

**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ**

2017



**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ 2017**



Περιεχόμενα



Πληροφορίες σχετικά με τη μεθοδολογία	04
Μήνυμα Διοίκησης και υπεύθυνου ΕΚΕ	08

01

Εταιρικό προφίλ 10

1.1 Ο Όμιλος J&P-ΑΒΑΞ	12
1.2 Η Εταιρία	12
1.3 Ιστορική αναδρομή	15
1.4 Όραμα και εταιρικές αξίες	16
1.5 Στρατηγική ανάπτυξης	17
1.6 Συμμετοχές σε φορείς και οργανισμούς	18
1.7 Επιχειρηματικό μοντέλο	18

02

Η αγορά 20

2.1 Κύριες δραστηριότητες και μεγάλα έργα	22
2.2 Διασφάλιση της ποιότητας	24
2.3 Σχέσεις με πελάτες	26
2.4 Συνεργασία με εξωτερικούς παρόχους	27

03

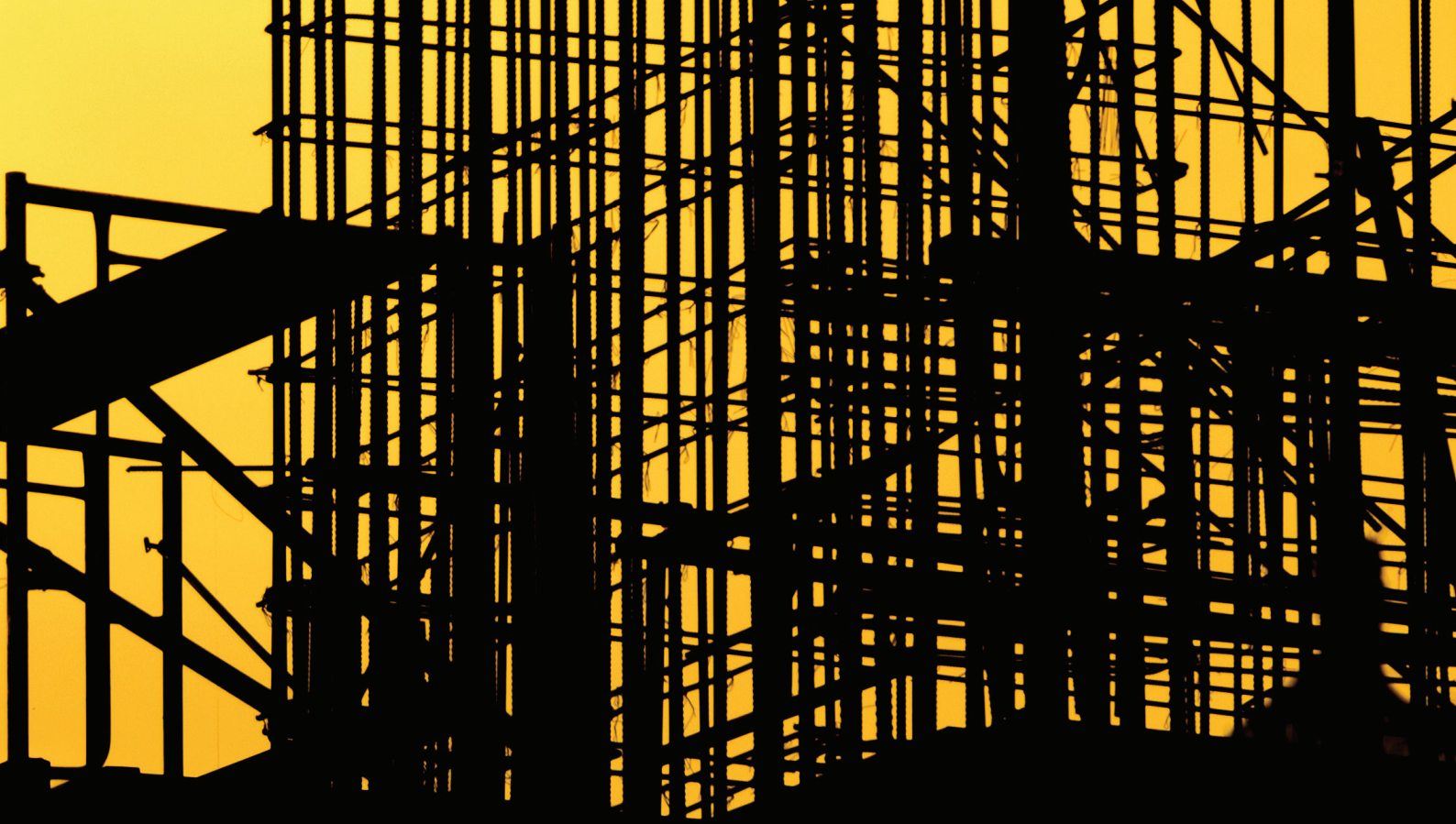
Οι άνθρωποί μας 30

3.1 Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	33
3.2 Επαγγελματική ανάπτυξη και εκπαίδευση	36
3.3 Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας	39
3.4 Ίσες ευκαιρίες και σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα	40
3.5 Πρόσθετες παροχές	41
3.6 Γενικά στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού	42

04

Περιβάλλον 50

4.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	53
4.2 Περιορισμός περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε όλα τα έργα	53
4.3 Διαχείριση και αντιμετώπιση περιβαλλοντικών συμβάντων	54
4.4 Ορθή χρήση και διαχείριση φυσικών πόρων	55
4.5 Περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση κατά την εκτέλεση των έργων	57



05

Κοινωνική συνεισφορά 70

- 5.1 Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών 73
- 5.2 Υλοποίηση κοινωνικών δράσεων
ανά έργο 74

06

Βιώσιμη Ανάπτυξη 80

- 6.1 Οι άξονες και η διαχείριση θεμάτων
εταιρικής υπευθυνότητας 83
- 6.2 Η συμβολή της J&P-ABAΞ στους
Παγκόσμιους Στόχους
για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη 84
- 6.3 Διάλογος και επικοινωνία
με τα ενδιαφερόμενα μέρη 88
- 6.4 Αναγνώριση και προτεραιοποίηση
ουσιαστικών θεμάτων 93

07

Εταιρική Διακυβέρνηση 96

- 7.1 Μοντέλο χρήσης Εταιρικής
Διακυβέρνησης 98
- 7.2 Οικονομική επίδοση 104

- Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού
και υποβολής προτάσεων βελτίωσης 107
- Πίνακας περιεχομένων GRI 108

Πληροφορίες σχετικά με τη μεθοδολογία

Πεδίο και όριο

Ο Απολογισμός Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης 2017 (περίοδος 1/1/2017 – 31/12/2017) περιγράφει με σαφήνεια τη στοχευμένη προσπάθεια της J&P-ΑΒΑΞ να ανταποκρίνεται υπεύθυνα στις σύγχρονες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις. Στην ετήσια αυτή έκδοση της Εταιρίας ενσωματώνονται οι πολιτικές, οι δράσεις και τα προγράμματα που αναπτύσσει, καθώς και τη στοχοθεσία που θέτει, βασισμένη στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Οι όροι «Εταιρία» και «J&P-ΑΒΑΞ» αναφέρονται στην J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε.

Ο παρών Απολογισμός συντάχθηκε σύμφωνα με τα πρότυπα GRI Standards 2016 για τους Απολογισμούς Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης / Αειφορίας του διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI) στο επίπεδο CORE,

ενώ σχετικά με το περιεχόμενο, εφαρμόστηκαν οι αρχές του GRI για τον καθορισμό του περιεχομένου, οι αφορούν την πληρότητα των στοιχείων, την ουσιαστικότητα των θεμάτων, την ανταπόκριση στις ανάγκες των συμμετόχων και το συνολικό πλαίσιο προσέγγισης της Βιώσιμης Ανάπτυξης από την Εταιρία.

Ειδικότερα για τον τελικό καθορισμό του περιεχομένου του Απολογισμού βάσει της αρχής της Ουσιαστικότητας, πραγματοποιήθηκε από την ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρίας, καταγραφή και προτεραιοποίηση των σημαντικών θεμάτων που αναπτύσσονται (materiality analysis), υπό τη μορφή workshop. Τα αποτελέσματα της διαδικασίας παρουσιάζονται στην ενότητα «Η προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης» του παρόντα Απολογισμού. Σημειώνεται πως τα σημαντικά θέματα, όπως προέκυψαν μετά την ανάλυση ουσιαστικότητας, αφορούν στις εγκαταστάσεις της (κεντρικά γραφεία και κεντρικό συνεργείο) και στα έργα που αναλαμβάνει η Εταιρία στην Ελλάδα, τα οποία αναφέρονται συγκεκριμένα παρακάτω:

Trans Adriatic Pipeline (TAP)*

Τοποθεσία και περιγραφή έργου	Εργοδότης	Κοινοπρακτικό σχήμα
Βόρεια Ελλάδα Μελέτη, προμήθεια και κατασκευή (EPC) των κλήρων LOT1 και LOT2 που περιλαμβάνουν περίπου 360χλμ αγωγού φυσικού αερίου Ø 48» και βανοστάσια, επεκτείνεται από την Καβάλα μέχρι την Ιεροπηγή (Ελληνο- Αλβανικά σύνορα)	Διακρατικός Αγωγός Φυσικού Αερίου (TAP)	J&P-ABAΞ Α.Ε. – Bonatti SpA Ποσοστό συμμετοχής J&P-ABAΞ Α.Ε.: 45%

* Σύμβαση για τη Μελέτη, Προμήθεια, Κατασκευή δύο κλήρων στη Βόρεια Ελλάδα (αναφέρεται ως «TAP» στην παρούσα έκθεση)

Επέκταση Γραμμής 3 Μετρό Αθήνας*

Τοποθεσία και περιγραφή έργου	Εργοδότης	Κοινοπρακτικό σχήμα
Πειραιάς Σύμβαση μελέτης εφαρμογής, κατασκευή όλων των εργασιών πολιτικού μηχανικού, προμήθεια, εγκατάσταση, δοκιμές και θέση σε λειτουργία των Η/Μ και σιδηροδρομικού εξοπλισμού, συντήρηση, εκπαίδευση προσωπικού για την επέκταση της Γραμμής 3 του ΜΕΤΡΟ, τμήμα «Πειραιάς- Χαϊδάρι»	ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.	J&P-ABAΞ Α.Ε. – Ghella SpA – Alstom Transport S.A. Ποσοστό συμμετοχής J&P-ABAΞ Α.Ε.: 65%, 100%**

* Επέκταση της γραμμής 3 του Μετρό Αθήνας, Τμήμα Χαϊδάρι-Πειραιάς (αναφέρεται ως «Επέκταση Γραμμής 3 Μετρό Αθήνας» στην παρούσα έκθεση)

** Η J&P-ABAΞ Α.Ε. συμμετέχει 100% στο "Υποέργο Β' : Ηλεκτρομηχανολογικά έργα εκτελούμενα από την J&P-ABAΞ Α.Ε."

Ρεβυθούσα*

Τοποθεσία και περιγραφή έργου	Εργοδότης	Κοινοπρακτικό σχήμα
Ρεβυθούσα, Ν. Αττική Μελέτη, προμήθεια υλικών και εξοπλισμού, κατασκευή και θέση σε λειτουργία μιας δεξαμενής τύπου «full containment» χωρητικότητας 95.000m ³ για την αποθήκευση υγροποιημένου φυσικού αερίου (LPG). Το έργο θα πραγματοποιηθεί στον Τερματικό Σταθμό Υγροποιημένου Φυσικού Αερίου στη νήσο Ρεβυθούσα	Διαχειριστής Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου (ΔΕΣΦΑ)	J&P-ABAΞ Α.Ε.: 100%

* Λεπτομερής σχεδιασμός, προμήθεια υλικών και κατασκευή τρίτης δεξαμενής υγροποιημένου φυσικού αερίου στη Ρεβυθούσα (αναφέρεται ως «Ρεβυθούσα» στην παρούσα έκθεση)

Ολυμπία Οδός*

Τοποθεσία και περιγραφή έργου	Εργοδότης	Κοινοπρακτικό σχήμα
Πελοπόννησος Μελέτη και κατασκευή της «Ολυμπίας Οδού» (Ελευσίνα- Πάτρα) που αποτελείται από: Α) Υφιστάμενα τμήματα ΠΑΘΕ i) Ελευσίνα – Κόρινθος, Θήβα: 63.9χλμ. ii) Παράκαμψη Πάτρας: 18.3χλμ. Β) Νέα Εθνική Οδός Κόρινθος i) Πάτρα: 120χλμ.	ΥΠ.Ο.ΜΕ.Δ.Ι	Vinci Concenssions SAS – Hochtief PPP Solutions GmbH - J&P-ABAΞ Α.Ε. – Άκτωρ Παραχωρήσεις ΑΕ – ΓΕΚ Τέρνα ΑΕ – Αθηνά ΑΤΕ Ποσοστό συμμετοχής J&P-ABAΞ Α.Ε.: 17%

* Μελέτη και κατασκευή αυτοκινητόδρομου Ελευσίνας – Κορίνθου – Πάτρας – Πύργου – Τσακώνας (αναφέρεται ως «Ολυμπία Οδός» στην παρούσα έκθεση)

Έργο Τιθορέας - Δομοκού*

Τοποθεσία και περιγραφή έργου	Εργοδότης	Κοινοπρακτικό σχήμα
Κεντρική Ελλάδα Το έργο αποτελεί τμήμα της Νέας Σιδηροδρομικής Γραμμής Υψηλών Ταχυτήτων του άξονα ΠΑΘΕΠ και υλοποιείται μεταξύ των σιδηροδρομικών σταθμών Τιθορέας και Δομοκού στο νομό Φθιώτιδας	ΕΡΓΑ ΟΣΕ Α.Ε.	J&P-ABAΞ Α.Ε. – Άκτωρ Α.Τ.Ε. – Τέρνα Α.Ε. Ποσοστό συμμετοχής J&P-ABAΞ Α.Ε.: 33,33%

* Υπολειπόμενες εργασίες ολοκλήρωσης της υποδομής και των κτιριακών εγκαταστάσεων και κατασκευή της επιδομής, των Η/Μ εγκαταστάσεων, της σηματοδότησης, των τηλεπικοινωνιών και της ηλεκτροκίνησης της νέας διπλής Σιδηροδρομικής Γραμμής Υψηλών Ταχυτήτων Τιθορέα-Δομοκός (ΑΔ 635) (αναφέρεται ως «Τιθορέα-Δομοκός» στην παρούσα έκθεση).

Η δημιουργία του Απολογισμού πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή) της εταιρίας Grant Thornton (www.grant-thornton.gr).



Περιορισμοί και σημαντικές αλλαγές

Στο πλαίσιο του παρόντος Απολογισμού δεν έχουν υπάρξει σημαντικές αλλαγές στο πεδίο, στο όριο, ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται. Όπου πραγματοποιούνται αναθεωρήσεις, περιλαμβάνεται ειδική μνεία στις επιμέρους ενότητες, πίνακες ή διαγράμματα και διευκρινίζονται οι λόγοι για την αναθεώρηση, στα αντίστοιχα σημεία.

Ομάδα έργου

Για τη σύνταξη του παρόντος Απολογισμού έχει συσταθεί ομάδα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, η οποία αποτελείται από στελέχη των εμπλεκόμενων στον Απολογισμό διευθύνσεων και τμημάτων. Βασικό έργο της ομάδας αποτελεί η παρακολούθηση και η καταγραφή του ετήσιου πλάνου δράσεων σχετικά με ζητήματα βιωσιμότητας και υποβάλει προτάσεις, με στόχο τη δημιουργία αξίας για όλες τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών. Επιπρόσθετα, η ομάδα συγκεντρώνει τις απαιτούμενες πληροφορίες που αφορούν στους τομείς της βιωσιμότητας της Εταιρίας.

Πηγές πληροφόρησης

Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται στον Απολογισμό, έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής, τις οποίες εφαρμόζει η Εταιρία, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των σχετικών συστημάτων διαχείρισης. Η μεθοδολογία συλλογής και παρουσίασής τους

βασίζεται στα πρωτόκολλα δεικτών του GRI (GRI Indicator Protocols). Σε σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα, τα οποία έχουν προκύψει μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, πάντοτε αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI Standards).

Ενημερώσεις ή πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με την J&P-ΑΒΑΞ, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.jp-avax.gr

Στοιχεία επικοινωνίας

Παρακαλούμε να μας αποστείλετε οποιαδήποτε ερώτηση, απορία ή διευκρίνιση, καθώς η γνώμη σας σχετικά με τον Απολογισμό, έχει ιδιαίτερη σημασία για την Εταιρία. Παρακαλούμε αποστείλατε τις παρατηρήσεις και τα σχόλιά σας ή συμπληρωμένη την συνημμένη φόρμα επικοινωνίας στο τέλος του παρόντος Απολογισμού, στην ακόλουθη διεύθυνση:

J&P-ΑΒΑΞ

**Υπόψιν Τμήματος Διαχείρισης
Ποιότητας, Ασφάλειας,
Περιβάλλοντος και ΕΚΕ
Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 16,
151 25, Παράδεισος Αμαρουσίου
Τηλεφωνικό Κέντρο: 210-6375000
E-mail: info.csr@jp-avax.gr**

Μήνυμα Διοίκησης

Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη έχει ενσωματωθεί στο στρατηγικό σχεδιασμό της εταιρίας μας και η χάραξη της εταιρικής μας στρατηγικής βασίζεται όχι μόνο στις απαιτήσεις και τις ανάγκες της εταιρίας, αλλά και στο να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των ενδιαφερομένων μερών της.

Αδιαπραγμάτευτοι στόχοι μας παραμένουν η συνεχής βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών μας, η τεχνογνωσία και εξειδίκευση σε όλους τους τομείς των κατασκευών, η ανάπτυξη και εξέλιξη των εργαζομένων μας, η μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος και σαφώς η ανάπτυξη δράσεων με στόχο τη διαχείριση και εξοικονόμηση της ενέργειας, καθώς και η διαρκής υποστήριξη δράσεων με επίκεντρο την κοινωνία.

Στην πορεία για το μέλλον προσπαθούμε να εκμεταλλευτούμε όλες τις ευκαιρίες που μας δίνονται, ώστε να παράγουμε προστιθέμενη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρίας μας

και ο στρατηγικός μας σχεδιασμός, οι καλές μας πρακτικές και οι στόχοι μας διαμορφώνονται με βάση τον σεβασμό απέναντι στον Άνθρωπο, την Κοινωνία και το Περιβάλλον.

Επιδιώκουμε να συγκαταλεγόμαστε στις σημαντικότερες και πιο αξιόπιστες κατασκευαστικές εταιρίες παγκοσμίως και θα συνεχίσουμε να φροντίζουμε για την υψηλή ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών μας, να επενδύουμε στην τεχνογνωσία και εξειδίκευση σε όλους τους τομείς κατασκευών, πάντοτε με ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας και με υπευθυνότητα απέναντι στο περιβάλλον και την κοινωνία.

Κωνσταντίνος Μιτζάλης

Διευθύνων Σύμβουλος και Αντιπρόεδρος Δ.Σ.

Μήνυμα Υπεύθυνου ΕΚΕ

Η κοινωνικά υπεύθυνη λειτουργία αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για την J&P-ΑΒΑΞ. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο η εταιρία εφαρμόζει προγράμματα συνεχούς βελτίωσης τα οποία ελέγχονται συστηματικά και πιστοποιούνται από διεθνείς ανεξάρτητους φορείς.

Την προηγούμενη χρονιά εκδώσαμε τον πρώτο Απολογισμό Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της εταιρίας μας, ο οποίος συμπεριλάμβανε την αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων με βάση τις απόψεις των ενδιαφερομένων μερών της εταιρίας και το σύνολο των δράσεων μας ανά άξονα Εταιρικής Υπευθυνότητας.

Στην παρούσα – δεύτερη κατά σειρά – έκδοση του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης παρουσιάζουμε το συνολικό πλαίσιο δράσεων μας ανά πυλώνα ΕΚΕ, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των διεθνών προτύπων/πρωτοβουλιών GRI

Standards και για πρώτη χρονιά σε σχέση με τη συνεισφορά μας στην επίτευξη των 17 Παγκόσμιων Στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του Ο.Η.Ε.

Με αυτή τη συστηματική χαρτογράφηση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της εταιρίας μας προσδοκούμε να ορίσουμε το πλαίσιο για ότι περισσότερο αξίζει να επιδιώξουμε και να πετύχουμε όλοι εμείς μαζί οι άνθρωποι της J&P-ΑΒΑΞ, με βάση τους βασικούς πυλώνες Άνθρωπος-Κοινωνία-Περιβάλλον.

Ρόη Κωνσταντάρου

*Διευθύντρια Τμήματος Διαχείρισης
Ποιότητας-Ασφάλειας-Περιβάλλοντος
και Αειφόρου Ανάπτυξης*





εταιρικό προφίλ

“

Θεμελιώνοντας
ένα ισχυρό αύριο

”

1.

Εταιρικό προφίλ

1.1 Ο Όμιλος J&P-ΑΒΑΞ

Με ένα ισχυρό portfolio στον ευρύτερο κατασκευαστικό κλάδο, ο Όμιλος δραστηριοποιείται τόσο στον ιδιωτικό όσο και στο δημόσιο τομέα, όχι μόνο στην Ελλάδα, αλλά και στο εξωτερικό. Αναπτύσσοντας δραστηριότητα σε όλους τους τομείς κατασκευής, αναγνωρίζεται διεθνώς και αποτελεί αξιόπιστο εταίρο σε συνεργασίες τόσο με διεθνείς οίκους, όσο και με τις μεγαλύτερες κατασκευαστικές εταιρίες του κόσμου.

Συγκεκριμένα, ο Όμιλος περιλαμβάνει εταιρίες με εργοληπτικά πτυχία 7ης, 6ης, 4ης και 3ης τάξης για έργα του δημοσίου, αλλά και εταιρίες με συμπληρωματικές δραστηριότητες, όπως το Real Estate, τα Κέντρα Τεχνικού Ελέγχου Οχημάτων (ΚΤΕΟ), την κατασκευή-διαχείριση-εκμετάλλευση Parking, τη διαχείριση εγκαταστάσεων, τη διαχείριση έργων και συμβάσεων, την εκμετάλλευση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, κ.ά.

1.2 Η Εταιρία

Η Εταιρία J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. ιδρύθηκε το 2002 και έκτοτε αποτελεί ένα ισχυρό κατασκευαστικό σχήμα, με συνεχή επιχειρηματική και οικονομική ανάπτυξη. Αποτελεί τη μητρική εταιρία του Ομίλου J&P-ΑΒΑΞ, ο οποίος συγκαταλέγεται

ανάμεσα στους ισχυρότερους κατασκευαστικούς Ομίλους στην Ελλάδα, με σημαντική παρουσία στα μεγαλύτερα έργα της χώρας.

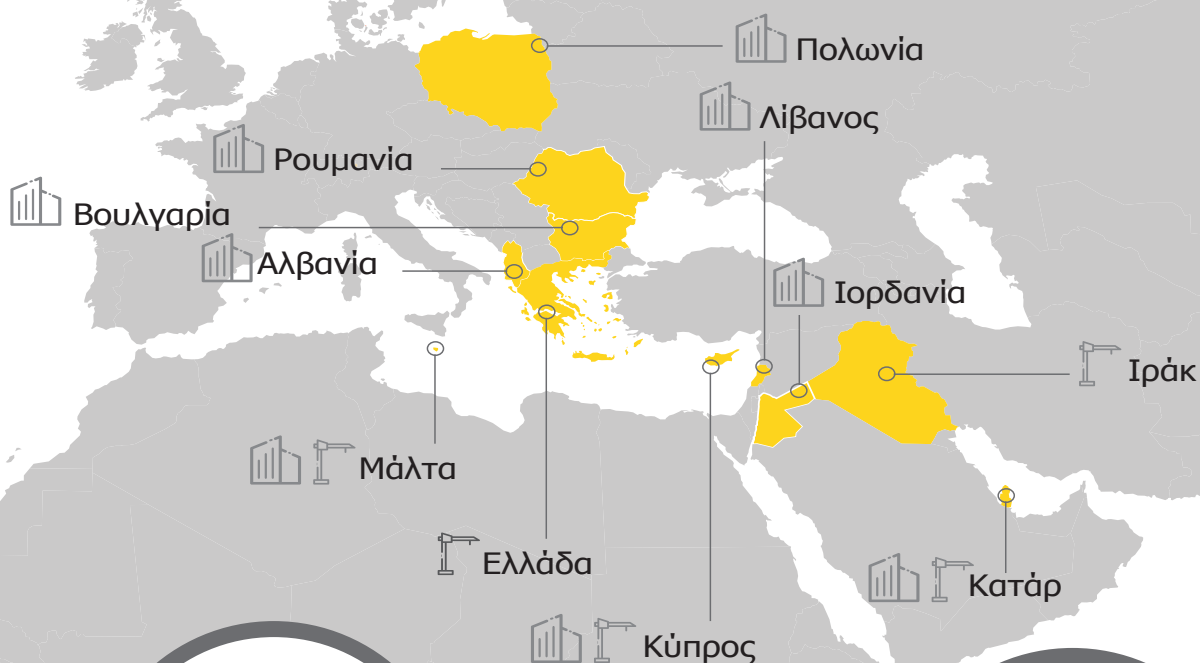
Το 2017 στον Όμιλο J&P-ΑΒΑΞ ανήκαν οι εταιρίες ΕΤΕΘ Α.Ε., ΑΘΗΝΑ Α.Τ.Ε., J&P Development Α.Ε., ΕΛΒΙΕΞ Α.Ε., ΑΥΤΕΚΟ (J&P ΑΒΑΞ ΙΚΤΕΟ Α.Ε.), TASK J&P ΑΒΑΞ Α.Ε., VOLTERRA Α.Ε., ΑΝΕΜΑ, ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΥΚΛΑΔΩΝ, MONDO TRAVEL Α.Ε., ERGONET Α.Ε. και ΑΚΙΝΗΤΑ ΕΥΒΟΙΑΣ.

Η μητρική εταιρία J&P-ΑΒΑΞ διαθέτει το ανώτατο εργοληπτικό πτυχίο δημοσίων έργων που προβλέπεται (7ης τάξης) με αποτέλεσμα να είναι σε θέση να συμμετάσχει αυτόνομα στην διεκδίκηση δημόσιων έργων με απεριόριστο προϋπολογισμό, καθώς και σε ιδιωτικά έργα. Σε πολλά έργα, υπάρχει κοινοπρακτική δράση των εταιριών του Ομίλου δεδομένης της τεχνογνωσίας και της εξειδίκευσής τους. Επίσης, η Εταιρία J&P-ΑΒΑΞ είναι πιστοποιημένη με βάση τις απαιτήσεις του προτύπου EN ISO 3834-2, ως κατασκευαστής μεγάλου εύρους έργων αγωγών φυσικού αερίου και βιομηχανικών αγωγών.

συμμετοχή σε

85

κοινοπραξίες



1.675

εργαζόμενοι

24,4%

αύξηση στον κύκλο
εργασιών
για το 2017



Έργα



Υποκαταστήματα

Στοιχεία Ομίλου J&P ABAE

Στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου εφαρμόζονται
Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, πιστοποιημένα
κατά ISO 9001, OHSAS 18001 και ISO 14001, αντίστοιχα.



Εφαρμογή Συστημάτων Διαχείρισης
Σε όλες τις δραστηριότητές της, η J&P ABAX εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας (ISO 9001), Ασφάλειας (OHSAS 18001) και Περιβάλλοντος (ISO 14001). Η επιτυχημένη εφαρμογή των Συστημάτων Διαχείρισης της Εταιρίας, έχει πολλαπλά βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα οφέλη, όπως:

- **Τη σταδιακή βελτίωση** της οργάνωσης της Εταιρίας, με έμφαση βελτίωση και τυποποίηση των λειτουργιών και δραστηριοτήτων
- **Τη συστηματική παρακολούθηση** της νομοθεσίας και τεκμηρίωση της συμμόρφω-

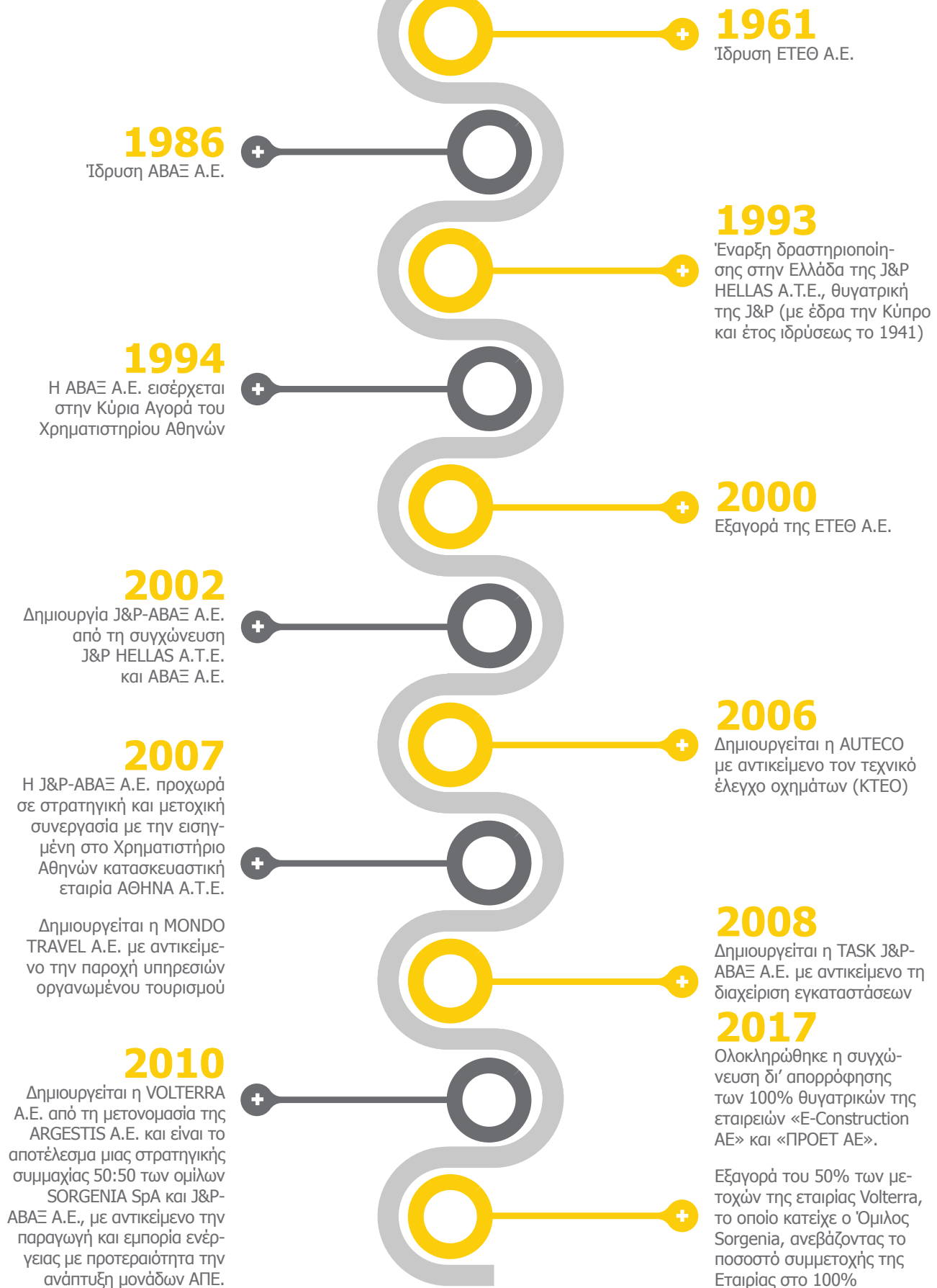
σης με αυτή

- **Τη βελτίωση των συνθηκών** ασφαλούς εργασίας σε όλα τα έργα και εγκαταστάσεις
- **Την προστασία του περιβάλλοντος**, την εξοικονόμηση φυσικών πόρων, καθώς και την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση των εργαζομένων
- **Τη βελτίωση της ικανότητας** για αναγνώριση και εκτίμηση επισφαλών καταστάσεων και εργασιακών συνθηκών
- **Τη βελτίωση των διαδικασιών** αντιμετώπισης κρίσεων.

Πιστοποιητικά Συστημάτων Διαχείρισης



1.3 Ιστορική αναδρομή



1.4 Όραμα και εταιρικές αξίες

Η Εταιρία αποτελεί έναν υπεύθυνο οργανισμό με επίκεντρο την παράδοση ασφαλών και λειτουργικών έργων, τον άνθρωπο και την προστασία του περιβάλλοντος. Η επιχειρηματική επιτυχία, σε συνδυασμό με την υπεύθυνη λειτουργία, αποτελούν στρατηγικές προτεραιότητες της J&P-ΑΒΑΞ. Προς αυτή την κατεύθυνση, η Εταιρία ενσωματώνει υπεύθυνες πρακτικές στις διαδικασίες και την κουλτούρα της, βασισμένη στο

όραμα, την αποστολή και τις προτεραιότητες που έχει θεσπίσει.

