Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας

2016

J&P ΑΒΑΞ

Περιεχόμενα

Μήνυμα Διοίκησης 2

Σχετικά με την Εταιρία 5

Σύντομο Ιστορικό 7
Το Όραμά μας 8
Η Αποστολή μας 8
Στρατηγική Ανάπτυξης 8

Ενδιαφερόμενα Μέρη 10

Εταιρική Διακυβέρνηση 13

Διοικητικό Συμβούλιο και Οργανωτική Δομή 13
Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας 14
Κανόνες & Κώδικες Διακυβέρνησης 14
Λίστα Συνδέσμων και Φορέων που Συμμετέχει η Εταιρία 15
Πολιτικές και Διαδικασίες της Εταιρίας 16

Διαδικασία Αναγνώρισης Ουσιαστικών Θεμάτων 18

Μεθοδολογία 18
Ουσιαστικά Θέματα 18

Σχετικά με την Έκθεση 20

Σκοπός 20
Πεδίο και χρονική περίοδο που καλύπτει η Έκθεση 20
Εφαρμογή του Global Reporting Initiative (GRI) 23
Επικοινωνία σχετικά με την Έκθεση 23

Οι Άνθρωποί μας 25

Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 28
Η επίδοσή μας στην πρόληψη ατυχημάτων 30
Εκπαίδευση και Επιμόρφωση Εργαζομένων 31

Κοινωνική Συνεισφορά 35

Κοινωνικές Δράσεις 36
Εφοδιαστική Αλυσίδα & Επιλογή Προμηθευτών 38
Πολιτικές ενάντια στη Διαφθορά 39

Περιβάλλον 41

Εξοικονόμηση και Διαχείριση Φυσικών Πόρων 44
Διαχείριση Αποβλήτων - Ανακύκλωση 44
Βιοποικιλότητα 50

Μελλοντικοί Στόχοι 54

Όρια και Περιορισμοί Ουσιαστικών Θεμάτων 55

Πίνακας GRI 56

Μήνυμα Διοίκησης

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

Η 1η Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας για την Εταιρία μας είναι αποτέλεσμα της προσπάθειας μας να αποτυπώσουμε, και να επικοινωνήσουμε στα ενδιαφερόμενα μέρη, την στρατηγική μας στην εταιρική υπευθυνότητα. Στόχος μας είναι η διαφανής και ολοκληρωμένη απεικόνιση της στρατηγικής και των αποτελεσμάτων μας, σε βασικούς άξονες της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, στις δραστηριότητές μας, στις εγκαταστάσεις μας, καθώς και στα σημαντικότερα έργα μας. Η δέσμευσή μας στην εταιρική υπευθυνότητα αναδεικνύεται με δράσεις και πολιτικές σε τρεις πυλώνες, το ανθρώπινο δυναμικό, το περιβάλλον και την κοινωνία. Το ανθρώπινο δυναμικό μας αποτελεί τον σημαντικότερο πόρο μας και για αυτό δίνουμε την μέγιστη προσοχή σε θέματα υγείας, ασφάλειας και εκπαίδευσης, στοχεύοντας στην συνεχή βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος.

Δεδομένου ότι τα έργα μας έχουν σημαντικό εθνικό και τοπικό αντίκτυπο λαμβάνουμε τα πιο σύγχρονα μέτρα για την προστασία του τοπικού περιβάλλοντος και συνεισφέρουμε με δράσεις στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών.

Η στρατηγική μας αποτελεί μια μακροχρόνια δέσμευση για συνεχή βελτίωση της απόδοσής μας, όπως αυτή εκφράζεται από τους στόχους που έχουμε θέσει για το 2017 και αφορούν στους τομείς της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας, στην εξοικονόμηση ενέργειας και στη διαχείριση των αποβλήτων, την ανάπτυξη διαχρονικών δράσεων στις περιοχές δραστηριοποίησης μας, καθώς και στην ένταξη κριτηρίων εταιρικής υπευθυνότητας στη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής προμηθευτών.

Κωνσταντίνος Μιτζάλης
Διευθύνων Σύμβουλος & Αντιπρόεδρος

Μήνυμα Υπευθύνου ΕΚΕ

Οι αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της εταιρικής υπευθυνότητας αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της λειτουργίας της Εταιρίας μας και η απόδοσή μας σε αυτές αποτυπώνεται στη πρώτη έκθεση εταιρικής υπευθυνότητας.

Η Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας προετοιμάστηκε με βάση την έκδοση G4 του Global Reporting Initiative, καθώς αποτελεί το πλέον διαδεδομένο πρότυπο παγκοσμίως που διασφαλίζει την παρουσίαση των αποτελεσμάτων μας με τον πλέον αντικειμενικό και διαφανή τρόπο.

Η στρατηγική μας για την εταιρική υπευθυνότητα βασίζεται στην υπεύθυνη δράση απέναντι στην φυσικό περιβάλλον και στην κοινωνία. Στόχος μας είναι η Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας να αποτελέσει ένα σημαντικό εργαλείο ενημέρωσης και επικοινωνίας μεταξύ της εταιρίας και των εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών μας, με σκοπό τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας.

Ρόη Κωνσταντάρου
Διευθύντρια Τμήματος Διαχείρισης Ποιότητας-Ασφάλειας-Περιβάλλοντος και Αειφόρου Ανάπτυξης

Σχετικά με την Εταιρία

Ο Όμιλος J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. είναι ένας από τους ισχυρότερους κατασκευαστικούς Ομίλους στην Ελλάδα με σημαντική παρουσία στα μεγαλύτερα έργα της χώρας, έχοντας ένα ισχυρό portfolio στον ευρύτερο κατασκευαστικό κλάδο, τόσο στον ιδιωτικό όσο και στο δημόσιο τομέα, στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Σήμερα στον Όμιλο J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. ανήκουν οι εταιρίες ΕΤΕΘ Α.Ε., ΑΘΗΝΑ Α.Τ.Ε., ΠΡΟΕΤ Α.Ε., J&P Development Α.Ε., ΕΛΒΙΕΞ Α.Ε., E-construction Α.Ε., AUTECO (J&P ΑΒΑΞ ΙΚΤΕΟ Α.Ε), TASK J&P ΑΒΑΞ Α.Ε., ΗΛΙΟΦΑΝΕΙΑ Α.Ε., VOLTERRA Α.Ε., TERRA FIRMA, ANEMA, C-PRO, ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΥΚΛΑΔΩΝ και ΑΚΙΝΗΤΑ ΕΥΒΟΙΑΣ.

Συγκεκριμένα, ο Όμιλος περιλαμβάνει εταιρίες με εργοληπτικά πτυχία 7ης, 6ης, 4ης και 3ης τάξης για έργα του Δημοσίου, αλλά και εταιρίες με συμπληρωματικές δραστηριότητες, όπως το Real Estate, τα Κέντρα Τεχνικού Ελέγχου Οχημάτων (ΚΤΕΟ), την κατασκευή-διαχείριση-εκμετάλλευση Parking, τη διαχείριση εγκαταστάσεων, τη διαχείριση έργων και συμβάσεων, την εκμετάλλευση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, κ.ά.

Με δραστηριότητα σε όλους τους τομείς κατασκευής, με εισαγωγή τεχνογνωσίας από το εξωτερικό, αλλά και με εξαγωγή προς τρίτες χώρες, ο Όμιλος έχει πετύχει να αναγνωρίζεται διεθνώς και να αποτελεί αξιόπιστο εταίρο στις συνεργασίες του με διεθνείς οίκους και με τις μεγαλύτερες κατασκευαστικές εταιρίες του κόσμου.

Σημαντικό μερίδιο στο χαρτοφυλάκιο του Ομίλου καταλαμβάνουν τα έργα παραχώρησης και τα έργα εξωτερικού. Το εξειδικευμένο προσωπικό που στελεχώνει τον Όμιλο συμβάλει στην επιτυχή ολοκλήρωση των έργων, ενώ παράλληλα προετοιμάζει το έδαφος για την περαιτέρω ανάπτυξη του Ομίλου μέσω της επέκτασής του σε νέες δραστηριότητες, όπως στη διαχείριση συγχρηματοδοτούμενων έργων, στις περιβαλλοντικές δράσεις και στις στρατηγικές συμμετοχές με άλλες εταιρίες.

Όλες οι δραστηριότητες του Ομίλου χαρακτηρίζονται από την προσήλωση σε βασικές αρχές που επικεντρώνονται στον άνθρωπο και υπηρετούν την αισθητική σε συνδυασμό με τη λειτουργικότητα. Σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου εφαρμόζονται Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, πιστοποιημένα κατά ISO 9001, OHSAS 18001 και ISO 14001 αντίστοιχα.

Στην Εταιρία J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. μέχρι σήμερα έχουμε καταφέρει να διευρύνουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες σε όλο το φάσμα του κατασκευαστικού χώρου. Ειδικότερα δραστηριοποιούμαστε σε:

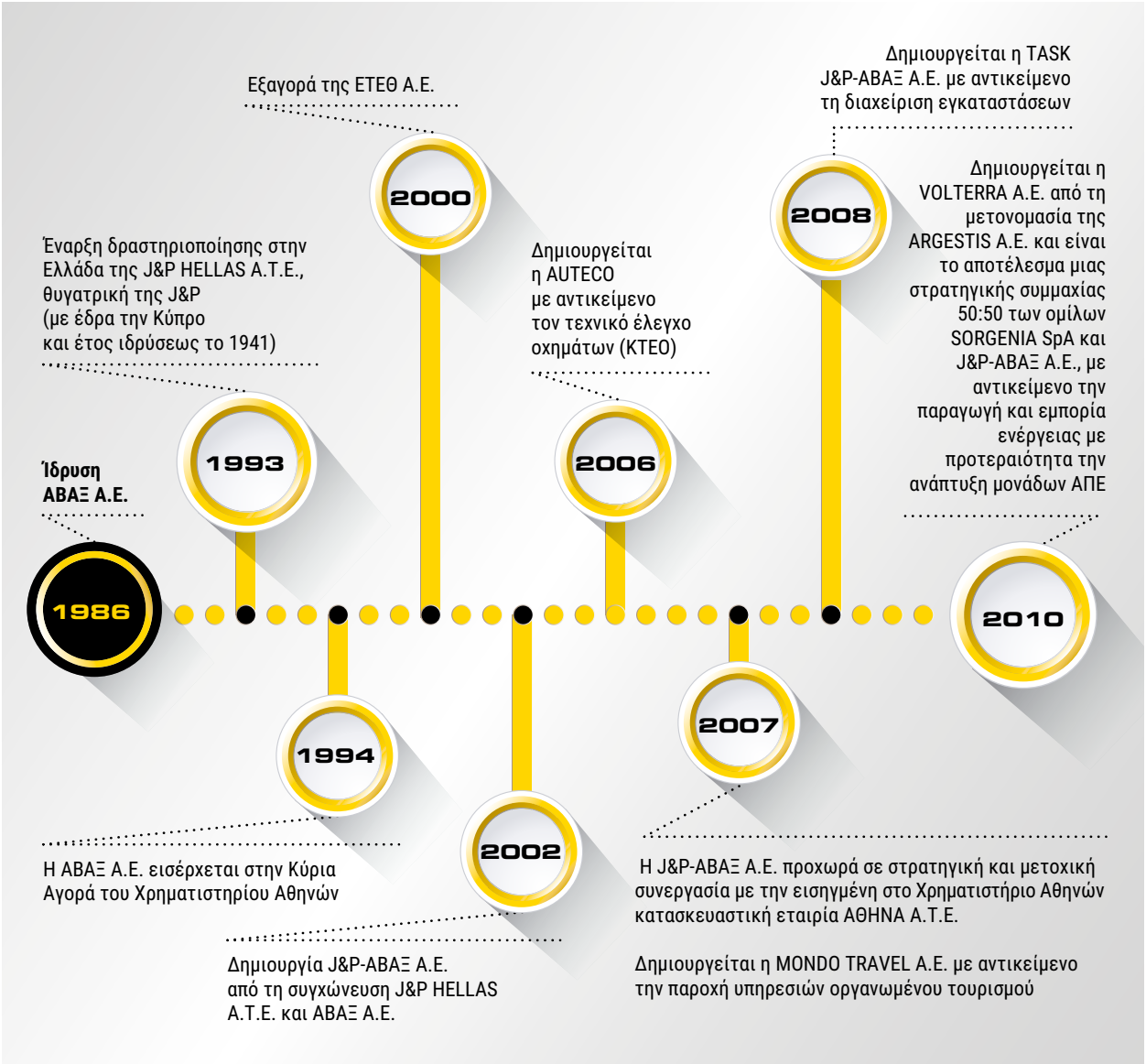
- **Γενικές κατασκευές για έργα Πολιτικού Μηχανικού, κτιριακά, υδραυλικά, λιμενικά, συγκοινωνιακά και έργα οδοποιίας**
- **Σχεδιασμό, Προμήθεια και κατασκευή σταθμών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από συμβατικές και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας**
- **Εγκατάσταση και συναρμολόγηση ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού, Τεχνική Διαχείριση και Συντήρηση Ηλεκτρομηχανολογικού Εξοπλισμού, ενεργειακά και βιομηχανικά έργα**
- **Εγκαταστάσεις δικτύων σωληνώσεων αερίου, νερού, λημμάτων και πετρελαίου**

- **Κατασκευή Δικτύων Φυσικού Αερίου χαμηλής, μέσης και υψηλής πίεσης με αγωγούς πολυαιθυλενίου και χαλύβδινους καθώς και επεμβάσεις σε ενεργά δίκτυα Φυσικού Αερίου**
- **Έργα Περιβάλλοντος (Βιολογικοί καθαρισμοί , Χ.Υ.Τ.Α., Συλλογή και διαχείριση αστικών και βιομηχανικών στερεών αποβλήτων και ειδικών απορριμμάτων κ.λ.π.)**
- **Έργα μελέτης – προμήθειας – κατασκευής, Έργα Παραχωρήσεων και Έργα Σύμπραξης Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα**

Συγχρόνως, συμμετέχουμε σε νέα μεγάλα αυτοχρηματοδοτούμενα έργα, τα οποία ανοίγουν νέες προοπτικές και από τα οποία προσδοκούμε μεγαλύτερες αποδόσεις σε μεγαλύτερο εύρος χρόνου.

Σύντομο Ιστορικό

Με τη συγχώνευση το 2002 και την δημιουργία της J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε, δημιουργήθηκε ένα από τα ισχυρότερα κατασκευαστικά σχήματα στην Ελλάδα, με συνεχή και εντυπωσιακή αύξηση των οικονομικών μεγεθών του.
Η επιχειρηματική δομή του Ομίλου χαρακτηρίζεται από ιδιαίτερα διευρυμένη κατασκευαστική βάση και αυξημένη ανταγωνιστικότητα, επιτρέποντας τη διεκδίκηση και ποιοτική εκτέλεση μεγάλου αριθμού έργων με ευρύ φάσμα προϋπολογισμού και τεχνικών χαρακτηριστικών. Ταυτόχρονα, στελεχώνουμε με εξειδικευμένο προσωπικό τις αυτόνομες μονάδες, οι οποίες προετοιμάζουν το έδαφος για την επέκταση σε νέες δραστηριότητες.

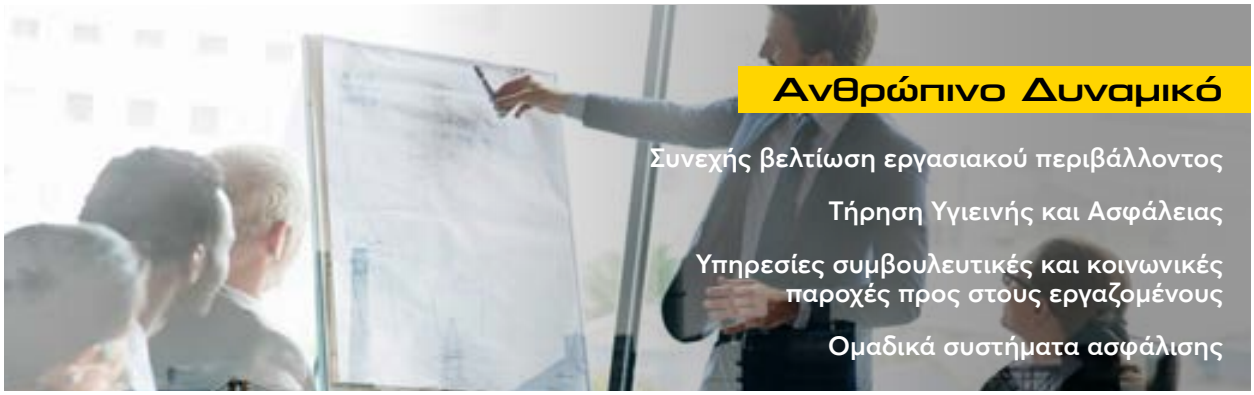


Το Όραμά μας

Το Όραμά μας είναι να εδραιώσουμε την ηγετική μας θέση ως κατασκευαστής και διαχειριστής παραχωρήσεων στην εγχώρια αγορά και να εξασφαλίσουμε σημαντικό μερίδιο εσόδων από διεθνείς αγορές.

Η Αποστολή μας

Αποστολή μας είναι η διαχρονική άνοδος των οικονομικών μεγεθών, εκμεταλλευόμενοι το διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο δραστηριοτήτων μας και την άριστη επιχειρηματική φήμη και αξιοπιστία που κατακτήσαμε μέσα από την εκτέλεση έργων



στην Ελλάδα και το εξωτερικό, προκειμένου να αναλάβουμε νέα έργα και να εξασφαλίσουμε μακροπρόθεσμα και σταθερά έσοδα μέσα από συμβάσεις παραχώρησης.

Η δέσμευσή μας στην εταιρική υπευθυνότητα αναδεικνύεται με δράσεις και πολιτικές σε τρεις πυλώνες, το ανθρώπινο δυναμικό, το περιβάλλον και την κοινωνία.

