αύξηση της απασχόλησης.	
Ουσιαστικά θέματα	• Απασχόληση και συνθήκες εργασίας • Υγεία & ασφάλεια στην εργασία Περισσότερες πληροφορίες στην ενότητα: «Φροντίδα για τους εργαζόμενους».	
		Οικοδομούμε ανθεκτικές υποδομές, προάγουμε την ανοιχτή και βιώσιμη βιομηχανοποίηση και ενθαρρύνουμε την καινοτομία
Στοιχεία και αριθμοί του ΟΗΕ σχετικά με το στόχο	• Οι ποιοτικές υποδομές επιδρούν θετικά στην επίτευξη των οικονομικών, κοινωνικών και πολιτικών στόχων. • Οι ανεπαρκείς υποδομές οδηγούν στην αδυναμία πρόσβασης στις αγορές, στην εργασία, στην πληροφόρηση και την εκπαίδευση ενώ αποτελούν σοβαρό εμπόδιο για τις επιχειρηματικές δραστηριότητες. • Ο κατασκευαστικός κλάδος αποτελεί μία σημαντική πηγή απασχόλησης, παρέχοντας 470 εκατομμύρια θέσεις εργασίας παγκοσμίως το 2009, αριθμός ο οποίος μπορεί να μεταφραστεί στο 16% του παγκόσμιου εργατικού δυναμικού το οποίο ανέρχεται στα 2,9 δισεκατομμύρια εργαζομένους.	

Η συμβολή της Εταιρίας	Μέσω των κατασκευαστικών έργων που αναλαμβάνουμε, φροντίζουμε για τη δημιουργία ποιοτικών, βιώσιμων και ανθεκτικών υποδομών, συμβάλλοντας δυναμικά στην οικονομική ανάπτυξη και ευημερία τόσο των κοντινών στα έργα περιοχών, όσο και της συνολικής οικονομίας της χώρας. Επιπλέον, η Εταιρία συμβάλλει στην παροχή προσιτής και ισότιμης πρόσβασης για όλους, σε όλα τα έργα υποδομών, μέσω των κοινοπραξιών στις οποίες συμμετέχει.
Ουσιαστικά θέματα	• Ποιότητα υπηρεσιών και καινοτομία • Πιστοποιήσεις διαδικασιών, προϊόντων και υπηρεσιών • Υγεία & ασφάλεια χρηστών έργων

Περισσότερες πληροφορίες στην ενότητα:
«Εταιρικό Προφίλ»



11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ

Δημιουργούμε ασφαλείς, προσαρμοστικές βιώσιμες πόλεις και ανθρώπινους οικισμούς, χωρίς αποκλεισμούς

Στοιχεία και αριθμοί του ΟΗΕ σχετικά με το στόχο	• Μέχρι το 2030, τουλάχιστον το 60% του παγκόσμιου πληθυσμού θα κατοικεί σε αστικές περιοχές. • Η ταχεία αστικοποίηση ασκεί πίεση στα αποθέματα γλυκού νερού, στα λύματα, στο περιβάλλον όπου ζούμε αλλά και στη δημόσια υγεία. • Οι πόλεις του κόσμου καταλαμβάνουν μόλις το 3% του εδάφους της Γης, είναι όμως υπεύθυνες για το 60-80% της κατανάλωσης ενέργειας αλλά και για το 75% της εκπομπής αερίων του άνθρακα.
Η συμβολή της Εταιρίας	Μέσω των έργων μας, συμβάλλουμε στη δημιουργία ασφαλών, προσιτών, προσβάσιμων και βιώσιμων συστημάτων μεταφοράς για όλους. Συγκεκριμένα, το έργο της επέκτασης της γραμμής 3 του μετρό της Αθήνας αποτελεί παράδειγμα για τη βελτίωση της ασφάλειας των δρόμων, κυρίως με την επέκταση των δημόσιων συγκοινωνιών, ενώ ο Διασυνδεδετήριος Αγωγός Ελλάδας – Βουλγαρίας IGB συμβάλλει θετικά στην ενίσχυση του δικτύου φυσικού αερίου της χώρας. Επίσης, μέσω των έργων που αναλαμβάνουμε, προωθούμε την ανάπτυξη οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών δεσμών μεταξύ των αστικών, περιφερειακών και επαρχιακών περιοχών.
Ουσιαστικά θέματα	• Ποιότητα υπηρεσιών και καινοτομία • Υγεία & ασφάλεια χρηστών έργων

Περισσότερες πληροφορίες στην ενότητα:
«Εταιρικό Προφίλ»



15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΓΗ

Προωθούμε τη βιώσιμη χρήση των χερσαίων οικοσυστημάτων και δασών, καταπολεμούμε την ερημοποίηση, αναστρέφουμε την υποβάθμιση του εδάφους και της βιοποικιλότητας

Στοιχεία και αριθμοί του ΟΗΕ σχετικά με το στόχο	• Από τα 8.300 είδη ζώων στον κόσμο το 8% έχει εξαφανιστεί ενώ το 22% απειλείται με εξαφάνιση. • Από τα περισσότερα από 80.000 είδη δέντρων μόνο το 1% έχει μελετηθεί με στόχο την πιθανή τους αξιοποίηση. • Τα ψάρια αποτελούν το 20% της ζωικής πρωτεΐνης για περίπου 3 δισεκατομμύρια ανθρώπους. Μόνο δέκα είδη παρέχουν το 30% των θαλάσσιων αλιευμάτων ενώ δέκα ακόμα είδη είναι υπεύθυνα για το 50% των υδατοκαλλιεργειών.
Η συμβολή της Εταιρίας	Σε όλα τα έργα, από το στάδιο κατασκευής μέχρι το στάδιο της αποκατάστασης και επαναφοράς, το σύνολο των θεμάτων που αφορούν στο περιβάλλον και την προστασία του, αποτελούν για εμάς ύψιστη προτεραιότητα. Σε κάθε έργο, αναλαμβάνουμε ουσιαστική δράση για τη μείωση της υποβάθμισης των φυσικών οικοτόπων, την αποτροπή της απώλειας

	της βιοποικιλότητας, καθώς και την προστασία των υπο εξαφάνιση ή απειλούμενων ζώων.
Ουσιαστικά θέματα	• Βιοποικιλότητα • Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία • Κατανάλωση νερού • Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων
Περαιτέρω πληροφορίες στην ενότητα: «Περιβάλλον»	

5.5 Η επίδοσή μας έναντι στόχων

Θέτοντας ως προτεραιότητα τη συνεχή βελτίωση, η ΑΒΑΞ παρακολουθεί την επίδοσή της σε όλους τους άξονες Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης και θέτει συγκεκριμένους στόχους.

Στόχοι	Αποτέλεσμα	Σχετική αναφορά
Τεχνογνωσία, εξειδίκευση και υπεύθυνη δραστηριοποίηση στην αγορά		
Πλήρης Εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων (Σύστημα ERM) και εκπαίδευση προσωπικού		Μετατέθηκε για το 2022
Διεξαγωγή εκπαιδευτικού προγράμματος για θέματα διαφθοράς		Μετατέθηκε για το 2022.
Προσθήκη κριτηρίων βιωσιμότητας στο ερωτηματολόγιο αξιολόγησης προμηθευτών		Μετατέθηκε για το 2022.
Ανθρώπινο δυναμικό		
Διεξαγωγή εκπαίδευσης σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, στο 30% των εργαζομένων		Ο στόχος μεταφέρεται λόγω της πανδημίας στην επόμενη διετία.
Διεξαγωγή έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων		Μετατέθηκε για το 2022.
Μείωση 5% των δεικτών συχνότητας και σοβαρότητας	Επετεύχθη τόσο το 2018 όσο και κατά το 2019	Υπήρξε μείωση του δείκτη σοβαρότητας ατυχημάτων κατά 58,75% (από 76,75 το 2018 σε 32,05 το 2019) και μείωση της συχνότητας των ατυχημάτων κατά 44,33% (από 1,94 το 2018 σε 1,08 το 2019).
Περιβάλλον		
Επίτευξη 100% ανακύκλωση του χαρτιού και των μπαταριών που χρησιμοποιούνται στα εργοτάξια του έργου του ΜΕΤΡΟ	Επετεύχθη εντός του 2020	
Επίτευξη 95% ανακύκλωση των toner εκτυπωτών και των κενών βαρελιών στα εργοτάξια του έργου του ΜΕΤΡΟ	Επετεύχθη εντός του 2019	Το ποσοστό ανακύκλωσης των toner εκτυπωτών έφτασε στο 100% το 2019. Ο στόχος ανακύκλωσης των

Στόχοι	Αποτέλεσμα	Σχετική αναφορά
		κενών βαρελιών μετατίθεται για το 2021.
Τοποθέτηση μετρητών για την καλύτερη παρακολούθηση των καταναλώσεων ηλεκτρικής ενέργειας στο κεντρικό κτήριο των γραφείων (Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 16)	Επετεύχθη εντός του 2020	Η εγκατάσταση των μετρητών ηλεκτρικής ενέργειας (79 μετρητές) ολοκληρώθηκε τον Οκτώβριο του 2020.
Εφαρμογή ενεργειακού προγράμματος μείωσης φωτισμού στο κεντρικό κτήριο των γραφείων (Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 16) με στόχο να επιτευχθεί εξοικονόμηση ενέργειας της τάξης του 5%	Ο στόχος επετεύχθη εντός του 2019	Στο τέλος του 2019 το ποσοστό εξοικονόμησης ενέργειας ανήλθε σε 7,33% (σε σχέση με το 2017).
Κοινωνία		
Διοργάνωση αθλητικής δράσης με συμμετοχή των εργαζομένων	Επετεύχθη	Ο στόχος επετεύχθη, στο πλαίσιο της υλοποίησης του έργου του ΤΑΡ.
Διοργάνωση δράσης δένδροφύτευσης	Επετεύχθη	Ο στόχος επετεύχθη, στο πλαίσιο του έργου IGB.
Υποστήριξη πολιτιστικού γεγονότος σε τοπική κοινωνία	Επετεύχθη	Υλοποιήθηκαν δυο σχετικές δράσεις στο πλαίσιο του έργου του ΤΑΡ.

5.6 Στοχοθεσία για την τριετία 2021-2023

Περιγραφή στόχων	Έτος επίτευξης στόχου
Τεχνογνωσία, εξειδίκευση και υπεύθυνη δραστηριοποίηση στην αγορά	
Διεξαγωγή έρευνας ικανοποίησης πελατών	2022
Πλήρης Εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων (Σύστημα ERM) και εκπαίδευση προσωπικού	2022
Διεξαγωγή εκπαιδευτικού προγράμματος για θέματα διαφθοράς	2022
Προσθήκη κριτηρίων βιωσιμότητας στο ερωτηματολόγιο αξιολόγησης προμηθευτών	2022
Ανθρώπινο Δυναμικό	
Διεξαγωγή εκπαίδευσης σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, στο 30% των εργαζομένων	2021
Διεξαγωγή έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων, με συμμετοχή τους στην έρευνα	2022
Ενημέρωση / εκπαίδευση στελεχών σε θέματα καταπολέμησης της διαφθοράς	2022
Εισαγωγή Συστήματος Αξιολόγησης της Απόδοσης (στοχοθεσία)	2023
Περιβάλλον	
Μείωση της κατανάλωσης του νερού στα κτήρια της Εταιρίας κατά 5%	2023
Καταγραφή και έλεγχος της κατανάλωσης ηλεκτρικού ρεύματος με στόχο τη μείωση κατά 5%	2023

Το περιβαλλοντικό αποτύπωμα από την κατασκευαστική μας δραστηριότητα να μηδενιστεί	2030
Υγεία και Ασφάλεια	
Αύξηση των ωρών εκπαίδευσης υγείας και ασφάλειας κατά 10%	2022
Μείωση 5% των δεικτών συχνότητας και σοβαρότητας	2022
Εκπαίδευση εργαζομένων (5%) σε θέματα Α' βοηθειών	2022

6 ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

- 931 συνολικός αριθμός απασχολούμενων στην Εταιρία για το 2020
- Ολοκληρωμένο πλαίσιο ανταπόκρισης στην πανδημία Covid-19
- 8 φοιτητές πραγματοποίησαν την πρακτική τους άσκηση στην ΑΒΑΞ

Το σημαντικότερο κεφάλαιο της ΑΒΑΞ είναι οι ίδιοι οι άνθρωποί της, όλοι εκείνοι που κάνουν πράξη τη φιλοσοφία και το όραμα της Εταιρίας και στέκονται αρωγοί στη συνεχή ανάπτυξή της. Η Εταιρία θέτει ως πρωταρχικό της μέλημα να αποτελεί υπεύθυνο εργοδότη και να παρέχει ένα σύγχρονο, αξιοκρατικό και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον. Στο πλαίσιο αυτό, προωθεί τις αξίες της ομαδικότητας, του αλληλοσεβασμού, της εμπιστοσύνης και της συνεργασίας, ενώ καταδικάζει οποιαδήποτε μορφή διάκρισης και μη σεβασμού της διαφορετικότητας.

Οι πολιτικές και οι πρωτοβουλίες της Εταιρίας για το ανθρώπινο δυναμικό αποσκοπούν στην αποτελεσματική προσέλκυση, διατήρηση και συνεχή ανάπτυξη των εργαζομένων, ενώ προασπίζουν την υγεία και την ασφάλειά τους σε όλες τις δραστηριότητες και εγκαταστάσεις. Στο πλαίσιο αυτό, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση:

- στη στελέχωση μέσα από αξιοκρατικά συστήματα επιλογής και αξιολόγησης, σύμφωνα με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις κάθε εργασιακού πεδίου,
- στην παροχή ίσων ευκαιριών στην εκπαίδευση και την εξέλιξη της επαγγελματικής σταδιοδρομίας του κάθε εργαζομένου,
- στην αξιοκρατική και αντικειμενική αξιολόγηση των εργαζομένων,
- στην αποτελεσματική διαχείριση της υγείας και της ασφάλειας, μέσω περαιτέρω ενίσχυσης της κουλτούρας πρόληψης και
- στην προστασία όλων των εργαζομένων και συνεργατών από τις επιπτώσεις της πανδημίας Covid-19.

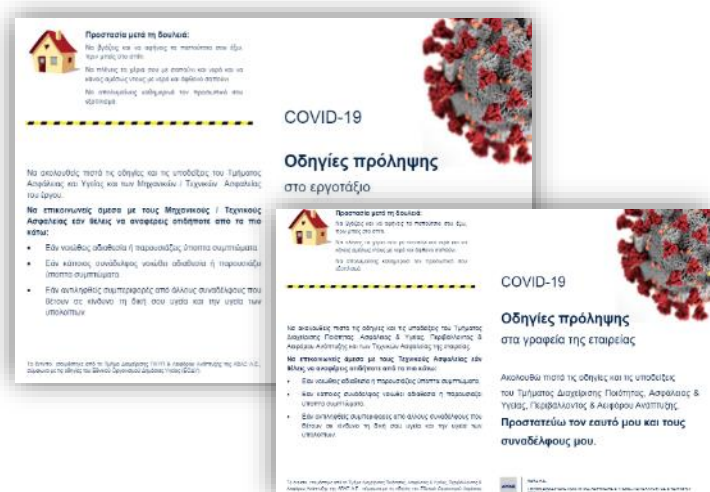
Συνολικά, στον Όμιλο πραγματοποιήθηκαν 430 PCR τεστ κατά τη διάρκεια του 2020. Στα κεντρικά γραφεία πραγματοποιήθηκαν 194 τεστ.

6.1 Προστασία έναντι της πανδημίας

Η ΑΒΑΞ ανέλαβε άμεση δράση για την αντιμετώπιση της πανδημίας Covid-19 και τον περιορισμό της διασποράς της στις εγκαταστάσεις και τις δραστηριότητές της. Με στόχο την προστασία των εργαζομένων, των συνεργατών και των οικογενειών όλων, η Εταιρία ανέπτυξε ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο ανταπόκρισης, βασικοί πυλώνες του οποίου αποτελούν η συστηματική και ορθή ενημέρωση των εργαζομένων μέσω έντυπης και ηλεκτρονικής επικοινωνίας, καθώς και το σύνολο των μέτρων προστασίας από την πανδημία.

Επιπλέον, στο πλαίσιο της ετήσιας Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ) που υλοποιείται για τα κτίρια γραφείων της Εταιρίας, καθώς και για το σύνολο των έργων, η ΑΒΑΞ έλαβε όλα τα απαιτούμενα μέτρα ελέγχου και πρόληψης των επιπτώσεων της πανδημίας, ενώ προέβη στην ανάπτυξη συγκεκριμένης διαδικασίας διαχείρισης ύποπτου και πιθανού κρούσματος, εντός και εκτός του χώρου της Εταιρίας.

Στόχος της Εταιρίας, καθ' όλη τη διάρκεια της πανδημίας, είναι η διατήρηση της συχνής επικοινωνίας με



το σύνολο των εργαζομένων. Η ΑΒΑΞ συνέταξε εξειδικευμένο επικοινωνιακό υλικό (αφίσες και έγγραφα), για τους εργαζομένους τόσο στα κεντρικά γραφεία της, όσο και στα έργα και εργοτάξια. Μέσω του υλικού, επικοινωνήθηκαν τα μέτρα πρόληψης για ατομική και επαγγελματική προστασία, όπως αυτά περιγράφονται στις οδηγίες της Πολιτικής Προστασίας και του ΕΟΔΥ και πιο συγκεκριμένα αφορούν στην υποχρεωτική χρήση μάσκας, την αποφυγή συγχρωτισμού και της συνεχούς απολύμανσης των χεριών, αλλά και την περιοδική απολύμανση των γραφειακών της χώρων.

Ειδικότερα, στα έργα "Integrated Casino Resort (ICR)" στην Κύπρο και της κατασκευής του αγωγού "Interconnector Greece - Bulgaria (IGB)", η Εταιρία μέσω των αντίστοιχων κοινοπραξιών έλαβε επιπλέον μέτρα, όπως τη συμπλήρωση πίνακα ελέγχου εφαρμογής προληπτικών μέτρων κατά της πανδημίας και την απλοποίηση των οδηγιών προστασίας στα ελληνικά και αγγλικά.

Τέλος, η ΑΒΑΞ πραγματοποίησε συνεργασία με ειδικά κέντρα για τη διεξαγωγή μοριακών τεστ Covid-19 σε εργαζομένους και συνεργάτες, σε περίπτωση που αυτό κρινόταν απαραίτητο από τους ιατρούς εργασίας. Επιπλέον, η Εταιρία διέθεσε rapid tests στα κεντρικά της γραφεία, τα οποία πραγματοποιούνται στις παρακάτω περιπτώσεις:

- Σε όλους τους οδηγούς, κλητήρες και εργαζόμενους στο κυλικείο του κεντρικού κτιρίου της Εταιρίας, μία φορά την εβδομάδα, βάσει συγκεκριμένου προγράμματος.
- Δειγματοληπτικά σε εργαζόμενους, ανά τακτά χρονικά διαστήματα.
- Στους εξωτερικούς συνεργάτες, στην περίπτωση που εισέρχονται για κάποια συνάντηση.

6.2 Διαχείριση θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού

Η ΑΒΑΞ δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη συνεχή ανάπτυξη των εργαζομένων, την αξιοκρατική τους αξιολόγηση, την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των δικαιωμάτων στην εργασία, τη διασφάλιση και προαγωγή της ευημερίας όλων των εργαζομένων, ανεξαρτήτως θέσης και ιεραρχικής βαθμίδας, την ισότητα των φύλων και το σεβασμό στη διαφορετικότητα. Οι παραπάνω αξίες συμπεριλαμβάνονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και τον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής της Εταιρίας, οι οποίοι παρέχουν κατάλληλες οδηγίες σε όλους τους εργαζόμενους καλλιεργώντας το σεβασμό των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων.

Πιο συγκεκριμένα, ο Κώδικας - ο οποίος επικαιροποιήθηκε εντός του 2019 - αφορά και πρέπει να εφαρμόζεται από όλους τους εργαζόμενους, ανεξάρτητα από τη θέση και την ιεραρχική τους βαθμίδα, τα μέλη του Δ.Σ., το έμμισθο προσωπικό, τους υπεργολάβους, τις συνδεδεμένες εταιρίες, τους συμβούλους, τους διαμεσολαβητές, τους εκπροσώπους συμφερόντων, τους προμηθευτές, τους εργολήπτες και από οποιονδήποτε λειτουργεί για λογαριασμό της Εταιρίας. Ο Κώδικας κοινοποιείται σε όλους τους ανωτέρω, ενώ οι Προϊστάμενοι, ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης και ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι διαθέσιμοι για διευκρινίσεις και ερωτήσεις σχετικά με τον Κώδικα. Ιδιαίτερα δε, για τις ευθύνες σχετικά με τις εξωτερικές σχέσεις, ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής ορίζει συγκεκριμένες ενέργειες που πρέπει να αναλαμβάνονται από τους εργαζόμενους και λοιπούς συνεργάτες, σχετικά με:

- Τις ευθύνες σχετικά με τις εξωτερικές σχέσεις (ανταγωνισμός, σχέσεις με προμηθευτές, υπεργολάβους και εργολήπτες, καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς κ.ά.)

- Τα καθήκοντα και τις δεσμεύσεις των εργαζομένων (σύννομη συμπεριφορά, σεβασμός στη διαφορετικότητα, δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα κ.ά.)
- Το χειρισμό των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρίας
- Τις ευρύτερες κοινωνικές ευθύνες (στήριξη τοπικών κοινωνιών, περιβάλλον, ασφάλεια στην εργασία, συμμόρφωση με τον Κώδικα κ.ά.)

Το σύνολο των εργαζομένων ενημερώθηκε για τον επικαιροποιημένο Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής, μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας.