Η J&P-ΑΒΑΞ επιδιώκει να συγκαταλέγεται στις σημαντικότερες και πιο αξιόπιστες κατασκευαστικές εταιρίες, παγκοσμίως. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρία αναπτύσσει και διευρύνει συνεχώς τις υπηρεσίες της, στοχεύοντας να συμβάλλει δυναμικά στις εξελίξεις του κλάδου. Εταιρικές αξίες και χαρακτηριστικά στοιχεία του τρόπου με τον οποίο λειτουργεί και αναπτύσσεται είναι οι:



Η Εταιρία J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. προήλθε από τη συγχώνευση των εταιρειών J&P HELLAS ΑΤΕ και ΑΒΑΞ Α.Ε. Οι δύο εταιρίες, με το ανώτατο πτυχίο της Η' Τάξης της εποχής εκείνης, συγχωνεύτηκαν το 2002 και απέκτησαν το ανώτατο πτυχίο 7ης τάξης για έργα Δημοσίου. Με τη συγχώνευση των δύο εταιριών, δημιουργήθηκε ένα από τα ισχυρότερα κατασκευαστικά σχήματα στην Ελλάδα, με δραστηριότητα σε όλους τους τομείς κατασκευής.

1.5 Στρατηγική ανάπτυξης

Η J&P-ABAX αναπτύσσεται στρατηγικά, με στόχο τη διεύρυνση σε ξένες αγορές, ενισχύοντας με αυτόν τον τρόπο την δραστηριότητά της. Οι σημαντικότερες ξένες αγορές, στις οποίες δραστηριοποιείται και επεκτείνεται η Εταιρία, είναι η Ανατολική Ευρώπη και αρκετές γεωγραφικές περιοχές από τη Μέση Ανατολή και τη Βόρεια Αφρική. Οι συνεχείς αλλαγές που συντελούνται στον κοινωνικοπολιτικό χαρακτήρα αυτών των χωρών, δημιουργεί αυξημένη ανάγκη για έργα υποδομής που με τη σειρά της απαιτεί εξαιρετικά υψηλούς ρυθμούς κατασκευαστικής δραστηριότητας, αρκετών ετών. Σημαντικό πλεονέκτημα της Εταιρίας αποτελεί η συσσωρευμένη τεχνογνωσία της που απορρέει από στελέχη με υψηλή επιστημονική κατάρτιση και πολυετή εμπειρία. Η Εταιρία δομεί την στρατηγική ανάπτυξής της, βασισμένη στους παρακάτω τέσσερις άξονες:

Ενίσχυση ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος

- Ανάπτυξη στα πρότυπα των μεγάλων διεθνών κατασκευαστικών Ομίλων, με διαφοροποίηση των εσόδων μέσω διεύρυνσης των δραστηριοτήτων σε συναφείς τομείς περιβαλλοντικά έργα, facility management (συντήρηση, λειτουργία & διαχείριση μεγάλων κτιρίων), διαχείριση & επεξεργασία στερεών, ειδικών και βιολογικών αποβλήτων, συντήρηση μεγάλων έργων υποδομής, ανάληψη αρμοδιοτήτων τοπικής αυτοδιοίκησης για τον καθαρισμό, συντήρηση και σήμανση του οδικού δικτύου.
- Προώθηση σε επίπεδο Ομίλου των συνεργιών και ανάπτυξη νέων ανταγωνιστικών

πλεονεκτημάτων από τη χρήση συναφών με τον κλάδο μεθόδων κατασκευής, τεχνολογιών και δεξιοτήτων.

Παραχωρήσεις

- Έντονη παρουσία σε δημοπρατήσεις έργων με συμβάσεις παραχώρησης, προκειμένου να εξασφαλισθεί κατασκευαστικό αντικείμενο και τακτικά έσοδα σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- Ενίσχυση της ειδικής εσωτερικής μονάδας αυτοχρηματοδοτούμενων έργων και του υπάρχοντος δικτύου εξειδικευμένων εξωτερικών συνεργατών (μελετητικά γραφεία, τραπεζοασφαλιστικό σύστημα, νομικοί οίκοι) για την αποτελεσματική διεκδίκηση και ανάληψη έργων παραχώρησης.
- Θέσπιση αυτόνομου φορέα οικονομικής διαχείρισης παραχωρήσεων για τη μεγιστοποίηση των εσόδων και περιορισμό των συνδεδεμένων χρηματοοικονομικών κινδύνων.

Ισχυροποίηση παρουσίας στις διεθνείς αγορές

- Ανάληψη έργων σε περιοχές της Ευρώπης, Βορείου Αφρικής και Μέσης Ανατολής.

Real Estate

- Επιλεκτική επένδυση και ανάπτυξη έργων ποιότητας, κύρους και υψηλής αισθητικής, με έμφαση στον τομέα της αστικής και παραθεριστικής κατοικίας και σε επιλεγμένα ακίνητα γραφείων και καταστημάτων, καθώς επίσης και παροχή σχετικών συμβουλευτικών υπηρεσιών.
- Ανάπτυξη νέων αγορών και προϊόντων, όπως τα retirement villages.

1.6 Συμμετοχές σε φορείς και οργανισμούς

Η Εταιρία, με στόχο την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, την ενημέρωση για τις τάσεις των αγορών, καθώς και τη διαρκή βελτίωση των προσφερόμενων υπηρεσιών σε πελάτες και συνεργάτες, συμμετέχει σε εθνικούς και διεθνείς συνδέσμους, οργανισμούς και φορείς.

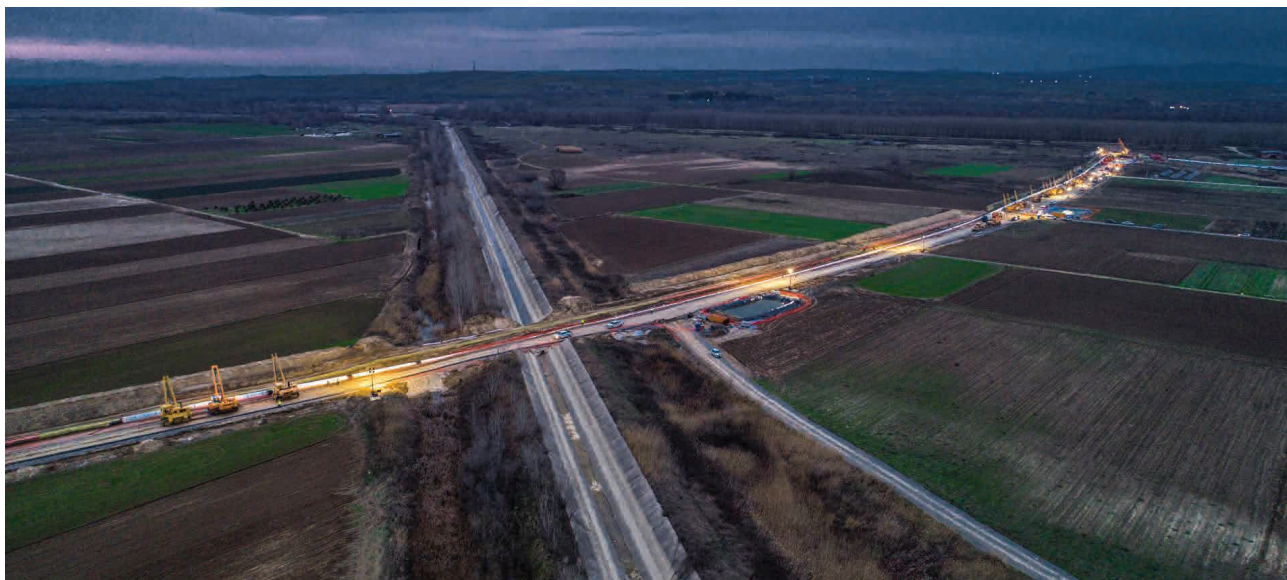
- ΓΕΜΗ (Γενικό Εμπορικό Μητρώο)
- ΕΒΕΑ (Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών)
- ΜΕΕΠ (Μητρώο Εργοληπτικών Επιχειρήσεων)
- Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Π.Ε.Δ.Μ.Ε.Δ.Ε.)
- Σύνδεσμος Τεχνικών Εταιριών Ανωτέρων Τάξεων (Σ.Τ.Ε.Α.Τ.)
- Τομέας Πρόνοιας Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Τ.Π.Ε.Δ.Ε.)
- Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος (ΤΕΕ)
- Ελληνοαμερικανικό Επιμελητήριο
- Ελληνοβρετανικό Επιμελητήριο
- Ελληνοαραβικό Επιμελητήριο
- Ένωση Εισηγμένων Εταιριών
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΕΒ)

- ΕΛΙΑΜΕΠ (ΕΛΛ.ΙΔΡΥΜΑ ΕΥΡ. & ΕΞΩΤ.ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ)

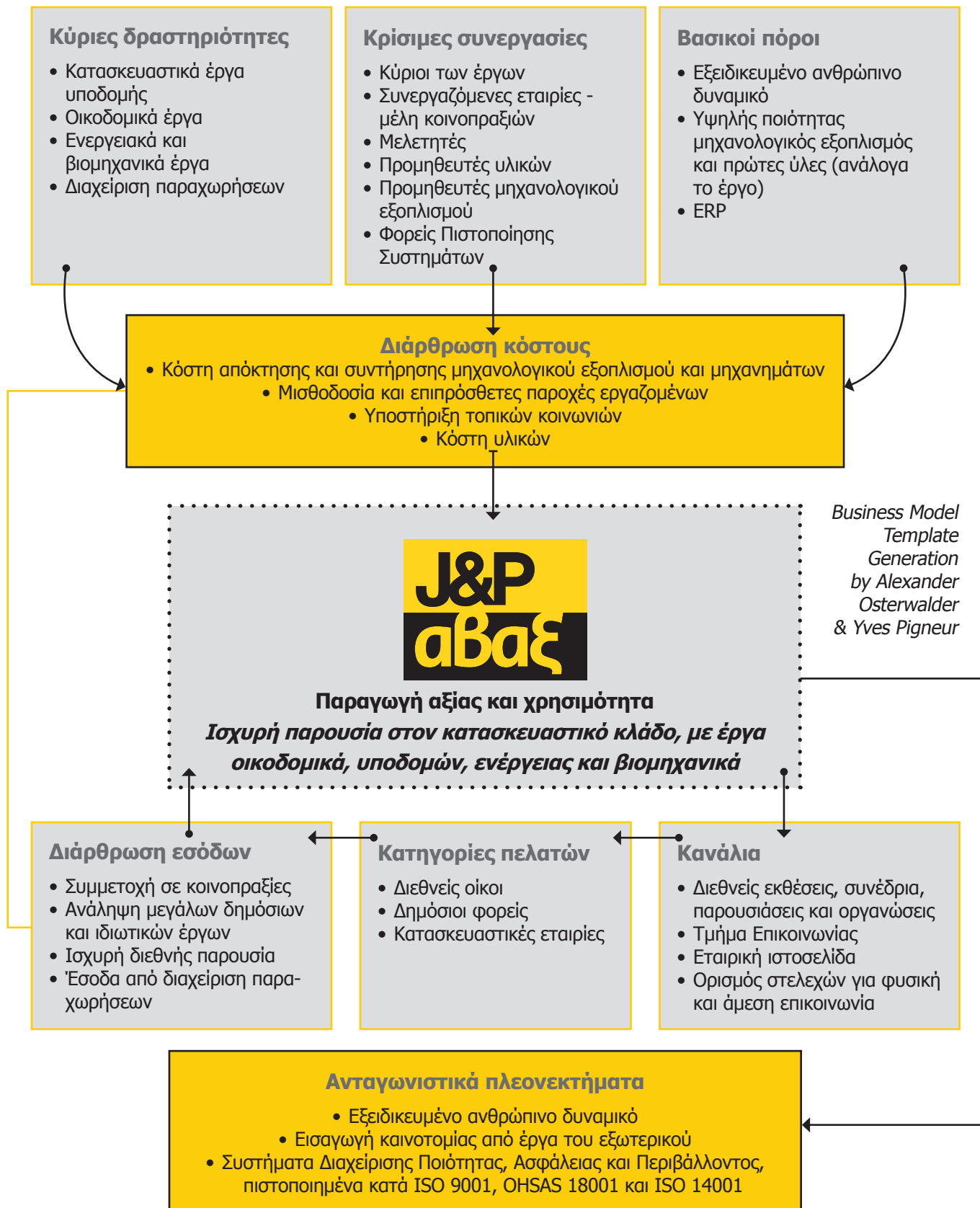
Η J&P-ΑΒΑΞ είναι μέλος του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR HELLAS), έχοντας ως στόχο την ενημέρωση για τις αρχές και πρακτικές εφαρμογές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, σε εθνικό και τοπικό επίπεδο και την κατάλληλη αξιοποίησή τους, εντός του οργανισμού.

1.7 Επιχειρηματικό μοντέλο

Μέσω του επιχειρηματικού μοντέλου, η Εταιρία στοχεύει τόσο στη βελτίωση των εταιρικών της επιδόσεων, όσο και στην υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία. Για την επίτευξη των εταιρικών στόχων και την παραγωγής αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της, η J&P-ΑΒΑΞ έχει ενσωματώσει στο επιχειρηματικό της μοντέλο βασικούς παράγοντες, όπως η ανταπόκριση στις τάσεις των αγορών και τις ανάγκες των πελατών, ο τρόπος επικοινωνίας μαζί τους, καθώς και η διατήρηση άριστων σχέσεων με τους συνεργάτες της. Το επιχειρηματικό μοντέλο που εφαρμόζεται στην J&P-ΑΒΑΞ, απεικονίζεται στη δεξιά σελίδα (19).



Επιχειρηματικό μοντέλο της J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε.







η αγορά

“

Η J&P-ΑΒΑΞ
δραστηριοποιείται
σε διεθνείς αγορές,
κατασκευάζοντας
έργα υψηλών
προδιαγραφών
και απαιτήσεων

”

2. Η Αγορά

2.1 Κύριες δραστηριότητες και μεγάλα έργα

Η Εταιρία επιδιώκει να διευρύνει τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες σε όλο το φάσμα του

κατασκευαστικού κλάδου, αναλαμβάνοντας μεγάλα τεχνικά έργα και αξιοποιώντας την τεχνογνωσία που αποκτά από έργο σε έργο. Τα έργα τα οποία αναλαμβάνει η Εταιρία, υπάγονται σε τρεις (3) βασικές κατηγορίες:



Έργα υποδομής

- Γέφυρες
- Σιδηροδρομικά
- Οδικά
- Λιμενικά
- Περιβαλλοντικά
- Μετρό
- Λοιπά



Ενεργειακά και βιομηχανικά έργα

- Σταθμοί παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας
- Σταθμοί υγροποιημένου αερίου, διυλιστήρια και πετροχημικά
- Περιβαλλοντικά έργα
- Έργα Αγωγών



Οικοδομικά έργα

- Νοσοκομεία
- Αθλητικά κέντρα
- Ξενοδοχεία
- Τράπεζες
- Εκπαιδευτήρια
- Χώροι στάθμευσης αυτοκινήτων
- Αεροδρόμια
- Κτηριακά
- Λοιπά οικοδομικά
- Ολυμπιακά αθλητικά κέντρα
- Εξειδικευμένα έργα

Ενδεικτικά έργα της Εταιρίας, σε κάθε μια από τις παραπάνω κατηγορίες, είναι τα ακόλουθα:



Έργο Ολυμπίας Οδού (Κόρινθος-Πάτρα)

Τα μεγάλα τεχνικά έργα (σήραγγες, γέφυρες, άνω και κάτω διαβάσεις) που πραγματοποιούνται στο τμήμα Κορίνθου –Πατρών της Ολυμπίας Οδού, συμβάλλουν στην ασφαλή και ταχεία μεταφορά. Στο τμήμα αυτό, κατασκευάζονται 12 σήραγγες συνολικού μήκους 16 χιλιομέτρων.

Οι τέσσερις από αυτές, μήκους 8,2 χιλιομέτρων, αποτελούν ένα σύμπλεγμα σηράγγων στην περιοχή της Παναγοπούλας, μεταξύ Αιγίου και Ρίου. Εκεί κατασκευάζεται και η μεγαλύτερη σήραγγα του αυτοκινητόδρομου, μήκους 4 χιλιομέτρων, η οποία είναι η τρίτη μεγαλύτερη στη χώρα. Ιδιαίτερα, το σύμπλεγμα των σηράγγων της Παναγοπούλας αποτελεί κατασκευαστική επιτυχία, καθώς λόγω της ιδιαίτερης γεωμορφολογίας της περιοχής χρειάστηκαν ειδικές μελέτες για την κατασκευή τους.



Έργο Ρεβυθούσας

Πρόκειται για ένα από τα πιο σημαντικά ενεργειακά έργα στην Ελλάδα, μεταξύ της J&P-ΑΒΑΞ και του ΔΕΣΦΑ. Πρόκειται για την κατασκευή της τρίτης δεξαμενής αποθήκευσης υγροποιημένου φυσικού αερίου (LNG) στη νήσο Ρεβυθούσα, χωρητικότητας 95.000 κυβικών μέτρων, η οποία έχει προστεθεί στις δύο υπάρχουσες δεξαμενές συνολικής χωρητικότητας 130.000 κυβικών μέτρων και διασυνδέεται με τις υφιστάμενες εγκαταστάσεις εκφόρτωσης LNG, καθώς και με τις υφιστάμενες εγκαταστάσεις αεριοποίησης.

Το συγκεκριμένο έργο, όχι μόνο ενισχύει σημαντικά την αποθηκευτική ικανότητα και την ενεργειακή αυτονομία της χώρας, αλλά επιτρέπει και μεγαλύτερη ευελιξία στην επιλογή προμηθευτών, ώστε να εξασφαλίζονται καλύτερες τιμές αγοράς του φυσικού αερίου.

Σημειώνεται ότι ο Όμιλος J&P-ΑΒΑΞ με τις θυγατρικές του εταιρίες έχει συμμετάσχει επιτυχώς στη μελέτη, προμήθεια υλικών, κατασκευή και θέση σε λειτουργία όλου του υφιστάμενου τεχνικού εξοπλισμού και των αποθηκευτικών και λιμενικών εγκαταστάσεων του τερματικού σταθμού υγροποιημένου φυσικού αερίου της Ρεβυθούσας.



Υπερσύγχρονα σχολεία με οδηγό την αειφορία

Κατά το 2017, ολοκληρώθηκε το φιλόδοξο νέο έργο –σύμπραξης δημόσιου και ιδιωτικού τομέα- για την κατασκευή και τη συντήρηση δέκα σχολικών μονάδων, στην περιφέρεια Αττικής. Πρόκειται για έργα με υψηλό κοινωνικό όφελος, καθώς εξυπηρετούν πάνω από 2.000 μαθητές. Αντικείμενο του έργου ήταν η κατασκευή 10 συνολικά σχολικών κτηρίων στους Δήμους Αθηναίων, Ηρακλείου, Ωρωπού και Μεγαρέων της Αττικής, και εν συνεχεία η συντήρηση και τεχνική διαχείρισή τους από την Εταιρία.

Φωτοβολταϊκά πάνελ, φυτεμένες στέγες, ανακύκλωση νερού, ειδικό δάπεδο για απορρόφηση του θορύβου, θερμομόνωση των δαπέδων, φυτεμένες στέγες, επαναχρησιμοποίηση βρόχινου νερού, πλωτές σκάλες, φωτοβολταϊκά, ανακύκλωση νερού, ηχοφραγές πορτών, θερμομόνωση δαπέδων, είναι μερικά από τα χαρακτηριστικά των σχολείων.

Άγνωστες στο ευρύ κοινό τεχνικές, που αποτελούν την πεμπτουσία της βιοκλιματικής αρχιτεκτονικής, έχουν εφαρμοστεί σε 10 σχολικά κτίρια στην Αττική, χάρη στη σύμπραξη δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. “Μας αρέσει το νέο μας σχολείο, η αίθουσα των καλλιτεχνικών, το κλειστό γυμναστήριο, ο εκτυπωτής 3D” λένε οι μαθητές του 2ου Δημοτικού Σχολείου Καλλιθέας Πεντέλης, που λειτουργεί από τον Σεπτέμβρη πληρώντας όλα τα παραπάνω κριτήρια αειφορίας. Στην εν λόγω ΣΔΙΤ που βραβεύτηκε ως Συμφωνία της Χρονιάς από το περιοδικό World Finance- συμμετείχαν ο Δήμος Πεντέλης, η Κομισιόν και η Τράπεζα Ευρωπαϊκών Επενδύσεων, η ΑΤΕΣΕ Α.Ε., η J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε., οι Κτιριακές Υποδομές και το υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης.



Στη J&P-ΑΒΑΞ, η υπεύθυνη επιχειρηματικότητα βασίζεται στη βιώσιμη ανάπτυξη, τη συνεχή βελτίωση, καθώς και στη δημιουργία αξίας για τους εργαζόμενους, τους πελάτες και συνεργάτες. Η Εταιρία διαθέτει πολυετή εμπειρία, έχοντας υλοποιήσει ένα μεγάλο αριθμό απαιτητικών έργων, παγκοσμίως, των οποίων χαρακτηριστικά παραδείγματα αποτελούν τα παρακάτω:

- **Γενικές κατασκευές** για έργα Πολιτικού Μηχανικού, κτιριακά, υδραυλικά, λιμενικά, συγκοινωνιακά και έργα οδοποιίας.
- **Σχεδιασμό, προμήθεια** και κατασκευή σταθμών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από συμβατικές και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.
- **Εγκατάσταση και συναρμολόγηση** ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού, τεχνική διαχείριση και συντήρηση ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού, ενεργειακά και βιομηχανικά έργα.
- **Εγκαταστάσεις δικτύων** σωληνώσεων αερίου, νερού, λημμάτων και πετρελαίου.
- **Κατασκευή δικτύων** φυσικού αερίου χαμηλής, μέσης και υψηλής πίεσης με αγωγούς πολυαιθυλενίου και χαλύβδινους καθώς και επεμβάσεις σε ενεργά δίκτυα φυσικού αερίου.

- **Περιβαλλοντικά έργα** (βιολογικοί καθαρισμοί, Χ.Υ.Τ.Α., συλλογή και διαχείριση αστικών και βιομηχανικών στερεών αποβλήτων και ειδικών απορριμμάτων κ.λπ.).
- **Έργα μελέτης** – προμήθειας – κατασκευής, έργα παραχωρήσεων και έργα Σύμπραξης Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ).

Συγχρόνως, η Εταιρία συμμετέχει και σε μεγάλα αυτοχρηματοδοτούμενα έργα, τα οποία διευρύνουν τις προοπτικές και ενισχύουν την εμπειρία της.

2.2 Διασφάλιση της ποιότητας

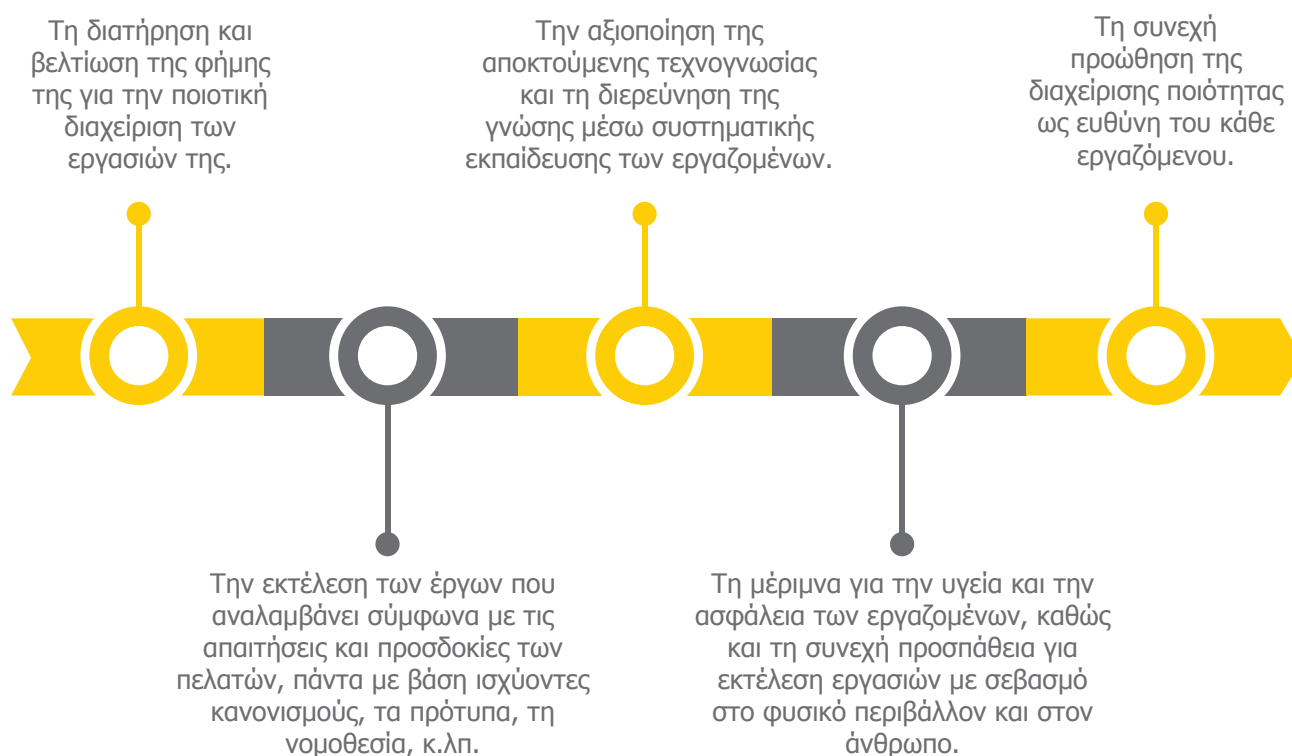
Για τη J&P-ΑΒΑΞ, η αποτελεσματική διαχείριση της ποιότητας είναι σημαντική προϋπόθεση για την παροχή των υπηρεσιών της, καθώς οι αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται, χαρακτηρίζονται από υψηλές ποιοτικές απαιτήσεις, καθώς και έντονο ανταγωνισμό. Προς αυτή την κατεύθυνση, η Εταιρία έχει αναγνωρίσει πως η εφαρμογή πιστοποιημένου συστήματος διαχείρισης ποιότητας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις διεθνών προτύπων, διατηρεί την ανταγωνιστικότητά της. Πιο συγκεκριμένα, η J&P-ΑΒΑΞ αναπτύσσει πο-



λιτικές και διαδικασίες για όλες τις δραστηριότητες της, ελέγχει την αποτελεσματικότητα της εφαρμογής τους και παρεμβαίνει βελτιωτικά, όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο.

Στην Εταιρία εφαρμόζεται Πολιτική Ποιότητας, η οποία συμβάλλει στη διατήρηση και εφαρμο-

γή ενός αποδοτικού και αποτελεσματικού Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, σε συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 9001. Το Σύστημα Διαχείρισης έχει σχεδιαστεί ώστε να καλύπτει όλες τις λειτουργίες διαχείρισης της Εταιρίας και έχει σαν στόχο:



Προκειμένου να επιτευχθούν οι παραπάνω στόχοι:

- **Η κατασκευή** των τεχνικών έργων που αναλαμβάνει η Εταιρία σχεδιάζεται αναλυτικά με γνώμονα την έγκαιρη και ασφαλή ολοκλήρωση των εργασιών.
- **Οι απαιτήσεις** του εκάστοτε πελάτη μελετώνται, ώστε να γίνουν πλήρως κατανοητές.
- **Η Εταιρία** και τα εργοτάξια της λειτουργούν βάσει του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότη-

τας, που έχει αναπτυχθεί σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001, με οδηγό τις απαιτήσεις της αγοράς και την εμπειρία από τα έργα.

- **Οι συνεργάτες** της Εταιρίας επιλέγονται προσεκτικά και αξιολογούνται συστηματικά.
- **Το προσωπικό** της Εταιρίας επιμορφώνεται και εκπαιδεύεται ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν.
- **Η τεχνογνωσία** καταγράφεται, συστηματοποιείται και μεταφέρεται από έργο σε έργο.



2.3 Σχέσεις με πελάτες

Βασικό συστατικό της επιτυχημένης πορείας της J&P-ABAΞ αποτελούν οι μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης που έχει αναπτύξει με τους πελάτες της, καθώς και τα υψηλά επίπεδα ικανοποίησης αυτών, με την παράδοση των έργων. Ως πελάτες λαμβάνονται για τη J&P-ABAΞ οι ακόλουθοι:

- **Δημόσιο** ή άλλο νομικό πρόσωπο του Δημοσίου Τομέα (Κύριοι του Έργου)
- **Ιδιοκτήτες** Έργων (Κύριοι του Έργου για ιδιωτικά έργα)
- **Συμπράξεις** Δημοσίου – Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ)

Τα έργα υλοποιούνται βάσει συγκεκριμένων προδιαγραφών και απαιτήσεων που οι ίδιοι οι πελάτες – κύριοι των έργων έχουν ορίσει και για τα οποία η Εταιρία πληροί όλες τις προϋπο-

θέσεις για την άρτια εκτέλεσή τους, καθώς έχει αποδείξει πως μπορεί να φέρει εις πέρας ακόμη και τα πιο απαιτητικά κατασκευαστικά έργα.

Θα πρέπει να αναφερθεί πως η J&P-ABAΞ, αναμένει από όλους τους συνεργάτες, καθώς και μέλη κοινοπρακτικών σχημάτων να συμμερίζονται τις αξίες της και να συμμορφώνονται με κάθε ισχύουσα νομοθεσία.

Στα έργα στα οποία πελάτης είναι δημόσιοι φορείς, με την ολοκλήρωση και παράδοσή τους, αποστέλλεται πρωτόκολλο καλής εκτέλεσης έργου, καθώς η Εταιρία ενδιαφέρεται να καταγράφει την ικανοποίηση των πελατών. Σχετικά με ενδεχόμενα παράπονα, αυτά επικοινωνούνται απευθείας στους Διευθυντές Έργων, τους αρμόδιους για τη διαχείρισή τους, μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας ή/και τηλεφωνικής επικοινωνίας.

Με στόχο τη μεγιστοποίηση της ικανοποίησης των πελατών, η Εταιρία φροντίζει να βελτιώνει συνεχώς τόσο το επίπεδο της κατάρτισης των εργαζομένων της, όσο και τις ίδιες τις προσφερόμενες υπηρεσίες της. Σημαντικό στοιχείο για την επιτυχή έκβαση και παράδοση των έργων, αποτελεί επίσης και η άριστη επιλογή των κατάλληλων συνεργατών (μελετητές, αρχιτεκτονικά γραφεία, πολιτικοί μηχανικοί και συνεργάτες άλλων ειδικοτήτων).

2.4 Συνεργασία με εξωτερικούς παρόχους

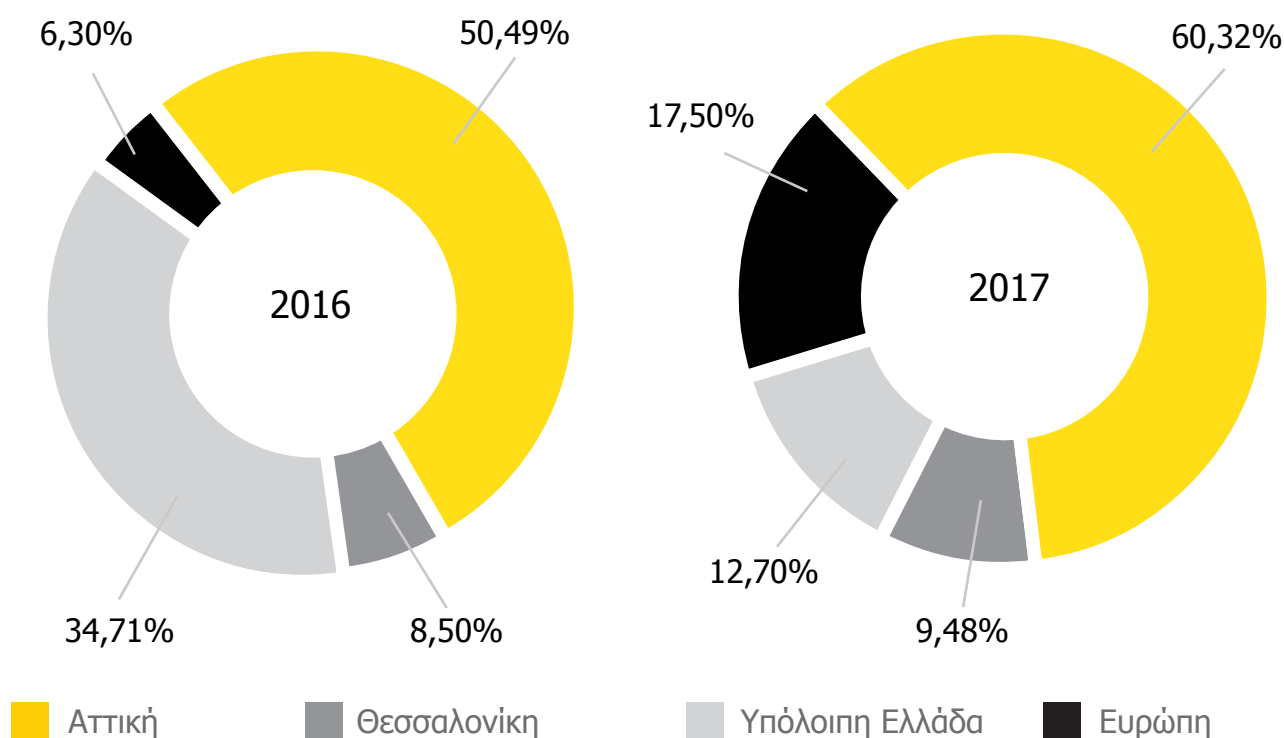
Οι σχέσεις της J&P-ΑΒΑΞ με τους προμηθευτές και εργολήπτες σε ολόκληρο το φάσμα των δραστηριοτήτων και λειτουργιών της Εταιρίας είναι σύμφωνες με τις αρχές της δικαιοσύνης, της διαφάνειας, της εμπιστοσύνης, της ειλικρίνειας και της ακεραιότητας.