Στρατηγική Ανάπτυξης

Έχουμε δομήσει τη στρατηγική ανάπτυξής μας γύρω από τέσσερις βασικούς άξονες και παραμένουμε προσηλωμένοι στην προώθηση αυτής της στρατηγικής προκειμένου να μεγιστοποιήσουμε την αξία των μετοχών:

Παραχωρήσεις

- **Έντονη παρουσία σε δημοπρατήσεις έργων με συμβάσεις παραχώρησης, προκειμένου να εξασφαλισθεί κατασκευαστικό αντικείμενο και τακτικά έσοδα σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα**
- **Ενίσχυση της ειδικής εσωτερικής μονάδας αυτοχρηματοδοτούμενων έργων και του υπάρχοντος δικτύου εξειδικευμένων εξωτερικών συνεργατών (μελετητικά γραφεία, τραπεζοασφαλιστικό σύστημα, νομικοί οίκοι) για την αποτελεσματική διεκδίκηση και ανάληψη έργων παραχώρησης**
- **Θέσπιση αυτόνομου φορέα οικονομικής διαχείρισης παραχωρήσεων για τη μεγιστοποίηση των εσόδων και περιορισμό των συνδεδεμένων χρηματοοικονομικών κινδύνων**

Εταιρική Στρατηγική

- **Ανάπτυξη στα πρότυπα των μεγάλων διεθνών κατασκευαστικών Ομίλων, με διαφοροποίηση των εσόδων μέσω διεύρυνσης των δραστηριοτήτων σε συναφείς τομείς περιβαλλοντικά έργα, facility management (συντήρηση, λειτουργία & διαχείριση μεγάλων κτιρίων), διαχείριση & επεξεργασία στερεών, ειδικών και βιολογικών αποβλήτων, συντήρηση μεγάλων έργων υποδομής, ανάληψη αρμοδιοτήτων τοπικής αυτοδιοίκησης για τον καθαρισμό, συντήρηση και σήμανση του οδικού δικτύου, αξιοποίηση Ολυμπιακών αθλητικών εγκαταστάσεων και χώρων διαμονής μετά τις απαραίτητες προσαρμογές**
- **Προώθηση σε επίπεδο Ομίλου των συνεργιών και ανάπτυξη νέων ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων από τη χρήση συναφών με τον κλάδο μεθόδων κατασκευής, τεχνολογιών και δεξιοτήτων**

Real Estate

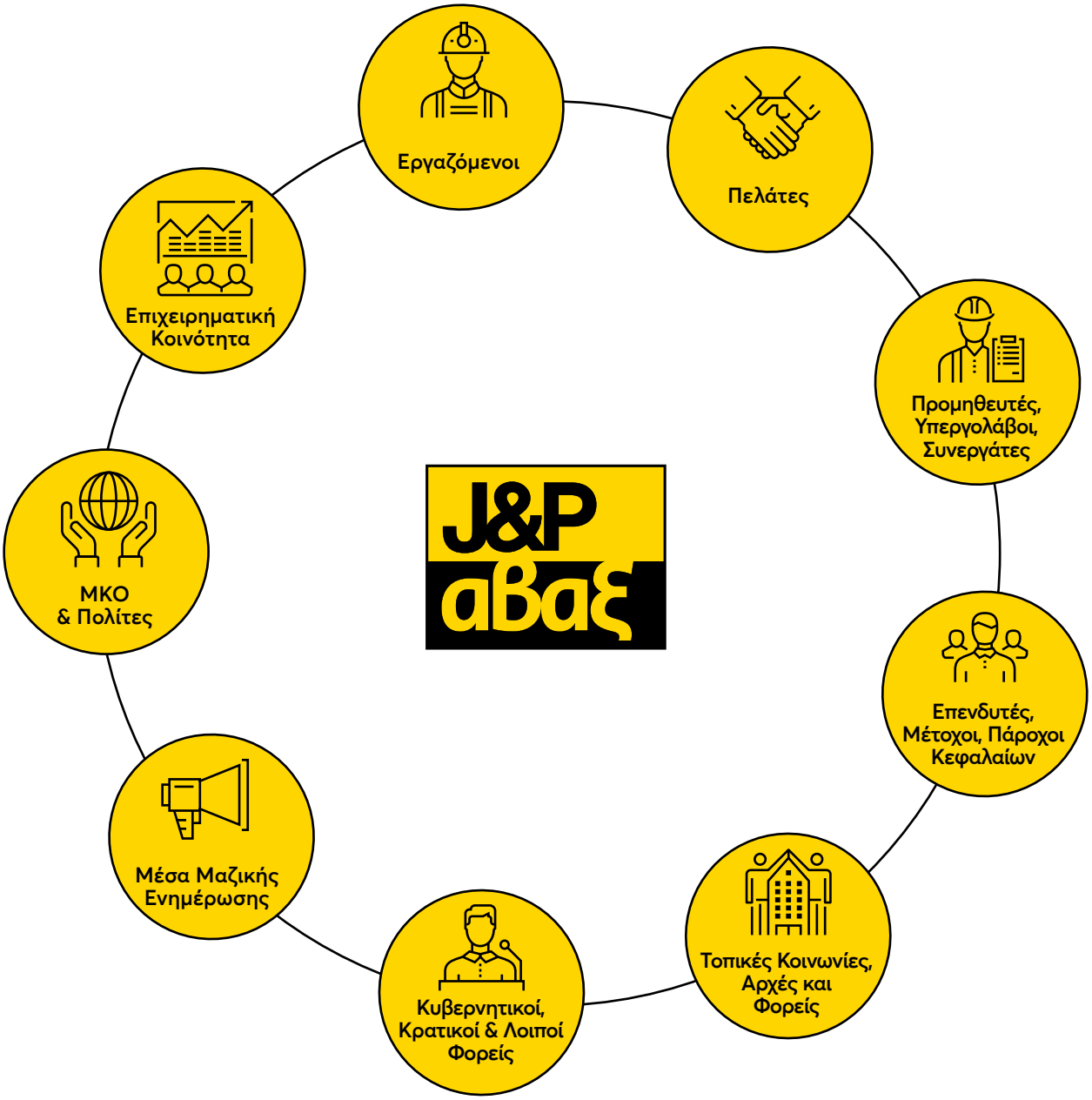
- **Επιλεκτική επένδυση και ανάπτυξη έργων ποιότητας, κύρους και υψηλής αισθητικής, με έμφαση στον τομέα της αστικής και παραθεριστικής κατοικίας και σε επιλεγμένα ακίνητα γραφείων και καταστημάτων, καθώς επίσης και παροχή σχετικών συμβουλευτικών υπηρεσιών**
- **Ανάπτυξη νέων αγορών & προϊόντων, όπως τα retirement villages**

Λοιπές Δράσεις

- **Έργα σε περιοχές της Ευρώπης, Βορείου Αφρικής και Μέσης Ανατολής**

Ενδιαφερόμενα Μέρη

Στην J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. αναγνωρίζουμε τη διαφορετικότητα και τις ανάγκες της κάθε ομάδας ενδιαφερόμενων μερών και στοχεύουμε στη δημιουργία και ενίσχυση του ανοιχτού διαλόγου με όλους, καθώς και στον εντοπισμό κοινών λύσεων στις καθημερινές προκλήσεις.



Η εμπλοκή με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ
Εργαζόμενοι	■ Υγεία και ασφάλεια στην εργασία ■ Εκπαίδευση και εξέλιξη ■ Αξιοκρατία ■ Σταθερότητα ■ Παροχές	■ Αναρτήσεις σε πίνακες ανακοινώσεων σε όλα τα εργοτάξια ■ Ενημέρωση μέσω της ηλεκτρονικής ιστοσελίδας της εταιρίας ■ Χρήση intranet ■ Διαβούλευση με εκπροσώπους εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας ■ Αποστολή ομαδικών email από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού για θέματα εσωτερικής λειτουργίας ■ Περιοδική έκδοση On Paper με ενημέρωση για την εξέλιξη των έργων, δράσεις της Εταιρίας και δραστηριότητα στελεχών του Ομίλου ■ Εισαγωγικές εκπαιδεύσεις σε όλους τους νέους εργαζόμενους στα συστήματα και πολιτικές που εφαρμόζει η εταιρία	Διαρκής Όποτε κρίνεται απαραίτητο
Πελάτες	■ Ασφάλεια έργων ■ Ενημέρωση ■ Διαρκής επικοινωνία και ανταπόκριση	■ Ορισμός στελεχών για τη φυσική επικοινωνία ■ Οργάνωση Τμήματος Επικοινωνίας για θέματα marketing και διαφήμισης ■ Εγκατάσταση Web Document Management System σε επιλεγμένα έργα ■ Συμμετοχή σε εκθέσεις, συνέδρια, παρουσιάσεις και οργανώσεις ■ Ιστοσελίδα εταιρίας	Όπου κρίνεται απαραίτητο λόγω όγκου δεδομένων
Προμηθευτές, Υπεργολάβοι και Συνεργάτες	■ Συνέπεια πληρωμών ■ Τήρηση συμφωνηθέντων ■ Ομαλή συνεργασία ■ Υποστήριξη τοπικών προμηθευτών	■ Έρευνα αγοράς από Διεύθυνση Προμηθειών ■ Επικοινωνία μέσω Διεύθυνσης Προμηθειών ■ Επικοινωνία μέσω υπεύθυνων προμηθειών στα εργοτάξια ■ Επισκέψεις στις εγκαταστάσεις των προμηθευτών και επιθεωρήσεις	Τακτικά Ανάλογα με τις ανάγκες και απαιτήσεις των έργων
Επενδυτές, μέτοχοι και λοιποί Πάροχοι Κεφαλαίων	■ Απόδοση επένδυσης ■ Προσέλκυση νέων επενδυτών ■ Ανάπτυξη σε νέα έργα και αγορές ■ Ανταγωνιστικότητα ■ Διαφάνεια ■ Διαχείριση κινδύνων	■ Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, εκθέσεις ■ Παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων ■ Τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων ■ Γενική Συνέλευση Μετόχων ■ Τμήμα Χ.Α.Α. & Μετόχων ■ Ενημέρωση από Δ.Σ. ■ Επικοινωνία οικονομικών αναλυτών και επενδυτών με αρμόδια στελέχη ■ Οικονομικός Απολογισμός ■ Εταιρική ιστοσελίδα	Τακτικά 6μηνη και ετησίως Ετήσια Όποτε υπάρχει ανάγκη Ετήσιος

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ
Τοπικές Κοινωνίες, Αρχές και Φορείς	■ Θέματα πρόσβασης ■ Μείωση όχλησης ■ Τήρηση όρων ■ Θέσεις εργασίας ■ Επιλογή τοπικών προμηθευτών ■ Παρακολούθηση περιβαλλοντικής απόδοσης	■ Επικοινωνία της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού με φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης, τοπικούς θεσμικούς φορείς, συλλόγους και σωματεία ■ Συμμετοχή σε δραστηριότητες τοπικών φορέων και συλλόγων ■ Συμμετοχή σε συνέδρια και οργανώσεις διαβούλευσης	Διαρκής
Κυβερνητικοί, Κρατικοί & Λοιποί Θεσμικοί Φορείς	■ Τήρηση συμβατικών και περιβαλλοντικών όρων ■ Παρακολούθηση προόδου έργων	■ Διαβούλευση με εκπροσώπους της Πολιτείας και θεσμικών αρχών σε εθνικό και/ή περιφερειακό επίπεδο ■ Συμμετοχή σε συνέδρια και εκδηλώσεις κλαδικού ή γενικότερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος ■ Δημοσιεύσεις και άρθρα ■ Οικονομικός Απολογισμός	Διαρκής, τακτικά και όποτε παραστεί ανάγκη Ετήσιος
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	■ Συστηματική πληροφόρηση ■ Συνεργασία ■ Ενημέρωση για δράσεις/πρόοδο έργων/νέες δραστηριότητες	■ Ορισμός στελεχών για επικοινωνία με ΜΜΕ ■ Τμήμα Επικοινωνίας ■ Ιστοσελίδα εταιρίας	Διαρκής, τακτικά και όποτε παραστεί ανάγκη
ΜΚΟ & Πολίτες	■ Συνεργασίες και υποστήριξη δράσεων ■ Συνεισφορά στην κοινωνία ■ Προστασία περιβάλλοντος	■ Ορισμός στελεχών για επικοινωνία με ΜΚΟ ■ Τμήμα Επικοινωνίας ■ Ιστοσελίδα εταιρίας	Διαρκής, τακτικά και όποτε παραστεί ανάγκη
Επιχειρηματική Κοινότητα	■ Επικοινωνία και συνεργασία ■ Προώθηση θεμάτων κατασκευαστικού κλάδου ■ Ενίσχυση ανταγωνιστικότητας ■ Διαχείριση οικονομικής συγκυρίας	■ Ορισμός στελεχών για την επικοινωνία και την προσέλκυση εταιριών για σύσταση κοινοπραξιών ■ Ιστοσελίδα εταιρίας ■ Συμμετοχή σε συνέδρια, ημερίδες και εκδηλώσεις κλαδικού ή γενικότερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος	Διαρκής, τακτικά και όποτε παραστεί ανάγκη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Η J&P – ΑΒΑΞ Α.Ε. είναι Ανώνυμη Εταιρία Εργοληπτική-Τουριστική-Εμπορική-Βιομηχανική-Οικοδομικών Υλικών & Μηχανημάτων (Αρ. Γ.Ε.ΜΗ. 913601000 (πρώην αρ. Μ.Α.Ε. 14303/06/Β/86/26)). Η έδρα της εταιρίας βρίσκεται στην Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 16, 151 25, Μαρούσι Αττικής.

Ενδεικτικά οικονομικά στοιχεία έτους 2016

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΤΟΥΣ 2016	ΠΟΣΟ (ΣΕ ΧΙΛ. ΕΥΡΩ)
Κύκλος εργασιών	472.199
Κέρδη/(Ζημιές) προ Φόρων	(53.004)
Καθαρά Κέρδη/(Ζημιές) μετά από Φόρους	(46.790)
Λειτουργικές Δαπάνες	(16.278)
Σύνολο Ενεργητικού	1.325.870
Φόροι	6.214
Αποσβέσεις	5.074

Τα οικονομικά στοιχεία είναι διαθέσιμα στον ισολογισμό και στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση που είναι αναρτημένα στην εταιρική ιστοσελίδα (http://www.jp-avax.gr/jp/default.aspx?pid=323&CTID=225).

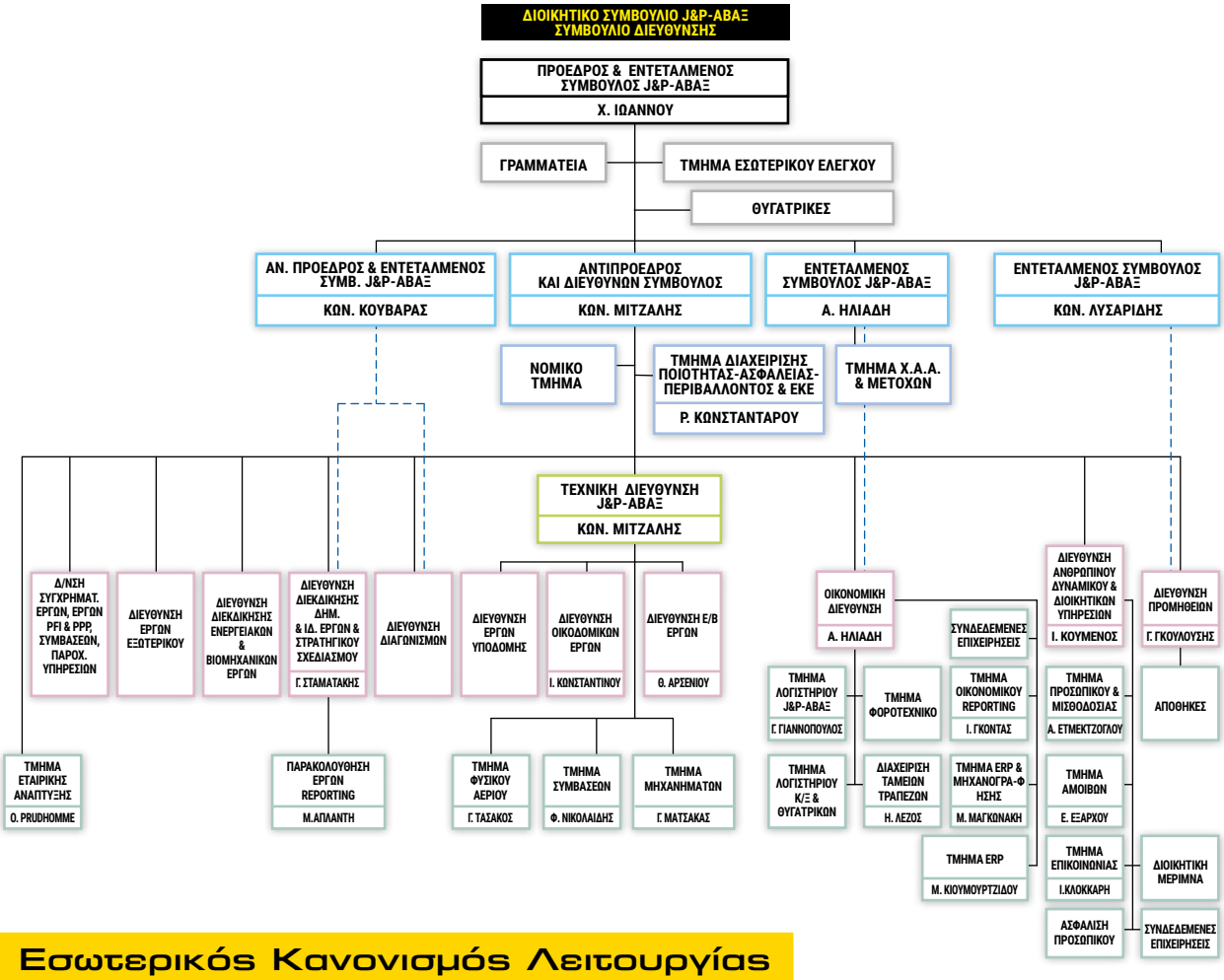
Διοικητικό Συμβούλιο και Οργανωτική Δομή

Το διοικητικό συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την χάραξη της εταιρικής στρατηγικής και την πολιτική ανάπτυξής μας.
Αποτελείται από δέκα (10) εκτελεστικά και μη-εκτελεστικά μέλη. 60% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προέρχονται από την τοπική κοινωνία (Ελλάδα) γεγονός που ενισχύει το ανθρώπινο κεφάλαιο και την ικανότητα να κατανοούμε τις τοπικές ανάγκες και ιδιαιτερότητες.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

ΟΝΟΜΑ	ΘΕΣΗ
Χρήστος Ιωάννου	Πρόεδρος, Εκτελεστικός Σύμβουλος
Κωνσταντίνος Κουβαράς	Αναπληρωτής Πρόεδρος & Εντεταλμένος Σύμβουλος
Κωνσταντίνος Μιτζάλης	Διευθύνων Σύμβουλος & Αντιπρόεδρος
Κωνσταντίνος Λυσαρίδης	Εντεταλμένος Σύμβουλος
Αθηνά Ηλιάδη	Εντεταλμένη Σύμβουλος
Ευθύβουλος Παρασκευαΐδης	Μη Εκτελεστικός Σύμβουλος
Λεώνη Παρασκευαΐδου Μαυρονικόλα	Μη Εκτελεστική Σύμβουλος
Ιωάννης Πιστιόλης	Μη Εκτελεστικός Σύμβουλος
Αλέξιος Σωτηρακόπουλος	Ανεξάρτητος, Μη Εκτελεστικός Σύμβουλος
David Watson	Ανεξάρτητος, Μη Εκτελεστικός Σύμβουλος

Οργανωτική Δομή



Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Έχουμε συντάξει και εφαρμόζουμε Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, ο οποίος εκφράζει την εταιρική κουλτούρα μας και ισχύει για όλους τους εργαζόμενους. Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας ρυθμίζει τις σχέσεις με τους εργαζόμενους, ανάλογα με τις εκάστοτε λειτουργικές, οικονομικές, τεχνικές ή άλλες ανάγκες και την αντίστοιχη νομοθεσία, τους κανονισμούς και κώδικες.
Η εφαρμογή του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας συμβάλλει στην αποφυγή επικαλύψεων αρμοδιοτήτων ή ελλείμματος υπευθυνότητας των εργαζομένων.

Κανόνες & Κώδικες Διακυβέρνησης

Η Εταιρική Διακυβέρνηση είναι ένα πλέγμα κανόνων που διέπουν τις σχέσεις μεταξύ των μελών του διοικητικού συμβουλίου της J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε., των διευθυντικών στελεχών που έχουν επιφορτιστεί με την ευθύνη της καθημερινής λειτουργίας της και των μετόχων που αποτελούν τους ιδιοκτήτες της.
Μερικοί από τους κανόνες της Εταιρικής Διακυβέρνησης ορίζονται από την σχετική νομοθεσία, όπως για παράδειγμα τον **Κανονισμό**

Συμπεριφοράς Εισηγμένων Εταιριών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, τον Ν.3016/2002, τον Ν.3693/2008, τον Ν.3884/2010 και τον Ν.2190/1920, αλλά σε μεγάλο βαθμό βασίζονται στο εθιμικό δίκαιο και την απλή λογική της «χρηστής διαχείρισης». Σκοπός της εταιρικής διακυβέρνησης είναι η διασφάλιση της αποδοτικότητας των περιουσιακών στοιχείων και των κεφαλαίων που απασχολεί η εταιρία, προκειμένου να μεγιστοποιηθεί η μακροπρόθεσμη αξία της υπέρ των συμφερόντων των μετόχων της. Παράλληλα, έχουμε θεσπίσει δικό μας **Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης,** ο οποίος αποσκοπεί όχι μόνο στη συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία, αλλά και στην ανάπτυξη της εταιρικής παράδοσης, η οποία θεμελιώνεται στις αξίες της επιχειρηματικής ηθικής, της προάσπισης των συμφερόντων των μετόχων καθώς και όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Οι πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης περιέχονται στους εξής επιμέρους κανονισμούς και έγγραφα: Καταστατικό Εταιρίας, Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας, Κανονισμός Επιπέδων Έγκρισης, Καταστατικό Εσωτερικού Ελέγχου, Διαδικασίες Λειτουργίας της Εταιρίας. Με δεδομένο ότι σκοπός του Κώδικα είναι η συνετή Διακυβέρνηση μέσω της οποίας θα διασφαλίζεται κατά το δυνατόν η μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα, η εφαρμογή του Κώδικα αντιμετωπίζεται από όλα τα εμπλεκόμενα μέρη ως μια συμμόρφωση που προσδίδει αξία.