Πλήθος φοιτητών
πραγματοποίησαν
την πρακτική τους
άσκηση στην Εταιρία

6.3 Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα

Καλλιεργώντας ένα περιβάλλον αξιοπρέπειας και αλληλοσεβασμού, η ΑΒΑΞ φροντίζει για την παροχή ίσων ευκαιριών ανάπτυξης σε όλους τους εργαζομένους χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, εθνικότητας, θρησκείας, ηλικίας και μορφωτικού επιπέδου, και στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζει πολιτική διοίκησης του ανθρώπινου δυναμικού με γνώμονα την παροχή ίσων ευκαιριών. Η Εταιρία προχώρησε τον Νοέμβριο του 2020 σε παρουσίαση του νέου οργανογράμματος σε συνδυασμό με αναδιοργάνωση. Επίσης προγραμματίστηκε η προετοιμασία και υλοποίηση μιας σειράς νέων πολιτικών και διαδικασιών, όπως μισθολογικό σύστημα, πολιτική χρήσης εταιρικών αυτοκινήτων, σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης, η εφαρμογή των οποίων θα ξεκινήσει σταδιακά από το 2021. Η Εταιρία σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα και απαγορεύει οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης ή βίας, ενώ υπάρχουν διαδικασίες, οδηγίες και μηχανισμοί που διασφαλίζουν την αποτροπή τέτοιων φαινομένων εντός του εργασιακού χώρου. Μέχρι και σήμερα στην ΑΒΑΞ, δεν έχει εντοπιστεί ή αναφερθεί κάποιο περιστατικό διάκρισης στο σύνολο του προσωπικού της, λόγω φύλου ή εθνικότητας.

6.4 Εκπαίδευση και ανάπτυξη

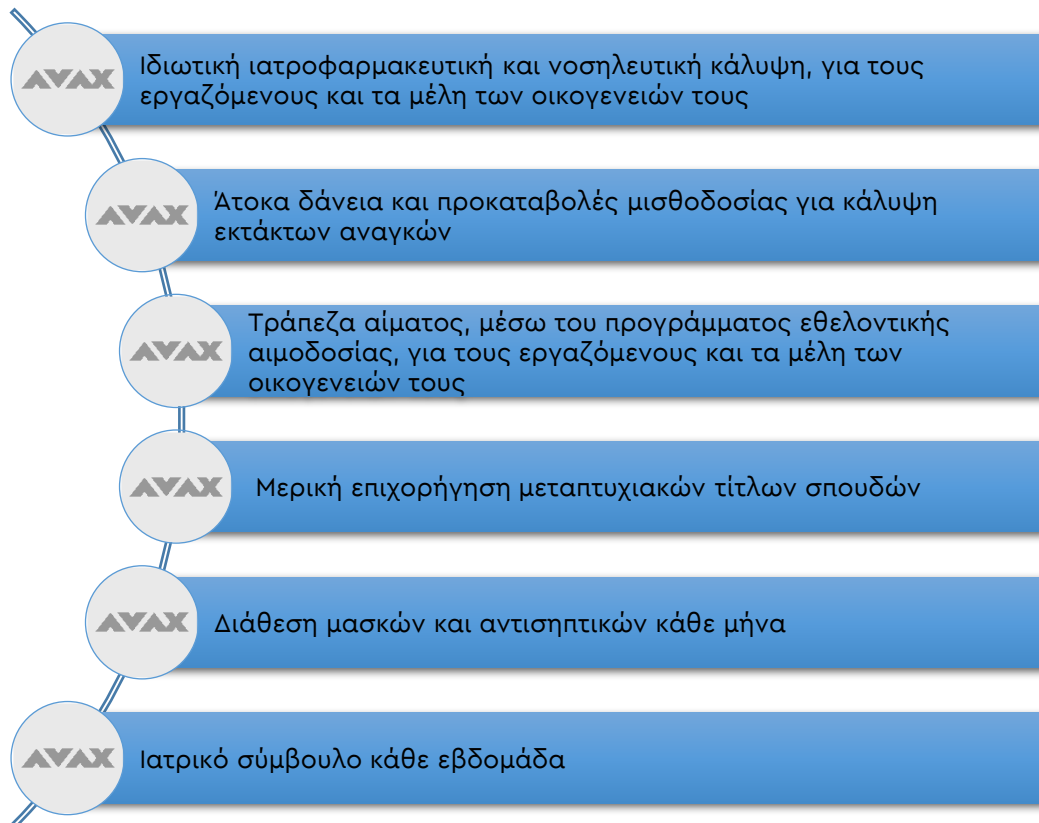
Η ΑΒΑΞ υποστηρίζει τη συνεχή ανάπτυξη και συστηματική αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων της μέσω των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και επιπλέον εκπαιδευτικών πρωτοβουλιών. Με στόχο την περαιτέρω προσωπική και επαγγελματική βελτίωση των ανθρώπων της, η Εταιρία προσφέρει δυνατότητα εκπαίδευσης μέσω ενδο-εταιρικών και διεπιχειρησιακών σεμιναρίων, μεταπτυχιακών προγραμμάτων και συμμετοχή σε συνέδρια. Λόγω των μέτρων κατά της διασποράς της πανδημίας, εντός του 2020 δεν υλοποιήθηκαν δια ζώσης εκπαιδεύσεις και ενημερώσεις, ενώ τα περισσότερα εκπαιδευτικά προγράμματα πραγματοποιήθηκαν σε ηλεκτρονική μορφή (webinar). Επιπλέον, αποσκοπώντας στην παροχή στοχευμένης εκπαίδευσης, πραγματοποιείται τακτική αξιολόγηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, καθώς και διερεύνηση των εκπαιδευτικών αναγκών, με σκοπό την αναπροσαρμογή τους ώστε να ανταποκρίνονται στις συνεχώς μεταβαλλόμενες συνθήκες και να επιτυγχάνεται μία αποτελεσματική και ουσιαστική εκπαίδευση των εργαζομένων. Η θεματολογία των εκπαιδευτικών προγραμμάτων επικεντρώθηκε κυρίως σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης έργου, εφαρμογής προγράμματος ποιότητας, μέτρων ασφαλείας, πρώτων βοηθειών, διαχείρισης κινδύνων, καθώς και σε θέματα ενημέρωσης σχετικά με την προστασία προσωπικών δεδομένων (GDPR).

**200 ώρες
εκπαίδευσης**
σε θέματα GDPR και
συστήματα ISO για την
τριετία 2018-2019-2020

Επιπρόσθετα, η ΑΒΑΞ παρέχει τη δυνατότητα σε νέους να κάνουν την πρακτική τους με στόχο να γνωρίσουν από κοντά το εργασιακό περιβάλλον, να εκπαιδευτούν και να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία.

6.5 Πρόσθετες παροχές

Η πρακτική προσφοράς επιπλέον παροχών έχει αναπτυχθεί με σκοπό την προσέλκυση, απασχόληση και διατήρηση έμπειρου προσωπικού που διαθέτει τις αναγκαίες ικανότητες και συμπεριφορές, οι οποίες οδηγούν στη βελτιστοποίηση της ατομικής, και κατ' επέκταση της συνολικής απόδοσης. Στην ΑΒΑΞ έχει αναπτυχθεί ένα ολοκληρωμένο επιπρόσθετο πακέτο παροχών, πέραν όσων ορίζει η νομοθεσία, και αυτό περιλαμβάνει:



Η Εταιρία υιοθετεί επίσης, ανάλογα με τη θέση και ιεραρχική βαθμίδα, πολιτική κάλυψης παροχής επικοινωνιών (κινητή τηλεφωνία), Πολιτική κάλυψης δαπανών μετακινήσεων στελεχών, καθώς και Πολιτική δαπανών ταξιδίων (π.χ. στόλος εταιρικών και leasing αυτοκινήτων, e-pass).

6.6 Γενικά στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού

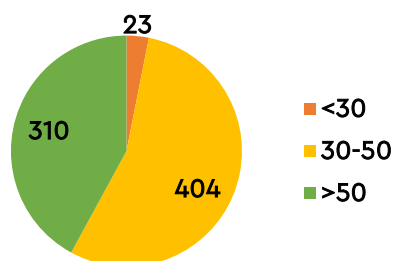
Στο τέλος του 2020, η ΑΒΑΞ απασχολούσε συνολικά 737 άτομα, εκ των οποίων το 100% είναι πλήρους απασχόλησης. Αξίζει να αναφερθεί, πως σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, η αύξηση των θέσεων απασχόλησης ανήλθε σε περίπου 17%. Στόχος της ΑΒΑΞ είναι να λειτουργεί υπεύθυνα και να διατηρεί στενή συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες, όπου δραστηριοποιείται μέσω των έργων της. Σε αυτό το πλαίσιο, επιδιώκει να προσλαμβάνει ανθρώπινο δυναμικό προερχόμενο από τις τοπικές κοινωνίες, όπου αυτό είναι εφικτό.

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού			
Στοιχεία προσωπικού (31/12)	2018	2019	2020
Συνολικό προσωπικό*	719	610	737
Άνδρες	577	469	585
Γυναίκες	142	141	152

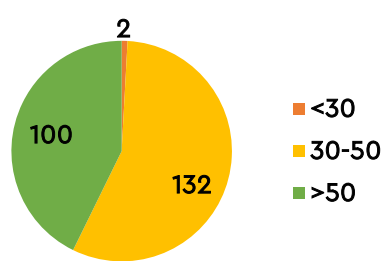
*οι διαφοροποιήσεις στα συνολικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού εμφανίζονται εξαιτίας του αριθμού των έργων που βρίσκονται σε ισχύ για το κάθε έτος.

Κατά τη διάρκεια του 2020, στην Εταιρία απασχολούνται 234 αυτοαπασχολούμενοι, εκ των οποίων οι 204 είναι άνδρες και οι 30 γυναίκες.

Ηλικιακή κατανομή
μισθωτών εργαζομένων
2020



Ηλικιακή κατανομή
αυτοαπασχολούμενων
εργαζομένων 2020



Προσλήψεις / Αποχωρήσεις			
	2018	2019	2020
Προσλήψεις	117	70	375
Αποχωρήσεις (π.χ. σύνταξη, λήξη σύμβασης)	295	159	172

Συνολικές προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία 2020			
	<30	30-50	51+
Άνδρες	31	209	114
Γυναίκες	4	15	2
Σύνολο	35	224	116

Συνολικές αποχωρήσεις ανά φύλο και ηλικία 2020			
	<30	30-50	51+
Άνδρες	18	97	43
Γυναίκες	1	4	9
Σύνολο	19	101	52

6.7 Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού ανά έργο

TAP

Στο έργο του TAP, κατά τη διετία 2018 και 2019, απασχολήθηκαν 1.506 εργαζόμενοι, το 100% των οποίων ήταν πλήρους απασχόλησης. Κατά τη διάρκεια του 2018 απασχολήθηκαν 1.069 Έλληνες και 39 expatriots μισθωτοί εργαζόμενοι, ενώ οι αυτοαπασχολούμενοι ήταν 38 Έλληνες. Κατά τη διάρκεια του 2019 απασχολήθηκαν 374 Έλληνες και 24 expatriots μισθωτοί εργαζόμενοι, ενώ οι αυτοαπασχολούμενοι ήταν 37 Έλληνες. Για το συγκεκριμένο έργο, δεν παρουσιάζονται στοιχεία για το 2020, καθώς είχε ήδη ολοκληρωθεί.

Στοιχεία προσωπικού (31/12)	2018	2019
Συνολικό προσωπικό	1.108	398
Άνδρες	1.003	357
Γυναίκες	105	41
Αυτοαπασχολούμενοι	38	37
Άνδρες	34	33
Γυναίκες	4	4

Σχετικά με τους αυτοαπασχολούμενους εργαζομένους, το 100% αυτών είναι Έλληνες.

Ηλικιακή κατανομή προσωπικού	2018	2019
Μισθωτοί		
<30	117	38
30-50	597	225
>50	394	135
Αυτοαπασχολούμενοι		
<30	0	0
30-50	32	31
>50	6	6

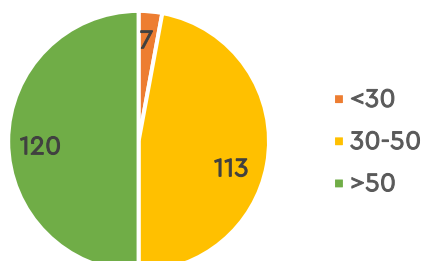
Επέκταση γραμμής 3 Μετρό Αθήνας

Στο εν λόγω έργο, κατά το 2020, απασχολήθηκαν 240 μισθωτοί εργαζόμενοι και 47 αυτοαπασχολούμενοι, εκ των οποίων οι 224 και οι 47 ήταν Έλληνες εργαζόμενοι αντίστοιχα, και 100% πλήρους απασχόλησης.

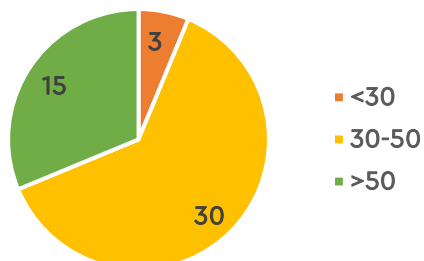
Στοιχεία προσωπικού (31/12)	2018	2019	2020
Συνολικό προσωπικό	412	331	240
Άνδρες	378	304	218
Γυναίκες	34	27	22
Αυτοαπασχολούμενοι	47	47	47
Άνδρες	35	35	35
Γυναίκες	12	12	12

Σχετικά με τους αυτοαπασχολούμενους εργαζομένους, το 100% αυτών είναι Έλληνες.

Ηλικιακή κατανομή
μισθωτών
εργαζομένων 2020



Ηλικιακή κατανομή
αυτοαπασχολούμενων
εργαζομένων 2020



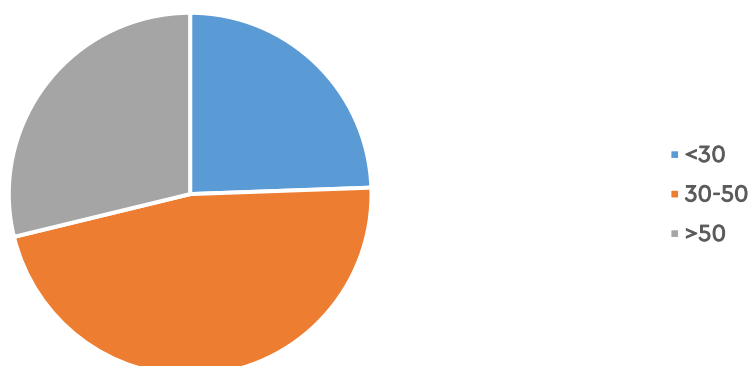
Integrated Casino Resort

Κατά τη διάρκεια του 2020 στο έργο απασχολήθηκαν 528 εργαζόμενοι. Στο εν λόγω έργο, δεν απασχολούνται αυτοαπασχολούμενοι εργαζόμενοι για το 2020. Κατά τη διάρκεια του 2019 απασχολήθηκαν 159 Κύπριοι, 104 εργαζόμενοι από λοιπές ευρωπαϊκές χώρες, καθώς και 7 ξένοι μισθωτοί. Κατά τη διάρκεια του 2020, στο έργο απασχολήθηκαν 269 Κύπριοι, 242 εργαζόμενοι από λοιπές ευρωπαϊκές χώρες και 17 ξένοι μισθωτοί.

Επιπλέον, για το συγκεκριμένο έργο παρουσιάζονται στοιχεία μόνο για τα έτη 2019 και 2020, καθώς το 2018 το έργο δεν είχε ξεκινήσει ακόμη να υλοποιείται.

Στοιχεία προσωπικού (31/12)	2019	2020
Συνολικό προσωπικό	270	528
Άνδρες	253	483
Γυναίκες	17	45
Αυτοαπασχολούμενοι	4	0
Άνδρες	3	0
Γυναίκες	1	0

Ηλικιακή κατανομή μισθωτών εργαζομένων 2020

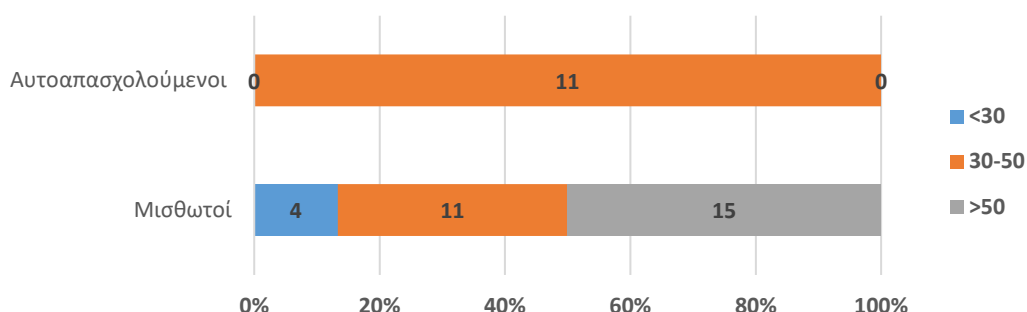


Κατά τη διάρκεια του 2020, στο έργο απασχολήθηκαν 41 εργαζόμενοι, το 100% των οποίων είναι πλήρους απασχόλησης. Το έργο ξεκίνησε σταδιακά να υλοποιείται εντός του 2019, έτσι δεν παρουσιάζονται στοιχεία εργαζομένων για το 2018.

Στοιχεία προσωπικού (31/12)	2019	2020
Συνολικό προσωπικό	18	30
Άνδρες	18	28
Γυναίκες	0	2
Αυτοαπασχολούμενοι	0	11
Άνδρες	0	11
Γυναίκες	0	0

Σχετικά με τους μισθωτούς αλλά και τους αυτοαπασχολούμενους εργαζομένους που απασχολήθηκαν στο έργο κατά τη διάρκεια του 2020, το 100% αυτών είναι Έλληνες.

Ηλικιακή κατανομή εργαζομένων 2020



IGB

Κατά το 2020, στο έργο της κατασκευής του Διασυνδετήριου Αγωγού Ελλάδας – Βουλγαρίας IGB απασχολήθηκαν 258 εργαζόμενοι, το 100% των οποίων είναι πλήρους απασχόλησης. Από το σύνολο των εργαζομένων 253 είναι Έλληνες, ενώ 5 expatriates. Για το συγκεκριμένο έργο, παρουσιάζονται στοιχεία ανθρωπίνου δυναμικού μόνο για το 2020, έτος στο οποίο σηματοδοτήθηκε και η έναρξη του έργου.

Στοιχεία προσωπικού (31/12)	2020
Συνολικό προσωπικό	230
Άνδρες	207
Γυναίκες	23
Αυτοαπασχολούμενοι	28
Άνδρες	24
Γυναίκες	4

Ηλικιακή κατανομή προσωπικού	2020
Μισθωτοί	
<30	13
30-50	136
>50	81
Αυτοαπασχολούμενοι	
<30	1
30-50	16
>50	11

7 ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

- 200 συμμετοχές εργαζομένων σε σεμινάρια υγείας και ασφάλειας
- 319 εργαζόμενοι εκπαιδεύτηκαν σε θέματα υγείας και ασφάλειας το 2020
- 0 θανατηφόρα ατυχήματα για τα έτη 2018-2019-2020

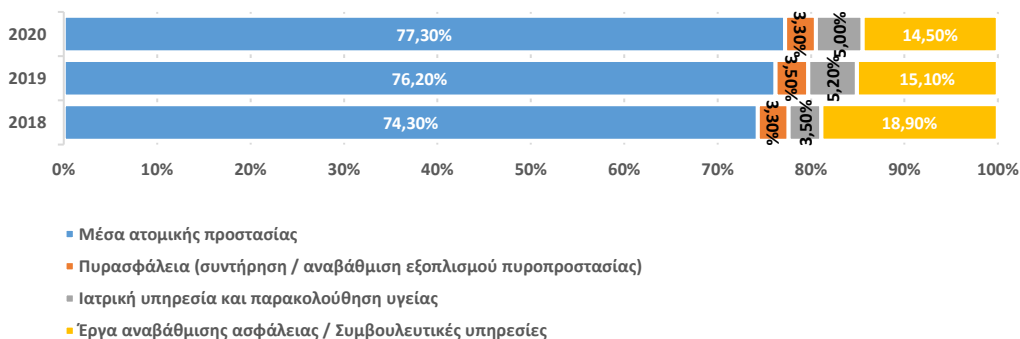
Η προστασία της υγείας και ασφάλειας όλων των εργαζομένων αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα για την ΑΒΑΞ. Μέσω συγκεκριμένων δράσεων, προγραμμάτων, πολιτικών και διαδικασιών η Εταιρία καθημερινά επιτυγχάνει τον στόχο της για τη διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, στο οποίο καλλιεργείται κουλτούρα ασφάλειας, ενώ ελαχιστοποιούνται τα ατυχήματα και συμβάντα ασφαλείας σε όλα τα εργοτάξια και τομείς δραστηριότητας.