Καθώς η διαφύλαξη των σχέσεων με τους πελάτες και η διαρκής βελτίωση των υπηρεσιών της Εταιρίας αποτελεί προτεραιότητα για την J&P-ΑΒΑΞ, η Εταιρία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στις σχέσεις που αναπτύσσει με τους προμηθευτές της και μεγάλη σημασία στην επιλογή τους, καθώς και την προμήθεια υλικών από τοπικούς προμηθευτές, όπου αυτό είναι εφικτό. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει διαδικασία προμηθειών.

Εκτός από τις α' και β' ύλες, η Εταιρία προμηθεύεται μηχανικό εξοπλισμό, απαραίτητο για την εκτέλεση των έργων. Η προμήθεια μηχανικού εξοπλισμού καθορίζεται από τη διαδικασία διαχείρισης μηχανημάτων που έχει ως στόχο τον καθορισμό των ενεργειών, μέσω των οποίων διασφαλίζεται ότι ο μηχανικός εξοπλισμός που χρησιμοποιείται από την Εταιρία αφενός διαχειρίζεται και συντηρείται κατάλληλα με τις βέλτιστες δυνατές περιβαλλοντικές επιδόσεις, αφετέρου απασχολείται αποδοτικά στα έργα που αναλαμβάνονται.

Σε κάθε έργο που η Εταιρία αναλαμβάνει, οι ακριβείς προδιαγραφές τόσο των α' και β' υλών, όσο και του μηχανικού εξοπλισμού είναι σαφώς διατυπωμένες από τον πελάτη – κύριο του έργου και στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία, μέσω της εφαρμογής της διαδικασίας προμηθειών, διασφαλίζει ότι τα υλικά που ενσωματώνονται στα έργα, πληρούν πάντα τις εκάστοτε προδιαγραφές.

Κατανομή προμηθευτών α' και β' υλών, ανά γεωγραφική περιοχή



Αξιολόγηση προμηθευτών: Οι προμηθευτές α' και β' υλών, καθώς και μηχανικού εξοπλισμού, σε περίπτωση που δεν έχουν συνεργαστεί ξανά με την Εταιρία, αξιολογούνται την πρώτη φορά μέσω ερωτηματολογίου και με συγκεκριμένα κριτήρια αξιολόγησης. Εφόσον η αξιολογήσή τους είναι θετική, καταχωρούνται ως εγκεκριμένοι προμηθευτές στο ERP της Εταιρίας.

Κατά τη διάρκεια του 2017, αξιολογήθηκαν 231 προμηθευτές, βάσει εργασιακών και κοινωνικών κριτηρίων (ποσοστό επι του συνόλου 53,47%).

Για την επιλογή και παρακολούθηση της από-

δοσης των υπεργολάβων εφαρμόζεται διαδικασία διαχείρισης υπεργολάβων, στην οποία συμπεριλαμβάνεται η αξιολόγησή τους και καταχώρησή τους στο ERP της Εταιρίας. Ανάλογα με τις απαιτήσεις των έργων και την κρισιμότητα των εργασιών, δύναται να διεξάγονται στα έργα επιτόπου επιθεωρήσεις 2ου μέρους, από τους μηχανικούς ποιότητας.

Αξίζει να σημειωθεί πως το 60-70% των μεγάλων προμηθευτών της Εταιρίας (προμηθευτές σκυροδέματος, μεταλλικών τμημάτων, ασφαλτού) έχουν υιοθετήσει πρακτικές Βιώσιμης Ανάπτυξης στο σύνολο των δραστηριοτήτων τους.

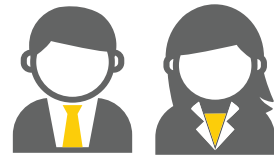
Οι Στόχοι μας για τη διετία 2018-2019

1. Προσθήκη κριτηρίων βιωσιμότητας στο ερωτηματολόγιο αξιολόγησης προμηθευτών









οι άνθρωποι μας

“

Προτεραιότητά μας
η διατήρηση
ενός σύγχρονου,
δημιουργικού και
ασφαλούς εργασιακού
περιβάλλοντος

”

3.

Μέριμνα για τους εργαζόμενους

Οι άνθρωποι της J&P-ABAΞ είναι αυτοί που κάνουν πράξη καθημερινά τη φιλοσοφία και το όραμα της Εταιρίας και αποτελούν το σημαντικότερο κεφάλαιό της. Η Εταιρία, ως υπεύθυνος εργοδότης, φροντίζει να διατηρεί και να εξελίσσει το σύγχρονο, δημιουργικό και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον της, το οποίο είναι απαλλαγμένο από διακρίσεις, προωθώντας παράλληλα αξίες όπως η ομαδικότητα, ο αλληλοσεβασμός, η εμπιστοσύνη και η συνεργασία.

Οι πολιτικές και οι πρωτοβουλίες της Εταιρίας για το ανθρώπινο δυναμικό αποσκοπούν στην αποτελεσματική προσέλκυση, ανάπτυξη και διατήρηση των εργαζομένων. Στο πλαίσιο αυτό και μέσα από την εφαρμογή σύγχρονων μεθόδων επιλογής, εκπαίδευσης, αξιολόγησης και ανταμοιβής δίνεται ιδιαίτερη έμφαση:

- Στη στελέχωση μέσα από αξιοκρατικά συστήματα επιλογής και αξιολόγησης, σύμφωνα με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις κάθε εργασιακού πεδίου,
- στην παροχή ίσων ευκαιριών στην εκπαίδευση και την εξέλιξη της επαγγελματικής σταδιοδρομίας του κάθε εργαζομένου και
- στην ενίσχυση ενός πλαισίου αναγνώρισης, σύμφωνα με τις αξίες που διέπουν την Εταιρία.



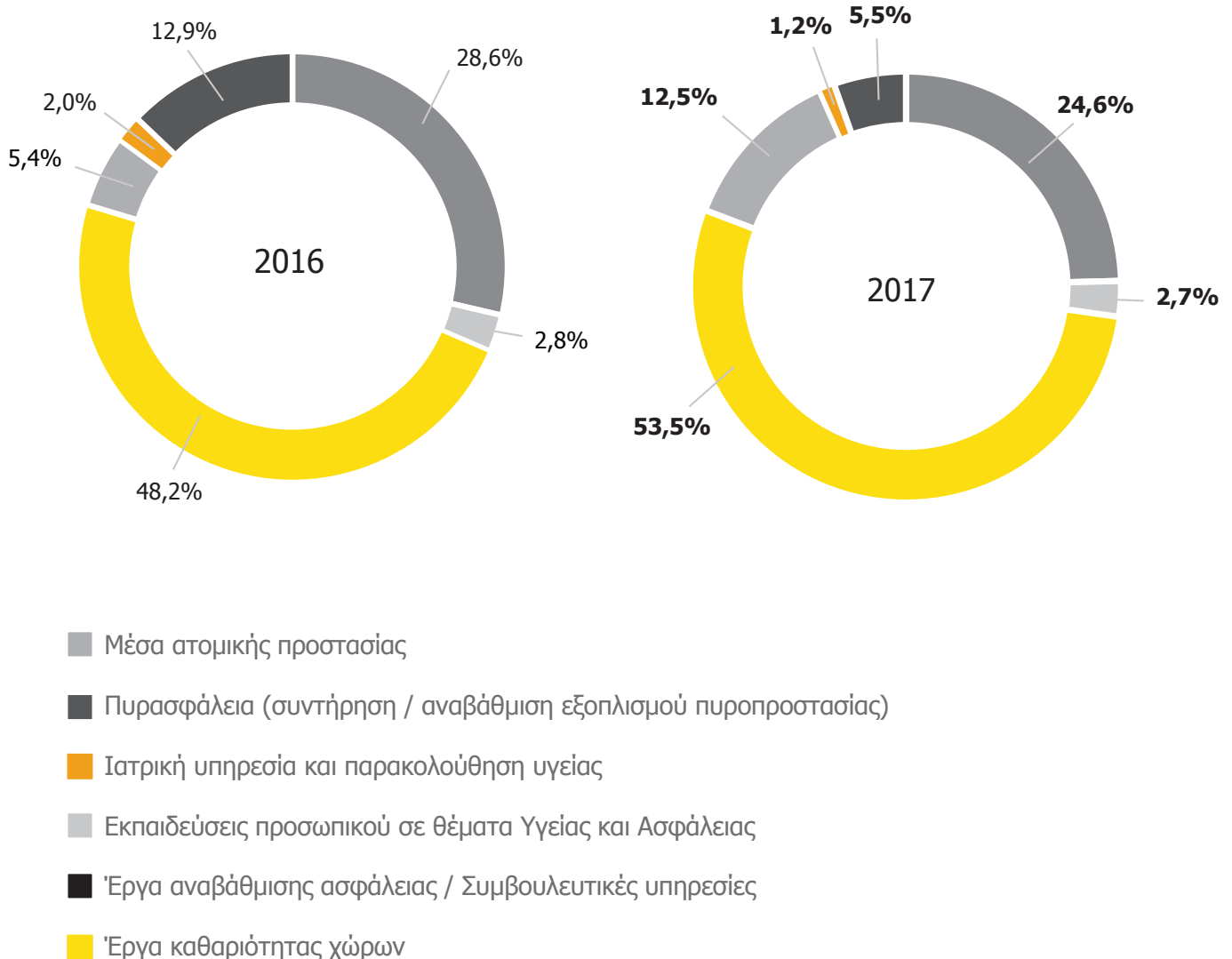
Πιστεύουμε στους ανθρώπους μας και επενδύουμε σε αυτούς, με γνώμονα την συνεχή ενδυνάμωση και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού που στελεχώνει την Εταιρία.

3.1 Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας όλων των εργαζομένων αποτελεί για την J&P-ABAX ύψιστη προτεραιότητα και καθοριστικό παράγοντα αποτελεσματικής, καθημερινής λειτουργίας και σε αυτό το πλαίσιο, στην Εταιρία εφαρμόζεται πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001).

Διαχρονικός στόχος και δέσμευση για όλους εμάς, αποτελεί η δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, στο οποίο καλλιεργείται κουλτούρα ασφάλειας και είναι συνεχής και καθημερινή η προσπάθεια για την ελαχιστοποίηση των εργατικών ατυχημάτων, σε όλα τα εργοτάξια και τομείς δραστηριότητας. Προς αυτή την κατεύθυνση, η Εταιρία επενδύει συστηματικά σε εκπαιδεύσεις, έργα αναβάθμισης της ασφάλειας, ιατρικές υπηρεσίες κ.ά. Αναλυτικότερα:

Επενδύσεις υγείας και ασφάλειας (σε %)



Διαχείριση Υγείας και Ασφάλειας

Στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης για την Υγεία και Ασφάλεια, η Εταιρία εφαρμόζει διαδικασία διαχείρισης συμβάντων, με σκοπό τον καθορισμό ενός αποτελεσματικού μηχανισμού για τη διαχείριση των ατυχημάτων που ενδέχεται να προκύψουν στα εργοτάξια ή άλλες εγκαταστάσεις της για την επίτευξη του στόχου «ΜΗΔΕΝ» ατυχήματα.

Η Εταιρία παρακολουθεί και καταγράφει τους δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας συμβάντων ανά έργο, με απώτερο στόχο την άμεση ανάληψη βελτιωτικών ενεργειών, όπου κρίνεται αναγκαίο.

Εκπαιδεύσεις για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Αριθμός Σεμιναρίων



86



109

Συμμετοχές εργαζομένων



3.406



7.518

Ώρες εκπαίδευσης



4.611



12.251

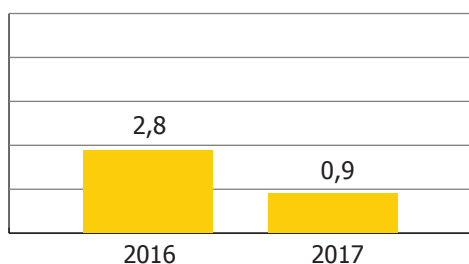
2016

2017

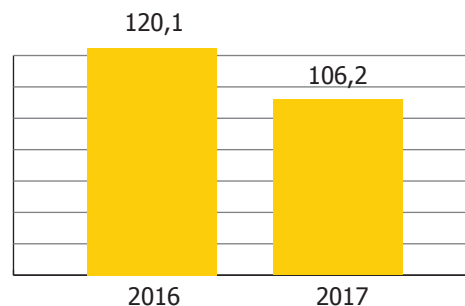
Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας

TAP Project

Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (LTIFR)

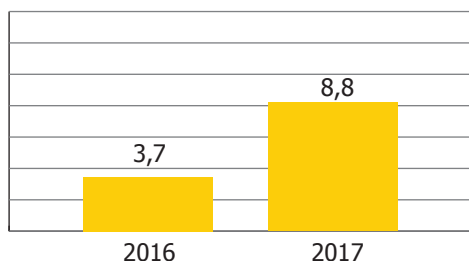


Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (SR)

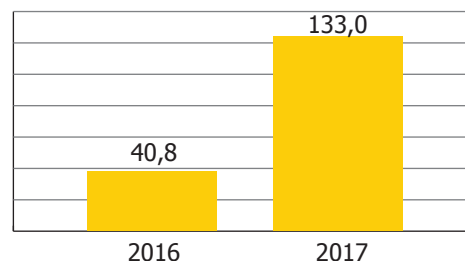


Επέκταση γραμμής 3 Μετρό Αθήνας

Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (LTIFR)

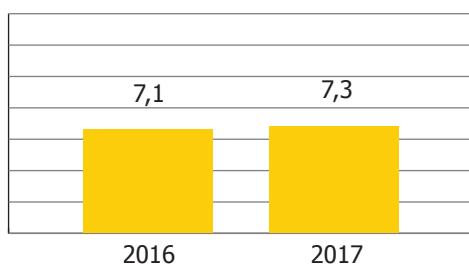


Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (SR)

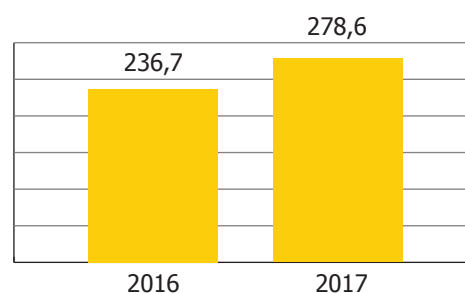


Έργο Ολυμπίας οδού

Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (LTIFR)



Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (SR)



LTIFR Rate: (αριθμός συμβάντων / ανθρωποώρες εργασίας) * 10⁶

SR Rate: (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία / ανθρωποώρες εργασίας) * 10⁶

Αξίζει να σημειωθεί πως, για τη διετία 2016 – 2017, δεν σημειώθηκε κανένα συμβάν που να αφορούσε την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, τόσο στα κεντρικά γραφεία της Εταιρίας, όσο και στα έργα της Ρεβυθούσας και της Τιθορέας - Δομοκού. Σχετικά με το κεντρικό συνεργείο της Εταιρίας στο Κορωπί, ενώ το 2016 δεν εκδηλώθηκε κάποιο συμβάν, το 2017 οι δείκτες συχνότητας (LTIFR) και σοβαρότητας (SR) ατυχημάτων διαμορφώθηκαν σε 22,9 και 710,8 αντίστοιχα.

Τεχνικός Ασφαλείας, Ιατρός Εργασίας και Ιατρικός Σύμβουλος

Η Εταιρία φροντίζει ώστε όχι μόνο να τηρούνται οι κανόνες υγείας και ασφάλειας, αλλά και οι εργαζόμενοι να είναι άρτια εκπαιδευμένοι για την αποτελεσματική αντιμετώπιση οποιουδήποτε περιστατικού. Σε κάθε εργοτάξιο, αρμόδιος για τα θέματα υγείας και ασφάλειας είναι ο Τεχνικός Ασφαλείας, ο οποίος πραγματοποιεί

επιθεωρήσεις στις εγκαταστάσεις, φροντίζει για την εκπαίδευση των εργαζομένων, καθώς και για την επίλυση τυχόν ζητημάτων που προκύπτουν, πάντα σε συνεργασία με τον υπεύθυνο του εργοταξίου.

Επιπλέον, ο Τεχνικός Ασφαλείας είναι επιφορτισμένος με την κατάρτιση της μηνιαίας αναφοράς Ασφάλειας και Υγείας. Πρόκειται για μια φόρμα, στην οποία συμπληρώνονται αναλυτικά στοιχεία για τον αριθμό των εργαζομένων, τυχόν συμβάντα που προέκυψαν, παρολίγον ατυχήματα, αριθμό εκπαιδεύσεων που πραγματοποιήθηκαν, καθώς και αριθμό εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων.

Ο Ιατρός Εργασίας εκδίδει τα πιστοποιητικά καταλληλότητας των εργαζομένων και ενημερώνει τους ιατρικούς φακέλους σύμφωνα με τη νομοθεσία.

Ιατρικός σύμβουλος: Από το 2013, η J&P-ΑΒΑΞ έχει εφαρμόσει τον θεσμό του ιατρικού συμβούλου, ως μια επιπλέον παροχή προς τους εργαζομένους της. Ο ιατρικός σύμβουλος επισκέπτεται τα κεντρικά γραφεία της Εταιρίας μια φορά την εβδομάδα, δίνοντας τη δυνατότητα σε όλους τους εργαζομένους να τον επισκεφθούν, να εξεταστούν και να ζητήσουν τη συμβουλή του. Αξίζει να σημειωθεί πως η Εταιρία διαθέτει στα κεντρικά της γραφεία, άρτια εξοπλισμένο ιατρείο, το οποίο και επισκέπτεται ο ιατρικός σύμβουλος.



3.2 Επαγγελματική ανάπτυξη και εκπαίδευση

Η Εταιρία υποστηρίζει τη συνεχή και συστηματική αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων της μέσω των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και επιπλέον πρωτοβουλιών. Η δια βίου

εκπαίδευση προσφέρεται στους ανθρώπους μας μέσω ενδο-εταιρικών σεμιναρίων, της συμμετοχής τους σε εκπαιδευτικά και μεταπτυχιακά προγράμματα με στόχο την περαιτέρω προσωπική και επαγγελματική τους βελτίωση, καθώς και μέσω της ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους, σε εξατομικευμένη βάση.

**Συνολικός αριθμός ωρών εκπαίδευσης ανά φύλο,
στις εγκαταστάσεις και τα έργα της Εταιρίας**

TAP Project

Αριθμός εργαζομένων		Συνολικές ώρες εκπαίδευσης		Μέσος όρος εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	
1.448		12.849,2		8,87	
Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
1.229	219	12.493,5	355,7	10,16	1,62

Έργο Ρεβυθούσας

Αριθμός εργαζομένων		Συνολικές ώρες εκπαίδευσης		Μέσος όρος εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	
36		29,4		0,81	
Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
35	1	29,4	0	0,84	0,0

Έργο Τιθορέας - Δομοκού

Αριθμός εργαζομένων		Συνολικές ώρες εκπαίδευσης		Μέσος όρος εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	
71		41		0,57	
Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
66	5	41	0	0,62	0,0

Έργο Ολυμπίας Οδού

Αριθμός εργαζομένων		Συνολικές ώρες εκπαίδευσης		Μέσος όρος εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	
167		76		0,45	
Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
158	9	74	2	0,46	0,22

Έργο επέκτασης γραμμής 3 Μετρό Αθήνας

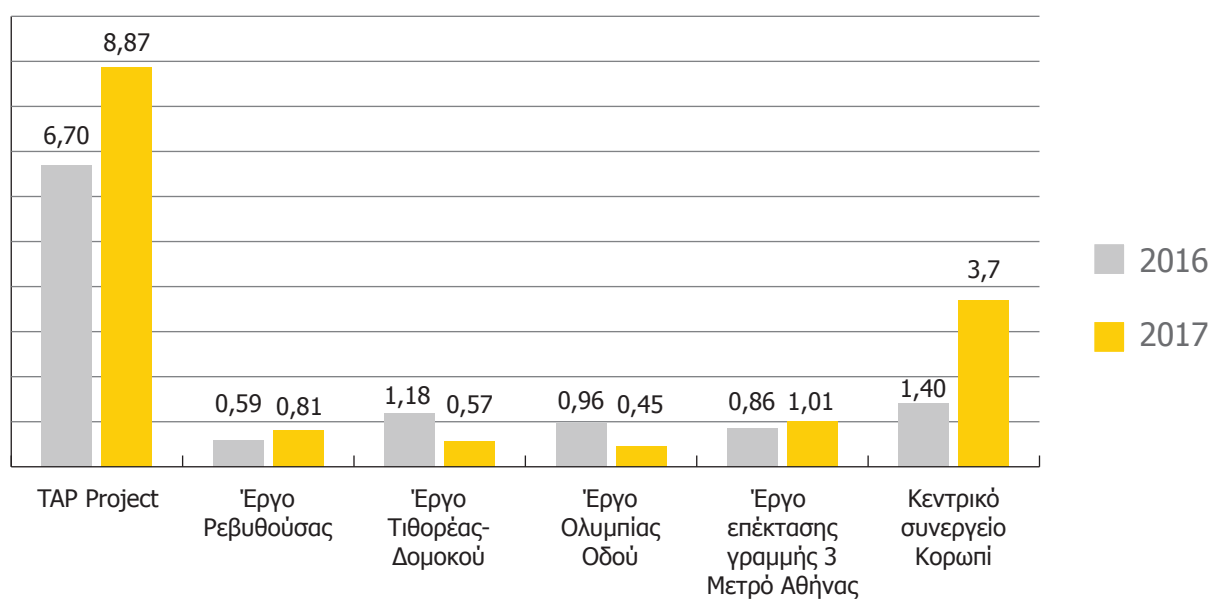
Αριθμός εργαζομένων		Συνολικές ώρες εκπαίδευσης		Μέσος όρος εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	
523		530		1,01	
Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
471	52	496,75	33,25	1,05	0,63

Κεντρικό συνεργείο Κορωπί

Αριθμός εργαζομένων		Συνολικές ώρες εκπαίδευσης		Μέσος όρος εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	
29		107,5		3,7	
Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
28	1	107,5	0	3,8	0,0



Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο 2016-2017



Αποσκοπώντας στην παροχή στοχευμένης εκπαίδευσης, πραγματοποιείται τακτική αξιολόγηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, καθώς και διερεύνηση των εκπαιδευτικών αναγκών, με σκοπό την αναπροσαρμογή τους ώστε να ανταποκρίνονται στις συνεχώς μεταβαλλόμενες συνθήκες και να επιτυγχάνεται μια αποτελεσματική και ουσιώδης εκπαίδευση των εργαζομένων.

Η θεματολογία των εκπαιδευτικών προγραμμάτων επικεντρώθηκε κυρίως σε θέματα πε-

ριβαλλοντικής διαχείρισης έργου, εφαρμογής προγράμματος ποιότητας, μέτρων ασφαλείας, πρώτων βοηθειών, διαχείρισης κινδύνων, καθώς και σε θέματα ενημέρωσης σχετικά με την προστασία προσωπικών δεδομένων (GDPR).

Επιπρόσθετα, η Εταιρία παρέχει τη δυνατότητα σε νέους να κάνουν την πρακτική τους στην J&P-ΑΒΑΞ, να γνωρίσουν από κοντά το εργασιακό περιβάλλον, να εκπαιδευτούν και να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία.

**Μέσα στο 2017, η J&P-ΑΒΑΞ υποδέχτηκε
στις εγκαταστάσεις της 12 νέους για πρακτική άσκηση.**

3.3 Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας

Στην Εταιρία δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των δικαιωμάτων στην εργασία, τη διασφάλιση και προαγωγή της ευημερίας όλων των εργαζομένων, ανεξαρτήτως θέσης και ιεραρχικής βαθμίδας, την ισότητα των φύλων και τη μείωση της ανισότητας.

Οι παραπάνω αξίες συμπεριλαμβάνονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρίας, οι οποίοι παρέχουν κατάλληλες οδηγίες σε όλους τους εργαζόμενους καλλιεργώντας το σεβασμό των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων.

Πιο συγκεκριμένα, ο Κώδικας αφορά και πρέπει να εφαρμόζεται από όλους τους εργαζόμενους,

ανεξάρτητα από τη θέση και την ιεραρχική τους βαθμίδα, τα μέλη του Δ.Σ., το έμμισθο προσωπικό, τους υπεργολάβους, τις συνδεδεμένες εταιρίες, τους συμβούλους, τους διαμεσολαβητές, τους εκπροσώπους συμφερόντων, τους προμηθευτές, τους εργολήπτες και από οποιονδήποτε λειτουργεί για λογαριασμό της Εταιρίας.

Ο Κώδικας κοινοποιείται σε όλους τους ανωτέρω, ενώ οι Προϊστάμενοι, ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης και ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι διαθέσιμοι για διευκρινίσεις και ερωτήσεις σχετικά με τον Κώδικα. Ιδιαίτερα δε, για τις ευθύνες σχετικά με τις εξωτερικές σχέσεις, ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας ορίζει συγκεκριμένες ενέργειες που πρέπει να αναλαμβάνονται από τους εργαζόμενους και λοιπούς συνεργάτες, σχετικά με:

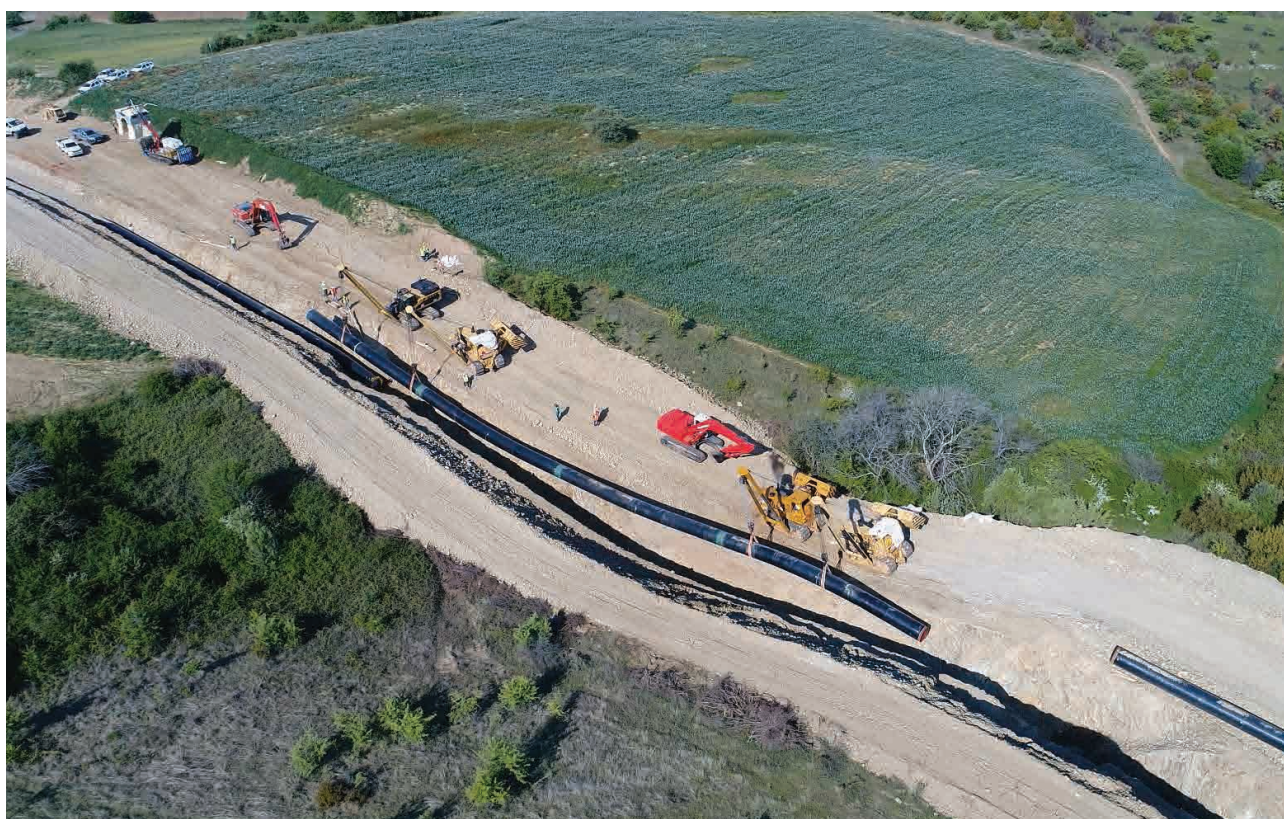


3.4 Ίσες ευκαιρίες και σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα

Η Εταιρία εφαρμόζει πολιτική διοίκησης του ανθρώπινου δυναμικού με γνώμονα την παροχή ίσων ευκαιριών χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, εθνικότητας, θρησκείας, ηλικίας και μορφωτικού επιπέδου. Καλλιεργώντας ένα περιβάλλον αξιοπρέπειας και αλληλοσεβασμού, η J&P-ABAΞ φροντίζει για την παροχή ίσων ευκαιριών ανάπτυξης σε όλους τους εργαζομένους.

Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η εξασφάλιση της συμμόρφωσης με τις θεμελιώδεις ελευθερίες και τα δικαιώματα του ανθρώπου αποτελούν δέσμευση για την Εταιρία, όπως περιγράφεται στις αρχές και στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας. Επιπρόσθετα, η Εταιρία απαγορεύει οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης ή βίας, ενώ υπάρχουν διαδικασίες, οδηγίες και μηχανισμοί που διασφαλίζουν την αποτροπή τέτοιων φαινομένων εντός του εργασιακού χώρου.

Η Εταιρία, συμμορφώνεται πλήρως με την κείμενη νομοθεσία, βάσει της οποίας απαγορεύεται η παιδική εργασία και διασφαλίζει πως όλοι οι εργαζόμενοι, είναι άνω των 18 ετών. Μέχρι και σήμερα στην J&P-ABAΞ, δεν έχει εντοπιστεί ή αναφερθεί κάποιο περιστατικό διάκρισης στο σύνολο του προσωπικού της, λόγω φύλου ή εθνικότητας.



3.5 Πρόσθετες παροχές

Η πρακτική προσφοράς επιπλέον παροχών έχει αναπτυχθεί με σκοπό την προσέλκυση, απασχόληση και διατήρηση έμπειρου προσωπικού που διαθέτει τις αναγκαίες ικανότητες και συμπερι-

φορές, οι οποίες οδηγούν στη βελτιστοποίηση της ατομικής, και κατ' επέκταση της συνολικής απόδοσης. Στην J&P-ΑΒΑΞ έχει αναπτυχθεί ένα ολοκληρωμένο επιπρόσθετο πακέτο παροχών, πέραν όσων ορίζει η νομοθεσία, και αυτό περιλαμβάνει:

Ιδιωτική ιατροφαρμακευτική και νοσηλευτική κάλυψη, για τους εργαζόμενους και τα μέλη των οικογενειών τους



Άτοκα δάνεια και προκαταβολές μισθοδοσίας για κάλυψη εκτάκτων αναγκών



Τράπεζα αίματος, μέσω του προγράμματος εθελοντικής αιμοδοσίας, για τους εργαζόμενους και τα μέλη των οικογενειών τους



Μερική επιχορήγηση μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών



Η Εταιρία υιοθετεί επίσης, ανάλογα με τη θέση και ιεραρχική βαθμίδα, πολιτική κάλυψης παροχής επικοινωνιών (κινητή τηλεφωνία), Πολιτική κάλυψης δαπανών μετακινήσεων στελεχών,

(π.χ. στόλος εταιρικών και leasing αυτοκινήτων, παροχή καρτών βενζίνης και πετρελαίου, e-pass).