Στην J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. εφαρμόζουμε αυστηρές διαδικασίες ελέγχου των ακολουθούμενων πρακτικών λειτουργίας και διοίκησης, ώστε να προάγεται η διαφάνεια σε όλα τα επίπεδα και να βελτιώνεται η αποδοτικότητα.
Η εταιρία μέσω της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού εφαρμόζει αρχές εταιρικής διακυβέρνησης:

- **Παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους τους εργαζόμενους, αποφεύγοντας οποιαδήποτε διάκριση που να έχει σχέση με το φύλο, την ηλικία, την εθνικότητα, τις πεποιθήσεις και τις φυσικές ικανότητες**
- **Επιλογή του προσωπικού με βάση αξιοκρατικές και αξιόπιστες μεθόδους**
- **Φροντίδα για τη δια βίου μάθηση και εκπαίδευση του προσωπικού**
- **Δίνει μεγάλη βαρύτητα στην υγεία, την υγιεινή και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας**

Η **Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου** αποτελεί μία ανεξάρτητη δραστηριότητα με σκοπό την διασφάλιση της λειτουργίας σύμφωνα με τους επιχειρηματικούς στόχους, την πολιτική και τις διαδικασίες μας. Η Υπηρεσία έχει θεσμοθετήσει συγκεκριμένες Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης και διενεργεί ελέγχους για την εφαρμογή τους προβαίνοντας κατά περίπτωση σε παρατηρήσεις για την εύρυθμη λειτουργία και την αποφυγή ανεπιθύμητων κινδύνων.

Λίστα Συνδέσμων και Φορέων που Συμμετέχει η Εταιρία

Συμμετέχουμε σε εθνικούς και διεθνείς συνδέσμους, οργανισμούς και φορείς με στόχο την ανάπτυξη του κλάδου, και τη διαρκή βελτίωση των υπηρεσιών που προσφέρουμε στους πελάτες μας, καθώς και τη βέλτιστη αντιμετώπιση των επιπτώσεων από την κατασκευή των έργων μας.

- **Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη - CSR HELLAS**
- **ΓΕΜΗ (Γενικό Εμπορικό Μητρώο)**
- **ΕΒΕΑ (Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών)**
- **ΜΕΕΠ (Μητρώο Εργοληπτικών Επιχειρήσεων)**
- **Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Π.Ε.Δ.Μ.Ε.Δ.Ε.)**
- **Σύνδεσμος Τεχνικών Εταιριών**

- Ανωτέρων Τάξεων (Σ.Τ.Ε.Α.Τ.)
- Τομέας Πρόνοιας Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Τ.Π.Ε.Δ.Ε.)
- Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος (ΤΕΕ)
- Ελληνοαμερικανικό Επιμελητήριο
- Ελληνοβρετανικό Επιμελητήριο
- Ελληνοαραβικό Επιμελητήριο
- Ένωση Εισηγμένων Εταιριών
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
- ΕΛΙΑΜΕΠ (ΕΛΛ.ΙΔΡΥΜΑ ΕΥΡ. & ΕΞΩΤ.ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ)

Πολιτικές και Διαδικασίες της Εταιρίας

Εφαρμόζουμε Πολιτική για την Κατηγοριοποίηση και Ασφάλεια των Πληροφοριών, με στόχο την προστασία της ασφάλειας των πληροφοριών και των σχετικών συστημάτων για την διασφάλιση:

- της ακεραιότητας της πληροφορίας ώστε να είναι ακριβής, επίκαιρη και κατάλληλη
- της διαθεσιμότητας της πληροφορίας σε όποιον τη χρειάζεται χωρίς να διαταράσσονται οι δραστηριότητες της εταιρίας
- της εμπιστευτικότητας, με την πρόσβαση στην πληροφορία μόνο όσων έχουν την κατάλληλη εξουσιοδότηση
- των νομικών απαιτήσεων της εταιρίας, συμπεριλαμβανομένων και των προσωπικών δεδομένων
- της φήμης της εταιρίας

Η Πολιτική Ασφαλείας της J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε., για την παροχή και διατήρηση ασφαλών εργασιακών συνθηκών σε όλες τις δραστηριότητες σε όλες τις περιοχές, έχει ως στόχο την αποτροπή περιστατικών που μπορούν να προκληθούν από τις δραστηριότητες και να έχουν αρνητικές επιπτώσεις σε:

- Εργαζόμενούς μας
- Εργαζόμενους άλλων εταιριών που εμπλέκονται στα έργα
- Τρίτους
- Εξοπλισμό, εγκαταστάσεις, υλικά, κατασκευές, παραγωγή και ιδιοκτησία
- Περιβάλλον

Η Πολιτική Περιβάλλοντος, μέσω της οποίας η εταιρία δεσμεύεται:

- Να αναγνωρίζει και να συμμορφώνεται πλήρως με την Περιβαλλοντική Νομοθεσία που διέπει τις δραστηριότητες της εταιρίας
- Να αναγνωρίζει και να αξιολογεί τις ρυπογόνες πηγές με στόχο την πρόληψη της ρύπανσης
- Να αναγνωρίζει και να αξιολογεί τις Περιβαλλοντικές Πλευρές των δραστηριοτήτων της
- Να αναγνωρίζει τις Περιβαλλοντικές Επιπτώσεις που προκύπτουν από τις Περιβαλλοντικές Πλευρές και να λαμβάνει τα απαιτούμενα μέτρα για την ελαχιστοποίηση αυτών
- Να παρακολουθεί και να μετρά τις Σημαντικές Περιβαλλοντικές Επιπτώσεις
- Να βελτιώνει συνεχώς τις περιβαλλοντικές επιδόσεις της
- Να θέτει σαφείς, μετρήσιμους, επιτεύξιμους, ρεαλιστικούς και χρονικά καθορισμένους Σκοπούς και Στόχους, και να λαμβάνει κάθε απαιτούμενη ενέργεια για την επίτευξη αυτών
- Να εκπαιδεύει και ευαισθητοποιεί όλους τους εργαζόμενους της εταιρίας σε θέματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Προστασίας του Περιβάλλοντος
- Να παρέχει τους απαιτούμενους πόρους για την εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και για την επίτευξη των Περιβαλλοντικών Σκοπών και Στόχων
- Να εφαρμόζει και να βελτιώνει συνεχώς το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της

Παράλληλα εφαρμόζουμε Πολιτική Ποιότητας, για την διατήρηση και εφαρμογή ενός αποδοτικού και αποτελεσματικού Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας που έχει σχεδιαστεί για να καλύπτει όλες τις λειτουργίες διαχείρισης της εταιρίας και έχει σαν στόχο:

- **Τη διατήρηση και βελτίωση της φήμης της για την ποιοτική διαχείριση των εργασιών της**
- **Τη διατήρηση ενός Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ISO 9001**
- **Την εκτέλεση των έργων που αναλαμβάνει σύμφωνα με τις απαιτήσεις των πελατών και με σεβασμό στις προσδοκίες τους με βάση ισχύοντες κανονισμούς, πρότυπα, νομοθεσία, κ.λπ.**
- **Την αξιοποίηση της αποκτούμενης τεχνογνωσίας και τη διερεύνηση της γνώσης μέσω συστηματικής εκπαίδευσης των εργαζομένων**
- **Τη συνεχή προώθηση της διαχείρισης ποιότητας ως ευθύνη του κάθε εργαζόμενου**
- **Τη μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων καθώς και τη συνεχή προσπάθεια για εκτέλεση εργασιών με σεβασμό στο φυσικό περιβάλλον και στον άνθρωπο**

Πιστοποιητικά ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Η επιτυχημένη εφαρμογή των Πολιτικών μας, καθώς και του Συστήματος Διαχείρισης της Εταιρίας, έχει πολλαπλά βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα οφέλη, όπως:

- **Τη διασφάλιση της διαφάνειας σε όλες τις δραστηριότητές μας**
- **Τη συστηματική παρακολούθηση της νομοθεσίας και τεκμηρίωση της συμμόρφωσής μας**
- **Τη βελτίωση των συνθηκών ασφαλούς εργασίας σε υγιεινό περιβάλλον σε όλα τα έργα μας**
- **Τη μείωση της έκθεσης των εργαζομένων μας, καθώς και τρίτων, σε επισφαλείς καταστάσεις, με ταυτόχρονη μείωση των ατυχημάτων**
- **Την προστασία του περιβάλλοντος και την εξοικονόμηση φυσικών πόρων**
- **Την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση των εργαζομένων**
- **Τη δημιουργία ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος και υπευθυνοτήτων των εργαζομένων μας, καθώς και βελτίωση της επικοινωνίας σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας**
- **Τη διασαφήνιση ρόλων, αρμοδιοτήτων και υπευθυνοτήτων των εργαζομένων μας καθώς και βελτίωση της επικοινωνίας σε όλα τα επίπεδα**
- **Την περαιτέρω ενίσχυση των καλών σχέσεων μεταξύ των εργαζομένων μας και της εταιρίας, με ταυτόχρονη αύξηση της εμπιστοσύνης και βελτίωσης της συνεργασίας**
- **Τη σταδιακή βελτίωση της οργάνωσής μας με έμμεση βελτίωση και τυποποίηση των λειτουργιών και δραστηριοτήτων μας**
- **Τη βελτίωση της φήμης και της εικόνας μας στην αγορά**
- **Τη βελτίωση της παραγωγικότητας και της βιωσιμότητας μας, με ταυτόχρονη μείωση των διαφυγόντων κερδών ή/και του λειτουργικού μας κόστους**
- **Τη βελτίωση της ικανότητας για αναγνώριση και εκτίμηση επισφαλών καταστάσεων και εργασιακών συνθηκών**
- **Τη βελτίωση των διαδικασιών αντιμετώπισης κρίσεων**

Διαδικασία Αναγνώρισης Ουσιαστικών Θεμάτων

Μία από τις πιο σημαντικές και θεμελιώδεις κατευθυντήριες αρχές του GRI είναι η έννοια της ουσιαστικότητας. Κατά τη διαδικασία προσδιορισμού των ουσιαστικών θεμάτων η εταιρία μας ενέπλεξε ενεργά τα ενδιαφερόμενα μέρη της και εξέτασε όλα τα θέματα και τα ζητήματα τη δεδομένη χρονική περίοδο που εμπίπτουν στα όρια της έκθεσης.

Μεθοδολογία

Βήμα 1: Εντοπισμός και ιεράρχηση των κύριων ενδιαφερόμενων μερών που συμπεριλήφθηκαν στην εύρεση των ουσιαστικών θεμάτων. Περιλαμβάνει ομάδες ενδιαφερόμενων μερών όπως είναι οι εργαζόμενοι, οι πελάτες και οι προμηθευτές.

Βήμα 2: Εντοπισμός και ιεράρχηση των βασικών δεικτών Εταιρικής Υπευθυνότητας (οικονομικοί, περιβαλλοντικοί, εργασιακών πρακτικών, ανθρωπίνων δικαιωμάτων, κοινωνικοί, υπεύθυνες υπηρεσίες κ.λπ.) με τη χρήση των κατευθυντήριων οδηγιών του GRI.

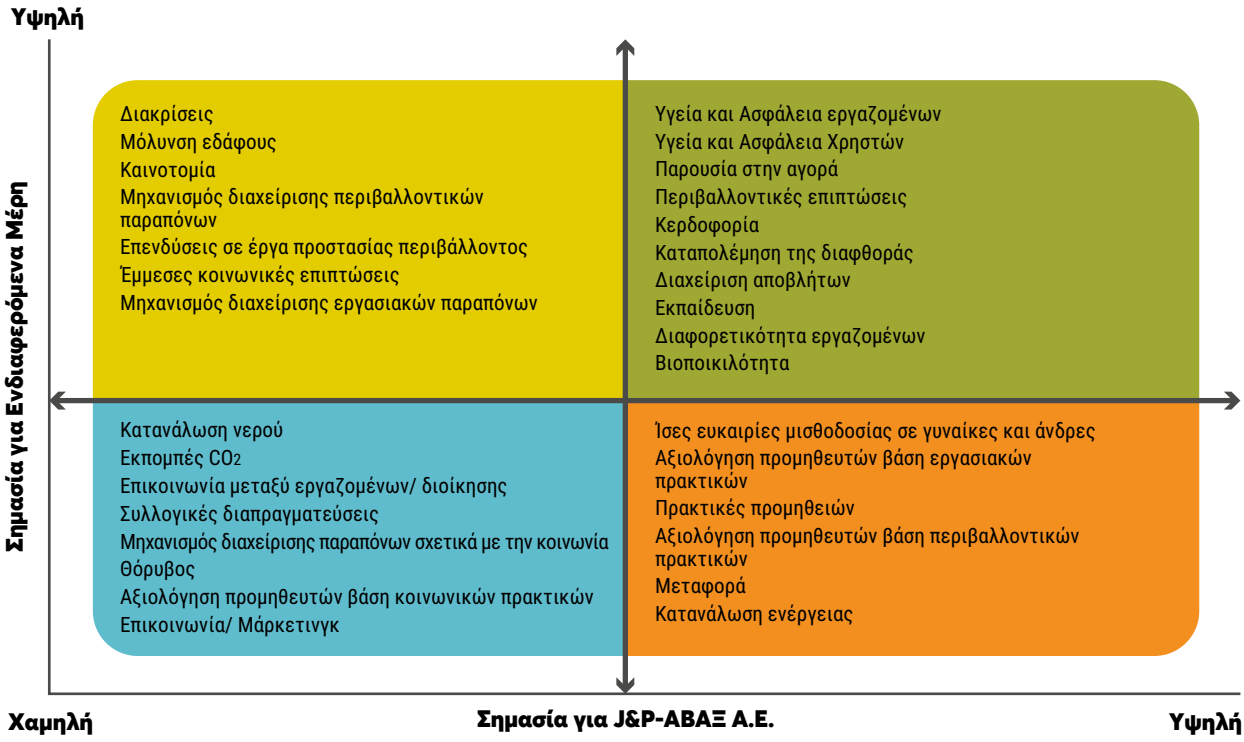
Βήμα 3: Διεξαγωγή έρευνας, μέσω ερωτηματολογίου, στα βασικά εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη για την κατάταξη των δεικτών αειφορίας σε δύο επίπεδα:

- **Σπουδαιότητα**
- **Επιπτώσεις**

Βήμα 4: Δημιουργία πίνακα matrix (γράφημα) που προσδιορίζει τα ουσιαστικά θέματα.

Ουσιαστικά Θέματα

Το GRI συνιστά να σχεδιαστούν τα θέματα ουσιαστικότητας σε ένα γράφημα (materiality matrix), με τον Χ-άξονα να αντιπροσωπεύει ζητήματα που προκαλούν σημαντικές επιπτώσεις κατά την άποψη της Διοίκησης, και τον Υ-άξονα να αντιπροσωπεύει ζητήματα που έχουν επιρροή μεταξύ των ενδιαφερόμενων μερών σύμφωνα με την άποψη των ενδιαφερόμενων μερών. Τα ζητήματα που κρίθηκαν ως πολύ σημαντικά για τη Διοίκηση ή/και για τα Ενδιαφερόμενα Μέρη συμπεριλαμβάνονται στην παρούσα έκθεση.



Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας συλλογής απόψεων από τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρίας (εργαζόμενοι, πελάτες και προμηθευτές) ως εξαιρετικά σημαντικά (ουσιαστικά) θέματα χαρακτηρίζονται τα παρακάτω:

- **Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων**
- **Υγεία και Ασφάλεια Χρηστών**
- **Παρουσία στην αγορά**
- **Περιβαλλοντικές επιπτώσεις**
- **Κερδοφορία**
- **Καταπολέμηση της διαφθοράς**
- **Διαχείριση αποβλήτων**
- **Εκπαίδευση**
- **Διαφορετικότητα εργαζομένων**
- **Βιοποικιλότητα**

Σχετικά με την Έκθεση

Σκοπός

Σκοπός της πρώτης Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας είναι η πλήρης και ολοκληρωμένη ενημέρωση των πελατών, της κοινωνίας και γενικότερα όλων των ενδιαφερόμενων μερών της J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. για τις πρακτικές υπεύθυνης λειτουργίας που εφαρμόζουμε.

Πεδίο και Χρονική Περίοδος που Καλύπτει η Έκθεση

Η παρούσα έκθεση περιλαμβάνει τις δραστηριότητες της J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. στις κεντρικές σταθερές εγκαταστάσεις (Κεντρικά Γραφεία και το κεντρικό συνεργείο της εταιρίας στο Κορωπί) και στα ακόλουθα έργα εντός Ελλάδας βάσει της συνεισφοράς τους στον κύκλο εργασιών της J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε, κατά τη χρονική περίοδο που καλύπτει η παρούσα έκθεση (1/1/2016 – 31/12/2016).

Χαρακτηριστικά έργου Trans Adriatic Pipeline (TAP)

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ	ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ	ΚΟΙΝΟΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ	% Συμμετοχής J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε
Μελέτη, προμήθεια και κατασκευή (EPC) των κλήρων LOT1 και LOT2 που περιλαμβάνουν περίπου 360χλμ αγωγού φυσικού αερίου ø 48" και βανοστάσια, επεκτείνεται από την Καβάλα μέχρι την Ιεροπηγή (Ελληνο-Αλβανικά σύνορα)	Διακρατικός Αγωγός Φυσικού Αερίου (TAP)	Βόρεια Ελλάδα	J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. – Bonatti SpA	45%

Σύμβαση για την Μελέτη, Προμήθεια, Κατασκευή δύο κλήρων στη Βόρεια Ελλάδα (αναφέρεται ως «TAP» στην παρούσα έκθεση)

Χαρακτηριστικά έργου Επέκταση Γραμμής 3 Μετρό Αθήνας

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ	ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ	ΚΟΙΝΟΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ	% Συμμετοχής J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε
Σύνταξη μελέτης εφαρμογής, κατασκευή όλων των εργασιών πολιτικού μηχανικού, προμήθεια, εγκατάσταση, δοκιμές και θέση σε λειτουργία των Η/Μ και σιδηροδρομικού εξοπλισμού, συντήρηση, εκπαίδευση προσωπικού για την επέκταση της Γραμμής 3 του ΜΕΤΡΟ, τμήμα «Πειραιάς-Χαϊδάρι»	ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΑΕ	Πειραιάς	J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. – Ghella SpA – Alstom Transport S.A.	65% 100% *

Επέκταση της γραμμής 3 του Μετρό Αθήνας, Τμήμα Χαϊδάρι-Πειραιάς (αναφέρεται ως «Επέκταση Γραμμής 3 Μετρό Αθήνας» στην παρούσα έκθεση)

*** Η J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. συμμετέχει 100% στο "Υποέργο Β΄: Ηλεκτρομηχανολογικά έργα εκτελούμενα από την J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε."**

Χαρακτηριστικά έργου Ρεβυθούσα

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ	ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ	ΚΟΙΝΟΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ	% Συμμετοχής J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε
Μελέτη, προμήθεια υλικών και εξοπλισμού, κατασκευή και θέση σε λειτουργία μιας δεξαμενής τύπου «full containment» χωρητικότητας 95.000m^3 για την αποθήκευση υγροποιημένου φυσικού αερίου (LPG). Το έργο θα γίνει στον Τερματικό Σταθμό Υγροποιημένου Φυσικού Αερίου στη νήσο Ρεβυθούσα	Διαχειριστής Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου (ΔΕΣΦΑ)	Ρεβυθούσα Ν. Αττικής	-	100%

Λεπτομερής σχεδιασμός, προμήθεια υλικών και κατασκευή τρίτης δεξαμενής υγροποιημένου φυσικού αερίου στη Ρεβυθούσα (αναφέρεται ως «Ρεβυθούσα» στην παρούσα έκθεση)

Χαρακτηριστικά έργου Ολυμπίας Οδού

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ	ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ	ΚΟΙΝΟΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ	% Συμμετοχής J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε
Μελέτη και κατασκευή της «Ολυμπίας Οδού» (Ελευσίνα-Πάτρα) που αποτελείται από Α) Υφιστάμενα τμήματα ΠΑΘΕ i) Ελευσίνα – Κόρινθος, Θήβα: 63.9χλμ. ii) Παράκαμψη Πάτρας: 18.3χλμ. β) Νέα Εθνική Οδός Κόρινθος – Πάτρα: 120χλμ.	ΥΠ.Ο.ΜΕ.Δ.Ι	Πελοπόννησος	Vinci Concenssions SAS – Hochtief PPP Solutions GmbH - J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. – Άκτωρ Παραχωρήσεις ΑΕ – ΓΕΚ Τέρνα ΑΕ – Αθηνά ΑΤΕ	17%

Μελέτη και κατασκευή αυτοκινητόδρομου Ελευσίνας – Κορίνθου – Πάτρας – Πύργου – Τσακώνας (αναφέρεται ως «Ολυμπία Οδός» στην παρούσα έκθεση)

Χαρακτηριστικά έργου Τιθορέα-Δομοκός

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ	ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ	ΚΟΙΝΟΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ	% Συμμετοχής J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε
Το έργο αποτελεί τμήμα της Νέα Σιδηροδρομικής Γραμμής Υψηλών Ταχυτήτων του άξονα ΠΑΘΕΠ και υλοποιείται μεταξύ των σιδηροδρομικών σταθμών Τιθορέας και Δομοκού στο νομό Φθιωτίδας	ΕΡΓΑ ΟΣΕ Α.Ε.	Κεντρική Ελλάδα	J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. – Άκτωρ Α.Τ.Ε. – Τέρνα Α.Ε.	33,33%

Υπολειπόμενες εργασίες ολοκλήρωσης της υποδομής και των κτιριακών εγκαταστάσεων και κατασκευή της επιδομής, των Η/Μ εγκαταστάσεων, της σηματοδότησης, των τηλεπικοινωνιών και της ηλεκτροκίνησης της νέας διπλής Σιδηροδρομικής Γραμμής Υψηλών Ταχυτήτων Τιθορέα-Δομοκός (ΑΔ 635) (αναφέρεται ως «Τιθορέα-Δομοκός» στην παρούσα έκθεση).