7.1 Πλαίσιο διαχείρισης

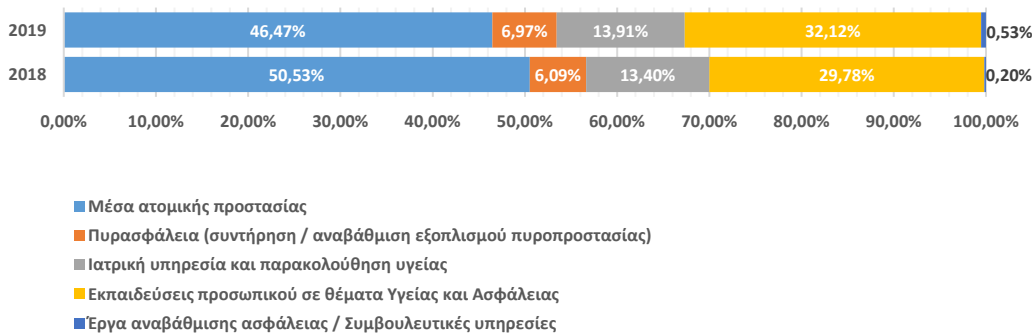
Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία έχει υιοθετήσει πολιτική ασφάλειας και υγείας, εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 45001) και επενδύει συστηματικά σε εκπαιδεύσεις, έργα αναβάθμισης της ασφάλειας, ιατρικές υπηρεσίες κ.ά. Αναλυτικότερα:

7.1.1 Επενδύσεις υγείας και ασφάλειας (σε %)

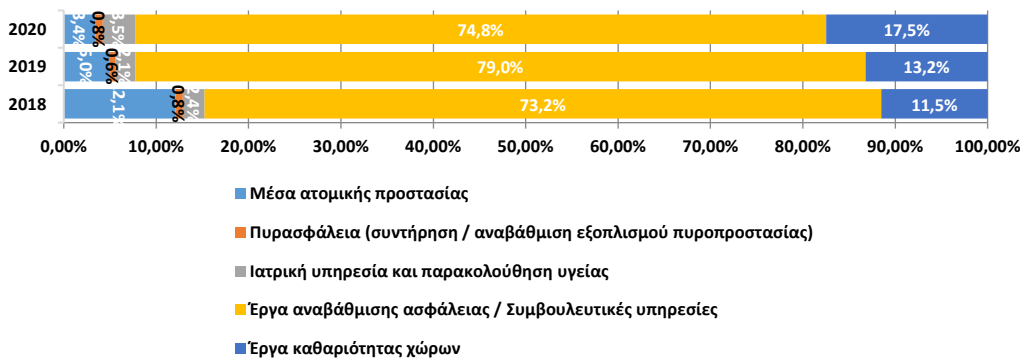
Κεντρικά γραφεία και Κεντρικό Συνεργείο



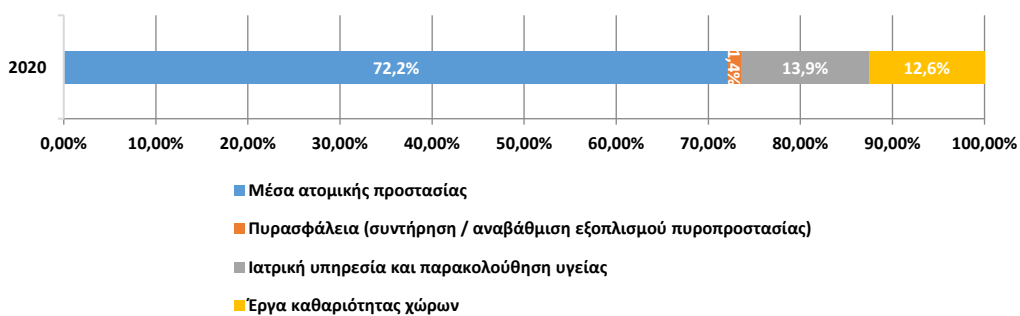
ΤΑΡ



Μετρώ



IGB



Για τα έργα "Integrated Casino Resort (ICR)" και «ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου» δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία επενδύσεων. Επιπλέον, οι επενδύσεις στα παραπάνω γραφήματα παρουσιάζουν στοιχεία για έτη στα οποία το κάθε έργο είχε κατασκευαστική δραστηριότητα.

7.2 Διαχείριση συμβάντων Υγείας και Ασφάλειας

Στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, και με απώτερο στόχο «Μηδέν ατυχήματα», η Εταιρία εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία διαχείρισης συμβάντων, με σκοπό τον καθορισμό ενός αποτελεσματικού μηχανισμού για τη διαχείριση των ατυχημάτων που ενδέχεται να προκύψουν κατά τη διάρκεια των έργων (στα εργοτάξια) ή σε άλλες εγκαταστάσεις.

Επιπλέον, σε κάθε εργοτάξιο, αρμόδιος για τα θέματα υγείας και ασφάλειας είναι ο Τεχνικός Ασφαλείας, ο οποίος πραγματοποιεί επιθεωρήσεις στις εγκαταστάσεις, φροντίζει για την εκπαίδευση των εργαζομένων, καθώς και για την επίλυση τυχόν ζητημάτων που προκύπτουν, πάντα σε συνεργασία με τον υπεύθυνο του εργοταξίου. Ο Τεχνικός Ασφαλείας είναι επιφορτισμένος με την κατάρτιση της μηνιαίας αναφοράς Ασφάλειας και Υγείας. Πρόκειται για μία φόρμα, στην οποία συμπληρώνονται αναλυτικά στοιχεία για τον αριθμό των εργαζομένων, τυχόν συμβάντα που προέκυψαν, παραλίγο ατυχήματα, αριθμό εκπαιδεύσεων που πραγματοποιήθηκαν, καθώς και αριθμό εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων. Βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας, η Εταιρία συνεργάζεται με τον Ιατρό Εργασίας, ο οποίος εκδίδει τα πιστοποιητικά καταλληλότητας των εργαζομένων και ενημερώνει τους ιατρικούς φακέλους σύμφωνα με τη νομοθεσία.

7.3 Ιατρικός σύμβουλος:

Από το 2013, η ΑΒΑΞ έχει εφαρμόσει τον θεσμό του ιατρικού συμβούλου, ως μία επιπλέον παροχή προς τους εργαζομένους της. Ο ιατρικός σύμβουλος επισκέπτεται τα κεντρικά γραφεία της Εταιρίας μία φορά την εβδομάδα, δίνοντας τη δυνατότητα σε όλους τους εργαζομένους να τον επισκεφτούν, να εξεταστούν και να ζητήσουν τη συμβουλή του. Αξίζει να σημειωθεί πως η Εταιρία διαθέτει στα κεντρικά της γραφεία, άρτια εξοπλισμένο ιατρείο, το οποίο και επισκέπτεται ο ιατρικός σύμβουλος.

7.4 Εκπαιδεύσεις Υγείας και Ασφάλειας

Στόχος της Εταιρίας είναι η απόκτηση κοινής κουλτούρας στον τομέα της υγείας και ασφάλειας στο σύνολο των εγκαταστάσεών της. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζεται διαδικασία εκπαίδευσης (εισαγωγική εκπαίδευση Υ&Α, πυρασφάλεια, εκπαίδευση Α' βοηθειών) και σεμιναρίων με σκοπό την εξάλειψη των ατυχημάτων.

319
εργαζόμενοι
εκπαιδεύτηκαν
το 2020

Στοιχεία εκπαιδεύσεων*	2018	2019	2020
Αριθμός εργαζομένων	307	342	319
Συμμετοχές εργαζομένων	77	85	48
Αριθμός σεμιναρίων	4	5	2
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	48	113	24

*αφορούν στα κεντρικά γραφεία της Εταιρίας, καθώς και στο Κεντρικό Συνεργείο.

6.200

συμμετοχές

εργαζόμενων σε σχετικά
σεμινάρια κατά τη διάρκεια
υλοποίησης των έργων



24 ώρες

σε εκπαιδευτικά
σεμινάρια για την
υγεία και την
ασφάλεια το 2020

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι ώρες υγείας και ασφάλειας που υλοποιήθηκαν στα τρέχοντα έργα, στο πλαίσιο των κοινοπραξιών. Μόνο κατά τη διάρκεια του 2020, οι ώρες εκπαίδευσης ξεπέρασαν τις 3.000 και οι συμμετοχές των εργαζομένων ήταν περισσότερες από 6.200.

Στοιχεία εκπαιδεύσεων υγείας και ασφάλειας ανά έργο*

	2018	2019	2020
		TAP	
Αριθμός εργαζομένων	1.146	435	
Συμμετοχές εργαζομένων	6.823	3.003	
Αριθμός σεμιναρίων	26	17	Δεν υπήρχε κατασκευαστική δραστηριότητα
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	9.361	4.061	
		Μετρό	
Αριθμός εργαζομένων	457	378	287
Συμμετοχές εργαζομένων	1.030	904	753
Αριθμός σεμιναρίων	41	38	27
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	258	227	175

Αριθμός εργαζομένων
Συμμετοχές εργαζομένων
Αριθμός σεμιναρίων
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης

Αριθμός εργαζομένων
Συμμετοχές εργαζομένων
Αριθμός σεμιναρίων
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης

Αριθμός εργαζομένων
Συμμετοχές εργαζομένων
Αριθμός σεμιναρίων
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης

Integrated Casino Resort		
Δεν υπήρχε	274	528
κατασκευαστική	2.146	2.936
δραστηριότητα	7	6
	603	920
ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου		
Δεν υπήρχε	18	41
κατασκευαστική	18	41
δραστηριότητα	9	20
	9	8
IGB		
		258
Δεν υπήρχε κατασκευαστική		2.495
δραστηριότητα		9
		1.917

7.5 Οι επιδόσεις μας

Η Εταιρία παρακολουθεί και καταγράφει τους δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας συμβάντων ανά έργο, με απώτερο στόχο την άμεση ανάληψη βελτιωτικών ενεργειών, όπου κρίνεται αναγκαίο.

7 ατυχήματα 

σε έργα, κατά τη
διάρκεια του 2019

0 ατυχήματα

για τα έτη 2018 και 2019
στα κεντρικά γραφεία και το
κεντρικό συνεργείο

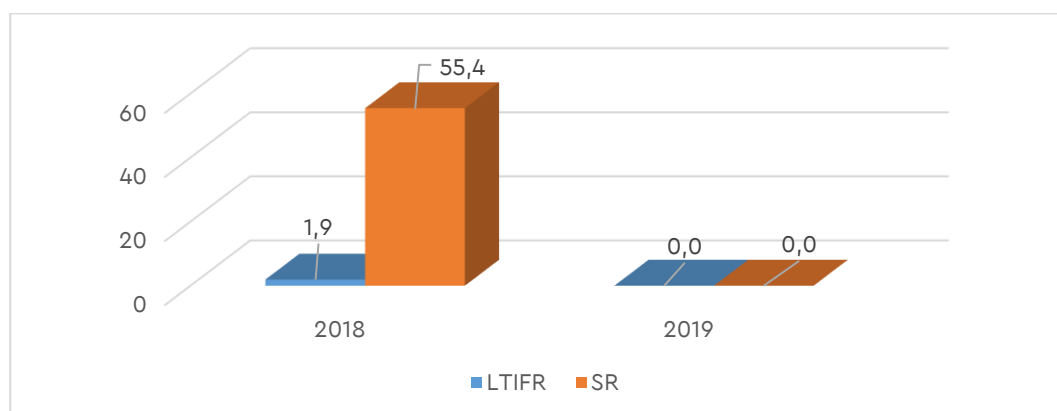
0 θάνατοι

για τα έτη 2018-2019-2020 σε
όλα τα έργα και τις
εγκαταστάσεις της Εταιρίας

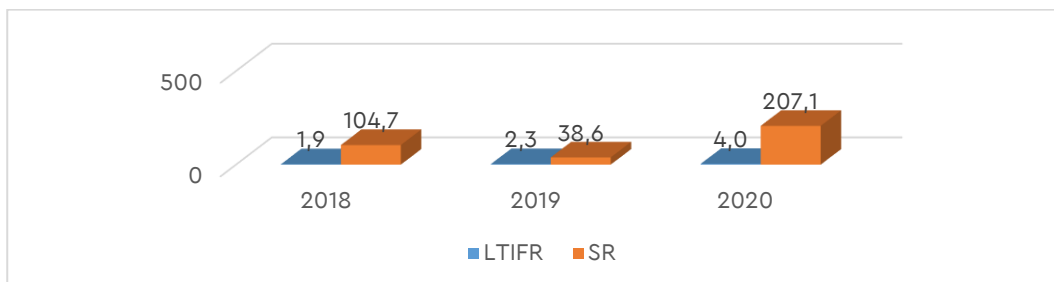


Κατά τη διάρκεια του 2020, στα κεντρικά γραφεία της Εταιρίας δεν σημειώθηκε κανένα ατύχημα, ενώ στο κεντρικό συνεργείο σημειώθηκε 1 ατύχημα που αφορούσε σε άνδρα εργαζόμενο. Εξαιτίας του συγκεκριμένου συμβάντος, ο δείκτης LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) ήταν 19,7. Παρακάτω παρουσιάζονται αναλυτικά οι δείκτες LTIFR και SR (Severity Rate), ανά έργο.

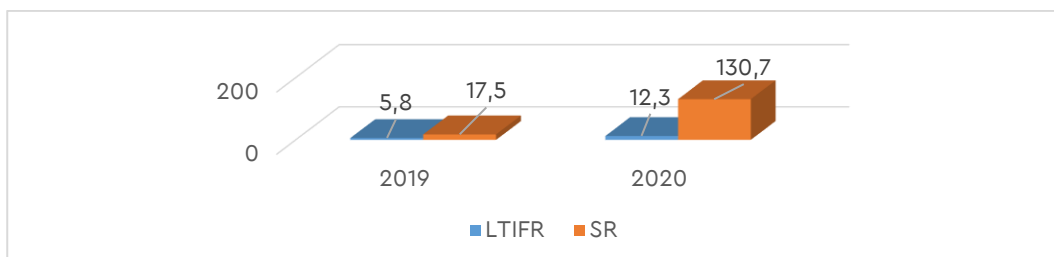
TAP



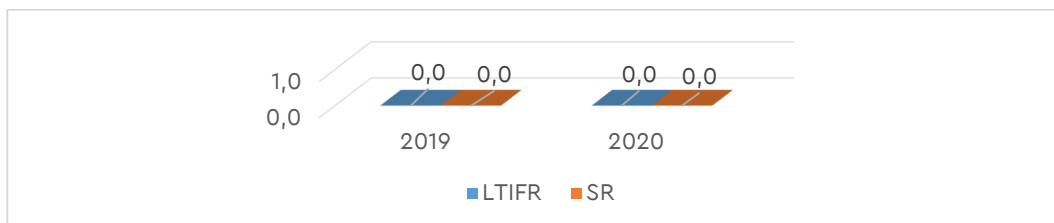
Επέκταση γραμμής 3 Μετρό Αθήνας



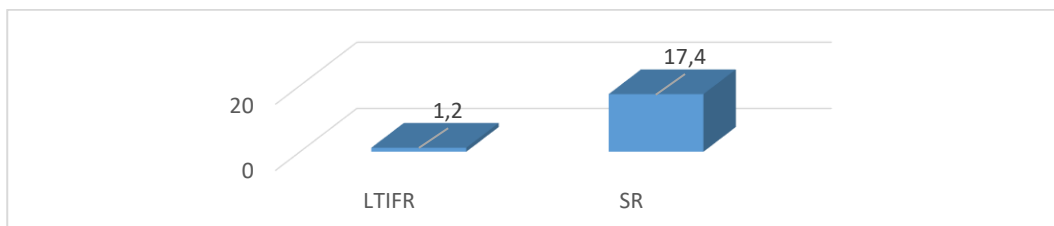
Integrated Casino Resort (ICR)



ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου Μονάδα V



IGB



8 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ

- Εγκατάσταση 79 μετρητών ηλεκτρικής ενέργειας στο κτήριο των κεντρικών γραφείων
- Πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης της Ενέργειας βάσει ISO 50001
- 7,33% μείωση κατανάλωσης ενέργειας το 2019 σε σχέση με το 2017

Η διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και οι πρακτικές για τη συνεχή μείωσή τους, αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της καθημερινής λειτουργία μας.

8.1 Πλαίσιο περιβαλλοντικά υπεύθυνης λειτουργίας

Η ΑΒΑΞ δεσμεύεται για τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, σε όλες τις εγκαταστάσεις και δραστηριότητές της. Προς την κατεύθυνση αυτή, στην Εταιρία εφαρμόζεται Πολιτική Περιβάλλοντος και Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πιστοποιημένο σύμφωνα με το πρότυπο EN ISO 14001, το οποίο καλύπτει όλα τα στάδια και τους κατασκευαστικούς τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρίας.

Στο πλαίσιο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, έχουν καθοριστεί συγκεκριμένες οδηγίες, οι οποίες τηρούνται σε κάθε κατασκευαστικό έργο, το περιεχόμενο των οποίων έχει ως ακολούθως:

- Έναρξη και ορθή λειτουργία του εργοταξίου.
- Διαχείριση μηχανημάτων εκσκαφής και συναφών προϊόντων.
- Ορθή διαχείριση αποβλήτων και δοχείων λιπαντικών ελαίων, συσσωρευτών και ελαστικών.
- Διαχείριση μη επικινδύνων στερεών αποβλήτων σιδήρου, αλουμινίου, ξύλου, πλαστικού, χαρτιού κ.λπ.
- Ορθή διαχείριση των επικινδύνων αποβλήτων.
- Ενημέρωση και κατατόπιση νεοπροσληφθέντων σε έργα και εγκαταστάσεις.

Ειδικότερα, η Εταιρία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην υλοποίηση δράσεων για την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές της, ενώ βάσει της περιβαλλοντικής της πολιτικής δεσμεύεται για τα κάτωθι:

- Να αναγνωρίζει και να συμμορφώνεται πλήρως με την Περιβαλλοντική Νομοθεσία (Ελληνική, Ευρωπαϊκή, Διεθνή) που διέπει τις δραστηριότητες της Εταιρίας.
- Να αναγνωρίζει και να αξιολογεί τις περιβαλλοντικές απειλές και ευκαιρίες που χρειάζεται να αντιμετωπιστούν.
- Να αναγνωρίζει και να αξιολογεί τις Περιβαλλοντικές Πλευρές των δραστηριοτήτων της.
- Να αναγνωρίζει τις Περιβαλλοντικές Επιπτώσεις, που προκύπτουν από τις Περιβαλλοντικές Πλευρές και να λαμβάνει τα απαιτούμενα μέτρα για την ελαχιστοποίηση αυτών.
- Να παρακολουθεί και να μετρά τις Σημαντικές Περιβαλλοντικές Επιπτώσεις.
- Να βελτιώνει συνεχώς τις περιβαλλοντικές επιδόσεις της.
- Να θέτει σαφείς, μετρούμενους, επιτεύξιμους, ρεαλιστικούς και χρονικά καθορισμένους Σκοπούς και Στόχους, λαμβάνοντας κάθε απαιτούμενη ενέργεια για την επίτευξη αυτών.
- Να εκπαιδεύει και να ευαισθητοποιεί όλους τους εργαζομένους της Εταιρίας σε θέματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Προστασίας του Περιβάλλοντος.
- Να επικοινωνεί με τα ενδιαφερόμενα μέρη για περιβαλλοντικά θέματα, να αναγνωρίζει και να αξιολογεί τις σχετικές ανάγκες και προσδοκίες τους, και να προσδιορίζει τις υποχρεώσεις συμμόρφωσης της ως προς αυτές.

- Να παρέχει τους απαιτούμενους πόρους για την εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης καθώς και για την επίτευξη των Περιβαλλοντικών Σκοπών και Στόχων.
- Να εφαρμόζει και να βελτιώνει συνεχώς το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισής της.

Βάσει της Πολιτικής Περιβάλλοντος της Εταιρίας, εφαρμόζονται διαδικασίες για τον καθορισμό των Περιβαλλοντικών Στόχων, οι οποίοι είναι σαφείς, μετρούμενοι, επιτεύξιμοι και χρονικά καθορισμένοι. Λειτουργώντας με αυτόν τον τρόπο, η Εταιρία αναγνωρίζει έγκαιρα τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις που ενδέχεται να δημιουργηθούν και τις διαχειρίζεται με αποτελεσματικότητα. Ειδικότερα και σχετικά με την ορθή διαχείριση και μείωση της κατανάλωσης της ενέργειας, η προσέγγιση της Εταιρίας περιλαμβάνει την πιστοποίησή της βάσει του διεθνούς προτύπου ISO 50001 και την Πολιτική Διαχείρισης της Ενέργειας, η οποία εφαρμόζεται από το 2020. Βάσει αυτής, η ΑΒΑΞ δεσμεύεται, μεταξύ άλλων, για:

- Την επίτευξη συνεχής βελτίωσης της ενεργειακής επίδοσης και του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας της Εταιρίας.
- Τη θέσπιση και αναθεώρηση σκοπών και στόχων σε θέματα διαχείρισης ενέργειας.
- Την παροχή των απαιτούμενων πόρων και πληροφοριών, ώστε να επιτυγχάνονται οι σκοποί και στόχοι που τίθενται στα πλαίσια του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας.
- Την ικανοποίηση όλων των νομικών και άλλων απαιτήσεων που σχετίζονται με τη χρήση και κατανάλωση ενέργειας και την ενεργειακή επίδοση της Εταιρίας.
- Τη συνεισφορά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, με την βελτίωση στην ενεργειακή απόδοση και την εξοικονόμηση φυσικών πόρων σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής των υπηρεσιών της Εταιρίας.
- Την προμήθεια προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ενεργειακής απόδοσης.
- Τον σχεδιασμό που αφορά την βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης.
- Τη συνεχή εκπαίδευση, επιμόρφωση και παρακίνηση του προσωπικού, σε θέματα διαχείρισης ενέργειας.
- Τη συνεχή παρακολούθηση, ανάλυση και αξιολόγηση της ενεργειακής επίδοσης και του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας της Εταιρίας.

8.2 Περιορισμός περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε όλα τα έργα

Σε όλα τα έργα, από το στάδιο κατασκευής μέχρι το στάδιο της αποκατάστασης και επαναφοράς, το σύνολο των θεμάτων που αφορούν στο περιβάλλον και την προστασία του, αποτελούν ύψιστη προτεραιότητα για την Εταιρία. Σε αυτό το πλαίσιο, εκτός από τη συνεχή ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με περιβαλλοντικά θέματα, παράλληλα υλοποιούμε συγκεκριμένες ενέργειες διαχείρισης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, όπως:

Συλλογή, διαχείριση, διαλογή, ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση, όπου αυτό είναι εφικτό, των αποβλήτων.

Ορθή συλλογή και διαχείριση των επικίνδυνων αποβλήτων.

Τακτικό έλεγχο όλων των οχημάτων που χρησιμοποιούνται στις δραστηριότητες των έργων.

Παρακολούθηση της ποιότητας νερού σε όλες τις περιοχές εργασίας από την αρχή των εργασιών κατασκευής και κατόπιν σε τακτά χρονικά διαστήματα, σε όλο το εύρος των έργων.

Πρόληψη και έλεγχο έκτακτων διαρροών των μηχανημάτων, με παράλληλη ενημέρωση και ευαισθητοποίηση όλων των εργαζομένων, άμεσα εμπλεκομένων ή μη, στις δράσεις αντιμετώπισης.