3.6 Γενικά στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού

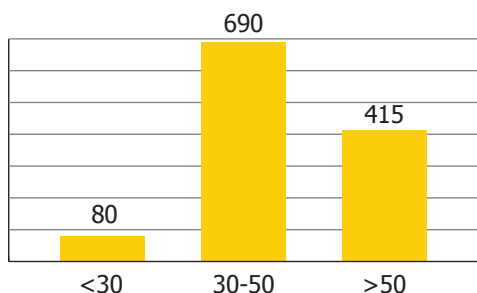
Στο τέλος του 2017, στην J&P-ABAE απασχολούνταν συνολικά 1.185 άτομα, τα οποία είναι όλα

πλήρους απασχόλησης. Από το σύνολο των εργαζομένων, οι 1.124 είναι Έλληνες εργαζόμενοι, ενώ οι 61 expatriates. Αξίζει να αναφερθεί, πως σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, η αύξηση των θέσεων απασχόλησης ανήλθε σε περίπου 9%.

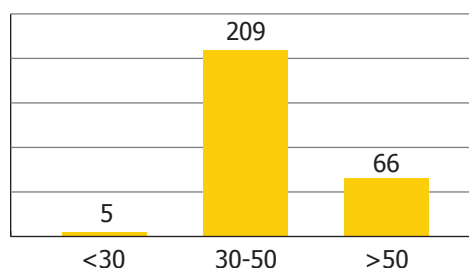
Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού		
Στοιχεία προσωπικού (31/12)	2016	2017
Συνολικό προσωπικό	1.084	1.185
Άνδρες	935	1.031
Γυναίκες	149	154
Πλήρους απασχόλησης	1.080	1.185
Άνδρες	935	1.031
Γυναίκες	145	154
Μερικής απασχόλησης	4	0
Άνδρες	0	0
Γυναίκες	4	0

Κατά τη διάρκεια του 2017, στην Εταιρία προσφέρουν τις υπηρεσίες τους 280 εξωτερικοί συνεργάτες, εκ των οποίων οι 233 είναι άνδρες και οι 47 γυναίκες.

Ηλιακή κατανομή μισθωτών εργαζομένων 2017



Ηλιακή κατανομή εξωτερικών συνεργατών 2017



Προσλήψεις / Αποχωρήσεις		
	2016	2017
Προσλήψεις	219	145
Αποχωρήσεις (πχ. σύνταξη, λήξη σύμβασης)	194	269

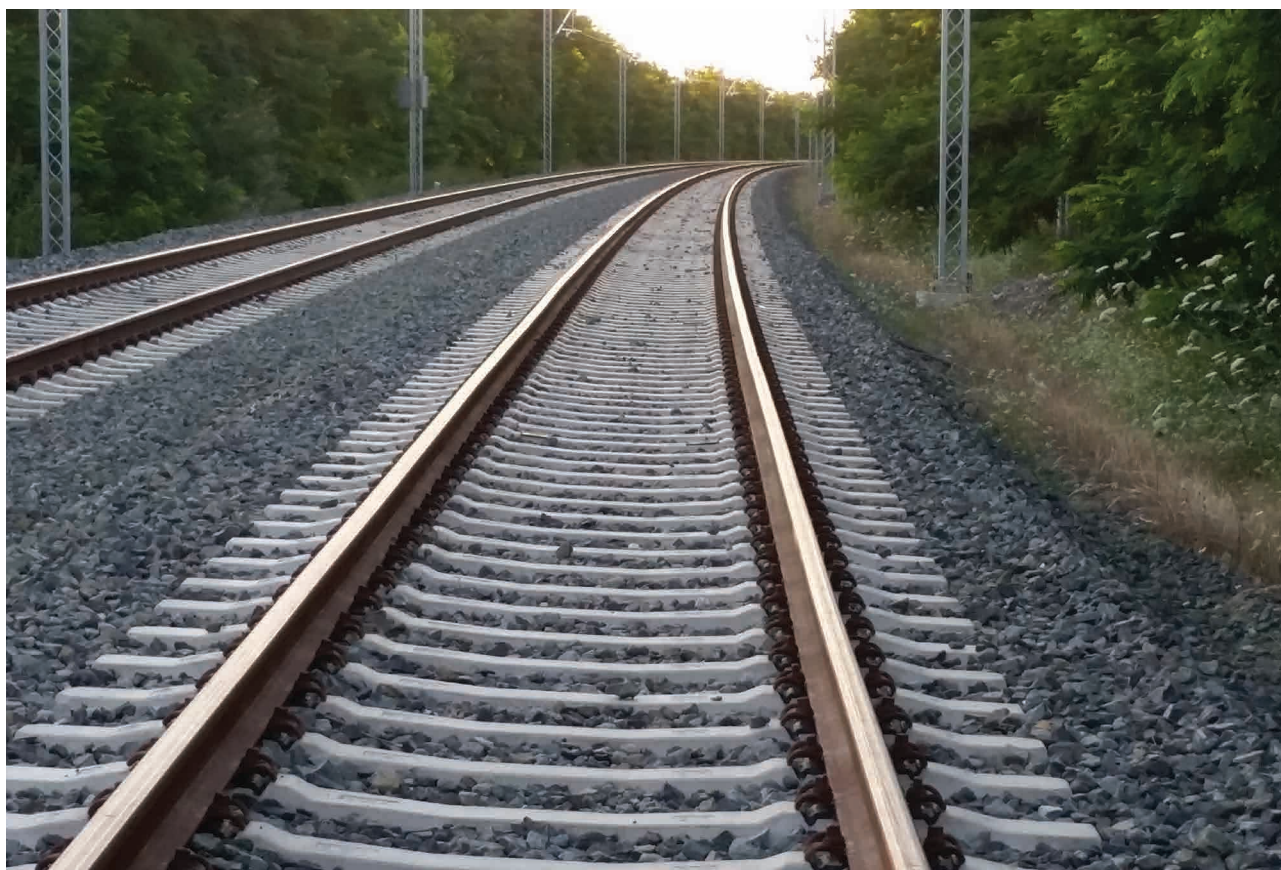
Συνολικές προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία 2017

	<30	30-50	51+
Άνδρες	27	69	36
Γυναίκες	1	9	3
ΣΥΝΟΛΟ	28	78	39

Συνολικές αποχωρήσεις ανά φύλο και ηλικία 2017

	<30	30-50	51+
Άνδρες	32	126	105
Γυναίκες	0	6	0
ΣΥΝΟΛΟ	32	132	105

Στόχος της J&P-ΑΒΑΞ είναι να λειτουργεί υπεύθυνα και να διατηρεί στενή συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες, όπου δραστηριοποιείται μέσω των έργων της. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρία επιδιώκει να προσλαμβάνει ανθρώπινο δυναμικό προερχόμενο από τις τοπικές κοινωνίες, όπου αυτό είναι εφικτό.



Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού ανά έργο

TAP Project

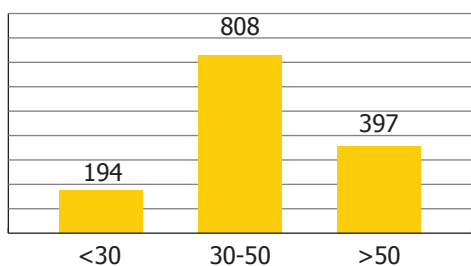
Στο έργο του TAP, κατά το 2017, απασχολήθηκαν 1.399 εργαζόμενοι, οι οποίοι είναι όλοι πλήρους απασχόλησης. Από το σύνολο των εργαζομένων, οι 1.369 είναι Έλληνες εργαζόμενοι, ενώ οι 30 expatriates.

Στοιχεία προσωπικού	2016	2017
Συνολικό προσωπικό	615	1.399
Άνδρες	552	1.187
Γυναίκες	63	212

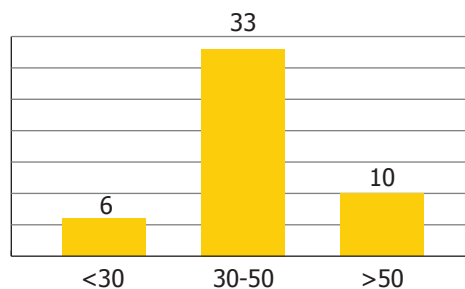
Στοιχεία Εξωτερικών Συνεργατών		
Σύνολο	40	49
Άνδρες	32	42
Γυναίκες	8	7

Σχετικά με τους εξωτερικούς συνεργάτες, το 100% αυτών είναι Έλληνες.

Ηλικιακή κατανομή μισθωτών εργαζομένων 2017



Ηλικιακή κατανομή εξωτερικών συνεργατών 2017



Έργο Ρεβυθούσας

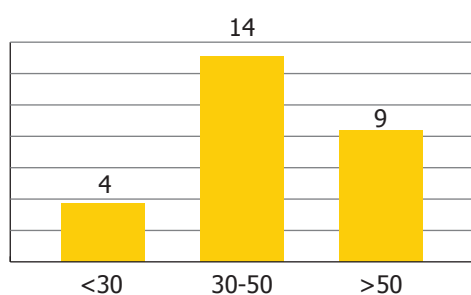
Στο έργο της Ρεβυθούσας, κατά το 2017, απασχολήθηκαν 27 Έλληνες εργαζόμενοι, οι οποίοι είναι όλοι πλήρους απασχόλησης.

Στοιχεία προσωπικού (31/12)	2016	2017
Συνολικό προσωπικό	18	27
Άνδρες	17	26
Γυναίκες	1	1

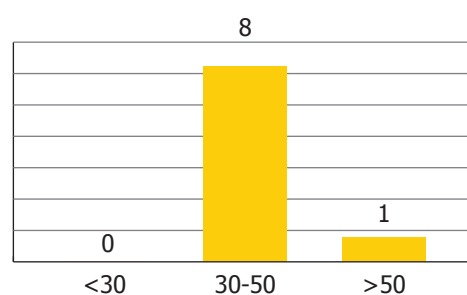
Στοιχεία Εξωτερικών Συνεργατών		
Σύνολο	9	9
Άνδρες	9	9
Γυναίκες	0	0

Σχετικά με τους εξωτερικούς συνεργάτες, το 100% αυτών είναι Έλληνες.

Ηλιακή κατανομή μισθωτών εργαζομένων 2017



Ηλιακή κατανομή εξωτερικών συνεργατών 2017



Έργο Τιθορέας - Δομοκού

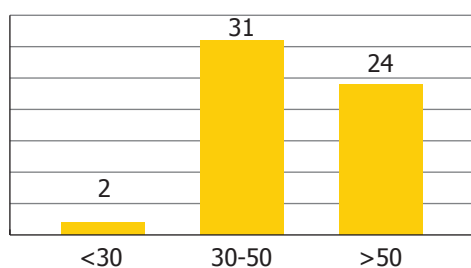
Κατά τη διάρκεια του 2017 στο έργο της Τιθορέας - Δομοκού, απασχολήθηκαν 57 εργαζόμενοι, οι οποίοι είναι όλοι πλήρους απασχόλησης. Από το σύνολο των εργαζομένων 54 είναι Έλληνες, ενώ 3 expatriates.

Στοιχεία προσωπικού (31/12)	2016	2017
Συνολικό προσωπικό	65	57
Άνδρες	62	53
Γυναίκες	3	4

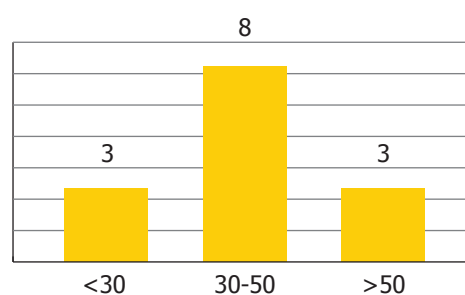
Στοιχεία Εξωτερικών Συνεργατών		
Σύνολο	14	14
Άνδρες	13	13
Γυναίκες	1	1

Σχετικά με τους εξωτερικούς συνεργάτες, το 100% αυτών είναι Έλληνες.

Ηλικιακή κατανομή μισθωτών εργαζομένων 2017



Ηλικιακή κατανομή εξωτερικών συνεργατών 2017



Έργο Ολυμπίας οδού

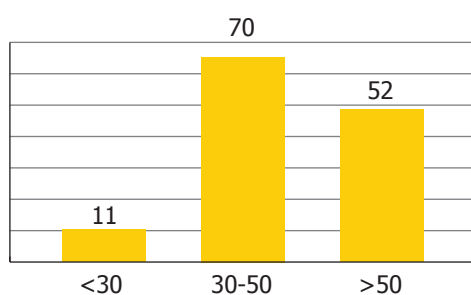
Στο έργο της Ολυμπίας οδού, κατά το 2017, απασχολήθηκαν 133 εργαζόμενοι, οι οποίοι είναι όλοι πλήρους απασχόλησης. Από το σύνολο των εργαζομένων 127 είναι Έλληνες, ενώ 6 expatriates.

Στοιχεία προσωπικού (31/12)	2016	2017
Συνολικό προσωπικό	315	133
Άνδρες	302	128
Γυναίκες	13	5

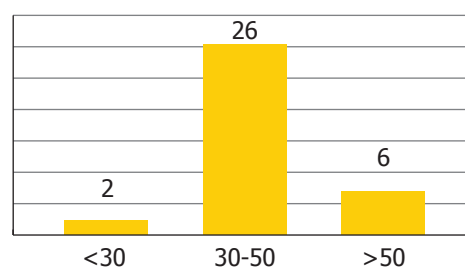
Στοιχεία Εξωτερικών Συνεργατών		
Σύνολο	34	34
Άνδρες	30	30
Γυναίκες	4	4

Σχετικά με τους εξωτερικούς συνεργάτες, το 100% αυτών είναι Έλληνες.

Ηλικιακή κατανομή μισθωτών εργαζομένων 2017



Ηλικιακή κατανομή εξωτερικών συνεργατών 2017



Έργο επέκτασης γραμμής 3 Μετρό Αθήνας

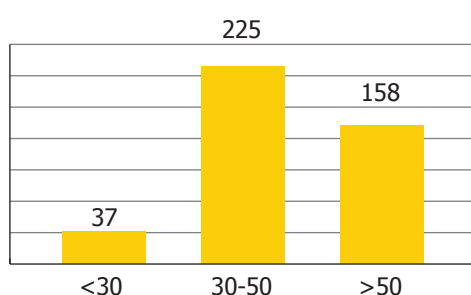
Κατά το 2017, στο έργο της επέκτασης γραμμής 3 του Μετρό της Αθήνας, απασχολήθηκαν 472 εργαζόμενοι, οι οποίοι είναι όλοι πλήρους απασχόλησης. Από το σύνολο των εργαζομένων 372 είναι Έλληνες, ενώ 48 expatriates.

Στοιχεία προσωπικού (31/12)	2016	2017
Συνολικό προσωπικό	397	472
Άνδρες	360	433
Γυναίκες	37	39

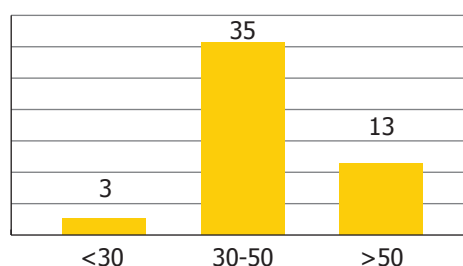
Στοιχεία Εξωτερικών Συνεργατών		
Σύνολο	51	51
Άνδρες	38	38
Γυναίκες	13	13

Σχετικά με τους εξωτερικούς συνεργάτες, το 100% αυτών είναι Έλληνες.

Ηλικιακή κατανομή μισθωτών εργαζομένων 2017



Ηλικιακή κατανομή εξωτερικών συνεργατών 2017



Οι Στόχοι μας για τη διετία 2018-2019

1. Διεξαγωγή εκπαίδευσης σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, στο 30% των εργαζομένων
2. Διεξαγωγή έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων
3. Μείωση 5% των δεικτών συχνότητας και σοβαρότητας ατυχημάτων







περιβάλλον

“

Χτίζοντας το αύριο
με σεβασμό προς
το περιβάλλον

”

4. Περιβαλλοντική υπευθυνότητα

Στην J&P-ΑΒΑΞ δεσμευόμαστε για τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Στο πλαίσιο της εφαρμογής της Πολιτικής Περιβάλλοντος που υιοθετούμε, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην υλοποίηση δράσεων για την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας. Ειδικότερα, η Εταιρία δεσμεύεται για τα κάτωθι:

Βάσει της Πολιτικής Περιβάλλοντος της Εταιρίας, έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε διαδικασίες για τον καθορισμό των Περιβαλλοντικών Στόχων, οι οποίοι είναι σαφείς, μετρούμενοι, επιτεύξιμοι και χρονικά καθορισμένοι.



«Απόσπασμα Πολιτικής Περιβάλλοντος»

- Να αναγνωρίζει και να συμμορφώνεται πλήρως με την Περιβαλλοντική Νομοθεσία (Ελληνική, Ευρωπαϊκή, Διεθνή) που διέπει τις δραστηριότητες της Εταιρίας.
- Να αναγνωρίζει και να αξιολογεί τις ρυπογόνες πηγές, με στόχο την πρόληψη της ρύπανσης.
- Να αναγνωρίζει και να αξιολογεί τις Περιβαλλοντικές Πλευρές των δραστηριοτήτων της.
- Να αναγνωρίζει τις Περιβαλλοντικές Επιπτώσεις, που προκύπτουν από τις Περιβαλλοντικές Πλευρές και να λαμβάνει τα απαιτούμενα μέτρα για την ελαχιστοποίηση αυτών.
- Να παρακολουθεί και να μετρά τις Σημαντικές Περιβαλλοντικές Επιπτώσεις.
- Να βελτιώνει συνεχώς τις περιβαλλοντικές επιδόσεις της.
- Να θέτει σαφείς, μετρούμενους, επιτεύξιμους, ρεαλιστικούς και χρονικά καθορισμένους Σκοπούς και Στόχους, λαμβάνοντας κάθε απαιτούμενη ενέργεια για την επίτευξη αυτών.
- Να εκπαιδεύει και να ευαισθητοποιεί όλους τους εργαζομένους της Εταιρίας σε θέματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Προστασίας του Περιβάλλοντος.
- Να παρέχει τους απαιτούμενους πόρους για την εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης καθώς και για την επίτευξη των Περιβαλλοντικών Σκοπών και Στόχων.
- Να εφαρμόζει και να βελτιώνει συνεχώς το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισής της.

4.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Εφαρμόζουμε Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πιστοποιημένο σύμφωνα με το πρότυπο EN ISO 14001, το οποίο καλύπτει όλα τα στάδια και τους κατασκευαστικούς τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρίας. Λειτουργώντας με αυτόν τον τρόπο, αναγνωρίζουμε έγκαιρα τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις που ενδέχεται να δημιουργηθούν από τις δραστηριότητές μας και τις διαχειριζόμαστε με αποτελεσματικότητα.

- Έναρξη και ορθή λειτουργία του εργοταξίου.
- Διαχείριση μηχανημάτων εκσκαφής και συναφών προϊόντων.
- Ορθή διαχείριση αποβλήτων και δοχείων λιπαντικών ελαίων, συσσωρευτών και ελαστικών.
- Διαχείριση μη επικινδύνων στερεών αποβλήτων σιδήρου, αλουμινίου, ξύλου, πλα-

στικού, χαρτιού κ.λπ.

- Ορθή διαχείριση των επικινδύνων αποβλήτων.
- Ενημέρωση και κατατόπιση νεοπροσληφθέντων σε έργα και εγκαταστάσεις.

4.2 Περιορισμός περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε όλα τα έργα

Σε όλα τα έργα, από το στάδιο κατασκευής μέχρι το στάδιο της αποκατάστασης και επαναφοράς, το σύνολο των θεμάτων που αφορούν στο περιβάλλον και την προστασία του, αποτελούν ύψιστη προτεραιότητα για την Εταιρία. Σε αυτό το πλαίσιο, φροντίζουμε για την εκπαίδευση και συνεχή ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με περιβαλλοντικά θέματα, και παράλληλα υλοποιούμε συγκεκριμένες ενέργειες με σκοπό την αποτελεσματική διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Αυτές οι ενέργειες, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν:

Τακτικό έλεγχο όλων των οχημάτων που χρησιμοποιούνται στις δραστηριότητες των έργων.

Πρόληψη και έλεγχο έκτακτων διαρροών των μηχανημάτων, με παράλληλη ενημέρωση και ευαισθητοποίηση όλων των εργαζομένων, άμεσα εμπλεκομένων ή μη, στις δράσεις αντιμετώπισης.

Παρακολούθηση της ποιότητας νερού σε όλες τις περιοχές εργασίας από την αρχή των εργασιών κατασκευής και κατόπιν σε τακτά χρονικά διαστήματα, σε όλο το εύρος των έργων.

Συλλογή, διαχείριση, διαλογή, ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση, όπου αυτό είναι εφικτό, των αποβλήτων.

Ορθή συλλογή και διαχείριση των επικινδύνων αποβλήτων.

Γενικοί κανόνες καθαριότητας εργοταξίων και εγκαταστάσεων

Η Εταιρία έχει επίσης θεσπίσει συγκεκριμένους κανόνες καθαριότητας, οι οποίοι εφαρμόζονται σε κάθε εργοτάξιο και εγκατάσταση, συμβάλλοντας στην ελαχιστοποίηση της ρύπανσης του περιβάλλοντος σε όλες τις φάσεις του έργου. Για το σκοπό αυτό, μεταξύ άλλων, ακολουθούνται οι παρακάτω ενέργειες:

- Τοποθέτηση κάδων απορριμμάτων σε κατάλληλες θέσεις του εργοταξίου ή της εγκατάστασης, για τα αστικού τύπου απόβλητα.
- Καθορισμός αυστηρών διαδρομών για την απαιτούμενη μετακίνηση μηχανημάτων κατά την κατασκευή του έργου και για τη μεταφορά των υλικών, προμηθειών κ.λπ.
- Κατάλληλη εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων στο έργο, ώστε να τηρούνται οι απαραίτητοι κανόνες καθαριότητας.
- Εφαρμογή διαδικασιών κατάλληλου χειρισμού και χρήσης των υλικών, ώστε να επιτυγχάνεται μείωση των αποβλήτων.
- Συστηματική και προσεκτική συγκέντρωση αποβλήτων: τα υγρά απόβλητα που παράγονται από τα μηχανήματα ή από οποιαδήποτε εργασία κατασκευής συλλέγονται σε στεγανές δεξαμενές/ δοχεία, και η διαχείρισή τους πραγματοποιείται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, ενώ η συγκέντρωση των στερεών αποβλήτων πραγματοποιείται σε καθορισμένους, κατάλληλους και με σήμανση χώρους του εργοταξίου.

Οι διαδικασίες καθαριότητας εφαρμόζονται συστηματικά στο έργο ή την εγκατάσταση, και καθ' όλη τη διάρκεια λειτουργίας, ώστε να εξασφαλίζεται η ορθή διάθεση των αποβλήτων και η ελαχιστοποίηση των εκπομπών σκόνης και ρύπων.

Επιπλέον, τυχόν συμβατικές κατευθυντήριες γραμμές και οδηγίες που έχουν δοθεί από τον κύριο του έργου – πελάτη της Εταιρίας σχετικά με ζητήματα καθαριότητας ή διαχείρισης αποβλήτων, ακολουθούνται και εφαρμόζονται ανελλιπώς, καθ' όλη τη διάρκεια του έργου.

4.3 Διαχείριση και αντιμετώπιση περιβαλλοντικών συμβάντων

Σε κάθε έργο και περιοχή όπου δραστηριοποιείται η J&P-ABAΞ, τίθεται βασική προτεραιότητα η ελαχιστοποίηση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης. Προς αυτή την κατεύθυνση, σε περίπτωση που σημειωθεί κάποιο περιβαλλοντικό συμβάν, η Εταιρία θέτει άμεσα σε λειτουργία σχετικό σχέδιο επέμβασης και τον συντονισμό της ομάδας Κατάστασης Έκτακτης Ανάγκης (ΚΕΑ). Οι ομάδες ΚΕΑ απαρτίζονται συνήθως από 4 ή 5 εργαζόμενους στο εκάστοτε έργο, συμπεριλαμβανομένου του υπεύθυνου / ομαδάρχη της ομάδας. Ο αριθμός των ομάδων ΚΕΑ στα εκάστοτε έργα, εξαρτάται από το μέγεθος, τη διασπορά, καθώς και τη φάση κατασκευής του έργου.

Σημαντικό ρόλο στη διαχείριση ενός συμβάντος, διαδραματίζει ο Μηχανικός Περιβάλλοντος και ο υπεύθυνος μηχανικός του έργου. Αφού πραγματοποιηθεί διακοπή του έργου, ειδοποιείται άμεσα τόσο ο Μηχανικός Περιβάλλοντος, όσο και ο Υπεύθυνος μηχανικός, ώστε να επικοινωνήσουν με το αρμόδιο τμήμα περιβάλλοντος του κυρίου του έργου, για την ανάληψη κατάλληλων ενεργειών αντιμετώπισης. Ο Μηχανικός Περιβάλλοντος ή ο υπεύθυνος μηχανικός καθοδηγεί και συντονίζει την ομάδα ΚΕΑ και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα, ώστε να εξασφαλίσει την αναστολή/παύση του συμβάντος ή τον περιορισμό της έκτασής του.



Η αντιμετώπιση του συμβάντος γίνεται πάντα με τη χρήση κατάλληλων Μέσων Ατομικής Προστασίας από όλους τους συμμετέχοντες. Αφού αντιμετωπιστεί το συμβάν, βάσει των διαδικασιών του σχεδίου επέμβασης της Εταιρίας, ο μηχανικός περιβάλλοντος καταγράφει το συμβάν, καθώς και τους τρόπους αντιμετώπισής του στο σχετικό έντυπο του συστήματος της J&P-ABAE. Ελέγχει επίσης την ορθότητα του τρόπου αντιμετώπισης του συμβάντος και, όπου κρίνεται απαραίτητο, αναθεωρεί τα βήματα αντιμετώπισης της ΚΕΑ.

4.4 Ορθή χρήση και διαχείριση φυσικών πόρων

Στο πλαίσιο εφαρμογής του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, η J&P-ABAE εφαρμόζει προγράμματα και διαδικασίες για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, καθώς και για την ορθολογική κατανάλωση νερού, τόσο στα έργα που εκτελεί, όσο και στην καθημερινή λειτουργία των εγκαταστάσεων της. Οι ενέργειες που αναλαμβάνουμε σχετικά με την εξοικονόμηση και διαχείριση των φυσικών πόρων, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν:

Σταδιακή αντικατάσταση όλων των λαμπτήρων στα κτίρια των γραφείων, αλλά και στα εργοτάξια με νέας τεχνολογίας εξοικονόμησης ενέργειας

Βελτίωση του συστήματος συντήρησης στις γραφειακές εγκαταστάσεις της J&P-ABAE, για την ορθολογική χρήση του φωτισμού και του κλιματισμού στο εκτός λειτουργίας ωράριο

Ανακύκλωση νερού σε εργοτάξια και επαναχρησιμοποίησή του σε εργασίες των εγκαταστάσεων του εργοταξίου (π.χ. πλύσιμο τροχών οχημάτων, διαβροχή, κ.λπ.)

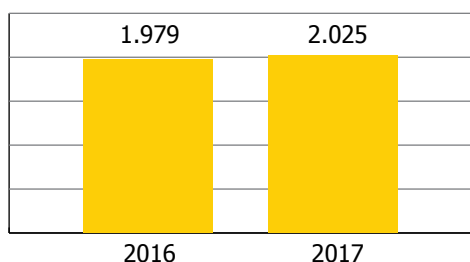
Χρήση προϊόντων εκσκαφής σε επανεπιχώσεις και ορθή απόθεση προϊόντων εκσκαφής

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της συστηματικής παρακολούθησης, στην Εταιρία πραγματοποιείται καταγραφή της κατανάλωσης ενέργειας από τις δραστηριότητες μας και τη λειτουργία των γραφείων μας.

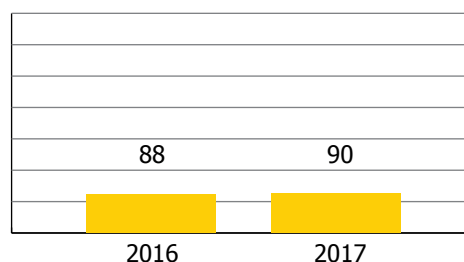
Παράλληλα, η Εταιρία βρίσκεται σε διαδικασία ανάπτυξης του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας, ώστε να πιστοποιηθεί σύμφωνα με το

διεθνές πρότυπο ISO 50001. Οι υπολογισμοί των εκπομπών CO₂ που ακολουθούν για τα έτη 2016 και 2017, έχουν υπολογιστεί με βάση το ενεργειακό μίγμα παραγωγής ρεύματος στη χώρα για το έτος 2016 (0,58415 tn CO₂ ανά MWh) και για το έτος 2017 (0,62497 tn CO₂ ανά MWh), αντίστοιχα.

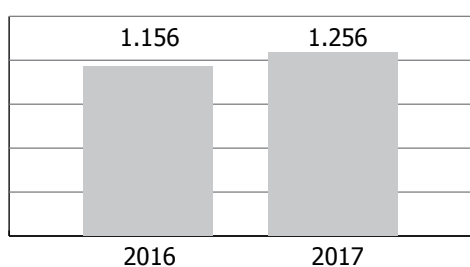
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας κεντρικών γραφείων (MWh)



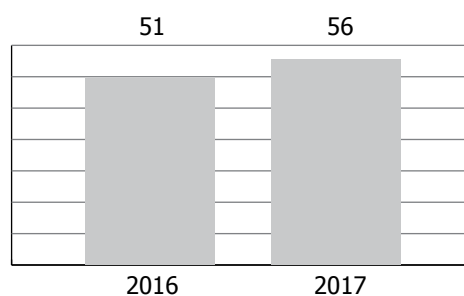
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας κεντρικού συνεργείου (MWh)



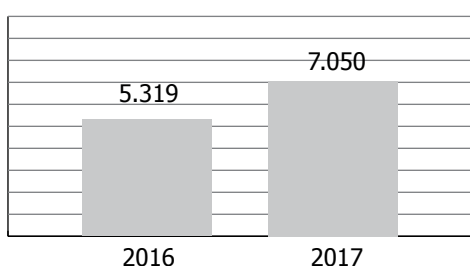
Έμμεσες εκπομπές CO₂ (tn) κεντρικών γραφείων



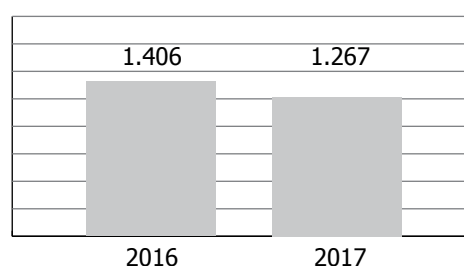
Έμμεσες εκπομπές CO₂ (tn) κεντρικού συνεργείου



Κατανάλωση νερού κεντρικών γραφείων (m³)



Κατανάλωση νερού κεντρικού συνεργείου (m³)





Σχετικά με την υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων, η Εταιρία, σε συνεργασία με αδειοδοτημένες εταιρείες και φορείς διαχείρισης και ανακύκλωσης αποβλήτων όπως η ΑΦΗΣ, Vodafone, EcoElastika, CYTOP (πρώην ΕΛΤΕΠΕ), Polyeco, Ανακύκλωση Συσκευών, υλοποιεί δράσεις για την ανακύκλωση και διάθεση των αποβλήτων (επικίνδυνων και μη) στα κατάλληλα κανάλια διαχείρισης τους. Έχουν τοποθετηθεί ειδικοί κάδοι και δοχεία σε κατάλληλους χώρους, σε όλες τις εγκαταστάσεις και στα γραφεία της Εταιρίας, ώστε να πραγματοποιείται διαχωρισμός των αποβλήτων στην πηγή και συνεπώς αποτελεσματικότερη διαχείριση. Στα κεντρικά γραφεία της Εταιρίας όπως και στο κεντρικό συνεργείο στο Κορωπί, το 100% των μη επικίνδυνων αποβλήτων δόθηκε προς ανακύκλωση, καθώς και το 100% των επικίνδυνων αποβλήτων, όπως ο ηλεκτρικός και ηλεκτρονικός εξοπλισμός, δόθηκε προς ανακύκλωση – ανάκτηση.