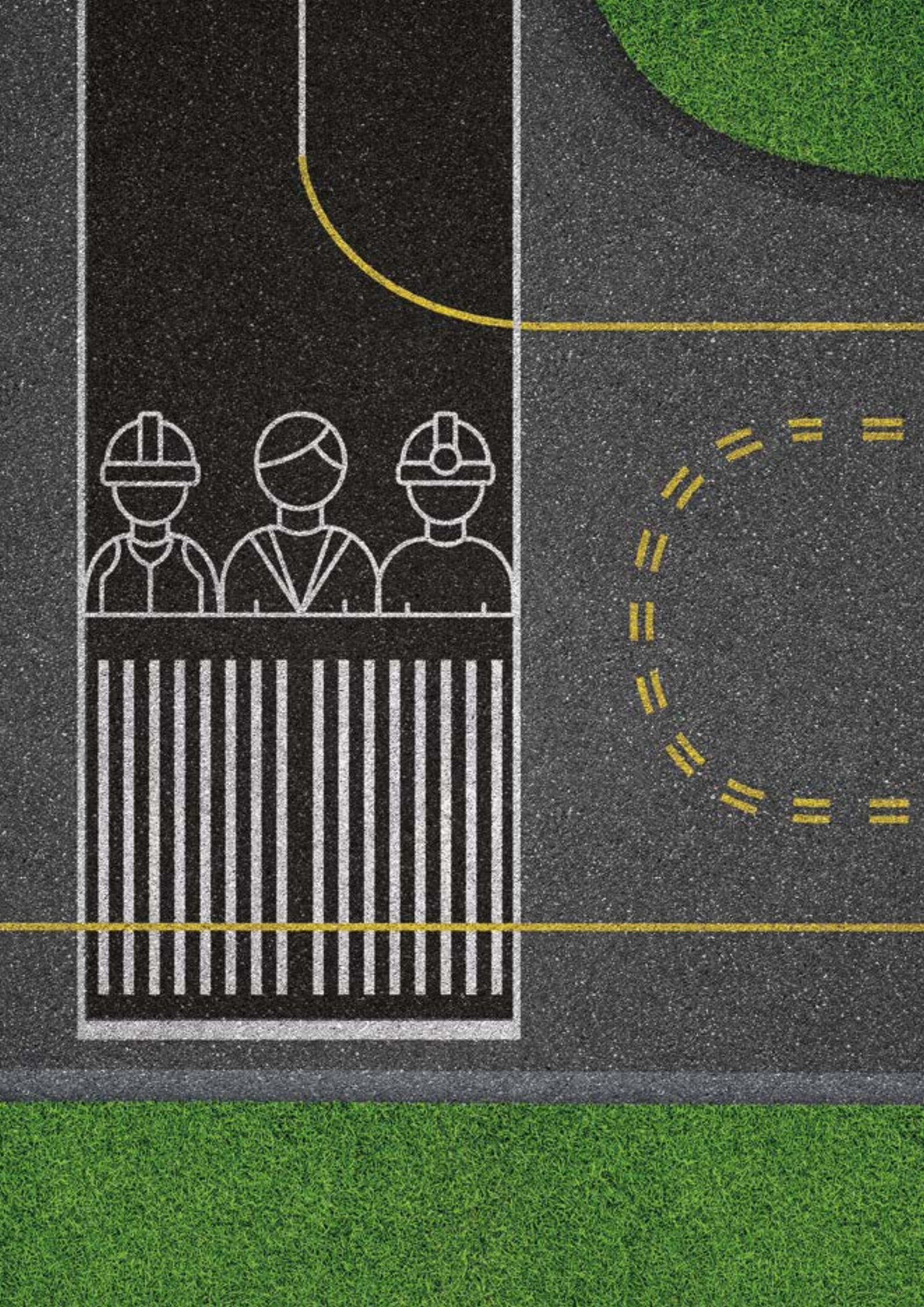
Οι δραστηριότητες των υπολοίπων εταιριών του Ομίλου, καθώς και τα υπόλοιπα έργα στα οποία δραστηριοποιείται η Εταιρία, δεν περιλαμβάνονται στο εύρος της παρούσας Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας (για το έτος 2016).

Εφαρμογή του Global Reporting Initiative (GRI)

Η παρούσα πρώτη Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας της J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. βασίζεται στις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI) και πιο συγκεκριμένα στην έκδοση G4 (In Accordance – Core), που αποτελούν τις πιο αναγνωρισμένες και απαιτητικές διεθνώς οδηγίες στο είδος τους.

Επικοινωνία σχετικά με την Έκθεση

Για οποιεσδήποτε διευκρινήσεις σχετικά με την Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας για το έτος 2016, μπορείτε να επικοινωνήσετε με το Τμήμα Διαχείρισης Ποιότητας – Ασφάλειας – Περιβάλλοντος και Αειφόρου Ανάπτυξης της J&P-ΑΒΑΞ ΑΕ, στο info.csr@jp-avax.gr



Οι Άνθρωποί μας

Στην J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. θεωρούμε ότι η επιτυχημένη πορεία μιας επιχείρησης οφείλεται κατά κύριο λόγο στους εργαζόμενούς της. Προτεραιότητα της J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. είναι η δημιουργία ενός ασφαλούς και δυναμικού εργασιακού περιβάλλοντος. Στην εταιρία ενσωματώνουμε τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε. στις εταιρικές μας αξίες και δίνουμε ιδιαίτερη βάση στους στόχους που αφορούν τη προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των δικαιωμάτων στην εργασία, τη διασφάλιση και προαγωγή της ευημερίας σε όλες τις ηλικίες, την ισότητα των φύλων, τη μείωση της ανισότητας. Οι παραπάνω αξίες συμπεριλαμβάνονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της εταιρίας οι οποίοι παρέχουν κατάλληλες οδηγίες σε όλους τους εργαζόμενους καλλιεργώντας τον σεβασμό των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων.

Υγεία & Ασφάλεια

Εκπαίδευση

Ανθρώπινα & Εργασιακά Δικαιώματα

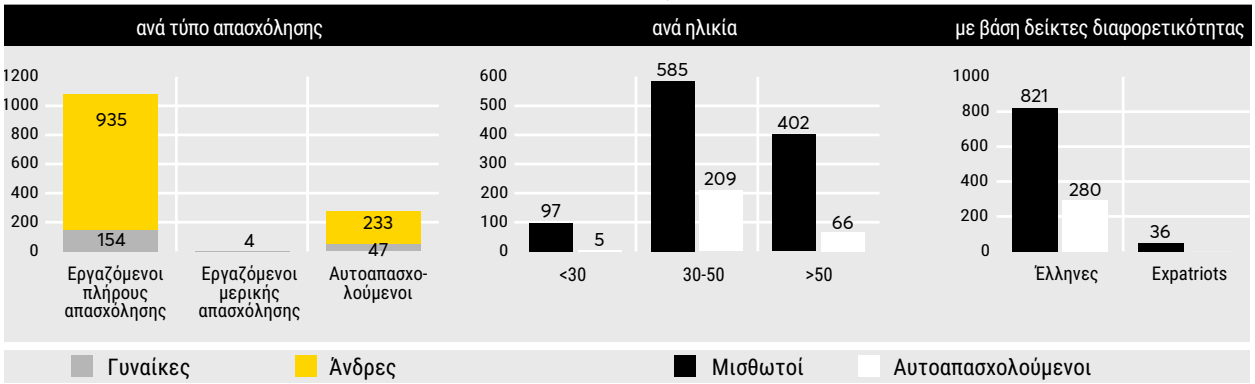
Στο τέλος του 2016, στην J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. απασχολούνταν 1080 άτομα και όλοι οι εργαζόμενοι μας (100% των μισθωτών) καλύπτονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2016.
Με γνώμονα την ικανοποίηση των εργαζομένων μας στην J&P ΑΒΑΞ-Α.Ε. αμείβουμε τους εργαζόμενους μας πέρα και άνω της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) χωρίς καμία διάκριση/διαφοροποίηση (π.χ. με βάση το φύλο). Συγκεκριμένα, το 89% του ανθρώπινου δυναμικού μας που υπόκειται στους κανονισμούς για κατώτατο μισθό αμείβεται κατά 45% παραπάνω σε σχέση με το βασικό κατώτατο μισθό που ορίζει η ΕΓΣΣΕ, ενώ το 11% του ανθρώπινου δυναμικού μας που υπόκειται στους κανονισμούς για κατώτατο μισθό αμείβεται με αυτόν.
Παράλληλα, παρέχουμε στους εργαζόμενούς μας μια σειρά παροχών προκειμένου να καλύψουμε τις ιατρικές και οικονομικές ανάγκες τους, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην υγεία και ευημερία τους, καθώς και των οικογενειών τους. Οι παροχές αυτές είναι ένα δείγμα της επένδυσης που κάνουμε στους εργαζόμενούς μας, και της δέσμευσης μας για παροχή ενός ποιοτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Οι παροχές αυτές είναι:

- **Ιδιωτική ιατροφαρμακευτική και νοσηλευτική κάλυψη, για τους εργαζόμενους και τα μέλη των οικογενειών τους**

- **Τράπεζα αίματος μέσω προγράμματος τακτικής εθελοντικής αιμοδοσίας, για τους εργαζόμενους και τα μέλη των οικογενειών τους**
- **Σύμβαση με Ιατρικό Σύμβουλο για συγκεκριμένες ανάγκες εργαζόμενων**
- **Άτοκα δάνεια και προκαταβολές μισθοδοσίας για κάλυψη έκτακτων αναγκών**
- **Πολιτική κάλυψης δαπανών Μετακινήσεων Στελεχών και Πολιτική Δαπανών ταξιδίων (π.χ. στόλος εταιρικών και leasing αυτοκινήτων, σύμβαση με SHELL για παροχή καρτών βενζίνης και πετρελαίου, e-pass)**
- **Πολιτική κάλυψης παροχής επικοινωνιών (κινητή τηλεφωνία)**
- **Πρόγραμμα αγοράς εσωτερικής αγοράς εργασίας με στόχο την ανάπτυξη και αξιοποίηση των εργαζομένων (Internal Labor Market – Job Rotation)**
- **Πρόγραμμα Πρακτικής Άσκησης Φοιτητών και summer intership**
- **Συμμετοχή σε Προγράμματα ενίσχυσης ανέργων (deminimis, voucher κτλ)**

Σε κάθε έργο και εγκατάστασή μας, καταγράφουμε τους εργαζόμενούς μας με βάση τον τύπο απασχόλησης (πλήρους απασχόλησης, μερικής απασχόλησης, εποχιακοί εργαζόμενοι και αυτοαπασχολούμενοι), την ηλικία τους, καθώς και με βάση συγκεκριμένους δείκτες διαφορετικότητας (φύλο, εθνικότητα, ΑΜΕΑ).

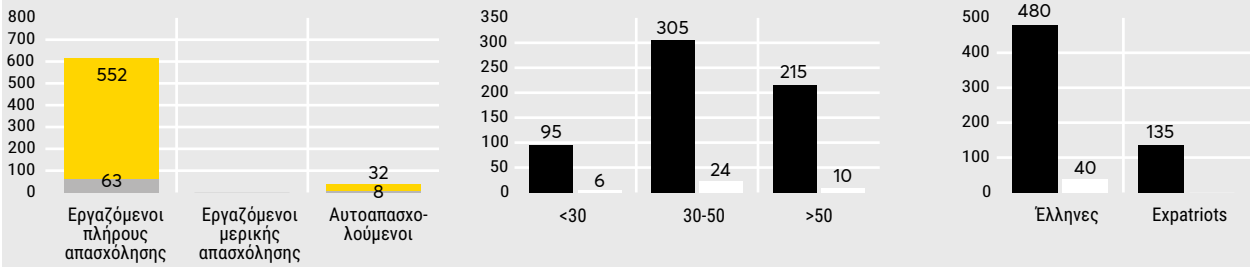
Κατανομή εργαζομένων



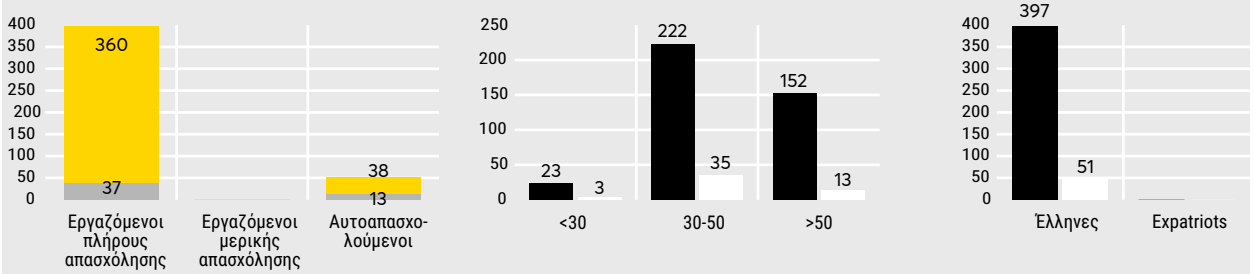
Κατανομή εργαζομένων

ανά τύπο απασχόλησης | ανά ηλικία | με βάση δείκτες διαφορετικότητας

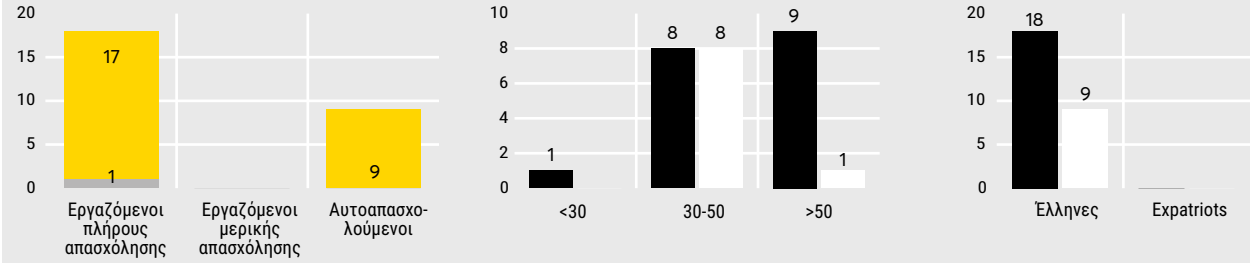
TAP PROJECT



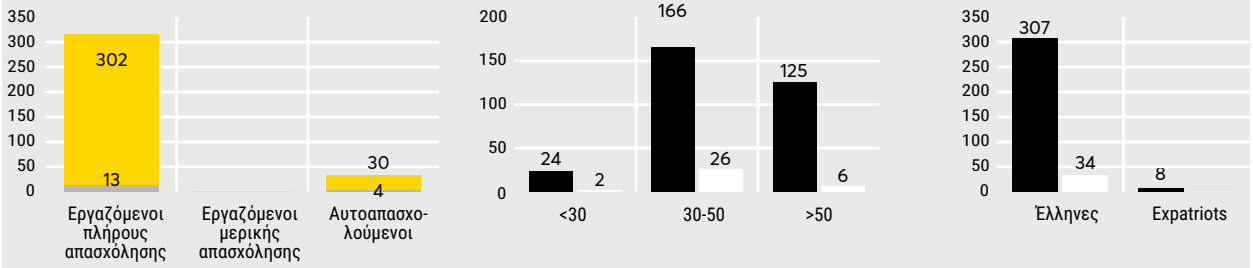
Επέκταση Γραμμής 3 Τμήμα Χαϊδάρι – Πειραιάς