8.3 Διαχείριση και αντιμετώπιση περιβαλλοντικών συμβάντων

Σε κάθε έργο και περιοχή όπου δραστηριοποιείται η ΑΒΑΞ, θέτει ως πρωταρχικό της μέλημα την ελαχιστοποίηση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης, έτσι, σε περίπτωση που σημειωθεί κάποιο περιβαλλοντικό συμβάν, η Εταιρία θέτει άμεσα σε λειτουργία σχετικό σχέδιο επέμβασης και τον συντονισμό της ομάδας Κατάστασης Έκτακτης Ανάγκης (ΚΕΑ). Οι ομάδες ΚΕΑ απαρτίζονται συνήθως από 4 ή 5 εργαζόμενους στο εκάστοτε έργο, συμπεριλαμβανομένου του υπεύθυνου / ομαδάρχη της ομάδας. Ο αριθμός των ομάδων ΚΕΑ στα εκάστοτε έργα, εξαρτάται από το μέγεθος, τη διασπορά, καθώς και τη φάση κατασκευής του έργου. Να σημειωθεί επίσης, πως η αντιμετώπιση του εκάστοτε συμβάντος γίνεται πάντα με τη χρήση κατάλληλων Μέσων Ατομικής Προστασίας από όλους τους συμμετέχοντες.

Επιπρόσθετα, ο Μηχανικός Περιβάλλοντος και ο υπεύθυνος μηχανικός του έργου, συμβάλλουν τα μέγιστα στην ορθή διαχείριση κάποιου περιστατικού. Αφού πραγματοποιηθεί διακοπή του έργου, ειδοποιείται άμεσα τόσο ο Μηχανικός Περιβάλλοντος, όσο και ο Υπεύθυνος μηχανικός, ώστε να επικοινωνήσουν με το αρμόδιο τμήμα περιβάλλοντος του κυρίου του έργου, για την ανάληψη κατάλληλων ενεργειών αντιμετώπισης. Ο Μηχανικός Περιβάλλοντος ή ο υπεύθυνος μηχανικός καθοδηγεί και συντονίζει την ομάδα ΚΕΑ και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα, ώστε να εξασφαλίσει την αναστολή/παύση του συμβάντος ή τον περιορισμό της έκτασής του.

Αφού αντιμετωπιστεί το συμβάν, βάσει των διαδικασιών του σχεδίου επέμβασης της Εταιρίας, ο μηχανικός περιβάλλοντος καταγράφει το γεγονός, καθώς και τους τρόπους αντιμετώπισής του στο σχετικό έντυπο του συστήματος της ΑΒΑΞ. Ελέγχει επίσης την ορθότητα του τρόπου αντιμετώπισης του συμβάντος και, όπου κρίνεται απαραίτητο, αναθεωρεί τα βήματα αντιμετώπισης της ΚΕΑ.

8.4 Γενικοί κανόνες καθαριότητας εργοταξίων και εγκαταστάσεων

Η Εταιρία έχει επίσης θεσπίσει συγκεκριμένους κανόνες καθαριότητας, οι οποίοι εφαρμόζονται σε κάθε εργοτάξιο και εγκατάσταση, συμβάλλοντας στην ελαχιστοποίηση της ρύπανσης του περιβάλλοντος σε όλες τις φάσεις του έργου. Μέσω της εφαρμογής των κανόνων και των σχετικών διαδικασιών, εξασφαλίζεται επίσης η ορθή διάθεση των αποβλήτων και η ελαχιστοποίηση των εκπομπών σκόνης και ρύπων.



Τοποθέτηση κάδων απορριμμάτων σε κατάλληλες θέσεις του εργοταξίου ή της εγκατάστασης, για τα αστικού τύπου απόβλητα.



Καθορισμός αυστηρών διαδρομών για την απαιτούμενη μετακίνηση μηχανημάτων κατά την κατασκευή του έργου και για τη μεταφορά των υλικών, προμηθειών κ.λπ.



Κατάλληλη εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων στο έργο, ώστε να τηρούνται οι απαραίτητοι κανόνες καθαριότητας.



Εφαρμογή διαδικασιών κατάλληλου χειρισμού και χρήσης των υλικών, ώστε να επιτυγχάνεται μείωση των αποβλήτων.



Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη συστηματική και προσεκτική συγκέντρωση αποβλήτων, σε όλα τα έργα και εγκαταστάσεις. Τα υγρά απόβλητα που παράγονται από τα μηχανήματα ή από οποιαδήποτε εργασία κατασκευής συλλέγονται σε στεγανές δεξαμενές/ δοχεία, και η διαχείρισή τους πραγματοποιείται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, ενώ η συγκέντρωση των στερεών αποβλήτων πραγματοποιείται σε καθορισμένους, κατάλληλους και με σήμανση χώρους του εργοταξίου. Επιπλέον, τυχόν συμβατικές κατευθυντήριες γραμμές και οδηγίες που έχουν δοθεί από τον κύριο του έργου – πελάτη της Εταιρίας σχετικά με ζητήματα καθαριότητας ή διαχείρισης αποβλήτων, ακολουθούνται και εφαρμόζονται ανελλιπώς, καθ' όλη τη διάρκεια του έργου.

8.5 Ορθή χρήση και διαχείριση φυσικών πόρων στις κεντρικές εγκαταστάσεις

Στο πλαίσιο εφαρμογής του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, η ΑΒΑΞ εφαρμόζει προγράμματα και διαδικασίες για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, καθώς και για την ορθολογική κατανάλωση νερού στην καθημερινή λειτουργία των εγκαταστάσεων της. Διαχρονικοί στόχοι της Εταιρίας αποτελούν η αντικατάσταση όλων των λαμπτήρων στα κτίρια των γραφείων, αλλά και στα εργοτάξια με νέας τεχνολογίας εξοικονόμησης ενέργειας, καθώς και η βελτίωση του συστήματος συντήρησης στις γραφειακές εγκαταστάσεις, για την ορθολογική χρήση του φωτισμού και του κλιματισμού στο εκτός λειτουργίας ωράριο.

Μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας / ενεργειακής βελτίωσης

Στο πλαίσιο του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης της Ενέργειας, αλλά και βάσει της κουλτούρας συνεχούς μείωσης του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, η Εταιρία προχώρησε στις παρακάτω ενέργειες:

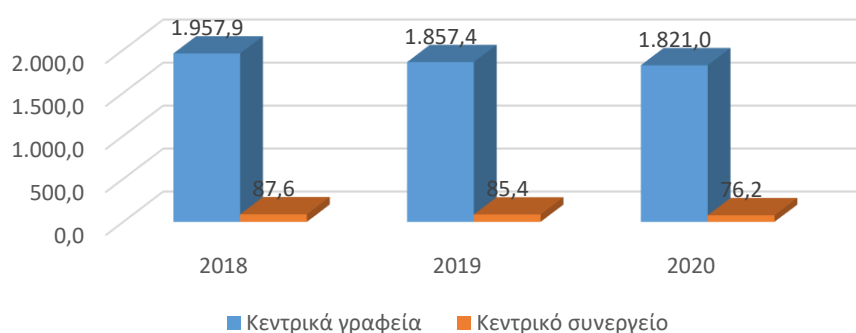
- Εγκατάσταση 79 μετρητών ηλεκτρικής ενέργειας στο κτήριο των κεντρικών γραφείων (Α.Χ. 16) για την ορθή παρακολούθηση των πραγματικών καταναλώσεων ηλεκτρικής ενέργειας ανά σύστημα στο κτήριο.
- Εφαρμογή προγράμματος αντικατάστασης λαμπτήρων παλαιάς τεχνολογίας με λαμπτήρες νέας τεχνολογίας (LED), στο κτήριο των κεντρικών γραφείων. Ήδη μέχρι σήμερα, έχουν αντικατασταθεί 115 λαμπτήρες παλαιάς τεχνολογίας

των 130w με νέους 40w, 736 λαμπτήρες παλαιάς τεχνολογίας των 60w με νέους 18w και 260 λαμπτήρες παλαιάς τεχνολογίας των 26w με νέας τεχνολογίας 16w.

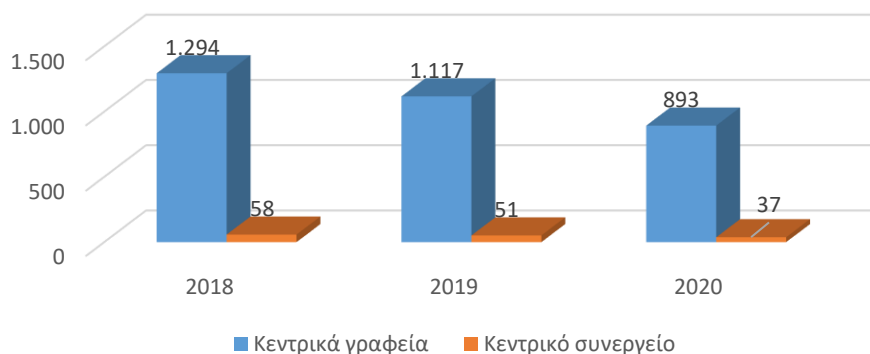
- Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του συνόλου του προσωπικού, σχετικά με την εξοικονόμηση ενέργειας, μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας. Επιπλέον, τοποθετήθηκαν σχετικές αφίσες πάνω από τους κεντρικούς διακόπτες φωτισμού στις πτέρυγες του κάθε ορόφου.

Επιπλέον των παραπάνω, και με στόχο την πλήρη παρακολούθηση και βελτίωση των καταναλώσεων, η Εταιρία πραγματοποιεί καταγραφή της κατανάλωσης ενέργειας σε όλες τις εγκαταστάσεις της (κεντρικά γραφεία, κεντρικό συνεργείο και εργοταξιακές εγκαταστάσεις).

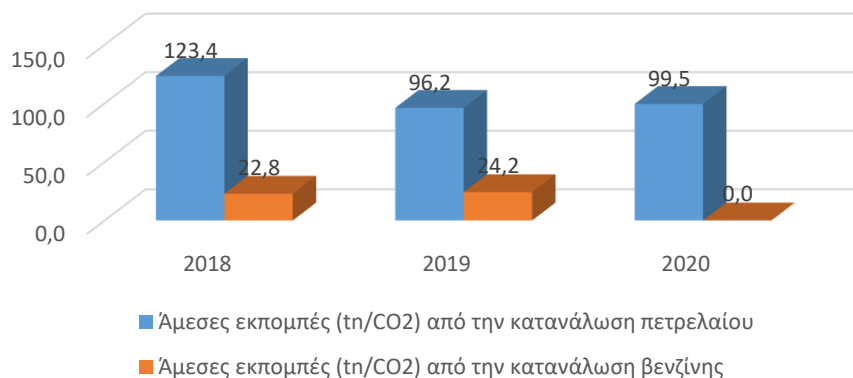
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (σε MWh)



Έμμεσες εκπομπές (tn/CO2)



Άμεσες εκπομπές κεντρικού συνεργείου (tn/CO2)



Οι υπολογισμοί των έμμεσων εκπομπών CO₂ των ετών 2018 και 2019 έχουν υπολογιστεί με βάση το ενεργειακό μίγμα παραγωγής ρεύματος στη χώρα για το έτος 2019, National Inventory Report 2021, ενώ οι έμμεσες εκπομπές CO₂ για το έτος 2020 έχουν υπολογιστεί βάσει του μείγματος ηλεκτροπαραγωγής της χώρας, European Residual Mixes 2020, AIB.

Η Εταιρία στοχεύει επίσης εντός του 2021, να εγκαταστήσει στα κεντρικά της γραφεία τηλεμετρικό λογισμικό για την καλύτερη πρόσβαση και αυτόματη καταγραφή των ενεργειακών δεδομένων των μετρητών ηλεκτρικής ενέργειας (καταναλώσεων ηλεκτρικής ενέργειας ανά σύστημα στο κτήριο).

Ορθή διαχείριση αποβλήτων

Σχετικά με την υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων, η Εταιρία, σε συνεργασία με αδειοδοτημένες εταιρείες και φορείς διαχείρισης και ανακύκλωσης αποβλήτων όπως η ΑΦΗΣ, Vodafone, EcoElastika, CYTOP, Polyeo, Ανακύκλωση Συσκευών, υλοποιεί δράσεις για την ανακύκλωση και διάθεση των αποβλήτων (επικίνδυνων και μη), βάσει των κατάλληλων μεθόδων και διαδικασιών διαχείρισής τους. Έχουν τοποθετηθεί ειδικοί κάδοι και δοχεία σε κατάλληλους χώρους, σε όλες τις εγκαταστάσεις και στα γραφεία της Εταιρίας, ώστε να πραγματοποιείται διαχωρισμός των αποβλήτων στην πηγή και συνεπώς αποτελεσματικότερη διαχείριση. Στα κεντρικά γραφεία της Εταιρίας όπως και στο κεντρικό συνεργείο στο Κορωπί, το 100% των μη επικίνδυνων αποβλήτων δόθηκε προς ανακύκλωση, καθώς και το 100% των επικίνδυνων αποβλήτων, όπως ο ηλεκτρικός και ηλεκτρονικός εξοπλισμός, δόθηκε προς ανακύκλωση – ανάκτηση.

8.6 Υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση κατά την εκτέλεση των έργων

Η ΑΒΑΞ αποδεικνύει έμπρακτα τη δέσμευσή της για την προστασία του περιβάλλοντος στο βασικότερο τομέα της δραστηριότητάς της, στην κατασκευή των έργων, υλοποιώντας εξειδικευμένες σχετικές δράσεις. Βάσει της αρχής της πρόληψης, η Εταιρία καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για τη μείωση της επίδρασής της στο φυσικό περιβάλλον. Στο σύνολο των έργων της Εταιρίας, καταγράφεται και παρακολουθείται συστηματικά η κατανάλωση της ενέργειας, οι άμεσες και έμμεσες εκπομπές, καθώς και η χρήση νερού. Αξίζει να αναφερθεί πως το νερό που χρησιμοποιείται κατά τις κατασκευαστικές διαδικασίες στις εγκαταστάσεις των έργων, προέρχεται από το δίκτυο ύδρευσης της εκάστοτε περιοχής, γεωτρήσεις και λοιπά. Επιπλέον, η διαχείριση των αποβλήτων (επικίνδυνων και μη) πραγματοποιείται μόνο σε συνεργασία με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρείες διαχείρισης.

Ειδικότερα παρακάτω, παρουσιάζονται αναλυτικά τόσο οι δράσεις, όσο και οι δείκτες μέτρησης της απόδοσης.

TAP

Καθώς τα υψίστης σημασίας θέματα που αφορούν το περιβάλλον και την προστασία του, αφορούν σε όλα τα στάδια του έργου (από την έναρξη έως τη λειτουργία και την παράδοση), η Εταιρία υλοποιεί τις παρακάτω ενέργειες διαχείρισης και περιορισμού των περιβαλλοντικών επιδράσεων στο συγκεκριμένο έργο:

- Παρακολούθηση και έλεγχος των επιπέδων θορύβου σε όλες τις περιοχές εργασίας.
- Παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας, νερού και καυσίμων σε μηνιαία και ετήσια βάση, σε όλες τις εγκαταστάσεις του έργου.

- Τακτικός έλεγχος όλων των οχημάτων.
- Παρακολούθηση της ποιότητας νερού σε όλες τις περιοχές εργασίας, από την έναρξη των εργασιών κατασκευής και κατόπιν σε τακτά χρονικά διαστήματα.
- Ορθή διαχείριση των αδρανών υλικών.
- Συλλογή, ορθή διαχείριση, ανακύκλωση, καθώς και -όπου είναι εφικτό - επαναχρησιμοποίηση των αποβλήτων.
- Συλλογή και ορθή διαχείριση των επικίνδυνων αποβλήτων.
- Τακτική παρακολούθηση της χλωρίδας και της πανίδας, τόσο πριν την έναρξη του έργου, όσο και κατά τη διάρκεια των εργασιών.
- Προληπτικοί έλεγχοι για έκτακτες διαρροές από τα μηχανήματα και εκπαίδευση όλων των εργαζομένων για ορθή αντιμετώπιση.
- Έλεγχος και καθημερινή καταγραφή των μέτρων αντιμετώπισης της διάβρωσης του εδάφους.
- Πραγματοποίηση ειδικών εκδηλώσεων για επιμόρφωση και ενημέρωση σε θέματα μείζονος σημασίας για το περιβάλλον, την κοινωνία και τον πολιτισμό.
- Αποκατάσταση της ζώνης εργασίας στην προ υπάρχουσα κατάσταση (προσωρινή / μόνιμη).
- Σύνταξη και εφαρμογή ειδικών μελετών Βιοαποκατάστασης της ζώνης εργασιών, για κάθε περιφερειακή ενότητα από την οποία διέρχεται ο αγωγός.

TAP- Βιοποικιλότητα

Η Εταιρία έχει σαν βασική αρχή την προστασία της βιοποικιλότητας και των περιοχών Natura και σε αυτό το πλαίσιο φροντίζει να την εφαρμόζει σε κάθε έργο και τοποθεσία υλοποίησης του έργου. Στο εύρος των έργων και των δραστηριοτήτων που καλύπτει η παρούσα έκθεση, μόνο για τα έτη 2018 και 2019 κατά τη διάρκεια των οποίων υπήρχε ακόμη κατασκευαστική δραστηριότητα στο έργο του TAP, μόνο η όδευση του αγωγού TAP περνάει πλησίον από προστατευόμενες περιοχές ενώ διασχίζει μερικές από αυτές, τέμνοντάς σε μικρή έκταση τις προστατευόμενες περιοχές.

Δεν υπάρχουν μόνιμες εγκαταστάσεις (βαλβιδοστάσια, σταθμοί) ούτε έχουν εγκατασταθεί εργοτάξια και χώροι αποθήκευσης σωλήνων σε προστατευόμενες περιοχές εθνικής και διεθνούς σημασίας. Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται οι προστατευόμενες περιοχές τις οποίες διασχίζει ή με τις οποίες γειτνιάζει το έργο του TAP. Οι περιοχές αυτές αποτελούν είτε Καταφύγια Άγριας Ζωής, είτε περιοχές που ανήκουν στο Δίκτυο Natura 2000 (Natura SCI – Τόποι Κοινοτικής Σημασίας, Natura SPA – Ζώνες Ειδικής Προστασίας).

Προστατευόμενες περιοχές εντός ή πλησίον της όδευσης του αγωγού (TAP)

Καθεστώς προστασίας	Τοποθεσία	Προστατευόμενα είδη	Περιοχή
KAZ	Πετρωτό- φαράγγι-Αλμύρα-1759/25-7-1996	Πεδινή πέρδικα και λαγός	N. Σερρών
KAZ	Άγιος Τιμόθεος -Κιούπια 733/2-6-76	Κότσυφας, Αλεπού, Λαγός	N. Καβάλας
KAZ	Δημητρίτσου-Τριανταφυλλιάς 1434/13-7-1999	Πεδινή Πέρδικα	N. Σερρών
Natura SCI	GR122002 Δέλτα Λουδία, Αλιάκμονα, Αξιού, Γαλλικού		Θεσσαλονίκη
KAZ	Λειβαδίτσι - Τοβαρίτσι, 592/21-5-01	Λαγός, Αγριόχοιρος	N. Πέλλας
Natura SCI	GR1210001 Όρος Βέρμιο		N. Πέλλας
Natura SCI	GR1340004 Λίμνη Βεγορίτιδα		N. Φλώρινας

KAZ	ΚΟΥΡΙ ΠΤΟΛΕΜΑΙΔΑ 42255/2358/28-5-76	Λαγός, λύκος, αλεπού	N. Κοζάνης
Natura SCI	GR1340005 Λίμνες Χειμαδίτιδα και Ζάζαρη		N. Φλώρινας
KAZ	Χειμαδίτιδα 3572/14-8-2002		N. Φλώρινας
Natura SPA /SCI	GR1320003 - GR1320001 Λίμνη Καστοριά		N. Καστοριάς

Επιπλέον, κατά τη διάρκεια της εκπόνησης της Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων, αλλά και κατά τη διάρκεια της έρευνας πριν την κατασκευή εντοπίστηκαν και ελήφθησαν μέτρα προστασίας για τη διατήρηση του πληθυσμού τους τα ακόλουθα προστατευόμενα (από ευρωπαϊκές οδηγίες 92/43 ΕΟΚ) φυτικά είδη:

- *Thymus comptus* (Θυμάρι), Καβάλα
- *Himantoglossum jankae* (*H. caprinum*), Καβάλα, Πέλλα
- *Verbascum phoeniceum* subsp. *Flavidum* (Βερμπάσκο), Σέρρες, Θεσσαλονίκη
- *Centaurea napulifera* subsp. *Napulifera* (Κενταύρεα), Πέλλα
- *Fraxinus angustifolia* (Φράξος Στεννόφυλος), Καβάλα
- *Galium oreophilum* (Γάλλιο), Κοζάνη
- *Ophrys sphegodes* subsp. *Epirotica* (Όρφος ηπειρωτική), Κοζάνη
- *Anacamptis morio* subsp. *Caucasica* (Ανακαμπτής μόριο, ή καυκάσια), Σέρρες

Επίσης, είδη θηλαστικών που εντοπίστηκαν, διασώθηκαν και απομακρύνθηκαν πληθυσμοί τους τα οποία προστατεύονται από την ευρωπαϊκή νομοθεσία, ως απειλούμενα ή κινδυνεύοντα από το κόκκινο βιβλίο της IUCN* είναι:

Είδος	Περιοχές
Βίδρα, <i>Otter-Lutra lutra</i>	Σέρρες, Θεσσαλονίκη, Πέλλα,
Αρκούδα, <i>Ursus arctos</i>	Καστοριά, Κοζάνη
Λύκος, <i>Canis lupus</i>	Καβάλα, Σέρρες, Κοζάνη, Καστοριά
Τσακάλι, <i>Canis aureus</i>	Σέρρες

* Το Κόκκινο Βιβλίο των Απειλούμενων Ειδών της IUCN (International Union for Conservation of Nature) είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα <https://www.iucnredlist.org/>