4.5 Περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση κατά την εκτέλεση των έργων

Η J&P-ΑΒΑΞ αποδεικνύει έμπρακτα τη δέσμευσή της για την προστασία του περιβάλλοντος στο βασικότερο τομέα της δραστηριότητάς της, στην κατασκευή των έργων. Τόσο στο

πλαίσιο της ανάληψης των έργων και υπογραφής σχετικών συμβάσεων, όσο και στο πλαίσιο της καθημερινής της λειτουργίας, η Εταιρία καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για τη μείωση της επίδρασής της στο φυσικό περιβάλλον. Ειδικότερα ανά έργο υλοποιούνται:

TAP Project

Τα υψίστης σημασίας θέματα που αφορούν το περιβάλλον και την προστασία του, ξεκινούν από τα πρώιμα στάδια και συνεχίζονται σε όλα τα στάδια του έργου, φτάνοντας μέχρι την ολοκλήρωση και παράδοση. Η Εταιρία, σχετικά με τη διαχείριση και τον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιδράσεων στο συγκεκριμένο έργο, υλοποιεί τις παρακάτω ενέργειες:

- Παρακολούθηση και έλεγχος των επιπέδων θορύβου σε όλες τις περιοχές εργασίας.
- Παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας, νερού και καυσίμων σε μηνιαία και ετήσια βάση, σε όλες τις εγκαταστάσεις του έργου.
- Τακτικός έλεγχος όλων των οχημάτων.
- Παρακολούθηση της ποιότητας νερού σε όλες τις περιοχές εργασίας, από την έναρξη των εργασιών κατασκευής και κατόπιν σε τακτά χρονικά διαστήματα.
- Ορθή διαχείριση των αδρανών υλικών.
- Συλλογή, ορθή διαχείριση, ανακύκλωση,

καθώς και –όπου είναι εφικτό – επαναχρησιμοποίηση των αποβλήτων.

- Συλλογή και ορθή διαχείριση των επικινδυνών αποβλήτων.
- Τακτική παρακολούθηση της χλωρίδας και της πανίδας, τόσο πριν την έναρξη του έργου, όσο και κατά τη διάρκεια των εργασιών.
- Προληπτικοί έλεγχοι για έκτακτες διαρροές από τα μηχανήματα και εκπαίδευση όλων των εργαζομένων για ορθή αντιμετώπιση.
- Έλεγχος και καθημερινή καταγραφή των μέτρων αντιμετώπισης της διάβρωσης του εδάφους.
- Πραγματοποιήσει ειδικών εκδηλώσεων για επιμόρφωση και ενημέρωση σε θέματα μείζονος σημασίας για το περιβάλλον, την κοινωνία και τον πολιτισμό.
- Αποκατάσταση της ζώνης εργασίας στην προ υπάρχουσα κατάσταση (προσωρινή / μόνιμη).
- Σύνταξη και εφαρμογή ειδικών μελετών Βιο-Αποκατάστασης της ζώνης εργασιών, για κάθε περιφερειακή ενότητα από την οποία διέρχεται ο αγωγός.

TAP- Βιοποικιλότητα

Η Εταιρία έχει σαν βασική αρχή την προστασία της βιοποικιλότητας και των περιοχών Natura και της και σε αυτό το πλαίσιο φροντίζει να την εφαρμόζει σε κάθε έργο και τοποθεσία υλοποίησης του έργου. Στο εύρος των έργων και των δραστηριοτήτων που καλύπτει η παρούσα έκθεση, μόνο η όδευση του αγωγού TAP περνάει πλησίον από προστατευόμενες περιοχές ενώ διασχίζει μερικές από αυτές, τέμνοντάς σε μικρή έκταση τις προστατευόμενες περιοχές.

Δεν υπάρχουν μόνιμες εγκαταστάσεις (βαλβιδοστάσια, σταθμοί) ούτε έχουν εγκατασταθεί εργοτάξια και χώροι αποθήκευσης σωλήνων σε προστατευόμενες περιοχές εθνικής και διεθνούς σημασίας. Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται οι προστατευόμενες περιοχές τις οποίες διασχί-



ζει ή με τις οποίες γειτνιάζει το έργο του TAP. Οι περιοχές αυτές αποτελούν είτε Καταφύγια Άγρι-ας Ζωής, είτε περιοχές που ανήκουν στο Δίκτυο Natura 2000 (Natura SCI – Τόποι Κοινοτικής Ση-μασίας, Natura SPA – Ζώνες Ειδικής Προστασίας).

Κατά τη διάρκεια της εκπόνησης της Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων, αλλά και κατά τη διάρκεια της έρευνας πριν την κατασκευή εντοπίστηκαν, διασώθηκαν και απομακρύνθη-καν πληθυσμοί των ειδών της ιχθυοπανίδας, της ορνιθοπανίδας και της καφέ αρκούδας (*Ursus arctos*).

Ιχθυοπανίδα: Κατά τη διάρκεια της εκπόνη-ση της μελέτης περιβαλλοντικών επιπτώσεων, εντοπίστηκαν 2 σημαντικά ενδημικά είδη στην περιοχή των Τενάγων –Φίλιπποι. Πραγματοποιή-θηκαν επισκέψεις από περιβαλλοντολόγους του τμήματος και αναζητήθηκε η βέλτιστη μέθοδος για τη συλλογή και μεταφορά τους σε σημεία με παρόμοιο τύπου υπόστρωμα, ώστε να προστα-τευθεί ο πληθυσμός τους. Ως αποτελεσματικό-τερη μέθοδος κρίθηκε η ηλεκτραλεία, κατά την οποία γίνεται χρήση ηλεκτρισμού για τη σύλλη-ψη των ψαριών. Κατά τη μέθοδο αυτή, τα ψάρια αναισθητοποιούνται, δίνοντας τη δυνατότητα καταγραφής και μέτρησης των βιολογικών τους χαρακτηριστικών, ενώ κατόπιν απελευθερώνο-νται. Αποτέλεσμα ήταν η διάσωση 389 ψαριών από 13 διαφορετικά είδη. Από το συνολικό αριθ-μό των ψαριών που διασώθηκαν και μεταφέρ-θηκαν ανήκουν στα παρακάτω είδη:

- Prussian carp (*Cyprinus gibelio*), σε ποσο-στό 40,62%
- Eastern mosquito Fish (*G.holbrooki*), σε ποσοστό 22,62%

Προστατευόμενες περιοχές εντός ή πλησίον της όδευσης του αγωγού (TAP)

Καθεστώς προστασίας	Τοποθεσία	Προστατευόμενα είδη	Περιοχή
KAZ	Πετρωτό- φαράγγι-Αλμύρα-1759/25-7-1996	Πεδινή πέρδικα και λαγός	N. Σερρών
KAZ	Άγιος Τιμόθεος –Κιούπια 733/2-6-76	Κότσυφας, Αλεπού, Λαγός	N. Καβάλας
KAZ	Δημητρίτσιου-Τριανταφυλλιάς 1434/13-7-1999	Πεδινή Πέρδικα	N. Σερρών
Natura SCI	GR122002 Δέλτα Λουδία, Αλιάκμονα, Αξιού, Γαλλικού		Θεσσαλονίκη
KAZ	Λειβαδίτσι - Τοβαρίτσι, 592/21-5-01	Λαγός, Αγριόχοιρος	N. Πέλλας
Natura SCI	GR1210001 Όρος Βέρμιο		N. Πέλλας
Natura SCI	GR1340004 Λίμνη Βεγορίτιδα		N. Φλώρινας
KAZ	ΚΟΥΡΙ ΠΤΟΛΕΜΑΙΔΑ 42255/2358/28-5-76	Λαγός, λύκος, αλεπού	N. Κοζάνης
Natura SCI	GR1340005 Λίμνες Χειμαδίτιδα και Ζάζαρη		N. Φλώρινας
KAZ	Χειμαδίτιδα 3572/14-8-2002		N. Φλώρινας
Natura SPA /SCI	GR1320003 - GR1320001 Λίμνη Καστοριά		N. Καστοριάς

Ορνιθοπανίδα: Στην περίπτωση της ορνιθοπανίδας, πραγματοποιήθηκαν έρευνες, καθώς και οικολογική αξιολόγηση της περιοχής κοντά στο χωριό Γέφυρα της Π.Ε. Θεσσαλονίκης, πριν από την έναρξη της κατασκευής, οι οποίες κατέδειξαν ότι –μεταξύ άλλων πουλιών– είχαν κάνει τις φωλιές τους τρία είδη ορνιθοπανίδας ειδικού ενδιαφέροντος: η χαλκοκουρούνα (*Coracias garullus*), ο μελισσοφάγος (*Merops apiaster*) και η μικρή κουκουβάγια (*Athene noctua*). Ως αποτέλεσμα της ανακάλυψης, αποφασίστηκε από τις αρμόδιες ομάδες του TAP αλλά και από την κοινοπραξία (που είναι η υπεύθυνη για την υλοποίηση του έργου) η προσωρινή διακοπή των εργασιών στην περιοχή μέχρι το τέλος της περιόδου φωλιάσματος. Επίσης, ορίστηκαν εβδομαδιαίες επισκέψεις/ παρακολουθήσεις έως και τις αρχές Αυγούστου, για να επιβεβαιωθεί ότι οι νεοσσοί είχαν πετάξει από τις φωλιές.

Θηλαστικά – αρκούδα: Οι προκατασκευαστικές έρευνες που διεξήγαγε η περιβαλλοντική ομάδα του έργου, επιβεβαίωσαν περιοχές γνωστές ως κρίσιμα ενδιαίτηματα (*critical habitats*) της καφέ αρκούδας σε περιφερειακές ενότητες που διατρέχει ο αγωγός: στο Βέρμιο, την Κλεισούρα και τον ποταμό Αλιάκμονα στα σύνορα με την Αλβανία. Εγκαταστάθηκαν κάμερες παρακολούθησης για να επιβεβαιώσουν την παρουσία του ζώου και να μελετήσουν τη συμπεριφορά του. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκαν εβδομαδιαίες έρευνες πεδίου με τη βοήθεια ειδικών σε θέματα αρκούδας και σε συνεργασία με ΜΚΟ της περιοχής, επιβεβαιώνοντας τα κρίσιμα σημεία για το ζώο. Σε αυτές τις περιοχές, περιορίστηκε το πλάτος της Ζώνης Εργασίας, χρονοπρογραμματίστηκαν οι εργασίες, καθώς επίσης εκπονήθηκε και εφαρμόστηκε πλάνο μετριασμού των επιπτώσεων από τις κατασκευαστικές εργασίες στους πληθυσμούς της

Αρκούδας, ειδικότερα την περίοδο της χειμερίας νάρκης. Μέρος του πλάνου ήταν η κατασκευή ξύλινων και χωμάτινων ραμπών διαφυγής, για την ανεμπόδιστη κίνηση των ζώων. Επίσης τοποθετήθηκαν ενημερωτικές πινακίδες, έγιναν εκπαιδευτικές συναντήσεις και ενημερώσεις στο εργατοτεχνικό προσωπικό, με στόχο τόσο την προστασία της Αρκούδας, όσο και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Τέλος, διάσωση πανίδας και φυτικών ειδών, καθώς και διορθωτικές ενέργειες πραγματοποιούνται από το τμήμα περιβάλλοντος, αλλά και εκπαιδευμένο προσωπικό κατά τη διάρκεια της κατασκευής. Μέχρι τον Δεκέμβριο του 2017 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 20 διασώσεις πανίδας και φυτικών ειδών (παραποτάμιας βλάστησης, δασικά είδη κ.ά.), όπως παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα.

Είδος	Περιοχή
Tortoise/ Χελώνα/Testudo grecca	Σέρρες, Πέλλα, Θεσσαλονίκη
Νεροχελώνα/Mauremys rivulata	Δράμα
Γερακίνα/ Buteo buteo	Θεσσαλονίκη
Πελαργός/Ciconia ciconia	Σέρρες
Ασημόγλαρος/Larus argentatus	Σέρρες
Ωομάζα/ Egg masses of Pelophylax ridibundus	Σέρρες
Ψάρια/fish	Δράμα, Σέρρες
Νερόφιδο/natrix natrix	Καστοριά
Πλατάνι/Platanus Orientalis	Σέρρες
Ιτιά /Salix sp., Λεύκα/Populus sp.	Καβάλα, Σέρρες
Κατσίκι/Goat	Καστοριά
Πεύκα/Pinus sp.	Καστοριά
Βελανίδια/Quequs sp	Καστοριά
Ορχιδέες/Orchidaceae	Καστοριά

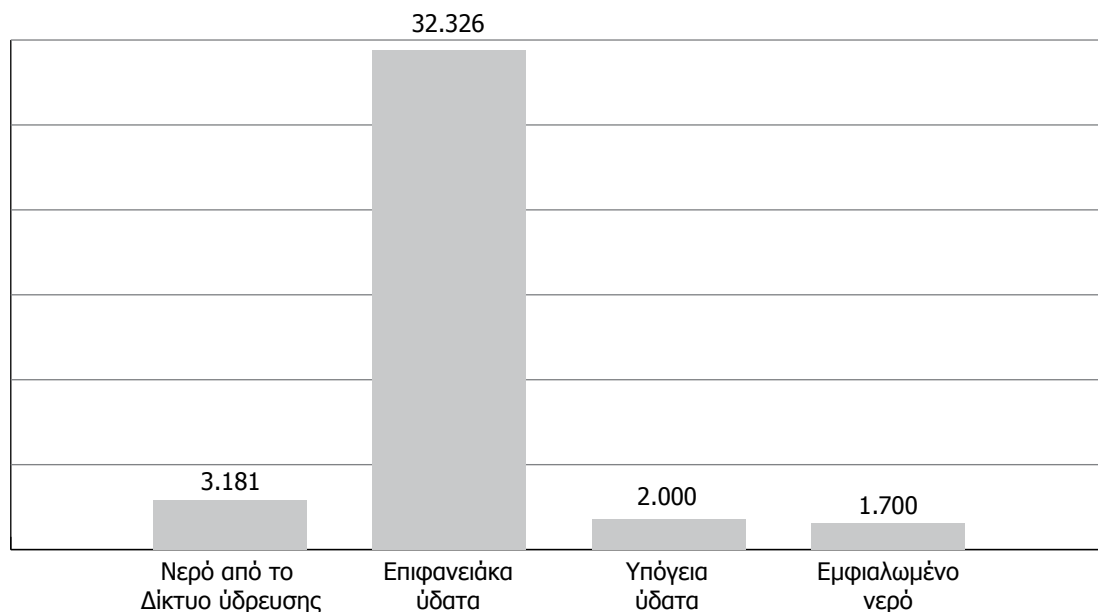
TAP - Ορθή χρήση και διαχείριση φυσικών πόρων

Εντός του 2017, κατά τη διάρκεια της εκτέλεσης των εργασιών στο έργο του TAP, η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανήλθε στις 489

MWh, ενώ η κατανάλωση νερού σε 39.207 m³. Σχετικά με τις έμμεσες και άμεσες εκπομπές CO₂ για το 2017, αυτές ανήλθαν σε 306 tn και 19.311 tn, αντίστοιχα.

Όλες οι ποσότητες ύδατος που αντλήθηκαν από επιφανειακά και υπόγεια ύδατα, επέστρεψαν σε ποσοστό 100% στη λεκάνη απορροής, από όπου πραγματοποιήθηκε η άντληση. Συνεπώς, οι ποσότητες 32.326 m³ και 2.000 m³ αντίστοιχα, αποτελούν ποσότητα νερού που ανακυκλώθηκε και επαναχρησιμοποιήθηκε.

Κατανάλωση νερού ανά πηγή (m³)



Η υψηλή ποσότητα κατανάλωσης νερού από επιφανειακά ύδατα οφείλεται στις δοκιμές χρήσης του αγωγού, το οποίο δεν επιβάρυνε τον υδροφόρο ορίζοντα και άλλαξε την ποιότητα των υδάτων.

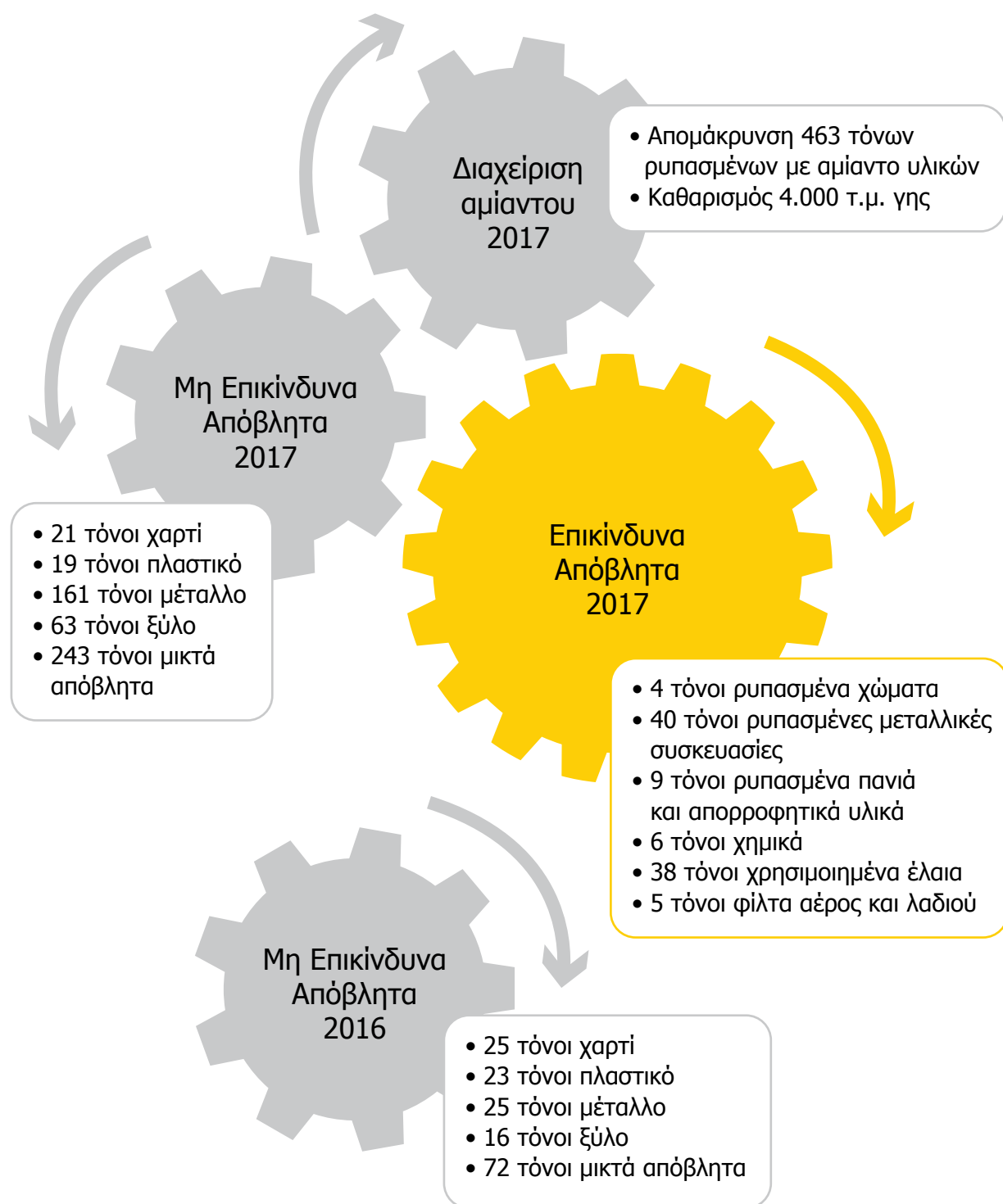
TAP -Διαχείριση αποβλήτων

Αποδεικνύοντας τη σημαντικότητα της ορθής διαχείρισης των αποβλήτων, η J&P-ABAΞ, έχει αναπτύξει ένα δίκτυο διάθεσης και διαχείρισης των παραγόμενων, από τη δραστηριότητά της, αποβλήτων, κατά τη διάρκεια εκτέλεσης του έργου του αγωγού TAP. Για τη συγκομιδή και προσωρινή αποθήκευση των μη επικίνδυνων αποβλήτων, έχουν τοποθετηθεί ειδικοί κάδοι σε όλα τα εργοτάξια του έργου, ενώ σχετικά με τα επικίνδυνα απόβλητα, η συλλογή και προσωρινή αποθήκευσή τους, πραγματοποιείται στα εργοτάξια, μέσα σε ειδικά διαμορφωμένα κοντέινερ. Για το σύνολο των αποβλήτων, γίνεται έλεγχος "cradle to grave" (από τη «γέννηση» μέχρι και την ταφή τους)*, διασφαλίζοντας κατ' αυτό τον τρόπο τη σωστή διαχείριση των αποβλήτων και την προστασία του περιβάλλοντος.

*Cradle to grave - Ανάλυση Κύκλου Ζωής

Η Ανάλυση Κύκλου Ζωής (ΑΚΖ) είναι ένα σύνολο ερευνητικών εργαλείων για την εκτίμηση όλων των περιβαλλοντικών συνεπειών που σχετίζονται με ολόκληρη τη διάρκεια της «ζωής» ενός προϊόντος. Ο αντικειμενικός σκοπός της ανάλυσης κύκλου ζωής είναι η αναζήτηση και η ποσοτικοποίηση της περιβαλλοντικής υποβάθμισης που επέρχεται από την παραγωγή ενός προϊόντος ή μιας παραγωγικής διαδικασίας. Αυτό είναι εφικτό μέσω της παρακολούθησης του προϊόντος από τη «γέννηση» μέχρι την «ταφή» του (cradle to grave), από την εξόρυξη των πρώτων υλών, την παραγωγή, τη χρήση μέχρι και την τελική του διάθεση. Μέσα από αυτή τη διαδικασία επιτυγχάνεται ο εντοπισμός εκείνων των δραστηριοτήτων που προκαλούν τις σοβαρότερες περιβαλλοντικές επιβαρύνσεις. Πηγή: <http://www1.aegean.gr/environment/eda/envirohelp/greece/bestpractices/LCAgr.html>

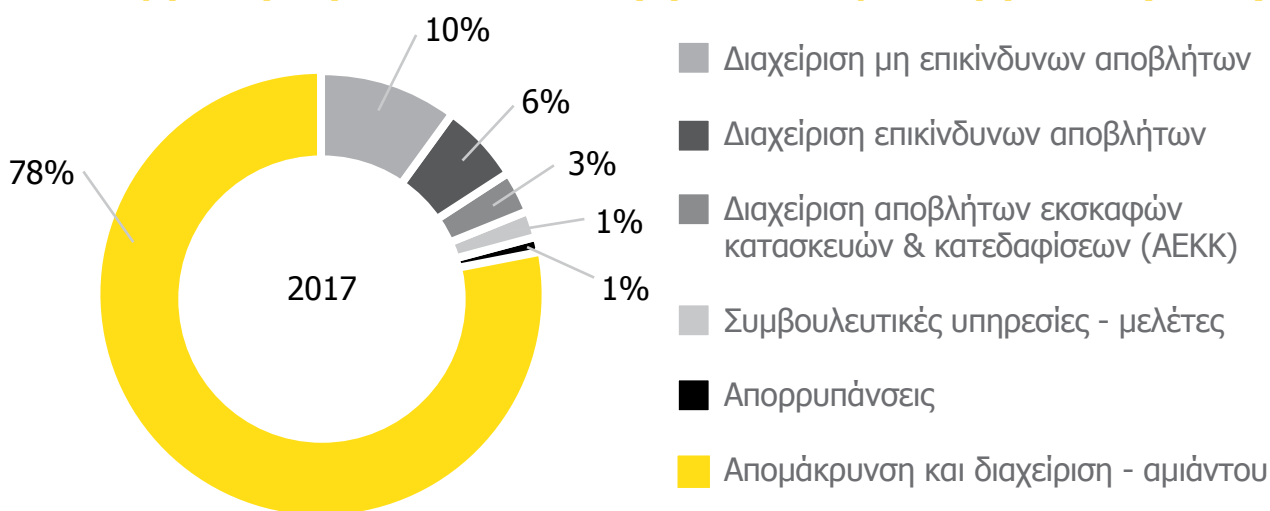
Για το 2017 στο έργο του ΤΑΡ, το ποσοστό ανακύκλωσης / ανάκτησης ανήλθε στο 68%. Η Εταιρία, δεσμεύεται για την αύξηση του ποσοστού μέχρι το τέλος του 2018.



Διαχείριση αμιάντου: Μια μεγάλη πρόκληση που αντιμετώπισε η Εταιρία στη φάση διάνοιξης της όδευσης του αγωγού ήταν η διαχείριση υλικών, ρυπασμένων με αμιάντο. Η J&P-ABAΞ με συνέπεια απέναντι στην πολιτικές της και τις περιβαλλοντικές της δεσμεύσεις απομάκρυνε επιτυχώς 463 τόνους ρυπασμένων με αμιάντο υλικών και καθάρισε πάνω από 4.000 τ.μ. γης, συμβάλλοντας στην αναβάθμιση των γύρω περιοχών, ενώ ταυτόχρονα διασφάλισε ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας.



Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος στο έργο TAP (σε %)



Αξίζει να αναφερθεί πως η απομάκρυνση και διαχείριση αμιάντου, καταλαμβάνει το 78% του συνόλου των περιβαλλοντικών δαπανών της Εταιρίας, για το έργο του TAP, εντός του 2017.

TAP - Αποκατάσταση περιβάλλοντος
Για το σύνολο των περιοχών του έργου TAP, έχουν εκπονηθεί γενικές μελέτες/οδηγίες μηχανικής αποκατάστασης των εδαφών, καθώς και μελέτες βιο-αποκατάστασης για κάθε περιφερειακή ενότητα ξεχωριστά. Οι περιοχές αυτές περιλαμβάνουν καλλιεργούμενες εκτάσεις, προστατευόμενες περιοχές, περιοχές ειδικής προστασίας κ.ά.

Το 2017 ολοκληρώθηκαν και εγκρίθηκαν οι μελέτες για τις περιοχές Καβάλας – Θεσσαλονίκης, καθώς και τα δύο πρώτα στάδια εφαρμογής των φυτεύσεων και βιο-αποκατάστασης στους νομούς Καβάλας, Δράμας, Σερρών, Κιλκίς και Θεσσαλονίκης. Οι μελέτες για τους νομούς Πέλλας, Ημαθίας, Φλώρινα, Κοζάνης και Καστοριάς είναι σε φάση έρευνας και σύνταξης, ώστε να παραδοθούν στις περιφέρειες και τα δασαρχεία,



εντός του 2018. Το σύνολο των μελετών περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, μόνιμα μέτρα ελέγχου διάβρωσης, την αναφύτευση ειδών όπου χρειάζεται, περιοχές εφαρμογής υδροσποράς, τη διαχείριση αποβλήτων, την απορροή κ.ά.

Ταυτόχρονα, το τμήμα Περιβάλλοντος της Εταιρίας, μετά από ενδελεχή έρευνα, συνέταξε 25 Ειδικές Περιβαλλοντικές Μελέτες αποκατάστασης, με στόχο την ενίσχυση της περιβαλλοντικής προστασίας υδατορεμάτων, δρόμων, καθώς και δασικών εκτάσεων, που διασταυρώνονται με τη ζώνη εργασίας του αγωγού. Ευθύνη του Τμήματος Περιβάλλοντος της J&P-ABE, είναι η ορθή τήρηση των διαδικασιών που προβλέπονται από τις μελέτες και τα σχέδια αποκατάστασης, καθώς και η επιλογή φυτικών ειδών όπου προβλέπεται επαναφύτευση, τα οποία θα είναι συμβατά με τις οικολογικές απαιτήσεις της περιοχής. Μέτρα για τον έλεγχο της διάβρωσης και της προστασίας του εδάφους λαμβάνονται επίσης σε όλες τις περιοχές που αποκαθίστανται.

TAP - Επιπλέον δράσεις

Η Εταιρία, στο πλαίσιο του έργου του TAP, υλοποίησε επιπλέον δράσεις, όπως:

- Διοργάνωση του πρώτου Environmental, Stakeholder, Social και CSR Stand Down στο Φορέα Διαχείρισης Δέλτα Αξιού – Λουδία – Αλιάκμονα.
- Διάσωση και επανένταξη του πτερωτού είδους της Γερακίνας, το οποίο προστατεύεται στη λιμνοθάλασσα Καλοχωρίου, σε συνεργασία με τη Μ.Κ.Ο. Δράση για την Άγρια Ζωή.
- Εθελοντικός καθαρισμός παραλίας Αλυκών Κίτρους στο Δέλτα Αξιού στο πλαίσιο της 7ης Εκστρατείας Εθελοντικών Καθαρισμών στην προστατευόμενη περιοχή Δέλτα Αξιού, με τη συμμετοχή των εργαζομένων της κοινοπραξίας.
- Διοργάνωση μηνιαίων εσωτερικών περιβαλλοντικών βραβείων για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα προστασίας περιβάλλοντος.

Στα λοιπά έργα της Εταιρίας, καταγράφεται και παρακολουθείται συστηματικά η κατανάλωση της ενέργειας, οι άμεσες και έμμεσες εκπομπές, καθώς και η χρήση νερού. Το νερό που χρησιμοποιείται κατά την παραγωγική διαδικασία στις εγκαταστάσεις των έργων, προέρχεται από το δίκτυο ύδρευσης της εκάστοτε περιοχής, γεωτρήσεις και λοιπά. Επιπλέον, αξίζει να αναφερθεί πως η διαχείριση των αποβλήτων (επικίνδυνων και μη) πραγματοποιείται μόνο σε συνεργασία με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες διαχείρισης.

Έργο Ρεβυθούσας

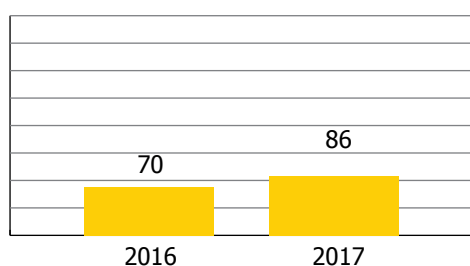
Ρεβυθούσα - Διαχείριση αποβλήτων

Σχετικά με τη διαχείριση των αποβλήτων στο έργο της Ρεβυθούσας κατά το 2016 διατέθηκαν

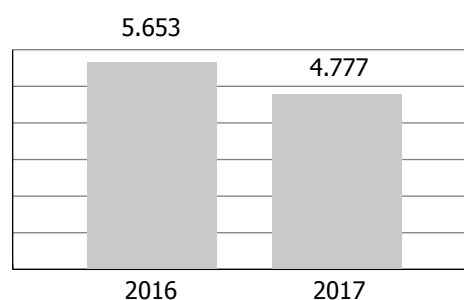
για ανακύκλωση 49,52 τόνοι σκραπ, ενώ κατά τη διάρκεια του 2017 επαναχρησιμοποιήθηκαν 2,92 τόνοι μη επικίνδυνων αποβλήτων.

Ρεβυθούσα - Ορθή χρήση και διαχείριση φυσικών πόρων

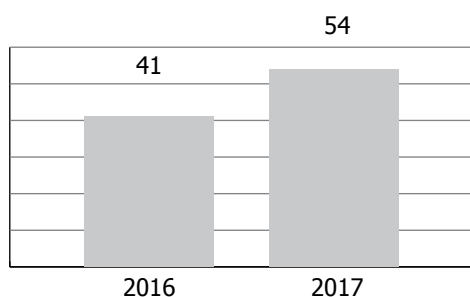
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (σε MWh)



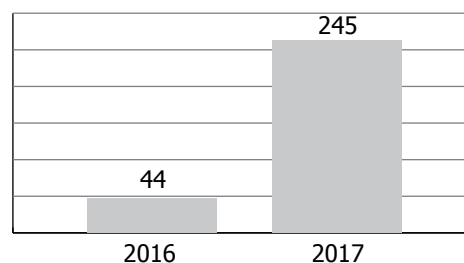
Κατανάλωση νερού (m³)



Έμμεσες εκπομπές CO₂ (tn)



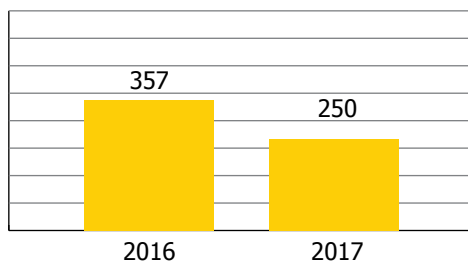
Άμεσες εκπομπές CO₂ (tn)



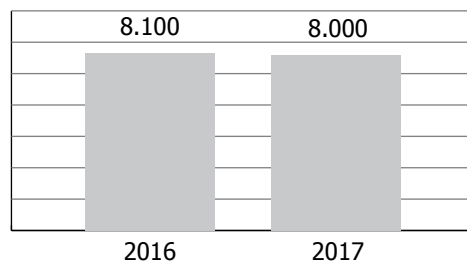
Έργο Τιθορέας – Δομοκού

Τιθορέα - Ορθή χρήση και διαχείριση φυσικών πόρων

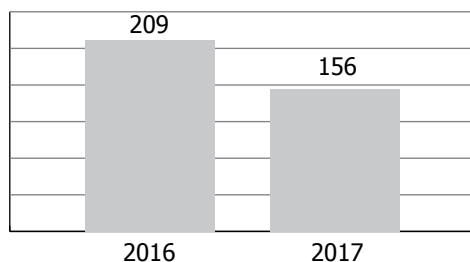
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (σε MWh)



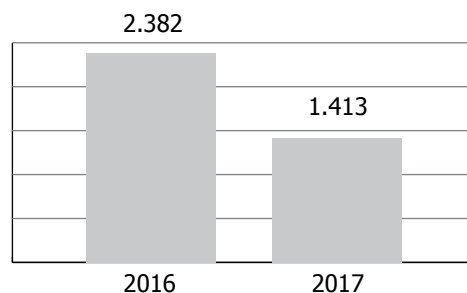
Κατανάλωση νερού (m³)



Έμμεσες εκπομπές CO₂ (tn)



Άμεσες εκπομπές CO₂ (tn)



Έργο Τιθορέας – Δομοκού

Τιθορέα - Διαχείριση αποβλήτων

Σχετικά με τη διαχείριση των αποβλήτων στο εν λόγω έργο, σχετικά με τη διαχείριση των μη επικίνδυνων αποβλήτων, κατά το 2017 διατέ-

θηκαν για ανακύκλωση 8,9 τόνοι, ενώ σχετικά με τις ποσότητες των επικίνδυνων αποβλήτων, κατά τη διάρκεια του 2016 κατέληξαν για ανάκτηση / ανακύκλωση περίπου 2,7 τόνοι και το 2017 περίπου 1,9 τόνοι.