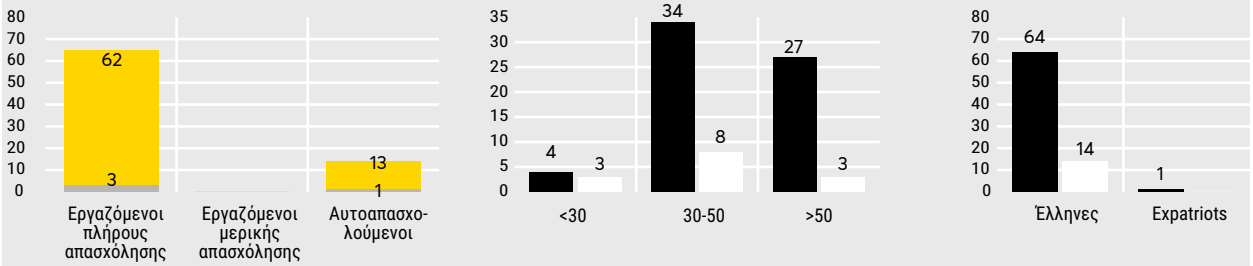
Ρεβυθούσα



Ολυμπία Οδός



Τιθορέα – Δομοκός



Γυναίκες | Άνδρες | Μισθωτοί | Αυτοαπασχολούμενοι

Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων

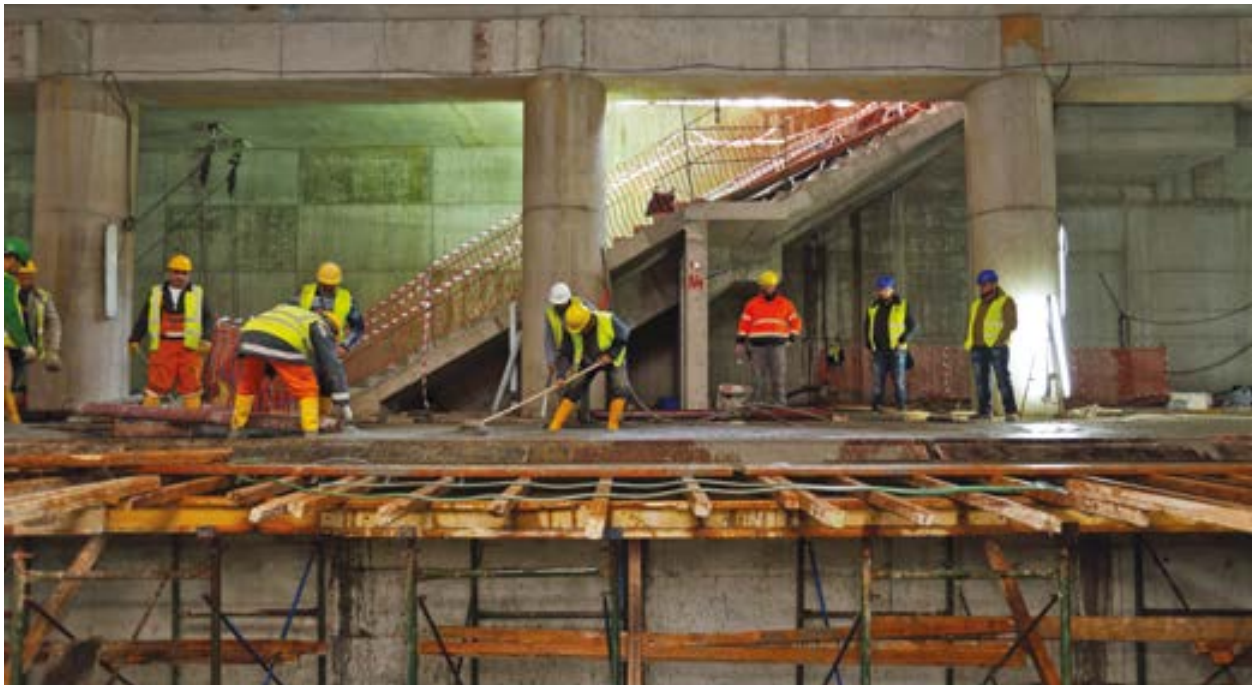
Στόχος της Εταιρίας είναι η παροχή και η διατήρηση ασφαλών συνθηκών εργασίας σε όλες τις δραστηριότητές μας, καθώς και στα εργοτάξια και εγκαταστάσεις μας, με κύριο στόχο την πρόληψη και αποφυγή ατυχημάτων που θα μπορούσαν να προκληθούν λόγω των δραστηριοτήτων μας και να βλάψουν:

- **Τους εργαζόμενούς μας**
- **Τους εργαζόμενους άλλων εμπλεκόμενων στα έργα**
- **Τρίτους**
- **Τον εξοπλισμό, τις εγκαταστάσεις, τα υλικά, τις κατασκευές, την παραγωγή, τις περιουσίες**
- **Το περιβάλλον**

Στην επίτευξη του κυρίαρχου στόχου της εταιρίας «Μηδέν Ατυχήματα» συνεισφέρει το τμήμα Διαχείρισης Ποιότητας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, το οποίο υποστηρίζει την εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης ποιότητας, ασφάλειας και υγείας και περιβαλλοντικών επιπτώσεων τόσο στα κεντρικά γραφεία όσο και σε όλα τα έργα που αναλαμβάνει να εκτελέσει η Εταιρία.
Διαθέτουμε ένα ολοκληρωμένο και πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας, σύμφωνα με το πρότυπο OHSAS 18001 και την Πολιτική Ασφάλειας της εταιρίας στοχεύοντας:

- **Στην αναγνώριση, εκτίμηση και έλεγχο των κινδύνων στα πλαίσια των δραστηριοτήτων μας**
- **Στην αναγνώριση, κωδικοποίηση, αξιολόγηση και ικανοποίηση όλων των απαιτήσεων ασφαλείας**
- **Στην ανάπτυξη οργάνωσης ασφάλειας με καθορισμό αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων σε όλη την ιεραρχία της εταιρίας**
- **Στη στελέχωση ασφάλειας των εργοταξίων με το απαραίτητο ειδικευμένο προσωπικό**

Έχουμε ως κυρίαρχο στόχο: «Μηδέν Ατυχήματα».



- **Στον καθορισμό υποχρεώσεων ασφαλείας κάθε υπεργολάβου μας και την αξιολόγησή του**
- **Στην εκπαίδευση των εργαζομένων μας**
- **Στη συνεχή παρακολούθηση του επιπέδου ασφάλειας και την αξιολόγησή του με αποτελεσματικές διαδικασίες**
- **Στην καταγραφή, συστηματοποίηση και μεταφορά της τεχνογνωσίας ασφάλειας από έργο σε έργο με στόχο τη συνεχή βελτίωση**

Επιπλέον η Διοίκηση της J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. στο πλαίσιο της δέσμευσής της για τη συνεχή βελτίωση της Ασφάλειας παρέχει όλους τους απαιτούμενους πόρους διασφαλίζοντας έτσι ότι κάθε εργαζόμενος αναλαμβάνει υπεύθυνα και αποτελεσματικά το δικό του μερίδιο ευθύνης στην κοινή προσπάθεια για πρόληψη των ατυχημάτων. Παράλληλα μεριμνά ώστε και οι υπεργολάβοι ή οι εκάστοτε συνεργάτες της, Σύμβουλοι, κλπ. να κινούνται μέσα στα παραπάνω πλαίσια.

Η πρόληψη και αποφυγή ατυχημάτων γίνεται με βάση:

- **Τη συμμόρφωση στις κείμενες Νομοθετικές Διατάξεις**
- **Τη συνεχή παρακολούθηση, καταγραφή και στατιστική επεξεργασία των εργατικών ατυχημάτων**
- **Τη διερεύνηση και ανάλυση των αιτιών που οδήγησαν σε ατύχημα ώστε με τις κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες να μην επαναληφθούν**
- **Την κατάλληλη οργάνωση βάσει εξειδικευμένων μελετών (Risk Assessments) ώστε να υπάρχει πλήρης εικόνα και έλεγχος κάθε βαθμού επικινδυνότητας**
- **Τη θέσπιση σε ετήσια βάση Δεικτών που μας επιτρέπουν την αξιολόγηση των συστημάτων μας**

Η επίδοσή μας στην πρόληψη ατυχημάτων

Η απόδοση μας σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, για τα έργα αλλά και τα κεντρικά γραφεία μας, καταγράφεται μέσω συγκεκριμένων δεικτών απόδοσης οι οποίοι παρουσιάζονται στον πίνακα που ακολουθεί. Τα στατιστικά στοιχεία αφορούν μόνο τους μισθωτούς, όπως ορίζει η ελληνική νομοθεσία.

Δείκτες παρακολούθησης απόδοσης υγείας & ασφάλειας εργαζομένων στις εγκαταστάσεις μας (κεντρικά γραφεία και κεντρικές εγκαταστάσεις) και στα έργα για το έτος 2016

	ΤΑΡ	ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ	ΤΙΘΟΡΕΑ – ΔΟΜΟΚΟΣ	ΡΕΒΥΘΟΥΣΑ	ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΓΡΑΜΜΗΣ ΜΕΤΡΟ 3	ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ	ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΚΟΡΩΠΙ
Αριθμός Εργαζομένων	615	315	65	18	536	443	29
Παρολίγον Ατυχήματα	4	0	0	4	0	0	0
Αριθμός Ατυχημάτων που Προκάλεσαν Απώλεια Ανθρωποημερών	1	4	0	0	3	0	0
Αριθμός Ατυχημάτων που Προκάλεσαν Υλικές Ζημιές	0	0	0	0	0	0	0
Απωλεσθέντα ημερομίσθα – Χαμένες Ημέρες Έτους	32	244	0	0	20	0	0
Αριθμός Ατόμων που Νοσηλεύτηκαν	0	2	0	0	0	0	0
Αριθμός Ατόμων που τους Παρασχέθηκαν Πρώτες Βοήθειες	3	2	0	5	0	0	0
Αριθμός Ατυχημάτων που ο Εργαζόμενος Επέστρεψε στην Εργασία του αλλά σε άλλο Πόστο	0	0	0	0	0	0	0
Θανατηφόροι Τραυματισμοί	0	0	0	0	0	0	0

Ταυτόχρονα η εταιρία συνεργάζεται με εξειδικευμένους Ιατρούς Εργασίας σε όλα τα έργα αλλά και στις κεντρικές εγκαταστάσεις. Ακολουθώντας τη νομοθεσία, όπως και σε όλα τα θέματα, τηρούνται Φάκελοι Υγείας για κάθε εργαζόμενο. Ειδικότερα για τα κεντρικά μας γραφεία διαθέτουμε ειδικό χώρο με βασικό εξοπλισμό ιατρείου και συνεργαζόμαστε με εξωτερικό Ιατρικό Σύμβουλο, ο οποίος είναι διαθέσιμος μια φορά την εβδομάδα.

Εκπαίδευση και Επιμόρφωση Εργαζομένων

Στην J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. επενδύουμε στους εργαζόμενούς μας και εφαρμόζουμε διαδικασία εκπαίδευσης σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες. Σκοπός της διαδικασίας είναι ο καθορισμός των διεργασιών με τις οποίες διασφαλίζεται η πλέον εποικοδομητική επιμόρφωση και εκπαίδευση του προσωπικού, με απώτερο στόχο την αύξηση της απόδοσης και ικανοποίησης του προσωπικού στην εκτέλεση των καθηκόντων του. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα συμπεριλαμβάνουν ενδοεταιρικές εκπαιδεύσεις, καθώς και εκπαίδευση από εξωτερικούς εκπαιδευτικούς φορείς.

Η διαδικασία εφαρμόζεται σε όλους του εργαζόμενους της εταιρίας όταν προκύπτει ανάγκη για εκπαίδευση.

Ενδεικτικά, ανάγκες εκπαίδευσης προκύπτουν:

- **Κατά την πρόσληψη νέου προσωπικού, όπου υπάρχει η ανάγκη εξειδικευμένων γνώσεων**
- **Όπου υπάρχει ανάγκη βελτίωσης του εργαζόμενου στην υφιστάμενη θέση εργασίας**
- **Κατά την ανάληψη νέων καθηκόντων (προαγωγή ή μετάθεση)**
- **Σε περίπτωση αλλαγών της νομοθεσίας/ εισόδου νέων τεχνολογιών/ διαδικασιών**
- **Όπου υπάρχει ανάγκη αντιμετώπισης εξειδικευμένης εργασίας**

Καταγράφουμε όλες τις εκπαιδεύσεις που λαμβάνουν χώρα, τόσο στα έργα μας όσο και στις κεντρικές εγκαταστάσεις μας.

Συνολικός αριθμός ωρών εκπαίδευσης (ανά φύλο) στις εγκαταστάσεις μας (κεντρικά γραφεία και κεντρικό συνεργείο) και στα έργα

ΤΑΡ					
Αριθμός Εργαζομένων		Συνολικές Ώρες Εκπαίδευσης		Ώρες Εκπαίδευσης ανά Εργαζόμενο	
655		**4386,27**		**6,70**	
Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
584	**71**	**4122,6**	**263,67**	**0,62**	**3,71**

ΡΕΒΥΘΟΥΣΑ					
Αριθμός Εργαζομένων		Συνολικές Ώρες Εκπαίδευσης		Ώρες Εκπαίδευσης ανά Εργαζόμενο	
27		**16**		**0,59**	
Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
26	**1**	**16**	**0**	**0,62**	**0**

ΤΙΘΟΡΕΑ - ΔΟΜΟΚΟΣ					
Αριθμός Εργαζομένων		Συνολικές Ώρες Εκπαίδευσης		Ώρες Εκπαίδευσης ανά Εργαζόμενο	
79		**13**		**1,18**	
Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
72	**-**	**85**	**-**	**1,18**	**-**

ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ					
Αριθμός Εργαζομένων		Συνολικές Ώρες Εκπαίδευσης		Ώρες Εκπαίδευσης ανά Εργαζόμενο	
349		**336**		**0,96**	
Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
332	**17**	**330**	**6**	**0,99**	**0,35**

ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΓΡΑΜΜΗΣ 3 ΜΕΤΡΟ ΑΘΗΝΑΣ					
Αριθμός Εργαζομένων		Συνολικές Ώρες Εκπαίδευσης		Ώρες Εκπαίδευσης ανά Εργαζόμενο	
448		**386,25**		**0,86**	
Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
398	**50**	**375,75**	**10,5**	**0,94**	**0,21**

ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ					
Αριθμός Εργαζομένων		Συνολικές Ώρες Εκπαίδευσης		Ώρες Εκπαίδευσης ανά Εργαζόμενο	
443		**476**		**1,08**	
Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
264	**179**	**162**	**314**	**0,62**	**1,75**

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΚΟΡΩΠΙ					
Αριθμός Εργαζομένων		Συνολικές Ώρες Εκπαίδευσης		Ώρες Εκπαίδευσης ανά Εργαζόμενο	
31		**43,5**		**1,40**	
Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
29	**2**	**43,5**	**0**	**1,50**	**0**

Ενδεικτικά αναφέρονται εκπαιδευτικά προγράμματα για το 2016 με στόχο την ανάπτυξη των εργαζομένων μας:

- **Περιβαλλοντική Διαχείριση Έργου**
- **Εφαρμογή Προγράμματος Ποιότητας**
- **Εργασία σε περιορισμένους χώρους**
- **Θάλαμος Διαφυγής**
- **Μεταλλικές ταυτότητες**
- **Μέτρα Ασφαλείας**
- **Διαχείριση Περιβάλλοντος**
- **Deffensive Driving**
- **Off-road Driving**
- **Πρώτες Βοήθειες**
- **TAP Induction**
- **Health & Safety Induction**
- **Environmental & Social Induction**
- **Διαχείριση Κινδύνων**

Σεμινάριο CARE PLUS – Παροχή Α' Βοηθειών

Η J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. τα τελευταία χρόνια με την προσωπική δέσμευση όλων των στελεχών ενισχύει και ενσωματώνει στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες, τις αρχές της Εταιρικής Υπευθυνότητας.
Στο πλαίσιο μιας ολοκληρωμένης διαχείρισης της Εταιρικής Υπευθυνότητας η J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. διοργανώνει συνεχιζόμενα εκπαιδευτικά προγράμματα, που σκοπό έχουν την ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων οι οποίες βοηθούν τους εργαζόμενους να δρουν μέσα στον εργασιακό χώρο, λαμβάνοντας υπ' όψη παραμέτρους, ευρύτερες από τις στενά εταιρικές.
Έτσι έχοντας ως στόχο την καλύτερη ποιότητα στο εργασιακό περιβάλλον και την ασφάλεια του προσωπικού πραγματοποίησε στις 31/03/2016 σεμινάριο με θέμα: CARE PLUS – Παροχή Α' Βοηθειών, στο οποίο συμμετείχαν με μεγάλο ενδιαφέρον συνάδελφοι από διάφορα τμήματα και Διευθύνσεις της Εταιρίας.
Το σεμινάριο διενεργήθηκε σε συνεργασία με το Ε.Κ.Υ.Ζ. (Εκπαιδευτικό Κέντρο Υποστήριξης Ζωής). Σκοπός του προγράμματος ήταν η συνειδητοποίηση από όλους της σπουδαιότητας της γνώσης των Πρώτων Βοηθειών και η προσφορά γνώσης στην αντιμετώπιση ενός επείγοντος περιστατικού. Μέσω των Κύκλων Προγραμμάτων οι εργαζόμενοι του ομίλου και οι συμμετέχοντες εκπαιδεύτηκαν, έτσι ώστε με σωστούς χειρισμούς να μπορούν να διατηρήσουν κάποιον στην ζωή μέχρι να φτάσουν οι επαγγελματίες διασώστες του ΕΚΑΒ.

Κοινωνική Συνεισφορά

Η κοινωνική μας συνεισφορά αποτυπώνεται σε τρεις διακριτούς άξονες. Τις κοινωνικές μας δράσεις που έχουν σαν στόχο την ενεργή υποστήριξη της κοινωνικής και πολιτισμικής ανάπτυξης των τοπικών κοινωνιών, στην σχέση ευθύνης και εμπιστοσύνης που αναπτύσσουμε με τους προμηθευτές μας δημιουργώντας μια υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα, καθώς και στην καταπολέμηση της διαφθοράς.

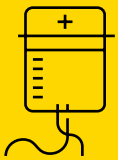
Κοινωνικές Δράσεις

Υπεύθυνες Προμήθειες

Καταπολέμηση Διαφθοράς

Οι ενέργειες Εταιρικής Υπευθυνότητας που έχουμε πραγματοποιήσει χωρίζονται στις εξής κατηγορίες:

ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΗ
μέσω χορηγιών σε ευαγή ιδρύματα, Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς και Συλλόγους



ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ
Διοργάνωση από την εταιρία ενίσχυσης Τράπεζας Αίματος

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ
μέσω συμμετοχής σε προγράμματα ανακύκλωσης, λαμβάνοντας τα απαιτούμενα μέτρα για την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, εκπαιδεύοντας και ευαισθητοποιώντας τους υπαλλήλους μας σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ
μέσω οικονομικής ενίσχυσης εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, τεχνολογικού εξοπλισμού καθώς και υπό την μορφή χορηγιών

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗΣ
έρευνας & ανάπτυξης με τη μορφή χορηγιών

ΑΘΛΗΤΙΚΗ
με τη μορφή χορηγιών

Κοινωνικές Δράσεις

Στην J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. εργαζόμαστε καθημερινά μέσα στο πλαίσιο της Εταιρικής Υπευθυνότητας υιοθετώντας καλές πρακτικές που σχετίζονται με τον άνθρωπο και την κοινωνία.
Η δέσμευσή μας στην Εταιρική Υπευθυνότητα επιδρά στο σύνολο των ενεργειών μας και ενισχύει τον τρόπο που λειτουργούμε, βελτιώνοντας την ανάπτυξή μας και ενισχύοντας τη θέση μας τόσο στο ελληνικό όσο και σε Παγκόσμιο επίπεδο.
Συγκεκριμένα, και όπως αναφέρεται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας μας, υποστηρίζουμε ενεργά την πολιτισμική και κοινωνική ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών στις περιοχές δραστηριοποίησής μας μέσω δράσεων που προάγουν την εκπαίδευση, το περιβάλλον και τον πολιτισμό. Επιπλέον, πρόθεσή μας είναι να αποφεύγουμε, να μετριάζουμε ή/και να αντισταθμίζουμε κάθε δυσμενή αντίκτυπο των έργων που αναλαμβάνουμε.
Κατά το 2016 συμμετείχαμε σε δεκάδες κοινωνικές δράσεις με στόχο την ενεργή μας συνεισφορά στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε:

- **Δωρεά στο Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Αττικής η οποία καταχωρήθηκε στην αποθήκη υλικού του παραρτήματος Αποθεραπείας και Αποκατάστασης Παιδιών με Αναπηρία Βούλας (Ιανουάριος 2016)**

Χορηγία Ηλεκτρονικών Υπολογιστών

Στο πλαίσιο κατασκευής του έργου «Μελέτη, Προμήθεια και Κατασκευή Διαδριατικού Αγωγού Φυσικού Αερίου (TAP) Τμήματα 2 & 3 Ελλάδα - , η εταιρία BONATTI J&P AVAX S.r.l., ανάδοχος για το τμήμα από Χαλκερό Ν. Καβάλας έως Κρυσταλλοπηγή Ν. Φλώρινας, προέβη στη δωρεά 45 ηλεκτρονικών υπολογιστών σε Δημοτικά σχολεία, Γυμνάσια και Λύκεια των νομών Καβάλας, Δράμας, Σερρών, Κιλκίς, Θεσσαλονίκης.
Τα σχολεία που επελέγησαν βρίσκονται κοντά σε περιοχές που διέρχεται το 2ο τμήμα του αγωγού φυσικού αερίου (από Χαλκερό Ν. Καβάλας έως Νέα Μεσήμβρια του Ν. Θεσσαλονίκης). Η πρωτοβουλία αυτή βρίσκεται σε αρμονία με τη διαρκή προσπάθεια της εταιρίας να στηρίζει και να ενισχύει τις τοπικές κοινότητες των περιοχών που διέρχεται ο αγωγός αλλά και να συνεργάζεται μαζί τους σε πληθώρα θεμάτων, όπως για παράδειγμα στο σημαντικό τομέα της εκπαίδευσης. Η εξοικείωση με τη χρήση των ηλεκτρονικών υπολογιστών αποτελεί μέσο εισόδου των μαθητών στην κοινωνία της πληροφορικής και στην αγορά εργασίας.
Οι υπεύθυνοι των σχολείων που δέχθηκαν την προσφορά, εξέφρασαν τις ευχαριστίες τους τονίζοντας τη σπουδαιότητα και αναγκαιότητα ύπαρξης και συνέχισης ανάλογων ενεργειών.