Θηλαστικά - αρκούδα

Οι προκατασκευαστικές έρευνες που διεξήγαγε η περιβαλλοντική ομάδα του έργου, επιβεβαίωσαν περιοχές γνωστές ως κρίσιμα ενδιαιτήματα (*critical habitats*) της καφέ αρκούδας σε περιφερειακές ενότητες που διατρέχει ο αγωγός: στο Βέρμιο, την Κλεισούρα και τον ποταμό Αλιάκμονα στα σύνορα με την Αλβανία. Εγκαταστάθηκαν κάμερες παρακολούθησης για να επιβεβαιώσουν την παρουσία του ζώου και να μελετήσουν τη συμπεριφορά του. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκαν εβδομαδιαίες έρευνες πεδίου με τη βοήθεια ειδικών σε θέματα αρκούδας και σε συνεργασία με ΜΚΟ της περιοχής, επιβεβαιώνοντας τα κρίσιμα σημεία για το ζώο. Σε αυτές τις περιοχές, περιορίστηκε το πλάτος της Ζώνης Εργασίας, προγραμματίστηκαν οι εργασίες, καθώς επίσης εκπονήθηκε και εφαρμόστηκε πλάνο μετριασμού των επιπτώσεων από τις κατασκευαστικές εργασίες στους πληθυσμούς της Αρκούδας, ειδικότερα την περίοδο της χειμερίας νάρκης. Μέρος του πλάνου ήταν η κατασκευή ξύλινων και χωμάτινων ραμπών διαφυγής, για την ανεμπόδιστη κίνηση των ζώων. Επίσης τοποθετήθηκαν ενημερωτικές πινακίδες, έγιναν εκπαιδευτικές συναντήσεις και ενημερώσεις στο εργατοτεχνικό



προσωπικό, με στόχο τόσο την προστασία της αρκούδας, όσο και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Διάσωση πανίδας

Τέλος, διάσωση πανίδας και φυτικών ειδών, καθώς και διορθωτικές ενέργειες πραγματοποιούνται από το τμήμα περιβάλλοντος, αλλά και εκπαιδευμένο προσωπικό καθ' όλη τη διάρκεια της κατασκευής, όπως παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα:

Είδος	Περιοχές
Tortoise / Χελώνα / Testudo grecca	Σέρρες, Πέλλα, Θεσσαλονίκη
Νεροχελώνα / Mauremys rivulata	Δράμα
Γερακίνα / Buteo buteo	Θεσσαλονίκη
Πελαργός / Ciconia ciconia	Σέρρες
Ασημόγλαρος / Larus argentatus	Σέρρες
Ωμάζα/ Egg masses of Pelophylax ridibundus	Σέρρες
Ψάρια / fish	Δράμα, Σέρρες
Νερόφιδο /natrrix natrrix	Καστοριά
Πλατάνι / Platanus Orientalis	Σέρρες
Salix sp, Populus sp	Καβάλα, Σέρρες
Κατσίκι/Goat	Καστοριά
Πεύκα/Pinus sp	Καστοριά
Βελανίδια/ Quercus	Καστοριά
Ορχιδέες/ Orchidaceae	Καστοριά

TAP - Αποκατάσταση περιβάλλοντος

Για το σύνολο των περιοχών του έργου TAP, έχουν εκπονηθεί γενικές μελέτες/οδηγίες μηχανικής αποκατάστασης των εδαφών, καθώς και μελέτες βιοαποκατάστασης για κάθε περιφερειακή ενότητα ξεχωριστά. Οι περιοχές αυτές περιλαμβάνουν καλλιεργούμενες εκτάσεις, προστατευόμενες περιοχές, περιοχές ειδικής προστασίας κ.ά. Το 2018 ολοκληρώθηκαν και εγκρίθηκαν οι μελέτες για τους νομούς Πέλλας, Ημαθίας, Φλώρινα, Κοζάνης και Καστοριάς. Το σύνολο των μελετών περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, μόνιμα μέτρα ελέγχου διάβρωσης, την αναφύτευση ειδών όπου χρειάζεται, περιοχές εφαρμογής υδροσποράς, τη διαχείριση αποβλήτων, την απορροή κ.ά.

Ταυτόχρονα, το τμήμα Περιβάλλοντος του έργου, μετά από ενδελεχή έρευνα, συνέταξε 25 Ειδικές Περιβαλλοντικές Μελέτες αποκατάστασης, με στόχο την ενίσχυση της περιβαλλοντικής προστασίας υδατορευμάτων, δρόμων, καθώς και δασικών εκτάσεων, που διασταυρώνονται με τη ζώνη εργασίας του αγωγού. Ευθύνη του Τμήματος Περιβάλλοντος του έργου, είναι η ορθή τήρηση των διαδικασιών που προβλέπονται από τις μελέτες και τα σχέδια αποκατάστασης, καθώς και η επιλογή φυτικών ειδών όπου προβλέπεται επαναφύτευση, τα οποία θα είναι συμβατά με τις οικολογικές απαιτήσεις της περιοχής. Μέτρα για τον έλεγχο της διάβρωσης και της προστασίας του εδάφους λαμβάνονται επίσης σε όλες τις περιοχές που αποκαθίστανται.



Οκτώβριος 2017



Απρίλιος 2018

TAP - Ορθή χρήση και διαχείριση φυσικών πόρων

Το εν λόγω έργο είχε κατασκευαστική δραστηριότητα μόνο εντός των ετών 2018 και 2019, έτσι το σύνολο των στοιχείων που παρουσιάζονται αφορούν τη συγκεκριμένη διετία, και όχι το έτος 2020. Πιο συγκεκριμένα για τη διετία 2018-2019 και κατά τη διάρκεια της εκτέλεσης των εργασιών, η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανήλθε στις 1.139 MWh, ενώ οι έμμεσες και άμεσες εκπομπές CO₂ παρουσιάζονται παρακάτω:



TAP - Διαχείριση αποβλήτων

Αποδεικνύοντας τη σημαντικότητα της ορθής διαχείρισης των αποβλήτων, η ΑΒΑΞ, έχει αναπτύξει ένα δίκτυο διάθεσης και διαχείρισης των παραγόμενων, από τη δραστηριότητά της, αποβλήτων, κατά τη διάρκεια εκτέλεσης του έργου του αγωγού TAP. Για τη συγκομιδή και προσωρινή αποθήκευση των μη επικίνδυνων αποβλήτων, τα οποία για το 2018 και 2019 ήταν χαρτί, πλαστικό, μέταλλο, ξύλο και μικτά απόβλητα (οργανικά, φαγητά κ.λπ.), είχαν τοποθετηθεί ειδικοί κάδοι σε όλα τα εργοτάξια του έργου, ενώ σχετικά με τα επικίνδυνα απόβλητα, η συλλογή και προσωρινή

αποθήκευσή τους, πραγματοποιήθηκε στα εργοτάξια, μέσα σε ειδικά διαμορφωμένα κοντέινερ. Τα κύρια επικίνδυνα απόβλητα που παράγονται απ' τις εργασίες κατασκευής του αγωγού ΤΑΡ είναι μεταλλικές ρυπασμένες συσκευασίες, ρυπασμένα χώματα, ρυπασμένα πανιά και απορροφητικά υλικά, χημικά, καμένα λάδια, φίλτρα αέρα, φίλτρα λαδιού και ιατρικά απόβλητα.

Αξίζει να σημειωθεί πως για το σύνολο των αποβλήτων, γινόταν έλεγχος "cradle to grave" (από τη «γέννηση» μέχρι και την ταφή τους), διασφαλίζοντας κατ' αυτό τον τρόπο τη σωστή διαχείριση των αποβλήτων και την προστασία του περιβάλλοντος.



39.454 τόνοι

Μη επικίνδυνων αποβλήτων
για τη διετία 2018-2019 οδηγήθηκαν
προς ανάκτηση / διάθεση, εκτός
από τα ανάμεικτα και τις μεικτές
συσκευασίες



172 τόνοι

Επικίνδυνων αποβλήτων
για τη διετία 2018-2019 οδηγήθηκαν
προς ανάκτηση / διάθεση

Αναλυτικότερα:

Ποσότητες αποβλήτων ανά κατηγορία			
Επικίνδυνα απόβλητα (σε tn)	2018	2019	Μέθοδος διαχείρισης
Μη χλωριωμένα έλαια μηχανής	46,5	16,6	Ανάκτηση (R9)
Απόβλητα ελαίων	0,7	0,0	Ανάκτηση (R13)
Επικίνδυνα απόβλητα από συσκευασίες	48,0	3,0	Ανάκτηση (R13)
Απορροφητικά υλικά, υλικά φίλτρων κ.ά.	6,3	0,4	Ανάκτηση (R13)
Φίλτρα λαδιού	7,8	1,9	Ανάκτηση (R13)
Αέρια σε δοχεία πίεσης που περιέχουν επικίνδυνες ουσίες	0,0	0,030	Ανάκτηση (R13)
Αντιψυκτικά υγρά	3,1	0,0	Ανάκτηση (R13)
Οργανικά απόβλητα	3,2	0,0	Διάθεση (D15)
Απορριπτόμενα οργανικά χημικά υλικά	19,4	4,6	Ανάκτηση (R13)
Μπαταρίες μολύβδου	2,9	0,0	Ανάκτηση (R4)
Χώματα και πέτρες που περιέχουν επικίνδυνες ουσίες	6,3	0,5	Ανάκτηση (R13)
Υλικά δομικών κατασκευών που περιέχουν αμίαντο	0,5	0,6	Διάθεση (D15)
Απόβλητα των οποίων η συλλογή και διάθεση υπόκεινται σε ειδικές απαιτήσεις σε σχέση με την πρόληψη μόλυνσης	0,0	0,015	Διάθεση (D9)
Μη επικίνδυνα απόβλητα (σε tn)			
Χαρτί και χαρτόνι	10,8	2,0	Ανάκτηση (R12)
Πλαστικό	28,5	4,1	Ανάκτηση (R12)
Ξύλο	72,0	54,4	Ανάκτηση (R12)
Μεικτές συσκευασίες	255,1	81,2	Ανάκτηση (R12)

Ποσότητες αποβλήτων ανά κατηγορία			
Απόβλητα Εκσκαφών Κατασκευών & Κατεδαφίσεων (ΑΕΕΚ)	5.219,8	9.891,3	Ανάκτηση (R5)
Πλαστικό από Απόβλητα Εκσκαφών Κατασκευών & Κατεδαφίσεων (ΑΕΕΚ)	48,7	85,3	Ανάκτηση (R12)
Μείγματα ορυκτής ασφάλτου	143,5	0,0	Ανάκτηση (R5)
Σίδηρος και χάλυβας	90,1	17,8	Ανάκτηση (R13)
Χώματα και πέτρες εκσκαφών (ΑΕΕΚ)	7.013,9	4.220,9	Ανάκτηση (R5)
Μείγματα αποβλήτων δομικών κατασκευών και κατεδαφίσεων	4.956,9	7.216,7	Ανάκτηση (R5)
Ανάμεικτα δημοτικά απόβλητα	35,4	5,3	Διάθεση (D1)

Interconnector Greece - Bulgaria (IGB)

Προτεραιότητα κατά την υλοποίηση του εν λόγω απαιτητικού έργου αποτελεί η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, των ειδών της χλωρίδας και πανίδας στις τοποθεσίες δραστηριοποίησης, καθώς και των τοπικών κοινωνιών. Η Ομάδα Περιβάλλοντος του έργου διασφαλίζει ότι το έργο πραγματοποιείται με σεβασμό στο περιβάλλον, καθ' όλη τη διάρκειά του. Βασικό μέλημα της Εταιρίας αποτελεί η ορθή εκπαίδευση των εργαζομένων που συμμετέχουν, ακολουθούμενη από καθημερινή ενημέρωση σχετικά με καλές πρακτικές. Η ευαισθητοποίηση του προσωπικού στοχεύει κυρίως στη μείωση της σκόνης, του θορύβου και της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, καθώς και στην εξοικονόμηση ενέργειας και φυσικών πόρων.

IGB – Βιοποικιλότητα και άγρια ζωή

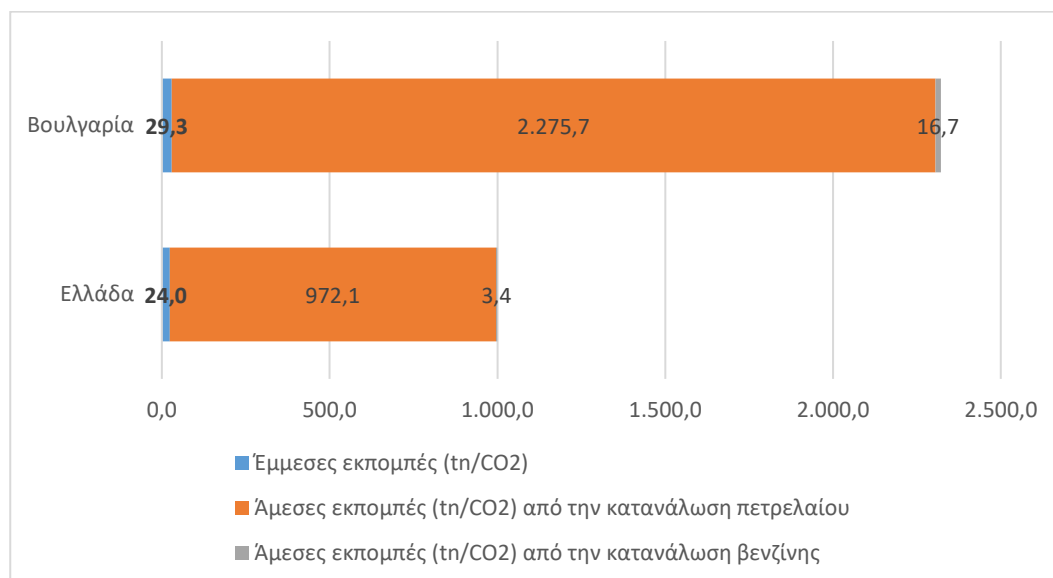
Η Εταιρία διασφαλίζει ότι όλα τα είδη κατά μήκος της διαδρομής του έργου προστατεύονται αποτελεσματικά, ενώ όλοι οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται στο να δίνουν ιδιαίτερη έμφαση κατά τη διάρκεια των καθημερινών κατασκευαστικών δραστηριοτήτων σε απειλούμενα είδη. Επίσης, έχει εκδοθεί σειρά ενημερωτικών φυλλαδίων και πραγματοποιείται συνεχής ενημέρωση για τα είδη άγρια ζωής (όπως λύκοι, αγριόγατες, καφέ αρκούδες και αγριόχοιροι) πλησίον του έργου, ειδικά κατά τη χειμερινή περίοδο των εργασιών. Η παρουσία άγριων ζώων θα πρέπει να αναφερθεί και να ακολουθηθούν συγκεκριμένα μέτρα προστασίας.



IGB - Ορθή χρήση και διαχείριση φυσικών πόρων

Τα στοιχεία που παρουσιάζονται παρακάτω αφορούν μόνο στο έτος 2020. Η ετήσια κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανήλθε στις 128 MWh, ενώ η ετήσια κατανάλωση νερού ανήλθε στα 737 m3 και αφορά πόσιμο νερό από το δίκτυο ύδρευσης.

Έμμεσες και άμεσες εκπομπές (tn/CO₂), ανά χώρα για το 2020*



*Καθώς το εν λόγω έργο έχει κατασκευαστική δραστηριότητα και στη Βουλγαρία, οι εκπομπές έχουν υπολογιστεί ξεχωριστά. Οι έμμεσες εκπομπές έχουν υπολογιστεί βάσει του μείγματος ηλεκτροπαραγωγής της Βουλγαρίας για το 2020, από το European Residual Mixes 2020, AIB.

IGB - Διαχείριση αποβλήτων

Η ορθή διαχείριση αποβλήτων αποτελεί σημαντικό πυλώνα στην επιτυχή υλοποίηση και του εν λόγω έργου. Η Εταιρία, στο πλαίσιο των συνεχών ενημερώσεων, φροντίζει να εκπαιδεύει τους εργαζόμενους για την ορθή διαχείριση τόσο των μη επικίνδυνων όσο και των επικίνδυνων αποβλήτων. Απώτερος στόχος για την ΑΒΑΞ αποτελεί η αύξηση των ποσοστών ανακύκλωσης, αλλά και η καθαριότητα όλων των χώρων και των εργοταξίων, σε συνεχή βάση.

Τα φίλτρα λαδιού, οι μπαταρίες οχημάτων, τα ελαστικά και οι φθαρμένοι λαμπτήρες αποθηκεύονται προσωρινά στο εργοτάξιο σε κατάλληλα διαμορφωμένους χώρους, ώστε όταν φτάσουν σε επαρκή ποσότητα να πραγματοποιηθεί η παραλαβή τους από κατάλληλα αδειοδοτημένη εταιρία διαχείρισης.

Ποσότητες αποβλήτων ανά κατηγορία 2020		
Επικίνδυνα απόβλητα (σε lt)	Ποσότητες	Μέθοδος διαχείρισης
Χρησιμοποιημένα λάδια και λιπαντικά	7.400	Ανάκτηση (R9)
Μη επικίνδυνα απόβλητα (σε kg)	Ποσότητες	
Μέταλλα (Σκραπ)	7.540	Ανακύκλωση / ανάκτηση (R4)

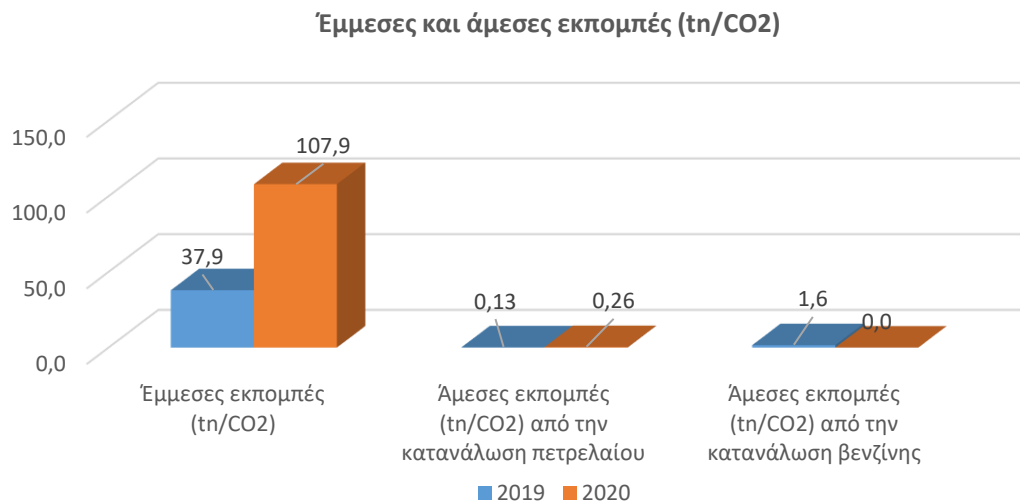
ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου Μονάδα V

Το εν λόγω έργο εντάσσεται στο ευρύτερο ευρωπαϊκό πλαίσιο για τη μείωση των εκπομπών του θερμοκηπίου, και αφορά στη λειτουργία συγκροτημάτων αποθείωσης

των αερίων του διοξειδίου του θείου SO₂ και των αιωρούμενων σωματιδίων από τη λειτουργία των μονάδων της Δ.Ε.Η. Καθώς το εν λόγω έργο ξεκίνησε στο δεύτερο περίπου μισό του 2019, τα στοιχεία που παρουσιάζονται παρακάτω δεν είναι άμεσα συγκρίσιμα με τα αντίστοιχα του 2020.

ΑΗΣ - Ορθή χρήση και διαχείριση φυσικών πόρων

Το εργοτάξιο της Εταιρίας βρίσκεται εντός χώρου του ΑΗΣ ΑΓ. Δημήτριος της Δ.Ε.Η, έτσι κάποια στοιχεία δεν είναι διαθέσιμα, όπως η κατανάλωση νερού. Σχετικά με την ετήσια κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανήλθε στις 63 MWh το 2019 και στις 220 MWh το 2020, ενώ παρακάτω παρουσιάζονται οι έμμεσες και άμεσες εκπομπές για τα ίδια έτη.



ΑΗΣ - Διαχείριση αποβλήτων

Σχετικά με τη διαχείριση των αποβλήτων στο εν λόγω έργο, η Εταιρία φροντίζει για την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων, αλλά και την ορθή διαχείριση των παραγόμενων ποσοτήτων.



1.055 κιλά

Μη επικίνδυνων αποβλήτων

για τη διετία 2019-2020 οδηγήθηκαν προς ανάκτηση / διάθεση



80 κιλά

Επικίνδυνων αποβλήτων

για τη διετία 2019-2020 οδηγήθηκαν προς ανάκτηση / διάθεση.

Στα επικίνδυνα απόβλητα συμπεριλαμβάνονται επίσης 250 λίτρα χρησιμοποιημένων λαδιών και λιπαντικών.