Έργο επέκτασης γραμμής 3 Μετρό Αθήνας

Λόγω της φύσης των εκτελούμενων εργασιών στο εν λόγω έργο, πραγματοποιούνται συνεχείς μετρήσεις αερισμού, θορύβου και φωτισμού με στόχο τόσο την παρακολούθηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της κοινοπραξίας, όσο

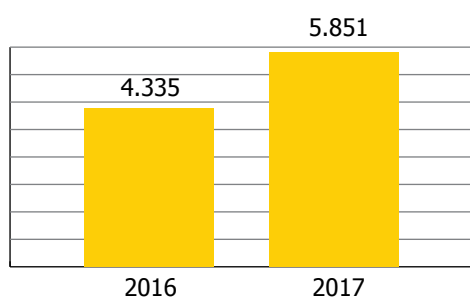
και την προάσπιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

Επιπλέον, σε όλους τους σταθμούς του έργου επέκτασης της γραμμής 3, διενεργήθηκαν 24ωρες μετρήσεις αιωρούμενων σωματιδίων, από το τμήμα Διαχείρισης Περιβάλλοντος της κοινοπραξίας, με στόχο την καταμέτρηση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης.

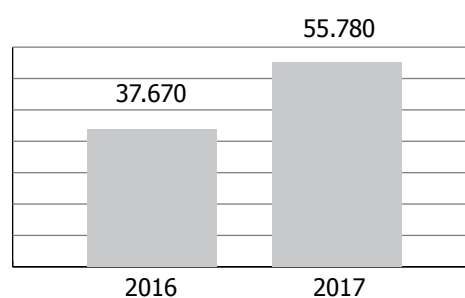


Μετρό Αθήνας - Ορθή χρήση και διαχείριση φυσικών πόρων

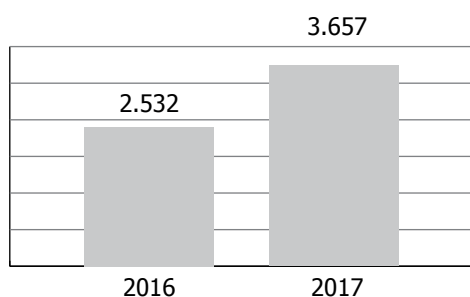
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (σε MWh)



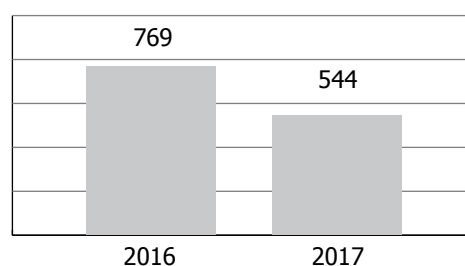
Κατανάλωση νερού (m³)



Έμμεσες εκπομπές CO₂ (tn)



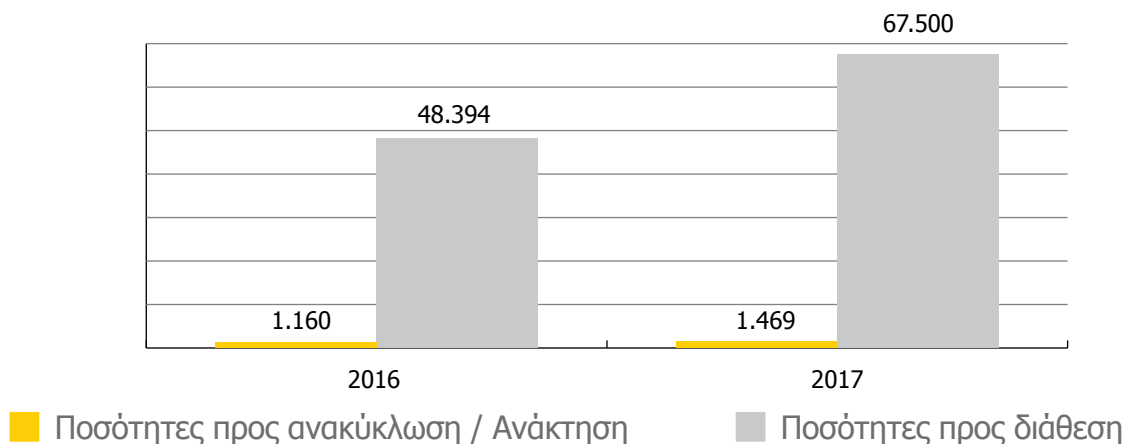
Άμεσες εκπομπές CO₂ (tn)



Μετρό Αθήνας - Διαχείριση αποβλήτων
Σχετικά με τη διαχείριση των ποσοτήτων των επικίνδυνων αποβλήτων, το 2016 19,8 τόνοι δι-
ατέθηκαν προς ανακύκλωση / ανάκτηση, ενώ το

2017 3,3 τόνοι προς ανακύκλωση / ανάκτηση
και 1,28 τόνοι προς διάθεση. Η διαχείριση των
ποσοτήτων μη επικίνδυνων αποβλήτων, παρου-
σιάζεται αναλυτικά στο παρακάτω διάγραμμα:

Ποσότητες μη επικίνδυνων αποβλήτων ανά μέθοδο διαχείρισης (tn)

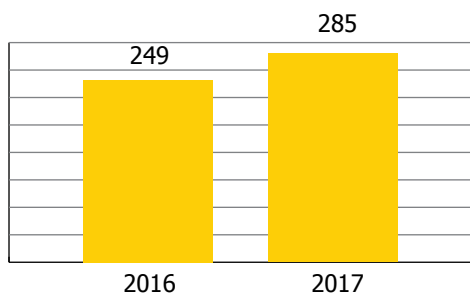


**Οι περισσότερες ποσότητες μη επικίνδυνων αποβλήτων που πηγαίνουν προς διάθε-
ση, αφορούν Απόβλητα Εκσκαφών Κατασκευών & Κατεδαφίσεων – ΑΕΚΚ (γι' αυτό
και το ποσοστό ανακύκλωσης φαίνεται μικρό).**

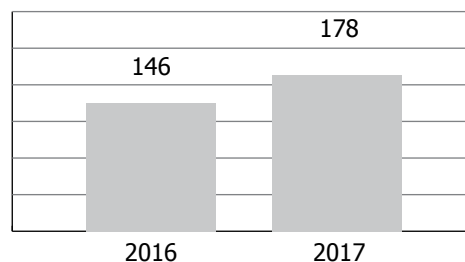
Έργο Ολυμπίας Οδού

Ολυμπία οδός - Ορθή χρήση και διαχείριση φυσικών πόρων

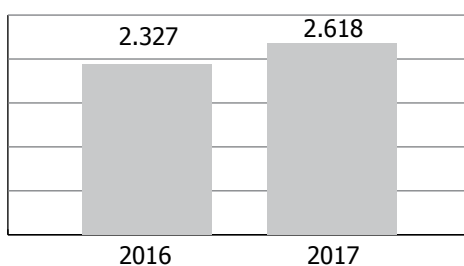
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (σε MWh)



Έμμεσες εκπομπές CO₂ (tn)



Άμεσες εκπομπές CO₂ (tn)



Ολυμπία οδός - Διαχείριση αποβλήτων

Στο έργο της Ολυμπίας οδού καταγράφονται οι ποσότητες επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων, ανά μέθοδο διαχείρισης. Πιο συγκεκριμένα, οι ποσότητες των επικίνδυνων αποβλήτων

που ανακυκλώθηκαν/ανακτήθηκαν ήταν 7,8 τόνοι το 2016 και 24,3 το 2017 και αποτελούν το 100% αυτών. Οι ποσότητες των μη επικίνδυνων αποβλήτων που ανακυκλώθηκαν/ανακτήθηκαν ανήλθαν σε 0,7 τόνους το 2016 και 5,5 τόνου το 2017, επίσης το 100% αυτών.



Οι Στόχοι μας για τη διετία 2018-2019

- Επίτευξη 100% ανακύκλωση του χαρτιού και των μπαταριών που χρησιμοποιούνται στα εργοτάξια του έργου του ΜΕΤΡΟ
- Επίτευξη 95% ανακύκλωση των toner εκτυπωτών και των κενών βαρελιών στα εργοτάξια του έργου του ΜΕΤΡΟ
- Τοποθέτηση μετρητών για την καλύτερη παρακολούθηση των καταναλώσεων ηλεκτρικής ενέργειας στο κεντρικό κτήριο των γραφείων (Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 16)
- Εφαρμογή ενεργειακού προγράμματος μείωσης φωτισμού στο κεντρικό κτήριο των γραφείων (Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 16) με στόχο να επιτευχθεί εξοικονόμηση ενέργειας της τάξης του 5%







ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ

“

Υποστηρίζουμε
την ανάπτυξη
των τοπικών
κοινωνιών και
συμβάλλουμε
στην κοινωνική
ευημερία

”

5. Κοινωνική συνεισφορά

Καθώς η J&P-ΑΒΑΞ αναλαμβάνει την υλοποίηση κατασκευαστικών έργων σε πολλές περιοχές της Ελλάδας, φροντίζει να λαμβάνει υπόψη της τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης, αλληλεγγύης και αμοιβαίου σεβασμού. Η κοινωνική δέσμευση της J&P-ΑΒΑΞ, επιδρά στο σύνολο των ενεργειών της και ενισχύει τον υπεύθυνο τρόπο με τον οποίο λειτουργεί, ενισχύο-

ντας τόσο την επιχειρηματική της ανάπτυξη, όσο και την παραγωγή αξίας προς τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Συγκεκριμένα, και όπως αναφέρεται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, η Εταιρία υποστηρίζει ενεργά την πολιτισμική και κοινωνική ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών στις περιοχές δραστηριοποίησής της, υλοποιώντας δράσεις και προγράμματα τα οποία προάγουν την εκπαίδευση και τον πολιτισμό, προστατεύουν το περιβάλλον και ευαισθητοποιούν τους εργαζόμενους.



5.1 Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών

Κατά τη διάρκεια του 2017, η Εταιρία, είχε ενεργή κοινωνική συμμετοχή, υλοποιώντας σημαντι-

κές δράσεις, με στόχο την έμπρακτη συνεισφορά της στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται. Μεταξύ άλλων:



Η Εταιρία δώρισε ηλεκτρονικούς υπολογιστές σε σχολεία των νομών Καβάλας, Σερρών, Κιλκίς, Θεσσαλονίκης και Δράμας (Οκτώβριος 2017).



Η Εταιρία ήταν χρυσός χορηγός στο 5ο Ενεργειακό Συμπόσιο Κύπρου (Νοέμβριος 2017). Επιπλέον, η Εταιρία ήταν ένας από τους χορηγούς στο 1ο Συνέδριο Υποδομών και Μεταφορών στην Ελλάδα: Προοπτικές Ανάπτυξης (Μάιος 2017).



Η Εταιρία παρείχε χριστουγεννιάτικα γεύματα σε 12.294 συμπολίτες μας σε ανάγκη, στη Δράμα, τη Θεσσαλονίκη, την Πέλλα, την Ημαθία, την Κοζάνη, τη Φλώρινα, την Καστοριά και στις Σέρρες (Δεκέμβριος 2017).



Η Εταιρία διοργάνωσε αιμοδοσία για την ενίσχυση της Τράπεζας Αίματος σε συνεργασία με το Νοσοκομείο Αμαλία Φλέμινγκ. Από την προσπάθεια αυτή, συλλέχθηκαν 152 φιάλες αίματος (Ιούνιος 2017).



Η Εταιρία διοργάνωσε Χριστουγεννιάτικο Bazaar, για τη στήριξη του οργανισμού «Το Χαμόγελο του Παιδιού», τα κεντρικά γραφεία της Εταιρίας (Δεκέμβριος 2017).

Η Εταιρία, αναπτύσσει συστηματικό διάλογο με τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών και μέσω αυτού λαμβάνει υπόψη και καταγράφει τις βασικές τους ανάγκες και προσδοκίες, ώστε να αναλάβει

περισσότερες σχετικές δράσεις, για την επίτευξη μετρήσιμων θετικών αποτελεσμάτων στην ευρύτερη τοπική κοινωνία.

5.2 Υλοποίηση κοινωνικών δράσεων ανά έργο

Η J&P-ABAX, αποτελεί ενεργό μέλος των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται. Οι ενέργειες που υλοποιεί η Εταιρία διακρίνονται για την ευαισθησία τους, καθώς η εταιρική υπευθυνότητα αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της φιλοσοφίας και της κουλτούρας της. Παραμένοντας πιστή στον στόχο της, η J&P-ABAX

στηρίζει τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, οργανισμούς που επιτελούν σημαντικό έργο, καθώς και τους δήμους και τοπικούς φορείς, δημιουργώντας συμπράξεις για την προστασία του περιβάλλοντος.

Παρακάτω αναφέρονται οι δράσεις συνεισφοράς που η Εταιρία υλοποίησε κατά τη διάρκεια του 2017, ανά έργο.

Trans Adriatic Pipeline (TAP)

Προστασία της Πολιτιστικής Κληρονομιάς

Το τμήμα Πολιτιστικής Κληρονομιάς ξεκίνησε τη δραστηριότητά του τον Αύγουστο του 2016, με κύριο στόχο την προστασία και διαχείριση της πολιτιστικής κληρονομιάς, στο πλαίσιο κατασκευής του έργου TAP. Το τμήμα λειτουργεί με αίσθημα απόλυτης ευθύνης για τη σπουδαιότητα των θεμάτων που διαχειρίζεται, με σεβασμό στον ιστορικό και αρχαιολογικό πλούτο της χώρας και με ευαισθησία απέναντι στις τοπικές κοινωνίες.

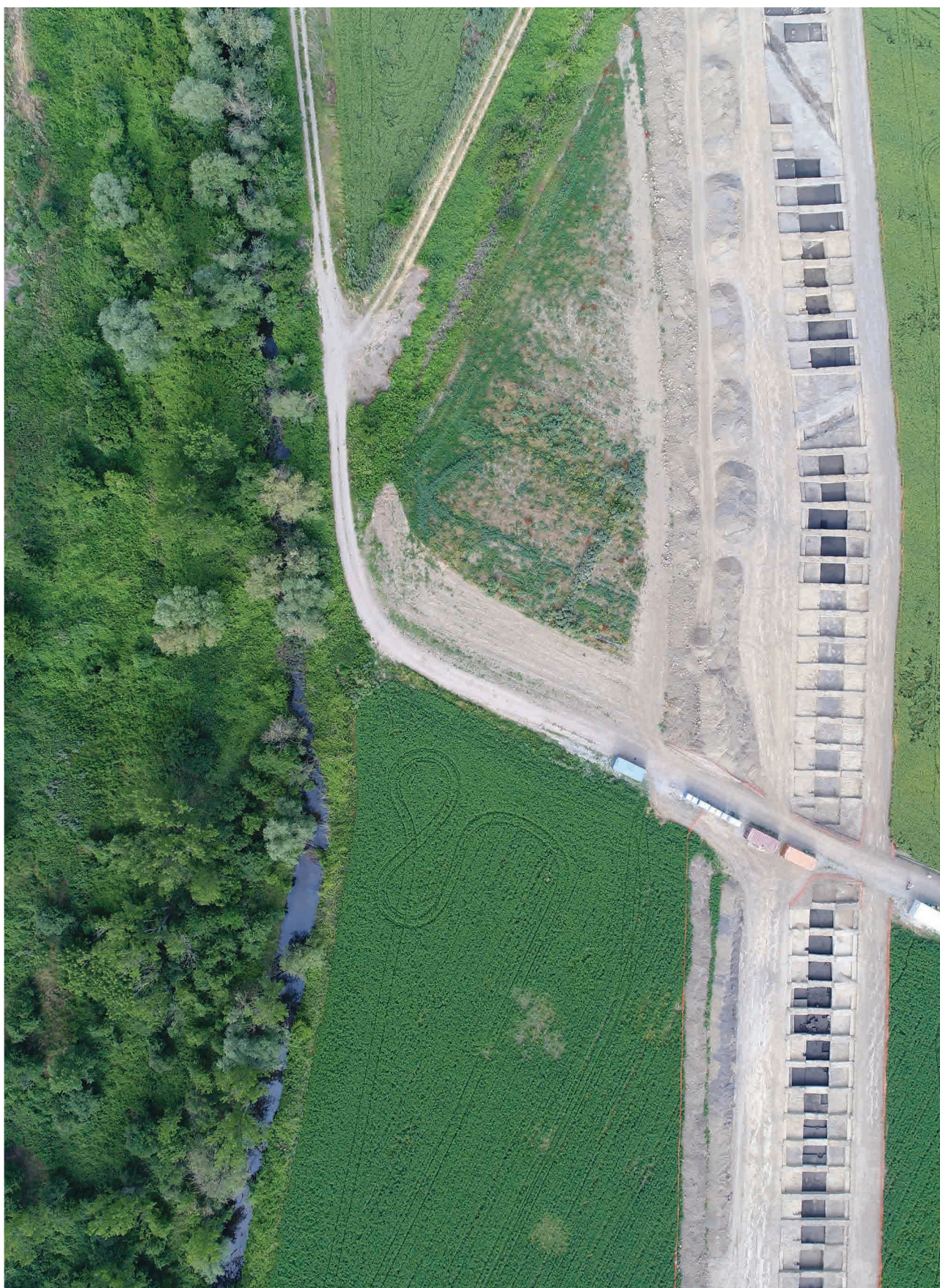
Με τη δράση του τμήματος της Πολιτιστικής Κληρονομιάς, έχουν ολοκληρωθεί:

- 83 δοκιμαστικές τομές και προκαταρκτικές έρευνες,
- 153 μικρής κλίμακας ανασκαφές και
- 21 σωστικές ανασκαφές από την Καβάλα έως και την Καστοριά.

Η επιστημονικά ολοκληρωμένη διαχείριση των ευρημάτων περιλαμβάνει τη μεταφορά των ευρημάτων στους αποθηκευτικούς χώρους των εκάστοτε Εφορειών Αρχαιοτήτων, τη συντήρηση, την καταγραφή, τη μελέτη και την ανάδειξή τους. Συνολικά έχουν εντοπισθεί και τεκμηριωθεί 370 θέσεις με αρχαιολογικά ευρήματα.

Η Εταιρία, στο πλαίσιο του συνολικού έργου κατασκευής του αγωγού TAP, έχει θέσει ως προτεραιότητα τη διαρκή εκπαίδευση και επιμόρφωση όλων των εμπλεκόμενων στο έργο, για θέματα αρχαιολογίας.





Διοργάνωση 1ου Environmental, Stakeholder, Social και CSR Stand Down

Διοργάνωση ημερίδας με παύση εργασιών για μία ημέρα (Stand Down) από την κοινοπραξία, με σκοπό την εκπαίδευση του προσωπικού σε τρεις άξονες εργασίας (περιβαλλοντικός άξονας εργασίας, άξονας εργασίας ομάδας που ασχολείται με ιδιοκτησιακά θέματα και κοινωνικός άξονας εργασίας) και την ενημέρωση τοπικών αρχών και φορέων. Στη συγκεκριμένη ημερίδα συμμετείχαν εκπρόσωποι διαφόρων φορέων, όπως ο αντιπεριφερειάρχης περιβάλλοντος, ο Δήμαρχος Δέλτα, ο Πρόεδρος του Φορέα Διαχείρισης Δέλτα Αξιού-Λουδία-Αλιάκμονα, ο υποδιευθυντής του έργου του TAP και πολλοί άλλοι.

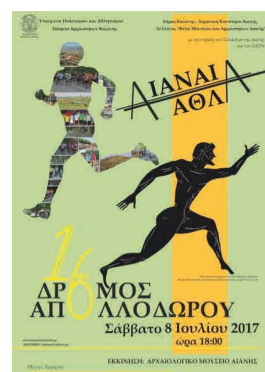


Συμμετοχή στον 12ο Διεθνή Μαραθώνιο «Μέγας Αλέξανδρος»

Στις 2 Απριλίου 2017, η J&P-ABAΞ ανταποκρίθηκε στο αίτημα του αθλητικού συλλόγου «Μ.Ε.Α.Σ. ΤΡΙΤΩΝ» και ήταν ένας από τους χορηγούς του 12ου Διεθνούς Μαραθωνίου που πραγματοποιήθηκε στη Θεσσαλονίκη με τη συμμετοχή 30.000 δρομέων. Το τμήμα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης οργάνωσε τη συμμετοχή της ομάδας της Εταιρίας, με περισσότερους από 150 εθελοντές δρομείς που συμμετείχαν με σκοπό να βοηθήσουν οικονομικά τα παιδιά του παιδικού Αντιρρευματικού Αγώνα, του Συλλόγου Φίλων Παιδιών με Χρόνιες Ρευματοπάθειες.

Συμμετοχή στον 16ο Απολλόδωρο Δρόμο - ΑΙΑΝΑΙ ΑΘΛΑ

Η εφορία αρχαιοτήτων Κοζάνης διοργάνωσε εκδήλωση προς τιμήν του αρχαίου ολυμπιονίκη Απολλοδώρου και η Εταιρία ανταποκρίθηκε θετικά στο αίτημα χορηγίας για υποστήριξη της εκδήλωσης. Παράλληλα, εργαζόμενοι της J&P-ABAΞ συμμετείχαν στο μαραθώνιο δρόμο.



Συμμετοχή στο Sail for Pink για το «Άλμα Ζωής»

Ο Σύλλογος Γυναικών με καρκίνο του μαστού Άλμα Ζωής, διοργάνωσε το 5ο Sail for Pink τον Μάιο του 2017 που περιλάμβανε πορεία ελπίδας 2 χλμ. και ιστιοπλοϊκό αγώνα. Η Εταιρία συμμετείχε ως χορηγός της διοργάνωσης, καθώς και με εθελοντική ιστιοπλοϊκή ομάδα.



Ενίσχυση Κοινωνικού Παντοπωλείου Δήμου Δέλτα με Πασχαλινά γεύματα

Η Εταιρία ανταποκρίθηκε θετικά στο αίτημα του Δήμου Δέλτα και χορήγησε πασχαλινό γεύμα σε δημότες σε ανάγκη.

Οργάνωση εκδηλώσεων «Ασφαλής Πλοήγηση στο Διαδίκτυο»

Η Εταιρία διοργάνωσε εκδήλωση στο ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ (Δημοτικό Περιφερειακό Θέατρο) Σερρών με τίτλο «Ασφαλής Πλοήγηση στο Δίκτυο». Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε υπό την αιγίδα της Περιφέρειας της Κεντρικής Μακεδονίας και του Δήμου Σερρών.

Εκπαιδευτική εκδήλωση “KIDS Olympics”

Τον Απρίλιο του 2017, πραγματοποιήθηκε στο Ολυμπιακό Μουσείο Θεσσαλονίκης εκδήλωση της Εταιρίας για τα παιδιά των εργαζόμενων στο έργο του TAP, καθώς και για τα παιδιά του Αντιρρευματικού Αγώνα, του Συλλόγου Φίλων Παιδιών με Χρόνιες Ρευματοπάθειες.



Κινητό Πλανητάριο

Ένα ταξίδι γνώσης και εμπειρίας έζησαν μαθητές και παιδιά περιοχών από τις οποίες διέρχεται ο αγωγός. Θεσσαλονίκη, Λαγκαδάς, Στρυμονικό, Νέα Ζίχνη, Δοξάτο και Σέρρες ήταν οι σταθμοί για το μαγικό κόσμο του διαστήματος με χορηγό την Εταιρία.

Εθελοντικός καθαρισμός παραλίας Αλυκών Κίτρους στο Δέλτα Αξιού

Την Κυριακή 7 Μαΐου 2017, πραγματοποιήθηκε ο τρίτος και τελευταίος για φέτος εθελοντικός καθαρισμός, στο πλαίσιο της 7ης Εκστρατείας Εθελοντικών Καθαρισμών στην προστατευόμενη περιοχή Δέλτα Αξιού.

Μετά τους εθελοντικούς καθαρισμούς στις εκβολές του Λουδία και το παραποτάμιο δάσος του Αξιού, το επόμενο ραντεβού δόθηκε στην παραλία Αλυκών Κίτρους, με τη υποστήριξη της περιβαλλοντικής οργάνωσης iSea. Εκτός από τους εργαζόμενους της Εταιρίας, στη δράση συμμετείχαν ομάδες, σύλλογοι, αλλά και σχολεία της περιοχής.



Η Εταιρία, εντός του 2017, προέβη στη δωρεά ηλεκτρονικών υπολογιστών στα σχολεία που βρίσκονται στις περιοχές διέλευσης του αγωγού

φυσικού αερίου TAP. Επίσης, υποστήριξε χορηγικά τη διοργάνωση της Γενικής Συνέλευσης Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδας.

Επέκταση Γραμμής 3 του Μετρό, Τμήμα Χαϊδάρη – Πειραιάς

Στο εν λόγω έργο κατά τη διάρκεια του 2017, η Εταιρία και η κοινοπραξία, υλοποίησαν τις παρακάτω κοινωνικές δράσεις υποδομής και καλλωπισμού:

- Διατέθηκε διακοσμητικός φράχτης για τον καλλωπισμό κτηρίων του Δήμου Πειραιά.
- Πραγματοποιήθηκαν μεταφορές σκηνικών, με χρήση γερανοφόρου οχήματος, από το Δημοτικό Θέατρο προς την Πινακοθήκη Δήμου Πειραιά, καθώς επίσης και παροχή οικοδομικών υλικών για τις ανάγκες των σκηνικών των παραστάσεων.
- Διατέθηκαν τα χρώματα για τον καλλωπισμό περιφράξεων του εργοταξίου, στις Εθνικές εορτές.
- Πραγματοποιήθηκε έλεγχος και μικροεπισκευές της κεραμοσκεπής του 21ου Δημοτικού Σχολείου Πειραιά, με γερανοφόρο όχημα, όποτε κρίθηκε αναγκαίο.
- Πραγματοποιήθηκε καθαρισμός από graffiti μνημείου, στην περιοχή Δραπετσώνα, κατόπιν αιτήματος του δήμου Πειραιά.
- Πραγματοποιήθηκε κλάδεμα υψηλής βλάστησης των πλατάνων του Τινάνειου κήπου Πειραιά, με γερανοφόρο όχημα.
- Διατέθηκε τόσο το κατάλληλο προσωπικό, όσο και τα απαραίτητα υλικά (σκυρόδεμα, πλάκες πεζοδρομίου) για δαπεδοστρώσεις δρόμων και πεζοδρομίων στο δήμο Αγίας Βαρβάρας, καθώς επίσης και για τη δημιουργία σκηνικών για τις ανάγκες παραστάσεων της θεατρικής Σχολής του Δήμου Αγίας Βαρβάρας.
- Έγινε προμήθεια και τοποθέτηση πλαστικών κολωνακίων κυκλοφορίας σε διάφορες οδούς, καθώς και αλλαγή θέσεων στάσεων λεωφορείων (μεταλλικά κουβούκλια).
- Πραγματοποιήθηκε αλλαγή πλακών στα περιμετρικά πεζοδρόμια γηπέδου, στα Καμίνια Πειραιά.
- Ανακατασκευάστηκε πεζοδρόμιο στην οδό Αγ. Ελευθερίου, στα Καμίνια Πειραιά.
- Πραγματοποιήθηκε αποκατάσταση πεζοδρομίων σε θέσεις αποξήλωσης καταργούμενων περιπτέρων στο Δήμο Πειραιά.
- Πραγματοποιήθηκε χριστουγεννιάτικη διακόσμηση γερανού εργοταξίου Δ. Θεάτρου, κατ' εντολή Δήμου Πειραιά.
- Πραγματοποιήθηκε καθαρισμός παράπλευρου χώρου της γραμμής προαστιακού στη συμβολή της με την οδό Ρετσίνα, από μπάζα εκσκαφών και απορριμμάτα.
- Πραγματοποιήθηκαν καθαρισμοί περιοχής πάρκου Δηλαβέρη πριν τα εγκαίνιά του.
- Πραγματοποιήθηκε καθαρισμός αγωγών ομβρίων και αντίστοιχων φρεατίων, στους δρόμους περιμετρικά του εργοταξίου σταθμού «Πειραιά», με πρωτοβουλία της Κοινοπραξίας.
- Διατέθηκε προσωπικό και υλικό για την κατασκευή στεγάστρων (στάση λεωφορείων), επί της οδού Καλλιμασιώτη, πλησίον του εργοταξίου σταθμού «Πειραιά».
- Πραγματοποιήθηκε καθαρισμός των παραλιών «Φρεατίδας» και «Βοτσαλάκια» του Δήμου Πειραιά.
- Ο χώρος του Βεακείου θεάτρου καθαρίστηκε από άχρηστα υλικά.
- Πραγματοποιήθηκαν μικροεπισκευές σε μονώσεις κτιρίων, καθώς και έλεγχος και μικροεπισκευές σε κεραμοσκεπές κτιρίων του Πανεπιστημίου Πειραιά.

Ολυμπία Οδός

Η J&P-ΑΒΑΞ, κατά το 2017, υλοποίησε τις παρακάτω δράσεις:

- Διαμόρφωση περιβάλλοντος χώρου Ιεράς Μονής Αγ. Αναργύρων Δερβενίου Ν. Κορινθίας, με δάπεδα από σκυρόδεμα, ασφαλτόστρωση πρόσβασης και τοιχία.
- Δωρεά 10 τσιμεντένιων στηθαίων (jersey) για τις ανάγκες κατασκευής γλίστρας στο χώρο της πλαζ στο Ρίο.
- Προσφορά χωματουργικού μηχανήματος γκρέιντερ για τη συντήρηση του δασικού οδικού αντιπυρικού δικτύου της Δημοτικής Ενότητας Ρίου, ενόψει της αντιπυρικής περιόδου 2017.



Οι Στόχοι μας για τη διετία 2018-2019

1. Διοργάνωση αθλητικής δράσης με συμμετοχή των εργαζομένων
2. Διοργάνωση δράσης δένδροφύτευσης
3. Υποστήριξη πολιτιστικού γεγονότος σε τοπική κοινωνία







βιώσιμη ανάπτυξη

“

Δραστηριοποιούμαστε
υπεύθυνα με στόχο
την παραγωγή αξίας
για όλες τις ομάδες
των ενδιαφερομένων
μερών μας

”

6. Η προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί απώτερο στόχο για το σύνολο του κατασκευαστικού κλάδου. Για τη J&P-ΑΒΑΞ αποτελεί οδηγό στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και τη χάραξη της επιχειρηματικής στρατηγικής της. Η Εταιρία επιδιώκει

να δραστηριοποιείται υπεύθυνα και να παράγει αξία για όλες τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών της και σε αυτό το πλαίσιο αναλαμβάνει πρωτοβουλίες και υλοποιεί δράσεις στους παρακάτω άξονες:

Άξονες
Βιώσιμης
Ανάπτυξης



6.1 Οι άξονες και η διαχείριση θεμάτων εταιρικής υπευθυνότητας

Ειδικότερα, η ενσωμάτωση των αρχών της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, αποτυπώνεται σε κάθε άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης:



Τεχνογνωσία και εξειδίκευση σε όλους τους τομείς κατασκευών: Η J&P-ABAΞ στοχεύει στην ολοκληρωμένη ικανοποίηση των πελατών της και προσφέρει υψηλής ποιότητας κατασκευαστικές υπηρεσίες. Αναλαμβάνει απαιτητικά έργα, μεγάλης εμβέλειας και επενδύει σε καινοτόμο εξοπλισμό και τεχνογνωσία, βελτιώνοντας τη θέση της στο συνεχώς εξελισσόμενο και ανταγωνιστικό επιχειρηματικό περιβάλλον.



Περιβαλλοντική υπευθυνότητα: Η Εταιρία εφαρμόζει την αρχή της πρόληψης και πραγματοποιεί συστηματικές ενέργειες προκειμένου να ελαχιστοποιούνται οι περιβαλλοντικές της επιπτώσεις, σε όλες τις δραστηριότητες και τα έργα που αναλαμβάνει. Έχοντας ως πρωταρχικό στόχο την προστασία του περιβάλλοντος εφαρμόζει προγράμματα για τη βέλτιστη διαχείριση των πόρων, την ορθή διαχείριση των αποβλήτων, καθώς και την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων.