Χριστουγεννιάτικο Bazaar

Στις 20 Δεκεμβρίου 2016 διοργανώσαμε Χριστουγεννιάτικο Bazaar σε συνεργασία με το «Χαμόγελο του Παιδιού» κατά τη διάρκεια του οποίου συγκεντρώθηκε σημαντικό χρηματικό ποσό για τις ανάγκες της οργάνωσης. Από τον ίδιο οργανισμό προμηθευτήκαμε τις χριστουγεννιάτικες κάρτες μας.

- **Διοργανώσαμε αιμοδοσία για την ενίσχυση της Τράπεζας Αίματος σε συνεργασία το με το Νοσοκομείο Αμαλία Φλέμινγκ (Φεβρουάριος 2016)**
- **Χορηγήσαμε σταθερούς ηλεκτρονικούς υπολογιστές σε σχολεία Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στους δήμους που διατρέχει ο Διακρατικός Αγωγός Φυσικού Αερίου (ΤΑΡ) Τμήματα 2&3 (Δεκέμβριος 2016)**

Θεωρούμε ότι η J&P-ΑΒΑΞ πρέπει να είναι ενεργό μέλος των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται και παρακάτω αναφέρονται παραδείγματα από τη συνεισφορά μας στις τοπικές κοινωνίες που υλοποιούμε έργα.

Έργο: Τιθορέα-Δομοκός

- **Διαμόρφωση πλατείας στον οικισμό Καινούργιο**
- **Κατασκευή τοπικών οδών με 3Α εντός των οικισμών Ρεγγίνι, Κόμνηνα, Καινούργιο, Καμένα Βούρλα, Σκαρφείας και Άγιο Κωνσταντίνο**

Έργο: Επέκταση Γραμμής 3 του Μετρό, Τμήμα Χαϊδάρι – Πειραιάς

- **Εξυπηρέτηση, μέσω χορήγησης υλικών (μεμβράνες, άδεια βαρέλια λιπαντικών) για τη δημιουργία σκηνικών και παιδότοπων της Σχολής Θεάτρου του Δήμου Αγίας Βαρβάρας που στεγάζεται σε παρακείμενο στα γραφεία μας χώρο**
- **Επισκέψεις μεγάλου αριθμού φοιτητών σχολών και ιδρυμάτων του εσωτερικού και εξωτερικού, στις οποίες γίνεται εκτενής παρουσίαση του έργου και ξενάγηση**

Αιμοδοσία

Κατά τη διάρκεια της αιμοδοσίας που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία μας σε συνεργασία με το Νοσοκομείο ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΝΓΚ στις 26 Φεβρουαρίου 2016, συγκεντρώθηκαν 48 φιάλες αίματος.

Έργο: Μελέτη & Κατασκευή της «Ολυμπίας Οδού» (Ελευσίνα – Πάτρα)

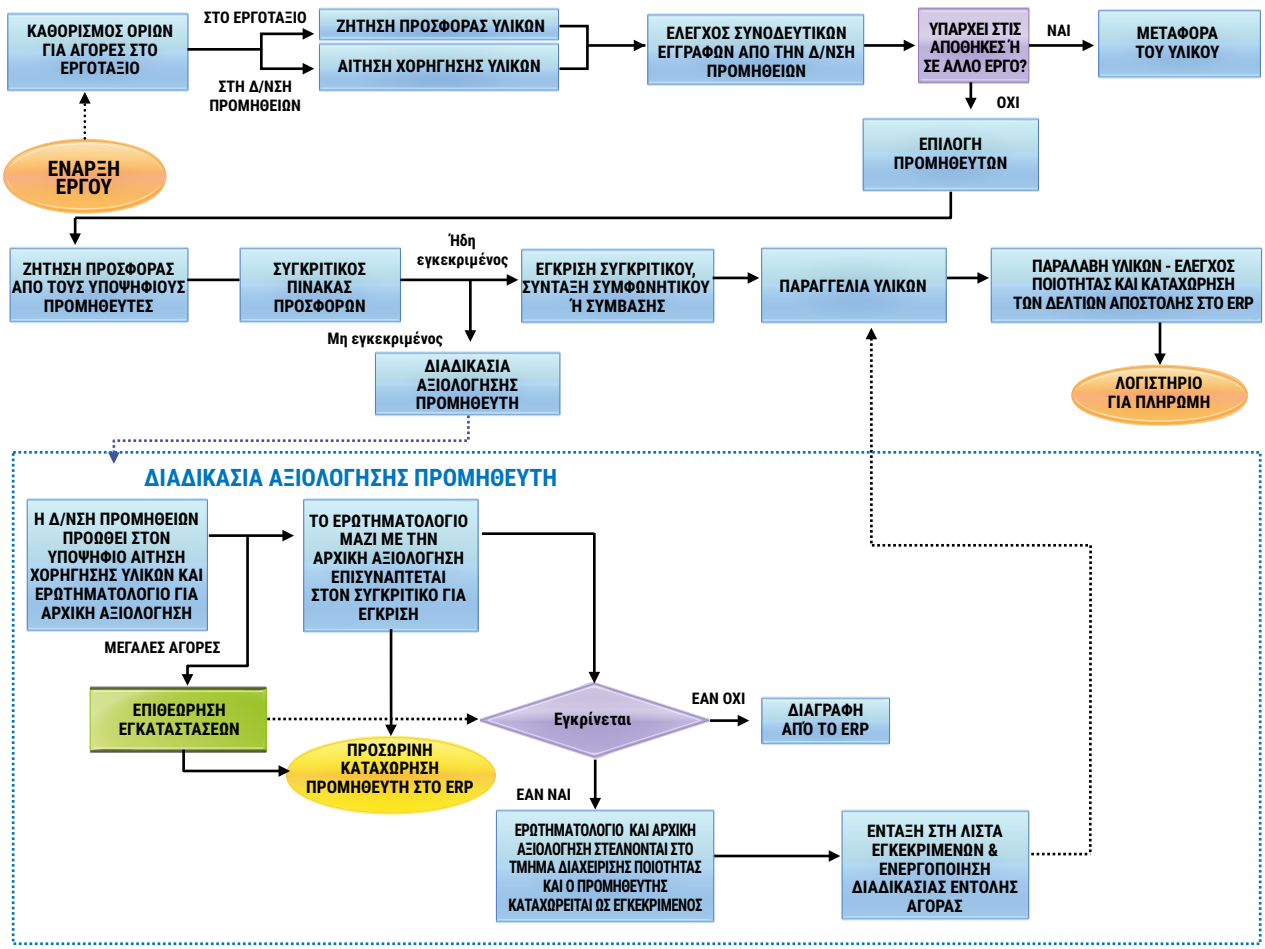
- Διάθεση σκυροδέματος για την αποκατάσταση τοίχου αντιστήριξης της παραλιακής οδού στην Ακράτα
- Διάθεση υλικού και οδόστρωση αγροτικών οδών
- Διάθεση σωλήνων για επισκευή δικτύων ύδρευσης και άρδευσης
- Διάθεση οικοδομικών υλικών για χρήση από τον Δήμο

Εφοδιαστική Αλυσίδα & Επιλογή Προμηθευτών

Η διαφύλαξη των σχέσεων με τους πελάτες μας και η διαρκής βελτίωση των υπηρεσιών μας αποτελεί προτεραιότητα για την J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. Στο πλαίσιο αυτό η εταιρία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στις σχέσεις που αναπτύσσει με τους προμηθευτές της και μεγάλη σημασία στην επιλογή τους, καθώς και την προμήθεια υλικών από τοπικούς προμηθευτές.

Η προμήθεια υλικών και η διαδικασία επιλογής προμηθευτών απεικονίζεται στο παρακάτω διάγραμμα:

Εφοδιαστική αλυσίδα Α'/Β' πρώτων υλών

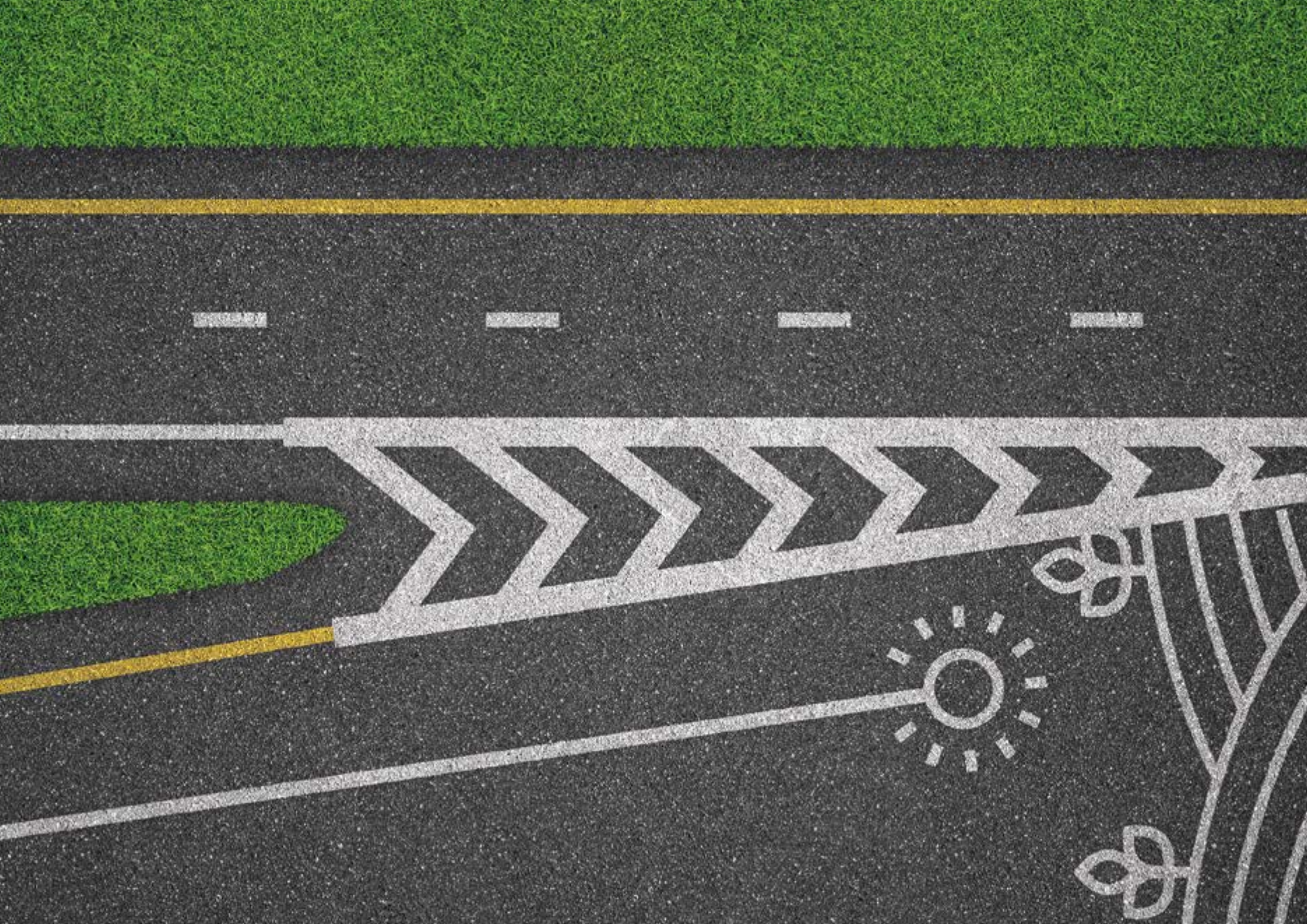


Η **προμήθεια Μηχανικού Εξοπλισμού** καθορίζεται από τη διαδικασία διαχείρισης μηχανημάτων που έχει σαν σκοπό τον καθορισμό των ενεργειών, μέσω των οποίων διασφαλίζεται ότι ο μηχανικός εξοπλισμός μας, αφενός διαχειρίζεται και συντηρείται κατάλληλα με τις βέλτιστες δυνατές περιβαλλοντικές επιδόσεις, αφετέρου απασχολείται αποδοτικά στα έργα που αναλαμβάνονται.

Πολιτικές Ενάντια στη Διαφθορά

Στην J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. απαγορεύουμε κάθε μορφή δωροδοκίας ή διαφθοράς και δεσμευόμαστε να ασκούμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα με ηθικό και νόμιμο τρόπο. Η πρόθεση μας είναι όλα τα τμήματα της εταιρίας και οι εργαζόμενοί μας, τα φυσικά πρόσωπα και οι οντότητες που εργάζονται για εμάς ή ενεργούν για λογαριασμό μας να λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα για τον εντοπισμό ή/και την πρόληψη τέτοιας συμπεριφοράς ή απόπειρας.
Στον Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας περιγράφονται αναλυτικά οι ενέργειες που πρέπει να αποφεύγονται από όλους όσους σχετίζονται με την J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε., καθώς και τους αυστηρότερους κανόνες που διέπουν τις συναλλαγές με κυβερνήσεις και δημόσιους λειτουργούς για την προστασία του δημόσιου συμφέροντος.
Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας εφαρμόζεται από όλους τους εκάστοτε εργαζόμενους, ανεξάρτητα από τη θέση τους στην ιεραρχία, τα μέλη του Δ.Σ., το έμμισθο προσωπικό, τους υπεργολάβους, τις συνδεδεμένες εταιρίες, τους συμβούλους, τους διαμεσολαβητές, τους εκπροσώπους συμφερόντων, τους προμηθευτές, τους εργολήπτες και από οποιονδήποτε λειτουργεί για λογαριασμό μας. Ο Κώδικας κοινοποιείται σε όλους τους ανωτέρω, ενώ οι Προϊστάμενοι, ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης και ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι διαθέσιμοι για διευκρινίσεις και ερωτήσεις πάνω στον Κώδικα.

Η Εταιρία συμμετέχει στην αυτεπάγγελτη έρευνα της Ελληνικής Επιτροπής Ανταγωνισμού (Επ.Αντ.) σε διαγωνισμούς δημοπράτησης δημοσίων έργων υποδομής, για ενδεχόμενη παράβαση των διατάξεων περί προστασίας του ανταγωνισμού. Η έρευνα αφορά το χρονικό διάστημα 1995 μέχρι την έκδοση της Εισήγησης (2015) έργα που δημοπρατήθηκαν μεταξύ 1996-2012.
Επί του παρόντος, η Εταιρία συμμετέχει στη διαδικασία Διευθέτησης της εν λόγω διαφοράς, η οποία ρυθμίζεται ειδικά από την υπ' αριθμ. 628/2016 Απόφαση της Ολομέλειας της Επ.Αντ. («Ε.Α. 628/2016»).
Το πλήρες κείμενο της Απόφασης βρίσκεται στην ιστοσελίδα της Ε.Α., στην ηλεκτρονική διεύθυνση (https://www.epant.gr/Pages/DecisionDetail?ID=1432)
Στο πλαίσιο εταιρικής ευθύνης και κανονιστικής συμμόρφωσης, η Εταιρία, σεβόμενη πλήρως τους ευρωπαϊκούς και εθνικούς κανόνες περί προστασίας του ανταγωνισμού, σκοπεύει να διενεργήσει εντός του 2017 εκπαίδευση συμμόρφωσης (compliance training) στο προσωπικό της αναφορικά με το δίκαιο του ελεύθερου ανταγωνισμού, και με έμφαση ιδίως στην εφαρμογή του σε δημόσιες διαγωνιστικές διαδικασίες. Στόχος της εν λόγω εκπαίδευσης είναι η εξοικείωση του έμψυχου δυναμικού της Εταιρίας με τη νομοθεσία προστασίας του ανταγωνισμού και η ανάδειξη της συμμόρφωσης με αυτή ως σημαντικό εργαλείο υγιούς και αποτελεσματικής ανάπτυξης στην ελληνική και διεθνή αγορά.



Περιβάλλον

Στην J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. θεωρούμε ως ύψιστη υποχρέωση μας να προστατεύουμε το περιβάλλον και να καταβάλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια, με την εφαρμογή μέτρων, διαδικασιών και συστημάτων, για την ελαχιστοποίηση των αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από την κατασκευαστική δραστηριότητα μας.

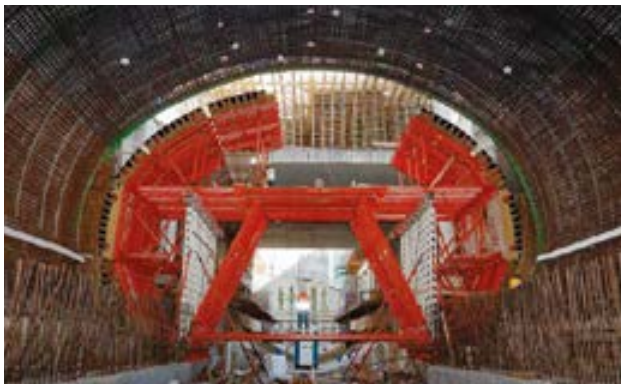
Εξοικονόμηση & Διαχείριση Φυσικών Πόρων

Διαχείριση Αποβλήτων

Βιοποικιλότητα

Το Σύστημα Διαχείρισης Περιβάλλοντος έχει διαμορφωθεί σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001 και την Πολιτική Περιβάλλοντός μας. Το Σύστημα Διαχείρισης Περιβάλλοντος καλύπτει όλα τα στάδια δραστηριοποίησης μας, από την προετοιμασία για συμμετοχή σε Δημοπρασία /Διαγωνισμό με στόχο την ανάληψη έργου και τον έλεγχο των συμβάσεων, έως την οργάνωση και εφαρμογή της διαδικασίας σε όλους τους κατασκευαστικούς τομείς που δραστηριοποιούμαστε. Η συγκεκριμένη διαδικασία μας επιτρέπει να αναγνωρίζουμε, να προλαμβάνουμε και να διαχειριζόμαστε τις ενδεχόμενες περιβαλλοντικές επιπτώσεις που δημιουργούνται από τις δραστηριότητές μας.
Βάσει της παραπάνω πολιτικής έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε διαδικασία, σύμφωνα με την οποία τίθενται οι Περιβαλλοντικοί Στόχοι, οι οποίοι είναι σαφείς, μετρούμενοι, επιτεύξιμοι, χρονικά καθορισμένοι και σύμφωνοι με την περιβαλλοντική πολιτική της εταιρίας. Οι στόχοι τίθενται για τη βελτίωση των περιβαλλοντικών παραμέτρων αυτής και καλύπτουν τις σημαντικές περιβαλλοντικές πλευρές της, τόσο σε κεντρικό επίπεδο ομίλου, όσο και επιμερισμένοι ανά διευθύνσεις και έργα. Για κάθε περιβαλλοντικό σκοπό αναπτύσσουμε και εφαρμόζουμε προγράμματα επίτευξής του. Στα προγράμματα επίτευξης του κάθε περιβαλλοντικού σκοπού καταγράφονται:

- **Οι σχετικοί, με τον Περιβαλλοντικό Σκοπό, στόχοι**
- **Ο τρόπος μέτρησης του κάθε Περιβαλλοντικού Στόχου**
- **Οι ενέργειες που πρέπει να πραγματοποιηθούν για την επίτευξη αυτού**
- **Το χρονικό περιθώριο ολοκλήρωσης της κάθε ενέργειας (προγραμματιζόμενο και πραγματικό)**
- **Το πιθανό κόστος επίτευξης κάθε στόχου**
- **Ο υπεύθυνος ολοκλήρωσης κάθε ενέργειας**