Integrated Casino Resort (ICR)

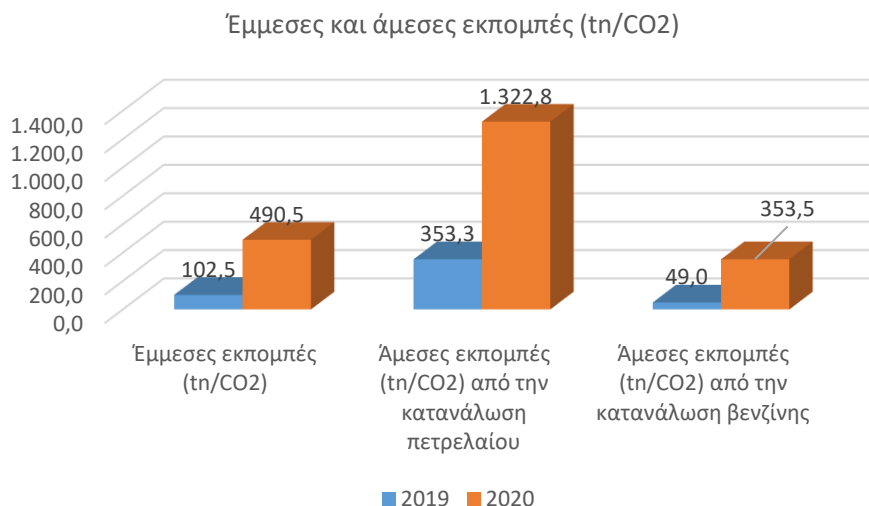
Στο πλαίσιο εφαρμογής των διαδικασιών που η Εταιρία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει στα έργα που αναλαμβάνει, φροντίζει και στο εν λόγω έργο να υλοποιεί δράσεις για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, καθώς και για την ορθολογική κατανάλωση νερού. Σημαντικό στοιχείο στην επιτυχή ολοκλήρωση του έργου, στη βάση πάντα της

υπεύθυνης δραστηριοποίησης αποτελεί και η συνεχής ενημέρωση των εργαζόμενων του έργου, κυρίως αναφορικά με την ορθή διαχείριση των αποβλήτων. Ανάμεσα στις δράσεις που υλοποιεί η ΑΒΑΞ στο πλαίσιο του έργου, είναι:

- Η μείωση της σκόνης, με συνεχείς ψεκασμούς του εδάφους
- Η τοποθέτηση κάδων διαχωρισμού των αποβλήτων σε όλα τα γραφεία και τις εγκαταστάσεις
- Η τοποθέτηση ειδικών κάδων για ανακύκλωση απορριμμάτων, οι οποίοι φέρουν επεξήγηση στα αραβικά για όλους τους εργαζόμενους που δεν μιλούν την αγγλική γλώσσα
- Η πρόβλεψη για ειδικά σημεία συλλογής μπαταριών προς ανακύκλωση
- Η λήψη προληπτικών μέτρων για την αποφυγή διαρροών στο έδαφος και τον υδροφόρο ορίζοντα
- Η συνεχής επίβλεψη των μέτρων που λαμβάνονται για την αποθήκευση υλικών

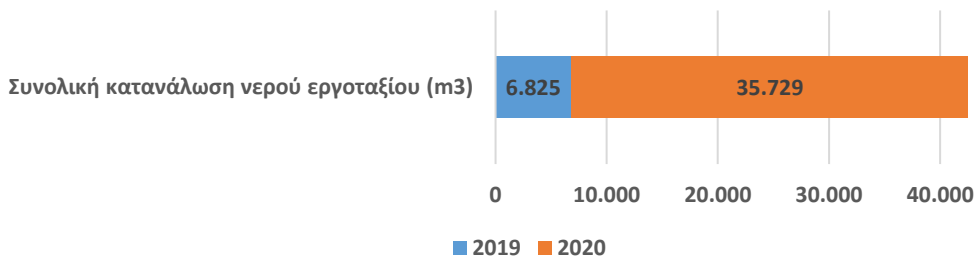
ICR - Ορθή χρήση και διαχείριση φυσικών πόρων

Η ετήσια κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανήλθε στις 152 MWh το 2019 και στις 764 MWh το 2020, ενώ παρακάτω παρουσιάζονται οι έμμεσες και άμεσες εκπομπές για τα ίδια έτη.



Καθώς η χώρα δραστηριότητας του έργου είναι η Κύπρος, οι έμμεσες εκπομπές του 2019 και του 2020 έχουν υπολογιστεί βάσει του μείγματος ηλεκτροπαραγωγής της Κύπρου για το 2019 και το 2020 αντίστοιχα, από το European Residual Mixes των ετών, AIB.

Σχετικά με την ετήσια κατανάλωση νερού το 2019 ανήλθε στα 6.825 m³, εκ των οποίων 1.325 m³ αφορά σε πόσιμο νερό από το δίκτυο ύδρευσης, 17,5 m³ πόσιμο νερό σε μπουκάλια και 5.500 m³ μη πόσιμο νερό για τον περιορισμό της σκόνης, νερό το οποίο ουσιαστικά επαναχρησιμοποιείται. Αντίστοιχα για το 2020, ανήλθε στα 35.729 m³, εκ των οποίων 18.498 m³ αφορά σε μη πόσιμο νερό, 17,171 m³ πόσιμο νερό και 60,32 m³ πόσιμο νερό σε μπουκάλια.



Η αύξηση που παρατηρείται στην κατανάλωση νερού το 2020 σε σχέση με το 2019, οφείλεται στην αύξηση της κατασκευαστικής δραστηριότητας.

Αξίζει να σημειωθεί πως το εν λόγω έργο ξεκίνησε να υλοποιείται τον Απρίλιο του 2019, οπότε και τα στοιχεία αυτού του έτους δεν είναι απόλυτα συγκρίσιμα με τα στοιχεία για το έτος 2020.

ICR - Διαχείριση αποβλήτων

Απώτερος στόχος για την Εταιρία στο πλαίσιο του έργου, αποτελεί η ορθή διαχείριση των αποβλήτων, ενώ στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιούνται και συνεχείς ενημερώσεις.



1,7 τόνος και 481.388 κυβ. μέτρα
Μη επικίνδυνων αποβλήτων
για τη διετία 2019-2020
οδηγήθηκαν προς ανάκτηση /
διάθεση



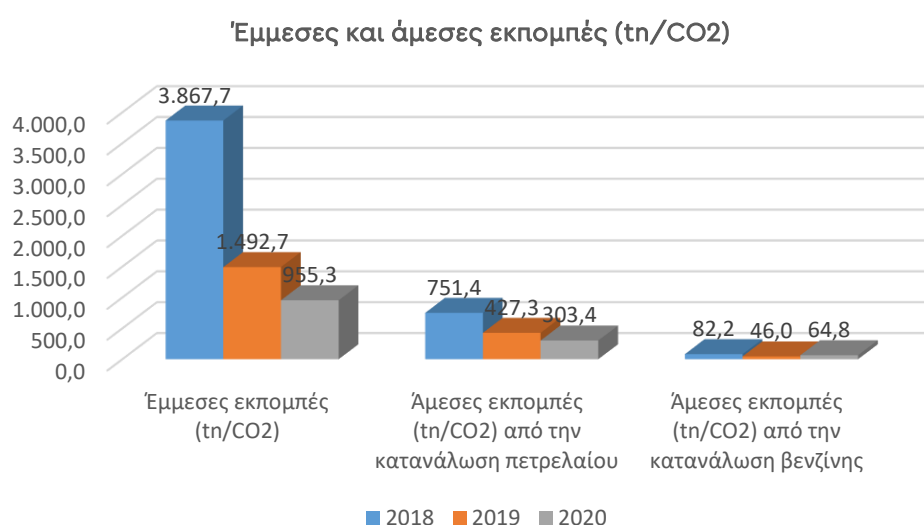
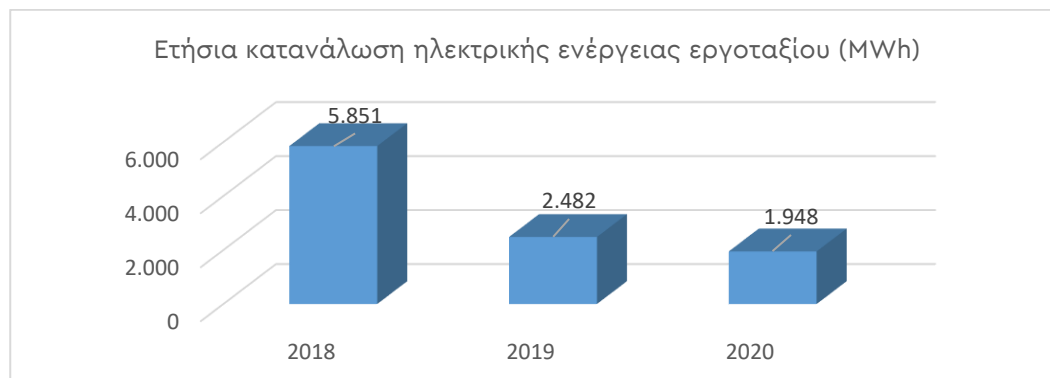
213 κιλά και 3.888 λίτρα
Επικίνδυνων αποβλήτων
για τη διετία 2019-2020
οδηγήθηκαν προς ανάκτηση /
διάθεση.

Έργο επέκτασης γραμμής 3 Μετρό Αθήνας

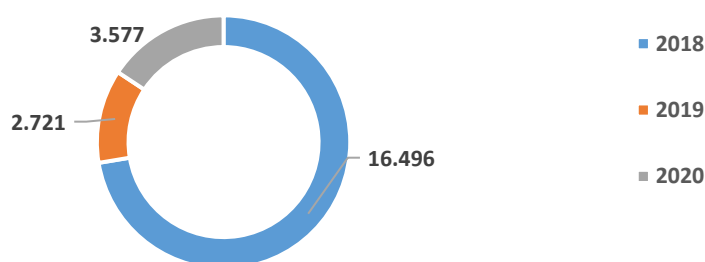
Λόγω της φύσης των εκτελούμενων εργασιών στο εν λόγω έργο, πραγματοποιούνται συνεχείς μετρήσεις αερισμού, θορύβου και φωτισμού με στόχο τόσο την παρακολούθηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της κοινοπραξίας, όσο και την προάσπιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

Επιπλέον, σε όλους τους σταθμούς του έργου επέκτασης της γραμμής 3, διενεργήθηκαν 24ωρες μετρήσεις αιωρούμενων σωματιδίων, από το τμήμα Διαχείρισης Περιβάλλοντος της κοινοπραξίας, με στόχο την καταμέτρηση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης.

Μετρό Αθήνας - Ορθή χρήση και διαχείριση φυσικών πόρων



Συνολική κατανάλωση νερού εργοταξίου (m³)



Μετρό Αθήνας - Διαχείριση αποβλήτων

Η διαχείριση των αποβλήτων στο έργο του Μετρό της Αθήνας, αποτελεί επίσης ένα σημαντικό πυλώνα της ευρύτερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας της Εταιρίας, η οποία πλαισιώνει όλα τα έργα της.



167 τόνοι
Μη επικίνδυνων αποβλήτων
για τα έτη 2018-2019-2020
οδηγήθηκαν σε ανάκτηση/διάθεση,
εκτός από τις ποσότητες ΑΕΚΚ

10 τόνοι
Επικίνδυνων αποβλήτων
για τα έτη 2018-2019-2020
οδηγήθηκαν προς ανάκτηση

Αναλυτικότερα:

Ποσότητες αποβλήτων ανά κατηγορία				
Επικίνδυνα απόβλητα (σε tn)	2018	2019	2020	Μέθοδος διαχείρισης
Μη χλωριωμένα έλαια μηχανής	2,3	0,8	1,0	Ανάκτηση (R9)
Απόβλητα ελαίων μη προδιαγραφόμενα άλλως	0,0	2,4	0,0	Ανάκτηση (R12)
Επικίνδυνα απόβλητα από συσκευασίες, απορροφητικά υλικά	0,0	2,0	0,0	Ανάκτηση (R12)
Απορριπτόμενος ηλεκτρικός και ηλεκτρονικός εξοπλισμός (ΑΗΗΕ) που περιέχει επικίνδυνα συστατικά στοιχεία	0,1	0,0	0,0	Ανάκτηση (R12)
Χρησιμοποιημένες μπαταρίες οικιακού τύπου (kg)	0,0	0,0	0,07	Ανάκτηση (R12)
Τόνερ	0,0	0,0	0,01	Ανάκτηση (R12)
Ελαστικά	0,0	0,0	0,05	Ανάκτηση (R13)
Φίλτρα λαδιού (από τη συντήρηση οχημάτων)	0,0	1,1	0,0	Ανάκτηση (R12)
Μη επικίνδυνα απόβλητα (σε tn)				
Πλαστικό	0,2	0,0	975	Ανάκτηση (R13)
Ξύλο	12,8	9,3	6,4	Ανάκτηση (R13)
Μπάζα εκσκαφών (ΑΕΕΚ)	134.521,0	27.693,8	1,174	Διάθεση (D1)
Οικοδομικά υλικά	0,0	0,0	392,9	Ανάκτηση (R13)
Μείγματα αποβλήτων δομικών κατασκευών και κατεδαφίσεων - Απόβλητα Εκσκαφών Κατασκευών & Κατεδαφίσεων (ΑΕΕΚ) μικά	570,6	648,3	0,0	Ανάκτηση (R13)
Σιδηρούχα μέταλλα	197,9	0,0	0,0	Ανάκτηση (R4)
Σίδηρος και χάλυβας	42,5	2,4	0,0	Ανάκτηση (R13)
Απορριπτόμενος ηλεκτρικός και ηλεκτρονικός εξοπλισμός (ΑΗΗΕ)	0,3	0,0	0,0	Ανάκτηση (R12)
Ανάμεικτα δημοτικά απόβλητα	342,9	359,0	0,0	Ανάκτηση (R13)

Αξίζει να σημειωθεί πως περισσότερες ποσότητες μη επικίνδυνων αποβλήτων που πηγαίνουν προς διάθεση, αφορούν Απόβλητα Εκσκαφών Κατασκευών & Κατεδαφίσεων - ΑΕΚΚ, με αποτέλεσμα να μειώνεται το ποσοστό των ποσοτήτων μη επικίνδυνων αποβλήτων που καταλήγουν προς ανακύκλωση.

9 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ

- Δωρεά στο Εθνικό Σύστημα Υγείας για τη συμβολή στην αντιμετώπιση της πανδημίας
- Χορηγική υποστήριξη του «Βραβείου Νέου Επιστήμονα»
- 295 φιάλες αίματος συγκεντρώθηκαν

Καθώς η ΑΒΑΞ αναλαμβάνει την υλοποίηση κατασκευαστικών έργων σε πολλές περιοχές της Ελλάδας, φροντίζει να επικοινωνεί σε συνεχή βάση με τους εκπροσώπους των τοπικών κοινωνιών, όπου δραστηριοποιείται. Με αυτόν τον τρόπο δίνει έμφαση στην υλοποίηση συγκεκριμένων δράσεων και την οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης, αλληλεγγύης και αμοιβαίου σεβασμού.

Η κοινωνική δέσμευση της ΑΒΑΞ επιδρά στο σύνολο της υπεύθυνης λειτουργίας της, ενισχύοντας περαιτέρω τόσο την επιχειρηματική της ανάπτυξη, όσο και την παραγωγή αξίας προς τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Συγκεκριμένα, και όπως αναφέρεται στον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής, η Εταιρία υποστηρίζει ενεργά την πολιτισμική και κοινωνική ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών στις περιοχές δραστηριοποίησής της, υλοποιώντας δράσεις και προγράμματα τα οποία προάγουν την εκπαίδευση και τον πολιτισμό, προστατεύουν το περιβάλλον και ευαισθητοποιούν τους εργαζόμενους.

Κατά τη διάρκεια των ετών 2018-2020, παρά τις αντιξοότητες που αντιμετώπισε ο κλάδος των κατασκευών, η ΑΒΑΞ συνέχισε την ανοδική πορεία της αναλαμβάνοντας την υλοποίηση κατασκευαστικών έργων σε πολλές περιοχές της Ελλάδας, αλλά και του εξωτερικού. Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος έχει αναλάβει έργα σε μέση Ανατολή, Ευρώπη και Αφρική, Ελλάδα, Κύπρο, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, έργα των οποίων πάντα αναπόσπαστο κομμάτι αποτελούσε η κοινωνική και περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

Οι δράσεις που αναλαμβάνει η ΑΒΑΞ κατανέμονται στους παρακάτω άξονες:



9.1 Το κοινωνικό πρόσωπο της Εταιρίας

Η ΑΒΑΞ στηρίζει το Εθνικό Σύστημα Υγείας για την αντιμετώπιση του κορωνοϊού



Ο Όμιλος εφάρμοσε τις οδηγίες της Πολιτικής Προστασίας από την πρώτη στιγμή, τόσο στα κεντρικά γραφεία όσο και σε όλα τα εργοτάξια, με σοβαρότητα και απόλυτη συνέπεια.

Στο πλαίσιο των δράσεων της Εταιρίας έναντι της πανδημίας, η ΑΒΑΞ συνέβαλε στην πράξη στην εθνική προσπάθεια για την αντιμετώπιση του κορωνοϊού, προχωρώντας σε δωρεά στο Εθνικό Σύστημα Υγείας δέκα (10) αναπνευστήρων Ενηλίκων κι ενός για το Σύστημα Υγείας στην Κύπρο. Ανώτερος στόχος της Εταιρίας είναι η συνεισφορά ενός μέρους των έκτακτων αναγκών των Μονάδων Εντατικής Θεραπείας στη χώρα μας.

Σύμφωνα με τη σχετική συνεννόηση και συμφωνία με το Υπουργείο Υγείας εννέα από τους αναπνευστήρες Τύπου A Plus SV600 θα διατεθούν κατά την κρίση του Υπουργείου για την κάλυψη των σχετικών αναγκών των νοσοκομείων αναφοράς, ενώ ένας εξ αυτών θα εξοπλίσει το Γενικό Νοσοκομείο Σερρών, μετά από σχετικό αίτημα της Εταιρίας.

Με στόχο την επιπλέον ευαισθητοποίηση σε σχέση με τα απαραίτητα μέτρα προφύλαξης που θα πρέπει να λαμβάνονται για την αποτελεσματική προστασία μας και τον περιορισμό της διασποράς του Covid-19, ο Όμιλος προχώρησε σε προσωρινή προσαρμογή του λογοτύπου του. Με κεντρικό μήνυμα "Απόσταση, Ασφάλεια" που συνοδεύεται από αυξημένη απόσταση μεταξύ των γραμμάτων, υπενθυμίζει και αναδεικνύει την ανάγκη για τήρηση των μέτρων προφύλαξης και των αποστάσεων ασφαλείας.



Η ΑΒΑΞ στηρίζει την επιστήμη



Η ΑΒΑΞ, στο πλαίσιο των δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που υλοποιεί και με προτεραιότητα την αδιάλειπτη κοινωνική συνεισφορά, υποστήριξε χορηγικά το «Βραβείο του Νέου Επιστήμονα» στο διαδικτυακό συνέδριο «GEE 2020 – International Conference on Geotechnical Engineering Education» που πραγματοποιήθηκε στις 23-25 Ιουνίου 2020.

Ειδικότερα, η ΑΒΑΞ επέλεξε το συγκεκριμένο βραβείο, αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητά του και τη σημαντικότητα της έμπρακτης και ηθικής υποστήριξης των προσπαθειών και των ικανοτήτων των νέων επιστημόνων, οι οποίες πρέπει να αναγνωρίζονται και να βρίσκουν ανταπόκριση από την κοινωνία, εξοπλίζοντάς τους με δύναμη να συνεχίσουν το επιστημονικό τους έργο.

Συγκεκριμένα το βραβείο αποτελεί μία σπάνια διάκριση στο βιογραφικό του βραβευθέντα, με ιδιαίτερη βαρύτητα λόγω του νεαρού της ηλικίας του και μέσω της οποίας του ανοίγονται νέοι δρόμοι στο ερευνητικό πεδίο της εκπαίδευσης του μηχανικού.

Η ΑΒΑΞ παραμένοντας πιστή στην εταιρική της φιλοσοφία, επιλέγει σταθερά να στηρίζει και να ενισχύει διοργανώσεις που προάγουν την επιστήμη και εξελίσσουν σημαντικά την κοινωνία.

Καθαρισμός οικοπέδου στο Μάτι Αττικής



Τον Ιούλιο του 2019, στο πλαίσιο της υπεύθυνης συλλογικής προσπάθειας μερικών από τις μεγαλύτερες ελληνικές εταιρίες, η ΑΒΑΞ σε συνεργασία με τις εταιρίες ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, Ελλάκτωρ και ΜΕΤΚΑ, προχώρησαν στον καθαρισμό του οικοπέδου επί της λεωφόρου Μαραθώνος, όπου είχαν στοιβαχτεί τόνοι καμένων κλαδιών και θρυμματισμένου ξύλου από τη φονική πυρκαγιά στην Ανατολική Αττική, το καλοκαίρι του 2018. Στο πλαίσιο της ενέργειας αυτής, συγκεντρώθηκαν τα κατάλληλα οχήματα τα οποία απομάκρυναν από την περιοχή την καύσιμη ύλη, τη θρυμματισμένη ξυλεία, καθώς και τα κομμένα δέντρα, ενώ οι εταιρίες Lafarge, Τιτάν και Halyps παρέλαβαν και επεξεργάστηκαν με δικά τους κόστη αυτά τα υλικά. Ο καθαρισμός του εν λόγω οικοπέδου ήταν βασικό αίτημα των κατοίκων της περιοχής, οι οποίοι το αποκαλούσαν «πυριτιδαποθήκη» λόγω των ανησυχιών τους για πρόκληση νέας πυρκαγιάς. Η δράση καθαρισμού του οικοπέδου είχε διάρκεια περισσότερο από ένα μήνα.



Διοργάνωση αιμοδοσιών



Η ΑΒΑΞ σε συνεργασία με το νοσοκομείο «Αμαλία Φλέμινγκ» κατά τη διάρκεια της τριετίας 2018-2020 διοργάνωσε συνολικά 6 εθελοντικές αιμοδοσίες, στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου, στο Μαρούσι. Η συμμετοχή των εργαζομένων ως εθελοντές αιμοδότες, αποτελεί πράξη ανιδιοτελούς προσφοράς και αλληλεγγύης προς τους συνανθρώπους μας που βρίσκονται σε επείγουσα ανάγκη. Συνολικά, συγκεντρώθηκαν 295 φιάλες αίματος.

Φιλανθρωπικά Bazaar



Η ΑΒΑΞ, κατά τη διάρκεια της διετίας 2018-2019, πραγματοποίησε χριστουγεννιάτικα φιλανθρωπικά bazaar (το 2020 δεν πραγματοποιήθηκε λόγω των προληπτικών μέτρων για την πανδημία του κορωνοϊού SARS-COV-2) ενώ συμμετείχε με συγκίνηση στην προσπάθεια του «Χαμόγελου του παιδιού» και της «Κιβωτού του Κόσμου», στηρίζοντας πλήρως το αναγνωρίσιμο έργο τους.

9.2 Υλοποίηση κοινωνικών δράσεων ανά έργο

Η ΑΒΑΞ, ως ενεργό μέλος των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται, καταβάλει κάθε προσπάθεια να υλοποιεί δράσεις σχετικές με τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών. Παρακάτω αναφέρονται οι δράσεις συνεισφοράς που η Εταιρία υλοποίησε κατά τη διάρκεια των ετών 2018-2020, ανά έργο.

IGB Interconnector

Κατά τη διάρκεια του 2020, του πρώτου έτους κατασκευής του εν λόγω έργου, η Εταιρία ξεκίνησε την υλοποίηση δράσεων, ιδιαίτερα κοινωνικής ευαισθητοποίησης.