Φροντίδα για τους εργαζόμενους: Η J&P-ABAΞ προσφέρει ευκαιρίες συνεχούς εκπαίδευσης και ανάπτυξης στους εργαζομένους, εφαρμόζοντας πολιτικές δίκαιης ανταμοιβής, χωρίς καμία διάκριση. Στην Εταιρία τηρούνται όλα τα απαραίτητα μέτρα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων της, σε όλες τις δραστηριότητές της, δίνοντας ταυτόχρονα έμφαση στην ανάπτυξης κουλτούρας ασφάλειας.



Κοινωνική συνεισφορά: Η Εταιρία σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις που ανταποκρίνονται σε βασικές ανάγκες των ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων και τοπικών κοινωνιών, πλησίον των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται. Ενθαρρύνει επίσης τον εθελοντισμό και υποστηρίζει ζητήματα εκπαίδευσης, πολιτισμού, προστασίας του περιβάλλοντος και κοινωνικής πρόνοιας.

Η συνεχής βελτίωση των λειτουργιών και διαδικασιών της J&P-ABAΞ διασφαλίζεται μέσω των Συστημάτων Διαχείρισης που εφαρμόζει:

- Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001
- Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001
- Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με το πρότυπο OHSAS 18001

Μέσω των Συστημάτων Διαχείρισης, η Εταιρία παρακολουθεί και αξιολογεί αποτελεσματικά την επίδοσή της στους άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης, στοχεύοντας στην ολοκληρωμένη αντιμετώπιση των θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας και επιχειρηματικότητας.

Επιπρόσθετα, η Εταιρία διαθέτει ομάδα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, η οποία παρακολουθεί και καταγράφει το ετήσιο πλάνο δράσεων σχετικά με ζητήματα βιωσιμότητας και υποβάλλει προτάσεις, με στόχο τη δημιουργία αξίας για όλες τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών.

6.2 Η συμβολή της J&P-ABAΞ στους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Εταιρία, μέσω της δραστηριοποίησής της και των μεγάλων κατασκευαστικών έργων την υλοποίηση των οποίων αναλαμβάνει, συμβάλλει ουσιαστικά στην επίτευξη μερικών από τους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SDGs) για την αντιμετώπιση των πλέον σύγχρονων προκλήσεων.

Οι 17 Παγκόσμιοι Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του Ο.Η.Ε. συνδέονται με ειδικότερους 169 υπο-στόχους, στο πλαίσιο των οποίων η J&P-ABAΞ, μέσω της υλοποίησης έργων υποδομών, αποσκοπεί να συμβάλλει στην εκπλήρωσή τους.



Ειδικότερα, οι παγκόσμιοι στόχοι στον οποίον την επίτευξη η Εταιρία μπορεί να συμβάλλει θετικά, μέσω των δράσεων της σε κάθε άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης, είναι:

Παγκόσμιοι Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Η συμβολή της Εταιρίας ανά στόχο
 Στόχος 8: Προάγουμε τη διαρκή, βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς οικονομική ανάπτυξη καθώς και την πλήρη και παραγωγική απασχόληση και αξιοπρεπή εργασία για όλους Στοιχεία και αριθμοί του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών σχετικά με το στόχο 8 • Η παγκόσμια ανεργία αυξήθηκε από 170 εκατομμύρια το 2007 σε 202 εκατομμύρια το 2012, 75 εκ των οποίων είναι νέοι άνδρες και γυναίκες. • 470 εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας είναι απαραίτητες σε παγκόσμιο επίπεδο για να καλύψουν την ανάγκη των νεοεισερχόμενων στον εργασιακό κόσμο για το διάστημα 2016-2030.	Η J&P-ABAΞ προσφέρει παραγωγική και ασφαλή απασχόληση και αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας, με σεβασμό στη διαφορετικότητα. Καθώς αναλαμβάνει έργα σε πολλές περιοχές της Ελλάδας, συμβάλλει αποτελεσματικά στη δημιουργία θέσεων εργασίας και στην αύξηση της απασχολησιμότητας. Διαχρονικός στόχος και δέσμευση για την Εταιρία, αποτελεί η δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, στο οποίο καλλιεργείται κουλτούρα ασφάλειας και είναι συνεχής και καθημερινή η προσπάθεια για την ελαχιστοποίηση των εργατικών ατυχημάτων, σε όλα τα εργοτάξια και τομείς δραστηριότητας. <i>Περισσότερες πληροφορίες στην ενότητα: «Μέριμνα για τους εργαζόμενους».</i>
 Στόχος 9: Οικοδομούμε ανθεκτικές υποδομές, προάγουμε την ανοιχτή και βιώσιμη βιομηχανοποίηση και ενθαρρύνουμε την καινοτομία Στοιχεία και αριθμοί του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών σχετικά με το Στόχο 9 • Οι ποιοτικές υποδομές επιδρούν θετικά στην επίτευξη των οικονομικών, κοινωνικών και πολιτικών στόχων. • Οι ανεπαρκείς υποδομές οδηγούν στην αδυναμία πρόσβασης στις αγορές, στην εργασία, στην πληροφόρηση και την εκπαίδευση ενώ αποτελούν σοβαρό εμπόδιο για τις επιχειρηματικές δραστηριότητες. • Ο κατασκευαστικός κλάδος αποτελεί μία σημαντική πηγή απασχόλησης, παρέχοντας 470 εκατομμύρια θέσεις εργασίας παγκοσμίως το 2009, αριθμός ο οποίος μπορεί να μεταφραστεί στο 16% του παγκόσμιου εργατικού δυναμικού το οποίο ανέρχεται στα 2,9 δισεκατομμύρια εργαζομένους.	Η J&P-ABAΞ, μέσω των κατασκευαστικών έργων που αναλαμβάνει, φροντίζει για τη δημιουργία ποιοτικών, βιώσιμων και ανθεκτικών υποδομών, συμβάλλοντας δυναμικά στην οικονομική ανάπτυξη και ευημερία τόσο των κοινοτήτων στα έργα περιοχών, όσο και της συνολικής οικονομίας της χώρας. Η Εταιρία και οι κοινοπραξίες στις οποίες συμμετέχει, επικεντρώνονται στην παροχή προσιτής και ισότιμης πρόσβασης για όλους, σε όλα τα έργα υποδομών. <i>Περισσότερες πληροφορίες στην ενότητα: «Κύριες δραστηριότητες και μεγάλα έργα».</i>

Παγκόσμιοι Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη



Στόχος 11: Δημιουργούμε ασφαλείς, προσαρμοστικές βιώσιμες πόλεις και ανθρώπινους οικισμούς, χωρίς αποκλεισμούς

Στοιχεία και αριθμοί του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών σχετικά με το Στόχο 11

- Μέχρι το 2030, τουλάχιστον το 60% του παγκόσμιου πληθυσμού θα κατοικεί σε αστικές περιοχές.
- Η ταχεία αστικοποίηση ασκεί πίεση στα αποθέματα γλυκού νερού, στα λύματα, στο περιβάλλον όπου ζούμε αλλά και στη δημόσια υγεία.
- Οι πόλεις του κόσμου καταλαμβάνουν μόλις το 3% του εδάφους της Γης, είναι όμως υπεύθυνες για το 60-80% της κατανάλωσης ενέργειας αλλά και για το 75% της εκπομπής αερίων του άνθρακα.

Η συμβολή της Εταιρίας ανά στόχο

Η J&P-ABAX, μέσω των έργων που αναλαμβάνει, συμβάλλει στη δημιουργία ασφαλών, προσιτών, προσβάσιμων και βιώσιμων συστημάτων μεταφοράς για όλους. Επιπλέον συμβάλλει στη βελτίωση της ασφάλειας των δρόμων, κυρίως με την επέκταση των δημόσιων συγκοινωνιών. Τα έργα της Ολυμπίας Οδού, της επέκτασης της γραμμής 3 του μετρό της Αθήνας, αλλά και το έργο της νέας σιδηροδρομικής γραμμής υψηλών ταχυτήτων στο τμήμα Τιθορέας – Δομοκού, αποτελούν χαρακτηριστικά παραδείγματα.

Επίσης, μέσω των έργων που αναλαμβάνει, προωθεί την ανάπτυξη οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών δεσμών μεταξύ των αστικών, περιφερειακών και επαρχιακών περιοχών.

Περισσότερες πληροφορίες στην ενότητα: «Η αγορά».

Σχετικά με τη συμβολή της Εταιρίας στον ίδιο στόχο, δίνει ιδιαίτερη προσοχή στην ενίσχυση των προσπάθειών για την προστασία και τη διαφύλαξη της πολιτισμικής κληρονομιάς των περιοχών όπου δραστηριοποιείται, μέσω ποικίλων δράσεων κατά τη διάρκεια υλοποίησης των έργων. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί το τμήμα Πολιτιστικής Κληρονομιάς, το οποίο έχει δημιουργηθεί στο πλαίσιο του έργου του ΤΑΡ και έχει ως κύριο στόχο την προστασία και διαχείριση της πολιτιστικής κληρονομιάς των κοντινών στο έργο περιοχών.

Περισσότερες πληροφορίες στην ενότητα: «Κοινωνική συνεισφορά».

Παγκόσμιοι Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Στόχος 15: Προωθούμε τη βιώσιμη χρήση των χερσαίων οικοσυστημάτων και δασών, καταπολεμούμε την ερημοποίηση, αναστρέφουμε την υποβάθμιση του εδάφους και της

βιοποικιλότητας

Στοιχεία και αριθμοί του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών σχετικά με το στόχο 15

Βιοποικιλότητα

- Από τα 8,300 είδη ζώων στον κόσμο το 8% έχει εξαφανιστεί ενώ το 22% απειλείται με εξαφάνιση.
- Από τα περισσότερα από 80,000 είδη δέντρων μόνο το 1% έχει μελετηθεί με στόχο την πιθανή τους αξιοποίηση.
- Τα ψάρια αποτελούν το 20% της ζωικής πρωτεΐνης για περίπου 3 δισεκατομμύρια ανθρώπους. Μόνο δέκα είδη παρέχουν το 30% των θαλάσσιων αλιευμάτων ενώ δέκα ακόμα είδη είναι υπεύθυνα για το 50% των υδατοκαλλιεργειών.

Η συμβολή της Εταιρίας ανά στόχο

Για την Εταιρία, σε όλα τα έργα, από το στάδιο κατασκευής μέχρι το στάδιο της αποκατάστασης και επαναφοράς, το σύνολο των θεμάτων που αφορούν στο περιβάλλον και την προστασία του, αποτελούν ύψιστη προτεραιότητα.

Η Εταιρία, μέσω των δραστηριοτήτων της, της αναλαμβάνει ουσιαστική δράση για τη μείωση της υποβάθμισης των φυσικών οικοτόπων, την αποτροπή της απώλειας της βιοποικιλότητας, καθώς και την προστασία υπό εξαφάνιση ή απειλούμενων ζώων.

Κυρίως στο έργο του TAP, η Εταιρία έχει σαν βασική αρχή την προστασία της βιοποικιλότητας και των περιοχών Natura. Στο πλαίσιο της κοινοπραξίας, εκπονούνται συνεχώς Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και έρευνες για εντοπισμό, διάσωσης και απομάκρυνσης πληθυσμών τόσο ιχθυοπανίδας, ορνιθοπανίδας και θηλαστικών. Σημαντική δράση ανέλαβε η Εταιρία σχετικά με την προστασία της καφέ αρκούδας, καθώς το έργο του TAP διέρχεται από περιοχές σημαντικές για το συγκεκριμένο είδος.

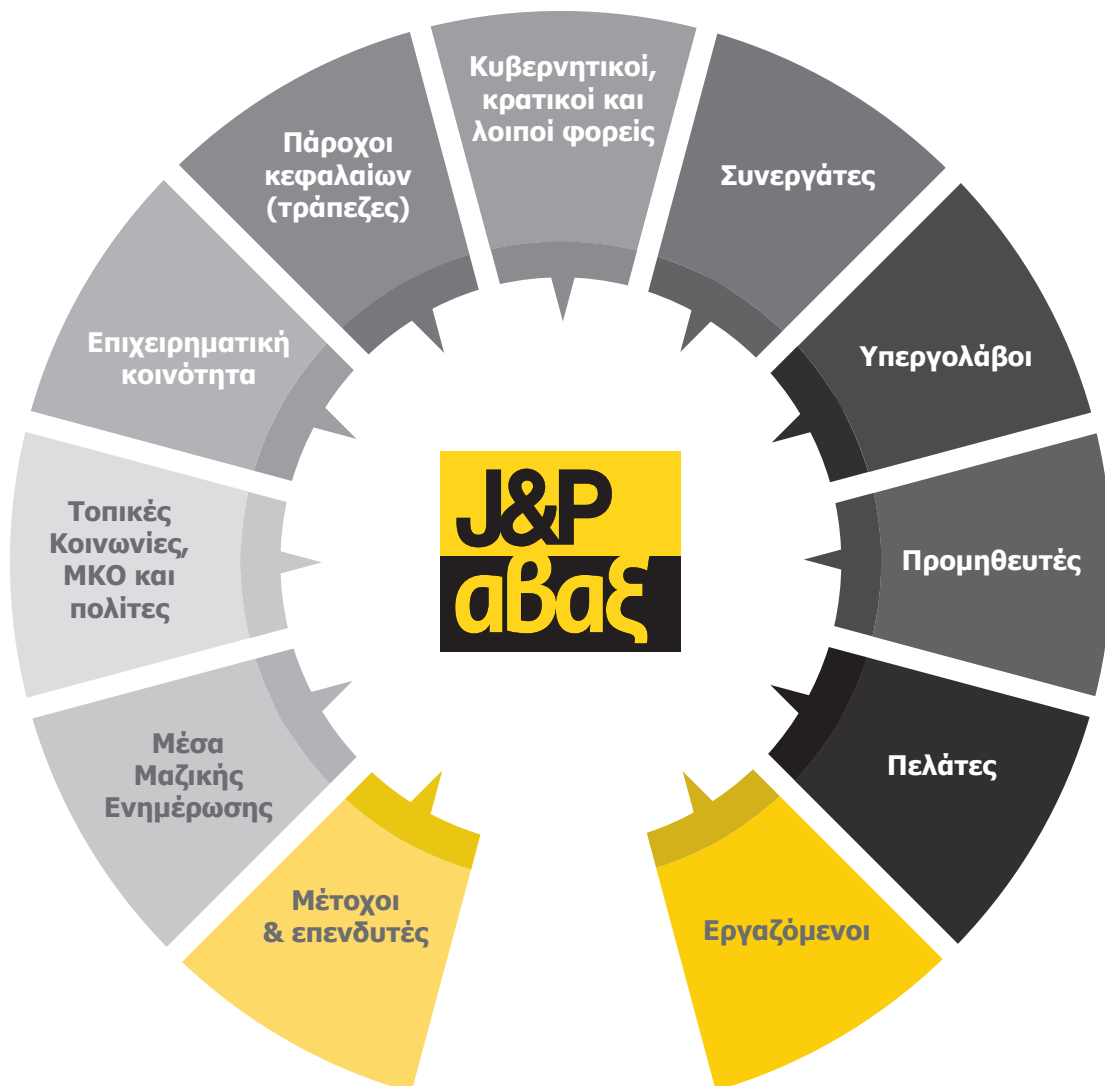
Περισσότερες πληροφορίες στην ενότητα: «Περιβαλλοντική υπευθυνότητα».



6.3 Διάλογος και επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Για την J&P-ΑΒΑΞ, η συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί τη βάση για την αξιολόγηση των δράσεων και πρακτικών της. Η Εταιρία έχει αναγνωρίσει ως ενδιαφερόμενα μέρη τις ομάδες αυτές, που επηρεάζουν ή/και επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, θετικά ή αρνητικά, από τη δραστηριότητά της.

Στο πλαίσιο της διαδικασίας αναγνώρισης και προτεραιοποίησης των ομάδων ενδιαφερομένων μερών της J&P-ΑΒΑΞ, δίνεται έμφαση στη διαφορετικότητα των προσδοκιών και απαιτήσεων της κάθε ομάδας. Καθώς υπάρχουν παράγοντες, όπως το εύρος και η φύση των δραστηριοτήτων της Εταιρίας, που καθορίζουν τον χαρακτήρα των ομάδων αυτών, δίνεται διαφορετική βαρύτητα σε κάθε μία από αυτές. Οι ομάδες ενδιαφερομένων μερών της Εταιρίας είναι:



Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η Εταιρία δημιουργεί ένα διαφανές πλαίσιο επικοινωνίας και ενισχύει τον ανοιχτό διάλογο, ώστε να ανταποκρίνεται επιτυχώς στις ανάγκες

τους, καθώς και να εντοπίζει άμεσα λύσεις σε καθημερινές προκλήσεις. Η J&P-ABAΞ έχει καταγράψει το πλαίσιο αλληλεπίδρασης, ως ακολούθως:

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα	Ανταπόκριση της Εταιρίας
Μέτοχοι & επενδυτές Συχνότητα επικοινωνίας: Μηνιαία	• Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, εκθέσεις • Παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων • Τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων • Γενική Συνέλευση Μετόχων • Τμήμα Χ.Α.Α. & Μετόχων • Ενημέρωση από Δ.Σ. • Επικοινωνία οικονομικών αναλυτών και επενδυτών με αρμόδια στελέχη • Οικονομικός Απολογισμός • Ιστοσελίδα Εταιρίας	• Απόδοση επένδυσης • Προσέλκυση νέων επενδυτών • Ανάπτυξη σε νέα έργα και αγορές • Ανταγωνιστικότητα • Διαφάνεια	Δημοσιοποίηση αποφάσεων, ανακοινώσεων και οικονομικών καταστάσεων, προς επαρκή πληροφόρηση των μετόχων. Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομική επίδοση».
Εργαζόμενοι Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά	• Αναρτήσεις σε πίνακες ανακοινώσεων (εργοτάξια και κεντρικά γραφεία) • Χρήση intranet • Διαβούλευση με εκπροσώπους εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας • Ηλεκτρονική αλληλογραφία • Εταιρικό περιοδικό On Paper • Εισαγωγικές εκπαιδεύσεις σε όλους τους νέους εργαζόμενους (induction trainings)	• Διαχείριση κινδύνων • Υγεία και ασφάλεια στην εργασία • Εκπαίδευση • Δυνατότητες εξέλιξης • Αξιοκρατία και ίσες ευκαιρίες απασχόλησης • Αμοιβές και επιπλέον παροχές	• Εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου OHSAS 18001 • Εφαρμογή Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας • Παροχή πακέτων πρόσθετων παροχών • Εφαρμογή πρακτικής ανοιχτών θυρών Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Μέριμνα για τους εργαζόμενους».

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα	Ανταπόκριση της Εταιρίας
Πελάτες Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά	• Ορισμός στελεχών για τη φυσική επικοινωνία (Διευθυντές έργων) • Τμήμα Επικοινωνίας (για θέματα marketing και διαφήμισης) • Εγκατάσταση Web Document Management System σε επιλεγμένα έργα • Συμμετοχή σε εκθέσεις, συνέδρια, παρουσιάσεις και οργανώσεις • Ιστοσελίδα Εταιρίας • Εταιρικό περιοδικό On Paper	• Ασφάλεια έργων • Ενημέρωση • Αμεσότητα στην εξυπηρέτηση • Επίλυση παραπόνων • Διαρκής επικοινωνία και ανταπόκριση • Τρόποι πληρωμής	• Εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, κατά ISO 9001 • Πρωτόκολλο καλής εκτέλεσης έργου Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες: «Εταιρικό προφίλ» και «Κύριες δραστηριότητες και μεγάλα έργα».
Προμηθευτές Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά	• Διεύθυνση Προμηθειών • Έρευνα αγοράς • Επικοινωνία μέσω υπεύθυνων προμηθειών στα εργοτάξια • Επισκέψεις στις εγκαταστάσεις των προμηθευτών και επιθεωρήσεις	• Διατήρηση και διεύρυνση συνεργασίας • Έγκαιρη πληρωμή • Τήρηση των συμφωνηθέντων • Συμμόρφωση με πρότυπα • Ανάπτυξη και επέκταση της Εταιρίας • Όροι συνεργασίας • Αξιοκρατική και αντικειμενική αξιολόγηση προμηθευτών • Τρόποι πληρωμής • Τιμολογιακή και πιστωτική πολιτική • Υποστήριξη τοπικών προμηθευτών	• Διαδικασία προμηθειών • Αξιολόγηση προμηθευτών Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Κύριες δραστηριότητες και μεγάλα έργα».
Υπεργολάβοι Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά	• Τμήμα Συμβάσεων • Έρευνα αγοράς • Επικοινωνία μέσω υπεύθυνων υπεργολαβίων στα εργοτάξια • Συμβάσεις με πλήρη διαφάνεια στις απαιτήσεις της Εταιρίας, πεδίο ευθύνης και αρμοδιοτήτων των υπεργολάβων	• Συνέπεια πληρωμών • Τρόποι πληρωμής • Τήρηση συμφωνηθέντων • Ομαλή συνεργασία • Υποστήριξη τοπικών προμηθευτών	• Διαδικασία διαχείρισης υπεργολάβων Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Κύριες δραστηριότητες και μεγάλα έργα».

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα	Ανταπόκριση της Εταιρίας
Συνεργάτες Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά	• Ορισμός στελεχών για φυσική επικοινωνία • Ιστοσελίδα εταιρίας • Συμφωνητικά συνεργασίας	• Συνέπεια πληρωμών • Ανάπτυξη και επέκταση της Εταιρίας • Όροι συνεργασίας • Τήρηση συμφωνηθέντων • Ομαλή συνεργασία και μακροχρόνια επαγγελματική σχέση • Υποστήριξη τοπικών συνεργατών	Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Κύριες δραστηριότητες και μεγάλα έργα».
Κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς Συχνότητα επικοινωνίας: Εβδομαδιαία	• Διαβούλευση με εκπροσώπους της Πολιτείας και θεσμικών αρχών σε εθνικό και/ή περιφερειακό επίπεδο • Συμμετοχή σε συνέδρια και εκδηλώσεις κλαδικού ή γενικότερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος • Δημοσιεύσεις και άρθρα • Οικονομικός Απολογισμός	• Τήρηση συμβατικών και περιβαλλοντικών όρων • Παρακολούθηση προόδου έργων	• Πλήρης τήρηση της νομοθεσίας Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες: «Εταιρικό προφίλ», «Κύριες δραστηριότητες και μεγάλα έργα» και «Περιβαλλοντική υπευθυνότητα».
Πάροχοι κεφαλαίων (τράπεζες) Συχνότητα επικοινωνίας: Μηνιαία	• Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, εκθέσεις • Παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων • Τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων • Συναντήσεις με εκπροσώπους του Ομίλου • Αλληλογραφία • Επικοινωνία οικονομικών αναλυτών και επενδυτών με αρμόδια στελέχη • Οικονομικός Απολογισμός • Εταιρική ιστοσελίδα	• Βιωσιμότητα • Ρευστότητα • Στρατηγικός σχεδιασμός • Διαφάνεια • Διαχείριση κινδύνων	Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομική επίδοση».

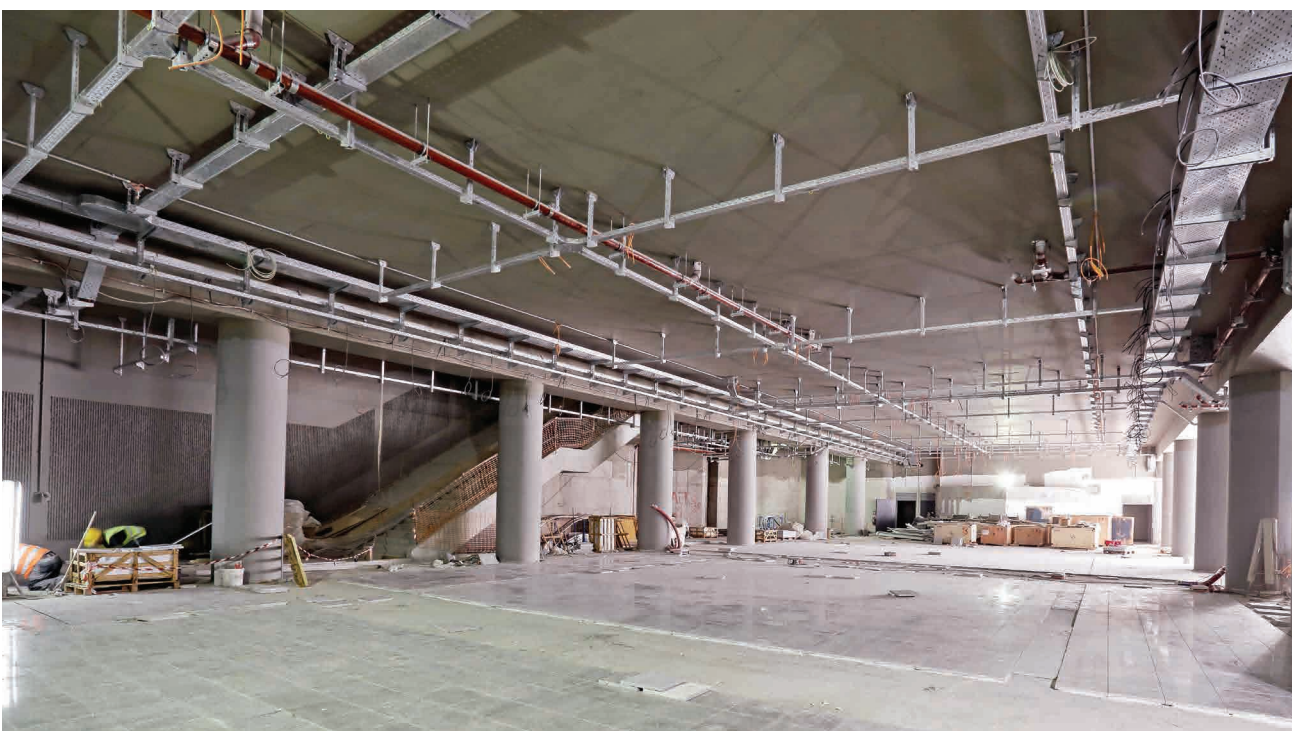
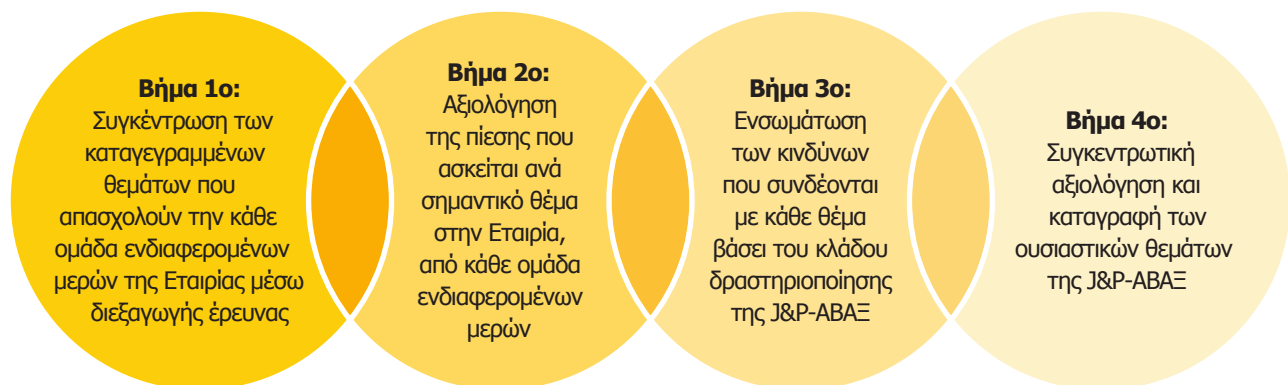
Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα	Αναπόκριση της Εταιρίας
Επιχειρηματική κοινότητα Συχνότητα επικοινωνίας: Όποτε κρίνεται απαραίτητο	• Ορισμός στελεχών για την επικοινωνία και την προσέλκυση εταιριών για σύσταση κοινοπραξιών • Εταιρική ιστοσελίδα • Συμμετοχή σε συνέδρια, ημερίδες και εκδηλώσεις κλαδικού ή γενικότερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος • Εταιρικό περιοδικό On Paper	• Επικοινωνία και συνεργασία • Προώθηση θεμάτων κατασκευαστικού κλάδου • Ενίσχυση ανταγωνιστικότητας	Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες: «Εταιρικό προφίλ», «Κύριες δραστηριότητες και μεγάλα έργα» και «Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομική επίδοση».
Τοπικές κοινότητες, ΜΚΟ και πολίτες Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά	• Επικοινωνία της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού με φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης, τοπικούς θεσμικούς φορείς, συλλόγους και σωματεία • Συμμετοχή σε δραστηριότητες τοπικών φορέων και συλλόγων • Συμμετοχή σε συνέδρια και οργανώσεις διαβούλευσης • Εταιρικό περιοδικό On Paper	• Θέματα πρόσβασης • Μείωση όχλησης • Τήρηση όρων • Θέσεις εργασίας • Επιλογή τοπικών προμηθευτών & υπεργολάβων • Παρακολούθηση περιβαλλοντικής απόδοσης	• Δημιουργία θέσεων εργασίας • Υποστήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στις ενότητες: «Περιβαλλοντική υπευθυνότητα» και «Κοινωνική συνεισφορά».
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης Συχνότητα επικοινωνίας: Εβδομαδιαία	• Συνεντεύξεις Τύπου • Δελτία Τύπου • Δημοσιεύματα και ανακοινώσεις στον Τύπο • Τακτικές συναντήσεις με εκπροσώπους • Εταιρική ιστοσελίδα • Εταιρικό περιοδικό On Paper	• Διασφάλιση ορθής και άμεσης ενημέρωσης • Ενημέρωση για τα κατασκευαστικά έργα της Εταιρίας • Άμεση πρόσβαση σε σημαντικές πληροφορίες	• Εταιρική ιστοσελίδα • Δελτία τύπου Αναλυτικά στοιχεία περιλαμβάνονται στην ενότητα: «Εταιρικό προφίλ», «Κύριες δραστηριότητες και μεγάλα έργα», «Περιβαλλοντική υπευθυνότητα», «Κοινωνική συνεισφορά» και «Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομική επίδοση».

6.4 Αναγνώριση και προτεραιοποίηση ουσιαστικών θεμάτων

Κατά το 2017, η J&P-ABAE αξιολόγησε τα ουσιαστικά της θέματα, τόσο με βάση τις εξελίξεις στον κλάδο της, όσο και με την ανταπόκριση που λαμβάνει από τα ενδιαφερόμενα μέρη. Κατά τη σύνταξη της παρούσας έκδοσης του Απολογισμού πραγματοποιήθηκε, με τη μορφή workshop, πλήρης καταγραφή και αξιολόγηση και επικαιροποίηση των σημαντικότερων θεμάτων της Εταιρίας.

Η διαδικασία που ακολουθήθηκε (materiality analysis) βασίστηκε στα πρότυπα του διεθνούς οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI Standards). Αξίζει να σημειωθεί πως κατά τη διαδικασία αξιολόγησης, λήφθηκαν υπόψη ως ουσιαστικά θέματα, εκείνα τα οποία θα μπορούσαν να προκαλέσουν μεγάλου εύρους μεταβολές στην επίδοση της Εταιρίας.

Η διαδικασία που ακολουθήθηκε για την αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων, αποτυπώνεται στα ακόλουθα βήματα:



Η αξιολόγηση που πραγματοποιήθηκε για την σύνταξη του παρόντα Απολογισμού, οδήγησε

στην ανάπτυξη του ακόλουθου χάρτη:



Άξονας: Εταιρική Διακυβέρνηση

1. Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται
2. Πρακτικές ενίσχυσης της διαφάνειας και καταπολέμησης της διαφθοράς

Άξονας: Αγορά

3. Ποιότητα υπηρεσιών και καινοτομία
4. Πιστοποιήσεις διαδικασιών, προϊόντων και υπηρεσιών
5. Υγεία & ασφάλεια χρηστών έργων
6. Πρακτικές προμηθειών

Ο οριζόντιος άξονας απεικονίζει την επίδραση των κρίσιμων θεμάτων στη λειτουργία της Εταιρίας, ενώ ο κάθετος άξονας απεικονίζει την πίεση που ασκούν οι ομάδες ενδιαφερομένων μερών σχετικά με τα επί μέρους θέματα.