Δείγμα καταλόγου σημαντικών περιβαλλοντικών πλευρών (έργο Επέκταση Γραμμής Μετρό 3 Τμήμα Χαϊδάρι – Πειραιάς)

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ / ΤΡΟΠΟΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ
Χρήση Εξοπλισμού / Μεταφορές	Μετακίνηση οχημάτων και υλικών από και προς τα εργοτάξια	Φόρτιση οδικού δικτύου	Διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής & παρακολούθησης υπεργολάβων
		Παραγωγή σκόνης από τη μεταφορά αδρανών	Διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής & παρακολούθησης Υπεργολάβων Χρήση καλυμμάτων στις καρότσες των φορτηγών
Προκαταρκτικές ενέργειες – λειτουργία γραφείων	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (ΔΕΗ)	Κατανάλωση του πόρου ενέργεια	Ενημέρωση προσωπικού σχετικά με τους τρόπους εξοικονόμησης ενέργειας
	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (από γεννήτρια)	Παραγωγή θορύβου	Τοποθέτηση γεννητριών μακριά από κατοικημένες περιοχές Μετρήσεις θορύβου, τήρηση αρχείου

ΤΑΡ: Διαχείριση και Περιορισμός Περιβαλλοντικών Επιδράσεων

Τα θέματα που αφορούν το περιβάλλον και την προστασία του, τόσο στο στάδιο κατασκευής όσο και στο στάδιο της αποκατάστασης και επαναφοράς, αποτελούν ύψιστη προτεραιότητα. Οι εξελίξεις και η γνώση των εργαζομένων μας γύρω από τα περιβαλλοντικά θέματα και τις νέες πρακτικές ενδυναμώνεται με συνεχείς παρακολουθήσεις επιμορφωτικών σεμιναρίων. Οι επιμέρους διεργασίες που πραγματοποιούνται με στόχο την εξέταση περιβαλλοντικών ζητημάτων για τη μείωση των αρνητικών περιβαλλοντικών επιδράσεων περιλαμβάνουν:

- **Παρακολούθηση και έλεγχος των επιπέδων θορύβου σε όλες τις περιοχές εργασίας από την αρχή πριν την έναρξη των εργασιών κατασκευής και κατόπιν σε σχεδόν καθημερινή βάση σε όλο το εύρος του έργου**
- **Παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας, νερού και καυσίμων σε μηνιαία και ετήσια βάση για όλες τις εγκαταστάσεις του έργου**
- **Τακτικός έλεγχος όλων των οχημάτων που εμπλέκονται σε δραστηριότητες του έργου**
- **Παρακολούθηση της ποιότητας νερού σε όλες τις περιοχές εργασίας από την αρχή πριν την έναρξη των εργασιών κατασκευής και κατόπιν σε τακτά χρονικά διαστήματα. Κυριότεροι παράμετροι οι οποίοι ελέγχονται περιλαμβάνουν τη θερμοκρασία, το pH, τη θολερότητα, την αγωγιμότητα και τα σημαντικότερα ιόντα**
- **Κατανάλωση αδρανών υλικών τόσο για τις περιόδους προετοιμασίας και κατασκευής όλων των εγκαταστάσεων αλλά και σε όλη τη διάρκεια της κατασκευής του αγωγού**
- **Συλλογή, διαχείριση, ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση αποβλήτων**
- **Συλλογή και διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων**
- **Τακτική παρακολούθηση της χλωρίδας και της πανίδας τόσο πριν την κατασκευή όσο και κατά τη διάρκεια. Καθημερινή καταγραφή με τη χρήση καμερών των κρίσιμων περιοχών για τα μεγάλα θηλαστικά. Καθημερινός έλεγχος και καταγραφή περιβαλλοντικών συμβάντων από τα μέλη της ομάδας περιβάλλοντος**
- **Πρόληψη και έλεγχος έκτακτων διαρροών των μηχανημάτων με παράλληλη επιμόρφωση όλων των εργαζομένων άμεσα εμπλεκομένων ή μη στις δράσεις αντιμετώπισης.**
- **Έλεγχος και καθημερινή καταγραφή των μέτρων αντιμετώπισης της διάβρωσης του εδάφους σε όλο το μήκος του αγωγού ως προσωρινά μέτρα αντιμετώπισης των ζητημάτων που προκύπτουν**
- **Αποκατάσταση της ζώνης εργασίας στην προϋπάρχουσα κατάσταση (προσωρινή / μόνιμη)**
- **Μελέτη και σχεδιασμός νέων περιοχών αναδάσωσης ως αντισταθμιστικά μέτρα.**

Εξοικονόμηση και Διαχείριση Φυσικών Πόρων

Στο πλαίσιο εφαρμογής του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, έχουμε σχεδιάσει και εφαρμόσει Προγράμματα και Διαδικασίες για την μείωση της κατανάλωσης ενέργειας στα έργα που εκτελούμε, καθώς και στις εγκαταστάσεις μας. Παράλληλα έχουμε σαν στόχο την ορθολογική χρήση των υδάτινων πόρων.
Έχουμε προβεί σε μια σειρά ενεργειών με στόχο την εξοικονόμηση και διαχείριση των φυσικών πόρων:

- **Σταδιακή αντικατάσταση όλων των λαμπτήρων στα κτίρια γραφείων με νέας τεχνολογίας εξοικονόμησης ενέργειας**
- **Αντικατάσταση των λαμπτήρων στα εργοτάξια με αντίστοιχους εξοικονόμησης ενέργειας**
- **Καλύτερη διαχείριση του συστήματος συντήρησης στις γραφειακές εγκαταστάσεις του ομίλου με ορθολογική χρήση του φωτισμού και του κλιματισμού κατά το εκτός λειτουργίας ωράριο**
- **Ρύθμιση του ποτιστικού συστήματος και παρακολούθησή του με στόχο την μείωση κατανάλωσης νερού**
- **Ανακύκλωση νερού σε εργοτάξια και επαναχρησιμοποίησή του σε εργασίες των εγκαταστάσεων του εργοταξίου (π.χ. πλύσιμο τροχών οχημάτων, διαβροχή, κλπ.)**
- **Παρακολούθηση της ηλεκτρικής κατανάλωσης και ενεργειακού αποτυπώματος του ομίλου**
- **Παρακολούθηση των καταναλώσεων νερού**
- **Χρήση προϊόντων εκσκαφής σε επανεπιχώσεις και ορθή απόθεση προϊόντων εκσκαφής**

Παράλληλα αναγνωρίζουμε τη σημασία της καταμέτρησης, και κατ' επέκταση μείωσης, του ενεργειακού μας αποτυπώματος. Καταγράφουμε την κατανάλωση ενέργειας από τις δραστηριότητες μας σε Kwh και το ανθρακικό μας αποτύπωμα από τη λειτουργία των γραφείων μας. Κατά το 2016, και με βάση την κατανάλωση ενέργειας, οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ήταν, βάση εκτίμησης, για τα κεντρικά γραφεία μας 1284t/CO_2 eq., ή 6,11 τόνοι CO_2 ανά εργαζόμενο (για τον υπολογισμό χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής ενεργειακού μείγματος της ΔΕΗ για το 2016). Παράλληλα προγραμματίζουμε να γίνει στο άμεσο μέλλον ειδική μελέτη για τη μέτρηση του ανθρακικού αποτυπώματος στα σημαντικά έργα μας.

Διαχείριση Αποβλήτων - Ανακύκλωση

Σε όλα τα έργα που εκτελούμε συμμορφωνόμαστε με την τοπική, εθνική, ευρωπαϊκή και διεθνή νομοθεσία. Στο πλαίσιο εφαρμογής του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, έχουμε σχεδιάσει και εφαρμόσει Προγράμματα και Διαδικασίες για τη Διαχείριση Αποβλήτων. Τα προγράμματα και οι διαδικασίες υλοποιούνται σε συνεργασία με αδειοδοτημένες εταιρίες και φορείς διαχείρισης και ανακύκλωσης αποβλήτων. Από τις δραστηριότητές μας στα έργα και στις κεντρικές εγκαταστάσεις παράγονται μια σειρά από απόβλητα, όπως χαρτί, αλουμίνιο, μπαταρίες, μελάνια εκτυπωτών, ηλεκτρικές & ηλεκτρονικές συσκευές, συσκευές κινητής τηλεφωνίας, σίδηρο, πλαστικό, ελαστικά οχημάτων, συσσωρευτές οχημάτων, ανακυκλώσιμες συσκευασίες υλικών, παλέτες, λιπαντικά ελαία, νερά εργοταξίων.
Γίνεται λεπτομερής καταγραφή της παραγωγής αποβλήτων σε κάθε εγκατάσταση και έργο. Η καταγραφή αυτή γίνεται είτε άμεσα, είτε μέσω των εταιριών και φορέων που συνεργαζόμαστε. Στον υπολογισμό αυτό συνυπολογίζονται και οι ποσότητες των αγορασθέντων υλικών, ιδιαίτερα σε περιπτώσεις όπου ο ακριβής υπολογισμός δεν είναι εφικτός.

Παραγωγή αποβλήτων ανά κατηγορία αποβλήτων

ΤΙΘΟΡΕΑ – ΔΟΜΟΚΟΣ	
Περιγραφή Αποβλήτων	**Ποσότητα (tn)**
Συνθετικά έλαια μηχανής, κιβωτίου ταχυτήτων & λίπανσης	1,86
Μπαταρίες μολύβδου	0,84
Ανάμεικτα δημοτικά απόβλητα	13,50
ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΓΡΑΜΜΗΣ 3 ΜΕΤΡΟ ΑΘΗΝΑΣ	
Περιγραφή Αποβλήτων	**Ποσότητα (tn)**
Μη χλωριωμένα υδραυλικά έλαια με βάση τα ορυκτά	5,10
Ανάμεικτα δημοτικά απόβλητα	49,68
Λάσπη σηπτικής δεξαμενής	3836,00
Φίλτρα Λαδιού	0,27
Συσκευασία από χαρτί και χαρτόνι	0,85
Ξύλινη συσκευασία	12,60
Πλαστικά	0,02
Ανάμεικτα Μέταλλα	47,87
ΑΗΗΕ – Ηλεκτρικός & Ηλεκτρονικός εξοπλισμός	0,07
ΑΗΗΕ – Λαμπτήρες	0,02
Ηλεκτρικές στήλες	0,03
Απόβλητα γράσσων	15,02

ΡΕΒΥΘΟΥΣΑ	
Περιγραφή Αποβλήτων	**Ποσότητα (tn)**
Χαρτιά και χαρτόνια	0,2 (κατ΄ εκτίμηση)
Μεικτές συσκευασίες	1,6 (κατ' εκτίμηση)
Ανάμεικτα δημοτικά απόβλητα	0,4 (κατ' εκτίμηση)
Σίδηρος (ΣΚΡΑΠ)	49,52
ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΚΟΡΩΠΙΟΥ	
Περιγραφή Αποβλήτων	**Ποσότητα (tn)**
Μη χλωριωμένα έλαια μηχανής, κιβωτίου ταχυτήτων και λίπανσης με βάση τα ορυκτά	11,85
Μπαταρίες μολύβδου	1,63
Σιδηρούχα μέταλλα	8,95
Οχήματα στο τέλος του κύκλου ζωής τους, που δεν περιέχουν υγρά ούτε άλλα επικίνδυνα απόβλητα	16,78
Ανάμεικτα δημοτικά απόβλητα	20,00
Λάσπη σηπτικής δεξαμενής	240,00

ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ	
Περιγραφή Αποβλήτων	**Ποσότητα (tn)**
Συνθετικά έλαια μηχανής, κιβωτίου ταχυτήτων & λίπανσης	**6,70**
Μπαταρίες μολύβδου	**1,12**
Ανάμεικτα δημοτικά απόβλητα	**0,50**
Συσκευασία από χαρτί και χαρτόνι	**0,20**
Πλαστικά	**0,54**

Παράλληλα, διενεργούμε δράσεις σε συνεργασία με εξειδικευμένες εταιρίες όπως η ΑΦΗΣ, Vodafone, EcoElastika, CYTOP (πρώην ΕΛΤΕΠΕ), ΑΜΕΚΩΝ, κλπ. για ανακύκλωση και διάθεση των ανακυκλώσιμων προϊόντων που παράγουμε στα κατάλληλα κανάλια διαχείρισής τους.
Έχοντας τοποθετήσει ειδικούς κάδους και δοχεία σε κατάλληλους χώρους των εγκαταστάσεων και των γραφείων μας έχουμε καταφέρει να συλλέξουμε απορρίμματα ανά κατηγορία. Τα ποσοστά της ανακύκλωσης μετρούνται σε ετήσια βάση σε κάθε έργο ξεχωριστά καθώς και στα κεντρικά γραφεία του ομίλου και παρουσιάζονται στον πίνακα που ακολουθεί.

Διαχείριση αποβλήτων στο έργο του TAP και στα Κεντρικά Γραφεία μας ανά κατηγορία αποβλήτων και μέθοδο διαχείρισης

ΕΡΓΟ TAP		
Κατηγορία Αποβλήτων	**Ποσότητα (tn)**	**Διαχείριση Αποβλήτων**
Υλικά συσκευασίας (ανάμεικτα)	72,45	52,30tn (72,18%) συλλογή και διάθεση από Δήμο Σερρών 12.15tn (16.77%) ανάκτηση από Ecotrans & Nordeco 8tn (11,04%) διάθεση στη χωματερή Μαυροράχη
Μέταλλα	25,40	25,40tn (100%) ανακυκλώθηκαν από Sidenor
Ξυλεία	2,94	2,94tn (100%) αποθηκεύτηκαν για μελλοντική απόθεση/ανακύκλωση/ επανάκτηση από την Ecotrans
Χαρτί	24,73	23.39tn (94,58%) συλλέχθηκαν από τον Δήμο Σερρών 1,34tn (5,42%) ανακυκλώθηκαν από MEL. A.E.
Πλαστικό	23,39	23,39tn (100%) συλλέχθηκαν από τον Δήμο Σερρών
Ξύλινη συσκευασία	12,60	
ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ		
Κατηγορία Αποβλήτων	**Ποσότητα (kg)**	**Διαχείριση Αποβλήτων**
ΑΗΗΕ – Ηλεκτρικός & Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός	209,00	Ανακύκλωση/αξιοποίηση από «ανακύκλωση συσκευών Α.Ε.»

Διαχείριση Αποβλήτων και Επιμόρφωση

Η εταιρία μας υποστηρίζει ενεργά την επιμόρφωση της τοπικής αυτοδιοίκησης σε θέματα ανακύκλωσης και γενικότερα διαχείρισης αποβλήτων με μια σειρά από ενέργειες που περιγράφονται παρακάτω:

Χορηγία και συμμετοχή στο συνέδριο επιστημονικής έρευνας και ανάπτυξης για τη διαχείριση αστικών στερεών αποβλήτων που διοργάνωσε ο ΚΕΔΕ με το Ι.Τ.Α. (Ιανουάριος 2016)

Η Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας (Κ.Ε.Δ.Ε.) και το Ινστιτούτο Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ι.Τ.Α.) διοργάνωσαν συνέδριο στην Αλεξανδρούπολη 15-16 Ιανουαρίου 2016, με την υποστήριξη του Δήμου Αλεξανδρούπολης υπό την Αιγίδα του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης, με θέμα: "Μοντέλα Διαχείρισης Αστικών Στερεών Αποβλήτων και ο ρόλος των Ο.Τ.Α. - Εκτίμηση Χωρικών, Πληθυσμιακών και Οικονομικών Παραμέτρων", ενώ έγιναν ιδιαίτερες αναφορές για την ωριμότητα του υπό εξέλιξη με ΣΔΙΤ έργου "Κατασκευής Μονάδας Επεξεργασίας Απορριμμάτων (ΜΕΑ) Δήμου Αλεξανδρούπολης, της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης" και την αναγκαιότητα επιτάχυνσης των σχετικών διαδικασιών.

Συμμετείχαμε στο συνέδριο, ως χορηγός. Η Κ.Ε.Δ.Ε. αναλαμβάνει σειρά πρωτοβουλιών για να γίνει πράξη στη χώρα μας η ολοκληρωμένη διαχείριση των αστικών στερεών αποβλήτων μέσα από βιώσιμες και κοινωνικά αποδεκτές λύσεις.

Στο Συνέδριο παρουσιάστηκαν οι θετικές και αρνητικές εμπειρίες από τις προσπάθειες δημιουργίας

ολοκληρωμένων συστημάτων στον ελληνικό χώρο, η αδυναμία να κλείσουν οι Χ.Α.Δ.Α. (Χώροι Ανεξέλεγκτης Διάθεσης Απορριμμάτων) με πρόστιμα εκατοντάδων εκατομμυρίων ευρώ, οι καθυστερήσεις στο ΕΣΠΑ και οι πολιτικές αναταράξεις έχουν οδηγήσει σε αποεπένδυση και απαξίωση υφιστάμενα συστήματα και υποδομές.

Στο περιθώριο του Συνεδρίου έλαβε χώρα έκθεση Ζωγραφικής με θέμα την ανακύκλωση από παιδιά των δημοτικών σχολείων της περιοχής. Παράλληλα, έγιναν διάφορες μαθητικές δραστηριότητες που αποσκοπούσαν στην ενημέρωση επί των θεμάτων της ανακύκλωσης των υλικών, όπως διαδραστικά παιχνίδια, που πραγματοποιήθηκαν στο παιδικό λούνα παρκ, σε ειδικά διαμορφωμένο χώρο από την Ελληνική Εταιρία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (Ε.Ε.Α.Α.).

Βιοποικιλότητα

Σε κάθε έργο, και σε κάθε τοποθεσία όπου δραστηριοποιούμαστε, έχουμε ως βασική μας προτεραιότητα την προστασία των προστατευόμενων περιοχών, καθώς και της βιοποικιλότητάς τους. Στο εύρος των έργων και των δραστηριοτήτων που καλύπτει η παρούσα έκθεση, μόνο η όδευση του αγωγού (έργο TAP) περνάει πλησίον από προστατευόμενες περιοχές, ενώ διασχίζει μερικές από αυτές. Στο εν λόγω έργο, δεν υπάρχουν μόνιμες εγκαταστάσεις ή εργοτάξια σε προστατευόμενες περιοχές εθνικής και διεθνούς σημασίας.

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται οι προστατευόμενες περιοχές τις οποίες διασχίζει ή γειτνιάζει ο TAP. Αυτές είτε πρόκειται για Καταφύγια Άγριας Ζωής, είτε για περιοχές που ανήκουν στο Δίκτυο Natura 2000 (Natura SCI – Τόποι Κοινοτικής Σημασίας, Natura SPA – Ζώνες Ειδικής Προστασίας).