Πιο συγκεκριμένα, η Εταιρία υλοποίησε καμπάνια ευαισθητοποίησης, σχετικά με κοινωνικά θέματα, καθώς και θέματα υγείας και ασφάλειας, τόσο στην Ελλάδα, όσο και τη Βουλγαρία. Η καμπάνια αυτή είχε ως στόχο την άμεση επικοινωνία και ενημέρωση τόσο των τοπικών αρχών, όσο και των κατοίκων σχετικά με την ασφαλή υλοποίηση του έργου. Σε αυτό το πλαίσιο, πραγματοποιήθηκε και η κατάλληλη ενημέρωση των κατοίκων σχετικά με τα στοιχεία επικοινωνίας με την Εταιρία, για οποιαδήποτε πληροφορία ή ζήτημα που θα ήθελαν να επικοινωνήσουν. Οι δράσεις που υλοποιήθηκαν ήταν:

- Κατ' ιδίαν συναντήσεις με τους δημάρχους ή εκπροσώπους των τοπικών αρχών, στους όμορους δήμους ή χωριά με το έργο.
- Τοποθέτηση ενημερωτικών αφισών σε κεντρικά σημεία των όμορων περιοχών.
- Διανομή ενημερωτικού υλικού στους κατοίκους.

Η καμπάνια ευαισθητοποίησης πραγματοποιήθηκε σε

8 Δήμους και 62 χωριά στη Βουλγαρία

1 Δήμο και 8 χωριά στην Ελλάδα

Καθώς το έργο είναι σε εξέλιξη, παρόμοιες δράσεις ευαισθητοποίησης αναμένεται να υλοποιηθούν.

Επέκταση Γραμμής 3 του Μετρό, Τμήμα Χαϊδάρη – Πειραιάς

Στο πλαίσιο του εν λόγω έργου, κατά τη διάρκεια των ετών 2018 και 2019, η Εταιρία και η κοινοπραξία υλοποίησαν τις παρακάτω κοινωνικές δράσεις:

- Παραχώρηση τμήματος της υπό κατασκευή σήραγγας στο σταθμό «Δημοτικό θέατρο», για θεατρική παράσταση και συγκεκριμένα για το τρίτο μέρος της τριλογίας του έργου του Δημήτρη Δημητριάδη «Πεθαίνω σα χώρα- Η εκταφή». Η παράσταση, που δόθηκε σε ατμόσφαιρα μυσταγωγίας και συγκίνησης, ήταν αποτέλεσμα της συνέργειας μεταξύ της Αττικό Μετρό Α.Ε. και του Δημοτικού Θεάτρου Πειραιά.
- Δωρεά ειδών οδικής σήμανσης (κώνοι, ταινίες σήμανσης) σε όμορους δήμους και αρχές.
- Εξυπηρέτηση τοπικών αναγκών σε συνεργασία με τους όμορους δήμους, σχετικά με την πραγματοποίηση μικροεπισκευών και ανακατασκευών κοινόχρηστων χώρων, για τις οποίες διατέθηκε το κατάλληλο προσωπικό και όλα τα υλικά.
- Δυνατότητα επίσκεψης στο έργο για εκπαιδευτικούς και ενημερωτικούς λόγους, από σχολεία, πανεπιστήμια, κολλέγια, μέσα μαζικής ενημέρωσης, κ.λπ.
- Πραγματοποίηση κοινωνικής εκδήλωσης, μετά την ολοκλήρωση διάνοιξης σήραγγας (Tunnel Boring Machine - TBM), για όλο το εμπλεκόμενο προσωπικό της Κοινοπραξίας, καθώς και της Αττικό Μετρό Α.Ε., η οποία είναι κύριος του εν λόγω έργου.

TAP

Διοργάνωση 2ου Environmental, Stakeholder, Social και CSR Stand Down



Διοργάνωση ημερίδας, στο Νυμφαίο, με παύση εργασιών για μία ημέρα (Stand Down) από την κοινοπραξία, με σκοπό την εκπαίδευση του προσωπικού σε άξονες εργασίας



3

(περιβαλλοντικός άξονας εργασίας, άξονας εργασίας ομάδας που ασχολείται με ιδιοκτησιακά θέματα και κοινωνικός άξονας εργασίας). Κατά τη διάρκεια της ημερίδας ενημερώθηκαν επίσης και οι τοπικές αρχές και φορείς, με συμμετοχή εκπροσώπων, ενώ συνολικά συμμετείχαν 81 άτομα.

Προστασία της Πολιτιστικής Κληρονομιάς (Cultural Heritage Project)



Προτεραιότητα της Εταιρίας, στο πλαίσιο του συνολικού έργου κατασκευής του αγωγού TAP, αποτελεί η διαρκής εκπαίδευση και επιμόρφωση όλων των εμπλεκόμενων στο έργο, για θέματα αρχαιολογίας. Το τμήμα Πολιτιστικής Κληρονομιάς ξεκίνησε τη δραστηριότητά του τον Αύγουστο του 2016, με κύριο στόχο την προστασία και

διαχείριση της πολιτιστικής κληρονομιάς, στο πλαίσιο κατασκευής του έργου TAP. Το τμήμα συνέχισε τη λειτουργία του έως την ολοκλήρωση του έργου, με κυριότερη αρμοδιότητα την προστασία της πολιτιστικής κληρονομιάς, με σεβασμό στον ιστορικό και αρχαιολογικό πλούτο της χώρας και με ευαισθησία απέναντι στις τοπικές κοινωνίες.

Συνεχής ενημέρωση των τοπικών κοινωνιών



Καθ' όλη τη διάρκεια του έργου, η κοινοπραξία φρόντιζε για την άμεση ενημέρωση των τοπικών κοινωνιών, σε σχέση με εργασίες σε εξέλιξη. Με αναρτήσεις, κοινοποιήσεις και κατ' ιδίαν συναντήσεις η Εταιρία φρόντιζε οι τοπικές αρχές και οι κάτοικοι να λαμβάνουν γνώση για το κλείσιμο δρόμων, ενδεχόμενη διακοπή κυκλοφορίας ή πραγματοποίηση ελέγχων τουλάχιστον 72 ώρες νωρίτερα.

Στήριξη του Κοινωνικού Παντοπωλείου Δήμου Λαγκαδά

Με στόχο την προστασία και αρωγή των ευπαθών ομάδων του Δήμου Λαγκαδά, οι οποίες πλήττονται κοινωνικοοικονομικά, η Αντιδημαρχία Κοινωνικής Πολιτικής του Δήμου ξεκίνησε τη λειτουργία Κοινωνικού Παντοπωλείου. Κατά τη διάρκεια του 2018, η ΑΒΑΞ στο πλαίσιο της κοινοπραξίας, προσέφερε πασχαλινά δέματα στο Κοινωνικό Παντοπωλείο, προκειμένου να στηρίξει τους κατοίκους της τοπικής κοινωνίας που βρίσκονται σε ανάγκη.

10 ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

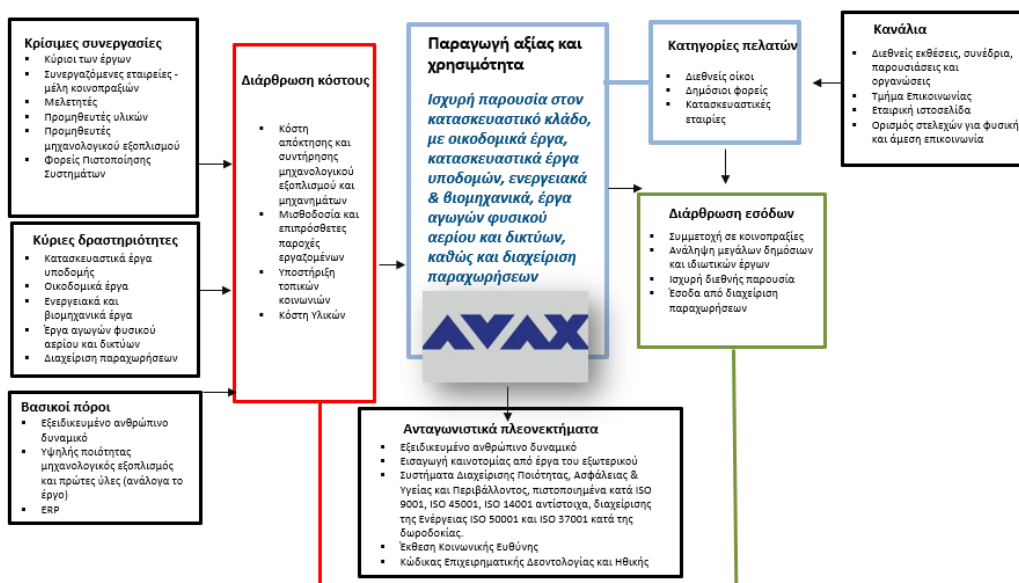
- 444 εκ. ευρώ κύκλος εργασιών
- Σύσταση επιτροπής ESG / Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Αύξηση μεικτού κέρδους σε €38,5 εκ το 2020 από €37,0 εκ το 2019

Η υιοθέτηση πρακτικών χρηστής Εταιρικής Διακυβέρνησης, η αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων και η ενίσχυση των συστημάτων εσωτερικής οργάνωσης αποτελούν κυρίαρχα χαρακτηριστικά της μακρόχρονης και επιτυχημένης πορείας της ΑΒΑΞ.

10.1 Επιχειρηματικό μοντέλο

Η ΑΒΑΞ στοχεύει τόσο στη βελτίωση των εταιρικών της επιδόσεων, όσο και στην υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία. Για την επίτευξη του συνόλου των εταιρικών της στόχων, καθώς και την παραγωγή αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της, η ΑΒΑΞ εφαρμόζει συγκεκριμένο επιχειρηματικό μοντέλο, στο οποίο ενσωματώνει βασικούς παράγοντες, όπως η ανταπόκριση στις τάσεις των αγορών και τις ανάγκες των πελατών, ο τρόπος επικοινωνίας μαζί τους, καθώς και η διατήρηση άριστων σχέσεων με τους συνεργάτες της. Το επιχειρηματικό μοντέλο που εφαρμόζεται στην ΑΒΑΞ αποτυπώνεται παρακάτω:

10.2 Σύστημα διακυβέρνησης και τρόπος διοίκησης



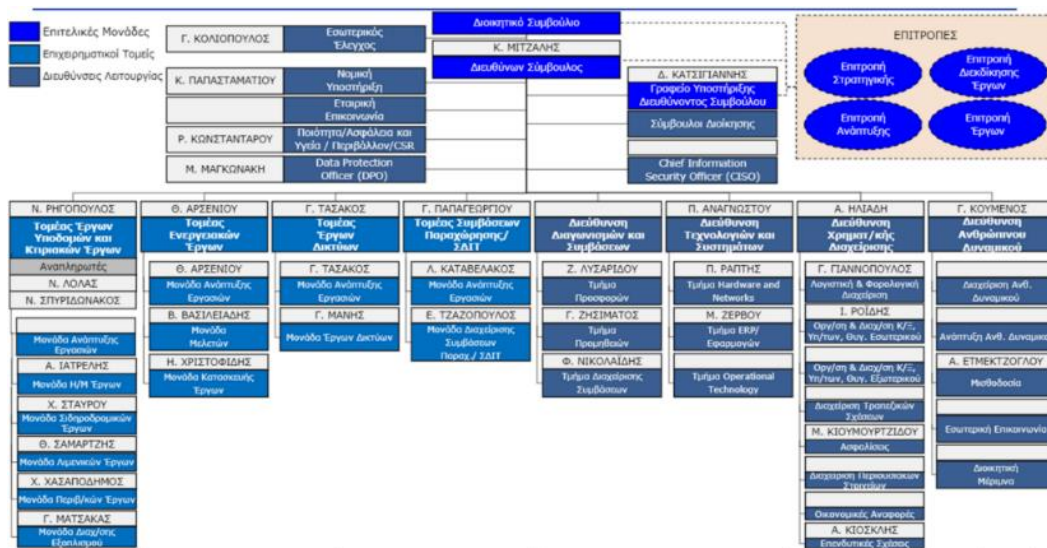
Business Model Template Generation by Alexander Osterwalder & Yves Pigneur

Η ΑΒΑΞ δραστηριοποιείται υπεύθυνα βάσει των πολιτικών της Εταιρικής Διακυβέρνησης, οι οποίες υπαγορεύονται από την ελληνική νομοθεσία, την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και τις διεθνείς πρακτικές, που καθορίζουν το πλαίσιο εταιρικής συμπεριφοράς εισηγμένων εταιρειών στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Σημαντική ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου της ΑΒΑΞ αποτελεί η εφαρμογή όσων ορίζονται στο Καταστατικό, στον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής, στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, στο Κανονισμό Επιπέδων Έγκρισης, στον Κανονισμό Λειτουργίας Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, στον Κανονισμό Επιτροπής Ελέγχου και στις εταιρικές

διαδικασίες και πολιτικές. Επίσης, η Εταιρία συμμορφώνεται με τις πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που περιγράφονται στο Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησής της, ο οποίος είναι αναρτημένος στην εταιρική ιστοσελίδα <https://avax.gr/efarmogi-etairikis-diakubernisis/>.

Εκτός από τα παραπάνω, το σύστημα διακυβέρνησης της ΑΒΑΞ βασίζεται στη διαφάνεια και εγκυρότητα της πληροφόρησης, τον σαφή καθορισμό των δικαιωμάτων των μετόχων, καθώς και την άμεση επικοινωνία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενώ χαρακτηρίζεται από σαφή καθορισμό των ρόλων των διοικητικών οργάνων, όπως απεικονίζεται στο Οργανόγραμμα της Εταιρίας.



10.3 Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τη χάραξη της εταιρικής στρατηγικής και την πολιτική ανάπτυξης της ΑΒΑΞ, ενώ φέρει τη συνολική ευθύνη για τη διαχείριση κινδύνου της Εταιρίας. Στη λειτουργία και το έργο του Διοικητικού Συμβουλίου συμβάλλουν οι Επιτροπές, όπως η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού και Διαχείρισης Κινδύνου, η Επιτροπή Ελέγχου, η Επιτροπή Αμοιβών, και η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας, μέσω της επισκόπησης των εταιρικών διαδικασιών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο ενεργώντας συλλογικά έχει τη διοίκηση και διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων. Αποφασίζει γενικά για κάθε ζήτημα που αφορά την Εταιρία και ενεργεί κάθε πράξη, εκτός από εκείνες για τις οποίες είτε από το Νόμο, είτε από το καταστατικό είναι αρμόδια η Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου (31.12.2020)

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Χρήστος Ιωάννου	Πρόεδρος, Εκτελεστικός Σύμβουλος
Κωνσταντίνος Κουβαράς	Αναπληρωτής Πρόεδρος & Εντεταλμένος Σύμβουλος
Κωνσταντίνος Λυσαρίδης	Αντιπρόεδρος & Εντεταλμένος Σύμβουλος
Κωνσταντίνος Μιτζάλης	Διευθύνων Σύμβουλος
Αικατερίνη Πιστιόλη	Μη Εκτελεστική Σύμβουλος
Χρίστος Σιάτης	Ανεξάρτητος, Μη Εκτελεστικός Σύμβουλος
Αλέξιος Σωτηρακόπουλος	Ανεξάρτητος, Μη Εκτελεστικός Σύμβουλος
Μιχαήλ Χατζηπαύλου	Ανεξάρτητος, Μη Εκτελεστικός Σύμβουλος

Τα μη εκτελεστικά και τα ανεξάρτητα μέλη είναι επιφορτισμένα με την εποπτεία των εταιρικών δραστηριοτήτων και επιλέγονται μεταξύ καταξιωμένων ατόμων στον επιχειρηματικό και τον ακαδημαϊκό χώρο, τα οποία διαθέτουν εγχώρια και διεθνή εμπειρία, με κριτήρια το μορφωτικό τους επίπεδο και το κοινωνικό τους κύρος. Τα μέλη αυτά, προσφέρουν την αμερόληπτη και αντικειμενική τους γνώμη, σχετικά με τα εταιρικά ζητήματα.

Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού και Διαχείρισης Κινδύνων (Επιτροπή Στρατηγικής)

Η σύνθεση, ο ρόλος και οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού και Διαχείρισης Κινδύνων (ή χάριν συντομίας Επιτροπής Στρατηγικής) περιγράφονται ως ακολούθως:

Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού & Διαχείρισης Κινδύνου	
Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Κωνσταντίνος Κουβαράς	Πρόεδρος
Κωνσταντίνος Μιτζάλης	Μέλος
Κωνσταντίνος Λυσαρίδης	Μέλος
Χρήστος Ιωάννου	Μέλος

Αρμοδιότητες

Η Επιτροπή συμβάλλει στην ανάπτυξη σε νέους επιχειρηματικούς τομείς ή σε νέες χώρες όπου δεν δραστηριοποιείται η Εταιρία και συμμετέχει στη λήψη απόφασης για εξαγορές και συγχωνεύσεις. Μεταξύ άλλων, στις αρμοδιότητές της συμπεριλαμβάνονται ο καθορισμός μερισματικής πολιτικής, η διαμόρφωση και τροποποίηση του οργανογράμματος και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρίας και η υποβολή στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση. Πρόσθετα, η Επιτροπή συμμετέχει στις αλλαγές σε επίπεδο ανωτάτων στελεχών (ήτοι στελέχη που απευθύνονται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο), μετά από εισήγηση του Διευθύνοντα Συμβούλου, ενώ ελέγχει περιοδικά την πορεία εργασιών της ΑΒΑΞ και της υλοποίησης των στόχων που έχουν τεθεί από υπηρεσιακά και επενδυτικά προγράμματα και εισηγείται βελτιωτικές ενέργειες, εφόσον απαιτούνται.

Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων

Η ΑΒΑΞ έχει συστήσει τριμελή Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων, στο πλαίσιο των διατάξεων του Καταστατικού της, του άρθρου 87 του Ν.4548/2018 αλλά και της εφαρμογής βέλτιστων αρχών και κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης.

Επιτροπή Διεκδίκησης Έργων (31.12.2020)	
Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Κωνσταντίνος Λυσαρίδης	Αντιπρόεδρος & Εντεταλμένος Σύμβουλος
Αθηνούλλα Δημητρίου-Ηλιάδη	Οικονομική Διευθύντρια Ομίλου
Ζωή Λυσαρίδου	Διευθύντρια Δημοπρασιών

Αρμοδιότητες

Το νέο θεσμικό όργανο της Εταιρίας λειτουργεί με γνώμονα την αποτελεσματική λειτουργία των εταιρικών οργάνων και της εφαρμογής του συνόλου των αρχών, των τεχνικών και οργανωτικών μέτρων και διαδικασιών που εφαρμόζονται στην Εταιρία για την αποτελεσματική συμμόρφωσή της προς τους κανόνες ανταγωνισμού. Η Επιτροπή ανέλαβε από το Διοικητικό Συμβούλιο τις εξουσίες

διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρίας που σχετίζονται με τη συμμετοχή σε διαδικασίες ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων και την εν γένει διεκδίκηση δημοσίων και ιδιωτικών έργων, και όπως ειδικότερα καθορίζεται στη σχετική απόφαση του ΔΣ.

Επιτροπή ESG / Βιώσιμης Ανάπτυξης

Καθώς τα θέματα αειφορίας και βιωσιμότητας βρίσκονται όλο και περισσότερο στο επίκεντρο, κατά τη διάρκεια του 2020 η ΑΒΑΞ συγκρότησε επιτροπή για θέματα ESG / Βιώσιμης Ανάπτυξης, προκειμένου να υπάρχει συστηματική και σε βάθος προσέγγιση των σχετικών θεμάτων, παρακολουθώντας αποτελεσματικά και βελτιώνοντας το κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα που προκαλείται στην οικονομία και την κοινωνία από τις άμεσες, τις έμμεσες και τις επαγόμενες δραστηριότητές της και τα κατασκευαστικά της έργα.

Μέλη Επιτροπής ESG / Βιώσιμης Ανάπτυξης		
Ονοματεπώνυμο	Τμήμα / Θέση	Θέματα Αειφόρου Ανάπτυξης
Ρόη Κωνσταντάρου	QSHE & Sustainability	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία, διαδικασίες στα έργα, περιβαλλοντικά θέματα
Γεράσιμος Ζησιμάτος	Προμηθειών	Εφοδιαστική αλυσίδα
Γιάννης Κούμενος	Ανθρώπινου Δυναμικού	Εργασιακά και κοινωνικά θέματα, καθώς και ανθρώπινα δικαιώματα,
Άγγελος Κιοσκλης	Επενδυτικών Σχέσεων	Δημοσιοποίηση και επικοινωνία με επενδυτές
Γιώργος Κολιόπουλος Κλαίρη Βογιατζή	Εσωτερικού Ελέγχου	Εταιρική Διακυβέρνηση
Αθηνά Ηλιάδη	Χρηματοοικονομική Διαχείριση / Διεύθυνση	Διαδικασίες, μη χρηματοοικονομική αναφορά ως μέρος των χρηματοοικονομικών αναφορών
Δημήτρης Ηλιάδης	Χρηματοοικονομική Διαχείριση / Σχέσεις με Τράπεζες	Εισαγωγή στον δείκτη αειφορίας "FTSE 4 Good"
Μαρία Κιουμουρτζίδου	Χρηματοοικονομική Διαχείριση / Ασφάλιση Κινδύνων Ομίλου	Ασφάλιση κινδύνων με επίπτωση στο περιβάλλον, το προσωπικό και τη κοινωνία
Μαίρη Μαγκωνάκη	Data Protection Officer (DPO)	Προστασία προσωπικών δεδομένων

Επιτροπή Ελέγχου

Η σύνθεση, ο ρόλος και οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία συμμορφώνεται στα προβλεπόμενα του Ν. 4449/2017, περιγράφονται ως ακολούθως:

Επιτροπή Ελέγχου (31.12.2020)	
Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Χρίστος Σιάτης	Πρόεδρος, Ανεξάρτητος, Μη Εκτελεστικός Σύμβουλος
Αικατερίνη Πιστιόλη	Μη Εκτελεστική Σύμβουλος
Αλέξιος Σωτηρακόπουλος	Ανεξάρτητος, Μη Εκτελεστικός Σύμβουλος

Αρμοδιότητες

Η Επιτροπή Ελέγχου έχει την εποπτεία όλων των αρμοδιοτήτων της υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου όπως αναφέρονται στο Καταστατικό Εσωτερικού Ελέγχου και προκύπτουν και από τα Διεθνή Πρότυπα Εσωτερικού Ελέγχου. Η Επιτροπή Ελέγχου έχει υποχρεώσεις οι οποίες απορρέουν από την Κείμενη Νομοθεσία, ενώ τα βασικά καθήκοντα και αρμοδιότητες ορίζονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της, ενώ στις

ευρύτερες ελεγκτικές της δικαιοδοσίες περιλαμβάνονται, η παρακολούθηση της αποτελεσματικής λειτουργίας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες της Επιτροπής παρακαλούμε όπως ανατρέξετε στον Κανονισμό Λειτουργίας της, ο οποίος έχει αναρτηθεί στον ιστότοπο της Εταιρίας (<https://avax.gr/etairiki-diakubernisi/esoterikos-kanonismos/>).