Άξονας: Ανθρώπινο δυναμικό & κοινωνία

7. Εκπαίδευση, κατάρτιση εργαζομένων
8. Απασχόληση και συνθήκες εργασίας
9. Υγεία & ασφάλεια στην εργασία
10. Ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα
11. Εταιρικός εθελοντισμός
12. Στήριξη τοπικών κοινωνιών

Άξονας: Περιβάλλον

13. Βιοποικιλότητα
14. Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία
15. Κατανάλωση νερού
16. Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων
17. Διαχείριση της ενέργειας
18. Έλεγχος και περιορισμός των εκπομπών των αερίων θερμοκηπίου

Ουσιαστικά θέματα	Ενδιαφερόμενα μέρη που αφορά
Άξονας: Εταιρική Διακυβέρνηση	
1	Μέτοχοι & επενδυτές, πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, πάροχοι κεφαλαίων, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
2	Μέτοχοι & επενδυτές, πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, πάροχοι κεφαλαίων, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
Άξονας: Αγορά	
3	Πελάτες, εργαζόμενοι, προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβοι
4	Πελάτες, εργαζόμενοι, προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβοι
5	Πελάτες, εργαζόμενοι, προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβοι
6	Πελάτες, εργαζόμενοι, προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβοι
Άξονας: Ανθρώπινο δυναμικό & κοινωνία	
7	Μέτοχοι & επενδυτές, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς
8	Μέτοχοι & επενδυτές, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες
9	Εργαζόμενοι, πελάτες, προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς
10	Μέτοχοι & επενδυτές, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς
11	Εργαζόμενοι, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
12	Εργαζόμενοι, προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβοι, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
Άξονας: Περιβάλλον	
13	Πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
14	Επενδυτές, μέτοχοι, πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, πάροχοι κεφαλαίων, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες
15	Πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες
16	Πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες
17	Πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες
18	Πελάτες, εργαζόμενοι, κυβερνητικοί, κρατικοί και λοιποί φορείς, προμηθευτές, υπεργολάβοι, συνεργάτες, τοπικές κοινωνίες, ΜΚΟ και πολίτες





εταιρική διακυβέρνηση

“

Η εταιρική
διακυβέρνηση
της J&P-ΑΒΑΞ
διέπεται από τις αρχές
της υπεύθυνης
επιχειρηματικότητας

”

7.

Εταιρική Διακυβέρνηση και οικονομική επίδοση

Για την J&P-ΑΒΑΞ, η Εταιρική Διακυβέρνηση αρθρώνεται ως ένα σύστημα σχέσεων ανάμεσα στη Διοίκηση, το Διοικητικό Συμβούλιο, τους μετόχους της και τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη. Μέσω της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, τίθενται οι στρατηγικοί στόχοι της Εταιρίας και τα μέσα επίτευξής τους, εντοπίζονται και διαχειρίζονται οι βασικοί κίνδυνοι που αντιμετωπίζει κατά τη λειτουργίας της, ενώ παράλληλα ενισχύεται η ακεραιότητα και η αξιοπιστία της.

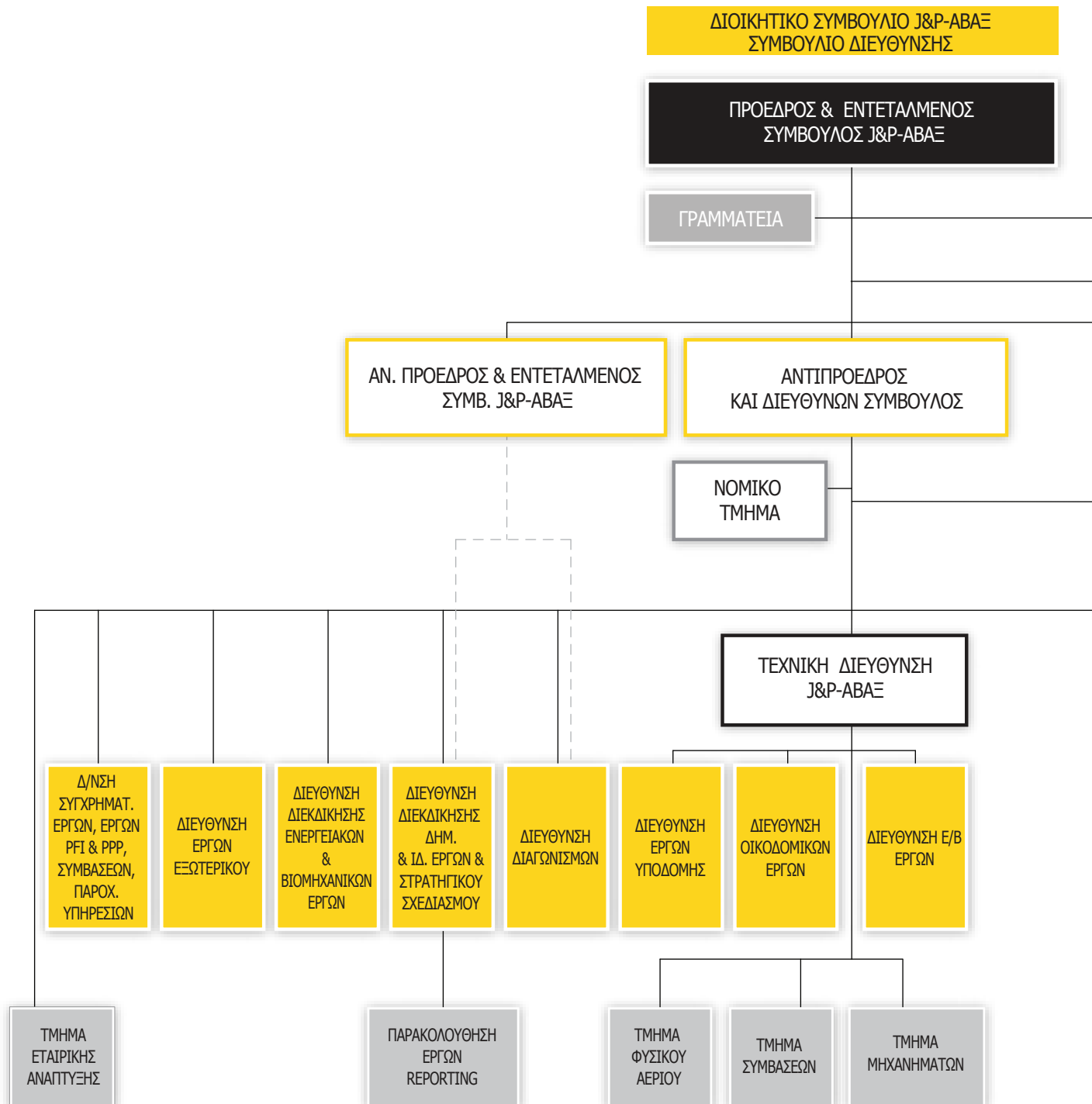
7.1 Μοντέλο χρηστής Εταιρικής Διακυβέρνησης

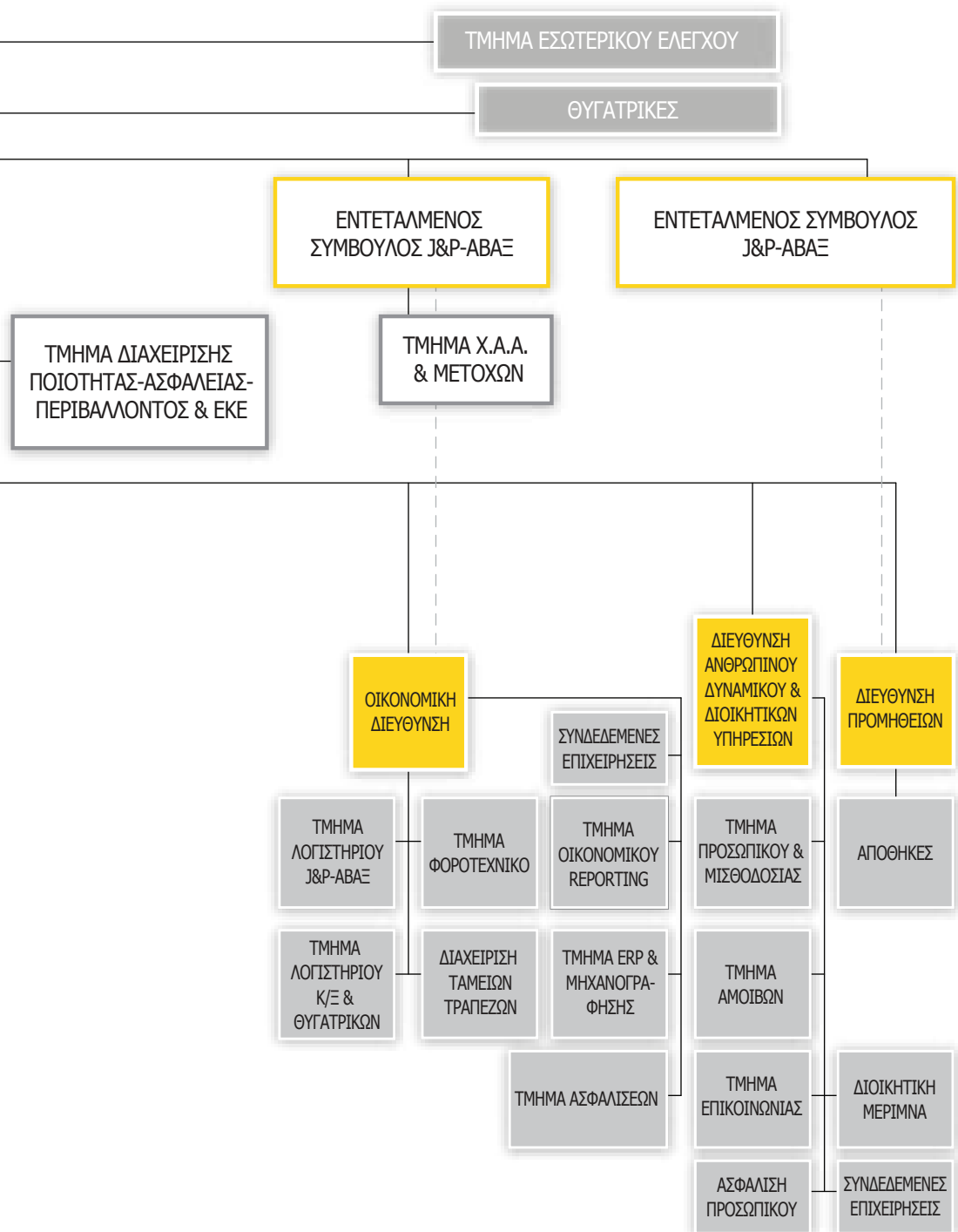
Σημαντική ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου της J&P-ΑΒΑΞ αποτελεί η εφαρμογή όσων ορίζονται στο Καταστατικό, στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, στο Κανονισμό Επιπέδων Έγκρισης, στο Καταστατικό Εσωτερικού Ελέγχου, στον Κανονισμό Επιτροπής Ελέγχου και στις εταιρικές διαδικασίες και πολιτικές. Το μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης χαρακτηρίζεται από σαφή καθορισμό των ρόλων των διοικητικών οργάνων, όπως απεικονίζεται στο Οργανόγραμμα της Εταιρίας.





Οργανόγραμμα της J&P-ΑΒΑΞ





Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τη χάραξη της εταιρικής στρατηγικής και την πολιτική ανάπτυξης της J&P-ABAX, ενώ φέρει τη συνολική ευθύνη για τη διαχείριση κινδύνων της Εταιρίας. Στη λειτουργία και το έργο του Διοικητικού Συμβουλίου συμβάλλουν η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού και Διαχείρισης Κινδύνου,

καθώς και η Επιτροπή Ελέγχου και η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας, μέσω της επισκόπησης των εταιρικών διαδικασιών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο την 31.12.2017, απαρτίζεται από τα κάτωθι μέλη με τις αντίστοιχες ιδιότητές τους:

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Χρήστος Ιωάννου	Πρόεδρος, Εντεταλμένος Σύμβουλος
Κωνσταντίνος Κουβαράς	Αναπληρωτής Πρόεδρος & Εντεταλμένος Σύμβουλος
Κωνσταντίνος Μιτζάλης	Αντιπρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
Κωνσταντίνος Λυσαρίδης	Εντεταλμένος Σύμβουλος
Αθηνούλλα Δημητρίου-Ηλιάδη	Εντεταλμένη Σύμβουλος
Ευθύβουλος Παρασκευαΐδης	Μη Εκτελεστικός Σύμβουλος
Λεώνη Παρασκευαΐδου Μαυρονικόλα	Μη Εκτελεστική Σύμβουλος
Ιωάννης Πιστιόλης	Μη Εκτελεστικός Σύμβουλος
Αλέξιος Σωτηρακόπουλος	Ανεξάρτητος, Μη Εκτελεστικός Σύμβουλος
David Watson	Ανεξάρτητος, Μη Εκτελεστικός Σύμβουλος

Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού και Διαχείρισης Κινδύνων

Η σύνθεση, ο ρόλος και οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού και Διαχείρισης Κινδύνων περιγράφονται ως ακολούθως:

Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού & Διαχείρισης Κινδύνων

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Κωνσταντίνος Κουβαράς	Πρόεδρος
Κωνσταντίνος Μιτζάλης	Μέλος
Κωνσταντίνος Λυσαρίδης	Μέλος
Χρήστος Ιωάννου	Μέλος

Αρμοδιότητες

Η Επιτροπή συμβάλλει στην ανάπτυξη σε νέους επιχειρηματικούς τομείς ή σε νέες χώρες όπου

δεν δραστηριοποιείται η Εταιρία και συμμετέχει στη λήψη απόφασης για εξαγορές και συγχωνεύσεις. Στις αρμοδιότητές της, ανάμεσα σε άλλα,

συμπεριλαμβάνονται ο καθορισμός μερισματικής πολιτικής, η διαμόρφωση και τροποποίηση του οργανογράμματος και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρίας και η υποβολή στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση. Πρόσθετα, η Επιτροπή συμμετέχει στις αλλαγές σε επίπεδο ανωτάτων στελεχών (ήτοι στελέχη

που αναφέρονται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο), μετά από εισήγηση του Διευθύνοντα Συμβούλου, ενώ ελέγχει περιοδικά την πορεία εργασιών της J&P-ABAΞ και της υλοποίησης των στόχων που έχουν τεθεί από υπηρεσιακά και επενδυτικά προγράμματα και εισηγείται βελτιωτικές ενέργειες, εφόσον απαιτούνται.

Επιτροπή Ελέγχου και Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου

Η σύνθεση, ο ρόλος και οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία συμμορφώνεται στα προβλεπόμενα του Ν. 4449/2017, περιγράφονται ως ακολούθως:

Επιτροπή Ελέγχου	
Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Χρίστος Σιάτης	Πρόεδρος Επιτροπής, Μη μέλος Δ.Σ.
David Watson	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.
Αλέξιος Σωτηρακόπουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.

Αρμοδιότητες

Η Επιτροπή Ελέγχου έχει την εποπτεία όλων των αρμοδιοτήτων της υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου όπως αναφέρονται στο Καταστατικό Εσωτερικού Ελέγχου και προκύπτουν και από τα Διεθνή Πρότυπα Εσωτερικού Ελέγχου. Η Επιτροπή Ελέγχου έχει υποχρεώσεις οι οποίες απορρέουν από την Κείμενη Νομοθεσία, ενώ τα βασικά καθήκοντα και αρμοδιότητες ορίζονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της, ενώ στις ευρύτερες ελεγκτικές της δικαιοδοσίες περιλαμβάνονται, η παρακολούθηση της αποτελεσματικής λειτουργίας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.

Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου ελέγχει τις εσωτερικές διαδικασίες, Κανονισμούς και Πολιτικές της Εταιρίας σε όλο το εύρος των δραστη-

ριοτήτων της Εταιρίας και εισηγείται βελτιωτικές προτάσεις στην Επιτροπή Ελέγχου από την οποία εποπτεύεται. Ο πρωταρχικός ρόλος του Εσωτερικού Ελέγχου είναι η αξιολόγηση των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων που υπάρχουν σε όλο το εύρος των λειτουργιών της Εταιρίας ως προς την επάρκεια, την αποδοτικότητα και την αποτελεσματικότητά τους σε σχέση με την επίτευξη των στρατηγικών στόχων. Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου, διαθέτει Πιστοποιημένο Εσωτερικό Ελεγκτή και λειτουργεί με βάση τα Διεθνή Πρότυπα για την Επαγγελματική Εφαρμογή του Εσωτερικού Ελέγχου.

Περισσότερες πληροφορίες για την Εταιρική Διακυβέρνηση στη J&P-ABAΞ αναφέρονται στο site: <http://www.jp-avax.gr/> στην Ενότητα «Εταιρική Διακυβέρνηση».



7.2 Οικονομική Επίδοση

Ο κλάδος των κατασκευών στην Ελλάδα παρουσίασε αυξημένη δραστηριότητα το 2017 σε σχέση με το 2016. Στο α' εξάμηνο ο βασικός λόγος της ανόδου ήταν η ολοκλήρωση των εργασιών

και η επίσημη παράδοση των κύριων οδικών παραχωρήσεων της χώρας, ενώ στο β' εξάμηνο η δραστηριότητα επιταχύνθηκε λόγω της καλής πορείας εκτέλεσης μεγάλων έργων, όπως ο αγωγός ΤΑΡ και η επέκταση του μετρό Αθηνών.

Οικονομικά στοιχεία J&P ΑΒΑΞ Α.Ε.	2016	2017
Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	472.199.455	566.824.615
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	-53.003.976	-14.298.966
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	-46.790.356	-17.136.197
Ίδια Κεφάλαια	253.034.636	251.284.857
Σύνολο επενδύσεων	611.015.351	644.394.707
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	1.325.869.885	1.250.790.468

Ο κύκλος εργασιών της J&P-ΑΒΑΞ Α.Ε. το 2017 σημείωσε άνοδο στα €566,8 εκ από €472,2 εκ. το 2016, όμως το μεικτό κέρδος μειώθηκε σε €23,2 εκ το 2017 από €38,3 εκ το προηγούμενο έτος καθώς το κόστος πωλήσεων αυξήθηκε με ταχύτερο ρυθμό, φτάνοντας τα €543,6 εκ το 2017 έναντι €433,9 εκ το 2016. Η πτώση της μεικτής κερδοφορίας της Εταιρίας σε σχέση με τον αυξημένο κύκλο εργασιών της, οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στην αρνητική συγκυρία της ολοκλήρωσης ορισμένων μεγάλων κερδοφόρων έργων στα μέσα του 2017, περιορίζο-

ντας το μεικτό περιθώριο κέρδους της Εταιρίας στο 4,1% το 2017 από 8,1% το 2016.

Το κονδύλι των κερδών από συγγενείς εταιρίες της J&P-ΑΒΑΞ αυξήθηκε το 2017 φτάνοντας τα €32,8 εκ έναντι €22,8 εκ το 2016, λόγω αυξημένων κερδών από παραχωρήσεις. Το αποτέλεσμα πρό φόρων, χρηματοδοτικών εξόδων, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων της Εταιρίας το 2017 κατέγραψε κέρδος €49,6 εκ έναντι €50,7 εκ κατά το προηγούμενο έτος.

Οι Στόχοι μας για τη διετία 2018-2019

1. Πλήρης Εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων (Σύστημα ERM) και εκπαίδευση προσωπικού
2. Διεξαγωγή εκπαιδευτικού προγράμματος για θέματα διαφθοράς



Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού και υποβολής προτάσεων βελτίωσης

Πως θα περιγράφατε την επικοινωνία / επαφή σας με την J&P ABAΞ;

- | | |
|--|---|
| ☐ Εργαζόμενος | ☐ Προμηθευτής |
| ☐ Επενδυτής | ☐ Υπεργολάβος |
| ☐ Πελάτης | ☐ Συνεργάτης |
| ☐ Εκπρόσωπος παρόχων κεφαλαίων | ☐ Μέλος της επιχειρηματικής κοινότητας |
| ☐ Κάτοικος από τις τοπικές κοινωνίες, μέλος ΜΚΟ ή πολίτης | ☐ Εκπρόσωπος μέσου μαζικής ενημέρωσης |
| ☐ Εκπρόσωπος από κυβερνητικό, κρατικό ή άλλον φορέα | |

Άλλο: _____ (παρακαλούμε περιγράψτε)

Ποια είναι η εντύπωσή σας σχετικά Απολογισμό Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης 2017 (συμπληρώστε ανά ενότητα εφόσον επιθυμείτε);

Ενότητες του Απολογισμού	Εξαιρετική	Ικανοποιητική	Χρειάζεται βελτίωση
Εταιρικό προφίλ	☐	☐	☐
Η αγορά	☐	☐	☐
Εταιρική Διακυβέρνηση	☐	☐	☐
Η προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης	☐	☐	☐
Περιβαλλοντική υπευθυνότητα	☐	☐	☐
Μέριμνα για τους εργαζόμενους	☐	☐	☐
Κοινωνική συνεισφορά	☐	☐	☐
Γενική - συνολική εικόνα του Απολογισμού	☐	☐	☐

✓ Πόσο εύκολα εντοπίσατε πληροφορίες σχετικά με τα θέματα που σας ενδιαφέρουν;

Πολύ εύκολα ☐ Αρκετά εύκολα ☐ Σχετικά εύκολα ☐ Καθόλου εύκολα ☐

✓ Πώς θα κρίνατε την **ισορροπία μεταξύ των ενότητων** όσον αφορά στην ανάπτυξή τους;

Εξαιρετική ☐ Καλή ☐ Μέτρια ☐ Κακή ☐

✓ Πώς θα αξιολογούσατε **την εικαστική παρουσίαση** του Απολογισμού;

Εξαιρετική ☐ Καλή ☐ Μέτρια ☐ Κακή ☐

✓ Τα στοιχεία που συμπεριλήφθηκαν στον Απολογισμό, καθώς και ο τρόπος παρουσίασής τους, συνέβαλλαν στο σχηματισμό ολοκληρωμένης εικόνας για τη λειτουργία και δραστηριοποίηση της Εταιρίας;

Ναι ☐ Όχι ☐ Χρειάζεται βελτίωση ☐

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση του ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της J&P ABAΞ, υπάρχει κάποια πρόταση που θα θέλατε να μας επικοινωνήσετε;

Με στόχο να ανταποκριθεί καλύτερα στις ανάγκες και τους προβληματισμούς σας, υπάρχει κάποια δράση ή πρόγραμμα που θα προτείνατε να αναλάβει η Εταιρία;

Παρακαλούμε αποστείλατε το ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση:

J&P-ABAΞ Α.Ε.

Υπόψιν Τμήματος Διαχείρισης Ποιότητας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και ΕΚΕ

Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 16, 151 25, Παράδεισος Αμαρουσίου

Τηλεφωνικό Κέντρο: 210-6375000 • E-mail: info.csr@jp-avax.gr

Πίνακας περιεχομένων GRI

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016 (επιλογή «core»)		
Προφίλ οργανισμού		
102-1	Επωνυμία του οργανισμού	J&P-ABAΞ Α.Ε. σ.4, σ.12
102-2	Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	σ.12-13, σ.19, σ.22-23
102-3	Τοποθεσία της έδρας του οργανισμού	σ.12-13 http://www.jp-avax.gr/default.aspx?pid=338&CTID=209
102-4	Τοποθεσία δραστηριοτήτων	σ.12-13
102-5	Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	Μητρική εταιρία του Ομίλου J&P-ABAΞ Ανώνυμη Εταιρεία
102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται	σ.12-13, σ.19, σ.22-23, σ.26
102-7	Μέγεθος του οργανισμού	σ.12-13, σ.15, σ.42, σ.104
102-8	Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζομένους	σ.42
102-9	Εφοδιαστική αλυσίδα	σ.24-25, σ.27
102-10	Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας	Δεν σημειώθηκαν σημαντικές αλλαγές σχετικά με το μέγεθος, τη δομή, το ιδιοκτησιακό καθεστώς ή την εφοδιαστική αλυσίδα του οργανισμού, κατά την περίοδο αναφοράς του Απολογισμού.
102-11	Αρχή της πρόληψης	σ.24, σ.34, σ.53-57, σ.84-87
102-12	Εξωτερικές πρωτοβουλίες	Global Reporting Initiative, UN Sustainable Development Goals (SDGs), σ.18
102-13	Συμμετοχή σε οργανώσεις	σ.18
Στρατηγική		
102-14	Δήλωση Διοίκησης	σ.8-9
Ηθική και ακεραιότητα		
102-16	Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	σ.39, σ.52
Διακυβέρνηση		
102-18	Δομή διακυβέρνησης	σ.100-101

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016 (επιλογή «core»)		
Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη		
102-40	Κατάλογος ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	σ.88
102-41	Συλλογικές συμβάσεις	σ.42-48
102-42	Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	σ.88-92
102-43	Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	σ.88-89
102-44	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν	σ.88-89
Μεθοδολογία σύνταξης Απολογισμού		
102-45	Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	σ.4-7 Ο Απολογισμός αφορά τη μητρική εταιρία J&P-ABAE Α.Ε.
102-46	Καθορισμός του περιεχομένου του απολογισμού και των ορίων των θεμάτων	σ.4-7
102-47	Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	σ.94-95
102-48	Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	σ.4-7
102-49	Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης απολογισμού	σ.4-7
102-50	Περίοδος αναφοράς	01/01/2017 - 31/12/2017
102-51	Ημερομηνία πιο πρόσφατου προηγούμενου απολογισμού	01/01/2016 - 31/12/2016
102-52	Κύκλος απολογισμού	Ετήσιος
102-53	Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με τον απολογισμό	σ.7
102-54	Ισχυρισμός για τα κριτήρια συμφωνίας	σ.4 Η παρούσα έκδοση έχει συνταχθεί Σύμφωνα με τα πρότυπα GRI Standards, του διεθνούς οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI), στο επίπεδο Core.
102-55	Πίνακας περιεχομένων GRI	σ.108
102-56	Εξωτερική διασφάλιση	Σημειώνεται πως δεν έχει πραγματοποιηθεί εξωτερική επαλήθευση από τρίτο ανεξάρτητο μέρος, σε στοιχεία του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης 2017. Καθώς όμως έχει αναγνωριστεί από την J&P-ABAE η σημασία και χρησιμότητα της εξωτερικής επαλήθευσης, πρόκειται να εξετάσει τη δυνατότητα εξωτερικού ελέγχου στοιχείων, σε επόμενη έκδοση.

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή
Ουσιαστικά Θέματα		
Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	σ.8-9, σ.17, σ.19, σ.22-23, σ.82-83, σ.98
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	σ.17, σ.19, σ.22-23, σ.82-83, σ.84-87, σ.89-92, σ.98
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	σ.17, σ.19, σ.22-23, σ.82-83, σ.84-87, σ.89-92, σ.98
GRI 201: Οικονομική Επίδοση	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	σ.104
Πρακτικές ενίσχυσης της διαφάνειας και καταπολέμησης της διαφθοράς		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	σ.8-9, σ.17, σ.19, σ.22-23, σ.39 σ.98
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	σ.39 σ.98-105
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	σ.39, σ.89-92, σ.98-105
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή τους	Κατά το έτος αναφοράς, δεν σημειώθηκε/αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς.
Ποιότητα υπηρεσιών και καινοτομία		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	σ.8-9, σ.16, σ.17, σ.19, σ.22-23, σ.82-83
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	σ.17, σ.19, σ.22-23, σ.82-83
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	σ.14, σ.16, σ.17, σ.19, σ.22-23, σ.24-25, σ.26, σ.27-28, σ.89-92
	Δείκτης J&P-ABAΞ: Διασφάλιση της ποιότητας	σ.14, σ.24-25
Πιστοποιήσεις διαδικασιών, προϊόντων και υπηρεσιών		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	σ.8-9, σ.16, σ.17, σ.19, σ.22-23
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	σ.17, σ.19, σ.22-23
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	σ.14, σ.16, σ.17, σ.19, σ.22-23, σ.24-25, σ.26, σ.27-28, σ.89-92
	Δείκτης J&P-ABAΞ: Εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης	σ.14

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή
Ουσιαστικά Θέματα		
Υγεία και ασφάλεια χρηστών έργων		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	σ.8-9, σ.16, σ.17, σ.19, σ.22-23
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	σ.16, σ.17, σ.19, σ.22-23
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	σ.16, σ.17, σ.19, σ.22-23, σ.89-92
GRI 416: Υγεία και ασφάλεια πελατών	416-2 Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες που αφορούν στις επιδράσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια	Τα έργα υλοποιούνται βάσει συγκεκριμένων προδιαγραφών και απαιτήσεων που οι ίδιοι οι πελάτες – κύριοι των έργων έχουν ορίσει και για τα οποία η Εταιρία πληροί όλες τις προϋποθέσεις για την άρτια εκτέλεσή τους, καθώς έχει αποδείξει πως μπορεί να φέρει εις πέρας ακόμη και τα πιο απαιτητικά κατασκευαστικά έργα. (σ.26)
Πρακτικές προμηθειών		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	σ.8-9, σ.16, σ.19, σ.22-23
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	σ.16, σ.19, σ.22-23, σ.27
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	σ.27, σ.89-92
GRI 204: Πρακτικές προμηθειών	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	σ.27
Εκπαίδευση, κατάρτιση εργαζομένων		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	σ.8-9, σ.19, σ.22-23, σ.32
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	σ.32
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	σ.24-25, σ.26, σ.33-34, σ.37-38, σ.89-92
GRI 404: Κατάρτιση και εκπαίδευση	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος και εργαζόμενο	σ.33-34, σ.37-38
Απασχόληση και συνθήκες εργασίας		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	σ.8-9, σ.32
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	σ.32, σ.33, σ.39
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	σ.13, σ.32, σ.89-92
GRI 401: Απασχόληση	401-1 Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης Εργαζομένων (προσλήψεις, αποχωρήσεις)	σ.13, σ.42-48
Υγεία & ασφάλεια στην εργασία		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	σ.8-9, σ.16, σ.17, σ.19, σ.22-23, σ.32-33, σ.82-83
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	σ.14, σ.24-25, σ.34-36 σ.84-87
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	σ.14, σ.24-25, σ.34-36, σ.84-87, σ.89-92
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	403-2 Ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων ανά φύλο και περιοχή	σ.35-36

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή
Ουσιαστικά Θέματα		
Ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	σ.8-9, σ.32-33
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	σ.84-87, σ.89-92
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	σ. 42-47, σ.84-87, σ.89-92, σ.100-101
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	405-1 Σύμβαση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων	σ. 42-47, σ.100-101
Εταιρικός εθελοντισμός		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	σ.8-9, σ.16, σ.17, σ.19, σ.32-33, σ.72, σ.82-83
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	σ.16, σ.17, σ.19, σ.32-33, σ.72, σ.82-83
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	σ.16, σ.17, σ.19, σ.32-33, σ.72, σ.82-83, σ.89-92, σ.73-79
	Δείκτης J&P-ABAΞ: Εθελοντισμός	σ.73-79
Στήριξη τοπικών κοινωνιών		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	σ.8-9, σ.16, σ.17, σ.19, σ.32-33, σ.72, σ.82-83
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	σ.16, σ.17, σ.19, σ.32-33, σ.72, σ.82-83
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	σ.16, σ.17, σ.19, σ.32-33, σ.72, σ.82-83, σ.89-92, σ.73-79
	Δείκτης J&P-ABAΞ: Κοινωνική συνεισφορά	σ.73-79
Βιοποικιλότητα		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	σ.52-54
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	σ.52-54
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	σ.52-54, σ.84-87, σ.89-92
GRI 304: Βιοποικιλότητα	304-1 Ιδιόκτητες, εκμισθωμένες ή διαχειριζόμενες λειτουργικές εγκαταστάσεις μέσα ή κοντά σε προστατευμένες περιοχές και περιοχές με υψηλής αξίας βιοποικιλότητα εκτός προστατευμένων περιοχών	σ.57-60
	304-3 Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται	σ.57-60
Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	σ.52
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	σ.52
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	σ.14, σ.24, σ.52, σ.84-87, σ. 89-92
GRI 307: Περιβαλλοντική Συμμόρφωση	307-1 Μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία, εντός του 2017.

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή
Ουσιαστικά Θέματα		
Κατανάλωση νερού		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	σ.52-53
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	σ.52-53, σ. 54, σ.55
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	σ.52-53, σ. 54, σ.55, σ.84-87, σ. 89-92
GRI 303: Νερό	303-1 Συνολική άντληση νερού κατά πηγή	σ.56, σ.61, σ.65, σ.66, σ.67
Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	σ.52-53
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	σ.52-53, σ.54, σ.56, σ.57
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	σ.52-53, σ.54, σ.56, σ.57, σ.84-87, σ. 89-92
GRI 306: Υγρές εκροές και απόβλητα	306-2 Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	σ.62-63, σ.65, σ.66, σ.68,69
Διαχείριση της ενέργειας		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	σ.52-53
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	σ.52-53, σ.55
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	σ.55, σ.84-87, σ. 89-92
GRI 302: Ενέργεια	302-1 Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού	σ.56, σ.65, σ.66, σ.67, σ.68
Έλεγχος και περιορισμός των εκπομπών των αερίων θερμοκηπίου		
GRI 103: Διοικητική πρακτική	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	σ.52-53
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	σ.52-53
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	σ.55, σ.84-87, σ. 89-92
GRI 305: Εκπομπές	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Κατηγορία 1)	σ.56, σ.65, σ.66, σ.67, σ.68
	305-2 Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Κατηγορία 2)	σ.56, σ.65, σ.66, σ.67, σ.68