Προστατευόμενες περιοχές εντός ή πλησίον της όδευσης του αγωγού (TAP)

ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ	ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΕΤΑΙ	ΠΕΡΙΟΧΗ
ΚΑΖ	ΠΕΤΡΩΤΟ- ΦΑΡΑΓΓΙ-ΑΛΜΥΡΑ-1759/25-7-1996	(Πεδινή πέρδικα και λαγός)	Σερρών
ΚΑΖ	ΑΓΙΟΣ ΤΙΜΟΘΕΟΣ-ΚΙΟΥΠΙΑ 733/2-6-76	(Κότσυφας, Αλεπού, Λαγός)	Καβάλας
ΚΑΖ	ΔΗΜΗΤΡΙΤΣΙΟΥ-ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΑΣ 1434/13-7-1999	(Πεδινή Πέρδικα)	Σερρών
Natura SCI	GR122002 ΔΕΛΤΑ ΛΟΥΔΙΑ ΑΛΙΑΚΜΟΝΑ ΑΞΙΟΥ ΓΑΛΙΚΟΥ		Θεσ/νίκη
ΚΑΖ	ΛΕΙΒΑΔΙΤΣΙ-ΤΟΒΑΡΙΤΣΙ, 592/21-5-01	(Λαγός, Αγρίοχοιρος)	Πέλλης
Natura SCI	GR1210001 Όρος Βέρμιο		Πέλλης
Natura SCI	GR1340004 Λίμνη Βεγορίτιδα		Φλώρινας
ΚΑΖ	ΚΟΥΡΙ ΠΤΟΛΕΜΑΙΔΑ 42255/2358/28-5-76	(Λαγός, Λύκος, Αλεπού)	Κοζάνης
Natura SCI	GR1340005 Λίμνες Χειμαδίτιδα και Ζάζαρη		Φλώρινας
ΚΑΖ	Χειμαδίτιδα 3572/14-8-2002		Φλώρινας
Natura SPA /SCI	GR1320003 - GR1320001 Λίμνη Καστοριά		Καστοριάς

Το Τμήμα Περιβάλλοντος της J&P-ΑΒΑΞ έχει αναγνωρίσει περιοχές, πέρα από αυτές με εθνική ή/και διεθνή σημασία που αναφέρονται παραπάνω, που έχουν σημαντικά οικολογικά στοιχεία, και με βάση τη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και συμπληρωματικές μελέτες που υλοποιούνται στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής μας ευθύνης. Λαμβάνουμε ειδικά μέτρα μετριασμού των επιπτώσεων μας τα οποία περιλαμβάνουν την παρακολούθηση της κατάστασης των ειδών αλλά και του φυσικού περιβάλλοντος, τον έλεγχο της ποιότητας του νερού, την παρακολούθηση της στάθμης του θορύβου, τον έλεγχο της διάβρωσης του εδάφους και της θολερότητας των επιφανειακών υδάτων. Για την ακριβή συμπεριφορά της πανίδας, και ειδικότερα τα μεγάλα θηλαστικά (λύκος, αρκούδα, τσακάλι) θα εγκατασταθούν κάμερες για την παρακολούθησή τους και θα γίνει αξιολόγηση της κατάστασής τους πριν, κατά τη διάρκεια και μετά την πλήρη αποκατάσταση. Παράλληλα τοποθετούμε ειδική σήμανση στην περιοχή και διενεργούμε ενημερώσεις για την πανίδα και το φυσικό περιβάλλον σε όλους τους εργαζόμενους του έργου.

Κατά τη διάρκεια της έρευνας για την εκπόνηση της Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και των ειδικών Οικολογικών Αξιολογήσεων εντοπίστηκαν είδη τα οποία τυγχάνουν προστασίας από Ευρωπαϊκές Οδηγίες (92/43 ΕΟΚ). Κατά τη διάρκεια του Pre-Construction Survey (PCS) εντοπίστηκε η ακριβής θέση τους και εκπονήθηκαν μέτρα προστασίας για τη διατήρηση του πληθυσμού.

Είδη που τυγχάνουν προστασίας από Ευρωπαϊκές Οδηγίες και εντοπίστηκαν κατά τη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και των Ειδικών Οικολογικών Αξιολογήσεων

ΕΙΔΟΣ (ΚΟΙΝΗ ΟΝΟΜΑΣΙΑ)	ΕΙΔΟΣ (ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΟΝΟΜΑΣΙΑ)	ΠΕΡΙΟΧΗ
Θυμάρι	Thymus comptus	Καβάλα
Ιμαντόγλωσσο του Γιάνκα	Himantoglossum jankae (H. caprinum)	Καβάλα, Πέλλα
Βερμπάσκο	Verbascum phoeniceum subsp. Flavidum	Σέρρες, Θεσσαλονίκη
Κενταύρεα	Centaurea napulifera subsp. Napulifera	Πέλλα
Στενόφυλλος Φράξος	Fraxinus angustifolia	Καβάλα
Γάλλιο	Galium oreophilum	Κοζάνη
Όρφυς ηπειρωτική (ορχιδέα)	Ophrys sphegodes subsp. Epirotica	Κοζάνη
Ανακαμπτίς μόριο (ορχιδέα)	Anacamptis morio subsp. Caucasica	Σέρρες

Παράλληλα, υπάρχουν είδη που συναντώνται σε υδάτινα οικοσυστήματα, ρέματα και ποτάμια και προστατεύονται από την Ευρωπαϊκή νομοθεσία (ως απειλούμενα ή κινδυνεύοντα από το κόκκινο βιβλίο της IUCN) για τα οποία εκπονείται μέθοδος για την ορθή διέλευση του αγωγού και την παράλληλη προστασία τους (Specific Watercourse Method Statement).

Είδη που προστατεύονται από την Ευρωπαϊκή Νομοθεσία και για τα οποία εκπονείται μέθοδος για την ορθή διέλευση του αγωγού.

ΕΙΔΟΣ	ΠΕΡΙΟΧΕΣ
Βίδρα/ Otter-Lutra lutra	Σέρρρες, Θεσ/νίκη, Πέλλα,
E. hellenicus and C.	Καβάλα

Παράλληλα, εκπαιδευμένο προσωπικό, σε συνεργασία με το Τμήμα Περιβάλλοντος, έχει προβεί σε συνολικά 7 διασώσεις, κατά τη διάρκεια της κατασκευής, πανίδας και διάσωση φυτικών ειδών, όπως παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα.

Διασώσεις πανίδας και φυτικών ειδών σε ρέματα κατά την διάρκεια της κατασκευής

ΕΙΔΟΣ	ΠΕΡΙΟΧΗ
Tortoise/ Χελώνα/ Testudo grecca	Σέρρες
Ωομάζα/ Egg masses of Pelophylax ridibundus	Σέρρες
Πλατάνι/ Platanus Orientalis	Σέρρες
Salix sp, Populus sp	Καβάλα,Σέρρες

Αποκατάσταση Περιβάλλοντος ΤΑΡ

Για την προστασία ευαίσθητων περιοχών αλλά και καλλιεργήσιμων γαιών έχουν εκπονηθεί σχέδια (METHOD STATEMENT FOR ROW RESTORATION ACTIVITIES) και δίνονται οδηγίες για τον έλεγχο διάβρωσης, την επαναφύτευση ειδών όπου χρειάζεται, τη διαχείριση αποβλήτων, την απορροή κ.α. Επίσης λεπτομερή σχέδια για τη διάσχιση οδών, ποταμών, ρεμάτων (major crossings) ακολουθούνται για τη ζώνη εργασίας και τη διέλευση του αγωγού και την πλήρη αποκατάσταση, μετά το τέλος των εργασιών.

Ευθύνη του Τμήματος Περιβάλλοντος είναι η ορθή τήρηση των διαδικασιών που προβλέπονται από τις μελέτες και τα σχέδια αποκατάστασης, καθώς και η επιλογή φυτικών ειδών όπου προβλέπεται επαναφύτευση που θα είναι συμβατά με τις οικολογικές απαιτήσεις της περιοχής και δεν θα δημιουργούν προβλήματα ανταγωνισμού με άλλα φυτικά είδη. Μέτρα για τον έλεγχο της διάβρωσης και της προστασίας του εδάφους θα λαμβάνονται σε όλες τις περιοχές που αποκαθίστανται.

Μελλοντικοί Στόχοι

ΕΝΟΤΗΤΑ	ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 2017
Εργαζόμενοι	■ Αύξηση των ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο ■ Μηδενική ανοχή σε θέματα υγείας και ασφάλειας ■ Αύξηση συμμετοχής εργαζομένων σε κοινωνικές δράσεις ■ Διεξαγωγή εκπαιδευτικού προγράμματος για θέματα διαφθοράς ■ Ευαισθητοποίηση εργαζομένων σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας και ανακύκλωσης ■ Ανάπτυξη Περιγραφών θέσεων εργασίας ■ Ανάπτυξη συστήματος Αμοιβών ■ Permanent Placement & career transition Program ■ Κοινωνικές παροχές εργαζομένων (εκπτώσεις σε οργανισμούς, μέριμνα για παιδιά εργαζομένων κτλ)
Κοινωνία	■ Ανάπτυξη νέων διαχρονικών κοινωνικών δράσεων με σημαντική επιρροή στις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιούμαστε ■ Ένταξη κριτηρίων ΕΚΕ στη διαδικασία επιλογής και αξιολόγησης σημαντικών προμηθευτών & υπεργολάβων
Περιβάλλον	■ Μείωση κατανάλωση ενέργειας ανά εργαζόμενο στα κεντρικά γραφεία της εταιρίας ■ Μελέτη αποτύπωσης ανθρακικού αποτυπώματος σε σημαντικά έργα ■ Αύξηση ποσοστού ανακύκλωσης ■ Μηδενική ανοχή σε περιβαλλοντικά ατυχήματα ■ Βελτιστοποίηση συστημάτων διαχείρισης αποβλήτων στα σημαντικά έργα της εταιρίας

Όρια και Περιορισμοί Ουσιαστικών Θεμάτων

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΟΡΙΑ ΕΝΤΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	ΟΡΙΑ ΕΚΤΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων	J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. Εργαζόμενοι	-	Η παρούσα έκθεση και τα στοιχεία που περιγράφουν την απόδοσή μας στα ουσιαστικά θέματα, καλύπτει τις δραστηριότητες της J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. στα Κεντρικά Γραφεία, στο Κεντρικό Συνεργείο και στα έργα: ΤΑΡ, Ρεβυθούσα, Επέκταση Γραμμής 3 Μετρό Αθήνας, Ολυμπία Οδός, Τιθορέα – Δομοκός
Υγεία και Ασφάλεια Χρηστών	J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε.	Πελάτες Τοπικές Κοινωνίες – Αρχές – Φορείς ΜΜΕ	
Παρουσία στην Αγορά	J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε.	Επιχειρηματική κοινότητα Προμηθευτές – υπεργολάβοι – συνεργάτες Επενδυτές – μέτοχοι – πάροχοι κεφαλαίων	
Περιβαλλοντικές Επιπτώσεις	J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε.	Τοπικές Κοινωνίες – Αρχές – Φορείς ΜΚΟ & Πολίτες Κυβερνητικοί – κρατικοί φορείς ΜΜΕ	
Κερδοφορία	J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε.	Επενδυτές – μέτοχοι – πάροχοι κεφαλαίων	
Καταπολέμηση της Διαφθοράς	J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε.	Κυβερνητικοί – κρατικοί φορείς Επενδυτές – μέτοχοι – πάροχοι κεφαλαίων Επιχειρηματική κοινότητα	
Διαχείριση Αποβλήτων	J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε.	Τοπικές Κοινωνίες – Αρχές – Φορείς ΜΚΟ & Πολίτες	
Εκπαίδευση	J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. Εργαζόμενοι	Προμηθευτές – υπεργολάβοι – συνεργάτες	
Διαφορετικότητα Εργαζομένων	J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. Εργαζόμενοι	-	
Βιοποικιλότητα	J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε.	Τοπικές Κοινωνίες – Αρχές – Φορείς ΜΚΟ & Πολίτες	

Πίνακας GRI

Η παρούσα Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας της J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. αποτελεί την πρώτη της εταιρίας μας και καλύπτει τις δραστηριότητες μας κατά το 2016. Αξιολογήθηκε από το Κέντρο Αειφορίας (CSE) και σύμφωνα με τις οδηγίες του GRI G4 βεβαιώθηκε ότι το επίπεδο συμμόρφωσης είναι το "Core".

ΔΕΙΚΤΗΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ ΕΝΟΤΗΤΩΝ
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ		
G4-1	Δήλωση από το ανώτερο στέλεχος της εταιρίας	Μήνυμα Προέδρου και Υπεύθυνου ΕΚΕ
ΠΡΟΦΙΛ ΕΤΑΙΡΙΑΣ		
G4-3	Επωνυμία της εταιρίας	J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε.
G4-4	Κύριες εμπορικές επωνυμίες, προϊόντα και/ή υπηρεσίες	Σχετικά με την Εταιρία
G4-5	Τοποθεσία και έδρα της εταιρίας	J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 16, 151 25, Παράδεισος Αμαρουσίου Τηλεφωνικό Κέντρο: 210-6375000, Fax: 210-6104380 Email: info@jp-avax.gr Site: www.jp-avax.gr
G4-6	Αριθμός των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο οργανισμός	Σχετικά με την Εταιρία
G4-7	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	Σχετικά με την Εταιρία
G4-8	Αγορές που εξυπηρετούνται	Σχετικά με την Εταιρία
G4-9	Μεγέθη της εταιρίας που εκδίδει την έκθεση	Σχετικά με την Εταιρία
G4-10	Στοιχεία εργατικού δυναμικού ανά κατηγορία, φύλο, ηλικιακή ομάδα, κινητικότητα και άλλους δείκτες διαφοροποίησης	Οι Άνθρωποί μας
G4-11	Αναφέρετε το ποσοστό από το σύνολο των εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις	Οι Άνθρωποί μας
G4-12	Περιγράψτε την εφοδιαστική αλυσίδα της εταιρίας	Εφοδιαστική Αλυσίδα & Επιλογή Προμηθευτών
G4-13	Αναφέρετε οποιεσδήποτε σημαντικές μεταβολές κατά τη διάρκεια της περιόδου	Κατά τη χρονική διάρκεια που καλύπτει η παρούσα έκθεση δεν υπήρξαν σημαντικές μεταβολές
G4-14	Αναφέρετε εάν και πώς αντιμετωπίζεται η αρχή της πρόληψης	Σχετικά με την Εταιρία
G4-15	Λίστα οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών Αρχών ή άλλων πρωτοβουλιών στους οποίους η εταιρία συνεισφέρει ή υποστηρίζει	Κοινωνία & Συνεισφορά στις Τοπικές Οικονομίες

ΔΕΙΚΤΗΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ ΕΝΟΤΗΤΩΝ
G4-16	Λίστα συνδέσμων (όπως βιομηχανικός σύνδεσμος) και εθνικών ή παγκοσμίων οργανώσεων στις οποίες η εταιρία συμμετέχει	Λίστα Συνδέσμων και Φορέων που Συμμετέχει η Εταιρία
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΟΡΙΩΝ		
G4-17	Λίστα των οντοτήτων που συμπεριλαμβάνονται στις οικονομικές εκθέσεις της εταιρίας ή σχετικών εγγράφων	Σχετικά με την Εταιρία
G4-18	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού	Διαδικασία Αναγνώρισης Ουσιαστικών Θεμάτων
G4-19	Ουσιαστικά θέματα που αναγνωρίστηκαν κατά τη διαδικασία ορισμού του περιεχομένου της έκθεσης	Διαδικασία Αναγνώρισης Ουσιαστικών Θεμάτων
G4-20	Για κάθε αναγνωρισμένο ουσιαστικό θέμα αναφέρετε εάν το θέμα είναι ουσιαστικό για τον οργανισμό	Όρια και Περιορισμοί Ουσιαστικών Θεμάτων
G4-21	Για κάθε αναγνωρισμένο ουσιαστικό θέμα αναφέρετε εάν το θέμα είναι ουσιαστικό έξω από τον οργανισμό	Όρια και Περιορισμοί Ουσιαστικών Θεμάτων
G4-22	Αναθεώρηση πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και τους λόγους για αυτή την αναθεώρηση	παρούσα είναι η πρώτη Έκθεση
G4-23	Σημαντικές αλλαγές σε σχέση με τις προγενέστερες περιόδους απολογισμών, στο πεδίο, στο όριο ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται στον απολογισμό	Η παρούσα είναι η πρώτη Έκθεση
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ		
G4-24	Λίστα ενδιαφερόμενων μερών	Ενδιαφερόμενα Μέρη
G4-25	Βασικά στοιχεία για τον προσδιορισμό και την επιλογή των ενδιαφερόμενων μερών που θα συμμετέχουν	Ενδιαφερόμενα Μέρη
G4-26	Αντιμετώπιση του θέματος και προβληματισμοί από τα ενδιαφερόμενα μέρη	Ενδιαφερόμενα Μέρη
G4-27	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν ή τέθηκαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη	Ενδιαφερόμενα Μέρη

ΠΡΟΦΙΛ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ		
G4-28	Χρονική Περίοδος έκθεσης για τις παρεχόμενες πληροφορίες	1.1.2016-31.12.2016
G4-29	Ημερομηνία της πιο πρόσφατης προγενέστερης έκθεσης	Η παρούσα είναι η πρώτη Έκθεση
G4-30	Κύκλος έκθεσης (ετήσιος, διετής κλπ.).	Ετήσιος
G4-31	Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με την έκθεση ή το περιεχόμενό της	Επικοινωνία σχετικά με την Έκθεση
G4-32	Αναφορά στην επιλογή «in accordance» που η εταιρία έχει επιλέξει Αναφορά στο περιεχόμενο GRI για την επιλογή σας Αναφορά στην εξωτερική διασφάλιση της έκθεσης εάν έχει διασφαλιστεί εξωτερικά	Πίνακας GRI
G4-33	Αναφορά στην πολιτική και τρέχουσα πρακτική όσον αφορά την επιδίωξη εξωτερικής διασφάλισης της έκθεσης	Για την πρώτη έκθεσή μας δεν έχουμε προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		
G4-34	Δομή εταιρικής Διακυβέρνησης	Εταιρική Διακυβέρνηση
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		
G4-56	Δηλώσεις για την αποστολή ή τις αξίες, τους κώδικες συμπεριφοράς και τις αρχές που αναπτύσσονται εσωτερικά, οι οποίοι σχετίζονται με την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση, καθώς και το στάδιο υλοποίησής τους.	Σχετικά με την Εταιρία Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Πολιτικές και Διαδικασίες της Εταιρίας

IN ACCORDANCE - CORE			
SPECIFIC STANDARD DISCOSURES			
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΔΕΙΚΤΗΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ			
Οικονομική Απόδοση (Κερδοφορία)	G4-EC1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Εταιρική Διακυβέρνηση
Παρουσία στην αγορά	G4-EC5	Αναλογία του βασικού μισθού πρόσληψης στην εταιρία (ανά φύλο) σε σχέση με τον τοπικό βασικό μισθό	Οι Άνθρωποί μας
	G4-EC6	Ποσοστό του διοικητικού συμβουλίου που προέρχεται από την τοπική κοινωνία	Διοικητικό Συμβούλιο και Οργανωτική Δομή
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ			
Βιοποικιλότητα	G4-EN11	Ιδιόκτητες, εκμισθωμένες ή διαχειριζόμενες λειτουργικές εγκαταστάσεις μέσα ή κοντά σε προστατευμένες περιοχές και περιοχές με υψηλής αξίας βιοποικιλότητα εκτός προστατευόμενων περιοχών	Βιοποικιλότητα
	G4-EN13	Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται	Βιοποικιλότητα
Διαχείριση Αποβλήτων	G4-EN23	Συνολική ποσότητα αποβλήτων ανά τύπο και μέθοδο απόρριψης	Διαχείριση Αποβλήτων - Ανακύκλωση
Περιβαλλοντικές Επιπτώσεις	G4-EN27	Εύρος μείωσης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των υπηρεσιών της εταιρίας	Περιβάλλον
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΚΟΙΝΩΝΙΑ			
Υγεία και Ασφάλεια Εργαζόμενων	G4-LA6	Ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζόμενων	Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων
Εκπαίδευση Εργαζόμενων	G4-LA9	Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος ανά εργαζόμενο (ανά φύλο και κατηγορία εργαζόμενων)	Εκπαίδευση και Επιμόρφωση Εργαζομένων
Διαφορετικότητα Εργαζομένων	G4-LA12	Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζόμενων κατά κατηγορία εργαζόμενων σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα, τη μειονότητα, και άλλους δείκτες διαφορετικότητας	Διοικητικό Συμβούλιο και Οργανωτική Δομή
Καταπολέμηση Διαφθοράς	G4-SO4	Επικοινωνία και κατάρτιση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς	Πολιτικές Ενάντια στη Διαφθορά
	G4-SO5	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	Πολιτικές Ενάντια στη Διαφθορά

Η παρούσα Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας
υλοποιήθηκε με τη συνεργασία CSE

CENTRE for SUSTAINABILITY
and EXCELLENCE

Graphic Design
PEAK ADVERTISING

FSC
www.fsc.org
MIX
Paper from responsible sources
FSC® C101658

J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε.

Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 16, 151 25, Παράδεισος Αμαρουσίου
Τηλεφωνικό Κέντρο: 210-6375000, Fax: 210-6104380
Email: info@jp-avax.gr, Site: www.jp-avax.gr