10.4 Εσωτερικός έλεγχος

Ο εσωτερικός έλεγχος ασκείται από την ανεξάρτητη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας, με γραπτό κανονισμό λειτουργίας (καταστατικό Εσωτερικού Ελέγχου). Πρωταρχικός ρόλος της Μονάδας είναι η αξιολόγηση των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζονται σε όλο το εύρος των λειτουργιών της ΑΒΑΞ ως προς την επάρκεια, την αποδοτικότητα και την αποτελεσματικότητά τους σε σχέση με την επίτευξη των στρατηγικών στόχων, ενώ εισηγείται βελτιωτικές προτάσεις στην Επιτροπή Ελέγχου από την οποία εποπτεύεται. Στις αρμοδιότητες του εσωτερικού ελέγχου συμπεριλαμβάνεται επίσης και ο έλεγχος της συμμόρφωσης με τους εσωτερικούς κανονισμούς και νομοθεσίες, οπουδήποτε λειτουργεί και έχει δραστηριότητες η Εταιρία. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου λειτουργεί με βάση τα Διεθνή Πρότυπα για την Επαγγελματική Εφαρμογή του Εσωτερικού Ελέγχου και τα στελέχη της είναι μέλη του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών.

10.5 Διαχείριση κινδύνων

Η ΑΒΑΞ δραστηριοποιείται σε ένα οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον το οποίο χαρακτηρίζεται από διάφορους κινδύνους, χρηματοοικονομικούς και μη. Με στόχο την αποτελεσματικότερη παρακολούθηση και διαχείριση αυτών, έχει θεσπίσει συγκριμένες διαδικασίες ελέγχου τόσο των χρηματοοικονομικών κινδύνων, όσο και των μη χρηματοοικονομικών κινδύνων. Κυριότερη κατηγορία μη χρηματοοικονομικών κινδύνων συνιστούν οι λειτουργικοί κίνδυνοι, οι κίνδυνοι δηλαδή που έχουν άμεση σχέση με τις λειτουργίες του οργανισμού, όπως οι περιβαλλοντικοί κίνδυνοι και οι σχετικοί με το ανθρώπινο δυναμικό κίνδυνοι, όπως υγείας και ασφάλειας στην εργασία και η πανδημία Covid-19. Η διαχείριση των κινδύνων αυτών κρίνεται ως πολύ σημαντική από τη Διοίκηση της Εταιρίας δεδομένου ότι ενέχουν τον κίνδυνο να επηρεάσουν, άμεσα ή έμμεσα, την ομαλή λειτουργία της. Ο εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας της Εταιρίας περιγράφει με σαφήνεια τις περιοχές κινδύνων και περιλαμβάνει συγκεκριμένες διαδικασίες οι οποίες έχουν αναπτυχθεί με βάση την Αρχή της Πρόληψης για τη διαχείριση των θεμάτων Υγείας, Ασφάλειας και περιβάλλοντος.

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο των πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισης που εφαρμόζει η ΑΒΑΞ, σε ετήσια βάση διενεργείται σχετική αξιολόγηση για τους συναφείς κινδύνους. Με στόχο τη μείωση της πιθανότητας αλλά και της σημαντικότητας επέλευσης των κινδύνων στους συγκεκριμένους τομείς, η Εταιρία λαμβάνει προληπτικά μέτρα, σχεδιάζει και υλοποιεί συγκεκριμένα προγράμματα και δράσεις και παρακολουθεί την επίδοσή της μέσω σχετικών δεικτών (ποιότητας, περιβάλλοντος, υγείας και ασφάλειας στην εργασία) που έχει θέσει.

Περισσότερες πληροφορίες για την Εταιρική Διακυβέρνηση στην ΑΒΑΞ αναφέρονται στο site: <http://www.avax.gr/> στην Ενότητα «Εταιρική Διακυβέρνηση».

11 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ

Τα αποτελέσματα του Ομίλου το 2020 χαρακτηρίζονται από την επίδραση της πανδημίας Covid-19 τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό, αλλά και την επιβάρυνση με έκτακτες και μη οργανικές χρεώσεις λόγω διαγραφής επισφαλών απαιτήσεων και άλλων προβλέψεων ύψους €17,6 εκ, ενώ το 2019 η αντίστοιχη επιβάρυνση για διαγραφές είχε ανέλθει σε €26,2 εκ.

Οικονομικά στοιχεία ΑΒΑΞ Α.Ε. (ποσά σε ευρώ)	2019	2020
Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	432.106.040	444.024.003
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	25.729.482	33.402.499
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	(1.204.224)	14.899.291
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	320.267.074	293.813.978

Σε επίπεδο μητρικής Εταιρίας, ο κύκλος εργασιών το 2020 παρουσίασε μικρή άνοδο σε σχέση με το προηγούμενο έτος, μετά την αφαίρεση των διακοπείσων δραστηριοτήτων του 2019. Ο κύκλος εργασιών του 2020 έφτασε τα €444,0 εκ από €432,1 εκ το 2019. Το μεικτό κέρδος αυξήθηκε σε €38,5 εκ το 2020 από €37,0 εκ στο προηγούμενο έτος, ενώ το κόστος πωλήσεων αυξήθηκε αναλογικά με τον όγκο της δραστηριότητας, φτάνοντας τα €405,5 εκ το 2020 έναντι €395,1 εκ το 2019. Η οριακή βελτίωση της μεικτής κερδοφορίας της μητρικής Εταιρίας σε σχέση με τον σχεδόν αμετάβλητο κύκλο εργασιών της, οφείλεται κυρίως στη διαφοροποίηση του μείγματος έργων στον κύκλο εργασιών του 2020, οδηγώντας το μεικτό περιθώριο κέρδους της Εταιρίας στο 8,7% το 2020 από 8,6% το 2019.

Το κονδύλι των κερδών από συγγενείς εταιρίες της μητρικής Εταιρίας κινήθηκε ανοδικά το 2020 φτάνοντας τα €40,0 εκ έναντι €35,2 εκ το 2019, λόγω είσπραξης αυξημένων μερισμάτων για το προηγούμενο έτος από τις παραχωρήσεις στις οποίες συμμετέχει.

12 Πίνακας αντιστοίχισης δεικτών με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών

Κατηγορία ESG	ID	Ονομασία δείκτη	Αναφορά στον Απολογισμό (σελίδα)
Περιβάλλον	C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	σ. 56, 61, 63, 64, 65, 66-67
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	σ. 56, 61, 63, 64, 65, 66-67
	C-E3	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	σ. 56, 61, 63, 64, 65, 66-67
	SS-E4	Διαχείριση νερού	σ. 63, 66, 67
Κοινωνία	C-S1	Γυναίκες εργαζόμενες	σ. 40-44
	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Το ποσοστό γυναικών εργαζομένων σε διευθυντικές θέσεις για το 2020 ήταν 26%.
	C-S4	Κατάρτιση εργαζομένων*	-Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (10% υψηλότερα αμοιβομένων εργαζομένων) = 30% -Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (90% χαμηλότερα αμοιβομένων εργαζομένων) = 7%
	C-S5	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	σ. 39
	C-S6	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	σ. 40-44 Το 100% των εργαζομένων καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.
	C-S7	Αξιολόγηση προμηθευτών	σ. 18
	A-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	σ. 25-28
	SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	σ. 50
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	σ. 23, 80
	C-G2	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	σ. 38
	C-G3	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	https://avax.gr/proswpika-dedomena/
	A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	σ. 77
	A-G2	Ουσιαστικά θέματα	σ. 29
	A-G3	Στόχοι ESG	σ. 32-33
	A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	Σημειώνεται πως δεν έχει πραγματοποιηθεί εξωτερική επαλήθευση από τρίτο ανεξάρτητο μέρος, σε στοιχεία του παρόντος Απολογισμού.
	SS-G1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Κατά το έτος αναφοράς του Απολογισμού (2020), δεν σημειώθηκε/ αναφέρθηκε κανένα σχετικό περιστατικό και συνεπώς δεν επιβλήθηκε κάποιο χρηματικό πρόστιμο.

*αφορούν στην εταιρία ΑΒΑΞ Α.Ε.

13 Πίνακας περιεχομένων GRI

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016 (επιλογή "core")		
Προφίλ οργανισμού		
102-1	Επωνυμία του οργανισμού	ΑΒΑΞ Α.Ε.σ. 7, 9
102-2	Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	σ. 6, 7, 8, 9, 10, 11-14
102-3	Τοποθεσία της έδρας του οργανισμού	σ. 7, 9 https://avax.gr/epikinonia/
102-4	Τοποθεσία δραστηριοτήτων	σ. 5, 7, 8, 9, 11-14
102-5	Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	Μητρική εταιρία του Ομίλου ΑΒΑΞ Ανώνυμη Εταιρία
102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται	σ. 7, 8, 9, 10, 11-14, 15, 17
102-7	Μέγεθος του οργανισμού	σ. 6, 7, 8, 9, 40-44, 82
102-8	Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζομένους	σ. 40-44
102-9	Εφοδιαστική αλυσίδα	σ. 18
102-10	Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας	Κατά τη διάρκεια του 2019 πραγματοποιήθηκε αλλαγή της εταιρικής επωνυμίας στο Χρηματιστήριο Αθηνών σε «ΑΒΑΞ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ – ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ – ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ – ΕΜΠΟΡΙΚΗ – ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ – ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ», με διακριτικό τίτλο «ΑΒΑΞ ΑΕ», ενώ ακολούθησε και η αλλαγή του εταιρικού λογοτύπου. https://avax.gr/news/avax-nea-epochi-gia-ton-istoriko-kataskevastiko-omilo/
102-11	Αρχή της πρόληψης	σ. 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25-28, 37, 38, 47-49, 53, 54, 55, 57-68, 77, 78-81, 81
102-12	Εξωτερικές πρωτοβουλίες	Global Reporting Initiative, UN Sustainable Development Goals (SDGs)
102-13	Συμμετοχή σε οργανώσεις	ΓΕΜΗ (Γενικό Εμπορικό Μητρώο), ΕΒΕΑ (Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών), ΜΕΕΠ (Μητρώο Εργοληπτικών Επιχειρήσεων), Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Π.Ε.Δ.Μ.Ε.Δ.Ε.), Σύνδεσμος Τεχνικών Εταιριών Ανωτέρων Τάξεων (Σ.Τ.Ε.Α.Τ.), Τομέας Πρόνοιας Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Τ.Π.Ε.Δ.Ε.), Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος (ΤΕΕ), Ελληνοαμερικανικό Επιμελητήριο, Ελληνοβρετανικό Επιμελητήριο, Ελληνοαραβικό Επιμελητήριο, Ένωση Εισηγμένων Εταιριών, Σύνδεσμος Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΕΒ), CSR Hellas
Στρατηγική		
102-14	Δήλωση Διοίκησης	σ. 3, 5
Ηθική και ακεραιότητα		
102-16	Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	σ. 38
Διακυβέρνηση		
102-18	Δομή διακυβέρνησης	σ. 78-81
Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη		
102-40	Κατάλογος ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	σ. 25-28
102-41	Συλλογικές συμβάσεις	σ. 40-44
102-42	Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	σ. 25-28
102-43	Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	σ. 25-28
102-44	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν	σ. 25-28
Μεθοδολογία σύνταξης Απολογισμού		
102-45	Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	σ. 4-7

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016 (επιλογή "core")		
		Ο Απολογισμός αφορά τη μητρική εταιρία ΑΒΑΞ Α.Ε. και τα έργα που αναφέρονται στην ενότητα «Πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό» (σ. 83)
102-46	Καθορισμός του περιεχομένου του απολογισμού και των ορίων των θεμάτων	σ. 29, 83
102-47	Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	σ. 29
102-48	Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	σ. 83
102-49	Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης απολογισμού	σ. 83
102-50	Περίοδος αναφοράς	01/01/2018 - 31/12/2020
102-51	Ημερομηνία πιο πρόσφατου προηγούμενου απολογισμού	Σεπτέμβριος 2018
102-52	Κύκλος απολογισμού	Τριετής
102-53	Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με τον απολογισμό	σ. 83, 91
102-54	Ισχυρισμός για τα κριτήρια συμφωνίας	Η παρούσα έκδοση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα πρότυπα GRI Standards, του διεθνούς οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI), στο επίπεδο Core.
102-55	Πίνακας περιεχομένων GRI	σ. 87
102-56	Εξωτερική διασφάλιση	Σημειώνεται πως δεν έχει πραγματοποιηθεί εξωτερική επαλήθευση από τρίτο ανεξάρτητο μέρος, σε στοιχεία του παρόντος Απολογισμού. Καθώς όμως η Εταιρία αναγνωρίζει τη σημασία της εξωτερικής επαλήθευσης, πρόκειται να εξετάσει τη δυνατότητα εξωτερικού ελέγχου στοιχείων, σε επόμενη έκδοση.

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή
Ουσιαστικά Θέματα		
Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	σ. 3, 5, 6, 7, 9, 10, 15, 17, 18, 24, 25-28, 29, 76, 77, 82
GRI 201: Οικονομική Επίδοση	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	σ.82
Πρακτικές ενίσχυσης της διαφάνειας και καταπολέμησης της διαφθοράς		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	σ. 3, 5, 6, 7, 9, 10, 15, 17, 18, 24, 25-28, 29, 76, 77, 78-81, 81
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή τους	Κατά το έτος αναφοράς του Απολογισμού, δεν σημειώθηκε/ αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς.
Ποιότητα υπηρεσιών και καινοτομία		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	σ. 3, 5, 7, 8, 9, 10, 11-14, 15, 16, 17, 18, 20, 24, 25-28
Δείκτης ΑΒΑΞ	Διασφάλιση της ποιότητας	σ.16
Πιστοποιήσεις διαδικασιών, προϊόντων και υπηρεσιών		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	σ. 3, 5, 7, 8, 9, 10, 11-14, 15, 16, 17, 18, 20, 24, 25-28
Δείκτης ΑΒΑΞ	Εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης	σ.16-17
Υγεία και ασφάλεια χρηστών έργων		

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή
Ουσιαστικά Θέματα		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	σ. 3, 5, 7, 8, 9, 10, 11-14, 15, 16, 17, 18, 20, 24, 25-28
GRI 416: Υγεία και ασφάλεια πελατών	416-2 Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες που αφορούν στις επιδράσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια	Τα έργα υλοποιούνται βάσει συγκεκριμένων προδιαγραφών και απαιτήσεων που οι ίδιοι οι πελάτες – κύριοι των έργων έχουν ορίσει και για τα οποία η Εταιρία πληροί όλες τις προϋποθέσεις για την άρτια εκτέλεσή τους, καθώς έχει αποδείξει πως μπορεί να φέρει εις πέρας ακόμη και τα πιο απαιτητικά κατασκευαστικά έργα.
Πρακτικές προμηθειών		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	σ. 3, 5, 7, 8, 9, 10, 11-14, 15, 16, 17, 18, 24, 25-28
GRI 204: Πρακτικές προμηθειών	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	σ. 18-19
Εκπαίδευση, κατάρτιση εργαζομένων		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	σ. 3, 5, 7, 8, 9, 10, 11-14, 15, 16, 17, 18, 24, 25-28, 38, 29, 49
Δείκτης ΑΒΑΞ	Παρακολούθηση και καταγραφή ωρών εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας	σ. 49
Απασχόληση και συνθήκες εργασίας		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	σ. 3, 5, 7, 8, 9, 10, 11-14, 15, 16, 17, 18, 24, 25-28, 38, 29, 49
GRI 401: Απασχόληση	401-1 Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης Εργαζομένων (προσλήψεις, αποχωρήσεις)	σ. 40-44
Υγεία & ασφάλεια στην εργασία		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	σ. 3, 5, 7, 8, 9, 10, 11-14, 15, 16, 17, 18, 24, 25-28, 38, 29, 47, 48, 49
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	σ. 17
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	σ.49
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	σ. 50
Ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	σ. 3, 5, 24, 25-28, 38, 39
Δείκτης ΑΒΑΞ	Παρακολούθηση και καταγραφή περιστατικών διάκρισης	Μέχρι και σήμερα στην ΑΒΑΞ, δεν έχει εντοπιστεί ή αναφερθεί κάποιο περιστατικό διάκρισης στο σύνολο του προσωπικού της, λόγω φύλου ή εθνικότητας.
Εταιρικός εθελοντισμός		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	σ. 3, 5, 24, 25-28, 71, 72, 74
Δείκτης ΑΒΑΞ	Αριθμός δράσεων εθελοντισμού	σ.73, 74-75
Στήριξη τοπικών κοινωνιών		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	σ. 3, 5, 24, 25-28, 71, 72, 74

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή
Ουσιαστικά Θέματα		
Δείκτης ΑΒΑΞ	Κοινωνική συνεισφορά	σ.72-73, 74-75
Βιοποικιλότητα		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	σ. 3, 5, 24, 25-28, 53, 54, 55
GRI 304: Βιοποικιλότητα	304-1 Ιδιόκτητες, εκμισθωμένες ή διαχειριζόμενες λειτουργικές εγκαταστάσεις μέσα ή κοντά σε προστατευμένες περιοχές και περιοχές με υψηλής αξίας βιοποικιλότητα εκτός προστατευμένων περιοχών	σ. 58-60, 63
	304-3 Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται	σ. 58-60, 63
Κατανάλωση νερού		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	σ. 3, 5, 24, 25-28, 53, 54, 55
GRI 303: Νερό	303-5 Κατανάλωση νερού	σ. 63, 66, 67
Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	σ. 3, 5, 24, 25-28, 53, 54, 55
GRI 306: Υγρές εκροές και απόβλητα	306-3 Ποσότητες παραγόμενων αποβλήτων	σ.61-62, 64, 65, 66, 67-68
Διαχείριση της ενέργειας		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	σ. 3, 5, 24, 25-28, 53, 54, 55
GRI 302: Ενέργεια	302-1 Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού	σ. 56, 61, 63, 64, 65, 66-67
Έλεγχος και περιορισμός των εκπομπών των αερίων θερμοκηπίου		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1, 103-2, 103-3	σ. 3, 5, 24, 25-28, 53, 54, 55
GRI 305: Εκπομπές	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Κατηγορία 1)	σ. 56, 61, 63, 64, 65, 66-67
	305-2 Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Κατηγορία 2)	σ. 56, 61, 63, 64, 65, 66-67

14 Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού και υποβολής προτάσεων βελτίωσης

Πως θα περιγράφατε την επικοινωνία / επαφή σας με την ΑΒΑΞ;

- | | |
|---|---|
| ☐ Εργαζόμενος | ☐ Προμηθευτής |
| ☐ Επενδυτής | ☐ Υπεργολάβος |
| ☐ Πελάτης | ☐ Συνεργάτης |
| ☐ Εκπρόσωπος παρόχων κεφαλαίων | ☐ Μέλος της επιχειρηματικής κοινότητας |
| ☐ Κάτοικος από τις τοπικές κοινωνίες μέλος ΜΚΟ ή πολίτης | ☐ Εκπρόσωπος μέσου μαζικής ενημέρωσης |
| ☐ Εκπρόσωπος από κυβερνητικό, κρατικό ή άλλον φορέα | ☐ Μέλος μη κυβερνητικής οργάνωσης |
| ☐ Άλλο: _____ | (παρακαλούμε περιγράψτε) |

Ποια είναι η εντύπωσή σας σχετικά Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018-2019-2020 (συμπληρώστε ανά ενότητα εφόσον επιθυμείτε);

Ενότητες του Απολογισμού	Εξαιρετική	Ικανοποιητική	Χρειάζεται βελτίωση
Εταιρικό προφίλ	☐	☐	☐
Διοίκηση και οικονομική ανάπτυξη	☐	☐	☐
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στην ΑΒΑΞ	☐	☐	☐
Περιβαλλοντική υπευθυνότητα	☐	☐	☐
Φροντίδα για τους εργαζόμενους	☐	☐	☐
Κοινωνική συνεισφορά	☐	☐	☐
Γενική - συνολική εικόνα του Απολογισμού	☐	☐	☐

Πόσο εύκολα εντοπίσατε πληροφορίες σχετικά με τα θέματα που σας ενδιαφέρουν;

Πολύ εύκολα ☐ Αρκετά εύκολα ☐ Σχετικά εύκολα ☐ Καθόλου εύκολα ☐

Πώς θα κρίνατε την ισορροπία μεταξύ των ενοτήτων όσον αφορά στην ανάπτυξή τους;

Εξαιρετική ☐ Καλή ☐ Μέτρια ☐ Κακή ☐

Τα στοιχεία που συμπεριλήφθηκαν στον Απολογισμό, καθώς και ο τρόπος παρουσίασής τους, συνέβαλλαν στο σχηματισμό ολοκληρωμένης εικόνας για τη λειτουργία και δραστηριοποίηση της Εταιρίας;

Ναι ☐ Όχι ☐ Χρειάζεται βελτίωση ☐

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση του ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΑΒΑΞ, υπάρχει κάποια πρόταση που θα θέλατε να μας επικοινωνήσετε;

[Click or tap here to enter text.](#)

Με στόχο να ανταποκριθεί καλύτερα στις ανάγκες και τους προβληματισμούς σας, υπάρχει κάποια δράση ή πρόγραμμα θα προτεινάτε να αναλάβει η Εταιρία;

[Click or tap here to enter text.](#)

Παρακαλούμε αποστείλατε το ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση:

ΑΒΑΞ Α.Ε.

Υπόψιν Τμήματος Διαχείρισης Ποιότητας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και ΕΚΕ

Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 16,

151 25, Παράδεισος Αμαρουσίου

Τηλεφωνικό Κέντρο: 210-6375000

E-mail: info.csr@avax.gr

